



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



PHOTO: LUCIANO GONZÁLEZ, FECOPROD

ةمكوحلاو ناسذلاا قوقحو ةيطارقميدلا مديقت
راتلاا ثحبلاو مديقتلاو ملعتلا طاشذ

راتلاا ةأرملل ةدایقلالاو ةيسايسلا ةکراشملا

١٤٤٥ ةجحلا وذ

المهمة رقم 70

عقد رقم

GS10F0218U/7200AA18M00017

من تأليف وإعداد نيكول روسلي.

تم إعداد هذه الوثيقة ليتم مراجعتها من قبل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ومركز الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة بموجب العقد:

GS10F0218U/7200AA18M00017

من إعداد:

كلابورست جروب الاستشارية، ٨٤٠ كوربوريت درايف #٥٥٠، ماريلند ٢٠٧٨٥

تنويه: تم إعداد هذا المنشور ليتم مراجعته من قبل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. قامت كلابورست جروب بإعداده. لا تعكس بالضرورة آراء المؤلفين الواردة في هذا المنشور آراء الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية أو الحكومة الأمريكية.

المحتويات

ملخص كتيب العمل الخاص بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة	٧
الجزء الأول: تحديد الوضع الراهن للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة	٧
الالجزء الثاني: جمع البيانات وتحليلها	٧
الالجزء الثالث: استخدام البيانات	٨
الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية/البعثة، مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة التابع للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ونطاق عمل المتعهد	٩
[البعثة / رقم الاتفاقية] طلب التكليف بالمهمة	١٨
المهمة XXXX: المشاركة السياسية والقيادة للمرأة	١٨
إرشادات توظيف فريق البحث	٢٢
الوصف الوظيفي	٢٤
قائد الفريق	٢٤
[[البلد] المشاركة السياسية للمرأة وتقييم القيادة	٢٤
الوصف الوظيفي	٢٦
خبير النوع الاجتماعي والسياسة المحلية	٢٦
[[البلد] المشاركة السياسية للمرأة وتقييم القيادة	٢٦
الوصف الوظيفي	٢٨
اللوجستيات	٢٨
[[البلد] تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة	٢٨
الإرشادات البحثية	٣٠
إعداد استراتيجية البحث	٣٠
تسليسل أدوات البحث	٣٠
مراجعة مبدأ "لا ضرر ولا ضرار" في إعداد الأبحاث	٣٠
الاحتفاظ بسجلات المواد التي تم جمعها	٣٢
إرشادات الاستعراض المكتبي	٤٥
ملاحظة حول مصادر البيانات	٤٥
الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة	٤٧
العوامل الاجتماعية والثقافية	٤٩
العوامل المؤسسية	٥٠
استراتيجية المشاركة السياسية والقيادة للمرأة	٥٢
النتائج الرئيسية من المنشورات	٥٢
الأحزاب السياسية المستهدفة	٥٢

٥٣	مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
٥٣	الأطراف المعنية المستهدفين
٥٥	إجراءات جمع البيانات
٥٥	الاعتبارات الأخلاقية
٥٦	مجموعات النقاش البؤرية
٥٦	إجراءات جمع البيانات
٥٧	الاعتبارات الأخلاقية
٥٧	الجدول الزمني للبحث داخل البلد
٥٨	إرشادات استخدام المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
٥٨	الغرض
٥٨	جولة إحاطة بشأن الاستخدام (ما قبل البحث)
٥٩	ورشة عمل الاستخدام (ما بعد البحث)
٦٥	تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة [البلد]
٦٦	الوصول إلى الأطراف المعنية الرئيسيين في المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
٦٦	ملاحظة بشأن الموافقة عن علم
٦٧	مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
٦٨	مجموعات النقاش البؤرية
٧٠	اعتبارات مقابلة مقدمي المعلومات الرئيسيين
٧٠	الغرض
٧٠	شكل المقابلة
٧٠	الأشخاص الذين يتم إجراء المقابلة معهم
٧٢	دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
٧٢	النساء السياسيات
٧٧	دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
٧٧	الرجال السياسيون
٨٠	دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
٨٠	قادة الأحزاب السياسية
٨٣	دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
٨٣	المسؤولون الانتخابيون
٨٦	دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
٨٦	خبراء في مجال المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بما في ذلك النساء في المجتمع المدني
٩٠	دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

٩٠	الجهات المانحة والشركاء المنفذون
٩٣	دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
٩٣	موظفو الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية
٩٥	اعتبارات مجموعات النقاش البؤرية
٩٥	الغرض
٩٥	شكل المجموعة البؤرية
٩٦	دليل المجموعة البؤرية المرأة في المجتمع المدني
٩٦	الموافقة
٩٦	المقدمة
٩٧	أسئلة المجموعة البؤرية
٩٨	دليل المجموعة البؤرية المرأة في الأحزاب السياسية
٩٨	المقدمة
٩٩	أسئلة المجموعة البؤرية
١٠٠	دليل المجموعة البؤرية النساء المنتخبات محليًّا اختياري
١٠٣	دليل المجموعة البؤرية العاملات في مجال الإعلام
١٠٣	المقدمة
١٠٤	أسئلة المجموعة البؤرية
١٠٥	المقدمة
١٠٧	ورقة عمل تحديد المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
١٠٨	تحليل ورقة عمل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
١١١	ورقة عمل تحليل الأطراف المعنية
١١١	ورقة العمل ١ : إمكانية الوصول إلى المشاركة
١١٢	ورقة العمل ٢ : السلطة في المشاركة
١١٣	ورقة العمل ٣ : إمكانية الوصول إلى القيادة
١١٤	ورقة العمل ٤ : السلطة في القيادة
١١٥	المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
١١٥	العوائق التي تعيق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة و الفرص المتاحة لها
١١٥	توصيات للعمل
١١٦	المقدمة
١١٦	أهداف التقييم
١١٦	خفية البلد
١١٦	المنهجية
١١٨	الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة

١١٨	المشاركة السياسية للمرأة
١١٨	القيادة السياسية للمرأة
١١٩	العائق التي تعيق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة و الفرص المتاحة لها
١١٩	العوامل الاجتماعية والثقافية
١١٩	العوامل المؤسسية
١١٩	العوامل الفردية
١٢٠	توصيات للعمل
١٢٠	المشاركة السياسية للمرأة
١٢١	الملحق أ: الاستعراض المكتبي
١٢١	الملحق ب. مصادر جمع البيانات
١٢١	مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
١٢٢	مجموعات النقاش البؤرية
١٣١	خطة عمل ما بعد البحث للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة

ملخص كتيب العمل الخاص بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة

إم: البعثة

كيه/أيه تي: المتعهد وفريق التقييم

الجزء الأول: تحديد الوضع الراهن للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة

١. البعثة: نقاط دخول/نطاق عمل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
٢. البعثة: طلب تقديم مقتراحات لتقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
٣. المتعهد وفريق التقييم: إرشادات توظيف فريق البحث
٤. المتعهد وفريق التقييم: الوصف الوظيفي: قائد الفريق
٥. المتعهد وفريق التقييم: الوصف الوظيفي: خبير في الشؤون الجنسانية المحلية والسياسة
٦. المتعهد وفريق التقييم: الوصف الوظيفي: خبير لوجستيات
٧. المتعهد وفريق التقييم: الإرشادات البحثية
٨. المتعهد وفريق التقييم: الاجتماع الافتتاحي لفريق التقييم
٩. المتعهد وفريق التقييم: إرشادات الاستعراض المكتبي
١٠. المتعهد وفريق التقييم: نموذج تقرير استراتيجية التقييم
١١. البعثة: إرشادات الاستفادة من المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
١٢. البعثة: عرض ورقة عمل الاستفادة
١٣. المتعهد وفريق التقييم: نموذج التقرير الأسبوعي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة

الجزء الثاني: جمع البيانات وتحليلها

١٤. المتعهد وفريق التقييم: الوصول إلى الأطراف المعنية الرئيسية في المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
١٥. المتعهد وفريق التقييم: نموذج الرسالة التعريفية
١٦. المتعهد وفريق التقييم: الاعتبارات المتعلقة بالمقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
١٧. المتعهد وفريق التقييم: دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
١٨. المتعهد وفريق التقييم: اعتبارات مجموعات النقاش البورمية

١٩. المتعهد وفريق التقييم: دليل المجموعة البحثية

٢٠. المتعهد وفريق التقييم: ورقة عمل تحديد المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

٢١. المتعهد وفريق التقييم: تحليل ورقة عمل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

٢٢. المتعهد وفريق التقييم: ورقة عمل تحليل الأطراف المعنية

الجزء الثالث: استخدام البيانات

٢٣. المتعهد وفريق التقييم: نموذج تقرير تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

٢٤. المتعهد وفريق التقييم: نموذج العرض التقديمي لنتائج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

٢٥. البعثة: خطة عمل ما بعد تقييم الاستفادة من المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

الوكلالة الأمريكية للتنمية الدولية/البعثة، مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكمة التابع للوكلالة الأمريكية للتنمية الدولية ونطاق عمل المتعهد

تقدم الوثيقة التالية مقدمة موجزة عن تقييمات المشاركة السياسية والقيادة للمرأة ومسؤوليات [المتعهد]؛ مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكمة التابع للوكلالة الأمريكية للتنمية الدولية؛ والوكلالة الأمريكية للتنمية الدولية/البعثات في هذا العمل. تقدم هذه الوثيقة أولاً مقدمة تفصيلية لكيفية تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة خطوة بخطوة. كما تقدم جدول زمني مفصل لهذا العمل ومخطط تفصيلي لمختلف المسؤوليات التي ينطوي عليها.

ما هو تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

وقد وضع مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكمة التابع للوكلالة الأمريكية للتنمية الدولية إطار عمل لتقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة مع مجموعة مصاحبة لأدوات التقييم. يهدف إطار التقييم إلى ١) تحديد الوضع الحالي داخل البلد فيما يتعلق بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة، ٢) تحديد العائق الذي تحول دون تحسين المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لتحسينها، ٣) وضع توصيات خاصة بكل بلد للنهوض بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة. يسعى إطار التقييم إلى توجيه فرق البحث في هذا العمل. ولإنجاز هذا العمل، ستتكلف البعثة متعهد أو فريق يقوم بإجراء بحث داخل البلد يتتألف من استعراض مكتبي ومجموعات النقاش البورئية ومقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين.

وضع نقاط دخول المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بعين الاعتبار

يعمل التقييم كادة مرنة يمكن تطبيقها في مراحل مختلفة من دورات التخطيط للبعثات أو استجابةً للتحولات السياسية المتوقعة أو غير المتوقعة. يكمل هذا التقييم التقييم الجنسي ولكنه منفصل عنه. تتضمن بعض الأمثلة نقاط الدخول ما يلي:

- المواءمة مع التقييم الاستراتيجي (انظر إرشادات إطار التقييم الاستراتيجي).
- المواءمة مع دورة تخطيط البرامج السنوية.
- الاستجابة لانتخابات المقبلة.
- الاستجابة للانتقال السياسي غير المتوقع أو المعجل الذي يوفر فرص جديدة أو إغلاقات جديدة للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة.

يتكون تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة من سبع خطوات

١. **تعيين فريق التقييم:** سيقود فريق التقييم خبير في النوع الاجتماعي والسياسة يتمتع بخبرة في مجال النوع الاجتماعي والسياسة وخبرة في تنظيم/كتابة التقارير ذات الصلة بالبلد المعنى ويساعده خبير أو خبيران آخران في النوع الاجتماعي أو السياسة في البلد وخبرير لوجستيات. يُطلب من البعثة التوصية بخبراء لفريق التقييم. كما يُطلب من البعثة تحديد موظفين لمراجعة فريق التقييم المقترن والعمل كنقطة اتصال رئيسية من جانب البعثة طوال عملية التقييم بأكملها. يوصى بشدة بتعيين موظف متخصص في مجال الجنسانية أو البرامج السياسية. يجب أن يخصص هؤلاء الموظفون ميزانية لا تقل عن ٢٥٪ في المائة من مستوى الجهد المبذول طوال مدة التقييم.

وبمجرد تشكيل فريق التقييم الكامل (المتعهد وفريق التقييم وموظفي البعثة)، ينبغي لموظفي البعثة وضع خطة عمل لكل المشروع بما في ذلك تنظيم الاتصالات بين المتعهد وفريق التقييم والبعثة ومكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة. كحد أدنى، يجب أن يقدم فريق التقييم تقارير أسبوعية (انظر النموذج) منذ بدء النشاط وحتى اختتامه لدعم التعاون ومشاركة المعلومات.

٢. **إعداد تقرير الاستراتيجية:** تتمثل المهمة الأولى لفريق التقييم في إعداد تقرير الاستراتيجية. سيتضمن تقرير الاستراتيجية تفاصيل عن كل مما يلي: ١) تسلسل التقييم؛ ٢) تقسيم المسؤوليات؛ ٣) المخاطر المحتملة والقيود واستراتيجيات التخفيف منها والفرص؛ ٤) استراتيجية التواصل؛ ٥) الجدول الزمني للتقييم. سيحصل فريق التقييم على المعلومات من عدة مصادر عند إعداد تقرير الاستراتيجية بما في ذلك إطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وهذه الوثيقة والعمل المبدئي بشأن الاستعراض المكتبي (النقطة ٣ أدناه) وخبرتهم السابقة في مهام مماثلة. قد يطلب فريق التقييم أيضًا عقد جتماعات مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية لمناقشة تفاصيل محددة ذات صلة بتقرير الاستراتيجية أثناء إعداده. وسيقومون بتقديم تقرير الاستراتيجية إلى البعثة في فترة تتراوح بين خمسة إلى ستة أسابيع من بداية التقييم. وسيكون الهدف بعد ذلك هو أن تقوم الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والبعثة بالمراجعة وإبداء التعليقات بعد أسبوع من استلام التقرير قبل إعادة التقرير إلى فريق التقييم لمراجعته ووضع المسات الأخيرة عليه.

٣. **إجراء استعراض مكتبي ورسم خريطة للسلطة:** بالتزامن مع تقرير الاستراتيجية، سيجري فريق التقييم استعراض مكتبي شامل للبيانات والأبحاث الموجودة عن البلد المعنى من أجل إثراء التقييم والاستفادة القصوى من الموارد الموجودة أثناء عملهم في الميدان. سيقوم فريق البحث بتحديد الوثائق ذات الصلة، كما ستفهم البعثة الوثائق ذات الصلة لفريق التقييم لراجعتها. ويتولى فريق التقييم مسؤولية تحديد جميع الوثائق ذات الصلة بهذا الجهد بما في ذلك تقييمات الشركاء أو غير ذلك من مواد برنامج الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة من البرامج والشركاء غير الممولين من الحكومة الأمريكية. يجب أن يشمل الاستعراض المكتبي أيضًا مراجعة شاملة للنصوص القانونية ذات الصلة (الدساتير والانتخابات وقانون العنف ضد المرأة في السياسة واللوائح الداخلية للأحزاب السياسية وغير ذلك).

وبالإضافة إلى ذلك، سيبدأ فريق التقييم، كجزء من الاستعراض المكتبي، بتحديد المجموعات والأفراد الناشطين أو الذين يتحدثون عن مسائل تتعلق بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة. وسيقوم فريق التقييم بمشاركة هذه الأسماء مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والبعثة لراجعتها وتقييم ملاحظات عليها وقد يطلب معلومات الاتصال بهم حتى يمكن الاتصال بهم لإجراء مقابلات خلال فترة البحث. لن يتم مشاركة الاستعراض المكتبي كناتج منفصلة ولكن سيتم إثراء عمل فريق التقييم وإدراجه في تقرير التقييم النهائي.

٤. **إحاطة بشأن الاستخدام والاستفادة:** بمجرد استلام تقرير الاستراتيجية، ستنظم البعثة مجموعة ورشة عمل لدراسة مجموعة التطبيقات الممكنة لنتائج البحث وتحديد الأولويات. تشمل العوامل التي قد تأخذها البعثة بعين الاعتبار توقيت الانتخابات المقبلة أو غير ذلك من العوامل السياسية الفرص المتاحة، أو دورات تصميم البرامج، أو الاهتمامات بين المجتمع الدولي. كما ستحدد البعثة أيضًا مجموعات الأطراف المعنية والمناطق الجغرافية التي ينبغي إدراجهما في التقييم لتحقيق أهداف الاستخدام المنكورة.

٥. إجراء الأبحاث: سيبدأ فريق التقييم في التحضير للبحث والاستعراض المكتبي. قد يتم بعض التخطيط في نفس وقت. سيستخدم البحث مجموعة من الأدوات النوعية لمعرفة العوائق التي تعيق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في سياق معين والفرص المتاحة لها لتعزيزها. وتتضمن الأدوات النوعية مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البوئية. وتسعى هذه الأدوات إلى التواصل مع المطلعين على الأسرار الداخلية - نساءً ورجالاً - لمعرفة أفكار قيمة حول العوائق التي تعيق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وفرص تعزيزها لا سيما من حيث أبعادها المتعلقة بتمكينها. سيتم توطين جميع الأدوات في البلد الذي سيجري فيه البحث.

سيتعاون فريق التقييم بشكل كبير مع البعثة لتحديد ووضع مقدمات عند الاقتضاء مع الأطراف المعنية الرئيسيين. وسيتضمن ذلك مشاركة القائمة الأولية للأشخاص والمنظمات التي ستتم مقابلتهم لكي تراجعها البعثة وتقدم ملاحظتها بشأنها. سيتعاون المتعهد مع البعثة لضمان اتباع البروتوكولات السليمة في جميع عمليات جمع البيانات ومبادئ لا ضرر ولا ضرار. يجب أن تخصص فرق التقييم ميزانية لإكمال البحث لمدة لا تقل عن ثلاثة أسابيع.

وسيقوم فريق التقييم بتحديد مواعيد لجلسات إحاطة موجزة وقصيرة مع البعثة لضمان إتاحة الفرصة لموظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية لإطلاعهم على اتجاهات البحث والتحليل.

٦. تحليل البيانات وإعداد التقارير: سيقوم فريق البحث بإعداد تقرير التقييم النهائي لتراجعه الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية باستخدام نموذج التقرير المقدم في إطار العمل. كما سيقوم فريق البحث بإعداد جميع المرفقات على النحو المنصوص عليه في إطار العمل. ستكون هناك جولتان من التعليقات من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ومراجعة لاحقة من المتعهد. سيقوم المتعهد بتسلیم المسودة الأولى للتقریر في الأسبوع (١٧) السابع عشر تقريباً من بداية عملية التقييم.

سيكون لدى الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والبعثة مهلة أسبوعين لمراجعةها والتعليق عليها حيث سيستخدمها المتعهد لإعداد مسودة منقحة بعد أسبوعين. بعد تقديم المسودة المنقحة، سيعقد المتعهد جلسة إحاطة قصيرة مع البعثة والأطراف المعنية المعنيين الآخرين على النحو الذي يحدده موظفي البعثة وبالتشاور معهم. وفيما يلي أدوار ومسؤوليات المتعهد وفريق التقييم وموظفي مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة وموظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية/البعثة لكل مرحلة من مراحل التقييم. كما يتم توضيح العمليات الرئيسية أدناه بنحو مفصل.

٧. النشر والمشاركة والاستخدام: فور استلام التعليقات النهائية من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، سيبدأ المتعهد في تحديد موعد بشأن العرض التقديمي للنشر مع موظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وغير ذلك من الأطراف المعنية المعنيين. سيقوم المتعهد بإعداد نسخة من التقرير النهائي متوافقة مع المادة ٥٠٨ (باللغة الإنجليزية واللغات المحلية ذات الصلة) والتتأكد من إتاحتها للجمهور على الموقع الإلكتروني لمركز تبادل الخبرات التنموية التابع للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية في غضون أسبوع واحد من الانتهاء من إعداده. سستخدم البعثة النواتج النهائية كأساس لورشة عمل عن الاستخدام في مراجعة التوصيات وتحديد الأولويات القابلة للتنفيذ ووضع خطة عمل للنشر والاستجابات الدبلوماسية والبرنامجه.

الجدول الزمني والمسؤوليات

هناك العديد من الخطوات التي يجب اتخاذها قبل البدء في تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة:

١. عقد اجتماع استهلاكي مع موظفي مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة والجنسين وغير ذلك من موظفي البعثة الرئيسيين لمناقشة أهداف وخطوات التقييم والاتفاق على جدول زمني عام.
 - أ. سيشارك مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة التابع لوكالة الأمريكية للتنمية الدولية إطار عمل تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وتوصيف وظائف أعضاء فريق التقييم وأي وثائق أخرى ذات صلة لمساعدة البعثة في التعرف على تقييمات المشاركة السياسية والقيادة للمرأة.
٢. مشاركة اختصاصات البعثة (الوثيقة الحالية) مع البعثة والاتفاق على جدول زمني وخطة عمل.
 - أ. سنتم مراجعة هذا الجدول الزمني وخطة العمل المذكورة عند الانتهاء من فريق التقييم وتعديلها حسب الحاجة.
٣. التأكيد على جهات اتصال البعثة في التقييم.
٤. التأكيد على خطة التواصل مع البعثة وتحديد مواعيد الاجتماعات المتكررة. قد تُعقد الاجتماعات بشكل منتظم (على سبيل المثال، مرة كل أسبوعين) خلال المراحل الأولى من التقييم وقد تشمل المتعهد لتنظيم الاتصالات.

يلزم اتخاذ الخطوات والمسؤوليات التالية بمجرد إشراك البعثة في التقييم. يمكن أن يحدث أولها (تعيين فريق التقييم) بالتزامن مع المراحل الأولى من إشراك البعثة على افتراض أن البعثة تفهم بشكل واضح احتياجات تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والمعلومات المطلوبة لفريق التقييم. سيتم إطلاق هذه الخطوات من خلال اجتماع استهلاكي بين البعثة ومكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة والمتعهد وفريق البحث.

المهمة	المحدد	الموعد	مسؤوليات المتعهد	مسؤوليات مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكمة	البعثة مسؤوليات	عملية
توظيف فريق التقييم			<ul style="list-style-type: none"> قيادة جميع جهود التوظيف. اقتراح فريق التقييم على الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والبعثة. الموافقة على فريق التقييم بموافقة البعثة. 	<ul style="list-style-type: none"> التنسيق مع موظفي البعثة للاتصال بالمرشحين لفريق التقييم. مراجعة أعضاء الفريق المقترحين وت تقديم الموافقة إلى المتعهد. 	<ul style="list-style-type: none"> تقديم توصيات لأعضاء فريق التقييم بناءً على التوصيف الوظيفي الذي يقدمه المتعهد. 	<ul style="list-style-type: none"> ستقدم البعثة توصياتها لأعضاء فريق التقييم بناءً على التوصيفات الوظيفية التي يقدمها المتعهد. وسيجري المتعهد مقابلات مع المرشحين الذين اقترح لهم البعثة و سيقيمهم بشكل دقيق بما في ذلك المرشحين الذين اقترح لهم البعثة. سيقوم المتعهد بعد ذلك باقتراح فريق على البعثة لتراجعه و توافق عليه.
إعداد تقرير عن الاستراتيجية			<ul style="list-style-type: none"> صياغة تقرير الاستراتيجية ووضع اللمسات الأخيرة عليه. 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماع مع موظفي البعثة والتقييم الفريق عند الاقتضاء. 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماع مع موظفي مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكمة الفريق عند الاقتضاء. 	<ul style="list-style-type: none"> إن فريق التقييم سيراجع الوثائق بشأن بما في ذلك إطار عمل تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة ونطاق عمل البعثة.

المهمة	المحدد	الموعد	مسؤوليات المعهد	مسؤوليات مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكمة	البعثة مسؤوليات	عملية
				<ul style="list-style-type: none"> مراجعة مسودة تقرير الاستراتيجية وتقديم التعليقات. 	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة مسودة تقرير الاستراتيجية وتقديم التعليقات. 	<ul style="list-style-type: none"> سيعتمد فريق التقييم على نتائج الاستعراض المكتبي الأولية والخبرة السابقة. سيقدم فريق التقييم مسودة التقرير؛ وسيقوم مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكمة وموظفي البعثة براجعتها بالتزامن وتقديم تعليقات موحدة (بعد أسبوع واحد من تقديمها). سيقوم فريق التقييم بمراجعة التقرير ووضع اللمسات الأخيرة عليه (بعد أسبوع واحد من استلام التعليقات).

المهمة	المحدد	مسؤوليات المعهد	مسؤوليات مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة	البعثة مسؤوليات	عملية
إجراء الاستعراض المكتبي		<ul style="list-style-type: none"> ● إجراء الاستعراض المكتبي باستخدام التوجيهات والأدوات الموضحة في إطار التقييم. ● التنسيق مع موظفي البعثة بشأن الوثائق التي سُتدرج في الاستعراض المكتبي (على سبيل المثال، وثائق تنفيذ اتحاد معلومات عن الأطراف المعنية أو الموارد الرئيسية). ● تجميع أسماء المجموعات والأفراد والمواقع المقترحة خارج العاصمة من أجل إجراء المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين والمجموعات البورئية؛ ومشاركة هذه القائمة مع موظفي مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة وموظفي البعثة وطلب تفاصيل الاتصال بهم، عند الاقتضاء. ● توسيع جميع أدوات جمع البيانات. 	<ul style="list-style-type: none"> ● الاجتماع مع موظفي البعثة وفريق التقييم عند الاقتضاء. ● التنسيق مع الشركاء المنفذين المستوى المقر الرئيسي حيثما كان ذلك مناسباً والذين ينبغي أن يجتمعوا مع المتعهد ويقدموا معلومات عن الأطراف المعنية أو الموارد الرئيسية. ● تعريف فريق البحث بمتلئ الشركاء المنفذين الرئيسيين داخل البلد الذين قد يقدمون هذه المعلومات أيضاً (مثل موظفي اتحاد تعزيز الانتخابات والعملية السياسية). ● الاجتماع مع موظفي مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة وفريق التقييم عند الاقتضاء. 	<ul style="list-style-type: none"> ● تقديم وثائق البرنامج ذات الصلة. ● تقديم معلومات للجموعات الرئيسية والأفراد الذين تم تحديدهم من خلال الاستعراض المكتبي من أجل البحث الميداني. ● تقديم وثائق البرنامجه ذات الصلة. 	لا ينطبق

المهمة	المحدد	مسؤوليات المتعهد	مسؤوليات مكتب الديmocratie وحقوق الإنسان والحكمة	البعثة مسؤوليات	عملية
البحث		<ul style="list-style-type: none"> إنشاء وتعهد أداة تعقب ظهر الوضع الحالي لجميع مجموعات النقاش البورئية والم مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين. إجراء كل ما يلزم من مجموعات النقاش البورئية والم مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين. إجراء جلسات إحاطة موجزة وقصيرة مع موظفي البعثة. 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماع مع موظفي البعثة وفريق التقييم عند الاقتضاء. المشاركة في الاجتماعات الموجزة والقصيرة مع فريق التقييم. التأكد من توفر موظفي البعثة لإجراء مقابلات معهم من قبل فريق التقييم كجزء من المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين أو مجموعات النقاش البورئية. 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماع مع موظفي مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكمة عند الاقتضاء. 	لا ينطبق
تحليل البيانات وإعداد التقارير		<ul style="list-style-type: none"> إعداد واستكمال تقرير عن تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. الرد على جولتين من التعليقات التي أدلى بها موظفي البعثة. 	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة المسودتين الأولى والثانية من تقارير التقييم والتعليق عليها. سيوافق مجلس الإدارة على الموافقة النهائية 	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة المسودتين الأولى والثانية من تقارير التقييم والتعليق عليها. 	لا ينطبق

المهمة	الموعد المحدد	مسؤوليات المعهد	مسؤوليات مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة	البعثة مسؤوليات	عملية
		● تنظيم وتسهيل التوصية المناقشة مع مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة وموظفي البعثة.	● تقرير مع الموافقة من البعثة.	● شارك في التوصيات المناقشة بعد تقديم الجولة الأولى من التعليقات واستلام المسودة المقحة.	

