

URL - <https://academyocean.com/ua/employee-onboarding>

Title - Платформа для навчання та адаптації нових працівників та співробітників - Онбординг персоналу від AcademyOcean

Description - Програма адаптації для нових працівників з LMS AcademyOcean: створюйте персоналізовані курси, автоматизуйте онбординг персоналу, навчання та введення співробітників у роботу. Підвищуйте ефективність з першого дня та скорочуйте час адаптації.

H1 - Платформа для адаптації персоналу

## **Ключові слова**

програма адаптації для нових працівників  
адаптація персоналу  
онбординг персоналу це  
онбординг співробітників  
навчання співробітників  
адаптація персоналу це  
види адаптації персоналу  
онбординг персоналу  
план адаптації нового працівника  
адаптація співробітників

**Додати ключові слова в серпстат на відстеження позицій**

## Розбір проблем з блоками

### Швидка система адаптації працівників - AcademyOcean LMS

#### Автоматизація процесів

Прискорте адаптацію персоналу.

#### Мотивовані працівники

Залучіть новачків з першого дня роботи.

#### Утримання кадрів

Отримайте впевнених та щасливих працівників.

Про що цей блок? Проблема в тому, що ми тут ні текстом не графікою не пердаємо перевагу. Мотивовані працівники? чому? не понятно.

**Пропозиція: переписати блок з фокусом на користь для HR / компанії**

Ось приклад оновленого варіанту:

---

#### Автоматизуйте онбординг персоналу

Створюйте адаптаційні курси та завдання, які автоматично надсилаються новачкам у визначений час.

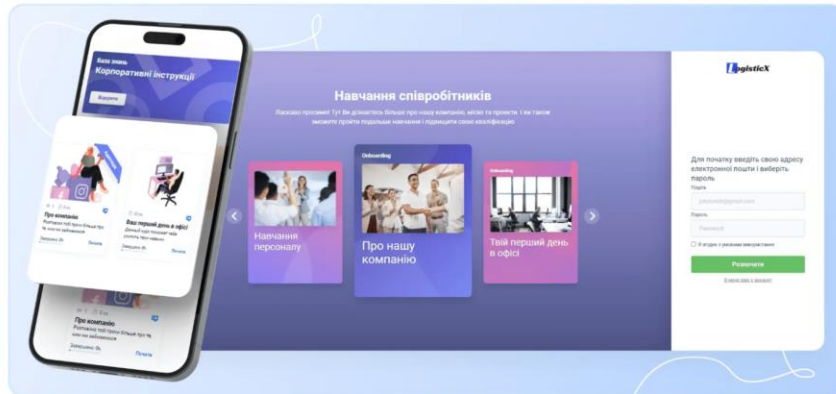
#### Швидке навчання новачків

Працівники проходять персоналізоване навчання з відеоуроками, тестами й базою знань з першого дня.

#### Успішна адаптація та утримання персоналу

Залучайте новачків з першого дня, отримуйте фідбек і допомагайте їм інтегруватися в команду без стресу.

## Створіть автоматизовану систему адаптації нових співробітників



Треба замінити блок на інший дизайн. Чому? Наразі маємо сухий H2 , без додаткового опису тексту переваг. Тому краще обрати з шаблонів блоків новий блок, де ми зможемо використати H2 Опис та картинки. Також в цьому блоці при написанні контенту ми вже можемо почати згадувати про AI для створення курсів, про бібліотеку темплейтів для працівників яка в нас вже є.

### Заголовок (H2):

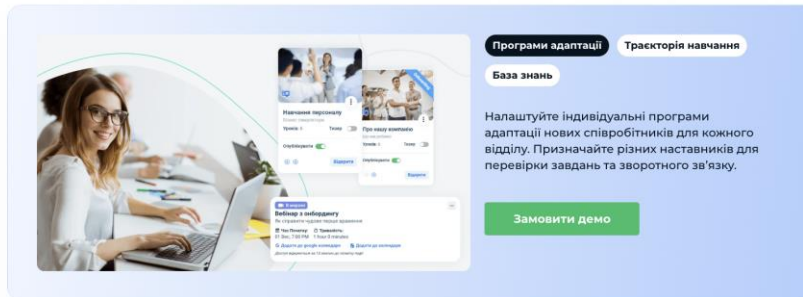
**Автоматизуйте адаптацію співробітників від першого дня роботи**

### Текст до блоку:

Створіть ефективну та прозору програму адаптації нового працівника. AcademyOcean дозволяє автоматично призначати курси, завдання та наставників, формувати базу знань і створювати персональні траєкторії навчання для кожного відділу. Зменшіть навантаження на HR-команду та забезпечте швидке залучення новачків у корпоративну культуру.

