

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 中国建设银行广东分行 篇

应届生论坛中国建设银行广东分行版：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1027-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：  
<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 中国建设银行简介.....	5
1.1 中国建设银行概况.....	5
1.2 中国建设银行的标志.....	6
1.3 中国建设银行发展历程.....	6
第二章 中国建设银行广东分行笔试资料.....	8
2.1 2018 中国建设银行深圳分行校招笔经.....	8
2.2 建行春招笔试回忆.....	10
2.3 神奇的论坛，求过建行.....	10
2.4 2017.11.12 建行校招综合类笔经.....	11
2.5 建行 2018.11.12 笔经.....	11
2.6 2018 校招笔经.....	12
2.7 2018 中国建设银行笔试经验——综合类.....	13
2.8 请教资料分析题里三角形图的名称.....	14
2.9 建行 18 新鲜笔经.....	15
2.10 感谢应届生曾给我一臂之力，现感恩回馈，建行校招笔经送上.....	15
2.11 2017 年校招建信基金信息科技部笔试.....	18
2.12 2016.11.20 建行笔试简单分享.....	19
2.13 2016.11.20 建设银行笔经分享.....	20
2.14 建行信息技术岗 2016 真题回忆.....	20
2.15 2017 建设银行笔试.....	21
2.16 11.21 笔试回忆（有参考有补充）.....	21
2.17 2015.11.21 建行笔试吐血分享.....	23
2.18 20151121 建行笔经.....	24
2.19 11.21 笔试.....	24
2.20 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试.....	25
第三章 中国建设银行广东分行面试资料.....	26
3.1 建行广分面经分享.....	26
3.2 建行佛分秋招面试.....	26
3.3 2017.12 建设银行东莞分行面试.....	27
3.4 2017 年建行深圳分行秋招面试经验.....	28
3.5 深圳建行 18 号面经.....	28
3.6 深圳建行新鲜面经.....	29
3.7 攒 rp~建行广分面试 2016.12.17.....	29
3.8 2017 广州建行 12.18 面试.....	30
3.9 12 月 8 号面试经历，攒人品！.....	30
3.10 记 2016 年 12 月 7 日建行面试.....	31
3.11 2017 校招建信基金信息科技部一面面经.....	31
3.12 建行面经~.....	33
3.13 11-17 建总面经.....	33
3.14 3900 字多家银行面试经验.....	34
3.15 建行面试新帖.....	37
3.16 致建行.....	37

3.17 2016 届.....	38
3.18 15 号面经。攒人品～.....	38
3.19 2017 年校招招聘全过程经验，以用来求人品过！.....	39
3.20 建行 12 月 7 日面试经验.....	39
3.21 建行广州城区支行 面试.....	40
3.22 幸运被建行录取，分享实习经历，感谢应届生，回馈应届生。.....	41
3.23 建行广分 2016 二面经验总结.....	41
3.24 建行深分 2016 届面经.....	42
3.25 2016 年校招深圳分行面经.....	42
3.26 广分建行终面.....	43
3.27 2015 广东建行笔经面经，给 16 届的师弟师妹（发帖必过!!!）.....	44
3.28 惠州建行面经.....	44
3.29 等体检，攒 RP，建行广州城区面经分享.....	45
第四章 中国建设银行广东分行综合求职资料.....	46
4.1 建设银行深圳分行 2018 春招.....	46
4.2 建行 2018 校招经验.....	46
4.3 建行计算机类笔试+见面会 2017.....	47
4.4 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题.....	47
4.5 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）.....	51
4.6 2016 年建行秋招经历分享.....	58
4.7 关于 2016 年银行秋招的一些经验.....	58
4.8 建行笔经+面经.....	60
4.9 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟.....	60
4.10 工作 2 年后的感悟.....	62
4.11 从笔试到 offer.....	63
4.12 银行校招那些事儿.....	64
4.13 2016 会更好.....	67
4.14 中国建设银行深圳分行校招经验（已收 OFFER）.....	68
4.15 2015 年秋招广东省银行经验分享兼投票.....	69
4.16 建行校园招聘全过程，从心态-网申-笔试-面试-体检各个分析.....	70
4.17 进行 2 个月份分享下自己的体会——选择好自己的路，银行是否真的适合你.....	72
4.18 建行一个月，目前已离职，说说自己对银行的看法吧.....	73
4.19 离职之后，一些感想.....	74
4.20 幸运被建行录取，分享实习经历，感谢应届生，回馈应届生。.....	76
4.21 2015 佛山建行校招全过程.....	80
4.22 惠州建行面筋：现场招聘+网申+一面+笔试+二面.....	80
4.23 我与“佛山建行”的求职故事.....	81
4.24 2015 建行广分校招全程实录.....	82
4.25 我和 CCB 三个月的相爱相杀.....	86
4.26 2014，我的建行第一年.....	87
4.27 建行基层两年工作经验，离职满一年，说说建行.....	89
4.28 谢谢应届生论坛 说说自己的求职经历.....	90
附录：更多求职精华资料推荐.....	92

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中国建设银行简介

## 1.1 中国建设银行概况

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

建设银行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 13629 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡、东京、首尔和纽约设有海外分行，在伦敦设有子银行，在悉尼设有代表处。建设银行的子公司包括中国建设银行（亚洲）股份有限公司、建银国际（控股）有限公司、中德住房储蓄银行有限责任公司、建信基金管理有限责任公司和建信金融租赁股份有限公司。

客户服务热线：95533

建设银行自成立至今，经历了三个阶段：

第一阶段，为经办国家财政拨款时期。1954 年 10 月 1 日成立原名为中国人民建设银行，建设银行经中央人民政府政务院决定成立后，其任务是经办国家基本建设投资的拨款，管理和监督使用国家预算内基本建设资金和部门、单位的自筹基本建设资金。几十年来，建设银行为提高投资效益、加快国家经济建设和发展作出了卓越贡献。

第二阶段，为国家专业银行时期。从 20 世纪 80 年代中期起，为适应经济金融体制改革和经济发展的要求，建设银行先后开办了现金出纳、居民储蓄、固定资产贷款、工商企业流动资金贷款、国际金融、住房贷款和各种委托代理业务。通过开办各种面向社会大众的商业银行业务，丰富了银行职能，为向现代商业银行转轨打下了坚实的基础。

第三阶段，为国有商业银行时期。1994 年，按照国家投融资体制改革的要求，建设银行将财政职能和政策性基本建设贷款业务分别移交给财政部和国家开发银行，从功能转换上迈出了向现代商业银行转轨的重要一步。

经过近 50 年的改革与发展，建设银行已经具备了参与国内外市场竞争的实力。到 2004 年 6 月末，资产总规模为 37228 亿元，负债总规模为 35223 亿元。资本充足率达到 8.17%。按照境内外全口径统计，全行不良贷款余额 657.1 亿元，不良贷款率为 3.08%，达到了银监会要求的 3—5% 的标准。境内外营业性分支机构 15401 个，其中有 6 个海外分行，2 个驻海外代表处。全行正式员工 26.3 万人。同时，全资拥有建设银行，并持有中国国际金融有限公司 43.35% 的股权，持有中德住房储蓄银行 75.1% 的股权。

2004 年 9 月 15 日，中央汇金投资有限责任公司、中国建银投资有限责任公司、国家电网公司、上海宝钢集团公司和中国长江电力股份有限公司在京召开会议，决议共同发起设立中国建设银行股份有限公司。中国建设银行将由国有独资商业银行改制为国家控股的股份制商业银行。

中国建设银行改制为国家控股的股份制商业银行后，名称为中国建设银行股份有限公司，简称中国建设银行。中国建设银行股份有限公司承继原中国建设银行商业银行业务及相关资产、负债和权益。

中国建设银行股份有限公司设立后，将引入战略投资者，进一步实现股权多元化，完善公司治理结构。同时，将继续全面推进各项管理改革，促进绩效进步，努力把中国建设银行股份有限公司办成一家资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好的现代化股份制商业银行。从此中国建设银行在发展历程中开始了新的征程！

（一）公司业务与产品：信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。

（二）发展战略：“中国建设银行，建设现代生活”是建行人理念与追求的浓缩。跨入 21 世纪，建设银行将



以优良的业绩和不断的创新寻求更为广阔的服务领域和发展空间。

（三）公司规模：建设银行已在海外设有香港、法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系,其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。

（四）成功关键：必须强化银行管理和公司治理结构，使银行内部改革措施得到切实有效落实；必须坚持和深化信贷体制改革，包括贷款担保、资产组合管理和坏帐解决方案，尽快达到国际通行标准，提高尽早发现资产质量问题并提出解决方案的能力；坚持和促进人事与激励机制改革，调动全体员工的积极性，确保员工的高素质。

## 1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形,有着明确的银行属性,着重体现建设银行的“方圆”特性,方,代表着严格、规范、认真；圆，象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化，形成重叠立体的效果，代表着“中国”与“建筑”英文缩写，即：两个 C 字母的重叠，寓意积累，象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大，为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形，象征古老文化与现代经营观念的融会贯通，寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中，植根中国，面向世界。

标准色为海蓝色，象征理性、包容、祥和、稳定，体现国有商业银行的大家风范，寓意中国建设银行象大海一样吸收容纳各方人才和资金。

## 1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行，总部设在北京，在中国境内及各主要国际金融中心开展业务。2001 年 7 月，建设银行在《银行家》杂志全球 1000 家大银行排名中位居第 29 位。

中国建设银行成立于 1954 年 10 月 1 日。建设银行成立的基本背景是，随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划，以建设 156 项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开，为管理好巨额建设资金，建设银行应运而生，开始了艰苦而光荣的历程。

从 1954 到 1978 年的二十多年间，建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付，监督资金合理使用，对施工企业发放短期贷款，办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步，遍及祖国的每一片建设热土，为提高国家投资效益，支持国家财政平衡，为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从 70 年代末、80 年代初开始，建设银行在承继原有职能的同时，不断拓展银行职能，先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展，建设银行各项业务快速发展，信贷资产和负债取得了数以十倍的增长，从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行，发展成为既管财政投资，又经营信贷业务，既办理固定资产投资信贷，又发放配套流动

资金贷款，既办理国内金融业务，又办理国际金融业务，以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994 年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求，建设银行将长期承担代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行，开始按照商业银行的要求，对经营管理体制进行全面改革。

1994 年末，建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革，总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强，财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从 1996 年 3 月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从 1994 年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从 90 年代初开始，在不到 5 年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与 SWIFT 系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至 1997 年已有 210 个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了 70% 以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至 2008，建行资产总额达人民币 70,577.06 亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破 7 万亿元，较上年末增长 6.96%；实现税前利润 756.55 亿元，同比增加 251.13 亿元，增长 49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润 586.92 亿元，同比增加 244.37 亿元，增长 71.34%；实现经营收入 1,357.36 亿元，同比增长 36.04 %，其中利息净收入达 1,110.80 亿元，手续费及佣金净收入达 201.68 亿元，同比分别增长 24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为 1.72%，年化平均股东权益回报率为 26.36%，净利息收益率为 3.29%，分别较上年同期提高 0.54、6.56 和 0.18 个百分点；资本充足率为 12.06%，核心资本充足率为 10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至 2.21%，较上年末下降 0.39 个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为 117.23%，比上年末提高 12.82 个百分点。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：[www.ccb.com/](http://www.ccb.com/)

## 第二章 中国建设银行广东分行笔试资料

### 2.1 2018 中国建设银行深圳分行校招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128295-1-1.html>

又来攒人品啦！

之前在论坛看了不少笔经，普遍表示建行笔试难，我都快没自信了，今天考完，个人觉得，也许是前两年太难了有调整吧，今年题目除了个别的难一些外，总体还是比较温和的

详细说下：

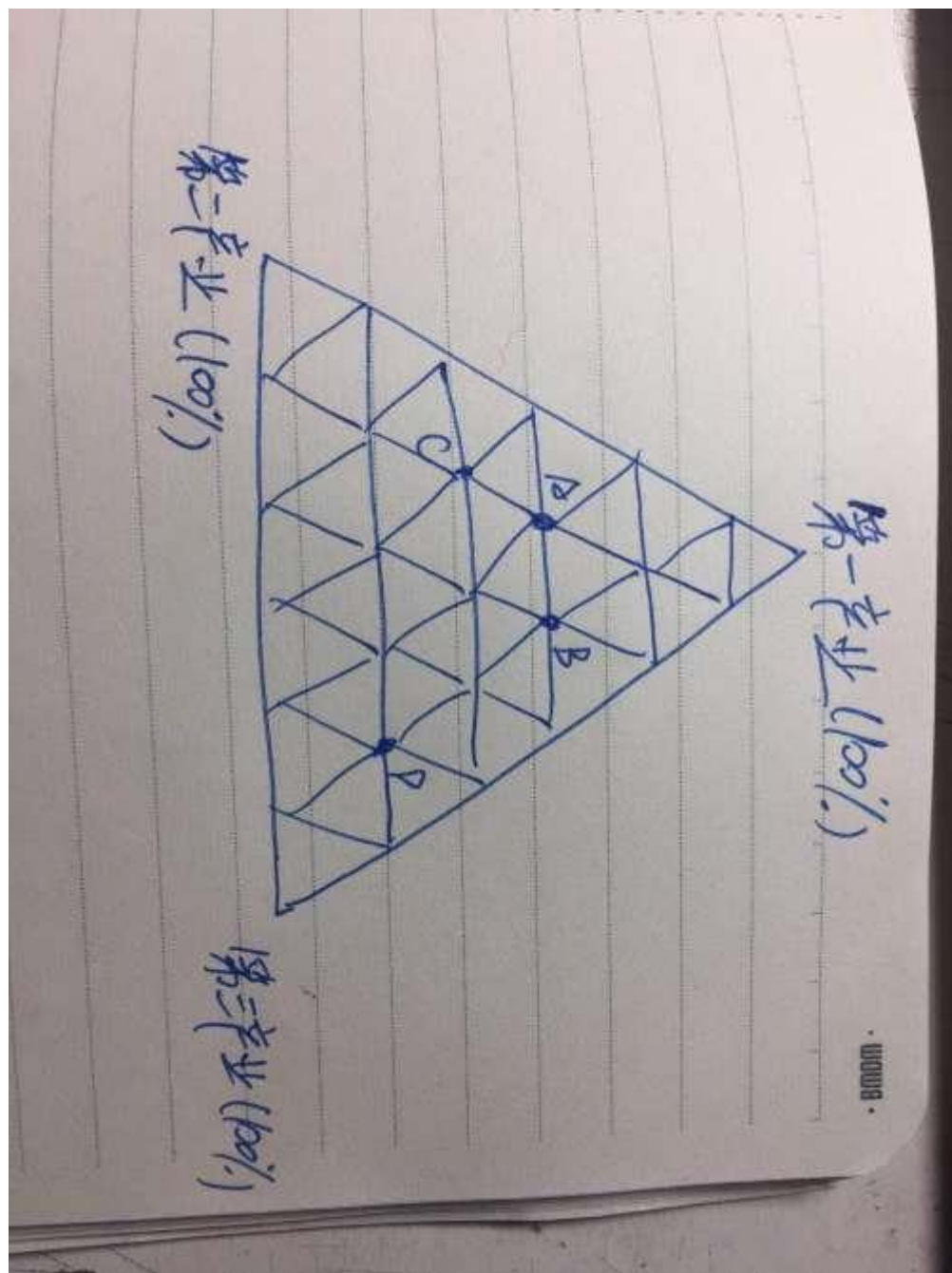
今年建行没有认知能力题（就是往年的什么考反应力的那种），只有行测，综合知识，英语和性格测试

行测：

语言，数学，逻辑，资料分析，还有一部分好像叫综合能力吧

个人觉得前三部分不难，资料分析有一道大题我看不懂那个图表 orz





大概是这样，中间的三角形个数可能不同，但是是这个意思。。A, B, C, D 分别代表四个季度的财政收入吧好像，还给了一些别的条件，重点是我觉得要知道怎么看这个图  
(我不知道怎么把这个图片转过来。。。。大家凑合看吧)

综合知识考的比较杂，题量偏多，会计考了大题（就是一题包含了三小题），感觉财务报表方面也考的比较多。考了今年诺贝尔经济学奖给了哪个领域哦~行为经济学吧~我记得是这个没错

英语。。传说建行英语难，今年大概是降低了一点难度吧我觉得，三篇阅读，一篇 5 题，都是正常的阅读，第一篇挺简单的，后两篇都是讲中国经济相关的。。个别题拿不准

总体来说，我觉得比中行的容易一些，主要是时间上会充裕一些，不过还是建议优先选自己的强项做，毕竟可以保证正确率还可以提高信心。

最后还是祝大家都顺利通过哦！

## 2.2 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4，10，16，48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

## 2.3 神奇的论坛，求过建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133152-1-1.html>

等面试通知等得十分紧张，突然想起这是个神奇的论坛，而且之前准备笔试的时候特地刷了好多前辈的经验贴，学到了

不少有用，特地来回馈一二，攒攒人品，还望笔试顺利通过。




咳咳咳咳，敲黑板。笔试之前的准备，记得一定要好好看书（虽然我看了很厚的一本书结果考到的没几个，但是万一呢？），看过书和没看过书的还是完全不一样的，真的，骗你是小狗~~~书的话我个人觉得银行一本通就 OK 了，可以多买几套往年的真题试卷做做，熟悉一下题型，有一些教育机构会经常分享一些免费的网课，要学会利用。看书的时候身边的同学肯定在忙着找工作，你肯定会受影响，可以一边看书一边找，但是看的时候一定要认真看，备考是一个长期的、备受煎熬的过程，你会经常感觉到焦虑、恐慌，所以要学会自我调节，坚持说不定



你就胜利了。

再来说说建行的笔试，和往年差不多，150 个题目，分为三大块，行测、综合能力测试、英语。做的时候有个技巧，行测做完言语理解就直接跳过数学关系这些计算题目直接往后面做，因为你做数量关系这种题目很容易计算

计算就忘了时间，导致后面的完全做不完，楼主是在考中国银行的时候得出来的教训  所以在考建设银行的时候特地注意了，除了数量关系和英语，在其他部分都写完了情况下，楼主还剩了 50 分钟，赶紧做前面的数量关系，半个小时 17 个题目也没有做完，可见我之前的技巧有多有用，最后 15 分钟写完了英语，五分钟检查有没有漏写的题目和不确定的题目。总而言之，重点是要学会把握时间，这一点在备考的时候就要经常训练，前面说

到的一些培训机构经常会提供一些网上模考的机会，可以充分利用，多训练几次就可以了。 

最后想说说笔试考完的感受，整个人都是放空的，无悲无喜，根本不知道自己考的如何。后面打开手机看到一些考银行的群里的小伙伴说今年的建行很难，很多没写完，当时楼主心里有点小窃喜，除了几个不会的题目乱选的，其他的楼主都顺利地写完了，可见时间合理把握有多重要。那天天气很冷，在门外候考的时候整个人都是紧绷的，非常紧张，做题目的时候也是一直在抖，直到还剩数量关系和英语的时候整个人才冷静下来，好在前面虽然紧张却没有慌乱，所以一定要调整好自己的心态，加油加油，愿运气不辜负每个努力的人！如果过了，回头我再回来


分享我的面试经验，感谢应届生这个神奇的论坛！ 

## 2.4 2017.11.12 建行校招综合类笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128784-1-1.html>

建行特别友好，给的时间特别足，而且行测职业能力测试什么的都是在一个模块里，这个模块一共给 2 个半小时的时间，不像其他银行是分模块的而且每个模块只有固定的时间，时间分配可能会不均匀。所以呢建行笔试时间

是很够的，我旁边的妹子早就做完了还在桌子上趴着眯了一会儿  而且没咋考建行知识，好像就考了两三道，常识题和时政题也没怎么有，所以大家的重点可以放在行测以及专业知识方面。 行测就是靠大家刷题啦。。。今年的数学题做的我特别爽因为我感觉比较简单而且时间好充足，但是大家还是得时刻把控好时间哈；

专业知识的话银行一本通完全够用了，再加上做几套真题就好。一本通如果看熟看透了其实有很多考到的知识点都在里面。我是直接做了真题然后觉得真题考了很多书上没有的知识点，但是后来去翻书发现书上都是有的 orz，所以看熟书才是王道啊！而且我是语言专业，本来就不可能对经济金融什么的看透彻，所以千万不要追求看得多，而要追求都看熟，哪怕看得少。

英语是三篇阅读，比较简单，细心一点去文章里找答案就好啦~

祝大家和我自己都能拿到心仪的 offer!!

## 2.5 建行 2018.11.12 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128729-1-1.html>

笔试是 150min 的答题+30min 的性格测试

题目类型包括 语言分析（主旨大意，排序，填词等国考的类型）0.5 分\*17，数理分析（概率论，找规律，排列组合等）0.5 分\*17，逻辑题（各种找规律，有数字的，有图形的）0.5\*16。这些有 50 道但是分值都很小，而且我一看就都不会做，需要花一些心思才能做出来的那种，可能也是因为没有好好刷题的原因。由于太费时间且题量大，我就先把这三部分搁置了。

后面有 资料分析题 1 分\*15 题，如果看懂图表还是蛮简单的，郁闷的是不允许带计算机，计算量那么大，感觉回到了小学数学三位数加减乘除那种。计算上费了一些时间，也可能有规律我没有找到 Orz

然后职业行为测试，分单选和多选。考了时事十九大，建行知识和一些其他的 吧，记不清了。只是去到考场发现好多同学拿着建行报，蓝色的，并不知道是什么东西但是看起来蛮有用的，应该是建行出版的报纸吧。我因为是自己准备，信息也不发达，没有同学跟我交流怎么准备。。。建议明年准备考的同学考前可以买一份。

最后职业知识测试，有金融，法律，计算机，营销，管理。基本这几大块吧，可能复习是有用的，反正我没看，而且感觉复习也很难复习到。。

英语附加题 1 分\*15 题，初中难度。

唯一比较幸运的是先做完了 1 分的题，前面 50 道 0.5 分的不会最后瞎蒙了一通。如果纠结在前面那些 50 道题，不仅耗时正确率低而且后面自己会的题可能也完成不了。建议大家还是从分值高，自己擅长的部分去做。毕竟 150min 我感觉也挺紧的。

祝大家及自己好运。

## 2.6 2018 校招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128486-1-1.html>



不知道从何说起吧，昨天刚考的建行笔试，安徽省地区考生是在长丰的一个学校考的，有点远，以为那些



拉箱子的人是来上学的，没想到也是来考试的，很多人吧，不过我左边大概空了四五个位子，可能是因为别的城市所以来不了吧，那些从外地来的小伙伴真的很不容易。到考场以后，监考员很 nice，很温柔，让你把包包放旁边，然后拿身份证和准考证拍照，然后签字，你就知道你的座位号了，然后等待 2 点就可以开始答题了



考试一共 3 个小时，150 分钟答题，30 分钟性格测试。第一模块，和去年题型一样，分值应该也是差不多的。共三个模块：第一模块综合能力测试-----语言（0.5\*17）、数量（0.5\*17）、逻辑（0.5\*16）、资料分析（1\*15）。题目有语文的选词填空，段落排序，病语判断，数学的找规律，还有个别方程思想和排列组合，还有逻辑的判断每个人说一些话，判断选项哪个为真，3 道资料分析题，用了圆饼图，折线图，表格，还有一个三角形表格，没



接触过，但楼主猜测是按比例计算，这三部分不难，但我用了太多时间，分值也不大，现在很后悔

第二模块职业行为测试，考的是法律，时政还有职业道德单选 10，多选 5，共 15 分。这部分不难，时政记得考



了一个现阶段的主要矛盾，答案是美好生活和发展不平衡不充分的矛盾，还有一个诺贝尔不会，别的就是很常规的题目，具体记不清了。

第三部分职业基本知识测试，就是专业课的考察，建行专业考察有，经济，金融，市营，财会，法律，计算机，管理，还有关于建行的知识。难喝简单我不好说，看剩下的时间不够楼主已经慌了。只能说这些题目我都在书上见过，选的对不对就不知道了。记得的考的有，直接标价法，平均变动成本，财务分析的指标，计算机拓扑，还



有啥记不得了，原谅我吧

最后是英语附加题，三篇阅读 15 题共 15 分，楼主没有办法和你们讲难度了，因为我根本没有时间细看了，还有 12 分钟的时候英语没做，还有前面标记的题目没有写，因为我有时候做事情可能太严谨（此处是贬义），前面题目老是纠结，其实最好还是没改，不会的还是不会，但是导致后面的题目都没写，实在是捡了芝麻，丢了西瓜，



希望我自己可以改进，后来的童鞋们还望吸取我血淋淋的教训

最后希望奇迹会发生吧，希望可以收到面试邀请，未来很美，我想去看看。从来不迷信的我，都转发了锦鲤，因为人总要有憧憬啊，即使失败了，我也不要气馁，我们还年轻对不对。最后感谢建行给我这次网申的机会，希望所有小伙伴都可以取得自己想要的 offer。

## 2.7 2018 中国建设银行笔试经验——综合类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128251-1-1.html>

中国建设银行 2018 年招聘笔试经验——综合类

网申：建设银行的网申可以说是各种花样，总行及分行通过网申链接，建信财险、建信养老金这些通过邮箱投递，



建信信托、建信基金没有招聘计划，傲娇

笔试通知、准考证打印：这里必须吐槽一下，楼主通过了建信养老金和北分，然而无缘无故就没法打印建信养老



金的准考证，电话也打不通！

笔试题型及经验：

前提：建行可以说是五大行里面专业知识考察最广、涉及内容最细，自然也是最难的，目标是建行的学弟学妹要提早复习银行一本通，确实还是有用的。

建行内容分为两大板块（综合能力测试、职业基本知识测试、英语为第一板块，时长 150 分钟，不可提前交卷；性格测试为第二板块，30 分钟，可提前交卷），四小部分：

综合能力测试——语言理解与表达 17 题 0.5 分/题 8.5 分

——数量关系 17 题 0.5 分/题 8.5 分

——逻辑推理 16 题 0.5 分/题 8 分

——资料分析 15 题 1 分/题 15 分（3 篇，每篇 5 题）

——职业行为测试（单选） 10 题 1 分/题 10 分 涉及时政、法律

——职业行为测试（多选） 5 题 1 分/题 5 分

职业基本知识测试——单选 40 题 0.5 分/题 20 分（经济、金融、管理、计算机、法律、时政热点、建行自身知识等）

——多选 25 题 1 分/题 25 分（经济、金融、管理、计算机、法律等）

英语（附加题） 15 题 1 分/题 15 分（3 篇阅读，每篇 3 题）

性格测试

综述：建行笔试中，行测部分还是很简单，主要是专业课知识涉及面太广，而且有多选题，学渣表示压力很大，但是考察内容并不深，银行一本通熟练掌握足够应对！



最后，求能参加建信养老金面试

## 2.8 请教资料分析题里三角形图的名称

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2128239&pid=16511464&fromuid=9854836>

那个题目不算难，

那个三角形要表示的其实就是三个产业的比例问题，

ABCD 四个季度四个点，每个点对于三个产业的比例，

比如第一产业，找出第一产业所在定点对应的底边，底边到点的层数及所占份数，

你会发现 ABCD 每个点算出的对应三种产业份数和均为 8，

所占份数除以 8，计算出每个产业在该季度所占比例，

然后进行后序问题的计算。

## 2.9 建行 18 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128235-1-1.html>

下午刚考完就果断来分享了 刚写完工行的心情不错 现在要来吐槽一下建行的笔试。。

有点难 但是时间够 行测英语这些花的时间多一点 后面专业知识做的快 因为会的就是会 不会就是不会 时政考的很少而且都跟其他题目结合在一起考

今天很早就到了 大概考前一个小时就到了 门口有人在发中公自己做的建行考前预测报纸 之前看到有人说考中国移动的时候早点去能拿到免费资料而且考到不少 楼主上次去考移动特地早一个小时过去咋没碰上 结果建行笔试啥也没考到。。

笔试反正很常规 行测+英语+专业知识（少量时政）昨晚刷论坛看去年的学长学姐说建行笔试特别难 今年感觉跟其他银行考试难度差不多。。

先表扬一下建行吧 第一次碰到银行笔试给发免费水的 自己可以在入口处拿矿泉水 很贴心 虽然这只是一件小事但是能感受出来建行对考生上心 也能让考生感受到关怀。。是不是太肉麻了。。其他考区不知道 我这里的考区今天来考的人比我想的要少 比昨天考工行的人要少 这是为啥 很多人都拿到满意的 offer 了吗。。一个 offer 都没拿到的哭晕在厕所了。。

接下来是吐槽了 首先我要严重吐槽上海第二工业大学普陀分校考区 这是我第二次去这里考了 连续两次桌子都是不稳的左摇右摆 考试时间长了突然桌子晃一下有一种要瞎掉的感觉。。

其次 我们考场那个年轻点的监考 在离考试结束时间还有一个小时左右的时候就开始拆那些没人坐的电脑的鼠标拆的时候乒乒乓乓就算了 你们能想象他拿着一堆鼠标在你旁边晃荡的感觉吗 那些可怜的鼠标互相撞击发出了悦耳的银铃般的噪!! 音!! 那时候楼主正在做逻辑题 就是那种一个人说了真话请问下列哪项为真之类的 正在仔细分析 被吵的很烦躁 可以理解你想早点整理东西早点下班结束 但是大哥 这还有一个小时啊 一共就两个半小时你提前那么久开始整理是不是太过分了。。

还有想提醒下大家考前一定要把手机关机放包里 今天好几个手机响了起来然后没人愿意站起来承认 所以我们就听了一遍遍的手机铃声 后面有一个包里的手机一直在响 考官问是谁的没人回应 然后考官就听着声音去找包了 找到包了那个女生才站起来承认 当时真 tm 想抽那女的（原谅楼主暴力种子在发芽）这真的是很没素质的行为 影响了大家这么长时间 如果我是监考考官我就请她麻利儿滚蛋。。所以为了自己也为了所有跟你们一起在秋招季奋斗的小伙伴们请考前关闭手机放包里。

因为银行考试机子上的字体普遍很扁 每次楼主考完打开手机就发现自己手机的字体变得那么修长。。。楼主现在要看部电影洗洗眼睛了。。。希望明天的三场面试顺利。。

写完笔经攒完人品 希望能收到满意的 offer 啊 这都 11 月中旬了。。

## 2.10 感谢应届生曾给我一臂之力，现感恩回馈，建行校招笔经送上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116169-1-1.html>

2018 年各大银行校园招聘即将拉开帷幕，作为每年参加银行考试考生中的主力军，应届生在即将到来的银行招聘季该如何备考，我这个参加过实战的人为大家支支招。现在我已经大建行某直辖市分行做柜员了，差不多一年了，又回想到去年这个时候是多么的斗志昂扬、激情澎湃。去年从八九月份开始关注校园招聘，包括到处搜罗招聘信息，也在论坛上看了很多帖子，学习了很多前辈的经验。感恩一路走来帮助过我的朋友们，感想应届生求职网这个平台，现在自己也写下自己的经历，希望能够对后来人有所帮助。我是 XX 大学管院工商管理一学生，普

通二本，有过学生会干部经历，曾任协会会长，也曾参与过各大小社团及比赛，但成绩平平，非什么学霸或是牛人。

一旦进入大四，很多同学便开始对就业方向进行准备了，有人考研，有人考公务员，还有人到企业求职，也有很多同学尝试考银行，当然包括很大部分申请香港，英国等国外学府，总的来说，你有多种选择，何去何从，由自己来抉择。对于我自己来说，由于家庭条件一般，想尽早投入社会赚钱为家庭分担压力，所以考研和出国是不可能的，比较喜欢稳定，所以决定公务员和银行一起准备，心想两个总该能进一个吧，我对自己的学习能力还是挺自信的，下面我重点说说银行的。

### 先来说去年考试的情况：

今年的笔试应该是改革了，题型分布有所改变。

题目主要分两大部分，两部分分别计时，第一部分就是记成绩的考题，各种题型合起来计时总共是 150 分钟，在做的过程中应该是可以不按顺序做的，不像有的是做完一题才能看下一题，前面的答案改不了。第二部分是简单性格测试，有计时，但是都来得及的。

第一部分分为行测、职业综合能力（大概是这么个说法）、专业综合能力（大概是这么个说法）和英语四个题型。

行测包括四类题目：

言语理解 17 道题目，题型比国考要灵活，但是个人感觉解题思路和做国考题差不多；

数量运算 17 道题目，有好几道数字推理，难度还是有的，涉及的计算有工程问题，甲乙丙三个组分男女的题目，衣服  $x$  元可以卖  $y$  件，价格提高十元少卖 100 件，问定价多少元利润最大，建议不要列方程，带入选项比较快。个人觉得题目难度不算简单，但是也不算难，需要的是快速解决问题，如果不能快速解决，赶紧蒙一个，做下面的题目。楼主基本都做出来了，但是时间也消耗了，导致后面时间不够。

逻辑推理 16 道题目，和国考很像，有翻译推理，有加强削弱，有图形推理，有那种真话假话判断，题型算是比较常规吧，不过逻辑判断还是比较要求技巧的。

资料分析 15 道题目，有文字的和图表的，题目不难、题目不难、题目不难，重要的说三遍，这部分一定要好好做，争取多拿分，主要考察找信息和速算技巧。

职业综合能力：

10 个单选、5 个多选，这部分印象不深了，好像是给个情景，假如你是客户经理，碰到某个情况怎么处理。这部分感觉会就会不会也别耽搁太多时间。

专业综合能力：

多选 40 题、单选 25 题，包括经济学、金融学、会计学、管理学、时事（考了诺贝尔经济学奖）、建行知识（考了建行几大理念），题目考的比较灵活，不是生硬的考知识点，大多结合给定情景和图表数据考察，所以在要求专业知识储备的同时还需要时间思考分析。

英语：

三篇阅读，各五道题目，总共 15 题。

部分知识点：

- 1、看涨期权买家在市场价格大于约定价格时怎样操作
- 2、各种债券
- 3、直接融资包括
- 4、汇率上升的影响以及各种应用
- 5、AD-AS 曲线的运用
- 6、哪些可以抑制贸易顺差
- 7、下列哪些不能做为衡量运营能力的指标
- 8、用 SQL 语言把 student 表里的学生年龄都加一

- 9、星状/树状/总线型拓扑等
- 10、防火墙的作用
- 11、诺贝尔经济学奖获得者的理论
- 12、对于没有写期限和利息的欠条，下列哪些说法正确
- 13、建行的五个转型：综合性经营、多功能转型、集约化转型、创新型银行、智慧型银行
- 14、建行的各种理念
- 15、建行有牌照的业务包括哪些

### 其次我再和大家说说如何准备这个考试：

#### 一、坚定的信念。

我的好多同学也会报银行，但是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是坚定进银行的信心，通过认真备考，才加入到心仪的银行中的。当然备考过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。所以考生在准备之前就要考虑清楚这些影响因素，自己是否已经做出了合理的安排。

