



ЭМК

ОБЪЕДИНЯЯ ВОЗМОЖНОСТИ,  
СОЗИДАЕМ БУДУЩЕЕ!

Данный рисунок является частью проекта «Дети ЭМК строят будущее вместе с нами!». Автор: Авдеев Авдей, 5 лет (г. Ульяновск)

# ЭМК - ЭТО МЫ!

## НОВОГОДНИЙ ВЫПУСК 2023

ЭЛЕКТРОННАЯ  
ВЕРСИЯ >>



**Кошкарев Виталий  
Алексеевич**  
Председатель  
Организационного Совета ЭМК

новые производственные площади. Стартовали проекты расширения существующих мощностей ЭМК по производству арматуры.

В рамках программы импортозамещения запущены проекты по созданию новых линеек продукции. Это арматура для жидкого водорода, для карбамида и для установок декокинга. Развивается тема реинжиниринга сложной импортной трубопроводной арматуры.

Активно проводятся в жизнь принятые решения по модернизации системы управления компанией. Создана дирекция по организационному развитию ЭМК, задачей

Коллеги!

Сегодня, по традиции, хочу поделиться с вами итогами уходящего 2023 года и рассказать о планах на будущее.

В непростых условиях текущего года нам удалось сохранить динамику увеличения продаж, и мы надеемся, что итоговый результат составит не менее 11 млрд. рублей. Это хорошие цифры, но целью будущего года является ускорение роста финансовых показателей Компании.

Мы много сделали в этом году для того, чтобы с уверенностью смотреть вперед.

Сделаны важные шаги по пути развития собственного производства. Приобретены

которой является поддержка необходимых изменений в бизнес-процессах Компании.

Это подразделение также отвечает за развитие персонала. Команда квалифицированных неравнодушных людей является главной ценностью и конкурентным преимуществом ЭМК! Мы будем делать максимум возможного для того, чтобы наша Команда расширялась и развивалась!

В ЭМК происходят важные изменения в организационной структуре. В частности, в составе Коммерческой дирекции созданы дирекция по поставкам, дирекция по продажам, а также дирекция по логистике и ВЭД. Мы хотим упорядочить и оптимизировать работу коммерческих служб компании. Это важно, ведь мы полагаем, что у наших продавцов работы должно прибавиться...

Предстоящий год будет сложным в плане доступа к финансовым ресурсам. А амбициозные планы развития ЭМК потребуют вложения больших средств. Поэтому нам предстоит особое внимание уделить планированию доходов и расходов во всех подразделениях компании. В наш повседневный лексикон прочно войдет слово «бюджет».

Мы активно будем внедрять в нашу деятельность проектный подход. Уже сейчас в рамках центра управления проектами дирекции по развитию ЭМК ведутся несколько проектов в области продаж. Из числа наших сотрудников сформирована группа руководителей проектов, которые координируют и направляют деятельность различных подразделений ЭМК в интересах повышения эффективности и результативности поставок на крупные стройки страны. Мы ожидаем получить значительный эффект от этой работы и приглашаем заинтересованных в карьерном и личностном росте сотрудников присоединиться к команде руководителей проектов ЭМК.

Нам предстоит в новом году сделать много интересного и полезного для развития Компании. Хочу пожелать нам всем больших успехов!

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

**Новогодняя почта ЭМК**  
стр. 2

**Организационное развитие**  
стр. 5

**Новости компании**  
стр. 6

**Рынок и продвижение**  
стр. 10

**Проекты и поставки**  
стр. 12

**Новая техника**  
стр. 15

**Производство**  
стр. 18

**Персонал**  
стр. 20

**Лучшие сотрудники компании**  
стр. 24



Бабичев Алексей Анатольевич  
Учредитель ЭМК  
Член организационного совета  
Исполнительный директор

Подходит к концу год: событий, достижений и эмоций, которые пополнят арсенал нашего жизненного опыта. В Новом году хочу пожелать Вам реализации самых амбициозных целей, направленных на укрепление суверенитета нашего предприятия, и в первую очередь на развитие личностного роста!

Начинайте с себя!

Будьте здоровы и счастливы! Мира, любви и добра!



Алешин Алексей Владимирович  
Учредитель ЭМК  
Член организационного совета  
Руководитель коммерческого отдела

На Новый год у каждого из нас есть свои чаяния и желания. Пусть они все сбудутся!

Но отдельно я хочу пожелать всем нам, чтобы окружающий нас мир был справедливым и гармоничным! Чтобы «число счастья», равное отношению числа счастий к числу несчастий, было больше единицы.



Сидоров Александр Владимирович  
Учредитель ЭМК  
Член организационного совета  
Коммерческий директор

Поздравляю с Новым годом – с праздником, что с детства ассоциируется у нас с чудом, волшебством и загадыванием заветных желаний!

