

# 一流学生培养行动计划

## 一、总体思路

全面贯彻党的教育方针，以“立德树人”为任务，培育和践行社会主义核心价值观，促进学生全面发展；创新人才培养模式，坚持产教融合、校企合作，坚持工学结合、知行合一，以增强学生职业发展能力为核心，加强思想道德、人文素质教育和技术技能培养，全面提高人才培养质量，着力提升学生的职业精神、职业技能和创新创业能力，着力培养技术技能型的社会主义合格建设者和接班人。

## 二、主要目标

将“学生的成长成才”作为一切工作的出发点和落脚点，完善具有鲜明高职特色的学生素质教育体系，注重学生职业技能和培养职业精神高度融合，注重崇尚劳动、敬业守信、创新务实等职业精神的培养，注重学生文化素质、科学素养、综合职业能力和可持续发展能力培养，促进学生德智体美全面发展，为学生更高质量就业和职业发展生涯奠定基础。

——科学构建人才培养联动机制，服务学生成长成才的全面发展需求。建立人才培养方案制定的调研评估机制，完善专业动态调整机制，优化教学、学工、质控三位一体的学生培养成效考评长效联动机制，深化校企合作协同育人机制，拓宽技术技能人才终身学习通道。将学生的培养质量作为二级管理考核和专业建设考评的重要指标，教师育人工作成效纳入教师绩效考核、各类评优评奖的重要指标，每年向社会发布人才培养质量报告。

——提升学生思想政治教育质量，促使社会主义核心价值观入脑入心入行。把社会主义核心价值观融入教育教学全

过程，强化社会实践、文化育人等环节，统筹推进活动育人、实践育人、文化育人。开设“理论之光”讲座不少于10场/年、“文化之光”讲座不少于10场/年；组织各类高水平文化艺术科技竞赛不少于20项/每年，建设学生校园文化精品活动不少于10项，“班级特色项目建设活动”不少于15项/年；加大征兵宣传力度，参军入伍学生不少于15人/年；组织学生党员、学生干部革命圣地实践锻炼，不少于50人/年。

——提升学生职业素质，促使学生综合职业能力全面提升。学生上课出勤率不低于99%；学生违纪率不高于0.5%；学生省级以上表彰率不低于0.5%；成立网上网下相结合的“一站式学生事务与发展中心”；每年新增不少于10个校内外学生素质教育基地；实施“第二课堂成绩单”，将第二课堂成绩纳入学分；建设品牌社团，专业社团不低于社团总数的50%。

——完善辅导员、班主任评价考核机制，选树和培育一批在全国、全省有影响力和知名度的“名”辅导员。具备高级职称的辅导员不低于15%；辅导员“一专多能”，双师素质达到100%；辅导员相关研究成果和课题立项不少于15项/年；培训不少于32学时/年，选树省级以上优秀思想政治教育工作者、优秀辅导员、素质教育类优秀教师不少于5人。

——全面深化创新创业教育改革，充分发挥在创新创业教育中的示范引领作用。获得“挑战杯”、“互联网+”、“发明杯”等国家级重大创新创业大赛、全国职业院校技能大赛及全国性高水平专业竞赛一等奖不少于10项/年；校内立项的大学生实践创新项目达到100项/年；学生申报专利数不少于200项/每年；以专业为依托的学生社团数量超过学生社团总数的50%；每年培训教师不少于100人次；新增创新创业教育通识类课程3门；获得以学生创新创业教育改革为内容的教育教学改革成果奖1项以上；争创国务院“大众创业

万众创新示范基地”、教育部“创新创业教育典型经验高校”。

——推进英才培养战略，办好精英人才学校，做好优秀学生的培育和选树。培育英才学校学员不少于 150 人/年，选树各类优秀学生不少于 100 人/年，受省级以上综合表彰的优秀学生不少于 30 人/年，优秀学生境内（外）访学、交流活动不少于 100 人次/年，以“我的青春故事”等形式开展校内外优秀学生事迹宣讲活动不少于 10 场/年。

