

## Basisnota academische structuur Universiteit Antwerpen<sup>1</sup>

### I. Uitgangspunten

Volgende basisprincipes worden vooropgesteld voor het uittekenen van de academische structuur van de aangemaakte UA:

- (1) 1. *Een zo eenvoudig mogelijke academische structuur.*  
  
De academische structuur wordt eenvoudig en transparant gehouden, zodat:
  - de besluitvorming doorzichtig en efficiënt kan verlopen;
  - de communicatie vlot en soepel kan verlopen;
  - het geheel overzichtelijk en beheersbaar blijft.
- (2) 2. *De bevoegdheden worden aan de resp. bestuursniveaus toegekend op grond van het subsidiariteitsbeginsel: alle zaken die door een lager bestuursniveau kunnen worden verricht, worden niet door het hoger bestuursniveau ter hand genomen.*
- (3) De bevoegdheden en de verantwoordelijkheden worden toegekend aan dat niveau van de universiteit dat instaat voor het vervullen van de betreffende opdrachten. Het toekennen van beslissings- dan wel adviesbevoegdheid over een materie wordt bepaald door de mate waarin de betrokken materie het betreffende bestuursniveau al dan niet overstijgt, of met andere woorden, de mate waarin het betreffende bestuursniveau deskundig wordt geacht en betrokken is om een partieel dan wel een volledig oordeel te vormen.
- (4) Naast de materies die de instelling als zodanig aanbelangen en die in het voorstel van UA-decreet zijn omschreven, wordt de beslissingsbevoegdheid over een aantal materies voorbehouden voor het centrale niveau, niet alleen omwille van objectiviteit en afstandelijkheid bij de besluitvorming, maar ook met het oog op het bewaken van de coherentie. Met het oog op een efficiëntie informatiedoorstroming kunnen door de centrale administratie voor een aantal bevoegdheden van het centrale niveau gedecentraliseerde loketfuncties of dienstencentra worden georganiseerd op campusniveau of op het niveau van één of meerdere faculteiten.
- (5) Het overdragen van eindverantwoordelijkheden van het centrale niveau naar een lager bestuursniveau houdt een uitbreiding in van de rapporterings- en verantwoordingsplicht van het lager bestuursniveau, of omgekeerd, van de controle en het toezicht van het hogere niveau op het lagere bestuursniveau. Zoals het hoogste bestuursorgaan van de UA verantwoording is verschuldigd aan en wordt gecontroleerd door onder meer de financierende overheid, zal binnen de universiteit elk bestuursniveau moeten toezien op de zorgvuldigheid van het bestuur van het lagere niveau. Aan de andere kant worden de hogere bestuursniveaus geacht de lagere bestuursniveaus tijdig en volledig te informeren over de dossiers en zaken die hen (kunnen) aanbelangen.

---

<sup>1</sup> goedgekeurd door de Raad van Bestuur 1ste zitting d.d. 1 oktober 2003, gewijzigd 9de zitting d.d. 16 september 2004, 11de zitting d.d. 16 december 2004, 23ste zitting d.d. 14 november 2006, 24ste zitting d.d. 19 december 2006, 31ste zitting d.d. 18 december 2007, 35ste zitting d.d. 27 mei 2008, 42ste zitting d.d. 26 mei 2009, 52ste zitting d.d. 28 september 2010, 65ste zitting d.d. 29 mei 2012, 71ste zitting d.d. 29 januari 2013, 76ste zitting d.d. 20 augustus 2013, 81ste zitting d.d. 1 april 2014, 95ste zitting d.d. 17 november 2015, 100ste zitting d.d. 28 juni 2016, 103de zitting d.d. 15 november 2016, 113de zitting d.d. 30.01.2018, 117de zitting d.d. 25 september 2018.

- (6) Teneinde hun controletaak te kunnen uitvoeren, worden de regeringscommissaris en de afgevaardigde van Financiën uitgenodigd op de zittingen van de raad van bestuur en het bestuurscollege. De regeringscommissaris kan ook de zittingen van de onderwijsraad, de onderzoeksraad en de raad dienstverlening bijwonen. Verder ontvangt hij/zij de voorbereidende documenten en de notulen van de vergaderingen van die organen die een eindbeslissing nemen, al dan niet via bevoegdheidsdelegatie.
- (7) 3. *Een optimaal gebruik van de synergieën en schaalvoordelen die ontstaan door de integratie, om te kunnen inspelen op nieuwe uitdagingen en behoeften.*
- (8) De academische entiteiten van de universiteit moeten een dusdanige schaal en dimensie hebben dat de door de integratie ontstane synergieën en schaalvoordelen optimaal kunnen worden benut en het beschikbare personeel en financiën op een efficiënte en effectieve manier kunnen worden ingezet. Het bereiken van een zekere kritische massa op elk niveau van de organisatie is daarvoor onontbeerlijk.
- (9) 4. *De vertegenwoordiging van de verschillende personeelsgeledingen en van de studenten op alle bestuursniveaus van de universiteit én een evenwichtige verdeling van de beschikbare mandaten in alle organen over de geledingen, de wetenschapsgebieden, de faculteiten en andere eenheden, en in het bijzonder tussen mannen en vrouwen.*
- In de academische structuren op centraal, intermediair en decentraal is een vertegenwoordiging van de verschillende personeelsgeledingen en van de studenten in de betreffende bestuurs- en adviesorganen steeds verplicht. Rekening houdend met de huidige man-vrouwverdeling in het personeelsbestand en het aantal beschikbare mandaten voor de studenten, wordt er bij prioriteit naar gestreefd dat niet meer dan tweederde van de leden van elk orgaan tot hetzelfde geslacht behoren. Verder wordt er bij de samenstelling van de verschillende organen door middel van specifieke bepalingen in de verkiezingsreglementen gestreefd naar een evenwichtige verdeling van de beschikbare mandaten over de geledingen, de wetenschapsgebieden en de faculteiten en andere eenheden. Deze spreiding kan desgevallend ook worden gerealiseerd door het instellen van een beurtrol bij de invulling van de elkaar in tijd opeenvolgende mandaten.
- (10) 5. *De primaire werkprocessen 'onderwijs', 'onderzoek' en 'dienstverlening'. beleidsmatig en administratief ondersteunen.*
- Omdat echte academische creativiteit zich op de werkvloer ontplooit, moet het centrale bestuursniveau vooral optimale kansen bieden aan initiatieven die daar worden genomen.
- (11) 6. *Het strategisch management versterken en de professionaliteit van de ondersteunende diensten vergroten (kwaliteitszorg, innovatie ...).*
- (12) Bij het uittekenen van het administratief organogram wordt er maximaal naar gestreefd de ATP-capaciteit die vrijkomt door synergieën en schaalvoordelen prioritair in te zetten zowel voor de ontwikkeling resp. versterking van activiteiten, die noodzakelijk worden geacht voor de uitbouw van de eengemaakte UA, als voor de versterking van de ondersteuning van de intermediaire eenheden met voldoende gekwalificeerd ATP.
- (13) Met het oog op de optimale valorisatie van hun inbreng zetelen de staf- en beleidsmedewerkers, aan wie een eindverantwoordelijkheid is toevertrouwd bij de voorbereiding en de opvolging van de beleidsdossiers, met raadgevende stem in de relevante organen van hun eenheid en/of binnen hun bevoegdheidsdomein.
- (14) 7. *De academische staf helpen voldoen aan de vraag naar kwalitatief hoogstaand onderwijs en onderzoek, en stimuleren in zijn professionele ontwikkeling.*

## **II. Bestuursniveaus**

- (15) De academische structuur omvat drie bestuursniveaus:
- het centrale niveau;
  - het intermediaire niveau;
  - het decentrale niveau.

### **1. Het centrale niveau**

- (16) De organen en de bevoegdheden van het centrale niveau zijn omschreven in het voorstel van UA-decreet.

- (17) Wat de academische structuur betreft, zijn volgende bestuursorganen voorzien op centraal niveau:
- de raad van bestuur
  - het bestuurscollege
  - de rector
  - het college van decanen
  - de onderwijsraad
  - de onderzoeksraad
  - de raad dienstverlening
  - de raad industrieel onderzoeksfonds en innovatiebeleid
  - de studentenraad
  - de stuvoraad

#### **a. raad van bestuur**

##### *Samenstelling*

- (18) De raad van bestuur bestaat uit:
- 1° de ambtshalve leden, met name de rector, de voorzitter van de onderzoeksraad, de voorzitter van de onderwijsraad, de voorzitter van de raad dienstverlening
  - 2° een lid van het ZAP uit het wetenschapsgebied humane wetenschappen, gekozen onder en door de leden van het ZAP uit dit wetenschapsgebied
  - 3° een lid van het ZAP uit het wetenschapsgebied wetenschappen, gekozen onder en door de leden van het ZAP uit dit wetenschapsgebied
  - 4° een lid van het ZAP uit het wetenschapsgebied geneeskunde en farmaceutische, biomedische en diergeneeskundige wetenschappen, gekozen onder en door de leden van het ZAP uit dit wetenschapsgebied
  - 5° drie leden van het ZAP, gekozen onder en door de leden van het ZAP
  - 6° drie leden van het AAP en BAP, gekozen onder en door de leden van het AAP en BAP
  - 7° drie leden van het ATP, gekozen onder en door de leden van het ATP;
  - 8° drie studenten, gekozen onder en door de studenten
  - 9° drie leden waarvan telkens één lid aangewezen wordt door de minister van Onderwijs, door de gouverneur van de provincie Antwerpen en door de provinciaal van de Sociëteit van Jezus
  - 10° drie leden uit de openbare, politieke, socio-economische, levensbeschouwelijke en culturele milieus, gecoöpteerd door de leden van de raad van bestuur bedoeld sub 1° tot 9° rekening houdend met het profiel van de universiteit
  - 11° drie leden uit het economische afnameveld van afgestudeerden van de universiteit, gecoöpteerd door de leden van de raad van bestuur, bedoeld in 1° tot 9°

De voorzitter van de industrieel onderzoeksfondsraad wordt uitgenodigd op de zittingen van de raad van bestuur.

- (19) De leden bedoeld in §§ 2° tot en met 7°, worden na verkiezingen binnen de betreffende personeelsgeleding aangewezen voor een periode van vier jaar, slechts éénmaal hernieuwbaar, tenzij na een onderbreking van vier jaar. De studenten worden na verkiezingen onder de studenten aangewezen voor een periode van twee jaar, slechts éénmaal hernieuwbaar, tenzij na een onderbreking van twee jaar.
- (20) De leden vermeld in §§ 9° en 10° worden aangewezen voor een periode van vier jaar, slechts éénmaal hernieuwbaar tenzij na een onderbreking van vier jaar.
- (20bis) Ten hoogste twee van de drie van de leden vermeld in §§ 2°, 3° en 4° samen behoren tot hetzelfde geslacht. Voor de leden vermeld in §§ 5°, 6°, 7° en 8° behoren per geleding ten hoogste twee van de drie leden tot hetzelfde geslacht.
- (21) De nadere regelingen betreffende de verkiezing door de geledingen, verkiesbaarheid, kiesrecht en verkiezingen worden door de raad van bestuur in een reglement opgenomen.
- (22) Het lidmaatschap van de raad van bestuur is niet verenigbaar met het mandaat van decaan, algemeen beheerder en beheerder.
- (23) De raad van bestuur verkiest onder zijn leden een voorzitter. Het mandaat van voorzitter is niet verenigbaar met het mandaat van rector, voorzitter van onderwijsraad, onderzoeksrade of raad dienstverlening, of lidmaatschap van het bestuurscollege. Het mandaat duurt vier jaar en is éénmaal hernieuwbaar, tenzij na een onderbreking van vier jaar.