Пусть все ваши мечты станут целями, задачами, к которым вы будете с удовольствием стремиться. Пусть ваши родные и близкие будут здоровы.

Будьте сильны, бодры духом и энергичны. Желаю исполнения желаний, побольше позитива, счастливых дней и светлых надежд. Пусть наступающий год изменит вашу жизнь к лучшему!



Зиновьев Юрий Дмитриевич  
Учредитель ЭМК  
Член организационного совета  
Руководитель дирекции по поставкам в Транснефть

Дорогие коллеги!

Уходящий год наглядно продемонстрировал, что стремление – главная составляющая любых положительных изменений в жизни организации. В наступающем году будет много новых проектов, целей и задач, над которыми нужно будет совместно трудиться.

А сейчас давайте просто пожелаем друг другу счастья, любви и тепла. Вы настоящие профи. Спасибо за то, что делаете нашу компанию такой, какая она есть. Счастливого Нового года!



Беляев Алексей Владимирович  
Учредитель ЭМК  
Руководитель коммерческого отдела

Дорогие коллеги, поздравляю с наступающим Новым годом!

Желаю, чтобы он принес благополучие и мир в ваши семьи, богатство и уют в ваши дома, спокойствие и гармонию в ваши души, перспективы и успех в дела!



Глухов Дмитрий Анатольевич  
Учредитель ЭМК  
Руководитель дирекции по поставкам в Росатом

Дорогие друзья, поздравляю вас с наступающим Новым годом и успехами достигнутыми в уходящем году.

Желаю вам здоровья, беречь себя, родных и близких.

Главное в жизни – родные люди, цените каждый момент жизни рядом с ними

Всего вам хорошего. С Новым годом!



Матвеева Людмила Осиповна  
Учредитель ЭМК

Дорогие мои, ребята!

Я вас всех очень люблю!

Жизнь подарила возможность провести с вами незабываемые моменты времени в нашей Компании. И все, что нас всех объединяет, останется в моем сердце на всю жизнь. Я вас всех целую и обнимаю! Пусть всегда греют душу лучшие мгновения того времени, когда всех нас объединила Компания «Энергомашкомплект».

Всех благ вам и всего самого-самого наилучшего!



Девятайкин Павел Сергеевич  
Член организационного совета  
Директор по экономике и финансам

Хочу пожелать, чтобы следующий год стал для нас годом новых возможностей и развития!

Годом интересных задач и амбициозных идей, свершений и успеха.

Давайте проживем этот год в окружении улыбок близких нам людей, даря теплые эмоции окружающим!



Друзина Ирина Алексеевна  
Член организационного совета  
Директор по маркетингу

Дорогие коллеги! Заканчивается еще один год в жизни каждого. Почему мы так любим Новый год? Мы опустошаем счета и карточки, полки магазинов, заваливаем друг друга ненужными сувенирами и подарками... Мы ждем перемен. Мы мечтаем о чудесных и волшебных переменах! Желаем нового счастья!

Но истина в том, что, как для своих детей мы единственный Дед мороз, так и для перемен в нашей жизни у нас есть только мы! Мы и есть те, кто творит Новый год, Новый день, Новое счастье.

Такой вот подарок под елкой тому, кто ждет чудес: распаковываешь, а там зеркало. Не волшебное, а самое обычное. И приложена карточка – «все зависит ТОЛЬКО ОТ ТЕБЯ». Не жди чуда. Просто соверши его.

Желаю, чтобы вам хватило сил совершить чудо. Поверьте, сделать чудо самому намного приятнее и круче, чем получить от кого-то!

А новое счастье... – берегите старое счастье, и благополучия вашему дому!



Тагильцев Даниил Геннадьевич  
Член организационного совета  
Директор по развитию

Год назад, поздравляя с наступлением 2023 года, мы говорили, что нас ждут большие изменения.

Отрадно, что в конце этого года можно отметить, что эти изменения как минимум начались. Создана новая структура, прошли основные назначения, каждый понял и принял свою роль и ответственность. Мы готовы идти дальше. Это огромный шаг вперед. Я рад этому и с оптимизмом смотрю вперед. Мы потратили много времени и душевных сил, чтобы сделать этот шаг. И он стоил того. Мы приложили много усилий, чтобы договориться, но это в дальнейшем высвободит ресурсы для следующих этапов.

Ожидая плодотворной работы, взаимоуважения и хороших результатов.

С Новым годом, друзья.



Серант Александр Романович  
Член организационного совета  
Руководитель центра  
управления проектами

Дорогие друзья, коллеги!

В любые времена наступление Нового года связывалось с ожиданием чуда и новых побед. Он был и остается для всех любимым праздником и обладает волшебным даром раскрывать в людях самые лучшие черты.

