

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

达能篇

应届生论坛达能版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-359-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 达能简介.....	6
1.1 达能概况.....	6
1.2 达能公司文化.....	10
1.3 达能之道	11
1.4 达能：全球化的管理培训生计划.....	11
1.5 达能产品的相关世界排名	11
第二章 达能笔试资料.....	12
2.1 11.22 收到网测邮件，刚刚做完的流水账感想，干货@潮波静退.....	12
2.2 没有更晚的笔经了吧.....	13
2.3 热乎乎的笔经高于群体 92%【准备心得+良心资料打包】	13
2.4 刚做完网测要苹果跪了。。	15
2.5 达能 OT（20171029）	15
2.6 刚做完笔试，综合得分 83，战胜 91%	15
2.7 刚刚做完达能的笔试，综合得分 86，比例 94%，跟大家分享一下.....	16
2.8 OT 91 资料分享	16
2.9 达能 OT 90 以上分享经验	17
2.10 我是来发达能笔试资源回馈论坛的!!!	17
2.11 达能笔试 85+ 资料分享.....	19
2.12 2018 达能网测题.....	20
2.13 网上测试.....	20
2.14 今天收到的思维能力测评报告的笔试邀请.....	21
2.15 网测题.....	21
2.16 新鲜出炉的 ot，来攒个人品！	21
2.17 2016 达能笔试，楼主疯了倾情奉献.....	22
2.18 达能 OT，刚做完，来攒攒运气	22
2.19 【总结】【笔试】2017 达能市场全球管理培训生	23
2.20 online test 小记	23
2.21 在线测评.....	29
2.22 OT 刚刚做完 崩溃中...	33
2.23 新鲜出炉的 OT	33
2.24 2017 达能 OT 经验(附 mac 解决办法).....	34
2.25 刚刚做完 OT 谈谈感想 攒人品.....	34
2.26 2017 年笔试题目.....	38
2.27 2016 OT 壮烈地跪了【摊手】	38
2.28 达能网申及网上测评.....	39
2.29 网申在线测试 OT 的建议。	39
2.30 被虐完赶紧来攒人品.....	39
2.31 达能测评，铁打的网测流水的题.....	40
第三章 达能面试资料.....	40
3.1 达能电面.....	40
3.1.1 新鲜 VI 电面分享	41
3.1.2 达能财务电面.....	41

3.1.3 电面经验.....	41
3.1.4 达能校招两次电面经历.....	42
3.1.5 车间操作工 - 面试经验分享	42
3.1.6 达能财务广州电面.....	43
3.1.7 刚挂电话~电面分享.....	43
3.1.8 【2017 校招】20:23 收到电面.....	44
3.1.9 10.8 收到达能电面 (GZ), 马克下.....	44
3.1.10 达能电面 1010 晚上 8 点刚来!	44
3.1.11 达能电面.....	45
3.1.12 GZ 【12.11 收到电面压压惊】	45
3.1.13 【2016.10.9】刚刚收到电面.....	46
3.1.14 达能财务管培电面.....	46
3.1.15 热气腾腾的电话面试.....	46
3.1.16 电话面试面经 11.25.....	47
3.1.17 刚刚来的电话二面, 又满血复活了.....	47
3.1.18 销售管培电面经验.....	47
3.1.19 新鲜电面, 完全没准备.....	48
3.1.20 Danone 的市场部 MT 电面原来还在继续中..	48
3.1.21 终于等到电面啦.....	49
3.1.22 今天中午的电面啊.....	49
3.1.23 更新~已完二次电话面试~	50
3.1.24 突来的 MKT 电面.....	50
3.1.25 刚刚结束的 HR 电面	51
3.1.26 2015.10.25 技术管培电面.....	51
3.2 达能一面.....	52
3.2.1 12 月中旬达能广州 HR group interview	52
3.2.2 达能客户发展部管培 offer, 小伙伴们加油	53
3.2.3 HR group INTERVIEW	54
3.2.4 广州 2.24-2017 达能春招 HR 面	54
3.2.5 作为 2014 年的销售生力军的面试经历, 给大家一点参考.....	55
3.2.6 2013.11.6 广州达能饮料 采购部 一面	56
3.2.7 GZ 生产 MT 一面	56
3.2.8 SH 多美滋 MKT 电面加一面邀请.....	56
3.2.9 【广州 • sales • 一面】2013-10-24	57
3.2.10 【广州 • sales 2013-10-21】电话面试.....	57
3.2.11 刚刚达能上海多美滋本部回来.....	58
3.3 达能 AC 面资料.....	58
3.3.1 研发部群面 AC 面终面经验分享	58
3.3.2 达能上海 mkt 岗 AC 面	59
3.3.3 管培面筋分享!!	59
3.3.4 管培 - 面经分享	60
3.3.5 达能电面和 AC 面面经~.....	60
3.3.6 GZ sales AC 面完结	62
3.3.7 生产 MT AC 面	62

3.4 达能视频面试资料.....	63
3.4.1 视频面反馈.....	63
3.4.2 达能 VI	63
3.4.3 1109 视频面试.....	64
3.4.4 带着心跳的 VI 面分享，扑通扑通~.....	64
3.4.5 11.8 视频面试.....	65
3.4.6 没有最晚只有更晚的视频面试.....	65
3.4.7 DDL 截止前 10 分钟搞定的 VI 面试	66
3.4.8 视频面试题目.....	66
3.4.9 热乎乎的视频面试面筋.....	67
3.4.10 可能是最迟的 vi 面试反馈.....	67
3.4.11 达能视频面试面经.....	68
3.4.12 VI 的 题目.....	68
3.4.13 【2018 进贤达能】VI Experience Sharing	69
3.4.14 达能视频面试题目.....	69
3.4.15 视频面试.....	70
3.4.16 达能 AI 面 11 点刚提交.....	70
3.4.17 刚收到视频面试邀请，整理小伙伴们的 2018 视频面试题目及频次，回馈论坛兼攒 RP	71
3.4.18 达能视频面试面经~.....	72
3.4.19 达能视频面试.....	72
3.4.20 达能视频面试.....	73
3.4.21 2018 视频面试 详细.....	73
3.4.22 达能 VI 体验分享	74
3.4.23 达能 video 面经.....	74
3.4.24 达能视频面问题回馈.....	75
3.4.25 Video 面试完成以后，什么时候能收到下一步通知呢？	75
3.4.26 2018 财务管培视频面试题目	76
3.4.27 新鲜的 Finance MT 面经	76
3.4.28 18 达能 video 面经.....	77
3.4.29 达能视频面试.....	77
第四章 达能综合资料.....	77
4.1 达能 mkt MT 面经分享（已拿 offer）	77
4.2 健康营养管培生.....	79
4.3 拿到客户发展部 offer 了，为公司宣传一下 ~.....	80
4.4 我的达能 offer 之路 广州达能饮料事业部财务管培	84
4.5 达能 mkt MT！我来了！	85
4.6 达能上海 MKT 管培 offer 念念不忘 必有回响 小伙伴们加油	87
4.7 口语视频测试.....	88
4.8 达能笔经+视频面经	89
4.9 分享一下达能的面经.....	89
4.10 达能 供应链管培 拿到 offer	90
4.11 达能财务部管理培训生-20141118.....	91
4.12 达能饮料 MKT 广州 8 月底电面 9 月初一面经历	92
附录：更多求职精华资料推荐.....	94

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 达能简介

1.1 达能概况

达能集团，总部设立于法国巴黎，全球拥有近 9 万员工，是世界著名的食品和饮料集团之一。达能集团历史悠久，规模强大，位列世界 500 强，业务遍及全世界 120 多个国家。鲜乳制品、饼干和饮料作为达能的三大主要产品，在全球市场销量排名均名列前茅。

达能集团创建于 1966 年，从九十年代起开始实施积极的业务国际化战略，在短短近四十年的时间成为世界食品行业的巨人，并拥有多个国际品牌，例如：DANONE（达能）、LU 和 EVIAN（依云）等。

作为世界上人口最多的国家，中国理所当然地成为了达能集团关注的目标，多年来达能一直致力于中国市场的发展。自上世纪 80 年代末进入中国市场以来，达能集团开始在发展策略中极为重要的市场的中国投资设厂，广泛开展其在中国的生产和业务。现时达能集团在中国的业务主要有酸奶、饼干及饮料等，在中国拥有近 70 家工厂（包括达能饼干、乐百氏、娃哈哈、益力等），分别位于上海、广州、深圳、江门等地，从事相关产品的生产。其产品除本销外，还出口到世界各国。

随着中国加入 WTO 和近年来中国业务市场的迅速发展，达能于 2006 年 4 月将亚太地区总部迁至上海，籍此契机进一步加大对中国市场的投资，我们对达能的未来充满信心。

[编辑] 达能中国二十年攻略

1987 年成立广州达能酸奶公司。

1994 年与光明先后合资建立了上海酸奶及保鲜乳两个项目，达能占 45.2% 的股份。

1996 年收购武汉东西湖啤酒 54.2% 的股权；与娃哈哈成立 5 家合资公司，达能获得 41% 的股权，亚洲金融风暴之后，达能拿到 51% 股权；收购深圳益力食品公司 54.2% 股权。

2000 年 3 月达能收购乐百氏 92% 的股权。

2001 年，达能亚洲有限公司参股光明，比例为 5%。

2004 年收购梅林正广和饮用水有限公司 50% 股份。

2005 年 4 月达能亚洲持有光明乳业（12.56, 0.15, 1.21%）股权增至 9.7%，成为该公司第三大股东。

2005 年 10 月达能亚洲第三次增持光明乳业 1.85% 股权，股份总计 11.55%。到 2006 年 4 月，增持光明股权达到 20.01%。

2006 年 7 月法国达能以持股 22.18% 的比例成为中国汇源集团的第二大股东。

2006 年 12 月达能与蒙牛组建合资公司，达能持股 49%。致力于酸奶等产品的生产、研发与销售。

[编辑] 资料一：达能强制收购娃哈哈的非合资企业

1987 年，42 岁的宗庆后带领两名退休老师，依靠 14 万元借款，创办了娃哈哈公司的前身——杭州市上城区校办企业经销部。多年来，娃哈哈的饮用水、八宝粥、乳酸奶在国内的市场占有率一直保持着业内第一，碳酸饮料和茶饮料等产品也在占据相当大的份额，2006 年营销收入达到 187 亿元人民币。

1996 年，娃哈哈集团上市未果。香港百富勤与娃哈哈洽谈投资合作，并由百富勤介绍达能，三家共同出资 4500 万美元，组建 5 家合资公司，生产以“娃哈哈”为商标的包括纯净水、八宝粥等在内的产品。谈判时确认娃哈哈占合资公司 49% 股份，达能、百富勤共占 51%。签约时，在娃哈哈事先不知情的情 况下，达能与百富勤以他们在新加坡共同设立的金加投资有限公司的名义投资。97 年亚洲金融风暴之后，达能公司在境外悄然收购了百富勤在金加的股份，轻易获 得娃哈哈 51% 绝对控股地位。

达能立刻提出，将“娃哈哈”商标权转让给与其合资的公司，但遭到了国家商标局的拒绝。出于真诚合作的愿望，娃哈哈在合资合同中承诺“将不从事任 何与合资公司的业务产生竞争的生产及经营活动”。娃哈哈与合资公司签订了“商标使用合同”，这份由达能草拟的许可合同，实质上是一份变相的商标转让协议， 不仅许可期限与合资合同一样长达 50 年，还写上娃哈哈未来使用商标需经合资公司董事会同意的限制条款。这实际上是剥夺了娃哈哈集团对自己商标的所有权。宗 庆后对签署自合同很后悔，说“当时对商标、品牌的意义认识不清，使得娃哈哈的发展落入了达能公司精心设下的全套”。

尽管达能持有合资公司 51% 的股权，但整个娃哈哈集团经营、生产的决定权都集中在宗庆后手里。宗庆后与达能有约在先：品牌不变、董事长不变、退休职工待遇不变、45 岁以上职工不许辞退。

此后，由于达能对娃哈哈合资公司进一步发展的要求不愿意投资，特别是响应国家号召对口支援革命老区、国家贫困区、三峡库区，参与西部大开发等方 面的投资，都受到达能的制约。故 1999 年，宗庆后建立了一批与达能没有合资关系的（职工集资）公司，同样使用娃哈哈品牌生产产品，主要设在西部等达能不 愿意投资的地区。2006 年，非合资公司总资产达 56 亿元，利润 10.4 亿元。

现在娃哈哈成长为一个具有食品饮料市场最大供销渠道的企业，2006 年，娃哈哈全年完成产量 558 万吨，实现营业收入 187 亿元，同比增长 32.99%，实现利税 32 亿元，同比增长 47.63%，实现利润 22.29 亿元，同比增长 46.85%。目前娃哈哈的全国铺货率已经达到 70%，为行业 之首。

2007 年 3 月，达能根据合资合同中关于使用商标的限制条件，提出以 40 亿元收购娃哈哈旗下所有非合资公司 51% 股权。条款中是这样写的：“中 方将来可以使用(娃哈哈)商标在其他产品的生产和销售上，而这些产品项目已提交给娃哈哈与其合营企业的董事会进行考虑……”即；娃哈哈要使用自己的商标生 产和销售产品，需要经过达能同意或者与其合资。

达能已经在中国饮料行业前三名实行控股，如果此项收购成立，达能将在中国的食品饮料行业造成事实上的垄断。

4 月 11 日，达能集团在上海举行新闻发布会称：已正式向娃哈哈创始人宗庆后发出通知函，如果 30 天内娃哈哈公司管理层不采取任何行动，达能将启动法律程序，就违约责任提出正式诉讼。

娃哈哈集团员工代表、销售团队，以及部分企业所在的地方政府几乎同时声援宗庆后。商务部正式表明“将严格按照相关外资并购的法规行事”的原则。

此事在行业内引起轩然大波，关于中国民族自主品牌企业的发展、外资对中国市场的垄断、中外企业如何合作生存等议题仍为业界热议。

有专家认为：类似外资利用急于发展的心理，在一些合同文本上作文章，对中国企业的发展危害很大，娃哈哈案例不会是最后一个。达能看中的是娃哈哈强大的营销网络，拿下这个销售网，就可以垄断这个行业，即使有其他品牌出现，也会被它打垮。

以市场换取技术的做法仍然有待商榷，而企业自身的心态也很重要，不能轻易放弃原则。资金也不是企业做大做强的充分条件，此外，国内目前的金融环境已经大幅改善，对市场上 40%-50%的民营企业支持力度不断加大，但是现有法律环境，尤其是与境外机构合作仍需加大引导和帮助，资金扶持力度有待进一步加强。

宗庆后指出：

1 非合资企业的生产和销售，达能不可能不知道，多年来不反应，直到现在提出吞并，这是外资并购国内行业领先品牌的惯用手法。

2 当初引进达能为解决资金和技术问题，但 10 年来达能带来的技术少得可怜。10 年来，达能在娃哈哈仅投资了 1.7 亿美元，连买设备建厂房的钱都不够，至今缺口尚达 16.04 亿元人民币，全靠娃哈哈的资金在周转，而这 10 年来达能已获分红 3.8 亿美元，折合人民币 31.39 亿元，而且合资公司的资产还增值了 51%。

3 达能公司一直压低在娃哈哈的投资额，而且员工的工资、福利亦不愿考虑。当初许多投资决定，都曾遭到达能的抵制和反对，并拒绝投资。但当娃哈哈将企业办好产生经济效益了，达能却又要强行投入。对于一些暂时还产生不出效益的，达能已投入的亦要求退出。近 10 年的接触也使其对达能的管理能力和实际目的产生了担忧。

4 达能在中国除了收购娃哈哈的 39 家企业之外，还收购了娃哈哈当时最大的竞争对手广东乐百氏饮料公司的 98% 股权。10 年的合作证明，达能来中国扮演的是财富瓜分者的角色，而非善意的合作者和财富的共同创造者。最初认为达能来合资是对娃哈哈品牌及生产销售能力的认可，但其在中国境内接连不断的并购举动及其并购后的表现，暴露了达能的真实目的：不是为了将这些企业经营壮大，而是为了资本运作——将中方企业股权低价收购后再在国际市场上出售或上市，以套取巨额资金和利润。目前已有达能在中国将豪门啤酒厂等收购后再高价卖出的案例。有理由担心，一旦达能以 51% 股权的优势拿走娃哈哈的控制权，则娃哈哈极可能重蹈乐百氏的覆辙。到时娃哈哈两万员工怎么办？娃哈哈这个品牌怎么办？”2006 年，中国的饮料市场总额达到了近 3000 亿元，而且这个数字还在不断扩大，作为全球第五大、中国第一大饮料生产商的娃哈哈集团，实现了 187 亿元的营业收入，今年则有望增长在 40% 以上娃哈哈 AD 钙奶等含乳饮料占据全国乳饮料 65% 以上的市场份额。

娃哈哈的组成：

一、前身为国有企业的杭州娃哈哈集团有限公司，2000 年进行改制后，宗庆后持股 29.4%，管理层及员工持股 24.6%，另外 46% 依然由杭州上城区政府持有。

二、日化、童装等新兴业务，由杭州娃哈哈集团公司及杭州娃哈哈美食城股份有限公司合资或独资设立，与达能方面没有股权关系。这类项目是娃哈哈员工遵循有关法规和政策自行投入的，其中宗庆后占 60% 股份，职工占 40%。

三、1996 年以后与法国达能的合资项目。当初内资的娃哈哈集团方面持有 49%，是第一股东。但达能通过并购百富勤的持股权，而一跃成为绝对大股东。这就造成娃哈哈今日被动的局面。

[编辑] 资料二：达能正在控制中国饮料行业

法国达能公司成立于 1966 年，最初是一家玻璃制品公司，名为 BSN。后转入食品和饮料行业，现在是欧洲第三大食品集团，位列全球同类行业前六名，主要集中于三个核心业务：奶制品、饮料和饼干，是世界最大的鲜乳制品生产商。从 2005 年开始，中国成为达能全球的第三大销售市场。2006 年，达能集团的全球销售额 140 亿欧元，中国贡献了 14 亿欧元。达能计划到 2010 年，在华销售比例将达到 20%。达能将并购作为其基本战略和经营手段。达能称：并购的目标是为了巩固和扩大市场份额，让被并购企业与达能形成协同效应。

20 年来，达能公司在中国饮料行业 10 强企业中，已收购娃哈哈的 39 家企业 51% 的股权，乐百氏 98% 的股权，上海梅林正广和饮用水公司 50% 的股权，深圳益力矿泉水公司 54.2%（100%？）的股权、汇源果汁 22.18% 的股权。还在奶业领域收购了蒙牛 50% 的股权，光明乳业 20.01% 的股权，这些企业都拥有中国驰名商标，是行业的排头兵。其中乐百氏品牌基本上退出市场。达能还有将中国豪门啤酒厂等收购后再高价卖出的案例。

事实说明，达能在中国并购企业的目标有多重性：一是尽力取得对公司的控制权，成为自己的摇钱树，

二是资本运作，待价而沽。

达能在中国的经营业绩并不十分出色，这可能和其管理能力有关。2000 年，达能收购中国饮料第二的乐百氏后，原创业时期的领导班子很快走人，新领导不了解中国饮料市场，内部难沟通，经营方针僵硬，结果连年亏损，企业衰退，导致大规模裁员。达能曾把深圳益力与乐百氏纯净水进行整合，效果也不好。

达能控股上海正广和后，硬性变更了董事会组成，以多于中方一票的优势，并牢牢掌握总经理任命权，遂控制了正广和，从此，正广和的经营也每况愈下。

1997 年，达能以不光明的手段控制了娃哈哈 51% 股权。娃哈哈掌门人宗庆后一直抵御着达能对经营的干预。双方约定：品牌不变、董事长不变、退休职工待遇不变、45 岁以上职工不许辞退。但“由于当时对股权、商标、品牌的意义认识不清，使得娃哈哈的发展陷入了达能精心设下的圈套”。

总之，达能并购中国企业后的惯用手法，就是控制企业经营权，清洗中方创业者，冷冻民族品牌。此后，光明和汇源在与达能的合资过程中，都不希望自己重蹈乐百氏覆辙。

光明牌鲜牛奶在全国的占有率为 35.4%，鲜酸奶全国市场占有率 18.1%，均排名第一（2006）。光明乳业上市前，达能持股 3.85%，2007 年增至 20.01%。在六年中，达能将对光明的持股增加到 20.01%，但控股光明的企图始终未能如愿。达能与光明乳业合资之初，同意光明部分使用“达能”商标与外观设计（至 2011 年 9 月），但只能在两个品种使用。光明曾违反协议在别的菌种上也使用“达能”商标，达能一直不表示异议，等光明股改时才以“违反协议”为由大做文章，要挟增持股份，否则起诉。这样达能如愿以低于市价 1/3 的价格增持光明股份，成为其第二大股东。

2007 年 2 月，达能在汇源果汁 IPO 时行使优先认购权，将所持汇源果汁的股份由 22.18% 增持至 24.32%。汇源随即行使“超额配售选择权”额外发行了 6000 万股，再将达能持有股份稀释到 21.3%，华平、荷兰发展银行、香港惠理基金所持股份也相应稀释到 8%。

当前，大量外资涌入国内，在给我国经济发展注入活力的同时，也带来了严重的负面影响，特别是外资已经从最初的合资合作演变到了越来越多的收购、控股各个行业的龙头骨干企业，从而构成垄断，控制我国的经济，直接威胁到相关产业发展和经济安全。

全国人大法律委员会委员、最高人民法院咨询委员会副主任、中国国际经济贸易仲裁委员会李国光认为：达能公司实际上已经对中国的饮料业进行了垄断，严重违背了国家六部委《关于外国投资者并购境内企业的规定》关于“并购方在中国营业额超过 15 亿元人民币，境内资产拥有 30 亿元以上，境内企业超过 15 家，必须报经国家商务部、国家工商总局审查”的规定。可以对达能进行反垄断调查，采取法律手段强行解除其垄断地位。

达能在中国的表现，给我们一个最重要的教训是：都说合资可以带来“外国先进的技术和管理”，但中国本土企业能做到行业排头兵的程度，一定有自己独到之处，是外资学不了的。外资参股中国企业不一定能带来最好的“管理”。一方面我们过于吹捧外资企业，使他们过于自信，另一方面我们不善于总结自己在艰苦实践中获得的经验。过度的自卑就成为“崇洋媚外”，走向反面。

从达能的案例还可以看到，不论是国有企业还是民营企业，在和外资打交道时，必须牢牢保持自主经营权，敢于维护中方权益，否则后果必定不妙。尤其要重视对自主品牌的权益的保护，这是最可珍视不容轻言舍弃的“企业主权”，意味着捍卫独立自主的固有权力。

