

应届生求职网  
YingJieSheng.COM

中国领先的大学毕业生求职网站

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 伽蓝集团篇

应届生论坛伽蓝集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2459-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

《《《《

## 目录

第一章 伽蓝集团简介.....	3
1.1 伽蓝集团概况 .....	3
1.2 伽蓝集团发展历史.....	3
心存感激 志存高远 .....	4
盛事荣耀 铸就辉煌 .....	4
1.3 伽蓝集团的四大品牌 .....	4
1.4 伽蓝集团：全球化的管理培训生计划 .....	4
第二章 伽蓝集团笔试资料.....	5
2.1 伽蓝网上测评.....	5
2.2 伽蓝集团我悲催的网测.....	6
2.3 在线测评，新鲜出炉.....	7
第三章 伽蓝集团面试资料.....	8
3.1 大区助理面筋（Excel 测评比较重要） .....	8
3.2 销售培训生的面经分享.....	8
3.3 销售培训生（群面+单面经验） .....	8
3.4 面试官很和蔼，还说不要紧张.....	8
3.5 伽蓝集团面试桌面工程师都问些什么 .....	9
3.6 （伽蓝集团） 地点：上海 面试职位：研发培训生 .....	9
3.7 地点：无锡 面试职位：销售.....	10
3.8 伽蓝（自然堂）校招面经.....	10
3.9 感觉莫名奇妙被刷了，我现在总结二字：情商 .....	11
3.10 面试伽蓝集团股份有限公司的销售管理培训生 .....	12
3.11 研发质保工程师面试.....	12
3.12 收到大连地区的 offer，写下面经 .....	13
3.13 西安伽蓝面试经验.....	13
3.14 伽蓝南京地区终面.....	14
第四章 伽蓝集团综合求职经验.....	15
4.1 网上测评注意事情，分享.....	15
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 伽蓝集团简介

## 1.1 伽蓝集团概况

自然堂诞生于 2001 年，其“自然与科技相结合的品牌理念”深受消费者欢迎，目前已在全国 31 个省（自治区、直辖市）、335 个地级市的 1030 余家商场、KA 设立了专柜。自然堂坚持将“你，本来就很美！”的美丽信念传递给无数女性，带来贴近女性生活，伴美女性魅力的产品，让每一个女人都能倾情绽放本质、独特的自然魅力。

“美素”，以时尚、华丽、唯美的品牌形象完美演绎时尚中国美。2009 年，美素完成全品牌打造。新美素在中国“调和平衡”美的哲学基础上，遵循“律动平衡”的核心理念，针对中国女性的肌肤特点，以世界最先进的科技，运用最经典的成分，为中国女性带来如玉美肌，找回专属中国女性的美。

伽蓝集团始终坚持正确的营销理念能创造奇迹。发展至今，已连续 10 年保持高速增长，近 5 年年均增长速度近 80%。旗下拥有沈阳、广州、上海等 4 个生产基地，已在全国 31 个省、市（自治区、直辖市）建立各类零售网络 23000 多个，覆盖百货商场、KA、药店、化妆品店等各类渠道，拥有直属员工 2000 余人，网络总从业人员 60000 多人。伽蓝集团拥有自己的研发中心，以取得外观设计、产品配方、原材料等专利技术 88 项。目前已发展成为集研发、生产、销售、服务于一体，规模最大、实力最强的中国本土化妆品集团企业。

2009 年 9 月 11 日，伽蓝集团以化妆品领军企业的身份，成为业内唯一参展 2010 年上海世博会的参展企业，成功迈入中国企业第一阵营。

2011 年 2 月 21 日，伽蓝集团与联合国开发计划署（UNDP）签订战略合作协议，致力于保护中国少数民族地区的文化艺术和自然资源，为其可持续性发展提供系统的、持续不断的援助。

集团以“正直、信任、坦率、负责”为核心价值观。注重人性，从员工主体地位和人的本性出发，注重人的精神、品格和领导的风格等软性管理因素。

伽蓝集团，中国化妆品业领先企业，2010 年上海世博会参展企业，以“传播美的文化引领美丽时尚，竭尽所能为消费者提供物超所值的优质产品，美化消费者生活的每一天”为使命，立志创造中国人自己的世界级品牌，最终实现全球多元化美丽梦想！

