

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

丰田篇

应届生论坛丰田版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2689-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 丰田简介.....	4
1.1 丰田概况.....	4
1.2 丰田公司业务.....	6
1.3 丰田竞争对手.....	7
1.4 丰田发展战略.....	7
1.5 丰田理念.....	8
1.6 丰田人才选拔机制.....	9
第二章 丰田笔试资料.....	9
2.1 一汽丰田销售有限公司 笔试经验.....	9
2.2 在线测试.....	10
2.3 测试题目.....	10
2.4 丰田 网测.....	10
2.5 常熟丰田笔试.....	11
2.6 丰田测评.....	12
2.7 笔试拒信及题目.....	17
2.8 广州丰田笔试.....	17
2.9 广州丰田笔试.....	18
第三章 丰田面试资料.....	18
3.1 一汽丰田 - 日语翻译(天津) 面试经历.....	18
3.2 天津一汽丰田 - 日语翻译兼助理(天津)面试流程.....	18
3.3 广汽丰田的面试经历.....	19
3.4 一汽丰田汽车销售有限公司营销类面试经验.....	19
3.5 一汽丰田汽车销售有限公司技术支持工程师面经.....	20
3.6 一汽丰田汽车销售有限公司技术支持工程师面试经验.....	20
3.7 天津一汽丰田 2015 校招.....	20
3.8 广汽丰田 面试.....	22
3.9 丰田面经.....	23
3.10 广州丰田面试归来.....	24
3.11 一个女研究生在广州丰田的面试经历.....	25
3.12 如何通过丰田的面试.....	27
3.13 丰田终面.....	28
3.14 广州丰田面经.....	28
3.15 丰田助理面经.....	29
3.16 丰田结构化面试题库.....	29
第四章 丰田综合求职经验.....	33
4.1 一汽丰田汽车销售有限公司营业担当面试笔试+面谈.....	33
4.2 一汽丰田汽车销售有限公司薪酬专员笔试面试经历.....	33
4.3Lexus offer.....	33
4.4 “广汽丰田发动机”最新笔经面经.....	34
4.5 广汽丰田笔经+面经.....	35
4.6 我的求职历程与体会（签约一汽丰田）.....	37
附录：更多求职精华资料推荐.....	41

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 丰田简介

1.1 丰田概况

丰田官网：

<http://www.toyota.com.cn/>



总公司

总 公 司： 日本国爱知县丰田市丰田町1番地
邮 编： 471-8571
电 话： 0565-28-2121
成 立： 1937年8月28日
注册资金： 3,970亿日元（2006年3月截止）

经营状况（2006年3月）

母公司单独结算

母子公司联合结算*

员工总数	65,798人	员工总数	285,977人
营业收入	101,918亿日元	营业收入	210,369亿日元
经常利润	11,047亿日元	经常利润	20,873亿日元
纯 利 润	7,659亿日元	纯 利 润	13,721亿日元

* 联合结算子公司共523家（日本国内292家、国外231家）

控股相关公司共56家（日本国内37家、国外19家）

丰田（トヨタ豊田）是世界十大汽车工业公司之一，日本最大的汽车公司，创立于1933年。早期的丰田牌、皇冠、光冠、花冠汽车名噪一时，近来的克雷西达、凌志豪华汽车也极负盛名。TOYOTA 在汽车的销售量、销售额、知名度方面均是世界一流公司之一。特别在汽车销量上，位列世界第三名。TOYOTA 生产包括一般大众性汽车、高档汽车、面包车、跑车、四轮驱动车、商用车在内的各种汽车。其先进技术和优良品质倍受世界各地人士推崇。

丰田创始人丰田喜一郎。1895年，丰田喜一郎出生于日本，毕业于东京帝国大学工学部机械专业。1929年底，丰田喜一郎亲自考察了欧美的汽车工业。1933年，在“丰田自动织布机制造所”设立了汽车部。丰田喜一郎的同学隈部一雄从德国给他买回一辆德国 DKW 牌前轮子驱动汽车，经过两年的拆装研究，终于1935年8月造出了一辆 GI 牌汽车。该车是二冲程双缸，木制车身，车顶用皮革缝制。

1934年，丰田喜一郎决定创立汽车生产厂。1937年成立了“丰田汽车工业株式会社”，地址在爱知县举田町，

初始资金 1200 万日元，员工 300 多人。

1936 年底至 1937 年初，丰田制造的卡车因质量差销售一直不景气。日本发动了侵华战争后，陆军大批采购卡车，丰田公司的所有库存车一售而空，丰田公司赚了大钱。

1950 年 4 月，丰田汽车乐售公司成立，1950 年 6 月，朝鲜战争爆发，美军 46 亿日元的巨额订货，丰田迅速发展起来。1952 年 3 月 27 日，丰田喜一郎因患脑溢血去世。1974 年，丰田与日野、大发等 16 家公司组成了丰田集团，同时与 280 多家中小型企业组成协作网。1982 年 7 月，丰田汽车工业公司和丰田汽车销售公司重新合并，正式更名为丰田汽车公司。

丰田的产品范围涉及汽车、钢铁、机床、电子、纺织机械、纤维织品、家庭日用品、化工、建筑机械及建筑业等。1993 年，总销售额为 852.83 亿美元，位居世界工业公司第 5 位。全年生产汽车 445 万辆，占世界汽车市场的 9.4%。目前，丰田是世界第三大汽车公司，在世界汽车生产业中有着举足轻重的作用。

丰田公司的三个椭圆的标志是从 1990 年初开始使用的。标志中的大椭圆代表地球，中间由两个椭圆垂直组合成一个 T 字，代表丰田公司。它象征丰田公司立足于未来，对未来的信心和雄心。

该企业品牌在世界品牌实验室（World Brand Lab）编制的 2006 年度《世界品牌 500 强》排行榜中名列第一百。2008 年度《世界收入 500 强》排行榜中名列第 5。

1.2 丰田公司业务



丰田在海外的生产网点一览
(生产公司 50 家，分布在 27 个国家和地区。含尚未投产的生产公司。)

	国家/地区	公司名称
北美	加拿大	①Canadian Autoparts Toyota Inc. (CAPTIN)
		②Toyota Motor Manufacturing Canada Inc. (TMMC)
	美国	③TABC, Inc.
		④New United Motor Manufacturing, Inc. (NUMMI)
		⑤Toyota Motor Manufacturing, Kentucky, Inc.(TMMK)

		⑥Bodine Aluminum, Inc.
		⑦Toyota Motor Manufacturing, West Virginia, Inc. (TMMWV)
		⑧Toyota Motor Manufacturing, Indiana, Inc. (TMMI)
		⑨Toyota Motor Manufacturing Alabama, Inc. (TMMAL)
		⑩Toyota Motor Manufacturing, Texas, Inc. (TMMTX)
中南美	阿根廷	⑪Toyota Argentina S.A.
	巴西	⑫Toyota do Brasil LTDA.
	哥伦比亚	⑬Sociedad de Fabricacion de Automotores S.A.
	墨西哥	⑭Toyota Motor Manufacturing de Baja California S.de R.L.de C.V. (TMMBC)
	委内瑞拉	⑮Toyota de Venezuela Compania Anonima(TDV)

1.3 丰田竞争对手

通用汽车、福特汽车、广州本田、宝马、大众等。

1.4 丰田发展战略

新的飞跃

丰田的新事业立足于汽车的开发、生产、销售、服务等各个阶段所积累的技术和经验。“从汽车出发”，在这个坚定的信念指引下，丰田提出“确立继汽车之后、面向 21 世纪的新兴产业”的目标，并正为创造更丰富多彩的未来，积极开拓新业务领域以及系统产业。



丰田的拓展

在丰田，除了汽车和汽车相关产业之外，还有住宅、信息通讯、智能交通系统(ITS)、电子商务(GAZOO)、海洋、生物绿化工程、金融等事业。本公司继续积极挑战和开拓“汽车事业更高层次的发展”和“确立汽车以外的骨干事业”等目标。

丰田风险投资基金

丰田为了广泛扶持公司内外新业务的幼苗并培养富于理想、创造性和创业精神的企业风气，设立了风险投资基金、并引进了“招募创业家制度”。

1.5 丰田理念

遵守国内外的法律及法规精神，通过公开、公正的企业活动争得到国际社会信赖的企业市民 遵守各国、各地区的文化和风俗习惯，通过扎根于当地社会的企业活动为当地经济建设和社会发展作出贡献。

以提供有利于环保的安全型产品为使命，通过所有的企业活动为创造更美好更舒适的生存环境和更富裕的社会而不懈努力。

在各个领域不断开发和研究最尖端的科学技术，为满足全球顾客的需求提供充满魅力的产品和服务。

以劳资相互信赖、共同承担责任为基础，造就出能够最大限度发挥个人创造力和团队力量的企业文化。通过全球化的创造性经营努力实现与社会的协调发展。

以开放性的业务往来关系为基础，致力于相互切磋与创新，实现共生共存、长期稳定发展的良好关系。

1.6 丰田人才选拔机制

丰田公司选拔计划的目的是招聘最优秀的有责任感的员工,为此公司做出了极大的努力。丰田公司招聘大体上可以分成 6 大阶段,前 5 个阶段招聘大约要持续 5-6 天。

第一阶段丰田公司通常会委托专业的职业招聘机构,进行初步的甄选。应聘人员一般会观看丰田公司的工作环境和工作内容的录像资料,同时了解丰田公司的招聘体系,随后填写工作申请表。1 个小时的录像可以使应聘人员对丰田公司的具体工作情况有个概括了解,初步感受工作岗位的要求,同时也是应聘人员自我评估和选择的过程,许多应聘人员知难而退。专业招聘机构也会根据应聘人员的工作申请表和具体的能力和经验做初步筛选。

第二阶段是评估员工的技术知识和工作潜能。通常会要求员工进行基本能力和职业态度心理测试,评估员工解决问题的能力、学习能力和潜能以及职业兴趣爱好。如果是技术岗位工作的应聘人员,更加需要进行 6 个小时的现场实际机器和工具操作测试。通过 1-2 阶段的应聘者的有关资料转入到丰田公司。

第三阶段丰田公司接手有关的招聘工作。本阶段主要是评价员工的人际关系能力和决策能力。应聘人员在公司的评估中心参加一个 4 小时的小组讨论,讨论的过程由丰田公司的招聘专家即时观察评估,比较典型的小组讨论可能是应聘人员组成一个小组,讨论未来几年汽车的主要特征是什么。实地问题的解决可以考察应聘者的洞察力、灵活性和创造力。同样在第三阶段应聘者需要参加 5 个小时的实际汽车生产线的模拟操作。在模拟过程中,应聘人员需要组成项目小组,负担起计划和管理职能,比如如何生产一种零配件,人员分工、材料采购、资金运用、计划管理、生产过程等一系列生产考虑因素的有效运用。

第四阶段应聘人员需要参加一个 1 小时的集体面试,分别向丰田的招聘专家谈论自己取得过的成就,这样可以使丰田的招聘专家更加全面地了解应聘人员的兴趣和爱好,他们以什么为荣,什么样的事业才能使应聘员工兴奋,更好地做出工作岗位安排和职业生涯规划。在此阶段也可以进一步了解员工的小组互动能力。

通过以上四个阶段,员工基本上被丰田公司录用,但是员工需要参加第 5 阶段一个 25 小时的全面身体检查。了解员工的身体一般状况,和特别的情况,如酗酒、药物滥用的问题。最后在第 6 阶段,新员工需要接受 6 个月的工作表现和发展潜能评估,新员工会接受监控、观察、督导等方面严密的关注和培训。

如果你想了解更多丰田的概况,你可以访问丰田官方网站: <http://www.toyota.com.cn/>

第二章 丰田笔试资料

2.1 一汽丰田销售有限公司 笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107077-1-1.html>

拿到通知的孩子们 先准备下吧

笔试会考英语，英语包括三篇阅读理解（共十五个小题）、五个翻译、一篇两百字的作文，整体难度不大，和四级考试差不多吧！还会考六到七个中文的言语理解与表达；之后再就是一个大型的读图题，类似行测；再之后就是两个简答题，一题是让你学做财务表格，另一题是讲你认为（尊重、挑战.....共四个，记不清了）哪个对一汽丰田销售公司最重要！总之，题量很大，要快做！