1.2 达能公司文化

我们的价值观有着丰富和广泛的内涵，它们既是价值观，也是道德规范，能否将价值观转化成具体行为规范，是衡量我们企业文化是否成功的标准。

以人为本 Humanism

“我们决策的中心是关注每一个人，无论他是消费者、客户、员工还是大众市民。”

以人为本，即意味着分享、责任和尊重。

分享 (Sharing)

包容和扩大透明度、加强交流和团结的理念。

它同样适用于我们的沟通原则和培训政策，以及发展团队合作、利益共享和奖金计划。

具体

表现在对安全的关心（工厂、产品）、对社会事务和环境保护的参与。

尊重 (Respect for others)

尊重地域差别，尊重社交和生意伙伴，关注经济行为对人的影响，不断地努力帮助员工进步及对其技能给予真实的评价。

开放心态 Openness

“经营的多样化是财富和机会的源泉。”

开放的心态包含好奇、敏锐和交流。

好奇 (Curiosity)

表现为机警和探索的态度，勇于接受新事物，拒绝固守陈旧观念和模式，发挥个人的想象力。

敏锐 (Agility)

表现为活力、能量、速度、适应性、可塑性。

交流 (Dialogue)

表现为对主动沟通的承诺，鼓励讨论，乐于接受不同的观点及用心聆听。

亲和信赖 Proximity

“亲近意味着更多的理解。而理解本身就是一种适应的过程。”

亲和信赖意蕴着平易近人，建立诚信及专注关爱。

平易近人 (Accessibility)

平易近人始于清晰明了、真诚坦率的沟通。

它表现为充分授权及接近员工的管理风格。同时，它也意味着让每一个消费者随时随地都能接触和了解我们的品牌与产品。

注重实效及实干精神。

建立诚信 (Credibility)

建立诚信的根本在于展现自我，忠实于个人的根基和文化。

它表现为主动及勇于承担责任、公开透明、坦诚开放的态度及行为。

专注关爱 (Empathy)

专注关爱即乐于向他人伸出援手。

它意味着注重他人的感受，相互信任且不辜负他人的信赖。

更确切地，它意味着与客户、供应商和消费者建立起超越于买卖关系之外的紧密联系。

热忱向上 Enthusiasm

“没有极限，只有需要超越的障碍。”

热忱向上意味着大胆创新，热情执着，乐于迎接挑战

1.3 达能之道

“达能之道”是达能集团基于其发展历史、企业文化尤其是双重目标（企业负有业务成功与社会责任的双重承诺）之上而建立起来的一种重要的管理理念和工具，已在集团分布于不同国家的 12 家公司中试运行并取得成功经验。

在过去十年里，达能集团经历了一系列重大的变化：产品销售激增、全球范围内的兼并、员工数量的上升和集团形象更具国际化等等。与此同时，社会和经济环境也在不断变化当中。达能集团为了保证其赖以成功的文化能够得到延续，并进一步提高集团的美誉度，明确发展方向，因而定义了达能集团在有关质量、环境保护、社会责任、人力资源政策等方面及相关领域的管理理念与管理行为，这就是“达能之道”。

1.4 达能：全球化的管理培训生计划

借助渣打在全球的网络，管理培训生能够在短时间内获得不同市场的国际化经验，他们被派往诸如新加坡、英国以及中国香港等国家和地区，参加定期培训和银行内部的轮岗，深入了解银行业务。每个培训生还配备了一名指定的公司高层管理人员作为导师关注其成长和发展，一个上届培训生也将作为其伙伴解答他们在日常工作中碰到的问题。

为了解决本地人才匮乏的问题，达能仍然通过利用其全球的资源，引进了一批有经验的人才担任管理层。在担任领导岗位之外，他们还有着培养本土继任者的目标。

对于普通员工来说，加入渣打，就等于进入了一所新的学校。银行内部设立了专门的组织学习部，为员工提供金融、银行业务、管理技巧等专业培训。每年年初，员工都要为自己制定全年的个人学习发展计划，并在管理层的帮助和支持下完成。

随着公司规模扩大，渣打在人力资源培训的投入上也不断增加。如果员工参加公司规定外的培训和进修获得正式证书，公司也会承认并且报销部分学费。

为了更多地从员工那里获得有效的信息，渣打采用了“盖洛普 Q12 员工满意度调查”和渣打“长项管理”等工具。这些工具能够帮助公司了解员工的需求，创造良好的工作氛围。

1.5 达能产品的相关世界排名

在法国、意大利及西班牙，达能集团都是最大的食品集团，达能亦是当今欧洲第三大食品集团，并列全球同类行业前六名之一，其它重要的排名包括有：

世界最大、欧洲最大的鲜乳制品生产商

世界最大、欧洲最大的饼干生产商
世界第二、欧洲第二矿泉水生产商
欧洲最大的酱料及调味品生产商
欧洲第二的啤酒生产商
欧洲第二的面条生产商
欧洲第二的玻璃容器生产商
欧洲第三的方便食品生产商
法国最大的婴儿食品生产商

如果你想了解更多达能的概况，你可以访问应届生 BBS 达能专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-359-1.html>

第二章 达能笔试资料

2.1 11.22 收到网测邮件，刚刚做完的流水账感想，干货 @潮波静退

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132586&extra=page=1>

lz 在昨天惊讶地发现一封两天前的网测邀请，要求 72h 内做完，今天中午就截止了。没有太多时间准备，刚好看到潮波静退童鞋的分享，就赶紧下下来看了。原帖地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ...>

[eid%26typeid%3D1761](http://bbs.yingjiesheng.com/foru ...)，非常感谢！虽然我答得很一般



【系统及浏览器】win7，Chrome

【关于原题】有原题，具体见下。

【题目顺序】我做的这一套是数字推理（九宫格+数量关系应用题）和图形推理交替出现，之后是言语推理（类比题+增强削弱题），最后是资料分析，大概有 4 个题。资料分析这里我很渣，虽然题不难但架不住我做的慢，最后几个题没时间了就只好蒙了，建议大家多刷题提高做题速度。

【题目回忆】抱歉没时间截图。。大概说一下记得的题（含原题）：

1. 甲乙丙安装路灯的题（原）
2. 红白黑球，一共 30 个，白比黑多 2 个，红不比黑少，问白最多几个
3. 刘能晚上看球赛，第一次看时间发现时针分针成直角，第二次看发现二者重合，问这中间过去了多长时间
4. 蜜蜂产卵题（原）
5. 蜜蜂受到威胁，美国水果市场受影响（原）

以上。

时间到后系统会出一个成绩表，包括综合成绩和分部成绩，以及高于人群的比例。

去论坛扫了一圈看见大家大多是国庆前就网测完了，不晓得这是什么情况，祝大伙求职顺利。

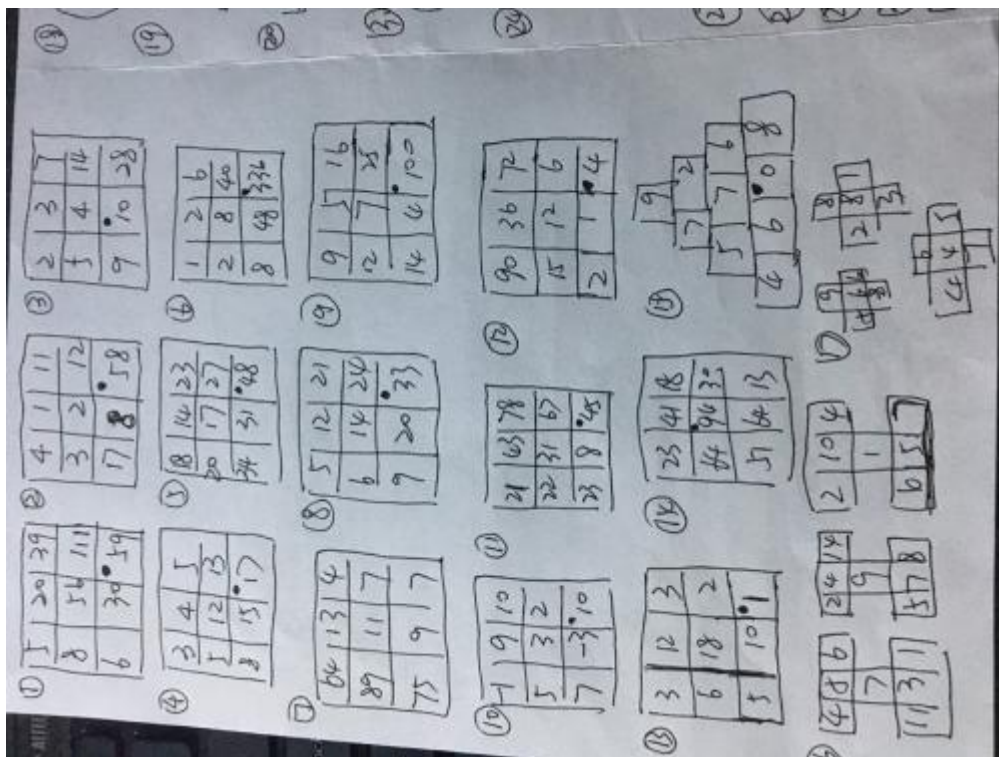
2.2 没有更晚的笔经了吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132524&extra=page=1>

很早就申请了但是 22 号才收到测评邮件，综合 87 战胜 96%

感谢论坛小伙伴的奉献 2018 的数学推理考了，所以一秒出答案，数字推理楼主是 99 分，感觉是这部分救了我，因为楼主其他部分都做的很差，就不给意见了。下面是我做的数字推理的总结，可以给大家一些参考，考的可能性很大而且可以保证全对！



2.3 热乎乎的笔经高于群体 92%【准备心得+良心资料打包】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2129242&extra=page=1>

文首碎碎念：刚刚做完的笔试，此贴绝对干货满满，先表脸的求加精.....本文每部分题型都附上了我的成绩，大家可以按成绩高低判断 tips 的有用程度，结合起来权衡服用~目测这个时间点，只能留给明年的小伙伴加持啦~网测官方说 1119 截止，没想到 11 月 12 收到的测评邀请，原本已经心灰意冷，没想到只是 hr 简历筛选的慢.....收到测试邀请后就在坛子里搜罗了历年的资料，后来发现 15 年做过一次题型大换血，所以我集中看了 15 年之后的资料。

形式：

1, 60mins for 53Q, 题型分别有：数字推理，言语推理，图形推理，资料分析四种。题型穿插，不是坛里之前说



的几题到几题全是图推，而是一下图推一下小学数学一下图推.....

2，还有一个比较贴心的功能就是“标记”。不确定的题可以先标记，做完后回来再看标记的不确定的题。原本以为时间不够没想到到后来绰绰有余留了足够发呆+订正时间.....

3，然后就是可以无限次返回之前的题，建议不确定的题先随便摁个，有时间回来再看~

数字推理：

此部分正确率 85%。此处特别鸣谢 Amandcc 同学提供的题目（已打包在资料里）。上场前特别 review 了今年 2018 的新题虽然有些不懂但还是记了答案。事实证明简直太明智了因为没想到真的碰到了 6 题真题（仅数字推理部



分）.....原本以为以题库之大，刷题只是刷感觉的哇哈哈哈哈 复习这部分题的时候我拿了本子把部分值得关注的题写下来，算出答案，总结思路。本子上的题大多出自我看过的资料。有九宫格、三角图、六边形这些形式，大致规律就是列/行之间的加减乘除/平方/加减常数。还有那种小学数学题，一元二次方程、求最大公约数这种级别的技能就能应付了。大家刷题的时候光记答案其实不是很有效，我的策略是知其然并知其所以然，数字千变，总结出来的规律却不离其宗。由于准备时间紧，只按照自己能看懂的方式记录而且线没有用尺子画都歪歪扭扭的请见谅~当然我把它打包到资料里啦，大家享用愉快~

言语推理：这部分正确率 73%

-真题 eg1: 梅花之如（）正如（）之如九日 xx，登高 xx（某没见过的诗句但是靠意象判断是重阳思亲 topic）我填的答案是逆风如解意容易莫摧残；重阳

-真题 eg2: 备胎，干货等同于（）（）这个比较难之前看过题目但是忘记答案于是我瞎写了.....

-真题 eg3: 蛛网，苍蝇等同于（）（）我写了（陷阱），（老虎）

-真题 eg4: 沟渠，水等同于（）（）我写了（动脉），（血液）



这个是我以为最有把握也觉得最没法复习的，所以相当于裸考上阵~没想到正确率最低 sad 。这一结果是否证明了刷题能有效提高笔试正确率这一 statement 呢？运用了坛友分享的造句法，如用蛛网捕苍蝇=用陷阱捕老虎。但有些题就没法用这个法子。总的来说大家都是中文 native speaker，还是靠积累的语感了

图形推理：

这部分正确率 95%，准备的也最充分。我宝洁 155 题刷了 3 遍，shl 做了几遍，talentQ 已经被我看烂了.....也是写完答案后总结规律。就不一一细说了，这个总结出来能另开新帖了.....反正建议大家多刷题多总结~

资料分析：这部分正确率 83%。平心而论达能的资料分析是简单的。图表题最重要的是看图表标题和横纵轴！敲黑板！看标题和横纵轴！！有的题一下出来 3 个图表，问的问题一眼看去都不知道哪个表的。这个时候先看图表标题，就能迅速确定这题问的是哪个表的。还有横纵轴也要看清楚。无非算某轴上某 factor 的平均增长值，平均值之类的.....我记得有个比较吊诡的题，给的信息是总劳动力人数和男性劳动力人数，问题问的是女性劳动力年增长比哪年最高当时我就呵呵了算你厉害。咋办，看清楚行之后，计算机按呗。

资料上传折腾好久，分 4 次压缩了还是文件太大.....我到底是看了多少啊.....无奈只能选择网盘分享。链接：<https://pan.baidu.com/s/1cjQR4i> 密码：jscw

认真写了帖子求人品！！接下来楼楼去准备视频面啦【虽然还没收到视频邀请】最后的最后，祝看过此贴的大家最

终能将心仪的 offer 斩于马下【好血腥哦】!!

2.4 刚做完网测要苹果跪了。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127661&extra=page=1>

虽然官方有说用 Safari 怎么做题目，但是亲测一样卡成狗，可以的话千万千万不要用苹果系统做，题目出来了然而已经过了 3，4 分钟，每一题至少卡 1 秒

2.5 达能 OT（20171029）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123482&extra=page=2>

这是个神奇的论坛！（听说跟“一楼留给度娘”一样是开帖神器）10.29 做的 OT 的一些题目。



大家都在视频面试，而我才做完笔试。



[达能.rar](#)

2.61 MB, 下载次数: 1989

2.6 刚做完笔试，综合得分 83，战胜 91%

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123135&extra=page=2>

请问各位大神有能会接到面试吗？数字推理部分貌似 70 多中等，其他几个都是 80 多优秀，综合 83，91%。然后个人感觉时间挺紧的，中间不会打算最后留着回来做的都没来得及做，所以最好还是按顺序仔细做，实在不会了再空吧。没有分部分，我的题都是混着的，然后最要命的是有一道九宫格只显示一半，最后回去看还是。。。

祝大家好运，祝自己好运！

2.7 刚刚做完达能的笔试，综合得分 86，比例 94%，跟大家分享一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118591&extra=page=2>

前天收到的 ot，今天下午急急忙忙做了，做完就出分数还有点懵，但我觉得这个 94%挺水的也不知道能不能进面试

准备：我没有系统地刷题，但是看了之前同学分享的截图大致了解了一下题型，很抱歉也没来得及截图（不过感觉这个题库应该遇到原题的几率不大）

大家要准备计算器跟草稿纸

题型：一共 53 道题，60 分钟，点了开始就要做完，中间没有分板块的

第一部分就是数学吧，有九宫格和小学奥数，这部分不是很难，但是我九宫格花了不少时间，其实规律主要还是加减乘除平方这些

第二部分就是很基础的逻辑，分为图形和文字两部分，整体不是很难，但是有部分需要一点立体想象能力

ps：我做这部分应该是花时间最少的

第三部分是资料分析，有图表和文字资料，图表的坐标轴要仔细看一下，我那个表前面一半是季度后面是月份，

我开始做的时候还剩 16 分钟做完是剩下 3 分钟我回过头去想九宫格去了，大家可以参考一下

其实整体时间还是够的，所以大家不要太慌，大家加油哦！

2.8 OT 91 资料分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117539&extra=page=2>

做了网测了，高于 98%

时间足够的，分成数字、语言、图形推理、资料分析

都是中文。我资料分析没做完。。。建议看清题量把握好时间。

没有刷达能的题库，但是宝洁、四大的题刷了很多，对做图形推理和语言中的 critical reasoning 足够了。

考过 gmat 的人就按照 reasoning 的几个基本的加强、削弱思路就可以了

语言里面有类似公务员行测的词汇关系的题目

然后数学和资料分析，多刷刷题，找一下图表文字提取信息的感觉。

资料网盘里存了很多资料😄

祝大家 ot 顺利，早拿 offer

攒 rp，攒 rp

2.9 达能 OT 90 以上分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117142&extra=page=2>

个人：48h 内网申收到 OT，结果是前 92%，credit to 本论坛找题目>刷宝洁逻辑题>舍友讨论公务员行测题，下面说下 OT 情况 给秋招积累人品

题库：智鼎题库（貌似很多民企国企都喜欢用家公司的题库；类似的还有四大用的 ceb、cute、gradu-ace；Accenture 用的辅仁致盛；外资银行的 SHL）

53 题目 60min 做完，全中文，无摄像头，可以跳开题目返回做！记得被计算器和草稿纸！

1-13 题 数字推理：九宫格（加减乘除开方的规律，有难点），

数学应用题（小学初中数学，不难，主要是忘记可以用公约数、公倍数、时针旋转度数这些考点了）

14-29 题 文字逻辑题：

1. 词组的逻辑关系：比如 沟渠：水、夸张：千里江陵一日还；

2. 给一段文字，选项哪个是概括/削弱上述论点（类似 GMAT）

30-41 题 图形、空间推理题：不难，规律有 阴影个数、图形变数、逆时针等等常见的，还有初中数学的一个正方形折叠展开、三视图考点

42-53 题 图表题：折线图、饼图等等 需要算的比较多

用时较紧，文字逻辑和图形推理用时短；剩下的用时多，主要调换做题顺序哈！~！

平时练习：应届生找题库，其实重复的不多；多练习行测，九宫图多做有感觉的！

祝大家顺利

2.10 我是来发达能笔试资源回馈论坛的!!!

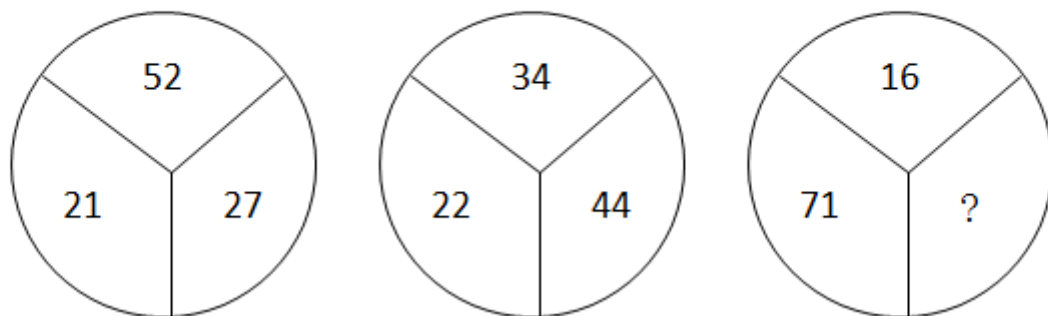
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117084&extra=page=2>

我刚考了达能笔试～题量蛮大的，各位安排好时间～！

听说这是个神奇的网站！我就发笔试干货资料，我自己用来准备的～还蛮有用的，最后 98%～希望各位朋友秋招好运！我们都能有理想 offer!!!!!!

第1题：



☐ 13

☐ 16

☐ 24

☒ 28



[mac 系统测评方法！.pdf](#)

53.59 KB, 下载次数: 654



[达能 2018.zip](#)

882.9 KB, 下载次数: 1472



[danone.rar](#)

1.14 MB, 下载次数: 1347

2.11 达能笔试 85+ 资料分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116359&extra=page=2>

刚做完达能笔试,成绩自己还蛮满意的嘻嘻~, 85+
来攒波人品, 把我的**备考资料**分享给大家
大家把这些题好好看肯定可以做好笔试的!!!



[2015-4.zip](#)

682.08 KB, 下载次数: 1947



[2015-3.rar](#)

74.08 KB, 下载次数: 1619



[2015-2.rar](#)

595.58 KB, 下载次数: 1636



[2015-1.zip](#)

1.76 MB, 下载次数: 3319



[2016.zip](#)

1.01 MB, 下载次数: 2363



[2014-4.zip](#)

2.14 MB, 下载次数: 3548



[2014-3.zip](#)

2.78 MB, 下载次数: 6354



[2014-2.zip](#)

2.68 MB, 下载次数: 3917

[2014-1.rar](#)

652.82 KB, 下载次数: 1435

2.12 2018 达能网测题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116341&extra=page=2>

平时都是在论坛上找笔测题也没有什么贡献, 今天刚好做了达能的笔测, 就分享一下, 没有截很多不过大家凑活看吧!

[达能 2018.zip](#)

882.37 KB, 下载次数: 1359

2.13 网上测试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116290&extra=page=2>

网申完一周后收到测试链接, 一共 53 道题, 60min。题型有数字推理, 图形推理, 图表分析, 还有数学应用题! 开始测试后做了两道之后就不会了, 炒鸡紧张! 刷了两天题但是只刷到几道原题。时间完全不够, 剩下将近十道

题没做完, 最后一分钟各种瞎点



数学题 甲乙两地之间距离 350m, 乙丙之间距离 210m, 要在这条路上装路灯, 每个 800 元, 甲乙和乙丙中间点一定要有路灯, 甲丙两地可以没有, 问最少需要多少路灯费用? 曾经上知天文下知地理的我, 现在这种数学题

都算不出来了



图表分析题好难!

2.14 今天收到的思维能力测评报告的笔试邀请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115875&extra=page=2>

一开始以为达能官方的笔试，打开才发现是一个类似于评测各方面综合能力的智力报告。
所以算是进入校招流程了吗？还是只是让我们能认识一下自己水平的一个智力测试...???