В этом году наша компания начала очень сложный процесс внутренней трансформации, и приходящий год самый подходящий момент, чтобы напряженно, а главное, вместе решить все поставленные задачи и добиться самых высоких результатов.

Уверен, что вместе мы преодолеем все вызовы и сделаем нашу компанию великой!



Радикин Сергей Николаевич  
Член организационного совета  
Директор  
по организационному развитию

2023 год запомнится фундаментальными преобразованиями.

Создается фундамент устойчивого развития! Созданы новые дирекции, расширен функционал существующих. Проведена масштабная работа по переходу на новую модель управления с 2024 года.

Любые изменения – это возможности! Возможности для каждого из нас.

Мы все соучастники, только общими усилиями мы сможем осуществить задуманное! Только все вместе!

Друзья, коллеги, поздравляю Вас с наступающим Новым годом! Пусть год грядущий принесет в ваши дома радость!

Будьте здоровы! Больше улыбок!  
С Новым годом!



Попов Денис Николаевич  
Член организационного совета  
Директор по информационным  
технологиям

Дорогие Коллеги! Подходит к концу 2023 год. Год был сложный: нам пришлось преодолеть много трудностей, лишений и невзгод. Было все: и катастрофы, и аварии, и бессонные ночи. Но мы держались (как завещал экс-Президент РФ), и смогли, проявить выдержку, терпение и характер для преодоления всех сложностей. И вот, этот год прошел, и мы уверены, что наступающий год будет плодотворным, удачным и принесет больше положительных и интересных моментов, как в профессиональной сфере, так и в целом жизни Компании. От всей Дирекции по ИТ хотим поздравить Вас с наступающим Новым годом. Желаем всем крепкого здоровья, реализации всех Ваших надежд, желаний и воплощения в жизнь всех мечт. И пусть прибудет с вами терпение и сила.



Мышонков Александр  
Николаевич  
Главный конструктор ЭМК

Хотелось пожелать всем нам в новом году достойно пережить перемены, чтобы у каждого в жизни были улучшения во всём: в личной жизни, работе, здоровье.

И чтобы не было никаких огорчений!



Куликов Александр  
Николаевич  
Директор по правовым  
вопросам

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Уходящий год принес значительные перемены в структуре управления, которые открывают новые возможности для развития компании и сотрудников.

Надеюсь, что взаимодействие внутри коллектива будет эффективнее и позволит оперативно и качественно решать поставленные задачи.

Дорогие друзья, пусть Новый год принесет позитивные перемены, новые возможности и будет наполнен радостными событиями!

Желаю Вам здоровья, счастья, благополучия и мирного неба нам всем в наступающем 2024 году!



Банин Михаил Владимирович  
Генеральный директор  
ЗАО «УПТК»

Желаю Вам в Новом году найти что-то самое ценное...

Не упустить чего-то самого важного...

Приобрести лучшее и получить приятное...

Сохранить самое дорогое...

Потерять самое ненужное...

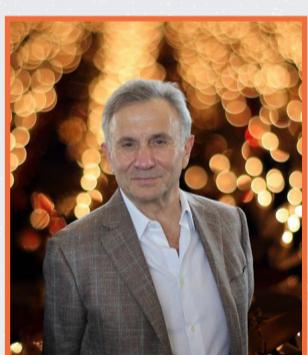
Отпустить уходящее...

Простить всех, кто обидел Вас...

Забыть грустное...

Счастья в Новом году! ...

Всем-Всем-Всем!



Красковский Сергей  
Владимирович  
Генеральный директор  
АО «Тулазэлектропривод»

Дорогие друзья!

Новый год, это прежде всего, семейный праздник! Жизнь сама по себе, а семейная жизнь тем более – это многогранный процесс, где присутствуют и успех, и потери. Этот уходящий год принес в жизнь каждого из вас и явные приобретения, и успехи, и наверное, потери и досадные неудачи.

Хочу большой дружной семье ЭМК и каждой ее ячейке пожелать в Новом году, чтобы перевес приобретений и удач многократно превышал объем потерь и промахов! При этом наш коллектив будет всегда вам надежным партнером!!!



Михайлова Нина  
Александровна  
Исполнительный директор  
ЗАО «САЗ»

Выражая слова искренней благодарности всему коллективу за добросовестное исполнение своих обязанностей. Бессспорно, в основе нашего общего поступательного движения вперед лежат близкие нам всем ценности: вера в будущее САЗ, взаимовыручка и уважение друг к другу!

Желаю всем счастливой атмосферы в жизни и стабильного благополучия, невероятных успехов в делах и неу跂аемого расцвета энтузиазма. Продолжайте уверенно идти к намеченным целям, внедряйте оригинальные идеи, делайте свою работу с умением и старанием.

