



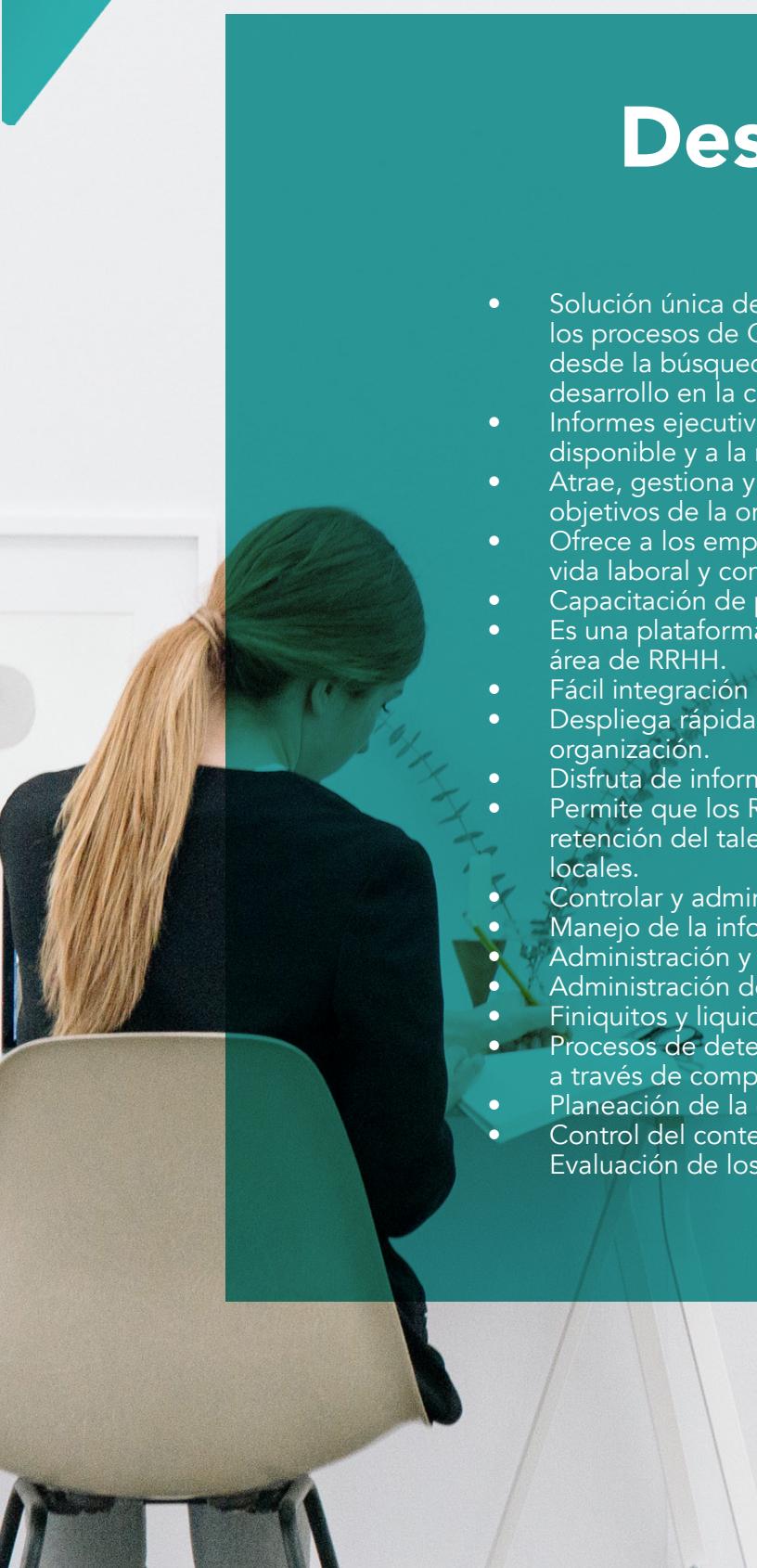
quadratum
Management of human talent

Balance entre calidad de vida laboral y competitividad en la organización.

Quadratum es un sistema integral que está diseñado para optimizar los procesos de negocio en la administración de los recursos humanos dentro de las empresas e instituciones.

Conformado por diferentes módulos, en donde su cobertura y alcance engloba las diferentes áreas o disciplinas de la administración de los recursos humanos y Nomina en las organizaciones.

