

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

蓝月亮篇

应届生论坛蓝月亮版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1826-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 蓝月亮简介.....	4
1.1 蓝月亮概况.....	4
1.2 蓝月亮企业文化	4
1.3 企业发展与社会责任	5
第二章 蓝月亮笔试资料.....	6
2.1 蓝月亮 财务 面试加笔试.....	6
2.2 2015 春招武汉财务笔试.....	7
2.3 蓝月亮笔试，杯具了!!!	8
2.4 蓝月亮我的第一次笔试.....	8
2.5 蓝月亮笔试，华南师范大学.....	9
2.6 广州蓝月亮武汉笔试.....	9
第三章 蓝月亮面试资料.....	10
3.1 2018 校招蓝月亮-电商策划-三轮面试回顾	10
3.2 2018 蓝月亮暑期实习群面（广州）	12
3.3 蓝月亮一面+二面经验	13
3.4 蓝月亮一面二面终面面经 求 offer.....	13
3.5 2018 蓝月亮一面二面三面终面全过程.....	15
3.6 蓝月亮一面分享.....	17
3.7 蓝月亮 2018 校招面试.....	17
3.8 蓝月亮终面归来.....	18
3.9 培训管理面筋分享.....	20
3.10 蓝月亮面试经验分享.....	21
3.11 招聘助理面筋，已收到通知.....	22
3.12 供应链一面+二面经验	23
3.13 市场推广员的面试记录.....	23
3.14 蓝月亮准备签约，谈谈经历.....	24
3.15 蓝月亮 2015 春招面试全过程.....	24
3.16 蓝月亮 2015 招聘 面试人资储备干部.....	25
3.17 2015 春招长沙站财务岗至二面经验.....	25
3.18 蓝月亮广州一面 产品策划新鲜出炉.....	26
3.19 武汉 2015 春招财务岗一面+二面面经.....	27
3.20 蓝月亮广州财务终面.....	27
3.21 蓝月亮业务管理西安地区一、二面	28
3.22 蓝月亮销售储备干部大连地区一、二面经新鲜出炉	29
3.23 攒人品，广州市场部产品策划岗面经.....	31
3.24 11.18 日 GZ 财务岗一面.....	31
3.25 财务岗广州蓝月亮一面.....	32
3.26 蓝月亮一面.....	34
3.27 蓝月亮销售一二面试经历.....	34
3.28 蓝月亮北京二面（市场部），RP 们持续开炮吧！	35
3.29 蓝月亮 XX 培训生一面二面，攒 RP.....	36
3.30 蓝月亮一面二面.....	37

3.31 蓝月亮人资实习生面经新鲜滚热辣.....	38
3.32 蓝月亮给了我完整的面试过程-受益颇多，拿到 offer，思绪万千.....	40
第四章 蓝月亮综合求职经验.....	42
4.1 2018 届校招蓝月亮面经（已拿 offer）.....	42
4.2 终于等到你，还好我没放弃.....	43
4.3 蓝月亮生产管理一面、二面、三面、终面及 offer.....	45
4.4 2013 年 GZ MKT 一面+二面+终面经历.....	46
4.5 蓝月亮一面到四面，应该是悲剧了，写出来大家看看吧.....	49
4.6 一个孩童的奇妙蓝月亮之旅（终面过后一个月才收到 OFFER）.....	50
4.7 广州蓝月亮实习归来，中肯地说句：不要去.....	51
4.8 收到财务岗的 offer，犹豫中&从笔试到终面的笔经、面经.....	51
附录：更多求职精华资料推荐.....	53

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 蓝月亮简介

1.1 蓝月亮概况

深谙于洗涤之道的广州蓝月亮实业有限公司，秉承“一心一意做洗涤”的理念，将国际尖端技术融入中国人的生活，成为洗涤行业的潮流代表。

作为国内最早从事家庭清洁剂生产的专业品牌，蓝月亮系列产品体现了“轻松清洁，解放劳力”的宗旨，塑造了品牌独具的“高效、轻松、保护”的鲜明个性。

蓝月亮产品的优秀品质，源于不断创新的领先技术。公司的研究发展部门由一批高素质的化学专家组成。化工精英用智慧和信念，倡导洗涤自动化、高效化，开发出在国际同行中卓然领先的产品，使繁重的劳动变成了轻松的享受。

奉行求真务实的质量方针，追求完美无瑕的品质效果。蓝月亮人深知质量稳定的重要性。我们万分之一的缺陷，带给顾客的却是百分之百的损失。公司已通过 ISO9001 国际质量管理体系认证、ISO14001 环境体系认证，为蓝月亮产品的质量稳定提供了进一步的保障。始终以消费需求为导向，蓝月亮系列产品充分满足了现代家庭、宾馆、写字楼等各类场所的清洁需要。

十多年来，蓝月亮产品广泛地进入中国人的家庭，赢得了大众的真诚信赖。与国际洗涤业发展同步，为人们生活品质的提高尽力，蓝月亮人，追求不息！

1.2 蓝月亮企业文化

我们的愿景

精品洗涤缔造精致生活

我们的理念

一心一意做洗涤

为实现“轻松清洁、解放劳力”，我们不仅生产产品，同时生产一种消费文化；我们不仅改变洗涤方法，同时改变着生活方式。运用国际尖端技术，提高国人生活品质，完成这样的使命，需要我们投入全部的专注和热情。

我们的价值观

卓越

把不可能变成可能叫卓越，从平凡中创造奇迹叫卓越，将今天的最好升华成明天的更好叫卓越，从成功迈向更大的成功叫卓越。卓越就是不断地追求。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江河，点点滴滴，精雕细琢，卓越不是飞跃，卓越要靠努力，卓越更靠积累。机遇只垂青于有准备的心灵，唯有多留心，多探索，以智慧的灵感加上反复的琢磨，我们才能以十足的胜算收获成功的硕果。

卓越是一种境界。

诚信

君子坦荡荡，小人常戚戚，人无信不立。我们深信诚信是最大的无形资产，是最基本的为人处世之道，也是最基本的企业生存之道。

捍卫诚信，从每一件小事做起，用行动与代价构筑我们信誉的基石。对每一位客户信守承诺，对每一件事情尽到责任，说到做到，用诚信赢得信赖与支持。不取不义之财，不贪眼前小利；遵守规则，付出努力，以实力取胜；注重长远，注重未来。

诚信是一种信念。

尊重

尊重是一种真诚的姿态，尊重是人际沟通的前提，尊重是人际和谐的基础，尊重能激发人的自尊和自信，尊重能促进理解与信任。

自重是尊重的前提，能力的提升，品行的修炼，自尊自爱就是自重。

在人的五个需求层次中，尊重是人的第二大需求。在现代的功利与远古的纯朴间寻求平衡，被尊重的感受也许是现代人最大的需求。

尊重是一种素养。

1.3 企业发展与社会责任

把企业发展与社会责任相结合，并将公益事业提升到战略的高度，体现了蓝月亮的长远追求和价值取向。秉承“关注、关爱、关心”的和谐社会观，多年来，蓝月亮积极参与和大力支持中国各项公益事业。

支持教育

教育是民族兴旺、人类发展的基础，蓝月亮积极关注中国教育事业的发展，自创办伊始就通过多种方式为教育事业的繁荣贡献力量。

自 1995 年起，蓝月亮公司在武汉大学设立“蓝月亮奖学奖教金”，至今资助金额已达数 180 万元，获奖学金师生达 800 多人。

1996 年及 2002 年，向广州市教育基金百万行捐赠。

2008 年蓝月亮携手中国扶贫基金会，连续 4 年资助 30 名贫困大学生学费，帮助他们顺利完成学业。

2009 年，蓝月亮携手广州市黄埔区团委，开展“蓝月亮爱心助学”活动，向困难青少年伸出援助友爱之手。

关爱儿童

从 2001 年开始，蓝月亮携手全国妇联儿童工作部等 5 家单位，共同开展“蓝月亮洗手液杯”健康小天使评选活动，旨在提高我国儿童的整体健康水平，让儿童从小养成讲卫生的健康好习惯。

“蓝月亮洗手液杯”健康小天使活动至今已成功举办七届，累计捐款 1500 余万元，发放 820 万册主题教育宣传册和 7 万张主题教育光盘。评选活动覆盖全国 25 个大中城市、2 万所幼儿园，评选出 72.5 万名健康小天使，7100 万户儿童家庭在活动中受益。

回馈社会

创业十几年间，蓝月亮积极参与各项社会公益活动，曾先后在拯救国宝大熊猫行动、世界扶贫年系列活动、我国探险队第一次登上北极活动中贡献力量，并多次向敬老院、广州市见义勇为基金会、广州市禁毒基金会、黄埔区慈善基金会等机构慷慨捐赠。

1998 年，踊跃参加国家赈灾捐款及赈灾义卖活动。

2003 年非典期间，蓝月亮积极捐助价值近 60 万元的洗手液和消毒液，联同国家卫生部和京、沪、穗等城市的卫生医疗机构，帮助民众抵抗非典。

2005 广东洪灾期间，蓝月亮率先捐助 50 万元洗手液和消毒液，病积极响应参加广东省红十字基金会和南方都市报组织的“情系珠江，重建绿色家园”的赈灾捐助活动，帮助受灾人员重建自己绿色的家园。

2007 年 8 月，蓝月亮向“广州市见义勇为基金会”、“广州市禁毒基金会”捐款，用来奖励维护社会治安和社会稳定中做出贡献的见义勇为和禁毒工作中有功的集体和个人，慰问见义勇为者和禁毒工作中负伤的人员和牺牲人员的亲属。

2008 年四川地震期间，蓝月亮公司在第一时间通过中国扶贫基金会、广州市黄埔区民政局，向灾区捐助抑菌消毒物资及现金共计 120 余万元。

2009 年，蓝月亮积极参加广州首届慈善日活动。

致力环保

“保护环境就是爱护自己”，蓝月亮一贯对消费者负责、对环境负责，所有产品均采用独创的科学环保配方，并积极参与社会环保活动，为建造绿色家园献力。

1992 年，踊跃参加捐资拯救“国宝”大熊猫行动。

2009 年，蓝月亮参与“同在蓝天下 共建红树林”大型环保公益活动，倡导全民提高保护红树林的意识。

我们深知，以一腔挚诚去回报社会、奉献社会，是一个优秀企业的社会责任和义务，蓝月亮始终如一的追求。

如果你想了解更多蓝月亮的概况，你可以访问蓝月亮官方网站：<http://www.bluemoon.com.cn/>

第二章 蓝月亮笔试资料

2.1 蓝月亮 财务 面试加笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937012-1-1.html>

第一次写面筋，因为在应届生上得到了很多帮助，所以克服懒惰，开始写面筋了。网上很多都说蓝月亮怎么滴不好，我也了解，但作为一个大企业，不管是薪酬还是人才培养上总能达到行业的中等水平吧，所以先拿到 Offer 再说。

今年武汉的财务岗先群面，再单面，还有一个笔试，最后据说还要在广州面试，一周内给通知（正在等通知中，希望有好息.....），流程很多，但是 u 蓝月亮这几年来不管是面试题还是笔试题，应该都是没有变化的，根据网上的面筋，这些都是以准备充分的，所以也特别感谢应届生呢。

废话不多说，先讲一下群面，一群人基本上是同一个岗位，案例的话，以前的面筋里也有人提到过，hr 姐姐那应该是有几个不同的案例，她事先选择好一个。直接给案例，连自我介绍都不用，案例是你一个厂家的客服销售代表，现在厂家与专供

商场出现了矛盾（有三种事件），现在你在路上，还有一个小时到达商场，那么作为客服销售代表，你如何处理？具体的解答咱就不说了，还是有很多措施的（应届生面筋上还有一个关于清洗机器的案例，看看面筋，然后去百度上搜搜居然搜到了，我在面试前就准备了这个案例，虽然没用到，但多想想对自己的思维还是有帮组的）。案例结束之后，hr 姐会挨个挨个的问问基本问题，有你觉得你们组今天表现怎样，满分 10 分，你打多少分，这个问题一般会给表现突出的人打 10 分，你觉得今天表现怎么样，满分 10 分，你觉得自己能打多少分；工作求职地点有哪些，为什么想去广州，家人是对你求职地是怎样看的；为什么选择读研，读研你有哪些收获，你觉得比本科生的优势在哪里；为什么不选择考研（我们组有研究生也有本科生）；现在有没有 offer

然后说三天之内给二面通知，结果当天晚上就收到第二天去面试。二面，和网上说的差不多，不过可能这次人比较少，我财务的是 2 对 1，但是，人力资源的是 3 对 1。和网上的面筋都差不多，所以大家就积极一点搜搜面筋，将自己简历上的都想想。Hr 姐姐会问一个人的同时，会告诉另外一个人要准备的问题，这样真的很人性化啊。附件中呢，是我面试的问题以及我之间在应届生网上搜的面筋整理了下，需要准备的问题汇总，但大家还是得看看其他的面筋呢。

笔试：财务岗的笔试，很杂，有成本会计，有管理会计，当然财务会计最多。题型，判断，不定项选择，天空，简答题。上的面筋也有，我再补充记得的。判断题，边际贡献的内容，边际贡献包括成本边际贡献和产品边际贡献；不定项选择，业信用包括哪些，可撤销合同的情形；计算题，有一道关于外汇差额的计算，自产产品用作职工薪酬；简答题有两个，第一个，会计是什么，怎样理解孔子的“会计当而已矣”；第二个，公司要做促销，销售部需要向小区物业管理处租场地，也要社区商店借商品展览，作为一名销售费用会计，请给出建议（从内部控制和原始凭证方面）。另外，我准备的面筋上有会计固定资产、应付职工薪酬的归集、收入的确定条件、折旧的年总和法、票据贴现的计算，管理会计的酌量性固定成本、税法的增值税计算。暂时就记得这么多。附件中是我当时无领导面试的案例和我看面筋准备的另外一个案例，还有结构化面试的问题，以及我面试前根据面筋准备问题和少量的笔试准备。准备好真的很有必要哟



[蓝月亮 面试汇总（群面 加结构化面试）.doc](#)

35 KB, 下载次数: 81

财务岗（详细版）

2.2 2015 春招武汉财务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957797-1-1.html>

继续攒人品

继二面后，我有幸被邀请他们的笔试，呵呵，一面二面的面经在 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956989-1-1.html>;

笔试内容我真的想呵呵，反正我不会大都是蒙的；他们的笔试题目貌似万年不变，后面的人准备好，笔试绝对木有问题；



- 1.判断有七个：1.边际贡献。。。包含成本边际贡献和产品边际贡献（我不会）2.酌性固定成本的定义
- 3.职工薪酬的归集 4.后面的具体不记得了；有个运营资金；利润表里关于其他业务利润啥的；（好吧，还差两个真不记得了）

2.不定项选择（呵呵呵）1.下列不属于固定成本：工程物资，委托代销的产品。。。2.审计程序。。。 （这个是根据题目来的，不用准备）。3 职工薪酬的计算啥的，4，下列哪些情况属于可撤销合同，5.下列哪些属于商业信用。。。。然后又不记得了

3.填空（3题4个空）1.增值税的计算；2. 忘了 3.汇率差的计算

4.简答题（这个去死吧，论坛里有大家自己找吧，反正找了也木有答案，百度也木有有用的）1.会计是什么，怎么理解孔子说的会计当而矣已；2.国庆准备。。。自己看论坛吧。。作为销售费用会计你给销售代表的建议（从内部控制和原始凭证考虑）；

对于笔试，我只能呵呵，尤其是简答题，希望能帮助后面的人，你们好好准备吧，我记得多少都写了

2.3 蓝月亮笔试，杯具了!!!

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1014968-1-1.html>

今天早上参加蓝月亮财务类笔试，彻底杯具了。给大家分享下题目吧!!! 题目好像是重复利用的，上面还不能涂画。不知道别的地方会不会有一样的题!!!

考一个小时，都是专业知识。六道判断题，九道不定项选择，四道填空题，两道简答题，一道计算题。

简答题问了 商品销售收入的确定需要哪些条件？

某日化产品公司，为庆祝国庆节决定在门店堆放活动产品，你是一名销售费用会计，要求你对这一活动提出建议。（从内部控制和原始凭证方面讲）

计算题是 关于承兑汇票的实际回收额。。。

2.4 蓝月亮我的第一次笔试

www.no1hr.net

昨天去了趟广州面试，呵呵，给我印象最深的就是排队！接到蓝月亮的通知的确让我兴奋了几几天，还打算就赚点经验回来，结果。。。

不过怎么说也是我的第一次面试，虽然没面成，结果跑到隔壁位置去面宝利雅了。。

第一次面试,没经验可言。只记得面试官问我：

你做下自我介绍吧。 然后是问我性格的优缺点，接着问我怎么样进行成本核算，编制过会计报表吗？

结果没什么准备乱说了一通。以后应该准备下草稿才好！

他说今天他去听青岛啤酒的宣讲会，12点多给我发信息说去面试。不一会就说3点要笔试，晕！青岛的效率让我们吃惊啊！高！的确是高！

好忙！干什么都挺难的！天天都要看公务员的书，而且看了还不一定有希望，然后还要关注企业的招聘信息，唉。。。难啊！累 a！

2.5 蓝月亮笔试，华南师范大学

今天去了华师，参加蓝月亮的笔试，下大雨，星期一还要期末考试，我还是选择去笔试。冒着大雨去华师的桃李园，裤子都湿了，找到南海间，便找了个位置坐了下来，后来一个很成熟的男生坐在我旁边，后面也陆续坐了很多，我听他们在聊，知道他们是华工的，便问了下他们应聘什么部门，他们安静了一下，很勉强的说：人力资源。用不用这么拽啊！真想冲上去扁他。那个态度，我超不喜欢。然后旁边那个穿着西裤衬衫的成熟男人，看他还挺斯文，后来 HR 发下考卷，我在答题卡上填好了名字，学校还有专业，还有报的部门我选了市场，他居然偷偷地用眼角余光看我的答题卡，之后我就把头伸过去大方看他的专业跟学校，也是华工，企业管理系，原来也是华工的，跟刚才那些一伙，丫的，真想轰他出去毒打，后来，他又看了下我答题卡，接着特地在自己专业，企业管理系后面写多了个市场营销方向，然后充满自信的朝我瞟了一眼，NND，用的着这么拽吗！！虽然我是应用化学，虽然我是理科，我报市场部门又怎么啦，你以为你市场营销方向很大不了啊，看你那么老都象个研究生，研究生跟我们这些小本来抢饭碗，丢脸不丢脸啊！

丫的，开始做题了，不就考些逻辑推理题吗，你一企业管理的，逻辑能好到哪里，我做化学计算题比你吃饭还多，这些考逻辑的题目做起来风声水起，你慢吞吞的，有屁用...期间还偷看我答案，侵犯我知识产权，真想向 HR 告你一状.！

2.6 广州蓝月亮武汉笔试

6月30日下午去武大参加了蓝月亮的笔试。笔试分成了两部分，第一部分是综合能力的测试，测完交卷后，第二部分是专业知识的测试。综合能力的测试都是一些文字游戏和图形题，有几道是让选主旨大意的，还有几道是推理性的题目，具体是什么记不太清楚了，只记得个大概。我记得有道题目是这样的：有三个人因为被怀疑杀人被叫到了警察局，A说：“我不是律师，我没有杀人。”B说：“我是律师，但是我没有杀人。”C说：“我不是律师，一个律师杀了人。”其中六句话当中只有两句是实话，而且三个人当中只有一个是律师，问谁是凶手。呵呵，觉得这道题还挺有意思的，而且花了我比较多的时间思考，所以记下来了。还记得清楚的一道题，是我死想都没有想出来的，说有一个人玩扑克，一共35张，其中有17对和一个单张。（具体人名记不清楚了，就用ABC代替吧，呵呵）A负责发牌，他先发给自己一张，然后发B、C，然后再发自己，这样顺序发下去。最后知道：（1）ABC每个人把自己手中的对子打出去之后手里至少还剩一张牌。（2）三个手里一共剩了9张牌。（3）A和B手中的牌能配成的对子最多，C和A手中的牌能配成的对子最少。问那张单牌发给了谁？现在还是没有想出来，有知道的记得给我博客留言哈。呵呵.....