2.2 在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734892-1-1.html>

第一部分

1. 性格测试

2. 性格测试

第二部分 逻辑测试

1. 一个句子，选词填空；一个段落，看文章，选出正确或者错误的一句话。

2. 数字推理，最后一道题，有小数的，没推出来。

3. 图形推理

4. 计算，算什么边长啊之类的，要快速抓住主要信息。

5. 计算，区别于第四部分，是很长的一段话，或者数据图表，然后计算一些比例之类。

基本上所有的题目都是一分钟一道题，中途可以暂停一次，暂停十五分钟，可以选择继续或者退出。

不知道退出后还能不能继续做哦。

2.3 测试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1553421>

50 分钟根本做不完，语文填空，找病句，图形推理，数学题，快速阅读。

图形推理太残暴了那个图形根本就不叫图形

数学题各种算数啊无语了

大家好好做吧。。一定要抓紧时间。。。图形题直接蒙就好了能看得出来的不多

2.4 丰田 网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1551859>

行测题

但是难度真的感觉好大 啊

做过其他的测试 还有其他的行测题 至少看上去能知道思路 这个完全看了好久看不出来啊
而且时间远远不够
后面的都是蒙的
蒙了有两三页
估计彻底没戏了

2.5 常熟丰田笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-918803-1-1.html>

昨天参加了 2012 应届生常熟丰田汽车研发中心的笔试。心情很是郁闷，现在六级考试都不怎么想看了，纠结阿。这里分享点过程吧。

昨天早上很早就醒了，因为十点钟开始笔试一直到十一点半（本来是十点半开始的，后来接到丰田项目组的通知时间就改了。）其实刚开始时信心蛮充沛的，因为在 大概提前一个礼拜的样子就开始找一些丰田笔试的试题（当然最全的还是这个应届生论坛多），呵呵，下面要讲到重点了，开始考试。

拿到试卷蒙了，因为试题分为两个板块，第一块是一般能力测试，第二板块是专业能力测试，我是想丰田不是不测试专业能力的嘛？（小小胆却中）

第一块是数学计算题，第一题印象很深刻，因为当时考得是告诉你几个数然后求平均分，哈哈，内心膨然欣喜，呵呵，这题目不难阿。开始很好，继续往下做，一题 比一题复杂，郁闷哇，没题都要花几分钟，慌了，因为下面还有很多题，可是时间却在一分一秒的过去，一急之下剩余 5 个题左右就没做，直接进入下面的语言题、图形推理题、三段论的题以及最后的图表题和一个简单的统计题，呵呵，还好时间差不多一个小时了（本来想留点时间回头做刚开始的几道题的，可是发现那个时间 已经不够了！）

智联招聘的人提醒我们进入专业能力测试题答题时间，所以赶紧涂答题卡，然后进入第二版块。第二部分是两道大题，一个是三维视图题（很简单，大一学的制图），第二题是阅读题，它是给我们一段材料，讲的是应力相关的计算，很顺利，在大概半个小时的时间里正好答完了。

整个过程中，唯独数学计算题弄得人有种想死的冲动，答下来感觉没多大希望能够进二轮面试，回来后，同学们都纷纷发表自己的态度，听到最多的还是“丰田面试，重在参与”。

哎，虽说可能进不了丰田了，可是还是学到了不少关于面试的技巧与经验了，希望在接下来其它公司的面试里取得好成绩吧，加油！也祝愿各位看此贴的能够找到自己心仪的工作，大家加油！

2.6 丰田测评

测评项目：能力素质测验四 题数：60 所需时间：60 分钟 计时：49分23秒 [重新选择项目](#)

(1-5题) 给你一个数列，但其中缺少一项，要求你仔细观察数列的排列规律，然后从四个供选择的选项中选择你认为合理的一项，来填补空缺项。

1 2, 8, 32, 128, ()

☐ 256

☐ 169

☐ 512

☐ 626

2 119, 83, 36, 47, ()

☐ -37

☐ -11

☐ 11

☐ 37

3 3, 10, 21, 36, 55, ()

☐ 67

☐ 76

☐ 78

☐ 81

4 2, 5, 10, 17, ()

☐ 19

☐ 26

☐ 29

☐ 33

5 40, 3, 35, 6, 30, 9, (), 12, 20, ()

- ☐ 15, 25
- ☐ 18, 25
- ☐ 25, 15
- ☐ 25, 18

6 下列哪一个数介于 $1/2$ 与 $2/3$ 之间？

- ☐ $4/7$
- ☐ $3/4$
- ☐ $7/9$
- ☐ $4/5$

7 一个学校招收了120名学生而使在校学生总数增加了15%。新学年在校生人数是多少？

- ☐ 680
- ☐ 760
- ☐ 800
- ☐ 920

现有甲、乙两个水平相当的技术工人需进行三次技术比赛，规定三局两胜者为胜方。如果在第一次比赛中甲获，

8 这时乙最终取胜的可能性有多大？

- ☐ $1/2$
- ☐ $1/3$
- ☐ $1/4$
- ☐ $1/6$

9 一架飞机5分钟能飞行75公里，如果每分钟多飞行3公里，问它10分钟能飞行多少公里？

- ☐ 750
- ☐ 183
- ☐ 180
- ☐ 153

某单位《普法知识问答》的总平均分为87分，男同志的平均分为85分，女同志的平均分为90分，问此单位的男

10 女比例是多少？

- ☐ 2/3
- ☐ 3/4
- ☐ 3/2
- ☐ 4/3

11 a、b、c三个数，a与b的和是18，b与c的和是26，则：

- ☐ a-c=8
- ☐ c-a=8
- ☐ a=c
- ☐ a>c

12 右面图形中阴影部分的面积是多少？(长方形长4，宽2)



- ☐ 8-8π
- ☐ 8-4π
- ☐ 8-2π
- ☐ 8-π

一个木工加工木料，每一个小时要花费15分钟去磨刨刀和修理工具，他真正加工材料所用时间占总劳动时间的百

13 分比是多少？

- ☐ 65%
- ☐ 70%
- ☐ 75%
- ☐ 80%

14 把一根长20米的木头锯成两段，短的一段只有长的一段的2/3长，长的一段有多长？

- ☐ 13.6米
- ☐ 9米
- ☐ 12米
- ☐ 14米

某工厂有一大型储水罐供全厂生产用水，已知每天晚8点至早8点蓄水，蓄水管流量为8吨/小时，工厂用水为每天

15 早8点至晚12点，用量为6吨/小时，储水罐中水位最高时的储水量至少是：

- ☐ 48吨
- ☐ 72吨
- ☐ 84吨
- ☐ 96吨

第三部分 判断推理

16 (1) 厂家验收 (2) 图纸设计 (3) 土地勘测 (4) 产品出厂 (5) 监理施工

- ☐ 2-3-5-4-1
- ☐ 2-1-3-5-4
- ☐ 3-2-5-1-4
- ☐ 3-1-2-4-5

17 (1) 陷入绝境 (2) 紧急呼救 (3) 迷失道路 (4) 基地救援 (5) 野外探险

() 5-4-2-3-1

() 3-2-5-1-4

() 4-1-2-5-3

() 5-3-1-2-4

18 (1) 屋内进水 (2) 维修房屋 (3) 整理物品 (4) 申请事假 (5) 天降暴雨

() 4-5-1-3-2

() 5-1-4-2-3

() 4-2-3-5-1

() 5-3-1-2-4

19 (1) 绿化环境 (2) 购买荒地 (3) 住宅建成 (4) 新区规划 (5) 工厂迁址

() 2-1-4-3-5

() 4-1-3-2-5

() 2-4-1-5-3

() 4-2-5-3-1

20 (1) 发现燃料渗漏 (2) 火箭组装完成 (3) 取消发射计划 (4) 进入倒计时 (5) 固定在发射架上

() 2-1-3-5-4

() 2-5-4-1-3

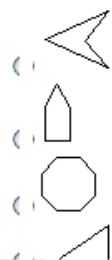
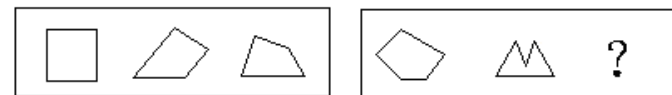
() 4-2-5-1-3

() 5-4-2-3-1

29 征。



30



应届生求职网

31



- ()
- ()
- ()
- ()

32



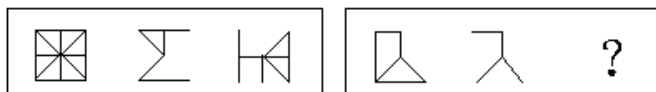
- () A
- () M
- () I
- () E

33



- ()
- ()
- ()
- ()

34



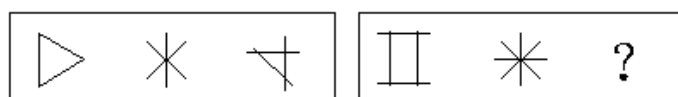
- ()
- ()
- ()
- ()

35



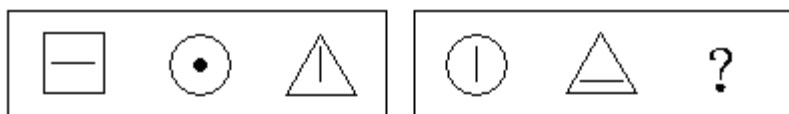
- (A)
- (B)
- (C)
- (D)

36



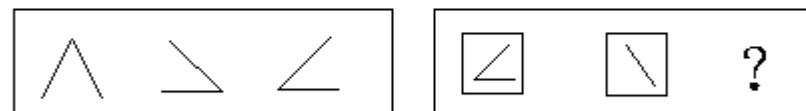
- (A)
- (B)
- (C)
- (D)

37



- (A)
- (B)
- (C)
- (D)

38



- (A)
- (B)
- (C)
- (D)

~

2.7 笔试拒信及题目

昨天去参加广州丰田的笔试，说是通过的人晚上会有短信通知。没收到，自然是挂了。被鄙视不是一次两次了，日企也不怎么感兴趣，倒也无所谓，不过这却让我收到了第一封“Thank you” letter，不妨纪念一下：×××同学：

感谢您对广州丰田汽车有限公司的支持，很遗憾的告诉您，今天您的笔试没有通过，不能进行下一轮的面试。我们将会把您的简历放进我们的人才库，以备有需要时随时与您联系。谢谢。

广州丰田汽车有限公司

呵呵，原来据信就是这个样子，广丰的工作还是做的蛮到位 ^_^

既然写了，就顺便记一下笔试的情况吧。

笔试是一个小时，包括一套试卷和一份简历。需要当场写一份简历，而且还有开放性问题，好像是说写自己比较成功或是完成的比较出色的一两件是吧。我因为把时间基本上都放到答题上去了，没有仔细看简历的要求，开始还以为只是留下些基本的信息和联系方式，导致留下的时间不够，简历上基本没写什么东西，估计这也是笔试没有通过的原因吧。看起来这份简历的撰写还是很重要的，带份简历去该是个不错的主意。

试卷部分有多少页已经不记得了，不算太多，但也要抓紧时间，一些题目不要过多的去考虑。我自己是没有把握好时间的，要不估计也通过了。自我安慰一下，呵呵。

题目分三部分，首先是一个职业倾向测试，都是情景判断题，100个的样子吧。然后是数字推理题，逻辑题，基本文法句法的题，看上去很简单，要深究就会觉得模棱两可了，所以还是不要去深究。第三部分是英语，一篇阅读理解，再加十个单词语法之类的选择题。对单词一向比较木讷，所以也没有多想，凭感觉选了。

这就是全部了。以后如果还有这样的机会，一定要记着加速加速。总结出一个规律，这种笔试，做的多做完了的，通过基本上没有问题。

2.8 广州丰田笔试

一个小时的笔试。分为两大部分。第一大部分是考试试卷，分为三个部分，第一部分是80到性格测试，就是我们在网上做的一般的测试，有是与否两个选项，题目会问你是否喜欢亲手制作模型、撰写公文、修理自行车、赞助医疗工作等，按自己的真实情况填写即可，此部分所需时间7-8分钟。第二部分为一些基本的数字推理（有一道题是：0, 26, 63, ()）、图形推理、统计图表、文字逻辑等，类似于公务员的题目，也不难。一共似乎是25-30题，所需时间15-20分钟；最后一部分为英语水平测试，一篇短文后面有5道题，另外还有10道选择题，难度不高，应该是4、6级水平吧，10-15分钟应该能够做完。我一共花了40-45分钟完成此部分。

第二大部分为个人基本信息填写，比较详细，包括姓名年龄、专长、教育背景（填写之初中），所获奖项、社团活动与工作实践经历、家庭成员等等。最后还有一个开放式问题，叙述1-2件你最骄傲或觉得最成功的事情或例子。另外还需要带一张一寸照片贴在个人信息表上。此表是用于面试时候进行参考的。

