

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

中国建设银行北京分行 篇

应届生论坛中国建设银行北京分行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1023-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、建行北京分行简介.....	5
1.1 建行北京分行概况.....	5
1.2 中国建设银行的标志.....	6
1.3 中国建设银行发展历程.....	6
1.4 中国建设银行企业文化.....	7
第二章、建行北京分行笔试资料.....	9
2.1 建设银行北分 面试通知.....	9
2.2 建行春招笔试回忆.....	10
2.3 神奇的论坛，求过建行.....	10
2.4 2017.11.12 建行校招综合类笔经.....	11
2.5 建行 2018.11.12 笔经.....	11
2.6 2018 中国建设银行笔试经验——综合类.....	12
2.7 请教资料分析题里三角形图的名称.....	13
2.8 建行 18 新鲜笔经.....	13
2.9 感谢应届生曾给我一臂之力，现感恩回馈，建行校招笔经送上.....	14
2.10 2017 年校招建信基金信息科技部笔试.....	17
2.11 2016.11.20 建行笔试简单分享.....	17
2.12 2016.11.20 建设银行笔经分享.....	18
2.13 建行信息技术岗 2016 真题回忆.....	19
2.15 2017 建设银行笔试.....	19
2.16 笔试被虐惨，大家来吐槽.....	20
2.17 11.21 笔试回忆（有参考有补充）.....	20
2.18 2015.11.21 建行笔试吐血分享.....	22
2.19 20151121 建行笔经.....	23
2.20 11.21 笔试.....	23
2.21 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试.....	24
2.22 中国建设银行 2015 年 11 月 21 日 2016 届秋季校园招聘笔试.....	24
第三章、建行北京分行面试资料.....	26
3.1 【建行北分】记人生中最短的一次面试.....	26
3.2 【2018 建行北分】分享一波校招面经.....	27
3.3 建行北分面经.....	27
3.4 2017/11/30 建行北分终面面经（只有一面），求 OFFER.....	28
3.5 2017 年建行北分面试经验分享.....	29
3.6 建行北分 11 月 30 号面经.....	30
3.7 2018 建行北分面试归来.....	30
3.8 2017.12.1 建行北分面试.....	30
3.9 12.1 建行北分面试.....	32
3.10 2018 建行北分面试.....	32
3.11 12 月 21 日建行北分面经.....	33
3.12 2016 年 12 月 22 日建行北分面经.....	33
3.13 12 月 8 号面试经历，攒人品！.....	34
3.14 记 2016 年 12 月 7 日建行面试.....	34

3.15 3900 字多家银行面试经验.....	35
3.16 建行面试新帖.....	37
3.17 2017 校招建信基金信息科技部一面面经.....	38
3.18 11-17 建总面经.....	39
3.19 致建行.....	40
3.20 2016 届北分面试 12.29.....	41
3.21 建行北分面试 12.28.....	41
3.22 2015.12.28 建行北分面试原景重现.....	42
3.23 2016 建行北分面试.....	42
3.24 2015 年 1 月 6 号 建行北分面试.....	43
3.25 2015 年 1 月 6 号一面.....	43
3.26 1.5 北分面经.....	44
3.27 1 月 4 号建行北分面试.....	44
3.28 建行北分小语种计划 1 月 4 日面经.....	45
3.29 北分 7 号面经.....	45
3.30 下午面试帖.....	46
3.31 建行北分 暑期面试归来.....	46
3.32 建行北分行挂掉了，希望后来的童鞋们加油.....	46
第四章、建行北京分行求职综合经验.....	47
4.1 2018 建行北分综合经验。跪求 offer。.....	47
4.2 建行北分 2018 校招网申+笔试+面试.....	48
4.3 2018 秋招建行北分个人经验总结.....	48
4.4 建行北分&建信财险面经.....	49
4.5 建行 2018 校招经验.....	50
4.6 建行计算机类笔试+见面会 2017.....	51
4.7 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题.....	51
4.8 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）.....	54
4.9 2016 年建行秋招经历分享.....	62
4.10 关于 2016 年银行秋招的一些经验.....	62
4.11 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟.....	63
4.12 工作 2 年后的感悟.....	66
4.13 从笔试到 offer.....	66
4.14 2016 秋季校招（银行北分）个人经验汇总.....	67
4.15 吃水不忘挖井人，回馈应届生 BBS.....	72
4.16 建行校园招聘全过程，从心态-网申-笔试-面试-体检各个分析.....	72
4.18 定向就是一张大饼——13 年定向招聘进建行北分的人.....	74
4.19 从九月初到一月底.....	76
4.20 建行北分 2014，1 月 10 号体检归来.....	79
4.21 感恩回馈，求职经验分享.....	80
4.22 写给学弟学妹的话——建行校招一周年回顾与经验总结.....	81
4.23 写给学弟学妹的话——建行校招一周年回顾与经验总结(二).....	83
4.24 写给学弟学妹的话——建行校招一周年回顾与经验总结(三).....	83
附录：更多求职精华资料推荐.....	85

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、建行北京分行简介

1.1 建行北京分行概况

建行北京分行官方网站

<http://www.ccb.com/bj/>

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

建设银行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 13629 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡、东京、首尔和纽约设有海外分行，在伦敦设有子银行，在悉尼设有代表处。建设银行的子公司包括中国建设银行（亚洲）股份有限公司、建银国际（控股）有限公司、中德住房储蓄银行有限责任公司、建信基金管理有限责任公司和建信金融租赁股份有限公司。

客户服务热线：95533

建设银行自成立以来，经历了三个阶段：

第一阶段，为经办国家财政拨款时期。1954 年 10 月 1 日成立原名为中国人民建设银行，建设银行经中央人民政府政务院决定成立后，其任务是经办国家基本建设投资的拨款，管理和监督使用国家预算内基本建设资金和部门、单位的自筹基本建设资金。几十年来，建设银行为提高投资效益、加快国家经济建设和发展作出了卓越贡献。

第二阶段，为国家专业银行时期。从 20 世纪 80 年代中期起，为适应经济金融体制改革和经济发展的要求，建设银行先后开办了现金出纳、居民储蓄、固定资产贷款、工商企业流动资金贷款、国际金融、住房贷款和各种委托代理业务。通过开办各种面向社会大众的商业银行业务，丰富了银行职能，为向现代商业银行转轨打下了坚实的基础。

第三阶段，为国有商业银行时期。1994 年，按照国家投融资体制改革的要求，建设银行将财政职能和政策性基本建设贷款业务分别移交给财政部和国家开发银行，从功能转换上迈出了向现代商业银行转轨的重要一步。

经过近 50 年的改革与发展，建设银行已经具备了参与国内外市场竞争的实力。到 2004 年 6 月末，资产总规模为 37228 亿元，负债总规模为 35223 亿元。资本充足率达到 8.17%。按照境内外全口径统计，全行不良贷款余额 657.1 亿元，不良贷款率为 3.08%，达到了银监会要求的 3—5% 的标准。境内外营业性分支机构 15401 个，其中有 6 个海外分行，2 个驻海外代表处。全行正式员工 26.3 万人。同时，全资拥有建设银行，并持有中国国际金融有限公司 43.35% 的股权，持有中德住房储蓄银行 75.1% 的股权。

2004 年 9 月 15 日，中央汇金投资有限责任公司、中国建银投资有限责任公司、国家电网公司、上海宝钢集团公司和中国长江电力股份有限公司在京召开会议，决议共同发起设立中国建设银行股份有限公司。中国建设银行将由国有独资商业银行改制为国家控股的股份制商业银行。

中国建设银行改制为国家控股的股份制商业银行后，名称为中国建设银行股份有限公司，简称中国建设银行。中国建设银行股份有限公司承继原中国建设银行商业银行业务及相关资产、负债和权益。

中国建设银行股份有限公司设立后，将引入战略投资者，进一步实现股权多元化，完善公司治理结构。同时，将继续全面推进各项管理改革，促进绩效进步，努力把中国建设银行股份有限公司办成一家资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好的现代化股份制商业银行。从此中国建设银行在发展历程中开始了新的征程！

（一）公司业务与产品：信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。

（二）发展战略：“中国建设银行，建设现代生活”是建行人理念与追求的浓缩。跨入 21 世纪，建设银行将以优良的业绩和不断的创新寻求更为广阔的服务领域和发展空间。

（三）公司规模：建设银行已在海外设有香港、法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。

（四）成功关键：必须强化银行管理和公司治理结构，使银行内部改革措施得到切实有效落实；必须坚持和深化信贷体制改革，包括贷款担保、资产组合管理和坏帐解决方案，尽快达到国际通行标准，提高尽早发现资产质量问题并提出解决方案的能力；坚持和促进人事与激励机制改革，调动全体员工的积极性，确保员工的高素质。

1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形，有着明确的银行属性，着重体现建设银行的“方圆”特性，方，代表着严格、规范、认真；圆，象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化，形成重叠立体的效果，代表着“中国”与“建筑”英文缩写，即：两个 C 字母的重叠，寓意积累，象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大，为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形，象征古老文化与现代经营观念的融会贯通，寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中，植根中国，面向世界。

标准色为海蓝色，象征理性、包容、祥和、稳定，体现国有商业银行的大家风范，寓意中国建设银行象大海一样吸收容纳各方人才和资金。

1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行，总部设在北京，在中国境内及各主要国际金融中心开展业务。2001 年 7 月，建设银行在《银行家》杂志全球 1000 家大银行排名中位居第 29 位。

中国建设银行成立于 1954 年 10 月 1 日。建设银行成立的基本背景是，随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划，以建设 156 项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开，为管理好巨额建设资金，建设银行应运而生，开始了艰苦而光荣的历程。

从 1954 到 1978 年的二十多年间，建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付，监督资金合理使用，对施工企业发放短期贷款，办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步，遍及祖国的每一片建设热土，为提高国家投资效益，支持国家财政平衡，为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从 70 年代末、80 年代初开始，建设银行在承继原有职能的同时，不断拓展银行职能，先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展，建设银行各项业务快速发展，信贷资产和负债取得了数以十倍的增长，从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行，发展成为既管财政投资，又经营信贷业务，既办理固定资产投资信贷，又发放配套流动资金贷款，既办理国内金融业务，又办理国际金融业务，以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994 年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求，建设银行将长期承担

代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行，开始按照商业银行的要求，对经营管理体制进行全面改革。

1994 年末，建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革，总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强，财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从 1996 年 3 月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从 1994 年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从 90 年代初开始，在不到 5 年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与 SWIFT 系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至 1997 年已有 210 个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了 70% 以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至 2008，建行资产总额达人民币 70,577.06 亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破 7 万亿元，较上年末增长 6.96%；实现税前利润 756.55 亿元，同比增加 251.13 亿元，增长 49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润 586.92 亿元，同比增加 244.37 亿元，增长 71.34%；实现经营收入 1,357.36 亿元，同比增长 36.04 %，其中利息净收入达 1,110.80 亿元，手续费及佣金净收入达 201.68 亿元，同比分别增长 24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为 1.72%，年化平均股东权益回报率为 26.36%，净利息收益率为 3.29%，分别较上年同期提高 0.54、6.56 和 0.18 个百分点；资本充足率为 12.06%，核心资本充足率为 10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至 2.21%，较上年末下降 0.39 个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为 117.23%，比上年末提高 12.82 个百分点。

1.4 中国建设银行企业文化

一、愿景

始终走在中国经济现代化的最前列，成为世界一流银行。

二、使命

为客户提供更好服务，为股东创造更大价值，为员工搭建广阔的发展平台，为社会承担全面的企业公民责任。

三、核心价值观

诚实 公正 稳健 创造

四、理念

1. 经营理念

以市场为导向 以客户为中心

2. 服务理念

客户至上 注重细节

3. 风险理念

了解客户 理解市场 全员参与 抓住关键

4. 人才理念

注重综合素质 突出业绩实效

五、作风

勤奋严谨 求真务实

六、员工座右铭

时时敬业，处处真诚，事事严谨，人人争优。

七、员工警言

我的微小疏忽，可能给客户带来很大麻烦；

我的微小失误，可能给建行带来巨大损失；

贪欲、失德、腐败必然给自己、亲人和建行带来耻辱。

八、宣传用语（口号）

中国建设银行 建设现代生活

与客户同发展 与社会共繁荣

——中国建设银行

不断创新 追求卓越

——中国建设银行

善建者行

——中国建设银行

如果你想了解更多建行北京分行的概况，你可以访问建行北京分行官方网站：<http://www.ccb.com/bj/>

第二章、建行北京分行笔试资料

2.1 建设银行北分 面试通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132536-1-1.html>

同学您好，您已进入到中国建设银行北京市分行 2018 年校园招聘面试及体检环节。具体面试要求请详见官网。请务必于 2017 年 12 月 26 日 24 点前进行面试确认。面试时间 & 地点将以短信告知，请保持手机畅通。（建行北京市分行）

下面是笔经：

本人没做过银行一本通，专业工科。所以复习什么的处于放弃状态，但是目前过了北京银行 招商银行和建设银行的笔试，感觉是条锦鲤。

考试内容不太记得了。。。在华北电力考的（上午在北体考农行）所以考到第二场脑子糊糊的，现场有送水。考试时间还算充裕，没有小块的时间限制，就是行测英语时政一起算时间。考到最后已经疲惫的字都看不懂了。我是看累了中文就跳到英文醒醒脑。金融知识记得考得不是很深也不是很多，主要还是考察知识宽度吧。

2.2 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4，10，16，48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

2.3 神奇的论坛，求过建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133152-1-1.html>

等面试通知等得十分紧张，突然想起这是个神奇的论坛，而且之前准备笔试的时候特地刷了好多前辈的经验贴，学到了

不少有用，特地来回馈一二，攒攒人品，还望笔试顺利通过。



咳咳咳咳，敲黑板。笔试之前的准备，记得一定要好好看书（虽然我看了很厚的一本书结果考到的没几个，但是万一呢？），看过书和没看过书的还是完全不一样的，真的，骗你是小狗~~~书的话我个人觉得银行一本通就 OK 了，可以多买几套往年的真题试卷做做，熟悉一下题型，有一些教育机构会经常分享一些免费的网课，要学会利用。看书的时候身边的同学肯定在忙着找工作，你肯定会受影响，可以一边看书一边找，但是看的时候一定要认真看，备考是一个长期的、备受煎熬的过程，你会经常感觉到焦虑、恐慌，所以要学会自我调节，坚持说不定



你就胜利了。

再来说说建行的笔试，和往年差不多，150 个题目，分为三大块，行测、综合能力测试、英语。做的时候有个技巧，行测做完言语理解就直接跳过数学关系这些计算题目直接往后面做，因为你做数量关系这种题目很容易计算



计算就忘了时间，导致后面的完全做不完，楼主是在考中国银行的时候得出来的教训。所以在考建设银行的时候特地注意了，除了数量关系和英语，在其他部分都写完了情况下，楼主还剩了 50 分钟，赶紧做前面的数量关系，半个小时 17 个题目也没有做完，可见我之前的技巧有多有用，最后 15 分钟写完了英语，五分钟检查有没有漏写的题目和不确定的题目。总而言之，重点是要学会把握时间，这一点在备考的时候就要经常训练，前面说



到的一些培训机构经常会提供一些网上模考的机会，可以充分利用，多训练几次就可以了。

最后想说说笔试考完的感受，整个人都是放空，无悲无喜，根本不知道自己考的如何。后面打开手机看到一些考银行的群里的小伙伴说今年的建行很难，很多没写完，当时楼主心里有点小窃喜，除了几个不会的题目乱选的，其他的楼主都顺利地写完了，可见时间合理把握有多重要。那天天气很冷，在门外候考的时候整个人都是紧绷的，非常紧张，做题目的时候也是一直在抖，直到还剩数量关系和英语的时候整个人才冷静下来，好在前面虽然紧张却没有慌乱，所以一定要调整好自己的心态，加油加油，愿运气不辜负每个努力的人！如果过了，回头我再回来



分享我的面试经验，感谢应届生这个神奇的论坛！

2.4 2017.11.12 建行校招综合类笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128784-1-1.html>

建行特别友好，给的时间特别足，而且行测职业能力测试什么的都是在一个模块里，这个模块一共给 2 个半小时的时间，不像其他银行是分模块的而且每个模块只有固定的时间，时间分配可能会不均匀。所以呢建行笔试时间



是很够的，我旁边的妹子早就做完了还在桌子上趴着眯了一会儿而且没咋考建行知识，好像就考了两三道，常识题和时政题也没怎么有，所以大家的重点可以放在行测以及专业知识方面。行测就是靠大家刷题啦。。。今年的数学题做的我特别爽因为我感觉比较简单而且时间好充足，但是大家还是得时刻把控好时间哈；

专业知识的话银行一本通完全够用了，再加上做几套真题就好。一本通如果看熟看透了其实有很多考到的知识点都在里面。我是直接做了真题然后觉得真题考了很多书上没有的知识点，但是后来去翻书发现书上都是有的 orz，所以看熟书才是王道啊！而且我是语言专业，本来就不可能对经济金融什么的看透彻，所以千万不要追求看得多，而要追求都看熟，哪怕看得少。

英语是三篇阅读，比较简单，细心一点去文章里找答案就好啦~

祝大家和我自己都能拿到心仪的 offer!!

2.5 建行 2018.11.12 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128729-1-1.html>

笔试是 150min 的答题+30min 的性格测试

题目类型包括 语言分析（主旨大意，排序，填词等国考的类型）0.5 分*17，数理分析（概率论，找规律，排列组合等）0.5 分*17，逻辑题（各种找规律，有数字的，有图形的）0.5*16。这些有 50 道但是分值都很小，而且我一看就都不会做，需要花一些心思才能做出来的那种，可能也是因为没有好好刷题的原因。由于太费时间且题量大，我就先把这三部分搁置了。

后面有 资料分析题 1 分*15 题，如果看懂图表还是蛮简单的，郁闷的是不允许带计算机，计算量那么大，感觉回

到了小学数学三位数加减乘除那种。计算上费了一些时间，也可能有规律我没有找到 Orz

然后职业行为测试，分单选和多选。考了时事十九大，建行知识和一些其他的吧，记不清了。只是去到考场发现好多同学拿着建行报，蓝色的，并不知道是什么东西但是看起来蛮有用的，应该是建行出版的报纸吧。我因为是自己准备，信息也不发达，没有同学跟我交流怎么准备。。。建议明年准备考的同学考前可以买一份。

最后职业知识测试，有金融，法律，计算机，营销，管理。基本这几大块吧，可能复习是有用的，反正我没看，而且感觉复习也很难复习到。。

英语附加题 1 分*15 题，初中难度。

唯一比较幸运的是先做完了 1 分的题，前面 50 道 0.5 分的不会最后瞎蒙了一通。如果纠结在前面那些 50 道题，不仅耗时正确率低而且后面自己会的题可能也完成不了。建议大家还是从分值高，自己擅长的部分去做。毕竟 150min 我感觉也挺紧的。

祝大家及自己好运。

2.6 2018 中国建设银行笔试经验——综合类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128251-1-1.html>

中国建设银行 2018 年招聘笔试经验——综合类

网申：建设银行的网申可以说是各种花样，总行及分行通过网申链接，建信财险、建信养老金这些通过邮箱投递，



建信信托、建信基金没有招聘计划，傲娇

笔试通知、准考证打印：这里必须吐槽一下，楼主通过了建信养老金和北分，然而无缘无故就没法打印建信养老金的准考证，电话也打不通！

笔试题型及经验：

前提：建行可以说是五大行里面专业知识考察最广、涉及内容最细，自然也是最难的，目标是建行的学弟学妹要提早复习银行一本通，确实还是有用的。

建行内容分为两大板块（综合能力测试、职业基本知识测试、英语为第一板块，时长 150 分钟，不可提前交卷；性格测试为第二板块，30 分钟，可提前交卷），四小部分：

综合能力测试——语言理解与表达 17 题 0.5 分/题 8.5 分

——数量关系 17 题 0.5 分/题 8.5 分

——逻辑推理 16 题 0.5 分/题 8 分

——资料分析 15 题 1 分/题 15 分（3 篇，每篇 5 题）

——职业行为测试（单选） 10 题 1 分/题 10 分 涉及时政、法律

——职业行为测试（多选） 5 题 1 分/题 5 分

职业基本知识测试——单选 40 题 0.5 分/题 20 分（经济、金融、管理、计算机、法律、时政热点、建行自身知识等）

——多选 25 题 1 分/题 25 分（经济、金融、管理、计算机、法律等）

英语（附加题） 15 题 1 分/题 15 分（3 篇阅读，每篇 3 题）

性格测试

综述：建行笔试中，行测部分还是很简单，主要是专业课知识涉及面太广，而且有多选题，学渣表示压力很大，但是考察内容并不深，银行一本通熟练掌握足够应对！



最后，求能参加建信养老金面试

2.7 请教资料分析题里三角形图的名称

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2128239&pid=16511464&fromuid=9854836>

那个题目不算难，

那个三角形要表示的其实就是三个产业的比例问题，

ABCD 四个季度四个点，每个点对于三个产业的比例，

比如第一产业，找出第一产业所在定点对应的底边，底边到点的层数及所占份数，

你会发现 ABCD 每个点算出的对应三种产业份数和均为 8，

所占份数除以 8，计算出每个产业在该季度所占比例，

然后进行后序问题的计算。

2.8 建行 18 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128235-1-1.html>

下午刚考完就果断来分享了 刚写完工行的心情不错 现在要来吐槽一下建行的笔试。。

有点难 但是时间够 行测英语这些花的时间多一点 后面专业知识做的快 因为会的就是会 不会就是不会 时政考的很少而且都跟其他题目结合在一起考

今天很早就到了 大概考前一个小时就到了 门口有人在发中公自己做的建行考前预测报纸 之前看到有人说考中国移动的时候早点去能拿到免费资料而且考到不少 楼主上次去考移动特地早一个小时过去咋没碰上 结果建行笔试啥也没考到。。

笔试反正很常规 行测+英语+专业知识（少量时政）昨晚刷论坛看去年的学长学姐说建行笔试特别难 今年感觉跟其他银行考试难度差不多。。

先表扬一下建行吧 第一次碰到银行笔试给发免费水的 自己可以在入口处拿矿泉水 很贴心 虽然这只是一件小事但是能感受出来建行对考生上心 也能让考生感受到关怀。。是不是太肉麻了。。其他考区不知道 我这里的考区今天来考的人比我想象的要少 比昨天考工行的人要少 这是为啥 很多人都拿到满意的 offer 了吗。。一个 offer 都没拿到的哭晕在厕所了。。

接下来是吐槽了 首先我要严重吐槽上海第二工业大学普陀分校考区 这是我第二次去这里考了 连续两次桌子都是不稳的左摇右摆 考试时间长了突然桌子晃一下有一种要瞎掉的感觉。。

其次 我们考场那个年轻点的监考 在离考试结束时间还有一个小时左右的时候就开始拆那些没人坐的电脑的鼠标 拆的时候乒乒乓乓就算了 你们能想象他拿着一堆鼠标在你旁边晃荡的感觉吗 那些可怜的鼠标互相撞击发出了悦耳的银铃般的噪!! 音!! 那时候楼主正在做逻辑题 就是那种一个人说了真话请问下列哪项为真之类的 正在仔细分析 被吵的很烦躁 可以理解你想早点整理东西早点下班结束 但是大哥 这还有一个小时啊 一共就两个半小时 你提前那么久开始整理是不是太过分了。。。

还有想提醒下大家考前一定要把手机关机放包里 今天好几个手机响了起来然后没人愿意站起来承认 所以我们就听了一遍遍的手机铃声 后面有一个包里的手机一直在响 考官问是谁的没人回应 然后考官就听着声音去找包了 找到包了那个女生才站起来承认 当时真tm想抽那女的(原谅楼主暴力种子在发芽)这真的是很没素质的行为 影响了大家这么长时间 如果我是监考考官我就请她麻利儿滚蛋。。。所以为了自己也为了所有跟你们一起在秋招季奋斗的小伙伴们请考前关闭手机放包里。

因为银行考试卷子上的字体普遍很扁 每次楼主考完打开手机就发现自己手机的字体变得那么修长。。。楼主现在要看部电影洗洗眼睛了。。。希望明天的三场面试顺利。。。

写完笔经攒完人品 希望能收到满意的 offer 啊 这都 11 月中旬了。。。

2.9 感谢应届生曾给我一臂之力，现感恩回馈，建行校招笔经送上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116169-1-1.html>

2018 年各大银行校园招聘即将拉开帷幕，作为每年参加银行考试考生中的主力军，应届生在即将到来的银行招聘季该如何备考，我这个参加过实战的人为大家支支招。现在我已经大建行某直辖市分行做柜员了，差不多一年了，又回想到去年这个时候是多么的斗志昂扬、激情澎湃。去年从八九月份开始关注校园招聘，包括到处搜罗招聘信息，也在论坛上看了很多帖子，学习了很多前辈的经验。感恩一路走来帮助过我的朋友们，感想应届生求职网这个平台，现在自己也写下自己的经历，希望能够对后来人有所帮助。我是 XX 大学管院工商管理一学生，普通二本，有过学生会干部经历，曾任协会会长，也曾参与过各大小社团及比赛，但成绩平平，非什么学霸或是牛人。

一旦进入大四，很多同学便开始对就业方向进行准备了，有人考研，有人考公务员，还有人到企业求职，也有很多同学尝试考银行，当然包括很大部分申请香港，英国等国外学府，总的来说，你有多种选择，何去何从，由自己来抉择。对于我自己来说，由于家庭条件一般，想尽早投入社会赚钱为家庭分担压力，所以考研和出国是不可能的，比较喜欢稳定，所以决定公务员和银行一起准备，心想两个总该能进一个吧，我对自己的学习能力还是挺自信的，下面我重点说说银行的。

先来说去年考试的情况：

今年的笔试应该是改革了，题型分布有所改变。

题目主要分两大部分，两部分分别计时，第一部分就是记成绩的考题，各种题型合起来计时总共是 150 分钟，在做的过程中应该是可以不按顺序做的，不像有的是做完一题才能看下一题，前面的答案改不了。第二部分是简单性格测试，有计时，但是都来得及的。

第一部分分为行测、职业综合能力（大概是这么个说法）、专业综合能力（大概是这么个说法）和英语四个题型。

行测包括四类题目：

言语理解 17 道题目，题型比国考要灵活，但是个人感觉解题思路和做国考题差不多；

数量运算 17 道题目，有好几道数字推理，难度还是有的，涉及的计算有工程问题，甲乙丙三个组分男女的题目，衣服 x 元可以卖 y 件，价格提高十元少卖 100 件，问定价多少元利润最大，建议不要列方程，带入选项比

较快。个人觉得题目难度不算简单，但是也不算难，需要的是快速解决问题，如果不能快速解决，赶紧蒙一个，做下面的题目。楼主基本都做出来了，但是时间也消耗了，导致后面时间不够。

逻辑推理 16 道题目，和国考很像，有翻译推理，有加强削弱，有图形推理，有那种真话假话判断，题型算是比较常规吧，不过逻辑判断还是比较要求技巧的。

资料分析 15 道题目，有文字的和图表的，题目不难、题目不难、题目不难，重要的说三遍，这部分一定要好好做，争取多拿分，主要考察找信息和速算技巧。

职业综合能力：

10 个单选、5 个多选，这部分印象不深了，好像是给个情景，假如你是客户经理，碰到某个情况怎么处理。这部分感觉会就会不会也别耽搁太多时间。

专业综合能力：

多选 40 题、单选 25 题，包括经济学、金融学、会计学、管理学、时事（考了诺贝尔经济学奖）、建行知识（考了建行几大理念），题目考的比较灵活，不是生硬的考知识点，大多结合给定情景和图表数据考察，所以在要求专业知识储备的同时还需要时间思考分析、。

英语：

三篇阅读，各五道题目，总共 15 题。

部分知识点：

- 1、看涨期权买家在市场价格大于约定价格时怎样操作
- 2、各种债券
- 3、直接融资包括
- 4、汇率上升的影响以及各种应用
- 5、AD-AS 曲线的运用
- 6、哪些可以抑制贸易顺差
- 7、下列哪些不能做为衡量运营能力的指标
- 8、用 SQL 语言把 student 表里的学生年龄都加一
- 9、星状/树状/总线型拓扑等
- 10、防火墙的作用
- 11、诺贝尔经济学奖获得者的理论
- 12、对于没有写期限和利息的欠条，下列哪些说法正确
- 13、建行的五个转型：综合性经营、多功能转型、集约化转型、创新型银行、智慧型银行
- 14、建行的各种理念
- 15、建行有牌照的业务包括哪些

其次我再和大家说说如何准备这个考试：

一、坚定的信念。

我的好多同学也会报银行，但是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是坚定进银行的信心，通过认真备考，才加入到心仪的银行中的。当然备考过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。所以考生在准备之前就要考虑清楚这些影响因素，自己是否已经做出了合理的安排。

只有具有坚定的信念，才会义无反顾地投入到备考中去，须知有的时候要想获得好的结果必须对自己严格要求，正所谓：谋其上者得其中，谋其中者得其下，谋其下者无所得。

二、了解历年真题

无论你的复习时间是否充裕，了解真题、把握考试重点是备考的首要之事，真题最能体现出出题人意图和思路，对历年真题的充分掌握和总结，可以使大家很清晰的发现考试的重点在哪里；大部分银行特别是五大行实行统考，

