



MALAYSIA

# PENYATA RASMI PARLIMEN

*Parliamentary Debates*

## KAMAR KHAS

*Special Chamber*

PARLIMEN KEEMPAT BELAS  
PENGAL KETIGA  
MESYUARAT KEDUA

## K A N D U N G A N

### UCAPAN DI BAWAH USUL BERKENAAN PERKARA TADBIR KERAJAAN [P.M. 17]:

- **Isu Kontrak Doktor Hospital Kerajaan**  
- YB. Tuan Chan Ming Kai (*Alor Setar*) (Halaman 1)
- **Kes Buli Anggota Tentera 1199753**  
**PBT Muhammad Faiz bin Harun**  
- YB. Dato' Johari bin Abdul (*Sungai Petani*) (Halaman 5)

**MALAYSIA  
KAMAR KHAS  
PARLIMEN KEEMPAT BELAS  
PENGKAL KETIGA  
MESYUARAT KEDUA**

**Isnin, 10 Ogos 2020**

**Mesyuarat dimulakan pada pukul 2.30 petang**

**DOA**

*[Tuan Yang di-Pertua **mempengerusikan Mesyuarat**]*

---

**UCAPAN DI BAWAH USUL  
BERKENAAN PERKARA TADBIR KERAJAAN (P.M. 17)**

**Isu Kontrak Doktor Hospital Kerajaan**

**2.34 ptg.**

**Tuan Chan Ming Kai [Alor Setar]:** Terima kasih Tuan Yang di-Pertua, Yang Berhormat Timbalan Menteri Kesihatan. Saya ingin menarik perhatian pihak kementerian ke atas masalah sambungan kontrak doktor di hospital kerajaan. Tuan Yang di-Pertua, doktor merupakan barisan hadapan *frontliner* dengan izin, yang amat penting menjelang pandemik COVID-19 baru-baru ini. Akan tetapi, rungutan daripada doktor khususnya doktor baharu atas sambungan kontrak tidak ditangani dengan baik.

Sistem kontrak doktor bermula pada tahun 2016 daripada kumpulan kohort satu, dengan izin, bagi tahun 2017, hanya separuh daripada kalangan doktor tersebut diserap sebagai jawatan tetap manakala yang lain disambung secara kontrak. Pada Mei 2020 baru-baru ini, kementerian menawarkan lagi sambungan kontrak kepada doktor sehingga tahun 2022.

Tuan Yang di-Pertua, di bawah sistem kontrak ini, doktor yang sudah berpengalaman masih berpangkat yang sama seperti doktor baharu iaitu UD41 dengan gaji dan kebajikan yang lebih kurang sama. Akan tetapi berbanding dengan jawatan tetap, doktor kontrak amat kekurangan peluang dalam menghadiri kursus yang diperlukan untuk memenuhi syarat sebagai doktor pakar.

Minta Yang Berhormat Menteri menyatakan berapakah jumlah doktor di bawah setiap kumpulan kohort semenjak tahun 2017 serta berapa jumlah antara mereka diserap sebagai penjawat awam atau disambung kontrak. Apakah perbezaan daripada segi elaun dan kebajikan antara doktor kontrak ini

dengan doktor berjawatan tetap? Minta Yang Berhormat Menteri menyatakan berapakah peruntukan yang diperlukan untuk menyamakan kedudukan antara doktor kontrak dengan jawatan tetap daripada segi gaji dan elaun.

Apakah subsidi daripada kerajaan kepada doktor kontrak yang ingin melanjutkan pelajaran ke arah doktor pakar? Memandangkan ada di kalangan mereka mengambil pinjaman bank untuk tujuan pelajaran kedokteran, apakah bantuan daripada kerajaan sekiranya kontrak doktor tidak disambung atau disambung tanpa kenaikan gaji dan pangkat? Adakah pihak kerajaan setuju untuk memberi lepasan awal kepada doktor di bawah tajaan atau biasiswa yang mengikat tempoh perkhidmatan yang panjang di hospital kerajaan sekiranya mereka tidak ditawarkan jawatan tetap.

Sekian, terima kasih.

**Tuan Yang di-Pertua:** Silakan Yang Berhormat Timbalan Menteri.

### 2.36 ptg.

**Timbalan Menteri Kesihatan I [Dato' Dr. Haji Noor Azmi bin Ghazali]:** *Bismillahir Rahmanir Rahim.* Terima kasih Tuan Yang di-Pertua. Tuan Yang di-Pertua, sejak tahun 2015, kerajaan telah menguatkuasakan Dasar Penggunaan Sumber Manusia Secara Optimum dan Dasar Kawalan Saiz Perkhidmatan Awam yang tidak lagi membenarkan semua kementerian termasuk Kementerian Kesihatan untuk mewujudkan jawatan baharu, melainkan dibuat secara tukar ganti atau *trade off* dengan izin, dengan jawatan kosong lain yang sedia ada.

