

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

康佳篇

应届生论坛康佳版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-652-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、康佳简介.....	4
1.1 康佳概况.....	4
1.2 康佳经营理念.....	4
1.3 康佳的管理战略.....	5
1.4 康佳大事记.....	5
第二章、康佳笔试资料.....	12
2.1 康佳一面后笔试测评.....	12
2.2 康佳笔经.....	12
2.3 康佳笔试题.....	12
2.4 康佳软件笔试题.....	13
2.5 康佳南京销售笔经.....	13
2.6 康佳国际贸易员笔试题.....	14
第三章、康佳面试资料.....	14
3.1 康佳 2015-2018 面经	14
3.1.1 康佳营销储备经理面经 收到 offer	14
3.1.2 康佳集团非技术类储备干部面经.....	14
3.1.3 康佳集团营销储备干部两轮面试经验.....	15
3.1.4 财务管理岗面试经验(深圳) - 康佳集团.....	15
3.1.5 财务部实习生面试经验(深圳) - 康佳集团.....	16
3.1.6 康佳一面.....	16
3.1.7 多媒体营销储备干部.....	17
3.1.8 管培生.....	17
3.1.9 销售.....	18
3.2 康佳 2013-2014 校园招聘面经	18
3.2.1 康佳二面面经.....	18
3.2.2 康佳营销类一面.....	18
3.2.3 康佳一面 武汉.....	19
3.2.4 康佳面经.....	19
3.2.5 短暂相约在康佳.....	20
3.2.6 一面面经.....	22
3.2.7 康佳财务主管二面.....	22
3.3 康佳 2011-2012 校园招聘面经.....	22
3.3.1 康佳终面归来.....	22
3.3.2 营销储备干部面试经过.....	23
3.3.3 康佳面试经历.....	24
3.3.4 康佳群面归来.....	24
3.3.5 康佳三个部门面试.....	25
3.3.6 康佳二面面经.....	26
3.3.7 康佳终面.....	26
3.3.8 康佳多媒体面经.....	27
3.3.9 康佳浙大面经.....	27
第四章、康佳求职综合经验.....	28

4.1 【康佳集团股份有限公司】营销储备干部面试流程与经验分享	28
4.2 康佳集团面经	29
4.3 康佳职能类笔试+一面+二面	29
4.4 康佳多媒体用服储备一面+笔试+二面	30
4.5 在康佳实习的日子	31
4.6 说说本科生的待遇	32
4.7 营销储备干部经历	33
4.8 康佳集团笔试+一面（G-产品经理）	34
附录：更多求职精华资料推荐	37

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、康佳简介

1.1 康佳概况

康佳官方网站

<http://www.konka.com>

康佳集团成立于 1980 年 5 月，坐落在风光秀丽的深圳湾畔。经过二十多年的快速发展，康佳已成长为总资产 100 亿元、净资产 30 亿元、年销售收入 130 多亿元的大型电子信息产业集团，和境内外上市的公众股份制公司。公司现有总股本 6.02 亿股，华侨城集团为第一大股东。

公司主导业务涉及多媒体消费电子、移动通信、白色家电、信息网络、汽车电子，以及上游元器件等多个产业领域。是中国彩电行业 and 手机行业骨干龙头企业，曾连续四年位居中国电子百强第 4 位，是国家 300 家重点企业和广东省、深圳市重点扶持发展的外向型高科技企业集团。

康佳集团自成立伊始就确立了科技兴企的发展战略。面对强大的竞争对手和日益严峻的市场环境，早在上世纪九十年代初，康佳在国内同行中率先建立了产品技术研发中心，并以先进的研发理念和不断创新的研发体制一步步实践着引领潮流的远大目标。目前，康佳已在彩电和手机研发领域掌握了诸多关键技术和部分核心技术，并且形成了独特的产品研发优势。

在二十多年的风云际会中，在中国本土乃至国际市场上，康佳公司精耕细作、悉心打造，在全球范围内建立起了体系完备、响应快速的营销网络。目前，公司在国内拥有 80 个营销分公司、数百个销售经营部，以及 3000 多个服务网点。在国际市场上，康佳通过设立分公司、设置商务代表处、海外建厂，以及建立客户联盟等多种方式，初步形成了能够满足全球化战略的市场运营体系。目前，公司的海外业务已拓展至南亚、东南亚、中东、澳洲、非洲、欧洲和美洲等 80 多个国家和地区。康佳正在以一个世界级电子企业的形象出现在国际市场上。

未来的康佳，以消费多媒体电子、移动通信、信息网络和汽车电子为核心业务，以构建技术领先型的跨国公司为奋斗目标，致力于打造一间业务多元化和市场多元化、具有全球影响力的电子信息产品制造企业，成为具有全球竞争力的强势电子品牌。

1.2 康佳经营理念

创新生活每一天

领先国内，赶超世界。没有卓越，只有超越。

面对知识经济、网络经济的浪潮，康佳豪情万丈，志在千里。未来十年，康佳将本着“创新生活每一天”的全新理念，以经营电视机和移动通信为核心，实施全球化发展战略，依托高科技，不断增强企业综合竞争力，努力拼搏，向着“高科技、国际化、现代化”的方向阔步迈进。康佳的目标——创造中国的世界名牌！

“创新生活每一天”，是康佳的核心价值观，也是康佳对全人类作出的承诺。它包含了四个方面的涵义：

（1）创造新的生活品质是康佳的经营宗旨。康佳要站在时代的最前列，引领消费潮流，为人们奉献卓越的产品和服务，使生活的每一天都充满了时尚、快乐、美好的感觉。

（2）创新是康佳的风格，也是康佳持续发展的根本动力。康佳要坚持不懈地进行观念创新、科技创新、管理创新、产品创新、服务创新，勇于变革，超越自我，增强国际竞争力，提升股东权益报酬率。

（3）敢为天下先。每一位员工都要开拓进取，创新工作思路和方法，以新的精神面貌、新的工作成绩为康佳作出新的贡献。

（4）康佳视人才为最宝贵的资源，每一位员工都能够获得施展才能的条件和接受培训的机会。公司对具有创新精神、作出创新业绩的员工给予丰厚的报酬。

1.3 康佳的管理战略

强大的自主研发能力是康佳快速发展的关键所在。成立之初，康佳就确定了“领先国内，赶超世界”的远大目标，视技术创新为企业生存的头等大事，在同行中率先成立技术开发中心，同时不断加大科研投入，引进先进技术，完善研发手段，使产品的技术优势和市场优势始终保持领先地位，并填补了一系列的技术空白。1999年1月，康佳自行研制的中国第一台高清晰度数字电视在美国拉斯维加斯国际消费电子展上登台亮相，引起了世界同行的强烈轰动，这标志着康佳的视听产品开发技术达到世界先进水平；同年，康佳推出了中国第一部具有自主知识产权的手机——K3118，在手机市场引起了强烈的反响；2000年1月，康佳的艺术电视和TV/DVD二合一电视双双荣获拉斯维加斯国际消费电子展“创新2000奖”，为中国消费电子产品首次赢得国际大奖；2000年10月，康佳成功研制出国内彩电业第一块微控制器芯片，迈出了进军彩电核心技术研发领域具有里程碑意义的一步。目前，康佳正积极推行集成化产品研发管理体制，以着力打造一个市场导向型的技术研发与创新体系。2004年5月21日，康佳在原有多媒体研发中心、移动通信研发中心、模具注塑研发中心等研发机构的基础上，正式成立了康佳研究院，通过研发资源的优势整合，把第三代移动通信和数字电视的前瞻性技术作为主要研究方向，并逐步向3C融合和数字娱乐方向迈进，以建立一个具有国际一流水平的技术创新体系和技术研发平台。

丰富的电子产品生产制造经验和良好的品质控制能力是康佳的竞争优势之一。康佳先后在国内的东北、西北、华南、华东、西南分别建立了牡丹江康佳、陕西康佳、东莞康佳、安徽康佳、重庆康佳五大彩电生产基地和深圳总部的手机生产基地，拥有彩电生产线20多条，手机生产线10条，彩电和手机的年生产能力均已超过1000万台套，形成了强大的生产制造能力。同时，康佳从一开始就按照国际先进模式建立了市场导向型的质量管理和环境管理体系。1993年10月，康佳一次性通过国际和国内权威机构的认证，成为全国彩电行业首家获得ISO9001证书的企业。康佳彩电还先后取得了美国UL、加拿大CSA、德国FTZ、英国BS、澳大利亚SAA等标准认证，产品免检进入国际市场。1998年11月，康佳又在国内彩电业首家通过ISO14001环境管理体系国际国内双重认证，从而将质量管理、环境保护和社会责任在更高的层次上统一起来。2001年和2004年，康佳彩电和冰箱连续两次被国家质检总局评为免检产品，其中康佳彩电还荣获了中国名牌产品的称号。

1.4 康佳大事记

2008年5月 康佳集团向地震灾区捐赠500万元

2007年8月4日 康佳白电工业园落成庆典暨2008新品展示会

2007年8月 康佳D316手机获得2007年度第五届“IF国际工业设计奥斯卡奖”蝉联德国“IF”奖

2007年7月 康佳在2007年中国国际消费电子博览会上获得“2007年度消费者最信赖平板电视品牌”和“2007上半年度平板电视最佳市场表现奖”，“双稳双120HZ”技术荣获“家电、消费电子产品技术创新奖”

2007年4月19日 康佳汽车电子“喷电”获得了北德TUV认证中心颁发的ISO/TS16949:2002版质量体系证书

2007年4月 康佳入选广东省首届优秀自主品牌

2007年4月 康佳获得“2007中国数字电视年度创新大将”和“年度最佳运动体验高清电视大奖”

2007年1月 康佳获得环通认证中心颁发的ISO14001:2004版认证证书

2007年1月 康佳获得“中国消费电子产品产品领先品牌”称号

2006年11月 康佳彩电、手机荣获“2006中国工业设计优秀奖”

2006年9月 康佳被评为“中国品牌文化建设十大领导企业”

2006年9月 康佳荣获“2006中国优秀企业公民”称号（302期）

2006年9月 康佳荣获“2006中国优秀企业形象单位”称号

2006 年 8 月 康佳 D163、D363 两款手机获得“德国 IF（中国）设计大奖”
2006 年 7 月 康佳铂晶平板电视获得“2006 中国消费电子创新设计奖”
2005 年 11 月 康佳 M910 荣获 2005 年度手机色彩大奖
2005 年 11 月 康佳大屏幕液晶电视荣获国内 BEST BUY 大奖
2005 年 11 月 康佳荣获“2005 年中国最佳企业公民”称号
2005 年 11 月 康佳铂晶骑兵获得中国网络广告银奖
2003 年 8 月 29 日 集团总裁侯松容与张曼玉共同在深圳宝安机场一起为“康佳号”飞机举行剪彩启航仪式。
2005 年 9 月 康佳建成国内最大平板基地
2005 年 8 月 康佳获得“2005 年中国平板电视用户满意产品”
2005 年 7 月 康佳液晶 LC—TM3718 获 2005 年度中国十佳平板彩电大奖
2005 年 7 月 康佳品牌荣获“中国消费电子行业十大满意品牌”
2005 年 6 月 康佳荣获“2005 年度电子百强第 13 位”
2005 年 5 月 康佳获得 2005CCTV“我最喜爱的中国品牌”称号
2005 年 4 月 2005 年 4 月，康佳荣获“中国液晶彩电年度成功企业”
2005 年 3 月 康佳等离子电视 PDP4218 荣获国内家电产品“奥斯卡”最佳造型外观设计奖和最受消费者喜爱奖
2005 年 1 月 康佳彩电获得国家质检总局颁发“国家出口免验资格”
2004 年 12 月 20 日“2004 年度中国十大公关事件”评选结果在北京揭晓，经过专家组严格甄选和公众网络投票，今年曾在全国引起广泛关注的康佳集团应对反倾销公关事件再度成功入选。这也是家电行业唯一两年入选十大公关事件的企业。
2004 年 12 月 18 日 康佳集团与国际知名 IT 厂商日本精工爱普生株式会社在深圳香格里拉大酒店举行盛大的新闻发布会，宣布双方在液晶背投领域进行技术合作。
2004 年 11 月 汤姆逊投资集团参股深康佳，以 7.98% 的股权成为康佳第四大股东，此举与前期安徽天大集团的股权转让，共同使康佳的股份制结构更趋多样化，加快了康佳的国际化步伐。
2004 年 11 月 2 日 康佳集团在北京举办多媒体新品发布会，会上推出了国内最大、全球最清晰的“平板双雄”——55 寸液晶电视和 76 寸的等离子电视。
2004 年 10 月 18 日-21 日 无锡工业设计周暨无锡国际工业设计博览会在无锡召开，康佳手机获得优秀工业设计奖。
2004 年 10 月 3 日 康佳集团通信科技公司在成都举办“康佳手机总动员，支持 2008 北京奥运会万人签名活动”，奥运会新科“跨栏王”刘翔到场签名，康佳手机“十一”期间销售创历年黄金周最高记录。
2004 年 9 月 经中国名牌战略推进委员会专家委员会严格评审，“KONKA 康佳”彩电被评为 2004 年中国名牌产品，康佳集团获得国家质量监督检验检疫总局通报表扬。
2004 年 8 月 20 日 北京，康佳 130 万像素手机 T100 隆重发布，国产第一部百万像素手机的桂冠最终花落康佳。T100 的发布，也拉开了国产手机与国际品牌在百万像素领域竞争的序幕。
2004 年 7 月 28 日“2004 年中国手机市场服务论坛暨第五届 CCID 中国手机用户服务满意度结果发布会”在北京隆重召开。根据用户调查结果和专家评审意见，康佳勇夺“用户满意度奖”、“兑现承诺奖”、“响应速度奖”、“维修质量奖”等四项大奖，成为获奖最多的企业之一。
2004 年 6 月 28 日 由康佳集团投资的长三角地区最大的数字电视生产基地在安徽滁州经济技术开发区“安徽康佳工业园”建成投产，新上的三条生产线可年产高清电视 120 万台，从而全面提升了康佳集团高端产品制造能力和市场竞争优势。
2004 年 5 月 21 日康佳研究院举行揭牌仪式。该研究院主要方向是拓展康佳在前沿技术领域的核心研发能力。据康佳集团总裁助理，康佳研究院院长陈青介绍，在未来的三年之内，康佳集团将以该研究院为龙头，投入 5 亿元以上的资金，建立一支拥有国际化人才结构和全球化布局的具备纵深作战能力的技术研发队伍。
2004 年 4 月 15 日 销售数据显示，康佳一季度彩电外销达到去年 1-7 月份的总和，比历史同期最高销量增长

了 105.62%，海外业务进入快速发展的阶段，国际化布局开始迈出了重要的一步。

2004 年 3 月 29 日 康佳在云南丽江玉龙雪山举行新闻发布会，推出旗舰产品 A68。凭借强大的多媒体拍照功能和独特流畅的跑车造型，A68 面市即好评如潮。

