

ДАЙДЖЕСТ

26 ОКТЯБРЯ

GALOR

Ввиду успешного развития категории Мастеров "Бренд-Барбер" и необходимости ее масштабирования в сети BRITVA, мы, совместно с компанией GALOR, приняли решение о запуске группового и потокового формата повышения квалификации ваших сотрудников. Теперь обучения будут проходить в группах по 5 человек в учебной аудитории филиала Измайловская. Это позволит повысить оперативность прохождения аттестации и обеспечит динамичность повышения категории. Ближайшие запланированные даты обучений 1, 17 и 28 ноября.

Основные этапы процесса для повышения категории сотрудника до "Бренд-Барбер":

1. Подача заявки с комментариями на портале
2. Получение подтверждения заявки сотрудником ЦО
3. Согласование закупки косметики и даты обучения с менеджером GALOR
4. Посещение обучения (необходимо иметь модель для практической отработки)
5. Получение технологических карт и видео обучений у менеджера GALOR

ЗАЯВКИ



ЗАЯВКА НА ДИЗАЙН

ЗАЯВКА НА СЕРТИФИКАТ

ЗАЯВКА НА ТОП-БАРБЕРА

ЗАЯВКА НА БРЕНД-БАРБЕРА

BARBER BATTLE III

29 ноября состоится грандиозное событие
britva barber Battle III

Главный приз - 100 000 рублей. Судить мероприятие
будут мастера со Всероссийским Именем

**Соревнование будет проходить в четырех
основных дисциплинах:**

- FAST FADE
- BEARD DESIGN
- OLD SCHOOL
- EXTENDED HAIRSTYLE

Каждая из дисциплин будет оцениваться по десятибалльной
системе. Те участники, кто набрал 28 баллов и более в общем
зачете, выходят в финальную дисциплину FREESTYLE .
Победитель дисциплины FREESTYLE получает главный куш - 100
000 рублей

**Призы за победу в
одной дисциплине:**

- Звание амбассадора сети
BRITVA
- Фирменные мерч
- Подарки от партнеров
мероприятия

ВАЖНО

- Участие в каждой дисциплине
платное. Стоимость составляет
2000₽
- Внесение в список
участников происходит только
после полной предоплаты

Подробную информацию о
мероприятии уточнять у Кима Казаряна (+79951006112) и Валерия
Безлюдного (+79686740219)
Запись и оплата участия - Александр Удовиченко (+79153263958)
Вход свободный!



АТТЕСТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

С 1го ноября ЦО начинает проводить аттестацию барберов по всем филиалам сети

Для чего мы это делаем:

- Мы являемся единой сетью и ***ВАЖНО*** чтобы каждый филиал ***КАЧЕСТВЕННО*** оказывал весь спектр услуг. Известно, что 30% клиентов «гуляют» по филиалам. Наши гости не должны чувствовать разницу в качестве оказания услуг
- Мы хотим помочь вам выявить проблемные места ваших сотрудников и помочь улучшить их качество работы

Что входит в аттестацию:

- Теоретически часть по памятке (Миссия, Ценности, Распорядок рабочего дня, Стандарты оказания услуг и т.д)
- Практическая часть (Мытье головы, Воск, Уход за лицом)
- *Как будет проходить аттестация:***
 - Аттестующий назначает дату аттестации франчайзи и сообщает ему за неделю о визите
 - Аттестация назначается исключительно на будний день
 - Франчайзи ставит блоки сотрудникам в один час тем кто в смене и в ***ОБЯЗАТЕЛЬНОМ*** порядке приглашает тех, кто выходной
 - Аттестация длится один час

ВАЖНО

- В случае **первой** несдачи сотруднику выносится предупреждение. Ему дается две недели на подготовку. После чего он приезжает на пересдачу в ЦО **!**
- В случае **второй** несдачи сотрудник отстраняется от работы до пересдачи и владелец филиала вызывается в ЦО на разбор филиала и сотрудников **!**
- В случае **третьей** несдачи сотрудник увольняется из СЕТИ с занесением в Черный Список **!**

Коллеги, просьба не паниковать. В аттестации нет ничего сложного. В филиалах ЦО практически все мастера сдали с первого раза и всего 12 человек из более чем ста пересдали со второго раза. Если сотрудник не может с трех раз сдать элементарные правила работы с коллективом и гостем, значит ему это просто не нужно и с таким сотрудником ***нужно*** прощаться. В долгую вы от этого только выиграете

Аттестацию будут проводить:

- EXPERT BRITVA Александр Удовиченко (+79153263958)
- BRAND BARBER BRITVA Денис Игнатов (+79852303123)

Донесите информацию мастерам и отнесите к аттестации максимально серьезно. Всем удачи 😊

Штраф 50.000₽ за «хантинг администраторов/барберов»

Намеренное переманивание сотрудника на более высокий процент/ставку и т.д. Считается нарушением внутрисетевых партнерских отношений. Также нарушением партнерских отношений считается прием на работу сотрудника другого филиала по его желанию без ведома владельца филиала, в котором сотрудник на данный момент работает.

