

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 飞亚达篇

应届生论坛飞亚达版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-631-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 飞亚达简介.....	4
1.1 飞亚达概况.....	4
1.2 飞亚达的历史.....	4
1.3 飞亚达文化 .....	4
1.4 飞亚达的经营策略 .....	5
第二章 飞亚达笔试资料.....	5
2.1 笔试被鄙视了.....	5
2.2 今天飞亚达南京的笔试感觉有点悬.....	5
2.3 2012.5.25 广州飞亚达笔试.....	6
2.4 5月21日【成都】飞亚达笔试流程.....	6
2.5 飞亚达长沙笔试归来.....	6
2.6 刚笔试完 北京.....	7
2.7 飞亚达实习生招聘 广州笔试经.....	7
2.8 飞亚达笔试 最新.....	8
2.9 北航飞亚达笔试.....懊恼中.....攒人品 .....	8
2.10 武汉笔试详细版.....	9
第三章 飞亚达面试资料.....	10
3.1 飞亚达集团四轮面试经验。 .....	10
3.2 飞亚达集团面经.....	10
3.3 飞亚达集团四轮面试经验.....	11
3.4 飞亚达大连地区海面.....	11
3.5 大连 面试职位：产品物流部实习生 .....	12
3.6 人力资源岗 飞亚达.....	12
3.7 飞亚达 - 业务经理(西安).....	13
3.8 飞亚达 2016GZ 初试复试回顾 .....	13
3.9 2015 年飞亚达实习生从海面一路走到最后被拒心路历程（希望能有帮助） .....	14
3.10 2015 飞亚达校招 海面+笔试+三面+四面 未完待续 .....	16
3.11 飞亚达深圳站一二三四面人品贴.....	16
3.12 长沙飞亚达一面二面三面面经.....	17
3.13 武汉飞亚达暑期实习全过程（申请加精） .....	18
3.14 武汉 笔试加面试 后面以回复的形式持续补充中。。。 .....	19
3.15 飞亚达武汉归来。。呵呵，我也学学发面经。。。 .....	20
3.16 人生的第一次面试&实习 offer~感谢飞亚达~.....	21
3.17 飞亚达二面归来，发面经攒人品.....	22
3.18 飞亚达初试，复试及终面.....	23
3.19 北京站飞亚达面经（从简历到三面） .....	24
第四章 飞亚达综合求职经验.....	28
4.1 2017 飞亚达校园招聘大连站 从初面到 offer【财务岗】 .....	28
4.2 深证 飞亚达集团-营销策划专员 .....	32
4.3 2015 飞亚达海面+笔试初面+复赛群面+终面，求人品 .....	32
4.4 飞亚达 2015 笔试和二面分享.....	33
4.5 2015 飞亚达校招综合经验.....	34

4.6 飞亚达 2015 校招南京初面+笔试.....	36
4.7 飞亚达 2014 暑期实习销售管理从面试到 offer，最终拿到正式 offer——感恩应届生.....	36
4.8 飞亚达 好赞的企业.....	37
4.9 飞亚达 2013.10.16 笔经+一面体验.....	37
4.10 2011 飞亚达实习招聘全程经验.....	38
4.11 飞亚达暑期实习笔经+面经（等待 offer 中。。。PS：是否可以申请加精？）.....	39
4.12 【长沙营销管理实习生】网申宣讲+笔试+一面+二面+offer .....	41
4.13 重庆 飞亚达 初试+笔试+2 面+中面。。。.....	43
4.14 一路走来！初试+笔试+群面+终面+offer~~.....	45
4.15 关于飞亚达实习的种种.....	46
附录：更多求职精华资料推荐.....	48

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 飞亚达简介

## 1.1 飞亚达概况

深圳市飞亚达（集团）股份有限公司是中国钟表行业唯一一家上市公司，中国著名钟表企业，主要从事飞亚达手表及其零配件的研发、制造、销售。公司成立于 1987 年，现有员工 1000 多名，拥有 10 个分公司、4 个经销分部、400 多家零售网点和 20 多家“亨吉利世界名表中心”连锁店，销售网络覆盖全国。

飞亚达公司自成立以来，依托航空工业的技术和人才优势，坚持名牌战略，获得多项殊荣：1995 年，在第 50 届国际统计大会中，被授予“中国钟表之王”称号；1999 年 12 月，“飞亚达”又被国家工商行政总局认定为“中国驰名商标”，成为目前国内表业唯一一块“中国驰名商标”；2002 年，获得国家质量监督检验检疫总局颁发的“中国名牌产品”称号；2004 年据国家统计局中国行业企业信息发布中心统计，飞亚达表连续 9 年名列“全国市场同类产品销量第一”。2003 年 10 月，飞亚达表作为中国航天员唯一佩戴用表，伴随神舟五号宇宙飞船遨游太空，为中国航天事业作出了贡献。

## 1.2 飞亚达的历史

1987 年 12 月 23 日，深圳飞亚达（集团）股份有限公司的前身深圳飞亚达表业有限公司成立。

1989 年 9 月 25 日，深圳飞亚达计时工业总公司成立。

1990 年 1 月，国内第一款永不磨损表 G/L888 诞生。

1993 年 6 月飞亚达 A、B 股在深圳证券交易所上市，公司改组为股份有限公司。

1995 年 8 月获得国家统计局授予的“中国中表之王”桂冠。

1994 年 2 月，推出全硬质合金超薄宇宙神表 G/L898。

1997 年 12 月，推出国内最高档次的“世纪风云”系列超薄机械表。

## 1.3 飞亚达文化

飞亚达表历经 17 年探索与进步，亦不断创新和引领潮流凝聚了丰富的“表情”和文化。

**Solid:**坚硬、质朴、自然含蓄的白钢腕表

**Unique:**唯美、刚劲、卓越不群的硬质白金腕表

**Plain:**简约、优雅、感性的新新女性腕表

Durable:耐用、清洁、环保的环保腕表

飞亚达表在流露最深层人性关怀的同时，彰显时代精神，伴随人们锐意开拓，不断进取，见证每一成功时刻。

## 1.4 飞亚达的经营策略

、突出主业、加速工商一体化进度，重点发展高科技项目。

今年初，飞亚达高科技工业园区“已竣工，该园区坐落于深圳高新科技园区的黄金地段，总占地面积 68000 平方米，建筑面积约 85000 平方米，集高新技术、科研、生产于一体，是公司重点发展项目之一。公司今后将在继续巩固和发展飞亚达品牌的基础上，锐意发展高科技产业，逐步向精密仪器仪表、新材料等领域拓展，为公司的二次腾飞奠定坚实的基础。

如果你想了解更多飞亚达的概况，你可以访问应届生论坛飞亚达专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-631-1.html>

## 第二章 飞亚达笔试资料

### 2.1 笔试被鄙视了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862545-1-1.html>

没什么好说的，跟网上之前看到的一样，只是把自我介绍时间压缩成 15s 了。5 个问题没变，三个优点三个缺点，最大的挫折，重大选择，人生规划，自己总结的学习方法。演讲题目也没怎么变，记不清了，大概有城市的角落，瞬间，挫折，真正的奢侈品，父亲的手，最无助的事，只记住这几个。自我感觉表现还好，但还是没能进入下一轮，自己好好总结反思，继续以饱满的热情迎接下一个挑战!!!

第一次写经验本想多写点，不为攒人品，只想尽自己多能帮助下一届想进入飞亚达的同学，但实在没什么说的，题目都没怎么改，只能写成这样了！祝大家都能顺利拿到自己心仪公司的 offer！

### 2.2 今天飞亚达南京的笔试感觉有点悬

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862499-1-1.html>

15S 自我介绍，1 分钟即兴演讲，LZ 感觉自己说的太快了，估计还剩 30S,目测得跪……

## 2.3 2012.5.25 广州飞亚达笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1377336-1-1.html>

飞亚达笔试分两部分

第一部分: 笔试。填写基本信息和几个开放问题, 与其他地区的题目相同。

第二部分: 自我介绍+即兴演讲。时间共 1 分半钟, 演讲主题随机: 孤独, 茫然, 信念, 我的偶像, 我最无助的事情, 挑战。

感觉依靠第二部分刷人, 所以要特别重视第二部分。演讲主题应该不会重复了, 大家不要想面面俱到, 时间把握最重要, 感觉在台上时间过得特别快, 说没两句就 1 分半了。



第一次发帖, 听说可以攒人品的说。

## 2.4 5 月 21 日【成都】飞亚达笔试流程

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1373046-1-1.html>

刚笔试归来, 和大家分享一下笔试经验。

这次笔试依然分为两部分: 填申请表+自我展示

申请表部分就是填一些个人基本信息, 还有 5 个问题: 1.找暑期实习的原因, 对自己未来的期望或人生规划 2.列举自己的三个优点和三个缺点 3.曾经面临的重要抉择, 当时的情况, 考虑的原因和最后的结果 4.自己遇到过最有挫折感的事, 描述经过和感到挫折的原因 5.自己总结出的最适合自己的学习方法是什么

自我展示部分就是半分钟的自我介绍+一分钟的即兴演讲。一组 5 人一起上台, 然后一个一个介绍, 每组都给你一个题目。这次即兴演讲的题目有优雅、父亲的手、对微博的看法、郭美美事件、成长与改变、细节决定成败、习惯等等(还有一些记不清了)。自我介绍部分要提醒大家千万注意把握时间, 不要说太多了以致最后没有时间演讲。



LZ 就很悲剧的墨迹了, 结果即兴演讲就说了两句话就到时间了

还有就是服装的问题, 我们这场穿正装的特别少, 女生貌似就我一个。但是个人还是觉得穿上比较好, 是对笔试的一种重视吧! 飞亚达很重视细节的, 还有就是别迟到!

## 2.5 飞亚达长沙笔试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1003752-1-1.html>

昨晚在湖南大学听了飞亚达的宣讲会, 会后直接进行了简历的初次筛选, 由于人数众多, 差不多一个人最多 30 秒的时间, 面试官问题都不会一样, 有的会看到你的简历去问, 有的直接问你有哪些优缺点。总之, 从 7 点开始, 我一直到十点多才回到宿舍。

将近十点半时候, 有幸收到第二天的笔试通知, 今天早上来了才知道, 只有差不多 50 个人, 还是小小的庆



幸了一下，毕竟从偌大的简历投递现场人数中，我有幸被挑出来，真的很幸运。昨晚在网上查了笔试的资料，一直弄到凌晨 2 点，因有不同的版本，所以我不得不各自准备一下，今天早上去了之后，发现形式和以往的都一样，都是笔试中穿插着小组面试，但是内容和以往的都不同。首先，笔试的题是一份申请表，除了基本信息外，还有职业规划、你遇到最有挫折感的一件事、你曾经面临的重要抉择等。之后，需要一分半钟的陈述，包括半分钟的自我介绍和一分钟的即兴演讲。我的演讲抽到的是“忍耐与宽容”。其实，整个过程下来，感觉很充实，不管结果怎么样，我都尽力了。

飞亚达通知效率快，说一点之前会给通知。我现在的心情有点复杂，但不管怎么样，如果最后一刻，我没有进入复试，但是我努力过了，好好总结下自己的经验和教训。也希望给同学们一点面试参考。

尽管前方残酷，还是选择前行！

顺便积攒一点人品给自己，加油!!!

## 2.6 刚笔试完 北京

刚笔试完，人数不多，每批二十多个人，大概四五十个人总共；大家背景都很强，有北大的，有 MBA，有硕士，有已经工作了，还有出过一本学术专著的（无语……），总共计时一个小时，做笔试题，正面是填写资料，就是简历，后面 OP，五六个问题：

你在学习和生活的最大的选择是什么，为什么做出这种选择？

还有飞亚达为什么要你？给出六个理由？

你最喜欢的书？为什么？

你的职业规划？

等，忘记了……

同学们一定要注意，重点不是笔试，是自我展示，你边笔试，HR 会一边叫五个人做自我展示，第一部分中文介绍自己的优势，然后英语介绍自己的性格，然后一句话总结自己的二十年经验；这个一定要注意，我介绍的时候东张西望，估计形象很猥琐。

HR 说一点半前给电话，通知下一轮，现在还没收到，估计笔试了……

恭大家参考：

一定要准备英文；

着重讲学习成绩，飞亚达是国企；

不要被真是吓到了，前面一排 HR，房间又空荡荡的，天气又冷……

## 2.7 飞亚达实习生招聘 广州笔试经

第一次在应届生上发帖，发发神经哈。。。

原定于周一在华工的笔试因广州暴雨推到了今天的中大，下午一点场百分之 8，90 的人都是华工的兄弟姐妹们。:110) “懒惰”的飞亚达 HR 们，今年笔试题目和往年是一模一样，分为两大部分，第一大部分是五个人一组，每个人大概两分半钟做自我介绍，包括三部分，中文的自我 介绍以及优势分析，英文的自我性格介绍，以及用一句话概括你人生 20 几年的感悟，第二大部分是所谓的笔试，也就是填表，填写一些基本的信息，校园工作以及 实习经历，家庭情况，以及五个 OP，OP 题也没变，依然是 1.你为什么选择飞亚达，给出飞亚达选择你的六个理由，2.你的人生目标或者职业规划是什么 3.你做出的最艰难的选择，以及其中的情况和你选择的结果（大概是这样）4.你最有成就感的事情，以及你在其中起什么作用等等，5.你最近读过的一本书， 写出名字以及心得。

笔试是在自我介绍开始后大概 20 分钟左右开始的，也就是到你组时你上去自我介绍，不到你时你在下面答题。感觉整体来讲华工同学们的英语还是偏弱吧，卡在英语上的人比较多。

至于我自己的英语自以为还算不错吧，不过之前看了不少面经，感觉按顺序来有点千篇一律了，所以我就搏出位啦，中文英文混在一起来，结果不得而知啦，通常搏出位的要么死的很惨，要么因为新意而另眼相看，这个既看企业也看 HR 喜欢的种类吧。。

:87) HR 说十点前给消息，我现在写帖子已经过了十点了，哈哈，估计搏出位已经被 BS 了，无所谓，当积累经验啦。祝愿后面的同学们好运啦，:87) 给自己汗一个，其实心思没怎么放在飞亚达上，投的也很早，前几天发来笔试通知的时候我都不记得飞亚达是做啥的，我投的啥职位了。。:tk\_38

恩恩。。最后再提句，去面飞亚达还是正装好一些。。

## 2.8 飞亚达笔试 最新

刚刚回来，赶紧攒点 RP

前几天收到了笔试的通知，很突然啊。当时忙着准备，谁知道天气预报说第二天有暴雨，于是考虑到安全问题，笔试改期（可以看出飞亚达还是很人性化的）。

当时激动啊，因为我完全没准备。

昨晚又突然接到了笔试通知。

于是好好上网找了相关的笔经，大概了解流程。又准备了一下中文自我介绍和英文的自我介绍。

今天赶到中大的时候几乎是踩点到的，好危险啊。以后要注意安排好时间了。

笔试开始了，本来还以为有像其他公司那样的题目做。谁知道。。。。

所谓的笔试其实是要你填一下个人信息，当然主要是有一些 OPEN Question 比较麻烦。

还有很关键的环节就是 5 个人一组轮流上去做自我展示。也就是自我介绍和用一句话总结自己的人生经历。

这是个主要的考察环节，主要是看你的表达能力和英语口语水平。

填完之后就一直在看其他人展示，一直到结束。

## 2.9 北航飞亚达笔试……懊恼中……攒人品

飞亚达的效率真不是一般的高……宣讲+笔试+面试预计不超过 24 小时……

昨晚北航的宣讲会，在校外啃着一半包子的我收到朋友短信提醒，抄起书包就打车回了学校……

宣讲会恶补了一下世界名表的牌子知识……听到要死……然后现场投简历现场面试，队排的跟长安街那么长……

面试我的是宣讲会上侃名表的 gg，挺和蔼的，看我的专业吓了一跳说学武器的啊你专业差的有点远……

立刻 balabalabala 我怎么喜欢市场营销喜欢品牌策划喜欢喜欢喜欢经验经验经验……看着他微笑着收了 my 简历，心想差不多吧



说晚上十一点会通知，忐忑到十点半接到了短信说“飞亚达荣幸的……”，兴奋的啥都没看清楚……直接导致今天奔去笔试发现人家让带照片……暴汗……

晚上查了笔经……发现真不是一般的变态……事实证明确实如此。

现场去了 20 个人，11 点好像还有一波。

我们九点半准时开始，笔试的题目没怎么变，你最大的成就，你面临最艰难的选择，你成长中遇到的最大困难，你的职业规划和你的座右铭等等……格子一般大，我想写的太多觉得有点不够用。但事实证明还应该适当控制字数，不然时间也不够，将将写完。还有就是由于台上一直有人在自我介绍，很容易分心……抗干扰能力一定要强！

第一波被点上去自我介绍（2 分半中文自我介绍+1 分钟英文性格描述+20 年人生感悟），虽然看了笔经但毕竟第一次，可以说准备极不充分……面试官问了：谁愿意第一个讲？犹豫……结果同组一个男生巨没人品的抢先说：那女士优先吧（就我一个女的）到现在还耿耿于怀~!! 结果我就成了全场第一个开场……shit……

自我介绍得并不好，很多点没有说到，说了很多没有针对性的形容词。这个待会还是要细细总结改正，突出亮点！亮点！！并且注意与公司匹配！匹配！！唉……一紧张啥都忘了……英文口语我也不太好（当然后来发现有人更差……），紧张情况下又说得多，被面试官打断说我超时了……唉……还是准备的不充分。看来英文除了准备自我介绍的翻译，还有描述性格啊……

后来的笔试答得也一般，才发现自己的心态调节能力并没有想象那么好……抗干扰能力亦然……

说十点半之前给通知，估计是没戏了。

气死……纠结我的自我介绍啊……

## 2.10 武汉笔试详细版

武汉今天相当热，中午一点半顶着大太阳前往武大。笔试地点在二区一教，结果被同学指往三区一教，结果可想而知——当我汗流浹背地爬上四楼走进教室时，大家已经安安稳稳地坐在那里奋笔疾书了。HR 的 GG 人还比较 nice，给我说了几点注意事项之后就给了我一张表填简历。

简历的大致内容是：基本信息，获得奖励，社会工作实践，开放性问题的回答，为什么选择飞亚达及列出六个飞亚达选择你的理由，对未来的职业生涯规划，做出的最艰难的选择，取得的最大的成就，最近读过的印象深刻的书及心得。时间虽然说是四十五分钟，但是最终是等整个笔试完了之后，也就是两个小时以后才收，这一点还是有些混乱的。