只有具有坚定的信念，才会义无反顾地投入到备考中去，须知有的时候要想获得好的结果必须对自己严格要求，正所谓：谋其上者得其中，谋其中者得其下，谋其下者无所得。

#### 二、了解历年真题

无论你的复习时间是否充裕，了解真题、把握考试重点是备考的首要之事，真题最能体现出出题人意图和思路，对历年真题的充分掌握和总结，可以使大家很清晰的发现考试的重点在哪里；大部分银行特别是五大行实行统考，命题分成三个部分，即行政能力测试、英语和专业课，题量比较大，需要学生做较为系统的复习和较为认真的准备。特别是专业课，涉及到十多门课程，对于基础不牢或非科班的学生来说，就需要下大功夫学习或复习。

但需要注意的是，不可过度依赖真题，因为最新的考试可能发生部分变化，且考过的试题也不会再考，所以最重要的是依托你所了解的重点来进行系统性的复习，复习的话可以借助其他靠谱的资料。

#### 三、掌握必要的方法

银行考试题量较大，针对这种考试情况，考生应多注意学习方法，这样才能做到事半功倍。

##### 1、务必学练结合

备考阶段，容易出现 2 个问题，要么光学不练：每天光做真题、模拟题，搞题海战术；要么每天只是看教材，要求自己能够在几天之内看完一本教材，不做真题和模拟题加以巩固。以上 2 种情况是不准确的，根据我的经验，在复习中，“学”、“练”结合，进行备考。通过模拟和专项练习来培养自己的实战状态，在练习中遇到不理解的问题或知识点的话回到教材，复习掌握自己相对来说不是很熟练的知识点，查漏补缺，目的就在于在考试中能够凸显自己的优势，提高自己的短板。

##### 2、注意总结

身边很多同学只是做题而缺乏总结，导致效率低下，建议大家学会总结，对于正确的已经掌握的题目类型，要记录其做题方法和答题技巧；对于做错的题目要学会明白为什么没做对，错在哪里，已经怎么改正。尤其是历年真题、经典练习题中的错题、不会做的题目，要特别重点记忆真题题目中涉及的知识点。“温故”可以达到熟悉题型、增加信心、提高保底分数比重等多重效果。

### 对于银行求职的总结，引用学长的话，恰如我的心情：

1、人总在寻找着自己一生的定位，选择职业也如此，定位很重要。好的自我定位有助于我们挖掘自己的潜能，知自己所能与所不能，既不高攀也不低估，选择最适合自己的公司并全力以赴。对自己的分析是综合的，要考虑到自己的爱好、特长、性格、家庭、简历上呈现的竞争力、中长期的人生规划等，很多朋友大四了还是很迷茫，就是没有找好自己的定位。当然，这不是坏事，证明你还有选择的机会，只是需要你冷静下来，认真思考下自己的目标和方向。

2、提前准备很重要，有些人，有些事，一旦错过可能就是一辈子。有朋友说，应届求职犹如我们三年前的



高考，以一次的成败决定我们的喜悦和忧伤。我坦然，如果没有意识到“求职”这份工作的重要性，等到哪天恍然醒悟却再也见不到那份曾经一闪而过的机会时，再多的懊恼和悔恨也无济于事了。大一到大三能力的培养，用心修改自己每段时期的简历，留意每一处招聘信息的动态，提前参与相关行业和相关职位的实习，这些，都为你迈出求职的那一步做足了铺垫，让你走得更加踏实。抓住得之不易的机会，一旦错过，也许就是一辈子。

3、一定要有信心，耐心，等待也是一种选择。在等待一个笔试通知，一个面试通知的时候，我们的心情会是焦急的，疑虑的，充斥着不安，特别是当身边有朋友收到那个你一直期盼的短信或电话，更会把你忐忑不安的心提到了高空。这个阶段，需要沉淀你的耐心，不被周边的环境过度影响。我身边有同学等一个终面结果等了一个月的，也有等两个月的，等待，已经别无选择，也是一种选择。无论是求职过程亦或结果，总会有一些让你绝望让你悲伤的时刻，不要把希望寄托在别人身上，否则唯一的结果可能让你措手不及，能鼓励你的人也只有你自己。

## 2.11 2017 年校招建信基金信息科技部笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081537-1-1.html>

感觉建信基金的相关帖子好少，我来分享一下～

太久远了忘记啥时候网申了。直接说笔试吧。11 月 12 日，一个周六，楼主上午笔试完中央结算，就跑过来笔试建信基金了（当时跟中债资信冲突了，我果断弃了那个）

地点在月坛金融中心 7 号院，感觉还挺气派的，是个新楼。

通知是 2:00-3:30 笔试好像，我提早半小时到了。

这次就招 5 个人，但是我看来笔试的有 80 个人吧，而且每个都看上去很厉害的样子，有两个男的还在讨论一个什么算法，我当时心里十分忐忑。

笔试是纸质化考试，上面全是技术题，楼主一拿到卷子默默流泪了，没错，楼主并不是技术大牛，是个渣渣啊。

单选题，多选题，编程题（字符串方面的一道，还有一道涉及算法的好像，让你给出时间复杂度），数据库方面的填空题（ER 图，关系模式那些），还有一道开放题，让描述自己的项目。

前面选择题涵盖很广，有数据结构，操作系统，还有网络部分，数据库，java 也有，C++ 也有，还是比较基础，排序题挺多，还有那个什么树的节点什么的，反正如果之前稍微准备下应该可以应付，可怜楼主之前的笔试基本都是行测那种，这些基础都丢了很久了，T\_T，可是没办法，硬着头皮做完了。

据说一周以后给通知，笔试完就慢慢回去等着了，虽然感觉希望也不大，呜呜。



## 2.12 2016.11.20 建行笔试简单分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073989-1-1.html>

之前看了论坛前两学长学姐的笔试分享，今年的笔试应该是改革了，题型分布有所改变。

题目主要分两大部分，两部分分别计时，第一部分就是记成绩的考题，各种题型合起来计时总共是 150 分钟，在做的过程中应该是可以不按顺序做的，不像有的是做完一题才能看下一题，前面的想改答案也改不了。第二部分是简单性格测试，有计时，但是都来得及的，题型是：我是一个\_\_\_\_\_人，根据情景选项选择从强烈不同意到强烈同意之间的选项。第二部分比较简单，就不多说了。接下来主要说说第一部分。

第一部分分为行测、职业综合能力（大概是这么个说法）、专业综合能力（大概是这么个说法）和英语四个题型。行测包括四类题目：

言语理解 17 道题目，题型比国考要灵活，但是个人感觉解题思路和做国考题差不多

数量运算 17 道题目，有好几道数字推理，难度还是有的，涉及的计算有工程问题，甲乙丙三个组分男女的题目，衣服  $x$  元可以卖  $y$  件，价格提高十元少卖 100 件，问定价多少元利润最大，建议不要列方程，带入选项比较快。个人觉得题目难度不算简单，但是也不算难，需要的是快速解决问题，如果不能快速解决，赶紧蒙一个，做下面的题目。楼主基本都做出来了，但是时间也消耗了，导致后面时间不够。

逻辑推理 16 道题目，和国考很像，有翻译推理，有加强削弱，有图形推理，有那种真话假话判断，题型算是比较常规吧，不过逻辑判断还是比较要求技巧的。

资料分析 15 道题目，有文字的和图表的，题目不难、题目不难、题目不难，重要的说三遍，这部分一定要好好做，争取多拿分，主要考察找信息和速算技巧。

职业综合能力：

10 个单选、5 个多选，这部分印象不深了，好像是给个情景，假如你是客户经理，碰到某个情况怎么处理。这部分感觉会就会不会也别耽搁太多时间。

专业综合能力：

多选 40 题、单选 25 题，包括经济学、金融学、会计学、管理学、时事（考了诺贝尔经济学奖）、建行知识（考了建行几大理念），题目考的比较灵活，不是生硬的考知识点，大多结合给定情景和图表数据考察，所以在要求专业知识储备的同时还需要时间思考分析。

英语：

三篇阅读，各五道题目，总共 15 题。

如果是按照顺序做（我就是），前面时间没把握好的话，可能就比较难完成了。楼主在前面紧赶慢赶留了 20 分钟做这三篇阅读，但是后面时间不太够了。三篇都是经济相关的，第一篇好像是讲一个成功的投资家给哈佛大学捐款，第二篇好像是开篇讲了奥巴马和习主席签署了个环境协议，后面主要讲美国对待温室气体问题，时间不够了，后面两篇都是连猜带蒙做的，最后一篇好像是讲的亚投行，帮助了几个国家，什么的。

最后，给后来人一点建议，自己面对各种题型的解题能力肯定是可以练习提高的。除开解题能力，最重要的是考试时候处理好时间分配和考试情绪调节。我有个方法，就是在一开始出现题型介绍的时候就把它快速抄到准考证上，方面自己安排做题时间。

Ps：听说这是个神奇的论坛，之前一只索取，未有回报，今天算是回报一点点，也给自己求职之路攒个人品。

## 2.13 2016.11.20 建设银行笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073965-1-1.html>

正式回忆之前，先说些题外话.....我和我同学都觉得，建行的现场照，是这么多家银行里，拍得最好的哈哈.....不知道有没有其他小伙伴也有这个感觉～

下面来说题目类型。主要包括两部分：150 分钟职业能力测试（行测+专业+英语附加题共 160 题）和 30 分钟性格测试。没有了去年论坛前辈们笔经里分享的反应速度测试这一项。

一、行测：只有单选题。其中，感觉上，出现最多的是文字理解或者概括题、计算题；其次是句子排序，数字推理、找病句；图形推理题目比较少。资料分析有三大题，但数字运算量没有特别大。

二、专业题应该 40 个单选，25 个多选，包括金融、经济、法律、银行、会计、管理、营销、计算机等等知识，有关建行和时政的部分题目不算多。

需要注意的是，这一部分题量挺大，计算和专业知识的多选题都不简单，一定要注意分配好时间！

还有哦，碰到资料分析啊，英语啊这种资料很长需要来回滚动的.....记得拿到题第一件事就是用鼠标上下拉动资料和问题之间的那条横线，把页面布局分配好，下半部分留一道问题的空间就好啊！参加了几场机考，发现很多身边的同学都不知道那条横线可以拉动，我在旁边看着干着急&#128584;&#128584;

最后.....我只能记得下面这些题目了.....

- 1、看涨期权买家在市场价格大于约定价格时怎样操作
- 2、各种债券
- 3、直接融资包括
- 4、汇率上升的影响以及各种应用
- 5、AD-AS 曲线的运用
- 6、哪些可以抑制贸易顺差
- 7、下列哪些不能做为衡量运营能力的指标
- 8、用 SQL 语言把 student 表里的学生年龄都加一
- 9、星状/树状/总线型拓扑等
- 10、防火墙的作用
- 11、诺贝尔经济学奖获得者的理论
- 12、对于没有写期限和利息的欠条，下列哪些说法正确
- 13、建行的五个转型：综合性经营、多功能转型、集约化转型、创新型银行、智慧型银行
- 14、建行的各种理念
- 15、建行有牌照的业务包括哪些

最后的最后，还是要说，感谢论坛前辈们的分享，我在这儿也分享一波攒人品啦～～

## 2.14 建行信息技术岗 2016 真题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073721-1-1.html>

为了回馈论坛，之前没写过。也给学弟学妹们做个参考。希望能过！！

建行信息技术岗的考试题目回忆。

总共 140 道题。感觉行测的比重很大。行测有数字题，图文分析，语义，逻辑推理。每部分 17 道题。

接着就是时事政治题目。感觉没有考和建行有关的。有一些热点的时事政治题目(例如诺贝尔今年经济学奖两个获奖人在哪方面取得的经济成就)，还有就是一些处理事情，比如你是银行客服，遇到一些事情你该怎么处理。

接下来就是专业题目，大多数考的是计算机网络和数据库，软件工程。很基础的题，大概就是软件设计那些题目。有单选和多选。

接着就是英语题(3 篇，比较简单)。

感觉今年楼主有点吃亏，看的之前的笔经都说要考经济方面的，占的比重比较大，楼主也花了很多时间在上面，结果一道没考。很吃亏。时间感觉很紧，争取多得分吧。

## 2.15 2017 建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073636-1-1.html>

今年有点改动吧，行测言语 17 道数量 17 道逻辑 16 道资料分析 15 道，国考难度，听同学说有几个还是国考真题，然后综合部分是 80 题，英语 15 题，一起 2 个半小时，基本做不完吧，我旁边的和我都没做完，英语看了几分钟看不懂，全蒙的，感觉准备了也没多大用处，考试不是直接问你知识点，而是结合时政时事问经济金融的知识，需要基础扎实，行测就是要多做国考题，行测题做得好考什么都有用，建行感觉难度比较大，写笔经攒点人品吧。

## 2.16 11.21 笔试回忆（有参考有补充）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011842-1-1.html>

建行今年考试 180 分钟，150 分钟做 140 题，30 分钟性格测试。

感觉和证券从业用的是同一个系统，虽然题目是完全不一样的，但是格式和后面的考场调查问卷都是一模一样的。请大家注意！那个题目与选项之间的横杠是可以拖动的，所以可以自由调整题目和选项之间占界面篇幅的大小。在选题里面，每个题旁边都有显示这个题的内容，还蛮方便的，就是未做的标注不明显啊，就写了未做 2 个字，强烈建议大家没做的一定要标注。我之前没注意这个，没做的就直接跳过，结果回头找的时候没看仔细，感觉漏了不少题。

快速反应，20 题。

之前没接触过，默默看例题，原本想熟悉熟悉的，结果看例题的时间也是有时间限制的... 后来看别人分享说这个也是占用总时间的，感觉真无语啊...

有符号的，有汉字的找多少个相同项

综合

行测感觉不是特别难，但 2 个数量推断的还是卡住了，大概是我真的没什么数学敏感度  
关联性顺序的，如以下正确顺序为是什么样的：经济放缓、税降低、提高创业自主性  
资料分析计算量还挺大的，但是考的不难

什么当年出口额和进口额总共多少啊，某一项是不是一直增长啊  
在建工程占比多少啊，东南西北方的情况啊，煤炭啊，汽车啊什么杂七杂八的就是行测题差不多

## 专业知识

### 金融

凯恩斯货币需求动机（多选，交易动机、预发动机、投机动机）

现金资产（构成：选择库存现金、存放同业存款、在中央行的存款），

存款保险制度中银行、客户及保险方的关系，给出关系，让你选那三方分别在什么位置

利率市场化带来的影响，商业银行的风险啊多元化业务啊层次化业务啊等等方面的

社会的哪种情况下实行积极的财政政策和稳健的货币政策

货币贬值，则本国出口竞争力提高还是降低，投资于外币付息资产的本币收益率提高还是降低

后面好像又问了一个汇率相关问题，跟上题差不多的

什么能规避汇率风险：外汇掉期，期货还是什么什么



据说有债券收益率和金融衍生品，没见啊，肯定是做漏了

### 经济

考到了 AD-AS 和边际成本边际收益的综合图，经济利润有木有，适不适合生产

考到了洛仑兹曲线相关的

会计（基本放弃了... 因为基本所有公式都考了）

会计基础方面：

给了相关的数据，以及好多个指标的行业平均，选择哪个是对的，某个高于还是低于平均

考了速动比率、流动比率、净资产盈利、资产结构、偿债能力啊之类的基本都考了... 一个题里考 4 个指标，妥妥地跪了...

### 计算机

TCP/IP 协议与路由器和主机对应，哪个必须需要通过哪个，IPV6 比 IPV4 的区别，计算机操作进程唤醒意味着准备还是进行，占用不占用，计算机病毒有没有良性的，等。

### 法律

公司成立最基本条件是什么：必须有发起人，必须有公司章程，必须要两人及以上股东

案例表述，付了定金，结果没法足量生产，要破产了，转给了另一家公司生产，支付的公司上诉时可要求什么，定金双倍还是支付违约金的问题。

董事长施加压力，未达要求，但批贷款给某公司，承办的人可以以个人名义上诉，还是公司名义，可公司不会给盖章，要怎么上诉

### 管理

市场成长期时要怎么做

还有一个什么波动的曲线是在公司的哪个阶段的

考到了马斯洛需求，人际关系和谐属于哪一项需求

靠客户的介绍发展客户，属于什么营销法（感觉没学过... 猜是中心人物）

时政与建行:

一带一路给一大段, 问你这个是一带一路的背景, 实施还是意义什么的

建行香港是第几年

建行哪些网址是对的, 手机, 积分, 信用卡, 官网的

经济学诺贝尔奖获得者是谁



看了大家的回忆怎么感觉自己少做了好多题, 有些题我感觉都没见过.....

所以时间还充裕, 英语附加题我还好好看了...

后来看到有人说好多都是选错误的... 题目没仔细看, 只好呵呵了...

第一个是欧盟的, 就是说现在欧盟面临困境, 经济问题, 还有由于难民问题, 边界又都是开放的, 只要申请成为其中一国的居民, 其他的也都开放了。最后一空问了结合文中, 作者认为欧盟之后将会怎样

第二个是 mobile bank 的问题, 从 7 个句子中选出 5 个填到上面的空里, 感觉仔细看排除一下不是特别难, 前后指引还算明确, 但比较耗时间。说这个 survey 大家的看法都是什么; 大家基本都支持移动银行的前景, 只有少数不赞同啊; 移动银行的功能单一啊, 还停留在传统阶段啊; 目前只有很少的研发者, 大家都没发展起来啊...

第三个是之前比较早就出现的, 如果没记错好像这个做法的提出人是获得诺贝尔和平奖还是什么的, 专为贫穷地区的小额贷款, 帮助穷人获得种子设备的, 然后题目第一个问了文中的一个委婉的词语, 问你是什么意思, 好像叫什么 farm 之类的, 还有以下哪个是错的, 有一项是穷人是不是信誉差不会还之类的。还有说我们的目标是 seed (还是 feed) farms and let others to reap the harvest 问你是什么意思

分享题目攒人品, 一定要过啊...

## 2.17 2015.11.21 建行笔试吐血分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011207-1-1.html>

本来早就想着自己笔试完一定要写篇笔记来回报应届生毕业网的, 因为自己这几个月的求职在应届生上吸取了很多前辈的经验, 虽然偶记性不大好, 写下感想想必也能给学弟学妹们一丢丢经验帮助啦~ 楼主因为 20 号刚从东莞面完招行回来, 所以是赶了 20 号晚上的火车回来的, 在考试之前木有准备就脑袋昏昏的去了, 其实根据几场考试经验来看 (楼主网申广撒网, 各大行加起来报了 10+, 笔试参加了交, 招, 浦, 工, 农, 中, 建, 九江, 光



大放弃广发初面没过), 考前看下建行的相关信息还是有用的 (至少求点心理安慰)

具体什么题目已经有很多童鞋发过了, 就说下我认为要注意下的, 四分钟认知测试 (这个虽然很多人说不算入分数, 但一定要记得在最后几十秒注意时间否则你完全没感觉它就自动提交了, 测试前的一分多种的例题不要



直接跳过, 楼主以为那个也算入答题时间就没怎么看结果做的时候还要看题目规则就没做完), 建行与众





不同的除了英语难（楼主自认为英语应该问题不大六级 530 过的没想到那经济词汇完全读都读不通啊），



还有 30 道还是多少道多选题!! 选题!! 题!! 那可是多选少选错选都没分的啊 楼主虽然修了金融二专读的也是财经类院校但还是只能靠蒙啊!! 不过可能是考多了就没啥感觉了，行测难度中等，一直觉得最难的是交行（可能是因为交行是所有笔试中第一场考的木有经验和心理准备）但看了网评也有说建行是最难的，不过今年广东建行是先面试再笔试的，当时电话通知是说面试过了，只要笔试也过了就行但我觉得应该没那么简单，或者会笔试



面试一起综合考量吧，求过求人品啊

也不知道结果要多久出来，希望建行招行至少一个过啊，26 号还要去面交行，其实很多同学面到现在早已心力交瘁不想再到处跑了，楼主何尝不是呢!!!

有什么想要交流的欢迎留言咯

## 2.18 20151121 建行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010347-1-1.html>

题目分为以下几个部分：

第一部分是三分钟的快速答题，练反应速度的，比如两串字符里面有几个一样的，或者 1-10 数字用字符表示，然后给你另一个几行几列的表格，每格里面都有 1 个数字，让你根据要求用符号表示计算结果。这部分时间特别紧，从题目要求出现就开始计时了，所以要快点做，别在读要求上浪费太多时间。

第二部分分为语言理解、数字计算、资料分析、逻辑推理（语言推理+图形推理）、基础知识（有金融、经济、事



实、计算机），基础知识部分有多选题和单选题，我不是学金融的，所以这部分做的特别水，而且基础知识题目占比很大。。。求过求过。。。

第三部分是英语阅读，两篇阅读理解，难度比其他银行大，同学说有雅思水平，反正没其他银行那么简单就是了，还有一篇句子填空，一大篇文章有 5 个空，给你 A-G 个选项填在里面，每个选项是一段英文。感觉这个填空题难度挺大的。

基本就是这些，感觉建行考试挺难的啊。。。我报的是家裡的，求过求过啊~~~

小伙伴们加油！

## 2.19 11.21 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010337-1-1.html>

新鲜出炉的笔经

楼主也申了几个银行，各家银行的笔试做下来，个人感觉建行的最难。

利益相关：非金融背景专业

建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟。

然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语。

行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。

专业知识就跪了 T T，楼主之前买了中公的银行一本通，会有一些知识点涉及，像是财务报表分析什么的，因为蛮久前看的，所以基本也忘光了，多选题的比例好像还蛮多的。

之后会有 30 分钟的性格测试什么的。

楼主表达不好~就说这么多啦，希望大家都顺顺利利的。

## 2.20 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011063-1-1.html>

周六考建行，周日考中信。我只想说说我的经验，三部分，第一部分快速反应，这部分是单独计时间的，一定不要再思考，不然根本做不完，题型就是找同类项，数字区间，字符转换三个。一定要快。第二部分行测和综合知识测试是在一起的，总共一个半小时好像。因为到四点半开始做的性格测试。这部分行测不是很难，只有单选，图形推理都是一眼可以看出来的那种。比例也不是很大。重头戏是综合能力测试。先是职业能力测试，这部分专业性不强，包括单选和多选，之后就是职业知识测试。就是会计，金融，法律，计算机了。会计一定要好好看，决定不是简单的会计知识，本科会计专业，面对会计考题还是欲哭无泪，不难，但是考的深速冻比率，企业偿债能力这块儿考了一个大表格。法律的话偏重公司法。建行知识的话，有一道多选是选择建行的网址，手机登录网址，信用卡网址，积分兑换网址..还有就是考伦敦清算行那个.我只做过建行不知道哪一年的真题加今年的笔试，但是感觉考察知识点挺像，考察方法也挺像，之后的同学如果有机会，做做建行的真题，看看他的出题思路。英语的话，三篇，因为大二过了六级再没学过，所以英语觉得较难，不知道别的同学啥感觉，最后一篇相当于选句子填空，5 个空，7 个句子，略难。

因为考完觉得特别渣，直到现在觉得该写点东西，毕竟我从这儿看到好多学长学姐的心血，但是原谅我已经忘了题目，考完瞬间觉得自己被碾成渣。对于下一届的同学，我只想说，建行的多选是王道.抓住金融跟会计。

求人品，只是希望进面试，女生找工作真的好难....

## 第三章 中国建设银行广东分行面试资料

### 3.1 建行广分面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135188-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，2 号面完建行广分，今天上来分享一波造福后者吧，毕竟面试前在这里看了挺多面经

签到：通知签到时间是 12 月 2 日早 8 点场，楼主第 11 组，面试序列号是签到顺序，现场派发，也就是说先到先面试。每份简历上边都要写上你的编号。

面试形式：

每组面试总时间 45 分钟，无领导小组面试，一组 10 人，内部再分为两个小组作对抗，楼主所在小组的面题题目是人工智能方向，讨论利弊，有 A、B 两种观点。

流程：5 分钟阅读题目思考，1 分钟发言（10 个人发言，不分顺序，想到就说，面试官会一直催你快点，算压力面吧），然后 20 分钟小组讨论，然后对抗 10 分钟，互相提问题撕逼。

结束~~

个人感觉发挥不大好，但是还是希望可以收到 offer 吧，也希望对看到这篇帖子的你有所帮助。

2017.12.21 更贴

不得不说，这论坛很神奇。楼主在 12 月 14 日下午收到建行电话确认意愿，但是很遗憾没有立即答应 HR，以至于最后无缘，很遗憾，不过至少看到了希望，感谢论坛！

### 3.2 建行佛分秋招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136562-1-1.html>

之前在这里看了很多面经，现在来分享一下，希望对大家有帮助。

短信通知的时间是签到时间，好像是先到先面试的，楼主签到时间是 8 点，迟到了，就分到 9 点半那一场了。大

家还是尽量准时到吧。

面试形式是组内无领导和组间辩论。

题目是两难式的，每人 1 分钟个人陈述，包括简短自我介绍和观点陈述，不按顺序发言的，然后面试官决定哪个小组是哪个观点的，再进行 10 分钟组内讨论，2 分钟小组派代表总结。最后再 10 分钟两组辩论，时间过得很快

的，有点意犹未尽的感觉啊



这样就结束了，面试官也没有问问题，感觉大家一脸懵逼就离开了。



楼主讨论的时候没有很多发言，主要是负责看时间的，所以辩论的时候鼓起勇气怼了一下，然后对方组就开始撕我了，不过很快就时间到了，回来想想确实说得不好，有很多漏洞让人家抓住。不过这是楼主的第一次辩论赛哇，能有勇气站起来已经很高兴啦。在秋招求职路上，看到自己的一点点进步，挺欣慰的。



感觉应该还有一轮回到分行的面试的，希望自己能有这个机会啊，希望最后能收到 offer，加油!!!

希望这个帖子对你有帮助，希望大家都能拿到满意的 offer 啊！

### 3.3 2017.12 建设银行东莞分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140016-1-1.html>

11.28 收到面试通知，12.3 号在广州进行面试，看了论坛的面经，发现去年也是在广州统一面试，不得不感慨建行的广州面试地方真大，全省的都在那。。

面试当天，去到现场发现面试地点是真大。。一上去就有人指引，分组签到-领号码牌-进大礼堂等候，发现面试的

工作人员全是统一服装，好有钱



应该是按报考地区分组的，我那组全部是报东莞的，一组有 12 人，大礼堂循环播放建行的宣传片，等了差不多一个多小时到我们组了，收好简历之后就进场了，看面经和问了前一天面试的朋友知道是无领导小组+辩论赛，还是很紧张，第一次接触这种形式，进场了发现是已经分好小组了，题目是有几个人去比较危险的海上钓鱼，遇险了，A 组是留在船上等待救援，B 组是自己救援、游到附近的陆地上，然后还要从一堆物品中选择五种物品，我是分在了 B 组，3 分钟左右的独立思考时间，然后是个人介绍（讲个名字就可以了）+陈述阶段，另外说一下，考官组是五个人，主考官拿着秒表计时，个人陈述好像是 2 分钟，不分先后，举手发言，一定要控制好发言的时间，我们整个大组有个人发言时间太长，没讲完就被主考官无情的打断了，随后就是小组内进行无领导小组讨论，我们小组整体很和谐，大家都不会互相抢话，我们先是讨论了选择哪五种物品，在这个问题上我们小组在前四种物品的选择上面都很一致，就是最后一个物品产生了不同的意见，在选择好五种物品之后讨论了一下我们的 B 组观点的一些切入点以及辩论的时候对方可能问到的问题，我们小组讨论时间比规定是时间早点，还有几分钟我就努力的找话讲，以求我们组不要冷场，结束了之后要推一个人做总结陈述，做完总结陈述之后就到了辩论的阶段，大概是 12 分钟，也就是差不多 1 个人讲一次，一分钟左右，在此阶段 A 组的 leader 滔滔不绝。。我都替他捏

把汗，而且 A 组的发言也比较混乱，有人互相抢，我们组就比较和谐，没有抢来抢去，最后每个人都有发言的机会，结束了之后没有其他环节了，就结束了。

12 月中下旬收到录用通知，等待签约中，希望能帮到大家！

### 3.4 2017 年建行深圳分行秋招面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090361-1-1.html>

我是 18 号中午 12:40 那场，进去后首先填了个问卷表，问你三个问题，其中一个是因为什么选择深圳建行，填完等了一会就开始分组准备面试了，我们那组 8 个人，就我一个女生，我也不知道是优势还是劣势，希望是优势吧！一面是三个面试官进行半结构化面试，分别 1 分钟自我介绍，然后面试官挑人问问题，都是针对简历进行的提问，那组有几个人都获得过国家励志奖学金，面试官就问哪位同学能解释下励志奖学金是什么？然后问一个男生在老家实习为什么工作要来深圳，还有一个说他喜欢挑战性的东西，就问他为什么？我的问题是比较一下之前实习过的招行，兴业和建行有什么区别，为什么选择建行？个人觉得自己回答得还可以，这个问题刚好面试前一天有稍微准备了一下，我说建行是四大行之一，是银行界的龙头老大，就业平台比股份制银行好，然后我一直用的都是建行的储蓄卡，因为可以充值校园卡，为我的生活提供了很大的便利，所以我对建行情有独钟。然后女面试官问我有没有用过 etm，我说没有，学校那边只有 atm，她就理解地说噢对，还没推行到广州那边去，面试官挺 nice 的。面完一面就直接去另外一个房间二面了，二面是辩论，话题是电子书是否优于纸质书，自由选择观点，2 分钟分组讨论，然后一辩陈述观点，接着自由辩论，最后要求八个人统一意见进行总结。只有一个很年轻的女面试官在会议室里，她就让我们抽题目，简单说一下规则，就做她自己的事情去了，中间完全没理我们，稀里糊涂地结束，她就叫我们回去等通知，感觉也没在听我们讨论，大家都一头雾水，以为她就是我们的面试官，然后我注意到有个摄像头，估计是把我们讨论的全程录下来，然后再慢慢挑人，难怪建行的进度那么慢。我是一辩，就陈述了小组观点，然后辩论过程积极参与，总结的时候我感觉该说的都已经说了，就把机会给另外一个男生，结果他不知道要八个人统一意见，就一直在说我们这边的观点，还在挑对方的茬，总结完就被反方的一个男生怪了，反正觉得二面简直一片混乱。希望好运能让我过吧，之前的面试都被刷了，这是我秋招最后一次机会了，据说发帖必过，所以发个经验帖攒攒人品，也给下一届的师弟师妹提供一点点帮助，希望能好好过年。祝大家面试成功！

### 3.5 深圳建行 18 号面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087651-1-1.html>

16 号去的体检，包括各种项目，抽血尿检胸透都是有的。

18 号早上面试，B 组，楼主是 60 来号，河北某本科学校，地方很好找，直接**少年宫地铁站出口**，或者**市民中心地铁站出口（最佳）**



就能看到建设银行的大厦，看不到就看手机上的地图，很好找！到那边后，先审核材料，包括**四级证书和学生证，四级证书是要求复印件，并且是要交上去的！**再拍张照片就可以入场等候了。

8 个人一组，先带到一个屋子里进行半结构化，每个人挨个儿自我介绍，这会儿是最紧张的！然后考官问问题，问的很少，一个问题，喜欢鼓励形的领导还是批评形的。

紧接着由工作人员带到另一个小会议室中进行无领导，方式为辩论赛，4V4，问题是银行维护老客户重要还是新客户重要。

就这些了，简单粗暴。

听说发帖可以攒人品，我面的很水，来应届生发一发面经，到现在还没有找到工作！T T

相信我这么乐于助人的男孩纸银行会喜欢的 T T

发帖攒人品，offer 碗里来！求 offer！

### 3.6 深圳建行新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086473-1-1.html>

深圳建行面试分 A,B 两组，一天 400 多人，大概有 800 多人参加面试。面试就是无领导+结构化。先结构化，到了我上场的时候，面试官已经很无聊了，随意问了几个不痛痒的问题，然后就去无领导了，无领导是一个辩论，分为 A,B 两组，辩完后总结陈词。第一次发面经，希望好运！

### 3.7 攒 rp~建行广分面试 2016.12.17

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086313-1-1.html>

今天面完了建设银行广东分行，听说只有一次面试，就来攒攒人品啦，求 offer 砸我  
通知是 8 点 15 分签到，但是 8 点钟就很多人来了，开始签到，每人在胸前贴一个序号牌，在一个大礼堂等候，楼主是第一批面试，8 点 45 分被带到面试室门口等候面试，面试一组 10 个人，进去到面试室，分两排座位做，一副是辩论赛的阵势。接着是面试官宣读面试规则。10 个人，1-5 号为红组，6-10 号为蓝组，面试形式是组内无领导加组间辩论，然后是面试官提问环节。无领导是两组同时进行的，场面非常混乱。我们组的题目是旅游网站的定位问题，是团队服务还是私人订制，两队各持一个观点。每人 3 分钟审题，1 分钟个人观点陈述，15 分钟讨论，2 分钟中介这些都是两边同时进行的。然后就进入组间辩论和提问环节~  
希望能帮到下一届的师妹师弟，也希望能有 offer 来砸我啊，秋招最后一场面试了，希望能行~

### 3.8 2017 广州建行 12.18 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086486-1-1.html>

发个面经存 RP

通知 7: 45 到 结果等到十点半才面试 事实证明越早签到越快面试 然后粗略计算一下 两天面试大概一千三左右人 最后进三百多吧

然后说一下主要的面试内容吧 无领导加辩论 就是给个材料阅读 每人一分钟陈述观点 最后小组讨论得出结论与建议 最后开始辩论 两方作出总结 然后开始辩论 尽量说重点 不要带偏了 最后辩论完就是面试官问一下个人问题 个别会刁钻的问一些政策啊之类的问题

祝各位好运 希望能拿到 offer 吧

### 3.9 12 月 8 号面试经历，攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083993-1-1.html>

楼主是早上 7 点半的那批，苦逼的 5 点半就起床，早上 7 点就到了那边，先是二维码签到，接着是收手机，然后审核资料，打印出申请表，核查内容。楼主核对完之后傻傻的坐在那，竟没把申请表交掉，还好后来看到有同学上前去交（难怪我还在纳闷怎么第一批叫到的人中没有我，我明明到的那么早）。然后很快，第二批就叫到楼主了，一组十人进去了另一个等候区。然后就是漫长的等待~真的感觉很漫长，因为要等面试官来，貌似他们是 9 点上班，于是我们就一直等，听着外面的大钟从 8 点敲到 8 点半，然后到 9 点。。终于面试官来了，我们被叫进去了。第一轮是无领导小组讨论，针对建行的龙支付做推广宣传策划案。整体的氛围都特别好，组里有不少特别能说的大神，楼主表示很佩服，就楼主的口才，呵呵了。。。大概讨论了四十多分钟结束，然后又回到等候区等待第二轮面试。这次还挺快的，楼主很快就被叫到了。第二轮是二对一的单面。面试官就让我做了自我介绍，然后问了我从事哪方面工作，我就说想从事客户服务类，巴拉巴拉的说了一点。然后另一个面试官问我想去哪个区，那当然是自己家呗。然后就结束了。从进去到面完出来感觉不到 5 分钟。最后领了自己的手机就走了~

