

ATUR BUDAYA KERJA PADA BISNISMU



Adanya budaya kerja dalam sebuah bisnis akan membantu Anda untuk menyelesaikan segala masalah yang berkaitan dengan bisnis Anda. Budaya akan membuat Anda selalu bertahan di jalan yang tepat demi mengembangkan bisnis sesuai tujuan dan visi.

MAKNA SETIAP NILAI BUDAYA KERJA

1. Disiplin

Perilaku yang senantiasa berpijak pada peraturan yang berlaku didalam maupun diluar perusahaan. Disiplin meliputi ketaatan terhadap aturan, prosedur, waktu kerja, berinteraksi dengan mitra, dan sebagainya



2. Keterbukaan



Kesiapan untuk memberi dan menerima informasi yang benar dari dan kepada sesama mitra kerja untuk kepentingan perusahaan

3. Saling menghargai

Perilaku yang menunjukkan penghargaan terhadap individu, tugas dan tanggungjawab orang lain sesama mitra kerja



4. Kerjasama



Kesediaan untuk memberi dan menerima kontribusi dari dan atau kepada mitra kerja dalam mencapai sasaran dan target perusahaan

PENTINGNYA BUDAYA KERJA



1. Membangun Reputasi Perusahaan

Reputasi perusahaan bergantung pada beberapa faktor diantaranya seperti keuntungan yang ditawarkan, jenjang karir dan tentu saja budaya perusahaan. Inilah indikator kuat mengapa memiliki budaya kerja yang baik sangat penting untuk menarik dan mempertahankan kandidat terbaik karena para karyawan perlu merasa diperhatikan dan dihargai. Sebuah perusahaan dengan budaya tempat kerja yang sehat juga dapat menanamkan rasa bangga dan rasa hormat sehingga mendorong karyawan untuk merekomendasikan perusahaan tersebut kepada teman dan keluarga bahkan kepada calon konsumen

2. Niat Baik, Kerja Baik

Niat baik dari seorang karyawan dapat difenisikan dalam istilah akuntansi sebagai aset yang tidak berwujud yang tidak dapat dinilai dalam istilah keuangan. Karyawan hampir 80% menghabiskan waktu mereka di tempat kerja, menyelesaikan pekerjaan, berinteraksi dengan rekan kerja dan menangani pelanggan. Oleh karena itu, pentingnya memiliki budaya tempat kerja yang sehat dan nyaman. Tempat kerja yang tidak sehat dan tidak nyaman hanya akan menciptakan ketidakpuasan dan ketidakbahagiaan karyawan dalam melakukan pekerjaannya yang dapat merugikan perusahaan.

3. Mempertahankan Karyawan

Mempertahankan karyawan yang berkualitas dan mengelola pergantian karyawan merupakan salah satu tanggungjawab penting perusahaan. Karyawan meninggalkan perusahaan dengan berbagai alasan, mulai dari masalah gaji hingga alasan yang lebih subjektif seperti kepuasan dalam kerja atau bahkan konflik yang terjadi di tempat kerja. Biasanya, kebanyakan perusahaan sering meremehkan pentingnya memiliki budaya kerja yang positif. Seringkali, ini mengakibatkan karyawan mengundurkan diri dari jabatannya karena perselisihan pribadi dan umumnya karena ketidakpuasan dan ketidakbahagiaan dengan budaya di tempat kerja. Itulah pentingnya mengapa budaya tempat kerja yang baik sangat penting untuk mengurangi pergantian karyawan.

CIRI CIRI PERUSAHAAN YANG PUNYA BUDAYA KERJA SEHAT

1. Karyawan yang saling menghormati satu sama lain

Setiap karyawan harus respect terhadap karyawan lain, tidak memandang siapa atasan dan siapa bawahan. Saling menyudutkan adalah sifat yang tidak profesional yang harus dihilangkan dari perusahaan. Hindarkan setiap karyawan dari persaingan yang tidak sehat yang sifatnya merugikan satu sama lain

2. Semua karyawan diperlakukan sama

Hindari membuat peraturan yang membedakan setiap karyawan. Hal ini hanya membuat karyawan merasa tidak termotivasi. Karyawan harus dinilai dari bagaimana dia bekerja. Tidak boleh ada hubungan personal satu sama lain yang membuat perusahaan memperlakukan karyawan secara berbeda. Jangan pernah cenderung ke satu orang hanya karena dia memiliki hubungan khusus dengan Anda

3. Ada penghargaan untuk top performer

Selalu hargai setiap pekerjaan karyawan. Bila ada karyawan yang bekerja dengan baik, maka berikanlah penghargaan untuknya. Buatlah dia merasa bahwa dirinya sangat berharga bagi perusahaan. Sebaliknya, jangan mengkritik karyawan yang bekerja kurang bagus. Lebih baik lagi bila Anda bisa mengajaknya untuk lebih bersemangat. Berikan dia satu kali kesempatan untuk berubah daripada langsung memecatnya.

4. Ada diskusi di lingkungan kerja

Harus ada forum diskusi yang membangun di antara setiap karyawan. Diantara karyawan yang satu dengan yang lain harus memiliki kebebasan untuk berpendapat sehingga dapat membangun sistem yang lebih efektif dan efisien,



CONTOH BUDAYA KERJA YANG BAIK DAN UNIK

1. GOOGLE

Google menempati posisi nomor satu untuk perusahaan dengan budaya kerja terbaik.

Google dapat dikatakan sebagai pelopor dengan gaya bekerja yang santai, bahkan terlalu santai menurut beberapa orang

Tidak perlu membayangkan jika para karyawan Google mengenakan seragam atasan dan celana yang sama sama satu sama lain. Anda tidak akan menemukannya, karena para karyawan dibebaskan menggunakan pakaiannya selama dirasa nyaman untuk bekerja

Bukan hanya soal pakaian, karyawan juga sangat dimanjakan dengan banyak fasilitas yang ada. Mulai dari tunjangan jika memiliki prestasi bagus, makan siang gratis, pesta dan liburan, sampai layanan gym didalam kantor.



2. FACEBOOK



Sama seperti Google, Facebook juga menerapkan budaya kerja dengan vibes yang mampu memberikan semangat untuk para pekerjanya.

Fasilitas laundry gratis, makan siang gratis, dan beberapa fasilitas lain yang bisa didapatkan dan dinikmati secara Cuma Cuma adalah bagian dari cara manajemen membuat karyawannya merasa nyaman dalam bekerja.

Ketika karyawannya bekerja dengan kenyamanan tinggi, mereka akan menjalankan tugasnya dengan maksimal, sehingga perusahaan akan mendapatkan hasil yang memuaskan

3. TWITTER

Suasana kerja yang nyaman dan produktif membuat para karyawan dapat bekerja dengan maksimal.

Meeting di rooftop adalah salah satu hal yang tidak asing dilakukan. Hal ini tentu akan memberikan suasana yang berbeda saat menggelar rapat di ruangan tertutup, dengan meja yang tertata rapi dalam bentuk lingkaran.



Selain itu, Twitter juga menyediakan fasilitas makan siang gratis, bahkan kelas yoga dan perjalanan wisata untuk para pekerjanya.

Jika karyawan memiliki pikiran yang fresh tentu saja hasil dari pekerjaan mereka akan mempengaruhi keberlangsungan bisnis perusahaan.

Saatnya Cipatakan Budaya Kerja Terbaik di Kantor Anda!