

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

华硕篇

应届生论坛华硕版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-192-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛(推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 华硕公司简介.....	4
1.1 华硕公司概况.....	4
1.2 华硕企业文化.....	5
1.3 华硕公司发展业绩.....	5
1.4 华硕公司使命.....	6
1.5 华硕公司理念.....	6
1.6 华硕公司领导人.....	7
1.7 华硕发展战略.....	7
第二章 华硕笔试资料.....	8
2.1 华硕网测部分题目.....	8
2.2 华硕上海笔试归来.....	8
2.3 华硕济南笔试.....	8
2.4 华硕笔试归来.....	9
2.5 广州华硕笔试笔经.....	9
2.6 华硕笔试 首次参加笔试.....	10
2.7 华硕笔试以及性格测试题.....	11
2.8 华硕的笔试 等消息 攒人品.....	12
2.9 广工华硕笔经.....	12
2.10 华硕笔试智力题.....	13
2.11 华硕笔试题.....	14
2.12 华硕校招笔试题.....	14
第三章 华硕面试资料.....	15
3.1 华硕 2015-2017 面试经验分享	15
3.1.1 面试华硕电脑（上海）有限公司的销售内勤.....	15
3.1.2 华硕销售外勤三轮面经.....	16
3.1.3 华硕电脑渠道运营专员面筋.....	16
3.1.4 华硕电脑电子商务面经.....	17
3.1.5 2017 华硕春招群面（一面）+二面.....	17
3.1.6 16 年 4.21 南宁华硕面试.....	18
3.1.7 记录今天的面试.....	19
3.1.8 华硕 2015 春招广西南宁一面.....	19
3.2 华硕 2013-2014 面试经验分享	20
3.2.1 华硕二面归来.....	20
3.2.2 华硕武汉二面.....	20
3.2.3 SH331 群面后记.....	21
3.2.4 华硕春季招聘一面结果上海.....	21
3.2.5 重庆华硕一二面.....	22
3.2.6 记录华硕一面加二面.....	22
3.2.7 记华硕一面二面.....	23
3.2.8 华硕 2014 春季招聘武汉一面归来.....	24
3.2.9 上海 华硕 一面.....	25
3.2.10 上海内勤,一面.....	25

3.2.11 华硕重庆面试.....	26
3.2.12 华硕二面被拒经验分享.....	26
3.3 华硕 2011-2012 面试经验分享.....	27
3.3.1 华硕 市场部（宣讲 笔试 面试）	27
3.3.2 重庆一面，挫.....	29
3.3.3 新出笼的二面。。。	29
3.3.4 华硕学院归来.....	30
3.3.5 贵州-华硕群殴	33
3.3.6 南宁 华硕 二面结束.....	33
3.3.7 上海二面.....	34
3.3.8 华硕一面归来——合肥站	34
3.3.9 华硕群面归来.....	34
3.3.10 北京华硕市场 2011 春招面经	35
3.3.11 华硕苏州一面面经	36
3.3.12 华硕面经处女面.....	39
3.3.13 沈阳华硕群面经验分享.....	40
3.3.14 沈阳华硕一面归来.....	42
3.3.15 华硕处女面回来.....	42
3.3.16 华硕成都二面.....	43
3.3.17 华硕福州一面.....	43
3.3.18 华硕南京一面分享.....	44
3.3.19 华硕成都一面.....	45
第四章 华硕综合求职经验.....	46
4.1 华硕销售外勤笔经+面经	46
4.2 华硕面试过程.....	46
4.3 华硕 C++软件开发工程师笔试面试经验(苏州)	47
4.4 华硕科技(苏州)有限公司 - 系统软件工程师笔试面试经历	47
附录：更多求职精华资料推荐.....	49

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 华硕公司简介

1.1 华硕公司概况

华硕公司官网：

<http://www.asus.com.cn/>

华硕公司

1989 年，华硕电脑从台湾高科技业崛起，踏上了进军 IT 新时代的漫漫征程。多年来，华硕坚持“品质第一、速度第一、创新第一、服务第一、成本第一”的企业文化理念，凭借过硬的技术与高品质的服务，迅速成长为全球知名的国际大企业，在全球五大洲拥有超过 45,000 名的员工和管理人员，并设立了 11 个国际性分支机构。

中国大陆是华硕全球的主要市场之一，目前华硕已在华北、华东、华南、东北及西部五大区域设立了销售平台，致力于为国内消费者提供最新的产品、最快的服务。1999 年 10 月，位于苏州高科技园区，占地 54 万平方米的华硕生产基地正式投入量产，充分显示出华硕扩展大陆市场蓝图的壮志雄心。目前华硕提供从服务器、台式机、准系统、移动台式机、笔记本电脑、次笔记本电脑、PDA 随身电脑、有线/无线网络产品等全系整机产品，在配件类别则有高品质主板、显示卡和包含 CD-ROM、DVD-ROM、刻录机、DVD 刻录机、内外接 Combo 等光存储产品，提供给用户完整的解决方案。

除了改进技术以提高生产力、降低成本，在产品上不断推陈出新外，华硕更率先提出了令业界耳目一新、给用户完善保障的“海星服务理念”。技术领先的产品、良好的市场策略、优秀完善的服务，使华硕在业绩层层攀升的同时，赢得了用户的信赖与满意，所取得的成绩更是令业界同行刮目相看。

迄今为止，华硕已经成为世界最大的主板厂商。华硕主板在全球各地的销售量已累计近一亿片，世界上平均每四台个人电脑中就有一台使用华硕主板。

1999 年，华硕电脑被成功送上“和平号空间站”，两年内始终保持一流工作状态，创造了人类笔记本电脑在宇宙空间运转时间最长的奇迹。其后，华硕的多款笔记本电脑相继获得日本 G-Mark 最佳产品大奖，成为亚洲地区非日本公司中笔记本电脑产品的第一名。

市场的壮大、社会的进步是企业发展的丰饶土壤，饮水思源的华硕，始终肩负着强烈的社会责任感，多次积极参与“科技扶贫”、“捐赠电脑”等社会公益活动，充分展现出华硕“跻身世界的高科技领导群，为人类社会真正做出贡献”的经营理念。

华硕品牌

2004 年 9 月 30 日，国际权威品牌价值评定机构 Inter brand 公布了 2004 年“十大国际品牌”的评定结果，华硕电脑继续蝉联排行榜第二名，品牌评估价值达到 8.2 亿美元，较 2003 年成长 13.62%。此次发布的 2004 年度调查报告还显示，华硕在 2003 年从品牌业务上的获利估计超过 1.7 亿美元（约合新台币 60 亿），是台湾十大国际品牌中最擅长利用品牌价值创收的公司，超越第一名的趋势科技（Trend Micro）和第三名的 Acer。

对于再次获得台湾十大国际品牌的第二名，华硕电脑副董事长童子贤先生认为，这再次证明华硕“坚若磐石”

的品牌理念已经被越来越多的消费者认可，华硕以技术、品质为核心的独特品牌文化诉求得到了市场的认同。回顾华硕品牌的发展历史，童子贤认为，“我们的品牌诉求从过去的‘坚若磐石’到现在‘感动世界的科技’，其实是一个自然的过程，”华硕的主要业务从 B2B 到现在向 B2C 倾斜，面对的客户属性不同，诉求自然也不同，“提出‘感动世界的科技’，也代表华硕要正式‘转大人’进入新的发展阶段”。当然，从企业经营的本质出发，童子贤引用董事长施崇棠的话强调，“如果技术不够扎实，说品牌都是空的”。

针对未来的品牌发展规划，童子贤表示，华硕的品牌定位不是改变，而是演化。外面看华硕永远温温吞吞，但是内部都知道蹲马步的重要，“品牌不是炫耀，品牌是任务，也是义务！”，他表示，华硕不怕慢，就怕对不起消费者对华硕品牌的期待。

相关资料：

华硕电脑成立于 1989 年 4 月。多年来，华硕电脑致力于高品质主板的研发设计，并秉持多元化的发展方略，业务迅速发展，涵盖了笔记本电脑，服务器，显示卡，光存储类，通讯类等电脑资讯相关产品，其主板、笔记本、显卡、光存储、PDA 随身电脑、Cable Modem、无线网络产品等产品均居全球前五名。凭借多年的努力和稳健的经营，华硕已经成长为全球范围内重要的 IT 厂商。2004 年，华硕在《商业周刊》“2004 年全球 IT100 强”获居第十六位，并获评为“增长速度最快 IT 企业 Top 10”。

1.2 华硕企业文化

培育、珍惜、关怀员工，让华硕人尽情地发挥最高潜力
坚守诚信、勤俭、崇本、务实的正道
无止境地追求世界第一的品质、速度、服务、创新、成本
跻身世界级的绿色高科技领导群，对人类社会环境真正做出贡献

1.3 华硕公司发展业绩

华硕电脑连续八年入选美国商业周刊全球 IT 100 强

两度排名为全亚洲的第一名

华硕的国际品牌营销成果：

国际权威“Interbrand 全球品牌鉴价办公室”的“台湾地区十大国际品牌价值”鉴定结果于 2005 年 10 月 4 日出台，华硕以 8.82 亿美元的品牌价值连续三年高居 IT 硬件厂家第一名，华硕同时也连续三年蝉联所有产业总排名第二名。

华硕 Notebook 于大陆之业绩状况：

荣获赛迪顾问及中国电子信息产品发展研究院联合颁发

2003 年度中国笔记本电脑市场年度成长最快企业奖

2004 年度中国笔记本电脑市场年度成长最快企业奖

2005 年度中国笔记本电脑市场年度成长最快企业奖

华硕在 2005 年赢得超过 1600 个奖项，而且连续 8 年在 BusinessWeek 的「InfoTech100」皆榜上有名。世界规模最大的硬件评鉴网站 Tom's Hardware Guide 的读者们，更将华硕电脑选为「最佳主板和显卡制造商」。除此之外，

华硕电脑更获得深具权威的「台湾精品奖」。并且，更值得注目的是华硕电脑为华人品牌首开纪录，W1 笔记本电脑荣获 iF 金奖（iF Gold）肯定，是当年唯一获得金奖的华人品牌。此次华硕一共有五项产品荣获 iF 设计奖，另外，华硕甫推出的三款轻薄笔记本电脑 W3、W5、V6 更一口气摘下三座「2005 Red Dot Award」，让华人品牌在国际市场扬眉吐气。屡获世界大奖再次印证「华硕品质，坚若磐石」。

1.4 华硕公司使命

在过去的 20 年，科技已经彻底改变我们的生活和探索世界的方式，让我们在工作、游戏、学习和通讯方面有着前所未有的体验。当这股风潮开始兴起时，华硕电脑早已在这股改革中奠下根基。现在全球台式电脑里，平均每四台中就有一台使用华硕主板。

身为这股改革潮流中的领导者之一，华硕的使命是藉由提供不断创新的 IT 解决方案，激励华硕的使用者发挥最大潜能。

华硕新产品研发的原则是先扎根后再向外延伸。我们先从电脑零组件着手，从主板、显卡到光存储设备，延伸到台式系统、服务器、笔记本电脑、PDA 随身电脑、宽带网络设备、无线通讯设备、数字信息家电以及移动电话等。

1.5 华硕公司理念

对科技无限热爱

技术是华硕的核心，因为我们持续不断的投入心血于世界级的研究和发展，才能够提供个人和企业领导趋势的创新产品。

品质至上、永不妥协

高品质对于华硕来说是最重要的坚持，在每一个流程中时时检讨品质管理与细节，为了就是要让华硕客户们能享有符合经济效益的高品质解决方案。

长期合作关系

不论是不是我们的客户、媒体、股东或是一般消费者，我们深信合作伙伴在各个阶段都是可以与华硕一起互相成长。和事业伙伴保持良好的关系，是我们能够不断在各方面持续成功最主要的键。

坚毅不拔

所有华硕的员工都有着共同努力的目标，并在压力之中学习成长，勇于接受挑战。藉由全公司上下努力不懈完成使命，期望每一个人都可以享受到科技创新所带来的便利。

1.6 华硕公司领导人



人物信息

姓名：施崇棠 性别：男
国籍：中国 出生年月：1952
籍贯：台湾省 学历：硕士
毕业院校：交通大学管理研究所
供职机构：华硕集团
职务：华硕集团董事长兼总经理
购买：相关产品

施崇棠简介

1979 年，施崇棠与施振荣等七人一起开始创业宏基，任职宏基个人计算机事业处总经理。1994 年，42 岁的他离开奋斗了 15 年的宏基，正式加盟华硕担任董事长兼总经理，重新从此开始了他的创业生涯。

施崇棠，宏基创业七人之一，现任华硕集团董事长兼总经理。

1.7 华硕发展战略

华硕电脑是一家拥有世界顶尖研发团队，以技术为导向的公司，坚持一贯的高品质科技创新而闻名。身为引领全方位 3C 解决方案的领导者之一，华硕电脑提供完整的产品组合，让各领域的使用者皆能创造最丰富的绩效。

华硕在 2005 年主板出货量高达五千万片，在过去一整年全世界所售出的台式电脑当中，每三台就有一台使用华硕的主板。若我们将所售出的数量一字排开，长度肯定超过纽约到洛杉矶的距离。

因为有科技的配合，所以创新的发明使我们生活更加简单，当各种设备完全紧密的结合后，更能将我们的潜力发挥到极致。所以华硕永不停息的追求世界第一，优秀产品不断排除出新，正是华硕实践对人类社会做出贡献的承诺。

如果你想了解更多华硕的概况，你可以访问华硕官方网站：<http://www.asus.com.cn/>

第二章 华硕笔试资料

2.1 华硕网测部分题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1882914-1-1.html>

华硕网测的一些题目，发给大家积攒点人品。

题型有数列，语言逻辑，图形推理，资料分析，数字计算



[华硕部分题目.rar](#)

113.14 KB, 下载次数: 391

部分题目

2.2 华硕上海笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1556501-1-1.html>

和网上说的一样，就是行测题，有数字推理，数学应用题，生活常识，数积木个数，图像推理，文字段落的推理，最后是图表计算，总的来说还是简单的，多做做行测就行了。60 分钟完成 50 题，还要写在答题卡上。不过感觉不是很正式，收卷子乱糟糟的

2.3 华硕济南笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1547052-1-1.html>

2012.9.28，山东大学就业指导中心第二、三报告厅，笔试汇报，为应聘、求职求人品～～～！！

时间：50 分钟，15：30-16：20

题型：大概可以分为两种，一种为推理（包括数字推理、图形推理、排序啥的）一种为材料分析（材料分析一共俩题，这次考的是广东五城市跟 XX5 城市的人均收入啥的对比，给出了一个表，有数据啥的），看前几年的笔经，都有性格测试，不知这次咋没有。。

之前看了这个帖子的附件 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-43378-1-1.html>，图推好像都是这里边的... ..

因为处女笔嘛、提前没啥准备，就看了这个图推题，结果试卷发下来一看，前边几个都是数字的推理，，，上来就给我蒙圈了～～

这次笔试的感悟:

- 1.可以霸笔.
 - 2.时间很紧,最好从后往前做,这样能把容易的,都做上。。。 (很不好意思地说...后边好几个,我都是蒙的.....C....c...).
 - 3.带着计算器,很有用的.
- 汇报到此结束,还是那句话,为求职求人品。

2.4 华硕笔试归来

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 3 月 19 日

下午去复旦参加了华硕的笔试~~谈谈笔经哈

考试时间是两个小时,不过估计大多数人一个多小时都差不多完成了。分为 2 部分,能力测试和性格测试所谓的能力测试就是数学和逻辑推理。

首先是数学题,前面 2 类题型比较简单了,给出例子比如 12345,要你在选项中选出与题目一样的答案,接着是给出题干例如 12345,选出与题干相反的答案。这种题目估计除了粗心以外,没人会选错

接着是常规的数列题和数学应用题,这个就不必多说了,自己看公务员行测去。

还有一部分竟然是小学最简单的四则运算题,我比较惊异于华硕会出这类题目考大家,恩,估计认为,基础最重要吧。

逻辑方面,首先是排序,给出几个题干,让你按照事情发展顺序排序

然后是逻辑判断,这种题目和公务员的都差不多,就是有类似加强题干和削弱题干的类型,想了解的同学,还是那句话,看公务员行测去。

最后是图形推理,这个地球人都知道,我就不罗嗦了。

性格测试这个,大家就凭着自己的第一感觉去选了,这个测试我估计自己测出来是适合做内勤的,嘿嘿~~还有一点是测完以后,还要再答题纸上把自己各选项的答案个数给总计出来,这可别忘了。

考试题目大概就是这些,总的来说,不难,主要是考大家的基础和细心了。

考完出来还听到 2MM 在说华硕的工资很低的,这个我们就不得而知了,管他呢,希望自己进了面试再说~

以上经验留给以后考试的小朋友们做个参考哈,祝大家求职顺利!

2.5 广州华硕笔试笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 3 月 16 日

03.14 号接到华硕笔试信息通知。

回去看来一下网投时间,才过一个星期就有消息,效率真高啊!