2.9 广州丰田笔试

我是在华工进行的笔试，在一个小时之内要完成两项任务，一个是笔试，一个是简历填写，笔试一共有三部分，都是选择题。

第一部分是职业测评，大概有七八十道是非题；第二部分是综合测试，有同义词选择（2道），关联词选择（2道），图形推理（五六道），数字推理（五六道），计算题（给出一张表，计算增长率之类的，大概五六题）智商题（五六题），最后是英语阅读理解和单项选择。完成这个部分后接下来要填写一份简历。如果求职意向是日语类的话还会在些两个任务基础上增加半个小时的日语测试，第一题是日语古诗翻译，还有一个没有看清楚，应该是写公文之类的吧！

总的来说还是要把握好时间，像我在刚开始的时候还以为时间有余，但就在最后英文部分只能匆匆忙忙完成，连简历就只好从简了。

第三章 丰田面试资料

3.1 一汽丰田 - 日语翻译(天津) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107067-1-1.html>

面试的是实习岗位，一个部门两个人负责面试。一个中国人，一个日本人。主要就是测试一下日语水平，已经对丰田是否了解。由于是群面（5 个人），所以没有很紧张的感觉。面完在外等候一会，就给出了最后的结果。

你的毕业学校是什么？所学专业是什么？日语是什么水平？兴趣爱好是什么？如果工作量大的话能接受加班吗？寒暑假也可以留在丰田工作吗？

3.2 天津一汽丰田 - 日语翻译兼助理(天津)面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107065-1-1.html>

首先是笔试，笔试过后，接着就是多人在一起面试，面试官提出问题，依次作答，作答完毕后离开面试地点

为什么选择这个公司，期望薪资，自己为什么能胜任这个职位，今后是否会留在天津，家庭基本信息

3.3 广汽丰田的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107064-1-1.html>

广汽丰田在规模上要比广汽本田差很多，但毕竟是个合资企业，凯美瑞卖的也还不错，所以对面试还是做了很多准备，包括广丰的发展历史、近期新闻、工作环境等，另外还特意了解了一下广州。

20 号早上听了宣讲会，主要是对产品有了一个更深刻的了解。

21 号下午 1 点 15 一面，1 点达到面试地点，由于面试人数较多，前面时间段的很多人还没面完，我们一直等到 3 点 30 左右。一面算是压力面吧，两位面试官，5 个人同时进去，先是每个人自我介绍。我是第四个，前面几个人都着重介绍自己在学校取得的成绩亦或丰富的实习经历等，并且都巨能说，可能跟都是中传的研究生有关吧。轮到我了，我说学习不是强项，实习经历又不敢说，因为他们实习又是央视实习又是外企什么的，我说了会被鄙视的。我着重介绍了一下我的家乡，在这里我另外再顺道宣传一下，我的家乡是素有“凉州”之称的甘肃省武威市（民勤县--中国四大沙尘暴发源地之一，这个没说），同时也是国家一级文物“马踏飞燕”的出土地。另外又说了我对体育以及音乐的爱好，学习跟工作有关的都没提。然后是问问题，总共五个问题，每个人都要回答，每个人都有一个第一个回答问题的机会。前面中传的三个人在问题回答上很突出，我总体来说还可以，但是还是没有足够的信心能进二面，因为不知道一面要刷多少人。

面试结束后告知当晚十点半前电话通知结果，9 点 50 还没消息，10 点 10 分给中传一起面试的师姐发了短信，她说她接到通知了，十多分钟以前吧，让我等等看。10 点 25 我基本确定没戏了，正自己抚慰自己内心的失落呢，28 分收到二面短信。

22 号下午两点半，仍在香格里拉饭店，已经有很多人在等，数了一下名单上的人数总共 45 人，昨天一面大概 120 人，不过据说广丰全国招聘人数也在 120 人以内，所以还是压力很大。二面是群面，我们那组两个北大、一个北理、同济、北科、北林、一个农大研究生师兄，无领导小组讨论，题目随机抽取，我们的题目是“对以下 5 位名人的杰出程度进行排序”，包括牛顿、达尔文、瓦特、麦哲伦、法拉第。首先是 5 分钟阅读材料，1 分钟写出自己的观点在纸上，30 分钟讨论确定小组结果并由代表总结发言。我比较傻，写个人观点的时候居然又想写上理由，所以只写了排在第一的人选以及理由时 时间就到了。答案被收上去了，悲剧。不过这不是最重要的，没有哪个面试官傻到就靠这一点就确定一个人的去留。所以我还是积极应对后面的环节，并没有受到前面的任何影响。

因为我不想在群面中当出头鸟，也不想太消沉，只想做最中间的，所以整体结果还是达到出发点了，关键时刻也体现出了一下自己的价值跟观点。不过比较可惜的是在面试结束后对每个人都提了问题，有的人还问了两个，唯独我一个人没有提问。可能是我表现的真的太中性了，面试官居然也把我忽略了。

不过此刻我看开了，正如今天面试时一个女生说的，一切都是浮云，在这次面试中已经成长很多了，即使最后未被录用也无憾，大不了去长安呗。

12 月上旬通知最终结果，等待中....

3.4 一汽丰田汽车销售有限公司营销类面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107075-1-1.html>

没什么刁难的问题，过程很靠谱。

一面是紧接在笔试之后的，笔试当天下午接到通知，说是有机会参加面试，第二天早早就去了。人数很少，只有 9 个人，首先是小组讨论，没人发一个试题册，然后就问题展开讨论。这种讨论一定要发言，而且要学会把握时

间点，另外，话不能太多，要适可而止。之后面试官就每个人的表现打分，刷掉 4 个人。然后是一个日本人领导群面，日语专业的要用日语回答，非日语专业的英语或中文。内容是根据 ppt 内容回答问题，每人限时 1 分钟。之后是日本人提问，每个人轮流回答。然后就结束了。

问你的工作价值观是什么。

答在工作中不断完善自己，成长自己，帮助他人。

3.5 一汽丰田汽车销售有限公司技术支持工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107074-1-1.html>

广州一汽丰田销售公司校招面试

先笔试，笔试过程中会有英文口语的测试，HR 姐姐会和你进行一些英语对话，对话内容有 discribe your project, your hobby 之类的。通过后第二天通知在天河区的一家酒店里面试，形式是小组讨论，通过的紧接着就进行终面，包括英文自我介绍，中文谈一谈你最喜欢的一家公司等

你觉得技术售后与技术研发有什么区别

3.6 一汽丰田汽车销售有限公司技术支持工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107072-1-1.html>

一汽丰田销售校招面试。

时间安排非常紧凑，面试第 2, 3 天就要求下一轮面试。面试流程：笔试，口语——无领导小组——管理部面试——终面。笔试比较简单，行测题和翻译，口语同样。无领导小组技术组感觉只要表现不太差都能过。除了自我介绍需要准备一下，其他的不用太多准备，全程群面，回答问题的机会不多，需要好好把握。

问说一条最近印象最深的汽车新闻。

答自动行驶等等。

3.7 天津一汽丰田 2015 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941263-1-1.html>

被天津一汽丰田坑惨了，说说我的遭遇，也给未来的学弟学妹，研究生师兄师姐一个借鉴吧。

楼主是在 10 月份底参加的丰田面试，当时其实已经签了三方，但是想换一家单位。之前签的是一家民企，怕学不到太多东西。听天津本地同学说丰田工资也还差不多，就抱着试一试的心态去了。

首先是二十来号的一面，大约刷了一半人，主要考察家与天津离得近不近。中英文的自我介绍共计两分钟，每个人简单问了一两个问题，就出来了。虽然楼主参加的面试也不是太多，但是相比其他面试，还是挺水的。说白了，只要你有一些情商，加一点运气，特别是家离的近，就能稳过。

因为 11 月初北京有 APEC，所以约定的十一月中旬二面时间直接推迟了一个月。从二面开始，问题就渐渐多了起来。名单上显示具有二面资格的共一百二十人左右，实到天津约六十人。十六号凌晨从学校出发，硬卧到十七号傍晚，7 点入住酒店。问了酒店的前台美女，总共订了十来间房，两人一间，同去的六个小伙伴都很高兴，这表明竞争对手不是很多呗。当然马上你就知道，想多了。

第二天早上到达公司的时候才看见前面也有一辆大巴接着学生，坐下一问，才知道也是来面试的，吉大那边过来的，当然也有其他学校。然后是部门介绍，收三方，报销车票，下午一点半开始面试，大约四点多结束。

面试也确实只有一次，但水的不能太水了。总计三分钟中英文自我介绍，然后部分人能有幸回答一个问题，就完了。整的排场很大，我们那个场子有三十多位干部，也有日本人。反正，这就结束了。回酒店的时候，带队 HR 小哥当场宣布结果，同行共七个人只有我一个过了。最惨的是吉大那帮人，早上下了火车，拿着自己空的三方，脸都没洗，在厕所换的西装，如此水的面试之后，三分之二的人就挂掉了。

晚上，大家吃饭出来去泰达足球广场晃悠，好多人情绪很激动。因为面试结束，一般应聘者都能有一个较为准确的判断，知道自己是过还是不过，但这次如此之水的二面居然就决定了大家的生死。问题的关键在于，丰田 HR 当初是让学生都留三方的，有明确的信号没有三方，就不用去二面了。楼主是反复沟通才获得“优待”的。面试之前是要收三方的，想着当时 HR 桌子上那么多空白的三方，楼主现在只是暗暗庆幸，幸亏自己签了。

要知道这是十二月份，已经没单位了。985 的工科其实没那么难找工作，特别是机械专业，大家把身子洗的白白的，留了珍贵的三方，轰然之间，秋招就算没了。

如果故事只在这儿，楼主也就不会发帖了，幸福的人都只沉浸在幸福中罢了。你看，哪个公司的贴吧里没人抱怨，少有称赞东家的。

回来等体检结果。昨天打电话过去一问：居然说我听力高频！

此时此刻，楼主也感受到了那 6 个小伙伴的无助、痛苦，和愤怒。体检的时候，HR 姐姐就说有问题就赶紧吱声。因为她也怕那 20 个人有人体检没过，还得补招，这时候再去通知那些先前挂了的人，再去发 offer，就不好了。

体检需要时间显示结果的就只有血检、尿检了吧，听力肯定当场就查出问题了。

楼主只能苦苦哀求高冷的 HR 姐姐，你让我再去体检一次，HR 冒出了一句：你这如果是小病，我们会让你去复检的！……

体检的确有带着耳机测听力，但楼主活了二十一年，还不知道听力跟正常人有什么区别？前面公司体检又不是没

测过！就这么个测试就让楼主挂了，只想问问：你们目标是让工人在嘈杂的车间里发现一根掉落地上的针头声响么？

反复沟通，无果，楼主也被抛弃了。

不知道大家有没有看过，网上盛传的那篇四川一汽丰田的人力资源体系有多么多么好的博文（博主写后来跳槽到家乐福，我还记得）。楼主只是不明白，同样都是日本人持股 50%，差别咋就那么大呢？也许那位 HR 与小弟我身处位置不同，看到的风景也不一样。

这次经历也让楼主看到了一个没落的国企是什么光景，树倒猢狲散的节奏，连人力资源部都是些没经验的人在操作。一天半的天津时间，人力的低效率、不专业，也不再多说什么了。

也许所有没落的国企都是这样，只不过这一次是天津一汽丰田。在天津的时候听说 11 月份我们过去，机会还大，11 月份到 12 月份间，一厂的人不少去了二、三厂，挤掉了不少名额，然后就成了这种局面。回到学校，看彭博社的新闻，说一汽丰田生存状况堪忧，楼主似乎也明白了些许。

这是楼主第一次找工作发文，文采肯定不咋地，但都是事实。

确实太坑了这次，耗费的时间、精力太多了。为了不招来不必要的麻烦，楼主都是用新号发的。

3.8 广汽丰田 面试

19、20 号我到上海去了。。。。

其实去上海主要目的不是去玩，是为了参加广汽丰田的面试。广丰在门面上还是一贯的奢华。。

不过挺郁闷的，广丰其实不想在我们学校招我们专业的，居然还把我叫过去面试。。。

我是 19 号早上 10 点多参加一面，如果过了一面，当天晚上 10 点半前会通知第二天参加二面。。

所以我必须要在上海呆一晚上。。。

19 号早上我 4 点 50 就起床了，5 点 10 分出宿舍，5 点 25 到 3 号门打的直奔火车站，赶早上 6:04 的动车。。

困啊，我在动车上睡着了。。。

8 点 40 左右到了上海，一下动车，冷！这天，灰蒙蒙的，还飘着毛毛细雨。。。。

这不是我第一次来上海，但每次都只是停留一会会，没有逛。。

按照之前网上寻好的路线，直钻进地铁，坐上一向挤得不行的 1 号线奔向目的地。。。

面试地点是在徐家汇区的一家酒店，叫上海嘉豪国际什么酒店的（现在记不清全名了）。。。

门口有很帅的 GG 接待，酒店里头感觉很温馨。。。恩，环境还真不错。。

我们被带到二楼处等待面试，那里已经有着几个人在坐着，据我了解，这些都是同学校的。。

面试是这样的：

两个面试官（一男一女），五个学生一组。我们面对面坐着，我是 2 号。对了，丰田的面试式结构化面试，面试大家是可以提前准备的。。面试分成 3 各环节，自我介绍+回答问题+面试官补充提问。。

