

应届生求职网
YingJieSheng.COM

中国领先的大学毕业生求职网站

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

戴姆勒篇

应届生论坛戴姆勒版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-503-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

《《《《

目录

第一章 戴姆勒公司简介.....	4
1.1 戴姆勒公司概况.....	4
1.2 戴姆勒中国简介.....	4
1.3 戴姆勒公司历史沿革.....	5
第二章 戴姆勒公司笔试资料.....	5
2.1 笔试分享.....	5
2.2 新鲜出炉 2016 戴姆勒 OT 分享	6
2.3 daimler 笔试分享	10
2.4 戴姆勒管培笔试分享.....	11
2.5 04.03.2016 Onsite test.....	11
2.6 OT1&2 经验	12
2.7 #网申 2014#Daimler Online test PartI to PartIV	13
2.8 CAReer program 2014 online test 1.....	14
2.9 CAReer program 2014 online test 2.....	14
第三章 戴姆勒公司面试资料.....	15
3.1 戴姆勒奔驰的实习生面试经验.....	15
3.2 戴姆勒奔驰的公关助理面试经验.....	16
3.3 戴姆勒奔驰产品管理部门实习生面试经验.....	16
3.4 【实用帖】戴姆勒（奔驰）面试经（续）	16
3.5 我参加戴姆勒奔驰面试的题 供大家参考.....	18
3.6 戴姆勒面试经验分享.....	19
3.7 戴姆勒大中华区投资有限公司 - 实习生(北京) 面试经历	22
3.8 面试职位：采购实习生共面试 3 轮.....	22
3.9 面试职位：实习生 4 轮面试过程.....	23
3.10 戴姆勒奔驰的 IT 实习生面试经验	23
3.11 戴姆勒 summer intern 研发岗实习生面试经验分享.....	24
3.12 正常的大外企多轮面试流程.....	24
3.13 管培生面试过程.....	25
3.14 戴姆勒管培生 parts trading 人力面试.....	26
3.15 2016.10.20 戴姆勒新鲜面经.....	26
3.16 有没有 15-16 年申请 CAReer Program 的，交流一下.....	27
3.17 奔驰 intern 面经	27
3.18 CAReer Program OT2 and HR 面	28
3.19 2014 年 12 月两次 CAReer OT 和 HR 面试.....	29
3.20 楼主可以分享一下 OT2 的大致内容吗？	29
3.21 Daimler CAReer Programme 电话面试.....	30
3.22 北京奔驰面试心得.....	30
3.23 戴姆勒 online-test1, 2013.7.2.....	31
3.24 戴姆勒 online test 2, 2013.07.09	32
3.25 第二次 online test	32
3.26 DAIMLER 面试流程	33
3.27 刚做完戴姆勒 4 个 online test，建议大家先去做“找茬”这个游戏吧.....	33

3.29 DAIMLER 面试流程	34
3.30 戴姆勒实习群面.....	35
3.31 2月12号福建戴姆勒面试感触.....	35
第四章 戴姆勒公司综合经验.....	36
4.1 CAReer 网测+hr 面试，另有童鞋收到 ac 邀请了嘛	36
4.2 CAReer 笔试+电话面	37
4.3 2017 Daimler CAReer 申请.....	38
4.4 CAReer 两次 online test 和 HR 面.....	40
4.5 CAReer Program 网测及面试.....	41
附录：更多求职精华资料推荐.....	43

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 戴姆勒公司简介

1.1 戴姆勒公司概况

戴姆勒股份公司（Daimler AG）的总部位于德国斯图加特，是全球最大的商用车制造商，全球第二大豪华车生产商、第二大卡车生产商。公司旗下包括梅赛德斯-奔驰汽车、梅赛德斯-奔驰轻型商用车、戴姆勒载重车和戴姆勒金融服务等四大业务单元。

1.2 戴姆勒中国简介

Daimler in China 戴姆勒中国

戴姆勒股份公司是全球领先的汽车制造商，拥有高档轿车，轻型商用车、卡车及客车等无与伦比的产品，以及一系列量身定制的汽车服务组合。沿袭公司创始人的足迹，戴姆勒将诸多开创性的汽车变革带到中国，构筑中国乃至世界汽车产业的未来。截至目前，戴姆勒在中国拥有以下企业：

Daimler Greater China Ltd.

戴姆勒大中华区投资有限公司

Beijing Mercedes-Benz Sales Service Co., Ltd.

北京梅赛德斯-奔驰销售服务有限公司

Daimler Northeast Asia Parts Trading and Services Co., Ltd.

戴姆勒东北亚零部件贸易服务有限公司

Daimler Trucks and Buses (China) Ltd.

戴姆勒卡客车（中国）有限公司

Mercedes-Benz Auto Finance Ltd.

梅赛德斯-奔驰汽车金融有限公司

Mercedes-Benz Leasing Co., Ltd.

梅赛德斯-奔驰租赁有限公司

Beijing Benz Automotive Co., Ltd.

北京奔驰汽车有限公司

Beijing Foton Daimler Automotive Co., Ltd.

北京福田戴姆勒汽车有限公司

Fujian Benz Automotive Co., Ltd.

福建奔驰汽车工业有限公司

Shenzhen BYD Daimler New Technology Co., Ltd.

深圳比亚迪戴姆勒新技术有限公司

1.3 戴姆勒公司历史沿革

1890 年，戴姆勒和迈巴赫成立了他们自己的发动机公司，戴姆勒发动机研究院（Daimler Motoren Gesellschaft，简称 DMG）。并且，当时信手画的那颗吉祥星开始用于公司的产品上。

1899 年 3 月，当时担任奥地利驻匈牙利总领事和戴姆勒汽车公司管理委员会委员的艾米·耶里耐克驾驶以女儿梅赛德斯（温文尔雅之意）命名的汽车，在“尼斯之旅”汽车大赛上一举夺魁后，他建议戴姆勒公司生产的汽车都用“梅赛德斯”来命名，戴姆勒欣然同意。

1901 年，由威廉·迈巴赫设计的“Simplex”牌汽车首次采用“戴姆勒·梅赛德斯”作为商标。

1909 年，戴姆勒公司将一颗在三叉星和四颗小三驻星及“梅赛德斯”置于圆环之中；1923 年，又将三叉星置于发动机散热器之上。从此，这颗吉祥的三叉星迎风傲立，气度高雅，煞是夺目。

1926 年 6 月 29 日，戴姆勒公司和奔驰公司合并，成立了在汽车史上举足轻重的戴姆勒-奔驰公司（Daimler-Benz），从此他们生产的所有汽车都命名为“梅赛德斯-奔驰（Mercedes-Benz）”。

1960 年，捷豹购入“戴姆勒”品牌，推出了多款捷豹-戴姆勒车型，并一直使用至今。1989，美国福特汽车公司并购捷豹。所以戴姆勒商标拥有者一直是福特公司。2007 年，戴姆勒公司首席执行官迪特·蔡澈表示，公司已出资 2000 万美元从美国福特公司手中购回“戴姆勒”商标，戴姆勒公司可以以公司或者交易目的使用“戴姆勒”品牌，或者加上其他文字作为上市公司名称使用，但不得以该品牌命名汽车产品。市场上仅有福特旗下的捷豹公司产的大型车才使用戴姆勒这一品牌。

1998 年 5 月，戴姆勒-奔驰公司以 360 亿美元的价格并购美国克莱斯勒汽车公司，公司更名为戴姆勒-克莱斯勒，位列全球第五大汽车巨头。然而，合并后克莱斯勒的日子并不好过，由于成本高企等原因，克莱斯勒一直徘徊在亏损边缘。

2007 年 5 月 14 日，戴姆勒-克莱斯勒宣布，私募基金 Cerberus 最终以 55 亿欧元（折合 74 亿美元或 550 亿人民币）成功收购旗下克莱斯勒集团 80.1% 的股份，戴姆勒-克莱斯勒继续持有 19.9% 股权。

2007 年 10 月 4 日，戴姆勒-克莱斯勒公司发表公报称，通过股东大会投票表决，该公司已更名为戴姆勒股份公司，从而正式完成了德国戴姆勒与美国克莱斯勒的分离程序。

如果你想了解更多戴姆勒的概况，你可以访问官方网站：<http://www.daimlercareer.cn/introduction.html>

第二章 戴姆勒公司笔试资料

2.1 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071504-1-1.html>

参考了前面小伙伴的经验，这次的笔试的确是 cut-e,跟 kmpg 用的是一样的系统。

楼主做测试之前去 KPMG 的 bbs 各种下载资料各种练习，的确很有帮助，但是没有遇到原题，都是在原题的基础上进行变化的，比如 verbal 就是，70% 的题目是相似的，但是题干换了，也就是文章的内容更换了。

再有就是关于 logic。。。楼主自认智商还是不差，但是 4*4 的竟然手误点错了一个。。5*5 的有一道题卡住了，

然后就有点着急，蒙了一道题，蒙错了之后就又换到了 4*4 的界面。。
所以，logic 做得时候要快但是不要想 lz 一样慌乱。。。好好看题，不要盯着时间。。。看好了再选不要手抖。。。

祝大家好运！！kpmg 的题库大家可以好好研究一下，总之做下来我觉得 logic 是非常有必要练熟一些的

2.2 新鲜出炉 2016 戴姆勒 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067866-1-1.html>

Home / My Task list

CAREer Online Assessment

Please complete all modules of the assessment below. Only a fully completed Online Assessment will be considered for the next steps in the application process.

You will be able to pause between the test modules, but you cannot take a break within a module or retake them. Each module will be introduced with a few examples. Please note that closing the browser window while working on it will block and prevent the completion of the assessment module.

You can complete your assessment in the language you feel most confident in, but after starting an assessment the language cannot be changed anymore.

My Task list

Work-related Behaviour	English	Start >
Numerical Reasoning	English	Start >
Verbal Reasoning	English	Start >
Deductive-logical Thinking	English	Start >
Language Skills - English	English	Start >

Pending In progress Completed and sent Blocked

打开界面是五种题型，语言可以换成简体/繁体中文的

一、很常见的性格测试，一次出来三个描述，有六分可以分配，按自己的喜好分。突然发现自己忘了可以分给两道题，估

这些描述在多大程度上符合您的行为？

您可以点击陈述旁边的 +/- 按钮打分，也可以用鼠标直接点击圆圈打分。

我注重细节。	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="display: flex; gap: 10px;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> </div> <div style="margin-left: 5px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px 5px; text-align: center;">+</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px 5px; text-align: center;">-</div> </div> </div>
说服别人对我来说不是难事。	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="display: flex; gap: 10px;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> </div> <div style="margin-left: 5px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px 5px; text-align: center;">+</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px 5px; text-align: center;">-</div> </div> </div>
我想办法与别人竞争。	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="display: flex; gap: 10px;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> <div style="width: 20px; height: 20px; border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%;"></div> </div> <div style="margin-left: 5px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px 5px; text-align: center;">+</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px 5px; text-align: center;">-</div> </div> </div>

您最多还能给6分。

二、图表题，根据图上的信息判断正确/错误/无法判断，12 分钟，题量很大不太可能做完，尽量作对。

数字推理

本测试考核你分析、评估表格和图表中数据的能力。

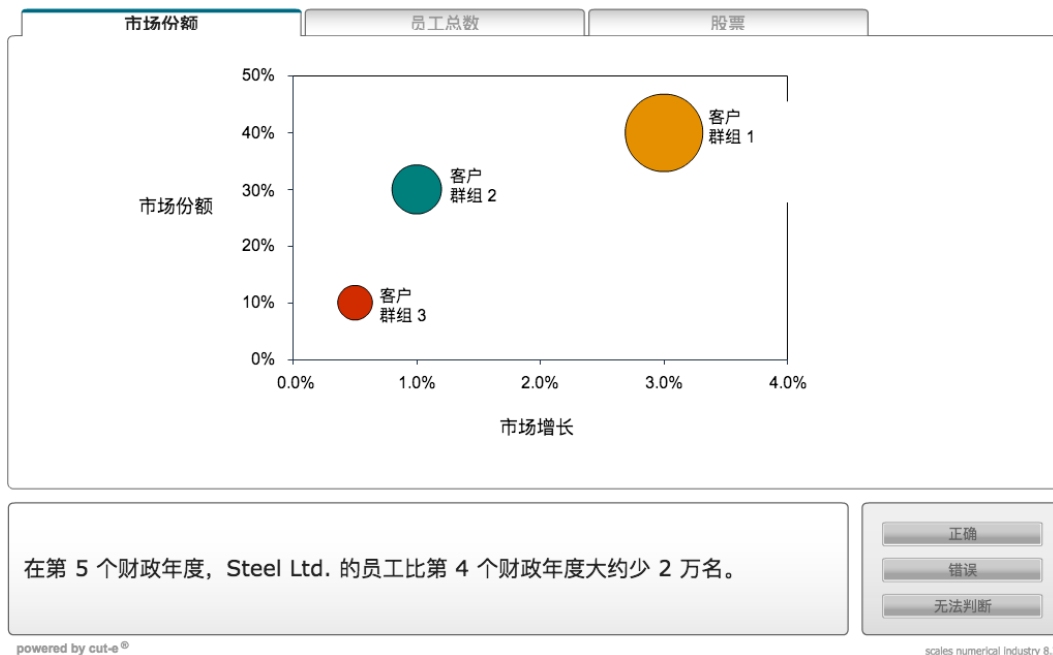
在本测试中，你需要对各项陈述进行评估。评估所需的信息呈现在各个标签所对应的数据表中，可通过点击相关标签显示具体内容。标签（例题中有3个，实际测试中有6个）中所含的信息不会在测试中发生变化。

