

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

京东方篇

应届生论坛京东方版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1511-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 京东方简介.....	4
1.1 京东方概况.....	4
1.2 京东方大事记.....	4
1.3 京东方荣誉.....	5
1.4 京东方全解.....	6
第二章 京东方笔试资料.....	7
2.1 2017 晶英计划技术类在线笔试.....	7
2.2 京东方非技术岗在线测评 10.27.....	8
2.3 【非技术笔试】10 月 22 日-10 月 23 日.....	8
2.4 刚做完在线测试.....	9
2.5 京东方笔试.....	9
2.6 京东方合肥技术支持一面（在北京）.....	12
2.7 2013 年 4.17 笔试归来.....	13
2.8 京东方财务类笔试.....	13
2.9 11 年 12.8 笔经.....	14
2.10 京东方多媒体上海 营销类笔试.....	14
第三章 京东方面试资料.....	14
3.1 新鲜出炉，3 月 12 日面试经历.....	14
3.2 京东方 BOE 英国宣讲+视频面试.....	15
3.3 18 年京东方面试过的同学看过来.....	16
3.4 2016.10 BOE 校园招聘西安面试财务岗经历分享.....	16
3.5 2016-09 京东方面试，大家可以一起聊聊.....	16
3.6 刚刚群面完发个帖攒人品.....	17
3.7 2015 京东方 法务岗 一、二面面经.....	17
3.8 京东方财务专员面经.....	18
3.9 成都京东方-2013.10.28 一面+二面.....	18
3.10 京东方一面即被刷.....	19
3.11 后记京东方二面.....	20
3.12 12 月 21 新鲜面经.....	20
3.13 京东方面试完毕.....	20
第四章 京东方综合求职经验.....	21
4.1 重庆京东方晶英计划面试经验，签约，福利分享.....	21
4.2 京东方财务经验分享.....	21
4.3 京东方财务岗一面+专业笔试.....	22
4.4 北京财务 京东方面试 10.21 北化.....	23
4.5 京东方 采购面试行测+一面.....	23
4.6 10.13 京东方成都财务面试+笔试.....	24
4.7 京东方法务岗笔试面试（2015 年春招）.....	24
4.8 京东方，真不知道说什么好~~.....	25
4.9 学习学妹们，毕业后的第一份工作非常重要.....	26
4.10 2014 年关于京东方的岗位和待遇详情.....	29
4.11 过来人想你介绍京东方.....	31

4.12 告诉一个真实的京东方.....	33
附录：更多求职精华资料推荐.....	34

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 京东方简介

1.1 京东方概况

京东方官网：

<http://www.boe.com.cn/>

京东方简介

京东方科技集团股份有限公司（京东方 A：000725；京东方 B：200725）创立于 1993 年 4 月，是一家显示产品与解决方案的供应商。

经过多年的技术积累与创新，京东方已完整掌握了 TFT-LCD 的核心技术，每年自主申请新专利数量已超过 500 项，居国内同业前列，已成为中国内地显示领域综合实力较强的高科技企业之一。目前，京东方拥有一条月产能为 10 万片玻璃基板的第 5 代 TFT-LCD 生产线（北京）、一条月产能为 3 万片玻璃基板的第 4.5 代 TFT-LCD 生产线（成都）、一条月产能为 9 万片玻璃基板的第 6 代 TFT-LCD 生产线（合肥）。

经过十六年的发展，公司现已形成六大业务单元：

一、IT 与电视用 TFT-LCD 业务：产品主要应用于显示器、笔记本电脑、液晶电视等领域。

二、移动与应用产品用 TFT-LCD 业务：产品主要包括 14.1" 以下的液晶显示屏及模块，主要应用于各类移动电子产品。

三、显示光源产品业务：产品主要包括 CCFL（冷阴极管荧光灯）背光源和 LED 背光源产品。

四、显示系统和解决方案业务：产品主要包括超高亮液晶显示终端、车载液晶显示终端、加固液晶显示终端、通用液晶显示终端，并针对用户提供定制服务。

五、其它显示器件及配套产品业务：包括 CRT（彩色显象管）、VFD（真空荧光显示屏）及与显示相关的精密电子零件与材料。

六、国际商务园业务。

截至 2009 年 3 月 31 日，公司注册资本为 32.8 亿元，净资产 62.5 亿元，总资产 145.1 亿元，员工人数 11,346 人。在北京、四川成都、安徽合肥、河北固安、江苏苏州、福建厦门拥有 6 个制造基地，营销和服务体系覆盖欧、美、亚等全球主要地区。

未来，京东方将坚持自主创新，不断夯实基础，提升核心竞争力和盈利能力，继续发扬“胸怀理想、创业创新、强企富民”的企业精神，打造“团队、速度、品质”核心竞争力文化基因，向显示领域世界领先企业目标迈进。

1.2 京东方大事记

2009 年 4 月	TFT-LCD 工艺技术国家工程实验室暨京东方研发大楼在北京经济技术开发区开工建设
2009 年 4 月	京东方 TFT-LCD 6G 生产线在合肥新站开发区开工建设
2008 年 10 月	成立合肥京东方光电科技有限公司，生产液晶显示屏、模块
2008 年 3 月	京东方 TFT-LCD 4.5G 生产线在成都高新西区开工建设
2007 年 11 月	成立厦门京东方电子有限公司，生产显示光源产品
2007 年 10 月	成立成都京东方光电科技有限公司，生产移动产品用液晶显示模块
2007 年 1、5 月	分两批出售冠捷科技股份，还贷改善财务结构

2006 年 8 月 五代线产能由 60K(玻璃基板)扩大至 85K(玻璃基板)
2006 年 4 月 成立京东方（河北）移动显示技术有限公司，生产移动产品用液晶显示模块
2005 年 5 月 五代线正式量产
2005 年 5 月 完成与 Philips 公司显示器业务的战略整合，成为全球第一大显示器企业
2005 年 3 月 成立北京京东方茶谷电子有限公司，生产显示光源产品
2003 年 9 月 京东方 TFT-LCD 5G 生产线在北京经济技术开发区开工建设
2003 年 8 月 收购冠捷科技 26.36% 的股份，成为第一大股东
2003 年 6 月 成立北京京东方光电科技有限公司，生产液晶显示屏、模块
2003 年 1 月

收购韩国现代电子 TFT-LCD 业务，进入薄膜晶体管液晶显示器件（TFT-LCD）领域
2002 年 5 月

成立京东方现代（北京）显示技术有限公司，生产移动产品用液晶显示模块
2002 年 3 月 成立苏州京东方茶谷电子有限公司，生产显示光源产品
2001 年 12 月

组建韩国现代液晶显示器有限公司，生产移动产品用液晶屏（STN-LCD），开始研发有机电致发光显示器件（OLED）
2001 年 8 月 公司更名为“京东方科技集团股份有限公司”
2000 年 12 月 在深交所成功增发 A 股
1999 年 9 月 企业技术中心被评为国家级企业技术研发中心
1999 年 5 月 成立京东方专用显示科技有限公司,提供显示系统与解决方案
1998 年 12 月

组建浙江京东方，生产真空荧光显示屏（VFD），进入小尺寸平板显示领域
1997 年 6 月 在深交所成功发行 B 股上市
1997 年 5 月 与冠捷科技合资成立东方冠捷电子有限公司，进入显示器领域
1995 年 9 月 成立 TFT-LCD 项目预研小组
1994 年 1 月

与日本旭硝子、丸红、共荣合资成立北京旭硝子电子玻璃有限公司，随后陆续与日本日伸工业合资成立北京日伸电子精密部件有限公司，与日本端子合资成立北京日端电子有限公司，形成为 CRT 配套的精密电子零件与材料事业
1993 年 4 月

北京东方电子集团股份有限公司创立（发起人：北京电子管厂、创业团队、华银实业、工行信托）

1.3 京东方荣誉

京东方科技集团股份有限公司创立于 1993 年 4 月，经过 15 年的创业，京东方已发展成为中国大陆显示领域综合实力较强的高科技企业。自 2001 年开始京东方进入了快速发展时期，并逐步得到社会各界的广泛认可和赞誉。现将 2002 年至 2008 年所取得的企业荣誉汇总如下：

NO.	时间	名称
1	2009	2009 中国 500 最具价值品牌（第四十二位）
2	2009	中国消费电子领先品牌 TOP10
3	2009	CES“最具创新科技企业”称号
4	2008	2008 中国 500 最具价值品牌（第四十五位）
5	2008	全球 IT 百强（第八十位）
6	2007	2007 年第四届中国最具生命力百强企业
7	2007	2007 年电子信息百强第 4 位（第二十一届）
8	2007	2007 全球华商 500 强（六十二位）
9	2007	2007 全球华商高科技 500 强（第三十位）
10	2007	2007 亚洲品牌 500 强（第九十八位）
11	2007	2007 中国企业 500 强（计算机及零部件制造业）第二
12	2007	三星优秀供应商金奖
13	2007	消费者认可的优质信誉品牌
14	2006	2006-2009 年北京名牌产品
15	2006	2006 大学生最满意诚心招聘雇主
16	2006	2006 年电子信息百强第 3 位（第二十届）
17	2006	2006 年中国最具影响力品牌
18	2006	长城优秀战略合作伙伴
19	2006	全球百大企业新贵
20	2006	中国电子企业最有价值品牌称号
21	2006	最具全球竞争力中国公司 50 强
22	2006	美齐绩优供应商
23	2005	2005 年电子信息百强第 2 位（第十九届）
24	2005	2005 年中国最具影响力品牌
25	2004	2004 年“中国科技 100 强”综合排名首位
26	2004	2004 年电子信息百强 11 位（第十八届）
27	2003	2003 年电子信息百强 13 位（第十七届）
28	2002	2002-2005 年北京名牌产品

1.4 京东方全解

BOE，国内电子百强前三，前两位为联想、海尔，受面板业不景气以及经济危机影响现在应该在前 5 徘徊
世界电子百强

亚洲电子百强

波士顿咨询顾问公司评出 21 实际影响世界的 100 家跨国企业

旗下拥有地产业务(酒仙桥的星城国际、妙典商场、工业园-ABB、雀巢、强生)、整机事业、4.5 代线、5 代线、6 代线、8 代线四条液晶线以及国家工程实验室！这里做个解释，分别投资为 40 亿元、100 亿元、170 亿元、300 亿元人民币。那么这算什么规模呢？世界 top5, 次于夏普、三星、LGDisplay 和友达。目前世界上，最大的已经量产的，就是 8 代线！虽然有 10 代和 11 代，但是还没有盖出来！

另外，有没有听说过现代液晶 Hydis，他之前是京东方的！最早做过电脑、笔记本和数码相机，还有北京地区的蓝色公交卡一卡通，背面底部有空白的地方，那里原来印刷着政府、公交集团什么的 LOGO，以及 BOE 京东方。

再另外，京东方最早是北京电子管厂(7 开头的军工 7xx 厂)，第一颗原子弹、第一枚导弹上就是它的电子管！

公共方面，鸟巢的 LED 大屏幕应该不是它做得，但是至少参与其中(前子公司 www.szboe.com.cn 上看到的)。以及地铁线和公交车上部分电视也是其制造的

再再另外，这几条线请注意，不是买的，是自己盖的！何为低端，何为高端？全中国，只有 BOE 有能力盖 5 代线以上的液晶产线，其他全是外资或者合资！

很快 BOE 品牌的电视也会在市场出现，这是一家很牛却很低调的公司！因为他们目前主要产品是工业品，在行业内很牛 x，主要客户为联想、华为、三星、SONY、LG、长城、Dell、康佳、海尔等。说句实话，中国市场买到的三星桌面显示器，大部分都是 BOE 的面板！Baidu 一下你就知道如何鉴别(查 CODE)！

