课题编号: BC22-009

北京市技工教育和职业培训 教科研课题

中期检查表

课	题	名	3	称:_	产教融合背景下冰雪体育专业课程体系的研制与开发
课	题	负	责	人:	
负责	長人 所	在身	单位	(公章)	:
填	表	E	3	期:	2022. 10. 10

北京市职业能力建设指导中心

课题名称	产教融合背景下冰雪体育专业课程体系的研制与开发				
课题负责人	穆旭	工作单位	首钢技师学院		
完成时间	2023. 5	成果形式	论文及研究报告		
联系电话	(办) (手机) 13910287551				

1. 研究工作主要进展

1.1 根据研究进度安排,研究已经行完成以下内容:

2022年4月至2022年9月收集资料,查阅文献,进行相关的课题理论研究,形成论文;编写相关专家、企业调研访谈问卷。

1.2 部分完成的研究安排包括:

2022年7月至2022年12月开展相关问卷调研和专家、企业访谈,并汇总和整理相关数据和资料。

1.3下一阶段主要工作:

课题研究 讲展

继续开展相关问卷调研和专家、企业访谈,并汇总和整理相关数据和资料。组织调研团队到体育专业院校和冰雪体育产业的企业通过问卷调查、和访谈的方式获取相关研究资料。调研对象包括四大类:一是走访冰雪体育行业龙头企业(俱乐部)——清华启迪冰雪文旅集团、五棵松华熙冰上运动中心、星宏奥冰上俱乐部、奥众冰球俱乐部、首钢园运动中心,主要对象是行业主管,相关企业的一线管理人员和技术人员,调查人才需求、就业岗位群、工作任务和岗位所需要的专业技能、职业素养;二是走访哈尔滨体育学院、哈尔滨职业教育学院、北京体育大学、中国冰球学院、首都体育学院,主要了解其专业发展现状,借鉴其优秀经验等;三是走访北京冬奥组委体育部,访谈体育部主任、冰球项目主任、越野滑雪项目主任、速度滑冰项目主任、短道速度滑冰项目主任等冰雪的专家,针对今后国内冰雪人才的需求以及未来的发展趋势进行调研,了解冰雪体育产业的发展趋势与规划;四是走访国家体育馆、北京市冬季运动管理中心、北京市冰球运动

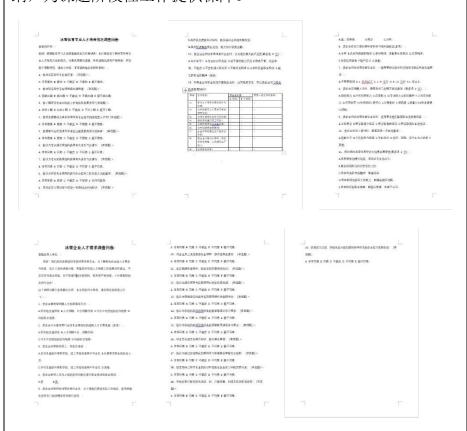
协会,调研北京地区的冰球运动项目开展情况、职业岗位的需求 情况以及未来发展趋势。

2022年10月至2023年3月开始撰写调研报告、论文,对现有人才培养方案进行加工和修改,提出2023体育专业(冰雪体育方向)3+2贯通人才培养方案修改意见。

2. 研究阶段性成果

2.1 制作课题调研问卷及访谈提纲

根据课题研究内容,课题组经过多次讨论,征求相关行业及 企业专家意见,指定"冰雪体育专业人才培养情况调查问卷"和 "冰雪企业人才需求调查问卷",制定企业专家行业专家访谈提 纲,为课题阶段性工作提供保障。



2.2 对人才需求规模和发展趋势进行调研

国家体育总局 发改委 教育部 旅游局印发的《冰雪运动发展规划(2016-2025 年)》指出,健全冰雪人才职业标准和冰雪运动社会体育指导员培训体系。完善冰雪人才培养体系,鼓励有条件

