

高水平院校建设与“十三五”规划

2018 年度执行情况报告

一、目标任务完成概况

学院“十三五”规划在 2018 年度部署 44 项任务，全年完成任务 37 项，未完成任务 7 项，目标任务达成率为 84.09%。学院高水平院校建设项目在 2018 年度部署 39 项任务，全年完成任务 35 项，未完成任务 4 项，目标任务达成率为 89.74%。

二、目标任务实施及成效

（一）党的建设与思想政治工作。顺利召开第四次党代会，产生新一届党委班子和纪委班子，明确了未来五年建设现代化国际化示范化中国特色高水平高职强校的奋斗目标及改革创新策略。深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。加强党支部书记培训，推动党支部标准化建设，形成基层党建工作常态化诊改机制。制定《关于进一步加强基层党组织建设的实施细则》，进一步规范党的组织生活。建成党建微平台，即时沟通协作，提高效率。出台意识形态工作责任制等文件，加强和改进党对意识形态工作的领导。建立马克思主义学院，加强对思想政治理论课的管理和思想政治教育的系统设计。研究制定《关于加强和改进新形势下我院思想政治工作的实施方案》等制度文件，构建“大思政”工作体系，形成思政工作教育合力。开展“双抓双促”大走访大

落实活动，聚力学院内涵发展，抓好干部作风建设。不断完善党风廉政建设的制度体系，强化内部规范。做好师生员工的廉洁教育，抓好重大节假日和重点部门的党风廉政提醒和督查工作。充实壮大纪检监察队伍，强化纪检监察监督执纪能力。获评教育部思政司评选的特色作品 1 项，获得“第二届全国高校网络宣传思想教育优秀作品推选展示活动”“微”作品类一等奖 1 项。获评省委教育工委的高校“最佳党日活动”优胜奖 3 项，先进基层党组织 1 个，优秀共产党员 2 名，优秀党务工作者 1 名。获评常州市优秀党员 1 名，优秀党务工作者 1 名。

（二）技术技能人才培养工作。深化教学标准建设，完成通识课程教学标准、专业教学标准编制。推动信息技术与教育教学的融合，全面推广运用云课堂实施教学。立项建设卓越技术技能人才培养试点项目，探索跨界培养复合型、创新型、国家化技术技能人才。成立创新创业学院，统筹全院资源实施“三创”教育。第 1 批校级现代学徒制项目通过验收，立项第 2 批校级现代学徒制项目。出台卓越技术技能人才评价制度、遴选与退出制度。深化教学资源建设及应用，立项建设一批课程资源库。内部质量保证体系建设成果荣获国家教学成果一等奖。在江苏省职业院校技能大赛中，荣获一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 8 项。获得江苏省优秀毕业设计一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 3 项。学生团队获得“彩虹人生——职业院校创新创效创业大赛”全国特等奖、“互联网+大学生创新创业大赛”江苏省二等奖、全国职业院

校“发明杯”创新创业大赛一等奖、“triz 杯”全国大学生创新方法大赛一等奖等各级各类创新创业竞赛奖项 32 项。人才培养得到家长认可，2018 年圆满完成招生任务，招生总计划 4050 人，实际录取 3979 人，录取率为 98.25%，新生实际报到 3805 人，报到率为 95.63%。