## 1.2 伽蓝集团发展历史

进取之路 成就卓然，2001 年集团创立于上海，聘请日本、[台湾](#)知名技术专家，开展与法国、[美国](#)、德国等十余家科研机构的深度研发合作。同年 5 月，成功推出“美素”、“自然堂”两大品牌，集团步入品牌发展快车道，堪称集团发展史上第一次里程碑。

## 心存感激 志存高远

2005年5月29日，伽蓝集团成立庆典在[北京人民大会堂](#)盛大举行，实现集团化多品牌运营的华丽蜕变。30日，2500名伽蓝人齐舞1997米长龙穿越[居庸关](#)长城；四大品牌3500名代表居庸关长城脚下齐颂《诚信宣言》；3179人共演手语操《感恩的心》，一举打破[吉尼斯](#)世界记录。恢弘气魄，振奋了中国化妆品行业的志气，再次书写了属于伽蓝的骄傲与辉煌。

自此，致力于“创造中国人自己的世界级品牌”的伽蓝集团昂首迈入集团化发展新征程。

## 盛事荣耀 铸就辉煌

2009年9月11日——伽蓝人铭记于心的日子：伽蓝集团正式成为中国2010年上海世博会唯一参展的本土化妆品企业！代表着伽蓝已经进入中国民营企业第一阵营，拥有了一个更大的平台向世人展示伽蓝的美丽事业，加速伽蓝国际化进程，伽蓝旗下各大品牌将以更快的速度从中国走向世界。

### 1.3 伽蓝集团的四大品牌

#### 自然堂

品牌愿景：做中国人自己的世界级品牌

品牌定位：自然与科技相结合

品牌宣传语：你本来就很美

#### 美素

品牌愿景：有女人的地方就有美素

品牌定位：时尚中国美

品牌宣传语：我就是奇迹

#### 雅格丽白

品牌愿景：中国最受消费者喜爱的植物护肤品牌

品牌定位：荟聚植物精萃·唯你所用

品牌宣传语：植物呵护你的美

#### 医婷

品牌愿景：中国女性健康护肤的首选品牌

品牌定位：海洋药妆品牌，蕴含海洋精华·体验美丽肌肤

品牌宣传语：医婷，健康肌肤之美

### 1.4 伽蓝集团：全球化的管理培训生计划

借助渣打在全球的网络，管理培训生能够在短时间内获得不同市场的国际化经验，他们被派往诸如新加坡、英国以及中国香港等国家和地区，参加定期培训和银行内部的轮岗，深入了解银行业务。每个培训生还配备了一

名指定的公司高层管理人员作为导师关注其成长和发展，一个上届培训生也将作为其伙伴解答他们在日常工作中碰到的问题。

为了解决本地人才匮乏的问题，伽蓝集团仍然通过利用其全球的资源，引进了一批有经验的人才担任管理层。在担任领导岗位之外，他们还有着培养本土继任者的目标。

对于普通员工来说，加入渣打，就等于进入了一所新的学校。银行内部设立了专门的组织学习部，为员工提供金融、银行业务、管理技巧等专业培训。每年年初，员工都要为自己制定全年的个人学习发展计划，并在管理层的帮助和支持下完成。

随着公司规模的扩大，渣打在人力资源培训的投入上也不断增加。如果员工参加公司规定外的培训和进修获得正式证书，公司也会承认并且报销部分学费。

为了更多地从员工那里获得有效的信息，渣打采用了“盖洛普 Q12 员工满意度调查”和渣打“长项管理”等工具。这些工具能够帮助公司了解员工的需求，创造良好的工作氛围。

如果你想了解更多伽蓝集团的概况，你可以访问伽蓝集团官方网站：

<http://www.jala.com.cn>

## 第二章 伽蓝集团笔试资料

### 2.1 伽蓝网上测评

刚吃完饭，腆着肚子坐下，:67) 就收到测评邮件。。

这几天 lz 倍受打击，想着破罐子破摔吧。。:82)

就这么滴，在吃饱了撑着脑袋浆糊的状态下链接了网址。。:74)

第一部分还不错，行测的言语理解与表达。。有个小圆盘，15 分钟/15 道题，LZ 做完时才走到 5 分钟那儿。。很闲啊，，:72) LZ 就退回去象征性地一个个检查过来，由于 LZ 那会脑袋晕的，竟然忘记了把题剪下来:81)。。点击完一遍后 LZ 选择了进入第二部分。。然后。。就开始悲催了。。:80)