还有这个行业，呈波浪状，受出口影响也大，会冬夏交替，可能一年你亏损 10 亿，一年又盈利数十亿~~

去年盈利，5 代线年终奖抽奖，计划本来是奇瑞 QQ，因为领导担心太招摇改成了液晶电视

集团网站 www.boe.com.cn

待遇：

解决北京户口(现在发现同事用这个申请限价房是主要目的)，提供宿舍，该有的保险和额外的伤害险，公积金。

过节过年奖金购物卡等等(这个说实话受经济危机和效益影响很大)

第一年比较低，一般给 5 年合同，因为行业人才稀缺，需要培养

产线和技术的人，会送到北京 5 代线工厂以及日韩合作厂进行技术培训，出国培训期间按岗位每天 50-100+美元的补贴，是每天！师弟们厉害的可以带着当地勾引的老婆一起回来，有成功先例！

说说个人待遇

本科，京东方 4.5 代线，品质部，外派深圳

基本工资+外派补助 7K

以及个人额外的

通讯费 300 元/月

交通费 1500 元/月

招待费无限制，每月自己泡吧能干出 1K 左右

管住(深圳富人区锦绣花园三室两厅)，自己住单间

工作经验两年

刚入司时工资 1800，三个月后 2500

后面提的很快

那位拒掉 BOE 的研究生 sigh 国企都闷骚呀 每个人的收入都是保密的 给你的可能也不一样 也许工资可能不咋地 水却深着呢

还有，BOE 国家可能只占 51%，其余为社会资本和日本丸红财团持股

同事很多韩国人和日本人

如果你想了解更多京东方的概况，你可以访问京东方官方网站：<http://www.boe.com.cn/>

第二章 京东方笔试资料

2.1 2017 晶英计划技术类在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2103934-1-1.html>

原本还看了看笔试经验, 看看有什么题之类的, 结果准备了一顿, 只有性格测试。。。。我的心啊

2.2 京东方非技术岗在线测评 10.27

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063844-1-1.html>

刚做完京东方的在线测评, 前来回馈论坛了!!!

本人报的是职能类岗位, 25 号下午接到短信让 27 号 24 点以前做测评, 最近各种宣讲会双选会多, 楼主我一直拖



到刚刚才做嘤嘤嘤

做测评前我翻了坛子里前辈们做的测评, 题型相同, 一共五个部分, 分别有 10、10、10、7、100 题, 给的时间是 10、10、10、10、不限时 (建议 20 分钟), 每个部分开始有例题, 结束中间可以休息, 比较人性化。

1 部分是逻辑题, 所有和有些来回倒腾, 真真假假啥的, 因为第一次做线上的测评, 楼主表示已经眼花了, 题简单, 时间比较充裕;

2 部分是找规律, 各种图形字母数字代表, 最坑是第一题是数字代表, **6-2=3, 15-3=5, 5-3=2, 问 33-3=?** 上来就做这个比较懵, 整体来说 10 个基本 7 个有把握, 1-2 个有思路但算的结果跟选项不一样, 1 个纯蒙, 时间比较紧, 当然有可能是楼主复习的时候做这个比较少;

3 部分是材料分析, 吸取前辈教训, 先看题后看材料, 很简单, 基本上都是同比环比增长率那些的, 除了一道摸不清头脑的, 问 xx 自己完不成的事儿吧大概, 感觉材料里没说;

4 部分是计算题, 恩 7 个题 10 分钟, 最有把握的了, 各种验算做完还能有将近两分钟用来再检查一下;

5 部分是性格测试, 问什么最近压力大不大焦虑不焦虑一类的, 还有问别人对自己怎么看、自己常常喜欢做啥之类的, 感觉测不出啥性格, 有测谎大概四道左右, 不是完全一样, 当然选择了相反的我记得也说得通。

以上。



不过楼主做第一部分还没做俩题呢, 人才管理的就发短信让我去参加外校面试了, 感觉有点奇怪吧。。。

ps.我是网申过后得有个一个多星期收到的测评短信

总之发出来攒人品, 希望大家都变成 offer 收割机!!!!

2.3 【非技术笔试】10 月 22 日-10 月 23 日

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062209-1-1.html>

10 月 7 日申请的京东方, 10 月 22 日的时候收到了链接, 让在 23 日晚上之前做完。

正如之前的同学分享，分为五部分，数目：10,10,10,7,100，类型：逻辑，规律，图表，数学，性格。每部分之间都可以休息。

个人觉得难度中等偏下吧，10 道题至少 7 道有思路也能算出选项之一。

关于性格测试，我是碰到了一模一样的题了。

之前做九阳测评的时候，考试途中点出了页面，被提醒了。京东方的题目页面设计和九阳一模一样，所以我觉得规则也一样：不许查资料，不许离开页面，九阳好像有 5 次警告，京东方就不清楚了，希望大家不要轻易尝试。

祝大家好运。

2.4 刚做完在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053907-1-1.html>

第一次的在线测试就献给了京东方，楼主表示明天还有考试，根本没有时间刷题库，直接开始了测试。

我是中秋收到的测评邮件，叫我 9 月 17 日中午 11:00 前完成。

测试分为五部分，123 部分 10 题 10 分钟，4 部分 7 题 10 分钟，5 部分是性格测试，不限时。

1 部分是文字逻辑题，感觉考语文知识啊，什么归纳主旨什么的，总体来说不难；

2 部分是图形找规律，这部分楼主表示无力吐槽，这种类似找规律的题目真不擅长啊，昨晚有做过两套这种题，结果今天笔测的时候还是有两题没时间了瞎填的啊；

3 部分是材料分析，比较简单，建议先看问题再去材料里面找；

4 部分是计算题，这部分很简单的，时间很充足；

5 部分是性格测试，从心就行，以前看笔经说是性格测试前后有可能出现一模一样的题，但在这里没遇到啊。算是攒个人品，楼主身在武汉，听了京东方的宣讲会，好像是笔试完了就能面试还是说要筛选成绩什么的，总是好像面试是在中秋假期结束后的三天，欢迎武汉的小伙伴一起来讨论面经啊，笔经楼主还没有面试过，挺紧张的。

2.5 京东方笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763157-1-1.html>

我参与京东方的整个招聘过程非常滑稽搞笑和充满酱油味道。之前应届生里看到过好多京东方的负面消息，好吧我不是拉话说那是前几天偶然收到了京东方的在线测评邀请，就去做做看了，做的时候突然反应过来京东方是北京的，北京又不在就在刚开始第一部分的时候就关掉了。昨天突然收到京东方的面试邀请短信，开头居然是恭喜你通过我们的在线笔试部分

既然面试就 check 了一下我的投递记录，结果发现我投的是苏州的产品开发工程师，面试短信里面让确认岗位，只有电气工程师。

第二天一早 9 点 20 去，还有一个专业测试，分为软硬件。硬件的题目中文，就四个，附图如上。软件的我只拍了第二张的 4 个来了 3 个，硬件十多个。。。搞笑的是没有参加宣讲会的我就没有简历给他们，他们手中我的简历是他们从网上打印的。

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/Wiz/398efc92-395c-46bb-ba85-b41c83adfc0e_files/4422253.jpg

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/Wiz/398efc92-395c-46bb-ba85-b41c83adfc0e_files/4488460.jpg

面试按照合肥和苏州分为了两个面试房间，苏州这边销售不用笔试直接面试。我们等待了一会后 HR 开门念了个名单，软件工程师，lz 果断不在留下的两个人中，呵呵，这个酱油打的，我的主要任务貌似就是去拍照的。

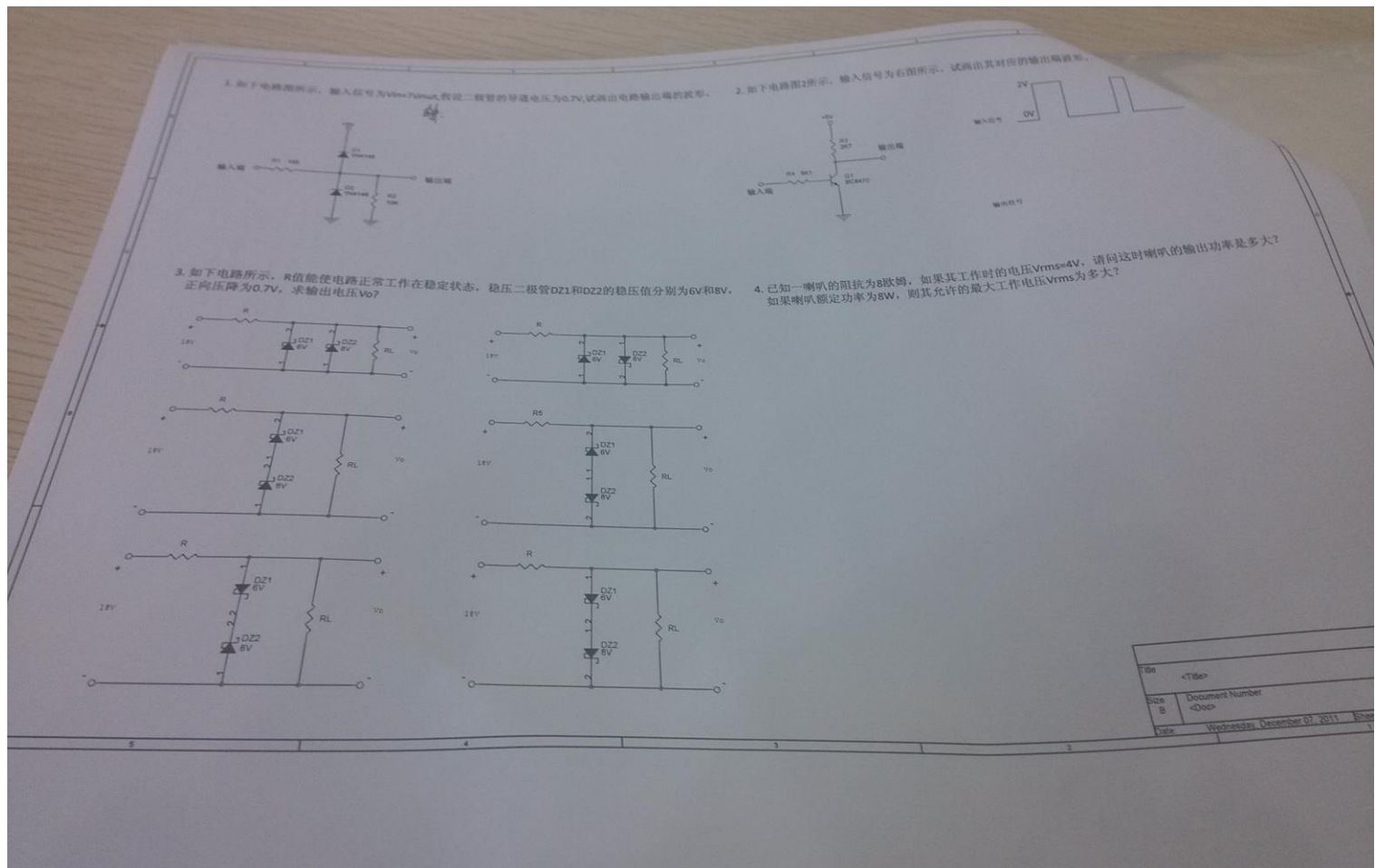
哦对了，HR 念完名单后直接问他们带没带三方，如果能签下午就签。

如果什么公司都这么迅速该多好，lz 继续酱油去吧~

本主题由 oocl 于 2013-11-7 21:11 审核通过

[IMG 20131107 092409.jpg](#) (917.85 KB, 下载次数: 6)

[IMG 20131107 094437.jpg](#) (897 KB, 下载次数: 3)



Q4(10%)、

```
unsigned char *p1;
unsigned long *p2;
```

```
p1=(unsigned char *)0x801000;
p2=(unsigned long *)0x810000;
```

What is P1+5 = ?

