



MALAYSIA

# PENYATA RASMI PARLIMEN

*Parliamentary Debates*

## KAMAR KHAS

*Special Chamber*

**PARLIMEN KEEMPAT BELAS  
PENGKAL KELIMA  
MESYUARAT PERTAMA**

## K A N D U N G A N

### UCAPAN DI BAWAH USUL BERKENAAN PERKARA TADBIR KERAJAAN [P.M. 17]:

- **Pengangguran Dalam Kalangan Kaum India**  
- *YB. Tuan Kesavan a/l Subramaniam (Sungai Siput)* (Halaman 1)
- **Aduan Pekerja-pekerja di Kilang Kertas dan Pulp Milik Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. (SFI)**  
- *YB. Datuk Seri Panglima Wilfred Madius Tangau (Tuaran)* (Halaman 3)

**MALAYSIA  
KAMAR KHAS  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS  
PENGKAL KELIMA  
MESYUARAT PERTAMA  
Rabu, 16 Mac 2022**

**Mesyuarat dimulakan pada pukul 2.30 petang**

**DOA**

*[Timbalan Yang di-Pertua (Dato' Mohd Rashid Hasnon)  
mempengerusikan Mesyuarat]*

---

**UCAPAN DI BAWAH USUL  
BERKENAAN PERKARA TADBIR KERAJAAN (P.M. 17)**

**Pengangguran Dalam Kalangan Kaum India**

**2.34 ptg.**

**Tuan Kesavan a/l Subramaniam [Sungai Siput]:** Terima kasih Tuan Yang di-Pertua, Terima kasih Yang Berhormat Timbalan Menteri. Tuan Yang di-Pertua, tahun lalu sahaja kadar kemiskinan negara meningkat ke paras 8.4 peratus. Selain itu, sekitar 600,000 golongan M40 tergelincir menjadi B40. Hutang isu rumah sudah berada pada sekitar 93 peratus dan kadar pengangguran pada Mei 2020 sudah pun mencecah 5.3 peratus. Kadar pengangguran generasi muda pula semakin meningkat.

Manakala fenomena pengangguran pula semakin meruncing. Dalam Laporan Tinjauan Ekonomi 2019, menunjukkan kadar pengangguran 2017 bagi kaum India adalah paling tinggi iaitu mencatat 4.07 peratus berbanding dengan kaum bumiputera 4.0 peratus dan kaum Cina 2.4 peratus.

Tuan Yang di-Pertua, tidak boleh dinafikan di sini kadar pengangguran dalam kalangan masyarakat India Malaysia agak tinggi. Purata kadar pengangguran bagi lelaki India berada pada kadar 4.0 peratus berbanding dengan 2.9 peratus untuk kaum lelaki di Malaysia secara keseluruhan. Purata kadar pengangguran bagi kaum wanita India pula berada pada kadar 5.2 peratus berbanding dengan hanya 3.2 peratus bagi kaum wanita di Malaysia secara keseluruhan.

Tuan Yang di-Pertua, apakah langkah kerajaan hari ini untuk membendung masalah pengangguran di kalangan kaum India daripada terus meningkat hari ini. Sekian, terima kasih.

**2.36 ptg.**

**Timbalan Menteri Sumber Manusia [Datuk Haji Awang bin Hashim]:** Terima kasih Tuan Yang di-Pertua. *Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh. Bismillahi Rahmani Rahim.* Terima kasih kepada Yang Berhormat Sungai Siput. Untuk menjawab soalan yang dibangkitkan, bagi mengatasi kadar pengangguran termasuk dalam kalangan masyarakat India, kerajaan telah melaksanakan beberapa inisiatif seperti berikut;

Pertama, melaksanakan latihan kemahiran dalam pelbagai bidang melalui sistem latihan program bertauliah dan Sistem Latihan Dual Nasional berdasarkan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan. Sehingga Januari 2022, sejumlah 78,646 orang belia India yang merangkumi 56,495 belia India lelaki dan 22,151 belia India wanita telah dipersijilkan dengan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 1 sehingga Tahap 3 iaitu diploma dan Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia.

