

应届生求职网  
YingJieSheng.COM

中国领先的大学毕业生求职网站

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 德州仪器篇

应届生论坛德州仪器版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-185-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

««««

## 目录

第一章 德州仪器简介.....	4
1.1 德州仪器概况 .....	4
1.2 德州仪器历史 .....	4
1.3 公司部门介绍 .....	5
1.4 德州仪器革新历史 .....	6
1.5 德州仪器市场定位 .....	6
第二章 德州仪器笔试资料.....	7
2.1 德州仪器 15 年 9 月份 哈尔滨 模拟/数字应用工程师 笔试题 .....	7
2.2 德州仪器 Ti 的 APPS（技术应用工程师）笔试题目 .....	15
2.3 北京小硕笔试 AFAA .....	15
2.4 广州刚笔试完 MCU.....	15
2.5 TI 德州仪器[MCU 助理应用工程师笔试题目] .....	16
2.6 TI 2012 笔试题（MCU 助理工程师） .....	16
2.7 德州仪器笔试题，原版分享.....	17
2.8 德州仪器扫描篇.....	21
第三章 德州仪器面试资料.....	23
3.1 德州仪器上海 2018 暑期实习财务 access 一面（已挂。。。） .....	23
3.2 德州仪器 2018 秋招人力岗面经.....	23
3.3 2018 TI 秋招人力管培群面经验 .....	24
3.4 北京 TSE 补招电话面试.....	24
3.5 人力资源管培生面试.....	25
3.6 德州仪器 access 三轮面试，终获 offer .....	25
3.7 [杭州]德州仪器技术销售工程师,TSA 面试.....	26
3.8 2015 年大连德州仪器群面记录.....	27
3.9 2016 年 TI 南京技术销售 TSE 群面分享 .....	27
3.10 2015 春招北京 FAE 面试经历 .....	28
3.11 TI TSE 广州地区 广州嘉逸酒店 2014.9.23 一面 9.24 二面 面经 .....	29
3.12 2014 秋季 TI 德州仪器校园招聘首站天津群面+笔试经历 .....	30
3.13 上海德州仪器一面.....	31
3.14 南京 TI-TSA-面试.....	35
3.15 南京 TSA 群面面经 .....	35
3.16 TSA 群面 .....	36
3.17 2013 暑期实习面经--财务 access.....	37
3.18 德州仪器 2013 暑期实习 HRDP 面试 .....	38
3.19 TSA 群面经历 .....	38
第四章 德州仪器综合求职经验.....	39
4.1 深圳 TSA 面试回顾 .....	39
4.2 TI 宣讲会，个人感受 .....	41
4.3 TI 答疑各种疑问 .....	41
4.4 德州仪器，我的求职记录.....	44
附录：更多求职精华资料推荐.....	46

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 德州仪器简介



## 1.1 德州仪器概况

----TI 预想未来世界的方方面面都渗透着 TI 产品的点点滴滴，您的每个电话、每次上网、拍的每张照片、听的每首歌都来自 TI [数字信号处理器](#) (DSP) 及模拟技术的神奇力量。

----TI 使您梦想成真！

----德州仪器(Texas Instruments)，简称 TI，是全球领先的[半导体](#)公司，为现实世界的信号处理提供创新的[数字信号处理](#)(DSP)及模拟器件技术。除半导体业务外，还提供包括传感与控制、教育产品和数字光源处理解决方案。TI 总部位于美国得克萨斯州的[达拉斯](#)，并在 25 多个国家设有制造、设计或销售机构。有关 TI 详尽信息，敬请查询以下网址：[www.ti.com.cn](http://www.ti.com.cn)

2004 年营业额分布共 126 亿美元

- ◆ 研发经费：2004 年为 20 亿美元；2005 年预计为 21 亿美元
- ◆ 资本支出：2004 年为 13 亿美元；2005 年预计为 13 亿美元
- ◆ 在 2004 年财富 Fortune 500 大企业排名为 197（根据 2003 财政年度）

全球约有 35,500 人

各地分布如下：

[美国](#)：20,100 人

[亚洲](#)：9,400 人

[欧洲](#)：3,300 人

TI 全球各地主要的设计及制造场所分布

TI 自 1950 年代起在亚洲地区开始运营，首先从事销售和市场工作，以及应用技术支持，然后迅速增加半导体装配与测试设施，以及材料与控制制造等业务。亚洲现在是具 TI 部分最先进和重要的半导体硅片制造工厂的基地。除此之外，TI 亚洲市场还涵盖教育产品，包括教学计算器。

## 1.2 德州仪器历史

TI 自 1986 年进入中国大陆以来，一直高度关注[中国市场](#)的发展。经过公司董事会批准的 TI 中国

发展战略于 1996 年正式实施。此战略的目标是帮助中国建立合理的电子产品结构，并且提高高科技产品的设计能力，力求以全球领先的 [DSP 技术](#) 支持中国高科技产业走向世界。为贯彻此战略，TI 除在中国建立了庞大的半导体代理商销售网外，还在北京、上海、[深圳](#) 及香港设立了办事处及技术支持队伍，提供许多独特的产品及服务，包括 DSP 和模拟器件产品、硬件和 [软件开发工具](#) 以及设计咨询服务等。

---TI 与众多国内知名厂商紧密合作，取得了令人瞩目的成果。其中包括推出无线通信、宽带接入及其它数字信息等众多产品。同时，为提升中国电子产业核心技术水平，缩短产业化进程，加快与国际技术同步的产品进入市场，TI 与国内企业于 1999 年分别成立了两家合资公司，其中上海全景数字技术公司着重于宽带产品系统的设计，北京长信嘉信息技术公司则着重于数字终端产品的设计。2002 年 TI 又与中外 16 家厂商合作成立了凯明信息科技股份有限公司，专注于新一代无线多媒体信息终端产品的研发，为产业界提供最先进的解决方案。

---TI 在积极与国内企业合作开发符合中国市场需求的数字信号解决方案(DSPS)的大学计划，以配合中国工程院校教育和研究项目，并且通过设立的培训中心，使中国的大学和研究机构掌握最先进的 DSP 与模拟器件技术，促进产品研用相结合。目前 TI 在上海交通大学、[清华大学](#) 和成都电子科技大学设立有 DSPS 技术与培训中心，截止 2003 年底，TI 在 68 所大学设立了 82 个 DSPS 实验室。从 1996 年至 2003 年底，共有 41,000 多名学生通过所设 DSPS 技术中心/实验室，学习 DSP 课程学习和培训，为中国产业界培养了许多的 DSP 专业人才，从而为中国工程技术教育发展作贡献。另外，为加强同产业界的密切合作，TI 目前在企业中建立有 14 个联合 DSPS 实验室，成果显著。

## 1.3 公司部门介绍

### 半导体部

---自 1982 年以来，TI 成为数字信号处理（DSP）解决方案全球的领导厂商及先驱，为全球超过 30,000 个客户提供创新的 DSP 和混合信号/模拟技术，应用领域涵盖无线通讯、宽带、网络家电、数字马达控制与消费类市场。为协助客户更快进入市场抢得先机，TI 提供简单易用的开发工具及广泛的软硬件支持，并与 DSP 解决方案供应商组成庞大的第三方网络，帮助他们利用 TI [技术发展](#) 出超过 1,000 种产品，使服务支持更加完善。半导体部的业务包括：

- \* 通用 DSP (Catalog DSP)：利用通用 DSP 服务客户，TI 可更早发现新市场和应用。

- \* 高性能模拟：TI 为客户提供种类广泛的高性能模拟产品，包括 [电源管理](#)、数据转换器和接口，许多产品还采用最优化设计，以便和 TI DSP 搭配使用。

- \* 无线：TI 是无线产业主要的半导体组件供应商，在已销售的数字移动电话中，使用 TI DSP 解决方案的超过六成，八成产品内部使用 TI 的其它零件。TI 正将此领先优势扩展至第三代无线应用，诺基亚、爱立信和 Handspring 都决定利用 TI 产品开发他们的无线手机和先进移动运算装置。

- \* 宽带：家庭和企业宽带应用被许多厂商视为通信市场的下一波重大商机，TI 的点对点数字用户环路 (DSL) 和线缆调制解调器解决方案能协助在这个快速成长市场建立宽带应用，TI 也是 DSL 和线缆 VoP (Voice-over-Packet) 技术的全球领导者。

- \* 新兴终端设备：随着电子数字化的不断成长，几乎每天都有新应用出现，TI 策略是找出有潜力成长为庞大市场的 DSP 与模拟新商机，然后迅速行动，扩大市场占有率。

- \* 数字光源处理 (DLP)：数字光源处理技术运用在单一芯片上，使用超过 500,000 片微型反射镜将影像反射到屏幕上；这项技术曾获艾美奖殊荣，可显示数字化信息，创造出明亮、清晰与色彩鲜明的

影像。

#### 摇杆与控制部

----传感与控制部为全球运输、家电、高压交流电(HVAC)、工业/商用和电子/通讯以及射频辨识(RFID)市场提供各种解决方案，也是这个市场的领导者；传感与控制部提供精心设计的传感器与[控制技术](#)，使电视机、汽车、飞机、计算机、摄录像机以及电冰箱、微波炉和烤面包机等各种家电变得更安全和更有效率，它的射频辨识系统也正在改变保安、库存管理和零售消费者辨识应用的面貌。

#### 教育产品部

----是全球手持教育技术领导厂商，其函数、金融和[图形计算器](#)及相关产品成功应用于从小学直到大学的数理教学，由于与课程内容紧密结合并真正适用于课堂教学而受到数理教师和学生的广泛欢迎。

## 1.4 德州仪器革新历史

1954 年 生产首枚商用[晶体管](#)

1958 年 TI 工程师 Jack Kilby 发明首块[集成电路\(IC\)](#)

1967 年 发明手持式电子计算器

1971 年 发明单芯片微型计算机

1973 年 获得单芯片[微处理器](#)专利

1978 年 推出首个单芯片[语言合成器](#)，首次实现低成本语言[合成技术](#)

1982 年 推出单芯片商用数字信号[处理器\(DSP\)](#)

1990 年 推出用于成像设备的数字微镜器件，为数字[家庭影院](#)带来曙光

1992 年 推出 microSPARC 单芯片处理器，集成工程工作站所需的全部系统逻辑

1995 年 启用 Online DSP Lab™ 电子实验室，实现因特网上 TI DSP 应用的监测

1996 年 宣布推出 0.18 微米工艺的 Timeline 技术，可在单芯片上集成 1.25 亿个晶体管

1997 年 推出每秒执行 16 亿条指令的 TMS320C6x DSP，以全新架构创造 DSP 性能记录

2000 年 推出每秒执行近 90 亿个指令的 TMS320C64x DSP 芯片，刷新 DSP 性能记录

推出业界上功耗最低的芯片 TMS320C55x DSP，推进 DSP 的便携式应用

2003 年 推出业界首款 ADSL 片上调制解调器--- AR7

推出业界速度最快的 720MHz DSP，同时演示 1GHz DSP

向市场提供的 0.13 微米产品超过 1 亿件

采用 0.09 微米工艺开发新型 OMAP 处理器

## 1.5 德州仪器市场定位

----TI 为全球众多的最终用户提供完整的解决方案



- \* TI 在 DSP 市场排名第一
- \* TI 在混合信号/模拟产品市场排名第一
- \* 1999 年售出的数字[蜂窝电话](#)中，超过半数使用的是 TI 的 DSP 解决方案。其中，诺基亚、爱立信、摩托罗拉、索尼等世界主要手机生产厂商均采用 TI 的 DSP 芯片
- \* 全球每年投入使用的调制解调器中，有三分之一使用 TI 的 DSP。TI 是世界上发展最快的调制解调器芯片组供应商
- \* 全球超过 70% 的 DSP 软件是为 TI 的 DSP 解决方案而编写
- \* TI 占有北美图形计算器市场 80% 以上的份额
- \* TI 在世界范围内拥有 6000 项专利      1973

如果你想了解更多德州仪器的概况，你可以访问德州仪器官方网站：  
<http://focus.ti.com.cn/cn/tihome/docs/homepage.tsp?DCMP=1&247SEM>