What is P2+5 = ?

Q5(10%)、

```
#define Max_CB    500
void main(void)
{
    unsigned char Num =0;
    unsigned char Array[Max_CB];
    for(Num =0; Num <Max_CB; Num ++){
        Array[Max_CB]=Num;
    }
    printf("Array[Max_CB-3] =%d",Array[Max_CB-3]);
}
```

Q6(10%)、

```
main()
{
    int a[5]={1,2,3,4,5};
    int *ptr=(int *)(&a+1);
    printf("%d,%d",*(a+1),*(ptr-1));
}
```

Q7(10%)、

```
main()
{
    char* s="AAA";
    printf("%s",s);
    s[0]='B';
    printf("%s",s);
}
```

Q8(10%)、

Write a macro Min(x,y) in C that takes 2 integers and returns the smaller one.

Q9(10%)、

Write a Swap function in C which takes 2 integers and exchange their value.

2.6 京东方合肥技术支持一面（在北京）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757822-1-1.html>

今天京东方一面，来写点东西吧，算是点回忆，合肥这个地方对我来说，还挺特别的。

大概 10 月 10 号左右投递完简历，然后就一直杳无音信，看到论坛上已经有同学去合肥面试了，我想可能简历关都没过吧，失望之余也只好放弃了。就在我已经不关注京东方的时候，大概前天晚上吧，邮件和信息通知了在线测评。做在线测评之前，本来想在论坛上搜点题目的，但貌似京东方人气不高，或者大家觉得在线测评都很简单，所以没什么收获。无奈只好叫了师兄师姐一起来做。

在线测评题目两部分，第一部分是行测，行测里面又包含四部分内容，第一块是语言理解题，题目不难，就是那种桃子之于苹果 等于自行车之于 XX 的选择题；第二块好像是计算题，第三块大概是推理题，第四部分好像是图标题。楼主记性差，记不得太清楚了。总之，这部分题目整体不难，可能有个别难题，对于我这种行测基础为 0 的人来说，也可以过关，对于牛人来说，肯定会觉得 so easy 了。在线测评的第二部分就是性格测试，这个没所谓难度之说，按自己想法选就可以了。

做完行测之后，昨天晚上就给了面试通知，北科 11 点半，不过发信息的时间很晚，接近晚上十二点了，幸亏我是个夜猫子，第一时间看到了，如果今天早晨看到才准备，多少会有点匆忙的。

面试是在北科，虽然我在北京呆了 6 年多，但这还是头一次来北科，来的路上有点堵车，进了校门离通知时间只有 10 分钟了，于是楼主之后穿着 8cm 的高跟鞋在北科校园内狂奔，所幸运气好，碰到一个大四的小 GG，看着我着急，一路带我奔了过去，找到地方时还有 5 分钟。

前面的面试还没完，就在外面和同来应聘的同学聊了起来，遇到一个很好的首经贸小 MM，聊得很开心。

排队时候有一个很年轻的 HR 过来收简历，和我们大概聊了几句，可能因为他也刚毕业工作，和我们共同话题很多，这样聊聊也消除不少紧张心情。

正式面试是两个中年的面试官，一个搞技术，另一个可能搞管理。两人总体上都比较温和，尤其是搞技术的那位，在我们说话的时候会不断给予回应，这样能消除不少紧张感。

面试形式，不是传说中的无小组讨论，就是自我介绍和面试官针对简历提问。

我专业不太对口，他们问完我具体研究方向后，也就没有问我太多技术问题，主要问我为什么要去合肥，因为我不是安徽籍的。其他就没什么了。

另一个男生，面的是研发，所以那位技术的面试官问了一些比较专业的面试问题，不过这位 G G 好像答得不是很好，问的问题是半导体的主要工艺有什么。

另外一个女生，面的信息管理，那位管理的面试官就问了她一些关于编程，做的项目之类的问题。

结束的时候，面试官问我们有没有什么问题要问，我问了合肥技术工程师需求量大么这么一个比较二笔的问题，搞管理那位貌似很不高兴，和我说，我们需求量大不大和是否录用你没关系巴拉巴拉的，然后楼主也没说什么，估计因为这个问题会悲剧吧。

就这些，其实都是没什么营养的内容。

写这篇帖子，也只是想记录下，我曾经为了能去某个人的身边努力过，至于结果，看缘分～～

2.7 2013 年 4.17 笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1689813-1-1.html>

昨天刚刚参加了京东方的笔试，趁还有印象，赶紧写下供大家参考！

考试之前我专门看了看行测的书，还算幸运，碰见几道原题。

这次试卷分 AB 卷，总共六七道大题。

英译汉

大家在参加京东方笔试之前一定要去京东方官网看看，公司介绍基本上就是你要翻译的内容。我的题目就是京东方在各个分公司的几条生产线的翻译；

图形推理七八道题吧；

数学运算十道题，其中数列五道题，运算题五道题；

逻辑判断十道题左右吧；

资料分析一道大题分五个小题

最后有一个主观题二选一少于 300 字

1. 你对京东方了解多少？为什么要加入京东方？
2. 你对你应聘的岗位认识，为什么选择这个岗位？

2.8 京东方财务类笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-991731-1-1.html>

答题时间一个小时，四个大题：单选、多选、判断、简答。单选 20 个、多选 20 个、判断 10 个。

单选前四道小题是行测，其余全是会计、财管、税法、成本的内容。

简答题两个：一个是借款费用资本化的条件，另一个是简述固定资产常用的折旧方法

希望对大家有帮助

2.9 11 年 12.8 笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1084719-1-1.html>

本人为英语小硕，报考翻译职位，今天下午 1 点在京东方总部笔试。笔试一个小时，英语翻译一篇，英翻中，是有关北京-上海高铁的，主要是夸京东方为高铁提供了优质的电子终端显示设备。剩下的都是行测，国考的真题无数道，连数学计算都有国考真题，如果国考参加过，1 个小时时间不算紧，还行吧。我们用的是 C 卷，而且试卷不让写东西，我估计是为了下一批人用，考综合职位的同学们很有可能用到。今天去的人很少，报翻译职位的去了也就是 6,7 个吧，我认识的不去笔试的人就比去的人都多。网上对京东方褒贬不一，但我有同学在京东方采购部，感觉挺爽的，所以如果感兴趣的同学是完全可以试一试的，国企么，工资肯定不能跟外企比，但还不错吧，京东方现在发展也挺不错的。对了，有一项是让填能否倒班，我果断的填了否，有可能因此被鄙视了，祝大家好运！

2.10 京东方多媒体上海 营销类笔试

- 1 一个人成功的三要素是什么？
- 2 你如何看待你的竞争对手？你如何对待挑剔的客户？
- 3 给一个产品打分，满分 100 分。因素有：品牌、价格、服务、外观等。
- 4 一次考试，你同桌作弊。但监考老师错把你的名字报到教务处去了。你因为这个事件，此项考试要被作 0 分处理。请问你应该如何处理这件事。
- 5 当有人给你介绍新朋友认识的时候，你先看他的哪一个部位？
- 6 企业的服务理念是：用户永远是对的。然而在现实中：用户未必永远是对的。你是怎么理解的？

好像就这 6 道题。大家可以参考一下~

第三章 京东方面试资料

3.1 新鲜出炉，3 月 12 日面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145369-1-1.html>

昨天上午去了京东方的销售类面试，约的时间是十一点半，中间有些疲惫，休息了一会儿，险些以为自己错

过了面试，哈哈。接近十二点半的时候，在主持人的引领下入场了，可能我这个岗位需要的人比较多吧，面试官也忙不过来。

进场之后，对面三个面试官，可怜我的大脑立刻蹦出来了三个字“老中青”。不得不说，这个安排，实在是一言难尽，年轻的激情，壮年的清晰，中年的熟稔。首先是一如既往的自我介绍，因为我是第三位，所以没有太过紧张，较为简单的介绍之后，面试官很明显对第四位的企划书感兴趣，让他做了对企划书的介绍，进入市场的要求要素等等，果然有过相关经验还是比较加分的。可能是因为他显得文绉绉吧，而且还递交给面试官一些自己在某些杂志上发表的文章，面试官问他最近在读什么说？他回答了一部散文，但却回答不出来里面自己印象最深刻的一句话，可能是面试官在考察他的临场应对能力，这时候我就在想，哼，我最近可是读了人物志，问我问我！

然后他们又把火力集中在了走过创业经历的一号身上，不得不说一号做的推销业务给自己很加分，对于销售岗而言，他的经历无疑是很有帮助。对了，我们之中，我和二号都比较想去苏州工作，而这几位领导却没有那里的。到了二号，因为他的选择性比较多，面试官问他是否可以去福州工作？他选择了可以接受，而我以父母拒绝了。这个。而我就比较遗憾了，还问我在财务岗和销售岗选择哪个？我选择了财务，感觉对面的那张脸，
file:///C:/Users/hp/AppData/Local/Temp/QBHO~D%B_59OH5TDLN0\$I5X.png，立刻就黑了不少。但我觉得，我一直以来的发言比较自然，可能会对自己有一定的好处。可惜是太年轻，如果是现在，我会想说，如果有两者的选择机会，我倾向于财务岗，若是只能销售岗，我选择京东方，这个伟大的平台！我这斩钉截铁的语气，哈哈，想来也是尴尬。

面试官们还提出了一个急转弯，三点二十的时针分针角度，我居然又机智地算错了，嗨，因为把表盘记成了 180°，
file:///C:/Users/hp/AppData/Local/Temp/QBHO~D%B_59OH5TDLN0\$I5X.png，感觉我们给了面试官不少笑料，因为我们可能都答的不好。

然后是酒量，销售岗怎么能不会喝酒，哈哈。

到了问问题环节，我问的问题感觉并没有表述清楚。而二号提出的问题，感觉并不是很出色，四号的就没有记住了，然后一号选择了放弃。

就是这样，我的全部初次面试过程到这里画了个句号，嗯，我很喜欢京东方，一个做实业的企业。这样才能真正带动整个国家的经济发展，是一个伟大的企业，只是我的表现不够好，也是很遗憾的。对了，我对京东方的了解记的不是很清楚，估计是给自己减分了哈哈。

3.2 京东方 BOE 英国宣讲+视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129964-1-1.html>

京东方 BOE 视频面试经验

1. BOE 10.31 号来曼城宣讲会，我参与现场的群面，无领导小组讨论，面试结束后，和 HR 私聊，她推荐我研发岗或者营销岗，我选择申请营销岗，地点在重庆。
2. 之后 11 月 7 号早晨，重庆京东方的客户开发岗（算是研发岗）HR 给我打电话，安排面试，看我简历觉得我更适合开发岗，我说这周有 DDL，约在下周三也就是 11.15 号面试。
3. 11.15 号早晨 7.20（英国时间），也是 3.20pm（国内时间）QQ 视频面试。
4. 一开始自我介绍，然后问了简历上的一些问题，1 问我兼职创业是怎么做到的（英语），2 英语语法和发音哪个更重要（英语），3 为什么 gap 一年，4 为什么现在就找工作，
- 5 问我毕业设计是什么是不是自己做的