首先是每个人 1 到 2 分钟自我介绍，要站起来说。。我们这一组 1 号同学一起来就用日语呱呱啦啦自我介绍（我一头雾水。。），没说够 5 秒，就被对面的面试官 MM 给打断，说请用中文自我介绍。。嘿

然后是 5 个问题轮流问大家，就是每个问题每一个人都要回答，每个人只有 30 秒的时间。。。有点压力吧，嘿。。。

第一个问题：你认为是技术决定产品还是市场决定产品，请结合丰田的实际情况回答。

不管你选择哪个，只要能自圆其说就 OK 了。。。

第二个问题：忘了。。。

第三个问题：当你回到住所后，会不会给你的老板发一封邮件？

丰田是中日合资企业，大家都知道吧，日本老板掌控欲很强，所以喜欢随时随地掌握员工的动向，所以如果你想你在日企混得好，就必须时时让你的老板知道你现在在干什么，所以这个问题应该毫不犹豫的选择：会！

第四个问题：你怎样看待加班问题？

这个问题大家应该都会有所准备的。。。

第五个问题：请结合你最近的工作或实习经历，说说你最大的优点。

主要针对你所应聘的岗位所需要的人才特点谈吧。。。

在这中间我居然神游了= =。。。第四题的问题我没听见= =。。。我当时好像是在想着那位面试官 MM 她的服装颜色搭配（这哪跟哪啊，谢同学，你到底是来面试的还是来聊天的）。。。不过万幸的是我不是第一个回答问题的，而且一般大家在回答问题后都会重复一下面试官的问题。。所以我自然知道了问题。。嘿嘿……

面试结束后我就知道我大概没戏了。。。明显的，在我谈到财务的专业时，他们的表情告诉我，我们不需要你们学校的财务。。。郁闷了吧，呛了吧，可恶，还把我骗来。。。

3.9 丰田面经

前段时间去广州参加华硕学院了，所以一直没有时间写面经呵呵。

广州丰田今年是一面定生死，我就是在一面中光荣牺牲的，,,,,, 恩，面试是在武汉华美达进行的，第一次去五星级，有些兴奋呵呵，不过大厅里面灯光很暖，而且很安静，让人好想睡觉。

通知是在下午一点半面试的，结果推迟到近三点，每轮进去四人，考官也是四个，刚好一对一呵呵，和我一轮的都是女生，而且都很强势，能说会道。面试是采取压力面试的形式，三十秒一题，两人一组。我是第一个回答问题的，考官问我从大学四年的所学中收获了什么？因为开始有些太在意那三十秒的时限，所以回答的太言简意赅了，就说了一句话：“不仅仅是丰富的理论知识，更学会了如何更系统的看待问题，解决问题。”回答完毕后，我就望着考官，他很诧异的问了下：“完了？”我说：“嗯。”听到周围的美女的回答后我觉得自己回答的好烂，完全没有给别人留下什么印象。后来还问了些其他的问题，例如如何看待加班，如何和自己讨厌的人相处，为什么选择丰田，怎样理解滴水之恩，涌泉相报？如果你负责的项目远远超过你的预期规定完成时间和投资金额，你会怎么办等等之类的问题，由于每个问题只有三十秒，节奏很快，所以记得的题目不太多，嗯，后来仔细想想，其实题目都不难，难就难在你如何在三十秒钟把它回答的出彩。要是你在回答的时候，考官们不停的翻阅你填写的资料的话，那说明他们在留意你，在面试过程中他们翻阅的越多，你的机会就越大，很可惜的是，我的资料就被翻阅过三次，，其中一个重庆mm她每次回答问题都会受到青睐，真的很强势

结束的时候他会提供一个自由问答时间，如果感觉刚刚没有发挥好的朋友一定要抓住这次机会，嗯，也可以问一些关于今天面试的建议之类的，感觉几个面试官不错，会很耐心的回答的，虽然有点惜字如金呵呵。

终于把丰田面经写完了，希望能给各位一些帮助吧！

3.10 广州丰田面试归来

也是早以为丰田被刷了，居然上周六接到通知，6号要去武大人文馆笔试。

很奇怪，邮件通知上说我是第二场考，而公司网站上又把我分在第一场。6号早上很早就去了，想问清楚，结果工作人员却来得很晚。最后名单上虽然我是第二场，因为去得早，还是把我排在第一场考了。当时人文馆半场都没坐满，还说要考两场。看来它们人气不高嘛。

笔试题不难。

6号晚上就接到面试通知了。于是今天早上又早起去人文馆面试。我这段时间过猪的生活过得太习惯了，早上要我那么早起来简直跟杀猪没分别。

本来还想穿得正式点，后来因为起晚了，就胡乱穿了件衣服，还是穿的小可爱靴子就奔去了。

提前10分钟到，好险！跟我同组的人都到了，一个财大的男生，西装领带俱备（这好像是财大男生的特点？？），一个武大的女生，还有一个武大的研究生。我看看她们，就庆幸自己没太正式。

不多久就轮到我们的了。四个人坐成一排，问了问题依次回答……一点创意都没有的小日本！！面试官一共三个人——一个很年轻的男的，估计是人力资源部的，一个日本人，四五十岁吧，估计职位挺高，还有一个二十多岁的女的，长得挺可爱，是那个日本人的翻译。我一看三个人的衣着，继续庆幸，他们都穿的休闲装，嘿嘿！！

正式开问，由那个中国男的先问。问的问题继续是没有创意。

先是自我介绍，然后问为什么应聘丰田（这个就是拍马屁呗，前面三个人都说喜欢广州，丰田是大公司云云，轮到我，总得说点新的吧，我挺“诚实”的，我巨不喜欢广州，所以就把第一点略了，专挑他们新上市的凯美瑞和刚结束的北京车展来反应公司怎么好，怎么有发展前景，这一题我应该赢了吧，我看我说的时候他们由从来不动，变为翻我的简历，嘿嘿！）然后又问是否愿意被调岗，当然愿意啦，但就是不能这么答，要说得更负责任一些嘛，这个也好办。还有一个是问你在丰田拿到第一个月的工资会怎么花（这个问题前面几个人都说得一样，特别矫情，说是要买礼物报答爹妈和朋友之类。我想人家丰田的工资虽然是比一般的要高，也没至于高到你的工资全用来买礼物不用生活吧，于是就实话实说了，我说如果工资够生活能独立相信没有礼物只是电话问候爹妈也会很开心，如果工资除生活以外有多余我会买些礼物另外用来学习，呵呵，最后一点是有点投表现的意味吧）

然后是那个日本人问了，也是那些问题啊，什么大学期间收获最大的是什么，还有印象最深的是什么云云。这个部分感觉自己答得很烂的。可能是因为自己已经签了所以没什么压力，之前又没好好准备吧，就硬着头皮狂侃，但都感觉没抓到要害一样。

最让我郁闷的是我们说完一个，就全部人等着那个女的翻译给那个日本人听而且我们每回答一个问题足有两分钟的时间，她能记得下来吗？？又没见她做笔记！！于是我断定命运除在自己手里外，还在那个女的手里有一半呢！！本来面试时我一直都微笑，发现这一点后就狂对那个女的笑。发现这一点是有道理的，我就觉得她对那个武大的女生印象不好，每次那个女生讲很长她几句就给翻译完了。

就这么多吧，整个面试有四十分钟。

3.11 一个女研究生在广州丰田的面试经历

当你和小学生聊天的时候，他告诉你他的同学给他取外号叫“猫妖”他很生气，你会觉得很可爱，觉得应该引导他怎么样来处理问题。但是当他成年问同样的问题，你一定是另一种感觉。就如是如果你的好朋友问你对女强人有什么看法，你可能会一笑了之，但是如果这个问题被一个大型企业的 CEO 问你：“你觉得一个强势的女人对组织有什么影响”的时候，你一定会是另外一种感觉。这就是我想写从广州本田 CEO 走向广州丰田 CEO 袁仲荣先生的缘起。

我觉得如果有那么多机会可以和那么多企业高层谈话是一件很幸福的事情，他们的视野和谈话方式更是磨练你的智慧的最好的平台。

袁总是那种和善而锋芒凌厉不外露的高手，一定是修炼了很久才达到这种境界的。看到我的第一句话是道歉中午没有接待我们吃饭，而这本来是我对人事部长说的用来赞扬日式企业节省成本的一种方式，结果部长很快就反映到袁总这里，让我很惊讶于大型企业的渠道其实也就是如此简单。那就是你有没有渠道把你的意见达到你想要的人，这是决定你的想法是否能够实现的最重要的因素。

我一直不知道他们如此重视这个意见是什么原因，但是我知道应该是真诚的吧，至少老总已开口道歉，呵呵。我说我对汽车销售很感兴趣，他便问我对广州丰田的汽车销售了解多少，我的天哪，广丰凯美瑞（荣获 2006 最值得期待汽车奖，具体情况见）的车还没有下线呢，我只知道网上在争论他们是要自建渠道还是要并用丰田中国的渠道。结果我说了实话，我总是每次都忍不住说实话。他便不悦。是的，我怎么能怠慢这位广州丰田的建设者呢？尤其是销售是实现企业价值的惊险一跃。当你要和一个人谈话要让人对你刮目相看的时候，这个准备可能是要很充分的，否则你其他方面的才华再优秀都不能掩盖他关心的问题是如此的无知。这体现了你的诚意，更多的也是体现了你的见识和视野。

袁总说其他方面我可以不管但是销售一定要我点头才可以，所以后来者如果要去丰田销售的话是一定会遇到袁总的，我想，那样可以和我今天写的东西对比一下。他对英文要求很高，尤其是不可以让英文口语不过关的人鬼混进去，还好我已经锻炼了无数次的自我介绍终于发挥的非常流利。然后还用英文告诉他我的一些想法。他对我说的 **Hard-working** 重复了一次，呵呵，我赶紧谦虚的说我的 IQ 不是最高的，但是勤奋是最重要的。我可以用 **Hard-working** 这个词来描绘我自己的，也是我一直希望自己更加 **Hard-working** 的愿景来鼓励自己的。我赶紧抓住机会说虽然我对丰田的销售策略并没有作实际调查，但我可在最短的时间内熟悉这个，因为我 **Hard-working**，而且不笨。

接着他又问我对机遇是怎么把握的？我赶紧说我是一个只要有机会就一定会抓住在手上的人。他就说但是你的性格测试你写的却是有时候会抓住机遇。我又说老实话了，我总是这样，呵呵，其实我是想他肯定会理解我的做法。我说我知道人力资源测试和企业文化会相关的，我了解丰田不是一个激进文化的地方，所以我故意造假写了有时候会抓住机遇，我是迎合企业文化，但是实际上我的答案不是那样的。袁总点点头。我也不管他怎么想了，反正本性还是遮掩不住的。

然后他慢条斯理的抛出这样的问题：“你觉得一个强势的女人对组织有什么影响？”让我非常意外，正是这个问题再加上“你和女性之间的关系”，让我发现了这个 CEO 的另一种魄力。

我知道这个问题是问我自己的，虽然我经常遗憾其实我不是强势的女人，而且经常在多数场合不与人争，更加不能大多数如宝洁市场部所要求的 **aggressive**（这个词曾是商学院同学口中无数次的感叹），但是我更加知道我自

已确实不适合领着一份工资无忧无虑的过日子，更加也是快速而专注的完成任务并让合作者一定感到压力的那种人，如果这也叫做强势，那我勉强算是。

我的回答是：“这要看是什么人和什么环境。如果是一份不需要太多思考或者是应该听从安排的工作，那么强势的女人并不适合这个组织；但是如果在战略决策层或者是挑战性很强变化很大的工作，那么强势的女人是可以很有压力的推动这个组织完成任务的，但这也依赖于她的领导的支持以及下属的支持。”

还好，还是点头，我庆幸自己从 Stephen 那里深刻的领悟了一分为二看问题的精髓，语速还算缓慢的说明了我的简单思考。袁总对我暑假在高亚的实习很感兴趣（一般人很少关心我这个简历，虽然我有简洁介绍企业的背景），我马上把《第八个管理：怎样赶超印度、美国软件》递给他正好带来了书，最近有师从 Stephen 学习一些商业决策，呵呵，Stephen 真是一个品牌阿。