——加强大学生心理健康教育投入，促进学生健康成长与和谐发展。加强经费投入，每年每生不低于 15 元；加强专兼职心理健康队伍建设，按 1: 3000 配备专职心理咨询教师，每个二级学院至少配备一名具心理健康咨询师资质的辅导员。

——确保“进口畅、出口旺”，生源质量位于全省同类院校前列，学生就业质量各项指标稳步提升。拓展优质生源基地，建设由 200 家人用单位组成的实习就业基地库（基地库由“知名企业”组成，每个毕业生选择的就业岗位 3 个以上），每年新增就业基地不少于 20 家；专业对口率、毕业半年后薪酬、毕业 5 年后薪酬均高于示范校平均水平；设立专项奖补资金对领取工商营业执照的创业毕业生等给予奖励；毕业生创业率 5%；每年组织学生参加学校、区、市、省等部门开设的创业培训（实训）5000 人次以上。

### 三、具体举措

1. 坚持“立德树人”根本任务，凸显思想政治教育实效。

探索大学生思想政治教育引领机制，实施理论武装工程、文化育人工程、主题教育导航工程、网聚正能量、国防育人铸魂工程、大学生党员素质工程。围绕十九大召开、建军 90 周年、香港回归 20 周年、百年校庆等开展相关活动，充分利

用我国改革发展的伟大成就、重大历史事件纪念日、重大节庆等，组织开展“我的中国梦、我的高职梦、我的青春梦”、“与信仰对话、与时代同行”、“传家国情怀、立青春之志”等主题教育活动；加强“学工在线”、“南工院青年”、“南工院招生”等微信公众号、相关网站建设，完善学生新媒体工作室；探索在科研团队、实训中心、学生公寓、学生社团中建立党支部、团支部的有效模式。开展以“党团组织结对、党团组织负责人结对、党团员结对，创建先进基层党组织、团组织，争做优秀共产党员、共青团员”为主要内容的党建带团建“三结对一创争”活动，争创江苏省高校“学生教育管理创新奖”

## 2. 注重教学管理规范，夯实教育教学基本建设。

完善人才培养方案，实施“学分制、菜单式、模块化、开放型”教学，注重传统课堂、网络课程、实践教学的有机结合，加强学习过程化考核；完善教学标准体系，优化课程标准、专业教学标准、定岗实习标准、专业仪器装备规范等；逐步实施小班化教学，严格教学纪律和课堂管理纪律，建立教学管理人员的轮训制度；加强教学质量管，把学生的职业道德、职业素养、技术技能水平、就业质量和创新创业能力作为教学质量考核的重要指标；鼓励社会力量参与办学，推动专业人才培养与岗位需求衔接，人才培养链和产业链相融合。

## 3. 深化创新创业教育改革，打造学生素质教育特色品牌。

面向全体学生，开设创新创业教育专门课程群，并开发特色课程；将创新类课程纳入理工科学生限选课，创业类课程纳入文科学生的必修课和全体学生的任选课，并设立专门的选修学分；开展普惠式大学生创新创业实践活动，活跃专业社团的创新创业活动，定期举办大学生科创文化节、创新创业竞赛等活动；完善学生创新创业项目扶持体系和校内大

学生实践创新训练计划立项选拔机制，扩大立项和资助范围；引导学生申报各类发明专利，完善学生创新发明和科研成果奖励规定，做好学生科技成果转化服务；将创新创业实践导师工作纳入教师考核评价体系，优化社团指导教师考核聘任制度；成立学校创新创业教育领导小组；牵头做好全国高职院校创新创业教育联盟的建设工作。

