מספר תיק ניכויים

מספר טלפון

כרטיס עובדיי



שם

א. פרטי המעביד (למילוי ע"י המעביד)

כתובת

ובקשה להקלה ולתיאום מס על ידי המעביד⁽¹⁾

לפי תקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג - 1993

שנת המס 2:0:1:8

טופס זה ימולא על-ידי כל עובד עם תחילת עבודתו, וכן בתחילת כל שנת מס (אא״כ המנהל אישר אחרת). הטופס מהווה אסמכתא למעביד למתן הקלות במס ולעריכת תיאומי מס בחישוב משכורת⁽¹⁾ העובד. אם חל שינוי בפרטים - יש להצהיר על כך תוך שבוע ימים. [ראה הסברים (לפי המספרים) מעבר לדף]

9, 2, 3, 6, 9, 4, 3, 4, 3	09-861616	2			ה	8, הרצלי	יורדי הים	ון בע"מ	ניקיון ורעי	ד.ק.א
	שינויים בפרטים)	ם רק אם היו	ר, יש לצרף צילו	רף בעב	ח. אם צו	ות כולל ספ	צילום תעודת זה	יש לצרף (יש לצרף	העובד/ה	ב. פרטי
תאריך לידה Date Of Birth 8/31/2018 12:00:0	יך עליה		אם פרטי Given Name		Name	фамилия	ז משפחה 🗙		ת (9 ספרות) Pa	מספר זהו assport No.
Phone No. אפרן X	מספרט	usiic	City	X	No.	X		- 1 - 1	ress Xטית	כתובת פו
3656/				^	12		asdca			
קידומת	וד : : :	מיק	גיר/ישוב)	מספר			רחוב/שכונה	T	
חולים	ל חבר בקופת	תושב ישרא	ווי/אה	נש 🗀м	arried7/7	רווק 🖵 Sing	gle X '	מצב משפחת		פין Gender
קופה לאומית 🖵 לא	לא 🏿 כן, שם ה	בן נ	(אישור פ"ש	ה לצרף	ר (חוב) –	פרוז 🖵	אלמן/ה 🖵 א	גרוש/ר	Female נקבה	Male
ביד זה	הכנסותי ממע	טים על	זהות) ד. פו	תעודת	נפ"י ספח		ורם מלאו להכ ורם מלאו להכ		ל ילדי שבי	ג. פרטים ע
תאריך תחילה העבודה ⁽¹⁾	ה הסברים מעבר לדף)	מקבל/ת: (רא	אני נ	h!!			אם הילד נמצא ב		יד שם הילד:	סמן/י √ כ
🗙 בשנת המס		שכורת חוד	111			ת בגינו קצ	אם את/ה מקבל	בטור 2		2 1
Date	משרה נוספת ⁽³⁾			יך לידה	תאר		מספר זהות		שם	
16/0/2018 2:0:1:8		שכורת חלק		. 1						
7,	עובד יומי) ⁽⁵⁾			- 1	- 1 - 1			1		
		צבה ⁽⁶⁾ לגה ⁽¹⁾		: 1	1 1	: : :	1 1 1	:		
		11111								
n	הכנסות אחרוו	טים על	ה. פו	<u> </u>	1 1	1 1 1	1 1 1 1	: 1		
לגות (1)	ית אחרות לרבות מי	זין לי הכנסו	√⊠ I							
	ת אחרות כמפורט ל				- 1 - 1	1 1 1	1 1 1 1	;		
🖵 קצבה ⁽⁶⁾		שכורת חוד		:	1 1		1 1 1 1	: [
ם מלגה ⁽¹⁾	משרה נוספת $^{(3)}$									
ממקור אחר 🔲		שכורת חלי			1 1		1 1 1 1	<u>: </u>		
בודה (עובד יומי) ⁽⁵⁾				Y						
	אחרת - נא סמן/י:				1 1	- - :	1 1 1 1	-		
לקבל נקודות זיכוי ומדרגות מס כנגד הכנסתי זו ד). איני מקבל/ת אותן בהכנסה אחרת ⁽⁷⁾										
ומדרגות מס בהכנסה			**					· ·		
ומרו גוונ מט בוזכנטוז ן כנגד הכנסה זו ⁽⁸⁾				: 1		1 1 1		1		
שתלמות בגין הכנסתי			101 1							
מעביד לקרן השתלמות				: 1	1 1	1 1	: 1 1 1			
להכנסתי האחרת ⁽⁹⁾							r 20 00 00			
לביטוח אובדן כושר/				1	i					
בגין הכנסתי האחרת, או שכל הפרשות המעביד				: 1	1 1	1 1	1 1 1 1	:		
ה/לביטוח אובדן כושר עבודה בגין הכנסתי ז מצורפות להכנסתי האחרת ⁽¹⁰⁾										
(10/3) 111	ו פווג להכנטוני הא	אווו ונ מצו			1 1		1 1 1 1	; 1		
		27/12	S	ם פרטי	NVI .		משפחה		ו על בן/ו	י. פרטים מספר זהות
תאריך עליה	ך לידה	ונאו		ש פו ט.			בוסבוווו			
1 1 1 1 1 1		:							1 1 1	
הכנסה אחרת 🗖	ידה/קיצבה/עסק	נ: 🗖 עב	וזוג הכנסה מ	י/בת ר	יש לבן		זכנסה	ת הזוג כל ו	אין לבן/בו	
			מס מעבר לדף)	חישוב הנ	להקלה בו	ורים לבקשה	כולל שינויים הקש	ר השנה (ם במהלן	. שינויי
חתימת העובד/ת	תאריך ההודעה									תאריך הש
	//									
	1 1									
	//	-								
	/ /									

