# **Informace o nástupu do zaměstnání, k vyslání, k vnitropodnikovému převedení**

Informace o nástupu občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění11/do zaměstnání, k vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy nebo k vnitropodnikovému převedení zaměstnance

*(§ 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Příjmení:** <realName> | |
| **Jméno:** <realSurname> | Státní občanství: UKR |
| Datum narození: <dateOfBirth> | Pohlaví**2/**: <gender> |
| Rodné číslo3/: | Místo narození: <placeOfBirth> |
| Adresa v zemi trvalého pobytu: <placeOfBirth> | Číslo cestovního dokladu: <passNumber> |
| Adresa pro doručování zásilek: <postalAddress> | Název orgánu, který cestovní doklad vydal: <organ> |
| Nejvyšší dosažené vzdělání (dle KKOV)4/: C | |

**občan EU2/ 🞏** **občan EHP2/ 🞏 občan Švýcarska2/ 🞏**

**rodinný příslušník občana EU/EHP nebo Švýcarska (název státu)**5/ **. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .**

**cizinec podle**2/ **§ 98 písm.a)🞏, § 98 písm.b)🞏, § 98 písm.c)🞏, § 98 písm.d)🞏, § 98 písm.e) 🞏,**

§ 98 písm.j)🞏, § 98 písm.k)ˣ § 98 písm.l)🞏, § 98 písm.m)🞏, § 98 písm.n)🞏,

**§ 98 písm.o)🞏,** **§ 98 písm.p)🞏,** **§ 98 písm.r)🞏, § 98 písm.s)🞏, § 98a)🞏**

|  |
| --- |
| **Zaměstnání1/ – vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy1/ - vnitropodnikové převedení zaměstnance1/**  **od ……<dateOfStartWorkig>……………..… do6) …<dateOfStartWorkingPlusThreeM>………**  v profesi CZ-ISCO7/ ……………………………….….. číselný kód CZ-ISCO7/ ……  zařazení dle CZ-NACE8/………………41……………………………….…………………………….…………….  vzdělání požadované pro výkon povolání (KKOV)4/………………C…………………………………..…………. |

|  |
| --- |
| **a) pracovněprávní vztah k zaměstnavateli se sídlem v ČR9**/  zaměstnavatel – název .……………………………………………………………………………………………….  sídlo (adresa - okres, obec, ulice, číslo, PSČ………………………………………………..…………............  IČ …………………………………………….…..….... Rodné číslo10/ ………………………………………….….  kontaktní osoba ………………………tel. ………………………. email …………………………………………...  **místo výkonu práce** (adresa) ……………………………………………..…………………..……..….……………. |
| **SWb) vyslání k plnění úkolů9/ - na základě uzavřené smlouvy2/**  **ˣ**  **- na základě pronájmu pracovní síly2/**  🞏  fyzická nebo právnická osoba, u níž je vykonávaná práce na území ČR (název a adresa sídla – okres, obec, ulice, číslo, PSČ)  <companyCz>,…..<companyCzAddress>  IČ …<companyClientIc>……………………….…….…. Rodné číslo10/ ……………………..…….……….…….  Kontaktní osoba…<companyClientPerson>…tel.………………………. email ……………………...  **místo výkonu práce** (adresa) …<placeOfWork>….………… |
| **c) pracovněprávní vztah k zaměstnavateli se sídlem mimo území ČR9**/  zaměstnavatel – název ……<PlCompanyNameIfFull>……………………………………...  sídlo (adresa – stát, okres, obec, ulice, číslo, PSČ) …<PlCompanyAddress>……..…………..........  kontaktní osoba ..<Representant>…tel. …+48733332673... e-mail …………………………………………….. |
| **d) vnitropodnikové převedení zaměstnance9/**  odštěpný závod nebo obchodní korporace, u níž je vykonávaná práce na území ČR (název a adresa sídla – okres, obec, ulice, číslo, PSČ) ………………………………………………………………………………………………………………….  IČ ………………………………………………….…….…. Rodné číslo10/ ……………………..…….……….……....  kontaktní osoba ………………………tel. ………………………. email …………………………………………........  **místo výkonu práce** (adresa) …………………………………………………………………………….….……………… |

**Druh pracovněprávního vztahu:** pracovní poměr2**/** 🞏, dohoda o pracovní činnosti**2/** 🞏, dohoda o provedení práce**2/** 🞏

**Jedná se o zaměstnání za účelem dočasného přidělení agenturou práce k výkonu práce u uživatele:** ano**2/** 🞏 ne**2/**  🞏

**Jedná se o první zaměstnání na území ČR:**ano**2/** ˣ ne**2/**  🞏

Datum : …<dateOfStartWorkig>…………..………… Razítko:

Podpis odpovědného pracovníka: . . . . . . . . . . . . . . . .

**Záznam krajské pobočky ÚP ČR v ………………………………………………………………..**

Doručeno dne …………………………………………………………………………………………………………………....

