

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

新加坡大华银行篇

应届生论坛新加坡大华银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2646-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 大华银行简介.....	4
1.1 大华银行简介.....	4
1.2 大华银行中国分支.....	4
1.3 大华银行使命.....	5
第二章 大华银行求职经验.....	5
2.1 新加坡大华银行 OT	5
2.2 11.5 OT+IV	6
2.3 你们要的 VI 题目!	6
2.4 10.22 晚上 VI	7
2.5 VI 原题+录制问题!	8
2.6 VI 换题啦【捂脸】	8
2.7 2018 UOB VI 分享 刚做完有点蒙	9
2.8 新 VI 问题!! 刚完成 VI 的小白鼠来回馈论坛	9
2.9 大华 UOB 11 月 5 日 VI	9
2.10 VI 题目分享	10
2.11 刚答完~大华 OT 笔经	10
2.12 新加坡大华银行 VI	10
2.13 OT 加 VI	11
2.14 【回馈论坛&攒人品】大华银行在线测试+VI	11
2.15 OT 图形经验	12
2.16 2017.11.4 OT and VI 经历.....	13
2.17 2017 M&A OT VI	13
2.18 20161024 大华 OT+VI 新鲜笔经	14
2.19 VI 经验分享	16
2.20 命運多舛的大華 VI !!	16
2.21 技术贴关于做 VI 时会碰到的问题.....	17
2.22 回馈大家+应届生网 大华 OT+VI	17
2.23 攒人品!!!! 刚刚做完大华银行 VI	18
2.24 2017 OT&VI 补充题库, 倒下我一人, 方便大家	18
2.25 UOB VI 题目	19
第三章 大华银行面试求职经验.....	19
3.1 大华管培终面经验.....	19
3.2 成都 AC 面 2018 MA Program	20
3.3 2018 MA AC 面经 杭州	21
3.4 BJ 面经	21
3.5 大华银行 VI 面经	22
3.6 12.15BJ 面试	22
3.7 20151207 面试.....	23
3.8 UOB verbal 笔经	23
3.9 2016 大华笔经.....	24
3.10 2016. UOB Management Associate Programme. OT+VI 昨晚刚做完	24
3.11 2015, 11 月 OT+VI	25

3.12 VI 经验	25
3.13 刚做完的大华 OT，醉醉的...只有我感觉时间完全不够吗.....	26
3.14 刚刚做好的 OT （难道就我觉得每部分进去的时候都很卡嘛。。）	27
3.15 笔试 L 题目	28
3.16 UOB MA OT 11.3	28
3.17 VI	29
3.18 10 月 30 日 2016MA OT&video interview 新鲜出炉分享	29
3.19 2016 ma 笔试.....	30
附录：更多求职精华资料推荐.....	31

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 大华银行简介

1.1 大华银行简介

About United Overseas Bank Limited

大华银行是亚洲银行业的翘楚，在全球范围内拥有超过 500 家办事处，遍布亚太、西欧、北美 19 个国家和地区。自 1935 年注册成立以来，大华银行通过一系列的收购不断成长。目前，大华银行立足于亚洲，除了分布广泛的分支机构，还在中国、印度尼西亚、马来西亚、菲律宾、新加坡和泰国成立了子公司。大华银行提供范围广泛的金融服务：个人财务服务、私人银行服务、商业与企业银行服务、投资银行服务、企业融资、资本市场业务、外汇资金服务、期货经纪服务、资产管理、创业资金管理、保险以及股票经纪服务。大华银行也经营多元化业务，如旅游和租赁。

在新加坡，大华银行是信用卡业务及私人住宅房屋贷款业务的市场领导者。它也在中小企业贷款市场扮演重要角色。大华银行的基金管理公司大华资产管理是新加坡获奖最多的基金经理之一，其区域业务不断增长。

大华银行是世界最佳银行之一，穆迪评级为 Aa1 级，标普评级为 AA-。

大华银行致力在社区发展中发挥积极作用，尤其是在儿童成长、教育及艺术发展领域。三十年来，大华银行每年举办获得很好声誉的“全国绘画比赛及展览”，推广亚洲艺术家作品。为表彰我行对艺术的贡献，大华银行连续七年获国家艺术理事会颁发卓越艺术赞助人奖。我们还鼓励区域内的所有员工通过志愿者活动，参与当地的企业社会责任项目。这包括在新加坡、印尼、马来西亚、泰国和中国举行的大华银行“爱心公益义跑与义走”活动。

About United Overseas Bank (China) Limited

大华银行（中国）有限公司（大华银行（中国））是亚洲银行业翘楚——大华银行有限公司（大华银行）的在华全资子公司，拥有中国本地法人银行资格。

大华银行（中国）于 2007 年 12 月 18 日注册成立，注册资本金 30 亿元人民币，总部设在上海。

大华银行（中国）于 2008 年 1 月 2 日正式对外开业，通过稳健经营、健康发展，目前，已在中国的主要城市拥有十多家分支机构。

大华银行在中国的发展已有超过 25 年的历史。早在 1984 年，大华银行便在北京开设了第一间办事处。2006 年，大华银行成为上海第一家获批为客户处理资本账目的东南亚银行。2008 年，大华银行（中国）获得了人民币零售业务牌照；2011 年获得了上海黄金交易所授予的在华黄金交易会员资格；2012 年 7 月，大华银行（中国）获得合格境内机构投资者（QDII）资格，12 月，又获得了银行间黄金询价资格，成为首批获得此项资格的四家外资银行之一。这些都进一步扩展了大华银行在中国的业务。

目前，大华银行（中国）的综合财务实力信用等级被中诚信国际信用评级有限责任公司评为 AAA 级，评级展望为稳定。

1.2 大华银行中国分支

大华银行(中国)有限公司的总部设在上海。注册资本金为 30 亿元人民币，是一家已获得对各类客户的全面外汇业务和全面人民币业务执照的外资本地法人银行。

大华银行(中国)作为新加坡大华银行有限公司的全资子公司和在中国境内注册的本地法人银行，于 2007 年 12 月 18 日注册成立，并于 2008 年 1 月 2 日正式对外开业，这一重要里程碑标志着大华银行在中国进入了一个崭新的发展阶段。

自 1984 年在北京设立第一间代表处以来，大华银行在中国稳健经营，健康发展，已经拥有包括 9 家分行和 3

家支行的银行服务网络，分别是北京分行、上海分行、杭州分行、广州分行、深圳分行、厦门分行、成都分行、沈阳分行和天津分行，以及上海静安支行、上海新天地支行和北京东城支行。

大华银行(中国)拥有对各类客户的全面外汇业务和包括对中国境内公民的人民币零售业务在内的全面人民币业务执照，向机构客户和个人客户提供存款、贷款、贸易及项目融资、汇款、担保及贴现、外币兑换、理财服务和资金服务。

1.3 大华银行使命

大华银行集团的使命是致力于发展成为亚太地区的主要银行，承诺为客户提供优质的产品与卓越的服务。

大华银行（中国）将秉承集团目标，并致力于为中国经济发展贡献自己的力量。

第二章 大华银行求职经验

2.1 新加坡大华银行 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120357-1-1.html>

1. 性格测试：注意前后一致，不需要刻意迎合，不然容易矛盾
2. 数字：KPMG 欧陆银行，熟悉材料，考试时题干可能换，比较简单，虽然提前看了，但是还剩 10 题没做完，感觉要是都做完了也不太真实，尽量保证正确率吧
12 分钟，49 题
3. 语言：KPMG 欧陆银行，熟悉材料，考试时题干可能换，实在看不出来可以先不答，做下一题
12 分钟，49 题