## Чіткий план дій для новачків

Створіть прозорий процес навчання та адаптації нових співробітників. Pozнайомте новачків з компанією та їхньою посадою.



Текст у всіх трьох вкладках переважно описовий, а не переконливий. Він не відповідає на запитання:

- Навіщо це HR-фахівцю або бізнесу?
- У чому конкретна вигода або результат?

**Заголовок H2 — дуже загальний** - Чіткий план дій для новачків

Це звучить як внутрішній заголовок, а не як повноцінний H2

Текст кнопки можна трохи адаптувати до вкладки для контексту

**Новий заголовок H2:**

1. Індивідуальна програма адаптації співробітників

**АБо**

2. План адаптації нового працівника: автоматизований і персоналізований підхід

**Оновлені тексти для вкладок:**

---

### Програми адаптації

Налаштовуйте гнучкі програми адаптації для кожної ролі та департаменту. Призначайте наставників, створюйте завдання, надавайте доступ до навчальних матеріалів — усе в одному місці.

---

### Трасекторія навчання

Використовуйте “розумні команди” для автоматичного переведення працівників на нові етапи навчання. Забезпечте логічне та покрокове зростання — від першого дня до рівня senior.

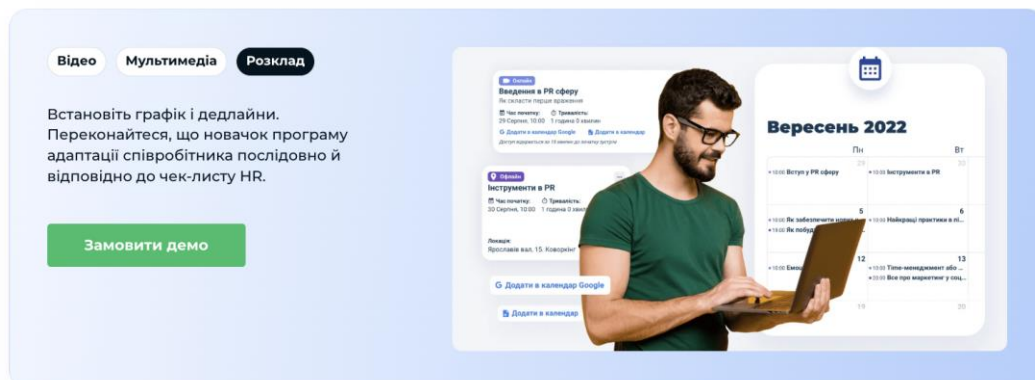
---

## База знань

Надайте новачкам доступ до структурованої бази знань: відповіді на часті питання, корпоративна культура, інструкції. Це скорочує кількість звернень до HR та прискорює адаптацію.

## Інтерактивні курси

Сучасний формат дозволяє проводити навчання цікаво, ефективно та комфортно, уникаючи нудьги та перенапруження



## Тексти під вкладками

- Переважно описують що, але не пояснюють чому це вигідно для HR або бізнесу.
- Відсутні елементи, які викликають довіру або мотивацію (наприклад: “зекономить час”, “дає ефект залучення”).
- Можна краще зв’язати з темою адаптації нових працівників.

## НЗ (замість “Інтерактивні курси”):

Онлайн-курси для навчання співробітників

**Вкладка “Відео” (оновлений текст):**

Вітайте новачків із персональними відеозверненнями, поясненнями від керівництва або онлайн-зустрічами. Такий підхід підвищує довіру, знижує стрес і створює відчуття турботи з перших хвилин.

---

**Вкладка “Мультимедіа” (оновлений текст):**

Картинки, відео, презентації, голосові повідомлення — усе в одному курсі. Мультимедіа допомагає краще засвоювати інформацію, утримувати увагу і зробити навчання справді цікавим.