也有网投过其他企业,看来是都黄了。。。默。。

急匆匆踩点赶到华工!姗姗来迟,我都提前一个半小时了,广州的地铁也不是盖的,下班高峰期人超多!以后的自己每天也要这样了麽,嗯~中间有女生貌似被人非礼了,还争吵呢~默。。。

找到自己的编号，和门口的男 HR 核对了一下名字，要身份证或者学生证，汗，幸好我带了！
走进教室，人都差不多坐满了！估计有一百来号人吧，还两个考室呢！7 点 05 分开始发卷。总共有两份，一份是推理能力测试，一份是特质测试，同时收发，全部用时是 50+30min，80min。

推理能力测试包括四部分：一 基础逻辑题 7'（表示有七道题目）

1、2 题 选出相同或相反的数字，很简单，我都有点傻眼了。

3 题数字推理 主要就是数列啥啥的 其实很简单 可是我还是没做对 没有去练习，唉！

4 计算题 就加减乘除，又傻眼了！3'

5 急智测试 其实就是算数题 也简单 3'

6 给你一组成语 然后让你选出对应关系 譬如 朝气蓬勃—雄心勃勃 堆积如山—？ 然后就 abcd 这 样子。

7 积木测试 就是数数有多少个 考空间图形吧

二 文字推理题 不难 10'

三 事件排序题 10'就给你几个句子 然后按照逻辑关系选一个排列出来 感觉都好像小学语文干的事。 默，也和自己心目中的笔试差太多了吧？？？

四 抽象推理题 就是图形推理 有练过行测的都还好

题型就以上这些了 具体的也无法一一列出，其实都很简单的！

特制测试：很多重复选项。主要集中在：你容易疲倦（我想是测体力吧）

你喜欢团队合作吗，你喜欢在其中作领导地位吗

你注重细节吗 做事有始有终吗

你希望成为一个成功的人

你喜欢新事物吗

你喜欢讨好你的领导吗（啥都有，天下大同了。。晕）

大致记得的就这些了。

考试中有人做不到一小时就交卷了。。后来 HR 不给提前交卷。晕 我还在做呢！

牛人真多！

好了，这就是我在华工的笔试经历，希望对你们有用处！呵呵。。

面试通知没有说，不过看以往的都是一天就有通知了。

默默的等待中！

2.6 华硕笔试 首次参加笔试

昨晚宣讲会，之后公布通过网申名单，今天中午 11 点多发短信通知下午 2 点笔试。

昨晚在应届生上看了那份广为流传的图形推理试卷，还是有底的，因为觉得不是太难。

两点多，工作人员才把卷子印好搬过来，看其他帖子，都说人事 MM 很 NICE，可是山东这个可不怎么样，长得很瘦，也不太好看，还挺凶~~ 说没有收到短信，考试也没用，于是，有几个人走了。。。

两点 15 分，终于开始答题，卷子发下来一看，分性格测试 和逻辑测试，逻辑测试跟网上流传那份不大一样，不管怎样，开始吧！这时，人事 MM 又说：大家先答逻辑部分，很重要，性格测试只做参考。我本来先做的性格测

试，马上改了过来。

逻辑题分好几大部分：

第一部分，是网上说的写一串数字或者单句，让你选与其相反的，或同样的，比如 89765，让你写出与其相反的，就是 56798

第二部分，数字推理题，有三道，第二道我是最后检查的时候做出来的~~~哈哈~~~不难

第三部分，数图形由几个长方体构成，同样三道，这个就考逻辑力和思维想象力了~~~不知道对不对

第四部分，文字推理题，题挺多的，比如：我没有足够的钱买果汁，但买了两瓶可乐，那么。。。A 我能买一瓶果汁 B 我不一定能买果汁 C 忘了。。。这部分题真挺多，有的确实听绕的，但总体来说不是太难拿

第五部分，选出与例子想同概念的成语，一题是选相反的，一题是选相近的，一题是选不相干的。朝三暮四---挑三拣四

第六部分，图形逻辑题。只有 10 道，网上那份试卷是 40 道，悲剧的是，网上那份试卷我不确定的几个题都考了。。。哈哈！大部分是与那份题不一样的。

再说说性格测试：

最开始做的时候，不太上手，总在想这道题是考察什么，总感觉我选的答案应该去做内勤的工作~~~后来一想，还是照自己本身的意愿做吧，应该找适合自己的工作嘛~~性格测试应该全国都是一样的啦~~~

我们考试 1 个小时，很多人都提前交卷了~所以时间还是挺充裕的~~~

等通知吧，不知道能不能进面试，还是希望能进面试锻炼一下的~哈哈~只希望不要再提前两个小时通知了，谁知道到那时候自己在哪里呢？黄岛的同仁还要赶船过来，还要做俩小时车来我们学校~不知道他们赶上笔试了没？因为笔试前，人事 MM 让我们等等黄岛的同仁，再开始笔试~~~

好啦~~这是我的处女笔~~也是第一次在应届生上发帖~也是对以前发帖同胞们的感谢吧~~~呵呵~大家都加油！

2.7 华硕笔试以及性格测试题

今天笔试结束，两个部分，行测和性格测试，行测很多都是流传的那份卷子上的，所以好好看就好了，其他如果简单看过行测了都不难，细心就好。

性格测试包括两部分，今天做完还有很多时间，所以就分析了一下华硕的性格测试题。测的能力主要包括以下几种（自己根据选项命名的，如果有更好的见解欢迎拍砖，分析方法稍后）：

第一部分：按照 A\B\C.....的顺序测的能力依次是：是否努力工作，有领导力，是否有冒险精神（负面也可以说不稳重，决定草率，看个人理解啦），喜欢交际，性格外向，喜欢思考，注重细节，做事条理

第二部分：按照 a\b\c.....的顺序测的能力依次是：是否坚持不懈、成功的动力强，有领导能力，性格外向（也可以说是注重外在形象控制），乐于合作，喜欢交知己还是交际广泛，喜欢新鲜事物，有影响力，喜欢讨领导喜欢（是否喜欢听仰慕的人的建议），是否喜欢按照细致的规章制度做事

按照自己的命名，测出来的结果是：努力工作，喜欢思考，不注重细节，不条理（都是测生活上的，有几个人宿舍整齐，真是的），成功的动力强，喜欢新鲜事物，喜欢淘领导喜欢，不喜欢按照细致的规章制度做事

我最后想改改，但是想想还是算了，因为两部分是有对应的，如果你一部分改了就必须改另一部分。！！！！！！！！
最重要的是，你不知道华硕要什么人！！！！！！！！

结论：按自己的情况答就行了，哎，分析半天有啥用

分析方法：将所有用同一字母标记的选项看一遍，就能发现他的语言表述的差不多是同一个意思，比如注重细节的测试题，差不多的问题都是“我能找到自己放的东西”“我生活有条理”“别人说我生活有条理”

2.8 华硕的笔试 等消息 攒人品

华硕的笔试，个人觉得不难，相对于笔试时间来说，题量也是刚刚好的，我一直挺虚逻辑推理题，但是笔试华硕时竟然还有时间检查了一下。。。然后提前交卷了~~~

笔试时做到思路清晰，不要慌乱，前面的逻辑题应该没有太大的问题。

性格测试嘛，看到有同学说很诡异，但是我当时一边做题就一边想了下，大概能看出，这套性格测试题考察了领导力、团队合作精神、个人基本性格等好几个方面，做选择的时候一定要真诚，因为后面有不少重复的选项，或者说其次对比的选项，比如说第一题的 A 和 B 中我选择了 A，第二题的 C 和 D 中我选择了 C，那么后面第 N 题可能是再次把 A 和 C 或者 B 和 D 拿来进一步比较，让你从中选择更倾向于的一项。

还有就是，做性格测试题的时候要想想自己所投的职位看重的特质是什么，结合这些特质去做一些选择，这也算是一个小小的“歪门邪道”吧，但要从那么多题目中分辨出选项所指向的结果还是有一定难度的~~~

群面的时候，我们那组配合的并不好，几乎每个人都有被别人打断发言的经历，意见统一的进度很慢，总共 25 分钟，前面十几分钟一直在纠结所谓的挑选原则。由于讨论太激烈，场面比较乱，我的发言不多，更多的时候我在听别人的发言，反复的看题目中的每一个条件和选项，寻找突破口。事实证明这个策略是对的，因为这样的做法能让自己在混乱的讨论中保持思路的清醒，小组面试很重要的一点是，不是发言最多的那个就一定是表现最好的。

更重要的是，保证自己的每一次发言有条理、有逻辑，并且能够为讨论进度的推进出力，不要说废话。但是我也有失败的地方，首先，小组面开始前考官说不能在题目卷上写字，结果我想问题的时候一个没注意，就写上了。。。囧。。。小组面结束后，我走在最后，就是为了跟考官主动承认错误和道歉，坦诚很重要~~~考官说没关系，但是我个人觉得这是一个细节的问题，最好不要在面试中出现这样的错误~~承认完错误，考官叫住我，说我的表现很不错，观点也很好，但是要学会有说服力，让自己好的观点能够被采纳~~~~虚心反省中~~恩~~~

华硕让我很有好感的一点是，当天晚上就出了二面通知，相当有效率~~而且华硕的 GG 看我没回短信，还主动打了电话过来，我说信号不好，没有收到，他挂了电话后又给我发了一次，然后过了一会儿又打电话过来问我收到短信没~~~~~太负责任了啊~~~~有种被重视的感觉~~~对华硕的好感飙升~~~~

二面，其实也就是华硕学院之前最后一轮关卡啦~~~~面我的是一个台湾大叔，一个去年刚进华硕的美女，还有一位 GG（他基本上是在做记录，不怎么提问）。气氛很轻松，台湾大叔和美女都有微笑~~~先自我介绍，然后问题主要围绕简历展开，你在学校做过什么，最有成就感和最有挫折感的事情分别是什么~~~根据我的回答再从答案里挖掘细节进行提问~~提问完毕后会照例问问面试官对于华硕公司有没有什么问题想问的~~整个过程大概二十分钟左右的样子，最后台湾大叔问我，我是湖南人，家里会不会对工作地点有所要求，我说不会不会，我父母很开明，只要我能够谋求一个好的发展，工作地点没什么太多要求的~

台湾大叔和美女学姐说，华硕学院是一个可能让人能够在三天里学到比校园里 2 年社团工作还多内容的地方，燃起了我的向往~~~把这次华硕求职经历写下来与大家分享，但愿能帮到后面面试的同学~~也为自己攒人品啦哈哈~~~华硕学院收了我吧~~~~阿门~~~~

2.9 广工华硕笔经

今年广州地区华硕就去了广工和中大宣讲，也是笔试地点，本人广工女自然在本校笔试了。前一天短信通知今早 8 点半来到考场，这短信我还收了两次，都有回复，昨晚听着箭牌宣讲又打来一次电话确认，生怕我不来似的。。。我有两个名字在名单上，应该是网申和现场交简历都过了，进场时给 hr 说了下。

大概 8 点半过一点排队进场。貌似每个场都有智联的也有华硕的人，都是宣讲时来过的。考试比较严格，严禁替考，进场时一次查证，进去发卷后又一次查证。考试一小时，开考半小时后才能交卷。

题目有两份。一份是常规推理，有按要求选句子的（一样的，相反的之类。。。），有立体题，数出这个立体有多少个方块组成，有图形推理，这个本版有流传那份考题，有部分是其中出来的。这部分其实有点怪怪，图形大多是 1234, 1223, 1332, 1213, 2131, 后面 5 个答案选一个。像 1234，答案里有 1 也有 5，你说该选 1 还是 5？还有 1223, 1332，好像也没啥规律可言，凭感觉选了。还有就是文字推理，给出条件，选出合理推理。这些答案都很容易认为是正确的，但其实看清楚条件，有些答案是没法用条件推出的。

另一份题目是情绪测试，有两部分，一些行为描述，都是二选一，每个选项后有字母，在给的表格对应题目字母上打钩，最后统计出每一竖行每个字母分别选了多少个。这个情绪测试，许许多多重复的句子出现在不同题目里，让我无比纠结的是，有的是两个我都不选的选项出现在同一题，逼着我要选一个。。。听同学说这个测试，第一部分的选项，左边偏向管理，右边偏向销售，第二部分掉转（还是相反，我忘了。。。），反正没有对错，只能按自己情况选。

结果会在这一两天通知。发笔经攒 rp，希望自己能通过咯~！

2.10 华硕笔试智力题

有 5 名囚犯，编号 1~5，让他们按照编号到装有 100 颗豆子的袋子里摸豆子，每人都不知道别人摸的数目，但自己摸的时候知道袋子里剩下多少，摸得最多和最少的会死，跟别人一样多的两个都会死，每个人都保证自己不死的前提下让别人尽量多的人去死，问编号多少的人存活概率最大？

显然，为了避免成为受害者，对第 n 个人 ($n \geq 3$) 而言，他的最佳策略就是取前面所有人取的豆数的平均值。先来看看 $n=3$ ，即第 3 个人的情况。在他之前，1 号和 2 号已经摸过了，分别记为 A 和 B，以下用逻辑表达式的形式来描述 3 号所取的豆数 C。 $C = (A + B) / 2$ 3 号的初始策略，取前两个人的平均值

if $(A + B + C) > 100$ //1 号和 2 号加起来取走了超过 67 个

{

$C = 100 - (A + B + 1 + 1)$

if $C == 1$

return 0 //1 号和 2 号共取走了 97 个，3、4、5 号认命

else

return 1 //3 号安全。C 必定小于 A、B 中的一个，并且必定大于 D、E

}

else

{

if $A < B$

{

if $C == \text{int}(C)$ //整除

{

return 1 //3 号安全。C 必定位于 A、B 二者之间

}

```
else
{
C = int(C)
if abs(A - B) == 1 //1 号、2 号所取的数只相差 1 个
return 2 //此时 C = min(A,B)，因此肯定已经不可能是最多的。后面的 4 号、5 号理论
上还有可能犯错误，3 号还存在一线存活的机会
else
return 1 //3 号安全。C 必定位于 A、B 二者之间
}
}
else
{
return 2 //此时 C = A = B。后面的 4 号、5 号理论上还有可能犯错误，3 号还存在一线存活的机会
}
}
```

上面这段程序完全可以扩展到 $n > 3$ 的情况，最后我们会发现虽然理论上 3 号比较有利，实际上 1 号根本不会给后面的人设计他的机会。所以唯一合理的结果应该是 $A = B = C = D = E = 20$ ，也就是全都死翘翘。

当然，以上推理有一个重要的假定，即“很聪明”的定义如下：“如果无论如何我都会出局，则多一个垫背的比少一个好。”

2.11 华硕笔试题

（共六道，一个半小时）

- 1、编程：求字符串的长度。
- 2、编程：判断单项链表中是否含循环链。
- 3、智力题：八个大小颜色一样的球中有一个重量不同，一架天平只称两次将不同的球挑出来。
- 4、智力题：推广到 N 个球，写出称的次数的递推公式。
- 5、项目题：Web 发生故障，写出可能的原因。
- 6、英语题：相当于阅读理解。

2.12 华硕校招笔试题

今天去参加华硕的校园招聘，不过没有想象中的专业试题。可能是因为递交简历的时候，他也不要求区分职位吧。

时间是一个小时。

第一部分：性格测试

90 题的性格测试。无非是 10 种倾向的题目。题目是很多重复混编的，比如第一题是 AD 两种倾向，第五题 A 的同样语句又出现了，不过可能搭配的是 AG 这样子，然后每次都是二选一。

完了还要自己统计所有的数量，很晕，呵呵。

第二部分：图形推理。

40 多题的图形推理（具体数量忘记了……）

然后试卷的第二页和第三页还倒序装订了，不过我估计应该也是一个小 TEST。然后考场有个女生问了，HR 就说让大家都按照序号答题……

题目和公务员的不同。（本人公务员复习已经有 1 个多月了，这个还是能够区分的。）

公务员一般是告诉你 3 个图形找规律，然后推第 4 个，一般是顺着这个规律的。

而华硕的是告诉你 4 个图形，推第 5 个……

于是就很无厘头了。很多我选的都是规律的循环再现……就是比如 1 2 3 4 后面让你选 1 2 3 5 6 这样子，你说选 1 还是 5 呢？

好吧，或者是我没找到准确的规律。不过的确和公务员的有些不同，相信我吧。

然后试卷的纸张比较差，估计是复印的，也不清晰，很多图形都有点模糊……所以基本是半猜的，呵呵。

网上看了很多华硕的报到，包括那篇《天堂在左，华硕在右》。所以也没抱着多想去的心态。而且宣讲会上，有人私下里去咨询，问了薪水有 3K 吗？（上海职位）HR 说即使转正了也没有……顿时心就凉了。（我们一波人至少还是硕士啊，虽然不值钱，也不能这么糟蹋呀，而且还在上海，一般研发的本科都有 3-3.5K 起薪了。）

第三章 华硕面试资料

3.1 华硕 2015-2017 面试经验分享

3.1.1 面试华硕电脑（上海）有限公司的销售内勤

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111330-1-1.html>

一面无领导小组，二面压力面。受益颇深。

一、无领导小组

很荣幸，通过笔试和简历筛选，进入一面。一面的形式是无领导小组讨论，面试官有 3 个人，据我判断都是 HR。面试开始时，一位美女 HR 简单做了自我介绍，然后详细讲了下面面试规则：3 分钟看题，1 分钟陈述，25 分钟讨论，3 分钟代表发言。面试官说开始时，我们就开始了。