命题分成三个部分，即行政能力测试、英语和专业课，题量比较大，需要学生做较为系统的复习和较为认真的准备。特别是专业课，涉及到十多门课程，对于基础不牢或非科班的学生来说，就需要下大功夫学习或复习。

但需要注意的是，不可过度依赖真题，因为最新的考试可能发生部分变化，且考过的试题也不会再考，所以最重要的是依托你所了解的重点来进行系统性的复习，复习的话可以借助其他靠谱的资料。

三、掌握必要的方法

银行考试题量较大，针对这种考试情况，考生应多注意学习方法，这样才能做到事半功倍。

1、务必学练结合

备考阶段，容易出现2个问题，要么光学不练：每天光做真题、模拟题，搞题海战术；要么每天只是看教材，要求自己能够在几天之内看完一本教材，不做真题和模拟题加以巩固。以上2种情况是不准确的，根据我的经验，在复习中，“学”、“练”结合，进行备考。通过模拟和专项练习来培养自己的实战状态，在练习中遇到不理解的问题或知识点的话回到教材，复习掌握自己相对来说不是很熟练的知识点，查漏补缺，目的就在于在考试中能够凸显自己的优势，提高自己的短板。

2、注意总结

身边很多同学只是做题而缺乏总结，导致效率低下，建议大家学会总结，对于正确的已经掌握的题目类型，要记录其做题方法和答题技巧；对于做错题目要学会明白为什么没做对，错在哪里，已经怎么改正。尤其是历年真题、经典练习题中的错题、不会做的题目，要特别重点记忆真题题目中涉及的知识点。“温故”可以达到熟悉题型、增加信心、提高保底分数比重等多重效果。

对于银行求职的总结，引用学长的话，恰如我的心情：

1、人总在寻找着自己一生的定位，选择职业也如此，定位很重要。好的自我定位有助于我们挖掘自己的潜能，知自己所能与所不能，既不高攀也不低估，选择最适合自己的公司并全力以赴。对自己的分析是综合的，要考虑到自己的爱好、特长、性格、家庭、简历上呈现的竞争力、中长期的人生规划等，很多朋友大四了还是很迷茫，就是没有找好自己的定位。当然，这不是坏事，证明你还有选择的机会，只是需要你冷静下来，认真思考下自己的目标和方向。

2、提前准备很重要，有些人，有些事，一旦错过可能就是一辈子。有朋友说，应届求职犹如我们三年前的高考，以一次的成败决定我们的喜悦和忧伤。我坦然，如果没有意识到“求职”这份工作的重要性，等到哪天恍然醒悟却再也见不到那份曾经一闪而过的机会时，再多的懊恼和悔恨也无济于事了。大一到大三能力的培养，用心修改自己每段时期的简历，留意每一处招聘信息的动态，提前参与相关行业和相关职位的实习，这些，都为你迈出求职的那一步做足了铺垫，让你走得更加踏实。抓住得之不易的机会，一旦错过，也许就是一辈子。

3、一定要有信心，耐心，等待也是一种选择。在等待一个笔试通知，一个面试通知的时候，我们的心情会是焦急的，疑虑的，充斥着不安，特别是当身边有朋友收到那个你一直期盼的短信或电话，更会把你忐忑不安的心提到了高空。这个阶段，需要沉淀你的耐心，不被周边的环境过度影响。我身边有同学等一个终面结果等了一个月的，也有等两个月的，等待，已经别无选择，也是一种选择。无论是求职过程亦或结果，总会有一些让你绝望让你悲伤的时刻，不要把希望寄托在别人身上，否则唯一的结果可能让你措手不及，能鼓励你的人也只有你自己。

2.10 2017 年校招建信基金信息科技部笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081537-1-1.html>

感觉建信基金的相关帖子好少，我来分享一下～

太久远了忘记啥时候网申了。直接说笔试吧。11 月 12 日，一个周六，楼主上午笔试完中央结算，就跑过来笔试建信基金了（当时跟中债资信冲突了，我果断弃了那个）

地点在月坛金融中心 7 号院，感觉还挺气派的，是个新楼。

通知是 2:00-3:30 笔试好像，我提早半小时到了。

这次就招 5 个人，但是我看来笔试的有 80 个人吧，而且每个都看上去很厉害的样子，有两个男的还在讨论一个什么算法，我当时心里十分忐忑。

笔试是纸质化考试，上面全是技术题，楼主一拿到卷子默默流泪了，没错，楼主并不是技术大牛，是个渣渣啊。

单选题，多选题，编程题（字符串方面的一道，还有一道涉及算法的，让你给出时间复杂度），数据库方面的填空题（ER 图，关系模式那些），还有一道开放题，让描述自己的项目。

前面选择题涵盖很广，有数据结构，操作系统，还有网络部分，数据库，java 也有，C++ 也有，还是比较基础，排序题挺多，还有那个什么树的节点什么的，反正如果之前稍微准备下应该可以应付，可怜楼主之前的笔试基本都是行测那种，这些基础都丢了很久了，T_T，可是没办法，硬着头皮做完了。

据说一周以后给通知，笔试完就慢慢回去等着了，虽然感觉希望也不大，呜呜。

2.11 2016.11.20 建行笔试简单分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073989-1-1.html>

之前看了论坛前两学长学姐的笔试分享，今年的笔试应该是改革了，题型分布有所改变。

题目主要分两大部分，两部分分别计时，第一部分就是记成绩的考题，各种题型合起来计时总共是 150 分钟，在做的过程中应该是不按顺序做的，不像有的是做完一题才能看下一题，前面的想改答案也改不了。第二部分是简单性格测试，有计时，但是都来得及的，题型是：我是一个_____人，根据情景选项选择从强烈不同意到强烈同意之间的选项。第二部分比较简单，就不多说了。接下来主要说说第一部分。

第一部分分为行测、职业综合能力（大概是这么个说法）、专业综合能力（大概是这么个说法）和英语四个题型。行测包括四类题目：

言语理解 17 道题目，题型比国考要灵活，但是个人感觉解题思路和做国考题目差不多

数量运算 17 道题目，有好几道数字推理，难度还是有的，涉及的计算有工程问题，甲乙丙三个组分男女的题目，衣服 x 元可以卖 y 件，价格提高十元少卖 100 件，问定价多少元利润最大，建议不要列方程，带入选项比较快。个人觉得题目难度不算简单，但是也不算难，需要的是快速解决问题，如果不能快速解决，赶紧蒙一个，做下面的题目。楼主基本都做出来了，但是时间也消耗了，导致后面时间不够。

逻辑推理 16 道题目，和国考很像，有翻译推理，有加强削弱，有图形推理，有那种真话假话判断，题型算是比较常规吧，不过逻辑判断还是比较要求技巧的。

资料分析 15 道题目，有文字的和图表的，题目不难、题目不难、题目不难，重要的说三遍，这部分一定要好好做，争取多拿分，主要考察找信息和速算技巧。

职业综合能力：

10 个单选、5 个多选，这部分印象不深了，好像是给个情景，假如你是客户经理，碰到某个情况怎么处理。这部分感觉会就会不会也别耽搁太多时间。

专业综合能力：

多选 40 题、单选 25 题，包括经济学、金融学、会计学、管理学、时事（考了诺贝尔经济学奖）、建行知识（考了建行几大理念），题目考的比较灵活，不是生硬的考知识点，大多结合给定情景和图表数据考察，所以在要求专业知识储备的同时还需要时间思考分析。

英语：

三篇阅读，各五道题目，总共 15 题。

如果是按照顺序做（我就是），前面时间没把握好的话，可能就比较难完成了。楼主在前面紧赶慢赶留了 20 分钟做这三篇阅读，但是后面时间不太够了。三篇都是经济相关的，第一篇好像是讲一个成功的投资家给哈佛大学捐款，第二篇好像是开篇讲了奥巴马和习主席签署了个环境协议，后面主要讲美国对待温室气体问题，时间不够了，后面两篇都是连猜带蒙做的，最后一篇好像是讲的亚投行，帮助了几个国家，什么的。

最后，给后来人一点建议，自己面对各种题型的解题能力肯定是可以练习提高的。除开解题能力，最重要的是考试时候处理好时间分配和考试情绪调节。我有个方法，就是在一开始出现题型介绍的时候就把它快速抄到准考证上，方面自己安排做题时间。

Ps：听说这是个神奇的论坛，之前一只索取，未有回报，今天算是回报一点点，也给自己求职之路攒个人品。

2.12 2016.11.20 建设银行笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073965-1-1.html>

正式回忆之前，先说些题外话.....我和我同学都觉得，建行的现场照，是这么多家银行里，拍得最好的哈哈.....不知道有没有其他小伙伴也有这个感觉～

下面来说题目类型。主要包括两部分：150 分钟职业能力测试（行测+专业+英语附加题共 160 题）和 30 分钟性格测试。没有了去年论坛前辈们笔经里分享的反应速度测试这一项。

一、行测：只有单选题。其中，感觉上，出现最多的是文字理解或者概括题、计算题；其次是句子排序，数字推理、找病句；图形推理题目比较少。资料分析有三大题，但数字运算量没有特别大。

二、专业题应该 40 个单选，25 个多选，包括金融、经济、法律、银行、会计、管理、营销、计算机等等知识，有关建行和时政的部分题目不算多。

需要注意的是，这一部分题量挺大，计算和专业知识的多选题都不简单，一定要注意分配好时间！

还有哦，碰到资料分析啊，英语啊这种资料很长需要来回滚动的.....记得拿到题第一件事就是用鼠标上下拉动资料和问题之间的那条横线，把页面布局分配好，下半部分留一道问题的空间就好啊！参加了几场机考，

发现很多身边的同学都不知道那条横线可以拉动，我在旁边看着干着急🙈🙈

最后.....我只能记得下面这些题目了.....

- 1、看涨期权买家在市场价格大于约定价格时怎样操作
- 2、各种债券
- 3、直接融资包括
- 4、汇率上升的影响以及各种应用
- 5、AD-AS 曲线的运用
- 6、哪些可以抑制贸易顺差
- 7、下列哪些不能做为衡量运营能力的指标
- 8、用 SQL 语言把 student 表里的学生年龄都加一
- 9、星状/树状/总线型拓扑等
- 10、防火墙的作用
- 11、诺贝尔经济学奖获得者的理论
- 12、对于没有写期限和利息的欠条，下列哪些说法正确
- 13、建行的五个转型：综合性经营、多功能转型、集约化转型、创新型银行、智慧型银行
- 14、建行的各种理念
- 15、建行有牌照的业务包括哪些

最后的最后，还是要说，感谢论坛前辈们的分享，我在这儿也分享一波攒人品啦～～

2.13 建行信息技术岗 2016 真题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073721-1-1.html>

为了回馈论坛，之前没写过。也给学弟学妹们做个参考。希望能过!!

建行信息技术岗的考试题目回忆。

总共 140 道题。感觉行测的比重很大。行测有数字题，图文分析，语义，逻辑推理。每部分 17 道题。

接着就是时事政治题目。感觉没有考和建行有关的。有一些热点的时事政治题目(例如诺贝尔今年经济学奖两个获奖人在哪方面取得的经济成就)，还有就是一些处理事情，比如你是银行客服，遇到一些事情你该怎么处理。

接下来就是专业题目，大多数考的是计算机网络和数据库，软件工程。很基础的题，大概就是软件设计那些题目。有单选和多选。

接着就是英语题(3 篇，比较简单)。

感觉今年楼主有点吃亏，看的之前的笔经都说要考经济方面的，占的比重比较大，楼主也花了很多时间在上面，结果一道没考。很吃亏。时间感觉很紧，争取多得分吧。

2.15 2017 建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073636-1-1.html>

今年有点改动吧，行测言语 17 道数量 17 道逻辑 16 道资料分析 15 道，国考难度，听同学说有几个还是国考真题，然后综合部分是 80 题，英语 15 题，一起 2 个半小时，基本做不完吧，我旁边的和我都没做完，英语看了几分钟看不懂，全蒙的，感觉准备了也没多大用处，考试不是直接问你知识点，而是结合时政时事问经济金融的知识，需要基础扎实，行测就是要多做国考题，行测题做得好考什么都有用，建行感觉难度比较大，写笔经攒点人品吧。

2.16 笔试被虐惨，大家来吐槽

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073594-1-1.html>

本来作为一个裸考，非金融经济类考生，没考过公务员、司考，blablabla.....感觉似乎轮不到自己吐槽。但尼玛好歹也看了两天机经，有数学计算机基础的吧。也知道要赶紧做题要不后面做不完的吧。上来那一部分不知道是行测，还是 what，反正就是语文阅读理解。做的时候还感觉不错，还在揣测作者的思想感情，尼玛后面才知道这是多大的坑，前面的题直接 10 秒一个吧。否则根本做不完。不知道原来那些大神的说数量和逻辑简单的是由多牛，反正每一个不是瞅就瞅出来的。有个什么甲乙丙男女比例的题还列了二次方程组。什么会计金融一坨坨都什么鬼，多选全是蒙的。做的时候就在想是不是没有英语了？结果最后剩三分钟，华丽的出现了三篇阅读理解。蒙了 15 个选项，还剩十秒。居然还有牛人两个多小时就答完的，真是牛逼！感觉自己是酱油了。。

2.17 11.21 笔试回忆（有参考有补充）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011842-1-1.html>

建行今年考试 180 分钟，150 分钟做 140 题，30 分钟性格测试。

感觉和证券从业用的是同一个系统，虽然题目是完全不一样的，但是格式和后面的考场调查问卷都是一模一样的。请大家注意！那个题目与选项之间的横杠是可以拖动的，所以可以自由调整题目和选项之间占界面篇幅的大小。在选题里面，每个题旁边都有显示这个题的内容，还蛮方便的，就是未做的标注不明显啊，就写了未做 2 个字，强烈建议大家没做的一定要标注。我之前没注意这个，没做的就直接跳过，结果回头找的时候没看仔细，感觉漏了不少题。

快速反应，20 题。

之前没接触过，默默看例题，原本想熟悉熟悉的，结果看例题的时间也是有时间限制的... 后来看别人分享说这个也是占用总时间的，感觉真无语啊...

有符号的，有汉字的找多少个相同项

综合

行测感觉不是特别难，但 2 个数量推断的还是卡住了，大概是我真的没什么数学敏感度

关联性顺序的，如以下正确顺序为是什么样的：经济放缓、税降低、提高创业自主性

资料分析计算量还挺大的，但是考的不难

什么当年出口额和进口额总共多少啊，某一项是不是一直增长啊

在建工程占比多少啊，东南西北方的情况啊，煤炭啊，汽车啊什么杂七杂八的就是行测题差不多

专业知识

金融

凯恩斯货币需求动机（多选，交易动机、预发动机、投机动机）

现金资产（构成：选择库存现金、存放同业存款、在中央行的存款），
存款保险制度中银行、客户及保险方的关系，给出关系，让你选那三方分别在什么位置
利率市场化带来的影响，商业银行的风险啊多元化业务啊层次化业务啊等等方面的
社会的哪种情况下实行积极的财政政策和稳健的货币政策

货币贬值，则本国出口竞争力提高还是降低，投资于外币付息资产的本币收益率提高还是降低
后面好像又问了一个汇率相关问题，跟上题差不多的
什么能规避汇率风险：外汇掉期，期货还是什么什么



据说有债券收益率和金融衍生品，没见啊，肯定是做漏了

经济

考到了 AD-AS 和边际成本边际收益的综合图，经济利润有木有，适不适合生产
考到了洛仑兹曲线相关的

会计（基本放弃了... 因为基本所有公式都考了）

会计基础方面：

给了相关的数据，以及好多个指标的行业平均，选择哪个是对的，某个高于还是低于平均

考了速动比率、流动比率、净资产盈利、资产结构、偿债能力啊之类的基本都考了... 一个题里考 4 个指标，妥妥地跪了...

计算机

TCP/IP 协议与路由器和主机对应，哪个必须需要通过哪个，IPV6 比 IPV4 的区别，计算机操作进程唤醒意味着准备还是进行，占用不占用，计算机病毒有没有良性的，等。

法律

公司成立最基本条件是什么：必须有发起人，必须有公司章程，必须要两人及以上股东

案例表述，付了定金，结果没法足量生产，要破产了，转给了另一家公司生产，支付的公司上诉时可要求什么，定金双倍还是支付违约金的问题。

董事长施加压力，未达要求，但批贷款给某公司，承办的人可以以个人名义上诉，还是公司名义，可公司不会给盖章，要怎么上诉

管理

市场成长期时要怎么做

还有一个什么波动的曲线是在公司的哪个阶段的

考到了马斯洛需求，人际关系和谐属于哪一项需求

靠客户的介绍发展客户，属于什么营销法（感觉没学过... 猜是中心人物）

时政与建行：

一带一路给一大段，问你这个是一带一路的背景，实施还是意义什么的

建行香港是第几年

建行哪些网址是对的，手机，积分，信用卡，官网的

经济学诺贝尔奖获得者是谁



看了大家的回忆怎么感觉自己少做了好多题，有些题我感觉都没见过.....

所以时间还充裕，英语附加题我还好好看了...

后来看到有人说好多都是选错误的... 题目没仔细看，只好呵呵了...

第一个是欧盟的，就是说现在欧盟面临困境，经济问题，还有由于难民问题，边界又都是开放的，只要申请成为其中一国的居民，其他的也都开放了。最后一空问了结合文中，作者认为欧盟之后将会怎样

第二个是 mobile bank 的问题，从 7 个句子中选出 5 个填到上面的空里，感觉仔细看排除一下不是特别难，前后指引还算明确，但比较耗时间。说这个 survey 大家的看法都是什么；大家基本都支持移动银行的前景，只有少数不赞同啊；移动银行的功能单一啊，还停留在传统阶段啊；目前只有很少的研发者，大家都没发展起来啊...

第三个是之前比较早就出现的，如果没记错好像这个做法的提出人是获得诺贝尔和平奖还是什么的，专为贫穷地区的小额贷款，帮助穷人获得种子设备的，然后题目第一个问了文中的一个委婉的词语，问你是什么意思，好像叫什么 farm 之类的，还有以下哪个是错的，有一项是穷人是不是信誉差不会还之类的。还有说我们的目标是 seed (还是 feed) farms and let others to reap the harvest 问你是什么意思

分享题目攒人品，一定要过啊...

2.18 2015.11.21 建行笔试吐血分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011207-1-1.html>

本来早就想着自己笔试完一定要写篇笔记来回报应届生毕业网的，因为自己这几个月的求职在应届生上吸取了很多前辈的经验，虽然偶记性不大好，写下感想想必也能给学弟学妹们一丢丢经验帮助啦~ 楼主因为 20 号刚从东莞面完招行回来，所以是赶了 20 号晚上的火车回来的，在考试之前木有准备就脑袋昏昏的去了，其实根据几场考试经验来看（楼主网申广撒网，各大行加起来报了 10+，笔试参加了交，招，浦，工，农，中，建，九江，光



大放弃广发初面没过），考前看下建行的相关信息还是有用的（至少求点心理安慰

具体什么题目已经有很多童鞋发过了，就说下我认为要注意下的，四分钟认知测试（这个虽然很多人说不算入分数，但一定要记得在最后几十秒注意时间否则你完全没感觉它就自动提交了，测试前的一分多种的例题不要



直接跳过，楼主以为那个也算入答题时间就没怎么看结果做的时候还要看题目规则就没做完



不同的除了英语难（楼主自认为英语应该问题不大六级 530 过的没想到那经济词汇完全读都读不通啊），



还有 30 道还是多少道多选题!! 选题!! 题!! 那可是多选少选错选都没分的啊 楼主虽然修了金融二专读的也是财经类院校但还是只能靠蒙啊!! 不过可能是考多了就没啥感觉了, 行测难度中等, 一直觉得最难的是交行(可能是因为交行是所有笔试中第一场考的木有经验和心理准备)但看了网评也有说建行是最难的, 不过今年广东建行是先面试再笔试的, 当时电话通知是说面试过了, 只要笔试也过了就行但我觉得应该没那么简单, 或者会笔试



面试一起综合考量吧, 求过求人品啊

也不知道结果要多久出来, 希望建行招行至少一个过啊, 26 号还要去面交行, 其实很多同学面到现在早已心力交瘁不想再到处跑了, 楼主何尝不是呢!!!

有什么想要交流的欢迎留言咯

2.19 20151121 建行笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010347-1-1.html>

题目分为以下几个部分:

第一部分是三分钟的快速答题, 练反应速度的, 比如两串字符里面有几个一样的, 或者 1-10 数字用字符表示, 然后给你另一个几行几列的表格, 每格里面都有 1 个数字, 让你根据要求用符号表示计算结果。这部分时间特别紧, 从题目要求出现就开始计时了, 所以要快点做, 别在读要求上浪费太多时间。

第二部分分为语言理解、数字计算、资料分析、逻辑推理(语言推理+图形推理)、基础知识(有金融、经济、事



实、计算机), 基础知识部分有多选题和单选题, 我不是学金融的, 所以这部分做的特别水, 而且基础知识题目占比很大。。。求过求过。。。

第三部分是英语阅读, 两篇阅读理解, 难度比其他银行大, 同学说有雅思水平, 反正没其他银行那么简单就是了, 还有一篇句子填空, 一大篇文章有 5 个空, 给你 A-G 个选项填在里面, 每个选项是一段英文。感觉这个填空题难度挺大的。

基本就是这些, 感觉建行考试挺难的啊。。。我报的是家裡的, 求过求过啊~~~

小伙伴们加油!

2.20 11.21 笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010337-1-1.html>

新鲜出炉的笔经

楼主也申了几个银行, 各家银行的笔试做下来, 个人感觉建行的最难。

利益相关：非金融背景专业

建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟。

然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语。

行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。

专业知识就跪了 T T，楼主之前买了中公的银行一本通，会有一些知识点涉及，像是财务报表分析什么的，因为蛮久前看的，所以基本也忘光了，多选题的比例好像还蛮多的。

之后会有 30 分钟的性格测试什么的。

楼主表达不好~就说这么多啦，希望大家都能顺顺利利的。

2.21 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011063-1-1.html>

周六考建行，周日考中信。我只想说说我的经验，三部分，第一部分快速反应，这部分是单独计时间的，一定不要多思考，不然根本做不完，题型就是找同类项，数字区间，字符转换三个。一定要快。第二部分行测和综合知识测试是在一起的，总共一个半小时好像。因为到四点半开始做的性格测试。这部分行测不是很难，只有单选，图形推理都是一眼可以看出来的那种。比例也不是很大。重头戏是综合能力测试。先是职业能力测试，这部分专业性不强，包括单选和多选，之后就是职业知识测试。就是会计，金融，法律，计算机了。会计一定要好好看，决定不是简单的会计知识，本科会计专业，面对会计考题还是欲哭无泪，不难，但是考的深速冻比率，企业偿债能力这块儿考了一个大表格。法律的话偏重公司法。建行知识的话，有一道多选是选择建行的网址，手机登录网址，信用卡网址，积分兑换网址..还有就是考伦敦清算行那个.我只做过建行不知道哪一年的真题加今年的笔试，但是感觉考察知识点挺像，考察方法也挺像，之后的同学如果有机会，做做建行的真题，看看他的出题思路。英语的话，三篇，因为大二过了六级再没学过，所以英语觉得较难，不知道别的同学啥感觉，最后一篇相当于选句子填空，5 个空，7 个句子，略难。

因为考完觉得特别渣，直到现在觉得该写点东西，毕竟我从这儿看到好多学长学姐的心血，但是原谅我已经忘了题目，考完瞬间觉得自己被碾成渣。对于下一届的同学，我只想说，建行的多选是王道.抓住金融跟会计，求人品，只是希望进面试，女生找工作真的好难....

2.22 中国建设银行 2015 年 11 月 21 日 2016 届秋季校园招聘笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010406-1-1.html>

本文写于 2015 年 11 月 21 日。

建行今年考试 180 分钟，150 分钟做 140 题，30 分钟性格测试。整体来说，卷子很综合，考的知识点很全面，只有一科的优势是做不好这张卷子的。考试分为两大部分，细分可分为三部分（快速反应、大综合和英语附加题）。第一部分是三分钟快速反应，20 题。

首先，楼主之前是知道有快速反应这类题的，并且在考前也做过类似的（找同类项，数字区间，字符转换等等，具体可以参考中公建行考前上机模拟卷，基本类似。）但是，在真正考试的那一刻，还是懵了，因为一开始有一个例题，还看了一会儿，大概 20 几秒吧，太占时间！因为题目很简单，就是没时间。给下一届的提醒是：有例题，不要管（如果你大概知道题是什么样子的话，中公那个已经很类似了！够了，非广告！！！），直接开始做题目。直接开始做题目。重要的事情说三遍。这部分是算到总分里面的，所以争取的时间越多越好，希望下一届的你们加油，争取做完且做对，这是有可能的！

快速反应是不能返回改的，3 分钟做完了，就是结束了。

第二部分大综合，可以分为以下几个板块：行测与专业知识单选、专业知识多选。

第一，行测。类似国考，但难度稍低，且题数不多，大概占全卷 28%（建行每年都这个比例左右，行测好的同学不占优势）。

行测考四方面：言语理解、数量运算与推理、逻辑推理和资料分析四部分。楼主是工商管理类的，唯一会的就是行测，重点是把题做对，所以这部分比较用心。LZ 的做题思路是把资料分析（建行考的很简单！）全做对，尽量做对逻辑推理，用心做言语理解，数量分析尽可能做就好。（下一届的同学们根据个人情况，具体把握）。给大家的建议是，按照国考的标准准备，数量和逻辑方面多刷题会比较有感觉。

第二，专业知识。

金融

货币常识：凯恩斯货币需求动机（多选，交易动机、预发货币、投机动机）还有货币供给、货币政策（选择性货币政策：给了一个房地产案例，首付降低，属于不动产信用控制）等问题。

商业银行经营管理方面：如同业拆借问题，现金资产（构成有哪些？多选：选择库存现金、存放同业存款、在中央行的存款），存款保险制度中银行、客户及保险方的关系阐释图表。

积极的财政政策和稳健的货币政策代表社会怎么了（是社会需求不足？还是货币供给多了、少了？等等选项）。

证券投资方面：金融市场里，考了金融工具有哪些，债券收益率（计算），金融衍生品有哪些等。利率市场化的意义（多选，如商业银行风险管理提升、客户优化等等，非概念性表达，有结合现实意义的选项）。

国际金融方面：本币贬值导致的国际收支问题（贬值，则本国出口竞争力提高，投资于外币付息资产的本币收益率提高），外汇交易（考套期保值案例、外汇掉期交易等等）。

会计

会计基础方面：

财务状况里的资产、负债以及所有者权益考了几道计算题，经营成果里的费用、收入、利润有结合现实情况的概念判别。考了关联方关系有哪些等等。

考的比较多的是给几个表，算相应的概念是多少，不是特别难，公式记牢就行。LZ 记不清了公式，随便选了，哎……

会计重要资产方面：考了固定资产和金融资产等。

经济、微观与宏观

考了很多图的解释，给图选答案和给材料选图的都有。多涉及成本论这个考点（利润相关概念、利润最大化、边际收益等）

还有问关联性顺序的，如以下正确顺序为是什么样的（经济放缓、科技企业 XX 税降低、提高创业自主性、等等）。

计算机

考的题数不少，至少有十题以上。涉及到了：TCP/IP 协议与路由器和主机对应（多），IPV6 的特点，计算机操作进程唤醒意味着什么，计算机病毒特性等。

法律

整体考了大概有十道题，其中合同法、公司法必考，每部分至少 2 道以上！

比如，XX 公司成立最基本条件是（必须有发起人，必须有公司章程，必须要两人及以上等等。）案例表述，问定金双倍或支付违约金，等等。

还考了商业银行法、担保法，给案例，小张他爸是银行高管施加压力，批贷款给小张公司，最后没还上，问法律责任等等。

营销

问某种商业营销的名称（给案例，问名称好像有中心人物法之类的），市场成长期时的做法。

时政与建行：

时政考的不多，也不是很难，但考的很细。今年考了：一带一路的现实意义还是时代背景这类的题，真的是把一大段打出来，问你这个是现实意义、时代背景、框架思路还是…，确实需要细看。互联网金融也是如此，考的是下列哪一些互联网金融表述错误（每个选项都是一大段话，要细看。）设立上海、福建自贸区的意义在于？

建行相关的题考的不多，也不难，但是比较细致，因为有一些内容上的转化。

比如：建行一些产品，以下表述哪项是错的（e.g. 建行的微信银行，同业是第一的，选项写成第二，错），或是 2015 年是建行香港上市十周年，建行子公司有哪些？（多），伦敦确定的第一家人民币清算银行是建行而不是其他三家行……这类的问题，平时稍加注意还是可以选出来的。

建议是：希望大家有时间还是关注建行的官网，上面有今日建行的新闻，多看看那个信息会比较具体，同时结合市面上经济热点时政一起看。毕竟多看看建行的信息，如果有幸进入面试后，会比较有内容可以回答。

英语作为附加题没好好做，有点可惜，在此也不多说了。就是文章很长，选项很长，难度有，类似 IELTS 经济类吧，高于托业。

整体感受：

本人非金融、会计专业人士，回忆上述题目不容易，希望专业人士们轻拍。非常欢迎有识之士补充。建行考得非常累，感觉金融和会计专业非常占优势，但我还是尽力答完题了，攒人品，希望可以进面试吧，感谢大家！

第三章、建行北京分行面试资料

3.1 【建行北分】记人生中最短的一次面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134618-1-1.html>

应该是今年最后一波建行北分面试了？那就写给下一届学弟学妹吧~

面试时间是下午 4 点多 提前半个小时就到了 先是填表格 填意愿 之后就是排队等着啦



一共有十组 一个屋子里面五个组五个小桌子同时进行 还挺热闹的

我们是第六场面试 今天下午场大概有 300 人来 而且这场还算来得少的。。那就是说 6 场最少 1800 人来面试...



