

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

埃森哲篇

应届生论坛埃森哲版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-332-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、埃森哲简介.....	4
1.1 埃森哲概况.....	4
1.2 埃森哲企业文化.....	5
1.3 埃森哲经营理念.....	5
1.4 埃森哲竞争对手.....	6
1.5 埃森哲社会责任.....	6
1.6 埃森哲企业领导者.....	7
1.7 埃森哲发展战略.....	7
1.8 埃森哲生涯管理.....	7
第二章、埃森哲笔试资料.....	10
2.1 埃森哲 2017-2018 笔试资料.....	10
2.1.1 11.5 笔试.....	10
2.1.2 11/03 笔经 攒人品.....	10
2.1.3 埃森哲招聘笔试题目.....	12
2.1.4 埃森哲笔试经验分享.....	19
2.2 埃森哲 2016 笔试资料.....	20
2.2.1 Base BJ 12.24.....	20
2.2.2 12.17.2015 埃森哲 ot 辅仁致盛.....	20
2.2.3 埃森哲 OT.....	21
2.2.4 做完 OT 来发帖，求面试！.....	22
2.2.5 strategy OT 笔经.....	23
2.2.6 Accenture OT 分享.....	24
2.2.7 昨天做完 ot 的感受。.....	25
第三章、埃森哲面试资料.....	26
3.1 2018 埃森哲北京 TC 面试失败总结.....	26
3.2 三面完成！.....	27
3.3 2018 年 MC 终面.....	27
3.4 上海 MC-Res 18 校招经历.....	28
3.5 2018/1/22 埃森哲 北京 close interview.....	29
3.6 SH 面经.....	29
3.7 RES 三面.....	30
3.8 [埃森哲]申请的过程就是一场修行，我们需要享受这样的过程~.....	31
3.9 2018 校招 MC 三面经验分享（RES）.....	32
3.10 2018 北京 MC 一面&二面面经.....	33
3.11 2018.01.15 SH CWF Management Consulting 三面.....	34
3.12 埃森哲 close interview BJ.....	35
3.13 埃森哲上海 tech analyst 二面.....	36
3.14 2018.01.09 SH CWF Management Consulting 二面.....	36
3.15 埃森哲二面（RES）.....	37
3.16 Strategy 二面&三面面经.....	38
3.17 埃森哲二面面经(Res).....	38
3.18 2018 校招 MC 二面经验分享（RES）.....	39

3.19 MC 有收到二面通知的了吗?	39
3.20 2017/12/18 群面面经	40
3.21 北京 IT 咨询 PTA.....	40
3.22 12.11 SH CWF 一面	41
3.23 12.05 beijing 面试.....	42
3.24 12.01 北京 小组面面经.....	43
3.25 12/1 北京一面.....	43
3.26 Accenture 一面面经 2017 年 11 月 24 日-上海.....	44
3.27 (一面) 面试持续更新。。。坐标上海咨询.....	45
3.28 Accenture UK Analytics VI	46
3.29 上海战略咨询实习生面试.....	47
3.30 埃森哲面试经验.....	47
3.31 【埃森哲】面试流程与经验分享.....	48
3.32 面试经验之-----埃森哲(Accenture).....	48
3.33 2017 年埃森哲战略咨询校园招聘面经.....	49
3.34 埃森哲数据分析员-实习生面试	50
3.35 埃森哲数据分析员面经.....	51
3.36 广州埃森哲 - 实习生面试经历	51
3.37 埃森哲 - 客服专员面经	51
3.38 埃森哲 - 财务实习生面试经验	52
3.39 管理咨询面试经验(上海) - 埃森哲.....	52
3.40 助理软件开发面试过程(上海).....	52
第四章、埃森哲综合经验资料.....	53
4.1 Accenture 2018 Beijing Strategy Offer 回馈社会	53
4.2 广州终面结束, 饮水思源, 感谢大家.....	54
4.3 既已结束, 那就结束吧, 陆续写的经历和相关经验, 回馈论坛, 亦算纪念	56
4.4 我与 ACN	60
4.5 ACN16 校招全流程回顾(重终面)	61
4.6 上海 MC, 网申+面试全过程	61
4.7 感恩论坛, Consulting 全程面试经历(SH)	62
4.8 2016 Campus Accenture 记录	67
4.9 Accenture 校招流程	68
附录: 更多求职精华资料推荐.....	70

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、埃森哲简介

1.1 埃森哲概况

埃森哲官方网站

<http://www.accenture.com>

埃森哲公司

埃森哲是全球领先的管理咨询、信息技术及外包服务机构。凭借在各个行业领域积累的丰富经验、广泛能力以及对全球最成功企业的深入研究，埃森哲与客户携手合作，帮助其成为卓越绩效的企业和政府。作为《财富》全球 500 强企业之一，埃森哲全球员工逾 181,000 名，为遍布 120 多个国家的客户提供服务。截至 2009 年 8 月 31 日结束的财政年度，公司净收入达 215.8 亿美元。

埃森哲按行业划分为五大运营部门：通信与高科技、金融服务、公共服务、产品制造和资源。这些部门对市场上的某些特定行业和相关经营问题，以及能如何利用技术来帮助实现创新、最终成就卓越绩效有着深入的见解。我们的三大增长平台包括：管理咨询、系统集成与技术、外包。

奖项和荣誉

- 2006 年起一直名列《财富》“全球 500 强”。
- 2009 年，埃森哲名列《财富》“全球最受尊敬的 50 家公司”。
- 2007 年，埃森哲在翰威特中国最佳雇主排行榜前十位。
- 2009 年埃森哲荣登《财富》“100 家最适合工作的公司”榜单。
- 2009 年埃森哲荣登雅虎 HotJobs and Experience 的“应届大学毕业生最适合工作的公司”榜单。
- 《商业周刊》“全球最佳品牌 50 强”

埃森哲大中华区简介

埃森哲是大中华区少数能够同时为跨国集团和本土企业提供创新性服务的机构之一。埃森哲非常重视中国市场，我们在中国的业务与中国经济共同迅速成长。我们既帮助跨国企业更好地开拓中国市场，又与领先的本土企业和政府机构开展广泛的合作。我们尤为重视与本土企业的合作。目前，埃森哲在大中华区的客户中有 80% 是中国的本土企业。

埃森哲在大中华区开展业务已超过 20 年。我们于 1989 年在香港及台北设立分公司，1993 年正式在中国大陆成立埃森哲上海分公司，1994 年成立北京分公司。2002 年，我们在大连和上海分别成立了埃森哲信息中心以支持我们的全球外包业务。2004 年，随着埃森哲广州分公司的成立，我们进一步加强了在华南地区的业务。目前埃森哲在大中华区设有 6 家分公司：北京、上海、大连、广州、香港和台北，拥有一支超过 4200 人的员工队伍。

我们为客户服务的项目团队由各类专业人员组成，他们深谙行业运作经验，熟悉各项专门业务，并了解当地市场。此外，埃森哲大连和上海信息技术交付中心的专业人员协助客户服务项目团队，利用经实践验证的方法论和工具以及先进的技术为客户提供迅速可靠、经济有效的解决方案。

研究和创新一直是我们的主要因素。2008 财年，我们在研发上投资 3.9 亿美元，此前两年分别是 3.07 亿美元和 2.98 亿美元。利用这些投资，我们研制创新性业务战略和技术，将其商业化并加以推广，并为客户开发市场化的解决方案。我们的研究和创新项目旨在通过前瞻性洞察力为客户量身定制创新解决方案。

埃森哲的独特优势在于：既能够为客户设计制胜战略，又具有强大的实施能力，帮助客户成为卓越绩效企业。我们在中国的项目涵盖了广泛的行业和各种类型的解决方案。我们为大型的国有企业提供企业转型的咨询和服务，帮助它们转变成为市场导向的企业。我们为希望涉足新的业务领域或提高竞争力的企业制定和优化战略。我们还为客户提供组织架构重组和人员绩效管理方面的咨询服务。此外，在电子商务和信息系统开发方面，埃森哲也一直在中国占据领先地位。

1.2 埃森哲企业文化

埃森哲努力吸引和留住高素质员工，为员工提供一个劳而有获，能实现职业梦想的环境。通过把富有才干的员工聚拢在充满创意和活力的环境下，埃森哲有能力向客户提供前沿解决方案，帮助他们成就卓越绩效。埃森哲的六大核心价值观：

- 传承卓越：弘扬优良传统，打造长青企业，倡导主人翁精神，关注员工培养，信守我们对员工、股东和客户的承诺。
- 最优人才：吸引和培养最优人才，激发员工的潜力和工作积极性。
- 创造客户价值：提升客户绩效，建立长期、双赢的合作关系，注重卓越执行。
- 全球化公司：充分发挥团队力量，为世界各地的客户提供始终如一的优质服务。
- 尊重个人：重视多元化，营造一个轻松、包容的环境，推己及彼，重视他人。
- 恪守诚信：负责任，讲道德，鼓励诚实正直，开诚布公，求同存异。

1.3 埃森哲经营理念

仅仅能够应对目前的挑战远远不够。埃森哲携手客户，帮助企业 and 政府更上层楼。何谓高级小企业？

通过与世界各地的客户开展合作，我们认为实现高绩效是众多企业梦寐以求的目标。我们坚信，埃森哲具有独特的优势，能够通过我们的高绩效企业战略计划帮助客户达成意愿。

在我们看来：

高绩效企业能够平衡当前的需求与未来的机遇。它们在持续的一段时间内，无论是历经各个商业周期、还是在行业分崩离析或首席执行官更替的情况下，均能够始终如一地超越其竞争对手。

2003 年，我们针对高绩效企业成功的要素展开了广泛的全球调查，结果发现：

高绩效企业具有独特的行业洞察力，能够明辨当前与未来企业价值的驱动力。连续 17 年成为埃森哲重要客户的微软公司，引领了近 30 年来信息技术的发展历程。

高绩效企业创建了能够将洞察力付诸实施的决策制定结构。美国国防后勤局（DLA）力求找到一条更快、更有效的途径，为分布在美国武装人员提供超过 140 亿美元的补给。埃森哲通过简化 DLA 的运营过程，并采用全新技术，帮助 DLA 为 300 多万名美国士兵及时提供必需品补给。

高绩效企业可以通过不断的创新，实现对业务功能的精通。本着“以较少的库存构建更多系统”的目标，埃森哲与计算机制造商戴尔公司实施了一套只需保存不超过两个小时库存的供应链解决方案。该计划实施的第一年，就实现了五倍多的投资回报率。

高绩效组织可以通过有效的外包，扩展和提高对业务功能的掌控能力。通过将其薪资和养老金管理职能外包给埃森哲，哥本哈根市可以为其中公职人员提供更加有效的人力资源支持。高绩效企业执著于赢得争取客户的战役。

通过与埃森哲合作,韩国三星将其市场营销投资集中于一些重点领域,现已成为世界上发展最快的品牌之一。

高绩效企业利用信息技术不断进行创新。新加坡航空公司的网站原先零零散散,共有 39 个之多。埃森哲帮助将这些站点整合为一个统一的全球网站,从而使新航的在线销售额取得了巨大的增长。

到目前为止,我们的工作体现了高绩效研究计划的最初阶段。在接下来的一年,我们将继续进行全球调查,以便:

- 在我们所服务的行业中,确定高绩效企业的具体特征。
- 预测潜在的变化。
- 分析高绩效企业的最佳实践模式。
- 通过将一个行业(或业务功能)的领先实践模式应用于其它行业(或业务功能),从而发现全新的创新机遇。
- 对那些正在“努力奋斗”但尚未达到或即将达到高绩效状态的企业和政府的结构进行诊断。

1.4 埃森哲竞争对手

麦肯锡、毕博、波士顿、科尔尼, IBM, 德勤等

1.5 埃森哲社会责任

对于埃森哲而言,实现高绩效不仅仅是我们对客户的期望,也是埃森哲人对自己、对我们工作和生活的社区、对我们的股东,以及与我们合作的所有人们的承诺。

我们与慈善机构、政府部门以及非营利性组织紧密合作,通过运用我们的技能和提供财务支持来帮助它们应对各种挑战。埃森哲将不断寻求以创新的方式来充分利用我们的各项资源。

例如:我们积极参与的海外志愿服务(VSO)计划。通过 VSO 的业务合作伙伴机制,符合资格的埃森哲员工可以申请不带薪的休假,为非洲、亚洲及东欧的具体项目提供商务技术上的帮助。埃森哲是 VSO 的第一家企业成员,并积极帮助 VSO 开创这种业务合作伙伴机制。

在中国,我们积极参与或组织各种会议和商业活动,并经常在报刊上发表文章,以此传播我们先进的管理理念。

在 1997 年,我们捐赠了 16 万元人民币帮助陕西省一贫困地区建立了一所希望小学。之后我们每年都为这所学校捐资捐物,并且多次组织了赴该小学实地帮困的“希望之行”。如今,这所学校共招收了 200 多名学生,圆了许多曾经无法上学的山区孩子的读书梦。

我们还资助了上海的一家专门为残疾人家庭子女提供课外辅导的学校。在 2003 年里,这所辅导学校为将近 300 名贫困学生提供了各类不同的教育和特别辅导。

在香港,我们资助乐施会筹建世界公民互动教学中心。这是一项全新的先导计划,旨在帮助青年人明白本地乃至全球贫穷问题的根源,提升他们作为世界公民的意识和责任。在一个精心设计的独特环境里,世界公民互动教学中心将为青年人提供注重参与和体验的互动式教学活动,并为有志于了解全球贫穷和可持续发展议题的个人和团体提供资讯和活动场所。此外,中心亦会为来自香港、中国大陆,乃至整个亚洲的致力于世界公民教育的有关人士提供交流机会,促进他们建立沟通网络,交流相关的资源和经验。

汶川大地震后,作为四川灾后重建的一部分,埃森哲于 2009 年出资规划和建设了秦家坎埃森哲希望小学。整体建设达抗震 9 级标准,且采用环保材料和设计。并连续在 2008, 2009, 2010 年举办云南慈善自行车骑行活动,为四川希望小学继续筹款。

埃森哲非常注重对环境的保护。为了帮助各个分公司满足全球环保标准,大中华区的几个分公司已经接受并通过了 ISO14001 认证审核。公司已向埃森哲员工发出一系列环保指示和其他信息,帮助他们以更负责地态度在办公室工作。

此外公司还发起了 Eco Challenge，一项全球性员工环境项目。该项目是通过鼓励员工改变他们的日常行为来减少对环境的影响。2009 年埃森哲在全球员工中发起了“碳排放计算器”活动，员工可以利用一个碳排放计算器估算他们每年的碳排放量，并设定自己的碳排放减排目标。减排目标设定最高或员工参与度最高的国家将受到奖励，在大中华区，截至到 2009 年 11 月，已有 1100 名员工参加了这个活动。2010 年公司又发起了 Team Eco Challenge 环保竞赛活动。

1.6 埃森哲企业领导者

对于管理咨询顾问，最经典的一个疑问就是：洋跑车如何才能在中国企业管理的土路上开好？因为在土路上跑车往往还不及驴车跑得快走得稳。李纲很清楚这样的疑问，但他更希望通过洋咨询与本土企业的磨合，让埃森哲在中国飞驰起来。

李纲是文革后第一批考入复旦的大学生，后赴美在休斯顿大学攻读当时热门的电子专业。1985 年，硕士毕业的他得到进入埃森哲工作的机会。

作为当时唯一的亚裔员工，李纲逐渐学会了美国人的生存方式：要积极表达自己的看法，而不是躲在人后一声不吭。一直坚守在埃森哲的李纲就这样从最基础的分析员、咨询顾问和经理做起，16 年后，当时和他一同进入公司的 20 人，只留下两个，且都成了埃森哲的合伙人。

风光和艰辛可以同时用来形容咨询业，对于这一点，李纲再清楚不过。1992 年，李纲告别妻子和一岁多的女儿，来到刚刚结束政治动乱的阿根廷。他的任务是将一家国有企业私有化，但是公众对此非常反对，时常集结在大楼前示威游行。有一次大家刚刚离开办公室，一枚炸弹就炸开了。

阿根廷项目收尾后，经过考验的李纲被埃森哲高层列入了“中国攻略”的名单。1998 年，“中国攻略”加速，李纲重返祖国，出任埃森哲中国区总裁。

简历：复旦大学毕业，1985 年取得休斯敦大学电子工程硕士学位，1998 年成为埃森哲咨询公司的合伙人后，奉派回国负责开拓中国业务。

1.7 埃森哲发展战略

在 21 世纪的商业环境中，组织要实现高绩效仍然必须不断地发展、变革和转型。十多年来，埃森哲一直致力于帮助中国的企业和政府机构积极应对面临的各种挑战。中国市场已成为全球最活跃的市场之一。

我们的员工大多为中国本土人才，既了解中国国情，又具备相关专业背景。作为一家全球性的企业，我们能够充分利用丰富的技术资源和全球最佳实践模式。通过与世界各地的政府部门和企业机构开展广泛的合作，我们总结出全球性的行业经验，并且根据中国客户的实际需求和文化特点做出相应的调整及改进。高绩效就是缩小企业正在实现中的与可能取得的成就之间的差距。我们在大中华区的目标也和我们的全球目标相一致，即我们要帮助客户不断完善经营、提高效率，从而使其成为高绩效企业。因此，我们一方面帮助中国的企业和政府充分利用其专业技能和本土化知识，另一方面帮助跨国企业在涉足中国市场时做出准确的市场定位。我们期望能与我们的客户分享中国经济的繁荣明天。

1.8 埃森哲生涯管理

埃森哲提供了一种职业发展的架构和持续的学习模式，使你为未来的岗位和职责定位。这为你帮助客户成就卓越绩效所需的专门技能奠定基础。此模式受正式学习、工作合作和在职经验驱动。

什么是埃森哲职业架构？

埃森哲职业框架为公司内的职业管理、绩效管理、薪酬、福利和能力培养建立了通用方法。在此框架内，工作类型及所属工作部门确定了：

- 你的工作任务和你完成的任务/工作类型
- 你的绩效期望值以及参照所在团队评定你的绩效
- 你的薪酬和福利结构
- 职业级别及晋升速度
- 培训和专业发展的机会

什么是持续学习模式？

埃森哲认为持续学习模式适用于所有工种。这为员工获得专门技能（以帮助客户成就卓越绩效）奠定基础。此模式包含正式的学习课程、同事协作和工作经验。

你的个人发展计划应充分利用所有这三个方面，将工作任务、职责和业务需求考虑在内。最终是你对自己的经验和职业发展负责。**MyLearning** 能让你获得在线和自定速度的培训机会。

在发展职业生涯时我能得到哪些支持？

记住你不是独自在发展和管理你的职业生涯，这很重要。在你的职业生涯中，有许多资源能提供指导。

以下是埃森哲帮助你发展职业的四种重要方式：

内部招聘计划

我们业务的范围、规模和多样性为员工持续学习、成长和转换职业（通过内部招聘计划在多个项目和工作类型内流动，学习各职能部门知识）提供了机会。我们鼓励在公司内跨职能部门流动，帮助你获得经验。

奖励与赞誉

在埃森哲的职业生涯是有益的。部分回报是做一份高质量、有趣的、富有挑战的工作。部分是有机会成长和发展为专业人员。你不仅会有一个施展才能的大舞台，还会因卓越绩效而受到赞誉。奖励和赞誉是埃森哲职业生涯的重要组成部分。

职业指导

埃森哲的每位员工都有职业导师，导师负责监管、指导员工，帮助员工成长，制订良好的职业发展计划，做为你未来的发展蓝图。

绩效管理

通过共享详细的绩效反馈，我们的绩效管理体系支持员工职业发展，并凸显出每位员工的优势和有待发展的领域。期待员工迎接新挑战，自我提升与成长，承担新责任。

建立人际网络和关系也是你职业发展的关键部分。你有很多机会来构建埃森哲同事网络：充分利用这些机会取决于你自己。

职业导师的职责是什么？

你的职业导师是更富经验的埃森哲员工，为你的职业生涯不断提供指导。取决于你的职位或项目任务，此人可能是你的主管。你的职业导师承担多种责任：

- 帮助你确定职业目标，并采取行动实现这些目标。
- 帮助你指引在埃森哲的职业路线、选择和机会。
- 需要时阐明你的职责和期望值
- 提供直接、诚实和及时的反馈
- 客观陈述你在绩效考核期间的表现
- 解释绩效考核结果
- 在创建和实施综合发展计划时提供指南
- 帮助你扩大内部人际网络和获得资源，帮助你实现发展目标
- 代表你采取必要的行动