2004 年 3 月 15 日 康佳赞助《指环王 3：王者无敌》，深入阐述“无线高清”计划，进军“数字娱乐王国”。凭借本次整合营销推广活动，康佳彩电再次夺得“艾菲奖”银奖。

2004 年 2 月 20 日 康佳集团在上海举行康佳 3G 计划启动会暨 3G 快车启动仪式，率先布局 3G 计划，吹响中国企业向 3G 市场进军的号角。

2003 年 12 月 张曼玉剪彩“康佳号”飞机品牌传播，入选 2003 年度“中国十大公关事件”。

2003 年 12 月 康佳与国际著名咨询公司埃森哲合作，并启动康佳集团规划未来五年发展规划项目，以及对全集团业务流程进行改造实施，标志着康佳推进国际化进程的步伐不断加快。

2003 年 10 月、11 月 集团总裁侯松容先后在企业成功之路暨中国首届最具竞争力企业高峰论坛和博鳌亚洲论坛上作了《中国企业管理提升的第三条道路》的中英文演讲，获得了业内人士和媒体的高度评价。

2003 年 8 月 29 日 集团总裁侯松容与张曼玉共同在深圳宝安机场一起为“康佳号”飞机举行剪彩启航仪式。

2003 年 5 月 21 日 康佳集团第 5000 万台电视在东莞生产基地下线。

2003 年 4 月 康佳彩电市场占有率跃居全国第一位。

2003 年 4 月 28 日 康佳集团在深圳召开新闻发布会，国际著名导演王家卫、杜可风、张叔平联袂打造康佳张曼玉电视广告片。

2003 年 3 月 康佳斥巨资聘请国际影星张曼玉出任康佳品牌形象代言人。

2002 年 11 月 康佳被评为“双爱双评”活动先进单位。

2002 年底 康佳集团以近 5000 万元成功夺得央视 2003 年多个广告黄金段位。

2002 年 9 月 康佳在全国举行了主题为“造就世界品牌、与您分享未来”的新品推介活动。

2002 年 8 月 康佳宣布实施“亿元形象工程”

2002 年 6 月 28 日 中国沿海最大的视听产品制造基地在东莞康佳建成投产，标志着康佳集团视听产品的制造能力和保障水平越上一个新的台阶，康佳国际化的发展进入一个新的阶段。

2002 年 10 月 30 日 第十一世班禅额尔德尼 确吉杰布一行莅临康佳参观，班禅大师向董事局任克雷主席和侯松容总裁赠送了象征吉祥、如意的哈达，并表达了希望康佳事业更大更强的美好祝愿。

2002 年 4 月 26 日 侯松容出任康佳集团总裁。

2002 年 康佳集团连续盈利彩电销量同比大幅度增长，手机销量也实现重大突破，彻底结束了亏损的历史，标志着康佳整体进入了上升通道。

2002 年 康佳手机荣获“2002 年广东省用户满意产品”称号。

2002 年 1 月 9 日 液晶显示器获得国家外观专利授权，扩展听伴音功能电视机和防尘电视获得国家实用新型专利授权。

2002 年 12 月 应邀来访中国访问的孟加拉国总理卡莉达 齐亚在昆明会见了侯松容总裁，并就孟加拉国与康佳合作的事项进行了会谈。

2002 年 康佳推出国内第一款平板电脑 Ime。

2002 年 1 月份 国内首创的可在普通 DVD 与逐行扫描电视之间实现数字连接的“数码流”技术在康佳诞生。

2001 年 12 月 公布康佳品牌价值 98.15 亿元。

2001 年 11 月 荣获家电售后服务消费者满意品牌。

2001 年 10 月 荣获 2001 年中国出口企业成就奖。

2001 年 9 月 荣获“高清晰度数字电视接收机”国家级火炬计划项目证书。

2001 年 9 月 荣获广东省用户满意企业。

荣获广东省用户委员会评价证书。

荣获深圳科技百强企业。

荣获 2001 年度全国用户满意企业。

2001 年 9 月 康佳彩色电视机被评为中国名牌产品。

2001 年 8 月 荣获中国首届外观设计专利大赛特等奖〈局部镶嵌式电视机外壳（2）〉,和中国首届外观设计专利大赛二等奖〈电视机外壳（1）〉。

2001 年 8 月 荣获中央企业五四红旗团委创建单位称号(2001-2003 年度)。

2001 年 3 月 荣获二〇〇〇年深圳市质量工作先进单位、二〇〇〇年度深圳市加工贸易企业出口百强。

2001 年 3 月 1 日 荣获国家 863 计划 CIMS 应用示范企业。

2001 年 2 月 1 日 荣获连续七年深圳市产品监督检验质量好企业（1994-2000 年）。

2001 年 1 月 7 日 荣获信息产业部二〇〇一年电子工业质量管理小组活动先进单位。

2001 年 1 月 1 日 荣获二〇〇〇年度深圳市外贸出口先进企业、二〇〇〇年度深圳市开拓海外市场先进企业。

2000 年 10 月 深圳康佳通信科技有限公司生产的康佳移动电话荣获国家质量技术监督局通报表彰。

2000 年 10 月 21 日 康佳集团在北京举行了以“科技狂飙，数字时速”为主题的新品展示会。展示会上，上海东方电视台、北京电视台、深圳电视台等代表受赠单位与康佳集团签署了使用康佳数字电视的协议书。

2000 年 9 月 美国康佳康盛实验室研制成功研制出中国彩电行业第一块电视机 MCU 控制芯片。

2000 年 9 月 在深圳市经发局公布的 2000 年度深圳市工业百强企业名单中，康佳以 97.33 亿元（深圳地区）的产品销售收入再次荣登深市百强工业企业榜首。

2000 年 8 月 康佳移动电话又添生力军，“英雄本色” K3238 手机隆重上市，以精巧别致的外观造型、卓越强劲的功能设置和贴近大众消费的价位，再次成为市场关注的焦点。

2000 年 6 月 21 日 康佳从东芝公司引进专用设备、自行设计开发的第一条背投电视整机生产线正式建成投产，这标志着康佳在超大屏幕彩电的研发生产上迈出了崭新的一步。

2000 年 5 月 31 日 康佳集团与 IBM 公司电子商务后台系统合作签字仪式于--“康佳集团科技日”在深圳隆重举行。

2000 年 5 月 30 日 康佳集团第九届股东大会在华夏艺术中心隆重举行。

2000 年 5 月 21 日 康佳集团股份有限公司提前 3 个月启动年设计生产能力 75 万部的第二条移动电话生产线。

2000 年 5 月 21 日 康佳隆重举行成立 20 周年升旗仪式暨表彰大会。

2000 年 5 月 注册资本 3000 万元的康佳电子商务系统正式投入运营，康佳电子商务公司成立。

2000 年 4 月 18 日 任克雷主席、梁荣执行副总裁出席世界经济论坛.2000 中国企业高峰论坛。

2000 年 4 月 14 日 中共中央政治局常委、中纪委书记、中华全国总工会主席尉建行视察康佳。

2000 年 3 月 康佳电器事业部技术开发中心获国家级技术开发中心认证。

2000 年 3 月 8 日 康佳投资中西部成果发布会在北京举行，在“两会”期间引起强烈反响。

2000 年 1 月 26 日 康佳获深圳市“出口大户”称号。

2000 年 1 月 17 日 公司正式实施麦肯锡公司拟订的机构改革方案。

2000 年 1 月 9 日 在美国拉斯维加斯举行的国际消费类电子产品展上，康佳工艺电视和 DVD/TV 二合一产品获“创新 2000 奖”，这是中国消费类电子产品首次获国际大奖。

1999 年 12 月 1 日 任克雷主席代表康佳集团向中国残疾人联合会捐款人民币 50 万元。

1999 年 11 月 22 日 康佳拥有自主知识产权的移动电话生产线正式启动。

1999 年 11 月 10 日 康佳完成增发 8000 万 A 股，获资金 12 亿元，康佳是中国证监会选定的借鉴国际惯例改革中国 A 股新增发行方式的首家试点单位。

1999 年 10 月 29 日 康佳 3118 移动电话通过 FTA 认证。

1999 年 10 月 24 日 康佳获亚洲资源和外经贸部联合评选的首届“中国出口企业成就奖”之一的“出口产品创新奖”。

1999 年 10 月 7 日 康佳与朗讯公司举行签字仪式，合作开发新一代移动通讯产品。

1999 年 10 月 1 日 康佳两台高清晰数字电视登上天安门城楼，作为直播 50 周年国庆庆典的显示器。

1999 年 9 月 26 日 中国第一条高清晰数字电视生产线在康佳正式启动。同日，陈伟荣总经理应邀出席'99《财富》全球经济论坛上海年会。

1999 年 9 月 16 日 康佳荣获“全国精神文明建设先进单位”称号。

1999 年 6 月 4 日 深圳康佳通信科技有限公司和康佳通信开发中心正式成立。

1999 年 5 月 21 日 重庆康佳电子有限公司正式成立。

1999 年 5 月 20 日 康佳正式宣布每年 5 月 31 日为“康佳科技日”。

1999 年 5 月 1 日 在文化部主办的“企业之歌”大赛中，康佳获组织奖、特别金奖、最佳作曲奖、最佳服饰奖。

1999 年 4 月 25 日 康佳电器事业部技术开发中心荣获“全国五一劳动奖章”。

1999 年 4 月 17 日 康佳彩电进入国家外经贸部公布的首批“重点支持和发展的名牌出口商品”名单。

1999 年 4 月 7 日 康佳印度 HOTLINE、香港伟特公司合资组建“康佳电子（印度）公司”，这是康佳在海外建立的第一合资企业。

1999 年 3 月 26 日 康佳彩电成为昆明世界园艺博览会全球唯一指定产品。

1999 年 3 月 7 日 在九届人大二次会议广东代表团第一次全体会议上，陈伟荣总经理向江泽民总书记介绍了康佳开拓国内外市场的成功经验，受到总书记的充分肯定。

1999 年 3 月 3 日 康佳 T2993 镜面电视被作为李鹏委员长出欧亚六国的国礼。

1999 年 3 月 康佳被评为广东省技术创新优势企业。

1999 年 2 月 13 日 朱溶基总理在康佳专题报告中作重要批示“欣悉康佳成长，祝贺你们辛勤劳动换来丰硕成果。市场是衣食父母，高科技是企业生命力，务请时刻牢记，在东南亚金融危机中岿然屹立。”

1999 年 1 月 7 日 中国第一台高清晰数字电视--康佳 T3298 在美国拉斯维加斯全球消费类电子产品展上亮相，美国数字电视联盟（ATSC）主席罗伯特 K.格拉维斯当场授予康佳“美国数字电视聪明会员单位”。

1999 年 1 月 5 日 在广东省企业文化协会第三届会员代表大会上，康佳被授予“1989-1998 年度企业文化建设先进单位”。

1998 年 12 月 31 日 康佳销售额达到 105 亿元，成为深圳市首家营业额超百亿的企业。

1998 年 11 月 27 日 康佳在国内同行业中首家通过 ISO14001 环境管理体系国际国内双重认证。

1998 年 11 月 16 日 李鹏委员长视察康佳并题词：“建立现代企业制度，依靠科技进步，面向国内外市场创造名牌产品。”

1998 年 11 月 12 日 应中国银行特别邀请，陈伟荣总经理作为中国二十家大企业集团的领导人之一，陪同江泽民主席出席在马来西亚召开的第六届亚太经合组织领导人非正式会议。

1998 年 8 月 康佳彩电国内零售市场占有率首次跃居国内第一位。

1998 年 8 月 18 日 康佳向灾区捐款 300 万元和两集装箱衣物，邓妙添副总率团赴灾区慰问。

1998 年 8 月 14 日 康佳精密模具厂、康佳塑胶厂被认定为深圳市先进技术企业。

1998 年 8 月 5 日 康佳为广东省 96-97 年度地方税百名模范纳税户。

1998 年 6 月 6 日 深圳得康电子有限公司成立，6 月 30 日，常熟康佳电子有限公司正式开业。

1998 年 4 月 24 日 董事局主席任克雷荣获广东省“五一”劳动奖章，此前不久他当选为广东省第八次党代会代表。

1998 年 1 月 13 日 陈伟荣总经理在广东省九届人大一次会议三次全会上当选为九届全国人大代表。

1998 年 1 月 6 日 康佳与驻港部队签订共建精神文明双拥单位协议。

1997 年 12 月 30 日 公司被授予“深圳市创建精神文明先进集体”称号，陈伟荣总经理被授予“创建精神文明先进分子”称号。

1997 年 12 月 26 日 公司宣布法人股股权转让事宜，华侨城经济发展总公司控股比例上升到 51%，香港中旅集团成为第三大股东。

1997 年 10 月 30 日 康佳 T3488P、T2988P、T2588X、V28、T5429 五个机型通过部级鉴定。

1997 年 7 月 17 日 在广东省重点大型企业集团第二次工作会议上，广东省经委、省体改委公布对全省 70 家重点发展大型企业的考核结果，康佳集团以良好的经营业绩在 70 家大型企业集团中荣登榜首。

1997 年 7 月 16 日 中国银行与康佳签约，同意向康佳提供各种融资 38 亿元人民币，支持康佳推进名牌工程，

拓展国内国际市场。

1997 年 5 月 21 日 安徽康佳电子有限公司正式开业。

1997 年 4 月 14 日 国家工商局认定“康佳”为“中国驰名商标”。 1997 年 4 月 30 日，陈伟荣总经理获全国“五一”劳动奖章。

1997 年 3 月 3 日 中国企业 CIS 战略推广研讨会组委会认定“康佳牌”为“中国 CIS 十大著名品牌”，陈伟荣总经理为“中国 CIS 战略著名实践家”。

1996 年 12 月 26 日 公司在北京举行“康佳心.京九情”新闻发布会，宣布在三年内出资 3000 千万元支持中国农村文化建设，12 月 31 日，京九线“康佳号”列车开通剪彩仪式分别在北京、深圳举行。

1996 年 10 月 3 日 全面推行晨读活动。

1996 年 8 月 7 日 康佳被深圳市政府列为重点扶持发展的 30 家企业集团之一。

1996 年 6 月 6 日 康佳发表“谁升起，谁就是太阳”的《康佳宣言》，公开应对价格战，引起强烈反响。

1996 年 6 月 2 日 朱溶基总理视察康佳。

1996 年 3 月 12 日 总经理陈伟荣入选'96 中国企业管理大师。同日，康佳获广东省首批“名牌产品”称号。

1996 年 2 月 9 日 广东省授予康佳“创建精神文明先进集体”称号。

1996 年 1 月 28 日 康佳获广东省“八五”期间企业技术进步奖。

1995 年 12 月 6 日 江泽民总书记陪同古巴国务委员会主席兼部长会议主席卡斯特罗视察康佳。

1995 年 10 月 28 日 陕西康佳电子有限公司开业。

1995 年 10 月 28 日 康佳捐资 60 万元支持中国电视扶贫工程，成为首家支持这一活动的企业。

1995 年 9 月 16 日 总经理陈伟荣当选深圳市第二届十大杰出青年企业家。

1995 年 9 月 15 日 公司更名为“康佳集团股份有限公司”。

1995 年 8 月 7 日 康佳机制改革方案正式出台，所有中层干部在公司范围内公开选聘。

1995 年 6 月 20 日 江泽民总书记视察康佳并题词“沿海内地优势互补，开拓创新携手发展。”