当我凳子还没坐稳的时候，另一个 HR 的 GG 就开始叫人上去做自我介绍，第一组是五个男生，表现是有些拘谨的，不过第一组上台肯定会出现这样的情况，大家也不用过于担心。我是第二组，五个女生。话说我当时迟到的惊魂还未定，加上武大的教室都没有空调，那个汗啊就一直淌啊淌，上台了脑子一片空白，没有说到什么重点，然后就在那傻不拉叽地站着听别人 blablabla，总体感觉是牛人很多，我很渺小，不过我还是相当的兴奋和开心呐。

上台 presentation 的内容是中文自我介绍+英文对奢侈品品牌的看法。个人的一点感觉是，如果你在前三四组，那

么能多说一点就多说说一点，如果你在后三四组，如果没有绝对的把握你说的话可以吸引 HR 的注意力到忘记了时间，那么就还是言简意赅吧。武汉站有三个 HR，两个 GG，一个 MM（或者是阿姨？），HRMM 在自我介绍环节中记了很多笔记，据我自己观察在同学们谈到自己的实习啊，营销啊，商务比赛啊之类的经历时笔记最多，所以这方面经历还是要多说说一点的。

我这场基本上是华科 GG 的天下，大约占了三分之二还要多的人数，其余的还有七八个财大的，四五个武大的，两个地大的外加一个理工的。

回来的时候遇到大雨，我今天还真是。。。

HRGG 说今天晚上十点之前发复试通知，我是无望啦，祝福各位哈~

## 第三章 飞亚达面试资料

### 3.1 飞亚达集团四轮面试经验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112458-1-1.html>

财务管理岗

一面：我是在广东工业大学招聘会上投的简历，那天天很冷，坐在那里说话都要抖，写字也写得歪歪斜斜的，简历递给 HR 之后，hr 就让我自我介绍了一下，然后对着简历问了几个问题，然后就说第一轮是简历筛选，有消息当天会通知你。二面：当天收到消息——第二天早上去面试。二面的形式是群面（无领导小组讨论），HR 给题目，题目是将题目中给出的因素排序，然后每个人陈述自己的理由，陈述理由之前要简单的自我介绍几句（我叫 XX，来自 XX，就读于 XX，专业是 XX，应聘的岗位是 XX），最后小组讨论总结出最终的观点。总结完之后 HR 还会问个别人问题。三面：隔了一天收到三面的消息，视频面试。约定好时间后开始面试，HR 也很 nice，问了一些大学经历，跟家庭教育之类的问题而已。整个面试持续半个多钟。面完之后要做一份专业题。四面：又隔了一天，周三收到电话说是去深圳总部面试。跟经理面，来回车费可以报销。于是约了周四过去面试。三个管理层面面试，整个过程也是聊聊性格兴趣爱好有无男朋友对父母的印象，还有自我评价，评价一下舍友，舍友怎么评价你，工作中的缺点，性格的缺点之类的。最后一面是跟总裁面。很遗憾面了四轮还是挂了，但是整个过程下来，很喜欢飞亚达这种高效做事的风格，希望以后还是有机会进去这家公司。希望这个面经能帮助到其他人。

问你工作习惯的一个缺点。

答对领导级人物有点过于敬畏。

### 3.2 飞亚达集团面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112456-1-1.html>

销售代表面试校招，一面无领导小组讨论及调查问卷。

先用大概 40 分钟做一份调查问卷，问问家庭情况，自己的相关事迹，还有一些问题，比如遇到过什么冲突，自己是怎么解决的，还有自己的优缺点等等，还有微信关注的公众号这类奇葩问题。总的来说，要写很多字，但是不难。之后是无领导小组讨论，我当时的问题是说，有一家店铺的营业额下滑严重，给出了 8 个原因排序问题也是，我感觉我的表现还是可以的，作为 timer 也算是尽职尽责了，然后表达自己看法也算是流畅，最后还被推选为总结发言，总的来说，我们这个小组还是不错的，没有撕起来，氛围比较好，题目分析也挺到位的，最后没进二面的原因是：岗位契合度不够，这让我很心塞。我明明面的是没有专业要求的销售岗，我们同组的小伙伴很多事后问我的，得知我没进二面也非常诧异，嗯。总的来说还是没抓住 hr 的心理吧，有点失望。

无领导小组讨论是普通的排序问题。

面销售岗，所以问题是关于销售，营业额的所以不算难。

### 3.3 飞亚达集团四轮面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112461-1-1.html>

暑期实习生销售管理岗位面试

共四轮面试：一面，复面，群面，视频面试

一面一分钟介绍，介绍自己的简单情况与学习成绩；

复面是笔试（开放式的主观题）以及一分半钟的有主题演讲；

第三轮是群面，以无领导小组的形式开展，主要是案例分析，这一个环节的提示是建议各位要在一切可能的条件里展示自己的逻辑能力和所谓的“自我风采”，HR 看得见；

最后一轮是视频面试，由两位 HR 哥哥姐姐来面试，相当轻松的一环，把真实的情况说出来就好了。

问 1、学习成绩； 2、能否接受外派工作； 3、个人 SWOT 分析； 4、个人最难忘经历； 5、个人对未来的展望/职业规划。

### 3.4 飞亚达大连地区海面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054820-1-1.html>

我来赞人品啦，楼主是大连理工大学的应届毕业生，由于之前惧怕面试放弃了好几次面试机会，现在总算敢于迈出第一步了！明天飞亚达是正式工作第一面，先来说说今天宣讲会，宣讲会结束后按照简历进行了海面，就是自我介绍还有面试官会看情况进行一些提问，进度特别快，然后晚上大概十点多就收到了明天去东财笔试面试的通知了，加油！赞人品明天及时更新！

## 3.5 大连 面试职位：产品物流部实习生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048481-1-1.html>

第一轮 oq 加 1 分钟即兴演讲，注意逻辑，仪态和气场。

第二轮 群面 两个阶段，八人一组。不需要 timer。在过程中 只需要在对的时候说出应该说的话，推动讨论往正确方向进行即可。笔记要有逻辑，面试官可能会问你，而且之后会收笔记。

第三轮 单面 在当地一个酒店进行的。面试官穿得很休闲。不知道咋回事一直看表。这个纯聊天，没什么需要准备的。如果要准备就先把求职意向，为什么选择飞亚达。还有自己的履历说顺了吧。

第四轮 视频面 部门主管面的。和上次面试隔了好久好久。这次聊得还行，需要准备的和之前一样，多了些注塑你对这个职业的理解，行业的理解之类。没有什么太复杂的。这次面试得比较久，视频聊天半小时。

## 3.6 人力资源岗 飞亚达

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048480-1-1.html>

接到面试通知的时候心里还是有点小兴奋的，不过有点小后悔就是当天去的时候没有穿正装，而其他面试者都穿得很正式，所以以后面试真的最好穿正装，给人感觉你比较看重这次面试。面试中大体都是 211.985 学校，而且都是学霸的那种。

面试的基本流程是，签到，工作人员确认短信通知，基本不接受霸面的，

面试第一部分，就是填表格!!!!，主要是基本信息的填写，还有一些主观题

（福利来啦!!! 1.说出你的三个优点和三个缺点 2.你在大学中最有成就的一件事 3.你最有挫折感的一件事，说明缘由 4.用几个词语概括你的舍友对你的评价 5.好像还有，不过忘了）

面试第二部分，即兴演讲!!! 将现场的面试者每五人分为一组，然后宣布第一组演讲名单，给出演讲主题，五分钟准备，然后就直接上台脱稿演讲，演讲时间包括自我介绍，控制在三分三十秒内，后面那几组也是这样，随机抽取主题，五分钟准备。

我们这一组抽到的主题是：评论家的作用！

好像后面还有：创业者，非洲难民之类的主题。

面试官提出的问题

问题 1:

印象最深还是即兴演讲部分。

回 答:

我个人对于脱稿演讲没什么问题，不过五分钟相对比较短没准备得不太充分，而且在台上演讲，下面四五个面试官看着你，还要来电眼神交流，多多少少会有些紧张啊~~

首先简单自我介绍。

然后就从两方面开始陈述评论家的作用，正面的作用（陈述个人见解、引导大众作用、对决策的影响、舆论导向作用等等），其次再说负面的作用（可能也会误导大众，利用文字工具控制舆论导向等等），最后总结，双刃剑，评论家自身应对自己的言论负责，谨慎一些。

## 3.7 飞亚达 - 业务经理(西安)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048478-1-1.html>

一面 HR 出题 每个人给出自己的意见 最后选出一个人回答  
二面部分主管问一下个人的从业经历

面试官提的问题：

你的职业规划是什么？

hr 问题：你的朋友刚刚出院回家，你去看望，恰好你朋友和你的领导是邻居，你刚出电梯你的领导夫人看到你，以为你是去看领导的，就把你手上的东西接过去，你怎么办？

## 3.8 飞亚达 2016GZ 初试复试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987341-1-1.html>

说一下流程吧

11 号笔试，内容和坛子里的一样，就是填写职位申请表，中途按组上去，每人 1 分半的即兴演讲。那天下午在广外，楼主那批的演讲题目有：我的时间、全民炒股、拒绝平庸  
三个组左右，第一组表现一般，后面组的越来越好。对于即兴演讲，个人觉得把握好时间，放松一点，顺畅的表达自己想说的东西就好。

11 号晚上 11 点左右收到复试通知。复试是群面，也在广外，3、4 个 HR，我们那场有十个人左右，分成两组，先互相介绍对方，热身。然后，各组讨论案例，内容是：F 集团要塑造在大学生中的雇主品牌，于是和高校合作，有 6 种方案可以选择，在不超出预算的情况下，选择你们的方案。也可以附加自己的创意。

20 分钟左右的时间讨论和阅读案例，5 分钟 pre，可以是个人发言也可以全组。我们是全组发言，而且我们组选择了先上台。

感觉另外一组表现更好，那组有几个挺厉害，实习给力，现场表达能力、语言组织、逻辑思维也好强。

咋 PRE 完，很意外的，HR 还问了 有没有人有其他想法或者创意，楼主没想过这个问题，但是很快就有人举手了。大概五六个发言的，时间没限制。然后时间差不多不早了，HR 就说可以走了。

以上是流程的简单介绍，希望可以帮到后来的同学。

楼主面完出来就知道没戏了，回去的路上心情特别低落。晚上果然没有通知，无缘 HR 面。不得不说，自己的表现的确不够好。

感触

早上起来想了想还是发个帖纪念一下，也是第一次发帖。

其实我还挺喜欢这家，一来是对产品感兴趣，二来，飞亚达的面试真的挺有意思，每次参加都会发一个书签，依次是 F I Y D A ,楼主只有两个。。。

如果你集齐了 5 个，就可以加入啦！ 面试的时候，HR GG 真的很帅，虽然没见他笑过，之前在宣讲会也见过，



楼主是颜控，外貌协会来的哈哈哈。

不过没办法，自己做的不够好，只好 SAY GOODBYE 了。

尽管被拒了，但是，还是想说，真的特别感谢每一次笔试面试的机会，给我平台和机会去展示自己，去表达自己的想法。很多时候，其实没必要害怕，大多数人都不喜欢群面，可是，这是无可避免的。

真实做自己，说你想说的，勇敢表达，不要刻意去塑造不是自我的那个形象，你就是你，是独一无二的自己。

如果这一次你有收获和感触，如果你下一次做得更好，那就够了。毕竟我们一直在路上，会不断变得更好。

秋招不易，希望所有的小伙伴都坚持到最后一刻，相信自己！

### 3.9 2015 年飞亚达实习生从海面一路走来到最后被拒心路历程（希望能有帮助）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971255-1-1.html>

今天知道自己三星挂了，加上飞亚达的拒信，暑期找实习之路也快到终点。

楼主广外第一届创意写作生（其实这并没有什么卵用），外加双学位市场营销。一点点实习经历，社团经历主要是本校吉他社团执行会长，最近刚搞完北校摇滚节，无奖学金，只有一个穷游网轻年计划全国第二，然并卵，北校领导团队卖过两年洗衣机，业绩不错。四月份开始找实习，主要投的都是市场销售类，排除了四大和银行其他能投的都投了，房地产，快消，电子类，医药类。最后网申通过的有飞亚达，三星，中国人寿，宝钢等。有些面试有冲突都没去，中国人寿改了三次时间也没去，感觉 HR 非常好，最后师姐帮我内推不过我还是拒了。最后飞亚达和三星都是终面死。思索了好久决定来上面写面经跟大家分享一下，也为自己星期天的托业分数和秋招攒个 RP。

飞亚达对我来说的第一面是宣讲会的海面，也是处女面当天决定了好久到底去不去，因为要去南校跟队友讨论玛氏的比赛，于是还是去了。面试官有五个，宣讲会很多人，一个大教室，宣讲完了分五队面，一队一长排，我和队友纠结好久都想选择其中一个美女 HR（面经说女 HR 过得几率大，然后我们就随便挑了个），可是最后我面的是另一个美女 HR 姐姐，也很 nice，问了我为什么不面试文案策划，然后选业务经理的原因及优势就完了（并没有让我自我介绍。。。）PS：本来我选的是销售管理，后面问了师兄师兄说飞亚达销售管理偏向导购，于是选了比较全面的业务经理。（最好正装吧，感觉比较重视）。

第二天是华工宣讲，知道要第二天晚上才能收到短信。我们协会去从化出游，快到十一点了我以为挂了的时候收到短信。然后几乎一晚没睡中午饭没吃两点回到北校换上正装就去了南校，笔试加演讲，感谢上午笔试的小伙伴把题目都告诉了我，于是在公交车上我大概构思了怎么答，然后第一组演讲，时间一分钟，自我介绍加演讲。我抽到的题目是挑战。我就从人生充满了挑战入手，有的人会惧怕，有的人接受。站在这里演讲是挑战，如果加入飞亚达会有很多挑战，我会更好的完成挑战等等 blabla，旁边的四个小伙伴一直在说自己穷游和打工赚生活费的事感觉也算挑战不过是在 show 经历不太扣题了，而且很多没把握时间。之前看过面经说一定要注意时间于是我没有超时，但依然感觉自己并没有发挥好。然后下去做笔试也是一直忐忑不安，觉得自己没答好并没报希望了。



晚上回来看戏剧大赛，HR 说十一点左右会发信息，我十一点没收到感觉应该挂了，就去吃了个晚饭（夜宵），回来后差不多十二点了，收到短信。HR 真辛苦。

然后第二天再次去南校，群面，和笔试一样一男一女两个 HR。我们组感觉队友都挺给力，也有一半进了终面最后。题目一个是关于到小行星携带设备的排序问题，有十五个设备，先自己排序然后小组讨论出小组决定的顺序。我自己排序排的挺糟的，感觉当时好乱。我们组最后很快的理清思路统一了答案，十分建议自己想法不完善时先听别人说，最后提出自己想法，再小组不统一的时候用巧妙的方法去推进进程，比如大家再在中间第七个设备出现了分歧，我赶紧说我们换个思路，可以先排除不需要用的，从后面开始排序，大家都表示同意。最后 HR 找人阐述小组思路，并给出专家意见，让我们算自己的分和小组的分，我的分和小组的分差距最大。于是 HR 让我们说想法的时候我就说团队力量很大，不过当时是完全真心的话。其实因为第一次群面，还是有点乱，得记笔记，要算分，要听别人说，要整理思路适时提出想法。第二个案例是先做个关于空调送货方案的，找个人最后阐述。我们小组思路很清楚，然后答得也很好，分了有货没货的情况，如何解决，如何提高后续服务。然后 HR 问我们会不会出现漏洞，其实因为我有销售经验，知道会出现的问题，但当时大家都觉得很自信我也就没说了怕破坏氛围。然后 HR 拿出资料说，空调安装出现问题，第一送货延迟，第二客户房屋构造有问题，时间太长。第三客户觉得噪音大，跟安装师傅吵架，三点造成客户不满意要退钱，经理命令处理，不能退款，最多退 200，要我们出解决方案。因为我有经验，这次我选择第一个发言，说客户已经怕麻烦了，先道歉然后利用这种心理跟客户说现在拆会造成更多麻烦等等。感觉这时候自己卖洗衣机的经验派上用场了，所以感觉挺好的。最后 HR 找了两个人做情景模拟。其他我不知道，HR 让发言的都进了下一轮。当然，大家发言都很好。

回到学校，这次很有信心，果然又收到短信，第四次去南校。第二天请假去南校，同时宝钢面试也去不了，面试完赶去联合利华训练营也没听到。这次 HR 单面，换了一个 HR 哥哥，很亲切，就像聊天一样。问最自豪的经历，家庭，女朋友，以后发展打算。没什么压力，我就很真诚的 blabla 说了很多，最后 HR 说对我你很了解了，OK 了。当时我就觉得有戏了。

回来漫长等待，月底收到深圳电话，还以为进了（因为面经和 HR 都说这是终面了，只有少数有视频面。。）可结果是，我的第五面，全国管零售的经理视频面。

整个第五面开始就很脑残，先是我电话上课接到后说麻烦六点打过来（我居然忘了上班时间），第二天 HR 打过来我没接，然后又打我才接。。HR 说就我一个没加 QQ 了。。当时就觉得很不好。

面试安排在周四下午，我先忙完了在实习的公司的宣讲会就回宿舍，换了正装面试（没啥用，朋友休闲装过了），又是先视频信号不好，换成电话面，然后电话信号不好又重新打。。然后电话很小声我又不好意思说只能很费力地去听，因为经理对我的专业感兴趣，又给我出了个专业题，让我根据一个老火靓汤的 O2O 项目想一个广告文案，面试结束告诉他，于是我边回答边想，可是当时又听不太清感觉很难受什么都想不到，最后随便胡扯了一个。面的问题有三分钟自我介绍（从自己情况，家庭情况，跟别人比的特别之处三方面介绍），然后问了家庭情况自我发展意愿，接着问大学最好的朋友是谁？跟他比有什么相同和不同之处？最讨厌哪类人，为什么？可否举例？接着我回答完就问，如果把你派去上海管团队，整个团队年龄都比你大，而且里面有你最讨厌的那种类型你要怎么解决？主要就记得这些。虽然面了半小时但是又断视频又断电话又感觉自己没回答到点，文案也没想好，就觉得没戏了，事实果然如此。不过经理很好人，耐心回答了我很多问题，跟我分享了他在飞亚达从管几家店到现在管全国的经历。还是有收获的。