总体没什么感觉，面试官挺和蔼的。建行是楼主最后一个面试了，其余的都被刷了。希望这个神奇的论坛能保佑我拿到建行的 offer~也希望楼主的面试经历能为以后准备考银行的小伙伴们提供一点帮助~

希望老天保佑我，让建行收了我吧~

## 3.10 记 2016 年 12 月 7 日建行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083619-1-1.html>

今天面完建行，总看别人的经验，现在打算写一写，回馈下一届，或者明天面试的。

首先，关于面试具体时间的问题。我没有收到后续通知，然后给之前邮件里的电话发了短信，说明了情况，然后今天就直接过来了。但是建行给的链接，让你填简历的那个，一定一定要填的。

来到之后就是签到，签到报姓名，hr 根据姓名查到你在中华英才网上的简历号，然后你根据你的简历号开始排队审材料，之后再排队打印材料。都有指示，你签到好按照要求一步一步来就好了。其实我 10 点到的，很尴尬的时间，排队排很久。要不早来，要不晚来，还能省下排队时间。

之后就是群面，差不多 10 个人吧，给个案例，自己先看，看完组内讨论，组内讨论完和对面组一起讨论，按照任务要求得出结果。我们组内讨论都很和谐，一起讨论时也很不错。我算是说话比较多的吧，但也没有讨人厌。得出的结果我们是每个人说一部分，全部人说完时正好时间也到了。结论说完之后，hr 开始问问题，几乎每个人都问了。他问一个说话不是很多的女同学，让她复述我们的五个任务，然后追问她对整个讨论有没有贡献，其实她蛮不错的啊，但是她说自己没有任何贡献，太诚实了。hr 又问一些细节问题，所以那些在讨论时说话不多的，或者插不上嘴的，也千万不要跑神，需要集中注意力，把握整个讨论的结果，这样可能能在 hr 的提问中扳回一城。hr 真的问超多问题啊，不敢想象这是群面，各种细节提问：你觉得你们组哪里可以改进？你觉得让领导走访可行吗？虽然你觉得不可行，现在就假设可行，是你必须执行的任务我们三个面试官是领导，你来试着说服我们去走访……你问什么来建行？有没有投递其他的银行？建行和其他银行有什么不同？还问相距很远的两位（差不多对角线吧），问女生，那个不爱说话的男生你觉得他有什么贡献？你觉得作为一个银行员工需要什么品质？反正群面问了很多问题。

群面之后是单面，常规性的基础问题，自我介绍之类的。时间差不多六七分钟。

总体来看，建设银行面试的流程不够优化，排队时间太长，我从上午 10 点一直耗到下午 3 点多；群面会有很多单独的问题，每个人在群面中都要集中精力，不管是能说的还是不能说的；单面是常规问题，不用担心，因为担心不影响结果，改挂就挂，比如我，二面挂面小能手；对了，群面之后每个人都有机会单面。

我从中国银行、南京银行、农业银行还与其他事务所，各种金融公司，基金公司，一直走到现在的建设银行，明天还有一个交通银行，我的秋招就结束了。现在还没有一个 offer，虽然难过，但是很平静，知道该来的终究会来。希望我乱七八糟说了这么多能办到看帖子的你，也算没有浪费时间。

## 3.11 2017 校招建信基金信息科技部一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081533-1-1.html>

建信基金的笔试是在 11 月 12 号进行的，笔试完过了一周左右吧，就通知 11 月 24 号下午一点去面试，地点在月坛南街 1 号金融街（月坛）中心 7 号楼。我提前 20 分钟到了，然后 1:00-1:40 让我们先做了一张有 4 道开放题的卷子，做之前让我们把简历和手机都收好。上面的题目分别是：

- 1、如果你不工作，你会去做什么？
- 2、如果你的一个朋友想要自学你的专业，你会如何建议他来学？
- 3、给了一张“一个男人在海边眺望海平面，远方不知道是朝阳还是落日”的图片，让你描述
- 4、给了一张“一个男人坐在路边，望着远方”的图片，让你描述

反正楼主四道题都写了很认真很 **be myself**，这种题目我感觉就是自己怎么想的就怎么写就行，公司主要也就是了解每个人的想法，顺便让我们在面试前热热身开拓下思路（后面这点是当时招待我们的那个人力说的），楼主基本踩点写完，满意地看了几遍，然后感觉自己的字是在太难看了 ==，然后就有人来收走了。（建议同学们写这种的时候还是尽量把字写的清楚工整一点，我感觉到时候会收上去拿给面试官。）

我们当时一组是 8 个人，然后人力说，我们自己协调面试顺序（因为是一个一个单面），大家都很好说话，除了当时有个姑娘有事比较着急外，大家都是按照那个签到表上的顺序来的。

面试是一个一个人进去面的，其他人都在刚才做卷子那个大厅等着。面试的人被人力带走的时候，都是直接带上自己所有东西，所以也不能问前面面过的人是什么情况。

楼主是第 6 位，前面每个人 15-20 分钟的样子吧，所以等我面上的时候大概三点半吧，被人力带到一个面试间，进去后，看到里面有 3 个面试官，（从右到左）感觉依次是人力，信息科技部领导（因为中间那个看着最威严，年纪也大一点），信息科技部员工。

#### step1:自我介绍

step2:人力先提问，大概问了 4,5 个问题吧，比如你与别人相比最突出的优点，然后追问了有没有具体实例能表现你的优点，你的缺点，分别描述一下你的室友，你预测她们未来会是什么样子，你最喜欢的一门课，原因是什么 等。感觉那个人力姐姐还是很温和的，面试过程中一直注视着我，所以大家一定要注意语言和小动作，最重要的，一定要保持微笑，和她有眼神交流。

step3:中间那个领导问我有没有项目，我说有的。当时在网申的时候，他家那个系统好像没地方填项目，我就只写了实习，然后被问为什么没写的时候我就解释了一下，他说你可以写到实习里面呀，这个也是学生很重要的一种实习经历，我就笑了笑点点头，然后他让选一个最熟悉的跟他说一说。这里一定要很熟悉，一定要说清楚，因为会追问他感兴趣的细节。虽然没笑，但是不会给你压力。

step4:部门员工是个很年轻的男士，感觉比楼主大不了多少，也很温和，问我实习的经历，同样让我描述，然后问细节。因为我当时实习做了测试，需求分析，开发等，然后问我喜欢做哪一方面的工作。还给我出了一道题目，问我如何来描述一个需求，我感觉说的不算很好，但是他也点点头，没说什么。最后问我怎么评价我的技术水平，这里楼主说了个大实话，“比较全面但是不精通”

然后就出来了～整个过程大概 15 分钟吧，走之前问了那个人力大概什么时候出结果，说一周之内给通知，如果过了，就会通知实习考察～

当时我们那一组面试的人里面有北邮的，北交的，还有博士，男的比女的多，楼主感觉自己要酱油了，所以心态很平和，发挥很 **be myself**。

## 3.12 建行面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074571-1-1.html>

2016 年 11 月参加的建行的面试，发个面经攒攒人品~

今年是所有人都要参加体检，体检的时候跟 HR 聊了几句，据说今年进面试的大约 400 来人，招 80 人，所以通过的比例大约是 1: 5——1: 6 之间。

这里解释下今年只招理工科的这个事情，据 HR 姐姐说，近些年是每年轮换着来的，去年偏金融，今年偏理工，明年偏金融，以此类推~

言归正传，那天楼主 8 点左右到了建行，首先是材料审核（证书 HR 只看国奖级别的）~然后将材料啊，手机啊什么的放到档案袋里，放置在会议室保管。随后根据你的号码就坐~

每个人都要经历三轮：无领导，专业和综合~（顺序不定，但是三轮都需要）

我的第一轮是无领导，问题是关于互联网引入教学的利弊，辩论形式的，首先组内讨论，然后组间辩论，最后达成一致，由一个人进行总结陈述，楼主表现一般吧~

面完了以后，在会议室等了很久，等着叫号安排专业面试，大概等了 50 来分钟吧，才轮到楼主进行专业面试，问的问题都是跟简历相关，难度不大，楼主比较悲催的是 6 级成绩不高（刚过），被面试官问了句：你的六级成绩不高啊~~当时略尴尬，楼主居然很白痴的说了句，额……对，只是刚过。。 楼主面专业的时候基本是最后那几个了，感觉经历了一上午的面试，面试官也有些累了，所以面试并不长，悲催啊。。

可能是比较靠后了，面完专业等了没多久，就面综合，综合的问题都挺常规的，就是正常的聊天，不过楼主再次悲催，被问到了六级成绩的问题。。 这里建议学弟学妹们，分数不是很高的，有时间有精力还是刷下六级的分数，免得像楼主一样的尴尬~

总之，楼主感觉不佳，谨以此为学习学妹们提供点借鉴~

## 3.13 11-17 建总面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073514-1-1.html>

分享一下面试经验，造福学弟学妹~

建总面试持续了四天，所有面试者都需要参加体检（建总财大气粗。。。）

今年因为建行人才结构调整只招理工类，所以面试与过去几年不太一样，参考性比较低==

回归正题~

面试非常紧凑，检查完必要证件后每人有一个编号，全程不许透露姓名。共有无领导小组讨论、专业面试和综合面试三轮，但是比较随机，每个人顺序不固定。

楼主是无领导小组→专业面试→综合面

无领导小组：



材料是游客在景区违规探险，遇险后未选择景区提供的比较专业的有偿搜救，等待免费搜救最终丧命。分 A、B 组持相反观点讨论是否反对有偿搜救。

首先 3 分钟思考，每人 1 分钟陈述，然后小组内讨论立论，最后两组讨论需要统一意见。成功说服对方的一组有加分。

楼主其实第一次参加无领导小组。。还是带点辩论性质的，没什么存在感，但是所有人里唯一的男生比楼主话还少。。面试官事后让他点出四个人，这四个人会扣分（他举了自己，当然还有楼主~）

面试官继而问了大家 offer 的情况，看来理工科校招开始比较早，招聘组比较担心这方面问题。

专业面试：

因为都是理工科，所以。。。没有专业问题。。。既没有英语面。。。也没有经济金融相关，有点类似综合面，根据简历提问，甚至包括“你和同事意见相反怎么办”

综合面：

专业面把综合面问题都占了，综合面只能侃大山了，了解了楼主的教育背景、成绩、特长、对建行的看法等等，纯聊天。

Anyway，今年因为比较特殊，所以大家了解下就好，如果恢复正常招考范围，建议大家参考去年校招面试~

祝大家都能取得满意的 offer~

## 3.14 3900 字多家银行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086396-1-1.html>

楼主今年秋招拿到了 5 个 offer，最后准备去省工行管培。明天要去工行先实习一下了，想到在论坛里收获的一些帮助，遂在此给大家分享一些自己的经验。

考虑到大家一般都报多家银行，我就把各个银行的面试内容放在一块儿写了，希望能给接下来看到帖子的你们一点帮助。

先说一下银行的笔试问题，据我了解，一些银行会采取笔试+面试加权平均分的方式录用，比例不详，也有的会按照笔试成绩来筛选志愿（工行两个志愿，笔试达到一定标准才进面试，可以两个志愿都进）。银行的笔试对于学金融经济的而言难度应该都不是太大，即时不是相关专业的，考前买一本银行招聘用书，对着经济金融知识看几天整理即可。

面试部分，不同银行我分开来说。PS：自我介绍准备一分钟版，两分钟版。

1. 中国银行杭州城区营销。面试就一轮，单面形式，三个面试官，进去以后是自我介绍（印象里是一分钟），然后根据你的自我介绍和简历提一些问题，之后重点来了，英文问题一个，我的问题是你有什么地方是适合这份工作的，没有准备回答的略略愣愣的（建议准备一些常见半结构面试的英文回答）。然后让你现场选一位面试官买东西，我抽到的是面试官怀疑衣服质量问题，我要尽力说服她购买，还有的抽到的是卖理财产品。柜员岗貌似这个环节是动手做一个手工。面试以后就静静等消息吧。

2. 交通银行省行营销拓展序列。两轮面试，都在交行大楼里。第一轮是无领导小组面试，面试官就一个外包的人力资源。题目是大学生是否创业该如何决策，我初始构想是做一个决策流程，一步一步来，不符合中间

某一步就说明不适合创业。

结果我的队友们让我各种凌乱，一位创业过的（魔术橡皮啥的，被小学保安赶过=）一直在说创业很难不推荐创业，一位逻辑我认为问题很大的（队友说可以先在大学里边上课边实践，有成果了再创业，被他曲解成能成功就是碰到了机遇，机遇很关键我们要抓住机遇），这位仁兄学技术的，一直鼓吹我们要创业，话也特别多什么都接过来扭曲成创业，生生把我们全队带跑题了……..

剩下的几个队友都不太说话，最后我们的回答总结变成了该如何创业（此处应有笑哭表情包）这是我碰到过最差的队友了，一个能打的都没有。

哦对了，再提醒大家几点，无领导过程中不要和队友过分激烈的争论，还有不要过多说个人经历浪费小组时间（一个说自己创业艰难很累，一个说自己学技术的创业很好，一个说自己法国留学自给自足），这些个人经历用一句话带过说出你要表达的东西即可，例如：我创过业，很辛苦很累，最后也没有成功，所以我认为大学生不适合创业。等了很久才等来二面通知，害得我一度以为这个人力资源把我刷了，那我那组还有人能出线么…其他人水平必须得说，堪忧…

二面是群面，大概 8-10 个人，进去有 8 个面试官，两个不在，4 个基本看一下材料玩一下手机，只有两位负责面试（可能是交行的领导）。

先是自我介绍，不限时长但不建议说太久，然后是各自回答一个问题，想好了就可以说不按顺序。问题是介绍其他银行的一款产品，我介绍了工行的手机 APP，信使功能很好用。组内有一个北大的，各种奖感觉很厉害，可是自我介绍和回答问题时太多呃了，感觉她自己没注意到，不知道过了没。

3. 建设银行杭州城区业务支持类。一轮面试，单面，三位面试官，地点是建行大楼负一层。这个面试是我唯一挂了的，流程是自我介绍加问一些简历内容。由于我的实习只有一个还是食品药品监管所（笑哭表情包），所以单面实在没啥好聊的。

4. 华夏银行管培。三轮面试，但是第二轮就告诉我过了所以第三轮形式我不了解。第一轮我在上海面的，杭州应该类似，就是三个面试官单面，问点问题就结束了。

二面是在华夏大楼里，五六个人一组，十二位面试官，面试内容是给你一张纸，按照重要程度排序并解释为什么这样排序，思考时间十分钟，回答时间是三分钟。我们组题目是社区银行建设中一些环节的重要性排序，别的组据我所知有淘宝双十一营销策划排序外加自己再多提出一个方案。

我回答的时候到了三分钟还没说完，我以为我跪了，结果之后电话打来说我已经通过面试，体检会在两周后。据说第二轮就过要得到十二位面试官的一致通过（是的，不像交行，华夏所有面试官都在认真听你说的！），所以也是有点小自豪的哈哈。和同组的其他人相比，我觉得我的优势主要是两个方面：1.声音清晰，有停顿，很少出现呃 2.排序逻辑清晰，我第一句话是说了一下为什么社区银行日渐火热，第二句就是我排序的逻辑，依照四个标准排序，符合其中多个标准的优先，分别是巴拉巴拉，然后说到排序内容的时候，都会指出这一条符合哪几个标准。

5. 工商银行省营业部营销。工行比较人性化，给你两个志愿选择，而且如果都通过了两个志愿也回分开面试。营销的面试是一轮，但分两个步骤。

第一步：无领导小组讨论，问题是大学生就业时的倾向排序（抱歉，记不太清了）。里面有一条关于跳槽的，在无领导时我好死不死的多说了两句关于跳槽的问题。

第二步：单面，刚刚看了你无领导讨论的三个面试官会来单面你，大概就是自我介绍加一些简历内容，由于我的破烂实习（再次笑哭），再加上我在无领导提多了跳槽问题，面试官就问了我两三个跳槽的问题，我很坚定的说我喜欢稳定的工作，应该不会跳槽巴拉巴拉的。所以大家以后面试注意点这种带坑的，如果一不小心提了，自己想好接下来该怎么接招吧哈哈。

6. 工商银行省行管培生。这个笔试有分数要求，不过笔试过了就行，笔试第一和笔试最后在接下来的面试也是同一起跑线。学历要求貌似是研究生，因为听到的自我介绍全都是研究生。

一面是 7-8 人一组，无领导小组讨论，问题是 18-20 日三日内的时间安排，大概有 10 个事情要做，先每人两分钟还是三分钟自我介绍加阐述个人观点（又一次没说完），然后小组讨论，25 分钟包括最后总结时间。工行管培经过学历和笔试的刷人，的确是我面试过水平最高的，我们小组经历了一开始的一些纠结以后，迅速达成了共识，大概十五分钟就开始了总结人的演练，然后我觉得总结人有一小问题就提了出来（觉得别人有问题，我觉得可

以放心大胆的说出来，不过语气要委婉，例如：我觉得你这里可能又一点小问题，因为…可能这样子会更好…，大家怎么看？），然后总结人改了一点内容就直接回答面试官了，大概还多了三四分钟剩余，效率很高。接下来面试官对组内话比较少的几个提了几个问题，就结束了一面。事实证明我们小组果然不错，6个过了一面。

二面，5人一组，三位面试官加一位计时员加一位宣读面试内容的工作人员，时间会在幕布上有显示。总共各自按顺序回答了三个问题，第一个是人民币持续贬值你怎么看，预测人民币接下来的走势，面对这一情况商业银行该怎么做。（前面一组的题目是银行里有关系户怎么处理，比我们的明显简单不少啊==）第二个问题是，银行工作内容分为前中后台，如果把你安排去了后台做后勤保障类工作（比如物业管理），你怎么看。第三个问题是现在80.90后离职跳槽现象很多，你怎么看。

这三个问题，我认为我回答的很不错，因为面完以后组内我觉得回答的也很好的一位伦敦政经的妹子说：你回答的好好啊。哈哈，让我再装波B。

第一个问题，没啥好说的，看平常积累，会就是会不会就是不会，我是结合特朗普上台后的言论、美联储的加息和世界其他主要货币同步下跌来回答的（没想到国内经济下行的影响--），后面回答的有优势，没有思路也可以参考前面的回答说一下。

第二个问题，依然是按照逻辑角度来回答，我把他分为了三个板块，第一，做后勤保障工作有价值么？有价值，巴拉巴拉；第二，自己适合做后勤保障工作么？适合，巴拉巴拉；第三，做后勤保障的话会怎么做？前几年学习这个工作，之后考虑改进工作。

第三个问题，我将离职的原因分为了两大块，外因和内因，外因好像罗列了6点，大概就是加班问题、薪酬问题、城市房价因素之类的，内因则是80.90后受教育程度的提高导致的希望实习自我价值之类的。然后我总结了一下，外因是主要因素，因为如果一个企业氛围好、工资合理、加班不是过分多，则员工幸福感高，大部分员工应该不会考虑离职，当然内因的部分也是存在的，但是影响较小。然后前面有位同学还提到大学里可以开设课程，我就顺口说他这个建议很好。

面试完就感觉应该稳了，第二天晚上果然接到了电话，开心。

打了一个小时的字了--3200+字了，估计各位看官也看累了==

但是我还是想总结一下通用的经验！由于个人比较擅长无领导小组讨论，就和大家分享一下一些小技巧。

1. 自我介绍准备三个版本，一句话版，一分钟版，两分钟版。
2. 锻炼自己语言表达能力、尽力避免过多的出现呃之类的停顿（自己录音听听看）
3. 无领导小组不用争着做总结者，可以多推荐他人，他总结的好你也是有功劳的。
4. 排序类题目，在他人阐述时，纸上记录他人排序和理由的亮点，一会讨论的时候，你可以说根据你的记录，大部分人都认为xx和xx排在前面，xx和xx排在后面，那么我们讨论一下中间的先后就好了。
5. 如果觉得别人说的有不对的地方，不要怕，大胆的提出来，不过措辞应当委婉，并加上一句大家怎么看。切忌激烈的辩论。
6. 阐述自己的时候，切记逻辑性条理性。比如排序的依据分为以下几点：1234，满足其中多条则更为重要；比如问题的看法：我认为这个问题有x个方面，1xxx2xxx3xxx；再比如按照思考顺序排列：这工作是否有价值，这工作是否适合我，这工作我将怎么做。步步递进，多说一二三四，才能给面试官留下这人都说了些什么的印象。
7. 补一个自我介绍技巧，面试银行就说对于银行我有以下几点认识，例如：第一，银行是服务业，从业人员应当具有服务意识，我做過志愿者有比较好的服务意识；第二xxxx，我xxxx；第三，银行xxx,我xxx。基本来个三点差不多，多了来不及说。
8. 别过多的提个人经历或废话太多，注意时间有限，简明的表达个人意见即可。

暂时就想到这么多了，3800+个字了==希望能对大家春招和18校招有所帮助，有什么问题可以回复，我不定时会来瞅一眼。觉得我说得好的麻烦鼓励我下哈哈哈。

## 3.15 建行面试新帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081800-1-1.html>

今天建行面试，是去杭州省行进行面试，我是 9 点半的一批，差不多 9 点半进去签到，交手机，等候区等候，我们等得时候签名 8 点的一批还没有结束，大概等到 10 点 50 左右，才轮到我，好像是报考一个地区一个组的，比如报考的是绍兴，那就都是第一组，是这样的形式。建行一面的是单面，1 对 3，前面同学说考官很 nice，不用担心，我就默默进去了，还是挺好的，真的是随便聊聊天的，比如问你高中哪里读书，父母干什么的，选择建行原因，就是聊天，放轻松就好。面试完就去旁边拍照，量身高，一般低个 1-2 厘米左右，最后拿了手机就可以走了。希望大家好运~~~

初面后没进笔试，想不通原因，请教大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039984-1-1.html>

本人本硕都是 985 高校，且为保研推免，成绩还不错，专业为计算机，近期申报了南航暑期实习生项目，在初面过后，没有进笔试，现在很想知道初面没过，没进笔试的原因，跟我一同去的同学几乎都进了。

初面的过程是两个面试官，每组 10 人，一人 1min 内介绍，然后面试官针对报营销岗位的同学提问一个问题，在这里我没有抢到前面回答，偏后回答，但我整体面试过程中发言流利，也没有出现不安定的紧张状态，但却笔试资格没有拿到，很想知道为什么。

## 3.16 致建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826006-1-1.html>

学姐是 14 号下午 B 组面试者，小组中有 8 人，有西南财经的、贵财的等，也有省内省外（生源）的学生。学姐对我们组整体的评价就是大家都很和谐，没有争吵没有偏执，大家都很合作，这可是我们事先没有沟通过的。谈谈我们组的问题就是对于一家快消品公司，您对一下几点进行重要性排序，包括行业规则、细节、创新、广告、品牌维护，我觉得重点不在于你非要有个顺序，有的观点上你可能和其他队员有冲突，但是这些点很多事相辅相成的，只要大家相互谦让，然后主动协调，在总结的时候加以谈到大家存在地方加以谈谈即可。比如创新和细节，这两个顺序大家可能会观点不同，但是有些人稍微妥协一下，然后掷地有声的说自己认为这两个相辅相成，创新提炼于细节，细节成就创新等等（我相信你们会有更好的陈述，这只是个建议）。我们的小组每个成员都被问了很多问题，个人觉得不是很刁钻刻薄，面试官都很 NICE。一下谈谈我的几点建议吧！

首先，自己要熟悉面试地点，面试期间（11 号至 15 号）有迟到的，睡过头的，这不白白浪费机会吗？

其次，服装一定要是正装，不要戴鲜艳的耳钉，项链，整个人要显得对别人尊重，发型、装饰都要很注意，我很欣赏建行很注重细节。

再次，面试包括无领导和半结构，半结构千万不要提议举手表决，除非你觉得必要并有自己的理由，否则不要以卵击石。半结构中，针对简历的问题比较多，所以一定要事先非常熟悉自己的简历。另外会计、金融、营销专业的会被问道专业问题，税务的同学有被问道避税相关的，金融有利率市场化问题等。自我介绍不是每个人都



问了，但是大家最好准备 1~2 分钟的两个版本进行准备。我个人面试的时候就是先让我自我介绍，然后针对我自己的实习又问了很多问题，因为自己在建行实习过，所以他们问我行长的姓名，不过我只记得副行长和主管的名字，虽然说了，但是面试官说不记得领导的不是好员工，不过我没有被打击到额！（金刚心的节奏）其实 LZ 还是比较 2 的吧，建行问我有 OFFER 没有，我说有，他们问是哪家，我说工行。LZ 从没有想过这个问题，只是觉得既然问了就回答了，我们考场的同学几乎都被问有没有 OFFER，大家都说没有，我还纳闷大家怎么都没有，明明有个女生和我一起面的工行，她说她没有进工行面试，虽然纳闷，但只是好奇，然后就继续面试了。面试官说让我考虑清楚，面试完后问我。果真，面试最后面试官问我考虑清楚没，我说其实还是很想进建行的，他们说了一堆以后说：我们相信你是诚信的。说完以后晴天霹雳（其实 LZ 打算 15 号去签工行的）。LZ 可以说 面试完都不通他们为什么要说自己没有 OFFER，然后妹妹给我分析了一下就相同了，相信你们也懂的。LZ 说这段经历是因为面试官喜欢诚实的人，可是我在最后关头骗了他们。但是 LZ 内心很想进建行的，VERY VERY。楼主第二天陪堂姐去建行面试的时候，上楼看见了问我最后一个问题的面试官，我觉得这是老天给我赎罪的机会，但是 LZ 怯弱了，就这样擦身而过。所以就是不能撒谎的嘛！LZ 果真不是一般的二（请吐槽）。

最后，在补充一下，无领导先有 5 分钟看材料的时间，10 分钟小组陈述，LZ 劝君不要做自私的人，可能也是你没有意识到，这 10 分钟没有分配，一般一个人应该有 1 分钟陈述的，但是有些孩子一说就是好久，后面的孩子都没有时间了，好吗？真正无领导讨论有 25 分钟，其中包括小组 4 分钟的总结时间，所以讨论控制在最多 21 分钟。半结构持续时间真的是无下限啊，想问就问，会被打断，所以捡重点答。我们小组被问到的问题有用三个词形容你自己；你觉得自己小组里排第几；你为什么只报了建行等等。另外侃一侃，听说其他组面试有唱歌的，跳拉丁的，我们组也有唱歌的，所以有才艺千万别害羞啊！

有木有脚得 LZ 废话好多！总之 LZ 的求职路算是告一段落了，自己在应届生最后的足迹留在了建行，本人在建行和工行都实习过，对建行有着更深的感情。可是因为一些原因不得不签工行了。LZ 不敢说祝大家银行应聘成功，在支付宝的冲击下等，银行还是不是香饽饽，这是一个时间检验的问题，希望大家也考虑清楚。最后再说说自己对于工行和建行的一点了解，建行待遇比工行好（大部分人这么说），根据我问前辈们以后，他们有的觉得差不多，有的觉得建行好，另外就是股份制要更好些；我个人的体验就是建行贵分有微信好不，工行就没有！那工行也会有自己的一些优势，培训很多，营业部每周六都会培训，培训有补贴。所以其他银行会常来工行挖人，我堂姐认识的一个女孩从工行跳槽到民生，年薪 30 多万，另外也有跳槽到建行的，对于建行，我这方面就不是了解了。好吧，一个早上啰嗦了一堆，还没有逻辑，希望学弟学妹们将就着看，也希望对大家有所帮助吧！

### 3.17 2016 届

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031311-1-1.html>

无领导+半结构，无领导是在几个推广项目里做出顺序选择，比较简单，半结构问了问优缺点，还有自我介绍，不知道会不会过，应届生帮了我很多，希望大家加油！

### 3.18 15 号面经。攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953439-1-1.html>

我是 15 号早晨 9 点的一批，三面完正好 12 点。进去先是分组，一个组大概九个或者十个人。然后签到，工作人



员给发编号，全场不能透露姓名，只能用编号代替自己。然后政审。

1.无领导 两个面试官，我们的题目是范特西星球上，有十个职业，你愿意做那个职业，说职业特点和你的优缺点，有厨师，军人，猎人，裁缝，诗人，神父，医生，媒婆，精算师，商人。每人一分钟，接着说星球快要灭亡，让你选择四个逃生名额，进行讨论。

2.综合面，单面 一个一个人进，有两个面试官。先自我介绍，然后根据你的自我介绍和简历提问题。自我介绍最好一分钟版。

由于我自我介绍提到了性格如水一样温和，面试官问我性格如水是像父亲还是母亲，父亲母亲的性格什么样，对我有什么影响

然后最后一个问题是问了我发表的论文。我的论文写的电子商务。五所以他们让我谈一下建设银行的电子商务。

3.领导面，群面 四个人一块进

进去后，领导说既然你们报考了建设银行，那么对建行肯定有所了解。但是我不想听你们谈在网上背的建行知识，你们来说一下自己对建行的建议吧，第一个人说过，第二个人就不能说重复的，发言无顺序，谁想到谁说。

### 3.19 2017 年校招招聘全过程经验，以用来求人品过！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088208-1-1.html>

本人重庆某普通二本高校研究生，报的应该是柜员或者营销岗位，到现在为止已经体检完了，在煎熬中等待签约通知，由于是差额体检的原因，不知道会不会要人。所以发个面经求人品。

建设银行的面试通知是 12 月 7 号收到的，要求 12 月 10 号面试，分了很多批次，基本上同一批次都是同一所大学的，压力很大啊有没有，这就意味着学校差一点的可能一组找一个或者完全不招。当时大致的形成就是先等候，然后快轮到我们的时候材料核查，脱鞋测量身高体重。最后等一段时间开始面试。面试分两个阶段，一阶段是无领导，题目是排序类题目。二阶段是结构化，多对一面试，问的问题首先有个情景模拟，楼主的情景模拟是，“你作为一个主任，带着一位新员工去见一个贷款客户，结果该员工把客户的资料搞丢了，现在客户很生气，然后我（即考官）是客户，你现在开始和我对话”，后面问的一些问题大致是无领导时候评价下某某某，还有一些是你简历上面的问题，还有比如为什么留重庆，主要考验你能不能留得住等等。全程都是盲面，也就是不能出现名字和学校，虽然他们的资料中都有学校和名字，但是起码无领导的时候是不知道学校和名字，只有给你发的一个号码的。

而后在 12 月 22 日上午收到了体检通知，第二天早上七点半在解放碑分行门口集合去体检，体检地点全程保密，最后到达才知道，听说每年还得换。体检完之后还有体能测试，分为 400 米跑步和 1 分钟跳绳。

大致的全过程就是这样了，如果有什么问题大家可以问问。我不常上线，也希望自己积攒人品早点拿到签约通知，好签完回家过年了！

### 3.20 建行 12 月 7 日面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083827-1-1.html>

12 月初收到了面试通知，似乎在此之前就已经有过短信提示。正式通知是邮件发送的，先确定日期，再确定具体

时间和地点。建行的安排还是很人性化的，给楼主安排的面试时间是下午，作为外地生源表示很感激。此外，邮件上留了手机联系方式，可以进行面试时间调整。

面试于 7 号下午 1 点半在九江路 60 号进行，楼主不到 12 点半就到了，但是工作人员吃午饭去了，所以等到下午 1 点开始签到。面试应该是按照签到顺序和岗位意向安排，先群面后单面，二者之间应该没有什么联系。群面是无领导小组讨论，10 个应聘者，3 个面试官，楼主这组全是女生（全面放开二胎后，女生就业更困难），讨论很激烈，总体还算和谐，没有出现撕逼场面。楼主表现的有点强势，不然很难有说话的机会，感觉活跃一点总是好的，但面试官的心思谁也猜不准。小组总结陈述后，坐在中间的面试官进行了点评，说我们整个组都没有弄清楚任务

2333

之后整个小组被叫到另一个大厅等待单面，每人大约 5 分钟左右，楼主进去后，先进行自我介绍，由于是工科生，被问到为什么转行，楼主回答了这个问题，因为进去要先做柜员，便谈了谈自己对做柜员的看法。最后面试官问我有没有 offer，我说现在没有。整个面试过程还算愉快。出来后问了工作人员，后面没有面试了，一个星期后出结果。

发帖求 offer。因为还没有经过检验，所以很多东西没有展开叙述，等结果出来再来补充。到时网申和笔试经验一道奉上。

## 3.21 建行广州城区支行 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023295-1-1.html>

通知早上 9 点那一场，原来都是通知提前一个小时，也就是 10 点才会叫到我。于是早上乌漆麻黑地坐公车 8 点



半到达建银大厦，却傻愣愣地在 7 度的气温下穿着没有保暖作用的正装等了一个半小时。由于本人已经签了 offer，对于进银行也并没有多大的热情，之前有几个银行都是有笔试机会然后被我直接翘掉的.....最后剩一场建行的时候，正好有空也觉得多给自己一个机会也未尝不可，毫无准备然后居然就过了.....但听说建行笔试其实还是刷比较多人的，可见银行笔试真心是不难考的啦~对于这次面试，其实过不过对我来说关系都不大，我更多的是抱着能更好地给家人一个交代，不是我不能去，是我不想去，这样说起来也会有底气一些，然后也是希望能



证明自己吧，想给那些进了银行就好像觉得自己厉害得不得了的人“呵呵”一笑。总体来说，心态上我是比较轻松的，但 5 个面试官都是死板地板着一张脸，还是让人有点紧张.....面了这么多场，发现那些一般般的公司的面试官是最喜欢板着一张脸的，反而那些很好的公司的面试官都好 nice~对了说回面试形式，跟去年是不一样的，去年是自我介绍加群面，今年是自我介绍加每个人回答两个问题，一个是固定的每个人都一样的，一个是随机的，每部分都限时一分钟，也就是每个人总共有三分钟，面试官是有掐时间的，超时的话就会被打断，我就



是悲剧地两次没说完就被打断了..... 希望不会有太大影响啊呜呜呜，因为除了这个我觉得台风、逻辑等方面自己还算是不错的。

面完了还是写一下面试记录一下吧~~接下来有几个自己更重视的面试，希望能表现得越来越好。当然，也希望这

次的面试能有好运，各位有收到通知的小伙伴请求告知一声啊

## 3.22 幸运被建行录取，分享实习经历，感谢应届生，回馈应届生。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956145-1-1.html>

喝水不忘挖井人，在应届生求职网看了前辈的面经，我也将我的面经分享一下，供大家参考。听说在应届生求职网上发了面经的同学收到 offer 的机会大大增加，希望我能够顺利拿到建行的 offer。

楼主被工作人员通知在 19 号早上 10:40 到建银大厦面试，要提前 1 个小时到场，携带建行网申的简历一式五份，纸笔，身份证，学生证。我在 18 号就到广州了，在建银大厦附近住了宾馆，省去早上奔波的时间。提前 1 个小时到面试现场后发现已经有好多学生坐在等候区等工作人员叫名字，建行广分这次没有签到是直接叫名字，所以要提前 1 个小时免得错过了叫号，不过工作人员之后也会从新念没到的同学。楼主和坐在旁边的女生简单交谈了一下，从她的口中得知这次的面试是六个人一组的半结构化面试，全程就一个自我介绍、固定问题、随即问题，都是限时一分钟。在 10:30 分左右叫到了我的名字，然后同一组的同学相互问候了一下，发现我们大多数来自梅州，六个都是男生，应该是一个城市一组。