[البعثة / رقم الاتفاقية] طلب التكليف بالمهمة

المهمة XXXX: المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

تاريخ الطلب:

نوع المهمة:

دراسة حالة		إعداد جدول أعمال التعلم
تقييم الأداء		اختبار المؤشر
تقييم الأثر		سرد البيانات عن الدولة
ميتاكريتا		خريطة فجوة الأدلة
التقييم	X	مراجعة المنشورات
دراسة مساعدة (أبحاث أخرى)		مراجعة المنهجية ومراجعة الأدلة
النشر أو الاستخدام		استطلاع الرأي العام

الغرض والمقدمة

تطلب بعثة [الدولة] التابعة للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بناءً على النظرية والأدوات والأساليب النهائية لإطار عمل تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة.

الخلفية والوضع الراهن لإطار عمل تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

يسعى تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة إلى فهم الوضع الحالي بشكل أفضل لتحديد التحديات وتحديد أولويات الفرص المتاحة لتعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد] وتحديد المجالات التي من المرجح أن تؤثر استثمارات الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وشركائها في البرامج والمشاركة الدبلوماسية والمناصرة بدرجة أكبر. يتكون التقييم من ثلاثة أجزاء: وضع الخرائط وجمع البيانات وتحليل البيانات. يتضمن الجزء الأول تحديد الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في بلد معين والتركيز على الاتجاهات المتعلقة بكل من المشاركة السياسية للمرأة والقيادة السياسية للمرأة. أما الجزء الثاني فيستخدم جمع البيانات للنظر في بُعدِي المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وتقييمها من حيث إمكانية وصول النساء إلى الفضاءات السياسية ونفوذهن وتأثيرهن فيها. يستلزم الجزء الثالث من التقييم تحليل البيانات وكتابية تقرير عن التقييم. ويتطبق ذلك: (أ) تحليل الواقع الذي تحول دون المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها في سياق معين والتركيز على العوامل الاجتماعية والثقافية والمؤسسية والفردية التي تتسبب في استبعاد المرأة (وإدماجها) كفاعل سياسي؛ (ب) تحديد الحلفاء الاستراتيجيين للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة مع الأخذ بعين الاعتبار الجهات الفاعلة في مؤسسات الدولة والأحزاب السياسية والمجتمع المدني والمجتمع الدولي التي قد يكون عندها مجال أكبر للدعوة إلى إجراء تغييرات في السياسات ودعم النساء اللاتي تسعين إلى أن يصبحن ناشطات سياسياً.

ستستخدم النتائج المستخلصة من التقييم لوضع استراتيجية بما في ذلك إعداد البرامج والمشاركة الدبلوماسية والتركيز على الإجراءات التي تهدف إلى تعزيز أبعاد إمكانية الوصول والسلطة في المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. وينبغي أن يسهم التقييم في هذا العمل من خلال تشخيص أنواع التدخلات التي قد تكون أكثر فعالية لمعالجة العوائق والفرص المحددة لتعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة.

بيان العمل

يسعدني هذا التكليف إجراء تقييم واحد للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة. سيُجرى التقييم بناءً على أحدث نسخة من إطار عمل تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. ويطلب التقييم تحديد فريق مناسب على مستوى البلد والاحتفاظ به لجمع البيانات والمساعدة في تفسيرها وإجراء استعراضات مكتوبة شاملة للمعلومات المتاحة والجامعة على النحو المحدد في إطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وقيادة مجموعات النقاش البؤرية مع المجموعات الرئيسية من الأطراف المعنية والشخصيات السياسية وإجراء مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين مع الأطراف المعنية الرئيسيين والشخصيات السياسية وترجمة النتائج إلى تقارير يسهل الوصول إليها لتلبية احتياجات البعثة [القطريّة] وإثراء البرامج في المستقبل.

النواتج

- تقييم واحد للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة باستخدام إطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة ويتألف من تقرير الإستراتيجية بحيث يتضمن خطة لجمع البيانات لمراجعتها من قبل موظفي البعثة وتقرير التقييم النهائي والعرض التقديمي. يجب تقديم النواتج النهائية بكل من اللغة الإنجليزية واللغات المحلية ذات الصلة على النحو الذي تحدده البعثة.

التوظيف

سيتم تحديد الموظفين في البلدان الفردية التي ستُجرى فيها تقييمات المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بالتعاون بين المعهد وموظفي بعثة الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. ينبغي أن يشمل طاقم الموظفين في المكتب المركزي خبيراً واحداً في مجال النوع الاجتماعي والسياسة بحيث يمكنه تقديم المساعدة والإشراف المستهدفين للموظفين داخل البلد عند الاقتضاء وضمان مراقبة الجودة والإبلاغ عن التشابه بين الفرق.

خطة العملية والإطار الزمني

هذه المهمة لها تاريخ انتهاء مخطط له وهو [النطاق الزمني] - وضع إطار زمني مدته ستة أشهر في الاعتبار]. ولضمان إكمال المهام الفرعية في الوقت المناسب، تطلب الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية خطة عملية مفصلة وإطار زمني مفصل لإكمال المهمة الواردة في هذا الطلب، بحيث ينبغي أن تشمل جميع الوقت التحضيري المتوقع أن يكون مطلوباً منذ استلام هذه المهمة المعدلة وحتى تقديم التقرير النهائي.

الجدول ١: تواريخ الأداء والجدول الزمني

الموعد النهائي المقترن	الجدول الزمني	المهمة

الميزانية

سيتم تحديدها فيما بعد.

تعليمات التقديم

سيكون لديك مهلة عشرة أيام عمل لتقديم مذكرة مفاهيمية موجزة وميزانية يجب أن تكون مقسمة حسب التكاليف المتوقعة لتقدير البلد وجميع النواتج المطلوبة.

إرشادات توظيف فريق البحث

يعد تشكيل فريق بحثي متمنى أمراً حيوياً لنجاح تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. على الرغم من أن التوازن الدقيق للمهارات بين أعضاء الفريق قد يختلف، إلا أنه يجب على البعثة والمعتهد الذين يدعمون البحث تعين فريق بحث يجمع بين الخبرة الموضعية والمعرفة المحلية. تُعتبر الخبرة في مجال النوع الاجتماعي والسياسة ومعرفة العوامل الرئيسية السياسية في البلاد أمران ضروريان لضمان أن يتم جمع البيانات وتحليلها بشكل مدروس ويتم استخلاص الاستنتاجات بدقة. بالإضافة إلى التوظيف في وظائف محددة، يجب على المعتهد أن يولي اهتماماً كبيراً لتكوين الفريق أثناء الاختيار النهائي ويأخذ بعين الاعتبار تنوع الجنسين أو مناطق المنشأ أو العرق أو الدين أو غير ذلك من العوامل السياقية المحلية التي ستدعم دخول الأطراف المعنية وتتوفر لهم الراحة. يجب أن يعتمد المعتهد على جهات الاتصال وقواعد البيانات الموجودة لديه أو طلبات العروض العامة، حسب الاقتضاء، لتحديد فريق يتمتع بالمؤهلات المطلوبة.

تتمثل الخطوة الأولى في تحديد قائد فريق مؤهل تأهيلًا جيداً وتعيينه. يجب أن يتمتع قائد الفريق بخبرة عميقة في مجال النوع الاجتماعي والسياسة وأن يكون على دراية باستخدام الأساليب النوعية وأن يتمتع بمهارات كتابة قوية. كما يجب أن يمكنوا من إدارة فريق متعدد والوفاء بالمواعيد النهائية. ليس من الضروري أن يكونوا خبراء في بلد معين ولكن يجب أن تكون لديهم خبرة أو متخصصين في العمل أو إجراء البحوث في سياقات مماثلة. يتوقف نجاح تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة إلى حد كبير على جودة قائد الفريق، لذلك يجب أن يعمل المعتهد على توظيف استشاري يتمتع بمؤهلات ممتازة.

تتمثل الخطوة الثانية في تحديد وتوظيف عضو أو عضوان من أعضاء الفريق لضمان تنوع وجهات النظر والخبرات. يجب أن تسترد العوامل التي تشمل الجدول الزمني الضيق أو إدراج العديد من المواقع لجمع البيانات بعدد أعضاء الفريق المعينين. سيعتمد عدد أعضاء الفريق إلى حد ما على ميزانية المشروع والمؤهلات المحددة لهؤلاء الأفراد. وبما أنهم سيؤدون دوراً داعماً، فليس بالضرورة أن يتمتع هؤلاء الأفراد بنفس مجموعة المؤهلات التي يتمتع بها قائد الفريق لكن يجب أن يتمتعوا بالخبرة في مجال النوع الاجتماعي أو السياسة في البلد المعنى. والأهم من ذلك، يجب أن يتمتع عضو واحد على الأقل من أعضاء الفريق بخبرة في العمل في مجال برامج إشراك الأحزاب السياسية والتعاون مع الجهات السياسية الفاعلة من مختلف الأطياف السياسية. وبما أنهم سيساعدون في إجراء البحث، يجب أن يتمتع أعضاء الفريق ببعض الخبرة في استخدام أساليب البحث النوعي. يجب أن يكون لدى عضو واحد على الأقل من أعضاء الفريق خبرة في إجراء مجموعات بورئية. وفي معظم الحالات، يجب أن يتم تعين أعضاء الفريق المذكورين على المستوى الوطني وأن يجيدوا لغة محلية واحدة أو أكثر.

تتمثل الخطوة الثالثة في تحديد وتوظيف خبير لوجستيات أو شركة أبحاث. يعتبر خبير اللوجستيات أو فريق البحث جزءاً مهماً من الفريق وضروريًا لنجاحه. اعتماداً على السياق، قد يكون من المستحسن الاستعانة بخبير لوجستيات فردي. لكن إذا كان لدى الفريق جدول أعمال بحثي معقد لمجموعات بؤريّة، فقد يكون من الأنسب الاستعانة بشركة تجاري بانتظام بحوثاً نوعية. يجب أن يفهم خبير اللوجستيات أو شركة الأبحاث بشكل عميق ما هو مطلوب لترتيب وإجراء البحث في البلد. قد يستلزم ذلك، على سبيل المثال، معرفة أنواع التصاريح المحلية الالزامية وما إذا كانت رسائل البريد الإلكتروني أو المكالمات الهاتفية هي الطريقة الأفضل للوصول إلى المستجيبين المحتملين وكيفية صياغة هذه الطلبات ومدى ضرورة ترتيب المواعيد مسبقاً وعدد المرات التي قد يكون من الضروري فيها المتابعة مع المستجيبين وكيفية ضمان سلامة أعضاء الفريق من حيث موقع البحث والتنقل. ولهذه الأسباب، يجب أن يتم تعين خبير اللوجستيات أو شركة الأبحاث على المستوى الوطني وأن يتقن لغة أو أكثر من اللغات المحلية

الوصف الوظيفي

قائد الفريق

[البلد] المشاركة السياسية للمرأة وتقدير القيادة

يبحث [أدرج المتعهد] عن خبراء استشاريين لدعم تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]. سيتطلب هذا المنصب إجراء استعراض مكتبي والسفر إلى [البلد] وداخله لتقييم الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة والعوائق التي تحول دون تعزيزها في [البلد] والفرص المتاحة للنهوض بها.

سيقود الخبرير الاستشاري فريقاً صغيراً من الباحثين باستخدام ثلاث أدوات تقييم لوضع رؤية شاملة للعوامل المؤثرة للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]: استعراض مكتبي ومقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البورمية. بعد جمع هذه البيانات وتحليلها، سيكون الاستشاري هو المؤلف الرئيسي لتقرير التقييم الذي يعرض نتائج البحث.

استشارات بدوام جزئي، [النطاق الزمني].

الواجبات والمهام والمسؤوليات التوضيحية

- بالتشاور مع [المتعهد] وفريق التقييم، وضع خطة عمل مفصلة للتقييم.
- التعاون مع فريق التقييم و [المتعهد] لتصميم وتنفيذ تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وفقاً لإطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة الخاص بالوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.
- قيادة وإجراء العمل داخل البلد لدعم التقييم بما في ذلك إجراء استعراض مكتبي ومقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البورمية.
- إعداد ورشة عمل حول النتائج وموجز للنتائج لموظفي البعثة والسفارة في ختام العمل داخل البلد.
- قيادة عملية إعداد تقرير التقييم والرد على أسئلة الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ومعاييرها والتركيز على التوصيات القائمة على التحليل والقابلة للتنفيذ والتشغيل التي يمكن أن تساعده في اتخاذ القرارات الاستراتيجية والقرارات البرنامجية.
- عرض النتائج على الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وغير ذلك من المسؤولين في الحكومة الأمريكية.

الحد الأدنى من المعارف والمهارات والقدرات المطلوبة

- ١٠ سنوات على الأقل من الخبرة التحليلية الكبيرة في مجال الجنسانية والسياسة.
- يفضل بشدة الحصول على درجة الماجستير في مجال ذي صلة.
- يفضل بشدة التمتع بخبرة في [الدولة].
- الإلمام بأهداف الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ونهجها وعملياتها.
- التمتع بخبرة سابقة في قيادة إجراء التقييمات والتقديرات للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.

- المعرفة بمنهجية التقييم والتقدير بما في ذلك الاستعراض المكتبي وجمع البيانات النوعية والكمية والتحليل وإعداد التقارير.
- الدراسة الكبيرة بسياسات البلدان النامية.
- التمتع بمهارات فائقة في الكتابة والتواصل والتحليل.
- التمتع بمهارات إدارية وقيادية ممتازة.
- مطلوب إتقان اللغة الإنجليزية بطلاقة ويفضل إتقان اللغة المحلية.

معلومات الشركة

معلومات التطبيق

الوصف الوظيفي

خبر النوع الاجتماعي والسياسة المحلية

[البلد] المشاركة السياسية للمرأة وتقييم القيادة

يبحث [اسم المتعهد] عن خبراء استشاريين لدعم تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]. ستتطلب الوظيفة السفر إلى [البلد] وداخله لتقدير الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد] وفرص النهوض بها. سيكون الخبير الاستشاري جزءاً من فريق صغير من الباحثين باستخدام ثلاث أدوات تقييم لتطوير رؤية شاملة للعامل المؤثر للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة: استعراض مكتبي ومقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤرية. بعد جمع البيانات وتحليلها، سيدعم الاستشاري قائد الفريق في إعداد تقرير تقييم يلخص نتائج البحث.

استشارات بدوام جزئي، [النطاق الزمني].

الواجبات والمهام والمسؤوليات التوضيحية

- وضع خطة عمل مفصلة للتقييم بالتشاور مع [اسم المتعهد] ورئيس الفريق.
- التعاون مع فريق التقييم و [اسم المتعهد] لتصميم وتنفيذ تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وفقاً لإطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة الخاص بالوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.
- وفقاً لتوجيهات [المتعهد] وقائد الفريق، القيام بعمل داخل البلد لدعم التقييم بما في ذلك إجراء استعراض مكتبي ومقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤرية.
- دعم قائد الفريق في إعداد ورشة عمل حول النتائج وتقديم موجز عن النتائج لموظفيبعثة والسفارة في ختام العمل داخل البلد.
- وفقاً لتوجيهات [المتعهد] ورئيس الفريق، دعم إعداد تقرير تقييم يجب على أسلمة الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ويستجيب لمعاييرها والتركيز على التوصيات القائمة على التحليل والقابلة للتنفيذ والتشغيل التي يمكن أن تساعد في اتخاذ القرارات الاستراتيجية والقرارات البرنامجية.
- عرض النتائج على الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وغير ذلك من المسؤولين في الحكومة الأمريكية.

الحد الأدنى من المعارف والمهارات والقدرات المطلوبة

- خمس سنوات على الأقل من الخبرة التحليلية الكبيرة في مجال النوع الاجتماعي والسياسة أو الحكومة مع خبرة في هذه [البلد] على وجه الخصوص.
- يفضل بشدة الحصول على درجة الماجستير في مجال ذي صلة.
- الإلمام بأهداف الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ونهجها وعملياتها.
- يفضل بشدة وجود خبرة سابقة في التقييمات والتقييمات للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.
- المعرفة بمنهجية التقييم والتقدير بما في ذلك الاستعراض المكتبي وجمع البيانات النوعية والكمية والتحليل وإعداد التقارير.

- الدراسة الكبيرة بسياقات البلدان النامية.
- التمتع بمهارات فائقة في الكتابة والتواصل والتحليل.
- مطلوب إتقان اللغة الإنجليزية بطلاقة.

معلومات الشركة

معلومات التطبيق

الوصف الوظيفي اللوจستيات

[البلد] تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

يبحث [أدرج المتعهد] عن خبراء استشاريين لدعم تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]. سيطلب هذا المنصب إجراء بحث مكتبي والسفر إلى [البلد] وداخله لتقييم الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة، بالإضافة إلى العوائق التي تحول دون تطويرها في [البلد] والفرص المتاحة للنهوض بها.

سيدعم الخبر الاستشاري فريقاً صغيراً من الباحثين باستخدام ثلاث أدوات تقييم لتطوير رؤية شاملة للعوامل المؤثرة للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]: استعراض مكتبي ومقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤرية. بعد جمع هذه البيانات وتحليلها، سيكون الاستشاري المؤلف الرئيسي لتقرير تقييم يلخص نتائج البحث.

استشارات بدوام جزئي، [النطاق الزمني]

الواجبات والمهام والمسؤوليات التوضيحية

- بالتشاور مع [اسم المتعهد] وقائد الفريق، دعم خطة عمل مفصلة للتقييم.
- التعاون مع فريق التقييم و [اسم المتعهد] لتقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وفقاً لإطار تقييم البرنامج الخاص بالوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.
- حسب توجيهات [المتعهد] وقائد الفريق، المساعدة في إعداد المجتمعات والمقابلات ومجموعات النقاش البؤرية.
- وفقاً لتوجيهات [المتعهد] وقائد الفريق، إجراء جميع الترتيبات اللوجستية بما في ذلك ترتيبات سفر فريق التقييم والسكن وحجز مكان إجراء مجموعات بؤرية وترتيب الانتقال داخل المدينة.
- دعم قائد الفريق في تدوين الملاحظات عند الاقتضاء.

الحد الأدنى من المعارف والمهارات والقدرات المطلوبة

- منظم تنظيماً جيداً ومستعد للعمل مع [المتعهد] للوصول إلى السياسيين والأحزاب السياسية ومجموعات المجتمع المدني لتسهيل تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد].
- خبرة في إدارة الخدمات اللوجستية الديناميكية بين مختلف المواقع في [البلد].
- القدرة على وضع ميزانيات الأنشطة وصرف الأموال والتسويات وفقاً لسياسة [المتعهد].
- من المستحسن أيضاً الإلمام بالنوع الاجتماعي أو السياسة في [البلد].

● يفضل إتقان اللغة الإنجليزية بطلاقة.

معلومات الشركة

معلومات التطبيق

الإرشادات البحثية

يعد جمع البيانات الأولية جزءاً حيوياً من إطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. وتتطلب أداتان من هذه الأدوات، وهما المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين وجموعات النقاش البورئية، التعامل مع مجموعة واسعة من الأطراف المعنية والتفاعل معهم. تتطلب الأداة الثالثة، وهي الاستعراض المكتبي، بحثاً دقيقاً ومتعمقاً باستخدام مصادر البيانات الدولية والوطنية والمحلية. من الضروري توفير الوقت والموارد الكافية لضمان أن يحقق البحث أهدافه ويؤدي إلى تقديم تقرير نهائي شامل ودقيق وفي الوقت المناسب. من المتوقع أكثر أن يتحقق فريق البحث هذه الأهداف إذا تم التخطيط للبحث وإدارته بشكل جيد.

إعداد استراتيجية البحث

بعد أن يتم تعيين فريق البحث، تكون المهمة الأكثر إلحاحاً هي تنظيم مجموعة من الاجتماعات لتخطيط استراتيجية البحث. وينبغي أن يشمل ذلك عقد جلسة إحاطة حول الاستخدام. يجب على المتعهد تنظيم اجتماع افتتاحي (انظر العرض التقييمي الاجتماع الافتتاحي لفريق التقييم) لتقديم جميع أعضاء الفريق ومرافق العمل وأدوات التقييم والاتفاق على جدول زمني للاستعراض المكتبي والاجتماع الافتتاحي مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية لمراجعة تقرير الاستراتيجية. بالإضافة إلى التعرف على بعضهم البعض، يجب على أعضاء الفريق ترتيب مكالمة هاتفية أو اجتماع شخصي مع موظفي البعثة للبلد في وضع قائمة بالأطراف المعنية وإعداد مسودة خطاب تعريف للأطراف المعنية. يجب أن يقرروا من سيكون مسؤولاً بشكل أساسي عن أي المهام - على سبيل المثال، جمع المصادر للاستعراض المكتبي وإجراء مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين وإدارة مجموعات النقاش البورئية. يجب عليهم مناقشة ما إذا كانت الأدوات تحتاج إلى أي مراجعة أو تحديث من حيث نطاقها أو محتواها ووضع خطة لتخزين المواد البحثية والوصول إليها.

تسلسل أدوات البحث

يجب أن يناقش فريق البحث أفضل الطرق لتسلسل جمع البيانات وتحليلها، بدءاً من الاستعراض المكتبي. يعد الاستعراض المكتبي المدروس جيداً أمراً حيوياً لجودة التقييم حيث يمكن أن يضع البلد في سياقه ويسهل جمع البيانات لضمان استخدام الوقت في البلد بشكل أكثر كفاءة ويساعد في تفسير النتائج. يمكن أن يساعد الاستعراض المكتبي أيضاً في تحديد أولئك الذين ينشطون أو يشاركون بشكل خاص في مسائل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والذين ينبغي الاتصال بهم لإجراء مقابلات واقتراحات لمزيد من الاتصالات المفيدة. يجب إعطاء الأولوية للأسئلة التي لم تتم الإجابة عنها في الاستعراض المكتبي في جمع البيانات باستخدام أدوات التقييم الأخرى.

بينما يضع الفريق قائمة بالأطراف المعنية المحتملين، يجب أن يبدأ خبير اللوجستيات بالبحث عن معلومات الاتصال بهم. في معظم الحالات، سيحتاج الفريق إلى عنوانين بريد إلكتروني وأرقام هواتف خاصة للوصول إلى الأطراف المعنية خاصة أولئك الذين يشغلون مناصب سياسية رفيعة المستوى. وينبغي أن يتمكن موظفي البعثة والشركاء المنفذون الآخرون الذين يعملون بشكل مباشر مع الأطراف المعنية من مشاركة بعض الاتصالات من هذا النوع على الأقل استناداً إلى عملهم السابق في هذا البلد. قد تسفر تقييمات كرة الثلج أيضاً عن معلومات الاتصال: إذا اقترحت الأطراف المعنية أسماء أخرى، فقد يعرفون أيضاً أفضل طريقة للاتصال بهؤلاء الأشخاص.

أثناء إجراء الاستعراض المكتبي، يجب أن يبدأ خبير اللوجستيات في التواصل مع الأطراف المعنية المحتملين وإضافة الأسماء والأوقات والموقع إلى جدول زمني رئيسي متاح لكل فريق البحث. في هذه المرحلة المبكرة، قد يفكر الفريق في إعطاء الأولوية لإجراء مقابلات مع خبراء في مجال المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بما في ذلك الأكاديميين والمسؤولين الحكوميين والصحفيين وممثلي المجموعات النسائية ومنظمات المجتمع المدني الأخرى وكذلك مع الجهات المانحة وغير ذلك من الشركاء المنفذين. سيكون عند هؤلاء الأفراد مجال أكبر لإطلاع الفريق على ديناميكيات البلد واقتراح أسماء وتفاصيل الاتصال بالأشخاص الآخرين المحتملين الذين يمكن إجراء مقابلات معهم.

بعد ذلك، يجب أن يبدأ فريق البحث في ترتيب مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البوردية. سيتم تحليل كل مصدر من مصادر البيانات لاحقاً على حدة، ثم يتم مقارنته بالمصادر الأخرى. من أجل تحقيق الكفاءة، يجب أن ينظر فريق البحث في أفضل تقسيم للعمل، ربما يكون أحد أعضاء الفريق مسؤولاً عن أداة واحدة لكل منهم ويساعد أعضاء الفريق الآخرون، عند الضرورة، في تنفيذها. يجب على الفريق تخزين المواد التي تم جمعها في مكان آمن (انظر المزيد من التفاصيل أدناه)

يجب أن يجتمع الفريق بانتظام طوال مرحلة جمع البيانات، سواء افتراضياً أو شخصياً، لمناقشة كيفية تقديم البحث. في كل اجتماع من هذه الاجتماعات، قد يجدون أنه من المفيد أن يقوموا بشكل جماعي بملء أوراق العمل الخاصة بتحديد المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وتحليلها وتحليل الأطراف المعنية لمعرفة الإجابات المفقودة أو التي لا تزال غير واضحة وتحديد الأولويات للجولة التالية من البحث. كما ينبغي أن يجتمع الفريق مع موظفي البعثة في بداية البحث وفي ختامه. قد يكون من المفيد أيضاً التواصل مع الفريق في مرحلة ما في منتصف المشروع حتى يمكن الفريق من تقديم تحديث بشأن التقدم الذي يحرزه وإذا لزم الأمر، طلب المزيد من المساعدة في الوصول إلى الأطراف المعنية.

بعد أن يجمع الفريق النتائج التي توصل إليها، ينبغي أن يحدد الفريق موعد لعقد اجتماع مع موظفي البعثة لمشاركة استنتاجاتهم ومناقشة التوصيات المقترحة التي ستظهر في التقرير النهائي. يجب أن يتولى قائد الفريق بعد ذلك زمام المبادرة في إعداد التقرير النهائي باستخدام النموذج. وب مجرد إعداد التقرير، ينبغي تعديله على أعضاء الفريق والبعثة للحصول على تعليقاتهم قبل وضعه في صيغته النهائية.

مراجعة مبدأ "لا ضرر ولا ضرار" في إعداد الأبحاث

عندما يتم تحدي الوضع الراهن للعوامل المؤثرة الجندرية في الفضاءات السياسية، قد تواجه النساء قمعاً متزايداً في المنازل أو الأماكن العامة بما في ذلك على الإنترنت. تواجه غالباً المنظمات، التي تعمل من أجل تمكين المرأة، العداء والتهديدات وحتى العنف رداً على جهودها. وبالمثل، قد يتعرض الرجال والفتىـن الذين يشاركون في تغيير المعايير الجنسانية السلبية للتهديدات. كما يمكن استهدف النساء اللواتي يدافعن عن حقوق المرأة في حالات النزاع للانتقام بما في ذلك العنف القائم على النوع الاجتماعي كوسيلة لتشريع هذه المشاركة المدنية والسياسية.