Пусть следующий год принесет мир и стабильность, станет годом новых побед и творческих удач, временем плодотворной работы, успеха и реализации самых смелых идей, планов и замыслов! Кто верит, тот побеждает!



Кочкина Ольга Александровна  
Управляющий директор  
ЗАО «Курганспецарматура»

С Новым Годом, уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с праздником и желаю грандиозных успехов, крепкого здоровья, семейного счастья и процветания. Пусть все проекты и планы воплотятся в жизнь, а наша компания будет процветать и развиваться.

Желаю, чтобы грядущий год стал для вас годом вдохновения, деловой активности и непрерывного роста доходов!



Мельзер Александр  
Михайлович  
Генеральный директор  
АО «НПО Регулятор»

Уважаемые коллеги!

Коллектив НПО Регулятор поздравляет вас с наступающим Новым Годом!!!

Желаем новых достижений, успеха и благополучия!

Пусть ваши мечты непременно сбудутся в Новом году, а в вашем доме будут уют и счастье!



Федин Сергей Александрович  
Технический директор ЭМК  
Управляющий директор  
ООО «Пульсатор»

Поздравляю от всей души вас с Новым годом! Пусть этот год подарит возможности для реализации новых планов и проектов, укрепит наше взаимодействие, даст толчок для развития и новых достижений. Желаю всем нам в наступающем году получения желаемых результатов, реализации всех намеченных планов, успехов в нашем очень важном деле. Задумано много, перспективы для работы огромные, задачи поставлены очень большие и сложные, и конечный результат зависит только от нас. Мы сможем реализовать все задуманное, все у нас получится. Желаю всем в новом году крепкого здоровья, везения, благополучия и радости от достигнутых успехов. Пусть в домах будет тепло, достаток, будет счастье. Желаю отличных праздников и выходных рядом с родными и близкими людьми.



Коневцев Сергей Федорович  
Генеральный директор  
ООО «Арматом»

Совсем скоро в кругу коллег, друзей и близких мы будем праздновать наступление Нового Года и, как принято, подводить итоги.

В уходящем году наша компания продолжала меняться для дальнейшего устойчивого развития, мы стали более открытыми миру, потому что нам есть что показать и чем гордиться, мы успешно осваивали новые продукты и рынки, предлагая для клиентов не просто альтернативу, а благодаря накопленному потенциалу - самое лучшее.

Уверен, что и в будущем году нашу компанию ждут новые перспективы и грандиозные достижения!

Дорогие коллеги, поздравляю вас с наступающим Новым Годом и Рождеством! Желаю счастья, здоровья, благополучия, семейного тепла, удачи и чтобы самые заветные мечты непременно сбывались!



Стародубов Сергей Павлович  
Генеральный директор  
ООО «Техно-Сфера»

Дорогие коллеги, друзья! Вот и ещё один год пропал как один день. Многое было сделано, еще больше задумано!

Желаю всем здоровья, удачи, новых побед и свершений. Пусть грядущий 2024 год станет для вас годом больших возможностей и воплощения самых грандиозных планов! Встречайте этот праздник с улыбкой и надеждой на лучшее, чтобы он был полон радостных событий и добрых эмоций!

Мира, любви и гармонии вам и вашим семьям!



Пестунов Виталий  
Альфредович  
Генеральный директор  
ООО «Техпромарма»

Желаю нам всем в наступающем году здоровья, счастья и благополучия.

Пусть каждый день принесет вам новые возможности для роста и развития, а наша совместная работа принесет нам удовлетворение и успех.

Спасибо за ваш вклад и доверие.

Вперед, к новым достижениям!



Логанов Юрий Дмитриевич  
Генеральный директор  
АО «МосЦКБА»

Сердечно поздравляю коллектив холдинга ЭМК с Новым Годом!

Желаю всем без исключения здоровья, счастья, производственных, финансовых, творческих и прочих успехов в наступающем году!



Швченко Александр  
Викторович  
Управляющий директор  
ООО «Предприятие «Аксиома»

Уходящий год был насыщен событиями, которые явились заметными вехами в нашей истории. Появление двух новых отделов продаж и нового склада значительно укрепило нашу команду и позволило нам расширить границы нашего бизнеса.

Благодаря нашему профессионализму, мы смогли достойно превзойти ожидания и преумножить выручку.

Уверен, что наступающий год будет интересным и предоставит возможность продолжить уверенный рост, достигнув еще больших высот.

С наступающим Новым годом! Желаю вам новых возможностей для самореализации, воплощения своих амбиций и достижения грандиозных целей!

Пусть каждый день нового года принесет радость, здоровье, креативность, процветание и удовлетворение от работы!