接下来的专业笔试竟然都考的是会计知识，看到卷子我都傻了，和我一起去的我们班那个女生直接把交了白卷就走了，呵呵，主要人家有男朋友在外面等着，我想反正我没有什么事情，不急着想走，那就蒙吧！稀里糊涂的蒙完了，第一个交卷走了。那个监考 HR 说晚上会给面试电话通知，我想估计自己也没戏了。

没想到人品真是爆发到极致了，晚上竟然接到了面试电话，呵呵，让我7月1号早上九点去面试。想想面试地点离我们学校还比较远，而且我也不是很想去做会计，因为从专业考题就知道了，他们公司也是财务和会计不

分的，所以不想去面了。晚上给我们家猪汇报了下，他说让我去面面，多积攒下经验，回来也能给他传授点，所以我就决定去了。第二天起了个大早，怕路上堵车，结果到那里还提前了半个小时，于是坐在酒店的大厅等了下。一会儿看见昨天监考的那个 HR 从电梯里走了出来，于是上前给她打招呼，她不知道到前台办了什么手续，办完后就把我们带上去了。上去才知道，参加财务部面试的一共就五个人，我们五个被直接带到她们住的房间，面对面的坐在床上，然后面试就开始了。我当时心里还一颤，心想群面啊！我最怕的就是小组讨论了。结果那个 HR 还挺好的，她说让我们放心不是小组讨论，然后开始让我们五个人相互认识下，她站在旁边听着。我们自我介绍完后，我才知道，原来就我最老，人家剩下的都是本科生，三个武大的，一个中南财大的。接下来 HR 又让我们轮流介绍下其他四个人，因为刚才我是最后自我介绍的，所以这次从我开始。我就大概描述了下每个人给我的印象，我觉得他们的性格是怎么样的等等。接下来大家都轮流做了描述。

然后 HR 给我们讲了个案例，她说：“有一家企业的老板，白手起家，后来公司越做越大，原来他都是只找一个中专的人，现在觉得为了提高一下他们公司的水平层次，决定引进大学生。于是老板找来了一个大学生，但是大学生招来后，他又不知道应该给这个大学生分配什么样的工作。有一天，公司的打印纸用完了，老板就把这个大学生叫来，给了他一百块让他去买 4 包打印纸。结果这个大学生出去一天晚上快下班的时候才回来，把打印纸往老板那里一丢，然后抱怨说自己跑的多辛苦。老板问打印纸多少钱，他说 25 一包，还埋怨老板都没有给他饭费和车费。这下把老板弄的很郁闷了，因为公司平时买的打印纸都是 16 元一包，他买的贵了 9 元，还埋怨老板抠门没有报销车费和饭费。”HR 讲完这个案例后，让我们谈下自己对此的看法。我们分别发表了自己的意见。HR 又问我，要是让我去买纸，我会怎么办，我说会事先问好我们公司都是用什么牌子的纸，都是多少钱一包，有没有固定的购货渠道等等，然后我说完后，HR 又问我旁边的一个男生，她说让那个男生现在接了我的角色，要去问平时负责买纸的一个只有初中学历的文员，怎么买纸，然后那个 HR 扮演那个文员，男生来问她，她说：不好意思，我现在很忙，没空告诉你。然后看那个男生什么反应……呵呵，其实我觉得这个面试还挺有意思的，而且面试下来，气氛也很轻松，比较有趣。最后她让我们每个人讲了件自己最困难的事情，然后结束了整场面试。

对于这次的面试，我觉得比较活，而且看的出来那个 HR 也很老练，仿佛晓得我们一步步会怎么接下去似的。太佩服那个 HR 了。走出酒店后，感觉是次比较愉快的面试经历，呵呵，看来就这几次面试，每次的面试形式都不一样，真是让我长见识啊！嗯，以后接着攒人品啦……

昨天接到了大连的短信，说我通过了他们的面试，让我今天传真一份成绩单和两封专家推荐信过去，需要最终的研究确认。心情有点复杂，觉得希望更大了，但是害怕如果没上，我会更失望的，但依然感觉大连离我越来越近了，呵呵，希望结果是我想要的……

Wish 一下……

如果只能五个词，你的同事或同学将怎样来描述你？根据是什么？

第三章 蓝月亮面试资料

3.1 2018 校招蓝月亮-电商策划-三轮面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114965-1-1.html>

距离面试完蓝月亮已经过去两天了，今天写写面经，因为听说只看不写是会伤 RP 的。为了秋招 OFFER 的伟大事业，写下面经，跪求 RP 加持！

17 号下午收到的蓝月亮的面试通知，用短信，邮件加电话通知，蓝月亮的 HR 小姐姐也真的是有心了。通知让我 18 号早上去市长大厦进行面试，邮件有一个 Excel 的附件，上面有 18 号面试所有人场次的信息。看到我自己是 24 楼 9 点半场的，同组还有 8 个人，立刻意识到第一面是群面。然后立马刷群面技巧，同时准备面试要的成绩单，荣誉证书等复印件。

群面：大战伊始

18 号早上，8 点钟出门，9 点钟不到就到了签到地点。在此提醒一下各位，据说蓝月亮很讨厌迟到，所以一定要早点出门。

开始群面，每个人一分钟自我介绍，因为之前自己早就根据之前邮件上的名单记住了名字和学校，所以在每个人自我介绍的时候，我把他们很快的记下来了。我们组原本是 8 个人，但是只来了 7 个人，我是广工的，还有两个华工，两个暨大的，一个华农的，还有一个广外的。而看我们群面的，是两个很漂亮的 HR 小姐姐，挺和蔼可亲的，全程一直在微笑，给人的感觉很舒服。

面试题有两道题，同时给了一张图片。第一题，让你根据图片上面的内容进行联想，想出一款产品，说出产品名称，有什么用。5 分钟思考加每个人有 1 分钟的阐述时间。第二题，让我们从上面说的产品中选一款，然后进行营销推广。然后有 25 分钟的讨论时间+3 分钟的总结。

当时楼主拿到的图片是一个迷宫，然后四个角都有通往中心区域的路线。当时就直接想到了可以搞一个多人对战的游戏。然后 5 分钟思考之后，我打破了沉默，说自己是怎么想的，这个游戏怎么玩，可以怎么推广之类的。这里有一个小细节，在开始的时候，好像是有一个暨大的妹子说她要计时，但是却完全没有起到计时的作用，后面的环节，差不多也是我自己的统筹时间的规划，所以我建议大家不要直接把自己往网上的四种角色套，做你自己，帮助团队的谈论前进才是最重要的。说回正题，然后我说完之后，其他就轮着一个一个的去说自己的想法，真的是说什么的都有，什么打卡软件，计时的，甚至还有小伙伴说灯泡，也是想象力丰富。

都说完了之后，我说，我想给我们选择产品进行推广定一个选择的标准，主要有两点，第一点就是要有创意，第二点就是要和蓝月亮的推广联系起来。这时候暨大的小哥哥说不一定要和蓝月亮联系起来什么的，然后另外几个妹子又说了自己的想法，眼看着要陷入大战。坐我旁边的妹子主动说，觉得楼主的想法很好，提议用楼主的想法，当时其他人神乎其然的就同意了避免了撕逼。然后就接下去说产品的推广方法，想了一些线上线下的方案。最后他们一致推楼主来总结，我擦，别介啊，我总结不好，会卡壳。所以当自己一怂，加上自己知道水平，立马的跳出来说明情况，个人认为群面一定不要逞强，认清楚自己的水平才是最关键的。然后坐我对面的华农妹子进行了总结。

总结完了之后，两个 HR 就进行提问，问题是比较常见的你选两个人淘汰，会淘汰谁。给自己打分打几分之类的题。当时问了我选两个人和我一起工作，会选谁。我选了暨大的小哥，和另外一个广外的小姐姐。理由是暨大小哥思路清晰，广外小姐姐 idea 多。

结束了群面，hr 让我们回到等待室等待消息。因为当时正常群面，自己想出了点子，发言不争不抢，积极提供意见，还算是担当计时员的角色，所以出来的时候就觉得，稳了。之后 HR 先叫出去了三个妹子，后来想起来才知道，这三个妹子应该是被刷了。紧接着又叫了我选的那个暨大小哥和广外小姐姐出去，这两个是去二面的。剩下楼主和另外一个暨大小姐姐在等候。

过了二十多分钟，前面两个人出来，我和暨大小姐姐也被叫进去二面的。

二面：大战白热化，结构化面试，1V2

刚才群面的一个 HR 把我们两领到一个办公室，开始问一些比较常规的问题，HR 说只是聊一下，不要紧张，其实后来我才知道，这里其实还是有刷人的，坑爹啊！这里的问题包括自己的经历，自己最骄傲事情，自己在学习上怎么解决一些困难的。这部分就比较常规了，想要准备的小伙伴自己去看看宝洁八大问，不再细说了。值得一提的是，HR 小姐姐很 nice，脸上充斥着笑容，问的问题也挺有深度的。在这里，对蓝月亮的印象分+1。

进去大概问了 25 分钟左右吧，就问完了，然后再次回到等候室。这次，我先被叫出去了，本来我以为要刷掉我的，没想到 HR 说，现在快饭点了，让我先去吃饭，吃完饭两点钟再回来。当时吓死我了，后来才知道，跟我一起二面的小姐姐被刷了。

三面：战斗的高潮，天昏地暗，总监面，3V3

在附近吃完饭，1 点半左右回到等候室，发现我又是最早来到的，等了一会，早上那个广外小姐姐也来了，还有一个另外一组的华师小姐姐，我们一面那组应该就只有两个人进到了三面。

然后 2 点钟一到，HR 小姐姐就叫我们进去面试，我们这边三个面试者，对面三个面试官，中间的好像是电商部的高级总监，左边的是市场部的负责人好像，右边的是二面的 HR。在三面，问的问题感觉和中午的二面差不多，主要是中间的总监问的，中间会穿插着一些对电商的看法，包括我们认为的电商是什么，觉得电商会怎么发展，为什么要来面试蓝月亮电商这类问题。

整个面试也是总监问完，三个人轮流回答的那种，一场下来一个多小时，出来的时候有点累。不得不提，中间的那个总监挺帅的，很绅士的感觉，最后我问他新人要如何快速入行，他的解答也是站在一个很高的角度，水平挺高的。蓝月亮印象分+1。

三面面完之后，HR 就对我们三个说可以回去等消息了。看网上的面经的话，应该总共就三面，所以自己也是尽人事，听天命了。蓝月亮面经分享到这，攒 RP!!! 攒 RP!!! 希望大家都可以找到好工作，秋招加油。

3.2 2018 蓝月亮暑期实习群面（广州）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149412-1-1.html>

2018.4.25 参加蓝月亮暑期实习的群面，应聘岗位：开发质量管理

十个人一组进行群面（po 主的处女面）

在等待室候着的时候，一个胖胖的男生就抢占先机，招呼大家主动地自我介绍，说是先认识一下。事实证明：这个动作对后面的群面还是有作用的。

群面开始，首先是不超过一分钟的自我介绍，那个小胖是第一个发言的，当时我可紧张，大概是第五个介绍的吧，感觉自己的脑袋跟不上自己的嘴巴，说的挺没有逻辑的。听着人家动不动就是主席、副主席、策划了几百人的活动、负责了多少产品，瞬间被碾压啊。接着，hr 给每个人编了号，发给我们一个情景题，让我们小组进行讨论。

25min 后将结果汇报给 hr。

题目：假如你是客户代表，负责产品的供给与客户的沟通。

1.答应供给某大型商场的货品，由于某种原因延迟送货一天，并且在卸货到一半时，发现有几箱严重变形，超过了合同规定的不合格率小于 3%。商场要求停止接收货品，并全部退回。

2.消费者在该商场购买的该货品，由于未正确使用，导致自己家的东西被损坏，于是向商场提出赔偿，被拒后，联系了媒体，要对其进行曝光。现在，商场负责人，消费者，还有媒体全在大厅。你还在距离这里一个小时的车程，问：你现在怎样处理这件事

题目被派下来后，4 号女生主动提出要为大家计时，提示大家进度。显然要做一个 timer，竟然还有这种操作？不错，受教了。团队的 leader 自然是 1 号小胖哥。首先，小胖对整个情况进行了分析，说的挺好，但是并没有提出优先顺序。我接着他提出了自己的见解，没有进行过多的说明，后面的小姐姐又对我的意见进行了补充，然后开始进行具体的讨论。整个过程还算和谐，没有怼人的情况。讨论的后半部分我没有怎么参与，因为我提出一个观点后，不会对其进行具体的描述，有点垮掉了。讨论结束后，hr 会对她说话最多的三位进行提问，就题目进行了

更深一步的提问。接着问了那个 timer，谁表现最好？那三个。你觉得谁和你旗鼓相当？那个小姐姐提到了我。hr 问我给自己打多少分？85。不足之处在哪里？最后也对其他没怎么发言的同学进行了提问。很显然，就是按照她感兴趣的人来提问的。其中一个特别酷的小哥哥，全程一句话没说，hr 问他为何？答曰：我觉得自己投错岗位了，我想投研发岗，刚发现是管理岗。不是我想要的。hr 问：做研发以后也是要往管理岗发展的？答曰：我想先从技术岗做起，学到更多东西，再转管理岗。哇！瞬间被圈粉，嗯，长的很帅。

总结：

- 1.如果自己不太有自信可以做好 leader，可以选择做个 timer，为大家服务，控制进度。
- 2.当其他人讲话的时候，可以适当记录一下观点，为后面的总结做准备。
- 3.平常还是要多练，不要像我一样，没有逻辑。
- 4.无论是开始还是结束，都要表现的很开朗，对周围人一副，啊，我好喜欢你，好想跟你做朋友的样子。

3.3 蓝月亮一面+二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129299-1-1.html>

#发帖攒 RP#楼主前不久去了蓝月亮面试，面试岗位是行政类相关和电商运营 #二面被刷# 下面是整个过程一面是群面，首先是中文自我介绍，接下来就是无领导小组讨论，我们小组基本面的岗位是行政类的，所以我们抽到的题目是如果给新入职的员工进行培训，请设计一个培训方案流程。大家可以百度有很多具体的培训流程指导。这样的群面我觉得技巧就是，大家一定要抓紧时间先确定 framework 再讨论细节，然后让每个 member 都参与进来。讨论结束后，HR 提问，问组里谁表现最好，给自己评分，为什么是这样的分数。接下来是针对简历内容提问，基本是在哪里实习，有什么收获，性格怎么样，为什么来蓝月亮等。

二面的话我们小组好像只有我一个人留下了，等了好久，形式：结构化压力面。因为 LZ 是小硕一枚，HR 问自己研究方向和研究内容，有什么意义；还有自己之前做过的工作中，有什么用的缺点或者哪里不够好，有什么改善的办法；自己的性格怎么样和同学、朋友相处的情况。接下来，就是给你一个课题，我收到的题目是：如果以你们学校为背景，建一栋宿舍楼，从它们的功能，布局，选址来给出一个方案，十五分钟准备，剩下 10-15min 展示。

由于 LZ 真的没对蓝月亮太上心（现在正在深刻反省中），所以二面没好好准备，希望大家多看一些面经指导，好好面试，祝大家找到合心意的工作。加油！！

3.4 蓝月亮一面二面终面面经 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121331-1-1.html>

非常感谢应届生网指点迷津，小女子速速奉上筋求 offer！

蓝月亮的网申跟别的网申不同的一点是没有明确的截止日期，面试者一批一批地进行面试，听说需求不招满不会

停~

一面

网申完过了一个星期左右就收到了一面通知，感觉蓝月亮对学历卡的比较紧，楼主是广州某 211 学校本科，一面遇到的都是硕士啊（颤抖）。一面是群面，先做一个一分钟自我介绍（一分钟左右），无领导讨论（1V7）主要做一个培训计划，LZ 担任的既不是 leader 也不是 timer 也不是 reporter，以上角色都被一个硕士抢走了，于是乎我做了讨论框架的奠定者，emmmmm 这可能也是之后进入二面的重要原因。殴完 hr 就针对简历发问，hr 姐姐第一个问的就是 LZ，给自己请多少分，扣分原因在哪里，觉得自己还有哪里可以改进，小组成员中除你之外，觉得谁表现最好，这两个志愿你怎么权衡。有一些问题 hr 姐姐会根据职位申请表随兴发问，大家真诚一点就没错啦。结束的时候，hr 姐姐说三天内回复，好的鞠躬致谢退出。

二面

本来没抱太大希望，在第三个工作日接到了一面通过的通知，要先做一个测评，测评要认真做喔，之后终面 hr boss 会把测评成绩打出来的~~做完之后就接到电话通知第二天进行二面，二面形式 2V2，面试者是同一个职位的，全程也是比较和谐与 nice，面试官都会做详细记录的，二面的面试结果，终面面试官手里也有一份哟，大家注意不要前后不一致。面试的问题，我绞尽脑汁可以回忆起来的如下，大家仅供参考：

- ①接到面试通知后，有做怎样的准备？
- ②两个岗位怎么权衡的，更想去哪个岗位，为什么？
- ③有想过考研吗，不考研的话是因为什么？
- ④家里有弟弟妹妹吗？
- ⑤秋招都投了哪些行业企业，拿了 offer 吗，如果拿了 offer 怎么考虑？
- ⑥谈谈你觉得最失败的一件事，再根据你讲的抠细节。
- ⑦什么影响着你对企业的选择？
- ⑧你对未来领导有什么期待？

差不多这些吧，面完告诉我们两天出结果。LZ 第二天就收到了终面通知，分析了一下原因，全程要表现得自信点，逻辑一定要清晰，分点作答可参考。

终面

隔二面有三四天时间，期间需要上交相应的资料，尽快提交留下好印象吧~终面前一天告诉我们增加了个人八分钟阐述环节（提交 ppt 材料）LZ 人资岗嘛，就让阐述了人力资源这方面的一个经历，等待面试时跟其他岗位的同学交流，他们都不需要做 ppt 终面过程真的超人性化 der，此处夸赞！终面要一天时间，有公司的司机到学校门口接直接到公司，上午进行蓝月亮总部的参观，包餐，下午进行终面。终面 2V3，面试官是大 boss，LZ 就想开始怂了，然后一狠心一跺脚，憋怂！就开始了 8 分钟的 pre，emmmmm 不知有没有超时，全程表现还算自如。之后两个 boss 轮流发问，两个人都敲温柔 der，希望我没有掉进温柔的陷阱里~问的问题真的非常细，还会提出很多假设性的话题，过程中还温柔地怼了 LZ.....