第二部分。。行测的数字推理题。。前几题还 ok。。由于第一部分 LZ 时间大大的充裕，因此 LZ 就松懈了，，以龟速进行第二部分。。当进行到后半段时。。难度剧增啊。。:78) 一看时间已经不够了，，LZ 就连蒙带猜地把剩下的几道点击了，，充分发挥考中行时看哪个顺眼就哪个的精神。。但是。。貌似还有最后一道没给我机会猜就到点了。。:92)

PS: 记得有道题是这样滴。。甲龙头 1 小时可注满水,两个水龙头同时注水,20 分钟可注满水池的 1/2。。求已水龙头单独需要多少小时？

第三部分，就更加更加悲催了。。行测的数学运算题。。惨不忍睹啊。。连蒙都需要勇气啊。。:32)

幸好，第四部分的图形推理题，LZ 总算是找回了一点点自信了。。不过中途也蒙了几道。。然后抽空剪了两道下来给同学们。。仅供参考哈!! :tk\_05



三个完全一样的盒子，分别放着2个红球, 2个蓝球和1个红球1个蓝球。三个盒子的盒盖上分别贴着“2个红球”，“2个球”，“1个红球1个蓝球”的标牌。由于一时疏忽, 3个标牌全贴错了。如果只能打开一个盒子, 摸出一个球, 然后把贴错标牌给调整过来, 应该打开哪个盒子?

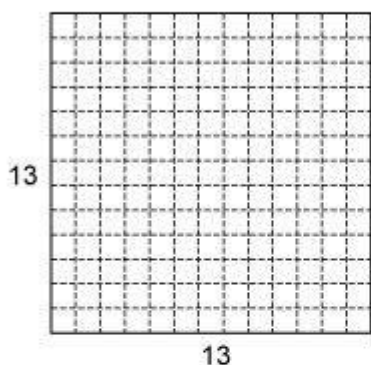
- ☐ 装有2个红球的盒子
- ☐ 装有2个蓝球的盒子
- ☒ 装有1个红球1个蓝球的盒子
- ☐ 不管打开哪个盒子都不能做到完全正确的判断

上一页

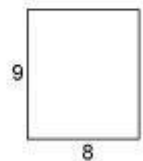
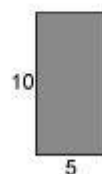
下一页

应届生BBS  
bbs.yingjiesheng.com

把1-10这10个连续整数分成5组，每组两个数作为一个长方形的长和宽。如果将它们填在如下面边长为11的正方形中，正好放的下。那么，哪一个长方形在最中间？



2  
1



上一页

下一页

应届生  
bbs.yingjiesheng.com

## 2.2 伽蓝集团我悲催的网测

第一部分。。。

本来觉得自己语文特好，但还是有模棱两可纠结的时候

第二部分。。。

完全浮云。。。望天。。。

我小学的时候可能比现在做得好

第三部分。。。

图形神马的有的就是没有发现规律啊！眼睛都看花了

第四部分。。。

比数学轻松，于是轻松的使用了各种不靠谱的方法，不知道行不行

网测总结，我杯具了:82)~

## 2.3 在线测评，新鲜出炉

虽然打开界面显示的是平面设计师，但是好像相关度不高

在线测评分为四个部分，全中文，全单选，一般每个部分答题时间剩下 4 分钟时会出现提示，1 分钟会再出现一次提示：

- 1) 言语理解，15 题，15Min
- 2) 数字运算，15 题，15Min
- 3) 图形推理，15 题，15Min
- 4) 思维策略，11 题，15Min

每个部分分为三个步骤，先是有答题说明，然后会有一道练习答题（此题会显示正确答案），这两个环节都不计时；第三个环节就是开始答题，此时开始计时计分。

言语理解与高中语文考试有点像，分为介词填空，同义词，语病，主要观点四种题型；

数字运算、图形推理、思维策略则与网上其他笔试类似。

每个测试里都有一次暂停机会。我就在做测试过程中点击暂停接了个电话，这样设计真是太人性化了。

测试完成后没有显示分数，然后邮箱在半小时内也没有收到有关测试完成的信息。

恩，大概就是这样。！

~

## 第三章 伽蓝集团面试资料

### 3.1 大区助理面筋（Excel 测评比较重要）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108768-1-1.html>

Excel 测评比较重要，做数据测验，交流一下细节，基本问题，没有提太难或者不太好回答的问题

为什么来上海，有无男朋友，自己的计划和对未来发展的目标，为什么选择这份工作，对自己性格的 3 测评

### 3.2 销售培训生的面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108766-1-1.html>

校园招聘会上投递简历，经过删选后获得晚上的宣讲会门票。宣讲会结束，马上开始第一轮面试，是一群人一起进去但是面试还是一个一个抽卡片，用自己的话销售一分钟，可以使用任何道具包括手机。二轮一对一面试。