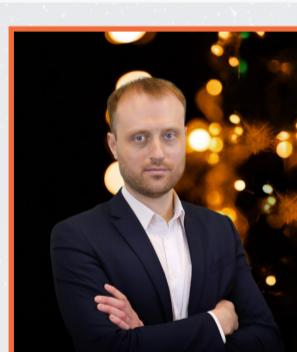


Фетисов Андрей Юрьевич  
Генеральный директор  
АО «Саратовский  
электротехнический завод»

Уважаемые коллеги, поздравляю вас с Новым Годом!

Желаю, чтобы в Новом году всё стало по-новому: чтобы были новые успехи в вашей деятельности, большие проекты и новые победы, яркие эмоции и новые счастливые события, достигнуты высокие результаты в работе.

Всем добра и блага!



Гринюк Кирилл Петрович  
Генеральный директор  
ООО «Кургансельмаш»

ООО «Кургансельмаш» встречает Новый год с желанием воплотить новые перспективные планы в жизнь.

Пусть этот год подарит массу возможностей, перспектив и грандиозных планов, пусть всем удастся довести каждое дело до победного конца.

Искренне желаем вам в Новом году больших доходов, деловых достижений, пусть неудачи стороной пройдут!

# ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Уважаемые коллеги! В 2022 году мы начали трансформацию компании по методике Адизеса.

Трансформация - это естественный, эволюционный процесс, который проходит каждый вид бизнеса. У компании, как и у человека, есть свои жизненные этапы. Сначала это компания- ребенок, это молодая небольшая фирма, которая только начинает жить. Потом компания взрослеет: становятся больше сотрудников, увеличивается объем выручки и производства. Управление таким бизнесом становится все сложнее, ответственность за принятие решений и цена ошибок возрастает, возникают спорные функции, потому что раньше один человек совмещал несколько должностей, а теперь это делать сложнее и у компаний, как у человека, возникнет этап перестройки - компания превращается в подростка.

Чтобы на этом важнейшем этапе развития наш подросток не сбился с пути, не наделал ошибок, ему нужно помочь вырасти в зрелого, успешного, уверенного в себе человека, который точно знает, какие у него цели и как он будет их достигать. Наш ЭМК сейчас проходит именно такой период. Мы сильно выросли, у нас много возможностей, задач, нам нужно структурно измениться, чтобы, упорядочив работу внутри себя, достичь больших результатов.

Мы находимся в стадии перехода компании от юности в стадию зрелости. Это не уникальный процесс. Все рано или поздно его проходят, создаются четкие правила игры, закрепление ответственности, распределение зон влияния. Для прохождения такого этапа существует много методик, но руководство компании ЭМК выбрало методику Ицхака Адизеса, как наиболее полно соответствующую ценностям компании. Это командные решения, обсуждения, поощрение предпринимательства и инициативы, системность, поэтапность перемен без потрясений и революций, но при этом динамично, эффективно, фокусируясь на главном.

Здесь мы расскажем вам о том, как проходит этот процесс, сколько мы успели сделать и что нас ждет впереди.

**Шаг 1.** Проведение организационной диагностики. На этом этапе очень важно сделать глубинный анализ, потому что при поверхностном рассмотрении проблем компании можно ошибиться и выбрать неправильный путь. В ходе диагностики участники процесса определяют наиболее важные потенциальные точки улучшения, т. е. выявляют проблемы компании, и устанавливают ее жизненный этап, на котором она находится, а затем составляют список приоритетов по решению этих проблем.

Почему «потенциальная точка улучшения» и «проблема» это одно и то же? Это просто взгляд на проблему со стороны оптимиста - любая проблема становится точкой улучшения, если приложить усилия и решить ее. Поэтому в данной методике проблемы называются потенциальной точкой улучшения.

Такая диагностика по выявлению точек улучшения проблем в компании ЭМК проводилась в августе 2022 года. В ней приняли участие 40 человек - это руководители подразделений, предприятий, акционеры и инициативные сотрудники из всех сфер деятельности компании. В результате был сформирован список 163 потенциальных точек улучшений. В 2023 году данный список был дополнен еще 72-мя выявленными проблемами.

А в ноябре 2023 года такая работа проведена на Саратовском арматурном заводе. Там было выявлено 174 потенциальных точек улучшения.

**Шаг 2.** Формирование команд (они называются синергиями). Это команды, собранные решать каждую проблему по отдельности. В этот же период прошло обучение интеграторов - тех, кто будет вести эту команду при решении проблем по алгоритму методики - проводить диагностику, помогать в систематизации проблем, подводить к решениям. Это не простой вопрос, т.к. нужно выявить и преодолеть межфункциональные проблемы (таких как конфликты между подразделениями, пересечение зон ответственности и т.д.). Нам нужно было сформировать достаточное количество команд. В них вошли управленцы, а также те сотрудники, которые

обладают необходимыми для решения конкретных проблем знаниями.