希望还有进的机会啊哭哭

终面的问题没有任何规律可寻，大家把自己的简历抠到不能再抠应该就差不多了，不过面试官还是可以挑出问题的~大家的反应要快，阐述要清晰，有停顿没关系，立即想出后一句补上去！五点多出来到现在，我感觉自己脑子一团浆糊，一直祈祷希望能拿到 offer，因为感觉真的蛮有缘分的！

LZ 在此祝大家都找到心仪的工作，祝自己快快拿到蓝月亮 offer 嘻嘻


Goodnight 希望明天醒来就是好消息诶！

3.5 2018 蓝月亮一面二面三面终面全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117196-1-1.html>

一面：7 个人群面


题目是：根据图片上的画（三个从小到大从上到下排好的不规则的难以描述的黑色图形.....），想象一个创意性的产品，包括产品名称和特点。

一分钟陈述自己的产品，剩下 20 分钟小组讨论选出最合适的一款来制定一个推广方案，并选出代表 presnet 之后面试官问问题，诸如你觉得自己表示先咋样啊，给自己打多少分啊，问我的是：如果你是 leader，你会选谁和你一起执行这个方案啊

二面：HR 面

先是自我介绍

然后提问-回答就好了


- 
1. 你最自豪的一件事？为什么自豪？各种抠细节（连我初中的成绩都追问了一下.....）
 2. 谈谈你最受打击的一件事？为什么受打击
 3. 说说你的三个优点
 4. 说说你的三个缺点
 5. 为什么选蓝月亮？对蓝月亮有什么了解
 6. 你还有什么问题要问我？

三面：市场总监面

1. 自我介绍

提问-回答

1. 说出你应聘这个岗位的优势在哪？
2. 为什么选择市场策划？
3. 说说你对蓝月亮的了解，并说出你以后进来可以做什么？

- 
4. 既然楼上这个问题说的这么好，看到桌上的机洗至尊了吧，5 分钟想一个产品推广方案出来
 5. 你导师是一个什么样的人，你怎么形容它？
 6. 还投了其他什么公司吗？（楼主说了互联网）然后追问（如果互联网公司和蓝月亮同时给你发 offer，你选哪个？）
楼主毫不犹豫地说了 互联网 哈哈哈哈哈
 7. 你可以问我一个问题

终面：广州总部，转车来回接送，上午参观工厂，帮我们洗衣服，参观办公大楼，洗衣中心，洗涤科技馆，产品介绍，教我们咋么洗衣服.....

中间派点小零食小水果，中午吃饭一个小房子的小自助餐，终面感觉待遇很不错

最后一个环节是面试，群面，但不是无领导小组讨论，只是一群人一起轮流提问。

对面一排市场部的总监主管啥的.....后面又一排 HR 啥的吧.....

先 8 个人轮流自我介绍

第一个问题：通过上午的蓝月亮洁净之旅，你有什么收获和感想？和大家分享一下？

8 个人轮流说

完了，



然后对面四个主管想对谁提问对谁提问 以下是对我们八个人提问的不完全记录：

有的是针对个人简历，有的是宝洁八大问的变形提问

1. 假如你是一个团队的领导，你的团队中有人不好相处，不配合你的工作，你会怎么办？
2. 你怎么保持对自己的高要求和标准？
3. 你最近遇到的最头疼的事情是什么？你怎么解决的？
4. 在团队合作中你最喜欢和什么样的人合作，最不喜欢和什么样的人合作，为什么？
5. 在什么情况下你会放弃一个自己已经开始的目标？
6. 你是怎样设立自己的标准，达到自己的目标的？
7. 举一个例子，你是怎么采取关键性的动作使得团队取得成功的？
8. 说一件你最受打击的事情，说明为什么受打击
9. 你是如何说服别人的？
10. 市场策划是要发现问题和解决问题的。通过刚才的参观，你有发现什么问题吗？你会如何解决？
11. 为什么快消？为什么蓝月亮？为什么这个岗位？
12. 问了楼主简历上的一个实习时做的项目，以及为什么跑马拉松，跑马拉松给自己带来了什么？
13. 然后紧接着问应聘企业文化的同学，根据我和另一个同学的运动经历，谈谈对企业文化建设的启发？

然后是蓝月亮老总进来发言



然后拿给我们洗好的衣服（洗得真 **TM** 干干净净啊啊啊啊！故意拿了一件发黄的，给我洗白了）

然后给我们发了一袋吃的

然后送我们回家

然后让我们等国庆之后的消息

然后我现在还没等到消息



3.6 蓝月亮一面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116265-1-1.html>

当时 lz 收到蓝月亮面试通知的时候刚挂了秋招的第一场面试，算是找到了一个新的希望，避免沉浸在失败的悲伤



中
楼主面的是培训管理，觉得蓝月亮做得比较好的地方是提前一天的下午发了面试短信和邮件，通知面试地点和准备的资料，还有分组的名单。

当时面试的地点是市长大厦，因为怕找不到所以提前了挺多过去，过去报道以后被一个温柔的小姐姐带到了休息室，等待面试开始，还和一起来的面试者聊了几句。感觉大家都挺好说话的。

面试开始的时候面试官把我们带进了一个会议室，大家围坐在一起，隐约记得有 3-4 个面试官分布在考场，我们组有 7 个人，面试形式是无领导小组：1min 自我介绍+25min 小组讨论+总结。由于大家面的是培训管理或培训讲师的岗位，题目设置也与这个相关：为新进的管培生设置一个培训项目，使大家更快了解公司。lz 天真的以为一群女生大家讨论起来会灰常和气，然而场面是相当紧张，大家基本都是抢着说话，基本第一个讲话的已经成为了 leader，有的成员更是一说起来就停不下来的那种，因为楼主有接触过培训的相关知识，因此还能插上几句话，大家都出了不少点子，最终出来的方案也比较常规，有参观企业，课堂培训和户外培训结合，等等。汇报结束后面试官先针对刚刚的讨论环节提问了 3 个人，1.培训的周期有多长；2.选个两个 partner，你会选谁；3.给自己的面试打几分。之后是针对简历上来进行每个人的提问，楼主被问到的是学的专业不相关为什么投这个岗位。面试结束后面试官说 3-5 天给结果。

3.7 蓝月亮 2018 校招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115641-1-1.html>

为能进入三面，积攒 RP，加持护航！

一、2017 年 9 月 18 日 一面（群面） 无领导小组讨论，7V3（7 个应聘者，3 个面试官，有问题的有记录的）

1、自我介绍 2、给案例，分析讨论 3、面试官提问：诸如你给今天的表现打几分？小组中你会选择谁作为你的合作伙伴？还会针对提交的申请表材料提问

二、2017 年 9 月 25 日 二面（结构化面试） 轮流回答，2V2（2 个应聘者，2 个面试

官，一个提问，一个记录)

1、自我介绍(2-3 分钟) 2、车轮战式提问：对你影响最大的人？你最成功的事儿？为什么选择蓝月亮？你感到挫败的事？等等 近一个半小时的狂轰滥炸 3、问面试官一个问题

三、3-5 个工作日等通知

但愿能进三面，一路走来也是操碎了心，加油！fighting！

3.8 蓝月亮终面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108483-1-1.html>

一面是在北京，12 月 3 号，二面在北京 4 号，三面拖的时间有点小久，11 号才收到电话，当时楼主不得已把一个也比较心仪的单位给拒了，为此还被父母骂的半死…

现在说一下终面的情况吧…终面跑到天津面试，在天津分公司，约在 1 点 40 面试，楼主当天订的是 9 点半的城际过去，10 点到天津，坐了一个多小时的公交，到达一个终点站，蓝月亮派车过来接我们，同去的是北京化工大学的一女生，还有在等蓝月亮的车的时候来了一个天津财大的，天津的厂区真的很偏僻

到达公司的时候，安保工作比较严格，我们进去厂区都要求各种证件…后面用证件拿到了一个面试证…厂区好荒凉啊…但是很干净

进去就是课题啦，一个面试官直接给我们发题，当时楼主就蒙了，额滴神啊，还笔试啊…蒙了…后面看了一下题目，原来是展示啊…

有两个题目，一个是面试官要到你所在的城市，让你给安排一个一日游…看似简单，你展示的时候面试官是各种刁难…另一题是你对学习住宿条件有什么不满意的，有何建议

准备时间 40 分钟，要求独立完成，答题过程中面试官还来窗口偷瞄了，看我们是否“作弊”…

然后带我们到另一个会议室面试…三对三

一位很厉害的部门经理，一个很面善的人力，另外一个帅气的男士不知道何许人也，于是乎开始面试了，2 点 20 左右开始…

进去后按顺序坐下，面试官简单自我介绍后，开始问我们名字，以便于与简历对号…XX 你先答第一题，楼主当时就蒙了，怎么就中枪了呢，于是乎楼主很紧张，站起来了开始帕拉帕拉了，语速很快：寒暄几句后，我就开始切入正题了，要是我为三位安排的话，第一，我会事先和三位面试官沟通，看看三位的意愿呀…于是乎楼主当时就模仿起电话沟通的样子：“喂您好！面试官吗？我是北京地区的 XX，很高兴能为您安排北京一日游的行程，现在向您咨询一下你们三位的兴趣爱好，对北京有什么特别感兴趣的地方，…目前我也自行设计出几条线路，也可以供你们选择。但是想先看看你们有什么特别感兴趣的…”电话沟通完毕，我就把我设计的几条路线和面试官报了一下

其中

历史线…

艺术线…798 艺术区 8 点半到 12 点半，13 点左右在 798 艺术区进食午餐，午餐后顺路返回雍和宫、要是几位对佛教感兴趣，也可以进雍和宫拜拜，冲冲来年好运气，从雍和宫出来可以在附近的店门还有安定门逛逛胡同，吃点北京特色小吃，晚上 18 点半左右到后海酒吧，三里屯，在此进行晚餐…22 点收队…

远郊线…长城 8 点半到 12 点半。午饭自带，返回时在沙河下车，从沙河区十三陵，午饭在十三陵的农家乐解决…

公园线…

购物线…

然后把每条线路的大致情况和面试官说…。路线介绍完毕后，部门经理就问我，那要是给你安排的话，你会给我们选择哪条路线，为什么…

于是乎，楼主就说我选择第一条路线((第一条路线包括故宫博物院 8 点半 11 点半、12 点左右午饭时间，天安门广场，还有首都博物馆 12 点半-17 点半、18 点左右是晚饭时间，晚上的西单购物 19 点-22 点)，因为故宫博物院和天安门是北京的标志性的景点，首都博物馆与其也都比较近，天安门到西单也就是 15 分钟的路程啦 地理位置上比较符合啦…而且考虑到此行有两位女面试官，可以看看购物的地方，顺便看看西单的夜景啊，圣诞节也到了啊，西单夜景会不错的呢…

然后部门经理又开始发问了，一个故宫能逛 4 个小时吗？

然后楼主答，故宫我带朋友逛过几次，基本都超过四个小时啊，我们也可以灵活一点，要是几位不感兴趣，我们可以选择提前结束，进行下一站啊

部门经理又发话了，上午逛故宫，下午又逛博物馆，那不是无聊、很乏味吗？这两个地方有什么不一样吗

楼主当时又傻了，然后就开始瞎掰了，故宫呢，组要是以清朝文物为主，还有看点就是故宫的各种建筑，民间传闻在此的酝酿等，但是首都博物馆呢，他的展品就比较丰富了，经常引进外国的展品，展品经常变换，商展啊，比如说知名品牌展，LV 展，珠宝展，知名画家的画展啊等等，还是比较吸人眼球的哦…

楼主觉得挑战还是挺大的呢

面试官继续发问、、发问、、

第二，在住宿地点的选择上，尽量方便几位面试官的旅游路线。

第三，一日游的前两天会提前查询天气状况，提醒面试官携带衣物；提前查询好各景点的路线；还有北京公交很方便，提前为几位面试官准备好公交卡，准备好相机等

第四，一日游当天提前到面试官下榻的宾馆，提前查好附近的特色早饭，带几位面试官吃早饭，早饭结束后按计

划出发

第五…是什么，忘记了

在旅游景点的问题上，面试官为难我的问题就四个，还比较少的呢

到第二位同学了，我觉得答的比较好的天津财大的妹纸了

包括路线的选择上…她要带面试官去吃狗不理包子啊，面试官就问，狗不理挺火的，你不预定有位子，然后姑娘就说，因为天津不是一个旅游城市啊，…所以位子还是可以订到的啊·

面试官又发话了，那你觉得天津的旅游受什么限制呢…姑娘又说了…

未完，到此为止，面试只去了十分之一…还有好多，面试一直持续到下午 4 点半…

后面面试官还对楼主双学位的问题纠结了好久，就是要把我绕进去，绕进去，我就死也不绕进去 …

你为什么选择双学位呢？楼主说刚开始是父母逼的，但是在逐渐学习的过程中，发现财务知识对我的主修专业还是很有帮助的，所以我还是非常感谢父母给安排的学习。要是我做文化产业的工作，涉及到文化产业投融资，知道一些财务知识，还是很好的

面试官就发话了，那看来你还是很喜欢你的本专业的哦，楼主就瞎掰了，其实找工作还是要看一定的缘分的呢

…你是好学生吗，那你觉得你主要好在哪了呢，楼主说自己是一个好学生，说了一下成绩，成绩不错，还有就是…双学位开始报名的时候很多人报名了，但是坚持到最后的不到 70 个人，而且能拿到学位证的更是少…

面试官又发问了，那你自己明明不喜欢，而且都是你父母给你安排的，你也可以放弃会计啊…

楼主当时真的被问晕了，就说，我学习双学位是要交好多钱的，我不能浪费我父母的钱啊，而且我非常感谢双学位，他让我大一到大三的生活过的非常的充实，像别的同学上午 8 点到 10 点没有课，他们可以睡懒觉，但是我会按时起床，去图书馆学习，…

楼主当中还说了一个自己做生意的事情，不知道能不能打动面试官

你现在主要想做什么什么工作，你的主修专业还是你的会计

楼主当时就说自己的找工作的过程中，第一个找财务类的工作，第二个本专业的，第三是行政类的。

还有我的实践问题，面试出来就是肚子好饿，好累，还有就是楼主的工资问题，还纠结了好久好久

3.9 培训管理面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108475-1-1.html>

网申之后两天之内就收到了蓝月亮的面试通知，特别快，而且提前可以看到小组成员的相关信息，所以知道是群面。第一次群面，还是有点紧张，一组 10 个人最后去了 7 个，题目倒是不太难，大概就是大学某专业的大学生要去一个工厂参观，作为企业负责人拟定一个活动方案，但是 7 个人只给 15 分钟讨论时间，感觉太少了，连每个人发言一次都不够，所以我们分工都没有很明确，而且因为一个同学没来得及在讨论中发言直接推选她做了最

后总结，感觉总结的不太完整。讨论结束后面试官又单独问了每个人一些问题，大概就是我之前在网上看的，评价**的表现，淘汰一个人选哪个，工作搭档选哪个，问了我的研究方向等。另外就是面试官会一直纠结职位申请表的填写问题，所以那个表一定要好好填。中秋节后收到了下一轮面试的通知，明天去面试，希望自己好运吧。

- 1、简单介绍一下你的研究方向？
- 2、你身边有没有你比较敬佩的人？描述一下值得敬佩的原因。
- 3、如果公司频繁地要求你换工作内容接不接受？

3.10 蓝月亮面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108468-1-1.html>

一下了公车，我看到旁边有穿着正装的同学，就凑过去问：“哎，同学，请问你是去面蓝月亮么？”他说：“哎，是啊！你是几点的啊？”呵呵，原来我们是同一个时间同一个组的，我报出广外校名之后，他说：“哈，你叫张静，是吧？国际经济与贸易专业的。”哇，不错耶，这个广中医的朋友！（因为蓝月亮把所有面试的名单和简要信息都公布出来，所以大概会知道。我惊讶的是他记得那么清楚。）后来，街路十八弯后终于找到迪宝大厦，进去后，很快就认识了我们组其他组员，三个华工的，一广工的，一广中医的，其实应该还有一个华农的，不知何故他没露面。他们都很 friendly，我们都谈得很投机。以前一个总经理对我说，一个人有多大的能力，在他和你打完招呼后你就会很清楚了，不需他们多说。所以，我在和他们打招呼的时候也在暗暗打量他们，在后来的面试过程中他们的表现和我的预期是非常吻合的。（呵呵，我不是有心机啦，只是试着学会观察人而已。我们大学生需要学的确实是太多了。）

正在聊着，一位穿着和我们一样正式的男士拿着一张表格走过来，点了我们的名字，带我们进去一个小会议室面试。在那个时候，我觉得这个男士挺普通的。后来，我们组不知道为什么有一个没穿正装的女生，说她是来交什么的，（我没听清楚）其实名单上没有她的名字，她也没带申请表，也没带照片，对于这么冒昧的申请者，这个男士也微笑着允许了她和我们一起面试，没有丝毫让那位女生尴尬。我突然感到这位男士应该有 90 分。

面试官说这是小组讨论方式面试，问我们知不知道案例是什么，有没有在网上查找过面经。大家都说没有。我有，我连他们笔试题，二面，三面的面经都看过了，不过那是 2007 年的面经，呵呵，但我没说（不用什么都说的，呵呵）。面试官就笑着说：“哎，我都在网上看到了，你们怎么没有。”好，准备开始。

小组讨论案例，每个人一张题目纸，每两个人一张草稿纸，一共二十分钟，二十分钟结束后，小组选出一个组长来做陈述。一看案例，我就奇怪了：这不是跟我昨晚在网上看的案例一样的么？难道蓝月亮每年都拿同样的一道题来做一面题目？案例是：在一个百货商场，早上九点半，一个青年小伙子进来买了三块钱东西，给了 100 块，然后售货员找他 97 块。十点钟，又一个男青年进来买东西，买了一支中华牌牙膏，两块钱，他给了 10 块，售货员找他 8 块，可男青年说他刚才给的是 100 块，要售货员找回他 98 元。售货员坚持说不是，男青年说他刚才给的 100 块上写有 2888 字样，果然，收银柜里 100 元的那个格里有一张写有 2888 字样的 100 块……围观的顾客越来越多，其他顾客的不满声渐起。作为百货商场总经理，你将如何处理这件事？

讨论的过程我就不详说了，因为这样的题目没有一个固定的答案，只要有理由，能说得通，并且可行性高，那就 ok。我这次并不想做组长，但很无奈，被推做小组长，总结了大家的看法：解决这个问题分三部分，一是现场问题处理，现场又分两部分来处理，男顾客，我们和他到一边谈，去监控室里看录像，看清楚真相后，向他道歉：“对不起，浪费了您那么多时间来解决这个问题，我代表我们商场向您道歉”，并请求他写一份声明书；其他

顾客，我们以广播方式来和大家解释这件事，尽量不影响正常的秩序，并提醒员工提高注意力，提防有人乱中作案。二是事后处理，这里也有三部分，一是将整件事以广播和公告形式向广大顾客说明，并欢迎大家继续关注和监督我们的工作；二是反省公司的员工素质管理，并对员工进行进一步的培训，提高员工对突发事件的应急能力；三是调查这件事的起因，它有可能是我们竞争对手所做出的恶性竞争行为，也有可能是社会小混混的捣乱行为，这个部分可交给公安部门处理。

可是，当我说完之后，面试官就对我说：“现在我给你一个前提，监控室是看不清楚这件事情的，因为那个男顾客是有备而来的，他知道摄像头在哪里，他故意用背挡住了摄像头，所以监控室看不到交易过程，也就是看不到他给了多少钱，售货员收了钱后放去了哪个格，这是我给的一个前提。那么，假如 2 号是顾客，3 号（是我）是总经理，那么你如何处理？”我突然很没头绪，不过玩起 **role play** 来，还是挺有趣的，我挺喜欢的。于是我开始了和 2 号组员的交涉.....交涉到一半，我词穷理屈了，很想说把钱给他，尽快解决这件事。可是，我没敢说。面试官停止了我们的 **play**，叫下一对组员 **play**。然后再下一组。最后，是一个男生和面试官做。面试官做的这个顾客，真的很刁蛮，很找茬，呵呵，他的表情和语言实在是太真实太可爱了！他面对的那个“总经理”一个劲儿地在字迹上纠缠，而“顾客”一个劲儿地发难.....那个时候，我突然意识到，原来“顾客”是希望我们立刻给钱，尽快解决这件事。他们 **play** 完之后，“顾客”再次问我，我怎么做。我说给钱。然后，同意给钱的组员一共有三个，另外三个还是坚持不给钱。于是面试官让我们讨论，交换彼此意见.....