#### Vysvětlivky

1/ platné označte zaškrtnutím,

2/ správný údaj označte x,

3/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,

4/ KKOV = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na stránkách „[www.czso.cz](http://www.czso.cz) - klasifikace - KKOV-konstrukce KKOV“)

5/ uvede se státní příslušnost občana (konkrétní stát EU/EHP nebo Švýcarsko), který má za rodinného příslušníka cizince,

6/ vyplňuje se pouze v případě, je-li známa délka výkonu zaměstnání – v opačném případě zaměstnavatel podává informaci o ukončení výkonu práce příslušné krajské pobočce ÚP ČR na zvláštním tiskopisu do 10 kalendářních dnů od skončení zaměstnání nebo vyslání,

7/ CZ-ISCO =Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na stránkách „[www.czso.cz](http://www.czso.cz) - klasifikace“),

8/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na stránkách „[www.czso.cz](http://www.czso.cz) - klasifikace“),

9/ - **oddíl a)** se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje  pracovní oprávnění, uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce se  zaměstnavatelem se sídlem v ČR,

* **oddíl a) +** **oddíl b)** se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje  pracovní oprávnění, uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce se zaměstnavatelem se sídlem v ČR a ten ho vyslal na základě uzavřené smlouvy nebo dočasně přidělil (pokud má povolení ke zprostředkování) k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě se sídlem v ČR,
* **oddíl b) + oddíl c)** se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje  pracovní oprávnění, byl vyslán na základě uzavřené smlouvy nebo zapůjčen zaměstnavatelem se sídlem mimo ČR k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě na území ČR,
* **oddíl c) + oddíl d)** se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje  pracovní oprávnění, byl vnitropodnikově převeden zaměstnavatelem se sídlem mimo ČR k výkonu práce v odštěpném závodu nebo obchodní korporaci na území ČR,

10/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká,

11/ pracovním oprávněním se rozumí povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, modrá karta nebo karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

#### Výňatky a citace paragrafů zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

§ 87 odst. 1 Nastoupí-li do zaměstnání občan EU, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana ČR uvedený v § 3 odst. 3 nebo cizinec uvedený v  § 98 písm. a) až e), j) až s) a v § 98a jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, která uzavřela smlouvu se zahraničním zaměstnavatelem, na jejímž základě byly tyto osoby vyslány na území ČR k plnění úkolů vyplývající z této smlouvy, povinni o této skutečnosti písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce a to **nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce**.

§ 87 odst. 2 Každou změnu těchto údajů je zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, která uzavřela smlouvu se zahraničním zaměstnavatelem, na jejímž základě byly tyto osoby vyslány na území ČR k plnění úkolů vyplývajících z této smlouvy, povinen nahlásit **nejpozději do 10 kalendářních dnů** ode dne, kdy změna nastala nebo kdy se o ní dozvěděl.

§ 87 odst. 3 Zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, která uzavřela smlouvu se zahraničním zaměstnavatelem, na jehož základě byly osoby uvedené v odstavci 1 vyslány na území ČR k plnění úkolů vyplývajících z této smlouvy, je povinen **nejpozději do 10 kalendářních dnů** informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce o ukončení jejich zaměstnání nebo vyslání.

§ 98 Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje k zaměstnání cizince

písm. a) s povoleným trvalým pobytem,

písm. b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území ČR,

písm. c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,

písm. d) jehož výkon práce na území ČR nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkonného umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která v ČR zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základě obchodní smlouvy, případně provádí záruční práce a opravářské práce,

písm. e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a jíž je ČR vázána,

písm. j) který se na území ČR soustavně připravuje na budoucí povolání,

písm. k) který byl vyslán na území ČR v rámci poskytování služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu Evropské unie,

písm. l) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c), nebo s cizincem, který na území ČR pobývá na základě platného povolení k dlouhodobému pobytu;

písm. m) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie

písm. n) který vykonává v ČR soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního předpisu,

písm. o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,

písm. p) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem ochrany na území podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky

písm. r) který je duchovním církve registrované v ČR nebo náboženské společnosti registrované v ČR,

písm. s) který je držitelem povolení k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem Evropské unie a je vnitropodnikově převedený na území ČR na dobu nepřesahující 90 dnů v kterémkoliv období 180 dnů,

písm. t) jehož výkon práce na území ČR je v zájmu ČR.

§ 98a Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje v případě, je-li cizinec vyslán na území ČR svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou výlučně za účelem zvyšování dovedností a kvalifikace tohoto cizince potřebných k výkonu jeho práce u tohoto zahraničního zaměstnavatele mimo území ČR – informaci o vyslání cizince poskytuje česká právnická nebo fyzická osoba příslušné krajské pobočce ÚP ČR (podle § 178b odst. 4 zákona č. 326/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů; vláda ČR rozhodne, kdy může být cizinec do české právnické nebo fyzické osoby vyslán – celková délka pobytu cizince nesmí přesáhnout 6 měsíců)

**Upozornění:**

**Místní příslušnost krajské pobočky Úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 8a odst. 2), nebo jiné právní předpisy nestanoví jinak.**