



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ



«EKF стремится поддерживать баланс между экономическим ростом и устойчивым развитием. Заботиться об окружающей среде и обществе для нас так же важно, как расширять бизнес.

Мы непрерывно совершенствуем внутренние процессы и производственные технологии, реализуя принципы ESG – окружающая среда, социальная ответственность, управление».

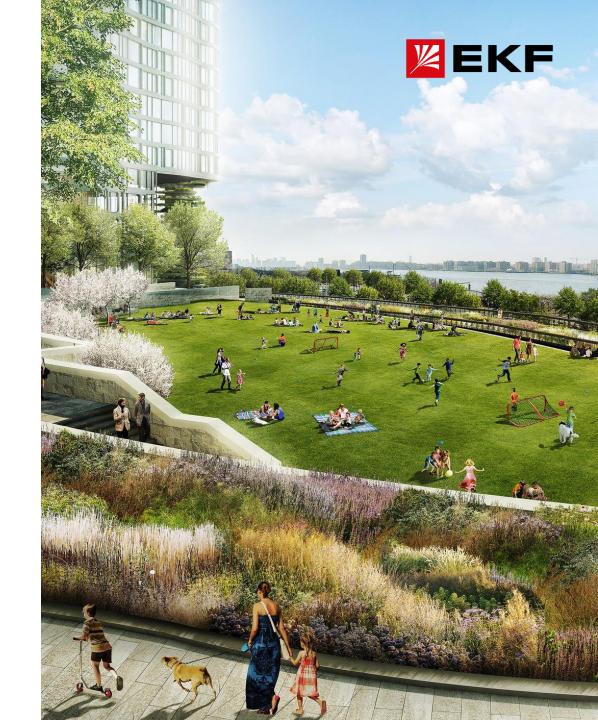
Дмитрий Кучеров, CEO EKF





УСТОЙЧИВОЕ БУДУЩЕЕ ДЛЯ ВСЕХ ЛЮДЕЙ

- РАВНЫЕ ПРАВА
- БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ И РАБОТЫ
- ДОСТУПНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ
 ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ
- ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
- СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
- ЧЕСТНОЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ БИЗНЕС ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА



10 ESG ЦЕЛЕЙ EKF



Исходя из ключевых сфер воздействия ЕКF, мы выделили 10 взаимосвязанных и взаимодополняющих Целей в области устойчивого развития (ЦУР), вклад в которые поможет приблизить более устойчивое будущее.

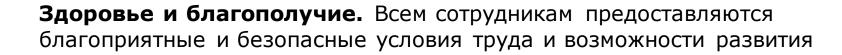




5 OCHOBHЫX ESG ЦЕЛЕЙ EKF









Качественное образование.

ЕКГ оказывает поддержку учреждениям образования



Достойная работа и экономический рост.

Наше производство и решения способствуют экономическому развитию территорий и созданию рабочих мест



Ответственное потребление и производство.

Мы оцениваем экологические риски и стремимся минимизировать воздействие на природные ресурсы



Сохранение экосистем суши. Мы ответственно обращаемся с отходами, уменьшая площади их размещения за счет вторичного применения

5 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ESG ЦЕЛЕЙ EKF





ЕКF делает **пожертвования на благотворительные цели** и реализует социально значимые проекты



Мы делаем особый упор на устранение гендерных стереотипов



Мы снижаем потребление свежей воды и обеспечиваем тщательную очистку сбрасываемых вод



Мы поставили цели по снижению выбросов парниковых газов



Мы следуем принципам этического ведения бизнеса и партнерства за счет ответственных цепочек поставок и противодействия коррупции

ESG



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



ОБЩЕСТВО



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ПРОГРЕСС НА 2022 ГОД:



82,3%

отходов направляется на утилизацию и переработку

на 20% снижение выбросов от техники на центральном складе

В **2** раза выросло число студентов, проходящих практику в ЕКF

Ha **43%** выросло

число вознаграждений сотрудников за успешную работу и внедрение проектов

86% — такой показатель достигнут по опросу удовлетворенности сотрудников

3 235 часов обучения пройдено в 2022 г.

Разработан и внедрен

«ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС»

Увеличена линейка цифровых устройств в раза

на **3%** снижен травматизм (LTIFR) по отношению к 2021 г.

