

赋能企业培训数字化转型

在线教育培训系统平台解决方案

汇报人：



CONTENTS

目录

01

数字化培训趋势
洞察

02

平台核心价值主
张

03

全流程功能模块
解析

04

典型应用场景

05

成功案例

06

服务体系

01

数字化培训趋势洞察



企业培训痛点解析



成本维度痛点

传统线下培训在成本方面存在诸多问题，如场地租赁、师资聘请等费用高昂，中型企业年线下培训费用可达百万元，给企业带来沉重的经济负担。

进度追踪痛点

线下培训数据分散，难以形成完整的学员学习档案，缺乏实时监控手段，导致管理者难以全面了解员工学习进度。

成果评估痛点

传统培训成果评估方式单一，多以满意度和分数衡量，无法直观体现培训实际效果，且培训与实践脱节，成果难以巩固。

证书管理痛点

缺乏有效的证书管理体系，培训缺乏权威性和吸引力，无法激发员工学习动力，也难以与职业发展路径结合。

传统培训成本高企的具体表现



场地设施成本

传统线下培训需租赁场地，成本随培训规模扩大呈指数上升，中型企业年线下培训场地及设施费用可达百万元。



组织人力成本

组织线下培训需投入大量人力，包括培训部门规划协调、聘请专业培训师等，专业培训师的紧缺导致费用升高，拉高整体成本。



差旅住宿成本

员工前往培训地点会产生交通费、食宿费等额外费用，对于分散在不同地区的企业来说，此项成本更高。



资源复用成本

设计、印刷课程教材和讲义有成本，且内容陈旧后价值降低，若培训内容变更需重新制作，资源难以大规模复用。



隐形成本

线下培训效果难量化评估，若效果不佳需重复培训，这会造成隐性成本增加，浪费企业时间和金钱。

学习进度与成果追踪难题



数据碎片化问题

线下培训数据分散在不同部门和系统，形成信息孤岛，难以建立完整的学员学习档案，管理者无法全面了解员工培训历史。



成果评估难统一

传统培训成果评估多以满意度、评分衡量，无法直观了解实际效果，“只听不做”的培训模式导致学用脱节，成果难以巩固。



缺乏实时监控

企业多依赖手动记录培训情况，效率低且易出错，无法实时掌握学员出席、参与和学习进度，难以及时调整培训计划。



缺乏跟进机制

培训结束后缺乏持续的跟进与辅导，学员很快会忘记所学内容，且学习进度与培训人员难深度关联，无法优化培训过程。

政策与市场双轮驱动



职教改革政策推动

新《职业教育法》明确职业教育与普通教育同等重要，为职校生提供更广阔升学空间，鼓励企业参与职业教育并给予政策支持。



人才短缺现状需求

全国技能人才短缺成为制约产业升级的关键瓶颈，高技能人才培养周期长，市场对新技能需求变化快，企业急需提升员工技能。



证书赋能价值体现

职级证书能为招标方评估投标团队专业能力提供客观依据，帮助快速筛选团队，保障项目高质量交付，提升企业竞争力。



经费税前扣除激励

企业职工教育经费按比例税前扣除，减轻企业培训成本负担，激励企业加大培训投入，提高员工积极性和企业整体素质。

02

平台核心价值主张



管理部门使用端：标准化课程与风险管控



统一科目标准

管理部门使用端承担着统一管理科目和资源的重要职责，确保培训内容严格符合行业标准。例如在电工培训领域，明确规定课程涵盖的理论和实践操作范围，让企业培训有明确的参照，保障培训质量。



整合行业资源

通过整合行业内的优质资源，为企业提供标准化、高质量的培训课程。像整合权威专家的教学资料、先进的案例分析等，提升培训的公信力和实用性，使企业能获取更有价值的培训内容。



审核敏感信息

管理部门使用端严格审核敏感信息，为机构和学员把好政策风险关。对课程中涉及的政策法规解读、敏感话题等进行细致审查，确保教学与学习过程符合政策要求，让机构教得安心，学员学得放心。