到这里差不多结束了。说说组员的表现，那个没什么准备的女生很少表达她的看法，即便是她争取到一分钟来讲，她的看法也没有亮点。华工那三位，表现得也不错，但让我有点失望，因为华工的水平应该在广外之上的，可是他们没有表现出什么看点来。倒是广工那位男生，他的轻松自如让我深感佩服，他说话也很有 **point**，有自己的看法。看来广工人才还是不少的，又一次见识了。我表现一般，中间面对顾客的刁难卡了一下，那里是我表现最差的地方。可是无法挽回了。还有一个人不得不提的，那就是我们的面试官。我觉得他很有表演天赋，他的笑容让我感觉很亲切，这是我第一次感觉到这次面试很轻松愉快有趣的原因。现在，他有 95 分了。

结束。出来后，相互交换联系方式，呵呵.....看吧，又认识多几个朋友。

这次面试增加了我对蓝月亮的好感，不是因为别的，而是因为那面试官，给我们营造了非常良好舒服的面试气氛。只是，去或留，对于我来说，意义真的不大，行的话，再去试试二面三面，如果都通过的话，我当然会考虑考虑他们的 **offer**。我可不是想要拿很多 **offer** 哦，而是在挑选适合我的，我又适合的最佳公司。这次算是又一次小组活动吧。

3.11 招聘助理面筋，已收到通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108462-1-1.html>

1.面试邀请 蓝月亮在智联看看到我的求职简历，问我是否考虑在黄埔工作（现居大学城），岗位是招聘助理，接着让我回复简历+申请表+近期生活照，过了两天电话邀请下周二上午面试。

2.应邀到场 面试时间是周二 10:30，需要在 9:55 前到达大沙东地铁站坐班车，感觉有点远呐。刚好遇上双台风登陆的天气。我 8 点便从学校出发，9:15 到达大沙东，等到 10:08 班车才来，大概坐了 22 分钟到达蓝月亮总部。在门卫处登记了信息、领了面试证之后才可以进入。不需要带简历，蓝月亮会帮忙把面试申请表和之前发给她的简历打印出来。

3.面试 **ing** 两轮面试，一轮是招聘经理面，二轮是 HR 总监面。感觉她俩话很少。最后到我提问，我问是否有转正机会，她说表现优秀的话可能会有，至于怎么才算优秀鉴于我没有经验很难跟我讲清楚.....同时，该岗位虽然

空缺，但仍会考虑有经验的人和应届毕业生，该岗位招聘目前才刚刚开始，我是第一个面试的，故面试结果要一周后才可知。

4、周四便收到录用通知，要求周五早上体检+报到，先实习到毕业，薪资每天税前 100。

1) 招聘经理面：没有要求自我介绍，一开始便是从实习经历说起，问在上一家公司（猎头实习生经验）工作负责了什么招聘项目，分别是什么岗位。花了最多时间在哪个项目上，共成功招聘了多少个人员，为什么离职等，后来就问我有什么问题要问她，我问是否她在蓝月亮做了多久，为什么留在蓝月亮。全程话非常少，回答我问的问题时只是一句话概括，我尴尬得不敢多问。持续了大概半小时，便让我等 11:30 的班车回去，面完一面是 11:00。
2) 当我在等车时，hr 姐姐又跟我说领导想见我，原来是 HR 总监。依旧话很少，一开始便问我在上一家公司的主要做什么工作，期间还打断我叫我一句带过。接着问我成绩（top 5%）有没有考研的打算，我说暂时没有，接着问我星座，爱好，未来的职业规划大概这些。

3.12 供应链一面+二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108460-1-1.html>

首先从网申到面试通知等了将近半个月吧，之前听说蓝月亮是分批面试的，也就每台着急。收到一面通知后，要在 官网打印职位申请表还可以查看你的面试时间以及和你同一组的都有谁，哪个学校和学历都有。一面的时候只来了五个人，进行无领导讨论，气氛很融洽，但自我感觉发挥不是很好。然后面试官进行挨个提问，几轮提问下来我都是最后一个被提问的，当时就觉得可能是被挂掉了。因为一面是两天，结果第二天下午就收到了二面通知，当时激动的要死。二面是一对二，一起面试的小姐姐厉害死了，但是我也不能怂~显示自我介绍不限时，从职业规划、父母和 有没有男朋友。。以及今后的工作城市进行阐述，面试官会针对每个人提问题。最重要的一点是简历千万不要虚报，不然你一定说不出来 HR 想要的东西 。

- 1、怎样体现你的学习能力突出？你的学习方法是什么？
- 2、怎么说明你的专业知识扎实？调研方案是怎么确定的？企业反馈的成效怎么样？
- 3、对工作地点有什么要求？

3.13 市场推广员的面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108458-1-1.html>

网上投递简历后，第二天接到电话面试。电话面试通过后会再安排一对一面试。首先提了几个简单的问题，大体就是简述上一份工作的主要职责是什么，离职原因是什么之类的。之后对方讲了一下推广专员主要的工作内容，bula bula 一堆，简单概括就是：校园活动的推广专员，工作重点在校园，比如校园市场开拓、校园活动的洽谈、

与学校内社团 学生会的合作之类的。比较重要的一点是要在校园内成立一个促销团队，要找一个校园代理（最好一家学校一个），由这个代理再去发展下面的促销人员。校园代理的工资是拿销售提成，促销的工资好像是按天算，具体的记不清了。薪资还可以，6k 左右吧，也是要考核业绩的，关键看校园活动的销量如何。弹性工作，工作时间不定，休息时间不定，基本没有休息时间。。。交纳五险一金，但是是在广州交（这点很重要），如果已经在本地交纳过的，需要转到广州，如果离职还需要再转回来了，总之比较麻烦。考虑到五险一金的交纳和工作时间等问题，最终选择放弃这份工作。

提出的问题比较简单，简述自己的工作经历，最近一份工作的主要职责，离职原因，有没有活动策划执行的经验等等。

3.14 蓝月亮准备签约，谈谈经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096707-1-1.html>

本人硕士，应用化学毕业，一直都是找工作和考博同时进行，现在估计准备签蓝月亮，放弃读博了言归正传，还是说说面试经历吧

1、3.14 号收到短信和邮件，3.17 号一面（我是网上投的简历，刚开始没报希望的，听说参加宣讲会的还做了简短自我介绍的），面试的是供应链储备干部。面试之前，也搜索了很多面经，如自己了解的一样，一面是群殴。去了 7 个人，分别是厦门大学、重庆工商、重庆交大、重庆西南大学等，无领导小组讨论“重要可客户继续订单，但工厂产能不足，目前两种方案外包和临时招聘员工，叫你选择方案”。20 分钟讨论下来，感觉比较好，果然当天下午就通知面试通过，第二天二面。

2、第二天，当然毫无意外就是结构化面试，一对一，面试的是人力资源经理。主要问了家庭情况、选择蓝月亮的原因、自己与同学发生最大的冲突是、关于最近抵制韩货的看法，楼主坚持自己独特的见解，面试了接近大半个小时完毕。因为对于抵制韩货自我感觉回答不好以为被淘汰，说得 5 天内给结果。

3、意外的是，第三天就接到电话二面通过，将安排终面。终面之前是最紧张的，因为一路走来不容易，终面被刷的话还是很可惜。终面由于和考博面试冲突，时间调到了下午，结果导致和另外一下英国留学的硕士一起面试的，面试官是广州总部总监。终面也就是压力面试，每个问题都是咄咄逼人的架势，几轮下来刚好 1 个小时，面试完毕，5 天内给结果。当时感觉没戏了，因为另外一个留学生感觉比我牛逼些。

4、最后，过了两天接到总部电话，终面通过，介绍薪资、福利等各种细节。整个面试过程不得不说蓝月亮 HR 很 nice 各个环节负责人都不同，分工明细。很感谢蓝月亮给了我第一次群面经历、第一次完全的面试流程，因为看到网上很多关于蓝月亮的负面评价，考虑再三，自己还是相信真理掌握在自己的手中，决定签约。

最后，希望自己的经历能给后面面试的小伙伴提供一些参考。

3.15 蓝月亮 2015 春招面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960751-1-1.html>

一面：即兴演讲。宣讲会过后立马就是 1min 即兴演讲。一对一，给你一个简短的题目，1min 准备时间，然后面对 1 个 hr 即兴演讲。当天晚上出结果。

二面：二面是一面过后的第二天，8-11 个人不等的 20min 无领导小组讨论。给每个小组一个案例，20min 内要讨论出结果并且由一名组长向面试官陈述总结，否则全组淘汰。之后面试官会对小组内的每一位组员进行提问，一般是对自己的变现或者评价他人的表现或者是现场情景演示。当天晚上出结果。

三面：三面是二面过后的第二天。结构化面试，二对三，两个面试官，三个求职者，其中一个面试官做观察记录。针对简历上得内容或者根据你的校园经历进行提问，历时大约 1 个钟。宝洁的 8 大问题可以去参考参考。3 个工作日内出结果。

终面：各自岗位的部门经理面试，有的一对一，有的一对二，楼主我的是一对三。楼主是去总部面试的，建议坐蓝月亮总部的班车过去，不然怕会迷路。。终面会比较深入的了解你的性格爱好等等，比较轻松，当做聊天即可，历时 1 个钟。当天晚上出结果。有的岗位也可能 5 个工作日内，这个不确定。

祝大家求职顺利。

3.16 蓝月亮 2015 招聘 面试人资储备干部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1959705-1-1.html>

首先，校园宣讲会，结束后马上一面（人资和销售一起）。给一小句话，1min 准备，1min 即兴演讲。内容挺广泛的，也挺简单的，都有得说，比如我的是 机遇是给有准备的人，其他人有对考公的看法，成绩与能力什么的。当天晚上就会通知有没有进入二面。

二面，第二天中午，无领导小组讨论，我是人资，一小组 11 个，20min 讨论，然后推选组长做总结，接着面试官会再分别问问题，我们组的面试官每个人都问了。小组讨论内容是裁员，给 6 名不同的员工，要排裁员顺序，员工有将近退休的老员工、技术人员、刚工作几年的、家庭情况不好的，等等，面试官问的问题就根据你的观点，或者问你谁可以留下来，组长或自己表现怎么样，大概就这样。当天下午就回通知有没有进入三面。

三面，第二天傍晚，3 个求职者，2 个面试官，一个面试官问问题，一个面试官观察记录，根据你的简历、申请表里面的内容问问，为什么做人资，参加过哪些面试，大概就是这些，然后我三面被刷了，所以后面就不知道了。

3.17 2015 春招长沙站财务岗至二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958603-1-1.html>

因为最近人品太不好了所以发个经验帖求人品

楼主首先是在湖大的大型供需会上丢了份简历在蓝月亮 然后经过漫长的等待就通知我去无领导面试了 后面才知道分了很多天进行楼主是比较后面的一批

我还记得 那是一个细雨蒙蒙的下午。。本来应该有十个人参加 但是最后包括我只去了五个人 全是女生 讨论的题目也是检修站的小王 楼主事先在网上搜了经验的也找到了这个题目的分析 大家可以去度娘一下 哦因为蓝月亮好像很懒出的题目很少。。

我们五个人中有一个女生很能说 学法学的 大部分的时间都是她在说 其实我都觉得我们其他人应该都炮灰了 结果两天后的晚上收到了通知去二面~

二面的话我不知道本来应该有几个人 可是去的是两个人 我和另一个女生 HR 也是两个可是只有一个人发问

流程是让我们各自准备一下自己对岗位的认识 自己在这个岗位有什么优势 性格的优缺点各列举两个 家庭情况 有没有兄弟姐妹和蓝盆友

另外那个女生准备好了先说的 这里提醒大家一下 我是没有什么主动性的人所以一般不喜欢先说 可是这样可能也会丧失很多机会 准备充分的情况下大家还是大胆向前冲吧~

她说完以后 HR 没有发问 就轮到我了 我简单介绍一下以后 HR 基本一直在问我问题 就说你为什么觉得 XXX 是你的缺点啦 你觉得你们独生子女是不是会很娇气啦各种问得很细 然后要我准备一下社团活动中印象最深的事 接着就去问另一个人了

然后基本就是围绕你所说的追问一些细节 以及根据你的简历来问问题



我们两个人当时面了五十分钟啊！楼主当时感觉还蛮好的 这是对我有意思吧 没意思扯这么多干嘛！之后就一直在等消息 结果昨天碰到了群面时的小伙伴 她说她二面以后第二天就去笔试了 看来我又是被鄙



视了

听说发经验帖可以攒人品 希望另一个地方 收了我啊啊啊啊啊!!!

3.18 蓝月亮广州一面 产品策划新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957622-1-1.html>

第一次在应届生网写面经，之前一直来应届生网论坛取经，这次自己来攒下人品！话不多说，我昨天收到的面试通知，今天面的是广州的非销售类的产品策划，一面是群面，无领导小组，地点在广州市长大厦，蓝月亮广州办事处。小组 7 个人，题目是一个情景，假设我们是聪明的海豚，现在大西洋正在评选一个聪明的海豚比赛，比赛的有三个环节。第一个环节是论证一个观点，“思想品德不及格的比没思想好。”即你的观点是什么，论证。第二个环节是一个词“红领巾”，联想设计一款产品，写出产品的名字，并作出简要介绍。第一环节和第二环节连在一起，限时五分钟时间，写在稿纸上（有两张白稿纸，一张是写答案，一张写讨论的记录）。第三个环节分别对第一环节和第二环节进行小组讨论，最后推举小组的一员归纳结论，讨论时间 25 分钟，总结 2 分钟。我们组讨论得还算顺利，大家都很 nice，不过时间上控制得不太好，可能会扣分。最后讨论结束后 HR 会根据应聘表每个人问问题，她首先问了在组里发挥的最好的，还问了“如果你在你们组里挑选两个作为你的同事，你会选哪两个”等问题，问大家最多的是根据应聘表上的工作考虑排序的因素“晋升空间”、“企业文化”问你为什么会选择这个，其他问题都是根据应聘表来问的，总的时间大概是一个小时。希望对大家有用哟！

3.19 武汉 2015 春招财务岗一面+二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956989-1-1.html>

鉴于自己在秋招求职过程中没有丝毫人品，深度地怀疑自己的人品真的烂在沟沟里了，秉着攒人品的观念，从今天开始，凡是面试，都发个面经，给后面和明年的求职者做个参考；背景：二本学校的所谓一本专业会计学；

一面：首先很意外接到面试通知，毕竟我们学校网申被拒绝是秒秒钟的问题。一面是群面，本来安排是 10 人一组，但是隔壁人未到齐（我们组齐了），因此与隔壁的混调，造成我们组 7 人；由此可见群面是不分专业的和岗位的；然后什么自我介绍都木有，直接上题目；貌似群面是抽题的，然后我们组的题目是：

销售人员推广发动机，自己必须清洗，但是许多销售人员自己未清洗，导致检修时间为 2 个小时；现在两位销售人员都要在 2 个小时见顾客，但是两位销售人员把各自的发动机送给小王检修，小王发现两位都没有清洗，两位顾客一样重要，那么你是小王，你会怎么做（这个题目论坛里有人介绍过了的）；我主要说下我们小组的讨论结果（这是我看论坛一般想知道的，但是一般木有答案），这仅仅作参考哈，我简要说下，



具体了就不好了 1.坚持先清洗在检修；2.寻求检修部门其他帮助；3,与顾客协调；4.向公司汇报；这里面肯定要有具体的延伸哈，仅作参考；

讨论完了，开始提问，对于做总结的会问，你认为你们组可以打多少分（满分 10 分）；你觉得你们组那两位人表现的比较好；

然后被组长点到的人就会被问道，组长认为你表现的好，你如何评价自己；

然后在会根据你叫的应聘表和简历，简单问问，实习情况，找工作找得怎样啦之类的话；

二面：一个面试官，三个求职者；首先通过三方面自我介绍三分钟，1，对财务管理这个职位的看法，2 自己在这个职位有什么优势，家里的情况；3 自己性格上的优点和缺点；

然后就会根据你的简历问，实习收获，班级成绩，求职情况的介绍。。。我觉得这些问题都很随机，会根据简历不一样而有不同的问题，如实回答就行



PS 容我吐槽下蓝月亮的招聘，群面财务估计有 100 号人吧，二面也不少，然后说后面还有个笔试 哎，很想知道他们到底招多少人啊；如果我进了笔试，我会继续更新的，希望这个人品攒到了；

3.20 蓝月亮广州财务终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927717-1-1.html>

之前发过蓝月亮一面跟二面的面经了，链接：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914045-1-1.html>

蓝月亮的面试本来以为在群殴的时候就会终止了，结果走到了最后.....

终面也是二面过了一个星期左右有通知的，星期一下午给我打了电话，星期二上午去面试。地点在工厂那边，也是蛮偏僻的了，大沙东地铁站下车，然后坐公司的车坐了二十分钟左右才到。本来终面应该是两个财务经理还是主管什么的，加上人事主管，三个对两个应聘者的。但是因为人事主管出差了，所以是另一个女的代替主管，不过这女生就是坐在旁边听而已，没有提问。而跟我同组的女生因为没赶上蓝月亮的车，所以要坐公车，结果就是



我一个人先面试。

面试半个小时都不到，就是两个财务主管在问问题，问的几乎都是专业问题，因为家庭情况、校园经历、实习经历什么的在二面的时候已经问过了。问题大概是：1.自我介绍； 2.成本包括什么； 3.什么是边际效益（当时 lz 说了边际效益就是增加一个产品带来的利益，结果面试官还说，能再详细说一下吗？内心一万只草泥马在奔腾



，就是这样啊，有什么好详细说的....); 4.双十一的时候蓝月亮有在天猫上搞活动，应该在下单、付款等环节中什么环节确认收入； 5.包邮邮费应该记到哪里； 6.收入确认分录怎么做； 7.财务部有三个职位：财务会计、管理会计、税务会计，排个序，你想要做什么； 8.有没有参加他们的笔试（没有~不知道为什么面试官表示略惊讶...蓝月亮好像没有笔试吧）笔试有一道题：孔子说会计当而已矣，怎么理解这句话（唔~~~孔子有说过



这句话吗，lz 随便编了一下); 9.搞活动要申请场地，财务处理是需要哪些原始凭证。



好像大概就是这样了，专业问题答得跟坨 shi 一样，whatever，不管它了....