#### *Bevoegdheden*

- (24) De raad van bestuur oefent volgende bevoegdheden uit:
- 1° het vastleggen van richtlijnen van inrichting, oriëntatie, organisatie, coördinatie en kwaliteitsbewaking van het academisch onderwijs, het wetenschappelijk onderzoek en de wetenschappelijke dienstverlening, en het bewaken van de krachtlijnen, doelstellingen en eindtermen van de onderwijsregelingen
  - 2° het vastleggen van de academische bestuursstructuren
  - 3° het bepalen van het bestuursreglement, het examenreglement, de rechtspositieregelingen AAP, ATP, BAP en ZAP, het tuchtreglement en de reglementen voor de verkiezing van de rector, de voorzitters, de faculteitsraden en decanen, en het reglement houdende de academische structuur van de instelling, de faculteiten, de instituten en de scholen;
  - 4° het jaarlijks vastleggen en goedkeuren van de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag van de universiteit, alsmede het vastleggen van de principes van toewijzing van de middelen
  - 5° het bepalen van de personeelsformatie
  - 6° de aanstelling en benoeming van de rector, voorzitters, algemeen beheerder, beheerders, decanen en vicedecanen
  - 7° de benoeming, eerste aanstelling en bevorderingen van de leden van het zelfstandig academisch personeel en het hoger kaderpersoneel
  - 8° het opstellen van het vergaderreglement
  - 9° het toezicht op de uitvoering van het handvest houdende oprichting van de Universiteit Antwerpen
  - 10° alle andere bij of krachtens dit decreet of andere decreten specifiek voor de raad van bestuur voorbehouden bevoegdheden.
- (25) Bij de benoeming en de eerste aanstelling van de leden van het zelfstandig academisch personeel kan de raad van bestuur pas in tweede lezing afwijken van een voorstel nadat het bevoegd orgaan van de betrokken faculteit of autonoom

centrum of instituut een nieuw advies heeft geformuleerd als antwoord op de gemotiveerde afwijzing door de raad van bestuur in eerste lezing.

De raad van bestuur kan haar bevoegdheden zoals vermeld onder (24)<sup>7°</sup> delegeren aan het bestuurscollege.

Bij de aanstelling van de voorzitters van de onderwijsraad, de onderzoeksraad en de raad dienstverlening streeft de raad van bestuur ernaar dat aan elk van de drie wetenschapsgebieden één voorzittersmandaat wordt toegewezen. De door de drie raden afzonderlijk voorgestelde rangordes van de kandidaten wordt hierbij in dalende orde gevolgd.

## **b. bestuurscollege**

### *Samenstelling*

(26)

Het bestuurscollege bestaat uit:

- 1° de rector, die voorzitter is
- 2° de voorzitter van de onderwijsraad, de voorzitter van de onderzoeksraad en de voorzitter van de raad dienstverlening
- 3° de algemeen beheerder
- 4° telkens één lid behorende tot het ZAP, AAP, ATP en de studenten.

De voorzitter van de industrieel onderzoeksfondsraad en de decanen worden uitgenodigd op de zittingen van het Bestuurscollege.

De raad van bestuur legt in zijn huishoudelijk reglement de regels vast die ervoor zorgen dat ten hoogste twee derde van de leden van het bestuurscollege behoren tot hetzelfde geslacht.

### *Bevoegdheden*

(27)

Het bestuurscollege is bevoegd voor alle zaken van de universiteit die bij decreet niet aan de raad van bestuur zijn opgedragen. Het bestuurscollege is onder meer belast met :

- 1° het voorbereiden en uitvoeren van de besluiten van de raad van bestuur
- 2° het beschikken over de financiën en de roerende en onroerende goederen van de universiteit binnen de perken van de begrotingskredieten en het door de raad van bestuur opgestelde beleids- of financieringsplan
- 3° het sluiten van overeenkomsten en het verrichten van andere rechtshandelingen
- 4° het handhaven van de academische orde, en het desgevallend nemen van tuchtmaatregelen overeenkomstig het vigerend tuchtreglement
- 5° het vaststellen van vacatures en de beslissing tot het vacant verklaren van openstaande ambten
- 6° de benoeming of aanstelling van het assisterend en bijzonder academisch personeel en het administratief en technisch personeel, ander dan het hoger kaderpersoneel
- 7° de hoge leiding van de administratie
- 8° het opstellen van zijn vergaderreglement
- 9° het treffen van een regeling van de vervanging van de rector voor het geval hij/zij verhinderd of afwezig is.

(28)

Bij de benoeming of aanstelling van de leden van het academisch personeel kan het bestuurscollege pas in tweede lezing afwijken van een voorstel nadat het bevoegd orgaan van de betrokken faculteit of autonoom centrum of instituut een nieuw advies heeft geformuleerd als antwoord op de gemotiveerde afwijzing door het bestuurscollege in eerste lezing.

- (29) Het bestuurscollege kan een gedeelte van zijn bevoegdheden delegeren aan andere organen of personen. Omtrent de uitoefening van deze bevoegdheden wordt aan het bestuurscollege verslag uitgebracht.
- (30) Het bestuurscollege is aan de raad van bestuur verantwoording verschuldigd. Het bestuurscollege verschaft de raad van bestuur informatie over de beslissingen die het heeft genomen. Het verstrekt de raad op zijn verzoek alle inlichtingen over zijn handelingen die het heeft verricht.

#### **c. rector**

- (31) De rector wordt door de raad van bestuur benoemd voor een termijn van vier jaar uit een lijst voorgedragen door een kiescollege waarvan de samenstelling bepaald wordt door de raad van bestuur. In dit kiescollege dienen de geledingen ZAP, AAP, ATP en studenten vertegenwoordigd te zijn. De rector wordt gekozen onder de gewoon hoogleraren en de hoogleraren tijdens het academiejaar dat voorafgaat aan het verstrijken van het mandaat van de in dienst zijnde rector. De lijst bevat minimaal één en maximaal drie gerangschikte kandidaten. De verdere procedure wordt bepaald door de raad van bestuur. De kandidaten mogen de leeftijdsgrens voor pensionering niet bereiken tijdens de duur van hun mandaat. Het mandaat van rector kan éénmaal worden hernieuwd.
- (32) De rector heeft de academische leiding van de universiteit en vertegenwoordigt de universiteit op academisch vlak.
- (32-a) De voorzitters van de onderwijsraad, de onderzoeksraad en de raad dienstverlening dragen de titel van vicerector. Daarnaast kan de Raad van Bestuur op voorstel van de rector nog vicerectoren aanstellen voor een welomschreven opdracht in een bepaald domein. Deze mandaten eindigen samen met het mandaat van de rector.
- (32-b) Een vicerector staat de rector bij en vervangt hem/haar bij verhindering of afwezigheid. De raad van bestuur kan de uittredende rector op voorstel van de nieuwe rector belasten met een bepaalde opdracht voor een hernieuwbare termijn van één jaar. Gedurende deze periode draagt de uittredende rector de titel van prorector.
- (32-c) In de periode tussen de benoemingsbeslissing van de rector door de raad van bestuur en de ingangsdatum van diens mandaat kan de betrokkene reeds kandidaat-vicerectoren evenals een opdracht voor de uittredende rector voorstellen aan de raad van bestuur overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.
- (32-d) Ten hoogste twee van de drie voorzittersmandaten die ambtshalve deel uitmaken van de raad van bestuur en het bestuurscollege worden toegewezen aan personen van hetzelfde geslacht.

#### **d. college van decanen**

- (33) De decanen vormen een college, dat wordt voorgezeten door de rector. Dit college van decanen adviseert op verzoek of op eigen initiatief het universiteitsbestuur over alle strategische academische aangelegenheden.
- (34) Het college van decanen fungeert als adviesorgaan voor de raad van bestuur en het bestuurscollege inzake aangelegenheden die door hun aard van primordiaal en strategisch belang zijn voor de universiteit. De leden van het college van decanen ontvangen tijdig de agenda, de documenten en de notulen van de bestuursorganen.

- (35) Ingeval de decaan verhinderd is een vergadering bij te wonen, treedt de vicedecaan op als plaatsvervanger. Het college van decanen regelt verder in een eigen, en door de raad van bestuur goed te keuren reglement de wijze van vergaderen, in het bijzonder wat de agendering betreft van punten op verzoek van een of meerdere van zijn leden.
- (36) Het college van decanen wordt in elk geval geraadpleegd over volgende materies:
- het vastleggen van richtlijnen van inrichting, oriëntatie, organisatie, coördinatie en kwaliteitsbewaking van het academisch onderwijs, het wetenschappelijk onderzoek en de wetenschappelijke dienstverlening, en het bewaken van de krachtlijnen, doelstellingen en eindtermen van de onderwijsregelingen
  - het vastleggen van de academische bestuursstructuren
  - de indeling in centra en instituten
  - het bepalen van het examenreglement, het tuchtreglement en de reglementen voor de verkiezing van de rector, de voorzitters, de faculteitsraden en decanen, en het reglement houdende de academische structuur
  - het vastleggen van de principes van toewijzing van de middelen, en het bepalen van de krachtlijnen van de personeelsformatie
  - de bevorderingen van de leden van het zelfstandig academisch personeel, in de hoedanigheid van centrale beoordelingscommissie in een uitgebreide samenstelling overeenkomstig de bepalingen van het ZAP-statuu
  - de academische kwesties die het niveau van één faculteit overstijgen.