校园招聘会上投递简历，经过删选后获得晚上的宣讲会门票。宣讲会结束，马上开始第一轮面试，是一群人一起进去，但是面试还是一个一个抽卡片，用自己的话销售一分钟，可以使用任何道具包括手机。二轮一对一面试。为什么选择销售，全国各地出差可不可以接受？

### 3.3 销售培训生（群面+单面经验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108761-1-1.html>

一开始是群面。。。随机抽取一个产品，然后用自己的方式推销出去，类似电视购物。第二轮就是单面。就是简单问一下你的情况，感觉比价看种学校。

你的专业是什么？有什么经历符合岗位要求？工作会比较辛苦，你能坚持的了吗？理想薪资多少？

### 3.4 面试官很和蔼，还说不要紧张

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 13 日



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047731-1-1.html>

面试过程:

校园招聘,一面问了很多问题,当场给二面卡,二面是即兴演讲,现场人很多,给一分钟思考时间,很容易紧张。

面试官提出的问题:

自我介绍,实习经历。

回 答:

自己最好真的实习过。

### 3.5 伽蓝集团面试桌面工程师都问些什么

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047730-1-1.html>

一、基本情况

1、请用最简洁的语言描述您从前的工作经历和工作成果。

二、专业背景您认为此工作岗位应当具备哪些素质?

三、工作模式您平时习惯于单独工作还是团队工作?

四、价值取向您对原来的单位和上司的看法如何?

五、资质特性您如何描述自己的个性?

六、薪资待遇是否方便告诉我您目前的待遇是多少?

七、背景调查您是否介意我们通过您原来的单位进行一些调查?

### 3.6 (伽蓝集团) 地点: 上海 面试职位: 研发培训生

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047653-1-1.html>

第一轮英文自我介绍，两位主管提了一些简单的问题，第二次笔试，第三次估计是考虑到我本人不在上海，就选择电话面试了，部门经理问了一些专业问题，课题相关之类的，问的还是挺细的，准备了很久总算没有失望！

### 3.7 地点：无锡 面试职位：销售

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047652-1-1.html>

是的！你没有看错！你真的没有看错！给你一张卡片现场做电视销售，当着百十号人演说，考得就是你的语言组织表达，是否够大胆，很不幸中间卡了，面试效率很快，当天两次面试，公司态度很好，希望越来越好！

### 3.8 伽蓝（自然堂）校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047632-1-1.html>

伽蓝是 10 月 31 号来的东财。上午参加了东财的双选会，伽蓝确实挺牛逼的，当时体育馆里面主席台的位置算是上座吧，伽蓝就在主席台的位置，所以入场的同学最先看到的就是伽蓝。

上午 8:30，允许同学们入场，我也是其中一员。个人觉得，这次双选会，伽蓝和几家银行应该是最牛逼的企业了。入场不一会伽蓝这边就聚满了人。他们这次招销售培训生和管理培训生，其中对管培生的学历要求高一些，因为是在上海静安总部。一面是简单的自我介绍，HR 都很年轻美丽，尤其是，妆画的简直是太漂亮了。一面的时候，HR 会问你对化妆品的了解，为什么要来伽蓝，个人最大的优点，最大的缺点等等，总之，面试氛围很是轻松，HR 也都非常 nice。一面当时就出结果，拿到通关文牒就能进二面啦！楼主当时表现的特别自然真实，自然堂嘛，哈哈，我觉得就应该真实一点，方便 HR 鉴定，鉴定结果适合，太棒了；不适合，也没关系，这对自己来说也是好事，寻找更适合自己的才是对自己负责。楼主拿到了通关文牒，哈哈，我还是相信眼缘。

楼主转了一整个上午，直到下午快 1 点了，整个双选会已经结束快一个小时了，伽蓝这边还在排队，体育馆里就他们一家还在面，四个 hr，四列纵队，太火爆了，人一直在排队，每个人大概 5 分钟的时间，这么算来，这一上午的双选会，伽蓝收了能有好几百份简历，根据我观察，拿到通关文牒的，大概一半一半吧。

