

U N	목 표	16. 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이며 책임성 있고 포용적인 제도 구축
	세 부 목 표	16.7 모든 수준에서 의사결정이 대응적, 포용적, 참여적이며 대표성을 갖출 수 있도록 보장
	지 표	16.7.1 국가전체 대비 공공기관(국가 및 지방 입법부, 행정부, 사법부) 내 보직분포 비율 (성, 연령, 장애 및 인구집단별)

## I. 국내 지표 정의

<1유형>

지표명	공무원 현원(성별)
정의	매년 말(12.31.일) 기준 공무원 현원 규모 *공무원 현원: 지방자치단체 공무원을 대상으로 하며, 일반직(임기제, 전문경력관 등 포함), 특정직, 정무직, 별정직을 포함한다. 일반임기제공무원을 제외한 시간선택제임기제 공무원과 한시임기제공무원은 지방공무원 현원에 포함하지 않음. 별도정원(교육, 파견, 휴직인원) 미포함, 기간제근로자, 무기계약직 미포함
산식	공무원 현원(명) = 일반직+특정직+정무직+별정직+일반임기제 공무원
단위	명

## II. 국내 지표 출처

출처 통계명 및 수집방법	■ 출처: 인사혁신통계연보 ■ 수집방법: 행정자료
조사주기 및 공표시기	■ 조사주기: 1년(보고대상기간: 1.1~12.31, 보고기간: 상반기) ■ 공표시기: 작성기준년도 익년 5월
통계 작성기관	인사혁신처 기획조정관실 정보화담당관(044-201-8426)
국제기구 제공	경제협력개발기구(OECD)

## III. UN SDG 지표와의 비교

① 지표명		② 정의		③ 데이터 값	
같은	다름	같은	다름	같은	다름
차이점		<p>■ 유엔은 행정, 입법, 사법부별로 각 직무군 또는 직급에 따라 성별, 연령별, 장애여부, 기타 인구그룹별로 세분화하여 작성하도록 권고하고 있음. 또한 입법부의 경우 특정 인구집단 대비 의회 내 동일 인구집단의 비율을 산정하고 있어, 국내 지표와는 일부 차이 발생</p>			
글로벌지표 링크		<p>■ 메타데이터: <a href="https://unstats.un.org/sdgs/metadata/files/Metadata-16-07-01a.pdf">https://unstats.un.org/sdgs/metadata/files/Metadata-16-07-01a.pdf</a>  <a href="https://unstats.un.org/sdgs/metadata/files/Metadata-16-07-01b.pdf">https://unstats.un.org/sdgs/metadata/files/Metadata-16-07-01b.pdf</a>  <a href="https://unstats.un.org/sdgs/metadata/files/Metadata-16-07-01c.pdf">https://unstats.un.org/sdgs/metadata/files/Metadata-16-07-01c.pdf</a>            ■ 데이터: <a href="https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/">https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/</a></p>			