

# Групповая динамика. Лекции

Савва Чубий, БПИ233

2024–2025

2024-09-03

---

Команда ..... 2

2024-09-03

## Команда

Команда:

- имеет общую цель
- **TODO**

Команда эффективнее одиночки

**Опр. Эффект Синергии** — совместная эффективность людей, работающих вместе, выше, чем сумма эффективностей отдельных людей

Реймонд Мередит Белбин придумал теория создания эффективных команд

Таблица 1. 9 командных ролей

Роль	Характеристика	Недостаток
<b>Мотиваторы</b>	помогают задействовать все возможные ресурсы для достижения цели	любят спорить и навязывать свое мнение
<b>Исполнитель</b>	«рабочие челки», делают работу и выполняют задачу	консервативны
<b>Педант</b>	выполняют работу с большой тщательностью	могут необоснованно проявлять беспокойство
<b>Координаторы</b>	Выполняют роль руководителя	Могут возложить на подчиненного слишком много ответственности, склонны манипулировать людьми
<b>Душа команды</b>	Сглаживают конфликты в команде	Бывают нерешительны
<b>Исследователи ресурсов</b>	Крайне нестандартны и любопытны. Расследуют возможные альтернативы.	Могут быстро потерять энтузиазм. Часто чрезмерно оптимистичны.
<b>Генератор идей</b>	Творческие люди. Придумывают новые идеи и подходы	Часто сложно с ними взаимодействовать. Часто высокомерны. Могут пренебрегать ограничениями и требованиями
<b>Аналитики-стратеги</b>	Анализируют и оценивают идеи. Взвешивают все «за» и «против»	Воспринимаются членами команды как не эмоциональные и отстраненные. Иногда черствые и чрезмерно критичные.
<b>Специалисты</b>	Разбираются в узкой специальности. Часто отсутствует в команде.	Вклад ограничен из-за узкой специализации. Часто высокомерны.

Принципы формирования эффективной команды:

- В команде должны быть заняты все роли (кроме, возможно специалистов). Роли могут совпадать: у каждого человека есть главная роль и поддерживающая.
- Мотиватор и координатор должен быть у одного человека. Если они у разных людей, то одна роль должна быть главной, а другая — поддерживающей.
- Тестирование должно быть честным.

- Сильные и поддерживающие роли не должны пересекаться.

Роли по тесту Хони-Мамфорда:

- Деятель
- Мыслитель
- Теоретик
- Прагматик

Роли по тесту Майерс-Бриггс:

- Экстраверт – Интровертный
- Сенсорный – Интуитивный
- Логический (Мыслящий) – Этический (Чувствующий)
- Рациональный (Решающий) – Иррациональный (Воспринимающий)