#### **e. onderwijsraad**

##### *Samenstelling onderwijsraad*

- (38) De effectieve leden van de onderwijsraad zijn:
- de voorzitter van de onderwijsraad
  - voor elke faculteit één vertegenwoordiger van het ZAP
  - voor elke faculteit één vertegenwoordiger van het AAP uitgebreid met de onderwijsbegeleiders en –coördinatoren
  - voor elke faculteit één vertegenwoordiger van de studenten.
- (39) De vergaderingen van de onderwijsraad kunnen worden bijgewoond door de rector, de voorzitter van de onderzoeksraad én van de raad dienstverlening (of één van de door hen daartoe aangewezen ondervoorzitters), één waarnemend vertegenwoordiger zonder stemrecht aangewezen door elk van de hogescholen die deel uitmaken van de Associatie Universiteit Hogescholen Antwerpen, en de regeringscommissaris. De voorzitter kan ook personen met een specifieke deskundigheid in onderwijsaangelegenheden uitnodigen een (deel van een) zitting als waarnemer bij te wonen.
- (40) De vertegenwoordigers van het ZAP worden aangewezen onder en door de leden van hun geleding in de betrokken faculteitsraad, de vertegenwoordigers van het AAP uitgebreid met de onderwijsbegeleiders en -coördinatoren en de vertegenwoordigers van de studenten onder en door de leden van hun geleding, met dien verstande dat per faculteit ten hoogste twee derde van de te begeven plaatsen worden toegewezen aan kandidaten van hetzelfde geslacht.
- (41) Voor elke vertegenwoordiger van het ZAP wordt onder en door de leden van de betrokken geleding in de betrokken faculteitsraad één plaatsvervangend lid aangewezen. Voor elke vertegenwoordiger van het AAP uitgebreid met de onderwijsbegeleiders en -coördinatoren en voor elke vertegenwoordiger van de studenten wordt onder en door de leden van hun geleding één plaatsvervangend lid aangewezen. Voor de plaatsvervangende leden geldt dezelfde beperking qua geslacht zoals vermeld onder (40).
- (41a) De voorzitter van de onderwijsraad kijkt erop toe op dat de beperkingen zoals vermeld onder (40) en (41) worden gerespecteerd. De voorzitter kan daartoe de

faculteiten verzoeken andere leden aan te wijzen. Indien na zulk verzoek de beperkingen nog niet worden gerespecteerd, nemen resp. het College van Decanen, de VABAP en de Studentenraad een beslissing over de vertegenwoordiging van resp. het ZAP, het AAP en de studenten die de beperkingen respecteert.

- (42) Het mandaat van een student in de onderwijsraad heeft een duur van twee jaar, het mandaat van de andere leden heeft een duur van vier jaar en kan worden hernieuwd. Een mandaat dat eindigt in de loop van een academiejaar loopt uit tot het einde van dat academiejaar, tenzij het orgaan dat het lid heeft aangewezen dit anders beslist.

#### *Voorzitter en ondervoorzitters onderwijsraad*

- (43) De voorzitter en de ondervoorzitters behoren tot het ZAP. De voorzitter is voltijds ZAP-lid met ten minste de graad van hoogleraar.
- (44) De voorzitter van de onderwijsraad wordt aangesteld door de raad van bestuur, op voordracht van de rector, na gemotiveerd advies van het college van decanen en van de onderwijsraad.
- Indien de voorzitter reeds als afgevaardigde van een faculteit in de onderwijsraad zetelt, wijst de betrokken faculteit een nieuwe afgevaardigde aan. Het mandaat van de voorzitter heeft een duur van vier jaar en is hernieuwbaar.
- (45) De onderwijsraad wijst onder zijn leden twee ondervoorzitters aan behorend tot twee verschillende wetenschapsgebieden, met uitsluiting van het wetenschapsgebied waartoe de voorzitter behoort. Ten minste één van de ondervoorzitters is niet van hetzelfde geslacht als de voorzitter. De oudste (in leeftijd) ondervoorzitter vervangt de voorzitter wanneer deze laatste is verhinderd.

#### *Bevoegdheden onderwijsraad*

- (46) De onderwijsraad is het hoogste adviesorgaan van de UA voor alle academische en administratieve aangelegenheden in verband met het onderwijs, in het bijzonder wat betreft het onderwijs dat leidt tot een diploma of een getuigschrift van een postgraduaat.
- (47) De onderwijsraad brengt op verzoek van de raad van bestuur, het bestuurscollege of de rector advies uit, maar geniet ook een eigen adviesrecht.
- (48) De onderwijsraad heeft ten aanzien van het universiteitsbestuur en de intermediaire eenheden een beleidsvoorbereidende, ondersteunende en coördinerende opdracht. Hij staat in voor het verder ontwikkelen en uitdragen van de onderwijsvisie, het stimuleren van de onderwijsvernieuwing én het bevorderen en het bewaken van de kwaliteit in het onderwijs. Hij bereidt de algemene onderwijs- en examenregelingen voor en staat de intermediaire eenheden en de onderwijscommissies bij in de uitvoering en de toepassing ervan. Hij coördineert de curriculumherzieningen, de onderwijsbeoordelingen en de voorbereiding en opvolging van de onderwijsbezoeken en de accreditaties. Hij heeft in het bijzonder aandacht voor interdisciplinaire, faculteitsoverschrijdende onderwijsinitiatieven. Hij initieert en stuurt de initiatieven voor onderwijskundige professionalisering. Hij adviseert over studentgebonden materies zoals studieinformatie, studiebegeleiding en studeerbaarheid; over logistieke zaken zoals onderwijs- en studieruimtes en informatie- en communicatietechnologie en over externe onderwijsrelaties zoals de internationale uitwisseling van docenten en studenten. Hij volgt de nationale en internationale beleidsontwikkelingen inzake onderwijs op ter hoogte van de overheid, de VLIR, de VLOR en andere externe onderwijsinstanties.



- (49) De onderwijsraad kan specifieke opdrachten die tot zijn bevoegdheid behoren, toewijzen aan een of meer tijdelijke of permanente werkgroepen. Hij omschrijft bij de oprichting van een werkgroep haar opdracht. Deze werkgroepen zijn minstens gedeeltelijk samengesteld uit leden van de onderwijsraad. Over hun werkzaamheden brengen ze steeds verslag uit bij de onderwijsraad.
- (50) De voorzitter van de onderwijsraad organiseert ten minste eenmaal per semester een overleg met de voorzitters van de onderwijscommissies van de faculteiten. Over de bevindingen en de aanbevelingen van dit overleg wordt in de onderwijsraad verslag uitgebracht.

#### *Bureau onderwijsraad*

- (51) Het bureau van de onderwijsraad bestaat uit de voorzitter, de twee ondervoorzitters en telkens één lid van het AAP en de studenten, gekozen onder en door de overeenkomstige geleding in de onderwijsraad. De vergaderingen van het bureau kunnen worden bijgewoond door de voorzitter van de studentenraad.
- (52) Het bureau van de onderwijsraad bereidt de vergaderingen van de onderwijsraad voor.
- (53) De onderwijsraad kan een deel van zijn bevoegdheden delegeren aan het bureau van de onderwijsraad, mits over de uitoefening ervan telkens verslag wordt uitgebracht bij de onderwijsraad.

#### **f. onderzoeksraad**

##### *Samenstelling onderzoeksraad*

- (54) De onderzoeksraad telt, naast de voorzitter, 20 effectieve leden en evenveel plaatsvervangende leden.  
De looptijd van het mandaat van de leden van de onderzoeksraad bedraagt vier jaar. Een mandaat als lid van de onderzoeksraad is aansluitend slechts éénmaal hernieuwbaar. Tussentijdse opvolging van een lid is mogelijk. Als dusdanig aangestelde leden voleindigen het mandaat van het lid dat ze opvolgen. Dit gedeeltelijke mandaat wordt niet in aanmerking genomen bij het bepalen van de maximale hernieuwbaarheid van het mandaat.
- (55) De samenstelling van de onderzoeksraad vormt een afspiegeling van de aan de universiteit beoefende wetenschapsgebieden. Bij de keuze van de leden wordt inhoudelijk een zo breed mogelijke afdekking van alle aanwezige disciplines nagestreefd en tevens een genderevenwicht gezocht.
- De mandaten in de onderzoeksraad worden voor de effectieve en de plaatsvervangende leden als volgt verdeeld over de drie wetenschapsgebieden:
- zes voor het wetenschapsgebied "Wetenschappen"
  - zes voor het wetenschapsgebied "Geneeskunde, Farmaceutische, Biomedische en Diergeneeskundige Wetenschappen"
  - acht voor het wetenschapsgebied "Sociale en Humane wetenschappen".
- Per wetenschapsgebied behoren ten hoogste twee derde van de leden tot hetzelfde geslacht. Decanen worden uitgesloten van het lidmaatschap van de onderzoeksraad.
- (56) Het bestuurscollege wijst de leden van de onderzoeksraad aan op voorstel van een commissie per wetenschapsgebied en na advies van de scheidende onderzoeksraad. Voor elk wetenschapsgebied wordt door de entiteiten binnen het gebied die vertegenwoordigd moeten zijn in de onderzoeksraad, een commissie

samengesteld van ten minste acht leden, onder wie ambtshalve de decanen van de betrokken faculteiten.

De commissie bepaalt binnen de perken van deze regeling zelf de wijze waarop zij tot haar voordracht komt en motiveert deze met verwijzing naar de in deze regeling opgenomen criteria. Ze houdt bij haar voordracht rekening met het voorgeschreven genderevenwicht in de onderzoeksraad en met een evenwichtige spreiding over de subdisciplines die in elk wetenschapsgebied vertegenwoordigd zijn.

Elke commissie draagt in de orde evenveel kandidaat-effectieve leden voor als er vertegenwoordigers voor het wetenschapsgebied voorzien zijn en eveneens in de orde evenveel kandidaat-plaatsvervangende leden, verhoogd met de helft.

Enkel die kandidaten kunnen worden voorgedragen die op aantoonbare wijze succesvol zijn geweest bij het aantrekken van projecten en het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek en op die wijze hebben bijgedragen tot de vooruitgang van hun wetenschapsgebied. Dit blijkt voor elk van hen uit de realisatie van ten minste drie van de onderstaande criteria:

- het promotorschap van ten minste drie verdedigde doctoraten in de laatste 6 jaar
- het regelmatig publiceren over de afgelopen vier jaar van artikelen in toonaangevende tijdschriften met selectieproces uit het vakgebied of van monografieën bij voor het vakgebied vooraanstaande uitgeverijen, zoals blijkt uit hun opname in het WoS of in het VABB
- het woordvoederschap in de afgelopen vier jaar van extern gefinancierde onderzoeksprojecten (FWO, IUAP, EU, SBO, IWT O&O) met een substantiële omvang (> € 50.000 )
- het lidmaatschap van een editorial board van een voor het vakgebied vooraanstaand internationaal tijdschrift
- het dagelijks leiden van een groep van onderzoekers.

Het voldoen aan deze minimale criteria wordt gestaafd aan de hand van een door elk kandidaat-lid ingediend e-curriculum (elektronisch onderzoekscurriculum).

Bij het bepalen van de samenstelling van de onderzoeksraad, waakt het bestuurscollege erover om, na advies van de scheidende onderzoeksraad,

- enkel leden of plaatsvervangende leden aan te stellen die aan de gestelde criteria voldoen
- globaal een evenwicht tussen continuïteit en vernieuwing in de samenstelling van de onderzoeksraad te betrachten
- per wetenschapsgebied alle domeinen en expertiseprofielen optimaal bestreken te weten
- ten minste eenderde van de leden uit ieder geslacht te betrekken
- ten minste één lid uit elke faculteit te betrekken.

Bij het tussentijds vrijkomen van een mandaat van een effectief lid formuleert de commissie die de voordracht uit het betrokken wetenschapsgebied opstelde een voorstel tot aanwijzing van een nieuw effectief lid, gekozen uit de plaatsvervangende leden van hetzelfde wetenschapsgebied, en een voorstel voor twee nieuwe plaatsvervangende leden. Op basis van deze voordracht en het advies van de onderzoeksraad gaat het bestuurscollege over tot de aanwijzing van een nieuw effectief en een nieuw plaatsvervangend lid voor het betrokken wetenschapsgebied.

