כרטיס עובדיי



א. פרטי המעביד (למילוי ע"י המעביד)

ובקשה להקלה ולתיאום מס על ידי המעביד⁽¹⁾

לפי תקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג - 1993

שנת המס 2:0:1:8

טופס זה ימולא על-ידי כל עובד עם תחילת עבודתו, וכן בתחילת כל שנת מס (אא״כ המנהל אישר אחרת). הטופס מהווה אסמכתא למעביד למתן הקלות במס ולעריכת תיאומי מס בחישוב משכורת⁽¹⁾ העובד. אם חל שינוי בפרטים - יש להצהיר על כך תוך שבוע ימים. [ראה הסברים (לפי המספרים) מעבר לדף]

מספר טלפון מספר תיק ניכויים 9: 2: 3: 4: 3: 4: 9: 6: 6: 2: 2: 9			כתובת ון ורעיון בע"מ אירדי הים 8, הרצליה							ים ד.ק.א ני	ש
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,											
	שינויים בפרטים)										-
תאריך לידה תאריך לידה Date Of Birth			עם פרטי Given Nam	8	Name	фамил	рамилия 🔀 שם משפחה		מספר זהות (9 ספרות) Passport No.		
8/31/2018 12:00:0	12 2000	dsffds	S	sdv		X			52fv : אית: Adress 🔀ית:	תובת פרט	כו
Phone No. 🔀 לפון	בוטפו ט		3	^	12		asdca	0.			
קידומת	T)	ו : : : מיק	ר/ישוב ר	עי	מספר			חוב/שכונה			
חולים	ל חבר בקופת	תושב ישרא	י/אה	נשו 🖵 Ma	rriedק/ה	יווי 🗀 י	Single >	משפחתי א	100	Gender ן'	18
קופה לאומית 🖵 לא	לא 🗷 כן, שם ה	בן 🗓	וישור פ"ש)	ה לצרף א	ד/ה (חנו	פרו 🖵	אלמן/ה 🖵	גרוש/ה	Female נקבה	Male	
			,				مرطيب طحج م				
	הכנסותי ממע ה הסברים מעבר לדף)			ז תעודת זו	עפ"י ספו		מלאו להם 19 הילד נמצא בחז		י כדי שבשנת שם הילד:	ו טים על מן/י √ ליד	סנ. סנ
תאריך תחילה העבודה ⁽¹⁾ בשנת המס		משכורת חוד		ם מב"ל	צבת ילדי		את/ה מקבל/ת				_
Date	משרה נוספת ⁽³⁾		10 1	יך לידה	תאו		ספר זהות	מ	שם	2	1
16/0/2018 2:0:1:8		משכורת חלק	101 1								
7,	עובד יומי) ⁽⁵⁾				: : :	: :	1 1 1 1	; [-]			
		זְצבה ⁽⁶⁾ ולגה ⁽¹⁾		1 : 1	1 1 1		1 1 1 1				
		1132									
	הכנסות אחרוו			1 : 1	1 1		1 1 1 1	: : !			
And the second s	ות אחרות לרבות מי			1 : 1	1 1	:	1 1 1 1	: : [
הלן: ב קצבה ⁽⁶⁾	ת אחרות כמפורט ל	יש לי הכנסו משכורת חוד		1 1							
ם מלגה(ו)	משרה נוספת ⁽³⁾										
ממקור אחר 🖵	קית ⁽⁴⁾	משכורת חלי	o 🔲 📗	1 : 1	1 1	<u> </u>	1 1 1 1	<u> </u>			
	עובד יומי) ⁽⁵⁾			F . 1				f			
גות מס כנגד הכנסתי זו	אחרת - נא סמן/י:		101		1 1		1 1 1 1	<u> </u>			П
גוונ מט כנגד הכנטוני זו הכנסה אחרת ⁽⁷⁾	יני מקבל/ת אותן בו	אבקס לקבי (סעיף ד). א		1 : 1		: :	1 1 1 1	:-:			
ומדרגות מס בהכנסה											
ן כנגד הכנסה זו ⁽⁸⁾			181 1		1 1	1 1	1 1 1 1	1 1			\forall
שתלמות בגין הכנסתי	ים עבורי לקרן הי	אין מפריש		1:1	: :		1 1 1 1	: : 1			
מעביד לקרן השתלמות להכנסתי האחרת ⁽⁹⁾											
לביטוח אובדן כושר					1 1	1 1	1 1 1 1	1 1			H
ו שכל הפרשות המעביד	, ,	1:1	1 1	: :	1 1 1 1						
לקצבה/לביטוח אובדן כושר עבודה בגין הכנסתי האחרת מצורפות להכנסתי האחרת ⁽¹⁰⁾										8	
(1) (5)	ו פווג לווכנטוגי ווא	וצזו וו וג כובו		: 1	: :		1 1 1 1	: :			
								הזוג	על בן/בת	פרטים	٠. د
תאריך עליה	יך לידה	תאר		ם פרטי	ש		פחה	שם משו	י ספרות)	ופר זהות (פ	מס
									1 1 1 1	: 1 1	\perp
🗖 הכנסה אחרת	ודה/קיצבה/עסק	עב 🗖 עב	וג הכנסה נ	ן/בת הז	יש לב	1	מה ו	זוג כל הכני	ין לבן/בת ה:	אי	
	•										
			ס מעבר לדף)				שינויים הקשורינ	שנה (כולל			
חתימת העובד/ת	תאריך ההודעה			۱ ,	שינ	וי ה	פרט		,	אריך השינו	(1)
	/ /										
	/ /										
	/ /										
		<u> </u>									