1995 年 5 月 10 日 康佳捐建的首座“康佳希望小学”在延安榆林桥奠基。

1994 年 11 月 中共中央政治局常委、国家副主席胡锦涛视察康佳。

1999 年 10 月 10 日 原中共中央政治局常委、全国人大委员长乔石视察康佳。

1994 年 8 月 康佳正式导入 CI 系统。

1994 年 7 月 29 日 康佳牌彩电系列被评为全国保护消费者权益优秀成果博览会金奖。

1994 年 7 月 康佳成为全国首家独产开展“质量万里行”活动的企业。

1994 年 6 月 19 日 江泽民总书记在深圳考察期间，与深圳 8 家企业的领导进行座谈，康佳董事局主席任克雷、总经理陈伟荣出席座谈会并汇报工作。

1993 年 10 月 4 日 康佳在全国同行业中首家通过 ISO9001 质量管理体系国际国内双重认证。

1993 年 4 月 20 日 东莞康佳电子有限公司经批准成立。

1993 年 3 月 4 日 康佳被评为全国质量效益型先进企业。

1993 年 2 月 15 日 牡丹江康佳实业有限公司正式开业，康佳控股 60%。康佳正式迈出依托品牌经营实施低成本扩张的第一步。

1992 年 10 月 29 日 公司召开工会第一次代表大会。

1992 年 10 月 12 日 康佳“KONKA”商标被评为广东省著名商标。

1992 年 10 月 9 日 董事常务副总罗益洪出席党的“十四大”。

1992 年 9 月 14 日 康佳“KONKA”商标被评为深圳市十大著名商标第一名。

1992 年 5 月 康佳首次跨入中国最大工业企业百强行列。

1992 年 4 月 康佳获国际行业领导俱乐部授予的第二届“国际领先企业奖”，成为中国电子企业首家获此荣誉的企业。

1992 年 3 月 27 日 康佳 A、B 股股票在深圳证交所挂牌上市。

1992 年 1 月 6 日 与牡丹江电视机厂举行合资经营签字仪式，成立“牡丹江康佳实业有限公司”。

1991 年 12 月 13 日 公司更名为“深圳康佳电子（集团）股份有限公司”。

1991 年 12 月 荣获 1990 年度全国十大外商投资高营业额、外商投资高出口创汇企业称号。

1991 年 6 月 18 日 康佳模具开发中心成立。同日，在第四届全国十大最佳合资企业评比中列第二名。

1991 年 4 月 康佳牌 KK-T920C 彩电荣获第二届北京国际博览会金奖，10 月荣获第一届中国国际电子贸易博览会金奖。

1990 年 6 月 24 日 康佳技术开发中心正式成立。*1990 年 10 月，康佳 KK-T920 型彩电获“中华人民共和国质量奖优质奖”奖牌。

1990 年 3 月 28 日 《康佳报》正式铅印出版试刊号。

1989 年 9 月 22 日 中组部授予康佳“全国先进基层党组织”称号。

1989 年 9 月 19 日 在广东省 3000 多家外资企业参加的“金匙奖”评选中，康佳获一等奖第一名。

1989 年 9 月 6 日 公司董事常务副总陈宏明当选“全国劳动模范”。

1989 年 8 月 21 日 康佳被批准为国家二级企业。

1989 年 7 月 15 日 经深圳市工商局批准，公司名称由“广东省光明华侨电子工业有限公司”更改为“深圳康佳电子有限公司”。

1989 年 6 月 30 日 康佳之歌《我们热爱康佳》推出。

1989 年 6 月 编辑出版第一本《质量管理手册》。

1989 年 1 月 25 日 一届党委会正式成立。

1989 年 1 月 12 日 首次评选“优秀康佳人”。

1988 年 10 月 28 日 首次举办员工生日晚会。

1988 年 8 月 被广东省人民政府授予“广东省先进集体”称号。

1988 年 7 月 “康佳牌”彩电被广东省经委批准为替代进口产品。

1987 年 12 月 30 日 康佳取得电子工业部颁发的彩色电视机生产许可证。

1987 年 11 月 9 日 正式确定康佳宗旨为“质量第一，信誉为本”，康佳精神为“团结开拓，求实创新”，康佳目标为“领先国内，赶超世界”。

1987 年 7 月 15 日 “康佳牌”KK-T3820、3818、3706 彩电被广东省经委批准为替代进口产品。

1986 年 1 月 14 日 在一届八次董事会上，确定华侨企业公司投资光明电子公司的股权转让给华侨城，中方法人地位转移。

1984 年 4 月 成立第一届女工委员会，7 月 16 日成立第一届工会。

1984 年 1 月 20 日 第一条电视机整机生产线（206）线建成投入批量生产，第一批生产了 14 寸 7701A、14 寸 7701D 遥控彩电各 500 台。

1983 年 11 月 3 日 电视中央信号源建成，标志着公司产品结构由收录机向电视机转变。

1982 年 11 月 24 日 公司成立第一届团委。

1982 年 3 月 公司提出“爱国爱厂、团结协作、遵纪守法、好学上进”的十六字厂风。

1981 年 12 月 公司成立党总支。

1980 年 11 月 13-14 日 在一届三次董事会议上，确定公司产品商标为 KONKA 康佳，注册商标图案为“KK”。

1980 年 5 月 21 日 光明华侨电子工业有限公司正式投产经营，这一天被定为康佳誕生日。

1979 年 4 月 2 日 “光明华侨电工厂”（光明华侨电子有限公司前身）在广州签约成立，由广东省华侨企业公司与香港港华电子企业有限公司合作经营。

1979 年 12 月 25 日 经原国家外国投资管理委员会批准，中港合资的“广东省光明华侨电子工业有限公司（康佳前身）”正式兴建，首期投资 4300 万港元，中方控股 51%，港方占 49% 的股份。

如果你想了解更多康佳的概况，你可以访问康佳官方网站：<http://www.konka.com>

第二章、康佳笔试资料

2.1 康佳一面后笔试测评

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763888-1-1.html>

中午刚做完康佳测评,感觉肯定要悲剧了~前面一部分是性格测试,大多跟地产类公司的性格测试差不多,第二部分是行测。本来说行测是 10 道题 15 分钟,其实是分为两个部分,一个部分是文字语言题,共 8 道,后面一个部分是逻辑推理题,共 5 道,总共 13 道啊,不是 10 道啊,可是时间还是 15 分钟。所以前面的语言文字题一定



要做快啊,多留点时间给后面的题目。后面 5 道逻辑推理,楼主一个都没做出来啊,差不多是康佳集团组织了什么什么运动会啊一大段文字的,网上没有的,不要费劲搜了。反正脑子都没反应过来,电脑就交卷了



~ 不要这么悲催好不好啊,楼主备受打击了~发笔经,攒 RP 啊~求二面啊

2.2 康佳笔经

康佳的宣讲第二天就一面了(职能类),然后是笔试,终面

一、一面:先自我介绍,不限时。然后抽题目做一个三分钟的 presentation.不难,主要考察处理事情的能力。我抽的题目是“你是康佳新一届入职人员的团队建设负责人,你会如何安排团队建设?”。。。讲了以后 HR 会追问更细节的地方,直到你讲清楚为止

二、笔试:第一部分、数学应用题,小学的那种;接着,语言逻辑:定义判断什么的;接着,图表题(以上可参见行测) ...一个小时,60 题,建议大家先做语言逻辑和图表,应用题太耗时间了

三、终面:根据你简历问问题,还有就是“如果你设计财务体系,你会做什么”。。。个人觉得他的问题问的不是很清晰,或者他是故意这么问,其实要求答的不是专业知识,而是看你处理事情的能力。。我答的不好,沉默了好久,被刷了。。大家引以为鉴。

一路下来还挺轻松的,第一次完整面试,第一次发面经,多多支持。。。明天有别家的笔、面试。。。bless me!

2.3 康佳笔试题

下午 5 点多通知我参加笔试,欣喜若狂

笔试题分为:行政能力测试和性格测试(国际营销等部门还考博思英语,我们国内营销的不考英语)行政能力测试比国家公务员考试的题简单多了,排列组合题一眼就能开出结果

开放问题 3 个 1、用 6 条直线一笔将 16 个点连起来

。 。 。 。

。 。 。 。

。 。 。 。

。 。 。 。

2、尽可能多的列举出竹筷的作用

3、24 斤油，有 3 个分别为 5 斤，11 斤，13 斤的容器，怎样将油三等分？

2.4 康佳软件笔试题

由于 27 号浙大有 4 个专场招聘会，我一大早就起来了，刚好康佳的笔试通知电话来了，反正也是在浙大，就先去浙大了。到了灵峰山庄，做了康佳的笔试，笔试的内容就 4 个硬件题目，比较难吧，问题一般上课是学不到的，坐我旁边的浙大信电 ss（就是昨天一起面试那个）只作了第一题，我能够做对第一题和第四题，第二题，和第三题有点难度，写了些思路，第三题印象比较深是要算一个储能电容的值大概要多大才能满足要求。我实在算不出来，最后画了几个图，分析分析以后随便写了个：4400uF（仅根据经验），就交了。出来后为了等同学在里面笔试，就和门口的卓望 hrmm 聊上了，由于同学考了很久，就和那两个 mm 聊了很久，内容这里不公开了：）。由于我事后给那个康佳技术 hr 打过电话，无论结果怎么样都给我个通知。后来 2 点多就给我打电话了，大概的内容是：你的答卷比较好，尤其是看重你的经验，因为你能够不计算仅根据经验把那个电容值估计出来，而且还很准，事后了解了一下就是 4400uF，然后表示他个人可以入取我，但是：他没有权限直接和我签约，他在杭州只有给浙大学生 offer 的权力，我狂 faint！想进康佳还被 b4 啊！这下我是真的知道郁闷的滋味了，他说他会给我上报，报到深圳那边的主管我就跟他说我是如何如何想进康佳的...请他帮我争取，他答应了，但是说没多大把握，也不知道什么时候有结果。我还是 faint！挂了电话就去听创维的专场招聘会了！听了创维的意义就在于，我重新认识了一个职位：marketing。创维负责上海的那个 marketing，他一年销售业绩 1.5 亿！如果按照千分之八提成，他的年收入仅这一项就过百万了！他最苦去过四川广安，介绍了他自己吃了如何如何的苦。但是现在终于出头了。

所以我对 marketing 的工作感觉到确实比较有钱图，以后真的可以考虑，不过我还是希望能够在刚出校门的时候先搞几年技术，钱的事情以后再说。但是很多同学对技术不是很有兴趣的话确实可以直接做 marketing，我有几个同学现在 marketing 做的也非常好。所以每一行都有他自己努力的方向，我真想收回在华为说 marketing 的诸多不是，但是估计他们听不见了：（

2.5 康佳南京销售笔经

对于康佳的好感，来源于家里一台用了 10 多年都没有修过的康佳牌电视机。于是在康佳的推介会上，她善意地对主办方的企业宣传片提了一些意见。等到第二天她接到康佳的面试通知时，才想起也许就是这一小小的举动给自己赢得了一次机会。

她提前了一个小时来到了面试会场的门外，为了掩饰自己内心的紧张，她几乎是每隔 10 分钟就要修饰一下自己的妆容。但非常遗憾的是，对这位大二六级英语考试之后就再没有碰过英语读物的曹奇琳来说，面试现场的英语辩论几乎是不可能完成的任务。“见了主考官之后心都提到喉咙眼了，几乎一句完整的英文也没有磨出来。”3 年学生干部的优越感与现在她的心境形成了巨大的反差，谁也没有想到又一次出师不利，“在学校里从来没有经历过如此苛刻的面试，虽然之前作了很长时间的准备，但是还是被现场的气氛和考官的刁钻逼得喘不过气来。”

第二天康佳打来电话通知笔试。她兴奋地说主考官一定是被她的 Chinese English 搞得神经错乱了。但即使给了这样的机会，康佳在笔试中也没有显出丝毫的仁慈和大度。第一道逻辑题就让她恨不得再回到小学时代，再好好钻研一下奥数，“3 个人花 300 元住房，老板退了 50 元钱给他们，会计为了方便分配，自己扣下了 20 元钱，于是他们 3 个人实际上每人花了 90 元钱，总共 270 元，再加上会计那的 20 元钱，才 290 元钱，还有 10 元钱呢？”“满眼都是这样的题目，拿到考卷的时候就知道没有戏了。”她的心情依旧低落，一

脸的失望。

过了一天，康佳又打来电话，要她准备一下，参加最后一轮的面试。

2.6 康佳国际贸易员笔试题

考三个部分，英语、行测、性格 英语用的博斯，主要是考察商务英语能力

听力听了 45 分钟，最开始是一段话读两遍回答一个问题，很简单，提高自信用的

然后有听一些 key words 作答的，选说话人意图的，还有一大段对话 N 个问题的

越来越难…… 接下来就是五花八门的各种客观题：

从很短的 note 或 message 里面提取信息

给出四个广告，从不同的目的出发看你选择哪一个

还有一些考察语法的单选、填词什么的

有两篇阅读理解，第一篇答案可以从文中找，第二篇提炼作者观点。

一个改错题，没有作文

总之题量还是比较大，总体难度感觉不如 6 级 行测可以说是从那些由于题太简单而被我们淘汰的公务员书里面选出来的

最 f2 的是有道测 IQ 的是用 6 条直线一笔画连上

有谁还记得小时候看的邋遢大王？恭喜

第三章、康佳面试资料

3.1 康佳 2015-2018 面经

3.1.1 康佳营销储备经理面经 收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149846-1-1.html>

一面：无领导小组

4 人一个小组进行面试，面试题目是达成康佳彩电的促销方案策划，回答如何去向大学生推广彩电的问题。

二面：一对一结构化面试

三个维度：对公司的了解，对岗位的了解，对自身的了解。技巧是多去搜一搜公司的新闻，反复揣摩自己的简历。

另外去搜搜结构化面试问题，针对这些问题进行演练。

3.1.2 康佳集团非技术类储备干部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112145-1-1.html>

集团总部管理储备干部校招

先网申，然后是校园宣讲会现场收简历，然后就通知面试，一面人还挺多，集合了很多高校学生，储备干部 hr

单面，销售无领导小组，主要问家庭情况，个人信息，问我的社团经历，问我工作意向。二面貌似是个经理级人物，气质非常不一样。。。也是问的一些差不多的问题，但是会谈到薪资福利问题，问我意向薪资的时候我说的有点高。。。感觉是因为这才没通过。。。本来宣讲会要投海外销售的，hr 拿我简历一看就让我投集团管理储备干部，说我社团经历非常好。。。