#### 4. 完善“实践育人”工作机制，优化素质教育工作体系。

将学生素质教育工作要求融入人才培养方案；完善素质教育课程建设，强化“第一课堂”与“第二课堂”的结合，促使校内理论课教学与校外实践活动的衔接与融合，构建党和政府、学校、行企共同参与、协同推进的实践育人机制；优化学生综合素质评价体系，把学生志愿服务、创新创业纳入评价指标体系；注重专业驱动，巩固第一课堂，突出专业特色，以人才市场需求为导向，提升课堂教学质量；注重项目驱动，鼓励学生开展创新、创业、创优实践项目；注重载体驱动，完善学生社团、学业帮扶与指导中心、素质教育五大中心、校内外实践基地等各类载体；注重机制驱动，通过政策引导和条件保障，建立工作机构、完善工作制度、健全激励机制、加强量化考核，形成部门学院联动、教师学生互动、校友社会推动的良好局面。

#### 5. 强化学生公寓育人功能，持续推进学生公寓“6S”管理。

对学生进行现代企业文化养成教育，培养一丝不苟的职业素质；持续推进“文明宿舍”创建活动。将学生公寓建成大学生的“美丽家园”，培养有条有理的生活能力和团结协作精神；持续推进“大思政教育”进公寓。推进思想政治教育、党团组织建设、社团活动、心理健康教育进公寓，完善辅导员入住学生公寓制度，完善学生公寓表现与评奖评优、组织发展挂钩制度，促进公寓安全稳定，发挥公寓育人功能；持

续推进学生公寓改造。改善学生的住宿条件，改进住宿学习生活环境，建成“有网络、有热水、有空调、有书桌”的“四有宿舍”。

#### 6. 强化“优秀学生”培育选树，全力办好精英人才学校。

明确英才学员的选拔、培育和考评要求，打破专业、年级，选拔有特长的优秀学生分类进行特色培养；选聘校内外优秀教师担任精英人才学校导师；设立精英人才专项奖学金；支持优秀学生参加境内（外）访学、交流活动。

#### 7. 加强心理健康教育，关注学生内心成长

积极鼓励心理健康咨询教师的校内外研修培训，加强心理健康教育教研室建设；加强心理健康教育课程建设与咨询服务。开设心理健康教育课程必修课与选修课，开展大学生心理健康状况普查工作，建立大学生心理健康档案。加强心理咨询室建设，发挥心理健康教育协会作用，帮助学生养成自尊、自爱、自立、自强的优良品质。四是实施“大学生阳光成长工程”。树立“关注心理健康、关注内心成长是人的终生成长的重要课题”的理念，依托

“3.20”心理健康活动周、“5.25”心理健康活动月等，开展“心理知识竞赛”、“心理沙龙”、“心理情景剧大赛”、“手语操大赛”、“户外拓展训练”等丰富多彩的活动，以强化大学生心理健康教育为主旨，促进学生健康成长、悦纳自我，和谐发展。

#### 8. 协同推进学风建设，完善学业预警和学业帮扶机制。

强化学习过程的管理，以狠抓学习纪律为切入点；利用质量监控平台，实时掌握预警报告；将学生违纪情况与奖、助、勤、补、评优工作相结合，纠正学生迟到、早

退、旷课等现象；鼓励各二级学院发挥专业优势突出特色，全面引导学生做好学业规划；完善学生学业预警制度，督促二级学院施行学业预警制度；指导二级学院成立学业困难学生帮扶指导站，对学生在学业规划、学业困惑、学业困难等方面给予专门的帮扶。

#### 9. 确保“进口畅、出口旺”，着力提升学生的就业质量。

做好国家、江苏招考制度改革的研判和应对；增加单独招生和对口单招的规模，做好各省市、各批次、各专业之间的计划调整；开发梳理有效生源基地；完善就业指导体系，把就业指导教师专业技术职务评聘工作落到实处；加强就业指导课程和学科建设，及时将学科专业动态和行业发展成果融入课堂教学深入开展个性化就业辅导与咨询，完善特殊类型毕业生帮扶体系；完成就业质量年度报告制度；建立和完善就业与招生计划、人才培养、经费拨款、专业调整的联动机制；加强就业基地建设，探索建立毕业生就业和重点产业人才供需协调机制；推动大学生参加形式多样的实习实训、社会实践和志愿活动；建立毕业生跟踪反馈制度，广泛选树就业典型；运用校友会资源，多渠道挖掘和发展学生培养和就业资源。

