

企業向け利用規約

更新日：2025 年 8 月 22 日

事業者名：株式会社 Make Culture（以下「当社」といいます）

サービス名：就職マッチングプラットフォーム「学生転職」（以下「本サービス」といいます）

第 1 条（適用）

1. 本学生転職企業向け利用規約（以下「本規約」）は、当社が提供する本サービスの利用条件を定めるもので、当社と企業ユーザー（第 2 条で定義）との間の本サービス利用に関わる一切の関係に適用されます。
2. 当社が別途定めるガイドライン・個別サービス規程その他のルール（以下「個別規程」）は本規約の一部を構成します。
3. 本規約と個別規程が矛盾・抵触する場合は、原則として本規約が優先します。

第 2 条（定義）

本規約において使用する用語の定義は、以下のとおりとします。

- 企業ユーザー：当社所定の審査・契約手続を経て本サービスを利用する法人または個人事業主。
- ユーザー：企業ユーザーを指します（本規約においては企業ユーザーのみが対象です）。
- 候補者：本サービス上で採用対象となる求職者。
- スカウト：企業ユーザーが候補者に送付する応募勧誘メッセージ。
- 応募：候補者が企業ユーザーの求人に対して採用を希望し申込みを行う行為。
- 内定承諾：企業ユーザーが候補者に採用意思を示し、候補者が受諾すること。
- 採用：労働契約その他名称を問わず候補者に業務を行わせること。
- 登録情報：企業ユーザーが本サービスに登録・入力した一切の情報。
- 個人情報：特定の個人を識別し得る情報（個人情報保護法等で定義されるもの）。

- 機密情報：本サービスに関連して相手方から知り得た機密性のある一切の情報（ただし公知情報等を除く）。

第 3 条（利用契約の成立）

1. 企業ユーザーは、本規約に同意のうえ当社所定の申込書またはオンラインフォーム（以下「申込書」）に必要事項を入力し申込みを行うものとします。
2. 当社が審査の上で申込みを承諾した時点で、当社と企業ユーザーとの間に本サービス利用契約（以下「本契約」）が成立します。

第 4 条（利用料金）

1. 企業ユーザーは、別紙料金表または管理画面に表示される料金プランに従い、以下を当社へ支払うものとします。
 - (1) 月額基本利用料 — 返金不可
 - (2) 成功報酬 — 候補者との内定承諾時に発生
2. 本契約終了後も、契約期間中に成立した採用に関する料金支払義務は存続します。

第 5 条（支払方法）

企業ユーザーは、当社指定の期日までに当社指定口座へ振込または当社指定の決済手段で支払うものとします。振込手数料は企業ユーザー負担とします。

第 6 条（ID・パスワードの管理）

1. 当社は企業ユーザーにログイン ID・パスワード（以下「ID 等」）を付与します。
2. 企業ユーザーは ID 等を自己責任で厳重に管理し、第三者に譲渡・貸与・共有してはなりません。
3. ID 等が漏洩したおそれがある場合、企業ユーザーは直ちに当社に通知し指示に従うものとします。

第 7 条（情報の掲載・提供）

1. 企業ユーザーは、自社情報および求人情報（以下「企業情報」）を当社所定の掲載ガイドラインに沿って真実かつ最新の内容で登録・維持します。
2. 企業情報に不備・虚偽がある場合、当社は修正・削除その他必要な措置を講じることができます。
3. 候補者から金銭を徴収する行為、内定辞退に対する違約金・ペナルティの提示、差別的選考は一切禁止します。

第 8 条（利用停止等）

当社は、以下の場合に企業ユーザーの本サービス利用を停止し、又は掲載情報を非表示・削除することができます。

- (1) 本規約違反。
- (2) 支払遅延。
- (3) 候補者または第三者から重大な苦情が寄せられた場合。
- (4) その他当社が合理的に必要と判断した場合。

第 9 条（候補者対応）

1. 企業ユーザーは、候補者からのメッセージが管理画面に到着後 5 営業日以内に何らかの応答を行うものとします。
2. 応答義務を怠った場合、当社はアカウント停止・スカウト権限制限等の措置を講じることがあります。

第 10 条（採用進捗の報告義務）

1. 企業ユーザーは、応募受付・選考結果・内定承諾・採用などの進捗を当社指定方法で正確に報告します。
2. 内定承諾が成立した場合は、成立日から 2 週間以内に採用条件等を報告します。
3. 当社の求めに応じ、選考履歴や請求書写し等の資料を速やかに提出します。

