

# 楽器運搬に関する論点の整理

2019 年 10 月 25 日

文責 第 61 代 トラック隊員

本稿提出にあたり、川田 喬 重村 田中 高柳 5 名を中心にサイゼリヤ阪急六甲店で 3 度にわたって議論した。本稿はその議論を簡単にまとめ、かつ 2 回生ミーティングにおける論点を明確にするために作成したものである。報告書とは異なる性格のもので必ずしもこの紙面だけで構成を調えているわけではないが、2 回生ミーティングの参考資料として使用できることを目指した。あくまで論点整理であるから決定事項ではない。ここに挙げている各提案はミーティングにおける議決を以て初めて有効となるはずである。

## 1. 事実として、制度を把握する。

---

### ●トラック隊の活動は、

他の部員も行う役職やスタッフの仕事とは別に、追加の業務を行っている状況

### ●「追加の業務」

#### ①バンの予約, および運転

- a) 日生応援
- b) 演奏会
- c) 合宿
- d) その他学外での練習等

#### ②積み込み, 積み下ろし\*

- a) 演奏会では朝早く集合して積み下ろし
- b) 演奏会終わりはビールコンパ欠席で積み込み
- c) 演奏会の翌日は朝早く集合して積み下ろし
- d) 部活外の時間に集合して積み込み

#### ③合宿のバンメンバー

- a) 買い出し
- b) 積み下ろし

#### ④積み込み時の指示出し

#### ⑤トラックの予約, および運転手との連絡

### ●トラック隊員は

男子部員の中から選ばれ、入部時に希望制で募集。足りなければ上回生によってスカウトされる

## 2. 課題, 問題点を把握する。

---

### ●業務上の問題

①バンの予約, 運転

a) 人員が確保できない

現在運転手 重村(工・市民工/正指揮者の業務あり)

川田(理・物理/実験あり)

高柳(発達・環境/運転に苦手意識あり)

この3名が毎回必ずメンバーに入るだろうか?

来年度, さらに維持が難しい

\* 参考 角谷(経営・経営), 土屋(工・機械工), 榎本(工・情知), 清水(立命館・文)

c) 運転手は4日目夜遊べない

全般に, そもそも私物の楽器をバンに平気で載せているが何かあったらどうするのか?

②積み込み, 積み下ろし

明らかに公平性に欠ける

(隊員の思い)

「T 隊が活動していることについて周囲はどう思っているのか？」

「『あいつらがやって当たり前』は嫌」

「毎回外にも出ず部室でわちゃわちゃしている人ってどうなのか」

●隊員をどのように確保するのか

現状入隊のメリットがほぼ皆無である状況下で, 性別のみを理由に半ば強制的に入隊させることは難しい。

3. 次年度に向けた改善策を吟味する

---

●基本的に「トラック隊」という組織は廃止する。

楽器運搬に対しては全部員が対等な立場とし, 公平を図る

●3 回生を中心に, 部全体で取り組むこと

①バンの予約, 運転

部全体から募集する。

どのように運転手を確保するかは2 回生ミーティングの議題としたい

②積み込み, 積み下ろし

a) 演奏会では朝早く集合して積み下ろし

朝の業務を以下のように分担する

会場準備(総務), ビラ配り(情宣), 積み下ろし(編集)

b) 演奏会ではビールコンパ欠席で積み込み

ビールコンパ欠席希望者を募集する。いなければ3 回生。

c) 演奏会の翌日は朝早く集合して積み下ろし

次のように分担する

差し入れ(総務), 積み下ろし(企画)

d) 部活外の時間に集合して積み込み

バンを借りる費用の問題でやむを得ない。できる限り3回生で対応するのが望ましい。

金曜日は鬼畜。各専門のキャンパスで授業&グロ文すくない

来年度、神戸大学の学生が少ないのでかなり不安が残るところ

●代表者を立てたほうが効率がよいこと

④と⑤については幹部役職に昇格する。管理部管理課;運搬管理係(仮称)設置許可申請中。

先代のトラック隊長から引き継ぐ。

#### 4.「報酬」について考える

---

●実は報酬はあった！

現在、合宿だけはバンの運転手に対して参加費の免除という形で報酬が与えられている(6000円カット)

過去、演奏会後開かれるT隊の飲み会(通称サマコン3部あるいは定演4部)は、部費から飲み代が支給

●報酬制がはらむ問題

スタッフ間の業務量にも偏りが生じているように、部員間での完全な公平・平等は実現しえない。

したがってトラック隊の業務のみ報酬をつけるのは不適切？

報酬がつくということ自体がその業務にマイナスイメージを与える。

「自分たちの楽器を運ぶのは当然のこと」という考え方も存在するであろう。

●①a)「バンの運転」について(報酬制のメリットを否定しきることができない)

運転手を捻出するには、(特に後輩の学年に頼むことがあるなら)何らかの見返りをつけることは有効？

この業務は「普通自動車運転免許状」といういわゆる資格が必要で、誰でもできるものではない。

●報酬を取り入れてよいか、どの程度取り入れるか

現金なのか、現物支給なのか。

あるいは「合宿で部屋のメンバーを選べる」「シャワーが優先的に与えられる」など。

その大きさをどのように決めるのか。時給か？距離給か？一律で金額を決めるか？

#### 5. そもそも「変える」とはどういうことか

---

●回生ミーティング＝大きく捉えれば「変える」か「変えない」かを議論する場

●「維持する責任」「継続する責任」「同じものを提供する責任」「変えない責任」

改変は、現在の体制の良さを、あるいは「今」に満足している誰かの「当たり前」を少なからず失わせる。

\*特に後輩は勝手に変えられる(受け身)立場にある

●いわゆる時代の変化、すなわち部を構成するメンバーや、学年のカラーの変化に対応するため、ときに何かを

「変える」ことも幹部の責任である。

\*そして後輩は変えたくてもなかなか変えられない(不可能)立場にある

●どうやって判断するか

簡単には判断できないが少なくとも

・未来志向の改変を

・変えたことがこの先さらに何を、どう変えるか？