下午 3 点伽蓝又在东财开了一个专场。梅园 A 座总共 160 个座椅，最终是连站的地方都没有了，陆陆续续一直在来人，门外也站了好多人。楼主就站在门外，宣讲会没大听到，反正总之就是介绍企业，企业真的很屌，国产化妆品市场份额第一位，而且他们的董事长特别有人格魅力，而且是东财的校友，这次给到场的每位同学一套化妆品，据说市场价每套得一百多吧，真是太土豪了，真是太够意思了，这是楼主校招季拿到的最贵重的礼品了。专场宣讲会也有简单的一面，同样也是，有些同学拿到了通关文牒。

不得不佩服他们的效率，晚上 6 点，二面，他们居然把教师的办公楼给批下来了你知道吗？太吊了，到目前为止，楼主还没发现哪个企业能把东财的办公楼给批下来做面试教室。二面进了能有 100 人左右吧，他们这一天估计收了至少 600 份简历。二面是即兴现场销售，抽签，给你一张抽签卡，楼主抽到的是男性护肤品，总之是一顿忽悠，自然、大方真诚一点。有老年人智能手表、智能移动电源、踏板车……总之是各种各样五花八门，有 5 分钟的

准备时间。1 分钟的即兴演讲推销，两位 hr 打分，现场直接出结果，效率特别高，从来不会耽误大家太多的时间。就这样，两个教室同时进行，持续了一个半小时吧，二面结束，进终面的，不到 40 人吧，楼主也很幸运，进了，哈哈。

终面也是在当天晚上，和各大企业的终面差不多。面我的是自然堂专营渠道总监，太猛了。给人的感觉又威严又亲和，总之，领导嘛，总是让人觉得气度不凡。终面还是围绕简历，主要是看你个人想加入伽蓝的意愿到底强烈不强烈，有些简历的内容会深挖，总之，就是更全面的考察你吧，终面时间长短并不一致，有些人的时间很长，有些人的只有 10 分 8 分的，不一样，楼主当天白天面太多了，自然堂总监面我的时候，我的舌头都有点打弯了，但是还是过了，开心，大概是总监觉得我这孩子比较真诚吧，哈哈，拿到了测评邀请卡，就算是准 offer 吧，哈哈，自然堂，你本来就很美，太美了，我来了。

当晚应该是有 20 多人拿到了测评邀请卡，我们还建了个群（不说了，这个群整天发红包，这会儿我错过了几个亿!!!!），群里很 high！对了，销售培训生测评就是性格测试，管理培训生应该会有一点点行测吧，不知道；反正楼主是销售培训生。我觉得测评应该不会再刷人了吧，祈祷。。。。。。祈祷。。。。Offer 应该是三天以后就能发了吧，总之，效率极高的。

总之，自然堂我来啦！伽蓝我来啦！我要做大区！哈哈哈哈哈!!!!!! 攒人品!! 赶紧祝我明天好运!!!!!!

### 3.9 感觉莫名奇妙被刷了，我现在总结二字：情商

本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址：

面试过程：

首先通过简历筛选之后邀请到静安寺总部参加宣讲会 and 面试。首先第一轮为即兴演讲，全场来了 22 名应聘供应链的，每个人抽一张卡片，30 秒自我介绍+1 分钟即兴演讲。现场除了应试者还有 4 位采购部经理以及两位主持人。题目类型如：选一种水果代表你，并说明理由；谈谈你对即兴演讲的看法；人生处处是考场等。我抽到的题目还算简单：在你心中的英雄是谁，并诠释你对英雄的定义。我很幸运地成为进入下一轮复试的 9 名成员之一。直接被带到 49 楼办公室，之前没有宣读任何流程，我默认的是按照编号顺序去面试，而我刚好是最大的号。中途我去上厕所了，回来时发现在等我去面试，原来是人事主管单独找我聊一次，至少 20-30 分钟的交谈，问我是否可以考虑去其他部门，说白了就是推荐去销售部门，又问我是否接受外派（因为销售很有可能外派到 2/3 线城市）。最后我坚持选择了供应链，因为我的目的就是想留在上海。最后人事主管把我简历交给了 4 位采购部经理那里，其中问的我第一个问题就是：你觉得你的情商高吗？还有一些其他问题就不多说了。总之，和我预期很不一样，也或许是自己盲目自信，但是自信都是建立的实力之上的。中途上厕所也有人说你肯定可以，感觉你很棒。呵呵。是我情商不够吗？我以为我会收到邮件通知，没想到真的没想到真的就没有我，很失望啊。

