מספר טלפון

מספר תיק ניכויים

## כרטיס עובדיי



שם

א. פרטי המעביד (למילוי ע"י המעביד)

כתובת

## ובקשה להקלה ולתיאום מס על ידי המעביד<sup>(1)</sup>

לפי תקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג - 1993

שנת המס 2:0:1:8

טופס זה ימולא על-ידי כל עובד עם תחילת עבודתו, וכן בתחילת כל שנת מס (אא״כ המנהל אישר אחרת). הטופס מהווה אסמכתא למעביד למתן הקלות במס ולעריכת תיאומי מס בחישוב משכורת<sup>(1)</sup> העובד. אם חל שינוי בפרטים - יש להצהיר על כך תוך שבוע ימים. [ראה הסברים (לפי המספרים) מעבר לדף]

9 <sub>1</sub> 2 <sub>1</sub> 3 <sub>1</sub> 6 <sub>1</sub> 9 <sub>1</sub> 4 <sub>1</sub> 3 <sub>1</sub> 4 <sub>1</sub> 3   09-8616162							ורעיון בע"מ יורדי הים 8, הו				ד.ק.א ניקיון	
ערניר לידר	היו שינויים בפרטים) נאריך עליה			ו צורף בעבו Sure Na		ת כולל כ фамилия						
תאריך לידה   Date Of Birth   7/31/2018	11/20   18.	daf	אם פרטי Given Name	dsvs		фанили			upload	ת (9 ספרות) Pa		
Phone No. אפרון	מספר מיני	uai	City		No.	X				ess Xרטית	: כתובת פ	
352 /	0 12072		תל-אביב תל-אביב		2		1ewf					
קידומת	: : : : מיקוד	1 1	יר/ישוב יר/ישוב		מספו			שכונה	רחוב/			
	ראל חבר בקופת ו	תושב יש	וי/אה	נש 🖵 Marri	edיוק/ה	ורן 🛄 Si	ngle X	צפחתי ;	מצב מע		ender מין	
ש) 🗖 כן 🖾 לא 🖾 כן, שם הקופה לאומית 🗖 לא										Female Male ארוש'		
ביד זה	ל הכנסותי ממעו		- Contraction of the Contraction	יפח תעודת	עפ"י כ')		<b>ו מלאו להם</b> הילד נמצא בר			<b>נל ילדי שב</b> ליד שם הילד	. <b>פרטים י</b>	
תאריך תחילה העבודה <sup>(1)</sup>	(ראה הסברים מעבר לדף) (21.		101	דים מב"ל	זצבת יל		היכו נמצא בו את/ה מקבל/ו			17/11 00 17	V //150	
בשנת המס	וודש <sup>יבי</sup> עד משרה נוספת <sup>(3)</sup>	ושכורת ר יייביבת ב	111	אריך לידה			מספר זהות			שם	2 1	
Date 2018/07/26 2:0:1:8	ער משרה משפוניים. ולקית <sup>(4)</sup>											
7 7 7 7 2 0 1 1 1 0	ה (עובד יומי) <sup>(5)</sup>			:   :			1 1 1 1	: [ ]				
	(12.12.7)	(6) זצבה										
		ילגה <sup>(1)</sup>			1 1	-	1 1 1	: :				
	ל הכנסות אחרוו				1 1		1 1 1 1	: : 1				
	נסות אחרות לרבות מק				1 1		1 1 1 1	: :				
	סות אחרות כמפורט לו											
□ קצבה <sup>(6)</sup> □ מלגה <sup>(1)</sup>	זודש <sup>(2)</sup> נעד משרה נוספת <sup>(3)</sup>	משכורת ו			1 1	:	1 1 1 1	1 1				
ממקור אחר 🗖	.ער כושרה נוטפונייי זלקית <sup>(4)</sup>						1 1 1 1					
111111111111111111111111111111111111111	ה (עובד יומי) <sup>(5)</sup>			k								
	סה אחרת - נא סמן/י:		181		1 :	1	1 1 1 1	: :				
גות מס כנגד הכנסתי זו												
	איני מקבל/ת אותן בו			1	1 1	-	1 1 1 1	: :				
ימדרגות מס בהכנסה כנגד הכנסה זו <sup>(8)</sup>	:ל/ת נקודות זיכוי ו ל כן איני זכאי/ת להן			: 1	1 1	1	1 1 1 1	<u> l</u>				
שתלמות בגין הכנסתי	ישים עבורי לקרן הע	אין מפר		1 . 1				1				
האחרת, או שכל הפרשות המעביד לקרן השתלמות				<u> </u>				i i l				
בגין הכנסתי האחרת מצורפות להכנסתי האחרת <sup>(9)</sup> אין מפרישים עבורי לקיצבה/לביטוח אובדן כושר				Lil	1.1		1 1 1 1	1 1				
ו שכל הפרשות המעביד עבודה בגין הכנסתי					1 1	- 1	1 1 1 1	: :				
חרת(10)	וצורפות להכנסתי האו	האחרת נ					1 1 1 1 1	: : : 1				
			8					116	בתה	ם על בן/	. פרטיו	
תאריך עליה	אריך לידה	ת		שם פרטי			יפחה	שם מש		ת (9 ספרות)	מספר זהוו	
1 1 1 1 1 1		:							1 1	1 1 1	1 1	
הכנסה אחרת	עבודה/קיצבה/עסק	□ ;Y.	זוג הכנסה נ	לבן/בת ה	ישי 🗖		סה	כל הכנ	ת הזוג	אין לבן/ב		
			וס מעבר לדף)	ז בחישוב הנ	וה להקלו	ים לבקש	ל שינויים הקשור	נה (כולי	ך הש			
חתימת העובד/ת	תאריך ההודעה			, ) )	השי	טיו	פר			שינוי	תאריך הע	
	/ /											
	, ,											
	/ /											
	/ /											