还是祝大家找到心仪的工作吧~

3.21 蓝月亮业务管理西安地区一、二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921937-1-1.html>

蓝月亮来学校开宣讲会，凡是参加的同学都可以得一瓶旅行装洗衣液。11 月 24 号面的二面，发个面经攒人品。

【快速面试】

宣讲会结束之后，排队快速面试，一分钟即兴演讲。排在你前面的人去演讲的时候，你才能看题目，一分钟思考时间。每个人的题目不一样，看宣讲会上打工的同学的心情。

简历、表和成绩单一起递给面试官就可以开始讲了。LZ 的题目是“你怎么看待压力”。回答的时候最好简单复述一下自己拿到的命题。

晚上 10 点就收到短信通知第二天下午面试了。必须在网上申请过，不然系统不能发送通知。LZ 有同学比较苦逼，我们大多数都是在本校面试，而他却被分配到了别的学校...

【无领导小组讨论】

其实无领导小组讨论一直是 LZ 的心病阿喂，自从面优衣库在这个环节被刷掉之后，始终有点怕怕的。

通知的下午三点面试。但前一组时间比较近，快半了，才轮到我们的组。只有我和另外一个隔壁学校的妹子穿了正装...

10 个人一组，20 分钟讨论加 3 分钟总结陈词。每人发一份题目和草稿纸。不可以举手表决，不可以按顺序发言。真是一下子浇灭了按顺序发言的心...

我们的题目是红酒销售，因为前一天员工 J 没有登记顾客 A 的预定记录，而那瓶酒库存只有一瓶了。VIP 顾客 B 早一个星期就为订婚典礼预定了。今天顾客 A 来了，要宴请客人，很紧急。但距离顾客 B 来取酒只有一个小时了，而从最近的店调货需要两个小时。员工 J 和店长都联系不上。你是今天轮班的员工 W，怎么办？

本来 LZ 是想第一个开口，主动分配时间，题目刚发下来不久，唯一的男生开口了，让大家看五分钟，然后讨论。心里一惊，看来是个老手啊喂。

一开始是隔壁学校的那个妹子先发言了，她的观点和我一样，所以我就接着第二个发言了，不过比她讲得更全面一些。然后大家很有默契的，乱序中让每个人都发言了。只有男生选择把酒给 A，九个女生都说给 B。各种讨论之后。LZ 第一个站出来梳理逻辑关系，并且一直在记笔记。最后分析两种备选方案，就是尽量 A 和 B 都不得罪。

时间快到的时候，本来还想再主动一点，抢第一个说要总结发言。还没酝酿好呢，大家已经一致看着我了...

简直受宠若惊!!!

陈述完了之后，是面试官提问，HR 姐姐第一个问的我，主要问了关于刚刚陈述的一些问题。提问其他人，则是两位同学模拟员工 W 怎么和顾客 B 解决，或者点评谁表现欠佳，也问了些简历内容有关的问题。

【压力面】

一面当晚 11 点多就收到二面的通知了。

在市中心附近的一家酒店里面。1V3 的形式，去了才发现，另外一个是我同班同学，另一个是无领导小组里那个唯一的男生。前面一组面了很久吧，我们比约定时间晚了半个小时才开始。

先是自我介绍，说什么都可以。然后就是 HR 就简历上问一些问题，所以一定要对自己填的内容熟悉啊，不然被问住就尴尬了.....主要问了些关于实践经历，怎么看待销售，为什么选择工作时考虑某某因素.....会就着你的回答一环接一环的问下去。HR 姐姐人很好，整个气氛都很融洽。

我们这组是当天最后一组了，大概面了一个小时。

今天 27 号了，还没有收到任何通知。不过明天还有一个同学要去面，且先安慰下自己是，大家都面完了才一起通知吧 TAT

3.22 蓝月亮销售储备干部大连地区一、二面经新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921461-1-1.html>

第一次来这里发面经，因为之前也看过好多同学们分享的面经，也面了几家企业，不过蓝月亮的面试是给我印象比较完整，也是感觉不错的面试，最后也是求些 RP 吧，好了废话不多说啦~~

首先第一面是宣讲会之后的现场面试，大家都在一个教室等待面试，有三个面试官同时分别进行，每个人一分钟的主题演讲，题目是电脑随机给的，本人是第一个，抽到了大学生就业难的问题。一分钟的演讲其实就是说几句话时间差不多就到了，所以简单叙述一下自己的观点和理由就可以了，自我感觉一般，但还是进了，所以觉得这轮应该是不怎么喇人的吧。

一天后就接到了人资初试的面试通知，是在星海附近的一家酒店里面，好像有 3 间客房，标准间，两张床中间摆了张桌子。之前在网上找了找面经，大概推测是群面，果然一组 9-10 人不等，无领导小组讨论。

讨论的案例不再是超市收银员那个了，而是改成大致是这样的：

情景 1：假如你是一家高级红酒专卖店的店员 W，顾客 A 在昨天预定了一瓶高端红酒，要用于今天中午的商务宴请，而店员 L 昨天交班的时候忘了提交工作交接本（具体记不太住了，反正就是现在没有预定记录了）。这时顾客 A 来店里取红酒，但是店里只剩一瓶高端红酒。顾客 B 是 VIP 顾客，提前一周酒预定了这瓶红酒用于自己的结婚典礼。此时，顾客 A 的情绪有些激动。

情景 2：距离顾客 B 来取红酒的时间还剩下 1 小时，而如果到最近的红酒专卖店里调货需要 2 个小时。此时店员 L 的电话打不通，店长也出差了不在店里。

请问：如果你店员 W，你会怎么做？

以上就是群面的题目啦，我是尽我最大的记忆力了，接下来就是 hr 提问的时间，她提问了某几个同学，采取的是压力面试的方法，首先问了下其他组员对组长的发言是否有补充，不好意思我提出了一点补充，然后 HR 姐姐问代表发言的组长，补充的内容在讨论当中是否提到了，组长说提到了，HR 姐姐又问那为什么总结的时候没有说，一下就从好温柔变成了好严厉，不得不说 HR 姐姐观察细节不断深入的能力真是令人佩服。接着 HR 姐姐又问了两个讨论中表达观点不多的两位同学（个人认为是这样的），分别针对我们组讨论出的两套方案对她们进行了现场模拟，假如我们是店员，HR 姐姐是顾客，真是十分刁钻啊，结果都是问的两位同学无言以对。当时 HR 姐姐的言语那是相当的犀利了，这还不是最难熬的，本以为自己没有叫到情景模拟松了口气，紧接着 HR 姐姐就问了我，如果要淘汰我们组其中 5 位，你会淘汰谁，为什么？当时一下我就傻眼了，支支吾吾了 10 多秒，我们组一共 9 个人，我根据自己的记录，就说了 5 位发言比较少的同学，当时这个心虚啊。估计同组的小伙伴们当时都很庆幸自己没有提问到这个问题，但是总有你想不到的，HR 姐姐接着就问了一个我淘汰的组员，问她是否同意我的决定，那人家必然说不同意淘汰自己啦，接着又问了一个，总之这是小编第一次接触到压力面试，当时的气氛还是真压抑啊!!!

当天晚上半夜 11 点，接到了人资复试的通知，还是相同的时间和地点，依照大家的面经推测是 1V3 的结构化面试，所以晚上睡不着就想大概可能会被问到的问题。我知道好多大牛们都是把简历上面的或者面试可能会被问到的问题提前整理出来，每个问题都能写出一个故事，但是鄙人首先是真懒啊，其次就是觉得个人的临场应变发挥能力还行，所以虽然心里没底，但是还是提前在心里过了一下，并没有整理写出来。结果今天上午去面试的时候，有一位战友没有到，所以就变成了 1V2 结构化面试了，而且同组的还是位男同学（本人是女纸），所以一切顺利。这次面试的是宣讲会的主讲人，这位 HR 姐姐也是十分温柔的，叫我的名字都是叫简称，她先是让我俩自我介绍，内容包括个人情况兴趣爱好、家庭情况、校内外实践经验、还有最近的求职状况。接下来就是针对我们的回答，进行了基础的结构化面试，大概内容有对求职的考虑因素，申请表上面有写，最好顺序一致，还有蓝月亮吸引你的地方是什么，在蓝月亮应聘的职位与你期望的职位有哪些差距，大学期间做的感到失败的事情，针对这次失败的事情如果以后发生类似情况怎么处理（这个就是楼主晚上睡觉之前想的，完全用上了），还有就是能否接受短期 1 到 2 个月的城市调动，为了 3-5 年的发展规划等等。。。。。

大致就是这些啦，希望能给其他童鞋们一些参考，也是给自己攒攒 RP，至于蓝月亮到底好不好，要不要去的问题，我觉得还是仁者见仁智者见智。再好的公司例如宝洁，他也会有员工离职的，再小的企业也会有做的事业成功的经理，现在是我们选择公司，公司选择我们，但是到底这个公司适不适合你，你适不适合这个公司，那只有去了才知道，就比如鞋舒不舒服只有试了才知道一样吧。至少我是这么想的，可能暂时没有比较好的 offer，所以会有现在这样的想法，不过每一次机会大家都是不愿意放过的，最后祝我们都能早日找到心仪的工作吧!!!!

3.23 攒人品，广州市场部产品策划岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915139-1-1.html>

一面：

一面是和媒介策划的童鞋一起面的，主要是分为两个环节：即兴演讲（略水）+无领导小组讨论。

一面的人数较多，貌似是 20 来人一起面的。

（1）演讲：随机抽取题目 1 分钟准备+2 分钟演讲。

个人感觉这个环节略水，但是这是第一轮刷人，这个过了才能无领导。

题目比较奇葩，我抽到的是甄嬛传，我朋友是上天台。。。

（2）无领导

1.论证：天灾比人祸更可怕

2.由“鱼”字进行联想，设计一个产品

这部分先是 20 分钟个人+30 分钟讨论

建议：一定听好问题，不要扯太远，论证就论证，不要扯解决方案，一定记得。小组讨论要做好笔记，因为最后笔记也是评分点。表现自己要适当，若果想做领导人一定要有经验，不然会倒扣分。

二面：一对三

在二面之前会有个简短的电话沟通，问下你是不是独生？家是哪？有没有男票？这种问题，一定要表现出你在一个地方长久发展的决心，不然等着悲剧吧。还会问你投了什么其他公司岗位，这时候建议说同类型的公司同类型的岗位，不然会让 hr 觉得你没有职业规划。

正式的二面会问“保洁八大问”这种问题，问的最多的就是“成功的事”，“失败的事”，还有对岗位的了解。

建议：准备保洁八大问，别老说社团了，一万个人都这个答案，累不累。

进行到这个阶段，一定要对你投的岗位有所了解，不要让 hr 觉得你是随便投的。

三面：二对三

常规开头：自我介绍，选择该岗位原因，宝洁八大问随机问

还有问你的工作态度：如果要你下一线做消费者调查研究，你怎么看？

推销环节：2 分钟产品描述+5 分钟推销

产品描述：是客观的阐述，要和推销区分开

推销：与面试官一对一推销，建议选择那个说话少的，因为那个一般是老大，让她觉得你行，你才行。

我推销一款洗洁精，面试官刁难道：她从不做饭，要那个没用。这时候你就要从她家人下手，她没用，但是可以买给别人啊。

建议：不要紧张，面试官越故意刁难你，你越是要平心静气，从她身上找突破口，千万不能结巴，更不能没话说。要是你答不了她就迅速转移话题，说这个产品还有其他好处啊，不拉不拉。。。

3.24 11.18 日 GZ 财务岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914164-1-1.html>

11.17 日下午大概 3 点收到蓝月亮的面试通知~短信和邮箱通知~~据说前几天已经开始面了。一天有 7 场。每场 10 个人。海面的节奏啊
但据同组的队友说有些组来的也就只有 2-3 个人，无法进行无领导，就直接单面了。
其实时间挺赶的。为什么它就不能提前几天通知呢~真是杀个措手不及啊。

邮件那里有链接可以下载面试名单。LZ 去看了，基本上都是按学校分组的，因此 LZ 和自己专业的同学一起，都是认识的。另外一半是别的学校的~~~同个级别的学校，鸭梨不用那么大
LZ 早上和小伙伴早早出发，在广州东站找了路，花了点时间，最终大概提前了 40 分钟到吧~~~
过了一会，陆陆续续地队友们都到了，我们就一起商量无领导的分工，时间安排之类的，也会一起随便聊聊啊~~所以早点到还是好的，可以先跟队友们熟悉一下
我们是在一个酒店的房间里面试的，估计大家都是这样的吧~~~只有一个 HR 姐姐负责面试

一开始她就给我们让我们排好资料的顺序啊，（蓝月亮的申请表第一，个人简历，最后是成绩单）桌上有提供回形针，可以供大家用
收好资料后，HR 开始讲规则，发题卡。我估计大家的题目都一样吧，往年的面经也有。是关于清洗样品的。销售人员和检修人员小王的故事~~~

LZ 主动担当了计时员的角色。分好时间。5 分钟自我思考，20 分钟讨论，5 分钟总结。其实 LZ 虽然是理科生，但是数学不好。一开始为了计算各时间段后几点花了点时间，读题又花了点时间，一下子时间就过去 3 分钟了。LZ 当时脑子空白啊，郁闷。还好控制情绪，马上淡定了。之后我们小组就轮流发言后再集体讨论了。最终达成一致意见。LZ 也自动记录了大家的意见和小组总结的内容。但 LZ 胆小啊，不敢做总结者，就将机会让给别人了。无领导结束后，HR 就会点号码，让点到的人回答问题。大家都在场，就这样问，大家都听得问题和答案。

HR 问了几个人同样的问题，就是如果给自己打分，你對自己刚才无领导的表现打几分，为什么。还有就是如果同组的人有 2 个会成为你未来的同事，你会选谁。
有队友被问到要选择一个最好的和一个被淘汰的。LZ 觉得他好惨啊~~~
每个人都会被问到几个问题的~~~而且还会抓住你的简历和你填表时填的找工作考虑的因素来深究。LZ 就被抓住不放了，一连问了几个相关的问题。唯有淡定，做自己啦
最后面试结束，HR 姐姐说会在 1-2 周内出结果~~~求收到消息啦~~~
最后，感谢我的队友们啦，大家都那么和谐~~~我们到最后还建了微信群，O(∩_∩)O 哈哈~

祝大家好运啦。说点有点啰嗦，不要见怪啊~~~

3.25 财务岗广州蓝月亮一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914045-1-1.html>

昨晚在论坛看了很多蓝月亮一面帖子，非常感谢各楼主，同时看到句非常恐怖的话：只看面经不写，RP 会下跌...吓 cry，面完马上回来写了。

lz 渣渣一个，写的不是面经，只是讲一下面试形式，大家将就着看哈！

面试地点是一家酒店，lz 大概提前了二十分钟到，在外面等候的时候跟同组小伙伴聊得挺好的，小伙伴们都很好相处。进去房间后，中间一张长桌子，面试小伙伴分两边坐在床上，只有一个 HR 姐姐，人很好。坐好后 HR 姐姐按座位给我们编了号，讲了规则，就开始看案例讨论。看案例+讨论时间总共是 20min，最后推选人进行总结，时间 3min。

我们组的案例是每位销售员都有一个样本机器，机器用完后要自己清洗，之后送去检修。但是有些销售员不听话，经常不洗干净。搞到人家检修员还要先清洗了才检修。清洗时间 1h/台，检修时间 1h/台。有两个销售员同时拿机器去检修，两个小时后要去看客户，两个客户都很重要，检修部就只有小王一个人（别看了，你就是小王），问你怎么办!!!! 怎么办!!!!

我们小组讨论得还是挺激烈的....表示讨论时间很短，要抓紧时间。

感觉后面没戏了，赶紧先上来写个帖子，怕拖着拖着就忘了。

祝大家早日拿到心仪 offer！再补充一下，就是这么任性！

就是案例总结完后，HR 姐姐先问总结者问题，大概是给小组评分，选两个想要合作的伙伴什么的。问完后从一号开始问，有些是根据简历问，有些是给自己表现评分。如果你在申请表上写了看重企业氛围，就会问你喜欢什么工作氛围等等...



积累 RP，积累 RP

可能是因为应届生是个神奇的网站，自我感觉不怎么样，居然有机会二面，来追加面经了~~

LZ 可能因为群面表现不太好，所以很迟才接到二面通知，24 号接到电话让我 25 号早上 10 点面试，扫了一下面经就出发了。

面试地点是金光闪闪的市长大厦，路上碰到隔壁班一个认识的同学，聊下天，心情还好，不怎么紧张~



二面形式是 1 对 3，还是原来的 HR 姐姐，还是原来的味道

同组的是隔壁班同学和一个中大女生，HR 让自我介绍，不要超过 3 分钟，除了自己准备的内容还要加上 3 个优



缺点，家庭情况，有没男朋友（又是这个忧伤的问题）。有一分钟准备时间，谁准备好就谁先来。之后问了什么时候开始找工作，投了哪些，进行到哪一步了？三个人轮着问，hr 好好人，问完了会说等下会让你讲下什么问题，你准备一下。感觉这个有准备时间还是很好的。

三个人被问到的问题大概是：大学最成功的 3 件事，最遗憾的 3 件事，最挫败的事，实习学到的三件事，两家实习有什么不同，对加班的看法，还有简历上的一些细节问题，还会根据你的回答问一些比较细的问题。



面试的气氛还好，hr 不凶，只不过觉得问题有点多，而且都要答三件三件，答得有点累。

大家继续加油!!!