上周五收到了拒信，可能是我比较话多，偏 aggressive 一点，感觉三星和飞亚达喜欢偏稳重和平和的，我师兄，面的好几个不同的 HR，经理都差不多这类型的。所以也没什么遗憾啦，不适合进了也难受。应届生给了我很多帮助，所以我觉得自己给一些反馈，给 2016 的实习生一点小帮助也好，各位也都秋招加油！也祝贺各位拿到 OFFER 的！写得不清楚有问题问的或者希望相互交流也可以加我微信 277141322 啦！

### 3.10 2015 飞亚达校招 海面+笔试+三面+四面 未完待续

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893796-1-1.html>

首先，从校招角度，楼主觉得飞亚达真心不错~楼主之前对飞亚达的了解就是它们的表挺贵，还有男神和女神代言。两天面试下来的感受是很舒服，就像他们企业文化倡导的，诚信、高效。总之，是很多收获的一次面试。去飞亚达听宣讲就很意外，楼主被一家简历鄙视后，又穿了正装，就想着随便找一家听听，就近选择了飞亚达。宣讲过程，我也是一直在玩手机，现在想起来还是略后悔，宣讲结束，进行了现场简单海面，主要随机问一些基本问题，没有很多期待，当晚收到了笔试的短信。楼主报的是财务岗，本来以为笔试是做一些行测或者财务比率计算，结果第二天到现场被惊喜到的是填写一个应聘申请表，主要是一些基本信息和主观问题，比如：职业规划、人生遇到的挫折和喜欢的学习方法等等，总体还是蛮容易的，出彩的是，笔试过程中，他们会安排五人一小组进行即兴演讲，当时还是听到很多人讲的非常好。不过后来个人觉得还是要切题，不能一味的顾着介绍自己，再记得注意把握时间就好。当天中午就准时收到了三面的通知。三面是无领导小组面试，持续了 1.5 小时。期间会手工制作和案例分析，到后面，楼主都觉得已经不当做群面了，就觉得在完成团队作业。后来 HR 简单的让每个人谈谈感受，就结束三面，他们告诉会在晚上 11 点前通知下一步的面试 10 点多，手机震动了又是熟悉的飞亚达荣幸通知您，进入第四轮的面试。第四轮的面试就不在学校了。第三天中午去到了市区，飞亚达此轮是单面，就跟 HR 聊天。从小到大，个人的经历和感受。又一次楼主觉得不像是再面试，像在跟朋友介绍自己的人生轨迹。没有任何压迫感，可能这样，才会是最真实的自己。

楼主现在越来越觉得找工作，是机缘，有时候还真需要点运气。三天下来，最大的感触就是，飞亚达的校招团队是真诚、高效的，让我这种以前表面了解飞亚达的人由心的觉得飞亚达是一家很不错的公司。校招进行时，大家继续加油！

### 3.11 飞亚达深圳站一二三四面人品贴

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1547390-1-1.html>

飞亚达在深圳并没有开宣讲会，而是在一个双选会上进行了第一轮简历筛选。大概 30-60 秒的快速面试，问一些非常基本的问题。只要对答如流，表现的自信些让你能够突出就可以了。当天晚上收到第二天下午飞亚达总部面试通知。

让我们对他们公司印象很好的一点就在于他们的 HR 一直都是站在台子的里面与面试的人交流的，所以一天下来应该也是非常疲惫。双选会的那天飞亚达的展台前一直都没断人，所以粗略估计简历也应该收了几百份，二面的人数有五十多个人左右，内容和从前的一样。自我介绍加上一个即兴演讲题目，两分钟之内完成。在这个环节要注意的就是第一，言之有物，把你的介绍和别人的区分开。除非你的简历有亮的不能再亮的亮点让人一听就记住，要不然我建议你还是不要重复简历内容。耽误时间又没特色。第二，一定要注意时间控制。很多人刚刚开始演讲时间就到了，这是肯定不行的。别人演讲的时候其他人在下面需要做一张有 OQ 的卷子，问一些自己的情况。如实回答就好。但也要注意言之有物，有侧重点。不存在难度。

二面结束当天通知第二天再去三面。瞧了一下面经，大概主题就是群面。结果是游戏加群面。一个团队需要通力合作 15 分钟内猜出 HR 手里的牌是什么，之前没接触过，但是觉得很有意思，是一个需要反应和团队配合的游戏，建议认真玩。因为要求不能互相看牌，有一个同学可能不小心把牌亮出来了被 HR 看到，于是扣了我们五分钟。不过最后我们还是猜对了。挺有成就感的~

之后是两个案例分析。细节不赘述了，因为题目也不能重复。总之需要你做选择或者做决定，这个过程中自己的表述和意见要条理清晰，有不同想法的时候要追求团队一致，但是又不要很容易做妥协，原则问题该坚持就坚持，

尽最大可能说服意见不同者。很多微妙的变化发生在群面中。可能有些公司侧重领导力，有些侧重表达能力，有些侧重道德品质。所以不要刻意的表现某一方面，因为也未必契合公司所需要的特质。做自己认为对的事情就好。但是逻辑思维能力和表达能力是很基本的。我在两次案例分析中都有不同意见，最后都是服从了团队选择，但是出来以后其他同学跟我讲他们认为我很坚持，但我自己觉得我已经做出了妥协，所以有点担心自己是不是在过程里太过坚持太过强硬了。

不过事实证明我是错的。因为之后我进了终面。三面中的十个人最后好像只有两个进了终面，淘汰率比较高。终面的内容很轻松，没有任何专业知识，可能飞亚达的 HR 在招聘过程中还是注意挖掘应聘者的个性特征，想了解你到底是一个什么样的人，所以针对个人简历问了一些问题，家庭环境等等涵盖范围比较广。没什么可准备的，Just be yourself 吧~。。。。一个最真实的你可能是他们最需要的。

这不是第一次进终面，但是好 offer 手里也的确没有，飞亚达的 offer 据说也会是十月末十一月出才会出，我



想说，其实找工作的过程中也是可以有所获得的，所以继续和大家一起努力吧~! Good Luck!

## 3.12 长沙飞亚达一面二面三面面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1378499-1-1.html>

没想到今天轮到我来写面经了，和大家分享一下我自己飞亚达从投简历到终面的过程吧，大悦文笔不太好，大家就将就看看吧。

飞亚达是很早就开始接触的，也是在我确定找实习之后重点关注的。因为之前认识的几个很优秀的学长学姐都进了飞亚达，在去年的时候就打酱油的玩着去网申了飞亚达，没想到居然过了网申，进到了初面。不过去年在一面就被刷了，今年熬到了终面看来我是进步啦，哈哈~

在 4 月份的时候听了飞亚达的宣讲会，觉得当时飞亚达人的素质都很高，更加确定我要好好申请这家企业。之前有同学把宣讲会的经历写出来了，我就不多讲啦。

一面是在 21 日下午，因为之前已经问了武汉面试过的朋友的经历，所以在 20 日晚上就知道了面试的流程和大概的一些题目。不过虽然知道了，和几个同学在二食堂商量了好久怎么回答，不过到最后还是没有结论。于是觉得还是随机应变好了。因为去年参加过的经验以及早上问了面试的同学，觉得穿正装比较靠谱。但是比较热外套就没有穿了，直接衬衫了。

还是回到正题说一面吧，一面的过程和之前看到的面经差不多，大家去搜吧。笔试题目也就是那几个，什么你的优缺点，为什么决定找实习之类的。这个主要是在终面的时候会问到，所以千万别造假。一面刷人基本是在 90 秒个人展示里面。大家时间要掌控好，千万不要超时，大悦虽然时间大概空出来 10 几秒，但是没有超时，很多人都是因为超时被刷的。时间有限讲要点就好了，我就把之前有人整理面经时说的注重细节，学习能力强，敏感那几点说了，其他不相关的什么校园没提，确实很多很牛的人，但是基本都被刷了，简历上有的 hr 在看就别说了呗。其中还一个是主题演讲，我的题目是优雅。还有的题目是“你喜欢的一本书”“完美与拖沓”之类的，剩下的忘了。我的演讲主要是强调了一个生活态度和不断追求美的生活方式。没有很长，因为真的很紧张了，我怕讲下去就语无伦次了。还有一个很重要的事一面不要用英文搏出位，没有什么原因，因为结果证明是没作用的。虽然一面表现的不是很满意，但是我一面还是幸运的过了。

一面之后是 3 点 20 左右。说是 4 点之前收到短信会有二面。大悦没收到，回去了。晚上 7 点多收到的周二二面通知，然后开始准备二面的东西。

二面还是在湖大。主要有 2 个环节，第一个是很老套的角色扮演游戏。我们组 9 个人，每个人扮演一个角色，热气球故障，抛三个人下去，得票数最高的 3 个被抛下去。我扮演的是泰森，还有的是芙蓉姐姐（盼盼啊~）还有凤姐（炒饭）希特勒，猪八戒，导游赵小姐，汪精卫，本拉登，陈水扁，不知道有没有忘。反正各自发言啦，最后希特勒得票最高，肯定被抛下去。好几个人平分了第二。不过结果在 hr 眼里真心不重要，过程才是王道。最后进



终面的就有希特勒。陈水扁一票没得但是还是没有进终面。

到了第二环节，是无领导小组讨论，楼层经理处理现实事件的问题。Hr 要求我们不需要关注时间，不需要特地安排人来做记录和发言，畅所欲言就好。之前准备的虽然没用上，但是这样新颖的觉得真心不错，真心希望进去了。讨论过程中大家都蛮强势的，但是气氛还算和谐，没有出现什么面经上经常会遇到的奇葩，大家还是很友好的嘛。经过 20min 的讨论大家结论基本一致。然后 hr 抽了 2 位同学进行情景模拟，好吧。。。大悦被抽中了，漂亮的 hr 姐姐的刁难还算正常，很多不会的咱也赔笑了，另外一个被抽中同学是湖大工商管理学院的，恩，最后我俩都进了终面。还有一个就是发言过程中很不错的中南文学院同学，也就是那个角色扮演得票最多的希特勒。我们组进入下一轮的应该就是我們三了。

面完二面说是 1 点之前发信息，大悦是 12:50 收到了，之前一直以为自己挂了。收到信息立马开始准备各种获奖证书原件复印件什么的。然后在 2 点 30 到达酒店。和之前的同学交谈，发现进入二面的也就是 20 个人了。最后如果没记错的话，进入长沙站终面的也就是 6 位同学了，我们组三个，周一晚上那组 3 个。可是还是会刷人，坑爹啊!!!

三面我等了好久才进去，另外一个面试场的同学面了 45 分钟就出来了。可是我那个场的同学面了足足 80min，也就是那个文学院的同学，他进应该是没问题了。然后大悦进去了，等太久了进去之后结果状态一直不好，很多东西都没有回答道点上，hr 很多问题我也一时没反应回来，出来之后各种郁闷，看了下时间也就是面了 40 分钟左右。回想了一下发现完全没有在面试过程中展现自己的亮点，hr 也是那个不笑的姐姐和那个我二面时一直摇头的帅哥，果然，我对女王及帅哥一直是气场不和，要是那个短发姐姐多好啊。不过还是应该仔细反思自己的问题的。三面主要是问你简历上的一些经历和你笔试时的题目，加上你的家庭状况。没有什么好准备的，如实回答就好了。对你的优缺点会很关注，这点我就回答的不好。还有就是说自己喜欢销售，hr 到最后还是没明白我为什么那么喜欢销售。不知道是我没表达清楚，还是他故意给我压力。最后提了几个问题，还被 hr 嫌弃我问的问题怎么都是别人问过的，好吧，我确实没啥新意。

结果会在 6 月中旬出来，不管过不过都会电话通知的。不过到时候还会有一个小型电话面试，但是会以这次面试的结果为基准。好吧，面经写出来和大家分享了，攒 RP，终面不理想，但是还是非常希望可以去飞亚达实习的，特别是说实习的地点可以在学校所在地和家庭所在地选，我真心想去了，我要回南昌!!! 希望长沙站的同学都可以进去吧，也希望大家接下来求职顺利，和大悦一起加油！

### 3.13 武汉飞亚达暑期实习全过程（申请加精）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1372219-1-1.html>

5 月 18-20 号，三天时间从笔试到群面再到最后的终面，高效的走完了飞亚达的暑期实习招聘整个过程，回味起来，收益颇多。

#### 笔试前

我是在网上投的简历，之前也投麻木了，没报太大希望，没想到大概笔试一周前收到了短信：飞亚达荣幸的通知您：……。就这样，小兴奋了一下，然后上网找了一些关于飞亚达的笔经研究了一下，自己也准备了一些常见的问题，类似宝洁八大问的那种。然后就没有然后了。

#### 笔试

18 号下午 2 点场的，在武大，一共应该有八场。一个教室大概在 40 人左右，飞亚达的笔试是笔试和面试一起的，这也算是它的一个特点了，具体流程的话前面很多帖子都说了，我们的面试是一分半钟时间，自我介绍加即兴演讲（演讲的题目当场抽，大概 5 分钟的准备时间），这个里面大家一定要注意时间的分配，有的同学啪啪啪啪，结果自我介绍没完就被叫停了，结果可想而知了。笔试很简单，个人信息+五个开放性的问题。大概一个小时的时间结束笔试，被告知晚上 10 点半之前会短信通知进下一轮的同学。回去的路上认识了一个财大的妹子，还蛮聊得来的，这在某种程度上也算一种收获哦。晚上 10 点多，和室友网上升级，结果手机就响了，飞亚达荣幸的通知您：……

#### 群面

大概有 40 来个同学进群面了，一共是四组，我们是上午的第二场，一共 11 个人，感觉这比标准场多了一点哦，三个财大，四华科，四民大。群面分成两个部分进行的，这一题假设在一个飞艇上，一群名流去参加一个聚会，结果飞艇挂了，要踢三个人，让我们每人抽一张人物牌，然后我们就代表这个人去帮自己拉票，为什么不要踢你。哥几悲剧啊，抽到的是希特勒...（有希特勒、陈水扁、汪精卫、凤姐、芙蓉姐姐、唐僧、猪八戒、泰森、马拉多拉、宋山木、导游小组等）虽然我说了不少自己觉得还蛮在理，结果还是挂了。这个过程我觉得 HR 应该还是会看你怎么去说，怎么去影响他人，死不死应该是不影响他们的判断的。一个公司效益很好。遭到其他公司嫉妒。一天这个公司有 2 个顾客排队交钱，2 号顾客在 1 号后面，2 号用 100 买了 11 块的东西，收银员找了 89，2 号走了 50 米之后，收银员发现 100 是假币于是追 2 号去，2 号说自己 100 块的后 5 位号码。当时聚集很多人了。。好吧，你是经理你怎么处理...这就是个典型案例喽。这个过程中，我自己并没有太多的发言，一共发了三次言，个人感觉都还是蛮靠谱的和有补充意义的，所以并不一定非要当 LEADER，面营销和销售的真是很能说啊，我这种财务岗果断就低调点喽，或许这样一种沉稳的感觉更好。面完了之后，HR 又让我们每个人说了为什么要面飞亚达，最后让我们每个人在稿纸上写上名字然后收上去了，没想到啊没想到。依旧是晚上 10 点半前给结果，晚上去自习了，回来之后发现手机上就来短信了，一切都这么自然，呵呵，我心态一直都很轻松的。

#### 精要提示篇：

- 1、得分最高者一定是那个以沉稳的语调提出深刻见解的最后发言者。
- 2、评价者来观测考生的组织协调能力、洞察力、口头表达能力、非言语沟通能力(如面部表情等)，辩论的说服能力以及自信程度、进取心、情绪稳定性、反应灵活性。分析问题能力，沟通表达能力，团队合作能力，专业知识运用能力，情绪控制能力，领导力。
- 3、目的就在于考察应试者的表现，尤其是看谁会从中脱颖而出，成为自发的领导者。
- 4、小组面试或者小组讨论的实质是一个了解场景、交流想法、分析问题、提出解决方案、相互尊重、相互妥协、达成结论的一个过程。
- 5、不是发言越多越好，如果没有独到、深刻的观点，那么发言太多反而会被扣分。而认真倾听他人观点、不紧不慢表现从容的发言者，往往会获得较高的评价。
- 6、在面试小组中，每个人最直接的印象就是别人的风度、教养和见识。这三者都要靠个人的长期修养才能得来。在面试中这三者是通过发言的时机、发言的内容、何时停止、遭到反驳时的态度、倾听他人谈话时的态度等表现出来的。
- 7、在交谈中，谈话者要注意自己的态度和语气。
- 8、考生应该有自己的观点和主见，即使与别人意见一致时，也可以阐述自己的论据，补充别人发言的不足之处。

#### 终面

今天早上去面的终面，在君宜王朝大饭店，离武大信息学部就 100 来米，进终面的据我推断大概不超过 20 来个人，我是中午 11 点半那场的，本来不紧张，结果等着等着就感觉有点小紧张了，进去之后就一个 HR，整个气氛还是蛮轻松的，跟聊天差不多，当然主要是在我说，我面了半个小时左右就出来了，前面有哥们好像面了一个半小时的，我那会估计 HR 也饿了，所以就蛮快面完了。我觉得我能拿到 offer 的可能性还是蛮小的，因为听 HR 的口气他们可能还是希望招的是研二和大三的，研一找实习伤不起啊，到哪都被歧视。不过我心态很好，我觉得我更注重的是这样一个过程，从中我确实能学到一些东西，认识一些朋友，能够增长一些自信，也是对自身的一种肯定（哥也是从 400 来号人中杀出来的哦）。所以进不进都无所谓啦，心在更远处，这大概就是我现在的心情。

### 3.14 武汉 笔试加面试 后面以回复的形式持续补充中。。

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1369584-1-1.html>

今天参加了飞亚达的笔试，回来发点经验攒 rp。

早上 9 点在武汉大学 3 区 1 教 202 参加笔试。笔试内容是：①一份问卷调查，关于从何处了解飞亚达之类的一些问题，都是选择题，很简单；②一份基本信息问卷，主要是填一些你自己的基本信息，简历上面都有，另外

还有几个开放式问题：你的三个优点和三个缺点；你最受挫的事，详细描述；你人生一次重要的抉择，详细描述；你的人生规划；适合你的一种学习方法。

在填写简历的时候，HR 会依次叫人上台演讲，每次 5 人，演讲的顺序是按照你现场递交简历的顺序。演讲的内容是在 1 分半钟之内做一个自我介绍并描述一下你的优势，同时还要做一个小的即兴演讲，演讲题目会在上一组同学上台展示之前告知，所以大约有 5 分钟左右的准备时间。

总的来说，气氛不是很紧张。个人觉得，笔试不是很重要，按实填就行了。重要的是那个面试，面试中的个人介绍大家一般都在之前准备好了的，所以最重要的还是那个即兴演讲，这个就要看你的真本事了，个人觉得主要是考察你的交流和沟通能力吧，看你能不能在 5 分钟之内组织好语言，并很好的传达给面试官（在你自身优点小紧张的情况下）

## 回帖推荐

今天上午群面，然后晚上收到面试通知。继续攒人品！群面是十人一组，内容分为三个部分。第一部分是一个情景模拟：假设在一个飞艇上，有十个人，但是飞艇承受不了十个人的重量，必须扔下三个人，我们的任务是，每个人扮演一位角色，角色事先抽签决定（主要有凤姐，芙蓉姐姐，本拉登，宋山木，马拉多拉，猪八戒，导游赵小姐，陈水扁，还有不记得了），然后给一分钟思考时间，之后就是 10 分钟时间讨论，每个人应该想办法说服别人 ...