的高等院校和职业学院设置和发展冰雪产业相关专业。共同培养冰雪运动人才。通过为北京冬奥会冰雪场馆培训了解到,我国的冰雪场馆从业人员技术服务能力、服务水平、工作标准、管理方式与国外相比相差甚远,急需补充专业服务技能人才助力行业规范发展。

国家体育总局印发《全国冰雪场地设施建设规划(2016-2022年)》指出,到2022年,全国滑冰馆数量不少于650座,社会上还有未列入统计的数量庞大的冰场。预计至2025年,全国雪场数量将翻一番,达到1500余家。届时全国冰雪运动专业服务技能人才包括冰雪教练员、器具维护维修、设备操作、场馆运营等人才缺口将达十万人以上。目前国内冰雪行业职业标准尚在建设期,各场馆均急缺专业技能人才,我国的冰雪运动专业服务人才缺口巨大,冰雪运动教学和服务的短板日益凸显。

经调研北京市滑雪场、滑冰场运营现状,具体岗位需求量及 平均薪资标准如表所示。

λk	上运动服	タ 技能	1	雪录:	丰
1/1	1.24401111111111111111111111111111111111	77 1 X HK	ハー	m /\	ſX

序号	岗位名称	2-3 年需求数量 (以北京为例)	平均薪资标准(以 华熙冰上运动中心 为例)
1	裁判员	150人(持证兼职)	200 元/场
2	青训教练员	975 人	15000 元/月
3	器材师	265 人	10000 元/月
4	制冰师	260 人	10000-15000 元/月
5	冰场管理	130 人	8000-12000 元/月
合计		1880 人	

雪上运动服务技能人才需求表

序号	岗位名称	2-3 年需求数量	平均薪资标准(以
11, 9	內也有你	(以北京为例)	南山滑雪场为例)
1	裁判员	35人(持证兼职)	500 元/天
2	社会体育指导	3050	5000-30000 元/月
Δ	员		
3	雪具维修师	610	5000 元/月
4	造雪师	1220	5000-8000 元/月
5	雪场管理	610	5000-7000 元/月
合计		5525 人	

未来冰雪器材与设备管理人才需求非常大,以目前的情况来 看,冰雪运动服务技能人才供给在数量、质量上还远不能满足发 展需求,急需加快培养。

2.3 对具有代表性的冰雪企业员工主要岗位能力进行调研

岗位职业能力

序号	职业活动	需要的能力		
1	冰雪运动训练	掌握运动技术能力		
1	孙	团队组织配合能力		
	沙市主第加加上 塔	组织竞赛能力		
2	冰雪竞赛组织与管 理	裁判执裁能力		
	埋	安装、管理竞赛软、硬件能力		
3	冰雪运动器材维护	保养运动器材能力		
	与保养	操作器材维修设备能力		
4	运行与维修冰雪场	制冰、造雪能力		
4	馆设备	操作制冰、造雪设备器材能力		
-	经营与管理冰雪场	管理运营滑冰馆能力		
5	馆	管理运营滑雪场能力		

2.3 对"三员四师"所需要的职业素养及岗位能力进行调研

职业素养及岗位能力

工作岗	职业素养及岗位能力			
位				
制冰师	1. 冰雪场馆的经营与管理; 2. 各种冰上、雪上机器设备操作及维修和保养;			
/ 造雪	3. 在低温环境中吃苦耐劳的精神和较强的服务意			
, i	识,较强的沟通和协调能力。			
器材师	1. 各种冰上、雪上器材维修与保养;			
	2. 具有较强的服务意识、安全意识和全局意识;			
/雪具	3. 具有吃苦耐劳的精神和较强的服务意识,有很			
维修师	强的沟通和协调能力。			
	1. 滑冰运动技能传授、健身指导、组织管理;			
青训教	2. 具有较强的服务意识和全局意识;			
练员	3. 了解促销技巧, 善于人际协调和沟通, 具有吃苦			
	耐劳的精神、良好的团队意识和强烈的敬业精神。			
1. A. A.	1. 滑雪运动技能传授、健身指导、组织管理;			
社会体	2. 具有较强的服务意识;			
育指导	3. 善于人际协调和沟通, 具有吃苦耐劳的精神、良			
员	好的团队意识和强烈的敬业精神。			

