



Curso de Administração e Negócios

GESTÃO DE PESSOAS

ACTIVIDADE 5 – Estudo de Caso: “O desafio de liderar líderes (ABRH-RJ)”

Eng.º Diassilua Paulo Simão

Luanda

2024

Liderar líderes e engajar voluntários em torno de um mesmo objetivo apresenta desafios únicos que exigem habilidades de liderança avançadas e estratégias específicas unidas a uma abordagem inclusiva. Ao criar uma visão comum, empoderar os envolvidos, fomentar a colaboração, oferecer suporte e celebrar conquistas, os líderes podem superar desafios e alcançar os objetivos de maneira eficaz e coesa.

A Associação Brasileira de Recursos Humanos do Rio de Janeiro (ABRH-RJ) é uma organização que se dedica a promover a gestão de recursos humanos e a desenvolver práticas que beneficiem profissionais e empresas.

A entidade ABRH-RJ integra o Sistema Nacional ABRH. A Academia ABRH-RJ possui diversos cursos presenciais e on-line, desenvolvidos em parceria com institutos de ensino e Instituições de Ensino Superior, voltados para as necessidades de aperfeiçoamento e desenvolvimento tanto dos profissionais de Recursos Humanos, quanto dos demais atores da cadeia de valor das organizações, abrangendo a totalidade do seu corpo de colaboradores.

Liderar uma organização como a ABRH-RJ envolve a necessidade de alinhar diferentes líderes e engajar voluntários, que muitas vezes atuam de maneira independente, em torno de objetivos comuns. Isso apresenta desafios únicos e requer abordagens específicas para garantir o sucesso e a coesão.

ABRH-RJ criou o Projecto RH na Praça. Nesse projecto são reunidos especialistas, membros do governo, organizações de classe e empresas para discutir questões oriundas do campo da educação, saúde, cultura, trabalho e responsabilidade social. Os assuntos que geram impacto directo na vida dos trabalhadores e na sustentabilidade das organizações serão debatidos ao longo da programação.

Como potencial administrador, minha abordagem seria focar na criação de uma visão compartilhada e na promoção da colaboração entre líderes e voluntários. Implementaria sistemas robustos de comunicação e suporte, além de fornecer treinamentos e reconhecimento contínuo para alinhar todos em torno dos objetivos da ABRH-RJ e garantir o sucesso da organização.

Essa abordagem reflete a seguinte atuação:

- Desenvolver e comunicar uma visão clara que una todos os líderes e voluntários, assegurando que todos entendam seu papel na realização dessa visão.
- Incentivar a participação ativa em decisões e projetos para promover um ambiente de trabalho colaborativo.
- Garantir que líderes e voluntários tenham acesso a recursos e suporte necessários para desempenhar suas funções eficazmente.
- Implementar um sistema de feedback contínuo e reconhecimento das contribuições para manter o engajamento e a motivação.
- Promover uma cultura de respeito e inclusão para resolver conflitos e criar um ambiente harmonioso.