

参加春季双选会、兵工组团招聘会与多益网络宣讲会 心得体会

班级：计算机科学与技术 2201 学号：202219102

姓名：况小媛颖

活动一：东秦春季双选会

举办时间：2025 年 3 月 22 日（星期六）9:00—15:00

举办地点：学校体育馆

主题：春季双选会——校企对接，助力就业

1. 企业 HR 访谈

在与云智慧 HR 进行现场技术面交流时，我体会到技术面试不仅关注简历内容，还会深入拷问专业课程的掌握情况。面试官会针对专业课具体知识点提问，并详细了解获奖经历，包括比赛的性质、团队分工、个人贡献以及收获等。对于计算机相关专业，面试官尤其关注擅长的编程语言及其实际应用落地情况，同时个人性格与技能特长也成为面试考察的一部分，这些因素被认为能影响未来职业发展方向。

关于行业发展趋势，HR 提到，目前后端开发岗位的人才储备已较为充足，实习机会相对有限。随着基础性编程工作逐渐被 AI 取代，HR 建议即将步入就业市场的计算机专业学生，不应只局限于纯技术领域，而应更多地与业务结合，提升与人交流与协作的能力，这将成为新时代计算机人才的核心竞争力。

在岗位选择方面，算法岗位的竞争压力相对较小，主要由于其较高的门槛，大多数算法岗位要求硕士学历，对应薪资也较高（约20k-35k），而普通开发岗位薪资一般为9k-14k。东土科技的HR也提到，对于要求更高的岗位，从业者需在某一细分领域进行深入学习，并在研究生期间有针对性地发文章、做项目，并积累对口实习经验。

与神舟数码HR的沟通中，我了解到了此前不太熟悉的管培生培养路径。神舟数码设有一套成熟的人才培养体系，从应届生入职培训，到英才班、青年沙龙，再到青干班，形成逐级选拔、系统晋升的人才机制。公司福利方面也较为完善，包括七险一金、带薪年假等。

此外，在与河北港口集团、中铁山桥集团等国央企HR的简短交流中，我了解到国央企在招聘中非常看重学历背景，通常要求应聘者均为211及以上院校毕业。专业对口也能显著提高简历通过率。HR们还贴心地分享了面试小建议，比如面试时不必刻意穿得过于正式，但需要体现对岗位的尊重；同时，保持背景环境整洁干净，也能在细节上提升面试官的好感。

2. 毕业生学长学姐访谈

在该部分，我采访了两位老乡学长学姐，了解了他们的求职进展、职业定位、简历打磨与面试准备经验，收获颇丰。

第一位是选择回到重庆本地国企就业的学长。他在求职初期就明确了回到家乡发展的方向，重点关注重庆本地的大型国有企业，追求稳定的平台和长期发展的机会。学长提到，职业定位要尽早明确，并根据目标单位的需求有针对性地调整简历内容。他特别强调，简历应

突出主修课程成绩、实习经历与岗位契合度高的项目经验，同时在自我评价中体现出适应能力强、沟通协作良好等国企重视的素质。在面试准备方面，他注重对公司背景和岗位要求的深入了解，提前准备结构化面试的常见问题，力求在回答中展现出与岗位高度匹配的职业素养。他总结道，回到家乡发展，不仅是地理意义上的归属感，更是对自身职业规划的深思熟虑。

第二位是选择留在北京外企的学姐。她更倾向于国际化的工作环境和多元开放的企业文化，因此将职业目标锁定在北京的外资企业。学姐在简历制作上采用了 STAR 法则（情境-任务-行动-结果），详实呈现自己的实习项目和所取得的成果，突出个人解决问题和跨文化沟通的能力。面试准备方面，学姐不仅扎实准备了中文面试问题，还进行了大量英文面试模拟训练。她特别提到，在外企面试中，自信、真实地表达自己的观点和个性，比一味标准化回答更能赢得面试官的青睐。学姐鼓励我，无论目标在哪里，都要尽早开始积累与目标岗位匹配的经历，用行动夯实竞争力。

3. “就业推荐官”访谈

在准备阶段，我首先向就业指导老师寻求了简历修改的建议。老师指出，简历不必完全套用网上流行模板，因为那样容易失去个人特色，缺乏重点，降低 HR 的阅读兴趣。同时，老师对细节提出了具体修改意见：在主修课程部分，可以精选几门成绩优秀的课程并标注成绩，增强简历亮点；在竞赛和校园经历中，应增加具体细节与个人收获，提升内容的真实性与吸引力。此外，老师强调自我评价部分的重