في سياق هذا التقييم، لا يكون فريق البحث محايِداً ويجب أن يصمم إجراءات محددة للتخفيف من الصدمة والضرر المحتمل من المشاركة في التقييم. فيما يلي بعض الاعتبارات العامة لتطبيق مبدأ "لا ضرر ولا ضرار"

- يجب على الباحثين أن يخبروا الناس عن سبب جمع بياناتهم. يعد شرح كيف ستساعد بيانات الشخص في الإجابة على أسئلة البحث والسياسات المهمة أمراً أساسياً لبناء الثقة، مما سيؤدي في النهاية إلى بيانات ذات جودة أفضل.
- يمكن أن تكون الترجمة من لغة إلى لغة معقدة. يمكن أن يشكل إتاحة جهود جمع البيانات والنشر النهائي للمنتجات للأشخاص الذين لا يتحدثون اللغة الإنجليزية مخاوف إضافية.
- تُعتبر الخصوصية والأمان مصدر قلق حقيقي وخطير. يجب على الفريق تنظيم مجموعات نقاش بؤريَّة ومقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين لتحديد أولويات العامل بالنسبة للأطراف المعنية وحماية جميع المعلومات التي يمكن تحديد الهوية الشخصية وإبلاغ الأطراف المعنية قبل بدء البحث بأن أي اقتباسات في الوثائق الخاصة أو العامة ستكون مجهولة المصدر.
- يجب على الفريق حماية جميع البيانات التي تم جمعها أثناء البحث (انظر أدناه).
- إذا التقى الباحثون صوراً لتضمينها في النواتج النهائية، يجب جمع الموافقة عن علم على استخدام الصور من المشاركين في البحث كتابياً.

الاحتفاظ بسجلات المواد التي تم جمعها

يجب أن يقرر الفريق في بداية البحث خطة تخزين بياناته. يجب على الفريق مناقشة أفضل بروتوكولات أمن البيانات للبلد المعني مع البعثة. تشمل المواد، التي يجب تخزينها، الأوراق الأساسية للاستعراض المكتبي وملحوظات من المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤريَّة. يجب أن يكون الموقع آمناً ومدعوماً ويمكن لكل فريق البحث الوصول إليه. يجب على الفريق أيضاً تأمين جميع معلومات التعريف الشخصية. نظرياً، سيحذف الفريق جميع الأسماء من وثائق المذكرات والمقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤريَّة وسيحدد المشاركين فقط برقم هويتهم.



[يُذكر اسم البلد] الاجتماع الافتتاحي لفريق تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

[يُذكر التاريخ]



جدول الأعمال

- مقدمات
- الأدوار والمسؤوليات
- التعاون مع [يُذكر المتعهد] والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية
- نظرة عامة على إطار عمل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
- الجدول الزمني
- التحضير للجتماع الافتتاحي من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية

الأدوار والمسؤوليات

قائد الفريق، [يذكر الاسم]

- قيادة الفريق من خلال تصميم وتنفيذ وإعداد التقارير الخاصة بتقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بما في ذلك الاستعراض المكتبي والمقابلات النوعية ومجموعات النماذج البورئية. قيادة مؤلف التقرير والعرض التقديمي وأداة البحث التحويلي.

خبير السياسة والنوع الاجتماعي، [يذكر الأسماء]

- التعاون بشكلٍ فعال مع قائد الفريق لإعداد وتنفيذ التقييم ودعم صياغة النواتج النهائية والتركيز على الخبرة في مجال النوع الاجتماعي والسياسة.

خبير الأساليب، [يذكر الاسم]

- التعاون بشكلٍ فعال مع قائد الفريق لإعداد وتنفيذ التقييم ودعم صياغة النواتج النهائية والتركيز على أساليب البحث النوعي.

لوجستي، [يذكر الاسم]

- دعم لوجستيات العمل الميداني والتحضيرات للعمل الميداني بما في ذلك تدوين الملاحظات أثناء إجراء المقابلات.

العمل مع [يذكر اسم المتعهد] والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية

- تمثيل [يذكر الاسم] والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.

- ال التواصل:

- نظام مشاركة الملفات.
- مكالمات أسبوعية
- تقديم التقارير الأسبوعية إلى الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.
- التواصل مع العملاء.

- العقود والفوائير.

وضع معايير الفريق

إن القيم الأساسية لـ [يُذكر الاسم] هي

- أ، ب، ج [تُذكر قيم المنظمة].

كفريق واحد

- ما هي المعايير التي ستساعدك على عيش هذه القيم؟
- ما هي المعايير التي ستساعد الفريق على عيش هذه القيم؟
- بالإضافة إلى القيم الخاصة بـ [يُذكر الاسم]، هل هناك معايير أخرى يجب أن نضعها لفريقنا؟

لمحة عامة عن إطار عمل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة



الأسئلة

- ما هي العوامل الرئيسية في السياق السياسي لـ [يُذكر البلد] التي يجب أن نأخذها جميعاً بعين الاعتبار؟
- ما هي الأفكار أو المخاوف الأولية التي لديك حول تطبيق إطار عمل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في سياق [يُذكر البلد]؟

المفاهيم الرئيسية

- المشاركة السياسية للمرأة
 - الأنشطة التي تشارك فيها النساء كمواطنات.
- القيادة السياسية للمرأة
 - الأنشطة التي تشارك فيها النساء كممثلات.
- الوصول إلى المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
 - قدرة المرأة على المشاركة في العملية السياسية
- المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في السلطة
 - صوت المرأة وفاعليتها كفاعل سياسي.

٢ × ٢ مصفوفة

السلطة	إمكانية الوصول إلى	
<p>هل تمارس النساء الاستقلال السياسي والتفوز السياسي كمواطنات؟</p> <p><u>عنة من الأسئلة:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - هل تستطيع النساء ممارسة حقوقهن في التصويت دون تدخل من أفراد الأسرة أو غير تلك من الجهات الفاعلة؟ - هل هناك فرص للنساء في المجتمع المدني للمشاركة في السياسة الحكومية؟ 	<p>هل تشارك المرأة سياسياً كمواطنة في أي مجموعة كبيرة من الأدوار السياسية الممكنة؟</p> <p><u>عنة الأسئلة:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - هل يتم تسجيل النساء للتصويت بنفس معدلات الرجال؟ - هل تتواجه النساء بشكل واضح خلال الاحتجاجات؟ 	المشاركة
<p>هل تمارس المرأة الاستقلال والتفوز السياسي كقائدة سياسية؟</p> <p><u>عنة من الأسئلة:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ما هي الحقائب الوزارية التي تشغليها الوزيرات في الحكومة؟ هل تعتبر هذه الحقائب الوزارية مرموقة و/ أو مهمة؟ - هل أثرت القيادات النسائية في المجتمع المدني على السياسة و/أو السياسة العامة أو كلاهما؟ 	<p>هل تعمل المرأة كقائدة سياسية سواء في مناصب منتخبة أو غير منتخبة؟</p> <p><u>عنة من الأسئلة:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ما هي نسبة النساء بين المرشحين السياسيين؟ - هل تعمل النساء كقائدات لمنظمات المجتمع المدني؟ 	القيادة

نهج النظام البيئي

• العوامل الاجتماعية والثقافية

- المعايير والممارسات.
- المواقف والسلوكيات الشخصية.

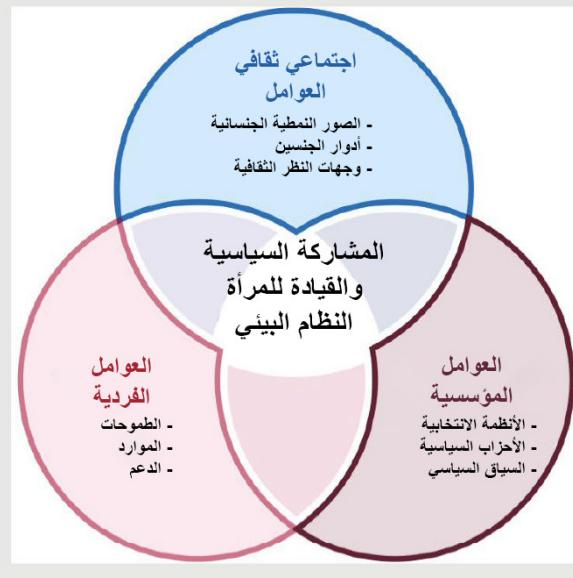
• العوامل المؤسسية

- القواعد الرسمية وغير الرسمية ونظم السياسة الرسمية وغير الرسمية

• العوامل الفردية

- الطموح السياسي للمرأة
- موارد المرأة ودعمها.

النظام البيئي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة



العوامل الاجتماعية والثقافية

الجدول ٢: العوائق والفرص الاجتماعية والثقافية

العوائق	الفرص	العوائق
الصور النمطية الجنسانية	إثبات أن السمات المجتمعية تمثل قوة في السياسة	الآراء القائلة بأن المرأة مجتمعية والرجل فاعل
أدوار الجنسين	التأكيد على فوائد مشاركة النساء في الحياة العامة بشكل أكبر	الآراء القائلة بأن السياسة هي "عالم الرجل" ومكان المرأة هو المنزل
وجهات النظر الثقافية	تعزيز المواقف الثقافية التي تؤيد المساواة بين الجنسين بدرجة أكبر	مواقف الثقافية المناهضة للمساواة بين الجنسين في المجتمع والدين وما إلى ذلك.

العوامل المؤسسية

الجدول ٣: العوائق والفرص المؤسسية

العوامل	العوائق	الفرص
الأنظمة الانتخابية	القواعد التي تقدم حواجز لعدم المساواة وتفضيل الرجال	وضع قواعد تحفز ممارسات المساواة بين الجنسين
الأحزاب السياسية	ممارسات التجنيد التي تفضل الرجال على النساء وقواعد الحزب وهياكله التي تبتعد النساء الأعضاء والرجال ووضع قواعد وهياكل حزبية لتشمل أصوات النساء وتقريرها	وضع الممارسات التي تعزز تكافؤ الفرص بين النساء والرجال
السياق السياسي	سياسات عدم الاستقرار السياسي، مما يؤدي إلى إقصاء المرأة والممارسات التي تفرض سلامة النساء الناشطات سياسياً	الاستفادة من لحظات التغيير لإتاحة الفرص السياسية وتطويراليات الدعم ضد العنف

العوامل الفردية

الجدول ٤: العوائق والفرص الفردية

العوامل	العوائق	الفرص
الطموح	الآراء القائلة بأن النساء غير "مؤهلات" لتولي المناصب	إثبات أن النساء مؤهلات وتنمية الطموحات النسائية
الموارد	نقص الموارد المالية وغير ذلك من الموارد الضرورية لاستمرار المشاركة	زيادة مهارات المرأة بما في ذلك في مجالات جمع التبرعات والتواصل السياسي
الدعم	عدم تشجيع المرأة على المشاركة والقيادة في الحياة السياسية	تشجيع النساء على المشاركة والقيادة وبناء ثقتهن بأنفسهن

هيكل التقييم

- الجزء الأول: تحديد الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة
- الجزء الثاني: تحليل العوائق والفرص المتاحة
 - النظام البيئي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة
 - تحليل الأطراف المعنية.
- الجزء الثالث: استخدام البيانات
 - التقرير النهائي والعرض التقديمي وأداة البحث التحويلي
 - الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة
 - العوائق والفرص.
 - توصيات للعمل.

دليل تحليل البيانات

- يتضمن الجزأين الأول والثاني جمع البيانات وتحليلها والتي ستغذى الجزء الثالث.
- مشكلتان محتملتان
 - البيانات المفقودة أو غير المكتملة: الحصول على البيانات (بدائل مبتكرة) والوصول إلى الأطراف المعنية (الاستفادة من اتصالات الجهات المانحة). ملاحظة قيود النتائج الواردة في التقرير.
 - وضع استجابات الأطراف المعنية في سياقها الصحيح: حواجز لتصوير أنفسهم بشكل إيجابي و "تحريف" الواقع (اعتماد نهج متشكّ، الوصف كتصورات). كن كريماً فيما يتعلق بـ: شهادات العنف (غالباً ما لا تصدق).

وضع التوصيات

- يجب أن ينتهي التقرير بتوصيات للعمل بها.
- يجب أن تتبثق من التحليلات التي تم إجراؤها وأن تأخذ بعين الاعتبار آراء النساء واقتراحاتهن.
- التشاور مع الجهة المانحة أو الشريك حول محتوى التوصيات وتفاصيلها.
- ينبغي أن تكون التوصيات:
- دراسة أربعة أسئلة في مصفوفة المشاركة السياسية والقيادة للمرأة (الوصول والسلطة في المشاركة؛ الوصول والسلطة في القيادة).
- تحديد التكتيكات التي يجب اتباعها والجهات الفاعلة التي ستتنفيذها.

الأداة: الاستعراض المكتبي

- تحديد السلطة
- فهم البيانات.
- تجنب جمع البيانات الموجودة بالفعل.
- تقارير الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية أو تقارير الجهات المانحة عن المشاركة السياسية والقيادة للمرأة.
- الدراسات الأكademية.
- البيانات الانتخابية والحكومية.
- الأطر القانونية - قوانين الانتخابات وقوانين العنف ضد المرأة في السياسة والنظم الداخلية للأحزاب، استطلاعات الرأي العام.
- تقارير المجتمع المدني

الأداة: مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

التواصل مع المطلعين على الأسرار الداخلية

- ليس فقط أي سياسي أو ممثل في المجتمع المدني، بل أولئك الذين شاركوا بشكل فاعل في المسائل المتعلقة بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة (مع أو ضد).
- محتوى المقابلات:
 - العوائق التي تواجهها المرأة في المشاركة السياسية والقيادة للمرأة.
 - الفرص الموجودة أو التي يمكن تعميمها لتوسيع نطاق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة (→ التوصيات).

الأداة: مجموعات النقاش البؤرية

- تعرف على العوائق والفرص من خلال محادثات ميسرة مع مجموعات صغيرة من الأطراف المعنية.
- التركيز على الأعضاء العاملين في المجتمع المدني والأحزاب السياسية والقطاعات ذات الصلة.
- التعبير عن مجموعة أكبر من وجهات النظر.
- مقابل مقابلة مع شخص واحد.
- شاهد كيف تتفاعل الأطراف المعنية مع بعضهم البعض.
- الاتفاق مع تفسيرات بعضاً البعض أو الاعتراض عليها.
- توازن أكبر لوجهات النظر (إجماع المجموعة أو عدمه).

الخطوات التالية



الجدول الزمني

المحدد	الجدول الزمني	المهمة
١٤٤٥ محرم ١٤	-أربعة أسابيع	الاستعراض المكتبي وخطة العمل
١٤٤٥ محرم ٢١-٢٠	أسبوعان في البلد	العمل الميداني
١٤٤٥ صفر ٢٣	أربعة أسابيع بعد انتهاء العمل الميداني	مسودة التقرير وأداة البحث التحويلي
١٤٤٥ ربيع الأول	بعد أسبوعين من تلقي التعليقات	مسودة التقرير الثاني وأداة البحث التحويلي
١٤٤٥ ربيع الأول ٢٨	بعد أسبوعين من تلقي التعليقات	التقرير النهائي وأداة البحث التحويلي
١٤٤٥ ربيع الثاني ٥		عرض التقديمي النهائي
١٤٤٥ ربيع الثاني ٥		ورشة عمل التوصيات

الاستعداد للاجتماع الافتتاحي للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية

أهداف الاجتماع:

- التعرّف على الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية و [يُذكر اسم البلد] البعثة.
 - مناقشة الغرض من التقييم والاستخدام المقصود منه،
 - مناقشة إدارة التقييم.
 - طرح أسئلة توضيحية.
 - تقديم أي طلبات إلى البعثة.
- وثيقة جدول الأعمال هنا.

إرشادات الاستعراض المكتبي

يُعد الاستعراض المكتبي المدروس جيداً أمراً ضرورياً لجودة وفائدة تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. يمكن للاستعراض المكتبي الشامل أن يطلع فريق البحث على سياق البلد ويسهل جمع البيانات لضمان استخدام وقتهم في البلد بشكل أكثر كفاءة ويساعد في تفسير النتائج. وعلى هذا النحو، يجب على فريق البحث تخصيص وقت وموارد كبيرة، خاصة في بداية التقييم، لضمان أن يكون الاستعراض المكتبي كامل ودقيق قدر الإمكان. بعد مذكرة موجزة عن مصادر البيانات، تذكر إرشادات الاستعراض المكتبي مصادر محددة لتحديد موقع البيانات حول (١) الوضع الراهن للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة (٢) العوامل الاجتماعية والثقافية و (٣) العوامل المؤسسية. لم يتم تضمين العوامل الفردية، حيث سيتم استكشافها في مقابلات مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤرية. يجب إعطاء الأولوية للأسئلة التي لم تتم الإجابة عليها في الاستعراض المكتبي في جمع البيانات باستخدام الأدوات الأخرى الواردة في إطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة.

ملاحظة حول مصادر البيانات

يختلف توافر البيانات من بلد إلى آخر. ولتحقيق أقصى قدر من النجاح، يجب أن يهدف فريق البحث إلى جمع البيانات الأولية والثانوية من المصادر الدولية والمحلية على حد سواء. وتشمل مصادر العينة الدراسات الأكademية والأدبيات الرمادية وقواعد بيانات المساواة بين الجنسين والبيانات الانتخابية والحكومية واستطلاعات الرأي العام والتقييمات التي أعدتها البعثة. وتدعم هذه المصادر البحث والمانحين الدوليين الآخرين والشركاء المنفذين في الموضوعات المتعلقة بال النوع الاجتماعي والانتخابات والأحزاب السياسية والتحولات السياسية وحقوق الإنسان.

ينبغي أن يبدأ الفريق بطلب التقارير من البعثة والبحث عن منشورات الشركاء المنفذين الآخرين. يجب على فريق البحث مراجعة استراتيجية التنمية والتعاون القطري للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والبرامج في البلد لفهم البرامج المتعلقة بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة السابقة والحالية والمستقبلية والبحث بشكل خاص عن أي مواد تقييم قد تقدم أفكار عن الإنجازات والتحديات التي حدّتها الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وشركاؤها المنفذون. بالإضافة إلى ذلك، ينبغي أن يطلب الفريق أي تقارير أو تقارير مراقبة الانتخابات عن العنف ضد المرأة في السياسة (أو العنف ضد المرأة في الانتخابات)، إن وجدت.

إذا كان قائد الفريق منسقاً إلى إحدى الجامعات، فسيتم تسهيل الوصول إلى المواد الأكademية وقواعد البيانات المختلفة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين من خلال الوصول إلى نظام مكتبة الجامعة. لكن هناك أيضاً العديد من مصادر البيانات المتاحة على الإنترنت. يجب الاستشهاد بجميع المصادر بشكل مناسب باستخدام التنسيق والشكل الموضح في دليل أسلوب [الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية](#)

يلخص الجدول أدناه بعض نقاط البداية المفيدة للبحث المكتبي حول النوع الاجتماعي والسياسة في معظم بلدان العالم.

الجدول ١١: المصادر الدولية للبيانات

المصادر	الرابط	المواد
الباحث العلمي من جوجل	https://scholar.google.com/	الدراسات الأكاديمية (*ملفات بي دي إف مفتوحة الوصول واردة في العمود الأيمن)
أعرف السياسة	https://www.iknowpolitics.org/en	الدراسات الأكاديمية تقارير إخبارية
الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية البيانات والاقتصاد التحليلي	صور قطرية لوكالة الأمريكية للتنمية الدولية: https://idea.usaid.gov/drg#tab-metrics:-country-data-portraits-portraits مؤشرات الطرف الثالث: https://idea.usaid.gov/drg#tab-metrics:-third-party-indicators	إحصائيات عن الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة إحصائيات عن المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
مشروع إحصاءات المرأة	https://www.womanstats.org/ https://www.womanstats.org/new/codebo ok/	إحصاءات عن المرأة إحصاءات عن المشاركة السياسية والقيادة للمرأة الدستور القوانين الوطنية القوانين التي توضع موضوع التنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة التي وضع موضع التنفيذ
البنك الدولي الجنسي بوابة البيانات	https://genderdata.worldbank.org/	إحصائيات عن النساء إحصائيات عن المشاركة السياسية والقيادة للمرأة إحصاءات عن التنمية
استبيان القيم العالمية	https://www.worldvaluessurvey.org/wvs.jsp	الرأي العام عن المشاركة السياسية والقيادة للمرأة الأنشطة السياسية، حسب الجنس

داخل بلد معين، غالباً ما يمكن أيضاً العثور على إحصاءات وبيانات عامة عن المشاركة السياسية والقيادة للمرأة على الإنترنت. يذكر الجدول أدناه بعض الجهات التي قد تكون لديها بيانات مفيدة للاستعراض المكتبي. يجب على فريق البحث الرجوع إلى صفحات الويب الخاصة بالمنظمة والاتصال بالمصادر مباشرة للحصول على البيانات والتقارير.

الجدول ١٢: المصادر الوطنية للبيانات

المصدر	المواد
كبار مسؤولي الأمن	بيانات المرشح نتائج الانتخابات وتحليلاتها تقارير مراقبة الانتخابات بيانات قيادة كبير مسؤولي الأمن
هيئة إدارة الانتخابات	بيانات تسجيل الناخبين والإقبال على التصويت بيانات المرشح نتائج الانتخابات سياسات هيئة إدارة الانتخابات وهياكلها
الحكومة	بيانات مجلس الوزراء الوطني
السلطة القضائية	البيانات القضائية بيانات القضاة ونقابة المحامين
البرلمان	اللجان البرلمانية القيادة البرلمانية التجمع النسائي
الأحزاب السياسية	بيانات العضوية بيانات المرشحين نتائج الانتخابات بيانات قيادات الأحزاب دستور الأحزاب البرامج السياسية للأحزاب

الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة

يمكن العثور على بيانات عن المشاركة السياسية للمرأة في أماكن مختلفة. من المرجح أن توجد المعلومات المتعلقة بإقبال النساء على التصويت في المصادر الوطنية على الرغم من أن بعض المنظمات الدولية مثل المعهد الدولي للديمقراطية ومساعدات الانتخابات تجمعها أيضاً. غالباً ما تجمع الدراسات الاستقصائية الاجتماعية الكبيرة، سواء كانت عالمية أو إقليمية أو وطنية بشكل واضح، بيانات مصنفة حسب الجنس عن التصويت وغير ذلك من أشكال النشاط السياسي. وتشمل عضوية الأحزاب ونشاط المجتمع المدني والتوقير على العرائض وحضور المظاهرات والمشاركة في النشاط الاجتماعي والمشاركة في النشاط عبر الإنترن特.

الجدول ١٣ : مصادر البيانات المتعلقة بمشاركة المرأة في الحياة السياسية

المؤشر	المصدر	الرابط
نسبة المشاركة في التصويت حسب الجنس	الناخب الدولي للمعهد الدولي للديمقراطية ومساعدات الانتخابات قاعدة بيانات الإقبال	https://www.idea.int/data https://www.idea.int/data
الأنشطة السياسية، حسب الجنس	استبيان القيم العالمية المعيار الأفريقي المعيار العربي المعيار الآسيوي معيار التوفاز معيار آسيا الوسطى المعيار اللاتيني	https://www.worldvaluessurvey.org/wvs.jsp https://www.afrobarometer.org/ https://www.arabbarometer.org/ http://www.asianbarometer.org/survey https://caucasusbarometer.org/en/datasets/ https://www.ca-barometer.org/en https://www.latinobarometro.org/lat.jsp

تظهر البيانات المتعلقة بالقيادة السياسية للمرأة في مصادر متعددة. تقوم المنظمات الدولية مثل الاتحاد البرلماني الدولي بتتبع البيانات الوطنية والإقليمية والعالمية عن النساء في البرلمانات الوطنية في جميع أنحاء العالم. بالنسبة لعدد متزايد من البلدان، تشمل هذه البيانات أيضاً حصة النساء بين المرشحين البرلمانيين والبيانات التاريخية عن النساء والانتخابات باسم وجنس رئيس البرلمان. يبلغ مجلس العلاقات الخارجية عن نسبة النساء اللاتي يشغلن منصب رئيس دولة أو رئيس حكومة، أو يعملن في الوزارات، أو في الهيئات التشريعية الوطنية، أو كمرشحات للهيئات التشريعية الوطنية، أو في الهيئات الحكومية المحلية.

الجدول ١٤ : مصادر البيانات المتعلقة بالقيادة السياسية للمرأة

المؤشر	المصدر	الرابط
بيانات المرشح	الاتحاد البرلماني الدولي	https://data.ipu.org/content/parline-global-data-national-parliaments
المساواة بين الجنسين في القيادة	مجلس العلاقات الخارجية مؤشر سلطة المرأة	https://www.cfr.org/article/womens-po_werindex?utm_source=pressnote
المرأة في البرلمان	الاتحاد البرلماني الدولي	https://data.ipu.org/women_ranking
المرأة في الحكومة المحلية	المرأة في الأمم المتحدة	https://localgov.unwomen.org/

العوامل الاجتماعية والثقافية

يمكن تجميع البيانات حول الصور النمطية للجنسين وأدوار الجنسين ووجهات النظر الثقافية للمرأة باستخدام بيانات الرأي العام وغير ذلك من مقاييس المواقف الثقافية تجاه المساواة بين الجنسين. وتشمل المؤشرات الأخرى للمساواة بين الجنسين في الحياة العامة مستويات التنمية الوطنية وغيرها ذلك من المؤشرات لوضع المرأة مثل مستويات التعليم والمشاركة في القوى العاملة والتمييز بين الجنسين.

الجدول ١٥ : مصادر البيانات المتعلقة بالعوامل الاجتماعية والثقافية

الرابط	المصدر	المؤشر
https://www.worldvaluessurvey.org/wvs.jsp https://www.afrobarometer.org/ https://www.arabbarometer.org/ http://www.asianbarometer.org/survey https://caucasusbarometer.org/en/datasets/ https://www.ca-barometer.org/en https://www.latinobarometro.org/lat.jsp	استبيان القيم العالمية المعيار الأفريقي المعيار العربي المعيار الآسيوي معيار القوقاز معيار آسيا الوسطى المعيار اللاتيني	رأي العام حول مدى ملاءمة المرأة كقائدة
http://hdr.undp.org/sites/default/files/hd_perspectives_gsni.pdf https://acleddata.com/2021/12/08/violence-targeting-women-in-politics-on-the-rise-new-acled-data-show	الأمم المتحدة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي) مؤشر المعايير الاجتماعية الجنسانية المسلحة موقع النزاع والحدث مشروع بيانات العنف السياسي الذي يستهدف النساء	المواقف الثقافية نحو المساواة بين الجنسين
http://datatopics.worldbank.org/world-development-indicators/	البنك الدولي مؤشرات التنمية	التنمية الوطنية

المؤشر	ال المصدر	الرابط
وضع المرأة	المنتدى الاقتصادي العالمي مؤشر الفجوة العالمية بين الجنسين تقرير الأمم المتحدة للمرأة في العالم مؤشر عدم المساواة بين الجنسين الصادر عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي منظمة التعاون الاقتصادي التعاون والتنمية المؤسسات الاجتماعية ومؤشر الجنس	https://reports.weforum.org/global_gender-gap-report-2015/ https://worlds-women-2020-dataunesa.hub.arcgis.com/app/27c1c1ad540347aabc70434_238223919 http://hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index-gii https://www.genderindex.org/

العوامل المؤسسية

يتطلب جمع البيانات حول العوامل المؤسسية الرجوع إلى المصادر الدولية والوطنية على حد سواء. يمكن للفرق جمع البيانات حول الأنظمة الانتخابية والخصص بين الجنسين والفضاء المدني باستخدام المصادر الدولية حسبما هو مفصل في الجدول أدناه. بالإضافة إلى مراجعة التشريعات ذات الصلة، ينبغي على فرق التقييم أن تطلب أيضاً من المنظمات الدولية مثل شركاء اتحاد تعزيز الانتخابات والعملية السياسية النظم الداخلية للأحزاب وغير ذلك من الوثائق التنظيمية الداخلية لتعزيز تحليل الفرص والعوائق.

