



PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

YEHOR BURLACHENKO



Índice

1. **Introducción**
2. **Orígenes y Desarrollo de los Sindicatos en España**
 - 2.1. Primeros Movimientos Sindicales (Siglo XIX)
 - 2.2. La Segunda República y la Guerra Civil (1931-1939)
 - 2.3. La Dictadura Franquista y la Represión Sindical (1939-1975)
 - 2.4. La Transición Democrática y el Resurgimiento Sindical (1975-1982)
 - 2.5. Los Sindicatos en la España Democrática (1982-Actualidad)
 - 2.6. La Crisis Económica de 2008 y su Impacto en el Sindicalismo Español
 - 2.7. La Transformación Digital y los Nuevos Retos del Sindicalismo
3. **Evolución de los Sindicatos en Reino Unido**
 - 3.1. Los Inicios del Sindicalismo Británico (Siglo XVIII)
 - 3.2. El Auge del Movimiento Obrero en el Siglo XIX
 - 3.3. El Sindicalismo en el Siglo XX: Consolidación y Conflictos
 - 3.4. El Impacto del Thatcherismo (1979-1990)
 - 3.5. Los Sindicatos en el Siglo XXI: Desafíos y Adaptación
 - 3.6. La Crisis Financiera de 2008 y su Impacto en el Sindicalismo Británico
 - 3.7. El Brexit y sus Consecuencias para el Movimiento Sindical
4. **Comparativa entre España y Reino Unido**
 - 4.1. Estructura y Organización Sindical
 - 4.2. Influencia Política y Relación con los Gobiernos
 - 4.3. Afiliación Sindical y Representatividad
 - 4.4. Desafíos Comunes y Diferencias Clave
 - 4.5. El Papel de los Sindicatos en la Sociedad Actual
5. **Perspectivas Actuales y Futuras del Sindicalismo**
 - 5.1. Comparativa con Otros Países Europeos
 - 5.2. Estadísticas Relevantes sobre Afiliación Sindical
 - 5.3. Sindicatos y la Economía Gig
 - 5.4. El Uso de Tecnología por los Sindicatos
 - 5.5. Testimonios y Citas Relevantes
 - 5.6. Reflexión sobre el Futuro del Sindicalismo
6. **Conclusiones**
7. **Fuentes**

1. Introducción

Los sindicatos han desempeñado un papel fundamental en la defensa de los derechos laborales y en la configuración de las relaciones laborales en Europa. Este trabajo tiene como objetivo analizar la evolución histórica de los sindicatos en España y Reino Unido, dos países con trayectorias políticas, sociales y económicas distintas, pero con similitudes en cuanto a los desafíos enfrentados por el movimiento obrero. A través de un análisis comparativo, se explorarán las diferencias y similitudes en su desarrollo, estructura, influencia política y desafíos actuales.

2. Orígenes y Desarrollo de los Sindicatos en España

2.1. Primeros Movimientos Sindicales (Siglo XIX)

Los primeros sindicatos en España surgieron a finales del siglo XIX, influenciados por las ideas socialistas y anarquistas que llegaban desde Europa. La creación de la Unión General de Trabajadores (UGT) en 1888 marcó un hito en la organización obrera. Este sindicato, de orientación socialista, buscaba mejorar las condiciones laborales de los trabajadores a través de la negociación colectiva y la huelga. Paralelamente, el anarquismo también ganó fuerza, especialmente en Cataluña y Andalucía, dando lugar a organizaciones como la Federación de Trabajadores de la Región Española (FTRE).

2.2. La Segunda República y la Guerra Civil (1931-1939)

Durante la Segunda República (1931-1939), los sindicatos experimentaron un crecimiento significativo. UGT y la Confederación Nacional del Trabajo (CNT), de orientación anarquista, se convirtieron en actores clave en la lucha por los derechos laborales y en la defensa de la democracia. Sin embargo, el estallido de la Guerra Civil en 1936 dividió al movimiento sindical, con UGT apoyando al bando republicano y sectores de la CNT participando activamente en la revolución social.

2.3. La Dictadura Franquista y la Represión Sindical (1939-1975)

Con la victoria de Franco en 1939, los sindicatos independientes fueron prohibidos y reemplazados por el Sindicato Vertical, una organización controlada por el régimen que integraba a trabajadores y empresarios bajo la supervisión del Estado. A pesar de la represión, surgieron movimientos clandestinos como Comisiones Obreras (CCOO), que operaban en fábricas y empresas, organizando protestas y reivindicaciones laborales.

2.4. La Transición Democrática y el Resurgimiento Sindical (1975-1982)

La muerte de Franco en 1975 y la posterior transición a la democracia permitieron el resurgimiento de los sindicatos. UGT y CCOO se consolidaron como las principales fuerzas sindicales, participando activamente en la negociación de acuerdos laborales y políticas sociales. La Constitución de 1978 reconoció el derecho a la libertad sindical y a la huelga, sentando las bases para un sistema de relaciones laborales más justo y equilibrado.