培训机构端：个性化方案与智能考试



定制专属方案

培训机构依据企业的行业特点和员工素质，量身定制培训方案。如针对金融行业企业，结合其业务复杂性和员工专业水平，设计出贴合实际需求的课程，提高培训的针对性和实效性。



多端考试支持

提供PC端和移动端的考试支持，学员无论身处何地、使用何种设备，都能在安全稳定的环境中参加考试。比如学员可以在出差途中通过手机参加考试，不受时间和空间的限制。



防作弊技术保障

采用先进的防作弊技术，如人证比对、双机位监考等，确保考试的公平公正。在考试过程中，实时监控考生的行为，有效杜绝作弊现象，为企业提供准确的学员学习评估。

学员端：高效学习与成果管理

01

多端便捷学习

学员可通过手机、平板等多端设备随时随地参与学习，不受时间和空间的限制。例如学员在上下班途中、午休时间等碎片化时间都能进行学习，提高学习的效率和灵活性。

03

错题归集巩固

自动将学员的错题归集到错题集，方便学员有针对性地进行复习和巩固。学员可以反复练习错题，加深对知识点的理解和掌握，提高学习效果。

02

学习进度追踪

系统实时统计学员的学习进度，让学员清晰了解自己的学习情况。通过直观的图表展示学习时长、课程完成度等信息，方便学员及时调整学习计划，确保学习目标的实现。

04

证书便捷查询

学员可随时在线查询自己的证书信息，包括实体证书和电子证书。证书与使用机构联动一体，方便学员在求职、晋升等场景中快速展示自己的学习成果。

四维价值矩阵：成本、风险、体验、决策

成本控制显著

平台在排课方面能够节约30%的人力成本，通过优化培训流程和资源配置，有效降低企业培训的总成本。例如某企业在使用平台后，培训人力投入大幅减少，资金得到更合理的利用。

风险管控有力

将企业培训的合规风险降低90%，确保企业培训活动严格符合法律法规要求。通过严格的审核机制和实时监控，避免企业因违规培训而面临的处罚和损失。

员工体验提升

为员工提供沉浸式的学习体验，员工学习满意度高，NPS达行业TOP6%。丰富的课程内容、便捷的学习方式和互动式的学习环境，让员工更愿意参与培训，提升自身能力。

数据决策支持

多维度的数据分析为企业决策提供有力支持。通过对学员学习数据、考试成绩等的分析，企业可以精准把握培训需求，优化培训方案，提高培训的针对性和有效性，从而提升企业的整体竞争力。