你的任务是根据不同的标签中所包含的信息评估每项陈述的正误。首先，请阅读陈述，其次查看与该陈述对应的标签内容。最后对陈述进行评估。根据标签中所含信息，若这项陈述是完全正确的，请选择“正确”；若这项陈述是完全错误的，请选择“错误”；若在没有更多信息的情况下，你无法判断这项陈述是正确还是错误的，请选择“无法判断”。

接下来，你可以通过以下的三道例题熟悉测试的任务和操作。在开始实际测试之前，通过这些例题了解你应该做什么。在正确回答三道例题后，你才能进入正式测试。例题的回答情况不会计入你能力评价的最终结果中，且例题不计分，因此你有充裕的时间完成例题，并充分了解你的任务。

实际测试包括6个标签，37道题目，测试时间12分钟。

请调整好你的座位，确保你可以高效答题并不受干扰。请检查你是否有计算机、铅笔和草稿纸。



第三部分是 verbal 推理，也是判断正确/错误/无法判断，忘了截图。12 分钟 40 多道题，做不完的，提高正确率而不是完
第四部分逻辑推理，5x5 推理题，推理问号处要放什么图形，好像是 6 分钟还是 10 分钟，最开始觉得很难，做到后面发现

逻辑推理

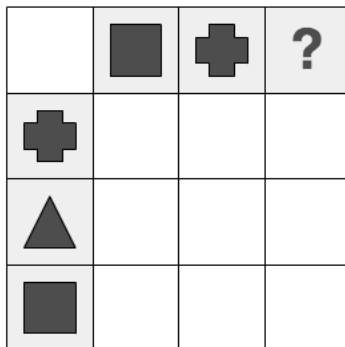
本测试考察你的演绎推理能力。测试中会呈现4x4或5x5的正方形网格，网格中会出现不同形状的物体，每个物体只在每一行、每一列出现一次。其中，有一个网格标有问号，你的任务是推断标有问号的那一格里应该是什么物体。测试时间为6分钟。

接下来会解释此测试的结构和答题方法。然后，你可以通过一个例题熟悉任务。

请确保你在整个测试期间不受到干扰，否则会影响你的成绩。

逻辑推理

请选择正确选项



简介

有时，推论出问号方格中的图案需要经过好几个步骤，如例题所示，第一步，先根据第一列推导出左上角的方格中必定是圆圈；第二步，根据第一行三个图形（圆圈+方格+十叉），推导出带问号的方格内只能是三角。

开始时，测试的网格是4行4列，之后会变成5行5列。

powered by cut-e®

lst 7.4

第五部分，英语题，总共有三类：

根据句意选词填空：比如：how do u get away ____ murder. 给出几个选项让你选空白处应该填什么。

根据题目选择合适的单词：给出一些定义，比如 be safe 就选择 security, 当然没那么简单，很多单词都不认识。。。

正确的拼写:哪个单词拼写正确。

答对加分，答错扣分，所有的题都可以选问号，不确定的题选问号，否则做错题会扣分。

攒攒人品，祝大家秋招顺利

Home / My Task list











CAReer Online Assessment





Please complete all modules of the assessment below. Only a fully completed Online Assessment will be considered for the next steps in the application process.

You will be able to pause between the test modules, but you cannot take a break within a module or retake them. Each module will be introduced with a few examples. Please note that closing the browser window while working on it will block and prevent the completion of the assessment module.

You can complete your assessment in the language you feel most confident in, but after starting an assessment the language cannot be changed anymore.

My Task list

 Work-related Behaviour	English		Start >
 Numerical Reasoning	English		Start >
 Verbal Reasoning	English		Start >
 Deductive-logical Thinking	English		Start >
 Language Skills - English	English		Start >

 Pending  In progress  Completed and sent  Blocked

2.3 daimler 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066887-1-1.html>

第一次发帖，当做攒人品好咯笔试是昨天晚上做的，现在写可能有些部分忘了

=====

今年的笔试和我从论坛上看到的往年的笔试题目貌似不是一样的，用的是 CUTE 的题库。

一共分为五个模块吧，可以选择中文。

首先是 behavioral question。根据自己的实际情况答题就行

然后是 numerical，这一部分跟 KPMG 的 numerical 一样，一共 6 个 tab，根据 tab 里面给出的内容选择是，否，无法判断。一共 40（？）多道题吧，12 分钟做完。这一部分应该是速度快一点能做完的。

然后是 verbal，这一部分也跟 KPMG 的 logical 一样，一共 6 个 tab，里面有关于公司的原则，产品，董事会，创新部分等。然后 30（？）多道题，12 分钟完成。这一部分比较难，因为信息量比较大。

然后是 logical，这一部分也跟 KPMG 一样。是数独题。先是 4*4，然后如果做得好就能做到 5*5。我做的很烂，没做出来几道题。不过保证正确率最重要。做的对不对他会给出结果的。

最后是 language skill。一共分成三小部分，重点是保证正确率，不会的可以选问好。先是选词填空，给出一段话

然后填空缺的单词。第二部分是拼写，选出拼写正确的单词。第三部分是根据定义选单词，这个挺难得，虽然我留过学，但好多单词都不会。

=====



就是这些，daimler 的系统感觉好高端，我找了好久才找到进行 ot 的地方

我申的是 financial product and pricing，感觉应该不是很好进。。。

希望能收到面试吧。。

2.4 戴姆勒管培笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063730-1-1.html>

感觉题目变化很大 和论坛上的都不一样



有性格测试 英语能力测试 数学和 verbal 还有 deductive 推断 也不知道考的怎么样 希望求个人品能够

2.5 04.03.2016 Onsite test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034261-1-1.html>

之前也看过群里之前的同学发的关于第二轮 online test 的经验，下午刚刚结束的答题，补充一下，供后面的同学参考。

四部分：

1. Information Process

2. Spatial process

3&4. behaviour and attitudes

1. 先进行大概 10 分钟的简单的计算，争取每个题都算一遍，仔细一点，看清问的是什么，题本身很简单。（还是 800invitation，600accepted 那个）

通过了之后，接下来是比较数字大小的那个，3 组数，题目量很大，仔细一点，能做多少算多少。

给出几种零件的二维图，让你记住要求的样子，然后在一大堆里面找出来，

记人名字和相应职位，然后挨个一样找出来。

记曲线图和相应的物品，然后一一对应找出来。

记数字大概 20 个，然后从 99 个中找出来。（1-99）

图形推理，两个=另两个，找规律。

词汇题，5 个单词，找出意思不同的那个

这部分基本和 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971883-1-1.html> 帖子中提到的一样

2. 图形分析考空间想象,

给四个零件, 三维的, 找出不同的那个。小窍门, 不必四个都比, 我是先迅速扫一眼, 看看那三个容易经过最小的旋转来比较, 如果都一样, 选剩下那个, 否则从这三个中就可以找出来。

一个二维打开的纸片对应着三维折成一定形状的纸模型, 找出二维图中需要折叠的部位。

也许是申的工程类的原因, 所以多了空间想象这部分。祝还在为接下来面试准备的同学好运。如果有已经参加过



倒数第二轮面试 (不是 hr 的那个) 和最终 AC 的同学, 求大神们提供点面试经验哈。

2.6 OT1&2 经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971883-1-1.html>

我申请的是 career program 中 marketing 得方向, 以下是我 OT1 和 2 遇到的试题与大家分享
Online test1

1. Information Processing

九宫格图形推理

2. Work sample (1.5-2 分钟完成 20-30 小题)

- 1) 找出 5 个机票价格中最便宜的一个 (看全题, 不要漏看最后一列)
- 2) 判断 paid amount, amount requested 是 too high correct or too low, 考简单加减法
- 3) 判断钱数是否相同
- 4) 找真的 50 欧元, 告诉你什么是真的 50 欧元, 再下面很多 50 欧元中找真的

3&4 部分都是 Attitude and behavior (48+28)

Onsite test

1. work sample

- 1) 给了一个场景: 发出 800 个 invitation, 600 份 accepted. 后面根据这个场景考了 12 道小计算, 不记得多少时间。比如说做每份 invitation 的成本是多少, 问一共花了多少钱寄这些请柬
 - 2) 三种不同零部件价格排大小 (和 OT1 基本一样)
 - 3) 告诉你正确零件的样子, 让你在一堆零件中找出正确地 (和 OT1 基本一样)
 - 4) 图形推理, 前两幅图之间存在一定内在关系, 后面再给一幅图和一个问号, 让你选问号应该是什么图才能模仿前面两图的关系
 - 5, 6, 7) 考记忆力三道题 (参考另外一贴中有关记忆力的题, 非常详细)
- 都是先给 1 分钟左右记, 然后考
- 记人名

-记数字

-记曲线

8) 词汇理解, 考一行中哪个词和其他词意思不同, 全英文

2&3&4 都是 attitude and behavior

2.7 #网申 2014#Daimler Online test PartI to PartIV

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 8 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1871813-1-1.html>

LZ 刚刚做完 Daimler 的 online test, PartI to PartIV。感谢之前的盆友提供的信息, 很有帮助。也在这里更新一下, 为之后的申请人借鉴, 自己也要攒人品!

Part I Information Process (18/15mins)

标准九宫格题。比较其他网申系统, 个人觉得 Daimler 的图形推断逻辑性很强, 比较 make sense。

另外, 感觉 Daimler 的逻辑题, 会根据你答题准确程度调节下一道题的难易。有点越做越难的感觉。不知道其他盆友有这体验么?

Part II Working Sample

这一部分真的是很诡异。LZ 不明白测试的重点在哪, 可能是对数字的敏感度? 欢迎讨论~~

首先, 题量非常大。大概 2mins 之内有 30 道题。不知道有哪位大牛全部做完过~~

另外, 虽然是数量题, 但是不需要计算器。更像是找茬。

题型之前有位盆友总结过(感谢~~~), 我贴出一部分共大家参考。

1, 旅行花费, 选最便宜的选项。就是给你一排数, 让你选出最便宜的那个。好像是 1 分 30 秒, 好多好多题啊! 务必最大化窗口啊, 因为题好多啊.....

2, 给你 paid out amount, 还有 amount requested, 问你两个的关系。简单说就是, amount requested 是 200 块, 下面从 100 到 5 块的面值都有, 给你每个面值的数量, 加起来算算数量什么关系。三个选项, too high, correct, too low。2 分钟忘了多少题了.....做了也就一半。

3, 问两个金额是否 tally。tally 就是一致的意思, 两列数, 比较一样还是不一样, 一样就是 correct, 不一样就是 wrong。

4, 貌似跟上一个题差不多, 想不起来了.....

5, 鉴定 50 欧元纸币是不是真的。题目说, 真的 50 欧元纸币在左上角有个防伪标识, 是这个样子的, 给了个图。让你在下面一大片图里, 找到哪些是真币。我的个天啊, 我眼都花了.....建议大家练习找茬游戏啊.....