问如果要你筹划举办公司的庆典活动，你会怎么做？

答就是按照我以前在学生会做迎新晚会的流程，分了几个部门说，具体流程每个部门干什么之类

3.1.3 康佳集团营销储备干部两轮面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112143-1-1.html>

总共只有两面，一面是群面，小组讨论，二面是领导面试，比较简单。

1.一面：大概十个人，分成两组，给一道题进行小组讨论，我们拿到的题是明星代言，说找一个明星代言彩电，在 30 天之内签约，然后短期内达到明显效益。注意在小组讨论中一定要表现出色，这样考官会注意到你，之后的问答环节会多问你问题，如果你答得比较好，基本就问题不大了。当然我是有一个问题答得不好，万幸最终过了，bless

2.二面：二对一，一个主考官，一个副考官。主要问了我的专业，为什么选择营销啊，在校都做过哪些活动或者工作啊，营销的基础知识比如 4p, 4c 等，最后就是问为什么不选择本地，家里什么情况，能否适应深圳等等。注意，如果是党员请凸现出来，提前了解公司产品和文化，准备营销方面的基本知识。在面试过程中做到自然谦逊有礼貌，基本就 ok 了。

3.签约座谈

问你的专业与营销不符啊？你觉得康佳未来如何发展？

答对于第一个问题，我虽然学的机械，但是我对营销很感兴趣，大学期间也做过很多与市场营销相关的工作（列举），我的优势是，相对工科生，我有市场方面的经验，相对市场专业的学生，我有理工科背景，能更快更好的了解产品。对于第二个问题，主要讲三个方向 1，在质量上继续保持和精进，做到形象不倒 2，加大创新力度，未来向智能家居发展，同时通过创新来降低成本 3，加大营销力度，努力开拓海外市场，尤其亚非国家

3.1.4 财务管理岗面试经验(深圳) - 康佳集团

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112133-1-1.html>

一面是 hr 个人面，主要问简历上面的问题，一些学校经历。偏爱压力面，多次追问。

二面是部门主管单面，主要问个人背景家庭择业等问题，没有专业问题，大概 30 分钟。

面试官问的问题：

为什么没有选择考研或者考公务员？

为什么选择深圳？

家庭情况。

有没有考虑过会计师事务所。

3.1.5 财务部实习生面试经验(深圳) - 康佳集团

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112128-1-1.html>

群面是关于新生欢迎会的，考察你的组织能力。问题不难重要的是要自信、考虑问题要全面、大胆的表达自己的观点才是最重要的。二面的时候，我发现我们小组和对面小组都进入复试。

面试官问的问题：

哪里人、对我们公司有什么了解啊、针对你的简历进行相应的提问啊、你为什么选择我们公司啊等等

3.1.6 康佳一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058469-1-1.html>

LZ 昨天晚上参加的康佳的宣讲会，宣讲会上说销售类本科生年薪 8-12 万，硕士生 10-15 万。并且当天晚上楼主抢答了一个问题，所以拿到了康佳在宣讲会上的礼品--多功能营养锅，拿回宿舍后得到了室友们的一致认可，认为该锅太赞啦!!!!!!

然后 LZ 收到了短信让今天上午 10 点半去面试，但 LZ 上午有个腾达的面试便先去了腾达，面完之后加上出结果大概 11 点，然后立马赶往康佳面试点。差不多 1 点半才到，签到的时候，HR 姐姐问上午怎么没来，LZ 说有点事耽误了也道了个歉，但 JJ 还挺好的，说没事，就直接安排面试了。面试是 5 个人一组，2 个面试官。进去之后先交简历，然后每人做个 2 分钟的自我介绍，按座位顺序来，LZ 最后一个。自我介绍完毕，大家开始抽题做一个 3 分钟的演讲，准备时间 2 分钟，HR 姐姐也反复强调说让大家不用紧张，就当正常的交流就行了。我们那组抽到的题目有 1. 对高考改革的看法 2. 如何看待北京古城区被拆 3. 创业还是就业 4. 如何看待英国全国公投 5. 山东警方截获价值多少个亿的非法疫苗，你如何看待这个问题。LZ 抽的最后一个，感觉还挺难的，当时主要从三个方面回答了这个问题：国家，社会和人民。感觉回答的一般般。最后面试官问了第一个男生 2 个问题：销售有没有带给他积极的激励，他好像回答的不太好，另外一个面试官好像想救他，就又问了一个：你之前提到了销售给你带来了较大的激情，你觉得你适合做销售吗？但 LZ 感觉他好像还是回答的不怎么好.....说不定面试官觉得还可以。

总的来说，觉得康佳一面不怎么刷人，只是大体的考察一下应聘者的表达能力和逻辑能力，觉得只要大家发挥正

常，应该不会被刷。目前在等二面通知~~~~~*觉得应该还是能过的



3.1.7 多媒体营销储备干部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973096-1-1.html>

面试经历：

一面试群面，二面时二对五。一面的流程是自我介绍，然后小组讨论，HR 会给一个问题让小组讨论。谈论结束后会选择一个人进行回答。回答结束 HR 会随机选择一道两个人进行提问，问题不固定。二面时是一个 HR 和一个总部的经历面试，会问一些基本的问题，比如为什么选择销售，自己的优势在哪里，工作能力没你强的同事升职了你却没有你会怎么办，在学校时怎样坚固学习和学生工作神马的。感觉都是一般的情商问题，还好。最后一个问题问的是能不能喝酒，我就知道这事成了~~不过现在黑店行业不好做，整个国产五大品牌基本都在亏损，赔本赚吆喝，不同的分公司收入也不一样，想进去的还是慎重吧~

面试官提出的问题

问题 1：

你是怎样兼顾学习和学生工作的？

回 答：

当时回到了好多基本上就是自己挤时间、分配任务、工作计划等

面试结果：通过 面试整体感受：很好 面试难度：一般

3.1.8 管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973098-1-1.html>

面试经历：

康佳安排的很人性化，给每个面试的人都安排好了时间，不用提前来，到点再过来面试就行。三轮面试，一面：人力资源老总面，各种社团、学生会等活动的经历问；二面：多媒体事业部老总面试，为什么康佳、为什么放弃自己专业等，气氛都是很放松的，在北京基本都是清华、北大的硕士生，其他如哈尔滨、广州地方就不知道了。三面：康佳集团要带你的老总面试

面试官提出的问题

问题 1：

为什么放弃自己专业

回 答：

保密

面试结果：感觉靠谱 面试整体感受：很好 面试难度：困难

3.1.9 销售

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973099-1-1.html>

面试时间：2014 / 10 应聘职位:销售 面试总共花费了 2 天

面试过程

先进行自我介绍，然后面试官提出一个问题，大学毕业 20 年后，策划一次新颖，深刻，有意义的同学会，介于现在同学会，只有吃饭唱歌，打牌，你如何尽可能多的召集到大家，同时能给大家留下深刻的记忆，每 3 人以小组，进行策划，并不同分工，提出每组的日程安排和创新点。

其它细节

应聘途径 校园招聘

面试内容 群面

面试难度 难度一般

面试感觉 一般

3.2 康佳 2013-2014 校园招聘面经

3.2.1 康佳二面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764872-1-1.html>

今早去华师粤海酒店面康佳，本以为是终面，没想到只是二面，后面还有三面，不过听说领导太忙，三面可能要等上 1-2 周吧~哎呦，我的小心脏可真是经不起这么长时间的等待啊~二面还是 HR 面，问的主要内容其实跟初面的情境还是很相似的，什么举办晚会举办讲座啥的，但是感觉是压力面，给了我很多限制条件，让我出于进退两难的情境，我差点就被 HR 给绕晕了~另外还问了家是哪的，父母是做啥的，是不是独生子女之类的~不知道作为

独生子女的非广东人会不会受歧视啊~呜呜呜~求终面啊  ~我到现在还没有终面呢，总是倒在了二面上



攒 RP 啊~

3.2.2 康佳营销类一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1738562-1-1.html>

昨天刚刚面完康佳营销类一面，感受

下午两点半到了，签到的 HR 气场很弱，等了差不多一个半点，我们同组的 10 个人都聊开了才开始无领导面试。

10 个人分为两组，5 个人一组，坐在两个角落，只有一个 HR，坐在墙角听，题目是举办一个校庆活动。

楼主有策划活动的经历，这样的题目还算 ok，不幸的是我们组有一强势的哥们刚好办过校庆，不好起冲突所以没当 leader。

大伙要注意的是，HR 坐在墙角，楼主一直在观察，HR 并没有仔细听大伙讨论，最后问问题也只是把说话多的叫起来，所以建议大伙该强势强势，不要步楼主后尘，这不是一个很考察团队的无领导面试。

攒人品，希望各位能尽快找到心仪的工作！

3.2.3 康佳一面 武汉

昨天参加的武汉地区康佳的一面，群面，自我感觉还可以，虽然有略微不和谐，但整个讨论过程基本是由我掌控，而且最后陈述，HR 也点的我，只是没有陈述完，时间就到了。最后，几分钟，HR 针对我的方案，提出问题，一直追问我，回答了几个都不行，最后说了个用调查问卷，才有点同意。可惜我一直没有收到笔试的通知，唉，就这样被 PASS 了……

个人认为，群殴，能提出建设性意见的人最有戏

3.2.4 康佳面经

找工作过程中，我们同学说得最多的一个词可能就是“缘分”，有时想方设法到处找资料、一心想加入的公司、却最后没能进，有时自己不抱希望的公司，却很意外地进了。我和康佳，也是有缘的。

一面

康佳的财务一面通知本来应该是通过中华英才网的短信平台和邮件一起通知的，结果短信平台出了故障，我们都没收到短信。那天上午，我打开电脑想找点九阳的资料、为下午 5 点半的面试做准备。打开网页，提示我有新邮件，是康佳的一面通知，在下午 4 点半，邮件中写明面试形式为群面，若接受安排请点“接受安排”，想换时间有点“另安排”；还留了个电话号码，可以与之联系换面试时间。因为九阳的宣讲会很火爆，而且是已经笔试过的，我就把九阳优先了。联系那个号码说要换时间，康佳的 HR 很亲切、告诉我下午最早的是 2 点开始。我就参加了最早的那批，结果很多人没来——因为没来得及看到邮件通知，康佳的 HR 对此毫不知情，要我们先等会，可能堵车什么的，有的同学还没赶到，我们也忘了告诉他没有短信通知。等了一会儿还没人来就开始了，我的群面变成了一对二面试。康佳的这个男 HR 给我们每个参加面试的人都留下了很深的印象：说话非常亲切，点人回答时若是三个字的名字、就把姓省掉直接说昵称，微笑着，但他的问题却不简单，揪着往下问，变相的压力面。比如当时我们的话题是做康佳产品促销策划，我们说了方案后他就问“那有什么可以预见到的问题吗？”然后赶紧想问题，说了之后又被追问“那对于这些问题，有什么解决方式呢？还有呢？还有呢？”就一直追问我实在想不出还有什么解决方式。然后他又就其中的一个小方面降低促销成本追问，“那有哪些方式可以降低成本？”“你们刚才说请会 PS 的同学帮忙，那如果同学自己有事帮不了呢？还有什么方法？……”听他说话真的非常亲切，听着很舒服，看着人很和善，我们都感叹这样的 HR 还没见到过呢！真是服了他了！

当天下午 6 点左右，我接到面试我们的康佳 HR 的电话，问我是否有收到康佳的面试通知短信。我在等待康佳面试时和一起等的人聊了会天，那几个人是中南林科大的面营销的，他们都收到短信通知了，其中一个人说“就是中华英才网发的短信嘛，很多企业的宣讲、面试都是中华英才网发的通知”。就因为这么一件小事情，对我回答他这个调查起了很大帮助，我说“我没有收到短信通知，并且据我所知，我们中南面财务的都没有谁收到了短信通知。但是我在等待面试的时候得知，他们面试营销的收到短信通知了。”“那他们收到的短信是什么号码发的，是一长串很多位的号码，还是手机号码？”我又没看到短信，怎么知道，但觉得如果这么说肯定会让他失望，想起聊天时同学说的，就说“我听他们说，是中华英才网发的。”“哦。那肯定是我们的短信平台出了点故障，财务这边的短信没发出去。……”后来在我被录用后，与这个 HR 通电话了解康佳详细情况时，他说一面时他对我有很深的印象。我觉得挺开心，并且觉得这应该不是对每个人都说的漂亮话，我是第一组面试者、然后在他的调查电话时又回答得很具体到位，给他印象很深完全能理解。

笔试

康佳的笔试是行测，是我参加过的组织最规范、最严格的一次笔试，短信通知中说明了要带身份证或学生证。因为之前已经一面了，笔试的人就不是很多，都坐得隔得较远，每个人要把证件放在桌子上，组织笔试的那个人一个个地检查，杜绝了让人代考的现象。考试时间是一个小时，好像是 60 道题吧，时间很紧。等到 11 点正发试卷，12 点了要求全部停笔（不过我还在涂答题卡，但起码现场一点也不混乱，同学们顶多只是赶着在交卷前涂卡、蒙几道题，都坐得较开，没人明目张胆地到处抄）。

二面

二面就是专业面了，是康佳集团的财务部长面的。简单的自我介绍、说下家庭情况，问我为什么不考研，考了注会没、考了哪些科目，然后就是专业问题，比如长期股权投资的核算方式，和修改前有什么变化？长期借款费用的资本化的条件，视同销售的情况等等。基本上所有问题我都回答得出来，但没有一个问题我自己感觉回答得完美的，总感觉回答不全，想不完整。面试结束时我感觉没多久，心想她一定是对我的回答不满意、就不问我了，心情灰暗、但表情还是微笑地和她道别，心想我无缘康佳了。后来得知我们的专业面，每个人差不多都只是那么久，包括自我介绍等一共才 15 分钟左右。

在网上看康佳面经时知道康佳是大型国企、工作环境很好，办公室还有专门放零食的大柜子，我对康佳是心向往之，但觉得自己可能进不了了，就不去想它，又继续我的求职之路。然后在 11 月 1 号，我去听其他公司宣讲会的路上，收到了康佳的 offer 通知短信。这是我收到的第一个正式 offer，一个月的求职终于要结束了，再去听宣讲会的心情也不同了。在与家人亲戚商量后，就决定签康佳，其他我已经终面的公司也不等结果了。

求职就像高考一样，是我们绝大多数人必经的人生阶段，其间会觉得很累、四处奔波，可能因为道路的顺利而更加自信、沾沾自喜，也可能因为坎坷曲折而伤心、怀疑自己，但不管怎样，这个必经的过程我们都应该重视它，这是我们心灵成熟的一段路程，也是一段比较艰难的路程，我们都希望这段时间尽快过去，赶紧找到个工作就好了。“等着吧！我得咬着牙度过这个过渡时期！”当这样的想法浮现，我们的生命就因此而遗落了一部分。这是我在网上看到的一句话，每每找工作累了，希望赶紧有个公司要我就把自己卖了时，我就想想这句话，尽量以平和的心态渡过劳累的找工作时期，并且努力寻求在找工作的同时，让自己的心态、情商也能在磨砺中进一大步。