Kedua, selaras dengan Aspirasi Keluarga Malaysia yang bersifat inklusif dalam menangani isu pengangguran, Kementerian Sumber Manusia melaksanakan beberapa inisiatif antaranya adalah melalui Program Jamin Kerja Insentif Penggajian di bawah Sistem Insurans Pekerjaan yang dijangka akan memanfaatkan 300,000 orang pencari kerja dari seluruh negara. Sehingga 4 Mac 2022, sebanyak 999 orang majikan melibatkan 2,757 orang pekerja telah memohon insentif penggajian di bawah Program Jamin Kerja. Sebanyak 243 orang pemohon daripada kalangan kaum India iaitu 104 orang pekerja adalah pemohon lelaki dan 139 pemohon adalah wanita.

Ketiga, sebagai kesinambungan kejayaan Program Perantisan pada tahun 2021, Jamin Kerja Insentif Penggajian akan meneruskan program ini dengan pemberian insentif RM900 sebulan untuk tempoh enam bulan kepada majikan yang menggajikan golongan perantis lepasan sekolah dan graduan berumur 18 tahun sehingga 30 tahun dalam jawatan eksekutif.

Golongan perantis ini perlu ditawarkan kontrak enam bulan dengan bayaran gaji minimum RM1,500. Berdasarkan statistik jumlah pekerja yang telah mendapat manfaat daripada Program Perantisan Jamin Kerja Insentif Penggajian setakat 4 Mac 2022 adalah seramai 163 orang. Sebanyak 17 orang pemohon daripada kalangan kaum India iaitu lima orang pekerja adalah pemohon lelaki dan 12 pemohon adalah wanita.

#### ■1440

Keempat, kerajaan turut meluaskan Elaun Mencari Pekerjaan meliputi golongan yang tidak mencarum dengan PERKESO termasuklah graduan baharu, lepasan sekolah dan pekerja sektor tidak formal. Pencari kerja perlu mendaftar dengan *MyFutureJobs* dan perlu menghadiri temu duga terbuka sekurang-kurangnya tiga kali dalam tempoh dua bulan. Insentif EMP akan diberikan sebanyak RM300 sebulan. Sekiranya pencari kerja kembali bekerja atau mendapat pekerjaan melalui *MyFutureJobs*, jumlah insentif sebanyak RM400 akan diberikan.

Kelima setakat 4 Mac 2022, seramai 127 orang pencari kerja telah diluluskan permohonannya bagi Program Perluasan Elaun Mencari Pekerjaan bagi kategori bukan pencarum. Manakala sehingga 4 Mac 2022 pula, seramai 6,078 orang pencari kerja telah diluluskan permohonannya bagi Program Perluasan Elaun Mencari Pekerjaan bagi kategori pencarum. Daripada jumlah ini, 391 orang daripada kaum India iaitu masing-masing 196 orang perempuan dan 195 lelaki.

Keenam, melaksanakan aktiviti latihan, perkembangan latihan peningkatan kemahiran dan latihan kemahiran semula melalui levi Kumpulan Wang Pembangunan Sumber Manusia. Bagi tempoh Januari 2021 sehingga 4 Mac 2022, sebanyak 651,812 tempat latihan telah diluluskan meliputi 15 sektor daripada 35 bidang kemahiran.

Ketujuh, melancarkan Inisiatif PENJANA HRDF atau *Human Resource Development Funds* atau yang terbaharunya *Human Resource Development Corporation* dengan memperkenalkan lima skim yang terdiri daripada *Place & Train*, *B40 Development*, *SME Development*, *Industrial Revolution 4.0* dan Gerak Insan Gemilang.

Kelapan, skim-skim ini diwujudkan dengan tujuan untuk membantu rakyat termasuk golongan belia dan graduan dalam mendapat pekerjaan, pekerjaan sendiri dan menambah serta meningkatkan kemahiran mereka. Setakat 4 Mac 2022, sebanyak 85,527 orang pelatih telah mengikuti skim-skim yang melibatkan penempatan pekerjaan dan pekerjaan sendiri. Daripada jumlah tersebut, seramai 17,281 iaitu lebih 20 peratus adalah daripada kaum India dengan 10,647 terdiri daripada pelatih wanita dan 6,634 adalah pelatih lelaki.

Kesembilan, menubuhkan *HRD Corp. Placement Centre* yang berperanan sebagai platform untuk memadankan pekerja dengan peluang pekerjaan yang tersedia oleh majikan. Sehingga Mac 2022, sebanyak 39,763 peluang pekerjaan tersedia dan lebih 4,000 orang pekerja berjaya ditempatkan melalui inisiatif ini. Daripada jumlah tersebut, seramai 296 iaitu 7 peratus adalah dalam kalangan kaum India yang merangkumi 152 orang lelaki dan 144 orang wanita. Sekian, terima kasih.