面试官提出的问题

问题 1:

你觉得你的情商高吗？

回 答:

我觉得还可以，举了一些生活例子。

问题 2:

谈谈你的父母？你的父母是做什么的？

回 答:

根据实际情况说？

问题 3:

你有男朋友没有？

回 答:

根据自己实际情况谈。

问题 4:

你为什么要选择来上海？

### 3.10 面试伽蓝集团股份有限公司的销售管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047129-1-1.html>

双选会上投递的简历，收到了一个邀请卡片，继而去参加的宣讲。宣讲结束后，又给每个人发了一个号码牌，让后将收到号码牌的人以单号双号的形式分为两组，每个人依次领取一个上面印有各类商品的卡片，每人有 40 秒的准备时间，然后有 40 秒的发言时间，让你在这 40 秒内以电视购物的形式来介绍你手中的商品，但你一定要注意，如果你前面的人没有说到 40 秒的时间，那你的准备时间也会随之缩短，比如你前面的人只说了 28 秒，那你就只能准备这 28 秒了，因为他说完，马上你就得上去说了。这个过程进行的很快，随后会有相关人员念号码，念到号码的人即为通过此轮面试，可以留下来参加下一轮的面试。

接下来的面试就轻松了很多，面试官会跟你一对一的聊一聊，问一些常规问题，更像是彼此在聊天。而后会告知你，于何时以何种方式向公司递交何种资料，接下来就耐心等待 offer 吧！

一定要表现得很自信，说错也不要紧，你自己千万不要觉得丢脸而显露慌张的样子！祝大家都能面试成功！

### 3.11 研发质保工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971589-1-1.html>

简单的自我介绍，讲述自己的一些实习经历相关的问题。然后经理介绍了一下应聘岗位性质，需要哪些职能以及他对我期许，然后让我讲出自己对于这个岗位的优势在哪里。

面试官提出的问题

问题 1:

实习最大的收获是什么？

回 答:

做任何事情要主动积极，而不是在哪里等着老板去给你安排任务。

## 3.12 收到大连地区的 offer，写一下面经

下午三点半左右，收到伽蓝上海总部打来的电话，通知我通过了城市经理的终面，薪酬等具体事宜将于下周某个时间具体商谈。在经历了宝洁、毕马威、普华永道在一面，德勤终面后悲剧的打击之后，终于收到了找工作以来的第一个 OFFER，虽然依然前路未卜，但是 LZ 还是很开心。

当初网申伽蓝 LZ 承认是个闪念，之后很快地收到了网上测评。前一段时间在论坛里看了一下，很多人说测评太难，是要选数学家，可是 LZ 想说，只要你用心，其实测评并不难，至少 LZ 这个纯粹的文科生，数学一直不太灵光的人这么认为，当然我承认，时间确实不够你一边看电影一边做题。LZ 在做完题后，还是有点小自信会收到一面通知的。

一面的时候人很多，小组讨论的形式，十个人为一组。首先是一个三分钟的自我介绍+即兴演讲，同组的题目有最不喜欢的一门课，讲一个冷笑话，你怎么看待“我爸是李刚”这件事，3—5 年的职业规划等等，LZ 很囧的没有准备过自我介绍，所以说的时候完全没有章法逻辑，完全就是把简历再说了一遍。在全部人都介绍完了之后，开始进行小组讨论，题目我就不赘述了，我只想说几点：1.可以说话说的少，但是一定要有用，让 HR 能记得住你。同组的人当时有说话很多的，后来也没有进终面，因为我听到了很多“这个问题我们应该这样，那个问题我们应该那样”，却完全没有一个关键的 point，说了 3 分钟没有一句话是有用的。2.这不是你突出个人能力的时候，如果你的意见跟大多数人不一样，也没关系，在时间允许的情况下向大家解释自己的观点，如果依然不能被接受的话，就同意大多数人的观点，并且提出自己合理化的建议，毕竟群面的时候小组能得出一个整体意见是最重要的。还有童鞋会问，会不会做 PRESENTATION 的人更容易或者更不容易进终面，我想说这个没必然关系，我至今已经面过无数个群面了，没有一次做 presentation（四大除外），但是每一次都进了下一轮。而且据我所知，做了 presentation 的人，也进了下一轮，so，大家不必过多纠结。