Pada tahun 2016, kerajaan telah memutuskan supaya kaedah pelantikan graduan perubatan diubah daripada pelantikan secara tetap kepada pelantikan secara kontrak *contract of service* dengan izin, bagi membolehkan proses kemasukan graduan perubatan untuk menjalani latihan siswazah dapat diteruskan dan tidak terjejas, iaitu hanya bergantung kepada slot penempatan yang boleh ditawarkan di hospital latihan siswazah tanpa lagi tertakluk kepada kekosongan jawatan tetap.

Perubahan dalam pelaksanaan ini adalah selaras dengan ketetapan Akta Perubatan 1971 di mana kerajaan mempunyai obligasi untuk menyediakan penempatan graduan perubatan untuk mendapatkan pendedahan pengalaman menerusi program latihan siswazah dan seterusnya berkhidmat (khidmat wajib) bagi tempoh selama dua tahun. Dengan perubahan dalam kaedah pelantikan ini, tempoh maksimum kontrak adalah sehingga selama lima tahun iaitu sehingga tiga tahun bagi latihan siswazah dan dua tahun bagi khidmat wajib.

Sehingga 31 Julai 2020, seramai 19,909 pegawai perubatan yang telah dilantik secara kontrak di Kementerian Kesihatan. Kohort Pegawai Perubatan UD41 lantikan kontrak mengikut tahun adalah seperti berikut:

- (i) bagi tahun 2016 melibatkan 1,217 pegawai
- (ii) bagi tahun 2017 melibatkan 4,903 pegawai
- (iii) bagi tahun 2018 melibatkan 4,924 pegawai
- (iv) bagi tahun 2019 melibatkan 6,139 pegawai; dan
- (v) bagi tahun 2020 (sehingga Julai) melibatkan 2,726 pegawai.

Sehingga kini, bagi pegawai yang telah menamatkan latihan siswazah dan tidak dilantik tetap, mereka ditawarkan lantikan kontrak dua tahun bagi menjalani khidmat wajib. Bagi pertimbangan untuk pelantikan tetap, pegawai yang telah melengkapkan latihan siswazah layak dipertimbangkan pelantikan tetap sekiranya memenuhi syarat pelantikan dan merit yang ditetapkan. Pelantikan tetap ini sudah tentulah juga tertakluk kepada kekosongan jawatan tetap dari semasa ke semasa. Sehingga 31 Julai 2020, seramai 665 pegawai perubatan lantikan kontrak telah dilantik secara tetap yang melibatkan 551 kohort pertama 2016, 20 kohort kedua 2017 dan 94 lagi dalam kalangan pegawai perubatan dalam kohort ketiga 2017.

Walaupun Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) telah meluluskan perjawatan tetap baharu secara bertukar ganti sebanyak 10,675, namun ia diberikan secara berfasa bagi tujuan memenuhi keperluan perkhidmatan di fasiliti baharu dan yang dinaik taraf. Pewujudan jawatan baharu ini bukanlah hanya melibatkan perjawatan pegawai perubatan tetapi pelbagai perjawatan seperti pegawai pergigian, pegawai farmasi, jururawat, penolong pegawai perubatan, pegawai sains dan anggota paramedik. Kelulusan tersebut mengambil kira faktor keperluan perkhidmatan di fasiliti kesihatan, bukannya faktor jumlah keluaran graduan.

Tuan Yang di-Pertua, seperti mana keputusan dasar yang telah diputuskan oleh kerajaan pada tahun 2016, bakat terbaik dari kalangan Pegawai Perubatan Siswazah Gred UD41 yang telah menamatkan latihan siswazah dengan jayanya layak untuk dilantik secara tetap atas Gred UD41 secara dikebelakangkan, *backdated* dengan izin, tarikh lantikan tertakluk kepada kekosongan jawatan. Manakala pegawai perubatan yang menamatkan latihan siswazah dengan jayanya tetapi tidak dilantik tetap kerana tiada kekosongan perjawatan akan terus dilantik secara kontrak atas Gred UD41 bagi menjalani khidmat wajib.