5. 面试过程，我明确说出自己不想搞研发，希望搞销售；11.7号早晨电话里说客户开发岗是较少的研发，更多的是和欧美客户沟通；但是面试的时候，另一个男的（看不到脸）说这个岗位80%都是研发，所以我就很明确说不感兴趣。
6. 面试结束后，她说我不能勉强，然后把我的简历换给营销岗，并且保证一定会有面试，然后我加了营销岗的HR微信，但是他说不会给面试，只招聘明年7.31号前能够入职的毕业生。然后我又问之前开发岗的HR，是不是所有的岗位都不招聘明年12月拿毕业证的海外留学生，她回答是，之后我又问了来曼城招聘的HR，她也说是的，说是可能搞错了毕业时间。
7. 然后我真的无语了，到头来瞎忙活一场，不招聘还专门来海外开宣讲会，并且现场接受了简历，做这么多，都是浪费时间呢？11.15号早上6.30起床，7.20视频面试，说实话我来英国没起来过这么早的，都是7.30-8.0才起，打乱自己的生活节奏，一整天都精神不振。真是对京东方的好感全无。
- 我本科机电学院的，研究生曼大工程管理的，本科毕业的一个班三分之二都进了京东方。

3.3 18年京东方面试过的同学看过来

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年9月21日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2114804&pid=16433437&fromuid=9854836>

就是一些很简单的问题，针对你简历的，都做过什么，怎么实现的。

3.4 2016.10 BOE 校园招聘西安面试财务岗经历分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月11日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058425-1-1.html>

我今天刚面试完。今天其他都是5人或者6人一组面，到我成了7个人一组（4女3男）。西安面试财务岗流程是自我介绍（学习经历，项目，性格优缺点，申请岗位）。下来问你遇到最大的挫折是啥？怎么克服的。再问了一个情景：一个同事绩效没你好，但是却拿的薪水比你高。你如何看待？最后就是自己可以问面试官一个问题。面试结束后在外面等5分钟，会通知继续可以参加笔试的人。如果面试通过会继续进去笔试。笔试题考核主要是会计和财务管理，专业英语翻译。祝各位面试京东方财务岗位的小伙伴好运！（京东方西安面试财务岗的如果参加了笔试就可以等着签约的消息了。再无复试。由于面试北京岗财务的比较多，所以面试官可能要问申北京的愿不愿意去西安。）

3.5 2016-09 京东方面试，大家可以一起聊聊

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年9月14日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053733-1-1.html>

网申--测评--面试, 过程挺紧凑

一轮面试, 3 个面试官, 两男一女。

3 到 4 人一组, 首先每人分别做自我介绍; 然后问了个实际问题“如果你所带的下属没有完成任务, 而你的上司怪下来, 你认为是谁的责任? 责任比例?”; 简短介绍自己的三个优势及缺点; 项目课题, 自己在项目中担任的角色;

之后就是面试官根据简历内容分别提问了几个问题: 评价下自己室友的性格以及自己的性格;

关于爱好; 关于某件事情的应急处理办法;

总体来说第一次面试, 过程比较顺利, 刚开始自我介绍大家都有些紧张, 声音有些颤, 但面试官都挺和蔼, 慢慢的就不紧张了。

最终未收到 offer, 不知为啥, 也许输在地域也许性别

3.6 刚刚群面完发个帖攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 6 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046304-1-1.html>

撸主参加的是北京的菁英计划, 其实就是暑期实习。之前先填简历, 过了网测, 过了就来群面。

群面有俩清华的 剩下的普通 985 211 吧 题目是你作为一个技术工程师。给你一些待办事项, 让你按照排序先做哪个后做哪个。

待办事项一共六个, 第一个是样品质量出了问题, 要你解决技术问题; 第二个是产品线数量出了问题; 第三个是俩同事为了技术方面产生争执让你评理; 第四个是原料供应商在会议室等待, 要谈论技术问题; 第五个是整理资料, 文档; 第六个是做人生职业规划。

我个人觉得排序并不重要, 重要的是你在表达观点的时候逻辑是否清晰, 是否有组织能力, 领导能力, 如何对待不同观点。不得不说清华的确实逻辑很清楚, 气场也强, 最终是她总结发言的, 全场基本也是她领导的。

好啦, 经验分享完了, 希望我能过。

3.7 2015 京东方 法务岗 一、二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903733-1-1.html>

本来对京东方期望挺大的, 但是二面之后就挂了, 只有来写一下面经攒 RP 了。一面: 区域法务主管面试, 2

对 6

六个人依次介绍自己，首先是英文介绍，直接跪了好么!!! 由于京东方来本校比较早，完全没准备，哆哆嗦嗦说了几句，就 **that's all** 了。两个法务还算 **nice**，不会臭脸，一直笑脸相迎。依次介绍完之后，就一个个挨着提问，主要是从简历来问，最重要的是实习经历和执业规划。与专业相关的问题偶尔会问。**lz** 旁边的妹纸被问了一个专业问题，感觉答得不是很好，但是二面居然也进了。所以专业问题所占比例应该不大。重点是把自己的实习经历说清楚，还有在其中学到了什么。

二面：总公司法务主管+区域法务主管，2 对 2

大概一个月之后才通知，都以为被刷了。**10** 月底在某酒店进行二面。包括自我介绍、工作意向地及家里的观点、对法务工作的认识与了解、会出几个考临场应变力的题（比如，你的好朋友在销售部，拉到个大单子，但是合同存在风险，你会怎么做）。最坑爹的是，**LZ** 吸收一面的教训，回去默默准备了很久的英语自我介绍，结果二面直接升级，用英语表达销售合同内容及你认为其中重要的地方。**LZ** 一时着急，连 **contract** 都没有想起，全程说的 **paper**。然后面试官只问了我一个问题，合同用英语怎么说，我无言以对。。。虽然后几个问题，**LZ** 都答得还不错，但是这个错太致命了。。。被刷也在意料之中。。。最后就是互相点评、对面试官提问。

听接到三面的同学说，三面是视频面，问得比较常规，就是看目前有没有 **offer**，去京东方的意愿大不大。后来给了同学校一个男生 **offer**，但是人家给居然拒了！**5000** 的工资在成都，对男生来说是有点低。

总的来说，京东方法务还算比较正式，都是法务部的人来面，相对比较专业，但同时，对应聘者的要求也比较高，像 **LZ** 这种基本功不扎实，一不小心就跳下陷阱了。

3.8 京东方财务专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887169-1-1.html>

- 流程：4 个人一组进去，两个面试官。1、四个人轮流做一个自我介绍，内容不规定，时间 2 分钟。
2、自我介绍完之后，挨个拿着简历问一遍问题，主要问对自己专业的认识，以及相关实习经历。
3、最后问一下家是哪的，为什么要选则在这个城市工作。

资料收了 1 份官方资料表，3 份自己的简历，以及成绩单四六级证书复印件。

一个星期内出最终结果。

统共只有一面，自己也觉得沟通不够充分。

3.9 成都京东方-2013.10.28 一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753054-1-1.html>

本人投的成都京东方的研究开发类，**10.27-10.28** 在北京京东方总部面试，

废话不多说，直接上流程：首先网申啦，然后收到.邮件/短信通知 面试

一面:10月27日 无领导小组讨论,(为什么成都要单加这个环节?其他地方都没有啊!投的人太多要刷一部分?)
题目是这样的:

假如你是一名研发工程师,有7个问题待解决,请排序:

具体的记不清了,就是涉及到 产品质量问题、内部团队建设问题、领导分配任务的完成、供应商要求的参数问题等等

每人2分钟思考,1分钟简要阐述自我观点,剩下就是讨论,总结发言。。难度不大,但是貌似淘汰率挺高,我们那天面试的基本刷了一半多。。。。

二面:10月28日 技术+人力 面

不知道是有意考验耐心或者是人事安排的问题,25个来面试的通知的全是早上9点,结果来了又是三个一组,进去面试,一组45分钟左右,,我勒个去,后面的人等的很郁闷啊!我等到快13点才面试!!!!大北京的交通,我们早上都是6点多起来的啊。也没吃好睡好。。。这算是耐心考验?不带这样的吧。。。

问题不是特别的刁钻,但是都很细致,那天面试我们的两个总监都是感觉很懂行的样子。。什么都懂,不敢乱说,基本都是照实回答,问题如下:

1.自我介绍2分钟(三人一组,一个个来,问下面的问题也是,技术的问完一个人,再问下一个人,然后是人力的,总共每人10-15分钟)

2.技术总监问问题:项目问题,课程问题,非常细致,所以简历上的东西大家还是好好对待

3.人力总监问题:本科/研究生期间的感受?一句话描述大学收获?对岗位的看法?对工作地点的看法?对薪资的看法?



问题不少,都不是很难,但是问的比较细,并且感觉经常会打断你。。让我很郁闷的,面完说的是3天内就有结果,现在等待中~~~

3.10 京东方一面即被刷

本文原发于应届生BBS,发布时间:2013年10月22日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746600-1-1.html>

今年看到京东方这个大型国企来招人,果断网申了合肥的技术岗,然后还在现场投了简历,收到网上测试邀请后,跟朋友一起做完了。那个题量真不少,而且难度也比较高。不过,我们有些同学说那难度不高,不只是个人水平差异还是题目不同。

星期天去面试,4个面试官,都是男的,应该是各个岗位的负责人吧。先自我介绍,然后问些问题,反正我是被鄙视了,面试官说了,技术类岗位是需要有相关项目经验的,没有经验,就别去打酱油了。。

3.11 后记京东方二面

本人投的是会计专员，这是京东方第二次到哈尔滨招聘了，只是工作地点仅有合肥。二面是到合肥总部去面的，虽然接到通知的时候已经是很晚了，但是还是立马买票就去了。20 号早上九点面试，在火车站附近打车过去也就是十几分钟就到了。

等我到的时候，已经有个女生已经在会议室了，大家聊了几句，原来都是报财务的。又过了将近半个小时的时间，人事部门的同志拿了几份试卷要笔试，说一个小时答完，在答的过程中陆续有人进来，看名单上似乎有 9 个人。我们四个先来的先交试卷，一个小时后，来了四个面试官，其中应该是有财务的和人事的。

下面就是分别要我们四个开始做自我介绍，并且说出自己的兴趣爱好。感觉还是比较喜欢注册会计师考试通过几科的同学。下面就是很正规的根据简历上的描述来提问题了，本人感觉只要不紧张就差不多，四个面试官都很和善。过了差不多 40 分钟的时间，就结束了，告诉我们两周之内给信。京东方还是挺够意思的，说是远道来的同学可以报销往返车票。~~记录的也就是这么多，希望可以帮助到其他人。

3.12 12 月 21 新鲜面经

同去的 9 个人，不是想象的群面，开始说的是三人一组面，后来又改了形式一个一个面，面试官三个轮到我的时候主要是一个男的在问，问的问题很随机，简历实践经历问的很少，都是一些题外的问题比如：3，5 年规划，为什么考研之类，气氛有点沉闷，自我感觉表现不太好，发个面经鼓励一下后来者吧，同时也期待收到下轮面试通知，离春节不远了，没有 offer 的童鞋相互鼓励一下吧，加油！

3.13 京东方面试完毕

先介绍一下自己的基本情况，南开大学微电子与固体电子学应届博士，TFT 工艺方向

今年找工作一直在关注这个版虽然一直在潜水，毕竟这个是和我最 match 的一个，版上对 BOE 的印象有好有坏，但坏的评价更多。这也不奇怪，毕竟作为一个年年亏损靠政府输血存活的企业，大家没有信心也是正常的。

说一下自己对 BOE 的概念：看了那么多有关他的介绍，能打动我的三个字足够：“国资委”，什么含义大家思考吧我不多说了；对于政府来说，创造上下游产业链的就业机会保持社会稳定和替纳税人省钱在中国哪个重要？尤其是在天子脚下……不过至于什么八代几代，三星那边都出十一代了，技术上肯定是落后的，而且技术依然完全依靠韩国，虽然在国内是绝对垄断的。

很多人不看好 LCD 行业，我并不这么认为，不管是 LCD 还是下一代的 OLED、PDP 等都是人类活动必不可少的，随着国内生活水平的提高，视觉输出需求在什么时候都会是巨大的；而随着 TFT 产业的成熟，LCD 迟早会

