



<b>Nom :</b>	<b>Prénom :</b>	<b>Option :</b> <input type="checkbox"/> GL <input type="checkbox"/> SIC <input type="checkbox"/> MID <input type="checkbox"/> RSD
--------------	-----------------	--

## ÉTHIQUE & DÉONTOLOGIE

### Examen Final

Barème : 10 questions × 2 pts (*répondre succinctement et cochez la ou les bonnes réponses*).

<p><b>Question 1)</b> Définir brièvement le mot « Éthique » :</p> <p>Éthique : L'art de diriger la conduite individuelle et collective. Incite à l'exemplarité et laisse chacun face à sa conscience dans ses agissements.</p>	<p><b>Question 2)</b> Définir brièvement le mot « Déontologie » :</p> <p>La Déontologie est un ensemble de règles régissant les comportements Professionnels, elle est assortie d'interdiction et de négation d'actions.</p>
<p><b>Question 3)</b> On désigne par « conflit d'intérêts » :</p> <p><input type="checkbox"/> Opposition entre gains et dépenses.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Opposition entre intérêts personnelles et intérêts professionnelles.</p> <p><input type="checkbox"/> Opposition entre les travailleurs dans l'exercice de leur fonction.</p> <p><input type="checkbox"/> Autre : .....</p>	<p><b>Question 4)</b> Sauf dans le cadre de contrats d'apprentissage établis conformément à la législation et à la réglementation en vigueur, l'âge minimum requis pour un recrutement ne peut en aucun cas être inférieur à :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 16 ans.</p> <p><input type="checkbox"/> 18 ans.</p> <p><input type="checkbox"/> 19 ans.</p> <p><input type="checkbox"/> 20 ans.</p>

<p><b>Question 5)</b> Assurer le contrôle de l'application des dispositions législatives et réglementaires, Fournir des informations et des conseils aux travailleurs sur leurs droits et obligations, Assister les travailleurs dans l'élaboration des conventions ou accords collectifs de travail ; sont les missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Syndicat</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Inspection de travail.</li> <li><input type="checkbox"/> Autres : .....</li> </ul>	<p><b>Question 6)</b> Le règlement intérieur est un document :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Où l'employeur fixe obligatoirement les règles relatives à l'organisation technique du travail.</li> <li><input type="checkbox"/> Rédigé par le syndicat seulement.</li> <li><input type="checkbox"/> Obligatoire dans les organismes employeurs occupant moins de vingt ( 20 ) travailleurs.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Est déposé auprès de l'inspection du travail pour approbation de conformité avec la législation et la réglementation du travail.</li> </ul>
<p><b>Question 7)</b> Parmi les éléments pouvant être traités dans les conventions collectives :</p> <p style="color: red; text-align: center;"><b>Choisir quatre 04 réponses parmi :</b></p> <p>1 - classification professionnelle;  2 - normes de travail, y compris les horaires de travail et leur répartition;  3 - salaires de base minimum correspondants;  4 - indemnités liées à l'ancienneté, aux heures supplémentaires ou aux conditions de travail y compris l'indemnité de zone;  5 - primes liées à la productivité et aux résultats du travail;  6 - modalités de rémunération au rendement pour les catégories de travailleurs concernés;  7 - remboursement de frais engagés;  8 - période d'essai et préavis;  9 - durée de travail effectif pour les emplois à fortes sujétions ou comportant des périodes d'inactivité;  10 - absences spéciales;  11 - procédures de conciliation en cas de conflit collectif de travail;  12 - service minimum en cas de grève;  13 - exercice du droit syndical;  14 - durée de la convention et modalités de reconduction, de révision ou de dénonciation.</p>	<p><b>Question 8)</b> Dans un contrat de travail, nous sommes informé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Nature du poste (contenu des fonctions et l'indication de la position dans la hiérarchie).</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Les parties du contrat(employeur &amp; employé).</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Adresse ( lieu ) de travail.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Durée de travail hebdomadaire.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Un rappel des droits à congés payés.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> La rémunération et des éléments qui la constituent.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> La durée de la période d'essai ainsi que la date d'embauche.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Durée du préavis qui devra être observé par la partie qui désirerait rompre le contrat.</li> </ul>
<p><b>Question 9)</b> La compétence est une valeur professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Qui consiste en des connaissances approfondies et reconnues ; qui confèrent le droit de juger et de décider en certaines matières.</li> <li><input type="checkbox"/> L'exercice des attributions de son emploi au mieux de son aptitude et implique nécessairement l'exercice de l'assiduité.</li> <li><input type="checkbox"/> Qui fait en sorte que l'on obtient un rendement optimal tout en maintenant une utilisation minimale des ressources.</li> </ul>	<p><b>Question 10)</b> est considéré comme un acte de plagiat :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Traduction complète ou partielle à partir d'une langue vers une autre sans la mention au traducteur et sa source.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Publication d'un article réalisé une institution ou établissement et le considérer comme travail personnel.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Citation d'extrait d'un document sans le mettre entre parenthèses et sans la mention de leurs sources et ses auteurs.</li> </ul>