## 第二章 德州仪器笔试资料

### 2.1 德州仪器 15 年 9 月份 哈尔滨 模拟/数字应用工程师 笔试题

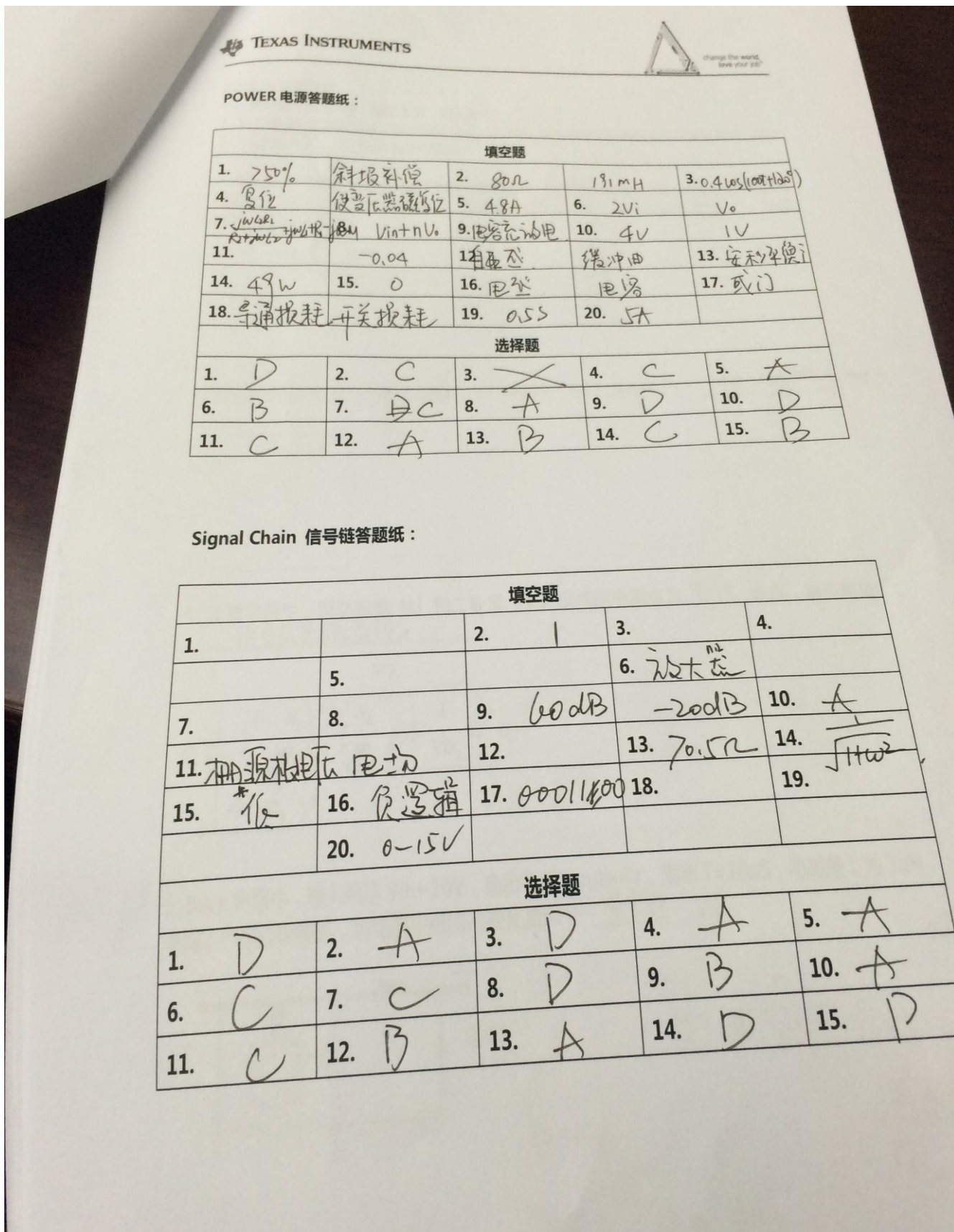
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035507-1-1.html>



当时做的答案，错了轻喷

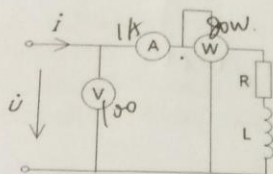
[MG\\_2714.JPG](#) (1.08 MB, 下载次数: 41)



IMG\_2715.JPG (923.63 KB, 下载次数: 10)

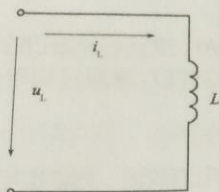


2. 用三表法来测量一只电感线圈的电感值和电阻值。已知输入电压为工频 50Hz 电压，电压表的读数为 100V，电流表的读数为 1A，功率表的读数为 80W，则电阻值为 80，电感值为 191mH。

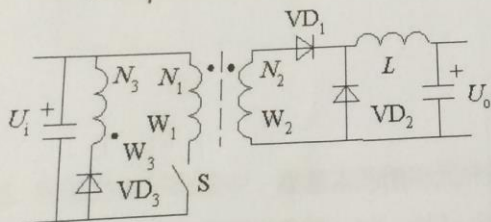


$$\frac{P}{\omega L} = \frac{4}{3}$$

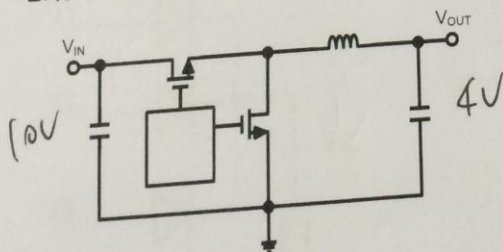
3. 若电感  $L=2\text{mH}$ ，流过电感的电流为  $i_L = 2\cos(100t + 30^\circ)$ ，求电压  $U_L =$   $0.4\sqrt{2}\cos(100t + 120^\circ)$



4. 正激电路中，辅助绕组  $N_3$  和二极管  $VD_3$  组成的电路称为 倍压 电路，其作用是 使变压器磁化



5. Buck 电路中，输入电压  $V_{in}=10\text{V}$ ，输出电压  $V_{out}=4\text{V}$ ，周期  $T=10\mu\text{s}$ ，电感量  $L$  为  $5\mu\text{H}$ ，电路工作在连续模式，则电感中电流的变化量  $\Delta I =$   $4.8\text{A}$ 。



$$\frac{V}{L} = \frac{\Delta I}{\Delta T}$$

$$D=0.4$$

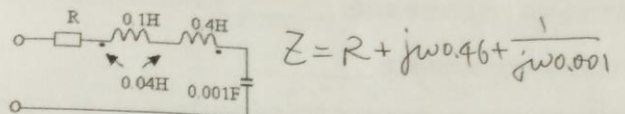
$$T_{on} = TD = 4\mu\text{s}$$

$$\frac{6}{5\mu} = \frac{\Delta I}{4}$$

保密资料 请勿外传

德州仪器 2015-2016 校园招聘

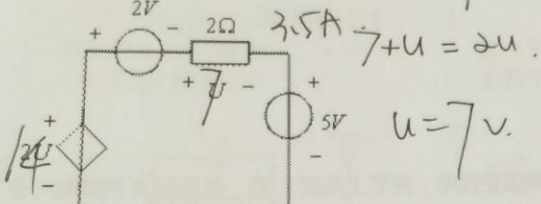
11. 下图所示串联电路的谐振角频率为 \_\_\_\_\_, 互感元件的耦合系数为 -0.04.



12. 在单端反激电路中, 由于 \_\_\_\_\_ 的存在, 使得变压器可以储存能量; 对于漏感引起的电压尖峰, 有时要加专门的 \_\_\_\_\_ 电路来抑制。

13. 在电源开关电路的计算中, 一般常用的两个基本计算定律, 是伏秒平衡和 \_\_\_\_\_。

14. 如图所示的电路, 受控电压源功率是 49W.



15. 如下图所示, 电压源吸收的功率为 \_\_\_\_\_ W.

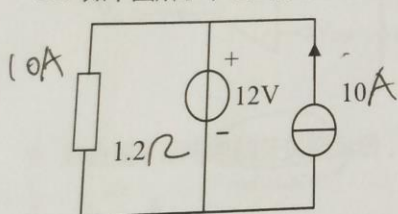
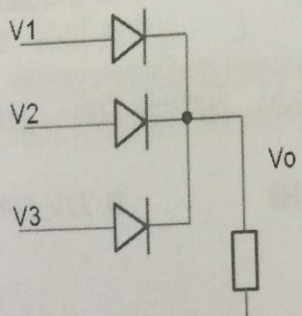


图1

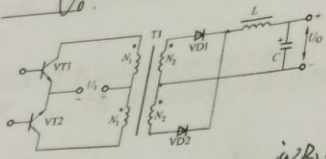
16. 在电力电子电路中, 最基本的储能元件是 \_\_\_\_\_ 和 \_\_\_\_\_。

17. 假设二极管为理想二极管, V1、V2、V3 是逻辑电平, 以下电路的输出输入关系可用逻辑门中的 或门 来表示。

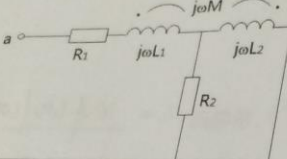


[IMG 2717.JPG](#) (926.84 KB, 下载次数: 7)

6. 推挽电路如下图所示，设变换器的输入电压为  $V_i$ ，副边二极管边开关管 VT1 关断时所承受的电压为  $2V_i$ 。

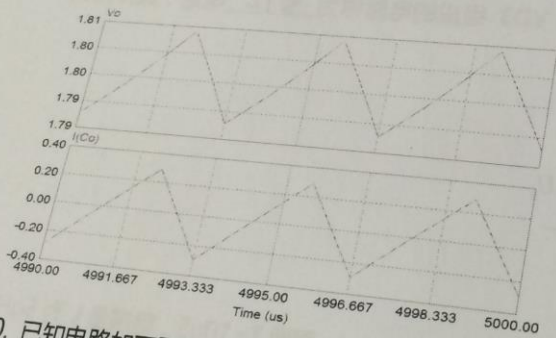


7. ab 端的入端阻抗 Z 为  $R + j\omega L_2 + j\omega L_1 + R_1 - j\omega M$



8. 反激变换器工作在连续模式时，设输入电压为  $V_{in}$ ，输出电压为  $V_o$ ，变压器原副边的匝比为  $n$ ，不考虑漏感引起的电压尖峰，则在 MOSFET 关断时，MOSFET 漏源极间电压为  $V_{in} + nV_o$ 。

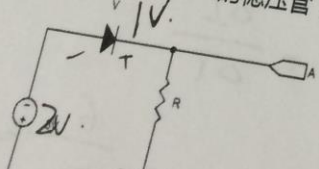
9. 下图中  $V_o$  为 Buck 电路输出电压纹波， $I(C_o)$  为输出滤波电容中的电流纹波，则输出电压的纹波主要是由于 电容充放电 产生的。



10. 已知电路如下图所示：V 为理想二极管，试分析：

(1)  $U_{A0} = 1V$

(2) 假设 V 是 1V 的稳压管，那么  $U_{A0} = 1V$



IMG\_2718.JPG (997.51 KB, 下载次数: 6)



18. 为减少自身损耗,提高效率,电力电子器件一般都工作在开关态。当器件的工作频率较低时, \_\_\_\_\_ 损耗为主要损耗,而工作频率变高时, \_\_\_\_\_ 损耗会成为主要的损耗。

19.  $10\Omega$ 电阻和  $0.2F$  电容并联电路的时间常数为 \_\_\_\_\_

20. 电阻与电感元件并联的正弦电流电路,它们的电流有效值分别为  $3A$  和  $4A$ ,则它们总的电流有效值为 \_\_\_\_\_。

## 二、选择题(共 15 题, 每题 2 分, 共 30 分)

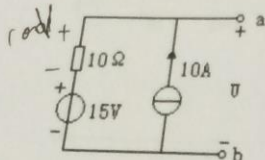
1. 电路如图所示, 电压  $U$  等于 ( )

A.  $15V$

B.  $85V$

C.  $100V$

D.  $115V$



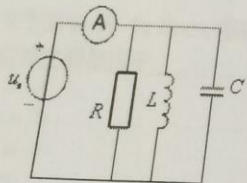
2. 如图所示的  $RL$  电路中,  $U_s$  为恒频恒峰值交流电, 并联上电容  $C$  后, 电流表  $A$  的读数将会 ( )

A. 变大

B. 变小

C. 不变

D. 无法确定



3. 图示电路中当  $R$  获得最大功率时, 它的功率为 ( )

A.  $U_d^2/4R_d$

B.  $U_d^2/2R_d$

C.  $4U_d^2/R_d$

D.  $2U_d^2/R_d$

4. 整流电路有多种, 分别适应不同的电路拓扑和功率等级, 对于低压大电流输出的场合, 以下哪种整流方式最适合 ( )

A. 半波整流

B. 全波整流

C. 倍流整流

D. 桥式整流

5. 当一台变压器原边接  $50Hz$ ,  $220V$  电压时, 副边输出电压为  $22V$ 。当原边接  $60Hz$ ,  $110V$  电压时, 副边输出电压为 \_\_\_\_\_, 电压频率 \_\_\_\_\_ ( )

A.  $11V$ ,  $60Hz$

B.  $22V$ ,  $60Hz$

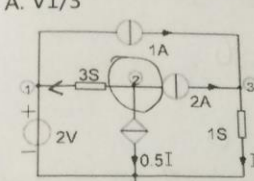
C.  $11V$ ,  $50Hz$

D.  $22V$ ,  $50Hz$

IMG\_2719.JPG (937.44 KB, 下载次数: 7)

6. 图示电路中各节点①②③的电位分别为  $V_1, V_2, V_3$ , 则节点②的KCL方程:  $\underline{\hspace{2cm}} + 0.5I + 2 = 0$ , 横线上应为 ( B ).

A.  $V_1/3$       B.  $3(V_2 - V_1)$       C.  $(V_2 - V_1)/3$       D.  $(V_1 - V_2)/3$

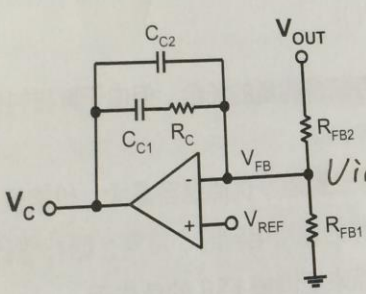


7.  $\alpha = (\quad)$  度时, 三相半波可控整流电路, 在电阻性负载时, 输出电压波形处于连续和断续的临界状态.