注意：一定保证正确率，不要为了求多做题就牺牲正确率

4. 英语：基本形式和之前的帖子一样 没什么可复习的

3 部分，各四分钟

注意的是，不确定可以点“?”，但不要乱猜，因为会有影响，无上限，能答多少是多少

5. 逻辑：并没有什么方法可以复习，也没找到题库，之前有帖子截图了一些，可以自己练练手

希望楼主能过，虽然没有把题答完

~继续准备视频面试去啦~

大家加油！

复习时间还是挺充裕的，做之前有空可以刷刷 KPMG 的那两个

2.2 11.5 OT+IV

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125819-1-1.html>

刚做完大华笔试 OT+VI 跟大家分享一下经验或许有帮助吧我的 OT 和 VI 都是看应届生上的大神分享的 真的好人有好报！感谢大家辛苦分享 我把我看的链接附在里面

10.31 收到 OT+VI 通知 截止时间是 11.5 晚上 11:59，也算是踩着点交的

OT 分 5 部分（可分开做，可不按顺序做，除了英语题其他都可选中英文）：

1. 性格测试：没有时间限制 好像 40 多道题 follow ur heart!
2. 数字题：有时间限制 12 分钟貌似 和 kpmg 题型一样 需要熟悉题干 40 道题左右 没做完
（感谢大神分享 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>）
（感谢大神分享 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>）
3. 文字题：有时间限制 12 分钟貌似 和 kpmg 题型一样 还是要熟悉题干 题量大 没做完
4. 逻辑题：有时间限制 12 分钟 12 道题 需要练习 时间充足
（感谢大神分享 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>）
5. 英语题：有时间限制 题量未知 分三个部分，分别是：看句子填词，找同义词，找拼写正确单词

VI 部分：

进入网页首先有两道 oq 需要答 各 100 字（英语作答）：

1. 获得奖项
2. why uob

然后正式进入 video interview，共三道题，每道题 60s 读题准备时间，2mins 作答时间：

1. group work or individual work 遇到的 challenge，如何解决的
2. 讲关于 group work 如果一些合作的 你的作为 result 是什么
3. group work 里你的 new idea 之类的

（我做 VI 前看的就是以下链接 谢谢分享！）

感谢大神分享 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

感谢大神分享 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

另外：

我录制第三个问题的时候遇到了网段的问题 右下有个 help 按键 点进去 然后给系统发邮箱说明录制的时候出现的问题

我是英文发的邮件 半小时内 收到回复邮件 给了我一个新链接 让我重新回答第三问题

我这次是根据它给的链接手机下载了 app 重新录制的视频

感谢及时回复 本来以为没戏了 抱着爱咋咋地的心态放弃了都

邮件说 11.11 发面试通知 希望我能拿到吧 保佑！

2.3 你们要的 VI 题目！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120938-1-1.html>

OT 部分我就不多说了哈，都是 KPMG 的欧陆银行那个题。其实题量也没有一些坛友说的那么恐怖，只要熟悉材料，多刷题，能做到不看 tab 就能解答问题的话，都答完是不成问题的～～



VI 的题呢，还是以问经历为主，但是跟前几年并不是很一样啊!!

每个问题之前有 1min 时间准备，2min 时间作答，每道题都有很多小问题需要 cover 到，觉得自己考了把高级版的雅思。。

虽然我刚刚做完 VI 但是脑子基本是一片空白的。。只能回忆个大概，希望各位亲朋好友见谅哈!

第一个问题，描述一段有挑战性的个人或小组经历，要求说明挑战处在哪里，你是如何应对的，最后结果是什么，你认为你在其中发挥了什么样的作用

第二个问题，描述一段你在某个组织发现某处可以提高改善的经历，说明哪里需要提高，你是如何发现的，方案是什么，期间遇到过什么困难，最后结果如何

第三个问题，描述一段你提出的想法受到阻挠的经历，说明你是如何应对的，你认为这种情况下需要采取什么样的措施，结果如何

嗯，大概就是这样啦!! 每个问题很多小的 points 我记不住啦! 时间真的也很紧张，建议大家好好练习一下，并



且语言要精炼啊!



楼主八成是跪了。。对自己的英语太过自信了。。希望能牺牲我一人，造福全论坛

祝大家都取得理想的 offer～加油呀!

2.4 10.22 晚上 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120982-1-1.html>



和之前网上看到的三道题都不一样

面试之前有两个 open question, why apply MA 和 Award

VI 的题目有 a new idea but faced resistance

还有一个是怎么帮助成员或小组提高的，依稀记得是～～

还有一个不记得了

所以大家不要只准备之前面经的三个题了



lz 答的不好，回答后两个题时还录像没有了，只有声音能录，因为只有一次机会，所以硬着头皮说完了

都说这是个神奇的论坛，
希望大家都有满意的 offer~

2.5 VI 原题+录制问题！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126184-1-1.html>

第一遍录的时候可能是网不好出现点问题，一直没有画面，我本来以为等有了画面再录就可以，结果时间就过去



了。。。显示我已经答完了。。。后来发邮箱过去说了一下情况，那边也说收音不成功，让我再录一遍。于是，过了 deadline 又录了一遍，那边又发邮件通知我这次确认了没问题。

感人，好人性化啊。。。。

题目和小伙伴之前分享的一样，不过我悄悄截了图，所以比较全~

1. Describe a time when you guided a group or individual through a challenging situation. What was the situation? What made it challenging? what guidance did you provide? What did you consider when making your recommendations? What was the end results? How did your actions impact the situation?

2. Provide a specific example of a time when you improved the way members of a team or work group functions together. How did you identify the need to improve the quality of collaboration? What method did you use? What obstacles did you overcome? What was the most significant success and failure of your effort? What was the end results?

3. Describe a situation where you provide a new idea to others that was met with resistance. How did you respond? How did you deal with other's resistance? What strategies did you use to influence others' points of view? What was the result?

好好准备吧！祝好运~

2.6 VI 换题啦【捂脸】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120863-1-1.html>

刚刚做完大华的 VI，3 道题和准备过的完全不一样啊...实在是慌乱，答得相差十万八千里。给大家分享一下攒个人品【捂脸】

- 1、about cooperation, the importance of cooperation, how to achieve, the result.
 - 2、a situation you solve the conflict as a leader, methods, obstacle, result.
 - 3、a situation you come up with a new idea with other's resistance. How do you solve it. The result.
- (意思大概差不多，语句和原题有出入)

2.7 2018 UOB VI 分享 刚做完有点蒙

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121020-1-1.html>

我申的是 UOB associate program, 赶在截止前一个小时把 VI 做了，分享攒人品!!!!!!

大家最关心的!!!! 题目!!!!

- 1 work as a leader of team or an individual 的时候，你的 challenge 是啥??? 怎么应对?? 什么结果??
- 2 和一群人合作的经验，你做了啥来更好的 collaborate 这个 team，这样做有什么优缺点? 什么结果??
- 3 the experience 当你做了一个决定，别人反对，你怎么做的?? 什么结果??

跟去年的不一样，不过案例都是可以套用的，但 Q2 缺点我懵了一下。。

三道题每题读题时间 60s, 作答 2min, 我 Q1 没注意时间都还没说完就 submit 了。。

视频我用的手机，要下他们的客户端，链接在这里：<http://www.appstore.com/launchpadrecruits>

祝大家都拿到心仪的 offer!!!!!!

2.8 新 VI 问题!! 刚完成 VI 的小白鼠来回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121023-1-1.html>



今年换了 VI 题目!!!! 之前看了一个帖子说 VI 的跟去年一样简直是坑啊啊!!!!



