

## INILAH YANG PERLU ANDA PERHATIKAN SAAT MENGGUNAKAN AKAD IJARAH

1. Adanya ijab dan qabul berupa pernyataan dari kedua belah pihak yang berakad atau berkontrak. Hal ini ditandai dengan adanya pernyataan dari pemilik bisnis bahwa telah mulai mempekerjakan pegawai tersebut. Dan si pegawai menerimanya dengan menandatangani kontrak kerja. Jadi disini tidak ada pihak yang saling memaksakan.
2. Tata caranya harus diatur dengan jelas, seperti jumlah jam kerja setiap harinya, ada jangka waktu atau tidak untuk mengakhiri masa kerja, ada deskripsi tugas, dan lain sebagainya
3. Jelas nominal dan waktu pembayaran  
Apakah harian, minggunan, atau bulanan
4. Apabila ada barang yang rusak secara sengaja atau ceroboh maka pemilik dapat meminta pegawai untuk mengganti rugi

### KAPAN WAKTU BERAKHIR KERJASAMA?

Pemilik bisnis dapat mengakhiri kerjasama dengan pegawai sesuai dengan kesepakatan apabila pegawai telah menyelesaikan pekerjaannya, mengakhiri kontraknya atau melanggar aturan pebisnis secara fatal.