看题阶段：主要快速分析出要解决的问题，然后根据此目的采取相应措施即可。

陈述阶段：逻辑清晰，控制一下时间。

讨论阶段：第一，要主动，不要太沉默，多说出点有建设性的建议；

第二，需要将大家的思路往一个方向引，否则会讨论得没完；

第三，控制时间，及时选出代表；

第四，发挥自己的长处，不要强出头；

第五，不要太执拗，死抠一个点。

发言阶段：框架清晰，逻辑清晰，总结到位，控制时间。

PS：一面后 1-2 天就有二面通知了，若没收到，则可另谋高就了。

二、压力面

很庆幸，收到了二面的通知，早早地我就来到了公司会议室。在此之前，我做了很多准备，练习自我介绍，熟悉华硕资料，了解岗位职责。

等了一会，工作人员就通知我进入会议室面试了。走进室内，我看见了一位很漂亮很有气质的女士，据我观察，她应该是销售内勤的经理或主管。一开始，我便把简历交给了她。面试开始了。

第一，自我介绍：自我介绍大概在一分钟左右，主要介绍了自己有利于职位获得的实习和实践经历。

第二，提问环节：（1）岗位理解：她问我对销售内勤这个岗位的理解。我分了三条来回答：性质、内容、作用。

（2）简历细节：面试官拿着我的简历，开始一个一个细问。她让我一条一条陈述与讲解自己简历上写的东西。说实话，当时写简历的时候是想到一条写一条的，所以被她这么一问，还得思考一下才能回答。冷汗ing。。

（3）工作态度：之后面试官问了一些工作态度的问题，比如加班，处理事情等等。这个就看个人的想法了，自己把握。

（4）职业规划：这个问题我也分了3阶段来说。尽量清晰，时间节点分明。

小结：在二面中，千万要实话实说，面试官阅人无数，诚实点对自己有好处；对自己的简历千万要十分熟悉，一个很小的点都有可能被抽出来问；简历的撰写也需要有逻辑，框架清晰，体现你的思维；要自信，有礼貌，虽然自己有缺点，但需带着谦虚肯学的心。

PS：全程穿着正装面试。

三、自我总结

这是我第一次参加面试，感受颇深。这不仅是一场面试，更是一场自我认识的修行。这场面试中，既体现了自身的优点，也暴露了本身的缺点。很感谢面试官，不仅帮助了我增加自我认知，还就不足之处提点了我。这次华硕之行，我觉得很值，不枉我大老远专门为了它而来。现在还在等华硕学院的通知，内心很是向往能够进入学院训练。这是一个很大的平台，能让人学到很多东西。我们应届生，缺乏的不正是锻炼的机会与平台吗？总之，不论结果如何，都应有一颗积极向上的心来对待。

写下这篇面经，希望能帮到和我一样渴望进入华硕修行的同行者。大家祝我好运吧哈哈哈~

3.1.2 华硕销售外勤三轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111327-1-1.html>

一面：无领导小组：问了一个总经理面对很多紧急事件时的处理排序以及原因。

二面：结构化面试：针对简历进行面试，问了简历中几乎所有实习经验，以及你认为一个成功的销售需要具备什么样的素质？

终面：华硕学院：经历了 4 天 3 晚的魔鬼训练营，一次压力面：如何在学校内卖出 2000 台电脑？淘宝卖家的电脑定价比较便宜时作为实体店家要怎么办？

3.1.3 华硕电脑渠道运营专员面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111324-1-1.html>

我们这一组 14 个人，男生 10 个，女生 4 个，进去就直接坐下来了，桌前会有自己的姓名牌。然后也没有自我介

绍，面试官直接宣布面试流程，3 分钟看题，1 分钟自我陈述，25 分钟讨论，最后 3 分钟小组总结。

面试官问的问题：

群面的题目是 6 个老师，然后有一等奖一个，二等奖 2 个，三等奖 3 个，问你怎么分配调动积极性。我们当时小组意见很不一，然后竟然有人提出来投票选谁当第一名，最后结束的时候面试官就问没有人看到题干上的小字不能投票吗？感觉答案其实都是次要的，关键小组要一致

3.1.4 华硕电脑电子商务面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111321-1-1.html>

网申，在线笔试题。大概两周不到得到一面通知、先是群面，有群面的题，大家一起讨论，无领导小组方式，就是六个老师，评选优秀班主任，自己选择一个排名然后说为什么。之后大家一起讨论得出一个一致的观点作总结。讨论还可以，言辞不要过激就好，总结的 leader 并不好，所以一般。之后三天得到了二面通知，两个经理面试，就是简单自我介绍和针对经历提出的问题。一个旁观，一个提问。很顺利，得到了华硕学院的培训通知，还不知道情况咋样，没有谈薪水问题。

1，你目前来说最骄傲的事情。2，你实习经历里面学到的问题。3.你曾经是辩论赛手（根据我个人经历），是不是会爱和别人争论引起矛盾，如何处理？

3.1.5 2017 华硕春招群面（一面）+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098838-1-1.html>

都祝你们求职顺利，加油！

2017 年 4 月 7 日面试完华硕电脑的一面二面，在这儿写一点经验。

个人情况：

我是在 51job 上面直接申请，岗位是广州地区的渠道专员（在面试的时候所有的岗位都是一起群面，只有二面是区分了所投的岗位）。

申请时间是 3 月 21 日左右，大概是面试前 4 天收到了邮件，面试地点是华硕电脑广州分公司。

面试情况：

第一轮面试，群面，10 个人一组，给的话题如下：

某公司想做一个全国性的游戏，给定 100 万在 7 个部门之间进行划分，包括：市场部、技术部、运营部、程序部、美术部、策划部、xx 部（记不太住了）。两个问题，第一个是资金的分配，第二个是选出 3 个比较重要的

部门。

讨论时间是 15 分钟，讨论前有每个人两分钟的阐述观点时间，总结时间是 3 分钟的样子。

10 个人的专业各有不同，我们组还有应用心理学专业，但是比较多的是工商管理、市场营销这样的专业。

讨论过程不表，还是要多说话，很典型的群面形式。

讨论之后面试官会问问题，但并不是针对刚刚的讨论而是针对简历对每个人进行提问，这个模式其实是有点像单面的。比如我在简历里说我自己曾经在百度外卖做过推广，面试官针对这个问了一些问题，大概问了我 10 分钟。另外一个妹子曾经在公司举行过活动，就问问活动；还有的人是进行过推销活动，会当场模拟一下推销。

这个环节我感觉是简历里面不能说假话的，必须要真实，不然给压力的话，很容易紧张而说不出话。

群面结束的 10 分钟左右就会公布进入单面的名单，我们组通过了 6 个，我感觉是最多的，其他组 4 个 5 个的都有。

我们组进去的时候是 11 点半，结束的时候是 13 点半，公司还给每个人点了外卖，还不错。

第二轮面试，单面。

我投的是渠道专员，说白了就是销售，所以工作地点很可能是六线甚至七线的小城市。面试官是王勇先生，华硕公司副总裁，负责华硕手机业务。他是一个很有亲和力的人。

自我介绍+一些简单的问题，比如能不能吃苦这种，以及理想工作地点。之后可以针对公司情况进行提问，我问了一些关于华硕手机业务的问题，感觉是挺幸运的正好面试官是王勇先生，聊了一下大陆的智能手机市场。

二面每个人情况不尽相同，但是反馈都没有特别差的。

过了周末，周一接到了二面通过的通知，接下来是五月份的华硕学院，大概就是终面+定岗吧，但是听说还是有淘汰率的，具体数值不知道。

嗯，华硕 2017 的春招具体就是这样子，不知道正在看这个帖子的同学是 17 年或是 18 年亦或是更远的未来，

3.1.6 16 年 4.21 南宁华硕面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039834-1-1.html>

楼主是桂电工管专业的，还在桂林实习中...在 19 号才在学校就业网上看到华硕的招聘信息，然后当天晚上投的简历，投完简历就要求行测了，30 分钟 33 题，都是什么排列组合找规律之类的，一天算了几分钟都算不出来，我就果断放弃直接随便点了。后来在 20 号下午收到面试通知，在南宁电科广场。看来评测是不太看重的，我当天晚上就去南宁了，住一晚 100 块，加来回动车票用了三百多....我是穷人啊。说下面试，签到表上大概十个人，但是后来只有 7 个人来了，6 男 1 女，一面是无领导小组。进去后就排号坐下，然后发题，先是 1 分钟看题，然后每人一分钟发表自己的观点，然后开始讨论 25 分钟，到 3 分钟的总结，最后是对每个人的评价和提问。我们的题目是今天是周四下午，你是业务经历，下面有 8 件事，你该如何处理，并给出解决方案。我们组有点乱，缺少绝对的领导者，计时的又搞错时间，总结的也是乱七八糟的，我是做补缺者的，但是我说话有点多，唯一的那个女生基本没说话....后面总结完后面面试官就一顿批评，说是有史以来最差的一组，并列出一堆理由巴拉巴拉的，主要是我们还跑题了，只是对事情的重要性做出排列，却木有给出具体的解决方案....完了面试官说你们给我一个留你的理由，然后一个一个的说了，感觉我说的还不错，在最后都说完后，我还举手补充了一下，后来另外一个面试官让我以 300 块的价格推销一支笔给他，我就巴拉巴拉的说了一会，感觉还不错，但是把价格听错了，以为是 200....完事后面试官问还有谁要试一试，可惜的事剩下的 6 人中没人试...然后说=下午通知，但是没出门口时又说让我们在隔壁=一会，几分钟后一位面试官过来说我同过一面，十分钟后二面，其他人 PASS....好高的淘汰率...

二面是华南区的老总，一对一的，问了对华硕的了解..然后就是针对简历问了挺多的，大概聊了十来分钟。。。说这两天通知结果，所以我今天来这写面经攒 RP，要了我吧，华硕，毕竟这次南宁就我一个到二面的！！！！

3.1.7 记录今天的面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991246-1-1.html>

楼主校招季的第一次面试，有好几个场次，我是下午的，无领导小组讨论，差不多 50 分钟左右，将近一个小时，大家加油！

3.1.8 华硕 2015 春招广西南宁一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1961290-1-1.html>

在去面试之前看了前辈的经验，得到了很大的帮助，今天来回馈大众，攒人品。

时间：2015-4-14 地点：南宁致胜电子科技广场

面试流程及内容：一分钟自我介绍；无领导小组讨论 25 分钟；小组总结 3 分钟；提问环节；现场计算。

人数：12

感觉无领导小组面试最重要的是：思路清晰、稳重、自信、团队合作。

今天一进面试场地，就看到三位面试官，两女一男。我们刚坐下，一位女面试官就给了张座位表，说不是按名牌上的编号，而是一分钟内按座位表的顺序依次坐好。我刚开始没反应过来，因为我们基本是按照名牌上的顺序坐下的，我坐的位置跟座位表上的顺序不是一致的吗？当时可能刚进去，没在状态，所以有点蒙。其实座位表的上编号确实和我们名牌上的序号差不多，我们也基本是这个顺序，只是有一些人缺席了而已。最后我们被面试官批评是有史以来最慢的。所以提醒大家，一定要马上进入状态，思维上紧张，心态上放松。

接着就是按顺序一分钟自我介绍。大家只要把自己的姓名专业学校还有特长优势什么的简洁的、有条理的表述出来就好了。

无领导小组讨论：题目：和之前一位前辈说的一样，要开发一款新游戏，把 100 万资金分配给 7 个部门（市场、运营、编程、技术、美术等），按顺序排好。

讨论开始，大家还在沉默的时候我就说我来计时吧（感觉有点突兀，而且最后计时员的身份没有表现得特别好）。后来大家陆续发表意见。刚开始一部分人走进了一个误区：以为开发游戏先要进行什么步骤就先把资金拨给什么部门。可是题目的意思明显是根据重要性和实际需要进行资金的调拨。我很想指出这个问题，可是大家讨论得挺激烈，刚开始我插不上嘴。后来有人提出了跟我差不多的思路，好吧，被抢先了，我只能对她的观点表示赞同。后来大家基本理清了思路，但是还是纠结编程技术和市场运营这两块到底谁优先。我们组的 leader 还是很靠谱的，一直引导和总结，真正把握了大局。有一位男生（唯一的男生）不得不说他，居然提出投票决定，我的天，这是大忌。我和另外几位女生阻止了他。最后我们的结论是编程技术在前，然后是市场运营，最后是美术什么的后期制作方面。最后快到时间了，我提醒大家总结和推举人选。我推举了 leader 总结，因为思路基本是她理清的，她的表达能力也不错。我觉得我们组除了 leader，还有几位女生也表现得不错，有清晰的思路，说得有理有据，适时提出令人心服口服的观点。不过最后面试官总结的时候，指出了我们忽略了一个最重要的点，那就是 没有具体的资金数额分配！！！！

讨论结束之后，面试官提问了几位同学，包括我。但是感觉应该是随机提问的。我被提问的时候感觉自己不太镇

定，有点慌，还是要多多锻炼。

我感觉我的无领导小组面试的技巧还有待提高。要发现自己在团队里真正适合的角色，并扮演好。就像有人说的，每个人优秀的方式都不一样。但是记住，无领导小组面试一定要积极参与进去，真正从团队角度考虑问题。今天做得比较好的地方，举止得体，全程没有多余的小动作，看着说话的人认真倾听并微笑；发言比较积极配合；思路还算清晰。

不足：还不够自信和镇定。

说了这么多，希望能够给大家一点帮助。祝大家都找到好工作！

3.2 华硕 2013-2014 面试经验分享

3.2.1 华硕二面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1852234-1-1.html>

华硕上海只有 1 天的二面，2 个面试官一个候选人，全程 20 分钟。

面试观察的是你对华硕以及岗位的理解，因为面试官都是外勤、内勤、市场两两结合，非 HR 背景出身所以有些问题问出来蛮不专业的。

让人意外的是华硕的面试官花了很大一部分在薪资期望上，这在楼主看来蛮不能理解的，之后楼主特地上网 google 之后终于明白了什么。原来华硕的外勤和内勤的工资在 IT 行业里面真的是倒数的了，尤其是对于应届毕业生的工资，感觉上是在压榨劳动力。从四五年前就是 3K 的薪水了，现在都进入 21 世纪十几年了，还是定在 3k 真的是太不人性化了。让员工卖命的同时，还是给到一个比较好的 salary 那样才能吸引优秀人才啊。不过楼主也蛮同情面试官的，毕竟他们也是从 3k 过来的，台资企业就是扣，勤俭崇本只是噱头，省开销才是王道，希望不要不如富士康的后尘。

最后，楼主想说，办公地点已经是在上海的角角落里面了，工资还这么低，签约或者准备签约的人还是要仔细斟酌，说实话我在面试官的脸上看到了“其实华硕一般，你可以再考虑看看”的明显讯号。

3.2.2 华硕武汉二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1851865-1-1.html>

如题。

3 月 27 号一面结束，楼主一直到 4 月 1 号才收到邮件让 3 号参加二面啊！

回归正题，武汉这边的二面在华硕电脑武汉办事处，面试形式二对一，两个面试的，一个面试官，估计是为了节约时间吧。面试官人很 nice，貌似华硕所有地区的面试官都是这样的风格。首先给面试官个人简历，其次会问每个人的所投递的岗位，及期望工作地，然后面试官会让进行一分钟的自我介绍，最后面试官会针对简历问问题，包括社会实践经历的收获，遇到最大的困难，职业规划之类的，当然少不了华硕经典面试题：华硕选择你的十个

理由，要记得说的顺序啊，会随意点出某条理由让你细说。最最后问他一个问题。
还没收到通知，估摸着已经在二面跪了。。。

3.2.3 SH331 群面后记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1850965-1-1.html>

论坛面经不多，造福下一届顺便勾搭同组了解进度吧~~

楼主是 331 早上九点半场的，早上六点多起床闭着眼坐地铁到闵行这种事情想必大多数人都想跟我一起吐槽。。

跟面经里说的一样是个大工厂，不过 2 号楼里面还是挺像个办公室的。。

楼主到了之后签到完等了没多久，在场的 11 个人被 HR 分成两组分别带到两个会议室，刚进去楼主就有点蒙，会议室里哗啦啦坐了快有八个面试官。。。OMG。。。【楼主很想吐槽动物园看猴子呢这是。。

anyway【正经脸，坐定以后，主持的 HR 首先介绍了华硕今年的招聘岗位和流程，然后直接开始 case study
5min 看资料+1min/人 发言+20min discuss+3min Pre

案例还是那个销售员 ABC 的互相举报的故事。。这里不做赘述

讨论开头有姑娘直接担下了 Time controller 的职责，然后楼主没有提出做 team leader，但还是根据每人的发言做了个小总结，然后理出大家的讨论步骤，大家按步骤进行了讨论。其实 case 挺小的，讨论花的时间不多，大致也就是 12 分钟左右，Time 姑娘就提出要结束讨论准备 Pre，可能楼主整场的话比较多，每个环节的总结和过渡作用做的还不错，就被对面的姑娘推举为 presenter 了。。但楼主当时其实觉得自己的闪光点在讨论的环节已经发挥的差不多了，想把表现机会让给话没说太多的队友的，还没想好怎么推辞，就被一锤定音了，对于这点楼主表示很！无！奈！啊！私心里表示楼主也怕自己出境率太高暴露太多缺点。。于是果然，楼主在 pre 的时候还是紧张了下，当然也是我自己作死抽风了才会站起来对着 9 个面试官（后来又进来一台湾腔男的）TT。。

