

## **Reglement vergoedingen bestuursmandaten**

*(goedgekeurd Raad van Bestuur - 1ste zitting d.d. 1 oktober 2003,  
gewijzigd Raad van Bestuur – 70ste zitting d.d. 18 december 2012 -  
100ste zitting d.d. 28 juni 2016)*

### **Artikel 1**

De rector en de voorzitter van de raad van bestuur genieten tijdens hun mandaat een vergoeding gelijk aan resp. 50% en 20% van het eindsalaris van gewoon hoogleraar op 1 januari van het lopende kalenderjaar.

### **Artikel 2**

De vicerectoren, de algemeen beheerder en de decanen van de faculteiten genieten tijdens hun mandaat een vergoeding gelijk aan 20 % van het salaris van hoogleraar met 6 jaar anciënniteit op 1 januari van het lopende kalenderjaar.

De Raad van bestuur kan aan de prorector voor de duur van zijn/haar opdracht een vergoeding toekennen ten belope van ten hoogste 20% van het salaris van hoogleraar met 6 jaar anciënniteit op 1 januari van het lopende kalenderjaar.

### **Artikel 3**

De voorzitter en/of decaan van een instituut kan tijdens zijn mandaat een vergoeding genieten ten laste van de door het instituut extern verworven middelen. De hoogte van deze vergoeding wordt opgenomen in de meerjarenovereenkomst die de UA met het betrokken instituut afsluit.

### **Artikel 4**

Indien de algemeen beheerder of een beheerder in het kader van artikel 13 van het UA-decreet van 4 april 2003 onder het aanwezige voltijds ZAP of ATP wordt aangesteld door wijziging van opdracht, dan geniet hij tijdens zijn mandaat tevens een vergoeding gelijk aan het verschil tussen enerzijds zijn salaris indien hij zou aangesteld zijn in het kader van artikel 10 van hetzelfde decreet en anderzijds zijn salaris als ZAP of ATP, beide op 1 januari van het lopende kalenderjaar. Er wordt tevens een regeling voorzien om een gelijkwaardig pensioen te garanderen met een aanstelling in het kader van artikel 10.