#### 10. 创设条件推动素质教育工作，形成素质教育工作的辐射效应。

加强经费、师资、场地等条件保障；完善辅导员、班主任培养和评价考核机制，培育和选树学工名师并做好先进事迹的宣传；设立校内思想政治教育专项课题；成立大学生素质教育工作委员会，优化五大中心建设；建立校内

外素质教育专家库，完善兼职辅导员和创新创业导师聘任制度；继续在全国学生工作研究会、全国大学生思想政治教育研究会、全国高校素质教育研究会等各类素质教育学术委员会等组织中发挥重要作用。

#### **四、保障措施**

成立“一站式学生事务与发展中心”，成立创新创业教育学院；完善学校精英人才学校的组织机构；完善全国高职院校创新创业教育联盟的组织机构；全方位、多角度宣传素质教育经验成果、学生先进典型及学工名师，通过各类主流媒体宣传每年不少于 10 次。



## “一流的学生培养”行动计划任务分工及进度安排表

序号	任务	任务内容	具体内容与指标	责任 校领导	责任人	责任部门	配合部门	时间进度
1	大 学 生 思 想 政 治 教 育 引 领 机 制	(1) 理论武装工程	①学习、践行“社会主义核心价值观”；学习、宣传、贯彻落实十九大精神	霍雄飞	张莉 劳家仁	学工处 团委	各二级学院	每年开展
			②围绕十九大召开、建军 90 周年、香港回归 20 周年、百年校庆等开展相关活动	霍雄飞	张莉 劳家仁	学工处 团委	宣传部、社科部、二级学院	2017 年、2018 年
			③举行“理论之光”高水平讲座，不少于 10 场/年	霍雄飞	张莉 劳家仁	学工处 团委	宣传部、社科部、二级学院	每年开展
			④举行校、院两级“青年马克思主义者培训班”，每年 1 期	霍雄飞	张莉 劳家仁	学工处 团委	各二级学院	每年开展
		(2) 文化育人工程	①开展校园文化艺术节、社团巡礼节、公寓文化艺术节、一二·九大合唱等文化活动	霍雄飞	劳家仁 张莉	团委 学工处	二级学院	每年举行
			②举行“文化之光”文化艺术类讲座，不少于 10 场/年	霍雄飞	劳家仁 张莉	团委 学工处	二级学院	每年开展
		(3) 主题教育导航工程	①开展“年度精品主题教育”评选，评选 10 项/年	霍雄飞	张莉 劳家仁	学工处 团委	二级学院	每年开展
			②开展“班级特色项目建设活动”，评选 15 项/年	霍雄飞	张莉 劳家仁	学工处 团委	二级学院	每年开展
			③组织开展“我的中国梦、我的高职梦”等主题教育活动，不少于 10 次/年	霍雄飞	张莉 劳家仁	学工处 团委	二级学院	每年开展
			④争创江苏省高校“学生教育管理创新奖”	霍雄飞	张莉 劳家仁	学工处 团委 招就处	二级学院	2018 年、2020 年
		(4) 网聚正能量工程	加强微信公众号、相关网站建设，完善学生新媒体工作室，发布微信不少于 300 条/年	霍雄飞	张莉 劳家仁	学工处 团委	宣传部、信息化处、二级学	每年开展