الجدول ٦ : مصادر البيانات المتعلقة بالعوامل المؤسسية

المؤشر	ال المصدر	الرابط
النظام الانتخابي	المعهد الدولي للديمقراطية والمساعدة الانتخابية قاعدة بيانات تصميم النظام	https://www.idea.int/datatools/data/electoral-system-design
حصص الجنسين	نوع الجنس في المعهد الدولي للديمقراطية ومساعدات الانتخابات قاعدة بيانات الحصص المرأة في الأمم المتحدة المرأة في الحكم المحلي	https://www.idea.int/datatools/data/gender-quotas https://localgov.unwomen.org/access-quota-information
تمويل الأحزاب السياسية	المعهد الدولي للديمقراطية ومساعدات الانتخابات السياسية قاعدة البيانات المالية	https://www.idea.int/datatools/data/political-finance-database

المؤشر	المصدر	الرابط
القوانين التي تحكم المجتمع المدني وافتتاح الفضاء المدني	سيفيكوس لتنبئ ورصد الفضاء المدني مجموعة بيانات في ديم المعهد الدولي للديمقراطية ومساعدة الانتخابات العالمية رصد تأثير كوفيد-١٩ على الديمقراطية وحقوق الإنسان	https://monitor.civicus.org/ https://www.v-dem.net/en/data/datasets/v-demdataset/ https://www.idea.int/gsod/indices/#/indices/world-map?covid19=1

لكن يجب توفير مصادر على المستوى البلدي لفهم نظام الأحزاب السياسية والسياق السياسي على نطاق أوسع. قد تتوفر معلومات عن كل منها في التقارير التي تقدمها الجهة المانحة أو الشركاء المنفذين في بداية البحث. وتشمل المصادر المحتملة الأخرى الدراسات الأكademية وتقارير بعثات الأمم المتحدة وتقارير مراقبين للانتخابات وتقارير حقوق الإنسان والتقارير الإخبارية. يحدد الجدول أدناه بعض العوامل السياسية ذات الصلة التي يجب على الفرق تحديدها ودراستها فيما يتعلق بتأثيرها على المشاركة السياسية والقيادة للمرأة.

الجدول ١٧ : مقاييس السياق المؤسسي

الاستعمار الصراع الإرث الاستبدادي	السياق التاريخي
نظام الأحزاب السياسية السياسة الاستبدادية السياسة الانتقالية	السياق السياسي
الأصولية الدينية الإنقسامات الاجتماعية السياسية ذات الصلة القيادة التقليدية	السياق السياسي الاجتماعي

قد يجد فريق البحث أثناء إجراء الاستعراض المكتبي أنه من المفيد البدء في ملء ورقة عمل تحديد المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وورقة عمل تحليلها. سوف يسلط هذا التمرين الضوء على البيانات المفقودة والتي تتطلب مزيداً من التحقيق. في بعض الحالات، سيشير ذلك إلى المصادر الوطنية التي ينبغي الاتصال بها للحصول على معلومات إضافية. في معظم الحالات، سيشير أيضاً إلى التغرات التي يجب سده باستخدام أدوات التقييم الأخرى.

استراتيجية المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

في إطار نشاط [أذكر المشروع]، كلفت بعثة الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية في [الدولة] [المتعهد] بتنفيذ تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة استناداً إلى الإصدار الأخير من إطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. يهدف إطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة إلى تحديد العوائق والفرص الرئيسية للنهوض بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة على المستوى الفردي والاجتماعي والثقافي والمؤسسي، وبالتالي توجيه استراتيجيات برنامج البعثة وتصميم الأنشطة وتخصيص الموارد.

يصف تقرير الاستراتيجية المذكور فريق التقييم [البلد] وخطوة جمع البيانات لتقدير المشاركة السياسية والقيادة للمرأة تم إعداد هذا التقرير حول أداتين أساسيتين لتقدير المشاركة السياسية والقيادة للمرأة: المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤريّة. يشير كل قسم إلى الأطراف المعنية المستهدفة لكل أداة تقييم ويقدم الأساس المنطقي للأطراف المعنية الموصى بهم بالاعتماد على الاستعراض المكتبي ويصف إجراءات جمع البيانات.

ستبحث دراسة القيادة السياسية للمرأة في [الدولة] في العوائق والفرص المتاحة لتوسيع نطاق مشاركة المرأة وقيادتها في المشهد السياسي. وستستخدم إطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة لتوثيق وصول المرأة وسلطتها في السياسة بالأبعاد الاجتماعية والثقافية والمؤسسية والفردية. وستتضمن الدراسة مراجعة للأبحاث والأدبيات الرمادية والمصادر الإعلامية المؤثرة حول هذه المجالات بالإضافة إلى وثائق حول برامج التطوير الجاري أو المنجزة مؤخراً. كما ستتم مراجعة الأطر القانونية ذات الصلة مثل الدساتير والقوانين الانتخابية وقوانين العنف ضد المرأة في السياسة والنظم الداخلية للأحزاب السياسية. سيؤدي تحليل الأدلة المستندة من المصادر الأولية والثانوية إلى تقديم توصيات لبرامج بعثة الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية ومقاييس قياس البرامج.

النتائج الرئيسية من المنشورات

قام فريق التقييم باختيار المستجيبين للمقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤريّة الخاصة بهذه الدراسة على أساس النتائج الرئيسية والمواضيع الناشئة من المنشورات التي تم تلخيصها أدناه:

- تسليط الضوء على المشاكل الرئيسية التي تم تحديدها والتي سيتم استكشافها في هذا البحث.

الأحزاب السياسية المستهدفة

ستركّز دراسة المشاركة السياسية والقيادة للمرأة على قضايا النوع الاجتماعي المتعلقة بالمشاركة والقيادة في الأحزاب السياسية والهيئات المنتخبة على المستويين الوطني والمحلي. وترتدى في الجدول ١ أدناه لامة عن الأحزاب السياسية المستهدفة بالدراسة. [قدم أساس منطقي موسع للاختيار وحذف الأحزاب السياسية]

الجدول ١ . الأطراف المستهدفة في الدراسة

عدد المقاعد (من أصل ١٣٧)	حزب سياسي

مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

الأطراف المعنية المستهدفة

يدرك الجدول ٢ عشرين مقدم معلومات رئيسي محتمل. على الرغم من ذكر XX مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين أعلاه، إلا أن فريق التقييم يخطط لاستكمال XX مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين كجزء من التقييم. القائمة أطول لتقديم فكرة توضيحية عن أنواع الأطراف المعنية الذين ستتم مقابلتهم. قد يتم إجراء مقابلات مع بعض هؤلاء المجيبين في مجموعات صغيرة بينما قد يرغب البعض الآخر في إحضار زملاء لهم في المقابلة. تتسم قائمة مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين المخطط لها بالمرونة وقد تتغير وفقاً لتوافر المستجيبين والتغيرات في السياق السياسي والانتخابي. كحد أدنى، سيتحدث فريق التقييم مع ما لا يقل عن XX من خبراء المشاركة السياسية والقيادة للمرأة، وXX من السياسيات، وXX من السياسيين، وXX من المانحين أو الشركاء المنفذين، وXX من مسؤولي الانتخابات، وXX من قادة الأحزاب السياسية، وXX من قادة الأعمال التجارية النسائية.

اختار فريق التقييم مقدمي المعلومات الرئيسيين المذكورين أعلاه لتمثيل مجموعة متنوعة من وجهات النظر والخبرات والمعرفة المتعلقة بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]. سيتأكد فريق التقييم من صحة ما يلي في اختياره النهائي للأشخاص الذين ستجري معهم مقابلات:

- يتم تضمين مقدمي المعلومات الرئيسيين من مختلف الأحزاب السياسية على طول الطيف السياسي.
- يتم اختيار الأطراف بناءً على [أضف المعايير].
- يتم تمثيل النساء والرجال من مختلف المجتمعات المحلية [توسيع لتعكس سياق البلد].

- تشمل النساء والرجال من القادة على المستويين الوطني والمحلّي.
- تشمل النساء والرجال من مختلف الفئات العمرية والمسارات السياسية.
- يتم تضمين كبار الموظفين أو رئيس كل منظمة.

الجدول ٢ . المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين المخطط لها

الأطراف المعنية الفئة	الأطراف المعنية التوضيحية	عدد المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
النساء السياسيات	● الحالي (وطني) — إضافة الأسماء والألقاب ● الحالي (محلي) — ● السابق —	
الرجال السياسيون	● الحالي (وطني) — إضافة الأسماء والألقاب ● الحالي (محلي) — ● السابق —	
قادة الأحزاب السياسية	● اسم الحزب — الاسم، اللقب ● اسم الحزب —	
المسؤولون الانتخابيون	● لجنة الانتخابات — ● هيئة المنازعات الانتخابية (إن وجدت) —	
خبراء المشاركة السياسية والقيادة للمرأة	● المجتمع المدني — ● وسائل الإعلام — ● الأكاديميون — ● المسؤولون الحكوميون —	

الأنطراف المعنية الفئة	الأطراف المعنية التوضحيين	عدد المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
• الجهات المانحة والشركاء المنفذون		
• الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وموظفو السفارة		
إجمالي		

إجراءات جمع البيانات

سيرسل فريق التقييم رسالة تعريفية - إما مباشرة أو عن طريق الزملاء في الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية - إلى الأشخاص الواردين في القائمة والذين سيتم مقابلتهم يشرح فيها الغرض من الدراسة ويطلب إجراء مقابلة لهم. وبمجرد تعيينهم، سيتولى خبير اللوجستيات إدارة إعداد الجدول الزمني بدعم من أعضاء فريق التقييم الذين لديهم اتصالات ذات صلة مع الأطراف المعنية المذكورين.

ويُسعي مرشدِي المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين إلى تغطيةِ الكثير من المسائل في جلسة واحدة ومن المتوقع أن تستغرق حوالي ساعة. سيجري فريق التقييم المقابلات شخصياً قدر الإمكان ولكنهم سيوفرون خيار افتراضي إذا لزم الأمر. قد يكون من المنطقى في بعض الحالات إشراك عدة أشخاص في مقابلة واحدة (على سبيل المثال، أعضاء من نفس المنظمة أو الحزب وجميعهم من نفس الجنس). سُتحرى المقابلات على الأرجح بـ [اللغة] ولكن يمكن إجراؤها باللغة الإنجليزية إذا لم أراد المشاركون ذلك. سيسعى الفريق بمترجم فوري للأصليين تُجرى بلغات أخرى غير الإنجليزية وسيتشاور مع خبير متعدد الثقافات إذا كانت هناك كلمات أو مفاهيم محددة من السكان الأصليين تحتاج إلى ترجمة فورية. في حال الحصول على إذن، سيقوم الفريق بتسجيل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين. سيتم تجميع الملاحظات التفصيلية من قبل القائم بإجراء المقابلة بعد كل مقابلة.

الاعتبارات الأخلاقية

- سيقوم القائم بإجراء المقابلة بتأكيد الموافقة على المشاركة وتسجيل الجلسات وتقديم ضمانات بالسرية في بداية كل مقابلة مع مقدمي المعلومات الرئيسيين.
- ستتضمن مصادر الاقتباسات التي يتم الاستشهاد بها في التقرير وصفاً عاماً للمصدر (مثل "امرأة سياسية من XX") بدلاً من الاسم الدقيق للمصدر. لن يستشهد فريق التقييم بالاقتباسات التي تحدد المصدر دون إذن صريح من المصدر.
- سيقوم فريق التقييم بتخزين جميع الملاحظات والتسجيلات على موقع آمن.
- وبسبب الطبيعة الحساسة لبعض خطوط التحقيق كجزء من هذه الدراسة (مثل العنف السياسي)، من المهم اتباع نهج "لا ضرر ولا ضرار". عند التحدث مع الناجيات من العنف، سيحرص القائمون على إجراء المقابلات على اختيار الكلمات واللغة من خلال ١) إدراك أن العنف ليس خطأ الناجية أبداً و ٢) استخدام الحساسية والتركيز على احتياجات الناجية أثناء المحادثة.

مجموعات النقاش البؤرية

ويوضح الجدول ٣ مجموعات النقاش البؤرية المخطط لها. ونظراً لتركيز بعثة الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية على [تذكرة البئر التي تم تحديدها خلال الاجتماع الافتتاحي] وأولويات التمويل الاستراتيجي، قرر فريق التقييم إعطاء الأولوية لمجموعات بؤرية مع [تذكرة المجموعات والموقع]. بالإضافة إلى استكشاف قضايا القيادة والوصول في المناطق التي يعيش فيها المشاركون، ستساعد مجموعات النقاش البؤرية في المناطق التي تضم [تذكرة المجموعات ذات الصلة] فريق العمل على فهم أي أدوار أو عوامل مؤثرة فريدة بين الجنسين إنما المجموعات التي يمكن أن تؤثر على المشاركة السياسية للمرأة في القيادة. كما قد تسلط مجموعات النقاش البؤرية الضوء على ما إذا كانت المشاركة في السياسة المحلية يمكن أن تكون سبباً لدخول المرأة في السياسة الوطنية.

وقد أدى ما يلي إلى اختيار فريق التقييم للموقع:

- [لاحظ جميع العوامل التي تسترشد بها في الاختيار].

الجدول ٣. مجموعات النقاش البؤرية المخطط لها

وصف المجموعة	الموقع	عدد مجموعات النقاش البؤرية	العدد المستهدف لعدد المشاركين لكل مجموعة نقاش بؤرية
المجاميع			

إجراءات جمع البيانات

وسيستفيد التقييم من اتصالاته في [البلد]، بما في ذلك مع منظمات المجتمع المدني المحلية والمنظمات الدولية والممولين الدوليين، لوضع قوائم المشاركين في مجموعات النقاش البؤرية للمجموعات والمواقع المختارة. سيسعى الفريق إلى أن تكون المجموعات من ستة إلى ثمانية مشاركين. سي safar أعضاء فريق التقييم إلى خارج [العاصمة] لإجراء مقابلات شخصية مع سياسيين ونساء ناشطات سياسياً في [أضف موقع إضافية]. كما هو الحال مع المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين، سيستخدم فريق التقييم رسالة تعريفية يرسلها خبير اللوجستيات لاتصاله المشاركة والتشجيع عليها.

سيعقد فريق التقييم مجموعات النقاش البؤرية في أوقات وأماكن ملائمة وآمنة وغير مسيسة للمشاركين. سيتشارو بالباحثون مع المشاركين أثناء عملية التخطيط. سيتم تسجيلها بموافقة المشارك. وبغض النظر عما إذا كان سيتم تسجيل مجموعات النقاش البؤرية أم لا، سيتم تدوين ملاحظات مفصلة. تم تضمين مرشدي مجموعات النقاش البؤرية في الملحق بـ.

الاعتبارات الأخلاقية

- سيؤكد القائم بال مقابلة الموافقة على المشاركة وتسجيل الجلسات وسيقدم ضمانات بالسرية في بداية كل مجموعة نقاش بؤرية.
- سترتضمن مصادر الاقتباسات التي يتم الاستشهاد بها في التقرير وصف عام للمصدر (على سبيل المثال، "امرأة سياسية من [الموقع]" بدلاً من الاسم الدقيق للمصدر. لن يستشهد الباحثون بالاقتباسات التي تحدد المصدر دون إذن صريح من المصدر.
- سيقوم الباحثون بحذف جميع أسماء المشاركين من مذكرات مجموعات النقاش البؤرية.
- سيقوم الباحثون بتخزين جميع الملاحظات والتسجيلات على موقع آمن.
- وبسبب الطبيعة الحساسة لبعض خطوط التحقيق كجزء من هذه الدراسة (مثل العنف السياسي)، من المهم اتباع نهج "لا ضرر ولا ضرار". عند التحدث مع الناجيات من العنف، يتولى القائم بإجراء مقابلة الحذر في اختيار الكلمات واللغة من خلال (١) إدراك أن العنف ليس خطأ الناجية أبداً و(٢) استخدام الحساسية والتركيز على احتياجات الناجية أثناء المحادثة.

الجدول الزمني للبحث داخل البلد

الجدول الزمني الوارد أدناه توضيحي [أسبوعاً عن تقريراً] وسيظل فريق التقييم مرن مع تقدم العمل في التقييم.

الجدول ٤ . الجدول الزمني للبحث داخل البلد

التاريخ	النشاط
	تجميع قوائم المستجيبين ووضع اللمسات الأخيرة عليها.
	تحديد مواعيد المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤرية.
	إجراء مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤرية بما في ذلك إجراء جلسات إحاطة موجزة وقصيرة مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.
	تحليل البيانات وكتابة التقارير.

إرشادات استخدام المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

الغرض

ينبغي للبعثة المكلفة بالتقدير أن تخطط وتضع ميزانية لعملية تصميم وتنفيذ الاستخدام بدءاً من مرحلة التكليف بالمهام إلى مرحلة تخطيط العمل بعد التقييم. تتم عملية التصميم بقيادة البعثة وتستجيب لأولوياتها للمساهمة في تحقيق الصالح العام. لكن استخدمت البعثات الأخرى التي أجرت تقييمات المشاركة السياسية والقيادة للمرأة التطبيقات الواسعة التالية. لا يهدف مستوى التفاصيل إلى تقييد البعثات بل المساعدة في أتمتها عملية متابعة الاستخدام وضمان الاتساق بين البعثات والمهام.

- نشر التقييم** - ينبع أخذ خطة نشر التقييم بعين الاعتبار، بما في ذلك عرض النتائج ومشاركة المخرجات النهائية باللغة الإنجليزية أو اللغات المحلية ذات الصلة، لدعم الصالح العام. وينبغي مراعاة جميع الأطراف المعنية الذين شاركوا في التقييم بما في ذلك المسؤولين الحكوميين الرئيسيين وقادة الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني ووسائل الإعلام وأعضاء الشركاء المنفذين والمجتمع الدبلوماسي.
- المشاركة الدبلوماسية** - يجب أن تخطط البعثات لاطلاع موظفي السفارة الأمريكية بما في ذلك السفير وفريق الشؤون السياسية لتحديد الفرص المتاحة لتطبيق التوصيات. ينبع إدراج نتائج التقرير وتوصياته في المحافل المتعددة للأطراف المعنية بالعمليات السياسية والمساواة بين الجنسين. على سبيل المثال، تعد مجموعات العمل الدائمة المعنية بالعمليات الانتخابية والنوع الاجتماعي وما إلى ذلك لتنسيق الرسائل والبرامج عناصر مثالية.
- المناصرة** - يجب أن تأخذ البعثات بعين الاعتبار كيفية دعم النتائج والتوصيات لجهود المناصرة الجارية أو المتوقعة. فعلى سبيل المثال، إذا كان يجري النظر في إجراء إصلاحات انتخابية أو إذا كان المجتمع المدني يدعو إلى سن تشريعات لمكافحة العنف ضد المرأة في السياسة، فينبغي للبعثة أن تنظر في كيفية الاستفادة من البحث في هذه الجهود. وبالمثل، يجب أن يعزز البحث على المستوى البلدي الموقف الأوسع للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية الذي يحل الاتجاهات والفرص المتاحة لتعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة.
- تصميم البرامج** - يمكن للبعثات أن تطلب تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة لمواهتها مع عمليات تصميم البرامج السنوية والتخطيط لها. يمكن استخدام البحث أيضاً لإثراء البرامج القائمة وتعديلها مع الشركاء المنفذين.

جلسة إحاطة بشأن الاستخدام (ما قبل البحث)

لمحة عامة: بالتزامن مع قيام فريق التقييم بالاستعراض المكتبي وإعداد تقرير الاستراتيجية، ينبع لفريق البعثة إعداد وإجراء جلسة إحاطة بشأن الاستخدام الداخلي. تهدف هذه الإحاطة إلى تعزيز "عقلية الاستخدام"، مما يؤدي إلى صياغة واضحة للاستخدام وبناء فهم مشترك لعملية تعزيز الاستخدام.

بينما ترد أدناه بعض الأفكار والتوجيهات حول إحاطة الاستخدام، إلا أنه من المتوقع أن يختلف هيكلها ومحطتها بناء على الجمهور. وعلى هذا النحو، ينبع أن يكون السؤال الإرشادي للفرق هو: ما هو الأفضل لضمان ترجمة النتائج والاستنتاجات والتوصيات إلى إجراءات ملموسة؟

التخطيط: ينبغي أن يجتمع فريق التقييم مع مديرى أنشطة المشاركة السياسية والقيادة للمرأة فيبعثة في وقت التكليف بالمهمة لتحديد التوقعات وضمان المشاركة ومناقشة النقاط التالية. يجب أن يعقد هذا الاجتماع التمهيدي قبل ثلاثة أسابيع على الأقل من موعد الإحاطة. يمكن لموظفي مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة تقديم الدعم عند الاقتضاء.

الوقت: يجب أن تستغرق إحاطة الاستخدام ساعة ونصف الساعة ولكن يفضل أن تكون المدة أطول إذا كان الفريق مستعداً لذلك.

الحضور: الأطراف المعنية الرئيسين وصناع القرار فيبعثة والسفارة.

الأعمال التحضيرية: ينبغي أن يرسل فريق البعثة كحد أدنى العرض التقديمي عن إحاطة الاستخدام ونطاق عمل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة إلى جميع الحاضرين قبل أسبوع واحد على الأقل.

المخرجات: اختتم جلسة الإحاطة من خلال ١) استعراض الأولويات التي تمت مناقشتها للاستخدام و ٢) التأكيد على خطة الأطراف المعنية لموظفي البعثة من أجل المشاركة في التوعية بالتقييم و ٣) تأكيد الجدول الزمني لتخطيط ورشة عمل البحث والاستخدام.

ورشة عمل الاستخدام (ما بعد البحث)

لمحة عامة: أثناء قيام فريق التقييم بإجراء البحث، ينبغي لفريق البعثة مراجعة خطة عمل الاستخدام والبدء في وضع الأهداف والجدوال الزمنية المؤقتة استناداً إلى عوامل سياسية مثل المعالم السياسية القادمة والجدوال الزمنية الداخلية لتخطيط البعثة.

بعد استلام تقرير التقييم والعرض التقديمي النهائي من قبل فريق التقييم، ينبغي أن يقود فريق البعثة ورشة عمل حول الاستخدام لمراجعة النتائج ومسودة خطة العمل وإجراء التقييمات والموافقة على خطة عمل الاستخدام بدعم من مكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة.

التخطيط: بعد الانتهاء من البحث، يوصى بأن يبدأ فريق البعثة المشرف على تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بمراجعة خطة عمل الاستخدام بعد انتهاء الإحاطة. بينما يقوم فريق التقييم بإعداد النواتج النهائية، يمكن لموظفي البعثة تحديد الحضور المناسب (انظر أدناه) وإعداد مسودة خطة العمل.

الوقت: يجب ألا تقل مدة ورشة العمل الخاصة بالاستخدام عن ثلات ساعات ويفضل أن تكون أطول إذا كان الفريق مستعداً لذلك.

الحضور: ينبغي تشجيع الأطراف المعنية الرئيسين وصناع القرار المشار إليهم في التوصيات على الحضور. سيكون هذا في الغالب من الأطراف المعنية في الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية فقط، ولكن ينبغي أيضاً النظر في إدراج موظفي السفارة. عندما تكون سلطة اتخاذ القرار خارج الفريق الأساسي، يقترح حضور القيادة.

الأعمال التحضيرية: ينبغي أن يرسل فريق البعثة نموذج خطة العمل مع ملخصات قصيرة للتوصيات كحد أدنى. نظراً لعدم كفاية الوقت لمناقشة جميع التوصيات، يوصى أيضاً بتحديد الأولويات مسبقاً مع مديرى أنشطة الدراسة. على سبيل المثال، يمكن أن يستند تحديد الأولويات إلى التوصيات الأكثر أهمية، مع الاعتراف بالحاجة إلى الحصول على تأييد الأطراف المعنية، أو إلى التوصيات التي يوجد توافق عام في الآراء بشأنها ويمكن أن يرتكز الحوار على إجراءات محددة. للمساعدة في هذه العملية، يوصى بالعودة إلى أهداف الاستخدام الأصلية التي تم تحديدها ومناقشتها في نطاق العمل والإحاطة حول الاستخدام والمحادثات الافتتاحية.

المخرجات: اختتام ورشة العمل بـ ١) مناقشة إضفاء الطابع الرسمي على الجدول الزمني لخطة العمل ونقاط الاتصال عبر الأهداف و ٢) قيام موظفي البعثة بتحديد موعد نهائي لإصدار النسخة النهائية من خطة العمل و ٣) تحديد التواريخ ونقطة اتصال لمتابعة الاستخدام.



كيف سنستخدم هذه الدراسة؟

ورشة عمل حول استخدام تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

بعض الأسئلة لنبدأ بها

- كيف تقيم مدى الاستفادة من أحدث تقييم أو دراسة شاركت فيها؟
 - استفادة كبيرة.
 - استفادة معتدلة.
 - استفادة بسيطة.
 - لا توجد استفادة
- هل يمكنك التفكير في أي أمثلة ملموسة؟
- هل كانت خطة العمل مكتوبة بالكامل؟
- فكر في مقدار الوقت الذي قضيته أنت وزملاؤك في التقييم أو الدراسة بدءاً من وضع نطاق العمل وحتى الموافقة على التقرير النهائي. فكر الآن في مقدار الوقت الذي قضيه أنت وزملاؤك في استخلاص الدروس المستفادة واستخدامها في تنفيذ إجراءات ملموسة. ما هي النسبة في رأيك؟

كيف تأمل في استخدام هذا التقييم أو الدراسة؟

- الاستراتيجية: استراتيجية الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة (مثل استراتيجية التعاون الإنمائي للبلد).
- التصميم: تصميم الأنشطة في المستقبل.
- التنفيذ: تنفيذ الأنشطة الحالية أو في المستقبل.
- التعلم العام: فهم مشكلة الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة والتحديات التي تواجهها معالجتها.

ما هي برأيك العوائق التي يمكن استخدامها في هذه الحالة؟

- الحصول على المعلومات في الوقت المناسب لاتخاذ القرار.
- نقص الطاقة والقوة.
- قيود الميزانية.
- تبدل الموظفين وفقدان المعرفة.
- لم تخبرنا الدراسة بأي شيء جديد.
- عدم الثقة في النتائج (بما في ذلك نقاط ضعف الدراسة وتحيزاتنا).
- نتائج غير قابلة للتنفيذ.

ما الذي تعتقد أننا يجب أن نفعله الآن وفي الأسابيع والأشهر القادمة لضمان فائدة هذا التقييم؟

- صياغة ملاحظات واضحة حول تقرير الاستراتيجية لفريق البحث.
 - ضمان مشاركة الملكية الفكرية.
 - ضمان دعم قيادة البعثة.
 - تحديد الأطراف المعنية الرئيسيين الآخرين والتعامل معهم.
 - وضع خطة للنشر عند البداية.
 - تغيير طريقة تفكيرنا من إنتاج التقييم إلى استخدامه.
- نقرأ النواتج ونسأل أنفسنا "ما الذي يجب أن أفعله بشكل مختلف بناءً على هذا؟"

في حالتنا، من هم الأطراف المعنية الرئيسيين الذين يمكن أن يستفيدوا من هذا التقييم أو الدراسة ويستخدموها؟

وضع قائمة
بالأطراف المعنية ليقوم
شريك التعلم بإدراجها
في خطة النشر.