今天下午 3 点 45 参加终面，要求带荣誉证书和复印件。面我的是之前笔试和复试的其中一个美女姐姐。面试是在洪山区的君宜王朝大酒店进行的。面试的主要内容一是让你总结你自己之前两轮笔试和面试的表现，第二个问题是让你说说你自己相对去其他人更适合这个工作的原因（我面的是财务管理实习生）。第二个问题回答完之后，她会结合你的回答以及你提供的一些荣誉证书来进行发问。整个过程持续了大约 50 分钟。最后结果要等其他城市的招 ...

## 3.15 飞亚达武汉归来。。呵呵，我也学学发面经。。。

允许小妹无聊地先八下废话，话说从前段时间腾讯给了我希望又让我失望后，一直郁闷不振啊。。。过了 N 久 N 久，都不记得飞亚达投了多久了，于是乎。。。笔试短信来了，当时我就觉得个神奇。。。笔试要带成绩单的。。。于是又乎。。。第二天早上去学办打成绩单。。。当然，打成绩单的过程是相当的。。。纠结。。。

笔试很容易哈，跟网上其它笔经的 OQ 一样，其实木有神马需要准备的，实话实说就好，还有，尽量写多点吧，自我觉得。。。那个笔试不重要，重要的是一面，每一个人上去自我介绍中文，英文性格还有加入飞亚达的原因。我以为我会是第一组，因为最近干啥都是第一组已经习惯了，但是。。。但是。。。真的木有想到。。。我是。。。最后一组。。。等得我好想上厕所，但是又一直不敢去。。。最后上去了后，我算是比较正常地，很自然地回答完了。。。

然后如我想象的，晚上收到了二面通知。。。本来是下午两点的，但是由于有事耽搁了，就下午和 5 点半的那一场进去。。。瓦晒。。。去了以后才发现啊。。。一大半都是我们学校的。。。神马情况啊。。。还就两个女的，当然是加上我以后。。。这个气场啊。。。弱弱的害怕了。。。但是木有关系，我抗压能力强啊，哈哈。。。

等了 NNNNNN 久后，终于进去了。。。两个题目，当我们为第一个题目纠结完后，HR 哥哥说：刚才就只是个热身，现在这个题目才刚刚开始。。。我倒。。。

其实吧，我觉得这个群面吧，木有必要看特多题目神马的，因为重题的几率不大啊，这样时间成本就浪费掉了。我是属于那种不爱当 leader 的人，如果这里面有人想当 leader，我就会让他，当然，当他当得不好的时候我会抢过来的。。。我是属于那种在群面的时候头脑比较清醒的人，逻辑思维还可以。。。所以一般都是出于出谋划策



型。。。不过啊不过。。。这个团队合作中虽然有不同的声音，但是，，，最好不要当这个不同的声音。。。特别是当团队成果快出来的时候，你突然说：我觉得这样不好。。看一看时间都快到了，你突然打断进程，且不问 HR 心里如何评判你，你的队友也会很无奈的啊。。。

总而言之，我觉得我们那组气氛还算基本和谐的，。而且据我所知后面我们组进了挺多人的吧。。。我对无领导一般还是比较有信息的，虽然也深知对手很强，但是还好啦。。。

so。。。晚上收到了终面通知。。。要求带证书原件了这次。。。额滴神啦，我证书，说实话，很多。。。于是乎第二天大包小包地提着去了，累得我啊。。。哎。。。在外面等了好久，美丽地 HR 姐姐叫我进去第一句就是，哇，拿那么多东西，大包小包的。。。我把证书递给她以后，她又是一阵感叹。。。哇，这么多。。。我滴神。。。其实我也不愿拿这么多过来的姐姐。。。是你们让拿的。。然后。。接下来的日子。。。我就在紧张中度过。。。不知道为神马，最近见到美女就特别紧张。。。特别是那个 HR 姐姐很有气场啊。。。还很少笑的。。。然后就好害怕的说。。。聊了不知道多久，算是聊完了，。天，她跟我聊文学知道么、、、我就无奈了。。。然后说让我等通知。。。话说是下个星期五之前会有回复，不管过没过。。。好吧。。。so....小妹现在一直等着。。。啊。。。他说过了就是人力资源总监面了。。。我等吧。。。

求人品，求祝福，求撒花，求 offer。。。哈哈。。。。还希望大家都能找到自己满意的实习，满意的工作哦。。。

### 3.16 人生的第一次面试&实习 offer~感谢飞亚达~

从收到笔试通知的那一刻开始，到第一轮笔试结束，我的整个过程就是一个洗具。。。

某周五下午在课堂上收到笔试通知，我竟然想不起来自己投的啥职位。。。因为简历投的太早了。。。

晚上去某比赛客串评委之后回到宿舍，已经很晚了，而我很悲剧的发现自己对即将到来的笔试毫无概念，连一寸照片都是好不容易从抽屉里翻出一张。。。=|||让大家见笑了。。。

笔试那天到的很早，过程就不赘述了，很多童鞋已经写的很详细了哈哈~~~话说其中不少还让我在笔试前一晚收益不少。

笔试完了我的心态基本可以用淡定两个字来形容，为啥，如果你笔试卷没答完，第二个上台自我介绍，自我介绍时被面试官提醒注意时间，笔试卷和自我介绍里都忘了说人生感悟，答题时把飞亚达广告语"it's my time"记错写成"it's your time"~估计你也会和我有一样的心态。。。现在回想起来，也许我进第二轮的理由，是在这些低级错误之余，英语自我介绍的口语还算可以，介绍经历时注意结合所投职位的工作特质谈了自己为啥适合这个职位，谈的比较踏实。。。

基本我抱着重大一日游的心态在重大里闲逛等那个满以为不会来的通知，12 点半没有收到，我准备走人，结果 12 点 38 短信来了=|||。。。

我。。。当时真是在心里泪奔了啊~~奇迹啊~~人品爆发了啊~~爆种了啊~~捡装备了啊~~=|||

然后屁颠屁颠往教学楼奔去~~

我要特别提到在这次面试中遇见的一些童鞋们~~~佳佳~PW~他们俩是和我小组讨论一组的，最后也一起在终面的时候碰面了~还有 pushuzone~也是一起小组讨论的童鞋~~高个子男生~还有坐我旁边白衣服的女生，非常温柔但是又很有自己的想法~做总结的看起来很成熟的男生，川外一个表达力很好、很有主见的长发女生~还有坐在 PW 旁边貌似西南的男声~~

面试开始前，我们就在教室外交流，相处的非常愉快，面试结束后还互相留了电话和 QQ~约好建群常联络~虽然

群到现在也没有建起来~笑~但是真的感谢你们，我想我会一直记得人生第一次面试的时候，遇到的这一群友善又优秀的人~也许有一天，我们又会有机会一起面试 or 工作~~

终面的时候是在南方君临酒店，我跟我爸妈说我人生第一次踏足五星级酒店就献给了面试~~~终极闲聊啊~~~HR 姐姐几乎没有打断我，我就从高考后为何选择 了现在的专业和学校，一直把大学大大小小的经历和感悟说了个遍~~~一个多小时差不多~~~然后 HR 姐姐听我掏心掏肺的说完，又让我介绍一下家里情况， 谈谈父母是怎样的人和对我的影响~于是我又开始 blablabla~~~~最后 HR 姐姐问我家人会不会支持我去深圳，我当然说全家拥护啦 哈 哈~~~老实说，深圳也确实是我家人最希望我去工作的城市之一~~~

人生的第一次面试，我在最初的阶段犯了很多低级的错误，不堪回首啊啧啧~~~但是飞亚达就像一个温和严谨的老师，包容了我的小失误，给了我做的更好的 机会，我才有机会在后面的面试中及时反省自己，完善自己的表现~~~终面里我的长篇大论，现在自己回想起来，虽然很繁琐，但是也许我习惯性的掏心掏肺让火 眼金睛的 HR 姐姐看到了某些飞亚达重视的特质（捂脸><~）~~所以，真实、真诚的表达自己永远是最正确的做法~

等待结果的日子，在这个论坛里频繁的回帖，因为我想每个等待的人大概都和我一样忐忑，每一个留言和帖子都让我觉得我不是一个人~~~我无法预见即将展开的 八月的实习会遇见怎样的人，面临怎样的状况，但唯一能肯定的是我会努力的做一个优秀的实习生。飞亚达给我的这次机会，远远超过的一份实习 offer，它是 在即将面临社会考验之际，收到的第一份肯定~~~~

恩，以上。我唠叨完了~~~~每当这种时候我就会发现原来我也有当话痨的潜质~~~祝贺所有拿到 offer 的童鞋们~~~~也祝福与 offer 失之交臂的童鞋们，也许错过是为了更美好的遇见~~~~

### 3.17 飞亚达二面归来，发面经攒人品

说是昨天晚上 10 点前给通知，把人等的那叫一个焦急呢  
原来都放弃了准备总结失败教训的时候  
到了 10 点十分左右短信来了，小激动一下  
这是第一次进二面。感觉蛮紧张的。今天早上 9 点半在南大街的亨吉利名表中心面试。

遂赶紧上网找面经  
发现网上大概网上大概的版本都是首先画图，然后是无领导小组讨论。  
没有对企业文化的一些要求，所有相对来说整理的东西要少很多。

早晨去的太早了，因为怕迟到，8 点半就到地方，还有一个多小时，就去肯德基小憩了一会  
好不容易熬到九点半，见到了一起参加面试的几个同学，四个交大（机械学院、管理学院、经济学院和我，除了我之外感觉都蛮强大的）的两个西北大学的（貌似都是学生会主席的级别），4 男两女。看来昨天的笔试和一面筛选的比例还是蛮大的。

算了下时间大概今天会有 4-5 场面试一个，筛选的比例不详  
面试在亨吉利名表中心的贵宾室进行，那个装修叫一个奢华啊……

没有多少废话，还是昨天的那三个面试官，程序上和网上的差不多，就是少了画图那个环节，两个无领导小组讨论环节。

第一题：唐僧要去西天取经，有十个人：马云，郎咸平，菲尔普斯，小贝，泰森，周瑜，林冲，郭敬明，王熙凤，鲁滨逊，根据唐僧的意愿对他们进行排序，并且做出陈述说明理由，时间为 20 分钟

第二题：你是一个总经理助理，一天的工作时间是上午 8.30-12.00 下午 1.00-5.30，有以下任务要做，请根据情况对那些任务的先后顺序进行排序并做陈述说明理由。具体的事情就记得不是很清楚了.时间也是 20 分钟最后是让大家谈一谈这两天面试的一些感触，一个人一分钟。

经验教训：

- 1.大家面试的时候都不是很紧张，讨论的也很开心，我觉得这个很不错
- 2.一定要把面试官的要求听清楚，我是 time keeper，面试官原来说是讨论加陈述一共是 20 分钟，我们都把这个理解为讨论是 20 分钟，陈述再算时间。后来陈述的时候直接被打断了，还被面试官批评了一顿，唉……今天最大的败笔啊
- 3.时间分配很重要，一定要先做，而且过程中一定要注意控制
- 4.理解题目花费了我们太多的时间，导致第二题感觉特别紧，所以以后的 AC 可以考虑采用其他的一种方式。或者一定要加快读题目的速度
- 5.关于 leader role 的话感觉今天做的不好，两次都没有做成陈述者，还是觉得主动些的机会会更大吧
- 6.淡定些。第二轮 AC 的时候那个机械的哥们直接起来陈述，弄得我们一头雾水。
- 7.提别提醒，面试官把所有人都演草纸全部让写上名字以后交上去，估计是要看每个人思考时候的逻辑思维方面的能力吧，自己的演草纸好乱的说……………
- 8.关于 AC 的一些其他问题就不多说了，大家都比我有经验，或者直接去 hiall 网站看就可以了
- 9.网上的面经不要过分依赖，可能会限制人的思维。那个西北大学的哥们估计是看了面经了，结束时当着主考官的面说“我这有张纸，大家今天都互相认识一下留个电话吧……”当时主考官就有种不懈的笑容……

结交了一些朋友，还是蛮开心的，希望今天的考官可以原谅我的低级失误啊啊 啊啊啊  
发贴继续攒人品！！

PS，结束后我第一次大概浏览了一下 亨吉利世界名表中心，实在买不起  
最便宜的 2000 多，大部分都是十几万的……把人吓死算了

希望今天晚上能有喜讯，大家帮我攒人品啊  
各位加油！

### 3.18 飞亚达初试，复试及终面

投了 N 多个企业后，终于有个飞亚达通知我去面试，当天兴奋异常，于是在网上查了好多面经，结果初试发现笔试就是简单的个人信息加 OP，瞎写一点就好了。感觉自我介绍比较重要，首先是二分钟中文简介，然后一分钟英语性格简介，最后一句话概括自己的人生。我觉得就说些自己的特点就好了，但是注意要求，不要中文 先介绍一遍，然后英文再翻译一遍，还有最后一句话要想好。

当晚 21:33 收到复试通知，复试就是两个小组讨论题。个人感觉不要老看面经，非要当 Leader 或 Timekeeper，一切量力而行，表现出真实的自我，有逻辑感就够了。还有轻易不要打断别人发言，我们小组十个人进了两个，感觉 Too aggressive 的都被刷了。

然后又是当晚收到终面通知，也没准备就去了，感觉问的问题很简单，但是可能有好多陷阱在里面，我感觉不怎么样，只有等着 5 月 15 号的通知了。希望能被录取。

## 3.19 北京站飞亚达面经（从简历到三面）

### 北京站飞亚达面经（从简历到三面）

上一周经历了一场轰轰烈烈的暴风雨，四天时间就经历完飞亚达校园招聘的全过程，人生中第一次像模像样的面试就献给他家了，真是又快又刺激。想到到这里的面经给了我不少帮助，吃水不忘打井人，所以也准备写写面经，希望对大家有借鉴作用。

#### 简历

一天在网上看宣讲会信息，一扫眼看到了飞亚达。其实一直以来对这个名字还是挺有好感。小时候天天新闻联播前都是“飞亚达为您报时”，那个时候觉得他家的表之高档，不过后来不知不觉就慢慢淡了下去。

当时凭感觉点了进去，一看“可以现场投简历”。真是难得，因为现在的企业基本都是在线申请了，飞亚达虽然也在找前程无忧为他们做在线申请，但也接受现场简历。好感度顿时升温，于是决定到时候带上简历试试。

把自己的基础简历找了出来，相中了营销管理和品牌管理两个职位，于是瞄准着两个职位修简历，并不断告诉自己一定要压成一页。终于忍痛删了一大堆跟这两个职位不相关的经历，重点突出了自己管理能力和品牌市场意识。管理能力就不用说了，基本我所有的经历都能看出我的管理能力（太恬不知耻了，砸~）。而另一个能力我也有证明，因为正好以前做过一个科技立项和一个科研项目都是关于品牌或市场的，于是把它们 highlight 了一下。

调字号，调段落，终于搞成了一页。打印出来，虽然有字有点小，但还看上去还完美。HR 又不是老头子老大妈，应该不至于。

#### 宣讲会

到达宣讲会时已经迟到 40 多分钟了，上面的人讲得正 high。我很抱歉要朋友陪我听宣讲会，而我自己因为对这家兴趣度不特别高，也不是特别想听。结果越听越不对劲，感觉那人言语坦诚、大气，一点都不像开宣讲会跟做新闻发布会一样的 HR。一打听，果然，他居然就是飞亚达老总徐东升。顿时我对这家公司刮目相看，宣讲会 Boss 亲自上，对人才如此重视让人心升敬意。

后来，听着他越讲越多，我开始对这家公司有越多的好感。更重要的是他很坦诚的诉说了前些年飞亚达无论是业绩和名誉不断下滑的事实，因为公司的内部人事问题和外部瑞士品牌的冲击——这也是为什么我们后来对飞亚达逐渐淡忘的原因。

于是我开始对这家公司报有兴趣了。在 Q&A 环节，我兴致勃勃的抢到发问机会。这也是我第一次在宣讲会上有兴趣问问题。问题很尖锐，是关于飞亚达品牌的核心价值。一小段铺垫后，我切入正题：“我现在感觉不到飞亚达的核心价值，但这是一个品牌的生命。”徐总很和气的承认了我指出的问题，而他最后的一句话成为我想进飞亚达的动力。他说飞亚达现在正在进行品牌文化整合，他们将在接下来打造新的品牌形象——包括考虑启用新代言人，开拓新的市场。我看到了这个品牌奋进的活力，于是那一瞬间，我萌生加入的念头。

#### 接通知



第二天晚上 10 点半，我洗漱完准备上床看看书，睡个早觉。当时心里特别欢快，因为好久没有享受睡早觉了，这对我来说比较困难。结果就在我上床前看时间时，一条短信映入眼帘：飞亚达荣幸通知您……。

OMG，居然明早上 11 点，这么急。看来得晚上加班准备一下了。哎，我可怜的睡眠，人生果然无常。

短信说是笔试，在北航。所以很近，骑车 5 分钟搞定。但笔试，笔试什么？关于公司，还是专业能力？这么大晚上，我哪来这么充裕的心境准备。

于是我上网，搜了搜他家面经。于是草草看了一下，做到心里至少有个底。

笔试/一面

10 点半到达北航如心会议中心，因为下午第一节还有课，想笔完了就直接回去。

等了一会，时间就到了，一共三十多个人进考场。据说之前已经进行了一场。三个 HR 姐姐和一个男性 HR 经理。（忍不住说一句，三个 HR 姐姐都长得非常漂亮，气质姣好）

11 点，准时开始，一秒不差，看来做钟表的就是不一样。试题发下来，果然和面经上说的一样简历+OQ。于是开始抓紧时间答题。这时 HR 点到我的名字，我是第一组 5 人之一上去做 presentation。我很满意，因为早结束我可以早答题。

