

karriere.**Profiler**

DU BIST DETAILLIST & DENKER - EIN ANALYTISCHER TYP

Du wirkst oft steif, unbeholfen und kontrolliert - lautes Lachen passt nicht zu dir?

Deine typischen Redewendungen sind:

- Das muss ich mir noch in Ruhe überlegen.
- Kommen wir am besten gleich zur Sache.
- Beachten Sie bitte das Detail...
- Folgendes war vereinbart...
- Ich bin nach reiflicher Überlegung...
- Betrachten Sie es einmal so....

EMOTIONEN

Deine Palette an Emotionen ist groß, aber es ist dir kaum anzumerken. Gefühle laufen bei dir über den Verstand und dich zu durchschauen ist schwer.

Deine wichtigste Emotion ist aber die Angst - Angst etwas falsch zu machen. Drum bist du auch nur bedingt kritikfähig. Du brauchst Ordnung in festen Strukturen. Auch im Privaten sprichst du nicht offen über Gefühle; Liebe und Zuneigung zeigst du durch Handeln und Aufmerksamkeiten. Ärgerlich wirst du, wenn etwas deine Ordnung stört. Respekt ist dir wichtig, wenn das zu wenig gewürdigt wird, verlierst du die Motivation an der Arbeit und an der Beziehung.

VERHALTEN BEI STRESS UND KONFLIKTEN

Du brauchst Übersicht und Klarheit. Unklare Aufgabenstellungen, verworrene Arbeitsabläufe oder undurchsichtige Kommunikationswege verunsichern dich stark und dann kannst du dich nicht mehr auf die eigentliche Arbeit konzentrieren. Du verfällst oft in eine Art Lähmung, weil du nur noch den Termin siehst und nicht mehr die Arbeit.

VERHALTEN IM PRIVATLEBEN

Der analytische Typ lebt ziemlich zurückgezogen und ist kein großer Partylöwe.

Du diskutierst lieber im engsten Rahmen über gemeinsame Interessen, über dein Innerstes sprichst du kaum. Über ein Problem musst du erst eingehend nachdenken, bevor du es ansprichst. Du löst es dann auch lieber alleine. Große

Liebeschwüre gibt es von dir nicht; auch privat bist du ein Planer und Stratege. Du magst es nicht, wenn du plötzlich vor unvorhergesehenen Problemen stehst und versuchst alles durch gründliche Planung auszuschließen. Das geht zulasten von Flexibilität. Du bist eher stur und beharrlich und dein Partner muss das als Vorteil zu schätzen wissen.

VERHALTEN IM BERUF

Der analytische Typ ist diszipliniert und strukturiert und braucht Ruhe und Ordnung.

In Tätigkeiten, wo Kundenkontakt im Vordergrund steht, fühlen du dich nicht wohl, außer jemand kann deinen Sachverstand würdigen. Wenn du ein Projekt bearbeitest, machst du dir zunächst einen Plan und gehst dann Punkt für Punkt vor. Schnellschüsse sind nicht drin. Du willst oft so gründlich informieren, dass du kein Ende findest. Für dich ist es wichtig, eine strukturierte, klar definierte Aufgabe zu haben. Autorität akzeptierst du entweder freiwillig oder gar nicht. Wenn sich andere nicht an Vereinbarungen halten, reagierst du mit Ärger und Enttäuschung darauf. Du bist ein Beobachter, du siehst Details und verfügst über gute Menschenkenntnis.

FÜHRUNG UND VERANTWORTUNG

Führungsaufgaben sind nichts für dich - aufgrund der Vielzahl an Informationen, die du gesammelt und gesichtet hast, willst du eine Entscheidung lieber später als früher treffen. Du lieferst dieses gut strukturierte und analysierte Material lieber aufbereitet an Entscheider. In dieser Rolle nahe des Entscheiders fühlst du dich sehr wohl, deine Arbeit wird wertgeschätzt, ist sinnvoll und wichtig.

ARBEITSUMFELD

Feste und stetige Strukturen, die für dich planbar sind, sind für dich wichtig. So behältst du den Überblick darüber, wer was macht und wen du bei einer Analyse eventuell mitberücksichtigen kannst.

Veränderungen schätzt du weniger - du willst nicht ständig neu herausfinden, wo die Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten liegen.

Klare Aufgabenverteilung macht es dir möglich, dich klar von Menschen zu distanzieren - du arbeitest lieber allein, bist auf Themen und Aufgaben fixiert und vergisst gerne, dass du eigentlich mit Menschen zusammen arbeitest.

STRATEGIE

Du bist immer gut informiert - kennst alle Vor- und Nachteile, wägst alles ab und magst es, Pläne und Systeme auszuarbeiten, die eine strategische Richtung ergeben. Du orientierst dich mehr an der Vergangenheit und erarbeitest Strategien, die auf Erfahrungen beruhen - das trübt etwas den Blick in die Zukunft und den Blick Neues zuzulassen!