A. 30 度      B. 60 度      C. 120 度      D. 150 度

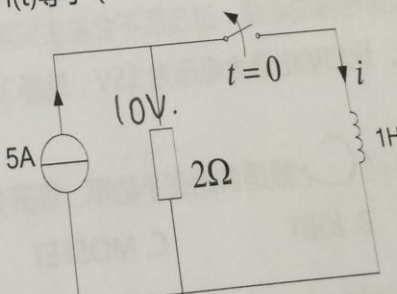
8. II型补偿网络如下, 则它提供了 ( )

A. 两个零点, 一个极点      B. 一个零点一个极点  
C. 一个零点, 两个极点      D. 两个零点, 没有极点



9. 如右图所示电路的开关在  $t=0$  后, 电感电流  $i(t)$  等于 ( )

A.  $5e^{-2t}$  A      B.  $5e^{-0.5t}$  A  
C.  $5(1 - e^{-2t})$  A      D.  $5(1 - e^{-0.5t})$  A



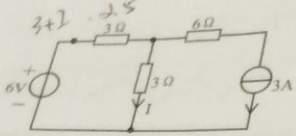
10. IGBT 属于 ( )

A. 电流驱动双极型电力电子器件      B. 电压驱动双极型电力电子器件  
C. 电压驱动复合型电力电子器件      D. 电压驱动复合型电力电子器件

IMG\_2720.JPG (1012.55 KB, 下载次数: 6)



11. 图示电路中, 电流  $I$  为 ( )  
A. 7.5A B. 3A



Handwritten calculations:  
 $(3+1)I + 3I = 6$   
 $9 + 3I + 3I = 6$   
 $6I = -3$   
 $I = -0.5$

12. 电阻性负载三相半波整流电路中, 该输入电源相电压有效值为  $U$ , 二极管所承受的最大反向  $U_{rm}$  等于 ( )  
A.  $U_{rm} = \sqrt{3}U$  B.  $U_{rm} = \sqrt{6}U$   
C.  $U_{rm} = 2\sqrt{2}U$  D.  $U_{rm} = 2\sqrt{3}U$

13. 以下关于电容的说法, 哪一项是正确的 ( )  
A. 铝电容的容量较大, 通常被用在需要较小纹波或储存较多能量的场合, 但由于其材料原因, 在电压反接后, 易起火加上价格较贵, 限制了其应用  
B. 电解电容缺点是温度特性差, 有压电效应, 同时高频性能差, 优点是容量大, 价格便宜。  
C. 电解电容的 ESR 跟频率有关, 故在作为电源系统中作为输出电容时, 常常会给补偿计算带来麻烦。通常的作法是, 在补偿环节放一个高频处的零点来抵消掉 ESR 的负作用。  
D. 陶瓷电容由于其温度特性好, ESR 和 ESL 小而适用于高频场合, 得到了广泛的应用。由于陶瓷材料不像铝电容或电解, 过压后不会发生灾难性后果, 所以在选择电压等级上可以不留或留较小的余量。比如输出最大电压为 15V, 选择 16V 等级的陶瓷电容即可。

14. 下列器件中, ( ) 最适合用在小功率、高开关频率的变换器中。  
A. GTR B. IGBT C. MOSFET D. 功率三极管

15. 对于 RC 吸收电路, 以下说法不正确的是 ( )  
A. 增大电容吸收效果好 B. 减小电容损耗减小  
C. RC 时间常数小吸收效果好 D. C 和 R 尽量选择 low ESR 和无感型

2015-2016 校园招聘

8

保密资料 请勿外传

## 2.2 德州仪器 TI 的 APPS（技术应用工程师）笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1875105-1-1.html>

如果是模拟类的话分为两个方向：电源类和信号链类，前者主要靠各种电路：Buck 电路及场效应管放大器还有 Sepic 电路；信号链据说考放大器和 AD 转换器

## 2.3 北京小硕笔试 AFAA

恩，9 月 10 号网申，16 号短信通知 17 号上午在北邮科技大厦笔试。有一博士师兄没有网申，一同去霸王笔。

到了北邮科技大厦，管理很松散，拿张单子登记，然后被赶到四楼某会议室里等着。九点多一点的时候有人过来喊笔试的跟他走，于是挪到另外一个比较大的会议室，大家都坐定后，发考卷。

最坑爹的部分来了：看了很多论坛上的帖子，一直以为 TI 的笔试量比较小而且比较简单，发下来之后我就呆了，analog 的试卷有 12 页！而且看上去很多知识根本没接触过。偷偷瞄了一眼 MCU 的试卷，貌似只有 2 页。没办法，硬着头皮编吧

试卷貌似不是纯粹考模拟电路的，感觉主要是考电路理论，涉及无数电感、磁感应、功率器等方面的知识。模拟电路方面考得比较多的是运放电路，基本上四个大题有三个都是与运放有关的。最后一个大题是给了个电路图求三个节点电压，应该是电路理论里面的。数电考了两个题，第一道选择题画了两条波形，问器件地址什么的，不懂；第二道是填空题问 LSB 是什么缩写，明明有印象就是想不起来，我就 SB 了。结果除了运放部分，别的基本都不会，瞎蒙一通后出考场。顺便一说，MCU 的是考 40 分钟，Analog 考 1 小时。

如果还有后续的话我还会更新的，不过目测应该是到此为止了吧。

## 2.4 广州刚笔试完 MCU

广州的小本，刚笔试完 MCU，内容多数是单片机的，c 语言有一点，电路也有一点，楼主没怎么复习单片机，虽然说题目都挺基础的（都是本科的基础点）但是就是不记得，悲剧。。。说说题型，造福要考的童鞋

### 一。填空题（30 分）

比较基础，多数是单片机，记得有填中断类型的，还有几道 c 语言题目

### 二。计算题（25 分）

考的是电路的知识，运算放大器的电压计算，不难，我不才，只会这道题

三。给你一个 mcu timer，利用 rc 原理测量电阻阻值，写出方法，不是好难，随便写了一下，不知道正不正确（25 分）

四。写自己做过的项目，流程图，方案，原理（20）

## 2.5 TI 德州仪器[MCU 助理应用工程师笔试题目]

9月17号下午15点多收到笔试短信：9月18日上午9:00在北京邮电大学北邮科技大厦第五会议室笔试。感觉时间好紧急，没有时间复习。还好我本来就是北邮的，就不用跑太远。因为17号下午刚从万集科技笔试回来，可能因为中午太阳太大，我又没带伞，感觉我是中暑了，特别难受。回到宿舍，在床上躺了下，也没多大改善。又因为明天早上要笔试TI，没办法，又从床上爬起来，去实验室复习TI笔试的内容。

时间真的不允许我有太多的休息时间。晚饭都没吃，因为不舒服。要做中兴的在线测评（因为明天也要笔试中兴，这个笔经晚点再写）。做完中兴的在线测评就已经20:00了，我只有2个小时的时间复习TI的笔试。时间真的好紧急，我在网上找题看了下。

9月18日到了，我去考试。因为位置有限，只空3个位置，所以应该是只有3个人霸笔。

那么大个会议室，估计100多个做吧，只有2个职位的考试，MCU和Analog。我是MCU。所以竞争好大。2个职位的试卷不一样。

第一部分：填空

1. 嵌入式系统处理时间有哪两种方式？
2. MIPS是什么意思？一款处理器的执行速度是500nMIPS，那么它的周期是多少？
3. 单片机的端口按通信方式分，可以分成哪两种？
4. 表示a和b同时为正或同时为负的逻辑表达式是什么？

第二部分：简答

1. 考的是运算放大器。图很大，我已经不记得了。那模拟电子电路看一下运算放大器的部分，就没问题了。这道题我完全忘记了，面试的时候面试官就说我把这个都还给老师了。。。。
2. 简述你经历过的一个实践经验，项目或实习都可以的。我这个做得不错，就写的我在实验室做过的一个经历。

时间过了好几天了，最近也很忙，只能记得这么多了。大家凑合着看吧。希望能RP高高，下午中兴的面试祝我自己好运！

## 2.6 TI 2012 笔试题（MCU 助理工程师）

投的MCU助理工程师，试卷发下来一看，就两道题，还真是简约不简单。

第一题，用过什么MCU搭的系统，为什么选择这款芯片，调试中遇到什么问题，可否用别的chip替换。。。。。

第二题，还用过什么MCU搭过系统，有就写，没有从下面的括号中选个主题搭系统（烟雾报警、水位监测。。。。。）



## 2.7 德州仪器笔试题，原版分享

基础试题

一、填空题（14分，每空1分，请将答案填在答题纸上对应的空格内。）

- 1、半导体是一种导电能力介于\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_之间的物体。
- 2、二极管最重要的特性是\_\_\_\_\_，外加正向电压时二极管\_\_\_\_\_，  
管\_\_\_\_\_。常温下，硅二极管的开启电压约\_\_\_\_\_ V，导通后在较大电流下  
锗二极管的导通电压约\_\_\_\_\_ V。
- 3、晶体三极管输出特性曲线可分为三个区：当三极管工作在放大区时  
工作在饱和区和截止区时 \_\_\_\_\_ 电流放大能力。三极管共射电路中用基  
控制  $i_c$  电流较大的变化，从而实现电流的\_\_\_\_\_作用。但输出端被放  
由\_\_\_\_\_转化而来。
- 4、设计一个负反馈放大电路，若要稳定输出电压，应引入

应届生BBS  
<http://www.yingjiesheng.com>



二、判断题（16分，每题2分，正确的用“√”表示，错误的用“×”表示，

- (1)、阻容耦合放大电路只能放大交流信号，不能放大直流信号。
- (2)、集成运放构成放大电路时一般均引入反馈。
- (3)、集成运放工作在非线性区时，输出电压不是高电平就是低电平。
- (4)、电压负反馈可以稳定输出电压，因此流过负载的电流也必然稳定。
- (5)、放大电路必须在不失真的条件下才能考虑和计算电压放大倍数。
- (6)、正弦波振荡器稳定振荡的振幅平衡条件是 $|AF|=1$ 。
- (7)、集成运放实质上就是双端输入、单端输出，放大倍数很高的交流放大器。
- (8)、整流电路可以将正弦波交流电变为平滑的直流电。



影响放大电路直流静态工作点不稳定的正弦波时，若输出为非正弦波，这种失真

7、集成运放实质上就是双端输入，单端

## 、判断题（14 分，每题 2 分，正确的用“

(1)、正弦波振荡器是一种能量转换装置

(2)、由集成运放构成的基本运算电路中

只取决于外接电阻，而与运放本身

(3)、负反馈放大电路是利用放大倍数的

(4)、集成运放构成的放大电路中有正反

(5)、在直流稳压电路中加滤波电路的主

(6)、集成运放工作在非线性区时，输出

TEXAS INSTRUMENTS

2010 德州仪器

- 3、锗二极管的导通电压为\_\_\_\_V；硅二极管的导通电压为\_\_\_\_V。
- 4、有 A、B、C 三个二极管，测得它们的反向电流分别是  $2\mu\text{A}$ 、 $0.5\mu\text{A}$  的正向电压时，电流分别是  $10\text{mA}$ 、 $20\text{mA}$ 、 $15\text{mA}$ ，比较而言，性能最
- 5、晶体三极管的输出特性曲线可分为三个区，当三极管工作在\_\_\_\_区时  $I_C \approx 0$ ；工作在\_\_\_\_区时  $U_{CE} \approx 0$ 。
- 6、交流放大电路设置静态工作点的目的是使三极管工作在\_\_\_\_；影响放大电路直流静态工作点不稳定的主要因素是\_\_\_\_，放大器输入正弦波时，若输出为非正弦波，这种失真称为\_\_\_\_失真。
- 7、集成运放实质上就是双端输入、单端输出，放大倍数很高的\_\_\_\_。



## 2.8 德州仪器扫描篇

TEXAS INSTRUMENTS

2010 德州仪器校园招聘模拟基础笔试

### 基础试题

#### 一、填空题（14 分，每空 1 分，请将答案填在答题纸上对应的空格内。）

- 1、半导体是一种导电能力介于\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_之间的物体。
- 2、二极管最重要的特性是\_\_\_\_\_，外加正向电压时二极管\_\_\_\_\_，外加反向电压时二极管\_\_\_\_\_。常温下，硅二极管的开启电压约\_\_\_\_\_ V，导通后在较大电流下的正向压降约\_\_\_\_\_ V。锗二极管的导通电压约\_\_\_\_\_ V。
- 3、晶体三极管输出特性曲线可分为三个区：当三极管工作在放大区时\_\_\_\_\_电流放大能力；工作在饱和区和截止区时\_\_\_\_\_电流放大能力。三极管共射电路中用基极小电流  $i_b$  的微小变化控制  $i_c$  电流较大的变化，从而实现电流的\_\_\_\_\_作用。但输出端被放大的交流信号的能量是由\_\_\_\_\_转化而来。
- 4、设计一个负反馈放大电路，若要稳定输出电压，应引入\_\_\_\_\_负反馈，若要稳定输出电流应引入\_\_\_\_\_负反馈。

#### 二、判断题（16 分，每题 2 分，正确的用“√”表示，错误的用“×”表示，答案填在答题纸上。）

- (1)、阻容耦合放大电路只能放大交流信号，不能放大直流信号。 ( )
- (2)、集成运放构成放大电路时一般均引入反馈。 ( )
- (3)、集成运放工作在非线性区时，输出电压不是高电平就是低电平。 ( )
- (4)、电压负反馈可以稳定输出电压，因此流过负载的电流也必然稳定。 ( )
- (5)、放大电路必须在不失真的条件下才能考虑和计算电压放大倍数。 ( )
- (6)、正弦波振荡器稳定振荡的振幅平衡条件是  $|A|F|=1$ 。 ( )
- (7)、集成运放实质上就是双端输入、单端输出，放大倍数很高的交流放大器。 ( )
- (8)、整流电路可以将正弦波交流电变为平滑的直流电。 ( )

#### 三、填空题（16 分，每空 1 分，请将答案填在答题纸上对应的空格内。）

- 1、在导体中参与导电的是\_\_\_\_\_，在半导体中参与导电的不仅有\_\_\_\_\_，还有\_\_\_\_\_，这是半导体区别于导体的重要特征。
- 2、二极管外加正向电压时\_\_\_\_\_，外加反向电压时\_\_\_\_\_，这种特性称为二极管的单向导电性。