HR 经理说 presentation 做三个内容：中文自我介绍、英文描述性格、用一句话总结 20 年的感悟。果不其然，跟面经上还是有变化的，我之前准备的只是中文介绍和英文奢侈品观点。

还没来得及思考，人已站在前面。他说你们谁第一都可以，于是有人自告奋勇的出来说了。我便开始迅速运转自己大脑构思一会的内容。1.自我经历之前准备过，迅即清理了几个重点，马上跳过。2.英文讲性格，“passion” “commitment” “open-mind” “loyalty” “thinking” 我迅速浮现几个 key words，一会说的时候围绕着这几个随便说吧。3.总结 20 年的感悟。我的神，我还这么年轻就要我总结人生感悟，虽然我平时比较喜欢思考这些装 13 的问题，但要我总结自己人生，这种事还真没干过。于是脑子突然想起前几天看的《学徒》，Omorasa 在被撵走后说了一句话我印象很深，她说这个世上没有敌人，也没有朋友，他们是你的老师，会教给你很多。其实想想自己的人生也是不断的在学习，在思考，于是我的语录迅速诞生（其实也没多大新意）：人的一生就是不断学习的过程，无论你遇到的人，你做过的事，都能让你从中收获良多。

构思完成后，正好 HR 经理扫到我，我冲他淡定从容一笑。还剩两个人，我已决定最后一个说。

终于轮到我了。报明门派后，开始以疾快的语速狂说，“虽然我手上没有戴手表，但是我的心里一直有一块表，三年来，它时时提醒自己珍惜时间、积极进取”（还好没说成心里有三个代表），然后就啪啦帕拉不要 Face 的把自己的经历秀了一番。

正当我说得 High 的时候，HR 经理一脸严肃的说请注意时间。“OK！”我又淡定的冲他一笑，继续自己的经历，我最想说的一点还没说，所以赶紧删掉中间多余的废话马上跳入。“虽然我充满激情和创造力，但这些都需要建立在一个基础上，求真务实。没有脚踏实地的精神，再多的想象和能力都是空中楼阁。求真务实是我们学校的校训，也是三年来我的母校给我的最大财富。”

不慌不忙，马上跳入英文部分。当我噼里啪啦像蹦钢珠一样倒出一大堆英文句子后，考场上有人抬起头来瞪大了眼睛看我。可能因为想赶时间，我这次的语速比我平时讲话都快，而且我这次也没打算用一些 high-educated 的句子，所以基本上是话到嘴边马上就吐出来。可能就有点夸张了。

最后一句人生感悟讲完，顺利收工下台。

后来我发现最大的挑战其实不在 presentation，而在答题。因为时间很紧，你必须要迅速的给出漂亮的答案，在加上平时很少写字，还得注意书写整洁。而最困难的是前面有人在大声的说话，难免会钻进你耳朵，这个时候就需要你有超强的抗干扰能力。这时想起我平时喜欢听音乐看书的习惯还真有帮助。

整个考场营造的是一种很紧张的氛围，不论是台上还是台下的同学，都感觉到一股异常紧张的气息。这就是传说中的压力面试，我终于体会到了，坦白的讲，我一向自觉抗压能力很强，但这次我真是感觉到了压力。

12 点钟，准时结束。HR 告诉叫我们先别离开北航，1 点前等通知。下一场面试 2 点半开始，全场 shocked，这个效率也太恐怖了吧！

但我无所谓，我可以回学校吃饭，到时就算需要过来也来得及。于是骑车赶回学校，吃饭。

## 二面

吃完饭回到寝室，才 12 点半。这时，手机上显示“飞亚达荣幸通知您……”，我知道自己又要面对新的挑战了，同时感叹一下他们的高效率。

草草整理了下自己的思路后，决定下午的策略是积极、平和、睿智。只要做到这三点，就算完成自己的目标。

床上小睡了 20 分钟，便又骑车到了北航，新主楼某教室。开始之前大家在门外闲聊了会，问了问各自的学校。原来二面从 60 多人刷到 8 人，大家都感慨有点严，因为一面时强人还是挺多。

准时被叫进去，于是二面正式开始。第一题是传说中的图形题，10 分钟内尽可能多的延伸上面的图形，于是抓紧时间赶快做。看了几秒钟，便发现了规律，于是照着无限延伸。面经上有人分析说意图在考察观察能力和细致能力，所以我便小心翼翼的画，希望能画得完美一些。毕竟他家做钟表的，对细节的苛求是必然。而且我还认为他们是为了考察人的审美能力，因为宣讲会时徐总不停说对美的追求，所以我在画的时候注意四面平衡延伸，并认为这是最佳做法。

不一会时间就到了，交卷。因为我们挨着坐，我顺眼看到别人的试卷。当时被 shock 了，很多人画得都很漂亮，而且都不像我是正方形。有轴对称的，有阶梯性的，颇具创意。这时我突然意识到这难道是考人的创意能力？因为飞亚达的企业文化有创新这一条。

这时 HR 经理说了句话，他说这是考察人的心理性格映射。我又被 shock 了，这映射性格？怎么个映射法？很好奇，我挺想知道映射出我的答案是什么。

第一题结束。开始第二题，无领导小组讨论，30 分钟，一个酒店的 case，讨论好了陈述方案。

我的策略是多听，多思考，发表有价值的观点。但这样其实也很危险，因为如果你一时半会想不出有效的观点很



快就会激烈的争论淹没掉。这时大家都用疾快的语速非常激烈的讨论起来，我也参与其中，但不多讲，不废话。很快，有人已经沉没了，看来大家都很 **aggressive**。我领导过很多团队，这样人人都很强势的情况还是第一次，基本上是你说的观点我马上加强或推翻。当然这时大家都需要表现自己，也可以理解。

在讨论中，我发现大家确实都很有实力，每个人都很有观点，语速快，逻辑思维、表达能力、领导能力都很强。

这期间，我不断反思，突然意识到我们整个方向发生了偏离，抢过话来说我们可能走入误区提醒大家重新审视思路。但大家觉得目前的成果还不错，于是赶快完结了讨论。我不想表现得太 **aggressive**，而且应当尊重团队的决定，所以选择妥协。

第二题过后，大家都有点累了。于是我满怀期待的迎接那 180 题。结果居然不是，HR 又给了一个团队题。从一堆卡片中抽出一张，然后其余的给大家，根据自己的图案团队猜出他手上的卡片是什么。图相当麻烦，我就懒得在这里说了，由于大家的积极思考，我们顺利给出正确答案。

就这样，三个题全玩完了。HR 让我们每人抒发一下感受，那两个基本全场话很少的兄弟先发表了，说觉得大家都很强，自己还要回去努力提升自己才行。确实，大家都很 **tough**，一开始我也有点 **surprise**，因为早已习惯了一个个很和谐的团队。所以这时你需要有魄力，一旦松懈，就会陷入放弃。就像这两个哥们一样。能进入二面，我相信他们也是很有能力的人，但可能就是不够 **tough**，所以在这过程中选择放弃。

在我看来，在群殴中，“倾听”，“思考”，“质疑”和“妥协”，四者缺一不可。

## Final 面

HR 说晚上 10 点前给 Final 面通知，于是 9 点 55，我又看到了“飞亚达荣幸通知您……”。再次感叹他们对时间的精准。

看了面经，我知道 Final 面是多对一聊天，围绕简历和轻松话题，我知道自己必须做充分准备了。于是在网上打了一大堆关于飞亚达的资料，甚至把自己做的科研论文之类全打了出来，拿着厚厚一叠资料，冲到麦当劳，我知道今晚又要熬夜了。

把自己简历梳理了一遍，回顾了一下上面的经历，大概想了想到时候怎么陈述，特别是关于那个关于北京旅游市场的科研项目，我担心会成为重点询问对象，于是开始背一些数据，还有论文的一些观点，全都进行了梳理。

然后我又分析了飞亚达去年的财务报表，准备就此提一个问题。

晚上 2 点回到寝室睡觉，一觉到天亮。上午我又按他们要求去打成绩单，找获奖证书原件，复印件，终于搞定。

提前了 10 多分钟到达北航就业指导中心，进去后，他们看了看相关证件，便开始面试。面试是 4to1，我就一个人坐在那里接受四个人的轰炸。不过气氛还算轻松，问的都是些轻松的话题，比如你父母是干什么，你们寝室有几个人之类，所以之前的准备全部泡汤。但我知道往往就是这些轻松的话题背后充满了陷阱，我也不知道他们的目的是干啥，所以也懒得管了，实话实说，Just be myself。

整个过程我自我感觉都还不错，我以一种很轻松坦诚的状态和 HR 应对，整个过程还算轻松愉快，但回来后自己

仔细思考，发现犯了几个严重的错误，这几个错误绝对有可能导致我全盘失利。

一个是关于职业规划的问题我答得不好，我基本很梦幻的回答了自己的职业规划，说自己的人生理念是知行结合，希望先实践，然后梳理反思云云。但下来才意识到其实这是面试中最重要的问题，因为企业在选人才并不是选最优秀的，而是选最合适的，如果你的职业目标和他不匹配，即使你的性格和能力再匹配也无济于事，因为这是一个人的原动力。但当时我也不知道说什么好，我总不能说希望一辈子献身飞亚达吧。而且我说的都是实话，只不过我一直比较喜欢梦幻的表达罢了。

二个是我开了一个很蠢的玩笑，本来之前想开玩笑缓解氛围，结果当我看到 HR 经理脸上僵硬的表情时我就知道弄巧成拙了。据说在 HR 看来，一个再受青睐的人如果他说蠢话也会被黑线，而我那话一定是蠢到头了。

三是我太吊儿郎当。比如关于财务报表的问题，本来我前晚研究了飞亚达的财务报表准备引用数据提一个专业的问题，当正准备说的时候转念觉得把自己搞得太专业不好，我还是个学生嘛，没必要太夸张。但后来想想这样的想法实在是太傻太天真，因为企业巴不得要一个去了就能干活的人，而不是青涩的学生。

总之，觉得自己对待 Final 面有点太吊儿郎当，完全一种跟朋友聊天开玩笑的状态——我甚至还时不时来点自谦自嘲！我应当知道，It's not a game. It's business.

面完以后，HR 告诉我一周以后等 offer。但我基本已经不抱希望了，因为我知道我犯的错误足够致命。

果然，今天收到拒信。不过我还是很感谢他们给我机会，让我经历了这个过程。之前发生的一些事让自己以为跟飞亚达比较有缘，也以为这个缘分能持续到拿 offer，所以即便自己手上有别家抛出的 offer 意向，也还是最钟情飞亚达。不过现在看来还是缘分不够。呵，也无所谓了，以后可以去他家买表嘛，也算是缘分的继续。

希望我的面经对大家有帮助，也祝愿大家找到称心如意的工作。

## 第四章 飞亚达综合求职经验

### 4.1 2017 飞亚达校园招聘大连站 从初面到 offer 【财务岗】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056839-1-1.html>

先介绍一下个人的基本信息，仅供参考 w。

东北财经大学大四老姐姐，专业为会计学注会方向。从宣讲到 offer 一共经历 10 天，效率还是很高的。面试期间论坛的帖子帮助了我很多，现在到了回报大家的时候啦。

#### 宣讲+初面

宣讲会是在 9.20 的下午开始。在此之前也听过几家的宣讲会，不得不说飞亚达家的宣讲真的是含金量很高，



不只宣讲的内容丰富有趣，奖品也是一样，4000 多的手表说给就给了。HR 哥哥讲解的内容、语速、语调都令人感到舒服，不会枯燥无味，所以一开始就容易对飞亚达有很好的印象。不过在问答环节得知财会岗位全国只要 6 个的时候就想着重在参与了吧，不过到最后能被垂青这都是后话了。

宣讲和抽奖环节结束之后立刻就会有初面，在三位 HR 的面前排队，提交纸质简历后进行大概一分钟左右的面试，问题很简单（不过我是等到了最后才排上，不知道问题和一开始是不是完全一样）大概记得问了实习的内容，想去深圳工作吗，以及有没有男朋友 = =。初面结束之后 22 号晚上 11 点之前会通知笔试，如果没收到短信和邮件就是没有通过。

## 笔试

22 号晚上收到短信通知说 23 号上午 10 点参加笔试，邮件里有特别提出【建议穿着正装】，我个人认为这样一家企业确实是穿正装去比较好的，个人形象肯定会有所加分，当然如果喜欢随性一点那就忽略不计吧。参加笔试的人一共有 150 人左右，每场大概 50 人，应该分了 3 场（初面和网申一共收了 750+ 的简历，第一轮就淘汰 600 多.....）

笔试环节和往年的面经所说的一样，依然有五人一组的一分钟即兴演讲环节，说一下我能记住的题目：打破常规，我的父亲母亲，我会如何求婚，深刻的家庭会议，演讲中忘词怎么办，如果我的团队遭到诋毁我会如何应对。

在大概五个小组演讲过后，会有人下发答题卷，和之前看到的不同，我们的问卷是针对个人应聘的岗位而进行的专业知识测验，我应聘了财务管理岗位，所以需要会会计分录并求出企业所得税，至于电子商务运营，人力资源等岗位，因为我没有看到问卷所以也不好多说，但是应该都跟专业知识挂钩的（不过答题的时候 HR 们还要继续听其他人的演讲，所以“监考”这种东西并不存在，用手机百度答案是可以的 2333）在所有人都上台演讲完毕之后，HR 哥哥在本来的半个小时的基础上又多给了 10 分钟的时间做卷子，时间一到立刻收卷，之后也是回去等短信通知。

## 小组面试

其实能通过笔试我自己没太想到，因为专业课大概有近两年的时间没再碰过，上台演讲的时候虽然对内容自我感觉还不错，但是语速语调掌握得并不好，所以并没有什么信心，没想到会被认可。（最后总结来看演讲的内容是十分重要的。）

到小组面试这个环节，又淘汰 100 人左右。在参加面试之前需要到微信公众号下载一份表格并打印出来，表格需要填写的内容和前几年所说的笔试的问题是一样的，介绍自己的优缺点，做过的自己最不认可的事 这样的 OQ。这份表格需要自己打印出来并手写，我在打印时要求老板彩印，彩印的纸非常厚，看着摸着都很有质感，我个人觉得这样一家企业可能方方面面都比较追求质感这种东西吧，所以在细节方面注意了一下，也仅供大家参考。另外自己也细想了一下，既然要求手写，大家还是尽量写的工整一些，一个人的字好看是很加分的。

我们小组一共有 9 个人，混杂了大连地区各个高校的学生。本来已经做好了可能又是跟华为为差不多的那种压

方面，没想到飞亚达的小组面试带给了我无限的幸福感



HR 哥哥首先让我们进行一个互相熟悉的“放松”环节，他在桌面上摆了一堆卡片，每张卡片的背后都有相应的问题，游戏规则是你可以自己回答这个问题，也可以和别人对调回答。客观的说，我们小组的人我认为除了我自己以外，表达能力都很棒，说话也很有条理，我是第五个回答问题的，但是我觉得自己的问题【你认为阻碍你成功的因素是什么】并不好回答，所以扔给了一个漂亮的妹子，当然我也得回答她手里的问题【如果重来一次你会和自己的亲人有怎样的改变】这个问题对于我来说还比较好回答，所以还挺庆幸自己赌对了，而且我是唯一一个提出交换问题的人，遵守游戏规则嘛，没什么不对的~（在别人回答问题的时候，最好做一下记录，他们的名字以及回答的内容）个人觉得说是放松的环节，但是回答问题的时候还是不能随便的，因为小组面试的时候大概有 5、6 位 HR 在旁边观察，挺可怕的 2333。

问答环节结束之后就要开始小组任务，我们的任务是做一个【美丽的景观】，要求创意第一，美观第二，没错要做手工的啊啊啊。时间要求为 45 分钟，前 20 分钟用来讨论，每个人提出自己的想法，淘汰不合适的，最后得出结论，剩下 25 分钟开始动手，材料有且只有剪刀，白纸，胶水，彩笔，只能用他们提供的这些，自己的任何东西都不可以用。我们组整体氛围非常和谐，每个人也都很有想法，而且有一位画画非常棒的哥们做神助攻~最后大家决定做一个以时间为主题的立体的景观，整体是一个表盘形状的广场，分为四部分表达春夏秋冬的交替来体现时间的变换，最后由我们组一位学生会主席负责讲解创意，哇塞说实话我们做的挺丑的，但是他讲的是真好



最后 HR 要求我们每个人对这次的小组任务做一下总结，可以是批评、表扬或者改进之类的，大概表达一下自己的看法就好，因为你真的投入在这个环节之中的话，想说的其实挺多的。

所有环节结束之后 HR 哥哥对我们说依旧是老时间等消息，也许有的人没有通过这次面试，但是只能说明他和公司的特质不太相符，仅此而已，也相信我们每个人都在这次小组任务中有所收获，能够继续进步。说真的有为那次群面在先，飞亚达的小组面试简直带给我春天般的温暖!! 当时想着就算面试没过，也算收获颇丰了，没有什么遗憾。

## 结构化面试

收到结构化面试的通知前有个小插曲，HR 由于操作失误先是发了拒信给我，我当时一看果然自己在那么优秀的小组里面表现不突出吧...被淘汰也是猜得到的。结果过了 12 分钟又发了面试邀请过来！我询问了一下之前的拒

信风波，立刻就回信说是搞错了，我是已经通过了小组面试的，这心情真是大起大落啊



企业的结构化面试没有公务员那种那么夸张，我去的时候只有宣讲的 HR 哥哥一个人。面试的内容也很简单，问你舍友、同学对你的评价，也会问你对她们的评价，对未来的期待，最难忘的一件感到后悔的事，为什么要到深圳工作等等，最后可以对他提出问题。



整个面试持续了半个小时左右，氛围一直很轻松，主要确实是 **be yourself** 就好，但是不要过度放飞，一定要知道什么能说什么不能说，并且在说对自己有负面影响的事情的时候一定要拐到正面的意义上去，比如我在说自己的缺点有脾气不好一点就着、固执的时候会解释虽然有这样的缺点，但是我不冲动的和朋友大吵大闹而是选择压下自己的脾气，以及虽然会坚持自己，但是发现错误的时候就会立刻改正 **balabala**。结束之后 **HR** 哥哥说如果通过了还会有个视频面试，本来以为这已经是终面的我又陷入了焦虑 = =