De onderzoeksraad wordt op deze wijze voor het eerst opnieuw samengesteld op 01.10.2012.

(57)

Indien een effectief lid verhinderd is een vergadering van de onderzoeksraad bij te wonen, kan het zich laten vervangen door een plaatsvervangend lid uit hetzelfde wetenschapsgebied.

(58)

De vergaderingen van de onderzoeksraad kunnen worden bijgewoond door de rector, door de voorzitter van de onderwijsraad, van de industrieel

onderzoeksfondsraad én van de raad dienstverlening (of één van de door hen daartoe aangewezen ondervoorzitters), door drie leden van het AAP/BAP, één per wetenschapsgebied, aangewezen onder en door de leden van deze geleding, door een waarnemend lid zonder stemrecht aangewezen door elk van de hogescholen die deel uitmaken van de Associatie Universiteit & Hogescholen Antwerpen, door een waarnemend lid zonder stemrecht aangewezen door elk van de Schools of Arts van de hogescholen die deel uitmaken van de Associatie Universiteit & Hogescholen Antwerpen, en door de regeringscommissaris. De voorzitter kan ook personen met een specifieke deskundigheid in onderzoeksangelegenheden uitnodigen een (deel van een) zitting als waarnemer bij te wonen.

#### *Voorzitter en ondervoorzitters onderzoeksraad*

- (59) De voorzitter en de ondervoorzitters behoren tot het ZAP. De voorzitter is voltijds ZAP-lid met ten minste de graad van hoogleraar.
- (60) De voorzitter van de onderzoeksraad wordt aangesteld door de raad van bestuur, op voordracht van de rector, na gemotiveerd advies van het college van decanen en van de onderzoeksraad.
- Indien de voorzitter reeds als afgevaardigde van een wetenschapsgebied in de onderzoeksraad zetelt, wijst het bestuurscollege overeenkomstig de onder (56) beschreven procedure een nieuwe afgevaardigde aan. Het mandaat van de voorzitter duurt vier jaar en is hernieuwbaar.
- (61) De onderzoeksraad wijst twee ondervoorzitters aan onder zijn effectieve leden behorend tot twee verschillende wetenschapsgebieden, met uitsluiting van het wetenschapsgebied waartoe de voorzitter behoort. Bij verhindering van de voorzitter wordt de vergadering voorgezeten door de ondervoorzitter met de hoogste wetenschappelijke anciënniteit (op basis van de datum van het behalen van het doctoraat).

#### *Bevoegdheden onderzoeksraad*

- (62) De onderzoeksraad is het hoogste adviesorgaan van de UA Antwerpen voor alle academische en administratieve aangelegenheden in verband met het wetenschappelijk onderzoek, het wetenschapsbeleid en zijn financiering. De onderzoeksraad is binnen de UA Antwerpen belast met alle bij decreet of besluit aan een onderzoeksraad opgelegde taken. Zo brengt hij op verzoek van de bestuurlijke of academische overheid advies uit, maar geniet ook een eigen adviesrecht. Hij formuleert advies bij de besteding van de middelen voor de ondersteuning van het wetenschappelijk onderzoek, in het bijzonder over die van het Bijzonder Onderzoeksfonds, en die van alle andere kanalen voor onderzoeksfinanciering waar door de kredietverschaffer het adviesrecht is toevertrouwd aan de onderzoeksraad. De onderzoeksraad heeft hierbij aandacht voor het multidisciplinair onderzoek. De onderzoeksraad organiseert het geheel van de kwaliteitsbewaking over het onderzoek aan de universiteit, en dit zowel inzake het projectmatig onderzoek als betreffende de systematische, disciplinegebonden kwaliteitszorg.
- (63) Het bestuurscollege kan de beslissingsbevoegdheid over de besteding van een aantal onderzoeksmiddelen delegeren aan de onderzoeksraad, beperkt tot een bepaald bedrag of tot een bepaalde financieringsbron.

#### *Bureau onderzoeksraad*

- (64) Het bureau van de onderzoeksraad bestaat uit de voorzitter, de twee ondervoorzitters van de onderzoeksraad, en één vertegenwoordiger per wetenschapsgebied aan te wijzen onder en door de leden van de onderzoeksraad.

- (65) Het bureau van de onderzoeksraad bereidt de vergaderingen van de onderzoeksraad voor.
- (66) De onderzoeksraad kan een deel van zijn bevoegdheden delegeren aan het bureau van de onderzoeksraad, mits over de uitoefening ervan telkens verslag wordt uitgebracht bij de onderzoeksraad.

#### **g. raad dienstverlening**

##### *Principes*

- (67) Het dienstverleningsbeleid brengt de interne en externe dienstverleningsprocessen samen onder de academische aansturing van de raad dienstverlening (bibliotheek; communicatie; sociale, culturele en studentgerichte diensten; universiteit & samenleving). Deze structuur maakt het dienstverleningsbeleid in samenwerking met het onderwijs- en onderzoeksbeleid én het facultair beleid, efficiënt, sterk, transparant en zichtbaar en laat de Universiteit Antwerpen toe zich duidelijk te profileren binnen een sociale, economische en cultuurrijke omgeving. De raad dienstverlening volgt zowel het collectief dienstverleningsbeleid als het beleid omtrent individuele academische dienstverlening van het academisch personeel op.
- (68) Met het *extern* dienstverleningsbeleid beoogt de raad dienstverlening de brug te slaan tussen universiteit en samenleving. Deze beleidsdoot betreft deze materies die a.h.w. een poort of “interface” tussen de Universiteit Antwerpen en de samenleving vormen, en die precies vanuit dat perspectief worden benaderd. Uiteraard betreft dit een dynamisch domein, dat aan evolutie onderhevig zal zijn. Volgende bijzondere aandachtspunten kunnen alvast worden aangeduid: de strategische netwerking en internationale verankering van de Universiteit Antwerpen, externe communicatie over alle activiteiten van de universiteit (inclusief marketing, studentenwerving, communicatie via de website, ...), de detectie en behandeling van belangrijke maatschappelijke vragen waarop de Universiteit Antwerpen vanuit haar academische opdracht mee een antwoord kan bieden (bijv. globalisering, levenslang leren, gelijke kansen en diversiteit, maatschappelijk verantwoord organiseren). Ook het openstellen van de bibliotheek naar het brede publiek kan als externe dienstverlening worden beschouwd. Uiteraard veronderstelt de ontwikkeling van universitair beleid op dit vlak eveneens een duidelijke visie op de eigenheid en opdracht van de Universiteit Antwerpen, en een systematische bevraging van de actualiteitswaarde van de opdrachtverklaring.
- (69) Daarnaast dient de raad dienstverlening ook de *interne* dienstverlening binnen de Universiteit Antwerpen aan te sturen en op te volgen. Immers, interne en externe dienstverlening vertonen vaak een nauwe samenhang. Interne communicatie is hiervan een voor de hand liggend voorbeeld, maar ook bibliotheekbeleid en sociaal beleid kunnen als vormen van interne dienstverlening worden beschouwd.

##### *Bevoegdheden*

- (70) De raad dienstverlening is, binnen het algemeen beleidskader zoals bepaald door de raad van bestuur en het bestuurscollege, het gremium voor de academische aansturing van het universitaire beleid op het vlak van volgende activiteiten van dienstverlening (alfabetisch gerangschikt):
- bibliotheek
  - communicatie
  - gelijke kansen en diversiteit
  - identiteit & opdracht
  - internationalisering & ontwikkelingssamenwerking
  - levenslang leren

- maatschappelijk verantwoord ondernemen
- strategische netwerking
- sociale, culturele en studentgerichte diensten

(71-75)

*opgeheven*

#### *Samenstelling stuurgroepen*

(76)

Onder de raad dienstverlening ressorteren volgende stuurgroepen:

- stuurgroep communicatie
- stuurgroep gelijke kansen en diversiteit
- stuurgroep identiteit & opdracht
- stuurgroep internationalisering & ontwikkelingssamenwerking
- stuurgroep levenslang leren
- stuurgroep maatschappelijk verantwoord ondernemen
- stuurgroep strategische netwerking

Voor de activiteiten *bibliotheek* en *sociale, culturele en studentgerichte diensten* kan de raad dienstverlening steeds het advies of voorstellen vragen aan resp. de bibliotheekraad en de stuvoraad.

(77)

De stuurgroepen worden samengesteld door de raad, op grond van expertise. Er wordt globaal gestreefd naar een evenwichtige verdeling van de beschikbare mandaten over de faculteiten. Minimum de helft van de leden, inclusief de voorzitter, behoort tot het ZAP-kader. Bij de samenstelling van de stuurgroepen wordt rekening gehouden met de eigenheid van het hen toegewezen beleidsdomein en de dwarsverbanden met onderzoek en onderwijs. De rector en de vicerector dienstverlening kunnen de vergaderingen van de stuurgroepen bijwonen.

(78)

De stuurgroepen opereren als mini-denktanks over het hen toegewezen beleidsdomein. Zij hebben geen besluitvormings- of operationele rol, maar van hen worden beleidsimpulsen en -reflecties verwacht.

De stuurgroepen vergaderen ten minste tweemaal per jaar.

De raad dienstverlening stelt op voorstel van zijn voorzitter de voorzitters van de stuurgroepen aan. In de eerstvolgende vergadering stelt de raad dienstverlening de leden van de stuurgroepen aan, op gezamenlijk voorstel van zijn voorzitter en de voorzitter van de betrokken stuurgroep.

De voorzitters en de leden van de stuurgroepen hebben hernieuwbare mandaten van twee jaar.

In geval van ontslag voleindigt het nieuwe lid het mandaat van het lid dat wordt opgevolgd.

#### *Samenstelling raad dienstverlening*

(79)

De raad dienstverlening is samengesteld uit:

- de voorzitter (ambtshalve)
- één vertegenwoordiger, behorend tot het ZAP, per faculteit en per universitair instituut waaraan ZAP is gehecht
- de voorzitters van de stuurgroepen
- één vertegenwoordiger van het AAP/BAP
- één student
- leden met raadgevende stem: de departementshoofden bibliotheek; communicatie; sociale, culturele en studentgerichte diensten; universiteit & samenleving en de beleidssecretaris AUHA

Kunnen de vergaderingen bijwonen:

- de rector (die tevens als voorzitter kan optreden)

- de voorzitter van de onderwijsraad en de voorzitter van de onderzoeksraad (of één van de door hen daartoe aangewezen ondervoorzitters)
- de algemeen beheerder
- de regeringscommissaris
- de voorzitter AUHA
- de departementshoofden onderwijs en onderzoek
- secretariaat

De voorzitter kan tevens andere personen uitnodigen de vergaderingen van de raad dienstverlening bij te wonen.

Voor de effectieve leden aangewezen door de faculteiten of de universitaire instituten, voor het AAP/BAP-lid en de student wordt een plaatsvervanger aangewezen behorend tot het andere geslacht.

Indien in de raad als geheel meer dan twee derde van de leden behoren tot hetzelfde geslacht worden bij loting plaatsvervangers geselecteerd met effectieve leden tot het genderquotum is bereikt.