### **Aduan Pekerja-pekerja di Kilang Kertas dan Pulp Milik Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. (SFI)**

#### **2.43 ptg.**

**Datuk Seri Panglima Wilfred Madius Tangau [Tuaran]:** Terima kasih Tuan Yang di-Pertua. Terima kasih Yang Berhormat Timbalan Menteri. Tuan Yang di-Pertua, saya telah mendapat aduan daripada kesatuan pekerja-pekerja industri perkayuan Sabah yang mewakili 1,200 orang pekerja-pekerja di kilang kertas dan *pulp* milik Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. (SFI) terletak di daerah Sipitang, Sabah.

Mereka menyampaikan kekecewaan terhadap kegagalan kerajaan menyelesaikan masalah pekerja di syarikat tersebut. Mereka menyatakan bahawa kehidupan pekerja semakin tertekan disebabkan hak-hak mereka sebagai pekerja langsung tidak dipedulikan dan tidak dihormati seperti yang termaktub dalam perundangan yang sedia ada oleh pihak pengurusan SFI dan Kerajaan Sabah.

Mereka melaporkan bahawa sejak bulan April 2021 gaji pekerja tidak dibayar bahkan sehingga ke hari ini belum ada penyelesaian dibuat oleh kedua-dua pihak berhubung gaji dan hala tuju pekerja di SFI. Sebaliknya, pada bulan September 2021 pihak pengurusan SFI melaksanakan *lay-off* ke atas pekerja selama enam bulan tanpa gaji, sedangkan tunggakan gaji pekerja selama lima bulan belum lagi dibayar.

Pihak kesatuan pekerja percaya bahawa mereka telah mematuhi setiap saluran yang ada berdasarkan undang-undang bagi tujuan menuntut gaji sebaik baik mungkin bahkan mereka telah berkali-kali menghantarkan surat khususnya kepada YAB Ketua Menteri dan Timbalan-timbalan Ketua Menteri Sabah. Namun, semuanya hanya berdiam diri tanpa membuat apa-apa tindakan.

Pihak kesatuan sekerja ingin bertanya kepada Menteri Sumber Manusia, manakah letaknya hak-hak pekerja dalam perundangan Malaysia dalam keadaan suara dan hak-hak pekerja langsung tidak dihormati bahkan pekerja dibiarkan begitu saja. Apakah peranan Kementerian Sumber Manusia dalam perkara seperti ini? Pada pendapat kesatuan pekerja pihak pengurusan Syarikat dan Kerajaan Sabah sudah melanggar Akta Hak-Hak Pekerja. Apakah pula pendapat Kementerian Sumber Manusia? Pihak kesatuan pekerja merasakan bahawa mereka telah dihukum hanya kerana menuntut hak mereka atas prinsip-prinsip serta undang-undang hak-hak.

Apakah salahnya pekerja-pekerja SFI bertanya ke manakah dan di manakah tempat mereka membuat aduan? Apakah masa depan anak-anak mereka yang bersekolah? Di sinilah timbul pertanyaan apakah peranan pelbagai

kementerian Persekutuan dalam hal ini. Atas sebab itu jugalah pihak kesatuan memohon agar Kerajaan Pusat khususnya Yang Amat Berhormat Perdana Menteri dan terutama sekali Menteri Sumber Manusia supaya campur tangan dan dapat mengambil tindakan segera untuk menyelesaikan masalah pekerja tersebut kerana ribuan pekerja semakin tertekan kehidupan.

Pihak kesatuan telah memaklumkan kepada saya bahawa mereka juga telah menyuarakan hal masalah pekerja SFI kepada Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC) dan pihak MTUC seterusnya telah menghantar surat kepada Yang Amat Berhormat Perdana Menteri pada bulan November 2021 mohon campur tangan berkenaan ribuan pekerja serta keluarga yang terkesan dengan kemelut SFI ini. Namun, ini tidak mendapat perhatian sehingga pada hari ini. Tuaran mohon tindakan segera daripada kerajaan untuk menyelesaikan secara tuntas masalah pekerja SFI. Sekian, terima kasih.

