

**ABSTRAK**

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN  
SUMBER DAYA MANUSIA DI PT. SINKONA INDONESIA  
LESTARI**

Oleh :

**GREEN GRANDIS  
10113279**

PT. Sinkona Indonesia Lestari merupakan perusahaan yang memproduksi garam kina dan turunannya untuk dipasok ke banyak industri di seluruh dunia, terutama untuk industri farmasi, minuman, dan industri kimia. PT. Sinkona Indonesia Lestari didirikan pada tanggal 25 Oktober 1986 yang berlokasi di daerah Ciater Kabupaten Subang Jawa Barat. Berdasarkan hasil wawancara dengan Bapak Dani Santika selaku Asisten Manager HRD di PT. Sinkona Indonesia Lestari menyatakan bahwa pada proses penerimaan pegawai mengalami kendala dalam pengambilan keputusan tenaga kerja khusus baru, dikarenakan penyeleksian membutuhkan waktu yang cukup lama oleh tim penilai dari dalam perusahaan dan pihak ketiga. Hal tersebut mengakibatkan terjadi kekosongan posisi, kerugian pada kegiatan operasional dalam penurunan tingkat kinerja dan konsekuensi beban pekerjaan menjadi bertambah. Masalah lain ditemukan pada proses penilaian kinerja pegawai yang masih diragukan karena berdasarkan absensi, belum adanya standar penilaian kinerja yang mempertimbangkan kriteria-kriteria lain, hal ini menyebabkan akan menghambat pada evaluasi penilaian kinerja pegawai. Metode yang akan digunakan untuk menentukan penilaian kinerja yaitu *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Berdasarkan hasil pengujian *blackbox* dan pengujian *beta* dapat disimpulkan bahwa sistem ini dapat membantu Supervisor Departemen dan pihak terkait lainnya dalam menangani penerimaan pegawai, pengambilan keputusan dalam melakukan penilaian kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** *Analytical Hierarchy Process*, Sistem informasi manajemen, sumber daya manusia.