(原文网页, <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1225134-1-1.html>)

Part III& IV Personality Test

性格测试。Be yourself 就好。好像是没有时间限制的。

给两个链接关于网申的，希望有帮助。

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1870910-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1871225-1-1.html>

最后祝大家顺利吧！另外，求加精呀~~~THX><

2.8 CAReer program 2014 online test 1

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1865962-1-1.html>

五月初交的网申，上周四收到 hr 电话说简历通过，需要在线上做第一次 test。

当天晚上就收到了 email，周末做掉了。

和之前的笔经描述的类似，也算是受益了，所以发发笔经攒攒人品。

一共四部分：

1 information session: 九宫格逻辑猜图，给了八个格的图，找规律添右下角的，有四个选项。建议大家看看公务员行测的题和讲解，找规律的方法是类似的。15 分钟 18 道题，有 back 功能，也就是能回到前面的题。

2 work sample: 这个部分好像每年都不一样，我做的和笔经看到的都不一样。给你一个场景，然后下面有五个不同的处理方法，根据自己的判断，给这五个方法排序，最得当的排第一，以此类推。15 分钟 8 道题。我自己是有几个单词不认识，不过不太影响理解，能猜到意思的，不建议边做边查字典，认真读题就好啦。题目是和投的职位相关的，场景基本围绕时间冲突啊人员冲突啊之类的，应该都算是 problem solving。个人感觉应该没有什么严格的对错之分。这个是不能倒退的。

这两部分时间都还算比较充裕，不要在一道题上过分纠结，也不要为了赶进度太仓促做前面的题。

3&4 都是 behavior 测试，题目比较多，没有时间限制，据说不要前后矛盾就好啦。

仅供大家参考，我目前还没收到下一步指示，好像说如果通过的话应该很快就会通知去做 onsite test，不知道是不是挂了...祝大家好运啦！

2.9 CAReer program 2014 online test 2

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866306-1-1.html>

今天去戴姆勒做了第二次线上测试，之后跟 HR 做了一个面试。

个人觉得线上测试比第一次难了不少，主要是时间比较紧迫，题型也有些变化。一共四部分：

1. **work sample**: 我大概记得 7 个题型, 可能有漏掉的。每个部分都有一个设定的场景, 不过不太影响理解, 样题好好看一下就好了。我申请的是 **sales & marketing** 方向, 可能不同方向题目会不太一样。

1) 数字大小排序, 场景是采购零件, 每个零件有 3 家公司提供 3 种不同价格, 按便宜到贵排序, 有很多题, 是做不完的, 所以要兼顾准确性。

2) 选择图形, 要求选择一种特定形状的零件, 从一大片图片里面找, 按顺序来, 也是满篇的图形, 不可能全部做完的。

3) 考记忆力的有三道题, 都是先给一定的时间看, 然后根据记忆答题: 记数字, 大概 20 个左右, 两位数, 然后从 1-100 的数字里面选出来; 记人名, 每个人名有对应的部门名称, 然后给出部门选人名; 记图形, 有 10 几个曲线图, 每个图下面对应一个名称, 也是图形表示的, 然后根据曲线图选择对应的名称。可以选择在记忆的时间内把信息都写下来, 时间是够的, 但是答题的时候从纸上去找答案时间是肯定不够的。我自己是这么做的, 不过我也不清楚有没有更好的方法。

4) 图形逻辑推理, 给了 3 张图, 找出前两张之间的关系, 然后根据第 3 张和规律, 选择第 4 张图

5) 计算题: 像是应用题, 都不难, 认真读题就好啦。

234 部分都是 **attitude and behavior**, 有一些是和一测重复的, 还是没有时间限制。分别 92、32、81 道题。

我一共做了一个半小时, 然后查分数, 跟 HR 面试。面试的内容比较常规, 为什么来戴姆勒, 对项目的期待, 之前的工作实习经历有些具体的问题, 中间有一部分用英文进行的。HR 很 nice, 回答问题也很耐心, 接下来就是等通知啦, 估计要忐忑几天了。。。

祝大家好运!

第三章 戴姆勒公司面试资料

3.1 戴姆勒奔驰的实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107251-1-1.html>

英语是硬伤, 奔驰对实习生的要求还是挺严格的

群面。一、自我介绍 只需要用中文即可, 按座位顺序说, 限时一分钟, 但你多说也没有人打断你, 我当时坐在考官的旁边, 好像没有看到她们看时间。自我介绍后, 考官可能会根据你的自我介绍提些问题, 比较简单。二、无领导小组讨论 20 分钟的讨论和 5 分钟的总结。由小组成员自己掌握 25 分钟时间, 最好有个人能够站出来, 能够为大家掌握时间。考官会发给每个人一张纸片, 上面是英文问题, 但可用中文讨论。我当时的英文问题是:

Your family has a secret recipe of the chocolate. One of your friend, a student thinks it tastes very delicious and the chocolate could compete with 两大品牌(不记得了). 你是如何决定是否要 go into business. 你 go into business 应该要做什么? 我同学的英文问题是: 你所在的公司需要处理一批过期的面包, 去处理的途中遇到一些穷人, 还有媒体, 如何去处理这件突发事件? 大家都各抒己见, 气氛比较融洽, 可能是因为大家竞争的都不是同一个职位吧。但是我说的比较少, 因为本来就不太了解商业的事情。三、英文三道题 同样, 考官会发给每个人一张纸片, 上面是三个英文问题, 要求英文作答。每个问题都会轮流请人回答, 由于要给大家公平的准备时间, 因此每次的顺序都不一样。我室友和我的英文问题都是一样的。Q1: Are you big-picture-oriented or

detailed-oriented? Why? Q2: Do you have difficulty getting along with someone? Give us an example. How do you tackle with it? What is the result? Q3: How do you handle pressure? 问题比较简单，虽然我回答的不好。在此告诫同学们要好好学习英语啊。四、中文问题 每个人的问题不同。但大体就是，是否能保证六个月全职实习，以后找哪类工作这类问题。五、实习疑问 最后一个阶段，是提问题，有什么问题都可以和考官提，感觉没什么可避讳的，可能我心比较粗吧。

3.2 戴姆勒奔驰的公关助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107250-1-1.html>

一开始开始投完之后简历之后受到 hr 电面，在读生面试就是问一下简历上的经历，确定一下实习的时间的，最后会英语面试，就你简历上的经历问一下，要求感觉不是太高，当场就会告诉你过了，然后和你约群面的时间。群面的话，除了自我介绍以外，还有 2 个环节：一个是一个英文的议题，要整个组一起有限时讨论，最后推荐一个人来总结，中文总结就可以。第二个是一个抽纸条，按照抽纸条上的题目来用英语说 1 分钟，只有半分钟时间考虑，而且掐的很紧，如果你拖着半天不回答就跳过你了。题目都是说一下身边有关的事，比如最近你身边一个最需要你帮助的人这样。我觉得不赢太紧张，对英语的要求应该是和你面的岗位相当，比如研发部的话要求就应该相对低一些这样。群面面完之后就是回去等你面的岗位的部门自己打电话过来要求 2 面，我是群面之后第二天收到电话。2 面的话，我面的岗位是公关，面试的是该部门的主管，内容就是简单的聊天，自我介绍什么的，就你的经历问你点事什么的。最后会给你一份公关稿，给你十分钟看然后要求你翻译一下在跟他描述。内容基本就这么多了，我最后的结果是被刷了，我觉得就以我自己的水平来说算是不错的了，可能是同时来应聘同一个岗位的其他人更强吧。

3.3 戴姆勒奔驰产品管理部门实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107232-1-1.html>

因为人目前不在北京，所以采用电话面试。到目前为止已经 2 次电话面试。第一次电话面试，基本就是确认个人信息，到岗时间等等，然后提问到了关于对于汽车行业了解多少，对未来自己的职业规划等。全程 15mins，无压力。第二次电面，一共两个人，部门经理和 manager，也是一些基础 behaviour 问题，然后用英语介绍车。全程 25mins。

3.4 【实用帖】戴姆勒（奔驰）面试经（续）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107223-1-1.html>

接着之前关于信息来源以及简历的内容，下面开始说关于群面（二面）的准备：

我是一直比较想进奔驰的人力资源部门，所以当朋友看到招聘信息的时候就直接发给我了。所以当晚我就将自己的简历发到了相关邮箱（这里有个小 tip，就是在当晚早些时候发会稍微有一点优势，这样 hr 在第二天上班的时候打开就能较早看到你的信息）。

第二天早上我就收到了一份全英文的 email 回复，大概是确认我下午什么时候有时间做一个电话面试，持续时间约为 15min。我算是比较幸运的，因为之前有听说有人是完全没有 email 回复提醒就直接来一个电面的，这样就非常考验你对自己和对这个职位的了解程度以及灵机应变能力。当然，一般 hr 会问你现在是否方便，若你真的有事儿或者还没准备好，说不方便请稍后打来也未尝不可。

当我是下午在图书馆接到的电面，接到电话就拿着我准备的小纸条跑到了走廊上。事实证明我那一两个小时的准备确实是不足的。

电面持续大约 15min，电面的面试官是奔驰的 recruitment team 的实**生，专门负责在全球范围内招募实**生，那英语是相当流利以及好听的（声音也很好听），不过态度是相当好的。由于他的语速一直保持在一个高位上，又加上是电面里中英文都会有涉及，比如需要做一个简短的英语自我介绍并会根据你的自我介绍和简历内容对你进行一些英文提问，其他的大部分还是用中文的，不过还是对我的心理造成了一万点的伤害。所以说，如果有机会，一定一定要在电面之前也做足准备，准备一份完整的自我介绍（英语），对自己简历上的内容不仅做到倒背如流更是要了解自己有什么、优势是什么、劣势是什么。不过还是那句话：实事求是。

不论是投简历、一面、二面还是三面，对方一定会询问你可实**的时间（一周 4/5 天+3/6 个月）。首先，能保证的时间当然是越多越好，但最重要的还是一个 responsibility，若你不能保证，不要欺骗。

电面结束之后对方告诉我需要在 team 内部进行商讨再回电告诉结果，很荣幸的，大概十分钟之后，我收到了去参加二面的通知。My pleasure。

一面和二面之间隔了大约五天，而老实说，我对于奔驰的这次机会是相当重视的（广撒网不是我个人的风格，我只投了这一份简历）。在这五天时间，除了在校内的专业课以及校外的德语课，剩下的时间都用来准备面试了（作为“我是歌手”的死忠粉，当时愣是没腾出时间来看一眼双年巅峰会）。

所以这份面试经给大家着重强调的就是二面（也就是群面）的经验。

对于群面我是一点儿经验没有，而且个人很讨厌抢话说，所以对群面其实是有些抵触的。包括也有童鞋在后台问我如果在群面里插不上话怎么办，在此都给大家介绍一下，当然还是要强调一点，这是一份针对“非校招”的面经。

针对二面的准备我是从在网上找“奔驰面经”开始的，几乎网上所有能找到的奔驰面经我都扫了一遍，最后制成了一份大约十页儿纸的“过来人经历”。这构成了我面经的第一项内容：PREPARE FOR THE GROUP INTERVIEW.

在这项内容里，包含了群面的基本流程以及主要会问到的一切问题，以及小组讨论一般会涉及到的一些主题。这是我当时的准备文档的部分截图，意思就是这么个意思：

其实大家不用对于群面太抵触，其实大企业，尤其是 500 强企业的许多面试网上都有找得到的面经，若你有心完全可以在网上全部 search 一遍。人在面对未知的时候才是最恐惧的，了解了，恐惧就减少了一半。

当然，搜面经只是第一步，准备自我介绍绝对是必不可少的环节。中英文各一份，最好写完之后再自己练一练说一说，把时间控制在一分钟之内，做到没有废话和过分停顿。如果有小语种能力的最好再准备一份小语种的自我介绍。我个人当时准备了中英德三语，心里很有底。

对简历的了解包含了对自己的专业、之前的实**、个人优势劣势的了解，这些都是最重要的。实**生不会被要求具备多么高超的专业能力，但请一定具备学**能力和与企业&职位的契合度。怎么去把握？在此我不过多的长篇大论，请大家认真分析自身然后得到一份专门针对自己的评价。

除此之外，对企业的基本了解（不要去掌握那些过于玄幻的东西，诸如企业文化云云）和对职位的了解是非常必要的。若对正在索取的这份工作要做什么都不太清楚，我想 hr 也不会很放心的把 offer 交出来吧。

对了，除此之外，请一定保证穿着得体。意思是，若你去的是 500 强德企就请穿的越 professional 越好，原因都懂；若你去的是互联网企业就请穿的稍微不那么正式，原因都懂。

关于面试的准备过程就介绍到这里，下次再说二面和三面的具体过程。

如此快速的更新并非时间充裕，而是发现最近大家普遍需要参与面试。在此祝大家面试顺利，也希望这份面经能够稍微帮到各位！周末愉快！

3.5 我参加戴姆勒奔驰面试的题 供大家参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107224-1-1.html>

我参加戴姆勒奔驰面试的题

今日去戴姆勒奔驰面试实习生，是我第一次参加最正式的面试。

一到公司，先填了一个类似于简历的文件

后来两位女 HR 面试我们三个实习生

第一个问题：简单自我介绍一下？

（我是第一个说的，突然觉得不知道说什么在是最合适的？只怪自己平时太大意，竟然不会这个简单问题）

二，介绍一下你的大学课程设置以及为什么这样设置？

（看来大学的课程要学好，至少知道有哪些课程）

三，说一下你最喜欢的和最讨厌的大学课程以及为什么？

（不管考分是多少，至少得知道自己为什么没学好或者不喜欢）

四，问了一个关于以前实习的相关问题

（实习也许是次要的，重要的是学到了什么并且要学会表述）

五，用英文描述一下你的未来五明年规划

（看来得学会一些简单的实用的英文用语）

六，最近让你最开心的是什么事？

（难道这就是考察一个人对生活的态度？我给她们讲了一个冷笑话）

七，你还有什么问题要问 HR？

（突然间觉得问问题很难，尤其是问 HR）

面试到一半时接到同学的短信：老师点你名了？

我回复：啊！怎么回事？

同学回曰：他说阿军没来啊？

阿军只是个传说！不要迷恋哥！否则 期末就惨了！

3.6 戴姆勒面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107230-1-1.html>

折腾完了保研，全职的战场我就离开了，于是凭借着保研时间上的优势开始找实习了。在老乡那里也在学校的 BBS 上看到了戴姆勒的全职实习——一个周 5 天，连续六个月，保研的优先。听说戴姆勒都被人大垄断了，于是找了个朋友推荐了一下，简历发过去第三天就收到了电面。

电面的是全英文，问题有如下：

Could you introduce yourself in one minute?