3.26 蓝月亮一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913633-1-1.html>

lz 纯属学渣一枚，大学不努力，没有多找几份实习，简历上也没有什么亮点，昨天惊喜地收到蓝月亮的面试，面试地点是酒店，大概是一个月前投的简历了，然后上应届生看看面试的形式，果然不出所料是群面。lz 面试的是



财务岗，今天提前一个小时从家出发，路上堵车堵了 20 分钟。楼主以为自己要迟到了，但是最后还是准时到达。虽然面试名单上写的是 10 个人，但是实际到场的只有五个人，然后 lz 这一组就是五个人。面试只有一个 HR，首先是 15mins 的案例分析，然后 2mins 的总结。小组讨论的气氛比较和谐，成员之间没有太多的矛盾，最后小组还是能达成一致的结论，然后由那位笔记写得满满的同学陈词结论。这是 lz 的处女群面，一开始 lz 还是挺紧张的，在讨论过程中没有经验丰富的同学那样引导小组方向去思考，但是还是提出了整个讨论的框架，还有补充了部分的细节。小组里有两位成员表现比较突出，一位是结论陈词的同学，总体思路都比较清晰，而且口才相



当了得。另外一位是 211 一女生，语言组织能力很强，表达言简意赅。当然，这也是 HR 比较喜欢的类型，于是在案例分析环节后，HR 也着重对这两位同学的简历信息比较感兴趣，是重点的提问对象，问题包括：如果满分是 10 分，你今天给自己打分是几分？给团队打分是几分？你在个人信息上对职业的选择时把企业的文化放在首位，谈谈你的想法。你在信息反馈表上显示报考了国税单位的公务员，但是你为什么还来面试企业呢？在小组中挑出两位表现突出的同学，你会选择哪位呢？感觉 HR 对于其他小组成员比较感兴趣，对 lz 只是问了两个问题，



评价自己的表现和对企业文化的看法。lz 面试经验比较少，所以回答的思路不太清晰，而且不够淡定，明显和其它同学的回答有一段差距，感觉 HR 对于这落差比较失望，也不想问下去了，面试就这样结束了。

lz 的留给师弟师妹们的经验是：1.大学要多找几份实习，一来可以增加面试的练习机会，尽早总结出自己的不足，以便早日纠正；二来可以增加简历的亮点，在求职过程中的确是非常有用的。2.面试的过程中，一定要淡定，思路要清晰，lz 在回答 HR 的问题的时候，因为前几位同学的回答都不错，lz 就着急了，所以说话有点语无伦次的。在大学的时候一定要参加一次公众的演讲、唱歌比赛和辩论队的比赛，这些都是锻炼个人综合素质能力的重要途径。3.群面的时候一定要听其他队友的意见，及时做记录，讨论方向跑题了要及时提出，自己认为有效的想法一定要提出，增加自己的表现。4.面试时候心态一定要端正，一定要自信，哪怕是回答不完美，也不要否定自己，这是 lz 最不足的地方。

最后感谢蓝月亮给 lz 的处女群面，的确让 lz 大开眼界，也让 lz 看到了自己的不足之处。求职之路路途遥远，希望大家勿忘初心，共勉之！

3.27 蓝月亮销售一二面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906493-1-1.html>

其实楼主很早就面试完了...不过因为懒，就没有写出来 orz，这次算是为了攒人品【笑】。



首先是蓝月亮根本不在我们学校招聘生产管理类的，我傻傻的在网上投了生管的职位然后去宣讲会一看就傻眼了...不过值得欣慰的是几个年轻的 HR 态度很和蔼，告诉我想去的话回去改一下就好了。所以大家如果网投的话，一定看好了自己学校究竟是不是在宣讲范围里面的。



第一次面试就是一分钟的当众演讲啦，大概 200 来个人呼啦啦的跑到教室里，两个 HR 拿着电脑随机抽题目，看题目一分钟，然后按照座位顺序 s 形开始，只有一分钟的演讲，但是要注意发音要清晰洪亮，说话不能吞吞吐吐，得有自己的逻辑，最好能掌控节奏，而不是洋洋洒洒说了一大堆然后被打断...ps: 因为只有一分钟，只要说最重要的部分就好，其他什么铺垫啦全都省略掉比较好。至于题目么，都是应届生求职难啦，感恩之心啦，多看看心灵鸡汤绝对没什么问题...



二面是无领导小组讨论，这个，因为楼主也很差劲，貌似说的内容也没什么新意，总之祈祷组里别出现抢话小能手...楼主被一通抢话后就完全放弃治疗了。主要还是能在最后有自己的补充，这样会比较好。

3.28 蓝月亮北京二面（市场部），RP 们持续开炮吧！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1795783-1-1.html>

果觉得我写的太罗嗦.....关键词都已经飙粗来咯~方便阅读速度飞快的筒子们



接到二面通知灰常开心，鉴于前两次的失败经验，我觉得充分的准备是非常重要的!!! 于是各种找面经，经过总结发现似乎所有二面都是一个形式：1V3，而且是一面时的 HR 问家庭、问对象、问实习、问“最”系列（最困难，最有成就感，最委屈神马的.....）于是我鸡血一打，抓这个草稿纸就开始自己写答案，一直到熄灯后对着电脑写.....写了三页纸后来发现，哟西，虽然不能完全背下来，但是至少理清了思路，面对提问心里有个底吧.....



事实证明，准备真的很重要!!

按照求带上了我的大大小小各种证书复印件（就差高中毕业证没复印了.....）又来到了同一个酒店 同一个 HR，VS 昨天一起讨论的三个人（也不知道其他人是另外一批还是怎么的.....）先是各自的自我介绍，然后 HR 感兴趣的话会追问，所以大家说的没错，别说谎，别扯淡，HR 思路都是很清晰的~

然后是每人两分钟说自己遇到**最有挑战性的一件事**，唉~太急于表现细节，时间到了没讲到结局，哎哟拙计

然后（其实顺序已经记不清了）问**有木有男盆友**，有点小惊异><三个人只有我不是单身

但由于我说男盆友要出国读研我俩感情很好要继续等他肥家，估计是没什么可挖的了？就没继续问下去
然后问对**考研和考公务员**的打算和看法

然后问最近**找工作的情况**，拿到什么 offer 了呀，面试到哪一步了呀为什么失败呀

然后问对**找工作的各种因素**对自己的影响的排列顺序和原因啊比如薪水神马的。这个职位申请上有，个人觉得尽量说的和上面的一样吧

然后是谈谈自己的**家庭**啊是不是独生子女啊神马的

差不多就这些吧.....个人感觉就像聊天一样，关键是之前有小小准备所以没遇到什么突发情况。真实地表现自己就好啦~

目前还在等通知~据说终面会去广州而且报销车费，哎哟好想借机来个微旅行.....

希望能进终面！~~过不过签不签是另外的问题啦，但是面试真的能学到好多东西！

最后，有神马错别字的要见谅哇，希望对有准备的你们有用~~

还有，过不了面试神马的别灰心，因为决定你进不进的不仅在于你临时的表现，精神状态，还有 HR 个人的感觉，以及，运气！！

运气真心不是我们能掌控的呀~只有默默攒 RP 了。。。祝大家都能找到好工作~

3.29 蓝月亮 XX 培训生一面二面，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790149-1-1.html>

前几天下午二面后，琢磨着发个面试经验给后来人。

因为自己在这个 BBS 看了不少帖子，挺有用的，这次也来发一个吧！

记得网投蓝月亮是 10 月中的事情，基本都忘记了，前些日子才发短信通知面试。

广州

一面：

是在科韵路旁边的天豪酒店。小组本来 15 人的，可是只来了一半。。（估计网申过去的时间太久了，人家都拿了 OFFER 就不来了）

那天的题目的小组游戏，准备了一些报纸和剪刀，透明胶，尺子之类的，让我们几个人讨论，用这些工具搭一座纸桥，最后用小怡宝水来承重。

漂亮的 HR 姐姐说开始后我们迅速读题，然后开始叽叽喳喳地讨论，有做桥面的，有做桥墩的。

讨论过程略去。。。。

最后我们做好，承了几瓶，效果还可以。然后由小组长开始 3 分钟诉述。

小组长说完，HR 就开始问小组长问题，其中我记得 HR 问了组长让其对小组成员贡献排序。。（这可是赤裸裸什么什么啊！！）

问完小组长，然后对每个组员都相应地问了 2-3 个问题。
问的问题都是刚刚小组表现与简历表格上的。得好好想想自己表格的内容。
接着大家就散去了。
自我感觉一般。五十五十吧。
是上午面试的，中午就收到电话通知通过了一面。过两天准备二面。窃喜。

二面：

地点在牛逼闪闪的市长大厦。。

一个 HR 姐姐（一面的那位），3 个应聘的。我们三个里面我与另外一个女生是同一组的。另外一个不是同组但也是同岗位的。

先是 HR 让我们三个人轮流介绍自己的优势、家庭情况、男女朋友情况。

每个人回答后，HR 针对回答内容进行犀利地提问，问了比较细，比较深入。这个过程基本耗去了 20 分钟。

然后，又是每人一个问题，谈谈自己在大学生涯中最自豪的一件事情。也是每个人回答后 HR 再相应地问了 N 个问题。这个过程耗去 20 分钟左右。

接着是谈谈自己的职业规划，每个人回答后又是相应地问 N 个问题。也差不多 20 分钟。

问了这三个大问题之后，基本就 1 个小时，达到了预期的时间。

说 3-5 天内会电话通知通过的人。

楼主现在还在等 HR 姐姐电话（昨天刚二面。。）

希望来这里发个帖子累积点人品！

3.30 蓝月亮一面二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1778084-1-1.html>

面试前看了其他人写的帖子，感觉挺有用的，现在发个帖涨涨人品。

面过了一面二面，前天有同学去面了三面，所以已经拜拜了。

准确的说，蓝月亮是我第一次面试，我希望能做结构设计类，投的简历不多，除了之前有次直接用蹩脚英语面试以求增加经历失败之外，这是第一次。

一面 群面

一个 hr 姐姐，没有自我介绍，问题是你是个经理助理，除了点意外，你必须在 7 个小时做完 8 小时的工作，怎么处理。我们 9 个人，有人比较有攻击性的，直接当了 leader，leader 直接安排先看 5 分钟，每个人发表意见。没人提出异议，就进行了。。我比较喜欢给建议，也能接受。如果有人能问清接下来的流程，或是计算下时间，就会发现这个安排不太合理，应该会很出彩。。。有两个比较有攻击性的，导致内向的 3 个几乎没在后面的自由讨论上说上话。。我提出了两个比较有建设性的意见，也算成功晋级。没上说话的统统灭了，有攻击性的也留下来了。听说蓝月亮都要先做半年以上的销售，内向的人会比较吃亏吧。

建议除了想法，找好自己的角色也是个很重要的工作。

二面 1 对 3

还是之前那个一个 hr 姐姐，对 3 个轮流提问。先自我介绍，有内容要求，家庭，实习，学校经历，优缺点之类要包括。然后根据简历轮流提问。因为还填了之前填的报名表？对上面的内容也有提问，两者都要准备好。。另外是对职业规划，家庭情况等常见问题。和我一起面试的有个设计的，带了作品集来，hr 有让我同学评价她的作品。我也插了句嘴，可能做的不对。。

hr 也有问之前面试过哪些，有哪些 offer，我老实的说了是第一次群面，也把自我介绍放在了最后。后来她问问题也是几乎按自我介绍的顺序把我放在了最后。。。如果能进的三面我肯定要去跟她说声谢谢给了我准备的时间，不过现在没机会了。。。最后我们组貌似一个都没进，我们都留了电话，都没后文。。。可能我在第一次面试中模仿行为太重，毁了他人的光彩，导致大家一块儿灭。。。我本来以为表现得不行，但出来另外两个都说我表现还不错，可能就是这种共性导致一灭三。。。

三面没进，除了我们三，我们共同找工作的一群人都有消息，据同学说漂亮的进了。。。如果属实，不知道跟要做销售有没有关系。其实我已经抹了 bb 霜了，哎，基础太差？。。。

3.31 蓝月亮人资实习生面经新鲜滚热辣

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1712281-1-1.html>

能成为蓝月亮广州总部的实习生还真是不简单的说，居然要经过 3 轮面试的摧残 TT 而且怎么其他大神说的月亮爹爹求着你去上班的状况就没被 lz 赶上呢== 虽然终面惨烈被刷，但还是感觉有必要写下面



经以警后世 d。下面新出炉面经大放送啦

5 月底在智联上投的简历 6.8 早上才收到电话面试的通知（真心希望各企业事业政府机关单位的



人事效率能快点咯，等待的过程好煎熬的 所以海投的孩纸千万不要放弃啊!!）电话里一位声音超甜腻的 hr 姐姐询问了好几个基础性的问题，包括为什么选择蓝月亮，为什么专业不对口还要应聘 hr，自己的长项短处，能够实习的时间等等，然后让今天之内等通知，下午 5:30 快下班的时候让去广州天河二面的电话就打来了。。

端午过后赴广州面试，通常的还有一同校的妹纸。这回的问题比上回技术含量多了点。一开始还是老一套自我介绍，感觉自己说得挺不错，还蛮中肯的，也就是介绍了快速带过了在读院校专业、求职意向、原因和与岗位相符的特质。旁边的妹纸可能略紧张了些，而且准备的自我介绍也不那么切实，她有提到很多关于蓝月亮企业文化（中间还忘词了额。。）、个性和企业管理制度的方面。接下来开始从我们的个人经历着手了，依次问到我们实习时候的工作内容，有没有跟人资相关的经验，或者是在社团活动中担任的职责，最大的收获存在的不足之类的，by the way，2 位 hr 姐姐笑容满溢啊~因为都是真实的经历，所以 lz 很流利应对了。旁边的妹纸倒是越来越官方了，没有很紧密得联系实际咯，有时候慌了嘴发出“啧啧”的声音，真替她捏一把汗呐。。

二面约好的下午 3:30，来到指定地点后 hr 姐姐先收走了我们的简历和申请表，大概过了 15min 后才开始，到 4 点半才结束，面后说 3 天后出结果，没想到。。。晚上又是快下班的时候打电话过来约明



早到黄埔总部终面 月亮爹你是有多缺人啊，，一点缓冲时间都不给，难为 lz 珠海广州两地跑。。

由于是在总部面试，公司还派了班车到大沙东地铁口接送（从在珠江新城换乘后还要坐 10 站才到==），如约 11 点到达地铁口，班车又开了 20 多分钟才到蓝月亮总部所——黄埔工业区。办公楼楼龄应该挺长了，厂区+行政楼占地面积还算大，但是跟旁边的宏伟现代的施耐德大楼比起来蓝月亮就有点



像从古代穿越过来的。面试完 hr 姐姐还很客气地请了一顿午饭，3 菜标准（炒辣椒、超白菜 and 炒苦瓜），味道就真是...lz 额了半天的肚子也没办法不挑剔啊。这里地方偏僻，估计想改善下伙食都不容易，这样一想，被涮可能还是件好事，人可以累死但绝对不能饿死！顿时就觉得心理平衡啦~ 木有贬低月亮嗲嗲的意思啊，只是心理落差有点大，毕竟人家是专门生产洗涤品的公司，跟宝洁和联合利华舒适的办公条件+三菜一汤外加水果零食的伙食标准还是有蛮大差距的。。

说回终面的过程，不像昨天那么轻松了，气氛有少许压抑，难度也相应提升了。全程是由一位 hr 提问的，另一位在作记录。开头虽然也是自我介绍，但是她有要求控制在 3 分钟时长内，并且包括个人性格、家庭情况、未来发展意向 3 项内容。旁边的女生先发言，开始就把自己的在学校的主要经历和担任过的职务快速过了一遍，然后就往 hr 要求的那 3 个方面套。后来 hr 再追问她觉得人力资源实习生的工作是什么？lz 的套路也差不多，因为之前有准备过求职意向的内容，所以先说的发展方向再说的性格和家庭背景。说完 hr 就说我漏了一项“人资实习生的工作”。额，，心里默念你一开始明明没有要求这个内容，是后来才追问旁边同学的而已。但是在 hr 面前不敢放肆，就补上了答案（从这里就开始状况不



断鸟)。之后有问我们觉得大学做的工作当中有什么是最枯燥的。心理咯噔一下，之前准备过的问题是“你对枯燥的工作持什么态度”——这题其实可以不用正面回答而转化成通过回答表明你的细心。现在转换一种方式问不是给你下套吗，必须正面回答一种最枯燥的工作。lz 就死撑挑了一种来讲，但是后来发现不能表现得让人觉得你缺乏耐心，所以积极补救了，加上了“我认为对待枯燥工作要化枯燥为乐趣”，以及“细心地对待每一件繁琐的小事都是避免大错误的必须过程”。但是可能讲得有点大、空、泛，而且喋喋不休没有重点，有点令旁边的 hr 反感了。旁边的女生更胜一筹，她也肯定了我这种看法，并且用自己的案例说明了，说到了很多细节的地方，确实牛掰！

终面差不多进行到尾声的时候，hr 让我们相互给对方今天的表现给予评价和建议。可怜 lz 当时脑部供血不足，答题跑偏了，变成了评价对方性格人品和能力==昨天面试的时候没想起来，现在面居然写了一大堆，唉 rp 爆低啊。。建议也是说得水了啦。

本来都要结束的时候，负责提问的 hr 问旁边的 hr 有什么补充的木有。。。。面试的高潮就来啦。。。。旁边的 hr 让我们对今天的表现打分，满分十分。lz 跟那位女生都一样给了自己 7 分，剩下 3



分分别扣在一开始自我介绍是遗漏了 hr 提示的一个信息（尼玛！明明是你们自己记错了！）；不够干净利落；和自我介绍没有根据 hr 提的三个要求的顺序来回答（那个 hr 居然就揪着这个问题不放，反问道：你不觉得没有按 hr 的顺序回答不应该扣分更多吗？尼玛!!! 其实一开始 hr 根本没有规定介绍的顺序，那 hr 大娘真是顺杆爬了!!! 可恼也!!）不过 lz 识相，还是不敢硬碰硬啊，用别的借口搪塞过去了。

真真要结束时，那 hr 给我们没人一个提问的机会。旁边的同学问完我接着说问“hr 们对于应聘 hr 实习生的人员有什么要求？”结果被 hr 反问回自己，在老谋深算的 hr 面前还真是不能漏一点蛛丝马迹啊 TT 这个问题俺也木有直接回答我认为需要什么什么特质，而是讲了一大堆官方客套话，大概意思是不指望（措辞有误。。。喵~）能从上级委派的工作中获得非常专业、技术性的知识，在此之外应该通过自己的感知和导师的训导中得到进一步信息之类的（这样一看自己胆子还真肥，敢在人家面前说出这



种大事实) 不过那位 hr 的理解力又一次偏离, 她就死活认为我说的是不 care 小事, 我说的重点根本不在这好吧, 我的意思是我们无法接触的核心工作需要平时自己用心去发掘!!! 以后还是不要说这么迂回的话了, 人问什么就答什么。。。



再后来, 就没有后来了。。。。大家都知道了的, 当天晚上旁边的女孩收到入职通知了, lz 无情被涮。

最后萃取 lz 面经里的两点精髓让大家回去细细品味: **1、如果你意识到自己的职位只是打打杂, 没有什么技术含量的, 也不需要你展露口才的, 那么绝对不要在 hr 面前嚼口水, 废话连篇 (除非你的演讲中字字珠玑咯)。**也不要害怕冷场, 如果实在想不出来的话可以适当在说之前停顿下, 空白的时间不要太长就好, 没想好就脱口而出会灰常吃亏;

2、看上去要表现得醒目机灵, 懂礼貌, 但是回答的内容可以适当呆, 不要钻牛角尖以为显得自己很有专业素养, 运用不好反而会让人误会你人拖泥带水, 很虚伪。最好是能密切联系自己的实际, 不需要讲述得多有文采, 但是得干净利落!

3、尽量不要让 hr 有把柄可抓, 所以除了她提出的问题外不要透露太多, 如果感觉说错话了尽量在后面补救吧;

4、对于 hr 的问题能正面回答就正面回答, 万一这是个陷阱, 你觉得怎么说都是错的, 那就尽量打太极咯, 总之不要和人家的初衷相违背!