- الشركاء المنفذون؟
- داخل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية؟
- شركاء الحكومة؟
- المتبرعون الآخرون؟
- أخرى؟

عمليتنا لتشجيع الاستخدام

- إحاطة بشأن الاستخدام المذكور.
- توضيح الاستخدام بوضوح لفريق البحث.
- خطة المشاركة والنشر والتنفيذ.
- تغيير طريقة تفكيرنا من إنتاج تقييم أو دراسة إلى استخدامها.
- ارتداء قبعتين عند قراءة النواتج.
- ورشة عمل عن الاستخدام.
- وضع خطة العمل.
- إعداد جدول زمني لمتابعة خطة العمل ونقط الاتصال والحساسيات المحتملة للمشتريات.
- متابعة خطة العمل لتشجيع الاستخدام.

تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة [البلد]

رقم التقرير الأسبوعي

التاريخ-التاريخ

١. نظرة عامة على النشاط الأسبوعي
٢. النشاط المتوقع في الأسبوع التالي
٣. التحديات
٤. النتائج أو الأفكار الأولية
٥. الإجراء المطلوب من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية
٦. النواتج القادمة

الوصول إلى الأطراف المعنية المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

تتطلب أدوات تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة أن يقوم فريق البحث بالوصول إلى مجموعة متنوعة من الأطراف المعنية الرئيسيين في المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. من أجل وضع توصيات لتغيير المعايير والمواقف والتنظيمات السياسية، يحتاج فريق التقييم إلى التعامل مع أولئك الذين لديهم السلطة حالياً في النظام البيئي. يعتبر إشراك الرجال في البحث أمر ضروري لتحليل المعايير الأبوية الجنسانية الأبوية التي تدعم المؤسسات السياسية في النظام السياسي البيئي. يستفيد الرجال، ولا سيما القادة، من المعايير الجنسانية الضارة ويرجون لها على حد سواء. يجب أن ينظر فريق البحث بعين الشك إلى استجاباتهم ويحدد فرص تغيير السلوكات. وفي الوقت نفسه، ونظراً لتوزيع السلطة بين الأطراف المعنية، يجب على الباحثين أن يأخذوا بعين الاعتبار ما يقوله المستجيبون وما لا يقولونه في تفسير مدى دقة الإجابات ودرايتها.

ولتحقيق أفضل استفادة من الموارد، ينبغي أن يركّز الفريق على الجهات الفاعلة التي لديها معرفة ببعض أبعد المشاركة السياسية والقيادة للمرأة النابعة من عملهم كسياسيين ونشطاء وأعضاء أحزاب ومسؤولي انتخابات وأكاديميين من بين احتمالات أخرى. لضمان إجراء البحث بشكل أخلاقي، يقدم هذا القسم إجراءات ونماذج نصية للحصول على الموافقة عن علم من الأطراف المعنية. كما يقدم نصائح حول كيفية التواصل مع الأطراف المعنية لإجراء مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤرية.

ملاحظة بشأن الموافقة عن علم

على الرغم من أن موافقة مجلس الاستئراض المؤسسي ليست ضرورية لهذه التقييمات، إلا أن الممارسة الجيدة تتضمن الحصول على موافقة عن علم من الأطراف المعنية للمشاركة في مشروع بحثي. يتضمن الجدول أدناه عينة نصية لشرح أهداف تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وضمان سرية الإجابات والحصول على موافقة صريحة للمشاركة في البحث. قد يتم تضمين بعض هذه النصوص في رسائل البريد الإلكتروني والرسائل والمكالمات الهاتفية التي تطلب المشاركة في البحث. كما يجب مشاركتها - في شكل مكتوب أو شفهي - مع الأطراف المعنية قبل إجراء مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤرية.

الجدول 1 : نموذج نص للتواصل مع الأطراف المعنية

المقدمة	الغرض من التقييم	وصف التقييم
اسمي هو [الاسم]. أنا [قائد أو عضو] في فريق بحثي تم تعيني لإجراء تقييم لمشاركة المرأة السياسية والقيادة السياسية في [البلد].	يهدف التقييم إلى فهم العوائق التي تحول دون المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها. سُيستخدم التقييم للمساهمة في البيانات المتعلقة بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة وإبلاغ مشاركة الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية في هذه المسائل في [البلد].	إذا وافقت على المشاركة في هذا التقييم، فسوف [تطرح عليك أسئلة لمقابلة أو تدعى للمشاركة في مجموعات النقاش البؤريّة] حول المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]. ستستغرق [ال مقابلة أو مجموعات النقاش البؤريّة] حوالي [٦٠] دقيقة.

<p>سيتم الحفاظ على سرية إجاباتك [على أسئلة الم مقابلة أو في مجموعات النقاش البوردية]. سنقوم بالإبلاغ عن جميع النتائج بعبارات عامة؛ ولن نستخدم اسمك أو تشارك أي معلومات يمكن استخدامها للتعرف عليك خارج فريق البحث.</p>	السرية
<p>يعود قرار المشاركة في هذا التقييم إليك بالكامل. لديك الحق في عدم الإجابة عن أي أسئلة وكذلك الحق في الانسحاب الكامل في أي وقت أثناء عملية التقييم.</p>	الحق في الرفض
<p>هل توافق على المشاركة في هذا التقييم؟</p>	الموافقة

للوصول إلى الأطراف المعنية، يجب على الفريق الاستفادة من اتصالات البعثة ومن شبكاتهم الشخصية وتطبيق تقنيات كرة الثلج حيث تقترح الأطراف المعنية الذين وافقوا على المشاركة أشخاصاً آخرين قد يكونون على استعداد لذلك. كما ينبغي أن يسعى الفريق إلى الحصول على مدخلات من الجهات المانحة والشركاء الآخرين الذين يتعاونون مع الأطراف المعنية في البلد. يجب أن يكون الفريق منتبهاً للأسماء التي تظهر أثناء الاستعراض المكتبي كأفراد أو مجموعات نشطة أو صريحة بشكل خاص في المسائل المتعلقة بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة. ينبغي الاتصال بهذه الجهات الفاعلة للمشاركة في التقييم وكذلك للمساعدة في تأمين المزيد من الاتصالات المفيدة.

مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

وينبغي أن تشمل مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين إشراك المطلعين على الأسرار الداخلية للحصول على رؤاهم حول العوامل المؤثرة للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة. بالتشاور مع البعثة، ينبغي أن يضع فريق البحث قائمة بمقدمي المعلومات الرئيسيين. يجب أن يشمل مقدمي المعلومات الرئيسيين المذكورين كحد أدنى:

- قادة الأحزاب من الرجال والنساء ورؤساء الأقسام النسائية في الحزب.
- النساء السياسيات بما في ذلك السياسيات المخضرمات والقادمات الجديدات نسبياً.
- قيادات المجتمع المدني، سواء في المنظمات النسائية الرئيسية أو فيحركات الاجتماعية التي لا ترتكز على النوع الاجتماعي بشكل صريح وكذلك القيادات التقليدية في البلد التي لا يزال القانون العرفي يطبق فيها أو حيث يمكن لمجتمعات السكان الأصليين إدارة انتخاباتها الخاصة.
- قادة المنظمات الشبابية في الأحزاب والمجتمع المدني.
- أعضاء هيئة إدارة الانتخابات والمواطنون الذين يعملون في مراقبة الانتخابات
- خبراء في مجال المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بما في ذلك الأكاديميون والصحفيون والسياسيون الناشطون في قضايا المشاركة السياسية والقيادة للمرأة.
- موظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وغيرهم من موظفي السفارة.
- الجهات المانحة والمنفذة الأخرى لبرامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في البلد.
- حيثما أمكن، ممثلو الحركات العمالية والمنظمات المهنية والتجارية.

ينبغي أن يشمل مقدمي المعلومات الرئيسيين في سياقات النزاع والمرحلة الانتقالية مفهومين من الرجال والنساء وقادة المرحلة الانتقالية.

ولاستغلال الوقت على أفضل وجه، قد يجد الفريق أنه من المفيد بدء العمل داخل البلد بإجراء مقابلات مع خبراء برنامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة الذين سيكونون عنهم مجال أكبر لإطلاع الفريق على ديناميكيات البلد واقتراح أسماء وتفاصيل الاتصال بالمقابلات المحتملة الأخرى. وينبغي أن يعمل موظفي البعثات أيضًا كمصدر لوضع قائمة الخبراء بالاعتماد على جهات الاتصال المرتبطة ببرنامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والبرامج الأوسع نطاقاً لمكتب الديمقراطية وحقوق الإنسان والحكومة.

يجب أن يهدف الفريق إلى إجراء مقابلات مع الجهات الفاعلة في جميع الفئات المحددة أعلاه. من المرجح أن يكون معظم مقدمي المعلومات الرئيسيين من النساء نظرًا للتمثل الزائد للنساء في مجال المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. يجب أن يضم الفريق رجالًا من جميع فئات ومستويات القيادة لضمان وجود مجموعة واسعة من وجهات النظر لكل من أصحاب السلطة وأولئك الذين يتطلعون إلى تغيير المشهد. تُعتبر مشاركة الرجال ضرورية لفهم الواقع والفرص التي تواجهها المرأة بشكل شامل وكذلك تحديد مسارات التحالف المحتمل وتغيير المعايير والسلوكيات.

مجموعات النقاش البؤرية

ينبغي أن تُشرك مجموعات النقاش البؤرية الجهات الفاعلة من غير النخبة في مناقشات جماعية حول العوامل المؤثرة للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في البلد. بالتشاور مع موظفي البعثة، يجب على فريق البحث وضع قائمة بالمشاركين المحتملين في المجموعات البؤرية وتحديد جهات الاتصال الرئيسية التي قد تستطيع المساعدة في الوصول إلى أفراد معينين. كحد أدنى، ينبغي ترتيب مجموعات بؤرية مع:

- أعضاء من منظمات المجتمع المدني (خاصة المنظمات النسائية) والمدافعتين عن حقوق الإنسان.
- النساء والرجال من أعضاء الأحزاب السياسية الرئيسية بما في ذلك النساء الناشطات في الأقسام النسائية الحزبية والمنظمات الشبابية.
- العاملات في مجال الإعلام

إذا أمكن، ينبغي أن يهدف الفريق إلى ترتيب مجموعة بؤرية واحدة أو مجموعتين على الأقل مع النساء المنتخبات محلياً. كما ينبغي أن يرتبوا مجموعة بؤرية واحدة أو أكثر مع الرجال الذين قد يقدمون أفكار مثمرة حول المسائل المتعلقة بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة. على سبيل المثال، الرجال في فرق الانتقال السياسي، أو المدافعين عن حقوق الإنسان من الرجال، أو الصحفيين السياسيين من الرجال. في جميع الفئات، ينبغي أن ينظر الفريق في تنظيم مجموعات بؤرية مع الشباب لمعرفة ما إذا كانت وجهات نظرهم تختلف وكيف يمكن أن تختلف.

يجب أن يهدف الفريق إلى ترتيب مجموعات بؤرية مع أفراد من جميع الفئات المحددة أعلاه على أن تقتصر كل مجموعة بؤرية على ستة إلى ثمانية مشاركين كحد أقصى.

[التاريخ]

إلى من يهمه الأمر،

تعاقدت الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية مع [المتعهد] لتقديم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد] في [الموايد].

[المتعهد] هو عبارة عن شركة بحثية واستشارية تقدم المشورة والخدمات الفنية للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. وتمثل مهمة [المتعهد] في [الذكر].

سيشمل التقييم بحثاً نوعياً مع مختلف الأطراف المعنية مثل الأحزاب السياسية والقادة المنتخبين والمجتمع المدني والخبراء في مجال المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. سستخدم الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية/[البلد] النتائج المستخلصة من التقييم لإثراء برامجها وكذلك مشاركتها الدبلوماسية والتركيز على الإجراءات الرامية إلى تعزيز أبعاد الوصول والسلطة للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة. ستعني النتائج والتوصيات أن شعب [البلد] سيستفيد من المساعدة التي تتناسب بشكل أكبر مع احتياجاته وتجاربه. وعلى وجه الخصوص، سيعني ذلك أن النساء في [البلد] سيسنون بشكل متساو وهادف من برامج الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية التي تعزز مشاركتهن السياسية وقيادتهن.

نود بكل احترام أن نحيطكم علما بمشروعنا ونطلب تحديد موعد للاجتماع خلال مهمتنا البحثية التي ستنتهي في [الموايد]. سيقوم فريق التقييم الذي يضم [الأسماء] بالاتصال بك لتنسيق موعد ووقت الاجتماع. للاستفسارات العامة حول التقييم، يمكنك الاتصال بـ[الاسم] وعنوان البريد الإلكتروني لقائد الفريق]. أشكرك مقدماً على تعاونك.

مع خالص الاحترام،

اعتبارات مقابلة مقدمي المعلومات الرئيسيين

الغرض

تهدف المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين إلى معرفة آراء الأطراف المعنية الرئيسيين فيما يتعلق بـ ١) العقبات التي تواجهها المرأة و ٢) الفرص الموجودة أو التي يمكن تتميّتها لتوسيع نطاق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في البلاد.

شكل مقابلة

توجد سبعة إصدارات للمقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين وكذلك أسئلة مصممة خصيصاً لتناسب خبرات وأفكار مختلف الأطراف المعنية. وتتراوح المدة المتوقعة للمقابلات بين ٤٥ إلى ٦٠ دقيقة ويقترح إجراء مقابلات أطول للنساء السياسيات والخبيرات في مجال المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بما في ذلك النساء في المجتمع المدني. لكن في حالة التأخير أو القيود الزمنية التي يفرضها الأشخاص الذين تمت مقابلتهم، تتضمن نماذج المقابلات أيضاً نماذج الأسئلة ذات الأولوية المشار إليها بالخط العريض إذا احتاج فريق البحث إلى تقليل عدد الأسئلة المطروحة.

يجب ترجمة أدلة المقابلات إلى أي لغات ذات صلة وإجراؤها باللغة التي يفضلها الشخص الذي أجريت معه مقابلة حيثما أمكن. يجب أن يتم تدوين المقابلات باللغة التي أجريت بها المقابلات ثم ترجمتها إلى اللغة الإنجليزية حيثما أمكن. سيدعم ذلك إعداد التقرير باللغة الإنجليزية وإعداد المنتجات النهائية باللغات ذات الصلة لنشرها.

الأشخاص الذين يتم إجراء مقابلة معهم

دليل المرأة السياسية—يجب استخدامه لإجراء مقابلات مع النساء اللاتي ترشحن لمناصب سياسية (سواء بنجاح أو بفشل) أو عملن كقائدات سياسيات. يجب أن يركّز الفريق على التواصل مع مجموعة متنوعة من الأطراف المعنية بما في ذلك النساء من مختلف الخلفيات الديموغرافية والأحزاب السياسية فضلاً عن السياسيين المخضرمين والقادمين الجدد في المجال السياسي. وللاستغلال الوقت على أفضل وجه، ينبغي أن يبدأ الفريق بالنساء السياسيات اللاتي نشطن بشكل خاص في دعم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة حيث من المرجح أن يكون لديهن أكبر قدر من الخبرة ورؤى ثاقبة بشأن الأسئلة التي سيتم طرحها. يمكن لموظفي البعثات أيضاً أن يكونوا بمثابة مصدر لتحديد النساء اللاتي تعاملنوا معهن في سياق برامجهم الخاصة بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة.

دليل رجل السياسة—يجب استخدامه لإجراء مقابلات مع الرجال الذين ترشحوا لمناصب سياسية أو أعضاء في الحزب حالياً، سواء كانوا منتخبين أو غير منتخبين. وبينجي أن يركّز الفريق على التعامل مع مجموعة متنوعة من الأطراف المعنية بما في ذلك الرجال من مختلف الخلفيات الديموغرافية والأحزاب السياسية، فضلاً عن السياسيين المخضرمين والقادمين الجدد في المجال السياسي. وللاستغلال الوقت على أفضل وجه، يجب أن يبدأ الفريق برجال الأحزاب من الأحزاب السياسية الرئيسية أو الرائدة (أو أولئك الذين لديهم تمثيل في البرلمان). في حالة وجودهم، يجب أن يشمل ذلك أي سياسيين نشطين بشكل خاص في دعم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة حيث من المحتمل أن يكون لديهم خبرة ورؤية ثاقبة بشأن الأسئلة التي سيتم طرحها. يجب أن يهدف الفريق أيضاً إلى إجراء مقابلة مع واحد أو اثنين على الأقل من المعارضين الصريحين للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة. وحرصاً على الوقت، يجب أن يخطط الفريق لإجراء مقابلات مع عدد أقل من السياسيين الرجال مقارنة بالسياسيات.

يمكن لموظفي البعثة المساعدة في تحديد هؤلاء الرجال السياسيين استناداً إلى برامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والمعارف العامة للبلد.

دليل قادة الأحزاب—يجب استخدامه لإجراء مقابلات مع قادة الأحزاب من الرجال والنساء. وينبغي أن يركز الفريق على الوصول إلى الأطراف المعنية من جميع الأحزاب السياسية الرئيسية والتركيز على كبار القادة وكذلك أعضاء اللجان التنفيذية الوطنية للأحزاب. يجب أن يستهدف الفريق مزيجاً من الرجال والنساء الذين سيتم إجراء مقابلة معهم ويفضل أن يكون واحداً من كل حزب من الأحزاب الرئيسية. وينبغي على موظفي البعثة دعم الفريق في جهوده الرامية إلى الاتصال بقادة الأطراف وتسهيل التعارف حيثما أمكن ذلك.

دليل المسؤولين الانتخابيين—يجب استخدامه لإجراء مقابلات مع أعضاء هيئات إدارة الانتخابات والمواطنين العاديين الذين يعملون كعاملين في الاقتراع ومراقبين للانتخابات. وينبغي أن يركّز الفريق على الوصول إلى الأطراف المعنية المعنيين بصنع السياسة الانتخابية، فضلاً عن أولئك المكلفين بالتركيز تحديداً على النوع الاجتماعي والانتخابات. يجب أن يستهدف الفريق مزيجاً من الرجال والنساء المستجيبين، إن أمكن. ينبع على الجهات المانحة وموظفي الشركاء تيسير التواصل مع مسؤولي الانتخابات في الولاية والاستفادة من اتصالاتهم لتحديد مجموعة مختارة من المواطنين العاملين في الاقتراع ومراقبي الانتخابات.

دليل خبراء المشاركة السياسية والقيادة للمرأة—يجب استخدامه لإجراء مقابلات مع الخبراء في المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في الدولة. وقد يشمل ذلك أكاديميين ومسؤولين حكوميين وصحفيين أو خبراء إعلاميين آخرين وممثلين عن المجموعات النسائية ومنظمات المجتمع المدني الأخرى. يجب أن يركّز الفريق على التواصل مع خبراء من خلفيات ديموغرافية وتجارب سياسية مختلفة. ولاستغلال الوقت على أفضل وجه، قد يجد الفريق أنه من المفيد بدء العمل داخل البلد بإجراء مقابلات مع خبراء في مجال المشاركة السياسية والقيادة للمرأة الذين سيكونون عندهم مجال أكبر لإطلاع الفريق على العوامل المؤثرة للبلد واقتراح أسماء وتفاصيل الاتصال للمقابلات المحتملة الأخرى. يجب على الجهات المانحة والموظفين الشركاء أن يكونوا بمثابة مصدر لوضع قائمة الخبراء بالاعتماد على جهات الاتصال المرتبطة ببرامجهم في برنامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة.

دليل الجهات المانحة والشركاء المنفذين—يجب استخدامه لإجراء مقابلات مع الجهات المانحة والشركاء الذين مولوا أو نفروا ببرامج للنهوض ببرنامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في البلد. يجب استخدام دليل موظفي الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية مع موظفي البعثة الحاليين (وربما السابقين). يجب أن يتشارو فريق البحث عن كثب مع موظفي الجهات المانحة/الشركاء لوضع قوائم الأشخاص الذين ستتم مقابلتهم.

دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

النساء السياسيات

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لقائكم معنا اليوم. أسمي هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [يذكر الاسم/البلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

نسعى إلى جمع وجهات النظر حول العوائق التي تحول دون مشاركة المرأة في الحياة السياسية والقيادة والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

ينبغي أن تستغرق مناقشتنا حوالي ٦٠ دقيقة. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن تكشف هيئتك في أي من تقاريرنا. سنقوم بتسجيل هذه المحادثة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى تظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟

[ابداً التسجيل إذا وافق الشخص الذي أجريت معه المقابلة على التسجيل].

الخلفية

١. ما هو موقفك السياسي الحالي؟

٢. ما هو حزبك السياسي؟

٣. كم عدد السنوات التي قضيتها في العمل السياسي؟

الخبرة السياسية

١. هل سبق لك أن ترشحت في الانتخابات؟

إذا كان الأمر كذلك، فما هي المناصب السياسية التي تنافست عليها؟

هل شجعك أي شخص معين على الترشح؟

هل قام أي شخص معين بإثنائك عن الترشح؟

٢. هل سبق لك أن شغلت منصب قيادي رسمي في السياسة؟

إذا كان الأمر كذلك، ما هي المناصب القيادية التي شغلتها؟

هل واجهت أي صعوبات في قيادتك بسبب كونك امرأة؟

٣. ما هو دافعك للمشاركة في السياسة؟

العائق والفرص: المرشحات

١. ولقد طبقت العديد من البلاد في جميع أنحاء العالم نظام المُحاصلة النسائية للمرشحين. ما هو تأثير نظام المُحاصلة النسائية على عدد النساء اللاتي يقمن بالترشح في [البلد]؟

هل لعب نظام الحصص دوراً في ترشيحك؟

هل تؤيد نظام المُحاصلة النسائية كإجراء لتعزيز دور المرأة في السياسة؟

ما هي أنواع النساء اللاتي يستفدن من نظام المحاصصة النسائية في [البلد]؟

٢. هل يقدم حزبكم أي دعم مالي لمرشحيه؟

إذا كان الأمر كذلك، فما طبيعة هذا الدعم؟

هل يتم توزيع هذا الدعم بالتساوي بين المرشحين؟

إذا لم يكن الأمر كذلك، فما هي العوامل التي تحدد دعم الأحزاب لمرشحين معينين؟

٣. هل اضطررت لجمع أي أموال من أموالك الخاصة لحملتك السياسية؟ إذا كان الأمر كذلك، كيف يقارن مبلغ هذه الأموال بما حصلت عليه من حزبك؟ ما نوع الجهات الفاعلة الذين تبرعوا لحملتك؟

بشكل عام، هل تعتقد أنه من الصعب على النساء أكثر من الرجال جمع التمويل للحملات الانتخابية؟ لماذا تعتقد ذلك؟

٤. هل يساعد حزبك المرشحات في حملاتهم الانتخابية بأي طريقة أخرى؟

إذا كان الأمر كذلك، فما الذي يقدمه الحزب على سبيل الدعم؟

هل يتم توزيع هذا الدعم بالتساوي بين المرشحين؟

إذا لم يكن الأمر كذلك، فما هي العوامل التي تحدد دعم الأحزاب لمرشحين معينين؟

٥. كيف تبدو البيئة الإعلامية للمرشحات من النساء؟

هل تحصل المرشحات على نفس مستوى التغطية الإعلامية التي يحصل عليها المرشحون الذكور؟ هل يتم التعامل مع المرشحات بشكل مختلف عن الرجال من حيث مضمون التغطية الإعلامية؟ إذا كانت الإجابة بنعم، كيف ذلك؟

العوائق والفرص: القيادات النسائية

١. وبصفة عامة، يقل عدد النساء في المناصب السياسية المنتخبة عن عدد الرجال. من وجهة نظرك، ما هي الأسباب الرئيسية لذلك؟
بعد انتخابهن، هل تناح للنساء نفس الفرص المقدمة للرجال لتولى مناصب القيادة السياسية - على سبيل المثال، كقائدات أحزاب أو رئيسيات لجان برلمانية أو وزیرات في الحكومة؟
إذا لم يكن الأمر كذلك، من وجهة نظرك، ما هي الأسباب الرئيسية لذلك؟
٢. عندما يتم تعيين النساء في مناصب قيادية، ما هي أنواع القضايا التي تتولى النساء مسؤوليتها؟
هل هناك أي أشكال من الدعم المؤسسي للمرأة بعد انتخابها؟
قد تكون الأمثلة على ذلك التدريب أو الإرشاد أو الموظفين.
إذا كان الأمر كذلك، فهل تختلف بأي شكل عن أشكال الدعم المؤسسي المتاحة للرجال؟ هل يتم توفيره من خلال قنوات رسمية مثل البرلمانات أو الأحزاب السياسية أم بشكل غير رسمي فقط؟
٣. هل هناك تجمع نساني في البرلمان؟
إذا كان الأمر كذلك، فما هو دوره الرئيسي؟
هل شاركت في أي نشاطاته؟
ما مدى فعالية التجمع النسائي في تعزيز المساواة بين الجنسين؟
٤. بناءً على ما لاحظته، هل تؤخذ النساء على محمل الجد كقادة سياسيين؟ كيف تقارن تجاربهن بتجارب الرجال؟
هل من المتوقع أن تؤخذ بعض أنواع النساء على محمل الجد أكثر من غيرهن؟

العنف ضد المرأة في السياسة

سنطرح عليك الآن بعض الأسئلة حول العنف ضد المرأة في السياسة وتجاربك الخاصة. يمكنك تخفيض أي سؤال أوأخذ استراحة في أي وقت.

١. هل سبق لك أن واجهت أيًا من السلوكيات التالية عند محاولة المشاركة في السياسة؟
 - أ. حاول أحدهم قتلك.
 - ب. ضربك أحدهم أو اعتدى عليك جسدياً بطريقة أخرى.
 - ج. منعك شخص ما من مغادرة المنزل.
 - د. قام أحدهم بتهديدك أنت أو عائلتك.
 - هـ. حاول أحدهم اغتصابك.
 - وـ. قام أحدهم بتحرشات جنسية غير مرغوب فيها تجاهك.
 - زـ. حاول أحدهم تدمير ممتلكاتك.
 - حـ. حاول أحدهم تدمير مصدر رزقك.