接下来工作人员将我们领到 8 楼，我们在饭堂的圆桌坐下等候，这时工作人员就开始讲解面试流程，同时让我们抽取试题，让我们拿出纸笔组织等一下的发言，大概五分钟后我们进入面试室。五位面试官坐在圆桌后面，我们六个按号大小顺序排列在圆桌前一米的地方。首先是自我介绍，楼主之前有各种不同版本的自我介绍，这次参加银行面试专门买了一本书，就重新作了一个比较新颖的自我介绍，将自己的名字为中心介绍自己的工作生活学习态度，并结合银行职位。由于之前有练习，所以在 1 分钟之内顺利说完，其他小组成员有些超时的情况。

半结构化的第一道题小组都一样的：公司研发新产品，你作为研发的领导，要怎么激励和带领下属完成工作？我是从研发新产品的角度出发，要个人新产品的研发周期分成 3 个阶段，前中后期，前期组建团队，中期拟定工作任务分配，要说后期的时候，一分钟时间到了，被面试官打断了。我们小组有一个人的答案让我印象深刻：关心尊重激励，是中规中矩的答案，就不知道面试官怎么考虑了。第二个问题是：你做过最有成就感的事情，什么样能让你体验到这种成就感，为什么？因为之前面试书有提到过这一题，其实上一题也有提到过，所以这道题我之前就有整理过答题思路结合我的和银行有关的工作经历，刚好在 1 分钟左右就完成了回答，其他同学的题目有问到健康和什么什么比那个更重要，他回答的是健康所以我记得健康。之后面试官没有问任何人任何问题。

总得来说我觉得自己表现的不错，准备充分，气场和逻辑都不错，就是第一道题回答超时，不知道影响大不大。这就是我的建行广分的二面面经，希望可以通过这次的面试拿到 offer，希望好运降临\*\*\*\*\*有好消息马上第一时间通知！

## 3.23 建行广分 2016 二面经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023453-1-1.html>

喝水不忘挖井人，在应届生求职网看了前辈的面经，我也将我的面经分享一下，供大家参考。听说在应届生求职网上发了面经的同学收到 offer 的机会大大增加，希望我能够顺利拿到建行的 offer。

楼主被工作人员通知在 19 号早上 10:40 到建银大厦面试，要提前 1 个小时到场，携带建行网申的简历一式五份，纸笔，身份证，学生证。我在 18 号就到广州了，在建银大厦附近住了宾馆，省去早上奔波的时间。提前 1 个小时到面试现场后发现已经有好多学生坐在等候区等工作人员叫名字，建行广分这次没有签到是直接叫名字，所以要提前 1 个小时免得错过了叫号，不过工作人员之后也会从新念没到的同学。楼主和坐在旁边的女生简单交谈了

一下，从她的口中得知这次的面试是六个人一组的半结构化面试，全程就一个自我介绍、固定问题、随即问题，都是限时一分钟。在 10:30 分左右叫到了我的名字，然后同一组的同学相互问候了一下，发现我们大多来自同一个地方，六个都是男生，应该是一个城市一组。

接下来工作人员将我们领到 8 楼，我们在饭堂的圆桌坐下等候，这时工作人员就开始讲解面试流程，同时让我们抽取试题，让我们拿出纸笔组织等下的发言，大概五分钟后我们进入面试室。五位面试官坐在圆桌后面，我们六个按号大小顺序排列在圆桌前一米的地方。首先是自我介绍，楼主之前有各种不同版本的自我介绍，这次参加银行面试专门买了一本书，就从新作了一个比较新颖的自我介绍，将自己的名字为中心介绍自己的工作生活学习态度，并结合银行职位。由于之前有练习，所以在 1 分钟之内顺利说完，其他小组成员有些超时的情况。

半结构化的第一道题小组都一样的：公司研发新产品，你作为研发的领导，要怎么激励和带领下属完成工作？我是从研发新产品的角度出发，要个人新产品的研发周期分成 3 个阶段，前中后期，前期组建团队，中期拟定工作任务分配，要说后期的时候，一分钟时间到了，被面试官打断了。我们小组有一个人的答案让我印象深刻：关心尊重激励，是中规中矩的答案，就不知道面试官怎么考虑了。第二个问题是：你做过最有成就感的事情，什么样能让你体验到这种成就感，为什么？因为之前面试书有提到过这一题，其实上一题也有提到过，所以这道题我之前就有整理过答题思路结合我的和银行有关的工作经历，刚好在 1 分钟左右就完成了回答，其他同学的题目有问到健康和什么什么比那个更重要，他回答的是健康所以我记得健康。之后面试官没有问任何人任何问题。

总得来说我觉得自己表现的不错，准备充分，气场和逻辑都不错，就是第一道题回答超时，不知道影响大不大。这就是我的建行广分的二面面经，希望可以通过这次的面试拿到 offer，希望好运降临\*\*\*\*\*有好消息马上第一时间通知

## 3.24 建行深分 2016 届面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025490-1-1.html>

坛子里竟没有 2015 届面经，是被集体屏蔽了么。。。开贴啦

面试形式先半结构化再无领导。10 人一组，面试前几天你会收到短信告知编号和第几组。半结构：进去是每个人一分钟自我介绍，我们组是统一让大家回答一个问题，很期待是不是，玩了一个小游戏：说出你们组的共同点，比如你们组有 5 个男生，5 个长头发等等。轮到你时说不出就说声过。也有其他组逐一提问的。

接着马上去另一个面试室无领导。抽题。我们抽到的是事业成功取决于哪些因素，给出了能力、机遇、家庭背景、情商、智商、学历、人际关系等，不限于此，并按重要性排序。2 分钟思考，20 分钟讨论，3 分钟总结，不提示时间。

据说还有小组半结构问了专业、实习、校训、对党员的看法、对酒文化的看法、怎样才能开心、爱看的书、会不会跳槽、近期看得电影、关注的时事。

无领导对广场舞是否提倡、对手机低头族的看法、选择快乐大本营还是天天向上。。

好像今年只面一天。希望给正在准备的你一个方向。元旦快到了，祝大家心想事成。

## 3.25 2016 年校招深圳分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025398-1-1.html>

也是在应届生论坛收获的经验良多，所以就发发面经为下一届学弟学妹们造福咯~

今年深分的面试就一天，有 4、5 个时间段吧，分为 ABC 三组，基本上每个组有两百多人，加起来总共 700 人吧。



面试流程是一面半结构化，10 个人进去有 3 个面试官，每个人负责提问他位置对应的三、四个人。先自我介绍一分钟，没有掐时间，但是讲的太长面试官会打断，接着就是根据你的简历或者自我介绍来问问题。

我们组问到的问题有：

1. 讲出你发表在某个刊物上的四篇文章的标题。（她自我介绍介绍了她发表了好多文章）
  2. 讲讲你在实习中是怎么营销理财产品的，理财产品叫啥名？
  3. 用西班牙文朗诵一首诗。。。 （她是学西班牙语的）
  4. 用一分钟介绍一下你参加过的某个比赛。
- 。。。总之各种问题都有，要准备的话就看看自我介绍或者简历上有什么好深挖的吧。

接着一面之后直接安排到另一个房间二面。

二面是无领导小组讨论，不用准备纸笔

有五个题目，叫一个人抽题，然后面试官念题，自己做笔记。我们组抽到的题目是：在居民区附近有个工厂在建，噪音很大，附近居民抗议，问如何看待？别的组说的题目有：1.快乐大本营和天天向上选哪个？2.对 成功因素、机遇、能力、情商、智商、家庭、人际、学历进行排序。

2 分钟思考，20 分钟讨论，3 分钟总结。全程自己掌握，这次居然没有个人陈述环节，我都没有插上几句话 TAT 还是觉得应该好好表现啊。

接着就是结束啦，我觉得我要准备一下春招了。。。

祝大家都好~拿到心仪的 offer

## 3.26 广分建行终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946218-1-1.html>

喂喂喂，建行还没出通知，而且建行已经是剩下为数不多的银行啦，听说这是一个神奇的网站，今天也来发一下贴给后面的师妹师弟一些建议吧！

因为之前一直在准备国考，而且听人说银行考试比较简单，所以也没怎么准备，就是看了一下银行一本通，本人也没有银行实习经历，也没有考银从，会从，证从那些，现在是那个后悔啊！

所以建议如果有心想进银行的还是有以上的经验会好一点。

网申的时候也没有去海面，感觉建行海不海面不是很重要，可能不是当地人的话还是面一下比较好，然后到了笔试的时候，前面提到刚开始几分钟的题就要打起精神做好，时间快到了就乱选吧

我去考试的那个地方是某个学校的饭堂楼上，还有人走错了地方，然后也只是迟到十几分钟，那个考官就不给她进去，然后那个女生就在门口哭起来了，最后才给进去，所以还是要提前一点比较好。

本来觉得笔试这么难，也不抱什么希望了，那天下午听到朋友说收到邮件，然后我什么也没收到，在坐上了回家的车才收到建行的短信，原来邮件去了垃圾箱！建议还是不要用 qq 邮箱，或者检查一下垃圾箱吧。

然后去面试的时候，时间有点赶，手机导航居然不行，还好问了一下报亭的人，不过差一点也走过了路口，还好抬头望了一下就可以看到建行那栋建筑

去到的时候真的是又热又累，但是建行不是自己签到，而是有人去念名字，这样感觉不是很好，因为这样想去厕所都不是很赶去，如果直接自己按自己的编号坐好，感觉会有序一些

总之感觉状态就不是很好了，不过机会比较好的是一起面 zs 的只有五个人，然后有两个人还没来，我们组只有三个人面 zs，有一个还是高中同学！感觉自己机会还是挺大的，然后我们组一共有六个人，还有三个是面 jm 的，两个男生一个中大硕士，如果是按整组来要人的话 lz 也是没戏了哎~一个是五个面试官面我们六个人~

我们组人特别少，所以时间也特别短，好像 18 分钟的无领导~lz 自我介绍时还结巴了哎~然后我们的题目是策划建行年会，按照几个目的来排序，中大硕士说得很好啊，把我们的讨论安了几个方向，但是我们好像都没顺着来哈



哈，因为太紧张了吗个个都~然后理所当然的就是中大硕士来总结了，然后就结束了，面试官还是挺和蔼的，不用紧张，不过好像是上午的最后一场，他们都赶着去吃饭~也就没问我们问题了哭~  
不过怎样还是觉得希望不大啦~不过还是很希望能拿到体检通知~  
祝大家都能拿到自己理想的 offer 啦~真的不想再春招才进银行了~定向柜员伤不起~

### 3.272015 广东建行笔经面经，给 16 届的师弟师妹（发帖必过!!!）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946024-1-1.html>

今年的建行招聘在所有银行招聘之中是最迟的，早大概十一月中旬的时候网申，因为是本地生源，当地的 hr 很重视，从海面到笔试都全程发短信确认我们是否确认成功。还记得建行海面是在十月，地点是广东外语外贸大学，大概面了 3、4 多分钟，都是问一些很基本的问题，因为是当地人，hr 一直跟我说当地发展很好，回家是很正确的哈哈。。。

在网申结束后过了半个月收到了笔试的通知，12 月 7 号，在岭南学院笔试，建行的笔试确实是挺难的，本人英语双学位，而且把银行一本通都全做完了，也感到有点吃力。尤其英语，感觉比其他行难很多，但是我也觉得应该过是没有问题的，因为笔试筛选的人不过，楼主经历了 6、7 个考试，只有工行一个没过，之前师兄也说过他也是工行没过，很拽哈哈。

笔试之后收到面试的通知，时间是在 12 月 27 号，地点在越秀区的建行省总行。提前一个小时过去，马上就叫号了，建行的叫号很快，不像交行，等了三个多小时，还不知道自己什么时候到。面试的时候是男女分开的银行应该，而且都是一个地方的同学一起面。进去后，有五个面试官，中间的一个面试官说了规则之后，每个人都有一分钟时间自我介绍，自我介绍完之后就进行小组讨论。建行的小组讨论时间很紧，每个人两分钟，我们 9 个人，给了 18 分钟，过程中时间很紧，而且要定出 5 条建议，期间还有些感觉不太有经验的同学一直在提出新的意见和反对意见，因此最后只能匆匆结题。面试过程你会感觉时间很快就过去了，大概就半个小时。

好了，我看到论坛其他地区的好像是终面了，但我广州的好像还要回到当地进行终面。第一次在论坛发帖，经历了招聘的折磨后，感觉大学生找工作真不容易，每次面试前都希望可以看到更多的有用的面经，希望可以帮助到 16 届的师弟师妹们，也祝福自己可以收到终面通知，发帖必过哈哈!!!

### 3.28 惠州建行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945968-1-1.html>

每天都会上来看下论坛有没有最新消息，但没有消息也是好消息。看到有小伙伴发经验贴我也来攒个人品造福下一届

lz 不是惠州人，只是觉得惠州比广州深圳有爱比东莞有序比自己家要发达。但想杀进惠州真是难。

一面：建行在网申截止之前发来短信说去惠州赛德大厦一面，lz 原以为没有去海面的同学才需要去惠州一面，那个后悔啊，后悔自己那么懒不去海面，但后来发现去了海面的也要去惠州面试，也就原谅了自己据说去了一面的都有笔试机会，lz 毫不犹豫启程前往惠州了（但其实后来发现还是有刷一批人的）lz 是当天上午 10 点左右的面试，号码牌已经排到了四百，上午加下午预计有近千人去面试面试形式是一分钟自我介绍，贴号码牌，不用准备简历两手空空进去，5 个面试者对 4 个面试官，其中一个面试官会掐时间。lz 比较幸运，我们那组 5 个人中，都是女生，我前面几个同学，有说得挺乱挺杂的，有没有条理的，有紧张结巴的，有超时的，到 lz 的时候，分点介绍，语速稳，虽有小紧张但很流利，相比前面同学，虽自我介绍内容挺普通的但听的感觉就肯定舒服多了。（lz 面试前

在心里 在镜子前 在赛德大厦等候 计时练了无数次 发现还是很有必要的), 后来也如愿收到了笔试通知。

笔试: 建行的笔试很常规, 行测、综合知识、建行常识、英语、性格测试, 行测和公务员考试那些差不多, lz 永远都是从第一题开始蒙, 一蒙就停不下来的那种~~综合知识很难很专业, 考金融会计法律等, 建议不要只学到表面, 每一部分都有单选和多选, lz 最怕多选

二面: 笔试完就是二面了, lz 以为笔试那么难不会过的, 估计也是低分飘过了二面的形式是自我介绍加无领导, 男女分开面, 平均每组 10 个人, lz 是下午面, 小组个个都是牛掰的人, 一半惠州本地人, 有研究生有 985 有双学位还有海归, lz 小本吓尿了。。。讨论题目是夫妇二人想存钱急用, 但排得号过了, 认为是叫号机有问题, 就和保安吵起来, 保安也没好态度, 就发生了争执, 问如果你是大堂经理, 你该如何处理, 以及会用到什么资源。。。小组讨论战况激烈, 大家都抢着说话, 但观点都差不多, 建议要争取做第一个发言人, 讨论期间保持冷静, 才想出与其他人不同点。

整个过程就是这样, lz 估算了下, 二面预计 150 个人, 而按去年论坛的说法是, 惠州建行招 35 个人左右(今年形势严峻应该更少的啦) 估计每个小组 10 个人选两个的比例, 真的是太激烈了。。。

据说下周会有体检通知, 攒人品求过求过求过啊

### 3.29 等体检, 攒 RP, 建行广州城区面经分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 1 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945845-1-1.html>

本人广州 985 金融学小本, 经历了秋招各家银行的鄙视之后, 仍然十分希望进入银行(自找虐), 建行当然是最向往的啦! 听说这是一个神奇的网站, 发帖必过。在我等的心焦的时候, 发篇帖子, 为自己祈祷。

10 月份的时候建行在学校开过一场水水的招聘会, 每个人只需要做个自我介绍, HR 问了下生源地, 出生日期后就结束了。

11 份后半月收到建行城区的笔试信息, 12 月初进行的笔试, 笔试和往年一样, 区别于四大行的是建行的笔试部分专业知识的比重感觉相对较大。而且, 建行的笔试开始有个类似乱码的题目, 之前各位大神的笔经中都有介绍, 我就不多加赘述。

12 月 24 号还在睡觉的我收到 95533 的电话, 立刻从床上滚了下来, 记下面试的地址, 激动了好一会, 过了一会又收到面试的信息, 通知 27 号在建银大厦进行面试, 并务必提起一个小时到场。急忙上网查看相关的面经, 准备面试的资料。27 号, 由于时间预估错误, 我只提前了半个小时到场, 幸运的是, 我到了之后才叫到我的名字。按照之前分好的组别, 进行群面。值得注意的是, 建行的这一轮面试是男女分开的, 每组 10 个人。面试的形式和 14 届的一样, 同为自我介绍+小组讨论。我们的题目是关于银行创新的, 要求根据材料提出银行创新的 5 个点, 并进行排序。这里不得不吐槽一下, 楼主所在的这一组实在是太强了, 各种华工, 暨大的研究生, 还有什么世界排名前 xx 大学的海归(恕楼主对于这些学校了解甚少), 各种牛逼实习, 牛逼学历, 我真的是惭愧惭愧……总的来说这次讨论的时间分配是相当重要的, 在规定的 20 分钟里要完成看资料, 讨论和总结阐述的所有任务, 期间面试官并不会在每个步骤上进行时间提醒。楼楼所在的小组气氛还算比较和谐, 我也提出了几个观点受到了小组的认同, 在这个过程中我一直强调思路清晰与条理性。小组内部的分工其实并不明确, 大家都有发到言, 但结果却仍然感觉表述的有点混乱…感觉自己可能表现的还算中上, 但实在由于位置太边边, 担心被大家忽略(这里提一点, 面试时, 十张凳子围成个弧形, 没有桌子, 自带纸笔, 材料在进门前是倒扣在凳子上的)

说到这里, 距离面试结束已经 10 多天了, 据多方消息体检结果还没出, 可能会下周发, 真心的期盼能有此次的体检, 并能获得 offer, 不希望春招的时候还要奔波, 秋招跑到心累! 求过! 求过! 求过!(12 月 27 面试的时候还是我的生日, 我把这茬都给忘了, 也没有庆祝, 事后想到是自己生日的时候真心希望人品攒到面试上!!!!!!) 最后, 愿我和大家一样都有一份满意的工作, 各位都有好的前程!

## 第四章 中国建设银行广东分行综合求职资料

### 4.1 建设银行深圳分行 2018 春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150468-1-1.html>

今年深圳分行面试在 5 月 9 号，体检在 5 月 10 号，每个进面试的人都有体检的机会。怎么说呢，今天的面试流程是这样的，首先在指定的地方签到，然后领取面试的号码；结构化面试，7 个人一组，今年没有单面。面试之前会给你 25 分钟，做 4 道简答题。楼主的题目第一题是以旅游为背景，结合人工智能，设计一个平台或方案；第二题是简单陈述做开发的，对前期需求，系统设计，编程设计和软件测试的理解，具体名词我也不是很记得了；第三题是分析原因，情景是这样的，有个二手闲置平台，上面有以旧换新活动，使用旧电脑之类可以拿到优惠，去购买新电脑之类，并额外返还什么点数这类的，但是实际上效果并不好，试试分析原因；这题题目很长，具体也不太记得了；最后一题是简述自己获取互联网资讯的方法，比如微信、微博、今日头条还有个忘记了，并分析其核心竞争力。

写完笔试题然后开始面试，4 个面试官，今年主要招技术类的，基本只有一个面试官问问题，其它三个面试官可能是其它职能的吧。先一分钟的自我介绍（可能也不会叫停），然后问问题。楼主这组的面试官感觉是做开发的，盯着简历问你简历上的一些开发经历或者项目上的问题（楼主做运维和安全的，感觉打酱油了，基本没问我问题），全程很快，基本一组半小时搞定。建议还是先摸透自己的简历吧，基本问的都是简历涉及的，就半小时一组，一个人也没多少时间吧。今年没有单面（听说笔试前有个面试，楼主没面，估计是把楼主漏掉了，但是不知道怎么还有笔试机会的），过程就这样了，希望这个帖子能给大家带来帮助，同时也祝愿一下楼主吧，毕竟这个机会也等了很久，祝愿大家。

### 4.2 建行 2018 校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135757-1-1.html>

从论坛里看了很多经验，现在楼主也写写自己的经验希望能帮助大家，也希望能攒攒人品，求 offer~

楼主的笔试是被安排在 11 月 12 日，地点也不是很远。题量就是正常，但题目涉及了很多专业知识，课上都上过，但都忘了，还是连蒙带猜得做完了。

笔试完了就是等面试通知了。楼主等啊等，等到其他银行都面完了它还没来，就以为被刷掉了。其他银行的面试也没有收到体检通知，在极其焦虑的情况下，11 月 26 日下午接到建行的面试通知电话，说会发邮件确认。于是又等了两三天，收到了建行的邮件，要求准备一系列材料，还要准备扫描件拷在 U 盘里，还需要打印张个人生活照片。然后就是 12 月 5 日也就是昨天的面试了。楼主是 13:30 场，出门上错公交车，还骑了很久的小黄车才到地铁站。希望是拿到 offer 前的考验吧！接着就到了九江路 60 号的建行，地理位置很好，在南京路步行街附近，本来想结束得早去逛逛，但结束的时候很晚了。

楼主到大概是 13:20，微信扫一扫签到，工作人员会给你一个编号，你要记住这个编号。还会给档案袋，要把准备的材料和手机一起装进去，到结束的时候才能领回手机。材料交完了，就是蛮长的等待，等到大概 3 点多，终于轮到楼主了。先 10 个人去群面。分两组代表两家企业，个人陈述能够提供的服务，小组讨论，双方小组讨论

达成 3 项合作意向，分别阐述总结。小组面完后，面试官会当场对于刚才的表现进行提问，不大活跃的同学都被问到为什么不活跃，楼主比较活跃，被提问到互联网大会正在举行，问我的看法.....整个懵逼，这新闻楼主没深入了解过，然后东拉西扯，最后挖了个坑给自己跳。其他同学有被问到为什么跨专业来银行、银行需要人员的特质、胜任这个岗位的特质等，反正面试官都会问得你说不出话来.....总之楼主觉得自己答得不是很好 T^T，全场最后一个问题是问了楼主今天的收获，又是东拉西扯。

群面结束就是去半结构面试。被叫到教室外面等。半结构面试是 2 个面试官对 1 个人，要求自我介绍+实习+对建行的了解等。然后又问了之后的规划、工作压力大等问题。楼主感觉回答得也一般.....

全部结束大概 5 点了，肚子也饿了，也不打算逛了，就这么回去了。

希望能拿到建行 offer~~求保佑~~

## 4.3 建行计算机类笔试+见面会 2017

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130091-1-1.html>

之前有参加过建行北京的见面会，就是自我介绍，问几个简单的问题，考官在简历上打勾，一两分钟。北软今年招 50 个，北数好像也差不多，当时在北航排队见面的时候，北软的号大概排到了 220+，北数就 100 左右，不过我没等到最后，不清楚结束时的情况，仅供来年人参考。当时有霸面的小伙伴，去的早也可以拿号。不过，事实上没有参加见面会、也没有收到见面会短信通知的小伙伴也有收到笔试通知的。

建行在 11 月 12 号笔试。记得是行测（40 分），思想品德（15 分），计算机（45 分），英语（15 分）所有题在一起算总的时间。需要注意的是，行测中资料分析是 1 题 1 分，品德好像是 1 分，专业知识（单选多选）是 1 分，附加题英语是 1 分，其他的都是 1 题 0.5 分，总分是 100+15（附加英语）分。建行行测难度适中，做的很快，数学推理不会，可能我练的不够；英语就阅读 3 篇，最后剩 20 分钟还好；没有建行知识；专业知识就.....见仁见智了，很杂，考了很多设计模式的问题，没考很多计网，还有哪个不是木马病毒的特点，HDFS 特点，剩下的暂时也想不起来了。考完以后低落了好一会。 尽管如此，还是希望能收到面试通知，继续等待中。

## 4.4 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117430-1-1.html>

本着个人经验整理以下文字，本人 2013 年 211 学校经济类专业本科毕业，在没有任何背景资源关系的情况下，获得 5 间银行 offer，其中两间国有行，1 间股份制银行，1 间城商行，1 间农商行，最后入职了个人感觉最为高大上的某国有行（现在觉得，从挣钱角度，这不是最佳选择，但从业务学习，眼界见识等，选择国有行是对的）。同时入行的人，有研究生，有名牌大学毕业的，还有不入流的大专的，大都五官端正，有气质（作为服务行业，银行对外貌要求还是比一般行业高的）。工作几年了，很了解现在的学生应试心态以及这个行业的一些情况，我总结了几个可以帮大家扫盲的问题，这些问题我认为是考生需要了解的，包括如何应试、行业前进、职业发展等，其实银行不是适合每个人，应届生需要全面了解之后做出自己的选择，从而避免职业发展上的灾难。



### 1、在银行工作的收入怎么样？

一般而言，银行的待遇由四部分组成：基本工资+福利+补贴+绩效奖金。银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，福利包括五险一金（医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金），其中住房公积金比较划算，假如你自己每个月扣 500 元，那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元，相当于你一个月有 1000 元的住房公积金，买房的时候大有用处。绩效奖金包括（1）季度奖，两三千块；（2）年终奖，一万多。（3）销售奖金，就是平时销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，有些比较厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多，做柜台的就会比较少。

综合来看，银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。刚刚入职员工年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级，那么一年的总收入就可以达到 20 多万了，仅仅两级而已，这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言，只要你能把业绩做上去，例如放出很多贷款或者拉回很多存款，很多通常意味着 5 千万以上，那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话，那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上，这样新员工的级别就猛升，这样收入及相关福利也会相应上调，从而可以弥补新进银行因没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。总的来说，银行收入属于当地的中等稍上的水平，发不了财也饿不死。

### 2、如果判断自己是否适合进银行？

可以肯定告诉大家的是，不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途，也无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

### 3、网申筛选的标准是什么？

先看硬性条件是否符合。如果不符合，直接淘汰，除非在某方面特别优秀。（这部分一般通过机选来决定，不达指标的直接 PASS）

然后看照片。银行就是以貌取人，但不是歧视，因为银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩，另外银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质。

一般来说，这个世界上俊的和丑的，都是少数人。通过我自己的观察，大概各占 10% 左右。换句话说，这个世界上百分之八十的人都是相貌一般的。所以，如果银行只招美女、帅哥，根本没有那么多人可以招。

和所有的用人单位一样，银行比较看重应届生的实习经历，如果你有在银行或者金融机构实习的经历的话，只要其他条件不是特别的差，银行通常都会给一个笔试机会。

对于人力资源部门的人来说，整天看简历，会产生审美疲劳。如果你的简历上有一些比较突出的特点，就可能给人留下比较深的印象，这也会增加简历过关的可能性。当然，这些特长一定是积极的、健康的，不是单纯的标新立异、哗众取宠、靠搞怪取胜。通常，在文体、写作、外语、组织能力等方面的特长会比较受欢迎。

另外在筛选简历的过程中，筛掉了条件很优秀的应聘者。原因是，根据以往的经验，这些自身条件好的同学，要么不来笔试，要么不来面试，要么签了约毁约，要么工作一段时间以后就跳槽了。结果，很多优秀的同学受不了打击，打电话质问我们，为什么不给笔试机会。我们的答复通常都是和我们的条件不符，而真正的原因是这些同学“过于优秀”了。有些同学可能也偶尔遇到这种情况，这个时候，不要郁闷。

在找工作的时候，见到过很多猛男猛女，见到单位就投，最后“无比风光地”拿到一大把录取通知。最后，只



能“痛苦地”选择其中一个。我想对这些同学说，在找工作地时候，尽量想清楚你的目标，不要浪费用人单位的资源，也给其他同学多留个机会。

#### 4、 银行招聘综合考试的特点是什么？

一般情况下分为行测、英语、综合、性格测试四部分：

行测具体有言语理解、逻辑推理、数学题、资料分析题；

英语主要为阅读，情景判断；

综合主要为经济金融，时事政策，银行认知、管理知识、会计基础等；

性格测试则看个人的禀赋。

#### 5、 银行工作的上升空间如何？

银行业务运营的本质是经营风险，银行业务运营的方式是维护关系。银行运营的每一项业务，都是在跟风险打交道，总体而言就是识别风险、计量风险、管理风险的过程，银行对风险进行定价，然后进行交易，从这个角度来看，银行就是一个信用中介。而银行所运营的每一项业务，都需要去维护关系，既要维护客户关系，又要维护层级关系。维护客户关系是为了确保业务营销渠道的稳定运行，维护层级关系是为了确保业务内部流程的稳定运行，银行的经营理念，稳定排第一位，其次才是盈利。

因此，如果你想在银行有一番作为，想要顺利获得升迁，那么你就需要维护好关系，不仅要维护好客户关系，也要维护好层级关系。在银行，所有的人都是要去营销的，下到网点柜员，上到分行行长，只是营销的对象不一样，网点柜员的营销对象是一个个零散客户，客户经理营销的是一个个星级客户，支行行长营销的是一个公司客户，市分行行长营销的是一个中型公司客户，分行行长营销的是一个大型公司客户。所有的人都是“客户经理”的角色，行长不过是一个大号的客户经理，而柜员不过是一个小号的客户经理，只要你能把高质量客户维护好，为所在行创造出稳定高效的业绩，那你就有机会升迁，注意，只是有机会，并不是必然升迁，因为能创造稳定高效业绩的不只你一人，当大家都对同一个位子分外眼红时，那么这个位子到底该归谁呢？这个位子会归层级关系维护最好的那个人，也就是我们通常说的上面有人的人，因为层级关系维护的好，当大家条件都差不多时，上层领导会选择他来坐这个位子，这个上层领导有时是一个人，有时是一个组织。很多人可能会觉得这不公平，有关系的人才能升迁，没有关系的人只能在底层待着了吗？

其实这个关系并不是大家通常所理解的狭义的关系，而是广义的关系，包括跟上层的配合协作程度、沟通交流程度、人脉交际程度等。有些职位，就是需要那种八面玲珑的人；有些职位，就是需要能和相关部门说上话的人；有些职位，就是需要能够完全信得过的人，这些都是由银行的经营模式决定的。而大多数人，都是芸芸众生的普通人，不具有那些超能力，所以在银行混，很容易就会看到自己的天花板，基本上你的直属领导就是你未来十年的天花板，支行副行长就是你整个职业生涯的天花板，再往上走，就不只是你努力就能达到的了，你可能非常努力，但在上层领导眼里，还不如别人一通电话管用。在银行想要升迁，可以很容易，只有你有资源有关系，三年一小升、五年一大升都没问题，但如果你既没资源又没关系，那也只能一直做最基础的操作性工作了，这也是大多数银行员工多年不变的工作状态。最后各位同学的建议：在国有银行，努力提高起点，入职后迅速摸清自己能达到的天花板，然后问自己，能否接受。1、不满意，且无法达到天花板。立刻跳槽；2、不满意，但能够达到天花板，迅速干到天花板然后跳槽；3、满意，迅速干到天花板，而且在天花板职级的前一个职级担任几年基层管理岗位。

#### 6、 银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗？最有用的是什么证？

银行招聘考试现在还没有要求需要此证，但进入银行之后需要考取相应资格证；比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计，其次就是你的特长方面的证书，例如瑜伽、舞蹈、唱歌等，这些都能够体现你的两点，帮你加分。

#### 7、 如何准备考试比较有效果？

内容主要是行测，专业知识，英语为主，可能还会有一些时政要点和对银行的了解的题目需要提前看一下，但如果平时都不关注时事的话，也只能临阵磨枪。最后一般会有个性测试，这个是绝对不能撒谎的，因为会有时间限制和反复出题测谎，除非你已经完全把一种完美性格植入脑中，那就当我没说。对于广大备考银行考试的考生来说，考上理想的单位是一直在奋斗的目标，可是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是通过认真准备、专心备考，才加入到心仪的单位中的。当然学习过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，所以考生在准备之前就要考虑清楚，自己是否已经具有了参加招聘考试的决心。这部分强烈建议大家买辅导资料，不做题是绝对不成的，具体买什么书大家可以根据自己的情况考虑，另外在考前阶段，应届生网推出的《应届生银行求职全攻略》也是不错的，复习时间比较充足的我推荐比较大众的中公金融人《银行招聘考试一本通》，复习时间不足的或者网申已经通过的同学，我推荐翰铭金融教育出品的《银行突破秘笈》，这些在网上都能买到，尤其是秘笈，临阵磨将的效果不是盖的，很适合临时抱佛脚。总之，我的经验有以下几点：

(1) 事先到达考场，提前上好厕所，带齐证件用具。笔试时长一般是三个小时，中间虽然允许你上厕所，但是耽误的是你自己的时间。

(2) 无论怎样绝不能在一道题上花费太多时间，一定要在规定时间内将所有题目完成。注意：包括性格测试，不到最后绝不放松神经。

(3) 最后也是最重要的一点，放松心态。经过这么多考试，我总结出一点，就是越难的考试越容易通过。所以不必要因为题目难而慌了手脚，你不会大家都不会。

#### 8、英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

(1) 其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

(2) 银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

#### 9、有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题 一些考生的回忆版，专业的辅导机构会会这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。

#### 10、参加面试的注意点？

一般一面是无领导小组讨论居多（据我了解四大国有在有的地区没有这项），二面是结构化面试+非结构化面试。无领导小组讨论一定要切记两点：1.表现突出但不突兀 2.发言紧扣题目不跑偏。能做到这两项你就必然能过。二面，结构化说出优劣势和行为描述的判断题居多。一定要尽可能把自己的优点表现，低调必死。如果家里社会资源也要隐晦一些的表达出来，这对于面试客户经理等岗位十分有帮助。

## 4.5 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093438-1-1.html>

### 前言

之前逛应届生，常常看见大家会问“XXX 面试形式是？”“XXX 什么时候出消息？”（自己当时也很关心这些问题）所以结合自己刚结束的求职经历，写了这篇文章。文章内容主要是一些公司的招聘进程、考核形式、自己的经验总结。

公司都是金融机构（银行、券商、国企等），岗位都是 IT 相关，地点主要是北京，少量上海深圳的，时间从 16 年 9 月到 17 年 1 月。

本文部分评价性的信息是二手的（听说的 or 网上查的 or HR 说的，届时都会标明，不一定都真实正确）。部分信息个人色彩浓厚，大家自行取舍。

想到哪写到哪，内容较乱。

内容较枯燥。

希望能对你有所帮助！

### 平安证券 信息技术部-开发岗

xx.xx 宣讲会+现场笔试。试卷为行测题+专业题（分为三种，任选其一 Java、C++、JS）。我选的 Java，题型是选择+填空，难度不大。

10.13 线上 IEQ 测试（测试结果平安集团通用）

10.20 电话面试。会根据笔试时所选的语言进行提问，我被问到了 try/catch、final 关键字等。因为我简历有写我通过了证券从业考试，面试官还问了一个场内市场场外市场分别是什么。关于证券从业资格证，大家如果想去金融行业做 IT 的话，建议去考一个，一是因为很好考，二是一些券商招聘信息会写有证券从业资格证优先，至少可以让面试官觉得你有心来这个行业发展吧。