03

全流程功能模块解析

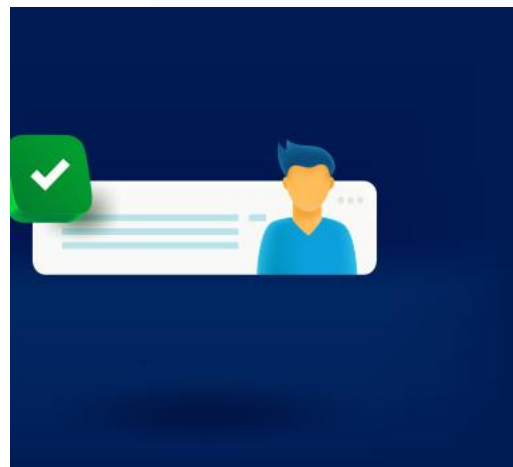


智能报名：从个性报名到智能审核



多端灵活报名

支持多端、多方式报名，如员工批量报名、线下集中录入、学员自助在线报名等，满足不同场景需求，极大提升报名的便利性。



信息定制与校验

可根据实际需要定制报名表单，设置不同字段，系统还能自动校验信息，确保报名数据准确无误，节省人工核对时间。



移动端便捷审核

学员能随时随地通过手机提交报名信息，机构端利用人证比对技术，可快速核验报名人员真实身份，保障培训质量。



创新亮点功能

具备身份证读取自动填充、批量导入千人级名单、欠费学员智能冻结、个性化筛选快速定位学员信息等创新功能，提高报名效率，避免资源浪费。

模块化课程工厂：三级科目与资源中心



三级科目架构

采用“专业领域 - 技能等级 - 定制课程”的三级架构，一级按专业领域划分课程，二级细分技能等级，三级提供定制化课程包，满足不同水平学员和企业的特定需求。



海量标准课程

资源中心提供600+门行业标准课程，涵盖多种专业知识与技能，所有视频资源储存在云端并提供访问加速，方便学员随时学习。



企业专属存储

设有企业专属加密区，可安全存储内部培训资料，企业还能上传并分享自己的资源包，共同建立和推广行业标准。



标准科目优势

成为行业标准的科目可享受学习资源整合等高标准待遇，配备完善的教材，经过市场检验，可直接用于培训。

沉浸式学习：监管与数据看板

学习过程监管

系统运用人脸抓拍与行为分析技术，实时抓拍人脸，分析学员操作行为，防止代学和作弊；利用GPS围栏与防拖动功能，设置指定区域打卡，防止学员跳过学习内容。

个人学习追踪

个人学习轨迹图以直观图表展示学员学习时长、进度等关键信息，让学员清晰了解自身学习情况，便于及时调整学习计划。

部门学习把控

部门进度热力图以可视化方式呈现各部门培训进度和效果，企业管理者可快速掌握整体情况，进行有针对性的管理和指导。

知识点精准分析

知识点掌握度分析深入剖析学员对知识点的掌握情况，找出学习薄弱环节，为企业优化培训课程提供重要参考，提升整体培训效果。

智能考评与证书体系

01 全场景考试支持

提供模拟考、班级考、远程考等多种考试形式，可自由设置线上或线下考试及补考，满足不同场景需求，确保培训效果评估的灵活性和便捷性。

03 证书智能生成与管理

证书内容可个性化配置，支持一键自动化颁发证书，信息异常时自动提醒和校验，证书发放与企业、所有人、用人单位自动关联，实现证书使用自动化。

02 智能监考保障

模拟考有智能组卷和错题本功能，班级考采用双机位监考，远程考可与国家平台直接对接，保障考试公平公正，为企业提供准确的阶段性学习评估。

04 学习 - 考试 - 认证闭环

整个智能考评与证书体系形成“学习 - 考试 - 认证”的闭环，让学员的学习成果得到有效认证，激励学员持续学习。

业财一体化与权限控制



智能财务结算

自动生成课时费报表，系统自动统计课时数据，简化财务核算流程；支持电子发票批量生成和管理，方便企业财务报销和税务申报；实现预付款与培训费用的智能对冲，优化企业资金流。

审计保障

系统记录所有操作日志，方便企业追溯和审计，采用云端数据存证，确保财务数据真实可靠，为企业财务审计提供有力支持。

角色权限配置

根据不同角色（如管理员、教师、学员等）配置相应权限，企业可根据自身需求灵活调整，保障数据安全，满足多样化管理需求。

数据安全管控

对敏感数据进行严格访问权限控制，防止数据泄露，维护企业核心竞争力，保障企业信息安全。

互动社区与电子云仓

即时互动问答

学员可在社区内随时提问，教师和专家实时解答，解决学习难题，提高学习效率，增强学习体验。

学习经验分享

鼓励学员分享学习经验和心得，促进知识交流和传播，打造学习型社区，提升企业整体学习氛围。

问题库高效利用

系统自动整理常见问题形成问题库，方便学员快速查找答案，提高社区知识共享效率，减少重复提问。

电子云仓管理

为学员建立电子档案，记录学习历程、考试成绩等信息；电子证书存储在云仓，学员可随时查询和下载；采用先进云存储技术，确保数据安全可靠，防止数据丢失。

04

典型应用场景



场景一：安全合规培训



特种作业证书有效期预警

系统精准记录特种作业证书有效期，提前发出预警。如某化工企业使用该系统后，因及时收到预警，员工证书复审率从原来的80%提升到95%，有效避免了证书过期带来的安全隐患。

特种作业证书复审日期同步

与相关部门系统对接，自动同步复审日期，减少人工操作。某建筑企业应用此功能后，证书复审工作效率提高了40%，降低了因人工失误导致的合规风险。



政府监管报表一键生成

按照政府监管要求，系统可一键生成培训报表。某制造企业使用该功能后，报表生成时间从原来的2天缩短至1小时，且报表准确率达到100%，确保了企业培训工作符合监管要求。

场景二：连锁企业培训



总部课程统一下发

总部通过平台将统一的课程内容快速下发至各分店，保证培训内容的一致性。如某连锁餐饮企业，总部课程统一下发后，各分店员工服务标准的达标率从70%提升到了90%，提升了企业整体品牌形象。



分店个性化内容叠加

分店可根据自身业务特点和员工需求，添加个性化培训内容。某连锁超市的部分分店添加了针对当地居民消费习惯的营销培训，该分店销售额较之前增长了15%，提高了培训的针对性和实效性。



区域学习数据对比

对不同区域分店的学习数据进行对比分析，为企业优化培训资源分配提供依据。某连锁酒店通过区域学习数据对比，将培训资源向学习效果较差的区域倾斜，该区域员工业务考核的平均成绩提高了20分，提升了整体培训效果。