Stephen 对我的评价“抗压能力强，恢复力好，工作效率高，可以承担企业创业时期的高度压力和艰苦工作”曾经一度让我感到遇到伯乐，结果袁总很感兴趣的说我对你的判断和这位老板是差不多的。我感激地要死，忽然之间感到很开心起来。

袁总却说到更远：“其实你这个性格，丰田不一定是最适合你的。或者欧美企业文化更适合你。我老婆就是，她不喜欢国企里面评价绩效的时候很多人议论。尤其是当你很努力做事，但是很多人不理解你，要议论你，她不喜欢这样，所以就去外企了，做的很好。”

“那她在外企感到很开心吗？”

“是啊，凭绩效，简单很多，她就感到很开心。而且你要是来了丰田，你会觉得自己很渺小，这个企业很大，你做的工作可能很简单，不像小型的这样的高科技企业你要用脑子，做很多事情，给你一个平台，你很快就可以起来。”

我忽然担心这是不是委婉的拒绝呢，呵呵，就是告诉你其实不适合我们这里，但是我感到好像不仅仅是客套，所以赶紧便有些很崇拜的说“您当年不也是这样过来的吗？”呵呵，这绝对是我经常用的一招。我知道无论多么伟大的人都一定是经过了艰辛了，而且每个人都有很多故事，没有理由不用最人性的理解去面对他们。只有当你理解了这些艰辛以及忧虑过他们的汗水和辛酸，你才会和他们走的更近，才会感到沟通的快乐，而不仅仅是仰望和羡慕。

“是，我们就是这样过来的，但是当年我们是没有选择的，是国家把我们分配到这样一个大型的企业里面，不像你们今天可以自由选择。而且也是跟了一个比较好的师傅，愿意教你，这样过了 7、8 年才慢慢起来。”

“我知道这个过程的漫长，也知道有人愿意教，能够有机遇很重要。而且您也知道，这些不理解和压力都是正常的，我虽然年龄不算大，但是承受这种压力的能力是很强的，甚至是最亲近的人误解你，不也一样要承受吗？所以我并不担心工作以后遇到的一些问题，我想相信自己的承受力。”

又是点头：“当然你说的有道理，我也很理解你们年轻人，其实也在担心一个稳定的问题（指我担心高科技企业可能不够稳定）。”我就差点没感动死。真是很清楚我的动机和目的。我都无话可说，如此明白我的特点和动机，比什么都简单。世界上最遥远的距离就是用他自己的想法来强加给你，而你完全不是那样想，这种鸿沟是一辈子的距离，如果不幸遇到这样的爱情，那真是浪费青春。

“你和你们班女性同学之间的关系怎么样？”呵呵，我真是愿意回答这个问题，这正好我的骄傲，我知道他担心我是不是桀骜不驯而无朋友，这是为人之忌。我就不想自吹了，想用好朋友的推荐和留言来作佐证。

Lily 的网名叫 Lilyrock,我常觉得 rock 这个词比 lily 更重要，没了它，就不能反映 Lily 动静结合的全貌。她是我来到广州后认识的第一个好朋友，我们的相处方式是：她向我大喊大叫，我也向她大喊大叫，毫无顾忌的相互批判，却也有着发自内心的疼惜。打到宿舍找我的电话，有百分之八十以上是来自她，每次都向机关枪一样，我常常把听筒拿到很远，在她换气的时候，接过来做以不咸不淡的点评。在众多被我“颐指气使”的朋友里，Lily 是唯一让我可以随便哭、随便笑、随便打、随便骂的女生，不知不觉间近如亲人。然而，我们在一起的时候并不多，她常常为各种原因以各种形式奔跑，头脑与行动似乎永远没有缓行的时候，我所见的她，总在动态之中，即使眉藏倦色，依旧神采飞扬，有些人，越在忙碌中越在矛盾中越在激烈的碰撞中越能绽放其光芒，我想 Lily 该算是一个，所以她的“好”，不在于细节，而在于态度和过程。

而且我知道在遥远的地方还有那么多的眼睛友善而爱护的看着我，如推荐我来丰田的 Lusa 姐姐，远在天涯的 vivi，还有可爱的 mingming,活泼的 lina, 聪明的 lawryn 以及 dandan 等等好朋友，我真是幸福。我一直觉得没有关系很好的女性朋友的女人是成不了气候的，因为这种友善和帮助是和男朋友不一样的，所以我坚信总是需要付出真诚的关心和爱护，才会有美好的感情世界。但是正如我所说：“总有一些女孩，非常优秀，但是你们之间就不是很好的朋友，因为个性不搭配。我很遗憾，我总是很敬佩她们，也很欣赏她们，从来保持友好。我不和女人成为敌人

3.12 如何通过丰田的面试

面试一共是 4 次 包括体检.问的问题都一样 就是"做自我介绍."和"你为什么来丰田公司."只不过是 面试的人不一样~其实就是把一样的话 重复 3 遍.呵呵.

1、会问你关于专业方面的问题，技术问题

2、评价你自己，无非就是自己说自己的优点和缺点、特长。优点：什么做事认真谨慎等等的。缺点：有时候做事与认真。你的缺点也是优点，这样说比较好。

3、问你是哪个学校的。（关于这个你可以和给你介绍这个工作的人商量一下你该如何回答，是说其他学校，还是实话实说。因为你的介绍人和这个公司怎么说的很重要，他肯定会把一些基本情况告诉这个公司的，所以你必须先问问他都说了些什么。如果他把你的学校说给领导听了，那就实话实说了。你们的口径要保持一致才对。如果介绍人的和领导关系十分好，面试也就是个形式吧，只要你技术方面过得去，应该就没什么问题了）

4、可能问你和介绍人的关系。这个问题你和介绍人也要商量后回答。

5、可能问及对自己学校的看法。你可以选一些缺点来说，比如环境、气氛不怎么好什么的。不过要补充的是尽管学校有这么多缺点，但是通过我的努力，我的技术学习的还是不错的。

6、可能问你以前的经历。无非就是想了解你的人品，自己准备一下吧

其他，诸如你家里什么人啊，关系啊之类基本无关痛痒。

3.13 丰田终面

今天去面试了-丰田一家子公司,经历大致如此:

- 1、穿着比较得体，虽然不是高档，不是名牌，不是新的，但整洁合身。
- 2、比约定时间（9：00）提前早到十分钟。
- 3、在比试过程中遇到了几个闻所未闻的问题，是选择题，我没有运用 1/4 的概率，而是在括弧 里写了三个字“不知道”。
- 4、在面试时，用“渴望的眼神”望着面试官，认真地听着他/她提出的问题，并“坦诚”地做了回答（之所以带引号是因为做了艺术加工，80%真实，20%杜撰。没办法，不得不，才这样的。）
- 5、共 11 人应聘这个职位，最后面试官单独把我留下，问了一些更加详细的问题：“你对我们公司了解程度？”“说实话，我不是特别了解，之前听朋友介绍过，来前也在网上检索了一下。不过如果您能给我一次机会的话，我想我会很了解的。”
- 6、……………
- 7、“谢谢！”（不管结果如何都得感激面试官给我的特殊“优待”）

3.14 广州丰田面经

当天晚上 9:00 之前就收到广丰面试通知，让我第二天下午 1：30 之前到员村二横路的丰田第一店一面，由于比较远，早上 11：30 便出发了。到指定地点后快中午十二点了。

我有一同学被通知早上 8：30 面试，后来碰到他，竟然还在等面试，他告诉我说小组面试，每组 5 个人，每次面试差不多 1 个小时，而他被分到第 8 组，但目前只面试到第 5 组，原来上午面试的同学都统一通知是 8：30，而下午的则是 1：30。估计我们这批 1：30 的人都要推迟两三个小时才开始了。我们这帮下午面试的人被叫到一个培训室里进行分组，组号由 11 组开始，一直到 2*组。我是被安排到 15 组，到了差不多 4 点的时候才轮到了我们这些下午面试的同学，后来听先进去的组说，面试形式先是自我介绍各 5 分钟，然后面试官就简历问依次问每个人相关的问题，最后由同学问面试官问题。随着时间的流逝，面试小组被安排 6 个人一组，时间也被缩短到 30 分钟。轮到我的时候，已经是下午 6：30 了。

那个时候已经身心俱疲，面试效果当然很差。我们被告知，一面结果晚上 12：00 之前通知，希望我们能够保持手机通讯的良好，面完后我估计自己十有八九会被拒，后来果真如此。后来在同一个面试小组的中大的同学说他也被拒了，但他认识的一个华工的同学其实通知是在 00：30 的时候收到的二面通知。

丰田的时间管理方面有待改进我就不去批判了,但我想跟每一位跟我一样在到处奔波寻找自己方向的大学生

们说一声,同学们, 不要放弃呀!

3.15 丰田助理面经

今天是第二次面试,没想到直接是传说中的上级副总经理来面试,我记得是3点钟开始,让我2:30到,但没有想到他是让我2:30开始笔试,3:00进行面试,我2:35到的,前台拿了两张卷子先答题吧,就2道题,一道是问你觉得是工作质量更重要,还是deadline更重要,我说两个都重要,第二道题是说如何在公司里建立员工的信任关系,我随便写了点,2:55钟洋过来说,我来和你确认一下时间,是让你2:20来,然后3:00面试,我说是2:30,但是他并没有说直接开始笔试,我以为像上次那样先来等着呢。懒得和他争辩,他问我还要多久,我说10分钟吧,但过了2分钟,他不耐烦了,说你先进去面试吧,回来再答题,我说行,就直接进去了。

一进去,那个日本人自我介绍说就是他想找助理,然后就开始用英语问,我回答的还算流畅,其中我说到我读过Toyota way这本书,他显得很高兴,问了我一些相关内容。其它回答基本让他满意,但是我觉得有个败笔,就是在最后,他说我处一道实战题吧,拿了一个proposal问我该怎么做,我看了一下,问他是关于这个做的过程吗?应该如何收集资料,如何数据分析等等。我拿过来看了一会儿,对里面的内容不够熟悉,过了几分钟,他显得不太高兴,说你应该扫一下就能知道,我想,这怎么可能,我总的弄明白是什么东西才能下手呀,最后才弄明白他就是想知道我做类似的工作要花多长时间,我说资料全的话,1天应该够了。

还有问道我选这个工作是因为丰田公司还是工作本身,我说都有,丰田给我的印象很不错。先是这个公司,才是这个工作。他还问如果其它公司录用的话,我会选哪里,我说这个职位到目前对我是最适合的。但我忘了说,还有工资的水平也重要,如果真的像某人说的只有6000-7000左右的话,那没有必要再出来了。

如果顺利的话,这个星期就应该知道结果了,现在我倒是很坦然了,发挥了我应有的水平,剩下的就不是我操心的事情了,不过我还是要好好准备一下其它公司的应聘吧。

3.16 丰田结构化面试题库

以下问题仅限于测试个性倾向和一般通用能力、专业能力测试由招聘部门自定。

结构化面试题库

一、简单寒暄

- 1、□您怎么过来的?交通还方便吧!
- 2、□从(待 定)到惠州要多长时间?路途辛苦吗?
- 3、□以前来过惠州吗?对这里的印象如何,跟你所在的城市有何不同的感受?
- 4、□这几天的(或这边的)天气较(待定),您还能适应吧!
- 5、□您来自哪里?(简单与面试者聊聊他出身地的特点)

二、观或听:

- 1、衣着整齐度
- 2、精神面貌
- 3、行、坐、立动作
- 4、口头禅、礼貌用语等

三、口头表达能力(注意语言逻辑性、用语修辞度、口头禅、语言波幅等)

- 1、口请您先用 3-5 分钟左右的时间介绍一下自己吧!
- 2、口您先说说您最近服务的这家公司(由简历而定)的基本情况吧(规模、产品、市场)!
- 3、口您在目前工作岗位中主要有哪些工作内容? 主要的顾客有哪些?
- 4、口请您简要介绍一下自己的求学经历。
- 5、口请您简要介绍一下自己的成长历程。

四、灵活应变能力(也涉及工作态度)