1. 竞赛的组织与协调服务;

- 2. 比赛执裁,积极向运动参与者和传播体育文化;
- 3. 妥善处理好相关竞赛各方面的协作关系,认真 处理竞赛中发生的各类问题;
- 4. 善于人际协调和沟通,具有吃苦耐劳的精神、良好的团队意识和强烈的敬业精神。

2.4 将具有参考性的理论研究形成科研论文,并公开发表。

"高校冰雪运动课程的开发与建设分析" 2022 年 5 月发表在《冰雪体育创新研究》。



裁判员



"高校冰球专项课教学中领会教学法的实验" 2022 年 5 月发表 在《新体育》2022 年 5 月论文摘要:





3. 研究主要创新点

随着我国成功举办 2022 北京冬奥会,冰雪产业走向高速发展的快车道,冰雪体育专业培养的是社会、行业与企业需要的冰雪

技能型人才,产教融合理念也尤其突出企业、行业参与人才培养过程的重要性。为探究当前人才供需存在的关键问题,为课程体系构建提供方向,需对当前冰雪企业人才岗位特点与冰雪体育专业的人才需求与人才培养情况进行调研。本研究系统地设计了调研方案和规划了实施过程,并顺利地展开实施,利用科学的研究方法对调研数据进行处理与分析,最后对冰雪企业人才岗位特点与冰雪体育专业的人才需求与培养现状调研做出总结。从事实出发,从现实问题着手,找准课程体系构建应解决的实际问题。

研究中存 在的问题

因为疫情等客观因素,本研究很多调研走访受到不可控因素 的影响,原定的走访计划难以按时限完成。科研团队为此在积极 筹划,多方联系,采取电话访谈,线上问卷,在线会议等多方式 弥补调研进度,尽可能根据课题实施计划完成后续科研任务,保 证科研成果能够按时结题。

下一步 研究计划

继续开展相关问卷调研和专家、企业访谈,并汇总和整理相 关数据和资料。组织调研团队到体育专业院校和冰雪体育产业的 企业通过问卷调查、和访谈的方式获取相关研究资料。调研对象 包括四大类:一是走访冰雪体育行业龙头企业(俱乐部)——清 华启迪冰雪文旅集团、五棵松华熙冰上运动中心、星宏奥冰上俱 乐部、奥众冰球俱乐部、首钢园运动中心,主要对象是行业主 管,相关企业的一线管理人员和技术人员,调查人才需求、就业 岗位群、工作任务和岗位所需要的专业技能、职业素养;二是走 访哈尔滨体育学院、哈尔滨职业教育学院、北京体育大学、中国 冰球学院、首都体育学院,主要了解其专业发展现状,借鉴其优 秀经验等;三是走访北京冬奥组委体育部,访谈体育部主任、冰 球项目主任、越野滑雪项目主任、速度滑冰项目主任、短道速度

滑冰项目主任等冰雪的专家,针对今后国内冰雪人才的需求以及 未来的发展趋势进行调研,了解冰雪体育产业的发展趋势与规 划;四是走访国家体育馆、北京市冬季运动管理中心、北京市冰 球运动协会,调研北京地区的冰球运动项目开展情况、职业岗位 的需求情况以及未来发展趋势。 根据研究进度安排 2022 年 10 月至 2023 年 3 月课题组将撰 写调研报告、论文,对现有人才培养方案进行加工和修改,提出 2023 体育专业(冰雪体育方向)3+2 贯通人才培养方案修改意 见。 成果名称 完成或发表时间 成果形式 "高校冰球专项课教学中领会教 研究论文 2022年5月 学法的实验"发表在《新体育》 完成的主 "高校冰雪运动课程的开发与建 要阶段性 设分析"发表在《冰雪体育创新 研究论文 2022年5月 成果 研究》。 课题经费由项目负责人所在的首钢技师学院专项配套科研经 经费筹集 费提供。 及使用情 况 课题负责人签字 年 月 \mathbb{H} 所在单位 意见 年 月 日(印章) 北京市职 业能力建 设指导中 心意见

	年	月	日(印章)