收到二面通知大概是一周多以后，形式是 2V1，有一位姐姐在一面的时候见过，听说隔壁房间只有一位面试官，所以貌似随机的。面试的过程首先是个自我介绍，简单说说就行；然后就会大致问一些问题，比如对应聘的岗位有什么了解、为什么想来应聘这个职位、工作地点的问题，还有会问投了哪些公司，如果要做出选择的话更倾向哪一个什么的；最后会问你有没有什么问题要问他们，可以准备几个，面试官人非常 NICE，至少在回答我的问题的时候说了很多对我很有启发的话（带来的触动甚至超过 pg 和 kp 的面试官回答）。整个面试时间大概有 20~25 分钟吧，不过可能我面的时间算比较长的.....（我感觉面试官回答我的问题大概就占了有十多分钟）.....so，放松就好~！

## 3.13 西安伽蓝面试经验

先赞叹下伽蓝工作人员的热心和认真，虽然在宣讲会上以网申简历为主，网申过程中没有面试地点这个字段的选择，所以对于我这个外地学校在西安找工作的同学很郁闷，即使现场投了简历自己还是不报希望。很让人感到开心的是昨天伽蓝工作人员通知我面试，并且一再强调我是不是在西安，方不方便。真的是个很有诚意的公司，只是自己太紧张让自己丢失了这个难能可贵的机会。

今天是初面，形式是自我介绍即兴演讲和小组讨论。即兴演讲的题目不是很难，诸如用“三个词来形容你自己”“讲个冷笑话”“分享觉得能展示你个性的事情”等，这个阶段怎么说，真的很想当场谢谢伽蓝的 HR 姐姐那么认真对待每个应聘的学生，可是一紧张就照搬自己之前准备的自我介绍的内容，完全没有互动环节。所以只是建议大家每次自我介绍的时候不要太刻板，要学会灵活应用和现场发挥，最好和 HR 们有眼神的交流，一定要面带微笑，这个很关键。以前去面试一家爆破公司的时候也是群面，坐在我旁边的女生有很多群面经验在群面过程中表现很不错，可还是没有进终面。后来在双选会上看到这家公司的 HR 姐姐就询问她具体情况，她就说那个女生整个过程



中都没有笑过，我就知道笑容在面试过程中真的很重要。自我介绍和即兴演讲每个人只有两分钟的时间，时间有点短，想要众多人的介绍中脱颖而出就要学会介绍和别人与众不同的地方，不要光是社团活动啊学习情况啊之类的。有些东西一笔带过即可，你觉得自己与众不同的地方就要学会现场发挥，当然你这个与众不同的地方就要一定是和公司核心价值观相符和你投递的岗位有关。

再来就是小组讨论，我是每次小组讨论必死无疑，因为我一紧张声音就特别颤 HR 第一印象只能是你的面孔和声音，所以不管你在紧张一定要想好再说顿几秒再发言，HR 反而觉得你很稳重而不是太急切的想要表现自己。群面的题目是：你是刚被调到某酒店当经理，发现第二季度的利润指标没有达到，一下是影响利润达标的原因，请你从这八个中选出你认为最重要的原因。我拿到题目首先确立了选择原因的标准，是长期原因和近期原因，长期原因是关于整个酒店的管理层漏洞而近期原因是直接面向客户的服务原因。那时头脑有点热以为自己想的很对就在独立思考后立马发言，声音很颤的乱七八糟的发言完后觉得自己就是许多面经里口诛笔伐的相当 leader 的人，所谓枪打出头鸟就是这样，死状很惨啊。不管在讨论的时候你第几个发言，一定要记得把自己的思路理清再发言，即使之前我知道肯定要这样但是一面试头脑一热就忘了。整个过程有男生相当 leader 但思路特别乱，引导的整个组都在乱七八糟的讨论，自己的思维也跟着一大堆人在空中乱飘，去群面的时候肯定会遇到这种情况，我们要做的就是一定要保持清醒，整理好自己的思维再合适的机会将大家的思维全部拉到正道上。讨论的过程中最要命的是大家根本没有确定下来标准是什么，而是根据每个人选择项最多的来确定，这样真的很没有说服力，小组讨论就是要确定一个很有说服力的标准来选择答案，这样才能让大家都同意达到一致。而小组讨论最忌讳举手表决，这时我旁边的男生提议举手表决，周围的同学竟然都要举手表决我直截了当的阻止了，其实我这样的表现真不好，应该以建议的态度向周围的同学说明。小组讨论就是要讨论出大家都认同的意见，而这个讨论最主要的是过程而不是结果，公司更看重的是我们说服别人的能力。

