

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 华润置地篇

应届生论坛华润置地版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-398-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 华润置地简介.....	4
1.1 华润置地概况.....	4
1.2 华润置地在中国的发展.....	4
1.3 华润置地发展历程.....	5
1.4 华润置地企业文化.....	6
1.5 华润置地大事记.....	6
1.6 华润置地荣誉.....	10
第二章 华润置地笔试资料.....	13
2.1 2015 年财务岗笔试内容.....	13
2.2 华润置地 2014 校招青岛站笔试真题及无领导小组真题共享.....	13
2.3 热腾腾的笔经——招商运营类.....	14
2.4 华润置地山东大区笔试贴（财务会计类）.....	14
2.5 华润置地-财务笔试题，贡献给后来人.....	15
2.6 今天下午鲜嫩的笔试.....	15
2.7 [笔试] 2011.11.30 华工 笔试.....	17
2.8 处女笔经---华润置地笔试{营销策划}.....	17
2.9 济南应投资类笔试题.....	18
2.10 华润福建，一面二面加笔试经验.....	18
2.11 华润置地北京营销公司笔试题目.....	19
2.12 华润置地笔经.....	20
2.13 华润置地笔试经验教训.....	20
第三章 华润置地面试资料.....	21
3.1 华润置地华南大区【暑期实习】【武汉站】初面经验分享.....	21
3.2 华润置地商业华南大区春招.....	22
3.3 2018 华润置地财务岗终极享.....	23
3.4 终面分享.....	23
3.5 11.16 面试分享.....	24
3.6 华润 2018 校园招聘面试.....	24
3.7 华润置地面试【口试+群面】.....	25
3.8 面试职位：营运管理面筋.....	25
3.9 面试职位：置业顾问面试过程.....	26
3.10 招商一面.....	26
3.11 华润置地 - 财务部面试经历.....	26
3.12 华润置地财务专员面试经历.....	27
3.13 华润置地招商专员群面.....	27
3.14 华润置地土建工程师面试经验.....	28
3.15 华润置地会计实习生面试经过.....	28
3.16 华润置地计划运营面试经验.....	28
3.17 华润置地面试经验和面试技巧及流程.....	30
3.18 面试职位：营运管理面筋.....	31
3.19 深业置地+华润置地面试经验分享.....	31
3.20 华润置地北京大区营销策划助理.....	33

3.21 华润置地成都大区西安总经理面.....	35
3.22 2016 年华润置地深圳大区一面到三面，无缘终面~.....	35
3.23 北京大区营销策划岗小经验.....	36
3.24 华润置地（上海大区）面经.....	37
3.25 华润置地成都大区面试.....	37
3.26 福建大区一面、二面面经.....	38
3.27 武汉站面成都大区商业管理.....	38
3.28 华润置地深圳大区社招面经.....	39
3.29 华润置地山东大区暑期实习核算会计岗面试.....	41
3.30 华润置地实习面筋~.....	41
3.31 华润置地山东大区春招终面经验.....	42
3.32 华润置地山东大区春招&赞一天三面的高效率.....	43
3.33 2015 华润置地深圳大区初面到终面.....	44
3.34 2015 上海华润置地“百匠新人”四轮面试+测评（初面到终面）经验分享.....	45
第四章 华润置地综合求职经验.....	47
4.1 [春招经验贴] 2018 届华东大区财务岗.....	47
4.2 2016 校招 华润置地武汉大区分享.....	48
4.3 华润深圳大区口试+群面+hr 面+终面.....	50
4.4 华润置地营销岗止步于终面 发帖回馈应届生.....	51
4.5 江苏大区商业管培-从简历到 offer.....	52
4.6 终面完了干什么？当然来应届攒人品！2016 华润百匠上海设计岗！.....	54
4.7 华润置地江苏大区面经分享.....	55
4.8 2015 校园招聘 武汉大区 分享.....	57
4.9 华润置地福建大区 2014.....	58
附录：更多求职精华资料推荐.....	61

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 华润置地简介

## 1.1 华润置地概况

华润置地官网：

<http://www.crland.com.hk/>



“华润”蕴含“中华大地，雨露滋润”之意。

华润的历史最早可以追溯到 1938 年“联和行”在香港成立，1948 年“联和行”更名为“华润公司”。1983 年，改组为华润（集团）有限公司，总部位于香港湾仔港湾道 26 号华润大厦。

华润植根香港超过半个世纪，一直秉承开放进取、携手共创美好生活的理念。经过多年的努力，华润的基业不断壮大，商誉卓越。

今天，华润集团已发展成为中国内地和香港最具实力的多元化控股企业之一，总资产达 1,400 亿港元，营业额达 800 亿港元。华润集团从事的行业都与大众生活息息相关，主营业务包括日用消费品制造与分销、地产及相关行业、基础设施及公用事业三块领域。

在未来，华润集团将继续以香港为基地，积极发展在中国内地的各项主营行业，争取建立行业领导者的地位。借助主营行业的成功，带动华润集团整体协同发展，为企业营造更大的发展空间。

1994 年 12 月，香港华润集团通过坚实发展有限公司正式入股北京市华远房地产股份有限公司后，公司成为当时北京市第一家中外合资股份制、具有建设部一级资质的大型综合性房地产开发公司。1996 年 11 月，公司以“华润北京置地”名义在香港联交所上市（股票代码：1109）。2001 年 9 月，华润集团及其关联公司通过协议方式收购北京市华远集团公司及其下属公司和其他部分法人股东所持有的股权，公司亦正式更名为“华润置地（北京）股份有限公司”。

## 1.2 华润置地在中国的发展

如今，华润置地（北京）公司已发展成为注册资本 13 亿元、总资产逾 80 亿元、净资产近 20 亿元、累计开发面积超过 350 万平方米、年开复工量近 80 万平方米的大型房地产公司，主要从事在北京地区的房地产开发、销售及物业管理等经营业务。

自 2001 年购并完成开始，公司面对日趋激烈的市场竞争，提出了“固本以图强”的方针，在总结已有项目成功运作经验的基础上，进一步对市场战略和业务流程进行检讨，对客户需求、产品类型进行细分。通过连续几年

的努力，公司目前已形成了以翡翠城为代表的近郊区低密度住宅产品、以凤凰城为代表的城区高档公寓和以置地星座、峻峰华亭为代表的创新商务产品三条产品线。同时，通过产品线的固化和不断完善，公司把握了不同客户群体需求，精准了产品定位方向，为公司赢得了市场竞争力。

无论驱车还是信步，在京城的主要城郊区，华润置地四个字会不时映入人们眼帘。从 1994 年至今，华润置地（北京）公司开发项目 30 余个，产品类型涵盖住宅小区、高档公寓、别墅、商业区、商务广场等，其中华清嘉园、华亭嘉园、凤凰城、翡翠城、西单文化广场、置地星座等项目更是获得市场的广泛认可，荣获诸多奖项，在北京房地产行业享有很高的知名度和美誉度。2005 年 8 月，公司一举拍得清河“地王”项目，为公司下一步的发展奠定了坚实基础。

作为专业地产公司，我们将一如既往地用诚信与专业的态度，始终坚持以客户需求为导向，传播先进的生活理念和生活方式，为人们源源不断地创造出最好的居住环境和丰富的生活空间。

我们所做的一切都是为了实现一个承诺，这就是：与您携手，改变生活！

## 1.3 华润置地发展历程

1938 年初，杨廉安按照周恩来的指示，到香港创办联和行(Liow & Co.)。

1948 年 12 月 18 日，联和行改名华润公司，正式向港英当局注册成立。据杨尚昆回忆录，“华”取自中华，“润”取自毛润之。

1949 年 3 月，周恩来、任弼时指示在香港的刘晓、钱之光将广大华行与华润公司合并，这是华润在建国前后进行的第一次机构重组。

1950 年，华润公司向怡和洋行出售大批量大豆，这是公司成立以来最大的一宗出口业务。并从埃及、巴基斯坦进口棉花，从泰国进口大米，从新马等地进口橡胶。这一年华润公司的进出口贸易额已达到 5000 万美元(按当时价格计算)。

1952 年，华润公司划归中央贸易部管辖，正式成为中国各进出口公司在香港的总代理。

1957 年 4 月 25 日，首届中国出口商品交易会在广州举行。华润公司是广交会创建成员之一。

1979 年，华润公司在香港的制造业投资开始起步。这一年投资了大同工业设备有限公司、精艺皮草厂、华科电子有限公司等。

1983 年 7 月 8 日，华润(集团)有限公司在香港注册成立。

1984 年 12 月，华润集团召开第二届董事会，首次提出了“依靠内地，立足香港，面向世界，把华润办成以贸易为主的多元化、国际化的大型企业”的经营方针。华润集团开始了业务多元化、国际化的进程。

1986 年 12 月 31 日，中国华润有限公司在北京成立。

1988 年，华润集团与多家财团合资组建大老山隧道有限公司，兴建香港大老山隧道，开始涉足香港基础建设业。

1991 年，华润超市在深圳开业，华润零售业开始进军内地市场。

1992 年，自营进出口贸易额达到 28.5 亿美元，首次超过代理进出口业务贸易额。

1992 年 9 月，永达利企业有限公司改名华润创业有限公司，华润集团正式参与香港上市公司业务。购入力宝集团和华人银行上市股票，华润集团的多元化业务开始向金融业渗透。

1993 年 8 月，中国华润有限公司改名为中国华润总公司。

1993 年 12 月 16 日，华润集团下属华润创业有限公司与沈阳啤酒厂合资成立沈阳华润雪花啤酒有限公司，开始向啤酒业进军。

1995 年 5 月 4 日，中国华润总公司与中国联通签约，华润将在广西投资数字移动通信项目，华润开始进军内



地电信领域。

1995 年 10 月 25 日，五丰行上市，在香港联交所挂牌交易。

1997 年 1 月 28 日，华润集团控股的万众电话有限公司开业，华润集团开始涉足香港电信业。

1997 年 9 月 1 日，华创晋升为恒指成份股。

1999 年 6 月，华润集团调整产权结构。中国华润总公司成为华润集团的全资控股公司，行使控股职能。

2000 年 3 月 20 日，五丰行获选摩根士丹利中国自由指数。

2000 年 6 月 19 日，华润集团发出公告，为提升整体竞争力，拟将集团业务重新整合为四个主要业务方向：分销、地产发展、科技以及策略性投资。公司准备通过其下的上市公司经营以上主要业务。

2000 年 6 月 20 日，中国华润总公司一次性受让万科企业股份有限公司 8.1% 股权，持股量增至 10.8%，成为万科最大股东。

2000 年 6 月 30 日，五丰行属下之徐州维维食品饮料股份有限公司(“维维食品”)在上海证券交易所正式挂牌交易。

2001 年 1 月 3 日，华润集团签署了一笔 35 亿港币为期 5 年的银团贷款。这次银团贷款是华润历史上金额最大的一笔，利率远低于普通的借款成本，充分表明市场对华润的信心和对华润管理能力的肯定。

2001 年 3 月 27 日，华润零售先后取得 GIVENCHY、KENZO、LANVIN、BRUNO MAGLI、DUNHILL 等国际顶尖名牌于国内指定城市的特许经营权。

2001 年 4 月 4 日，黑龙江华润金玉 10 万吨燃料酒精项目的一期 4 万吨示范工程正式建成、投产，结束了我国燃料酒精的市场空白。

2001 年 8 月 3 日，在 2001 年香港《资本杂志》评选的“杰出科技及金融企业成就奖”中，华润集团荣获了“最佳在港中资机构奖”。

## 1.4 华润置地企业文化

诚信：坚守诚信原则 重视个人操守 加强互信关系 巩固卓越商誉

团队：尊重不同文化 包容各种观念 倡导平等沟通 发挥团队精神

务实：贯彻务实态度 激励奋发精神 壮大企业根基 奠定领导地位

积极：积极迎接挑战 勇于面对改变 主动学习新知 实现自我价值

专业：整合丰富资源 荟萃各方精英 积累中外经验 提升专业水平

创新：营造开放环境 鼓励创新思想 构思非凡意念 推动企业发展

## 1.5 华润置地大事记

2006

陈新华董事长视察橡树湾

国资委李荣融主任到华润置地（北京）公司调研

凤凰置地广场与置地公寓荣获新地产“地铁改变城市”大型峰会“2006 年地铁上盖综合体”大奖

“第二届北京地产资信 20 强”揭晓 华润置地（北京）公司获得连任

陈新华董事长与华润置地（北京）公司中高层管理人员座谈

奢华与艺术的碰撞——置地公寓?《看上去很美》开盘公映庆典

华润置地(北京)公司举行第九次行动学习集中研讨会

传承校园文化精神 重现学院生活样式---华润 60 亿缔造 70 万平米大社区 产品规划方案首露真颜

北京晨报“新宜居榜样”评选,翡翠城榜上有名

凤凰置地广场获“2005 年度投资型地产评选”之“2005 年最佳区域地标”和“2005 年最佳办公功能”奖项

华润上地项目荣登“北京地产年度风云榜”

华润置地(北京)公司召开 2006 年度第一次高层研讨会

法国雅高酒店集团入驻凤凰置地广场发布会

华润置地(北京)物业公司通过 ISO9001: 2000 国际质量标准认证 2005

置地星座项目 G、H 座签约仪式举行

华润置地当选 2005 年度中国蓝筹地产企业

华润置地荣膺“中国地产十五年著名企业”称号

中国地产“金砖奖”揭晓 华润置地榜上有名

华润置地(北京)公司竞拍清河镇住宅及配套用地新闻发布会举行

华润置地(北京)公司竞得海淀清河镇住宅及配套用地

置地星座 C 座整栋售出

翡翠城 B2 区集中入住工作完成

华润置地(北京)股份有限公司第十九次股东大会召开

“寻求我们的杠杆解”---华润置地(北京)公司第八次行动学习集中研讨会举行

2005 中国房地产上市公司排名颁奖华润置地连中三元

翡翠城福提岛热势开盘

华润置地(北京)公司竞得双井 1 号公建用地

翡翠城福提岛开工仪式举行

华润置地（北京）公司 2005 春季工作会议举行

华润置地（北京）公司 2005 年度计划汇报会举行

华润置地（北京）公司 2005 年度第 2 次高层研讨会召开

华润置地（北京）公司召开高层研讨会

华润置地（北京）股份有限公司 2005 春茗晚会举行

华润置地荣膺“2004 年最具影响力地产公司”称号

华润置地（北京）公司荣获“2004 年度北京地产风云榜”三项殊荣 2004

置地星座大厦喜迎业主入住

华润置地（北京）公司被评为“全国信用档案先进企业”

置地星座荣获“2004 北京商务地产旗舰特别贡献奖”

峻峰华亭办理集中入住

2004 年首届中国国际建筑艺术双年展 A5 板块---无止境室内设计艺术展开幕

华润置地（北京）公司举行第六次行动学习集中研讨会

华润置地（北京）公司 2004 北戴河海滨行

华兆公司取得 ISO9001 质量管理体系认证证书

凤凰城 II 期全面封顶

华润置地荣获“2004 年度中国蓝筹地产企业”称号

2004 中国地博会--华润置地（北京）公司荣获两项大奖

峻峰华亭项目被授予“中关村健翔科技园企业家联合会理事单位”称号

凤凰城 II 期 C 座正式封顶

峻峰华亭顺利完成封顶



2004 中国国际建筑艺术双年展“无止境室内设计展”新闻发布会举行

华润置地西单文化广场正式开街

凤凰城 II 期慈善爱心开盘 当日签约近亿元

华润置地（北京）股份有限公司第十八次股东大会召开

华润置地（北京）公司举行第五次行动学习集中研讨会

华润置地与万科进行学习座谈

华润置地（北京）公司举行“领导力”培训

5·15 凤凰城 II 期实楼样板间盛装开放

华润置地（北京）公司第三届第三次职工代表大会举行

峻峰华亭“D 座开盘暨实楼示范单位开放”活动举行

翡翠城 3 期公开认购

A 级住宅新鲜出炉 翡翠城获此殊荣

华润置地（北京）公司 2004 年春季工作会议召开

西城区政府关于华润置地在西城区开发项目现场办公会在置地星座项目现场召开

华润置地（北京）公司荣获国家统计局颁发的荣誉称号

华润置地（北京）物业公司举办内审员资格培训

置地星座被评为“2003 北京十大新地标建筑”之一

2004 年度公司董事会第一次会议召开

北京市常务副市长翟鸿祥视察华润置地（北京）公司翡翠城项目

优士阁商务 MALL 迎来全面入住

华润置地（北京）公司战略研讨会举行

翡翠城、置地星座年终获奖

贺新春，共绘美好明天---2004 年春茗晚会举行 2003

华润置地（北京）公司举行项目定位专题研讨会

华润置地（北京）物业管理有限责任公司取得物业管理二级资质

华润置地（北京）公司举行项目管理研讨会

华润置地(北京)股份有限公司与英国 B&Q 百安居签署合作协议

我公司获得“健康人居”领军企业称号

置地星座之长安宏图计划

华润置地（北京）公司举行 2003 年第一期"华润文化及新员工培训"

翡翠城、成品家入选北京“非常时期十大热销楼盘”

建功南里小区被评为“北京市交通安全社区先进单位”

“华润置地翡翠城推出“升级置业”全程服务方案

我公司荣获“信报首都十大诚信地产企业”荣誉称号

成品家-小户型-心动开场

“春天之约 2003 植树节”在翡翠城公园举行

与春天同行，翡翠城三月活动连连

华润置地（北京）股份有限公司春季会议举行

## 1.6 华润置地荣誉

华润置地再次蝉联“年度最具实力地产企业”

.新地产黄金五周年，华润置地（北京）喜获多奖

.华润置地（北京）荣获“搜狐网 2007 和谐地产峰会”多项荣誉

.北京选区一枝独秀 橡树湾折桂“影响中国 30 大典范社区”

- .置地公寓&橡树湾同获“明星楼盘”大奖
- .华润置地（北京）公司荣获“中国房地产诚信企业”奖项
- .2006 年度中国蓝筹地产评选华润置地榜上有名
- .2006 中国（北京）房地产企业品牌价值 20 强揭晓
- .第六届中国房地产上市公司十强评选揭晓，华润置地榜上有名
- .凤凰置地广场&置地公寓荣获“2006 年地铁上盖综合体” 大奖
- .“第二届北京地产资信 20 强” 揭晓 华润置地（北京）公司获得连任
- .北京晨报“新宜居榜样” 评选，翡翠城榜上有名
- .北青报“地产盛典” 揭幕，华润置地喜中三元
- .华润上地项目荣登“北京地产年度风云榜”
- .华润置地荣膺《精品购物指南》“影响 2006 地产品牌”
- .搜狐“2005 中国新视角年度榜” 发布，华润置地喜获双奖
- .凤凰置地广场获“2005 年度投资型地产评选” 之“2005 年最佳区域地标” 和“2005 年最佳办公功能” 奖项
- .置地星座&凤凰置地广场荣获“2005 中国商务地产品牌红榜” 奖
- .华润置地（北京）物业公司取得物业管理一级资质
- .华润置地（北京）公司荣获新地产·风云 2005 四大奖项
- .“北京地产 15 年·金榜题名” 评选活动揭晓 华润置地、翡翠城双双获奖
- .华润置地、翡翠城福提岛双双获奖
- .华润置地当选 2005 年度中国蓝筹地产企业
- .华润置地荣膺“中国地产十五年著名企业” 称号
- .中国地产“金砖奖” 揭晓 华润置地榜上有名
- .首届京城物业公益评选活动揭晓 华润置地（北京）物业公司荣获“贴心好管家” 称号

- .2005 中国房地产上市公司排名颁奖华润置地连中三元
- .《红地产》推出中国房地产上市公司 10 强排行榜 华润置地位列其中
- .置地星座获 2005《经济观察报》橙色地产评选"城市贡献奖"
- .华润置地（北京）公司入选“首届北京地产资信 20 强”
- .华润置地荣膺“2004 年最具影响力地产公司”称号
- .华润置地（北京）公司荣获“2004 年度北京地产风云榜”三项殊荣
- .华润置地（北京）公司被评为“全国信用档案先进企业”
- .置地星座荣获“2004 北京商务地产旗舰特别贡献奖”
- .华兆公司取得 ISO9001 质量管理体系认证证书
- .华润置地荣获“2004 年度中国蓝筹地产企业”称号
- .2004 中国地博会--华润置地（北京）公司荣获两项大奖
- .峻峰华亭项目被授予“中关村健翔科技园企业家联合会理事单位”称号
- .A 级住宅新鲜出炉 翡翠城获此殊荣
- .华清嘉园、西罗园小区又获嘉奖
- .华润置地（北京）公司荣获国家统计局颁发的荣誉称号
- .置地星座被评为“2003 年北京十大新地标建筑”
- .我公司荣膺企业纳税先进单位
- .翡翠城、置地星座 2003 年年终获奖
- .华润置地（北京）物业管理有限责任公司取得物业管理二级资质
- .华清嘉园荣获“北京市优秀管理居住小区”称号
- .志强园小区荣获北太平庄地区“社区平安奖”
- .我公司获得“健康人居”领军企业称号