具体不记得了，粗糙回忆一下，勿喷。

1. 举例在团队活动中你的什么行为帮助提升了团队表现，行为是啥，提升了啥。
2. 关于举例你增加了团队的 functionality，这个不太理解，都忘了自己说了啥。
3. 在团队中你的意见遭到反对，你的意见是啥，被反对的原因，你如何应对，结果如何。



之前按照上年的题准备的，面对新题完全懵逼，估计这次悬了。因为懵逼忘了拍照了，只能大概回忆下，希望对后面的同学们有帮助。

2.9 大华 UOB 11 月 5 日 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125747-1-1.html>

今晚 ot+vi ddl。 楼主刚答完 vi，题目距去年有所变化。1. 描述挑战性经历 2. 可改善的经历 3. your new idea with other's resistance
有没有人答的也是这些题？

2.10 VI 题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125795-1-1.html>

一共是三道题，第一问是带领团队或个人的一次 challenging 的经历，你是怎么应对的，结果如何。
第二问是你发现组织中可以改善的经历，如何发现的，如何做的，以及结果如何。
第三问是你曾提出一个新想法但是被反对的经历，你是怎么反应的，结果如何。
录的时候第二问没看时间，还剩一点没录完，祝后面的小伙伴不要遇到这个问题。
还想请问，所有的 step1, step2 做完，收到“application sent to UOB”就好了吗？还会有其他反馈吗？
来神奇论坛攒人品，希望能进到下一轮～

2.11 刚答完~大华 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120437-1-1.html>

攒人品啦~~~昨天刚发完求助帖，今天来发笔试经验~~数字推理（math）和文字推理（verbal）材料都是欧陆银行，但是问题几乎是全新的。逻辑和 CUT—E 官网上的形式一模一样，大家在那上面练练手就行。英语主要以考察词汇量和搭配为主，看各位平时背的单词多不多，英语语感怎么样。离 ddl 还有一段时间，大家可以多背背托



福单词，不要像我一样只知道 abandon 最后祝大家都拿到心仪的 offer~~~

2.12 新加坡大华银行 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120461-1-1.html>

三个题目都是关于 team work 和如何与他人沟通的，1 分钟准备+2 分钟作答，英文具体题目不记得了 1. motivate others 2. convince others 3. balance confilits

2.13 OT 加 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125573-1-1.html>

感谢大华给我第二次 OT 和 VI 的机会，第一次以为自己挂了，没想到收到了第二次机会。虽然第二次也不咋样，OT 第一问录到一半掉线，第三问跟 SHI 一样，但算是尽力了。我把数字逻辑推理那些截图，贡献一下吧。这里要谢谢论坛里另一位前辈的总结啊，不到一半时间就完成了，才闲得把所有题都截了一遍。

2.14 【回馈论坛&攒人品】大华银行在线测试+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068689-1-1.html>

在线测试部分：

真的超紧张，时间确实不够用，但有这样的心理准备，也就果断做过一项之后不再多想，继续做下一个环节，依本人浅薄的在线测试经验来看，难度不大，关键是提高速度和准确度，做几题之后留意下右上时间和剩余未答题数，以便调整做题速度。

在线测试共分五部分：

一、**职业行为问卷**，建议时间 15 分钟。性格测试八仙过海，自己的经验就是做自己，然后向企业期望的描述靠拢；

二、**数字推理**，12 分钟，37 道题。事先拿毕马威的材料练一下，熟悉材料里每一个标签下的内容，比较有目的性，也助于提高速度。

三、**文字推理**，12 分钟，49 道题。出题者也在测试说明里解释说，大部分人都没能在 12 分钟内完成所有题目（略感安慰），也是做之前先看别人分享笔经里的材料，对每一项内容大体了解，扫一眼题目，提取关键参考信息，马上去找相应的描述，注意个别题目考察句子的逻辑，大概是中文环境测试的缘故吧，估计如果选择纯英文测试环境，准确度和速度还会下降更多。

四、**归纳推理**，12 分钟，12 道题。其实就是找规律，个别比较简单，目测面经和我遇到的问题一样，自己简单总结了一下所观察到的规律：数字和字母的个数是不是一致，都是 3 个 4 个之类的；数字和字母交叉型和纯数字型；一类都是奇数数字，一类都是偶数数字；如果蓝点的看不出规律，那就看灰点的，用排除法。

五、**语言水平-英语**，这一部分由分三项小测试，流畅性（缺词填空）、词汇测试（同义辨析）和拼写测试，每个 4 分钟，限时但无限答题数目。总原则就是在 4 分钟的时间内尽可能答对较多的题目。自己答的好像不多，但总结过来的经验就是，有？选项可以跳过，有些不知道的果断跳过，提高速度，以保证正确率。

刚开始也不理解归纳推理题的做题规则，但看了说明后就明白了。

VI 部分：

感谢论坛小伙伴们的分享，对三个问题有些准备，但说的时候还是有些小紧张，中间卡壳、打顿好几次，嗯，估计是跪了，果然还是 **practice makes perfect**。网速很重要，楼主就因为测试视频的时候重放老卡，果断换浏览器，结果好一些。还有就是一定注意把握好时间，因为稿子写得多，楼主最后一个问题就没有说完，看时间不够，把重点诸如行为和后果交代清楚就好。

三个问题概述如下，但具体看到考题的时候，会觉得问的内容更详细一些，不过这些已经包括主要内容了：

1. the situation u motivate others, the actions and result

2. the experience ur goals different from others', how did u react and what was the result

3. the experience u influence others' thought and action

以上，祝各位都能收到理想的 offer！

2.15 OT 图形经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068534-1-1.html>

总结了下大华图形题可能用到的规律，和大家讨论。1.字母及字母个数。比如有四个 B 的是一类，其他是另一类；或者四个、五个相同字母是一类，但字母可能不同；有奇数个字母的一组，有偶数个字母的一组。

2.形式上的规律。比如中间一行都是 7。

3.数字大小的规律（这个我有点不确定）。一般中间一行是字母，上下各有三个数字，看三个数字的和。上面大于下面一组，反之的一组。

4.数字种类规律。比如所有数字是奇数一组，是偶数一组；

数字是 1.2.3 等比较小的一组，7.8.9 等比较大的一组；

菱形最上面的数字小是一组，最上面的数字大是一组；

所有数字之和小于 10 是一组，大于 10 是一组。

感觉这个题总结的人比较少，把我做题时的思路分享给大家，希望能有所帮助。

希望小伙伴们都拿到满意 offer！~

2.16 2017.11.4 OT and VI 经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067139-1-1.html>

刚刚做完 VI，说说小感受吧：

1. 3 道题目还是跟之前差不多，但是第二问好像有点不同，我的是：discribe a situation where your goal differ from others and discribe how you convince the other people and balance the differences. 前两个还是 a situation you motivate others and a situation you change other people's thought.