会从技术密集型向劳动密集型转变，国外企业考虑人力资源的成本迟早会将工厂建在大陆或者其他非发达国家，事实上现在的显示领域领先的友达、LG 在南方已经开始投厂，水涨船高，对于从业人员什么含义大家自己思考吧。

综上所述，政策倾斜+广阔市场，20 年前的台积电其实也不过如此。当然每个人的情况不一样，不过我还是觉得应该有自己的判断不要人云亦云比较好，版上和百度贴吧里面大家遇到的问题给我的感觉似乎是通用性问题为主；对于应届生更重要的是长远的考虑，比如我是否能发挥价值，我对这个企业是否重要，而非追求一城一地的得失。

个人浅见，说错勿怪。

最后说说我的应聘过程，10 月底校园宣讲会投的简历，1 天后笔试，英语+行测+专业课，不难，题量有点大；1 周后面试，自我介绍+按照简历展开，只有专业对口也很简单，告送面试官“我是有用的”即可（基本哪个公司都会这样要求）；两周通知体检；我的情况比较特殊，给我转到本部去了，所以今天又多了一面。

待遇方面还不清楚，知道了会及时发过来。

第四章 京东方综合求职经验

4.1 重庆京东方晶英计划面试经验，签约，福利分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104482-1-1.html>

自我介绍一下，重庆 985 小硕，光电材料方向。投的重庆京东方研发岗。

网申之后，经过 HR 的筛选就会发送网上测评网址给你，测评分为 5 部分，前面 4 部分都是找规律，计算之类的题，题不难，但是时间紧，10 道题就 10 分钟时间。最后一部分是心里测试题，没有时间限制。

测评通过之后就会收到面试通知短信。带上简历进行面试。我们这里面试是两个面试官，三个学生。由于我这组其他两个同学都不是做光电方面的研究，所以面试官问了我很多专业问题。面试之后大概 5 天收到了实习的通知，也就是收到了 offer。

晶英计划的暑期实习可以抵消正式的入职实习期。还有网上很多傻逼说自己是京东方里面的硕士，工资 2,3 千，我就想说你们不要出来坑人了，劳资差点就信了。HR 给我们亲口说的是，非研发研究生税前 6000，研发 7000，这还是基本工资，怎么会到手只有二三千，我真他们相干这些说两三千的人。在重庆京东方员工还有团购房的机会，比市场价便宜几千一平，只不过都是围绕厂区的地方，地段肯定不能和城市中心比较。最重要的是，研发岗不用倒班，不用倒班，不用倒班。

有什么问题的，可以留言给我，看到就会回复的。

4.2 京东方财务经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096156-1-1.html>

参加的是春季校招，首先是在求职网上网申，大概两三天后收到测评链接，之后过了两三周收到初面通知；初面流程主要是自我介绍，然后考官主要围绕简历问相关问题，最后谈岗位的理解与看法。过了近一个月收到二面的

通知, 3 对 3 面试, 面试内容和初面相似, 面试完接着笔试, 笔试主要是选择, 英语翻译, 应用和论述, 考察的是基本知识, 并不难。简单总结下: 个人建议准备 1 至 2 分钟自我介绍, 介绍要简短流利; 对简历的内容要熟记于心, 并提前想好考官会问哪些问题; 准备笔试的话, 有少量推测题目, 可以简单做些公务员行测题; 对于专业题目, 只要专业知识不是很烂, 一般没有问题。上面是自己简单的经验分享, 祝大家都能找到自己满意的工作。

4.3 京东方财务岗一面+专业笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085860-1-1.html>

10 月 21 号在北化面试的, 今天收到 offer, 前来回帖感谢。

我投的是北京地区的会计税务专员, 面试分组进行, 整个进度比预计慢, 通知我是 9 点半的, 10 点 15 左右才面到我。3 个面试官, 两女一男, 5 个求职者, 本人作为同组唯一一个本科, 总觉得怪怪的。

言归正传, 先是自我介绍, 面试官在整理我们的资料, 少有回应, 不限时。

然后根据简历问每一个人的情况, 基本就是实习和在校情况, 印象特别深的是几个面试官在纠结学硕和专硕的区别。

后来同组一个妹子聊到了在咨询公司加班的事, 面试官又问了求职的意向企业大体是什么方向。

其中一个面试官是资金管理的, 问了好多专业问题, 比如: 对资金管理怎么理解? 其中觉得什么最重要。同组的都从自己的实习经历讲讲体会什么的, 也有两个妹子没有发挥好, 没怎么说, 可能因为我是本科, 这个问题面试官竟然似乎没有让我说的意思, 看了我一眼就让下一个人说了, 很过分诶, 还是我主动根据我在校期间做的 ERP 比赛的经历讲了讲流动性管理, 自认为还是加分的, 根据每个人说的还会有些深入的专业知识探讨, 当时真的是怕怕的。

还有就是问了财务部三大业务模块: 预算、资金、会计意向顺序, 为什么, 和除北京外的意向工作地点, 我是内蒙生源, 自然说了鄂尔多斯, 还和一个面试官聊起了内蒙的地理, 也是醉醉的。

以及, 如果分配你做一项基础的重复性工作能坚持多久? 幸亏我不是第一个人, 要不然这问题就要栽, 她们说三年, 我前一个和我说了两年, 又被逮住压力面, 问为什么说两年, 怎么比别人短, 为什么不愿意做基础工作, 要是两年后主管还让你做怎么办, 气势逼人, 实际也是我第一次面对这样的面试气氛, 完全是本能反应, 当时已经不能用大脑思考了。

最后问的是优缺点的自我评价和最早到岗时间。

全程 50 分钟左右, 离开的时候听到了脑细胞阵亡的声音。

下午 1 点半发通过一面的通知, 2 点开始专业笔试。

笔试内容涵盖会计、税法、财管的一些知识, 单选多选分录计算什么的, 最后一题是流动资产和流动负债的英译汉, 听周围人说比注会简单, 我个人觉得一点都不简单, 考的很基础但面广, 一道大题没做提前出来的, 感觉并不是很好。

总之, 面试笔试都涉及专业知识, 更偏重实践中的理解, 要有心理准备, 我们组的女面试官感觉很严肃, 并不希望以后分到她手下干活, 整体气氛还好, 积极一点, 是万能的面经。

4.4 北京财务 京东方面试 10.21 北化

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074800-1-1.html>

上午面试，面试通过的下午笔试。

面试是小组面，但不是小组讨论，每个组被问到问题不一样，看面试官的偏好了，但组内每个人都会被问差不多的问题，基本是围绕简历问问题。

下午笔试主要是财务管理和会计的题目，注会难度以下，选择题感觉是注会题，最后还有一个英译中。

说是一周内给消息。。到现在也没音讯。。周围人也没收到过进一步的通知。。而且各种双选会还能碰到京东方。。很奇怪。。不知还有没有机会。。

最奇怪的是，有个同学面试之后的笔试都没过，结果收到了 offer。。不过她不是财务岗的。。

写个笔经，攒人品吧。。

4.5 京东方 采购面试行测+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073860-1-1.html>

行测不是很在意，但是还要好好做；一面的形式多对多，采购岗就是专业经理面了。最终没有拿到 offer，表示生气了很久，个人觉得是他们的损失.....

首先是网申，之后是在线测评，都很简单，不是很难。

之后是七名同学对于 5-6 名 HR:

一分钟自我介绍：基本信息+我想让面试官了解的自己的三个特质。

1、 英语自我介绍下自己：

2、 PR 和 PO 的区别，分别是什么。

PR:purchase requirement 所谓的请购单,多为内部使用,开给采购.

PO:purchase order 是采购订单,多用于采购开给供应商的.

3、 最后的实习是通用电气和强生两家外企，那么这次为什么想投京东方国企呢？

首先是因为外企的实习机会相对较多，所以最后的两个实习都是外企。其次对于职业规划，我认为对于我来说有两个因素，第一，要求是我喜欢的岗位，例如我偏爱采购岗，而且我也很适合做这一行；另外我喜欢选择发展潜力巨大或者自身实力十分雄厚的公司，而京东方就是属于后者，京东方作为政府大力扶持的企业，近年来的发展突飞猛进，2016 年进入中国制造业前 20 强，创新能力位居世界前列，而这样一列高速发展的列车上，如果我能够进来，我一定能够为这辆列车助力，并在此基础上实现自己的提升。

4、 更加倾向于 sourcing 还是 buyer？

Sourcing。Sourcing 作为供应链前端，需要与众多的客户和供应商打交道，会接触到不同的人物，对于人的锻炼也是最多。因为更加具有挑战性，并且能够发挥我的特长，我喜欢能够与人打交道的工作并且我自己也在之前的实习中积累了一定的经验。

5、 更加倾向于哪个地点？

北京，因为男友在北京读博，还会要三年，我至少在三年内可以持续工作。

6、 觉得自己最大的缺点和优点是什么？

口语表达能力强，这是我的优点也是我的缺点，因为很强，所以在一些相对轻松场合显得比较啰嗦，话多。

7、 用英语介绍下自己的学校？

8、 有什么想要问我们的吗？

结果什么时候能够出来？ 请问您是如何一步一步走到今天这个位置的？

9、 你认为京东方最大的竞争对手有哪些？

三星、LG、夏普、广达等。

10、 职业规划如何？

分为两条主线，一就是考证，通过客观事实去认可自己的能力，并且扎实专业技能和知识；二就是从实际工作中积累经验，并且将这些经验转化为自身财富，实现职位上的晋升。

总结下没能进去的原因，应该就是因为自己不是专业对口，而且可能面试当时态度太过自信了吧，给了面试官有点太过 aggressive 的感觉，再加上同组的一个北邮学物流的妹纸表现挺好，所以最后挂掉了。

4.6 10.13 京东方成都财务面试+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058922-1-1.html>

面试的形式是 3 个面试官（只有两个面试官在提问），3 或者 4 个人一组面试。

先各自进行自我介绍，自我介绍的内容面试官会提。我们这组是 姓名 学校 学历 家庭背景 实践经历 自己的职业规划。（好像每一组都不大一样~）

之后面试官会问愿不愿意服从调配，特别是工作地点上。如果是外地人会问为什么想在成都工作。

接下来就是面试官根据简历提问，基本都会问实习的经历，或者是实习的过程学到了什么，大家对自己的简历一定要很清楚哇！简历上的细节，比如运用的财务软件也会问。

对京东方的了解？

在学校有没有学过预算方面的知识，如何理解？

还问了 PPT WORD EXCEL 用的怎么样，说两个 EXCEL 的快捷键。。

还有人被问到了成绩的排名。

以及最后会问可以到岗实习的时间。

接下来就是笔试了。貌似每组会过两个人。

笔试的内容大概是，会计，财务管理，以及英译汉。我遇到的英译汉比较简单，就是翻译流动资产和流动负债的定义。

感觉笔试还是有点难度。。

接下来就看运气啦~ 祝大家好运~希望早日收到 OFFER~~

4.7 京东方法务岗笔试面试（2015 年春招）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962327-1-1.html>

初面：2015 年 4.10。本人参加校园宣讲会投递简历，当场面试（由于已经是春招，所以速战速决吧）形式：5 人

一组进去，HR 面试。形式多样，我们组是自我介绍，业务知识问答（抢答题），HR 针对其感兴趣的实习经历部分发问（京东方的 HR 真的特别特别喜欢问实习经历，一般针对他感兴趣的的同学进一步发问实习经历，5 个人大概只问了 3 个人吧，而且无一例外都是律所和法务岗位的实习，对这部分实习经历必须心中有数，问得很细，没办法作假），此外春招特色：每个单位都会问你手头几个 offer，试探你究竟会不会来京东方。我们上一组竟然有英文问答题目，我们下一组还有现场模拟法庭。。。比如给你个案例，一边正方，一边反方这样分角色。所以他们变着花样玩儿。。。。

淘汰率：大约去了 50-60 人左右，最后参加终面的大约 15-20 人。

提醒：我此前投过京东方法务岗位的网申，在收到测评通知后就杳无音讯。据我所知此前已经面过一轮。也就是说我的网申挂彩了。所以同志们，如果简历有硬伤（我本科学校不是很好），一定参加宣讲会啊啊啊。。。!!!