德州仪器人力资源部



2010 德州仪器校园招聘模拟基础笔试

- 3、锗二极管的导通电压为\_\_\_\_V； 硅二极管的导通电压为\_\_\_\_V。
- 4、有 A、B、C 三个二极管，测得它们的反向电流分别是  $2\mu\text{A}$ 、 $0.5\mu\text{A}$ 、 $5\mu\text{A}$ ，在外加相同数值的正向电压时，电流分别是  $10\text{mA}$ 、 $20\text{mA}$ 、 $15\text{mA}$ 。比较而言，性能最好的二极管是\_\_\_\_\_。
- 5、晶体三极管的输出特性曲线可分为三个区，当三极管工作在\_\_\_\_\_区时  $I_C = \beta I_B$  关系成立；工作在\_\_\_\_\_区时  $I_C \approx 0$ ；工作在\_\_\_\_\_区时  $U_{CE} \approx 0$ 。
- 6、交流放大电路设置静态工作点的目的是使三极管工作在\_\_\_\_\_；放大的主要对象是\_\_\_\_\_；影响放大电路直流静态工作点不稳定的主要因素是\_\_\_\_\_。放大器输入交流信号为单一频率正弦波时，若输出为非正弦波，这种失真称为\_\_\_\_\_失真。
- 7、集成运放实质上就是双端输入、单端输出，放大倍数很高的\_\_\_\_\_。

四、判断题（14 分，每题 2 分，正确的用“√”表示，错误的用“x”表示，答案填在答题纸上。）

- (1)、正弦波振荡器是一种能量转换装置，它靠消耗直流电能产生交流信号。（ ）
- (2)、由集成运放构成的基本运算电路中输出电压与输入电压的关系只取决于外接电阻，而与运放本身的参数无关。（ ）
- (3)、负反馈放大电路是利用放大倍数的下降来获得电路各种性能的改善。（ ）
- (4)、集成运放构成的放大电路中有正反馈，也有负反馈。（ ）
- (5)、在直流稳压电路中加滤波电路的主要目的是去掉直流电中的脉动成分。（ ）
- (6)、集成运放工作在非线性区时，输出电压不是高电平就是低电平。（ ）
- (7)、OCL 功率放大器采用单电源供电。（ ）

## 第三章 德州仪器面试资料

### 3.1 德州仪器上海 2018 暑期实习财务 access 一面（已挂。。。）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149229-1-1.html>

可能别的小伙伴都接到二面的通知了吧，二面是群面加结构化面试。。。

一面是和对应部门的员工（也可能是 manager）进行多对一交流，问的问题都很全面。

上来就是英文自我介绍，英文问答，包括你在哪了解的 TI，你认识的 TI 是什么样子的，你的职业规划是什么。

然后就是细问每段实习经历，他们在意实习时间的长短，越长越好，，而且我面的这个要求立即入职，所以简历没有投其所好，回答也没回答好，只是说了暑假可以全勤。

在问问题过程当中，就会把你想要从事的岗位，你的一些长远的计划等问的特别全面特别细致，注意前后回答要一致，不要自相矛盾，最好就是 be yourself.

之后就是让你反问面试官问题，这个问点有价值的吧，比如我可以在暑期实习项目中得到什么样的收获等等，我没准备这个，感觉挖了坑自己跳下去了。

就这些了，祝愿早日拿到暑期实习 offer！加油加油再加油！

### 3.2 德州仪器 2018 秋招人力岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125975-1-1.html>

网申后大概二十天得到一面通知，晚上七点过通知第二天早上去，比较急。这是我秋招第一场面试，因为是 TI，而且只招一个人，知道自己过不了所以心态很平和，就当是积累经验了。一面的形式是群面，一组十个人，上午一共有四轮的样子，我们是第一轮。因为有两个人没来，我们这一组一共八个人，除了我和另一个女生，其他都是硕士。Paper、最后陈述以及陈述后 HR 问问题都是全英文，讨论可以用中文。群面题目是从给出的五个部分削减成本，Leader 和 Timer 实力很强，我很弱的作为群众发表了自己的观点之后就基本沉默了。陈述结束后 HR 问有没有人想发表意见的，有一位同学就说我们的方案不太好，然后就此争论了一会儿。这部分结束后，HR 问了我们两个问题，

- 1、是为什么想留在这个城市，
- 2、为什么想进 TI。

最后我们组包括我一共进了四个人。

一面结果当天晚上就出来了，二面就在第二天上午。

首先是一个 Excel 的测试，主要是 Vlookup、透视图和报表呈现，比较简单，注意细节就好。然后是一对二的 HR 面，有一位是群面的主考官，我记得的问题主要有：

- 1、昨天群面你觉得自己表现的怎么样？



2、你觉得自己的特点是什么？

3、常规的结构化面试，根据简历问了很多问题，问得很细，要注意回答。我回答得一般，很多问题确实平常实习的时候没注意，一问就回答的不太好，然后二面挂。

我觉得 TI 简历筛选很注重你是否有外企实习经历或者留学经历，等待是和其他面试者聊天时注意到了这一点，我学校一般也能通过简历筛选应该是有同行业 500 强实习的经历，在二面时也详细问了很久。同时 TI 的竞争非常激烈，基本都硕士，还有一部分的留学小伙伴。

分享给大家，希望有小伙伴可以进~

### 3.3 2018 TI 秋招人力管培群面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125293-1-1.html>



一面是群面，楼主应该是下午四点的场次。但最后五点多才进去面试，等了超久，因为据说有很多人不来，所以把两组人分到一组。

一共 11 个人，群面是玩一个游戏。大家戴上眼罩，每人被分到两到三个形状颜色各不相同的塑料，大家需要在 20 分钟的自由讨论时间中找出缺失的三片的颜色和形状。

我们小组只找出缺失的两片，而且答案都错了。并且我们在讨论过程中也挺混乱的，面试结束后 HR 说等通知。我有同学之前面过 hr 管培生，他告诉我他们组 15 分钟就解决问题了，还蛮简单的。但我们整组结束面试之后都觉得游戏挺难的。。。



虽然我们组有几个同学蛮想带领整组的，但无奈逻辑不够清晰，答案又错了，所以我很怀疑我们全组被刷掉自己表现也很一般吧，现在也没通知，肯定被 fire 掉了。

希望这份面经能对之后想进 IT 的小伙伴起到帮助吧！感觉公司看网评很不错的，但是确实很难进。



大家秋招加油啊！

我攒攒 RP，希望自己毕业前能找到心仪的工作！！



### 3.4 北京 TSE 补招电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040636-1-1.html>

今天刚刚电话面试，分享一下经历攒人品。

北京 TSE 的补招已经很久了，应该是前面的几轮同志最后都没去成。

因为我人不在北京，所以是电话面试。因为我之前都是的经历基本上都是技术方向的，所以面试官翻来覆去得问你凭什么觉得你能做个销售，你觉得销售是怎么样，为什么你觉得你能做好。翻来覆去得问。

除此之外并没有被问技术问题。

还有之前 HR 在电话里说的是面试之后（如果进入下一轮）两周内安排去北京二面，但面试官说两周内告诉我面试结果。所以还是有点担心。

### 3.5 人力资源管培生面试


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 28 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040636-1-1.html>

今天楼主面试了 TI 的人力资源管培生项目，不知道为什么就想写写自己的面经，以前也面过一些大公司的 HR 管培生项目，但无领导小组讨论都是一些资源分配

，多个问题解决等类型的小组讨论题目。而 TI 的小组讨论题目是 10 个人分成 2 组，每个小组用雪花片分别搭建桥的两个部分。时间分配大概是这样的：5 分钟看题，25 分钟搭建，其中 AB 两组双方可以

进行 10 分钟的沟通（关于桥面、桥梁、桥柱的颜色以及它们的高宽度等），还有 10 分钟的双方对接（就是将两部分桥连接起来，之后 15 分钟的 HR 提问（记得不太清楚的赶脚，大致是这样的。对于桥的搭建会有具体的要求，比如桥柱的颜色高度、桥塔、整座桥的长度等。楼主当时一看这个题目就傻眼了，没有很好的在头脑中构建桥的样子，以至于后面都跟不上小组的进度。现在想想其实也没有那么的混乱，脑海中完全可以构建出桥的样子，比如桥柱为了能增加其稳定性，可以弄成四面体的形状，然后按照双方可能会出现分歧点的地方进行沟通。小组其他美女们一个个都很厉害的说，我们组估计有个工程的，连图纸都画出来了（佩服的五体投地），桥弄完之后，HR 会让你用英文的一两句话来介绍自己，要使人印象深刻的那种，还有用英文表达你对建桥过程的想法以及你自

己做出的贡献。听说小组面过了之后是几乎全英文 HR 部门的老总面 ，惊呆宝宝我了。不过他们这个含金量很高呀，除了轮岗之外，还可以去国外培训的赶脚。后面面试的动手能力不咋的小伙伴一定要记得提前了解雪花片是什么以及搭建过程啥的，其实之前楼主看到面经里面有写，但是没放在心上，所以就悲催了。虽然翘班

去面试，不过还是蛮值当的。不说了，楼主去买雪花片锻炼动手能力去了 

### 3.6 德州仪器 access 三轮面试，终获 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988863-1-1.html>

据说这是一个神奇的地方，写一个总结纪念我的第一份 offer。

三次面试都是单面，太庆幸了，我不喜欢群面。。。

一面：面试官是 CS 部门一位非常亲切姐姐。首先给了我一个模拟情景，写了一份英文邮件。然后就是简单的面试，主要问题包括自我介绍、实习经历、性格特点之类的基本问题。随后有一个简短的英文对话。总体感觉非常的轻松，面试官也给了我很多建议，也让我对这个轮岗项目有了更多了解。

二面：是 pricing 组的姐姐，遇到了校友，面试速度那是极快的哈哈！面试完就直接告诉我等待下一轮面试通知就好~~~

三面：三位部门经理+1 位 HR 一起面试一个候选人。压力没有那是不可能的，但聊着聊着就会放松很多了。提问的主要是 hr 姐姐，主要从性格、个人意愿等角度考察候选人和岗位的匹配性。其他三位部门经理有时会针对简历提问，并不 tough，很随意。面试也很快，一开始还担心他们对我没兴趣。

14 号的时候收到了邮件通知说通过了终面，随后接到 hr 姐姐的电话沟通 offer。

总体感觉 TI 是一个很专业，氛围也很随和的公司。希望自己的经历能对之后的小伙伴有所帮助。

### 3.7 [杭州]德州仪器技术销售工程师,TSA 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980887-1-1.html>

TI 的效率果真如传言一般高，宣讲会当天的早上才网申的，然后晚上我就收到了面试通知。

9 月 15 日，首次穿正装，还是有点不习惯，1:15 到的酒店，1:30 面试。先是将我们一行人分为两组，然后各发一份任务材料，题目之前前辈的面经也提到过，就是拼字母组成单词，当然有规则限制，两个组共有三次累计 10 分钟的时间进行交流，在不违背双方限定规则的条件下完成任务。

感觉考核的重点是沟通交流，就如最后对方与我们的交流有失误，有字母的颜色用错了。然后就是小组内各人任务分工，扮演好自己的角色，我们组没有一个从头到尾的 Leader

也没有一个从头到尾的 Timer ，唉。

只想说，想要走这类求职路线，更多的是需要平时的积累，然后群面的经验其实也是需要的，在面试你最心仪的公司之前如果有不少群面经历，有所得，那应该能表现更好~~

### 3.8 2015 年大连德州仪器群面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979462-1-1.html>

本来投的销售类的技术应用工程师，笔试的时候发现题不会做，转销售了。

宣讲第二天去星海假日酒店群面，提前了 2 小时到，11 点的群面被推迟到了 11 点 30 分左右。

在大厅等候的时候和小伙伴讨论群面的注意事项，大家意见都一致，虽然还没分组但都挺团结的。

谁知道在最后分组快完成的时候冒出来一个霸面的。那位妹子无论说话还是动作都非常的 aggressive，还没进考场我就知道我们这组估计困难重重啊。果然，进去后，一组人的话几乎都被她一个人说了，中间是不是插话的我也是累的不行。既要保持团队协作感，又要解决任务。男生们几乎都是绅士，场外侃侃而谈的华为哥基本没怎么表现，另外三个兄弟也是心甘情愿。最后 Alan 考官每组各挑了一个同学提问，我们组的那个强势的妹子被问的步步紧逼的节奏。强势的妹子依然很强势，依然很自我。个人感觉这不是 TI sales 的风格，所以，等待今晚的结果吧。

自我总结：

要表现的活跃点，但是不能太 aggressive，最后面试官挑来提问的应该是给他印象比较深刻的

群面，站好队还是比较重要，遇到 agg 不要怕，懂的表表现自己还是很重要的

群面，大部分公司还是希望你团队协作性

任何时候笔记注意整洁

### 3.9 2016 年 TI 南京技术销售 TSE 群面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979376-1-1.html>

9.7 号晚上开的宣讲会，9.8 和 9.9 两天安排群面，筛选通知的效率非常高。简历会筛掉一部分人，但不知道筛的标准，有本硕双 985 的没有群面资格，但总体而言简历通过率很高。

我是 9.9 下午安排的群面，12 人一轮，6 人一组，分两组。两天面试所有组题目都是一样的，就是两组合作，用雪花片拼字母，最后两组组合成一个关于半导体的单词。但是两组分别有任务书，拼单词的过程中，还要分别满足各自组的要求，但是双方并不知道对方的要求。一共给 3 次沟通机会，每次各组出一个人，3 次一共 10 分钟，超过时间或次数都不行。