其实我也不知道自己的观点对不对，希望路过的牛人能给予意见~~而伽蓝我只能说再见了，谢谢伽蓝对我的重视，如果伽蓝能一直这么诚心的招聘和为中国人创造世界级顶级品牌，相信一定能让更多人知道和了解伽蓝！！

### 3.14 伽蓝南京地区终面

如题

我说说终面吧，当时可能是 51job 的工作人员不小心没有电话通知到，我只是接到短信和邮件，所以以为终面就像宣讲时说的，在 8:30 的，结果起了个大早赶到世纪缘酒店，到了后才知道我被安排在 10 点的，那里已经坐了很多人了，后来得知一共 16 人。伽蓝的终面是一个经理过来的，造成他们也迟到了，所以我的面试后延至 11 点，晕.....起了个大早也就罢了，还要延迟.....期间出去转了几圈，买了件衣服，10 点回到酒店大堂时看到仍然是那些人坐在那边，这下我知道估计 11 点都危险了，无所事事在那边等了.....由于大堂座位很少，所以去旁边的一个用餐的地方，却被赶出来，不消费不让坐.....无语.....只能干等.....后来在 11 点还是没到我，期间来了几个女生，是 11 点的.....快到 12 点时才有工作人员下来，让我们下午 1:30 面试，说伽蓝的工作人员要吃饭.....一下子就对它相当失望了，我没吃早饭，现在又没有午饭了，只能说伽蓝的面试实在不够人性化，初试时也是延迟了很久.....

中午草草地去快餐店吃了点，南京很晒，赶紧回到酒店休息，就睡着了，一点半时开始面试，由于我之前的 2 个同学还没有过来，我就成了第一个了，洗了把脸，跟着 51 的工作人员上去，进去后终于见到 boss 了，中年，我是面的包材，高分子的，结果他就问了我对于化妆品包装材料的看法，这些与高分子有什么关系，我就举了几个例子，后来说到了玻璃，可能还没有睡醒吧，感觉不是很爽，老是追问我玻璃相关的知识，明明你们要的是高分子，现在玻璃倒是重点了，我就随便说了点硅酸盐的性质了，这个还是学无机的知识，忘了很多了.....面试官基本不谈你的简历上的东西，面试的时候旁边有个前一天的 hrmm 做记录，很 nice 的那种.....那位经理貌似不是很认真，不知是下午第一场还是 BS 我什么的，在那玩指甲，斜着坐在那，反正我感觉不是很喜欢他，至少你也认真点嘛.....面试过程中他一直强调伽蓝的包材这块是做检测，即外包给某个厂家，然后伽蓝的工作人员做检测是



否达到要求.....

临走时问我有没有什么问题，我就说了我们高分子的人员到伽蓝后，伽蓝对其的培养平台怎样，然后他就告之说检测什么的，基本没有以后的发展，还是强调工作内容，个人感觉发展空间有限.....

终面结束了，等待通知.....还好自己已经签了个单位，就是远了点.....

## 第四章 伽蓝集团综合求职经验

### 4.1 网上测评注意事情，分享

[www.tqedu.com](http://www.tqedu.com)

- 请使用微软 IE6.0 以上浏览器，暂不支持其他浏览器（包括 IE 内核的浏览器，如傲游、搜狗、360 浏览器等）。
- 请不要阻止弹出窗口（步骤：打开浏览器—>工具—>Internet 选项—>隐私—>“阻止弹出窗口”前面的框不要勾选）。
- 浏览器的安全级别设置为“中”或者中以下级别（步骤：打开浏览器—>工具—>Internet 选项—>安全—>自定义级别—>安全级别设置为中）。
- 隐私中启用 Cookie，设置为默认（步骤：打开浏览器—>工具—>Internet 选项—>隐私—>设置为默认选项）。
- 为了保障您测评进程的顺利，请检查您的测评网络是否畅通，且需关闭其他无关程序。
- 登录后系统会自动监测您计算机 FLASH 版本是否支持此做题程序，若不支持，系统会跳转到 FLASH 控件的下载页面提示您下载安装，下载安装需要占用您几分钟时间。
- 测试过程中如遇到突发情况（如断电、断网），请关闭浏览器，重启计算机或者重新连接网络后，用您的帐号重新登录继续作答即可。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

