	背景	举例 列	举劳动者和用人单位发现彼此、双向奔赴例子
	总论点	论述	介绍人力资源服务业
ı		论述	人力资源服务业的重要性
r	分论点1	总论点	● 把人力资源服务业做强做优,有助于促进劳动者● 各得其所、各显其能,推动经济社会高质量发展
		分论点	←劳动者和用人单位之间,人力资源服务业筑起一条条"高速路",能够优化人力资源流动配置
		成绩	用数据展示2022年人力资源服务业优化人力 资源流动配置的成绩
ı		论述	当前我国劳动年龄人口数据
ı		意义	促进人力资源服务业高质量发展的意义
ı		分论点	❷ 持续求新求变,适应经济社会发展需要,是做优做强行业的关键
ı		论述	对于人力资源服务,不少人有传统印象
_	分论点2	举例	列举大会上丰富多样的参会机构
		论述	拥抱新技术,触达更加细分的群体,对接更 加精细的需求的重要性
1	分论点3	分论点	◎ 面向未来,还应进一步创新服务供给方式
Ė		举例	创新服务供给方式的具体做法
P	分论点4	意义	依靠创新适应变化、优化服务的意义
ı		分论点	◎ 良好发展环境,离不开政策支持和有效监管
ı		做法	多地加强协同联动
ı		成绩+问题	人力资源服务活动与市场秩序取得的成绩和存在的问题
-		挑战	监管难度在增加
		举措	及时完善法规制度体系
		意义	强化行业监管的意义
	结尾	论述 人	力资源服务业重要性
L	11/15	展望未来	

✔ 畅通人岗匹配"高速路"

淘宝店铺:一起学习吧 vx: youjiao784

百优妙课+蛋学长工作室 联合整理 版权所有 盗卖必究