2.5. Los Sindicatos en la España Democrática (1982-Actualidad)

En las décadas siguientes, los sindicatos españoles han enfrentado desafíos como la globalización, la precarización laboral y la disminución de la afiliación. A pesar de ello, UGT y CCOO han mantenido una presencia significativa en la sociedad, participando en la negociación de convenios colectivos y en la defensa de los derechos de los trabajadores.

2.6. La Crisis Económica de 2008 y su Impacto en el Sindicalismo Español

La crisis económica de 2008 tuvo un impacto profundo en el sindicalismo español. El aumento del desempleo y la precarización laboral debilitaron la capacidad de negociación de los sindicatos, mientras que las políticas de austeridad implementadas por el gobierno limitaron su influencia.

2.7. La Transformación Digital y los Nuevos Retos del Sindicalismo

La transformación digital ha planteado nuevos retos para los sindicatos españoles, como la organización de trabajadores en sectores emergentes como la economía gig y la adaptación a los cambios en el mundo laboral.

3. Evolución de los Sindicatos en Reino Unido

3.1. Los Inicios del Sindicalismo Británico (Siglo XVIII)

El sindicalismo en Reino Unido tiene sus raíces en el siglo XVIII, con la formación de las primeras trade unions. Estas organizaciones, compuestas principalmente por artesanos y trabajadores cualificados, buscaban mejorar las condiciones laborales en un contexto de industrialización acelerada.

3.2. El Auge del Movimiento Obrero en el Siglo XIX

El siglo XIX vio el crecimiento de grandes sindicatos como el Trades Union Congress (TUC), fundado en 1868. Las trade unions jugaron un papel crucial en la lucha por derechos laborales básicos, como la jornada de

8 horas y la regulación del trabajo infantil. La huelga general de 1926 fue un momento clave en la historia del sindicalismo británico, aunque su fracaso marcó el inicio de un período de declive relativo.

3.3. El Sindicalismo en el Siglo XX: Consolidación y Conflictos

A lo largo del siglo XX, los sindicatos británicos alcanzaron su máxima influencia, especialmente en las décadas de 1960 y 1970. Sin embargo, también enfrentaron conflictos con los gobiernos, como la huelga de los mineros de 1984-1985, que terminó en derrota para los trabajadores.

3.4. El Impacto del Thatcherismo (1979-1990)

La llegada al poder de Margaret Thatcher en 1979 marcó un punto de inflexión para los sindicatos británicos. Su gobierno implementó políticas neoliberales que debilitaron el poder de las trade unions, incluyendo la restricción del derecho a la huelga y la privatización de industrias clave.

3.5. Los Sindicatos en el Siglo XXI: Desafíos y Adaptación

En el siglo XXI, los sindicatos británicos han enfrentado desafíos como la globalización, la automatización y la disminución de la afiliación. A pesar de ello, han buscado adaptarse a los cambios en el mundo laboral, promoviendo la organización de trabajadores en sectores emergentes como el de la economía gig.

3.6. La Crisis Financiera de 2008 y su Impacto en el Sindicalismo Británico

La crisis financiera de 2008 tuvo un impacto significativo en el sindicalismo británico, debilitando aún más su capacidad de negociación y su influencia política.

3.7. El Brexit y sus Consecuencias para el Movimiento Sindical

El Brexit ha planteado nuevos desafíos para los sindicatos británicos, como la incertidumbre económica y la posible pérdida de derechos laborales derivados de la legislación europea.

4. Comparativa entre España y Reino Unido

4.1. Estructura y Organización Sindical

España: Predominio de dos grandes sindicatos (UGT y CCOO) con fuerte presencia en todos los sectores.

Reino Unido: Mayor fragmentación, con múltiples trade unions representando sectores específicos.

4.2. Influencia Política y Relación con los Gobiernos

España: Los sindicatos han mantenido una relación cercana con partidos políticos, especialmente con el PSOE.

Reino Unido: Los sindicatos tradicionalmente apoyaron al Partido Laborista, pero su influencia ha disminuido en las últimas décadas.

4.3. Afiliación Sindical y Representatividad

España: Aunque la afiliación sindical ha disminuido, sigue siendo más alta que en Reino Unido.

Reino Unido: La afiliación sindical ha caído drásticamente desde los años 1980.

4.4. Desafíos Comunes y Diferencias Clave

Ambos países enfrentan desafíos como la precarización laboral, la globalización y la disminución de la afiliación sindical. Sin embargo, los sindicatos españoles han mantenido una mayor tasa de afiliación en comparación con los británicos.

4.5. El Papel de los Sindicatos en la Sociedad Actual

En la actualidad, los sindicatos en ambos países buscan adaptarse a los cambios en el mundo laboral, promoviendo la organización de trabajadores en sectores emergentes y defendiendo los derechos laborales en un contexto de creciente precarización.

5. Perspectivas Actuales y Futuras del Sindicalismo

5.1. Comparativa con Otros Países Europeos

En el contexto europeo, tanto España como Reino Unido presentan características particulares respecto al sindicalismo, pero también comparten tendencias comunes con otros países.