VI 开始之前多了三道 OPEN QUESTION， why you are interested in MA? what reward you received in school? 100 字以内。很奇怪的是它是按照字母还算字数的，所以我刚写完一排字，就一句话居然就超字数不让写了呢。。



OT 和 KPMG 的是一样的，EUROBANK，什么的。。。大家可以找找相关的题目练习一下哈

对了，英语分三部分，第一部分选词填空；第二部分根据题干描述的解释找合适的词语；第三部分考察拼写能力。

感觉自己没做好

大家不会的自动跳过，千万不要花时间去查字典什么的，因为时间真的很紧哈

祝大家好运！！

2.17 2017 M&A OT VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063292-1-1.html>

第一次在应届生上发帖

VI 部分：已经有前面的 candidate 发过题目啦 三道题老样子 在正式开始之前有步骤测试网络和音量的 要利用好这一块！正式开始之后一分钟 prepare 两分钟正式答题，发现并不能讲完所有想讲的 而且就算准备过回答 讲的时候还是有一点小紧张 T T

OT 部分： verbal 和 numerical 都跟 kpmg 一模一样，网上都有真题的，之前做 kpmg 的时候，觉得就算看了原题也根本做不完！但这次又过了一遍题干，发现其实是基本能做完的 = =。

logical 部分不是数独！是我从来没碰到过的，但感觉比数独简单，相同圆圈的板块放到一起找一下规律就好，规律偶尔有几个有点复杂看不大出来，基本都是可以找到的。

还有测试英语的部分，词汇测试有几道很捉急，给的词汇全部都不认识，不认识就不要瞎猜，可以点问号选项，不影响分数！

ummm 差不多了吧！

2.18 20161024 大华 OT+VI 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062969-1-1.html>

昨天晚上 23:59 ddl 拖延症下午终于用了三个小时做完了 OT (是加上刷题的时间哦)



大华的经验帖相比 big 4 和 investment bank 实在是太少 于是做完今天来回馈大家 能帮到大家最好啦

OT 分 5 个 part - Work-related Behavior/ Numerical Reasoning/ Verbal Reasoning/ Inductive-logical Thinking (cls)/ Language Skills - English

① **Work-related Behavior** 就是性格测试啦 跟 PWC 有点相似。唯一区别就是 PWC 是选 least/most 大华是分配 6 个 point 没有时间限制

② **Numerical** 和 **Verbal** 就是 **Euro-Bank** 的题目。在 OT 之前我刷了一套 KPMG 的 Numerical 和 Verbal 刷完题目紧接做大华的 OT 感觉就比较轻松。我会把 KPMG 的那套题目附在后面哦~ 大家在做 OT 之前练一下熟悉他的 6 个 Tag 这样在正式 OT 时就不需要再看题干 都可以直接答 T/F/C 了 特别节省时间。为了造福大家 我有在做完 OT 剩下的一点点时间里把



个 tag 截图下来~~会附在附件里 尤其 Verbal 冒着最后一道题没时间的环境下 还想着要截图

要说一下的是 大华也是可选中英文的。因为我刷的 KPMG 的 Numerical 是中文的 于是我 Numerical 的时候也选择的中文 而 Verbal 选择的是英文。

Numerical Tips: 37 Questions/12min

要注意单位，Tag 收入和发展一个单位是百万欧元，一个单位是十亿欧元，容易有陷阱题目。

注意财政年度，Tag 收入和支出都是第五年-第七年，Tag 发展和证券交易都是第 3-7 个财政年度，展是 FY FY+1 FY+2，只要是题目里提到没有涉及的财政年度直接选择 cannot say 就好。

Verbal Tips: 49 Questions/12 min

在刷 KPMG 题目的时候，建议自己整理一下 6 个 Tag 的 bullet point，这样正式做 OT 的时候 逻辑会比较清晰。6 个 Tag 分别是 Structure/ Strategy/ Principles/ Products & Services/ Location/ Board of Directors



我会在附件里附一个欧陆银行 Verbal 划重点版笔记，OT 之前熟悉这个我觉得就可以了哦

③ **Inductive-logical Thinking (cls)** 逻辑题 - 跟 big 4 套路都不同，格式是给你 6 张图，会分别标蓝色标或者灰色标，看清规律以后再把下面的四个图分出是标蓝标还是灰标。可以在 Practice 的时候摸索一下~ 嘻嘻 不过我觉得时间很宽裕 于



我又给大家全部截图啦 感觉真的是最全笔经啦 顺便一问哦，第 8，11，12 题不是很确定，大家可以一起讨论一下解题思路~~ 题目也附在附件里拉

Logical Tips: 12 Questions/12 min

有比较简单一点的套路，比如说：一类是都有四个字母 AAAA or BBBB, 而另一类没有；或者一类都是 246 另一类没有；有的时候还可能一类是中间三个一样都是 A, 另一类不是

④ Language Skills - English 没有什么套路，就是考基本的英语能力 限时 12min

这部分分 3 个 part - fluency 就是填空 4min/ vocabulary 根据词义选择单词 4min/ spelling 选择正确拼写的单词 2min

值得一说的是每一 Part 只限时不限题目数量，但是做对了得分，做错了会扣分的哦。所以如果不确定的话还有一个选项是选择这个是不扣分的相当于直接 Pass 这道题~



整个 OT 做完我还是有种身体被掏空的感觉

然后吃了个饭晚上做的 VI - VI 界面确实很人性化。在正式开始之前会有调试摄像头，测试音量，还有一道 Practice 的题目以 record 下来自己看自己的表现怎么样。这道 practice 是可以重复 record 的，直到你觉得你调整好了可以再开始正式 VI。

VI 题目跟之前我在应届生上看的大同小异 都差不多：

1. the situation umotivate others, the actions and result
2. the experience urgoals different from others', how did u react and what was the result
3. the experience uinfluence others' thought and action

我还有一个朋友，昨天也是做的大华的 VI，她的题目也跟我的一模一样。所以我觉得最近这段时间 是不是都是这个



目~~ 还没有 VI 的小伙伴可以好好准备一下这三个题目~~



呼，大概就是这些啦。希望我可以进入到面试阶段 也希望大家都能有个好的结果哦~~ biu~

大华



[UOB 09-24 新鲜笔经.pdf.zip](#)

2.54 MB, 下载次数: 5023

[KPMG 练习题 numerical verbal.zip](#)

1.85 MB, 下载次数: 384

2.19 VI 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062824-1-1.html>

刚答完 VI，题目跟之前几个同学发的差不多。主要想说一下，楼主住的地方网络特别差！第一道题就断网，然后就很郁闷的只答了最后两题。联系了给的邮箱，五分钟之内就回复了，同时收到了重新做第一题的邀请。第二次楼主拿手机作答，结果手机自动锁屏，又悲剧了。。。接着又表明情况，第三次作答，然后录完网页又挂了。。。第四次选择拿手机网络，终于颤颤抖抖上传成功。结果已经不重要了，整整折腾了一下午。只能说，SUPPORT TEAM 真的很给力，都会立马回邮件，如果没有上载成功，会立即再发一份邀请，重做出现问题的题。总之，如果出现问题，马上和 support 那个邮箱联系，24 小时回复，非常敬业。大家不要因为技术问题，导致 VI 出现问题。如果不确定是否成功，也可以发邮件确认。

2.20 命運多舛的大華 VI !!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062805-1-1.html>

19 號就收到了筆試和 VI 的郵件，做完筆試就一直拖著 VI 沒做，今晚七點多開始準備做，結果開始倒計時的時候窗口閃退！再打開直接進入第二題第三題！！然後直接祝賀你完成 VI？！我一臉懵逼外加絕望地發了郵件過去說明問題，沒想到不到五分鐘立馬有郵件回覆讓我重做！

結果，第二次做的時候，在第一個問題開始錄製的時候視頻畫面無法顯示，一刷新（沒關窗口喔！只是刷新）就又進入第二題.....錄了後兩題後又郵件過去（心想不會拉黑我吧...）然後又是迅速回了郵件，還說第三題也沒上傳成功...

於是，大華的 VI 做了三遍.....題目就是之前論壇裡的題.....