- (1) "עובד" יחיד המקבל משכורת. "מעביד" אדם המשלם משכורת. "משכורת" הכנסת עבודה, קיצבה, מענק עקב פרישה או מוות, מילגה וכיו"ב. יעבודה" לרבות קבלת משכורת. "מלגה" לרבות מענק, פרס או פטור מתשלום שניתן לסטודנט או לחוקר.
 - משכורת בעד עבודה של לא פחות מ 18 יום בחודש. (2) משכורת חודש
- משכורת בעד עבודה של יותר מ 5 שעות ביום, נוסף למשכורת ו/או בנוסף לקצבה החייבת במס ממקום אחר. העובד רשאי לבחור את מקום העבודה בו תחשב (3) משכורת בעד משרה נוספת

מס לפי לוח הניכויים.

- משכורתו כ"משכורת בעד משרה נוספת"
- (4) משכורת חלקית - משכורת בעד עבודה של 5 שעות או פחות ליום או משכורת בעד עבודה במשך יותר מ-5 שעות ליום אך פחות מ-8 שעות בשבוע.
- ממשכורת חלקית ינוכה מס בשיעור מירבי אלא אם כן זו הכנסה יחידה שאז ינוכה מס לפי לוח הניכויים. (5) שכר עבודה - משכורת בעד עבודה של פחות מ - 18 יום בחודש אך לא פחות מ - 8 שעות בשבוע. משכר עבודה ינוכה מס לפי לוח יומי אלא אם כן זו הכנסה יחידה שאז ינוכה
- מקצבה שהיא הכנסה יחידה ינוכה מס לפי לוח הניכויים. אם יש הכנסות נוספות ינוכה מס בשיעור מירבי או על-פי תיאום מס מפקיד השומה. אין לדווח על קצבה פטורה מביטוח לאומי וקצבת שאירים שכולה פטורה.
 - (7) אם העובד לא מילא משבצת זו המעביד מנוע מלנכות מס לפי לוח הניכויים ויש לנכות מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד.
 - (8) אם העובד מילא משבצת זו המעביד מנוע מלנכות מס לפי לווח הניכויים ויש לנכות מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד. (9) אם העובד מילא משבצת זו המעביד מנוע מלנכות מס לפי לוח הניכויים ויש לנכות מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד. (9) אם העובד לא מילא משבצת זו על המעביד לצרף למשכורת את סכומי ההפרשות לקרן השתלמות ולנכות מס לפי התקנות או לפעול לפי אישור תיאום מס מפקיד השומה.
 - (10) אם העובד לא מילא משבצת זו על המעביד לצרף למשכורת את סכומי ההפרשות לקצבה/לאובדן כושר עבודה ולנכות מס לפי התקנות או לפעול לפי אישור תיאום מס מפ"ש.
 - (11) הורה במשפחה חד הורית הוא אחד מאלה: רווק, גרוש, אלמן, פרוד (עפ"י אישור פ"ש בלבד). (12) הורה יחיד הורה במשפחה חד הורית שהיה לו ילד שבשנת המס טרם מלאו לו 19 שנים ושההורה השני של הילד נפטר או שהילד רשום במרשם האוכלוסין בלא פרטי ההורה השני. . ישוב מזכה - ישוב שחל עליו סעיף 11 לפקודה או סעיף 11 לחוק אס"ח, לפי העניין.