据说建行北分今年计划招 300 多人 你们感受一下这个比例

由于是最后一场 面的都非常迅速 先是一分钟自我介绍 然后问了 年末工作处于饱和状态 领导又安排任务怎么

办? 谁能想到 之后面试 就。。结。。束。。了。。。



顺便问我还有啥问题想问 之后就正式结束了.....全程不过 3 分钟...

面完问了周围的小伙伴 大家都是只被问了一个问题 就结束了面试

所以估计就是走个形式了 毕竟前几天应该都给招满了。。

哎 其实还想说 有些印象就是在见面的一瞬间建立起来的 面试在一定程度上还是看眼缘的。。

3.2 【2018 建行北分】分享一波校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134407-1-1.html>

先说一下背景，楼主本科某名字很长的北京 211，后来读的国外的金融理学硕士；今年毕业回国投了很多银行，奈何银行大佬们对于国外学历不够认可，虽然楼主学校很好，但是也在网申里挂了许多。其中就没收到最想去的中行的笔试。只收到了交行、建行、招行的笔试，三个都过了，据说笔试都不怎么刷人。楼主赶在 11 月最后一天 11.30 号面的建行北分，11.24 号收到的邮件提醒我进入了面试，后来又收到了短信提醒。

首先提醒以后的小伙伴，来面试记得带原件还有复印件。因为官网上没说带复印件，楼主还有其他人以为只是查看原件的（毕竟交行面试根本没要复印件）。所以还要去打印很麻烦。10:40 面试时间，楼主大概 10:25 到的，有点卡时间，希望以后的学弟学妹们早点到，提早时间准备；到了大厅之后有个人很好的小哥哥发承诺书，就是去边缘郊区支行工作的承诺书，大家基本都选 B 吧，优先城内的，不行再郊区的。填完之后要写分组，还有序列号（官网我的应聘里可以查到）；填完表格交完材料，等一会就去面试房间了，是很多组面试官同时进行的，面我的是两位很和善的小姐姐，基本上是自我介绍、户口意向、对简历上提的一些问题、收到了哪些 offer。楼主被问了这几个问题，超级快就出来了，后面有个同学被问了很久，好羡慕 T-T。。其他的小伙伴还被问了一些情景测试的问题，和领导、同事、客户之间的一系列问题吧。希望能幸运一些，真的非常渴望建行北分的 offer~~~希望小伙伴们都顺顺利利的，拿 offer 拿到手软！

3.3 建行北分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135981-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，发个面经攒人品。

30 号面试，人超多，据说总共有几千人参加面试？最后录 330 人。笔试可能不刷人，毕竟笔试的时候我都睡着了

（英语阅读太催眠了）。
进去先签承诺书，选择哪个支行，应该都选的 B 吧？优先城区，也可以到郊区。
面试的人多，本来说是下午 2:55 那场，拖了半个多小时吧。
面试是半结构面试，一面即终面，两个面试官，一位提问，另一位审核原件。尴尬的是我看错了通知，原件没带齐，学生证还让水给泡了。。
流程应该都差不多。一分钟自我介绍，然后根据简历上的信息提问。主要问了我之前的实习经历。
然后就是类似一个工作上的情景模拟吧，挺简单的。然后问了下手里有没有其他的 offer。接下来就是户口问题。不知道大家怎么答的，我说户口对我来说不是很重要。。
出来跟一个来面试的同学交流了一下，感觉很多人还是很看重户口的。
不过事实上因为某些个人原因我确实是不需要户口，当然有肯定是更好的，不知道面试官会不会觉得我装。。。哎。。
面试就这样结束了，不到十分钟吧大概。
感觉面试官人态度很好，面试这么多场应该很累了，的确是很专业啊。
接下来就是等着统一体检了。建行是不论过不过都要体检的。真是钱多任性。
秋招已经到尾声了，希望建行能给一个好的结果吧。
不过北京的银行还是很看重户口的，建行也属于四大行里面发展的还不错的。
所以平常心吧，祝大家好运！

3.4 2017/11/30 建行北分终面面经（只有一面），求 OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138583-1-1.html>

2018 秋招建行北分



到场准备

2017-11-30 参见的面试，下午 3 点半，地点在建行北分主语城私人银行中心。
提前到，需要交一些材料（官网上有详细说明），记录下自己的报名序列号，然后会有一个关于未来意愿的工作地点的小调查。
然后就是漫长的等待时间，我等了有将近 1 个小时。所以大家不用着急，科技借此时间再看看面经的一些常见问题，保持精神。



面试环节

2 对 1 面试，楼主的面试官是两位女士，较年长者为我的主提问官。将资料原件交给其中一位面试官，她负责查看资料。
首先，1 分钟自我介绍，
然后，看我简历说：“你之前在中行实习过，也肯定帮助领导收集过数据（我统计专业）……”，
接着，从一个较大的记录本上找了一道题问我，
Q1:如果现在领导分配给你一个任务就是进行数据收集，这个任务需要各部门配合，但是各个部门有自己的工作，积极性不高，那么你会如何完成这个任务？

A1:LZ 主要从向有相关经验的前辈请教，整理出一套方案请示领导；具体地执行时，我会首先在授权范围下同各部门领导沟通，

然后请其指派一个特定负责人员与我对接此项任务；最后我会与该负责人讨论任务关键与难点，共同讨论解决方案。整个过程中会及时向领导汇报。

Q2: 问了我对于户口的想法；如果没有户口指标我们给你发 OFFER，你会接吗？

A2: 我说有很好，当然也知道户口指标在缩减，实在没有也可以理解（当时心里真心希望有）；如果发 OFFER 我还是会接的，有户口最好！

最后，年长女面试官问年轻女面试官，你还有什么问题吗？回答：没有。

我就面完出来了，感觉过程很快，进去出来大概 10 分钟左右。

补充：我其他同学有去面试，被问到的问题

Q:如何看待电商大战？

Q:情景题：如果同事求你帮忙给他完成任务，你答应了。但过程发现他已完成的工作有很多错误，这个时候你告诉了他的领导。后来你的同事知道了来询问你，你怎么办？

楼主 12.5 号收到的体检通知，被安排到了 12.16 朝阳医院体检。今天 12.18 号，12.19 号是第一批签约会，还没有收到签约通知。

体检的话多一句嘴，大家好好休息养好精神，配合医生，会很快检查完的，不用担心！

特别期待建行的 OFFER，在此分享给大家，希望这个神奇的论坛能带我好运，祝我拿到 OFFER！希望大家都能拿



到满意的 OFFER！

3.5 2017 年建行北分面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137571-1-1.html>

一面就是终面。2V1。自我介绍+根据简历提问。还问了你对于户口的看法，是否能立刻签三方。

所有参加一面的同学都要去体检。我知道有 12 月 14 日-16 日都有同学去体检。

根据一面和体检结果确定录用名单。

不太明白建行根据什么刷人诶。

希望大家都好运气！

3.6 建行北分 11 月 30 号面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134141-1-1.html>

尴尬了，刚刚发到北京银行的地儿去了，想删除还找不到删的地方(一_一)!!说说面试好了。

十一点三十五的场，提前十五分钟到场，各类原件复印件都得带齐，先签到，交复印件，然后排队等面试，你被分在几组就去几号面试见，我就进错了，面了一半出来重新排的队。

面试两个环节，自我介绍，面试官问问题。问了我户口的问题，如果上级领导让你去联系同事工作你要怎么办，其实是想问我联系上级还是平级的问题，还有如果给你一个你从来没有做过，也没有其他人做过的任务你该如何完成，就酱~

求 offer(`)

3.7 2018 建行北分面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134782-1-1.html>

前两天参加了建行北分的面试，一直想写个面经，哎呀，也不算面经吧，就是给下届的师弟师妹参考吧，顺便攒人品😳~~~~

建行面试形式和网上说的差不多，两个面试官，单面，一个收集材料，一个面试，楼主预估面试的得有 1000 多人，总感觉笔试没有刷人啊...

楼主北京某 211 高校女硕...楼主早上九点到的面试地点，签到，交材料，填承诺书，还需要写上官网的报名编号，然后进去后就可以等待，然后等着叫名字进去面试，证书原件什么的真的会看，然后就是自我介绍，说是一分钟，也不会严格限制时间，后就是一个情景模拟题，类似于和别人起冲突怎么办这种的，然后就是面试官随机提问，可能是自我介绍的问题，也可能是简历里面的问题，楼主碰到的面试官很亲和，开始的时候思路还没跟上，自我介绍还磕巴了几句，后面注意力集中了就还好。对，面试官还问了户口问题，说是今年可能不解决户口...问了工作人员说面试结果很快就会出来，等待 ing...希望能对下届多少有点用处吧，也祝大家都能有心仪的 offer...

3.8 2017.12.1 建行北分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134838-1-1.html>

2017 年 12 月 1 日中国建设银行北京分行面试归来，据说分享经历保佑拿 offer



据上午场的同学说基本十分钟一场，但是下午场不知道为什么突然慢了起来，可能因为有好多调整时间的同学来，



结果四点之后人巨多一直在排队排队本来 5 点场结果六点多才面上

北分面试地址在首体南路主语国际大厦二层建行北分私人银行，超级好找，9 号线白石桥南站 A 口出，直走估计走 100 米就到了，位置也很明显。到了面试场之后先在大门外排队，人还好吧不多也不少。爸妈本来要陪来被我严词拒绝，结果到现场发现有挺多家长在等孩子，一下电梯坐一圈家长也是挺壮观，让我以为开家长会哈哈



另外面试的小伙伴基本都是海外硕士留学生，现在银行都这么 666 了么，柜员配置都是海龟了啊？！

到面试点之后找组织面试的小哥领一张承诺书，承诺书上主要内容有：1.基层锻炼两年是否愿意；2.工作区域选择：A.市区 B.优先市区，郊区也可 C.优先郊区，市区也可 D.郊区；3.选 BCD 的选择意愿郊区，大兴昌平 blabla 的。签名、报名序列号 over。偷偷看了别的小伙伴的选择哈哈，选 B 的居多，A 的也有，后面的郊区选择多是大兴昌平。之前听说可能会刷只待在市区的，但是工作人员说这个按个人意愿选就好，不会按这个刷人。

然后就是拿着承诺书、面试通知上的复印件清单、身份证排队。啊对提一句，大家最好带上原件，因为复印件进第一道门的时候要交上去，是到不了面试官手里的，也就是说你要是不带原件见面试官估计就只有身份证和简历



看起来就有点惨啊，而且之后可能让补交怪麻烦的，所以建议大家按照清单带着所有原件。

好不容易排上，上交承诺书和复印件，工作人员会告诉你几组，然后进去又开始第二轮排队，区别就是从门外



排队换到了门里排队然后有坐的地方

之后等待的过程不赘述，反正又是好久，最后终于要面试。面试在一个大屋子里，大概有 10 个组的样子，每组两个面试官，一个问另一个在审核你的材料（就是刚刚说的那些原件，如果没有就很尴尬了）。

我的面试官是一个大叔和阿姨，看上去都很和蔼，看我有点紧张还安慰我让我放轻松。面试主要是自我介绍+2 或 3 个问题。自我介绍不限时但是会随时打断你，面试官看我是留学生还问了我留学学校的情况啊排名啊什么的。之后的问题问了我对建行的看法和为什么想来银行工作，挺简单的。感觉问题都不难，主要是看你表达能力。听



说主要刷脸，对这个刷脸的世界深深的绝望 问完问题之后面试官就户口问题和我闲聊了几句，今年建行尽量解决但不承诺解决。

真正面试的时间是很快的，五到十分钟的样子，主要是等待的时间。然后工作人员也是挺和蔼的，有问题问就好。



希望能对后人有所帮助。也希望积攒人品让我拿 offer 吧，我还是挺喜欢建行的哈哈

3.9 12.1 建行北分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134952-1-1.html>

表示这是我偷偷浏览应届生论坛发的第一个帖子~

12.1 号建行北分面试在海淀区首体南路主语国际中心，一进去就会填承诺书(基层工作两年)。还要在承诺书、身份证复印件和建行简历上写自己的应聘编号（就在建行官网-登陆-我的应聘里）

然后各种材料原件复印件带齐。好多小伙伴没带的也让面试了，后面再补上材料就行，不过楼主还是觉得这种信息还是提前仔细阅读提前准备的好。然后楼主被分到第 6 组，就进去等面试了。

建行面试时二对一，一个大厅里面坐着大概 12 个面试官，两两一组，大家分到哪组就等前面的人出来了进去面就行。面试就是先自我介绍，两个面试官一个检查我的证件原件，一个问问题。被问到的有：对户口什么看法；由于楼主是留学生，还问什么时候可以拿到学历认证；对建行的基层岗位有哪些了解，我就说有柜员、大堂经理、客户经理，然后就被问更倾向于哪个岗位；大概就是这些了。



希望在这个神奇的论坛收获我的第一个真正意义上的 offer~

3.10 2018 建行北分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143716-1-1.html>

2018 秋招期间，应届生一直给的帮助还蛮多的。。拖延症晚期终于开始写当时面试的题目。。也算给以后的学弟学妹提供一个题库吧。

面试之前填写了一个意向书，就是你自己想在哪个去工作，其选项如下：

A: 只在城区工作；B: 优先城区，其次郊区；C: 优先郊区，其次城区；D: 只在郊区。

核查完材料（材料不齐全的，可以之后补给他们，这点蛮人性化的），马上就进去面试。这里要提的是，建行面试超级快，基本上我去了，没几分钟就到我面试了，整个面试过程大概也就 3-5 分钟，单人面试，有两个面试官，一个全程看你的材料不抬头，一个看看简历然后面你。

面试：1、自我介绍。2、能不能接受在基层干两年；3、你觉得客户经理，对公还是对私哪个更适合你（这个楼主，没怎么听清楚到底是哪个职位，因为楼主当时报的是客户经理岗，她问的是客户经理下的两个分支岗位，于是我猜她应该问的这两个吧，然后答了）；4、情景题：如果你的同事这个 1 一个礼拜有事，但是你要和他一起合作完成一项任务，并且这个任务非常急 1 个月内就要完成，你该怎么做？5、最后问了楼主的学历认证什么时候拿到。。

没了，之后就是体检。体检好像是按照公务员的标准来的。

3.11 12月21日建行北分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087162-1-1.html>

今天本来是上午 9 点场，但是因为上午有事情错过了，跟建行代理的中华英才网发邮件联系改为下午 2 点场的面试。

笔试过去了都得有三周才发的面试通知，而且是面试体检同时进行，也就是说不管面试过没过都需要进行体检，我也是醉了。

面试形式是我见过的银行面试中最简单的面试，都没有无领导群面，就是二层候场，三层一个大的面试间，一共 12 个考官，每两人为一组，二层顺次上去，哪组考官有空就上去进行面试，也就是 10min 左右的结构化面试，真的是结构化因为他问的问题基本都是一样的，先自我介绍 1min，然后针对学历、简历问一两句，最后问一个情景问题，我的和之前的同学问题一样，问你和领导有异议时如何解决。最后问一下家庭背景，就结束面试了，真的全程水。

最让我惊奇的是大部分人都在这个考场，但是签到的时候有大概 20%的人分到 1、2 两组，去了另外一个楼去面试，不知道具体面试形式什么样子，而且也不清楚是不是岗位不同还是怎样。

祝愿我和女朋友还有大家都能拿到心仪的 offer，真的不想再体检了，保佑！！！！

3.12 2016 年 12 月 22 日建行北分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087232-1-1.html>

楼主 211 硕，语言类专业，上个月考了建行笔试，觉得题量大，还挺难，虽然楼主学习过公务员考试，但还是觉得要挂，没想到最后通过了笔试，看来好好学习行测和合理分配作答时间对于笔试还是很有帮助的。昨天去朝阳医院体检（公务员体检标准，建议大家测内科和心电图之前，先平复一下情绪，不要刚跑上来就测，那样会影响机器读数，我排队的时候就遇到一哥们上来复查，说是刚才因为跑上来的，血压偏高），今天早上到建行北分培训中心面试（9 号线六里桥东 C 口出右转，步行 10 分钟左右，骑个摩拜单车不到 5 分钟）。我来得比较早，先到休息室休息了一会，过了一会有人把我们引领到培训中心的食堂进行签到。签到前有会发承诺书，研究生基层网点工作士 2 年，本科 5 年，还会有在市区、郊区网点的选项，总体和之前的面经写的一样。填完承诺书，就去前面签到，签到时会展验你的证件和各种证书（坐在最左边签到席是一位胸特大的姐姐，请不要问我是咋知道的），签到之后会告诉你分在第几组，然后去你相应组的位置坐好就行了，会有工作人员叫你的。之后是结构化面试，

每组三个面试官，我那组是两男一女，主要是中间那个人问问题，先是 1 分钟自我介绍，后来主要问了我 3 个问题。1.根据我实习时候的项目经验，问我一些理财产品推广的问题；2.我有支教经验，问了一些支教方面的事；3.女的面试官问我的文体特长的情况（楼主会点儿乐器和武术）。整体下来大概 10 分钟左右，不算很长。建议大家准备一下自我介绍，把简历中写的实习的经验吃透记住，别到时候忘了。此外，应提前按照面试通知的要求，准备好各种证件的原件和复印件，我今天来的时候发现有几个人到这儿现找打印店，这对于面试的心情还是有影响的。

楼主逛应届生 BBS 也有一段时间了，一直在索取，也没发过什么东西，今天把热乎乎的面经献给有需要的同学，希望能给以后面试的同学一些参考。楼主有了某央企和某国企的 offer，对于建行北分的 offer，也不是特别感兴趣，今天是抱着积累无领导面试经验的目的来的，因为楼主之前一直是结构化面试，没怎么经历过无领导面试，没想到今天依然是结构化，哈哈。最后也祝大家能够找到自己理想的工作，写好毕业论文，户口工资双丰



收

3.13 12 月 8 号面试经历，攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083993-1-1.html>

楼主是早上 7 点半的那批，苦逼的 5 点半就起床，早上 7 点就到了那边，先是二维码签到，接着是收手机，然后审核资料，打印出申请表，核查内容。楼主核对完之后傻傻的坐在那，竟没把申请表交掉，还好后来看到有同学上前去交（难怪我还在纳闷怎么第一批叫到的人中没有我，我明明到的那么早）。然后很快，第二批就叫到楼主了，一组十人进去了另一个等候区。然后就是漫长的等待~真的感觉很漫长，因为要等面试官来，貌似他们是 9 点上班，于是我们就一直等，听着外面的大钟从 8 点敲到 8 点半，然后到 9 点。。终于面试官来了，我们被叫进去了。第一轮是无领导小组讨论，针对建行的龙支付做推广宣传策划案。整体的氛围都特别好，组里有不少特别能说的大神，楼主表示很佩服，就楼主的口才，呵呵了。。。大概讨论了四十多分钟结束，然后又回到等候区等待第二轮面试。这次还挺快的，楼主很快就被叫到了。第二轮是二对一的单面。面试官就让我做了自我介绍，然后问了我从事哪方面工作，我就说想从事客户服务类，巴拉巴拉的说了一点。然后另一个面试官问我想去哪个区，那当然是自己家呗。然后就结束了。从进去到面完出来感觉不到 5 分钟。最后领了自己的手机就走了~总体没什么感觉，面试官挺和蔼的。建行是楼主最后一个面试了，其余的都被刷了。希望这个神奇的论坛能保佑我拿到建行的 offer~也希望楼主的面试经历能为以后准备考银行的同学们提供一点帮助~希望老天保佑我，让建行收了我吧~

3.14 记 2016 年 12 月 7 日建行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083619-1-1.html>

今天面完建行，总看别人的经验，现在打算写一写，回馈下一届，或者明天面试的。

首先，关于面试具体时间的问题。我没有收到后续通知，然后给之前邮件里的电话发了短信，说明了情况，然后今天就直接过来了。但是建行给的链接，让你填简历的那个，一定一定要填的。

来到之后就是签到，签到报姓名，hr 根据姓名查到你在中华英才网上的简历号，然后你根据你的简历号开始排队审材料，之后再排队打印材料。都有指示，你签好到按照要求一步一步来就好了。其实我 10 点到的，很尴尬的时间，排队排很久。要不早来，要不晚来，还能省下排队时间。

之后就是群面，差不多 10 个人吧，给个案例，自己先看，看完组内讨论，组内讨论完和对面组一起讨论，按照任务要求得出结果。我们组内讨论都很和谐，一起讨论时也很不错。我算是说话比较多的吧，但也没有讨人厌。得出的结果我们是每个人说一部分，全部人说完时正好时间也到了。结论说完之后，hr 开始问问题，几乎每个人都问了。他问一个说话不是很多的女同学，让她复述我们的五个任务，然后追问她对整个讨论有没有贡献，其实

她蛮不错的啊，但是她说自己没有任何贡献，太实诚了。hr 又问一些细节问题，所以那些在讨论时说话不多的，或者插不上嘴的，也千万不要跑神，需要集中注意力，把握整个讨论的结果，这样可能能在 hr 的提问中扳回一城。hr 真的问超多问题啊，不敢想象这是群面，各种细节提问：你觉得你们组哪里可以改进？你觉得让领导走访可行吗？虽然你觉得不可行，现在就假设可行，是你必须执行的任务我们三个面试官是领导，你来试着说服我们去走访.....你问什么来建行？有没有投递其他的银行？建行和其他银行有什么不同？还问相距很远的两位（差不多对角线吧），问女生，那个不爱说话的男生你觉得他有什么贡献？你觉得作为一个银行员工需要什么品质？反正群面问了很多问题。

群面之后是单面，常规性的基础问题，自我介绍之类的。时间差不多六七分钟。

总体来看，建设银行面试的流程不够优化，排队时间太长，我从上午 10 点一直耗到下午 3 点多；群面会有很多单独的问题，每个人在群面中都要集中精力，不管是能说的还是不能说的；单面是常规问题，不用担心，因为担心不影响结果，改挂就挂，比如我，二面挂面小能手；对了，群面之后每个人都有机会单面。

我从中国银行、南京银行、农业银行还与其他事务所，各种金融公司，基金公司，一直走到现在的建设银行，明天还有一个交通银行，我的秋招就结束了。现在还没有一个 offer，虽然难过，但是很平静，知道该来的终究会来。希望我乱七八糟说了这么多能办到看帖子的你，也算没有浪费时间。

3.15 3900 字多家银行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086396-1-1.html>

楼主今年秋招拿到了 5 个 offer，最后准备去省工行管培。明天要去工行先实习一下了，想到在论坛里收获的一些帮助，遂在此给大家分享一些自己的经验。

考虑到大家一般都报多家银行，我就把各个银行的面试内容放在一块儿写了，希望能给接下来看到帖子的你们一点帮助。

先说一下银行的笔试问题，据我了解，一些银行会采取笔试+面试加权平均分的方式录用，比例不详，也有的会按照笔试成绩来筛选志愿（工行两个志愿，笔试达到一定标准才进面试，可以两个志愿都进）。银行的笔试对于学金融经济的而言难度应该都不是太大，即时不是相关专业的，考前买一本银行招聘用书，对着经济金融知识看几天整理即可。

面试部分，不同银行我分开来说。PS：自我介绍准备一分钟版，两分钟版。

1. 中国银行杭州城区营销。面试就一轮，单面形式，三个面试官，进去以后是自我介绍（印象里是一分钟），然后根据你的自我介绍和简历提一些问题，之后重点来了，英文问题一个，我的问题是你有什么地方是适合这份工作的，没有准备回答的咯咯愣愣的（建议准备一些常见半结构面试的英文回答）。然后让你现场选一位面试官卖东西，我抽到的是面试官怀疑衣服质量问题，我要尽力说服她购买，还有的抽到的是卖理财产品。柜员岗貌似这个环节是动手做一个手工。面试以后就静静等消息吧。

2. 交通银行省行营销拓展序列。两轮面试，都在交行大楼里。第一轮是无领导小组面试，面试官就一个外包的人力资源。题目是大学生是否创业该如何决策，我初始构想是做一个决策流程，一步一步来，不符合中间某一步就说明不适合创业。

结果我的队友们让我各种凌乱，一位创业过的（魔术橡皮啥的，被小学保安赶过==）一直在说创业很难不推荐创业，一位逻辑我认为问题很大的（队友说可以先在大学里边上课边实践，有成果了再创业，被他曲解成能成功就是碰到了机遇，机遇很关键我们要抓住机遇），这位仁兄学技术的，一直鼓吹我们要创业，话也特别多什么都接

过来扭曲成创业，生生把我们全队带跑题了.....

剩下的几个队友都不太说话，最后我们的回答总结变成了该如何创业（此处应有笑哭表情包）这是我碰到过最差的队友了，一个能打的都没有。

哦对了，再提醒大家几点，无领导过程中不要和队友过分激烈的争论，还有不要过多说个人经历浪费小组时间（一个说自己创业艰难很累，一个说自己学技术的创业很好，一个说自己法国留学自给自足），这些个人经历用一句话带过说出你要表达的东西即可，例如：我创过业，很辛苦很累，最后也没有成功，所以我认为大学生不适合创业。等了很久才等来二面通知，害得我一度以为这个人力资源把我刷了，那我那组还有人能出线么....其他人水平必须得说，堪忧...

