



九州初のユースエール認定、チームで支え合う働き方改革を率先！

事業内容 建設業向けクラウドサービスやパッケージソフトウェアの開発・販売・サポートを鹿児島から全国へ展開している会社で、現場主義・自律主義・行動主義のもと、自由闊達で明るい職場です。

会社情報 890-0045 鹿児島県鹿児島市武 1 35 - 4

鹿児島中央駅から徒歩 8 分

<http://www.genbasupport.com>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2005 年	37 人	32.5 歳	4.6 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.4 日	28.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			-
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名 ( 1 名 )	3 名 ( 2 名 )	3 名 ( 1 名 )
	新卒者等以外	1 名 ( 0 名 )	1 名 ( 0 名 )	- 名 ( - 名 )
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

新しい仲間と共に第二創業期を創っていききたい!! 常に現場のニーズから当社の製品とサービスは生まれ、お客様のサポートをすることで信頼が得られると考えています。そのため当社は、自らの高いモチベーションをもとに自主的に行動する集団であること、そして高い価値を生み出すことを目標としております。現在、10周年を迎え第二創業期である現場サポートと一緒に盛り立てる仲間を募集しています。

### 社長から

現場サポートの人材育成の特徴として、お互いに教える「共育」があげられます。先輩社員の成長は、後輩に教える事によってもたらされます。若年者特に新卒者の入社、先輩の育成にもつながることです。この事は、経営計画に方針として明記しており、共育体系の見直しも逐次行っており、改善する仕組みになっております。継続的な若年者採用の結果、離職者も減り業績も向上するという好循環が生まれています。若年者はキャリアも短く、戦力になるまでには時間がかかりますが、一方で先入観も少ないので、素直に吸収する事が可能と考えています。より大事な事は、今の仕事をこなす事よりも未来と一緒に創造する力です。

### 求める人材像

現場主義・自律主義・行動主義

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報

## 備考・補足情報

「直近3事業年度の育児休業取得率100%」(女性労働者)  
「過労働時間60時間の者の割合0%」

## 採用情報

事業所番号: 4601-112724-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