我说一下我这轮的情况，我们组都没有人明确说我要做什么角色，你要做什么角色这种。有一个姑娘跳 leader（当然也没有明确说我是 leader），我个人感觉也并没有很 aggressive。然后其他姑娘也很好说话，很正常地沟通交流，后来发现有一个明显的问题就是并没有人精确计时，leader 有用手机倒计时，但中途莫名其妙停了。我们差不多讨论后，leader 姑娘先去第一次交流了，但我们组就是没有人对交流时间计时，导致时间长了。所有后来第二次我去交流结束，已经没有时间第三次交流了，但其实信息也交换确认地差不多了。最后我们很快完成了任务，因为下意识以为会要做 presentation，还在组内排练了。最后面试 BOSS 很严肃地问，时间到了，你们确认可以结

束了吗？问了两遍，都很严肃，大家都觉得我们是好了啊，但是她最后指出，你们看任务书第一句话，要两组拼成单词，你们放在一起了吗？当然没有人意识到这个问题。但其实从我理解来说，我一直以为是结束讨论之后面试官会让我们放在一起给个结果，因为有明确讨论过程中两组除了交流同学其他组间不允许交流，所以根本没有想到把单词拼在一起也是在讨论时间之内。所以算是没有完成任务。然后 HR 姐姐说，我看到你们有的组已经在揣测我们问的问题，就是让陈述你们完成的过程，所以我不问这个问题了，我要你们评价各自组员，大家都可以说话。听到这句我就在想，其实并不是揣测面试官会问的问题，一直以为群面最后就要是做 presentation，感觉有点被冤枉。前面有我们组和对方组分别发言了，我正准备发言的时候，一个面试官突然问我：\*\*\*请你评价一下你自己在整个讨论过程中的作用。我当时就回答说，我可以先评价一下我们组内我印象比较深刻的几个同学然后再说我自己吗？于是面试官 BOSS 很严肃地问我，为什么，你为什么要这么做？我就解释正准备发言了，就是这么一个想法，并没有为什么，说话习惯吧可能。最后我还是按照自己思路说了，就是表示在第一次交流时间长的時候有提议我们可以先分工肯定会用到的字母节约时间。然后面试官紧接着问我，那你就是觉得自己是第二 leader，虽然我并没有这个想法，而且可能还有点反感这个说法。但如果我自己是面试官，可能我也会这么觉得。回答的时候我还是说并不是这样的，大家都有提供一些点子和建设性意见。后面面试官就抓着我们组 leader 问了，其实我们组 leader 还不错，我们组其他组员在评价的时候也都有提到她，持正面态度。面试官最后问 leader，你们是不是提前知道了题目，leader 诚实说是有听说，但我们是第二天，感觉问一下之前的同学什么题目之类的是肯定的事啊。最后的最后，我们两组没有一个留下来，群灭了。

虽然并不知道到底问题出在哪，不过我尽量详细客观地描述了，观看同学也可以有所借鉴吧，希望大家都能顺利拿到满意的 offer。

### 3.10 2015 春招北京 FAE 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958946-1-1.html>



上午刚被虐完，来回馈论坛

LZ 投的 FAE，面试地点北京

其实秋招就投过的，杳无音讯，前段时间看到春招，又投了一次，居然就过了，也是蛮神奇的

上周六接到周日在北邮的笔试通知，论坛里搜了些笔经，时间都比较早了，感觉不太有参考价值，复习的话也实在不知道该看什么，就裸考去了。两个方向，电源和信号链，我选的电源，信号链是比较偏数电的，AD DA 时钟啊什么的这些，电源主要考了运放和 DC-DC、电路基础神马的，考试时间一小时，题量灰常大，选择填空和三大题，作为一名小硕，距离我学模电、电路这些已经三四年了，忘得差不多了，做起来真是痛苦无比，就是你明



明学过但就是想不起来的感觉，运放考了好几道题，电路基础一道大题，最后还有个开放题是分析 TI 的一款产品，给了产品的原理图，笔试差不多就酱。

昨天周三晚上在北邮宣讲，也没讲什么具体的东西，一个小时，后面是又一场笔试，跟周日内容是相同的，我周



日考过了所以昨天没考。

本以为笔试必跪的，昨晚十一点多都要准备睡了，51job 的人打来电话通知今天上午面试，挂了电话辗转不能寐，想到面试亚历山大。

早上一早出门，脑子抽风一样居然看着阴天就是不带伞，悲剧的还没走到公司就飘起小雨==，去的略早，那边很多群面 TSE 的童鞋候场，他们是群面不笔试，我们是笔试不群面。FAE 一共只有 7 个人面试，TSE 一组 8 个，估计两三组是有的。

FAE 是单面，每个人四十分钟，等前面的童鞋出来我就进去了，两位技术人员，应该是一位信号链方向一位电源方向，我面试的时候几乎只有电源方向那一位在问，问题专业无比，从做的项目展开，神展开，然后从模电、数电到电力电子，哎，好多都是学过但是真的记不起来了，四十分钟完完全全的都是专业问题，无英文，气势咄咄



逼人，面完出来小心脏都被虐傻了，对自己产生了深深的怀疑 对了，面试的时候笔试试卷就摆在面试官手里，我的试卷 34 分，下面几张 31 32 的，满分 100 你们懂的。那位电源方向的大大对着我的试卷直摇头，说你



这些题都应该会的

哎，说多了都是泪了，不知道还有没有下一轮，有的话我应该也没机会了，去面个试也不枉我对 TI 向往一场，祝大家好运啦~sigh

### 3.11 TI TSE 广州地区 广州嘉逸酒店 2014.9.23 一面 9.24 二面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1879488-1-1.html>

TI TSE 广州地区 广州嘉逸酒店 2014.9.23 一面 9.24 二面 面经

TSE 的面试总共分三部分

一面：leaderless discussion 小组讨论

二面：1v1 一个面试官

三面：终面 1v5 case interview (15 分钟左右)+综合面试 30 分钟左右(未参加过，好像有 HR,销售经理，技术人员等几个角色)

一面：

9.22 参加了 TI 在华工的宣讲会，并投了简历

9.22 晚上收到参加一面的短信和电话通知

9.23 广州嘉逸酒店

10 个人，每组 5 个，随机分为两个组

我们那组的题目是一个情景模拟，一个买方(向对方推销一个东西)，一个卖方(讨价还价)，在讨论的过程中，TI 的面试官根据你在讨论中的表现进行筛选。

我认为我在小组讨论的时候表现并不是很好，而且做 presentation 的时候一开口就说的不好，底气不足，说话没有重点，但是我意识到了，并在后面的过程中尽力表现，弥补不足。本组和对方都有比我表现好的，而且条理性，

表达都不错，但最后结果是 我们这个组 10 人的讨论，只有我一个人收到了二面的通知（面试完后我们建了一个群，以便知道，谁进了二面），我很是奇怪，当然也是非常兴奋的。

9.23 晚上 18:30 接到二面的电话通知

二面： 9.24 广州嘉逸酒店

23 晚上赶紧上网找资料，了解一下面试流程，得知二面是 1v1，后来去了也证实了和网上所说的一样，1v1，只有一个面试官 在一个大房间。

在去面试之前，我总结了网上提到的 面试官可能会问到的问题，并简单的做了一下腹稿准备。

面试的时候，面试官非常 nice，感觉就是在跟你很随意的聊天

进门，坐下之后，面试官首先让我自我介绍，然后我就 balaba 说了，面试官然后挑他感兴趣的方面进了提问

1.为什么你工作之后又去考研了

2.你想做销售，为什么要去考研呢

3.班上的人为什么选你当班长（英语问）【随机穿插，我一听是英语 就知道，这里算是英语测试】然后我就 balabala 说了一通，其中有几次 有几个关键的单词想不起来 停顿了一会 我说 excuse me 然后继续说了一会 他笑着说 你英语表达应该没什么问题，可能是由于太紧张了。

4.问了我曾经遇到了什么困难，然后我是怎么解决的

我就说了 我在工作期间遇到的一个问题，并顺利解决的事 【个人认为这部分说的很不错，例子取得也很好】

然后面试官就是 感谢来参加今天的面试 握手示意结束面试

网上的面经还是很有帮助的，今天二面问到的问题，网上面经上差不多都有提到，只是根据面试官不同而稍微有所不同，但是大的方向是一样的，性质也是差不多的，提前去网上找面经，然后准备对面试大有帮助。

我个人认为，二面表现还是不错的，除了英语环节有点卡，但是却没有收到三面的通知，至今不知道怎么死的!! 现在回想起来可能是：

1.为什么你工作之后又去考研了 我回答大致意思是 觉得自己水平 知识储备还不够 想回学校多学点东西

2.你想做销售，为什么要去考研呢 我回答 大致意思 是 自己的知识储备多了 我就可以更好的向客户推销展示产品

但是面试官也说：“你工作过 然后再读研究生，你一直处于上升状态 这很好 而且很好学”；

至今不知道怎么死的!!

### 3.12 2014 秋季 TI 德州仪器校园招聘首站天津群面+笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1874055-1-1.html>

德州仪器今年来的真是早，8 月末就到天津来了，完全没有做好思想准备，宣讲会那天人山人海，空调开着还是爆汗。

美企的确是理想的工作单位，各种出国，各种福利，人性化十足，比屌丝华为之类的强多了，就是招的人太少了。宣讲会完了就现场投简历，人太多有点混乱，现场的工作人员除了 4 个上台演讲的是 TI 的人，其他的应该都是从 51job 里请过来的，那些人的素质，能力真是不敢恭维，无怪乎 51 的网站做的那么丑陋。

闲话少说，现场收完简历马上就会进行筛选，当天晚上就会给面试通知，效率真是高，通过率也挺高的，好像是个硕士都会给机会。

第二天一面是群面，20 分钟一波，分为两组进行谈判，题目答应了 HR 姐姐不泄漏的就不说了，其实提前说了也没用，关键是同组的人要通力合作，不要互相矛盾，要以目标为导向。

正式开始前有 15-20 分钟看材料，然后就是 10-20 分钟小组讨论，然后 10 分钟两组谈判，谈判过程中我觉得我们双方都谈偏了，并且我们组有一个人说漏嘴了让对方抓到把柄，最后谈崩了，

没有结果，然后两组的人都被过滤了，谈判 10 分钟很快就过去了，每人说两句话就结束了，一定要把握最终的目标，不要太想表现自己喋喋不休的，最后坑人坑己。

白天面试完，晚上立马就开始笔试了，再次感叹如此高的效率，由于面试黄了，我自然没接到笔试通知，但是我打听到地点了，就来了一次强笔，拿到题目就傻眼了，考的尽是模电的题目，还是那种高深的模电，我们大多只学了那本绿色的模电书的一半，考得是另一半的内容，都是瞎蒙的，再见 TI 了

### 3.13 上海德州仪器一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742299-1-1.html>

在发帖之前，我慎重考虑了一下，一是为了不给 HR 招聘添麻烦，二是为了公平公正，隐去面试题目，讲些流程和经验。

我申请的岗位在通过网申后，没有笔试，直接进入群面阶段。

坐地铁在四号线的浦电路下车，走不到三百米就到了中建大厦，这就是 TI 的办公地点。需要带电脑着正装。电脑在二面的 presentation 环节时，用来做 ppt。

一面通过后，直接进入三对一的二面（我猜测），发 offer 的效率极高。这点很值得赞赏。本来我还想若得到 offer 就不去面试其他公司，结果 TI 一面就拒了我。继续踏上茫茫求职路。。。

面试题目是英文，有三十分钟的阅读时间，英语难度水平顶多是四级水平，题

目也较为简单。阅读时间结束就进入群面的正式阶段，即展开讨论 15 分钟，做 presentation 3 分钟，还有 15 分钟的提问环节。全程中文。事后回收题目和草稿纸。

楼主没有做过群面，以为会有自我介绍的环节，准备了面向团队同学和面向面试官的四份不同的中英自我介绍，并为了让大家更好地记住自己的名字，带了粗的签字笔和纸，准备给自己做个放在桌子上的名牌。结果，这点 TI 已经想到了，这点也值得赞赏。也因此我们群面没有自我介绍的环节。

群面时团队规模较小，只有三个人，两组同时进行，可能这样做是为了便于比较。

下面说一下我的经验教训，抛砖引玉，愿大家能够有所收获，能顺利拿到 offer。如果说获得 offer 不仅需要对自己有很好的了解，有很强的能力，还需要借鉴别人的经验。在此我就发一下我的处女贴，做一下大家前进的垫脚石。

一、不要因为学校略逊而丧失自信。我们组三个人，有人有海外留学经历，群面未开始前我以为学校背景最强的会是 leader 和赢家，结果 TA 没有展现出特别牛的能力。所以，学校略逊的同学不要在面试前就给自己贴上不如人的标签，以免影响自己的发挥。虽然楼主没有丧失自信，但最初还想过如果 TA 强，就力挺 TA，放弃争夺 leader 角色的想法。

二、时间的掌控。在 15 分钟讨论时间包括演示者做准备的时间，所以 15 分钟中一定要留有总结和演讲者的准备时间。楼主白痴地以为 15 分钟全是讨论时间了。因为楼主想全神贯注加入讨论和问题的解决，就打算不做 timer，让另一个人当了 timer。结果 TA 是个话唠，第一次发言就占据了十分钟。。虽然过程中我有提示时间，但我们的时间还是没有把握好。这次事件没有掌控好，我个人的原因，一是没有意识到要留有总结时间；二是将 timer 分配给不适合的人。