以上观点只针对基层管理类岗位, 金融、银行、技术类大神可绕道 希望能对各路找工作的



苦 b 孩纸们一点小小的帮助~

3.32 蓝月亮给了我完整的面试过程-受益颇多, 拿到 offer, 思绪万千

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1638246-1-1.html>

蓝月亮给了我一次很完美的面试经历, 首先我真的要感谢它, 是它的认可让我对自己的能力有了更多的自信, 是他让我在最灰色的十月十一月之后有了一丝丝的希望。

12 月 1 号, 我收到蓝月亮的一面短信, 然后第二天去酒店面试, 形式和大家一样也是无小组领导讨论, 本来 10 个人一组, 结果我们组只去了五个人, HR 给了我们每个人一份统一的案例, 然后一张白纸, 开始了今天的面试, 题目是关于一个明星买了一个口碑很好的婴儿车, 然而婴儿车坏了, 问如果你是 CEO 怎么处理这个事情, 当然了这中间还有些细节就省了哈, 我们五个各抒己见之后, 开始统一观点, 五个人都很随和, 没有那种扎刺型的, 也许是由于我提了一个好的点子, 所以最后由我来做 leader, 我们没有开始就选出来 leader, 我觉得这个是水到渠成的事情, 来面试一个是工作, 还有可以交到朋友, 我觉得也很不错, 之后 HR 就简单的问了我几个问题,

例如我给我们组打几分，为什么，然后又让我选了一个人来给我们组的人评分，然后又问了几个私人问题之后，就不在问我了，之后就开始问其他人，有的同学讨论时很少发言所以 HR 就问的比较多，所以我觉得做 leader 还有一个好处就是 HR 基本上就不会在后面怎么问你了，嘿嘿，庆幸一下！走的时候 HR 会让你把那个稿纸留下，可能会看一下你都写了什么吧，之后我们这组是五个人中的三个进入二面了。ps：我们组是工艺管理岗和采购岗的同学都有。

12月3号接到了二面的电话，让我明天去二面，还是在那个酒店，还是那个威严中带有温柔的 HR，形式是 1V2，和一个物流的哥们一组，听他侃侃而谈，我在那干坐着，觉得肯定没戏了，比其他我只是 HR 问我什么我答什么，他是能说很多，而且也会让 HR 有更多的问题去问他，问题是关于简历上面的，还有之前交过申请表上面的，所以交过的东西一定要记得很清楚，不然前后不一致就不好了，例如选择工作时因素的排序，为什么，找一个项目说说具体的情况，怎么理解工艺管理，等等吧，balabalabala 说了很多之后就一个小时十二分钟过去了，让我们最后可以提一个问题问，然后说五个工作日内给通知，我觉得自己是没戏了，比起那个哥们，我是蔫了些，不过有时候白虎太多了也不好，如果真不是你自己做的总归是会有破绽的，夸大一定要有度，在自己能自圆其说的范围内才好，在失望的等待中我接到了三面的电话。

12月8号，我接到了三面的电话，让我明天去面试，这次是一个供应链的主管，一对二的形式，旁边有一个女孩在记录，这回和我同组的是一个采购岗的女生，我们很和谐，HR 会针对我们问不同的问题，貌似只有一个问题是共性的，然后会针对不同的岗位问一个问题然后思考一段时间，这时 HR 问另一个人问题，略微觉得有些小压力，问题大概是怎么样成功的买进水还有问我估算一下北京大概有多少公交站点，其实不一定要说的很确定，这主要是看你的逻辑思维能力怎么样，回来我还问了一下度娘，还真有这个问题，聊得还可以，大概一个小时吧，我们就走了，觉得有戏，就又开始焦急的等待，11号我接到了 HR 的终面电话。和我同组的女生也接到了电话。祝福

因为之前的面试都是在北京的某酒店进行的，本来终面是去广州的可能，刚好供应链的总监来天津出差，我们就去天津进行的终面，到了天津坐一个多小时的公交到终点站，然后等着他们的车去接我们，然后大概坐 15 分钟就到了他们的厂区，类似于工业园区，周围都是厂房，然后面了一个半小时，就离开了，很 kb 的是刚好楼主那天赶上大雪，各种交通不畅，从出发地出发到晚上回来坐了 10 个小时的车，整个人快瘫了，不过这次去很值得，（并没有报销任何费用，路费都是自费的），之所以值得是见到了供应链的大牛，真的不一般，很有威严和魅力，之前的面试没有紧张过，可能是 HR 姐姐的微笑让我觉得轻松些吧，这次紧张了，不知道是因为是终面，还是因为是大牛们面试，这次是 5V2，和我同组的是一个不同岗位的本科生，结构化面试针对我们各自有不同的问题，偶尔会有共性的问题吧，不过我略微在那个同学说话的时候走神想着我的简历内容时，总监马上就问我怎么看待这个问题，他的眼神真是很犀利呀，所以一定要专心听，另一个领导很少问问题但是问了就会是让你不好回答的，灵活应对很重要，不过简历的上内容自己一定要很清楚，这个很重要的。面试的紧张让楼主语速加快，楼主觉得自己就这么死掉了，不过也进了终面了也是值得了，毕竟没有什么后悔的了。就在第二天我给我的朋友讲述终面时很囧的自己时电话响了，听到了熟悉的 HR 姐姐的声音，很亲切，问我感觉昨天表现怎么样，聊了一会告诉我通过了终面，我都难以置信，有点呼吸不畅，顿时又觉得很欣慰，终于努力了这么久有结果了，然后给我讲了有关公司的福利待遇等等，在这里就不便说了——差不多吧都，如果你拿到了 offer，HR 也会告诉你的，并不是楼主怎么样不告诉大家，以前我也是很想知道月亮的待遇问题，很好奇基本查不到，当我知道了这个时候，应该是处于对公司负责的态度吧，不管最后我去或者没去我觉得都有保密的责任，还请大家谅解。

蓝月亮，我真的很感谢它，感谢它给了我这份自信，之前我也看过很多说它不好的地方，了解了更多之后貌似是销售走的人多些，总部的供应链好像还是大头，还不错的样子，这些也是我在网上看到的哈，仅供参考。其实每次去面试前我都会来看我们的帖子，吸取一些经验，真是感谢了。也想把我的经验分享给大家，总想着我 pass 在哪一轮的时候一起来写吧，今天我把我的经历写出来希望对更多的人有帮助，攒攒人品，(*^__^*) 嘻嘻.....，也希望更多的人受益，找到理想的工作！纠结了一天了，还没有决定去还是不去，问了很多，听了很多建议，但是最终还是要自己做决定，只有自己做决定那后果不管怎样都自己承担好了，不怪别人。作为自己的第一份工作可能是太小心了，顾虑的东西太多了，如果我的青春正当年，那我会毫无顾忌的去月亮，但是现在再想想再想想.....啰嗦了这么多，大家捡有用的看吧哈，欢迎交流，祝大家好运

第四章 蓝月亮综合求职经验

4.1 2018 届校招蓝月亮面经（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128422-1-1.html>

投我以木桃 报之以琼瑶

应届生论坛中的面经让我受益很多，做个面经总结吧，希望对后来的学弟学妹有帮助。

一、总结放在前面：蓝月亮值不值得加入

网上负面评论很多，面试是 4 面+1 测评，面试环节中只有经理/总监面（三面）是专业面，与其它公司相比，其它三轮面试面试官并不那么专业。

面试过程中了解蓝月亮在洗衣行业中老大地位很稳的，在过去的销售战略部署出过差错，之后看得出他们有自己的反思，目前产品在市场上很有优势，盈利模式稳定，但还是希望有所突破。

愿意也很有诚意高薪招聘应届毕业生。（宣讲会 and 招聘宣传上有公开的薪酬包）

二、个人背景

双 985 的硕士，学校招牌在这场激烈的秋招中很有帮助

应聘：市场部

三、4 面+1 测评

一面：7 个人群面两个题目共 20 分钟（5 分钟读题+每人 1 分钟陈述+推选人做总结）

题 1：根据图片上的画，想象一个创意性的产品，包括产品名称、特点、推广方案。

题 2：忘记了。。。

之后面试官会一一问问题，觉得自己表现如何、给自己打多少分啊、如果你是 leader，你会选谁和你一起执行这个方案，为什么。

我们组最后总结表现不好（并不是我做总结），因此 HR 表示这此总结和方案的得出很仓促，为什么。然后有意思的来了

其他 6 人同校/同市的同学一起联盟，一致批评是我的问题。所以 HR 最后问我的问题是，你觉得自己怎么样，你觉得为什么其他同学都不选你一起组建团队。

当时的回答思路是：1 承认自己哪里确实表现不好 +2 我对团队的贡献有哪些

群面结束后觉得自己必挂，因为对其它 6 人的做法非常生气，所以群面后拒绝和她们加微信。

面试官的眼睛是雪亮的，然后迎来了二面

二面：HR 面的 3v1

市场部不同岗位的 3 人一起半结构化面试（所以要挑好座位，发言顺序在中间比较好）

3 分钟自我介绍

根据简历提问

你最有成就感的事情是什么

你最感激的人是谁

你遇到最大的困难是什么
你的缺点是什么
有什么问题要问吗

三面：市场总监面 3v1

1. 自我介绍
2. 行为类问题：如果领导交给你一个任务，你发现领导的指示是有问题的，你会怎么做
3. 专业性问题：现在进行消费者调查中，发现消费者不配合，不愿意讲真话，有什么办法可以解决这个问题
4. 专业性问题：现在要推广一款蓝月亮的产品，要做市场调查，请在纸上列出你的执行步骤，限时 5 分钟
5. 即兴题：不同面试组题目不一样

四测评

比行测题要简单

五终面：4 人总监面 4vN

1. 广州总部，转车来回接送，上午参观工厂，帮洗衣服，参观办公大楼，洗衣中心，洗涤科技馆，产品介绍。（几乎所有同学参观完工厂后换上正装进行终面）
2. 中间派点小零食小水果，中午吃饭一个小房子的小自助餐，终面感觉待遇很不错
3. 下午终面，一群人一起轮流提问。
4. 通过上午的蓝月亮洁净之旅，你有什么收获和感想？和大家分享一下？
5. 有哪些同学已经穿上了洗好的衣服，有什么感想吗
6. 不同总监针对同学有不同的行为类、情景类问题
7. 感觉面试官不太爱问我问题

4.2 终于等到你，还好我没放弃

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962821-1-1.html>

前些日子看《咱们结婚吧》，被片尾曲糊了一脸泪。

想起自己这六、七个月的求职生涯，忽然觉得找工作跟找男朋友是一样一样的，需要缘分，需要优秀的自己，还需要勇敢的心。

一次次被刷的被刷除了打击信心之外，我都差点要怀疑人生了。

但是幸好，终于等到你了，蓝月亮。

招聘会上大家在蓝月亮的摊位前挤成一团，后来轮到我的时候发现只收简历。

根据我的经验，只收简历大概是 HR 面累了，差不多该结束了，这时候再投的简历，大概只会被翻一翻，然

后大部分进碎纸机吧。

但不管怎样我还是要试试！所以把一张黑白打印的简历就给投进去了 = =

招聘会完了只会半个多月都没有消息，想说肯定没戏了，也没去关注它。

然后三月最后一天，HR 打来电话约我 4 月 1 日过去一面，愚人节面试也是醉了。

当时被一些乌龙事件搞得心情烦躁，所以决定借着面试的机会出去走走散散心，吃点东西恢复心情。

所以在下着蒙蒙雨的早上坐公交到市长大厦面试。去到的时候发现我们组 10 个人才来了 4 个，本来对群殴很没信心的我忽然有了点希望（群殴就没赢过啊有木有）。

照例小组讨论，关于业务员留用谁的问题，四个人讨论得很和谐，最后也达成一致意见。我没有做计时的（心情差到表都忘带了），也没有做总结发言的。

讨论结束后 HR 对着资料依次问了我们四个人一些问题，我的那部分问了对以前实习公司的看法，喜欢在怎样的氛围内工作之类的（记性不好 = =）。

一面大概持续了 30 分钟吧，说是会在 5 个工作日内给结果。

面试完对自己的表现不太满意，心情更不爽了，所以窝咖啡馆和咖啡去了。

没想到接到电话，说我通过了一面，邀请我去面试。

二面在总部，坐地铁转班车倒也挺方便的。

一对三的形式，HR 很沉稳温柔的样子，不管我们回答什么都显得很淡定，波澜不惊的，觉得好厉害啊。

面试过程中还蛮紧张的，一开始说话声音还发抖，丢死人了。幸好后来淡定了些。

先是自我介绍，包括家庭情况和有木有男朋友。然后是对三个候选人分别提问，主要有说一个最大的优点，说三个最大的缺点，为什么不考公务员，为什么喜欢人力资源的工作之类的。我知道大家最关系的就是这一部分了，可是原谅我的渣渣记性，真不记得了 TT

二面整个过程还是蛮顺利的，也没有因为紧张而语无伦次，所以当时觉得应该有希望进三面吧。

又是一个周二，HR 打来了，安排三面。

虽然老早就知道蓝月亮面试要经历三轮，可是真没想到自己能一步一步走到最后一面，心中充满了感恩之余，也很忐忑，所以开始系统的准备面试。

了解了三面的形式是二对三之后，开始总结一些问答。虽然以前也有试过对自己大学以来的各种经验作总结，但还没试过一个字一个字地敲出来在文档上。

为了这次三面也是蛮拼的。

三面是在另一个办公地点，还是地铁转班车。

因为 HR 有事，所以面试稍微推迟了一下。

本以为是两个面试官，谁知一下来了四个，小心脏一时难以接受。

HR 一进来就问，等了很久吧？等了多久了？对这种等待有什么看法？

刚刚还在闲聊的小伙伴们一下子进入战斗状态，头头是道地开始回答问题，我还没怎么反应过来…虽然说是题外话，但也是第一印象啊…

然后是分别自我介绍，然后 HR 就自我介绍开始针对性地问问题。

我在自我介绍中说自己和别人能够融洽的相处，然后 HR 就开始问我是不是很关注人际间的这种交往，是不是很看重这种融洽？还有就是为什么不争取留在以前的公司呢？从哪里获得行业的咨询的，理想中的公司是怎样的，为什么实习选的都是外企，现在还没找到工作是不是很着急之类的问题。

HR 问的问题仔细想想都有很多陷阱，只是当时没时间仔细想，所以只能凭感觉回答，大部分也都是自己真实的想法。然后因为自己一开始有点紧张，所以在心里拼命叫自己不要紧张不要紧张，反而放松过头了，在回答问题的时候会自顾自地笑起来，像是“想得太美了”这样的话都说得出口，真是对自己好无语。

三面持续了一个多小时吧。回去的路上太饿了，竟然穿着正装拿着两串鱿鱼边吃边走，还下着雨，完全不顾形象 = =

第二天早上起来脑子里不断想起前一天面试的情景，回想起 HR 问的问题，感觉自己哪个问题都没答好，就像跟别人吵架等到晚上躺在床上才发现当时应该这样回击一样。既懊恼又无奈。

11 点多接到 HR 的电话，第一感觉是，惨了，该不会是要说“很遗憾你没有通过昨天的面试”。

没想到竟然是“恭喜你”。

好开心好开心啊，三轮面试一路走来，觉得自己哪一步都有可能挂掉，但能幸存下来，也许真是跟蓝月亮有缘吧。

终于等到你，还好我没放弃。

我的求职季终于结束啦！

在应届生上看了很多很多面筋，帮助了我很多，所以希望这篇啰嗦文能够给大家一点帮助。

谢谢所有大伙伴小伙伴，谢谢曾经勇敢坚持的自己。

大家加油！

4.3 蓝月亮生产管理一面、二面、三面、终面及 offer

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1798745-1-1.html>

楼主 2013.11.10 接到蓝月亮的面试通知，终面（四面）是在 11 月 26 日，蓝月亮在南京地区的面试效率还是挺高的，一般在面试结束后 3-5 个工作日给通知。楼主一面后第二天接到二面通知，二面后 2 天接到三面通知，三面后 4 天接到终面通知，终面后 3 个工作日接到面试通过通知，然后再 3 个工作日接到 HRjj 协商待遇的电话。蓝月亮南京地区的面试地点一般都安排在南京金钥匙国际大酒店（南京白下区中山东路 534 号），楼主的前三次面试都在这家酒店，由于楼主是硕士，所以在南京会有三轮面试，本科生在南京只有两轮面试。楼主的最后一轮面试安排在昆山隆祺建国饭店（昆山玉山镇前进东路 767 号）。每年的面试地点相对比较固定，可供参考。

网申

网申小技巧提醒：网申不要提前太久，最好就在公司当地召开宣讲会前一两天申请，这样网申通过的概率大些，楼主就是 11 月 5 号（开宣讲会前一天）完成网申的。

一面：群面

生产管理岗位，一般一个面试小组 10 人，但实际参加面试的在 6 个人左右。我们当时这个岗位的面试题目都是：给我们 8 张报纸，让我们一个小组用这些报纸搭一座桥，然后这座桥要能承受矿泉水瓶子（装满水），一共提供了 10 瓶矿泉水，目标是让这座桥承载尽可能多的矿泉水而不坍塌，限时 30min。规则介绍完后，直接进入主题，没有自我介绍。30min 后，选出一个 leader 陈述你们的设计，然后 HR 会对每个人进行提问，问题有关于这个团队协作题目的，有关于自己的申请表中的内容，还有评价自己今天的表现，有什么不足，如果重新开始这个游戏，你会做哪些改变等。

二面：结构化面试（3V3）

三个面试官三个面试者

1. 三个人轮流自我介绍：从自己优点、家庭情况、有无男女朋友三个主要方面介绍。每个人自我介绍完后，HR 紧接着会就自我介绍进行提问。然后第二个人自我介绍、第三个人自我介绍。

2. 自我介绍环节结束后就是一些常规问题：（1）去广州工作，家人的意见，自己怎么看；（2）求职过程和求职故事（什么时候开始找工作，几个 offer，分别是哪些公司，拒绝原因？）（3）心目中的理想公司，理想职位是什么？（4）个人缺点（5）求职过程中申请过哪些岗位？（6）什么条件下可能会

考虑离职？（7）别人怎么评价你？这些类似的问题，其他面经中也提到过，建议多准备些，有备无患嘛！

3.最后可以向 HR 提问，思考一个自己想了解的问题。

三面：结构化面试（1V2）（研究生会加这场面试，本科生没有这轮面试，本科生三面就是终面了，所以本科生接到三面通知的间隔时间要相对长一些）

这轮面试与二面的差别在于面试官是蓝月亮的人力资源总监，面试内容倾向于情景面试。

这轮没有自我介绍，就是直接提问：（1）谈谈自己对申请的岗位的理解，为什么申请这两个岗位？如果申请的两个岗位差别大的话，还会问为什么？（2）情景面试：假如你负责的产线上有一个职工以家里小孩没有人照看为由，向你提出辞职，而现在产线上生产任务比较紧张，没有人能顶替她，请问这个时候你怎样说服她留下来。（3）请估计一下南京有多少个公交站台，说出你的估算思路。（4）你如何评价你的父亲或者母亲？（5）你的朋友如何评价你？（6）你的导师怎么评价你（研究生）？（7）你未来的职业规划；（8）什么情况会考虑离职？（9）一份工作你最看重哪点？（10）你喜欢什么样的工作氛围，喜欢与什么样的领导共事？

最后可以向 HR 提问，思考一个自己想了解的问题。

四面：结构化面试（3V3）（我的终面）

这轮面试的面试官都是技术部门里面的，其中女面试官是主面试官，问的问题最多，其他两个男面试官主要负责观察与记录。虽然这轮面试官都是技术部门的，但也没有问些什么技术性的问题，也都是些常规问题。

1.自我介绍，就自我介绍进行提问，你在自我介绍时面试官会突然打断你，然后立即提问。

2.研究生谈谈自己的课题，课题的价值、研究进展，导师对你的评价等；本科生谈谈自己的课程（最喜欢的课程是什么？为什么）

3.开放性问题环节：楼主今年的题目是谈谈你电子商务未来发展的看法，你是否赞同马云的论断（电子商务在不久的将来将大放异彩，击败实体店）？从当前市场分析，你认为网上购物占居民消费的比例有多大？并阐述自己的理由！

4.聊聊关于工作地点的一些事情

5. 提问环节

最后，祝大家求职顺利，都能找到自己喜欢的工作！

4.4 2013 年 GZ MKT 一面+二面+终面经历

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1796433-1-1.html>

一面经验分享——（213.12.09）

楼主是个反应很慢的人，估计参加的是蓝月亮二轮招聘了吧~建议早点投，招人人数应该会比较。楼

主申请的第一志愿是推广策划，面试需要携带蓝月亮的申请表（官网下载），成绩单复印件和简历。建议大家用心写申请表，因为 HR 姐姐看得还蛮仔细的。地点在林和西的市长大厦。