- 1、口您为何要离开目前服务的这家公司? (答案可能是待遇或成长空间或人际氛围或其它, 待回答完毕后继续发问)
----您跟您的主管或直接上司有没有针对以上问题沟通过? (如果没有, 问其原因; 如果有, 问其过程和结果)
- 2、口除了简历上的工作经历, 您还会去关注哪些领域(或有没有其它潜在的兴趣或是否想过去尝试、从事的其它职业)?
----(若有, 继续发问)您觉得这跟您目前要从事的职业有哪些利、弊关系?
----(若无, 继续发问)您不觉得您的知识结构有些狭窄或兴趣较贫乏, 说说未来的改善计划?
- 3、口您在选择工作中更看重的是什么? (可能是成长空间、培训机会、发挥平台、薪酬等答案)
(若薪酬不排在第一, 问)-----您可不可以说说您在薪酬方面的心理预期? (待回答完毕后)那您刚才的意思也可以这样理解: 薪酬方面可以适当低于您的心理预期, 对吗? (若薪酬显得不太让步, 可问)
有人说挣未来比挣钱更为重要, 您怎样理解?
(若薪酬排在第一, 问)-----有人说挣未来比挣钱更为重要, 您怎样理解?
- 4、口您觉得您在以前类似于我司提供的这个岗位上的工作经历中有哪些方面做得不足?
(若答有, 问)-----您打算在以后的工作中采取哪些改善措施? (待回答完毕后, 继续发问)您再想想如果到我们公司来任职还有没有补充改善措施?
(若答无, 问)-----您好像不太连续去追求卓越, 您认为您能胜任我们提供给您的这份工作吗?
----- (若答罗文, 问)您不认为现在的企业面临着“千里马常有, 而伯乐不常有的状态吗”?
----- (若答加西严, 问其理由)
----- (若答两者兼有, 问其理由)

五、兴趣爱好(知识广博度)

- 1、口您工作之余有哪些兴趣爱好? 兴趣中有没有比较拿手的?
- 2、口您在大学所设的专业课中最感兴趣的是哪一门? (待回答完毕, 问)谈谈您对所在兴趣的相关看法。
- 3、口您是怎样理解自然科学(比如数学)与社会科学(比如说政治经济学)之间关系的或者说两者有何异同?
- 4、口就您个人的理解说说您对我们公司所处行业(电子产品制造业)的前景和生存途径。
- 5、口谈谈您目前想去学习或弥补的知识。
- 6、口如果让您重新选择一次, 您对自己的专业领域会有所改变吗?

六、情绪控制力(压力承受力)

- 1、口我们的工作与生活历程并不是一帆风顺的, 谈谈您的工作或生活或求学经历中出现的挫折或低潮期, 您是如何克服的?
(如果回答无此经历, 问)-----您的生活是不是太过于顺畅, 成长中往往伴随着失败, 您觉得自己的成长来自于哪些方面?
- 2、口请您举一个您亲身经历的事例来说明您对困难或挫折有一定的承受力?
- 3、口假如你的上司是一个非常严厉、领导手腕强硬, 时常给您巨大压力的人, 您觉得这种领导方式对您有何利、弊?

- 4、口您的领导给您布置了一项您以前从未触及过的任务，您打算如何去完成它？(如果有类似的经历说说完成的经历。)
- 5、口您有没有过失业或暂时待业经历，谈谈那时的生活态度和心情状态。
- 6、口您有没有过在感情上的失败或不顺利经历，它对您那时和现在的生活有什么样的影响？
- 7、口假如您喜欢上了一个人，但您对他(她)表白后受到拒绝并说你们是不可能的，拒绝的原因是她已有男朋友，但她也并不讨厌你，接着您将采取什么行动？
- 8、口假如在公众场合中，有一个人有意当众揭您的短处或您的隐私，您怎样去处理？
- 9、口谈谈您以往职业生涯中最有压力的一、两件事，并说说是如何克服的。
- 10、口谈谈您以往职业生涯中令您有成就感的一、两件事，并说说它给您的启示。

七、上进心与自信心

- 1、口谈谈您求学经历中令您感到成功的事例及成功的因素。
- 2、口说说您对成功的看法。
- 3、口您认为自己有什么资格来胜任这份工作？
- 4、口说说您未来 3-5 年的职业定位计划。
- 5、口您如何看待学校的学习与工作中的学习的区别。
- 6、口谈谈您最近的充电经历，并说说它对您的益处。
- 7、口您怎样看待游戏中的输赢。
- 8、口谈谈您认真追求过的一件事或一个人，并说说过程和结果。
- 9、口有人说：满足感÷欲望=幸福或成功，即幸福是个人偏好的满足程度，举例来说，一个儿女满堂、子女孝敬的老人他认为自己与李嘉诚有同样的成功感，您怎样理解。

八、责任感与归属意识

- 1、口请描述一下您以往所就职公司中您认为最适合您自己的企业文化的特点。
- 2、口您的下属未按期完成您所布置给他的任务，如果您的上司责怪下来，您认为这是谁的责任，为什么？
- 3、口描述一下您对上司所布置任务的完成思想与过程。
- 4、口当您所在的集体处于竞争劣势时，您有什么想法和行动？
- 5、口往往跨组织的任务中，由于涉及过多成员，最后易形成“责任者缺位”现象，您如果身处其境，会是什么心态？
- 6、口您每一次离职时有没有过失落感？您跟过去就职过的公司的一、两个上司或同事还有联系吗？并说说他们目前的处境。

九、管理能力

(一)、领导与指挥

- 1、口请问您在求学经历中参加过哪些社团组织或参加过哪些公益活动，您在其中扮演什么角色？
- 2、口课堂上您对老师的讲解有所疑惑，您是采取何种方式去消除这种疑惑的？
- 3、口在长途旅行的火车或飞机上，您不认识周围的人，大家都在沉默，您是如何去适应这种陌生环境的？
- 4、口工作中您发现上司的管理方式有些不妥，并有了自己的想法，您此时如何去做？
- 5、口在您以往的工作中是如何去约束部属的，是如何去调动他们积极性的？
- 6、口假如您是足球队队长，而队中有两名队员有些不和，他们都是主力队员，而此时有一场重要比赛，您如何去协调和处理？
- 7、口您认为上司对部属做些什么更利于他们的成长？

(二)、计划与控制

- 1、口您来面试的过程中有没有想过整个过程？说说您先前是如何打算应对这场面试的，包括各个阶段。
- 2、口举个例子来说明一下您曾经做过的一个成功计划及实施过程。
- 3、口假如您今晚会有一场重要的约会，说说您打算怎么去应对？(可提示答案方向：是倾向于去了再随机应变，还是事先做好策划？)
- 4、口工作中您发现自己的实施结果与事先计划出现较大的偏差，你将如何去行动？
- 5、口您觉得自己的个性适合井然有序的工作环境还是灵活自如的工作环境？或者是其他任何形式的。
- 6、口说说您对下属布置的任务在时间方面是如何要求的？
- 7、口说说您在完成上司布置的任务时，在时间方面是如何要求自己的？

(三)、决策

- 1、口您在逛超市时，碰到了一件十分符合您审美意识的物品，尽管这件物品目前对您来说没有多大的实用价值，您此时会有什么行动？
- 2、口假如您现在的月收入是 3000 元人民币，您在商场看上了一件非常符合您审美意识的西装，价格 2800 元人民币，您倾向于怎么做？
- 3、口假如您目前的处境不算太好，而此时你一位十分要好的朋友跟您借相当于您 10% 的财产且归还期较长，您会如何去做？
- 4、口您在购买您所需要的一件重要物品时，是如何去实施的？
- 5、口您对一个紧急决策项目收集了八成信息，您下一步倾向于如何去做？
- 6、口说说您是怎样理解决策方案中的“最优”与“更优”的关系，它们对您的决策思想有怎样的影响？

(四)、授权与激励

- 1、口假如您是部门领导，您设想您在每半月一次的会议议程中该如何去部署会更好？(可提示回答方向：直奔主题，还是先给部属打气)
- 2、口您跟您部属在一个月里的业余沟通的频率是多少？您目前有几个部属？(待回答完后，问)，简单说说他们各自的优缺点？
- 3、口您以往在领导岗位中，一个月内分别有哪些主要的工作任务？(可提示回答方向：开会、跨组织协调、日常事务管理、审核资料、策划方案、实施方案等)，它们占用您时间比例是怎样的或者说各自的频率是怎样的？
- 4、口当您发现您的部属目前士气较低沉，您一般从哪些方面去调动？
- 5、口说说您在以往领导岗位中出现管理失控的事例及事后的原因分析。
- 6、口描述一个您在以往工作经历出现的士气较低沉的团队氛围的情景，那时您的角色是怎样的，现在回想起来有何感触？
- 7、口您的部属在一个专业的问题上跟您发生争议，您如何对待这种事件？

注：1、本题库前八个提问项适合所有应聘者，第九项适合中层以上管理人员；

2、本题库所涉及的每个提问项中至少要提一个问题，并对已提的问题在“口”中打“√”；

3、结构化面试时间控制在 30-45 分钟；

4、结构化面试完毕后，若时间充足可进行非结构化面试(灵活提问)； 5、面试完毕后，一定要留出 5-15 分钟时间给面试者提问。

第四章 丰田综合求职经验

4.1 一汽丰田汽车销售有限公司营业担当面试笔试+面谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107069-1-1.html>

个人觉得很难。

首先下午 2 点约好的面试 HR 迟到 10 分钟，些许不满，不过 HR 姐姐人不错。然后 10 多个人进入一个办公室参加笔试（数学题，逻辑分析，EXCEL，企业文化的一段翻译，用第一外语介绍你对一汽丰田的认识。）整体难度偏高。

面试官的问题：

问怎么样学习的日语。

答为什么回国工作。

4.2 一汽丰田汽车销售有限公司薪酬专员笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107076-1-1.html>

公司选拔人才全方面考量，非常仔细

简历筛选+笔试+日语/英语口语能力测试+第一次群面+第二次群面+.....

整个流程步骤多但是能看出 HR 在招人方面的用心。

笔试内容是逻辑题+表格设计+翻译，请在笔试之前充分浏览 FTMS 的网站，觉得笔试难度比较大，语言能力测试非常简单，几分钟聊聊天就好。接下来的几轮面试就是群面加群面加群面，没有通过就没有电话通知非常考验候选人心理素质。必须要赞扬的是 HR 非常守时，确定今天之内答复就不会食言。

4.3Lexus offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984334-1-1.html>

最近拿到了 Lexus 中国的市场分析 offer，回想一年的求职路，对于一个读商科的人来说，确实比较坎坷。所以希望能分享下经验，给以后想到这个行业的同学提供帮助。

从去年的校招开始，由于自己很想进汽车行业，所以把所有汽车公司都投了遍，但很惊喜的发现简历是零通过率。

看看投递反馈，二三十个申请，没有笔试，更没有面试。而此时的朋友们，纷纷拿到 offer，自然会有些着急。还好现在坚持下来了，拿到了 Lexus 的 offer。

Lexus 的面试非常严谨，大概有六轮

1. 电话面试：自我介绍，聊聊以前在大众实习的经历。HR 比较友好，问题也中规中矩。

2. HR 面试：用英语问了几个问题，加上简历提问

3. 笔试：数据分析和翻译题

4. 经理面试：重点询问了以前实习经历

5. 部门面试：英文面试，聊聊汽车行业的现状和未来的发展

6. VP 面试：压力面，细节问的很多

在此之前还面过宝马的管培生项目，也是丧心病狂的将近六轮。但最后在 AC 败下阵来。回国这些面试经历，最大的感受是经历和细节。

经历：在毕业前若能积累这个行业的经验，越多成功概率越高。也正是如此，非常感谢在大众中国地那段时期，认识了很多好朋友，也收获了很多经验。

细节：简历和申请材料，一定要反复修改，因为每次看，每次都有不一样的体会。同时也要好好准备面试问题，一切的一切，都要有精益求精的态度。

话不多，但希望对那些想在这个行业发展的同学有些帮助。也非常感谢过去支持过我的人。希望大家一切顺利！

4.4 “广汽丰田发动机” 最新笔经面经

20 号早上进行了“广汽丰田发动机”的二面，也就是他的终面，休息了两天，现在才写笔经面经，一是因为连续三天确实够累的，二是我懒了，呵呵。。。

考研之前就签了个企业，但是自己不太喜欢，所以想换个。。。记得早些时候参加了学校里打招聘会，当时是第一次跑招聘会，那叫一个人多，外面排队排得起码也得上千米了，哎，当时就感觉找工作不容易，自己都签了还想换(希望有的童鞋不要骂我啊)，呵呵。。。还好是在自己学校，凭学生证“抄近道”进去，里面也是 people mountain people sea，人贴人，人挤人，不容易。。。

当时投了几份简历，其中就包括“广汽丰田发动机”，记得当时还做了个简短的面试，是“广汽丰田发动机”人事系的一女的，后来笔试面试都有她，看着还挺舒服的，呵呵。。记得当时她问了我发动机有哪些部件组成，问跟我一起的同学也是一样的问题，其实这对于我们热动专业的应该没问题的，可能应为当时有些紧张，可能学的不好，说的自己都不太满意(找工作了才发现在大学里学的不扎实啊)，当时她还认真的记下了我们的联系方式什么的，现场不收简历。