## 视频终面

等了两天之后，收到了视频终面的通知，先加一个 **QQ** 号，然后在第二天的下午会发过来视频邀请。当时以为是专业面试所以看了些书，但是等到面试的时候才知道对方是 **HR** 经理，所以只是换了一位 **HR** 继续问一些问题，没有考专业知识（不过这个好像也分岗位的，查到过技术类的视频终面是要问专业知识的）面试时间持续了 **11** 分钟，问的问题会比结构化面试的时候稍微“尖刻”一些...比如你认为公司的一些制度并不合理而你有很好的意见你会怎么做这种的。经理是位姐姐，一直也都很随和，跟我说不要紧张，最后在通知 **offer** 的时间上保证十一之前会发消息，因为也不想耽误大家（好有责任心吧，不愧是做表的企业）

## OFFER

**30** 号的时候已经到家了，不过因为白天还没有收到消息所以一直有点忐忑不安的，晚上五点半的时候，收到了邮件《飞亚达集团 **2017** 校园招聘录用通知》，当时高兴的嗷的叫了出来，整整 **10** 天，从未知到向往，终于在最后得以加入飞亚达这个大家庭。

关于 **offer** 的事情也没什么值得多说的了，待遇方面我还要等电话通知，所以暂时也没法透露。说一些自己的收获吧，希望对大家有所帮助。

1. 明确自己所投的岗位需要什么样的人。比如我是投了财务岗，我在结构化面试的提问中有问到为什么会一直选择我，**HR** 哥哥说：做财务的人不需要很会高谈阔论，有良好的沟通能力就足够，最重要的还是认真，负责，有责任感。我回想了自己笔试和小组面试的表现，的确有意无意的将自己的责任心表现的很明显，也许这就是很重要的决定性因素。
2. 要自信。同样是 **HR** 哥哥对我的告诫：人的不自信都是比出来的，不要用自己的短板去跟别人的长处比。这一点我也需要慢慢改正，一看到优秀的人就自卑确实是有点毛病吧 **2333** 希望大家也都对自己有信心，总会有最适合你的地方等待着你。
3. 做自己。面试中的确需要一些技巧，但这些都不是最关键的，如何能最真实的表现自己的优点，向 **HR** 推销自己才是决胜法宝。每个人的品质都是日积月累下来的，当别人跟你谈生活的时候你就会发现哪怕只是你经历过的很小的一件事都会成为财富，没有什么是一白一黑的。留心生活，百利而无一害。

想说的大概就这些吧~也不知道能不能帮到人，飞亚达的版块看起来还蛮冷的 **2333** 也许最近不会有人什么看到，不过说不定会帮到后面的学弟学妹。但是我不保证之后论坛会常上，所以如果有急事想问我可以给我发邮件：[970938174@qq.com](mailto:970938174@qq.com)

最后祝大家求职顺利呀^-^

## 4.2 深证 飞亚达集团-营销策划专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048479-1-1.html>

初面是宣讲会结束后进行的，每人一分钟的面试时间，当时被问到的问题是：“你为什么选择 XXX 这个岗位？”“请各用两个词讲述你最大的优点和缺点”，初面大概会筛选掉一半的人吧。

然后笔试环节包括“笔试+话题演讲”，笔试内容不难，主要还是问个人情况，包括性格和经历。但是如果不经大脑就回答很可能就被筛选掉了，个人的总结是必须要有针对性的针对自己要应聘的职位去回答这些问题。然后就是话题演讲，每人 1 分半钟，每 5 个人一组在做笔试的时候会被喊名去做演讲，每组成员的演讲话题都不一样，我记得当时的话题有“QQ 空间和朋友圈”“城市的角落”等等，面试官的时间把握非常严格，很多面试者都还没说到重点就被喊停了。话题的演讲也必须要结合自己要应聘的职位来谈，不然你以为你讲得很好，结果你会很无辜就被刷了。

## 4.3 2015 飞亚达海面+笔试初面+复赛群面+终面，求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969968-1-1.html>

本人一普通院校财经专业的学生，参加的是飞亚达在南昌江西财经大学的宣讲招聘。投的是财务管理，全国只招



2 个，真的好少啊

废话不多说，首先是海面。在飞亚达宣讲会结束后，立马就在现场收简历，然后根据简历 1 分钟交流，感觉只要自信大方应该就 OK。楼主因为晚上有课没有去宣讲会，结果认识的两个同学都抽中了手表!!! 那个后悔啊!!! 因为那天南昌下暴雨，原本以为就只是投简历而已，回寝室拿好简历就穿 t 恤短裤拖鞋就出门了。到了投简历现场，那是人山人海啊，一开始整个篮球场都爆了。好多都穿了正装，至少也穿的挺正式的，感觉自己在里面像个



异类一样。还好 nice 的 HR 哥哥似乎因为人太多，没有注意这些细节，聊了好几分钟挺轻松自在的。第二天早晨 8 点多就收到：飞亚达荣幸的通知您...

初试在第二天下午，形式是笔试与初面。楼主不敢再调皮了，乖乖的皮鞋擦亮，穿上西装~笔试的内容真的真的灰常简单，题目的话有人发，没有改我就不再说了。在半个小时写笔试的时候，他会分好 5 人一组抽题目上台去即兴演讲。时间一分钟，到了时间会直接打断你不用讲。这个也很 easy，因为才 1 分钟时间还包括一两句自我介绍，你有五分钟+的时间准备。要注意的就是，千万要有时间观念，很多人讲到一半就已经分钟了，直接不用讲了，结果你知道。楼主抽到的题目很好讲，是瑕不掩瑜。还有要注意的就是，演讲的内容很重要，最好要有点深度，不然就靠脸了。楼主本来准备的好好的，自信满满的走上台，毫无压力的一个劲的听别人演讲，结果轮到自己，突然忘记了开场要自我介绍了，直接 balabala，到最后 hr 问了句：你叫什么？当时心里就醉了，想是应该要挂掉了。说好是 11.30 之前发通知，我就以为我挂了，结果 11.40 收到一条短信：飞亚达荣幸的通知您...楼主顿时激动的跳起来



复试就是群面，八九个人一组，讨论案例或者手工制作。财务管理好像并没有手工制作这一项，而是两个 case。一个是说的父亲不想换自己的肾给肾衰竭的女儿，你作为医生要怎么做？第二个就是说小行星撞地球，你要去执行改变它运行轨道的任务，给你要带的东西重要性排个序。我们这组三个男生，五个女生。有三个女生特别强势，一直轮流操控全场。我们三个男生和其他人基本上很难插上话来，楼主也是好不容易才插进话去。其他两个男生，基本上是无言以对了。我们这组撕的比较严重，但是最后还是得出了结论。然后就是 HR 点几个人回答下问题，谈下总结，然而楼主并没有被点到。最后，我们这组只进了一个。

终面通知也是说晚上 11.30 之前，结果 10.50 多就收到了。形式是单面，终面楼主因为那天事情比较多，感觉也不用什么准备，也就没去准备什么。中午还去拍视频拍到两点才回去寝室，两点半就去面试了。面试是 HR 姐姐!!! 人超级漂亮!!! 我超开心的，可能我是最后一个面的，自我介绍都不用了，直接聊起来。整体还是比较轻松愉快的，主要是说下自己的一些经历跟心路历程吧，觉得比较简单。可是后来跟 hr 姐姐聊天的时候，她说就是从



这些你回答问题的细节看出你这个人面试了半个小时不到吧。

后面看 hr 姐姐已经先面完了，就又跑进去聊天，聊了两三个小时，收获挺大的。到最后因为 hr 姐姐不太认识回去的路，又把她送回住的地方。最后悔的事情是!!!! 我居然没要联系方式!!!! 终面 12 号结束，据说这周看情况可能会安排视频面，结果可能会在端午前后出来。希望能进，发个经验贴求 rp 啊~~~~~

## 4.4 飞亚达 2015 笔试和二面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1966257-1-1.html>

5 月 15 日晚上 11 点左右收到短信通知 16 日下午参加笔试，和往年的笔试是一样的，基本信息填写，五个 OQ，分别是

- (1) 你的人生规划。
- (2) 你性格中的三个优点和三个缺点。
- (3) 在学习和生活中面临的一次重要抉择，包括当时的情况，抉择时考虑的主要因素以及最终抉择的结果。
- (4) 谈谈您过去生活中最让自己有挫折感的一件事情，包括事情的大致经过，您在其中的作用，以及您为什么感到有挫折感。
- (5) 在学习过程中总结出的最适合自己的学习方式是什么？

因为当时笔试人太多，所以 JR 就抽取了业务经理和销售助理岗的同学每人准备一分钟的自我介绍和即兴演讲，演讲主题每组不一样，就这样平淡地度过了笔试部分，结束时，HR 说晚上 11 点左右会发通知信息，没收到信息就是没有过，也不好难过。结果晚上 11 点 10 分，我还没有收到短信，以为笔试挂了，一起笔试的小倩也没有收到，当时就觉得是不是人才太多，我俩就相互安慰，结果安慰完，准备睡觉的时候，短信来了，飞亚达荣幸……，一出寝室门就听到小倩的声音，我俩就哈哈大笑，哈哈！

17 号下午两点群面。

我们组有 11 个人左右，三个案例分析，第一个是一个五岁的小女孩的肾移植问题，爸爸的肾匹配，但是爸爸不太愿意捐肾，因为出于几点考虑：(1) 希望找到其他的肾源；(2) 移植之后不一定能康复；(3) 女儿已经经历太多痛苦；(4) 自己没有勇气捐肾。父亲不希望家人知道他不愿意之后，会家庭破裂，然后请求医生隐瞒，如果你说医生，你会怎么做。第二个案例分两个小案例，第一个小案例是一个空调公司的客户经理如何制定出给客户配送空调的方案，客户住在深圳的繁华地带。第二个小案例是，配送和安装空调过程中，遇到一些问题，客人要求退货，但是上司告诉客户经理，不能退货，至少可以少 200，不要让事态扩大，如果你是客户经理，你会怎么做。

其中有几个队友非常强势，话非常多，不断重复他人的话，浪费了太多时间，以至于，我们没有一个固定的 leader，timekeeper，期间没有人提醒时间，结果，时间超时，期间还被打断一次，哎！最后没有总结出第三个案例的结果，总之，第一次群面，也算是长经验了，希望下次不要遇到温和的人，真是毁一组啊！

走的时候 HR 说还是晚上 11 点左右通知，希望一切顺利吧，如果拿到终面的 offer，会后续在评论中更近，祝我们这组好运！

## 4.5 2015 飞亚达校招综合经验


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1904661-1-1.html>

楼主是 GD 二本财经类大学本科生，应聘的岗位是财务类，GD 的校招是开始得最早的在 10 月中上旬，楼主从那时开始就在等飞亚达最后的结果，到现在实在是忐忑的不得了，所以跑上来发帖缓解一下压力


飞亚达的招聘流程分为宣讲会+初面---笔试----群殴----单面，整个流程来讲效率非常高，从宣讲会到 HR 单面只用了四天，每次都是当晚 11 点左右发短信给通知，这里必须赞飞亚达的 HR 门一下，因为怕发的短信被拦截，HR 们都是用自己手机发短信给我们而不是系统发送，确实非常辛苦。

楼主是去华工参加的宣讲会，当天穿正装的人还是占了一部分，感觉这个的确是加分项，起码证明你真的很用心在做准备。宣讲会完后就是初面，把简历交给 HR 后他会问你几个问题。楼主看上一年经验说挑了一位美女

HR 姐姐结果进了首轮，于是楼主排队的时候也很没出息地挑了一位美女姐姐 ，真的是很有气质的一位。排队等候时看别人对着 HR 都滔滔不绝真的有点压力，因为楼主真的想不出有什么东西可以说那么久.....轮到楼主的时候，HR 叫我简单介绍一下自己，又问了为什么不去事务所而要来应聘财务，然后就叫楼主回去等通知啦~

美女姐姐真的很好人，虽然面试的人很多但她始终保持淡淡微笑 

当天晚上快 11 点的时候就收到了飞亚达的笔试短信通知，同样是在华工。隔天去到华工的时候看到很多人都穿

着正装，看来大家都是查好笔经再来的  笔试内容跟往年一样，演讲题目也差不多，但是楼主不幸抽到一个没听过的.....大数据时代，当时的确懵了一下因为真的不太了解，所以整个演讲除了自我介绍之外都是在讲套话.....就是那种无论你说什么主题都可以套上去的话.....感觉演讲部分其实内容并不是重点，而是你的仪态、说

话的声调等等。试想看看，当时笔试的地方是一个大课室，如果你整个过程微笑礼貌，而且声音能保证到即使坐在最后排的同学都可以听到，那给 HR 的印象肯定是不一样的。除此之外时间把握也很重要，一分钟的时间，很多人连一半都没说完。

今年校招的亮点在于每一轮考试结束后每个人会拿到一个金属书签，书签一共有五个，是飞亚达的英文 FIATA，



**HR 说集齐五个就可以换 OFFER** 这天拿到的是第一个字母 F。这里要说的是，笔试跟演讲是同时进行的，但是笔试结束后还有一部分同学的演讲还没开始，坐在楼主前面就有一个同学自己已经演讲过但是可能觉得坐在那里听别人演讲很浪费时间吧，就先走了，而 HR 是等演讲结束后才派书签的。这是那位走了的同学的朋友想帮那为同学拿一个书签，结果被 HR 拒绝了，而且 HR 当时脸色就不好了.....可见尊重别人也很重要啊同学们.....同样是当天晚上快 11 点的时候，楼主收到了复试通知，这次是在广外。群殴形式跟往年一样，给一个案例，然后大家开始殴。然后展示，给第二个案例开始殴，20 分钟讨论时间完后 HR 出声：“现在出现了特殊情况”，然后把特殊情况发给我们，又开始殴。第二次案例展示的时候 HR 点了一位同学跟他做案例情景模拟，HR 扮演一位有意见的客户，本来以为是压力面，但是 HR 超温柔好吗！而且结束后还跟同学道歉说刚才态度有点不好，一点都没有不好好吗！！



当晚快 11 点半的时候楼主才收到短信通知单面，楼主还以为 fail 掉了在床上滚来滚去睡不着 单面在华工酒店一个双床房里.....嗯楼主猜测应该是临时跟另一个企业场地发生冲突了，这个不赘述。单面的问题跟往年还是差不多，其实楼主觉得自己单面表现的并不是很好，太不淡定了，很多问题没有仔细想过就脱口而出，事后想想其实还可以再斟酌斟酌的。HR 表示这一轮可能是最后一轮，也有可能还有一轮网面如果视情况而定，具体 11 月中上旬会通知，这一轮拿到了字母 A。

哎，原谅楼主现在才来发经验吧，估计也只能给下一届的人用了。原谅楼主的自私小心眼，因为看着飞亚达在省



外都是去中南财经、西南财经、东北财经招聘，楼主真的压力山大啊

总的来讲，飞亚达整个招聘流程给我感觉都非常舒服，HR 们都很彬彬有礼很平和，据说这也是飞亚达的企业氛围，说实话楼主真的蛮喜欢飞亚达的各方面，尤其是企业氛围，因为楼主本身也不是很 aggressive 的人。希望有好运吧 !!!

## 4.6 飞亚达 2015 校招南京初面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890912-1-1.html>

飞亚达收取简历的方式有两种，一是网上投递，简历通过的话会邀请你去面试；而是宣讲会后投递，当场面试，通过的话同上。

先讲初面吧。我是在南航参加的宣讲会。宣讲会大家都可以去，对于一些未网申和网申未通过的同学，这是个不错的机会。宣讲会前几天，会短信通知你（个人觉得只要你注册过信息，他们应该就会发短信通知你来面啦）。每人可以投递两个岗位。宣讲结束后，排着一长龙大队，记得当时是 5、6 个面试官样子，都站着，觉得还是蛮尊重应聘者的。就你的简历提一些问题，比如，为什么要应聘这个岗位，你的优势及劣势等等。大概就 2、3 分钟样子。面试官觉得行，就把你留下，说“XXX，简历留下，回去等通知”，嗯，这个看着还是蛮有职业素养的。如果不符合他们的期望，他们会直接让你把简历带走。

第二天就笔试，效率很高。笔试内容，跟之前 BBS 说的一样，一分钟自我展示（就是记性演讲），告诉你一个话题，给你 5 分钟准备时间，然后一排 5 个人上去演讲。记得那天的题目是：那些年，我们一起读过的书；艺术与票房；孤独（这个具体名字记不得了）；心动的瞬间（反正跟心和瞬间有关）；心在更远处。他们会计时。每个人讲完他们都会在纸上做记录。楼主大概瞄了一下，觉得面试官没在我名字后面写什么，呵呵，也许是对我无语了。。。笔试要填个人信息，座右铭，血型等等。。。对这个优点无语）还有 5 个主观开放题，三个优点缺点，最成功、失败的事，未来的人生规划等等。

那天还是有部分人穿正装的。如果态度好加演讲好，那么进入下一轮的机会也是大大的哈~~

当然啦，楼主自然是没接到面试通知啦，后面的事就不得而知了。。望其余同学多多加油哦~~

## 4.7 飞亚达 2014 暑期实习销售管理从面试到 offer，最终拿到正式 offer ——感恩应届生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886652-1-1.html>

注册应届生也有了一年了，第一次发帖，希望和大家分享一下自己一点小小的经历。

楼主是一所学校的工科男，参加了 14 年 5 月份的飞亚达暑期实习招聘，并且幸运的拿到了销售管理的 offer。现在分享一下面试笔试，及实习的一些过程。

一面：宣讲会之后，直接进行简单的一面，大概 2~3 分钟。个人觉得就是面试官看看应聘者的表达能力，只要不紧张，都没有太大的问题。tips，微笑，正装，自信。

笔试&二面：飞亚达不愧是做表的企业，时间观念非常强，说 11 点之前发通知，10 点多收的通知第二天笔试加 2 面。飞亚达的 2 面超级有特色！先发放试卷进行笔试，具体题目是一些开放性的问题，因为实在没什么参考价值，所以就不写了。在笔试期间，面试官会叫同学们 5 个为一组，到前面去进行一个自我介绍加即兴演讲。演讲的题目提前 5 分钟左右会告诉大家。注意，一定要注意时间！切记，飞亚达的时间观念特别强，不要超出规定时间。我记得是每个人 1 分 30 秒还是 2 分钟来着。tips：拿到题目后大概想一下从那几个方面进行演讲即可。大方得体。

三面：三面是群面，大概 50 分钟左右。有几个案例让大家讨论，不要求最后选出一个陈述者，面试官主要看大家讨论的过程。题目一貌似是一个医生女儿患病，需要该医生为其移植肾，但该医生担心风险不想把自己的



肾给女儿，又担心家人反对。就此讨论。第二题是你的经理把很名贵的花瓶交给你，让你交给一位客户，结果客户拿到之后，发现花瓶碎了。过程之中你并没有打开箱子，客户非常生气，且这样的花瓶只有一个。问你怎么处理。大家讨论的热火朝天，hr 还会随机发问进行压力面试，楼主不幸的被抽中了，不过没关系，要敢于坚持自己的观点。最后凡是被抽到问问题的基本都进终面了~~tips: 多参加群面，积累面试经验，群面的技巧只有通过实践才可以积累。

终面：终面和三面是同一天，经理级别的人物和一位 hr 进行面试，比较简单，就是问问你的简历上的东西和你的家庭的一些情况，不到 30 分钟。

之后等了半个多月，终于收到了暑期实习的 offer！之后就参加了暑期实习

不得不说，暑期实习非常充实，楼主有幸见识了各种各样的名表，每个人两个导师，一个业务导师，一个 hr 导师。飞亚达的人际关系十分轻松和谐，一点都不像国企那样，楼主十分喜欢飞亚达的人！岗位实习三周中，除了正常的业务实习，还要做一些非常有挑战的团队项目，个人感觉学习到很多东西。最后一周，全国各地的小伙伴前往深圳参加暑期实习结营，飞亚达交通和住宿全包，非常 nice。在深圳，和全国各地的小伙伴见面交流，完成素拓和答辩，最后参加了欢送晚宴。非常喜欢飞亚达的员工，各位导师和 Hr 超级 nice，飞亚达，你值得拥有！

实习回来，接到了正式的 offer，感谢飞亚达~

## 4.8 飞亚达 好赞的企业

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862302-1-1.html>

昨天刚刚把一个申请的 task 提交，今天又来逛逛论坛了.....发现飞亚达的板块好安静的样纸啊....