感觉就像做了一次 IQ 测试，最后还会给你一个详细的分析报告，根据不同模块的分数判断你适合做哪个行业。。。我做的最差的是数列题，毕竟好几年没碰这玩意了。。。

我做了，但我不知道往年题型是什么，就是一半校招笔试都会有的数学题语病题材料分析这种，都是选择题

2.15 网测题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070724-1-1.html>

时间有点紧张，就拍了几道题。个别题有些难度。注意分配时间，别在一道题上浪费太久。



[danone.rar](#)

2016-11-13 17:11 上传

点击文件名下载附件

1.14 MB, 下载次数: 401

2.16 新鲜出炉的 ot，来攒个人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061528-1-1.html>


真的很感谢论坛上小伙伴们的倾情奉献,尤其是 Amandcc 同学,ta 的资料给了楼主很大帮助,这边也希望 Amandcc 同学能顺利通过笔试,拿到心仪 offer。看了 Amandcc 同学的分享就能对今年的题型有一个大致了解了,过一遍再做题时基本不会很方了,而且原题也挺多的,基本上有 8-9 道左右。

考试共有 28 题,要求 30 分钟做完,熟悉题型后基本能提前做完。题型包括图形推理、文字推理、资料分析、数字推理等。题目有的难,有的比较简单,注意不要在难题上浪费太多时间,基本就是酱紫。

2.17 2016 达能笔试, 楼主疯了倾情奉献

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059670-1-1.html>


真的没想到达能的笔试是这样的。。。看到第一题就懵逼了然而没法挽回了,  只能造福大众了。刚做完的, 分享给大家, 为秋招攒攒人品。注意: 别看我选择的答案, 楼

主看心情随意蒙的。   [达能.zip](#)

2.18 达能 OT, 刚做完, 来攒攒运气

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059321-1-1.html>

刚做完网测, 来攒运气, 希望能进入电面 。做 OT 之前看了论坛里小伙伴发的真题 (2016 版), 很有用, 做的时候碰到了几道原题, nice, 感谢坛子里的小伙伴。时间 30min, 没来得及拍照, 逻辑分析题还行, 一两道题比较难, 数字推理题有点小蒙, 作为一个很久没有接触数学的宝宝来说有点挑战。

题型什么的之前论坛里面的小伙伴们都发过了, 建议做 OT 之前都先看看, 练练手, 今年的题型/时长与去年相比, 发生了很大变化, 一定要注意速度哦, 30min28 道题, 每个人做得题目可能会有几道是重合的。

2.19 【总结】【笔试】2017 达能市场全球管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057561-1-1.html>

时间：2016 年 10 月 06 日网申后立刻收到测评邮件，要求 3 天内完成

形式：线上

内容：IQT 大学生思维能力测验，28 道题，30 分钟。题型包括图形推理、文字推理、资料分析、数字推理等。可以参考往年的题目，找找感觉。

2.20 online test 小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057131-1-1.html>

刚刚做完达能的 OT，虐惨了。。我申请的是市场管培生和研发管培生，填完网申之后一分钟之内就收到了在线测评的邀请。OT 的题目要求 30min 内完成 28 道题。前面的图形推理题完全懵比，由于时间紧迫，想不出来的只能乱选一个选项了。除了图形推理还有逻辑题，也是比较花时间的。比如有一题是某医院有 4 个主任医师，每个医师每周都要排一个班，有些医生只能下午来，所有医生都不能连续两天上班，给了这些条件以后问，赵医生哪

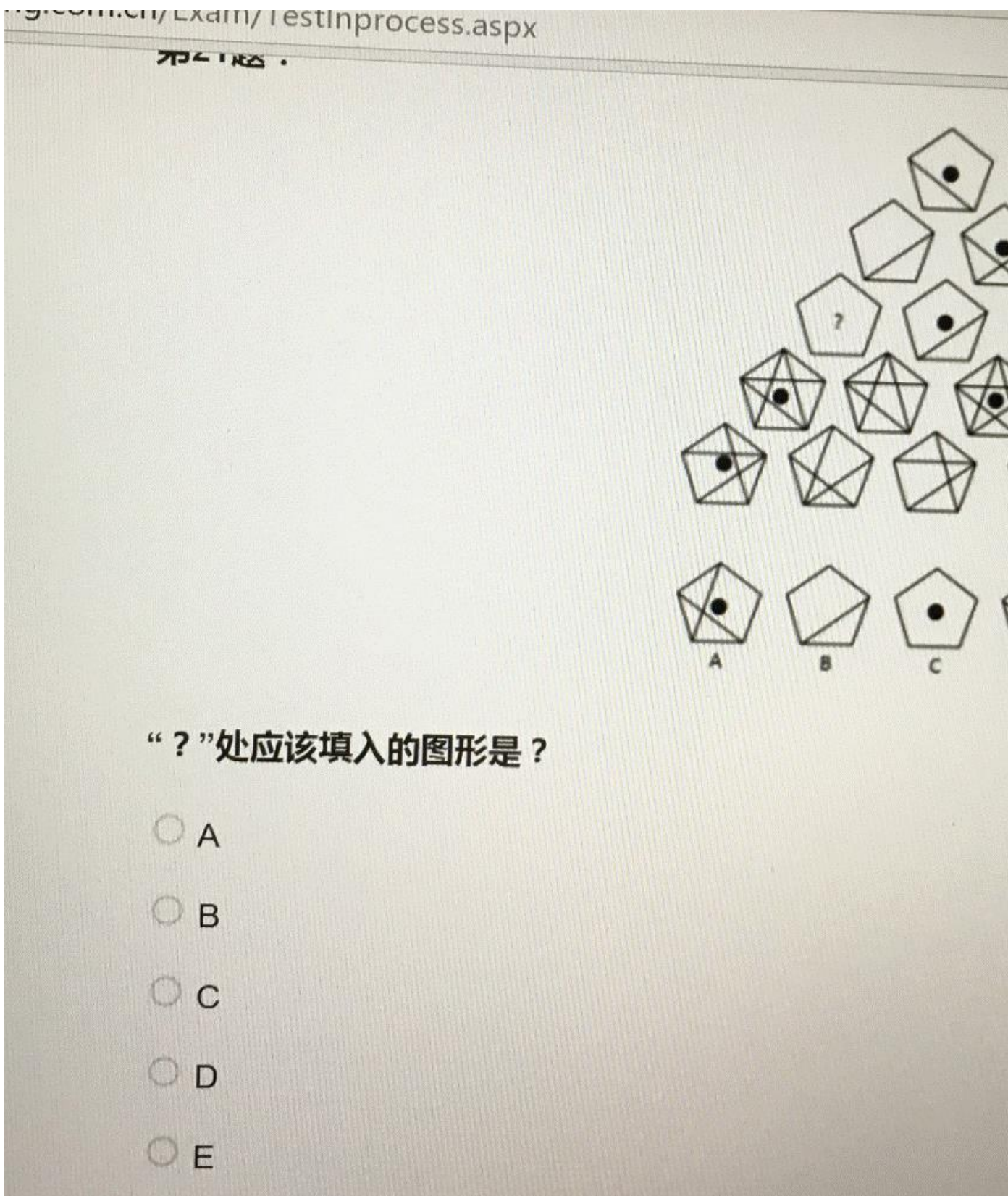


天上班.... 语义类比题相对好做一点，比如“结婚，订婚”类比，选项里有“唐朝，清朝”，“大学，高中”。

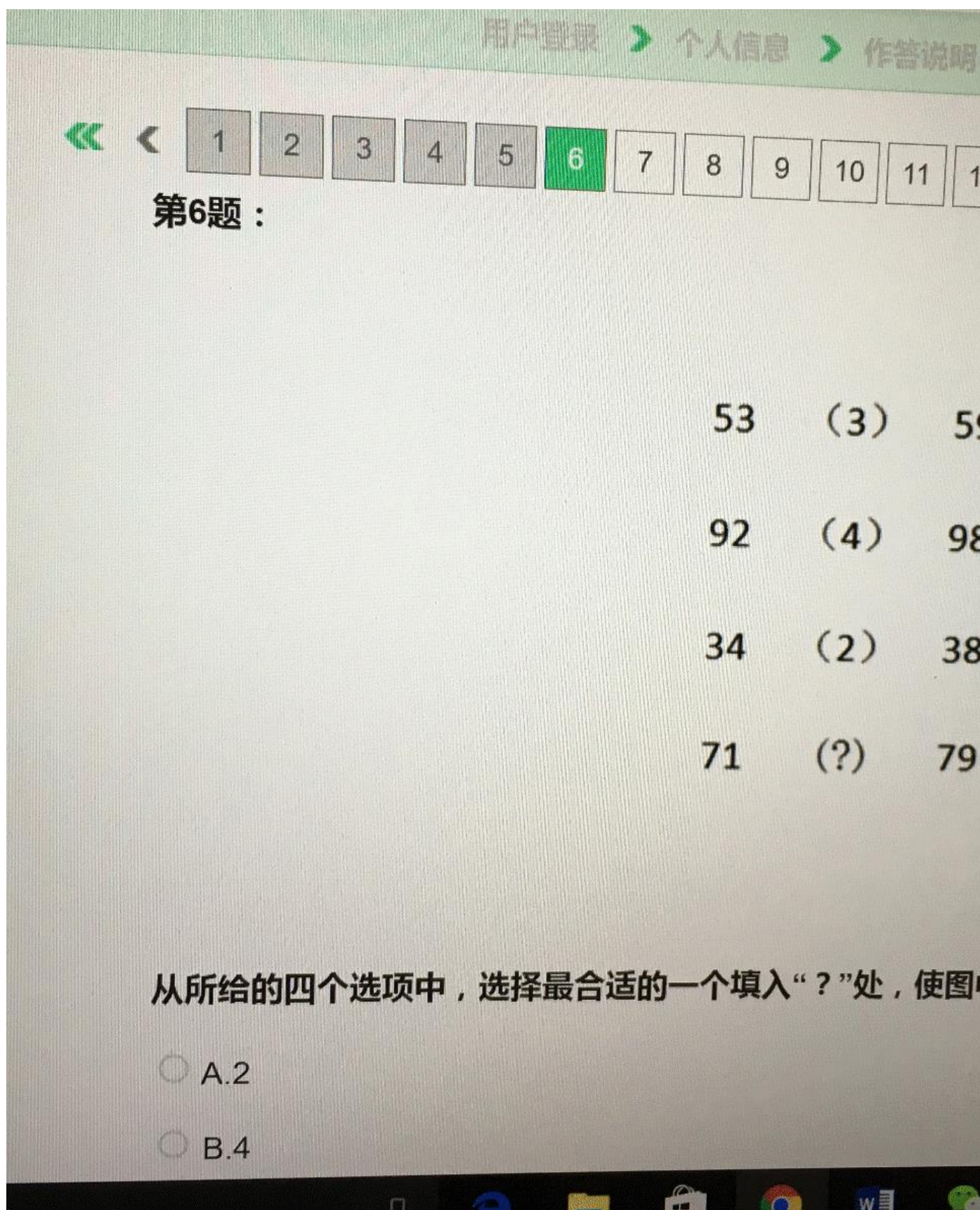
Anyway, 希望大家都能加油，拿到满意的 offer!

PS 附上测评的时候拍的题目，希望不会被关小黑屋。。。

[MTXX_20161005_103656.gif](#) (617.36 KB, 下载次数: 154)

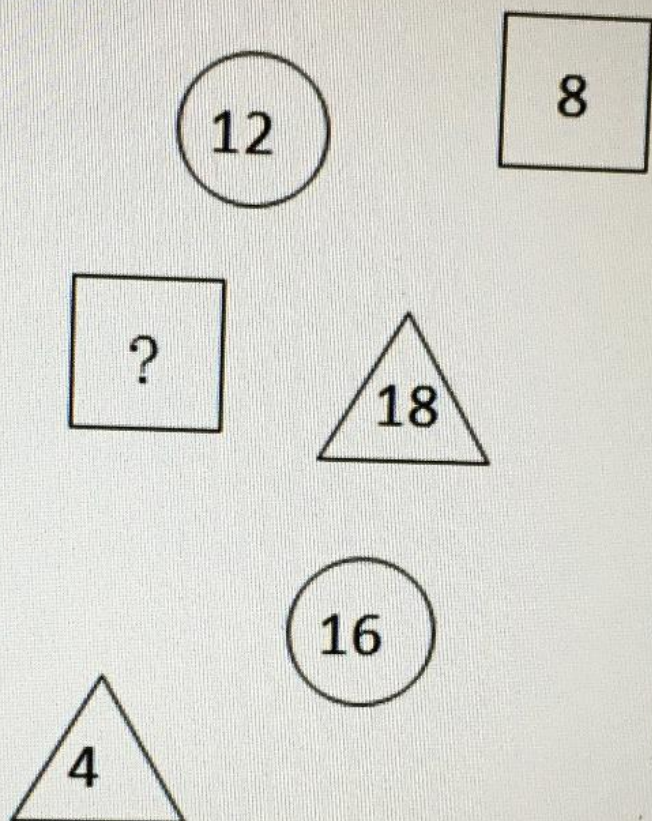


[MTXX 20161005 103623.gif](#) (876.14 KB, 下载次数: 48)



[MTXX_20161005_103527.gif](#) (1.2 MB, 下载次数: 41)

第5题：



- ☐ 6
- ☐ 8
- ☐ 20
- ☐ 28

[MTXX_20161005_103342.gif](#) (1.42 MB, 下载次数: 43)

第3题：

6	8	27
9	5	21
8	7	47
6	6	20
7	9	?

☐ 34

☐ 43

☐ 46

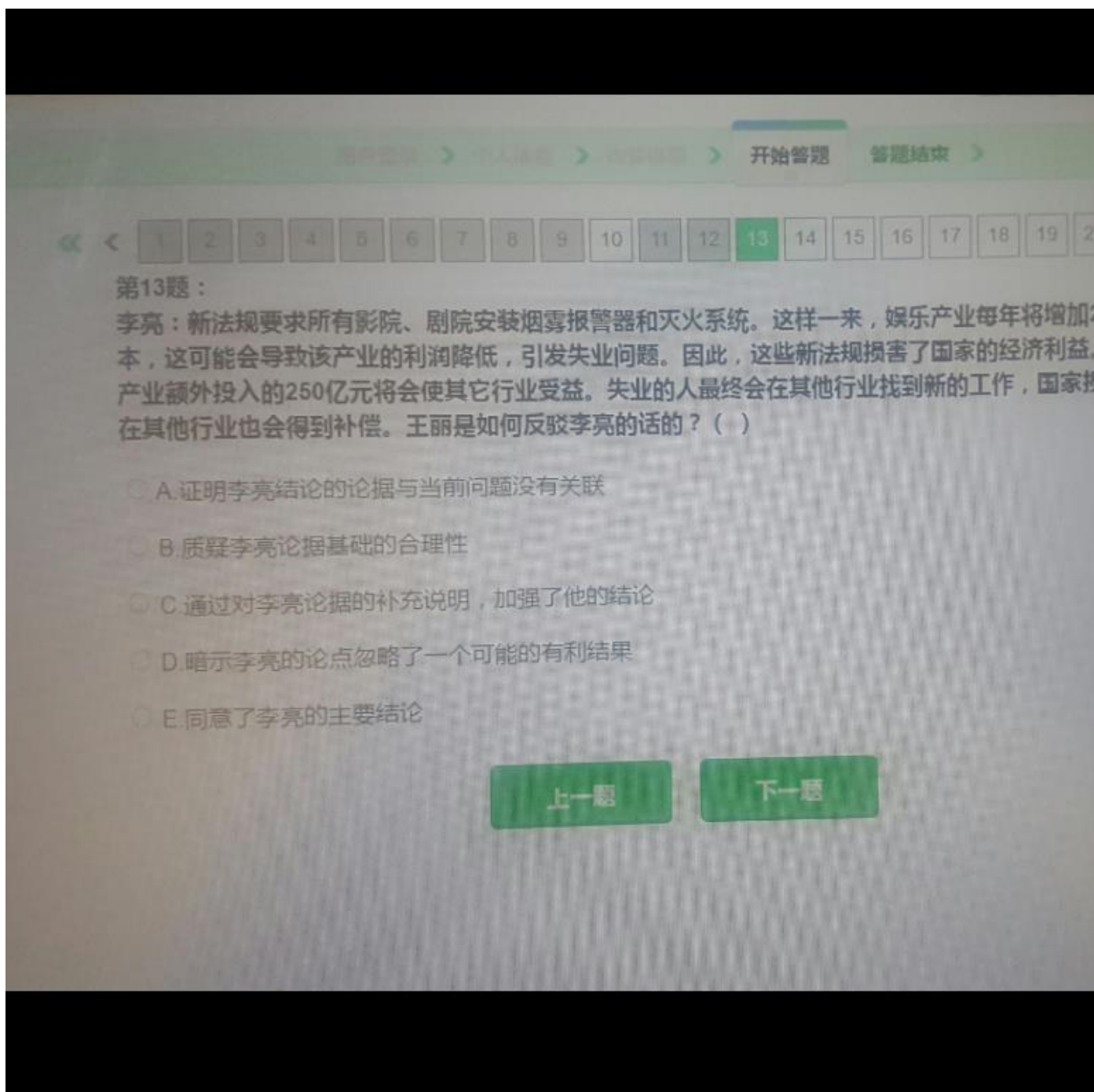
2.21 在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056745-1-1.html>

上午做完在线测评!!一开始就是数字题 有点难 主要是时间太紧了!!平均一分钟一道题差不多 加上有点紧张 根本没办法好好思考 大家加油哈!!

[3.png](#) (936.97 KB, 下载次数: 71)

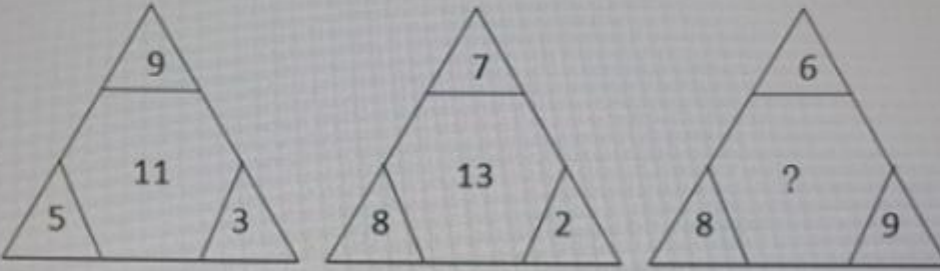


[2.png](#) (798.94 KB, 下载次数: 30)

用户登录 > 个人设置 > 试卷编辑 > 开始答题 答题结束 >

<< < 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 > >>

第1题：



从所给的四个选项中，选择最合适的一个填入“？”处，使图中的数字呈现一定的规律性

☐ A. 4

☒ B. 5

☐ C. 9

☐ D. 15

上一题 下一题

[1.png](#) (836.64 KB, 下载次数: 0)

2.22 OT 刚刚做完 崩溃中...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056209-1-1.html>

刚做完 OT 攒个 RP.

没看清招聘页的内容，也对达能没什么了解，很草率的昨晚申请了，结果今天早上无意间看到 51 的邮件里有一封是申请邀请，发送时间几乎就是提交基本资料的时间，有点意外，然后上 bbs 了解了一下题型，之前看到大家说的 数字推理 是九宫格，其他类似于行测，于是去买了一本行测的书看了一下，晚上参加完一个宣讲会就来做了，结果第一题就懵了！... 时间不够截图，第一题是一个圆形，里面切割了很多部分，每个部分一个数字，问其中一个是什么，大概有一二十个数字吧，我是完全不知道... 然后第二题 更高能 是三个六边形，每个六边形也是有很多数字，一时之间也是看不出来.. 再就是三个圆形，切割为不等份，每份里面有数字，问其中一份的数字... 再后面就是一个方格题..我提交完想明白怎么做了 也是晚了.. 后面文字的题 大概读一读 都能做.. 最后三题又是高能!!! 两个图标,四组数据,算什么增长额增长率之类...完全没时间看.. 给大家的建议是，也只能是不要慌了.. 本意也是抱着试试的心态,结果今天直接阵亡了,比想象中难太多，未来必定很艰辛. 分享结束.

以上.

2.23 新鲜出炉的 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056106-1-1.html>

今年的 OT 只有逻辑测试和语言以及计算，没有性格测试。30 分钟 28 道题，时间很紧而且题很难，基本没有重复的，楼主只碰到一道。



[达能 2.rar](#)

1.15 MB, 下载次数: 4354



[达能 1.rar](#)

1.44 MB, 下载次数: 8044

2.24 2017 达能 OT 经验(附 mac 解决办法)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055922-1-1.html>

1. 题库应该不大, 大家早点申请, 看论坛里的题目应该能做到全都是原题。我看了之前的帖子, 28 道遇到 4 道原题。可惜自己比较想快点申没等到那个时候!!!! 2. 时间很紧张, 30 分钟做不完, 大家注意时间, 题目很难尤其是数字推理!!! 都是泪啊!!!

3. mac 系统不允许, 可以使用 Safari 用户代理功能。Safari-偏好设置-高级-勾选显示开发菜单-开发菜单-google chrome windows

亲测有效!! 不用再向别人借电脑, 也不用下载 chrome! 我对 mac 又有爱了!!!

4. 词语类比题给大家一个好用的解决方法!!!

达能原题

结婚: 订婚相当于

A 新年; 跨年

B 大学; 高中

C XX;XX

D XX;XX

解决办法是用词语造句, 结婚之前要订婚, 然后套进去。新年之前要跨年就不对, 过新年之前过除夕是对的, 上大学之前上高中是对的, 这样就能快速把词性对照、先后关系、逻辑关系全都考虑进去啦, 是不是很赞呢?