.翡翠城荣获“首都绿化美化花园式单位”荣誉称号

.物业公司被评为“北京市物业管理防治非典型肺炎工作先进单位”

.翡翠城、成品家入选北京“非常时期十大热销楼盘”

.建功南里小区被评为“北京市交通安全社区先进单位”

如果你想了解更多华润置地的概况，你可以访问华润置地官方网站：<http://www.crland.com.hk/>

## 第二章 华润置地笔试资料

### 2.1 2015 年财务岗笔试内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986046-1-1.html>

攒个人品，申的 2015 年上海财务管培岗，30 分钟，前 4 页是行测，不难，后面是性格测试和情景测试，不准超时，到时候自动提交；

一开始以为都是行测，略担心怕做不完，其实后面是性格测试，不过前面做太久后面还是来不及的

### 2.2 华润置地 2014 校招青岛站笔试真题及无领导小组真题共享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764326-1-1.html>

rt 先祈祷 lz 能顺利拿到 offer!!

lz 应聘的是旅游地产方向 不同岗位试题不同哦~不过应该也有共通的地方。

答题时间一小时。一共 8 大题，全是主观题，lz 努力回忆，希望能帮到还没笔试的同学们。

- 1.你是一个热爱生活的人吗？有哪些表现？
- 2.你是一个能让别人快乐的吗？从哪些方面可以证明？
- 3.你热爱旅游吗？你对旅游有什么见解？最近的旅游规划是？你认为旅游带给你最大的价值是？
- 4.你去过迪斯尼 欢乐谷 环球影城等主题乐园吗？最大的体会是什么
- 5.你怎样认识在主题乐园在中国的发展
- 6.实在想不起来了 欢迎其他同学补充.....或许没有 8 道只有 7 到，lz 没睡醒混乱了\_-||
- 7.如果非要选其一的话，你认为你是更具有创造力还是执行力？说说原因 or 表现
- 8.你比较喜欢同一领域专一发展还是进攻多个？为什么？

大体就是这样。感觉华润置地山东大区的 HR 好敬业，全是主观题，10 点考完，说下午会通知大家面试。这得有多高效啊！工作人员辛苦了~~

大概 12 点收到进面试的短信，无领导，问题是很经典的飞机失事题，就是从十几样物件中按对生还帮助的大小选择 5 样。有地图蜡烛手电筒防潮布手枪小刀之类的，网上应该会有类似的题，大家可以搜搜。

17 点左右又收到通过初始的短信了，很高兴。

明天要去一对一面，给自己加油啦～

总之挺喜欢这个企业，希望自己能拿到 offer，也祝愿同学们都找到满意的工作。

加油！！

## 2.3 热腾腾的笔经——招商运营类

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743661-1-1.html>

首先说下我的职位，我报了两个志愿，分属两个大区，而它的笔试是分地区进行的，工作人员的意思是要放弃一个了。我既然大老远来了，就选这个吧，虽然是我的第二志愿。不过，我报的是助理运营，我以为是项目执行相关工作，没想到是招商。唉，不是我想做的呀。

再说下它的笔试通知，凌晨三点钟发的短信，要求十点考试，还真是敬业呀，话说，我只要晚起点就错过笔试了。没有任何准备就来了。考完后通过的话，说下午两点面试。这点我又没有准备，穿着特别减龄的休闲装，不过工作人员说对着装没有要求（我心想只是这么说吧）。

下面是招商运营类的笔试题目，9 个开放式问题，市场 60 分钟，每题 10-15 分：1、列举两个奢侈品品牌。2、你印象最深的一个商场？3、计划一天你和男友或父母逛街的经过。4、媒体与市场推广的关系。5、品牌推广的最终目的，成功的品牌推广是什么？6、市场竞争越来越激烈的情况下，一个项目的核心竞争力是什么？7、网购和实体购物中心谁最终具有更大的市场价值？为什么？8、你的职业规划？9、你是否愿意为工作牺牲个人时间？你是否能自己想出办法解决困境？

这个职位感觉还是喜欢营销的男生比较合适，应该比较有发展潜力。

## 2.4 华润置地山东大区笔试贴（财务会计类）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764054-1-1.html>

第一次应届生发帖，献给华润置地，为一面结果攒 RP～

财务会计类笔试全部为客观题，共计 12 道，综合考察财务会计，成本会计，管理会计以及财务管理的基础知识。楼主基本全部记得题目：

- 1、会计六要素及等式
- 2、举例说明配比原则、权责发生制原则
- 3、房地产购物中心的成本归集分配方法
- 4、杜邦分析体系
- 5、举例本量利分析
- 6、说明长期投资的会计指标



- 7、如何根据期初资产负债表、期末损益表、现金流量表，编制期末资产负债表
- 8、具体列举流转税、所得税、财产行为税
- 9、企业资本的获利指标，并分析
- 10、销售积压住宅，“一年内无理由退房”政策的账务处理，需要列分录
- 11、开发商品房的相关账务处理，需要列分录
- 12、你认为地产财务人员的素质

顺祝各位筒子找工作顺利，遥祝 15 届的学弟学妹在华润的招聘中一起顺利  
品质给生活更多改变^^

## 2.5 华润置地-财务笔试题，贡献给后来人

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578552-1-1.html>

华润置地-财务笔试题，贡献给后来人：

惯例先扯一下，本人是很早就提交了华润置地的网申，但至今楼主的网申简历还是处于待处理状态，因为置地能现场投，所以大家最好交一份纸质简历过去吧。。。

笔试题目共 13 道，11 道问答题，2 道房地产会计实务题，楼主仅能想起来 10 道题了：

- 1、会计六要素及其联系；
  - 2、举例说明会计配比原则和权责发生制原则
  - 3、用 ROE 解释杜邦分析体系
  - 4、举例说明长期投资评价指标
  - 5、举例解释本量利分析
  - 6、列举流转税、所得税及财产行为税税种
  - 7、评价资产获利能力的指标，并解释
  - 8、如何根据期初资产负债表、利润表和现金流量表编制期末资产负债表
- 2 道房地产会计处理题大意如下：

(1) 某房地产公司推出一项活动，交款为房价 30% 以上的购房者，在入住一年后可以无理由退房，A 先生在今年办理了该协议，其中 40 万房款全额缴清，各项手续均已办理齐全，但 A 先生没来领房，问你觉得应该如何进行会计处理，说明理由；

(2) 某房地产公司 2009 年购置一块地段，花费?? 元，缴纳相关税费、手续费 4 万元，另发生营销广告费?? 元，此外，在建设期发生前期工程费等等费用?? 元，2010 年该房地产公司出售共计 1000 平方米商品房，该地段共计 4300 平方米，问该如何进行会计处理。。。。

楼主能记住的就这些，贡献给大家，不知道今年还有多少童鞋没考试呢，总之，给后来人做参考吧。

## 2.6 今天下午鲜嫩的笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1553194-1-1.html>

本人普通人一枚，某二本学校国贸专业，某 211 的专业硕士。

废话不多讲，开讲笔试，今天下午，我正窝宿舍网申，西门子管培，正填到校园活动那儿，不才的我正憋词儿憋的心焦，就那么点儿破事儿，翻来覆去的粘贴来粘贴去，都快恶心了，我正想出去透口气，接到招聘会的通知，时间 13: 54，我囧，宣讲会 14: 00。

我急急忙忙出门，赶到现场的时候，居然没坐满，果然短信通知迟了，大家都才赶到，找到某不起眼角落坐下来，

听一位戴眼镜的男人讲了几句话，居然没听清楚，我不知道是坐的离太远的缘故还是怎么回事儿，我明明脑子很清醒，但是就是听不清他讲话，想来他跟我气场不太合，连说话声音都自动过滤了。

不一会儿，后面的几位妹妹就睡了，我后座儿的大哥也睡了，隔壁的美女在斗地主。。。时间一分一秒的过去了。。。最后，有几位前排的女生提了几个问题，有个问户口问题的，我非常感激她，她这一问，我终于知道了，华润不给解决北京户口。。。不过呢，我倒没那么看重这一点儿，不过每次一听到跟国有沾边的企业，都会不自觉的想问问有没有户口~~~

然后就开始发卷子，分为 ABC 三类题型，A 是计算机类，B 是管理类，C 是财务类，D 是必答题，不分专业，我仔细看了下题发现还都不怎么会，B 的大题没听说过，请解释 SMART，不知道是什么，不好意思查手机，我一直比较胆儿小，于是我选择财务专业，因为我看第一次是算本金的，还能做做，我还真没什么耐心胡扯 SMART。。。B 类题共分选择，大题：

选择第一题，是设利率为  $i$ ，如果想  $N$  年后达到  $F$  元，本金应该是多少，我一开始用复利计算，结果比较半天，没一个长的像的，后来换成固定本金，答案选了最后一个。

第二题，编程题，问二进制的，这个真不会，也不会蒙，问下面哪个按二进制算法可以得出 254？一堆一和零，我蒙了个 B。

第三题，问 SQL 语言中，删除一个表是以下哪个，以前学过一点儿，但是都多少年了，真不记得了，我蒙了个 Delete table。

第四题，是问一道排序，具体是什么我没太看明白，应该是跟 ERP 有关的知识，不过我觉得按照递进关系，应该就是 abcde 的顺序吧，不懂理论也没关系。

第五题，问 3C 中不包括哪个，学过英文的都知道了，运输 (Transportation) 根本不是 C 开头。

大题我一道也不会，感觉自己的专业真是白学了，第一题：请解释财务中如何对销售额进行内部控制，我第一不明白什么是内部控制，第二，真的不好意思瞎编，于是就空着。第二题：固定资产在支出上是有几个方向，分别有什么特点且如何核算？我猜固定资产是有折旧的，但是具体如何核算？我只能写按一定比例按年计提，这已经是我最大的努力了。

D 类题：第一题，编程题，假定  $A=B$  为 B 给 A 赋值，现有 A、B、C，其中 C 不代表任何值，问如何编程，使得 A、B 值互换。我听说这个题很基础，学过的应该知道，问题是没学过啊~

第二题，加个括号让等式成立， $1+2*3+4*5+6*7+8*9=505$ ，这个我终于会了， $(1+2*3+4)*5+(6*7+8)*9=505$

第三题，题目太长了，就是共有十个日子，张老师告诉小明和小强他的生日，M 月 N 日，小明知道 M，小强知道 N，然后

小明说：我不知道，但是小强肯定不知道。

小强说：我一开始不知道，但小明一说，我知道了。

我最后推出来是 3 月 6 日，说实话还是费了一点儿功夫的，本来一开始想明白了，结果一动笔，思路就乱七八糟。后来换个方法，用假设的思路，就清晰了点儿。

第四题，请给华润写篇校园招聘新闻稿，这个相信不难，考文字水平的，这么多天看招聘启事，看也看会了。。。我交卷的时候，看到很多人在默默地做后边的 D 类题，话说，我是先做的，因为没写大题，所以很快就交卷了~~~华润说今晚上会通知笔试通过的同学，我估计是没戏了，但是通过的同学，加油了！

这效率，晚上通知面试，第二天就开始，我只能说，他们的 HR 是靠什么从简历中筛选的？难道所有企业都是一天之类完成筛选的？

各位 Good Luck，我继续网申去了~~~

小明说：哦那我也知道了。

## 2.7 [笔试] 2011.11.30 华工 笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1065790-1-1.html>

第一次发帖, 请见谅呀

今天早上参加了华润深圳大区的笔试, 我报的是财务会计, 同考场的还有成本核算, 同一份卷子题目是这样的, 二十道选择题, 前面十题是行测选择题, 计算, 概率等等, 不难。后面十题是与房地产行业相关的选择题, 没有考财务专业知识。

接下来是名词解释, 什么马太效应, 企业文化 .....

后面是案例题, 感觉与人力资源管理相关多点, 最后是开放性题目, 问三角形、圆形、正方形, 哪一个图形最能代表房地产行业职业经理人的特质。

小组十几个人, 都是中大, 硕士, cpa 几门几门的过呀, 表示压力很大。

最后我想说我觉得现场投简历比较有效 .... 我没网申 ....

祝福大家!!

## 2.8 处女笔经----华润置地笔试{营销策划}

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1038091-1-1.html>

本来没想去笔, 毕竟是一个完全陌生的行业。同学说, 华润啊, 央企啊~~~于是还是决定笔一笔吧。。。当时费时费力的网申也不容易啊。。。

14: 00。人大教三。不好意思又迟到了 (继玛氏安利远景能源笔试第四次迟到, 没办法 谁让离海淀太远 路上紧赶慢赶还是要走一个半小时\ (ノ ◡ノ)ノ)

这次迟到了 8 分钟。万幸的是开始的前十分钟投影仪放华润宣传片。我进入考场正好放完, 开始发试卷。

一共分 A、B 两份考卷。A 卷作答 15 分钟, 立刻收卷。B 卷作答 45 分钟。一共一个小时的时间。

我倒吸了一口凉气。幸亏开始放的是宣传片拖延了一会儿时间。否则我只能做 B 卷了。

A 卷是行测+专业。一共多少题忘记了, 3-4 张 A4 纸。包括数学计算, 推理判断等, 最后一张 A4 试卷是关于房地产、宏观经济的选择題。比如: 房地产经济宏观调控的主体是 ( ) A 消费者 B 政府 C 房地产商 D ?

(类似这种房地产专业的题吧, 抱歉实在记不清楚了)

15 分钟很快就到了。还有好几个没做完。只好凭眼缘往上蒙。监考官让从后排往前传试卷。由于我坐最后面, 没理他的要求, 还在往试卷上蒙答案。一个年轻 MM 疾速走来把我试卷抓走了

然后开始作答 B 卷。一共 4 个题。2 张 A4 纸。

相对于 A 卷的选择, B 是智商+主观+作文。

第一个题是 6 个黑白棋子, 给了一些要求, 让移动三次使得 6 个棋子前 3 个是白色的后 3 个是黑色的。有点像小学数学的“想一想”。。。

2. 写出 13 进制的前 13 个数。

3. 如何用货币政策调控房地产经济。

4.作文。以“唯考究，以传世”为主题写一篇不少于 400 字的作文。

这次考试不提供草稿纸。我是用铅笔在试卷上演算的。最后的作文，限于他本身提供的试卷纸空间有限，估计可能不太到 400 个字。

who cares.总之我是笔完了。。因为平时对房地产行业几乎不关注（只在乎房价涨了还是跌了。。），所以答起来有些费劲。每一次笔试完，我都对行测有了更深一层的厌恶。还是练习的太不够了

另外，试卷首页要写所申的岗位名称。很多人忘了。（笔远景能源的时候我就一点也记不起我曾申了神马，本来想写 行政/党务/策划/销售岗，又怕人家没有这种岗，所以就写。。尴尬了）我在笔试前网上查了下好歹记住了岗位名字。其实试卷上就有，“营销策划岗”~~

最近 RP 下跌的厉害。回忆一下造福后人。记忆不全的欢迎补充。

没想到啊，第一次处女拒给了 shell.第一次处女笔经给了华润，一个熟悉的陌生人

## 2.9 济南应投资类笔试试题

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1006837-1-1.html>

1.宏观经济研究包括哪些内容？

2.市场调研的方法？

3.房地产投资可行性报告应包括哪几方面内容？

4.净利润的计算公式？

5.举几个 EXCEL 中常用的函数，用法及用途？

6.房地产开发的种类有哪些？

7.我国房地产行业的前景？

8.一楼到十楼的每层电梯门口都放着一颗钻石，钻石大小不一。你乘坐电梯从一楼到十楼，每层楼电梯门都会打开一次，只能拿一次钻石，问怎样才能拿到最大的一颗？

31 号考的，据说当晚出结果，现在都没有消息，估计……

再接再厉！加油~！

## 2.10 华润福建，一面二面加笔试经验

1.地点：地铁 4 号线新街口站下，大家记住就在地铁站附近，千万不要走远了。想我和一南开 MM 在一个大妈的指引下走了一大段路，最终原路返回后发现那大厦就在地铁站口 o(∩ □ ∩)o

2.先群面，耗时约 90 分钟，休息 10 分钟后再进行 90 分钟的笔试。

3.群面流程：

我们组共 9 人，营销策划和商业策划一起面。先每人一分钟自我介绍（稍微超时也没关系，HR JJ 好像不 care）。

接下来是 70 分钟的无小组讨论。跟其他面经上所写的一样，根据“一个一贫如洗的年轻人在沉思”拓展故事。5 分钟独立思考，3 分钟个人陈述，25 分钟自由讨论，5 分钟由推选出的代表作陈述。

#### 计时是关键：

当面试题纸发下来的那一刻起，HR 就变得完全透明了，所以有心的人应该从这一刻起就主动承担起计时的职责。计时对于这场群面来说非常重要，因为整个过程包括多个环节，每个环节都要考虑到尊重每个人让大家尽量表达清楚自己的意思但是不能过分包容超时的人导致侵占了后面自由讨论的时间。我是过了 10 分钟后觉得，咦，大家怎么还不开始陈述呢？后来才发现大家都等着 HR 发话。于是我顺手拿起手机，主动承担起计时员的角色。我采取的策略是先观察前几位同学超时是否严重，结论是 yes 后就提出到最后一分钟的时候会手势示意该同学请控制时间。谁知这招对一些人不管用，我又想了个办法，提出超时 30 秒后会明确地说“不好意思，你超时了。”强制打断。后来大家都遵守得比较好。

#### 记录大家发言才可以主导局面

我发现大多数在其他发言的时候只顾听或者埋头准备自己的故事，这绝对属于因小失大。因为在自由讨论环节的刚开始大家都还比较茫然没有方向，这时非常需要有人能够把大家刚才的 idea 进行简略的总结和分类，要是能更进一步地就整个故事框架提出自己的整合建议从而明确整个自由讨论的方向的话就更棒了。

#### We are what we imagine

听了大家的故事，有这么几个感受：第一，大家都十分渴望成功。每个人的故事里，年轻人思考的都是如何成功。第二，大家心中成功的方式多种多样。创业，白领，嫁给富二代，不劳而获……真是社会的缩影。第三，有人太想表现自己而忽略了任务的目的。我知道对于很多人来说一分钟的自我介绍难以充分展现自己的成绩与优势，因此有人在讲故事的时候硬扯到自己身上说自己就是这个年轻人还把昨天发生在自己身上的故事讲给 HR 听，真怀疑他的创造力与想象力。第三，大家都好现实好现实，我编了个童话结果显得无比异类~~~

给大家的忠告：在自我陈述的时候请把故事的框架搭出来，如基本六要素等，不要说成议论文了。记得一个研究生 MM 说了很多关于人生的哲理，像是动员大会，不像是讲故事。请想想华润为什么要让大家一起编故事。因为策划真的是一个很需要创造性的工作，而且需要大家一起头脑风暴不断碰撞汲取各家好的 idea 来不断完善的。HR 应该不想听各位的成功学，只想看看大家能不能在团队环境下能不能进行创造性的工作吧！

### 4. 笔试

笔试时间是比较充足的，最后也没人管你有没有超时，反正我是倒数第二个走得的。

#### 题型：

选择题：智力题，房地产方面的国家政策，房地产市场的非常基本的经济学问题。

解答题：也是智力题，括公车座位，囚犯和猜生日日期等，共 4 道

问答题：要求给材料中的广东“幸福里”住宅写营销策略和广告语。觉得幸福里这个名字真的起得不错，太有文章可做了。广告语也有很大的发展空间。

总之，笔试不需要准备，但是非营销专业的筒子还是先看看营销策略的基本结构或者思考方向会比较好。像我事先没有准备，都不知道该如何下手，只得乱写一通了。

听说结果出来得比较快，当天晚上就会通知。也不知道结果会怎么样。厦门是我的 dream house，希望可以走得更远吧！

祝愿大家早日拿到 offer，结束无尽的等待和焦虑（~我就是这样~）。

## 2.11 华润置地北京营销公司笔试题目

今天下午去笔试的人很多，哪个学校的都有人大、中财、外经贸、北交、北理、北外。有不少 PPMM，看得人



眼花缭乱心猿意马。华润的 HR 也是正值妙龄、翩翩年华，总之今天的考试心情不错赏心悦目。

笔试分为 AB 卷，A 卷是行政能力测试，包括数字推理、逻辑判断、经济学知识、尝试，一共好像是 20 题，15 分钟做完。

B 卷是 4 个问答题，1 是：如果人不需要吃饭的话，会有什么后果？2 是：困境往往也意味着机遇，大家都去淘金，遇到了一条大河过不去了，你会怎么办？老题目了

3.深度论述通货膨胀 4.以 yes, we can 写一篇作文。限时 45 分钟，不少人都提前交卷了。

可以说题目很简单不用准备。

## 2.12 华润置地笔经

上周末，参加了华润置地在清华大学的宣讲会。交了简历，等到下午三点还是没收到下午参加笔试的通知。不管了，去就行了！管他呢，不让进，大不了再回来就是了。

于是，我的第一次霸王笔试就开始了。到了考场，看着还有空座位，我就随便找了个座位坐定了。心里一直纳闷，我的简历究竟出了什么问题，跟人家有什么差距，人家怎么就看不上我呢？三点半，考试正式开始。财务类考的是专业课，单选、多选、会计分录，三大道，除了两道与税务有关的题还会回答，其他的基本上都不会了。心里十分失落，知道自己实在是能力太差，怪不得人家不搭理我，太受打击了。