Do you have any HR experience before and what did you do during that internship?

What do you think about Daimler Company?

Could you promise that time for this Internship?

总结：

电面很简单，就是要提前准备一下英文的介绍，和做一下奔驰小小 ICP 就好了。当时我拿着手机紧张了一下午，准备了三分鐘的自我介绍，但是后来变成一分钟，而且我走在路上，就临时开说了。霹雳啪啦，很快就结束了。

然后 HR 姐姐问我，要报 HR 的那个方向，我想我口语还不错，就报了招聘这一块。然后说是稍后根据我的面试结果给我通知。然后我怀揣一个还在狂跳的心走到咖啡厅见大家来弄模拟面试，坐下来不到 5 分钟，手机又接到显示是“奔驰 HR”的电话。

Here came the good news:“明天下午三点望京街 8 号戴姆勒大厦 18 层见。”

二面--群面

在等候的时候遇到 Z 同学急急忙忙拎着一个李宁的袋子往 DAIMLER 里面钻，我拦住他，心想要和小组面试的成员先熟悉熟悉，问：“同学，请问你是哪个学校的？”Z 同学答道：“噢，我是人大的，你呢？”“啊！我也是人大的

啊!”

然后进来了我的老乡——又一个人大的。等了 2 分钟，HR 姐姐出来领了我们进去，说是已经有 3 个人在里面等了(囧....明明才刚刚三点)。

进去坐定以后，恩，很好，三男三女，很和谐。桌子是一个长方形，我很诡异地坐到了貌似和 HR 是一伙的位置 --!首先分发了自我介绍的 Qcard, 上面列了四个问题：

1.Please describe your favorite teacher and explain the reasons.

2.What words your friends will use to describe you.

3,What is your career planning?

4.How did you learn about this internship and what do you think about the Daimler company?

前 2 个用英文说，后两个用中文说，前后加起来一共四分钟，然后之前每个人有四分钟的准备时间。顺序的话按照姓的拼音排列。于是，Zoe 童鞋就排在了第一。按照要求我就说了一通。第一个问题，雅思模考的时候考过，所以有一点准备，但是这次把老师换成了亲爱的俊蕾！

然后第二个问题的话就比较空，但是也结合了一点具体的例子来说。

后面用中文的话就好说得多，第三个问题就不废话了。第四个问题，我主要谈了奔驰的品牌经营，奔驰产品的理念以及所涉及的宽度和深度还有体现奔驰的一个社会责任感的“自然之道，奔驰之道”。当我提到这个项目的时候，我发现 HR1 朝我点点头，笑了一下。

最后当全部人都挨个说完后，我总结了一下，可能是由于我的座位优势，全程看着 HR 的只有我一个。

接着是无领导小组讨论。讨论时间 20 分钟，5 分钟做 pre.讨论内容是：在考虑时间/成本/可行性的条件下，请给出一个项目的建议。而这个项目必须达到两个目的：提高应届生的就业竞争力+扩大奔驰在校园的品牌影响力。

可以说这个 case 还是比较简单的。基于 H 同学在宝洁俱乐部的经验，我们就建议做一个奔驰的校园俱乐部，然后以这个为中枢举办各种讲座/精英挑战赛/赞助等等。然后通过一些比赛来选拔合适的人选进入奔驰实习。这一方面可以扩大奔驰的影响力，也一方面让同学对于奔驰有了解。当然这个俱乐部还能举办一些模拟面试/建立制作/面试技巧等等具体方面的开放性的活动。

这个方案 HR 还是挺满意，都一一记录下来。后来昨晚 pre 后就这个方案提了几个问题，但不是很 challenging 的那种。最后 10 分钟对于每一个人就简历问了问题。其他人都有问到比如社团经验以及实习的问题，到了 Zoe 这里，2 个 HR 又开始对我微笑，然后慢慢地说：“你学的是哲学啊，很特别。我们都觉得很深奥和神秘。和我们说说哲学给你带来了什么吗?!”

我有点意外。但是就实话实说了。HR 姐姐们估计也觉得比较搞笑就问下一个去了。问完所有人以后，就这么结束了。

自我总结:

这次 6 个人中, 面 HR 的有 3 个人, Zoe--recruitment, 人大 W 同学--performance, 中财 L 同学-- 不知道什么。其他 2 个除了 H 同学都是风险管理。H 同学本来报的是 MKT, 但是可能会被调来 HR。

自我感觉我的英文还是比较好。在小组讨论中, 摆脱了以往较沉默的角色, 当了一回比较弱的 leader. 也在过程中提出自己观点, 总结大家的观点, 控制了时间。虽然在推动进程上没有 H 同学做得明显, 但是自我感觉还是有进步。

HR 说下周四之前回给我们通知进入下一轮的二面的名单。Faint...等吧.....

PS:身边的都人都说没问题, 我也觉得我应该 OK 啦, 主要是我真的能保证能够应付这个主要是英文的工作环境以及这么长时间的实习。God bless Zoe.

三面--manager 面

先说说 Benz 的终面吧。今天 7 点起来的, 态度端正了一把——翻了翻《人力资源管理》, 重点看了一下自己简历提到的“职位分析”和“职位评价”是什么东西;绩效管理和培训都有哪些方法。然后还做了一点小抄, 9 点半上车坐着 110 晃悠了一个小时十分钟到了望京。

到达戴姆勒公司 18 层刚开 HR 走了出来就把我带到了名字叫“徐州”的会议室。等了十分钟, manager 就来了。一个三十岁左右的女 HR, 人很面善。一开始握了握手, 就坐下了。我一直保持着微笑。过程就不赘述, HR 问我的问题如下:

- 1.请简单介绍一下你自己, 包括实习/社团/学习等方面;
- 2.你为什么会选择这个实习呢?
- 3.你为什么会选择哲学以及汉语国际教育呢?
- 4.你为什么选择 HR?
- 5.你喜欢做什么样的事情?不喜欢做什么样的事情?解释一下为什么?
- 6.你大三的时候都没有实习了?为什么?
- 7.为什么你从考研变成就业, 然后又保研, 现在又是实习?难道你的决定都是跟着外界走的吗?
- 8.你的三个优点?你的三个缺点?
- 9.你以往的实习都做了什么?有什么成就?
- 10.你觉得你是一个怎么样的人?

11.在以往学习或者社团工作的时，有没有过你特别沮丧的时候?为什么?你是怎么解决的?

(一直用的都是中文，后来想起来还没有面英文，就用英文总结了一下，不过后来又变成问问题，再后来不知道是她听不懂我，还是她无法表达自己，她竟然说：“算了算了，我们还是说中文吧。”有点好玩~~~)

后面可能还有一到两个，想不起来了。大概就是根据我的回答再提问，没有抓住简历穷追猛打，而是从各个方面诱导你去表现一个真实的自己。

面试持续了一个小时十五分钟。最后确定了我的工作时间是全职，而且年底和年初会很忙，声明了加班必不可少，让我有心里准备。然后问我最快什么时候开始，我因为还要考英语，所以我说 11.10 号以后吧。

最后 HR 将我送了出去，说尽快给我通知。

这个主管特别 nice,但是也能感受到她很认真的感觉。总是我对她的第一印象是很不错的。这很重要，因为虽然我之前报的是 recruitment，但是因为主管 training & performance management 的她缺少一个助理，所以基于这个关系，我就觉得我和她第一次相处留下的印象特别重要。

这个过程我还是很放松的。也尽量用到了今早突击的一点人力资源的知识，虽然没有被全问到。感觉应该 OK 了吧。但是还是被告知会尽快通知的。

3.7 戴姆勒大中华区投资有限公司 - 实习生(北京) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107257-1-1.html>

首先是电话面试，问了一些简单的问题，然后就是去亦庄那边直接对领导面试了。。
当时是他们整个组一起给我的面试，给我介绍了一下部门的职责，问了问我以往的经历，这其中中文英文都有，整体来说还是不太难吧。

为什么选择戴姆勒。你对戴姆勒有什么了解。

你是怎么面对压力的。

如果和同事关系不融洽你会怎么做。

之前的实习中你收获了什么。

3.8 面试职位：采购实习生共面试 3 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107256-1-1.html>

不打无准备的仗，自信源于实力

总共三轮。第一轮电话面试，主要确保六个月全职，用英语问了简历上的经历。第二轮群面，一分钟自我介绍；可以保证实习几个月，每周来几天；无领导小组讨论还是难民吃过期面包的题目，在网上看一下参考答案自己再组织一个，积极讨论，感觉面试官也想知道谁做过事先准备了；没人抽一个英文题目，挺随机的，用英语回答，我的问题是自己的某个不足，后来怎么克服的。第三轮部门面，三分钟自我介绍，我把背景和自己带的一个大创说了一下；senior manager 超级 nice，主要也是关心工作时间能否保证；就他们个人感兴趣的话题问，主要也是校园经历；有一部分英语，因为在学校跟朋友练了一个星期的口语，感觉很自然。整个过程挺轻松的，但我认为主要还是因为自己认真准备过了，包括小组面的题目和口语语感熟悉。

3.9 面试职位：实习生 4 轮面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107255-1-1.html>

共面试 4 轮

全英语面试

第一轮：群面。首先每个人简短的自我介绍，然后阅读材料-讨论-得出方案，最后向面试官展示结果。题目的大致内容是我有一个独有的食谱，一个大公司想购买我的食谱。此时是应该选择与大公司合作，还是自己创业？给出选择理由和具体实施措施。

第二轮：就在群面后 HR 面试（当天）。基本是闲聊，为什么选择这个公司？未来规划，家庭情况等

第三轮：AC 面。群面形式，并 Presentation。

第四轮：部门面。与第三轮同一天，主要是专业问题。

3.10 戴姆勒奔驰的 IT 实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107252-1-1.html>

电面+超级漫长的一面+比较轻松的二面。

投简历第二周来了电面。首先是自我介绍、简历上的小问题、实习时长确认，接着是全英文交流，问题依次是自我介绍、优缺点、从上一份实习学到什么，都是很常规的问题，我表现正常吧，没有紧张。接着就说让我去一面。一面通知的邮件居然还让穿正装。。我很难过没有正装，于是就没有穿。。在戴姆勒大厦 18 层，首先是五人群面(剩下四个分别是中传、人大、央财、北师的研究生，只有我一个本科狗)。无领导小组讨论的题目跟上一条面经说的是一样的：你家有一个自己做的好吃的甜品很受附近学生欢迎，现在想把它推出市场，要怎么做才能超过卡夫食品这样的品牌?讨论 20min 后有 5min 让一个人来做 pre，HR 一直观察我们但是不发表一句评论。接着下一个环节是英语的即兴演讲，一堆纸条里抽一个 topic，思考几秒钟就说。我的问题是：当你在工作中面临难以完成的任务时要怎么办?五个人依次都说完了，我们问了 HR 一些关于工作的问题。就说让等通知。一周以后接到二面通知，是 HR 那边推到各自应聘部门的。所以是部门的 leade 面试。一进门就在 meeting room 里面做英语笔试，是商务邮件的中英互译，难度差不多 BEC 中级吧，比较简单，有一些很专业的名词我不知道怎么翻译，面试官也没说啥。后来问了很多简历上的经历，和一些其他的简单问题，个别答得不好的也没说啥。感觉二面主要看眼缘了，看你顺眼就要你了。走的时候还送我到电梯口了。哦对，戴姆勒的员工颜值真的好高。很喜欢笑，德国人很绅士。总之我很喜欢这个企业

3.11 戴姆勒 summer intern 研发岗实习生面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107258-1-1.html>

戴姆勒奔驰技术类实习生面试

作为知名国际大企业，戴姆勒的面试可以说是非常全面又富有挑战性的了。面试一共可分为三轮：电话面试，HR 面试，部门经理面试。我一轮一轮说。

首先是电话面试。这个非常简单了，基本就是了解一下你的个人情况，大几了，能做多长时间的实习，在实习期能否保持学生身份。然后会让你用英文介绍一下自己，为什么想来戴姆勒等问题。整体来说就是了解一下你的个人情况，测试一下你的英语口语能力，因为戴姆勒的工作语言是英语，所以必须要看看你的口语是否能交流啦。第二轮是 HR 面试，是群面，来到位于望京的戴姆勒大厦，我们这波面试大概是 8 人。HR 面试分两个部分，在简单自我介绍（中文）后，我们迎来第一部分，小组讨论，大家用中文，30min 内讨论，最后做一个 10min 的展示。我们讨论的题目是经典的面包问题：你负责替公司去销毁一批过期面包（但食用对人体无害），半路被难民截下要求给他们吃，随难民而来的还有记者。问如何在不给公司带来负面影响报道的前提下，成功销毁这批面包（完成你本来的任务），还给难民吃的？这个问题的答案我就不说了，开放性问题，大家自己百度吧。然后进入第二部分，HR 会让你们抽签，签上有英语问题，回答这个问题，HR 会就这个问题再深度问你。我的问题是你如何协调专业时间和业余时间？然后因为我简历上写了我会德语，所以 HR 姐姐简单和我用德语聊了聊，问我能不能用德语和同时交流。又简单的聊了聊我做过的项目。整个面试 2 个小时左右，HR 小姐姐英语德语超级厉害。