За прошедший период в Энергомашкомплекте созданы 20 синергий, из них 9 успешно завершены или перешли в стадию реализации. К реализованным синергиям можно отнести созданную систему обратной связи «Есть идея?», которая помогает сотрудникам участвовать в улучшениях в компании. Каждый может подать идею, получить обратную связь и посмотреть стадию реализации его идеи в личном кабинете системы Интранет. Другим примером успешного синергизма можно считать создания инструмента поддержки продаж при заполнении и выставлении ТКП на электроприводы - электронный конфигуратор, синергии, направленные на улучшение кооперации между подразделениями, как, например, кооперация между НПО «Регулятор» и «Пульсатор» и другие. Синергии не просто решают проблемы, они помогают людям высказаться и по другим проблемам, снять недосказанность, улучшить отношения и это дает мультиплатформенный эффект и повышает эффективность.

Сегодня 101 сотрудник компании участвует в данной работе.

**Шаг 3.** В рамках проходящих в ЭМК изменений создан организационный совет по развитию компании. Задачи организационного совета: выявление организационных проблем, определение наиболее приоритетных из них и постановка задач по их решению, формирование команд для их решения, выделение необходимых ресурсов, поддержание в актуальном состоянии текущего перечня организационных проблем, снятие решенных, добавление вновь выявленных. Организационный совет ежемесячно обсуждает промежуточные итоги работы проектных команд, которые собираются для решения конкретной проблемы, добавляет выявленные проблемы и назначает новые проектные команды.



Кошкарев  
Виталий Алексеевич



Бабичев  
Алексей Анатольевич



Сидоров  
Александр Владимирович



Алешин Алексей  
Владимирович



Зиновьев  
Юрий Дмитриевич



Тагильцев  
Данил Геннадьевич



Друзина  
Ирина Алексеевна



Радикин  
Сергей Николаевич



Серант  
Александр Романович



Девятайкин  
Павел Сергеевич



Попов  
Денис Николаевич

**Шаг 4.** Определение организационной миссии. Акционерами, руководителями подразделений, сотрудниками, обладающими необходимой компетенцией, была создана миссия компании, определяющая вектор развития и цели на долгосрочный период. Миссия включает цели по каждому подразделению, конкретные измеримые показатели и способы их достижения.

**Шаг 5.** Создание оргструктуры, соответствующей миссии. Эта фаза - главная в организационной трансформации по методологии Адизеса. Это одна из самых сложных стадий, потому что нужно выбрать оптимальную, структуру - такую, которая способствовала бы дальнейшему развитию компании и договориться о перераспределении обязанностей, функций, сотрудников.

С радостью сообщаем, что данный этап мы практически прошли. Мы сформировали функциональную структуру компании, а затем и организационную. Параллельно ведется работа по формированию и кадрового состава для новой структуры. С 1го января мы начнем переход на нее.

**Шаг 6.** Тестирование новой структуры, распределение ответственности, внедрение финансовой подотчетности. На этом этапе команды будут определять и уточнять обязанности, за которые отвечают те или иные подразделения. А также будут проверять, обладают ли члены коллектива достаточными полномочиями для того, чтобы выполнять эти функции.

**Шаг 7.** Привлечение к процессу изменений всех сотрудников компании.

**Шаг 8.** Установление целей и формирование бюджетов. На этом этапе компания готовит свои ежегодные операционные бюджеты, а подразделения и отдельные сотрудники ставят перед собой цели на будущий период.

**Шаг 9.** Составление долгосрочного стратегического плана. Его предназначение - увеличить рыночную долю компании, выявить новые возможности на рынке, повысить прибыльность.

**Шаг 10.** Руководство компании разрабатывает план - как интегрировать все подразделения компании в корпоративную миссию, видение и стратегию. Каждое

подразделение выявляет свои проблемы и составляет расписание - когда они будут устранены, и кто будет отвечать за это.

**Шаг 11.** Разработка системы вознаграждений. Поощрение сотрудников должно быть тесно связано с результатами их работы, а те, в свою очередь, - с результатами деятельности компании.

Пройдя все эти 11 шагов, мы сразу же должны будем возвращаться к первому и начинать новый цикл. Ицхак Адизес объясняет это тем, что в среднем цикл продолжается год. За это время могут появиться новые проблемы и возможности, требующие обновления миссии, стратегии и структуры. Такой подход позволяет компаниям выявлять трудности своевременно, пока они не переросли в кризис, и постоянно быть молодой, а значит успешной.

В свою очередь успешность компании - успешность каждого.

# НОВОСТИ КОМПАНИИ

## Перспективы сотрудничества: делегация Ирана посетила ЭМК

В Саратове состоялась рабочая встреча руководителей предприятий Ирана и ЭМК. Целью данного мероприятия был анализ возможностей сотрудничества и дальнейших поставок продукции производственных предприятий ЭМК на рынок Ирана. Стороны отметили заинтересованность в сотрудничестве и заключили протокол о намерениях.