2.25 刚刚做完 OT 谈谈感想 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054953-1-1.html>

刚刚做完达能的测评, 30 分钟 28 道题 个人觉得没有特别的赶 题型主要是九宫格推理, 类比推理, 逻辑题 和材料分析。

就照了这两张照片 供大家参考~ 发出来攒人品啦

[1733339760.jpg](#) (87.97 KB, 下载次数: 61)

测评

应 达能(DANONE) - 应届生...

test.zhiding.com.cn/Exam/TestInprocess.aspx

书签备份 访问最多 建议网站 网页快讯库 访问最多 hao123主页

前程无忧 51job.com 鲁鼎在线 魏梦 你好

用户登录

1 2 3 4 5 6 7

第9题：

周：天

☐ 正方形：角

☐ 吨：千克

☐ 安培：伏特

☒ 宇宙：星体

[1733339760.jpg](#) (87.97 KB, 下载次数: 16)

测评

应 达能(DANONE) - 应届生...

test.zhiding.com.cn/Exam/TestInprocess.aspx

书签备份 访问最多 建议网站 网页快讯库 访问最多 hao123主页

前程无忧 鲁鼎在线 魏梦 你好

用户登录

1 2 3 4 5 6 7

第9题：

周：天

☐ 正方形：角

☐ 吨：千克

☐ 安培：伏特

☒ 宇宙：星体

2.26 2017 年笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054661-1-1.html>

我看了 16 年的，都说有各种性格测评，超级多的题目，17 年完全不是。17 年就 20 分钟，18 道题目，包含九宫格，数字推理，图形，词语，图表等类型。我觉得挺难的，关键一道原题都没见到。做完就啥也没了，也不知道过没。

2.27 2016 OT 壮烈地跪了【摊手】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054494-1-1.html>

嗯，如题，毫无预警的 online test~做的渣到不行【手动再见】因为是边做边拍的，拍的不好也请将就。详见附件。

就酱



[达能 3.rar](#)

1.2 MB, 下载次数: 4447



[达能 2.rar](#)

1.78 MB, 下载次数: 4249



[达能 1.rar](#)

1.83 MB, 下载次数: 4506


2.28 达能网申及网上测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042556-1-1.html>

喜欢达能是因为喜欢它的酸奶。听同学说达能的网申开始了于是兴奋地去网申。说实话，达能的网申还好，不是很难，就是在 OP 环节花了不少时间。网申完后，马上就收到测评的邀请。由于有其他事情，所以拖到第二天下午进行。测评对于我这个没有相关的经验的菜鸟来说实在是太难了。

测评分为两个部分，共 60 min：心理和数理逻辑各 30 min。心理测评大量出现重复的内容，希望还是要按照自己

的真实情况作答。数理逻辑有 33 道题，所以不要在一道题上花费太多时间（泪的教训 ），后面还有很多题。

测试完了，心情久久不能平静，做的实在是太烂了。。。

2.29 网申在线测试 OT 的建议。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1991301>

2016 校园招聘达能，刚做完在线测试，共两部分。

第一部分，107 题的性格测试，30min。三句话让你选择一个最合适和一个最不合适。非常多重复的句子，很容易混乱，做你真实的自己就好。

第二部分，33 题，30min。各种题型都有，数字逻辑、类比、定义、演绎、图形推理都有最还有两道大的图表题，个 3 小题。值得注意的是，数字逻辑都是九宫格类型的，我之前没有练过这种类型，觉得非常难。如果可以希望给我支点招对付这种类型的题。

总体感觉好难，做的过程已经崩溃+弃疗，就忘记截图了....

2.30 被虐完赶紧来攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1985951>

刚做完达能的在线笔试，被虐哭了。题目分两部分，第一部分是 MAP 职业性格测试（107 题），第二部分是 IQT 大学生思维能力测验（30 题），两个部分都是三十分限时。第一部分就是性格测试，不同公司都大同小异。第二部分，就是行测的题目，大概分成（1）数字推理；（2）图形推理；（3）语言推理；（4）智力测验；（5）资料分析这几个部分。一题不会可以跳到其它会的题目先做，之后有时间也可以返回再做题或者修改。题目都不难，就是时间有点紧。还是老老实实看行测吧。希望笔试不要挂我啊。。之前看了前辈们上传的题目，有很大帮助，不过今年题型有细微的变化，碰到原题是基本不可能的。祝大家好运！

2.31 达能测评，铁打的网测流水的题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1985088>

1. 这都到 10 月了，应届上居然没有今年校招网测的帖子，卤煮表示很忧伤。就着去年及今年春的笔经和题库啃食了两天，信心满满地打开测评链接，看到测评分为“两部分”而不是“三部分”的时候，卤煮的内心是崩溃的。是的没错，我大达能又换题库了。四个 ZHI，木，有，原，题。



2. 第一部分，性格测试 107 题，注意是限时 30min 的！选择最符合和最不符合，没啥说的，对自己诚实点好嘛

3. 第二部分，33 题 30min。

1) 前 11 题是数字类，包括 2 种题型：一是九宫格，找规律填数字，卤煮练了两天的数列陡然变成了 3*3 受到的冲击太大可是好好做了几个腹式呼吸；二是数学应用题，同行测。

2) 中间 11 题是语言类，包括 2 种题型：一是语词题，XX 相对于 X 和？相对于 Y 类似的这种；二是语段理解，“佐证了什么”“可推断什么”“可反驳什么”，同行测。

3) 最后 11 题是图形推理+材料题，题量大致各占一半。图形推理是卤煮感觉最简单的部分了 T T，可能是因为刷了百多道题免疫了；材料题难度也不大。

注意！33 道题不会分别计时，个人感觉后 22 题相对于前 11 题难度低，花费时间少，大家好好安排节奏。



4. 乃们认为卤煮还有时间截图吗 当然没有，无法造福大家了。其实达能这个换题库的好习惯卤煮是又恨又爱啊，无法用狂刷题库来表达赤忱热情，却也能体现最真实的（仅限答题）水平吧。写这帖子只希望大家不要临场慌了神~从容奔赴战场吧~

第三章 达能面试资料

3.1 达能电面

3.1.1 新鲜 VI 电面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127361&extra=page=1>

做完 OT 后一个月终于收到了达能的 VI 测试，回馈论坛了~

我碰到的题目是，

- 1、自我介绍
- 2、toughest negotiation
- 3、pressure, situation

因为有坛子的存在，非常认真的准备了~非常感谢坛子的同志们！~

但面试过程中的问题是，测试的时候，录制的声音还可以，耳机也没有大家说的那么重的回音。

然后正式面试录制的时候，越到后面回音越重。

突然有点心惊担忧，难道有回音代表录进去了，没什么回音就没录进去吗？

还是说正式录制的效果和前面测试是一样的，前面测试 OK，正式录制的就 OK？如果能够回看自己的录制视频就好了~~哈哈

3.1.2 达能财务电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122660&extra=page=2>

楼楼刚做完电面，口语太烂，说不到 5 分钟。。。来这造福别的小伙伴吧

1. 自我介绍
2. 申请的什么 function，有什么能力匹配这个 function，对别的 function 感兴趣么
3. 说明一个别人都反对你的例子，如何处理和最后结果

楼楼用耳机说的，有自己的回音，可以摘掉一只耳麦会好点

3.1.3 电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116874&extra=page=2>

我就在这里回答你们的问题吧！

1. 自我介绍
2. 讲述课外学到的技能

3. 谈述一个你认为具有领导能力的人 然后跟自己作比较

Hope this helps.

3.1.4 达能校招两次电面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108245-1-1.html>

首先，我的电面一共有 2 轮。

先是提交了网申做完 OT 之后好久的一个下午，接到了达能 HR 的电话，说你是 XXX 吗？我这里是达能，你现在有空做个两三分钟的简单面试吗？我说可以呀。HR MM 抛过来三个英文问题：campus activity, why to choose this position, why Danone。然后换成中文问我为什么选择广州，专业不对口的事怎么解决之类，然后说我觉得你还不错，跟你预约一下下一次电面时间吧。

然后就是第二次电面了，HR 面。之前网上风闻是全英 or 中英混合把 LZ 弄得战战兢兢。HR 是一个温柔的女声（脾气很好的感觉呢），然后。。。全中文！！先自我介绍了一下，问了我对达能的理解，对所选职位的理解，交换经历，专业不对口怎么解决（=。= LZ 是理科女纸）然后问我有木有问题要问她呀~然后跟我说了一下后续的安排，就结束了。

全！中！文！。。。准备了一堆英文回答在风中凌乱。。

3.1.5 车间操作工 - 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108239-1-1.html>

递交简历后，可能人事会给你打电话，把你以前的工作情况，工作性质详细的问一遍，然后会约你什么时间去公司面试。去公司面试时，先跟人事谈，谈的跟电话里差不多，也会介绍一下公司的情况，谈的没问题了，然后会跟生产上的领导谈，总之是问什么说什么就行，如实回答。在这期间，你的工资不会跟你谈，面完之后，先回家，等消息，录用你的话，人事会电话联系你，再电话里跟你说薪资，你觉得没问题了。就体检入职。

以前的工作，工作多久，什么时候到什么时候？什么岗位？岗位职责是什么？工作难易怎么样？为什么辞职？辞职后干了什么？

3.1.6 达能财务广州电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071073-1-1.html>

猝不及防的一个下午，有一个“未知”电话打给我，我一个没头脑就接了。然后就是我第一句就是“喂”，当电话那头传来一句纯真的 Hello，我得心里就崩塌了一半，传说中的英语电话面试来了！

面试官是个男声，说这是一个简短的面试，大概就 5 分钟，让我别紧张，问我准备好没，我就只回了一个 yes, I am ready.然后面试就开始了。

一开始他问我现在找工作忙不忙？找了哪些工作呢？情况怎么样？我就说我找了很多很多工作，现在很忙碌，很多面试都在等待下一步通知，其实我还有很多很多想说的，可是英语渣啊！啥也没表达好！我就跟面试官解释了一通 CPA 是指事务所等等...面试官估计一脸黑线，内心 os 估计是不想听这些...

正当这个面试很可能被我毁了的时候，面试官中断了我，然后问我，为什么要加入达能？这时候我才明白之前第一个问题的重点在这里（原谅我套路实在是浅，英语实在是渣），我就说了两年前达能的一个新闻，公司的选择深深震撼了我，让我铭记到现在，所以我特别期望加入达能。

然后，然后，其实我还有很多东西都没有表达出来，但是面试官说这场面试就到这里了....我也只能说 OK, bye bye...

啊啊啊啊啊啊，从今天开始好好练习口语啊!!! 希望能够有后续!!!!

3.1.7 刚挂电话～电面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071027-1-1.html>

大概上周三收到邮件说会有电话面试 今天早上漏接了一个 下午就又打来啦 未显示主叫号码这样一开始就说这个电话是测试下英语的，就五分钟，问的问题：

- 1，你这周接下来都什么安排？
- 2，看到楼主有在美学习的经历，就问了你觉得中美教育方式上的差异有哪些？
- 3，你生活中最大的 motivation 是什么？

Good luck everyone!

3.1.8 【2017 校招】20:23 收到电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058814-1-1.html>

问了三个问题：

1. 今天做了什么有趣的事？
2. 为什么选择达能管培生项目？
3. 有人看中钱，有人看中名利，你最看重什么？

来电是“无主叫号码”，晚上 20:23 打来的，没自我介绍。大家准备一下就没问题。祝大家都顺利！

3.1.9 10. 8 收到达能电面（GZ），马克下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058263-1-1.html>

国庆假日第一天啊，在咖啡馆玩游戏时接到一个“未知”电话，结完之后听到一个老外 blabla 说了句，然后信号还不太好，我就跟他说，sorry, you dialed the wrong number 然后他说是吗，请问你有没有 apply 达能啊。我一听吓一跳，马上说是的是的。

英文电面 5 分钟左右，很短，会进行自我介绍，但他马上会打断你，问问对达能的了解之类的。

中午 1 点半左右收到电话，用耳机电面比较方便，今天有空写下小小面经，希望大家校招季顺利~

3.1.10 达能电面 1010 晚上 8 点刚来！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058162-1-1.html>

刚接到达能电面电话，英国打来的老外，男。浓厚的英音呀而且人很 Nice 会介绍下你投的是什么，恭喜你已经过了第一轮笔试，之后开始电话面试，会问你现在方不方便。然后开始问题：

1. 先自我介绍，大概介绍的差不多就会打断你然后针对你自我介绍里面的内容提问。
2. 我自我介绍里提到 career goal 然后就问了我的 5 年 career goal 是什么

3. 然后说我提到很多 Leadership 的东西，问我你觉得最好的 leader 是谁，有什么特点作为一个 Leader 来说。然后 time's up 被打断了。

最后还给了 feedback 说 your english is quite good，但是没法马上给我 Offer,跟我确定是在哪里面试，说接下来面试时在 11.22 11.23 这两天左右。

就酱紫，5 分钟不到吧，大家说的通顺就好啦，be calm 就好~~

3.1.11 达能电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058004-1-1.html>

前面收到了达能电面，电话号码显示是私人电话，问问题的是的男的老外，所以鼻音有点重，大家要注意听。

他先是让我进行了 30-40 秒的自我介绍，然后根据我的回答，问了一些个人的问题。

随后他还问了一些跟达能有关的问题，就结束了。

电面时间很短，只有 5 分钟，所以我语音也相对较快，基本和面试官的语速差不多，希望能尽可能多提供一些信息。

差不多就这样，希望大家都能通过笔试，顺利得到电面机会。

3.1.12 GZ 【12.11 收到电面压压惊】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2020135>

1 个月前网申，突然接到 HR 电面，对了，之前还做过网测。

电面内容是上一份实习介绍、评价你的领导、自我介绍。全英文。

网测那套题目都没怎么准备就做，感觉做的超级烂，，没想到还接到电面，，，不过英语口语也是极烂的 2333

不抱什么希望还能收到电面，只是心疼电话费 2333

祝大家都能拿到心仪的 offer

3.1.13 【2016.10.9】刚刚收到电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057727-1-1.html>

投的 HR trainee, 10.5 提交网申，10.6 做完网测，10.9 收到电面，现在还有点蒙...因为网测真的太难了！所以都没抱什么期望，没想到电话打来的这么猝不及防....

发个帖攒点 RP~~

打给我的是个老外~~来电显示未知
他用中文说了达能我反应了老半天...

问了对工作的 prospect
对达能的了解
还有根据我的回答有所追问
【所以大家回答的每个字眼都要想清楚再说...】

祝大家好运！

3.1.14 达能财务管培电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2011557>

昨晚八点，晚饭过后，本人在毫无准备的时候收到达能的电面，HR 姐姐声音很好听，问题也挺常规的，self introduction, why Danone Finance MT,(中文) internship introduction, most impressive internship(In English)，很顺利地就拿到周四在广州的现场面试。希望大家加油！

3.1.15 热气腾腾的电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2004954>

楼主上月 25 日投的达能，还做了达能家的网测 感觉要挂，都死心了 今天刚刚来了个电话面试，全程英语，不过问题不难，都是自我介绍啊，最大的成功和失败啊，你有什么计划啊，对自己的评价啥的。现在发个帖就当攒 rp

了 求面试。。。

3.1.16 电话面试面经 11.25

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2012194>

刚刚电话面试完，
理培训生 - 生产制造(Manufacturing) - 无锡 - 纽迪希亚制药

Introduce yourself
last intership
difficulty in the intership

最后，will contact you by email or telephone if there is any response 总共不到十分钟面试时间

3.1.17 刚刚来的电话二面，又满血复活了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2008280>

还以为没有机会了，很幸运地又接到了 HR 姐姐的电话。



中英文面试

问的问题有关于实习，最困难的事情，还有用什么词来形容自己。
第一次发这种经验贴，希望有好运，可以在达能走的更远！

3.1.18 销售管培电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1986304>

楼主刚唱完 K 死了都要爱不知道吼了多少遍嗓子哑到跟鸭子一样 大马路边儿上接到电话 气若悬丝完成了电话面试 真是比较悲剧 T.T 电面全英 常规问题 问实习经验 克服困难的一次情况 感觉就是为了考察口语的 我看大家

电面都 15 分钟 20 分钟的 楼主 5 分钟结束电面



是因为英语说得比较快吗 。。求不要在电面挂掉.....Anyway

大家好运啦..

3.1.19 新鲜电面，完全没准备

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1994284>

下午接到的电面，很突然，因为达能的 OT 是我最早做的，都已经快遗忘了，突然来了电话，HR 姐姐先让我自我介绍下，然后问我如果我是一个 team 的 leader，team 内部发生了 conflict，我会怎么办？我就 blabla。。。说了。感觉说的不好，因为是我第一次正式求职接到电面，还是紧张的，我还跟 HR 姐姐说我很紧张，不好意思。HR 态度很好，还安慰说，dont worry,your english is quite nice..说让我等 call，我就等吧。不过很佩服达能的效率！不要气馁，总结经验教训，调整好状态，一定会越来越好，发挥出实力的，我这么告诉自己啦！对了，全英文的。

3.1.20 Danone 的市场部 MT 电面原来还在继续中..

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1920468&extra=page=1>

在我还以为自己 fail 在了达能网申的时候（我是 10 月初投的网申），今天突如其来的一个来自 021 的电面就奇迹般的诞生了~~

电面大概用了 15 分钟，温柔的 HR 姐姐先用中文问了我一些基本情况，然后问了我为什么选择达能。

之后就开始全英电面了。

问题大概有：

对 marketing 的认识；

你认为一个合格的 marketer 是应该怎样的；

描述一个你带领团队的经历；

描述一个你遇到困难并通过自己努力去解决困难的经历



感觉自己回答的一般，中途思维有点卡

希望能够给我进入 AC 的机会吧~~

所以，各位兄弟姐妹们，千万别泄气啊，好好准备，电面或许在你不经意的一天就来啦~

3.1.21 终于等到电面啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1914649&extra=page=1>

打电话的是一个很温柔的姐姐，问的问题包括：个人介绍，对市场部的理解，three words to describe yourself, most difficult situation.

HR 说市场部的招聘还在 rolling 当中，每天都会给 candidate 打电话，所以暂时木有收到的童鞋也不必担心~另，如果通过 phone interview 的话这两周内就会有 AC（包括小组面和个人 presentation 两个环节），通过 ac 之后就是总监终面~

祝大家都找到好工作！

3.1.22 今天中午的电面啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1907413&extra=page=1>

四天前投的广州工业管培，但是一直没收到网上测评邮件，心想是不是直接挂掉（10 月份投过广州市场管培，做了网测，但没音）。

结果今儿中午直接 2 点 30 广州号打过来。。。HR 女

完全没准备。。。找工作神马的都是打酱油，考博写论文都忙不过来。

Q1:我是工业部的管培，之前看见你也投了市场部的管培，那你是怎么看待这件事？

我说我喜欢干市场，磨人啊。。但是没有消息，我就投了和专业相关的工业部。。云云。。

Q2:那你现在在重庆，为什么会选择到广州来工作？

我喜欢广州我喜欢达能啊喜欢更具挑战的地方啊。。。云云

Q3:英文自我介绍

我靠。。完全没准备，说一半说不下去，hr 说没关系。。然后 Q4

Q4: 英文问为什么选择达能

我那会稍微进入点状态，答了一些。。什么公司价值观啊。。喜欢法国学过法语啊。。之类的。。

然后。。然后。。告诉俺如果通过这次店面，会再下午六点之前发邮件确定下一次电面的时间。。

我想我是赤果果地挂掉啦。。。

飞一个!!!!

3.1.23 更新~已完二次电话面试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1905197&extra=page=1>

刚刚在大吃大喝的时候，面试电话突然打过来了，时间很诡异，1 点多
估计对我没啥兴趣，就问了我现在在哪个城市，然后英文问了我为啥要加入达能
2 分钟不到，over= =
表现得很烂，因为还沉浸在吃饭的氛围里
=====

想不到竟然通过了一次电面，二次电面因为是有提前告知时间的，我就在电话边等着的，所以比一面从容点吧
但问我的问题依然很少，1) 目前找工作情况如何。2) 找工作的时候看中些啥。3) 大学中印象最深的一件事。

一开始是普通话的，但可能本人普通话太烂，HR 竟然直接问是不是广州人，然后就说粤语了
我自己回答得中规中矩吧，不过有提到看重 location，然后 HR 姐姐说其实 MT 前三年都是要全国跑的，和你期待



的不一样。然后我说可以接受，(⊙o⊙)...，好像没有自圆其说
考虑才决定给不给 AC，感觉希望渺茫的样纸



最后，还是大家加油!! ~~祝所有人都能拿到心仪的 offer~~

3.1.24 突来的 MKT 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1903072&extra=page=2>

昨天下午两点半的样子（刷过很多帖子好像 HR 们都很喜欢在你刚睡午觉或者正在睡的时候突击你）
忽然接到一个开头 021 的电话，那时我正在风驰电掣地赶一篇下午四点要交的论文以及三点要参加一个我很喜欢的公司的宣讲会。

HR 哥哥的声音很帅气。

然后。。

他用法语问我，你可否用法语进行自我介绍。我这个几乎半年没讲过一句法语的二外渣渣，说了三句话就说不下去了。。死翘翘

剩下两个问题：

1. 英语：可否用三个关键词来描述一下自己，然后展开描述。
2. 中文：大学里令你印象最深刻的事。

LZ 是英专，第二个问题按 STAR 法则来展开描述得还 okay。

然后广普走起来。。

觉得自己死翘翘的时候去听了宣讲会，听到一半又接到一个开头 021 的电话，心想是不是出啥问题了要加面的时候，帅气 HR 哥哥通知我今天下午又是两点半的时候来个 30 分钟的 HR 经理电面。

大家祝我好运吧，刷了一个上午的面经，来分享一下攒 RP！

3.1.25 刚刚结束的 HR 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1880903&extra=page=2>

首先，我的电面一共有 2 轮。

先是提交了网申做完 OT 之后好久的一个下午，接到了达能 HR 的电话，说你是 XXX 吗？我这里是达能，你现在有空做个两三分钟的简单面试吗？我说可以呀。HR MM 抛过来三个英文问题：campus activity, why to choose this position, why Danone。然后换成中文问我为什么选择广州，专业不对口的事怎么解决之类，然后说我觉得你还不错，跟你预约一下下一次电面时间吧。

然后就是第二次电面了，HR 面。之前网上风闻是全英 or 中英混合把 LZ 弄得战战兢兢。HR 是一个温柔的女声（脾气很好的感觉呢），然后。。。全中文！！先自我介绍了一下，问了我对达能的理解，对所选职位的理解，交换经历，专业不对口怎么解决（=。= LZ 是理科女纸）然后问我有木有问题要问她呀~然后跟我说了一下后续的安排，就结束了。

全！中！文！。。。准备了一堆英文回答在风中凌乱。。

祝大家好运吧~求 RP，求 AC 面！！

3.1.26 2015.10.25 技术管培电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1879343&extra=page=2>

收到电面，来自上海，hr 姐姐人很好，跟我解释了很多。

先是中文：

简单介绍你的学习、校园活动经历

（楼主辩论队的）辩论的辩题一般是有些什么啊

为什么想起来找工作而不是念研究生

工作地点确认

然后英文：

give three words about your personality

what kind of personalities do you think a trainee should have

what is the most important thing do you think during your experience in america

3.2 达能一面

3.2.1 12月中旬达能广州 HR group interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2138204&extra=page=1>

一大早去的广州万菱汇那边，LZ 面试的小组 7 个人，都是海外留学生，也有本科，研究生居多。整个过程大概一个半小时吧，和邮件说的一样，但实际开始时间晚了差不多半小时