拖延症晚期患者真是.....自作自受

2.21 技术贴关于做 VI 时会碰到的问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062761-1-1.html>

楼主做个 VI 真是多灾多难啊，基本上能碰到的问题都碰到了 = =

1. 找不到 click allow 怎么办？

首先，右键会显示脸的屏幕，点击全局设置，找到第二个 tab 是视频？和麦克风设置。

找到 launchpad 这个网址，选择允许，最后刷新下就能看到自己的脸了。

1) 楼主试了 UC 和 IE，UC 完全没有跳出来设置界面，IE 可以按照上面的操作，所以换个好的浏览器也是很有必要的

2) 一定要做 practice，做完点击 play 看看有没有反应，如果没有跳出来，证明网是有问题的！是不稳定的！不要理第一步说的网很稳定！这个时候请果断换 pad 或者 iPhone 做，另外用 pad 和 iPhone 做的时候需要下载个 app，平心而论比电脑稳定多了，上传又快视频和语音都很清晰

2. 当发现做到一半断网了怎么办？

收到邮件的时候，应该有一句如果有问题请尽快联系我们，并且给了个 support 的邮件

这个时候立即！发邮件！对方是秒回的！因为这个对 UOB 的好感是++++，最后非常快的把问题解决了

3. 用手机做的时候的注意点

没什么，一句话把自动锁屏时间改到永久先，不然录到一半黑屏了.....不能白辛苦对不对！

最后希望有下一步面试啊啊啊啊啊，楼主真的超喜欢 UOB 的，然而做个 VI 这么纠结，都不知道最后说的东西成功传上去了没有，/(ㄟ o ㄟ)/~~

2.22 回馈大家+应届生网 大华 OT+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062133-1-1.html>

总来看帖子，从来没发过，这次来回馈新老客户，错了，是应届生网和跟我一样奋战在找工作一线的筒子们。

OT 没什么可说的，numerical logic 和 verbal 都是关于 Euro-Bank 的。

语法不难，填空啊解释单词啊找同义词啊，个人觉得比 PwC 的语法题要简单的多，当然他们出题的形式还是有很大的不同的。

重点来了，VI 太难了太难了太难了，重要的事情说三遍啊

1. 关于视频录像不能用的同学们：

网页上面说，“click allow”可是我的界面根本找不到“click allow”，然后我就换了浏览器，又换了电脑还是不行，但是后来我就在它本来应该出视频的地方右键了一下，第二行还是第三行有一个 global setting（不好意思我的电脑是英文系统，不知道那个的中文是啥，筒子们自行翻译吧），点进去，第二个 tab 是关于 camera and microphone 的，里面的 list 是关于 allow below address to use your camera and microphone，最后一行就是 UOB 的这个网站，把“ask me”改成“allow”然后就可以视频录像了，看不懂的同学不好意思，有懂电脑的同学可以解释一下吗？

2. 重点中的重点!!!!

难到什么程度，难到他问的三个题目，我根本没有直接相关扣题的经历，是我的经历太少了么？看了题目觉得我累死累活的活了 25 年都白活了，早知道这样就不如从开始上大学时候就跟其他同学一样谈谈恋爱啊，看看闲书啊，臭臭美啊，反正也是一样答不出来。

BTW，做 VI 时找个暖和一点的屋子，我基本上打算把 VI 做的不好的原因全部归结为家里还没供暖，屋子太冷，脑子被冻住了。

虽然我做的很烂很烂真的很烂，但是还是希望 UOB 看在我口语发音还是不错，还特意化了妆穿了西服（仅上衣哈哈），屋子好冷的份儿上，让我进入接下来的面试吧。

2.23 攒人品!!!! 刚刚做完大华银行 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062131-1-1.html>

好啦好啦!! 接下来重点到了

第一题是问你有什么经验是你去激发（motivated）别人，并给出具体的内容

第二题是举一个例子，有关于你和他人有冲突的事情，原因，最后如何解决的

第三题是你如何影响到他人，举一个例子。

其实在我看来三道题挺相似的。祝大家好好加油咯!!!! 攒人品中!!!!!!

还有就是，录制的视频里面的人好丑啊!!!!!!

2.24 2017 OT&VI 补充题库，倒下我一人，方便大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062081-1-1.html>

刚刚做完。。。之前一直在这个论坛准备各家的网申，获得了很多有用的信息，今天我也来栽树，补充 uob 的题库！可以说这是我目前见过的要求等级比较高的，既有 kpmg 式酸爽的 numerical 和 verbal，又有 VI（不按套路出牌）OT：

1. 性格测试，中文，just be yourself
2. logic，中文，可以去 cut-e 官网上找题练手
3. numerical，中文，12 分钟 37 题，6 个 tab，题干和 kpmg 一样
4. verbal，英文，12 分钟 49 题，6 个 tab，题干和 kpmg 一样
5. English，英文，单选，题目无限制，3 个部分，每个部分 4 分钟，有单词拼写、根据意思选词、语法，不确定的可以选“？”则不记分，因为答错扣分!!!

我做的 vi 题目和之前坛子里的完全不一样。。。所以我怀疑每一个人的题目都不一样，于是就没有什么好事先准备



的了

1. the situation u motivate others, the actions and result
2. the experience ur goals different from others', how did u react and what was the result
3. the experience u influence others' thought and action

大致是这样，具体的细节我忘记了，因为每个问题都有三四个小问，两分钟根本说不完啊。。。

就我 vi 没说完的状况来看，通过的概率很小，但是没关系，倒下我一人，方便大家

2.25 UOB VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055840-1-1.html>

昨天晚上做了 UOB VI。分享一下题目。

首先是几道简述题，要求都在 100 character 以下：

1. your award, scholarship
 2. why UOB MAP?
- etc.

等做完以后，就是开始 VI。先让你调试摄像头和麦克风，一切正常之后开始，三道题，准备一分钟，简答两分钟。题目都是靠回忆的，大概是这样子。

1. the experience when you are holding the leader position, and your team lost focus, how did you react?
2. the experience when dealing with a challenging job, involving collaboration?
3. the experience when you persuade a group of people and let them agree with you?

就是这样子。

祝好。

第三章 大华银行面试求职经验

3.1 大华管培终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145187-1-1.html>

嗨，大家好。如题，这是大华银行终面经验贴，回馈应届生。

楼主是 17 年的应届毕业生，背景是国内一般重本+加拿大 top3 硕士，经济相关专业。

终面 candidate 大概 30 余人。在大华中华区总部上海浦东的楼里。公司会报销当天往返机票。

终面形式是问答，全英文面，一个小时左右，没有 presentation，4 面试官+5candidates，每个面试官会问几个问题，然后每个 candidate 都要回答一次。面试官大概有中华区 CEO，中华区 HR head，新加坡 HR head 和中华区部门 head（楼主面的 global markets，所以是该部门的 head）

问答的题目总体针对两个方面，你是谁以及为什么来大华的这个部门工作。具体问题例如自我介绍、你最与众不同的性格特征、遇到过的困难和解决办法、对大华的了解、对 trading 的了解（这个问题基于个人面试的部门而不同）。问题不算难，真实回答就好，面试官都很温文尔雅，很专业。

面试的部门与最后定的部门可能会有差异，根据当年部门的需要会进行调整。我是不是暗示了什么...哈哈

大华的整个招聘流程挺长，笔试面试也蛮多，其他相关笔经面经坛子里都有前辈们的耕耘。

祝大家找工作顺利。

3.2 成都 AC 面 2018 MA Program

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135283-1-1.html>



提前很久接到通知面试的电话，告知了时间。提前几天有电话通知具体的地点和面试时长：一整天！



8:30 到场，大约有 20 人左右。分成两组 AC 面。一共三轮，一天进行完。

1. 第一面

case study 10 人一个小组，要求尽量全英语。10 分钟看 case。case 很长，时间很紧。建议边看边做笔记，我在 10min 迅速读完了材料，但是没有时间做笔记去梳理框架了找细节证据了。第一面结束当场宣布进入下一轮名单，好残酷。好效率。