三、讨论上的失策。题目是从几个项目中选择哪些可以减少开支。我个人预想的群面是将问题条分缕析，列出要点，目标是什么，限制条件是什么，可用资源是什么等等，制订一个选择的标准或者总体框架。然后将每个项目根据标准进行量化，给出在标准各维度上的程度值。整个群面我觉得应该是一个先讨论并迅速定下框架，然后对其中的细节进行充分讨论，甚至头脑风暴，然后再收口，从分析、扩展、挖掘问题，到综合出一个较完美的方案的过程。所以在阅读题目时我只有一个大体框架，还有一些细节上的 idea，并打算在群面中和大家一起讨论。而我的另两个组员不这样想，TA 们的想法是每人拿出一个完整的、带有细枝末节的方案，轮流说出，然后综合在一起。然后第一个人就说了十分钟，因为被打断而在后期又寻了机会补上自己未说的想法。总体是话霸占据了绝对多的时间，另一个组员只补充了一两点细节，而我因为没有完整方案，几乎被忽略掉了。。

我认为自己的失误点是：

一是没有展现出自己的领导能力，虽然我认为我的大体思路是对的，可是我没能成功说服大家，结果我们的时间很多都被大家对细枝末节的争论浪费掉了。

另外，我不知道每个人提出完整方案，再整合在一起是不是一个合适的思路。随后我会请教我认识的招聘方面的 HR，目前我无法下结论。如果是可以的话，那我一直引导大家有个框架的行为，就不是把握住宏观正确方向的加分点，而是固执己见、不妥协的失分点了。

二是我没有展现出很好的合作精神，在看到十多分钟被组员的长篇大论占据后，我有点灰心，甚至不再像最初那样积极投入，那时心里觉得“大势已去”。另外，我的疑惑是，如果有个同学不停地说，那打断 TA 是不是不合适？如果可以打断，那说什么能打断 TA，又不会不礼貌和生硬？

三是我的倾听不够。较好的方法是每个人的意见都要简明扼要地记下来，而我听的时候，因为觉得大家走偏了，越到后来听得越着急，这会让我倾听不够专注。

**四、演示的失误。**给出三分钟演示时间，我认为应该阐述决策的依据和具体的方案。但每组都说的特别简单，时间完全不够。其实没有最优方案，我觉得给出做决策的依据是非常重要的，关注方案的细化并不是最合适的。

**五、礼节问题。**礼节问题包括面试前向面试官问好，群面时表现友好，别人做 presentation 时注意听。因为我们讨论时没有做总结，另一组做 presentation 时，最初我还在写字，这是很不合适的。一定要认真倾听每个人的发言。在此我做的好的一点，是在两组介绍组员和做 presentation 前后都有鼓掌，活跃气氛总归没有坏处。

**六、合群的行为。**在等待面试结果时，我去走廊看墙上写的企业文化，从门外看了下办公环境，很喜欢 TI，所以想抓住机会多了解下活生生的 TI，那种感觉是珍惜、感谢，甚至觉得也许以后自己没有机会再这么接近 TI 了。回到等待区，看到两组成员已经围成一桌，小圆桌坐不下第六个人，我感觉有点尴尬。选择多走走多看看了解企业多一些，还是选择坐在大家中间，聊得 HIGH 一些？前者既显示了面试者对公司的热诚，但也可能被认为是不合群，我猜测。

面试官事后问了一个问题：如果我是部门经理，你怎么说服我削减我部门的开支？我的想法是，这时候我们要换位思考，从对方的角度出发，从她的需求出发。一、不要让对方产生“你不看重我的部门，才削减我部门的开支”的对立情绪和想法。二、提出的理由要有理有据，不偏不倚，让人信服。三、针对该部门现在存在的问题或者难处，我们能够提供什么资源帮助其解决。而不是告诉她，“这就是决定，你必须接受。你部门的难处？你自己解决好了。”

**结果：**两组全军覆没。这个结果不意外，大家都没有表现好。

楼主想知道自己最致命的地方是哪里，可是没人能回答我。我明确知道自己表现得并不好，所以也心服口服。虽然我可能比群面展示出来的更优秀些，但 HR 的职责不是确保人才不被漏掉，而是确保自己招到的都是优秀合适的，这就足够了。在面试归来的地铁上，我一直在思考整个群面过程哪里是做的好的，哪里是做的错的。每一次失败都让我们离成功更近一步，如果我们能吸取教训。楼主阵亡了，大家加油！愿你们都能拿到自己想要的 offer！

### 3.14 南京 TI-TSA-面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731281-1-1.html>

今天 TI 面试，地点选在东大，还是很便利的，自己学校就是好。提早 20min 到场，很愉快的跟边上的哥哥们聊了会儿，发现我们这一组全是男生，没有女生那，穿着正式的也不是很多，算上我只有 4 人正装，感觉还是会比较有心里优势。

开始群殴：先给我们一份材料让我们先了解。做一个工程，要选三个人做搭配。

一开始比较有意思，竟然没有自我介绍，让我颇感意外。直接讨论，讨论中自认为发挥不错，做了 timer，很好的协调了大家发言。也有附和人家的。然后阐述。当然，没有抢发言人。接下来是辩论，我第一个站起来说了己方优势和三点对方不足，之后辩论有一半时间都是围绕这几点展开，到此为止，感觉还是比较好的，没有什么失误。接下来就@#¥%。好像是有点 aggressive 了。抓着人家的弱势不放，语气有点强硬，一大败笔啊，话太多真的不是很好，虽说对方反驳不是很有道理，但是我自身也是太得理不饶人了。最后总结我们的发言人有站了起来，表示很无奈，感觉您的表述能力不是很好，您就不要在站啦，换个人行吗。。也怪我自己犹豫了一下，没有主动站起来。

回想一下，我的思路可能不是最清晰地，但是表述能力确是我们组最好的，所以我最后并没有主动站起来总结，是我的一大失误，当中辩论时讲的过多也是一大败笔，毕竟企业要找的是和气生财的人，而不是招一批狼一样的员工进去，合作精神才是最重要的。

### 3.15 南京 TSA 群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730933-1-1.html>

前天晚上有 TI 的宣讲会，特别想去的，但是有趋势的笔试，无奈只好放弃了，让男盆友帮我去听了一下，笔试回

来后他告诉我：TI 今晚 9:00 到 11:00 会发面试通知，两天群面，然后 1v1 面，最后终面，一周内搞定。不得不感叹 TI 效率好高，然后就开始一边刷应届生看面经，一边坐立不安的等电话，十点多的样子终于等到了，让第二天上午 9:50 面试，9:30 到场，心里咯噔了一下，时间略紧张，还没怎么准备，挂了电话，赶紧把论坛里有关 TSA 面经的帖子都浏览了一遍，从来没有群面过啊，略心虚，被虐了肿么办。。

第二天穿了正装，9:30 准时到了榴园宾馆中大厅，发现已经有好几位童鞋先到了，大家都随意聊了一会，有一位本科生学弟，很谦虚的样子，应该是个大牛，人到齐后，我们各自自我介绍了一下，一共 10 个人，目测进去应该是分两组讨论。前面一批童鞋面完出来后，工作人员给我们每人发了一份材料，让我们仔细阅读，主要任务还是排序，好像每年都是这个题目啊，认真把材料读完后，就有人带我们进去了，是一个大的会议桌，让我们随意坐成两排，我坐到了面试官边上，果然是分两组讨论，我们这一批一共两个女生，一组一个，没有自我介绍，直接就开始讨论了，15 分钟把 4 个问题排序，时间很紧，本科生学弟跟我一组，我俩的观点比较像，都是以客户为导向，一切围绕客户需求，公司内部矛盾可以内部协调，一位微波的男童鞋记录，整个讨论过程楼主感觉发言蛮多的，最后大家让我做 reporter，4 个问题都讨论好后，刚好时间到，面试官问哪一组先总结，我们组的 leader 马上答：我们先吧。我就开始总结，leader 大哥在边上提醒：站起来~我差点忘了，赶紧站起来，幸好还没开口，第一次群面，第一次当 reporter，紧张的一腿啊，先说了我们讨论的结果，即排序顺序，然后就每一个问题详细阐述了这样排序的原因，由于有点小紧张，语速略快，总结过后，面试官直接让另一组总结，也是女生做的 reporter，感觉她的语速就很正常，不过后来想想语速快也有好处的，总结时间有限，就两分钟，语速稍快可以多说一点，只要条理清晰即可~后面面试官针对每个同学挨个提问，相对比较公平，每个人都有发言机会，最后是补充环节，楼主最后悔的就是补充环节没有发言，当时大脑处于当机状态，一直在想我该补充点什么呢，想来想去都想不到，觉得可以说的刚刚总结的时候都说过了，当楼主还在苦苦纠结该说点啥的时候，面试结束了。。人生第一次群面处女面啊，草草收场。。

晚上听别人说南京 TSE 已经有人下午二面过了，彻底死心，那就是没戏了，晚上还是在等电话，好不容易等来 TI 的电话，通知我去群面，有点莫名其妙，我说今天上午群面过啦，hr 姐姐忙道歉说弄重了，我问她二面通知都发完了吗，她说没呢，明天还有一天群面，明晚会发完，好吧，虽然希望很渺茫，但还是苦苦等着，求死心。。

就这么多吧，祝各位可以拿到心仪的 offer~~

## 3.16 TSA 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730798-1-1.html>

4 月份的时候投过德州仪器实习，当时啥也不知道，就投了下，然后简历挂掉了。后来一看哇这公司这么牛，所以昨晚收到面试通知有点受宠若惊。今天就是群面，题目好多面经里都说过了，就是排序然后解决问题。十二个人，六人一组，小组内 15min 讨论然后 2min 总结，最后面试官提问。时间很紧，问题很多，所以一个问题只有 2,3 分钟的讨论时间。我们组总结的同学总结得不错，另外一个组的总结没有控制好时间，没有说完。总结完面试官有类似压力面的过程，提出问题让你回答。楼主我没插上几句话，说的也都不是特别出彩，不出意料应该是要跪的节奏。提问环节面试官问了总结的还有讨论时比较强势或者观点冲突的同学，其他人没有被提问。个人感觉总结的任务可以抢，但是总结不好会像另外那个小组同学一样拖了小组后腿。不出意外楼主将要挂掉第三个群面，明明看了很多面经但是群面就是不过，很是郁闷。我们班有个保研的同学就只去面了一次华为然后拿到了

offer，真是羡慕。大家加油吧！





## 3.17 2013 暑期实习面经--财务 access

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 5 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1694974-1-1.html>

我面的是财务岗，Finance ACCESS summer intern. 一下午共 10 个人，最终来了 9 个，2 个交大 1 个财大剩下全是复旦的.....而且好像全都是研究僧.....

面试流程：

1. 前一天 11 点发 case，只有材料没有问题，问题是第二天面试的时候给的。

2. 面试当天：

12:45pm- 13:10pm, Opening + Self-introduction

13:10pm- 14:40pm, Group Discussion + Preparing for presentation (Making PPT)

14:40pm- 16:00pm, Presentation

16:20pm- 18:00pm, Panel Interviews

case 是英文的，大概七八页，讲一家水泥公司 cemex 怎么怎么好。问题一共 8 道，包括两部分。一部分关于 cemex，大致有客户为什么愿意付 10% 的 price premium，公司如何将这些价值传递给客户，公司怎么能同时达到低成本和高质量的服务，如果你是领导层你要注意哪些风险。第二部分介绍了另一家公司 glory 的基本情况，glory 想要收购 cemex，问你是否要收购，为什么要收购，如果收购了要留下 cemex 的哪些人，最后还要为 glory 做个 3 句话的 announcement。

一组 5 个人讨论，加上做 PPT 一共一个半小时，然后 presentation，每个人都要上场，用英文。好像坐了七八个面试官，有 HR，还有 FINANCE 部门各个方向的头头。presentation 完了问几个问题，这部分就结束了。

等了大概 20 分钟，一个 HR gg 进来宣布结果，6 个人进了下一轮。4 面 1，中文，就是随便聊聊，问你为什么要选 TI，对 TI 有什么了解，你未来的职业规划，你家人同不同意你参加 access 项目，财务里面有许多方向你有没有什么偏好。面试官都好 nice 啊，一直笑着，而且貌似 TI finance 部门男多女少啊!! 之前做 case 时面试官也只有一个美女姐姐，坐了一排的帅哥!! 不知道是不是因为面试的都是头头的原因~~

暑期面试只有这一轮，一下午。感觉 case 并不是很难，也没有特别专业的财务问题，主要还是公司战略方面的分析。我特别幸运，组里面没有很 aggressive 的人，讨论氛围特别融洽，最后 case 做得也不错。感觉面试前可以准备波特五力等常用的分析工具，不一定能用上，但是个思考问题分析问题的方法。单面的话还是比较常规的，准备一下 TI 的介绍，全面了解一下自己，包括自己的长处短处，未来的职业发展方向之类的，再准备几个能表现自己的案例就可以了。调整好心态，适度保持紧张~~

希望这些能帮到大家，祝大家面试顺利，找到满意的工作~~

## 3.18 德州仪器 2013 暑期实习 HRDP 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1689479-1-1.html>

昨天接到通知让我今天下午去面试，我面的是 HR Development Program (HRDP) Summer Intern

今天下午到了以后发现一共有 10 个人来面，男女比例 1 比 9 木有，而且学校专业都很高端，我默默地心虚了一下哈哈

流程是先群面，通过的再单面

群面给了 30 分钟看 case

20 分钟小组讨论

3 分钟 presentation

15 分钟 Q&A

然后三个面试官就开始刷人了，没过多久就来通知结果了，三个人留下下一轮面试，其他可以走了，我果断在走的那一拨里

现在回想一下感觉在群面的时候也没有人发挥的特别好，也没有人发挥的特别差，不知道是不是我太愚钝了没有从中看出高低

反正我没想通选人标准是什么，没准学校学历专业的影响挺大的

case 主要就是有一笔钱，要作为奖金分给 5 个人，这五个人的背景各不一样，部门级别绩效薪资家庭什么的都不同，然后就让我们分配这笔钱

感觉说到底这是有点偏主观的题，因为部门不一样什么不一样什么不一样很难横向比较，最后只要说的合情合理都可以（纯属我的想法，但是我被挂了哈哈，所以 HR 不一定这么想的）