瞄了下签到表，好像 8 点还是九点开始，一整天都是面试，一组完了之后下一组。感觉比 MARS 群面的人少多了，因为每次只有一组的人。也可能面了许多天吧。



面试前发了 A4 名牌卡，不用自己写太好了。

面试过程：

全程两位面试官小姐姐，桌子一边坐一个人。一开始就是大致给我们介绍下管培项目的内容、和企业情况。

大概 4-5 页的商业 Case，60 分钟包括阅读时间，策划一个产品的 plan，要求 revenue、market stg, price 之类的，讨论中文，pre 用英文，后面 Q&A 中文。

Case 难度一般吧，LZ 觉得准备好了还是可以弄好的：

阅读时抓重点，用些商业模型之类。

就是小心表现欲很强的组员会把方向搞乱。

最近一次群面还是一个月前，LZ 一开始被人绕到懵逼了，整个小组也乱乱的。幸好也有组员及时跳出来把刺头按下去了。

还是多多练习吧，锻炼商业思维也是很重要的。

Q&A 部分：



针对 Pre 内容问：我们组就因为没看清题，犯了个低级错误。

然后针对表现问问题：自我评价/他人评价。

觉得简历信息有不清晰的，也确定了下信息。

最后离开时带了个小礼物便条贴走。

最后 HR 说是 1-2 礼拜内通知下一次面试，争取在 12 月底能发 offer。



以上，LZ 感觉表现太差基本无缘了，祝大家好运吧。

3.2.2 达能客户发展部管培 offer，小伙伴们加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2136036&extra=page=1>

论坛上达能面经不如其他快消那么多，终面完一周收到 offer，楼主前来回馈一下。

整个面试过程如下：网申-笔试-视频面试-HR group interview-AC 面-HR 姐姐小聊-offer

1. 网申笔试不多说，论坛上经验很多，多练就好。
2. 视频面试，英文问题提问，用英文回答。1min 准备，5min 回答。英文流利必然是加分项，叙述时有逻辑条理清晰+真诚热情就应该差不多了。
3. HR group interview 包含两部分：一个是群面，另一个是 individual interview。群面类似咨询的 case，英文材料。这里多练练咨询的 case 是有帮助的，楼主充当了类似 leader 的角色，但是个人认为不一定是 leader 才可以过，提的点能切中问题要害，有一定的 mkt sense，展现出自己的思考和想法并鼓励队友，团结合作，这些应该是公司着重看的素质。
4. AC 面分三个环节，群面讨论+个人展示+role play。给的材料是有点多的英文材料，看完再讨论。这里的 tip 就是，抓住材料需要你 focus 的地方，最终是要有一个 recommendation 还是让你纯粹分析。这里每个环节都 count，所以某个小环节出了问题，要稳住，后面还是有机会的。
5. HR 小姐姐超级 nice，聊了基本情况毕业时间等等，这里还可以加入自己对公司及岗位的思考以表现出真诚。
6. 之后过了两天收到 offer

总的来说，达能管培的招聘比较人性化，HR 小哥哥小姐姐的专业素养很赞，AC 面去上海的食宿也是有报销的，每次面完都有零食饮料，还有送各种小礼物，喔对了达能刚刚被评上 2018 中国杰出雇主（打个硬广）。感觉公司对管培生项目比较看重，希望 you are the one，给的薪酬也不错，所以才面完一轮又一轮。

最后顺便提一下楼主的背景，香港清水湾小硕，实习经历偏咨询，有过 BAT 经历，快消行业只申了达能因为喜欢健康食品行业 hhh，以及前几年达能旗下奶粉虽然有过挫折但是公司愈挫愈勇，及时处理问题根源，如今诺优能（荷兰牛栏）爱他美的销量也在稳步增长。楼主选择公司的时候还蛮凭自己喜好的，也认为 passion 是工作的动力之一，因为面试的时候不仅仅是面试官在选择你，你也在选择公司，culture 是不是 fit 真的蛮重要。尽管如此，达能面试过程也不是一帆风顺的，反而每面一次楼主都感觉要挂，主要原因是一次单面的时候面试官全程 challenge 自己，一次 AC 面的时候小组出了点问题。但是能够幸运地 survive 的原因可能是在顾全大局的同时，尽量把自己当做公司的人去换位思考问题，做好自己就好。

祝大家大吉大利，收割 offer 顺利~~

3.2.3 HR group INTERVIEW

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2134255&extra=page=1>

来，
伙伴们
我们开始分享信息啦（为什么没有任何关于这一关的消息。。。confused..）
今天刚 HR GROUP INTERVIEW 完，感觉。。其实很随意的。。`
小组 8 人，本科。。貌似 2， 其他为研究生
各种类型管培混到一起

Case 不难， 出一个 PLAN

我们组一个小姑娘表现特别好：潜在的 leader，虽然最后没有上去 presentation，但是一直做了项目主线，潜在的 leader 包括最后的项目忘记总结了，她及时跳了出来， 所以啊，筒子们啊，一定要学会勇敢。。楼主当时还傻傻的想。。卧槽这每人总结多尴尬。。后来小姑娘就上去说了
所以啊。。要勇敢啊！！一定！！千万不要心里 YY，宁可说出来都不要在心里说。。
一旦出现矛盾的信息时，可以用时间来做挡箭牌

整场感觉。。还是蛮随意的。。我们也随意。。HR 也随意。。

攒人品啦
大家加油

3.2.4 广州 2.24-2017 达能春招 HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093243-1-1.html>

楼主今天参加完 MKT 和 SALES GMT 的 HR 面。全英文，先是 40 分钟小组讨论一个 case，然后 pre。
接着是自由问答环节，了解一下每个 candidate 的兴趣爱好，比较欣赏的 MKT Campaign。

和楼主一起面的有 5 个小伙伴，研究生本科生参半。本来是有 8 个的，但另外两个同学并没有按时出席（大家面试一定不要迟到~）

Pre 完之后经过面试官循循善诱意识到我们跑偏了



但面试过程还是很愉悦的~

表白面试官！超级和蔼，声线迷人（一看就是一把老手）

整体感觉达能氛围还是不错的，过来攒 rp，求过~

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057727-1-1.html>

3.2.5 作为 2014 年的销售生力军的面试经历，给大家一点参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1889740&extra=page=2>

在去年校招，我作为茫茫找工作大军的一名，也曾迷茫找不到方向，也曾因为屡次被拒而失落。很幸运的是，最后有了个我很满意的结果。我在最后拿到了达能销售生力军的 offer。如果是对这个项目感兴趣的同学，希望我以下的面试经历能给大家一些帮助。

Part1（面试）今年 2 月，在网投达能无果后，我了解到了达能会在成都人才招聘会上设点招聘，于是我又屁颠屁颠的跑到成都，参加招聘会，记忆深刻的一点，当时的招聘老师叫我用英语自我介绍，我憋了好久，“my name is Tang,.....”一阵无语，多年的好英语功亏一篑啊（补充一点，具有双语能力的同学，在达能很有优势哦）。不过幸亏临场不错，进了复试。复试坎坷，两轮电面，一次测评。印象深刻的是测评，有多面一和无领导小组讨论，都比较难，但现在想想，一句话，淡定就好！

Part2（实习）达能在终面之前要求先实习。实习期间，我在两个销售渠道轮岗，传统销售渠道和现代销售渠道。两个渠道工作性质大体相同，但是内容截然不同。根据我自我感觉而言，传统渠道会和很多店主打交道，对于个人的交际沟通能力有很大的提升，而现代渠道主要在于销售人员与对应的商场负责人商谈，对于销售人员的谈判能力会有显著地提高，而对于生力军，二者都必须具备且达到一定的水平。在现代渠道的实习给了我很大的感触，也可以说是深深感受到了原来工作可以这么辛苦，天天都是累趴着，体力和精神上的消耗都特别大。但是相对应的，收获也是巨大的，对销售的理解，以及耐劳的能力会有很大的提高。

Part3（入职）实习结束，我从四川南充到了成都（作为销售生力军，具有相对的流动性，对以后的发展有很大的帮助），在成都办事处中心入职，成为一名正式的销售人员，就在入职的三个月内，我们就接受了两次大型的训练营，以及大小各种培训。入职后，明显的感受就是，师父把担子交给我挑来了，每天都会扛着销量压力，有时会觉得很有冲劲，有时又感到无奈。就真的好像西游记里挑担子的某某一样，一天都是晕乎乎的。但这种情况在两个月后，就基本消失了。后来想想，紧张与无奈是对工作的不解和没人帮助造成的，两个月，和同事基本上熟悉了，大家对我都有帮助，对工作进一步了解了，对这工作也没有那么的不解，所以会越来越顺利。

入职到现在，虽然会有一些困难会干扰到自己的初衷，但是好事多磨，几个月工作来，觉得达能在这个项目管理比较成熟，公司对生力军投入很多关注和资金，并且能得到领导层面的教导。最后，希望你们都能拿到满意的 offer！

3.2.6 2013.11.6 广州达能饮料 采购部 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1761715-1-1.html>

攒个 RP 吧, 希望对后面面试的同学有帮助。

是小组 4 个人一起面, 先每个人问了点问题, 然后是给个 TOPIC 小组讨论。

问的问题包括:

1. 为什么选择这个部门
2. 对达能有什么了解
3. 针对简历上的经历提了些问题

小组讨论是根据不同供应商的条件进行讨论选择啥的

还算比较 casual...