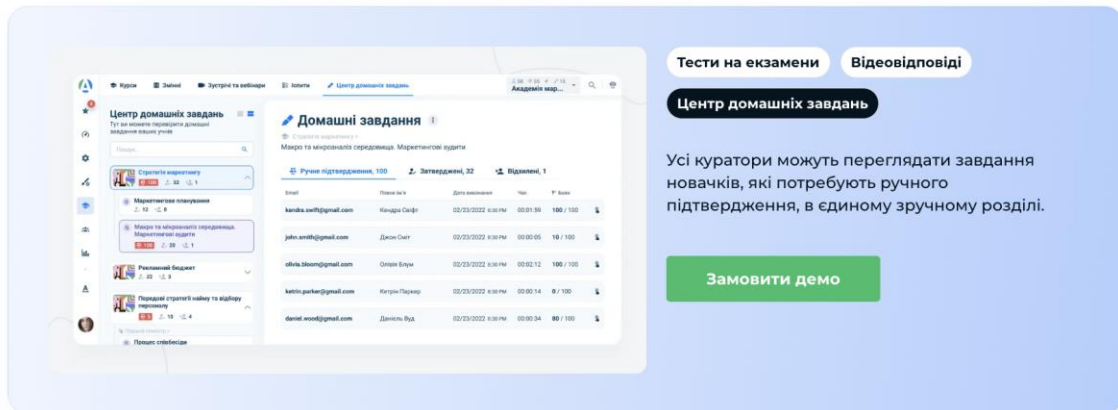
---

**Вкладка “Розклад” (оновлений текст):**

Плануйте навчання за графіком: встановлюйте дедлайни, зустрічі та нагадування. Це забезпечує дисципліну і дозволяє HR відстежувати, чи проходять новачки адаптацію за планом.

# Атестації

Оцініть наскільки успішно проходить адаптація та навчання співробітників. Перевіряйте знання та засвоєння інформації.



## Заголовок “Атестації”

- Дуже загальний.
- Не зрозуміло, що саме можна тестувати, чи є автоматизація.
- Не включено ключів, таких як перевірка знань, оцінювання адаптації, екзамени тощо.

## Новий заголовок (H3):

Перевірка знань і контроль адаптації працівників

(Альтернативно: Оцінювання співробітників: від тестів до відеовідповідей)

## Оновлені тексти для вкладок:

### Тести на екзамени

Автоматизуйте перевірку знань: створюйте тести будь-якої складності та відстежуйте результати. Побачте, хто дійсно засвоїв навчальний матеріал, а кому потрібна додаткова підтримка.

### Відеовідповіді

Оцініть не лише знання, а й м'які навички співробітників. Запропонуйте їм записати відео або аудіо з відповіддю — це ідеальний спосіб перевірити комунікацію, впевненість та логіку мислення.

## Центр домашніх завдань

Всі відповіді новачків, що потребують ручної перевірки, зібрані в одному зручному інтерфейсі. Перевіряйте, коментуйте, ставте оцінки та давайте зворотний зв'язок без зайвих дій.

## Цікавий та гейміфікований онбординг

Зробіть адаптацію і навчання співробітників інтерактивною та захоплюючою.



### Новий заголовок (H3):

Мотивація, гейміфікація та сертифікація для ефективної адаптації

#### Вкладка “Гейміфікація” (оновлений текст):

Покращуйте проходження адаптації за допомогою балів, рівнів, бейджів та рейтингів. Лідерборди стимулюють здорову конкуренцію, а інтерактивність підвищує мотивацію працівників завершити навчання.

---

#### Вкладка “Оцінки” (оновлений текст):

Дозвольте співробітникам бачити свій прогрес і чітко розуміти, на якому рівні вони зараз. Створіть систему оцінювання, яка мотивує рухатись далі та досягати нових цілей у навчанні.

---

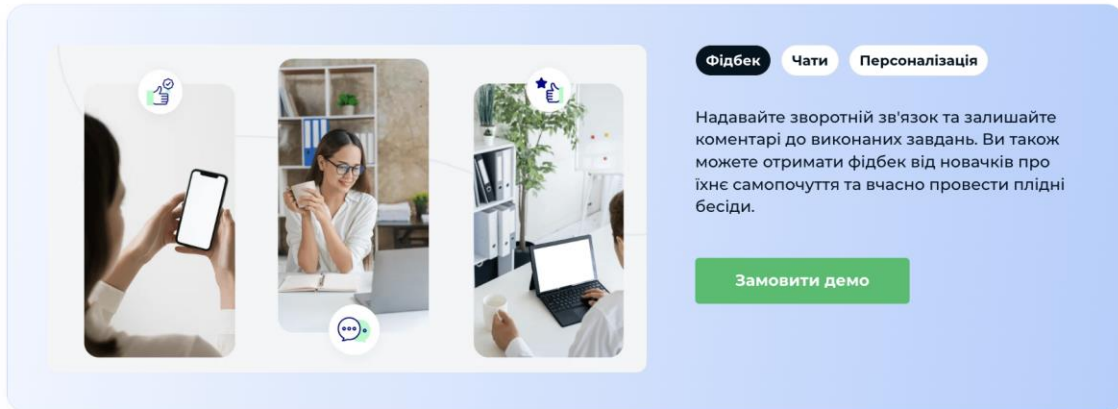
#### Вкладка “Сертифікати” (оновлений текст):

Надавайте сертифікати за проходження курсів та тренінгів. Це не лише підтвердження знань, а й потужний мотиваційний інструмент. Співробітники можуть ділитися сертифікатами у соцмережах — ваш бренд теж виграє.