（三）专业建设。基本完成检验检测认证、新材料新医药、特种装备智能制造、现代建筑工程技术四个专业群的专业结构优化、人才培养方案编制、工作过程导向课程体系改革工作。有序推进 2 个省级品牌专业和 5 个省级高水平骨干专业建设。检验检测认证专业群与中国检验检疫科学研究院的合作进一步加深，共建的中检科-常州协同创新中心和数字化资源协同创新中心进展顺利，同时成立了全国检验检测认证职教集团。新材料新医药专业群与常州生物医药和新材料产业链的融合更加紧密，先后与阿朗新科等龙头企业开展订单培养或联合办专业。特种装备智能制造专业群与德国卡尔蔡司共建应用工业测量培训中心，同时牵头成立了全国现代焊接职教集团，举起了焊接专业政行校企协同办学的旗帜，进一步提升了专业群在行业内的影响力。经管、汽车、体育服务等专业群在产教融合、教学改革、实验实训建设、创新创业等方面均取得明显进步。立项建设 32 个实验实训项目，投入资金 1511 万元。持续推进检验检测、智能焊接 2 个省级产教深度融合实训平台和京东、地下工程、丙烯酸甲酯仿真工厂、化工基本操作等院级产教融合实训平台和实训中心建设。启动建设常州非遗传承研修基地、“互联网+”智慧酒店、

云计算、信息安全和建筑材料物理性能检测等实训中心

（四）队伍建设。出台《常州工程职业技术学院师德师风建设实施意见（试行稿）》文件，实施师德师风建设“一把手工程”。以机制创新牵引高层次人才队伍建设，特聘3名省级劳模、21名产业教授，引进博士8名，内培博士1名。目前拥有正高职称教师35人，博士74人（含在读22人），省级人才项目55人次。2018年，新增省六大高峰人才1人，省级“333”第三层次培养对象4人，省“青蓝工程”学术带头人1人，省级青蓝骨干教师2人，省“青蓝工程”优秀教学团队1支。成立党委教师工作部，与教师发展中心合署办公，中心聘顾问1人，设立三支专家委员会，成员近20人。教师发展更加有序，2018年完成境外研修41人次，其中三个月以上境外研修7人；企业实践46人次，占专任教师比例10%，其中17名新入职博士参加企业实践；在职攻读博士23人，在职攻读硕士11人；13名教师兼职企业技术工程师，聘请8名企业技术专家兼任二级学院科研副院长、特聘教授、技术专家。

（五）技术技能积累与服务。平台建设成效显著，新增江苏省建筑数字化建造工程研究中心、江苏省中小企业公共服务平台、能源互联及大数据集成应用工程中心等省级科研平台3个，新增常州市微流控芯片技术及装备重点实验室1个，新增智能工程产业技术研究院等校级科研平台2个，新增无人机与无线传感网开发及应用等校级科研创新团队2个。获市厅级以上纵向项目共64项，江苏省科技项目3项，在省

自然科学基金面上项目上获得突破（省高职院校仅 6 项）。获江苏省社科应用研究精品工程奖二等奖 1 项，江苏省教育科学研究成果奖（自然科学类）三等奖 1 项。“四技服务”到账经费达 4599.15 万元，稳居省内高职院校前列，连续三年入选全国“高等职业院校服务贡献 50 强”。专利申请数 408 件，其中发明申请 91 件，授权专利数 202 件，其中发明专利 16 件。技术转移中心通过省科技厅许可能够进行自主合同认定（省高职院校仅此 1 家），与北新建材等 12 家大中型企业开展全面产学研合作，新增技术经理人 22 名，为区域内企事业单位培训技术人员达 500 余人次，组织认定合同金额超过 4000 万元。

（六）国际合作与交流。优质资源引进取得显著突破，与德国汉堡国际传媒艺术与新媒体学院品牌学院（简称“DFI 学院”）签订合作协议，首批引入数字媒体、建筑装饰 2 门课程及师资。与德中应用科学大学与职业教育联盟共建中德职业教育与科技创新服务中心。招收学历留学生 42 人，短期实习生 22 人，生源国涵盖缅甸、孟加拉、老挝、泰国等 16 个“一带一路”沿线国家。联合中色镍业（缅甸）有限公司立项“留学江苏”优秀人才遴选计划(TSP)项目 1 个，采用现代学徒制的方式为企业定制本土人才。选派 39 名学生赴台三创研修，32 人次学生赴韩专业实训。获批成为国家汉办直属笔试考点，顺利组织考试 1 次，培养国际汉语教师 3 人。学生代表在金砖国家 2018 年“嘉克杯”国际焊接大赛中荣获团体金奖、卓越女焊工奖，在“中英一带一路青年创新创业技能