比较窝火的是，电话沟通里说要带上笔记本电脑和充电器，要现场考 ppt 技能，我拎着这么重的东西赶了一个多小时到了浦东，最后没进下一轮电脑也没用上，天气极热，又灰溜溜地拎了回来



就当一次打野怪的经验

## 3.19 TSA 群面经历

昨天收到群面通知，早上穿戴整齐。正装领带，吃了早点打的去酒店。

群面前 15 分钟会要所有参加组员提前看 CASE 材料。一共八个人，分两组。自己选位置。LZ 很不厚道的选了面对面试官的位置。

材料大概意思是一个销售人员，同时面临好几种问题。1.不合理的销售任务分配和资源分配，需要和领导沟通。

2. 有个 CASE 要去跟，结果策略与领导不合，要服从还是在做协调。3

。一个客户反馈出产品有问题要求明天立刻见面。4.有个潜在客户出差来，想要约吃个晚饭。但是和 MCU 产品经理的聚餐相撞，去那个。

需要我们帮助解决这几个问题。

组里面几个人其实都有自己的想法。有一个没穿正装，这位哥哥有点闲云野鹤室外高人的感觉，另一个斯斯文文，但是有点钝，右手边个哥哥表达还行，但是但是他阐述理由的时候有点自我矛盾，而且面对 HR 的不断挑战明显已经承受不住了。诶。这年头找工作都不容易。。

这样的配备楼主算是强势的，几个问题达成一致了，不过，做 presentation 的同学不给力，他在开场就抢

先要求做综述，但是说的慢而且说不到点上，导致我们组的很多讨论结果没有时间说。（也有可能是他忘记了。。他笔记不是特别擅长）于是提醒同学，抢角色要量力而行。

最后综述结束后有补充机会，楼主抢先做补充，基本比较完整，口条也比较顺溜，此时表现应该是赢得注意了。然后其他三个不甘示弱依次发言，因为内容基本已经完整了，所以也就没有特别的效果反而显得略多余。

然后面试官发问，针对小组中的一个决定，问了一个同学问题，这个同学答得一般，轮到楼主，于是楼主 BLABLA。。自信心爆棚！结果万万没有想到 HR 问了我 如何看待我们答辩队员没有完成答辩，有没有小队队长，如果有一个晋级会是谁。这里表现的略强势了，楼主应变还行，前两个问题说的基本过得去，最后一个，直接说了 如果有人晋级那回事楼主本人。

。。说完感觉有点不谦虚。。HR 让我说原因，于是我简单说了点。事后感觉这里欠妥，要么就谦虚到底，要么就自信的列出所有变现中的优势，当然其实 HR 有自己 的思考。

然后 HR 又问了刚才的同学是否同意我晋级。。那个同学说不敢苟同。。于是又问了那哥们一个问题。然后拿哥们答了个自相矛盾的。被无情的 HR 不断的挑战。这时候楼主又欠比了。。。居然举手。。说了自己观点。。最后面试结束。整个后面的环节基本没有对面那组什么事情。

总的来说楼主是有点装逼了。。。尽管从表达，到逻辑，应变上表现的算是最好的，但是应该在当中适可而止的。如悲剧的话肯定是因为这个了。

没啥说的了。希望能有所帮助，也希望能够收到下轮机会！

## 第四章 德州仪器综合求职经验

### 4.1 深圳 TSA 面试回顾

其实我一直推崇互联网的共享精神，因为就我个人而言，我觉得如果没有别人的共享，我也无法了解 TI 这样一家公司，我就找不到自己需要的东西，也无法从互联网上获得帮助，按照这样的道理，我们在能够帮助别人的时候也应该伸出双手，不是还有那句话嘛：送人玫瑰，手留余香。但我不为什么攒人品之类的，我只希望我的经历能给后面的学弟学妹们一些帮助，让你们去执著地追求自己的梦想。PS：还在焦急等待终面通知，不知道自己能否等到……

#### 选择

我对自己有明确的界定，我清楚自己要做什么，适合做什么。所以从进入研究生院学习的第一天起，我就告诉自己，我要做一个 sales，一个伟大的 sales，所以无论做什么事情，我都按照这样的标准去要求自己，因为心理学上讲，你会成为你正在成为的人以及你想要成为的人。所以即便是我可能要挂科的时候，我也没有慌张（我不知道需不需要担心顺利毕业），我依旧去看我想看的书，去认识我想认识的朋友，做我想做的事情。因为我不想呆在封闭的实验室，即使那是任何一个做研究人的天堂，对我而言却更像一个监狱，所以当老师让我去北京实习时，我毅然接受。我知道，我收获的一定会比呆在这里要多的多。我实习的地方是中科院自动化研究生所的国家集成电路中心，正对我微电子的方向。北京对我而言是个完全陌生的城市，我在那里没有师长，朋友也少，但要感谢同事的帮助，让我很快地适应了那里，我在那的一年时间，如若不是同事和领导的照顾，想我也不会回来时大家都说我白了胖了；而从整个项目组全体同仁身上学到的认真负责勤勉的精神将会令我终身难忘，这远比书本上的大道理要鲜明的多，因为从你们疲惫的身体和布满血泪的眼珠里我知道，你们真的很拼。我在实习的时候，晚上还去做一个兼职的口语教师，我的学生是一个 40 多岁的妇科主任，叫 TINA，她的孩子在外国学习，我们每周三堂课，每个课时 1.5 小时，也会因为她和我的 schedule 有变而调整课时，我非常感谢我们在一起学习时她的理解和包容。我从你身上学到的是坚持奋斗拼搏，永远不满足和停歇的进取精神，这让我这个即将步入社会的晚辈受益匪浅。还要感谢我在北京的朋友敌哥和琳姐，以及我的室友华阳，你们对我帮助很大，生活情感学习我无不从

你们身上受益。几个月前，带着这样的经历我回到了深圳，回到了大学城。

我要进入的行业依旧是和电子相关的，只有这样我才会更有优势，而且我喜欢电子产品，我觉得很有趣，而且能够改变人们的生活，行业已经确定，那就是公司，我选择了华为和 TI 两家公司，华为是因为我非常喜欢他们的海外销售，因为可以很快产生经济积累，选择 TI 是因为这家公司优秀的产品和先进的技术，对于什么民企外企国企之类的我一般不会分，我不是那种渴望安稳的人，只要我觉得我在这个地方会有长足的发展，我会从我的工作中找到成就感以及价值，我就会全然接受。至于职位，毫无争辩的是 sales，我的毫无争辩应该这么理解：即便 TI 让我去做 marketing，让我去做研发，我也不会去，我只想去做 sales。（现在大家应该明白我的一根筋了吧，哈哈）。至于工作地点，我想这也会让很多人纠结。我的观点是：为什么要回到二线城市？我们寒窗苦读，我们的父母日夜的劳作难道不是希望我们可以更好地生活，更体面地生活？图安逸的话就应该呆在家里连书都不要读，我相信，那样攒下来的钱应该娶媳妇盖房子生娃都够了，还会有大量的存款。即使是北方人，我想留在南方发展，男人如果没有了事业，什么都会没有，不要说什么女友异地恋两个在一起之类的，你为了她放弃了更好的发展将来你们就会幸福？没有了事业的男人不值得依靠，希望男同胞们慎重（个人观点，希望大家勿喷）。我选择深圳，是因为这是一个包容的城市，不会有什么本地人歧视之类的，大家都是市民，而且我喜欢年轻有活力的城市，这里气候景色都非常不好，也利于我的发展。

## 准备

完美的演出来自于精心的准备，这是我一直信奉的。至于准备工作我做的应该是全部以 TI 为中心进行的。一身行头自不在话下，西装、皮革、衬衫、领带、腰带加起来我花了 5K，自己实在无力支出，又向哥们借了一些，我一定不会去买什么全部 1K 的那种，因为你之后也是要穿的，而且外表给你带来的自信是你难以想象的。除了外在，就是实际的了，信息的渠道非常重要，我通过应届生论坛、51job（非常好，你注册一个，留下自己的号码，有在你学校附近的宣讲会就会短信通知你）、QQ 群、招聘官方微博（帮了我大忙，信息更新非常迅速，而且还可以互动），还有官网以及搜索引擎几乎我所有能想到的去关注 TI，我要得到关于 TI 的所有信息，他们的招聘流程，时间，规模，公司的历史现状以及主要竞争对手和产品。我都不会放弃，因为你忽略了就是在给你的对手制造机会。而最后的面试证明我的所有准备都不是多余的，接下来我会告诉你我为什么这样说。我认真的制作了自己的简历，简历上的每一个字我都斟酌再三，请同学和朋友给我提意见，旁观者的观点往往是非常犀利的，我再和他们探讨，进行修改。做简历时你要想你是在做 TSA，那么什么能力最重要的，不要什么都往上面写，我听说有几个面试的人就是因为上面写了好多的项目经历被让画放大器，你要对写在上面的东西负责，要详细地分析简历上的东西。面试官是要问的。我还进行了一项工作就是将一般的以及由我简历而引发的问题全部进行汇总，我再认真地总结出答案，反复揣摩，也让别人给我提意见再修改，这是一个完美的过程，不是修改一次就完事了。这还不算完，我还会对着镜子穿上西装，去注意自己的表情和神态，会用手机录音，观察自己的语音语调，从其中透露出自信和阳刚之气。我相信很多人觉得这一定很烦琐，但我真的这么做了，你一定要相信，机会只倾向于那些有准备的人。

## 登场

我想略过群面，这是一个真实的过程，在短暂的时间里你要解决的问题让你不会有任何的伪装和隐瞒，我只有一个建议，去做真实的自己吧。如果你通过了，再加上我前面教你的，你一定可以的，如果你没有通过，那不是因为你不够优秀，只是说明 TI 并不适合你。

## 1VS1 面试

五星级酒店的会议厅果然环境很好，我敲门进入，被告知“随便坐”。开场的第一个问题是：你怎么看待中国人的人情事故？我认为问的很随意，我说出了自己的看法；让我用英语介绍自己的学生生活经历和理想，以及一个英语的问答；如果你昨天收不到来参加二面的通知，你会怎样？你未来 5 年想有怎样的目标？我谈到我不在乎 title 和 salary，但希望可以培训和带领自己的团队在销售一线战斗，也希望自己可以和技术人员进行深入的讨论，对行业有一个很好的把握。他置疑，你没有 title 哪里来的团队，你想要 title 就直说嘛，我说我想成为 senior sales，这个过程中他们还开玩笑问我是不是北方人，我说是，他们还说北方人玩弯弯绕更厉害；你认为一个 sales 应该是什么样的？我说我喜欢形而上的方法而不是下三滥的方法去达成目的，他对我的观点很有兴趣，让我分别解释，又问我如果你的客户一定要拿回扣，否则就不做生意，我该怎么做。我说我会告诉他这个项目对他的升迁发展和



他的公司有什么样的影响，但我坚持不会给回扣；你的简历很简单，能说说吗？工作中什么对你是最重要的？对工作地点的选择？他说你的口才很好，我觉得你更适合去保险啊房地产之类的企业？我给他解释我喜欢和工程师打交道，我喜欢特定的客户群体，我讲我对工程师的尊敬，我认为他们创造了世界；他问我的爱好，我给他讲我为什么喜欢足球。我谈到我认为销售是按劳分配的工作，他对我的想法感兴趣。我讲别人对销售有偏见，我的理解是什么，我要做的是什，是传递价值。他说可能现实在不会如你想的一样完美，并不一定是按劳分配，你谈到你喜欢足球，我们可能没有那么多时间去踢足球，我们需要的是老黄牛的精神，你说你喜欢 TSA 的培训呀。但是我们也怕啊，怕我们辛苦培训出来的人被别人挖走了。他问我有去过公司主页没有，我谈到几种产品。其实这些都在我的控制内。而且坦率地说我的临场发挥很好。

这就是我能做的，当然我也不知道能不能等到结果。按照进化论的说法，所有成功的人才有资格或是合理性去告诉别人怎么做，其实我也是这么认为的，所以在我没有收到通知的时候，大家最好不要按我说的去做。哈哈，开个玩笑，去追求梦想吧。她很美，所以你要很辛苦很用力地奔跑才追得到。顺便和大家分享一句刚才看到的话：没有哪一种命运是不经过蔑视、忍受和奋斗就可以被征服的。祝好运。

我要特别感谢哈工大深研院负责就业指导的顾老师，谢谢你，非常感谢你对我的帮助和支持。感谢哥们二面借给我钱买西装，屌丝穿上西装也很帅。感谢勇哥主动提出要接济我（你知道找工作很花钱的）。谢谢师姐和兴业的鼓励以及所有同学的关心和支持。你们让我知道我并不孤单。

9/25/2012 11:09:46 AM

深圳大学城图书馆 研究间 214B

## 4.2 TI 宣讲会，个人感受

昨日看了 TI 的宣讲，有亚洲总裁台湾人 KUN LIN，有 hr 经理老外，还有其他西安地区 office 的东西，感觉人挺不错，老外挺帅的。KUN LIN 先生为我们讲述了他的人生经历，实际相当于他的 TI 生涯，他从 1970 年从新竹交大毕业，到美国留学，回台任教，到后来加入 TI 的三十年有余的生活，伴随 TI 成长与变化，TI 由从前的多元化公司到今天的专注半导体的设计和生产商。

昨天的报告主要讲的是企业文化，用人要求，培训机制，以及福利等各方面的信息，当然有最主要的招聘信息，关于销售的。这里值得一提的是 TI 的培训机制，TI 提供了长达 15 个月的培训，分五步走，最后一步是美国培训，总体感觉企业对新员工很负责，花钱让你接受系统的营销培训，你还有工资拿。相对于国内企业来说，这点差别非常明显，国内企业要人就是拿来就用。我想这里有多方面的原因吧，用人机制不同，外企追求精英路线，招人不多，用心培养；国内的这点可能不同。

:74)

忘了说关键：这次 TI 共有三个职位 TSA, AFSA, EFSA, 貌似 TSA 需要人最多，而且 TI 要大力发展各地 OFFICE，趋向为用户提供一站式服务，所以各地新增 OFFICE 的情况更多，用人量将大增。总的感觉西部地区 OFFICE 会有很大的发展空间。

头一次写贴，没写清楚之处，多多拍砖，希望能为各位提供一点有用信息。谢谢!!!