2. 第二面

role play 一对一 全英。对手是以往的 MA，偏压力面，不过我觉得还好诶，有理有据就好，不过这个季节真冷啊，不知道是英语退化了还是给我冻的，说话舌头打结。评委还是一面那个评审团。

3. 第三面

一个更长的 case。。。一对三，依然是之前的评审团。case 超级长，看了一半发现自己并没有搞懂在看啥，又去看开头的说明。。。晕，下午面试的时候真的很容易犯昏。建议喝咖啡清醒先。

面完了就让回去等结果了。

哎，非常不喜欢这种超过 5 个人的群面，时间又短，七嘴八舌，意见很难统一，尤其遇到展示欲强的队友，那真是..算了，让你们说。你们说歪了我拉回来你们又继续说。发言不多，导致我得分应该是不高。

UOB 整个招聘流程做的很正式，很正规，外资银行就面了这一家，感觉还是不错的，比当地的某些行强太多。但是据说在西南的业务不大。不过这个项目也没有定岗啦。希望还有下一轮。处女面经贡献给 UOB！

这个流程正规是正规，可外资银行的环节是不是太多了点，1 网申-2 笔试-3 Internet interview-4 AC interview（3 轮）-5 不知道什么 interview...总计 7 轮。。。My lord! HR 很敬业



3.3 2018 MA AC 面经 杭州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134467-1-1.html>

回顾一波面经攒人品~

11.22 号杭州面试，在浙江大学

Round 1：早 9 点左右开始，10 人一组，共三组，分别到不同的教室小组面，3 个面试官，案例大概是分析一个企业现状，制定未来战略，时间大约是：全英文讨论 25min+展示 10min+Q&A 5min

结束之后直接宣布进下一轮的同学，平均每组进了 6 个，还是比较多的~

Round 2：分批在等候室读英文 case，10min 好几页，楼主速度比较慢时间很紧，都没时间组织语言了。。。面试形式是一对一情景模拟，和一个考官用英语对话解决部门之间的纠纷，10min~第二轮不会刷人，然后就各自去吃午饭了

Round 3：分批在等候室读英文 case，30min 好多页，信息量好大记不住啊，哭。。。看完去面试教室做 presentation，中英文都可以，10min，三个面试官，10min Q&A。。。楼主语言框架组织的都不好，中间几度尴尬不知道自己要说什么。。。继续坚强的笑对生活。。。

楼主结束的比较早，大约 3 点走啦~

终面应该在上海，据说 12 月中下旬通知？楼主不太抱希望啦~

回馈应届生~希望大家找工作都有好的运气吧~希望早日来 offer~

3.4 BJ 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130980-1-1.html>

面过最激烈的一场群面。。

案例是大概 6/7 页的全英文，HR 强调要保密内容具体就不说了，题目是做对一个产品做市场 SWOT 分析和接下来要采取咋样的战略措施。

一组 12 个人，先 15 分钟读题，25 分钟讨论，10 分钟 pre（可以选几个人），5 分钟 Q&A。过程全英文感受就是可以的话先说多吧，多一点展示的机会，最后可以补充别人的观点

祝大家都有理想的 offer~~

3.5 大华银行 VI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062749-1-1.html>

10.24 晚在大华一次次邮件提醒我还剩多久就要截止 VI 之际，在终于找到了一天中寝室环境最适合做 VI 之时，我赶紧点到了网页抢着十分钟内完成这个拖到了 DDL 的 VI。



题目为 3 个，每个的提问都挺多的。
1. Describe a time when you had to motivate others to achieve a goal. what was the situation? what actions did you take to motivate them? what was the result? what would you do differently?
2. describe an experience when your goal conflicted with others' goal, what did you do? the result?
3. describe a time when you influence other person...(2&3 没拍所以记不清~~~~(>_<)~~~~)

3.6 12.15BJ 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021893-1-1.html>

12.15BJ 场。。不知道自己是不是这么多场面试里唯一一个在小组讨论里写板书做了 Presentation 然后挂了群


面的  一直到回来愣是没想清楚跪在哪里 

直到今天面完才理解为啥论坛里面筋如此之少，一个是打滑家面试题目似乎每年都不一样，形式内容都不断更新，所以往年面筋的意义不大；另一个大概是对保密性的控制比较严格，比如现场要求手机必须关机且不能随身携带，听 HR 说之前某场有位同学手机第二次用的时候被请离场了，可惜他还过了群面了。。 sigh

遇到的小伙伴们背景还都挺优秀的，海归啊 985 啊 211 啊都是不错的学校，在小组交流讨论时能够听到一些不错的 idea 也很开心（具体题目就不透漏啦，今年 BJ 这是最后一场，而明年的亲们估计也用不上，总之是个十几页的全英文 business case，25min 准备，神奇的是小组讨论中还发生了个临时情况加了页材料和讨论时间，但是下来后听我们组 timer 说加的 10min 并没有给我们...）

关键的地方来啦，关于之前面经里面几乎都提到过的要多说话表现积极才能进的问题，呃。。我觉得我说的话还挺多的@_@ 楼主在小组讨论一开始就建议找个 timer，征询了大家意见看谁想当 timer，顺利找到~之后正好离板子最近就主动承担了写板书总结大家观点的任务，最后有小伙伴建议写板书的来做展示，加上讨论时间用完了，楼主就顺便做了个 presentation，展示完也问了大家有没有要补充的点。然后呢，这一切并没有什么用 orz 积极参与讨论表达观点，支持小组进度是对的，但是话多会不会死掉呢，还是不该同时承担板书和展示的任务？楼主也没想清楚这个问题。。

今天 BJ 场应该是有三组，每组大概十几个人？各组过群面的人数不定，我们组应该也有四五个吧。。总之并没有

楼主  过程太匆匆没有机会记住全部小伙伴们的名字，不太对的上号。组里有个男生观点一直挺不错，而且

展示的时候也很给力地提示了楼主，应该是过了；起初一起候场的两位美腻的妹子也都过啦。不过跟楼主一起撤离的同组美丽的妹子没有进有点诧异啊，她的表现我觉得还挺好的，发言积极而有礼貌，还很支持整个小组的讨论进度，可惜.. \ (' _ ') / 另外印象比较深刻的 timer 和对面的妹子不知道进了木有~ 这些念到名字通过的人就留下进行下面的环节啦，希望小伙伴们好运！

唉，心塞了很久终于走出了阴影，全当今天打滑了。。整理一篇感受造福后人吧~能够进到群面的大家都优秀，没能走到下面环节的也不要因为一次失败就轻易否定自己，毕竟这个项目竞争很激烈。过程尽力，结果随缘~祝愿今年所有还在求职的亲们早日找到满意的工作！也希望以后加入打滑的大神们能多多分享一些企业文化之类的东西，也好知道打滑到底喜欢什么样的 candidates，而自己的气场和公司又是否匹配~

Good luck to you all.

3.7 20151207 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018280-1-1.html>

很吃鲸地接到面试通知，不过挂了哈哈

上午进行群面，10 人一组，讨论的是一个新的产品线是否应该开展、宣传的问题。

大家记得多说话，多说话，多说话!!!

