

①不久前，在四川成都，一场别开生面的“红毯”活动引人关注。

②走上红毯的不是明星，而是 50 名入围 2023 年“大国工匠年度人物”的产业工人。③他们职业不同、身份各异，既有深耕传统制造业、铸造大国重器的钳工、焊工，也有活跃在数字产业中的算法工程师。④他们凭借精湛技能成为自身所在领域里不可或缺的人才，不断助力经济社会高质量发展。

①技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，是支撑中国制造、中国创造的重要力量。②党的二十大报告提出，“深入实施人才强国战略”“加快建设国家战略人才力量，努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才”。③加强新时代高技能人才队伍建设，既是现实所需，也是国家长远发展之大计。

①从人才总量和结构看，目前我国技能劳动者超过 2 亿人，其中高技能人才超过 6000 万人。②技能人才的总量在不断增加，但在我国庞大的劳动力人口结构中占比仍然偏低。③顺应新一轮科技和产业革命潮流，锤炼产业工人本领技能，满足数字化、智能化等高技术附加值工作需求，才能为推动高质量发展、实施制造强国战略筑牢人才地基。

①从普通工人成长为大国工匠，需要“干一行专一行”的精益求精。②观察这次走上红毯的技术工人，从细微小事践行工匠精神，用超高本领实现技能报国，是其共通的品质。③比如，贵金属冶炼工潘从明历经数万次反复试验，改进贵金属提纯工艺；建筑信息模型工程师王小颖精通建筑项目的各种细节和数据，能将纸质图纸与数字模型完美结合；壁画修复师樊再轩从业 40 余年，一心研究石窟壁画与雕塑的修复方案。④可见，要想在平凡岗位上干出不平凡的业绩，就必须保持“择一事终一生”的执着专注、“千万锤成一器”的卓越追求，把人生出彩、梦想成真的机会牢牢握在自己手中。

①培养造就更多大国工匠，需要国家和社会搭建平台。②培养高技能人才是一项系统工程，离不开久久为功的持续努力。③应深化产业工人队伍建设改革，聚焦高技能人才队伍建设的薄弱环节和关键问题，着力破解制约高技能人才队伍建设的体制机制障碍，把技能人才多元化评价、高技能人才表彰激励等落到实处，让产业工人望得见美好未来，让高技能人才得到实实在在的好处。④针对技术变革、产业转型等新情况，优化职业教育类型、院校布局和专业设置，推动职业教育进企业，进一步办好职业教育，才能帮助技术工人了解产业前沿知识和技术进展，消除本领恐慌和职业忧虑，不断提高技能水平。

①匠心聚，百业兴。②各行各业的从业者常怀工匠之心、发扬工匠精神，保持干事创业的定力和韧性，必能在推进强国建设、民族复兴新征程上，汇聚起推动高质量发展的磅礴力量。（1059 字）

## 背景

①-④ 举例：产业工人的例子

## 总论点

- ① 论述：技能人才的重要性
- ② 引用：党的二十大报告指示
- ③ 提出总论点

## 过渡

- ① 数据：我国技能人才总量和结构
- ② 问题：技能人才在我国庞大的劳动力人口结构中占比仍然偏低
- ③ 论述：顺应新一轮科技和产业革命潮流，锤炼产业工人本领技能的重要性

## 分论点一：从普通工人成长为大国工匠，需要“干一行专一行”的精益求精

- ① 提出分论点
- ② 论述：这次走上红毯的技术工人共通的品质
- ③ 举例：走红毯的技术工人
- ④ 论述：要想在平凡岗位上干出不平凡的业绩，就必须保持执着专注、卓越追求

## 分论点二：培养造就更多大国工匠，需要国家和社会搭建平台

- ① 提出分论点
- ② 论述：培养高技能人才离不开久久为功的持续努力
- ③ 举措：深化产业工人队伍建设改革
- ④ 论述：优化职业教育类型、院校布局和专业设置，推动职业教育进企业，进一步办好职业教育的重要性

## 结尾

- ① 金句
- ② 展望未来

