

## \* Ethique :

C'est de diriger la conduite individuelle et collective, laisse chacun face à sa ~~conscience~~ conscience dans ses agissements.

## \* Morale :

Ensemble des règles régnant dans une société donnée, chaque peuple a sa morale déterminée par les conditions dans lesquelles il vit, à la diff de l'éthique, la morale est assortie d'interdiction et négation d'actions.

## \* Déontologie :

Ensemble de règles régissant les comportements professionnels des membres d'une corporation donnée, celui qui ne respecte pas les règles s'expose à des sanctions, comme la morale, elle est assortie d'interdiction et de négation d'action.

⇒ le conseil d'éthique et de déontologie ne donne pas des sanctions mais plutôt des avis.

⇒ la charte contient les valeurs professionnelles de l'université.

## I - Les valeurs :

\* L'éthique est un discours (document) portant sur les valeurs.

### 1 - valeurs sociales :

- L'éducation : former l'état d'esprit humain.
- La culture : Les connaissances acquises permettront de développer la culture (sens de critique, jugement dans diff domaines).
- Le pluralisme : s'agit d'une richesse (opinions, mentalités)
- Le multiculturalisme : l'ouverture aux autres cultures en respectant leurs valeurs.
- Le travail.
- La solidarité : servir les membres et leur porter assistance.



- Le développement technologique : réalisation des travaux et de recherche sur ce domaine.
- La vie et la santé
- Le bien-être : veiller à la satisfaction des besoins d'ordre morale et intellectuelle de tels membre.
- L'environnement : les humains sont gardiens de l'environnement.

## 2. Les valeurs communautaires

- La loyauté : ils sont entièrement fidèles à leurs engagements envers la communauté : ne pas transmettre des docs à des tiers pour ne pas discréditer l'organisation.
- La solidarité.
- La collaboration : favoriser le travail en commun.
- Le dialogue : lorsque les membres sont placés dans un contexte de positions opposées.
- l'engagement : devenir partenaire de l'avenir de la communauté.
- l'entraide (تأييد) :

## 3. Les valeurs professionnelles :

- La compétence : compétence qui accorde le droit de juger et de décider en certaines matières.
- L'assiduité :
- L'intégrité scientifique (أمانة علمية) : assurer la sauvegarde des valeurs fondamentales liées à l'intégrité scientifique.
- La propriété intellectuelle (الملكية الفكرية) : l'ensemble des droits exclusifs accordés sur des créations intellectuelles.
- La probité (أمانة) : l'exercice se fait avec honnêteté, justice et intégrité.
- La transparence (شفافية) : laisser paraître la réalité entière sans qu'elle soit altérée ou biaisée.



- La continuité (التواصل): Les exercices doivent être accablés.
- L'efficacité (الفعالية): rendement optimal tout en utilisant le minimum de ressource.
- La diligence (الحرص): l'empressement dans le travail (attention, application).
- La conformité (الامتثال): les activités sont conformes au lois.
- L'équilibre (التوازن): s'adapter selon les ressources disponibles, des contraintes et des limites dans un environnement évolutif.
- Le désintéressement (التجاذب): se détacher de tout intérêt personnel.
- La confidentialité: divulguer que ce qui apparaît indispensable à l'avancement, sécurité (secret professionnel).
- L'imputabilité (المساءلة): la personne est responsable de ses actions.
- Le service exclusif (الخدمة الحصرية): la dispersion de ses services auprès son employeur se fait de manière exclusive.

#### 4 - Les valeurs individuelles:

- L'égalité: se traiter s'égal à égal.
- La dignité (الكرامة): un traitement fait avec respect.
- Le respect (الاحترام): la politesse, la courtoisie dans les relations interpersonnelles.
- La discrétion (التخفي): s'avoir garder les secrets d'autrui.
- La fraternité (الأخوة): un lien qui existe entre les individus.
- La liberté (الحرية): exprimer son point de vue, sa position intellectuelle et ses idées.
- La justice (العدالة): reconnaissance et respect des droits et des mérites de chacun.



- L'équité (إلّا): une traitement juste pour toute personne sans distinction.
- L'impartialité (إلّا): éviter toute préférence que ne peut justifier la justice ou l'équité.

## II - Loi aux relations de travail.

\* **objet et champ d'application**: pour tous les employés salariés travaillant dans n'importe quel domaine que se soit à domicile ou dans une entreprise (publique ou privée).

Cette loi a pour objet de diriger les relations individuelles et collectives de travail entre les travailleurs salariés et employeurs.