- ط. تحرش أحدهم بك على الإنترت
- ي. اخترق أحدهم بريدك الإلكتروني أو حساباتك على وسائل التواصل الاجتماعي.
- ك. قام أحدهم بنشر "أخبار كاذبة" عنك ذات طبيعة جنسية.
- ل. قام أحدهم بنشر "أخبار كاذبة" عنك ذات طابع جنسي.
- إذا كان الأمر كذلك، فمن هم الجناة الرئيسيين لهذه الأفعال؟
- كيف أثرت تجربة هذه الأفعال على استعدادك للمشاركة في السياسة؟
٢. هل سبق لك أن شهدت استهداف نساء أخريات لمحاولتهن المشاركة في السياسة؟
- أ. حاول أحدهم قتلها.
- ب. قام أحدهم بضررها أو اعتدى عليها جسدياً بطريقة أخرى.
- ج. منعها أحدهم من مغادرة المنزل.
- د. قام أحدهم بتهدیدها أو تهديد عائلتها.
- هـ. حاول أحدهم اغتصابها.
- و. قام شخص ما بمعازلة جنسية غير مرغوب فيها تجاهها.
- ز. حاول أحدهم تدمير ممتلكاتها.
- حـ. حاول أحدهم تدمير مصدر رزقها.
- طـ. تحرش أحدهم على الإنترت.
- يـ. اخترق أحدهم بريدك الإلكتروني أو حساباتها على موقع التواصل الاجتماعي.
- كـ. قام أحدهم بنشر "أخبار كاذبة" عنها ذات طابع جنسي.
- لـ. قام أحدهم بنشر "أخبار كاذبة" عنها ذات طابع جنسي.
- إذا كان الأمر كذلك، فمن هم الجناة الرئيسيين لهذه الأفعال؟
- كيف أثرت تجربة هذه الأفعال على استعدادهن للمشاركة في السياسة؟

٣. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن تتعرض المرشحات للعنف أو الترهيب أو التحرش أثناء الحملة الانتخابية؟

إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟

من هم الجناة الرئيسيون؟

هل تؤثر هذه الهجمات على قدرة المرأة على الترشح للانتخابات؟

هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟

٤. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن يواجه القادة من النساء العنف أو الترهيب أو المضايقات بسبب عملهن السياسي؟

إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟

من هم الجناة الرئيسيون؟

هل تؤثر هذه الهجمات على قدرة المرأة على ممارسة وظائفها السياسية؟

هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟

النوصيات

١. ما هي أنواع السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية للنهوض بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟
ويمكن أن يشمل ذلك على سبيل المثال إجراءات تتخذها الحكومة أو الأحزاب السياسية أو المجتمع المدني.

دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

الرجال السياسيون

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لقائكم معنا اليوم. أسمي هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [يذكر الاسم/البلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

نسعى إلى جمع وجهات النظر حول العوائق التي تعوق المشاركة المرأة في الحياة السياسية والقيادة السياسية والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

ينبغي أن تستغرق مناقشتنا حوالي ٦٠ دقيقة. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. سنقوم بتسجيل هذه المحادثة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى تظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟

[ابداً التسجيل إذا وافق الشخص الذي أجريت معه مقابلة على التسجيل].

الخلفية

١. ما هو موقفك السياسي الحالي؟

٢. ما هو حزبك السياسي؟

٣. كم عدد السنوات التي قضيتها في العمل السياسي؟

العوائق والفرص: المرشحات

١. ولقد طبقت العديد من البلد في جميع أنحاء العالم نظام المُحاصلة النسائية للمرشحين. ما هو تأثير نظام المُحاصلة النسائية على عدد النساء اللاتي يقمن بالترشح في [البلد]؟
هل تؤيد نظام المُحاصلة النسائية كإجراء لتعزيز دور المرأة في السياسة؟
ما هي أنواع النساء اللاتي يستفدن من نظام المحاصلة النسائية في [البلد]؟
٢. كيف يمول المرشحون حملاتهم الانتخابية في [البلد]؟
هل يقوم حزبكم أي أموال لمرشحه؟
هل يتم توزيع هذا الدعم بالتساوي بين المرشحين؟
هل يتبعن على المرشحين جمع أموالهم الخاصة لحملتهم؟
بشكل عام، هل تعتقد أنه من الصعب على النساء أكثر من الرجال جمع التمويل للحملات الانتخابية؟
كيف تبدو البيئة الإعلامية للمرشحات من النساء؟
هل تحصل المرشحات على نفس مستوى التغطية الإعلامية التي يحصل عليها المرشحون الرجال؟
هل يتم التعامل مع المرشحات بشكل مختلف عن الرجال من حيث مضمون التغطية الإعلامية؟

العوائق والفرص: القيادات النسائية

١. وبصفة عامة، يقل عدد النساء في المناصب السياسية المنتخبة عن عدد الرجال. من وجهة نظرك، ما هي الأسباب الرئيسية لذلك؟
٢. بعد انتخابهن، هل تناح للنساء نفس الفرص المتاحة للرجال لتولي مناصب القيادة السياسية - على سبيل المثال، كقائدات أحزاب أو رئисات لجان برلمانية أو وزیرات في الحكومة؟
إذا لم يكن الأمر كذلك، من وجهة نظرك، ما هي الأسباب الرئيسية لذلك؟
٣. عندما يتم تعيين النساء في مناصب قيادية، ما هي أنواع القضايا التي تتولى النساء مسؤوليتها؟
٤. بناءً على ما لاحظته، هل تؤخذ النساء على محمل الجد كقادة سياسيين؟
كيف تقارن تجاربهن بتجارب الرجال؟
هل من المتوقع أن تؤخذ بعض أنواع النساء على محمل الجد أكثر من غيرهن؟

العنف ضد المرأة في السياسة

١. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن تتعرض المرشحات للعنف أو الترهيب أو التحرش أثناء الحملة الانتخابية؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الهجمات على قدرة المرأة على الترشح للانتخابات؟
هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟

٢. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن يواجهن النساء العنف أو الترهيب أو المضايقات بسبب عملهن السياسي؟

إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟

من هم الجناة الرئيسيون؟

هل تؤثر هذه الهجمات على قدرة المرأة على ممارسة وظائفها السياسية؟

هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟

الوصيات

١. ما هي أنواع السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية للنهوض بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟ ويمكن أن يشمل ذلك على سبيل المثال إجراءات تتخذها الحكومة أو الأحزاب السياسية أو المجتمع المدني.

دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

قادة الأحزاب السياسية

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لقائكم معنا اليوم. أسمى هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [يذكر الاسم/البلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

نسعى إلى جمع وجهات النظر حول العوائق التي تعوق المشاركة المرأة في الحياة السياسية والقيادة السياسية والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

ينبغي أن تستغرق مناقشتنا حوالي ٦٠ دقيقة. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. سنقوم بتسجيل هذه المحادثة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى تظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟

[ابداً التسجيل إذا وافق الشخص الذي أجريت معه المقابلة على التسجيل].

الخلفية

١. ما هو حزبك السياسي؟

٢. ما هو منصبك الحالي في الحزب؟

العوائق والفرص: عضوات الأحزاب النسائية

١. بشكل عام، يقل عدد النساء المنضمرات إلى الأحزاب السياسية عن عدد الرجال المنضمين إلى الأحزاب السياسية. من وجهة نظرك، ما هي الأسباب الرئيسية لذلك؟

٢. هل لدى حزبكم أي مبادرات خاصة لجذب النساء الأعضاء؟
إذا كان الأمر كذلك، فهل تختلف بأي شكل من الأشكال عن الجهود المبذولة لجذب الرجال؟

٣. هل اجتماعات الحزب متاحة للنساء والرجال على قدم المساواة؟
ما هي أنواع الواقع التي تُعقد فيها اجتماعات الحزب؟
في أي أوقات من اليوم تُعقد اجتماعات الأحزاب عادةً؟
هل يوفر الحزب رعاية للأطفال للأعضاء أثناء اجتماعاته؟

٤. هل يوجد جناح نسائي في حزبك السياسي؟
إذا كان الأمر كذلك، فما هو الدور الرئيسي للجناح النسائي؟
هل يقدم الحزب أي دعم مالي أو موارد أخرى للجناح النسائي؟
هل يمكن للجناح النسائي أن يساهم في برنامج الحزب السياسي؟
هل يمكن للجناح النسائي اقتراح مرشحات سياسيات؟

٥. هل للمرأة تمثيل في اللجنة التنفيذية للحزب؟
إذا كان الأمر كذلك، فما هي أنواع المناصب التي يشغلونها؟
هل لدى الحزب أي سياسات لضمان مشاركة المرأة في قيادة الحزب؟

العوائق والفرص: المرشحات

١. ولقد طبقت العديد من البلدان في جميع أنحاء العالم نظام المُحاصصة النسائية للمرشحين. ما هو تأثير نظام المُحاصصة النسائية على عدد النساء اللاتي يقمن بالترشح في [البلد]؟
هل تؤيد نظم المُحاصصة النسائية كإجراء لتعزيز دور المرأة في السياسة؟
ما هي أنواع النساء اللاتي يستفدن من نظام المُحاصصة النسائية في [البلد]؟

٢. هل يقدم حزبكم أي دعم مالي لمرشحاته؟
إذا كان الأمر كذلك، فما طبيعة هذا الدعم؟
هل يتم توزيع هذا الدعم بالتساوي بين المرشحات؟
إذا لم يكن الأمر كذلك، فما هي العوامل التي تحدد دعم الأحزاب لمرشحات معينات؟

٣. هل يساعد حزبكم المرشحات في حملاتهم الانتخابية بأي طريقة أخرى؟
إذا كان الأمر كذلك، فما الذي يقتمه الحزب على سبيل الدعم؟
هل يتم توزيع هذا الدعم بالتساوي بين المرشحات؟
إذا لم يكن الأمر كذلك، فما هي العوامل التي تحدد دعم الأحزاب لمرشحات معينات؟

العوائق والفرص: القيادات النسائية

١. وبصفة عامة، يقل عدد النساء في المناصب السياسية المنتخبة عن عدد الرجال. من وجهة نظرك، ما هي الأسباب الرئيسية لذلك؟
٢. بعد انتخابهن، هل تناح للنساء نفس الفرص المتوفرة للرجال لتولي مناصب القيادة السياسية - على سبيل المثال، كقائدات أحزاب أو رئيسيات لجان برلمانية أو وزیرات في الحكومة؟
إذا لم يكن الأمر كذلك، من وجهة نظرك، ما هي الأسباب الرئيسية لذلك؟
٣. عندما يتم تعيين النساء في مناصب قيادية، ما هي أنواع القضايا التي تتولى النساء مسؤوليتها؟
٤. بناءً على ما لاحظته، هل تؤخذ النساء على محمل الجد كقادة سياسيين؟
كيف تقارن تجاربهن بتجارب الرجال؟
هل من المتوقع أن تؤخذ بعض أنواع النساء على محمل الجد أكثر من غيرهن؟

العنف ضد المرأة في السياسة

١. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن تتعرض المرشحات للعنف أو التهديد أو التحرش أثناء الحملة الانتخابية؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الهجمات على قدرة المرأة على الترشح للانتخابات؟
هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟
٢. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن يواجهن النساء العنف أو التهديد أو المضايقات بسبب عملهن السياسي؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الهجمات على قدرة المرأة على ممارسة وظائفها السياسية؟
هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟

التوصيات

١. ما هي أنواع السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية للنهوض بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟ ويمكن أن يشمل ذلك على سبيل المثال إجراءات تتخذها الحكومة أو الأحزاب السياسية أو المجتمع المدني.

دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

المسؤولون الانتخابيون

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لقائكم معنا اليوم. أسمى هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [يذكر الاسم/البلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

نسعى إلى جمع وجهات النظر حول العوائق التي تعوق المشاركة المرأة في الحياة السياسية والقيادة السياسية والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

ينبغي أن تستغرق مناقشتنا حوالي ٦٠ دقيقة. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. سنقوم بتسجيل هذه المحادثة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى تظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

نعم	هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟
نعم	هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟

[ابدا التسجيل إذا وافق الشخص الذي أجريت معه مقابلة على التسجيل].

الخلفية

١. ما هو دورك في العملية الانتخابية؟

العوائق والفرص: الناخبات

١. هل تسجل النساء للتصويت بنفس معدلات الرجال؟

إذا لم يكن الأمر كذلك، فما هي بعض الأسباب التي تجعل النساء أقل احتمالاً للتسجيل كناخبات؟

٢. هل تشارك النساء في التصويت بنفس معدلات الرجال؟

إذا لم يكن الأمر كذلك، فما هي بعض الأسباب التي تجعل النساء أقل إقبالاً على التصويت؟

٣. هل أماكن الاقتراع متاحة للنساء والرجال على قدم المساواة؟

هل يتم الفصل بين مراكز الاقتراع حسب الجنس؟

هل توجد تدابير لزيادة إمكانية الوصول إلى النساء؟

٤. هل تستطيع النساء الإدلاء بأصواتهن بطريقة حرة وسحرية وأمنة؟
إذا لم يكن الأمر كذلك، فما هي بعض التحديات الرئيسية التي تواجه ممارسة المرأة حقها الكامل في التصويت؟

العوائق والفرص: المرشحات

١. ولقد طبقت العديد من البلد في جميع أنحاء العالم نظام المُحاصلة النسائية للمرشحين. ما هو تأثير نظام المُحاصلة النسائية على عدد النساء اللاتي يقمن بالترشح في [البلد]؟
هل تحترم الأحزاب السياسية متطلبات الحصص؟
ما الذي تفعله هيئة إدارة الانتخابات، إن وجدت، لضمان الامتثال لنظام الحصص؟ استناداً إلى ما لاحظته، ما هي أنواع النساء اللاتي يستفدن من نظام الحصص في [البلد]؟
٢. وبصفة عامة، يقل عدد النساء في المناصب السياسية المنتخبة عن عدد الرجال. من وجهة نظرك، ما هي الأسباب الرئيسية
لذلك؟

العنف ضد المرأة في السياسة

١. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن تتعرض الناخبات للعنف أو الترهيب أو التحرش أثناء الحملة الانتخابية؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الهجمات على قدرة المرأة على الترشح للانتخابات؟
هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟
٢. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن تتعرض المرشحات للعنف أو الترهيب أو التحرش أثناء الحملة الانتخابية؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الهجمات على قدرة المرأة على الترشح للانتخابات؟
هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟
٣. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن تتعرض العاملات في الانتخابات للعنف أو الترهيب أو التحرش؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الاعتداءات على قدرة المرأة على تسهيل العملية الانتخابية أو مراقبتها؟

٤. هل تراقب هيئة إدارة الانتخابات أو تستجيب لحوادث العنف القائم على النوع الاجتماعي أثناء الانتخابات؟
إذا كان الأمر كذلك، فما هي تفاصيل هذه التدخلات؟
ما هو تأثير هذه التدخلات، إن وجد، على هذه التدخلات؟

النوصيات

١. ما هي أنواع السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية للنهوض بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟ يمكن أن تشمل هذه الإجراءات من قبل الحكومة أو الأحزاب السياسية أو هيئة إدارة الانتخابات أو المجتمع المدني، على سبيل المثال.

دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

خبراء في مجال المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بما في ذلك النساء في المجتمع المدني

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لقائكم معنا اليوم. اسمي هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [يذكر الاسم/البلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

نسعى إلى جمع وجهات النظر حول العوائق التي تعوق المشاركة المرأة في الحياة السياسية والقيادة السياسية والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

ينبغي أن تستغرق مناقشتنا حوالي ٦٠ دقيقة. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. سنقوم بتسجيل هذه المحادثة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى تظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟

[ابداً التسجيل إذا وافق الشخص الذي أجريت معه مقابلة على التسجيل].

الخلفية

١. كيف تشارك في القضايا المتعلقة بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

٢. كم عدد السنوات التي قضيتها في هذا المجال؟

العوائق والفرص: المرشحات

١. ولقد طبقت العديد من البلد في جميع أنحاء العالم نظام المُحاصلة النسائية للمرشحين. ما هو تأثير نظام المُحاصلة النسائية على عدد النساء اللاتي يقمن بالترشح في [البلد]؟
هل تؤيد نظام المُحاصلة النسائية كإجراء لتعزيز دور المرأة في السياسة؟
ما هي أنواع النساء اللاتي يستثنن من نظام المُحاصلة النسائية في [البلد]؟
٢. ما نوع الدعم المالي، إن وجد، الذي تحصل عليه النساء في حملاتهن؟
هل تقدم الأحزاب أي دعم مالي لمرشحاتها؟
هل يتم توزيع هذا الدعم بالتساوي بين النساء والرجال؟
هل يتبعن على النساء جمع أي أموال خاصة بهن لحملاتهن السياسية؟
بشكل عام، هل تعتقد أنه من الصعب على النساء أكثر من الرجال جمع التمويل للحملات الانتخابية؟
٣. هل تساعد الأحزاب المرشحات في حملاتهن الانتخابية بأي طريقة أخرى؟
إذا كان الأمر كذلك، فما الذي يقدمه الحزب على سبيل الدعم؟
هل يتم توزيع هذا الدعم بالتساوي بين النساء والرجال؟
٤. كيف تبدو البيئة الإعلامية للمرشحات من النساء؟
هل تحصل المرشحات على نفس مستوى التغطية الإعلامية التي يحصل عليها المرشحون الذكور؟
هل يتم التعامل مع المرشحات بشكل مختلف عن الرجال من حيث مضمون التغطية الإعلامية؟
٥. هل تقدم منظمات المجتمع المدني أي موارد أو دعم للنساء المرشحات؟
إذا كان الأمر كذلك، فما هي طبيعة هذه المنظمات؟
ما هي أنواع الموارد أو الدعم الذي يقدمونه؟

العوائق والفرص: القيادات النسائية

١. وبصفة عامة، يقل عدد النساء في المناصب السياسية المنتخبة عن عدد الرجال. من وجهة نظرك، ما هي الأسباب الرئيسية لذلك؟
بعد انتخابهن، هل تناح للنساء نفس الفرص المتاحة للرجال لتولي مناصب القيادة السياسية - على سبيل المثال، كقائدات أحزاب أو رئيسات لجان برلمانية أو وزیرات في الحكومة؟
إذا لم يكن الأمر كذلك، من وجهة نظرك، ما هي الأسباب الرئيسية لذلك؟
٢. عندما يتم تعيين النساء في مناصب قيادية، ما هي أنواع القضايا التي تتولى النساء مسؤوليتها؟
هل يقدم أي شكل من أشكال الدعم المؤسسي للمرأة بعد انتخابها؟
قد تكون الأمثلة على ذلك التدريب أو الإرشاد أو الموظفين.
إذا كان الأمر كذلك، فهل تختلف بأي شكل من الأشكال عن أشكال الدعم المؤسسي المتاحة للرجال؟
هل يتم توفيره من خلال قنوات رسمية مثل البرلمانات أو الأحزاب السياسية أم بشكل غير رسمي فقط؟

٥. هل هناك تجمع نسائي في البرلمان؟

إذا كان الأمر كذلك، فما هو دوره الرئيسي؟

ما مدى فاعليتها في تعزيز المساواة بين الجنسين؟

٦. بناءً على ما لاحظته، هل تؤخذ النساء على محمل الجد كقادة سياسيين؟

كيف تقارن تجاربهن بتجارب الرجال؟

هل من المتوقع أن تؤخذ بعض أنواع النساء على محمل الجد أكثر من غيرهن؟

العوائق والفرص: المرأة في المجتمع المدني

١. في العديد من البلاد، تشارك المرأة بشكل فاعل في المجتمع المدني. من وجهة نظرك، هل هذا صحيح أيضاً في بلدك؟

ما هي العوائق الرئيسية التي تحول دون مشاركة المرأة في المجتمع المدني؟

هل تقوم منظمات المجتمع المدني بإشراك النساء من خلفيات متعددة؟

٢. هل توجد منظمات نسائية قوية في المجتمع المدني في [البلد]؟

إذا كان الأمر كذلك، فما هي مجالات تركيزهن الخاصة؟

هل نجحوا في إسماع صوت المرأة؟

ما هي أنواع العوائق التي تواجهها في إيصال صوت المرأة؟

٣. هل تعمل النساء كقائدات لمنظمات المجتمع المدني التي لا ترتكز بشكل خاص على القضايا الجنسانية؟

إذا كان الأمر كذلك، فما هي أنواع المنظمات التي يقودونها؟

هل نجحوا في إسماع صوت المرأة؟

٤. هل هناك أي منظمات نسائية رسمية مرتبطة بالحكومة؟

إذا كان الأمر كذلك، فهل نجحوا في إسماع صوت المرأة؟

٥. بالتفكير في المرأة في المجتمع المدني على نطاق أوسع، هل هناك فرص للنساء في المجتمع المدني لإثراء عملية صنع القرار الحكومي؟

إذا كان الأمر كذلك، هل هناك قنوات رسمية للتواصل مع الحكومة والتأثير على عملها؟

ما مدى فاعلية هذه القنوات في التعبير عن أصوات النساء في المجتمع المدني؟

٦. هل هناك أي منظمات مجتمع مدني تسعى بشكل فاعل للنهوض بالحقوق المدنية والسياسية للمرأة؟

إذا كان الأمر كذلك، هل تركّز هذه المنظمات بشكل أساسى على النساء كنخبات أو مرشحات أو قائدات؟

ما هي أنواع الأنشطة التي يشاركون فيها لدعم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

ما هو تأثير هذه الأنشطة، إن وجد، على المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟

٧. هل هناك أي منظمات مجتمع مدني تسعى بشكل فاعل لقمع الحقوق المدنية والسياسية للمرأة؟

إذا كان الأمر كذلك، فما هي أنواع هذه المنظمات؟

ما مدى تأثير وفعالية جهودهم في تقييد المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟

العنف ضد المرأة في السياسة

١. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن تتعرض المرشحات للعنف أو الترهيب أو التحرش أثناء الحملة الانتخابية؟

إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟

من هم الجناة الرئيسيون؟

هل تؤثر هذه الهجمات على قدرة المرأة على الترشح للانتخابات؟

هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟

٢. بناءً على ما لاحظته، هل من يواجه النساء العنف أو الترهيب أو المضايقات بسبب عملهن السياسي؟

إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟

من هم الجناة الرئيسيون؟

هل تؤثر هذه الهجمات على قدرة المرأة على ممارسة وظائفها السياسية؟

هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟

٣. بناءً على ما لاحظته، هل من الشائع أن تواجه النساء في المجتمع المدني - بما في ذلك المدافعتات عن حقوق الإنسان -

العنف أو الترهيب أو المضايقات بسبب عملهن السياسي؟

إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟

من هم الجناة الرئيسيون؟

هل تؤثر هذه الاعتداءات على قدرة المرأة على المشاركة في المجتمع المدني؟

هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟

الوصيات

١. ما هي أنواع السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية للنهوض بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟

ويمكن أن يشمل ذلك على سبيل المثال إجراءات تتخذها الحكومة أو الأحزاب السياسية أو المجتمع المدني.

دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

الجهات المانحة والشركاء المنفذون

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لقائكم معنا اليوم. أسمي هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [يذكر الاسم/البلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

نسعى إلى جمع وجهات النظر حول العوائق التي تعوق المشاركة المرأة في الحياة السياسية والقيادة السياسية والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

ينبغي أن تستغرق مناقشتنا حوالي ٦٠ دقيقة. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. سنقوم بتسجيل هذه المحادثة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى تظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟
نعم لا

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟
نعم لا

[ابدا التسجيل إذا وافق الشخص الذي أجريت معه المقابلة على التسجيل].

الخلفية

١. كيف تشارك منظمتكم في القضايا المتعلقة بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟

٢. ما هو دورك داخل المنظمة؟

أنشطة الجهات المانحة والشركاء

١. ما هي أنواع برامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة التي دعمتها منظمتكم في [البلد]؟
لماذا اختارت المنظمة هذه المجالات المحددة ذات الأولوية؟
ما مدى فعالية هذه البرامج من حيث تصميمها وتأثيرها؟
٢. خلال عملك في برنامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]، هل سبق لك العمل مباشرة مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية؟
إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك تقديم بعض التفاصيل عن هذه الأنشطة؟
ما مدى فعالية هذه البرامج من حيث تصميمها وتأثيرها؟
٣. إذا لم تكن قد تعاونت بشكل مباشر مع [الجهة المانحة/الشريك]، هل سبق لك أن صادفت أو سمعت عن أنشطتها في مجال المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟
إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك تقديم بعض التفاصيل عن هذه الأنشطة؟
ما هو انطباعك عن هذه البرامج من حيث تصميمها وتأثيرها؟
٤. هل هناك أي أنشطة قامت بها جهات مانحة أو جهات تنفيذية أخرى تعتقد أنها كانت فعالة في تعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟
إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك تقديم بعض التفاصيل عن هذه الأنشطة؟
ما هو انطباعك عن هذه البرامج من حيث تصميمها وتأثيرها؟

تحليل الأطراف المعنية

١. في [البلد]، من هي الجهات الفاعلة أو الأطراف المعنية أو المؤسسات الرئيسية التي تهتم بتعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟
ما هي الاستراتيجيات التي يفضلونها لتعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟
هل يتعاونان معًا لتعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟
إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك إعطاء بعض الأمثلة على الأنشطة المشتركة؟
٢. في [البلد]، من هي الجهات الفاعلة أو الأطراف المعنية أو المؤسسات الرئيسية التي تعارض تعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟
ما هي الاستراتيجيات التي يستخدمونها لمعارضة تعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

الدروس المستفادة والتوصيات

١. استناداً إلى خبراتك، ما هي العوائق الرئيسية التي تحول دون تعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟
هل ركزت الجهات المانحة أو الشركاء بشكل كافٍ على هذه العوائق؟
من وجهة نظرك، ما هي التدخلات الأكثر فعالية؟
من وجهة نظرك، ما هي التدخلات الأقل فعالية؟

٢. استناداً إلى خبراتك، ما الذي يمكن للوكلة الأمريكية للتنمية الدولية والجهات المانحة أو الشركاء الآخرين القيام به في هذا المجال؟

من وجهة نظرك، ما هي بعض الفرص الوعادة للعمل؟

٣. شكل عام، ما هي أنواع السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية للنهوض بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟

ويمكن أن يشمل ذلك على سبيل المثال إجراءات تتخذها الحكومة أو الأحزاب السياسية أو المجتمع المدني.

دليل المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

موظفو الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لقائكم معنا اليوم. أسمى هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [يذكر الاسم/البلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

نسعى إلى جمع وجهات النظر حول العوائق التي تعيق المشاركة المرأة في الحياة السياسية والقيادة السياسية والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

ينبغي أن تستغرق مناقشتنا حوالي ٦٠ دقيقة. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. سنقوم بتسجيل هذه المحادثة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى تظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟
نعم لا

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟
نعم لا

[ابداً التسجيل إذا وافق الشخص الذي أجريت معه مقابلة على التسجيل].

الخلفية

- ما هو دورك في الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية؟
- منذ متى وأنت تعمل في الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية وفي أماكن أخرى في القضايا المتعلقة بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

أنشطة الجهات المانحة والشركاء

٣. ما هي أنواع برامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة التي دعمتها الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية في [البلد]؟

لماذا اختارت المنظمة هذه المجالات المحددة ذات الأولوية؟

هل يمكنك تقديم بعض التفاصيل حول أنشطة محددة؟

ما مدى فعالية هذه البرامج من حيث تصميمها وتأثيرها؟

هل لدى البعثة أي برامج إضافية مخاطبة لها تتعلق بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

٤. هل هناك أي أنشطة قامت بها جهات مانحة أو جهات تنفيذية أخرى تعتقد أنها كانت فعالة في تعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟

إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك تقديم بعض التفاصيل عن هذه الأنشطة؟

ما هو انطباعك عن هذه البرامج من حيث تصميمها وتأثيرها؟

تحليل الأطراف المعنية

٥. في [البلد]، من هي الجهات الفاعلة أو الأطراف المعنية أو المؤسسات الرئيسية التي تهتم بتعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

ما هي الاستراتيجيات التي يفضلونها لتعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

هل يتعاونان معًا لتعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك إعطاء بعض الأمثلة على الأنشطة المشتركة؟

٦. في [البلد]، من هي الجهات الفاعلة أو الأطراف المعنية أو المؤسسات الرئيسية التي تعارض تعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

ما هي الاستراتيجيات التي يستخدمونها لمعارضة تعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة؟

الدروس المستفادة والتوصيات

٧. استناداً إلى خبراتك، ما هي العوائق الرئيسية التي تحول دون تعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟

هل ركزت الجهات المانحة أو الشركاء بشكل كافٍ على هذه العوائق؟

من وجهة نظرك، ما هي التدخلات الأكثر فعالية؟

من وجهة نظرك، ما هي التدخلات الأقل فعالية من وجهة نظرك؟

٨. بناءً على خبراتك، ما الذي يمكن أن تفعله الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية في هذا المجال؟

من وجهة نظرك، ما هي بعض الفرص الواحة للعمل؟

هل هناك أي شراكات تعتقد أنها ستكون مثمرة بشكل خاص؟

٩. شكل عام، ما هي أنواع السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية للنهوض بالمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]؟

ويمكن أن يشمل ذلك على سبيل المثال إجراءات تتخذها الحكومة أو الأحزاب السياسية أو المجتمع المدني.