10.26 电话通知实习，两个月。大部分券商都有实习考核的要求，部分采用差额实习，只有通过了才能得 offer。

### 招商证券 互联网金融部-大数据分析

11.05 线上测试。

11.11 面试，多对多。面试官两人，一个部门领导一个 hr，一组大概四五个考生，先轮流自我介绍，然后部门领导提问轮流回答，再然后部门领导针对每个人的简历单独提一两问。最后 hr 批评了两个男生的穿着不正式（所以去这类公司面试最好还是着正装 ==）。

11.24 通知实习，一个月。

券商这个行业对于金融经济专业同学很具诱惑力，奖金可能会很高（看行情），但券商里面 IT 岗能有多少奖金却不得而知，很难打听。另外券商都要求实习，找工作这几个月时间珍贵如金，一定要好好衡量风险。之前在网上有看到过一些帖子说招商证券的实习考核各种不靠谱，刷人多、进度慢。细想一下，平安、招商证券在实习前的面试确实过于简单，的确有理由怀疑他们通过实习筛人。

### 平安财产保险 总部 IT 管培生

10.20 宣讲会+一分钟看脸自我介绍。

10.21 无领导。题目是“某医药公司发行新产品，想举办一个高端会员爬梯，有 7 位不同身份的高级会员，选出 5 位参加，同时进行排序，并制定爬梯时间和地点”。（这类排序类问题在无领导中经常出现）

然而当我小庆幸通过上面两轮后，发现这并不重要，我同学只投了简历，没有参加宣讲也没有群面，直接去了终面。财险的 IT 岗竞争力无力吐槽 ffff！

10.28 终面。问得很全面，Java+数据库+操作系统+计算机网络+安全+大数据+网站相关（问大数据和网站应该是因为我简历有一些相关经历吧），每块知识一俩问，难度不大。当天晚上就电话给了 offer，说了待遇，效率很好。

凡普金科（原普惠金融） BI

很偶然投的一个互联网金融公司。

xx.xx 笔试。

10.09 面试。那天得了重感冒，也是励志得让自己印象深刻。从早 9 点面到晚上 7 点，上午群面，共同讨论得到一个音乐节实施方案去说服赞助商，拉赞助。下午四轮单面，四个公司的员工分别与你聊天，Java+数据分析+智力题+概率论题+简历+经历。

面下来感觉他们想要的是数理思维比较好，最好有编程能力的同学，主要工作是建模。比较尴尬的是每一轮如果被淘汰就会被先请走。

11.03 发 offer。听 HR 说是因为公司换了个名字，品牌升级，所以中途隔了这么久。起薪出乎意料的不错，和主流几家大互联网差不多。

笔试

笔试通常主要包括三部分，英语、专业知识、行测。可能还有公司相关+时政选择题。

英语：阅读/单选+阅读。题量很大，从来没做过完。

专业知识：单选和多选。一般是：计算机基础+数据结构+C 语言（一般两道看程序选输出型）+计算机网络+操作系统+Java+软件工程，每个银行会有差别。此部分时间充足，大家都会充分利用这些时间上厕所。

行测：银行一本通里的那些题型。注意把握时间，我一般把绞尽脑汁也不一定做得出的数列题留到最后做。

公司相关+时政选择题：公司相关一般是如果公司 logo、理念、成立时间等（比如农发行、民生）。没有专门复习过，一般就去考试的地铁上百度百度公司。时政选择题可以准备准备。

各国企、银行有差别，有些不考英语，有些有申论写作。具体哪家考啥记不清了。

前期准备

实习！建议去实习。每次面试都被问到实习。如果导师管得严就多做项目吧。

行测题可以 6 月份做一做，熟悉一下有哪些题型就好。笔试多了就熟练了。

银行考金融、会计这些题吗？印象中是几乎没哪家考（计算机相关岗位）。民生银行信用卡、券商笔试貌似考过一些金融方面题，券商还可能会考一些证券从业方面的题。

招商银行深分 信息技术部-数据研发

10.12 线上笔试。深分的 IT 岗不和招行统一考试一起。

10.18 一面+二面。一面是无领导，大概 10 个人，10 分钟，题目是“建立一个模型，用于分辨该向哪些人推荐招行信用卡”。时间很紧张，很多人都没说上话。面完后通过的人继续留下来等二面。二面是多对一，问题主要针对简历展开，我被问到了 Hive、sql 语句，另外还有一些怪问题：“你是一个全才还是专才？”“你觉得你面的怎样？”“你能忍受 80%工作一成不变吗？”最后 hr 会介绍一些公司福利待遇。



11.29 发 offer。招行待遇挺好（网上），低息贷款、提供深圳 X 年租房（记不清了）。但招行的压力也是可以和互联网肩并肩的（网上）。

招商银行信用卡中心 数据分析

09.13 笔试。招行的招聘行程总是走在银行前列。

09.24 群面。印象比较深刻的一次，比较正式。大概 16 个人，分成两队面对面坐着，先是轮流自我介绍，按座位分两队无领导讨论“如何分配公司的公用房，给了房间间数，新员工数等信息，形如运筹类问题”。我们组理科生较多，一开始就拿起笔算了起来，讨论效果不是很理想，自己也有些懵逼…讨论结束后派代表总结。之后是挑对方方案的毛病，对方解答，轮流攻防，最开始气氛还比较友善，后面两队个别女生都快撕起来了，也是相当让人长见识。感觉这次无领导能过应该是因为这个环节表现还不错。整个面试持续了应该有 2 个小时（最久的一次）。

09.27 二面，多对一。面试官是两个 hr，记得问了“列举你身上 3 个优点和 3 个缺点”，“举一个能体现你团队合作精神的例子”。

10.08 在线心理测评。

12.03 终面，中间已经招完一批了，估计是补录。面试发现是产品经理岗（我报的数据分析啊喂）。先是笔试，四个问答题，选两道完成，类似互联网产品经理的问答，问题和消费金融产品相关。然后是多对一面试，3 个面试官，大多问题是针对简历展开。然后问了一些性格方面的问题。记得印象比较清楚的是：

“有两扇门，一扇生门，一扇死门，门前分别站了一个人，一个只说真话，一个只说假话，只能问一个问题，找出哪个是生门”

很耳熟吧，的确，但我就是不知道答案

“你可以想一想，面试结束时告诉我”

然后全程面试官问问题的空隙，我都在想这个问题，后来想想也许是面试官想让我保持全程紧张？

（面试结束时）“那个问题想出来了吗”

“想不出，不想想了”（好想给自己两巴掌）

“为啥不想想？”

“我，头晕…”

“你手机上有哪些 APP？”

“微博、微信、知乎……”（被打断）

“你知乎关注了哪些大咖，比较常关注什么话题”

“没怎么关注过，平时就当百度用”（= =0）

“那你查过哪些问题”

“哪个公司待遇怎么样，哪个 offer 比较好之类的”

“还有其他 APP 吗，给我推荐几个小众的”

“没有…”

面试官最后说“你还是比较适合去做数据分析”

12.03 在回来的动车上接到电话 offer（给了一个数据分析的 offer），出乎意料，本来是因为自己后来实在不想来上海工作，所以面试的时候算是展示了最真实的一面，没想到反而得到了惊喜。招行一贯的雷厉风行，好评。虽然最后没有牵手，但这家整个面试下来自己收获很大。

另外，感觉招行的面试官问问题有一个风格，在你回答之后，他会继续深挖让你说一个例子证明你刚才说的，例如“你觉得你是一个善于说服别人的人吗”，如果你说是，“举个例子说明一下”。又比如“你熟悉 java 吗”，如果你说熟悉，接着就问 JVM（面招总时遇到，招行好喜欢问 JVM！）。



## 招银网络科技/招总信息技术部

### 数据挖掘/信息技术岗

招银网络科技前身是招行的一家外包公司，后改制为总行的软件中心，和总行的信息技术部分开招聘。相比起来，总行信息技术部的选拔会更严格些（网上）。

招银流程：笔试（09.12）、电话面（09.21）、终面（10.13），两周后出结果。

总行信息技术部：笔试（11.04）、一面（11.16）、后续不知。

这两个都失败了，也从中总结了几个教训：

1 招行的行程都比较早，如果有心想去招行，可以先参加一些互联网的招聘，积累经验。

2 （加星划重点）面试时该有的心态：在前几场面试中，我还是一个学生的心态，感觉像是在接受老师的考查，一旦面试官问了一个我不知道的问题，就感觉惨了，又要被扣分了，就感觉要拿高分这些问题我就应该知道，也感觉自己是在乞求对方给我一份工作。有了更多的面试经历后，我觉得我们就应该当作在社招，当作是把自己所有的知识能力和公司希望的进行一个匹配，合适自然最好，不合适也别忧虑。面试时如果被问到自己不会的，不要惊慌和内疚，不会已成定局，这块我不知道，但我也有我擅长的其他方面啊。

之前有位同学和我说过，她实习的时候，有陪过她老大一起面试其他想来实习的，有些一看就像学生，而这些表现成学生样的也大多都没进。时刻保持自信，摆脱学生心态，效果会更好。这方面自己也还需加强。

3 一些问题是可以提前准备的，比如你的优缺点、找工作最看重什么、最想从事什么岗位，包括自我介绍。面试官很多问题都可以延伸到你准备过的问题上，有所准备，对答会更流畅更自信。面试最忌讳的应该就是拖拖吐吐和不自信吧。

4 基础一定要扎实，银行、国企相比互联网，对技术要求不高，但大一至大三学的那些基础课程一定要牢牢掌握！Java+数据结构+数据库（sql 语句、索引优缺点很重要）+软件工程，面试就靠这些了。招银网络和总行都问到了JVM，就招行对虚拟机情有独钟啊。

5 一定要听清楚并记清楚面试官问了几个问题，有时会一连问几个，别答完第一个就完事了。

6 回答最好分点回答。面试经常会或多或少的紧张，分点回答让面试官更易找出答案中的有用信息，显得信息量更大，且条理、逻辑都更清晰。包括自我介绍也可以采用分点。

7 招行 IT 的笔试（招行深分、招银、招总）感觉和其他银行不太一样，都是网上测评，反而有些像互联网的笔试，招总还是招银还有大段程序填空。

## 无领导

很多国企、金融机构都有无领导这一关，刷人往往还挺多。一般流程是先轮流说一下自己的观点，然后自由讨论。在无领导中角色包括：leader、timer、总结人。角色通常在讨论中形成。

leader 这个角色压力较大，如果讨论效果不好，责任首先在 leader，当这个角色并不好当。

总结人，更不好当，感觉遇到的大部分总结人都没能很好地完成总结工作，有些同学在讨论时候说得很好，但总结的一塌糊涂也是有的。一定要认清自己适不适合做总结。

Timer，无领导了这么多次，未见专门只做 timer，都是顺便提醒提醒时间。很多时候一场讨论下来，也没有明显的 leader。

下面重点说说自由讨论环节。我在自由讨论中的第一次发言，喜欢作为第一位或第二第三位（先发言很有优势），如果第一个发言，一般会说说对讨论方向的建议，然后提出一两点小观点，作为第一个发言，小观点不宜说太多（也许你能想到的不止一两点），一是留些给别人说，二是保证发言时间不要过长。如果第二或第三位发言，一般会先用一句话总结前任说的，然后自己添加一个之前没有说过的小观点。感觉第一次发言很重要，之后的发言就随机应变了。

下面是几个小建议：

1 非常建议戴表，可以在适当的时候提醒大家时间；

2 适当的高度概括前人说的、和队友同时开口时礼貌谦让、分点述说观点及原因、说完全部后一句话总结自己之

前说的，是好习惯；

3 切忌说了半天别人听不懂你说了什么，切忌表现太过强势，切忌总是质疑或攻击别人观点，切忌没有逻辑，最忌一句话都没说；

4 经常遇到重要性排序型题目，在轮流阐述观点时，我的做法是：先说排序的依据，即自己的整个框架。然后按 XXX 理由把众多选项分为几个梯队，哪个梯队更重要。再讨论每个梯队内部，因为 XXX 所以哪个比哪个更重。常常见到很多同学，直接针对每个点展开说明，“因为 XXX，所以我把这点排在第一位，因为 XXX，所以我把这点排在第二位……”没有整体的框架。相比起来，感觉我的说法更清晰一点（00）；

5 记得记笔记。

招行深分那次无领导，10 分钟，前面大家讨论方向有些走错了，然后一位同学说“我觉得我们讨论方向有些不对，我觉得现在输入已经确定，那就只有两个部分需要讨论，一是选择什么模型，二是选择哪些特征”。全场他就说了这一句话，然后通过了。说话一定要简洁、有力、有作用、有逻辑。

下面的公司都是北京的了。

中国银行软件中心

信息技术

11.05 笔试

11.21 面试，包括综合面和英语面。综合面会事先分组，不同组面试官不一样。形式是 3 对 1，没有技术问题（听说 6 个面试组有一个组问技术题，问得还很难），针对简历提问，主要问了实习，问了我很多社团和排球的事，面试官很和蔼，感觉就是聊天。还有问未来规划。

英语面问题不难，“自我介绍”、“为什么选择中行”、“如果你和 boss 意见不合会怎么做”等。面试官随机问，非抽题，大概四个问题。（感觉部分常见问题也是可以提前准备的）

11.22 体检通知

11.23-11.25 抽一天体检

12.02 发 offer。之后会有一天召开签约说明会，说明待遇和户口情况，签约说明会按排名分批进行。

户口不保证，中行整体户口力度不错，软开去年的全解决（HR 说）。

农行软件中心 程序员岗（这个岗位名称很别致）

10.23 笔试

11.04 面试，多对多。面试官会把事先准备的问题放在 ppt 上，然后学生把自己答案的关键点写在纸上，举着纸依次说明自己的答案。问题有“银行某系统用 B/S 还是 C/S，为什么”，“请你设计一个方案解决负载均衡问题”，考了一个 sql 查询，题目挺多的，记不清了。然后是针对个别人针对性提问。

吐槽一下多对多面试形式，节约企业时间，浪费学生时间。很多时候，你都是在听别人讲，你也许并不 care 他的回答，还得装作很认真。整场下来也许你都一直在听，比如当时面农行的我。

羡慕一下北京户口，跨学历神器，面农行那组的除了一个北京生源本科生，其他全硕士。找工作占尽优势，特别在国企。

12.23 体检通知，第二批（补录的）。

中国银行间市场交易商协会 信息技术

11.04 笔试。在清华考了四个半小时！包括行测、作文、计算机（选择+简单+论述）、英译汉、汉译英。

11.17 一面，形式是多个面试官对一。分三个部分：一是三分钟自我介绍。然后提问：首先就问了你户口吗？问在两段实习中做了什么，问了有没有其他 offer。没有问其他技术的问题。整体面试官都比较和蔼。三是给你一张纸，上面有一段英文材料，让你朗读。从没遇到过这种情况，所以读的磕磕绊绊。读的过程中总在想下面单词的发音，所以读完也不知道这段英文在讲什么。材料难度不大，六级应该没问题（只有一个单词不知道怎么读）。读完，面试官还笑着问是不是有些紧张。恩，是的。

11.23 终面。还是那群面试官，还是多对一，连问的问题都差不多还是一面的问题。很好，很协会。

12.03 体检。12.12 发 offer。之后有签约会。

中债登 总部信息技术岗

11.12 笔试，就行测题。

11.26 一面，无领导。没有自我介绍，期间不能报自己姓名。“从列出的 8 点导致医患关系紧张的原因中，选出 6 条并进行重要性排序”。

11.30 二面，多对一，主要针对简历提问，没有专门的技术问题。另外还有“你怎么知道我们公司的”。和入职一年的员工交流得知，总部信息技术岗主要工作是开发和运维，暂时没有数据挖掘之类的工作。

12.20 别人收到体检通知，over。

工资高（央企工资第一梯队），户口多（去年全解决），高端大气。对于想要户口的同学来说是很好的选择。曾经梦想 offer 之一。

## Tips

网申时，重要的信息一定要填全，不仅仅是为了过简历筛选。很多公司面试官直接看着电脑面试你（如中债登、农行等），他们看到的即是你网申时填的，不会给你重新递简历的机会。

中证登 总部-数据挖掘

12.18 笔试。

01.02 一面，多对多，先自我介绍然后随机提问。一面很尴尬，面试官并没有问我很多问题。

01.08 二面，多对多，先自我介绍然后随机提问。二面更尴尬，等了快三个小时，就做了个自我介绍（毫无夸张）。一组 14 个人，6 个博士。领导们一直在和博士进行高端学术探讨，硕士基本都没说话。恩，不对，面试官还是亲切的问了所有人两个问题，“有愿意调剂到其他岗位的吗”“有愿意调剂到上海、深圳分公司的吗”。

01.11 通知体检。01.15 体检。

感觉中证登应该就是在刷简历，不然也想象不出靠什么做标准筛选的。一面时学校各种各样，二面我们组就清北人邮中科院。

之前也提到，一定要听清面试官问了几个问题。“你们自我介绍包含不仅包含以下内容：从本科开始的学校专业信息，你任务你应聘的优势在哪，你对该岗位的理解”，这是当时面试官的要求，我是第六个发言，我之前的所有人在自我介绍中都忘了说对岗位的理解，从我说了之后，后面的自我介绍，也都包含了对岗位的理解。我相信在我后面肯定也有人还记得，但我也相信第一个说出了这个肯定有很大加分。

中证登待遇很好，感觉和中债登共属国企第一梯队，户口是抽签。（听说）

中国进出口信用保险公司 总部-数据研发

10.31 宣讲。11.29 在线笔试。

11.29 一面，3 对 1，对面一个 HR 和两个技术人员。一面是专业面。“先自我介绍，然后说你学生生涯中最得意

的三件事”，然后问了很多数据相关的问题（索引优缺点、sql 语句、sql 语句中的一些关键字/函数：rank、row\_number 等），然后针对简历问了些。还有个问题让我印象深刻，“如果你以后离职了，可能因为什么原因”。

12.09 终面，多对 1，结构化面，面试官有 10 个左右，但就一位面试官照着一张纸问问题。大概 10 题左右：“最得意的一件事”、“说说你是怎样对待你不喜欢的工作的”等。年代久远，记忆不足。

12.27 通知体检。12.30 体检。01.10 发 offer。

中信保是我国唯一一家政策性保险公司，地位很高，户口指标多，去年总部全解决。“政策每年变，我们不保证户口，但如果我们不能解决，其他公司更困难”（HR 说）。而且中信保的 HR 姐姐很可爱，每次发邮件、和发公众号文章都很人性化：“如果你不参加，请尽快告知，把机会让给其他同学，都不容易”、“可能面到很晚，注意加衣保暖”、“体检通知预计圣诞前后发，希望这份礼物你会喜欢”等。

## 建行数据中心 信息技术

11.20 笔试。

12.09 面试。包括两面：HR 面和综合面。HR 面是 2 对 1，问了“优缺点”、“最想从事什么岗位工作”。综合面是 3 对 1，针对简历提问，然后抽卡片，回答卡片上的问题。我很幸运，因为之前聊简历时一直说数据库、大数据方面的，然后座中间的头就说“看你对数据库比较了解，就把那个数据库的题找出来问他”，然后那个题是“DDL\DQL\DCL\DML 各是什么，有什么区别”。听另外一个面试的小伙伴说她的题目，感觉很偏门，偏到现在记不起了。

01.23 通知体检。

建行工资和户口解决力度都很好（听说）。

另外，银行的数据中心没有数据分析、数据挖掘方面的岗位，都是运维！（划重点），泪的教训。HR 面的时候还发生了一段有趣的对话：

“你最想从事什么岗位工作”

“我想从事的岗位，第一类是 XXX，第二类是 XXX，第三类是运维”

“知道我们是做运维，才加上的吧”（HR 轻轻一笑）

“不是不是，因为之前从没接触过运维，您也知道，没有哪个公司招实习生会让你做运维的吧，所以对这个工作没有深入的了解，但不排斥”（为自己的机智点赞）

## 中国金融电子化公司（央行的软件中心）信息技术

12.10 笔试。

xx.xx 面试。吐槽下地理位置，不在主街上，有同学来晚了，说没想到地图是对的，真在巷子里。像十几年前的机关大院，楼比较旧，实在给央妈在我心目中高大上的形象减分。面试是结构化，三道问题，“每念完一道题目，你开始准备，可以打草稿，准备好了开始作答，作答完了记得说作答完毕，然后我会给你念下一题。总时间 10 分钟，请把握时间”。题目中两道和专业无关，难度不大，主要还是表达能力。更想吐槽的是，进面试房间要穿鞋套，一次性淡蓝色那种= =。

央行直属中心只能报一个，因为这个公司计算机找人较多，报了它，但地理位置和破旧的楼房让我略微感觉不幸，刚好别人也不要我。

## 农业发展银行 信息技术

11.19 笔试。深刻记得考了六道和它公司相关的（logo、理念之类的），因为之前每次去的路上，我都会百度百度，这次刚好没百度，GG。

11.11 面试，比较规范，等待时间也较短，点赞。面试分三轮：无领导+综合面+HR 座谈。综合面除了



问简历，还问了时政，又栽了，但好在自己当时很镇定淡然。

“你们党支部没展开学习吗！”

“我，没入党”

“那团支部呢”

“团支部没活动……”

HR 座谈就是讲讲待遇：都需要去支行轮岗半年，半年一定能回来，轮的岗位是办公室+财务+啥（忘了）。录用结果是在户口指标下来后，按指标决定录取人数，所以一旦录取一定有户口。还提了下薪资。

02.10 提醒继续跟进，估计是在替补里。

#### Tips

1 可以针对公司类型，多制作几份简历。

2 老生常谈：一定注意总结和改进。

3 可以制作一张 excel 表，记录每家公司的投递情况，用户名和密码。比如建行，面试时需要系统导出的简历。

4（吐血码字） 如果看到了这里，我就祝你鸡年大吉~

5 祝大家都能找到理想的工作。欢迎关注我的公众号：一颗孜然君（yikeziranjun），可私信交流，关注会有好事发生哈哈哈。

## 4.6 2016 年建行秋招经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085001-1-1.html>

楼主本科一枚，学历不高，学校一般，专业还算对口，9 月 28 号建行重庆分行开始出招聘公告，我就投简历了，投的区县，由于有着较为清醒的自我认识，11 月 7 号收到建行的笔试通知已是惊喜，11 月 20 号下午全国统一机考，考完感觉题量和中国银行、农业银行比算少的了，行测较难，有的列方程都没法列，因为一般的行测数学题至少可以多花点时间列方程解，但建行的行测却无从下手，特别是楼主从小数学就不好，专业知识的题还有很多是多选，英语还好，记得只有 1 个还是 2 个阅读，总之做下来感觉很多都是猜的，所以 12 月 7 号晚上收到了面试通知又被惊喜了，就这样一路惊喜到了面试。

面试时间在出面试通知的那个周末，形式为两轮，一次性解决，进去先收手机、收材料、光脚照相，第一轮是群面，有的人群面就是标准的无领导，有的是无领导+辩论的形式，有的无领导男女分开，有的没有分开，时间安排是先思考 5 分钟还是 6 分钟，然后每个人 1 分钟时间发言，15 分钟时间小组讨论或者辩论，最后 3 分钟小组汇报，然后第二轮是半结构化面试，有的小组三个人一起进去，有的小组又是一个个进去，有一道写在纸上的情景模拟题，挺常规的，后面问的问题也都是常规问题，根据你的简历和经历问。

希望能过啊，啊啊啊啊，发面筋攒人品

## 4.7 关于 2016 年银行秋招的一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084765-1-1.html>



首先,我要在这强调一点!本宝文采不好,就随便写写啦~~以前都没有写过面经,在这就一起想到写了吧。 2016年秋招接近尾声,主要讲讲银行的面试情况吧~~~楼主笔试裸考,面试也没有报班,女生面试银行,还是化个妆吧,穿个高跟鞋。。。。

昨天参加完建行的面试,就从建行的面试开始讲起吧。。。

建行南通分行:

建行江苏省分行都是先体检后面试的,一般是第一天体检第二天面试,我们面试的大概流程是:到新街口的建行集中,观察自己的分组情况,然后上交手机到会议室集中等待面试;每个小组都会有一个引导的建行的美女,她们会抽签决定哪个会议室面试;最重要的内容来啦~~~建行的面试形式是无领导加半结构化面试,我们组的无领导的内容是是否赞成使用“校园贷”,说明理由并且涉及宣传方案,然后就是当场进行半结构化面试,每次都会针对3个人左右的人进行提问,我们大概的题目是:

你在无领导里面主要扮演的角色

你认为在场的哪位同学你在以后工作中不想和他/她做同事

情景模拟题: 让一位同学推销在场的一样东西,让另一位同学作为买方

你适合技术类还是营销类

你对压力和动力的看法

你现在的求职进度,有没 offer。

你对无领导的结论有没有补充的

还会根据你的信息表问一些情况

建行的面试情况基本上就是这样啦~~~

邮储南通分行:

邮储是单面,一个一个进去面试的,会议室里面有6、7个左右考官,楼主主要被问到:家庭关系和社会关系,然后问到高不高兴去启东~~然后就没了然后了

农行南通分行:

无领导讨论内容是关于银行里面问题的严重性排列,还有每个人都要回答一个问题:失败的案例,会根据每个人的回答情况,选择一部分人进行追问。。楼主没有被问到!!!感觉木有戏。。

中行南通分行:

标准的无领导讨论和半结构化面试:无领导的题目是2万元经费的安排,让你们讨论出一个方案,半结构面试主要回答一个情景模拟题:如果你是一名对公客户经理,你的客户是一家大公司,董事长出差在国外。无法联系到,董事长夫人想取一笔大额存款,你怎么办。。然后还会根据你的回答和信息表情况问一下些其他的问题,问题都还是比较尖锐的。。。

江苏银行南通分行:

一面和二面是分开的,一面无领导讨论。。成功的影响因素的排序,楼主被虐的很惨。。二面楼主被刷了。。。据说参加二面的同学说就是简单的问问问题。

楼主参加的银行面试大概就是这个情况了。。有问题的问我哈。。

也不知道是不是就业形势和二胎政策的影响,楼主是双非小硕,女生,银行很难进。。身边的男生都有好几个银行的,终于写完啦,文笔不好各位看官将就着看看吧~~~

楼主现在在等农行和建行的面试结果。。求好运!!

## 4.8 建行笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073841-1-1.html>

150min160 题（具体多少题忘了）？，总的来说题量还是很大的之前一直所说的 20 道快速反应题今年没有，开始是言语理解 数量关系 资料分析之类的行测题，数量关系好像是 16 题每题 0.5 分，楼主一看一共才 8 分立马跳过做后面的题了（把数量关系放前面还是挺贱的，耗时又没多少分）资料分析是大头，好像是每题 1 分，题数在 15+ 然后是专业知识+少量建行知识+少量时事政治，单选多选都有。专业知识考的还是挺细的，楼主作为非金融专业这里只能靠蒙，这一块分数量最大的还是多选题，多选少选都不给分，多选题占分 15+应该是有的

最后是三篇阅读理解，难度较大，夹杂着很多金融专业的词汇，我个人觉得阅读理解难度应该>英语六级难度，做完阅读理解回头重做了几道跳过的数量关系时间就到了。

差不多就这些，原题什么的真心记不住，估计明年也不会考相同的题目，总的来说就是题量较大，比较考验考生的时间分配。

楼主的面试是 1V3 半结构化，不能透露自己的个人信息，面试官很和蔼会根据你的简历问一些相关问题，持续大概 10 多分钟，面完量身高走人。

## 4.9 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051548-1-1.html>

应届生论坛一直是我此前求职过程中最忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的本科，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，没有得过奖学金，其他的就不多说了。五大行都报名了，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

### （一） 银行求职的心态

心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了，抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。

在这个过程中你会碰到很多的小道消息很多的流言，很多的据说，有些考生喜欢在考试前看一些关于考试的信息，比如某某机构网上的预测题，面试黑幕等的帖子，让自己处于一种焦灼的状态，动摇了对银行招聘考试的正确认识，有的甚至会导致失眠，严重影响复习和考试效果，结果可想而知；这些信息你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话，要平常心，不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

很多同学会把银行招聘考试看得很重，诚然，银行这个职业目前而言，确实是一份不错的职业，但未必是最好的

职业，而且职业的好坏，关键是看与个人的能力特长是否匹配。我们不要把自己逼到只有“华山一条路”。这个职业只是众多良好职业选择中的一种，而不是“唯一”的一份好工作。有时候越想得到一样东西常常越难得到，想开了反而就轻松得到了。

## （二） 关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏，能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试，论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了交通银行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行，很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽可能的突出自己的个性特色和优势，如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。

你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则，在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

网申有几个务必要注意的：培训经历和社会实践经历，一定要列举事实和业绩；另外内容不要太冗长；掌握好关键词；照片要修饰好（银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩；其次，银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质）；在这里，必须要提醒各位同学，其实筛选简历是的主观性比较高，应聘者能否通过，很大程度上取决于人力资源部工作人员的个人判断和选择，而这些人判断的大致的标准就是应聘者的个人条件和用人单位的要求的是否匹配。所以，你要尽量想清楚，用人单位需要的是什么样的人，然后尽量让自己的简历的内容符合这些要求。

## （四） 关于笔试

建行的笔试是 11 月 21 日全国统一进行的，建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟，共计 20 题。然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语，行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。专业知识就跪了，有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过，即便是填空题也要先乱填一个答案，不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的。

题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2016 年中行建行工行的题型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，还有一个性格测试。好多人在问比较好的辅导资料，建议买这个，中国建设银行突破秘笈，淘宝能搜到的，店名叫翰铭金融教育的吧，给我最大帮忙的是里面包括的一个命中率很高的短期冲刺之王，还配有机试系统，去年非常非常多的人在用。

笔试考试，能短期见效的最佳方法就是练习。往年为什么有些经济金融专业的同学没有通过笔试呢？一方面是因为笔试考试不仅仅考经济金融，这的确是客观原因，另外一方面，大家练习的少，觉得学经济金融的考银行没问题，马虎大意，也是导致失败的重要原因。平时一定要加强练习，要知道，银行的考试题量大，时间短，不是会做就可以的，是要迅速做出正确答案，没有大量的练习，这种境界是达不到的。

## （五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者



是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个问题的解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

#### （六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

#### （七） 以下我做些总结与提炼

刚踏入银行，要抵挡住一切诱惑，从基本的工作踏实做起，在基本的工作中观察学习，看看优秀的人是怎么做的，领导是如何带领一支团队的等等。处理好同事与上级的关系，对于上级交代的工作要及时反馈，对于上级交代的工作如果有不明白的要仔细的问清楚，不要自作聪明。较快的做好上级交代的工作是新手核心基础。

要善于在漫长的重复工作中，挤出时间提升对于在这个行业中能够晋升所应该具备的技能，为自己的未来创造机会。机会永远不会在无谓的等待中出现，也不会诞生在你浪费大量时间于嬉戏玩乐的基础上。

在国有企业中作为中层，如何处理好与上级各领导及各部门之间竞争与合作问题。

合理投资，稳妥投机。能够分析出自己出手后有多大的胜率，能够做好失败后的估算与补救措施，能够确定这次行为不会对未来造成毁灭性的影响，我个人认为冒险点有时也不失为快速进取的方法。股票与投机我觉得是“能者多劳”“能者多得”了。

## 4.10 工作 2 年后的感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970585-1-1.html>

许久没有逛应届生网了，这次回来看看，顺便说说近 2 年的工作感悟，给学弟学妹们指点一些迷津，也算是回馈一下应届生 BBS，毕竟，当年找工作的艰苦岁月，是应届生陪我度过的，好了，话不多说，进入正题。

2013 年我签了江西某地级市的建行，财经院校毕业，随波逐流的一股脑投银行的工作，最后磕磕绊绊，总算修成正果，江西建行的笔试全国统一，面试相对简单，也相对公平。内容大家看看论坛也大致了解了啊。这里不多说哈。相信大家最关心的就是这个待遇问题，我没有比较过其他地级市，但我所在的市整体业绩都是相当不错的。银行的待遇就是绩效加工资，基本工资加一些零碎的补贴是有 3000 多的。再加上绩效，平时都有预发绩效，

大概能有 5000 多。每个季度又有清算绩效，那个数是 2000 到几万不等，旺季营销的时候是过万的，也就是过年的时候那段时间，人山人海的银行啊!!!! 主要就是这些，平时会有一些零碎的小钱，有时候也不知道是什么钱，给了就要吧。哈哈，这样算下来，一年 8 万是没什么问题。听说也有 10 多万的。那得业绩做的相当好吧！反正我们网点大家都差不多。相比较我们那儿的其他银行待遇算中等吧，最好的是工行。近几年不如从前啊！任务多，压力大，钱也比之前拿的少，这是我刚进来前辈跟我讲的。确实，我从上班到现在，很少就是说工作的很开心，应该说很磨人，每天碰到不同的人，作为服务行业，只有陪笑，有时候，莫名其妙就会被客户乱说乱骂一通，你还不能还嘴，倘若被检查到，绩效就没了。。。每天都是各种任务，天天都是开晨会，打鸡血了一样，一样的事情，领导要墨迹半天。今天这个是重点产品，明天那个又是重点产品，任务就是一大波僵尸，源源不断，连喘息的时间都不给你。当然，没完成也不能拿你怎么样，可是，总会有人在后面拿着鞭子抽你，让你前进，真是够够的了。想辞职的冲动不是一两次啊，可是暂时没有好下家。女生还是建议去考公务员吧!!! 还有，你们真别以为 5 点银行就能下班!! 那是不对外，关了闸门，我们还得勾账，扎账，处理内部事情 and 开会!!! 最早也是 6.7 点离开网点，晚的话就是 9 点！如果，碰上态度不好，有点冷漠的柜员给你办业务，他只是累了!!! 体谅一下吧！银行的基层很苦逼的！再给同学们普及一下网点的几个岗位吧。网点分高柜，低柜。那个厚玻璃挡着就是高柜，现金区。在外面的就是低柜。字面意思大家都看的出来，低柜主要是对公业务和开户，理财销售，刚进来都是从高柜做起的。慢慢在转向低柜。网点还有客户经理，网点主任和会计主管。这些都要一级一级去做，就算你有关系也要达到条件，才能提升。学历在银行很重要，双学位也是优势！所以，机会会有很多，自己去把握!!! 加油哦！同学们！

## 4.11 从笔试到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953261-1-1.html>

当初参加面试的时候就到应届生上来扒扒面经，可是感觉并不是很多，所以就想着如果自己真能够获得 offer，就来写一写自己的经历，尽自己所能给以后的学弟学妹们创造点福利。