						招就处	院	
		(5) 国防育人铸魂工程	①开发《军事理论课》校本教材，打造教学名师	霍雄飞	张莉	人武部	保卫处、二级学院	每年开展
			②加大征兵宣传力度，参军入伍学生不少于 15 人/年	霍雄飞	张莉	人武部	保卫处二级学院	每年开展
		(6) 大学生党员素质工程	①组织学生党员、学生干部到延安、井冈山等革命圣地实践锻炼，不少于 50 人/年	霍雄飞	高宏彦 张莉 劳家仁	组织部 学工处 团委	二级学院	每年开展
			②开展以“党团组织结对、党团组织负责人结对、党团员结对，创建先进基层党组织、团组织，争做优秀共产党员、共青团员”为主要内容的党建带团建“三结对一创争”活动	霍雄飞	高宏彦 张莉 劳家仁	组织部 学工处 团委	团委、二级学院	每年开展
2	学 生 职 业 素 质 提 升 工 作 机 制	(1) 建设优良学风	学生上课出勤率不低于 99%; 学生违纪率不高于 0.5%; 学生省级以上表彰率不低于 0.5%	霍雄飞	张莉	学工处	教务处质控处团委、招就处、二级学院	每年完成
		(2) 修订完善学生综合素质测评体系	修订完善学生综合素质测评体系，定量评价与定性评价相结合	霍雄飞	张莉	学工处	团委、招就处、二级学院	2017 年底完成
		(3) 成立一站式“学生事务与发展中心”	①制定中心的建设方案 ②做好中心场地与氛围建设，做好中心各条块职能划分 ③建设“网上”服务大厅	霍雄飞	张莉	学工处	团委、招就处、后勤处、保卫处、信息化处	②2017 年 2018 年
		(4) 建设校内外学生素质教育基地	“爱国主义教育基地”、“红色文化教育基地”、“志愿者服务基地”、“社会实践基地”“文化素质教育基地”、“廉政教育基地”新增不少于 10 个/年	霍雄飞	劳家仁	团委	学工处、招就处、二级学院	每年开展

		(5) 实施“第二课堂成绩单”	制定第二课堂成绩单实施办法，讲第二课程成绩纳入学分。	霍雄飞	劳家仁	团委	教务处、学工处、招就处、二级学院	2017 年试点 2018 年全面推行
		(6) 建设品牌社团	专业社团不低于 50%；争创全省、全国优秀社团	霍雄飞	劳家仁	团委	学工处、二级学院	每年开展
		(7) 加强学生职业素质教育课程建设	① 出版《职业素质教育》教材 ② 开设职业素质教育公共必修课	霍雄飞	张莉	学工处	团委、招就处、社科部、二级学院	2017 年底 2018 年底
3	辅导员队伍建设工作机制	(1) 完善辅导员职业发展保障机制	① 具备高级职称的辅导员不低于 15%；辅导员“一专多能”，双师素质达到 100%	霍雄飞	张莉	学工处	人事处、二级学院	2020 年底
			② 每位辅导员能上一门课程，参与思政、心理健康、创新创业、军事理论、职业生涯规划等课程教学工作	霍雄飞	张莉	学工处	团委、招就处、二级学院	2020 年底
		(2) 构建辅导员能力提升体系	① 成立“辅导员工作室”，培养辅导员工作领军人才和优秀团队	霍雄飞	张莉	学工处	团委、招就处、二级学院	2017 年试点
			② 评选“大学生思想政治教育精品项目”，辅导员相关研究成果和课题立项不少于 15 项/年	霍雄飞	张莉	学工处	团委、招就处、二级学院	每年开展
			③ 每月举办“辅导员沙龙”活动，培训不少于 32 学时/年	霍雄飞	张莉	学工处	二级学院	每年开展
			④ 每年举行辅导员职业能力大赛，促进辅导员专业化、专家化	霍雄飞	张莉	学工处	二级学院	每年开展
		(3) 完善辅导员晋升机制	① 辅导员思想教师职称评审单定条件、单列指标	霍雄飞	张莉	学工处	人事处、二级学院	每年开展
			② 辅导员纳入学校优秀教师遴选培养计划	霍雄飞	张莉	学工处	人事处、二级学院	每年开展