**■1440**

Penetapan gaji pegawai dalam kontrak kedua bagi tujuan menjalani khidmat wajib dibuat mengikut gaji akhir dalam kontrak sebelumnya, iaitu mengambil kira pergerakan gaji sebanyak RM225 setahun, sekiranya pegawai-pegawai layak dalam tempoh kontrak semasa menjalani latihan siswazah. Dalam tempoh kontrak kedua ini, pegawai masih boleh menerima pergerakan gaji tahunan juga pada kadar RM225 setahun.

Kementerian Kesihatan sedang menyusuli dan menyelaraskan pelaksanaan pelantikan secara kontrak pegawai perubatan yang menjalani khidmat wajib atas Gred UD43. Memandangkan pelaksanaannya melibatkan perubahan gred serta implikasi kewangan kepada kerajaan, maka perkara tersebut juga sedang diperhalusi oleh agensi pusat.

Pelarasan gred ini dilaksanakan berdasarkan prinsip *rate for the job*, dengan izin dan selaras dengan laluan kerjaya pegawai perubatan lantikan tetap. Namun bagi memastikan tempoh khidmat wajib berjalan lancar, pada masa ini kerajaan masih menawarkan kontrak untuk melengkapkan khidmat wajib pada Gred UD41. Perubahan gred pegawai akan diselaraskan semula kepada Gred UD43 setelah pelaksanaannya diluluskan oleh kerajaan.

Tuan Yang di-Pertua, bagi pegawai yang mendapat biasiswa Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) atau daripada pihak penaja lain serta masih mempunyai tempoh ikatan kontrak, pegawai perlulah merujuk terus kepada pihak penaja sekiranya pegawai telah menamatkan tempoh kontrak perkhidmatan atau tidak diperaku untuk pelantikan tetap.

Bagi tujuan penajaan pengajian kepakaran, dasar semasa pada masa ini menetapkan bahawa hanya pegawai perubatan tetap yang layak ditawarkan tajaan Hadiah Latihan Persekutuan (HLP). Namun begitu, mereka yang tidak mendapat HLP tetapi masih ingin melanjutkan pengajian kepakaran, Kementerian Kesihatan sentiasa mengalu-alukan mereka untuk berbuat demikian dan salah satu caranya adalah melalui Program Latihan Kepakaran *Parallel Pathway*.

Kerajaan prihatin terhadap isu pelantikan kontrak serta pengajian kepakaran ini dan kini sedang meneliti kebolehlaksanaan beberapa opsyen penambahbaikan. Namun, perkara ini masih dalam penelitian dan perlu diangkat untuk kelulusan kerajaan terlebih dahulu. Kementerian Kesihatan akan sentiasa berusaha untuk menyelesaikan isu ini agar pendekatan yang dilaksanakan lebih menyeluruh dan dapat menambahbaik kerjaya pegawai perubatan dalam jangka masa yang panjang.

Sekian, terima kasih.

**Tuan Yang di-Pertua:** Terima kasih Yang Berhormat. Silakan Yang Berhormat Sungai Petani.

**Kes Buli Anggota Tentera 1199753  
PBT Muhammad Faiz bin Harun**

**2.42 ptg.**

**Dato' Johari bin Abdul [Sungai Petani]:** *Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.* Terima kasih Tuan Yang di-Pertua. Pada 25 Mac 2020, En. Harun bin Hamid seorang petani di Sg. Petani telah menerima berita kematian anak lelakinya, PBT 1199753 Muhammad Faiz bin Harun seorang anggota tentera yang berkhidmat dengan 8 Rejimen Askar Melayu Diraja. Mayat kemudiannya telah dibawa balik ke Sg. Petani dan dikebumikan di sana. Saya berada di sana juga. Muhammad Faiz meninggalkan seorang balu dan seorang anak perempuan berumur 5 bulan. Baru-baru ini En. Harun bin Hamid, bapa Allahyarham telah terkejut kerana telah menerima satu salinan laporan polis yang dibuat di Balai Polis Tanjung Aru, Sabah.