飞亚达真的是一家我从不熟悉不了解，到宣讲会之前的网申认真的了解了公司的整个现状，欣赏了每一款手表....在飞亚达官网上的每款手表我差不多都可以从表的外观判断出哪个系列的，每个系列文案写得也好赞啊！唉....只可惜在二面的时候就把我给刷掉了，我记得我上去一分钟即兴演讲的时候说了飞亚达是这样的一家公司，可以给人一种能量让我们脱下帆布鞋优雅地踩上高跟鞋自信地展现在所有人面前。因为我觉得在这样的一家高端大气的公司里面，所有人都可以变得越来越有气质。我真的觉得飞亚达很用心，很重视校园宣讲会，总经理杜熙直接上去给我们宣讲。虽然这个暑期实习被刷掉了，但是对它的爱在逐渐递升哦!! 那个面我的 HR 小哥好帅好帅啊，唉....都没拍照片，花痴 ing....

对了，再外加一句，面试题目是多年都不改的么，不过也还是可以通过这样的形式表现一个人的表达能力的，这样的一分钟即兴演讲考查形式挺赞！今年校招时再去瞅瞅，再去看看帅帅的 HR，哈哈~~

## 4.9 飞亚达 2013.10.16 笔经+一面体验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1719953-1-1.html>

今天 2012 年 10 月 16 日，昨晚收到飞亚达笔试通知（请于明日 16 日 9:00 携纸质版简历、1 寸照片及成绩单复印件到武汉大学##参加笔试，收到请署名回复），紧张兴奋呀，今儿上午冒着雨赶往笔试地点。正如前辈们说的，笔试和面试是一起的。

具体流程：45 分钟笔试时间（个人基本信息+5 道开放题），在笔试过程中，每五个一组上台进行展示（1 分半钟，30S 自我介绍，1 分钟主题演讲，主题共有 5 个，面试官给每个组定题目，有五分钟准备时间）

凭借记忆：5 道开放题

1. 你的三个缺点和三个优点

2. 过去生活中你做出的一个重大抉择，并说明原因、因素等。

3. 说一个你遭受挫折的事情。

4. 你对未来的期望或者人生规划。

还有一个实在想不起来了。。。。。

5 个主题演讲题目：

1. 挫折；2. 成长的烦恼；3. 奢侈和奢侈品；4. Iphone5 5. 父亲的手

笔试和一面结束后，还有一拨人在门外等着面试呢！

我这次面试之前准备比较充分，但上台后声音还有点抖了，而且自我介绍没有按常规方式介绍，要不下地狱，要不上天堂，还是挺有风险的，不过找工作中还是要不断的尝试才能找到最适合自己的面试技巧。今晚 10 点半前会下复试通知，希望自己能有二面，求人品爆发。也祝将来看我面经的童鞋们都找到不错的工作！

## 4.10 2011 飞亚达实习招聘全程经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-915074-1-1.html>

5 月 20 日，是个值得纪念的日子，纪念我第一次突破群面，纪念我第一次真正接近一个实习 offer。而带给我这一切的，正是飞亚达。

5 月 19 日上午，笔试+展示：

之前在网申时申请的 HR 岗位，18 号晚上 6 点左右收到的笔试通知，晚上稍微搜了下面经，了解下历年的笔试形式，只稍微准备了自我介绍就休息了。

我是第二天早上 9 点半在本校考。这次的笔试形式与往届大相径庭，都是“OQ+现场展示”。

OQ 主要问一些有关个人的信息，以及类似宝洁八大问的经历题，谈不上任何难度，考察的只是你对公司的理解、对 HR 偏好的判断，还有你的文字表达功底。当然，书写速度、字迹工整也很重要。（当时看到自己那字，都羞愧得无地自容了 TAT）

而现场展示每人限时 1 分钟，内容包括三大模块：1）自我介绍（姓名、专业、学校、申请职位）；2）对微博的看法；3）用三个词描述自己三个缺点。最令我惊喜的是，这次笔试删去了英文展示的环节（考完 6 级很久、口语疯狂退化的人表示大汗=.=||）；而令我印象最深的是很多同学都没有注意那个“1 分钟”的限时，在每个问题都发表了自己详细的观点。虽然这次两位面试官基本没有打断各位同学的阐述，但依我的理解，经营钟表的飞亚达对时间观念还是比较看重的，因此大家可以适当取舍，长话短说。

笔试结束，HR 姐姐跟我们简要介绍了公司的历史、主营业务等信息，让大家中午 1 点半等通知，而且有可能要赶到市区另一个考点进行二面。其实我做完了这个，觉得自己表现不功不过，进次轮的机会一半一半。不过看到参加笔试的人如此之多，还是不由得感觉机会渺茫。

5 月 19 日下午，群面：

中午在忐忑中度过，然后终于在 2 点钟收到 2 点半在本校进行二面的通知。在半小时之内整理好着装、把要携带的材料准备好，然后飞奔到会场。

我们 8 个人是第一组参加二面的，事后跟几位面友交流发现大家基本申的都是 HR。面官还是上午笔试那两位，相当的 NICE，不愧是“十佳雇主之一”的公司。不过以往面试的经验还是告诉我，HR 越 NICE，越不能松懈。光凭关注对方的笑容与客套话不能掌握面试的走向，关键还是要分析对方问题之间的逻辑关系。这些相关技巧自然是后话了。

回到群面的内容：飞亚达这次的群面需要讨论两个案例，每个案例的法定讨论时间是 10 分钟，比很多公司的规定要紧张得多。就我个人理解，这主要是考察申请者在时间压力下迅速高效讨论得出结论的能力。因此，timekeeper 的角色就显得比较重要。此外，由于时间紧迫，也要求 leader 对局面的掌控更加灵活，以高效的方式听取团队成员意见，尽快取得一致，力争把更多时间投入到总结陈述的准备上。至于团队参与者的注意事项与其他公司的群面无异，只是更强调妥协的重要性。咄咄逼人或是沉默是金，都会让你与机会失之交臂。

从我个人的角度看，我们小组的表现不能说很好：两次讨论都需要面官提示超时；两个案例的结论还可以阐述得更加具体、周详。当然，美中不足是必然的，而飞亚达的 HR 们也有自己评价的标准。最后，从第二天终面会场的情况来看，我们小组至少有三人在 19 号晚上 10 点收到终面通知。

5 月 20 日上午，终面（单面）：

二面结束时听到面官说的一句“10 点左右发放下一轮面试通知”，没想到真的在当天晚上 21:53 分收到了晋级通知！又一次佩服飞亚达的严谨与 HR 们的敬业。为了回报他们的期望，我不甘示弱的在网上搜集了若干飞亚达的信息，弄到凌晨两点=.=

由于学校偏僻，第二天 7 点不到我就跟另一晋级的朋友从学校出发往会场赶，吹响终面冲锋号！结果，还是提前了半小时到达，不过这可以提前熟悉会场环境，平复自己略感紧张的心情。

终面的形式是单面，基本上销售、人力、文案等岗位的差别不大。负责面试我的还是昨天其中一位面官。如此紧密的招聘流程，让我对短短认识一天的她产生了一种亲切感，因此我们交流起来也比较轻松。问题主要围绕前两轮面试的表现、你选择的岗位，以及你的笔试答卷展开。大家一定要记清自己当时作答的内容，不要被 HR 逮到你的漏洞哦！当然，就算被对方了解到自己的缺点也不用太担心，因为 HR 毕竟阅人无数，你那些隐瞒狡辩的小伎俩一般还是逃不过他们的法眼。既然招聘是一个双向选择的过程，倒不如大方、自然的把在工作场合的真实自我向对方展示。男怕入错行，女怕嫁错郎。只有给双方充分了解彼此的机会，才能更好的保证劳资双方的适应性，从而减少我们在职场中走的弯路。

就这样，面试在双方坦诚愉快交流的气氛中结束。临走前，我还主动跟面官 JJ 握手道别。走到门外一看手表，原来我面了一个多小时，比预定时间超出近半小时。Anyway，这次面试整个流程我都充当了打头阵的角色，对我而言既是一种挑战，也是一种肯定——我的信心正得到恢复！感谢飞亚达提供这次宝贵的经历，感谢面官们对我的肯定，更感谢陪我一路走来的面友们！祝愿各位在求职路上的战友好运！

## 4.11 飞亚达暑期实习笔经+面经（等待 offer 中。。。PS：是否可以申请加精？）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-915266-1-1.html>

终于可以有时间写一篇飞亚达的笔经+面经。。。飞亚达是我申暑期实习的过程中走的最远的了，到了终面（貌似很多人都是这样，难道是因为竞争小）。本身我就对飞亚达有着很高的品牌认知度，现在更是有了一种特殊的情结。无论他最终会不会给我发 offer，这个过程都将是重要的财富。

其实我们申请实习的过程，都是我们宝贵的经验。因为新蛋笔试我迟到了 15 分钟，可以让我以后的笔试和面试都更有时间观念。因为迪卡侬小组讨论时我过于低调，面试官连我的印象都没有，可以让我知道该表现的时候就是要表现自己。这些宝贵的经验，是我走到飞亚达终面不可缺少的，也许飞亚达给我留下的更多的是单面的宝贵经验。

说了这么多废话，开始说飞亚达。分三个阶段：一、笔试+展示。二、小组面试。三面、单面。

### 一、笔试+展示

之前看了网上的笔经，和网上说的差不多。一般笔试一边自我介绍。

当时面试官说是一分钟中文的自我介绍以及你的优势，再用英文说你的性格，最后说你加入飞亚达的原因。一共是不能超过 3 分钟吧，具体我不记得了，反正我是超时了。

因为之前网上关于中文自我介绍到底介绍什么说的不是很清楚，所以我只准备了用英文说性格，还有用英文说对飞亚达品牌的理解（网上笔经也有说到这个内容的），多以中文的部分就没有准备，现场准备，中文说的就太长了，时间没有把握好，我本想突出我的英文不错，用英语多讲点，结果后面都没时间了，省略了好多。所以，个人认为在自我介绍时一定要在有效的时间里，重点突出，优势突出。

另外，自我介绍时还要注意台风、说话的语速、语调，这些就是靠平时的练习了吧。

这个环节应该只是看你的自我介绍，笔试填的基本信息和 OQ 不会作为评价标准。个人觉得填的东西只是为了扰乱你自我介绍的心思，还有就是后面单面时面试官会针对你写的东西提问。

### 二、小组面试

中午 11 点多笔试结束，HRMM 和我们说要就近就餐，通过的通知会在 1 点之前发出，下面会安排小组面试。哎。。。本来我下午还打算去另一个去日本的项目的笔试的，这下纠结了。

吃完饭大概 12 点，去图书馆等待消息，想睡会儿也睡不着，12:30 到 1:00 之间者半个小时真是我最煎熬的半个小时。1 点过了还没收到通知，都已经和同学发短信打算相约着回去了，在 1 点 10 分左右收到了信息。果断发起了我原定当天下午的笔试，又一次深深地体会到一句话——选择的同时意味着放弃。

小组面分两个话题讨论，每组 8 个人。和正常的小组讨论差不多，只不过飞亚达的 HR 会在接近尾声的时候打断你们的讨论，又提出一些突发的情况让你解决，并且不需要最后的 presentation。过程中的讨论很重要，一定要融入，没有机会可以做 presentation 来弥补的。

就和正常无领导小组讨论需要掌握的技巧一样。

### 三、单面

晚上九点多接到了单面通知，激动的我都快疯了。。。嘿嘿。。。

不过我觉得我的群面面的很差，很可能栽在了进飞亚达的门口，老天保佑啊。。。

个人感觉飞亚达的面试官很不安套路出牌，也可能是因为我那天完全不在状态。首先问了我很多关于家在哪里在哪工作，又说了聊聊家里的情况，说道爸爸妈妈的时候顿时我就很想哭，影响了下情绪。

整个面试是很轻松自然的氛围下进行的，但我觉得正是这种轻松自然搞得我没了面试的状态，表现的过于“自然”。。。哎。。。就是这样的吧

最后觉得终面时的 HR 姐姐非常有魅力。

说是 5 月底会有通知，但愿吧。。。我还是很期待飞亚达的实习 offer 的

飞亚达。。。mua。。。



## 4.12 【长沙营销管理实习生】网申宣讲+笔试+一面+二面+offer

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-920609-1-1.html>

我的文风就是啰嗦……辛苦大家了……

{网申+宣讲 2011.4}

貌似很早之前飞亚达刚在应届生放消息我就网申了,具体应该比腾讯早跟淘宝差不多…当时网申的一志愿是人力,二志愿营销…然后就收到了宣讲会短信,跟非同学一起去的,坐在了 HR 美女姐姐旁边,话说美女姐姐气质长相真是一等一的好,个高声细腰软…然后当时我就出于闲聊的心态咨询了下营销岗是做什么,被告之就是一个店从招聘到运营什么都归你管……虽然我当时对这个岗位的理解揍是个储备店长的活但是着实点燃了我的热情有木有!

我觉得找工作一定要找适合的跟感兴趣的,我一直都立志做个万金油的人所以我也一直往这个方向发展…所以宣讲会完了我就回去改了志愿把营销放在了第一个。并且还当场给了美女 HR 封纸质简历。

BTW 木有抢到提问机会有点难过,我想表达的是我想要那个礼物…

扯回来,宣讲完了就一直没消息了,但是在到处投实习的时候我是认真考虑了如果能进飞亚达还挺好的,特别是企鹅挂掉之后我认定接下来最有兴趣的就是它了!

{笔试 5.30}

笔试原定 5.23 的,结果延迟到了 5.30,中间有点小煎熬,不过话说我好想看了一个月的飞亚达面经,但的确到了 5.29 晚上才开始准备,汗一个…

笔试跟网上说的一样,我是早上 10 点 30 那场,因为害怕找不到湖大东楼 9 点 40 差不多就到了,然后发现居然只有我一个人穿衬衣打领带,还有人穿拖鞋 T.T 然后卷子答得非常一般,只能说写完了,基本每答一道题就计时一下自我介绍,后来调了好多次……差不多控制在中文自我介绍 25 秒+英文性格 20 秒+理想生活 15 秒。

因为比较靠后组,所以答完题百无聊赖就跟非同学发短信闲聊,问她的情况(她比我早一场),结果正在发短信居然叫了我的名字,再汗一个…第一个上台开始讲话结果有个人跟我同时开口,互相看了一眼然后我就继续 BLABLA 开始讲,事实证明紧张会让语速飞快所以我就又加了点理想生活反正没有到 HR 打断我就全部搞定,并且该说的点一个都没拉……

差不多 12 点半全部结束说 2 点前发通知……虽然我觉得我自我介绍内容丰富又没超时不过说实话我的卷子答得这的不怎么样,事实证明 HR 好像没怎么看,毕竟就 1 个半小时 HR 还要吃饭而且都是 OQ 又没有标准答案,所以自我介绍才是评判标准…

理论上我应该很忐忑但由于我没吃早饭那两天又在感冒,所以中午没怎么看手机,到 1 点 40 突然发现 1 点 30 收到信息 5 点群面,于是就洗了澡换了衬衣跟领带(面 3 次我换了 3 套,很厉害有木有)

{群面 5.30}

说实话，目前为止，我最好的单面是腾讯的一面（一面好有 P 用!!!）群面最好的就是这场了。再次感谢一起面试的 7 位同学!!

当时面试 2 女 6 男，题目是网上能搜到的那个宾馆经营不善排序的题，但是当时 HR 的要求是先排序再头脑风暴讨论解决方案，结果大家讨论的太 high 了就光排序了。排序我觉得我发挥特别好（哦也~~），在“把水温问题放在卫生问题的前面”跟“把娱乐设施宰客问题放到后面”这两个问题上通过影响范围啊，可能产生的后果什么的说服了好几个人，于是最后排序就是按照水温 卫生 宰客。后来 HR 问出现突发状况有人丢了 100W 美金我提出作为炒作点虽然开始得到了质疑后来还是被大家认可。所以群面完整个自信心爆棚有木有……面完 6 点半，通知晚上 11 点前通知。

面完被拉去听了德邦宣讲，晚上回去答了德邦坑爹的 271 道题…10 点多在 Q 上问一起面的同学，居然有人 9 点半就收到通知了，当时各种绝望难过无语凝噎，还在想不行就去德邦当搬运工好了 ORZ。。结果 10 点 53，短信来了!!! 飞亚达荣幸通知您……

当时各种 high，第二天早上 10 点 45 枫林宾馆~结果当晚又 HLL 的发烧了……好不容易睡着坑爹的德邦 2 点发现信息让我第二天早上 10 点去面试……果断飞行模式睡觉……

{终面 5.31}

早上 7 点多就醒了，跑去寝室拿各种证书回来复印，复印完洗澡看康熙，高山峰那条短裤真是太令我印象深刻了!! 看到居然 9 点 40 了，对了，早上醒来发现眼镜被压坏了，于是 9 点 50 出门的时候戴了另一幅去修，在本部门口的眼镜店修眼镜的时候看了眼镜子我居然忘刮胡子了。。。。。。。。于是跑回家放眼镜刮胡子……

另外那天早上我特别不舒服，还发了条微博……

不过事实证明，大难不死必有后福!