二面是群面，大概 8-10 个人，进去有 8 个面试官，两个不在，4 个基本看一下材料玩一下手机，只有两位负责面试（可能是交行的领导）。

先是自我介绍，不限时长但不建议说太久，然后是各自回答一个问题，想好了就可以说不按顺序。问题是介绍其他银行的一款产品，我介绍了工行的手机 APP，信使功能很好用。组内有一个北大的，各种奖感觉很厉害，可是自我介绍和回答问题时太多呃了，感觉她自己没注意到，不知道过了没。

3. 建设银行杭州城区业务支持类。一轮面试，单面，三位面试官，地点是建行大楼负一层。这个面试是我唯一挂了的，流程是自我介绍加问一些简历内容。由于我的实习只有一个还是食品药品监管所（笑哭表情包），所以单面实在没啥好聊的。

4. 华夏银行管培。三轮面试，但是第二轮就告诉我过了所以第三轮形式我不了解。第一轮我在上海面的，杭州应该类似，就是三个面试官单面，问点问题就结束了。

二面是在华夏大楼里，五六个人一组，十二位面试官，面试内容是给你一张纸，按照重要程度排序并解释为什么这样排序，思考时间十分钟，回答时间是三分钟。我们组题目是社区银行建设中一些环节的重要性排序，别的组据我所知有淘宝双十一营销策划排序外加自己再多提出一个方案。

我回答的时候到了三分钟还没说完，我以为我跪了，结果之后电话打来说我已经通过面试，体检会在两周后。据说第二轮就过要得到十二位面试官的一致通过（是的，不像交行，华夏所有面试官都在认真听你说的！），所以也是有点小自豪的哈哈。和同组的其他人相比，我觉得我的优势主要是两个方面：1.声音清晰，有停顿，很少出现呃 2.排序逻辑清晰，我第一句话是说了一下为什么社区银行日渐火热，第二句就是我排序的逻辑，依照四个标准排序，符合其中多个标准的优先，分别是巴拉巴拉，然后说到排序内容的时候，都会指出这一条符合哪几个标准。

5. 工商银行省营业部营销。工行比较人性化，给你两个志愿选择，而且如果都通过了两个志愿也回分开面试。营销的面试是一轮，但分两个步骤。

第一步：无领导小组讨论，问题是大学生就业时的倾向排序（抱歉，记不太清了）。里面有一条关于跳槽的，在无领导时我好死不死的多说了两句关于跳槽的问题。

第二步：单面，刚刚看了你无领导讨论的三个面试官会来单面你，大概就是自我介绍加一些简历内容，由于我的破烂实习（再次笑哭），再加上我在无领导提多了跳槽问题，面试官就问了我两三个跳槽的问题，我很坚定的说我喜欢稳定的工作，应该不会跳槽巴拉巴拉的。所以大家以后面试注意点这种带坑的，如果一不小心提了，自己想好接下来该怎么接招吧哈哈。

6. 工商银行省行管培生。这个笔试有分数要求，不过笔试过了就行，笔试第一和笔试最后在接下来的面试也是同一起跑线。学历要求貌似是研究生，因为听到的自我介绍全都是研究生。

一面是 7-8 人一组，无领导小组讨论，问题是 18-20 日三日内的时间安排，大概有 10 个事情要做，先每人两分钟还是三分钟自我介绍加阐述个人观点（又一次没说完），然后小组讨论，25 分钟包括最后总结时间。工行管培经过学历和笔试的刷人，的确是我面试过水平最高的，我们小组经历了一开始的一些纠结以后，迅速达成了共识，大概十五分钟就开始了总结人的演练，然后我觉得总结人有一小问题就提了出来（觉得别人有问题，我觉得可以放心大胆的说出来，不过语气要委婉，例如：我觉得你这里可能又一点小问题，因为...可能这样子会更好...，大家怎么看？），然后总结人改了一点内容就直接回答面试官了，大概还多了三四分钟剩余，效率很高。接下来面试官对组内话比较少的几个提了几个问题，就结束了一面。事实证明我们小组果然不错，6 个过了一面。

二面，5 人一组，三位面试官加一位计时员加一位宣读面试内容的工作人员，时间会在幕布上有显示。总共各自

按顺序回答了三个问题，第一个是人民币持续贬值你怎么看，预测人民币接下来的走势，面对这一情况商业银行该怎么做。（前面一组的题目是银行里有关系户怎么处理，比我们的明显简单不少啊==）第二个问题是，银行工作内容分为前中后台，如果把你安排去了后台做后勤保障类工作（比如物业管理），你怎么看。第三个问题是现在80.90后离职跳槽现象很多，你怎么看。

这三个问题，我认为我回答的很不错，因为面完以后组内我觉得回答的也很好的一位伦敦政经的妹子说：你回答的好好啊。哈哈，让我再装波B。

第一个问题，没啥好说的，看平常积累，会就是会不会就是不会，我是结合特朗普上台后的言论、美联储的加息和世界其他主要货币同步下跌来回答的（没想到国内经济下行的影响--），后面回答的有优势，没有思路也可以参考前面的回答说一下。

第二个问题，依然是按照逻辑角度来回答，我把他分为了三个板块，第一，做后勤保障工作有价值么？有价值，巴拉巴拉；第二，自己适合做后勤保障工作么？适合，巴拉巴拉；第三，做后勤保障的话会怎么做？前几年学习这个工作，之后考虑改进工作。

第三个问题，我将离职的原因分为了两大块，外因和内因，外因好像罗列了6点，大概就是加班问题、薪酬问题、城市房价因素之类的，内因则是80.90后受教育程度的提高导致的希望实习自我价值之类的。然后我总结了一下，外因是主要因素，因为如果一个企业氛围好、工资合理、加班不是过分多，则员工幸福感高，大部分员工应该不会考虑离职，当然内因的部分也是存在的，但是影响较小。然后前面有位同学还提到大学里可以开设课程，我就顺口说他这个建议很好。

面试完就感觉应该稳了，第二天晚上果然接到了电话，开心。

打了一个小时的字了--3200+字了，估计各位看官也看累了==

但是我还是想总结一下**通用的经验**！由于个人比较擅长无领导小组讨论，就和大家分享一下一些小技巧。

1. 自我介绍准备三个版本，一句话版，一分钟版，两分钟版。
2. 锻炼自己语言表达能力、尽力避免过多的出现呃之类的停顿（自己录音听听看）
3. 无领导小组不用争着做总结者，可以多推荐他人，他总结的好你也是有功劳的。
4. 排序类题目，在他人阐述时，纸上记录他人排序和理由的亮点，一会讨论的时候，你可以说根据你的记录，大部分人都认为xx和xx排在前面，xx和xx排在后面，那么我们讨论一下中间的先后就好了。
5. 如果觉得别人说的有不对的地方，不要怕，大胆的提出来，不过措辞应当委婉，并加上一句大家怎么看。切忌激烈的辩论。
6. 阐述自己的时候，切记逻辑性条理性。比如排序的依据分为以下几点：1234，满足其中多条则更为重要；比如问题的看法：我认为这个问题有x个方面，1xxx2xxx3xxx；再比如按照思考顺序排列：这工作是否有价值，这工作是否适合我，这工作我将怎么做。步步递进，多说一二三四，才能给面试官留下这人都说了些什么的印象。
7. 补一个自我介绍技巧，面试银行就说对于银行我有以下几点认识，例如：第一，银行是服务业，从业人员应当具有服务意识，我做过志愿者有比较好的服务意识；第二xxxx，我xxxx；第三，银行xxx,我xxx。基本来个三点差不多，多了来不及说。
8. 别过多的提个人经历或废话太多，注意时间有限，简明的表达个人意见即可。

暂时就想到这么多了，3800+个字了==希望能对大家春招和18校招有所帮助，有什么问题可以回复，我不定时会来瞅一眼。觉得我说得好的麻烦鼓励我下哈哈。

3.16 建行面试新帖

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年12月1日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081800-1-1.html>

今天建行面试，是去杭州省行进行面试，我是 9 点半的一批，差不多 9 点半进去签到，交手机，等候区等候，我们等得时候签名 8 点的一批还没有结束，大概等到 10 点 50 左右，才轮到我，好像是报考一个地区一个组的，比如报考的是绍兴，那就都是第一组，是这样的形式。建行一面的是单面，1 对 3，前面同学说考官很 nice，不用担心，我就默默进去了，还是挺好的，真的是随便聊聊天的，比如问你高中哪里读书，父母干什么的，选择建行原因，就是聊天，放轻松就好。面试完就去旁边拍照，量身高，一般低个 1-2 厘米左右，最后拿了手机就可以走了。希望大家好运~~~

3.17 2017 校招建信基金信息科技部一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081533-1-1.html>

建信基金的笔试是在 11 月 12 号进行的，笔试完过了一周左右吧，就通知 11 月 24 号下午一点去面试，地点在月坛南街 1 号金融街（月坛）中心 7 号楼。我提前 20 分钟到了，然后 1:00-1:40 让我们先做了一张有 4 道开放题的卷子，做之前让我们把简历和手机都收好。上面的题目分别是：

- 1、如果你不工作，你会去做什么？
- 2、如果你的一个朋友想要自学你的专业，你会如何建议他来学？
- 3、给了一张“一个男人在海边眺望海平面，远方不知道是朝阳还是落日”的图片，让你描述
- 4、给了一张“一个男人坐在路边，望着远方”的图片，让你描述

反正楼主四道题都写了很认真很 be myself，这种题目我感觉就是自己怎么想的就怎么写就行，公司主要也就是了解下每个人的想法，顺便让我们在面试前热热身开拓下思路（后面这点是当时招待我们的那个人力说的），楼主基本踩点写完，满意地看了几遍，然后感觉自己的字是在太难看了 = =，然后就有人来收走了。（建议同学们写这种的时候还是尽量把字写的清楚工整一点，我感觉到时候会收上去拿给面试官。）

我们当时一组是 8 个人，然后人力说，我们自己协调面试顺序（因为是一个一个单面），大家都很好说话，除了当时有个姑娘有事比较着急外，大家都是按照那个签到表上的顺序来的。

面试是一个一个人进去面的，其他人都在刚才做卷子那个大厅等着。面试的人被人力带走的时候，都是直接带上自己所有东西，所以也不能问前面面过的人是什么情况。

楼主是第 6 位，前面每个人 15-20 分钟的样子吧，所以等我面上的时候大概三点半吧，被人力带到一个面试间，进去后，看到里面有 3 个面试官，（从右到左）感觉依次是人力，信息科技部领导（因为中间那个看着最威严，年纪也大一点），信息科技部员工。

step1:自我介绍

step2:人力先提问，大概问了 4,5 个问题吧，比如你与别人相比最突出的优点，然后追问了有没有具体实例能表现你的优点，你的缺点，分别描述一下你的室友，你预测她们未来会是什么样子，你最喜欢的一门课，原因是什么等。感觉那个人力姐姐还是很温和的，面试过程中一直注视着我，所以大家一定要注意语言和小动作，最重要的，一定要保持微笑，和她有眼神交流。

step3:中间那个领导问我有没有项目，我说有的。当时在网申的时候，他家那个系统好像没地方填项目，我就只写了实习，然后被问为什么没写的时候我就解释了一下，他说你可以写到实习里面呀，这个也是学生很重要的一种实习经历，我就笑了笑点点头，然后他让选一个最熟悉的跟他说一说。这里一定要很熟悉，一定要说清楚，因为会追问他感兴趣的细节。虽然没笑，但是不会给你压力。

step4:部门员工是个很年轻的男士，感觉比楼主大不了多少，也很温和，问我实习的经历，同样让我描述，然后问细节。因为我当时实习做了测试，需求分析，开发等，然后问我喜欢做哪一方面的工作。还给我出了一道题目，问我如何来描述一个需求，我感觉说的不算很好，但是他也点点头，没说什么。最后问我怎么评价我的技术水平，这里楼主说了个大实话，“比较全面但是不精通”

然后就出来了~整个过程大概 15 分钟吧，走之前问了那个人力大概什么时候出结果，说一周之内给通知，如果过了，就会通知实习考察~

当时我们那一组面试的人里面 有北邮的，北交的，还有博士，男的比女的多，楼主感觉自己要酱油了，所以心态很平和，发挥很 be myself.

3.18 11-17 建总面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073514-1-1.html>

分享一下面试经验，造福学弟学妹~

建总面试持续了四天，所有面试者都需要参加体检（建总财大气粗。。。）

今年因为建行人才结构调整只招理工类，所以面试与过去几年不太一样，参考性比较低==

回归正题~

面试非常紧凑，检查完必要证件后每人有一个编号，全程不许透露姓名。共有无领导小组讨论、专业面试和综合面试三轮，但是比较随机，每个人顺序不固定。

楼主是无领导小组→专业面试→综合面

无领导小组：

材料是游客在景区违规探险，遇险后未选择景区提供的比较专业的有偿搜救，等待免费搜救最终丧命。分 A、B 组持相反观点讨论是否反对有偿搜救。

首先 3 分钟思考，每人 1 分钟陈述，然后小组内讨论立论，最后两组讨论需要统一意见。成功说服对方的一组有加分。

楼主其实第一次参加无领导小组。。还是带点辩论性质的，没什么存在感，但是所有人里唯一的男生比楼主话还少。。

面试官事后让他点出四个人，这四个人会扣分（他举了自己，当然还有楼主~）

面试官继而问了大家 offer 的情况，看来理工科校招开始比较早，招聘组比较担心这方面问题。

专业面试：

因为都是理工科，所以。。。没有专业问题。。。既没有英语面。。。也没有经济金融相关，有点类似综合面，根据简历提问，甚至包括“你和同事意见相反怎么办”

综合面：

专业面把综合面问题都占了，综合面只能侃大山了，了解了楼主的教育背景、成绩、特长、对建行的看法等等，纯聊天。

Anyway，今年因为比较特殊，所以大家了解下就好，如果恢复正常招考范围，建议大家参考去年校招面试~

祝大家都能取得满意的 offer~

3.19 致建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826006-1-1.html>

学姐是 14 号下午 B 组面试者，小组中有 8 人，有西南财经的、贵财的等，也有省内省外（生源）的学生。学姐对我们组整体的评价就是大家都很和谐，没有争吵没有偏执，大家都很合作，这可是我们事先没有沟通过的。谈谈我们组的问题就是对于一家快消品公司，您对一下几点进行重要性排序，包括行业规则、细节、创新、广告、品牌维护，我觉得重点不在于你非要有个顺序，有的观点上你可能和其他队员有冲突，但是这些点很多事相辅相成的，只要大家相互谦让，然后主动协调，在总结的时候加以谈到大家存在地方加以谈谈即可。比如创新和细节，这两个顺序大家可能会观点不同，但是有些人稍微妥协一下，然后掷地有声的说自己认为这两个相辅相成，创新提炼于细节，细节成就创新等等（我相信你们会有更好的陈述，这只是个建议）。我们的小组每个成员都被问了很多问题，个人觉得不是很刁钻刻薄，面试官都很 NICE。一下谈谈我的几点建议吧！

首先，自己要熟悉面试地点，面试期间（11 号至 15 号）有迟到的，睡过头的，这不白白浪费机会吗？

其次，服装一定要是正装，不要戴鲜艳的耳钉，项链，整个人要显得对别人尊重，发型、装饰都要很注意，我很欣赏建行很注重细节。

再次，面试包括无领导和半结构，半结构千万不要提议举手表决，除非你觉得必要并有自己的理由，否则不要以卵击石。半结构中，针对简历的问题比较多，所以一定要事先非常熟悉自己的简历。另外会计、金融、营销专业的会被问道专业问题，税务的同学有被问道避税相关的，金融有利率市场化问题等。自我介绍不是每个人都问了，但是大家最好准备 1~2 分钟的两个版本进行准备。我个人面试的时候就是先让我自我介绍，然后针对我自己的实习又问了很多问题，因为自己在建行实习过，所以他们问我行长的姓名，不过我只记得副行长和主管的名字，虽然说了，但是面试官说不记得领导的不是好员工，不过我没有被打击到额！（金刚心的节奏）其实 LZ 还是比较 2 的吧，建行问我有 OFFER 没有，我说有，他们问是哪家，我说工行。LZ 从没有想过这个问题，只是觉得既然问了就回答了，我们考场的同学几乎都被问有没有 OFFER，大家都说没有，我还纳闷大家怎么都没有，明明有个女生和我一起面的工行，她说她没有进工行面试，虽然纳闷，但只是好奇，然后就继续面试了。面试官说让我考虑清楚，面试完后问我。果真，面试最后面试官问我考虑清楚没，我说其实还是很想进建行的，他们说了一堆以后说：我们相信你是诚信的。说完以后晴天霹雳（其实 LZ 打算 15 号去签工行的）。LZ 可以说面试完都想不通他们为什么要说自己没有 OFFER，然后妹妹给我分析了一下就相同了，相信你们也懂的。LZ 说这段经历是因为面试官喜欢诚实的人，可是我在最后关头骗了他们。但是 LZ 内心很想进建行的，VERY VERY。楼主第二天陪学姐去建行面试的时候，上楼看见了问我最后一个问题的面试官，我觉得这是老天给我赎罪的机会，但是 LZ 怯弱了，就这样擦身而过。所以就是不能撒谎的嘛！LZ 果真不是一般的二（请吐槽）。

最后，在补充一下，无领导先有 5 分钟看材料的时间，10 分钟小组陈述，LZ 劝君不要做自私的人，可能也是你没有意识到，这 10 分钟没有分配，一般一个人应该有 1 分钟陈述的，但是有些孩子一说就是好久，后面的孩子都没有时间了，好吗？真正无领导讨论有 25 分钟，其中包括小组 4 分钟的总结时间，所以讨论控制在最多 21 分钟。半结构持续时间真的是无下限啊，想问就问，会被打断，所以捡重点答。我们小组被问到的问题有用三个

词形容你自己；你觉得自己在小组里排第几；你为什么只报了建行等等。另外侃一侃，听说其他组面试有唱歌的，跳拉丁的，我们组也有唱歌的，所以有才艺千万别害羞啊！

有木有脚得 LZ 废话好多！总之 LZ 的求职路算是告一段落了，自己在应届生最后的足迹留在了建行，本人在建行和工行都实习过，对建行有着更深的感情。可是因为一些原因不得不签工行了。LZ 不敢说祝大家银行应聘成功，在支付宝的冲击下等，银行还是不是香饽饽，这是一个时间检验的问题，希望大家也考虑清楚。最后再说说自己对于工行和建行的一点了解，建行待遇比工行好（大部分人这么说），根据我问前辈们以后，他们有的觉得差不多，有的觉得建行好，另外就是股份制要更好些；我个人的体验就是建行贵分有微信好不，工行就没有！那工行也会有自己的一些优势，培训很多，营业部每周六都会培训，培训有补贴。所以其他银行会常来工行挖人，我堂姐认识的一个女孩从工行跳槽到民生，年薪 30 多万，另外也有跳槽到建行的，对于建行，我这方面就不是很了解了。好吧，一个早上啰嗦了一堆，还没有逻辑，希望学弟学妹们将就着看，也希望对大家有所帮助吧！

3.20 2016 届北分面试 12.29

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026182-1-1.html>

进去先签一张同意基层干 5 年的单子，研究生 2 年，但是我问了一下说基层不一定是柜员，还有别的基层工作。然后选择城区还是郊区啥的。面试先到先面，我是学计算机的，没问我专业问题，问了问为什么不去互联网公司，然后根据简历上的实习和学校活动问了问，问了问家在哪个城区。不过我同学学国贸的，说有问最近国际货币什么的时事，感觉也看碰上哪个面试官了。最后问了一下有没有亲属在建行。下楼的时候碰到一个工作人员问我考的咋样，就顺便问了一下什么时候出结果，说具体看上层安排，保持手机通畅就可以了。

今年好像不解决户口，我一同学面试的时候说面试官跟她说户口要迁回原籍。

3.21 建行北分面试 12.28

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026123-1-1.html>

大行就是霸气，先免费体个检在面试，体检项目参照公务员标准，没有项目上只有你想不到，没有他不检查的。。。还是说面试吧，过程很简单，有点刷脸性质吧，要带好各种证件的原件，面试时一个面试官问问题，另一个核对原件复印件。

我的面试过程超级快，先是做自我介绍，之后是面试官问问题。因为我从系统中导出的简历里当时填写的一条信息有点问题，只能打印出来手改。所以，面试官抓住我网申简历填错这个问题一直质疑我的网申是不是我自己填



的。。。所以以后的童鞋们，虽然是老生常谈但是还是嘱托一句，网申一定好好填，多检查几遍在提交，因为提交完之后可能就改不了了。算是个教训吧。可能因为之前的这个问题，面试官也对我不太感兴趣了，索性就问我有没有问题问他，我只好硬着头皮问了一个问题。。。呃整个过程就是这样，然后我就被请出去了。。。写这么多，就是想给后来人提供点信息，我觉得自己应该是和建行没啥缘分了，大家祝好吧

3.22 2015.12.28 建行北分面试原景重现

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026279-1-1.htm>

大家好，来应届生很久了，每次都是在这里看别人发的帖子，由于我的银行之路应该已经走到头了，所以我想给过去一个总结，来发个帖子，只求能给后来人一个帮助。

我是 28 号上午体检，28 号下午面试的，体检很全面，暗暗的想，即使银行悲剧，至少获得了免费的体检~原谅我的阿 Q 精神哈！

先说下我的背景，211 本科，985 硕士，专业非金融，有保险行业实习经历，考过一些准精算师科目，本科毕业获得北京市优秀毕业生，硕士获得校优秀团员，优秀党员，优秀研究生和校优秀毕业生。

面试一共分为 8 组，1-5 组在一个大厅里，各组依次叫人，互不干扰。每组有 2 个面试官。

虽然签到时已经查验了材料，但是面试时考官仍然要看所有材料的原件和复印件。

先是 1 分钟自我介绍，然后开始问问题，下面的问题不分先后，我尽力还原：

由于我写了文艺部部长，考官问：你有什么特长？你参加过什么级别的比赛？我：唱歌，业余选手，校级比赛。

考官：你对建行有什么了解？

考官：你的专业具体方向是什么？一般你们方向的学生都去哪里工作了？

考官：你觉得你的哪些能力适合来建行工作？

考官：如果你是个人客户经理，客户向你提出了你工作职责以外的要求，你要怎么办？我：工作职责以外，具体指仍旧与工作相关还是完全与工作无关？考官：你自由发挥

考官：如果你是一个优秀的客户经理，由于异常优秀，你的同事和朋友疏远了你，你怎么办？

考官：你觉得建行北分要想更好的发展，应该要做什么？

考官：让你签三方的话，你可以签吗？

好像大概就这么多~基本上是基于你的简历和一些常规问题，没有太刁难或者挖坑的地方~

希望能帮助到大家！

3.23 2016 建行北分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 21 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026210-1-1.html>

话说新人为了发这个帖子苦苦等了 10 分钟啊。。。听说发面经可以得 offer。。。求 offer

本人女，211 小硕，985 本科，本硕都非金融专业，本科辅修会计学双学位（没去上过课，都就饭吃了）。。。

11.21 参加建行的笔试，作为一个参加过 8-9 次笔试从未收到后续通知的人，其实不报任何希望了，意外的 12.16 接到建行短信，通知体检和面试。。。实在难以理解为啥要先体检然后面试，体检不用交钱，看出银行的财大气粗了。。。

建行体检日期是 12.21-12.30，分到第一天，其实很幸运，因为种种原因有几项没完成，25 号又去补检了。

12.29 也就是今天，分到上午 9:30 面试，学校离面试地点实在很远（面试在丰台）所以不到六点就起床了，到达的时候还不到 8:30，帝都的交通还是很方便的。。。

进去面试单位，先填了一个表，主要是看你户口所在以及选择支行地点。然后就去对面的楼签到，本以为提前了一个小时要一直等候，结果十分幸运，第二组只有我一个人等候。

等了大概不到 10 分钟，正好是整理东西和做心理准备的时间，帅气的小哥叫我去三楼等，说等一下第二组的人出来我进去就可以。。。好紧张。。。好紧张。。。

进屋之后是一个空会议室，大概五组 HR，每组两人，我分到的第二组是一个帅大叔和一个漂亮姐姐。帅大叔负责提问，漂亮姐姐整理我的各种证件原件。主要就是一分钟自我介绍。其他问题其实可以忽略不计，因为都是类似于唠家常的谈话内容。也问了一些关于学生工作中的困难时如何解决的等等。结束前问了下，帅大叔说一月中旬会出结果。。。求通过。

3.24 2015 年 1 月 6 号 建行北分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944404-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，发过帖子的人都拿到 offer 了，所以楼主过来攒攒人品，烧根香，求 offer

这是 2015 年的第一场面试

在寒风中进行，由于是要求早上八点半到，楼主又离得比较远，所以六点多起来了，挤了一个多小时地铁终于活着按时赶到了考场

进去先发了张意愿表，写自己的姓名，序号，是要在城区还是郊区，写好之后排队交材料，复印件一大堆，好麻烦。

弄完之后就在候考室等，我是第一组，当时人不多，所以很快轮到我，我准备了一下就进去了

面试官一男一女，男的纯粹打酱油，女的年龄大些，都是她在问问题。

先是一分钟自我介绍，超了

接着聊家常，家里同不同意在北京发展，是不是独生子女之类的，在北京的话，父母怎么养老，诸如此类

家常完了进入正题：1 事后发现给顾客多找了 100，怎么办？ 2. 领导经常在最后的时刻把任务交给你，让你很被动，怎么办？

问完之后就看我专八证书，看完之后就说 1 月中旬出结果，会短信通知。。。没进的不通知 哎 希望人品大爆发，来个 offer 吧!!!! for god's sake

3.25 2015 年 1 月 6 号一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944200-1-1.html>

时间：通知上午 10 点 30，最好提前一个小时过去，事情赶个早，有事情来得及准备。按照签到顺序面试，早签

到的可以安排到前面，早面试结束。

地址：北分培训中心是，出了地铁在 C 口走路过去也很近 10 分钟（又忘记打印复印东西的，可以在 C 口电力医院旁边胡同的花店里面打印复印），D 口是公交车，两站地。

面试形式与内容：

（1）2 个面试官，2 对 1 面试。

（2）自我介绍+情景面试题目两个+面试官看简历简单的提问，可能因为是专业硕士没有问我专业知识，但是国贸的同学问到了一个国际结算方式有哪几个，因面试官而已，每个小组面试官的兴趣点不一样，不用紧张，总共不到 10 分钟。

（3）题目一，临近考试，学生会共事的同学中有人不完成工作，作为负责人，你该怎莫处理。题目二，导师总是在任务截止日期前通知你去完成，如何处理？

（4）总结：不难，主要就是刷脸，考察各人的为人处世和性格，正常发挥，正常表现就行。双向选择，最真实的自己才好。

3.26 1.5 北分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944022-1-1.html>

1.5 下午 13:00 场的，坐地铁很方便，九号线六里桥东下来走一小段就到了~我差不多 12:20 到的，没开门，等到 12:30 开门，进去分两队排队，本科一队，研究生一队，发承诺书，在大风里就开始填承诺书。。。然后上楼排队交材料。我是 3 组的，好像说是 2、3 两组安排的人最多，所以等的时间长一些，我差不多两点面的。还有个很可爱的叔叔，在我们等的时候一直给我们倒姜糖水喝，虽然我一直怕喝多了要去厕所，还是坚持喝掉了。。

3 组的面试官是一位特别和蔼的女士，记录员是个小男生，全程都笑眯眯的看我，态度特别好~先是 1 分钟自我介绍，然后具体问题的顺序我记不清了，就总的说说哈~应该是问到实习，还问到家庭背景。情景题问了两个，一个是如果领导交给你一项任务，你明知道完成不了，该怎么处理？还有一个是跟你同时入职的小伙伴都晋升了，或者转岗了，只有你没有，你会怎么想？大家就提前准备下吧，因为感觉都是类似的问题，只要条理清晰的答，都没问题的。

最后问什么时候体检，我 4 号已经去过了。还问承诺书上选了哪个？我家其实在市区，但是也没选 A，因为之前看有小伙伴在论坛里说，不要选 A 坚持留在市区可能会被淘汰，我就乖乖的选了 B，优先市区，如果分配郊区去房山。我就实话这么跟面试官说了，她就笑我好可爱，说其实建行本身没这个意思，什么坚持留市区就淘汰，其实就是想让大家如实填写，按照家庭住址，如实分配。

最后还想说下，听到有同学问工作人员这几天大概多少人面，据说是一天 300，总共三天差不多就 1000 人，因为之前忘记听谁说好像是要招 3、4 百人，所以估计面试会淘汰一半。祝大家顺利啦~最后一天加油

3.27 1 月 4 号建行北分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1943383-1-1.html>

攒人品，面了很多行，就剩建行和交行了，其他的都打酱油了

下午面的，两个面试官。一分钟自我介绍（貌似 LZ 超时了）还紧张了一下下，然后就是提问两个问题，与简历无关。

一个问题是 谈谈你对难得糊涂的理解

另一个是如果你的同事对你的工作不满还阳奉阴违，你会怎么办？

然后就结束了，也就五分钟，不过好像旁边那组更快。。

想知道有已经体检了的同学体检费用是多少，都检查了哪些项。跪谢！

3.28 建行北分小语种计划 1 月 4 日面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1943392-1-1.html>

其实也没啥经验，我是昨天发帖说今天去面小语种的同学 Kohlgreen，之前那个号密码总显示错误，又申请了一个。首先，今天的面试没有任何小语种的专业考试，形式特别简易，就是一个人面对两个面试官的单面。

我是下午两点的，提前到了签了一个知情同意书，就是服从至少一年做基层柜面，选项有 a，只在市辖区；b，最好市辖区，远郊亦可；c，只远郊；d，最好远郊，市区亦可。我和几个小伙伴都选了 b，虽然实在不想去远郊。

然后就是等，材料不齐的是要补交的哦，我就有一个小语种证件忘记带原件了，要我几天内去补原件。

等轮到我了总共问了三个问题：1，自我介绍；2，有没有亲属在建行；3，对建行有什么了解；4，三观不同的人怎么进行交流（最后一个问题略无语），总共时常不超过 10 分钟。

最后有两个关于小语种的情况，一个是说总行“可能”有针对小语种的面试，但是他们不确定，也要等通知；另一个是这次面试的结果是在 1 月底出，也有可能就这一轮。小语种“可能会派出，也可能不会派出，不派出的话有可能坐柜面”。

感觉就是什么都是“可能”，建行似乎对小语种的招聘还在摸索阶段。我之前有一个男生被直接告知“小语种计划被刷，其他普通岗位去不去”，但是那个男生没具体说是什么情况，所以我也不清楚，我没有被说这句话。

如果有消息我会进一步更新，祝大家面试顺利，新年大吉！

3.29 北分 7 号面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1820125-1-1.html>

啊 这是我第一次发帖 攒人品吧！

我是 7 号下午 13:30 那波的。早早就到那里了 因为同学告诉我那里不太好找，所以我 12 点就从学校出来了。其实好找不好找还是看缘分吧 我还是比较轻松地就找到了 然后在外面等 没有开门。。外面冷飕飕的 等的人有 7、8 个 都是女的。。。就我一个男的 感觉怪怪的。。。然后过了一会 开门了 让我们上去了 然后就是签到 验证身份证 看是不是真的吧 之后呢 就是写承诺书 然后在自己组号的位置等着，一个人一个人的叫去面试。。。等呀等 终于轮到我了 我就去了

两个帅哥给我面的 感觉还是挺舒服 男人和男人 好交流吧。首先，自我介绍，然后我以为他会根据简历上问我问题，但是没有，直接问我 如果领导给你安排了一个不适合你的工作你该怎么办。我就 blabla 的回答了。后来又问我对于工作，有人认为是该积极进取，有人认为该保持克制，你怎么看，我也 blabla 的回答了，回答这个，感觉有一阵打磕了，但是很快调整了过来。第三个问题可能是关于说团队之间有了不同意见，你怎么处理。

我都一一作答。之后他们问了一些在郊区工作之类的事情。然后都问完后，问我想知道什么，我就说没有什么。之后就说结束了，然后面试官跟我笑着说再见，我也笑着回应就结束了。感觉这俩面试官都是男的原因吧，还是挺顺利的。关键是放松心态吧。

写的比较乱、、、因为第一次发帖。。。。大家见谅吧。。好了 就这么多了。。大家加油吧！

3.30 下午面试帖

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1397375-1-1.html>

巴拉巴拉。。。

开场会有个暖场对白，放松自己但不要减低警惕就好

面试官确实很 NICE

不过好像不怎么专心听讲

下午面试到: 结合自身谈下木桶理论的理解，假如你是领导有个屌丝属下咋整

剩下的就是和其他帖子一样，最后会问到是否有亲属在建行工作，住宿问题，是否可全程参加实习。

祝后面参加面试的有好的表现

3.31 建行北分 暑期面试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1396607-1-1.html>

