

遠鉄アシスト株式会社 行動計画

ワーク・ライフ・バランスの充実と男女ともに活躍できる職場環境の整備により、女性の活躍をさらに推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 女性総合職を採用し始めてからの年数が浅いため、女性管理職のロールモデルとなりえる経験年数に達していない。
- (2) 多様な働き方をする社員がその能力を最大限発揮できるよう、さらなる環境整備が必要である。
- (3) 男性の育児休業取得者がいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職および指導者層の女性の人数を 1.5 倍以上とする。

＜取組内容＞

- 平成 28 年 4 月～ ①女性社員に対する研修ニーズ把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施する。
②ダイバーシティセミナーに参加する。
- 平成 28 年 12 月～ アンケート、セミナーなどの結果を踏まえ、研修プログラムを決定する。
- 平成 29 年 6 月～ 管理職を対象とした、仕事と家庭を両立しながら働く部下に対するマネジメント研修を実施する。

目標 2：男性の育児休業取得率を 50%以上にする。

＜取組内容＞

- 平成 28 年 4 月～ 育児休業取得促進のための環境整備と啓発を推進する。
- 平成 28 年 12 月～ 働き方・意識改革のためのセミナーに参加する。

＜働き方の改革に向けた取り組み＞

- 計画期間中、毎週 1 日ノー残業デーを設定して、実施率 95%以上を目指す。