



E-BOOK

LIFELONG LEARNING:
PORQUE O APRENDIZADO
NUNCA ACABA

LIFELONG LEARNING: PORQUE O APRENDIZADO NUNCA ACABA

A última década passou modificando todas as estruturas, antes talhadas em rocha, das indústrias, mercado de trabalho e até mesmo conexão interpessoais, ganhando espaço o ambiente virtual. A partir disso, também tiveram de ser modificadas as formas em que nos inserimos nestes ambientes, bem como a maneira que nos qualificamos e aperfeiçoamos características. Com todos estes elementos, passou-se a falar de um processo de capacitação constante, de forma a acompanhar os movimentos do mundo, o *lifelong learning*.

Os padrões do século passado, onde qualquer pessoa que conseguisse acessar uma universidade e completar seus quatro a cinco anos de estudo, como garantia de um futuro promissor em uma grande empresa, não existem mais. Os conteúdos ensinados, apesar de manterem muita importância, já não são característica suficiente para manter um

profissional em alto nível durante muito tempo, afinal, a conexão com a internet modificou a velocidade de multiplicação de conhecimento e passou a criar novos postos de trabalho, alguns nunca imaginados. Desta forma, já conseguimos começar a entender a necessidade da aprendizagem ao longo da vida e não somente em um período pontual.

O rompimento com os paradigmas anteriores de que o conhecimento se absorvia somente por meio de sistemas formais de educação é parte chave para o futuro. O *lifelong learning* entra nesta conjuntura, mostrando ser possível passar a vida inteira aprendendo, pouco a pouco, às vezes até como pílulas de conhecimento.

Ainda não ficou claro? Continue lendo este e-book em que iremos explicar o que é *lifelong learning*, quais seus pilares e quais seus benefícios.



O QUE É LIFELONG LEARNING

A aprendizagem ao longo da vida funciona como uma atualização de conhecimento, fazendo com que sempre se esteja na fronteira do conhecimento sobre os assuntos desejados. Funciona como uma ruptura na diferenciação entre educação formal e continuada.

Pode-se dizer que uma das maiores vantagens desta forma de captação de conhecimento seja seu caráter voluntário, onde o indivíduo tem interesse em aperfeiçoamento profissional constante, proativo e constante, por meio de cursos que busca em instituições, na internet ou mesmo experiências de vida.

É importante ressaltar que este método não é necessariamente exclusivo de uso individual, sendo possível aplicá-lo para o ambiente corporativo. As empresas que querem se manter competitivas e atingir uma grande parcela do mercado devem investir em uma cultura de aprendizagem constante para seus funcionários.

Isso pode acontecer com workshops, palestras, mini cursos ou cursos online. A competição entre as empresas é alta, manter seus funcionários sempre atualizados rende frutos para a organização e para a capacitação deles.