我话少就被筛了，同组活跃的那些同学都晋级下午的单面了。

我同学告诉我，下午是单人的 case study+role play。嗯，大家加油~

3.8 UOB verbal 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012013-1-1.html>

做的时候拍了一下。Verbal 感觉不难，就是考如何提取重要信息，只要找对 tab 就没有问题。速度么.....只能说完全做不完其它 num 和 logic 的已经在坛子里有了我就不放了

最后，攒 rp 求 offer!



[UOBverbal 2.zip](#)

1.2 MB, 下载次数: 252



[Uob verbal 1.zip](#)

1.3 MB, 下载次数: 202

3.9 2016 大华笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010564-1-1.html>



自己总结的几点规律，大家可参考。赞 rp 求 offer



[笔试.pdf](#)

1 MB, 下载次数: 233

3.10 2016. UOB Management Associate Programme. OT+VI 昨晚刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008835-1-1.html>

我应该是收到比较晚的了吧，一直以为 UOB 黄了，谁知道突然接到邮件说之前系统故障，第一轮好多邮件没发出去还是这么回事儿的，邮件里面付了两附件，一个是 OT，一个是 VI 的

OT 貌似和之前筒子们一样，就是 logic, numerical, verbal, language, behaviour。做的时候最先 behavior，因为没有限制。然后看了好多 logic，因为 UOB 任性啊，logic 题目形式都和 SHL 那种不一样啊，所以把我惶恐死了



啊 啊啊啊 内心各种无法淡定！还好之前帖子里面有人分享过，做了几次就发现比 SHL



的 easy 了不知道多少倍啊多少倍!!!! 所以就把 language 和 logic 给做了。



最难得真的是 numerical 和 verbal，因为真心做！不！完！做！不！完！做！不！完！就是给 6 个图表，然后回答各种问题，难得是要记住那个图表是那个啊!!!!!!

VI

3 道题，每题 2 分钟录像，答题之前有 30s 准备时间。个人觉得应该练习题也弄成 2mins 比较合理。题倒是不难，记得好像问了关于什么 difficult decision 之类的，昨晚答完整个人虚脱，直接睡了，这会想不起来了，哈哈哈哈哈



哈哈 只记得我准备的时候都是准备是么 why uob 啊，self introduction 之类的，正经录的时候，一道这



种题都么有我也是略惶恐

不管怎么样，好歹这一轮算是结束了，现在万分期待下一轮的通知，希望能拿到 offer 啊啊啊啊 啊啊啊啊



FINGER CROSS!!!!!!!!!!!!还没做的筒子们也加油!!!!



3.11 2015, 11 月 OT+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008151-1-1.html>

因为之前 51job 邮件问题..DLL 是 18 号（今天）
前两天做了 OT，今天才抽出时间把 VI 录了...整个人现在都不好了。

先说 OT

题目从难度上讲真的不算难，但是数量真是醉人。前两个 part 都只做了 20 道多一点，完全没有时间做完。

英语能力分了 填词，定义 时间很短，考得是对英语的敏感度。

逻辑题也不算很难，个人是习惯吧线索的 6 附图上下排好，然后主要看 数字和字母之间的大小，排列。感觉挺好做，但是不知道对不对。

剩下的个人性格测试和其他大公司没差别，be yourself。

然后是 VI。

就 3 道问题，有伙伴在之前的帖子中有发过。题目就不赘述了。

一开始电脑没有 webcam，然后就换另一个结果噪音太大...最后没办法搬出了 ipad，迷之好用。图像和声音都很清晰。

录制的内容实在是令自己汗颜，完全说了上句忘下句。

希望之后的小伙伴在准备 VI 的时候，一定要清晰自己的思路。

自我感觉实在糟糕。

希望大家有好的结果。

3.12 VI 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005843-1-1.html>

刚刚录完 UOB 的 VI。问题比较常规，类似渣打的 VI 题目。之前也有小伙伴发过题目，就是类似的。大家准备几个事例，都是可以通用的。

30second 准备，2min 录制。

这里跟大家提醒一下，如果录视频时无法显示图像，可以尝试换一下浏览器。我一开始用 Chrome 录，但是图像是模糊的，就改用 firefox 了，小狐狸果然给力，不仅网速快，图像也清晰。后面要录制的亲，可以试一下火狐，我录制的过程很顺利，一次就成。

希望找工作也能这么顺利~

3.13 刚做完的大华 OT，醉醉的...只有我感觉时间完全不够吗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005882-1-1.html>

今晚刚做了大华的测评，（因为被测评邮件给漏了，所以 deadline 是 18 号），忍不住要吐槽一下。虽然菜鸟



的我第一次做这么高大上的测评，肯定会感觉难，但这也太难了吧。

UOB 的 instructions 里面就有提到说大多数人都是做不完的，但一半都没做到的我还是很心塞的... 题型前辈们都有提过啦，就不说啦。



12 分钟 48 个题（差不多这个数）的 verbal 啊!!! 感觉还没进入状态就被交卷了...比雅思难无数个档次

verbal 和 numerical 都是一样要在 6 个标签页的信息页里一直切换，every statement refers to only one tab，于是那么多题，每题都要快速找标签快速找答案。

标签比如 verbal 里头的材料分为 principals, regions, service&products 还有 3 个记不清了，每个标签页基本是 10 行左右的信息。原本以为 verbal 简单就先做，结果完全不在状态...

numerical 里是 balance sheet, outlook, income, expenses, development 和 outlook（顺序记不住了），每个标签页里基本是 3-6 年的数据比较，数字也不多，多的基本也就三四十个吧，哈哈。少的差不多 10 个左右。计算很简单，不用计算器，心算就可以，有些就是直接找数比较的，都不难算，就是难找...极其考验英文功底...

感觉 numerical 比 verbal 要简单一些，毕竟数字比较直观，反应也快些，但总体来说都是很难！都是只做到一半，



而且还不知道做的是对是错...

英语能力那块，感觉第一块填空和最后一块拼写简单点，中间的意思解释对应词汇我只做了几个题，反应不过来



啊...真的就是个位数...（一定是我的能力太差了）



悲催的我已经跪了...亲们再见

3.14 刚刚做好的 OT （难道就我觉得每部分进去的时候都很卡嘛。。）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005076-1-1.html>

五部分：logical 性格测试 english proficiency numerical verbal （这也是我做的顺序）

其实花在做题上的时间不长，但是这系统每次从点“开始”进去到界面完全跳出来需要超级久！我也不确定是什么问题。。前面好几次都打开到一半实在受不了关掉重新来，哈哈小伙伴们如果也碰到这个问题可以耐心点。

正题：

logical part: 和 shi 的完全不一样哦，是给六个图，分成两组（above 组和 below 组），问底下四个图分别是 above 组还是 below 组的，基本就是找每一组和不同组的规律吧，注意看字母个数啊，数字位置啊这种。12 分钟 12 题，能做完反正，但有两三道不大确定（连做带蒙）。