## Визит делегации Ульяновской области на ЗАО «Саратовский арматурный завод»

Бизнес-делегация Ульяновской области во главе с Губернатором Алексеем Русских прибыла в Саратовский регион, чтобы посетить производственные площадки и обсудить сотрудничество. В состав делегации вошли члены правительства, а также руководители промышленных предприятий Ульяновской области.

30 марта представители бизнес-сообщества из Ульяновска посетили «Саратовский арматурный завод».

Гостей встречали представители Правительства Саратовской области во главе с Заместителем Председателя Правительства области - министром промышленности и энергетики Торгашиным М.Н. и Руководители АО «НПО «ЭМК» и ЗАО «САЗ».

На территории предприятия прошел круглый стол, на котором обсудили взаимовыгодное сотрудничество регионов в сфере промышленности, особое внимание было уделено вопросам кооперации. В рамках встречи САЗ представил экспозицию образцов для импортозамещения, выразил готовность к развитию отношений с ульяновскими организациями.

Кроме того, специалисты завода провели для гостей экскурсию по производственным цехам. Там они познакомились с процессом производства трубопроводной арматуры, узнали о мощностях завода и об объеме выпускаемой продукции.

## ЭМК на встрече с делегацией Китайской Народной Республики

В Саратове состоялась встреча китайской делегации во главе с послом КНР в России Чжаном Ханьхуэйем и представителями бизнес-сообщества региона.

Круглый стол был посвящен вопросам развития торгово-экономического сотрудничества и кооперационных связей между предпринимателями Саратовской области и бизнесом Китайской Народной Республики.

Представители ЭМК рассказали о производимой продукции, экспорте и отметили перспективы возможного партнерства. В свою очередь китайские коллеги подчеркнули потенциал и основные тенденции развития китайско-российского сотрудничества.

После официальной части предприниматели провели B2B-переговоры и обменялись контактами.



## Представители ЭМК посетили с деловым визитом предприятие Беларусь

Представители АО «НПО «ЭМК» совершили поездку в Беларусь, где посетили нефтегазовые и химические предприятия республики, провели ряд научно-технических семинаров и установили контакты с потенциальными партнёрами.

Делегация посетила концерн «Белнефтехим» и такие промышленные предприятия, как «Газпром трансгаз Беларусь», «НАФТАН», «Гродно Азот», «Мозырский НПЗ», «Белгазстрой». В ходе визита представители ЭМК презентовали последние инновационные разработки, которые могут быть применены предприятиями Беларусь.

Мероприятия были организованы для сотрудников службы эксплуатации, инженеров, метрологов и других специалистов. Участники встреч смогли обозначить актуальные проблемы и потребности, связанные с производством и технологиями в отрасли, а также обсудить разработку оборудования под нужды стратегических объектов РБ.

По итогам визита был отмечен значительный потенциал для развития кооперации с белорусскими предприятиями и реализации совместных проектов на территории Беларусь.



## Сотрудничество ЭМК и СИБУРИНТЕХ

В Тобольске 14-15 ноября состоялась конференция «Технологическая независимость в области трубопроводной арматуры и смежного оборудования» на базе СИБУРИНТЕХа. В мероприятии приняли участие более 40 представителей ведущих компаний нефтехимической отрасли, среди которых ООО «ЗапСибНефтехим», АО «Полиэф», АО «СибурТюменьГаз», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Сибур-РТ», ООО «Томскнефтехим» и других.

В числе основных вопросов для обсуждения – новые разработки отечественных производителей арматуры и иного технологического оборудования для предприятий нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности, а также проблемы эксплуатации, техническое обслуживание и ремонт ТПА.

Перед участниками конференции выступили представители производственных предприятий НПО «ЭМК», а именно ООО «Пульсатор», АО «НПО Регулятор», ЗАО «Саратовский арматурный завод», ЗАО «Курганспецарматура», АО «Тулаземтропривод», ООО «Арматом», ООО «Техно-Сфера» и ООО «Техпромарма», представившие свои инновационные разработки и технологии. В рамках выставки была представлена широкая экспозиция оборудования. Сотрудники НПО «ЭМК» проводили презентации выставочных образцов и давали подробные консультации по возможностям и особенностям их эксплуатации.

По результатам встречи сформирована декларация о намерениях, включающая план дальнейших мероприятий по реинжинирингу и ремонту оборудования для предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», и достигнуты договоренности о проведении обучающих курсов и выездных семинаров на территории Заказчика.



## Бизнес-миссия компаний Саратовской области в Беларусь

Компании Саратовской области стали участниками бизнес-миссии в Республику Беларусь, которая проходит 14-16 ноября в Минске. В состав делегации вошли семь организаций региона, в их числе АО «НПО «ЭМК».