终面：2015 年 4.15（春招特色，速战速决）

面试形式：法务部大 BOSS+人力大 BOSS 面试，群面，4 人一组，轮流自我介绍+他们根据对你简历感兴趣部分发问。

（1）实习经历!!! 在律所或者法务岗位的实习经历非常有帮助，最好能说一个你参与过的 CASE，他们不在意你在哪个律所实习过，而是你做了啥。。。。）

（2）他们对你论文也感兴趣，所以你毕业论文写的啥，心里有数啊，或者发表的那些论文也要心里有数。总之，你要对自己简历上的每一件事情都能说出个小故事来。

部门面：

我面完大 BOSS，大 BOSS 推荐我去面了一下未来如果进来有可能带我的团队负责人（京东方法务团队异常庞大，竟然有 50 人左右，所以进去以后还分组）。我发现每组 4 个人中，抽出 1 人进行这一环节。问的问题竟然又是自我介绍，实习经历，实习经历问得非常非常非常非常细节，所以大家一定要好好准备哦，这一面很个人特色，完全取决于团队负责人吧。

笔试：

闭卷（但是大家都偷偷查手机，很悲催的是，楼主查手机被 HR 抓包了。。所以建议大家不要太明显，面试表现不错，担心败在笔试上吧，所以这不是上来发帖攒人品啦）

形式：中翻英、英翻中、不定项选择、案例分析、论述题。（大家请自行百度“京东方法务笔试题”，网上很多，请参阅）

以上是我的面试和笔试经历，攒人品，求 offer~~~~

4.8 京东方，真不知道说什么好~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1796340-1-1.html>

如果这算我在应届生的第一份面经，那我就这么送给京东方吧，虽然心里更多的想说下文绝对不是什么感谢的话，但还是希望看到的人能有些借鉴（当然以下是我的个人看法）.....

作为一个在北方读书的合肥娃，一直很有针对性地想回家乡工作，因此在早早地申了合肥京东方的财务岗并且参加了在天大的宣讲。很顺利地通过在线测评，进入面试 2v2，我和一个应聘法务工程师的研究生一组，很奇怪的

搭配吧~~正常的自我介绍和针对简历的问题，当问到我有没有看他们公司的报表，我很诚实地说没看顺带表达歉意，然后就被对方 balabala 教育一通说你们应届生找工作就考虑自己方便，也不做好准备什么的.....至此我只觉得我活该，没有做好准备确实是我不对，挂了也是我活该.....

BUT!!

当我觉得我肯定挂了没戏的时候，大约一周后吧，一个姓 G 的 HR 给我打电话，说审查了我的资料说基本没问题，带回合肥走走流程应该就可以，大概半个月后再跟我进一步联系~~（大体意思是这样，我理解为口头 offer，但是看到下文就知道呵呵，真的是我想多了，我的理解力真跟 HR 不在一个水平线上）.....

后来.....后来就是 too young too naive 的我苦苦等了十天半个月，然后一点点消息都没有.....当我觉得我都被遗忘了的时候我给 GHR 打电话，直接被挂然后短信让把问题发短信，然后短信过去没人回！（不止一次这样的待遇）.....呵呵，就算我审查没通过，您敢不敢通知我一声，我主动打电话发短信您可以回复一下么？！！（之前的短信电话您还是回复的啊！）.....我当然理解您 HR 的工作很忙，但是既然您都给了我一个口头承诺了，这时候拒了我通知一下也是基本的尊重好么!!!

最后的结果是在 12 月莫名其妙收到一个他们座机响了一声的电话后，我抱着破罐破摔的心情打回去座机了，然后然后就是终于得到一个您不太适合我们职位的肯定的答案啦.....

在这个号称“史上更难就业季”的毕业季，面对家乡这样一个做校园招聘的公司，我真的不知道我还可以用什么样的方式和什么样的心情去面对。或许他们更加看中的是各种工程师的招聘，我们小财务可以靠边~~但是如果可以，一封邮件或者一条短信就足够了。作为应届毕业生，我们需要的真的不多.....京东方，我真的不知道说什么好了~~

4.9 学习学妹们，毕业后的第一份工作非常重要

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1741906-1-1.html>

对于特别想了解大学毕业后第一份工作和 BOE 京东方的人花点时间看看。

先总结几句要点：第一份工作非常重要；京东方不适合作为跳板；想做技术就不要来京东方；北京不是一个宜居城市，远离北上广；北京集体户口就是有个好处你可以不用等工作 5 年才买房，即使你等 5 年又能买房吗？工作后，你会体会社会冷漠、自私、虚伪的一面；制造业很悲催，在生产线上干活很蛋疼。

毕业三年，每当想起自己毕业后第一份工作有很多的感触，一直想在论坛写点什么，但是又觉得写了有什么意义呢，又放了下来。自己毕业的时候缺少对公司的了解，没有学长学姐们的指导，自己选择工作的时候也是赌了一把，当然这一把我觉得自己还是输了，为了学弟学妹们不重蹈覆辙，还是写点吧。

首先声明，写的都是实话，也带点个人感情，大家可以作为个参考，有学长学姐在 BOE 的就更好，可以好好问问他们，如有 BOE 曾经的同事路过，也可以帮忙顶个吧，相信我写的也会得到你们的共鸣。

故事开讲前先简单介绍下自己，国内某一本学校毕业的，BOE 工作了 3 年，最后选择逃离京东方、逃离北京，追逐自己最向往的生活。也许是幸运，找到了自己满意的工作，BOE 那里的经验对现有工作毫无帮助，一切重头开始，感觉又回到毕业的时候。

（一）招聘：笔试、面试

悲催的开始.....

时光倒退至 2010 年，那段相聚后又离别的日子.我和同学们都在忙碌的找工作。

京东方来到我们学校开宣讲会，它的招人很多，来的人也很多。经过简历筛选后，我进入了笔试。笔试是按专业分类，技术类题目不算很难，都是基础的，然后有英语翻译题，难度比四级稍微难点吧（不好说，本人英语很烂）。也没有什么及格不及格，你只要答完了，有一半是自己思考过做的，应该就没问题了。

接到面试短信，我和同学一起去某酒店面试，面试的就一个主考官，一般是某些技术生产部门的部长或者科长。技术类题目也是基础的，其实主考官也是随意问问，答不出就扯的挨边的，他们未必也知道，最忌讳的是问了你很紧张，半天不说话或者直接放弃。首先我就有点答非所问，但是答得也是挨边的，然后问了下爱好，我说喜欢打篮球，打得还不错。

过一周后就收到录取通知了，很高兴，我开始尽情的玩玩，玩到毕业为止，再也没去看别的工作。补充下：当时号称国企，能解决北京户口，待遇 3000，当时相对深圳那些企业感觉很有前途，于是后来我 SB 了。

大四的时候自己确实也算是小白，没有认真去了解公司、没有计划自己生活的地方、方式，认为干一两年有工作经验就跳槽，那个时候再认真。有些事真的想得太简单了。

给只关心入职的人对故事没兴趣的人总结一下：只要你阳光点，成绩不挂科，基础还可以，最好有奖学金，别太猥琐应该就没问题。BOE 不需要任何你有什么技术能力，只需要你服从它就行了。后面还会有提到关于技术相关的内容的，想在技术上有发展童鞋，听我继续扯淡。

（二）离校、军训

经历它是为了让你能淡定的接受以后的工作。

毕业前把户口、档案都邮寄给公司了（悲剧的开始），带着行李去了北京，连公司都没见着，直接拉着昌平的一个教导队军训了，开始惨无人道的生活，有点夸张吧。时间：7 月，炎炎夏日。

BOE 的军训很严格，脱了几层皮，花几百万，还不如花在员工身上或者慈善上。简单讲几点吧：军训期间连续 3 天不洗澡是很正常的，对女生来说确实造孽；吃饭完午饭后直接拉到广场坐水泥板暴晒，屁股皮都要烤焦；军训的服装绝对是黑心工厂制作，掉色是小事，关键你随你的汗掉色，皮肤差的肯定过敏；教官心情不好了，拿你们做蹲姿，这个一搞半小时，之后你起都起不来，女生哭的大有人在；几天拉不出屎很正常；睡潮湿的地下室，被子都是潮的。

当然还有几个插曲：军训的时候有特色表演，其中一个喊倒功，有些男的是处于在女生面前表现勇敢还是想挣个优秀学员，或者又是脑子进水，报名了；这个过程正是痛苦，我们连的一个人手臂肿了跟大腿一样，公司也就是买了几瓶跌打药，N 个人共用一瓶（抠吗？）；还有一个人倒功牙齿磕掉，医药费自理；有个军训期间摔到头的，好像还挺严重，具体处理过程不详，但是最后好像以其他理由辞退了；当然也有爷们，不堪虐待奋起反抗，整个训练场都听到那个熟悉的国骂，最后不知道那位仁兄了去了何方。得到优秀学员的回到公司后也没有特殊待遇（之前各种忽悠），以后还是看你工作上的表现和领导人品何如。

自己都离校了，学校不会管了，档案、户口都在别人手中，还在人生地不熟的郊区，那还不是别人砧板上的肉，任人剁。忍忍吧~

听了这些你有什么想法？我没夸大，不信等你入职后去问问那些老员工（109~110 编号）吧。从那时起，我开始意识到这个社会冷血无情的一面。

（三）户口、档案

这是一个充满诱惑的圈套。

10 届的户口、档案只要签约的本科、硕士都解决了，当然你签的不是劳动合同而是所谓的《诚信协议》。在论坛上，还有这个帖子，是个 worryforhukou 的人发的，ID 我记得很清楚，也许我可能还认识这人。

但是 11 届的貌似就不给了，硕士才有指标吧。12 届的都没有解决户口。13 届的我就不知道了。

在招聘的时候，BOE 没有跟我们说过有协议这事，只是说公司可以解决户口，档案的问题，然后叫我们邮寄过去，于是我屁颠地邮寄去了。

在北京的第一个年是加班中度过的，加班就是擦地板，当时工厂在建，民工工资很贵，于是公司让我们这群孩子带着安全帽进入工地，擦地板，一个小时是 7.5 元（不太记得清了），年终奖貌似是 2000 块左右吧。只要你是男的，那么它拿你当畜生使，女的就是当男的使，这话 BOE 的员工都懂的，目前也是一样，就是光荣传统。

过完年后，开始提户口了，当时人力有个叫猴子偷桃的人力总监实施了一个所谓的诚信协议，如果你们签就得在公司无条件的干 5 年，违约的话，赔 3W 大洋（一年收入）；要么就把你们户口、档案自行带回学校，自己处理相关事宜。你不签，意味着你要请假，请几天够？一天要科长签字、两天要部长签字、三天要总监签字，你觉得你能批几天假，以为还是在学校，说自己不舒服就可以去外地旅游一周？没有批假算旷工，连续旷工 3 天就开除你；还有就是你没有签约，以后再用、评级的时候会对你另眼相待（你的上司会假惺惺的对你说，我还是一直平等对待的.....好感动当时，现在觉得自己单纯的就是一张白纸）。

这一招够狠，让你上贼船再说，毕业了，学校也不会再这么负责管你的事，公司这边你不答应它的要求也不会有什么好脸色，吃一次亏，以后做事才知道谨慎。

当初应该将档案托管的.....这样自己有条退路。

（四）关于工作和生活

国企和富士康都一样，三点一线、理想磨灭，身体消耗，失去的太多.....

