

ОПРЕДЕЛЕНИЕ РОЛИ В КОМАНДЕ

Задание:

В каждой секции распределите 10 баллов между утверждениями, которые, на ваш взгляд, лучше всего описывают ваше поведение. Эти баллы по вашему усмотрению могут быть отданы только одному из них, распределены между несколькими или между всеми утверждениями.

Баллы	Поведение
3 3 4	1. Мой вклад в команду: а) я думаю, что могу легко находить и использовать новые возможности б) я могу легко работать с различными типами людей в) у меня врожденный дар генерировать идеи г) я умею отбирать людей, которые могут внести существенный вклад в работу команды д) благодаря моей личной эффективности я могу добиться того, что работа будет доведена до конца е) я готов быть непопулярным, если это поможет достичь цели ё) я быстро нахожу наилучший способ действий в знакомой для меня ситуации ж) я могу без всяких предубеждений предложить хорошо обоснованный альтернативный метод
	2. Если я делаю ошибки в работе с командой, то это потому, что: а) я чувствую себя спокойно только тогда, когда дискуссия четко построена, ведется организованно и контролируется б) у меня есть тенденция уделять слишком много внимания тем, кто имеет хорошо обоснованные идеи, которые были упомянуты, но не изучены в) я могу много говорить, когда группа предлагает новые идеи г) моя субъективная точка зрения не позволяет мне с энтузиазмом работать с коллегами д) иногда, когда надо что-то сделать, я кажусь авторитарным и зазнайкой е) мне слишком тяжело вести за собой команду, может быть потому, что я чувствую себя ответственным за настроение команды

	<p>ё) я иногда сам теряюсь в идеях, которые приходят мне в голову, и, таким образом, перестаю ориентироваться в том, что происходит</p> <p>ж) мои коллеги иногда воспринимают меня как человека, который слишком углубляется в детали и беспокоится о том, что что-то может пойти не так, как следует</p>
<p>5</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>3. Когда я принимаю участие в проекте вместе с другими:</p> <p>а) я могу влиять на людей, не оказывая прямого давления</p> <p>б) врожденная внимательность не дает мне ошибаться и пропускать важные вещи</p> <p>в) во время собраний я готов заставлять людей действовать, чтобы не терять времени и не уклоняться от темы</p> <p>г) мои товарищи могут рассчитывать на то, что я внесу в проект что-то оригинальное</p> <p>д) я всегда готов поддержать хорошие идеи в интересах группы</p> <p>е) среди новых идей и тенденций я всегда распознаю самые новые и оригинальные</p> <p>ё) мне кажется, что другие ценят мою способность судить объективно</p> <p>ж) на меня можно рассчитывать, что работа будет организована так, как следует</p>
<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>4. Мое мнение о работе в группе:</p> <p>а) я заинтересован в своих коллегах и в том, чтобы лучше узнать их</p> <p>б) я в состоянии противостоять мыслям других и отстаивать свое мнение, даже если на моей стороне меньшинство</p> <p>в) я, как правило, нахожу аргументы против ошибочных или слабых утверждений</p> <p>г) у меня есть талант начинать деятельность сразу, как только есть готовый план</p> <p>д) я способен избегать очевидное и предлагать неожиданное</p> <p>е) в любой работе, которая выполняется в команде, я пытаюсь достичь совершенства</p> <p>ё) я готов использовать свои связи вне группы, чтобы помочь группе в работе</p>