3.2.7 GZ 生产 MT 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760014-1-1.html>

GZ 生产 MT 一面

一个生产部的工作人员对 4 个人, 中文问答

1. 为啥选这个职位
2. 会选一些你简历上的内容来提问了解
3. 给个 topic 来讨论 (不一定和你申的岗位有关, 给我们的是要在一个月时间内让一定范围内的达能饮料销售额翻倍)
4. 面试者提问~

~~~貌似还真不是太需要准备八大问的东西来应对一面~~~而且貌似不同部门的一面形式均保持一致~

建议最好准备好中英文自我介绍吧~~~还有就是要熟悉自己简历上的内容, 要不然到时被问然后出现前后矛盾就比较悲催了~~~

跪求各路大神赐 RP

### 3.2.8 SH 多美滋 MKT 电面加一面邀请



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749791-1-1.html>

好奇怪的说。。。

露珠 9 月初投的达能，然后就木有音讯了。。。就当炮灰了吧。。。也没有再管了。

结果昨天下午睡觉刚起来接到达能的电面。。。说了俩中文问题就开始针对我的简历问英文的。。。

露珠真的没准备，叽里呱啦讲了一堆之后挂了电话，再没想后面的事。。。结果下午又是睡觉时 HR 打电话过来说电面过了，让参加 AC 之类的。。。我连形式都没问，稀里糊涂挂了电话。。

有木有好心的同学告诉下露珠，过了电面后的一面就是去小组讨论么？我看以前的帖子说好像还要进行一天的时间啊。。这么严格。。。有木有 10 月 30 日上午 11:30 那场的童鞋呢（话说这个时间也好诡异。。。）我们可以提前认识也无妨啊。

### 3.2.9 【广州 • sales • 一面】2013-10-24

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748735-1-1.html>

今天面了达能的一面，是 hr 面，我还以为是 line manger，一对四（4 candidates），中文问的问题是：

- 1、为什么选销售
- 2、有没有参加达能的宣讲会
- 3、对哪个宣讲会的评价最高
- 4、都投了什么企业，结果呢？
- 5、一个大概是选择公司的标准吧~~~~（不知道有没有理解错）

应该是这些了，大概是 40 分钟左右，每个人轮流回答~

11.4 广州 sales 会有 ac 面。

结束，大家加油^^

### 3.2.10 【广州 • sales • 2013-10-21】电话面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746568-1-1.html>

昨天电话面试的内容有 4 个问题，前三个英文，后面一个中文：

- 1、讲讲你关于 sales 的经历
- 2、你是如何评估你的领导力
- 3、从腾讯学会什么

#### 4、选择达能销售培训生的原因

刚想问什么时候会接到通知，就收到短信了，加油啦，小伙伴们~

### 3.2.11 刚刚达能上海多美滋本部回来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727317-1-1.html>

我刚刚从英国谢菲尔德大学本科毕业回国，本着对达能奶粉和依云的热爱。我于 8.22 号在达能提交了 marketing for baby nutrition mt 的网申。并于第二天收到了邀请在线测试的邮件。已经一周多紧张的准备，我于 9.3 号完成了在线测试。在完成之后，我想去达能官网再修改下我的简历，却意外发现我的帐号消失了。我试着去申请用邮箱找回密码，却发现我所有的邮箱都是无效邮箱。于是，我发邮件给达能校园答疑邮箱。却迟迟没有得到回复。于是我在这周一经过多方寻找终于找到了达能上海（亚太）和达能上海（多美滋）的电话。可是经过 2 天十多个的电话，所有的电话在前台接了转接 hr 后，全部无一例外的嘟嘟嘟了。于是情急之下，本着对自己帐号的负责以及对达能的热爱，我今天驱车赶往了位于浦东上海达能多美滋本部。在前台与 hr 的交涉后，hr 通过前台电话给了我一个答案，由于我是海外留学生并于 7 月毕业，所以我不算应届生，不属于达能对应届生的定义（海外留学 9 月毕业的才算）。这样的答案有没有理我姑且不论，我作为一位 7 月刚刚毕业的留学生第一次意识到我可能不是应届生。

可是达能 hr 明显是答非所问。1，如果我不是他们的目标对象，为什么他们要让我做网申的在线测试。2，我的帐号消失和我是不是达能所谓的应届生好像没有直接联系。

我的达能之旅可能已经结束了。我不后悔，只是我对达能的热爱与一腔热血可能也就不复存在了。这是我的故事。再见，达能。That's all.

## 3.3 达能 AC 面资料

### 3.3.1 研发部群面 AC 面终面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2139814&extra=page=1>

看了看论坛，最近有两篇帖子都是偏商科类的，我来写一篇 RD 的面经吧

先交代下楼主背景吧，本科某 985 学校，硕士英国 G5 某理工院校，专业是材料学，当时申达能的时候，RD 写的食品，营养学优先，虽然感觉材料距离食品还是有点距离的，不过也还是抱着试试的心态申了~

网测和英语就不说了。

第一次收到群面的时候，正好和某公司终面冲突，于是在邮件里点击了调整时间，但是之后也没有调整后的邮件发来，楼主以为是调整不开就干脆不要你了，没想到一周后收到了新的群面通知，于是就去了上海。一共有 10 个人一组参加群面，食品学的比较多，材料就是 7, 8 页的英文案例，然后有 1 小时时间阅读加讨论，至于多久阅读，多久讨论，小组自己商定。然后 1 小时候后，有 20 分钟 PRE 加 HR 问问题。当时我们组定的是 20 分钟阅读，但是楼主给自己卡了 12 分钟读完，然后用 8 分钟整理了提纲，把比较长的材料凝缩成了几句重点，然后开

始讨论后，楼主就直接说，材料很长，我总结了几个很重要的指向，分别是 1, 2, 3, 4……大家参考这些就好，然后后头我们的讨论基本就是围绕这几点展开的。我在开始准备秋招后就在读 **case in point**，感觉对案例讨论还是很有启发的。我个人感觉整个面试中，我的话没有特别多，但是基本每次说的话都是比较有引导意义的吧。最后也没有 **pre**，但是 **HR** 最后 **QA** 环节让大家只能推荐一个人当 **leader** 的时候，楼主直接说了我推荐我自己可以么，哈哈哈，然后说理由的时候，**hr** 也有点头示意这种，感觉还是挺收到鼓励的。

群面结束后去吃了晚饭，晚饭刚吃完就收到邮件，群面通过，三天后 **AC** 面。**AC** 面我们是 6 人一组，内容分别是小组讨论，个人 **pre**，**role play** 这三项。材料大概有小册子那么多，70 分钟时间阅读，然后 40 分钟讨论几个问题。这次讨论楼主比较活跃吧，一开始就根据几个问题的重要性，给 40 分钟到底怎么分配做了规划，然后保证讨论的推进要按时完成。中间会涉及到一些问题你怎么解决这种，如果多看 **case** 书籍的话，绝对会有帮助，你会说出很多更实际更有创意的 **idea** 来。个人 **pre** 的时候，最后经理让你评价你们组每个人的表现，你还有什么不足，怎么改正这样。楼主还被问了毕业学校，以及酸奶盒的制作材料，工艺，基本要求等。后来发现就我自己被问了专业问题，哈哈哈哈哈。**Role play** 也是读材料，然后经理 (**hr?**) 扮演一个刁难你的角色，结合材料，你需要在有限的时间内去说服刁难你的角色，解决矛盾。楼主最后说服了 **hr**，也比较冷静，而且一直有微笑，没有表现的特别慌张。

**AC** 面后两周就是群面了，和之前看的经验不同，我是微信视频面的，面我的是 **RD** 部门亚太区总监，是法国人，正好在香港出差，所以我们就用微信视频了，因为是法国总监，所以全程英语了，没有问专业问题，问的都是类似八大问的问题吧，聊了 25 分钟就结束了。

以上就是我的整体流程了，因为刚终面完就来发面经了，也不知道最后能不能拿到 **offer**，不过不论如何，相信这篇帖子会帮到大家的，祝我好运，也祝大家好运！

### 3.3.2 达能上海 mkt 岗 AC 面

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2136827&extra=page=1>

今年的跟前两年面筋的不太一样，**AC** 总共大概 4h，8: 30-12: 30，很紧凑。

1. 4 个人一组做 **case**，14 页的英文 **case**，但是又 70min 读和准备三个问题；

之后 40min 小组讨论，有 10 个左右 **HR** + 主管会围观记录，所以不可能会有遗漏某些人的表现，这点很赞。

2. 之后休息十分钟这样，给 20min 准备三个问题：1) 就之前的讨论结果总结及改进方案；3) 评价小组和组员以及自己的表现。10min 到小房间里跟两个面官 **pre**

3. 最后一个环节是 **role play**，工作场合中的实际问题模拟，解决问题很重要，楼主这个 **part** 表现一般，没能最终说服。

听 **hr** 小哥哥说之后没有面试了，不知道是不是真的，目前上海的还没收到消息，希望大家都能好运~

### 3.3.3 管培面筋分享!!

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108235-1-1.html>

AC 面是群面，分为四人一组，当天一起面试的有八个人，但是两组间并无交集。面试全过程为英语，整个流程非常长，首先是 70 分钟的阅读材料时间，然后四个人就材料中的问题进行 40 分钟的无领导小组讨论，讨论完后每个人给 20 分钟进行准备，然后是个人的 presentation，内容涵盖小组讨论的结果你的反思等，时间是 10 分钟，然后是 10 分钟问答时间。之后有一小段休息时间，然后是自评，评价自己刚才环节的表现。接着是一段 20 分钟阅读材料时间，在一个假设的情境下和同事的一场谈话。你需要扮演一个遇到问题的 team leader，和一个组员（面试官）沟通，过程中还会有另一个面试官打分。这个环节结束后还有一个自评就结束了。整个流程五个小时，非！常！累！而且非常考验人的抗压能力，你需要在很短的时间内做出决定，要时刻不放松，非常考验能力。

无领导小组讨论后面面试官让我们用一句话介绍一下自己的学校和专业（英语问英语答）。

个人的 presentation 后，面试官根据我们小组的讨论结果问了一些问题，也有对我的 pre 的问题，我感觉其实你不一定要给出正确答案，毕竟你不是真的员工而只是个学生，时间也太短，但你必须表现出你的思考，而且绝对不能怯场，就算你不知道，也切忌盲目猜测，而是要给出自己的思考。最后一个问题考官问了我，如果要淘汰一个人，选谁，答案并不重要，但是你得有好的理由，作为管培你的个人能力很重要，你必须要有成为一个领导者的潜质。还有最后的 colleague conversation 的部分，面试官会 hold 住你，会不断给你施加压力，绝对不能怯场，要从容，冷静，你不一定能给出最好的答案，但一定要展现自己的可能性。

### 3.3.4 管培 - 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108233-1-1.html>

达能 AC 面，一开始是 HR 介绍公司情况和面试要完的这个游戏的背景，然后开始游戏。游戏中一共 16 人（有几个人没来，本来应该是 20 个人），分成四组，每个组分别扮演生产商，经销商，批发商和零售商，根据一系列的游戏规则完成一个 2 个小时的游戏，游戏过程中你需要和组员商量你们扮演的这个角色里需要订多少货，要发多少货等。游戏一共模拟了 12 个月的销售情况，最后每个组会计算出游戏过程中的成本交给 HR。之后是每个组派人去别组了解情况，然后是组里讨论准备每个组 3 分钟的 presentation，此期间全部用英文。pre 完后是每个组见一下面试官，面试官让每个人介绍了一下自己。

- 1 简单介绍一下自己，为什么来面试，哪里毕业的，什么专业
- 2 对本次面试的形式有什么看法，觉得这次面试有什么需要改进的

### 3.3.5 达能电面和 AC 面面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1896625&extra=page=2>



十月底投的简历做的测评，一周内收到了两次电面，然后于 11 月 6 日直奔广州 AC 面去咯~ 电面 tips:

1.接到电话首先判断自己状态是否适合立即电面，如果没有准备好，可以告知 HR 过一段时间再打（不然中途被其他事情打断很影响心情，lz 就是英语噼里啪啦讲得正欢，被老爹闯进来喊我==）。个人觉得有点紧张的话，可以利用间隔好好调整心态。

2.前期准备很重要。这段时间各种投简历，笔试，面试的，相信大家时间都很紧，但是准备工作真的非常重要，我自己因为之前一直在网投笔试的，认为还没有进入面试阶段，因而很多东西都没开始着手做，导致第一次电面有些措手不及，如果是这样的状况一定要心态放好，只能临场发挥了。。。面试环节基本的准备内容：中英文的自我介绍，梳理自己在校期间的经历，最重要的是情景提问，这些可以参考宝洁八大问等，但 lz 认为最关键的是挖掘完全自己的案例，并思考能分别对应到什么样的情境下（中英文都要过一遍）。

3.双向思考。撇去表达能力等等，在回答 HR 的问题时，紧张的同时一定要思考一下 HR 想从这个问题中获知些什么，然后在陈述你的答案时有意识地体现出 HR 想要获得的信息。（PS：电面的时候也请备好纸笔，HR 可能会同时提问几个小问题，一定要记全，回答的时候可以依次标注）

接下来是 AC 面。去广州的路上华丽丽地摔烂了电脑，没得查资料，没得打印简历，提前一天到却什么都不能做，



只能裸面了

AC 面是一整天，6 号早上九点到下午四点多。当天下雨，再加上 lz 对广州早高峰判断失误，晚了三、四分钟到达，进了测评的房间，第一件做的事就是道歉。

AC 面一共六个小伙伴，每三人分为一组，一共四个环节。无领导小组讨论，单面，fact-finding，案例分析与展示。具体内容的话都是 SHL 公司出的，只能说材料比较多，所有材料都是全英文的。案例展示是自己选择语言，其他环节都是中文的。至于每个环节的应对等等，我相信大家可以找到很多经验贴，我就不说啦，毕竟自己也只是个小菜鸟==值得注意的是 fact-finding 这一环节，因为我也不是很熟悉这个环节所以做的不是很满意，不知网上有无这方面的资料，大家可以提前训练以下这一环节。

AC 面 tips:

1.时间，着装，礼仪。这些都是老生常谈的注意事项啦，但是 lz 还是做的不够好，所以筒子们还是要足够重视。女生化个淡妆，穿好看点的正装套裙，个人觉得黑色西装外套里面穿浅蓝色或粉色的条纹衬衫也很合适，再加包臀裙，或者西装外套里穿一条正装连衣裙，配双尖嘴的高跟鞋就 OK 啦~然后就是时间要把握好，血淋淋的教训就是我啊。。。

2.熟悉公司，了解岗位要求。在单面的环节，你对公司和岗位的了解可以成为加分的重要因素。因为 lz 本身专业匹配，所以专业问题上没有花很多时间准备，但是在一面之后，lz 把达能的官网，招聘官网，还有旗下脉动，乐百氏这些网站全过了一遍，留意了一些感兴趣的地方，并且做了一个 PPT，涵盖了公司介绍，文化价值观，岗位需求，产品，以及自己认为会被问到的问题和答案，面试最后的提问等。实践证明这些多多少少还是有用的，在第二次电面 lz 就提到了达能大学这个留意的点，单面环节也提到了脉动营销方面的看法。

3.Be Yourself.对于这一点，我的体会是对自我的定位。我相信应聘的过程中多多少少我们会带有一些表演的成分，但我的理解是表现出你的能力，你的自信等，而不是去伪装自我。lz 一直很喜欢火影里的鹿丸，他把自己比作日本将棋里的桂马，虽然不是 leader，但一样能发挥自己的作用，甚至决定了整盘棋局的胜负。lz 在无领导讨论小组里自己也体会到了，保持冷静的思维，贡献自己的 idea，并且配合大家的讨论，不要为了做 leader 而去做 leader。



果然一说起来就滔滔不绝啊 以上就是我个人的总结，其实很多面经里这些都提到过了，希望能对大家有些



帮助呗~也希望自己与达能有缘再聚~Good luck to all~

### 3.3.6 GZ sales AC 面完结

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760400-1-1.html>

刚结束 sales AC 面, 六人, 从早上 9 点到下午 3 点。  
中间休息一个小时, 公司请吃大餐。

面试流程和往年的一模一样, 案例应该也是一样的。

本人觉得, 能走到这一轮面试的人, 简历上的背景都差不到哪里去的, 关键就是看一整天下来的各种各样的能力 (英文、思维逻辑、解决问题能力、演讲技巧等) 是否能够达标。

觉得真的很难, 第一次参加这么长时间的拉锯战。累觉不爱了。。

### 3.3.7 生产 MT AC 面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771258-1-1.html>

今天面的生产 MT AC 面~~~和往年一样, 都是四部分~

Group discussion, interview, case analysis, fact finding~~~

除了 interview~~~每一 part 都有材料要阅读~~~~

GD 不需要 presentation~~~

case analysis 需要阅读完材料之后根据材料内容来做 pre~~~

总体来说材料的内容不多~~~~

但感觉信息比较零散~需要费点精力去好好整合~~~

LZ interview 的时候被抓住问了一堆 discussion 过程中的内容.....

感觉被面试官完虐了一顿.....说好的八大问呢.....

中午管饭神马的是最给力的了!!!



貌似最近参加 AC 的开始转为去日本料理店吃午餐!

大家都加油~~祝大家都找到好工作~~~~

最后跪求各路大神赐予 RP..... 

PS: 这次 AC 有幸见到了电面的 HR 姐姐本尊.....原来不是姐姐来的.....

## 3.4 达能视频面试资料

### 3.4.1 视频面反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132239&extra=page=1>

果然都是论坛上的题，我也都准备到了，可是最后忘词了，全是临场发挥的，讲的吞吞吐吐

1. self-introduction
  2. the time when you are under pressure
  3. the toughest negotiation
- 供大家参考，我跟达能的缘分应该就到此为止了

### 3.4.2 达能 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132031&extra=page=1>

达能 VI:

有一篇帖子总结的已经非常全面了，楼主因为英文本身有一点点的优势，因此还是过了，形式和雅思口语很像，没考过雅思的同学也不要担心，因为一般来讲来论坛里面看看以往的题目，都可以准备到的，每道题 5 分钟；对了系统不是很好用，之前一定要测试好，尤其音量

第一道题是：介绍自己

第二道题：你认为最重要的一种品质是什么，如果与该品质发生矛盾时你怎么做

第三道题：最难忘的一次 negotiation 的经历

其他的题貌似还有：extreme pressure situation

职业规划题

希望大家好好准备，一起过过过

### 3.4.3 1109 视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127520&extra=page=1>

不久之前做完测试，做完就抛到脑后了（笔试成绩好像是 80 几分吧？？？）。但两天前收到视频面试的邀请，感觉还是挺意外的，看了看论坛上的面经，自己整理了下思路就做了。回馈论坛，顺便积攒下人品!!!

我的面试题目是：

1. 自我介绍
2. 一个有领导力的人（给你什么启发，如何帮助自己提升）
3. 一次错误（mistake）（错误是什么，从错误中学到了什么）

大概就是这样啦，一分钟思考，五分钟回答，但实在是说不满五分钟，大概都在两分半左右吧。

### 3.4.4 带着心跳的 VI 面分享，扑通扑通~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127436&extra=page=1>

10 月 19 号完成的网申第二天就收到了笔测邀请，非常有效率的简历筛选哇！必须赞一个~

11 月 7 号晚上收到了视频邀请，感谢论坛里小伙伴们的无私分享，让我能对大概的题型心里有底，所以现在也来反馈论坛：

1. 自我介绍
2. Which function would you like to work in Danone and why? What is the most important knowledge, skills & ability to work successfully in this function?

Would you be interested in working in other functions? (bullets point)

3. Based on your understanding of Danone and the core value of Danone, what will be your weekly plan after half a year working in Danone?

（全英文答题，1min 看题思考时间，5min 答题时间）

以上列出的题目可能会与给出的题目实际内容有些许偏差，小伙伴们还是要认真读题哦~

之前看到论坛里有人说 5 分钟内可以重新录制，我没有找到什么键可以暂停重录的，所以只能一口气说下去了，希望小伙伴们还是要心理准备。

之前在法国的时候就感受到达能帝国的美味和强大了，法国家乐福里乳制品货架上绝对的霸主哇，品种之繁多，口味之浓郁真的相当 impressive!

留学两年也专门从荷兰给家里的小侄子小侄女寄了数不清的 Nutrilon 奶粉，也是从那个时候开始由衷地希望达能优质的乳制品也能走到更多中国的超市和消费者家中，毕竟咱们的乳制品消费需求也在逐年大幅提升，不出国门就能吃到更多的法国达能美味简直想想就开心，所以个人觉得达能在中国市场的发展真的是潜力无限的。



最后希望大家都能斩获自己心仪的 offer，实现自己的理想！咱们江湖再见！

### 3.4.5 11.8 视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127429&extra=page=1>

三道题：

- 1、自我介绍
- 2、对 MT 的理解
- 3、你的 leadership 的榜样，如何体现在你的 leadership 中

### 3.4.6 没有最晚只有更晚的视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127426&extra=page=1>

之前太忙，在截止时间前半小时才开始录音，还恰巧遇上了网络问题，好在虚惊一场，没耽误太久。

前辈们提到的 11 个问题都准备到了（考过雅思的同学可以借鉴以前准备话题卡的经验），但是实际面试中的问法会和大家总结的有一点出入，需要自己临时调整稿子。

三个问题：

- 1.自我介绍
- 2.想要加入的职能部门，原因及所应具备的素质，是否会考虑其他职能部门（列要点即可）
- 3.你所认同的价值观，以及一次与你价值观相冲突的情形/解决方式（列要点即可）

大概就是这样了。因为语速太快，没有任何一题说满了哪怕 3 分钟.....有点心虚==

希望各位都能进入下一轮。

### 3.4.7 DDL 截止前 10 分钟搞定的 VI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127423&extra=page=1>

投的上海 finance MT，10 月 26 日做的笔试，综合 84 分，超过 92%的一个成绩，做完笔试等了两天没有 VI 的邮件，就没抱特别大的期望开始准备期末考试了，所以也就没有提前开始准备面试的题目。前天晚上突然收到 VI 邀请，才开始刷论坛开始着手准备论坛总结的 10 来个题目。今天 DDL 前 10 分钟提交了，说起来一把辛酸泪。

先说下题目：

1. self introduction
2. a situation when it is hard to stand up for your opinion, what did you do, the results?
3. a mistake you made

关于题目，有的题目确实不好说，何况用英文还是不容易的。准备了大概一整天，第二问没怎么准备，第三问也是套其他准备的内容硬说的。总体来说，不怎么熟练加上稍稍紧张的因素，没有稿子的题目说的并不是特别顺利，有稿子的有些脱不了稿，所以眼神可能会有飘。

关于体验，带了耳机回音特别大，还是那种慢半拍的回音，所以我都是说一句话听一下没什么特别大的问题就摘了耳机说的。第二问还没开始网络出了一些小问题，我就退出来重新登录，还好最后还能从断开的位置开始重新计时。

感觉英语口语还是硬伤啊，所以后面面的童鞋还是准备充分一下，尽量脱稿吧，越自然越好。

达能真的是机缘巧合下投的唯一一个快消，准备 VI 的时候去看了一下达能的空中宣讲会，本来对快消不太感兴趣的我内心居然还有点小雀跃。

反正第一次在神奇的网站分享面经，还是弱弱地希望能进群面哪。

### 3.4.8 视频面试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127376&extra=page=1>

刚结束了视频面试，来分享一下题目。像大家说的，总共三道题每道 1 分钟准备 5 分钟回答。

1. 自我介绍。
2. 介绍一个使你处于极度压力 (extreme pressure) 的 situation 或者 a period of time, 谈谈压力的来源还有 who's involved。
3. 介绍你学习/发展的与课本知识无关的技能。

1 分钟的准备时间其实还算充足的，能够想到回答的方向，但是如果希望回答得更有逻辑性的话还是提前写一下比较好。

祝大家都能顺利拿到 offer 了！



### 3.4.9 热乎乎的视频面试面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127375&extra=page=1>

刚做了达能视频面试，出了一点小岔子，第二个问题没说完按到键盘就跳到第三个问题了==  
遇到的题目是：

- 1、自我介绍
- 2、达能管培项目有啥吸引你的？balabala 我忘了 大致就是为啥这么想去你报的管培项目。
- 3、一个课外学习的新技能。

准备了一遍面筋里差不多十个题目，虽然这次视频面可能过不了，但梳理一遍这些面试题目的答案也是很有用的，  
毕竟以后面试会遇到~  
希望大家秋招都有好 offer~

### 3.4.10 可能是最迟的 vi 面试反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127262&extra=page=1>

投简历时间比较迟 前天晚上收到的 vi 面试通知 刚刚做完

用的是 mac 电脑 safari 按照邮件方法调试即可 用的不是苹果耳机

一边讲话一边会听到耳机里延迟的声音 为了不干扰自己 我没有完全戴耳机 基本捏在手里 放耳朵边确认有声音  
就行

问题都是论坛里提到的 没有遇到新问题

1. self-introduaction
- 2.in which function in Danone would you like to work and why?  
what are the most important knowledge, skills and abilities for being successfully in this function?  
Would you be interested in gaining experience in any other functions? (bullet points)
- 3.a situation where it's hard to stand up for your opinion

楼主临场发挥的成分很多 估计也讲了很多废话 每个问题基本都录满了四分多钟将近五分钟  
第三个问题实在没什么想法 讲的也是乱七八糟  
先发帖造福大众  
这是一个神奇的论坛

### 3.4.11 达能视频面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127041&extra=page=1>

11.7 收到视频面试的邀请，11.8 刚刚做完，我是不是最晚的啊~感谢论坛里大神们总结的十几个问题，我被问到的问题也全部在这个范围中。提前准备了一下，大部分问题都写了完整的稿子，抱着侥幸心理也有几个问题一时想不起很好的事例就没有好好准备。不过可能人真的不能偷懒吧，我被问到的问题都是我侥幸没有好好准备的那几个.....orz

我被问到的：

1. 自我介绍。5min
2. 曾遇到的有领导能力的人，教会了你什么。5min
3. 一次最艰难的与人 negotiate 的经历。5min

真是人品不太好呀，后两个问题我都没有好好准备，临场发挥说的也有些乱，只是勉强做到没有断片没有冷场了...感谢各位大神整理的题目，虽然有很多准备的稿子没有用上，不过在以后的面试也可能用得到吧！（我就这么安慰自己了 233）

发个迟来的面经，求个人品!!! 也祝大家顺利~~



### 3.4.12 VI 的 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124380&extra=page=2>

10 月 30 日收到的 VI 测试邮件，11 月 1 日下午四点刚做完，三个题目，每个题目思考一分钟，回答时间 5 分钟，可以提前结束，全英文回答。