从网申开始，这个东西我认为拼学历、拼经历、拼能力也真的要拼 rp 的，自身投了好多银行的网申，包括农行、建行、交行、浦发、广发、锦州银行，只有建行和浦发的网申通过了并且顺利通过笔试进入面试，其中浦发在终面的时候被 pass 了，也很是失望，但在面试的时候也感觉到了自己的表现并不是很好，所以也有心理准备。

言归正传，写一写建行的经历。

网申通过后，听说建行的笔试很难，是凌驾于其他各行的一个水准，因而并没有用心准备笔试（也因为当时在准备浦发的面试，在浦发笔试前大概把相关知识看了一遍，也算有一定基础了）到了考场听到旁边同学说其实建行笔试通过率还是挺高的，又有点后悔没有好好准备，最后还是在规定时间内全部答完了，我的原则就是需要计算的题随便选一个，做上标记，最后有时间再回来仔细计算。

笔试通过后，真心感觉那个同学说的还挺对的，笔试通过率真的挺高，我不我咋都进了呢。一面无领导，看了有个同学发了面经，讲的很详细，（文笔也非常好，真心羡慕）就像他所介绍的我和我的题目就完全不一样，简单介绍一下我的无领导小组讨论：第一环节是说一个你最感谢的人并用一句歌词来表达，表达形式不限；第二环节是动手环节也是主要考察团队协作能力的环节，给了五个纸杯、无根铁丝、五张白纸让给感谢的人做新年礼物，整个讨论环节比较和谐，最后总结发言的人也总结的比较好；第三环节是给左手边的同学说一个词来鼓励他/她，这主要就是考察观察、聆听能力了吧，因为第一环节都有所介绍，所以在整个面试过程中都要注意对小组成员的观察与互动。

二面通知在当晚七点多的时候接到的，正好和同学及同学的男友吃饭，接到了很是开心，通知 30 号体检，31 号二面。二面非常快，通知我十点签到，我大概 9:40 左右到建行，结果不知是我那组人来的太少还是面的太快的缘故，去到签到后就举着姓名牌照相，照完相后就被工作人员领着到面试间外等候，每个人大概十分分钟左右，前一



个人出来 40s 左右自己敲门进去，所以戴个表还是有用的，面试官还是一面的两位，一位主面，问答，另外一位一直就观察你，比较严肃。二面还多了两个记录的两个美女工作人员。自我介绍后一共问了我两个问题，都是介绍相关的，所以在自我介绍时要有意识的引导面试官问你问题，整个面试时间不长，6 分钟左右，出来后一直觉得自己面试时间太短，不是个好现象。

最后就是漫长的等待了，很幸运的最终等到了 offer，所以来实现自己心中的承诺，写篇面经。第一次写面经，文笔也不是很好，大家凑合看吧~

## 4.12 银行校招那些事儿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030757-1-1.html>

**【经验帖】银行校招那些事儿前言** 银行的秋招都已结束，本人万幸在千军万马之中侥幸存活，特写此文章纪念我的银行校招之路，也可为后来人提供些许经验。笔者在 2016 年的秋招中投了工行和建行，最后签了建行的。本文就我经历的这两个银行上说说过程。觉得有用您就看看，无用也当消遣便是。下面言归正传。银行校招通常有以下流程：网申-笔试-面试-体检-签约。

>>>>

网申

2016 年的校招工行总行发布的时间是 2015 年 9 月 8 日，人才招聘网网申地址：[job.icbc.com.cn](http://job.icbc.com.cn)。总行的要求比较高，英语六级是最低门槛，所以我也投了，结果，至少收到了感谢信呀！so 总行我连网申都没过，没关系，9 月 18 日就发布了各省分行的招聘启事，以下是广东省分行的招聘通知：

### 招聘岗位（790 人）

（一）通用岗位：具体包括销售类岗位及专业类岗位。新员工入职后统一安排至基层营业网点或赴电子银行中心（广州）进行为期不少于一年的培养锻炼，之后根据所在单位工作需要、个人工作表现及业务特长等，聘入上述相应岗位工作。

（二）柜员岗位：定向柜面服务人员，主要在各分行县域、镇域营业网点从事柜面服务工作。部分新员工入职后先安排至电子银行中心（广州）进行为期不少于一年的培养锻炼，之后返回营业网点工作。

要求比较一般，本科四级就 ok 了。然后你觉得自己 ok 了就可以在网上填写你的简历。需要填写哪些信息呢？

1. 基本信息，这个不在话下，无非写写你的姓名性别身份证生源地啥的。
2. 教育信息，写高中和大学的就行。
3. 能力信息，包括外语、职业资格认证、计算机水平、是否学生干部、奖学金还有其他奖励。
4. 工作（实习）及社会经历。如果本身有银行的实习经历，写上去基本网申都能过。
5. 培训经历。
6. 家庭背景。有一项“家庭成员中是否有工行员工”，有的话基本就不用苦逼了~

填完这些就可以申请了，申请可以有两个志愿，就是你可以选择两个地级市的分行，或者同一市不同岗位，分第一志愿和第二志愿。其实人家一般只看你的第一志愿，所以第一志愿很重要。我那时选了省分行本部，也就是广州，其实大家都知道广州的竞争是最大的，如果说一般地级市的竞争比是 1: 10，那广州就是 1: 100。这里我想提醒一下下，如果你不是广州人就没必要死磕广州了，报自己家乡的市分行录取的几率会大很多的。

以上就是工行的网申，建行的网申也差不多，

### 招聘岗位（550 人）

- （一）客户服务类岗位：从事柜面服务等工作。
- （二）综合营销类岗位：从事市场拓展、客户关系维护等工作。
- （三）业务支持类岗位：从事产品研发、风险管控、运营维护等工作。
- （四）工程造价类岗位：从事工程造价咨询业务工作。

根据人才成长规律，着眼于员工长远发展，以上所有岗位录用人员均须在我行基层营业网点工作两年以上。客户服务类岗位录用人员须在本岗位工作五年以上。

不过建行有来我们学校开宣讲会，然后直接面试一次，说筛人给笔试机会，只要你的第一志愿是本市，我就不说是哪个市了，因为他们也只能看到本市投的网申。基本意思就是，只要今天我瞧上你了，你的第一志愿又是本市，那么网申就算过了。我就去面试了，五人一组，自我介绍完问我们家里有多少兄弟姐妹，这个问题有点突然，只能如实回答。我的简历弄得比较花哨他就多问了我几句，记住，面试的时候有人追问你就是对你有兴趣了，hahaha。于是乎这两个网申我都通过了，接下来是笔试。

>>>>

### 笔试

工行 10 月 26 日先出了个笔试通知的确认信

## 笔试确认通知

您已入围中国工商银行 2016 年度校园招聘统一笔试（入围机构：广东分行）。笔试将于 2015 年 11 月 14 日（周六）下午全国 38 座城市同时进行，请您务必于 2015 年 10 月 29 日（周四）24 时前进行笔试确认，如限定时间内未进行确认，笔试资格将不予保留。

感谢对我行的信任与支持！

11 月 9 日才出打印准考证的通知

## 打印准考证通知

中国工商银行 2016 年度校园招聘统一笔试将于 2015 年 11 月 14 日（周六）下午 14:00 至 17:00 进行。请您点击下面的链接打印准考证，并按要求参加考试。

打印准考证.doc

建行的是 11 月 5 日出通知，11 月 18 日打印准考证，21 号考试。

从以上时间间隔可知，这中间还是有不低于两个星期的复习时间的。那该怎么复习呢？上当当买套复习资料就行了。看了那些题我才知道考试真没那么简单，五花八门，好多经济类的题目我之前都不懂的，因为笔者是计算机专业的，那些题读经济的哥们应该不在话下。我买了这套书：

那要不要考每个银行都“对症下药”呢？如果你有时间精力当然可以，不过像我这种接到通知才准备复习的人来说就不必了，因为银行考的内容都差不多，考点知识点一本里全讲透了。那都考些什么鬼呢？主要有以下内容：

1. 所考银行的基本情况，比如发行了哪些卡啊，哪一年成立的。
2. 行政职业能力测试，没错，就是公务员的行测，自己体会。
3. 综合知识，包括时事政治，经济学，金融学，会计，财务管理，管理学，法律，统计与概率（这个考的特别多，看图看数据分析）。
4. 英语，如果前面你都觉得难，那么英语一定要好好做，英语不难，容易拿分。
5. 主观能力测试，就是组织活动还有解决问题。
6. 性格测试，这个不计入总分的，心理正常就行。

于是乎就到了工行笔试的日子，机试，带上笔，身份证学生证潇洒走一回。先拿身份证看看是不是你本人，然后再照相，会发草稿纸和矿泉水给你的，所以可以不用自己带。时间到了，开考！结果我们那个考场全部蒙逼了，尼玛的第一个页面的图片没有显示，而且这玩意没显示的话进行不了下一步。考场工作人员也方了，花了 40 分钟才把问题解决，在此我不得不吐槽广工实验室的电脑，太 low 了，以至于 flash 版本太低打不开那个 gif，我们都是重新装了新版本的 flash 才得以继续，时间就顺延了。好的，经过一番折腾考试真正开始，一看到那图我们心底里由衷觉得工行的题出的可真是新（zhuang）颖（bi）呀！这是一张藏宝图，按着藏宝图答完所有题就算寻得宝藏了。题基本上是围绕着这个主线出的，好在万变不离其宗，知识点还就是那些。但我还是觉得难，遇到计算题基本都是跳过去的，没那么多时间浪费在这上面，而且，就算算我也不一定算得出呀，赫赫。要多拿自己有把握的题，这是我对你们的忠告。

建行的笔试倒是中规中矩，直到我做到了填空题！填空题！填空题！这尼玛的以前可没这题型啊，而且是计算题，选择题咱还可以蒙，填空题整一个蒙逼啊有木有！不说了，好歹我也过了建行的笔试。

>>>>

## 面试

建行的面试通知是各市分行短信通知的，不过都要到广州本部集中面试。建行面试通知：

面试地点为广州市东风中路 509 号建银大厦五楼多功能厅；面试时间为 12 月 19 日上午 10:00，届时请提前一小时到达面试地点等候，并携带身份证、学生证及网上打印的个人简历（一式五份），自备纸笔。凭学生证进入大楼，学生证遗失要带学校相关证件。收到请复：姓名+收到。

穿正装，打领带，看起来一定要人模人样！早早的过去人山人海，本以为会有小组讨论那种东西，结果竟然没有！出乎意料，面试流程：

1. 分组（六人一组，我那组有个人没来）
2. 交简历（在简历上写上自己的号数，我是 4 号）
3. 由人带领前去某个会议室，先在排队门口等着-抽题（纸条上有两道题，一个是固定题，每个人都一样，一个是随机题，都不一样）
4. 进去之后坐下，一分钟自我介绍，要站起来，一分钟固定题，一分钟随机题。固定题：假设你新进入到网点工作，带你的师傅脾气很大，而且平时很爱面子，非常讨厌别人指责他，平日你稍有闪失便会对你发脾气。前几日领导交给你师傅一项任务，在完成过程中，你发现师傅的报告中有一项错误，此时你该如何处理？

随机题我抽到的：你通常是怎样应付期末考试的？

面试官有五个，只有中间那个才有说话的。从拿到题到进去你只有五分钟左右做准备。所以在短时间内想好措辞就看自己的个人能力了。我就不说我是怎么回答的了，考过的就不会再考了，有兴趣的可以在底部留言。

工行的面试，各市分行自行通知，并就在当地面试，也就是说，如果你报了湛江的，那么你得去湛江分行去面试。面试形式为单面，五个面试官面你一个。

&gt;&gt;&gt;&gt;

体检

2016 年 1 月 15 日才收到体检通知，之前以为那么久了应该是挂了体检通知：

**\*\*建行招聘体检通知:**你已入围录用人选，请你于 1 月 18 日前到\*\*市疾控中心体检，地址:\*\*。届时请携带身份证，体检项目为建行入职体检项目。体检费自付，约 200 元，体检完请将体检指引单交回市建行人力资源部。可将三方协议一并带来。收到信息请回复:姓名+收到。

体检的注意事项就是晚上 11 点过后就别吃东西了，早上起来连水也不要喝了，搞清楚当地的疾控中心周末有没有上班，因为我周末就白跑了一趟!!! 体检的项目有：

抽血、二内科（体重身高血压）、内科（按压有没有结石啥的）、五官科（眼睛、耳朵，口腔，就是看看）、心电图、B 超（胃、肾、膀胱）、放射科（胸透）、尿常规。没有测视力。

&gt;&gt;&gt;&gt;

签约

体检没问题，接着就是签三方协议，先单位盖章-再学院盖章-最后学校就业处盖章。就是要跑这么多趟，而且一定要按照这个顺序，因为我想先在学校这边盖章，结果人家不让盖，非得单位先盖，苦逼的我来回跑了好几趟~~然后基本就没什么事了，毕业之后，也就是 6 月份之后才能入职。

## 4.13 2016 会更好

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026765-1-1.html>

本人投了大约八间银行，网申通过三家。最大的感悟就是，三本在银行求职中不吃香。建行农行还好，工行中行，



楼主直接网申挂掉。三家银行都走到终面，两家挂了，现在悲催地坐等建行的好消息

好了言归正传。本人三本男一枚。10 月份忐忑投了建行，大约 10 月底就收到建行一面通知，那个激动呀  
**建行一面：**2v2，面试官一男一女。建行的面试官都是极其和蔼的，让考生能感觉到轻松。那天主要是女面试官发问的，首先是自我介绍，说时间最好短一点，不过也没限制时间，楼主自我介绍用了约 2 分钟。然后面试官的问题是：1，是否有女朋友，然后女朋友将来会到哪里工作什么的？2，将来入职以后，可能会被派去条件比较差的网点去是否能接受？3，如果长期都得不到提升，你会怎么样？大概就是这样的问题了，有点记不清了。那天楼主自我感觉一般。反正如实回答，尽量以银行的角度出发就好。

**笔试：**等了约半个月，11 月 19 号，哈哈，收到建行的笔试通知，开心激动。其实楼主备考银行，大约也就 40 天左右，而且侧重点有点偏了，我比较侧重综合知识，其实主要还是行测的内容比较重要一点，因为综合知识的范围太广了，要复习得很好，是不可能的，所以复习完之后，我都有点后悔了，行测和综合知识都复习得不怎么样，可最后，三家银行的笔试都过了，一个感觉，自己太幸运了。综合知识，因为自己考过了银从，会计从业十



月份考了，差两分没过，悲催，所以在复习综合知识的时候，银行的一些知识，和会计的一些知识都不怎么吃力就拿下了。总的来说，复习银行，努力复习，总还是会有结果的。我听说，一个朋友的男性朋友只用了两周时间复习，笔试过了，而且他的网申也是截止前一两天才投的，瞬间，我有这么一种感觉，银行还是比较倾向于男生。所以男生还是比较有优势的。

**建行二面：**等了接近一个月，12月15号收到19号面试通知，其实15号那天我刚面完农行，回学校的途中收到的，又是一次激动。短信上显示的只有二十分钟面试时间，我就纳闷了，20分钟，无领导怎么可能，难道是半结构化，后来在q群上，网友讨论建行的二面是半结构，说建行认为无领导对于刚才出来工作的大学生没什么用（楼主赞同此观点），因为感觉农行，自己就是败在无领导的。二面，那天是被要求提前一个小时去到建银大厦的一个会议厅等候的。放心，只要你按照他的时间去到，你准能在你面试时间前听到他念你的名字了。不说提前一个小时，起码要40分钟。就这样我们5个考生被一个工作人员带到了面试室门口，工作人员检查了我们的身份证，然后让我们随机抽取自己的题目，一题是固定的，是排序问题，你选择求职企业是时候，最先看重的是什么，请按照重要性排序，有企业文化，企业实力，工资薪酬等等。我感觉这就是有点像无领导的形式。第二题是自己抽到的，好像是假如你是部门主管，你怎么样使员工提高危机意识呢。。对了，回答题目之前，每个人有一分钟自我介绍。这次时间就限制了，超时会有一个面试官提示时间到了，楼主就是自我介绍超时了，所以没讲完，不知道会不会有很大的影响呢。近来面试之前，工作人员都会给我们分好时间的，二十分钟，本来是六个人的，那次只来了5个人，不过还是按六个人的时间来分配，每个人的时间是三分来钟。还有面试都是按照地区来的，我们那组都是粤西两个相邻的城市。当面试结束之后，女主面试官就会和蔼地叫我们回去等消息，觉得建行的女hr都很nice。。补充一点建行二面是5or6V6的半结构化面试。



**建行体检：**这个怎么写呢？还在等通知。。。希望楼主能进入体检环节，不然就得延迟就业了。建行是我秋招最后的一次机会啦，建行同时也是我最心仪的银行。。。按照去年1月8号体检，想必建行1月8号前就会有体检通知了吧。。。

结语，在论坛看了前辈们的那么多经验，自己不来发下自己的经验，也对不住前辈们啦。同时希望明年秋招的师弟师妹们能够顺顺利利拿到心仪银行的offer。第一次发帖，言语单调，还望见谅

## 4.14 中国建设银行深圳分行校招经验（已收 OFFER）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年2月33日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031963-1-1.html>

从15年8月开始准备校招 到现在拿到 offer 一路走来在应届生论坛上得到不少帮助 现在写一篇帖子回馈论坛 希望对后来人有一点点帮助吧

背景：双非院校会计学专业 本科

**a.建行笔试时间：2015.11.21**（如果我没记错的话） 准备时间：一个月左右

建行笔试内容就是行测（比例较低 28%左右）+综合知识（比例最高）+英语（三道阅读题）+建行知识 个人觉得整体难度比较大 尤其是多选题不好把握

**行测：**参照公务员的题目复习即可，题型相同，只是各考点比例不同。建行在数量关系方面考察较少且难度不高。此外，今年的行测题出得蛮活的，很多题干内容都是和银行一些业务背景相关，不过考察的只是行政能力，不涉及银行业务的知识。

**综合知识：**这部分在建行的笔试中占的比重最高，所以建议大家把复习的重点放在这一块。宏经、微经、金融、计算机、会计、管理学、市场营销、公司法等等。今年的经济学和会计学都有几个较难的题目，我考试的时候居

然看到了高级会计学里的企业合并，当时也是蛮惊讶的。还有一个经济学里的图我至今不知道它是什么。。好了扯远了，大多数考题都还是常规难度，建议大家专业知识要**多看多记，追求广度而不是深度**。

**英语：**生词多，篇幅也不短。我自认为英语底子还算过得去的，大一过了六级，托福 96，可是第一次看建行的英语文章也是很受打击的。首先专业经济词汇很多，其次长难句也不少，所以造成阅读难度大。在这一部分建议大家早做准备，提前背背考研或者托福单词，多去经济学人和纽约时报网站上阅读英语文章。我知道很多人看到这里已经有了放弃的打算，考试的时候也确实有人英语全靠蒙。但是如果真正把自己英语水平提高了，在这一块就很容易和别人拉开差距了。**No challenge, no change. Right?**

**建行知识：**这部分可以临近考前准备，到时候很多培训机构会免费放出一些资料的，大家平时多关注就好。

#### b. 面试时间：2015.12.26

今年体检和面试安排在一起，你可以从 12.20-12.26 任选一天体检。体检内容大致是视力（戴眼镜测的= =）、身高体重、耳鼻喉、抽血、心电图、尿检等。体检医院的医生态度都很好，我很害怕扎针，抽血时医生还很温柔地跟我说让我放松，分散注意力。体检的具体事项会在发通知时一一说明，大家仔细阅读照做就好。

面试环节分两轮，第一轮是 3V10，即 3 个面试官对 10 位考生。这一轮是自我介绍+提问。每一位面试官会对他面前的 3 或 4 位同学提出同一个问题，大家依次作答。每一位考生都有作答的机会。我被问到的问题是：如果家乡有一份非常好的公务员工作，那么你是否还会选择深圳建行？紧接着第一轮结束，我们被带到另一个房间开始第二轮面试，即无领导小组讨论。我们组抽到的问题是：你认为“无规矩不成方圆”和“创新”哪个更重要？无领导小组讨论时，不能太抢话也不可以保持沉默，说出自己的看法并给予相应理由支持即可。控制时间也很重要，每个人的第一轮发言都要有一定的时间限制，要留一部分时间自由讨论而且要在规定时间里达成一致结论。此外，个人认为如果你在讨论时对其他人的观点没有作详细记录的话，不要争当总结者这一角色，风险偏大，如果没发挥好反而有负面效果。

#### c. 录取通知：2016.2.3

诶等死我了。。。

因为我只投了建行这一家银行，所以在准备笔试和面试时都是尽了全力，最后的结果也没让我失望。今天在跟朋友打电话时，她说凭借自己的努力达到目标的感觉真的很好。我想我现在可以体会到了。

最后，祝还在为校招而奋斗的同学都有一个好的结果~谢谢你们看到这里，祝各位新年快乐。

## 4.15 2015 年秋招广东省银行经验分享兼投票

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027934-1-1.html>

楼主是广州市某财经院校，非 985，211。户籍是某直辖市。只是一个普通的二本院校。由于本校大多数都去了银行，加上本人学习的算是有一点相关的相关（虽然到时候基本是底层桂圆，金融相关都没有什么用的）。目标比较明确想要进到银行。万金油专业基本没有什么很专业的技能，所以想要进一个培训机制比较好的大平台。目标五大行。银行的招聘流程大概就是网申---笔试---面试---体检---签约。但是并不是全都是这样的。只是一个大概。

其实最先的应该是招聘会。我们学校的第一场宣讲会，招商银行广州，渣渣学校的大礼堂都挤满了人，去凑了热闹，但是没有交简历。网申了招商银行，网申被刷，也真是够悲惨的。之后去了暨南大学的建行招聘会，参加了江门建设银行的，去投了简历，简单的聊了一下。广东省交通银行有来我们学校，去广州试了一下运气，面试官一个人同时面两个，两个人分别自我介绍。完了就完了。工商银行广东省也有来，好像也是一个对多个，自我介绍和问问题，感觉挺 nice 的一个面试官，会笑着问你问题，一点不像广州交行，黑着脸（仅仅是我遇到的那个啊，不是所有的都是这样子啊，不要被误导了）。农行报的是外省的，所以没有招聘会。中国银行有没有去参加招聘会，楼主已经忘记了。珠海农商行也有去在大学城那边，自我介

绍加问问题。女面试官挺 nice 的，就你的简历问问题。3-5 分钟。旁边的我同学简历有写篮球，然后另一个面试官就问他支持哪只 nba 球队了，其他的什么都没有问，会一项运动应该是有用处的。

五大行的网申都是很轰动的，大家都不会忘记，但是记得不要错过时间，我农行在截止时间的 23 点才完成，由于农行要转换学分，按照农行的公式计算，自己用 excel 公式，几分钟的事情，农行是只能选择一个志愿的，中行可以多个非平行，是可以调整的，工商银行可以报很多，且是平行的，楼主报的是广州，江门，惠州，某个直辖市。建设银行是两个非平行志愿，不过据说只看第一志愿，我去建行招聘会的时候，面试官最后问楼主有把列在第一没有，如果没有的话，他们是看不到的。交通银行网申的时候要注意，我先选的是广州，然后再选的是珠海，出来的是珠海是第一志愿，广州成了次位志愿，到时候网申一定要注意。

接下来就是笔试了，网申通过的就都是有笔试的了，楼主准备的时间比较早，8 月还在建设银行实习的适合就开始准备了。一直到 10 月份，家里出事，压力挺大，幸好准备得早，很早就已经完成大框架的学习 0（除了英语跟会计）。笔试主要是行测跟综测加上英语，楼主之前在中国那里领了一本上一年的专项练习，把里面的专项习题除了英语会计，都做了，对了答案，再回头看了两遍。笔试准备只要一本银行一本通就好了，多看几遍就好了。笔试的时候各个行笔试的内容都是差不多的，但是排序有不一样，考试时长不一样。所以到时候先可以网上看看习题结构，免得到时候不熟悉。由于比较想进建行，所以买了一套新的建行往年试题。做了 4 套。准备笔试的时候是先看一章书，然后做习题，不会的就回头查，在做经济金融的时候会有很多的题目在一本通上没有涉及到，记得查百度。并做好笔记。当然答案有解析。

笔试过了的都会收到面试通知，楼主比较幸运，去参加了考试的都有收到面试通知，面试主要是无领导与半结构，各个银行是不太一样的，无领导可以自己先组人练习一下。后面试的人可以找先面试的同学打听一下前面面试的内容，要是运气好，可能会撞题，自己先想好了怎么应对的问题，就不会那么紧张，说话就会很有逻辑。交行珠海是最先的，就一面，三个面试官面五个人同时，先是按顺序自我介绍，然后是面试官提问题，五个人都要回答。楼主运气比较好，在最后一位，所以对问题思考时间会比较长。中国银行是一天的，先是无领导，然后是 3 对 1。工商银行广州很奇葩，要先写 500 自传，然后再去面试，4 对 1。建设银行是全部去建银大厦面试的，5 对 5，自我介绍+某一个题，全部都回答+你抽的某一个题目，你一个人回答。楼主又是运气比较好，又是最后一个，在进面试室之前，工作人员就已经把题目给你了，可以趁这个时间整理思路，不会的就上网查，一定要快。

农行由于是报的外省，没有去。

面试是很重要的大头，所以各位一定要把自己打扮的漂漂亮亮的，女生化妆，男生打理头发，我看到的都是穿正装的，比较正式，有领带一定要打。记得保暖，自己带一件外套，不要冻着了。楼主去工商银行的时候，中午出门大太阳，衬衫加薄外套就够了，没想到下午 5 点之后才轮到我，冻成傻逼，面试的时候声音都发颤了。

面试通过就是体检了，大家都体检过，注意事项都是差不多的了，保持平和心态，体检前不喝酒，不熬夜，不出去吃烧烤，重油的就行了。

体检通过就会签三方签约了，到时候看你手上有几个，注意好时限，选一个喜欢的签了，就算是成功把自己卖出去了。

顺便打个广告，帮我投票，要是已经有在里面工作的，能够解释一下就更好了。

以上仅仅是我的个人经验，不代表普遍都这样啊，希望能够帮助到下一届的。如果有同学跟我一样的，可以交流一下。

## 4.16 建行校园招聘全过程，从心态-网申-笔试-面试-体检各个分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990240-1-1.html>

关于银行校园招聘，下面写点东西，希望能对学弟学妹能有所帮助。

由于家里的因素，一开始我就把自己的职业发展定位在银行，其次是公务员，所以我准备的时间很早，去年这个时候已经是应届生论坛的常客，因为这里有不少的经验贴，多看看至少让自己不再陌生。一直到最后面试通过，应届生一直是我忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也



是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的小硕，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，六级党员俱全，没有得过奖学金，其他的就不多说了。我报的是农行和建行，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

### （一） 银行求职的心态

这个之所以放在篇首讲，主要还是考虑到心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了。抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。在这个过程中你会碰到很多的小道消息 很多的流言，很多的据说。你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话平常心。不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

### （二） 银行考试的考前准备

这个因人而异的，如果你是经济学相关专业那么你多少在综合部分占些优势，如果你是英语专业那么在英语考察部分会占些优势，如果你以前考过公务员那么你在行测部分就有相对的优势，如果碰巧你是各个部分的交叉专业那么你就有优势了。想想我们专业在这三个方面都还不错的。由于我们上一届的人大部分人都进了银行所以我们也把重点放在了银行上，我的国考就当备选方案了，而且我是从 8 月暑假就开始返校看一些银行方面的书籍。前期的准备除了了解各个银行的网申时间和注意事项，就是可以看看上一届前辈写的一些银行求职之路，大体了解一下自己应该准备的方向。论坛里很多前辈总结的东西而且应届生也会及时的总结加精，多多收集信息，多多准备总是没有坏处的。至于具体的网申时间有的帖子总结的很好，这里就不在具体总结。银行大部分都是在 10 月-次年 3 月完成招聘的，这个周期很长，不像是一般的企业，几天下来就可以签约了，所以要有耐心。

### （三） 关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏。能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试。论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了建行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行。很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽可能的突出自己的个性特色和优势。现在的网申绝对的是海参（申）比如说江苏工行 2014 年招 400 多个人，网申一万七千多，最终只让其中的 3000 去参加笔试，六个进一个的比例样子。如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则。在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。在五大行里，建行是相对看重名校和名专业的，2014 年还办了一场名校专场。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

### （四） 关于笔试

建行的笔试是 12 月 7 日全国统一进行的，题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说



一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2015 年中行建行工行的题型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，工行加入了一个性格测试。人行还是纸质考试，其他的小银行也基本上都是纸质考试，四大行这些大型规范的银行基本上统一招聘了，而且是采用机试的姓氏你。笔试这部分写的比较乱，你们可以找找其他部分专门写笔试的帖子。

#### （五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

#### （六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

#### （七） 未完待续部分

至于福利待遇，工作经验，职业发展等等内容需要等到自己真正入行了。

## 4.17 进行 2 个月后分享下自己的体会——选择好自己的路，银行是否真的适合你

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979362-1-1.html>

完再去...喝水也要在客户看不到的情况下喝。一天下来，可能也就上 3 次厕所，倒 3 次水...

下班后，点完钱，勾兑凭证，因为新人总有那些小错误，还得求着人帮你看凭证，碰上人心情好帮你看，心情不好...，毕竟帮助你也不是义务 看完凭证后，行长不走你不能走，每月开一次案例排查会，每周开夕会...6 点回家那是幸福的事，7 点回家也是常有的事，9 点也不是没有过....

写了些银行从早到晚的生活，不是在抱怨银行有多苦，毕竟什么都不付出是不可能收获的。相比同学三四千块的税前工资，我还是满意现在的薪资的。写下这些，是为了让学弟学妹们看到银行柜员的真实生活，苦是确实苦的，每天回家除了睡觉什么也不想做，当然这也有可能是我才干了 2 个月还没完全熟练的缘故。如果你是抱着享受生活的态度选择银行，你会大失所望。如果只是想找份安稳的工作，能吃的起苦的，银行也不是很差的选择。随着互联网金融的冲击，银行与其竞争，与他行竞争，甚至还与同行其他网点竞争...这种竞争趋势只会更加激烈，不会减缓...

所以，银行是不是你要的选择，银行的生活是不是如你所想？想好再做决定，别耽误了更好的选择...