## דברי הסבר למילוי טופס 101

- (1) "עובד" יחיד המקבל משכורת. "מעביד" אדם המשלם משכורת. "משכורת" הכנסת עבודה, קיצבה, מענק עקב פרישה או מוות, מילגה וכיו"ב.
  - יעבודה" לרבות קבלת משכורת. "מלגה" לרבות מענק, פרס או פטור מתשלום שניתן לסטודנט או לחוקר. - משכורת בעד עבודה של לא פחות מ - 18 יום בחודש. (2) משכורת חודש
- משכורת בעד עבודה של יותר מ 5 שעות ביום, נוסף למשכורת ו/או בנוסף לקצבה החייבת במס ממקום אחר. העובד רשאי לבחור את מקום העבודה בו תחשב (3) משכורת בעד משרה נוספת
  - משכורתו כ"משכורת בעד משרה נוספת"
  - (4) משכורת חלקית - משכורת בעד עבודה של 5 שעות או פחות ליום או משכורת בעד עבודה במשך יותר מ-5 שעות ליום אך פחות מ-8 שעות בשבוע.
- ממשכורת חלקית ינוכה מס בשיעור מירבי אלא אם כן זו הכנסה יחידה שאז ינוכה מס לפי לוח הניכויים. (5) שכר עבודה - משכורת בעד עבודה של פחות מ - 18 יום בחודש אך לא פחות מ - 8 שעות בשבוע. משכר עבודה ינוכה מס לפי לוח יומי אלא אם כן זו הכנסה יחידה שאז ינוכה
- מס לפי לוח הניכויים. מקצבה שהיא הכנסה יחידה ינוכה מס לפי לוח הניכויים. אם יש הכנסות נוספות - ינוכה מס בשיעור מירבי או על-פי תיאום מס מפקיד השומה. אין לדווח על
  - קצבה פטורה מביטוח לאומי וקצבת שאירים שכולה פטורה. (7) אם העובד לא מילא משבצת זו - המעביד מנוע מלנכות מס לפי לוח הניכויים ויש לנכות מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד.
    - (8) אם העובד מילא משבצת זו המעביד מנוע מלנכות מס לפי לווח הניכויים ויש לנכות מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד. (9) אם העובד מילא משבצת זו המעביד מנוע מלנכות מס לפי לוח הניכויים ויש לנכות מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד. (9) אם העובד לא מילא משבצת זו על המעביד לצרף למשכורת את סכומי ההפרשות לקרן השתלמות ולנכות מס לפי התקנות או לפעול לפי אישור תיאום מס מפקיד השומה.
    - (10) אם העובד לא מילא משבצת זו על המעביד לצרף למשכורת את סכומי ההפרשות לקצבה/לאובדן כושר עבודה ולנכות מס לפי התקנות או לפעול לפי אישור תיאום מס מפ"ש.
  - (11) הורה במשפחה חד הורית הוא אחד מאלה: רווק, גרוש, אלמן, פרוד (עפ"י אישור פ"ש בלבד). (12) הורה יחיד הורה במשפחה חד הורית שהיה לו ילד שבשנת המס טרם מלאו לו 19 שנים ושההורה השני של הילד נפטר או שהילד רשום במרשם האוכלוסין בלא פרטי ההורה השני. . ישוב מזכה - ישוב שחל עליו סעיף 11 לפקודה או סעיף 11 לחוק אס"ח, לפי העניין.