不得不说 面试的帅哥美女非常多， 大家都很专业，先说 着装：之前纠结穿长袖还是短袖衬衫的同学，可以随便穿了，长袖短袖的今天都看到了，女生穿裙子裤子的也都有，应该正式一点就行。面试：1 分钟自我介绍+3-5 个能力测试问题，这个比较常规，考官那好像有一个题库，我想每个人问的应该不太一样，尽量多说点，我当时有点逻辑混乱，反正问了三个，至今也想不起来是什么了，自己先汗一个。两个面试官对一个人，我的是一男一女，我说的时候男的有点面露倦色，唉，可能我也不太出彩吧。时间：面试尽量早到吧，会让现在楼下等着，然后上去填承诺书，简历上写面试编号，就差不多一个一个叫，我 3 点面试，结果早去了 3 点就已经面完出来了，基本遵循早到早面的原则吧！就这些，希望对大家有所帮助，处女贴

3.32 建行北分行挂掉了，希望后来的童鞋们加油

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1398846-1-1.html>

昨天被打蒙了，颓废之际，无力写面经。今天补上。

面试是上午，自己晚上没有休息好（因为很在意金融行业处女面），简单画了个妆，就出发了。一路上都在背自我介绍并复习先前网上大家分享的面试题目。地铁上，旁边一个拖鞋男跟我搭讪，说我一上地铁时像四十多岁，扭头仔细看了看又说像 30 多岁，等我一说话他说声音像 20 多岁。我有点生气。他问我是干什么行业的，我还是很友好的说我去面试（不想影响心情）。他说看我挺紧张的，云云。

下了地铁，直奔北邮科技大厦。路上碰到好几个年轻的西装男，一看就是同来面试的。大家都像很熟悉似的，问面了吗？哪里的？先后认识的一个是山东大学的，一个是南开大学的，一个人大的。一路同去。

进去以后果然如大家之前所说，都是高帅富 白富美。每个人都很快，3 分钟的样子。我进去后给两位面试官递过

去两份简历，一个开始按编号搜之前的网申简历，另一个很疲乏的样子，说自我介绍一下，我就开始说了。说到一半，对着电脑的那个 GG 突然说：你的六级没过。我很从容的说是的。因为自己为了得到这次金融行业的面试，才那么写的（这样的结果是我料想到的），赶紧拿出自己 415、414、412 的成绩单给他们看，他们说不用看。那个 GG 拿起桌子上放的一张纸，用笔指着其中的一条款给另外一个看，我想肯定是不诚信不予录取那条吧。但顾不上那么多了，还是坚持面完吧。接着问我：你一个学机械设计的，跟金融行业差很多，你觉得怎么做这份工作等等，我就把自己的职业理想 BABA 说了。后来 GG 说看来你还是很喜欢这个行业的，我说是的。他说继续考六级，我面试了 200 多人，你是唯一一个没有过六级的。谢谢同学。我就出去了。

心里想想挺难受的，我知道自己在求职时肯定会被这个硬伤打败，不过总是心存侥幸。

总结这次经验，没有丝毫优势，名校多，地域广，金融行业虽说不限制专业还是不太愿意要不工科的。另外就是自己有硬伤了。以后的求职之路还很长，希望自己还是尊崇自己的爱好吧。

第四章、建行北京分行求职综合经验

4.1 2018 建行北分综合经验。跪求 offer。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137572-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，写经验会得 offer，第一次写经验，还望包涵。建行笔试题量不多也不少，时间稍紧，三个小时，结束时刚好做完，一般题目一分钟一道，个别可以很快选出来的题目加快一点速度做，是可以做完的，总的来说题目难度适中，考得比较全面，遇到比较难的题目建议快速舍弃，不要影响心情继续做下一道，行测各类题型/英语/经济金融都有考到，中间有穿插测试之类的水题，可加速做。建议开始考试时先在草稿纸上记清楚每部分各是什么，有多少道题，合理分配一下时间，然后再开始做，因为所有部分是统一给三个小时，需要自己规划好。

建行北分面试的通知大概在笔试两周后发出，面试和体检通知一起发出，凡是通过笔试的都要参加体检，面试时带各种证件，复印件交到前台，原件交给面试官审查，面试时间很短，是在一间不大的屋子，里面有四五组考官，每两个人为一组考官，叫到名字的人会被分配给一组考官，二对一面试，只问了一个情景测试的题目，就是问你在某个工作情景中遇到某某问题要怎么处理，还问了一些个人情况/对户口的需求就结束了，感觉也就五分钟，不知道其他人是不是也这样。值得注意的是，面试时周围有其他组考官也在面试，所以屋子里会稍微有一点嘈杂，不要受旁边人的干扰。

之后过几天就是体检啦，体检项目比较全面，有妇科/胸透。每个人的体检时间不同吧，应该有好多个体检时间，所以去了当天是自己在团体队伍那里排队领表，自己体检，不用找建行工作人员或大队伍的。体检结束后再填一张基本信息的表，就结束了。

以上就是我的建行校招经验，希望对你们有所帮助，欢迎询问问题啦。抽了好几管血，胳膊都青紫了，写经验攒人品，跪求建行北分 offer!!!

4.2 建行北分 2018 校招网申+笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135575-1-1.html>

本人化学专业博士 在 8 月份确定转行金融行业 所以开始学习金融知识 查询相关知识 最终确定自己的目标 希望能够进入银行

【网申】建行的网申 就是认真的如实填写 我是参加的建行在西郊宾馆的见面会 然后虽然建行北分没啥直通卡什么的 但是 我确实看到现场的 HR 会在简历上做标记 我觉得自己是因为参加了这次见面会的面试才过的 建行见面会的问题 比中行要威慑力大一点 问的为转行做了那些准备 自己的核心竞争力是啥 如何弥补自己专业上的不足等等

【笔试】大概是 9 月份的时候开始学习的金融知识 因为当时还在一个律所实习 所以 9 月份基本看书是三天打渔两天晒网的 但是每周都会抽时间看 用的教材是银行考试一本通 在淘宝上买了中公金融人的视频 没事的时候就看看 大概是 10 月中旬的时候 基本上才把一本通上所有的知识点和题看完 然后就是模考 我模考的频率相对比较高 基本上一周有 5 次的样子 大概一共做了 20 套题 模考的时候一定要分模块计时 因为真正考试的时候 就是分模块计时的 而且时间很紧张 一定要学会舍有得 还有就是建行的基本知识一定要在考前好好了解 考试也是一定会考的 建行的笔试很难 很多题都是多选或者不定项 而且别的行的考试 很多人缺考而建行考试那天座无虚席 而且建行不考英语 不分时段计时

【建行面试】建行就是很简单粗暴 就是半结构化面试 大概的流程是先电梯间等待 然后会给你一张单子 填表里面会提到研究生两年本科生五年的基层培训 还会让你选要不要去郊区的支行 之后是材料审核 建行北分要带的材料特别多 一定要带好原件复印件 然后就是把所有的人分成了大概九个组 在一个地方等待 再由引导员把我们分别带到面试的地点再继续等着 0 0 感觉建行面试的人很多 估计这几天下来没有 1000 也有 800 了 而且这么人里面北京人的比例很高 漫长的等待之后就是面试了 1 分钟自我介绍 然后就问我为啥转行 为啥来建行 啥时候要孩子 以及简历里的问题 简历里的每一个实习都要很熟悉 会问很多 听同学说 他们组是给了两个情景 让回答解决方案 我没有被问到这个哈

【体检】建行是对所有面试的人体检 在朝阳医院 而且查的很细 比如妇科啥的 当时感叹建行果然是财大气粗 但是建行的体检通知 我之前收到的里面有两个时间 我也是挺囧的。。

之前在应届生上受到过很多帮助 学习过很多经验 今天也愿意分享一下自己的经历 希望可以帮助更多的人

4.3 2018 秋招建行北分个人经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140768-1-1.html>

默默的在论坛上看了不少经验，也希望在秋招即将结束的时候写点什么，可以给下一届的同学带来一些帮助。

【笔试】

1.专业知识。单选加多选，多选基本上不知道正确的答案是什么。时间有点远，记不太清了，印象中涉及到了货币制度，衍生品，中央银行，货币政策，需求弹性，IS-LM，股票基金债券的风险比较，融资租赁，最低限价最高限价，周转率周转天数，不良资产，十九大的相关知识，建行的愿景，海外分行。

2.行测。资料分析部分，有的可以在原文中直接找到答案，涉及的计算不是很多。有一道题比较新颖吧，是三角形的坐标系，之前没有练习过。

3.英语。和经济相关的三篇阅读，感觉不难，多是细节题，也有主旨分析那种。

tips:

1.整体时间是够用的，可以选题，先做自己擅长的部分，注意做题速度，不会的可以先标记跳过。

2.最好提前适应一下电脑上答题。

【面试】

1.到了之后先签承诺书，主要是问同不同意做 2 年柜员，选择希望的工作地点，A.城区 B.优先城区 C.优先郊区 D.郊区。

2.签到交复印件之后按照分组排队面试。2 对 1 的半结构化面试，一个考官问问题，一个考官查看原件。面试内容主要是 1 分钟自我介绍加一个情景题，自我介绍结束之后，面试官问了一下有没有带六级原件，然后就进入情景题了，问的是如果手里的工作已经饱和，领导再交给明知道完不成的工作，你会怎么做。

tips:

1.听别的同学介绍面试经验，条理清晰挺重要的。

2.带齐所需的原件及复印件，有的同学忘记带复印件，出去复印的，感觉会影响情绪吧，有的同学忘记带原件，考官带着他出来翻复印件，也是会影响到自己的情绪吧。

【体检】

1.按照规定时间签到领体检的单子。

2.体检项目挺全的，身高体重，内科，外科，女生的妇科，眼科，耳鼻喉，口腔，心电图，胸片，超声，抽血，验尿。医生挺友善的，按照他们说的做就好。

tip: 体检前几天多喝水，注意休息。

【签约】

楼主终于等到了心心念念的 offer，希望大家也有好消息呀。

4.4 建行北分&建信财险面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136329-1-1.html>

建行北分: 笔试, 常规的银行题目, 需要关注英语附加题不计入总分, 只在同分的情况下进行比较。有时间先做前面的。

面试, 一轮结束, 需要带材料审核。2 对一, 自我介绍, 家庭情况, 对户口的看法, 对银行的了解。最后问了一个沟通能力的情景模拟。

通关技巧我感觉是表现出对户口的无所谓, 对钱无所谓, 想留北京。毕竟建行这次柜员岗位工资很低。

建信财险:

刚成立的公司。和建行一起笔试。从最后的笔试结果来看建行总行>建信养老金>建信人寿>建信财险=建行分行, 不过建信财险的面试还是比北分有点技术含量。一天两轮, 群面无领导+3 对一单面。没户口。

一直在苦苦等待这家后续通知!! 希望能收到!

4.5 建行 2018 校招经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135757-1-1.html>

从论坛里看了很多经验, 现在楼主也写写自己的经验希望能帮助大家, 也希望能攒攒人品, 求 offer~

楼主的笔试是被安排在 11 月 12 日, 地点也不是很远。题量就是正常, 但题目涉及了很多专业知识, 课上都上过, 但都忘了, 还是连蒙带猜得做完了。

笔试完了就是等面试通知了。楼主等啊等, 等到其他银行都面完了它还没来, 就以为被刷掉了。其他银行的面试也没有收到体检通知, 在极其焦虑的情况下, 11 月 26 日下午接到建行的面试通知电话, 说会发邮件确认。于是又等了两三天, 收到了建行的邮件, 要求准备一系列材料, 还要准备扫描件拷在 U 盘里, 还需要打印张个人生活照片。然后就是 12 月 5 日也就是昨天的面试了。楼主是 13: 30 场, 出门上错公交车, 还骑了很久的小黄车才到地铁站。希望是拿到 offer 前的考验吧! 接着就到了九江路 60 号的建行, 地理位置很好, 在南京路步行街附近, 本来想结束得早去逛逛, 但结束的时候很晚了。

楼主到大概是 13: 20, 微信扫一扫签到, 工作人员会给你一个编号, 你要记住这个编号。还会给档案袋, 要把准备的材料和手机一起装进去, 到结束的时候才能领回手机。材料交完了, 就是蛮长的等待, 等到大概 3 点多, 终于轮到楼主了。先 10 个人去群面。分两组代表两家企业, 个人陈述能够提供的服务, 小组讨论, 双方小组讨论达成 3 项合作意向, 分别阐述总结。小组面完后, 面试官会当场对于刚才的表现进行提问, 不大活跃的同学都被问到为什么不活跃, 楼主比较活跃, 被问到互联网大会正在举行, 问我的看法.....整个懵逼, 这新闻楼主没深入了解过, 然后东拉西扯, 最后挖了个坑给自己跳。其他同学有被问到为什么跨专业来银行、银行需要人员的特质、胜任这个岗位的特质等, 反正面试官都会问得你说不出话来.....总之楼主觉得自己答得不是很好 T^T, 全场最后一个问题是问了楼主今天的收获, 又是东拉西扯。

群面结束就是去半结构面试。被叫到教室外面等。半结构面试是 2 个面试官对 1 个人, 要求自我介绍+实习+对建行的了解等。然后又问了之后的规划、工作压力大等问题。楼主感觉回答得也一般.....

全部结束大概 5 点了, 肚子也饿了, 也不打算逛了, 就这么回去了。

希望能拿到建行 offer~~求保佑~~

4.6 建行计算机类笔试+见面会 2017

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130091-1-1.html>

之前有参加过建行北京的见面会，就是自我介绍，问几个简单的问题，考官在简历上打勾，一两分钟。北软今年招 50 个，北数好像也差不多，当时在北航排队见面的时候，北软的号大概排到了 220+，北数就 100 左右，不过我没等到最后，不清楚结束时的情况，仅供来年人参考。当时有霸面的小伙伴，去的早也可以拿号。不过，事实上没有参加见面会、也没有收到见面会短信通知的小伙伴也有收到笔试通知的。

建行在 11 月 12 号笔试。记得是行测（40 分），思想品德（15 分），计算机（45 分），英语（15 分）所有题在一起算总的时间。需要注意的是，行测中资料分析是 1 题 1 分，品德好像是 1 分，专业知识（单选多选）是 1 分，附加题英语是 1 分，其他的都是 1 题 0.5 分，总分是 100+15（附加英语）分。建行行测难度适中，做的很快，数学推理不会，可能我练的不够；英语就阅读 3 篇，最后剩 20 分钟还好；没有建行知识；专业知识就.....见仁见智了，很杂，考了很多设计模式的问题，没考很多计网，还有哪个不是木马病毒的特点，HDFS 特点，剩下的暂时也想不起来了。考完以后低落了好一会。 尽管如此，还是希望能收到面试通知，继续等待中。

4.7 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117430-1-1.html>

本着个人经验整理以下文字，本人 2013 年 211 学校经济类专业本科毕业，在没有任何背景资源关系的情况下，获得 5 间银行 offer，其中两间国有行，1 间股份制银行，1 间城商行，1 间农商行，最后入职了个人感觉最为高大上的某国有行（现在觉得，从挣钱角度，这不是最佳选择，但从业务学习，眼界见识等，选择国有行是对的）。同时入行的人，有研究生，有名牌大学毕业的，还有不入流的大专的，大都五官端正，有气质（作为服务行业，银行对外貌要求还是比一般行业高的）。工作几年了，很了解现在的学生应试心态以及这个行业的一些情况，我总结了几个可以帮大家扫盲的问题，这些问题我认为是考生需要了解的，包括如何应试、行业前进、职业发展等，其实银行不是适合每个人，应届生需要全面了解之后做出自己的选择，从而避免职业发展上的灾难。

1、在银行工作的收入怎么样？

一般而言，银行的待遇由四部分组成：基础工资+福利+补贴+绩效奖金。银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，福利包括五险一金（医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金），其中住房公积金比较划算，假如你自己每个月扣 500 元，那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元，相当于你一个月有 1000 元的住房公积金，买房的时候大有用处。绩效奖金包括（1）季度奖，两三千块；（2）年终奖，一万多。（3）销售奖金，就是平时销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，有些比较厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多，做柜台的就会比较少。

综合来看，银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。刚刚入职员工年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级，那么一年的总收入就可以达到 20 多万了，仅仅两级而已，这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言，只要你能把业绩做上去，例如放出很多贷款或者拉回很多存款，很多通常意味着 5 千万以上，那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话，那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上，这样新员工的级别就猛升，这样收入及相关福利也会相应上调，从而可以弥补新进银行因

没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。总的来说，银行收入属于当地的中等稍上的水平，发不了财也饿不死。

2、 如果判断自己是否适合进银行？

可以肯定告诉大家的是，不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途，也无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

3、 网申筛选的标准是什么？

先看硬性条件是否符合。如果不符合，直接淘汰，除非在某方面特别优秀。（这部分一般通过机选来决定，不达指标的直接 PASS）

然后看照片。银行就是以貌取人，但不是歧视，因为银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩，另外银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质。

一般来说，这个世界上俊的和丑的，都是少数人。通过我自己的观察，大概各占 10% 左右。换句话说，这个世界上百分之八十的人都是相貌一般的。所以，如果银行只招美女、帅哥，根本没有那么多人可以招。

和所有的用人单位一样，银行比较看重应届生的实习经历，如果你有在银行或者金融机构实习的经历的话，只要其他条件不是特别的差，银行通常都会给一个笔试机会。

对于人力资源部门的人来说，整天看简历，会产生审美疲劳。如果你的简历上有一些比较突出的特点，就可能给人留下比较深的印象，这也会增加简历过关的可能性。当然，这些特长一定是积极的、健康的，不是单纯的标新立异、哗众取宠、靠搞怪取胜。通常，在文体、写作、外语、组织能力等方面的特长会比较受欢迎。

另外在筛选简历的过程中，筛掉了许多条件很优秀的应聘者。原因是，根据以往的经验，这些自身条件好的同学，要么不来笔试，要么不来面试，要么签了约毁约，要么工作一段时间以后就跳槽了。结果，很多优秀的同学受不了打击，打电话质问我们，为什么不给笔试机会。我们的答复通常都是和我们的条件不符，而真正的原因是这些同学“过于优秀”了。有些同学可能也偶尔遇到这种情况，这个时候，不要郁闷。

在找工作的时候，见到过很多猛男猛女，见到单位就投，最后“无比风光地”拿到一大把录取通知。最后，只能“痛苦地”选择其中一个。我想对这些同学说，在找工作地时候，尽量想清楚你的目标，不要浪费用人单位的资源，也给其他同学多留个机会。

4、 银行招聘综合考试的特点是什么？

一般情况下分为行测、英语、综合、性格测试四部分：

行测具体有言语理解、逻辑推理、数学题、资料分析题；

英语主要为阅读，情景判断；

综合主要为经济金融，时事政策，银行认知、管理知识、会计基础等；

性格测试则看个人的禀赋。

5、 银行工作的上升空间如何？

银行业务运营的本质是经营风险，银行业务运营的方式是维护关系。银行运营的每一项业务，都是在跟风

险打交道，总体而言就是识别风险、计量风险、管理风险的过程，银行对风险进行定价，然后进行交易，从这个角度来看，银行就是一个信用中介。而银行所运营的每一项业务，都需要去维护关系，既要维护客户关系，又要维护层级关系。维护客户关系是为了确保业务营销渠道的稳定运行，维护层级关系是为了确保业务内部流程的稳定运行，银行的经营理念，稳定排第一位，其次才是盈利。

因此，如果你想在银行有一番作为，想要顺利获得升迁，那么你就需要维护好关系，不仅要维护好客户关系，也要维护好层级关系。在银行，所有的人都是要去营销的，下到网点柜员，上到分行行长，只是营销的对象不一样，网点柜员的营销对象是一个个零散客户，客户经理营销的是一个个星级客户，支行行长营销的是一个公司客户，市分行行长营销的是一个中型公司客户，分行行长营销的是一个大型公司客户。所有的人都是“客户经理”的角色，行长不过是一个大号的客户经理，而柜员不过是一个小号的客户经理，只要你能把高质量客户维护好，为所在行创造出稳定高效的业绩，那你就有机会升迁，注意，只是有机会，并不是必然升迁，因为能创造稳定高效业绩的不只你一人，当大家都对同一个位子分外眼红时，那么这个位子到底该归谁呢？这个位子会归层级关系维护最好的那个人，也就是我们通常说的上面有人的人，因为层级关系维护的好，当大家条件都差不多时，上层领导会选择他来坐这个位子，这个上层领导有时是一个人，有时是一个组织。很多人可能会觉得这不公平，有关系的人才能升迁，没有关系的人只能在底层待着了吗？

其实这个关系并不是大家通常所理解的狭义的关系，而是广义的关系，包括跟上层的配合协作程度、沟通交流程度、人脉交际程度等。有些职位，就是需要那种八面玲珑的人；有些职位，就是需要能和相关部门说上话的人；有些职位，就是需要能够完全信得过的人，这些都是由银行的经营模式决定的。而大多数人，都是芸芸众生的普通人，不具有那些超能力，所以在银行混，很容易就会看到自己的天花板，基本上你的直属领导就是你未来十年的天花板，支行副行长就是你整个职业生涯的天花板，再往上走，就不只是你努力就能达到的了，你可能非常努力，但在上层领导眼里，还不如别人一通电话管用。在银行想要升迁，可以很容易，只有你有资源有关系，三年一小升、五年一大升都没问题，但如果你既没资源又没关系，那也只能一直做最基础的操作性工作了，这也是大多数银行员工多年不变的工作状态。最后各位同学的建议：在国有银行，努力提高起点，入职后迅速摸清自己能达到的天花板，然后问自己，能否接受。1、不满意，且无法达到天花板。立刻跳槽；2、不满意，但能够达到天花板，迅速干到天花板然后跳槽；3、满意，迅速干到天花板，而且在天花板职级的前一个职级担任几年基层管理岗位。

6、银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗？最有用的是什么证？

银行招聘考试现在还没有要求需要此证，但进入银行之后需要考取相应资格证；比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计，其次就是你的特长方面的证书，例如瑜伽、误导、唱歌等，这些都能够体现你的两点，帮你加分。

7、如何准备考试比较有效果？

内容主要是行测，专业知识，英语为主，可能还会有一些时政要点和对银行的了解的题目需要提前看一下，但如果平时都不关注时事的话，也只能临阵磨枪。最后一般会有个性测试，这个是绝对不能撒谎的，因为会有时间限制和反复出题测谎，除非你已经完全把一种完美性格植入脑中，那就当我没说。对于广大备考银行考试的考生来说，考上理想的单位是一直在奋斗的目标，可是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是通过认真准备、专心备考，才加入到心仪的单位中的。当然学习过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，所以考生在准备之前就要考虑清楚，自己是否已经具有了参加招聘考试的决心。这部分强烈建议大家买辅导资料，不做题是绝对不成的，具体买什么书大家可以根据自己的情况考虑，另外在考前阶段，应届生网推出的《应届生银行求职全攻略》也是不错的，复习时间比较充足的我推荐比较大众的中公金融人《银行招聘考试一本通》，复习时间不足的或者网申已经通过的同学，我推荐翰铭金融教育出品的《银行突破秘笈》，这些在网上都能买到，尤其是秘笈，临阵磨将的效果不是盖的，很适合临时抱佛脚。总之，我的经验有以下几点：

（1）事先到达考场，提前上好厕所，带齐证件用具。笔试时长一般是三个小时，中间虽然允许你上厕所，但是耽

误的是你自己的时间。

(2) 无论怎样绝不能在一道题上花费太多时间，一定要在规定时间内将所有题目完成。注意：包括性格测试，到最后绝不放松神经。

(3) 最后也是最重要的一点，放松心态。经过这么多考试，我总结出一点，就是越难的考试越容易通过。所以不必要因为题目难而慌了手脚，你不会大家都不会。

8、英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

(1) 其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

(2) 银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

9、有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题 一些考生的回忆版，专业的辅导机构会会这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。

10、参加面试的注意点？

一般一面是无领导小组讨论居多（据我了解四大国有在有的地区没有这项），二面是结构化面试+非结构化面试。无领导小组讨论一定要切记两点：1.表现突出但不突兀 2.发言紧扣题目不跑偏。能做到这两项你就必然能过。二面，结构化说出优势劣势和行为描述的判断题居多。一定要尽可能把自己的优点表现，低调必死。如果家里有社会资源也要隐晦一些的表达出来，这对于面试客户经理等岗位十分有帮助。

4.8 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093438-1-1.html>

前言

之前逛应届生，常常看见大家会问“XXX 面试形式是？”“XXX 什么时候出消息？”（自己当时也很关心这些问题）所以结合自己刚结束的求职经历，写了这篇文章。文章内容主要是一些公司的招聘进程、考核形式、自己的经验总结。

公司都是金融机构（银行、券商、国企等），岗位都是 IT 相关，地点主要是北京，少量上海深圳的，时间从 16 年 9 月到 17 年 1 月。

本文部分评价性的信息是二手的（听说的 or 网上查的 or HR 说的，届时都会标明，不一定都真实正确）。部分信息

个人色彩浓厚，大家自行取舍。

想到哪写到哪，内容较乱。

内容较枯燥。

希望能对你有所帮助！

平安证券 信息技术部-开发岗

xx.xx 宣讲会+现场笔试。试卷为行测题+专业题（分为三种，任选其一 Java、C++、JS）。我选的 Java，题型是选择+填空，难度不大。

10.13 线上 IEQ 测试（测试结果平安集团通用）

10.20 电话面试。会根据笔试时所选的语言进行提问，我被问到了 try/catch、final 关键字等。因为我简历有写我通过了证券从业考试，面试官还问了一个场内市场场外市场分别是什么。关于证券从业资格证，大家如果想去金融行业做 IT 的话，建议去考一个，一是因为很好考，二是一些券商招聘信息会写有证券从业资格证优先，至少可以让面试官觉得你有心来这个行业发展吧。

10.26 电话通知实习，两个月。大部分券商都有实习考核的要求，部分采用差额实习，只有通过了才能得 offer。

招商证券 互联网金融部-大数据分析

11.05 线上测试。

11.11 面试，多对多。面试官两人，一个部门领导一个 hr，一组大概四五个考生，先轮流自我介绍，然后部门领导提问轮流回答，再然后部门领导针对每个人的简历单独提一两问。最后 hr 批评了两个男生的穿着不正式（所以去这类公司面试最好还是着正装 ==）。

11.24 通知实习，一个月。

券商这个行业对于金融经济专业同学很具诱惑力，奖金可能会很高（看行情），但券商里面 IT 岗能有多少奖金却不得而知，很难打听。另外券商都要求实习，找工作这几个月时间珍贵如金，一定要好好衡量风险。之前在网上有看到过一些帖子说招商证券的实习考核各种不靠谱，刷人多、进度慢。细想一下，平安、招商证券在实习前的面试确实过于简单，的确有理由怀疑他们通过实习筛人。

平安财产保险 总部 IT 管培生

10.20 宣讲会+一分钟看脸自我介绍。

10.21 无领导。题目是“某医药公司发行新产品，想举办一个高端会员爬梯，有 7 位不同身份的高级会员，选出 5 位参加，同时进行排序，并制定爬梯时间和地点”。（这类排序类问题在无领导中经常出现）

然而当我小庆幸通过上面两轮后，发现这并不重要，我同学只投了简历，没有参加宣讲也没有群面，直接去了终面。财险的 IT 岗竞争力无力吐槽 ffff！

10.28 终面。问得很全面，Java+数据库+操作系统+计算机网络+安全+大数据+网站相关（问大数据和网站应该是因为我简历有一些相关经历吧），每块知识一俩问，难度不大。当天晚上就电话给了 offer，说了待遇，效率很好。

凡普金科（原普惠金融） BI

很偶然投的一个互联网金融公司。

xx.xx 笔试。

10.09 面试。那天得了重感冒，也是励志得让自己印象深刻。从早 9 点面到晚上 7 点，上午群面，共同讨论得到一个音乐节实施方案去说服赞助商，拉赞助。下午四轮单面，四个公司的员工分别与你聊天，Java+数据分析+智力题+概率论题+简历+经历。

面下来感觉他们想要的是数理思维比较好，最好有编程能力的同学，主要工作是建模。比较尴尬的是每一轮如果

被淘汰就会被先请走。

11.03 发 offer。听 HR 说是因为公司换了个名字，品牌升级，所以中途隔了这么久。起薪出乎意料的不错，和主流几家大互联网差不多。

笔试

笔试通常主要包括三部分，英语、专业知识、行测。可能还有公司相关+时政选择题。

英语：阅读/单选+阅读。题量很大，从来没做过。

专业知识：单选和多选。一般是：计算机基础+数据结构+C 语言（一般两道看程序选输出型）+计算机网络+操作系统+Java+软件工程，每个银行会有差别。此部分时间充足，大家都会充分利用这些时间上厕所。

行测：银行一本通里的那些题型。注意把握时间，我一般把绞尽脑汁也不一定做得出的数列题留到最后做。

公司相关+时政选择题：公司相关一般是如果公司 logo、理念、成立时间等（比如农发行、民生）。没有专门复习过，一般就去考试的地铁上百度百度公司。时政选择题可以准备准备。

