

Предсказание оттока сотрудников

ПРИХОДЬКО КСЕНИЯ



Задача

- ▶ Построить модель, которая будет прогнозировать возможность ухода сотрудника и выявлять факторы, влияющие на уход в наибольшей степени

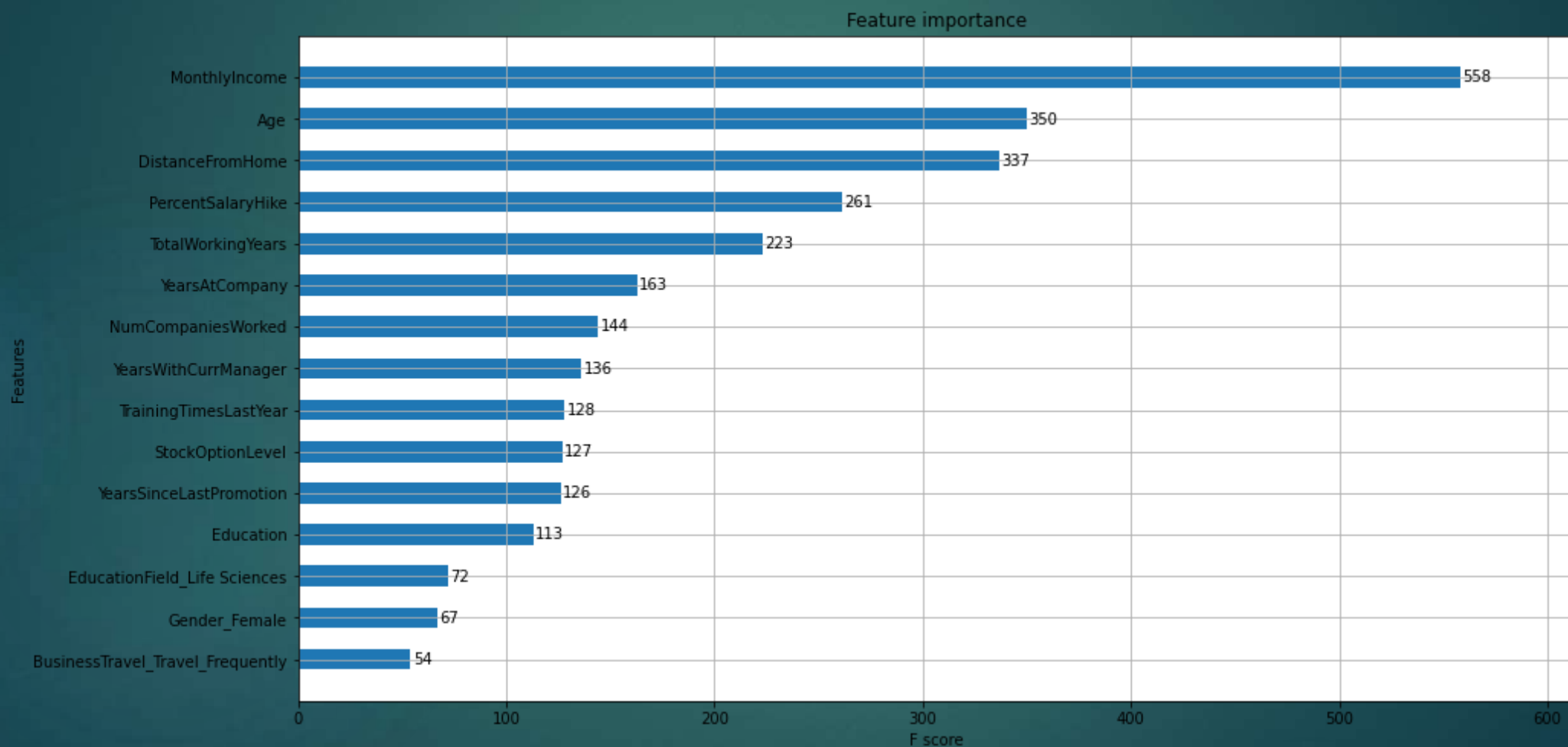
Данные:

- ▶ Про каждого из 4410 (разделены на обучающую и тестовую выборки пополам) сотрудников мы знаем значения 20 их характеристик (возраст, пол, место и область работы, расстояние от дома и т.д.) и значение целевой переменной: ушел сотрудник или нет.

Модель

- ▶ Использована модель XGBClassifier
- ▶ Для подбора параметров модели использован Grid Search
- ▶ Для обработки текстовых переменных использован кодификатор OneHotEncoder
- ▶ Данные в модели были без существенных выбросов. В процессе анализа был добавлен фильтр на стаж работы (менее 23х лет, так как возраст сотрудников будет близок к пенсии и увольнению), а также фильтр на образование менее 4-го уровня.

Результаты



Результаты

- ▶ Основными факторами, влияющим на решение об увольнении являются:
 - Заработная плата
 - Возраст
 - Расстояние до работы
 - % повышения заработной платы
 - Количество лет в компании