要性，建议我突出自己的人际交往能力、专业技能，同时可以适当提及一些中性的不足，展示自我认知和成长意愿，从而完善自我介绍。

在交流过程中，我向指导老师详细剖析了自己目前的升学与求职规划（包括出国留学及国央企总部求职的双重路径）。老师对此表示支持，并建议我更多关注目标机构的官网信息，主动与学长学姐交流，获取一手经验。同时，针对我在实习经历上的不足，老师提醒我尽快补充相关实践经历，以全面提升职业竞争力。

对于当前春招形势，老师补充了一个重要细节：随着今年招聘会结束时间普遍推迟，社会整体就业形势愈发严峻。往年招聘会多在上午结束，而今年到中午现场仍人潮涌动。这也提醒我们，在激烈的竞争环境下，应进一步打磨个人的硬实力与软实力，充分发挥 985 本科生的综合优势，努力在就业市场中脱颖而出。

最后，老师还介绍了关于就业政策的一些新动态。他提到，国家为应届大学生就业提供了多元发展路径，除了传统职业赛道，还可以考虑国家公务员、事业单位等方向。老师以往届学生的经历为例，鼓励我们积极参与各种选拔考试，强调：机会越多，可能性也越大。

活动二：兵工组团招聘会

举办时间：2025 年 3 月 10 日 14:30-16:30

举办地点：大学会馆一楼大厅

主题：中国兵器装备集团有限公司（组团招聘会）

2025 年 3 月 10 日下午，我参加了在大学会馆一楼大厅举办的“中国兵器装备集团有限公司组团招聘会”。招聘会时间为 14:30 至 16:30，现场气氛热烈，吸引了大量有志于投身国防科技、装备制造与智能化发展的毕业生参与。

中国兵器装备集团有限公司是中央直接管理的重要骨干国有企业，在招聘会上，HR 详细介绍了多个招聘岗位的需求，包括产品研发、工艺技术、机电、软件开发等多个领域。对于我们计算机相关专业的同学来说，软件开发和数据分析岗位的要求尤为突出，且除了扎实的专业技能外，企业还格外强调了具备良好的团队协作能力和创新意识的重要性。

由于我的家乡是兵器制造的重要腹地重庆，部分企业总部设在我的家乡，我着重与这几位 HR 展开了访谈。从访谈中，我了解到兵工企业作为良心国企对于员工的福祉考虑到位，尤其在薪酬福利、职业培训、晋升空间等方面，企业提供了极大的支持。住房补贴，五险一金，医疗保障，职业培训均有良好的实施。作为一名即将毕业的大学生，我十分看重工作中的稳定性与成长机会，而兵工企业为员工提供

的职业发展空间和保障让我更有信心选择这一类企业。

除此之外，从 HR 的分享中，我也意识到除了具备专业能力以外，我们还需要提升自己的跨学科知识储备，不仅要学好计算机相关的基础知识，更要能够熟练将其应用在工程项目上，这将有助于我们在未来的职业中获得更加广泛的成长机会。

活动三：多益网络宣讲会

举办时间：2025 年 4 月 16 日 19:30-20:30

举办地点：线上

主题：广州多益网络股份有限公司专场宣讲

通过关注“东秦就业”公众号，我知晓并参加了 2025 年 4 月 16 日的线上校招宣讲会，宣讲的企业是来自广州的多益网络股份有限公司。通过宣讲嘉宾的介绍，我了解到，多益网络作为中国优秀的互联网游戏企业的一员，它涉及信息传输、软件和信息技术服务等多方面技术，开发了多款游戏，如《神武》《梦想世界》并获得成功。

由于自身对于游戏行业的热爱，我认真聆听了企业的校招介绍，同时和 HR 展开了深入的交流。作为计算机专业的学生，我主要将求职目标定在技术岗，多益网络的技术岗分为游戏客户端开发工程师和服务端开发工程师，他们目标的纳新意向包含希望求职者首先热爱游戏，能够积极与策划沟通；在游戏的开发过程中展现足够的耐心和细致的工作态度；具备扎实的计算机相关基础课程知识和编程语言基础。除此之外，企业还详细介绍了多益详细的新人培训体系，让我对未来的成长路线有了清晰的认知。

在 HR 的介绍下，我对策划岗也产生了强烈的兴趣，策划的工作概括为思考和制作两部分，扎实的技术基础可以帮助我与技术部同事高效沟通，对于游戏和文学的熟悉与热爱让我可以在生活和爱好的平

衡中发展进步。

确认求职意向后，我详细询问了 HR 薪资与招聘相关，得到了鼓励和提醒：关于薪资一般会在面试时面议，招聘过程全线上，方便了全国求职者，HR 最后提醒我，一定要认真填写可以展示自己能力的简历，使用数据或案例介绍自己的校园经历，做了什么，取得了什么成果。最后在面试中，自信沉稳，落落大方，一定会有理想的收获。