

Bil. 40

khamis

29 November 2018



MALAYSIA

PENYATA RASMI PARLIMEN

Parliamentary Debates

KAMAR KHAS

Special Chamber

PARLIMEN KEEMPAT BELAS
PENGKAL PERTAMA
MESYUARAT KEDUA

KANDUNGAN

UCAPAN DI BAWAH USUL BERKENAAN PERKARA TADBIR KERAJAAN [P.M.17]:

- **Waktu Kerja Anjal**
 - YB. Tuan Sivakumar Varatharaju Naidu (*Batu Gajah*)

[Halaman 1]

**MALAYSIA
KAMAR KHAS
PARLIMEN KEEMPAT BELAS
PENGKAL PERTAMA
MESYUARAT KEDUA**

Khamis, 29 November 2018

Mesyuarat dimulakan pada pukul 2.30 petang

DOA

*[Timbalan Yang di-Pertua (Tuan Nga Kor Ming)
mempengerusikan Mesyuarat]*

**UCAPAN DI BAWAH USUL
BERKENAAN PERKARA TADBIR KERAJAAN (P.M. 17)**

Waktu Kerja Anjal

2.34 ptg.

Tuan Sivakumar Varatharaju Naidu [Batu Gajah]: Terima kasih Tuan Yang di-Pertua, terima kasih juga kepada diucapkan kepada Timbalan Menteri Sumber Manusia kerana sudi datang menjawab ucapan saya mengenai Waktu Kerja Anjal. Tuan Yang di-Pertua, isu kemalangan di jalan raya merupakan isu yang tidak pernah reda di Malaysia. Berita-berita kemalangan kerap kali dilaporkan di dada-dada akhbar.

Pada 17 Julai 2018, akhbar *The Sun* telah melaporkan bahawa SOCSO telah membayar pampasan sejumlah RM800 juta kepada pekerja-pekerja yang telah ditimpa dengan kemalangan jalan raya sewaktu dalam perjalanan atau pulang dari kerja. Dalam hal ini, Pengerusi SOCSO menyatakan wujudnya keperluan untuk kita menguatkuasakan kesalahan-kesalahan trafik dengan lebih tegas. Saya bersetuju dengan kenyataan beliau.

Walau bagaimanapun, saya juga ingin menarik perhatian kepada masalah serta cabaran harian yang dialami oleh kebanyakan rakyat biasa di Malaysia. Kesesakan lalu lintas di Malaysia, terutamanya di Lembah Kelang bukanlah sesuatu yang tidak diketahui umum. Keadaan ini bertambah buruk dengan suasana sistem pengangkutan awam yang kurang efisien. Pada waktu yang sama terdapat pemandu-pemandu yang berkelakuan tidak hemah dan cuai kerana tergesa-gesa ke tempat kerja untuk menepati waktu.

Saya mencadangkan agar waktu kerja anjal (*flexible working hours*) diperkenalkan secara meluas di Malaysia. Ini secara langsung dapat mengurangkan tekanan atau *stress* untuk ke tempat kerja hanya semata-mata untuk '*punch card*' tepat pada masa. Jangka masa yang terbazir di jalan raya kerana kesesakan lalu lintas adalah sesuatu yang tidak boleh diramalkan kerana keadaannya sentiasa berlainan dari satu hari ke satu hari yang lain. Adalah tidak wajar jika kita mengharapkan setiap seorang pekerja untuk keluar rumah dengan begitu awal agar dapat sampai ke tempat kerja tepat pada waktunya semata-mata untuk '*punch in*' pada masa yang tepat.

Saya mencadangkan, sebagai sebuah kerajaan yang prihatin, kita harus mempromosikan polisi yang dapat memberikan manfaat kepada keseluruhan rakyat Malaysia. Sehubungan itu, di sini, saya syorkan kerajaan berusaha untuk mewujudkan waktu kerja anjal (*flexible*) agar seseorang individu itu dapat menguruskan keadaan hidupnya dengan lebih teratur. Kerajaan memperkenalkan '*window period*' bagi memulakan kerja dan boleh pulang ke rumah setelah menghabiskan tempoh waktu kerjanya.

Selain itu, keanjalan ini boleh dilanjutkan ke tempoh kerja yang sewajarnya dipenuhi dalam seminggu dan sebagainya. Di negara maju seperti Perancis dan Australia, keanjalan sebegini adalah merupakan satu perkara yang biasa. Difahamkan bahawa terdapat juga syarikat multinasional di Malaysia yang telah mengamalkan konsep '*flexible working hours*'.

Tuan Yang di-Pertua, berdasarkan Janssen, D. & Nachreiner, F. (2004). *Health and Psychosocial Effects of Flexible Working Hours*. mendefinisikan "*Flexible working hours involve a continuous choice on behalf of employers, employees or both, regarding the amount (chronometry) and the temporal distribution (chronology) or working hours*", dengan izin.

Selain itu, kajian terkini oleh Randsard Malaysia melaporkan bahawa 90 peratus pekerja dan pencari kerja di Malaysia menyatakan pilihan untuk bekerja dalam waktu kerja yang munasabah kerana ia membenarkan mereka untuk menikmati kualiti kehidupan yang lebih baik. Pada masa yang sama juga, ia dapat menambahkan kepuasan kerja secara keseluruhannya.