## 2.47 ptg.

**Timbalan Menteri Sumber Manusia [Datuk Haji Awang bin Hashim]:**  
*Bismillahi Rahmani Rahim. Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.* Terima kasih Tuan Yang di-Pertua. Terima kasih juga kepada Yang Berhormat Tuaran Datuk Seri Panglima Wilfred Madius Tangau, membangkitkan – Kementerian Sumber Manusia melalui Jabatan Tenaga Kerja Sabah telah mengambil inisiatif bagi menyelesaikan masalah pekerja-pekerja syarikat Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. sejak tahun 2015 apabila syarikat tersebut mengalami masalah kewangan.

Sebagai makluman, sehingga Jun 2017, Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. masih menanggung beban hutang dan tidak dapat beroperasi. Justeru itu, Grant Thornton Consulting Sdn. Bhd. telah dilantik sebagai penerima dan pengurus dengan izin (*receiver and manager appointed*) bagi mengurus kewangan serta aset Sabah Forest Industries Sdn. Bhd.

Grant Thornton Consulting Sdn. Bhd. telah mendapatkan Perintah Sekatan dari Mahkamah Tinggi Sabah dan Sarawak berkuat kuasa mulai 13 Julai 2017 dan berlarutan secara berperingkat sehingga tamat tempoh pada 13 Julai 2021. Lanjutan daripada itu, pekerja-pekerja Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. telah memfailkan sepuluh tuntutan gaji yang tidak dibayar sejak tahun 2005 kepada Jabatan Tenaga Kerja Sabah. Rentetan daripada itu, beberapa siri perbincangan dan penyelesaian telah dijalankan. Aduan-aduan tersebut adalah seperti berikut;

- (i) bayaran tunggakan gaji termasuk kerja lebih masa mulai Februari 2017 berjumlah RM1,546,096.35 melibatkan 1,219 orang pekerja,
- (ii) bayaran tunggakan gaji termasuk kerja lebih masa mulai Januari hingga Jun 2019 berjumlah RM15,391,094.12 melibatkan 1,323 orang pekerja,
- (iii) Pematuhan Perintah Gaji Minimum RM1,100.00 bermula Januari 2019 melibatkan 1,229 orang pekerja;

## ■1450

- (iv) pembayaran tunggakan kenaikan gaji dan caruman KWSP sebanyak 4.5 bulan gaji penyelesaian pada 2 November 2020 melibatkan 979 orang pekerja;
- (v) bayaran tunggakan gaji bagi Februari dan Mac 2021 yang dibayar oleh Kerajaan Negeri Sabah melalui Kementerian Kewangan Sabah masing-masing berjumlah RM2,682,434.00 melibatkan 1,191 orang pekerja dan RM2,650,951.00 melibatkan 1,118 orang pekerja;
- (vi) tuntutan gaji mulai April hingga Ogos 2021 berjumlah

- RM24,468.00 di Pejabat Tenaga Kerja Sipitang melibatkan seramai empat orang pekerja asing Nepal;
- (vii) tuntutan gaji mulai April 2021 hingga Ogos 2021 di Mahkamah Buruh Sipitang oleh pekerja seramai 543 orang pekerja bukan eksekutif berjumlah RM3,951,377.64;
  - (viii) tuntutan gaji mulai April 2021 hingga Ogos 2021 di Mahkamah Buruh Sipitang oleh pekerja seramai 275 orang pekerja bukan eksekutif berjumlah RM1,966,988.00;
  - (ix) tuntutan gaji mulai April 2021 hingga Ogos 2021 di Mahkamah Buruh Sipitang oleh pekerja seramai 99 orang pekerja eksekutif berjumlah RM948,457.31; dan
  - (x) tuntutan gaji mulai April 2021 hingga Ogos 2021 di Mahkamah Buruh Sipitang oleh pekerja seramai 39 orang pekerja eksekutif berjumlah RM573,070.00.

Pada ketika ini dianggarkan 95 peratus pekerja telah tidak diberi kerja. Bagaimanapun pekerja dan keluarga masih dibenarkan untuk tinggal di kuarters perumahan milik syarikat tanpa perlu membayar apa-apa sewaan dan bil elektrik dan air diberikan secara subsidi.

Rentetan itu, Kesatuan Pekerja-pekerja Industri Perkayuan Sabah telah membuat aduan bertarikh 29 Jun 2021 kepada Jabatan Tenaga Kerja Sabah. Susulan itu, satu perjumpaan telah diadakan di pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sabah pada 5 Julai 2021 dengan memanggil pihak Grant Thornton Consulting Sdn. Bhd. sebagai penerima dan pengurus berkaitan isu gaji bagi bulan April, Mei dan Jun 2021 yang masih belum dijelaskan oleh Sabah Forest Industries Sdn. Bhd.