Q&A 的时候 台湾腔男的先问了我们组唯一一个男生：问他为什么整场说话都很少，以及再给他一次机会，对于 X 问题他有什么另外的看法。。继而又问了我边上一个女生问题【忘记了。。

后来一个 HR 问了那个最先推举我做 Presenter 的女生：认为发言人的发言怎么样。。。楼主表示很尴尬。。

最后一个 HR 问了 Time keeper 她自己认为自己整场表现怎么样。。

然后就没有然后了。对于 Q&A 没人问我已经在预料之中。楼主只能默默摊手。。

3.2.4 华硕春季招聘一面结果上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1850492-1-1.html>

一面群 k 归来，楼主无法不吐槽面试的地理位置，这大闵行的如此偏离市中心，如果不是对这个职位如此热爱的话也完全不会考虑啊，面试的时候居然还有交大的大佬，我的妈妈桑啊，无法直视交大的来个我们这些小本一较高下啊。

小组面的时候学生还没有面试官多情景也是第一次见到。。满屋子的 HR，市场部，销售部的大佬坐在里面，还时不时的混杂着几个实习生。楼主真的是不忍心吐槽啊，咱们面试的时候能尊重学生一下不，好歹有人在全心投入，咱能稍后再接电话吗。。

案例讨论的题目总是千篇一律，没有出彩也没有很简单，而且是中文的。题目前面有人已经大大的说道了，我们就不多废话了。。只能说案例太市场了，可能也要讲运气，这场坐镇在现场的除了 HR 如果是市场的大佬，那么案例就是关于市场的，如果是销售的大佬那么案例就是偏向于销售 售后服务的，总之还是有点运气的成分在里面的。而且小八卦一下，华硕市场的大佬有一只还是蛮帅的，有点冯德伦变瘦版的 feel，好歹弥补了在大闷行的苦恼。。。。

看到别的城市的一面结束当天就回告知有没有二面的机会，看来楼主是无望了，要是上海的小伙伴收到二面消息的也可以过来吱一声，好让大家赶紧去签其他单位了。

3.2.5 重庆华硕一二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849895-1-1.html>

华硕一面是无领导，二面 2V1。一面有四个面试官，我们那组九个同学，题目就是你是一个化妆品的销售经理，怎样处理 3 个专柜销售人员的问题。记得拆开各个击破就行了。反正一定得有条理，不要抢着当 leader 啥的，当天就接到二面的电话。二面去的时候，我只看到一个女生。汗！面试官真的很 nice 啊，还给我倒水喝，说话也很和气，但是他们直接给我说外勤是没有女生的，问我愿不愿意做其他的，我当然愿意啊。表示最近心力交瘁！

3.2.6 记录华硕一面加二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849798-1-1.html>

好吧 我表示 其实是 28 号 在南昌就面试完了的 今天无聊来发的 首先大家都是 网上报名然后 职业测试加行测 没啥好说的 靠平时积累 行测靠能力和公务员行测题目锻炼了 然后 选上了 让我去南昌面试 果断的 选择了去 一面可能有点混乱 因为是网络筛选 但是又在南昌大学就业网上发了 宣讲会的 PS: 明明已经是直接面试了 结果有人还以为有宣讲会 来了一大批不明正想的南昌大学的同学 所以场面比较混乱

HR 没办法 只能选择现场再删选 一批然后 开始

1 面都是无领导小组面试 首先要说明的是 无领导小组面试最重要的是团结如果不团结 那就比较惨的 我前面一组 5 个人 讨论完每个人都争先发表不同意见结果就是 5 个人就一个 leader 进了二面 其他四个全部归西 我们这组 刚开始有两个抢计时员 我果断的选择 leader 并给他们两个分配任务 一个当计时员 一个当记录员 然后给小组讨论定好方向 将小组讨论中较积极的 给了一个总结陈词 另外一个出各种坑爹不靠谱的就 让他当 idea 了 这样每个人各司其职 就不会产生争吵 同时向 HR 展示了我的领导能力 最终的结果 貌似我们组进了 3 个还是 2 个(其中一个没进的就是那个给不靠谱建议的 完全是坑 HR 直接秒杀了他) 我不记得了 反正总结就是第一 团结 第二 发表积极有效的意见(HR 在的时候) 第三 HR 随机问问题的时候 最好以团队的思维来回答问题 第四 如果 HR 问你这组谁最不好谁最好 这种绝杀问题 我建议看现场情况而定

二面 南昌的面试特别抢 中午 3 点 30 一面结束 以后就直接开始面试了 HR 真猛 连休息都不用就开始二面 二面的时候 是 3 对 4 就是 3 个不同地区的 HR 轮流 来问问题 让每个人来回答

这时候基本上就相当于单挑了 甚至说难听点是 3 个殴打你一个 你旁边还有 3 个竞争者

HR 人 还是蛮好的 上来先让每个人重新自我详细介绍 详细介绍的时候一定要有特点的突出自己 比如 你在大学里面当班干或学生会任职 你学到什么了 一定要简单明了 突出优势 然后在说明在社会实践和实习里面 做出了哪些好的成绩（数据化最好） 通过哪些事情获得了怎样的成长 这个是 HR 比较关心的 这看的是你的业务能力和情商了 我旁边一哥们介绍起来是弄家常一样 这样的人 换你你也不会要 简单明了 突出优势 展现成绩 这是自我详细介绍的重点

自我介绍以后 就是 HR 提问 如果参加工作 有怎样的规划 我旁边一美女 个性特别强势 直接上来就说自己学习能力强一定能做好自己的工作 然后在工作中能怎么样怎么样 几年以后就有多高的高度

HR 直接反问 如果你领导告诉你不合适呢 她死磕到底 就是一句话 任何事只要学习就能做好 这是大忌 没有什么工作适合任何人做 你要说明你自己适合的理由 如果被问到不适合要曲线救国 首先说自己检讨自己是不是哪里做错了 如果改了能做好证明还是适合的 然后 HR 还盯死你说你不适合 的时候 这样就有点偏向于压力面了 你应该转型 说像领导寻求建议 是否调到其他合适部门 如果 HR 继续问你 说其实领导是让你滚蛋 认为你根本就不适合这个公司人才的时候 还是按照上面的方法 曲线救国 首先说明自己是很珍惜这份工作的 但是如果领导让你离开 你会处理好手上的事务 并和大家好聚好散等等 至于后面编一些什么话大家都理解 不过是重新思考 或者是重新学习之类的 仁者见仁智者见智吧 但是千万不能说死自己怎样怎样的 这样太强势和确定性了 不适合我们这样的应届生

我被问道 规划时候 因为前面的那个妹子给我警示 我就说首先我认同 前面妹子的部分观点 任何工作都需要学习 但是 我又说不是任何人都能做这份工作 那么我给自己就定了一个 3-6 个月的基础学习适应期 这期间 首先要全方位从基础学起来适应这份工作 然后半年到 3 年是腾飞 这期间我要展现出自己适合这份工作的能力 同时创造更大的价值 最后是 4-5 年 希望公司能看到我的成绩 给予我合适的领导岗位（任何公司不会要没野心的员工 但是你要是上来就说自己 1 年就怎么样 怎么样 那恭喜你 你可以滚了 太浮躁的 HR 一般不要）

就这样 HR 还能抓我痛脚（我估计这个问题后面的问题 HR 都应该给的是压力问题 因为我们几个都这样） 直接问我 如果领导 又觉得你 NB 又因为一个萝卜一个坑不给你位置你怎么办 我当时想了下就说 我为贵公司创造了足够的价值 那么我希望贵公司能给我足够的空间 如果晋升空间有限 那我希望能在待遇上 给予我补偿

这时候 HR 依然不死心 如果 就是领导故意压制你 不给你岗位 也不加你工资呢 我估计 有人会说那我会越级上吧 诉说自己的难处 个人觉得千万不能这么回答 因为这和 打小报告没有太大区别 会给你扣分 我当时就回答 因为我来贵公司发展是认为贵公司能帮助我 获得提升 同时我也能为贵公司创造相应的回报 但是如果因为个人因素 被人刻意打压 我会先和我的领导交流如果 交流无效的话 因为员工为公司服务希望的是获得公司 i 认可 如果公司不能认可 那我只能选择离职..... 当然这个回答不一定是最好的 但是起码 不会像越级投诉一样被扣分

后来 HR 又 问了一些其他的小问题 测试性格 和个人能力 期望薪酬等 这些问题就不一一列举了 反正 总结就是 压力问题千万别用惯性思维去回答 要曲线救国 像 HR 表面 我是个理智的人 我来贵公司是不愿意随意离开的 同时 我又不会因为要离开贵公司给公司造成损失

当然以上个人浅见 结果就是被通知 1 星期出结果 尼玛 能不能当天给啊 等结果是多么蛋疼的啊

3.2.7 记华硕一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849685-1-1.html>

为了感谢之前组里的面经对楼主的帮助真的好大，所以我也来写一下，今天在华硕面试的经验，攒 RP 吧。不过楼主说一句，是女生还是不要投华硕的外勤业务了，因为可能性很小。

楼主是今天群面 8 个男生里面唯一的女生，今天楼主在那里等了看到总共有 3 批人去面试，来的总共只有 3

个女生!!! 包括楼主自己, 当时其实已经觉得没戏了, 但是还是想反正都来了就试一试呗。

面试的题目和之前帖子里面说的一样是抽油烟机的问题, 前面帖子已经有了, 所以就不重复了。我们的解题思路就是 1 先道歉 2 陈述理由 3 检验产品 4 赔偿物质和非物质的针对不同态度的顾客, 如果强行退货还会和他说明这样有什么坏处之类的 5 留电话, 定期回访, 从产品的角度和客户的角度。因为之前看了帖子, 而且楼主昨晚已经想过一遍了, 所以整体楼主的答案还是比较完善的。

整个流程是 4min 看题, 2 分钟阐述包括自我介绍, 15 分钟讨论。最终楼主因为是唯一一个女生吧, 所以大家对于楼主都比较好, 最后总结的也是楼主。今天面试的感觉是其实话真的不一定要说很多, 但是我觉得能有建设性是最好的, 我和另外一个男生说的都不多, 但是说出来大家都能够很赞同, 所以我们两个都进了二面。对了, 我总结完了之后, 就是面试官问问题了, 不是所有人都有问, 但是问了的, 都进了二面, 我们这组是这样, 都是问些简历啊, 生活上的问题, 比如问我就问了我觉得最难过的事是什么。

群面完了之后, 是直接出结果的, 我们组 9 个进了 5 个, 差不多都是一半半这样的。

单面的话, 主要是下面这些问题, 你对华硕的认识(必问), 职业规划也是必问的。还有其他都是针对简历的问题, 楼主有点后悔的是说了很多策划的事, 后来 HR 有说你说的有创意是很好, 但是可能会和销售有矛盾, 楼主就赶忙距离解释了。除了简历, HR 还问为什么要选择 IT 行业啊, 你实习的最大收获是什么, 还有之前活动遇到了什么困难。我为什么觉得女生没戏是因为, 面试哥哥有问我说, 对于女生做业务都会比男生差这个你怎么看!! 而且结束了之后, 面试官和我说的是 2 周内会有答复, 但是别的男生都是说一周, 所以我觉得希望不是很大~

华硕的速度太快了, 3 点面试完, 5 点通知面试过了。。。

-----补充几个大家常问的, 我是女生, 应聘的是外勤, 然后华硕学院是 4 月 21 到 24 号

3.2.8 华硕 2014 春季招聘武汉一面归来

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 3 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1848520-1-1.html>

华硕 2014 年春招是在网上投递简历, 投递后会有一个在线测评, 测评有性格测试和行测。投递简历可以选三个志愿, 但是。。你选了三个志愿就会有三次测评, 对于这点无力吐槽。在网上投递简历后就是漫长的等待了。3 月 26 号收到面试短信, 27 面试地点在武汉理工大学东院教一。这里值得大家注意一下, 发现华硕今年一面的题目和 2013 有人的一面面经一致。华硕一面是群面。

题目是: 假设你是一家家电公司的客户服务经理, 负责你公司在深圳的所有直属专卖店的客户服务工作。你们的工作流程是这样的: 首先, 各专卖店在客户下定单后将信息传送到客户服务部, 由客户服务部完成后续的送货、安装、收取剩余货款、调试、跟踪等工作。

现在, 客户服务部收到来自于一家专卖店的订单, 需要给一位客户送货安装。然而, 事情并不像你们所设想的那样顺利, 首先, 你们的送货车队在路上出了故障, 以至于到傍晚才将抽油烟机送到客户家中, 这比客户要求的时间整整晚了半天。在安装抽油烟机的过程中, 又因为客户的居室构造比较特殊而额外多花费了半天时间, 施工过程中安装工人的一些不礼貌行为引起了客户家人的反感。更可怕的是, 抽油烟机安装完毕之后, 客户发现抽油烟机的噪声太大, 为此他拒绝付剩余的货款。作为生产厂商, 你们知道自己的抽油烟机声音就是这样大, 是可以忍受的, 可是客户却不这样认为, 他强硬地认为产品不合格, 甚至提出要退货。你们的送货员百般劝说, 百般解释, 客户就是不付款, 而且矛盾还有扩大的趋势。事情已经到了你非出马不可的地步了。在你出面前, 你的上级给你的要求是: 1、不能退货 2、顶多少收 100 元人民币 3、防止事态扩大蔓延。你会采取怎样的方案去解决呢?(大概意思)

1, 3 分钟把自己的方案写出来

2, 小组讨论 30 分钟

3, 派出一位成员作总结陈述。

面试最后面试官会针对此次讨论问一些人问题。

我们小组最后给出的方案是：分两步：第一步：安抚客户的情绪。首先去倾听客户的不满，然后针对客户不满的地方去安抚客户的情绪；其次，为安装工人的不礼貌向客户道歉。对送货延迟及安装时间过长向客户说明原因；然后，说明我们的产品是合格的，这个噪音是在可接受范围内的，拿出国家相关标准，及我公司产品的标准。实地测评噪音的大小，让客户放心产品是没有问题的。另外可以把客户的思维向做饭时炒菜的声音很大，相比而言抽油烟机的声音其实并不影响生活质量方面去引导；最后，向客户承诺产品要是出了问题了保修之类的，另外赠送一些抽油机的附件给客户等等。第二部：收取尾款，视客户此时愿意付款而定。如果客户仍然不愿意付款，最后的策略是少收一 100 元，不细讲，太多了。

面试归来的感觉，华硕的 HR 比较 nice，也会照顾到每个去参加面试的人，最后提问环节，面试官会问那些不怎么在讨论中发言的人问题，比如有没有什么补充的啊，对在讨论过程中有意见不一致的点你的观点是什么之类的。最后问了他们是武汉华硕电脑，问有没有愿意留在武汉工作的在答题纸上写上自己的名字和愿意工作的地点。

最后：草稿纸要收的啊。。。一定要在上面写东西啊。。。我就属于草稿胡乱划，各种圈圈点点只能自己看得懂啊。。。。

3.2.9 上海 华硕 一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748782-1-1.html>

今天第一次参加群殴，紧张。去了签了字，等人差不多就开始了，12 个人，排成 V 型的两排桌子，四个（貌似）面试官。5min 看材料，然后每人 1min 发言，25min 自由讨论，最后 3min 总结发言。

材料是十万元，6 个需要资助的人，排一下顺序分配钱。

本人酱油，淡定飘过~

问题的话，就是遇到分歧肿么破~我们组投了好几次票，然后面试官提问的时候就各种问了，投票问题被提了好几次，投票是最好的解决方案么？别的组木有这么干啊之类的，OMG

3.2.10 上海内勤,一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731153-1-1.html>

今天早上收到一面的通知，时间在下午。

真的是非常赶，因为我有在实习，最近工作多要加班。为了下午能请假，中饭没有吃饭，一直在赶工作。

好在后来顺利赶到面试地点。

原本应该有 4 个组，但是我们第三个组似乎也是最后一个（据说很多外省的没能来，因为给的反应时间太短，才半天。特别希望以后 ASUS 这样的大公司能稍早些做出通知，给大家一些准备时间）。

形式就是无领导小组讨论。

之前准备考研没找工作，现在研究生快毕业，还是第一次小组面（小紧张）。

我们组 5 个人，都是杭州的学校。表现被面试官批评“非常差”。

这里，想说几点感受和给大家的建议：

- 1.面试官虽然很严厉，但是评价都很一针见血。你可以学到东西（特别是我这种没经验的人）
- 2.小组讨论要针对问题，解决问题。最后必须得到“一致”的结论（我们组关于一个大方向纠结争论，我提议投票；后来想想这样不对的，因为这不是“一致”的结果，我们没有说服另外不一致的同学）。
- 3.结论必须“有实际措施内容”，不能宽泛（我们组最大的问题就是几乎没有解决问题）。应该列出 1, 2, 3.....针对不同问题，具体的措施
- 4.掌握好时间，控制好进程。我觉得也许并不是“Leader”就一定好，因为那样压力也更大。