一个小时，跟着大家交了卷子，下来一打听，没想到大家都是一样，都不会，心里还算安慰许多。晚上回到寝室，心想这回又没机会了，肯定又被鄙视了。出乎意料的事情发生了，晚上竟然接到电话通知第二天去参加一面。第二天一早，穿衣梳妆打扮，准时到达，一个小时的小组面试，我的第一次小组面试，顺利通过了。中午竟然接到通知，下午去参加二面。好家伙，这一个霸王笔试竟然带给自己一次机会，不管最终能否收到 offer，总算也经历了一次小组面试，经历了一次二面，让自己也总算有了一次应聘的经历，知道了自己的不足，为今后的笔面试打下了基础。

经历了这一次，我明白一切机会都是争取到的，不管是什么机会，都需要自己去争取，去努力，都需要积极的应对，这样才能对得起自己，才能达到自己的目标！

## 2.13 华润置地笔试经验教训

这是通过发送邮件获得笔试通知的公司，我们要对 HR 的职业素质和邮箱容量充满信心。

接到电话要我和海明带两份简历参加周日上午的宣讲会，一个半小时的宣讲会的高潮部分是 HR 通知大家电话通知过的同学不用提交简历直接参加下午四点半的笔试

于是我在清华和北大之间进行了一次折返跑，参加了下午 2 点平安集团在北大的笔试（行测+性格测试），出来的时候碰见了另一考场的马尧同学，顿觉冬日的阳光如此温暖。

罗嗦了这么多还没进入正题，好吧，那就让我们来看看华润置地的真题。45 分钟，5 个单选，4 个多选，2 道分录题。主要是会计（金融工具、投资性房地产）和税法（增值税、土地增值税）的内容。新准则没看，税法忘光了，结果就不表了。



幸好 HR 说了笔试不是唯一标准，所以我仍然幸运地被点进了今天上午的面试名单。面试内容是自我介绍+无领导小组讨论。讨论内容是从一堆描述中选出做领导最重要的素质和最不重要的素质，形式是个人陈述、小组讨论和总结发言。

经验教训：

1.深入复习行测，全面夯实业务

2.自我介绍准备多个版本，以备 HR 从菜单中选择 0.2 分钟版、0.5 分钟版、1 分钟版以及其他更高级别的版本。

3.沉着镇定，看清问题。这次的小组讨论规则是按顺序个人陈述，我作为 1 号选手只看到了问题的 1 个方面，在开始陈述 1 分钟后才发现不光要选出最重要的素质……

4.一定要积极表达自己的意见（火候自己把握），沉默的后果将是默拒

欢迎海明同学补充

付出总有回报，对自己一定要充满信心，我相信在这里分享的经验将越来越多。加油！为夺取求职就业新胜利而努力奋斗！

## 第三章 华润置地面试资料

### 3.1 华润置地华南大区【暑期实习】【武汉站】初面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150525-1-1.html>

1. 【投简历】在 4 月份看到华南大区的招聘，于是投了信息管理岗，因为楼主是华科信管本科+管科硕士，进地产行业可选的岗位比较少，信息类岗位暑期实习目前我自己看到旭辉和华润有在招。按照招聘要求把投了简历投了邮箱，就放在一边了……

2. 【初面通知】到了 5 月 7 日，收到初面通知短信，让 5 月 9 日上午 10:15 到江岸区中山路中信泰富大厦面试，并且当晚确认是否参加。

3. 【面试之前】面试当日，因为怕堵车按照百度地图选择地铁 2 号线循礼门转 1 号线到三阳路下，这里不得不提一句百度地图把我坑惨了，地图导航把我引到一个小区侧门，转了一圈确定走错地方以后立马问了旁边小区居委会的工作人员，然后好心的给我指明了方向和时间，非常感谢这位不相识的姐姐!! 幸好我非常具有忧患意识的很早就过来了，即便走错路时间也是充裕的（在此提醒各位小伙伴，如果不是自己熟悉的面试地点，建议预留较长的缓冲时间，这样也能在等待中平复和整理心情）。紧接着就是到达面试地点了，到了才发现这里原来是华润置地华中地区的办公地点。距离面试时间还有半小时的样子，我先去洗手间换了皮鞋（因为学校离这里还蛮远的，怕走长路，真的是非常有忧患意识了哈哈哈哈哈），然后在 HR 小哥哥的引导下进到小房间开始等待，期间 HR 小哥哥说不一定完全按照通知的时间来面试，凑齐 12 人为一个小组就可以准备去面试啦，所以如果一些同学因为一

些临时情况耽搁也不要太担心哈，但我觉得任何面试还是尽量不要迟到为好啦。等待的时候发现，我们这一拨是上午的第三组，第一组大概 8:30 进去 9:20 出来的样子，时间还算比较长吧~~无聊的时候和小伙伴们打招呼，12 个人里头只有俩男生，然后学校的话是 6 华科+4 武大+2 财大，而且基本都是硕士土木相关专业，这个时候我其实还是很方的……毕竟我对地产的了解肯定不如他们……

4. 【无领导小组讨论】大概等到 10:30 的时候就轮到我们小组了，去到面试的会议室，大家坐一圈，两位 HR 小姐姐坐在长会议桌的一头，都很美啊（而且是素颜的那种美）。先开始的时候，其中一位 HR 小姐姐给我们介绍华润集团和华润置地相关的内容，基本就是大家网上能查到的那些，然后其中最让人惊喜的是实习生待遇，研究生 200/天，还包住宿!!! 还解决一日三餐问题……啊待遇还蛮不错的，毕竟央企真的有钱哇!!! 期间 HR 小姐姐语速很快，但是感觉嗓子不是很舒服，一直在讲解，看得我好想去给她递杯水哦……然后签名板上写上姓名+岗位+地区后，就开始正式的无领导小组讨论环节啦，题目还蛮常规的，而且现在全国范围内的面试还在继续，为了保证大家的公平性，我就不说具体题目啦~~同组的一位武大男生从一开始就提出了每个部分的时长控制，自荐了首位发言顺序，并指定了他对面一位妹子（末置位）做 timekeeper，我旁边另一个武大妹子也提出相类似的想法。后面的过程中这两位的表现也一直是非常突出的，应该会有很好的成绩，相较而言我自己的话一如既往的表现平平吧，感觉没有很突出的点（确实我自己的性格不是很喜欢出头，面试更倾向于提出一两个关键的点吧，如果临场没有 get 到比较好的点子，那么大概率凉凉 QAQ）

5. 【总结】整体感觉的话，华润的 HR 们都还比较温和，但是颜值真的挺高的 hhhhh。然后因为我自己无领导小组的经验值还不够高，所以也没有太多技巧传授给大家，只能说给大家看看这个过程和我自己的体验吧~~最后祝大家工作找的顺利啦，我去准备下一个面试了 ouo

## 3.2 华润置地商业华南大区春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148505-1-1.html>

大致讲下楼主参加华润置地的春招吧 1.最先是网申，忘记当时是在校园招还是应届生哪个网站看到华润置地的春招，然后投的网申。网申当时是直接跳转到官网进行的投递。

2. 后来可能过了几周才收到一面通知（当时是电话通知，后来补得 Email 通知），原因可能是当时正值春节吧，所以等待回复的消息也比较久。

3. 一面：无小组领导讨论，具体的题目就不多透露了，但记得当时参与的小组人数是 8 位，与传统的无小组面试基本一致，就是先审题，自由讨论，统一方案，然后选出一个代表作总结陈述。

4. 二面：紧接着一面的第二天，就是二面了。（这里给华润置地的 HR 小姐姐点赞）。二面是 HR 面，问的就是个人情况与简历内容。

5. 终面：which is today. Wish me best luck.终面与之前的 2 面隔了接近 3 到 4 周？原因是 HR 解释说之间还说有一次招聘，和加上清明的节假日原因吧。

总之，分享情况如上。听说应届生是一个神奇的地方，祝我好运

### 3.3 2018 华润置地财务岗终极享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135767-1-1.html>

从 11.1 去深圳参加无领导小组面试，hr 面，测评，终面到 12.1 收到 offer，这整整一个月过的真是无比的漫长且



焦心，还要以应对学校各种考试作业论文 pre，现在想想都觉得好心酸。但好在收到 offer 那一刻觉得一切等待和努力都值得了，老泪纵横啊~~从我开始关注校招开始，就一直潜伏在应届生网，特别是每次参加华润置地的面试前，我都恨不得把所有的帖子都啃一遍，所以想着来这里还愿，希望也给接下来准备春招还有以后的想进华润的小朋友们一点过来人的经验吧。

先说一下小编我的情况，我是境外普通小硕，学校一般般，面试的时候遇到超多大牛都是什么港大港中文华威还有内地 221985 的时候，顿时有种被秒杀的感觉。（其实我想说的是如果跟我一样学校没有特别优势的也别灰心，既然大家一样有平等面试的机会，就说明大家都在一个起跑线上，表现的好谁都有被录取的机会）虽然学校没有优势，但小编我在企业和事务所都有过财务的实习经历，所以自我介绍的时候我都重点聊我的实习感受和经历。

先说说初面吧，没有传说中恐怖的口试环节，直接无领导小组面试。第一次去到如此高大上的写字楼真是让人有一种特想留下来的美好憧憬哈哈哈。去到之后可爱的 hr 小姐姐先是领我们到会议室等候，陆陆续续的有人进来，我们那一组一共大概有 10 个人左右（时间比较久远了哎记不清楚），大家都很善谈也很亲切，一点都没有是来面试的那种紧张，反而有点像...同学聚会？大家聊聊家常，说说经验，总之气氛特别融洽。

具体 case 内容就不透露啦，大概是针对一家公司发生的情况让我们讨论后续应该做的措施。作为毫无无领导经验的小编我一开始就被秒杀了。大家都很棒，重点说的是座次其实很重要！轮到我发言的时候其实已经

### 3.4 终面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134984-1-1.html>

在参加完一、二、三、四轮面试加一轮测评后，终于完成了华润的面试流程。感觉这是整个秋招以来，参加过面试流程最多的公司，堪称小彩虹面试。整个过程中既期待又焦急，不过收到短信 offer 的那一刻，觉得一切都值得了。本以为到终面了，应该会是单面吧，去了才发现华润终面是群面，5 个人针对相同的问题进行个人陈述，问题会在前一天短信通知，大概准备一下还是好的。陈述完毕后，面试官会进行提问，一共有 5 位面试官，不过整个过程不算紧张，更像是在聊天（再次表白华润的 HR 姐姐~）面试一周后，收到了短信 offer，通知后续会有邮件 offer，对细节进行通知。

应届生的确是一个神奇的地方，希望大家都能早日找到心仪的工作~

另外，有收到华北大区 offer 的同学，我们一起交流一下哇~

## 3.5 11.16 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129888-1-1.html>

今天刚结束华润的三面，想写一下面经，给大家分享，也给自己一个回顾和交代。

一面：即兴演讲

90 秒的主题演讲，看华润的帖子，感觉多年来华润都热衷于匠这个主题，今年依然是：谈谈你对匠心的理解。感觉只要不磕巴，不要太紧张，举止得体，稍微准备一下，基本没什么问题。

二面：无领导小组讨论

在这里要给 HR 小姐姐比心！！本人性格不适合做 leader，一直以来都是以出点子或者做总结的角色参与群面，之前被互联网各大厂虐了一波，可以说是信心大失，但过了华润的群面，打破了魔咒！很开心了！可能是真的放松了参与其中了吧～哈哈，我很喜欢华润的 HR 小姐姐呢，温柔又暖心，超棒的

三面：1V1 单面

这一轮就没什么套路了，前面面试的小伙伴有的问题集中在简历，有的则问了许多地产相关问题。本人感觉面试时间有些短，不知道是不是因为是倒数几个的原因，不过看得出面试官也有些累了。面试官针对简历问了一些问题，也问了对地产的看法。总之感觉整场面试时间较短，所以题主现在人有些慌，希望能过吧，至少给一次见 boss 的机会。。。

听说应届生是个神奇的地方，希望能攒一发 RP，一路秋招走来，面了许多大厂，也被虐了好多次，现在还是一个手里没 offer 的人，心累啊。。拿到 offer 之日再回来分享面经吧！也希望大家都能尽快拿到 Dream offer！

## 3.6 华润 2018 校园招聘面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125275-1-1.html>

华润 2018 校园招聘，第一轮 90s 演讲提前一天给题目。二轮无领导讨论，是一个排序的题。三轮就是 HR 的结构面了，前三轮 3 天面完还是挺快的，然后就是网上测评了，这个等了一周多了。后边还有技术总面和经理终面，



整个流程挺长的感觉要一个月了，希望攒人品，进华润

### 3.7 华润置地面经【口试+群面】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119685-1-1.html>

【口试】前一天晚上会把口试题目发给我，是一个一分半的演讲，题目是“我对匠心的理解”，除非你是普通话不标准或者十分不连贯，一般口试很少刷人。然后就是仪态很重要啊，长得好看的同学这一环节加分，其实表现出自己的自信就好。

【群面】口试回来后的晚上接到群面通知，一组十个人，就给出的一个案例提出方案，具体题目不透露，是关于危机公关的一个解决方案。一共三十分钟，没有自我介绍，直接开始讨论。三十分钟包括读题、讨论、总结陈述的时间，大家自己好好把握。

我建议大家轮流陈述自己的观点时，首先要言简意赅，争取尽早说，因为说到后来大家基本上都补充的比较全了，很难出彩。但也不要一直说（我们组有个男生没有贡献任何有用观点，一直重复别人提到的观点还说一些无关紧要的话，虽然我们组的人都很有礼貌没有打断他，但我感觉他们内心 MMP，这个男生在说的时候，HR 也觉得其烦，低头玩起了手机）所以，当你看见 HR 抬起头认真听你发表意见的时候，说明 HR 还比较关注你。

同时做总结的人真的很重要啊！可以没有一个明确的 leader，但不可以有一个失败的总结。有一个男生主动提出他要做总结，可是他做总结的时候条理并没有那么清晰，HR 本来是一边听总结一边敲键盘记录的，但 HR 听到后来都没有记录了，可能这个男生声音也没有那么让人有说服力的感觉，我当时就后悔自己应该早些提出做总结的，毕竟楼主自认为口齿比较清楚流畅。但说这些也没用了，希望能过，我觉得这组整体来说差异比较大，有能力很强的，也有没有任何贡献反而浪费时间的，最后我们十个人只有两个人通过面试，淘汰率还是挺高的。通过面试的一个是我们组 leader，一个是不怎么讲话但是每次补充都是我们忽视方面的同学，所以说讲的多不如讲的精准到位。

### 3.8 面试职位：营运管理面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107817-1-1.html>

地点：武汉

共面试 2 轮

最初是 2 分钟演讲，提前将主题通知你，“匠”，思维逻辑表达较好就没什么问题；然后是小组群面，12 人的小组，讨论的是三种情况的营销比较，发言比较多的有一些优势吧；然后直接让我们等待一个小时，短信通知下一轮人员名单，因为意向城市是成都大区，报名人数很少，小组 12 人中 7 个进入了下一轮，一对一 HR 面，聊聊对工作的认识，和专业、家庭、工作地点什么的，很轻松，然而自己过于放松，该说到的没有说到，自己的特点优势也没讲清楚，个人原因导致面试失败，感觉有些可惜。



### 3.9 面试职位：置业顾问面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107816-1-1.html>

地点：北京

共面试 4 轮

面试过程挺长的，一面二面过了一个星期吧，之后还要一层层往上面试，最多 5 面，挺揪心。

一面无领导小组讨论，之前会先做笔试，总共一个半小时左右。

笔试 25min，体量挺多的，请先把会做的做了，要不然来不及，内容大致是行测和地产行业的问题比如亩的换算还有体积比什么的。

无领导 45min，可以看看无领导面经，觉得最重要是有自己观点并且靠谱不是满嘴跑火车。

二面之后就是单面了，问了基础问题，对着简历问，之后就看各位发挥了。

### 3.10 招商一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107815-1-1.html>

地点：杭州

共面试 1 轮

面试过程：

口试（演讲）+群面的形式，口试题目是“我与匠的故事”，限时一分钟。群面是就在一个岛上开发动物园的案例进行讨论，最后给出方案。

### 3.11 华润置地 - 财务部面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107813-1-1.html>

我是通过校园就业信息网看到的招聘实习的信息，然后在公司官网递交了个人简历，然后大概一周左右的时间，短信通知去参加口试，是主题为匠的 90 秒的个人演讲。然后面试当天就是一组 10 个人，分别进行演讲。

面试官提的问题：

演讲完之后，面试官大概描述了一下整个实习生计划，然后询问大家还有什么问题吗。然后也是一周之后，会告



诉口试的结果，下一阶段就是一对一面试。

## 3.12 华润置地财务专员面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107812-1-1.html>

华润置地财务管理岗成都面试。

第一面是口试，90 秒时间，口试题目为半开放式“星空下的——”，面试时 15 人一组，每人一次上台演讲，在这样的场合好像大家都有点紧张，面试官一共三人，其中一名计时，时间卡的比较严，一旦超时面试官会直接打断，所以一定要在 90 秒内讲完。

第二面是群面，10 人一组进行讨论，讨论的主题是：“飞机坠落荒岛，有 10 人生还，岛上既没有水也没有食物，现在只有一辆救生艇，救生艇只能承载四人，要求选择四人做救生艇，10 人包括：政府官员；德高望重的教授；研制重大疾病药物的科学家；卓有成就的企业家；患有绝症的小女孩；身怀 7 甲的孕妇；刚刑满释放的罪犯；功勋卓著的老兵；暴发户；你自己”，每人花一分钟时间陈述自己的看法，然后进行讨论得出统一结果并推举一人进行 3 分钟的总结陈述。

面试官的问题：

问你觉得应选出哪四人并陈述理由。

答德高望重的教授；研制重大疾病药物的科学家；卓有成就的企业家；身怀 7 甲的孕妇。

## 3.13 华润置地招商专员群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107811-1-1.html>

华润置地校招 招商专员群面。

华润置地的校招现场投递了简历，投的招商专员的岗位，过了小半个月收到面试通知。

初面试群面。要求下午 1 点半到，等到 2 点多才开始进行的面试。地产公司的面试基本都要穿正装，群面分为三个环节，第一个自我介绍，第二个口试演讲，第三个任务讨论。所有的环节都是所有选手和考官共同围坐在一张大会议桌上进行的，氛围整体来说还不是太有压力。

1、自我介绍就是常规的轮流介绍，控制在 1 分钟左右

2、口试演讲题目是：我与“匠”的故事，90 秒钟。本人对题目一开始不是特别理解，在演讲内容上主要定义为我与华润的故事，其他同学的演讲，有定位成他们所理解的工匠精神的，考官最后也没有对演讲进行点评，个人感觉理解成工匠精神和你自己的小故事结合较好。

3、小组任务的题目给的是：我们是一家一次性卫生餐具公司，现在要推广我们的产品，选了三种目标客户，题目给出了每种客户的调研情况，让小组成员根据调研结果，选取一个我们最终觉得合适的本月销售目标客户，说明理由，并制定营销方案。三类客户一个是商业小吃街的小店家，一个是 shopping mall 的精致餐馆，一个是某大学外的小吃店家，每个调研报告里涉及客户所需餐具数量、客户现在面临的问题等，主要就是根据这些来确定。我们小组最终选择了大学外的店家。

个人认为自己在面试过程中表现一般，口试演讲表现不是特别好，小组任务表现还不错，我们组当时是有两个人

报的招商岗位，剩下同学都是营销岗位，另外报招商的是一位男生，最后是录了那位男生，个人感觉招商更倾向于要男生。

### 3.14 华润置地土建工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107809-1-1.html>

华润置地暑期实习生招聘。

面试流程：1、简历关 2、小组讨论升级版 3、单面

一些情况：1、华润暑期实习生招聘要求挺高的，本科能过简历关的都很少，需要做一份好简历；

2、小组讨论的题目是：从 9 名候选人选 2 名年度优秀员工。决策者是公司总经理和各部门总监和经理。为了增加难度，其中这些经理里中有 1-3 个捣乱者，阻止大家完成选拔。这是小组讨论+狼人杀的结合体。