05

成功案例





某电网公司应用成效

系统部署高效完成

2023年1月完成平台对接后，仅用30天便完成系统部署，为培训工作的开展奠定了坚实基础，体现了系统部署的高效性。

历史数据准确迁移

2023年2月顺利完成历史数据迁移，确保了数据的准确无误，为后续培训工作提供了可靠的数据支撑。

季度培训成效初显

2023年3月开始试点运行，到季度末培训覆盖率逐步提升，达成率达到86%，初步显示出良好的培训效果。

半年培训效果显著

半年时间内培训达成率高达98%，充分证明了该系统在提升员工素质和能力方面的显著成效，增强了企业的竞争力。

06

服务体系



星级服务承诺



7×24小时运维监控

平台提供全天候的运维监控服务，如同一位忠诚的卫士时刻守护着系统的稳定运行。无论何时何地出现问题，都能及时发现并解决，保障企业培训工作不间断。例如，在某次深夜突发的网络故障中，运维团队迅速响应，在1小时内恢复了系统正常使用，确保了第二天培训的顺利开展。



季度免费系统升级

每季度为企业免费进行系统升级，不断优化功能。就像给汽车定期保养升级一样，让企业始终使用到最新版本的系统，享受最佳的培训体验。据统计，升级后的系统在操作便捷性上提升了30%，大大提高了培训效率。



专属客户成功经理

为每家企业配备专属的客户成功经理，提供一对一的贴心服务。客户成功经理就像企业的培训顾问，及时响应企业需求，帮助解决培训过程中遇到的各种问题。某企业在培训过程中遇到课程设置难题，客户成功经理在24小时内给出解决方案，得到了企业的高度认可。

星级服务承诺

紧急事件1小时响应

当遇到紧急事件时，平台承诺1小时内响应并提供解决方案。这一快速响应机制最大限度地减少了对企业培训的影响，保障了企业的利益。如在一次服务器突发故障中，平台在1小时内提供了临时解决方案，确保培训数据未丢失，培训进度未受太大影响。



实施路线：从准备到上线

准备阶段：签订协议

在3天内完成合作协议的签署，明确双方的权利和义务，为后续的合作奠定坚实的基础。这就像建造房屋的基石，稳固的协议能保障合作的顺利进行。

准备阶段：数据准备

用6天时间整理企业培训相关的数据，包括员工信息、培训历史等。准确的数据是系统配置和培训实施的重要依据，就像厨师准备食材一样，充足且优质的食材才能做出美味的菜肴。

实施阶段：系统配置

花费7天时间根据企业的具体需求对系统进行配置，确保系统能够完美适配企业的培训要求。这一步就像为企业量身定制一套合身的衣服，让系统更好地服务于企业。

上线阶段：试点运行

选择部分员工进行为期16天的试点培训，通过小范围的测试来发现系统可能存在的问题，并及时进行调整优化。就像先在小范围内试航，确保大船在正式出海时能够平稳航行。

上线阶段：全面推广

根据试点反馈，用30天时间在企业内全面推广使用系统。经过试点的打磨，系统已经能够满足企业的大部分需求，全面推广将让更多员工受益于在线教育培训系统。



客户价值与 ROI 分析

01

成本节约：人力与差旅

平台通过智能化的管理和操作，大大节约了人力成本。例如，排课环节节约了30%的人力成本。同时，在线培训避免了员工的差旅费用，为企业节省了大量的开支。据统计，某企业使用该平台后，每年在培训方面的差旅费用降低了50%。

02

效率提升：培训覆盖率

平台提高了培训的效率和覆盖率。员工可以随时随地进行学习，培训覆盖率显著提升。某企业在使用平台后，培训覆盖率从原来的70%提升到了95%，员工的整体素质得到了有效提高。

03

风险降低：合规处罚

平台严格遵循相关政策法规，帮助企业降低了合规风险，避免了因违规而受到的处罚。例如，在安全合规培训场景中，平台能够自动管理特种作业证书，确保企业员工持证上岗，降低了安全风险和合规处罚的可能性。

常见问题解答



数据安全问题

平台采用先进的加密技术和安全防护措施，确保企业培训数据的安全。例如，对敏感数据进行严格的访问权限控制，采用云存储技术进行数据备份，防止数据丢失和泄露。某大型企业在使用平台后，对数据安全方面给予了高度评价。