大赛”中取得华东赛区金奖、全国赛银奖。与缅中友好职业技术学院合作共建缅甸曼德勒分校，开展语言预科留学生招生。与柬埔寨柏威库萨马克理工学院、亚龙智能装备集团股份有限公司签署战略合作协议共建柬埔寨常州工程职业技术学院亚龙丝路学院。

（七）智能校园建设。实施智慧校园教学云平台（二期）建设项目，对课堂教学管理功能（PPT 在线编辑、PPT 在线动画、题库试卷、资源库、在线作业及课堂教学活）进行优化和提升。对移动端进行微信小程序改造，升级 UI，提升稳定性和用户体验。对课堂教学大数据进行综合分析和利用，给相关诊改主体提供数据支撑服务。实施网上办事大厅（三期）建设项目，对平台进行升级优化，增加流程回收、流程删除、流程调用接口和数据库热备，同时增加流程运行绩效分析，给工作过程和工作标准优化提供数据分析。启动智慧学工项目建设，融合特色思政、第二课堂素质教育、创新创业、奖勤助贷等内容，覆盖迎新、学工服务、创业就业、离校的学生全生命周期管理和服务的大学工系统。智能化校园解决方案输出取得了进展，共有三所院校与学院签订相关信息化服务协议，项目总金额近 33 万元，还有部分院校在密切洽谈中。

（八）校园文化建设。开展“感动工程”人物评选活动，以身边典型人物教育激励教职工，形成旗帜精神、榜样力量、灯塔效应。《光明日报》以“常州工程职业技术学院：让感动成为常态”为题聚焦学院校园文化建设。开展戏曲进校园系列活动，弘扬中华优秀传统文化，增强文化自信。举办

金一南等名家大型爱国主义教育报告，坚定理想信念、锤炼道德品质。建成校史馆、临展馆等，打造传播学院特色文化、培育师生文化自信平台。建成中缅文化交流馆，为“一带一路”倡议服务。出版蒋鉴平校长著《二十年校长生涯的甜酸苦辣》。成立学院新闻中心，整合校内新媒体资源，打造学院官方微信、官方微博、校园QQ公众号等新媒体宣传阵地，对外发布校园信息，传递校园文化，跻身《中国青年报》全国职业院校微信榜单前百强。

（九）美丽校园建设工程。北大门建设项目获得省教育厅、发改委项目建议书的批复，进入可研阶段，同步完成了外立面方案定稿和社会稳定风险评估。完成化工学院、信息学院办公室、马克思主义学院博士办公室改造工程，留学生公寓装饰改造工程以及教学楼安装空调的配套工程。全年完成重点改造项目建设资金 364 万元。

三、取得的省级及以上标志性成果

成果名称	授予单位
国家教学成果一等奖 1 项	教育部
全国职业院校技能大赛一等奖 1 项，三等奖 1 项	全国职业院校技能大赛组委会
国防教育特色学校	教育部
“挑战杯——彩虹人生”全国职业学校创新创业大赛特等奖 1 项	共青团中央、教育部、人社部
授权知识产权 244 件，其中发明专利 17 件，软件著作权 26 件	国家知识产权局
教工党支部工作案例特色作品 1 件	教育部思政司
全国职业院校服务贡献 50 强	全国高职高专校长联席会议
全国高职高专校长联席会议特别贡献奖	全国高职高专校长联席会议
江苏省职业院校技能大赛一等奖 2 项，二等奖 2 项，三等奖 8 项	江苏省教育厅
江苏省普通高校本专科优秀毕业设计（论文）一等奖 2 项，二等	江苏省教育厅