你有责任确保你的职业指导关系是有效的，这很重要。你的责任包括：

- 对你自己的工作表现和职业发展负责
- 请求指导和建议并按反馈采取行动
- 充分利用埃森哲提供的资源、工具和支持
- 需要时请求帮助

1.9 埃森哲培训体系

埃森哲因其世界一流的培训体系而闻名

埃森哲雇佣优秀人才并努力帮助他们变得更加优秀。不论培训的目的是为了下个项目、职位晋升或一般专业发展，我们的培训旨在让员工为职业生涯的下个巨大挑战做好准备。

我们认为培训应贯穿整个职业生涯，而不仅仅是员工刚加入公司时需要做的事情。最近的一项研究表明，我们的竞争对手为员工每提供一小时培训，我们就会为员工提供 2 个小时的培训。具体来说，我们投资了 7 亿美元用于培训和专业发展，平均每个员工提供了 83 小时的培训，总培训时数超过 9 百万小时。但这不仅仅意味着培训所花的时间，要确保这些时间用于学习技能和增长知识上，所以我们的培训计划是根据个人需求量身定制的。

我们的员工还有机会向行业精英（领导及同事）学习，他们会传授行业、技术和功能性技能。我们很好地将课程、实际工作经验和反馈结合起来，使员工能培养专门技能，帮助他们实现专业上的发展。

多样化的培训形式

在埃森哲，培训以多种方式进行，从教室到网络，从本地到全球，从虚拟形式和现场参加。

不论是新毕业生或是富有经验的职员，所有新员工刚到公司时都参加入职培训，为他们提供在埃森哲开始工作所必需的基本知识。此培训虽然是在员工的工作地点附近进行，但其实是向员工介绍公司的全球网络。这是我们为员工提供的首个培训。

在入职之后，每年有多种培训可供选择。譬如，许多埃森哲员工受益于参加在美国 St .Charles 的 Q Center 或英国伦敦、马来西亚吉隆坡的地区性培训中心举办的课程培训。在这些地点，埃森哲员工聚在一起相互学习协作，并结识新朋友。其他课堂教授的课程也在全球的地区性地点举行。

然而，培训在你步出课堂外并不会停止。我们专门的全球学习门户网站 myLearning 可为员工提供 20,000 多种在线课程、虚拟课程及其它培训资源，以满足几乎所有业务需求。我们的员工还可在工作时利用 Knowledge Exchange 学习，这是一个包含大量内容的在线门户网站。这意味着我们的员工在埃森哲的职业生涯中可时时刻刻学习。

如果你想了解更多埃森哲的概况，你可以访问埃森哲官方网站：<http://www.accenture.cn>

第二章、埃森哲笔试资料

2.1 埃森哲 2017-2018 笔试资料

2.1.1 11.5 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125828-1-1.html>

笔试全是中文题，第一部分行测，接着是找规律的图形题，和逻辑题（数列的那种）和数学题。阅读理解考的比较多。每块儿分开计时的要一次性做完，大家要选好一个特定的时间段来做题。

我的笔试中没有看到之前笔经里面说的英译中或者英语小作文。题目也基本没有碰到重复的。还是得靠平时的积累。

希望大家都能拿到满意的 offer

2.1.2 11/03 笔经 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125419-1-1.html>

刚做完 OT 两小时，来回馈神奇的网站~正好发现似乎没有很多同学写 Accenture 的笔经，回馈大众，攒人品
楼主的背景：美本+美硕，成绩一般，专业是大数据方面。10.18.提交的 Digital Analyst 职位，11.02.收到测评。
楼主曾经过参加过 Accenture 的 info session，非常喜欢这间公司的氛围，于是就毫不犹豫的申请了北京职位，非



常渴望 Accenture 的 offer!!



因为楼主从八九月开始网申并开始做 OT，第一次做 OT 的时候真的被震惊了，和美国招聘流程完全不一样，让楼主一度怀疑自己的智商。。si 不 si sa! Anyway，经过了多家公司的笔试摧残，收到 Accenture 后一看感觉和别的公司考的差不多，verbal，numerical，logic 之类的，就想着早做早出结果吧~隔了一天就做了。

我的记忆力实在太差了，而且整个过程做的很慌张，有些记不太清，大家见谅~



整个 OT 是要一次做完的，不像四大那样可以在规定日期前分别完成，楼主把每个部分的时间都用完了再加上性格测试，不到两小时完成的。楼主的记忆力啊。。我就不按照 OT 的顺序给大家分享了，实在记不住。。楼主的 OT 是中文的，全中文，我看怎么网上有人做英文题，可能申的职位不同吧。每一个 section 有 sub-section。小伙伴要注意时间分配哦

Verbal 类，初中高中时期的语文题，25 题吧，25 分钟-30 分钟，记不清了，把适合的词语填进句子中，比如反复重复，庇佑庇护这种同义词。第二部分是给一段话，找出能概括上段话的正确答案。很 tricky，因为四个选项中总有两个我觉得都对。。肯定是我的能力问题。。啊。。。

Logical 类，忘记几题了。。sorry。先是图形题，五六道的程度吧，真的不简单，做了这么多公司的题，真是没见过这个样子的图形题，几道是正常的星星三角形正方形找规律，两道是我以为我看错的图形题，那个图形是考官手画的吗？哈哈哈哈哈。。。。还有一种是给你一个新的概念，再给 4 个句子符合或者不符合这个概念。

Numerical，10 题吧，小学初中的水平吧，比如求平均速度的，求两棵树的间距的。很简单，最难的列方程也能算出来。

还是 numerical，12 题，但和上个部分不一样。根据 table 和 chart 算算算，和四大的 numerical 一样的题型。

最后是，这种题型怎么说呢，小学奥数题吧，10 题。比如，爸爸的年龄今年是儿子的五倍，几年后是儿子的几倍，爸爸今年几岁。很亲切!! 但有一两道难题。

还有一个 sub-section，忘记是在哪一个部分了，算是推理类的吧，比如有五个职员上班，给了 4 个条件，某人不上下午班，某两人从不在一天上班，等等，最后问你哪一个选项是一定正确的。

还有 110+ 职业测试题，很有意思哈哈。



就这么多吧。楼主尽力了。。小伙伴们一起分享自己做的怎么样吧~

期待 Accenture 的面试呀!!! 期待 Accenture 的 offer 呀!! 如果拿到面试，楼主一定会再来更新的!!!

祝大家好运!!!

2.1.3 埃森哲招聘笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109075-1-1.html>

第一部分：性格测试（此题问答时间 10 分钟）

请回答以下问题

如果答案是非常同意，请给自己打 5 分；如果是比较同意，则打 4 分；如果是差不多，打 3 分；如果是只有一点同意，请打 2 分；如果答案是不同意，就打 1 分。提醒你注意一点，在回答时不是依靠别人眼中的你来判断，而是你认为自己本质上是不是这样的：

（）1.你做事时一个值得信赖的人吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）2.你个性温和吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）3. 你有活力吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）4.你善解人意吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）5.你独立吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）6.你受人爱戴吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）7.做事认真且正直吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 8.你富有同情心吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 9.你有说服力吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 10.你大胆吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 11.你精确吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 12.你适应能力强吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 13.你组织能力好吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 14.你是否积极主动?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 15.你害羞吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 16.你强势吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 17.你镇定吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 18.你勇于学习吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 19.你反应快吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 20.你外向吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 21.你注意细节吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 22.你爱说话吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 23.你的协调能力好吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 24.你勤劳吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 25.你慷慨吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 26.你小心翼翼吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 27.你令人愉快吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 28.你传统吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 29.你亲切吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

() 30.你工作足够有效率吗?

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

好啦,现在把第 5、10、14、18、24、30 题的分加起来: ()

把第 3、6、13、20、22、29 题的分加起来: ()

把第 2、8、15、17、25、28 题的分加起来: ()

把第 1、7、11、16、21、26 题的分加起来 ()

把第 4、9、12、19、23、27 题的分加起来 ()

第二部分: 数字测试 (此题回答时间 20 分钟)

1、 请将以下每一横排的数字个位数相加, 并将结果写在后面的括号内。

23 36 46 52 84 55 101 99 57 77 10 69 47 23 64 85 92 45 ()

625 73 20 36 58 47 95 13 58 94 2 65 80 35 3 64 59 21 ()

68 75 32 30 58 69 93 57 41 25 59 33 88 10 7 6 38 21 ()

16 9 34 67 91 62 58 25 37 91 94 76 61 43 28 17 39 55 ()

53 26 84 9 75 71 99 0 57 16 81 234 16 81 35 48 5 46 ()

2、 下列数字按一定逻辑关系排列, 请填空。

0, 5, 8, 17, 24 ()

1, 7, 34, 30 ()

2, 12, 36, 80 ()

0, 8, 54, 192, 500 ()

3, 7, 10, 17, 27 ()

Part|||: There are 10 multiple-choice questions in this section. Please choose the best answer to each question.

() 1. The files could not be ____ because the computer was down.

A. open B. called C. accessed D. determined

() 2. A credit line for the client was ____ by a loan officer.

A. resign B. helped C. devise D. approved

() 3. Five company officials were forced to ____ because of thEir involvement in questionable stock transactions.

A. resign B. relent C. devise D. subject

() 4. Participants were allowed to choose from among ____ approaches to the Problem.

A. differs B. various C. another D. alternatives

() 5. Companies require discipline to ____ themselves in times of increasing competition.

A. sustain B. punish C. demand D. keep up

() 6. A good manager cannot afford to be ____

A. managing B. expensive C. character D. indecisive

() 7. For tax purposes , rental properties are ____ a percentage of their values every year.

A. deported B. depressed C. deposited D. depreciated

() 8. You must let me have the annual report without ____ by ten o'clock tomorrow morning.

A. failure B. hesitation C. trouble D. fail

() 9. The plan is not practical and is ____ to failure.

A. due B. expected C. doomed D. certain

() 10. The company is famous for its tobacco of ____ quality.

A. prime B. primary C. principal

PartIV: in this section there are one passage followed by 4 multiple-choice questions. Please choose the best answer to each question.

Perfect competition exists in an industry that contains many relatively small firms producing ... products. The most important characteristic of a perfectly competitive industry is that no single firm has any ... over prices. This important characteristic follows from two assumptions. First, a competitive industry is composed of many firms, each being very ... relative to the size of the industry. Second, every firm in a perfectly competitive industry produces exactly the same product.

Firms in perfectly competitive industries do not differentiate their products, nor do they make decisions about price. Rather, each firm takes prices as given—that is, as determined in the market by the laws of supply and demand and decides only how much to produce and how to produce it. Given the availability(可得性) of

perfect ..., any product priced over the market price will not be sold.

In perfect competition we also assume that firms can freely enter and exit the industry. The assumption of free entry implies that if firms in an industry are earning excessively high profits, new firms that seek to do the same thing are likely to spring up. Fast food restaurants are quick to spring up when a new shopping center opens. Where profit opportunities present themselves, we assume that firms still enter and compete for them.

Free exit is possible when firms can simply stop producing their products and leave a market. Generally speaking, a firm closes down because it is suffering losses or because profits are insufficient. New England textile and furniture products found themselves facing increasing foreign competition, as well as lower production costs in the South. While some firms ... up and moved, others simply go out of the business altogether.

() 11. In a perfectly competitive industry, the price is decided by

- A. some leading firms in this industry
- B. the rules of supply and demand
- C. an association of the business
- D. the central government

() 12. If a firm sells its products at a price higher than that of the market, consumers will

- A. buy goods of the same kind produced by other companies.
- B. stop buying this type of products altogether.
- C. use another type of goods as substitutes.
- D. continue to buy its products because of their good quality.

() 13. In the third paragraph, the author mentions "fast food restaurants" to show

- A. the rapid emergence of new industries in down town areas.
- B. the prosperity of service industries in backward countries.
- C. people's enthusiasm for shopping.
- D. businessmen's interest in high-profit industries.

() 14. What is the most important reason for a company to quit a business?

- A. Some other firms are making more money.
- B. There is too much competition in this industry.

C. It is not making adequate profit.

D. Foreign products have got control of the market.

PartV: Writing Test

Test 1: Recently, some colleagues in your team frequently use "reply to all" function while replying emails, or copy unnecessary mailer groups. Please draft an email to remind the team not using these functions casually.

Test 2: You received a letter from your client that her delivery was delayed. Please write a memo to the relevant department or individual of your company, to ask them to help you check out the reason.

2.1.4 埃森哲笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109076-1-1.html>

开始就是十个英文选择，比如给出六个单词，找出里面的同义词 couple 或反义词 couple 等等，纯粹考察词汇量，不过变态的是六级优秀 GRE 很高分的一位 mm 也基本都不认识；然后是一些英文计算和逻辑智力题，题还算比较好懂，计算题比较简单，不过只是要认真，比如其中一道题：

某公司文件都有纸质版和电子版，纸质文件错误的文件中有 60% 的文件电子版也是错误的，电子版错误的文件中有 75% 的文件纸质版也是错误的，纸质和电子版全都错误的比率是 3%，问随便抽取一份文件，纸质和电子版都正确的概率是多少？

题很简单，很容易算出有错误(或纸质错误或电子版错误或全错)的概率是 6%，弱智的是我直接就把 6% 做为答案填上去了，郁闷啊！还有一个算平均速度的题，也因为不认真的原因写错了，搞的我都不好意思跟智商正常的同学打招呼。逻辑题有点变态，特别一个印象深刻的数列题，记下来写在这里，有兴趣的朋友可以试做一下：

(1, 11, 21, 1211, 111221, ?)

下面是一个英译汉的题，难度不大，不过时间有点紧了，做的也很一般，后面的一个英文论述跟本就没时间做，主要也是前面的逻辑智力题用掉太多时间了，没有调配好。

总体来说，答得非常一般，不过我的心态也就是体会多过于对 offer 的渴望，所以也不难过。这里还是要谈一下关于这种考题，第一，基本投了简历通过一定硬件筛选的都有平等的笔试机会，这就比国内的某些公司厚道多了；第二，虽说埃森哲说了，不搞学校歧视；但是，这种题还是更适合那种从小参加各种智力或奥数竞赛，上大学后拼命学 E 文，考 G 考托(里面好像还有 5 道题就是 GRE 的题)想出国的清华北大的学生们。如果想去外企，即使

不想出国，也学一下托福 GRE 吧，可以帮你过笔试;同时练好口语，可以帮你过面试;然后买个大钱包，准备数钱吧，呵呵。

2.2 埃森哲 2016 笔试资料

2.2.1 Base BJ 12.24

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026059-1-1.html>

第一次在论坛里面写东西~希望能够帮到大家~

进到 ACC 的时候大家都很沉默的
后来聊起来才发现大部分都是 Master

进场之前会让你自己做个名牌

第一部分是做一分钟自我介绍（英文）

第二部分就是讨论 case 啦

分成两组 每组的 case 不一样

会给你 20 分钟看内容

10 几分钟讨论（LZ 记性不好 hhh）

然后做 Presentation(中英都可以)

我们两个小组都用的中文

Presentation 结束由对方小组提问

最后是面试官提问

他们将扮演公司的角色来 challenge 你们

回答完之后可以向 ACC 面试官提问~

ALL in all

ACC 的氛围卤煮很喜欢

攒点人品进二面~

大家一起加油~

2.2.2 12.17.2015 埃森哲 ot 辅仁致盛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023612-1-1.html>

一个外企居然这么多行测类型的题，还是蛮少见的。网上找的总结的帖子里貌似只中了 3 道题。但是几乎所有题都可以在网上查到，就是那么多时间每道题都查。

我到最后一块的时候拍了照片

攒人品！！！！！！

大家加油！！



[照片.zip](#)

237.1 KB, 下载次数: 52

2.2.3 埃森哲 OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023598-1-1.html>

埃森哲 2015.12 OT 部分题目供乘凉 如果有帮助记得回复下~谢谢啦

有个庄园主,雇了两个小工为他种小麦,A 是耕地高手,B 是播种高手.有 10 亩土地,A 从东开始,B 从西开始,A 耕一亩地需要 20 分钟,B 耕一亩地需要 40 分钟.B 比 A 播种快 3 倍,庄园主给 100 卢比工钱,该如何分?

$$40 \div 20 = 2$$

$$3 \div 2 = 1.5$$

$$1.5 = 3:2$$

$$3+2=5$$

$$100 \times 3/5 = 60 \text{ 卢比}$$

$$100 \times 2 / 5 = 40 \text{ 卢比}$$

答: A 得 40 卢比,B 得 60 卢比.

有一天,小张乘坐火车到达某地给小王送货。本来说好小王来接小张的,可是,这天火车提前到站了,所以小张就一个人开始往小王住的地方走。

走了半个小时后,迎面遇到了小王。小王接过东西,没有停留就调头回去了。

当小王到住的地方时发现,这次接货回来的时间比平时早了 10 分钟。

那么,这天的火车比平时早到了多长时间呢?

20 分钟

现有 2 头猪、3 头牛和 4 只羊,它们各自的总价都不满 1000 元钱.如果将 2 头猪与 1 头牛放在一起,或者将 3 头牛与 1 只羊放在一起,或者将 4 只羊与 1 头猪马放在一起,那么它们各自的总价都正好是 1000 元钱了.那么猪、牛、羊的单价各是多少元钱?

设猪 A 元,牛 B 元,羊 C 元

$$1. 2A+B=1000$$

$$2. 3B+C=1000$$

$$3. A+4C=1000$$

用 1 式乘以 3 减去 2 式得 $6A-C=2000$ (4 式)

4 式乘以 4 再加上 3 式得 $25A=9000$ $A=360$

把 $A=360$ 带进 1 式得 $B=280$

把 $A=360$ 带进 3 式得 $C=160$

两个圆环,半径分别是 1 和 2,小圆在大圆内部绕大圆圆周一周,问小圆自身转了几周?如果在大圆的外部,小圆自身转几周呢?

把大圆剪断拉直.小圆绕大圆圆周一周,就变成从直线的一头滚至另一头.因为直线长就是大圆的周长,是小圆周长的 2 倍,所以小圆要滚动 2 圈.

但是现在小圆不是沿直线而是沿大圆滚动,小圆因此还同时作自转,当小圆沿大圆滚动 1 周回到原出发点时,小圆同时自转 1 周.当小圆在大圆内部滚动时自转的方向与滚动的转向相反,所以小圆自身转了 1 周.当小圆在大圆外部滚动时自转的方向与滚动的转向相同,所以小圆自身转了 3 周.

一个水池,甲管要 20 分钟放满水池,乙管需要 30 分钟,丙管需要 15 分钟放满,三管齐开,需要多少时间?

甲管要 20 分钟放满水池,乙管需要 30 分钟,丙管需要 15 分钟放满,三管齐开,需要多少时间?

$1/(1/20+1/30+1/15)=20/3$ 分钟 放水的话是减法

一家饰品店在关门之前处理货物,一条丝巾以 20 元的价钱卖不出去,老板决定降价到 8 元一条;结果没人要,无奈,老板只好再降价,降到 3.2 元一条,依然卖不出去,无奈,老板只好把价格降到 1.28 元一条.老板心想,如果这次再卖不出去,就要按成本价销售了.那么这条丝巾的成本价是多少呢?

老板降价是有规律的,他每次都是以原价格的 2.5 倍往下降, $20/8=2.5$, $8/3.2=2.5$, $3.2/1.28=2.5$, $1.28/2.5=0.512$. 因此,这条丝巾的成本价是 0.512 元.