第三轮是部门经理面试，也是群面，来到戴姆勒位于亦庄的研发中心，这次是 12 人的群面，整个面试也是两个部分，部门经理 face2face 面，小组讨论面试。全程英文，部门经理们素质都很高，有德国人有中国人，大家都 very nice，会主动介绍自己，主动和你握手，特别尊重你。先说 face2face 面试，这个阶段就会问根据你的简历他们感兴趣的问，三个面试官面你一个，他们会看你的简历然后和你聊聊你做过的项目，当时遇到什么问题，怎么解决的，然后会问一些反应你情商和处事能力的话，比如你和同事发生争执了怎么办，很多事要做，怎么协调之类的。同学准备的话建议根据自己简历准备，尤其面试研发岗的同学，当问及你的项目具体细节，你不会用专业英语表达就很尴尬了。

在第二轮面试中我就体会到了这种尴尬，所以好好准备了。第二部分又是小组讨论的环节，由于我们组有一个同学没来面试，所以我们是两个面试官 3 个同学。我们的问题是：你作为中国研发部门的一员，将要代表部门去德国总部向德国领导汇报工作，阐述中国市场的特色及建议，讨论时间 30min，展示 10min。相对于第二轮 HR 面试的小组讨论，这轮的问题更加实际，难点在于你们几个面试者要用英文互相讨论，这就比较难了，首先大家表达都不到位，加上队友发音捉急，简直就是一片菜鸡互啄的场景，想提醒同学们的是在这个环节一定不要乱了阵脚，应该一步一步来，找到解决问题的重点，然后就这个重点讨论，不要铺开你一嘴我一嘴，这样很耽误时间。总的来说，想要面试戴姆勒的同学一定是有国际视野的，所以一定要具备良好的英语口语能力，哑巴英语很吃亏，就算你写的再好，认的单词再多，这几轮面试下来你的口语才是你主要的输出点，所以平时一定要好好练习口语。然后准备问题的话，建议大家根据自己简历来准备，首先你得有中英两套简历，其次是你要做的是把它能用 2min 以内的时间概括完，用流畅的英语，展现出你的价值所在，所以这个还是挺需要准备的。然后如果你会德语也会有加分，但是工作语言是英语，所以一定要英语好，个人感觉雅思口语 6 分以上的水平才能比较好的应对面试。

3.12 正常的大外企多轮面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107261-1-1.html>

如果是正常的面试流程的话，和正常的外企招聘流程类似，先是简历筛选，通过之后会有 HR 打电话过来，先是简单了解一下你的个人情况，比如能不能保证时间，一周能不能五天，能不能做到 3 个月甚至 6 个月。然后如果可以的话 HR 会进行接下来的电话面试，分中文和英文两个部分。中文的话就是根据你的简历来大概提几个问题，都还算常规，也会问道比如为什么会选择这个职位之类的这种问题，不难。然后英文面试可能会让你做一下自我介绍，或者问一下你之前的工作，其实都不难，都可以事前准备。英文的部分也只是看一下你的英语水平是不是可以进行日常的沟通，所以大家不用担心自己的口音甚至是语法问题，关键是要保证流畅的交流。

当然，在真正的工作过程中，英语好不好还是很重要的，有人会说，外企里面也是大部分是中国人，中国人交流说中文。但事实是就算是你在的部门都是中国人，也免不了和其他部门的配合，戴姆勒中高层很多都是老外，所以如果英语不好的话，很多时候和老板的交流就会产生误读，影响工作。当然这是后话了。大家在面试阶段也不用太担心。如果电话面试通过了的话，HR 会通知你来公司来进行群面。小组面试，形式就是无领导小组讨论，一组大概 7 个人左右，视情况而定。无领导小组讨论向来都是比较让面试者头疼的一个环节，个人感觉主要是心累。不过当然也有一定的技巧，具体大家可以去搜索一下关于无领导小组讨论的经验，比如争取主动啊什么的。

(不过其实这个就算是听过了技巧，个人觉得还是要在实践中多加锻炼的，分寸还是要自己把握。) 这个之后 HR 会根据刚才大家的表现来对每一个人提一个相关的问题，是具体案例而定。案例的话其实并不是戴姆勒原创的，这个也可以找到一些原型，所以如果比较忐忑的话，可以提前多做点功课。接下来 HR 会让大家抽纸条来回答上面的问题，题目是英文的，回答也是要用英文，会给两分钟的准备时间。完成之后这轮面试也就基本结束了，回去后等 HR 通知。哦对了，HR 之前会问到有没有有意向的部门，这个的目的是根据你的意向来给各个部门推荐。所以比如你的意向是市场部，而市场部又刚好有职位空缺的话，你的简历就会被推过去。

这样的问题是，如果刚好你的意向部门不缺人或者只有一两个空缺的话，你的余地就很小了。所以建议大家多说几个意向部门，或者如果你觉得非来戴姆勒不可，也可以说不限部门。(这里我想说其实大家还是要理智谨慎，好好想想自己想做什么，以及时间成本的问题。) 接下来如果通过了 HR 的面试的话，会再通知进行部门面试，这个的面试官基本就是你未来的老板或同事，每个人的风格不同，所以我的建议就是正常准备，然后轻松坦然面对。(如果你老板是外国人的话，面试当然还是英文。) 这时候基本应该都会被问到你在怎么理解要应聘的这个工作，你觉得会需要做什么。这个如果有 JD 的话，就可以参照着上面的工作描述来说。

这里我特别想说的是，如果面试已经到了这个阶段的话，说明你还是不错的，部门也会认真考虑。作为实习生来说，最主要看重的还是你的态度，谦虚踏实的学习态度和学习能力才是最重要的。

你当然可以侃侃而谈，但是一定要注意摆正自己的位置。总体来说，戴姆勒的面试还算常规，当然大家通过上面的描述也会感觉到流程很长，所以很耗时，等待的过程也比较久，可能会很煎熬，或者影响其他的面试。当然还有很多实习生是走内部推荐进来的，这个会省力很多，直接老板面试，一轮就 OK。内推的同学也可以参考以上我提到的事项。ANYWAY，每次面试都是难得的成长经验，尤其是这种正经八百的大外企面试，去感受一下环境氛围也是会有很大收获的。所以希望大家都能坦然应对，更祝愿能顺利拿到 offer。

3.13 管培生面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107254-1-1.html>

共面试 4 轮

先在网上做测评，然后去到公司总部做现场测评，都过了的话就马上给安排人事部门的面试，大概一个小时左右，中英文，问的一些个人经历以及 Behavior 的问题。再去到工厂与技术部门的人员面试，也会问一些 Behavior 的问题，然后根据公司的情况让我谈了一些看法。过了以后就参加最后的 AC 面试，我们这个职位有 4 个应聘者，四选一，竞争还是挺激烈的。AC 面中有 5 分钟演讲，角色扮演，无领导小组讨论以及最后的一对一面试，全程英

语，感觉还是有难度的。加上这是我第一次参加 AC 面试，有点紧张，所以也就导致了最后没有得到特别理想的结果。不过总体来说还是收获挺多的。

3.14 戴姆勒管培生 parts trading 人力面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107260-1-1.html>

人力面之前是难到 BT 的 OL。真的好难，数学也好难，英语也好难。我是本科全英文念的在国外待了有五年了的，但是感觉一半单词都不认识。是那种很文学性的英语词汇。所以做好心理准备。数学只做了一半吧。但是你难别人也难，所以不要压力太大。人力 HR 这轮聊得很开心。主要是问之前得一些经历，为什么会做出某某选择啊这种的。并没有问很多关于公司得东西（感觉财报白看了），但是对你申请的这个职位是干嘛的还是要了解一下。然后人力姐姐的英文相当好啊，大概用英文聊了有二十分钟吧。所以如果平时不经常说英语的朋友准备面试的话我觉得需要把准备的所有东西都用英语再准备一遍。总体来说感觉整个过程都很顺利。人力很帮忙，回复什么得也很快。感觉蛮重视这个项目的。

问问我为什么硕士专业和本科不一样。

答因为想要更有挑战得工作环境。

3.15 2016.10.20 戴姆勒新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061453-1-1.html>

一. 中文自我介绍所有 candidate（今天 4 个，就我一个男生）到齐后开始中文自我介绍，面试官制定顺序。面试要给对 cv 进行挖掘，让面试官更加了解你。

二. 群面

30 分钟中文讨论，2 分钟中文 present

背景：你们团队帮公司去处理一批过期的面包（对人体无害），路上会碰见一群穷人和一群记者。

任务：

- * 给穷人提供食物
- * 为公司避免负面影响
- * 为公司处理食物

如何达到这三个任务？

三. 英文 Q&A

随机抽卡片，30 秒准备

我的题目是：描述一个情景，你曾想要达成的一个目标。为什么想？你的 steps？然后面试官展开对你提问，还是经典的问题，WHY Daimler? WHT this position? blabla.....

主要考察英语，内容不重要

祝各位面试顺利！！

3.16 有没有 15-16 年申请 CAReer Program 的，交流一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000523-1-1.html>

LZ 大约两个星期前投的简历接到 HR 的电话，几乎都不算面试，就是问一些最基本的情况，并且告知需要做一个 online test，会由德国总部发过来。做完第一个 online test 之后，HR 打电话说通过，需要到北京戴姆勒大厦进行第二轮的 onsite 测试以及 HR 面试。面试结束后告知大约需要等 2-3 周会通知是否进了下一轮和部门的电面，而最终的 assessment center 大约会在 12 月进行。总的来说，感觉是面试过程非常长，招的人也非常，竞争非常激烈。但另一方面感觉这个 program 相比其它几个有名的管培项目来说，真的“精英”了更多！

同时也在申请的大家可以交流一下进度，我面试时 HR 说还在筛选简历阶段。

3.17 奔驰 intern 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1966310-1-1.html>

听大家说这是个神奇的网站。来说说自己在奔驰上海办公室的面试经验。4 月初在戴姆勒的官网做的网申，大概过了两到三周接到一个 010 的电话，当时在教室自习，冲出去到走廊上，电话那边是为女士，说是戴姆勒人力，需要做个简单的电话面试。

那边问我现在方便吗，当时没多想就说了方便。然后就是开始，首先让我做一个两分钟的英文自我介绍，因为没准备，直接套用前两天面强生时用的，稍微改了一下，说的结结

巴巴。之后是问我关于简历中提到的实习经历，记得好像是需要用英文。这个之后，面试官转成了中文，问了一些诸如，你的优势和劣势，谈谈你的缺点，你对基础性的工作怎

么看，我都是结合以往的经历一一做了回答。总共时间应该不超过 20 分钟，最后问了我关于面试时间和地点，总的感觉面试官应该对我影响不差，最后那边说应该会在一周之内

通知下一步面试的消息。然后就是等。等。等。。电话面试完之后，其实当时还是挺乐观的，然后也迅速的给爸妈发了短信分享了好消息。

谁知一个礼拜之后没有给我来电话通知面试，于是我就想着给那边主动打个电话，接电话的说那是个会议室的电话，给了我一个前台的电话让我从那边找人力的联系方式，于是

通过。。终于找到电话，打过去，没人接。。。当时已经快下午五点了，想着可能是已经下班，然后准备第二天再打。第二天下午大概 4 点半，给那边拨过去电话，同乐，一

姐姐接的，然后跟她说明了一下电话面试的情况，并询问面试的时间地点。那边说，周五下午再望京总部正好有一个面试，可以把我加进去，然后让我把简历发到她邮箱，发完

之后大概十几分钟，那边电话来了，不是告诉我面试，而是说他们那边是法务部门，和我投递的 mkt 职位不同。。

说面试不用参加了，然后会帮我简历交给人力，请那边帮我找适合的职位。这大起大落的，当时就觉得得和奔驰说再见了。

谁知第二天果然接到 010 的电话，通知我 mkt 在北京有一个面试，问我方不方便参加，回答当然是方便，接完电话之后，那个兴奋呐。马上回到图书馆位置上可是找奔驰的各种资料

发展历史啦，高官讲话啦，中国市场的表现啦，等等。。

又过了一天，同样一位人力小哥给我打电话，说考虑到我在杭州，然后刚好上海那边的东区办公室有一个空缺的实习职位，问我愿不愿意去，我说愿意，然后又是一天。。。上海

那边的负责人姐姐给我打电话确认面试的时间和地点并附了确认邮件。之后又是一通准备，当时那几天正是春学期结束，丢下几篇论文不管，也是拼了。。

上海的 office 在虹桥机场旁边，和利星行的 4s 店是在一起的，进去也是各种高达上，提前了大概 15 分钟来到 5 楼的办公室，手开始冒汗，我去。。。终于 2 点 55 分一位女负责人出来

把我接近了办公室，直接开始面试。一开始直接跳过英文自我介绍，估计认为这都是会提前准备好的，然后用英文问我对奔驰的了解，我从汽车发明者到 best or nothing，说了一通。

然后开始用中文，问我的实习经历，教育情况。。都是面试的常规套路，然后看似漫不经心的问了一句“你喜欢与人交流吗？”，然后我当然是回答“我很喜欢，因为 balabala”，要命

的是紧跟的那个问题，说我们这边的同事都会经常不在办公室，到时可能会你一个人待这边。。你可以吗？这明显挖坑给我啊，呜呜呜，然后我就感觉自己要悲剧了。最后问我还有

没有什么问题，我问了下工作具体做什么。然后她开始说了一大堆，然后说我们这个职位其实和 mkt 是有区别的。。。当时就感觉自己要杯具了。最后，让我回去等消息。

然后又等了一周。。没有消息，主动给人力打电话，那边说如果上海没有给我电话的话应该是找到更合适的人选了，然后说对我有印象，答应如果有空缺职位，会把我推荐过去。。

基本就这样，奔驰可是我从小就喜欢的牌子，找全职工作的时候再试试。

希望对大家有帮助，也祝自己今明两天的面试能够顺利拿到 offer

3.18 CAReer Program OT2 and HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949173-1-1.html>

本来想等完全拿到 offer 再写经验贴来回馈应届生的，但是怎料近期去了总部做了 OT2，发现一只 handle 我的那个 HR Andy 实在是长得帅了，头发那叫一个飘逸，单眼皮那叫一个销魂，简直是太迷人有没有。。。。。。于是我决定早些就写个经验贴。。。。。。对于我这种颜控，真的是没办法啊啊啊啊啊。

首先 OT2 的内容是和 OT1 一样的，只是多了几个类型罢了，但是我认为难度一样，并没有加强。主要是考察能力，和处理信息的能力。我并没有遇到考记忆力和三维审视那种题，不同的项目会有不同的测试题。这个真的没办法准备，就是看平时的积累吧，反应力之类的毕竟一两天不可能有个特别大的突破吧。至于性格测试就不多说了，be yourself is the best policy.