经验：题目有 2 页，要快速的把题目的意思理解好。

### 3.15 华润置地会计实习生面试经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107806-1-1.html>

在长沙面的广西华润置地暑期实习生~本来通知的是群面，结果因为第一轮面试结束以后只剩下我们 4 个人，于是就改成了半结构化面试（面试官 1 对多）。

1-自我介绍；

2-谈谈你对地产行业有什么了解，对华润置地的了解；

3-因为我的实践活动很多，所以问了如何协调学习和实践活动；

4-因为自我介绍中有提到做事比较有条理性，然后面试官让根据自己的经历来说明怎么具有条理性；

5-父母是做什么的，因为我是北方人，还问到父母对于我在比较远的地方工作是什么看法；

6-将来打算还是工作还是考研？

7-二选一：如果你是公司的领导，你会选择平常做事踏实认真但关键时刻或者遇到突发状况不能解决的人还是平时做事马马虎虎但关键时刻能顶上的人 留在公司？为什么；

8-你是上面两种人中的哪一种？

9-领导交给你一项应该在 4 天内完成但是由于事情紧急需要在 2 天内完成，这个时候你会怎么办？

10-做一件事，你认为你的方案是绝对正确的，但是你的同事并不同意，这个时候你该怎么办？然后介绍一下自己的性格特征大致就是这样，会根据你的自我介绍或者简历来问问题。

过了一面，通知去二面。因为要期末考试，加上不太想去广西，然后放弃了二面。

### 3.16 华润置地计划运营面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107805-1-1.html>

## 华润置地华南大区|我可能玩了一场狼人杀！

不得不顺便吐槽一下华润置地的工作人员，一个个颜值都高到了天际。面试一共有三组，面向的对象大致有北京大学深圳研究生院、北大汇丰商学院、深圳大学、哈尔滨工业大学（深圳）、香港大学、香港科技大学、南方科技大学、暨南大学等环深圳周边的大学。那么，进入正题——无领导小组面试。题目大致如下：某公司要评选最佳员工，资料上会写上每个部门推选出来的人员详细信息，包括司龄、贡献以及缺点等。

然后你最为公司的高层，进行会议讨论。在会议讨论中，有多个身份参与，其中位置最高的是总经理，其次是部门总监，最后是部门经理。大家随机抽取一个身份牌，担任部门总监或者部门经理的职责，在这个职能划分当中，每个部门的总监和经理，要争取到一个自己部门的员工评选上最佳员工，总经理要依据各方讨论，评选出最佳员工，一个五星级员工，一个四星级员工。在知道自己明面上的身份之后，还有一轮是隐藏身份的划分，隐藏身份是不能让别人知道。HR 会发一张小卡片给你，卡片的身份分别是“捣乱者”与“非捣乱者”，捣乱者的任务是阻碍活动的进程，同时不能被非捣乱者发现，如果被发现，容易被票死，那么就只能保持沉默。而总经理在评选最佳员工的同时，还要统筹大家发现捣乱者。

2 分钟看题，30 分钟讨论，3 分钟呈现答案。我是被分到了第三组，共有 13 个人，拿到的身份是设计部经理的身份以及捣乱者的身份。题目如果只有上半部分的话，评选最佳员工，其实讨论其实会很流畅，不会出太多问题，但是题目又添加了第二部分，捣乱者的隐藏身份，之所以在开头说好像经历了一场狼人杀，原因就在这里。捣乱者根本就是一匹狼好不好！不能表现得像狼人里面做深水狼全划水或者不发言，这样铁定 out。作为一个捣乱者，一定要发言，而且发言也要谨慎同时言之有理的带偏方向，如果太过激进的发言容易被认定为捣乱者，而被要求保持沉默，这也意味着直接出局。总之，捣乱者需要考虑的东西太多了。回到我经历的面试。面试开始前，HR 会询问在场的各位谁愿意担当总经理的职位，这个位子要慎重，讲真，真的很难。当时我们组的北大汇丰女同学做总经理的位子，组织让一号同学发言，同时 7 号同学担任计时者，每人发言 1 分钟。

一号同学是一名捣乱者，刚拿到题目比较懵逼，所以说了些有的没的，直接轮到第二位，发表自己的看法。3 号是总经理，轮到她发言竟然想推翻才定好的没人发言一分钟的规则，同时我身边的 10 号也是捣乱者，插嘴和稀泥拖慢进程，但之后还是被大家集体扭正，之后发言继续，4 号 5 号 6 号全都发言超时，这个过得 7 号背，计时完全不在状态。然后轮到 8 号发言，我作为一名捣乱者，由于开始犯下很大的一个失误，就是漏看了半页纸的题目，简直心态爆炸，完全搞不清状况，本着时间由于前面 timer 的失误只剩 17min 和原有的推动进程的无领导思路，插嘴截住了 8 号，剩下的 8、9、10、11、12、13 直接报出自己的选择，不讲理由，然后进入自由讨论得出最佳员工的选择。这是我的一个大失误，就是在这一下还帮助了进程的发展，不符合捣乱者的身份，这是我最开始没有理好思路犯下的错。节奏由于我的提议，剩下的人都只是说了一下自己的选择，然后开始自由讨论，总经理没有 hold 住，现场一片混乱，2 号同学建议整出框架来判断，但是没有成功，最后总经理强推举手归票完全没有逻辑的方法选出了两个最佳员工，然后又通过归票的手法，选出捣乱者。

在过程中，10 号同学充分发挥了捣乱者的身份，中途插嘴拖慢进程，自我认为她发挥挺不错，最后也不知道她有没有进入终面。首先，要根据前期发言者的信息，如果要是前置位发言推荐的最佳员工不是自己部门的，在轮到自己发言的时候，完全可以依照题目上的要求，争取到自己部门的员工为最佳员工，同时拉上自己部门的总监和另外一个部门经理，站在一边，同时用合理的理由来说明自己部门员工的优势，与前置位发言得出的结论进行一个对抗，从而来带偏讨论。另一种情况，若前置位推荐的人员正是自己部门的员工，那么，其实不方便否认掉自己部门员工的贡献，毕竟这样子容易得罪自己部门的总监和另一个经理，那么，由于需要选择两个最佳员工，则要根据其他的选择，选择人一起站队，形成现场选择的一个对抗。当然，除了从人员上选择进行对抗激发组内讨论，拖慢进程，还可以再选择规则上做文章，提出不同但是合理的规则进行推选，促进组内讨论对抗，拖缓时间。12 号、13 号应该算是被我坑的两位，因为我的观点提出，被总经理采纳，所以没有轮流发言给出自己的观点过程，自由辩论中谈了一下自己的看法，12 号应该是被淘汰的，因为 hr 面没有见到他。

实际上，这一场无领导面试通过率比较高，第二组在群里确认的都有 6 个，就是 50% 的通过率，而第三组 13 人，我了解到是至少有 6 人通过，将近一半的人数，还是比较仁慈。总的来说，在这场无领导小组面试当中，并不知道 HR 是怎样来评价人的，明确自己的身份，尽自己的一份力，其实算是比较保险的方法。HR 面是在第二天的下

午，只有我和无领导的 13 号小伙伴和上一波无领导小组面的伙伴安排在了一起，在大堂等了一小会，我是第一个进行 HR 面。HR 面形式是 2 对 1，一人主问，一人不知道在干吗，全程笑呵呵没说话，也没有记录。很羞耻的过了大概 10 分钟不到我就被赶出来了，很惭愧。HR 一开始要求自我介绍，我介绍了一下自己本科的专业，以及现在深圳读研究生，然后介绍了一下自己在校担任的职位以及为什么担任这个职位，还有在职位上做了什么，取得了什么，最后谈了一下自己对计划运营岗位的一个理解，总的来说，我准备的自我介绍就是这样，我以为我应该把上面的几点都说明白了，但是实际上，虽然不紧张，但还是临场发挥，导致丢失了很多自己的优势，这是自己没有准备好自我介绍的原因，这锅得自己背。

然后，HR 开始提问，问题很随机，问了做校园大使期间做了些什么，这个其实是自己做的事，其实一条一条的回答下来也还好，同样是上面的问题，很多可以体验自己优势的回答方法没有表现出来，比如说把自己做这件事情和应聘的岗位结合起来。这都需要自己不断的探索 and 强化。然后就没有问了，问我有什么问题想问她的，我当然要把握机会了，噤里啪啦就问了四个问题，当然，还是有章法问的，一方面是实习生方面的问题，包括实习地点和实习形式，还问了一个问题是关于自己的职业规划是否能在华润置地实现，土建工程转计划运营再转土建工程。HR 感觉是全程面无表情，不停的“嗯嗯嗯”点头还是很有礼貌，也不知道结果是个啥，等一等吧，虽然没报什么希望，不过面试完华润置地后，从无领导到 HR 面，结果不重要，但是过程很棒，这让我很期待接下来的融创、佳兆业、世贸、碧桂园、万科等地产公司的面试，允许犯错，但不允许重复犯错，会越来越好的。

最后，小小的总结一下：

- 1、无领导会碰到不同的问题，这也是考研面试者一个随机应变的能力和快速学习的能力，清楚自己在无领导中的职责，同时也要随机应变的调整自己的角色。其实并不难，头脑保持清醒的人是很容易通过的；
- 2、回答问题前，可以在心里默念 3 秒，别张口就答，认真的思考会对自己解题很有帮助。不禁想起中学解数学题，管你管你题目是什么，先写上一个“解”字，但有时候发现题目是一道证明题，不得不又要去把“解”改成“证明”。不求三思而答，但求暂停 3 秒；
- 3、多复盘，多总结。这样的总结文章并不是没用的。

### 3.17 华润置地面试经验和面试技巧及流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107804-1-1.html>

一面团体面试

1. 首先是短暂的自我介绍
2. 在三十分钟内整个团队完成三件事情，并做总结陈词。说明公司更看重的是一个人在短时间内的办事能力，以及在整个团队中的作用
3. 二十分钟后，商量陈词
4. 面试官还提了几个相关问题

华润置地团体面试技巧

1. 办事效果不是唯一重要的，重要的是办事的思路。
2. 要尽量迅速地融入团队并能够倡导整个事情的解决过程，这样的表现会在面试官的脑海里留有深刻的印象。

二面，就是直接见部门负责人



1. 常问的问题
2. 你的兴趣所在
3. 为什么要加入华润
4. 你怎么样能够说明你是合适这个职位
5. 自己未来的规划

### 3.18 面试职位：营运管理面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107817-1-1.html>

地点：武汉

共面试 2 轮

最初是 2 分钟演讲，提前将主题通知你，“匠”，思维逻辑表达较好就没什么问题；然后是小组群面，12 人的小组，讨论的是三种情况的营销比较，发言比较多的有一些优势吧；然后直接让我们等待一个小时，短信通知下一轮人员名单，因为意向城市是成都大区，报名人数很少，小组 12 人中 7 个进入了下一轮，一对一 HR 面，聊聊对工作的认识，和专业、家庭、工作地点什么的，很轻松，然而自己过于放松，该说到的没有说到，自己的特点优势也没讲清楚，个人原因导致面试失败，感觉有些可惜。

### 3.19 深业置地+华润置地面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028334-1-1.html>

其实本人是想认真写个深业置地的面试分享来回馈社会，但找不到深业的版块。。无奈之下...只能在华润置地的版块下写写了，恰好本人面试过这两家公司。

首先说说华润置地吧，过了太久也记不清具体的时间了。大概流程是网申，演讲，群面...本人挂在了群面，所以往后就不太清楚了，据说在终面前会有个在线评估。本人的演讲和群面两轮都是在自己学校参加的，坐标广州。

演讲题目会提前一天通过短信通知，3 分钟的演讲，本人的题目是“匠”。然后当天大概七八人一组，一个面试官，大家轮流演讲，由面试官安排顺序。因为面试官一天要听许多场，所以个人意见是不要讲得太泛，找个点作为切入口，讲深入点。讲故事是个很好的切入方法，其实不用过于去通过演讲内容来突出自己多优秀的，讲些真正能吸引人的东西会比较好。演讲完当天晚上就收到了通知第二天老地方群面。华润置地的群面挺有意思的，案

例很普通，但是在讨论案例的同时，每人会拿到一张只有自己知道的身份牌，分为“捣乱者”和“非捣乱者”。讨论案例的过程中，捣乱者需要阻碍案例的顺利进行，非捣乱者需要揪出捣乱者。这个只能说本人智商不够，没什么经验分享。但据之前面试的师兄师姐说华润置地不喜欢太过强势的人...群面过后就没有然后了，希望能或多或少帮到以后的找工狗们~

再来讲一下深业置地，它是通过深业集团统一招聘的。当时深业集团来了本人学校宣讲，宣讲现场进行了简单的一面，当然也就是刷刷脸刷刷学历而已。然后第二天去一面，一面的形式去即兴演讲，从看到题目到演讲只有两分钟的准备时间，本人已经忘了题目是啥了，大概是共同成长、还是共赢这些...进到面试房间只能感慨不愧是国企，大概十来个面试官坐在一排，旁边还坐了几个拿电脑做记录的，貌似还有台摄像机。一面完当天就收到了通知，11月中下旬去深圳二面，二面有三天。第一天中午报道，下午笔试，笔试是写文章，万万没想到在高考后，还要写1500字的文章。。不过个人感觉这轮笔试没啥用。第二天是上午面试，下午项目参观。面试也是即兴演讲，阵势当然比一面更叼，毕竟在自己公司总部。抽到题目给了3分钟的准备时间，本人当时的题目是讲讲自己的核心竞争力。对了面试官都是各个分子公司的老大，据说最后要的人都是他们当场自己勾出来的。下午就去各个项目看了下。

第三天一早通知了面试结果，其实没有刷掉很多人。但是深业旗下有不少分子公司，所以如果被分到较小的那些公司，也就差不多等于被刷掉了。本人当时也是冲着深业置地去的，最后进的也是置地。第三天就是去置地参观了深业上城，然后有一个小小的讨论和展示，但这轮没有刷人。

说说本人的感受吧。深业置地现在的项目，深业上城，请了太古汇的郝继霖先生跟他的团队去做的，一听团队就



知道会是个不错的项目，这也是我觉得深业置地最吸引人的地方。整场面试下来对公司的印象还是挺好的，听在里面工作的小伙伴说，没有那么浓浓的国企氛围，市场化做得很规范。对于想从事地产行业，或者想留在深圳的人来说，是个还不错的选择。不过本人应该是要拒了这个 offer 了，一腔热血在咨询。。顺便说一下，工资方面的话，跟华润置地差不多~以后的涨幅什么的就不太了解了。

## 3.20 华润置地北京大区营销策划助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019965-1-1.html>

### 1. 90 秒口试“匠”

很多小伙伴谈到了对“匠”的理解，有些是单纯从字面意思上来，有些是结合了自己的亲身经历。LZ 同一组的姑娘小伙们状态都很不错，尤其是面试的漂亮姑娘太多了！！！！（面试之前还安慰自己：没事，至少长得还不错，到了现场.....呆掉了）只有两位面试的小伙伴太紧张，说到一半卡壳了，要求再给一次机会但是面试官没理她，小伙伴就很忧伤地继续说下去。感觉这一轮只要没有卡壳特别严重的，表述能力好一点，仪态好一点应该都能过。

### 2. 现场笔试+无领导小组讨论

两者的顺序可能看面试官心情。我们当时是先笔试后讨论。

笔试题目分为三部分。

选择题包括行测题目、房地产基本知识还有一些华润置地企业文化的选择題。LZ 非房地产出身，后面的题目基本靠蒙。

简答题有两道。一道是问怎么用两个桶打出几斤水，就是常见的那种奥数题？还有一个是问“一支铅笔能做什么”。

论述题也有两道，都是房地产相关的。第一道记不清了，第二道是“精细管理”，基本靠编。

笔试时间还是有点紧张的，大家要把握好时间。LZ 做最后一道论述题的时候只剩 5 分钟，就把字也大一点撑了一页纸也是醉了。

无领导小组的题目是给一个瓶子写份营销策划案。当时我们分成 3 个小组，但是只有一个面试官走来走去观察。我们小组讨论气氛特别活跃，但是没有人特别强势，大家就跟唠嗑似的聊得特别开心。LZ 不是那种 leader 型的，但是也积极参与讨论，给一些自己的点子（虽然被否了）或者做补充。后来最积极的一个妹子代替我们发言。面试官说我们三组都表现得特别好，气氛很活跃，不像之前几组死气沉沉的。结束得很哈皮。

无领导小组的时候看到了好几个之前一组参加口试的，所以感觉口试刷的人并不多。

### 3. 人力资源结构化面试

面试官是个年轻的小哥，因为邮件告知是谁面试，我就去网上搜了一下，发现是去年毕业的同个学校的本科师兄。心花怒放！

先做自我介绍，然后根据你的自我介绍和简历逐条问问题，并做了非常仔细的笔记。

问的问题包括：

为什么选择华润置地？为什么选择房地产？你对华润置地的理解？为什么不选择读研究生？央企的工资并不高能否接受？可能需要到北京郊区派驻能否接受？

面试之前了解了是师兄，所以并没有特别大的压力。最后两人笑咪咪地结束了面试——虽然有几个问题感觉没怎么答好。

提前做点功课还是挺不错的。面试前看了一些房地产行业和华润置地的新闻，面试的时候全扯上了。

### 4. 人力资源总监+策划总监专业面试

说是专业面试，但是并没有问太多专业的问题。自我介绍之后，基本上重复的就是人力结构化面试的那些问题，还问了对策划的理解。

LZ 是学渣，被问到学分绩的时候有点蒙。感觉大家还是很看重成绩的，深刻怀疑是学分绩比较低所以被刷了。

**总结：**

其实面试之前也没有抱太大希望，所以前几轮面试心态都特别好，都当成是积累经验。所以第四轮被刷了也没有很伤心。

感觉一轮轮走下来，发现华润置地还是蛮喜欢美女的。每轮面试都会看到好多漂亮姑娘。

到第二轮群面的时候，问了一些身边的人，发现 LZ 是唯一一个本科生。

对了，面试官还会关注你的个人生活：有没有对象？对象在干吗？对象会不会留北京？对象、家人对你工作有没有什么要求？

恩，就这样。希望能给之后的小伙伴带来一些帮助。

明天去面携程管培生。发帖攒 RP。么么哒，12 月了还没找着工作，实在是有些心塞呢~

### 3.21 华润置地成都大区西安总经理面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006654-1-1.html>

因为自己在准备总经理面试的时候也是各种翻应届生 希望能看到一些经验 自己今天上午面完啦 感觉还可以 也回来写个经验贴~

华润置地在西安的公司三年多了 今年因为有商业中心筹备 所以校招的职位也只是商业管理岗。西安没有宣讲会 网申过了一段时间通知口试，题目和其他大区一样。当天就通知了第二天上午群面。群面为无领导小组讨论，产品推广的案例，因为小组内有思路很清晰的伙伴们 所以自我感觉是整体氛围最好的一次群面~（插一句 简历筛选掉了很多人 群面的时候只有八个人了 而且学校专业能力都不错）群面之后即分了两批（上午、下午）进行多对一的面试。三个面试官态度都很亲切 聊简历什么的。也是当天晚些时候通知面试通过做测评。过了几天通知公司总经理面试。这个时候还加进来一些之前面试在其他地区的伙伴们，也要来到西安公司进行一轮面试之后才能去成都大区。总经理面本来说是一对一单面，但是到公司之后通知是群面。不过徐总很亲切，引导我们放松，展现自己。大概就是每人自我介绍，然后回答他提出的一个问题，之后就是大家随便聊，几乎是每人问了一个问题。所以我觉得在这一步 就是要了解自己 同时也展现出自己在商业地产或行业内的想法。其实到了这个阶段不同地区就是因人而异了 要看总经理和 HR 的想法和安排啦~

个人感觉这是我和面试官交流最多的一次经历 也是收获很多 小伙伴们又都很 nice！自己对华润置地简直是爱得越来越深.....祈祷 offer 啦！也希望大家都能找到自己适合的方向！

### 3.22 2016 年华润置地深圳大区一面到三面，无缘终面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005599-1-1.html>

虽然说没有走到最后，但是也挺欣慰自己能够经过华润置地的三轮面试，本人广州某 985 高校渣硕一枚，收到一面通知，有些犹豫，因为一面的时间和我另外一家专业相关的公司面试冲突了，问华润能否改时间，尼玛 HR 高冷得说，这个是我们统一安排的，不能更改，好吧，那就只能改另一家的面试时间，连续三天待在深圳面试三轮。面试都是在不同的地点，但隔得很近，就是在两栋大厦里面，一个是鼎丰大厦，一个是华润大厦。楼主第一次这么正儿八经的去参加面试，怀揣着一颗不安和好奇的心来到深圳朋友那里住下，准备接下来的面试。一面是口试，题目是“匠”，围绕这个来进行 90 秒的即兴演讲，华润置地校招口号是“百匠新人”“匠心，将才，赢未来”，靠着这个说就可以了，本人面的是信息管理岗，勿喷，大概类似于采购服务器，维护公司的软硬件之类。上午 10 点 30 的场，大概 7~8 人一组，在一个小会议室里，一起面的有一半的是海归，我最后一个说的，被前面人的气场给完全碾压了，所以后来结结巴巴都不知道说的是啥，在此要提醒大家，随机应变，随机应变，就算别人把你的思路说了你也可以换种方式来表达。毫无疑问，此轮口试我是表现最差的，面完 HR 说下午到晚上的时间如果你通过了就会给消息，没有通过就不会通知，说明你已经 game over 了。楼主从农村来的娃娃，第一次去到这么高大上的大厦里面面试，心想，算了，体验一把就好了，过不了也算是一个经历吧，结果尼玛，下午买好票准备回广州，正在深圳北站等车呢，一个消息就过来了通知我口试过了，第二天下午 2:40 参加无领导小组讨论，好吧，立马退了票，赶回朋友住的地方，准备第二轮。