面我的 HR 是昨天完全没有打交道长的又帅又可爱的不戴眼镜的一个男的……面试差不多就是闲聊 T.T 除了常规问题还有问我很多，比如你小时候调皮到什么程度？你家里会打你么？怎么打……凭持着面试要诀：谦虚，微笑，真诚（递进的关系）我觉得自己发挥还行，除了当时一直流汗……（HRGG 人真好，一直让我拿纸擦汗），进门的时候 10 点 30，出来好像 11 点 25 了。另外在提问环节 HRGG 详细的跟我讲了下营销管理的具体工作内容跟职业轨迹，于是我对这个岗位再次激情点燃有木有!! 面完之后，HRGG 说周五之前出消息，说实话面完了我真有点开心，因为感冒太坑爹了!!!

{offer 6.2}

之前在论坛看到说今天出消息，中午还在 Q 上问了几个一起面的同学，结果今天下午去上课走到教室门口，手机突然响了，我一看是深圳的座机，各种 HIGH 啊，果然是 OFFER，实习时间是 7.11-8.3。3 周长沙 1 周深圳…

时间非常满意，这样意味着我这个假期可以回家了，哦也~~~~~

最后，祝各位找实习的同学一切顺利，早日拿到 offer。

## 4.13 重庆 飞亚达 初试+笔试+2 面+中面。。。

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1007081-1-1.html>

10 月 30 号晚上, 重庆站的宣讲, 跟同学一起去了。听过水平非常高的宣讲之后, 说了句, 大家到前面来投简历, 顺便做个简短的面试

来到学校的 HR 有 3 位, 两女一男。因为人比较多。一个阶梯教室的人, 我就排到了长得最有气质也很漂亮的 HRJJ 那里了。

到了我的时候, 我把 CV 给她, 然后说了一句话, (具体是什么我就不告诉你们了。) 接着她开始问我问题了。她只说让我介绍下自己。。然后看了下我的 CV, 说 你的 4 级今年才过的? 然后我解释了下。。(因为我的 CV 上写的截至 2011 获得的证书。。。)

然后说完这点话, 她就说让我回去等消息。。。

离开那教室之后, 我就跟一起来的同学说。。感觉特不好。估计收不到笔试通知了。。有点小伤感

好吧。回到大学城到了宿舍之后, 继续做我的公务员考题。。做到 10 点多。。该回我的住处了。。10 点 20 左右的时候,

快开车到住处时, 手机短信来了 3 条。。。。把车停到路边扒我的手机。。美的面试通知 2 条。。飞亚达笔试通知 1 条。。

飞亚达笔试 9 点 30。。。。美的 10 点 30。。。。我只能放弃美的了。。网上查了下。。美的工资确实不咋的啊。。可能网上也不一定准确。。

我就这样说服自己吧。。还是去飞亚达。。毕竟奢侈品品牌。。自己也喜欢。。

当时乐坏了, 因为早上要从大学城赶到北碚的西南大学参加美的的笔试。。因为之前看了下笔经, 考的都是公务员题。就完全无压力了。

所以收到美的的面试通知在我意料之中的。。(好吧。没收到美的的通知的童鞋们别 XX 我。。)

于是赶紧开车回住处。看飞亚达笔经。准备笔试过程中出现的小演讲。准备到 3 点。。。。第二天早上完全没精神开车了。。坐公车吧。。

到了笔试地点之后。。一看只有 30 个人左右。。。。感觉挺好的。毕竟自己从 200 多个人当中被选出来了。。蛮高兴的。

不管是面试还是笔试。。大家都最好穿西装。。指不定笔试完了就会有面试的哦亲们。。

笔试题变化不大。正面是个人简历的一些情况以及家庭情况。反面就是 5 道 OP 了。。遇到的挫折啊。之类的。大家都能 BAIDU 的到。。

再就是一张调查表了。关于飞亚达的。写了一会。男 HR 开始 balabala 了。。5 个人一组。每组一个题目上台做 1 分钟演讲。。

诚信, 挑战, 最喜欢的城市, HOLD 住。。。。还有俩忘了

我在第二组。挑战。。感觉大家讲的不错啊。我自己 MS 没讲好。。有点担心哎。。其中那个带眼镜的 HR 女, 一边听我演讲一边皱着眉头看我 CV。。

笔试完了之后, 还是那个男 HR, 对我们 30 多人说。大家请到门外等一会, XX:XX 点之前会把通知发给大家, 如果没收到通知的话, 大家就可以离开了。。

好吧。。我等。。15 分钟而已嘛。。大不了就跑去 A 区美的了。。虽然说快迟到了。。  
结果还是收到了 2 面通知唉。。。。看着好多人离开。我好高兴哦~~~（开玩笑）  
继续进了教室之后。只有 11 个进入了 2 面。。真是不容易啊。。我好激动啊。。让大家做了下自我介绍后接着就开始了群殴面了哦亲们。。  
第一道题目。。一个公司效益很好。遭到其他公司嫉妒。一天这个公司有 2 个顾客排队交钱，2 号顾客在 1 号后面，2 号用 100 买了 11 块的东西，收银员  
找了 89，2 号走了 50 米之后，收银员发现 100 是假币于是追 2 号去，2 号说自己 100 块的后 5 位号码。当时聚集很多人了。。好吧，你是经理你如何处理。。  
大家就开始群殴吧。。当我们说完之后。。男 HR 又添了一句。。就在这是，收银员给了 2 号一个脸蛋子。。。。接着群殴。。  
这题讨论完了之后。。HR 男说。。刚才只是个热身。。然后又发了一道题。。排序题。。  
关于酒店的。。嗯。。自己排吧。。然后继续欧。。

跟大家说一下。在讨论时发言时，一定不要看着 HR 当中的任何一个人。

嗯。2 道题在讨论的时候。不知道啥时候来了个看起来有点凶的人。。估计是哪个部门的 BOSS。。  
嗯，HR 男又说。。大家辛苦了。我们下午 XX:XX 之前会给大家下一轮的通知。请大家不要离的太远，我们会在三峡广场附近。。大家都知道，我们公司  
挑选人是很严格的，没收到通知也不要灰心，只能说不适合我们的公司。。balabala。。。

好吧。。我该去吃饭了。。早上起来完。。没吃饭。刚好同学也在 A 区有美的面试，我就过去了。吃了个饭。陪另一女同学打印 CV。她准备霸面。。  
结果想霸面的那个部门早上就走了。。有点小小的伤感。。其实我这个时候心里想的是。。估计我拿不到 3 面通知了。。就想想还是回虎溪吧。。  
这是来短信了。。我激动的不得了了。。拿出一看。。是美的面试那同学。。他问我面试完了没。。。  
我当时真是。。想打人啊亲们。。哎。。过了一会。又来了一条短信。我就跟身边的同学说。肯定还是 XXX（同学名字）。。  
结果拿出手机一看。。是飞亚达!!! 是飞亚达给的 3 面通知啊!!!! 我高兴的快跳起来了!!!  
接着又来了一条，请携带各种证书复印件!!!!!!  
我擦勒。。我拿证件得回虎溪。。来回得 2 个多小时啊亲。。没办法。。看看时间。。估计刚够。。就回去了。。下午很累。。就没开车来三峡广场。。  
来到丽苑大酒店时。。时间刚够。好吧。。进了房间之后。看到是我初试时选择的那个 HRJJ。。我果然有慧眼啊。。我同学没选她。。结果没收到笔试通知。。  
给同学初试的那个 HR 女被我同学鄙视了 N 回了。。。。。  
3 面情况不是很纠结，也没有压力。。都是随便聊聊哦亲们~无压力。。。。。她问完你问题之后。你可以问 HR 问题。。最后 HRJJ 跟我说。结果得等她们全部  
宣讲和面试笔试结束了才给。估计还要十几天。。而且还要对待定的进行再次面试。。走之前 HRJJ 给了我一个苹果。。  
回到学校。。同学们说那个苹果是安慰我的。。。。伤心啊!!!!!!  
离开酒店我才发现我还有几个问题想问 HRJJ 的。。。。。  
好吧。。大致就这些。。



今天我同学也收到美的的 OFFER 了叫去签约。他还在纠结要不要签。。本来只是想试试锻炼下的。。。结果。。你们懂得。。他还是想去 China Mobile。。。浙江。

好吧。。祝看我帖子的顺利找到好工作哦亲们!!! 也希望我能顺利进入飞亚达!!!

## 4.14 一路走来! 初试+笔试+群面+终面+offer~~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1024032-1-1.html>

小弟不才第一次写帖子, 勿喷。

飞亚达面经

飞亚达 2012 校园招聘西安站今天结束了, 虽然过程很辛苦但还是很开心。不管结果怎么样, 走道终面的现场就是一种胜利, 终面的 HR 哥哥很棒, 就像人生导师一样, 还有人家的敬业精神, 不得不佩服。

先说说初试吧, 大家都知道飞亚达采取的是现场接受简历, 1 分钟压力面。不管是在哪个校区宣讲, 人总是超级多, 过道全是人。西安站营销管理人超多, 交大有一场, 我参加的是西北大学的校园宣讲(听说因为以前有师兄在飞亚达, 混得不错所以选择在西北大有一场), 初试就是简短的回答问题, 用三个词语形容你的性格, 假如你是其他专业(非营销类)应聘的又是营销管理, HR 很可能问你你学习的是\*\*\*专业, 为什么要选择营销管理呢? 还有就是你最大的缺点是什么, 最好不要有反应时间, 也可以总结其他面经来做准备。

回到学校已经很晚了, 飞亚达的效率还真高, 晚上就接到笔试的通知了, 有点小兴奋, 因为宿舍还有哥们已经接到笔试通知了。笔试和前几年面经差不多, 一边做题, 一边要被叫到上台做自我介绍 30 秒规定题目的即兴演讲 1 分钟。在自我介绍在 HR 没有要求用英语的情况下最好还是中文。我们在下面做题的时候, 台上很吵, 还有老霸道的研究生 JJ GG 全称英语, 搞得人很紧张。不过听说还有英文介绍(我们这组没有遇到)详情可以参考其他面经。笔试题就是正面自己的一些基本简历填写, 背面是 5 道 OQ 最好对自己的职业生涯规划, 自己的优缺点, 最有成就的一件事。比较容易。结束了感觉自己演讲的很不好, 估计是没戏了。回学校等通知吧。不过晚上 9 点 50 的时候手机突然响了, 飞亚达……荣幸通知您……那叫一个激动。

然后就是二面了, 大家都知道是群面。最好大家团结一点, 群面 2-3 到案例, 分析, 相互合作找到答案。我选择了比较低调, 稳重的方式, 狼是会死的很惨, 不过我们这比较和谐。要有自己独到的见解。有人会选择计时, 每人都会有草纸, 把自己的想法分析都可以记录到上面。结束会交上去的。记得试卷一定不要涂画。我们这组只有 2 个案例分析的一般, 结束了在西安南大街亨吉利名表店转了一圈, 各种数字各种贵。就这样撤先, 大家最好提前到达, 本人差点迟到, 估计时间错误, 因为周六人比较多。

晚上是大家最煎熬的时候, 等通知, 说是 10: :3 之前, 基本前几次都是 9 点 50 发的, 10 过的我心都凉了。就去隔壁今天二面的两个人宿舍聊天去了, 结果大家都没接到通知, 10:06 分手机响了, 是别人的, 我的没带, 我那个悲伤呀。回宿舍吧, 受打击了, 回来了宿舍哥们告诉我, 飞亚达通知你了, 我还有点不相信。一打开手机, 熟悉的飞亚达……荣幸通知你……哈哈。接着就是今天的终面。

终面在天阅酒店, 到底是星级的, 服务就是好。去了打好领带, 还是那位熟悉的 HRGG 聊了你的生活, 学习, 实习工作, 家庭, 父母的想发, 反正是能问的都问了。回答就照着最真实的自己去讲。中途 HRGG 给我提意见, 我

那个心都凉了，营销管理，团队的管理，辛苦，出差，各种累。一定要最真实的自己。出来一看都快一个小时了，有点被打击，不过终面还是不错的，HR 是个非常敬业的 GG，因为我也是学习 HR 的，那就是学习的楷模。人职匹配原则，因为定义为奢侈品，所以消费人群不一样，要好好考虑好自己的职业生涯发展。

通知会在 10 月底发出。性格很重要。

2011 年 11 月 3 日收到了梦寐以求的 offer，在这里祝福在找工作的兄弟姐妹们找一份自己喜欢的职业。2012offer 会有的，money 会有的。

## 4.15 关于飞亚达实习的种种

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-901420-1-1.html>

时隔半年多了，忍不住回这个版看看，今年的实习生计划已经开始了。曾经帮助过我许多的飞亚达的那些前辈们，如今对我来说既是永远感恩的导师，更是怀念的朋友。下文是去年实习结束后的心得，现在回头看看，仍对当初那一个多月的精彩和感恩记忆犹新，现在贴出来，只希望对版里一些犹豫着要不要争取飞亚达的学弟学妹们有些帮助。（PS：尽量避免文中涉及到具体的人名、工作内容，如果来闲逛的 HR 们觉得有所不妥，请联系我，我速速删掉嘿嘿~~）

时间的可贵不在于长短，在于你如何度过。

第一天去公司报道的情景还历历在目。一大早，我们十来个实习生有说有笑的一路同行，阳光打在每个人的脸上，显得那么朝气蓬勃。欢迎会上，盛老师的寄语我一直铭记于心：做一张白纸，用心体会和学习，在这张白纸上书写下有意义的内容。ZM 哥带领大家参观公司上下，各个部门都在有条不紊的忙着各自的工作，我们走过时，每个人会在忙碌之中抬头与我们微笑致意，亲切而自然。之后，大家便奔赴各自的部门与岗位。感谢 HR 们与我的业务导师，没有给我留下一点茫然无措的时间，领电脑、领资料、看介绍片、学习公司文化与历史……一个接一个的安排进行下去，使我进入飞亚达的第一个上午充实有致。

我相信无论什么东西，当用心到了极致就会产生巨大美感的。柔软的文字也好，刚硬的机械也好。其实光是钟表本身，就是美物。我常常凑近了书，细看图片上那细碎复杂的机芯结构，幻想一双巧手精细雕刻，幻想化为一粒尘埃站在一枚顶级腕表的内部观看这些机械零件运作的每一个敲打摩擦。没有人不想做那粒尘埃吧？然后，甚至，这样的美感人们还嫌不够，在它们与人间一切充满诱惑力的事情之间牵了一条线，赋予充满人性味道的附加价值。于是，你不能不把介绍它们给世人当做一项艺术性的使命来做。当这个使命完美达成的时候，一枚表便不再仅仅只是一枚表，要，或者不要，爱，或者不爱，它就在那里，你只能选择叹息一声，然后走上前去，与它紧紧相拥。

换做一个个月前的我，压根不知机械表与石英表区别如何，不知三问表为何物，不知陀飞轮精妙如斯，不知百达翡丽、积家、芝柏等大牌。但实习结束后的我，却也能向身边人偶尔班门弄斧一番，将许多钟表知识一一道来，心中充满了成就感。

飞亚达为我们这一群懵懂学生打开了一扇门，教会我们如何想、如何学、如何做、如何悟，教会我们转变心态，成为一个职场人。第一次穿正装，有一种莫名的责任感，告诉自己应当谨慎有礼、用心努力，方搭得起这一身庄重打扮。第一次拿到某年报翻译任务时，那份忐忑与小心我至今记得，随后纷至沓来的各项任务令我一步步的投入到公司事务中。对我而言，最大的感悟之一便是，人的潜能是无限的，用心去做，就能在一次次尝试中发现自我、超越自我。当我把一份数据分析表打包交给导师时，内心有种升华后的成就感，学而有获实在是人生最大乐事。

工作到底是什么？我们应当如何去工作？飞亚达的同事们给了我最好的榜样。他们积极进取，每天清晨，

在一声声愉快的早安中开始工作，在办公室里，电话铃声常常此起彼伏，每张桌前都坐着一个认真处理着手上工作任务的员工，来往的同事们步伐踏实安静，在这里，你可以感受到那种只可意会不能言传的蓬勃动力，你的脑海中会浮现一幅图画：这个公司、这个团队，在这样一群人的努力与合作中正如竹笋般不断的拔节生长。

在这样的氛围感染下，我们自然也全情投入。每周末，组员们一起去调研，去做神秘顾客，去做问卷，常常为了报告的完美聚在一起讨论上整个白天。各个团队之间，也常常互通有无，交换一些有价值的信息，我们一同在竞争中充实、成长。实习结束的晚宴上，大红的奖状在手，有种说不出的感恩与踏实，感恩于有幸成为这个团队的一员，感恩于这个团队中的每个人教会我的一切，踏实则是源于在这肯定的背后，我与我的同事们切实付出过的每一份努力与诚心。

一个优秀的公司，一个优秀的团队，在我看来，应当是你身处其中，能被共同奋斗的冲劲所打动，人与人之间无私配合，并义无反顾的愿意为一个共同的奋斗目标献出一己之力，当目标一个个实现时，你的感动与成就感不仅来自成果本身，更来自于身为这个团队的一员。请相信，飞亚达就是这样的地方。在拓展的最后一个项目成功完成后，我看见许多姑娘的眼睛与我一样开始泛红，许多男生的脸上难掩激动，最后一并化成了我们给予彼此的掌声与笑脸，要知道，这些笑脸与掌声并非空穴而来。

想念与可爱的同事们一起上班、一起下班的日子，想念朝九晚五的工作中那些温暖、搞笑的点点滴滴，想念每个人红着眼熬夜赶报告的许多个晚上，甚至想念咱们的大厦食堂……

谢谢 X 经理、LY 姐与 YC 姐无私的帮助与指导，不仅令我受益匪浅，更深受感动；

谢谢每一个交付我工作任务的前辈们，是你们给予的机会与信任让我得以成长，得以融入这个团队；

谢谢在培训中陪伴我们一步步走过的众 HR 们，是你们完美的工作成就了我们这段难忘的实习体验。

这是人生中最充实的夏天，因为身在飞亚达，因为有你们，这份回忆值得永远珍藏，这份情谊值得你我惜取。八月后的天空，一定会更加蔚蓝。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