第 11 条（サービス提供の一時停止・変更）

1. 当社はシステム保守・障害・不可抗力等により最長 48 時間まで本サービスを停止または内容を変更することがあります。
2. 48 時間を超える長期停止・サービス終了時は原則 1 週間前までに通知しますが、緊急の場合は事後通知とします。

第 12 条（仕様変更）

企業ユーザーは、当社が合理的な範囲で本サービスの仕様・UI 等を変更し得ることを予め承諾します。

第 13 条（禁止事項）

企業ユーザーは以下の行為を行ってはなりません。

- (1) 法令・公序良俗に反する行為、虚偽情報の掲載。
- (2) 候補者の権利侵害、誹謗中傷、差別的選考。
- (3) 採用目的外の勧誘（ネットワークビジネス・宗教等）、無差別スカウト。
- (4) 候補者からの金銭徴収、違約金・ペナルティ要求。
- (5) 個人情報の不正取得・第三者提供。
- (6) リバースエンジニアリング、システム過負荷、スクレイピング等。
- (7) 反社会的勢力との取引・利益供与。

第 14 条（機密情報・個人情報の取扱い）

1. 企業ユーザーは、本サービスで知り得た候補者の個人情報および当社の機密情報を採用選考目的にのみ利用し、第三者に漏洩してはなりません。
2. 候補者の個人情報は、適用法令および当社プライバシーポリシーに従って安全に管理します。

第 15 条（当社による情報利用）

1. 当社は、本サービス運営に必要な範囲で企業ユーザーと候補者間のメッセージ履歴等を閲覧・利用します。
2. 当社は個人を特定できない統計データを作成し、サービス改善・市場分析等に自由に利用できます。

第 16 条（調査権限）

1. 当社または当社指定の専門家は、サービス利用料算定の真偽確認等のため企業ユーザーに調査協力を求めることができます。
2. 企業ユーザーは本契約期間中および終了後 5 年間、採用実績に関する帳簿等を保管し、当社の照会に応じて提示します。

第 17 条（保証事項）

1. 企業ユーザーは、職業安定法その他適用法令を遵守し、有料職業紹介事業許可を有効に保持していることを保証します。
2. 当社・企業ユーザーは、反社会的勢力と一切の関係を有しないことを相互に保証します。

第 18 条（免責）

1. 当社は、天災地変・不可抗力その他当社の合理的支配を超える事由に起因する損害について責任を負いません。
2. 当社は、企業ユーザーと候補者間または第三者間のトラブルについて原則責任を負いません。
3. 当社の賠償責任は、企業ユーザーが過去 12 か月間に当社へ支払った金額を上限とします（当社の故意または重過失を除く）。

第 19 条（損害賠償・違約金）

1. 企業ユーザーが本規約に違反し当社に損害を与えた場合、当該企業ユーザーは当社に生じた一切の損害を賠償します。
2. 企業ユーザーが内定承諾報告を怠った場合、当社は候補者 1 名あたり 150 万円の違約金を請求できるものとします。

第 20 条（解除）

1. 当社または企業ユーザーは、1 か月前の書面（電子メール等を含む）通知により本契約を解除できます。

2. 当社は、企業ユーザーが本規約違反、支払不能、反社会的勢力該当等の事由に該当した場合、催告なく本契約を解除しサービス利用を停止できます。

3. 本条により解除された企業ユーザーは期限の利益を直ちに喪失します。

第 21 条（契約終了後の存続条項）

第 4 条、第 5 条、第 10 条、第 14 条～第 19 条、本条、第 22 条～第 25 条は本契約終了後も有効に存続します。

第 22 条（権利義務の譲渡禁止）

企業ユーザーは、当社の事前書面承諾なく、本契約上の地位または権利義務を第三者に譲渡・担保設定できません。

第 23 条（契約期間）

契約期間は、本契約成立日から 1 年間とし、期限日の前日までに当社または企業ユーザーから終了通知がない限り 1 か月ごとに自動更新します。

第 24 条（規約の変更）

当社は、本規約を変更する場合、変更日の 1 か月前までに本サービス上で通知します。企業ユーザーが通知日から 1 か月以内に異議を述べず利用を継続した場合、変更に同意したものとみなします。

第 25 条（一部無効）

本規約の一部が無効となっても、残余部分は有効に存続します。

第 26 条（準拠法・合意管轄）

本規約は日本法を準拠法とし、本サービスに起因する一切の紛争については東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。