。。下午他们在活动中心还有个宣讲会，我觉得他们算是比较重视这次招聘的，所以我对这家公司也产生的兴趣接着就是网投了，本来想通过网站了解他们公司的，可是公司网站一直打不开，知道后来面试都是如此，而且网上关于“广汽丰田发动机”的资料也是很少的，这也是我写这篇笔经面经的主要原因。

投过简历后到 18 号就有人通知我笔试了，先是邮件通知，后来还用短信通知了一遍，后来知道都是那个人事系的女的负责的。。。那天跟我一起的同学没投简历也受到了笔试通知，只是笔试在华科，早上九点，他没起来就没去了，而我真是蛮重视这次机会了，所以早上六点就爬起来坐一个多小时公交去了。。。之前我还看了看公务员的行测题和专业课本。。。

笔试时在华科大学生活动中心的一间小教室里，人不多，有三张试卷，先填职位申请表，再做行测和性格测试的综合卷，性格测试占大部分；然后是写篇英语作文和一则通知，最好是事先对公司有多了解，特别是他的产品，无论对笔试还是面试都是有幫助的；最后是专业测试（貌似跟丰田的笔试相似），很有些不会的，其实所涉及的在大学里也学过，只是当时没好好学。。。哎

笔试完后说晚上发面试通知。。。那天晚上不知怎么手机有段时间突然收不到短信了，估计就是那段时间她给我发了短信通知明天面试而手机没收到，那晚我还沮丧了一晚，以为自己逢笔必挂了。。。结果第二天早上 10 点左右那女的（好像总说“那女的”不礼貌）她姓黎，后来我就叫她黎小姐了，给我打电话问我怎么没回短信，我说没收到，后来她有给我发了一遍，通知下午两点光谷华美达面试，我那时叫一个兴奋啊，重新恢复了自信！所以找工作时一定要保持手机的畅通，不要出差错啊，否则机会很可能与你擦肩而过！

匆匆忙忙的梳洗整理后就出发了（还是因为手机的问题时间很紧。。。第一次这么正式的面试，真有点紧张，而且第一次进五星级宾馆（在武汉这多年都没进去过），貌似很多大企业都在华美达面试，这也增加了我要进去决心！呵呵，似乎有点虚荣。。。

面试在一间比较宽敞的会议厅进行，4 VS 4，在我们应聘机械岗位的之前有一组日语的和一组管理的，但机械招的人会多些，，但基本就两个人与我们交流，先是自我介绍，然后他们问我们一个问题，最后我们问他们一个问题，没什么新意，问的问题也是对发动机的认识，但每组问的问题不一样。。。我觉得没什么难度，在我们那组他们自我介绍总是说自己在大学里学过什么课程，过了什么考试，感觉没什么新意，我主要从自己的品格说起，谈自己的性格和理想等，我发现当我说的時候有个面试官明显抬起了头，并且两眼放光，呵呵。。。有点自恋了

二面是第二天早上 8 点半，本来是 9 点，后来晚上 11 点钟打电话通知改为 8 点半，真是累死我啊，又是早上 6 点起，这天早上正值工作日，坐车人多而且时间长，真是累人，赶到华美达喘了好一会。。。二面就是终面了，其实前面刷的人不多，今天有个日本人跟翻译来面试，昨天的四个人换了三个，就是那个黎小姐没换，她也是始终陪着我们的，呵呵。。。形式还是不变（没创意），先自我介绍，我说的跟昨天差不多，只是那个翻译要翻译给日本人听，所以我说慢了點，后来那个日本人问我们从小到大有没有自己亲手做过什么东西，我想肯定是要有创意的，我说了个在大学金工实习用电焊和废铁焊机器人的事，但担心那个翻译翻译的那到位，。。而且我只说的一件事情，小组里其他几个人都说了几个，我感觉没必要说那么多，但后来觉得之说一个似乎稍了点，要是那个翻译翻译的不对怎们办。。。不知道啊，。。

等这个月底出结果了，感觉终面中我不是最出彩的，后来两天想想觉得自己有些地方表现的不够理想，。。。还是担心的，所以我觉得在面试中要尽量把该用的都用上，该表现的都表现出来，不要事后留遗憾

以上就是我“广汽丰田发动机”的笔经面经，发现坛子里“广汽丰田发动机”的资料较少，特此补充，希望对后来人有

所帮助!!!

4.5 广汽丰田笔经+面经

求职广汽丰田的经历，不管结局何如。都让我成长了不少，其中的每个场景都历历在目，刻骨铭心。

广汽丰田，广汽本田，像这样的汽车名企，我很早就把它们作为理想的工作企业，早就为之奋斗。但自从广汽本田把我拒在网申这到槛上，连笔试都不发给我，我的心情非常低落，沮丧，不敢再奢望进入像本田，丰田这样的汽车公司，还是劝自己早早的清醒，开始自己漫长的找工路。但后来突如其来的丰田笔试机会又给我焕发希望，不过心里自觉得希望还是非常渺小，最终只招 50-100 个，要淘汰多少人才能够脱颖而出啊！现在大学生的就业压力已经不可同日而语。

don't be afraid to try.我用这句座右铭不断鼓励我，有机会就尝试吧，不要害怕失败，生命本是一个过程，经历才是值得回味的。

广丰笔试。广丰的笔试是在网上做评测，估计是海笔了。但有些同学还是没有收到，只能说运气不佳，要多积累人品吧。网上的评测分为两部分，一部分是行政测试，图形逻辑，数学计算，语言分析之类的，多做公务员行政测试应该没什么问题。第二部分是性格测试，想必是看你的性格是否符合丰田的要求吧，这部分有点难把握，就照着自己的性格再修饰完美一点去做吧。但当天可恨的是，网络不好，经常掉线。花费了好久的时间才完成。完成后去看火箭对湖人的第四节，就当放松下吧。

收到广丰一面的通知。记得当天也收到了世联地产面试的通知。说起世联地产，这里又有必要写一写了。世联地产是昨晚在宣讲会投的简历，当晚还和小颀报名做了工作人员，谁知道 6 点半去到那里，得知是工作人员太多了，每人发 10 块钱打发我们。竟然有如此之事，两人白白捡了 20 块。匆忙的把简历投过去，宣讲会都不瞄一眼，拿着天上掉下来的 20 块去吃饭了。深夜一点多竟然收到了世联地产的笔试通知，幸亏我没睡觉，想必很多人都错过了通知，世联地产也太不负责任了。第二天很不情愿的从床上爬下来。急忙地跑到教学楼进行笔试，笔试也是行测，刚巧碰到猪肉晓，和他用一种不光彩的手段通过了笔试，找工嘛，是厚点脸皮了。一点半去行政楼看面试通知，竟然有我名单。兴奋不已啊，我得到了我的处女面。赶紧回去准备。世联一面是群殴，完全没经验。接到题目竟然是辩论，青年成才的关键是否在与自身的努力。我极其讨厌辩论，只好硬着头皮上。10 个人一组，准备时间 10 分钟，面试 15 分钟，场面真是乱啊。辩论的毫无效果，时间过得飞快，自己又没插上几句话，一面是没戏的了。不过我的初衷就是想体验一下面试的气氛，混个经历。就这样送出了我的处女面。

那天值得兴奋的一件事是我收到世联一面通知的不久就收到广丰的一面通知，人品大爆发啊。自信心如洪水一样涌上了心头。站在二楼也如同俯仰天下，一览众山小。要好好准备我的丰田一面了，我必须全力把握住这次机会。

一面现场。我们专业 8 个，我们班 5 个西装革履一并出征，第一次感到那么隆重的气氛。11 点去吃饭，12 点去坐地铁到丰田公司。来到丰田现场，逐渐聚集了面试者，一面心里嘀咕着今天的面试内容，一面欣赏丰田周围的风景。随后，工作人员把我们指引到了一个窄小的空间，里面坐满了求职者，不知道是不是故意的，这种氛围与环境给我带来了不少的压力。为了缓解下情绪，我和我们班的同学及周围的同学聊下天，交流下信息。面试的等待是极其痛苦的，特别是像我这种无法忍耐等待的人，在房里等了近一个小时，门外等了半个小时，心情是无比的焦灼。我们交通班的五个人（myx,hjm,lhq,hjh,zzx）一起群面。一面是压力面，首先大家开始自我介绍，随后进行了五个问题，压力面，问完题目立刻回答，作答时间只有 30 秒，每个人都有轮到每个顺序作答的机会，第一个，请问你认为西部大开发中最缺乏的是人才，资金还是观念。随后分别提问了，如果你没收到二面通知，你会不会发邮件或打电话给我们呢？你认为在你以前的学习及工作中还有什么要完善的，如果可以重来你会怎样做？你是怎样面对挫折的呢，当你遇到了挫折你怎么办？如果你是一个部门的负责人，你对你的部门是先倾向于个体沟通还是整体沟通。问题不难，但关键是如何在短时间内回答的好。所有问题问完后，中间的老头子发问，之前就感觉那个老头时不时地盯着我看，搞得我不知所措。他问我，你是不是来过广丰？我感觉好奇怪，我说我没有。又问了我，你知道车体部具体是干什么的吗？之前查资料实在看不到车体部的信息，就随便敷衍了一下他，随后他就好像蔑笑了一下，这下惨了，难道我就败在了车体部？随后另外一个面试官问我，你母亲是干什么的？你对结构建模，外观设计比较感兴趣吧？随后又问了另外 2 个同学一些问题。全部结束后，感觉面试的过程非常紧张，我自我感觉实在不好，自我介绍没有准备好，说话很没逻辑，头脑一遍空白，紧张地有时吞吞吐吐，而且问我车体部是干什么时，我敷衍了他，自我感觉是没戏了。自己安慰自己就当来玩玩，混个经历，虽然这样想，但内心实在不甘心。

回校，又是一个漫长的等待，自从一开始踏上地铁后从最终的面试完，心情就从来没有放松过，一直到等待，心里也是悬着的，肩膀很酸很累。这种滋味实在不好受。为了舒缓下，和小颀在到处闲逛，最坏都还有老婆在身边鼓励，我应该知足了。终于在 10 点左右，我接到了我一直，一直，一直在盼望的电话，丰田二面通知！心里的大石头终于落下了，心情豁然开朗，立刻往家里打个电话，真是折磨人啊！

二面现场。第二天早上，10 点才起来，不知道是天气的原因，还是有了一面经历的原因，感觉今天轻松了很多。和肥青准时踏上了去往丰田之路，保持平和的心态是成功的关键吧，我一直在舒缓我自己，让自己平和点，

地铁上我看着路上的风景，感觉自己就像是去丰田上班一样惬意。今天冷清了不少，在途中遇到返回的面试者，据了解二面很轻松，小组讨论，随便聊聊。随后又是被工作人员引领到之前的那个房间里面。由于是分组讨论，我们与组员互相熟悉了起来。其中一个是华工车辆工程的研究生，一个是华工车辆工程的，一个是广外日语的，还有南昌航空大学机械的，华农农业机械的。还有一个小时才轮到我們，我们互相交流，我感觉就想与自己同事一样在和他们交流，气氛是那么的轻松惬意。心想如果不能通过二面，认识几个同学也不错，大家也能交流到不同的信息。不久二面开始，接到讨论题目，你认为在通信行业中，下面哪个企业文化是最重要的呢？开拓创新，勤劳踏实，团结合作，以人为本。先自己确立观点，再由小组讨论形成一个统一的意见，小组讨论完毕，面试官会针对你的讨论问你问题，总时间为一个小时。感觉整个过程就想是在开会。而且更像在演戏，演一场平时工作开会的戏给面试官看。考察的东西应该是看你在这个团队中的作用，是否能给这个团队提供意见，促进团队的进步。整体出来感觉一般，没什么特别突出，但感觉几个细节有遗憾。草稿纸上说明不要在材料上画，我不太注意，画了几笔。最后面试官的提问，有些回答得不太好，太无组织性，有点语无伦次。

总结。一二面下来，感觉自己有很多方面需要改善，一，知识的积累，平时应该多关注各方面的内容，并积极思考，特别是要有自己的见解。二，口头能力要加强，面试发现自己的口头表达太通俗，太生活化，应该多积累词汇。三，逻辑思维要加强，自己在面试时，感觉很没条理，毫无组织性，逻辑性太差，别人听起来就像语无伦次。四。经验的积累，面试太少，有所紧张，有时说话如吞吞吐吐，应多面试，增强心理素质。