3.2.5 短暂相约在康佳

记得我以前貌似在自己的一篇帖子里说过：求职的道路就像是奔赴战场的前线，途中布满荆棘与坎坷，或许随时都会有地雷和炸弹等着你。因此求职路难免伴随失败与迷茫，就好比现在的我。

继海通、华为、三一、南玻之后，已经是 9 月份的事情了，记得 9 月份的战争仿佛还停留在昨天，那充满硝烟的战场，虽然激烈，却也刺激。十一回了一趟家，让身心远离了无尽的网申、面试和笔试，彻底放松了好几天，但时间过的总是那么快，10 月份回来，双腿还得继续跑，简历还得继续投，毕竟工作还得继续找。找工作最重要的就是心态，无论你是菜鸟还是面霸，都要沉得住气，保持一颗平常心，让自己随时都能表现最真实的自己。这些其实说起来还是蛮简单的，相信大家也都知道，但做起来恐怕就没那么简单了。13 号收到的康佳面试通知，没想太多，已经是家常便饭了，但是为什么又是川大，我想说真的很远，虽然已经去过 N 多次了，但是每次去了回来都感觉好累的说。因为早上时间怕赶不上，就把时间预约到了下午 1 点半，挤了 1 个多小时的公交，总算到了。到了教室才知道原来康佳的流程是一面--笔试--二面--签约。一面又是万恶的无领导小组讨论，不过来什么就上什么，关键还是临场发挥，还是那句话，心态很重要！刚开始只有 4 个人，面试官就一个女的，先是叫每个人自我介绍，说说自己的优势和劣势，每个人发一张草稿纸，于是每个人在说的时候，其他人都在洋洋洒洒的写着，这里要说一下，别人在介绍的时候一定要做记录，在后面会用到，也让面试官看到了你的态度。大概过了一会儿，又来了 2 个人，后来才知道是一个学校的，和咱一样挤了很久的公交，于是就迟到了。6 个人都介绍完之后，第一个环节就结束了。接着面试官念了一段材料，题目大概是：假设你现在是康佳的员工，现在给你们 6 个人一个机会，推广康佳的品牌电视，要求地点在成都，现场讨论并得出一个推广方案，包括预算和成本，推广方案的好坏直接决定了我们这个团队能否通过一面，时间是 15 分钟。于是，我们开始了激烈的讨论，我要说其实当时我的表现还不错，提了一些很比较有创意的想法，于是无形中就扮演了 Leader 的角色，时间到了要选一个人出来陈述方案的时候，大家一致推举了我，压力好大。。但还是的硬着头皮上，于是 balabala 大概把我们的方案内容说了一大堆，自己都不知道说了些什么，旁边的童鞋告诉我说的蛮好的，于是又叫大家有补充的补充了一些，面试官又逼问了很多问题，大家压力也都很大，感觉方案好像有什么不对，但我个人感觉还过得去吧。整个面试过程大概经历了 1 个多小时吧，和上次华为的比起来，这次是轻松多了，不过也得回去等结果了。

晚上都 11 点过了，本来已经忘得差不多了，突然就收到电话，一看是成都的固话，心想有戏。还真是康佳打过来的，通知明天笔试，小爽了一把。不知道团队的其他几个通过了没？但是又得去川大，我想说我真的不想跑那么远了，真的是很远的。。后来才知道，我应聘的海外营销是个错误，本来英语就不好，笔试的英语题又难，题量又大，之后的行测和推理题也是，又难又多。后面的大部分到最后都是直接蒙的。考完后心里已经有底了，笔试铁定被鄙视了，心情挺复杂的，好不容易通过了一面，而且貌似我们那组就我一个人通过了，结果却栽在笔试上了，真是。。唉，浮云。。

说了这么多康佳的面试经历，虽然结果不好，但却体会到了很多。我想说的是，我们每个大四的童鞋在求职的路上都会遇到许多磕磕碰碰，遭遇许多失败和挫折，但这些都是我们必须经历的一段路程。我在这里说的，只是给那些和我一样没有任何家世背景，没有任何关系的草根阶级的童鞋分享。找工作其实不难，但找好工作就得吃得苦。有一句话我很喜欢：辛苦一阵子，幸福一辈子。在这段求职的路上，每个人都必定会经历不同的失败与挫折，但我认为认真准备并从不屈服一直坚持下去的人，经历过的失败是另一种成功。最终一定会找到属于我们自己的工作，每个人都有自己的特点，这个企业不要你，不代表你不优秀，只是他不适合你，或者你不适合他，不要为了勉强进一个企业而去刻意改变自己去迎合企业，这样的话，即使你最终进去了，也只是在折磨自己而已，对双方都不好。所以，保持一个真实的自己，不管是面试还是笔试，都尽力去做，还原一个真实的自我，就 OK！

这些话，我当作一点心得和体会和大家一起分享，也当作是对自己的勉励吧，希望求职路上的所有童鞋都走过这段路，最终拿到属于自己的 OFFER！

3.2.6 一面面经

软件工程师：

21 号：凌晨通知我去北邮笔试，12:30 去的，答得的很烂，都没做完，心想没戏了

22 号：又是凌晨，丽亭酒店面试，技术面，感觉答得还不错，所有的问题都基本回答对了

23 号：又是凌晨，看到了康佳的新邮件，主题：你被刷了

邮件内容如下：

您好！ 非常感谢您能 9 月 22 日来我公司面试。 您优秀的个人素质在面试时给我们留下了深刻的印象。由于职位空缺有限，我们很遗憾的通知您没有被录用。我们将把您的资料存入公司人才库，如有相关空缺的职位，我们会再次和您联系。感谢您对公司的关注和信任！ 祝您未来求职及工作顺利！

康佳集团 2012 校园招聘团队

失败经验：我个人是做 linux 设备驱动的，可面试的时候问得 C 语言较多，也有一些硬件的基本问题，根本没有涉及到 ARM+LINUX 的东西，所以感觉个人优势没有体现出来，以后面试的时候如果面试官没有提到你的优势，要尽量多谈谈你的长处，即使他们不需要这类技能，也会加分吧

3.2.7 康佳财务主管二面

从前天一面到今天下午二面，康佳的面试、笔试都没感觉到太大的压力 一面也就 6、7 分钟的样子 先给个话题 balabala 三分钟 我抽到的是负责环保讲座的组织，要做哪些工作，时间怎么分配（一周内）

然后对着简历问了几个小问题

笔试是行测题，数理，言语理解，图表。60 分钟 60 题 很顺滑地做完的说

二面，我的是单面，还是一面的那个漂亮姐姐，有几个案例，一是要求举一个领导团队，团队合作完成一个艰难任务的例子。针对你举的例子问一些细致的问题；第二是案例，单位福利分房遇到的矛盾要你协调。第三还是案例，去旅游，有人要去省内，有人要去省外要你协调。总之，就是考察你的处理事情的能力。最后是针对简历，问一些个人情况等等

说若二面通过，明天签约座谈会，然后之后会有个电面或者视频面，涉及一些专业知识。汇报完毕

这是我第一次参加校园招聘，也当是练练手，效果不错。从中得到很多，一是不要紧张，兵来将挡水来土掩。二是多做准备，比如二面的那个例子，之前就有准备过。其他就没了

3.3 康佳 2011-2012 校园招聘面经

3.3.1 康佳终面归来

终面比想象中的容易，也比想象中的难

好家伙，今天面试的是一面的那位 HR 和康佳副总裁。。

面试官号称微笑刺客，真是一点都不假。。

不过这个面试官挺冷酷的看着，，到时那个副总裁，一副憨态可掬的样子。。

面试基本就按着简历来问的，一开始就问作为营销，我的优势和劣势，，感觉回答的不好啊，忘记说我的想法还很幼稚，2位经理都是销售出身，有机会希望能得到你们的指导荣幸之至。。

后面就让我在一天时间卖5台电视机，，回答的也不好啊

整个过程我自己都发觉自己太活跃了，，嬉皮笑脸的，估计没给他们带来好感，，不稳定不沉着的形象，哎，估计杯具噻

3.3.2 营销储备干部面试经过

由于是第一次参加面试~~~心里面不免紧张得很。前一天通知的时间是早晨8点50，结果我看错了，看成8点半。心想早大概一个小时去吧，顺便逛逛。

早晨七点十五分到达康佳总部，看看信息发现时间错误，于是乎在周围闲逛了整整一个小时，郁闷的是周围一间小卖部都没有~~~

八点十五分，看到好多人进大门，于是乎跟着进，怎知被保安拦下来问干嘛的，我傻了吧唧的说应聘，结果人家脸一横：“外面等，还没上班！”

继续郁闷，八点四十分，门卫通知我们一群在外面等的人进去面试。我一看才发现其他人全部穿着西装，只有我和一个重庆的哥们儿穿着运动装~~心里不免一阵恐慌

接我们的是HR的lady，一共两个人。

一面

分成两组，一组是应届毕业生，一共5人，一组是社会招聘，人数不知。我们这组是群面，很和蔼的HR人员给我们的题目是“你们一个小组，去一个偏僻的小山村花一周时间进行电视机的销售，该村一共只有300户人，唯一的外界信息接收方式是村委会的一个大喇叭，这个村子非常非常贫穷，电视对于他们来说是奢侈品，你们有15分钟时间，完成这个项目的策划，并详细分工然后选一个人出来进行总结。”

笔试

接下来我们去到另外一个房间进行笔试，60道选择题，1个小时时间完成。由于我来面试之前没有任何准备，看到这堆题目简直脑袋发懵，以前也没有见过。于是浑浑噩噩的做，刚刚好做完，一分钟都没有多出来。

HR大大告诉我们稍等一下，一面和笔试成绩马上出来，然后告诉我们谁进入二面，来面试之前我还以为今天不用笔试，大概半个小时就弄完咧，看来我是太天真了。

过了大概10分钟，HR大大出现了，通知我和另外一个同学进入二面，让我们等大概一个小时，然后直接二面。

二面

这次面试是2对1了。对方一个是HR大大lady，另一个估计是销售这块的某经理大大吧，我感觉他们都还是蛮温和的，年纪都不大，那个经理一直笑咪咪的，还挺斯文。问了一些基本情况之后，经理开始出题目。

1) 有一次你去卖电视，写错了价钱，少了1000块，但是对方已经买回家装好了，你该怎么办？

2) 你的上司要出差，一个月之内你联系不到他，他给你一个古董花瓶，去找一特喜欢古董的债主，收回100W的款子，结果等你到了那里发现花瓶打碎了，而且那个花瓶价值20W，你怎么办？

关于这两个题目我是怎么回答的现在忘记了，总之好像回答的不是太好。

最后，HR告诉我回去等消息，5个工作日之内会通知我结果，于是乎我就灰溜溜的回去了。

第二天早晨9点左右，意外的收到那位HR的电话，说我通过了二面，让我准备体检表，四六级证书和成绩单，等集团这边领导综合讨论~~~~~于是乎一阵欣喜若狂~~~~

后天就要去体检了，不管最后有没有被录取，这个经历还是蛮不错的。

就这么多，继续投简历中~~~各位加油

3.3.3 康佳面试经历

31 号上午，在康佳面试。就在在康佳苑的终端作战室。一群年轻人等候在作战室的大厅内，听着康佳的员工在给我们群年轻人很正式地交谈。同时，一个一个地进去另一个房间里面试。在交谈中，那人跟我们说了很多康佳企业文化以及职业知识。而我还算较 OK 的口才似乎也在这群人中脱颖。最后一个面试的是我，准确来说是我与十个不相识的人。我们的面试内容是一个团队合作题。面试的内容是不重要的，关键是你其中的表现。而我的表现只有他们来评价了。

面试通过之后，已是下午两点，我本准备去市区逛逛。可途中在地铁里电话响起了，海岸城一个燕窝店的老板看到我在网上留的信息叫我过去发传单。只有七元一个小时，而且马上开工。

其实，换做以前的我，绝对不干。但脑子里突然一个想法“至少今天我吃的饭要自己挣回来”忍不住饥饿，在去工作的途中吃了一个汉堡。花费了十四元。为了挣回来意味着我下午两个小时白干。而晚餐，也意味着我要用下午的另外两个小时挣回来。着还意味，除去支出，要挣钱，我要干至少五六个小时。天啊前两个小时面对的是海岸城那冷血无情的行人。而之后四个小时，是在那附近所有车的雨刷器上放广告。我不停地边走边放。就这样到天黑，直到夜幕变得繁华。这是，显得尤为孤独。很想走人不干了，可是刚刚把饭钱挣回来，就这样走了之前几个小时的苦就白受了。腿很酸很酸，脚很痛很痛，没有喝水，没有吃东西，准确来说是不舍得吃东西。走过必胜客的面前，觉得现在里面的场景是个奢望。

九点，晚上九点，回到那剥削人的燕窝店。且不说等那迟到的万恶的老板。我拿到了那四十二元——六个小时的工资。

四十二元换成月薪就只有一千二。很低很低！其实有些人看到这回想，你就当吃苦呗。其实，从哪个方面来说，我都不需要吃这个苦。曾经练体育，我吃多少过苦。在师院，我绝对是一流的发传单能手，根本不需要在这锻炼什么。而四十二元，刚刚够吃这天的饭，还远不够我那磨破的鞋子的钱。在回家的路上，我在想，今天这么累我究竟收获了什么？赶着末班车淹没我繁华的夜色里的我，此刻多像《当幸福来敲门》里的主角！想到这，我想今天唯一收获的，是一个坚定地信念。我知道我将来要追求怎样的生活，而我也会在自己为自己规划的时间内努力去实现。

第二天，回到康佳培训。我一直在想，也许昨天是为了四十二元吃苦。算是为了钱。而面试康佳，是为了学习经验。在康佳培训课里，学到了许多电视行业内的知识以及促销的知识。同时，当主管问道我的人生规划时，我的言简意赅的答案告诉他也告诉我自己，我是一个知道自己想要什么的人。当下午三点，面试结束时，我选择了辞职。因为，我想学的我学到了，而那剩下的九点上到九点领六十元的工作对于我来说，没有意义了。至少过了面试，我成功过。培训课，我学到了知识。这就够了。

辞去康佳，有辗转新的工作，又是经过面试，培训，今天签了合同，又开始了新的兼职.....

