

①工程预付款凭证、农民工工资专用账户入账凭证、工人考勤表、工人工资确认单、工资发放银行流水单……在安徽省合肥高新技术产业开发区某科创园项目建设现场，经过培训考核、持证上岗的劳资专管员拿出详实的资料，供巡查工作人员判断农民工工资是否及时足额发放。②根据规定，施工总承包单位应当在工程项目部配备劳资专管员。③从实践情况看，落实好这一制度设计可以有效降低欠薪风险。

①我国有农民工近3亿人，切实保障这一庞大群体的劳动报酬权益，关乎千万家庭冷暖，也事关社会公平正义与和谐稳定。②中央经济工作会议要求，“保障农民工工资按时足额发放”。③近年来，从制定出台《保障农民工工资支付条例》等法规，到加强农民工工资支付监控预警平台建设，从建立健全农民工实名制管理、工资保证金等制度，到实行“黑名单”管理制度和联合惩戒机制，我国把根治欠薪作为重要的民生工程来抓，不断完善治理欠薪的长效机制，欠薪问题增长态势得到扭转。④但也应看到，欠薪现象仍不同程度存在，还要不断细化制度设计，完善覆盖事前、事中、事后的全过程监管闭环，把每一个环节都抓紧抓实，最大限度压缩欠薪空间。

①制度的生命力在于执行。②拖欠农民工工资问题难以杜绝，与一些企业生产经营不稳定有关，也有一些地方制度建设存在“重覆盖、轻执行”的问题。③巩固根治欠薪成效，要强化责任、细化落实，让制度的篱笆越扎越密、越扎越紧。④一方面，应不断创新治理手段，可以探索利用大数据等信息化手段，将人员信息、用工过程、用工轨迹、工资发放等数据纳入监管，防止有人钻制度的空子。⑤另一方面，要强化线上线下一体化监管，发挥“大数据+铁脚板”的叠加优势，成立专门组织机构，常态化协调处理与农民工工资支付相关的矛盾纠纷，让劳动者投诉有门路、维权有保障。⑥坚持效果导向，采取务实措施，用心用情解决用工信息不透明、计薪结算不准确、维权证据缺失等治理难题，才能将欠薪隐患化解在萌芽状态。

①治理欠薪问题是一项系统工程，需要加强部门联动、齐抓共管，出实招、出硬招，认真排查欠薪易发多发领域，协同治理欠薪和拖欠账款问题。②比如，各级工会推进“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制，提升了处理欠薪问题的效率。③发挥多部门合力，做好重要时间节点的集中整治，对恶意欠薪行为进行严厉惩治，同时加强对生活困难农民工的兜底保障，加大农民工就业帮扶，才能让“护薪”行动更有力、更有效，进一步兜牢基本民生底线。

①领导在二〇二四年新年贺词中指出：“我们的目标很宏伟，也很朴素，归根到底就是让老百姓过上更好的日子。”②春节前是农民工工资结算高峰期，确保广大农民工兄弟足额拿到劳动所得过个顺心年，是企业应尽的责任，也是维护劳动者劳动报酬权益的题中应有之义。③以更大力度做好根治欠薪专项行动，以更新手段强化常态化监管治理，推动保障农民工工资支付的各项制度和政策落实到位，广大农民工将迎来更加舒心祥和的新岁。（1191字）