各国企、银行有差别，有些不考英语，有些有申论写作。具体哪家考啥记不清了。

前期准备

实习！建议去实习。每次面试都被问到实习。如果导师管得严就多做项目吧。

行测题可以 6 月份做一做，熟悉一下有哪些题型就好。笔试多了就熟练了。

银行考金融、会计这些题吗？印象中是几乎没哪家考（计算机相关岗位）。民生银行信用卡、券商笔试貌似考过一些金融方面题，券商还可能会考一些证券从业方面的题。

招商银行深分 信息技术部-数据研发

10.12 线上笔试。深分的 IT 岗不和招行统一考试一起。

10.18 一面+二面。一面是无领导，大概 10 个人，10 分钟，题目是“建立一个模型，用于分辨该向哪些人推荐招行信用卡”。时间很紧张，很多人没说上话。面完后通过的人继续留下来等二面。二面是多对一，问题主要针对简历展开，我被问到了 Hive、sql 语句，另外还有一些怪问题：“你是一个全才还是专才？”“你觉得你面的怎样？”“你能忍受 80% 工作一成不变吗？”最后 hr 会介绍一些公司福利待遇。

11.29 发 offer。招行待遇挺好（网上），低息贷款、提供深圳 X 年租房（记不清了）。但招行的压力也是可以和互联网肩并肩的（网上）。

招商银行信用卡中心 数据分析

09.13 笔试。招行的招聘行程总是走在银行前列。

09.24 群面。印象比较深刻的一次，比较正式。大概 16 个人，分成两队面对面坐着，先是轮流自我介绍，按座位分两队无领导讨论“如何分配公司的公用房，给了房间间数，新员工数等信息，形如运筹类问题”。我们组理科生较多，一开始就拿起笔算了起来，讨论效果不是很理想，自己也有些懵逼…讨论结束后派代表总结。之后是挑对方方案的毛病，对方解答，轮流攻防，最开始气氛还比较友善，后面两队个别女生都快撕起来了，也是相当让人长见识。感觉这次无领导能过应该是因为这个环节表现还不错。整个面试持续了应该有 2 个小时（最久的一次）。09.27 二面，多对一。面试官是两个 hr，记得问了“列举你身上 3 个优点和 3 个缺点”，“举一个能体现你团队合作精神的例子”。

10.08 在线心理测评。

12.03 终面，中间已经招完一批了，估计是补录。面试发现是产品经理岗（我报的数据分析啊喂）。先是笔试，四

个问答题，选两道完成，类似互联网产品经理的问答，问题和消费金融产品相关。然后是多对一面试，3 个面试官，大多问题是针对简历展开。然后问了一些性格方面的问题。记得印象比较清楚的是：

“有两扇门，一扇生门，一扇死门，门前分别站了一个人，一个只说真话，一个只说假话，只能问一个问题，找出哪个是生门”

很耳熟吧，的确，但我就是不知道答案

“你可以想一想，面试结束时告诉我”

然后全程面试官问问题的空隙，我都在想这个问题，后来想想也许是面试官想让我保持全程紧张？

（面试结束时）“那个问题想出来了吗”

“想不出，不想想了”（好想给自己两巴掌）

“为啥不想想？”

“我，头晕…”

“你手机上有哪些 APP？”

“微博、微信、知乎……”（被打断）

“你知乎关注了哪些大咖，比较常关注什么话题”

“没怎么关注过，平时就当百度用”（= =0）

“那你查过哪些问题”

“哪个公司待遇怎么样，哪个 offer 比较好之类的”

“还有其他 APP 吗，给我推荐几个小众的”

“没有…”

面试官最后说“你还是比较适合去做数据分析”

12.03 在回来的动车上接到电话 offer（给了一个数据分析的 offer），出乎意料，本来是因为自己后来实在不想来上海工作，所以面试的时候算是展示了最真实的一面，没想到反而得到了惊喜。招行一贯的雷厉风行，好评。虽然最后没有牵手，但这家整个面试下来自己收获很大。

另外，感觉招行的面试官问问题有一个风格，在你回答之后，他会继续深挖让你说一个例子证明你刚才说的，例如“你觉得你是一个善于说服别人的人吗”，如果你说是，“举个例子说明一下”。又比如“你熟悉 java 吗”，如果你说熟悉，接着就问 JVM（面招总时遇到，招行好喜欢问 JVM!）。

招银网络科技/招总信息技术部

数据挖掘/信息技术岗

招银网络科技前身是招行的一家外包公司，后改制为总行的软件中心，和总行的信息技术部分开招聘。相比起来，总行信息技术部的选拔会更严格些（网上）。

招银流程：笔试（09.12）、电话面（09.21）、终面（10.13），两周后出结果。

总行信息技术部：笔试（11.04）、一面（11.16）、后续不知。

这两个都失败了，也从中总结了几个教训：

1 招行的行程都比较早，如果有心想去招行，可以先参加一些互联网的招聘，积累经验。

2（加星划重点）面试时该有的心态：在前几场面试中，我还是一个学生的心态，感觉像是在接受老师的考查，一旦面试官问了一个我不知道的问题，就感觉惨了，又要被扣分了，就感觉要拿高分这些问题我就应该知道，也感觉自己是在乞求对方给我一份工作。有了更多的面试经历后，我觉得我们就应该当作在社招，当作是把自己所有的知识能力和公司希望的进行一个匹配，合适自然最好，不合适也别忧虑。面试时如果被问到自己不会的，不要惊慌和内疚，不会已成定局，这块我不知道，但我也有我擅长的其他方面啊。

之前有位同学和我说过，她实习的时候，有陪过她老大一起面试其他想来实习的，有些一看就像学生，而这些表现成学生样的也大多都没进。时刻保持自信，摆脱学生心态，效果会更好。这方面自己也还需加强。

- 3 一些问题是可以提前准备的，比如你的优缺点、找工作最看重什么、最想从事什么岗位，包括自我介绍。面试官很多问题都可以延伸到你准备过的问题上，有所准备，对答会更流畅更自信。面试最忌讳的应该就是拖拖吐吐和不自信吧。
- 4 基础一定要扎实，银行、国企相比互联网，对技术要求不高，但大一至大三学的那些基础课程一定要牢牢掌握！Java+数据结构+数据库（sql 语句、索引优缺点很重要）+软件工程，面试就靠这些了。招银网络和总行都问到了JVM，就招行对虚拟机情有独钟啊。
- 5 一定要听清楚并记清楚面试官问了几个问题，有时会一连问几个，别答完第一个就完事了。
- 6 回答最好分点回答。面试经常会或多或少的紧张，分点回答让面试官更易找出答案中的有用信息，显得信息量更大，且条理、逻辑都更清晰。包括自我介绍也可以采用分点。
- 7 招行 IT 的笔试（招行深分、招银、招总）感觉和其他银行不太一样，都是网上测评，反而有些像互联网的笔试，招总还是招银还有大段程序填空。

无领导

很多国企、金融机构都有无领导这一关，刷人往往还挺多。一般流程是先轮流说一下自己的观点，然后自由讨论。在无领导中角色包括：leader、timer、总结人。角色通常在讨论中形成。

leader 这个角色压力较大，如果讨论效果不好，责任首先在 leader，当这个角色并不好当。

总结人，更不好当，感觉遇到的大部分总结人都没能很好地完成总结工作，有些同学在讨论时候说得很好，但总结的一塌糊涂也是有的。一定要认清自己适不适合做总结。

Timer，无领导了这么多次，未见专门只做 timer，都是顺便提醒提醒时间。很多时候一场讨论下来，也没有明显的 leader。

下面重点说说自由讨论环节。我在自由讨论中的第一次发言，喜欢作为第一位或第二第三位（先发言很有优势），如果第一个发言，一般会说说对讨论方向的建议，然后提出一两点小观点，作为第一个发言，小观点不宜说太多（也许你能想到的不止一两点），一是留些给别人说，二是保证发言时间不要过长。如果第二或第三位发言，一般会先用一句话总结前任说的，然后自己添加一个之前没有说过的小观点。感觉第一次发言很重要，之后的发言就随机应变了。

下面是几个小建议：

- 1 非常建议戴表，可以在适当的时候提醒大家时间；
- 2 适当的高度概括前人说的、和队友同时开口时礼貌谦让、分点述说观点及原因、说完全部后一句话总结自己之前说的，是好习惯；
- 3 切忌说了半天别人听不懂你说了什么，切忌表现太过强势，切忌总是质疑或攻击别人观点，切忌没有逻辑，最忌一句话都没说；
- 4 经常遇到重要性排序型题目，在轮流阐述观点时，我的做法是：先说排序的依据，即自己的整个框架。然后按 XXX 理由把众多选项分为几个梯队，哪个梯队更重要。再讨论每个梯队内部，因为 XXX 所以哪个比哪个更重。常常见到很多同学，直接针对每个点展开说明，“因为 XXX，所以我把这点排在第一位，因为 XXX，所以我把这点排在第二位……”没有整体的框架。相比起来，感觉我的说法更清晰一点（00）；
- 5 记得记笔记。

招行深分那次无领导，10 分钟，前面大家讨论方向有些走错了，然后一位同学说“我觉得我们讨论方向有些不对，我觉得现在输入已经确定，那就只有两个部分需要讨论，一是选择什么模型，二是选择哪些特征”。全场他就说了这一句话，然后通过了。说话一定要简洁、有力、有作用、有逻辑。

下面的公司都是北京的了。

中国银行软件中心

信息技术

11.05 笔试

11.21 面试，包括综合面和英语面。综合面会事先分组，不同组面试官不一样。形式是 3 对 1，没有技术问题（听说 6 个面试组有一个组问技术题，问得还很难），针对简历提问，主要问了实习，问了我很多社团和排球的事，面试官很和蔼，感觉就是聊天。还有问未来规划。

英语面问题不难，“自我介绍”、“为什么选择中行”、“如果你和 boss 意见不合会怎么做”等。面试官随机问，非抽题，大概四个问题。（感觉部分常见问题也是可以提前准备的）

11.22 体检通知

11.23-11.25 抽一天体检

12.02 发 offer。之后会有一天召开签约说明会，说明待遇和户口情况，签约说明会按排名分批进行。

户口不保证，中行整体户口力度不错，软开去年的全解决（HR 说）。

农行软件中心 程序员岗（这个岗位名称很别致）

10.23 笔试

11.04 面试，多对多。面试官会把事先准备的问题放在 ppt 上，然后学生把自己答案的关键点写在纸上，举着纸依次说明自己的答案。问题有“银行某系统用 B\S 还是 C\S，为什么”，“请你设计一个方案解决负载均衡问题”，考了一个 sql 查询，题目挺多的，记不清了。然后是针对个别人针对性提问。

吐槽一下多对多面试形式，节约企业时间，浪费学生时间。很多时候，你都是在听别人讲，你也许并不 care 他的回答，还得装作很认真。整场下来也许你都一直在听，比如当时面农行的我。

羡慕一下北京户口，跨学历神器，面农行那组的除了一个北京生源本科生，其他全硕士。找工作占尽优势，特别在国企。

12.23 体检通知，第二批（补录的）。

中国银行间市场交易商协会 信息技术

11.04 笔试。在清华考了四个半小时！包括行测、作文、计算机（选择+简单+论述）、英译汉、汉译英。

11.17 一面，形式是多个面试官对一。分三个部分：一是三分钟自我介绍。然后提问：首先就问了你要户口吗？问在两段实习中做了什么，问了有没有其他 offer。没有问其他技术的问题。整体面试官都比较和蔼。三是给你一张纸，上面有一段英文材料，让你朗读。从没遇到过这种情况，所以读的磕磕绊绊。读的过程中总在想下面单词的发音，所以读完也不知道这段英文在讲什么。材料难度不大，六级应该没问题（只有一个单词不知道怎么读）。读完，面试官还笑着问是不是有些紧张。恩，是的。

11.23 终面。还是那群面试官，还是多对一，连问的问题都差不多还是一面的问题。很好，很协会。

12.03 体检。12.12 发 offer。之后有签约会。

中债登 总部信息技术岗

11.12 笔试，就行测题。

11.26 一面，无领导。没有自我介绍，期间不能报自己姓名。“从列出的 8 点导致医患关系紧张的原因中，选出 6 条并进行重要性排序”。

11.30 二面，多对一，主要针对简历提问，没有专门的技术问题。另外还有“你怎么知道我们公司的”。和入职一年的员工交流得知，总部信息技术岗主要工作是开发和运维，暂时没有数据挖掘之类的工作。

12.20 别人收到体检通知，over。

工资高（央企工资第一梯队），户口多（去年全解决），高端大气。对于想要户口的同学来说是很好的选择。曾经梦想 offer 之一。

Tips

网申时，重要的信息一定要填全，不仅仅是为了过简历筛选。很多公司面试官直接看着电脑面试你（如中债登、农行等），他们看到的即是你网申时填的，不会给你重新递简历的机会。

中证登 总部-数据挖掘

12.18 笔试。

01.02 一面，多对多，先自我介绍然后随机提问。一面很尴尬，面试官并没有问我很多问题。

01.08 二面，多对多，先自我介绍然后随机提问。二面更尴尬，等了快三个小时，就做了个自我介绍（毫无夸张）。一组 14 个人，6 个博士。领导们一直在和博士进行高端学术探讨，硕士基本都没说话。恩，不对，面试官还是亲切的问了所有人两个问题，“有愿意调剂到其他岗位的吗”“有愿意调剂到上海、深圳分公司的吗”。

01.11 通知体检。01.15 体检。

感觉中证登应该就是在刷简历，不然也想象不出靠什么做标准筛选的。一面时学校各种各样，二面我们组就清北人邮中科院。

之前也提到，一定要听清面试官问了几个问题。“你们自我介绍包含不仅包含以下内容：从本科开始的学校专业信息，你任务你应聘的优势在哪，你对该岗位的理解”，这是当时面试官的要求，我是第六个发言，我之前的所有人在自我介绍中都忘了说对岗位的理解，从我说了之后，后面的自我介绍，也都包含了对岗位的理解。我相信在我后面肯定也有人还记得，但我也相信第一个说出了这个肯定有很大加分。

中证登待遇很好，感觉和中债登共属国企第一梯队，户口是抽签。（听说）

中国进出口信用保险公司 总部-数据研发

10.31 宣讲。11.29 在线笔试。

11.29 一面，3 对 1，对面一个 HR 和两个技术人员。一面是专业面。“先自我介绍，然后说你学生生涯中最得意的三件事”，然后问了很多数据相关的问题（索引优缺点、sql 语句、sql 语句中的一些关键字/函数：rank、row_number 等），然后针对简历问了些。还有个问题让我印象深刻，“如果你以后离职了，可能因为什么原因”。

12.09 终面，多对 1，结构化面，面试官有 10 个左右，但就一位面试官照着一张纸问问题。大概 10 题左右：“最得意的一件事”、“说说你是怎样对待你不喜欢的工作的”等。年代久远，记忆不足。

12.27 通知体检。12.30 体检。01.10 发 offer。

中信保是我国唯一一家政策性保险公司，地位很高，户口指标多，去年总部全解决。“政策每年变，我们不保证户口，但如果我们不能解决，其他公司更困难”（HR 说）。而且中信保的 HR 姐姐很可爱，每次发邮件、和发公众号文章都很人性化：“如果你不参加，请尽快告知，把机会让给其他同学，都不容易”、“可能面到很晚，注意加衣保暖”、“体检通知预计圣诞前后发，希望这份礼物你会喜欢”等。

建行数据中心 信息技术

11.20 笔试。

12.09 面试。包括两面：HR 面和综合面。HR 面是 2 对 1，问了“优缺点”、“最想从事什么岗位工作”。综合面是 3 对 1，针对简历提问，然后抽卡片，回答卡片上的问题。我很幸运，因为之前聊简历时一直说数据库、

大数据方面的，然后座中间的头就说“看你对数据库比较了解，就把那个数据库的题找出来问他”，然后那个题是“DDL\DQL\DCL\DML 各是什么，有什么区别”。听另外一个面试的小伙伴说她的题目，感觉很偏门，偏到现在记不起了。

01.23 通知体检。

建行工资和户口解决力度都很好（听说）。

另外，银行的数据中心没有数据分析、数据挖掘方面的岗位，都是运维！（划重点），泪的教训。HR 面的时候还发生了一段有趣的对话：

“你最想从事什么岗位工作”

“我想从事的岗位，第一类是 XXX，第二类是 XXX，第三类是运维”

“知道我们是做运维，才加上的吧”（HR 轻轻一笑）

“不是不是，因为之前从没接触过运维，您也知道，没有哪个公司招实习生会让你做运维的吧，所以对这份工作没有深入的了解，但不排斥”（为自己的机智点赞）

中国金融电子化公司（央行的软件中心）信息技术

12.10 笔试。

xx.xx 面试。吐槽下地理位置，不在主街上，有同学来晚了，说没想到地图是对的，真在巷子里。像十几年前的机关大院，楼比较旧，实在给央妈在我心目中高大上的形象减分。面试是结构化，三道问题，“每念完一道题目，你开始准备，可以打草稿，准备好了开始作答，作答完了记得说作答完毕，然后我会给你念下一题。总时间 10 分钟，请把握时间”。题目中两道和专业无关，难度不大，主要还是表达能力。更想吐槽的是，进面试房间要穿鞋套，一次性淡蓝色那种= =。

央行直属中心只能报一个，因为这个公司计算机找人较多，报了它，但地理位置和破旧的楼房让我略微感觉不幸，刚好别人也不要我。

农业发展银行 信息技术

11.19 笔试。深刻记得考了六道和它公司相关的（logo、理念之类的），因为之前每次去的路上，我都会百度百度，这次刚好没百度，GG。

11.11 面试，比较规范，等待时间也较短，点赞。面试分三轮：无领导+综合面+HR 座谈。综合面除了问简历，还问了时政，又栽了，但好在自己当时很镇定淡然。

“你们党支部没展开学习吗！”

“我，没入党”

“那团支部呢”

“团支部没活动……”

HR 座谈就是讲讲待遇：都需要去支行轮岗半年，半年一定能回来，轮的岗位是办公室+财务+啥（忘了）。录用结果是在户口指标下来后，按指标决定录取人数，所以一旦录取一定有户口。还提了下薪资。

02.10 提醒继续跟进，估计是在替补里。

Tips

1 可以针对公司类型，多制作几份简历。

2 老生常谈：一定注意总结和改进。

3 可以制作一张 excel 表，记录每家公司的投递情况，用户名和密码。比如建行，面试时需要系统导出的简历。

4（吐血码字） 如果看到了这里，我就祝你鸡年大吉~

5 祝大家都能找到理想的工作。欢迎关注我的公众号：一颗孜然君 (yikeziranjun)，可私信交流，关注会有好事发生哈哈哈。

4.9 2016 年建行秋招经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085001-1-1.html>

楼主本科一枚，学历不高，学校一般，专业还算对口，9 月 28 号建行重庆分行开始出招聘公告，我就投简历了，投的区县，由于有着较为清醒的自我认识，11 月 7 号收到建行的笔试通知已是惊喜，11 月 20 号下午全国统一机考，考完感觉题量和中国银行、农业银行比算少的了，行测较难，有的列方程都没法列，因为一般的行测数学题至少可以多花点时间列方程解，但建行的行测却无从下手，特别是楼主从小数学就不好，专业知识的题还有很多是多选，英语还好，记得只有 1 个还是 2 个阅读，总之做下来感觉很多都是猜的，所以 12 月 7 号晚上收到了面试通知又被惊喜了，就这样一路惊喜到了面试。

面试时间是在出面试通知的那个周末，形式为两轮，一次性解决，进去先收手机、收材料、光脚照相，第一轮是群面，有的人群面就是标准的无领导，有的是无领导+辩论的形式，有的无领导男女分开，有的没有分开，时间安排是先思考 5 分钟还是 6 分钟，然后每个人 1 分钟时间发言，15 分钟时间小组讨论或者辩论，最后 3 分钟小组汇报，然后第二轮是半结构化面试，有的小组三个人一起进去，有的小组又是一个个进去，有一道写在纸上的情景模拟题，挺常规的，后面问的问题也都是常规问题，根据你的简历和经历问。

希望能过啊，啊啊啊啊，发面筋攒人品

4.10 关于 2016 年银行秋招的一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084765-1-1.html>

首先，我要在这强调一点！本宝文采不好，就随便写写啦~~以前都没有写过面经，在这就一起想到写了吧。2016 年秋招接近尾声，主要讲讲银行的面试情况吧~~~楼主笔试裸考，面试也没有报班，女生面试银行，还是化个妆吧，穿个高跟鞋。。。

昨天参加完建行的面试，就从建行的面试开始讲起吧。。。

建行南通分行：

建行江苏省分行都是先体检后面试的，一般是第一天体检第二天面试，我们面试的大概流程是：到新街口的建行集中，观察自己的分组情况，然后上交手机到会议室集中等待面试；每个小组都会有一个引导的建行的美女，她们会抽签决定哪个会议室面试；最重要的内容来啦~~~建行的面试形式是无领导加半结构化面试，我们组的无领导的内容是是否赞成使用“校园贷”，说明理由并且涉及宣传方案，然后就是当场进行半结构化面试，每次都会针对 3 个人左右的人进行提问，我们大概的题目是：

你在无领导里面主要扮演的角色

你认为在场的哪位同学你在以后工作中不想和他/她做同事

情景模拟题：让一位同学推销在场的一样东西，让另一位同学作为买方

你适合技术类还是营销类

你对压力和动力的看法

你现在的求职进度，有没 offer。

你对无领导的结论有没有补充的

还会根据你的信息表问一些情况

建行的面试情况基本上就是这样啦~~~

邮储南通分行：

邮储是单面，一个一个进去面试的，会议室里面有 6、7 个左右考官，楼主主要被问到：家庭关系和社会关系，然后问到高不高兴去启东~~然后就没了然后了

农行南通分行：

无领导讨论内容是关于银行里面问题的严重性排列，还有每个人都要回答一个问题：失败的案例，会根据每个人的回答情况，选择一部分人进行追问。。楼主没有被问到!!! 感觉木有戏。。

中行南通分行：

标准的无领导讨论和半结构化面试：无领导的题目是 2 万元经费的安排，让你们讨论出一个方案，半结构面试主要回答一个情景模拟题:如果你是一名对公客户经理，你的客户是一家大公司，董事长出差在国外。无法联系到，董事长夫人想取一笔大额存款，你怎么办。。然后还会根据你的回答和信息表情况问一下些其他的问题，问题都还是比较尖锐的。。

江苏银行南通分行：

一面和二面是分开的，一面无领导讨论。。成功的影响因素的排序，楼主被虐的很惨。。二面楼主被刷了。。据说参加二面的同学说就是简单的问问题。

楼主参加的银行面试大概就是这个情况了。。有问题的问我哈。。

也不知道是不是就业形势和二胎政策的影响，楼主是双非小硕，女生，银行很难进。。身边的男生都有好几个银行的，终于写完啦，文笔不好各位看官将就着看看吧~~~

楼主现在在等农行和建行的面试结果。。求好运!!

4.11 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051548-1-1.html>

应届生论坛一直是我此前求职过程中最忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的本科，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，没有得过奖学金，其他的就不多说了。五大行都报名了，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

（一） 银行求职的心态

心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了，抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决

定的。

在这个过程中你会碰到很多的小道消息很多的流言，很多的据说，有些考生喜欢在考试前看一些关于考试的信息，比如某某机构网上的预测题，面试黑幕等的帖子，让自己处于一种焦灼的状态，动摇了对银行招聘考试的正确认识，有的甚至会导致失眠，严重影响复习和考试效果，结果可想而知；这些信息你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话，要平常心，不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

很多同学会把银行招聘考试看得很重，诚然，银行这个职业目前而言，确实是一份不错的职业，但未必是最好的职业，而且职业的好坏，关键是看与个人的能力特长是否匹配。我们不要把自己逼到只有“华山一条路”。这个职业只是众多良好职业选择中的一种，而不是“唯一”的一份好工作。有时候越想得到一样东西常常越难得到，想开了反而就轻松得到了。

（二）关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏，能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试，论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了交通银行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行，很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽可能的突出自己的个性特色和优势，如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。

你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则，在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

网申有几个务必要注意的：培训经历和社会实践经历，一定要列举事实和业绩；另外内容不要太冗长；掌握好关键词；照片要修饰好（银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩；其次，银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质）；在这里，必须要提醒各位同学，其实筛选简历是的主观性比较高，应聘者能否通过，很大程度上取决于人力资源部工作人员的个人判断和选择，而这些人判断的大致的标准就是应聘者的个人条件和用人单位的要求的是否匹配。所以，你要尽量想清楚，用人单位需要的是什么样的人，然后尽量让自己的简历的内容符合这些要求。

（四）关于笔试

建行的笔试是 11 月 21 日全国统一进行的，建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟，共计 20 题。然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语，行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。专业知识就跪了，有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过，即便是填空题也要先乱填一个答案，不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的。

题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2016 年中行建行工行的体型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，还有一个性格测试。好多人在问比较好的辅导资料，建议买这个，中国

建设银行突破秘笈，淘宝能搜到的，店名叫翰铭金融教育的吧，给我最大帮忙的是里面包括的一个命中率很高的短期冲刺之王，还配有机试系统，去年非常非常多的人在用。

笔试考试，能短期见效的最佳方法就是练习。往年为什么有些经济金融专业的同学没有通过笔试呢？一方面是因为笔试考试不仅仅考经济金融，这的确是客观原因，另外一方面，大家练习的少，觉得学经济金融的考银行没问题，马虎大意，也是导致失败的重要原因。平时一定要加强练习，要知道，银行的考试题量大，时间短，不是会做就可以的，是要迅速做出正确答案，没有大量的练习，这种境界是达不到的。

（五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试官问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

（六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

（七） 以下我做些总结与提炼

刚踏入银行，要抵挡住一切诱惑，从基本的工作踏实做起，在基本的工作中观察学习，看看优秀的人是怎么做的，领导是如何带领一支团队的等等。处理好同事与上级的关系，对于上级交代的工作要及时反馈，对于上级交代的工作如果有不明白的要仔细的问清楚，不要自作聪明。较快的做好上级交代的工作是新手核心基础。

要善于在漫长的重复工作中，挤出时间提升对于在这个行业中能够晋升所应该具备的技能，为自己的未来创造机会。机会永远不会在无谓的等待中出现，也不会诞生在你浪费大量时间于嬉戏玩乐的基础上。

在国有企业中作为中层，如何处理与上级各领导及各部门之间竞争与合作问题。

合理投资，稳妥投机。能够分析出自己出手后有多大的胜率，能够做好失败后的估算与补救措施，能够确定这次行为不会对未来造成毁灭性的影响，我个人认为冒险点有时也不失为快速进取的方法。股票与投机我觉得是“能者多劳”“能者多得”了。

4.12 工作 2 年后的感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970585-1-1.html>

许久没有逛应届生网了，这次回来看看，顺便说说近 2 年的工作感悟，给学弟学妹们指点一些迷津，也算是回馈一下应届生 BBS，毕竟，当年找工作的艰苦岁月，是应届生陪我度过的，好了，话不多说，进入正题。

2013 年我签了江西某地级市的建行，财经院校毕业，随波逐流的一股脑投银行的工作，最后磕磕绊绊，总算修成正果，江西建行的笔试全国统一，面试相对简单，也相对公平。内容大家看看论坛也大致了解了啊。这里不多说哈。相信大家最关心的就是这个待遇问题，我没有比较过其他地级市，但我所在的市整体业绩都是相当不错的。银行的待遇就是绩效加工资，基本工资加一些零碎的补贴是有 3000 多的。再加上绩效，平时都有预发绩效，大概能有 5000 多。每个季度又有清算绩效，那个数是 2000 到几万不等，旺季营销的时候是过万的，也就是过年的时候那段时间，人山人海的银行啊!!!! 主要就是这些，平时会有一些零碎的小钱，有时候也不知道是什么钱，给了就要吧。哈哈，这样算下来，一年 8 万是没什么问题。听说也有 10 多万的。那得业绩做的相当好吧！反正我们网点大家都差不多。相比较我们那儿的其他银行待遇算中等吧，最好的是工行。近几年不如从前啊！任务多，压力大，钱也比之前拿的少，这是我刚进来前辈跟我讲的。确实，我从上班到现在，很少就是说工作的很开心，应该说很磨人，每天碰到不同的人，作为服务行业，只有陪笑，有时候，莫名其妙就会被客户乱说乱骂一通，你还不能还嘴，倘若被检查到，绩效就没了。。每天都是各种任务，天天都是开晨会，打鸡血了一样，一样的事情，领导要墨迹半天。今天这个是重点产品，明天那个又是重点产品，任务就是一大波僵尸，源源不断，连喘息的时间都不给你。当然，没完成也不能拿你怎么样，可是，总会有人在后面拿着鞭子抽你，让你前进，真是够够的了。想辞职的冲动不是一两次啊，可是暂时没有好下家。女生还是建议去考公务员吧!!! 还有，你们真别以为 5 点银行就能下班!! 那是不对外，关了闸门，我们还得勾账，扎账，处理内部事情 and 开会!!! 最早也是 6.7 点离开网点，晚的话就是 9 点！如果，碰上态度不好，有点冷漠的柜员给你办业务，他只是累了!!! 体谅一下吧！银行的基层很苦逼的！再给同学们普及一下网点的几个岗位吧。网点分高柜，低柜。那个厚玻璃挡着就是高柜，现金区。在外面的就是低柜。字面意思大家都看的出来，低柜主要是对公业务和开户，理财销售，刚进来都是从高柜做起的。慢慢在转向低柜。网点还有客户经理，网点主任和会计主管。这些都要一级一级去做，就算你有关系也要达到条件，才能提升。学历在银行很重要，双学位也是优势！所以，机会有很多，自己去把握!!! 加油哦！同学们！