4	学 生 心 理 健 康 教 育 提 升 工 作 机 制	(1) 心理健康教育队伍保障	①按照 1:3000 配备心理健康教育专职教师,每个二级学院至少配备一名具心理健康咨询师资质的辅导员 ②加强心理健康咨询教师的校内外研修培训	霍雄飞	张莉	学工处	人事处	2016 达标逐年加强
		(2) 心理健康教育场地保障	加强心理咨询室建设,建设心理访谈室、团体辅导室、情绪宣泄室	霍雄飞	张莉	学工处	资产处、基建处、后勤处	2018 年底前完成
		(3) 心理健康教育经费保障	生均拨款不少于 15 元/生,保障心理健康教育活动开展、教育教学、师资培训和科学研究等相关经费	霍雄飞	张莉	学工处	财务处	2017 年
		(4) 加强心理健康教育的普及化建设、课程建设与研究	①开展大学生心理健康状况普查工作,入学时接受一次心理测评,进行心理状况筛查,建立大学生心理健康档案②学生定期提供“个体心理咨询”与“团体心理辅导” ③建立心理危机预警制度、危机干预和即刻响应制度,针对不同群体做好危机防范工作	霍雄飞	张莉	学工处	二级学院	每年开展
		(5) 实施“大学生阳光成长工程”	每年开展不少于 10 项活动,促进学生悦纳自我,和谐发展	霍雄飞	张莉	学工处	二级学院	每年开展
5	典 型 学 生 创 优 示 范 机 制	(1) 继续办好精英人才学校	英才学校学员不少于 150 人/年;加强精英人才学校毕业生的跟踪回访	霍雄飞	张莉	学工处	团委、招就处、二级学院	每年开展
		(2) 典型学生选树活动	学生年度人物、大学生自强之星、科技创新之星评选	霍雄飞	张莉	学工处	团委、招就处、二级学院	每年开展

		(3) 开展优秀学生境外访学活动	优秀学生境外访学、交流活动不少于 100 人/年	霍雄飞	张莉	学工处	团委、招就处、国际处、二级学院	每年开展
		(4) 典型学生示范引领	优秀学子校内巡回宣讲不少于 10 场/年	霍雄飞	张莉	学工处	团委、招就处、各二级学院	每年开展
6	创新创业教育全面引领机制	(1) 创新创业制度与机构建设	出台学校创新创业教育改革实施方案、成立创新创业学院	朱建国	刘畅	教务处 学工处	招就处、团委、人事处、科技处、二级学院	2017 年实施
		(2) 把创新创业教育融入人才培养的全过程	①广泛调研,制定 2017 版人才培养方案,重视学生素质教育,把创新创业融入教学教育培养全过程 ②做好全国及省技能大赛,确保一等奖数量全省领先 ③学校实践创新训练项目达到 100 项/年	卢兵	杨燕	教务处	学工处 团委 二级学院	①2017 年 ②每年 ③每年
		(3) 深化学分制改革	①完善学分互换制度,将学生完成的创新实验、论文发表、专利获取、自主创业等成果折算为学分 ②各专业学生自主选修的学分稳定在 30%以上 ③完善与学分制相适应的教学与学生管理制度	卢兵	杨燕	教务处	学工处、相关二级学院	2017 年底
		(4) 创新创业教育师资队伍建设	①创新实践导师团 ②持续推进境内外创新创业教育师资培训,每年培训教师不少于 100 人次	霍雄飞 朱建国	刘畅 张莉	人事处 学工处	教务处、招就处、团委、二级学院	2017 年开始持续实施
		(5) 创新创业教育课程建设	新增创新创业教育通识类课程 3 门	卢兵 霍雄飞	杨燕 张莉	教务处 学工处	招就处、团委、二级学院	2018 年底前完成