MOTIVATION

Die Motivation anderer ist nicht dein Fall. Du arbeitest am liebsten allein und zerbrichst dir deinen Kopf lieber über Sachthemen als über Kollegen etc.

Hier liegt noch einiges Potenzial brach!

KOMMUNIKATION

Du bist kein großer Redner und wenn dann redest du lieber auf Sachebene als auf Persönlichkeitsebene. Persönliche Gespräche mit Kollegen gehören nicht zu deiner Tagesordnung. Du vermeidest lange Vorträge, versorgst andere gerne mit ausreichend Datenmaterial und tauschst dich in der Regel lieber schriftlich aus.

Geh nicht immer davon aus, dass alles gelesen wird - manche setzen sich erst dann mit der Materie auseinander, wenn sie auch persönlich angesprochen werden!

INTERAKTION MIT ANDEREN

Begegnungen mit anderen reduzierst du auf ein Minimum. Du bist stets höflich und diplomatisch, aber immer distanziert. An Menschen stellst du sehr hohe Ansprüche, Quatscher vermeiden und nur wenige, engere Kontakte pflegen. Am liebsten arbeitest du mit Menschen zusammen, die dir sehr ähnlich sind. Du schätzt die Teamarbeit, aber die Betonung liegt auf dem Arbeitsinhalt.

QUALITÄT DER ARBEIT

Du wirst versuchen, andere für einen möglichen Fehler in einer Arbeit verantwortlich zu machen, sollte nach reiflicher Prüfung doch einer passiert sein. Das nächste Mal wirst du noch intensiver daran arbeiten, um Fehler zu 100 Prozent ausschließen zu können. Du bist ein absoluter Perfektionist, lieferst hohe Qualität ab und bist dort fehl am Platz, wo Tempo über Qualität geht - das könntest du nie verstehen.

KREATIVITÄT

... ist nicht deine Stärke. Jedoch kannst du sehr kreativ werden, wenn es darum geht, Prozesse oder Verfahren zu verbessern, Fehler auszumerzen, Vor- / Nachteile auszuarbeiten etc. Veränderungen und Umgang mit Neuem liegen dir aber weniger.

Am meisten geschätzt wirst du als Assistenz eines Entscheiders, dem du zielgerichtet Informationen an die Hand lieferst.

UMGANG MIT ZEIT

Du kommst mit Zeitdruck oder recht kurzfristigen Terminen eher schwer zurecht.

Am liebsten weißt du gerne lange im Voraus, wann etwas fertig sein muss, da du dich sonst in Details verzetteln würdest. Unvorhergesehenes wirft dich leicht aus der Bahn.

KARRIERE

Deine Perspektive liegt in einem steten Umfeld, das nicht vielen Veränderungen unterliegt und wo Prozeduren vorgegeben sind. Du versorgst gerne Entscheider mit Daten und Fakten, die deine Arbeit wertschätzen.

Personalverantwortung willst du nicht übernehmen. Änderungen gegenüber zeigst du dich nur dann aufgeschlossen, wenn du einen klaren Nutzen in Hinblick auf die Qualität der Arbeit erkennen kannst, genau dann bist du auch bereit, sie zu erlernen und dich darauf einzustellen. Aber Fortschritt nur um des Neuen willen ist nicht deine Sache.

Sei etwas mutiger und lass dir neue Entwicklungen und neue Kontakte auch mal zu!

WIE GEHST DU MIT EINEM DOMINANTEN TYP UM, WENN DU SELBST EIN ANALYTISCHER TYP BIST?

Den dominanten Typ interessieren nicht alle Details, er will gerade mal so viel wissen, dass er rasch vorwärts kommt, also langweile ihn nicht. Sei dir sicher, er weiß dich als Fachmann /-frau längst zu schätzen, noch mehr schätzt er es jedoch, wenn du wichtige Dinge kurz und knapp auf den Punkt bringst. Für ihn ist Erfolg und Umsetzung wichtiger als Details.

Sei nicht skeptisch, das verunsichert ihn und du wirst in deinem Wert geschlagen.

Der dominante Typ nimmt auch mal Risiko auf sich, wenn er dafür Vorreiter sein kann, also spring einfach mal über deinen Schatten!

TIPP: "STÄRKEN" STÄRKEN UND SCHWÄCHEN KOMPENSIEREN!

Teamstärken:

- Du erarbeitest gut durchdachte Konzepte
- Du schaffst für das Team eine sichere Grundlage
- Du behältst alles im Blick
- Du lieferst durchdachte Lösungskonzepte

Entwicklungsmöglichkeiten:

- Sei nicht zu theoretisch, denk auch an die praktische Umsetzung
- Sei nicht so kühl und distanziert, sondern bemühe dich um deine Mitmenschen, es lohnt sich!

Viel Erfolg bei deiner Karriereplanung!