3.3.4 康佳群面归来

上午 10 点赶到华南师大，到了指定的地点，开始面试之前的等待，这段时间我们一直在不停地沟通交流，认识了好几个潮汕汕头那边的同学，当然他们全部都是本科生，只有我一个研究生。10 点 25 分的时候，和我们一起聊天的两个兄弟先进去了，又是半个小时左右的等待。11 时许，工作人员念名字，我们一行 10 个人被安排在了等待点楼下（一楼）顺德厅的两个围成 2-4+4-2 的餐桌型中的一个场地，开始坐，我和之前聊的不错的哥们坐在了了一起，另外一个不知趣的兄弟坐在我的右边。两个面官，一个从我们进门就在遮嘴低声打电话很闷骚的男面官，另外一个温柔的姐姐，男面官为主。面试开始了，首先是 30 秒自我介绍，坐在我左边第二个的兄弟先做，

他的位置是靠近面官姐姐的，很像秘书的感觉，介绍的还行，然后是我哥们，第三个到我了：将提前准备的稿子稍作剪辑，加上自己的专业亮点，回顾大学期间做过的 N 多学生工作，最后说了“今天能够坐在这里和大家一起参加面试我很高兴，希望我们合作愉快”；nextone。。。面官把我们从中切分成两组，每组 5 个人，两组拿到同样的题目：学生会有 5 个部门，秘书处、学习部、文体部、宣传部和外联部，现在要做机构精简，要求我们裁撤掉一个部门；每个人从面官处开始，分别是秘学文宣外，要求一定不能说裁掉自己的部门，这个是当然的了，裁掉自己的部门意味着此次面试你就拜拜了。我是文体部。15 分钟的讨论，各抒己见，对面组讨论的声音很大，男面官一直在盯他那边，姐姐在照看我们这边。商量后，3 分钟思考，排出重要性的先后顺序，秘书的排序时秘学文外宣，认为宣传部职能可由秘书处代理，应该裁撤掉宣传部；学习部排序秘学宣外文，本来认为需要裁撤掉文体部，最后哥们照顾到我的情绪，认为裁撤掉外联部合适，在表述时他有所表示，但中性了许多；我理会题意太慢，开始竟把各个部门的优点叙述了一遍，说到外联的时候才意识到自己要裁撤掉它，慌忙做了修补；我右手的哥们不是人啊，进门之前还是说了几句话，此番总是攻击我文体部，我一开始并没有介意，后来感觉这驴日的想干掉我，在男面官允许补充发言时，我反击。认为：赞同秘书处的观点，要裁撤掉外联部，但宣传部作用是可以由秘书处部分代理的，作用不如鸡肋。（出来后，在我的要求下，这哥们给我提意见认为我反应有些不够快；看人时眼神不够真诚，能够做到直视面官是最好的效果，照章采纳，“对手”的意见弥足珍贵。）到最后，大家的意见基本一致地锁定在了宣传部和外联部的孰是孰非的问题上，时间快到的时候我们举手表决，我，左手的哥们，右手的 SB，认为应裁撤掉外联部，3 对 2，通过。对方组 speaker 先发言，发言人是同样命运的外联部部长，说话很骑虎难下，自封“末代皇帝”。我们组自告奋勇的秘书处部长发言了，blablabla 认为外联部裁撤掉并将其职能并入宣传部是正确的。接着主席哥哥开始深沉不失狡猾地询问了：问外联部女生，如何看待大家的意见，这妹子犯了我第一次群面的时候的错误，认为自己被裁撤也是 ok 的，主席哥哥几次给她机会让她阐述自己不应该被裁撤的理由，她貌似也没有理会哥哥的意思，唉，提前杯具了！然后他问我们组有没有人对最后的结论有不同的意见，善良的我被我左手的哥们小将了一把，让面官认为我们组有两个人认为应该裁掉文体部，我做陈词的时候，仅说了文体部如何重要，却没有明白主席哥哥的意思是给我辩白的机会，反应慢了一拍，没有将不招人待见的宣传部给攻击一番，如前所叙，虽后面有所补充，毕竟火力不够。接下来面官姐姐提问我回答的还行。问我如果将外联部的职能合并到文体部，自己会有什么安排，颇有压力面感觉，一环一环不停地问你，直到满意为止。我回答了先向原外联部部长取经，熟悉部门工作，之后与主席团沟通；问到最后环节，我回答，对我手下的部员的职能做重新分工，将原来的文艺组合体育组重新组合，安排外联职能；进入工作程序以后，每一两周对所取得的成绩和经验教训做总结，为下一步的工作做更好的准备。

接下来，主席哥哥问我们如果明天派你到新疆出差，在新疆工作 2 年，向公司提出两个要求，15 秒时间思考。。。。。开始发言：每人一句话，不给添枝加叶的机会。我表现不怎么好，认为要将自己的团队同时带过去（这样公司还敢派你出差吗？！同时反映出你开创能力不够，不善于建立新的团队）另外一个要求是把女朋友的工作也解决了，一起去新疆（这个。。。有点猫腻的感觉哦，给人印象很差）。发言的时候没有感觉，完之后一思考，唉，杯具了！

面试结束，很有收获呀，比上次表现好一些，还很不理想：亲和力不够，倾听能力不行，不够积极踊跃，下次我要表现地更好一点！

姐姐说让我们回去等通知，最迟明天中午给出通过名单，菩萨保佑，呵呵呵

友情提示：以下内容是 2010 之前康佳校园招聘面试资料，我们建议你主要精力放在 2010 的面试资料上，如果你有多余的精力，你可以看看下面我们为你提供的资料。

3.3.5 康佳三个部门面试

从参加康佳宣讲会，简历--一面--笔试--被鄙视。算是一个比较完整的找工。

宣讲会后，自己比较“无赖”，三份简历写了三个不同的职位，希望能博多几个面试或是笔试的机会。分别填了--多媒体营销、通信营销、生产管理。其实自己比较喜欢的也就是多媒体营销，宣讲会上那个多媒体营销事业部老总（其实看起来比较年轻）给人感觉不错。

第二天早上还在上课的时候就收到了通知，10:20 分收到通知，10:45 就要面试，来不及回宿舍换衣服，直接就过去。三个人一组，简单自我介绍、喜欢的课程、职业规划，然后就说回去等通知。一出来就接到了通信营销的面试通知，11:20 学者楼，时间差不多。慢慢走过去，等了一下，简单的自我介绍。然后虎后竟然要英文自我介绍，在这环节基本上就知道自己挂了。（没有什么准备，英语又实在烂）在面试的过程中，自己脑海中想的竟然是，回去一定要好好准备一下英语介绍之类的。

吃完饭，回到宿舍已经快一点，电话又来了--生产管理。自己一直在考虑要不要去，因为感觉这个职位好像不是和专业很对口，而且感觉下午逃掉电子商务的课会有不小的代价的。最后还是看在面试完刚好可以过去科学馆看看富力的宣讲会，看有没有机会投一份简历。和同班一个一起过去后。等了一下，同班的一个出来就说 hr 说她专业不对口，那时候真的想就算了。不过又觉得不行，就硬着头皮进去。自我介绍+简单的提问。同学的话让我在自我介绍中刻意淡化自己营销的背景，强调管理方面的。最后 hr 没有对我说你专业不对口，不过我知道没戏了。

面试完后又火速感到科学馆，富力就是富力，有钱就是不一样，连宣传都显示出财大气粗。人超级多，听到结束后可以现场收简历，自己也只好在那乖乖等了。中间收到了康佳的笔试通知。

七点笔试，其实应该是一个简单的性格测试。20 分钟左右完成后就回来。自我感觉康佳远离我了。

3.3.6 康佳二面面经

我是 11:00 面试,到那 10:30.是两个 hr 面一个人,果然风水轮流转.

等到我进去已经是 11:30 了.面我的主要是销售部的副经理.

开始先是自我介绍,简短的说一下学校专业和社团活动,和未来展望.他说给一分钟,不过我好像说了有 3 分钟了,他也没说什么.说清楚了就可以了.

接着是对营销的一些理解和你的一些策划.我个人觉得主要要突出创意.我当时答的挺仓促的,可能会被鄙视.

然后是一个智力问答,你怎么在 3 秒钟内到达山的另一面.

最后是问你社团里的一些知识,比如优点缺点什么的.

还有就是问你如果公司把你派到外省你会怎么样,假如 5 年,假如 10 年,假如 15 年又会怎么样.

然后就握手结束了.

希望我的经历对大家有帮助啊.

大家也 bless 我一下.呵呵.

定会通过!!!

3.3.7 康佳终面

看中康佳，主要是因为几点：首先，他的多媒体营销招人很多，而且偏爱我们学校的学生。其次，考上研不去康佳没有违约金，第三，康佳总部在深圳华侨城，那是深圳风景最好的地方，虽然头一年工资只有 2000，但能在那工作肯定很爽！第四，有可能从事我比较喜欢的市场策划方面的工作

完整的听完了康佳的宣讲，（听宣讲实在是无聊的一件事）投了简历，顺利的接到面试，一切顺利，第二天的面试不能在简单了，一个自我介绍，完了~~可能是面试官太累了吧，刚回学校就接到面试通过的电话，让我参加他们的测验。做测试我还是有点紧张，因为要考英语。英语后，是逻辑推理题，考智力的，之前做过三星的笔试，康佳的这些题目就显得太简单了，做完之后很有把握，然后是性格测试。

等待康佳的笔试结果有点痛苦，因为感觉做的还好。这期间拒掉了比亚迪的 OFFER，也实在不想再找工作了，大概过了两天收到通知，笔试通过，很兴奋，就这样进入终面。

由于康佳多媒体营销的叶总有事，我们的终面被推后了一周多，对通过终面我很有信心，因为据我所知最后只淘汰 1/3 的人，表现正常的话应该没问题，也就没太重视。

终面的地点在成都最豪华的酒店之一：总府皇冠假日酒店，去后门外已经有很多人在那里等了，没事可做就只有聊天打发时间，排在我旁边的都是研究生，当时有点吃惊，本来以为这种职位对研究生没有吸引力，而且让我汗颜的是他们都穿着笔挺的西装，我还背个书包，傻完了！从八点等到快九点，门一次次打开又关上，打开又关上，感觉里面好神秘，一直在想那个叶总什么样子呢？

终于挨到我了，首先叫我做自我介绍，由于之前没有准备，在加上里面压抑的气氛，说到中间卡了好几次，说的很不流畅。然后他对我做过兼职的经历貌似有点兴趣，问我赚了多少钱，卖了多少空调，我竟然说：只有一台我敢肯定是我卖出去的。失败！

回学校的时候，已经很晚了，路过春熙路，发现成都的晚上很美，第二天没有接到通知，就这样被鄙视了，有点难过，意识到做任何事情都要认真，哪怕是很有把握的

3.3.8 康佳多媒体面经

昨天晚上我因为去听飞利浦的宣讲会，所以让同学帮忙扔了一份简历到康佳，没想到今天一大早康佳的 HR 就通知我 12 点去一号楼面试，我当时愣了一下，没弄明白什么状况，后来同学说帮我投了一个多媒体销售助理，既然这样的话，虽然没怎么准备，也只好硬着头皮上了。不过说心里话，昨晚回来听同学说康佳一年年薪才给 2.4W 到 3w，这个工资低了点，吸引力不大，不过无所谓去看看也好，当赚个面试机会。

穿上了参加面试的行头，自己感觉都不一样，嘿嘿不知道是自己穿得特别，还是什么原因，从宿舍到一号楼感觉回头率还是不错滴哈哈~~自我感觉良好，走到 1 号楼看了那个镜子，咦，自己差点都没认出来，虽然我承认自己有点自恋倾向，不过当时感觉确实不错 HOHO~~

我被安排在第六组，三个男生一个女生，大概等了半个多小时吧，才轮到我们的组，我们 4 VS 1，一个女的 HR 负责面试我们，当我们自我介绍完毕之后，HR 的第一个问题就让我心冷了，“我们的工作地点呢，是遍布全国的，此次招聘的职位不一定在广东，有可能安排你们到哈尔滨，乌鲁木齐之类的欠发达地区，你们是怎么看待这个问题呢？”我一听就汗了，原来不是一定在广东的啊，要是去别的地方我可不去嘿嘿~~

毕竟我只想留在广东发展，可能就是因为这个原因吧，并没有怎么用心去回答她的问题嘿嘿，估计让她觉得我这个人比较嚣张，就算招进来也是一个不安分的主，所以她后面就没怎么问我问题了，唉~~估计就是因为这个原因了，到后来晚上的笔试都没给机会我去，真是失败~第一次正式找工作的面试就这样被康佳 BS 了，看来得好好检讨一下自己了~反省一下，该低调一下就要低调，就算自己不喜欢那份工作也不能表现的太明显了，这是我今天面试的最大收获了~~

3.3.9 康佳浙大面经

有同学在校园网上看到康佳要召开专场招聘会的消息，我抱着试试看的心态也去投了一份简历。没想到第二天就接到了康佳进行面试的通知。

康佳的考试在杭州玉泉附近的一家宾馆进行，到了那里才知道，10 个职位竟然去了 500 多人。上午主要是自我介绍，中午安排了笔试，内容尽管很杂，但几乎都是每个人日常期间会碰到的，我觉得更多的是测试心理题，例如，你喜欢什么样的颜色，为什么选择这种颜色；你平常怎么跟同学相处，同学对你评价如何等。这两轮过后，只有极少数的人被淘汰了，“幸存”下来的还有近 400 人。

下午，我们就被分成了若干小组，分别到不同的地方去应考。我们被领到一个办公室之后，坐在外边等着答题。我抽到的题目是“请简单用英语对中国‘神舟’做一下评价”。我平时的爱好比较广泛，经常听中国国际广播

电台和 BBC 的英语广播，对“神舟 5 号”宇宙飞船关注得也比较多，时事、体育、经济等都有所了解。我认为自己的回答比较流利，比较合体，主考官也不断点头。这轮之后，接着就是分组辩论，每组 10 人，要求全部用英语问答。

轮到我们组的时候，主考官拿出一个康佳手机说：“你们的辩论题目就是‘使用手机到底是利还是弊’，给你们 1 分钟的准备时间”。我们担当的是反方，认为用手机是弊大于利。因为，我经常参加学校里的辩论赛，英语也不错，就自告奋勇担当了我们组的发言代表。开始的时候，我还有些紧张，但后来看到台下的 13 位评委兼观众也在鼓掌，我知道我成功了。

这轮下来之后，康佳的考试也结束了，8 名幸运儿也产生了。当天晚上，康佳就叫我第二天拿着就业协议书到宾馆签约。

现在回想起来，我成功的关键就是自信开朗的性格和流利的英语，当然我广泛的爱好也帮了我很多忙。现在很多大学生都说大学生活不充实，我想说的是让自己忙起来，你就成功了一半。

第四章、康佳求职综合经验

4.1 【康佳集团股份有限公司】营销储备干部面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112146-1-1.html>

楼主当时参加的是康佳集团股份有限公司营销储备干部的面试，记得面试大约一共花了 5 天的时间，还是比较长的，而且很正规，下面就来跟大家分享一下吧。

第一轮面试：无领导小组讨论

这轮是无领导小组讨论的形式，现场会给出一道题目，然后小组成员在思考之后分析发表自己的看法，之后相互之间进行讨论，楼主当时因为以前经历也比较丰富，应对这样的场面还算可以的，然后作为小组的领导者最后还做了总结性的发言，感觉给面试官留下的印象还不错。

第二轮面试：网上测试

第一轮面试通过的话就是第二轮的网上测试环节了，记得当时题目还挺多的，主要测试的是人格还有一些基础知识什么的，性格测试占了很大一部分。这轮如果顺利通过的话，就是第三轮的一对一面试了。

