



Общество с ограниченной ответственностью
"Информационные системы сервиса Арт"

ПРИКАЗ № 37-В
о проверке эффективности обучения сотрудников

«03» декабря 2012г.


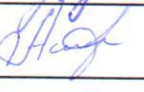
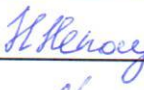


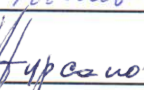

В связи с выявленным несоответствием в ходе проведения внутреннего аудита 19-20 ноября 2012г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

Ведущему специалисту по управлению персоналом отдела управления персоналом Крамаровой Татьяне совместно с руководителями всех структурных подразделений ООО "ИСС Арт" начиная с даты издания приказа следующим образом организовывать работу по проверке эффективности обучения сотрудников компании в рамках процесса обучения персонала:

1. Разрабатывать проверочные инструменты и материалы в процессе подготовки каждого учебного мероприятия для проверки эффективности проведения обучения сотрудников, прошедших обучение;
2. Определять сроки проведения проверки эффективности обучения при подготовке каждого учебного мероприятия;
3. Проводить проверку эффективности обучения;
4. Учитывать результаты проверки эффективности обучения при подготовке последующих учебных мероприятий, а также при планировании профессионального и карьерного роста сотрудников компании.

Генеральный директор ООО "ИСС Арт"  **Орехов И.В.**

С приказом ознакомлен		/	<u>Крамарова Т.В.</u>	/	« 03 »	<u>декабря</u>	2012
С приказом ознакомлен		/	<u>Васишко А.И.</u>	/	« 03 »	<u>декабря</u>	2012
С приказом ознакомлен		/	<u>Немощчук Н.В.</u>	/	« 03 »	<u>декабря</u>	2012
С приказом ознакомлен		/	<u>Крамарова Т.В.</u>	/	« 03 »	<u>декабря</u>	2012
С приказом ознакомлен		/	<u>Немощчук Н.В.</u>	/	« 03 »	<u>декабря</u>	2012
С приказом ознакомлен		/	<u>Шиблев В.В.</u>	/	« 03 »	<u>декабря</u>	2012
С приказом ознакомлен		/	<u>Пирсанов К.</u>	/	« 03 »	<u>декабря</u>	2012