广丰的求职经历就这样告一段落，这算是一场非常正式的求职过程，也想不到能去到那么远，从网申的几万人到最后二面的 67 人，已经淘汰了许多人，已经是身心疲惫了。不管最终结果如何，这都是一个很好的成长经历，在面对残酷的竞争中如何生存下来，这也是人生不可避免的问题。找工之路还没结束，我会继续努力，不断成长自我，超越自我。让自己的人生充满经历，充满回忆。

4.6 我的求职历程与体会（签约一汽丰田）

我是交大外国语学院日语专业大四的学生，今年 7 月毕业。大四上学期一直在为考研做准备，每天上自习，没有找工作。研究生考试结束之后，知道自己肯定考不上了，过完春节来到学校开始找工作。刚到校那几天西安还没招聘会，心里想还有一个学期时间慢慢找，有些懈怠，大部分时间浪费在玩电脑上了。现在想想应该提早做些准备工作的，比如做做简历，思考一下自己适合做什么工作等，这些都是很重要的。在面试的时候，很多公司都会问你想做什么工作，你的职业规划是什么等等。

那时候每天上交大 BBS 和学校就业中心网站，因为没有明确的目标，把每个招聘信息都会仔细看一下，只要有可能招日语的都保存下来。其实这样做很浪费时间的，因为招聘信息太多了，而真正适合你的不多。说实话，我当时找工作除了不想做翻译和老师，其他就没有明确目标。而一般的公司招日语专业的就是让你去做翻译或者培训日语，这样我想要的工作机会就很少了。

2 月 29 号等到了第一场招聘会，在陕西国展中心。那天我起床之后，匆忙弄了一下简历就出发了。现在看那个简历，简直是一塌糊涂。找工作还是应该提前认真把简历做好，不要等到招聘会开始前再匆忙去做。并且简历是需要不断修改的，我就在不断参考别人意见的基础上，修改过 6 次以上。那天起来得很晚，到地方的时候人已经不多了，很多单位已经撤了。当初我们看到关于这个招聘会的备注上写的是“不限群体”，不知道什么意思。到了招聘会现场之后才知道这是面向社会的，很多单位招的是司机、保安、清洁工等，不太适合我们。所以对这样面向社会的招聘会我们大学生是没必要去的。

第二天我们去了西安理工大的招聘会，大概看了一下，只有两家不知名的小公司明确要日语专业的做翻译。大三的时候我曾上海日立电器公司实习，做日语笔译，觉得工作很无聊，所以我一直不想找翻译类工作。但现在没办法，只有这两个公司要日语的，只好把简历给这两家公司都投了一下。过几天后接到其中一个公司的电话，

让我当天下午一点去沅惠南路的“杰座广场”面试。我回宿舍换好西服，收拾好证书，上网查了一下路线，带了一份地图出发了，去进行我的处女面。结果费了九牛二虎之力，打了好多次电话，到下午两点多才找到地点。所以我觉得熟悉地理方位对找工作很有帮助，可以节省不少时间。那次面试比较简单，类似于聊天，我感觉还不错，可后来一直没消息了。

后来又参加了几个招聘会，但我往往起来得太晚，到地方之后很多单位都撤了。所以找工作还是不能怕辛苦，早起早去比较好。

3月13日西电的招聘会人太多了，队伍排的很长很长，堪比黄金周时候的火车站。这时候突然接到学工组老师的电话，说有个万向集团招学外语的去做国际贸易，让我们下午去高新路面试。我们到高新路见到了万向集团的一个宋经理。他看了我们的简历之后，让我填了个应聘表，然后带我去见了万向集团的另一个公司经理，姓殷。随后殷总对我的面试我现在仍记忆犹新，因为那次面试几乎让我崩溃。那是典型的压力型面试，那位殷总关于我的学习、实践活动等只字未提，而是仔细看着我的应聘表，反复追问我的缺点，好像在逼我说出我的无能。那次面试下来，一下子感觉自己什么都不懂，根本不适合做国贸。这次面试让我学到了很多，逼着我去思考“自己能干什么，自己适合干什么”等很多问题。其实在遇到这类面试时，不必惊慌，要保持镇静，HR不是非要挖掘你的缺点与不足，而是为了更深入地了解你，测试你在压力环境下的反应。同时你要知道这是一次难得的学习机会，因为有专业的HR来帮你认识自己。

3月15日我们去了西工大的招聘会，那阵势比西电更凶猛。光排队买票花了一个多小时，买好票排队进场又花了大概一个小时。进了招聘会现场，好比过春节时挤火车一样，你就没法动弹，只有被动的被别人挤来挤去。就这样挤了一个多小时还没看到招日语的。后来看到一个位于长春的“一汽丰田发动机公司”，我知道丰田是日本的公司，就上前去问要不要日语专业的，那位女士说不要。我就说我虽然是日语专业的，但我高中时是学理科的，并且在大学里也学过不少理工科的课程。她就问我是哪个大学的，我说交大的，她好像就有了兴趣，看来交大的牌子还是很有作用的。之后又聊了一会儿，她说如果能进公司的话就只能做人力资源管理的工作。我当然说我非常愿意，这样才有机会拿到offer。如前所述，我找工作除了不想做翻译和老师，其他就没有明确目标，所以我还是愿意试试人力资源管理的工作的。之后她让我留下了简历等通知。我觉得这个机会就是我积极争取过来的，她本来不要日语专业的，但我积极地去和她交流，展示自己，赢得了机会。

这期间参加了几次面试，但面试完了之后就一直没消息了，可能被刷掉了。又参加了一些招聘会，可能是那些考研失利的加入了求职大军，找工作的人都多的可怕，却没多少招日语的单位。大四上学期的时候学工组的老师还经常发一些招聘信息过来，这个学期少了很多。那个时候有很多好的公司来招聘，这学期已经比较少了。所以大家决心找工作的还是早早做好准备，好的公司很多都是在第一个学期招聘的。在这样的压力下，后来看到有公司要求是“专业不限”，我便投出简历。就这样，简历打印了不少却还是没投出几份，渐渐感觉压力愈大，不知道自己什么时候能找到什么样的工作。

3月19、20号交大有招聘会，我去了之后看到有个在平顶山的“河南平高电气”招日语翻译，我一向不愿做翻译的，但当时一直没offer，心里有些着急，就把简历给她看了一下。结果她看完简历之后直接问我协议书带了没有，那意思就是可以签约了。她这一问，让我受宠若惊，感觉这offer来得太突然了，简直不敢接受。看她很想要我，我就壮着胆子问她进公司之后工资有多少。她说工资不高，大概一千五六，但是有很多出国的机会。因为一直没公司要我，而看她那么热情，我开始考虑要不要签约。晚上我就打电话给家里，爸妈却都说工资太低，又是在平顶山这样的小城镇里，不太同意。后来我又认真考虑了一段时间还是放弃了，想想后面应该还有好的。现在看来放弃是对的，后面确实有很多很好的公司，多得都让我难以选择了。所以大家还是要给自己准确的定位，不能因为一时找不到工作就“贱卖”了自己，要相信机会总会有的。

这期间我们专业的一位老师帮我联系了东芝在西安的事务所，使我得到了面试机会。所以大家找工作时不妨多向身边的老师和前辈打听打听，他们或许会提供很多有用的信息。那个事务所一共两个人，办公条件非常好，待遇也不错。可惜我没能通过面试，我觉得主要的原因首先是我没有做好充分的准备。面试的时候那位日方人员问我知道不知道东芝是干什么的，我说是做电脑的。他说除了电脑呢，我就说不上来了。他又问我“觉得自己适合做什么，为什么”。我的回答很搞笑，说“适合做营业，因为做事很认真”。他听了大吃一惊，赶紧问我懂不懂“营业”的意思。其实那时我就不知道自己适合做什么，不知道该怎么回答这个问题，一紧张，慌忙中回答成这样。所以面试之前还是应该对公司做一下充分的了解，看看自己进公司能干什么。其次的原因是我的日语口语还不行，不能很好地表达我的意思。其实自从大三上学期过了国际日语能力考试一级之后我基本上就没怎么学过日语了，能力不断退步。现在看来自己的专业课很重要的，什么时候都不能丢。

3月21日，我在去长安大学招聘会的路上接到了一汽丰田的电话，让我3月23日晚从西安出发去长春面试。在火车上我们又接到了公司的电话，说到公司之后会有个“体能测试”，要跑两千米，公司为此还专门为我们买了专业跑鞋。看来找工作时“体能”很重要，不但是要能“挤招聘会”，能折腾，还有可能成为“面试内容”。25号到达公司，先简单参观了一下，在公司食堂吃了午饭开始“正式面试”。先是笔试，内容就是写一篇作文，再翻译成英语或日语。完了就是体能测试，跑了两千米。由于长久没跑过步了，跑下来人都快虚脱了。跑完两千米稍微休息了一下开始面试。那是我见过阵容最强大的一次面试，我们面前坐了一排大概12个面试官，从公司老总到总务部长、财务总监、生产部部长再到各个科室的负责人都来了。我们一共8个学生参加面试，也坐成了一排。面试形式基本上是公司领导提问，我们轮流回答问题。因为有日方人员在，所以我们回答完之后都有翻译人员翻译成日语。轮到我时，我先用汉语回答一遍，再用日语说一遍。8个人中只有我一个会日语，这让我有“鹤立鸡群”的感觉。所以我现在想，大家的专业还是很重要的，因为专业就是你的优势，是你的竞争力所在之处，还是要尽量学好专业课。面试结束之后的第二天公司人事科来电话说我通过了面试，问我签不签，我说等我回到西安打电话给家里商量一下再答复。其实这只是个借口，因为我知道不管我去哪里家里人都是支持我的，我只是想争取些考虑时间。一汽丰田给的工资不是很高，但福利不错，我也很喜欢去做人力资源管理的工作。并且一汽丰田正处于上升期，发展前景很好。经过考虑之后我决定签约一汽丰田了，回到西安之后我就给公司人事科打电话说我家里人非常愿意我去长春，这样算口头约定了。

3月27日从长春回到西安，我继续关注学校的招聘信息，也看到了一些不错的公司，但后来都没去。这期间也陆续接到很多面试或笔试的通知，都是先前投的公司，有名幸电子、南方航空、东京产业株式会社，也都很不错。有些公司开的工资要比一汽丰田高，并且是在北京、上海这样的“一线城市”。但考虑到我已与一汽丰田约定好了，都拒绝了。还有个“高桥书店”是到日本东京工作的，月薪1.4万人民币，对我很有吸引力。但后来我经过考虑认为，我还是更喜欢去丰田做人力资源工作，最后拒绝了。到后期真是为选择太多而“苦恼”了。但我一直不后悔签了一汽丰田，因为一汽丰田给我留下了良好的印象，我相信我去一汽丰田一定能够快乐地工作，快乐地生活。4月16日我把协议书寄给了一汽丰田，至此我的找工作历程基本结束。

下面几点是我的体会，也算给兄弟姐妹们的一些建议。

第一，认清自己，确立目标。要对自己有明确的认识，想清楚“自己想干什么，自己能干什么，自己适合干什么，自己的优势和劣势分别在哪里”等等这些问题。认清了这些才会有明确的求职目标，才不会因盲目而浪费时间，才会有更高的成功率。像我找工作时因为对自己认识不清，没有明确的目标，浪费了很多时间，在面试的时候遇到这类问题也没能很好地回答。

第二，积极主动，不断学习。在找工作过程中，要积极主动推销自己，展示自己，这样才能为自己争取机会。在一次又一次找工作的经历中不断总结经验教训，让自己不断成长起来。找工作是一个不断学习的过程，有什么不懂或感到疑惑的地方要积极向别人请教。这一段找工作的历程让我学到了很多，我觉得我变得更加成熟了，更加积极主动了。

第三，并肩作战，乐在其中。要不断和身边的老师、同学交流，他们能为你提供丰富的信息，能帮助你客观地认识自己，找出不足，能为你出谋划策，帮你实战演练。找工作很辛苦，但它本身也是个不断成长的过程，你要学会并肩作战，乐在其中。我找工作时都有我们班的兄弟陪在身边，彼此互相帮助，加深了理解，增进了友谊，同时自己的辛苦也减轻了很多。

第四，平和心态，坚持不懈。不要盲目和别人攀比 offer 的多少、工资的高低等等，保持平和的心态，找到一份最适合自己的工作就是最好的工作。不要担心自己找不到工作，只要努力坚持，机会很多的。不要因为多次失败而灰心丧气，这只能说明这些工作不适合你，而你依然要坚信自己很优秀，一定能找到好的工作，相信坚持就是胜利。我一开始还担心自己找不到工作，后来就变成因为工作机会太多而不知如何选择了。最后我签约了一汽丰田，这在我们专业工资不是最高的，城市不是最好的，但我非常喜欢这个工作，所以我很开心。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