性格测试：每组三小题，一共 6*，给每个符合你自己特点的打*数量，可以三题总数少于 6 个*（可以不选满*）。这个就看着怎么符合自己怎么来吧，honest and open~

english proficiency: 分 fluency vocabulary spelling 三小块，每一块 4 分钟时间，但题量没有底，fluency 基本就是选填合适的词，vocabulary 题干是 explanation，选项是单词，这个能认识多少就是多少了。。spelling 就是纯拼写，注意要 double 啊 tant or tent 这种啊。英语这块感觉就是纯考英语。。但是！尽量不要瞎选，有一个选项是？（就是问号），你不知道是哪个的时间尽量不要蒙，去选这个？问号代表你不确定，我觉得可能这样比较好

numerical: ***理（fan）论（zheng）上（wo）做不完***大材料就一篇啦，但这一篇有很多 tabs（6 个左右），每道题只需要用到一个 tab 里的信息，判断 T/F/CS。题目不算难，简单的看多少或者差多少或者几倍这种，这个要拼反应和找信息的速度。12 分钟 37 道，哈哈哈哈哈，我做了大概 26 还是 27 道，实在做不完。。

verbal: ***理（fan）论（zheng）上（wo）更做不完***本来中国小孩做 numerical 就比 verbal 好，verbal 却有可怕的 49 道哈哈。格式和 numerical 差不多，一篇有很多 tabs（6 个左右），每道题只需要用到一个 tab 里的信息，判断 T/F/CS，verbal 这里就没数字了，完全看文字判断答案，这部分看英语阅读能力了吧。12 分钟 49 道，我做了 24 还是 25 道。。哈哈哈哈哈，真的实在做不完也不敢瞎做~

其实我觉得 UOB 这个 OT 除了系统进入时有点卡之外还是非常科学的，根据每个 part 最开始不记时的 example 自己去摸索后面正题的格式和题感，这也是个考验学习能力的过程。虽然说题量大但是我相信会有反应特别快+英语阅读特别强的能基本上做完，客观的说，这就是能力的差距吧，认！



VI 准备过两天做了，嘴上上火起泡了啊哈哈哈哈，等恢复了才能录视频哈哈哈哈

祝大家发挥自己水平啦

尽人事，听天命！分享给大家顺便保佑自己~

3.15 笔试 L 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003325-1-1.html>

刚刚卡着时间把 VI 交了，估计我大概是最后一个了，被 OT 伤的不要不要的，纠结了好久才做了 VI，发个帖子攒人品

今年大华的题目跟别家都不太一样，其他帖子说的很细就不啰嗦了，做 L 的时候还有点时间把题目截了些下来，没有截全，造福后人~答案是我自己选的，不保证正确哦



[大华 log.rar](#)

289.92 KB, 下载次数: 712

3.16 UOB MA OT 11.3

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998923-1-1.html>

N：根据所提供的图标回答问题，就只有一道大题，不同小题。每做一道题需要找到对应的图标进行分析 T/F/NG 的题型。图表大概有 6-7，12min 39 道题；

L：问题一共有 6 个图，每 3 个图为一组；选项有 4 个图，看看哪两个图与问题中两组图所对应。做题之前 好好看看例题就行了，12 题 12min；



V：同 N 一样的考察方法，49 题 12min，反正没做完，也不敢乱选。

English：单选题，包括语法、同义词、根据词义来选对应的词，分别 3 部分，4min 每个板块，没有题目限制，时间到了，自动就提交了；

性格测试：48 道 不限时



祝大家好运

3.17 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997851-1-1.html>



妥妥地面跪啦 当做给大家积累经验啦，来补充一道题库：大概就是和小组成员不能 **work effectively** 的话如何处理？楼主理解就是如何解决差异，高效合作吧。。。因为网络连接不好，不确定第一题的视频有没有录上，所以大家一定要选择网络信号好的地方呀。另外 30s 准备时间很短，基本上读一下题想一下大概内容就没有了。VI 的时候看到的画面就是自己感觉怪怪的，大家提前做好心理准备。祝大家好运啦！希望楼主惨痛教训可以造福大家！

3.18 10 月 30 日 2016MA OT&video interview 新鲜出炉分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996479-1-1.html>

跟其他公司多到爆的笔经相比，大华的确实好少好少，所以经过一番搜索就放弃要准备得万无一失再开始测试的想法了。。好吧，就 **be myself**，真实地体现自己吧！！刚刚全都做完，两部分大概一共要 2-3 个小时吧。（中间每做完一部分都休息了一下，还有面试前调试了很久。。。）

首先是 OT 部分，有 N,V,LOGICAL,ENGLISH 和性格测试。我先做的性格测试，因为没有时间限制，拿来试试手，全英文，跟某些公司的性格测试比这个还好不会让人太纠结。然后开始了 **logical**,12 题 12 分钟，时间基本刚刚好，UOB 家的格式和其他主流的都不一样，不过和例题中是完全一样的（我指的是格式），所以大家做例题的时候好好体会一下吧。



当我开始做剩下的部分才发现，OMG，刚刚奇怪的 **Logical** 竟然是最简单最没有时间压力的了！

言归正传，N 是 12 分钟 37 题，题干都是 **statement**，根据材料进行 **T\F\CANT'SAY** 判断，而非计算单选题，但是确实都和数字有关倒是没错。整个做题过程中材料不会变，都是同一个主题，可能会有 7、8 个 **tab**，然后你自己切换来切换去看看哪个 **tab** 用来答哪个 **statement**。这里也一样，正式开始前的例题的格式和正式考试一模一样，请一定要好好适应一会再开始！至于速度，基本别强求了，我觉得能做到 30 题都是大大神了。

然而 V 部分的紧张度又上升了一个层次，12 分钟 39 题。和 N 类似的格式，材料主题不变，有很多个 **tab**，然后根据相应的 **tab** 材料判断 **T\F\C**。

英语部分就没那么大时间限制了，反正就是给你固定时间，不固定题数，你答对的越多就积分越多，答错要扣分。。好吧，我承认这部分还是有时间压力，而且更上了一个层次，要做到追求答题性价比了，因为你永远不知道下一题是比这题难还是简单，是费时间好好想想还是求稳一定要答对，当然人家也给了第三条出路，选择放弃，答下一题。

至于英语的题型，没什么好说的，很简单，都是单选，基本有词汇意义单选，语法的单选，词语拼写的单选。主

要看平时的积累了。

做完 OT 感觉就是 N 和 V 都剩很多题没做完内心不太爽,其他部分还都是爽爽的。但是 video interview 是个神马? 什么主题? 无奈没有任何背景介绍所以我也就穿件好衣服,摆好角度就开始了。
还好 UOB 很人性化,很科学地在正式开始前还给你无限练手,回答例题,反复观看自己回答的录像,调整坐姿,



整理仪容,调试设备的机会。

通过例题也就可以发现, interview 的主题应该主要还是关于你的经历的问题,更具体地说是跟工作有关的经历的问题,比如你工作中遇到的一次困难啊,怎么解决的啊;工作中成功的一件事啊;这些类似的,相信参加校招的大军对这些问题也基本都有自己的总结了,所以就内容来说不难,关键是不要紧张就好了,毕竟这是对电脑录像,又没有 HR 会 challenge 你没啥可紧张的。对了,正式考试一共会有三个问题,每个问题 30 秒准备时间,然后就开始录像,回答时间限制是两分钟。

通过一上午的网测,感觉对 UOB 的印象一下大好,因为各种设计都很科学啊,尤其尤其是 VI,界面很友好,也确实省去了一轮海面的麻烦和舟车劳顿。



最后祝大家都成功取得自己想要的结果!

3.19 2016 ma 笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993715-1-1.html>



刚做完笔试, 来求 rp

笔试包括图形题, 12 道 12 分钟, 似乎是新题, 我考的感觉和例题近似, 大家一定把例题看懂了再做!



计算 37 题 12 分钟, 完全做不完啊, 要先找到对应的图, 再进行计算

语言好像是 40 多道也是 12 分钟, 同做不完

英文测试, 是 3 部分, fluency vocabulary 和拼写, 每 part 4 min 好像是根据你的速度来看可以完成多少

video 还没敢做, 不知道有同志做了嘛? 求经验!

大家加油!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