Satu perbincangan secara dalam talian Google Meet juga turut diadakan pada 17 Ogos 2021 dengan menjemput Wakil Kerajaan Negeri Sabah, Grant Thornton Consulting Sdn. Bhd., Kesatuan Pekerja-pekerja Industri Perkayuan Sabah, wakil pekerja eksekutif bagi membincangkan status bayaran gaji oleh Sabah Forest Industries Sdn. Bhd.

Perbincangan ini lebih tertumpu kepada isu bayaran gaji pekerja memandangkan pekerja tiada sumber kewangan lain bagi meneruskan kelangsungan hidup. Pihak Grant Thornton Consulting Sdn. Bhd. telah disarankan untuk membuat bayaran gaji namun mereka hanya memberikan alasan kekurangan dana bagi membayar gaji pekerja.

Usaha-usaha yang telah diambil oleh Kementerian Sumber Manusia menerusi Jabatan Tenaga Kerja Sabah berkaitan isu ini adalah seperti berikut,

- (i) mengadakan perbincangan bersama Jabatan Insolvensi Malaysia, Grant Thornton Consulting Sdn. Bhd., Kesatuan Pekerja-Pekerja Industri Perkayuan Sabah, wakil pekerja eksekutif yang telah diadakan pada 17 Januari 2022 bagi membincangkan beberapa isu berkaitan pekerja-pekerja Sabah Forest Industries Sdn. Bhd.,
- (ii) Kesatuan Pekerja-Pekerja Industri Perkayuan Sabah dan wakil pekerja eksekutif telah dinasihatkan supaya memfailkan bukti keberhutangan dengan izin (*proof of debt*) Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. kepada Jabatan Insolvensi Malaysia,
- (iii) Jabatan Insolvensi Malaysia akan hadir ke tempat pekerjaan untuk memberikan taklimat dan bantuan berkaitan urusan memfailkan bukti keberhutangan bagi melancarkan urusan tuntutan tersebut,
- (iv) Grant Thornton Consulting Sdn. Bhd. telah dinasihatkan

untuk memohon kepada Jabatan Insolvency Malaysia berkaitan tindakan penggulungan Sabah Forest Industries Sdn. Bhd., *shutdown the company* dengan izin ditangguhkan bagi membolehkan urusan untuk mencairkan aset syarikat dan semua urusan lain berjalan lancar termasuk bayaran gaji pekerja.

Walau bagaimanapun, terdapat halangan dalam urusan mencairkan aset Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. dan pembayaran gaji kerana adanya Perintah Pembekuan ke atas dua akaun bank milik Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. Yang telah dibekukan untuk tujuan siasatan lanjut oleh Pihak Polis Diraja Malaysia di bawah seksyen 44(1) Akta Pencegahan Pengubahan Wang Haram, Pencegahan Pembiayaan Keganasan dan Hasil Daripada Aktiviti Haram 2001 [Akta 613].

Setakat ini Jabatan Tenaga Kerja telah menyelesaikan sebahagian berkaitan isu tuntutan bayaran gaji bagi pekerja-pekerja Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. melibatkan pembayaran berjumlah RM22,270,575.47.

Namun, terdapat empat lagi kes tuntutan bayaran gaji di Mahkamah Buruh Sipitang dengan perintah bayaran sejumlah RM7,437,892.95 tidak dapat dijelaskan oleh Grant Thornton Consulting Sdn. Bhd. sebagai penerima dan pengurus memandangkan masalah kewangan dan status Sabah Forest Industries Sdn. Bhd. telah diletakkan di bawah Jabatan Insolvency Malaysia. Sehingga kini Kementerian Sumber Manusia melalui Jabatan Tenaga Kerja Sabah sentiasa memantau kes ini sehingga selesai Sekian, terima kasih.

**Timbalan Yang di-Pertua [Dato' Mohd Rashid Hasnon]:** Terima kasih Yang Berhormat Timbalan Menteri Sumber Manusia. Ahli Yang Berhormat, Mesyuarat Kamar Khas hari ini ditangguhkan sehingga jam 2.30 petang esok, Khamis 17 Mac 2022. Terima kasih Ahli-ahli Yang Berhormat.

***[Kamar Khas ditangguhkan pada pukul 2.57 petang]***