第二轮面试无领导小组讨论，11 个人一组，里面有 3 个面试官，其中一个 HR 姐姐，坐在后面，一直望着我们笑。题目是公司要选出两名优秀员工，一个是五星级一个是四星级，我们 11 个人中一个人充当总经理角色，其他人充当部门经理或者其下属部门，人力资源部，行政事务部，营销设计部，工程部等等。这些角色抽签决定，总经理是自荐，抽到角色后可以让别人知道，相当于这部分角色是透明的，每人还要充当另一部分角色，这个角

色是不透明的，大家互相不知道，就是捣乱者和非捣乱者，小组讨论的任务不仅要得到统一的推选意见，还要找出谁是捣乱者。总之这个过程大家意见都不同意，最后虽然得出了一致的退选人选，但捣乱者未选择出，两个任务之一失败。作为总经理，真的应该果断在讨论中途投票决定谁是捣乱者，禁止发言，以利于后面的讨论能够顺利进行下去。同样，二轮面完，还是等通知，通过了的话第二天继续面第三轮。楼主在此过程中自我感觉说了很多话，但是中途意见未被采纳，还特别嘴贱得说了一句什么“将在外，军令有所不受”来为我们部门的一个员工争取机会，心想，这尼玛不是古装剧看多了的脑残嘛，哪个公司喜欢不听话的员工啊。。。也是醉了，回来并没有报很大希望啊，这个过不了继续待在深圳找找其他的也行，结果还是幸运的过了额，内心激动万分，跟这么多海归，高手们一起，算是很荣幸啦，哈哈。。哦，第二面要求带各种证书还有成绩单，个人生活照，以及身份证复印件等资料。楼主的这些证件都是本科时候考的啊，根本木有带在身边，前一天晚上立马打电话告知家人，帮我拍照发过来，再去打印。所以资料备全很有必要！

第三轮面试 HR 面，我们那组下午 5:30 啊，但是由于上一组超时了，轮到我们的时候已经快 6 点了。。。HR 面可能同一个岗位的一组，但是我问了我们这一组，另外三个女生都是会计岗，就我信息管理岗，其中一个本科生，三个研究僧，看来华润确实比较喜欢硕士啊。。。啊，进去之后，先是每个人自我介绍，我坐在最边边，当然两个 HR 的目光都落在我身上了，却之不恭，于是我就帕拉帕拉说了，还是挺紧张的，毕竟不是单面，其他三个还在旁边听着呢，哎，反正说的不好，都是讲的学校里的情况，结果另外三个啊，讲实习，讲个性，讲爱好，那是一个比一个说得顺溜，瞬间觉得自己又当炮灰了，这个自我介绍似乎木有时间限制额，好嘞，自己瞎 BB 完，HR 就发话了，对着那三个会计岗的女生问了很多问题，其中有一个是在华润实习过，讲的真是风生水起，不过我是没多大感觉哈，类似于华润多么多么好，多喜欢华润的企业文化，工作氛围之类，强烈表达了自己想留在华润的意愿，哎，无奈两个 HR 连连点头，莫非世间 HR 都喜欢听这类话，当然我真说不出来。好了，弄完她们三儿，大概半个小时过去了，楼主这时候已经到达了紧张的峰值了，手心都搓出汗，一连串发问，一连串质疑，措手不及，记得清的就是专业不相关为啥投这个，既然投专业不相关为啥考研的时候不换专业，你对这个岗位的理解，如果给你个项目，你觉得这个项目的关键点是什么，会写程序不.....哎呀，身为渣硕的我表示招架不住，当我听到那位男 HR 说“嗯，其实你的专业可能用在我们这个岗位上，起的作用不大”，好一个婉拒啊，没戏了，没戏了，但是女 HR 说的一句，你可能要从基层做起，写写文档神马的，让我疑惑了，我这么急性子的人，真想问一句，要不要嘛，一句话痛快一点。。。最后问了大家有木有有什么问题，我又嘴贱的问了句，如果从基层做起的话晋升空间有多大。我明显感觉到 HR 姐姐有一丝丝的不愉悦，哈哈哈哈哈，算了，估计人家心想，我们都还没决定要你呢，你这么着急干嘛。。。最后问了四个女生手里有木有 offer，有木有单身，惊呆了，都没有，都木有，她们三儿那么漂亮都木有，我就放心了。。。哈哈哈哈哈~

后记：被刷了也很开心，因为在面试过程中，遇到了太多优秀的人了，她们的谈吐那么自信，也给了自己一个警钟，修行的路还很漫长啊。。。不要煲剧不要煲剧，多学点东西才是王道!! 说实话，真的还蛮想去中心区的华丽丽的大厦里面上班的呢（结果也只能想想）~嘿嘿。。最后的最后，祝大家都能够找到称心如意的工作，不要怕累，相信自己！

### 3.23 北京大区营销策划岗小经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005576-1-1.html>

整个招聘流程大概是这样的：90 秒口试——笔试+无领导——HR 结构化面试——体验式实习（其中有两轮面试）

90 秒口试的主题是“匠”，提前一天会短信通知，应该有足够的时间准备。

笔试：A 卷，行测+房地产的小知识，比如容积率，亩和公顷的换算等。

B 卷，简答+论述，一只铅笔能做什么，“精益管理”写一篇不少于 400 字的作文。



无领导：因为报的是营销策划岗，无领导的目标就是大家一起想一个营销策划方案。

HR 结构化面试：根据自身的简历提问，然后是一些常规问题，比如自身优缺点之类的。

楼主跪在这一轮，那边给的答复是岗位不合适...

因为在面试时被问及对在售楼盘的看法，楼主脑热说不是很熟悉，对商业地产和已建好的比较熟悉一点....

【之前没有对岗位了解透彻】

大概因为这个小问题给跪了...

希望给后面的同学一个经验吧，在应聘之前最好和相关人士交流一下，毕竟面到后面个人的能力和素质都差不多，对企业越了解越有爱，机会肯定是越多的~

恩，就这些。

## 3.24 华润置地（上海大区）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004365-1-1.html>

本人本科普通一般，硕士 211，有幸参加了华润置地的四轮面试，投的是上海大区的工程管理，现在把经验分享给大家，求 RP，求 OFFER

一轮：口试

收到华润置地一条短信，以“匠”为题，明天去北京橡树湾参加口试，共计 90S，收到后很差异，第一次见过这种形式面试，自己准备了下，第二天参加口试。北京万橡府真气派，欧式建筑，感受华润的气场吧。十个人左右一组，轮流上台演讲，演讲之前说下自己学校专业学位和意向，就这样结束了。

二轮：无领导

过几天收到二面通知，去新街口面试。形式就是无领导，5min 看材料，15min 依次发表观点，15min 自由讨论，5min 总结。题目就是小岛新建动物园，要让规划一些建筑，网上有这题目。群面结束以后 HR 就问了在做两个问题，为什么选择华润置地，对自己岗位的理解，然后就结束了。

三轮：专业面试

一周之后吧，被通知去上海参加专业面试和终面。专业面试面试官非常年轻，问的问题主要就和岗位相关以及简历上的问题。下午结束后让第二天参加终面。

四轮：总经理面试

在面经看看过对谢总的评价，见到真人确是很随和，非常 nice，整个过程很愉快，谢总对我问题的回答也出乎意料地认真。问了一些意向方面的问题，本专业的同学去哪些企业，为什么选择房地产等等。

总之，不论是 HR，专业面试官还是谢总都非常随和，热情，安排我们到会议室等待，给我们喝怡宝水，不时地和我们来交流。华润置地的待遇在网上找不到，现在把面经分享给大家，等待结果的过程中，攒点 RP！

## 3.25 华润置地成都大区面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003499-1-1.html>

(1) 11 月 9 号下午口试，题目是“匠”，90S，刚拿到这个题目的时候有点蒙，想了许久，由一个节目引发的思考，个人觉得演讲的一般般，同组的小伙伴有很多都有创意，有说这个字的结构的，有说古代意义的，幸运的是，晚

上就收到了第二天小组面的通知：华润的效率的确很高；

(2) 10 号下午到成都公司小组面，十个人一组，题目就不说了，常规的，我们组 2 个男生，8 个女生，刚开始讨论有点混乱，因为框架没定，LZ 索性跳出来我们逐条说，最后总结，大家也都同意了，讨论过程持续了 30 分钟，LZ 作为 Timekeeper，个人觉得表现一般，最终一个女生总结的很不错。晚饭后就收到复试通知，欣喜若狂；

(3) 复试，据说是结构化面试，希望自己能有好的表现，攒 RP。。求复试顺利。。

## 3.26 福建大区一面、二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993378-1-1.html>

简单的来说一下福建大区的面经，希望能给明年的学弟学妹一点参考吧。

在学校参加完宣讲会的当晚，通知了第二天早上的一面，一面的内容是口试（90S 演讲），题目会在短信里预先告知。演讲排次序的时候，本人比较幸运排了本组第一名，也避免了撞梗带来的尴尬，从后续大家的演讲来看，其实主要就是两大忌讳，首先是超时，时间到了 hr 会喊 cut，所以还是要多演练几遍注意时间；另一方面就是卡壳，有那么几位同学在台上想不起下一句，就颠来倒去的重复一句话，虽然不知道最终他们有没通过，但是我想临场遇到这种情况，就硬着头皮往下编吧。绝大多数同学都在主题演讲上贴近了华润，本人没有考虑这方面的问题，本以为会被刷掉，结果还收到了二面通知，所以想来，hr 可能对内容也没有过多在意，更注重临场表现等等吧。二面的话，其实是三块内容，无领导小组讨论+多对一+一对一，整个流程走下来少说要 3 个小时。其实目前我也只参加了两场无领导小组讨论，虽然通过率 100%，但是 hr 的心思难以捉摸，也不知道会通过点究竟在哪里。华润的无领导小组讨论题目很大，资料长需要考虑的方面很多，讨论时间是 1 个小时，所以需要抓大放小，不必在细节上做太多纠缠。无领导小组讨论的结果会现场公布，我们组是 12 进 4，但比率不一定，在等待室聊天的时候得知有 8 进 2 和 9 进 5 的，所以还是要看大家小组的整体表现了。至于筛选标准，我们组的 leader 和总结人员都未通过，所以再次证明这两个位置是高风险高回报，如果能力不足，还是不要轻易尝试这个位置，做一个能够提出好点子的人，一样可以通过。多对一和一对一其实主要是一些常规的聊天，同样的，多对一之后会在半小时内通过短信、电话等形式通知你是否进入一对一面试，而一对一面试则是人力总监亲自上场，问的也无非是为什么选择你的专业，为什么选择我们公司之类的问题，个人感觉回答的不会很好，但是以人力总监的资历，除了以真诚的态度实话实说似乎也没有更好的选择了。

那，之后就是 11 月 10 日会给出终面通知，希望我能好运得到机会并通过，也希望下一届的学弟学妹能够顺利吧！

## 3.27 武汉站面成都大区商业管理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992540-1-1.html>

在武汉站从口试到复试，都还是相对比较顺利的，现在就进入了难熬的等待测评期....

猜测可能是等待所有的校招站都轮一遍后，再进行一并的筛选，才会考虑是否发放测评进入下一轮。

说一说面试经过攒 RP 吧..

口试，90S，题目前一天晚上会短信通知。基本上口才没有问题的就非常 OK，因为感觉具体你说了什么面试官可能也并不特别在意，想想他们一天要听多少人的，难免大同小异，所以只要正常表现就可以了！我们那一组没什



么标新立异的，有同学没有穿正装，但是后来小组面又跟她一组，所以华润可能不像某些地产公司那样，对着装那么要求。

复试第一轮小组面，无领导，各大区面各大区的。后来听说成都大区有三轮小组面，应该都是商业管理、营销策划这一类职位的，粗粗估计一下能有大约三十多人，然而整个也只招不到 20 人，还不提还有其它站点了。小组面题目真的超级超级超级长，具体就是 A、B、C 三个不同地区餐饮，你是一个 XX 公司搞消毒餐具的要向他们提供服务，你会选哪一家，为什么，广告语怎么样，怎么推销...可能因为我们是第一组，大家都还没进入状态，我这个在无领导里从来既不当 timer 也不当 leader 的人，竟然第一次身兼双职，也是醉了...不过陈述不是我，推荐了一个条理清楚的 boy..在大家 B、C 争执不下的情况下，我适时邀请他给大家出来再做一下陈述，也算是达成一致了。。后面就比较顺利的完成了

第二轮 HR 单面，就在群面结束后的两个小时收到短信。第一个面，表现的比较亢奋，反正说到最后也觉得自己说开了，事后想想可能不是很内敛...问题比较多比较杂，就跟聊天一样，HR 想哪问哪，比如父母对你成长的帮助啊，你了解的华润啊，都说房地产未来不怎么样你为什么还来，你认为是商业管理是干嘛的 blabla，我也是比较能聊吧.....大概面了半小时，HR 就说可以了，近几天保持手机畅通，有消息的话会电话通知。

就这样...前半段的面试 OVER 了..鉴于目前一个 offer 都没有，一个终面都还没面过，还是很希望能够进入到华润置地，去做万象城的商业管理.....期望测评快来啊！  
有小伙伴是成都大区商业岗收到的，还知会一声哇

## 3.28 华润置地深圳大区社招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987069-1-1.html>

大家好，我是一枚小二本毕业一年后，通过社招，进入华润置地深圳大区财务部上班的在职人员。很遗憾我是刚毕业才知道这个网站，并开始关注这个网站，看了很多面经，给了我很多有用的信息。


现在回帖贡献一点社招的经验（话说我也不知道在这里发社招经验的帖子适不适合），非常感谢前辈们的贡献。





面试之后，我觉得最重要的几点：1、平时需要自身很努力的提升自身修养，面试一定要脚踏实地的自信，2、清晰明了的简历（简历中写了的工作技能一定要是会的，很有可能他/她就会考核你某一点），3、清晰的职业方向。我学的不是财会专业，毕业后选择了财务这个方向，在深圳一家很小的财务代理公司通过努力做税政会计这个岗位。我男朋友知道华润置地深圳大区财务部在招会计（个人觉得社招获取信息的渠道真的很重要），问我要不要试试，于是开始写简历（之前的简历都是毕业时期的，也原谅我初生牛犊不怕虎的不知道华润置地的学历要求真





的很高，毕业之后就体会到学历对我来说的重要性，并不是说一定高学历不可，但真的是一块敲门砖，没有 985，211 的学历，这样的公司我连一个面试的机会都没有，所以毕业之后一直都很努力的提升自己）。简历（简历也很重要啊，这是面试的第一关。我用的是很简单的版本，但内容一定要层次分明）投到一个邮箱地


址大约四天之后，收到华润物业的面试通知（当时我男朋友还很奇怪为什么是华润物业 ）。于是开始过去面试，非常担心考核我的专业功底（毕竟不是科班出生，而且是毕业之后才考取的会计从业资格证）。面试的时候，通过和在座的一起等待面试的人员以及面试完毕的人员聊天才知道这里并不招会计，只招出纳以及


收银员。当时我简直就风中凌乱了  ，我完全没有一点出纳的经验，和男朋友沟通后，决定硬着头皮去试试。



和财务负责人以及人力负责人见面后，她们说请简单介绍一下自己。于是我开始巴拉巴拉巴拉的说自己从毕业选择财务方向，到毕业后从事财务工作的一系列经历。说完之后，人家看到我简历上的求职岗位是会计，告诉我这里并不招会计，并问我，我的简历怎么到这里来的？我回答说，我是通过朋友知道华润置地深圳大区在招会计，投了简历后，可能学历或者其他条件不符，于是我的简历被推荐到华润物业来了，并且我表示我可以尝试一下华润物业出纳的岗位。财务负责人很认真的对我说：“既然你已经在做会计了，再回到出纳的岗位上做两到三年时间，对你来说是一种浪费，不如你可以去选择更好的关于会计的工作机会。”我原本想的是在出纳的岗位上转岗，一听需要两到三年时间，也觉得说的很有道理，于是和她们说谢谢，最后人力负责人还问我要不要考虑一下做客服，


后来我很坚定的说，我会一直走财务这条道路的。和她们说拜拜了   非常遗憾自己错失进入华润的机会。

我走出大门之后就 and 男朋友打电话，和他说这边面试的情况。看到别人打电话过来了，一直没理，一连打了三个电话，我觉得有必要回人家一下，于是和男朋友说我需要回别人电话。电话打过去之后，是人力负责人的私人电

话，看我方便再回去一趟吗？财务负责人觉得有一个职位比较适合我，问我愿不愿意。内心绝对窃喜 

 回去后再谈，得知是华润置地深圳大区财务部的一个岗位，和我说了工作职责以及未来的发展方向，因为我的职业方向还没有完全定下来，还处于一个摸索的阶段，这个岗位的发展情况也是我以后的终极目标。我觉得是一个非常不错的机会，也非常感谢财务负责人给我这个机会。后来得知我的简历是投在这位财务负责人的邮箱，并且

我也是在她手下做事，我感觉遇到贵人了  。

财务负责人告诉我她会把我的简历推荐过去，让我等新的面试通知。超级神速  当天晚上就接到人力专员的第二天面试通知，于是去面了。没有考核任何专业知识，只不过人力专员真的很专业，她会引导你说话，听到她想知道的内容。过了人力这一关，接着马上就是和深圳大区的人力曹总和财务刘总的面试。最后让我回去等谈薪的电话通知。大约过了 10 天左右接到电话。然后等和深圳大区总经理孔总的终面。等了 15 天左右接到终面通知。然后终面之后就接到人力专员的入职通知了。



整个过程大概就是这样，面试大概花了一个月左右的时间。等待的时间都有很紧张



职业道路上很关键的转折点啊。

大家更关心的应该是在面试时，面试官会问你什么问题。我总结几个比较关键的问题出来供大家参考：

- 1、请自我介绍一下。这时候我都是把自己的从毕业到工作的基本情况都说给面试官了。
- 2、你读的不是财务相关专业，为什么毕业后，选择了财务方向的工作？
- 3、你为什么想要离职？
- 4、你在深圳基本上是只身一人，为什么选择来深圳发展？
- 5、对自己的职业有什么未来的规划吗？

来到新的工作环境，感觉非常棒啊！觉得自己需要学习的实在太多，现在的我简直是菜鸟中的菜鸟级别（同事都很厉害！）好好努力，天天向上吧。

希望能帮到大家，谢谢！

### 3.29 华润置地山东大区暑期实习核算会计岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971725-1-1.html>

今天突然接到山东大区的 hr 电话面试，然后当时在忙着一点私人事情，只好说不方便，稍等片刻再面。。好吧，其实是因为我没准备好。。

首先是自我介绍，然后是说出 3 个词最能概括自己，就其中一个词让我举实例证明，然后我 blabla。。。。被打断说能举出更具体的实例么。。。。然后好像还是不满意，问我还有其他的么。。。。然后问我对于目标行业的看法，房地产行业的看法，华润置地有了解么，通过哪些渠道，山东大区有了解么，意向城市是哪？父母对于你的工作意向有什么看法。。。因为我有填意向城市是山东+佛山，然后被问到为什么是佛山？然后问举例说自己认为最成功的事情。。最失败的事情。。然后问我实习公司的一些经历中最大的收获是什么。。还被问我实习公司是怎么得到这个实习机会的，有没有亲戚在里面。。。总之，这些开放型问题我还是没准备好。。最后问我有没有想了解的，我就小心地问了下面试啥时候出结果，说一周内不给通知去二面的话就是 over 了。。。。

感觉 hr 逻辑性很强。。lz 回答的果然好嫩。。

### 3.30 华润置地实习面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971276-1-1.html>

第一次面筋给华润置地，以前都是在论坛里潜水，受到很大帮助~就是华润去我们学校招聘，交了简历，填了性格测试表，然后回去就收到第二天到华润办公室面试的通知。

一面是小组讨论，先是 30 秒左右的自我介绍吧，然后讨论，是解决交通堵塞的问题，对几条方案给予评价跟选择。10 进 4，楼主不是 leader 也不是 timer，就是提出思路框架跟建议啥的。在这里也想说其实面试确实还是 be

yourself 比较好，那么短的时间大家互相也不太了解，有能力的人自然讨论着讨论着就会体现出来了，太刻意什么的 HR 都是看得出来的。然后我们面试时 HR 也是全程不讲话就一直记录。