一个房间中有 100 盏灯,用自然数 1-100 编号,每盏灯各有一个开关,开始所有灯都不亮,有 100 个人依次进入房对于任何一盏灯,由于它原来不亮,那么——

当它的开关被按奇数次时,灯是开着的;

当它的开关被按偶数次时,灯是关着的;

根据题意可知,当第 100 个人离开房间后,

一盏灯的开关被按的次数,恰等于这盏灯的编号的因数的个数;

要求哪些灯还亮着,就是问哪些灯的编号的因数有奇数个.显然完全平方数有奇数个因数.

所以用平方数编号的灯是亮着的.

所以当第 100 个人离开房间后,房间里还亮着的灯的编号是:

1, 4, 9, 16, 25, 36, 49, 64, 81, 100.

有一个班的学生在元旦时开了一个联欢晚会.其中有一个游戏环节需要全场的同学都参与.班长给每个人背上都挂了一个手绢,手绢只有黑红两种颜色,其中黑色的手绢至少有一顶.每个人都看不到自己背上究竟是什么颜色的手绢,只能看到别人的.班长让大家看看别人背上的手绢,然后关灯,如果有人觉得自己的手绢是黑色的,就咳嗽一声.第一次关灯没有反应,第二次关灯依然没有反应,但第三次关灯后却听到接连不断的咳嗽声.你觉得此时至少有多少人背上黑手绢?

三个黑手绢.假如只有一个人背上黑手绢,那么这个人在第一次关灯时就会咳嗽的,事实上他没有,所以不止一个人背上黑手绢;如果是两个黑手绢,那么在第二次关灯时就应该有两人咳嗽,结果仍没有,说明背上黑手绢的人要多于两人.第三次关灯时有人咳嗽,说明此时最少有三个人发现自己背上是黑手绢,所以他们会咳嗽.所以至少有三人背上黑手绢.

2.2.4 做完 OT 来发帖, 求面试!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022910-1-1.html>

昨天做完的 OT, 由于这周 final week 考了四门快死了, 现在才有空发一下帖子给还没做的小伙伴一些指导, 虽然觉得大部分人都做了, 但也可以造福明年的申请者啦!

笔试分两大部分, 能力测试和性格测试, 性格测试不限时, 就不说了, 没有对错, 但想看的可以去找一下应届生的帖子

《分享一些 ACN 性格测试资料》发布时间: 2013 年 12 月 4 日

里面有性格测试所有题目, 我今年的题目没变。

笔试分为五部分, 大概有文字理解, 行测题, 包括图形推理, 数学题, 然后给图表让你回答好几题, 还有奥数题具体我就不解释了, 因为应届生上有帖子解释的很具体

《埃森哲 OT 解答整理》 2015/11/23

《埃森哲 20131204 逻辑&数量-答案修订版》

我考之前把这两个帖子里的题目都做了, 大家可以去找一下, 很有用, 因为有原题, 图形题 2 题都是原题呵呵, 可惜原题的答案不知道对不对。。。

接下来说一下考前怎么准备吧, 我看前两年有人说可以模拟考, 但我没看到

建议大家先把上面两篇帖子里面的题目认真做一遍, 然后可以复制一下题目你就会发现百度里全有, 但是郁闷的来了, 有些题目不同网站给的答案不一样。。所以在练习的时候可以先找几个你觉得靠谱的网站, 等正式做的时候可以查一下

做完帖子里的题目就可以开始了, 题目是每部分单独计时的, 假设一个部分有 15 题, 那么 15 题会一起出现, 需要一起提交, 提交后不能返回。

如果有小伙伴陪你一起做, 那可以让小伙伴帮你在旁边查百度, 看看你做的对不对 (P.S. 自己查来不及, 因为不能复制题目, 可怜的我 final week 没找小伙伴帮忙, 好多题不确定)

另外给的建议是图形题那个部分先做下面的语文题, 再做图形题, 节约时间。

好像没什么了, 我每个部分大概都有两三分的空余时间, 所以中间又不确定的题目不要纠结啊, 等全选好了再去用多的时间纠结!

就这样! 希望有帮助, 也祈祷自己赶快拿到面试通知啊!

2.2.5 strategy OT 笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015510-1-1.html>

11.24 完成网申的, 通过大街投递。

今天收到网申通知, 邮件里写后续会有另一个邮件通知 OT 的链接和细节。

非常期待加入埃森哲, 希望自己一路好运, 也祝各位都好运, 求职顺利。

续: 今天 (12.4) 完成了 OT, 今晚就是截止日期了硬着头皮打开做了。

看了 bbs 里其他同志们的分享，AC 家 OT 有以下特点：

（1）分模块计时，大大小小分了有 5，6 个模块，每个块里 10——20 题不等，小模块计时的压力比总计时更大，所以做的时候容易慌，要淡定；

（2）题库偏行测，lz 买了一本 16 年国考的行测辅导书练习了数学和图形这两个部分，我记得的有对称问题、路程问题、比例问题和工程效率问题，做 OT 前用真题和辅导书练了一会感觉确实是有效果。书里会讲到一些解题的小技巧和简化思路，可以帮助在实战的时候省下不少时间；

（3）侧重逻辑推理；也有可能是我投了 strategy 的原因，一些总结、反证、推理的文字理解题目很多，读题的时候一定要专心，再安利一下：行测辅导书里面都有讲的；

（4）全中文。

想到的就这些，祝各位求职顺利。顺求早日收到 AC 家的面试通知么么哒～

2.2.6 Accenture OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012186-1-1.html>

前几天几个小伙伴们一起做了 OT，基本上都是国考题。

有时间限制，没有摄像头，题目很多在百度上可搜到，不过有时候自己做会比搜的要快。

有拍了一些题目并找好了解答，不能下载附件的同学可以留下自己的邮箱，我把题目打包转给你们～为自己攒些 RP，希望大家都可以顺利通过 OT 哈～

在此先简单介绍一下 OT 的形式：

OT 是由 AC 外包给辅仁致盛公司做的，比较多都是国考题。

第一部分：言语理解（共 15 题，限时 14 分钟）

1.选词填空，和高中语文选择题差不多的类型，5 题；

2.阅读理解，读一段文字，选出下列选项中最符合文意的选项，10 题；

第二部分：图形推理（共 8 题）

是比较简单的图形推理题，很多题目是行测的典型例题，难度不大；

第三部分：定义判断（共 5 题）

例题：

谋杀：指当一个人不但企图造成另一个人的死亡，而且也造成了这个人的实际上的死亡，或者是由于一个人的行为，明明知道自己正在做一件可能造成另外一个人被杀死的危险事情，仍然不顾别人的生命而造成他人的死亡。根据以上定义，下面哪种行为是谋杀？（

A. 于某与其妻子发生争吵，打了她一巴掌，为的是不让她再哭，不巧将她打倒，在她倒下时，头碰在地板上，后来由于头部受伤而死亡

B. 一位老人得了一种绝症，不能忍受痛苦，请求护士给他服用致死剂量的安眠药，这个护士非常同情老人，就给了他，结果老人死亡

C. 曾某以每小时 25 公里的速度在公路上驾车行驶，没留神，他失去了对汽车的控制，撞上另外一辆汽车并引起爆炸，结果同车赵某死亡

D. 汤某, 动物园管理员, 正在动物园打扫老虎的笼子, 打扫完后, 他忘了锁门就离去, 结果虎从笼子里跑出来, 咬死了一个游客

正确答案: B

第四部分: 演绎推理 (共 12 题)

例题:

某厂有五种产品:甲、乙、丙、丁、戊。它们的年销售额之间的关系为:丙没有丁高, 甲没有乙高, 戊高于丁, 而乙不如丙高。请问, 哪种产品的年销售额最高?

正确答案: 戊

第五部分: 资料分析题 (共 12 题, 限时 14 分钟)

这部分的题目阅读量还是比较大的, 要抓紧时间做。一般是给个图表或给一段话, 根据题目找出对应的数据。

第六部分: 数学计算

例题: 每个男孩的兄弟和姐妹一样多, 但每个女孩的姐妹只有兄弟的一半, 问有几个男孩, 几个女孩?

正确答案: 设男孩的兄弟和姐妹都为 X

女孩的兄弟 X+1, 姐妹 X-1

$$X+1=2(X-1)$$

$$x=3$$

男孩有 4 个, 女孩有 3 个

第七部分: 性格测试 (不限时)

以上就是 OT 的七个部分, 祝大家都可以顺利过到第二关~撒花~



[埃森哲 OT 解答整理 20151123.doc](#)

181 KB, 下载次数: 892

2.2.7 昨天做完 ot 的感受。

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010489-1-1.html>

真心感觉很难, 整个人也是懵逼的。

一共 5 部分, 每部分单独计时。

第一部分是文字题, 填适当的词, 总结段落意思等等。

之后顺序记不清了, 反正有什么数学题, 图形推理, 奥数题, 文字逻辑推理, 看图表材料回答问题, 性格测试 ETC.

总体考的很像行测, 全程中文, 所以对我这样的海归汪还是很有难度的...

尤其是图形推理, 真的和四大 or 其他银行的很不一样, 整个人已经呆 b 了。。。

Good luck everyone.

第三章、埃森哲面试资料

3.1 2018 埃森哲北京 TC 面试失败总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144134-1-1.html>

楼主是北京工科 985 小硕，参加了埃森哲 2018 校招，投递岗位是 **technology analyst**，历经四面，至今没有收到 offer，看到论坛里其他同学都已传来捷报，结局已不可改变。也算是回报一下论坛，希望我失败的经历能为之后的同学提供一点借鉴的地方。

投递简历是在 9 月份，有师姐在埃森哲工作，故而帮忙内推。好像内推的作用是保证接到 OT，11 月 2 号 OT，就是行测，之后就是漫长的等待。

一面：

11 月 28 号下午在环球中心群面，当时有人没有来，加上我，总共 3 个人。有一个海归，还有一个是之前在 A 家实习过的。先是英文自我介绍，然后就是 **case study**，一个关于国企信息化的 **case**，小组讨论，再是展示环节，我们小组是每个人负责一部分。讲完之后，面试官会提问，基本上我们都是每个人都谈了一点。

又是一个漫长的等待过程，大约半个月之后，接到了二面通知。

二面：

12 月 14 号下午在环球中心面试，单面，面试官有点事耽搁了。我多等了半个多小时，面试官是一位优雅的女士。英文自我介绍，根据做过的项目，提了一些问题。主要是针对简历提问，还问了问什么选择 **consulting** 之类的问题。整个面试时间不长，就十几分钟，可能也是面试官比较忙吧。

又是等待，也感觉自己二面的时候没发挥好，一个月之后接到了三面（终面）的通知。

三面：

1 月 24 号下午在环球中心终面，单面的形式。没有问过多的技术问题，主要是针对简历上面的，中文自我介绍，**why consulting**，**why accenture** 之类的问题。都说终面是看命了，我已经把我对于 A 家工作的渴望传递给了面试官，真的是 **dream job**，已经是 **try my best**，剩下的也不是我能把控的了。

聊了二十分钟，终面结束，坐地铁的时候，收到了一个电话，说是埃森哲的一个项目组，问明天早上是否有时间面试？当时，很懵逼，不都说是终面了，怎么还有一轮。因为当天晚上坐火车要外出，所以我就提出现在坐地铁过去，那边商量了一下也同意了。

四面：

17 点 50 分左右到达一座写字楼，进去之后，等了一会，开始面试。两个面试官，据面试官介绍，他们现在是外派在中国邮政做项目，因为我之前是内推，他们也是今天才收到 hr 发的简历，通知我面试。先是中文介绍，和三面的形式差不多，中间让我英文自我介绍，让我谈一谈对会计的理解（这个是真的不了解，可能这一点是比较致命的）。之后，他们介绍了一下项目组的情况，由于连续两次面试，状态明显下滑，也只能是做到最好，表达了 A 家是 **dream job**，有点无力，面试二十多分钟结束。

总结一下，没有拿到 A 家 offer 的原因，可能是自己在四面的时候，确实状态不是很好。加上，金融背景，会计方面了解不够等等原因吧。走到最后，没有能拿到 A 家的 offer 很可惜，很遗憾吧，也许这就是命运吧。希望其他同学一切顺利，就这样吧，**see you**。

补充内容 (2018-4-16 22:43):

4.13 参加 A 家补招面试，另外一个项目组，前面有人拒了，到如今，心态也算比较平和，参加面试是因为这样交流的机会很难得，offer 的得失看淡了。4.16 接到电话，面试通过，由于拿了其他 offer，考虑后，最后忍痛拒了。

3.2 三面完成！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143328-1-1.html>

背景：985 本硕，工科

不知道埃森哲面试流程开始得这么晚，原本选的面试地点在广州，自己十一月底开始在北京实习。

接到 11.22 通知到广州一面的电话只能申请改到北京，当时还觉得不一定会能塞得下我，以为和埃森哲无缘了。

接下来就是耐心的等待。

12 月 4 号 群面

1 月 11 号 二面

1 月 29 号 三面

在群面里同组的小伙伴都非常优秀，不管是学校背景、实习经历，还是逻辑能力、表达能力都让我深深觉得，自己应该是没戏了。

我报的是 MC，二面的面试官是 Product -manufacture 的，三面的面试官是 TC 的，所以还不知道自己会分到哪里，不过我也很好奇自己在面试中表现的特质更契合哪方面业务，也都是一个可以学习的机会。

二面和三面类似，主要的问题就是 3Why，除了为什么想要进入咨询行业，还重点问了对咨询工作内容真的有清晰的认识吗，自己真的能承受这样的工作压力吗。其实这些问题自己都会经常问到自己，如果能说服自己，也许就能说服面试官吧。

在漫长的秋招季里，四大和埃森哲的面试官给我的面试体验都很棒，更多的是一种过来人的工作经验和对一些时事的看法分享，不管最后有没有收到 offer，我在这段时间里得到过的肯定和鼓励，都是很宝贵的经历。

也谢谢在应届生 bbs 分享经验、交流进度的战友们。

其他的秋招已经结束，甚至春招都已经开始了，祝优秀的各位，都能选择一个自己最满意的 offer！

3.3 2018 年 MC 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143215-1-1.html>

坐标 SZ，本科狗，金融和管理背景，在 AC 的 MC 实习过一个月，网申时面试的时候报了 GZ office，但没有选择未来工作的城市。

10 月中网申 strategy

12 月中第一轮群面，基本都是港校的研究生，跟一群报 strategy 的大神血拼

12 月底收到二面转 MC 的邮件

1 月 8 日二面，M 好像是 Finance 那条 line 的

上周收到 2 月 6 日的终面

邮件里写终面前一晚会发笔试题，并让我面试的时候带过去。

请问如果我没有选择城市的话，是不是意味着随机分配？终面的 boss 是哪个城市我就分到哪？他是哪条 line 我就是哪条 line 呢？

其次，为啥还需要笔试.. 听说不是每条 line 都需要笔试的.. 有知道哪条 line 需要笔试的童鞋可以分享一下嘛？



感恩的心！

3.4 上海 MC-Res 18 校招经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142970-1-1.html>

背景：海外名校（英国 TOP4）研究生，3 段咨询实习+2 段科研实习

一面难度：一般，90min 自我介绍一分钟，然后 Case 面，Case 一页纸，概括、分析现状、科技在解决方案中的重要性、如何解决，大概是一家手机经销商找了各国的 OEMs 做好 product 运回来卖的故事，如何转型电商模式？

方案：设计新的 B2C 直销模式，运用到大数据和云计算，分析各个市场是否可以进入，各个市场中如何定价等等。不是很难

基本上提出了整组 80% 的 ideas，队友基本躺好就行，面试官觉得我们的方案不错，有一个女生做 time controller 推动整个流程，所以整组发挥都很好，4 人过了 3 人。

二面难度：简单，40min

第 1 部分，自我介绍，讲讲 2 段实习经历，编程技术如何

第 2 部分，英文做 mini case，大概是一则新闻，中国安徽公交车站建设的预计竞标价是 150M，但是最后 75M 赢得了竞标，最后是豆腐渣工程，crash 了，什么想法？

方案：1，Set up a minimum bidding price，比如 120M，或者引进一些欧美的竞标商，他们的项目质量普遍比较高。2，分析 75M 的 cost structure，如果 management cost 或者 delivery cost 很高而 material cost, labor cost 很低，说明项目质量预测会很低，不应该合作。3，Material 应该尽量选择一些高强度的 steel 或 nickel, composite，避免使用一些强度低的 copper 或者 aluminium。4，对人力架构里的成员每个人的背景与项目经验做调查，保证高绩效团队。单纯是自己想法，面试官没说对错，只说 ok，下一环节。

第 3 部分，有什么要想问我，问了 2 个比较开放性的问题，面试官很赞，回答解释得我很满意

第 4 部分，确定 base？能出差吗？product, cmt, Res 想去哪条线？

三面难度：中等偏难，40min

Res 一轮笔试，中英文各一个问题（题目不透露）题目有难度，但提前做了很多 research，还是写出来了。

Partner 没有做自我介绍，非常干练，句句经典，超爽的一次经历，这才是我想要的交谈方式（说话方式简单粗暴句句搓重点）

第 1 部分，自我介绍，其中一段实习中学到了啥有啥难点如何克服，为什么选 MC 而不是别的

第 2 部分，一开始他说我们做 1 个 case 吧，我说好，但貌似我做得比较快，所以做了 2 个 case，很贴近生活。

Case1, 一家公司业务是在一些地下停车场租一些地皮, 这些地皮放上充电箱, 可供电动汽车插电, 讲一讲他的商业模式。盈利方式有哪些? 成本架构有哪些?

方案: 盈利方式可有插电, 广告, 给一块钱打印出来一张纸上面有美食之类的指南。 成本: 编程开发人力研究成本, 租赁成本, 电力成本(可变成本), 仪器成本, 运输成本, 做市场和渠道的成本等

Case2, 喜茶找加盟商, 客户想要竞标, 应该建议多少竞标价? 你如果是顾问你去问, 会问些什么?

方案: 会问市场(size, profitability, trend), 盈利架构, 成本架构, 然后说了说大致如何估算。我说, 如果问多少给多少竞标价, 就需要知道投资回报, 面试官认可。他说假设净利润一年 50W, 怎么说? 我说, 我会问客户他想多少年开始盈利, 面试官说 7 年, 因此, $50W \times 7 = 350W$, 认可。他又说, 像喜茶这种网红店, 一般运营两年就会生意不好, 我说那可以给 80w, 这样 $50 \times 2 - 80 = 20w$, 2 年后可以赚 20w, 面试官点头认可。

第 3 部分, 有什么要问我? 问了一个比较开放型的问题。

看了 2 本 case 书, 几十篇行业报告, 听很多的经济访谈, 总之努力了。感觉自己 3 轮表现都很出色做 case 思路挺快的, 希望能拿 offer 吧。。。这是我的 dream company, 立个帖子, 祝福自己希望能拿 offer 吧!

3.5 2018/1/22 埃森哲 北京 close interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 1 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142831-1-1.html>

如题

最后一轮高管面试 持续大概 30min 会针对几个问题追问 常规问题 Why ACN 对咨询行业的看法 对未来不同公司产业的看法 自己希望从事哪个条线 介不介意进入非战略/管理条线
求好运~

3.6 SH 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 1 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142791-1-1.html>

趁着新鲜热乎劲, 回顾一下面试经历 攒人品 求好运!