1.self-introduction

2.in which function in Danone would you like to work and why?

what are the most important knowledge, skills and abilities for being successfully in this function?

Would you be interested in gaining experience in any other functions? (bullet points)

3.Please describe a time where you set out to learn a new skill/develop an area of knowledge that was outside of your assigned courses in school



每个问题磨磨唧唧说了三分钟

建议提前准备一下

### 3.4.13 【2018 进贤达能】VI Experience Sharing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124315&extra=page=2>

此贴仅为记录及给其他小伙伴以参考。

申请 Mkt MT，10 月 6 日收到笔试通知，10 月 8 日完成，每项分布极为不均，综合显示超过 91%，10 月 30 日收到 VI 通知，11 月 1 日 14:00 完成。

所用设备是 Mac 电脑，Safari 依照提示调成 Google Chrome Windows。嗓门比较大，未使用耳麦，直接靠喊，测试效果不错。唯一需要注意的是，在测试前四十秒我还以为是英文提问中文回答，再去看了一眼邮件才发现写了是英文 VI，不知道还会有别人像我这样，不过出于好心还是再额外 inform 一下。

三个问题，准备 60 秒，回答 5 分钟，每题差不多在四分五十秒左右结束收尾。题目分别是：

1. 自我介绍。
2. 2-5 年职业规划及你将如何实现。
3. 目前犯过的一个大错及教训。

个人感觉题目对我很不友好，第二题脑子一片空白随便乱扯了，第三题侧重明显偏离，教训就花了二十秒，讲故事说了四分钟。Whatever，在 DDL 1 小时前能做完已经很高兴了，自勉与互勉，各自加油。

### 3.4.14 达能视频面试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123387&extra=page=2>

为了感谢论坛回馈及攒人品，分享我遇到的题没有：

- 1，自我介绍
- 2，你觉得最重要的价值观，并如何影响你的 daily behavior，举例说明

3, 你有过被周围人反对的经历吗, 你是如何处理的, 结果如何

PS: 第二个题目貌似是新题, 没见别人提过, 感觉答废了, 各位小伙伴吸取教训, 加油!

### 3.4.15 视频面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123080&extra=page=2>

为感谢大家无私分享的面经, 特来分享我的视频面试题目, 我被耳机里声音影响得语无伦次的, 希望大家吸取我的经验!

第一, 自我介绍

第二, 你最重要的价值观, 如果碰到与之相左情况如何处理如何选择

第三, 你身边有领导力的人, 从他身上你能学到什么以弥补自己的劣势。

都是小伙伴们分享过的, 大家好好准备! 加油!

### 3.4.16 达能 AI 面 11 点刚提交

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122968&extra=page=2>

刚刚面完, 据说这是个神奇的网站 (我看这句话好像是发帖暗号, 我也入乡随俗问一问)

1. 自我介绍 (没想到自我介绍也是 5 分钟)
2. extreme pressure (situation, causes of situation, who were involved)
3. toughest negotiation you have ever been

首先吐槽一下这个 AI 系统, 因为不是公司自己开发的, 真的是体验度最差的一次 AI, 我自己的 mac 试了两个浏览器, 都不能录音不能录视频, 耳机我都试了苹果和飞利浦两款, 好在我还有一个 thinkpad 老电脑, 在千钧一发之际救了我。。不过我刚开始发现也录了没声音, 正在绝望之时打开了电脑的音量键。。

其次吐槽这个录音系统, 回音之明显简直让我精神错乱, 感觉就是跟自己自言自语了 15 分钟, 一边说一边琢磨自己声音怎么是这样的。。没法集中。。

这三个题目每一个都要求 5 分钟，我觉得录满应该是基本尊重吧，不过一般真没那么多话可以说，所以我后面就放飞自我自言自语，大约因为我是双子座，平时就习惯跟自己自言自语，而且是那种在没人的时候会 **speak out** 的自言自语的类型，所以就还能忍。。。但是说到后面我的注意力已经完全被自己的回声吸引了，根本就没办法再雕琢自己说的够不够 **logical critical**。。。第二个问题我算是准备了，但是第三个问题因为也不像第二个问题帮你列好都要说什么，所以我就瞎说的。。。总之就是心有羊驼没法集中。。。

### 3.4.17 刚收到视频面试邀请，整理小伙伴们的 2018 视频面试题目及频次， 回馈论坛兼攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122374&extra=page=2>

本来以为我完全不在状态，只有 78 分的网测成绩肯定会被妥妥的拒之门外，没想到刚刚突然收到了达能的视频面试邀请。于是整理了一下之前小伙伴被问到的问题及问题分支方向，还有每个问题的频次。超级感谢分享问题的小伙伴们！好人一生平安，找到好工作!!!

全英文回答，问题准备时间 1 分钟，回答时间 5 分钟。

下面开始罗列问题啦~

1. 【全部被问到】（必问开头）自我介绍
2. 【5 次】how to deal with extreme pressure (situation, what causes the pressure, who was involved)/(focus on task and results)
3. 【1 次】举例说明你如何付出 extra effort 来达成某事
4. 【4 次】一个新学的课外技能的经历
5. 【3 次】为什么申请这个职位，觉得这个岗位有什么重要的知识、能力技巧（另一说，自己有什么知识能力技巧胜任这个工作），是否愿意接受其他岗位的经验
6. 【6 次】一个有领导力的人（给你什么启发，如何帮助自己提升）/（从他身上学到什么可以提升自己的优势，弥补自己的劣势）
7. 【2 次】介绍一次困难的沟通 a toughest negotiation you have ever been in and how you deal with the situation
8. 【4 次】Mistake A. a mistake made in study or work B. how to deal with C. what you learned（另：结果怎样）
9. 【2 次冲突+2 次日常行为】most important values（how they influence your daily behaviors 举例）/（一个情况和 value 冲突，怎么解决）
10. 【2 次】进达能半年后你的 weekly plan（另说：还有达能的核心价值观）
11. 【2 次】未来 2-5 年的职业规划/目标，为了达到目标，需要做什么？学习什么知识？

如果时间不够，可以有侧重地准备，之前录壳牌的视频面试经验就是一定要坚定、自信地看着摄像头，组织语言



的时候千万不要翻白眼或者眼神乱飘，血泪经验啊~

等录完视频再来更新我自己遇到的题目吧，大家好运，加油！

### 3.4.18 达能视频面试面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119337&extra=page=2>

之前从 OT 到视频面，都从坛子里收获了很多宝贵经验哈，周日结束了视频面，特来攒 rp 分享题目，供大家参考！

总共是 3 个问题：

- 1、自我介绍。
- 2、how to deal with extreme pressure，提示说可以从 situation、who was involved 等方面陈述。
- 3、举一个付出 extra effort 来达成某事的例子。

记得每个问题之间是自动连续的，当中无法暂停。

因为耳机是实时可以听到自己的声音，楼主觉得这比较打断思路，于是全程都是把耳机取下来，然后用一只手拿着话筒部分对着讲的（楼主用的是苹果耳机）。

感觉达能的视频面的题库是固定的，每个人随机抽 3 个这样，所以大家可以在坛子里搜集一些，多多准备，小伙伴们秋招一起加油ヾ(◍°▽°◍)ﾉ

### 3.4.19 达能视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118702&extra=page=2>

英文面，三个题，1min 准备，5min 回答。

- 1、自我介绍；
  - 2、为什么申请管培项目，你觉得自己有什么重要的知识、能力和技巧可以胜任。。大概是这样，还有一小问忘记了。
  - 3、一个学习新的课外的技能的经历。
- ㄟ ( ▽ ㄟ ) ㄟ 回答的不好，大家加油

### 3.4.20 达能视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118558&extra=page=2>

听说这是一个神奇的论坛 楼主来攒人品了～

1. 自我介绍
2. 介绍一个有领导力的人 给你什么启发 帮助提升自己
3. 介绍一次困难的沟通 你是如何解决的



最后一题楼主没准备过 回答的很烂

希望大家都能拿到自己满意的 offer

### 3.4.21 2018 视频面试 详细

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118500&extra=page=2>

po 主刚做完视频面试，先上大家最关心的面试问题：

1. self-introduction 没有具体要求
2. pressure A. stuition B. causes of the pressure C. who involved
3. mistake A. a mistake made in study or work B. how dealt with C. what you learned

很典型的压力面试！

面试前的准备：

1. 大家参考其他的视频面试问题详细准备一下答案，这很有必要！因为耳麦是实时输出的，会不断打断自己的思路。
2. 设备测试：我用的 Mac 的 Safari，根据邮件里的方法设置的，用的 Apple 的耳机，与邮件里不同的是，不需要按着说话！！！按着说话就变成了和 Siri 对话，画面太美。。。

开始面试有 1 分钟准备，5 分钟回答，不过 po 主每个问题只回答了 1-2 分钟就结束了。po 主准备到了第一、三题，没有准备到第二题。1 分钟准备的时候，就看一下手边的笔记，或者在手边写一下关键词。Again，因为耳麦是实时输出的，会不断打断自己的思路，大家要好好利用这 1 分钟准备！

不得不说，po 主蛮 hate video interview 的。首先耳麦是实时输出的，会不断打断自己的思路。不过还是建议大

家将耳麦设置成实时输出，不然都不知道自己的回答到底录进去没有，那就更没底了。其次，不是看视频、写字的话，对着自己讲话 po 主实在坚持不住，尴尬&#128517;

最后祝福大家面试顺利！

## 2.4.22 达能 VI 体验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118444&extra=page=2>

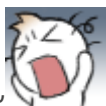
据说在这里发帖能攒 RP

5 分钟之前刚刚做完达能的 VI，题目是：

- 1.自我介绍
- 2.介绍工作或学习中的错误，如何解决，有什么启发
- 3.介绍一个你现实生活中认识的最有领导能力的人，TA 给你什么启发，如何帮助你提升自己

我今天一天都在准备宝洁 8 大问和看了其他小伙伴们的 VI 面经，所以回答的还算比较顺利。

另外有一点要提醒大家，VI 要用 ie 浏览器做，而且我一开始测试的时候发现超卡，很着急，然后问了群里的小伙伴说刷新一下就好了!!! 是真的!!! 如果声音和画面很卡，记得刷新!!! 刷新!! 刷新! 还有就是一边录能一边听到自己的声音，有点慌，所以我把耳机取下来讲，不然听着自己的声音录很 self-aware



求 offer~~~

## 3.4.23 达能 video 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118331&extra=page=2>

达能视频面试。

1、流程：

收到邮件的 48h 内完成。一共有三条问题，每题一分钟准备时间，5min 答题时间。

## 2、具体问题：

全英。

第一题肯定是自我介绍。

我的第二题是 **most important values and how they influence your daily behaviors (give examples)**。

第三题是一个课外学习的新技能。

虽然第二题没准备答得略卡，但还是感谢一下 yys 论坛让我准备了一下相关题目。

## 3、技术和设备问题

我是 MAC 电脑，用了不是苹果的耳机。

只要按照达能邮件修改 **safari** 设置，还是可以顺利录制的。

以上，祝大家视频面试顺利。

### 3.4.24 达能视频面问题回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117916&extra=page=2>

1.自我介绍

2.你最有压力的一个阶段是怎样的？都有谁参与。

3.你工作或学习中犯过的主要错误是什么，最终如何解决，学到了什么。

总之就答得一坨翔一样，往事不堪回首，作为个英专人真是很惭愧。答案连我自己都不想看一眼。

### 3.4.25 Video 面试完成以后，什么时候能收到下一步通知呢？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116988&extra=page=2>

刚做完 video 面试，3 个问题分别是 1.自我介绍 2.为什么会选择这个职位？ 3.选一个生活里你认为有领导能力的人，并介绍 TA 是怎样影响你的 leadership.看大家回的帖子，问题好像来来回回就这么几个。希望大家好运。

还想问大家，昨晚 video 面试以后，什么时候会收到下一步通知呢？是邮件，还是直接电话联系呢？希望到时有收到下一步通知的人解惑！谢谢！

### 3.4.26 2018 财务管培视频面试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116985&extra=page=2>

1. 自我介绍
2. 申请的职位需要什么能力，是否考虑其他岗位
3. 进达能半年后你的 weekly plan.

最后一个问题回答的特别烂，分享出来攒人品吧

### 3.4.27 新鲜的 Finance MT 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116947&extra=page=2>

刚刚做完~~~~~给自己攒人品~~~~~

点进去先测试设备

新版的 macbook pro 无法检测麦克风 和摄像头 顿时就好慌张

幸好家里还有一台台式机 完美解决 可是感觉回音很大不知道能不能听清楚 = =

一分钟准备五分钟答

1. 自我介绍

我后面的两题都是 how to deal with extreme pressure

只不过侧重点不同

第一题着重 situation 和 who was involved

第二题着重 tasks 和 results

我感觉一个例子说不了五分钟 所以说了两个例子 按照 STAR 原则就没问题啦

希望对大家有帮助!! 希望大家都能找到喜欢的工作!!



### 3.4.28 18 达能 video 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116934&extra=page=2>

刚刚做完达能的 video 我的题目是自我介绍 职业规划（为了达到这些目标需要做什么）你最看中的 value 是什么 说一个情况和你的 value 冲突 你是怎么解决的

1 分针准备 5 分针答题 全英文 提前打完可以直接下一题 我是每题都没说满五分钟 看到有同学说题目简单 我觉得还是挺难的 特别是要用英文回答

还有就是有回音要用插耳机的 chrome 不能用 要 ie 或者 safari 而且我的测试视频 图像会卡住 声音是没问题的 可能是因为在外国网不好吧... 我的第一个 video 估计是过不了 祝大家好运吧

### 3.4.29 达能视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116808&extra=page=2>

请问有做过视频面试的小伙伴吗，能来说一下经验吗？

1. 形式：人工系统还是对面有面试官的呢
2. 有几道题，是否有时间限制呢

不胜感激啊~欢迎大家讨论

## 第四章 达能综合资料

### 4.1 达能 mkt MT 面经分享（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2147458&extra=page=1>

(由于之前的号登陆不了, 所以重新写一次以便大家以后有需要)

我在 2017 年参加了秋招, 期间面试了大大小小的公司, 主要集中在快消 & 互联网。也有幸接到了达能的 offer, 虽然最后没有去达能, 但也想跟大家分享一些心路历程, 反馈论坛!

-----  
我这次投的是达能 mkt management trainee (Guangzhou)。广州这边主要是水业务(饮用水&饮料), 品牌有脉动、依云、柠檬来的、益力等等。从国庆前开始网申, 经历了笔试、视频面、群面、AC、终面, 达能这个战线足足拖了 2 个多月!

在这里跟大家透露个“小道信息”。可能同学们有发现在论坛上很少达能的面经。我一开始也很疑惑——特别在面试前都不知道面试内容是什么, 不禁有点小紧张。不过后来了解到, 原来每年达能招 MT 的人数很少很少(以广州为例, 上年只招了 2 人, 今年也只会招 2-3 人)。进去的 MT 都会受到重视、大力培养。所以达能 MT program 还是很不错的。

### [背景]

学历: 美国研究生毕业, 专业是 marketing; 本科在广州的华工就读。

校园&实习经历: 都是 mkt 相关——本科学会会的公关部, 做过几份乙方(4A 广告公司、品牌咨询公司)实习, 后来去了某 500 强做甲方的 brand mkt, 再到纽约的创业公司负责 digital mkt 以及其他业务。

### [笔试、视频面]

达能笔试难度不低。60 分钟要做完~50 道题, 题型包含了逻辑推理、图形推理、阅读理解题。但其实呢, 笔试并不是很硬性的刷人标准, 也不一定越高分越好。据我观察, 很多笔试 90 分以上的人并没有进入下一轮, 而我才 81 分的人很快就收到视频面通知。所以, 大家没必要为了刷高分而不择手段(你懂的。。)

至于视频面呢, 也还好。全英。题目在论坛都可以找到, 我就不重复啦。在这里, 给几个建议大家:

1. 平时要注意提高英语能力。快消面试很多都是以英文为主, 对面试者听说读写还是有一定的考验。
2. 回答问题最好分点。要让对方听出来你的框架——My point/example is XXX. Reasons are as follow. First, XXX; Second, XX; At last, XXX. 说实话, 对方其实也未必听清楚你具体内容说啥, 但是当你很有条理地组织自己语言, 人家就能够 catch up with u.
3. 谈吐清晰、自信、淡定。在这里分享一点个人心得, 作为一个 mkt manager, 厉害与否不重要, 重要的是, 要让人觉得你很厉害! 啊哈哈哈哈! 这时候, 你的自信、淡定就很重要了。遇到不懂的题目, 别慌, 有 5min 准备——建立框架、选取事例/观点、列出几个关键点、总结语。搞掂!(我曾经在一家互联网企业群面时, 抽到“一带一路对国家、企业影响”题目。虽然完全不懂, 但当场自信满满 carry 全场并作 present。你敢信?!)

### [群面]

达能群面是 10 多页的全英商业 case, 大概是关于新品上市, 要小组讨论出一个 plan, 包含新品类型选择、revenue potential、mkt plan 等等。

根据我的经验，给大家以下几点建议：

1. **提前练习英文**——主要是阅读长篇文章、与人讨论、做 presentation 方面。
2. **要有清晰的逻辑框架**——别一上来就说“我们要做 XYZ”。所有决策都应该是 goal-oriented——我们目标是什么？我们做 XYZ 会帮助达到目标吗？
3. **数据数据数据！**重要的事情说三遍。所有 decision 都应该结合数字来考虑
4. **不要装逼。**我个人十分反感“套路”这东西——一上来就“我觉得应该分成 ABC 三部分。不如这样，我比较有经验，我就先说说我的想法”、“我觉得应该用 4P 以及 SWOT 来考虑”。通常遇到这种队友，都会被 diss 咯~~~

快消的群面还是挺有难度的，大家如果有什么疑问可以尽情留言哈。

### [AC 面]

达能 AC 一共两轮：群面（关于新品上市项目，遇到了很多问题。我们要决定是否继续，为什么？），Role Play（作为项目经理，如何跟一位不上心的 teammate 沟通、解决问题）。具体内容就不透露太多了。

面试形式还是挺有趣的——特别是 role play，我一开始采用了美国人常用方式，先套近乎“吃饭没？最近有啥做？今天天气不错哟。”。谁知道面试官无动于衷 冷眼相对哈哈哈哈哈。幸亏我机智地尬笑了两下，然后严肃脸跟她说正事，最后成功解决问题。回想起来，真的挺好玩的哈哈！

### [终面]

此轮面试官级别特别高——VP of mkt, mkt director of beverage, HR director。基本都是围绕过去经历、未来职业规划等来问问题。氛围还是比较轻松的，相信来到这一轮的同学，之前都是身经百战的，所以也不用什么特别准备啦。

### [Offer]

终面完当天下午就收到 offer call，心情还是小激动了一下。

### [总结]

自己在本次秋招感受挺深的，有收获几份还 OK 的 offer，也有失去自己很在意的。But anyway，我还是希望借助一篇篇面经、心得分享，来跟大家交流，帮助有需要的同学们哈。

## 4.2 健康营养管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2142388&extra=page=1>

看到论坛里没有关于健康营养管培生的经验，写一个帖子给大家做参考吧。楼主坐标上海，本科研究生都是国内 985，医药专业背景。面试流程为网申-在线测评-视频面-小组面-AC 面-终面。

### 在线测评

论坛里有很多总结得很好的帖子，楼主看了这些经验贴，成绩 85+，为了尊重小伙伴们的劳动成果，放上帖子链接：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1723263-1-1.html>;

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116359-1-1.html>;

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117084-1-1.html>;

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129242-1-1.html>

### 视频面试

在线测评之后大约四、五天收到视频面试的通知，论坛上有很多小伙伴分享了经验，帖子太多，就不一一放上了。

### 小组面

过了一个多月收到了小组面的通知，面试时间大约一个半小时。我们一组十二个人，一半以上都是留学生，压力山大，大约十几页的商业 case，一个小时阅读+讨论，之后小组 presentation+Q&A，全程英文，时间也比较紧张。

### AC 面

两三天后收到了 AC 面的通知，AC 面持续大约 4-5 个小时，我们四人一组，共有三个环节，小组讨论，单人 presentation+Q&A，role play，同样全程英文。

这次的材料内容比较多，给了非常充足的时间，70min 阅读；之后 40min 小组讨论，讨论时间非常紧张，不过我们小组还是在规定时间内完成了任务；接下来是单人 presentation，每人展示+提问 20min，面试官会根据展示的内容对感兴趣的地方提问。第三个环节角色扮演，根据材料，在给定的情况下，和面试官扮演的同事进行沟通交流，去完成相应的任务。各个环节安排地非常紧凑，HR 小哥哥们都非常好，会在环节间隙和我们聊天，还提供了小零食和午餐。

### 终面

当天晚上收到了终面的通知，面试官是 ELN HCN 的总监，问了一些个人经历的问题，整体气氛比较轻松，面试官非常 kind，聊了大约 25 分钟。

以上就是全部流程了，目前在等待面试结果中。一轮轮走来，达能的 HR 小哥哥小姐姐们以及面试官们，无论在专业上还是在对待我们的态度上都非常好，我也结识了很多非常优秀的小伙伴，这段经历对于我非常有意义。希

望这个帖子能够对大家有所帮助，祝愿都能收获心仪的 offer~~



## 4.3 拿到客户发展部 offer 了，为公司宣传一下 ~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2141257&extra=page=1>

本来是论坛上的小透明，但整个面试过程一直被达能圈粉，最后也很幸运地收到达能 NELN 客户发展部（也就是销售部）offer 了。所以决定写一篇心得帮助以后想进入达能

的人才~

顺便推荐同届超级 nice 的小伙伴“Sunnykid”的经验心得：[http://bbs.yingjiesheng.com/forum ... 6orderby%3Ddateline](http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1000000)

先说背景：末流 211 小本，英国利兹小硕，专业都是商科类，只有一次银行实习。

可以说，我的背景并没有多么耀眼，比起很多面试者，我的背景都是垫底的，尤其是在实习方面劣势很大。

今年客户发展部的选拔流程主要是 简历筛选-笔试-视频面试-HR 面-AC 终面

## 1. 简历筛选/笔试

简历筛选和笔试都跟以往笔经差不多，不难。但是有意思的是达能的笔试会根据不同的维度根据你的回答质量得出相应的分数，好像只有分数达到一定数值且性格测试通过才会收到视频面试。我的分数（数字推理 72，言语推理 80，图形推理 87，资料分析 78，综合得分 79）在众多申请者中并不算出色，但我还是拿到了视频面试的机会，所以大家可以放心，达能是充分考虑了申请者各方面的能力特质后尽量给了足够多的机会让有潜力的申请者可以进一步了解达能和加入达能的。

## 2. 视频面试

笔试一周后，我收到了视频面试，时长已经不记得了，大概是全英文问答，主要是考察英文水平和逻辑的，提前多准备以往面经的视频面试问题就好。

### 3. HR 面

HR 面并没有我想象中的来的那么快，大概是因为申请量太大，我 10 月中旬做完的视频面试，直到 11 月下旬才收到 HR 面的通知（我都以为我挂了...），所以假如你在视频面试后很久也没收到 HR 面试通知，别灰心，面试会有的！

HR 面主要分两部分，群面+个面。

群面根据达能定制的 case 提出有用的方案，个面则是与 HR 聊聊简历上的东西和职业规划（主要是行为面+motivation 的试探）。群面是全英文材料，pre 也是英文，由于内容很多，建议多练习咨询类的 case（正如 Sunnykid 所说），而且要注意时间管理和主题把握，否则很容易偏离轨道导致整个团队没有达成目标。至于群面的角色，做自己就好，但切记多做贡献，不要做无用功（比如重复队友的观点）。

个面的话跟其他公司的个面没太大区别，不过有的 HR 会给压力面（可怜我们 Sunnykid，好像就被 challenge 了）。但我运气好啊，遇到咱们 NELN 的 Eva 姐姐，人超级 nice，不仅给了我很多关于我自己的 feedback（优缺点以及改进方向），还给我上了一节销售史，教会了我现今的销售人员想要做得好都需要什么能力。

个人建议提前了解达能的历史、业务和发展战略，这样子才能在群面时给出 HR 想要的方案方向和在个面有东西能在 HR 面前展现你的 motivation。而且，也许你也会像我一样，在准备的过程越发的喜欢达能这一家公司。

### 4. AC 终面

一周后，我收到了 AC 终面的通知，不过由于个人时间安排问题，我没有和 Sunnykid 去第一场终面，而是延后到第二场终面。AC 终面在上海，报销来回交通和住宿，达能会帮



你买好来回机票，住的是离总部很近的五星级酒店（包早餐，质量很高），这待遇真的不能更赞。面试地点（也就是总部地点）在上海浦东嘉里中心，达能的办公室分布在不同的楼层里，NELN 在三楼，所以主要的面试地点在三楼，然后途中会机动到其他楼层，跟好帅气的 HR 哥哥就好~

AC 终面分三个部分，小组讨论、个人陈述、角色扮演。