Oleh itu, saya mencadangkan agar Jabatan Perkhidmatan Awam serta Kementerian Sumber Manusia dan Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat, memperkenalkan polisi-polisi yang wajar dan bersifat mesra pekerja dalam masa yang terdekat ini dan janganlah menjadi seperti kerajaan terdahulu, iaitu sentiasa ingin membuat kajian terlebih dahulu walaupun terdapat banyak bukti akademik serta kajian empirikal yang menyokong waktu kerja anjal sebenarnya mendatangkan lebih kebaikan. Sekian, terima kasih.

■1440

Timbalan Menteri Sumber Manusia [Dato' Mahfuz bin Haji Omar]: Terima kasih Tuan Yang di-Pertua. *Assalamualaikum warahmatullahi Wabarakatuh*. Tuan Yang di-Pertua, terima kasih Yang Berhormat Batu Gajah. Pada masa ini, dasar dan perundangan perburuhan tidak mempunyai sebarang sekatan ke atas majikan untuk melaksanakan pelbagai bentuk pekerjaan seperti bekerja dari rumah atau sistem waktu kerja anjal (*flexi working hours*) di tempat kerja sekiranya majikan dan pekerja telah bersetuju di bawah satu kontrak perkhidmatan dan bersesuaian dengan sifat sesuatu kerja tersebut. Fleksibiliti ini diberikan untuk membolehkan pekerja dan majikan menyusun atur struktur kerja masing-masing dengan lebih berkesan tanpa campur tangan kerajaan.

Kerajaan juga telah mewujudkan Peraturan-peraturan Kerja (Pekerja Separa Masa) 2010 di bawah Akta Kerja 1955 yang bertujuan untuk menggalakkan lebih ramai rakyat khususnya wanita menyertai pasaran pekerjaan. Peraturan Kerja ini bertujuan untuk:

- (i) memberikan alternatif kepada sistem bekerja separuh masa;
- (ii) menggalakkan penyertaan tenaga kerja rentan (*latent workforce*) seperti suri rumah dan pesara;
- (iii) menggalakkan fleksibiliti dalam pasaran buruh;
- (iv) waktu kerja yang mesra pekerja (*flexible working hour*) terutamanya kepada wanita; dan
- (v) menjana peluang pekerjaan yang lebih meluas.

Dalam memastikan pelaksanaan *flexible working hours* ini dapat dilaksanakan, kerajaan bercadang untuk mewujudkan bahagian baharu berkaitan dengan *flexible working arrangement* di bawah Akta Kerja 1955. Bahagian ini akan memperincikan berhubung permintaan bertulis seorang pekerja kepada majikannya untuk mengubah terma dan syarat pekerjaan pekerja berhubung dengan fleksibiliti kerja pekerja berkenaan termasuklah jam kerja atau hari kerja dan tempat pekerjaan mengikut syarat-syarat tertentu yang dipersetujui oleh kedua-dua pihak iaitu majikan dan pekerja.

Bagi menggalakkan para majikan melaksanakan *flexible working arrangement*, Talent Corporation Malaysia Berhad sebuah agensi di bawah Kementerian Sumber Manusia telah memberi khidmat nasihat kepada para majikan untuk melaksanakan *work-life practices* (WLPs) ke arah keseimbangan yang lebih baik antara integrasi kerja dan kehidupan serta menyediakan persekitaran kerja yang mesra keluarga, atau *family-friendly*. Inisiatif ini antara

lain bertujuan untuk mengekalkan bakat dalam organisasi dan meningkatkan produktiviti tenaga kerja di Malaysia.

Salah satu daripada kategori *work-life practices* (WLPs) adalah *flexible work arrangements* yang merujuk kepada aturan kerja yang bertujuan untuk memberikan fleksibiliti kepada pekerja seperti: tempat kerja, jadual bekerja, jumlah jam bekerja dan peranan kerja. Contohnya seperti Waktu Bekerja Berperingkat (*Staggered Hours*), Minggu Kerja Mampat (*Compressed Work Week*), Bekerja dari Rumah (*Telecommuting*), Pulang Awal daripada Masa Bekerja (*Leaving Early From Work*) dan lain-lain.

Sebanyak 92 organisasi di Malaysia menerima manfaat daripada pelaksanaan inisiatif di bawah TalentCorp ini sehingga akhir tahun 2017. Organisasi-organisasi tersebut juga telah meningkatkan taraf pelaksanaan WLPs seperti menambah baik kaedah pelaksanaan secara berterusan.

Di samping itu, *National Institute of Occupational Safety and Health* (NIOSH) sebuah agensi di bawah Kementerian Sumber Manusia menganjurkan program latihan dan kesedaran berkaitan keselamatan jalan raya. NIOSH juga menjalankan aktiviti-aktiviti seperti latihan, seminar dan ceramah kepada majikan dan pekerja di dalam pengurusan keselamatan jalan raya di dalam aspek pekerjaan khususnya kepada mereka yang bekerja sebagai pemandu bas, kereta, motosikal, bas dan lori rasmi syarikat. Dalam tempoh masa 2013 hingga September 2018, sebanyak 354 program latihan telah dikendalikan dengan penyertaan lebih daripada 7,121 peserta. Terima kasih Tuan Yang di-Pertua.

Timbalan Yang di-Pertua [Tuan Nga Kor Ming]: Terima kasih Yang Berhormat Timbalan Menteri. Ahli-ahli Yang Berhormat, Mesyuarat Kamar Khas hari ini ditangguhkan sehingga jam 2.30 petang, hari Isnin, 3 Disember 2018.

[Kamar Khas ditangguhkan pada pukul 2.43 petang]