最后，祝大家都找到份好工作！:81)。

## 4.3 TI 答疑各种疑问

各位同学大家好！德州仪器今年的校园招聘开始了！

我毕业于交大电信学院，是去年加入 TI 的 TSA。一年前的今天，我和大家一样坐在电脑前搜索着各大公司的招聘信息，kimo 师姐的一篇介绍 TI 的帖子让我对这个半导体业界的领头企业有了更进一步的认识。所以我将这篇帖子分享给大家，希望能够传递一些有用的信息。

值得注意的是，与去年不同，今年的招聘有三个岗位：

TSA (Technical Sales Associate) 助理销售工程师

AFAA (Analog Field Application Engineer) 助理模拟应用工程师

EPFAA (Embedded Processing Field Application Engineer) 助理嵌入式应用工程师

大家可以根据自身的特点和兴趣进行选择。

网上发布的招聘信息很详细，相信能够解答大家关心的常见问题，我就不再赘述了。而且今年公司会在交大举行宣讲会，希望大家踊跃参与，积极提问，礼品丰厚哦^\_^

### 【下面转载 kimo 师姐的帖子】

发信人: kimo (零, 不是什么也没有), 信区: job

标 题: TI (德州仪器) T S A 回复师弟师妹们的问题

发信站: 兵马俑 BBS (Wed Sep 3 12:18:02 2008), 本站([bbs.xjtu.edu.cn](http://bbs.xjtu.edu.cn))

大家好，公司 (TI—德州仪器) 的校园招聘开始了。之前，托一个关系很好的博士帮我在版上发了一下公司的招聘信息。没有想到，反映还挺热烈的，把我这个博士 GG 的邮箱都塞满了，可怜他就一封一封的整理邮件，整理问题再转发给我，真的让我十分感动，感动得不好意思再麻烦他了。所以，决定不当千年老乌龟了，浮出水面，解答大家的问题。

我发现，现在的师弟师妹真的是越来越厉害了，居然通过 Id 把我的老底都翻出来了。

下面是那位小师弟的一段话：

“师姐，你好，感觉你应该是综合所毕业的吧，因为看了你的 id，我是综合所小车型的，我也想投你们单位，不知道要做哪些准备？谢谢”

呵呵，既然大家都这么厉害，我这只千年潜水的老乌龟估计也是藏不住了，索性就是出来跟大家见面吧。把我的一些个人经历拿出跟你们分享，多少可以给你们一些参考。毕竟，人生第一份工作很重要，是要慎重选择的。

有很多人，一上来就喊我师兄，真的是让我背部发汗。呵呵，我是女生。（看到这里，有志到外企发展的女生要加油哦~~~Ti 虽然是从事半导体这个行业，但是男女比例可比咱们交大乐观多了。）我是土生土长的交大土著，也就是传说中的交大子弟。本科计算机，研究生混迹于综合所。是 TI，08 届的 TSA，07 届咱们交大还有 3 个，06 届有两个。他们 5 个人现在都是很厉害的人啦，我崇拜的对象.....看到他们，我就想对各位说：“咱们交大的人，真的很优秀的。各位要对自己有绝对的信心哦”

之前写给我邮箱了，写满了问题，我总结了一下，都在下面给出了具体的回答。从目前的提问情况来看，还都是比较 general 的问题，估计是你们还没有进入实战。呵呵，下面是我的邮箱，如果还有其他问题可以写邮件给我

(因为工作原因，回复的时间也许会有一些 delay，见谅了。不过，我还是会尽快的给你答复的，毕竟自己当年也是这样走过来的。天天把脸贴在电脑上刷屏等回复的生活我也过过的。呵呵，我会尽力减少你们这种痛苦的)

这次公司对校园招聘开放的职位有两个：

TSA (Technical Sales Associate) ——助理销售工程

AFAA (Analog Field Application Associate) ——助理模拟应用工程师

TSA 和 AFAA 在大的方向上的要求基本一致，差别在于 TSA 更加关注于与人交流沟通的能力，AFAA 会把更多的精力投放在技术上。我知道咱们交大有很多人在两方面都很优秀，一时难以抉择自己合适什么职位，对吧？呵呵，这个不用担心，公司在这方面非常人性化。我们这里有一位 AFAA，当年投的是 TSA 的职位，二面之后公司觉得以他的个人潜质和能力，如果做 AFAA 将会有更好的发展。就为了他一个人，又特别安排了一次面试。住星级酒店、来回飞机、见公司高层，呵呵，他可谓吃的爽，玩的 high~~~

所以，学弟学妹们完全不用担心这个，公司在招聘这方面是非常舍得投入的。你们需要做的就是把自己最好的一面展现给面试官。

下面就跟诸位可爱又有上进心的学弟学妹们讲讲你们最关心问题：如何做面试准备 ^\_^，你们最关心这个了吧，呵呵。当年我也是天天泡在版上，看往届高人的心得。

好好学英语，这种老生常谈，我就不多说了。既然是想来外企，英语这块敲门砖自然是要有的啦。公司里到处都是外国人，美国、英国、新加坡.....一堆一堆的，怎么样也要能用英语打个招呼嘛。但也不用太过分，能说就行。我属于懒人一类，那些“李阳式”的同学永远是我顶礼膜拜的对象，晨读这种事我是做不来的，还是睡觉对我更有吸引力。从我一路面试过来的经验看，英语其实也没有那么重要了，能够自然的沟通就好。

下面是重点了。好好写你的简历。特别是，那个让人头疼得 opening questions。这个好好回答，认认真真的写。很多网上流传的机筛，说用关键字选人，我不知道可信度有多少。就我个人经验来看，HR 是会认真看这个的。面试 Ti 的人，在硬指标上面都差不多，能说只要咱们交大的不要人家西工大、西电的学生吗？能让你的简历在几千几万份简历中脱颖而出，让 HR 眼前一亮的自然是你与众不同的地方啦。所以，一定要 be yourself，用个两三天时间，坐那好好想想你到底有什么闪光之处。自己想不出来，也可以问问别人嘛，问问他们愿意跟你做朋友，喜欢跟你厮混在一起浪费生命是为了什么。呵呵，开个玩笑。归根到底一句话，好好写这个。千万别觉得这个是浪费时间，不仅不是这样，反而是事半功倍。面试的时候，很多 HR 就是拿着 opening questions 问你的。呵呵，明白了吧.....

## 下面回答具体问题啦

Q1: 学长，你好，公司对 TSA 这个职位更看重哪些方面的能力呢？

答：人家是学姐啦~~~

各个方面的能力，强调综合素质。来了这里你就会发现，TSA 和 AFAA 身上有共性，也有差异。基本要求，公司的招聘网站上已经提出来了。只要这个合适，就没有问题。要想打动 HRMM，就是看你个人的特点了。我个人觉得，就是要让你自己的长处变成你闪光的地方，最好就是闪的 HRMM 没有办法不看你啦~~~~

Q2: 对于面试，不知学长有什么忠告吗？

答：再一次说，我是学姐!!!

参看上文，如果还有具体问题，可以给我写信再问^\_^

Q3: 我是对 TSA 这个职位非常感兴趣，但是不是很清楚这个职位到底情况如何，好像网上也很少能找到关于对这个职位的更多介绍。师兄能否简单介绍一下这个职位：大概一年商务出差时间有多少？销售范围是按区域划分还是按产品线划分？是全国到处跑还是划归到某一销售区域里跑？

答：这个要看你具体负责什么了，是 case-by-case 的。出差时间会根据 support 不同客户而有区别。有出差多的，也有相对少的，你可以跟公司反映，公司会根据业务情况尽可能满足你的要求的。

Q4: 是否有导师机制，还是经过培训后，就立马上任？

答：这就是我选择 TI 的原因啦。很完善的培训计划，我刚刚上完两个月的 in-class training, 接下来就是 on-site training 了。有一个很资深的 sales 做我的导师，我们叫“馒头”呵呵，因为英文是 mentor。公司很重视 TSA 和 FAE 的培养的，我想咱们交大的学生应该都知道 SMIC（中芯国际——全球四大 IC 代工厂），来公司的第一个月就组织我们前去参观。该厂先进的生产线流程让我叹为观止，所见所闻完全与我在美国科技大片中看到的自动化生产流水线一样。如果不是进入 TI 工作，可能一辈子都没有机会看到这个场面。

因为我们的客户都是业界知名的企业，拜访的客户都是受过高等教育的商界精英。所以公司非常注重培养我们的专业素质。除了完备的产品知识培训以外，还有演讲技巧、商务礼仪的专业培训以及素质拓展训练。很多公司也会说自己有这方面的培训，但真正做的像 TI 这么好的难有几家。产品知识的培训是根据不同的产品线来安排的。派来的不是技术骨干就是部门经理。比如我们 DSP 培训的一周，TI 的大中国业务策略拓展 VP(vice-president)每天下午无论业务多么繁忙都会用一个小时的时间跟我们面对面的交谈，分享他的人生经验。演讲和商务礼仪的培训，也都是从专业的培训公司请的最优秀的培训老师，印象很深的是我们的商务礼仪老师是当年的“南京市城市小姐”。呵呵，跟她面对面的交流，真的是很不错的体验。

Q5: 有否赴美培训机会？

答：上一届的 TSA，上周刚从美国培训回来，在达拉斯玩的不知道多爽。就像我们在网站上公布的一样，为期一年的培训，在最后的一个月是会到美国总部的。

Q6: 听说 TI 简历挑选非常严格，通常是 100: 1，甚至更高，师姐对于我这样学习成绩中等的学生，要怎样准备才会吸引公司？

答：TI 简历筛选并不是以学习成绩来挑选进入一面的学生，而是看简历上候选人填写的各方面资料，所以简历填写越清楚越详细，那入选一面的可能性就越大。德州仪器注重的是应聘者的综合素质，而不是单看学习成绩。

Q7: 还有一个很关心的问题，呵呵，就是关于薪资待遇，一般对应届生的价码大概是多少呢？

答：最终能顺利通过面试的学生，我们会给到在市场上具有竞争力的薪资及福利。

## 4.4 德州仪器，我的求职记录

我的第一次面试是 TI 公司，也就是 dsp 供应商老大，德州仪器，恐怕很多人没有听说过这个公司，因为它不是象 intel,dell,microsoft 这种公司提供的是终端消费品，而且这个公司行为非常低调。

这个公司来招的并不是研发人员，而是销售人员，我想，能进 TI 公司，做什么都可以啊，于是早早的网上投了简历。记得 TI 是 10.15 号来我们学校宣讲的，整个卡厅座无虚席，TI 的副总亲自来给我们做了一场报告，人才，职业，成功。当时简直被郭总的那种风度，谈吐，气质完全倾倒，TI 就是 TI 啊。

下午就笔试面试。可以说 TI 是我准备最多的公司，我前天晚上 google 了半天，把第二天可能碰上的面试官的资料，喜好，甚至英文名字都记了下来。出乎我意料之外的是，下午的笔试面试居然只筛选出了 15 个人参加，我可是亲眼看到投了那么厚一堆简历。幸好有我，我想我的主要优势是我研究生阶段在 TI 的 DM642 平台上做过事情吧，有一点技术背景。

在得知这次 TI 将会到全国重点高校去宣讲，招大概 15 个人，似乎比宝洁还少，于是我的心态立马变得平和起来，抱着体验的心态去了以前我们本科做实验的地方笔试面试，笔试出乎意料的简单，就是有点技术背景的一道汉译英，一道英译汉。

接着做了一套性格测试题，整整 160 道，全是选择，做的我头昏。



接着面试，她们分了几个组来面试，面试我的是一个小小mm，看上去真小，简直就像一个本科新生，最让我晕的是，她们场地没有安排好，我居然是在那个附二楼进门的那个地方，不是总摆着一张桌子，一个看门的大爷坐在那守门吗，于是那个mm就拿了个凳子，和我一起坐在那面试，我们就在那聊着，陆陆续续的有好多学生来上实验课。现在想起我后来参加了许多的面试，无一不是我们坐车过去，在高级酒店里进行的，感叹ti真是没有一点架子啊。应该说面试还是很顺利愉快的进行的，没有一点紧张，先是用英语做了个自我介绍，口语一直很烂，就不说了，后来完全就是跟那个hr mm聊天，我给她讲我本科的时候就是在这做实验，做实验的一些趣事，她也给我讲了许多ti的事情，聊了大概半个小时，收工，寒暄，赠笔（拿回来一看，笔是好笔，可惜写不了），总的感觉是一般，并不报很大希望。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