没有自我介绍, 看着简历直接发问

- 1、主要问了楼主的实习经历，因为在 A 家实习过大半年 所以问做了哪些项目
- 2、你的职业选择是什么？ 为什么想要做咨询？ 然后就我的回答进行了一些追问
- 3、可能面临加班 怎么看 能不能承受？
- 4、除了做咨询 你还有什么理想吗？
- 5、爱好 特长
- 6、对埃森哲的了解

提问

面试结束

埃森哲的面试一路面下来， 感受到的都是 睿智 大智慧

若是有幸能加入埃森哲，跟着大佬们入门做事情 对自身的成长肯定是超级有帮助的！

努力！

祈祷！

3.7 RES 三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142682-1-1.html>

楼主这周刚刚参加完三面，地点北京，这就来回馈。

讲真，三面的 MD 态度不是特别 nice，而且不是很有耐心，自我介绍没有说完就打断我开始问问题。简历上的经历只是简单说了一下，然后问了一下目前的签约情况，希望 base 在哪里。

接着，围绕之前的作业问了一些相关的技术问题，讲真楼主这部分真是一点不懂，就是完成作业的时候查了一些资料，

而且即使答得出来，也被一直 challenge，整体感觉很一般，总之是压力面，大家要做好心理准备。

实际的面试过程可能也就 15 分钟，接下来 MD 很耐心地说整个面试流程 Q&A 的时间不多，下面可以给你一些时间多问我几个问题。

不过楼主其实就准备了两个问题，而且当时被压力面试搞得也不是特别有心情继续问。

这个环节，MD 还是很耐心的，说了一下这条线还是很有前途的，虽然一开始工资不高，但是以后会怎么怎么样啊，

去大公司一开始就是螺丝钉，但是在这里成长的很快诸如这样的话。

整个秋招一直不是很顺利，AC 这家算是终于走大最后，真心求 offer，也算是给自己多年所学的一个交代吧。

附上楼主二面的帖子

埃森哲二面（RES）

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... mp;fromuid=10167730>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

3.8 [埃森哲]申请的过程就是一场修行，我们需要享受这样的过程～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142632-1-1.html>

今天面完了三面，感觉整个申请的过程就是一场修行，我享受这样的过程。

我的申请（MC）大概经历了一下几个阶段：

1. 网申 10 月中旬
2. OT 10 月底 12 月初（我也不知道为什么我做了两次 T_T）
3. 群面 12 月中旬
4. 二面 1 月上旬
5. 笔试 昨天
6. 终面 今天
7. offer TBC

到整个流程（到今天为止）3 个月，可以说是非常漫长的了，调整好心态非常重要。

下面和大家分享我的一些经历和感悟：

网申：随缘？

关于 OT

我当时把论坛上所有的能找到的题目都打印下来了，归纳了特点和总结规律，以至于熟悉到每一道题几乎都可以

背出答案。所以当真题来临时，做的也还好，其实时间很多也够 Google 了。

群面

人生第一次参加群面，一开始很紧张，自己在家准备了英文的自我介绍和一些基本问题。

到现场后，首先每个人 1min 英文自我介绍，面试官两人一组开始随机问问题。

随后进入英文 case，阅读然后小组讨论，我发现自己很快融入其中，跟在学校做的 case study 和 pre 简直一模一样。

我的一般思路：背景（现状），问题，机遇，解决方案（short & Long），总结。然后一个人一个角色做 pre。请把下面的面试官想象成你的客户，尽量专业和轻松。最后面试官会提问，组员随机回答。

P.s. 我居然很莫名地享受整个群面的过程，相信组员是一件非常重要的事情，尊重每个人的想法和共同解决你们的 case。

二面（Behavior Question）

之前群面的小伙伴跟我一个面试官，她的问题就是很轻松的，理想生活爱好之类的，BUT，我的非常难。

一开始英文的自我介绍+英文介绍实习经历（我之前在埃森哲有半年的实习）

然后中文，针对我的实习问了非常多的问题，challenge 了很多问题，比如怎么把某某技术运用到你之前的实习项目 T_T，怎么通过技术改变咨询行业 T_T，和调查问卷出了无效数据怎么处理？

非常感谢我的面试官，在我给出自己的答案后，他又跟我说了他的想法，真的受益良多。不得不说面试官真的非常儒雅，虽然整个过程的问题都是不简单的，但是他对我答案的指导现在都觉得“哦，原来可以这样去解决”的豁然开朗感。感谢，再次！

P.s. 面试官非常儒雅

三面

我之前提到那位面试很轻松的小伙伴收到了三面通知，我想着自己一直是被 challenge 的二面肯定没戏了，难过了一阵。

BUT，昨天我突然接到了电话通知我今天面试，并且告知我晚上会发题目给我，简直欣喜若狂！

于是昨晚熬夜做完了题目（原谅我不能透露题目内容），一道英文题一道中文题，不简单。。。

重点分享面试过程：我觉得我的三面更像 behaviour 面，整个过程都是很轻松的聊天模式，虽然过程被再次问了很多实习的问题（我也不知道为什么面试官都对我的实习经历非常感兴趣）

最后，我和面试官聊了各种埃森哲的话题，非常愉快（至少我是这么觉得）。

P.s. 面试官非常酷

我的经历就分享到这儿吧，无论有没有收到 offer，过程已足够令我惊喜了，每一个面试官都给我留下了很好的印象，让我觉得自己以后要努力成为他们那样优秀的人。

3.9 2018 校招 MC 三面经验分享（RES）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142402-1-1.html>

附上二面链接：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140766-1-1.html>

收到三面的通知老实讲还是有点惊喜的，因为觉得二面是第一次 skype 面试，当时真的蛮紧张的。话不多说，直接来分享一下今天的三面。坐标上海，面试官是一位感觉比较有资历的女性，但人非常亲切，特别好聊的感觉，出来倒水的时候就直接招呼我进去，所以没二面的时候紧张。原本准备了一些有关行业的问题，但似乎这位面试

官还是问了比较接近二面类型的问题，面试时间约半小时。

具体问题如下：

- 1 用英文自我介绍并且介绍实习的经历，再用英文追问了我的学校（接着切换回中文）
- 2 讲一下本科专业的课程设置
- 3 讲讲对于目前流行的技术趋势的理解（这个和我的科系有关）
- 4 讲一个事例体现沟通能力
- 5 你的专业也可以选择很多不同的行业，那为什么选择咨询
- 6 为什么不选择继续教育
- 7 本来想问对埃森哲了解吗？（但看到有实习就没问）

还有比较个人的问题就不在这边讲了，因为也不需要准备，最后还有提问时间，面试官很 nice 地分享了自己对于咨询行业的一些看法和体会。

补充说明一下笔试，面试官今天并没有当场与我讨论，估计面试结束会看一眼。题目是问答题，中英文各一题，需要手写完成。

从去年投履历到今天的终面，感觉一路也经历了很多，在准备面试的过程中对自己有一个更好的认识，同时谢谢大家论坛上的分享。既然尽力了，就以一颗平常心去面对结果，最后也祝愿大家能获得理想的 offer。

3.10 2018 北京 MC 一面&二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142192-1-1.html>



每次面试前都各种查面经，还没做过什么贡献，这次来贡献一下！也给自己攒攒人品，希望能收到三面！

先大概交代一下我的背景，跟大多数同学不同，我是本科毕业后工作了两年，然后出国读研的，本科就是上海一所很普通的二本，研究生是澳洲八大之一。申请的职位是北京的 MC

我是 12 月 21 号一面，时间是 3 点 45，应该也是当天最后一场了。现场有三个面试官，有两位是来自 MC 和 TC 业务部门的大佬，原谅我忘记职位了.....还有一个是 HR。流程也不复杂，先是每个人一分钟英文自我介绍，这个环节是拿着秒表计时的，时间到直接终止，所以大家一定要提前准备好，我们那场很多人没说完，而且很明显不是差一点，是差很多，所以要提前有一个一分钟的版本，我的还好，之前掐着表练过。我们这轮参加面试的总共 10 个人，大多数都是留学生，学校都非常好，也基本都是硕士。

10 个人按照坐下的位置随机分成了两组，然后每个人发一个案例，两组的案例都是一样的，案例细节就不说了，大致就是某消费品企业遇到问题，问题是从几个方面来帮企业解决问题，讨论时间 25 分钟（这个记不清到底是 20 分钟还是 25 分钟了.....）。这个部分我们组做的不是很好，讨论的有点乱，时间到了其实也没决定很多事情，最后就是大家分一下功，每个人说一部分，至于别人要说什么，谁都不知道.....

讨论完之后就是两小组开始陈述，英文中文自选，时间应该是 10 分钟（或者 8 分钟，原谅我令人感人的记忆力.....）几个人陈述也是自选，我们两组是中文加所有人都发言，这样也相对公平点，只不过我们组因为前几个人时间过长，最后一位同学一句话都没说就结束了.....

接下来就是漫长的提问环节，其实我觉得提问环节应该才是面试官最重视的环节，前面讨论过程面试官基本不看，我陈述的部分面试官比较感兴趣，所以指名我回答了几个问题，另一个组的一个女生也被指名回答了问题。除了

被指名的人以外，剩下所有的人也都可以回答，这个环节真是极其漫长，不知道是不是因为是最最后一组.....可能是案例的原因，我之前是在某国内知名快消公司的市场部工作，所以消费品方向的事情很了解，回答问题沾了光，但是自己不了解的问题不要乱说，我和对面一个女生陈述里都提到了大数据的问题，结果就被无限追问，最后因为对技术确实不了解，也没有回答上来.....

最后就是我们提问的环节，这个环节里 HR 也说了，两周内会通知二面，然而，这个其实不精确.....我是三周后才接到通知的，同组的另一个女生也差不多.....我们这两组进了多少人不太清楚，我们也两个组一起建了个群，但是只有我和另一个女生接到通知后说了一下，其他人没有说.....

二面开始的非常曲折.....我二面是 1 月 12 号正式接到通知的，不过其实 1 月 10 号前程无忧那边就给我打过电话了.....没接到.....后来辗转联系上那边，1 月 12 号早上确定 1 月 15 号正式面试，结果.....面试时间还通知错了.....本来告诉我说 11 点半开始面试，结果 11 点的时候打电话给我说童知错了，时间是 11 点.....幸好我提前到了，就直接上楼开始面试啦。负责我面试的是位消费行业的总监，可能是看到我之前的工作经历跟消费品有关，所以才这么安排的。面试过程其实没什么好说的，我猜测埃森哲应该是内部有统一的面试流程和问题库，跟我看到的面经很一致，先是自我介绍，无所谓中文英文，然后就是宝洁八大问类似的问题，讲完案例之后就会针对案例的细节无限深挖，问的非常非常细，所以提前自己要准备好，我总共介绍了三个案例，可以看出来面试官非常认真，听的非常仔细。这部分完成后就是英文问题环节，这个部分每个人问题都不太一样，应该是防止提前准备，我的是职业规划问题，这个问题其实还挺常规的，我答的自我感觉也算流畅。这个问题之后问了一下为什么选择埃森哲。最后就是自己提问的环节。可能跟面试官有关，这次面试完成后不太能看出对方是满意还是不满意，总的来说不算特别轻松但也不是很严肃，所以我也很难判断自己有没有希望.....这次面试总共大概花了 40-50 分钟，还是挺长的，我觉得基本上自己有的东西都有机会展示出来，就算没有通过也没什么太大的遗憾。

我的废话可能有点多，如果有想要了解的就将就看一下吧~希望能帮上忙，如果有三面的话，再来更新！

3.11 2018.01.15 SH CWF Management Consulting 三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142161-1-1.html>

2017.12.11 兆丰广场一面，2018.01.09 兆丰广场二面，2018.01.15 中环广场三面。终于结束了漫长的面试过程，希望有好结果。

本人过往面经见传送门。

一面 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137086-1-1.html>

二面 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>

三面在中环广场，close interview，但是我面得感觉像另一次二面。

进门要了简历，我简历因为包放不下 A4 纸所以有折痕，面试官一看就 challenge 了我一下，然后我就有点紧张，承认是自己的错误。之后自我介绍，介绍学校，介绍在英国的学习情况，问了下学习成绩。因为以前在 ACN 做过实习，所以问了一下对 ACN 的了解。

之后问了 1.如何 work-life balance 2.希望是什么样的 team 氛围，想要什么样的工作伙伴 3.如何面对压力面对 deadline。

都是套路。1.没有 life，年轻就是要学习，work 就好，life 锻炼身体保证身体健康。面试官也问了加班熬夜，我目前实习在券商，所以加班熬夜也是正常，上周末就通宵写了个材料。理解加班熬夜，就是加入这一行的代价。2.希望能有积极沟通的工作伙伴，面试官问我如果有人不跟我交流怎么办，我答的是和那个人严肃地长谈一下，一劳永逸地解决问题，对我个人有意见都是其次，不能因为对我个人有意见就不交流，进而耽误团队的工作进度。3.排好时间表抓紧工作，之后给自己一个奖励的时间段放松，最不济会去找人倾诉。

中间他问我是倾向于 TC 还是 MC，我说是都可以，因为没有什么管理学背景，而且也有点编程基础，所以更倾向于 TC。我是他面了一天唯一倾向 TC 的。

然后是问面试官三个问题。

1.TC career path 会不会有什么区别。没有。analyst、consultant 一直往上升，没区别。2.面试官目前的工作。我想问的是工作内容，他说的是工作时间，我也就听他说完了。也没有什么特殊的，就是按客户需要，客户需要就加班，不需要就正常，面试官说他 70%精力都在工作上，还是比较累的。Base 在上海的话可能就要打卡按时上下班，base 在客户那就是看客户需要，以完成团队工作为准。3.TC 和 MC 在工作中的搭配情况，是会有相应比例，还是会有别的情况。面试官说 MC 和 TC 倒不是多重要，越来越混同。项目里主要是按 level 来，SM 多少个，M 多少，基层 analyst 多少，在项目上就不太区分来自什么 team 了，重要的是把项目完成。

英语是突然中间插的，问了英语水平如何，让我随意说一段。我还真是想不起来说什么，就说了我在伦敦旅游的情况，博物馆下午茶啊这种，很简短，讲得也一般。

整体没有二面的面试官 nice，前半程比较紧张，后半程明显看到面试官态度有所缓和，点头也多一些。整体而言不如二面，但整体感觉也还行，所以前途未卜。

网申笔试三轮面试，也是心累。offer 什么的，看缘分吧。【其实感觉已经凉了 QAQ.....现在的情绪是焦虑懊悔自我厌恶.....

祝大家都有满意的 offer，也希望我的口头 offer 快点转化成纸质的 offer 到我手上！

3.12 埃森哲 close interview BJ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142118-1-1.html>

楼主于 1 月 11 号收到终面通知，并于 14 日收到 res 的笔试

面试时间：1 月 15 日 下午 1 点到 1 点 35

地点：北京环球金融中心

形式：1 v 1 全中文

按照终面通知邮件，楼主携带笔试题准时来到北京办公室参加面试，由面试官带我进入面试房间。面试官并没有

进行自我介绍，所以并不清楚面试官的具体职位，待我将笔试题交给面试官后，直接进入主题开始面试，具体问题如下：

- 1、简单自我介绍
- 2、询问在 ac 实习过程中做了什么，实习多长时间
- 3、你作为女孩子，真的想清楚进做咨询了吗，怎么平衡工作和生活
- 4、埃森哲的薪资没有互联网公司高，能接受吗
- 5、你了解你要进入的 res 行业吗，清楚要做什么工作吗
- 6、如果让你去做 ERP 实施，你愿意吗
- 7、谈谈如何理解最近很火的区块链
- 8、如何看待价格飙升的比特币
- 9、谈谈对东北经济不景气的理解（由于楼主是东北人）

以上问题结束后，面试官就说可以了，整个面试实际用时 25 分钟左右。整个面试过程，感觉面试官有点严肃，但并没有过分 challenge，对于笔试题，面试官没有过多评价，只说字写的还不错（哭笑不得）

最后面试官还问了我什么时候毕业，毕业前能否实习，是否介意出差？

总体感觉：虽然面试过程中气氛并不是很紧张，但是感觉有些问题面试官不是很满意，无论如何，感谢 ac 的面试机会，希望能有好消息～也祝愿其他同学面试顺利

3.13 埃森哲上海 tech analyst 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141939-1-1.html>

二面是前天中午的事情了。。。之前有 HR 打过来电话通知二面，是 Skype 面，邮件中还会给出详细的下载链接和帐号要求，可能这就是埃森哲咨询落地的特色吧哈哈哈，还是蛮贴心的。到时间登录登陆账号等待就 OK 了，面试官很准时的。面试官的帐号显示的是在 HK，实际介绍的时候说是在广州。面试开始就是先进行一个自我介绍，4 到 5 分钟，我也是看了论坛里的面经，没有自作聪明用英语，就用中文回答了这个问题，接下来大概 30 分钟就是面试官根据你的自我介绍展开提问，主要以保洁八大问为提纲，以你的自我介绍为背景进行深度的提问，比方说在哪一段的实习中有没有学到之前没有的技术或者软件，自己是怎么学习的，有什么收获等等。最后面试官让我用英语回答自己对咨询行业的了解，但是要求用英语，这是我没有回答好的一题，我没有想到会在这里用英语，所以回答的有些紧张。最后面试官让我提问，我就说对我的表现怎样挺关心的，面试官回答就是感觉有些紧张，前面的的还挺好，最后一题不太好，同时面试官也提到了很重要的一个信息，就是**英语部分是随机的**，主要就是为了打断你的节奏看你的表现，所以大家在准备的时候，尽可能每一部分都要准备英语答案。

以上就是我二面的经历，表现的不够完美，过程中失误的地方就写下来希望能有所帮助，之前准备的时候论坛给了我很大的帮助，是时候回报论坛了。最后祝大家面试都顺利，拿到心仪的 Offer，也祝我能顺利通过二面把～～

3.14 2018.01.09 SH CWF Management Consulting 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141858-1-1.html>

2018.01.09 二面，已收到 2018.01.15 三面通知，三面应该在中环广场，目前尚未收到邮件。

本人一面面经见传送门。

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137086-1-1.html>

二面还是在兆丰广场，behavioral interview，没有实质内容。

11:45 进去，12:19 出来，所以是不到 40 分钟。面试官是东财的，做 management consulting，业务会接触 AI 和物联网，极为健谈，很会引导谈话气氛。我一开始还有点紧张，但是全程面试下来感觉这个人真的超级 nice，有这样的 boss 应该特别好。他很愁我们这些 candidates 为什么都是学 finance 的。他想要一个非 finance 的，然后问了是不是学过管理学和微观经济学，我本科都学过所以就诚实地说了一下，确实专业上不太 fit。【因为我目前有别家的口头 offer 所以就比较莽，同学们按你们自己的情况回答。】随意聊了下性格，喜欢的运动，在英国留学的感受等等，这些软性的问题或者只是问过往经历的问题大家按照自己情况回答就好，不存在什么对错。我本科是大连海事所以和东财也算挺熟的，还聊了聊学校之间的故事。【额外内容只做闲聊，不算在面试内。】

重点问题是来埃森哲日后想做的工作内容是什么。我专业 finance，就说了一些成本控制啊或者任何和 finance 或者 accounting 相关的，然后说自己家人有 SAP 的使用者和在汉得就职的人，所以做 SAP 相关也可以。【此处高能警告，我是因为有别家的口头 offer 所以回答的就很随意，这个回答也不是我真心的答案，大家不要学我。】中间会随意切成英语聊几句，面试官英语很 6，但我也算没什么磕绊正常回答了。

之后可以向面试官问问题，随意问了下会不会被指定行业或项目一呆好几年，面试官说没法保证；问了出差【不介意出差，只是想知道会是什么样】，出差也有一个月一次的探亲路费报销。

总之 behavioral interview 核心就是做一个好沟通好说话，愿意交流，合群，说话有条理能有效沟通，不偏激的正常人。可以设身处地地想一下你想要一个什么样的同事，自己也按照那个标准做就可以了。估计能进二面的大家学历都不错，behavioral interview 只要表现正常，和面试官聊天聊得还行，进入三面应该没问题。

祝大家都有满意的 offer，也希望我的口头 offer 快点转化成纸质的 offer 到我手上！

3.15 埃森哲二面（RES）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141719-1-1.html>

楼主周二刚刚完成二面，回馈一下论坛的小伙伴，也给自己攒个人品。

面试形式是一对一，基本就是标准的结构化面试。开场自我介绍，然后仔细询问实习经历，主要就是你都做了什么，所以这个部分应该好好准备。

至于校园活动经历，面试官并没有提及，看来应该还是最看重实习的。

接下来就是类似宝洁八大问的一个问题，你在实习中遇到的困难并且如何解决的。
再然后就是英语面试，和面试官聊几个小问题，问我的是一面的一些经历。
不过英语面试随机性很大，还是主要考察你的口语能力，楼主觉得这个真心没办法提前准备。
然后和面试官交流了两个无关痛痒的问题。
最后就是问了问希望 base 在哪里，对出差的看法。