		(6) 学生创新创业类竞赛与项目立项	① “挑战杯”、“发明杯”、“互联网+” 大学生创新创业大赛、大学生实践创新训练项目，获得国家级创新创业大赛一等奖不少于 10 项/年	霍雄飞	张莉 劳家仁 杨燕	学工处 团委 教务处	招就处、 二级学院	每年开展
		(7) 学生申报专利数量	学生申报专利数不少于 200 项/年，其中发明专利申报数 40 项/年。	霍雄飞	丁龙刚 劳家仁	科技处 团委	学工处、招就处、各二级学院	每年开展
		(8) 争创 2017 年全国创新创业教育典型经验高校	申报全国创新创业典型经验 50 强高校	霍雄飞	练飞 张莉	招就处 学工处	团委 各二级学院	2017 年
		(9) “双创” 示范基地	申报全国大众创业万众创新示范基地	霍雄飞	张莉	学工处 招就处 团委	各二级学院	2017 年
		(10) 创新创业教育教学成果奖	争创国家级、省级教育教学成果奖	孙爱武 卢兵 霍雄飞	刘畅 张莉 杨燕	学工处 教务处 人事处	招就处、团委、二级学院	2017 年 2018 年
7	特殊学生帮扶机制	(1) 少数民族学生帮扶	配备少数民族辅导员 1 名；建立新疆、西藏等地区少数民族学生成长档案	霍雄飞	张莉	学工处	人事处、各二级学院	2018 年底前

		(2) 经济困难学生帮扶	①完善贫困生库，建档立卡学生学费减免，发放国家助学金	霍雄飞	张莉	学工处	财务处、各二级学院	每年开展
			②开展“助学·筑梦·铸人”工程	霍雄飞	张莉	学工处	各二级学院	每年开展
			③争创全省资助工作绩效评价“优秀”	霍雄飞	张莉	学工处	财务处、各二级学院	每年开展
		(3) 学业困难学生帮扶	实行“学业预警”制度；二级学院成立“学业困难学生帮扶指导站”	霍雄飞	张莉	学工处	质控处、各二级学院	2017 年
8	学 生 公 寓 管 理 育 人 提 升 机 制	(1) 推进学生公寓“6S”管理	对学生进行现代企业文化养成教育	霍雄飞	张莉	学工处	团委、二级学院	每年开展
		(2) 推进“文明宿舍”创建活动。	每年开展“特色宿舍评选”、“宿舍美化大赛”、“公寓文化艺术节”等活动，公寓建成大学生的“美丽家园”，培养有条有理的生活能力和团结协作	霍雄飞	张莉	学工处	团委、二级学院	每年开展
		(3) 持续推进“大思政教育”进公寓。	实施“五进”工程，促进公寓安全稳定，发挥公寓育人功能	霍雄飞	张莉	学工处	团委、二级学院	每年开展
		(4) 持续推进学生公寓改造。	①改善学生的住宿条件，D 区学生公寓改造。②引进公寓门禁系统，实行信息化管理。	霍雄飞	张莉	学工处	基建处、后勤处、资产处	2017 2018

9	学 生 就 业 质 量 与 创 业 能 力 提 升 机 制	(1) 确保招生规模与生源质量	拓展优质生源基地	霍雄飞	练飞	招就处	学工处、团委各二级学院	每年开展
		(2) 拓宽毕业生就业渠道、提升就业单位层次	①建设由 200 家用人单位组成的实习就业基地库（基地库由“知名企业”组成，每个毕业生选择的就业岗位 3 个以上） ②每年新增就业基地不少于 20 家；专业对口率、毕业半年后薪酬、毕业 5 年后薪酬均高于示范校平均水平 ③形成年度就业质量报告	霍雄飞	练飞	招就处	学工处、团委各二级学院	每年开展
		(3) 实施“就业帮扶计划”	①实施“名师培育工程”，提升就业指导服务水平 ②加强职业生涯规划辅导与就业指导 ③加强就业指导课程建设	霍雄飞	练飞	招就处	学工处、团委二级学院	每年开展
		(4) 实施“创业引领计划”	①设立专项奖补资金对领取工商营业执照的创业毕业生等给予奖励；力争 2017-2020 年毕业生创业率 5%②每年组织学生参加学校、区、市、省等部门开设的创业培训（实训）5000 人次以上。	霍雄飞	练飞	招就处	学工处、团委各二级学院	每年开展
		(5) 毕业生就业、创业典型选树	①建立毕业生就业创业跟踪反馈制度，广泛选树就业、创业典型 ②优秀毕业生报告不少于 10 场/年	霍雄飞	练飞	招就处	学工处、团委各二级学院	每年开展