Laporan Polis ini telah dibuat oleh Mejar Khairun Anwar bin Mat Isa (3007873) Pegawai Gerak 8 Rejimen Askar Melayu Diraja. Dalam laporan polis ini, Mejar Khairun telah membuat siasatan awal dan penyelidikan dan beliau percaya terdapat kejadian buli oleh anggota-anggota tentera yang lain semasa Allahyarham ditempatkan sementara di Penempatan Pos Mapan-Mapan, Pitas, Sabah. Dalam siasatan ini Mejar Khairun mengenal pasti beberapa anggota yang telah mengambil bahagian dalam kejadian buli ini. Mereka yang dinamakan ialah:

- (i) 1176384 Korporal Borhan bin Zakaria;
- (ii) 1153642 Korporal Mohamad Basri Mat Nor;
- (iii) 1174294 Korporal Mohamad Zaki bin Gusam;
- (iv) 1180403 Lans Korporal Muhammad Farhan bin Mohd Kahar; dan
- (v) 1175339 Korporal Mohamad Faeszudin bin Mohamad Jaes

Di antara kaedah buli yang dilakukan terhadap Allahyarham ialah memukul dengan selipar, menendang perut, menyebat tapak kaki, menyepak kepala atau *chopping*, menghantuk kepala pada akar pokok. Buli ini berterus untuk beberapa hari hingga Allahyarham meninggal di Hospital Queen Elizabeth I pada 25 Mac jam 1506.

Ahli Parlimen Sungai Petani ingin tahu, sudahkah pihak tentera melakukan tindakan siasatan dalaman. Apakah hasil siasatan jika ianya telah dibuat dan apakah tindakan telah diambil terhadap mereka yang didapati bersalah.

Sekian, terima kasih Tuan Yang di-Pertua.

**Tuan Yang di-Pertua:** Terima kasih Yang Berhormat. Silakan Yang Berhormat Menteri.

**2.45 ptg.**

**Menteri Pertahanan [Dato' Sri Ismail Sabri bin Yaakob]:** Terima kasih Yang Berhormat. Tuan Yang di-Pertua, terlebih dahulu saya ingin mengucapkan setinggi-tinggi terima kasih kepada Yang Berhormat Sungai Petani di atas keprihatinan Yang Berhormat dalam membangkitkan isu ini.

Sebagai makluman Yang Berhormat, pasukan 8 Rejimen Askar Melayu Diraja (RAMD) iaitu pasukan Allahyarham Muhammad Faiz bin Harun yang berkhidmat telah menjalankan siasatan dalaman ataupun *board of inquiry* mengenai kejadian ini dan mengesahkan Allahyarham telah meninggal dunia pada 25 Mac 2020 akibat disyaki didera dan dibuli oleh beberapa anggota senior termasuk semasa menjalankan tugas operasi di Pos Mapan-Mapan, Pitas, Sabah.

Terdapat enam anggota yang disyaki terlibat di dalam isu ini dan kejadian ini telah dilaporkan kepada pihak Polis Diraja Malaysia pada 26 Mac 2020. Pihak PDRM telah melakukan siasatan ke atas keenam-enam suspek berkenaan dan hasil daripada siasatan berkenaan, keenam-enam suspek telah dipertuduhkan di Mahkamah Majistret Kota Marudu pada 31 Mac 2020 di bawah Seksyen 302 Kanun Keseksaan iaitu bunuh dan dibaca bersama dengan Seksyen 34 Kanun Keseksaan iaitu bersama-sama melakukan kesalahan jenayah. Berikutan daripada siasatan dan pertuduhan oleh PDRM, kesemua anggota terlibat telah diberhentikan perkhidmatan mereka daripada perkhidmatan Tentera Darat berkuat kuasa 4 Mei 2020.

Mereka sekarang ini sedang ditahan di Penjara Kepayan, Sabah sementara menunggu proses perbicaraan di mahkamah awam dan tarikh perbicaraan belum ditetapkan. Hasil siasatan dalaman juga telah mengenal pasti beberapa kelemahan daripada aspek tadbir urus. Berikutan itu, selain daripada enam orang suspek yang telah dikenakan tindakan seperti yang telah saya nyatakan, beberapa anggota lain daripada pasukan tersebut juga telah dikenakan tindakan tegas daripada aspek pentadbiran dan tatatertib oleh



perkhidmatan Tentera Darat, disebabkan ketidakcekapan mereka ketika bertugas di kawasan operasi.

Untuk makluman Yang Berhormat, tindakan yang diambil ini adalah berdasarkan kepada arahan sedia ada di bawah perintah tetap di mana tindakan diambil ke atas mana-mana anggota yang didapati terlibat atau gagal mencegah kesalahan dera dan buli daripada berlaku. Terima kasih Yang Berhormat.

**Tuan Yang di-Pertua:** Terima kasih Yang Berhormat Menteri. Ahli-ahli Yang Berhormat semua, Mesyuarat Kamar Khas hari ini ditangguhkan sehingga jam 2.30 petang, hari Selasa, 11 Ogos 2020.

***[Kamar Khas ditangguhkan pada pukul 2.49 petang]***