小组讨论真的只是讨论，pre 是放在个人陈述里的，所以这个环节请注意整体团队节奏的把控，也要分清主次矛盾，分配好时间。哦，对了，面试者会被多个面试官围观，抗压能力也是必不可少的。

个人陈述就是根据小组讨论出来的东西讲自己的见解，这个环节很容易被面试官 challenge，要注意回答面试官时要在点子上且逻辑清晰。准备时间很短，我建议在小讨论时就要开始组织自己的思路了。

角色扮演是整个达能面试中我最喜欢的一个环节！尤其是在面访谈培的时候，很多人都会说自己有领导力，有亲和力，沟通能力强，于是，达能说，“行啊，你来展示给我看看”。你需要去配合面试官完成某个情节里的沟通任务，达成目标。整个过程都在围绕着四个关键词“领导力、沟通、目的导向、可持续”进行。

纵观 AC 终面，不像 HR 面，几乎没有考到任何跟公司、业务有关系的内容，而更多地关注面试者与岗位本身的匹配度以及综合素质，可谓是相当的 real。

PS：在面试的过程中，会不断地经过达能总部的各个区域，发现办公环境和工作氛围真的一级棒，面试都多了一份冲劲啊有木有！

## 6. offer

由于自己的面试表现存在有争议的地方，我一直被待定，胆战心惊地等了 1 个月后，才

终于收到了 offer。收到 offer 的时候，真的整个人都飘起来了！所以说，同学们，优秀的你们只要好好准备、好好表现、努力争取，offer 会有的！

总结：

达能作为 500 强企业，作为 2018 年度中国杰出雇主，真的在招聘上花了很多心思、精力和资源，在面试过程中你会感受到无微不至的关心和企业文化的感染。而且，达能的薪酬也的确很具竞争力，能让你在上海浦东过的很体面，还能攒笔零花钱~  
所以，欢迎大家都来投奔达能的怀抱，假如我们这个追求健康的大家庭~

## 4.4 我的达能 offer 之路 广州达能饮料事业部财务管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2140620&extra=page=1>

本人女，英国会计小硕，本科金融，财经类学校前几，本科有美国留学经历。

一路走来大佬很多，要学习的也很多，感恩遇到的每一个人，都给了我很多很多启发~我就是一点点微小的想法，希望可以帮助到求职的大家~

投简历。建议先确定好自己的未来职业方向，例如我就是想进外企，想要工作环境中离不开英语，其实也是喜欢外企的氛围。嘛虽然还是报了国企和银行来着.....嘿嘿

笔试。达能笔试偏难，数学这一块很多题目是需要计算的，所以有万全的准备是最好，建议多看看数学，其他题目难度一般，个人觉得把握好时间就行。性格测试，就做真实的自己就好，因为后面漫长的面试，每一轮都是你性格的体现，hr 会看得到。

视频面试。笔试一周后收到。英语。根据问题录制，回答有时间限制，建议提前准备好和自己经历有关话题，并且多多练习。我因为第一次最后一个问题时间把握不准，导致没有说完。hr 看到视频后给我打电话，给了第二次机会。但是与前一次问题不同，所以很公平。

第一轮，hr group 面试。这个面试有人收到的时间较晚，大概视频面后一个月，我这边视频面后大概一周收到。我这一组八个人，就是讨论案例并且小组，注意是小组，一起 pre。题目每年不同，不做透露。这部分我认为一定要发挥自己在 group 里面的作用。我大概是一个做好阅读 case 讨论时间安排，引导话题进行并且及时总结，弥补组员在概念不清上面可能会犯的错误的角色，说不上是 leader，因为过程中我有计时和提出概念。嘛因为负责计时的同学老是不提醒大家时间，我坐她旁边好着急.....这一组结束大概会进 2-3 人，所以一定要把握机会表现自己。（case 略难，讨论中文 pre 英文）

第二轮，AC。一周内收到。5 人一组。8:30-14:00，十分漫长和辛苦，一定要吃早餐，嘛不过 hr 给了小零食也包了午饭。AC 共三轮，首先是无领导，然后是个人的 pre 和 Q&A，最后是 role play。前两轮没啥好说的，都是很常规的面试，压力有，毕竟有那么多面试官围绕在周围微笑看着你。但是还是把握机会表现自己。说实话到这一轮大家都是高学历并且很厉害，所以讨论的时候条理清晰各司其职，我看来每个人都很棒。所以接下来个人的 pre 才是最重要的。看清要求 pre 的内容，我的感受是，主动的全面的回答每一个问题，配合自己的板书逻辑条理要清晰，不要让面试官在问题的深度和宽度上面追问。也就是说，pre 需要尽可能多的 cover 问题的各方面，这也是批判性思考能力吧。于是，当出来问小伙伴们 pre 完 Q&A 面试官问了什么的时候，就我一个人被问了 hobby.....嘛其实我当时听到这个问题的时候也是一脸懵，头一次遇到 AC 面问我兴趣的.....然后我就说了，结果不造怎么回事，我沉浸在说我爱好的时候俩面试官笑的特别开心.....后面我一想，啊呀可能是我废话太多了.....朋友们要收住，我是说嗨了就收不住...

接下来是最有意思的 role play，这样的形式很新奇，模拟实际工作环境。题目不做透露，我觉得，除了时间观念，最重要的就是态度，包括仪态，眼神，礼貌用语等，是个人素质的最好的表现方式。虽然面试官直勾勾盯着看，但是千万别紧张，自然的说出来就好，还有逻辑一定要好。我在这部分不是很满意自己的表现。（group 讨论中文，pre 和 Q&A 英文，role play 中文）

Final 面。AC 结束后很快接到 hr 电话约终面时间，前辈非常温柔，声音好听并且问了我为什么选择广州，然后约了时间。后来因为财务部大 boss 时间问题，所以将我的面试提前三天。final 就是很放松的聊天了，boss 是一位很知性的女性，让我觉得在她手下工作肯定会被她的优雅感染的！内容无非就是生平，简历，实习，专业，未来，噯还有很多自己的趣闻吧，我还跟 boss 强烈安利去摩洛哥旅游，她一直在笑嘿嘿嘿。总之面试完是紧张并开心着的，还跟秘书姐姐聊了一堆，诶真的好喜欢这家公司。当晚接到了 hr 确认 offer 的电话，并且给我介绍了工资福利，达能的工资非常有竞争力。（中英文混杂，自己爱说啥说啥）

总结：1、达能面试过程非常专业，我这部分时间非常紧凑，效率很高，不会特别吊人胃口。

2、面试难度偏高，建议要好好准备，口语好会有很大优势。

3、be yourself，求职一路走来，我感觉自己都快要成佛了，内心平静，微笑面对一切，淡定淡定再淡定，没什么大不了的，人生路漫漫，哪条路还不是硬着头皮走，对吧～

好嘞马上就要入职了！希望能在工作中更加努力，大家一起加油！感恩论坛，感恩一路走来的陪伴。

## 4.5 达能 mkt MT！我来了！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2140286&extra=page=1>

此乃个人心血。。公众号们，转载请先联系。谢谢！]

距离接到达能的 offer call 已经过去差不多两个星期了，也是时候跟大家分享一些心路历程，反馈论坛！

我这次投的是达能 mkt management trainee (Guangzhou)。广州这边主要是水业务（饮用水&饮料），品牌有脉动、依云、柠檬来的、益力等等。从国庆前开始网申，经历了笔试、视频面、群面、AC、终面，达能这个战线足足拖了 2 个多月！

在这里跟大家透露个“小道信息”。可能同学们有发现在论坛上很少达能的面经。我一开始也很疑惑——特别在面试前都不知道面试内容是什么，不禁有点小紧张。不过后来了解到，原来每年达能招 MT 的人数很少很少（以广

州为例，上年只招了 2 人，今年也只会招 2-3 人）。进去的 MT 都会受到重视、大力培养。所以达能 MT program 还是很不错的。

### [背景]

学历：美国研究生毕业，专业是 marketing；本科在广州的华工就读。

校园&实习经历：都是 mkt 相关——本科学生会的公关部，做过几份乙方（4A 广告公司、品牌咨询公司）实习，后来去了某 500 强做甲方的 brand mkt，再到纽约的创业公司负责 digital mkt 以及其他业务。

### [笔试、视频面]

达能笔试难度不低。60 分钟要做完~50 道题，题型包含了逻辑推理、图形推理、阅读理解题。但其实呢，笔试并不是很硬性的刷人标准，也不一定越高分越好。据我观察，很多笔试 90 分以上的人并没有进入下一轮，而我才 81 分的人很快就收到视频面通知。所以，大家没必要为了刷高分而不择手段（你懂的。。）

至于视频面呢，也还好。全英。题目在论坛都可以找到，我就不重复啦。在这里，给几个建议大家：

1. 平时要注意提高英语能力。快消面试很多都是以英文为主，对面试者听说读写还是有一定的考验。
2. 回答问题最好分点。要让对方听出来你的框架——My point/example is XXX. Reasons are as follow. First, XXX; Second, XX; At last, XXX. 说实话，对方其实也未必听清楚你具体内容说啥，但是当你很有条理地组织自己语言，人家就能够 catch up with u.
3. 谈吐清晰、自信、淡定。在这里分享一点个人心得，作为一个 mkt manager，厉害与否不重要，重要的是，要让人觉得你很厉害！啊哈哈哈哈！这时候，你的自信、淡定就很重要了。遇到不懂的题目，别慌，有 5min 准备——建立框架、选取事例 / 观点、列出几个关键点、总结语。搞掂！（我曾经在一家互联网企业群面时，抽到“一带一路对国家、企业影响”题目。虽然完全不懂，但当场自信满满 carry 全场并作 present。你敢信？！）

### [群面]

达能群面是 10 多页的全英商业 case，大概是关于新品上市，要小组讨论出一个 plan，包含新品类型选择、revenue potential、mkt plan 等等。

根据我的经验，给大家以下几点建议：

1. 提前练习英文——主要是阅读长篇文章、与人讨论、做 presentation 方面。
2. 要有清晰的逻辑框架——别一上来就说“我们要做 XYZ”。所有决策都应该是 goal-oriented——我们目标是什么？我们做 XYZ 会帮助达到目标吗？
3. 数据数据数据！重要的事情说三遍。所有 decision 都应该结合数字来考虑
4. 不要装逼。。我个人十分反感“套路”这东西——一上来就“我觉得应该分成 ABC 三部分。不如这样，我比较有经验，我就先说说我的想法”、“我觉得应该用 4P 以及 SWOT 来考虑”。通常遇到这种队友，都会被 diss 咯~~~

在这里不要脸的打个广告嘿嘿。。。我建了个人公众号（没有商业用途），分享关于校招、mkt 的详细心得，如果大家感兴趣的话，可以关注哟（ID: threearketers）。

### [AC 面]

达能 AC 一共两轮：群面（关于新品上市项目，遇到了很多问题。我们要决定是否继续，为什么？），Role Play（作为项目经理，如何跟一位不上心的 teammate 沟通、解决问题）。具体内容就不透露太多了。

面试形式还是挺有趣的——特别是 role play，我一开始采用了美国人常用方式，先套近乎“吃饭没？最近有啥做？今天天气不错哟。”。谁知道面试官无动于衷 冷眼相对哈哈哈哈哈。幸亏我机智地尬笑了两下，然后严肃脸跟她讲正事，最后成功解决问题。回想起来，真的挺好玩的哈哈！

[终面]

此轮面试官级别特别高——VP of mkt, mkt director of beverage, HR director。基本都是围绕过去经历、未来职业规划等来问问题。氛围还是比较轻松的，相信来到这一轮的同学，之前都是身经百战的，所以也不用什么特别准备啦。

[Offer]

终面完当天下午就收到 offer call，心情还是小激动了一下。

[总结]

自己在本次秋招感受挺深的，有收获几份还 OK 的 offer，也有失去自己很在意的。But anyway，我还是希望借助一篇篇面经、心得分享，来跟大家交流，帮助有需要的同学们哈。

欢迎大家留言问问题。也欢迎关注我公众号（ID: threearketers），我会分享很多校招、mkt 相关的哦。（纯属个人分享，没有商业用途）。

## 4.6 达能上海 MKT 管培 offer 念念不忘 必有回响 小伙伴们加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2138512&extra=page=1>

在终面的前一天在论坛里立了一个 flag 如果过了一定要来论坛写一篇回忆贴 是自己这三个月的秋招记录，也是希望给以后的小伙伴们一些建议

刚刚接到了 HR 的 offer call 还是很开心 很激动

**网申/笔试：**达能开放网申不久就提交了材料，这里还是觉得，越早提交越好！笔试除了多练题，别的没什么经验了。论坛上也有一些题目，可以多练练手。

**视频面试：**笔试过了没多久，就收到了视频面试邀请。视频面试 3 个问题，每个问题 1 分钟准备，5 分钟回答。个人觉得回答视频面的关键在于，1) 英文流利 2) 条理清晰 3) 如果能有比较新颖的点是很加分的。有一些问题提前自己梳理一下，并且有组织地准备答案，不仅是在视频面，在往后的面试里都很有用。

**HR 群面：**视频面之后就开始了漫长的等待。小一个月应该是有的，这一个月真的是秋招最难的一个月了吧，各种面试。不停怀疑自我，然后又重建自信的过程。相信每一个经历秋招的小伙伴都有这样一段时光（大佬除外）。



真的可以跟好朋友一起聊一聊，是疏导，也可以帮忙认真思考总结面试失败的原因。失败是成功之母嘛！然后有一天突然接到邮件让去参加 HR 群面。那天正好有事时间冲突调不开，HR 小哥哥真的非常贴心的给换了时间，跪谢！！群面就是传统的给一个 case，大家讨论，然后 presentation。讨论可以中文，presentation 是英文。我们组大家都很厉害，并没有套路说谁是 leader 谁是什么 role，而真的 focus 在 case 上，其实我话说得不算多，但是可能都有说在点子上。个人感觉，群面大家如果气氛比较好，没有撕，真的会比较加分，达能特别看重沟通和倾听的能力。最后 presentation 当然也是英文流利+条理清晰的话会更加分！

**AC 面：**HR 面后大概一周，接到了 AC 面的通知。AC 面了大概 4 个小时，3 轮。第一轮群面，讨论 case，英文。第二轮，单面 presentation。就第一轮的 case 进行展示，并且要对大家的表现做一个总结，总结这里一定要好好思考一下有哪些做的好的哪些做的不好的，自我反思的能力达能也非常看重。英文。第三轮：role-play：面试官跟你一起演，看你怎么解决一个问题。这一块特别说一下，个人感觉不要太 aggressive，对对方要有同理心，能够有理有据，温柔的说服对方最好了。英文。整个 AC 面强度挺大的，那天楼主没吃饭，面到一半肚子好饿，但是达能的哥哥姐姐是真的贴心，准备了很多吃的喝的，并且结束的时候还给每个人都买了三明治。每轮面完之后，HR 都会简单聊聊天，让大家放松一下，不要太紧张。好感度蹭蹭蹭

**终面：**AC 面之后两周，接到了 HR 哥哥的电话，终于走到终面了。终面 2 对 1，中文。终面前一定要（1）熟悉达能，熟悉品牌。我把达能近几年，还有诺优能和爱他美的商业新闻都看了一遍，然后思考了一下这些决定背后的原因。是对品牌和公司的了解的加深，也是可以成为面试的时候一些例子，用以做 support。（2）熟悉自己：所谓熟悉自己，就是要对过往自己的经历进行梳理，小到社团活动，大到实习中解决的问题。还有就是一定要认识自己的优势，并且明确告诉面试官：这是我的优势，然后用例子加以支撑。（3）be your (best) self 做自己，能走到这一轮大家一定都很优秀，更多的是考察一个 cultural fit。所以，做自己就好！

感谢论坛在这几个月秋招中让我自己知道还有那么多小伙伴一起，并不孤单。念念不忘，必有回响。相信自己，小伙伴们加油。早日收获心仪的 offer

## 4.7 口语视频测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127293&extra=page=1>

回馈社会，三个题都在论坛看到的经验里，感谢小伙伴啦！！

我的题目是这样的，1，自我介绍

2，根据达能的价值观，你工作半年后会如何处理 weekly work

3，压力大的事，怎么处理解决的

我觉得录制试测过程中回音超级大，这样会影响思路，我是插上了耳机，然后开始说的时候就摘了耳机，只把录音孔的部分发在了嘴的附近，这样就不会被回音干扰了！

另外问一个问题啊，我看很多小伙伴都有电话面试啊，这个是在口语测试前还是后呢？



## 4.8 达能笔经+视频面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2126431&extra=page=1>

国庆刚网申过后就收到了笔试 要求在 8 号之前完成（有点不太人性在国庆居然还要做这个）

笔试总体来说挺简单的 是智鼎的题库 楼主平时是用公务员行测那本去练题 做笔试前在论坛上搜了今年和去年小伙伴们截的原题做 好像有 10 道左右做到原题了

最后是 94%

视频面试也是做完笔试很快就收到了 做视频面试的过程真是各种辛酸泪啊。。。 首先说下题目 就是从题库里抽三道题 题目论坛上已经全被总结出来了 大概 8 道题的样子（有些是同一个题目不同表达） 建议提前写答案

然后就是一定要吐槽那个系统!! 测试的时候就发现声音一卡一卡的 而且耳机会有声音返出来 而且还是延迟的 所以说说话的时候还是把耳机摘掉吧以免影响自己作答 楼主是每道题开始回答的时候会戴上耳机 听到自己的声音有出来就把耳机摘掉了

反正做视频做了两次 因为第一次声音完全没录进去 在微信后台留了言 还好 HR 非常 nice 打电话过来说可以重新录制 (#^.^#)

录这个视频真的要有耐心啊 而且提前调整好电脑的录音设备 把声音增强效果那些全部关掉 这样声音没那么多杂质 进入系统之后也会有测试

祝大家视频顺利咯~攒攒人品

## 4.9 分享一下达能的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108242-1-1.html>

首先我想感谢达能给我这次机会让我更清晰的认识自己。

我应聘的是达能纽迪西亚市场管培生，传说中是要求很强的领导力和沟通能力，但是到底又多强呢，会会才知道。下面跟大家分享一下悲催的求职经验。

网申。不得不敬佩达能的效率，我前一天晚上做完的申请和在线测试，第二天上午就收到了电面。他们的网申题真是包罗万象，考的外焦里嫩，但是这些题目有人做了总结，贴到网上，所以只要性格测试中真实表现自己，过网申不是很难的，因为性格测试的选择有重复性的部分，但是不能返回，所以要保持前后一致。

电面。HR 给我电话的时候 10 点 40，当得知来意以后，真是太激动了，手心立马出了很多汗，强忍住激动，让 10min 后再打过来，15min 后电话来了，首先不可避免的自我介绍，每个面试都有这一关吧，我觉得自己的自我介绍太简单了，还需要改进一些吧。问了一个问题：你为什么选择达能？我就 blabla 说了 2 点，感觉她还比较满意。接下来呼啦转到英语了，now I began to ask you some questions, and you should answer it in English，就是之类的意思吧，问了 3 个问题，第一个问题是举个团队协作的例子，我当时还没有怎么组织语言，所以回答的不顺溜，她好像意识到我的尴尬了，说没事的，我们可以换另一个问题，好 nice 啊~~也就是 Strength 跟 weakness，最后就是随便说一个你熟悉的或者感兴趣的事情，用英语表达。这个很简单我就举了上次接待外宾的例子。最后电面在我的感谢声中结束。

一面。上周四晚上 6 点多的时候接到 HR 的电话，说很高兴告诉我通过了电面，让我周五去 HR 单面，我说周

五有 lab meeting, 可不可以推迟一下, 她很 nice 的帮我调到了今天 11 点, 我也为自己创造了点准备时间吧。今天我早早的起床, 做了简单的准备赶到浦东嘉里城, 一瞅表 10 点 20, 太早了, 瞻仰一下这里, 好现代的办公楼啊, 我的面试被安排到 41 楼的达能亚太管理\*\*, 记不清后面俩字是什么了。我早到了 10min, 门口的前台小姐没有传说中的那么热情, 也没递上一瓶饮料啥的, 我就在等面试我的 Esther, 我想象埃斯塔应该是一个小姑娘, 谁知道是个久经沙场的阿姨, 看的人应该比我吃的饭多, 倍感压力啊~~可能做 HR 的人都非常 nice, 她满脸堆笑的迎接我, 还问我喝不喝水, 挺好的, 但是我还是有点紧张。面试呢主要是针对简历上提问, 她问的也让人感到很舒服, 主要的一个问题你做过的最成功的一件事是什么? 你在生活中有哪些创新的例子能跟我分享一下么? 你对市场部的理解是什么? 你为你的工作做了那些准备? 其他的忘记了, 我最大的感触就是在举例子的过程中, 很难避免举一些试验方面的例子, 这是我一直从事的工作, 我现在生活的重心啊.....但是我也能理解对一个一直从事了 16 年 HR 工作的人来讲, 这个要听懂该有多难, 讲到最后明显感觉到眼神交流变少了, 她可能更愿意听一些商业例子, 但是我的经验非常非常有限。最后她问我还有没有问题? 我擦~~就这个问题应该直接把我给 PASS 掉了, 我问她, 你什么时候加入的达能, 你加入达能以后最大的收获是什么? 太 harsh 了我怎么会问这么愚蠢的问题。。。明显感觉她思考了很久, 然后说这个问题是挑战, blabla 说了一堆, 说她之前在 Lily 做了 15 年 HR, 我擦, 我挑战到极限了。然后反问我为什么要问这个问题, 场面立马有了点火药味。我真脑残哇~~~anyway, 自己的综合素质着实不够跟 CEO 进行 Review 的。在这里, 我只想给同学们点建议, 如果没有实战经验, 还是少考虑管培吧~~

## 4.10 达能 供应链管培 拿到 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1932910&extra=page=1>

一直说拿到理想 offer 后会发帖惠及师弟师妹 现在就来写写面达能的一路  
楼主中大 物流 本科

网申+网测: 忘光了已经, 战线颇长, 我一度以为自己跪在网测了, 很晚才接到电面。

电面: 大概就是看看英语是否 ok, 问一些和简历上面相关的东西, 实习经验, 实习遇到的困难。

HR 面: 6 个 candidates, 在达能广州总部, HR 主要是和大家闲聊, why danone, why 部门; 期间还有一个小讨论, 有关市场营销方案

AC 面: 4 轮, 我面的时候是供应链&质量的同学都有, 只有我一本科。

- 1) group discussion
- 2) case study (individual)
- 3) 1to1 interview
- 4) fact finding

里面具体涉及的案例我就不说了, 大家多看 HBR 的案例就会找到感觉, oh 题目是 SHL 的  
我在之前面过联合利华的 AC, 所以第二次 AC 感觉还好, 一天内让自己一直充满自信和 HR hard sell 自己就好。

FINAL: 在我来看最难最难的一关。

SC 的 VP 面，邮件上说半小时-一小时，我面了整整 1.5hrs, 全程粤语.....因为我 cv 上写了 Cantonese: native VP 问得很专业，问我对达能分销系统的想法，对物流的想法，对好多我没有深深考虑过的问题的了解.....还有对于实习也会问得很仔细  
跟 VP 聊完后觉得自己真的太不够格了，同时也学到很多很多。

周一 final 周四晚在家吃饭接到 hr 实习生电话 确认发 offer 晚上 8 点左右 hr 哥哥电话我 offer 细节

找工季就是充满自信心地只投 FMCG, 然后，猝手不及网申通过率低得被吓到，然后，身边的人一个个拿 offer..... 有其他两个挺心怡的面到很后面都挂掉。  
着急+越来越低的自信值

然后看了韩剧《未生》(还在更新)，整个人都积极向上起来了，珍惜每一次面试，每一次都好好准备，把自己能做的做好，接下来的就交给上帝，反正我是这么想的。

好啦，不感慨了，也希望大家都好好的。

最后一句，达能薪资非常有竞争力。

## 4.11 达能财务部管理培训生-20141118

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1916650&extra=page=1>

根据 HR 提到的，达能今年招的所有 MT 都是 for 饮料这个 BU，工作地点基本 base 在广州。然后根据我知道的消息，今年一共有七八个部门招 MT，每个部门最终收 2-3 个人，一共 26 人。感觉招的人还是挺少的，每个部门的竞争都很激烈。

我是北京 211 财经学校小本，财务管理专业。再简单介绍一下 FA 的情况，今年只设两场 AC，每场 6 人，由电话面试筛选出这 12 个人，最后可能会有 5-6 人进入终面，最终由 VP 视面试情况决定录取多少人。

网测：

要好好刷论坛里面的笔试资料，每年应该都会有好心童鞋分享原题截图，提前做一遍基本就没问题，最终是否通过应该是结合网申和网测结果考虑。

电面：因为是上个月接到的电面，已经记不太清有哪些问题，印象中大概有

- 1、自我介绍
- 2、社团经历
- 3、对行业的偏好
- 4、对达能的了解，为什么选择达能
- 5、对于申请职位跟别人相比的最大优势
- 6、职业规划（英文）

AC: Group Discussion+Interview+Case Analysis+Fact Finding (所有资料都是英文)

首先是无领导小组讨论, 25min preparation+35min discussion, 没有 presentation。据说这部分考核的是 teamwork。个人认为将 case 看懂并且自己先形成一个清晰的思路很重要。

接着是一对一的单面, 也是常规的结构化面试, 根据简历中的经历提问, 包括实习经历和社团活动经历, 在某个活动中遇到的最大困难是什么; 大学几年参加各种活动的最大收获; 自己的职业规划; 从哪里得知达能的招聘信息等。面试官特意提到不要通过面试时间长短 judge 自己的表现, depend on 不同的面试官。

午餐休息完之后下午是 case analysis, 80min preparation+10-15min presentation and Q&A, 材料比较多, 内容涵盖各个方面, 建议抓紧时间阅读并且有了思路之后就开始在大的白纸上板书, 以免时间不够造成板书仓促。可以自由选择 pre 的语言。

最后是 fact finding, 给出一个非常简短的 scenario, 所有补充信息需要列出问题问面试官 (用中文提问), 根据面试官给出的补充信息形成自己的 solution 和观点, present 之后面试官会给出你没有问到的关键信息, 可以选择是否修改自己原有的 solution 和观点。这部分我在问完所有问题得到答案并 present 之后就结束了, 因为面试官认为我问的问题已经 cover 到所有关键点。所以我的建议是问题可以从 scenario 的起因经过结果来考虑, 包括 who,when,where,why 等。

面完之后有种筋疲力尽的感觉, 然后我就坐了当天傍晚的火车回北京。请假回广州参加这次的面试, 虽然顺带回了一趟家呆了大半天, 但是光是在火车上就耗了四天 T T 而且是纯自费, 想想也是醉了.....最终在今天早上收到了达能的拒信, 这是我第一次在觉得自己发挥不错的情况下被拒 T T 虽然觉得有点遗憾, 但是还是觉得 be yourself 最重要, 可能也说明了我确实不适合达能。



最后希望所有想要加入达能或者走在求职路上的小伙伴都能如愿以偿, 明年申请达能的小盆友也要加油!

PS: 都已经 11 月下旬了, 已经进入秋招尾声了吧, 所以已经没有办法像上次写面经一样安慰“更适合的在等着自



己”了 T T 但我在写面经攒人品啊, 求上周 RT 完的某家收了我吧呜呜呜

## 4.12 达能饮料 MKT 广州 8 月底电面 9 月初一面经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 9 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1726787-1-1.html>

发帖攒人品, 希望对大家有所帮助!

偶 8 月最后一周投的, 没几天就电面了, 9 月第一周一面, 9 月第 2 周收到一面通过的通知, 同时可爱的 HR 姐姐强调 AC 面会在 10 月请大家耐心等待。HR 效率很高啊, 当然这可能跟早投有关系, 感觉越早投成功率越高, 早起的鸟儿有虫吃嘛~~基本情况就是这样。

### 电面

英文部分:

介绍自己  
最具挑战性的经历  
为何我适合达能？或说说自己的优势  
中文部分：  
学习成绩  
还一题简历上 HR 姐姐的疑问

因为是下午 3 点睡着觉被电话吵醒的，所以睡意惺忪的果断英文部分频频忘词（楼主捂脸，，这都能过。。）.....建议大家如果也这样的话跟 HR 姐姐说在图书馆或者怎样过 5 分钟再打来，会好很多让自己的状态。  
个人感觉电面这一轮就是为了检测你简历的水分。

## 一面

- 1 为什么选 Marketing 这个方向？
- 2 经历里最 interesting 的一件事。
- 3 用 Marketing 的方式来说下为什么选择达能。

一对四，没有自我介绍，四人和一位面试官同做一个桌子上，整个氛围感觉很 nice，不是在用压力逼你那种。  
问的问题和别的面经里说的还是有点区别吧，建议大家还是好好准备宝洁八大问，套一套各种情况各种问题都能用的。还有就是面试之前起码好好逛逛公司的官网，知己知彼，了解公司趋向于哪方面的人，问题也好回答（自己感觉就是在问 Why 达能这个问题上得到加分的，捂脸。。）

祝同样方向 Marketing 的各位战友们好运啊！

接着要 AC 面了，以前从来没试过的形式，同求大家各种分享各种资料啊。各位楼主各种好人啊哈哈~

### 9.12 补充：

之前没说清楚，一面全中文的，大家不要担心~

楼主纯正工科男(不要歧视工科就做不好 mkt..好吧我承认有点怨念,,之前找实习的时候太杯具了分析最大原因就是专业不对口..算了不说了大家加油哦！)

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