De effectieve leden aangewezen door de faculteiten of de universitaire instituten hebben een hernieuwbaar mandaat van vier jaar. In geval van tussentijds ontslag voleindigt het nieuwe lid het mandaat van het lid dat wordt opgevolgd.

Het AAP/BAP-lid en de student hebben een hernieuwbaar mandaat twee jaar. In geval van tussentijds ontslag voleindigt het nieuwe lid het mandaat van het lid dat wordt opgevolgd.

(80)

*opgeheven*

*Voorzitter en ondervoorzitters raad dienstverlening*

(81)

De voorzitter en de ondervoorzitters behoren tot het ZAP. De voorzitter is voltijds ZAP-lid met ten minste de graad van hoogleraar.

(82)

De voorzitter van de raad dienstverlening wordt aangesteld door de raad van bestuur, op voordracht van de rector, na gemotiveerd advies van het college van decanen en van de raad dienstverlening.

Indien de voorzitter reeds als afgevaardigde van een faculteit, een universitair instituut of een stuurgroep in de raad zetelt, wijst de (het) betrokken faculteit, universitair instituut of stuurgroep een nieuwe afgevaardigde aan. Het mandaat van de voorzitter duurt vier jaar en is hernieuwbaar.

(83)

De raad verkiest onder de ZAP-leden twee ondervoorzitters, die elk behoren tot een verschillend wetenschapsgebied.

Het mandaat van de ondervoorzitters duurt vier jaar en is hernieuwbaar.

(83-a)

*Bureau raad dienstverlening*

Het bureau van de raad bestaat uit de voorzitter, de twee ondervoorzitters, de departementshoofden bibliotheek; communicatie; sociale, culturele en studentgerichte diensten; universiteit & samenleving.

Het bureau bereidt de vergaderingen van de raad dienstverlening voor.

De rector kan de vergaderingen van het bureau bijwonen.

De raad dienstverlening kan een deel van zijn bevoegdheden delegeren aan het bureau, mits over de uitoefening ervan telkens verslag wordt uitgebracht bij de raad dienstverlening.

#### **h. industrieel onderzoeksfondsraad**

(83-b) De industrieel onderzoeksfondsraad (IOF-raad) van de Associatie Universiteit & Hogescholen Antwerpen (AUHA) adviseert het universiteitsbestuur en de raad van bestuur van de AUHA rechtstreeks nopens alle beslissingen inzake de toewijzing en het beheer die met de besteding van het IOF-AUHA verband houden en die de opvolging van de onder het IOF gefinancierde mandaten en projecten betreffen. Tevens fungeert de IOF-raad als academisch adviesplatform voor het industrieel innovatiebeleid.

(83-c t/m j) *opgeheven*

#### **i. gemengde commissies**

(83bis) De onderwijsraad, de onderzoeksraad, de raad dienstverlening en/of de raad industrieel onderzoeksfonds en innovatiebeleid kunnen voor (overleg over) specifieke aangelegenheden die de bevoegdheid van een van hen overstijgen, gezamenlijke tijdelijke of permanente commissies oprichten. Deze commissies zijn minstens gedeeltelijk samengesteld uit leden van de betrokken raden. Over hun werkzaamheden brengen deze commissies steeds verslag uit bij de raden die hen hebben opgericht.

#### **j. studentenraad en studentenoverlegcomité**

(83ter) De rector organiseert ten minste eenmaal per semester een overleg met de studentengemeenschap. Dit overleg vindt plaats in het studentenoverlegcomité dat bestaat uit de vertegenwoordigers van de studenten in de raad van bestuur, de studentenraad, de faculteitsraden, de onderwijsraad, de commissies en het bestuur van de VUAS (Verenigde UA-Studenten) enerzijds en vertegenwoordigers van de academische overheid anderzijds.

De bedoeling van het studentenoverlegcomité is om op geregelde basis het beleid van de instelling te toetsen aan de visie van de studenten.

Het studentenoverlegcomité wordt samengeroepen en voorgezeten door de rector.

Zowel de studentenvertegenwoordigers als de academische overheid kunnen punten op de agenda plaatsen.

Overeenkomstig het decreet van 19 maart 2004 wordt met ingang van het academiejaar 2004-2005 een studentenraad opgericht. De samenstelling van de studentenraad wordt door de raad van bestuur vastgelegd in het statuut van de UA-student.

#### **k. stuvoraad**

(83quater) De stuvoraad is paritair samengesteld. De helft van de leden is verkozen door en onder de studenten, de andere helft is aangewezen door het instellingsbestuur. De stuvoraad streeft bij zijn samenstelling naar diversiteit. Maximum twee derde van zijn leden mag van hetzelfde geslacht zijn.

## **2. Faculteiten**

### *Omschrijving*

- (84) *opgeheven*
- (85) De faculteiten zijn de bestuurlijke eenheden die (i) het academisch onderwijs in de hen toegewezen opleidingen én (ii) het wetenschappelijk onderzoek en de wetenschappelijke dienstverlening in de vakgebieden waarvoor ze bevoegd zijn organiseren, coördineren, realiseren en stimuleren.
- (85-a) *opgeheven*
- (85-b) Faculteiten bestrijken binnen het hen door de raad van bestuur toegewezen (geheel van) studiegebied(en) de drie pijlers van de universitaire opdracht én (kunnen) in elk van de drie pijlers alle activiteiten ontwikkelen ter realisatie van de universitaire opdrachten: (i) onderwijs: academische en voorgezette academische opleidingen, bachelor- en masteropleidingen, doctoraatsopleidingen en doctoraten, lerarenopleiding, postacademische vorming, ... (ii) onderzoek gefinancierd met de eerste, tweede, derde en vierde geldstroom én (iii) wetenschappelijke en maatschappelijke dienstverlening.
- (85-c) - (86) *opgeheven*
- (87) De raad van bestuur beslist over de toewijzing van de studiegebieden, opleidingen en vakgebieden aan de faculteiten.

### *Administratieve aanhechting personeel*

- (88) Het academisch personeel kan enkel administratief worden gehecht aan één faculteit. Hierbij gelden volgende regels:
- een deeltijds of een voltijds personeelslid van wie de onderwijs-, onderzoeks- en dienstverleningsopdrachten voor meer dan 50% zijn gesitueerd in één faculteit, wordt ambtshalve gehecht aan die faculteit
  - een deeltijds of een voltijds personeelslid van wie de onderwijs-, onderzoeks- en dienstverleningsopdrachten 50/50 zijn gespreid over twee faculteiten, heeft de vrije keuze inzake zijn/haar administratieve aanhechting, mits akkoord van het bevoegd orgaan van de betrokken faculteit
  - een deeltijds of een voltijds personeelslid van wie de onderwijs-, onderzoeks- en dienstverleningsopdrachten zijn gespreid over meer dan twee faculteiten, wordt ambtshalve gehecht aan die faculteit waar hij/zij het grootste procentueel deel van zijn/haar opdrachten vervult
  - de administratieve aanhechting van nieuw aan te werven personeelsleden wordt vastgesteld bij opening van de vacature resp. bij de aanwerving
  - de tijdelijke onderzoeksmedewerkers en wetenschappelijke medewerkers, gefinancierd ten laste van fondsen uit de tweede, derde en vierde geldstroom, én van de houders van een persoonlijk pre- en postdoctoraal mandaat worden gehecht aan de faculteit waaraan hun promotor resp. academisch verantwoordelijke is gehecht.
- (89) Onder academisch personeel wordt verstaan:
- ° de vastbenoemde leden van het ZAP
  - ° de tijdelijke leden van het ZAP
  - ° de leden van het ZAP(TT)BOF
  - ° de leden van het ZAP met een samengevoegde opdracht overeenkomstig art.79 en 80 van het universiteitendecreet
  - ° de leden van het OP van het integratiekader
  - ° de gastprofessoren en -docenten
  - ° de mandaat-, praktijk- en doctor-assistenten, bezoldigd ten laste van de werkingstoelagen
  - ° de tijdelijke onderzoeksmedewerkers en wetenschappelijke medewerkers, gefinancierd ten laste van fondsen uit de tweede, derde en vierde geldstroom



- de houders van een persoonlijk pre- en postdoctoraal mandaat (FWO, IWT, ...)
- de vrije en onbezoldigde medewerkers
- de tijdelijke pedagogische, wetenschappelijke en academische medewerkers bezoldigd ten laste van de werkingstoelagen en de werkingsoverschotten.

- (89-a) Leden van het ZAP die een opdracht van ten minste 50% aan de UAntwerpen combineren met een opdracht in het Universitair Ziekenhuis Antwerpen die samen een voltijdse opdracht vormen, worden beschouwd als voltijds ZAP van de UAntwerpen.
- (90) Het bestuurscollege beslist over de aanhechting van het academisch personeel en het administratief en technisch personeel aan de faculteiten.

#### *Middelenallocatie*

- (91) Het centrale niveau stelt volgens een beleidsgestuurd allocatiemodel personeel, financiële middelen en infrastructuur ter beschikking van de faculteiten om hun opdrachten op het vlak van onderwijs, onderzoek en dienstverlening binnen de omschreven studie- en vakgebieden te kunnen vervullen.
- (92) De raad van bestuur kan op voorstel van het bestuurscollege en na advies van al naar gelang de onderwijsraad, de onderzoeksraad en de raad dienstverlening, via het allocatiemodel dan wel buiten het allocatiemodel personeel, financiële middelen en infrastructuur reserveren ter ondersteuning van welbepaalde (nieuwe) initiatieven, met een bijzondere aandacht voor inter- en multidisciplinair onderwijs, onderzoek en dienstverlening. Deze middelen worden toegewezen aan de faculteit die optreedt als administrerende eenheid voor het betreffende initiatief. De administrerende eenheid kan, na aftrek van de overheadkosten, de aldus toegekende middelen enkel aanwenden voor het initiatief waarvoor ze zijn bestemd.