成果名称	授予单位
奖 2 项，三等奖 3 项，优秀毕业设计团队 1 项	
省“六大人才高峰”1 人、省“333”科研项目资助 1 人、省级“333”第三层次培养对象增选 4 人，省“青蓝工程”学术带头人 1 人，省“青蓝工程”骨干教师 2 人，省“青蓝工程”教学团队 1 支	江苏省教育厅
获批江苏省建筑数字化建造工程研究中心	江苏省发改委
获批江苏省中小企业公共服务平台	江苏省经信委
获批江苏省能源互联及大数据集成应用工程技术研究开发中心	江苏省教育厅
江苏省科技项目 3 项，省自然科学基金面上项目 1 项	江苏省科技厅
江苏省平安校园建设示范高校	江苏省教育厅、综治办、公安厅
大学生舞蹈团获批为江苏省级大学生艺术团	江苏省教育厅
江苏省高职院校信息化教学大赛一等奖 1 项，二等奖 4 项，三等奖 8 项	江苏省教育厅
江苏省高校微课教学比赛二等奖 5 项、三等奖 7 项	江苏省教育厅
2018 年高校毕业生就业创业工作考核优秀单位	江苏省教育厅
第十三届江苏省“五星工程奖”获奖 1 项	江苏省文化和旅游厅
江苏省教育科学“十三五”规划课题 4 项	江苏省教育科学规划领导小组办公室
江苏省先进高校科协	江苏省科协
SCI 论文 25 篇，EI 论文 11 篇，CSSCI 论文 4 篇，中文核心期刊论文 88 篇	——

四、未完成任务的诊改

责任部门	未完成目标任务	未完成的原因分析	目标任务改进方式
团委	提出学生创客中心建设需求并进行后期管理	此项任务转由创新创业学院承担，方案需要进一步论证优化。	创新创业学院组织相关部门进一步论证，完善建设方案，经学院审定后实施。
后勤服务中心	学生创客中心设计及装修	创客中心建设方案没有确定。	方案经过学院审定后实施。
国有资产管理处	学生创客中心设备及家具购置	创客中心建设方案没有确定。	方案经过学院审定后实施。
信息服务中心	教务系统（一期）建设	整体方案仍需优化。	建设方案确定后组织实施，预计 2019 年上半年完成。

责任部门	未完成目标任务	未完成的原因分析	目标任务改进方式
信息服务中心	建设学分制收费管理系统	教务处需求有所调整。	建设方案确定后组织实施，预计 2019 年 8 月前完成。
教务处	实施四年制高职教育项目	2018 年 9 月已发布《关于开展四年制高等职业教育人才培养改革试点项目申报工作的通知》，但因实际条件限制，没有二级学院申报。	继续深化对四年制高职教育项目的研究，待各方面条件具备后再启动。
教务处	深化课程教学改革	院级资源库验收工作已启动，由于信息中心课程资源库平台未建设好，验收未能按时完成。	2019 年上半年完成院级资源库的验收工作。
教务处	探索专业认证	开展专业认证是一项开创性的工作，涉及的因素众多，需要深度研究后实施。	2019 年研制出试点工作方案。
继续教育学院	培训鉴定	政府购买培训政策收尾；绩效政策削弱了二级学院开展培训的热情。	将培训纳入横向服务项目，激励教师开展培训。继教院与技术转移公司合作开展培训，引入企业机制，解决绩效管理问题。
继续教育学院	启迪之星创新创业园建设	因不可抗力，导致清潭项目基建搁置，清华启迪已入驻园区，但因无场地和资源，创业培训等活动无法开展。	因政策约束，清潭项目停滞，双创园及其附属项目建议学校研究终止。
继续教育学院	推进中外合作办学	与澳洲 TAFE 对接的两个中外合作项目，经过两次努力，但未通过审批。	重新筹备中外合作项目，对标研究指标和案例，继续申办。

发展规划处

2019 年 1 月 4 日