真心希望加入埃森哲啊！！
跪求三面！！

如果拿到三面我再来分享

祝愿大家秋招季都能拿到满意的 offer

3.16 Strategy 二面&三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141218-1-1.html>

在此感慨一下，立 Flag 果然立竿见影，打听得已通过二面，目前三面也面完了

二面与三面形式相同内容主要为做 case，开场自我介绍后直接开始

案例为 written case，和群面形式差不多
在论坛里貌似找不到相应面经，貌似都不太愿意分享？

二面题目总共 5 道，主要是顺应答题逻辑来设计的，所以楼主在回答的过程中比较顺畅三面是个较长的 case，读题时间给的极少，看完直接讨论

面完后过了段时间经打听，通过

坐等四面

再立个 flag，四面通过后来更新

3.17 埃森哲二面面经(Res)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140802-1-1.html>

作为埃森哲前实习生，楼主在 10 月末做完 OT 后，历时近两个月收到了二面通知，惊喜~（经历漫长的等待，一度以为笔试没过）

面试地点：埃森哲北京 BASE

面试时间：12 月 27 日下午 1:30-2:10

面试形式：1 to 1

面试官：RES 总监

面试内容：首先是不限时的自我介绍，因为没有规定中英文，所以楼主直接选择中文自我介绍。然后是针对自我介绍中相关内容提问，由于之前在 AC 实习过，所以主要内容还是围绕 AC 实习经历提问，问题形式类似于宝洁八大问，诸如实习中印象深刻的事，遇到的比较困难的事，如何团队协作，有没有发生冲突，如何解决的；接着是



专业知识提问，谈谈对分布式能源、智能电网的理解，楼主坦言不了解，所以面试官也没有为难；最后考察 spoken English，问了对 AC 以及 AC business 的理解与认识。自由提问环节，面试官分享了他所负责的 OT 领域工作经历，并简单介绍了未来可能的工作内容。

感受：因为之前在 AC 实习了近一年的时间，所以对 AC 的风格比较了解。二面遇到的面试官也非常 nice，聊得比较开心，希望能有后续消息

3.18 2018 校招 MC 二面经验分享（RES）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140766-1-1.html>

在分享经验前想问一下是否有 1.2 面试 MC 的小伙伴（resource 线的，本人是用 skype 面试的，实体地点应该是在上海），以及其他面试 resource 的小伙伴，希望留言加一下 QQ 互相认识一下~~

二面的时间是定在 1/2 的上午 11 点，面试官的账号地区显示的是香港，但听口音像是江浙一带的。

面试时间约 30 分钟，分成约 5 分钟的自我介绍，可以包含之前大学期间参与的活动和实习。

接下来是 20 分钟的提问，有一题是如何提升交付质量，其余的问题偏向宝洁 8 大问的类型，像是领导团队的经验等等，而领导团队这题是被要求用英语回答（我虽然有准备但觉得自己没发挥好）。最后是比较具体的像是是否介意出差，期望 base 的城市以及 3 分钟可以问面试官问题。

中文问题还算顺利，但英文问题真的要再特别准备一下，建议大家除了准备英文自我介绍，宝洁 8 大问最好也要准备一下英文版本。本人背景和版上的各种神人相比只是普普，运气比较好有在埃森哲实习过，但只有大学毕业所以面试经验匮乏。

楼主第一次发文，听说论坛的神奇，因此分享经验积攒人品，谢谢~~

3.19 MC 有收到二面通知的了吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2139735&pid=16568226&fromuid=9854836>

一分钟英文自我介绍，case 阅读是英文的，讨论和 pre 是中文。祝好运！

3.20 2017/12/18 群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139214-1-1.html>

申请背景

Deadline 申请（有推荐）

笔试 Deadline 通过推荐人提醒 HR 发笔试

12.15 收到通知 18 号早九点面试，继而周六接到电话说改了同一天另一个时间

然后是正菜

当天人还挺多？有战略线和技术线（楼主 Strategy）

战略先仅 6 人

面试官 3 人，2 战略线员工+1HR

Case 同论流传形式，分两组然后 balala

面试官不看过程只看 Pre

然后是注意点，

面试官喜欢 Challenge，回答得很爽，对有能力的同学是很好的表现机会

面完通过推荐人问了下结果，通过，坐等 2 轮

立个 Flag，过了第二轮再来更新

3.21 北京 IT 咨询 PTA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137188-1-1.html>

[size=14.6667px]埃森哲北京 互联网规划项目组 PTA 面试

[size=14.6667px]面试前有一个小的电话面试，了解实习时间，基本信息之类的

[size=14.6667px]面试流程：

[size=14.6667px] 我们下午有 7 个人，5 个人大，1 个北大，一个外经贸保研北大的

[size=14.6667px]

1. 1 分钟的中文自我介绍，经理有一些简单的简历问题的 dig，我问到的是关于我现在在尼尔森的实习的工作内容，还有个人大的小姐姐是在 RB，摩立特都做过的，上半年，也来埃森哲面过，经理对她还有印象。

[size=14.6667px]

1. 45 分钟的准备，提前给了一个 case，是关于快递行业的 performance improvement, 给到的数据是一个行业整体表现，分公司的一些业务市场额占比，以及现阶段同城业务的一个发展。准备过后每人 3 分钟的一个 presentation。这个部分，时间真的很仓促，但是，我同组的几个小伙伴都很有亮点。自我评价自己做的逻辑不够好，但是在 presentation 的时候，整体的表达还算流畅

[size=14.6667px]

1. 最后一个部分是翻译，中译英和英译中各一道题目。都是关于人工智能的，我觉得翻译整体难度偏小，没什么考察度的，都这个层次了，大家都差不太多的。

[size=14.6667px]自我评价和需要改进的地方：

[size=14.6667px]

- presentation 做的逻辑不够，没有一个宏观框架往下填东西

[size=14.6667px]

- 自我介绍部分，比较不流畅，没有训练过，没有亮点

[size=14.6667px]

- 做 ppt 的时候，图表处理真的很不熟练啊，很不专业，被同组在 RB 实习过的小姐姐的素质给惊呆了，真是看到了差距就好好的训练，好好地学习吧

3.22 12.11 SH CWF 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137086-1-1.html>

ACN 刚开我就投了，以前在大连 BPO 部门做过实习，然后十月底还是十一月上旬收到了 OT。【OT 百度一下就行，一点也不难。】然后等了好久，收到电话通知 12.11 面试。

面试内容论坛里已经很充分了，就是 1min 自我介绍，之后每人一个英语问题。满满的套路，问自己最大的优势，实习经历的内容，希望未来 boss 是什么样的人。随便答答就行，主要是考英语口语的。

一次会面 8 或 10 个人，分 AB 两组。12min 阅读一页 A4 纸的英文 case，20min 讨论，10min 的 pre，10min 的 Q&A。case 也是论坛里发过的【不知道为什么找不到那个帖子了】，就是 HW 家，卖手机，如何面对 volatile 的订单。比较中规中矩的 case，材料自身给的信息也很足，不用心虚。ACN 家看家本领就是 ERP、SAP，往这上面走不会有错的。之后面试官的问题，每个人都可以回答。面试官 challenge 了我们实施这个方案的成本和收益定量的问题，但是我个人感觉这个根本没法做定量，一是时间很紧张根本不够做定量，而且材料里也没有提供任何能够辅助定量的信息，比如年收入啊手机售价啊人员成本啊，什么都没有，所以我们组完全没有考虑过定量的问

题。算是我们没准备到，以后会注意。

最后可以向面试官提问，两个面试官，一人回答一个。没什么营养，所以就不说了。

面试官的 level 还挺高的。一个 strategy 的，一个 management 的，总监级别？【已经不记得了 233333】。

我们组是 ACN 实习生专场，全是在 ACN 家实习过的。美硕一个，本人英硕，另外一个法硕，剩下六个国内学校的，其中有一个本科生。如果没记错的话，大家都是国内本。

最后说一下，我是早上第一个到的，所以签到表还是 12.08 上周五的，上面 90%都是复旦的，前台的小姐姐给我换了一个本子才签到的。所以我已经知道自己凉了。【满世界都是清北复交，真难过 QAQ！】

面试时间从 09:40 左右到 11:20 左右吧。一天大概面五组，【前台有个面试名单，一张 A4 纸，名字打得一行一行挨得很紧，目测是五组？】，每组八个人或者十个人，所以大家可以估计一下一面一共有多少人去面了。

攒人品求 offer，祝大家好运！

收到二面了，01.09 的二面，面完我会回来更新的。

3.23 12.05 beijing 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135623-1-1.html>

小组的 case 是一家 Fin-tech 公司，刚刚进入这个行业，今年完成了与一家银行的合作。要求你根据材料总结 background、存在的问题，提出 solutions，并对你们的 solutions 进行排序，最后分别指出一个 pro 和 con。

流程是 1min 英文自我介绍，之后开始 12min 阅读 case，25min 小组讨论，最后 presentation，两组人做完 pre 之后，开始 Q&A 环节，面试官会针对 pre 内容提一些问题。

大致上就是这样，诚心求进二面～～

有问题可以留言提出哦～

3.24 12.01 北京 小组面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134863-1-1.html>

趁着还记得来写一下面经，希望能造福后面的同学~

面试总时长 1h30min，每批 10 人分成 2 组，如果人没来齐就有可能 3-4 人一组这样，进门之后先发张白纸写名字，然后进会议室，分组是按照进门之后的座位来的，感觉比较随机。

lz 一组的基本都是海龟，几个英国的几个澳洲的，国内的小伙伴大概 2-3 个这样，但也是实力很强的，不过大家都很友好所以合作也蛮愉快的~

落座之后先是自我介绍，要求英文 1min，觉得主要是考察一下英语水平和了解一些小组的同学（如果有大神的话可以比较好的带领整个组，所以别人的介绍最好认真听~）

埃森哲校招的 Case 应该有好多个，我们两组是同一个 Electronic Vehicle 的 market entry 案例。

过程：12min 自己看，20min 讨论三个问题（每个问题分几个小问，时间还是比较紧张的），然后 10min presentation，最后 Q&A 这样。

讨论过程中面试官我觉得只能隐约看到和听到大家的声音（因为离得有点远，我们都在扎堆），另外背后的白板和白纸板都能用，之后 pre 会比较有帮助；

我们组是每人一部分来 pre 的，隔壁组是选了两个代表来做，之后的 Q&A 环节，两个面试官各问了一个问题，也不是非常的 tough，只要能自圆其说就好。

另外个人感觉案例要注意的几个地方，一个是一定要把问题回答全（隔壁小组没有强调 quick win 和 long-term growth，被问了）以及考虑到具体的细节和可行性（比如工厂选址考虑的因素和 supplier），最后还有客户产品的终端消费者体验度，这一点隔壁组的提案就比我们的好。

以上就是一面的个人感想啦，lz 因为已经拿了国外别家的咨询 offer 最近还被催着签约，所以埃森哲如果太慢的话可能就不等了；希望同组的小伙伴和之后面试的小伙伴们加油~总之这次感受还是蛮愉快的，为埃森哲打 call~^^

3.25 12/1 北京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134559-1-1.html>

上周末通知今天面试。今天到达公司所在地后发现前面的组稍微结束晚了一些，所以我们组也顺延了大约二十分钟。一共出席八个人，面试官两男一女 HR。首先是面试官自我介绍，其中两位男性面试官自我介绍很简短，而且感觉有些害羞，基本一人一句话，提到所在部门的时候也是说的英文缩写，我们也没搞懂是哪个具体部门的，通过接触感觉可能是技术咨询的。接下来是常规的一分钟自我介绍，语言不限。我们组有两位英国海归，其他是国内学校毕业的，都是硕士，男女比例一比一。然后就是分成两组，12 分钟读 case，20 分钟讨论，10 分钟演讲，

最后大约 10 几分钟的 QA 环节。



感觉整个过程两位男面试官都没有怎么听，尤其是在讨论的环节完全在看电脑。而在我们展示的时候应该也是有些心不在焉，从他们最后提出的问题就可以看出来完全是挑了几个板上我们写的几项内容让解释一下。

我们的 case 是关于一个银行是否应该扩张业务，并给几个重要因素排序。

不得不提这次碰到了猪队友，小组中一个同学非常强势，后面面试官提问的环节一直在抢答，不给其他组员说话的机会。另外一个同学则是毫不夸张的讲在讨论的时候一句话不说，我们问她意见也没有反应，后来我们回想起来一致认为她是看不懂英文材料...。我认为小组讨论的过程可以看出每个组员的性格、解决问题能力、团队合作能力。但是遗憾的是我注意到小组讨论的时候至少那两位男面试官一直在看电脑，绝对没有观察讨论情况。

埃森哲家招聘的进度太慢了，最近手头上其他的工作机会在催着签合同，可能这两周之内就要做决定了，如果埃森哲和往年一样春节左右才出结果那实在太晚了。祝所有秋招的同学好运吧。

3.26 Accenture 一面面经 2017 年 11 月 24 日-上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134164-1-1.html>

本帖最后由 153994611733333 于 2017-12-1 17:19 编辑

第一次在论坛发帖，希望能够攒人品进下一轮面试。

个人背景：C9 本科，非商科/IT 相关专业，正在 AC 某项目实习。

关于项目实习生推荐：理论上需要在项目上实习 6 个月以上才能得到项目经理的推荐机会，但并不是绝对的，和个人工作表现和跟项目上经理、顾问的关系等等都有关系。以我为例，我是从 9 月开始在 AC 某项目实习，也得到了项目经理的推荐。

周二（11.21）接来自北京的电话，通知我周五去上海面试。非常惊讶埃森哲今年开始面试如此之早，于是订了机票酒店，看了看面经。中间还有一点波折，直到周四晚上我才想起来项目经理的推荐信还没有发给 HR，于是晚上 10 点钟联系项目经理，让他给 HR 发邮件。但是我依然不能确定第二天在场的 HR 收到了我的推荐信。

周五上午我被安排在兆丰广场，11:15 场。由于打不到车+堵车，到达兆丰广场楼下的时候已经 11:16 了，加上不知道怎么从商场到写字楼，等我到达 31 楼签到的时候已经 11:20 了，好在这个时候同组的面试者都还在前台等待。于是有惊无险的我又作了个大死：我去茶水间倒了杯水喝完，再回到前台的时候发现面试者都走了。。。我赶紧问了前台小姐姐之后跑到面试的会议室，此时所有人都正襟危坐，只有我迟到了。【这里提醒大家，对于不熟的地方一定要提前踩点，或者留出足够的时间，不要像我这样】

面试流程就是之前群面中提到的 1 分钟自我介绍（语言不限），12min 看 case，20min 讨论，20min pre+QA。

自我介绍部分，我们组一共 9 名面试者，大概有 3、4 个是国内学校毕业的同学，其他全部是英国毕业的同学。看 case 的过程中，建议大家能够边看边做笔记，按照背景/公司业务，面临的挑战，可能的机会等等部分做好笔记，因为这些都是在后面的 pre 里面可以直接用到的。Case 是一页 A4 纸的英文 case，12 分钟完全可以看完。我们组抽到的 case 是一个互联网金融方向的 case，具体问题除了论坛面经里面写的比较多的公司背景、存在的问题、解决方案，还有一道估算 market size 和划分目标消费者的问题。

小组讨论部分我们小组合作的还是比较愉快的，首先划定了问题框架和每个大问题讨论的时间，然后再针对每一个问题进行讨论。在讨论到一半时，我们决定边讨论边板书，于是开始在白板上写框架，后来一块白板写不下了，我们又占用了对面小组的白板（笑哭）。于是最后 pre 环节变成了我们先 pre，他们先出去。我们组一共 5 个同学，个人感觉在讨论的过程中贡献比较平均，大家都提出了自己的看法，也没有很 aggressive 的同学（如果有的话，我觉得可能我比较 aggressive😂）大致分工是每人讲一部分，

我最后再总结，并且回答我们这个方案的 pros& cons。个人觉得条理清晰，表达清楚是很重要的。除此之外，题目中有一道是评价自己组给出的方案的 pros 和 cons；对于 pros 自然很好想出来，但是对于 cons 就很难思考，我的建议是首先把 cons 解读成“项目可能的风险”，而不是“自己的方案中不完善的地方”，这样会比较好自圆其说；其次对于 cons 也不要说出来项目有什么风险或者自己组做的有什么不好的地方就结束了，可以再补充对于这些风险，又有什么办法可以降低风险或者弥补不足。

之后的 QA 部分，面试官没有特别 challenge 我们，并且主动说了这个 case 比他面试的第一个 case 难，他也是第一次看这个 case（瞄了一眼第一个 case 的题目中有 ICT，应该是华为的 case）。之后就是很循循善诱的引导我们往他的 idea 上面想。当面试官告诉我们他本来的想法时，我确实觉得非常有可操作性，而不像我们给出的 solution 没有具体的实施方案，甚至连实施的方向都没有。很巧的是当我回到项目上，向我实习的项目上的 AC 顾问复述这个 case 时，他给出的解决方案和这位面试官的方案几乎一模一样！更加说明有经验的顾问可能会在 case 的真正落地上考虑更多，而不像我们只有一个框架。

【这里想说的就是另一个 Tip：我们组的框架搭的比较完善，逻辑也很清晰，但问题在于没有真正可执行的内容。也许作为 candidate 我们没有办法在 20 分钟里面像 experienced consultant 一样直接给出可以落地的方案，但也不要只顾着搭框架，或者把 case 往现有的框架里面套，也要考虑一下真正执行层面的问题。】

最后的最后，求人品爆发，求进下一轮面试。真的很喜欢埃森哲，也希望这篇面对对后面的小伙伴有用。

-----更新，通过特殊渠道已知自己过了一面，但没有收到项目经理推荐（项目经理的推荐是可以免一面的，所以强烈建议各位自我感觉对项目有所贡献的实习小伙伴去找项目经理，避免像我这样惊险的遭遇）-----
希望之后好运。

3.27 （一面）面试持续更新。。。坐标上海咨询

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133284-1-1.html>



11.30 面试在 30 层，首先是 1 分钟的自我介绍，哇，一听介绍，全都是海归背景，共 10 个人。
然后是 12min reading- 20min discussion- 10min pre，讨论的时候分了两组，pre 的时候两组一组一组进去。

case 内容：关于一家保险公司收益下降的解决方案，有一段文字和 3 个图表，让说出痛点，问题，文中也提到两个解决方案，说出两个方案的优缺点，还要选出那个解决方案好，自己有没有其他解决的想法，quick quick win, road map(short term and long term) 问题特别多，建议一边讨论一边在白板写 bullet point，不然的话时间不够。



pre 完了以后，考官问问题，两个考官一看就很睿智的感觉，问的问题还好，只要我们能够自圆其说就可以，不要像楼主一样，全程不知道说什么，怕被 challenge。

最后，楼楼还是不要脸的，求下一轮面试。



楼楼是 9 月 26 日进行申请 consulting analyst, 填的面试和工作地都是上海, 但是看校招申请记录地点是北京。。



11 月 2 日收到在线测试, 考的都是行测知识, 小伙伴们要好好准备哦, 量是有点多滴。。



11 月 24 日收到电话, 让去面试, 是个北京号码, 问我能不能去上海面试, 然后当时楼楼在吃饭, 没有听清楚时间, 问她会不会发邮件通知, 结果过了一天, 还没有邮件通知, 楼楼就给那个北京号码发短信, 结果立马来了邮

件面试通知。。



11 月 30 日到兆丰广场去面试。。祝楼楼面试好运哦。。



后续面试流程持续更新哦。。

3.28 Accenture UK Analytics VI

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120541-1-1.html>

楼主申的 analytics, 看邮件写有 8 题加一道 coding challenge, 感觉有点虚...

有同样拿到或做过 VI 的小伙伴吗, 大家互相交流一下。

前阵子太忙忘记更新了, 建议大家好好做一下 research, 尤其是埃森哲近期的 case, 这些是我准备的题目:

-What Accenture do

-How Accenture use technology to drive clients' businesses

-Understanding / research on Analytics role

-Discuss a recent case study by Accenture and how it involved the various services and products the firm

provides.

-How do you keep updated with IT trends?