#### *Aantal faculteiten*

- (93) De Universiteit Antwerpen omvat volgende faculteiten:
- faculteit Farmaceutische, Biomedische en Diergeneeskundige Wetenschappen
  - faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen
  - faculteit Letteren en Wijsbegeerte
  - faculteit Ontwerpwetenschappen
  - faculteit Sociale Wetenschappen.
  - faculteit Rechten
  - faculteit Bedrijfswetenschappen en Economie
  - faculteit Toegepaste Ingenieurswetenschappen
  - faculteit Wetenschappen

#### *Inter- en multidisciplinaire samenwerking*

- (94) Twee of meer faculteiten kunnen, op eigen initiatief of op vraag van het centrale niveau, een inter- of multidisciplinaire samenwerking opzetten op intermediair niveau.
- (95) Wanneer het uitsluitend om een inter- of multidisciplinaire opleiding gaat, wordt de organisatie van de betreffende opleiding toevertrouwd aan een interfacultaire stuurgroep, die tevens kan optreden als gemeenschappelijke onderwijscommissie. Die stuurgroep is dan tevens bevoegd voor de middelen die eventueel via het beleidsgestuurd allocatiemodel en/of rechtstreeks door het centrale niveau worden toegekend voor de organisatie van betreffende opleiding. Deze middelen worden toegewezen aan de faculteit die optreedt als administrerende eenheid voor de betreffende opleiding. De administrerende faculteit kan, na aftrek van de overheadkosten, de aldus toegekende middelen enkel aanwenden voor de opleiding waarvoor ze zijn bestemd. De opleiding wordt geadministreerd ofwel door de faculteit

die de grootste personeelsinzet levert, ofwel bij beurtrol door een van de betrokken faculteiten

#### *Bestuursorganen faculteit*

- (96) Een faculteit beschikt ten minste over volgende organen:
- een faculteitsraad
  - een decaan
  - een vicedecaan.
- (97) Een faculteit kan bijkomende organen (zoals bijv. een faculteitsvergadering, een dagelijks bestuur, een onderzoekscommissie, ...) oprichten, voor zover dit het efficiënt bestuur en/of het democratisch karakter van de besluitvorming ten goede komt. Bij de samenstelling ervan geldt evenwel dat ten hoogste twee derde van de leden behoren tot hetzelfde geslacht

#### **a. faculteitsraad**

- (98) De faculteitsraad is het hoogste bestuursorgaan van een faculteit en bepaalt binnen de centraal vastgelegde algemene beleidslijnen en de decretale normen het beleid van de faculteit op het vlak van onderwijs, onderzoek en dienstverlening.
- (99) Een faculteit regelt in haar reglement op de interne academische structuur de samenstelling van haar faculteitsraad, op voorwaarde dat ten minste de verschillende personeelsgeledingen en de studenten die zijn ingeschreven in een opleiding waarvoor de betrokken faculteit bevoegd is erin zijn vertegenwoordigd en dat ten hoogste twee derde van de leden behoren tot hetzelfde geslacht.
- (100) De faculteitsraad kan bevoegdheden die aan de faculteit zijn toegekend, delegeren aan andere organen van de betrokken faculteit.

#### **b. decaan en vicedecaan**

- (101) De academische leiding en de dagelijkse leiding van de faculteit berusten bij de decaan. De decaan is voorzitter van de faculteitsraad en vertegenwoordigt de faculteit buiten de universiteit.
- (102) De vicedecaan vervangt binnen en buiten de faculteit de decaan bij diens afwezigheid. De verdere taakverdeling tussen decaan en vicedecaan wordt bepaald door de faculteitsraad
- (103) De decaan en de vicedecaan behoren tot het voltijds ZAP met ten minste de graad van hoogleraar, bij voorkeur behorend tot een verschillend geslacht.
- (104) *opgeheven*
- (105) De duur van het mandaat bedraagt drie jaar en kan eenmaal worden hernieuwd. Daarna is de uittredende mandaathouder pas opnieuw verkiesbaar na een onderbreking van ten minste drie jaar. Voor de hernieuwbaarheid van het mandaat, telt een mandaat van minder dan de helft van de gewone duur niet mee als eerste mandaat.

#### *Bevoegdheden faculteit*

- (106) Ten aanzien van het centrale niveau hebben alle faculteiten dezelfde bevoegdheden.

(107)

Voor de hen toegekende beslissingsbevoegdheden dienen de faculteiten te werken binnen de centraal vastgelegde algemene beleidslijnen en de decretale normen en geldt een meldingsplicht bij het centraal niveau. De akten die de UA als rechtspersoon juridisch binden (zoals onder meer het sluiten van onderzoeks- en arbeidsovereenkomsten, aankopen, betalingen, ...) kunnen enkel door de bevoegde instantie op centraal niveau (rector, beheerder, ...) rechtsgeldig worden ondertekend, met dien verstande dat binnen nader door het bestuurscollege te bepalen grenzen bevoegdheidsdelegatie kan worden verleend.

(108)

De faculteiten beschikken over volgende bevoegdheden:

beslissingsbevoegdheid:

- de aanwending van het personeels- en werkingsbudget, en de verdeling ervan binnen de betrokken faculteit
- de (her)allocatie van academisch personeel aan vakgebieden
- het bepalen van prioriteiten op vlak van onderwijs, onderzoek en dienstverlening
- de tussentijdse bijsturing van de bestaande opleidingsprogramma's zonder dat de onderwijsdoelstellingen en de eindtermen fundamenteel kunnen worden gewijzigd
- de toewijzing van de onderwijsopdrachten aan leden van het academisch personeel binnen de grenzen van de betreffende bepalingen van de statuten AAP en ZAP
- de wijziging van het domein waarbinnen de leden van het academisch personeel hun onderzoeks- en dienstverleningsactiviteiten ontplooiën met respect voor de academische vrijheid en binnen de grenzen van de betreffende bepalingen van de statuten AAP en ZAP
- het opstellen van de academische kalender binnen het centraal vastgelegde tijds kader
- de samenstelling van de onderwijscommissie(s) en de aanstelling van haar (hun) voorzitter(s)
- de samenstelling van de examencommissies en de doctoraatsjury's en de aanstelling van hun voorzitters
- de aanwijzing van de ombudsliden
- het waken over de coherentie in het onderzoeksprogramma van de faculteit;
- de oprichting van departementen, vakgroepen en onderzoeksgroepen in de schoot van de betrokken faculteit en de aanstelling van hun voorzitters;
- het opvolgen van haar aandeel in de centraal gestuurde kwaliteitszorg op vlak van onderwijs, onderzoek en dienstverlening
- de evaluatie ZAP en OP-integratiekader
- de hernieuwing van de aanstelling van deeltijds tijdelijk ZAP
- de reductie van de opdracht van ZAP en OP-integratiekader
- de eerste aanstelling, de hernieuwing van de aanstelling, de reductie van de opdracht, de inschaling en het ontslag van gastprofessoren, tijdelijke assistenten ter vervanging van AAP op werkingstoelagen, en vrije/onbezoldigde medewerkers
- de evaluatie, de hernieuwing van de aanstelling en de reductie van de opdracht van mandaat-, praktijk- en doctor-assistenten ten laste van de werkingstoelagen
- de samenstelling van de selectiecommissies voor de aanwerving van academisch personeel, overeenkomstig de bepalingen van het ZAP-statuuut waarin is voorzien dat er in de selectiecommissies voor de aanwerving van voltijds ZAP ten minste twee academici extern aan de UA, dat één door het bestuurcollege aan te duiden lid uit een andere UA-faculteit dan die waarvoor de vacature werd geopend, met stemrecht moeten zetelen en dat ten hoogste twee derde van de leden behoren tot hetzelfde geslacht
- de tijdelijke afwezigheden van het academisch personeel (zending, sabbatsverlof, dienstonderbreking, ...)
- het bepalen van de taakverdeling van de leden van het ATP van de betrokken faculteit
- de aanduiding van afgevaardigden van de eenheid

- het sluiten van samenwerkingsverbanden met andere faculteiten van de UA met betrekking tot het gemeenschappelijk gebruik van infrastructuur voor onderwijs, onderzoek en dienstverlening.

\* adviesbevoegdheid ten aanzien van het centraal niveau:

- het reglement op de interne academische structuur van de faculteit
- de voordracht van de kandidaten voor het mandaat van decaan en vicedecaan
- de grondige wijziging van bestaande opleidingsprogramma's
- de opleidingsprogramma's van nieuwe opleidingen
- het doctoraatsreglement in het studiegebied resp. studiegebieden waarvoor de faculteit bevoegd is
- de eerste aanstelling en vaste benoeming ZAP
- de uitbreiding van de opdracht van deeltijds academisch personeel
- de eerste aanstelling van mandaat-, praktijk- en doctor-assistenten ten laste van de werkingstoelagen
- de inschaling bij de eerste aanstelling AAP en ZAP
- het sluiten van (internationale) samenwerkingsakkoorden met instellingen van hoger onderwijs en onderzoek.

Bij de aanstelling van de voorzitters van de departementen, de vakgroepen en de onderwijscommissie(s), zal de faculteitsraad een maximale inspanning doen opdat slechts tweederde van deze mandaten, die van decaan en de vicedecaan meegerekend, worden toegewezen aan personen van hetzelfde geslacht.

(109) De beslissingsbevoegdheid over de extern gefinancierde onderzoeks- en dienstverleningsprojecten uit de derde en vierde geldstroom, alsook over de aanstelling van tijdelijk personeel voor projecten gefinancierd met de tweede, derde en vierde geldstroom, berust bij de betrokken projectverantwoordelijken. Op het niveau van de faculteiten of campussen kunnen door het centrale niveau loketfuncties worden georganiseerd waar de projectverantwoordelijken terecht kunnen voor het indienen van deze dossiers bij en het afhandelen ervan door de centrale administratie.

(110) Indien binnen de beslissingsbevoegdheid van een faculteit de betrokken faculteitsraad niet tot een beslissing kan komen over een dossier, met name enkel indien zelfs na een tweede lezing in een nieuwe zitting van de betrokken faculteitsraad het betreffende dossier niet met de in het reglement voorziene meerderheid van stemmen wordt aanvaard of verworpen, of indien over een faculteitsoverschrijdend dossier geen overeenstemming kan worden bereikt tussen de betrokken faculteiten, wordt het dossier voorgelegd aan het bestuurscollege dat dan kan beslissen, nadat hierover het advies van het college van decanen werd ingewonnen. Leden van het bestuurscollege die behoren tot de betrokken faculteit(en) kunnen niet deelnemen aan de stemming over het betreffende dossier.

(111) - (120) *opgeheven*

(121) Met het oog op de samenstelling van de raad van bestuur worden de faculteiten als volgt ingedeeld in wetenschapsgebieden:

- het wetenschapsgebied humane wetenschappen:
  - faculteit Letteren en Wijsbegeerte
  - faculteit Sociale Wetenschappen
  - faculteit Rechten
  - faculteit Bedrijfswetenschappen en Economie
- het wetenschapsgebied wetenschappen:
  - faculteit Wetenschappen, met inbegrip van Toegepaste Biologische Wetenschappen
  - faculteit Ontwerpwetenschappen
  - faculteit Toegepaste Ingenieurswetenschappen

- het wetenschapsgebied geneeskunde en farmaceutische, biomedische en diergeneeskundige wetenschappen
  - faculteit Farmaceutische, Biomedische en Diergeneeskundige Wetenschappen
  - faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen

### 3. Onderwijscommissies

- (122) Elke faculteit richt voor elke opleiding (zoals gedefinieerd in het universiteitsdecreet) of cluster van verwante opleidingen waarvoor ze bevoegd is een onderwijscommissie op, hetzij op intermediair niveau, hetzij op decentraal niveau naast haar departementen en/of vakgroepen.

