

①求职者打开手机程序，轻触屏幕，岗位信息一目了然；企业依托“AI面试官”，可同时进行跨地域、大批量的线上面试；工人接受“订单式”技术培训，结课后定点输送到企业上岗。②在这些情景中，劳动者和用人单位借助人力资源服务，更快更精准地发现彼此、双向奔赴。

①作为现代服务业的重要门类，人力资源服务业为劳动者求职和职业发展、用人单位招聘和人力资源开发提供服务，业态涵盖招聘、培训、猎头、外包、管理咨询等领域。②这是一个便利人找岗、岗找人的行业，一端连着发展，为各行各业输送人才；一端系着民生，助千家万户解决就业。③把人力资源服务业做强做优，有助于促进劳动者各得其所、各显其能，推动经济社会高质量发展。

①在劳动者和用人单位之间，人力资源服务业筑起一条条“高速路”，能够优化人力资源流动配置。②2022年，全行业服务劳动者3.1亿人次，为5268万家次用人单位提供专业支持。③当前，我国劳动年龄人口接近9亿人。④促进人力资源服务业高质量发展，有助于充分释放人才红利，将雄厚的人力资源禀赋转化为强大发展动能。

①持续求新求变，适应经济社会发展需要，是做优做强行业的关键。②对于人力资源服务，不少人的印象还停留在传统的职业中介。③不久前举行的第二届全国人力资源服务业发展大会上，丰富多样的参会机构令人眼前一亮：有的致力于开发数字工具，提升人岗匹配效率和精度；有的面向农民工、残疾人等重点群体，提供职业规划和技能培训；有的聚焦养老育幼，招引高技能人才……④拥抱新技术，触达更加细分的群体，对接更加精细的需求，人力资源服务机构才能找准自身发展路径，更好服务劳动者和用人单位。

①面向未来，还应进一步创新服务供给方式。②比如，强化数字赋能，支持培育直播带岗、智能匹配、远程面试等新业态，提高劳动者与用人单位精准匹配度；聚焦重点群体，支持引导人力资源服务进企业、进校园、进基层，搭建常态化供需对接桥梁。③依靠创新适应变化、优化服务，就能发现新机遇、激发新活力，让人力资源服务业与经济社会发展同频共振。

①良好发展环境，离不开政策支持和有效监管。②近年来，人力资源服务机构在产业园区中发挥越来越重要的集聚效应，多地加强协同联动，便利人力资源跨地域流通共享。③整体来看，我国人力资源服务活动与市场秩序进一步规范，但整体实力不够强、发展不平衡不充分等问题仍旧存在。④随着新技术、新业态、新模式的涌现，监管难度也在增加。⑤着眼长远，应立足行业发展新情况，及时完善法规制度体系，强化事中事后监管，坚决查处和打击人力资源市场各类违法违规行为。⑥充分发挥行业自律，强化行业监管，就能为推动行业健康发展营造良好生态。

①人力资源服务业面向亿万劳动者和广大用人单位，事关就业这件民生大事。②多措并举、凝聚合力，推动人力资源服务业因时因势创新、规范有序发展，人岗匹配的“高速路”必将越走越通畅，为全面建设社会主义现代化国家提供高质量人力资源支撑。1164字