第三轮面试：一对一面试

这一轮主要是跟公司的领导层直接进行面试，会问到很多问题，包括之前的工作经验啊，以及专业知识之类的，感觉稍微有点难度，但是也不至于太为难人，总之就是事先准备一下基本上没有什么大问题。

上面就是楼主的面试经历了，对此此类公司来说，感觉面试还是比较常规化的，然后可以在网上多看看经验和技巧，帮助更好的应对面试，有针对性的做准备，一般是没有什么大问题的，特别需要注重的是第一个环节和最后一个环节，祝大家面试好运！

4.2 康佳集团面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112139-1-1.html>

不简单 很多问题 每个都是压力面

首先是在招聘会投递了简历，当天中午我就接到了笔试通知，笔试卷子中包含基础题，技术类的应该都相同，后面有一部分是区分编程语言的，我选的是 C\C++ 方向的，题量不小，我做了慢慢 90 分钟，还有几道是不会的，我有段时间没有用 C++ 写程序了。交完卷子就会去等通知了。

康佳的效率还是很高的，当天晚上居然 1:40（晚上）才发来结果，幸运的过了，然后去酒店里进行一面，一面大部分都是问你做过哪些项目，遇到什么问题，怎么解决的，我简历上罗列的都是我做过的项目，所有回答的比较流利。面试完，告诉我今晚通知我结果。我猜应该有很晚才来。

我猜得不错，当天晚上 11 点左右来通知，通知我明天 11 还是去哪家宾馆进行 2 面，二面是 Hr 经理来的，问得主要是生活上、未来发展和家庭情况，也是当天心情不是很好，达的不是很好。面试完说当天晚上给通知，应该也很晚。

当晚 10:30 来了通知，遗憾的是我没有过，短信中说是与公司招聘的要求不匹配，已经将我加入了公司人才库，以后有机会欢迎我加入。都知道，人家也是客气一下罢了。

面试官提出的问题问题 1：一面的问题大多与项目有关就没有什么可说的了，说说二面，二面中有个问题我没有准备，想了半天给了个很牵强的答案，因为我户口是北京的，康佳要在深圳工作，Hr 问我为什么不回北京，他说那也有不少优秀公司。我回答在外面工作比在家里自由。。呵呵，后来我想想，不如回答我怕冷了。

还有一个模拟题，假设公司要求我去职能岗位或者工厂车间，问我什么想法，我告诉她，去工厂车间可以接受，因为我是做技术的，了解产品的生产过程，可以让做出的产品更好，但职能岗位不适合我。

二面就是以上两个问题使我印象深刻。

4.3 康佳职能类笔试+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070308-1-1.html>

康佳效率很高。周一宣讲，周二笔试，周三一面，周四二面。因为专业原因，面试前考了专业笔试，有英语，题量不大，有点偏实务。考完感觉不是很好，但当天晚上竟然收到一面通知。HR 也是很辛苦，那么晚还要通知。一面是 HR 面。本来很紧张，因为面试经验不足。进去后，一看是昨天监考的姐姐，就放松很多，姐姐也很 nice。聊了 20 分钟左右，主要是围绕简历，其次还让做一个任务安排。其它也没什么，本人属于绝对诚实那种，所以感觉自己是不是要止步于此了，回去后又有点小沮丧，和朋友说要挂掉了，然后开始分析自己表现。当天晚上又收到二面通知，很欣喜，晚上兴奋了好久。本来看招聘流程，中间是还有线上测评的，但是可能是我们之前的专业笔试，这个就没有。二面专业面，提前我不知道是专业面，准备的东西完全不对，只能现场发挥了。说实话，面对比我更专业的人还是有心理压力的，所以，回答问题时用了很多不确定性的词语，现在想来很后悔。没有自我介绍，面试官先介绍了他自己，然后让我问他问题，楼主提前准备了两个问题，所以问了。之后问了我为什么不选择其他职业等等，还有我的毕业论文，讲了大致内容。因为我还没怎么开始写，所以，呵呵了，讲得有点笨

统。我前面的都是 40 多分钟，到我的时候已经 5 点，不知道是不是时间原因，我的结束很快。所以，结束后我就大概知道自己会挂掉。总的来说，康佳效率挺高，不像某些时间拉得很长。HR 和面试官都很亲切，所以对于面试小白来所没有特别大压力。但是切不可掉以轻心，所有的面试都值得认真对待。虽然这次可能挂掉了，但是很感谢康佳给我的这次经历，我也对自己有更多的信心，更加全面认识自己。写下这些为明年的小伙伴提供点借鉴吧，楼主文采不好，文章没分段，凑合看吧。希望大家在校招中都能如愿以偿，加油！

4.4 康佳多媒体用服储备一面+笔试+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003174-1-1.html>

刚面完二面，不知道会不会有下一次面试，总之先发个帖子来回馈一下大家吧~先说一些基础情况，本人 GZ 某重点高校，专业市营。

当时投康佳其实比较鬼使神差，投了二十几家都还没收到一个 offer，尤其是被自己喜欢的公司拒掉了超级受打击，于是看到这一家当年和自己还算有缘分的公司，于是就申了.....

过了好久（本来校招季每天都度日如年 T^T）就在我都快忘了自己还投了这家公司的时候，突然某日收到了一面通知，于是我就开始在这里遨游搜集各种一面面经.....得知是群面之后，我心口一凉——额 D 第一个群面总算要来了！到了面试地点之后，通知上写的那间教室里正在面试，我于是走向了它隔壁的教室，进去一问才知道是 waiting room。负责签到的小哥问我要了简历，还有四六级证书和成绩单，但是我很悲催地都没带（通知短信上没有这些详细要求），小哥也很大度，大概问了一下我的成绩和有没有挂科，就让我去坐着等了。我搭讪了坐在我后面的妹纸，问她她是几点场的，想了解一下大概还要等多久，谁知她是十点场的，只是当时来晚了几分钟所以被往后调了。后来又搭讪了两个妹纸，大家一起愉快吐槽校招等等就不说了。终于来了一个面试官示意签到小哥带一组面试者过去隔壁面试室，包括我在内的十个人就一起被带过去了。

进去之后面试官把我们十个人按序号顺序（签到小哥会告诉我们的）分成了两组，先是每人 30 秒简单自我介绍，然后面试官就介绍了一个情景题，（题目保密），总之是一个活动策划类，要我们用十分钟讨论，之后由他来在每组抽人做一分钟总结陈述。因为之前在 waiting 的时候认识的两个妹纸都是同组的，另外两个是男生，合作起来都挺顺心的。因为要讨论的内容还蛮多的，十分钟的讨论时间超短，我们甚至都没有分配角色的时间，或者是争执的时间，就被喊停了。面试官先让第一组做陈述，陈述结束后，他 Q 了那个组里的一个女生，问了很多他们的策划里一些细节的东西，我们就趁机默默地补充自己组的方案。他又 Q 了两个人之后，才转向来叫我们组做总结。我们组被叫起来的男生是整个讨论里面最积极的那一个，陈述还算讲得清楚，他陈述完之后，我心想完了完了要被 Q 了，毕竟上一组他就 Q 了一个看起来最弱势的女生，我显然看起来是这组里比较弱的那一个。结果真的点到我。依然是问细节，其实我们两组讨论的东西都很像，他问的是和上一组不同的另一些细节，然后还会设置一些两难的情景来问我怎么选择，有点类似压力面。我要感谢我的队友们的神助攻，在我卡壳思考的时候推来张小纸条给我提示，真是一万点感谢！！然后面试官又 Q 了组里的另一个比较强势的女生之后，就叫我们回去等通知，当晚就会出结果。

一面要注意的是，无领导小组讨论时有两个小组但只有一个面试官在，所以他其实并不会从头观察你们小组到结束，关键是要在他走过来看你们小组时，争取表现好一点。我至今仍然觉得我能够过一面是因为在他走过来看我们小组时，正好我说出了一个惊天动地的 idea.....= =

当晚就收到邮件通知说做在线笔试。要在第二天晚上之前做完。我于是在第二天早上整个人都比较清醒的时候来做。笔试只有 70 分钟，题目有逻辑题、语义推理题、数字推理题、图形推理题、最后几页是行测和性格测试。

要注意分配时间就是了，前面的题目比较难，后面可以做得比较快。但是如果不做完当页的题目是不给跳到下一页的，就是因为这个坑爹的设置搞到我没办法先做自己擅长的题目，前面因为担心时间问题而做得飞快，正确率完全没保障，最后做完还剩 8 分钟，我一把鼻涕一把泪好想回去检查题目啊啊啊!!!

本以为过不了笔试从此 say goodbye 了，谁知又过了一天就收到了二面的通知（话说 qq 邮箱会把康佳发来的邮件分类为广告邮件搞到我经常找不到他在哪里@@_@）。面试地点依然是一面那里。我是下午两点的场，一点 45 去签到，负责签到的姐姐看到我的岗位后说，你直接去面试就好了。我都震惊了：居然不用等！来面试这个岗位的人是有少到什么程度啊 lol 我还想坐下来和其他面试者们唠唠嗑.....到了面试的教室，只见两位大叔坐在空荡荡的教室里，我外套也没来得及脱就过去面试了。其实只有其中一个人在问，看起来应该是部门的头头。问题都是些结构化面试的问题——为什么我们公司，为什么这个岗位，怎么理解这个岗位——以及针对我的简历来提问——你做学生干部怎么没有升职啊，实习是互联网公司你对互联网有什么看法啊，等等等等.....这个头头看起来很亲切，虽然全程没有怎么笑，但是他说话磕磕巴巴的样子确实缓解了不少我的紧张情绪。最后问道了期望工资和期望工作地点，我说出工资的时候他长叹一声，“这个这个这个.....”我心悬了起来，难道说高了？他继续磕磕碰碰地说，“.....这个我们还是给得起的。”最后问我有什么问题，我问他两个问题之后，他最后竟然以“你的期望工作地点可能达不到”来结束整个面试 lol 然后就让我回来等结果了.....

并没有提到还有没有终面，但根据官网给的流程应该还有一轮（座谈会）来着.....



表示好紧张!!!

发面经求人品!!!



4.5 在康佳实习的日子

本人是 2010 届的应届生。4 月中旬签的康佳，职位是媒体公关业务主管，属于职能部门中的营运管理中心。5 月 13 号来公司实习，原因是总部的人力资源中心人手不够，所以我并不是在原部门实习。

先说环境方面：办公室很大，呆在里面很舒服。配套设备很完善，每层楼的洗手间非常干净，用具也很齐全，茶水间里面有微波炉、冰箱（貌似没有开）、饮水机、开水机等。光线很好，空气也不错，不会感觉到拥挤。最让我兴奋的一点是办公室都会有一个大柜子专门拿来放零食的，这个属于部门福利。好多各种各样的吃的。总的来讲，国企就是国企，工作环境是没话说。

再说说制度：早晨 8 点半上班。一般来说 8 点 25 到办公室，28~29 开始晨读，所谓晨读也就是类似于自我激励的口号吧。中午是 12:30 下班（公司采取分批吃饭的制度，我们是最后一批）。下午 1 点 45 上班。中午办公室有折叠床用来休息，几乎人手一张。下午是 6 点 15 下班。算下来一共是 8 个半小时左右。工作期间没有什么什么禁令，还是蛮自由的~~~接电话、上网等都是可以的。实在觉得工作到太累了，也可以在厂区四处走走，不要逛太久就好。总体上讲管理还是蛮人性化的，相比富士康那种 XH 工厂，好太多了。

接下来是食宿情况。饭堂有两层。环境还行，买饭程序类似流水线，拿个铁盘子，饭和菜都是一小盘一小盘的，分量一般，味道不错，种类也还蛮多，价钱我感觉和学校差不多。公司每天有 8 块钱的午餐补助。饭堂供应早中晚三餐。

宿舍：现在房子很紧张，员工宿舍大体上分 3 块：康佳苑、香山村、文昌街。环境一般，不过换个角度想想，有宿舍给员工住就已经很不错了。每个月只用给很少的租金算是意思意思。

娱乐：不知道为什么，我感觉康佳的人非常喜欢羽毛球。公司不远的地方有华侨城的体育中心，里面设备很齐全。公司周围没有什么运动设备，我只看到一个篮球场，很漂亮那种。宿舍周边的配套也还不错：有酒楼、有餐馆、有超市、医院、银行等等

接下来是公司内部关系。对于现在的我来说只能说是晕头转向，好多好多“总”，实在是记不清。等等等等~~~同事们还是蛮 nice 的，工作的时候比较严肃，但是每次到了快下班的时候，大家就都活泼起来了，吃饭的时候总是部门里面所有人一起去吃，感觉大家都还蛮团结的。

下面说些对于个人发展的看法，说实话，我觉得呆在像康佳这样的国企，个人的发展空间有限。因为领导们实在是太年轻(80)

但是总的来说这份工作比较稳定，压力不是说没有但是客观地说真的不算太大。相对的，薪水上自然的也就不会说有多优厚，按前几届师兄们的说法是发不了财，但是绝对饿不死你，活的算是中规中矩那种~~~~

主要是觉得康佳这几年的情况 BBS 上没什么人说明，小弟就献献丑吹两句了，暂时的想法就这么多，以后再补充~~~

4.6 说说本科生的待遇

原本是过了多媒体营销的职位的，后来总部的 HR 大大看了我的资料觉得总部有个位置蛮适合我的就推荐我去试试，具体的岗位就不说了，属于营运管理中心，本来打算招 2 个研究生，HR 大大说去试试看，看看老总能不能看上你，后来 RP 爆发，居然给我过了。

待遇大概是这样的，听得不是很清楚（总部的本科生薪酬体系，多媒体营销事业部那边貌似不是按照这个体系的，另外有一个体系）：第一年的基本月薪是 3000+五险一金+年终奖+季度奖（貌似还有个什么奖）+购物卡（沃尔玛的）+每天 8 块的吃饭补助（总部有饭堂，夏天还会有凉茶补助，具体多少钱不知道）+工会那边的什么补助+住房（就在总部后面的康佳苑，需要给一点点钱，很少的，水电自理）

大概就是这么多，貌似还有其他的一些什么东西吧，了解的不多。

另外，我觉得要说说康佳的培训和 HR 这边的一些事情。

首先强调我不是枪手，我是 2010 届深大传播学院的学生~~~

1) 总部的 HR 素质非常高，这个真的不是在他们可以说好话。算起来我之前面试营销岗位，加上后来面试总部这边的职位，见了好几个 HR，他们在和应聘者的交流过程当中非常非常的礼貌，态度真的很好，在面试过程当中，可以感受到他们对于我们充分的尊重。对于每一份应聘资料他们都很详细的看。

记得第一次面试营销岗位的时候，有一个应聘者走错地方了，去了惠州（还是汕头，不记得了）那边的分公司，当时那个人貌似在电话里很焦急，总部这边的 HR 大姐很仔细态度很好的告诉那个人该怎么办怎么办，还承诺一定会再给他机会等等。