\* **Droits et obligation des droits**:

→ **Droits des travailleurs**:

- Fondamentaux**
- exercice du droit syndical.
  - négociation collective.
  - Participation dans l'organisme employeur.
  - sécurité sociale - hygiène, sécurité et médecine du travail.
  - repos - recours à la grève.
  - participation à la prévention et/ou règlement des

- Dans le cadre de la relation de travail**
- occupation effective
  - respect de leur intégrité physique et morale et de leur dignité.
  - une protection contre toute discrimination pour occuper un poste autre que celle fondé sur leur aptitude et leur mérite.
  - versement des rémunération qui leur est due.
  - œuvres sociale.
  - Avantages découlant spécifiquement du contrat de travail

→ **obligation des travailleurs**:

- accomplir au mieux les obligations liées à leur poste de travail en agissant avec diligence et ardeur



- Améliorer l'organisation et la production.
- Exécuter les instructions données par la hiérarchie désignée.
- Respecter les mesures d'hygiène et de sécurité.
- Accepter les contrôles médicaux, internes et externes exigés par l'employeur.
- Participer au formation de perfectionnement exigés par l'employeur.
- Secret professionnel.
- observer les obligations du contrat de travail.

### III - Relations individuelles de travail :

\* **Dispositif générale** : - la relation de travail est réalisée à l'aide d'un contrat qui est conclu pour une durée indéterminée sauf s'il est écrit dans le cas où : un travail non renouvelable, remplacer un titulaire, ...

- l'inspecteur de travail doit vérifier le respect du contrat.
- il existe des contrats de travail indéterminés pour un temps partiel ( $\geq$  moitié de la durée légale de travail) pour des raisons familiales ...

\* **Conditions et modalités de recrutement** : - l'âge minimum est 16 ans, sauf dans le cadre de formation en évitant les travaux dangereux.

- réserver des postes de travail pour handicapés.
- toute disposition ou contrat basé sur l'inégalité entre travailleurs est nulle et de nul effet.
- période d'essai  $\leq$  6 mois sinon  $\leq$  12 mois pour travail de haute qualification : déterminée par voie de négociation collective.
- Durant période d'essai l'employé a les mêmes droits qu'un employé normal (ex, congé).
- Durant la période d'essai la relation de travail peut être résiliée à tout moment sans indemnité ni préavis.
- l'employeur peut procéder au recrutement d'un étranger lorsqu'il n'existe pas une main d'œuvre nationale qualifiée.



## \* Durée Du Travail :

### → Durée Légale :

- la durée légale hebdomadaire (par semaine) est fixée à 40 heures dans les conditions normales, répartis au min 5 jours ouvrables, répartition des horaires déterminée par conventions collectives
- la durée peut être réduite (travaux dangereux), ou augmentée (pour certain poste comportant période d'inactivité), les accords collectifs fixent le nu de réduction ou augmentation.
- dans l'exploitation agricole (cà (et)) la durée est 1800h par année.
- Travail de nuit entre 21h et 5h matin : moins de 18 ans ou féminin ne peuvent pas occuper de travail de nuit (sauf par dérogation).
- heures supplémentaires doivent répondre à une nécessité absolue du service et ne peuvent pas dépasser 20% de l'activité durée légale.

## IV - Repos Légaux - congés - absences :

### \* Congés et repos légaux :

- le droit d'avoir une journée entière de repos par semaine (vendredi)
- les jours fériés payés fixés par la loi.
- compensation en cas de travail dans le jour de repos légal.
- droit à un congé annuel rémunéré.
- pour les travailleurs normaux 30 jours de congé, travailleurs de nuit 40 jours de congé.
- interruption congé à la suite d'une maladie.

### \* Absences :

- pas de rémunération suite à une absence quel que soit sa position dans la hiérarchie.
- absence justifiée : représentation syndicale, cycles de formation ~~personne~~ professionnels.



## \* Suspension de la relation de travail:

- suspension intervient de droit par effet, de l'accord mutuel des parties, congés de maladie, obligation de service nationale, privation de liberté (carcéral), décision disciplinaire, grève, congé sans solde.

## \* A met de travail:

- le licenciement à caractère disciplinaire intervient dans les cas de fautes graves: refus sans motif valable d'exécuter les instructions de travail, divulguer les secret professionnel, participe à un arrêt collective, acte de violence, intentionnellement des dégâts matériels, refus d'exécuter un ordre, consommation de l'alcool ou drogue.

## II - Règlement interieur:

- organisme occupant  $\geq 20$  employés doit élaborer un règlement interieur et le soumettre par avis aux organes de participation
- organisme  $\leq 20$  employés peut élaborer règlement interieur.

## IV - Contenu des conventions collective:

traitent les éléments suivants:

- clarification professionnel.
- horaire de travail (nombre de travail)
- salaire de base min correspondants.
- indemnités liées à l'ancienneté, heures supplémentaires de zone.
- prime de productivité ...
- service min en cas de grève
- modalités de rémunération
- exercice du droit syndical.
- remboursement des frais engagés.
- période d'essai et préavis
- absence spéciale.
- procédure de conciliation en cas de conflit collectif.