

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ»**

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО
ТРУДОВЫМ СПОРАМ**

УТВЕРЖДЕНО

Директор _____ Ефиминская Я.А.

Приказ от 01.10.2016 № 001/16

Рег. № НА-001/16



1. Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам, при дальнейшем упоминании именуемая «КТС», АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ», именуемой при дальнейшем упоминании в тексте «учреждение», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом учреждения и иными локальными нормативными актами.

1. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие в учреждении между работником и работодателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

2. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в учреждении, за исключением споров, по которым Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

3. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем

2. КТС образуется по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием работников учреждения или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании работников учреждения.

4. Представители работодателя назначаются в комиссию приказом руководителя учреждения, с согласия работника.

5. Общее собрание коллектива учреждения правомочно избирать членов КТС, если на его заседании присутствует более половины работников учреждения.

6. Избранными в состав КТС считаются работники, получившие большинство голосов.

7. При выбытии члена КТС взамен в том же порядке избирается или назначается другой.

8. Не допускается избрание в состав КТС каких-либо временных кандидатов.

3. Численность КТС составляет 6 (шесть) человек.

4. Срок полномочий КТС составляет 1 год.

5. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя секретаря комиссии.

6. Прием заявлений в КТС производится секретарем комиссии в офисе 219 по адресу г. Новосибирск, ул. Никитина, д.20 еженедельно, во вторник, в период с 09-15 до 10-00. Заявление регистрируется в журнале с установлением сроков рассмотрения спора.

7. Заявление работника в КТС подлежит обязательной регистрации в специальном журнале, в котором отмечаются ход рассмотрения споров и их исполнение. Журнал заполняется по форме, прилагаемой к настоящему Положению (Приложение 1).

8. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

9. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

10. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня подачи работником заявления. Работник и Работодатель должны быть своевременно извещены о времени и месте заседания КТС, а также о переносе его на другой день.

11. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника.

12. Работник и работодатель должны быть своевременно извещены о времени и месте заседания КТС, а также о переносе его на другой день.

13. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается.

14. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного настоящим Положением.

15. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии руководитель учреждения обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

16. Работник имеет право заявить мотивированный отвод членам комиссии.

17. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

18. В период летних отпусков Заседание комиссии может проводиться в усеченном составе, но не менее 3 (трех) членов комиссии.

19. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

20. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается членами комиссии и секретарем комиссии

21. В решении комиссии по трудовым спорам указываются:

- наименование учреждения;
- фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

22. Надлежаще заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам вручаются работнику и руководителю учреждения в течение 3 (трех) дней со дня принятия решения.

23. Решения КТС имеют обязательную правовую силу для сторон трудового спора, решения обязательны для исполнения сторонами и в специальном утверждении не нуждаются. Если решение не обжаловано, оно подлежит принудительному исполнению.

24. Решение должно быть мотивированным и основанным на действующем законе, иных нормативных правовых актах о труде, коллективном или трудовом договоре и иных соглашениях о труде.

25. Решение КТС должно быть выражено в категорической и четкой форме, не позволяющей толковать его по-другому или уклониться от его исполнения. В решениях по денежным требованиям указывают точную сумму, причитающуюся работнику.

26. Повторное рассмотрение спора по существу запрещено.

27. В случае наличия технической ошибки (при подсчете комиссией денежной суммы допущена ошибка и т.п.). КТС вправе вернуться к разрешенному спору для уточнения суммы, подлежащей взысканию.

28. Решение КТС может быть обжаловано в суд сторонами трудового спора в 10-дневный срок со дня вручения им копии.

29. Решение КТС подлежит обязательному исполнению.

30. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование, либо в срок указанный в мотивированном решении КТС.

31. В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

32. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

33. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

34. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

**ЖУРНАЛ УЧЕТА ЗАЯВЛЕНИЙ РАБОТНИКОВ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ»
В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**

№ п/п	дата поступле- ния	фамилия, имя, отчество	существо спора	дата решения КТС	существо решения	выдача копии решения КТС			
						работодателю		работнику	
						дата	расписка	дата	расписка

дата исполне- ния решения	выдача удостоверения работнику на принудительное исполнение решения		Выдача дубликата удостоверения		продление срока обращения к судебному исполнителю			
	дата	расписка			дата обращения работника в КТС	Дата рассмотрения	решение КТС	
							срок продлен	срок не продлен

ПРОТОКОЛ

Заседание КТС АНО ДПО «МИПКП» _____ 20__ г.
 Состав КТС _____ человек.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

председатель КТС

(фамилия, имя, отчество)

члены КТС

(фамилии, имя, отчество)

(фамилии, имя, отчество)

(фамилии, имя, отчество)

(фамилии, имя, отчество)

секретарь КТС

(фамилия, имя, отчество)

Работник

(фамилия, имя, отчество)

Представитель интересов
работника

(председатель, члены профкома, иное лицо. Фамилия, имя, отчество)

Представитель
работодателя

(должность, фамилия, имя, отчество)

по полномочию, удостоверенному приказом (распоряжением)

(дата, номер)

(должность, фамилия, имя, отчество)

(должность, фамилия, имя, отчество)

свидетели

(фамилии, имя, отчество)

специалисты, эксперты

(фамилии, имя, отчество)

СЛУШАЛИ:

заявление

(фамилия, имя, отчество работника)

по вопросу

(краткое содержание спора)

ОТВОД

заявлен

не заявлен

удовлетворен

не удовлетворен

ВЫСТУПИЛИ:

(работник, представитель работодателя)

(другие участники, члены КТС)

На основании обсуждения, с учетом конкретных обстоятельств и имеющихся материалов, руководствуясь

законов, ТК, пункты других актов, соглашения, коллективного договора, трудового договора)

законов, ТК, пункты других актов, соглашения, коллективного договора, трудового договора)

(фамилия, имя, отчество работника)

заявлено
не заявлено

(фамилия, имя, отчество члена КТС, изложение его особого мнения)

(фамилия, имя, отчество)

(фамилии, имя, отчество)

(фамилии, имя, отчество)

(фамилии, имя, отчество)

(ФІМІЛІЙ, ІМ'Я, ОТЧЕСТВО)

(фамилия, имя, отчество)

(фамилия, имя, отчество)

(председатель, члены профкома, иное лицо. Фамилия, имя, отчество)

РЕШЕНИЕ _____

комиссии по трудовым спорам
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ»

(Регистрационный номер) _____ 20__ г.

Рассмотрев заявление _____
(фамилия, имя, отчество работника)

о _____
(краткое содержание требования работника)

комиссия решила на основании _____
(наименование правовых актов с указанием даты

их принятия, пунктов, статей)

_____ (краткое содержание решения; удовлетворить, не удовлетворить требование работника, выплатить ему конкретную сумму и т.п.)

Председатель КТС _____
(фамилия, имя, отчество)

члены КТС _____
(фамилии, имя, отчество)

_____ (фамилии, имя, отчество)

_____ (фамилии, имя, отчество)

_____ (фамилии, имя, отчество)