面完等了一会就现场宣布进入下一轮了 第二轮是 HR 经理面吧我猜 时间超短 大概 5 分钟 就问诸如公司财务分工 简历上的经历等等 还问了有没有男朋友===感觉好像有点在意地域这种的~

面完就回去等通知 然后做了一个网上测评 有性格测试跟行测

做完又等了一两天就收到 HR 的通知啦。体检完很快也就收到 offer 了。整个过程真的很速度，这个要给华润点赞呐，效率很高。然后觉得 hr 哥哥跟姐姐们也很 Nice 是那种说话会考虑到你的感受的那种感觉~

### 3.31 华润置地山东大区春招终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962161-1-1.html>

网络测评结束后的这一面应该是终面了，半个多小时的面试，一直在回答问题，面试官非常专业和敬业，虽然一直面带微笑，但问题个个都很犀利，非常注意细节。

问题：自我介绍

实习的细节和收获（千万不要撒谎，他们是内行，比你懂）

组织或参加的活动中最困难的一件事（回答时注意细节，怎样处理的，从中学到了什么）

对华润置地的了解和看法？

关于岗位的专业问题

未来的职业规划

性格上的优势和不足？

是个内心强大的人吗？

朋友对你什么评价？

描述一下小时候的家庭生活

有什么兴趣爱好？为什么喜欢？

在回答问题的时候注意运用以下思维（在生活中也最好这样想问题）：

一是有解决问题的心态，一定要表现出积极阳光的态度；

二是要全面、辩证的看待问题；

三是多从自身找原因。

其实大部分问题还是针对你的经历、自身特点，以及华润置地公司和所报岗位的，没有特别奇怪的问题，在准备的时候要思考充分和注意细节，切忌夸张和虚构事实，他们更喜欢坦诚和阳光的求职者。

华润置地的效率很高，一周 7 天就把从初试到终面的四面和网测都完成了，最后即使不能通过，对我来说发现了自己的不足和明确了需要努力的方向，体验了一把央企的魅力，也是极大的收获和经验了。有时候需要一些这样的经历来跳出来看清自己，终面失利了也算是求职中的一个插曲吧。上帝给你关上一扇门，总会打开一扇窗的。相信自己，永远霸气和自信，毋庸置疑。

心情起伏了这大半年，终于要看到曙光了，最后关头挺住，该来的一定会来，最好的总留在最后出现！

### 3.32 华润置地山东大区春招&赞一天三面的高效率

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960814-1-1.html>

华润置地山东大区的春招，在北京面的，周五上午接到通知，周六来面，从上午 10 点到下午 4 点，一天中进行了三次面试，不得不赞一下华润的高效，对我来说，没有什么比等待结果更揪心的了，所以这样的节奏虽然紧张，但我喜欢。不知道第三面有没有过，通知下周五之前会告知结果，耐心等待好了。第一次发帖，为感兴趣的人提供心得。

一面：主题演讲，一分半时间。梦想 十年之后 我与华润 三选一。经验：时间上控制好，最好提前十秒说完，并且自圆其说，有条理，一定要扣题。自然自信，准备充分，不过分夸张，联系自己的生活。

二面：无领导小组讨论，小组共 12 个人，题目是经典的飞机坠毁山林求生题目，共 40 分钟，包括 3 分钟答题，每人 1.5 分钟陈述，16 分钟讨论，最后 3 分钟总结发言。

经验：第一要有逻辑，制定标准；第二遇到问题主动讨论，不逃避，出现分歧时不要举手表决。

第一次面无领导小组，看题目后蒙了很久，脑子里逻辑并不清晰，最后总结的时候也没太有条理性。这次大家很慢热，都比较有礼貌，没有出现争抢的现象，到最后接近尾声时才有了比较热烈的讨论。我能通过无领导，虽然自己答得不是很好，但是比较自信，声音大，多争取说话的机会，并起到适当的引导作用。要想在小组中脱颖而出，一定要多表现自己，说出关键的、能引起讨论的话，废话，别人说过的话不必多说。

三面：一对一面试，但坐着三个人，只有主考官问问题，其他人只是倾听和记录。

内容：

自我介绍 结合学习经历、家庭、实习

自己性格上的优势和劣势

对华润置地的了解

为什么报你的岗位

对你的岗位有何了解

一些涉及岗位的专业问题

实习做了什么

将来的职业规划

有无男朋友，独生子女

现在有无其他 offer，什么时候给

经验：

对自己和简历上的点有充分的准备，努力展现积极向上的一面，如果遇到不懂的也要诚实表达。我的最大不足是面试前对华润置地没有做充分的了解，这点主考官也明确的提出来了。如果没能进入下一轮网络测评，虽然心有小小不甘心，但也心服口服。之后一定要做足充分的准备，不管面试进行到第几环节，都要对公司和岗位有提前充分的了解才好，表明你是关注和重视了的。

缓解紧张的经验：



我平时在面试时很容易紧张，导致发挥不好，这次虽然也很紧张，但适度的紧张心情对表现是有益的，处于一种比较亢奋的状态，给人感觉可能比较有底气。我有以下经验：

第一，早来考场，熟悉环境，对缓解紧张很有用；

第二，尽量熟悉每一个同来面试的同学，问清他们的岗位、学校等基本情况，多交流，让等待的过程不那么漫长，说话聊天能放松自己的心情；在比较熟悉的人面前，大家讨论会没有太多剑拔弩张；而且，精神上互相鼓励，可以减轻紧张情绪。我这次就做的比较好，基本上认识了大部分面试的人。

第三，面试官即使看起来比较严肃，也要相信他们并非有意为难，只是在考察你各方面的能力，不要害怕自己答得不好，真实的表现真正的自己即可。

还是希望有好的结果，如果没有通过，那就继续安心准备，坚持到底，就是胜利，一定会找到适合自己的。找工作的过程使自己对自身的了解更全面深刻，也是一种找到工作之外的宝贵收获。加油!!!

### 3.33 2015 华润置地深圳大区初面到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1931248-1-1.html>

从 11 月 19 日的中山大学宣讲会开始到今天不到一个月的时间，经历了 4 轮面试加在线测评，希望这些经验能帮到大家。

初面：在广州站投递的简历非常多，入围初面的都有 400 多人。这一轮的形式是 90 秒的即兴演讲，大概 7、8 个人一组，题目是梦想、时间、昨天今天明天三选一。其实题目在简历通过筛选之后都会通过短信通知到每一位进入口试的人，但是不知道是什么原因很多同学都反应没有收到，但是在华润置地微信公共号公布的名单上看到了自己的名字。

无领导小组讨论：在口试之后，HR 会问有哪些同学愿意去深圳继续下一轮面试，当然要等到广州这边结束之后他们才会回深圳继续面试。如果选择继续留在广州面试，大概第二天就会有小组讨论的安排。我当时选择去深圳，所以等的时间有点久，大概口试之后一个星期接到无领导小组讨论的通知。当天小组讨论是在上午，7 人一组，题目是关于职业的选择。个人也是第一次参加这种形式的面试，没什么特别好的经验可谈，但是觉得发言之前最好自己想好，不要抢话，也不要过分重复自己的观点，思路一定要清晰，最好有一些比较出彩的理论能一下子打动 HR，还有如果最后要抛弃自己的观点做出妥协也要有一个好的过渡的说辞。小组讨论之后大概一小时内就会电话通知，下午进行下一轮 HR 面。

HR 面：这次是 5 人一组，两个 HR。包括 LZ 在内 3 个海归。这一轮没有什么特别的问题，大概都是根据个人的简历、围绕自己的职业规划，对华润的了解程度进行提问。比如，为什么出国留学啊，5 年内希望自己的在事业上达到一个什么高度。最后还会问一下个人情感现状。大概一共 1 一小时，然后就各自回家等消息了。

在线测评：HR 面的当天晚上收到邮件，里面有在线测评的链接，48 小时之内完成。内容就是一下性格测试，行测题目以及一些职场情境下的反应。一共五个部分，有 90 分钟的时间限制，题目挺多，特别是行测部分，很多人反映时间来不及没有做完。

终面：接到终面通知是 HR 面之后的第三个工作日，这次面的领导是人力的副总，4 人一组，问题和 HR 面的差不多，10 年的职场规划，最后有提问的机会。副总给的信息是两周之内会有确定的信息，如果被推荐到总部的话还



会有下一轮。实际上应该会很快会有消息。

面完了华润估计今年找工作的安排就要告一段落了，当然心里还是很想进华润，也是真心觉得这是一个很好的平台。给大家发一下面经也顺便求一下 RP，希望能顺利拿到 OFFER。

## 3.34 2015 上海华润置地“百匠新人”四轮面试+测评（初面到终面）经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1929345-1-1.html>

周五结束了华润置地最后一轮终面，11 月到现在不到一个月时间走完了华润置地整个面试流程，明后天大概就能揭晓是否拿到 offer。一路走来有些感慨，考虑到之前似乎没有人发过一个完整招聘的帖子。发此帖是为了缓解下此刻激动的心情，希望能攒够 RP，拿到 offer；也为了留下些痕迹，为之后想要进入华润这家公司工作的学弟学妹们留些参考。

初面：

先说初试，与其他公司大同小异，10 个人的无领导小组讨论。LZ 做了个统计，我们小组 10 个清一色都是男生，学历方面其中 9 个硕士 1 个本科，9 个硕士中包括自己在内有 6 个海归。讨论的 case 是个非常开发的题目，大致是关于一家化工企业倾倒废料的两难选择，让大家在 35 分钟内出一套方案。全程只有一个面试官在场观察大家的表现。讨论中 LZ 发现没有人主动担任 time keeper，于是主动担纲 leader+time keeper，为大家提供了商讨的大致方向（当然也在讨论中稍作修改）。整个过程中因为都是男生的关系意见比较快地得到统一，最后有个复旦的男生主动担任 Reporter，唯一出了点岔子是超了一点时间（my bad!）无领导后面面试官还提了几个问题，主要是问大家比较愿意做商业地产方向还是民用地产，并说明理由。LZ 见大家都不愿意说话于是率先发言，之后做了个统计，大致是 6 个愿意做商业，4 个愿意做民用。面试结束，面试官送大家到电梯，告诉我们第二周周初出结果。复试阶段似乎只遇到一个说愿意做民用的小伙伴，LZ 假设我们小组通过率是 2/10（当然也有可能是 LZ 恰好没遇到其他小伙伴）

自我总结：这轮晋级在很大程度上是 LZ 刷了存在值+贡献值，特别在大家都不愿意第一个发言（怕出错）的时候敢于第一个发言，为其他人提供参考思路，也许因为如此让面试官看到 LZ 责任感的一面，才弥补了超时的过失，让 LZ 侥幸进入复试。

复试：

初试结束后一周的周四傍晚，当我已经觉得自己没戏的时候，还是面试我的那位好心 HR 打电话通知我进入复试了。因为 LZ 初试时表现出想做商业地产的意愿，HR 大哥说推荐我去做商业地产的推广统筹岗问我愿意与否。LZ 欣然接受。于是第二面在周五中午由商业地产部黄经理一对一面我（华润很好的一点是 HR 会在邮件中通知你下一轮面试官的姓名和 title）。还是那位 HR 大哥，很 nice 地让我在会议室里稍候，并给我倒了杯水（华润人性化的一面），并告诉我不用紧张只是闲聊。出乎意料的是专业面并没有问太多关于商业地产的问题，基本上是根据简历逐条询问你的个人经历（exp:为什么选择出国读研？为什么不留在美帝？）LZ 一一作答，期间观察了下黄总的表情（几乎没有表情，略严肃，猜想是华润面试官的一个硬性要求，之后的老总们也是）。最后黄总问了两个比较出乎我意料的问题：1.用英文介绍下你所了解的华润集团和华润置地？2. How do you comment yourself today?（原话）LZ 觉得有些意外，硬着头皮讲了点华润历史，然后对于自己的表现，厚着脸皮说 above average level，然后就结束了。事后我跟黄总半开玩笑地说：还以为您会问我关于商业地产的问题呢！黄总答：我知道你都知道，所

以我就不问了。汗！

自我总结：对自己的经历都要有个概括的腹稿，把可能会被问到的问题都在脑海里过一遍，遇到出乎意料的问题也要镇定，很多时候你的答案不重要，你回答时候的姿态和气势，很重要！

测评：

华润还是很有效率的，复试完刚刚坐地铁到住处就接到电话，让我在 48 小时内完成一个测评（心中暗自欣喜，这意味着已经进入下一轮），当时 LZ 已经在收拾行李打算去杭州与几个老友过周末，所以测评是在宾馆的房间里用小伙伴带的电脑完成的。测评总共约 90 分钟，大致分为 5 个部分，除了一个部分的数学能力测试（图形推理、计算、阅读计算等），其余四个部分皆是测你的性格及处理实际情况的模拟，所以接到测评的话不用担心完成不了，时间肯定是够的。关键是一定要根据自己真实的第一印象作答。

三面：

测评过后的第三周周二晚，因为一些事在杭州多耽搁了两天，这天傍晚接到华润电话的时候还是很惊讶的，因为让我第二天上午 10:30 到公司参加上海大区副总面试。没有办法，只好第二天起个大早坐最早的一班高铁回沪。到家中换了身正装就匆匆赶往华润。副总面试仍然是一对一，依然没有什么专业问题，还是根据你的经历来提问。这轮由史总面试，还是一如既往地比较严肃。LZ 在回答问题之余偶尔开个玩笑，可以看到后来史总严肃的表情有所放松下来。印象较深的问题：你所遇到最大的挫折是什么？你如何应对。

自我总结：将面试现场的气氛调节得轻松点总是没错的，一方面可以显示出你的镇定，一方面也容易让面试官产生好感。

终面：

三面第二天（周三）中午接到 HR 大哥电话，当时一激动，错以为三面就是终面，那通电话则是给 offer 来的。没想到还有一轮总经理面试，通知 LZ 周五去与集团高级副总裁、上海大区的总经理谢总一对一交流。还是准备了许多商业地产方面的知识，还把自我介绍又理了一遍。谢总是个很儒雅的人，虽然依旧是严肃的表情，但可以看出他很平易近人。依旧是根据自己的简历提问，谢总是个非常仔细的人，在听我叙述过程中因为我有一处没有表达清楚，似乎造成了前后矛盾的地方，他还专门提出让我解释一下，解释完我更加提起 120 分精神来。之后他问了 LZ 两个较犀利的问题：1.在将本集团的产品（商业地产）的品牌文化传递给消费者方面，你认为通过什么样的渠道，或者说在哪个环节下功夫较有效果？2.”双十一“这样的节日在消费者生活中扮演着越来越重要的角色，如何利用这样的节日为商场做营销？LZ 在当时极短的反应时间内根据一些以往做市场营销的经验作了回答。回答完看见谢总在 LZ 简历上写了几行字（定生死的几行字啊！）然后就问我有没有什么问题要问。LZ 思索了一下，问了一个华润在西上海建万象城是否会与宝龙的城市广场产生正面竞争的问题。谢总很认真地作了思考，然后回答。最后与谢总握手告别，出门 HR 大哥很关心地问面的怎么样，然后一路送 LZ 到电梯，告诉我面试结果下周出。

自我总结：对于一些岗位相关的专业类问题，哪怕到了终面也不能放松。因为终面仍然可能是压力面试。

华润置地的整个流程走完了，整体感觉华润这家公司整体的工作氛围一如其所宣传的那样”简单、坦诚、阳光“。队伍也普遍很年轻。加上其优秀的历史与雄厚的公司实力，LZ 还是很希望能够顺利进入华润工作的。如果小伙伴们觉得这篇帖子还有点用，请您也心里默默地给 LZ 祈个福吧！保佑 LZ RP 爆发顺利拿到 offer！

## 第四章 华润置地综合求职经验

### 4.1 [春招经验贴] 2018 届华东大区财务岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150166-1-1.html>

置地是我目前为止拿到的最喜欢的 offer，秋招以来在 bbs 上收获颇丰，特此写一点小经验来回报 bbs，希望对以后的学弟学妹们有所帮助，谢谢～

我自己的情况：本科：211 大学，财务管理专业，绩点 3.53/4.00；研究生：2018times top100，英国某大学(哈哈，皮一下)，国际会计与财务管理，成绩 B

#### 1, 2018.03.10 留学英才招聘会投递简历

要求当场自我介绍，我觉得自我介绍的时候要简明扼要，突出重点，语气掷地有声，毕竟招聘会有那么多人，让 hr 记住并通过简历筛选是非常重要的。

#### 2, 2018.03.27 无领导小组讨论

小组成员：9 个人，3 个财务岗，3 个法务岗，3 个投拓岗。碰到了好多同济的同学，幸好他们不是财务岗（惊险啊，好慌。。）。

发言过程：在讨论的过程中，我们是按照顺序来说的，这样子避免了抢话，也避免了刚开始的表现失衡。我大概是发言的第 5 个人，刚好在中间的位置。所以在这时候，我先是概括总结（用一两个关键词或一句话）前面同学的发言，然后表达了自己独到的观点。为什么说自己独特呢，是因为接收到其中某个同学突然投递过来的闪闪发亮的目光，大概是我的点子比较新颖。

讨论过程：我们讨论的话题可以分为两部分，但是在时间还剩下不到 1/5 的时候，同学们还在为第一个部分的某一个点上僵持不下。在这时候我有点着急，所以在某个停顿点的时候，我插话说，其实这个问题我们可以根据 xxx 的政策思路来讨论，但这个问题相对比较复杂和实际，我们时间不多，不如把这个问题先放一放，来讨论第二部分里的问题。在这个时候我推进了整个讨论的进度，应该算是起到了一些作用。

#### 3, 2018.03.30 部门领导专业面试

自我介绍+专业问题。

问题是面试官根据我的每个回答而提出的，比如说，先是我问了我毕业论文的方向，然后提出如果现在来考虑毕业论文的写作的话，会把重点放在哪里。然后问到了自己的职业规划。

我认为，在专业面试这一部分，不要显得自己不专业（哈哈，有点像废话），辛苦学习了那么多年，如果遇到棘手的问题，大脑也要飞速转动起来，认真对待每一次回答，不要慌，沉住气，回答之前要沉着冷静，仔细思考。如果真的忘记了某个知识点，一定要自圆其说，表现出自己的财务性格，不要显得很专业（嘻嘻）。

#### 4, 2018.04.01 在线测评

sorry，在线测评做了太多，印象不太深刻了。大概就是公务员考试那一类的逻辑数字图形，再加上性格测试一类。印象中题目还是比较简单的（比起中国银行的考试来说，哈哈），每道题分别计时 90s（万一记错了不要打我哦，老了记不住了=\_=）

#### 5, 2018.04.04 财务总经理面试

自我介绍+面试官关心的问题。

why 财务岗，why 房地产，自己的职业规划

还有一些根据简历提出的问题

我认为进行到这里，面试官看重的已经不是一个人对于专业知识掌握程度的深浅，而是一个人的综合素质。所以我认为在过程中最重要的是沉着冷静，表现出不卑不亢的态度，只有自己心里有底气，相信自己可以的时候，呈现出来的才是魅力和吸引力，这样子才会让面试官满意和欣赏。

#### 6, 2018.04.24 董事长面试

13 个人一起，依次自我介绍+一两个简单的问题

在这里问到我的问题是本科和研究生大学的排名 ^\_^

已经走到这里，不要慌，自信冷静大方最重要，说话的时候要切合自己的岗位特点，比如说我是财务岗，那么我在自我介绍的时候尽量做到言简意赅，简明扼要，表现出冷静缜密的性格，问到学校排名的时候要精确，大概就是这样子就可以了。。

考评到此结束，对，你没数错，4 轮面试+1 次笔试，比起秋招来少了一个演讲测评，幸运幸运呀~~

#### 7, 2018.04.26 offer

下午 4 点多电话通知，随后电邮 offer。

感谢良师益友一路相伴，终于，交作业了。

总算没给母校们丢脸，希望学弟学妹们在未来的道路里一路成长，实现自己的梦想。

最后，我是小姐姐，不是小哥哥（因为上一个帖子里被人叫了小哥哥==），许久未提笔，文采不好，见谅见谅，谢谢~

## 4.2 2016 校招 华润置地武汉大区分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024518-1-1.html>

楼主南方沿海某 985 硕士一枚，应聘华润置地武汉大区数据分析岗，历经 8 轮近两个月，终获 offer。在校招期间通过应届生获知了不少信息，得到很大帮助。滴水之恩，涌泉相报，因此想把自己的经历也写一写，给后来的学弟学妹们参考。虽然是经验贴，但是加入了一些面试过程中有趣的事情，大家看着乐就行。