HR 面是非常融洽的，不是压力面，就像聊天一样，举例说明你的个人能力，一定要具体的例子。会针对每个人简历上的内容来问，因此大家一定要对自己简历非常熟悉，牢记各种细节。

最后，Andy Liu 实在是好帅好帅!!!!!! 你们也是他电面的呢？

3.19 2014 年 12 月两次 CAREer OT 和 HR 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940360-1-1.html>

基本流程是：电话面试—ot—北京戴姆勒大厦 ot & hr 面试

一.电话面试：基本上问一些网申时间的问题，比如 why daimler?你的职业规划？你对 CAREer 这个项目的了解。以及毕业时间可以入职时间等。

二.OT1 是在接到电话面试之后自己在电脑上完成的，德国总公司会给你邮件，里面有链接和登录账号。

具体内容这个帖子说得很好。<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=2631432>

三.[size=13.63636302948px]OT2 分为三个部分。

- work sample（8 小部分,计时）
 1. 一排数字，选最小，1.5min。不难，需要眼疾手快。
 2. 安排假期问题 6min，一共三个人，六个周，每个人都有一定的时间限定条件，结合限定条件安排假期让每个人都满意，类推倒题，不难。
 3. table. graph calculation 10min
 4. check tally 1m20s，就是检查两排数字是否一致，考眼疾手快，不难。
 5. 应用题 9min,给出一些图表文字描述，不一定按照顺序，所以要下拉内容。
 6. price & discount& interest 计算题 12min，简单计算题，唯一一个提前做完的。
 7. order,rule share in chart 2.5min。类似数字推理题，不过体现在图表中，难度递增。
 8. budget & buy 9min，月初确定要购买的东西，一共四项，每项有一定的限制条件，类似推理，不难。
- Attitudes and behaviors 1&2 这个部分不及时，不过总体有时间限制。

四.HR 面试（包含一部分考察英文能力的）

这个部分大概一个小时，是一对一的。一开始会让你自我介绍。然后根据你的自我介绍以及你的个人简历，会提一些问题。做一些基本的调查是很有必要的，了解公司最重要的是要了解 CAREer 这个项目。气氛基本上很和谐，只是突然会让你用英文说一段有点突然。

因为是 12.23 号面的，要一月之后才会出结果了。每个具体说明的职位基本上只招一个人，竞争好大。。祝我顺利吧

3.20 楼主可以分享一下 OT2 的大致内容吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 20 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1947144&pid=15571670&fromuid=2631434>

自我介绍，对项目的理解，对目标岗位的理解，与目标岗位相关的经历。

然后英文就是问一下你遇到的棘手的问题，你怎么处理的以及一些延伸的问题。

ot2 第一部分主要就是考你的快速记忆能力的，例如记人的名字和对应的职位等。

第二部分就是考你的空间思维能力，有点像考三视图那种。
最后就是性格测试。

3.21 Daimler CAReer Programme 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946583-1-1.html>

我看大家都是电话面试啊。。我的居然是面试，而且还是德国人，全英文的，好紧张啊。。
有没有什么经验呢？

顺便分享下我的经历攒人品

投简历 - 电话面试（其实不能叫面试吧... 全中文） - 网测 - 戴姆勒大厦网测 - HR 面 - 部门面（现在）

值得一提的是我的网测跟大家不一样，可能是不同的岗位吧。

我第一次网测除了性格测试，没考反应速度那些东西，考的是一个遇到事，有 5 个解决方法... 让你排列你的倾向。
就是 1 是最倾向，5 是最不倾向，5 个方法排列。

第二次现场网测就是大家说的那些测反应速度和记忆力了，不过也不太一样。。我的基本可以概括为速记，速算（都需要纸笔，HR 会提供，完全无法心算口算），图形推理

还有空间想象和透视的题（给 4 个 3D 立体零件，视角完全不一样，让挑 1 个不一样的之类的），非常多，而且我是第一次做，没有第一次网测的铺垫...

（可能之前分享的都是财务吧？我这是工科的管培岗位）

反正网测网上看经验基本没用.. 因为没法练习或者做准备，也根本不用准备，就看现场了，仔细审题，审题没有时间限制的，一定要完全看懂，还有例题。

然后就是 HR 面，就那些问题呗，再根据岗位聊，穿插英文。一个岗位招一个。

然后正好赶上圣诞，这不外国人放假回来就通知我要部门面试，全英文，过几天。

3.22 北京奔驰面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1809111-1-1.html>

感谢应届生论坛，所以现在过来发个帖子攒人品

现已经过北京奔驰 N 轮面试，应聘职位不透露了，但是说下心得吧

1. 面试见了 HR 和领导，注意领导有可能是老外，所以需要纯英文交流，对英语要求比较高

2. 记得自己准备有些中文材料都不太用的上，但是也要注意厚积薄发，虽然没有被问到但有底子总比准备不充分强
3. 万一他随便问你一个什么问题你都可以用在各种网上搜到的面经找到经验，潜移默化的提升了你的面试水平
4. 注意自己的职业性，比如言谈举止，穿着打扮等
5. 总之，大家一定不要打无准备之战，从公司文化，面试经验等多方面做好充分准备

把自己的实力发挥出来，祝大家都有好结果，感谢，提前祝大家圣诞快乐！

3.23 戴姆勒 online-test1, 2013.7.2

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1717728-1-1.html>

6 月底实习快结束时投了戴姆勒中国的管培生职位，第二天就接到电话进行电面，内容很简单，就是用英文简单介绍了一下实习经历及学历背景，另外还询问了回国时间等等个人信息，大概 20 分钟左右的时间。然后在快结束时 HR 说稍后会发 ONLINE TEST 过来，让我尽快做完。

回家后果然收到邮件，但是当时正在办理答辩和实习离职的手续，所以一直没时间做。结果 3 天后被 HR 打电话过来催促。无奈马上就做完并通知了 HR。

第二天接到 FEEDBACK 说做的还不错，准备帮我安排第二次 ONLINE SITE。

先说说第一个 online 吧，内容很简单，我得到的链接是分 4 个部分

part1: Information processing

九宫格，即给出 8 个图形，推断最后一个是什么。规律都很明显，找些图形推理题就能很快锻炼出思维能力，时间很充裕

part2: Work sample and Judgements in professional situation

分为 4 个小部分：每个小部分基本都是考验反应速度和准确度。题目都很简单，只是一点：眼疾手快。这里一定提醒大家要把窗口最大化。平均每个小部分时间在 1 分半到 2 分钟的时间，题目数量之大是不可能在规定时间内全部完成的。所以建议大家一定要注重准确度。

part3: attitudes and behaviour1

part4: attitudes and behaviour2

3.4 部分为普通的性格测试，偶尔遇到 2 个生单词但是能够猜测出来。似乎没有时间限制。一定要看清题目，有些句子写的有些绕口，理解起来需要转个弯。

明天要去参加 online site 了，祝自己好运吧。搜索半天没有找到第二次测试的攻略或介绍，等我完成后再继续写给大家吧！

3.24 戴姆勒 online test 2, 2013.07.09

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 7 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1717950-1-1.html>

继续上一个帖子。今早到了大厦后稍微平复了下心情就开始登陆答题了。由于时间紧迫脑子一片混乱, 已经不能记得详细的细节了。现在也很理解之前没有人写道过二测的心得攻略神马的, 实在是记不住那么多细节。同时要提醒大家一下, 全球管培的项目二测的题目也是不一样的, 估计是根据职位需求设置的。

进入正题吧)

我做的题目分三大部分。

1. worksample

分几小部分我记不得了, 只是知道题目之多, 时间之紧, 我是完全不能应对的。题目的类型有和一测一样的, 比如选择最少的出差费用, 判断给出的两组数字是否一致。但是大部分题目都是新的类型, 我记得的有

- 1), 给出结构图, 根据结构图和给出的情景选择最佳答案
- 2), 给出成本预算, 根据单价安排采购顺序
- 3), 给出 3 位职员의 休假申请, 在保证同时 2 名员工在职的情况下怎样安排休假
- 4), 小型计算题. 这里提醒一定要仔细审题, 题目并不难, 但是一定要理解对题目, 基本心算或笔算就能解决. 这里我吃了不仔细的亏, 上来就开始算, 发现运算特别复杂, 才知道自己审错题目了.
- 5), 信息分析. 这里提醒一定要注意下拉条的使用. 我也吃了亏, 发现问得问题和题干对不上, 才发现漏掉好多信息... 哭都来不及了.....

剩下的是在记不到了, 只能帮大家到这里。。。

2. attitudes and behaviour1 一共 92 道题目, 有些题目是和一测一样的, 估计是看真实性。

3. attitudes and behaviour2 一共 32 道题目, 还是单词的问题, 觉得自己英语还是不够好呀。

今天结束后筋疲力尽, 觉得真的不是这块料, 我就这样英勇就义了, 希望能把自己的经验分享给大家, 帮助那些真正有实力的人吧。反正反应慢动作慢一直都是从小养成的毛病, 这辈子想改也改不掉了。发泄些小牢骚大家不要嫌烦。总之我想说的是, 强中自有强中手, 有些事情真的强求不了, 我努力过, 就够了。

最后祝大家都能拿到自己期望的职位。面试顺利!

3.25 第二次 online test

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 5 月 2 日

地址:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1351461&pid=11529356&fromuid=443334>

我做的是三部分, 第一第三部分还是和以前差不多的 attitude 的测试, 只是题目多了, 第二部分是 work sample 和以前也差不多只是多几部分, 都不难, 要认真看 instruction 就好~放轻松!

3.26 DAIMLER 面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1229863-1-1.html>

昨天填的网申，今天闪电面。。我申的 MT 项目，电面的就是针对 RESUME 里面的项目和实习经验聊了聊。先针对我一个 NGO 的实习让我做一个简单的介绍，完了让说一个金融咨询公司的项目具体是做的什么。。比起之前无数 1 小时的纯英文 INTERVIEW，DAIMLER 的电面没啥难度，猎头公司 HR 在整个过程就是说了一下 D 的面试流程，完了介绍这个 POSITION 做的是神马....整个电面 20 分钟有 10 分钟都是和我讨论 FACE TO FACE 的 SCHEDULE。。完了说你注意查一下邮箱，下周一会给你一个 ONLINE TEST...

D 的面试流程就是先电面，完了 ONLINE TEST,之后通过先和 D 委托的猎头公司也就是 HAYS 做 FACE 2 FACE, 通过再和 D 的人 FACE TO FACE。。之后 5 月 16,7 号 AC, AC 是报销往返机票和住宿，意思之前的 FACE 2 FACE 得自己掏钱。。因为楼主现在还在美国，所以大部分都是说，什么时候能回国，确定回国么？真的确定回国么？回国的成本很高啊。。D 家 HR4 月中旬要去德国，所以可能有 time conflict...这个再 negotiate...balah balah...

