

Групповая динамика

Лекции

Савва Чубий, БПИ233

2024–2025

2024-09-03

Команда 2

2024-09-03

Команда

Команда:

- имеет общую цель
- **TODO**

Команда эффективнее одиночки

Опр. Эффект Синергии — совместная эффективность людей, работающих вместе, выше, чем сумма эффективностей отдельных людей

Реймонд Мередит Белбин придумал теория создания эффективных команд

Таблица 1. 9 командных ролей

| Роль | Характеристика | Недостаток |
|-------------------------------|---|--|
| Мотиваторы | помогают задействовать все возможные ресурсы для достижения цели | любят спорить и навязывать свое мнение |
| Исполнитель | «рабочие челки», делают работу и выполняют задачу | консервативны |
| Педант | выполняют работу с большой тщательностью | могут необоснованно проявлять беспокойство |
| Координаторы | Выполняют роль руководителя | Могут возложить на подчиненного слишком много ответственности, склонны манипулировать людьми |
| Душа команды | Сглаживают конфликты в команде | Бывают нерешительны |
| Исследователи ресурсов | Крайне нестандартны и любопытны. Расследуют возможные альтернативы. | Могут быстро потерять энтузиазм. Часто чрезмерно оптимистичны. |
| Генератор идей | Творческие люди. Придумывают новые идеи и подходы | Часто сложно с ними взаимодействовать. Часто высокомерны. Могут пренебрегать ограничениями и требованиями |
| Аналитики-стратеги | Анализируют и оценивают идеи. Взвешивают все «за» и «против» | Воспринимаются членами команды как не эмоциональные и отстраненные. Иногда черствые и чрезмерно критичные. |
| Специалисты | Разбираются в узкой специальности. Часто отсутствует в команде. | Вклад ограничен из-за узкой специализации. Часто высокомерны. |

Принципы формирования эффективной команды:

- В команде должны быть заняты все роли (кроме, возможно специалистов). Роли могут совпадать: у каждого человека есть главная роль и поддерживающая.
- Мотиватор и координатор должен быть у одного человека. Если они у разных людей, то одна роль должна быть главной, а другая — поддерживающей.
- Тестирование должно быть честным.

- Сильные и поддерживающие роли не должны пересекаться.

Роли по тесту Хони-Мамфорда:

- Деятель
- Мыслитель
- Теоретик
- Прагматик

Роли по тесту Майерс-Бриггс:

- Экстраверт – Интровертный
- Сенсорный – Интуитивный
- Логический (Мыслящий) – Этический (Чувствующий)
- Рациональный (Решающий) – Иррациональный (Воспринимающий)