零、写在前面

楼主是一个求职意向比较坚定的人，只想做数据分析，又对某些行业不太感冒，因此校招期间参加的宣讲会两只手都可以数的过来（心是有多大？）。虽然手上已经有了一些 offer，但都不是很满意。在这样的背景下恰巧华润置地来学校宣讲，看了下招聘信息，里面正好有想要的岗位，地点也在家附近，就准备了简历，奔向宣讲会现场看看情形再做决定。

一、10.23 宣讲投简历



不得不说，华润置地的宣讲会还是很高大上的，现场门口立有一个巨大的展板，上面是一棵树的树干，邀请每一位参加宣讲会的同学在树枝上面留下自己的指印，我当时还开玩笑的和校园大使说这是不是签卖身契的意思（flag 有没有？）。整个宣讲会的感觉就是阳光，每个 HR 的脸上都是笑容，对于同学们的问题回答也很实在，没有让人觉得是打太极。虽然中间有个师兄师姐交流环节稍许枯燥，但是微信墙挺好玩。参加完宣讲会之后觉得公司的文化氛围还是楼主挺向往的，就在宣讲会之后投递了简历。当天晚上十点接到通过简历筛选的通知短信。感觉简历筛选还是有一定的淘汰率，因为楼主的几个同学都被刷了。

## 二、10.24 上午 口试

口试的内容通过头天晚上的短信通知，主题为“匠”，时长 90s。现场共四位 HR，两个校园大使负责计时，一个代表大区参加招聘的 HR（W 姓小哥，很 nice），还有一位女性 HR（全程无表情）。楼主在演讲过程中想和这位女性 HR 进行眼神交流，被无视（\_-!）。但是 W 姓 HR 很亲切，不时的点头和拍照，给了楼主很大的信心。这一环节楼主觉得关键是控时和流畅，当时现场就有在规定时间内没有讲完的，以及讲到一半卡壳的，虽然最后也不知道他们通过了没有，同为校友在这里祝他们拿到顺心的 offer。

## 三、10.24 下午 大区 HR 面

参加完口试之后 W 姓小哥和我们这些报武汉大区的同学说当天正好大区 HR 来这边开会，如果通过口试的话会安排我们见一下。因此就没有群面这一环节了，说起来觉得蛮失落，因为听说华润置地的群面很有意思，类似杀人游戏的样子。当天中午就接到了下午面试的短信，短信里还提醒说要吃午饭，路上注意安全等信息（暖哭）。吃完午饭和同伴一起赶到面试地点。大区 HR 还是很亲切，主要是根据简历来问，还问了楼主对于违约的态度，楼主一直认为诚信为立之根本，就向 HR 表明了态度。最后对于楼主的问题也认真的回答，看得出来大区 HR 给予每位应聘者充分的尊重和重视，这点让楼主觉得愈发的想加入华润置地。

## 四、10.31 在线测评

参加完大区 HR 之后过了一个星期收到了大区发来的短信通知，让及时登录邮箱完成在线测评。测评分两部分，行测+性格测试，行测题目不难，时间上很充裕。看应届生上说有 A/B 卷和专业知识的，我是没有遇到，可能不同大区的测评内容不一样吧。

## 五、11.18 HR 电话面

做完测评之后等了半个多月（一度以为自己挂了），然后 15 号接到 HR 的电话通知说 18 号有一个视频面试，让我准备一下。没想到当天信号不好，视频失败，就改为电话面了。内容也是常规型，态度很和蔼（这样形容一个 30+的人是不是不太好？），跟着简历问，顺便问了下对于岗位的理解以及职业规划。看到楼主简历里面有一栏是关于马拉松，就和楼主说华润置地也有一个马拉松叫润马，希望楼主有机会可以去参加（又是 flag!）。整个电话面试过程很顺畅，虽然楼主不知道 HR 的样子，凭着声音自行脑补应该是一个微胖的青年男性（事后证明楼主脑补能力很强，除了青年）。

## 六、11.20 分公司经理面

电话面之后 HR 就安排与分公司经理的面试。地点在新落成的华润大厦！高大上的地方，不过里面还有地方没有装修好（心里咯噔了一下）。经理问的内容很深入，很有专业面试的味道。因为楼主应聘的是商业管理岗，经理就让楼主谈谈如何用数据去做商业管理，然后再从楼主的回答里挑一两个点来深入下去，幸亏楼主对这方面还是有些心得，就和经理分享了下（不然就呵呵思密达了）。

## 七、12.2 上午 大区商业管理中心领导面

又是一段漫长的等待之后接到了参加大区总的面试。到达现场之后发现还有好多小伙伴应聘同一分公司的，聊了下发现很多都是老乡，还有校友。上午是武汉大区商业中心的领导和大区 HR 面试。看到大区 HR 觉得好亲切啊！面试方式是二对多，商业中心领导先让大家每人进行一段简短

的自我介绍，然后再根据每个人的具体岗位有针对性的询问。因为楼主应聘是数据分析，就问了下对岗位以及本科专业的理解，很有压力的感觉。最后管理中心领导应该是看过乐嘉的性格色彩，就问了在场的男生偏爱的三种色彩以及未来的职业规划。大区 HR 问了每个人成长历程中最想感谢的一个人。楼主说着情绪有点激动，差点失态（阿弥陀佛）。

#### 八、12.2 下午 大区总经理面

上午面试结束后 HR 让我们等待下午的面试通知，于是就和一起参加面试的小伙伴找了个馆子吃了顿午饭（感谢 S 姓 MM，你推荐的排骨炖藕好吃到不行）。饭桌上大家很聊得来，能够一起参加面试就是缘分。吃饭的过程中陆续接到了下午面试的短信，很遗憾的是有两个小伙伴没有进入终面，同样祝愿你们最后能拿到顺心的 offer。

终面是大区的喻总，面试过程没有想象中的正式，就像长辈和晚辈聊天一样。这应该是楼主见过的最和谐的终面了。聊天的过程中充满了欢声笑语，大家都很放松，聊天的内容也是五花八门，什么都有。终面完第二天就接到了录用的电话，后面又开了电话会议，谈了下具体的待遇和工作情况。楼主觉得这个工作满足心理预期，就毫不犹豫的同意了，后面的三方体检也在陆续的办理中。

#### 九、写在后面

说实话楼主并不是一开始就坚定说要来华润置地，参加宣讲会的时候其实对这个公司了解的并不多。但是就像终面的时候一个小伙伴说的那样，在一轮一轮的面试过程中，会不断坚定去华润的信念，因为会逐渐了解公司，接触到公司的人，会让人不自觉的想去加入。这也是楼主的切身体会，从宣讲会到终面，公司的坦诚、阳光、简单的形象逐步深入内心。这让楼主愈发的想加入公司，会很努力的做准备，了解行业背景，不断的去思考自己以后的工作内容，可以加入哪些新的东西。虽然整个面试流程多时间长（P.S. 大区 HR 讲明年会努力改进的），但因为是很想要得到这份工作，所以也就不觉得辛苦。

整个求职季楼主最大的体会就是不会为了拿到 offer 而去做不感兴趣的事情。坚定自己的方向，做自己想做的事，就会很努力的去做。

以上。

## 4.3 华润深圳大区口试+群面+hr 面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010162-1-1.html>

楼主最近在等通知，顺便写写面经攒攒 rp，为 16 届的小朋友们提供点经验

#### 一、口试

楼主报的深圳大区。其实口试很简单，提前一天给了口试的题目 [匠]，可以有一天的时间去准备，去年是三个题目现场抽一个，今年却是已经定好题目了。现场大概 20 多人左右，一分半钟时间，上一个人演讲的时候下一个人在候着，面前有三个 hr，旁边还有一个在计时。楼主个人感觉其实只要言之有物，不要太紧张导致台风很差，这一关是可以过去的。

#### 二、无领导小组

我不太记得无领导小组的题目了，但是很简单，一个材料，几个选择，根据材料从给定的选择中挑选一个最适合的，并陈述理由。这是我第一次参加无领导小组，没什么经验，既不是 leader 也不是 timer，但是我们猜测是因为我们这个小组各个岗位的人都有，所以刷的不多，如果有相同岗位的人，就可能会被筛选出来刷掉，所以也是蛮看 rp 的。讨论过程中多发言，但是发言一定要有点，不能废话太多。

#### 三、hr 面



hr 面就在群面的当天下午进行，所以效率还是 ok 的。hr 是个很 nice 的人，之后就是例行的家在哪里，为什么研究生换了学校，为什么选这个岗位，有没有男朋友，有没有 offer，投了什么公司 blablabla 的。听说有的人会被问到换岗的问题，有的人也会被问到职业规划问题，但是我并没有被问到职业规划，我还准备这个准备了好久。。。

#### 四，测评

测评就在 hr 面的第二天，题目分为五个还是七个部分，大部分是性格测试，然后一些计算题，都不算难的，以大家的智商都是能轻松完成的，因为楼主这种智商没觉得难。。。

#### 五，终面

终面距离我做测评有大概半个月的时候，被通知终面。终面是 1v1，hr 不知道是不是人力的总监，感觉很有威严，但是其实在聊的过程中，我觉得这位面试官不是难相处的，我在说到什么的时候也是会笑一下的，只是可能有点压力面的感觉所以比较严肃。问题还是围绕着职业规划，简历上的一些问题，并且还会结合性格测试的结果来问，有同学说面试官会说你的性格测试上有一些问题，然后针对这个问题展开了讨论，不过我并没有遇到，所以其实那个测评还是重要的，尽量还原自己，不然到时不好圆场。终面大概 20 分钟，有的比较有料的可能会延长到 40 分钟。

大概的过程就是这个样子，感觉华润的面试还是很有条理和规范的，求人品爆发给个 offer!!!!!! 最后，希望大家都能找到自己心仪的工作～

## 4.4 华润置地营销岗止步于终面 发帖回馈应届生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008990-1-1.html>

楼主城规小硕，应聘华润北京营销岗，自 10 月 28 日参加口试以来，走过了 5 轮面试，最终止步于总监面，之后就是实习和拿 offer 了，在应届生看了不少经验，觉得一路走来华润还可以写一写，供后人参考

-----GEGegEge-----

1 网申：华润很早就开始了网申，我应该是十一假期回来就申了，没啥可说的，把自己的亮点摆出来，格式正确，不要有错别字，网申通过率还是挺高的～

2 口试：10 月 28 号晚上去了华润北京万橡府营销中心口试，营销中心装修很古典风托斯卡纳风很繁华，口试总共 12 个人左右的样子，后来又来了三个迟到的，两个营销部门的人力一起，每人一分半钟时间，题目为 匠，是提前通知的，所以大家都有准备，个人感觉只要不太紧张、把握好时间、口齿清晰 大胆说就可以，我们这组感觉有一半的同学都过了，后来一个迟到的、没有说完的同学也过了。。。

3 笔试+无领导：11 月 2 号，这一轮依旧很多人，14 个人一起进会议室，分为两组进行无领导讨论，给出一个商品，要大家讨论出一个营销方案。我们的产品是一个普通的木塞玻璃瓶，因为这一组没有专业市场营销的同学，所以大家水平感觉差不多，不过有一个香港来的同学思路很清晰，一直引导大家往正确的方向走，另外有两个同学很执着，坚持自己的想法，最后感觉都要吵起来了。楼主比较中立，因为确实也对这方面不是很了解，不过因为记录比较多，最后大家推举我作总结，总结的时候也有点紧张，说话稍微有点抖，不过也过了，但是那个很喜欢的香港同学没有过，可能也是因为 hr 一个人，兼顾两个组有点困难，所以没有注意到这个同学的优秀。。楼主经验是在小组里要贡献自己的力量，当然有角色最好，没有角色就贡献自己有用的观点，不要搅局就是了。。  
笔试包括 A/B 卷，像是网上说的一样，有部分行测题，房地产知识题，还有一些些考研思维活跃度和文笔能力的简答题，时间很紧，要赶紧做。。

4 结构面：11 月 6 号，hr 一对一，是初试、复试时候的 hr 帅哥哥面试，看得出来他面了一天也很累了，到我的时候几处冷场，针对简历问问题，觉得经历过得最辛苦的事，最大的优缺点，自己有无创意，全程他提问过后，

我回答个 5 分钟，再下一个问题，大概半小时，这一轮可能我能够通过是因为讲了考研期间努力的事情，打动了他，帅 hr 说这个不错，然后就结束了，虽然不是压力面，但是连续不断讲半小时，还要考虑自己讲的是否逻辑清晰，能够被他接受还是挺累的。。。

5 总监面：11 月 11 日，一个人力资源总，一个营销总监，两个姐姐一起面试，表情都很严肃，进去之后就问我为啥报营销，知道什么营销知识，从哪里了解到的相关营销内容，因为这些其实准备的不多，提前看了好些华润在北京的营销策略资料，最后都没有问到，纠结。。。最后让提问题，当时脑子一片空白，提了说那么我们营销的员工工作多久有能力买华润自己的房子呢，那两个姐姐开始笑，说这要看什么 level 的房子了，要是说八号院这种别墅，1000 万起的，估计多久都买不上。赶紧说改善系列，他们说改善系列还是有可能的，然后又问北京其实缺少改善系列的楼盘，问会考虑开发这种吗？回答说要看地块的位置与属性进行定位。blabalabala。。。然后就结束了，总共也就 10 分钟的样子，感觉一是回答问题回答的不好，二是问问题也问的不好，因为人家还没有确定要你，最好不要问有关薪资收入的，而且这种项目定位的问题，本来就是做营销策划需要考虑的，，，最后这个实在问的太白了。。。出来了之后 hr 帅哥哥还问觉得怎么样，很温柔地说一周之内给通知，不管过于不过都会通知，感激他。。

果不其然，16 号收到了拒信。。心塞塞。。

不过能够走到最后一轮，还是收获了很多，虽然说地产奔波了一圈了，最终也没收到 offer~经验倒是收获不少，写出来给后人参考吧，希望大家都能找到满意的工作，收获心仪的 offer~

## 4.5 江苏大区商业管培-从简历到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007757-1-1.html>

昨天收到华润的正式 offer，打算写下校招以来第一篇正儿八经的面经。攒攒人品哈~祝大家都能拿到心仪的 offer！背景：楼主女汉，某 985 小本，至今小 offer 也拿了几个，但是第一次想动手写下面经，是因为华润的面试真乃是。。过五关斩六将的感觉，值得纪念！

与华润有着不解之缘，暑期实习本来去华润的渠道部，后来去了某互联网做 HR，秋招时地产投的第一家是华润置地的人事类。最后拿到了商业管培的 offer。嗯就酱。

### 1、简历——

个人简历问题不大，只进行了网申，不过华润在东大的宣讲没去，据说现场投的优先，但是楼主懒。。（此处赞一下华润还是挺人性的，不像某些企业不去现场投的就不通知了- -）不过有时间还是可以去一下的，据说华润的宣讲会高大上~红毯仪式什么的。

### 2、一面——

当天很晚收到了口试的通知——就是大家都知道的“匠”哈，第二天一早口试，大家在一个教室里，一组人进去，里面还有很多 HR，一个个上去演讲。话说楼主就着“百匠新人”这个主题扯了几句，还没说到 90 秒，虽然发挥不够圆满但是感觉还是不错的，我们这一组好多在华润实习过得人儿。

### 3、二面——

又是当天很晚。。收到明天二面，每次都是我快失去信心的时候来了一个通知嘻嘻嘻。（不过校招就是这样，人很多 HR 很忙经常要到晚上很晚，实习过 HR 的楼主表示很理解。。），8:30 的面试似乎拖了很久才开始，一个会议室挤满了来等待的帅哥美女们（果然地产还是看颜值的——变相夸自己哈哈哈），是所有大区的 HR 都来了这边，然后报各个大区的分开面试，所以场面有点乱。终于开始群面了！楼主群面次数也不少，效果还不错，第一次遇到群面都是妹纸！没错！（话说下午去的另外一家除了楼主全是汉纸(⊙\_⊙)）；群面是公司部门角色扮演，有总

经理各部门主管等等，除了固定角色，还有不固定的“捣乱者”，议题是公司需要推选两位优秀员工进行嘉奖，捣乱者需要在不使自己身份暴露情况下捣乱进程，使不达成一致，总经理需要在规定时间内引领大家选出优秀员工，并投票选出捣乱者。在抽身份牌的时候。。楼主抽中了——总经理！（感觉这句话说出来楼里的小伙伴就知道我是谁了(⊙v⊙)嗯=）心中喜忧参半，需要掌握大局同时又需要促使最后结果完成，恍恍惚惚。群面开始，我说明了规则，每位主管一分钟陈述，并让一位戴着手表的同学计时，同时我旁边的女生也开始记录了。在陈述完后，经一位小伙伴提醒（机智），确定了几个评选标准——工龄/贡献/未来可发挥空间；在这个过程中对大家的意见进行了下统计，整体相差不大，楼主想最关键的捣乱者应该就要在这个时候出现了，于是机智地楼主说“现在我们的意见统一在 XX 和 XX 两位员工”上，有谁觉得不妥当么？”果然捣乱者就有些按捺不住想要扰乱了=。=，由于时间紧急，楼主让大家先整理评选理由，指定了一位思路比较清晰的同学做 pre（但是她木有进三面有点遗憾。。），然后在最后的时间里投票选出了两位捣乱者。说实话我们这场讨论整体进度把控还是不错的，最后发现被选出的两位都是捣乱者，而且还有一位没有选出来——就是我旁边记录的同学=。=。面试官在我们的 pre 后问了我作为总经理的一些看法以及认为谁是左臂右膀这样的问题，还有其他人一些问题，记不清楚惹~

#### 4、三面——

二面完了后，两位 HR 让我们这组等一会，等下面这组面完一起出结果，然后我们又挤在那个密密麻麻的会议室里等了一个多小时，期间我们组的同学都夸我总经理担任得好（有点惭愧(⊙v⊙)我觉得我们这组比较给力，整个才比较顺利）；等第二组出来，他们说没有在规定时间内揪出捣乱者，对比之下觉得我们这组还是不错的~群面大概进 5 个人，大概一半（奇怪的是我们这组 timer 和总结者都没进。。），又是一组一起结构化面试。。已经十一点多了，，楼主饿了。。仍然是刚刚那两位 HR 作为面试官，自我介绍=简历提问=情景分析=提问环节等等，我们这组女孩子感觉都很出色，能说会道的，这时候我才知道我们这两组这么迅速是因为我们都是其他岗位被调剂到商业管理岗的！如楼主报的是行政人事。。（据说今年江苏大区招 20+。。），然后楼主问了一些具体做什么之类的问题，面试官给了一个关于商业管理的案例，让我们思考下，就是商家人流不减但是利润下滑，怀疑是使用了其他的 pos 机导致营业额分流这样子，问有什么措施可以解决。楼主不懂这些。。随便扯了下哈哈。一共四五十分钟，最后楼主实在是饿了。。肚子都咕咕叫尴尬死惹。完了之后说之后通过会有测评和终面。

#### 5、测评——

测评等了一周吧，听说其他岗位很快就测评了，测评不怎么难，行测+商业情景分析=性格测试，做完感觉不错。但是很久都木有结果！楼主听说有同学已经面完终面了，急死宝宝了，还打了个电话给之前通知我的 hr/(T o T)/，他说商业岗还没发通知，心理顿时有燃起了一丝希望！又隔了一周，收到了终面通知~

#### 6、终面——

本来想着，都已经层层关卡走到终面，楼主感觉自己挺厉害的，结果到了华润才发现，终面的人一堆！还有从其他城市报的江苏大区的，而且终面的形式跟三面结构化差不多，只不过面试官换成了商业地产的两个领导+一个 HR，而且楼主发现上次三面我们一组五个只刷了一个，依然是自我介绍，再问一些非固定的问题，比如你最深刻的一次旅游啊，对于双十一线上线下怎么看啊，未来五年的职业规划啊，还有比较实际的商场洗手间抽烟这种问题怎么解决，楼主感觉自己答得不怎么好，旁边的同学都比较出彩，有一个面试官还总是问我为什么不做本专业挣的钱更多，还问了我两个人名我知不知道，楼主表示未曾听闻（~~~~(>\_<)~~~~我猜可能是厉害的大律师或者大法官吧然而并没有听过），而且感觉面试官对我都没有什么兴趣，也没有问我很多东西，唉当时感觉没戏啦，面完试出来整个人都不好了，还走错了路 ㄟ( ˋ ^ ˊ )ㄏ，说是十天之内给通知。

#### 7、offer——

十天的最后期限是上周五，然后楼主没有收到通知，感觉更是没戏惹，不过其他伙伴也没有收到，昨天收到 HR 发的短信说是正式 offer 会发到邮箱，HR 还打了个电话~打开 offer 感叹一下华润的 offer 真是挺专业的！

华润置地是我拿到的第一个地产 offer，还是之前没有考虑过的商业岗，一路流程走下来真心长见识，也相信一个小本也是有一搏之力的！还有就是别灰心，就算自己感觉没戏也要有信心、万一面试官瞎了呢~