4.13 从笔试到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953261-1-1.html>

当初参加面试的时候就到应届生上来扒扒面经，可是感觉并不是很多，所以就想着如果自己真能够获得 offer，就来写一写自己的经历，尽自己所能给以后的学弟学妹们创造点福利。

从网申开始，这个东西我认为拼学历、拼经历、拼能力也真的要拼 rp 的，自身投了好多银行的网申，包括农行、建行、交行、浦发、广发、锦州银行，只有建行和浦发的网申通过了并且顺利通过笔试进入面试，其中浦发在终面的时候被 pass 了，也很是失望，但在面试的时候也感觉到了自己的表现并不是很好，所以也有心理准备。

言归正传，写一写建行的经历。

网申通过后，听说建行的笔试很难，是凌驾于其他各行的一个水准，因而并没有用心准备笔试（也因为当时在准备浦发的面试，在浦发笔试前大概把相关知识看了一遍，也算有一定基础了）到了考场听到旁边同学说其实建行笔试通过率还是挺高的，又有点后悔没有好好准备，最后还是在规定时间内全部答完了，我的原则就是需要计算

的题随便选一个，做上标记，最后有时间再回来仔细计算。

笔试通过后，真心感觉那个同学说的还挺对的，笔试通过率真的挺高，我不我咋都进了呢。一面无领导，看了有个同学发了面经，讲的很详细，（文笔也非常好，真心羡慕）就像他所介绍的我和我的题目就完全不一样，简单介绍一下我的无领导小组讨论：第一环节是说一个你最感谢的人并用一句歌词来表达，表达形式不限；第二环节是动手环节也是主要考察团队协作能力的环节，给了五个纸杯、无根铁丝、五张白纸让给感谢的人做新年礼物，整个讨论环节比较和谐，最后总结发言的人也总结的比较好；第三环节是给左手边的同学说一个词来鼓励他/她，这主要就是考察观察、聆听能力了吧，因为第一环节都有所介绍，所以在整个面试过程中都要注意对小组成员的观察与互动。

二面通知在当晚七点多的时候接到的，正好和同学及同学的男友吃饭，接到了很是开心，通知 30 号体检，31 号二面。二面非常快，通知我十点签到，我大概 9:40 左右到建行，结果不知是我那组人来的太少还是面的太快的缘故，去到签到后就举着姓名牌照相，照完相后就被工作人员领着到面试间外等候，每个人大概十分钟左右，前一个人出来 40s 左右自己敲门进去，所以戴个表还是有用的，面试观还是一面的两位，一位主面，问答，另外一位一直就观察你，比较严肃。二面还多了两个记录的两个美女工作人员。自我介绍后一共问了我两个问题，都是介绍相关的，所以在自我介绍时要有意识的引导面试官问你问题，整个面试时间不长，6 分钟左右，出来后一直觉得自己面试时间太短，不是个好现象。

最后就是漫长的等待了，很幸运的最终等到了 offer，所以来实现自己心中的承诺，写篇面经。第一次写面经，文笔也不是很好，大家凑合看吧~

4.14 2016 秋季校招（银行北分）个人经验汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029410-1-1.html>

楼主今天签了建行，求职期间在论坛上看到了不少前人的经验，所以今天也把自己这半年的求职经历写下来，给以后的学习学妹做个参考。楼主北京人，女，金融学专业。大多数的银行北分楼主都投了。

首先，四大行

【工行】网申截止日期 2015 年 10 月 18 号，笔试通知是 10 月 26 号发的，笔试时间是 11 月 14 号（周末）下午，笔试题量大，银行的笔试题量都很大，我觉得就做几套银行招聘的真题就行，中公出的那个，实在担心可以买一本一本通，不过我觉得并用不到，做几套题练练手就行了，到时候不会就蒙，1 分钟 1 个，1 分钟还没做出来就



蒙一个吧。然后面试通知是 12 月 2 号发的，面试时间是 12 月 10 号（周四），面试形式为无领导+半结构，无领导小组讨论的题目是银行和北京市政公交一卡通合作的商务谈判，一组 7 个人还是 8 个人我忘了，分成两组，一组代表银行，一组代表公交公司，有几个要求，比如要确定谁是主导方等等。半结构就问了一个问题，大概是在一到两年的实习期过后，你更想从事哪个岗位，为什么。工行的柜员岗说是要在 95588 的电话客服中心实习至少一年，到不知道是不是都要去，大家感兴趣可以自己再去打听，我没选择工行，所以也没细问。体检通知 12 月 16 号就发了，体检时间是 12 月 22 号，然后因为不想去电话客服实习，就没去体检。然后，就没有然后了。。。

【农行】网申截止日期是 2015 年 10 月 23 号，笔试通知是 11 月 2 号发的，时间为 11 月 15 号，考的都差不多就不多说了，12 月 8 号发的面试通知，时间为 12 月 15 号，面试内容还是无领导+半结构，无领导的题目为理财产品做一个营销推广方案之类的吧，具体的要求太多了，楼主已经回忆不起来了。。。无领导结束后，面试官问了一个妹子为什么没怎么说话，然后问大家来之前有没有对农行做什么了解，我看大家都在背农行的历史，好多年份和数字大家都能背下来，感觉大家也是蛮拼的，不过楼主在前一天正好搜了一下农行的新闻，就说了农行对

农业和小微企业的扶持和一个新的电子商务平台什么的。这之后，是到另一个屋子里进行半结构面试，2对2，还有一个年轻的姐姐在记录，面试官问了我想往什么方向发展，为什么，然后又问了因为你在培训的时候，遇到很难你学不会的技能怎么办。最后让用一句话总结你最大的优势。12月25号发的体检通知，体检时间和建行撞了，就跟人力调到了12月29号，1月6号发的签约通知，11号签约，签约现场说可以考虑3天，所以最晚是11月14号签，楼主更想去建行就等了一下，等来了建行就签建行了。

【中行】网申截止日期是11月5号，在这之前中行来学校宣讲，进行了一面，就随便问了一些简历上的问题，主要是刷脸吧。笔试通知是11月10号发的，时间11月15号，面试通知楼主忘了几号发的，印象中好像是邮件，然后又打了电话，就在面试的前两天，面试时间是12月3号，形式还是无领导+半结构，无领导是做游戏，荒岛逃生那种（楼主面试当天完全没有状态，全程状况外，全程没参与，几乎没说一句话，所以面试挂了。。。题外话了），然后游戏做完了之后，面试官让每个人说一下自己对刚才游戏的反思，之后是半结构面试，一个人一个人进去面，问了楼主对自己刚才无领导面试表现的评价，然后问我喜欢什么运动。就没了。然后也没有然后了。。。



【建行】网申截止时间是10月29号，笔试通知是11月6号来的，笔试时间11月21号，12月15号发的体检面试通知，今年是先体检后面试，差额体检。体检时间12月25号，面试时间是12月30号，面试就是二对一面试，两个面试官，就一个人问。

先问了我校园的学生工作对我来说有什么意义，

看我在工行和南京银行实习过，就问了我知不知道这两个行的客服电话，还问了建行的客服电话，

然后问我为什么想来建行，其中一个原因我说了建行的服务好，然后就问了为什么觉得建行的服务好，

然后问了如果我在未来工作中出现失误给客户造成损失怎么办，我说。。。然后客户还是不听怎么办，我。。。。，

然后说还是不行，要求见领导怎么办，我。。。然后客户找来了媒体怎么办，我。。。。

之后就是1月12号来了短信和邮件，14号签约，没有违约金，不给毁约，劳动合同6年，楼主就一心想去建行，为了等建行前边都没签，也算是为了建行赌一把了，最终也算圆满。

除了四大行，楼主还投了挺多的，过了网申的有交通银行，招商银行，广发银行，浦发银行，华夏银行，平安银行和南京银行，农商银行。另外网申没过的有北京银行（这是因为华夏笔试和北京银行的宣讲会时间撞了，没去成宣讲会，楼主去了宣讲会的同学都收到笔试通知了，到了12月初的时候又招了第二批，招的是郊区支行的，楼主没有投）、兴业银行（听说只要北京985/211的男生，不过后来又来我们学校双选会了，不知道是不是没够，不过双选会楼主也没去）、民生银行、光大银行（性别歧视，爱要男生，楼主是光大来学校一面的时候被刷的）、农发行。

【交行】

网申截止10月25号，11月7号笔试，11月3号发的笔试通知，是邮件，面试通知11月17号发的，11月19号面试，形式是半结构，一排面试官面一排学生，先是自我介绍，然后挑几个人问问题，问了楼主南京银行实习的经历，问得很细，楼主实习的个贷，问了我具体的实习内容、做的一手房的利率和首付的比例。然后就是12月7号发的体检通知，邮件，我是第二批了，12月16号体检。签约通知是12月28号来的，第N批了，12月30号签约，楼主弃了。

【招行】

网申截止的时间10月16号，算比较早的，10月19号发的一面通知，10月22号一面，因为招行来学校宣讲了，我就在学校面了，在学校面了就不用去分行了，形式就是自我介绍，笔试通知是10月30号来的，11月7号笔试，11月13号来的二面通知，面试时间是11月25号，形式是辩论。先每个人再说一遍自我介绍，然后分正反方，人数不平衡就自愿调剂，没有自愿的就强制调剂，我们的题目是应不应该文理分科，主要是要积极，别不发言，可以在外面等着的时候就先和大家熟悉一下。12月2号通知的7号体检，11号通知的16号签约。签约那天交行体检，楼主没去签约。

【广发】

网申截止 10 月 25 号，10 月 23 号通知的 25 号一面，形式是半结构，先自我介绍，然后每个人问问题，问了楼主为什么来广发，成绩怎么样，期望的工作环境是什么样的。11 月 11 号发的笔试通知，14 号笔试，和南京银行撞了，因为楼主在南京银行实习过，就弃了广发的笔试，去了南京银行的笔试。

【浦发】

网申截止 10 月 20 号，11 月 3 号发的笔试通知，时间是 11 月 8 号，邮件。面试通知是 11 月 24 号发的，一面时间是 12 月 5/6 号两天，形式半结构，先自我介绍，然后问问题，问了楼主实习的问题，面试官特别看不上楼主的实习经历，主要是同组的人都是很牛的硕士，显得楼主很 low，然后又问了一个关于北京禁烟的问题，同组的硕士都太能说了，他们说完楼主已经崩溃，而且觉得没什么可说的了，出来就知道没戏了，结果果然没进二面。不



过财大气粗的浦发给每一个来面试的发了一张价值 50 元的公交卡，太横了。。

【华夏】

华夏是最早的，也是最坑的，听说是今年换了领导，要求人力速战速决。网申截止时间 10 月 10 号，10 月 15 号发的笔试通知，时间是 10 月 22 号，笔试是手写，除华夏外其他行都是上机考试，10 月 27 号发的一面通知，一面时间是 30 号，自我介绍然后就没了，11 月 9 号发的二面通知，二面时间 13 号，形式是五个问题选 1 个或多个回答，问题有，

你为什么选择这个岗位，

放开二胎对银行的影响

你对银行的服务有什么建议

……那两个想不起来了，，原谅我

然后 11 月 25 号华夏来了电话让去签约，对的，没有体检，体检是入职前两个月体检，签约是这样的，一本和研究生是正式员工，二本为派遣，先交 5000 的保证金（当时觉得好多，后来看到农行的才觉得小巫见大巫了），然后签订两方或三方合同，实习原则上 6 个月，实习期没有工资，转正后说是柜员税前 12 万，派遣的 10 万。很多人都交了，包括派遣的，打算拿他保底。

【平安】网申截止是 10 月 30 号，20 几号的时候发了一批笔试通知，我和同学们都没收到，然后 11 月 3 号上午突然收到短信下午去面试，以为是自我介绍之类的吧，没想到是无领导，那是楼主第一次参加无领导，我们还是第一组，然后就傻了眼，表现特别 low，然后就。。没有然后了。。

【南京】虽然楼主最后没选择南京银行，但是在那实习感觉还是不错的，整体招聘流程也很正规，不过北分只招 30 人。网申截止日期为 10 月 30 号，11 月 14 号笔试，11 月 28 号一面，形式无领导，12 月 2 号二面，形式半结构，12 月 15 号发的录用通知，17 号是说明会，会上说先体检，然后元旦之前签完三方就行，楼主后来没去体检。

【农商】网申截止时间是 11 月 30 号，12 月 12 号笔试，楼主没去，不过后来楼主的辅导员说，如果我选择回家（楼主北京郊区人），农行和农商是很好的选择。

说的差不多了，楼主是学金融的，校招以银行为主了，还报了四大和致同会计师事务所，都是通知面试了然后没去面试，还投了一些保险、国企（中化、中粮和北京燃气什么的）不过楼主小本一枚，大国企不爱要本科生，所以不是没去笔试就是没去面试。还有京东金融和海航之类的就是网申都没过。

另外就是给大家一些经验吧。

早些决定自己是工作还是考研，最好别一起进行，否则最后都是工作。

决定了找工作就早些准备，趁着暑假找个靠谱实习，先锻炼锻炼，然后随时关注着自己感兴趣的行业的校招信息。网申好好填，别马虎，填错了后边挺麻烦的。

笔试和面试都提前准备，别等来了通知再准备。

不管你想不想去，网申先投着，你不想去，人家还不一定要你呢，应聘的过程也是一个锻炼和积累的过程，也许你经过一个应聘的流程，就爱上这家单位了呢。就算最后不去，也为你想去的那家单位的笔试面试积累了经验。也是个人看法，大家还是综合所有经验得到自己的见解最好，有问题就留言呗，我知道的就都告诉你们。

大概今天就想到这些，祝愿今年大家都找个好工作吧，也祝福未来的你们都成功！

然后再给大家补充一些后续签约时候人力给的说明（以下全部为本科生），建行、农行和南京银行是我自己在签约会时候听的，别的一些银行都是和其他同学打听的，各位可以参考一下。以下薪酬都是一个大概的参考数字，各个支行的情况不同。

【建行】

7月中下旬安排入职，签6年劳动合同。7月10日以后就不要安排出行了，报道需要带的材料到时候看建行网站的入职通知。8月劳动合同生效，然后是一个月的带薪培训。

薪资第一年前半年只有基本工资，后半年加上绩效，一年税前10万，基本工资大概到手3500。第一年以后就正常发工资+绩效，基本工资到手五千。

分配是入职的时候分配支行，网店由支行分

岗位前五年只能从事基层8岗位（就是大堂，柜台和零售，不包括对公），之后能参加公开竞聘竞聘更高的岗位。建行没有违约金，不办理毁约，人力说不论任何理由都不给办理毁约。而且不给考虑时间，当天必须签约，否则视为放弃。

【农行】

农行报名的时候是分城区支行、郊区支行和县域支行，报哪分哪，不给调，报城区想往外调的需干满两年再申请，报外边想往城区调的需干满5年再申请。具体支行入职培训签通知。

入职时间7月初，签5年，7月上旬分行集中入职培训，新员工入行后半年试用期，一年半轮岗见习期，两年后可参加分行和总行的公开招聘。

工资没说

违约金两万，给3天考虑时间，3天后不签视为放弃。对了，农行的户口，说是不保证一定给解决，但是他们也说前两三年的都给解决了

【工行】

薪资本科生是10-11（一年，税前，全部都算上），签五年

岗位有柜员岗和通用岗，柜员是前两年为柜员，之后能够参与公开竞聘转岗，通用岗不清楚，分配是就近。

外地生的户口好像落在西城的一个地址上。

培训是3-6月份分批安排

【中行】

分配是7月底入职的时候分，就近分配

有两个岗位，营销岗和柜员岗，营销岗不太清楚，柜员岗是3年定向柜员，3年以后可以竞聘转岗，工资是12级，最低级的基本工资是6000，说是基层员工的年薪平均15到18，实习半年3300基本工资

【招行】

岗位是客户经理，然后上相应课程，考试，然后就可以转岗，好像有管理、柜员和客户经理三个方向。工资4000，分配就近。



以上是今年签了招行的同学告诉我的，但招行的工作强度和压力吧

【浦发】

1.浦发的重点在于发展社区银行，零售大头。

2.基本校招开始的最晚，10月初到10月中旬，笔试应该是随大溜。

- 3.面试形式都是结构化面试，没有 AC 面（一共两轮，第一轮多对多，第二轮多对一，以往经验肯定在周末面试，而且赶上国考甚至考研，可能专门针对多线作战的人）。
 - 4.到了签约一步，通过校招的肯定首先是正式员工（G 系列），五险一金是必须的，年薪保底 10 万（据说半年后转正的整年就是 13 万左右）。
 - 5.工作首先是 3-6 个月的柜员，然后进行零售对公运营的轮岗，一年左右定岗。发展前景肯定是不错的，说白了有能力就有机会，绝不会埋没。
 - 6.最后一点就是，浦发的整体环境氛围非常好，竞争大多都是良性竞争，企业的管理各个制度流程既人性化也规范化。
 - 7.唯一的问题可能就是会比较累，下班比较晚。
- 浦发注定跟楼主无缘了，以上是楼主的一个很大神的同学发给我的

【交行】

签完三方先培训大概一个半月，考核合格后去支行培训，大概四个半月，培训完签劳动合同，之后的半年是实习期，无论什么岗位都要做 3 个月柜员，然后表现好的话有机会转岗，薪酬没具体说，说是行业中上等，但是据一个在交行工作的哥哥说，交行现在在改革、转型，很多人因为基本工资砍掉一部分、奖金发的也少了就辞职了，现在经济不景气，未来可能会更惨。

【南京】

南京银行的实习期是 1 个月，要在 5 月份之前实习完，6 月底办理入职，7 月份去南京总行培训，回来以后北京分行培训，然后本科都是柜员，2-3 年后可以参加公开招聘，转岗到客户经理。客户经理有两年的保护期，就是大概如果你完不成任务也照常发工资之类的吧。

工资第一年是税前 8 到 10 万，第二年 10 到 12。

【华夏】

实习期半年，前 3 个月是柜员，后 3 个月是营销，然后定岗。

8 月底 9 月初培训，3 年培养方案，3 个方向：经营管理、业务型、技术型

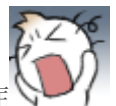
先缴纳履约保证金 5000 元，然后签订两方或三方协议，实习和工作的地点可以和人力商量（我问 hr，那个姐姐说你想留在城里的话可以给你分到城里，想回家的话也可以给你分到郊区，所以算是比较人性化的）

实习没有工资，但考虑大家是学生，所以有事就请假，只是原则上要实习 6 个月，他们第二批招进去的就说实习 3 个月了，

入职后先签 1 年，然后是 3 年，2 个月试用期然后转正

柜员的年薪说是税前 12 万，没有业绩压力

楼主收到的第一个 offer 就是华夏，当时有点慌，挺想去的，但是被认识的一个华夏的员工哥哥洗了脑，他说我毕竟是本科应届毕业生，还是应该选择一个大一点的高一点的平台，别考虑钱多少，平台和培训更重要。还说如果你要是真有关系就来小银行，确实挣得很多。



蓝后就是想说，其实北京人找工作吧，不难，选择的时候还是挺难的，不知道是不是楼主选择恐惧症

选择的时候想好自己到底想要什么，发展？钱？稳定？还是什么，想好什么对自己最重要，你就知道怎么选了。


4.15 吃水不忘挖井人，回馈应届生 BBS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023310-1-1.html>

从网申到笔试再到面试，一直关注着应届生的论坛，里面分享的经验真的很实用。现在，我也来发表一些建议，希望给下届




学弟学妹有所帮助。网申的话，由于楼主没有银行实习经验，简历被刷了好多，，所以建议学弟学妹们有机会一定要去银行实习，或者有金融会计相关的实习，有相关实习经验的话，不仅能提高网申通过率，而且对之后的面试提问环节也很有帮助。还有，英语证书，如四六级，计算机证书，会计从业证书，银行从业证书，这些基础证书还是要有的，当然如果有含金量更高的证书那会大大的加分。近年来，特长也是一个加分点，面试官对有些特长的求职者很感兴趣，如钢琴十级。简历筛选一般是电脑系统筛选（也就是非人工筛选），是死的，所以网申时一些硬性条件还是要满足的，比如要求 7,8 月份之前毕业的，毕业时间就得填 6, 7 月份及之前，问是否服从调剂，最好填服从，通讯信息一定要填对。

笔试的话，大部分银行都是比较综合性的，有行测，英语，金融知识，银行概况等。建行的笔试也是考得范围很广，知识点很细，所以还是要注重平时的积累，行测的话可以找公务员考试用书练练，英语的话难度比较高，而且专业性强，平时可以




多看看英文的金融热点。楼主不知道为什么，感觉得考的好的被刷了，感觉考的不好的反而进了面试




面试的话，由于楼主比较菜，，就只面了两家银行，都是无领导小组讨论，楼主真的是不擅长无领导小组讨论啊，要么思路狭隘，想法少，要么抢不到话语权，因为偶只想做个安静的镁铝子。大家千万别学我，当个安静的美男子，镁铝子，



还是要积极参与发言，现在想来我思维狭隘的原因还是书读太少，，所以才会没什么想法。所以平时一定要多积累多思考，有想法，才会有话语权。



我的面试经验是个反面教材，大家以此为鉴。求职之路不易，大家还是保持平常心吧，天生我材必有用，总会有适合自己的工作

目前就想到这么多，我的这些经验之谈也仅供参考，觉得没什么用的话可以多看看人家大牛写的，白了个白

4.16 建行校园招聘全过程，从心态-网申-笔试-面试-体检各个分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990240-1-1.html>

关于银行校园招聘，下面写点东西，希望能对学弟学妹能有所帮助。

由于家里的因素，一开始我就把自己的职业发展定位在银行，其次是公务员，所以我准备的时间很早，去年这个时候已经是应届生论坛的常客，因为这里有不少的经验贴，多看看至少让自己不再陌生。一直到最后面试通过，应届生一直是我

忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的小硕，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，六级党员俱全，没有得过奖学金，其他的就不多说了。我报的是农行和建行，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

（一） 银行求职的心态

这个之所以放在篇首讲，主要还是考虑到心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了。抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。在这个过程中你会碰到很多的小道消息 很多的流言，很多的据说。你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话平常心。不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

（二） 银行考试的考前准备

这个因人而异的，如果你是经济学相关专业那么你多少在综合部分占些优势，如果你是英语专业那么在英语考察部分会占些优势，如果你以前考过公务员那么你在行测部分就有相对的优势，如果碰巧你是各个部分的交叉专业那么你就有优势了。想想我们专业在这三个方面都还不错的。由于我们上一届的人大部分人都进了银行所以我们也把重点放在了银行上，我的国考就当备选方案了，而且我是从 8 月暑假就开始返校看一些银行方面的书籍。前期的准备除了了解各个银行的网申时间和注意事项，就是可以看看上一届前辈写的一些银行求职之路，大体了解一下自己应该准备的方向。论坛里很多前辈总结的东西而且应届生也会及时的总结加精，多多收集信息，多多准备总是没有坏处的。至于具体的网申时间有的帖子总结的很好，这里就不在具体总结。银行大部分都是在 10 月-次年 3 月完成招聘的，这个周期很长，不像是一般的企业，几天下来就可以签约了，所以要有耐心。

（三） 关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏。能网申的就尽量网申，多多网申才有更多的机会去参加笔试。论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了建行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行。很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽可能的突出自己的个性特色和优势。现在的网申绝对的是海参（申）比如说江苏工行 2014 年招 400 多个人，网申一万七千多，最终只让其中的 3000 去参加笔试，六个进一个的比例样子。如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则。在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。在五大行里，建行是相对看重名校和名专业的，2014 年还办了一场名校专场。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

（四） 关于笔试

建行的笔试是 12 月 7 日全国统一进行的，题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2015 年中行建行工行的题型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，工行加入了一个性格测试。人行还是纸质考试，其他的小银行也基本上都是纸质考试，四大行这些大型规范的银行基本上统一招聘了，而且是采用机试的姓氏你。笔试这部分写的比较乱，你们可以找找其他部分专门写笔试的帖子。

（五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作当中面临某一个问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

4.18 定向就是一张大饼——13 年定向招聘进建行北分的人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906401-1-1.html>

先介绍一下个人情况吧，13 年毕业，数学专业小本一名，通过定向招聘进的建行北分，分到了一个不错的网点，工作了一年多，目前已经离职。大概就是这些，我想银行的工作大家应该都挺了解了，我想说些可能只有进来的人才知道的事情，供各位参考吧，有些适用于定向，有些可能也对校招的童鞋有帮助。14 年的时候 建行取消了定向，或者说没有明说，今年是什么情况还不知。但是，我想说的是，如果不想一辈子做柜员，那么对定向就要慎重再慎重，或者说，签三方的时候一定 注意有没有必须要求在柜面工作几年的要求，想想去年的自己就是太天真了，有些事情想得过于简单。希望师弟师妹们可以避开这些弯路。PS：我觉得自己下面说 的应该没有太多夸大的地方，有可能会带有一些个人情绪在里面吧。

大四最开始打算考研，考研失败后转而去找工作，13 年开始就业就不太好，最开始找的都不满意，当时一门心思要进银行，结果四大行貌似就建行在三月放出了定向招聘，自己当时也不太清楚，投了简历顺利过了笔试和面试。进入签约阶段。

签约：签约的时候，hr 说，定向和校招的待遇一样，只不过需要在网点做五年的时间，五年之后才可以竞聘其他岗位，不过当时她也说道，在网点不仅仅是柜员，还可以是其他的网点岗位。现在想想，HR 说的这些都没错，她还是很客观的，至少我们在同一个一级支行的，校招和定向的工资系数是一样的，当然指的是同一学历下，工资档是一样的，福利也完全一致，校招不会比定向的多什么。岗位上，至少在网点应该也算是全部打开的吧，至少有一个定向的同事工作半年多就开始担任网点的 PB（就是介于柜员和客户经理之间的岗位），当然这个需要在一个比较好的网点，同时个人营销能力很强才行。总而言之，我碰到的第一个分行人力的人，至少她非常客观，没有给我画饼，还是很感谢人家。

培训：入职后，分了网点，我去了一个不错的网点，对了，在分网点这方面，校招和定向基本也没什么区别，也没有校招的人直接就进支行或者分行部室（当时招聘时直接进入审计的不算）。在网点打杂两周后，去参加了集体培训，我印象特别深的是，有一天下午，分行的人力老总来给我们讲话，当时提问环节，就有校招和定向的童鞋问之后的发展前景，我记得那个老总当时说的（原话记不清，大概的意思），**对于定向的同学，虽然不能主动竞聘其他岗位，但是如果能干得很出色，行里会提拔，也就是说，表现得好就可以去做别的岗位。**就是这个话，害了很多很多的定向的人，这是一张大大的饼，大概有很多人就是靠这张饼坚持下来的。

竞聘：之后就是上柜，这部分后面再说，很多压力，所有人想着在坚持一段时间，表现好，就有机会离开柜台。在我们干了快一年的时候（定向和校招一样），终于机会来了，一级支行招对公客户经理，而且是只要在人才库就可以报名，感觉就是校招和定向都可以。我们都报名了，都获得了竞聘的机会，然后都参加了面试，最后结果，嘿，嘿，定向的全都没上，记得负责招聘的公司部经理来我们网点办业务，柜员大哥问这次竞聘结果怎么样，经理表示，**都挺不错，可惜有好几个是定向的。**后来又听说，是分行拦着不让支行将定向的调岗，谁知道呢。总之，我知道了一点，就是这五年我肯定没机会离开网点，是时候另谋出路了。

个人经历大概就是这些吧，其中还有些琐碎的事情，但是我想各位童鞋也不感兴趣，下面就说下，就我个人来说的定向的感受吧。

优势：定向进来的人代表着要在柜面待五年，其中绝大多数时间在接柜。做柜员辛苦什么的不必说，就收入而言还算可以吧，主要看你分的网点以及你个人的营销能力，像我这样的本科生，收入就说到手的吧，转正前工资 4k，一年转正后 5k 左右，绩效嘛，按季度发，我的网点不错，不过我个人不怎么营销，也就是一个季度 10-15K 左右吧，当然如果不幸分到效益不好的网点，一个季度 5k 的绩效也是有可能的。而且银行的工作怎么说也是旱涝保收，就算效益不好，绩效少，基本工资还是挺高的。是一份稳定的工作，比较适合女生吧。

劣势：那么说说不好的地方吧，发展前景不明朗，定向决定了你五年内的发展仅限于网点，分行部室的招聘参加不了，支行的对公客户经理做不了。网点的岗位吧，晋升最快是个人客户经理，或者也可以选择柜员主管这条线路，不过后者肯定会很慢。那就说说个人客户经理吧，承受的压力非常大，各种指标，基金、黄金、保险、存款，当然如果做得好，收入很丰厚，至少我知道一个分行前十的个人客户经理一年的收入可以上 70w。但是呢，这条路的晋升方向不明朗，基本到头了，个人客户经理再往上只能去竞聘网点经理，基本就是这一条路可走了。对公客户经理可能路径会相对较宽，我知道大概可以从支行往分行上面跳，也可以去做产品经理。毕竟建行的主营是对公条线的业务。

当然也有人说，我可以熬五年然后去竞聘，我想说的是，这五年会有多少波校招的人进来，竞争会很激烈，而且行里肯定会倾向要年轻的，当然如果是特别有能力的人另当别论，不过人家做什么都能出类拔萃。