## 4.18 建行一个月，目前已离职，说说自己对银行的看法吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1976669-1-1.html>

我是上海分行这届的新进员工，站在新一轮校园招聘的前头说一下这一个月的经历以及银行给人的感受，再来这里的可能学弟学妹们居多了，下面内容仅为个人意见，仅供参考。

曾经拿到建行 offer 的时候的激动心情现在似乎还是记得的，银行给与长辈们的看法就是高薪、稳定，因此父母也是极力支持签下了这份三方。建行给出的试用期薪资是在同行业中比较高的，但请注意，这里讲的仅仅是试用期薪资，而转正以后的薪资会纳入所谓的薪酬体系，工资也就没有试用期那么高了。

培训或许是建行工作中最开心的一段日子，被招进去的很多学生都非常优秀，不乏海归研究生更有博士生。

校园招聘在投递简历的时候有很多岗位，但是说白了就是柜面和非柜面，最后进了客户服务岗的就是定向柜员，一般二本学生和一部分一本的本科生都是定向柜员，定向柜员是定 3 年的，劳动合同上的岗位是柜面相关岗位，而非柜面是银行相关岗位，在签约的时候也并没有一开始的什么业务支持岗、营销岗之类的。

所有新进员工一率从柜员做起，柜面与非柜面的区别是转正以后的顶级不同，理论上非柜面的同学的级别可以立马参与竞聘，当然竞聘也同样需要相关证书。但是之前 2 月份实习的时候那家支行的桂圆很多都是非柜面岗进来，证书也都齐全，做了两三年桂圆也没有竞聘了的，其中不乏财大、上大毕业的学生，也有研究生。因为一个月的时间接触的只是柜面的工作。并且楼主是二本院校的学生，基本是没什么发展的，因此没怎么关注银行未来的路该怎么走。

下面讲一下我辞职的原因。

先说说工作时间，我每天是 7:30 到达的网点，基本上大家 8:00 前也都到了，比较早的原因是网点给新进员工的任务有轧 ATM 机，而 ATM 机中的钞箱是非常重的，对于一个女生而言，每天早上就几乎耗尽了一天的体力。下班时间正常情况下是 7:00 不到，偶尔碰到老年人发工资了或者廉租房发钱了，那到 7:30 也是很正常的。同时，这也是在不开夕会的前提下，网点都会开系会，有时候网点不开系会，但是支行要培训啊，也是利用的是员工的休息时间，至于开多久也是看领导风格。当然上下班时间也有优点，就是根本没有早晚高峰啊！不用被挤死啊！至于回去休息的时间，我觉得这一个月我是下班也没

怎么休息过的，因为要考试啊，上面说了竞聘要证书，这些证书是自己要去各个网站上报名考的，据说考不出会计主管要扣钱，其实扣别人的钱是件压力很大的事儿，在我还没有决定要辞职的时候我有很用力的看过会计。还有就是银行也是隔三五会下达学习任务，这些东西学习了也是有考试的，好不容易碰到个休息天，可能又要去培训。工作时间过长是我辞职的主要原因之一。

作为一个二本院校的学生，一开始近建行就做好了一辈子做基层的心理准备，或者说 10 年做基层的准备，在网点看来情况跟我想的也是差不多。对于银行的苦，也是有所耳闻，曾经也是觉得自己可以坚持一下的，但是后来几经思考，觉得并没有出头的日子，还是决定放弃这份工作。

另外，我觉得银行是一个很伤身体的职业，吃饭时间是一定不足半小时的，当然如果要吃的久一点当然可以，那么所带来的后果是你的伙伴们会因为你吃饭的动作慢而推迟吃饭时间，最后一个吃饭的人可能就要到下午两三点，一般情况下是不太会好意思的。有一些胃不好的同学可能会出现胃痛等不适。一个桂圆在离开自己工作区域的时候，要挂上暂停服务的牌子，要电脑签退，把章藏起来柜子上锁，凭证什么的也不能在桌面上，忘记一项都是要扣钱的，那么当要上厕所的时候就会比较麻烦，我曾有一天想上厕所，这笔业务刚结束暂停服务还没有来得及挂出去，等在旁版的客户马上就上来了，我也只好硬着头皮帮他办业务，结果他存了 12 万零钱，楼主当时想死的心都有了，一块钱的纸币是不能过机器的，等我数完他的钱，这个客户已经在我面前睡着了，但是我真的是浑身都不好了，因为真的很急啊。。送走他还要在进行离开工作岗位前的一系列流程。。。

银行是服务性行业，也是个鱼龙混杂的地方，楼主曾经在星巴克做过 2 年兼职，星巴克的服务也是好的没有原则，曾经以为我是很能适应服务性行业的，但是进了银行才发现，所面对的客人都不是一个 level 的。楼主曾经因为发现一个客户转账的对方账户为异地账户告知他要收取手续费而被骂了半个小时，也会有客人因为一张贷记凭证 1 快 2 毛 2 的费用从进来骂到出门，会因为客户没带身份证不能办业务被骂，被客户骂的事情在银行是家常便饭每天都在发生，而银行员工除了骂不还口还要耐心解释，有时候也是真的很想拍桌子，但也会对客气的客户心存感激。

最主要的离职原因还是我个人的性格问题，我是个性子很急的人，银行的客户排队时间长确实是个很突出的问题，有时候他们从进门到轮到他们办业务要一个小时多，他们等得不耐烦了就会催催催，这时候也是我很容易出错的时候，出错带来的后果轻则扣钱，重则不好说了。。虽然离职前没有发生过差错。

写的也是有些混乱上文也是个人意见，但是如果还是要进银行我仍然会选择建行，相对而言建行算是国有银行中性价比较高的了。

## 4.19 离职之后，一些感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965993-1-1.html>

首先介绍一下楼主的情况，楼主 13 年毕业，广州一本大学，本科学历，非金融专业，毕业后就进了建行。在差不多干满两年的时候，决定辞职。回顾自己在建行的这两年，感慨良多，希望综合自己的经验，给以后可能选择建行或四大行的师弟师妹一些借鉴。

第一部分，关于招聘。

楼主要是 13 年毕业的，当时的招聘总的来讲走了 3 个流程。第一个是省分行组织来学校开的招聘会，几乎省内所有市级分支行都有参与，招聘会巡回广州几大高校，广州城区合并在一起招聘。所谓广州城区，是指除去花都，番禺，增城，从化，南沙等比较偏离市区的各个分支行。现在包括越秀（原来有东山和越秀支行，现在合并

成了大越秀)、天河、海珠、白云、电力、铁路、空港、营业部等。面试是海面，每个人大概 1 到 2 分钟的自我介绍，如果有亮点或不清楚的，HR 会提问，楼主当初就是抛出自以为牛逼的经历，结果获得 HR“青睐”（其实就是追问），于是通过了第一次面试。第二个是在省分行举行的群面，据说是挑选出 3000 人，按分支行区别，分组群面，群面都是老生常谈，暂且不表。通过第二场面试之后，才是最后的笔试环节。笔试考试内容较多，设计天文地理、人文社科，因为楼主并不是金融专业毕业，所以在考试前突击复习各种金融常识，最后侥幸过关。至于最后的体检，是等额体检，不会筛人，除非检查出你有暗病。

关于招聘，楼主那一年还分秋招和春招，秋招主要针对一本类院校，本科、研究生、海龟都有，属于银行业务岗，或者综合营销。春招就是所谓的补招，二本院校有所增加，属于定向柜员。楼主是秋招进入的，不过听说那一年之后就取消的这个区分，统一招聘。其实进了建行之后这个区分还真的完全没有意义，因为基本上都是统一待遇，一律柜员，这些后面会有所补充。

### 第二部分，关于薪酬。

坦白来讲，建行给的待遇在行业来讲不算低，甚至算得上不错。尤其对于刚出来工作的大学生来讲。据我所知，我那一年的标准大概是本科生 7.2W，研究生 8W（年薪）。原来是有保护期，本科生一年，研究生半年。所谓保护期就是你的工资是省行直接发的，固定工资，不会跟你所在网点绩效挂钩。在这点来讲，建行确实很讲义气，因为毕业生刚出来没技术没能力没资源，如果跟绩效挂钩，拖累同事之余，自己还得喝西北风。所以这个阶段基本上是学习阶段。后面不知道为什么改了，变成本科生和研究生都是一样半年。所以当初最怕就是保护期结束。另外，作为国有企业，我们还会享受很多福利。建行的公积金缴存比例是 20%，也就是说，你的工资的 1/5 会被扣除用来交公积金，但是，同时建行也会拿出一样的钱来帮你交公积金。等到你要买房的时候，这就会成为一笔巨大的财富。同时，建行还有货币补贴，这也是买房才能拿出来的，每个月 1000 块。也就是说，如果你的税前工资是 5000 块的话，每个月你能缴纳 3000 块的钱，用在将来买房。所以说“要买房，到建行”，这句话确实有一定的道理。之后保护期结束，开始按绩效发工资。一开始以为要完蛋了，因为不够经验，做不出什么业绩。事实不是这样的，保护期结束之后，工资反而比之前还要高。因为有奖金。奖金按照之前一段时间的任务完成数清算的业绩奖励。以所在网点为集体。每个网点的任务要求都不同，所以并不是越大的网点，完成率就一定越好。反而一些小网点，任务不重，轻轻松松。当这块奖金发下之后，再根据个人的贡献分配。所以，蛋糕越大，分到个人的也会越多。楼主所在的网点业绩水平在广州也就中等，收入也中等，但对毕业第一年的人来讲已经算是可观了，大概一年也会有个 9W、10W 的样子。然而之后的发展也相当缓慢，同样的岗位，继续干下去，最多也就年薪 15W，据我所知，比我早进 5 年的同事，现在已经是客户经理，年薪也就这个水平。

### 第三部分，关于业务。

众所周知，毕业生进银行肯定是要从柜台做起，无论你是本科生，研究生，还是海龟大牛。柜台做什么？存取款、转账、兑换、外汇这些是最简单的。等领导觉得你有培养的资质，就会让你做对公，流程更复杂，也更累。等到你业务熟了，客户也混熟了，就可以开始卖基金、黄金、保险，这些才是赚钱的业务。在四大行，柜员一般就是从事这些业务，而绝大部分时间做的都是第一类。有人曾经问，做这些对于以后的发展有没有必要。答案见仁见智，有些人觉得有必要，起码算是在基层锻炼过，两年基层经历是升任部门老总的必要条件，岂不见习大大也是在农村下放过。实质上，就这些业务本职而言，离开这个柜台，这些根本毫无意义。以前四大行招柜员，都是招中专生，为什么，因为这些业务根本不需要太高的学历。都是熟能生巧的东西。你看看在你旁边键盘敲的飞起的同事，他们学历 不比你高，但业务比你熟，速度比你快，营销比你有效率，所以最终也是在柜台发光发亮。之所以现在银行都招聘都提高了门槛，只是因为毕业生供过于求。好歹柜台也是稳定工作，还是在国企，说不定干个一两年就能高升呢？

所以这就牵涉到最后一部分，关于发展。

建行的发展如何呢？一般来讲，是有两条，一条是营销线，一条是会计线。先说会计线。就是先由办业务的前台柜员，做到审核的后台柜员，资格老了就胜任会计主管，在升就是上部门科室做后台。主要工作就是对每天发生的业务做会计稽核，确保不发生错误，规避风险。会计线的考核主要在于风险差错率，并不太需要营销业绩，工资随职务和资历上升，比较偏养老。而营销条线，是目前绝大部分毕业生将会面临的。主要发展是由前台柜员，再到客户经理，等到有一定的资源积累后，胜任网点负责人，再晋升部门经理，乃至行长。主要考核业绩，



工资很大程度上依赖绩效。其实还有一条线，是几乎所有毕业生都希望遇上的，就是在网点蹲一段时间，然后上调部门科室，主要负责管理沟通，数据收集分析，后台支持等。这也是技术含量最高，最适合毕业生发展的一条路。但也是最不可能的一条路。为什么？第一，基本上部门职务就这么多，一个萝卜一个坑，没人走就没人能上，而且像建行这种国企，除了死亡、退休、怀孕、工作调动，几乎是没有什么机会会有职位空缺的。而且建行现在在做转型，部门人员要减少，更多的人会被下放的网点，上调的通道又再次变窄。第二，好的岗位留给有关系有背景的人。其实从一开始进入，就能发现哪些是有背景的人了。在培训的时候，在各种文艺表演活动中，总有一些人永远负责着组织者的角色，大家都是一样的时间报道，你都还没认识这些人，这些人就已经当上你们班的班长了。为什么，因为老师认识他。所以根本不需要两年，人家就已经舒舒服服坐在办公室，而你还在柜台数着十万百万的钞票。不排除会有人是凭实力调上部门的。一般这种情况，是部门真的缺这种专业人才，无可替代。研究生在这方面比本科生有优势。但一般人才都是需要培养的，在不急切的时候，行里更加愿意培养这些有关系有背景的人，而你就只能在柜台里培养。第三，每年都有新员工进，关系户一波又一波，可能他们自己都消化不了，对于你其实也就没有什么第三第四了。

是不是上不了部门就没有发展？不是。见仁见智。现在建行正在做三综合转型，对公对私的区分会越来越小，贷款业务也下放到网点，随着利率市场化的进程，存贷利润会进一步收窄，银行盈利能力需要进一步提升，谁能为银行带来更多利润，自然就会有更好的发展。关系户之所以有优势，也是因为人家可以带来的好处多。现在的部门科室都在减员，建行在推全员营销，以前不用背负营销压力的会计线，现在也要分担一部分的营销任务。所以如果你要进建行，我觉得你最需要考虑的，是你有多想往营销的方向发展，你自己的销售能力又有多高。

你能接受像一个收银员一样每天数着钱，还要向各种脾气的人推销各种产品吗？当别人问起你这些产品投向何处，怎么配置，收益怎么计算的时候，你只能按着营销话术一遍一遍地重复，将你的热情挥发得一干二净，最后陪着笑脸送些小礼物，终于哄得顾客开心离去。这就是这两年你需要做的事情。有长辈跟我说，不要太看重开始这一两年，要慢慢熬。但人最怕是对比，你看看一起毕业的同学，两年之后各人都在各自的领域有所建树，而你仿佛还在起步，你才终于发现，这样看不到未来的熬才是最可怕的。

## 4.20 幸运被建行录取，分享实习经历，感谢应届生，回馈应届生。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956145-1-1.html>

1 月 14 号通知邮寄三方和就业推荐表的，到小年左右三方发回，目前在校做毕设，手续还有一步没办好（待会儿会说外省迁入广东省要那些手续）。能找到这个以后的饭碗，要感谢应届生提供这个免费的平台，和师兄师姐们留下的宝贵信息。真心的感激，也祝福前辈们工作顺利!!!

本人主专业是纯工科，新能源材料（应该有人知道吧）光伏方向，光伏呢在欧债危机前还是挺火爆的，当时的太阳能电池硅片被戏称为黑黄金。可惜呀，这个专业全国刚开第一批，欧债，欧美双反 xxxx 的就来了，产业就不行了，楼主很无奈啊。人挪活树挪死，楼主还要养活自己，给自己某个吃得饱的饭碗不是，累点到没什么，工作环境有毒也没什么，关键是要发得出工资，无奈之下修了一个比较水的双学位经济学，想凭个双学位去某个类似于公务员的工作。

大约在大三下吧，楼主家里一起打球的好哥们大四，拉着我去报广东省省考，我大三也懒得报，就陪着他去了，跨省赔了三天，他考完倒轻松了，我蒙了。那竞争交一个激烈，工作了的要考，硕士，博士，社会闲人来考，楼主自己掂量了下自己斤两，行测尚可，纯工科申论是真弱，还是留着人品在我擅长的地方吧。转眼到了暑假，我们招行来我们学校招理工科的实习生，我就兴冲冲的去了，然后走流程，这些流程和怎么个走法之前是不知道的，

因为应届生的存在，我也大致摸个清楚。接着就是笔试，面试，再面试，然后录用。不得不说招行的效率还是蛮高的，接下来我就先分在小企业金融部，在离开招行后的第二家实习单位，发现这个部门呢不是每个银行都有的，各个银行组织架构多少有些不同。小企业金融部主要业务是管理和经营针对小企业的金融产品（其实这是一句废话 0-0），比如给小企业做贷款融资，小企业理财，POS 机，结算，票据等等。

经过短暂紧凑的三天培训，楼主就上岗了。三天基本上就是坐在那儿，听他们念 PPT，接着小企业部的副总叫上了我们部分实习生去他办公室，大概就是讲一下目前我行现状，主要产品，并且鼓励我们好好工作。幸运而凑巧的是他和楼主居然是校友，当时有种亲切感油然而生!!! 在谈话的最后，他考了我们几个产品知识，我们都支支吾吾的，他也表示很理解，也告诉我们招行业绩压力超级大，注意是超级大，大家为了能达标，没那么多精力花在我们这些新兵蛋子上，培训自然质量不会，这下我们成了业绩牺牲品。（高业绩要求当然意味着高工资，但是楼主在之后的实习中发现，踏踏实实的达标需要的努力不亚于追一个对你根本不感冒的女生）

接下来，很不幸也很幸运的我和一个学 ACCA 的软妹子分到了一个新开的支行，支行 6 月初才开，人员全是新配的，行长来自中行管对公，老客户经理一枚，公司部头，原建行某市小企业部的头，某姐，开发区书记儿媳。某帅哥，主业播映主持，副业银行（为什么这么说呢，因为他每个周末主持婚礼，电台节目，车展等活动挣得钱和在行里工作 5 天一样多，有点时候比这跟多--，办公室张主任，来自中行，是行长来过来的人，管着行里的掌。这几位是实习期间有着直接联系的人。其他的副行长（主管零售----就是我等屁民去银行所办的大部分业务），储蓄柜员，对公柜员，理财，贵宾理财，个人贷款客户经理，大堂，大堂经理等等都在工作上联系不大。很欣慰的是行里处了行长和几个头，其他妹子和汉子的年龄都是 20 出头，下班之后经常一起活动，撸串打球，还有 LOL。他们都是高富帅都有好车，所以楼主颇得他们好处，下班有专车送回家，哈哈！当然最重要的是大家同龄人在一起很开心，没有勾心斗角，互相帮助，楼主在离开的时候真的很想一直实习下去，但是奈何某些愿意注定不愿意留下。行里的妹子呢，个个一枝花，就是有的已经是孩子他妈了，其实就我看过的银行零售层面职员招行真的甩其他行很多，在招聘的时候 HR 也会看脸的，所以又离不开那句大家都知道的老话-----这是个看脸的世界，当然长相是天生加后天锻炼，面向不仅仅是看着好看，精神和干净是大家可以控制的昂，所以呢，没事学学妹子去剪个合适的头，经常照照镜子，毕竟服务业！楼主现在还单身，真给社会拖后腿了--。支行所在地方不是很偏僻，开发区和市区交界处，想必大家也知道为什么开发区书记的儿媳在行里做客户经理了吧。业内一致认为一个合格的客户经理需要很长的周期，招聘有资源的员工，减少了培养客户经理的经济和时间成本，，增加了销售利润率。特别是在这个银行利润还有政策保护的年头，时间就是人民币。

招行等股份制银行的结构呢和国有行有些不一样，招行是-总行-各省或直辖市或特别地区分行-二级分行-支行，支行为综合支行，集零售对公于一体，体现一个字“精”。而国有行则为总行-省分行-市行-支（县）行-网点。网点则比较单一，普通的零售业务，但是国有银行网点巨多，而招行和某些股份制行支行就特别上，想必大家已经看到国有行和股份制行在竞争策略上的不同了吧，但在处理业务上他们有一个共同点，对公业务都要在上一级单位审批，如果金额够大，甚至要再上交上上一级，甚至到总行，楼主曾经看往年贷款资料时就发现某房地产项目上就有老马蔚华行长签字呢！

我们支行的空间结构呢，和大家看到的招行一样，一楼零售二楼对公办公室和食堂!!!! 注意食堂哦！我觉得招行最赞福利之一就是行里管三餐，因为行长比较朴实，所以他除了应酬大部分时间都在行里吃，所以行里的饭菜自然倍好，从早到晚，楼主胸无大志，觉得银行又发衣服又发购物卡又包吃兼职如果加上经常加班，每个月净收入十分客观啊!!!! 哈哈，众网友原谅我的胸无大志吧。

食堂饭菜比学校食堂那就是一个天上一个地下，行里专门请了厨师和洗碗大妈。一个主菜（牛肉、鱼肉、排骨等等）一个花荤（农家小炒肉之类的）一个时鲜蔬菜，当时是夏天，配的有有冰绿豆，冰银耳，冰西瓜有时候还会一别的水果，这比吃盒饭要可以吧。而且说实在的一个行 20 个人不到，工作餐有这样楼主觉得可以了。令楼主没想到的是食堂也是有玄机的，在大家吃饭的旁边是个能坐 20 人的包厢，旁边是酒水仓库。想必到这里大家也知道为什么行里请厨师了吧，其实银行也很无奈，去外面商务宴请，尤其是宴请一些国有单位的领导，不上档次不行，上了档次也不行，人纪委把不得抓几个现行完成指标，刷刷政绩。所以呢，在银行这个重重监控的危险地方，就设那么一处安全的地方，还是句老话：最危险的地方最安全。商务宴请嘛，白酒茅台，黄鹤楼 1916，和天下，还有各种楼主这种没见过市面认不出来的红酒和醋类饮料，菜呢，普通给我们员工的菜是不能做主菜的，野生 XX

和名贵鱼类是常见的。说到宴请不得不说喝酒这种事，喝酒这种既考天赋又有后天努力培养的技能，想必很多人都很拿手，想必很多人都想问不喝行吗？不喝有不喝的办法，不能喝酒当个称职的司机护送各位领导准确到达下一个目的地并且安排好下半场活动也是很值得称赞的，当然主流是喝酒的，不喝吧，很多事没咱不喝的什么事。楼主呢，南方人，3 两到舒服，过三两就脸红的不行，这也自然不合适宜了。所以呢，楼主也没主动出战，但是呢，前面提到的主持大帅哥是滴酒不沾的，行里的活动就靠行长和公司部头加罗姐，碰见对面人多，那叫一个强打精神。最惨一次行长喝的说话吐字都不清楚，行长 40 多，身体能好到那里去，这么拼，图个啥，银行里的男人不容易吧，而那次公司部头儿，也是敞了，楼主看在眼里无比心酸，谁说银行躺着挣钱！当然他们很开心，这次宴请的是某长江大桥的主管方，长江大桥修缮，资金缺口十几个亿，历史由来是国有银行瓜分干净，长江大桥本身有路桥收费权，现金流充足，还款来源明确有保障，并且有财政隐形担保，妥妥的一块大肥肉，通过前前后后几次拉关系搞活动，终于搭上了总经理这条线，人老总也很爽快的答应和行里合作，其实人家图个什么，你给人家面子，对人家有价值，人家也会给你面子对吧。像这种项目后面就是走流程了，收资料，写调查报告，上报审贷部。

审贷部觉对是楼主跑过的最多的地方了，前期头儿们把客户搞下来，后面的文字和跑审批工作就交给我这新兵担子了，客户在调查时审贷部是去看过的，情况都很清楚，所以只要材料齐全，手续齐全，就可以放款了，开始楼主对这些工作也是一脸茫然不知所措。好在师父们都会教教我，搞了几次摸清套路也就轻车熟路了。这这种项目上客户经理和审贷官的利益是一致的，低风险，稳挣的钱，你好我好大家好。但是换做中小企业私企就不是那么回事了。

招行客户经理的平衡计分卡关键是利息利润和非息利润，利息利润和非息利润说到底就是利息利润只不过是银行不但要吸企业的血还要竟可能多吃几口肉，如果可以甚至把骨头也吃了，骨头渣滓也不吐出来。拿个例子说明吧：某商贸类企业黄总，下面有一家超市和几家地理位置优越的专卖店想搞些钱来做做其他买卖，他们找到童年老朋友我们公司部头，想从银行搞点钱，听前辈们说银行的钱放 08 年时候那是好搞，但是近年来不良率，各家银行都收紧手脚了，比以前是难多了。当然事在人为，人在江湖飘，哪能没朋友，他来找我们头，头儿也很乐意他来找他，三次两次两人把对方情况摸的差不多了，贷款就要开始搞了，第一步先把报表改改，不缺钱的报表要改成好看，却钱周转的，再在调查报告里把这个公司打扮成好看的姑娘，经营收入稳定，并且抵押资产足值，这样就可以走商贸类经营贷款了。

这一次客户经理和企业主就是一根线上蚂蚱，当然他们还要面对站在对立面的信贷管理部也就是审贷部。审贷部也不是好忽悠的，行里给他们发薪水就是让他们把关，不要轻易把钱放到坑里。后面楼主笨拙不知道未能察觉其中玄机，企业成功放款。关键的来了，头儿帮黄总放款，不是白帮的，存款要留吧，好，给你放 500 万，你 500 万不要全走，留下 250 万定期存一年，再由这张存单做存单质押换 250 万出来，这不头儿的平衡积分卡上多了 250 万对公存款，还没完，个人和企业理财要买吧，基金要买吧，招行主推的坑爹安邦保险要买吧，碰见贵金属要买吧。买了就好，头儿任务多少有完成了。但是黄总呢就出血出大发了，年 6 的利按市场价格上浮 20% 定到年 9%，再加上做存单质押亏的利差和各种指不定能不能挣钱反正不亏就谢天谢地了的产品，头儿更我算了下这次贷款综合成本保守估计在 11% 左右，以后行里还有其他任务还要找他，不怕你个丑丑企业不找我续贷。

头儿在这事上也是担了风险了的，万一黄总在外面把钱搞的有去无回，等待着他的就是待岗清收（在国有以后是这样，招行是在岗清收，意味着你除了头痛的去讨债之外每个月还要做出业绩不然薪水发不出了，国有银行因为工资和职级关联比较强，所以待岗也有不错的收入，讨不来去法院执行抵押合同变卖别人房产，行里的帅哥老说我们行就是个当铺，有房产商铺就可以贷到钱，可能这也是为什么黄总能贷到钱的原因，不论怎样，这比他在民间借贷市场要划算的多了，这也是楼主说非息收入也是利息收入，实际上那些其他地方出现的利润都是因为企业为拿到贷款所付出的代价，但是银行要报表好看，这还有个叫中间收入的东东，比如银行代卖基金保险，收个手续费的意思）。

想必大家已经看到为什么银行愿意把钱放给国有企业了，私企风险大，机会成本也大，放着好好的红烧肉不吃，去吃老鼠肉？自然地，对于国企的利息就是没这么高了。

行里的帅哥老说银行是当铺，没什么意思。实际上楼主觉得他说对了一半，对于中小企业确实如此，但是对于国有企业和事业单位，抵押品可以有但是只是走个样子，国家还没到 90 年代变卖国有资产的份吧？



想必大家看到这里对银行，尤其是股份制银行有了一定了解了。我就说说人吧。

在银行有派遣和正式员工一分，在招行成为正式员工有两种途径，一本学历，要么你业绩长期达标。人资姐姐和咱说过在招行正式员工和派遣工的成本是 7:1。说说正式工的福利吧，八险两金有，公费医疗报销范围上到父母岳父岳母下到儿子女儿孙女外孙女。。。。

说说每月客户经理工资吧:基本岗位工资+绩效工资（就是一个基数乘以百分制的平衡计分卡除以 100）+车补（2000+）+电话补助（400）+杂七杂八，新员工前六个月保护期。当然这不是最打动人的了，最最最重要的是行里的低息贷款，利率为当期两月定期存款利率。当然贷款用途仅为买房和买车，当然有限额。是不是感觉很有呆头？

一般行里呢是正式工和派遣工 1 比 2 和 1 比 3 这个样子，视具体情况而定。派遣工想要转正呢，就得展现出自己的业务能力，比如我们个贷的客户经理小马，专科毕业，但是他大伯是市城投的老总，城投没听说过，城中村改造听说过吧，在存款占平衡积分卡比例达 40%（具体比例由分行自己指定，楼主所在地是这个比例，其他地方也不低）的招行，想不转正都难，所以没有好爹没事，有个好大伯也可以呀！那么没资源呢？

楼主在暑期结束后没多久，成为为数不多没被刷掉的新兵蛋子，当然也属于没资源的正式工，但是楼主还是没选择留下，老实说，楼主选择离开招行的原因有几：1，没资源，半年保护期一过楼主很可能是没能成长起来的，那么靠帮老员工打杂分食能分到多少呢，就算分的到也是寄人篱下吧！2，培训渣，原因上面也讲过了，招行还是蛮适合跳槽的老客户经理和资源户。3，招行是市场化极强的银行，满满的狼性和资本主义的味道，公平的是你帮行里挣的多你得的也多，但是除此之外没有任何值得留念的，老实说，股份制银行多为国有银行失意者的归处，楼主还年轻，想拼拼。

之后就有了楼主辞职出来找工作的事情，有些人肯能不明白，我不是才大四吗？对，我招要求我们这些留下的新兵担子拿着 1000 块的补贴工作一年，真是有花折时往死里折。

实习的过程很累也很开心，加班什么都是正常，经常不加班才不正常，也不习惯，楼主有一次 6 点下班，回到住处就特别不舒服，真是苦力的命啊。

在这个过程中楼主认识了不少好朋友，很多朋友之前对银行抱有很好的印象，但是通过实习，清楚的认识了感受了银行，这个被国家保护的儿子，并不是什么极乐之地。也希望大家看了楼主乱七八糟写的能有些感想，这里只是商业领域中的一块。

在 10 月建行几家分行组团来咱们市来招聘，不过是隔壁学校，过程很简单：面简历+无领导，这方面楼主实在帮不了对方，因为楼主不知道自己简历怎么过的，许多比楼主要优秀的人都没能过，运气吧，不过对于想去国有银行的亲们，建议大家每家国有银行都报，五家都刷概率还是比投一家刷概率低吧，除非简历没有抓到入资的兴奋点，国有银行兴奋点应该是运动乐器舞蹈等文体特长吧，楼主一直以来都喜欢运动，并且取得过一些拿的出手的成绩（校级比赛、市级比赛奖）。当然有些事不一定，也许打麻将拿将也是一个不错的兴奋点呢。至于无领导，楼主弱爆了，当时差点和对面红脸，一味积极，没有把握解决问题和团队合作的关键，没资格给大家传授经验！

至于笔试，首先它的结构和内容应届生上有很多帖讲的很清楚，楼主非金融类专业，所以在策略上主抓行测，楼主上面说过行测心里有底，后面的会计、公司法、合同法、金融、宏观经济等等推荐一本书：银行从业基础知识那本，讲的很清楚。而计算机和英语就随大家自己了，什么水平什么分数。不过后来打听到，最后笔试线不是很高，大家努力把握好自己机会吧！

不得不说：再次感谢感谢感谢再感谢前辈们和应届生这个平台，希望大家薪火相传，应届生论坛的核心价值就是一批又一批找工作的用户呀！

对于建行论坛，楼主以后可能会很少来逛了，求职这条路，不出意外也是告一段落了，希望大家都能在应届生上得到帮助，祝好！



## 4.21 2015 佛山建行校招全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949839-1-1.html>

从秋招以来得到了这里很大的帮助，一直希望也能留下点经验帮助到下一届的师弟师妹们 lz 看到论坛里已经有很多相关的帖子并且非常详细，所以就简单补充一下：

建行的笔试跟面试是几乎所有银行里面最晚的（lz 已知的最晚的是农信社），据 lz 猜测，建行是为了保证最小的毁约率，因为到这时候其他银行已经走完了所有流程，所以拿到建行 offer 并且签三方的人基本上不会再有毁约的机会了。

1、海面及网申：由于 lz 的海面并不理想所以网申的分行跟海面的不一样，但还是收到了笔试通知，证明参不参加海面对于后续招聘流程影响不大，但能够增加一定的面试经验。

PS:所有银行海面只是为了宣传跟挑选比较突出的同学进入下一轮即笔试。

2、笔试：lz 笔试银行并没有复习过，但笔试了 6、7 个银行只有交行没过（交行笔试筛除的人数很多，没能幸存下来），所以这次笔试也没有复习连题型都没了解过就上了战场，然后一开考就掉坑里了，笔试第一部分有 20 道题时间要求 3 分钟内完成，结果只做了 5 道题还好后面的题目完成得不错。

PS:很多人第一部分都没完成；lz 是理科生对于数字跟逻辑题目还是比较敏感的，所以才能侥幸过了笔试，各位师弟师妹一定要认真复习，建行的笔试刷人很多。

3、面试：建行的面试是 lz 所见过的最简单的——无领导面试，先自我介绍一分钟，时间到了会终止；然后按人数 n\*2 分钟进行无领导面试。

PS:建行广分不管哪个分行都是在建银大厦进行的，面试形式都一样；其他银行或公司的面试都是二、三轮的，lz 没想到建行只有一面，觉得有点草率咯；建行面试的通过率很高，基本上积极发言的都过了。

4、体检及签约：体检医院任选（任意地点）一家三甲医院，体检项目建行会发邮件告知；交完体检报告，当天即收到录用通知

5、薪酬：据师兄师姐透露，起的比鸡还早，干得比牛还累，睡得比狗还玩，拿的比谁都少（90%拿到手 2000 出头），所以在此劝解各位师弟师妹报佛山建行需谨慎

## 4.22 惠州建行面筋：现场招聘+网申+一面+笔试+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941223-1-1.html>

求职路漫漫，第一次写面经来攒人品，希望可以带给自己好运，同时给以后的师弟师妹提供一些经验。 1、现场招聘：在广财大，一大早八点就很多人排队，惠州分行的 HR 在十二点多的时候就走了，我也没有去到现场面试投简历，所以要说的话还是要早点，不然面试都走了。有人问，现场投简历是不是机会大一点？其实确实是这样的，不过也要网申，如果面试官对你感兴趣还会发信息给你让你网申建行。我没有在现场投简历，直接网申了，LZ 是一个六级也没有过，但有银行实习经验的人，所以大家不要对自己没信心，觉得自己不如别人，网申认真点用心花时间去填是必须要的。网申时间截止之后，就收到建行的信息，进入一面。

2、一面：2014,11,9，在惠州德赛大厦，LZ 不是惠州人，又在广州，突然收到信息说去惠州面试，就早早准备了。求职是要跑来跑去的，所以大家不要觉得麻烦就放弃了。因为之前不知道什么面试形式，准备了好多，又找人模拟面试，了解建行的企业文化、产品等信息，结果都没用上，所以大家要多留意论坛，看看别人的帖子，了解流程，很有帮助的。LZ 特地从广州坐火车到惠州，怕早上赶不及，提前一天到惠州，在外面租房一晚，结果是。。。。。就为了那一分钟。。。面试形式是 5 个应聘者，3 个面试官，站着每个人一分钟的自我介绍，有专人计时，

所以大家要把握好时间，时间一到就喊停了，有同学超时没介绍完就被喊停了。一面就结束了。其实 LZ 觉得只要有去一面的同学都会有机会参加笔试的，看的就是求职者的诚意吧，看你会不会跑到惠州面试，去了大概就说明可以去笔试了。

3、笔试：2014.12.7，LZ 是在广工大学城笔试，提前了半个钟到达。笔试内容分六部分，第一部分是考眼力的，找相同的字有几个，但是大家都不够时间做的，所以建议还是乱选一通，还有时间的话再找几个重新做一下。LZ 考完出来问其他同学，很多人反映这部分没答完就直接被系统跳到下部分了，还好 LZ 之前在帖子上看到是这样的题，所以乱选了，全答了，这样命中率相对也会高点。第二部分是行测的题目，建议能做就做，一时看不懂就随便选一个跳过吧，因为没时间给你想的。难度和公务员的行测差不多，所以要应聘银行的同学要花时间去做好行测题哦，对考公务员和银行笔试都很有用啊。第三部分是综合知识，涉及有会计、金融、法律、计算机。。。这部分就不讲了，靠自己的积累，各专业有各的优势，一时半会也难以提高。第四部分是关于建行的信息，如名称、英文简写、企业文化、宣传口号、服务理念、产品等，这部分是很好拿分的，要去了解。第五部分是英语阅读，LZ 英语一向不太好，觉得英语偏难，又是乱选了。。最后一部分是性格测试，这个没什么好说的，靠个人自觉。总之笔试时间对 LZ 来说是够的，LZ 旁边的一个同学做了一半还中途睡觉，让 LZ 冒汗了。

4、二面：2014.12.27，在广州的建银大厦，要求提前一个钟去，但是去到半个钟之后才会点到名字。这次是 1 分钟自我介绍+无领导小组讨论。本来是 10 个人一组的，分地区分男女，也就是 10 个人都是应聘同个地方的，都是男的或者女的。面试官有五个。LZ 那组多了三个人，男女混合了，是因为后续补上的原因。进去之后大家先站着逐个自我介绍 1 分钟，听完各位同学自我介绍之后会感觉压力好大，基本都拿奖学金，有银行实习经验，成绩都很好，还有海龟研究生。反正自信最重要，还要大声点，放慢语速。接下来是无领导小组讨论，估计有半个钟，因为我们组人多。刚开始一男生说要分配好时间，一人一分钟轮流表达自己的观点，接下来再大家讨论，最后选一个人做总结。结果。。。。乱了，还没到轮流发言的时间，一位同学要求第一发言，把之前的约定打破，大家觉得不对劲，要去抢着发言，直接没有轮流发言就开始激烈的抢话，大家都抢着说话了。LZ 觉得大家讲的都差不多，LZ 整个过程脑子一直转，想要想出跟他们不一样的想法，终于逮到机会，LZ 也好不容易发言了一次，但觉得太少了。真的是，那场面好没有秩序。中途，那个分配时间的男生挺好的，提出要让没有发言的同学说几句，不要抢话，不然没有团队合作能力，我觉得那个男生这样说是对的，好人一个！希望他可以拿到建行 offer。总结：无领导小组讨论第一要安排好时间和角色，一定不要抢话，点子要新颖，要跟别人不一样才会吸引面试官的注意，自信自信！但是 LZ 那组一开始就乱了，LZ 自我感觉也不是太好，希望发个帖子攒人品啊。

5、期待得到体检机会，我还会再回来的。。。。。。

## 4.23 我与“佛山建行”的求职故事

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951247-1-1.html>

本人做为江西财经大学 11 级金融专业的一名学生，今年秋招我主要是往银行这个方向求职，前前后后也大概面了几家银行吧，下面我主要说说我与建行的面试经历吧，希望能给后面求职的学弟学妹一点参考。建行的校园招聘是出了名的晚，今年建行十月底才开始网申，其他国有行和股份制银行都差不多网申截止了，它才开始网申，可见慢的真是不一般啊！建行虽然网申报名晚，可是在十月下旬就来我们学校开宣讲会了，楼主翻了下以前建行 HR 发给我的短信，是 10 月 22 号那天来到我们学校开的宣讲会。中农工建交五大行中，其实建行、中行、交行对我们学校都不错，都会提前来我们学校开宣讲会，然后面试，这也就是所谓的“提前批”，只要通过了面试，后面笔试一过就 OK 了。提前批面试可以免去正常流程面试的舟车劳顿，而且相对来说，HR 在面试的时候也会比较照顾我们学校的哦，所以想进银行的亲们要把握好提前批的面试机会。10 月 22 号那天，建行来我们学校开宣讲会，早上八点就开始在学术报告厅宣讲了，可以看的出来建行与我们学校友谊情深啊，高层领导互相在那里发表讲话，建行来宣讲的高层领导还是我们八几届的校友呢，所以说建行总体对我们还是蛮照顾的。