虽然这次面试很失败，因为小组得到的结论都不好。但是我还是庆幸的，来参加华硕的一面，学习了。特别谢谢那个面试官，虽然不知道名字。还有那 2 个辛苦的华硕杭电硕士生。

第一次发言，在边吃着中饭+午饭的时候，感觉还是很开心的。因为自己迈出了面试第一步，失败是成功之母嘛，大家都加油！

谢谢华硕让我参加校招的第一个面试，也为自己之后的求职攒 RP。嘿嘿。

3.2.11 华硕重庆面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1686610-1-1.html>

之前在应届生看了许多前辈的心得颇有正能量，所以想着要来回馈大家，第一次发帖~

接到华硕 4 月 3 号笔试的电话时还没有反应过来，翻了下记录才想起 3 月 19 号投了华硕的，投的什么都忘了，对华硕的认识仅限于用过他家的电脑，质量很不错，散热那个叫一个强啊！抱着积累经验的心态就去笔试了，找了 N 久一路问路才找到了公司，计算，推理，文字理解之类的行测题，觉得计算题做得不好，没想到下午就接到 4 月 8 号一面的电话。父母听说是电脑公司，都担心是不是要去卖电脑啊，销售什么的我实在不在行== 一面是 10 个人的群面，有个女生说投了那么多简历，华硕是最靠谱的，额，这个还真没看出来。题目是一个企业给员工分福利房，在 12 名员工里选 5 名，两套一室一厅，三套两室两厅的，说明理由和分配方案。群面我最弱了，缺乏 brainstorming idea, logic 也很差，更别提 leadership 了，发表个人意见时超时被 cut，总之就是不在行啊。结果下午接到第二天二面的通知，我觉得我变现得那么不积极也进了？！好吧，二面是两位考官坐在我面前，让我自我介绍，然后根据简历上的情况提问，一个劲儿地问我以前大学的社团活动，还问家庭背景，果然有门路才好卖电脑，是吧。觉得到这里应该没戏了，希望对同学们又用。

3.2.12 华硕二面被拒经验分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747504-1-1.html>

16 号去听同学说有华硕的招聘会，打完球穿个短裤就跑过去了，西南区的一个“乔帮主”主持了整个宣讲会，然后得知当天晚上简历截止，想着也没什么事情就跑过去了。

回来填完简历收到华硕的邀请，插一句，华硕这一点好，就是出差经费有限的问题，他们的面试流程相当紧凑。接着就收到了在线测试的通知，吃着外卖做着题目，感觉除了数字题需要计算之外，其他的都是可以很轻松的答

出来的，行测基本题。

第二天早上，收到华硕的一面通知，被告知 18 号去一面。忐忑的一晚，因为之前从来没有正儿八经的面试过，还是会紧张的。第二天起床吃过早饭就过去面试地点了，清一色的西装革履，我和另外一个哥们是另类，我一身牛仔服，汗颜 ing。我们是第二组，一面是群殴的形式，之前没有参加过所以没有把握好，面试开始之后才逐渐找到节奏，开始说一些自己独到的观点。整个小组成员还是很给力的！时间为一个小时，我们的题目是抽烟机的客户经理这样的，大致就是让你去现场解决客户的问题出两套方案。

面试完之后感觉还 OK，第二天收到华硕二面通知，21 号去二面。这次穿了个衬衣过去，一看名单，乖乖只剩下七个人了。我是第三个，前面几个哥们内勤，我们后面的是外勤，遇到了一面一个小组的成员，但是忘记名字了。二面是西南区主管面试的，比较年轻人也比较帅气了，一进去我一看他们不说话就开始自我介绍了，介绍到自己之前创业的经验和自己的市场优势在哪里，有三个人会问问题，反正就是结合简历一通问，聊的还比较开心，聊了会足球，篮球又聊了会市场专业，规定的是 20 分钟，最后说到 37 分钟左右，然后结束了。

今天去参加另外一家的一面回来，看到 HR 发的邮件，全文如下：

XX 您好

非常感谢您应聘华硕！

通过之前的面试，您的学识和能力给我们留下了深刻的印象，我们深信您在许多领域都将有很好的发展空间。

面对众多如您一样优秀的人才，我们难以抉择。经过慎重考虑，我们觉得所能提供的职位并不十分适合您的长远发展，希望您可以理解我们的安排。您的资料已经被列入公司人才储备库，希望今后有共事的机会。

衷心感谢您并祝您前程似锦！

此致

敬礼！

华硕电脑人力资源部

唯一的遗憾是没能去华硕学院看一看，结识一下更多的朋友，希望我的经验对大家有所帮助，也为其他的面试积累人品了！大家加油！

3.3 华硕 2011-2012 面试经验分享

3.3.1 华硕 市场部（宣讲 笔试 面试）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1545723-1-1.html>

本菜鸟大四了，怀着忐忑的心情，捧着应届生求职大礼包，原本是陪同朋友去看看华硕的宣讲会的，截止到今天，一路坚挺的走了过来。

首先感谢应届生，平时都会在这里找一些有用的资源，这一次不再不注册偷资源而不分享了，也打算这一年驻扎在这里，把每次的求职经验写上来。

第一天，宣讲会，安排在晚上，华北地区负责人讲说，第一次知道华硕也是“500 强”，容小的我孤陋寡闻了～

重点提炼如下：

- 1.华硕的产品线分为开放平台业务总部（主板、显卡、机箱等电脑硬件）和系统业务总部（笔记本电脑；手持设备：智能手机等）两块，做的都比较出色，尤其是主板和笔记本电脑，在市场上的份额一直遥遥领先。
- 2.华硕是一家台企，注重崇本务实，意思就是新员工要脚踏实地好好干。
- 3.今年招聘 3 种职位：外勤业务人员、内勤业务人员、市场专员。看来都是市场部门做销售的，想要找

技术活儿的筒子们可以忽略了。

在宣讲会开讲前，我才去打印了一份简历，着实是一点准备工作都没有做呐。。检讨。会后交了简历回去了。

第二天早上收到笔试通知，安排在下午。华硕看来是很捉急呀，也可以说效率很高。。

楼主上午还有课，笔试也没时间去搜集点资料看看，估摸着应该不会难吧，结果也是，不难，图形推理题，逻辑分析题，数值计算题主要考察对数值对比的敏感程度。完了之后做性格分析，都是些 ABCDEFG，完了一统计，我觉得主要还是看测试者不要太内向太独处就行了，有点团队合作和谐相处的概念就行了。笔试还是挺简单的，大家不用花功夫准备都可以过，就是时间有点长，整个下来花费了一个半小时，明显楼主有点不太高兴，饿了嘛。。

楼主观察了一下，从宣讲会大概二三百人交简历，到笔试大概 100 人，估摸着简历关刷了一半。

当天晚上很晚收到了面试通知。。。华硕又捉急了。。。真的很急。难道这是公司出差经费抠门的表现吗？嘘~~~~~

第三天，楼主还是要上课，悲催，大四的课居然都安排在每天的上午，教务处真的是很有心机诶~~！说到面试，还是紧张了一下，除了简历自己什么都没有难免上课心不在焉啊，就看起了应届生华硕求职大礼包，心里有了点底。下课吃饭，又打印了一份简历揣上。

下午 2 点面试，签到，再让你写一份求职意向书，楼主填的是上海地区的内勤。

进了候场教室，吓一跳，没经历过这种场面啊，大部分都穿着正装，一脸严肃的样子，有的看上去就比较犀利比较强势的样子。楼主穿了一俏皮小西装就去了的，一进去大伙儿就齐刷刷抬头看着我，看得我心里毛毛的呀，其实楼主是想锻炼一下自己，第一个招聘单位嘛，想去试一试，尽力去拿个 offer 看看，当然，我也觉得华硕不错，能进去也是一种荣幸。所以楼主就不怕那些犀利的竞争者，来之前还比较紧张的，坐在这里就不紧张了，我当你们是外强中干徒有其表啊。

不一会儿就轮到我了，奇怪，明明我签到在很后面，原来是按照职位和求职地点分类的。

面试我的是两个 GG，其中一个那天宣讲会的主持人，另一个是类似产品经理的人物，都比较年轻，所以楼主压力很小。

首先 3 分钟自我介绍，中间不停被打断插进来一些提问，比如：

- 1.你从这么多实习经验里学习到什么？
- 2.你的意向是去上海，如果去北京是否愿意（因为他们是华北地区的招聘团队）？
- 3.你对内勤工作的理解？
- 4.学习之余兴趣爱好是什么？
- 5.你认为你具有的什么才能或特质使公司选择招聘你？

大概持续了有十多分钟吧，我讲的比较多，楼主学的是电子专业，实习又是在多家公司的市场部工作，对实习的收获的总结还是比较中肯的，市场部让我亲身体会到了市场竞争之激烈，这是一场没有硝烟的战争，balabala 面试官也频频点头示意我，我也就更加放松一点，眼神交流很重要，显示出诚意，切忌夸大，说到在银行金融市场部的实习我也明确表示只是打打杂学点皮毛而已，但是从中也学会了作为职场新人的姿态，得体有礼貌，谦虚，摆正自己的位置。balabala。面试官又频频点头。从这一块内容我感觉我展示给他们的是一种了解市场懂行，又比较收敛，虚心求教的基本印象。同时又呼应了简历上第一块实习经历的重头戏。

面试官比较不关心你的在校表现，所以这块就一句带过。

关于是否想去北京，我就说自己适应能力比较强，也在北京待过，留给他们一个能在北京生存的积极的印象。

关于内勤是做什么，这个事先被楼主预料中了，在候场区的时候用手机查了下，我的回答令他们满意，

看得出来我是做过功课的，实际上也是在市场部做过类似的工作。

兴趣爱好上大家就自由发挥吧，宜动宜静两方面说，滴水不漏。

与职位相符合的特质的话，我就说了两点，1.细心 2.协调和沟通能力。展开来说了下，因为内勤就是这些事儿。

最后面试官问了我有什么想问的问题。我说想问一下如果公司对我有兴趣把我留下，会给我怎样的规划和晋升方向？那位产品经理 GG 耐心的回答了，也说到就如我所说的一样内勤的职责就是那些，做得好的话绩效上会加薪，未来可以转向内勤 leader，职称上会有加薪，也可以选择跳到适合自己的岗位去。如外勤、市场部以外等。我还问了一个员工流失情况的问题。

两位好人 GG 在整个面试过程中也没有为难我，并且频频点头示意让我发挥的较稳定，让我的第一次面试经历一路绿灯，非常感谢～

最后不忘有礼貌说谢谢。

出来之后楼主是笑着的，嘿嘿～感觉很轻松。这 3 天时间给我的求职之路开了个好头。现在的心情已经很满足了，能不能过关进入华硕学院已经不那么重要。

与北京过来的其他工作人员闲聊，他们对我的简历也有印象，另外也提到最好穿正装的事，说说笑笑就结束了这次面试。

总结如下：

常规的问题最好做好准备，7 成的问题都是可以准备；

心态一定要平和；

诚实，诚实，有礼貌，有礼貌；

回答问题最好从两方面讲，滴水不漏；

第一次发帖，祝坛子里的各位今年都能顺顺利利～

3.3.2 重庆一面，挫

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1570279-1-1.html>

刚刚面完，就是小组面试，就问题的先后排序，并提出解决方案。

只是，结束以后，考官现场会问面试者一些问题，几乎每一个人都被问到了，就连整个讨论中基本没发言的那位也被问到了，唯独没有问到我》。。。。。

好挫败的感觉....

在此发帖一篇，以示对此次悲催群面的纪念..

3.3.3 新出笼的二面。。。.

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1560855-1-1.html>

一面只说了 3 句话，本来以为肯定没戏，谁知道今天上午收到下午二面的通知，当时感觉特别惊悚。奔回宿舍准备，因为 bbs 上二面的资料很少，就没怎么看，我重点挖了下简历，希望不要被问到。

下午 2 点的场我 1 点半到了，发现我们组竟然进了 5 个（一共十人组）。等啊等啊等啊，等到 3 点

多人才来。是 3 对 1，我是第二位，跟我想的完全不一样，特别简单。就自我介绍。接下来问我一个促销手机的经历，但我说我不是导购，这个问题就停了。接着又问我对申请职位的认识，和对华硕的认识，还有我用的笔记本品牌及选择的理由。还有问我申请的地点和家乡不在一个地方，最后问我有什么问题要问，就 o 了

真个面试过程持续不到十分钟，超级简单，3 为面试官也都很 nice。但是。。。。没有给我泼了冷水，说我认为简单是我没往深处想，其实应该多想一想再说的。Anyway，等通知吧。顺便为接下来的毕马威笔试攒人品。同志们加油

3.3.4 华硕学院归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1036525-1-1.html>

从华硕学院（北京）回来两天了，休息了两天，总算从旅途的劳顿和华硕学院高强度的活动中缓过劲来，趁这个安静的深夜将思绪整理，记录下来，为分享，为追忆，为友谊，为所得。

收到华硕学院的通知还是很意外的，之前华硕的笔试，一面（无领导小组讨论），二面（一对一结构化）虽然顺畅的走下来，二面也跟面前的主管聊的很 high，可二面过去一周之后依然杳无音讯，自诩有华硕情节的我怀揣忐忑心情来到华硕山东这边的系统平台，询问二面的结果是否已经公布，得到的答复让我浑身一哆嗦，“几天前我们已经通知进入华硕学院的同学了，如果没有收到就是没过二面”。之后我甚至还萎靡了几天……

你信不信面试是要看缘分的？当然还有实力，还有机遇。于是，机缘来了。11 月 3 号，当别人都已收到华硕学院通知等着去北京的时候，我接到一陌生电话，“华硕电脑华北开放平台的产品经理来山东出差，对你的简历比较感兴趣，有没有时间来面试？”我套上西装，打了车去了，然后平生第一次见了胖胖的可爱的大马哥。

次日从某软件公司的一面出来之后接到了华硕 Eva 的邮件，通知参加北京的华硕学院。

为追忆

直到拎着箱子来到万柳派顿酒店门口的时候，都不知道接下来的四天是个什么状态，不知道这将成为终生难忘的四天，不知道四天呼吸不到室外的空气，不知道四天会有如此的淬炼，不知道短暂四天相聚的“迅狼”离别时会落泪。

有个痴迷硬件的室友叫包包，有个作风硬朗的小伙叫狼头儿，有个疯婆子叫鱼儿，有个设计系女生叫李敏，有个同城的考古学硕士叫冬蕾，有个成龙过来挑战李小龙，有个鹏飞来自“天才”，有个倒霉的老公叫孟磊，有个天使叫艺龄，还有个我。第一天，我们七手八脚的画了个狼眼儿当队标，于是我们成了迅狼。还记得么？“迅猛威武，狼行天下，赢在华硕，舍我其谁”，霸气有木有~

总在强调团队的重要性，总将团队意识挂在嘴边，然而，对团队这两个字的认识从没有这次这么明晰，这么深刻。“星际之门”“哑人筑塔”“卓越圈”“我是谁”每个活动中的每个人都要依赖团队，有时候，我们只是参与者，我们的任务只有一个，执行；有时候，我们又被推到领导者的岗位，要敢于和勇于担当，要对每个团队成员负责；有时候，我们又是一个战友，为身边的同事呐喊，助威，甚至为他焦急，为他疯狂。华硕学院的 4 天落泪两次，第一次是在“我是谁”，疯婆子于洋操着她那半天津不东北的调调三四轮就吼过去了，随后来给我们加油，紧接着是我瞪着眼吼了两轮也通过了，哑着嗓子把于洋推上前去给我们的战友加油。当我在人群中看到

她和我们的战友并肩作战，一起攥拳挥舞，声嘶力竭为队友加油的时候，我落泪了。华硕不带这样儿的，四天的时间干嘛把我们逼出这样的感情，让我们怎么面对分别？！ 分别？ 对，分别。第二次落泪无疑是分别得时候，包包、于洋和我神棍节下午去了颐和园，各种走马观花溜腿拍照之后各奔南北，包包把于洋和我送到地铁站。临别要拥抱吧？ 那就抱吧，包包抱着他四天的室友，也就是我，一分钟没放，一分钟之后道别的时候他的眼泪夺眶而出。于洋说，看着包包不像会轻易落泪的人… 我也没问她我像不像，反正后来于洋给包包发短信，说你走之后，小马哥在地铁上哭了一路。

四天的华硕学院让我们培养了太深的感情，“卓越圈”之后每个人起来作分享，我站起来，“我们大家加到一个 Q 群里，做一辈子的朋友好不好……”一辈子太久，但是我敢说，至少这段经历，我们九十几个人会终生难忘。迅狼们，哥们几个以后多联系，多照应，没有战争的年代，咱们这也算是生死战友了。

为分享

网上关于“华硕学院”的资料巨少，华硕有说不让我们拍照，但是没说不让我们分享，那我就钻个空子，写点分享啦~

华硕学院是什么？你可以简单理解它为华硕组织的终面，只是华硕的用人理念决定了她在设计这场终面的时候费尽了心思，HR 和主管们渴望通过一种更完美的形式，全面了解“跟华硕人并肩作战的兄弟”。华硕学院的四天里，你会经历产品知识考试，分组，简短自我介绍，企业文化介绍，区域团队和招聘职位介绍，团队活动，压力面试和分组表演等多种形式的活动。

分类介绍之前先叨叨两句。华硕是一个重德行的企业，将“德”纳入员工的日常考核，且占很大（50%以上）比重，因此华硕在选人的时候也是注重德行的，依仗短短 10 分钟或者撑死半小时的面试判断一个人的德行，那还不如抓阄抛硬币，于是有了华硕学院——华硕的各层领导陪着参加华硕学院的新人一起吃，一起活动，一起培训，一起面试，要的就是对面试者有一个全面的认识，希望藉此“寻找与我们并肩作战的兄弟”。华北 op 的大马哥说“我们看的不是你们面试时的表现，因为那些是可以通过训练改变的，可以装出来。我们看的是，当你的队友在做 310 个俯卧撑的时候，你在干什么？当‘星际之门’你们蒙上眼睛，两个小时的时候你们什么表现，因为那个时候你们早忘记了掩饰自己，表现出的是真我……”由此推及所有的面试，不要去为了面上某家企业而在面试时‘装’，或者说美化自己，找工作就像找男朋友，需要的是“合适”，表现出最真的自我，以辅助面试官做出正确的判断。阅人无数的 HR 们做出的正确判断在对你做出选择的同时，其实也在帮你做出正确的选择，只有选对了，你以后的工作才会顺心。

叨叨完了，入正题。以下的分享不讲细节，因为不想让后人根据这篇文章过多的去准备，而是希望大家了解在华硕学院都干些什么，放平心态，积极轻松地投入到其中，投入到团队中，在华硕学院体会华硕的文化，从中找到和自己相契合的地方，然后开始你的职业生涯。

产品知识考试。内容出自华硕提供给大家的杂志，考点非常细，如果大家时间充裕，仔细研读那本杂志。如果时间不充裕？没关系，本着学习的态度大体过一下杂志，考试的成绩对你的最终去留关系不大哦~

分组及自我介绍。10 人一组，共同确定队名、口号及队标。时间有点紧，请发挥各自优势，协力完成。

区域团队/招聘职位介绍。仔细听，记好每个区域每个岗位的工作内容，还有重要的，人员需求。并尽快确定自己想去的地区和岗位（之前报的志愿可以更改，以华硕学院最终志愿为准），并记好自己心仪区域的主管，寻找机会主动和他们交谈，让他们了解你的意愿以在日后对你有所关注。

Q&A。 其实就是安排时间让大家跟自己想去的区域的主管们进行交流，了解详细信息，这段时间大家可以去到不同的区域了解不同的岗位，以确定自己最想去区域。还是那句，多交流~~

压力面试。 不要被这个名字吓到，因为吓到了你必定紧张，紧张了必定在这个环节表现不好。所谓压力面试就是让你上台，为在座主管们推荐或推销一款华硕产品，过程中主管们会打断你并不断抛出问题，他们的目的是难倒你，你的目的是不被难倒，因此，放宽心态和保持放松是必要的，其次，保持思维活跃，不要陷入定式思维。一个简单的例子，“向我右手边这位男士推销一款丝袜”。任何类似于“你好老板，帮我个忙……”之类的方法都是失败的，商场战场不讲人情。而当你指出“这款丝袜有防止静脉曲张功能”的一瞬间，主管就会用一丝微笑告诉你，你赢了！

分组表演。 分组表演的题目是在华硕学院一开始确定的，小组的准备也是贯穿整个华硕学院所有闲暇时间的，当然，不要幻想你有大把的闲暇时间，珍惜一切时间跟你的组员在一起，适当的熬夜，发挥每个人的专长，将每个人的创造力发挥到极致。你会很感谢有这样的机会跟这样一群优秀的人在每个夜晚每个空闲筹备了这样一场谢幕表演。加油~

以下是各种“团队活动”：

“星际之门” 所有人被用眼罩遮住双眼，用地上的麻绳和每个人的双手，还有你们的智慧，围成一个特定图形。期间会诞生 leader，时间有限，不要去争 leader，因为不是说你是 leader 你就牛，记住，表现最真的自己。leader 要有担当，要绝对的掌控，让每个组员，被蒙住双眼而无助的组员感觉到你的存在，让他们相信有你的领导你们能赢。组员要有绝对的执行力，因为没有双眼你就没有判断。 还有，记得“全局观”。

“哑人筑塔” 所有小组成员被要求不准发言，每个人会领到自己的任务，比如“第一层全为黄色（积木）”。记得莫急躁，记得学会“聆听”。 没错你可能会聆听别人的话语，但是你会不会聆听他们的手语？当大家都使用手语的时候会不会没有聆听？

“卓越圈” 所有小组成员在最短时间内通过一个麻绳圈，这是一个考验“协作”的游戏，组员的协作，还有各组的协作。因为只要有一个小组不达标，大家就别想结束这个游戏。不要去抱怨每次容易出错的同学，认真去帮助他纠正动作，你们是战友。 如果每个人可以缩短 0.1 秒，十个人可是足足进步了 1 秒钟哦~

“我是谁” 这是一个容易让人感动的游戏，你被要求竭尽全力呼喊出一句口号，击败你的对手，打动你面前的评委。还是那句，不允许有一个人不通过。你的霸气和来自队友的鼓励、呐喊是你动力的源泉，将团结发挥到极致，将面前的评委当作你最痛恨的敌人，释放自己去挑战极限，你会赢。过后，你会发现，鲜有机会这样的释放自己。通过了，每个人都是“完美第一”。

华硕学院是一场淬炼，抱着学习和领悟的心态去就是了，从这里毕业，神马大小面试都是浮云。还有，细心去记住那些帮助你的朋友，你的队友，其他组的成员，还有主管，还有 boss 们，最后的晚上，拍拍他们的肩膀，给他一个结实的拥抱。

为所得

回到宿舍，哥们儿问起来面试怎样，我的回答总是“收获颇丰”。华硕教我很多，迅狼教我很多，各位主管教我很多。

以德为先，这不是一句空话，更不是很多人不屑去看的口号。做一个崇本务实的人，做一个心中有团队的人，做一个有爱的人。你的这种习惯，早晚会被人们看到（当然，追求的不是被人看到）。如大马哥说的，当你蒙着眼两个小时之后焦头烂额的时候，你早已忘记了掩饰。如果在没有掩饰的情况下你表现的秉性是优秀的，是纯净的。好吧，你又赢了。推之到工作中，纯净，有爱的你得到的是身边所有人的信任和每天的好心情。推之到人生，好吧，你成了伟人……

其次，关于 leader。我承认之前的面试中说的“有较强的领导能力”都是瞎扯~ 真正的优秀领导是要有担当，要勇于敢于善于承担起重任，还是没说清楚？当大家被蒙住双眼两个小时，焦头烂额的时候，作为 leader 的你要让每个人感觉到你的存在，要拿出可行的方案，要果断，要顾大局，要让组员相信，你能带他们走出困境。

然后，关于友情。相聚是缘，唯有珍惜。

感谢国家，感谢华硕。

3.3.5 贵州-华硕群殴

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-995477-1-1.html>

废话不说了，直接过程

一个很大的会议桌，面试官坐在我们对面，每人写好名牌，材料是 9 个人 在岛上怎么生存，给 15 个东西 排序，每人一分钟发言，然后 20 分钟小组讨论，选出一个人来总结，最后，考官提问，问的有，谁表现最好，谁表现最坏，问被说最坏的那个人，发言的怎么样，如果有两个人比较能说，最后选了一个人发言，会问另一个人，为什么没有争取。。。

我的意见和他们的不是很一致，最后，考官问我最后结论的 15 个排序。。。好吧，我觉得我应该没记错就这些，楼主表示，应该和华硕 SAY GOODBYE 了

3.3.6 南宁 华硕 二面结束

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-993765-1-1.html>

昨天 25 日参加了华硕的笔试，一路做下来觉得很顺利。晚上 10 点接到了面试通知。今天上午 10 点一面。

10 点到了，我们分成三组，我是第二组，等到 11 点多才进去。题目是这样的，公司有一笔慰问金，现在有 6 个人符合要求，问发放的先后顺序和金额。

华丽丽的群面，充分展示个人的个性和分析解决问题的能力。小组讨论之后是面试官的提问。问到我的问题其实并不难回答。别人问道的问题有两个有难度

1) 你认为你有什么能力，可以说服我招聘你（正解是 学习能力）2) 我是学英语的，有一个 hr 问我，你选择市场职员，那你的英语不就要丢掉了？你怎么看这个问题。

中午 12 点一面结束，吃了个饭，正准备上公交，电话来了，下午 2 点 10 分二面。我的天呀，这也太速度了吧。都不给我喘息下。心理这下完了。果然下午真完了。

2 点 10 分到那里，上午第三组的人才面试结束。在外面等候的时候听工作人员讨论，上午三组，第一组 10 个留了 4 个，第二组 11 个留了 5 个，第三组 10 个留 2 个。

老总们花了 10 分钟吃饭，呵呵，真速度。就把我叫进去了。我求职的是市场专员，面试的新的 jj，不是上午那一帮老爷们。就是这个皮肤光滑细腻的 jj 让我对自己很失望。

问题如下：1) 你认为市场专员是做什么的？你认为市场专员该有什么样的素质。

2) 你的优点是什么，你的缺点是什么？

其实问题很简单，但是我真的是没有准备。我觉得这样的问题真的不好回答，你不知道对方期望一个什么样的回答，而在审视自己的时候，又有几个可以真正了解自己，对我们这样的应届生来说。早知道昨晚就多看看其他关于二面的帖子就好了。

最后一个问题是期望的薪资。因为求职岗位是在上海，我回答 3000 到 4000rmb。这位气场强大，说话简短干练的 jj 就让我走人了。

广西的情况就这样，不知道其他城市的兄弟姐妹们你们如何？

3.3.7 上海二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-993117-1-1.html>

华硕的效率总是很高，这边发了通知，根本都没有太多准备时间，就要去面试了，前天晚上下班前接到的通知，昨天下午的面试，闵行开发区，似乎就是华硕上海公司的办公地。我的天了，咋说呢，一点没有五百强的感觉了，总之是那种比较破的，忽然间感觉，人家说台资企业最为抠门，果然名不虚传呀，不过话说过来，门面好也不顶用，收入好，福利好 才是咱们员工比较在乎的，呵呵。跑了两个小时，面了大约半小时吧，可能就二十来分钟。一般都是二对一，两个考官，一个学生，可是我进去的时候，那个考官出去了，就剩下一个了，一对一，那个是个三十多岁的男的，似乎都不怎么想抬头看我的样子，不知道是给我制造压力还是怎么着。还好我还算能说，我应聘的外勤，自我介绍啊，就一些组织能力啊，突发事件处理啊，团队啊，疯狂的事情啊，生活习惯啊，这样的事情探讨了一番吧。最后让我问问题，我就简单的问问了。一面的时候，名单是一百人，到二面了只剩下 40 个了。在面试等候室等待的时候，一个学生说，他师兄进过华硕学院，最后也录取了，也就是三千多吧，确实工资不算高，发展嘛，这个咱们都不晓得了，想就剩四十了，全国多少个大区招聘不晓得。哎，华硕这一场，搞得我很是动荡，本来准备着一个考试，结果笔试面试的，时间打乱了，现在二面都完了，有好有坏吧。说不上太多的感觉，也说不上好坏，华硕要不要我，我也不知道，坦然了，淡定了跟大家分享一下，攒点 RP 吧，希望大家求职路上顺利。

3.3.8 华硕一面归来——合肥站

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-991709-1-1.html>

今天下午参加了华硕在合肥的一面，面试以群 K 为主。今天一天大概有 70 人左右参加，上次笔试有 200 多，看来刷了一大半。

我投的是市场专员，本来以为会按所报部门来分组，然后根据不同的职能部门来分配题目，可是我失策了，实际上是各个部门混着来的，考察题目重点可能还是在调理和逻辑上吧。

我前面一组面的题目是沙漠求生，携带东西的一个排序，具体讨论情况不清楚，我们这一组是一个新到的经理，发现公司连续 2 年亏损，列出 7 条理由让排序。总体说来我们这组比较和谐，大家基本都积极参与讨论，有几点小遗憾是这组大部分人没有群面经验，所以在整体节奏的把握上协调得不好，有人发言过于长。最后我们讨论出来的结果遭到了 HR 大哥的质疑，崩溃。

群面完成后 HRJJ 和大哥针对讨论中出现的一些现象和结论分别对不同的问了不少问题，然后面试结束，整体过程大概持续了 50 分钟。感觉我前面表现不错，后面有点沉寂，总体说来还算差强人意，不知我们这组最后能进几个。等通知 ing。

3.3.9 华硕群面归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-988501-1-1.html>

通过华硕笔试，上午在武大明珠园参加了华硕群面。

我记得笔试是 367 人，笔试后留下的剩大概三分之一把。。。。

我们组九个人，面试题目是太空舱出现故障迫降在月球背对太阳一面，离月球上基地 200 公里。以下物品，按重要性排序：

两箱奶粉，氧气瓶，淡水，FM 信号器，压缩食物，50 米尼龙绳，降落伞，手枪，水上气垫船，火柴，指南针，太空图，还有两个忘记了。。。。

大家一看都是身经百战的，在规定时间内完成任务做了小结。我觉得很满意

我在讨论中发言不多

大家讨论月球上有没有磁场时我说月球上有磁场，大家估计没听见，好吧，我不在乎，毕竟大家把指南针排在前面了

大家说奶粉很重要，我说了句太空上不能使用奶粉这种粉状东西，大家还是没听到，我提高了声音，大家听到了，觉得实在没食物了，奶粉还是可以起作用的，我妥协了，觉得应该遵循大家意见。

大家有些人正快不小心把话题扯远时，我充当了一下坏人，也不解释，直接打断他/她的话，故意问下一个是什么呢，或者，第九位是++对不对？

不知道今天的有心面友有没有注意我的举动。。。。

高潮来了，面试官问一个很少发言的男生，谁表现最差，他很难，我一向见不得别人为难，故意对他笑着，预料之中，他说了我，我是十四号。

我很淡定，因为指导面试官有自己的判断，只是，他的理由太冤枉我了，竟然说我没看清楚题目。。。。。。。。。。

我蛮伤心的，因为觉得我好心换来了鱼肝肺，我最受不了别人冤枉。

你说我总不能坚持自己观点，说话声音太大，我都能接受，因为在外人看来确实有道理，我怎么就没看清楚题目啊。。。。。。。。

更悲催的来了，面试官问我同不同意他的观点，我很显然不同意，正准备说原因，面试官不问这个。。。

他问我，谁表现的最差，我说没有谁差，虽然注意到有些人发言很少，但那不代表别人差

HR 接着问，你非要说一个出来呢。。。我只好说，，，十三号，就是那个说我最差的那个。。。

面试官问为什么，，，我说因为确实没觉得谁很差，他发言太少，就说他把

HR 又问，你不是说发言少不代表差吗

我说，是你非要我说一个嘛

HR 说，那你不是前后不一致吗，@##¥%%%.....&&&说的什么我已经听不清楚了

只是心里很难受，说我什么我都说是的

出门时，十三号在门口给我道歉了

其实我没怎么很怪他，只是对自己最后的回答不是很满意

我觉得最好的回答是这样的

因为十三号说我了，我说他他不会很难过，说别人会伤害无辜的面友。。。。其实我心理潜意识也是这么想的，只是当时慌了。。。。

总的来说，我对自己今天的表现比较满意，展现了自己真实的一面。

我本来就是 ISFP 型的人，不喜欢直接地自我表达，所以常常被误解，很适合做内勤

希望面试官能透过我的小失误看到这一点

我很喜欢华硕的这个职位，，，，，期待复试，跟 HR 促膝而谈，我有一肚子话想说

今早九点在武大明珠园三会议室的冒个泡啊，呵呵，我是十四号小古，最好能碰到十三号哦

3.3.10 北京华硕市场 2011 春招面经

攒人品 发面经其实我自己本身对华硕印象不怎么好，台资公司，网上好像口碑也不怎么。但是不管怎样，也算大公司，投了试试。

市场专员。

笔试：

北京理工笔的。

海笔啊。人巨多。相关题目看以前的吧，反正觉得不难。

一面：

太平洋 13 层，群殴，无领导小组讨论。

题目是酒店类的：你是酒店的经理，现在酒店遇到了很多的问题，需要排序，优先解决的问题。

参加过类似的，所以觉得还好。

我觉得无领导小组讨论的话一是自己的参与度要高，要积极发表自己的想法；二是无须一定要争什么发言人之类的。我们当时那组比较和谐活跃，大家都说各自想法，然后最后是做记录的同学代表发言。

总之还是过程中表现自己比较重要。

二面：

周五，太平洋 12 层。单面。

一面的比例我个人觉得删的多。一面我预计当时四组，约 40 个人吧，二面的话每组好像选了 2-4 人。

说是单面，因为时间的原因，我们三个人一起面。。。其中我和另外一个男生是面市场，另外一个女生面产品专员。。各种混乱。

面试的 JJ 人比较 NICE，自己在那先笑。

聊的都是简历上的、职业规划、选择华硕、对应聘岗位工作认识之类的。

大约谈了一个多小时。

我个人建议是你需要真正清楚自己的职业规划发展，对薪资之类的也没必要太保守。反正我自己有什么说什么。

最后她也对每个人给出了建议。

虽然华硕在我心中印象不高，但是如果进去是在这个 JJ 下干活我还是很愿意的。

对了。奇怪的是华硕每次笔试面试你都有选择岗位的机会。。。每次都询问你选择的岗位。。。

最后用面试官的说法就是：

华硕目前发展很迅速。这个迅速背后一是它发展快，有足够的平台施展，很多机会，经常有提升之类的；二是正因为发展很快，所以很多组织架构之类的经常变化，人员流失率大。

关键还是看自己。！

3.3.11 华硕苏州一面面经

至于华硕的简历是怎么投的我也不知道，接到面试通知让我第二天就去面试，当然胡诌个理由说再过一天。接电话的 MM 态度很好也约好了时间。费了半天事把投简历的地方找到了看了看招聘信息还是有点印象，因为他的信息全是繁体，台资啊。。OMG

好吧，百度一下我就什么都知道了，网上评论一大堆，世界 500 强，有强硬的品牌，还有工作压力大，抠门，没有加班费，不到几年大家都跳，总结一下就是就是那个前辈说的那样天堂在左，华硕在右。

毕竟是自己的第一个像样的面试机会，所以不论怎么样还是会好好准备的，到应届生上面查了好多笔试题面试题，还准备了英文的自我介绍，面试的前天晚上还熬了个夜才整理完，但是没看，有的答案还是没弄，只能第二天早上在车上边想边背了，早上起来又是找西服又是找西裤的，还是没洗过的裤子，也不管了穿上就急匆匆找打印店，幸亏北街的打印店给力，打印好之后狼山车站正式出发，挺快，到了时候发现东西还没怎么背了，感觉今天要打酱油了，还忘了带瓶子，还好到的挺早的，联系好的包子来给我带路，结果她昨天加班早上坐车过来，过站了，好吧，并且一个路痴找了个路痴。他也不熟悉这边，本来全指望她了，不过全天候的跟我跑来跑去帮这帮那，真的很感谢的 o(∩_∩)o 。

到时提前了一个多小时，吃了个饭。心里还是不踏实急忙吃完再看看几张救命草，可是悲剧发生了，让我带成绩单，我给忘了。找打印店。。。。。。。。。

在一个小区把，找了个打印店，刚好才开门，也不对，他的店没有门，只有个矮矮的大窗户，也不管，让我爬了进去，阿姨很热情。不过看到我成绩后直截了当的鄙视了我一下，额。。。

弄好之后就直蹦地点了——华硕的研发中心，后来技术主管说是大陆较大的一个自主研发中心，有 1200 多人在里面同时工作，是蛮大的，毕竟也是 500 强嘛。可是进入一楼只有门卫和几个服务 MM，看不到其他人，换了证件，在一个 MM 带领下到了笔试地点，一个会议厅，心想肯定是群殴的，还是有点紧张的，进去发现有个哥们了，包同学居然直接叫他面试官，我一看就不像，打了个讪聊了几句，原来他就是以前华硕旗下的公司名硕的员工，想跳进研发来着，工作接近十年了，说名硕和华硕已经分家了，华硕只有研发，还说华硕研发按照以往是不招应届生的，应届生进来大概也就拿个 1700+，OMG。。。。打击了我。。。

可能本来都是前天面试的把，所以当天就只来了 3 个人就开始了，最后来了个女生，应该是来面试营销的把，因为笔试的时候她做了现金流量表。笔试题又出乎了我的意料，通知没说有技术题，结果一半都是技术题，什么都考了，每门课程靠了好几道，还好都是选择。大概不到一个小时，收卷，我的英文翻译直接没做。名硕的哥们面的电子工程师，居然二极管正负都不知道，还过来要帮我做，看他诚恳的样还是帮他做了几题。不过后来面试好像就没看到他。

笔试是当面就改出来的。看到咔咔的×，感觉可以收拾东西走人了，又等了一会，第一个让我去隔壁一面去了，一面是技术面。

面试技术的一定要把简历做好，因为基本上会问你很多简历上你做过项目的经历，并且问你很深，不然如果简历上没有的话，让他发挥，我估计肯定悲剧，所以我的技术面还是蛮顺利的。虽然刁难了几次还是答出来了，大概问题就是：

自我介绍。

项目里你的角色，任务。你的任务的重要性。

我是编程所以他让我画了个以前程序的流程图。

写的过程中遇到过最恶心的 bug，怎么解决的。

然后我的成绩单有个 60 分。他惊讶了一下，然后我又说明情况。最终他点头说其实我们也并不特别看重成绩。主要反映一个人的平时学习态度。

然后问了一大堆的我做过项目。然后平时怎么分配时间。会不会影响学习成绩

然后平时做项目查阅资料是自己查还是别人准备好的，怎么查，英文多还是喜欢中文的。

然后又是一大堆。

最后问我期望待遇，由于听过名硕哥的话所以不敢要的多，就说应届生嘛，一开始到公司重在学习，没有太多的贡献，高的待遇也不现实。2.5K 到 3K 都行把。其他待遇有说了一番，让我问。我有问了待遇给应届生大概多少。他只说肯定会比你要求的要高。所以说，网上的一些评论只能参考。

结束后，让等 HR 主管进行二面。

就这样进了二面。

还是一开始的那个 MM 带到二楼的人力资源部，到了二楼才看到原来公司那么多人，全是玻璃墙的研发室，所以里面看的很清楚，四周一圈电脑，中间是个物架，架上有吃的和喝的，应该是的把。全是自动的玻璃门，刷卡才能进，到了地点发现，人力资源部全是年轻的 MM 们。。开始是上机性格测试，发现他们的电脑里全是繁体，有的还不认识，我对那个 MM 说能切换成简体吗。搞了半天弄个搜狗打出来还是繁体，不管了，十分钟的上机性格测试后开始了漫长的二面，大概持续了一个多小时。

面试管应该就是 HR 主管，年龄不算大把，表情一点不严肃但没怎么笑过，问题特多，自我介绍以后第一个问题就问谈恋爱了吗？我就实事的回答了没有，其实知道，如果有的话，肯定会问以后工作两个人怎么办。刁难的问题一大堆，自己还好，只有最后问我感觉自己性格特点除了信息表上的还有那个比较突出的缺点。缺点当然不能随便说了，不然出漏子的，我也就准备了那些，隔了半天随便说了一个。总体还好把。不过比较后悔的是谈到待遇的事，因为待遇主要跟 HR 谈，虽然技术面的时候说会比我要求的要高，我又 piapia 的说应届生怎么样，然后 3000+ 吧。。。OMG

出门就后悔了。没得住，就吃饭补贴点。那这么点，怎么活啊。

其他的问题大概就是：

老师对你的印象，同学对你的印象，在作为一个项目的 Leader 你怎么做，如果团队里面有人和你方案不一样了你怎么处理，最大的优点，最大的缺点。你在这工作了可能安家了，父母怎么办？大学时间安排的情况。有没有一个长期计划的事情并坚持下来，还有很多，当然每个问题还会追问。

总的来说，面试主要还是临场发挥，背一些东西的话，背不出，反而搞得你很紧张，笔试要准备的。特别技术题。还有就是有要学会举例子来说明你的观点。

去华硕本来就抱着取面经的想法去的。所以总体发挥的还可以。因此不能太看重但要充分准备。一对一两次，接近一个下午，4 个多小时下来就是感觉很热，但愿有个好成绩。

考研估计没多大希望，所以找工作的日子开始了，再接再厉把。第一次面试经历记录下来。留个念。11 年 3 月 5 号。雷锋日 o(∩_∩)o

3.3.12 华硕面经处女面

本人现在心情非常悲凉啊。。。今天早上的华硕面试简直是糟糕透顶！我竟然紧张到连一个自我介绍都说不好。。。现在想死的冲动都有了。。。55555555发表这份帖让自己平静下来，也希望能给今后有意愿去华硕的童鞋们有点帮助。。。首先是 18 号投递简历，19 号晚上收到通知，说 20 号早上九点半笔试。。。然后我就熬夜在网上搜索了一些关于华硕的笔经和历年的真题。。。去年笔试的题目是分为两部分，一部分是情绪测试，一部分是图形推导。。。我看了看，都还算挺简单的就是找找规律就出来了20 号不到九点就到笔试现场了，大约有 100 人参加笔试吧。。。题目是这样的，第一部分是逻辑推导题，很简单，比如平平仄仄平平，反过来是什么，答案还是一样。。。第二部分是计算题吧，也是简单，感觉大约就初三的水平吧，第三部分是算积木的个数，就是长方形的积木堆成一个图形，让你算出有多少个长方形，三题，一题 3 分，有一题我没把握。。。接下去有两道题目忘了是什么题型了，挺简单的吧，最后是 10 题的图形推导题，也不难，我都会做，不纠结。。。建议要参加面试的求职者笔试前下载点题目研究。。。还有一部分是情绪测试题，比如 A 我做事很慢 B 我做决定很快 让你选择昨天晚上就收到面试通知了。。。昨晚熬夜到很晚把网上的有关华硕的面试题目搜索了一遍。。。早上幸亏有同学来叫我，不然就真错过了，错过了就不知道自己会有多么缺少面试经验了！！我被安排在 10 点面试很蛋疼的是我最不擅长的小组讨论面试。。。说真的有点紧张，看到里面 9 点面试的同学在里面呆了 1 个小时还没出来。。。10 点 20 面试开始10 个人一大组，进去后先是让所有人各自做一分钟的自我介绍，我是六号。。。（面试前有编号）轮到我时，我不知道是怎么回事。。。头脑突然之间短路。。。异常紧张！！！然后 BALABALA。。。开始讲，吞吞吐吐！！！！断断续续！！！！那时真的好像找个洞钻啊。。。要有多烂就有多烂。。。讲了一堆的然后和并且。。。好不容易把昨天准备的内容乱七八糟的讲完。。。我那心情就像掉进黑洞。。。疼啊疼。。。昨天晚上到 3 点多都白费了。。。讲完后我的脑袋就开始空白。。。全部介绍完后就开始发一份材料，内容是这样的，一个旅游饭店定制一个利润目标，可是怎么也达不到，原来是饭店内部有着各种各样的问题，接着就罗列了 10 个饭店内部存在的问题了，有什么饭店卫生问题，餐饮问题，任人唯亲问题等等给我们 10 分钟小组讨论（5 人一组）选出 3 个小组认为最重要的影响饭店盈利的原因。（附上：此时我已经心灰意冷了，本来就是属于不大会讲话的人，还在一开始受那样的打击。。。）接着 BALABALA。。。讨论了 10 分钟，一个组有一个面试官旁听。。。（面试官一共三个）接着每组派一个代表阐述小组的意见，时间 5 分钟。。。代表讲完面试官会问小组内有没有人要补充，前提是那 5 分钟还没用完。两组都讲完就又给我们 2 分钟讨论要不要更换观点，接着又叫一个人做总结性陈述小组观点。时间 3 分钟。小组讨论就这么完了。。。期间我的心情非常低落。。。总共就发表了一次意见。。。最后就是面试官一个个提问了。1 号问题：你觉得你自己在刚才的小组讨论中扮演一个什么样的角色？

置较好，这样可以倾听队友的观点，以便随时应变。大家就坐后面面试官说了岗位填报通知，之后填了一个岗位申报表，就正式开始了。面试官先给每人发一张面试题，要求 5 分钟审题，每人 1 分钟陈述自己观点，25 分钟小组讨论最后选定一人做 3 分钟最终陈述。

我们组面试题是围绕领导者应具备的素质的，给了 10 几条，要求选出最重要的和最不重要的，5 分钟后大家开始陈述个人观点，依次进行，觉得此时应认真聆听前面所有人的观点并做好记录（发现前面大多数人的观点在某点上达成一致，此时到你就要注意了，如果你的观点和前面一点不重叠的话，这样在小组讨论时就很考验你的说服能力，觉得自己在灵活应变方面要提高。所有人陈述后就开始小组讨论，此时我们小组有个女生非常强势，上来就掌控了大局，引导团队讨论，并强力灌输自己的观点。自己在思考中考虑了最重要的点较多，而不重要的没怎么深入思考。此时我提出我们先讨论不重要的，因为不重要的可以快速统一，但我们没有给出具体说服的理由，而是被团队另一成员接了过去。此时最不重要的集中在幽默感和威严感，而这位哥们用了《做单》中两害相权取其轻，并用一个宿舍楼管调换的例子做了说明，个人觉得很赞，自己也看了却不能很好的调用出来，灵活运用能力还是欠佳。之后我们组强势的 MM 就定了最重要的一项就是发挥下属的优势，根本没说要讨论的事，形式不利的是我个人观点在这条上和团队有分歧，而且团队中大多数人也同意这个观点，当时觉得有点被动，面对大多数人意见的统一，如果我再强推自己的观点，最终只能让团队更乱而且此时时间也不多不允许再做过多讨论，之后放弃说服加入讨论中，发表了自己的看法，但整体感觉自己在意见的统一中发挥的作用的并不大，没有短时间内定位好自己的角色，感觉团队靠后面的有些队员的观点有附和前面观点的意思（个人感觉，未必对啊，呵呵），这样发表观点后，团队整体的意见相差并不多，便于在后来的讨论中掌握主动，并得到更多人的支持。个人觉得这是一个技巧。最后团队整理了思路，并有组长做了总结，结束群面。个人觉得整体讨论的氛围的并不好，每个人的表现欲太强，并没有照顾到所有人的意见，团队不是很和谐。

就这样自己求职路上的首次群面结束了，需要总结的很多。

1.

正确定位好自己的角色，在小组陈述中就记录好每个人的观点，总结后就出来汇报结果，掌握主动，引导团队讨论方向

2.

自己发表观点得到大家承认后，讨论中记录下核心观点，提炼后在和团队成员 check。

3.

要有时间意识和大局观，让每个人都有发表自己看法的权利，不然团队不和谐而且也缺乏了团队精神。

4.

当自己没有承担组长的角色后，需要定位自己的角色，时间掌控者，记录人员，最后陈述者，总之在发表观点时要灵活，反应要快，做出对团队的贡献。

群面确实很考验，每个公司评价标准也不太一样，之前最好了解这个公司的风格，及文化，这样可能会更好点。以上是我的总结，和大家分享，多攒攒 RP，期待自己的第一份 OFFER 尽快到来.....

3.3.14 沈阳华硕一面归来

昨天晚上接到通知说今天 13:30 到东大面试，我好高兴的，在网上各种查资料啊，东挪西凑借了一套貌似像正装的衣服，一大清早的就起床.....准备起航！！ 做了 2h 的车，终于来到东大了。看看时间，吃完中午饭，在寝室上了上网，13:20 到指定的教室~进门一看，哇！穿得好正啊！还好不是我最炯，还有没穿的呢,还好我有准备！

打听了一下，方知所谓的群面小组自由讨论，呜呜，这正好是我的死角啊！！我执行力不错，但我做事没有条理.....BalaBala

他们一个个都好牛的，10 人一组，分 2 组进行。总时间是 43 分钟，5 分钟阅读时间，1 分钟的每个人发言，25 分钟自由讨论，总结观点 3 分钟。一个个都说的好有道理啊，到我的时候一个劲的说最重要的因素，当考官提醒我注意时间的时候，我才说最不重要的因素，我顿时卡壳了.....哎！总的下来，我觉得很不好，应该岂会被淘汰吧，我的处女面啊，就这样结束了。不过我还是抱有一丝希望的，因为我一向都很顺利，命运总是垂青于我的~期待~~~

题目：

一个成功的领导者，取决于以下很多因素：1.善于鼓舞人 2.能充分发挥下属的积极性 3.有决断力 4.能统筹全局 5.幽默 6.亲和力.....

请选择你认为最重要和最不重要的因素。

3.3.15 华硕处女面回来

今天上午 11 点在天大面试，一对多，是个和善的 HR 姐姐，期间为了缓解我们紧张的情绪还叫人讲了个笑话，虽然笑话不怎么的，但是还是一定程度上起到了缓和气氛的效果。今天看了下，面试有好几拨，我们是第二拨，有 6 个人，群面。先是自我介绍，然后 HR 姐姐根据简历对每个人问问题。我自我介绍没有把握好，头脑比较混乱，有点卡壳。但是到了后来就表现好多了。

我先是自我介绍，然后 HR 姐姐问我大三如何出的国，然后我 balala。。。

然后 HR 姐姐又叫我做英文自我介绍，于是乎 balala...感觉这次英文自我介绍要比中文自我介绍还流畅，可说到一半，HR 姐姐就喊 Ka。估计 HR 姐姐是在测验我的英语口语水平。听得差不多了，就喊停了。

然后又问我性格特点，这和我自我介绍里差不多，然后又 balala。。。最后我还主动涉及了一下我的职业生涯规划

最后问我市场工作，男生好还是女生好，我基本上是按照男生思维广阔，女生注重细节来答的。但是在答

的时候忘记当时宣讲会时提到过华北区市场总监是个女的，因此感觉答的还是有所欠缺，应该可以更完善的。

结束的时候，问了两个问题，一个是关于华硕的感悟，另外一个关于华硕创新文化的。HR 姐姐答了我第一个问题，第二个说要到二面才能回答。我赶紧说抱歉，收回问题，HR 还笑了笑。

这就是我今天的处女面了，自我感觉一般，希望有机会能得到第二个问题的答案。跟各位一起找工作的兄弟姐妹们分享一下，希望能积累点 RP。

3.3.16 华硕成都二面

华硕总是太匆匆。昨天 19 号中午约 11 点接到一个电话，通知下午 3:40 二面。一面结束时面试官就说大概一周内有消息，于是上周就满怀希望的等啊等，周末过去了也没接到电话，想着肯定是没戏了，也就放弃并忘记这件事。没想到周一竟然收到了电话通知二面。

上次去一面时是大概 50 个人，这次二面我看名单数了下是 18 个人。看来筛选还是蛮大的。

二面是一对一的形式，也是只有一个面试官，大概每个人 20 分钟左右的样子。一进去就先自我介绍，可以说得比较多一点。HR 问了几个问题

“你对华硕的了解”

“你的背景更偏向科研型，为什么你要选择做市场”

“你平时对哪方面咨询感兴趣”我说是数码产品，他就问了下“谈谈你对苹果这个品牌的了解”

“你在大学做了那么多社会实践，你最成功的一件”

“你的意向薪酬、意向城市，为什么”

“如果你去不到你意向的城市，怎么办？”

最后他让我又问了他问题，我就问了下城市的问题就结束了二面。又开始了对华硕学院通知的等待。要是哪位成都的朋友收到了通知，记得说一声哦~~~

3.3.17 华硕福州一面

今天早上参加华硕一面，采用的是群面的形式，内容是设计新产品 MS246H 超薄液晶显示器的推广方案。我们第一批有 8 个人，被分成 A、B 两个小组。我被分配到了 A 组 4 号，主要的职责是进行我们小组方案的总结陈述。首先是每个小组 10 分钟的时间准备团队 8 分钟的自我介绍和产品方案的设计。进入面试区，每个小组 8 分钟自我介绍后，由 A1、B1 首先进行方案的简单陈述，然后由 A2、B2 分别向对方提出的方案进行提问、解答。然后在给 2 分钟针对对方小组提出的疑问和建议对本小组的方案进行改进和完善。之后再由 A3、B3 分别向对方再次进行提问和解答。然后每个小组两分钟的时间对自己的方案进行再次的修正和完善。最后由 A4、B4 对本小组的方案进行总结陈述。

接下来就到了答疑环节，面试官针对我们的推广方案进行提问，可以个人回答也可以团队配合回答，同时考官也会针对某个选手进行提问。结束后还叫我们每个人写一份面试心得，听说后面的人要求写的是策划方案。今天的面试，历时一个半小时，是我参加所有面试以来最长的，挑战很大，同时收获也颇多。在今天的战场上，我不是一个人在战斗，而是一个团队在战斗，谢谢我的队友们，今天我们配合得很融洽，彼此之间能够相互鼓励和帮忙。也很高兴今天又认识了很多的朋友。接下来就等待了，希望有终面的机会^_^

优点：

1、团队在规定的时间内顺利完成了推广方案，并首先提出了以人为本，从消费者的需求出发，采用体验式营销的理念。

- 2、能够迅速的找到自己的角色，担当记录员，整合大家的想法，形成完整的流程和方案。
- 3、在一些些时间点上，能够担当起时间管理员的角色，及时提醒团队成员对于时间、进程的把握。
- 4、具有较好的人际交往意识，今天把其他 7 位伙伴的联系方式留下来了，希望每次的面试都可以结交一些志同道合的朋友。

不足：

- 1、由于非市场营销专业，所以在这方面知识比较欠缺，以后应该对于这方面的知识多积累、关注和学习。
- 2、在表述的过程中语速稍微有点快，可以在放慢一点，这样显得更加的稳重、有条理。
- 3、感觉自己的思路有些狭隘，还需要不断拓宽自己的知识面，在横向积累的同时要纵向深化，最好尝试着说出来，在平时的生活中锻炼自己公众演说能力。
- 4、学会专注的做事情，养成多思考、多总结的习惯。

3.3.18 华硕南京一面分享

昨天早上才收到笔试通知，然后急急的感到南航去考试。感觉笔试很简单

晚上收到面试通知，是 9:30。很晕。本来是要准备网易笔试的
跑了一天，很累，最后睡觉前决定好先参加网易笔试，然后再赶去珠江路争取个面试机会吧

说实在的，网易的笔试比华硕的难难难多了。逻辑题都是一堆文字论述！@#¥%……
10 点多和同学提前交卷

13:00 终于赶到华硕那，但没有人。等了一会后出现个工作人员。

然后跟工作人员说明情况，说可能要下午 3:20 才有机会补上，填好表。**同学就跑去新街口找他的自行车去了（对他昨天把车停在新街口很无语），我下去找吃的

回去时刚好碰到他。不过还算幸运的，另一个女的工作人员让我们提前面了。
我猜应该其他同学也都是迟到的！呵呵

只有我一个人不是西装革履的。。

一对一面试

感觉还可以吧。前面要英文自我介绍，虽然没能连续“介绍”，中间卡了下，但感觉自己还是发音比较准的。
不知道 HR GG 给我打了几分。但一直不想让自己想背诵一直说出来

然后就是大学期间最骄傲的事，成绩的问题，和为什么应聘华硕。幸好之前都准备过了，虽然还是有些紧张，但总算表达清楚（我自己觉得）

貌似很快就结束了。

晚上赶回学校。本来想好好休息的。但是这两天一直赶两场笔试两场面试都没看招聘信息了，该死的宿舍又上不了网

说是下周二之前有结果。各位加油！！！！

3.3.19 华硕成都一面

10月10号，收到了华硕通知进入第一轮面试的通知，收到通知后我也迅速的行动起来，干什么？买衣服！！上次去元大面试时，直接就弄了T恤，牛仔裤，运动鞋去，人家华硕可还算是一响当当的台资企业嘛，怎么的也要认真对待哦。本来想去春熙路逛一圈，后来为了节省体力，决定都在摩尔百盛解决了。高跟鞋……我真的痛恨你。试了一双又一双，最后终于选了一双很喜欢的款式，不是太正式的亮皮，也不是休闲的平跟，就是一切都很OK，我忘记提前跟丽丽拿她的Tata VIP卡，呜呜……最后还是决定千金难买心头好，而且面试置装费由老爹老妈负责，哇哈哈……逛裤子，我一开始就想买个正装的裤子，杰说太夸张了，不用那么正式，OK，就听他的，买了条细脚牛仔裤，这样蹬蹬地踩起高跟鞋再加上白色风衣，感觉一切都很完美也很正式。

10月12日上午，我和杰一起去华硕公司面试，56一摇一摇的过来了。又转了55，终于到章灵寺。已经11点20了，短信通知我是11点30到，赶紧奔到5楼，进门就是一西装革履的男生让我签到，瞟了一下参加第一轮面试的大概50人左右，当时我们笔试时有差不多200人，4:1，还好。领到了笔试时的答题卡，图形推理题拿了90分，哈哈，又偷瞄了下别人的卷子，多是80来分，嘿嘿，心里小偷笑了一下。（学生的通病啊~~~其实这个分数又不代表什么滴……）。又看了下性格测试的结果，都还算比较平均，社交能力、领导能力和成就需求达到了7分（满分10分），指着这个数据我对杰说“看来我还真是有跑业务的潜质！”，有一项得了0分，是“情绪稳定性”，我想这应该就是指我是一个情绪极其不稳定的人吧。还真准！我时常一下子脾气上来就爆发了。

签到负责人就让我们到大会议室等，走到会议室门口，我直接愣住，一下就很惭愧且不好意思进去了。因为里面的人几乎都是正装！正装！！正装！！！男的西装、衬衣、领带；女的西装、衬衣、套裙或西裤、高跟鞋 AND 淡妆！！！杰轻点嘀咕了一下“那么正式”，我当时应该白他一眼，就是他让我不要太正式的。呜呜呜……后悔啦……像我们这种非正式穿着的50个面试者里可能只有6、7个，真是尴尬。不过我胜在心理素质比较好，还是昂首阔步的踏进门槛。嘿嘿。

等啊等啊，12点15的样子终于到我了，五人一组，我们因为是倒数第二组就加了一个人，6个人就我一个女的，进了一间小会议室，里面只有一个面试官。气氛很平静，本来我在外面还复习了一下英文的自我介绍，怕万一让我来一段，我还以为我挺紧张的，其实我进了那个屋子就不紧张了。这样的感觉就对了！婷姐先自我介绍了一下，就给我们一分钟准备4-5分钟的自我介绍，那5个小朋友（因为他们都是本科生）都带了纸张进会议室，都在埋头看自我介绍的草稿，我傻呼呼没经验的盯着一张空桌子，心想要不然我第一个讲好了。刚要开口，一男生以光的速度开始了他的自我介绍，我的半个音节就卡在嗓子里。他刚说完，婷姐就看着我说“我问你几个问题哈。”她先问了第一个“你对于华硕公司有怎样的了解？”我顿时觉得我今天出门时菩萨一定很关照我，因为在昨晚我才找了华硕的背景资料来仔细看，对于它的经营理念、拓展理念、从发家致富到扩展大陆市场的过程都比较了解，于是就比较有条理的说了约两分多钟。之后她又问我我觉得我对于市场和业务更适合于做哪方面，我说市场，又阐述了一下理由。我答完后，一男生又开始了自我介绍，面试官挨着问了大家一些问题，A男是问实习的经历，让他介绍整个实习的流程；B男是让他介绍自己的家乡给大家；C男是问他在组织一个学生活动的收获。又七七八八地聊了一阵之后，婷姐问“其中谁的发言让你印象最深”，大家又说了一阵，最后一个问题就是“如果这六个里面让你选两个人进入下一轮，你会选哪两个，为什么？”

面试结束后，面试官说“二面结果会在一星期内出来，如果你们都能进二面，男生一定要穿西装打领带，女生一定要正装”。唉，看来不管能不能进二面，都要去买一套正装备起，毕竟别的公司面试也会让我们穿正式的。

我的一面就这样结束了，伴随着这一小小的遗憾，结束了……会不会有二面的通知呢？谁知道……

第四章 华硕综合求职经验

4.1 华硕销售外勤笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111332-1-1.html>

华硕学院面试压力巨大

首先是笔试，主要是行测+英语笔试，其次是筛选分数超过一定界限才可参加复试，是无领导小组讨论。跟一般流程差不多，最后确定名单之后参加上海举行的华硕学院。全国各地推荐的人员在一起相处 3 天，一般在酒店举行。首先就是分小组展示啊，自我介绍啊，团队展示啊，然后就是培训，各个领导培训讲课，然后到了晚上就是做游戏。千万不要忽略这个，各个地方的主管都是在这个环节看人的，主要看你的团队协作能力，抗压能力等。经常做游戏做到凌晨 2-3 点，非常恐怖，但是确实收获很多。最后一天就是压力面试，所有的面试者在一起，大概 100 多号人，下面一排的是各个地方主管，大概 20 号人，压力山大。一个人对那么多面试官，各种刁钻的问题，例如怎么销售一件东西，当然那个买东西的主管会找各种理由拒绝买你的东西，你要坚持不懈的说。当然在那种压力下，好多思路都被打乱了。最后就是分小组表演节目，当然主题是华硕的产品，例如笔记本啊，各种产品。最后有意向的主管会找你谈话，那么基本上就确定是你了。

在压力面试的时候，主管提问面试者销售一个由牛粪做的化妆品

当时那个面试者非常镇定，罗列了 N 各好处，当然都是胡扯的，但是反映超级快，很佩服

4.2 华硕面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111326-1-1.html>

先是笔试，是做一份试题，我面试的是日语岗，所以就避免不了有翻译内容，做了两个小时的试题，还是没有做完，因为好多英文单词都忘记了。面试分为三轮，先是两个 HR 面试，中文面试，提了很多问题，紧接着是第二轮，是部门经理面试，我们聊得很愉快，最后是一个日本人直接面试，当然是用日语啦，不过面试官都挺好的。值得称赞的是三轮面试紧接着进行，省的来回跑啥的，这个还是很人性化的。

你在学大学期间最大的收获是什么？

你期望的薪资是多少？你在大学期间的成绩如何？你的优缺点是什么？你是如何解决自己的缺点的？你觉得你的优势在哪？你的同学如何评价你？

4.3 华硕 C++软件开发工程师笔试面试经验(苏州)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111320-1-1.html>

首先参加宣讲会，宣讲会后有笔试，是在手机 APP 上做，都是选择题，没有编程题，题目内容覆盖面很广，所以说要基础打牢，方能过面试。笔试之后是群面，就是给话题，然后就话题进行讨论，hr 在其中还会针对的提问题，主要就是看你的表达、逻辑能力。这之后是技术面，根据不同的面试官可能会问的侧重点不一样，我的主要是问项目，问的非常仔细，所以要对自己项目准备充分，这之后如果通过，面试官会让你拿着简历，去找 hr 进行面试，到这一步就很简单了，就是各种聊天，为什么选择我们公司呀，自己的职业规划等等。最后就可以等 offer 了

面试官问的问题：

你最看重华硕公司的哪一方面，你最看重公司的哪一个方面，地域是考虑的主要问题点吗？项目遇到的最大的困难，如何解决的，你从中学到了什么，如果跟同事出现了矛盾，该如何解决呢

4.4 华硕科技(苏州)有限公司 - 系统软件工程师笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111317-1-1.html>

面试归来，别的就不多说了直接进入主题：

楼主报的是系统软件开发工程师：

首先是笔试 25 道选择题，还是有些难度的，各个方面的知识都有考（os，网络，机组，等），但最主要的还是考的语言 C/C++。然后是单面，先是技术面试，也是各种都问，要问笔试卷子上的题，然后就是写 1-2 个简单的程序 如：快排，冒泡排序，求 1-100 以内的素数，数组的元素循环移动（楼主就是这 2 个，其他同学有写快排的）。然后还会各方面基础都问点，TCP/IP 啊，机组的某某芯片是干啥的呀（指着卷子上的问！！如果有同学笔试有机会就拍下卷子 回去把那些题都做一遍吧。）然后也就没啥了，问的大多还是基础的，语言的基础还是扎实一点好。接下来如果过了技术面，就会直接把你带到 Hr 那儿去单面，了解了解情况，聊聊人生观世界观，聊聊有没有女朋友，聊聊喜欢的城市，聊聊期望薪资等等，问一点平常学习工作中和同学有了矛盾怎么处理（比如：老师你们 3 人一个项目，你是小组长，组员对某个问题看法不同有了争论你怎么处理，等等）。一般来讲 Hr 姐姐还是比较善良的，只有世界观人生观上不出错应该不会刷你的。最后就是群面了，9-12 个人吧，我们是 4 个面试官 12 个被面人，第一轮就是：4 个问题，每个人选一个，每个问题不能被选 3 次以上，人少的话可能只能选 2 次。选了题目的人回答，然后没选该题的可以补充。这途中面试官会针对你的回答给一些问题（我们的问题是：1.梦想和现实和婚姻之类的选择问题。2.对一切服从指挥有啥看法。3.质量，进度，代价 哪个更重要 4.1-10 楼每楼电梯外面放了一个钻石，大小都不一样，电梯只能从 1 楼依次上到 10 楼，你只能拿一个钻石，问如何拿到最大的？）。然后进去第二个大项目，12 个人 20 分钟 完成 3 道脑力题目 个人感觉这个就是一个团队合作，在团队中要有一定的贡献值。积极为团队完成任务发挥自己能发挥的一切作用吧。（我们的题目是：第一题： 5 个帽子 3 红 2 蓝，3 个人，黑暗中被戴上帽子，然后三个人只能看到另外两个人的帽子，三个会被问知不知道自己带的什么帽子，只能回答知道或者不知道，然后问题是：讨论带帽子情况的组合。（题意挺难理解的,我们应该这个做的不太好）。第二题：是一个图，里面有 4 个数字 已经填好 1234，最后问 5 应该在哪儿，这个题貌似不难,由于是图，

也没法话（楼主压根没看这道题....因为我们分小组各自完成，）。

第三题：一张 A5 纸的一半，撕成一个环，其中不能有连接的地方。这个环至少容纳 3 名队员，一起从起点走到终点。（注意题目本身可能有小的陷阱:要询问面试官起点在哪？终点在哪儿？询问面试官题目是要每个成员都走一遍吗？等等之类的小陷阱，考验各位的仔细程度吧。楼主的队伍两点都没考虑，觉得撕出来已经很难得了！））。所以流程就这样啦，还有不懂得可以回复提问。 楼主刚群面完，在宿舍等待消息啦，发个经验帖，攒攒人品。求上帝，观音娘娘，玉皇大帝，如来佛祖什么的保佑我能过吧。找工作真的不容易。祝愿大家找工作顺利！！阿弥陀佛。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