- (1) "עובד" יחיד המקבל משכורת. "מעביד" אדם המשלם משכורת. "משכורת" הכנסת עבודה, קיצבה, מענק עקב פרישה או מוות, מילגה וכיו"ב. יעבודה" לרבות קבלת משכורת. "מלגה" לרבות מענק, פרס או פטור מתשלום שניתן לסטודנט או לחוקר.
 - משכורת בעד עבודה של לא פחות מ 18 יום בחודש. (2) משכורת חודש
- משכורת בעד עבודה של יותר מ 5 שעות ביום, נוסף למשכורת ו/או בנוסף לקצבה החייבת במס ממקום אחר. העובד רשאי לבחור את מקום העבודה בו תחשב (3) משכורת בעד משרה נוספת

מס לפי לוח הניכויים.

- משכורתו כ"משכורת בעד משרה נוספת"
- (4) משכורת חלקית - משכורת בעד עבודה של 5 שעות או פחות ליום או משכורת בעד עבודה במשך יותר מ-5 שעות ליום אך פחות מ-8 שעות בשבוע.
- ממשכורת חלקית ינוכה מס בשיעור מירבי אלא אם כן זו הכנסה יחידה שאז ינוכה מס לפי לוח הניכויים. (5) שכר עבודה - משכורת בעד עבודה של פחות מ - 18 יום בחודש אך לא פחות מ - 8 שעות בשבוע. משכר עבודה ינוכה מס לפי לוח יומי אלא אם כן זו הכנסה יחידה שאז ינוכה
- מקצבה שהיא הכנסה יחידה ינוכה מס לפי לוח הניכויים. אם יש הכנסות נוספות ינוכה מס בשיעור מירבי או על-פי תיאום מס מפקיד השומה. אין לדווח על קצבה פטורה מביטוח לאומי וקצבת שאירים שכולה פטורה.
 - (7) אם העובד לא מילא משבצת זו המעביד מנוע מלנכות מס לפי לוח הניכויים ויש לנכות מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד.
 - (8) אם העובד מילא משבצת זו המעביד מנוע מלנכות מס לפי לווח הניכויים ויש לנכות מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד. (9) אם העובד מילא משבצת זו המעביד מנוע מלנכות מס לפי לוח הניכויים ויש לנכות מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד. (9) אם העובד לא מילא משבצת זו על המעביד לצרף למשכורת את סכומי ההפרשות לקרן השתלמות ולנכות מס לפי התקנות או לפעול לפי אישור תיאום מס מפקיד השומה.
 - (10) אם העובד לא מילא משבצת זו על המעביד לצרף למשכורת את סכומי ההפרשות לקצבה/לאובדן כושר עבודה ולנכות מס לפי התקנות או לפעול לפי אישור תיאום מס מפ"ש.
 - (11) הורה במשפחה חד הורית הוא אחד מאלה: רווק, גרוש, אלמן, פרוד (עפ"י אישור פ"ש בלבד). (12) הורה יחיד הורה במשפחה חד הורית שהיה לו ילד שבשנת המס טרם מלאו לו 19 שנים ושההורה השני של הילד נפטר או שהילד רשום במרשם האוכלוסין בלא פרטי ההורה השני. . ישוב מזכה - ישוב שחל עליו סעיף 11 לפקודה או סעיף 11 לחוק אס"ח, לפי העניין.