之后让我做一个 brief intro, 没说 time constrain..因为我的 INTERN 都是 US 做的，所以介绍的时候是英文说的，介绍了一下 program 内容，完了统计建模的原理和分析内容，都有什么问题以及我在这里担任的是什么职务，主要 achievement...感觉 HR MM 不是很懂这个。。所以说完了也没提具体的问题。。

整体感觉，猎头公司在第一轮简历筛选的时候应该还是比较 snobbish...喜欢海外名校，所以在国外的同学应该会先给一个 EMAIL, 让打电话回去，礼貌性的问了一下时间，接着说了说，就说让 ONLINE TEST...猎头一直强调的是...非常 time consuming..还得不停回国。然后说注意查邮箱，收到 ONLINE TEST 赶紧做...

就酱...在猎头公司无数次强调了回国的必要之后，我觉得实在是麻烦。。与大家共享一下，希望同学们早日拿到 OFFER!

KINDEST REGARDS!

3.27 刚做完戴姆勒 4 个 online test, 建议大家先去做“找茬”这个游戏吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 3 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1225134-1-1.html>

2 月底接到电面，随便问了问就说 2 周内给你发 online test 链接，之后 3 天就来了，一直没管它.....今天下午电话来催了一遍，囧。刚做完，大体上是这么个结构。

PART I: Attitudes and Behaviour I

就是平常所说的性格测试，参考我前两天看的渣打，胡乱打了半天。程度从 1 not applied at all 到 7 totally applied, 48 个题，貌似没有时间限制。

PART II: Information Processing

跟渣打的 logical 相似，前面的说明里说 In the following, you will be presented with a total of 18 grid puzzles. Each 3x3 grid consists of nine boxes. Eight of these boxes contain symbols; the symbols are logically related to one another. Then in the ninth box (at the bottom right) is empty. Six possible answers will be shown. Your task is to select the answer which most logically completes the grid.

就是九宫格，最后一个空出来，从 6 个中选一个最符合的图形。18 个题 15 分钟。

PART III: Attitudes and Behaviour II

跟 part I 相似，就是题目少一些，28 题

PART IV: Work Sample

我以为差不多结束了.....结果真坑爹啊，时间完全不够。我做的包括 5 部分，每个部分都有例子：

1，旅行花费，选最便宜的选项。就是给你一排数，让你选出最便宜的那个。好像是 1 分 30 秒，好多好多题啊！务必最大化窗口啊，因为题好多啊.....

2，给你 paid out amount，还有 amount requested，问你两个的关系。简单说就是，amount requested 是 200 块，下面从 100 到 5 块的面值都有，给你每个面值的数量，加起来算算数量什么关系。三个选项，too high, correct, too low。2 分钟忘了多少题了.....做了也就一半。

3，问两个金额是否 tally。tally 就是一致的意思，两列数，比较一样还是不一样，一样就是 correct，不一样就是 wrong。

4，貌似跟上一个题差不多，想不起来了.....

5，鉴定 50 欧元纸币是不是真的。题目说，真的 50 欧元纸币在左上角有个防伪标识，是这个样子的，给了个图。让你在下面一大片图里，找到哪些是真币。我的个天啊，我眼都花了.....建议大家练习找茬游戏啊.....

大家好运吧，我最后一部分做得太恶了.....

3.29 DAIMLER 面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1229863-1-1.html>

昨天填的网申，今天闪电面。。我申的 MT 项目，电面的就是针对 RESUME 里面的项目和实习经验聊了聊。先针对我一个 NGO 的实习让我做一个简单的介绍，完了让说一个金融咨询公司的项目具体是做的什么。。比起之前无数 1 小时的纯英文 INTERVIEW，DAIMLER 的电面没啥难度，猎头公司 HR 在整个过程就是说了一下 D 的面试流程，完了介绍这个 POSITION 做的是神马....整个电面 20 分钟有 10 分钟都是和我讨论 FACE TO FACE 的 SCHEDULE。。完了说你注意查一下邮箱，下周一会给你一个 ONLINE TEST..

D 的面试流程就是先电面，完了 ONLINE TEST,之后通过先和 D 委托的猎头公司也就是 HAYS 做 FACE 2 FACE, 通过再和 D 的人 FACE TO FACE。。之后 5 月 16,7 号 AC, AC 是报销往返机票和住宿，意思之前的 FACE 2 FACE 得自己掏钱。。因为楼主现在还在美国，所以大部分都是说，什么时候能回国，确定回国么？真的确定回国么？回国的成本很高啊。。。D 家 HR4 月中旬要去德国，所以可能有 time conflict...这个再 negotiate...balah balah...

之后让我做一个 brief intro, 没说 time constrain..因为我的 INTERN 都是 US 做的，所以介绍的时候是英文说的，介绍了一下 program 内容，完了统计建模的原理和分析内容，都有什么问题以及我在这里担任的是什么职务，主要 achievement...感觉 HR MM 不是很懂这个。。所以说完了也没提具体的问题。。

整体感觉，猎头公司在第一轮简历筛选的时候应该还是比较 snobbish...喜欢海外名校，所以在国外的同学应该会先给一个 EMAIL，让打电话回去，礼貌性的问了一下时间，接着说了说，就说让 ONLINE TEST...猎头一直强调的是...非常 time consuming..还得不停回国。然后说注意查邮箱，收到 ONLINE TEST 赶紧做...

就酱...在猎头公司无数次强调了回国的必要之后，我觉得实在是麻烦。。与大家共享一下，希望同学们早日拿

到 OFFER!

KINDEST REGARDS!

3.30 戴姆勒实习群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-934625-1-1.html>

戴姆勒大厦在望京街，很远就可以看见楼顶上一个旋转的奔驰标。坐 10 号线到三元桥站换 536 路到国风大观，就是戴姆勒的后门。还有微软和凯特比勒的大楼在一起。

面试的一共有六个人，两个北大，一个外经贸 mm，一个外交学院 mm，一个人大 mm 和一个国关 gg。两个 hr 姐姐，其中一个主面的长得真的好像芙蓉姐姐.....我没有恶意的！芙蓉姐姐也很 pp 的嘛。

3 部分，第一部分自我介绍+回答问题，第二部分 group discussion，第三部分针对简历提问。

第一部分的问题大概有你的优点和缺点、你的专业以及你喜欢或不喜欢的原因、你如何面对失败并举例说明、你为何要申请戴姆勒以及你可以为戴姆勒做什么。

第二部分记得是说如果你家有一个制作巧克力饼干的秘方，你的同学尝过以后都认为口味可以与卡夫食品或 Famous Amos 的饼干媲美。那么你是否决定要开展巧克力饼干的 business 呢，如果要，怎么开展？

第三部分问到我的大约就是一些有关实习经历的问题，例如在简历中写的比较笼统的东西，再具体解释一下之类的。

hr 比较 care 能否在规定的时间内全职实习，因为好像奔驰和宝马都一般要求是至少 6 个月全职的。其实很多欧洲公司都希望能这样，欧洲的学生一般都有半年到一年是专门用于实习的。

祝后来者好运~~

3.31 2 月 12 号福建戴姆勒面试感触

在 2 月 12 号前，我也收到了戴姆勒的拒信邮件，说不符合他们的条件。过了好像 2 天吧，正睡觉，他们人力资源的打电话过来说让我周四过去面试。没办法，赶紧起来退火车票，准备去参加深圳一家企业面试，因时间冲突，不得不舍弃。

那天是做他们班车过去，公司在福建青口，离市区较远，做班车得半个多小时，若乘公交得 1 个多小时，还得换车，很不方便。因他们现在在东南汽车办公，所以办公比较简陋，都是在活动房中，被我们戏称到了灾区（21 号要搬到新建厂区，所以这个不用担心了）。前边忘了说，他们 6 点 40 多发车，所以得起到较早，下午四点 45 下班，回到市区 6 点左右（堵车）。所以正想去的话，得考虑下这个。

去了就是贴个人基本信息，共 4 页内容，比较多些，有问到一些开放性问题，还有就是个人论文题目。完了就是考试，先是 45 分钟的英语考试，难度介于四六级，一篇阅读、一篇完型、6 个左右英译汉和汉译英，还有一篇写作，是写一封信。接下来考行政能力测试，跟公务员类似，比较简单，不过说下，他们试卷有个试题答案有

问题，还有就是看图推理比较有难度。

接下来去餐厅用餐，不过感觉一般了。

下午就是面试，分三部分，第一部分是英语面试，第二是专业面试，第三部分是个人提问环节。英语面试首先是人力资源的杨先生（口语很好，很 Kind）提问，主要是关于自我介绍等一些问题。接下来是专业面试，都是针对具体岗位来问了。第三环节是个人提问，你可以问下关于公司的发展情况等，看自己兴趣了。

完了就可以等通知了，不过我第二天就第二次收到拒信，比较郁闷，两次被拒，都是英文回复的，俺也用英文回复了下，谢谢人家提供的这次机会，祝愿人家牛年吉祥，还加了句感谢杨先生的话，真的，这位 leon Yang 很 kind。呵呵

想进戴姆勒的各位还是得好好准备下英语，我英语比较差，没说多少，其实在那种场合，一定记得多说，说错没事，换种用词都可以，他们公司德国人比较多，到处都是了，所以交流都用英语。还有就是小细节注意下，我的论文题目少些了 2 个字，六级过的时间说错，害得很没面子。

听他们说他们 9 月生产的商务车就可以上市，所以后边就会走入正轨，发展前景应该可以，毕竟算个外资企业了。比较搞笑的是，我面试时说他们是世界 500 强企业，一个经理说他们不是，反应过来赶紧说股东是，他才点点头。

具体薪资待遇比东南汽车好，好像刚进去的有三四千吧，有个进去几年的听说是五六千，具体不是很清楚。但若真的想签约，还是得考虑下他们算是在郊区，离市区较远，进出很不方便，每天尽管是 8 小时工作制，还是得起早贪黑了，呵呵。不过优点也多了，锻炼口语，员工素质普遍很高，又是外资企业，以后跳槽也很有优势。又想起听人说，他们生产部的好像特别不喜欢招聘高学历的人，因为都是为了镀金，没多长时间就走了，所以很伤心，对高学历的一概不收，即使有人传递简历也没用。

还忘了说，到了东南门口，首先迎接是猪粪的味道，哈哈。有人开玩笑说是回归自然了，呵呵，也是，一切原汁原味。

第四章 戴姆勒公司综合经验

4.1 CAReer 网测+hr 面试，另有童鞋收到 ac 邀请了嘛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094127-1-1.html>

上上周末做完了网测，坛子里已经有很多经验贴，写的很详细啦，大概说下自己的完成情况吧，希望可以给后面的童鞋做个参考

1. Workplace Behavior

不计时，每题 6 分，分别分给三个表述，会有一些重复，遵从内心吧，可以慢慢做。

2. Numerical

12 分钟 37 题，不会可以跳过，倒是勉强做完了，不过知道准确率如何。

3. verbal

同样 12 分 49 题，真心做不完。有些表述确实有点别扭，不知道是不是翻译的问题。

4. logical

6 分钟，看能完成多少。图形数独，先 4x4，后 5x5，选完马上能知道对错，不能跳过。中间有一题卡住了，实在不想耽误时间了就懵了一个，结果果然是错了。。。好在后面都研究出来了，不过因为有点难度，所以完成的数量感觉有点少额。。

5. english

分三部分，每部分 3 分钟好像，不会可以选问号，这样就不会扣分了，稳中求快吧

做完过了几天接到 hr 的电话，简单问了问过往经历，会有几个英文问题，不是很难，hr 姐姐也很 nice，说后面如果部门那边有意会再联系。

到现在一周多过去了，还没有收到进一步的消息，不知道有没有已经收到面试或者 ac 通知的童鞋啊？

4.2 CAReer 笔试+电话面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091090-1-1.html>

之前做了网申，过了挺久收到了 OT 的邮件，上周五做完了 OT，跟小伙伴们分享一下做的 OT 体会，希望对各位申请的小伙伴们有帮助 :)

OT 分为几个部分：

1. Workplace Behavior 测试

这一部分不计时，就是性格测试一样的题，根据自己的真实情况直接选择就好，不用思考太多，毕竟测一下自己是不是真的性格适合或者喜欢这个岗位是有必要的。

2. Numerical 图表数字题

会给多个图表/表格，找信息做题，每题对应一个图表/表格。题量很大，在限时内很难做完题。楼主做的非常匆忙，不会的题或者需要找很久没有找到信息的题直接就略过了 T_T。由于每一道题对应的只有一个图表/表格，所以快速的找到对应的图表/表格很重要。这个需要小伙伴们眼疾手快，快速找到信息并作出判断。

3. 文字逻辑推理题

给出不同的信息，来判断给出的论述正不正确。有时限，时间很紧张。每一道题对应一段信息，需要快速找到对应的信息并作出判断。这个可以先快速看题，然后快速找到对应的信息，作出判断。一时判断不出来的可以略过，毕竟时间真的很紧张，没有必要为了一道题花费太多时间。

4. 图形推理题

给一串图形，每一行和每一列都不能重复出现同样的图形，问某个特定位置的图形是什么。这个可以多练练样题，必要的时候用排除法。有限时，不必纠结某一道题，有时候前面的题很难，但后面一道又会比较好判断出来。