刚进入公司的时候，培训人员告诉你有两条路走，一个是技术岗位，一个是管理岗位，其实这个过一段时间后自己就明白这都是扯淡，企业的培训如传销一样。

本科、硕士刚入职给的工程师，大专一般都是从作业员干起，干的时间长了把别人熬跑了就有机会去生当助理工程师，很牛逼吧。童鞋们，如果你树立理想要成为这个行业的专家，那么在未来的一年后你就怀疑自己是搞技术的吗？

公司给你戴个工程师的高帽子，是为了安定军心，说得难听，生计的本科、硕士就是生产线的高级操作工，你们负责的就是使用设备，维护设备 24 小时运转。也许你会说，这个就是技术，好吧，这些东西只要是个肯学的人，无论学历高低，经过培训后，都能在一个月内搞定。说实话，真正出问题会有厂商来解决，你要做的就是打电话。在生计和生产管理部门，甚至研发，都是倒班的，现在是三班两倒，什么是三班两倒，解释下：每天工作 12 个小时，上 4 天休息 2 天，4 天白班 4 天夜班的无限交替。以后你的生活不会出现周末和黄金周的概念，你跟生产线的机器没有什么区别，一年到头就一直转着。

现在公司要求有事没事都得在生产线上呆着，进入生产线是要穿无尘服的，戴无限次使用的口罩的（实在受不了，我自己掏钱买一次性口罩），刚开始觉得还挺新鲜的，以后觉每次穿就有一种想死的感觉。如果你哪天拉肚子就惨了，搞不好就是拉在衣服里，以后生产线里是没有厕所的，还得脱了衣服才能去上。在公司上班基本一天到头都见不到阳光的。

生产线的设备的报警是永远不会停的，意味着你得一直看着，你可能脚刚踏进办公室准备休息就会有电话打过来叫你进去出来。所以吃不上饭也是正常的，因为制造部会记宕机时间，超过 1 个小时就发通告，就是告诉你上司，你们偷懒了，不搞设备，耽误生产，影响产量。连领导都任务，事情没做完还有脸去吃饭！生产线内是不可以坐，站几个小时是常有的事，腿部静脉曲张是正常的。MLGB，各种压迫！

公司的工作气氛是很压抑的，办公室基本是不能大声说话和聊天的，而且连午休都没有，吃完饭就继续工作，让大学就有这习惯的我一直难以适应，

另外，公司不能上 QQ、校内，任何视频网站以及论坛，都被封了，USB 口也是禁用了的，所以还是玩手机吧，还得用自己的流量；产线内没有信号，也不让带手机。

生活和工作是分不开的，因为要倒班，长期熬夜，睡眠质量肯定有很大影响。你室友去上班了，而你白天在睡觉，别人晚上看《非诚勿扰》的时候，而你在熬夜对着机器发呆。你的大学同学周末一起打 Dota 的时候你还是在上班，你女朋友打电话需要你陪的时候你又在睡觉。睡觉上班，睡觉上班.....总之，你的生活和正常人的生活是脱节的。有人告诉你熬几年就不用倒班了，那你熬着吧，常白的位置就这么几个，现在老员工一大把，轮到你？别再被忽悠了.....

正因为这样的生活，有不少同事和大学女友分手的，内分泌失调的.....

想到五一、十一长假、中秋、过年都在倒班，连陪父母过节、陪女友旅游逛街的机会都没有，难免有很多的失落，这也是为什么京东方的工程师很多 30 岁了连个对象都没有，没有办法，单身宿舍的生活，只能宅下去.....

（五）前途

只想对不是北京人和北京周边的籍贯的人说说。为什么这么讲？一般选择留在 BOE 继续干下去的大多是这样的人，而这样的人又有两种，一种是早就愿意为 BOE 伟大事业奉献一生的人，一种是年龄大了又没技术，迫于无赖。我相信大部分毕业的理科生都希望找到一家可以学到技术能让自己有一技之长的公司，即使不相干了，也有资本跳槽到另一家公司。毕竟有技术还是有饭吃的。

京东方只是一个代工企业，跟富士康一样，产品都是外国设计好的，生产是全自动化的，人只是得 24 小时不停看着。在这里至少我看到的，是学不到技术的，这样的国企喜欢招一批高学历高素质的大学生去撑场面，表现公司很有实力，而一批批优秀的青年就此开始埋没，错过很多的机会。

出来工作了就知道了，在职场上没有人会去关心你的前途，大家在竞争中都想着自己的前途，也不要想着别人去关心你的生活，别人自己的生活都管不过来。

你看过那些职场上的快餐书籍吗？看过你就知道，那些公司领导听听告诉你有前途，以后怎么怎么好，酒桌上谈感情，都是兄弟，其实这都是一种管理方法，因为日久见人心，虚伪的东西终究是虚伪的。

真正关心你的还是你那在远方年迈的父母！

公司所谓的高级工程师、专家都是个虚名，你发现一个工作 5 年的高级工程师和 2 年的工程也差不了哪去，公司所谓的资深高工和专家也就是这么回事，等你当上领导了，技术职称也会跟上去的，用时间去熬吧。

真心羡慕那些去深圳小公司的同学，基本都换了公司，而且都在做真技术活，他们都有了未来一两年自己年薪的期望，而我呢，熬着，没有平台。

从京东方离职找工作是比较困难的，首先国内的相关产业就这么几家，如果你还选择这个行业，你的生活依然是脱节的。如果你换行业就看你运气了，有没有公司给你这个工作几年又毫无经验的人了。大家是看得到！

在说说北京，当初选择北京是想长长见识，选择京东方也让我付出了很大的代价，如果再给我一次机会，我不会选择京东方，也不会选择北京了。

人们总说北京机会多，让是北京人又有多少？而且生活的圈子是相当的小。在北京生活和其他城市对于普通老百姓都是一样的。

北京不是一个宜居的城市，首先空气污染特别严重，经常出现雾霾和沙尘暴，城市街道到处是汽车尾气。人多，公交和地铁都是挤爆的。房子，简直是个梦，那房价你懂的，6 环普通房价都到 2 万一平，还是城中村那种。带父母来过一次北京，父母是老实的农民，他们都说在北京生活还不如生活在我们小县城，街道环境比县城还差，人又多，交通又不便利（堵车），花个一两百万在这里生活真是冤枉；孩子在北京读书就有前途了？考个重点大学就可以了，现在大学生都普遍，也就这么回事。

是的，父母讲得没错，说得都是实在话。一些年轻人爱面子，喜欢见面就说我在北京哪哪工作，这些东西一点屁用都没有。大城市好的地方不是给我们屁民享用的，只有看的份，干嘛要挤着进来啊。

远离污染，远离制造业的企业文化，从未来生活的角度出发，我毅然决定放弃北京户口，离开北京，离开京东方，我要寻找自己的生活，寻找心中的蓝莲花。

运气好，我已经换了行业，现在工作气氛比京东方好很多，没那么压抑了，生活也正常规律了，还有了正常休黄金周、春节的权利了。现在感觉生活充满阳光，虽然工资没以前高，但是工作很开心，才起步，努力吧。

希望童鞋们一定好好找自己的第一份工作，祝愿你们如意！

有什么问题可以在帖子下留言，有时间就回复！

4.10 2014 年关于京东方的岗位和待遇详情

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742196-1-1.html>

对于想了解技术方面的同学，工作和待遇部分写得过于简单了，再补充一下吧。（想应聘人力资源的人就放心去吧，那绝对是改造小白的地方，我不想评论太多，但是提醒一点做人要厚道！广大劳动人民的苦楚希望能得到理解）

首先介绍液晶面板制造这个行业，目前生产的企业有日本夏普、韩国 LG、三星，国内主要京东方、TCL、天马，台企友达光电等（上网搜吧），基本都分布在国内一线城市，当然合肥京东方算是相对好的了。

这个行业其实一直被国外打压，为什么？技术专利大多在日本，当然三星、LG 也在赶，国内也再仿造；原材料，玻璃基板用的是美国康宁公司的，液晶需要从日本、台湾进口，主要的材料基本全部靠进口；生产机床主要是日本、韩国，超级贵；承担设备重大维修的不是京东方的工程师们，是设备厂商。你说你能飞起来？所以靠什么盈利？廉价劳动力，意味着各种降低成本。（制造业就是靠生产效率和控制人力成本获利的，所以现在的国内制造业基本都要倒班，24 小时不停转，也只有亚洲国家人民能接受，欧美人民会抗议侵犯人权）

说个题外话，富士康的生产运营模式是我国制造行业的标杆（各种膜拜啊~）；我首先表扬下京东方人力资源部，他们是优秀的，他们才是真正为公司盈利的主力军。（等你入职后，你会赞同我的）干人力资源的人，就得敢背着良心做事，心得狠。

主要的职位有生产技术类（大专、本科、硕士）、研发类（硕士）、人力资源、IT（负责生产管理软件的维护、电脑故障和装机、各种禁用 QQ 等）、销售类、品质管理类、制造部（中专、大专）、动力等。

液晶行业的工序主要分为 Array、Cell、Modul（模组），也就是三大部门（分厂），其实各个公司的叫法是不一样的，基本分工是一样的。每个工序有分为 4~5 个小工序，每个小工序就是一个科室了。以后你们就会分到各个科室。

生计的主要工作是维护设备正常运转、生产工艺调整、生产数据汇总、写报告（发现这个是京东方最重要的企业文化之一，而且领导都有这个癖好，一点鸡毛蒜皮的事也要求写个报告，口述貌似是理解不了的）。维护设备就是修理设备（各种拧螺丝），比如设备不动了，你要判断是哪个部位，然后找到备品备件去更换，这些都是很简单的，在生产线上干一年基本都会了；但是会这不意味着你有了技术，不信你就凭这个去跳槽吧.....设备软件问题和停产 2 小时以上的问题基本是都设备厂商处理的，工程师只是打电话叫他们过来处理，然后跟着，写个报告就行了。穿着无尘服修理设备通常是全身都湿透，因为产线是无尘封闭的，桑拿知道吗？（当然，我说的有点过了，主要你们能感受这个画面）

其实设备不出问题，公司规定倒班组（工程师的班组）也得在产线呆着，设备转起来不代表没事，还有良率呢，产品出现曝光、mura、Gap、破损等不良你就蛋疼了，领导会各种责问，你是不是在产线里睡觉和小妹妹聊天去了？越往后的工序越是蛋疼，Modul 那边工程师都有连续倒班一个月的，真是恐怖，好多作业员都辞职了（貌似是流动性最大的部门吧），Array、cell 貌似还可以，不过玻璃裂片后的就蛋疼多了，经常出问题。工艺的调整就是去改改设备的参数，没有什么依据，你调好了不出不良了就可以了，有些工程师直接就交给作业员去做，两下就学会了。

当你连续干完 11 个小时后，就是到办公室写报告，数据汇总，说真的，已经很累了了，还得搞这玩意。加班半个小时基本是潜规则，因为要交班，经常等到领导来了才交班，所有 8 点 30 下班就要搞到 9 点。