-What are the newest and most relevant technological trends facing Accenture?

-Challenges Accenture face

还有一些 competency 问题吧，teamwork, improve process, innovation 之类的

coding challenge 没做出来，但 VI 也过了。

想要 OT 资料的私信联系我吧

3.29 上海战略咨询实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113338-1-1.html>

虽然只是为期两个月的实习项目，但是面试还是挺有难度的。

- 1.用 1 分钟介绍一下你自己，
- 2.你觉得你有哪些优点可以胜任这个工作
- 3.你对同业的了解程度 举例三个 同业拆借（借贷） 同业拆放（放贷） 同业借款
- 4.我看到你之前这方面相关的经验你能具体说一下嘛、如果这个 project 要给老板看的话 那你怎么突出你团队的优点呢？
5. 你在团队合作当中扮演的一个角色
- 6.如果你碰到一个队友有意见正好你也有自己的意见，你怎么去说服他接受你的建议呢？

3.30 埃森哲面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109058-1-1.html>

找实习的过程中的第一个面试，10:50 准时到达公司，通知是 11: 00 安排面试的，等了半个小时，哎，没其他什么感觉，唯一的感受是公司的的美女比率很高，身材和身高都挺不错，最主要感觉很有气质。

来了一美女，问我是啥啥不？赶紧起来握个手，虽然我不是啥啥！11: 35 她又来了，一起进 interview room,怎么没其他人？我的印象当中，咨询之类的公司应该是群面，后来知道招 1 个，总共也就只通知了 4 个来面试的。

先让我挑个自己感觉舒服的位置坐，然后我抢先问要不要先来个自我介绍，介绍完说要测试一下英语，介不介意她用英语问 2 个问题，我用英语回答，我没有介意的资格。第一个，how do you think of CRM ?这个很简单，it is about how to improve the relationship between the company and his clients.第二个关于保险方面的，英语挫了点，没听清楚，回答起来很勉强！下面上正餐，一个关于 CRM 的 case,

有家公司有 27 个分公司，想全部上马 CRM 项目。现在上海这边的分公司 6 个 consultant 花了 1 年做完，要求一解决方案，如何安排人力在 3-5 年内完成这 27 家分公司的 CRM 项目？没给思考时间，让我在黑板上拿笔画，有

点懵，嘴里唧唧歪歪说了一通，就是没有明确的方案，耗时大概 5 分钟。

然后说问题你现在清楚了，那么现在给你 30 分钟时间，做两件事情，一是完成电脑中的两张 PPT 的英译中。二是把刚刚才 CASE 的解决方案用 PPT 展示出来，坐在电脑旁马上思路清晰了，借助 EXCEL 花了 10 分钟把 PPT 做好了！

最好交的时候已经到 12:30 了，我很想展示一下我解决方案的思路，回答是这个东西不是她一个说的算，要几个人对结果进行评分！

3.31 【埃森哲】面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109060-1-1.html>

只能说能通过埃森哲的笔试已经是万幸，我的学历是一名在读硕士生，即将要毕业。在上海读的研究生，埃森哲貌似只有三个地方招聘吧，我的记忆中是北京、上海、广东。不知道有没有其它地方。我面试完之后，收到了总部集团的应聘，现在讲埃森哲面试流程与经验分享给各位，想去的朋友可以提前准备。

在面试当天，我提前 20 分钟到达面试地点，进入会场，等待主考官的出现。大概八点准时，面试官出来，将我们排号分开，分别带到不同的屋子里面，每个屋子里面有一个考官，对你进行面试，注意是一对一的面试，面试流程分为两个部分，考察你英语的时候到了，第一部分，全英自我介绍，用英文阐述你的实习经历，以及在实习的过程中遇到的问题，你是如何解决的。英语口语对我来说没有问题，不过逻辑上有所欠缺。我印象最深的问题是，考官问我是否介意出差。我的回答毋庸置疑，肯定不介意。

第二部分可以自己选择中文还是英文，不做强制性的要求。因为上一轮英文，考官心中对你的语言有了大概了解，因此我这轮采用了中文。这个过程 20 分钟。谈一下你最近遇到的让你头疼的事情，我感觉是要考察你对待挫折问题的心理素质。毕竟将来工作中你要独当一面的。因为是中文，我感觉蛮轻松，简单的聊了一下。之后他又提了一些专业技巧，简单说说就可以。

最后就是你的问题了，你有什么要问主考官的，一般会选择不问。然后考官会请你回去等通知啦！

3.32 面试经验之-----埃森哲(Accenture)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109062-1-1.html>

在陆续完成：1、在校招中向 Accenture 投递简历；2、进行网申；3、在线测评 三件事情之后，终于在半个月之后的 2015 年 6 月 9 日得到了电话邀请面试通知的消息，6 月 11 日，到了大连软件园 24 号楼的 Accenture 公司。

要求提前 5-10 分钟到公司（9 点上班），我提前了 20 分钟，然而我等了将近 60 分钟，和我一起面试的还有其他 7 人，终于把面试官等来了，然后到了面试的会议室，他一个人对我们八个人面试（这个人貌似是他们的技术总监之类的人）。

开始面试：

面试官首先确定了一下面试规则，然后开始提问问题。

第一篇：英文篇

自我介绍（2 分钟-英文）；

学过哪些技术（英文），这里主要强调下，要让面试官知道你学过哪些技术，每项具体的技术学过多长时间，掌握情况如何；

做过哪些项目（英文），着重说一下你负责那个模块，用了什么技术等；

面试官用英文问你一些问题，逐个回答（考察解决问题的能力、与人沟通的能力，性格）；

这部分要注意的是，在面试官提问别人的同时，他对其他的人对这个问题的想法也是又好奇心的（面试官其实已经知道你会哪些技术了大概），他会间接的提问其让人。就我而言，在面试官提问一个人的时候，问他都学过哪些技术，那个人是学土木专业的（好有勇气），他说他学过 C，然后面试官直接提问了一下我（面试官还是挺亲切的，直接叫我的名字，没有叫姓），“你都学过了哪些”？面试官直接把问题抛给了我，可能是在简历上写多了一点儿在技术上的原因吧。

第二篇：中文篇

经过了英文部分的煎熬，终于可以说中国话了。

封装是什么，怎么理解封装的含义（引出问题，什么是高内聚低耦合）；

继承是什么；

如何理解多态；

连接数据库的步骤（关键代码如何写？）；

连接 Oracle 和连接 MySQL 数据库有什么区别；

插曲：公司内部人员要占用我们的会议室，可能是面试官对我们这波人还是比较感兴趣，所以超时了，我们转移到了 Accenture 的食堂，好公司的食堂也挺精致的，哈哈。

第三篇：针对个人进行一些详细技术的提问（项目经验的重点体现）

struts1 和 struts2 的区别；

什么是面向方面编程；

Spring 的核心技术是依赖注入，体现在哪些方面；

你写过最复杂的算法是什么；

你觉得在众多的排序算法中，哪种算法的速度最快；

第四篇：每个人分别向面试官提问或补充一些自己的特长（与人沟通的能力）

总结：

经历了 Accenture 的面试，我得到的收获最大的一点就是在今后的学习生涯中，学一种东西，不在乎学的多，而在乎学的精，能够学以致用。达到不但学懂了，还能讲给他人听，此亦无他，唯手熟尔。加油！

3.33 2017 年埃森哲战略咨询校园招聘面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109065-1-1.html>

埃森哲战略咨询师面试

群面是 9 个人，一男 8 女，对面四个人，这边五个人，然后坐下来之后开始英文自我介绍，由第一个男生开始发言，然后他介绍完后，我以为是大家自己发言的，然后为了防止刚准备的自我介绍忘记，我就抢着自我介绍了，直到过了很久很久，我才发现额，好像是按顺序的。之后给我们每人发了一个英文 case，简直想哭，因为是第一次参加面试，看到一页半的纸张就完全不知道从何下手，神马模型之前全没接触过。大概给我们 12 分钟自我分析时间，之后就是小组讨论，我们这里五人一组，全是女生。有一个妹子特别厉害，分析的很好，本来我没看完案例，被她一讲解思路顿时清楚了不少，然后大概知道怎么回事了。感觉讨论火药味不浓，大家都还很和善，我选择

了回答最后一个 quick win 的问题。案例是关于一个知名咖啡公司，想要提升利润的情况。大概讨论 20 分钟之后，我们这一组先发言，对方小组先出去。然后大家轮流发言，由于我是最后一个，所以赶紧私下里记好接下来要说什么话。感觉一系列都很云里雾里。然后接下来每个面试官各提问了一个问题，每个人都要说说自己的看法。也没问我们小组贡献率。最后我们五个人进了三个。二面说起二面也很波折，12 月 23 日晚上 7 点多给我打过电话，北京打来的，没接到，看着以为是诈骗电话也就没管，之后我就回英国了，想着三周都没消息估计是挂了，结果就在转机到达法国机场的时候，收到邮件说我电话打不通，尽快联系，我顿时就疯了，找了电话到达英国后就打过去，然后告诉我不安排视频面试，由于我回英国要考试，12 号考完试，14.15 是周末，于是立马买 14 号回来的飞机票。回来之前又给 HR 打过电话，说可能会来不及，然后 12 号有一场 Skype，我心想，这是要我在半夜面试，而且第二天还要考试呢，但没办法就答应了。结果又和我说面试不能 Skype，于是暂时抱着回国过年的心回国了。没想到 17 号给我打来电话，和我说 18 号可以二面，于是我兴冲冲地答应了，然后稀里糊涂的也不想准备。strategy 的二面主要是 case 为主，一开始让我自我介绍，也没说中文英文，我就讲英文了。然后就是给了我一面半的 case，好像是一个中医药公司想要实现 3 倍营业额翻倍。自己看了十分钟之后，描述一下自己看法，然后他就不断提问，然后我就回答。个人感觉还行吧，因为对模型也不是很了解，感觉自己很淡定的稀里糊涂的就说完了。然后他问我对他有什么问题想问，我就随便说了几个，最后临走前，他和我说，和你说下接下来的流程吧，二面之后还有三面，三面之后还有终面，大概会在年前发 offer，我心想，这是不是暗示我二面过了，然后他又加了一句，如果二面过了的。。于是我就这样目前处于等待状态。总感觉没一礼拜就过年了呀，没几天了，不知道还可不可信，我可是翘课回国来面试的。。。哎，这次不管结果如何，在毕业之前再也不申请国内的公司了，面试麻烦死了。申请下英国的练练手吧。ps：说下楼主背景，目前在牛津大学读硕士

问二面的案例一个问题问了三遍，说为什么是三倍到达 2020 年，而不是 1.5 倍，或者 5 倍 10 倍
答我觉得这不就是客户要求的吗？还要选择吗？后来又问，是不是和目前的年增长率有关，然后目前是大约平稳上涨 5%-10%，然后如果 4 年后要 3 倍，意味着， $(1+x)^4=3$ ，要算个年增常率？随便猜猜

3.34 埃森哲数据分析师-实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109066-1-1.html>

第一次遇到技术群面，有点准备不足，总的来说面试官是很 nice

先群面再个面。群面是 4 个人拿到一份数据，然后给你一个 report 的需求。小组在 45min 内讨论并分工分析数据，然后用 word 或 ppt 形式做好一份 report，10min 时间 pre。整个过程都是中文的。

咨询公司是比较结果导向的，不太关注你具体用什么方法，重点是结论。而我们小组，三个数学统计专业研究生加我一个本科生……所以在选用哪些算法的专业问题上纠缠了很久，面试官也听得云里雾里。而且由于大家用得软件不同有 R，SPSS，和 excel 所以做出的结果也木有全部汇总到一个 report 里，也就是说没有一个很完善的结果这是我们整个小组的硬伤……

之后个面的话问的问题都比较常规，依据简历的行为面试，大家尽量熟悉自己简历项目的细节就好，别给自己挖坑，面试官组成是：1 个数据组的 analyst，一个项目经理，一个 HR。因为还是技术岗所以关注数据分析的经历会比较多，社团经历木有肿么看。

据说埃森哲比较偏好研究生，我这一场最后结果确实是两个直系研究生师姐过了参与培训，最后还得只挑一个留下来 orz……当然不排除是我面试表现渣的原因……

也不算特别有新意的问题啦，一个常规问题（整场面试都比较常规）。就是问我还有什么问题要问？
我的回答是：想要具体了解一下项目各角色还有项目分工，已经我主要会负责什么内容吧，也算是确实体现了我对这个岗位的兴趣

3.35 埃森哲数据分析员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109068-1-1.html>

机会是给每个有准备的人的。

埃森哲的面试总体难度还可以，面试官都比较 Nice。当时的背景是应届生。面试过两次，第一次是面试财务部门，没有财务专业背景，准备的很一般，没有准备英文自我介绍，这是个极大的失误。但是面试的 Team Leader 不太满意我，但是他们的经理对我印象很好，于是给我推荐到了别的部门面试，有了第二次面试机会。现场笔试，之后面试，面试没有问相关专业性的知识，聊天式，之后测试了一下 excel 水平，主要考学习能力。第一面顺利通过。第二面是经理面试，针对简历上的实习，问了具体的内容和过程。总体比较轻松加愉快。埃森哲从 HR 联系你，到最后录用，整体感受都很符合大公司的水平。

3.36 广州埃森哲 - 实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109069-1-1.html>

回来以后认为戏不大了，有点郁闷自己没把问题答好。后来被通知去上班，欣喜过后想知道为什么，今天终于得以问了面试我的人。

我的优势是：一，研究生（那个本科生几乎只是因为本科生就被放弃了，我觉得她还是很不错的，原来这个社会这么盲目看学历啊）；二，背景还好（我想可能是指学校背景，安慰了一下下，原来我们还不是那么被排斥）；三，成绩还好（这种工作的特点决定了从事它的人在校期间的成绩要好，难怪 McKinsey 一类的公司那么在意 GPA，真不知道自己这学期的成绩怎么样啊）；四，综合素质（仪表谈吐等。公司找的人很可能将来会成为其正式员工，所以会尽量选择接近其正式员工标准的实习生；当然，也可能会成为合作伙伴的）；五，自信（据说是表现出了很强的自信认为自己能做好这样的工作，这一点有点打动他们）。

说到第四点，想到今天刚看到的一段话：你对一份工作的态度是冷淡、热情、充满兴趣、无所谓还是势在必得.....会直接影响着你在面试中表现出来的态度。它们通过你的眼神、声调、动作、微笑弥散开来，透过空气，慢慢地感染到你的面试官。似乎是这样的，我喜欢这样的工作，所以我面试的时候是发自内心地认为我能做好它，因为我从本科时就开始关注，并不断把自己往这个方向培养。这也鼓励了我，如果今后继续在这个方向上培养自己的话，相信我下次求职时，我会表现得更好。

介绍你的校园生活？

如果和团队成员发生冲突，该怎么处理？

面试官问为什么要做咨询？说一说你对咨询的理解？

你的简历上的某某科研经历，能否简要介绍一下你都做了些什么？

3.37 埃森哲 - 客服专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109070-1-1.html>

本来埃森哲就来我们学校招小语种专业的毕业生去大连或成都做财务实习生，然后也很简单的接到 HR 的电话，一面和二面都是电话面试。一面简单了解你这个人学什么，兴趣爱好什么，优缺点是什么，为你的语言能力打分（10 分满分你自己打几分），一面就这么过了。二面是在一个星期后接到的电话，这次就比上次严了，来了个外国人测试你的语言能力，再来一个中国人应该是英语专业的，来测试你的英语能力。由于我之前完全没准备，所以也就顺利落马。。。希望各位吸取点经验找到心仪的工作

3.38 埃森哲 - 财务实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109071-1-1.html>

在实习僧上投的简历，第二天 hr 打电话问了一些实习时间啊住所怎么解决啊之类的问题，我都是按照他招聘要求答的，然后就安排后天去公司面试。两个面试官，一个是项目主管，另一个是实习直属 leader，都挺和善的，会认真听你的回答。两个面试官同时面两个人，一样的问题高下立见，还是有点小压力的，因为是个日企项目而我又正好会日语，时间也合适，问题回答得也还行就过了，面试完第二天就发实习 offer 了。

先是自我介绍，因为日企项目嘛也就没有要求英语，不过实习以后某天看到别组面试还让做了英语翻译。然后问了一些简历问题，还有一些时事热点问题，比如穷游啊共享单车之类的，还有几个专业问题，不过专业问题答不上来面试官会稍微引导指点一下，反正感觉面试过程还挺舒服的。

3.39 管理咨询面试经验(上海) - 埃森哲

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109072-1-1.html>

早上 9 点半开始，一组 4 个人，一共两组进面试间面试。首先，面试官要求每人用 1 分钟的时间用英语进行自我介绍。之后是案例分析。一组 4 个人进行小组讨论。案例是英语的，有两张图表，内容是关于保险公司的业务及渠道转型。要求每组分析出该公司面临的风险及痛点，两种解决方案的利弊，如何运用科技帮助该公司转型，你还有其他什么方案吗？讨论 20 分钟，陈述 10 分钟。一组在陈述时另一组需要回避。在陈述后，面试官会针对你们的陈述进行提问或质疑。最后一环节是 Q&A。

面试官没有针对个人提问，而是对我们小组的方案进行 challenge。主要考察的是我们组方案的创新点。是否和市面上已有的方案或惯有的做法类似还是有我们自己新的想法。并对方案可行性上进行提问。

3.40 助理软件开发面试过程(上海)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109073-1-1.html>

面试时考官先让我们做了一下自我介绍，本来是用英语的，但是我们那一群人都是学日语的，所以就用的日语做自我介绍，然后就是问我们对这个工作的理解，希望的工作地点，在培训之前会做些什么来提高技能（由于我们是零基础的）等

面试官问的问题：

1.具体想做软件开发的哪一个部分，然后我回答的是设计吧

2.培训之前会怎么做来提高自己的技能，我直接说会在寒假的时候报个班学习，不过许多同学都说从现在开始自学，个人觉得这个答案挺好的样子。

第四章、埃森哲综合经验资料

4.1 Accenture 2018 Beijing Strategy Offer 回馈社会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144126-1-1.html>

第一次在论坛发帖，Accenture Strategy 是楼主整个秋招的最后一场面试也是整个秋招的 dreamoffer 之一，在情人节的前下午拿到 offer 也算是真爱了！为了回馈之前参加秋招在论坛上看的各位大佬的面经和帖子，也同时想请大家帮忙在出国留学和直接就业里面做一个选择，在这里写一下 ACC 从网申到面试到 offer 的一些经历，希望可以帮到大家！

先说下背景吧，楼主学历很辣鸡，末流 211 本科（语言类），成绩中偏上，国奖+校一，实习有两家 MBBin-poolPTA，一家 IBD，两家四大的咨询和一家 top 人力资源咨询的实习。（对。。。实习几乎没断过。。。）同时整个秋招不仅在忙求职也在考 g 考 t 准备申请出国，前天拿到了 LSE 的 Finance Master 的 offer，奖学金还在申请之中。秋招的结果除了 A 家给了 offer，还拿了一个 TOP2 快消的 MKT 管培和四大的财务咨询（现在已经完全不考虑了）。当然大部分的其他的都全挂了。

希望论坛里面的大佬和过来人能帮忙参谋一下到底是出去读个硕士回来混金融圈，还是直接从了 A 家。（补充一下：Strategy 这条线是真心挺不错的，项目都挺高大上，也很重视员工，毕竟人不多嘛。薪资与 tier2 持平，第一年 package base 能给到大约 22.5w-25w 上下。但是 LSE 的 MSF 真心在业界有口皆碑，伦敦、HK、回国在 BB 行和券商都很吃得开！而且个人感觉咨询还是稍微比 IBDlow 了一丢丢）

接下来给是面试的流程，整体 A 家的感觉就是，拖沓无比。。。10 月开放申请，春节发 offer。（Bain 和 BCG 都上午面试下午给结果）当然考虑到毕竟 A 家作为咨询公司实在是很大

楼主去年国庆节填完网申，是在前程无忧上外包出去的。

11 月 4 号收到笔试链接，笔试好像也是外包出去，据说跟公务员行测差不多。因为时间真的特别足，当然就是一边查百度一边做了啊！完全来得及，性格测试感觉就是往偏理性的方向选就行