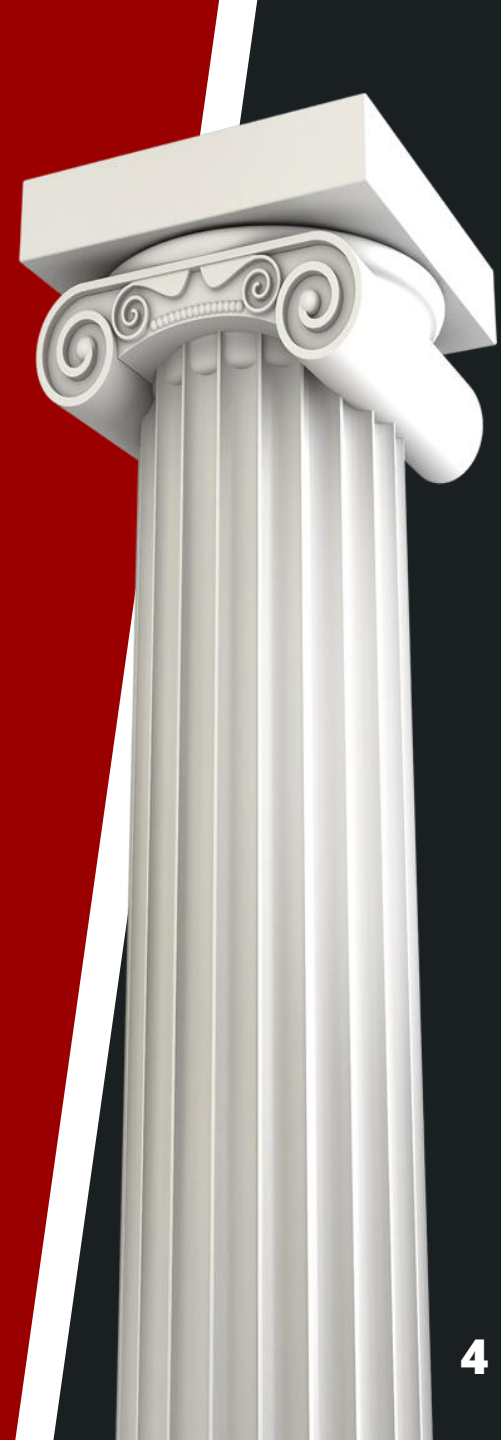
OS QUATRO PILARES

APRENDER A CONHECER: Consiste na aquisição bruta de conhecimento e conteúdo, no entanto não termina por aí. O *lifelong learning* depende da vontade da pessoa, e dificilmente vai dar certo se for imposta uma rotina que vá além de seu apetite por aprender. Aprender a conhecer significa despertar um prazer de estudar, de aprender, de construir.

APRENDER A FAZER: Como o nome já dá a entender, este pilar depende muito de aplicar na prática o que foi aprendido na teoria. Isso significa utilizar os conhecimentos absorvidos de forma a facilitar as tarefas de trabalho diárias, enfrentar os problemas com uma nova abordagem colaborando com os colegas de trabalho.

APRENDER A CONVIVER: É importante deixar um pouco de lado a competição interna, que muitas vezes acaba trazendo um resultado final negativo para a empresa. Colaborar com os colegas, construir soluções de forma conjunta, intercambiando experiências e conhecimento criam uma nova cultura dentro da organização. Além disso, a prática da empatia, resolução de conflitos e ver as situações através da perspectiva dos outros são benéficos para todos.

APRENDER A SER: Além dos três pilares anteriores, o auto reconhecimento faz toda a diferença para os indivíduos. Autonomia, responsabilidade, discernimento são três características do desenvolvimento humano, que, pelo seu potencial de independência, trazem satisfação para a pessoa e qualidade para a empresa.



BENEFÍCIOS DO LIFELONG LEARNING

PREPARAÇÃO PARA O FUTURO: Além de aumentar a gama de qualidades, ensina flexibilidade, improvisação, reação e tomada de decisão. Desta forma é mais fácil que qualquer pessoa tenha mais condições de lidar com problemas que podem aparecer na empresa, pensando rapidamente e tomando as decisões corretas para solucionar a situação.

RESULTADO FINANCEIRO: Este ponto pode ser analisado pela perspectiva tanto do funcionário quanto da empresa. Pelo lado do indivíduo, quanto mais capacidades e mais tipos de trabalhos distintos for capacitado, maior a probabilidade de conseguir um trabalho com uma remuneração superior. Pelo lado da organização, o mesmo também é verdadeiro, a tendência de um resultado melhor ao final de um período é muito superior quando os funcionários da empresa são qualificados e eficientes.

LIDERANÇA: Pelo quesito pessoal de autoconhecimento, aprendizado e propriedade nos assuntos – por conta da aplicação da teoria na prática – a formação de líderes mais capacitados é muito maior dentre os praticantes do *lifelong learning*. Alguém com as características de tomada de decisão, resolução de conflitos, soluções para problemas repentinos com certeza agrega para qualquer empresa.

SATISFAÇÃO: Novamente podemos falar o benefício para a empresa e para os indivíduos. Enquanto a organização mantém seus colaboradores por um período maior de tempo, dado que este se sente satisfeito dentro da empresa por receber capacitações constantes e estar sempre aprimorando suas habilidades, falando no nível pessoal, é comprovado que conhecimento, autonomia, domínio e propósito trazem felicidade.



BENEFÍCIOS DO LIFELONG LEARNING

Os conceitos ficaram claros e os benefícios não deixam dúvida, o método do *lifelong learning* é essencial para o futuro da sua empresa. Mas como você pode aplicar isso para seus funcionários? Oferecendo cursos online ou híbridos (EAD e presencial) frequentes, enfocados em características que você acha importantes para cada um dos setores da empresa, bem como para pessoas específicas.

Conheça mais sobre as plataformas para gerenciamento de cursos online e presenciais da [Didaxis](#) e aplique agora mesmo o *lifelong learning* em sua empresa.



ENTRE EM CONTATO



Rua Vergueiro, 2253
CJ 1017 São Paulo – SP



contato@didaxis.com.br



11 | 3271.0691
11 | 5083.6654



11 | 97626.7754
11 | 9.9948.5637



Didaxis
Conhecimento Gerando Resultados