#### *Bevoegdheden onderwijscommissie*

- (123) De onderwijscommissies hebben de opdracht doelgerichte en consistente opleidingsprogramma's te ontwikkelen (integratie) en de betrokken eenheden in een op het onderwijs gericht samenwerkingsverband te brengen (coördinatie). Deze opdracht houdt in dat zij op de eerste lijn verantwoordelijk zijn voor de curriculumherzieningen, de implementatie en organisatie van de studieprogramma's en de kwaliteitszorg van het onderwijs met inbegrip van het toezicht op de realisatie van de opleidingsonderdelen.
- (124) Met het oog op het realiseren van de opdracht van de onderwijscommissie(s), delegeert de faculteit aan de onderwijscommissie(s) de nodige beslissings- resp. adviesbevoegdheden en kent de faculteit de nodige middelen toe.
- (125) Indien een faculteit overgaat tot de oprichting in haar schoot van departementen en/of vakgroepen, legt die faculteit in haar reglement op de interne academische structuur een evenwichtige bevoegdheidsverdeling vast tussen haar onderwijscommissie(s) enerzijds en haar departementen en/of vakgroepen anderzijds, zodanig dat de onderwijscommissie(s) over voldoende autonomie beschikt om haar opdracht te realiseren, in het bijzonder wat betreft:
- de aanwending van het werkingsbudget voor de betrokken opleiding(en)
  - de ontwikkeling, uitwerking en wijziging van de curricula van de opleiding(en) waarvoor de betrokken onderwijscommissie bevoegd is en binnen de grenzen bepaald door de betrokken faculteit
  - de invulling van de onderwijsinhouden en onderwijsvorm van de opleidingsonderdelen van de opleiding(en) waarvoor de betrokken onderwijscommissie bevoegd is en binnen de grenzen bepaald door de betrokken faculteit
  - de toewijzing van de onderwijsopdrachten aan leden van het academisch personeel
  - de opvolging van haar aandeel in de centraal en facultair gestuurde kwaliteitszorg op het vlak van onderwijs.

#### *Samenstelling onderwijscommissie*

- (126) De betrokken faculteit regelt in haar reglement op de interne academische structuur de samenstelling van haar onderwijscommissie(s), voor zover dat ten minste de personeelsgeledingen ZAP en AAP en de studenten van de opleiding(en) waarvoor de onderwijscommissie bevoegd is erin zijn vertegenwoordigd en dat ten hoogste twee derde van de leden behoren tot hetzelfde geslacht. Voor het bepalen van de duur van de mandaten van de leden van de onderwijscommissie(s) gelden dezelfde regels als die voor de leden van de faculteitsraad.

#### *Voorzitter en ondervoorzitter onderwijscommissie*

- (127) De voorzitter en de ondervoorzitter van een onderwijscommissie behoren tot het ZAP. De faculteit regelt in haar reglement op de interne academische structuur de bevoegdheden van de voorzitter en de ondervoorzitter van haar onderwijscommissie(s) en bepaalt tevens de wijze waarop de kandidaten voor het mandaat van voorzitter en ondervoorzitter van een onderwijscommissie worden voorgedragen aan de faculteitsraad.  
Voor het bepalen van de duur van de mandaten van de voorzitter en de ondervoorzitter van een onderwijscommissie gelden dezelfde regels als die voor het mandaat van decaan.

#### *Bureau onderwijscommissie*

- (128) De faculteit kan voor elke onderwijscommissie een bureau oprichten. In voorkomend geval regelt de faculteit in haar reglement op de interne academische structuur de bevoegdheid en de samenstelling van het bureau van de onderwijscommissie, voor zover dat ten minste de voorzitter en de ondervoorzitter er lid van zijn en het ZAP, het AAP en de studenten erin zijn vertegenwoordigd.

### **4. Het decentrale niveau**

#### **4.1. Bestuurlijke eenheden binnen één faculteit**

##### *Omschrijving*

- (129) Naar gelang van onder meer de omvang van het personeelsbestand, het aantal opleidingen dat moet worden verzorgd, de onderzoekszwaartepunten en aanverwante kan een faculteit in haar reglement op de interne academische structuur voorzien in de oprichting in haar schoot van departementen als bestuurlijke eenheden met als opdracht (i) het wetenschappelijk onderzoek en de wetenschappelijke dienstverlening in een bepaald vakgebied of een samenhangend geheel van vakgebieden (indien er tussen de betrokken disciplines sprake is van een inhoudelijke en/of methodologische verwantschap, of wanneer een multidisciplinaire wisselwerking wordt verwacht) te organiseren, te coördineren, te realiseren en te stimuleren, én (ii) de onderwijsopdrachten toegewezen aan haar leden te effectueren, binnen het vakgebied of de vakgebieden waarvoor het betrokken departement bevoegd is.
- (130) In een departement moet voldoende kritische massa aan academisch personeel aanwezig zijn, om te kunnen komen tot een operationele eenheid waarbinnen een betekenisvolle taakverdeling en uitwisseling van opdrachten mogelijk is.
- (132) Een faculteit kan intern een deel van de haar toegewezen middelen op het vlak van personeel, financiën en infrastructuur verder toewijzen aan departementen, desgewenst gebruik makend van de parameters en verdeelsleutels van een eigen of het centraal gehanteerde allocatiemodel. De financiële eindverantwoordelijkheid ten aanzien van het centrale niveau blijft evenwel steeds berusten bij de betrokken faculteit. De departementen worden niet rechtstreeks betoelaagd door het centrale niveau. Het aantal departementen binnen de verschillende faculteiten wordt niet versleuteld in het allocatiemodel dat voorziet in de financiering van de faculteiten. De bijkomende werklast die eventueel ontstaat door de oprichting van departementen moet steeds binnen het budget en de personeelsformatie van de betrokken faculteit worden opgevangen.

##### *Lidmaatschap departementen*

- (133) Een faculteit bepaalt in haar reglement op de interne academische structuur de wijze waarop de leden van het academisch personeel en ATP-leden met een academische opdracht kunnen toetreden tot een van haar departementen, en welke rechten en plichten dit lidmaatschap inhoudt. Een personeelslid kan slechts lid zijn van één departement. Wel bestaat de mogelijkheid om als geassocieerd lid toe te treden tot een ander departement. Het lidmaatschap van een departement is geen administratieve aanhechting. De administratieve aanhechting geschiedt enkel op het niveau van een faculteit en een autonoom centrum of instituut.

#### *Bestuursorganen departementen*

- (134) Een faculteit bepaalt in haar reglement op de interne academische structuur de samenstelling van de bestuursorganen van haar departementen. Ten hoogste twee derde van de leden van de ingestelde organen behoren tot hetzelfde geslacht.
- (135) Een departement beschikt ten minste over volgende organen:
- een departementsraad;
  - een voorzitter.
- (136) Een faculteit kan bijkomende organen voorzien voor het bestuur van haar departementen, voor zover dit het efficiënt bestuur en/of het democratisch karakter van de besluitvorming ten goede komt. Ten hoogste twee derde van de leden van deze bijkomende organen behoren tot hetzelfde geslacht.

#### **a. departementsraad**

- (137) De departementsraad is het hoogste bestuursorgaan van een departement en bepaalt binnen de door de bevoegde faculteit én de centraal vastgelegde beleidslijnen het beleid van de eenheid.
- (138) De bevoegde faculteit regelt in haar reglement op de interne academische structuur de samenstelling van de raad van haar departementen, op voorwaarde dat ten minste de verschillende personeelsgeledingen en - voor zover ze (ook) bevoegd zijn voor onderwijsaangelegenheden - de studenten van de betrokken opleiding(en) erin zijn vertegenwoordigd en dat ten hoogste twee derde van de leden behoren tot hetzelfde geslacht.
- (139) De bevoegdheden die aan een departement worden toegekend, kunnen enkel aan andere organen dan de raad van de betrokken departement worden gedelegeerd wanneer dit is voorzien in het reglement op de interne academische structuur van de bevoegde faculteit.

#### **b. departementsvoorzitter**

- (140) De academische en dagelijkse leiding van een departement berust bij een voorzitter. De voorzitter van een departement wordt aangesteld door de raad van de bevoegde faculteit, op voorstel van de raad van het departement.
- (141) Een faculteit bepaalt in haar reglement op de interne academische structuur de wijze waarop de kandidaat of kandidaten voor het mandaat van voorzitter van haar departementen wordt voorgedragen aan de raad van de bevoegde faculteit.
- (142) De duur van het mandaat van departementsvoorzitter bedraagt drie jaar en kan éénmaal worden hernieuwd. Daarna is de uittreedende voorzitter pas opnieuw verkiesbaar na een onderbreking van ten minste drie jaar. Voor de hernieuwbaarheid van het mandaat, telt een mandaat van minder dan de helft van een gewoon mandaat niet mee als eerste mandaat.

### *Bevoegdheden departementen*

- (143) De faculteit bepaalt in haar reglement op de interne academische structuur de opdracht en de bevoegdheden van haar departementen. Voor de bevoegdheden die aan een departement worden toegekend, blijft de eindverantwoordelijkheid ten aanzien van het centrale niveau echter berusten bij de betrokken faculteit. De departementen kunnen enkel via de delegerende faculteit rapporteren aan het centrale niveau, behalve over de bevoegdheden die eventueel rechtstreeks door het centrale niveau aan hen zijn gedelegeerd.
- (144) De faculteit oefent de controle uit over de wijze waarop haar departementen de hen toegekende opdrachten vervullen. Wanneer binnen de eventueel toegekende beslissingsbevoegdheid op het departementsniveau geen beslissing kan worden getroffen, wordt het betreffende dossier aan de faculteit voorgelegd.
- (145) Een faculteit kan, rekening houdend met de bevoegdheden toe te kennen aan de onderwijscommissie(s), alle haar toegekende adviesbevoegdheden delegeren aan haar departementen, zij het in de vorm van een bijkomend advies voor de bevoegde organen van de betrokken faculteit, zij het in de vorm van een volledige bevoegdheidsdelegatie ten aanzien van het centrale niveau, op voorwaarde dat het betreffende advies via de decaan van de betrokken faculteit wordt overgemaakt aan het centrale niveau.
- (146) Over de aan een faculteit toegekende beslissingsbevoegdheden kan een faculteit zonder meer adviesbevoegdheid toekennen aan haar departementen. De aan een faculteit toegekende beslissingsbevoegdheid kan echter enkel worden gedelegeerd voor volgende domeinen, rekening houdend met de bevoegdheden toe te kennen aan de onderwijscommissie(s) en op voorwaarde dat de communicatie met het centrale niveau over de door een departement getroffen beslissing via (de decaan van) de betrokken faculteit verloopt:
- de aanwending van het personeels- en werkingsbudget, en de verdeling ervan binnen het betrokken departement
  - de toewijzing van de onderwijsopdrachten aan leden van het academisch personeel van het betrokken departement binnen de grenzen van de betreffende bepalingen van de statuten AAP en ZAP
  - de wijziging van het domein waarbinnen de leden van het academisch personeel van het betrokken departement hun onderzoeks- en dienstverleningsactiviteiten ontplooiën met respect voor de academische vrijheid en binnen de grenzen van de betreffende bepalingen van de statuten AAP en ZAP
  - de invulling van de onderwijsinhouden en onderwijsvorm van de opleidingsonderdelen binnen het vakgebied(en) waarvoor het departement bevoegd is en binnen de grenzen bepaald door de faculteit resp. de onderwijscommissie
  - het bepalen van de onderzoeksthema's en -prioriteiten, de organisatie en invulling van het onderzoeksprogramma van het departement; wanneer het onderzoeksprogramma het vakgebied van een departement overschrijdt, berust de organisatie en invulling ervan bij de betreffende faculteit
  - de toestemming voor de tijdelijke afwezigheid van het academisch personeel (zending, sabbatsverlof, dienstonderbreking, ...)
  - de aanduiding van afgevaardigden van de eenheid.
- (147) Indien een departement binnen de door de faculteit gedelegeerde beslissingsbevoegdheid niet tot een beslissing kan komen over een dossier, met name enkel indien zelfs na een tweede lezing in een nieuwe zitting van de betrokken departementsraad het betreffende dossier niet met de in het reglement voorziene meerderheid van stemmen wordt aanvaard of verworpen, of indien over een departementsoverschrijdend dossier geen overeenstemming kan worden bereikt tussen de betrokken departementen wordt het dossier voorgelegd aan de betrokken faculteitsraad die dan kan beslissen. Leden van de faculteitsraad die lid zijn van het betrokken departement kunnen niet deelnemen aan de stemming over het betreffende dossier.