待遇方面：从 11 届开始，工程师是 4000，硕士是 5000，不解决北京户口，基本工资跟岗位不挂钩，只和学历挂钩。现在还是这个价，相对于毕业的其他公司来说是算比较不错的了；倒班的话有倒班补贴（夜班）；以前是四班三倒的（一天工作 8 小时，上 6 天休 2 天），貌似富士康改革后，也跟着它走，改为三班两倒（一天工作 12 小时，上 4 天休 2 天），不要以为给你 4 个小时加班费，你吃饭有 2 个小时时间，这个是扣除的，其实你吃饭顶多半小时。如果你是宅男，那恭喜你，京东方的生活很适合你，在学校还有考试作业，在这没了，还有钱发，三点一线很爽的；如果你是个外向、渴望自由生活的、不再想过十几年的宿舍生活了，那么这个地方不适合你。说真的，公司招人的套路总结起来就是想让人先上船来，我给你大大的好处，让你暂时满足着，等你废了（年纪大无技术），以后你就会发现你很难下船了，跳的话可能石沉大海。从京东方跳槽再找到自己满意工作的人不多，因为你毕业了，不再是应届生了，没有减税的优惠了，公司都要求有相关经验，这一条你就 Over 了。呆了五年你可能只会拧螺丝和写 BOE 式报告。五年的合同，慎重，国企做事没有私企这么爽快的，想好了，希望大家

眼光放长远一点吧。（特别是硕士，好好珍惜你的学历，来之不易啊，除非你不想做技术，想说的话你就废了，生计绝对不能来，研发也慎重选择岗位）

也许有人觉得我肯定在公司是混得不好的，吊儿郎当的，不学无术的人才会这么写这么多“抱怨”的话。说实话，看着那些 12 届的新人的我就想到了自己当初的样子，各种小白，所以经常好心提醒和带他们学习设备，希望他们能早点看清未来的路。因为看不到希望，我在工作 12 小时后，还坚持学习编程的书籍和考研英语，为跳槽做好准备。我其实一年前都不倒班了，因为表现出色，领导让我负责常白的工作（不用倒班），年终绩效拿过 A（最高是 S，一般一个部门只有一个，A 一个科有 1-2 个），一个科室常白的位置就这么 3、4 个，这么多老员工，要多少年才能熬出头？只能寄托着多几个像我这样的人就有位置了。

4.11 过来人想你介绍京东方

各位学弟学妹大家好，虽然我们不是同一所学校，也未必在同一个城市，但是每年的就业问题仍然是毕业生们关注的大问题，我希望所有就业的同学们都能够对自己所在的企业评价一下，以给后来人一个参考，现在我就谈谈京东方光电吧。

先做个自我介绍吧，我是 XX 大学的一名毕业生（在此隐去大学希望大家理解），专业嘛也就不说了，总之学这个专业很悲剧的，研究生毕业如果不读博得话，从事和专业相关的工作不多。下面接着谈京东方光电。

京东方光电去年 10 月中下旬的时候来我们学校开宣讲会的，由于来的比较早，宣讲会那个人山人海啊，相信看到这篇文章的同学们应该有切身体会的，先是巴拉巴拉的放宣传片，然后人力的招聘人员开始介绍公司的辉煌历史，介绍公司的基本情况等等.....然后就是投简历，简历分三个组（北京京东方光电、合肥京东方光电和成都京东方光电），千万记住三个都要投啊，这样机会大很多（哥们那个时候死心眼，就投了一个，最后霸笔的...现在想想也不知道是喜是忧），完了大家就等短信通知吧，（这里不知道会筛选掉多少）通知到的同学抓紧时间看看公务员行测的内容吧（这个不仅京东方笔试考，大部分公司都考的，主要是逻辑推理，数字演算之类的），笔试之后（大概筛选掉 1/2），大家再等通知面试，面试的时候记得穿正装，千万记得穿皮鞋，不要穿着正装穿个运动鞋....那样不仅影响周围人的心情，也会让面试官对你有看法的，面试是三个人一组的（入选比例 1/3），我那一组的问题是先介绍自己，然后谈谈自己的学术问题(如果学术问题与所投职位无关的话一定要谈谈自己的实习经历，如果实习经历也没有的话就谈谈自己在学校组织活动的经历，记住一定要是组织者而不是参与者，如果这个经历也没有，你一定要说哥们是玩游戏 3 年过来的，那我就告诉你编吧，但是一定要注意细节，哪个社团组织的，哪个地方举办的活动等小问题要准备好，不然对方一问到底自己不知道就尴尬了，最重要的是脸皮一定要厚，反正他家不要别家还有机会，以后又不天天和他见面，但是这个方法不到万不得已不要用)，面试完了之后就准备等通知实习吧，实习工资 1500/月，如果能实习就实习，不能实习就不实习，这个无所谓的，（哥们接到通知去实习硬是活生生给推到了毕业辩完才去上班的...）。

好了，下面切入正题，讲讲京东方组织结构吧。

京东方虽说是北京市国资委控股的国企，但是本质上是模仿韩企搭建的组织结构，每个部门的老大叫总监，下面有部长，部长下面是科长，科长下面就是科员或者工程师了，一般应届毕业生进来的话转正之后就是科员或者工程师了。

下面一个问题是京东方哪个部门好，哪个部门相对来说不好吧，京东方部门很多，目前我坐在这里还真不能全部敲出来，不过总的来说分为职能部门（行政保卫部，资金部，客服部，采购部等等），技术部（现在分为 ARRAY 分厂，CELL 分厂，MODULE 分厂）、研发中心（这个我不清楚具体情况，听同学说挺不错的）。

作为理工科的同学建议不要投技术部设备维护工程师这个职位（虽然这个职位招人多，哥当年就是投这个职位的，

还好后来调了，我被调岗位纯粹是偶然，哥没有后台），这个岗位原来还不错，每个月扣掉所有的东西到手的钱大概有 3500 左右吧，如果运气好碰到加班的话有 4000 左右，运气不好没碰到加班也有 3300 吧，但是这个岗位要倒班（面试的时候男生一定会被问到的问题），倒班很痛苦的，说是说不出来的，你来尝试尝试就知道了，哥有个同学干这个活，现在睡眠老混乱了，生物钟几乎一直在调整，刚花几天时间调整过来，就轮到倒班了，郁闷死了，所以他们拿到手的钱比我要多 1000 左右，这是辛苦钱啊，可惜，现在公司新政策，以后加班算倒休，不给加班费了，这样一个月就少了 700 左右吧。

忘了说了，设备维护工程师这个职位对应的是三个分厂的技术部，所以大家要投的话先考虑清楚了，另外提醒一句，倒班不会一直倒得，基本上 1 到 2 年吧。

另外说一下最恐怖的部门：品质部。这个部门很恐怖，一半是因为工作性质，另一半是没有加班费的（除了技术部，基本没有加班费的，刚才说了技术部平时加班费被取消了，只有法定节假日有加班费，三倍），我一同学在这个悲惨的部门，晚上经常加班到 8 点以后，周末也会加班，有一次碰到我他说他 3 天就睡了 5 个小时（哎，每次我加班的时候我都会想想他，心理稍微平衡点），品质工作压力大，这是公认的。

接着说采购部，如果说品质工作压力大是公认的话，那采购部的工作叫哑巴吃黄连有苦说不出的，采购的工作不被人理解是正常的，工作也是经常加班，还要和公司内外斗智斗勇，对外可以看对象区分的强硬（毕竟是顾客），对内则求着人办事了，采购要和财务搞好关系，采购要和库管搞好关系，采购要和开发搞好关系，总之，采购要和公司内部加强合作一致对外。

然后说说财务吧，京东方的财务分为资金部和财务部，资金部相当于出纳，财务部相当于会计，这两个部门一般都要专业对口才能进来的，而且最好是党员，我们那年招的就一个不是党员，其他的都是党员。这两个部门的工作也挺辛苦的，尤其是会计，天天对着屏幕搞数字游戏，想想要是让我搞这个还不如让我撞豆腐死得了。

然后说说供应链企划部吧，这个部门是新成立的，目前在成长中，估计以后发展会很好的，具体做的工作就是管控供应商的（管人的部门，你说香不香），物流，关务，这两个部门还不错，加班情况不多。

行政保卫部，和人力资源部，这两个部门我不想多说。具体原因不便透露，希望大家谅解。

再说说销售和客服吧，京东方的销售啊，也痛苦，因为产品质量不过硬，所以老要和客户赔小心和笑脸了，而且京东方目前经营状况也不是很棒，所以京东方的销售日子不好过，不过客户群稳定，进来的话主要是维护客户，也不用开疆扩土，总之属于有一点点油水但是工作比较烦的岗位，至于客服我不说大家也知道日子好不到哪里去的。

最后给大家说一个比较轻松地部门，这个部门叫法务部，基本上你可以边学习边工作，空闲时间比较多，而且工作氛围很好，部长人不错（偶尔脾气来了也不好惹，人都有脾气嘛，这个可以谅解）主要工作是盖章，当然还有其他的工作（具体不是很清楚，一般就是发发专利情况，整理整理法务方面的文件，找厂商赔钱等等等等吧），但是这大部分都是部长和员工商量着，工作不用加班，到时间可以走，政法大学的学生来很吃香的。

开发部和研发部差不多，但是工作要辛苦很多，而且老被人说哦，这个我不便评论了，呵呵！如果有想知道的就在论坛里提问吧，我尽量回答，什么问题都可以，包括岗位津贴等等问题，都可以问。

其他的部门比如信息管理部（计算机相关的，IT），生产管理部等和我是隔行的，大家知道隔行如隔山，而且哥们没有同学在里面，所以就不说了！

最后，祝大家 2011 年早日找到好工作！

突然想到一个问题，就是大家比较关注的户口问题，人力一直说能解决，但是到现在哥们还没听到任何信息，哥们同学能解决户口的都有消息了，京东方的同学们都比较郁闷，SIGH。。附中秋福利，一盒月饼。和其他单位的同学没法比（这个大家工作后问问同学就知道了，总结一下，有钱发的都是赚钱的国企，没有钱发的基本上都是私企的，开个玩笑，呵呵）

鉴于学识浅薄，以上如有不正确的地方欢迎大家批评指正，相互交流，谢谢！

4.12 告诉一个真实的京东方

大家都不是小孩子了，收到 offer 或者正在收到 offer 的同学对自己应不应该或可不可以接受心里都有底，公司的好与不好不是你自己说了算，毕竟你也没来公司，而对于百度贴吧上对于公司的言论，或许你们不知道而已，那些言论大多数 98 以上都不是本科以上或公司管理员工发表的，因为大伙都不会上百度贴吧去的，而是公司工厂的操作员发表的（我不是歧视操作员，大部分都是专科以下，说出来的话既是对自己的不尊重，也是对公司的不尊重），其实很多操作员都是很努力的，事实上也确实是这样的，公司把你招进来，你自己怨天尤人，自己不努力，怪不得别人，同一批进来的，人家都升班长，组长了，你还是操作员，不能怨人。

也许大家会说我到底何方神圣，我也是京东方一员，来的时间早也不早，晚也不晚，下面我把大家关系的一些东西说下

京东方是北京国资委的公司，在北京国企待遇都差不多，如果你够牛，可以去外企，没必要在这浪费时间，公司提供宿舍，三人一间宿舍，热水器，空调都有，合肥现在建的宿舍都是单面朝阳听说，两人一间，在北京以为三人宿舍很少，但听合肥人事说，合肥宿舍要比北京这边好很多，在北京能提供宿舍的企业非常少，想要在北京漂，租个隔间都要 7 到 800 甚至更多，如果想租个更好的，估计没有 1k 下不来台。公司提供早中餐，晚餐自己解决。公司早餐和中餐还不错，韩餐和中餐都有。

很多人都说倒班，在试用期间 cell, Array, Module 要倒班的，反正我也倒过班的，也没什么，不过能学到很多东西

这些贴子里很多看来对自己很有信心还是什么，什么研究生，什么名校的，实话告诉你，京东方来自名校的不比你差，和我同时进来的，中科大的，北交，南开，北航的，合工大的，华科的，武大的，本科研究生一大把，所以你不要自己拿了几个 offer 就瞧不起京东方，对于这样的人，你还是不要来京东方了。

附录：更多求职精华资料推荐

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