写到这里好累啊~流程太长惹，谨以此纪念下吧~有拿到华润商业的小伙伴可以私下跟我交流下啊~最后祝大家都能找到好工作！

## 4.6 终面完了干什么？当然来应届攒人品！2016 华润百匠上海设计岗！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005498-1-1.html>

个人资料：男 室内设计专业 同济本，同济硕，并在米兰理工大学双学位交换一年

面试经历：

STEP 01. 9 月 22 日网申

STEP 02. 10 月 9 日 宣讲会 现场再投一次简历

STEP 03. 10 月 10 日 初面

10 月 10 日一早 6 点不到，收到面试短信，告知题目“匠”90 秒演讲。早上大概一个半小时的准备+背诵时间，赶到学校进行面试。口试的人很多，有数个教室同时进行，一个教室大约 25+ 人。面试官大概 4、5 个，基本不说话，同学一个接一个上，当着所有人的面进行演说。

个人经验：准备时适当进行一些段落、层次和逻辑的划分，内容紧扣主题，严格控制时间后背熟，演讲时口齿清晰、连贯，不要超时。当时有些同学的立意、内容很精彩，但是如果出现了长达数秒的空白期，或超时将会很影响最终效果。笔者当时是唯一一个带着演讲稿上台的，不过中途没有低头看，主要是给自己起一个心理作用，也是以防忘稿。最后压线完成陈述。

STEP 04. 10 月 14 日群面

群面当时碰到了许多土木学院的同学，题目内容为一个酒店，出现了人事、服务、财务等等 10 个影响经营效益的问题，让我们讨论出影响最严重的三项。先阅读，再个人两分钟陈述，接着自由讨论，最后五分钟选代表总结陈述。全部完成后，HR 会抽取部分同学进行一些提问，提问不针对群面内容，主要是对个人履历、一些基础性的对专业认识的问题。

个人经验：没想到土木的同学口才都不错。笔者当时既不是队长、也不是计时员、更不是汇报员，主要还是在讨论环节发表一些言论，个人感觉语言比较简练、朴实，论述摆事实讲道理，看似比较淡定，其实是被其他同学给绕晕了。在最后回答 HR 问题的时候，眼神已经涣散，无法聚焦。囧

STEP 05. 10 月 16 日在线测试

在线测试的内容有好几个板块，大概用了一个半小时才做完。其中的读图表计算题部分，由于笔者在一道题上沉迷了过多时间，因此最后有 1、2 题来不及做了。建议大家做题时还是要控制好时间，一些题目来不及就猜一下吧，总比空白好。

STEP 06. 11 月 4 日 设计部总经理面试（张灯总经理）

这个环节问了一些常规问题（个人优势、为什么选择华润...）、个人简历问题（担任班干部对自己的帮助）、专业性问题（室内设计的发展趋势）三个大类。在回答专业性问题时，笔者在前期准备的时候范围做的有些广，导致深度不够。在当时回答的时候也是快速搜索大脑存量，50% 的回答是现编的。不过在测评和专业面之间档期较长，因此有比较多的时间搜集华润相关资料，笔者也是在各种回答中穿插了很多与华润有关的数据和资讯。

STEP 07. 11 月 13 日 上海大区总经理面试（谢骥总经理）

前期准备时还是针对行业、华润、专业和简历四个方面做了更详细的准备。在这里罗列一下今日自我介绍后谈话



涉及到的一些话题：在校期间的学习表现和成绩、今年的设计岗位缩招明显 你觉得是为什么、地产的设计岗和设计院的设计师有啥不同、从岗位来看 你的优缺点是什么。最后的提问环节是笔者感觉有些隐忧的，因为我问了一个关于定制家装“华润盒子”、办公楼服务产品“Office easy”等新型服务业务的研发和设计部门的配合的问题（因为笔者在意大利学的是产品服务体系设计），谢总在回答了我的问题后，反问我是不是对于这样的新业务比较感兴趣，可以推荐去总部的相关研发部门。笔者答还是要留在上海区做室内设计岗，服务体系的构建和智能化是室内设计的一个发展方向，正巧华润在进行一些前沿探索，所以想了解一下。也不知道这会不会变成一个 BUG。

最后感谢曾经在论坛发帖的 Stone 前辈和各场宣讲、面试上碰到的伙伴们，虽然每次都是简短的聊天和相互鼓励，但这给残酷的应聘道路上增添了许多温暖的。今年的行情既然被我们撞上了，那就一起努力去战胜命运吧！与祖辈、父辈们的 25 岁比起来，我们实在是算不上什么大苦大难。

最终结果会在下周出。不论成功与否，笔者都会回论坛本帖给大家一个答复！

笔者的微信号是 [riochenlai](#)，如果有问题欢迎+微

失眠太多，笔者要去补觉了 晚安！

## 4.7 华润置地江苏大区面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995795-1-1.html>

一直都想写一个全面一点的面经，趁着华润终面回来，记忆还热乎，写个面经回报论坛，攒攒人品，希望能

顺利拿到 offer。



华润的招聘流程：简历筛选--口试--群面（无领导小组讨论）--HR 单面--在线测评--总经理终面

### 简历

简历的话一定要条理清晰，至少看着很清爽。在经历描述方面遵从**做了什么--取得成绩**这个逻辑来写，注意把取得的成绩**量化**，多写一些具体的数字。楼主建议简历最好还是有个证件照（关于这一点有所争议，但至少不要让



面试官看完你的简历不知道你是男是女）。关于简历投递，楼主建议大家网申后一定要参加宣讲会现场投递，几率要大很多哦~还有个小心机教给大家，简历页眉处放一个应聘企业明晃晃的 **logo**，简历关稳过，屡试不爽

啊。



### 口试

前一天晚上参加宣讲，楼主简历投的是江苏大区营销管理岗。回到学校就收到信息通知第二天早上参加口试，华润的效率还是很高的。口试就是一分钟的即兴演讲，短信提前通知口试的题目是“匠”，有一定准备时间。楼



主主要从“匠”这个字的字面意思到引申义再谈到匠工精神，并和华润联系到一起。楼主因为在学校常参加一些演讲比赛，台风方面表现还行，结束后也信心满满。

## 群面

口试结束之后当天凌晨收到群面的短信，明天参加无领导小组讨论。楼主之前没有无领导的面经，所以心里有点慌，赶紧到论坛翻面经恶补了一下。看了面经总结出两点，一定要有**高存在值+高贡献率**。

这次无领导小组讨论是角色扮演，题目是：有九个部门主管和一个总经理，面试者随机抽取角色牌并扮演。公司要在九个部门中选出五星级和四星级两名最佳员工，每个部门都有一名候选人(材料中有各部门候选人推荐信息)。每个人除了角色牌还有一张身份牌，在 10 个面试者中有 3 个捣乱者，捣乱者的目的是拖延意见达成一致。其他都是非捣乱者，非捣乱者的目的是帮助总经理找出捣乱者，并且推选自己部门的员工成为最佳员工。总经理明确为非捣乱者，过程中总经理可随时进行投票，选出捣乱者，被投票超过半数的将在接下来失去发言机会。(有点狼

人杀的意思)

楼主抽到的是人力资源总监，非捣乱者。开始抢 timer 没有抢到，总经理旁边的小哥机智的一句“我离总经理近，还是我来吧”顺利抢到 timer。我们组抽到总经理的小哥还是有两把刷子的，干净利落，上来直接分配任务，先分别推荐两名，再自由讨论，最后达成意见。大家先各自陈述，大家差不多都是先描述一下自己的选择标准，然后推荐自己部门的员工。最后总经理总结一下判断标准，大家开始自由讨论。自由讨论大家基本上还是推荐自己部门的员工。楼主在发言的时候注意帮助总经理达成判断标准，并拉回一些走偏了的讨论。楼主旁边的妹子因为太过激进，导致直接被总经理投为捣乱者。到接近最后的时间，大家还在为最佳员工的选择争执不下，而场上只投出一名捣乱者，总经理小哥准备当一回独裁，直接宣布结果，但其中没有我们部门，楼主准备为部门员工再争取

一下，结果也被投成了捣乱者，最终意见没有达成一致，捣乱者获胜。

结束后 HR 开心的说我们是上午表现最好的一组，然后选择了几个面试者进行提问，楼主被第一个提问在游戏中的战略。楼主回答说自己是非捣乱者，目的是要帮助总经理找出捣乱者，所以自己一直在帮助总经理达成标准，并且拉回一些走偏的讨论，最后眼看就要公布结果了，还想再为自己部门员工争取一下，结果被投成了捣乱者，

然后往总经理身上甩锅。面试结束后，楼主感觉自己正常发挥吧，游戏玩输了，只能静候结果。

## HR 单面

还是当天凌晨(HR 哥哥们辛苦了)，收到短信说通过了群面，明天单面。第二天直接去参加单面了，看到了群面小组里的好多人都通过了，估计是因为小组表现好，把我也带到下一轮了。单面中就是做一下自我介绍，就你的简历提一些问题。面试官问楼主英文怎么样，简历上没写六级是没考还是没过，楼主含着泪说考了没过，表示

英文是自己的弱势。面试官还问了楼主觉得最糗的一件事是什么，楼主硬是愣着没想起来，看场面尴尬补

了一句要么给我一分钟想想？HR 笑笑说还是算了吧，另一个 HR 补充问我，是不是怕暴露缺点不敢说，楼主笑着说是真没想起来，自己也不是什么完美的人。这轮单面结束直接感觉自己挂了，问问题答不出来也是醉人，所以就没报多大希望。

## 在线测评

第二天晚上十一点收到了在线测评的短信，本来当天凌晨没收到短信觉得自己已经挂了的，幸福来得太突然。在线测评主要是**行测题+性格测试**。行测题，主要就是**语言题、图表题、图形题和数列题**。论坛里的资料还是很多的，做之前建议刷一刷题库。楼主估计在线测评应该不怎么刷人，应该是达到一定分数就算过关。

## 终面

在线测评过后好多天才收到终面短信，大概是因为终面是老总面，可能要和老总要约时间，所以不会太快。终面的面试官是大区的营销总经理伟华总，营销管理岗预计还有 20 人左右，一轮刷掉只留 4 个，太残酷了。而且终面的形式也是楼主没有想到的，并不是和伟华总一对一，而是大家一起参加，伟华总一对多，相当于群面。

终面的题目是：公司在南京做的一个顶级豪宅项目，面向南京最高端的客户群，精装修，大平层。一期推出，销售得不是很好，公司把项目负责人换成了你，要求你提升销售速度，并在二期的研发销售等方面做出调整，使二期的签约额实现翻倍增长。大家自由发言，想好就说。



楼主听到这个题目就笑了，因为楼主曾在南京华润悦府的渠道实习过一段时间，而悦府这个项目就是精装修大平层的豪宅。一个东大的小哥率先发言，指出需要从产品、价值、渠道、宣传四个方面做出改进。大家展开讨论，楼主要就渠道方面提出了竞品截客，市场方面提出了竞品对比和价值点挖掘，销售方面提出了价值点引导，并梳理了一下思路，一期先通过重振团队、改善销售渠道等加快销售进展。与此同时开展对客户、竞品的调研工作，对二期产品研发做出一个调整，在二期这个项目打一场翻身仗。

伟华总在最后做出了总结，先是对我们的表现提出了表扬，然后提到地产行业有一定的市场周期，所以项目不好有可能是市场周期的原因，特别强调了销售时要考虑客户逻辑。最后伟华总问大家还有没有问题要问，见没人提问，楼主问了总经理心目中的营销管理培训生应该具备怎样的素质，对新一届的管培生有哪些期望。伟华总指出了销售能力以外，比较看重情商和领导力，希望营销管培生能有上进心和一定的攻击性。并再一次强调客户逻辑，指出没有客户逻辑的人一定会遇到发展瓶颈。

终面结束，楼主在微信上发了一条朋友圈：华润终面，自己已经竭尽全力，能不能进，皆看天意。



以上便是楼主从华润置地一路走来的经验分享，希望对大家有所帮助，祝大家求职顺利！



## 4.8 2015 校园招聘 武汉大区 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940098-1-1.html>

1. 在整个求职的过程中，有挺多感悟的，想着找到满意的工作后一定要记录一下自己的经历，一是留个纪念，一是可以跟大家分享，交流。
2. 最后能跟华润置地签约也算是缘分，因为之前没有考虑过，就这样一路走来，由最初的懵懂，到后来坚定的选择。
3. 最大的感触就是要清楚自己要的是什么，说起来容易，做到并坚持下去很难，这其中的缘由还是要每个人自己慢慢去体会了。

4. 华润置地整个招聘流程是宣讲-口试-群面-HR 面-测评-部门老总面-HR 老总面-大区老总面-体检-签约。测评内容一小部分行测，其余的都是综合素质能力测试。整个流程时间是比较长的，在前几轮会比较高效，后面估计是因为要配合老总的时间所以会等待比较久。

a. 宣讲有时间最好可以参加，在投递简历的同时可以对公司的办事风格有一个大致的了解。如果公司文化和自己气场不合，那趁早别去。不要为了找工作而找工作。

b. 口试的通知第二天就会以短信的形式通知。短信里会通知口试的时间地点以及三个演讲的题目。大家会有一晚的时间准备。第二天口试时，从三个题目里抽一个然后进行演讲，抽取题目和演讲之间是没有准备时间的。所以需要大家提前将三个题目的内容都熟悉。口试时间是 90 秒。

c. 口试结束的当天晚上会收到参加第二天面试的通知。大家最好准时参加，可以提前，但不要迟到。群面的内容是常规的无领导小组讨论。相关的经验很多就不细说了，想要提醒大家的是不要盲目的争当 leader 或者其他角色，要找到最适合自己的，然后展现自己的特点，最好能够推动讨论的进行，增加自己的存在感和贡献值。

d. 群面结束的当晚收到参加复试的通知，也就是 HR 面。半结构化面试，HR 都比较和善，不用紧张。事前可以了解一下公司的历史，文化以及岗位的职责，这样在面试时可以将这些与自己的经历相结合。招聘单位不是招最优秀的人，而是招和岗位匹配度最高的人。HR 面结束后会收到测评的通知，行测部分不难，比较基础，综合素质测试部分大家只要怎么想的就怎么选就好了。如果不合适就算真的签约了，工作后痛苦的也是自己。测评只是一个参考，还是要看面试时的表现。

e. 完成测评大约 10 天左右会收到参加用人部门复试的通知。这一轮是和用人部门的老总面谈，同上一轮面试形式是一样的。老总会有一些基本问题，然后根据每个人不同的情况进行提问。

f. 用人部门面试完后就是 HR 老总面，期间等待的时间不定。HR 老总同样很和善，也是根据简历提问。主要了解你的各方面情况。因为是单面，所以其他人的情况我也不清楚。

g. 最后是大区老总面，时间不太长，会问一些基本情况，也会根据你的回答进行深挖。应该主要考察个人的综合素质。

5. 总之，找工作是一件急不得的事情，不能为了找工作而找工作。还是要找自己喜爱的，热爱的，感兴趣的，这样在以后漫漫工作长路中才不会迷失方向，才能痛并快乐着。

6. 写之前有好多话想说，写时又觉得写出来有些矫情，所以就变成了现在的样子。希望能对看到的人有所帮助。

## 4.9 华润置地福建大区 2014

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1839447-1-1.html>

### 11 月 23 号

上午同班同学去清华参加宣讲会，说实话当时对华润、华润置地毫无概念，想着既然他去了就帮忙投份简历，多个机会也无妨。

下午准备午睡，突然收到了 15:40 在清华笔试的通知。收到短信的时候还在纠结时间太赶，什么也没准备，要不要过去。懒懒散散起床收拾了一下从杏坛路坐车到牡丹园，坐到一半开始意识到时间显然是不够了，从地铁出来就匆匆打车。半天找不到车，我对清华也相当不熟悉，说不清楚具体的地址，催着师傅一边问一边走，下了车狂奔 5 分钟到了考场。

考场内分成大区坐，福建大区在后排中心，看了看周围的同学，自己还在揣测水平如何，会不会都是报人力资源岗位的。

笔试具体题目记不太清了，但是和岗位相关的主观题，比如：人力资源几大模块，你对此的认识；你的职业规划；

对“简单、坦诚、阳光”企业文化的认识；你会选择人力资源哪个领域等等。

个人感觉 HR 希望通过题目看出你的基本知识积累、工作态度和对企业文化的感知。我觉得自己答题态度很认真，写字工整，内容也不少。

考完走了很久从清华某门出来坐公交车回学校，一直堵车，结果 17:30 收到了 HR 的短信，晚上 7 点在新街口地铁站附近的北京大区公司举行面试。

算上堵车到学校的时间+换正装和简单化妆的时间，我觉得自己肯定去不成了。给 HR 打电话，结果自己估计是饿傻了，态度很不乖巧地说我赶不及过去了。万幸，HR 同意我明天晚上再参加。现在我还不知道那位在南昌分公司工作的 HR 哥哥的名字，他看上去人比较凶，但其实人很好。（第二天晚上我去面试，福州分公司的姐姐笑着说你昨天去门头沟了？我好晕，原来头天的 HR 大哥听错了。）

## 11月24日

### 第一轮面试

24号大白天是国家公务员考试，HR们很贴心地把面试放在了晚上，避免我们左右纠结。

我觉得我那段的生活总是得奔跑中度过。从公务员考场出来之后，坐车到新街口吃了几口庆丰包子，就在附近找了一家理发店洗头。我的头发太油了，不洗头觉得面试都面不下去。当然，等我洗完头，时间又来不及了，HR大哥也发短信催我了。于是我又开始一路狂奔到北京分公司的办公楼，一楼保安大哥非要我登记，我说了句面试就赶去面试的楼层，在电梯口换了高跟鞋，进去发现其他同学都到了。喘口气想去洗手间梳个头，结果刚进厕所碰到了 HR 姐姐，她说都在等我了。于是我顶着被狂风吹乱的头发进了面试间。

面试形式是无领导小组讨论，一共 8 个人参加，时长四十分钟左右。面试前 HR 也说了大家考了一天试都很疲惫了，但希望大家积极参与，完成小组讨论。

首先按照座位顺序依次做个简单的自我介绍。大家互相认识之后，我们拿到了讨论题目。主要内容是在一个小岛要建设一个旅游区，让我们讨论都需要增加哪些设施（诸如电影玩、码头、动物园）来说服投资者。整个过程大家还是比较和谐的，一位外经贸 MM 积极承担了 Leader 的角色，组织得也是比较顺畅有序，我们其他人就充当了 idea maker，最后由外经贸 MM 总结发言。

给自己的表现评价，我觉得我很认真、投入，讨论积极，能够引导大家，必要时推动了讨论继续。虽然这之前我只在联想参加了一次实习生的群面，算是个菜鸟，只是凭借感觉参与。

### 第二轮面试

无领导小组讨论后我们在门外等待了十来分钟，各位同学互相熟悉了一下。当时和一位北工大的同学留了联系方式，至今还保持联系，经常沟通一下工作的情况。随后 HR 现场宣布了进入下一轮的名单。其实，在那个时候我还处在一种没有紧迫感的状态，也没有特别在意结果，但是我感觉我会进，结果确实进了。

第二轮是 HR 单面，我们一共进了 4 个人，而且都是应聘不同部门的，当晚其他 3 个同学有运营、招商和土建。单面基本上是根据简历进行的半结构化穿插结构化题目。依稀记得的题目大概有：你倾向的人力资源模块，学生干部经历，参与胜任特征模型项目的介绍，未来的职业生涯规划，如果领导总是批评你的工作，你怎么办？为什么选择华润置地，你对房地产行业的了解，实习经历，高考成绩，尤其是数学。随后 HR 也会介绍公司的相关情况，增加双方了解。

### 第三轮面试

## 12月7日

这次是 HRD 的终面。原本是要去福州参观公司加面试，最后是 HRD 飞来北京面试的。面试地点在三元桥凤凰汇，到了面试地点知道凤凰汇就是华润置地北京大区开发之后，瞬间觉得华润置地很牛气，有品位。凤凰汇的风格和品牌和一般的商场完全不是一个 level，小资却精致。

面试内容很简单，大约半小时。首先是用一分钟介绍自己的优点，为什么你适合华润置地这个岗位。之后简单介绍家庭情况，目前的 offer，找工作的情况，为什么来福州，未来的职业规划等。之后问我有什么问题，我请 HRD 评价了我的表现，介绍薪酬情况，发展路径。

过了几天接到了 HR 让我去网上测评的通知，应该是类似北森测评的机构做的，性格测试、认知能力测试，数学运算等等。我做的时候觉得时间很赶，可能做的质量不高。



**Offer: 12月11日**

接到了福州公司另一位 HR 的电话，告知被录取了，随后需要将三甲医院的体检报告寄给公司。

**体检:**

因为医院出报告时间，检测项目的问题，我去了 3 家医院才拿到了体检报告。为了华润置地，我被照了 3 次胸透呵呵。之后就可以选择什么时候实习即可。

**入职:**

应该是在 7 月份初，首先会去参加全国的训练营再正式入职。



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