Пример: кандидат захотел перейти из филиала бритва Скандинавия в филиал бритва Говорово.

Владелец филиала Говорово должен предупредить владельца Бритва Скандинавия о том, что сотрудник бритва Скандинавия хочет работать в бритва Говорово.

Пример: Владелец филиала Люберцы переманивает администратора Жулебино предлагая ему повышенный процент и выход (ВАЖНО выше чем по внутрисетевому регламенту) не ставя в известность владельца филиала Жулебино.

Если кандидат не уведомил работодателя о своих намерениях перевестись в любую из бритв, данное действие считается основанием занести сотрудника в ЧС бритва.

Считаем подобного рода случаи вопиющим нарушением внутрисетевой этики и партнерских отношений.

Спорные ситуации, связанные с переходом сотрудника из одного филиала в другой решаются в четырех стороннем порядке с участием спорящих филиалов, спорного сотрудника и представителей ЦО.



СКИДКА НА ДЕТСКУЮ СТРИЖКУ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ?

Коллеги, добавили на сайт и в усл информацию в разделе "акции" о том, что на детскую стрижку скидка 30% на первое посещение не распространяется. Также информируем Вас о том, что акция «10-я бесплатная стрижка» входит в данную услугу.

ПЕРВОЕ ПОСЕЩЕНИЕ

- Скидка 30% для НОВЫХ клиентов СЕТИ распространяется на одну услугу в чеке от 1000 рублей по промокоду БРИТВА2023.
- не распространяется на детскую стрижку
- не суммируется с другими скидками и не распространяется на комплексы;
- распространяется на барберов и топ-барберов
- не распространяется на бренд-барберов
- Омск: мужская стрижка от 990 рублей

ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ВНЕСЕНИЯ СОТРУДНИКА В ЧС

С 26.10 внесение сотрудника в ЧС регламентировано Центральным Офисом BRITVA/ SODA. Для того чтобы занести сотрудника в ЧС - необходимо зайти на портал mybritva и отправить заявку в разделе «заявки»

Просим принять во внимание тот факт, что теперь **ЧЕРНЫЙ СПИСОК носит обязательный характер**. Это означает, что сотрудника, занесенного в черный список, запрещено принимать на работу, исключением является согласование напрямую с ЦО. С кем согласовать ? **Кирилл Кузнецов, Саша Рыбка, Влад Смоленский, Валера Безлюдный.**

ЗАЯВКИ

ЗАЯВКА НА ДИЗАЙН

ЗАЯВКА НА СЕРТИФИКАТ

ЗАЯВКА НА ТОП-БАРБЕРА

ЗАЯВКА НА БРЕНД-БАРБЕРА

ЗАЯВКА НА ЭКСПЕРТА

ЗАЯВКА НА ЧЕРНЫЙ СПИСОК

Данное нововведение наладит дисциплину со стороны франшизы и ЦО. Все заявки будут разбираться более детально, а сами сотрудники будут знать, что ЧС больше не носит «рекомендательный характер».

Штраф за принятие сотрудника на работу (выставление в график в Yclientns) без согласования с ЦО - 50.000р за 1 человека.

Заявка на занесение сотрудника в ЧС

rybkaaaaaa@gmail.com [Сменить аккаунт](#)

Совместный доступ отсутствует

***Обязательный вопрос**

ОБЯЗАТЕЛЬНО ОЗНАКОМИТЬСЯ ПЕРЕД ЗАНЕСЕНИЕМ СОТРУДНИКА В ЧС

Регламент для занесения в чёрный список.

Чёрный список создан для того, чтобы обезопасить наших партнёров от сомнительных кадров, которые могут навредить репутации бренда BRITVA, филиалу, коллективу, клиентам и владельцу.

В Чёрный Список можно занести сотрудника по причинам:

1. Невыход на работу без уважительной причины не предупредив руководство или ответственного лица. Уважительной причиной считается болезнь, etc;
2. Нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
3. Саботаж коллектива;
4. Систематическое нарушение правил работы(памятки администратора/барбера);
5. Намеренный сбор клиентской базы, хищение/продажа;
6. Махинация с финансовыми операциями;
7. Махинация и сговор сотрудников Барбершопа против интересов работодателя;
8. Хищение имущества у владельца / коллектива;
9. Разглашение конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности бренда;
10. Искривление цены закупаемых для Барбершопа товаров с целью получения выгоды;
11. Присвоение денежных средств клиентов Britva;
12. Искривление отчетной информации;
13. Целенаправленное нанесение материального ущерба работодателю;
14. Параллельная работа в конкурирующем барбершопе.

В случае повторений компания владельца/индивидуального предпринимателя с