12 月 5 号收到群面邀请，早上 9 点在 WFC 面试，本来是一组 10 个人，当时只来了 8 个（6 男 2 女）。群面主要还是正常 Case，我们当时抽了一个 K12 教育转型的，一群人分成两组，先英语自我介绍，case 下面有 4 个问题，大家先讨论和写白板（20min）再有 12min 做 pre，要求是像正式的顾问一样去跟客户讲解。然后面试官会根据你们的 pre 问些问题，回答是抢答的方式。但是也请注意要有 order。

12 月 16 号收到二面通知，但是让楼主去上海。。。然后 hr 又说不好意思弄错了，告诉我群面过了，但是要等北京的通知。于是等了 3 个星期。。1 月 4 号通知去 WFC 参加一面。一面跟群面的 case 差不多，总共 40 分钟，之前还是会有小部分的 Behavioral Questions，然后 case 还是比较基础的业务扩张和转型。下面准备了问题，10min

的读 case 和回答问题，可以写在纸上。然后给面试官回答，按顺序就行。之后他也会问你一个问题，但是也比较基础，之后会介绍一下 Strategy 这条线，然后说 hr 会跟我后续的通知，就结束了。很准时 整体来说面试官很 nice，没有过分 challenge，面得很舒服！

1 月 11 号通知参加三面，二面是总监。整体感觉更资深一点，互相寒暄之后告诉说这次面试还是以 case 为主。这个 Case 明显难度更大了，一个没落的国企想以冬奥会为基点提高自己效益并且转型，case 框架不难，主要是信息特别少（不到 100 字），然后问题也特别宽泛，楼主完全没任何头绪。读完之后楼主很不好意思地问了总监这个题是需要怎样的答案，总监很温和地说你不用太注重问题，可以想到什么说什么。。。 （卧槽了。。这还怎么说？？？）然后没办法硬上了，没想到开始说了之后，面试官会一步一步引导你到下一个问题，问你的 hypo 啊，你的计算方法和你的策略是什么。顿时觉得这个 case 很厉害了，written case 做出了背靠背的感觉。中间总监还会要求你在黑板上画一下你的思路，因为楼主之前很爱画 PPT，所以这部分问题应该不大！但是最后感觉还是没给出一个比较 solid 的做法，由于时间原因，最后被打断了。最后问了一下关于 A 家的看法啊，why consulting 啊，然后接结束了。面完感觉没啥戏，因为本身是下午特别晚面试，头昏昏的，就没多想了！

1 月 18 号收到通知参加四面，MD 面试。但是由于楼主当时还在东南亚度假，不想 Skype 面试，所以想让 HR 调下时间，于是调到了 1 月 29 号下午 WFC 的面试。我遇到的 MD 没有 case，但是据说有些 MD 还是主备了 case。MD 自我介绍了之前是麦肯锡北京的 sen par。。然后来 Strategy 做 leader，听完她介绍之后楼主顿时眼睛放光。。问题主要都还是 Behavioral 的，问了关于 A 家的看法和之前的实习经历，然后让自己给自己评价一下。整个面试楼主个人觉得表现得中规中矩，最后她介绍了 Strategy 的业务和发展。也没有问楼主任何 location 的问题，也没有告诉任何发 offer 的时间和程序。。。因为之前听说 close interview 之后都一般都会给 oral offer，楼主面完顿时觉得可能是凉凉了。。。

2 月 2 号收到一封 hr 群发的领导已经 review 完你们的所有的面试记录，接下来要决定 whom to offer 的邮件。然后就一直等等等刷论坛刷论坛刷论坛，看到底 offer 发没有。

2 月 14 日下午 2 点半收到 offer！

整个秋招真的特别不容易，特别是对于像楼主一样的非 top4 小本科。。真的感恩！

4.2 广州终面结束，饮水思源，感谢大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143743-1-1.html>



版主今天广州终面终于结束，战线拉的这么长，真的十分心累，本着一贯的国际主义精神，给大家带来一份面经。（楼主投递的是 consulting 面试的大 boss 是 resource 资源组的）

在昨天晚上首先提前发了一份笔试题，一共两个题目。分别是英文和中文作答。。。。真的是醉了。。。。。。英文题目大概的意思是：在做项目的过程中，我发现了新的业务方向，这个发现阔以对原先公司和埃森哲都有很

大帮助（新的业务方向可以自由选择），于是你就需要把自己的想法做提案以 **Email** 的方式发给你的上司（英文必须手写，**Email** 格式还是注意一下，就酱）

中文题目与之类似：就是你所负责的一家世界 **500** 强的企业在新时代下需要转型，这就需要你提供一些建议与意见（企业和转型方向 可以自由决定）。需要把这些建议写一份演讲稿或者演讲提纲。


（中文 **800** 字以内）

这两个题要在第二天带着呀。。。。。。带着呀。。。。。。带着呀。。。。。。亲  我竟然一开始就忘了 后来才回去拿的 不过还好没有迟到。。。。。。

正式面试大概聊了一个小时，会提一些前一天的笔试题，但是不算重点提问点

主要还是问 如下问题：

你做过什么项目 ？ 你家哪儿的？

你为什么选埃森哲，还选了啥，为啥选我，我不要你你怎么办，我可能真的会不要你的  ？ mmp 这个都问 应该是压力测试吧（虽然这样我还是笑着回答了这个问题）。。。。。。。。。。

还有就是你的性格上最大的缺陷是啥？

如果你在工作中遇到了一些矛盾，你会怎么解决？

你对我们组了解吗？ 你对 **resource** 资源组了解吗？（楼主投递的是资源组，**consulting**）。。。。。。这点 我没有做好工作 就算宣讲会上讲了我也全忘了呀。。。。。。。。

你对化工行业或者能源行业有了解吗？（楼主是全工科专业 化工的）

你的毕业论文写的啥？。。。。。。讲讲呗。。。。。。

你对大数据、VR 的了解

你平时喜欢用什么手机软件。。。。。（楼主说的是破乎、豆瓣、华尔街见闻、好奇心日报、第一财经、小木虫。。。。。。最近还迷上了 **12306**，呵呵哈哈哈，场面一下子轻松了一下）

大概就是问这些吧！

饮水思源，希望对大家能够有所帮助，也希望自己阔以拿下这个 **offer**，真的很想拿下的说。。。。。。。。。。 

4.3 既已结束，那就结束吧，陆续写的经历和相关经验，回馈论坛，亦算纪念

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034746-1-1.html>

写于 2016 年 1 月 27 日

思忖良久，还是决定写下这篇面经，一方面是一直以来我都是接受别人的帮助，如今也该写点东西帮助后来人，另一方面，也在这个尴尬、命悬一线的时刻，为自己攒一下人品。

坐标北京，仅以此篇处女面经献给为埃森哲喜怒哀乐的两个月。好了，废话不多说，进入正题。

2015 年 12 月 2 号，我在埃森哲即将结束网申的最后时刻，在舍友的影响下，因为觉得没希望所以极不情愿，但又怕错失机会地进行了 AC 的网申，网申是全英文的，除了网申的基本信息和资料，也有几个开放性问题，但时间太久我也记得不清了，总之我将这几个问题留白，第二天又认真写了一下（此处需要说明，既然已经花费时间和精力去做，那就做好，感谢这个念头为我赢得了后续的机会），3 号提交上去了，申请的职位是 Consulting Analyst。

提交网申之后，完全没有将它放在心上，因为知道 AC 要求很高，而 LZ 无论教育背景、学习成绩、实习经历都不能算是优秀，也就没有报太大希望。第二天参加了一个非常 low 的面试，感觉纯属娱乐和调剂心情，回来路上正在和男票讲述面试中趣事，忘记手机调为微弱的震动，就这样错过了 EY 咨询的 Par 面电话，等再打回去就已经安排了别人，说是再等下次安排，结果这一等就是 2 个月都没有消息了。有点扯远，我想说的意思是，找工作也是需要缘分，也许我和 EY 缘分不够，竟不如 AC 的多，哈哈。12 月 11 日，接到 OT 的邀请邮件，AC 的是外包给辅仁致盛做的，要求 13 号之前完成。正好第二天是周六，一大早起来早饭都没吃，就打开准备做，因为本着打酱油的心态。OT 有两部分，一个是行测，一个是性格测试。性格测试就不说了，尽量真实按自己情况来，我说的尽量是指不要犯二，例如咨询行业最看重的逻辑思维，你选的时候不要选一点没有。另外行测，AC 家和四大有一些区分，毕竟是包给不同的公司，具体的 OT 内容有小伙伴专门讲述过，我后来看过，大家可以参考，我当时因为打酱油没有看笔经就直接做了，饿着肚子脑子确实跟不太上，很多部分没有做完，就慌慌忙忙的交了，做完 OT 就彻底放弃了，觉得也就走到这一步了。

然而出乎预料的是，14 号我收到了一面面试时间选择的邮件，简直是惊喜，那感觉不亚于天上掉馅饼，到那个时刻，突然萌生了对 AC 的向往和渴望。一面是 16 号，我选了下午 2 点到 3 点 40 的那场。要求提前 15 分钟到达，LZ 没有迟到，但是到了环球金融中心又换了鞋之后，大部分小伙伴已经到了。2 点正式开始小组面试，共三个面试官，2 个部门经理，1 男 1 女，外加 HR。

1 月 28 日更新

首先 1 分钟英文自我介绍，大部分人都是提前准备好的，但我当时被大家阵仗吓到，略紧张，虽然没有磕绊，但还是有点颤音。海归女可能以为自己英语有优势，听上去是现场说的，没有说几句，也没有什么逻辑性，一个面试官具体问了下她学的什么专业。接下来就是无领导，共 9 人，分为 2 组，我被分在 4 人小组，组内成员北大物理学博士男生、英国海归女生、还有一个忘记哪个学校的男生、外加 LZ 对外经贸硕。另外一组 2 个人大的，2 个对外经贸，另一个记不清了。两个组本来是同一个案例，但因为材料份数不够，业务经理临时决定采用不同的案例。之前听说 AC 面试的案例都是曾经的真实案例，LZ 当时抽到的是一家集团旗下四家生产工厂整合的案例，确实不像虚构的，但这些都是浮云，案例只是表现能力的媒介。15 分钟看材料，20 分钟讨论，每组 15 分钟展示，剩下时间提问。看材料自不必说，大家要迅速获取重点并且整理思路，这个需要锻炼。无领导的重点则在讨论和展示以及提问环节；在讨论环节，我遇到了自求职季开始以来，最难搞的队友加对手——英国伦敦回来的海归女。我之所以说她难搞，不是因为她很厉害，把我比下去，让我没有机会显示自己，而是她并不怎么厉害，却要显示出一副很厉害的做派，让你的智商和情商同时受到挑战。具体表现为，讨论一开始，她就占据主动，说我们应该怎么样怎么样，显然她是要做 leader。当时是三到四个大问题，最主要的应该是前两个，无非也就是找出问题解决问题，海归女提出一个一个列出来，再讨论解决方案，LZ 认为应该先将问题分为几个大类再讨论，本来就是小纷争，也无伤大雅，既然她坚持，为了团队和谐，我也就妥协了，关键是她说话时的语气和语调让我无法接受（我也无法和各位详细描述，可以参考甄嬛传夏常在），我当时内心一万头羊驼，却依然得面带微笑，在接下来的讨论中，在以上场景重复了几次后，直至她把大部分时间浪费在第一个问题上的时候，我才意识到她不是做 leader 的料，我不能就这样被她拉下水，当然我也没有抢夺 leader 的位置，因为情况不允许，那将会把大量时间浪费再和她的口舌之争上，所以我迅速整理了自己的思路和主要的发言点，时间马上也就结束了，其他的只能展示和提问的时候再临场发挥。顺便提一下另外两个男生，博士是墙头草，谁说的都对，没有建设性意见，另外一个压根就没怎么说话；接下来就是两组分别展示，时间结束的时候我们的讨论其实还没有进行完，遗留了最后一个问题以及分工，面试官让我们自己选哪组先，我当时想肯定是另外一组啊，因为我们没有完成讨论，正在我还在想的时候，海归女已经站起来了，说道：“我们先来吧”，我的内心几乎是崩溃的，接着她就 blablabla...，将我们讨论的大部分框架陈述出来了，她可能以为谁说的就是谁的功劳吧，她一个人的展示用了将近一半的时间，面试官很认真的听，随后也问了一些问题，高潮来了，海归女只知其然不知其所以然，对于问题只能重复她记下来的框架，所答非所问，甚至是坚持错误的观点。

举个栗子，对于四家工厂定价不一致，我们的方案当然就是统一定价。

面试官问道：你说统一定价，是指什么？

海归女：统一价格

面试官：这不可能做到，各地市场情况不一样。

海归女：虽然开始比较难，但我们可以逐渐缩小差距，根据当地水费进行调整。

面试官：你的意思是我在美国和非洲卖同样的价钱？

海归女：虽然不可能一下实现，但最终是这样的。

（面试官摇头）

此时 LZ 终于找到了发泄口，礼貌的举起了手说，“关于这个问题我想补充一下，我的队友可能没有表达清楚。我们所谓的统一定价，是指统一这四家厂商的定价原则，无论在哪个市场，不能出现同一集团下的产品价格不同的情况，而不是说我们在全世界都卖同一个价钱。”面试官随口说了句“that makes sense”，我知道我迈出了第一步。

1 月 29 日更新

面试官问完她问题已经过去了大概 10 分钟，在她发言的过程中，我和博士赶快匆忙进行分工，我第二个展示，首先站起来代表埃森哲向客户问候，因为此时面试官就是客户，要自然大方并且专业，而不是像在表演。接下来陈述我负责的以小部分，刚说了一半，面试官打断问了个具体的问题之后，就到时间了。此时我还没有说完啊，我们还有 2 个小伙伴啊，宝宝心里苦，但宝宝说不出来啊，还好其中一个面试官说因为提问耽误了一些时间，所以额外再给我们 5 分钟，我迅速将自己的部分压缩，将主要内容讲完了。接下来就是另外 2 个男生，每人没有说几句，面试官也没有再提问。；之后就是另外一组的展示，她们看起来时间把握的比较好，已经将主要框架写在旁边的板子上，并且分工详细，可见组内把握时间的作用有多大，另外一组每个人都没有出太大的错误，表现中规中矩，对于面试官的提问虽然没有出彩的回答，但至少没有出现像我们组那样的错误，但他们有一个我认为的缺憾，就是在将面试官作为客户时，表现的很不专业，甚至有人笑场，实在是太不可取，毕竟这是一个非常严肃的场合；再接下来就是面试官后续的针对 2 组的提问，都是围绕案例的。对我们组，大概提了 2 个问题，第一个是针对大框架，海归女进行了回答，还是把她的稿子又念了一遍，面试官不甚满意。第二个问题，她也回答了一些，之后我和另外两个男生进行了补充，最后海归女又站起来补充，其中一个面试官说，“对不起你们的时间到了，我们还有另外一组，你就不用补充了”，那时候我觉得她挺尴尬的，不过我是心理暗爽。隔壁小组案例是互联网金融，组员表现依然平稳，面试官进行了一下点评就结束提问环节，之后让我们提问，大家问了一些面试常问的问题，正好到了 3 点 40，一分钟都不差的结束了这场面试。结束了，按照惯例大家依然建群，然后就各自回去。

对于这场优雅的撕逼，总结以下这些经验：首先，做好准备，各个方面都要准备，自我介绍多练习几遍，尽量自然，着装一定要正式，女孩子们画个淡妆，让自己更加自信也看起来更职业，还有就是心态上的准备；其次，在面试过程中一方面是考验智商，就是要把握好机会，虽然多说话不一定会成功（参见海归女），但是不说话一定会失败（参见本组另一名男生），所以制胜的关键是--把握机会、言之有物，另一方面则是考验情商，即面试过程中注意把控自己的情绪，虽然这是一场撕逼，但是要优雅，如果你面试过程中遇到和海归女一样的人，切记这是你的机会，所以要忍住，你要记得你是来干什么的，你是来面试，求一个机会，而不是和一个萍水相逢的人争个高低，TA 自寻死路，你就不要一路尾随了，如果你能力挽狂澜，将整个队伍带回正轨，那么你很厉害，我相信你一定能被面试官留下，如果你没有这种能力，也一定要使自己保持一份清醒，让面试官看到，你在乌烟瘴气的团队中是个不一样的存在，如果你能做到这一点，我保证你至少不是最先被刷掉的人，至少不会比你猪一样的队友先；最后我强调一个词，职业感，对于案例的具体内容和解决方案，我敢肯定面试官根本就不指望我们能给出一个多门完善的结果，毕竟我们就是一群初出茅庐的孩子，而且在仅有的半个多小时里，若是能做出什么，简直是对埃森哲做这个案例的整个团队的侮辱，那面试官在看什么呢，他们在看你应对各种情况的能力，包括面试官刁难你的问题及队友的跑偏时候你的做法，另外一个就是看你的言谈举止，即所谓的职业感，这是个很抽象的概念，我理解的是，

既包括你在讨论过程中是否尊重他人，发言过程中和大家的互动，讲话的速度和眼神，也包括别人说话时的聆听（这个要写个 ps. 如果我没有听海归女的展示和回答，我就不知道面试官在问什么，也就没有脱颖而出的机会，但队友在讲的时候注意听，不是让你拆队友的台，虽然我是这么干的，谁叫队友奇葩呢，更多时候是队友有时候紧张或者忘记什么，你能善意提醒，这个对整个团队和个人是有百利而无一害的，这个经验是 EY 的 M 告诉我的。）

一面后记：面完在一层大厅，我和另一贸大校友上完厕所和海归女再次相遇，我本来想打个招呼，但她既不屑又仇视的看着我，那我也就算了，毕竟 who care?