Alemania: Destaca por su modelo de **cogestión**, donde los sindicatos tienen representación directa en los consejos de administración de empresas grandes. La afiliación sindical ronda el 17%, pero la cobertura de convenios colectivos es alta gracias a los acuerdos sectoriales.

Francia: Tiene una de las tasas de afiliación más bajas (alrededor del 8%), pero una gran capacidad de movilización social. Los sindicatos franceses suelen actuar de forma más combativa y autónoma respecto a los partidos políticos.

En comparación, **España mantiene una afiliación media (14-16%)**, mientras que **Reino Unido ha bajado a cerca del 10%**, con notables diferencias entre el sector público (más afiliado) y privado.

5.2. Estadísticas Relevantes sobre Afiliación Sindical

País	Tasa de afiliación sindical (2023)	Cobertura de convenios colectivos
España	14,5%	60-70%
Reino Unido	10,2%	25-30%
Alemania	17%	60%
Francia	8%	90%

Fuente: Eurofound, OIT, informes nacionales de sindicatos.

5.3. Sindicatos y la Economía Gig

El crecimiento de plataformas digitales como **Uber, Glovo, Deliveroo o Amazon Flex** ha supuesto un desafío para los sindicatos, ya que estos trabajadores suelen estar clasificados como autónomos y no como empleados.

En España, UGT y CCOO han apoyado la aprobación de la **Ley Rider (2021)**, que obliga a considerar empleados a los repartidores de plataformas. Sin embargo, muchas empresas han buscado formas de evadir esta legislación.

En Reino Unido, el sindicato **GMB** logró una victoria legal en 2021, cuando el Tribunal Supremo reconoció a los conductores de Uber como "trabajadores", con derecho a salario mínimo y vacaciones.

Ambos países intentan ahora crear **sindicatos más flexibles y adaptados a estos sectores**, usando redes sociales, apps y servicios personalizados.

5.4. El Uso de Tecnología por los Sindicatos

Los sindicatos modernos incorporan herramientas digitales para mantenerse relevantes:

Apps móviles para afiliarse, participar en votaciones o consultar convenios.

Campañas en redes sociales para sensibilizar y movilizar a trabajadores jóvenes.

Plataformas como **“Tu Respuesta Sindical YA”** (UGT) o las campañas de TUC en TikTok y Twitter han mostrado resultados positivos en visibilidad.

5.5. Testimonios y Citas Relevantes

“El sindicalismo tiene que reinventarse, o perderá su capacidad de influencia en el siglo XXI.”

— Frances O’Grady, ex secretaria general del TUC.

“La digitalización, la inteligencia artificial y el trabajo de plataformas son retos, pero también oportunidades para fortalecer la acción sindical.”

— Unai Sordo, secretario general de CCOO.

5.6. Reflexión sobre el Futuro del Sindicalismo

El sindicalismo actual enfrenta una **encrucijada histórica**. Debe adaptarse a:

Nuevas formas de empleo: teletrabajo, contratos temporales, freelancing.

Crisis climática: promover empleos verdes y sostenibles.

Globalización e inteligencia artificial: defender derechos en un mercado laboral en constante cambio.

Los sindicatos que logren **atraer a los jóvenes**, incorporar tecnología y actuar de forma **más ágil y cercana** a los trabajadores tendrán más opciones de seguir siendo actores relevantes en la sociedad.

6. Conclusiones

La evolución de los sindicatos en España y Reino Unido refleja las diferencias y similitudes en sus contextos históricos y políticos. Mientras que los sindicatos españoles han logrado mantener una presencia significativa en la sociedad, los británicos han enfrentado un declive más pronunciado. Ambos, sin embargo, continúan luchando por adaptarse a los cambios en el mundo laboral.

7. Fuentes.

1. <https://www.apunteshistoria.info/historia-del-movimiento-obrero-sindicatos-socialismo-y-sufragismo>
2. <https://elordenmundial.com/sindicatos-historia-sindicalismo>
3. [https://1mayo.ccoo.es/noticia%3A389799--
Un futuro sombrío estudio de la afiliación en Europa desde 2000](https://1mayo.ccoo.es/noticia%3A389799--Un-futuro-sombrio-estudio-de-la-afiliacion-en-Europa-desde-2000)
4. <https://www.businessinsider.es/economia/grafico-evolucion-historica-afiliacion-sindicatos-paises-1053279>
5. <https://www.apunteshistoria.info/historia-de-los-sindicatos-en-espana>
6. <https://elordenmundial.com/mapas-y-graficos/europeos-afiliados-a-un-sindicato>
7. <https://www.elboletin.com/los-paises-con-mas-trabajadores-afiliados-a-sindicatos-del-922-de-islandia-al-125-de-espana>
8. <https://www.nuevatribuna.es/articulo/global/historia-vaivenes-laborismobritanico-sindicatos-mercadocomun-brexit-economia-ue-geopolitica-laboral-sindicalismo/20200714145545177106.html>
9. <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/EstadisticasPresupuestosEstudios/Estadisticas>
10. <https://muchahistoria.com/historia-del-sindicalismo>