5. 英文测试

英文测试分三个部分，分别是：句子填空、词汇和拼写。（每一部分看在规定时间内答对的题目数量。需要注意的

是，在答题开始前会有说明，答对题会得分，不答题不得分，答错题会扣分。所以如果有把握的猜测可以选一个答案，但如果实在没有把握，不如空着题，直接下一题，这样可以避免扣分，而且说不定下一题很简单是会答的。) 句子填空大概就是一句话中间空一点，选择最适合填补在空白处的词语/词组。这个有点像语法题，还有分析语境，选出最适合的答案就行。

词汇大概是给出一些词语、词组或者句子描述，让你选出描述的是哪一个单词。看到很大段的描述可以直接找关键词，然后找出对应的答案。

拼写部分很考细节，都是平时很容易拼错的英文单词，给你两个拼写的形式，选出你认为正确的拼写方式。(很多单词眨眼一看完全一模一样 T_T)

OT 差不多就是这些啦。小伙伴们可以做题之前花一点时间阅读说明，大概知道接下来要做的题型+限时。

楼主是纯文科生，高中以后就没有碰过数学了，所以大学四年+研究生 2 年，数学都是放下的，做 Numerical 的时候赶脚好难好难，算的好艰辛，题都没有做完。文字逻辑题有点像 GRE 的语文题，但是会简单很多。另外英文部分由于不答题不扣分，所以不懂得拿不准的都略过了直接做下一题，答题的速度还比较快。

做完 OT 之后几天收到了 HR 电话，内容就是聊聊自己为什么申请 CAReer 以及自己的期待，还有过往的一些经历等等，就像聊天一样，比较轻松的，而且 HR 人很好很 nice，没有压力。

然后就是看会不会有去到 Daimler 的面试，但估计就算有都会是年后了。

不知道后续会怎样，但是写下这些体会，希望会对其他申请的小伙伴们有帮助。

快过年啦，先好好过个年，过完年再好好找工作。

不知不觉唠叨了这么多，祝小伙伴们都能收到自己心仪的 offer :)

All best of luck :)))))))))

2017.1.18

4.3 2017 Daimler CAReer 申请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085132-1-1.html>

楼主是今年 10 月份左右的时候看到 CAReer 网站上发布的职位 opening 信息，由于 CAReer program 是全年 rolling-basis 面试的，所以建议有兴趣的同学们可以持续关注他们的网站，了解有关信息。

主要申请&面试分以下几个步骤：

1. 在线申请&online assessment

由于楼主申请的比较早，所以对于 OT 的内容记得不是很清楚了，只记得填完了线上申请表之后就会收到 online test 的邀请，只有在规定时间内完成才算是一个 complete assessment.

OT 大概分为几个部分：numerical, logical, verbal, english 还有性格测试，内容都不难，相信校招季的童鞋们经历了这么多公司的 OT 考验，只要调整好心态把握时间，一定没有问题的~

2. Phone interview

楼主在完成线上申请之后的两个礼拜左右，接到了 hr 姐姐的电话，主要就是了解简历和 **personality**。

面试会一部分中文+一部分英文，先聊简历上的实习，以及你为什么想要申请 **Daimler**，然后之后会有一些 **behavioral question**。

因为 **Daimler** 是德企，办公环境非常国际化，所以要求申请人要有很好的英语基础，如果有第二外语则更佳~

电话面试的时候 hr 姐姐非常专业，问的问题也比较注重 **leadership**，可以凸显出 **CAReer** 真的是一个 **top management trainee program**。

楼主当时面完之后 hr 姐姐说对楼主的反馈不错，然后跟楼主说了一下接下来的面试流程，希望楼主可以留出时间参加接下来的面试，当时觉得 **Daimler** 的整体文化和人都非常专业又 **nice**~顿时好感度倍增

3. On-site interview

大概又过了两三个星期，楼主被邀请到望京的戴姆勒大厦参加 **on-site interview**。总共时间是 **40min** 左右，面试官有两位：**hr+业务部门的 manager**

当时楼主刚刚接到一个非常想去公司的拒信，一开始面试的时候非常不在状态，因为语速太快，英语也有些不流利。

但是两位面试官都非常耐心而且 **nice**，从简历一直跟楼主聊到对未来职业的规划，比较注重过往的实习经历，还有楼主的 **motivation**。在两位面试官的 **guidance** 下楼主慢慢找到了面试的节奏，也变得更加 **active** 起来，跟他们分享自己对汽车领域的看法以及实习中所做的事情、成就等等。面试的过程更像是聊天，但是感觉面试官还是会通过各种细节考察你是否真的适合这个岗位，以及是否有 **leadership** 去胜任这个 **position**。

当时面试过程中楼主的手机还响了两次，打扰了面试的整个流程。楼主在面试结束的时候跟两位面试官道歉，他们还安慰楼主说没事儿没事儿，让楼主回去等消息就好。当时本来以为自己在面试中犯这种低级错误肯定没戏了，但是没想到面完了的第二天就收到 **AC** 的邀请，真是又惊又喜。

4. Assessment Center

大概三个星期后就是 **Daimler** 的 **AC**，会同时有不同部门的 **candidate** 一起参加，因为每个 **position** 都只有一个 **vacancy**，所以其实你的竞争对手只有和你申请同一个 **position** 的 **candidates**，而其他部门的小伙伴则不太会影响到你的面试，而且在求职季能够和一群小伙伴一起度过很有意义的一天其实真的是很棒的回忆。

由于答应了 **hr** 不会公布 **AC** 相关的内容，由于面试官有很多是外国人，所以一整天都是用英语进行的。

每个环节之间的连接非常紧密，一整天下来非常紧张+**challenging**，但是也确实学到了很多+认识了很多优秀并有趣的小伙伴~

去之前楼主其实就知道竞争一定会非常激烈，因为申请戴姆勒的 **candidates** 都非常优秀，很多都有德国学习的背景，所以楼主就是本着去学习的心态去的。虽然之前有很积极地去准备，但确实还是有一些环节，因为紧张或者临场突发的情况没有做到完美，但一天下来其实大家每个人都尽力了，最后只是看老大更喜欢哪个 **candidate** 吧。在 **AC** 之后的一天收到了 **hr** 的电话，很耐心地给楼主讲了每个环节面试官给楼主的反馈，虽然有些地方限于当时的环境和 **situation** 可能评价不一定客观，但楼主想那就是自己能表现出来的，面试官眼中的自己吧。所以其实，**AC** 的时间非常有限，一定要把握一切机会和面试官 **interact**，让他们多角度地了解自己，这样我相信他们的评价也会更客观更贴近你本来的特质吧~

很遗憾，虽然 **hr** 说面试官对楼主的反馈很 **positive**，但是楼主最后还是没能成功收获 **CAReer Program** 的这枚 **offer**，楼主相信一定是因为有更优秀比楼主更适合这个 **position** 的小伙伴，而面试的意义也就在于，让你不断地去发现自己的长处和短板，不断地发现优秀的人比你强的地方，然后不断地去 **make progress** 吧。所以本着这个目的，其实楼主已经达到了自己的目标，只是运气不够好或者跟 **position** 没有特别匹配，大概还需要进一步的努力呀~仔细想想从 **10** 月份申请到现在两个多月的时间，每一次准备面试和做 **research**，越了解 **Daimler** 越希望能够在里面工作。虽然最后不是一个 **happy ending**，但准备的过程中楼主也学到了很多，也更加了解汽车行业，所以觉得这个过程也是很值得的。之所以决定在 **AC** 之后写下这些，是因为论坛里关于 **Daimler** 的信息比较少，而 **CAReer** 又是这么棒的一个项目，楼主希望能够尽自己的一点力去帮助更多的小伙伴，积极地去准备面试，然后在面试中

表现出自己更好的一面。同时招聘季走到现在，楼主一路也遇到了不少挫折，到现在仍然没有收到心仪的 offer，所以也希望为自己加加油，不要气馁，希望最后还是能有一个 happy ending 和梦寐以求的 offer~

以上与大家共勉

The best or nothing.

补充内容 (2017-2-23 20:54):

20170223 楼主后来又经过两轮面试，拿到了戴姆勒 CAREER program 另外一个岗位的 offer，非常开心，随时准备开始和戴姆勒一起的旅程。

4.4 CAReer 两次 online test 和 HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1871225-1-1.html>

之前是 6 月底投的简历，以为已经没消息了，结果在上个星期收到 HR 的电话说邀请参加第一次 Online test，速度很快，两天就收到了邀请。

第一次 online test

第一个就是逻辑题，九宫格，跟公务员考试的思维差不多但难度比公务员考试的简单。不太难也不容易，我最后两题都没有看出规律，但其实影响不是太大。

第二个部分就是 work sample，分几种场景，我分到的是

1. 选择最便宜的票价；
2. 看 ATM 取出的钱跟需求金额一不一样，选择有 too high, too low, correct.
3. 是判断两组数字是否一致，是或不是。
4. 就是类似找碴。

这个部分就像之前大家说的时间比较紧，我是没有一个部分做完，但都差的不多，大概 2-3 题这样。所以准确率应该还是比较重要的。

第三个部分就是性格测试，这没什么好说的，be yourself 就可以了。如果发生了前后不一直，那只能说可能你还是没有太了解你自己。可以自己在心里面反复的问自己 我是真的有 Leadership 吗？我是真的很乐意跟人沟通吗？反复的问，其实自己是能找到答案的。

第二次 online test

第一部分是 work sample, 这个部分我分到了可能有 6-7 个场景，有两个部分是和第一次考试一样的，但有 4-5 个都是新的。之前有一个帖子把这部分写的很详细，大家可以去看一下 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1717950-1-1.html>。但其实我想和大家说的是，时间确实比较紧迫，但可能通过第一次考试以后也对这个部分的考试结构比较熟悉了，所以最后呢我只有两个场景没有答完，其他都顺利的完成。所以题量也不是大家所想的那么多得多，只要静下心 是可以做完的。

第二和第三部分都是性格测试了，一部分 92 题，一部分 32 题。

HR 面

HR 面试就是自我介绍、为什么选择戴姆勒、CAReer、以及针对简历进行一些提问。但我感觉他们对工作经验比较重视，因为今天的 HR 大部分问题都是在围绕我之前的几个实习进行的。然后中间会突然让你用英文来回答几个问题，我被 HR 提问的是我自己感觉有没有 leadership，具体举例说明一下。时间也不短，我应该用英文和 HR 交流大概有 20 分钟，感觉这部分发挥的最好，因为本身对英文也很自信，当 HR 让用英文的时候也没什么紧张的情绪。最后会问你一些学习成绩啊、期望薪资啊什么的，然后最后会让你提问，就是如果你有问题的话。HR 都很 NICE，所以同学们没必要紧张，尽量静下心来，才能展现真正的自己。

然后就是等 HR 的消息了，说会把笔试和面试记录交给你所申请的部门主管，可能会有一个部门主管的电面。然后 HR 就说两个星期后会有一个 update，就是会告诉你进 AC 面了还是挂了，或者是还没得出结果。

具体的流程也就是这样了，我觉得两次 test 和一次面试，最需要的就是放松，不要紧张，take it easy~

4.5 CAReer Program 网测及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1870910-1-1.html>

发帖攒人品吧！呵呵。。。

大概是一个多月前在网上提交的申请，随后也没有什么消息了，就静静等待吧。前不久一天下午接到 HR 的电话，说申请通过了筛选，接下来需要先进行网上测试，随后会发链接到邮箱地址，同时大概介绍了一下应聘流程。

Online Test 1:

我是收到邮件第二天进行的测试，还特意用的我的新电脑哟。

- 1) 图形推理，就是九宫格形式，开始前有 example（比试题简单很多），难易适中，有几个图看的不是很明白，实在找不到规律。
- 2) Work Sample，个人觉得主要是要眼疾手快，考察判断和反应能力。题型有选择最低价格，判断两组数字是否一致等。
- 3) 4) 都是性格测试，个人觉得这部分要参考西方人的价值观，毕竟题目是“进口”的。

Online Test 2:

做完第一次网测后第二天收到 HR 的电话，说第一次通过，邀请去公司进行二次测试和面试。

形式和提醒都第一次基本一样，只是题目数量有所增加，所以在有限的时间内需要保证质量，不需要全做完，但要保证正确率。有一些新加的提醒，例如小计算（应用题）、阅读理解（累死雅思 Reading）等。

HR 面试:

测试通过后进行 HR 面试，一对一形式，时间大约有 1 个小时吧。主要是根据简历问问题，当然也有基本的个人介绍、为什么选戴姆勒和 CAReer、期望薪资、优缺点等等，有中文和英文部分。个人觉得 HR 问的还是挺细的，会要求具体举例说明。最后会有回答提问的环节，有什么问题可以向 HR 咨询。

部门电面：

之前 HR 告知之后是 AC 面试。后来又来电通知要和相关部门的 **Manager** 进行一个电面。问题和 HR 面试时差不多，主要是自我介绍、为什么申请、职业规划、优缺点以及对之前经历的一下询问。最后告知后续会有 HR 再通知。

目前就是这个情况，能不能进 AC 就看人品了，呵呵～ 祝我好运吧！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