面试主要分三个部分。

第一部分——画画

首先是安排你画一幅画，内容是人-树-房子，没有其他要求。其实这是一个心理测验。画完后，HR 姐姐来收材料和画作。坦白说，楼主的画画功力估计连小学生都不如，真心很丑。这个心理测试很出名，大家可以上网百度一下。

第二部分——个人演讲

然后按照交材料的顺序一个个进入小房间个面，个面结束就原地等待结果。个面不需要自我介绍，HR 姐姐直接抽给你一个题目，进行演讲。准备时间+演讲时间三分钟，如何安排看自己。楼主由于第一个进去，相当紧张，没听清楚要求，所以在 HR 姐姐提醒只剩一分钟，赶紧演讲吧，才开始演讲。然后到一半就被打断了，所以提醒后来的同学要竖起耳朵听清楚要求啊！！！！HR 姐姐随后问了工作地点的选择以及原因就让出去了。然后回到原先的房间里等候结果。楼主抽到的演讲题目是志愿者，同时段其他同学抽到有杜甫很忙、水军、月光族、代沟、传统文化等等，五花八门，每个人都不一样。由于时间紧迫，建议大家框架想清楚赶紧说，然后首先说自己的观点，再举例子。

第三部分——小组讨论

面了大概 15-20 个人左右，HR 姐姐就回来宣布结果，最终留下八人参加后续的小组讨论。楼主很意外可以继续。

HR 姐姐给了一幅图，然后大家在白纸上写下看了这幅图所想到的词语，限时。楼主现在还很纠结那些个词语，感觉写得好少，同组其他同学写得很多。

然后给了小组讨论任务——1、根据所写下的词语设计一个新产品；2、设计一个推广方案；3、推荐一个人做总结陈述，包括产品说明和推广方案介绍两部分。所有加起来 20 分钟时间。我们组最后设计了环保洗衣液，也讨论出了一个方案，感觉我们组表现都很平均。

最后 HR 姐姐会问了三个问题，第一个是第几次参加小组讨论，第二个是在组员中选择两位做自己同伴，并陈述选择的理由，第三个是以 10 分为标准，给自己打几分，优缺点是什么。

结束啦~！不过很开心今天认识到了两个不错的朋友。

二面经验分享——（2013.12.12）

楼主很开心能够通过小组讨论面试，进入二面。补充说一下小组讨论的通过率，我认识的另外两位美女也通过了小组面试，楼主是扮演了一个条理清晰，组里讨论出现一些错误的时候及时纠正。另外一位美女是很典型的点子王，她的想法、创意很多。还有一位美女是首先做了 time-keeper，同时活跃我们组里的气氛。楼主建议大家要清晰认识自己在组里的定位，小组讨论前可以看看其他人的经验，选择自己的角色。我们组一共八个人，我所知道的通过了 3 人，个人觉得通过率很高，这应该和我们组效率高、和谐也有关。

说回二面，二面的形式是一位 HR 姐姐对三位面试者，都是她问一个问题，然后三位同学轮流回答，至于回答顺序由 HR 姐姐定，第一个回答问题和最后一个回答问题的情况每个人都会出现，建议大家事前准备主要是整理自己的思路。以下是问过的问题。

1、 自我介绍

2、 家庭状况，爸妈对自己最大的影响。

- 3、 目前找工作的进度，面试过什么公司，拿到 Offer 没有，拿到 Offer 的是什么职位，什么工作内容，薪资待遇，放弃他们的原因。同组有一位很牛的美女面试过宝洁和欧莱雅，所以这位美女的面试经历问的很细致。
- 4、 怎么看待加班和出差？
- 5、 选择自己职业时候最看重的是什么。这个问题在蓝月亮的申请表上也有，记得不要和申请表的答案相差太大，HR 姐姐手里就拿着表格和简历。
- 6、 有没有男朋友？（我们组三个都是女生。）同组一位美女说自己有男朋友，然后细细被问了男朋友目前找工作情况，在哪里定居等等。
- 7、 大学期间最成功的一件事？主要是要考察在校经历或者实习经历，大家简单陈述再说明一下学会了什么之类的应该就 OK。
- 8、 大学期间遇到最大的困难？不需要绞尽脑汁想最困难，可以选择一件体现自己解决问题能力或组织能力的事件说明，体现这个事情是有困难，但你顺利解决了就是了。
- 9、 你的朋友怎么评价你？对你有哪些建议？
- 10、 你的优点和缺点是什么？HR 姐姐会提醒缺点不要空泛的，希望实在一些。大家可以举例说明，然后补充自己如何改正错误。

大家不用太紧张，从容一些会比较好。HR 姐姐对每一个人的回答都很耐心记笔记，这一点有被感动到的说。

差不多就那么多吧，一直以为自己没机会进了，因为觉得同组另外两位都很不错，一直都很有笑容，我是到后来才开始放松一些，没想到蓝月亮速度那么快，当天下午就通知终面了。希望能一切顺利。一想到要去到黄浦区总部那么远，我就觉得自己应该要提前 3 小时出门才够吧~

终面经验分享——（2013.12.14）

终面经验

终面地点是广州黄埔区，真心不是一般的远，楼主从白云区出发的，先坐公车，然后坐地铁，好不容易折腾了一个小时的地铁，到了大沙东。然后坐公车继续向蓝月亮出发，然后那架公车开上了高速。Orz~ 一度以为自己会迷路的说。大约 30 分钟车程才到蓝月亮，下车走大概 5 分钟就到了。所以以后如果有要去那里面试的同学就要提前规划好车程。

去到以后在蓝月亮前台坐着，等待面试。一起等待面试有一位在蓝月亮实习过的妹纸，问了她在蓝月亮实习的感觉，她说很好，所以她就来参加面试了。很快被叫去面试，出来带我们的是之前一面二面的 HR 姐姐，一直觉得她很 nice。

形式是三位面试者对 4 位面试官，其中一位是 HR 姐姐，另外三位是市场部的高管。所有的发问都由坐中间那位经理来问，回答问题的顺序和二面一样，轮流回答，每个人都有机会做最开始发言的，以下是问过的问题——

- 1、 自我介绍（这个部分需要站起来回答）
- 2、 最困难的事情
- 3、 压力最大的事情
- 4、 推销产品，一分钟准备一分钟推销，需要在现场四位面试官中选择其中一位作为推销对象，要采取互动式推销的方法。

5、对平衡工作与生活的看法

6、对未来工作有甚么看法或设想。从人文与硬件两方面陈述。

7、对于专业的看法，将来进入蓝月亮工作发现现实与预期有所差异如何处理？

大概那么多，顺序可能有点乱。回答过程要注意开门见山，不要太啰嗦。因为有人会计时，说得太长会被打断。最好控制自己的回答在 2-3 分钟。

最后当主要发问的面试官问完问题后会问另外三位是否有问题要问，然后有一位面试官问了我问题。怎么看待推广策划这个职位？然后又问我如果现在给我蓝月亮节的筹划工作，自己如何来完成这个工作。楼主真心这个问题回答的颇烂啊~然后还有一位面试官也单独问了另外一位妹纸问题，是现在让她一个人去一个小城镇做市场媒体调研，去一个月，她怎么处理。

就这样问题环节结束了。然后每个人都可以向面试官提问一个问题。

有一位同学问了面试官是甚么样的动力让他们在蓝月亮工作那么久，负责发问面试官回答了我们的问题，他在蓝月亮工作了八年，他说蓝月亮能力——绩效——薪酬的职业发展体系一直鼓励员工，同时蓝月亮一心一意做科研、销售，许多产品的市场占有率是全国第一，再者，员工关系很简单，让他一直工作得很愉快。

说实话，楼主这个星期都耗在蓝月亮面试上了，流程真的很快，而且过程也很愉快。真的感谢蓝月亮给我一次宝贵的面试体验，求 RP 爆发，能进啊！！！！

4.5 蓝月亮一面到四面，应该是悲剧了，写出来大家看看吧

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1650082-1-1.html>

先介绍我的基本情况吧，北京某 211 非 985 学校的研究生，研究生学的是高分子材料，本科是青岛某非 211 化工学院学包装工程，应聘的是供应链的职位。

一面在北京的一个酒店房间进行，一共七个人，都是我们学校的，讨论的主题是一个明星的孩子用婴儿车出现事故，你作为婴儿车公司的 CEO 你该做些什么。无领导小组讨论，一个女生先说我来做计时员吧，我当时心里有点后悔，为什么自己没有抢计时员的位置呢，所以楼主很自觉地第一个发言，说了几点，但是之后由一个思路很清晰的女生建立了一个整体的框架，我们都跟着她的思路添砖加瓦了。后来选 leader 的时候，由于最厉害的那个女生说话是在太快，我有点跟不上，我就先说选我旁边的女生吧，她总结的不错，大家肯定都没有异议，于是 leader 做了陈述，陈述一般，有点紧张，说得也不多，HRmm 就说还有谁有什么补充的吗，我想到自己有个观点讨论的时候给漏了，我就站起来补充了一下，声音听出来是有点紧张的。然后 HRmm 就从 leader 开始问问题。让 leader 选一个贡献最大的，leader 选了说话最快思路清晰的女生，HRmm 就接着问那个女生，这么挨着问到我，问我为什么后面补充而没有讨论时说出来，问我问什么对企业文化比较看重，还让我选表现最不好的两个人。

第二天晚上就通知要二面，二面还是那个 HRmm，三个面试供应链的学生。挨个问问题，比较常规的问题比如最有成就感的事情，实验中遇到的最大困难，为什么应聘这个职位，别人都怎么评价你这种问题，还有一些细节问题，可能是为了验证真实性吧。

到第三个工作日（中间隔了一个周末）通知去天津三面，五个面试官，有三个供应链的经理和两个 HRmm，三个面试供应链的同学，还是挨个问问题，对课题方面说的比较多，还问了你参加过几次面试，最失败的一次面试是什么之类的，期间他们一直很严肃，会随时打断你的叙述，这次面试还是挺紧张的。因为那个面试官时不时看我一下，她看我的时候我就会微笑一下，身上动作也比较多，后来她让我们问问题，我就让他们评价一下我今天的表现，她就说我比较坦诚，但是性格比较急躁，小动作比较多。

过了两三天吧打电话让我去广州面试，去了之后先由一个经理给我一题目，找人带我参观生产线，下午做一个关于生产线方面的报告，当时我犯了一个致命的错误，我没有仔细问清楚是什么形式的报告，就跟着那个人一起去参观生产线了。其实这里反映到了我性格一个方面，别人交代我任务的时候，我总是不好意思问别人，喜欢自己揣摩。到了下午汇报的时间，我对面做了六个人吧，旁边还有两个 HRmm，我首先感谢了他们给我这次来广州面试的机会，然后讲 ppt，有的地方我讲得不好。汇报结束后他们提问，有一个问我输入和输出是什么，并拿着我的成绩单说我学过工厂设计概论，我应该知道这个问题，我在这里犯了第二个重大错误，我说我没学过这门课，她就很不满意说学过什么课都不记得了，但是当时我是真的不记得了，还是大学时学过的一门专业选修课，研究生都研三了。唉，要不是这两个错误我还有 8 成的希望，可是犯了这两个错误后，也就二成的希望了。

PS. 蓝月亮食堂还不错，住的地方离厂区很近，有班车，也就十分钟的路程。

4.6 一个孩童的奇妙蓝月亮之旅（终面过后一个月才收到 OFFER）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1662483-1-1.html>

1.交代一下背景：LZ 并非那个拥有奇妙蓝月亮之旅的孩童，LZ 终面完了之后就没有下文了。
2.该孩童广东 2A 工学校，材料与能源学院（这个不是重点），应聘的是销售管理岗位，该孩童是一优秀孩童 ~~ 详细的涉及个人隐私，略过

3.LZ 发帖的目的是告知那些真心想进蓝月亮的同伴们

如果终面完了一周之内没有收到消息（蓝月亮官方通知时间），其实发 OFFER 还是有希望了

估计该孩童面的岗位之前有人毁约了 该孩童幸运了~

该孩童是 11 月中旬终面，一月初签约~

但其实蓝月亮的面试的 N 多批的 相信有上过网页查群面安排的孩童都知道

所以 投蓝月亮还是早投的好 早投早面试 进入的机会就大很多了~毕竟招收的人数有限

4.LZ 真心感谢蓝月亮给我一次完整的快消行业面试之旅 LZ 其实也十分想要加入蓝月亮 希望也能像那位奇妙的孩童一样 有奇妙的事情发生在蓝月亮

5.写得有点散 最后总结一下：

2013 应届毕业生面蓝月亮的孩童，真心想进入蓝月亮又已经终面完成的孩童 想要 OFFER 可能还有希望，不过也不要只等这个 边等边找吧亲，一齐加油！

2014 或者往后的应届毕业生 一定要早早地网申啊 无论哪一家企业~

最后祝大家都找到自己心仪的工作，好好努力！新年快乐！

4.7 广州蓝月亮实习归来，中肯地说句：不要去

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1683355-1-1.html>

开篇之初，我奉以最真挚的情感奉劝各位应届生：有其它选择的话，就不要来了。

假如你们一意孤行，那么我还是分享一下经验吧。当初是在学校的校园招聘看到蓝月亮的招聘信息的，当时想到怎么说也是一个听过名字的企业，应该不会太糟糕（事实证明太天真了）。

【面试】

Step1 抱着实习的心态就投了简历，大概过了两周，HR 的打电话过来了，当时我都快忘了这回事了。电话里 HR 让我用 1 分钟介绍自己，说一下自己是否具备与职位相关的经历、为什么选择蓝月亮公司、一星期能实习的天数等等问题，大概问了七八分钟，说出结果了会以邮件形式通知。

Step2 第二天下午再次收到电话通知，让我查阅邮件。邮件内容是明天去蓝月亮公司总部（黄埔工业区）面试，当晚我就做好了相关准备。第二天一早出门，（那地方往东开久点就到东莞了，苦逼我以后天天 6 点半就得出门...）在门口领了面试牌，当时还穿了正装，相当重视的样子。在大堂等了几分钟，HR 收了 my 简历，让我在一个小面试室里等待。约莫过了十分钟，面试开始了。现在回忆起来，问了我这五个问题“1 分钟介绍一下自己”“说一下你的缺点，至少 3 个”“一周能实习多少天？回答将会直接决定我们是否录用你”其中有很多是针对我简历提出的，比如问我在之前的团队中，扮演的是什么角色；到现在为止觉得最有成就感的一件事是什么；能不能体现你组织策划能力的例子（不敢说太多了 不然怕被蓝月亮的 HR 锁定范围了）其实过了网申，基本证明你的硬件大致符合公司要求了。所以面试最重要的是态度，要让 HR 看到你是真的喜欢这份工作，而不是海投海面。我的回答基本都往应聘职位所需要的素质方面靠，可能一开口都是术语也不知道她们能不能听懂了。最后她们让我回去等通知，因为我觉得自己简历比较漂亮，之前也在玛氏之类的公司实习过，对录取有九成的把握...（不坑你坑谁=.=）

【实习】

1. 感觉公司的晋升机制是有问题的，企业不会为员工提供职业生涯规划，不管员工，只让他们在岗位上实现效益最大化。又因企业文化不好、待遇不高，员工向心力差，基本是一拨一拨地走，实习生一般做完一个月算是不错的了，所以蓝月亮在旺季的时候不停地招人，不过相比下，实习生更听话，也跟节约成本。所以诸位要是不是走投无路，最好不要像 LZ 一样趟这趟浑水了，里面的正式员工很少是毕业于名校的；

2. 曾经我以为实习的时候会跟在 team 里做项目，一起 brainstorming，想出新的构思 etc；现实是我在里面只是个出体力活的角色，这次实习让我不能学到很多东西。并不是我眼高手低什么的，主要是一些比较重要的工作根本不会让我做，三个月的实习我一直在重复做着最没技术含量的工作，像流水线上的一个齿轮。我的部门里，里面的女生基本没女生特有的气质了，都死气沉沉的，compromise to life.

3. 最后，不得不吐槽的是公司真的很偏僻！！老子天天上下班都花去了 4 个小时！！(#`´)唉，大家去实习前真应该问问师兄师姐的，后来我问师兄师姐，他们对蓝月亮的评价都是负面的。好了，不吐槽那么多了，毕竟也曾在那实习过，当是一个教训吧。

4.8 收到财务岗的 offer，犹豫中&从笔试到终面的笔经、面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1023389-1-1.html>

最近收到 offer 了，有点犹豫，转正 3800，虽然包住但是员工宿舍很像学生宿舍，工业区又偏远，不知道去不去好。一签就是三方，毁约 4000.....请问还有那位童鞋也受到财务岗的 offer 呢？

说实在这个蓝月亮的整个招聘流程持续了很长时间，一个多月了。

笔试：当时在中大做的，全部都是专业题，有判断、不定选、填空、问答和计算题，一个小时做完。感觉很措手不及，没想到涉及这么多专业知识，有会计的固定资产、应付职工薪酬的归集、收入的确定条件、折旧的年总和法、票据贴现的计算，管理会计的酌量性固定成本、税法的增值税计算.....考试前还是好好的复习各种专业知识吧。当时考完我想死的心都有了，没想到这么难。刷人几率是 50%。

一面：群面形式。当时看过很多面经说是很恐怖，很不人性怎么的，其实也没有发生这次身上。先是小组案例：影响某个企业利润下降的重要因素排序。讨论过程就不多说，最重要的细致认真的留意信息，和将影响因素逻辑分类，我就因为看到数据间的关系被人选用了。然后就是针对每个人的提问环节。其实最尖锐的也就是你对你身边这位同学或朋友的看法，优点和缺点。但是问到我时，居然是问我简历做了多长时间，我这个简历要表达些什么.....这确实一个很打击人的问题。当然里面还包括在求职申请表上的一些选项，如，考研，考公务员，挂科这类都问。这个就不知道刷人几率，因为面试这个时我们财务部广州场只剩下 15 人左右.....

二面：2HR 对 3，结构化面试。方式一问轮流答，每人都有机会做第一个回答的。一般的问题是：家庭人员及工作情况？家庭中谁对你的影响最大，为什么？父母对你的工作期望是什么？你对工作有什么要求？之前还面试了什么企业，结果如何？企业费用增多，为了节约成本，你作为报销人员应该怎么做？.....感觉回答的时候不要跟着前面同学的思维走，回答出自己的想法和特色就好。

三面：专业面试，跑到广州总部去。感觉真的遥远，黄埔开发区。1 个财务和 1 个 HR 对 1。主要是财务部人员对你的面试，HR 做笔录。她会针对你之前结构化面试的回答再去深入的问一些问题，还有问了：你认为你工作最大的优势是什么？至于专业问题问了我三个：边际贡献的认识？管理会计与财务会计的异同？作业成本法的认识？.....最后还考了一道智力题：8 个同样大同样颜色用肉眼无法区别的球，要用两次天平就找出其中一个重量不同的球？.....感觉真个过程，我对自己的专业问题回答是最不自信的。完了后，HR 告诉我星期天之前会有消息四面.....

但我一直没收到面试通知，以为被筛了.....然后一个星期后的星期二就收到 offer 了.....

真心求教总部的工作氛围怎样？工资到底有没有涨幅？员工宿舍条件具体怎么样？

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