# Мотивація та відчуття підтримки

Персоналізація, чати підтримки та різноманітний фідбек допоможуть утримати новачків у вашій компанії.



## Підзаголовок (уточнений варіант):

Створіть емоційно комфортну адаптацію новачків за допомогою персоналізованих повідомлень, фідбеку та живого спілкування.

## Вкладка “Фідбек” (оновлений текст):

Надавайте коментарі до виконаних завдань, відзначаєте успіхи та підказуйте шляхи покращення. Новачки також можуть залишати власний фідбек — це допомагає швидко реагувати на труднощі та формувати довіру.

## Вкладка “Чати” (оновлений текст):

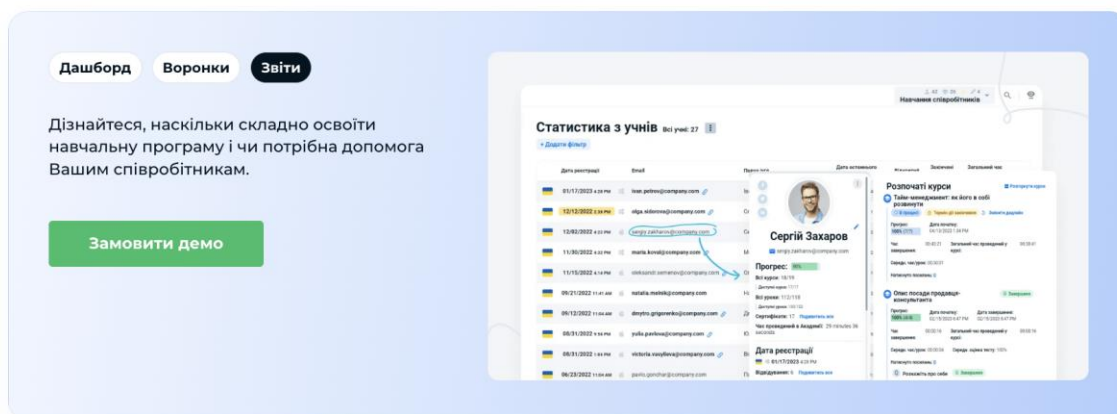
Підтримка в реальному часі — ключ до адаптації без стресу. Спілкуйтесь у внутрішніх чатах LMS або підключайте інтеграції з месенджерами, щоб новачок завжди мав до кого звернутись.

## Вкладка “Персоналізація” (оновлений текст):

Звертайтеся до новачка на ім'я, показуйте релевантний контент та підлаштовуйте навчальні етапи під конкретну роль. Це підсилює залученість і пришвидшує інтеграцію в команду.

## Відстежуйте прогрес

Отримайте цілісне бачення: чи прогресують співробітники та наскільки успішною є програма адаптації.



Тут можна написати про те що в нас є AI асистенти які за допомогою одного кліку надають класний звіт по даним навчання працівників. Короче додати. Тому що це новий функціонал.

## Відгуки клієнтів

# Готові почати?

Замовити демо

## Заголовок:

Спробуйте, як працює адаптація персоналу з AcademyOcean

---

## Підзаголовок:

Запишіться на безкоштовне демо та побачте, як автоматизована система онбордингу скорочує час адаптації та підвищує залученість новачків.

## Що ще варто додати на сторінку:

### 1. Блок про AI-функціональність

Це важливо, бо це новий і дуже привабливий функціонал, який може бути окремим “гачком” для тих, хто шукає інноваційне рішення.

## Приклад:

### Заголовок H3:

☐ AI Copilot: автоматизуйте створення курсів та аналіз навчання

### Текст:

Скорочуйте час на створення контенту завдяки вбудованим AI-інструментам. AcademyOcean допоможе вам сформувати курс, адаптаційну програму або звіт по прогресу співробітника — всього за кілька кліків.

### СТА:

→ Подивитися, як працює AI Copilot

## 2. Інтеграції з інструментами, які вже використовує компанія

### Заголовок:

☐ AcademyOcean Працює з вашими інструментами

### Текст:

AcademyOcean легко інтегрується з HRM-системами, Slack, Google Календарем, Zoom, та іншими інструментами. Це забезпечує єдиний, зручний процес онбордингу без зайвого дублювання.

## 3. Бібліотека готових курсів / шаблонів адаптації

### Заголовок:

☐ Бібліотека шаблонів адаптації для різних ролей

### Текст:

Не потрібно починати з нуля — обирайте готові шаблони адаптаційних програм для менеджерів, продавців, технічних фахівців і HR-команд.