大概就是这些吧。做了一年的建行员工，吐槽点很多，但是总体来说，建行的收入还应该算不错的，会非常辛苦，其实性价比不是很高。

4.19 从九月初到一月底

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1846444-1-1.html>

其实已经到这个时间了，各大行的春招补录已经开始了，论文撸的差不多了我才想来应届生说一说。。。毕竟当时从应届生真的得到了很多有用的信息，不得不说有些是关键因素。也很感谢前辈和行程在我之前的同学们。

【一】

其实到了大四开学我都没有定好自己的规划，这个其实挺危险的。后来因为听闺蜜说进了银行的话，如果是冬招录取，可以在家呆半年左右（没有实习的话）。

不得不说这个原因成了我把就业方向定成银行的推动因素。【究竟是多贪玩啊喂】

其实跟风很可怕的，因为是经济类院校所以身边的同学们几乎都在往银行路上走。我学习成绩真的不太好，逃课挂科是家常便饭。

大一开学的时候，就有一个说法：绩点决定不了什么，不出国不保研根本没用还不如享受大学生活。现在看来这个价值观从某种意义上来说真是误人子弟。

我是从交行面试的时候开始无比的懊悔没有好好学习的。

【二】

交行是网申最早的银行，也是我第一个投的银行。我对交行的期望值特别高，就是我特别特别想进交行，因为相对比较轻松而且挣得比较多（都是网上搜来的前辈们的说法）。

结果就给自己插了一身的失败 FLAG，收到面试通知的时候我还挺美的，因为跟我一起去的好多同学都没过，我觉得可能和他们拉开差距了也许不是运气好。结果交行不是群面，当时我就慌了。因为没想到居然是 3V1。但是排队等着的时候就慢慢进入了状态。前边说了交行面试让我非常后悔没有好好学习，因为一个面试官看着我的成绩单，满脸 BS 的问我，你挂过科吗？我很诚实说挂过。然后他就问是会计吗？我说不是，是高数。他撇了撇嘴，“我看你成绩单上的会计考了整 60，没挂吗？”我现在都忘不了他那个表情和语气，因为我会计真的是自己考得不是补考得来的 60。中间的主面看完我简历问我：你爱好是慢跑？我说是的时候，他哼的笑了一声。

恩，从交行大楼里出来的时候，我心里就知道绝对没戏了。一个是我表现的不够好，另一个是 HR 明显不喜欢我。这个真的是没办法，HR 每天要面那么多人，难免会加进去自己的主观看法，然后我的感觉就只是我和交行没缘分。其实挺受打击的，不如说相当受打击，晚上想起来的时候还会难受，那一阵所有事都挤到一起了，有的时候情绪崩溃就会自己哭。

真的没想到找工作是这么难的一件事。因为期望特别大，所以被拒的时候特别的失落。所以也希望学弟学妹们一定要有好心态。

其实真正的第一场面试是北银，那天刮大风，还赶上我过生日，说实话心里特别烦躁。因为太冷了还要穿正装，面试现场都是清北研究生和英美海归，开始自我介绍的时候我就已经放弃了。招行的根本就没去，因为上面要填 GPA 和挂科情况。。。然后我就在门口打了个酱油就回来惹。

【三】

期间还有很多银行，农行、工商、北京农商行我都投了，农行连简历都没通过，现在想来特别好笑；工行笔试没过。。。那个笔试太有新意了！农商行是交行之后我最想去的银行，理由是。。。相对轻松挣得多。。。找工作都要追求性价比。结果农商的笔试都没过，当时又是一阵失落。

建行的笔试和面试拖得战线很长，但是对我来说就跟救星一样。

在所有银行都失利的时候，我就深深深深的想了想，自己当初一个猛子扎进银行里是不是太不理智了。在此也要提醒学弟学妹，真的不要一个猛子扎到底，撞到头是轻，脖子戳折了就悲剧了。有职业规划的主方向当然好，但是不能放弃其他的机会。

其实我整个就业季都特别任性，因为天气冷就不想去面招行，因为要去打印准考证要去打印店排队就放弃了民生笔试，因为浏览器不太好用就放弃了联通的网申等等等等，在空档期那会每次都会深深的后悔，后悔放弃了很多机会。

所以学弟学妹们，哪怕麻烦一点，千万不要错过任何机会。哪怕那个单位你不一定想去，但是 offer 总是嫌少不嫌多，总比没有的强。

说了这么多还没说到建行 ww

【四】

最早的时候我对建行没有什么概念，只记得一句银行首选工建，大概是发展比较稳定，但是挣得不太多，没办法国有几大就是这样子。在所有银行都冬招完成后，建行成了我最后的希望，在所有银行都悲剧了之后，等建行的面试通知显得特别煎熬。

那会疯狂逛应届生，找历年的面经，也自己总结了一些，后来收到消息是建行只有一面，全员体检。一面的消息说实话心情很复杂。一方面这样说明面试人数和录取人数相对接近，录取比较容易；一方面悲剧的话，真的是很不甘心。

今年的校招和每年都不一样，没有暑期实习，不知道面试形式，几乎在猜测和不安中度过的。但是没办法，我也只能狂刷历年的专业面题库，然后等着比我面试早的同学来发面经。（这些同学真的特别好，攒 RP 是一方面，但是要把经验分享给竞聘对手，说明绝对是个善良并且有胸怀的人，祝福你们。）

我和闺蜜是同一天不同场次，他在我之前，透露给我许多面试题。

只是综合面，没有专业面。

时间过了很久我还是能记得大概的题，基本上就是：

- 1 愿不愿意做 5 年柜员（本科生）（还有愿不愿意去郊区工作，但是我没有被问到，还不安了一阵来着。）
- 2 你最喜欢（讨厌）什么性质的工作（这个问法不同，大概就是一样的东西，推荐答案是喜欢团队协作能力强，有凝聚力的工作环境。因为银行其实是一个比较注重团队协作的地方。。。大概）
- 3 如果你遇到了不喜欢的领导怎么破

4 如果你被调任到一个支行做小领导，支行的同事不喜欢你不信服你，刚好领导又是你不喜欢的那种类型你怎么办。（这个首先要肯定同事和领导，毕竟新人都需要磨合，会尽量让同事接受自己；领导之所以为领导，一定是有他过人的地方，所以要肯定他的能力向他学习，及时沟通什么的。）

5 用三个词形容柜员工作（细心耐心责任心）

6 你对于这份岗位的优势（能吃苦，服从管理等等）

还有一些都是顺着以上问题外延相关的问题。以上的答案都仅作参考哦。

我面试的时候超紧张，自我介绍的时候声音都在抖，我已经极力克制了。但是面试官特别好，一直点头微笑的，说话也是柔柔的，大概第二个问题开始我就不紧张了，而且发挥的很好。我觉得真的挺感谢面试官的。

【五】

面试之后松了一口气，我爱小场综合面的原因，就是有更多的调整的时间和沟通了解的机会。但是面试之后其实是我 darkest 最难过的一段时间。

体检是面试之后的下个礼拜，可能会赶上生理期，我一直特别纠结，不知道会怎么样。再加上快到生理期特别烦躁，妹纸们懂得，真的想撞墙，然后刚好赶上公务员出成绩，意料之中的炮灰了，家里人给了特别大的压力。（公务员这个是我 9 月份不想去实习，所以就当挡箭牌一样考的，没有抱希望。但是公考的一些知识和思路在银行笔试里真的很有用。可以买一些行测的书看一看，有备无患嘛。）当时真的特别想离家出走，每天只能靠睡觉看动漫来逃避压力，结果就是家里人看我更不顺眼施压更大，恶性循环。自己的那种阴暗的自卑的彷徨的有些恶劣的肮脏的小心情，没有任何人能分享。简直快疯了。

后来就陷入了安慰自己和难为自己的怪圈，也许不是所有人都会遇到这种情况，但是我建议学弟学妹们，一定一定要提前和家沟通好，在你还存在理智和向前冲的动力的时候。依靠父母的力量找个好工作并不难堪，父母努力了大半辈子，也不过是想用在你就业的刀刃上。我现在的努力，也不过是想让自己的孩子活的更开心更轻松一点。不过这是我自己的看法，也许你有极强的自尊心和拼劲只想靠自己，那我只能说，我佩服并且尊敬你。可惜我不是那么有毅力的人，不过我家也没有条件能力帮我趟平道路。

如果也有和我一样，父母真的一点路子没有，也不太懂就业的事，一切都要看自己的孩子们，一定一定要提前和父母沟通好。虽然父母是为了你着急，但是他们表现出来的急迫会给你极大的压力，尤其是我这种全部所有单位全部悲剧的情况，真的真的心里会特别阴暗。一定要挺过来！实在压得喘不过气就开个马甲来应届生吐槽。会有很多善良的人鼓励你，哪怕是被吐槽也比自己憋着强。

(: 3 」 ∠) 还有，体检爆菊好疼，真的特别疼。有的妹纸都哭了。。。挺住！

【六】

体检一个礼拜之后收到了 offer。

当时看到腾讯邮箱弹出签约邮件的时候真的要飞起来了！终于找到工作了的的感觉。一直担心春节之前不发 offer，那样年都过不好了。（我家里环境比较特殊，除了父母外所有人都不太看好我上大学这件事。你们会觉得奇怪吧，都这个时代了。但是确实就是这样，经常会听到类似于“浪费四年干什么，早上班能挣多少钱呢”之类的冷嘲热讽。）所以一直想找个好工作给他们看看之类的有些虚荣和报复的小心理_(: 3 」 ∠)_。

好险年前收到了 offer，心里的石头算是落地了。也有心情出去走走，给自己缓缓。状态也调整过来了。
(今年似乎没有春招，可能对招聘有一些调整吧，如果以后有机会，入职后还会再来给大家分享的。)

【七】

废话有点多，着重说了心理的变化，因为这一个求职季，几个月对我来讲，心理的变化真的是太刻骨铭心了。学弟学妹们大概也有迷茫的时候，哪怕没有给你们提供经验，让你们在低落迷茫的时候能燃起一点点冲劲的话，那就最好了。

总结一下吧。

- 1.大学四年，学习真的很重要，哪怕你不是学霸，也一定要有个差不多的成绩。不然很影响信心的。或者社员有些建树也可以，不是干部哪怕进社团待一段时间也有的说。
- 2.一定不要错过任何机会，哪怕在特别累特别难过的时候，撑过去就好了。
- 3.尽早有自己的就业规划，哪怕只是个雏形。如果大四了你还在迷茫考研还是出国还是工作，就比较晚了。工作和考研也不冲突，复习之余投一投简历，给自己留条后路。
- 4.一定要有个好心态。要自我调节，找合理的发泄和倾诉途径，千万别和自己较劲难为自己。

4.20 建行北分 2014，1 月 10 号体检归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1822321-1-1.html>

嗯、、应该差不多就这些了，一定要看好体检表上每一项后面的提示，有的体检回来了。。。LZ 看到各种家长来陪的。。。更多男盆宇陪着来的还帮排队帮拿东西啥的。。。LZ 一个人抱一堆东西（衣服、包包、体检表）忧桑的跑来跑去排来排去。。。LZ 似乎是最后一个或者最后几个检完的了。。8 点多到的，检完已经快十一点。。。当然了 LZ 行动比较迟缓，要是加上有人帮忙排队估计一个多小时可能就能完，因为每一项都超快的其实。。检查项目 LZ 列一下哈：

- 1.身高体重（一定等那个人叫你过去你在过去把表给她。。不然她不开心，然后动作要麻利。。不然她不开心。。）
- 2.血压（建议能帮排队的帮下。。排了 N 久，测完会很好的告诉你这个正常的什么的）
- 3.视力（近视的同学是测矫正视力，戴好眼镜就不用担心，测完视力才能测眼科）
- 4.眼科（外眼和眼底，外眼检查就是拿个灯照瞳孔貌似，眼底也是一个仪器把下巴放那看一下很快）
- 5.耳鼻喉科（半分钟看完）
- 6.放射科（女生要先到放射科边上的更衣室换衣服【脱衣服就是】，内衣要脱的）
- 7.内科（衣服撩起来听诊）
- 8.外科（衣服撩起来摸=然后脱下裤子要。。检查后面嗯、、）
- 9.心电图（排队的时候看它外面贴的要求怎么弄衣服，衣服要使劲往上撩的。。不用脱鞋。。涂了点东西但是不给纸擦直接让你走。。要自己带好纸）
- 10.B 超（要空腹，不用脱鞋，撩衣服就行，会涂东西然后人给你一沓纸让你擦干净）
- 11.妇科=（脱裤子。。。。）

12.抽血（不吃东西不喝水要）

13.尿检。。（空腹的查完了就赶快灌水吧童鞋们。。。有饮水机，也有一次性杯子）

要求在什么什么检完了以后才能检啥的

有啥问题可以问问瓦~

4.21 感恩回馈，求职经验分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1697652-1-1.html>

从去年的7月份开始，就经常泡应届生BBS论坛，除了搜集各类就业信息，更多的是看论坛里的精华帖，论坛中详细而又全面的求职经验着实让我受益匪浅，也给我的求职路提供了很大帮助。因此，作为对应届生BBS论坛的回馈，同时也是对“经验越分享越多”的传承，我将自己两个多月的求职经验分享给即将踏入求职路的师弟师妹及正在求职路上奋斗的各位亲们。

先做个简单的自我介绍吧，本人系广州一高校的工科女硕士，本硕均为化工专业。出于对所专业的热爱，专业基础知识积累较为扎实，外加自己外向型性格，在投递简历之前，我对自己的未来职业生涯有一定的规划。因此，整个求职过程中，没有采取海投海面的策略，求职战线相对较短，从去年9月份投递出的第一份简历到拿到自己满意的offer仅两个多月的时间。

我觉得求职不仅仅是为了得到一份工作，更重要的是寻找一种最佳的匹配，即你的职业规划与公司的人才战略之间的匹配。因此，求职过程会让你不断地进行自我认知和挑战，也会让你不断地成长和进步。

根据自己的亲身经历，我认为求职过程要把握好以下三点：**准确的自我定位，充分的求职准备及良好的求职心态**。做到这些，在求职路上就不会迷茫，也不会绕弯路，更不会因为没法分身去参加同一时间段的各场宣讲会或笔试面试而遗憾。因为，你有清晰地目标，能够快速明确地做出选择。

首先，怎样进行自我定位。准确的自我定位听起来可能比较抽象，其实在求职过程中准确的自我定位就是要对自己充分了解。比如说自己具有什么样的**硬实力**（包括专业知识积累情况、取得的各种学术成果、获得的各项奖励、语言及计算机的掌握情况等）和**软实力**（包括个人性格特征、语言表达能力、领导能力、组织协调能力等）；自己的**兴趣爱好**是什么，或者说自己最想从事的工作是什么（所学专业领域的工作还是脱离专业的工作）；这就要求对自己的职业生涯要有一定的规划。如果实在不清楚该怎么进行自我定位可以借助各学校就业指导中心的职业测评软件，在结合自身实际情况下进行分析。

就我自己而言，在投递简历之前，在自我定位方面做了详细的功课，我所学的是化工专业，有着7年的专业知识积累，并且自己对专业知识掌握良好，因此我将求职范围定位在与本专业相关的领域；同时，我本人性格外向，有着多年的学生工作经验，善于与人打交道，比较喜欢具有挑战和快节奏的生活，所以我希望自己从事的职业能够跟自己的性格特质相匹配。因此，结合自己对企业了解，我将职业定位在化工企业的工程技术类管理培训生和日化类快消企业的综合管理培训生这两类岗位，这是结合自己的专业背景、兴趣爱好及性格特征做出的选择，网申投递简历时就会有选择性，不用海投，结果很幸运的是我在这两类岗位中均拿到了令自己满意的offer。总之，准确的自我定位，需要做大量的功课，且这些功课当然是越早越好。

其次，如何充分的准备。这个环节是最重要的环节。从撰写出一份高质量的简历到网申、笔试、面试整个过程都需要进行充分的准备。简历是第一关，只有过了网申关，才会有笔试或面试的机会，因此，撰写简历也是大有文章的。简历最好一页纸并且**必须真实**，一定要能够充分展现出你的优势，并且这些优势一定要有助于匹配所投递职位的用人要求，因此，投递不同的岗位要对自己的简历进行微调，以满足职位的需求。具体怎么写简历，可以在BBS上下载优秀简历模板进行参考，这里就不赘述了。

关于**笔试**方面我想着重分享**外企的笔试经验**，通常外企的笔试可分为逻辑推理测试和性格测试，也有托业考试或其他英文类测试，并且在网申的时候就已经有一些**开放性问题(OQ)**需要回答了，这也暂且归为笔试类吧，语言大多为英文。网申中的 OQ 要事先进行准备，并且每次网申后的 OQ 建议新建一个 word 进行汇总保存，其实 OQ 中问的都是一些常规的问题，比如你的优缺点是什么，你的职业生涯规划是什么，你为什么选择这个行业等等，这些东西大多数是可以通用的，收集汇总后可以大大的提高网申效率，并且这些材料在面试中也可以用到。**逻辑推理测试**每个企业的题目虽然不一样，但是考察的内容都是相近的，即考察你的逻辑思维能力，这部分就需要平时自己多多练习了，应届生 BBS 上有很多逻辑推理测试的题目，这些都是很有用的学习资源，充分运用定会收获很大。**性格测试方面**强调的一点是一定要如实回答，千万不要弄虚作假，因为性格测试题量一般都很大，并且很多问题都是反复提问，作假很容易被发现的，再说求职的目的是要找到最佳匹配，因此诚信是非常重要的，诚信会帮助你找到那个最佳的匹配。

然后就是**面试**，面试的种类就不赘述了，我分享一下自己的面试经验。因为面试的大部分都是**外资企业**，所以**英文面试**居多。先从**电话面试**开始吧，有些企业会在简历筛选后，以电话面试的形式考察应聘者的英语表达能力。因此，这部分的问题一般都比较简单，大多是英语的日常表达，持续时间 5-30min 不等。这部分的准备工作要根据自己的实际情况而定，可以先在 BBS 上看看别人的电面经验，然后再进行准备。**提高电面通过率**的方法是表述的时候一定要不慌不忙，吐字清晰，一定要听懂了面试官的问题再回答，若没听清楚问题可以礼貌的请他/她再说一遍，切忌答非所问。再说**英文群面**，这部分相对来说比较难以提前准备，因为是几个人完成一个 case，一般事先不知道 case 的内容，并且大家的口语表达各具特色，有时候听起来会比较费劲。因此，必须有较好的英语功底才能在群面中游刃有余。这里**建议立志进外企的童鞋平时多加强英语的练习**，不提倡死记硬背，可以参加学校的**英语角或者英语 club 之类组织进行口语交流**，也可以几个童鞋一起组织定期**英语沙龙**，逐渐培养用英语思维的能力，坚持每天 1 小时，你的英语表达能力就会大有长进。英语群面中一定要**大胆地表达自己的观点**，注意结合肢体语言进行自然地表达，切忌一句话都不说。最后，再说**英文单面**，英文单面不管是一对一还是一对多，都是最容易让自己脱颖而出的面试环节，因为你是面试中的主角，你可以借助这个机会充分展现自己的才能。英文单面可以提前进行准备，一般会问一些**比较专业和考察你软硬实力的问题**，往往需要举例说明，所以这个方面建议大家好好准备 **P&G 的八大问**吧，这八大问不仅可以为应聘 P&G 准备，在其他的面试中也非常有用。在英文单面中，**自信是最重要的**，当然同样要注意**表达的语速和逻辑性**，你可以把这个面试看作是聊天，但切记不要把它当做单纯的聊天或交流对待，千万不可天马行空和偏离面试的主题，否则即便你自我感觉良好，也很少能入围下一环节。

再次，怎样保持良好的心态。其实良好的心态不仅在求职中非常的重要，在我们日常生活及学习工作中也意义重大，所谓心态决定成败一点儿都不夸张。在求职的过程中，我们应该持“尽人事，听天命”的心态，即每一次网申、笔试、面试都**尽自己最大的努力去准备和展现**，整一过程中**不要给自己太大的压力**，每次都**轻装上阵**，不去考虑未知的结果；当结果出来以后，也不要因为结果的不理想而失去信心，要立即**总结经验教训**，找出自己的不足，然后进行**改性**，好好准备**迎接下一次的挑战**。心态贯穿求职的每一个环节，在任何时候都保持良好的心态是一件非常困难的事情，因为心态与个人的性格特点和人生阅历有很大关系的，这需慢慢的培养，因此，我们在求职过程中只要能淡定从容地面对得失就可以了，只要时刻有再来一次的勇气就一定能找到自己梦寐以求的工作。

知道 P&G 八大问的童鞋肯定知道其中的一个问题是“Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities.”那么你的整个求职经历就可以作为这个问题的 example，这也是你人生中的宝贵经验之一。零零总总地写了这么多，这些都是自己在求职过程中所思所感的总结，希望对大家有所帮助。也祝福正奋斗在求职路上的童鞋，早日拿到自己满意的 offer。

4.22 写给学弟学妹的话——建行校招一周年回顾与经验总结

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1695329-1-1.html>

文章可能会比较长，算是入职一年来的回顾。希望对 2013 年即将入职的学弟学妹们有用。

我是 2012 年进入校招进入建行的，也像各位一样经过了暑期实习等环节，其间有不少选择，最后还是来到了北分。

主要说两个方面，也应该是学弟学妹们最关心的两个问题，一个是职业生涯的前景，一个是待遇。

一、职业生涯前景

先说说大环境，对于想进入金融行业的人来说，四大行作为职业生涯的第一站，还是很不错的选择。不论是制度的健全性还是产品的丰富程度，建行还是有自己优势的。

再说到北京分行，特别是这两年，对新入职的研究生学历职员还是比较重用的，从 12 年这一批来说，入职一个季度之后，就给与调岗的机会，130 多人在中 100 人左右调整到对公客户经理岗位，剩下的调整到消费信贷经理或者对私客户经理岗位，而且基本上是你选择去哪个岗位就去哪个岗位，这在之前是不可想象的。

到了新的岗位之后，已经有部分人挑大梁了，比如有一个北师大的哥们，已经在分行的金融机构部成为银河证券的客户经理了。当然，大部分还是从 ABC 学起，包括我自己在内。

说一些细节吧，每半个月会有对公业务的整体培训，培训的内容是分行各个机构的产品经理以及支行优秀的客户经理讲产品或案例，对于新入职客户经理的帮助很大。

二、待遇

新入职人员的工资不高，3165，半年后会到 3600 多一点，一年后回到 4000 多，这些都是基本工资。其他的包括每个月 200 的交通补助（转正后才有），800 多的房补（转正后才有），400 的饭补，新入职员工有每个月 800 的特殊住房补助（如果你选择住宿舍，这个钱就没有了），每个节假日 1000 的过节费，最后就是绩效了。绩效是你收入的大头，一般一年下来会超过你其他收入的综合，当然，这要看你的业绩了。以我所在的支行为例，人均收入超过 17 万，这样的收入在北京分行来说处于中等水平吧。

再说一些细节，对于新入职的员工，建行会提供一年的住宿，收取的费用相当于 1000（800 的特殊补助+200 自己交费）。我的建议是如果离你所在的支行比较远，就不要住。新入职的职员，一定要给老员工留下一个好印象，最好是上班早到一点，分行的住宿地点统一安排在北京路 2 号院，同学们自己百度地图一下，离着近的也就是长安支行、铁道支行、金安支行、阜成路支行这几家。如果是分在其他支行的同学，最好还是找个离自己支行近一点的地方，也不会让自己把时间都耗费在路上，结果上班的时候精疲力尽。

户口，也是同学们比较在意的问题，我们这一届是给了 30 多个户口，不知道你们这一届的情况，估计也不会太多，分行如果有户口名额，按照官方说法是会按照实习、考试等积分情况进行户口名额的分配，如果你进入了名单，分行会主动联系你，如果你没有收到分行人力的电话，证明户口没分到你的头上。

昨天写的匆忙，今天再加上几句，可能也是大家最为关心的问题——13 届入职的同学们是否还能像 12 届一样获得调岗等各方面的优待，比如调整到对公岗位。我个人的答案可能比较悲观，原因是你们这届来的人要比我们这届多出不少，而各个支行的对公客户经理经过 12 届的补充已经很难再有位置给新人了，反而对私客户经理还有结构性的短缺，13 届调整到对私岗位的可能性要大一些。至于之后的发展，还是看个人了，有很多对私岗位的客户经理绩效比对公的还多，获得提升的机会也很多，这些大家在暑期实习的时候都有判断，我就不多说了。

最后，祝愿大家在建行工作愉快，在入职之前好好放松，入职之后的工作强度是学校没法比的，好好再玩三个月吧，少年们。

4.23 写给学弟学妹的话——建行校招一周年回顾与经验总结(二)

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1697140-1-1.html>

这两天有些同学咨询,问的问题大同小异,基本上是以下几点,写出来供大家参考:

1.那些支行好,特别是效益好?

大家关心这个问题很好理解,毕竟关系到自己的前途和收入。

北京分行城区共有 38 家支行,这 38 家支行是按等级排列的,分为 ABCD 四个等级,是按照规模划分的,其中 A 级行有中关村、朝阳、东四、西四、安慧、安华等几家, A 级行是规模最大的行,也都是老行了,客户基础比较雄厚,对私对公业务发展的也很均衡。

但是各个支行的绩效考评并不仅仅是看等级行,还有一个考评指标叫做 KPI,也就是关键性指标, KPI 对于各行绩效的影响要略大于大于等级行, 2012 年 KPI 完成最好的行是铁道支行。

可以这么说,一个支行的地位是由静态指标和动态指标综合决定的,等级行高的行,客户基础好,存量指标好, KPI 高的行,增量指标好。

上面提到的 A 类行,一般 KPI 完成的不是很好,这也很好理解,在存量很大的情况下,增量不可能也很好。

2.管辖行、支行、储蓄所怎么分别,各有什么特点?

北京城区共有 38 家管辖行,管辖行下有若干个支行和储蓄所,支行和储蓄所的区别在于支行既有对公柜台又有对私柜台,储蓄所只有对私柜台,而对公信贷业务,多集中在管辖行,管辖行一般也有自己的营业部,也就是说管辖行营业部也相当于一个支行。在建行三综合的大环境下,以后很多储蓄所都要开对公业务变成支行了。

不论是支行还是储蓄所,都有收入高的,也有收入低的,看大家的运气了。

3.是根据住宿地址安排支行么?

分行的官方口径是这样的,但仅就我们这一届来看,有很大一部分人是没有按照住宿地点分配的,大家要做好心理准备。如果能提前跟人力沟通一下,去自己想去的行最好。

4.要干柜员多久呢?怎么调岗?

就我们这一届看,最多的是做了 4 个月柜员,调岗的时候是根据个人意愿,调整到不同的岗位。不知道分行是怎么跟你们这一届承诺的,就我对北京分行目前的人力资源情况下,劝大家调低心理预期,做好至少当一年柜员的准备,要不然心理落差会很大。

5.干什么岗位有前途?收入高?

不论是对私岗位还是对公岗位,都有赚钱多,也有赚钱少的,进了银行这种金融机构,就不要想着升职位什么的,毕竟管理岗位是有限的,多赚点绩效才是真理,就北京分行目前的情况看,基层支行的客户经理,不论对私对公, 30 几个一年是个极限,很少见到一年超过 40 个的。

今天更新到这,之后如果还有什么普遍性问题,我再贴上来。

4.24 写给学弟学妹的话——建行校招一周年回顾与经验总结(三)

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1698046-1-1.html>

1.客户经理需要喝酒很厉害？

这绝对是个伪命题，用俺们田行长的话说，用喝酒营销客户的年代已经过去了，要给客户带来利润才是最重要的。当然，日常的迎来送往也要有，但是天天喝到吐对客户是没有意义的，感官也很不好。所以说那些担心自己不会喝酒的同学们，可以省去这个担心了。

2.去四大行还是去股份制银行？

如果你有很好的现成的客户资源，比如说能马马拉来几个亿的存款之类的，那你应该是去小型股份制银行，那样的话你的资源能够实现最大化。如果不是的话，那么在四大行好好锻炼一段时间还是不错的。

3.学历背景要达到什么程度？对生源地的要求呢？

我们这批要求和 2013 年入行的同学们应该是 211 的硕士起平，全国各地学校的都有，而且外地生源也不少，应该要占到一半多，之后是否还是大量这样选拔人才，是个未知数，原因我下面会提到。

4.人力真的会根据居住地点分支行么？

就我的感觉，如果你在北京没有固定居住地点，那么等到支行分配之后再找房子会稳妥一点，离着工作地点近是一件十分幸福的事，我们楼里有个哥们早上 8 点多才出发去上班，羡慕嫉妒恨。

5.定向招聘柜员是怎么回事？跟校招有什么不同么？

定向招聘的柜员，签合同的时候应该就是签了 3 年还是 5 年的柜员合同，在这 5 年时间内你很难获得调岗的机会。而校招则会受到多方面的照顾。

6.听说北京分行最近调整领导了（原行长调任招商）？对新入职的同学们有影响么？

这事很敏感，不方便说太多。我只能说，暑期实习、211 硕士等这些程序和标准都是田行长定下来，特别是我们这一批的挑岗，也是田行长首肯的。而领导的意志，往往会决定一批人的命运，这也是我在第 3 点中谈到的原因。人事变动不是我们能决定的，只有去适应。大家要对自己的选择有信心，对建行北分的将来有信心，对集体的动摇就是对自己将来的不信任。希望那些马上要入职的孩子们，不论受到了多大的委屈（刚盯柜的日子里，会有很多人想辞职的），都要挺过去。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