اعتبارات مجموعات النقاش البورية

الغرض

تهدف مجموعات النقاش البورية إلى معرفة وجهات نظر مجموعة واسعة من الأطراف المعنية فيما يتعلق بـ ١) العقبات التي تواجهها المرأة و٢) الفرص الموجودة أو التي يمكن تعميمها لتوسيع المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في البلد. وبخلاف المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين، تهدف مجموعات النقاش البورية إلى إشراك الأعضاء العاملين في المجتمع المدني والأحزاب السياسية والقطاعات ذات الصلة باستخدام المناقشات الجماعية للحصول على مجموعة أوسع من وجهات النظر حول المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. وبذلك، توفر مجموعات النقاش البورية فرصة للاحظة كيفية تفاعل الأطراف المعنية مع بعضهم البعض، مما يوفر أفكار تتجاوز ما يمكن الحصول عليه من شخص واحد أجريت معه مقابلة. يجب على فريق البحث مراعاة عوامل مثل الخصوصية والسلامة والحياد عند اختيار موقع المجموعات البورية.

شكل المجموعة البورية

توجد خمسة إصدارات من مجموعات النقاش البورية ويتم تصميم أسلمة خصيصاً لتتناسب بخبرات وأفكار مختلف الأطراف المعنية. المدة المتوقعة لمجموعات النقاش البورية هي ٦٠ دقيقة. ينبغي أن ينظر فريق البحث في تنظيم مجموعات بورية متعددة للنساء والرجال في المجتمع المدني والأحزاب السياسية. قد يكون من الضروري توفير مجموعات بورية أقل - وقد يكون الوصول إليها أصعب قليلاً - بالنسبة للنساء المنتخبات محلياً والعاملات في مجال الإعلام والرجال في المجتمع المدني.

يجب على خبير اللوجستيات أن يأخذ بعين الاعتبار خصوصية وسلامة المكان المخصص للمجموعات البورية - سواء المكان نفسه أو اللوجستيات الازمة لوصول المدعوين إلى المكان. كما ينبغي مراعاة اعتبارات الميزانية الخاصة بالاستضافة الملائمة حضارياً مثل بدلات السفر والمرطبات وما إلى ذلك.

يجب أن يضم فريق البحث من ستة إلى ثمانية مشاركين في كل مجموعة بورية بالنسبة لكل قطاع. قد تجعل الأعداد الأقل من المشاركين المناقشات الجماعية أقل إنتاجية، في حين أن الأعداد الأكبر من المشاركين قد لا تتيح فرضاً كافياً لجميع أعضاء المجموعة للتحدث. في كذا الحالتين، يجب أن يحرص فريق البحث على تجنب هيمنة شخص أو شخصين على المحادثة وإيجاد طرق فعالة لجذب المزيد من الأعضاء الهاذين إلى محادثة المجموعة.

لتشجيع المناقشة، يجب على المنسق مشاركة مجموعة من القواعد الأساسية (الواردة في النماذج) قبل طرح السؤال الأول. يجب أن يقسم فريق البحث المشاركين إلى مجموعتين إداهما للرجال والأخرى للنساء، على أن يهدف إلى تنويع المشاركين من حيث العمر والأقنية والخلفيات الديموغرافية. بالنسبة للرجال والنساء في الأحزاب السياسية، يجب على المنظمين أيضاً تقسيم المجموعات حسب الانتساب الحزبي بحيث يشارك الرجال والنساء من نفس الحزب في نفس المجموعة البورية.

يجب أن يدون المساعد ملاحظات مكتوبة بغض النظر عن شكل المجموعة البورية. نظرياً، سيتم تسجيل المجموعات البورية لأغراض تدوين الملاحظات بدقة، ولكن يجب أن يحصل المنسق على موافقة جميع المشاركين قبل البدء. إذا كان بعض المشاركين لا يرغبون في أن يتم تسجيلهم، فيجب على المساعد تدوين الملاحظات المكتوبة فقط.

دليل المجموعة البوريرية المرأة في المجتمع المدني

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لفائكم معنا اليوم. أسمى هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [ادخل الاسم والبلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

تسعى المجموعة البوريرية إلى جمع الآراء حول العوائق التي تحول دون المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

يجب أن تستغرق المناقشة ٦٠ دقيقة تقريباً. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

من أجل حماية خصوصية الجميع، لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن أن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. نطلب أيضاً عدم اطلاع الآخرين عن أي شيء نناقشه خلال حديثنا الجماعي هنا.

سنقوم بتسجيل هذه الجلسة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل فيها. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى نظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟
نعم لا

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟
نعم لا

[ابداً التسجيل إذا وافق جميع المشاركين على التسجيل].

المقدمة

قبل أن نبدأ، نريد مشاركة بعض القواعد الأساسية:

- لا داعي للانتظار حتى يُطلب منك التحدث - من فضلك شارك عندما يكون لديك ما تقوله.
- تحدث بشكل منفرد.
- نهدف إلى توفير "وقت بث" متساوٍ بحيث يتحدث الجميع بنفس القدر.
- قل ما تعتقد، حتى لو لم كان يخالف ما يعتقد الجميع. لا توجد إجابات خاطئة، بل مجرد آراء مختلفة ونريد أن نسمعها جميعاً.

أسئلة المجموعة البوئية

١. دون أن تكشف هويتك، دعونا نلتقي حول الدائرة ونشارك ببازار الأدوار السياسية التي لعبناها - على سبيل المثال، ناشط في حركة اجتماعية ومرشح في الانتخابات وعضو في حزب، إلخ. لا تذكر أسماء مؤسستك أو حزبك بالتحديد. هذا فقط للتعرف على وجهات النظر الموجودة في الغرفة.
٢. ما مدى نشاط المرأة في المجتمع المدني في [البلد]؟
هل يشاركن بشكل رئيسي في المنظمات النسائية، أم أن النساء ناشطات في منظمات وحركات لا ترتكز على قضايا النوع الاجتماعي تحديداً؟
هل تشغل النساء مناصب قيادية في أي من منظمات المجتمع المدني الرئيسية؟
ما مدى تمثيل منظمات المجتمع المدني لتتنوع النساء في السكان؟ من أين تحصل المجموعات النسائية على تمويلها؟
٣. هل تتمتع النساء في [البلد] بنفس الفرص المتاحة للرجال للتعبير عن آرائهم السياسية؟
هل هناك أي جهات تسعى بشكل فاعل لقمع الحقوق المدنية والسياسية للمرأة؟
ما مدى فعاليتها في تحقيق هذه الأهداف؟
٤. هل هناك طرق يمكن للمرأة في المجتمع المدني من خلالها التأثير على عملية صنع القرار الحكومي؟
هل هناك قنوات محددة للتواصل مع الجهات الحكومية الفاعلة والتأثير عليها؟ هل تستمع الحكومة إلى المجموعات النسائية أم تتجاهلها؟
٥. هل تتعرض النساء في المجتمع المدني - بما في ذلك المدافعتات عن حقوق الإنسان - للعنف أو الترهيب أو المضايقة بسبب عملهن السياسي؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الاعتداءات على قدرة المرأة على المشاركة في المجتمع المدني؟
هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟
٦. كيف تبدو البيئة الإعلامية للمرشحات والقيادات النسائية؟
هل تحظى النساء في السياسة بنفس مستوى التغطية الإعلامية التي يحظى بها الرجال في السياسة؟
هل تُعامل النساء السياسيات بشكل مختلف عن الرجال من حيث مضمون التغطية الإعلامية؟
٧. إلى أي مدى يوجد تضليل أو خطاب كراهية ضد المرأة في السياسة، سواء في وسائل الإعلام التقليدية أو على منصات التواصل الاجتماعي؟
إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك أن تذكر بعض الأمثلة؟
ما هو تأثير خطاب الكراهية والتضليل الإعلامي المذكور؟
٨. ما هي السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية لإعطاء المرأة صوت أكبر في المجتمع المدني - والسياسة بشكل عام - في [البلد]؟

دليل المجموعة البؤرية المرأة في الأحزاب السياسية

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لقائكم معنا اليوم. أسمي هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [ادخل الاسم والبلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

تسعى المجموعة البؤرية إلى جمع الآراء حول العوائق التي تحول دون المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

يجب أن تستغرق المناقشة ٦٠ دقيقة تقريباً. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

من أجل حماية خصوصية الجميع، لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن أن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. نطلب أيضاً عدم اطلاع الآخرين عن أي شيء نناقشه خلال حديثنا الجماعي هنا.

سنقوم بتسجيل هذه الجلسة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل فيها. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى تظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟

[ابداً التسجيل إذا وافق جميع المشاركين على التسجيل].

المقدمة

قبل أن نبدأ، نريد مشاركة بعض القواعد الأساسية:

- لا داعي لانتظار حتى يطلب منك التحدث - من فضلك شارك عندما يكون لديك ما تقوله.
- تحدث بشكل منفرد.
- نهدف إلى توفير "وقت بث" متساوٍ بحيث يتحدث الجميع بنفس القدر.
- قل ما تعتقد، حتى لو لم كان يخالف ما يعتقد الجميع. لا توجد إجابات خاطئة، بل مجرد آراء مختلفة ونريد أن نسمعها جميعاً.

أسئلة المجموعة البوئية

١. دون أن تكشف هويتك، دعونا نلتقي حول الدائرة ونشارك ببایجاز الأدوار السياسية التي لعبناها - على سبيل المثال، ننشط في حركة اجتماعية ومرشح في الانتخابات وعضو في حزب، إلخ. لا تذكر أسماء مؤسستك أو حزبك بالتحديد. هذا فقط للتعرف على وجهات النظر الموجودة في الغرفة.
ما مدى فاعلية المرأة في الأحزاب السياسية في [البلد]؟
ما مدى أهمية الأقسام النسائية في الأحزاب السياسية؟
ما هو الغرض الأساسي منها؟
ما نوع الدعم، إن وجد، الذي يحصلن عليه من الحزب؟
هل تلعب الأقسام النسائية أي دور في اختيار المرشحين؟
هل للأقسام النسائية أي تأثير على البرنامج السياسي للحزب؟
٢. هل اجتماعات الحزب متاحة للنساء والرجال على قدم المساواة؟
ما هي أنواع المواقع التي تُقدّم فيها اجتماعات الحزب؟
في أي أوقات من اليوم تُعقد اجتماعات الأحزاب عادةً؟
هل يوفر الحزب رعاية الأطفال للأعضاء أثناء اجتماعاته؟
٣. ما هو الدعم الذي يقدمه حزبكم للمرشحات، إن وجد؟
هل يشجع النساء على الترشح للمناصب؟
هل يوفر التمويل أو التدريب للنساء المرشحات؟
هل يضعون النساء في دوائر انتخابية أو في مواقع القوائم؟
٤. هل تواجه النساء في الأحزاب السياسية العنف أو الترهيب أو المضايقات بسبب عملهن السياسي؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الاعتداءات على قدرة المرأة على المشاركة في المجتمع المدني؟
هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟
٥. كيف تبدو البنية الإعلامية للمرشحات والقيادات النسائية؟
هل تحظى النساء في السياسة بنفس مستوى التغطية الإعلامية التي يحظى بها الرجال في السياسة؟
هل تُعامل النساء السياسيات بشكل مختلف عن الرجال من حيث مضمون التغطية الإعلامية؟
٦. إلى أي مدى يوجد تضليل أو خطاب كراهية ضد المرأة في السياسة، سواء في وسائل الإعلام التقليدية أو على منصات التواصل الاجتماعي؟
إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك أن تذكر بعض الأمثلة؟
ما هو تأثير خطاب الكراهية والتضليل الإعلامي المذكور؟
٧. ما هي السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية لإعطاء المرأة صوت أكبر في الأحزاب السياسية - والسياسة بشكل عام - في [البلد]؟

دليل المجموعة البوئية النساء المنتخبات محلياً اختيارياً

ملاحظة لفريق البحث

قد يتذرع تنظيم مجموعات بوئية مع النساء المنتخبات محلياً إلا في بعض البلاد بسبب التكاليف الباهظة وأوقات السفر. قد يجد الفريق أن الخيار الأسهل هو إحضار المشاركيين إلى العاصمة ليوم واحد أو إجراء مجموعة بوئية عبر الإنترنت بدلاً من السفر إلى عدة أماكن بعيدة.

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لقائكم معنا اليوم. أسمى هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [يذكر الاسم/البلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

تسعى المجموعة البوئية إلى جمع الآراء حول العوائق التي تحول دون المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

يجب أن تستغرق المناقشة ٦٠ دقيقة تقريباً. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

من أجل حماية خصوصية الجميع، لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن أن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. نطلب أيضاً عدم اطلاع الآخرين عن أي شيء ناقشه خلال حديثنا الجماعي هنا.

سنقوم بتسجيل هذه الجلسة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل فيها. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى تظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟

[ابداً التسجيل إذا وافق جميع المشاركيين على التسجيل].

المقدمة

قبل أن نبدأ، نريد مشاركة بعض القواعد الأساسية:

- لا داعي لانتظار حتى يطلب منك التحدث - من فضلك شارك عندما يكون لديك ما تقوله.
- تحدث بشكل منفرد.
- نهدف إلى توفير "وقت بث" متساوٍ بحيث يتحدث الجميع بنفس القدر.
- قل ما تعتقد، حتى لو لم كان يخالف ما يعتقد الجميع. لا توجد إجابات خاطئة، بل مجرد آراء مختلفة ونريد أن نسمعها جميعاً.

أسئلة المجموعة البؤرية

١. دون أن تكشف هويتك، دعونا نلتقي حول الدائرة ونشارك بابحث الأدوار السياسية التي لعبناها - على سبيل المثال، ننشط في حركة اجتماعية ومرشح في الانتخابات وعضو في حزب، إلخ. لا تذكر أسماء مؤسستك أو حزبك بالتحديد. هذا فقط للتعرف على وجهات النظر الموجودة في الغرفة.

٢. ما مدى فاعلية المرأة في السياسة المحلية في [البلد]؟

لماذا قررت الترشح في الانتخابات المحلية؟

هل شجعك أي شخص على وجه الخصوص على الترشح؟

هل قام أي شخص بشكل خاص بإثناك عن الترشح؟

ما مدى أهمية السياسة المحلية كنقطة دخول للقيادات النسائية مقارنة بالرجال؟

٣. ما هو الدعم الذي يقدمه حزبك للمرشحات، إن وجد؟

هل يشجع النساء على الترشح للمناصب؟

هل يوفر التمويل أو التدريب للنساء المرشحات؟

هل تمثل الأحزاب إلى دعم أنواع معينة من المرشحات على حساب أنواع أخرى من المرشحات؟

٤. بناءً على ما لاحظته، هل تؤخذ النساء على محمل الجد كقائدات محليات؟

كيف تقارن تجاربهن بتجارب الرجال؟

هل من المتوقع أن تؤخذ بعض أنواع النساء على محمل الجد أكثر من غيرهن؟

هل تتساوى المرأة مع الرجل في فرص انتخابها لمنصب العمدة؟

٥. هل تواجه المرأة في السياسة المحلية العنف أو الترهيب أو المضايقات بسبب عملها السياسي؟

إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟

من هم الجناة الرئيسيون؟

هل تؤثر هذه الاعتداءات على قدرة المرأة على المشاركة في المجتمع المدني؟

هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟

٦. كيف تبدو البيئة الإعلامية للمرشحات والقيادات النسائية؟

هل تحظى النساء في السياسة بنفس مستوى التغطية الإعلامية التي يحظى بها الرجال في السياسة؟

هل تُعامل النساء السياسيات بشكل مختلف عن الرجال من حيث مضمون التغطية الإعلامية؟

٧. إلى أي مدى يوجد تضليل أو خطاب كراهية ضد المرأة في السياسة، سواء في وسائل الإعلام التقليدية أو على منصات

التواصل الاجتماعي؟

إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك أن تذكر بعض الأمثلة؟

ما هو تأثير خطاب الكراهية والتضليل الإعلامي المنكر؟

٨. ما هي السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية لإعطاء المرأة صوت أكبر في السياسة المحلية - والسياسة بشكل عام - في [البلد]؟

دليل المجموعة البؤرية العاملات في مجال الإعلام

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لفائكم معنا اليوم. أسمى هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [يذكر الاسم/البلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

تسعى المجموعة البؤرية إلى جمع الآراء حول العوائق التي تحول دون المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

يجب أن تستغرق المناقشة ٦٠ دقيقة تقريباً. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

من أجل حماية خصوصية الجميع، لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن أن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. نطلب أيضاً عدم اطلاع الآخرين عن أي شيء نناقشه خلال حديثنا الجماعي هنا.

سنقوم بتسجيل هذه الجلسة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل فيها. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى نظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟

[ابداً التسجيل إذا وافق جميع المشاركون على التسجيل].

المقدمة

قبل أن نبدأ، نريد مشاركة بعض القواعد الأساسية:

- لا داعي للانتظار حتى يُطلب منك التحدث - من فضلك شارك عندما يكون لديك ما تقوله.
- تحدث بشكل منفرد.
- نهدف إلى توفير "وقت بث" متساوٍ بحيث يتحدث الجميع بنفس القدر.
- قل ما تعتقد، حتى لو لم كان يخالف ما يعتقد الجميع. لا توجد إجابات خاطئة، بل مجرد آراء مختلفة ونريد أن نسمعها جميعاً.

أسئلة المجموعة البوئية

١. دون أن تكشف هويتك، دعونا نلتف حول الدائرة ونشارك بـأي جاز الأدوار السياسية التي لعبناها - على سبيل المثال، ننشط في حركة اجتماعية ومرشح في الانتخابات وعضو في حزب، إلخ. لا تذكر أسماء مؤسستك أو حزبك بالتحديد. هذا فقط للتعرف على وجهات النظر الموجودة في الغرفة.
٢. كيف تبدو البيئة الإعلامية للمرشحات والقيادات النسائية؟
هل تحظى النساء في السياسة بنفس مستوى التغطية الإعلامية التي يحظى بها الرجال في السياسة؟
هل تُعامل النساء السياسيات بشكل مختلف عن الرجال من حيث مضمون التغطية الإعلامية؟
٣. إلى أي مدى يوجد تضليل أو خطاب كراهية ضد المرأة في السياسة، سواء في وسائل الإعلام التقليدية أو على منصات التواصل الاجتماعي؟
إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك أن تذكر بعض الأمثلة؟
ما هو تأثير خطاب الكراهية والتضليل الإعلامي المذكور؟
٤. بناءً على ما لاحظته، هل تؤخذ النساء على محمل الجد كقادة سياسيين؟
كيف تقارن تجاربهن بتجارب الرجال؟
هل من المتوقع أن تؤخذ بعض أنواع النساء على محمل الجد أكثر من غيرهن؟
٥. هل تواجه النساء العاملات في السياسة العنف أو الترهيب أو المضايقات بسبب عملهن السياسي؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الاعتداءات على قدرة المرأة على المشاركة في المجتمع المدني؟
هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟
٦. هل تواجه الصحفيات العنف أو الترهيب أو المضايقات بسبب تغطيتهن السياسية؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الاعتداءات على قدرة المرأة على المشاركة في المجتمع المدني؟
هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟
٧. ما هي السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية لإعطاء المرأة صوت أكبر في الصحافة السياسية - والسياسة بشكل عام - في [البلد]؟

دليل مجموعة البؤرية الرجال في المجتمع المدني

الموافقة

أشكركم جزيل الشكر على لقائكم معنا اليوم. أسمي هو [اسم منسق الجلسة] وهذا زميلي [اسم المساعد] الذي سيقوم بتدوين الملاحظات خلال مناقشتنا. نعمل في فريق التقييم [يذكر الاسم/البلد] وقد كلفتنا الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بإجراء تقييم للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [يذكر البلد].

تسعى المجموعة البؤرية إلى جمع الآراء حول العوائق التي تحول دون المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها في [البلد]. فريق التقييم لدينا هو منظمة بحثية غير سياسية. نحن لا نمثل الحكومة أو أي حزب سياسي.

يجب أن تستغرق المناقشة ٦٠ دقيقة تقريباً. مشاركتك طوعية ويمكنك أن تقرر عدم الإجابة عن أي سؤال.

من أجل حماية خصوصية الجميع، لن نقوم بذكر اسمك أو أي معلومات يمكن أن تكشف هويتك في أي من تقاريرنا. نطلب أيضاً عدم اطلاع الآخرين عن أي شيء ناقشه خلال حديثنا الجماعي هنا.

سنقوم بتسجيل هذه الجلسة حتى نتمكن من كتابة تقرير دقيق لما قيل فيها. نطلب منك عدم ذكر اسمك الكامل أو عنوانك أو اسم مجتمعك حتى تظل إجاباتك سرية.

إذا كان لديك أي أسئلة، يمكنك طرحها الآن أو لاحقاً حتى بعد بدء المناقشة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى حول الدراسة، فلا تتردد في الاتصال بـ [يذكر اسم عضو الفريق ومعلومات الاتصال].

هل توافق على المشاركة في هذه المناقشة اليوم؟

هل توافق على تسجيل مقابلة اليوم؟

[ابداً التسجيل إذا وافق جميع المشاركين على التسجيل.]

المقدمة

قبل أن نبدأ، نريد مشاركة بعض القواعد الأساسية:

- لا داعي لانتظار حتى يُطلب منك التحدث - من فضلك شارك عندما يكون لديك ما تقوله.
- تحدث بشكل منفرد.
- نهدف إلى توفير "وقت بث" متساوٍ بحيث يتحدث الجميع بنفس القدر.
- قل ما تعتقد، حتى لو لم كان يخالف ما يعتقد الجميع. لا توجد إجابات خاطئة، بل مجرد آراء مختلفة ونريد أن نسمعها جميعاً

أسئلة المجموعة البؤرية

١. دون أن تكشف هويتك، دعونا نلتقي حول الدائرة ونشارك ببازار الأدوار السياسية التي لعبناها - على سبيل المثال، ناشط في حركة اجتماعية ومرشح في الانتخابات وعضو في حزب، إلخ. لا تذكر أسماء مؤسستك أو حزبك بالتحديد. هذا فقط للتعرف على وجهات النظر الموجودة في الغرفة.
٢. ما مدى فاعلية المرأة مقارنة بالرجل في المجتمع المدني في [البلد]؟
هل يشاركن بشكل رئيسي في المنظمات النسائية، أم أن النساء ناشطات في منظمات وحركات لا ترتكز على قضايا النوع الاجتماعي تحديداً؟
هل تشغله النساء مناصب قيادية في أي من منظمات المجتمع المدني الرئيسية؟
ما مدى تمثيل منظمات المجتمع المدني لتتنوع النساء في السكان؟ من أين تحصل منظمات المجتمع المدني في [البلد] على تمويلها؟
٣. هل تتمتع النساء في [البلد] بنفس الفرص المتاحة للرجال للتعبير عن آرائهم السياسية؟ هل هناك أي جهات تسعى بشكل فاعل لقمع الحقوق المدنية والسياسية للمرأة؟
ما مدى فعاليتها في تحقيق هذه الأهداف؟
٤. بناءً على ما لاحظته، هل تؤخذ النساء على محمل الجد كقادة سياسيين؟
كيف تقارن تجاربهن بتجارب الرجال؟
هل من المتوقع أن تؤخذ بعض أنواع النساء على محمل الجد أكثر من غيرهن؟
٥. هل تتعرض النساء في المجتمع المدني - بما في ذلك المدافعتات عن حقوق الإنسان - للعنف أو الترهيب أو المضايقة بسبب عملهن السياسي؟
إذا كان الأمر كذلك، كيف تبدو هذه الهجمات؟
من هم الجناة الرئيسيون؟
هل تؤثر هذه الاعتداءات على قدرة المرأة على المشاركة في المجتمع المدني؟
هل من المتوقع أن تتعرض بعض أنواع النساء للاستهداف أكثر من غيرهن؟
٦. كيف تبدو البيئة الإعلامية للمرشحات والقيادات النسائية؟
هل تحظى النساء في السياسة بنفس مستوى التغطية الإعلامية التي يحظى بها الرجال في السياسة؟
هل تُعامل النساء السياسيات بشكل مختلف عن الرجال من حيث مضمون التغطية الإعلامية؟
٧. إلى أي مدى يوجد تضليل أو خطاب كراهية ضد المرأة في السياسة، سواء في وسائل الإعلام التقليدية أو على منصات التواصل الاجتماعي؟
إذا كان الأمر كذلك، هل يمكنك أن تذكر بعض الأمثلة؟
ما هو تأثير خطاب الكراهية والتضليل الإعلامي المذكور؟
٨. ما هي السياسات أو الاستراتيجيات التي تعتقد أنها ضرورية لإعطاء المرأة صوت أكبر في المجتمع المدني - والسياسة بشكل عام - في [البلد]؟

ورقة عمل تحديد المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

الموضوع	المؤشرات	ملخص الإجابة
المشاركة		
إمكانية الوصول إلى		<p>تسجيل الناخبين - الفجوة بين الجنسين - تنوع النساء - إقبال الناخبين - الفجوة بين الجنسين - الجغرافيا. التباينات - تنوع النساء منظمات نسائية مستقلة - حاضر - النساء المتنوّعات النساء في منظمات المجتمع المدني - أنواع المشاكل - المرأة في الاحتجاجات - أنواع المشاكل - المرأة في الأحزاب - حصة المرأة - أي الأحزاب - أجحة المرأة - الجناح الخاص بلجنة الانتخابات الوطنية النساء في هيئة إدارة الانتخابات النساء كعاملات اقتراع ومرأفيهن للانتخابات</p>
السلطة		<p>استقلالية التصويت - العنف - تنوع النساء منظمات المجتمع المدني النسائية - القوة - الموارد - الفعالية منظمات المجتمع المدني والحكومة ببروفراطية الدولة - التواصل المنظمات النسائية الرسمية - القوة - الفعالية الأحزاب السياسية - موارد الجناح النسائي - التأثير على صنع القرار الحزبي - النوع الاجتماعي فيما يتعلق ببرنامج الحزب ونظامه الأساسي - التدريب على النوع الاجتماعي هيئة إدارة الانتخابات - سياسة النوع الاجتماعي - وحدة النوع الاجتماعي - المراقبة</p>
القيادة		
إمكانية الوصول إلى		<p>المرشحات - حصة النساء - حصة النساء حسب الحزب - مقاعد قابلة للانتخاب - تنوع النساء المنتخبات والمعينات - التشريعية - التنفيذية - القضائية - تنوع النساء القياديات في المجتمع المدني - أنواع المشاكل</p>
السلطة		<p>تولي المنصب - العنف - تنوع النساء العمل السياسي - العنف - تنوع النساء القيادة - التشريعية - التنفيذية - البرلمان القضائي - اللجان المعينة - اللجان التي تقودها التجمع النسائي - الحضور - الموارد مجلس الوزراء - الحقائب الوزارية - أنواع المشاكل المجتمع المدني - العنف - تنوع النساء - التأثير</p>

