



Entrepreneuriat

L'Entrepreneur

Mohammed TADLAOUI





Le profil de l'entrepreneur

- La passion : aimer son métier et son entreprise
- La confiance en soi et la prise de risque
- L'ambition : voir loin, voir grand
- La détermination et la persévérance : se relever après un échec
- Le goût du challenge : apprendre à s'imposer face à la concurrence
- Le leadership : motiver ses salariés pour qu'ils atteignent un objectif
- En permanence polyvalent et multi-tâches.



Le profil de l'entrepreneur

- Avoir de l'initiative et de l'indépendance
- Assumer la responsabilité des décisions
- Une attitude positive envers toutes les tâches
- Être entreprenant : reconnaître les opportunités commerciales
- Un appétit pour le travail acharné : Travailler de longues heures pendant une période prolongée.
- Discipline : résister à la tentation de faire ce qui n'a pas d'importance ou ce qui est le plus facile



Types d'Entrepreneurs

1. Innovative Entrepreneurs

- Axés sur l'innovation et l'introduction de nouvelles idées sur le marché.
- Investissent du temps et de l'argent dans la recherche et le développement.
- Cherchent à créer des produits, des services ou des processus novateurs.

2. Imitating Entrepreneurs

- Observent et reproduisent des modèles commerciaux performants.
- Améliorent les lacunes des modèles d'origine tout en conservant leur efficacité.
- Contribuent à l'optimisation de produits ou de processus existants.



Types d'Entrepreneurs

3. Fabian Entrepreneurs

- Prudents dans leurs approches, évitent les décisions soudaines.
- Adoptent des changements uniquement lorsque la nécessité est claire pour éviter les pertes.
- Réagissent lentement aux évolutions du marché et préfèrent la stabilité.

4. Drone Entrepreneurs

- Préfèrent les méthodes et les systèmes de production traditionnels.
- Attachés à la fierté et à la tradition des méthodes commerciales orthodoxes.
- Réticents à adopter de nouvelles technologies ou approches innovantes.



Se lancer seul

Pour

- Autonomie et Contrôle
- Flexibilité : prendre des décisions rapidement
- Moins de Complexité : complications liées à la gestion d'une équipe...
- Rapidité d'Exécution



Se lancer seul

Contre

- Charge de Travail
- Manque de Complémentarité
- Isolation
- Risque Plus Élevé



Se lancer à plusieurs

Pour

- Complémentarité des Compétences
- Partage du Risque
- Diversité des Idées
- Répartition des Responsabilités :



Se lancer à plusieurs

Contre

- Complexité de la Gestion
- Potentielles Conflits
- Partage des Profits et de la Propriété
- Dilution de la Vision