系统兼容性问题

平台具有良好的系统兼容性，支持多种操作系统和设备。无论是电脑、手机还是平板，都能流畅使用平台。经过测试，平台在市场上主流的操作系统和设备上的兼容性达到了98%以上。



员工接受度问题

平台操作简单便捷，界面友好，员工容易上手。同时，丰富的课程内容和多样化的学习方式也提高了员工的学习兴趣和接受度。某企业在推广平台初期，员工的接受度较低，但经过培训和引导，现在员工的使用积极性非常高。



成功客户证言

许多成功客户对平台给予了高度评价。如某制造企业表示，使用平台后培训效率大幅提升，员工技能得到了有效提高；某零售企业称，平台帮助他们实现了全国门店的统一培训，提升了企业的整体竞争力。

合作流程与下一步行动

需求沟通

与企业进行深入的需求沟通，了解企业的培训目标、员工情况、预算等信息。就像医生问诊一样，全面了解企业的“病情”，才能制定出合适的“治疗方案”。

方案定制

根据企业的需求，为企业定制个性化的培训方案。方案中包括课程设置、培训方式、时间安排等内容，确保方案能够满足企业的实际需求。

签约实施

双方达成一致后，签订合作协议，并按照实施路线进行系统部署和数据迁移等工作。这是合作的正式开始，就像一场精彩演出的开幕。

培训上线

完成系统配置和测试后，进行培训上线工作。先进行试点运行，再全面推广，让企业员工尽快享受到平台带来的便利和好处。

引导行动

引导客户预约演示或提交试用申请，让客户亲身体验平台的功能和优势。通过实际操作，客户能更直观地了解平台是否适合自己的企业。



核心优势总结



全流程数字化

与传统培训方式相比，平台实现了全流程数字化。从报名、学习、考试到证书管理等环节都可以在平台上完成，提高了培训的效率 and 管理的便捷性。例如，传统的报名方式需要人工收集和核对信息，而平台可以自动完成信息校验，节省了大量时间和人力。



数据驱动决策

平台通过对大量培训数据的分析，为企业提供决策支持。如通过分析学员的学习数据，了解学员的学习情况和需求，优化培训方案。而传统培训方式缺乏数据支持，决策往往依靠经验，不够精准。



多角色协同

支持管理部门使用端、培训机构端、机构考试端、学员学习端等多角色协同工作。各角色之间信息共享、高效协作，提高了培训的整体效果。传统培训方式各角色之间沟通不畅，容易出现信息误差，影响培训质量。



行业政策与平台 契合点

经费税前扣除

平台能够帮助企业更好地管理员工培训经费，符合企业职工教育经费税前扣除政策的要求。企业可以通过平台记录员工的培训情况和费用支出，方便进行经费核算和税前扣除。例如，某企业使用平台后，在职工教育经费税前扣除方面更加规范和准确，节省了企业的成本。

人才补贴获取

平台助力企业培养符合国家职业教育改革要求的高技能人才，使企业有机会获得人才补贴。平台提供的标准化课程和专业培训，有助于员工获得相关的职级证书，符合人才补贴的申请条件。某企业通过平台培训，多名员工获得了职级证书，成功申请到了人才补贴。

政策合规保障

平台严格遵循国家职业教育改革的相关政策法规，确保企业的培训工作符合政策要求。如在安全合规培训方面，平台能够自动管理特种作业证书，确保企业员工持证上岗，符合安全规范，避免了因违规而受到的处罚。

客户案例拓展



制造企业案例

某制造企业使用平台后，解决了员工技能培训难题。通过平台的模块化课程工厂，为员工定制了专业的技能培训课程，提高了员工的操作技能和生产效率。同时，平台的智能考评体系帮助企业准确评估员工的培训效果，及时调整培训方案。该企业的产品质量和生产效率得到了显著提升。



零售企业案例

某零售企业利用平台实现了全国门店员工的统一培训。总部通过平台统一下发培训课程，各门店根据自身需求叠加个性化内容。通过区域学习数据对比，企业能够及时了解各门店的培训情况，优化培训资源分配。该企业的员工服务水平销售业绩得到了明显提高。



服务行业案例

某服务行业企业借助平台提升了员工的服务意识和专业技能。平台的在线互动问答社区为员工提供了交流学习的平台，员工可以随时提问，专家和同事及时解答。同时，平台的智能证书体系激励员工不断学习，获得相关证书，提升了企业的整体服务质量和市场竞争力。

THE END
谢谢