تحليل ورقة عمل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

الموضوع	العامل	مصدر البيانات	العائق	الفرصة
المشاركة				
إمكانية الوصول إلى	اجتماعي ثقافي	الاستعراض المكتبي		
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين		
		مجموعات النقاش البوردية		
المؤسسية		الاستعراض المكتبي		
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين		
		مجموعات النقاش البوردية		
فردي		الاستعراض المكتبي		
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين		
		مجموعات النقاش البوردية		
السلطة	اجتماعي ثقافي	الاستعراض المكتبي		
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين		
		مجموعات النقاش البوردية		
المؤسسية		الاستعراض المكتبي		
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين		
		مجموعات النقاش البوردية		
فردي		الاستعراض المكتبي		

الفرصة	العائق	مصدر البيانات	العامل	الموضوع
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئисيين		
		مجموعات النقاش البوريرية		
القيادة				
		الاستعراض المكتبي	اجتماعي ثقافي	إمكانية الوصول إلى
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئисيين		
		مجموعات النقاش البوريرية		
		الاستعراض المكتبي	المؤسسية	
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئисيين		
		مجموعات النقاش البوريرية		
		الاستعراض المكتبي	فردي	
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئисيين		
		مجموعات النقاش البوريرية		
		الاستعراض المكتبي	اجتماعي ثقافي	السلطة
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئисيين		
		مجموعات النقاش البوريرية		
		الاستعراض المكتبي	المؤسسية	
		الم مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئисيين		
		مجموعات النقاش البوريرية		

الفرصة	العائق	مصدر البيانات	العامل	الموضوع
		الاستعراض المكتبي	فردي	
		المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين		
		مجموعات النقاش البوئية		

ورقة عمل تحليل الأطراف المعنية

توفر ورقة العمل المذكورة طريقة لتحديد الجهات الفاعلة التي قد تعيق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وتتوفر فرص للنهوض بها. يجب على فريق البحث ملء أربع أوراق عمل تتوافق مع المربعات الأربع في مصفوفة المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

ورقة العمل ١ : إمكانية الوصول إلى المشاركة

هل تشارك النساء سياسياً كمواطنات في أي مجموعة كبيرة من الأدوار السياسية الممكنة؟

- ما هي العوائق التي تحول دون مشاركة المرأة؟ من هي الجهات الفاعلة المسئولة؟
- ما هي الفرص المتاحة (أو التي يمكن حشدتها) لتعزيز مشاركة المرأة؟ ما هي الجهات الفاعلة المسئولة (أو التي يمكن حشدتها)؟

المناصرة	الفرصة	الخصم	العائق	القطاع
الجهة الفاعلة في الدولة س الجهة الفاعلة في الدولة ص الجهة الفاعلة في الدولة ز		الجهة الفاعلة في الدولة أ الجهة الفاعلة في الدولة ب الجهة الفاعلة في الدولة ج		الجهات الفاعلة في الدولة
الحزب السياسي س الحزب السياسي ص الحزب السياسي ز		الحزب السياسي أ الحزب السياسي ب الحزب السياسي ج		الأحزاب السياسية
المجتمع المدني س المجتمع المدني ص المجتمع المدني ز		المجتمع المدني أ المجتمع المدني ب المجتمع المدني ج		المجتمع المدني
الدولية المنظمة س الجهة المانحة ص المنظمات غير الحكومية ز		الدولية المنظمة أ الجهة المانحة ب المنظمات غير الحكومية ج		الدولية المجتمع

ورقة العمل ٢ : السلطة في المشاركة

هل تمارس المرأة الاستقلال والنفوذ السياسي كمواطنة؟

- ما هي العوائق التي تمنع صوت المرأة واستقلاليتها في المشاركة؟ من هي الجهات الفاعلة المسؤولة؟
- ما هي الفرص المتاحة (أو التي يمكن حشدها) لتعزيز صوت المرأة واستقلاليتها في المشاركة؟ ما هي الجهات الفاعلة المسؤولة (أو التي يمكن حشدها)؟

المناصرة	الفرصة	الخصم	العائق	القطاع
الجهة الفاعلة في الدولة س الجهة الفاعلة في الدولة ص الجهة الفاعلة في الدولة ز		الجهة الفاعلة في الدولة أ الجهة الفاعلة في الدولة ب الجهة الفاعلة في الدولة ج		الجهات الفاعلة في الدولة
الحزب السياسي س الحزب السياسي ص الحزب السياسي ز		الحزب السياسي أ الحزب السياسي ب الحزب السياسي ج		الأحزاب السياسية
المجتمع المدني س المجتمع المدني ص المجتمع المدني ز		المجتمع المدني أ المجتمع المدني ب المجتمع المدني ج		المجتمع المدني
الدولية المنظمة س الجهة المانحة ص المنظمة الدولية غير الحكومية ز		الدولية المنظمة أ الجهة المانحة ب المنظمات غير الحكومية الدولية ج		الدولية المجتمع

ورقة العمل ٣: إمكانية الوصول إلى القيادة

هل تعمل المرأة كقائدة سياسية سواء في مناصب منتخبة أو غير منتخبة؟

- ما هي العوائق التي تحول دون مشاركة المرأة؟ من هي الجهات الفاعلة المسؤولة؟
- ما هي الفرص المتاحة (أو التي يمكن حشدها) لتعزيز مشاركة المرأة؟ ما هي الجهات الفاعلة المسؤولة (أو التي يمكن حشدها)؟

المناصرة	الفرصة	الخصم	العائق	القطاع
الجهة الفاعلة في الدولة س الجهة الفاعلة في الدولة ص الجهة الفاعلة في الدولة ز		الجهة الفاعلة في الدولة أ الجهة الفاعلة في الدولة ب الجهة الفاعلة في الدولة ج		الجهات الفاعلة في الدولة
الحزب السياسي س الحزب السياسي ص الحزب السياسي ز		الحزب السياسي أ الحزب السياسي ب الحزب السياسي ج		الأحزاب السياسية
المجتمع المدني س المجتمع المدني ص المجتمع المدني ز		المجتمع المدني أ المجتمع المدني ب المجتمع المدني ج		المجتمع المدني
الدولية المنظمة س الجهة المانحة ص المنظمة الدولية غير الحكومية ز		الدولية المنظمة أ الجهة المانحة ب المنظمات غير الحكومية ج		الدولية المجتمع

ورقة العمل ٤: السلطة في القيادة

هل تمارس المرأة الاستقلال والنفوذ السياسي كقائدة سياسية؟

- ما هي العوائق التي تمنع صوت المرأة وفعاليتها في القيادة؟ من هي الجهات الفاعلة المسؤولة؟
- ما هي الفرص المتاحة (أو التي يمكن تعبئتها) لتعزيز صوت المرأة وفعاليتها في القيادة؟ ما هي الجهات الفاعلة المسؤولة (أو التي يمكن حشدتها)؟

المناصرة	الفرصة	الشخص	العائق	القطاع
الجهة الفاعلة في الدولة س الجهة الفاعلة في الدولة ص الجهة الفاعلة في الدولة ز		الجهة الفاعلة في الدولة أ الجهة الفاعلة في الدولة ب الجهة الفاعلة في الدولة ج		الجهات الفاعلة في الدولة
الحزب السياسي س الحزب السياسي ص الحزب السياسي ز		الحزب السياسي أ الحزب السياسي ب الحزب السياسي ج		السياسة والأطراف
المجتمع المدني س المجتمع المدني ص المجتمع المدني ز		المجتمع المدني أ المجتمع المدني ب المجتمع المدني ج		المجتمع المدني
الدولية المنظمة س الجهة المانحة ص الدولية المنظمة غير الحكومية ز		الدولية المنظمة أ الجهة المانحة ب المنظمات غير الحكومية الدولية ج		المجتمع الدولي

المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

العوائق التي تعيق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها

فيما يلي ملخص للعوائق التي تعرّض سبيل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها في [البلد] ويرد أدناه مزيد من التفاصيل في التقرير.

العوائق التي تعوق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

الفرص المتاحة للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة

توصيات للعمل

فيما يلي ملخص للتوصيات للعمل والتي تم تفصيلها في التقرير

العوامل الاجتماعية والثقافية

العوامل المؤسسية

العوامل الفردية

المقدمة

أهداف التقييم

بموجب [يذكر رقم العقد]، كلفت الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية [يذكر اسم المعهد] بتنفيذ برنامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة على المستوى البلدي [يذكر اسم البلد]، استناداً إلى أحد نسخة من إطار تقييم هذا البرنامج. يهدف إطار تقييم برنامج المشاركة السياسية والقيادة للمرأة إلى تحديد الواقع الرئيسية التي تعزى والفرص المتاحة للنهوض به على المستويات الفردية والاجتماعية والثقافية والمؤسسية. يناقش هذا التقرير نتائج تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]. تهدف هذه النتائج إلى توجيه استراتيجيات البرامج وتصميم الأنشطة وتخصيص الموارد التي تهدف إلى تعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد] وكذلك توجيه عمل الأطراف المعنية الآخرين الذين يعملون في مجال النوع الاجتماعي والديمقراطية في [البلد]

خلفية البلد

النظام السياسي والسياق السياسي

الإطار القانوني

وضع المرأة

المنهجية

يهدف التقييم إلى فهم الوضع الراهن للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة وتحديد التحديات التي تواجهها والفرص المتاحة لتعزيزها في [البلد]. يسعى التقييم إلى الإجابة عن الأسئلة الأربعة التالية:

- هل تشارك المرأة سياسياً كمواطنة في أي مجموعة كبيرة من الأدوار السياسية الممكنة؟
- هل تمارس المرأة الاستقلال والنفوذ السياسي كمواطنة؟
- هل تعمل المرأة كقائدة سياسية سواء في مناصب منتخبة أو غير منتخبة؟
- هل تمارس المرأة الاستقلال والنفوذ السياسي كقائدة سياسية؟

على الرغم من أن المؤشرات العالمية للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة تركز بشكل كبير على أعداد النساء في المناصب السياسية المنتخبة والمُعينة، إلا أن منهجية التقييم المذكورة توسيع تعريف المشاركة السياسية والقيادة للمرأة بطريقتين رئيسيتين. أولاً، تقسم هذا المفهوم إلى عنصرين مترابطين ولكن متباينان: المشاركة السياسية التي تشير إلى الأنشطة التي يمكن للمرأة أن تشارك فيها كمواطنة والقيادة السياسية التي ترتكز على الأنشطة التي يمكن للمرأة أن تشارك فيها كممثلة سياسية منتخبة وغير منتخبة. تدرك منهجية التقييم أيضاً أن الحصول على الحقوق السياسية لا يعني ممارسة تلك الحقوق على أكمل وجه. وبالتالي، يجب أن يتناول التقييم الشامل للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة كل من إمكانية الوصول وقدرة المرأة على المشاركة في العملية السياسية والسلطة وصوت المرأة واستقلاليتها كفاعل سياسي.

توجد ثلاثة مجموعات متداخلة من العوامل التي تشكل فرض مشاركة المرأة بشكل جوهري في كل جانب من جوانب الحياة السياسية. تتضمن العوامل الاجتماعية والثقافية افتراضات حول المعايير والممارسات المناسبة التي تشكل التوقعات الاجتماعية وكذلك المواقف والسلوكيات الشخصية. وتشمل الصور النمطية للجنسين

والآراء السائدة حول أدوار الجنسين والأفكار الثقافية حول المساواة بين الجنسين. تعمل العوامل المؤسسة على هيكلة البيئة السياسية وتحدد القواعد والنظم الرسمية وغير الرسمية التي تعمل في إطارها الجهات الفاعلة السياسية. وهي تشمل النظام الانتخابي ونظام الأحزاب السياسية والسياسي والقانوني نطاق أوسع. تشير العوامل الفردية إلى الاعتبارات التي تشكل قرارات المرأة الفردية وقدراتها على المشاركة في السياسة. وتشمل هذه العوامل مستويات الطموح السياسي بالإضافة إلى الموارد الداعم لمشاركة المرأة السياسية.

يُبرز فهم هذه العوامل باعتبارها "نظام بيئي" كيفية تعاونهم وتأثيرهم على بعضهم البعض لخلق بيئة تدعم أو تقوض المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. قد يؤدي التركيز على مجموعة واحدة فقط من العوامل مع استبعاد العوامل الأخرى إلى تفسيرات خاطئة للوضع الحالي، وبالتالي إلى اعتماد حلول فعالة جزئياً فقط لتوسيع نطاق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة. على النقيض من ذلك، يشير نهج النظام البيئي إلى ضرورةأخذ استراتيجيات أكثر شمولية بعين الاعتبار بحيث تجمع بين التركيز على تغيير المعايير والإصلاحات المؤسسية والتحولات الفردية في التفكير. نظراً لأن العنف القائم على النوع الاجتماعي والعنف ضد المرأة في السياسة يتخطى كل هذه العوامل، فقد تم دمج النتائج المتعلقة بالعنف في جميع هذه الأقسام.

يتكون تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة من ثلاثة أجزاء: يتضمن الجزء الأول تحديد الوضع الحالي لتقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة ويتضمن الجزء الثاني تحليل العوائق التي تحول دون تحقيق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها ويتضمن الجزء الثالث الانتقال من البحث إلى كتابة التقرير النهائي وتقييم توصيات قائمة على الأدلة.

ويستخدم التقييم ثلاثة أدوات: الاستعراض المكتبي وإجراء مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين ومجموعات النقاش البؤرية. وتتوفر هذه الأدوات مصادر كمية ونوعية للأدلة لفهم الوضع الحالي بشكل أفضل، فضلاً عن العوائق التي تعيق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لتعزيزها وذلك بإشراك مجموعة واسعة من الأطراف المعنية ومجموعات متعددة من النساء.

استخلصت نتائج التقييم التي نوقشت في هذا التقرير من استعراض مكتبي للمنشورات ذات الصلة ووثائق الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية و [يذكر عدد] المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين و [يذكر عدد] مجموعات النقاش البؤرية مع السياسيين والمجتمع المدني ووسائل الإعلام في [تذكر الموضع]. أجرى فريق التقييم عملية جمع البيانات داخل البلد لهذا التقييم بين [تدرج التواريخ] في [تدرج الموضع]. ويرد المزيد من المعلومات حول مصادر البيانات في الملحق بـ.

القيود

الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة

المشاركة السياسية للمرأة

تشير المشاركة السياسية إلى مجموعة واسعة من الأنشطة التي يمكن للمواطنين المشاركة فيها للتأثير على عملية صنع القرار السياسي أو حل المشاكل الجماعية. ويمكن أن يشمل ذلك أشكال المشاركة التقليدية وغير التقليدية على حد سواء، بالإضافة إلى الإجراءات التي يتم اتخاذها بشكل فردي أو جماعي في المجتمع المدني. تتضمن الأشكال الشائعة للمشاركة السياسية التصويت والمشاركة في المناقشات السياسية والاتصال بالمسؤولين المنتخبين وحضور التجمعات السياسية وفعاليات الحملات والتوفيق على العرائض والاحتجاجات والانضمام إلى الأحزاب السياسية. نظراً لاستبعاد المرأة منذ فترة طويلة من الأدوار السياسية الرسمية وتمثيلها بشكل ناقص في الأدوار السياسية الرسمية، حيث يمكن للمواطنين أن يكون لهم صوت في القضايا السياسية على الرغم من عدم توليهم مناصب سياسية - دائمًا مساحة مهمة للمشاركة السياسية للمرأة. وقد تشمل هذه الأنشطة العضوية في منظمات المجتمع المدني الرسمية التي تعمل على مستوى القاعدة الشعبية إلى المستويات الوطنية، فضلاً عن المشاركة الأقل تنظيماً في الحركات الاجتماعية غير الرسمية.

الوصول إلى فرص المشاركة والسلطة في المشاركة

النساء كنواب

المرأة في المجتمع المدني

النساء في الأحزاب السياسية

المرأة في إدارة الانتخابات

العنف ضد المرأة في السياسة والحياة العامة

القيادة السياسية للمرأة

تشير القيادة السياسية إلى الأنشطة التي يمكن للمرأة المشاركة فيها كممثلة سياسية منتخبة وغير منتخبة. ويمكن أن يتضمن ذلك الترشح وشغل المناصب الانتخابية والتعيينية على مختلف المستويات في الفروع التنفيذية والتشريعية والقضائية للحكومة. ويمكن أن يشمل أيضاً العمل في مناصب قيادية في الأحزاب السياسية وكذلك منظمات المجتمع المدني والحركات الاجتماعية. غابت المرأة في أجزاء كثيرة من العالم إلى حد كبير عن القيادة السياسية حتى وقت قريب. لكن حدث تحولات كبيرة منذ عام ١٤١٥ في جميع مناطق العالم حيث شهدت جميع البلدان تقريراً تحسيناً في نسبة النساء المرشحات للمناصب السياسية وشغلها. وعلى الرغم من قلة البيانات المنهجية المتوفرة، إلا أن النساء يظاهرن بشكل متزايد كقائدات لأحزاب والمجتمع المدني.

الوصول السلطة في القيادة

النساء في المناصب المنتخبة

النساء في الأحزاب السياسية

العوائق التي تعيق المشاركة السياسية والقيادة للمرأة والفرص المتاحة لها

العوامل الاجتماعية والثقافية

تشير العوامل الاجتماعية والثقافية إلى الافتراضات المتعلقة بالمعايير والممارسات التي تشكل التوقعات الاجتماعية وكذلك المواقف والسلوكيات الشخصية. وفي حالة المشاركة السياسية والقيادة للمرأة، تعزز هذه العوامل الرابط بين السلطة السياسية والرجال والذكور، مما يجعل من الصعب على النساء أن يُنظر إليهن ويقبلن كفاعلات سياسيات شرعيات.

العوامل المؤسسية

توفر العوامل المؤسسية البيئية السياسية وتحدد القواعد والنظم التي تعمل فيها الجهات الفاعلة السياسية والعوامل المؤثرة الرسمية وغير الرسمية للحياة السياسية. تتفاعل هذه العوامل مع المعايير الاجتماعية والثقافية والخصائص والقرارات على المستوى الفردي لتشكيل الفرص المتاحة للنساء والرجال للمشاركة السياسية وممارسة النفوذ السياسي. وتشمل العوامل المؤسسية التي تشكل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة سمات النظام الانتخابي ونظام الأحزاب السياسية والسياسي والقانوني على نطاق أوسع. كما يمكن اعتبار سلوكيات النخبة في مواجهة هذه الفرص والقيود عوامل مؤسسية حيث تعمل النخب كحراس على دخول المرأة إلى المؤسسات السياسية والصوت السياسي وإقصائها منها.

الإطار القانوني

المؤسسات الحكومية

الأحزاب السياسية

القيادات النسائية المنتخبة

العنف ضد المرأة في السياسة والحياة العامة

العوامل الفردية

يركّز المكون الثالث من النظام البيئي السياسي على القرارات التي تتخذها النساء على المستوى الفردي حيث تمنع أو تدعم وصول النساء وصوتهم كمجموعة إلى الفضاءات السياسية. تشكّل هذه القرارات الفردية، التي تستند إلى المعايير الاجتماعية والثقافية والمؤسسات السياسية، بشكل أساسي من يشارك ويؤثر في السياسة، وبالتالي المستويات العامة للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة. تعد المشاركة في السياسة مسعى يستغرق وقتاً طويلاً، لذا تعتمد مشاركة المرأة غالباً على مقدار الوقت المتاح لها لشخصه. على سبيل المثال، قد لا يكون لدى النساء الوقت أو الموارد اللازمة للتدريب اللازم لإعداد أنفسهن للترشح للمناصب الانتخابية، مما يتبيّن عن الترشح على الإطلاق. وبنفس الصدد، أشير أيضاً إلى الفجوة الرقمية بين الجنسين ونقص المعرفة حول كيفية استخدام منصات التواصل الاجتماعي بشكل صحيح. كعوامل مهمة تمنع النساء من دخول المجال السياسي حيث تُعتبر غالباً التكنولوجيا والشبكات الاجتماعية موارد مهمة للحملات.

الحصول على التمويل

انعدام القدرة والثقة

دعم الأسرة

العنف ضد المرأة في السياسة والحياة العامة

توصيات للعمل

المشاركة السياسية للمرأة

العوامل الاجتماعية والثقافية

• [تُذكر التوصيات بالترتيب التنازلي حسب الأولوية]

العوامل المؤسسية

• [تُذكر التوصيات بالترتيب التنازلي حسب الأولوية]

العوامل الفردية

• [تُذكر التوصيات بالترتيب التنازلي حسب الأولوية]

الملحق أ: الاستعراض المكتبي

الملحق ب. مصادر جمع البيانات

مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين

الجدول ١: مقدمي المعلومات الرئيسيين الذين تم إجراء مقابلة معهم

عدد المقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين	الخاصية ٢	الخاصية ١	الجنس	مجموعة الأطراف المعنية
	متعدد التخصصات			الجهة المانحة
	متعدد التخصصات			الجهة المانحة
	متعدد التخصصات			الجهة المانحة
	العملية الانتخابية			الجهة المانحة
	سياسي			سياسي - منتخب
	سياسي			سياسي - منتخب
	سياسي			سياسي - منتخب
	سياسي			سياسي - منتخب
	منظمة المجتمع المدني			المجتمع المدني
	سياسي			قائد سياسي
	سياسي			قائد سياسي
	سياسي			موظفي الانتخابات
				اجمالي

مجموعات النقاش البؤرية

الجدول ٢ : مجموعات النقاش البؤرية

إجمالي المشاركون	الموقع	وصف المجموعة	رقم
		المرأة في المجتمع المدني	١
		القادة السياسيون الرجال	٢
		النساء المنتخبات محلياً	٣
		المرأة في الإعلام	٤
		النساء المنتخبات محلياً	٥
		الشابات في المجتمع المدني	٦
		شباب من الأحزاب السياسية	٧
		المرأة في السياسة	٨



تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة: [البلد]

عرض النتائج
[التاريخ]

جدول الأعمال

- ١) إطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة
- ٢) المنهجية
- ٣) الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة
- ٤) العوائق والفرص
- ٥) التوصيات



إطار تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة

- يهدف إلى تحديد العوائق الرئيسية التي تعيق تعزيز المشاركة السياسية والقيادة للمرأة وفرص المتاحة للنهوض بها.
- تشمل المشاركة السياسية والقيادة للمرأة كلاً من إمكانية الوصول والسلطة.
- توجد عوائق وفرص على المستويات الاجتماعية والثقافية والمؤسسية والفردية.

السلطة.	إمكانية الوصول إلى	
هل تمارس المرأة الاستقلال السياسي؟	هل تشارك النساء في الحياة السياسية كمواطنات؟	المشاركة
هل تمارس المرأة الاستقلال السياسي؟	هل تعمل المرأة كقائدة سياسية سواء في مناصب منتخبة أو غير منتخبة؟	القيادة

المنهجية

وقد استخدم هذا التقييم نهج مختلط الأساليب - الاستعراض المكتبي والمقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين والعمل النوعي الأساسي داخل البلد الذي يتتألف من مجموعات النقاش البوئية.

- تفاصيل استطلاع الرأي.
- تفاصيل مقابلات مع مقدمي المعلومات الرئيسيين
- تفاصيل مجموعات النقاش البوئية.

الوضع الحالي للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة في [البلد]



مشاركة المرأة

- إمكانية الوصول
 - تسجيل الناخبين وإقبالهم على التصويت.
 - عضوية الحزب وبرامجه.
 - هيئات إدارة الانتخابات وغير ذلك من الأدوار الانتخابية.
 - المجتمع المدني.
- السلطة
 - تسجيل الناخبين وإقبالهم على التصويت.
 - عضوية الأحزاب وبرامجها السياسية.
 - هيئات إدارة الانتخابات و غير ذلك من أدوار الانتخابات.
 - المجتمع المدني.

القيادة السياسية للمرأة

• إمكانية الوصول

— البرامج السياسية والقيادة للحزب.

— المرشحون السياسيون على المستوى الوطني ودون الوطني.

— التمثيل في البرلمان.

— المستوى التنفيذي والقضائي.

— المستويات المحلية.

— المجتمع المدني.

• السلطة

— الأحزاب السياسية.

— البرلمان والسلطة التنفيذية وغير ذلك من الهيئات الحكومية.

العوائق والفرص



المشكلة والعوائق—مشاركة المرأة

- الاجتماعية والثقافية
 - المعايير المجتمعية.
 - العنف ضد المرأة.
 - المجتمع المدني.
- المؤسسية
 - البرامج السياسية للأحزاب وسياساتها وإجراءاتها.
 - أجنحة النساء.
- فردي
 - الوصول إلى المعلومات.

العوائق—قيادة المرأة

- الاجتماعية والثقافية
 - الصور النمطية الجنسانية.
 - العنف والمضايقات
 - التغطية الإعلامية.
- المؤسسية
 - انتخاب المرشحات والنهوض بهن
 - عدم كفاية الأحكام المؤسسية.
- فردي
 - الثقة والموارد.

الفرص

- إصلاحات النظم الانتخابية.
- الإصلاحات والبرامج التكميلية.
- فرص أخرى.

النوصيات



اجتماعي ثقافي

- إضافة التوصيات بترتيب تنازلي حسب الأولوية.

١٢

المؤسسية

- إضافة التوصيات بترتيب تنازلي حسب الأولوية.

١٣

فردي

- إضافة التوصيات بترتيب تنازلي حسب الأولوية.

أسئلة؟



خطة عمل ما بعد البحث للمشاركة السياسية والقيادة للمرأة

تقييم المشاركة السياسية والقيادة للمرأة [للبلد]

تاريخ اكتمال التقييم:

تاريخ رد الإداره:

الحالات الإجراءات	تاريخ الانتهاء من العمل	فردي مسؤول عن إكمال العمل	الإجراءات (بما في ذلك الآثار المحتملة على الميزانية)	استجابة الإدارة	التوصيات والنتائج الرئيسية
					يجب أن يكون هناك سطر لكل توصية ذات أولوية. قد تضيف البعثات أيضا خطوط إضافية للنتائج الرئيسية التي يمكن أن تؤثر على البرامج في المستقبل.

متابعة الاستخدام بعد التقييم: ستجري البعثة عملية متابعة للاستخدام بعد التقييم. سيحدث الأول أثناء تنفيذ خطة العمل والثاني في الخاتمة المتوقعة لتنفيذ خطة العمل. يمكن للفرق تحديد هذه المواعيد حسب الاقتضاء. الافتراضي هو ثلاثة وستة أشهر بعد الانتهاء من خطة العمل. ينبغي أن تحدد البعثة أو وحدة التشغيل كجزء من خطة العمل شخص يتم الاتصال به لحضور اجتماعات المتابعة. يجب أن يكون هذا الشخص مستعداً لمشاركة أي وثائق داعمة.

الاستمرارية: يرجى الإشارة إلى أي تبدل متوقع في موظفي البعثة المسؤولين خلال فترة المتابعة وكيف سيتم دمج الموظفين الجدد في خطة العمل.

الشخص (الأشخاص) الذي سيتم الاتصال به (بهم) لإجراء مقابلات المتابعة:

تاريخ مقابلة المتابعة الأولية:

تاريخ مقابلة المتابعة الثانية: