

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

三菱篇

应届生论坛三菱版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-79-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 三菱公司简介.....	3
1.1 三菱概况.....	3
1.2 三菱商事（中国）.....	3
1.3 三菱历史.....	4
第二章 三菱公司面试资料.....	4
2.1 面试流程与经验分享.....	4
2.2 生管面试.....	5
2.3 翻译岗面试.....	5
2.4 销售工程师面试.....	6
2.5 三菱电机技术员面试.....	6
2.6 采购岗面试.....	6
2.7 三菱电机系统测试工程师面试.....	6
2.8 上海三菱电机技术有限公司面经.....	7
2.9 三菱面试详记.....	7
2.10 三菱面试结束.....	8
2.11 东南三菱汽车笔试题小记.....	9
2.12 三菱商事大阪面试记.....	9
2.13 三菱商事面试简述.....	10
2.14 三菱上海面试记.....	10
2.15 三菱汽车面试.....	11
2.16 三菱商事面试记.....	12
2.17 三菱电机初试.....	12
2.18 三菱铅笔面试.....	13
2.19 三菱电机研究所应聘记.....	13
2.20 三菱商事面经.....	14
第三章 三菱综合求职经验.....	14
3.1 我在三菱.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	16

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 三菱公司简介

1.1 三菱概况

三菱官网：

<http://www.mitsubishi.co.jp/>



三菱公司介绍

三菱集团已经有 100 多年的历史，特别是在明治维新以后，三菱集团才开始步入了真正意义上的发展。根据明治政府的增产兴业政策，三菱集团收购了政府管辖的碳业、造船业，进一步扩大了经营范围。弥太郎过逝后，弥之助、久弥接手三菱集团，更进一步地扩大了经营范围，实现了由政治商人向财阀的转化。借助第一次世界大战的发生，三菱的事业突飞猛进。三菱合资企业一跃成为拥有银行部、造船部、营业部等部门，以及东京海上火灾、东京仓库等多家公司的垄断企业。从 1917 年至 1921 年三菱合资公司直接经营的产业逐渐分离进一步确立了财阀垄断体制。三菱是伴随着明治维新的发展而发展起来的。

三菱集团从相关的产业逐渐入手，实现了连续的发展。从海洋运输业到进行海洋运输业不可缺少的燃料--碳业的发展以及造船业的发展，此后转形为三菱重工业，与此同时也开始着手于重化学工业领域。二战后，由于财阀的瓦解，三菱财阀也遭受重创。在财阀解体命令正式出台之后不久，三菱集团的第四代社长岩崎小弥太也随之愤恨而终。并且，岩崎家族的所有股份全部移交给整理委员会，三菱集团总公司解散。三菱商社在收到占领军队的指令后也被迫解散，三菱重工、三菱矿业也因为经济力过度集中而被分割。

在经历了如此巨大的变动后，三菱又重新作为企业集团出现于世，以 1950 年朝鲜战争为契机，日本的大企业在战争的破坏与战后的混乱当中重整进行合并。所以原三菱财阀旗下的公司群进行合并也是一种历史的必然结果。

1.2 三菱商事（中国）

三菱商事（中国）有限公司，作为三菱商事株式会在中国的当地法人，于 1995 年以商菱（中国）投资有限公司的名称被批准设立，于 1997 年更名为三菱商事（中国）投资有限公司，并于 2004 年变更为现名——三菱商事（中国）有限公司。

三菱商事株式会社，自 1980 年在北京设立外国企业常驻中国代表机构以来，一直从事着中国各地的客户与以日本为代表的世界各国之间的贸易、投资活动的联络工作，随着中国改革开放的不断深化，本地化条件的成熟，终于成立了商菱（中国）投资有限公司（即现在的三菱商事（中国）有限公司）。

三菱商事（中国）有限公司的总部在上海，在北京投资设立了三菱商事（中国）商业有限公司，此外，在大连、天津、青岛、上海、广州成立了 5 个保税区公司，并投资到其他约 20 个公司。

“综合商社”，是日本独有的企业形态。其经营产品涉及能源、金属、机械、化工、粮食·食品、资材·纤维等诸多领域，与单纯的贸易企业不同，可以说是能够综合运用信息产业、金融、物流、流通、咨询等的复合机能，

生生不息地创造崭新商机的实业公司。

三菱商事株式会社在世界各地拥有 200 多个分支机构、超过 500 家主要所投资企业，高效利用上述庞大的网络开展业务，受到了国际社会的高度评价，并得到了来自各方面同仁的大力支持。所以，通过三菱商事株式会社，不但可以与三菱集团、日本企业，更能与世界各跨国公司进行沟通与合作。

而作为三菱商事株式会社在中国的核心企业，就是三菱商事（中国）有限公司。

在 21 世纪的崭新纪元中，中国必将在通往经济大国的康庄大道上不断前进。

三菱商事（中国）有限公司，衷心希望在中国各位同仁的理解和支持下，争取早日发挥综合商社的复合机能，为企业和消费者提供更优质的服务。

1.3 三菱历史

在近 86 年的历史中，三菱电机始终致力于尖端技术及专门知识的研究开发活动，并且在此基础上从事高性能产品及设备系统的开发和制造。

三菱电机长期以来建立起的全球网络将旗下各公司、研究机构及制作所连为一体，为各事业部门提供的技术信息及资料，在各部门创造一流产品的过程中发挥了重要的作用。三菱电机除了保持公司在工业及重电设备、卫星、防御系统、电梯及自动扶梯、汽车用电子用品、空调、通风设备等领域的领先地位的同时，还将进一步拓展在移动通信设备、显示设备、显示装置技术及尖端半导体等领域在世界市场的份额。此外，三菱还将致力于拓展新的事业领域，特别是环境保护和先端医疗保健领域并且已在医疗设备和净化水质等领域取得了成功。

三菱电机在中国的事业，随着中国改革开放的进程而一步步发展、壮大。从 1978 年承接宝山钢铁总厂发电设备开始，向中国的广大客户提供各种工业用与家用的机电设备、电力设备、电梯、空调机等各类产品及设备。同时，也与中国众多企业积极进行各项技术交流・合作活动。

1987 年在上海成立了首家合资公司——“上海三菱电梯有限公司”该公司从三菱电机引进世界上最先进的全电脑控制交流变频变压电梯技术，并很快实现了国产化生产。目前该公司已发展成为中国电梯行业的优良企业。

截至 2006 年 7 月，三菱电机在中国的合资、独资企业已达 26 家，它们在汽车零部件、热敏打印头等电子器件领域，以及输变电器、工厂自动化机器、家用电器等电子、机器的广泛领域内，开展各项事业并积极进行技术转让。

于 1997 年 10 月成立的“三菱电机(中国)有限公司”，作为投资公司，今后将进一步开展在中国的投资活动，并且作为综合电子机电企业-三菱电机在中国的窗口，将不断展开与中国科研等单位共同研究开发、人才培育、文化交流等活动，为中日友好及中国经济的发展作贡献。

如果你想了解更多三菱的概况，你可以访问三菱官方网站：<http://www.mitsubishi.co.jp/>

第二章 三菱公司面试资料

2.1 面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048399-1-1.html>

参加三菱电机的面试,印象比较深的一点就是公司会派车接送,这估计也不是非常常见的,可见公司比较人性化,而且工作人员还很热情。

面试是一对三的面试,也就是说有三位面试官,其中竟然还有一个是校友,也算是缘分吧。首先会让你做自我介绍,注意是英文的哦,然后开始问问题,当时是让我详细说明自己的毕业设计什么的,问的问题比较细,但是基本上不难,也不会为难人,只要是根据自身情况作答就可以了。

之后还问了我关于对公司的认识啊,为什么选择这一岗位啊以及对薪资的期望啊等等,总之应该是判断你的想法是不是符合公司想给出的岗位的吧。

总结下来,楼主认为,事先做一下准备是很有必要的,因为就算有些问题平时比较熟悉,认为会没问题,可真正到了那样的场合,一时不知怎样回答也是常有的事。还有就是因为对方问的问题也不是特别尖锐,不会特别刁难你,所以说在面试的过程中也不需要太过于紧张,表现出最自然最自信的自己就好了,这样看来,楼主应该是可以的,最基本自我感觉面试官还比较满意。

提醒大家,网站投简历的时候一定要时刻关注,不要错过了招聘信息哦,现在就是等待面试结果了,希望楼主好运气,不过不管怎么样,这都是一次还不错的体验,因为了解了三菱电机公司嘛。

三菱电机

2.2 生管面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048399-1-1.html>

面试经历:

八点半开始面试,提前十五分钟到达公司,在门卫处登记后被告知待会儿有人会来领我进去面试,八点半过了五分钟,被通知可以进去,会有人等在里面,进门后有很多放鞋子的储物柜,因为是面试,人事的人给我们发了鞋套,进去后还是等待,有人来通知把笔试临时改成了现场口译,给我们十五分钟准备时间,轮到我进去后,一共有三个面试官,分别是人事部主管,生管部的一名日本人领导和一名翻译,面试全程日语交流,先做自我介绍,之后主要生管部的两名面试官轮流提问,结束后告诉我结果会在一周左右通知我面试官提的问题:

你想进入我们公司的哪个部门?你对我们公司有多少了解,不了解的话他会和你解释,然后会问你对这个职位的一些看法,也会问一些个人的基本情况,学校,证书的获得情况,以及何时能入职,最后就是让你自由提问的时间了。

2.3 翻译岗面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048397-1-1.html>

面试官两个,一个日本人,一个中国人,旁边还有个公司里的日语翻译和人事,问题不多,自我介绍,是否本地人,有没日语翻译,中国人,面试官,本地人,自我介绍

日语翻译, 中国人, 面试官, 本地人, 自我介绍

2.4 销售工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972813-1-1.html>

最初，进来一位工程部的主管，进门很客气的问声好，然后就是让自我介绍。介绍完毕，就问一些基础的问题，如家庭情况，在学校的学习情况，有没有干过本行业工作等等。之后又进来一位总部的人，应该是总负责人，问了一些爱好，性格等问题。然后就说回去等通知。

工程师

2.5 三菱电机技术员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972812-1-1.html>

去了之后首先是 3 个人进入一个屋子进行笔试，笔试的内容都是技术相关的基础问题，一共一个小时，随后进行一对一面试，面试官有两个日本人一个翻译，提的问题有

- 1、请介绍一下你自己
- 2、你有什么优缺点
- 3.项目实习经历，技术相关问题，比如变频器的概念，什么是 PLC，电子电器相关问题等等。

【转】

2.6 采购岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972810-1-1.html>

群面的，三个人一起参加面试，有两轮面试，面试官比较和蔼，薪水一般，面试流程开始是做采购方面的专业题，然后就是人事和采购课长让日语自我介绍然后中文问的一般性题目。

【转】

2.7 三菱电机系统测试工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972809-1-1.html>

总共 4 个人，3 个面试官，1 个人事，问了一些学校，实习的问题，都挺好回答的。别的也没问什么，初试过了，不知道第二轮面试难不难。

【转】

2.8 上海三菱电机技术有限公司面经

第一次写面筋，不妥之处大家多多指教！

（1）关于公司

申明先：此三菱非彼三菱！上海三菱电梯是中方控股（60%多），大家都比较熟悉；此三菱是上海三菱电梯技术有限公司，刚成立不久，其实是上海电气和*三菱（控股 60%）

合资，算是原三菱的兄弟公司吧。其主要业务包括三部分：电梯核心零部件开发（如 PM 无齿轮曳引机）、上海三菱部分研发业务承接、部分贸易活动。

（2）路线

徐汇坐地铁到莘庄，转 5 号线到文井路下，沿文井路向南到大姚路，左拐直走到元阳路，很远就可以看到公司标志。一般来说，公司会派车到文井路站接送的，极其人性化，司机大哥也很热情，赞一下！！

（3）面试

1v3，中方经理（后来听说是交大校友，猜想应该是电机系的），两个*方面的经理，外加一个翻译 ppm。

首先英文自我介绍，都没问题；

接着详细讲一下讲毕业设计和相关项目的情况，因为语言问题，需要板书的；

然后中方经理会介绍公司情况；

最后基本上是 Q&A，包括期望薪资、希望从事的工作等等。

（4）教训

项目一定要准备充分，有些东西自己想着也许觉得没问题，但是真正讲起来可能就有点发懵了。总之，用最短的时间、最清楚的方式、有重点地表达出你的工作。

（5）印象

两个日方经理其实挺和蔼的，问的问题也不是很尖锐；公司效率比较高，我下午五点半面完，第二天早上九点钟还在床上就收到了 offer，还以为在做梦，哈哈！

最后需要指出的是，学校 job 网上目前为止给出的公司的信箱是错的，过几天可能会更正，但地址是对的，感兴趣的同学可以寄简历过去。

2.9 三菱面试详记

面试回来了，三菱的面试。

三菱就是三菱，气派的很，整个明亮而干净的大厅就玻璃门外的剽悍的保安和玻璃门内漂亮的前台小姐，静静的，凉凉的，不得不承认有时候空间也是权势和金钱的一种象征，美国的房子和中国的房子就是最好的证明。以前面试过的公司人数几十空间曾不过这个大厅的三分之一，实在是寒碜啊，三菱，三菱，日本规模最大的株式会社，果然名不虚传！！

面试结果算是失败了，不过也是见识了一下大场面，场面，场面啊，三菱 5 个部门的顶头上司&一个接待团将我包围，那桌子的设计也真是的，真就把我围起来了，我又感觉自己是犯人了，是待宰羔羊，丝毫没有“气”，我的中文水平有限，暂用这一个字代替吧。不过我是真的被吓到了，自始至终就没有抬起过头，就是想找地缝钻进去那种感情，高考上战场都没有像今天这样紧张的，呵呵，原以为自己经过大学四年的改造已经脱胎换骨了，可是关键时刻还是又回到小时候的那个胆怯害羞的我，骨子里是一点都没有变。

对话：考官们（K）我（W）

K 你的理想是什么，有什么职业规划？
W 从小的理想就是 30 岁之前争取可以月薪两万
K 可是三菱可能不会给你月薪两万
W 我知道单凭现在的我是不可能，所以打算再学点其他的技术，如果学会计算机的 C++ 就有可能了
K 学计算机之后还打算留在三菱？你要干的工作可能不会太接触计算机之类，那你觉得在三菱干这份工作能干多久呢？
W 干个 2、3 年没问题，我觉得我的稳定性比较高，一般不会跳槽
K 可是总干这份工作你的月薪达不到两万啊
W 不学计算机也罢，我可以呆在三菱里一直往上爬，我就不相信三菱的老总月薪还达不到两万？（5 个老总皆笑）招待说不知这些老总三十的时候月薪多少呢？
W 啊？（顿悟：原来他们是老总，怪不得是看起来都四、五十的样子的老家伙们）不好意思……
K 以前面试过几家
W 有十来家吧
K 哦？有日企么？
W 好想有个叫 SMC 的，在亦庄
考官们一阵小小的喧哗加讨论
K 那有回复的吗？
W 一家都没有，我朋友都给我起了个外号叫“一面死”
K （大笑）恩？为什么呢？
W 我总结有几点原因：刚开始是我眼光太高了，因为我有几个同学签得很好，我就想啊，咱也不比她们差啊，张口就要税后 3000，吓走了很多，还有就是自己的外形条件不是很好，再加上不好收拾打扮，就没信儿啦。呵呵，说实在的，今天是我第一次穿高跟鞋来面试，以前都是那一双运动鞋背后背一个学生双肩包。
K 那你那些同学都签了哪些单位呢？
W 路透，佳能，还有微软
考官之一露出差异的神色
W 哦，她是朝鲜族的，做中、韩、日、英翻译
K 要知道我们公司是肯定不会给到微软那钱的
W 关于工资我已经做好充分的思想准备了，我现在只求三菱能够要我……
K 好，今天就到此为止吧，你还有什么要问的么
W 恩……什么时候可以给回复
K 周五
W 哦，ありがとうございます（谢谢，其实这里我用错了，应该用过去时，说完之后就后悔了，可是改了反而有种欲盖弥彰越描越黑的感觉）且低头逃离此处吧
佛祖，请赐我安乐死。

2.10 三菱面试结束

面试室里挤着很多年轻的脸庞让我回想起两年前的日子。天气比现在冷。人没有现在多。
那个时候大家纷纷说着不要来日企，但是还是因为就业压力大而偷偷地没有放过任何一个机会。
说明会的时候，一位让我有点畏惧的前辈说的话还是很让人感动的——外面的世界很大，外面的世界很精彩。
我和我的同事花费了很多的时间去筛选简历，应该说，我们是认真对待每一份简历的。对于优秀的应聘者，我们从心底希望他们能够来我们的公司，但是有句话说的好——选择最合适的，而不是最优秀的。所以我和我的同事希望每一位没有进入我们公司面试的同学能够认识到的是，您只是不适合我们这一年的职位空缺，我们希望

没有加入我们的应聘者将来能够发展得更好，或许在将来的某个时候，我们会有合作的机会。

作为 HR，我们珍惜每一位加入我们的同事。当他们离开的时候，我们深信外面有更加适合他们的工作，并真诚地希望他们未来的每一天会更加精彩。

作为走过求职路的人，我深深地认识到第一份工作的重要性。一个企业能够给人带来发展的可能远远大于它给予的现实利益。用一颗平常的心去衡量作为劳动力的自己的价值，或许这样，才能让自己看得更加清楚。虽然“忍耐力”这个词语挺乏味的，但是如果

你打算加入日企，请先学会接受日企的文化，而不是在加入公司之后一味地埋怨它。最后，从 HR 或者说曾经的复旦人的角度，对于求职者，我有些话想老生常谈：请务必 check 一下简历上的错别字。请在离开的时候将椅子轻轻地放回。请保持微笑。请在拥挤的时候学会谦让。请在提问之前主动地思考。请学会坦诚地面对自己不懂的问题。

希望各位的求职路能够一帆风顺。

2.11 东南三菱汽车笔试题小记

哈哈，东南三菱汽车，远远望见了大展厅，终于顺利到达了。看见了平日经常可见的类似别克轿车之类的展厅，我欣喜若狂，真是不负有心人啊。不过此时离面试只有三分钟了，我不得不飞箭如奔的找跟我约定的客服部，在六七幢大楼中寻寻觅觅，成功赶上。只是接下去的面试题让我神经难以休息了。

接过两张半的纸，我边安抚着发烫的脸颊，边动起笔来。前面的个人基本信息无伤笔墨。可是接着的脑筋急转弯的题，让我我不禁感叹，起先几道还可以 handle，后面马上来了道偶头疼的，下列最能于 8236 类比的数字是哪个，给了 5 个选择 a 2368 b3268 c6238 d2386 e8623。。。哎，想我早就抛开数学三年了，哪还储存着类比的观念啊，再加上后面还有图形类比，真是搞得头晕哦~!!

这还不算，接下来，还有大餐呢，20 道二选一的题，竟然都是工作与时间，人际关系，保障，工资的类比题，再加上表格上的精心布置，一看就知道是测 employee 个性等的题。

然后，再加上两个面试考官的重重问题，今天的远途 journey 到了站。不由得感叹，现在的激烈竞争，搞的面试真的很像一次生活的历练，难怪人人都说多参加面试，才能成长呢。我呢，正在享受和蜕变的过程中哦...

2.12 三菱商事大阪面试记

前两天趣三菱商事面试了。

不愧是跨国企业，关西支社的位置是在大阪最贵的地角，从 25 楼看到的风景真是很舒服。

1 点 45 分面试，所以提前 20 分钟到的。在我之前已经有一个女生坐在那边了。

一问，竟然是老乡！是同志社大学的，专攻福祉。互相交换了一下号码，然后她就进去了。

整整等了 30 分钟，她才出来，打听了一下，好像也没问什么。

接着就轮到，先从简历开始，自我介绍之后，又问关于学校和生活的事情，包括家庭背景，详细的要死。

最后又用英语问了几个问题，虽然是回答上来了，但质量很是够呛。看来英语不用真的会忘！（废话！）

最后问到工资问题，只给 6000？和我要求的 10000 相差太远!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

嗯，看来很难谈拢了！

总之，下次面试的时候再说吧！

然后出来的时候看了看表，KAO!1 个小时!!!! 怪不得口干舌燥！

2.13 三菱商事面试简述

总觉得求职即将接近尾声，而我依然在面试

昨天去了三菱商事，科技馆六号口出来对着的三层暗红小房子。

进去是偌大的大厅，右手边是休息的小圆桌，旁边落地的玻璃，采光很好。外面种了樱花，该是种了没多久，稀拉的枝条上面挂着樱花，远不如学校那么成气候。走道之后缩着前台，两个小姑娘还算漂亮。右边是宽敞的楼梯，大气的楼梯。楼梯上下的是忙碌的人群，想来一楼应该是开会的地方。

早到了 30 分钟，等了 20 分钟以后被带进一个小房间，对面坐着三个面试官，奇怪的坐法，hr 坐中间，最里面的应该是财务经理，右边是个日本人，很年轻，总觉得这是个关系户进去的，因为面试过程中他很受两人照顾，并且对我的面试未做任何记录和表态。我应该坐的这边三张椅子没有都很好的摆放，看不出应该坐在哪里。我想了想，调了中间的位子。

被问到的问题不多，不过专业问题确实一个都不会。转移定价、关税，真是汗颜。面试期间两人不停向日本年轻人交谈，我什么都不懂，但是却没有感到不自然。

说了一些违心的话，比如喜欢日企。。。说谎的时候倒是越来越自然了。

2.14 三菱上海面试记

今天去三菱。

好多人。日语专业，复旦的，上外的，海归的……一屋子正装男男女女，压力很大的样子。我坐在前台旁边的桌子上翻三菱的招聘手册。在地铁站里倒还蛮紧张的，到了这却没啥感觉了。破罐子破摔，本来就希望渺茫的事情，过来积累下经验嘛。

一轮 6 组，一组 2 个人。两轮人都进去了，还没轮到。9 点半的面试，都 10 点一刻了，我还坐在那慢腾腾的翻招聘手册。只有四个人了。还不知道分到哪一组面试官。听 Candy 说，这里有几个面试官超级变态的。

终于到我了。和另一个女生一起。一进去就懵了。一个日本人一个中国人，这倒还在其次，主要是旁边的对手太强了。大连外国语学院日语专业的，现在华理工读行政管理。大外是日语起家的，那里的学生一顶一的牛。何况这位漂亮得体的小姑娘还是留日 10 月份刚回来的……我坐在旁边听她的日语自我介绍，讲外语跟母语没分别的说……算了算了，我回家去吧...

他们看我的专业不是日语，就问为什么分我到这组。我也不明白，那就英文吧，英文也 ok 啦。在一个近乎 native 的 Japanese Speaker 前面拽日语，我不是自取其辱么。我英文比她好，发挥特长。口语咱还是有自信底。滔滔不绝不管语法单词有没弄错一路讲下去不停，听得他们一愣一愣的为止。嘿嘿。轮到问我就抓住机会多讲两句，面试么，总归要张扬一点，我发扬风格人家也发扬风格不会要我的说。

加油加油。

过程大致如下，发在这里以供大家参考：

先用英文自我介绍，一分钟。时间稍长一点没关系，但千万不要三句就没了。大概说一下自己的基本情况，控制在三四句话之内。然后说自己面试这份职位的能力优势。最后提一句自己的个性主动，热爱学习，time's up. 第二个问题，你对想应聘的部门的了解？

我头一个晚上大概找了点资料，知道风险管理是虾米东西了。大概说了一下我理解的风险和管理，抢嗦了一下这个部门的重要性。

然后那个 HR 就跟我讲，有三个部门，其中第二个是 legal research，我说当然是第二个啦，和我的专业有关么。然后他问我对 credit control 有多少理解，我就胡扯了几句，大概知道那么一丁点，伪装一下啦，总归比没什么说好些吧。

这个时候旁边的牛姐姐被问到とくいの所，就是特长啦，那个日本人问她能否用英文说一下，不行的话日语也 ok。她犹豫了一下，还是流利的日语叽哩呱啦的说了一大段。我开始偷笑了，姐姐我双语耶，就跟英语好的人

拽日语，日语牛人前面拽英文，我气死你们，哼哼。

下一个问题，给你三分钟，细致的讲一下你的实习经验。我被问的是 03 年在卢湾法院的实习。还不错，我讲了三分钟大概不到点吧，着重在说自己如何能做好一切文书工作，会统筹会安排之类。去应聘的是行政么，总归要强调一下自己文字功力还不错啦。

下一个问题，你五到十年内对自己职业生涯的规划。

我打了马虎眼过去，知道日资要论资排辈拉，就说自己新毕业，使要学习学习再学习，希望能努力工作得到大家的肯定和承认，五年之内希望能得到承认并晋升。over。他们还挺满意的样子。

最后一个问题，对我们还有什么问题要问么？

我问了个蛮傻的问题，因为一定要问得说，不然人家就会觉得你没准备。我就问，三菱是商事，trading company, 为什么名字叫 Mitubishi Corporation 呢？日本的 HR 笑了，想了几秒说，我们还有 investing and information 啦，呵呵。

差不多结束啦，我就出来了。前前后后有半个小时左右吧，反正我折腾好从三菱大楼出来的时候 11 点多了。还是不抱期待了，虽然我真的蛮想进去三菱。但是好像高手实在太多了。和一起面试的姐姐说了再见。互祝好运。

2.15 三菱汽车面试

最近被三菱的事搞得心情很是烦躁

昨天刚刚面完 3 试，7 个人面我一个人，一个不到 8 平米的地方挤了 8 个人！

进门就吓傻我了，嘴巴都打劫，怎么还有这么声势浩大的面试。估计他们就是想这么吓吓我，不过我还真被吓到了，哎……

为了这三菱的面试，放弃了去 CK 给自己免费做裙子的机会，放弃了和日本帅哥~的机会，得到的却是一个结果，我不甘心啊，不过活到现在才发现有些事就算是不甘心也毫无办法，我真是幼稚啊！

不过既然到了这份上就不想毫无所获！昨天面试前想查些关于三菱三试的内容，竟然什么都没有，所以我就来做一些详细笔录！

我面的是汽车部门，当时没想过进 2 面，所以就填了这个只招 1 人的部门，一面的时候是和复旦的哥哥一起。2 对 2 日文和中文面试

我推测有 500 人来应聘，因为一批有 60 个人，一天 4 批，分两天，

这是一面，都是些可有可无的问题！不过你学校不够强，又是女生的话，做好被鄙视的准备吧！

2 面是你投的部门的专门面试了，我投的是汽车，人比较多，2 面的时候还有 50 个左右。大多是复旦的，也看到清化，北外的人！当然我们这些送上门被鄙视的学校的人！

更可怕的是已经没几个女生了！2 对一，日文，英文，和中文面试！问题还是很土，没建设性。

面试官是经理和总经理，总经理很亲切，但经理一言不发

接下来是 3 试，情况我已经基本说明了。女生也只剩我，再说一下具体人物和一些小插曲。7 个人分别是整车部，零件部，售后服务部的部长和经理还有一个总经理。千万别和我一样被吓到，全日文，有个部长会说你听不懂的中文。因为问题还是和上 2 次一样，会问你喜欢做什么职位，从他们话语中我得知想让我做管理方面，明确拒绝

说自己想做销售，（因为觉得既然选择要在这里受苦，就想做最有挑战和赚钱的）这是心理想的！

小插曲就是，我早到了半小时，结果上次面我的经理竟然想我道歉，我已经说上我的问题，提前到了，他还穷说不好意思，倒水给我喝！一来就被吓到！

好了，就这些希望会友人得到帮助，不要像我一样被吓傻了！我非常意外的是他们人事的坚持不懈。因为没想过会进 2 面 3 面，所以没等过电话，

每次拼命打我电话我都不接，结果都是打到家里，父母接的，呵呵

2.16 三菱商事面试记

三菱商事办公地点的环境是没话说，紧邻科技馆，红色的独立的三层办公楼，周围还有成片的草地。

9:30 的面试，地铁没有想象中的挤，8:30 就到了，在地铁站里面坐了一会儿，到公司时刚好九点。前台笑着让我等会儿，我看了看表，发现自己来的太早了。以为会有其他面试的大学生，谁知道好像只有我一个，在一楼大厅里面随便逛了逛，看了三菱商事的信条以及一些资料和照片，外面的阳光透过巨大的落地玻璃，感觉竟有一丝惬意。

9:30，前台小姐让我上三楼，来到三楼，一位助理笑嘻嘻地把我领进一间会议室，看到两排椅子，我的心不由的一沉：难不成二面是群殴？不管了，放马过来吧。这时一位阿姨过来递给我一杯茶，紧张的心情稍微缓解了一会儿。

过了五分钟，门被推开了，一位 30 多岁的女的进来了，笑着和我打了招呼，自我介绍起来，原来他就是法务部的部长，看起来很干练，拿出我的简历，先是了解了一下我的情况，兴趣爱好，学习等等，接着像是户口调查，问我父母，兄弟姐妹的情况。其中还穿插着一些专业知识的问题，譬如对公司法，外资法的了解等，我的回答还算令她满意。她还问我在这么多法律中喜欢哪个，我说国际经济法吧，她立马问我为什么喜欢这个，喜欢国经中的哪部分？还好我对国经还是蛮有研究的，于是就开始“口若悬河”起来，从海洋运输谈到 WTO，看来她还比较满意，微微点了点头。

接着她又看着我的简历说：“英语还不错嘛。”然后就拿出手机开始打电话，这是干什么？我有种不祥的预感，在电话中她叫助手拿份中文法律文件过来，还说要挑一段难的让我翻译。边说边“不怀好意”的对我笑，我表面上陪笑，可心里紧张得很呢！好像是被判了刑一样，助手进来了，送了一份文件，这不是一面时候面我得那位仁兄吗？我对他打招呼，他也对我微微一笑。部长把文件递给我，说是给我 20 分钟的时间就离开了。看了看法条，是讲不可抗力的，我把法条浏览了一遍，还好，不算难，于是就开始翻了，大概十分钟就搞定了吧，这时才松了口气，喝了口水，日本的茶叶味道还真不错。十分钟过后，部长很准时的进来了，看我已经翻好了，她并没有立即看，而是问我有什么问题要问伐？我就问了一下三菱工作的方式，她开始没理解，我就说是团队还是个人？她很肯定的告诉我，我们这里是很重视团队合作的，我工作到现在每一个 case 都是由团队分工的，听的时候我适时的谈了一下我看了三菱信条的感受，就这么聊了一会儿，差不多结束了，她笑着说，我翻的东西她会好好看的，还有录用结果会由人事部通知。于是我就笑着说了再见，呵呵，不知道能不能再见。

2.17 三菱电机初试

今天到三菱电机大连机器有限公司面试。

起大早先坐公交，再坐快轨，再坐出租，峰回路转，千辛万苦终于找到公司了。通知的是八点到，结果我到的时间是七点十分。

雾很大，也冷，我哆哆嗦嗦的正不知如何是好，门卫室好心的大哥帮了大忙。和大哥就目前大学生的就业形势聊了一会儿，面试的人陆续到了。我开始要面试了。

本来以为没有经过笔试直接面试会轻松很多。可小日本做事实太墨迹。我们一帮难姐难妹，难兄难弟从八点一直等到九点半，面试才正式开始。MY GOD!

我是第三个。从网上看公司一共招四个人。可来面试的足足五十个！我有点底气不足，可既然来了，只能硬着头皮上了。尽管我做足了思想准备，可推开面试处的门，心还是不争气的跳起来。坐在我面前的是六七个公司里面部长级的人物。而且，而且还有日本一个叫广田什么什么的老头！太正式了，受不了了。

先是英文自我介绍，我半点也没有准备。东一句西一句磕磕巴巴扯了一分多钟，实在说不出别的了。只好说 Thank you!

接下来用中文回答就好多了。到底是母语，对答如流。

从公司出来的时候我就自己把自己否了。

可是,可是多么不可思议.我的初轮面试居然通过了.
明天还要去笔试,不罗嗦了.
还是要和自己说:加油!加油!

2.18 三菱铅笔面试

老實說, M 小姐也忘了有沒有在 104 投履歷給這家公司。總之, 那天電話裡面有通未接來電, M 小姐於是照著號碼打回去, 有一個聲音很快的說了"xxxx"。呃~傻眼, 因為完全聽不出來是哪家公司, 再問了一次, 請問您這裡是.....??? 對方回答: "xxxx",呃~還是聽不清楚, 那位小姐這時才慢下來說"三菱鉛筆"。於是, M 小姐便說, 不好意思剛剛電話裡面有通未接來電, 不知道是不是要找面試的。接著, 接過電話的一位小姐就在電話中跟 M 小姐約好面試時間, 然後要 M 小姐到了以後找一位宋經理。

因為該公司離 M 小姐公司不遠, 所以中午休息的時候過去。宋經理人很好, 然後開始針對 M 小姐的工作經歷等等的開始面試, 因為應徵的是行銷企劃的工作, 可是宋經理認為 M 小姐或許還可以做些業務的工作, 所以問 M 小姐是否對於業務工作有興趣。不過, M 小姐表明說, 還是對於行銷方面的工作比較有興趣。面談中, 宋經理其實偶爾有稍稍提到了認為 M 小姐的經歷對於行銷企劃專員的職缺有點太過了, 不過因為 M 小姐認為本身在行銷領域方面經驗並不算非常的紮實, 所以儘管宋經理認為 M 小姐應該要做一些比較策略性或是有擔當像是行銷業務之類的工作, M 小姐還是很婉轉的表達了自身的看法。

第一次面試時, 因為也花了不少時間, 因此宋經理就請 M 小姐隔天在過去做個測驗, 大約 30~40 分鐘。隔天中午, M 小姐又到了該公司報到, 拿到筆試題目時, 嚇到!!!! 因為總共有四個題目, 而且題目都還頗大的, 不太像是 30~40 分鐘就可以寫完。此時, M 小姐只好 趕- 快- 寫--- 第一題的題目是, 就一項新產品寫出他的上市計畫。第二題題目則是寫一篇新產品的新聞稿。第三題題目是一個算術題, 算 margin 的。第四題則是, 請寫出對目前文具產業的看法意見。

呼, 除了第三題可以很快寫完, 其餘三題都花了不短的時間, 不過總算是在 40 分鐘左右寫完了。寫完之後, 把試卷交還給宋經理, 宋經理並告訴 M 小姐會在隔天或是隔兩天通知 M 小姐消息。

隔了兩天的一早, M 小姐接到了電話, 宋經理說, 他與主管討論之後, 認為 M 小姐還是比較適合當管理職的, 所以目前的職缺就沒辦法找 M 小姐了, 不過以後如果說有管理上的職缺, 會再通知 M 小姐的。<此時, M 小姐心裡當然不願意啊, 因為雖然說這不是一家很大的公司, 可是基本上行銷的每個面向都可以做到, 也真的很符合 M 小姐想要找的工作。>所以, M 小姐就再次的表明立場, 表示還是對那個職缺很有興趣, 而且覺得本身在行銷領域方面其實還是有所欠缺, 所以希望可以有機會到該公司服務, 將我有的能力為公司做事情, 並且也可以學習東西。

宋經理聽到之後, 說好, 那他會在與主管討論一下, 並表達我的意願, 隔兩天再回我電話。

2.19 三菱电机研究所应聘记

失落了几天后, 听说有个是广州的公司招聘, 听说还挺出名的(我听都没听过), 本来不打算去的拉, 最后还是给班上另外 2 个广州人拉去了, 去到才知道那公司是帮日本的上级公司——日本三菱电机研究所来招人, 日本工作 5 年, 还没等我反应过来, 先做个笔试, 一份堆满数字的试卷, 测试是由日本精神科学研究所制作的, 要求是听着录音的指示, 在试卷上狂计算(相邻两个数相加, 把个位保留写在两个数中间, 大概做几分钟, 录音叫停,

就马上换下行，算算算。。。持续 10 几 20 分钟，结束了，我都快晕死了，看下试卷，结果好象波浪一样，看来我是越来越快的那种，最后还是有点回落，我拿着和同学比较了下，好象我做的最多哦，哈哈，日本人招聘方式还真够特别。一个星期后，我就收到电话，杨生说试卷寄回了日本，那边有了初步人选，我是其中之一，叫我次日去面试+体检，第 2 天我居然睡觉睡过头了，迟了一个小时，差点就赶不上体检了，体检后下午面试，顺便了解了那边的待遇（和那边的本科生待遇一样，月薪大概人民币 12000，住房补贴 2500，一年调整 2 次，有年终奖，基本保险都有）。

2.20 三菱商事面经

据说我们学校也有很多同学报了三菱，就写一写我的面经和对三菱的了解把。我面的是金属部，自认为做商事要看人脉和兴趣，不过据说三菱是没有指标的，这也就意味着没有回扣拿，死工资是 4000 不到（去年是 3500，经理说今年会涨，看样子涨浮不大）奖金是 2 个月工资，每年 3 月份拿。恩，所以说如果为了钞票的话还是不要选择这个公司把。但是如果你不用买房买车，为了今后发展，还是有好处的。众所周知，这是*一流的商事，所以进去如果好好干，有点野心，建立好人脉，对于自己日后做老板大有好处，前提是部门一定要选对！工作环境是比较轻松的，人际关系不错，观察了一下也没女人穿正装，牛仔裤倒是很多。面试的时候在很漂亮的会议室，有真皮沙发坐，还有阿姨倒咖啡给你喝，很有贵宾的感觉。硬件设施不错。

给我面试的是人事经理，人事部助理和金属部正负部长。人事经理有点严肃，但是人皆凡人，喜欢听人家夸奖贵公司人才选拔好丫，人才运用好丫云云。之后便是轻松的环境。先就是一般的自我介绍，1 分钟以内为宜，因为没有人真正会来听的，说多了反而给人罗嗦的感觉。我就是说的有点长，发现人事部经理基本上只看我的简历，根本没在听一样。然后经理会问一些客观问题，比如你的优缺点——大家司空见惯的，回答要让他感觉你意识到自己的弱点并且急于改进自我最好当成笑话讲；对*的看法——这个我没准备，回答的比较通俗；你在实习时遇到的最大困难是什么（我有写海外实习经历）；实习公司里的同事们怎么样——这没有参考性，估计会对大家问一些对周围同学的想法，不可说人家坏话这是关键；对三菱有何了解——如果你能列举出和三菱一些客户的友好合作关系那就更好了，记住这时是吹捧人事部的好机会：）。。。。助理会按照简历上问一些问题，比如介绍一下做过的学生工作，热衷于哪些学习等等，相信大家比我熟。最后是经理问期待的工资是多少？我就是很大路货的回答说：贵公司是大公司，相信大公司都有自己的薪资结构，我尊重你们的安排，结果就听从安排成以上结局，一下子心灰意冷，连车补，出差补贴，三金之类都没问——恩，无论什么时候都不要乱了手脚阿。

还有个噩耗就是不可以自己开车上班一港！所以感觉福利不是很好。一般能够让他们给你面试 10 分钟以上就是意味着有进入下一轮的机会了，所以要学会查言观色，还有要给那个助理姐姐留下好影响，关键时刻也许她会给大家帮助滴。最后就是自己提问题，问完就讲早点拿来三方协议吧以及下学期实习事宜（据说还是时薪很少，但是我觉得一定要去，尽早适应这个工作环境对以后工作很有好处）

还有就是上中毕业的人写个毕业高中把，人事部经理的孩子似乎是上中的，反正三菱的*人以及他们朋友的孩子很多都在上中。以上。祝大家好运

第三章 三菱综合求职经验

3.1 我在三菱

又到一年招聘时，回想去年我也和大家一样，找工作忙得团团转。去年三菱商事（上海）共招了 30 个应届生，其中十人来自复旦，却没有一个跳出来，所以我就跳出来说几句了呵呵。想到哪里说到哪里，还请大家见谅。

每家公司都有好的一面，也有不好的一面，我今天想多说说三菱好的一面，以提高大家的面试积极性。了不

起拿了 offer 可以再拒嘛呵呵。不过去年录取的 30 人中只有一人最后选择去做公务员，说明三菱的面试官还是能够看出被面者有没有诚意的，毕竟这些面试官都是生意精了，看人还是比较准的。同时也帮大家了解一下三菱商事到底是一家怎么样的公司，面试的时候应该会用得上。

首先我想说的是，三菱商事绝不是单纯的贸易公司。商社是日本特有的公司形式，如果一定要用一句话定义三菱商事的话，三菱商事是一家以创造价值链为目的的投资型贸易公司。她兼具了投资银行，贸易公司和咨询公司的职能。三菱商事发源于 1870 年，最初是一家海运公司，经过 130 多年的发展，成为日本最大的综合商社，2005 年销售总额约为 1708 亿美元，纯利润排在所有日本公司的十位左右（具体排名我不知道属不属于机密呵呵）。三菱商事的公司纲领是“所期奉公，处事光明，立业贸易”，这“三纲领”很重要，是三菱从事一切商业活动的基本准则。笼统地讲，三菱商事是做生意的，涉及的产品小到柴米油盐，大到飞机坦克。三菱商事自己也把自己的员工定位为“商人”。

然后说说我在三菱工作的感受吧，从今年三月份实习开始，在三菱工作 10 个月了，对公司有了比较透彻的了解。在三菱不同的部门工作会有比较大的差别，比如很显而易见的差别就是有些部门每人发笔记本电脑，而有些部门却没有。我主要谈我在三菱商事（上海）有限公司化学品事业部电子材料部门工作的感受。首先给我的感觉是我们事业部的人都挺好的。人说做生意就是做人（时髦点讲叫“商道即人道”），要做好生意先做好人。[[三菱]]的员工既然都是做生意的，做人自然要做好。其次，这里的确是一个学做生意的好地方，三菱商事就像一个大学，这里有很优秀的前辈，可以做很大的生意。几乎每个大学生刚进来时都是什么都不懂，但是没关系，只要用心学，你也能成为生意高手，也能成为出色的“商人”。所以说三菱适合对钱不是很在乎，但是想学做生意的人。比如我们 team 就有一个香港人，老爸在香港是大老板，房子一买买好几套，还是在滨江花园。。。车子换了好几辆了。。。这种人显然对钱不在乎了，来三菱就是来学生意的，以备日后继承家业。

三菱有没有相对不好的地方？当然有。大家讨论的日本公司的共同点三菱也会有，但是相对其他日本公司，三菱已经是比较开明的了。日本之所以会有商社，就是因为日本公司与外国公司语言不通，文化隔阂。商社在中间起了桥梁的作用，自身当然也要融入外国公司的文化元素。三菱公司是做生意的，员工自然比较开朗活络，办公室也是电话此起彼伏，人来人往，办公氛围不至于沉闷。而且要看自己的老板，有的老板喜欢循规蹈矩的员工，有的老板喜欢不断有新点子出来，很有创意，非常活络的员工。商机嘛，也就是这么被发现的。

至于面试嘛，就是随便聊聊天，准备一下一些很大路的问题，然后就看临场发挥了。招与不招只在一念之间。面试官觉得你外语不错，人品挺好，像是会做生意的人，可能就要了。反之可能你再优秀也不收。找工作本来就是这样的，要看缘分的。三菱的面试没什么规律，只有一面是公司统一安排的，大概会在一月份，因为公司人太多了，大楼需要改修，一月份才会完工。后面的面试都由各部门自己负责，头头脑脑们又经常在外谈生意，有空的时候才会抽空面试，所以需要一些耐心。

最后补充一点，根据我的观察，三菱商事招聘女员工对外貌会有要求的。。。因为是做销售嘛，能选漂亮为什么好呢（纯属个人看法）。。。不过人事部的小姑娘跟我说过，三菱招人原则是 3k 看相貌，4k 看外语，5k 以上看能力。。。。。还好我们属于 4k 那一档，所以说外语相对比较重要哈哈。

说到工资，最后能够拿到手多少要看个人，看部门。年终会有三个月奖金（最多 4.5 个月），新人另外会根据业绩发奖金。东京总部会根据各个部门的业绩再给大家发奖金。另外出差补贴，加班费就更看个人了。出差补贴是每天 210 元。根据我的经验，加班不多（几乎没有）。应酬非常多，就是吃喝玩乐，应酬一切费用报销。

最后祝大家好运喽~以上言论希望对于不是应聘三菱的同学也会有些帮助。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