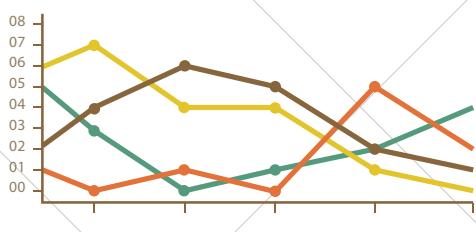
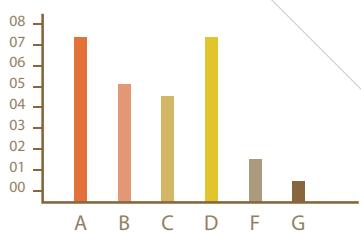
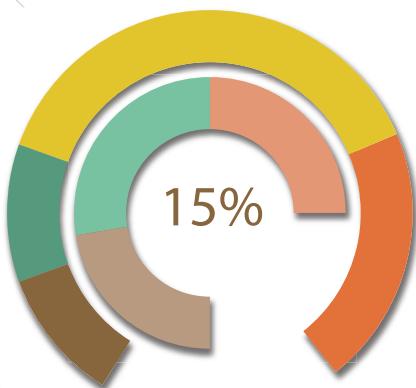
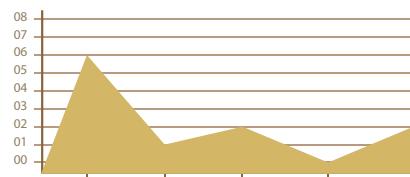
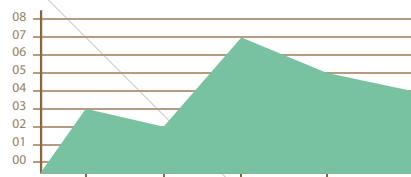
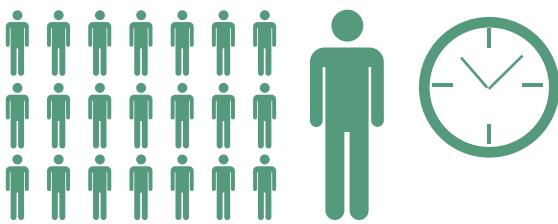
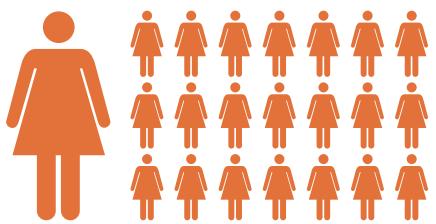
Las soluciones de **Quadratum** han comprobado ser la mejor solución de Gestión de Capital Humano que soporta procesos complejos de Recursos Humanos y Nómina para todo tipo de empresas. Todas nuestras soluciones son basadas en una plataforma 100% web y cuentan con mejores prácticas que ayudan a hacer más eficiente la Operación de RH lo cual repercute en beneficios directos para nuestros clientes.



Descripción

- Solución única de RRHH y nómina que permite controlar todos los procesos de Gestión del Talento de manera unificada, desde la búsqueda y selección de candidato hasta su completo desarrollo en la compañía.
- Informes ejecutivos para la toma de decisiones, siempre disponible y a la mano.
- Atrae, gestiona y desarrolla el talento ideal para el logro de los objetivos de la organización.
- Ofrece a los empleados un correcto balance entre calidad de vida laboral y competitividad en la organización.
- Capacitación de personal.
- Es una plataforma sólida y fiable, enteramente diseñada para el área de RRHH.
- Fácil integración con otros sistemas.
- Despliega rápidamente políticas globales a toda la organización.
- Disfruta de informes y analíticas globales de tu compañía.
- Permite que los RRHH locales encarguen de la captura y la retención del talento, además de los requerimientos legales locales.
- Controlar y administrar de forma automática roles de turno.
- Manejo de la información en tiempo real.
- Administración y control de incapacidades.
- Administración de Vacaciones.
- Finiquitos y liquidaciones.
- Procesos de detección de necesidades de capacitación (DNC's) a través de competencias.
- Planeación de la capacitación.
- Control del contenido de cursos, Control de instructores, Evaluación de los resultados de los cursos, Histórico de cursos.

Módulos



- Tiempo y Asistencia
- Nómina
- Recursos Humanos
- Administración de Personal
- Reclutamiento y Selección
- Psicométrica
- Capacitación y Entrenamiento
- Evaluación del Desempeño
- Clima Laboral
- Servicio Médico
- Seguridad e Higiene
- Presupuesto de Nómina
- Comedor
- Kiosco de Información
- Indiktors
- Designer

Beneficios

- Aumentar la productividad del personal
- Aumentar la satisfacción del empleado
- Reducir la rotación de personal
- Potenciar al talento humano de la empresa
- Mejorar el aprovechamiento del recurso humano
- Mejorar la comunicación con el empleado
- Contar con información oportuna
- Reducir costos de operación
- Eliminar papeleo
- Reducir esfuerzo y eliminar trabajos manuales
- Agilizar las operaciones
- Reducir costos de mantenimiento a la aplicación
- Reducir riesgos por incumplimientos fiscales
- Minimizar errores en el manejo de nóminas y personal