后来应聘现在的职位，是另外一个 HR 大哥，通知我面试的时候特意详细的告诉我那个职位的一些功能和其他情况并大概的告诉我需要准备哪些领域的一些知识，整个听下来，感觉并没有得到什么面试内容，但是至少对于这个岗位有了初步的认识，也知道了自己需要加强哪些方面的准备。后来去的时候本来是下午约了老总面试，结果当天康佳在会展有个新品发布会，老总一时回不来，HR 大哥在面试完我之后，特意在那个部门找了一个经理过来跟我说部门的情况，对于应聘者的要求等等，非常详细，而且 HR 大大在一个半小时的面试中跟我道歉了很多次说不好意思老总不在，麻烦明天再来一次，搞到我真的很不好意思。

最后是第二天的老总面试，这里要说一下，我说的老总是运营管理中心的老总，本来我以为会是很凶的人，怎么知道一看，发现他很年轻，目测估计 33 岁左右，没有一点架子，整个面试过程蛮愉快的，有说有笑，我问他我之前听到一个师兄说康佳基本上不在外面招中高级管理者，都是自己培养的。他强调了一点，说康佳现在的管理层基本上都是从最底层慢慢上来的，所以年纪都不大，康佳极少外招管理者，因为他们对于康佳的文化理解的或许根本不充分，他说他自己就是从销售慢慢做上来的，最后他说康佳是一个很适合年轻人的公司，总之我听完大受鼓舞~~~~~

2) 培训这一块，我没有详细的跟 HR 大哥谈，但是有一个大概的了解，我的位置第一年会有一个专门的“师傅”带着我，第一年不会给我单独的项目让我独立完成，基本上就是专人培养一年，一年以后师傅会有一个考核的结果，通过以后无论是工资还是其他的福利等等都会提升。HR 大哥说这个部门属于中枢部门，发展空间非常大，需要专人带。另外，如果是多媒体营销那边，在各地也会有完善的培训体系，第一年会很辛苦，但是真的会学到很多东西（据说是什么什么全国促销小分队），在各分公司有很大的发展空间。“现在康佳各分公司都很缺人，上升空间很大”这句话是我一个大我一届的深大师兄告诉我的，他上一年也是进了多媒体营销部，外派到分公司，现在好像是华南什么什么部门的什么什么经理，呵呵，具体职位不记得了。

3) 给个总结吧，很多同学和朋友在我去面试之前跟我说了很多康佳的算是“负面”消息吧，他们觉得说康佳现在的竞争力已经不行了。但是我觉得第一，也是最重要的一点，毕业的第一份工作，不要总是要求太多，抱着学习的心态真的很重要，其实我倒是很重感情的人，你真心实意、踏踏实实的对企业付出了，企业必然不会亏待你，那何须很多人说的“做一段时间就跳槽”呢？？？或许是这样的心态才让我“突围而出”吧。第二，怎么说康佳还有那么大的底子，华侨城是最大的股东，实力摆在那里，国有资产也占了很大的比重，再怎么不行也不会在短时间之内萧条下去吧，只要有充分高质量的新鲜血液，任何逆境都是可以挺过去的。我是这么理解的。第三，就冲着我近半个月来在康佳的几次面试，我觉得自己是被充分尊重的，我就应该在这里踏实的给予回报，或许这么说有些学生腔，很幼稚，但是至少自己认为值得。

~~~~~啰嗦多了，最后祝大家都有愉快的职场生活~~~:tk\_42

## 4.7 营销储备干部经历

由于是第一次参加面试~~~心里面不免紧张得很。前一天通知的时间是早晨 8 点 50，结果我看错了，看成 8 点半。心想早大概一个小时去吧，顺便逛逛。

早晨七点十五分到达康佳总部，看看信息发现时间错误，于是乎在周围闲逛了整整一个小时，郁闷的是周围一间小卖部都没有~~~

八点十五分，看到好多人进大门，于是乎跟着进，怎知被保安拦下来问干嘛的，我傻了吧唧的说应聘，结果人家脸一横：“外面等，还没上班！”

继续郁闷，八点四十分，门卫通知我们一群在外面等的人进去面试。我一看才发现其他人全部穿着西装，只有我和一个重庆的哥们儿穿着运动装~~~心里不免一阵恐慌

接我们的是 HR 的 lady，一共两个人。

### 一面

分成两组，一组是应届毕业生，一共 5 人，一组是社会招聘，人数不知。我们这组是群面，很和蔼的 HR 人员给我们的题目是“你们一个小组，去一个偏僻的小山村花一周时间进行电视机的销售，该村一共只有 300 户人，唯一的外界信息接收方式是村委会的一个大喇叭，这个村子非常非常贫穷，电视对于他们来说是奢侈品，你们有 15 分钟时间，完成这个项目的策划，并详细分工然后选一个人出来进行总结。”

### 笔试

接下来我们去到另外一个房间进行笔试，60 道选择题，1 个小时时间完成。由于我来面试之前没有任何准备，看到这堆题目简直脑袋发懵，以前也没有见过。于是浑浑噩噩的做，刚刚好做完，一分钟都没有多出来。

HR 大大告诉我们稍等一下，一面和笔试成绩马上出来，然后告诉我们谁进入二面，来面试之前我还以为今天不用笔试，大概半个小时就弄完咧，看来我是太天真了。

过了大概 10 分钟，HR 大大出现了，通知我和另外一个同学进入二面，让我们等大概一个小时，然后直接二面。

## 二面

这次面试是 2 对 1 了。对方一个是 HR 大大 lady，另一个估计是销售这块的某经理大大吧，我感觉他们都还是蛮温和的，年纪都不大，那个经理一直笑眯眯的，还挺斯文。问了一些基本情况之后，经理开始出题目。

1) 有一次你去卖电视，写错了价钱，少了 1000 块，但是对方已经买回家装好了，你该怎么办？

2) 你的上司要出差，一个月之内你联系不到他，他给你一个古董花瓶，去找一特喜欢古董的债主，收回 100W 的款子，结果等你到了那里发现花瓶打碎了，而且那个花瓶价值 20W，你怎么办？

关于这两个题目我是怎么回答的现在忘记了，总之好像回答的不是太好。

最后，HR 告诉我回去等消息，5 个工作日之内会通知我结果，于是乎我就灰溜溜的回去了。

第二天早晨 9 点左右，意外的收到那位 HR 的电话，说我通过了二面，让我准备体检表，四六级证书和成绩单，等集团这边领导综合讨论~~~~~于是乎一阵欣喜若狂~~~~~

后天就要去体检了，不管最后有没有被录取，这个经历还是蛮不错的。

就这么多了，继续投简历中~~~各位加油

## 4.8 康佳集团笔试+一面（G-产品经理）

昨晚十二点睡，三点被热醒，准确地说应该是又热又饿，因为昨天唱到下午 4:30 结束，昨晚没吃饭了。吃了泡面上了下网，五点才睡，早上八点就起来了，到现在还是困困的。

K，进入正题。9:30 在五山地铁站下车，走了 N 长的路终于来到 34 号楼，等了几分钟就发卷了。

这时发现所在的教室原来有好几个职位的，分成两个大部门，分别是 G 开头的国际营销事业部（我也是早上才知道我应聘的职位原来属于这部门 = =）还有 D 开头的多媒体事业部。两个部门的人分开在两边的座位，因为 D 部门只需要笔一个小时的综合测试就行，而我所在的 G 部门是要笔一小时的综合测试+一小时的英语能力测试。

好像 G 部门有两个职位在这教室笔，大概扫视了一下，居然只有十几个人，至多不超过二十人。有点惊讶，不知道是应聘的人本来就少了还是康佳在网申这关筛选简历筛得很厉害，因为 G-海外销售计划招 8 人，G-产品经理计划招 4 人，已经 12 个人了，如果真的只有这么多人那到时面试不是几乎不怎么刷人了 = = 但愿如此，希望不是一个美好的梦，哈哈。不废话了，下面说笔试内容吧。

### 一、综合测试

综合测试就是大家笔试经常遇到的行政能力测试题目，也就是常说的公务员题型，总共是 60 道题。但康佳的行测也是有不同的，所以才不叫行测叫综合测试吧，呵呵。特点如下：

1. 没有数字推理与图形推理这类推理题目；

2. 有其它公司笔试没有的基本常识题目，我还记得第一题是金融常识，考货币增贬值对经济的影响，另外还有法律常识科学常识等；

3. 判断类与理解类的题目比重较大，基本都是语言题目；

4. 资料分析题目比重也较大，而且有四道大题，题量不小，我最后一个分析大题没做完，随便选了两三个。

总的来说康佳在综合能力测试方面更倾向于考察大家的理解能力、判断能力与分析能力，推理能力没有怎么考察。

### 二、英语能力测试

由于我应聘的是国际营销事业部，所以理所当然要考察一下英语能力。这部分共有 55 道题，第一小部分是 15

道单项选择题；第二小部分是一个完形填空，20 个空；第三部分是四篇短文，每篇后有 5 道题目，共 20 题。

相信之前有去笔过广东移动的同学都会有一样的感受：比移动笔试的英语测试容易不少！而且针对性比较强，出现了不少贸易、金融、经济类的词汇跟话题，相信国贸相关专业的同学会很有优势^^

这一部分我个人感觉时间比较充足，我写完后还剩 5 分钟，感觉最好是阅读理解部分了，似乎都不太难。

昨天下午四点多的时候，上网看着手机上手机响了，0571 开头的号码，接了才知道是阿里巴巴销售培训生的一面通知，记下了时间地址后就继续上网了，找了些往年的面经看，发现这职位通过所有面试后不会马上发 offer，要先去杭州总部培训一个月，然后再回来广东各个分公司实习两个月后再看表现发 offer，而且又看了别人对这个职位的评价，很辛苦，刚入职底薪是 1500，而且不报销交通费通信费，有人说头个月亏了 4K 一个月的都有，所以顿时兴趣突然全没了……

正在郁闷的时候，5 点多的时候，电话又响了，这次是 020 广州的号码，接了就听到亲切又友善的 MM 声音，是康佳的一面通知，27 日早上 9 点在华师本部的粤海酒店。意料之中也带点小兴奋。晚上打印了一下简历还有康佳的企业文化之类的（虽然后来一点都没看），然后再在 QQ 群上跟人瞎聊完就睡了。

早上 7 点起床，那个困啊。坐公车到了华师时已经 8 点 40 几分了，这里不得不再表达一下我对广州交通的强烈厌恶之感，在艰辛地挤下公车时，我学着海角七号里的台词嘟哝了一句：我 C 你妈的广州。

搭电梯时，刚好跟 HR 同部，刚开始还不知道，等到前面所有人都出去了剩下三个人都一样是去 12 楼，而且他们两个在聊招聘的事情的时候才发现，这时女面试官也转过头来，我跟她对视笑了笑。

来到 12 楼才发现有个同学已经到了在等，呵呵，HR 把我们领进了房间，并跟我们要了简历、四六级证书还有成绩单，后面陆续来了另外三位同学，这时我知道我又将面临一次残酷的小组讨论面试了。期间女面试官在看我的成绩单（我最大的痛处啊 = =），我连忙说，嗯，我的成绩实在是非常一般，不过那些理论类的科目我学得还不错，成绩会好点。她笑了笑，然后把所有原件都发回给了我们几个人，那时我那个汗啊。

OK，罗嗦够了，正题。这次面试我的总结是：鏖战。为何？因为这是我经历过的最长的一次群体性面试，5 个人，2 个面试官，足足面试了 120 分钟，两个小时！总体的面试形式是小组讨论 + 2V5 群面。

开始面试前我们五个人主动稍微互相认识了一下，聊了几句，他们是华工的 RX、广工的 KL、中大的 HS 与 ZP。

小组讨论部分给了我们 20 分钟。面试官给完我们题目，开始的时候是 9:09。题目大概是这样的：作为康佳广州地区的新业务员，针对公司奥运主题产品，做出一个具体的促销方案。

讨论过程就不详说啦，还是跟普通的小组讨论一样，你一句我一句，拼拼凑凑把方案做了出来。不过今天女面试官说小组最终的结果会影响到整组成员的面试成绩，所以会有点压力，呵呵。华工的 RX 自告奋勇提出来做总结，大家都没意见。（感觉这次讨论我并不是小组里比较出色的，所以就没有杀出来了，呵呵）他总结得很好，也挺详细，女面试官复述了一遍，然后问他如果让他来分配工作，具体会分配给我们四个人哪一部分的工作，然后他 BALABALA。

接下来，又是小组讨论的老问题：如果现在小组里只有 2 人能在这一轮面试晋级，另外 3 个人要被淘汰，你会选择哪 2 个？原因是什么？

哈哈，我喜欢这样的问题，因为很多人觉得不好意思回答，所以会显得有点扭捏，而像我这样脸皮厚的人就不会顾虑那么多了，哈。而且这次面试官会一直纠缠你对每一个人的评价，看法，你选他，他有什么优点；你淘汰他，那他究竟有什么缺点让你觉得不够优秀。

这一轮让我小小高兴了一下，本来我自己觉得在刚才的小组讨论里很不出彩，提出的观点也不多，好像就一两个出现在小组的最终结果里面，可是没想到有另外一个同学认为我可以晋级，另外三个没选我的，居然也说不出我一个具体的不足，都是很泛的提一下，而且有几个 idea 并不是我提出来的却被他们认为是我提出的，让我飘飘然了好一阵子，哈哈，原来我发挥的并不是自己想象的那么差嘛。这里说一下，我觉得出现这种情况是因为我在小组讨论里提出了一个可以说是小组里比较创新的想法，而且在讨论中强调了两三次，让他们觉得我的 idea 比较多吧。因此我觉得小组讨论的时候如果能提出一个鲜明而且又正确的观点，而且讨论过程中你又能重复强调它让其他人完全同意你的观点，并顺理成章进入到小组的最终讨论结果里的话，你这次小组讨论的表现已经很不错了。

接下来就是每人一个问题了，都是那种“如果……你怎么做”一类的开放性问题，都给时间考虑后再作答的。回答完问题后面面试官还会继续在你的回答里挑出问题来继续问你一两个小问题。RX 跟 ZP 的是情景模拟，呵呵，也就是模拟一个情景如何去说服一个顾客购买产品，我觉得这种问题难度相当高啊，要是我被问到肯定也要杯具一下的。

所有人聊了非常久后，就结束面试了。总的来说，两个面试官非常非常 nice，一直就在跟我们聊天一样，期间有些小小的压力面感受，不过感觉不强烈。最后我们问了一下，今天面试的结果什么时候出，另外有没有三面？答案是今晚出结果，没有三面，明天的面试官是公司领导。效率还真高，五天搞定宣讲会、初面（部分职位）、笔试、一面、二面。

送我们出房间的时候女面试官还每人给我们递了一张名片，OMG，原来是经营管理部的培训主管！她 nice 的程度让我一直认为她肯定是 HR，因为我印象中做人力资源的都比部门主管啊老总啊要 nice 不少 =。=|

在回大学城的 2 线上，接到了国源通信的一面通知，明天早上 9 点。天，希望不要有冲突啊。



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