国有行中我们学校每年进建行和中行的人数最多，特别是广东、深圳那边，学长学姐超级多也超级给力啊！我这次也是打算应聘广东那边的建行，宣讲会一结束，我们就迅速赶到面试间，那么多人面试是需要排队的啊，早面试早轻松，而且早面试还是有一定优势的！我和我室友应聘的都是广东佛山建行，我们幸运的排到了最前面，这次整个面试流程就是半结构和无领导面试两轮。上午是半结构面试，是三个人一起进去的，我们的 HR 还是比较和蔼的，银行的半结构化面试，首先就是来个一分钟的自我介绍，所有银行面试都是从自我介绍开始的，从自我介绍也可以看出一个人的谈吐气质和语言表达能力，好的自我介绍也是加分项，所以大家要好好准备自我介绍啊！自我介绍完后，HR 就问了我们三个人一个问题，“你为什么想来佛山建行？”别看这个问题简单，可是这是动机问题啊，就像入党一样，入党动机不纯，你觉得还能入党吗？！所以这个问题也要好好回答，要充分表达你去佛山建行的必要性和充分性以及一定性！回答完之后，我们就出了面试间，上午的面试就这样结束了。然后就是等待了，这个倒很快，中午没多久，我和我室友就收到下午的面试短信了。

我是下午两点左右面试，下午的面试是无领导小组面试，我们当时是十个人一组吧，下午面试的 HR 是另外一个女 HR，她只是在我们四周走动，估计在观察我们各自的表现吧。建行这次无领导面试的题目不难，HR 给我们发了一张很小的纸条，上面的题目是讲一个客户经理因为身体原因最近不能喝酒了，可是一个很重要的客户非得要在酒桌上谈生意，问我们如何解决？我们小组整体还算比较谦虚互让的，没有出现那种争着抢着的情况。我在无领导小组面试中一般扮演协调者的角色，就是观点提出者和协调者，最后在我们愉快的讨论下，我们很快就得出结论了，也确实这个题目相对比较小而简单，不难得出最终结论。无领导小组面试考察的是一个人的团队协作能力、语言表达能力、逻辑思维能力、互动反应能力等等，这个是有一定技巧的，需要大家经过一定的训练才行，学弟学妹们平时可以自己组织多多练习哦。无领导小组面试完，整个面试就结束了，我们就各自回去等消息了。二点半左右面试完，我是五点多才收到 HR 的短信，中间等待的过程真是辛酸和焦急啊！我室友三点多面试，他四点左右就收到了结果，我中间一直都没收到短信，还好最后收到了，中间等待的滋味不好受啊！一天下来，建行的面试就这样结束了，这样就相当于拿到建行这个 offer 了，因为后面的笔试和体检，广东建行是基本不怎么刷人的。12 月 7 号是建行的笔试，我经过自己的细心准备，考完后自我感觉还可以，后面 12 月下旬建行也发邮件说我笔试通过了，叫我们等最后一步的体检通知。

建行总体面试的流程就像我上面说的那样，希望能对后面应聘建行的学弟学妹们一点帮助和参考。

## 4.24 2015 建行广分校招全程实录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950267-1-1.html>

### 前言

从网申到签约，楼主很有幸经历了校招整个过程。建行校招的消息发布后，本人纯粹是抱着打酱油当炮灰的态度点下网申的按钮。

之前楼主没有任何银行笔试的准备经验，甚至一道银行笔试的题目都没碰过，就是裸着去考了，当以为要裸死在笔试的时候，面试通知来了。面试，楼主得发挥就是个渣，但是体检通知又来了。混着混着就这样到签约了。（具体见下面章节）

所以非经济类专业的同学也别因为担心投简历没反应而不投了，填个表也花不了多长时间，少撸一局 LOL，少看一集电视剧，也就回来了。这样的尝试无论成不成，反正自己不亏，成了继续走程序，被刷了继续投其他。不多说了，入正题。

首先归纳下近年时间安排：

### 一、2015 年建行广州城区分行笔面试时间表

2014.10.15 广东建行发布 2015 年度校园招聘通告 2014.11.24 笔试通知 2014.11.29 一面 2014.12.7 笔试  
2015.12.27 二面 2015.1.17 体检 2015.1.24 签约通知 2015.1.27 签约

整个过程走了三个月，建行广分目测是今年秋招最晚才出 offer 的银行，不少来自各种高大上学校的学霸面霸都已经签了约，才留了机会给楼主捡了漏，不过这也说明一句话，投得早不如投得巧。

下面将从网申开始具体简述每个阶段历程。

## 二、网申

说网申之前，楼主也先对自己的情况作个简单介绍。

家乡：广州 学校：广东省内渣一本 专业：管理类（俗称万金油的酱油专业） 双学位：金融学 成绩：  
两个学位均在前 20% 获奖：两次奖学金 证书、资格等：英语六级、证券从业、期货从业

楼主经历：

当初楼主是天真地以为考了证从就能进证券公司去做分析岗，求职之后才发现本科进去的基本上都是跑销售，拉客户。销售工作楼主是天生地抗拒，因此专业对口工作的只能往行政、管培生这类考虑。

楼主懒得要命，也很贪玩，所以整个九月份都在游戏里度过错过了很多网申机会，现在回望是相当后悔啊，各位看官老爷引以为戒噢。

十月份的时候报了国考，往后一直在复习，直到国考结束。目测这段时间我网申的单位不会超过 5 个，建行是其中一个。

建行的招聘基本条件都是挺虚的，就如诚实守信,遵纪守法,品行端正之类，实在的有两点：1.英文四六级的要求 2.专业类别的要求

楼主网申的简历是不太入眼的，没有担任学生干部、没有相关的实习经验，也没有银行这块的人际关系。除了双学位是经济类专业、通过证从期从之外，再没有和银行有太多关系。

楼主于是突出了自己成绩、双学位和资格考试，说明楼主在金融市场、工具等方面有一定认识，对金融产品有极大的兴趣，对银行工作有浓厚的工作热情。

总结下：

- 1.照片，正装照是肯定没问题，p 一下更好，看脸的世界不多说了。
- 2.银行网申简历太多了，过不过网申还是有点考 RP，但是如果有什么亮点也要尽量写下去，像楼主一样没有实习经验，可以多往成绩这方面想。
- 3.描述事情的时候要多突出细节，多用数字来说明，数字让人觉得靠谱一点。比如，写获得奖学金和获得奖学金（奖励前 10%）就有不一样的感觉。这让 HR 知道只有 10%的人能拿到奖学金。你不说，HR 如果理解成奖学金用脚都能拿那怎么办呢？

## 三、一面

流程：

建行的一面是在笔试之前的，也是挺新颖的一个机制。笔试前通过短信通知一面。

地点是在东风路的建银大厦。形式是一对十的结构化面试。今年目测是男女生分开面试，一面二面楼主都和一堆基佬呆在一起。

楼主经历：



一面之前，由于不知道一面的形式，楼主是 0 准备去的。短信要求在建行网站打印简历，楼主没看到，拿着自家准备的简历就去了。

到了等候面试的休息室，坐着有一百号人全是男生，等着 HR 来叫名。大概过了半个小时才到楼主，领人的 HR 带着楼主和其他 9 个小伙伴到了一间面试室外间。

面试室里面只有一个面试官和十张椅子，当时楼主还以为是无领导小组面试。结果面试官让我们每个人作了自我介绍以后，问了个别人简单的问题（比如：高中在哪读），就完了。

楼主的自我介绍是挺平淡的，只是说了自己的双修、成绩以及对进入建行的期望等等。在自我介绍的最后，楼主就带错简历向面试官道歉，顺势鞠了一个 90 度的躬。目测可能是这样起来了奇效。

#### 四、笔试

流程：

笔试之前会有邮件，要求应聘者确认是否参加笔试，具体确认需要上建行的官网操作。

确认后几天会有准考证打印的通知，在准考证就能了解到考试的详细信息。按照这些信息去参加笔试即可。

今年建行广分的笔试是在广州海珠的民政职业技术学校，有地铁站，地铁出来沿着一条人车挤爆的街道就能到。笔试前一段时间排队凭准考证和身份证进考场，确认身份后，要先拍张照片作为考试头像。把个人物品放在指定地点后，带上笔就可以在考场寻找自己的座位了。电脑屏幕上方有对应的号码，对号入座。

内容：

一、反应题，用时在 3 分钟以内，超过自动跳题。有三类题目，分别是①两组找相同元素 ②选择数字所在区间 ③找对应，比如第几行的第一个数字对应的是？

二、行测，国考有的除了常识基本上都有了。

三、职业测试分单选和多项，各种学科的题都有。

四、资料分析

五、英语阅读：三篇都与经济有关，第一篇好像说石油价格的，第二篇貌似是个人利用网络募集资金，三篇是经济形势仍不容乐观。

六、性格测试，笔试最后半个小时是留给这个板块的

楼主经历：

据说去年建行的笔试题是难到爆炸，今年感觉是难度不高不低。

行测题楼主在复习国考时练习过，建行的行测明显比国考简单。

反应题要需要练下，楼主差 5 题没做完。

专业的金融和会计题，楼主上课没认真听，不懂的也是一堆。

资料分析是最简单的，基本上不用算太多，直接从题目表格就有答案。

英语阅读是六级水平，楼主的英语荒废了两年也基本上能读得出来。

性格测试，题目会反反复复出现很多遍，楼主不知道究竟怎样影响笔试成绩。

楼主笔试是裸着去的，当时觉得如果按顺序会不够时间，于是做题的时候把自己比较熟悉的部分先做了，一题不会立刻跳，不耽误时间。做完前面的部分还有 15 分钟才到性格测试环节。

#### 五、二面

流程:

笔试后有两个星期才通知二面，是短信+电话（95533）的形式。

二面那天要求提前 1 个小时到，上午下午分成了好多批人，地点也是在建银大厦。形式是无领导小组面试。

楼主经历:

面试前由于不知道形式，楼主准备了许多结构化面试可能会问到的问题，结果白白浪费一翻心血。去到知道是无领导，都要撕简历了。

那天到了建银大厦 5 楼多功能厅，建行果真是高端大气上档次，这多功能厅大概可以容纳一千人左右，旁边还有十个的小会议厅（这些小会议厅就是我们待会群 P 的地方），装修都非常豪华，富丽堂皇的样子，除了前面用来排队的座位空着，其余座位都被坐满了，那个时间全省面试的同学都在里面，等着 HR 念名字。这次等了 10 分钟左右就到了。

8 个人全是男生（一组本来是 10 个人，有两个没来），先排成一排交上了简历，跟着 HR 来到一个会议室。里面一排坐着五面试官，他们面前是十张椅子，上面放着面试题和草稿纸。

面试时间一共是 30 分钟，分为自我介绍和无领导小组讨论。面试官会先宣读面试流程，讲述注意事项：最后要汇报小组讨论的成果；如果小组成员间有矛盾，不能用简单的投票表决和抽签方式决定，一定要说服对方使意见一致方能汇报。

个人觉得自我介绍中不要掺杂过多的性格介绍（比如说我平时怎么怎么样，说太多无益）在短短时间中应该让面试官了解你的基本信息包括学历专业，你的实习经验有哪些，你的校园活动情况，你的学习情况，至于性格方面在最后一笔带过就好。。。实践方有结论，面试官是通过你所做的事情来判断你的性格能力，而不是你自己说自己怎么就怎么样的

讨论的题目大概是现在建行要进行长期的服务战略部署以吸引客户，然后有几个选项说具体措施，要对几个选项按照重要性排序。

楼主无领导小组的经验只有一次，基本上是没有技巧可言，只有跟着 leader 的步调走。

读题目用了 3 分钟，3 分钟以后 leader 就发话要我们顺序说自己的想法。楼主的想法是非主流，而且没有按照什么投入产出这样的套路来说，只有另外一位同学是和楼主相类似，而其他的同学的观点则和楼主差别较大。楼主没办法，只能少数服从多数。最后达成了一致，leader 正准备总结，时间就到了。面试官没有让他总结就说可以了，面试就算完了。

因为无领导的经验欠缺，楼主看来和楼主一组的那几个人，个个都是大神，说起话来有套路，论述行云流水，相当积极主动。

楼主在整个面试中除了自我介绍和轮流发言环节，说的话不过 3 句，其中有支持主流意见的，也有反对主流意见的。提反对意见的时候，还被人反驳得一脸都是。

面试完楼主感觉是要被刷了，连谢谢都忘了和面试官说，就业推荐表也忘在了某个角落，前两个星期才补办回来。能过二面，楼主真的是 RP 大爆发兼抱大腿了，可能是我们组那些大神表现太好带高了整组的分数，不然以楼主的表现是绝对过不了的。

## 六、体检

本来深受二面打击，已经对建行不抱希望的楼主在 1.14 号意外收到电话通知体检，要求 17 号体检。

地点是广州医科大学附属第一医院 费用 398 自理

项目包括身高体重、血常规（抽了 4 管子）、验尿、内科、外科、心电图、B 超、视力、胸透等等。

体检名单上有一百多号人，楼主用了两个小时才把所有项目搞完。

有些小伙伴因为各种原因，部分项目没达到标准，医院会通知复检，复检费用依然自理。楼主人品再次爆炸不用复检。

## 七、签约

### 1.23 电话发送签约通知，1.27 签约

地点依然是建银大厦，按体检序号分成了几批。需要带就业协议书和就业推荐表。省外的小伙伴直接寄三方给建行，所以去签约的都是省内的。

在 36 楼的一个小房间里挤满了人，去到就按模板把协议书填好，给 HR 签个名，然后把就业推荐表给另一个 HR，她按照推荐表的名字打印录用通知书，等她回来发通知书然后签名，最后把协议书给她盖章，这样就算把自己卖了。

这次签约没有说任何关于薪酬的问题，也不知道自己被分配到哪个网点。

有人说，找工作是 70% 的实力加上 30% 的技巧。楼主觉得运气也是找工作很大的影响因素，假如楼主没有和那帮大腿一齐二面，结果应该是完全不一样的。也应了那句话，投得早不如投得巧。当然楼主不是鼓吹这种投机取巧的事，找工作踏实是第一，机会是留给等待和忍耐的人，楼主的经历只是给大家一个例子，只是向各位小伙伴介绍下整个过程，楼主了解过去年建行广分校招的流程和具体面试的形式，基本上和 2015 年的相同。希望能给 2016 的师弟师妹准备笔面试提供参考。

## 4.25 我和 CCB 三个月的相爱相杀

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948472-1-1.html>

先交代一下背景，楼主是一名广州普通二本本科学生，专业是法律，一开始找工作也是各种迷茫，加上还要考司法考试，心情非常焦急，九月和十月都是在焦虑中度过的，最后还好顺利通过了司法考试，本来想从事律师行业的，但是经过实习之后发现自己的家庭条件是不允许自己从事这个行业的（前期投入很大，学法律的还是会懂的），虽然感觉有点可惜，楼主最后还是不得不放弃，然后走上银行求职路。

先说一下网申，其实个人感觉网申还是十分重要的，楼主网申了邮政储蓄、中国银行和建设银行，中国银行被鄙视了，邮政储蓄的初面因为有事情没有去，最后就只剩下建行了。楼主的简历很一般，并没有银行实习经验，也没有相关的证书，英语也只是过了六级，可能因为楼主在学校参加了比较多的校园活动并且是学生干部，所以这一部分有所加分。感觉过不过网申还是有运气成分在里面的，但是如果有什么亮点也要尽量写下去，如果像楼主一样成绩并不是很好的，可以多写一写在校活动经历。

然后就是笔试，因为我并不是学经济的，对于综合知识方面并不占优势，因此我把重心放在了行测和英语上面。准备笔试楼主只用来半个月，这段时间我主要是做中公出的一些银行考试真题，做了十几套题，专门做行测和英语阅读（建行英语是三篇阅读），对于综合知识我也是只粗略看了一下法律方面和管理方面的，这部分靠短期记忆可以有一定的成效。考试当天十分辛苦，我从江门出发到广州差点就迟到了，中午饭也来不及吃，而且那天又下雨，信心马上就下滑了不少。开始考试了，一开始是一堆乱码，其实是反应能力的测试，这部分楼主因为赶路很累，没做完就被跳走了。接下来就是 140 道考题，时间是两个半小时，由于 140 道题是合起来算时间的，所以楼主遇到不会的题目就跳过，最后一个半小时就做完了，然后就回头琢磨计算题和不会的题目，感觉建行的行测和数字推理并不是很难，比公务员考试的题目简单很多，并且所幸的是这次的题目管理和法律占的分数也不少，三篇阅读也感觉不难，差不多是六级水平，讲的也是时事，一篇是今年石油降价，另一篇是关于金融的，还有一篇忘了。最后做完之后感觉不好也不坏，总的来说，第一，行测和英语做好了很重要，第二，一定要好好把

握时间，不会的题不要钻牛角尖。

最后是省面，省面那天下很大的雨，因此比笔试那天还要狼狈，我是下午五点到五点半那一批的，要求提前一个小时到，我到的时候已经是四点半了，还好一去到刚刚好就叫到我的名字，一去就准备面试也让我有点小紧张，这个时候也得硬着头皮上了。省面是无领导小组，男女分开，十人一组，我们组都是面试江门分行的，几乎都是江门的妹子。对了，还有一点，一定要穿正装，女生最好化妆。面试开始了，首先是一分钟的自我介绍，大家一定要背一份自己写得自我介绍，然后用自然的语气说出来，说的同时要面带微笑，眼睛不能只盯在一个地方，要尽量和 hr 有交流，要不然就会好像被背书一样死板了，自我介绍的内容多讲一讲自己的实践经验和亮点，虽然简历都有，但是 Hr 不一定留意得到，当然也要注意语言的精炼。然后是 20 分钟的讨论时间，这个阶段十分重要，我们这一组的女生都很斯文，有点和谐过头了，这个时候千万不要争做 leader，除非你真的有过人的口才和良好的团队协作能力，最好让别人开口带头，然后你尽量提出一些建设性的意见，楼主最后是争取到了总结者这个角色。其实楼主最后总结的成功全赖全组的配合，我们这个小组的 timer 做得很好，时间控制得刚刚好，当然如果你没有做好书面整理，口才一般的话尽量不要做总结者，最后的总结是影响整组的分数的。总体觉得无领导小组一定程度上是看你跟谁一组，小组之间配合默契是很有利于面试的成功的。

等体检通知这段时间是最辛苦的，楼主也等得很急躁，天天刷论坛，经过了大半个月的等待总算皇天不负有心人，接下来就是体检，如果顺利的话就可以签约了。虽然建行不一定是最好的，但是感觉一个女生去银行工作也算是比较稳定的。希望楼主的经验可以给大家一个借鉴的意义，希望大家早日拿到心仪的 offer，前程似锦！

## 4.26 2014，我的建行第一年

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1863762-1-1.html>

一转眼，从入行到现在已经十月有余了，未曾想过时间会过得如此飞快，我也从一个刚毕业的学生逐渐的开始适应成为这个社会的一份子。今天这个帖子，就当回顾这一小段生活一般，能想到哪就写到哪。对了，在这里提前说一下，如果是想看什么如何进银行的经验或者诀窍什么的，那你就来错地方了，想看笔试经验，面试经验的话，请看看其他大神们的帖子。同样呢，如果因看我写的这些啰嗦并且没有逻辑的东西而感到烦闷的朋友，那我只能说声抱歉了，请点右上角的 X，因为我就是想来啰嗦再啰嗦的。当然，如果还能有人认真的看完，还不感到厌烦，那我在这真的很感谢，谢谢你陪我回顾这一段对我有意义的生活。

说实话，能在这个论坛混迹的一般都是想要进入银行或者是正在考银行的，而一旦进入银行后，也都开始忙于工作和生活，基本就不会再来论坛了。其实我发的这个帖子对想考银行的朋友，我觉得用途不大，而上了银行的朋友很多都比我入行时间长，应该也不屑于看我写的这些东西，所以我也没指望能有很多人看到。我呢，在刚考上建行的时候发过一个帖子，原因是我在刚网申银行的时候，我就在应届生论坛里看了很多朋友们的帖子，感受到了帮助，但是总是觉得有些帖子说的也并不是很详实，我当时就给自己一个约定，如果能进入银行，我一定就写一个帖子，把我考银行的一段路程完整的写下来，所幸我最终考上了银行，才有了之前的帖子。今天能安下心来写这段啰嗦的话，有两个原因，一个是回顾这段时间的生活，另一个还是约定，我在刚上班的时候跟自己约定，当我转岗之后，我一定再写一个帖子，也当是记录我的心路历程，并给予自己力量吧。

当前这个社会环境，就业压力巨大，特别是北方（只是个人观点），这边的大型企业较少，就业形势稍显困扰，我作为东北有志小青年感觉可选的空间真的不多，可能也跟我个人能力较差有关吧。找工作的时候也是，我只考虑了公务员，事业单位，还有国企。其他的基本没做考虑，所以说，至少对我来说，就业形势真的很严峻，举个实际的例子，我大学的同学，还有到现在都没找到工作的。有点跑偏，说了上面那些，就是想说明一件事，在这么大的压力下，你考进银行后，想挑岗位，嘿嘿，基本不可能，至少我知道的，身边的，除了什么哈培常培啊或者是技术型的专门招的人才，基本没有跑得掉的，咱们都得充实到一线岗位上，什么是一线岗位呢，也就是



储蓄高柜。所谓高柜，就是银行窗口存取钱的那个，说实话，我是真的觉得一线是最辛苦的，不仅天天面对着钱，更加考验的是要面对形形色色的客户。客户呢，有态度和善，有的就是挑剔抱怨，甚至还有骂人的，和你吵架的，嫌你办业务慢的，没找零钱的。我到了这里才发现一个道理，人不可貌相，有的人穿着衣冠楚楚，可来银行办业务，钱是扔进窗口的，态度极为恶劣，张嘴就是脏话。有的人呢，穿着可能很普通，你隔着玻璃也能从他身上闻到浓浓的汗味，他拿的可能都是些零钱，但是他会捋的板板整整的双手递给你，还跟你说谢谢。我并没有别的意思，我只是想说，很多人，你并不能从他的外表看出这个人的品格，但我还是想说大多的客户，态度都还很好。我并不想抱怨什么，我只是想说明其实高柜真的很辛苦，每天办着重重复而又枯燥的工作，甚至连午休的时间都没有，节假日也不能正常休息，还得兢兢业业预防差库不要短款，最可怕的是即使碰到无礼的客户，他就算是骂你，你也不能还口，如果还口那就是你的责任了，对方一投诉你，你就面临着扣钱，扣绩效，最后还得给人家道歉的情况。在这个和谐社会我不想评价这种客户怎么样，我只想说如果你家的孩子也在银行上班，被别人这么骂，你会开心么。同样在长时间的从事这样单调而又枯燥的工作后，我也会变得烦躁，有时候也会有态度并不很热情的时候，也会感觉到这样一份工作，到底什么时候会是个头呢，这些情况都会发生，我觉得对于任何人来说，都会有理想和现实不相符合的情况，所以说，我们只有在这样的情况坚持下来后，才有可能看到曙光，因为成长的道路，总是曲折的。

说了一大堆废话，还是说说自己吧，来建行后，行里就把我们这批大学生充实到了各个下属网点的一线岗位上了，大家都开始从事最苦逼的高柜岗位。然后慢慢才能接触其他的岗位，我说的这个慢慢是真的很慢啊，可能各地区不太一样，但是我们这里是这个情况，基本上至少在高柜呆两到三年才有机会转岗吧。我从学生转变到银行职员也让我适应了好久，就连现在我还觉得我是个学生，因为现在跟我一起工作的俩个姐，一个家里孩子今年都考大学了另一个甚至孩子还跟我同岁，我在他们眼里也就是个新来的大学生。新到一个生活，首先你得适应这个群体，并且慢慢融入这个群体，这很难，你先要融入你们这批新员工的群体，然后在融入老员工们的群体，让他们接纳你，认可你，这个过程，我觉得甚至比做好工作还繁琐，所以这个只能靠自己慢慢去摸索和体会了。所幸的是我到的这个网点，大家对我都不错，气氛也很好，跟领导和同事们相处的还是比较融洽的。同时这个网点也是我第一个工作的地方，也是给我机会和转折的地方。我在这里基本把前台的岗位基本从事了一遍，从柜员到龙头柜员，然后从龙头柜开始接信用卡专管员，然后慢慢的开始从龙头柜开始接业务顾问岗，直到这次省行进行机构改革，我们这边变成了省直属，上面的领导们开始竞聘，同时也给予我们下面这些人员一些机会，我们开始岗位调整，开始双向选择聘职。我也有幸的通过这次机会，从高柜调到了会计国际业务。银行员工不可否认存在老员工占据好岗位，新员工只能在储蓄一线工作，但是我觉得这个是在哪个单位都可能出现的情况，因为国情就是这样，我们也无法评论是对是错。其实老员工也嫉妒大学生新员工，咱们一去就比很多劳务用工转正的同事职等高，很多干了一辈子的老员工可能也就跟我们的职等是一样，或者只是高一点。这些事情说不上谁对谁错，我只想说，有些东西，我们努力，可能没法改变，但是我们不努力，那一定是改变不了。

刚来的时候干高柜，真的天天盼着能脱离这个岗位，我相信我身边所有的朋友都是这么想的。我不想说高柜是多么不好，而是我理解所以高柜员工的心情，没有人想干一辈子这个可能会没有晋升空间的岗位，因为我们害怕，怕没有机会，也怕这个机会来的太晚，怕青春逝去，怕慢慢失去斗志。就我个人来说，我家里没有从事银行的亲属，我的家庭也不是家底丰厚的人家，我更没有耀眼的学历，我从没想过可以这么快的转换岗位，但是双向选择后我来到这个岗位我也很平静，我想我的努力没有白费，这个岗位也是我能够胜任的。我也应该是我们这一批同时来这个城市这批新大学生里最先转岗的人，也是目前唯一的一个。那个，想要喷我的朋友请稍等，首先，我想说比我优秀的，比我厉害的一定有很多很多，我只是偏居一隅的一个小员工罢了，没有任何炫耀的意思。其次，我说这些话的意思是想告诉，如果真有今年入行的朋友看到的话，我希望你即使在未来的日子里，真的受到挫折，真的很迷茫的那一瞬间，能想到我说的这些，能燃烧起一些希望，重新积极面对生活面对工作就好了。既然我这种水平的都可以看慢慢的看到曙光，你又何尝不能呢。

顺便再把我的个人近况说一下，关于薪酬，这个真说不清楚，因为每个地方不太一样，开的也不一样，我只能说五险一金都有，比上不足，比下有余。够一般生活吧，希望不要认为我是在敷衍。关于工作，新的岗位也是刚刚适应，感觉比以前从事的岗位更加专业性一些，也具有挑战一些，需要看很多的英文材料和报文，所以也在努力的捡起那些快要忘记的英文知识，希望工作可以顺利开展。关于感情，如果看过我之前的帖子，可

能知道我为什么回来建行。我是因为一个喜欢的女孩子来到了这里，最终，我们却没能走到一起，或许以后还有机会见面，毕竟是一个系统内的，说实话，我真的很感谢她，即使未来的日子没法再继续照顾她了，但我还是祝福她，希望她可以过得好。关于同事友情，虽然很多人都说职场无朋友，但是我还是在这种复杂的情况下，认识了一些属于我的朋友，这也是我来建行最高兴的事情了。关于未来，希望可以提升职等，然后如果可以的话，想从事新的没接触过的岗位，如果条件允许，就读一个在职研究生，为自己充电，这也算是我未来三年的打算了吧。

写到这里才慢慢的想明白自己的心情，就像是一个人独自走在前进的路上，没有人诉说。我们开始慢慢长大，父母开始慢慢变老，他们已经没法再来保护我们，未来的路我们只能自己走。我身上的责任开始慢慢变得沉重了起来，我要承担一个男人一个家庭的责任。工作后，有时真的会感觉到厌倦，会觉得没有方向和出路，也会觉得没有未来，但是我们不能放弃，也不能沮丧，因为我们想要前进，那我们只有坚持，即使风浪再大，我们也要前行，直到彼岸。

最后，我想说的是，感谢能看完并听我啰嗦完的朋友，今天很没有逻辑，想到哪写到哪，我只是想说出来，留下这段印记。

窗外面下着雨，希望天亮后会是个好天气。

2014-05-26

## 4.27 建行基层两年工作经验，离职满一年，说说建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1857033-1-1.html>

翻开日历，距离离开建行已经满一年了，关于建行，从最初不顾一切的逃离，到现在坦然面对，我想自己也算是度过了一个人生的艰难期。回首 2011 年 3 月，在一家私人企业工作的我怀揣着对建行最美好的期待，怀揣着自己的小梦想，将简历投向了中国建设银行，那一刻，在我心里的感觉是神圣的。之后的三个月，一面、笔试、二面、体检，最终尘埃落定，收到了人力发来的邮件，我通过了。走过建行市区的总部，我心里就有一股骄傲，是的，我做到了。就像所有怀梦的少年一样，我以为我终于可以打破那些走后门的传说，仅凭我的实力，光明正大的进入建行。我的心里摩拳擦掌，期待着能够在银行发挥我一技之长，贡献我的最大价值。合同签订之后，紧随而来就是实习培训结业酒会那天，坐在领导桌上的我，听着领导们在酒桌上提篮子，或凭借家底、或凭借出众的样貌被调往后台，所谓支撑的理据就是省分行出台了一个文件：能力特别突出的，不管是校招还是定向都是可以向二线后台发展的。而我，就和其他大部分人一样，被发往城区的各个网点。

就这样，我开始了在建行两年的网点工作。第一个网点位于居民区里，业务倒也简单，每天就是存存取取。和我同一网点的都是在建行工作了 20 年的老前辈。看见他们觉得既可悲又可怜，每天为了业绩，耍点小滑头，在业绩登记单上弄虚作假。真正让人感到害怕的是，他们对业务做到第一的同事相当排挤，那个同事在网点偷偷哭了好几次，但是为了与他们相处下去，又装作若无其事的样子。后来没多久，这个同事通过竞聘，坐上了客户经理的位置，调往了其他网点。本以为这场风波就此平息，却不想，棒打出头鸟，原本业绩排名第二的同事成了第一后又成了排挤的对象。面对如此种种，我开始害怕上班，一来我看到 20 年的柜台工作，消磨了太多斗志与激情，连人也变得死板，另一层，我不愿面对这样的你来我往，只想快点离开。半年的试用期很快就过去了。转正后不久，我就提请了辞职，但是行

里的人力资源部经理承诺帮我调换网点，面对银行的薪酬待遇，我选择了妥协。

离开老网点，就开始了新网点的的生活，同事和睦、气氛活跃，工作也很有干劲。但很快，男友求婚了，我们投身到了婚礼筹备中。在筹备期中，银行的工作早出晚归，让我陷入的深深的矛盾中。面对买房、面对婚礼、面对装修，我分身乏术。两个人常常因为没有时间一起去采购、决策而吵架。而我也深刻的意识到，如果两个人还想走下去，必须有一个要妥协，要去将就对方。因为男友在通信行业工作，收入比我在银行的工作要更稳定，再经过了反复考量之后，我毅然选择了辞职。

辞职后我找到了一个专业对口的工作，每天准点上下班，工资虽然不丰厚，但是身心自由。辞职后，我顺利的办完了装修和婚礼两件事，现在开始了我的家庭小主妇生活。虽然过去的两年工作曾经让我难受让我苦痛，但是经历过，也有它的人生意义。所以刚毕业的你们，有时候不必要纠结自己现在的选择，因为即使错了，我们还有纠正的机会，人生就是在选择，纠正选择中度过的。写的好乱，作为自己的一点分享吧。

关于建行的建议，让我好好想想，迟点再发

## 4.28 谢谢应届生论坛 说说自己 的求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1839763-1-1.html>

先说说自己的情况，浙江三本工科男。对于自己的专业，还真的不是很喜欢，期末考试的时候背几天就能通过的。

大三下学期开始准备公务员考试，当时课多，又是在学生会任职，所以时间很少，复习的也不怎么样。无意之中听一个哥哥说起银行招聘的事情。还让我来应届生论坛上看看。

对银行的招聘、考试一点都不了解，下载了一些学习资料，开始了我的银行求职路。

十月份，网申，当时竟然不知道还有网申技巧这一说法，我是老老实实按着要求来的，不过我在学校获的荣誉还不少。这对通过网申应该很有帮助吧，所以当初努力工作还是有回报的。

十一月份的时候收到了建行的一面通知，当时准备了很多关于金融、银行的历史，以为面试会被问到。结果只问了两三个问题就 OK 了。当时是个三个女生一起进去的，两个面试官，不过都很和蔼，一个一个来，先是一分钟自我介绍，然后根据你的简历提问。问道我的是 自身的优势、为什么来这里（家乡）发展，学工科的怎么来银行应聘了。其他几个女生的问题貌似也差不多。

不过我觉得自己回答得并不好，出来之后，还一直耿耿于怀。所幸的是，还能收到笔试通知，立马就去书店买了一本书和两套试卷，期间也是玩玩看看。没想到笔试也过了。后来在论坛上看到人说笔试挺难的，反正楼主觉得没什么，难不难对于我来说都一样。因为之前都在复习公务员考试，可能在行测这块考的还不错，英语底子也不差（六级没过，哈哈），其他的就是运气了。

**12.25** 二面，当时去的很早。结果轮到我的时候估计快四点了。等待的过程其实还是很紧张的。这回面试，时间大概 10 分钟吧。一分钟的自我介绍。然后还是根据你的简历提问。知道 i 自己的专业不相干，所以在面试之前就准备了如何回答这个问题，说来也是运气，面试官问道的好几个问题我都在之前想到了，至于后来问到有没有考虑过营销岗位，进银行之后的规划（基本上面试都会问到职业规划，楼主觉得这个回答要看行业 岗位 甚至面试官，随机应变，前面说到了营销，我就说先做柜员，积累之后在可能的机遇下会往那边发展），有没有学过会计，还真的没有想到。

二面后一直在论坛看有没有人收到体检通知。记得一月 6.7 的样子，有人收到了通知，心想自己没希望了。后来看到有说第二批的，心里还是抱着一份侥幸，希望自己是第二批的。皇天不负有心人，最后还是收到了体检通知，然后签约。

前段时间就想写了，每次都忘记，今天睡得比较晚，就写写吧。

最近看到很多人都在说定向 和 校招 的事情。我对这个也不是很懂，我打电话问，浙江人力说是先签一年 然后是八年。前两天看到一个帖子说表现不佳会被淘汰。。。这个让我。。。一年之后我再找工作就很被动了。不知道有没有知道情况的，给我们大伙说说。

至于很多人都说银行工作很累，很辛苦，准备跳槽。有些同学）就在犹豫了，要不要去面试。。我觉得这个担心很没有必要，去面试也是一次经历，为何不去，面试能不能成功也是一个未知数，面试成功了也多一个选择啊。都说银行的工作压力大，辛苦。可能是因为我是本三的同学，能够进入银行算是运气不错的了。在并不乐观的就业形势下，银行的工作我觉得算是一个比较稳定和体面的了，至少对于我来说，是这样的，当初除了一些大牛。都没去工作过，听人说压力大，就不去面试，就像放弃，确实不够明智。年轻就应该拼一拼，有个帖子的标题就这么写的，不是官二代富二代我们就做个拼一代。

大家有什么问题就直接说吧。不对的地方希望大家能够帮忙指出来，要是以后的学弟学妹看到了，心里也许就有了底了。

祝童鞋们都找个好工作。



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