## 4.2. Academische eenheden binnen één faculteit

### a. Vakgroepen

- (148) Een faculteit kan in haar schoot vakgroepen oprichten. Vakgroepen worden niet beschouwd als bestuurlijke eenheden op decentraal niveau, maar als academische eenheden die worden opgericht als overlegorgaan voor het academisch personeel in een bepaalde vakgebied of een cluster van verwante vakgebieden.
- (149) Een faculteit kan intern een deel van de haar toegewezen werkmiddelen verder toewijzen aan vakgroepen. De financiële eindverantwoordelijkheid ten aanzien van het centrale niveau blijft evenwel steeds berusten bij de betrokken faculteit.  
De vakgroepen worden niet rechtstreeks betaald door het centrale niveau. Het aantal vakgroepen binnen de verschillende faculteiten wordt niet versleuteld in het allocatiemodel dat voorziet in de financiering van de faculteiten. De bijkomende werklast die eventueel ontstaat door de oprichting van vakgroepen moet steeds binnen het budget en de personeelsformatie van de betrokken faculteit worden opgevangen.

### *Lidmaatschap vakgroepen*

- (150) Een faculteit bepaalt in haar reglement op de interne academische structuur de wijze waarop de leden van het academisch personeel en ATP-leden met een academische opdracht kunnen toetreden tot een van haar vakgroepen, en welke rechten en plichten dit lidmaatschap inhoudt. Een personeelslid kan slechts lid zijn van één vakgroep. Wel bestaat de mogelijkheid om als geassocieerd lid toe te treden tot een andere vakgroep. Het lidmaatschap van een vakgroep is geen administratieve aanhechting. De administratieve aanhechting geschiedt enkel op het niveau van een faculteit en een autonoom centrum of instituut.

### *Organen vakgroepen*

- (151) Een faculteit bepaalt in haar reglement op de interne academische structuur de samenstelling van de organen van haar vakgroepen. Ten hoogste twee derde van de leden van deze organen behoren tot hetzelfde geslacht.

### *Bevoegdheden vakgroepen*

- (152) De faculteit bepaalt in haar reglement op de interne academische structuur de opdracht en de bevoegdheden van haar vakgroepen. Aan een vakgroep kan, rekening houdend met de bevoegdheden toe te kennen aan de onderwijscommissie(s), enkel adviesbevoegdheid, in de vorm van een bijkomend advies voor de bevoegde organen van de betrokken faculteit, worden toegekend voor volgende domeinen:
- de toewijzing van de onderwijsopdrachten aan leden van het academisch personeel van de betrokken vakgroep binnen de grenzen van de betreffende bepalingen van de statuten AAP en ZAP
  - de wijziging van het domein waarbinnen de leden van het academisch personeel van de betrokken vakgroep hun onderzoeks- en dienstverleningsactiviteiten ontplooiën met respect voor de academische vrijheid en binnen de grenzen van de betreffende bepalingen van de statuten AAP en ZAP
  - de invulling van de onderwijsinhouden en onderwijsvorm van de opleidingsonderdelen binnen het vakgebied(en) waarvoor de vakgroep

- bevoegd is en binnen de grenzen bepaald door de faculteit resp. de onderwijscommissie
- het bepalen van de onderzoeksthema's en -prioriteiten, de organisatie en invulling van het onderzoeksprogramma van de vakgroep
- de aanduiding van afgevaardigden van de eenheid.

(153) De faculteit oefent de controle uit over de wijze waarop haar vakgroepen de hen toegekende opdrachten vervullen.

#### *b. Onderzoeksgroepen*

(154) Onderzoeksgroepen worden niet beschouwd als bestuurlijke eenheden op decentraal niveau, maar als academische eenheden die worden opgericht als tijdelijk of permanent samenwerkingsverband van academisch personeel rond een welbepaald(e) onderzoeksthema('s) of -domein(en).

(155) Een onderzoeksgroep kan worden opgericht om het wetenschappelijk onderzoek te organiseren, te coördineren en/of te stimuleren. Een onderzoeksgroep kan worden opgericht binnen een faculteit of een departement, of over meerdere faculteiten of departementen heen wanneer een onderzoeksthema de grenzen van één eenheid overstijgt. De onderzoeksgroep wordt opgericht door een faculteit, op voorstel van een of meerdere departementen, van een of meerdere faculteiten of van het centrale bestuursniveau.

(156) De onderzoeksgroep heeft een onderzoeksprogramma dat, op voorstel van de betrokken onderzoeksgroep, door de betrokken faculteit(en) wordt vastgelegd voor een bepaalde periode (bijv. vijf jaar). De onderzoeksgroepen rapporteren aan de oprichtende faculteit(en) en/of departement(en).

(157) Een faculteit kan intern een deel van de haar toegewezen werkingsmiddelen verder toewijzen aan onderzoeksgroepen. De financiële eindverantwoordelijkheid ten aanzien van het centrale niveau blijft evenwel steeds berusten bij de betrokken faculteit.  
De onderzoeksgroepen worden niet rechtstreeks betoelaagd door het centrale niveau. Het centrale niveau kan in het budget van een faculteit wel middelen een expliciete bestemming geven ter ondersteuning van een welbepaald onderzoeksthema.  
Het aantal onderzoeksgroepen binnen de verschillende faculteiten wordt niet versleuteld in het allocatiemodel dat voorziet in de financiering van de faculteiten. De bijkomende werklast die eventueel ontstaat door de oprichting van onderzoeksgroepen moet steeds binnen het budget en de personeelsformatie van de betrokken faculteit worden opgevangen.

### **4.3. Interfacultaire bestuurlijke en academische eenheden**

(158) Twee of meer faculteiten kunnen, op eigen initiatief of op vraag van het centrale niveau, inter- of multidisciplinaire dan wel interfacultaire departementen, vakgroepen en/of onderzoeksgroepen oprichten voor de verankering van inter- of multidisciplinaire initiatieven.

#### *Middelenallocatie*

(159) De middelen die eventueel via het allocatiemodel dan wel buiten het allocatiemodel aan de betrokken faculteiten door het centrale niveau worden toegekend ter ondersteuning van de inter- of multidisciplinaire initiatieven die zijn ondergebracht in een interfacultaire decentrale eenheid, worden via een van de betrokken faculteiten die optreedt als administrerende eenheid toegewezen aan de betreffende decentrale interfacultaire eenheid. De administrerende faculteit kan, na aftrek van de

overheadkosten, de aldus toegekende middelen enkel aanwenden voor het initiatief waarvoor ze zijn bestemd.

- (160) Een interfacultaire decentrale eenheid wordt in principe geadministreerd door ofwel de faculteit die de grootste personeelsinzet levert, dan wel bij beurtrol door een van de betrokken faculteiten.

*Lidmaatschap, bestuursorganen en bevoegdheden*

- (161) Wat betreft het lidmaatschap, de bestuursorganen en de bevoegdheden gelden voor de interfacultaire decentrale eenheden dezelfde regels als voor decentrale eenheden opgericht binnen één faculteit.

- (162) *opgeheven*

*opgeheven*

## **Bibliotheekraad**

*(goedgekeurd Raad van Bestuur - 11de zitting d.d. 16 december 2004;  
gewijzigd Bestuurscollege - 33ste zitting d.d. 4 juli 2006;  
gewijzigd Raad van Bestuur - 71ste zitting d.d. 29 januari 2013)*

### - Opdracht en bevoegdheden

De Bibliotheekraad is het adviesorgaan voor documentaire informatievoorziening (boek, tijdschrift, elektronische informatie) van de Universiteit Antwerpen. De Bibliotheekraad doet voorstellen in verband met de hoofdlijnen van het bibliotheekbeleid van de universiteit. De raad fungeert tevens als gebruikerscommissie en ziet toe op de goede werking van de bibliotheek.

De Bibliotheekraad stuurt het strategisch beleid aan in nauwe samenwerking met het departementshoofd Bibliotheek:

- ° verstrekt advies over de bibliotheekvoorzieningen en over grote projecten voor samenwerking met andere organisaties;
- ° adviseert de overheid Universiteit Antwerpen en het departementshoofd Bibliotheek over de organisatie van de bibliotheken aan Universiteit Antwerpen;
- ° adviseert over de hoogte van het bibliotheekbudget en de aanwending van de financiële middelen;
- ° adviseert over de dienstverleningstarieven en houdt daarbij rekening met nationale en Vlaamse afspraken tussen de universiteitsbibliotheken;
- ° stelt het reglement van de bibliotheken Universiteit Antwerpen op;
- ° ziet toe op de aanwending van het budget en de werking van de bibliotheekdiensten;
- ° bepaalt de vorm van het jaarverslag en waakt over de inhoud daarvan;
- ° bepaalt het kader en de frequentie van de evaluatie van de bibliotheken Universiteit Antwerpen.

### - Samenstelling

De Bibliotheekraad is samengesteld als volgt:

- ° één vertegenwoordiger van de opleiding bibliotheekwetenschappen
- ° één vertegenwoordiger per faculteit en per instituut, lid van de facultaire bibliotheekcommissie (bij voorkeur de voorzitter), aangewezen door het bevoegd orgaan van de faculteit;
- ° drie studenten: één uit het wetenschapsgebied humane wetenschappen, één uit het wetenschapsgebied wetenschappen en één uit het wetenschapsgebied geneeskunde en biomedische, farmaceutische en diergeneeskundige wetenschappen, aangewezen door de Studentenraad;
- ° het departementshoofd Bibliotheek en drie vertegenwoordigers van de Bibliotheek, één per campus.

De mandaten duren drie jaar en zijn onbeperkt hernieuwbaar.

De opleiding bibliotheekwetenschappen resp. elke faculteit en instituut wijzen een plaatsvervanger aan behorend tot het andere geslacht, de studenten één per wetenschapsgebied.

Indien in de Bibliotheekraad als geheel meer dan twee derde van de leden behoren tot hetzelfde geslacht wordt bij loting geput uit de plaatsvervangers tot het genderquotum is bereikt.

### - Voorzitter

De vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad Dienstverlening.

### - Secretariaat

De Bibliotheek verzorgt het secretariaat van de Bibliotheekraad.

*opgeheven*