

教务处 2018 年度工作优化报告

工作中存在的问题	工作优化改进目标	改进的措施与方法	取得的成效与成果
1.教学建设项目立项相对滞后，项目负责人经费使用跨年度，对项目年度考核各方面造成影响。	对经费配置较多的重大建设项目提前一年度进行申报、评审与立项，调整年度工作进程，确保各项目有完整的年度建设周期。	2018 年对项目申报、评审与立项工作的整体前置。	目前 2019 年技能大赛项目、创新实践训练项目、卓越人才培养项目已完成前置立项，为 2019 年度精准预算，整年度项目实施奠定基础。
2.教师教学能力提升工作未有顶层设计、缺乏部门协同、未形成合力。	协同人事、教务、工会三个部门，系列化设计教师教学能力提升计划，以校内比赛为牵引，衔接省赛、国赛，一体化设计教师教学能力提升行动。	2018 年教务处会同人事处、工会组织说专业、说课程活动，提升专业带头人、骨干教师对新标准的认识。组织全体教师参加教学设计、课堂教学、实训教学、微课教学比赛，并与省信息化教学比赛、省微课大赛衔接。	目前 2018 年教师教学能力提升计划各项工作已全部完成，专业、课程标准基本编制通过活动得到了进一步提升。教师的信息化资源制作能力、教学水平得到有效提升，一批省赛苗子已选拔完毕，同时也营造了校-省-国家三级教师教学能力提升的土壤。
3.教师信息化教学能力提升活动（培训、赛事组织）效果不显著，省级信息化教学赛事获人数少、等次低	教师信息化教学能力提升活动（培训、赛事组织）教师参与度提高、效果突出；省级信息化教学赛事成绩上新台阶	2018 年教务处提前规划教师信息化教学能力提升活动和省赛作品培育工作，增加培训次数，丰富培训形式，多样邀请培训专家（校内专家+江苏省内信息化专家+大赛国赛获奖选手），加大省级赛事参赛作品资助力度	2018 年 3 月教务处拟定全年信息化教学能力提升工作计划，召开由院长主持的信息化教学比赛参赛动员会；全年组织教师信息化教学能力培训、省赛参赛作品剖析活动 6 场次，承办了江苏省高职院校教师信息化能力巡回培训会（常州地区）和 2018 年江苏省高职院校信息化教学大赛决赛；邀请了著名信息化

			<p>教学专家钱冬冬、国赛一等奖选手隋全侠等来校作讲座培训教师；投入省赛参赛作品制作费 11.5 万，资助省赛作品培育费 8.5 万；17 件作品进入江苏省信息化大赛决赛，获一等奖 1 件、二等奖 4 件、三等奖 8 件，获奖涉及教师数达 40 余人，获奖作品数和等次为历年最好成绩。统筹推进院级教师微课大赛、信息化教学大赛，纳入院级教师技能竞赛，2019 年的赛事参与教师数和参与面进一步扩大。</p>
--	--	--	--