3 月 9 号更新

之后一直等了 2 周，到 12 月 30 号接到了 2 面通知，中间还以为没有希望了，知道 A 家不容易进，也就没有太在意，当然了内心还是抱有一点点幻想的。通知 1 月 4 号下午去面试，中间正好是元旦假期，搜了一些资料，看很多过来人说，就是结合宝洁八大问，针对你的经历进行详细面谈，所以有针对性的进行了准备，结果也确实如此。当天去的早了点，面试官在面前一个人的时候又耽误了几分钟，所以多等了会。面试官是一位男士，还算随和，不是特别紧张，先是向我自我介绍，说是能源线的，告知我如果我能通过面试的话，将来也会在能源线做事。之后是我自我介绍，然后根据实习和学习经历问了一些问题，例如成就、困难、老板评价什么的，这里有一些经验就是，面试官会问的很详尽，比如你则么解决困难的，通过什么方法，用了哪些资料和技术手段，所以最好不要瞎扯，可以根据需要在真实经历基础上进行润色。大概面了 40 多分钟，加上后来问我有没有什么问题，然后向我介绍了咨询这份工作等，再根据 HR 要求问了是否确定 base 什么的，就结束了。关于二面，个人认为 LZ 表现一般，没有出彩也没有失误。想告诉大家的，就是二面非常关键，是业务上的老板想看到你的一些特质，是否适合做这份工作，不在于你是否优秀，而是是否合适。所以大家进行准备的时候，要明确他想知道的点，围绕这些进行组织答案，现场面试的时候要有条理、有逻辑的陈述。

之后两三天收到电话，说是二面通过，以为直接通知三面时间，没想到还要参加一次笔试，也就是 8 号。网上关于笔试的资料比较少，也没有确定说考什么，所以 LZ 准备了行测。。。当天去考试一组大概是 11 个人，考 1 个小时，卷子发下来才知道是考案例，中英文各一个，是具体的咨询案例，包括谈合同和做咨询，让你答出具体步骤和依据什么的。

考完之后觉得自己答的还可以（事实证明你自己觉得的东西是不靠谱的，哈哈），还认识了清华一漂亮妹子，彼此留了微信，以便联系。

之后第二周就陆续听到有人 close interview 的消息，清华妹子也三面了，但当时我俩还不是一个岗，她是 TC 我是 MC，我左等右等终于在 19 号左右得到三面通知，但是据说面试官没有时间，所以只能视频面试，告诉我按照 skype 软件，正当我欢欣鼓舞的时候，下午大街网打电话来说，需要延后半小时，因为面试官比较忙，我说可以。当天晚上，又来电话说，面试官实在没时间，要取消这次面试，问我是否可以，我能说什么呢？！我说那我什么时候面呢，HR 说可能要等面试官回来安排 f2f 面试，我说那我还是有机的吧，她说当然。。。

之后我就等啊，等啊，等的西湖的水都干了，也没有等到后续安排，因为快到年底准备回家，就打电话问 HR，她转问了 A 家 HR，说可以正常回家，我就收拾回家了，期间听清华的妹子说她被调到 MC，又面了一次。大年 28 的时候，听清华妹子说收到了电话 Offer，当时心里一凉。年后上班开始就一直在等电话，回到北京，也没有任何消息，打电话到大街网，说是年后 A 家不再与他们合作，后续通知都是 A 家自己做的，然后就一直到现在了。。。前几天托在 A 家的师姐问了问，说是该发的基本都发了，没有拒信，除非是后续补招了。

走到这一步也只能说是命运了，原本安排的三面都没有了，哈哈。

LZ 自知已经没有希望了，准备下周去 PwC 交三方。把这心路历程写下来，一是纪念，而是回馈，毕竟在论坛借鉴了那么多人的经验，也该分享。希望大家都能收获理想的工作。

以上。撒花~

4.4 我与 ACN

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033533-1-1.html>

lz 又来发帖了，鼓励后来人吧，反正我是挂了，但是挂的无怨无悔。

lz 可能是 ACN 今年面试的一朵奇葩：网申 deadline 压线投简历，参加了今年秋招 A 家最后一场群面，本科，坐标北京，非清北，没有在 A 家实习过，一直走到了 close interview，终于挂了。

首先要说，A 家战略真的是很难进，我当初也是脑抽加手残才会选了战略！群面做完自我介绍就被大家的简历雷的不要不要的，这样我这样一个乱入的小本科怎么淡定的面对我人生中第一场群面！对，lz 之前一直都没有参加过群面，就是这么没见过世面。但是，过群面确实不是靠你的学历的，学历只是一块敲门砖，现场的表现才是能不能进二面的关键：不怕 pre 做的差，但是面试官的提问你能够给出很好的回答会给面试官留下很好的印象。同时，再说一遍，不要一直抢话说，除非你真的都有很好的答案，要不就先听听别人怎么说。

就这样，lz 晕晕乎乎的接到了二面的通知。

二面考的是表达，你要淡定从容的和面试官对你曾经的经历，听过的见闻欢快的聊起来，你就能过。一般不会压力面，只要你能沟通很强，没有问题就能进 close interview。

好了，前面都是小菜一碟，只有 close interview 才是海陆盛宴：大 boss 吧，还是喜欢硕士，还是喜欢实习过的孩纸，这是本人切实体会，此处 lz 玻璃心了，反省一分钟！

接到 close interview 并不意外，因为当时二面的经理表示，喜欢我这样表达能力很强的小朋友。但是，我被大 boss 吓到了！因为，大 boss 现场看简历的时候，看到本科+从未在咨询实习过的 lz 估计已经打算 pass。面试内容呢，也是对我的简历经验（尤其是 1 年内）进行提问，问了下 lz 现在有没有 offer（可能怕拒了之后内心太受伤害吧），为什么咨询，自己为什么适合咨询，以后打算做什么，还问了群面的案例，有没有什么现在想补充的。之后，大 boss 在我提问的环节表示我这样本科而且在 A 家实习过的小盆友是很难赶上实习过的硕士小伙伴的。此刻，玻璃心的 lz 已经明白：我可以收拾收拾等春招了。

所以，总结：你不是清北出身，你没在 A 家实习过，完全对你能不能进 close interview 没有影响；但是能不能在 close interview 中存活，就得看大 boss 是否介意你的出身背景学历甚至长相.....

此处撒花，lz 写经验贴求保佑春招赐我一 offer，让我好好 gap 一年吧！blessing！

4.5 ACN16 校招全流程回顾（重终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031720-1-1.html>

秋招一路走来，相信在经历了情绪的大起大落后，多数人（至少一部分人）已经跟我一样，明白什么是真正的“争其必然，顺其自然”。看到大家都在忙着发口头 offer 的投票了，这个时候发面试感想似乎不太合时宜，没办法，人家真的面的晚。就算是为来年参加校招的小伙伴提供参考，也为自己祈祷个好的求职结果吧。

【一面】群面，基本上 5 人一组，讨论（中文）案例（英文）并汇（中文）报讨论结果，汇报的过程中面试官会作为假想客户，不断挑战你（们）的观点。一直觉得如果调整好状态，群面是很有意思的环节，你要不断自圆其说、说服别人，确实挺有意思的。

【二面】单面，进入到条线。面试官会根据简历问一些问题，也会问一些解决问题的思路，比如：如何分析行业。

【终面】单面，继续专业条线。因为面试我的面试官没有自我介绍，但根据之前四大的面试经验来说，应该是 Par。继续根据简历问，不过着眼点就变成了，从性格角度考察你是否适合这份工作，当然如果你的专业等没能说服他相信你能胜任，他会追问一些考察能力的问题，继续比如：如何做标杆分析。



哎哎，面试这东西因人而异，上述内容仅供参考，祝大家和我自己都能如愿找到真正喜欢的工作吧。

4.6 上海 MC，网申+面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030822-1-1.html>

昨天终于面完了三面，今天上海号称 35 年寒冬，所以窝在室内写点自己的整个经验流程

先说下背景，楼主 985 本硕，化学专业，有几份外企实习经历，无咨询行业实习。做过学生会主席，班长，成绩前 5%。

1、网申

我是 11 月初提交的网申，几乎每个外企的网申里都有开放性问题，我作为一个化学专业的人，也不知道这类问题回答的核心是什么，我个人觉得网申能通过的前提是简历没有短板，至于这个 OQ 到底发挥了多大作用我就不清楚了。

一直到十二月下旬，我都把这件事忘记的时候，收到埃森哲邮件，说我申请 strategy 简历没过，问我是否接受调剂到 consulting 或者 tech，我回复邮件接受调剂到 mc，后来就收到了测试。

2、一面

看网上情况，我是测试最晚的那批，所以我很快就收到一面通知，大概是 12.31 收到一面通知，要求 1.4，也就是元旦之后第一天进行一面。

埃森哲的一面是两组同时进行，一批 10 个人，我们组好像有个没来，就只有 9 个。一开始，9 个人轮流做找我介绍，英文。我当时是第二个，大多数人的自我介绍都是说自己与咨询行业的匹配度，或者自己相关的项目经历。我只是进行了历史上最俗套的自我介绍，学校专业名字，奖项实践个人收获，没了。个人感觉这个就是看英文吧，我也不知道看不看你说了啥。

自我介绍之后，是把 9-10 个人分成两组，每组是不同的题目，case 很短，五分钟绝对看完了。CASE 下面是五个问题，我们负责在 pre 的时候解决掉这些问题。然后进行大概是二十分钟的讨论，讨论纯中文，每个面试官盯一组。我们组都是妹子，而且好像大家对这个并没有非常清晰明确的思路，所以讨论过程很平静，每个人负责 pre 一个问题。

二十分钟之后，另外一个组 pre，我们组去外面回避，回避过程中，我们重新梳理了下思路，当然也瞎聊了一会。

之后，另一组结束，我们组进去了，然后做 pre，pre 之后面试官会问问题。专业性不强，都是些思考类的问题。记住一定要说话，可以先说，也可以补充，但是不要不说话。

tips:

- 1) 任务分配的时候要分配好，牢记自己负责的那一部分，尽量选择自己擅长的，然后自己梳理出一个清晰的逻辑和框架；
- 2) 组内协调分工，pre 尽量一环扣一环，不要让人有自说自话的感觉，teamwork 还是很重要的；
- 3) 不需要把 case 做的多么完美，毕竟是非专业的，我感觉表达清晰+逻辑分明是比较关键的，其他自圆其说就好了；
- 4) 提问环节，我们并不是针对性，谁有话说都可以说，一定要说话。

3、二面

1.4 一面之后，我 1.6 接到了 1.8 二面的通知，当时我们组就我一个人接到了二面，还是略意外的。因为我们组只有我的化学的，其他都是经济金融和 business 相关，所以埃森哲是真不看专业背景的。

二面就是常规面试，我是纯中文，主要就是针对简历，进行各种情景模拟和不停地举例子举例子，好好看看宝洁八大问，针对简历上每个问题想想怎么答，或者多参加几场类似的面试，积累经验。

感觉面经就是告诉你先做什么后做什么，校招的流程是什么，到了一对一这种环节，面试官都是人精，对于你的判断大概还是准的，真实表达即可。

4、三面

1) 我被分到了 resource，所以有笔试。笔试两道题，中文和英文，就是类似小作文。一个小时写两篇，时间是够的。但是写的怎么样，就难说了。写作测试不刷人，是三面的一部分。

2) 单面，跟二面类似的环节，不过这次面试官没有挖简历，主要就是聊聊天，感觉随便聊聊，顺便问问对一些事情的看法。就是从闲聊里面看下你的观点和逻辑，看看性格和处事方式是否适合咨询这个行业。

个人感触，埃森哲更多的是看人的软实力，比如主动性，行为方式，学习能力等等。而且我感觉他们对成绩看的比较重，可能是成绩侧面也能反映一个人在大学里的主动性和快速学习能力吧，哈哈，并大学成绩学习全靠个人。

整个就这么多，希望大家都能拿到心仪的 offer~

4.7 感恩论坛，Consulting 全程面试经历（SH）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030784-1-1.html>

预警：本着尊重原则本面经内容不包括面试官提出的具体问题，只有方向性范围。

好啦，楼主情况是这样：985 本科，浙大硕士，本硕都是工科；学生工作经验丰富。

投的是 Consulting Analyst

在埃森哲做过项目直接招的实习生，项目上干了四个多月。后来项目忙的时候也零星回去搭把手，终于在校招季节开始的时候向经理开了口，幸运的拿到了推荐机会。

然而大街网申请的时候填那个推荐码好像没起作用，后来填了推荐信并且顺利进入招聘流程。

1、笔试：

由于准备过国考，笔试涉及的那些题型针对性训练过，所以比较顺利。

2、群面：

M 光环庇佑，这一步跳过了。

3、SM 面：

面试官和实习项目 SM 很熟，知道是推荐过来的，就简单问了项目的情况。

让我举例通过回顾过往经历来说明我具备什么素质，主要问了领导能力。

这一轮时间安排是一个小时，进行了二十分钟，面试官说道：既然你对工作的情况都熟悉了，咱们聊起来就简单。

你的情况呢我问问你 M 也就有数了，毕竟咱们也就这点时间，项目上你呆了几个月，他们只要说你行就没啥问题。

于是我半个多小时就出来了。

很快收到终面通知。

4、SE 面：

终于走到 **Close interview**，看见 **close** 就很开心有木有～

然而终面前一天还回项目工作到晚 **11** 点，差一点回宿舍没热水洗澡。。。

岔开一下，漫漫招聘季经历过 **360** 度吊打，**AC** 作为我最在乎的对象也只剩临门一脚，这时候自己的心情是难以平静的。

然后就南方大降温了，世纪寒流带来的是火车大面积延误，楼主给交通留下的 **40** 分钟安全裕量基本消耗完了。

于是到达之前一度通过大街、大连、**SH office** 把可能迟到的消息提前知会了面试官，以免突然迟到实在不礼貌。

然后楼主一路狂奔还是提前十分钟到了，那时口渴啊，

就在我不会用茶水间设备的时候，后面一位同事轻声说“解除锁定”，于是我终于喝到了热水，回头相视一笑，顿时紧张和疲惫烟消云散。

小插曲完了，老板也出现了，面试官是那种儒雅成熟很职业又能看出有生活情趣的人（海军蓝金属扣 **Blazer** 配细花格衬衫，打蓝色波点领带这种高难度搭配我会乱说？）

不服不行，面试官如此辛苦却在整个面试过程中保持了高度的专注和对节奏的把控。

握过手（不要小看这个细节，楼主在《环球科学》上看过，人互相接触的时候有没有肢

体接触对留下的印象是很有影响力的，而人与人前七秒的第一印象也会定下一个基调，楼主尽量表现的职业一些）

卧槽上面一行就写了一个握手。。。

我们坐了下来，我拿出水杯和准备好的一些材料，整齐地放好，并没有自我介绍，直接就开始提问了。

按时间顺序问题主要有：

你的科研经历（追问很多技术细节，面试官令人吃惊的对我的专业有比较全面的了解，后来知道大家教育背景接近）

你的学习经历（不透露具体问题，但大家一定是对自己以往的学习经历有个回顾式的思考才行）

你的核心优势（需要举例子，并且关注这种优势在不同场景的时候是怎么被使用的）

你的职业规划（这时候我直接递过去提前准备过的工作设想，只有一页纸但是文本细心编辑过，内容也是结合实习体会提炼出来的，写得很具体）

你对一些事物的看法（时下热门的概念啦之类的，大家不用当科普说很多市面上的观点，老板自然都知道，而是提出一些真正的 **insight** 和你的思考结果）

我一边回答面试官会一边记下一些东西，每当他表示很关注的时候我就很正经的解说，个别时候目光游离我就加点小幽默进去，效果不错。

轮到我提问我问了一个格局挺大的问题（捂脸），楼主其实不太赞成问老板什么时候 **offer** 之类的，其一老板的决定肯定当场就出来了；其二什么时候通知也不烦老板们操心不是？

面试官没有问我关于出差的问题，我主动汇报没问题。

然后老板我们就起身结束啦，随便聊了一些直到把我送出来，言语间算是口头答应了给碗饭吃。

招聘季下来面了这么多场，不同肤色、不同口音、不同风格、不同水准（请允许我狂妄的诚实一下）的面试官都经历过，在大 AC 的这场压轴戏里面出了最佳水准。

最后，the offer will comes eventually, 用心就会有结果，加油！

竹板这么一打呀，别的咱不夸，夸一夸，楼主就来更新状态啦。

终面结束后，楼主接到通知，由于终面的 SE 是 TC 的，我想去 MC，于是加一轮电话终面（时间在 30min）。

楼主瞬间又紧张了，到了约定时间，我用胶带纸把耳机麦克粘在了脸上坐在那里，这画面感 Orz。。。

5、附加终面：

提起电话，这位老板是 **Strategy** 的，对我这个情况也有点懵圈。

我花了两分钟解释这是怎样一种情况。

花了三分钟聆听老板的人生经验。

然后老板说，我唯一的 **concern** 就是你学航空航天来的来做这个咨询是不是有点 * *。

于是我花了五分钟向老板宣誓加入 **AC**、选择咨询业。

——“OK，既然这是附加的面试，时间也不需要太长，说这么多可以啦，再见。”

——“再见”

以上一共十分钟。

楼主后来接到了北京的电话，商量 **location** 的事情。

再一遍，祝大家好运！

4.8 2016 Campus Accenture 记录

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2016 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030416-1-1.html>

刚刚结束了 **close interview**，是目前为止参加过面试最多的一家公司，也是目前来说最想去的公司之一！

时间线：

11.08 网申

12.16 在线测评

12.22 Group Interview

01.13 Behaviour Interview

01.18 写作测试

01.20 Close Interview

在线测评题目就是和公务员特别像，印象中好像是有词汇运用、数学计算、图形规律、逻辑分析吧，还有积累记不太清了。其实比起其他家的测评还是要容易一些的。。。

Group Interview 埃家的 group 是相当小规模，只有三四个人一个 group，所以当时也没有存在大家互撕的感觉，特别和谐，互帮互助.....先是每个人自我介绍，然后就是给 case，每人阅读几分钟，然后小组讨论十分钟还是十五分钟来着，然后 presentation。结束后面试官做一下评价，再就 case 对每个人进行简单提问。最后做了一下总结，提出了一些我们需要注意以及改进的方面。当时的面试官有两个人，主面试官是一位很 nice 的男士，我们小组再讨论期间出现了一些小问题，他也没有给出特别负面的评价。另外以为女士面试官可能是 HR，算是协调辅助吧，没有问什么问题。

Behaviour Interview 是再广州办公室进行的，当天专门搭车去了广州。是一位名叫 Bruce 的男士单面。期间各种问题来 challenge 我。比如说问什么选 consulting，我的背景有什么优势，然后很执着的觉得我的本科专业对于未来在 ACN 从事 consulting 没有什么太大帮助，我一直找联系说服他，他一直否定。。。汗。应该就是传说中的压力面吧。后来结束的时候我问他有那些地方不足需要提高，他就说我的专业性不强。。。当时面完挺担心的，怕会因为这个悲剧.....还一直想着说不是不太限制专业么.....看来并非如此，还是要有专长比较好.....

写作测试 等了几天差点儿以为要没希望了，周日晚上突然接到了 0411-的电话，是大连 ACN 打来的。因为之前也接到过几次，所以看到 0411 就想到 Accenture 嘿嘿.....很开心的接到通知却发现竟然还有写作测试.....说是第二天去广州。可是因为第二天公司有很重要的活动走不开，所以只好和 HR 姐姐协商看能不能改时间。她人很 nice 的给我协调成了周一晚上在线的测试，测试时间也是卡在一小时之内。其实不是纯粹写作文，而是问题分析。一中一英。当时在公司打印机突然出了问题，无法扫描。。。眼看就到时间了，情急之下只好手机拍照发送了。。。

Close Interview 周二晚上公司组织一起打壁球，差点儿错过了 010 通知后天面试的电话。后来时间调整了一下改成了第二天下午。也就是刚刚。临时给 manager 打电话第二天请假。以为姓应的男士，Skype 面。和二面相比轻松了些，没有一直被 push 着问各种问题。只是自我介绍，问了问什么选 Consulting，自己的优势，自己理解的 consulting，朋友亲人同事认为的自己的不足之处，对出差加班的看法，作为 consulting 的新人怎样提高自己，职业规划.....大概是这些。最我又问 ACN 对 campus programme 的培训方法，国外出差培训的机会，自己需要提高的地方（面试官说光凭半小时的视频聊天无法下定论），什么时候给答复（两周内）。感觉他不讨厌我，还肯定了我的一些说法，但是却没有收到任何说是能不能拿到 offer 的口头结果.....

大概就是这样了，听说在这个神奇的论坛上发帖子是可以拿到 offer 的，所以把处女贴献给了最想去也是目前走的最远的埃家，真心期望能够收获一枚 offer。

祝每位看帖子的小伙伴一切顺利！

4.9 Accenture 校招流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029976-1-1.html>

回报论坛，写写自己的经历。

笔试：12 月初（2 个小时）

大概在网申之后一个多礼拜，即收到了埃森哲的笔试链接，要求 100 分钟完成，还有一个性格测试。笔试内容同传统的公务员考试行测的内容，题目难度有难有易，如果实在遇到不会的可以求助度娘，时间比较充足。

群面：12 月 21 号（1 个小时 40 分钟，2 点半到 4 点 10 分）

漫漫无期的面试就这么开始了，等了两个礼拜才等到一面。群面 7 个人一组，估计有一个人没有来，然后大家分成 2 组，分别阅读相同的案例，分组讨论，然后做 pre，然后接受提问问讯。

二面：1 月 12 号（50 分钟）

从群面到一面等的也是够久的，一面主要是 director 问问相关情况，行为面试，基本上就是聊聊简历，主要考察的无非还是咨询需要具备的基本素质。

写作测试：1 月 15 日（1 个小时）

不是每个人都有写作测试的，写作测试只是作为终面的参考，不要太紧张，一道英文一道中文。

三面：1 月 18 日（30 分钟）

基本上还是围绕大家适不适合做咨询，看看意向，没有什么特别刁钻的问题，不用特别担心。不过感觉自己表现非常不好。

流程结束，接下来就等通知了，面试官说会很快通知结果。这一周大家应该都进入三面了，祝福大家一切顺利！

据说这是一个神奇的论坛，祝福大家都能收到 offer。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