	<p>ж) поскольку меня интересуют все точки зрения, если нужно, я могу изменить свою</p>
<p>1</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>5</p>	<p>5. Мне нравится работать, потому что:</p> <p>а) я люблю анализировать ситуации и оценивать все возможности</p> <p>б) я заинтересован в поиске практического решения проблемы</p> <p>в) мне нравится чувствовать, что я поддерживаю хорошие отношения на работе</p> <p>г) я могу оказывать большое влияние на принятие решений</p> <p>д) я не боюсь встречаться с людьми, которые могут показать мне что-то новое</p> <p>е) я могу убедить людей согласиться с необходимостью определенных действий</p> <p>ё) я чувствую себя в своей среде. когда я могу полностью сконцентрироваться на задании</p> <p>ж) я радуюсь, когда нахожу область, в которой я могу дать волю своему воображению</p>
<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>6. Если мне неожиданно дают задание, которое необходимо выполнить к конкретному сроку, и над которым мне необходимо работать вместе с другими людьми, то:</p> <p>а) я лучше найду способ, как избежать такого задания, чем решать эту проблему</p> <p>б) я бы хотел работать с человеком, который дает наибольший позитивный вклад в дело, даже если у этого человека очень тяжелый характер</p> <p>в) я бы нашел способ, как выполнить это задание, изучив, как каждый человек может внести наибольший вклад в дело</p> <p>г) мое врожденное чувство срочности позволит мне выполнить задание в нужные сроки</p> <p>д) я думаю, что смогу сохранить спокойствие и способность трезво мыслить</p> <p>е) я буду постоянно концентрироваться на задании, не обращая</p>

<p>2</p>	<p>внимания на постоянные перегрузки</p> <p>ё) я буду в состоянии взять на себя лидерство, если почувствую, что группа не продвигается в решении</p> <p>ж) я начну обсуждение новых идей и предложений, которые помогут сдвинуть дело с места</p>
<p>2</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p>7. Как член рабочего коллектива я могу быть источником следующих проблем:</p> <p>а) я способен проявлять нетерпение к тем, кто стоит на пути движения</p> <p>б) меня могут обвинять в том, что я слишком аналитичен и не обладаю фантазией</p> <p>в) мои требования относительно корректности работы могут замедлять процесс</p> <p>г) мне может все быстро наскучить, и нужны одна или две ярких личности, чтобы оживить мой энтузиазм</p> <p>д) мне тяжело начать дело, если цель не совсем ясна</p> <p>е) иногда я не могу четко сформулировать и пояснить свои идеи</p> <p>ё) я знаю, что прошу других сделать то, чего не могу сделать сам</p> <p>ж) в столкновении с прямой оппозицией мне тяжело объяснить мою точку зрения</p>

Таблица определения роли в команде

Секци я		И		П		Э		М		ИР		К		Д		З
I.	ё		г	3	е		в		а	3	ж		б		д	4
II.	а	3	б	1	д		ё		в	4	г	1	е	1	ж	
III.	ж	3	а	5	в		г		е		ё		д	2	б	
IV.	г		ж		б	2	д		ё	2	в	2	а	2	е	2
V.	б	1	е	2	г		ж	5	д		а		в	2	ё	
VI.	е		в	2	ё	2	а		ж		д	2	б	2	г	2
VII.	д	3	ё	4	а	2	е		г		б		ж		в	1
Всего		10		17		6		5		9		5		9		5

И - **Исполнитель**

П - **Председатель**

Э - **Эксперт, Специалист**

М - **Мыслитель, генератор идей**

ИР- **Исследователь ресурсов**

К - **Критик, Оценщик, Формирователь**

Д - **Душа команды, Коллективист**

З - **Завершитель, Доводчик**

1. Роли в команде.

Тест позволяет диагностировать наиболее вероятное поведение тестируемого внутри команды, зоны его интереса и возможной эффективности.

Групповые роли.

Исполнитель	Превращает идеи и планы в практический рабочий процесс. Систематически и эффективно выполняет все утвержденные планы.
Председатель	Обеспечивает наиболее полное участие команды в работе. Ведет и координирует работу группы. Организует команду на выполнение заданий.
Мыслитель, генератор идей	Предоставляет новые идеи, предлагает новые пути и методы как в начале работы, так и в случае возникновения проблем.
Исследователь ресурсов	Собирает информацию за пределами команды, строит внешние отношения.
Оценщик, Формирователь , Критик	Анализирует и оценивает проблемы и пути их решения. Предупреждает возможные ошибки и неудачи.
Душа команды, Коллективист	Поддерживает дух коллектива, поощряет общение, развивает предложения.
Завершитель, Доводчик	Следит за тем, чтобы команда не забыла про цель, не совершила грубых ошибок или не пропустила чего-то важного. Поддерживает чувство срочности.
Эксперт, Специалист	Организует начало работы команды, концентрирует внимание на определении целей и приоритетов. Пытается структурировать процесс работы группы и получаемый результат.