日立システムズ-ES

志望動機をご記入ください。300字以内

貴社を志望する理由は２つある。1つ目は、多角的なソリューションを用いてお客様の課題解決に役立っており、幅広い業界に還元できる機会が多いからだ。学生時代では部活やサークル、海外留学など、様々な挑戦を乗り越えてきた私は、これからのキャリアにおいて広い視点から顧客の課題解決を通じて、社会にインパクトを与えたいと考えている。そのため、様々な領域にソリューションを提供している貴社ならそれが実現可能だと考えた。2つ目は、貴社がヒアリングから実行までワンストップでソリューションを提供している点に魅力を感じたからだ。上流から下流まで携わることで専門性を最大限に身に付けられると考え、志望した。

**自己ＰＲ**

自己PRをご記入ください。300字以内

私は、難しい課題に対しても能動的に挑戦する人だ。大学時代、中国の証券会社での長期インターンシップに参加し、トップの営業成績を達成した経験がある。長期インターンシップの中で、私は株や証券に関する知識を会社の研修で学ぶほかに、自分で本を読んだり動画を視聴したりすることで専門知識を身につけた。そして、潜在顧客に対して、ポテンシャルのある株や証券の情報を積極的に発信し、顧客からの質問には迅速に対応することを心がけたことで、顧客との信頼を築いた。その結果、2ヵ月で5名の新規顧客を獲得し、インターンシップではトップの営業成績を果たした。

**これまでに力を入れて取り組んだこと**

これまでに力を入れて取り組んだことをご記入ください。300字以内

大学のサークルで有名人を招いて講演するイベントの企画を担当し、参加率を30%から大幅に向上させた経験がある。当時、企画者の1人として、私は参加率の低さに問題を感じ、自ら行動し、2つの施策を講じた。第1は掲示板にお知らせを貼るという従来のやり方を、ポスターを作成し、学生向けのSNSを通じて宣伝する方法に変え、プロモーション効果が上がった。第2は若年層に影響力を持っているインフルエンサーや芸術者も招待する試みをした。結果、学生の参加率が80%までに上昇した。この経験から、問題意識を「なぜ」で終わらせないで解決まで持っていくことが大切だと学んだ。

**学業、ゼミ、研究室などで取り組んだ内容**

学業、ゼミ、研究室などで取り組んだ内容をご記入ください。200字以内

リーダーと従業員の間において避けて通れない対立についての研究をしている。コンフリクトに関する研究は広く行われてきたが、私にとってはどのように効率的にコンフリクトに対処するかが重要である。そのため、量的研究の手法を用いて、効率的にコンフリクトに対処する方法を明らかにしたい。この研究成果を活用して組織内の衝突や対立を成長の機会として捉え、企業のさらなる発展に繋げられると考える。