ЭМК активно принимает участие в работе бизнес-миссии: проводит B2B-переговоры с белорусскими партнёрами на предмет заключения экспортных контрактов и представляет продукцию собственного производства организациям дружественного государства.

Компании региона на площадке торгового представительства РФ в РБ также встретились с торгпредом России в Беларусь Золотаревым Юрием Васильевичем, который отметил:

«Сегодня торгово-экономические отношения наших стран развиваются самым активным образом и по разным направлениям. Торговое представительство готово задействовать все имеющиеся инструменты поддержки для оказания содействия российским компаниям в продвижении продукции на рынке Республики Беларусь».

Мероприятие организовано региональным Центром поддержки экспорта при содействии министерства экономического развития области в рамках нацпроектов «Международная кооперация и экспорт» и «Малое и среднее предпринимательство».

# НОВОСТИ КОМПАНИИ



## Звание «Почетный арматуростроитель» присвоено специалистам АО «НПО «ЭМК»

24 ноября в рамках Международной выставки PCVExpo-2023 состоялась церемония присвоения звания «Почетный арматуростроитель». На мероприятии наградили Федина Сергея Александровича, технического директора НПО «ЭМК», и Мышонкова Александра Николаевича, главного конструктора НПО «ЭМК».

Решение о награждении высокими званиями принял президиум Научно-Промышленной Ассоциации Арматуростроителей. Члены ассоциации отметили большой вклад Федина С.А. и Мышонкова А.Н. в развитие новых направлений, повышение технического уровня отечественного арматуростроения и многолетний добровольственный труд.

Эта награда стала заслуженным признанием их профессионализма, опыта и преданности своему делу.

Стоит отметить, что «Почетный Арматуростроитель» является единственной официально зарегистрированной общественной наградой в сфере арматуростроения, внесенной в реестр Федерального геральдического совета при Президенте Российской Федерации.

Поздравляем коллег с заслуженной наградой!



## Награждение лучших экспортёров региона

Состоялось награждение компании «Энергомашэкспорт» за I место в номинации «Трейдер года». Заслуженные награды конкурса «Экспортёр года 2022» среди субъектов малого и среднего предпринимательства Саратовской области вручил региональным компаниям Заместитель Председателя Правительства Саратовской области Михаил Торгашин.

Конкурс проводился Центром поддержки экспорта Саратовской области при содействии Правительства региона и Торгово-промышленной палаты в рамках национального проекта «Международная кооперация и экспорт». Его целью является содействие в развитии экспорта продукции, стимулирование и поддержка экспорта, укрепление международной кооперации.



## ЗАО «Саратовэнергомашкомплект» присвоено звание «Почетный член ТПП РФ»

Компания «Саратовэнергомашкомплект» удостоена звания «Почётный член Торгово-промышленной палаты Российской Федерации» за активное участие в деятельности Торгово-промышленной палаты Саратовской области. Свидетельство о присвоении почётного звания было вручено в торжественной обстановке генеральному директору ЗАО «Саратовэнергомашкомплект» Глухову Дмитрию Анатольевичу.

Многолетнее и плодотворное сотрудничество «Саратовэнергомашкомплект» и Союза «Торгово-промышленная палата Саратовской области» длится 25 лет: компания входит в состав Палаты с 1998 года и вносит большой вклад в укрепление экономики региона.



## Сотрудничество с Беларусью: ЭМК на заседании Совета по экспортной деятельности

В понедельник, 25 сентября, состоялось заседание Совета по экспортной деятельности при Губернаторе Саратовской области.

На встрече присутствовали представители ведущих экспортно-ориентированных предприятий области, в их числе АО «НПО «ЭМК», которые поделились своим опытом сотрудничества с Республикой и дали предложения по его расширению.

Ирина Друзина, директор по маркетингу НПО «ЭМК», выступила с инициативой по организации выездного Научно-Технического Совета в городе Минске между предприятиями-потребителями ТПА из стратегических отраслей Белоруссии и производителями импортозамещающего оборудования из России.

Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Беларусь в РФ и Торговый представитель Российской Федерации в Республике Беларусь отметили высокий потенциал развития сотрудничества. По итогам мероприятия запланирована бизнес-миссия саратовских предпринимателей в Беларусь.



## Весенняя и осенняя корпоративные конференции

Ежегодно в ЭМК проходят корпоративные конференции. В 2023 году встречи были посвящены промежуточным итогам реализации Миссии ЭМК и взаимоотношениям между коммерческими отделами и производственными подразделениями ЭМК.

В ходе обсуждения со стороны предприятий были озвучены ключевые изменения, касающиеся автоматизации и цифровизации производства, а также выпуска продукции. Кроме того, на конференции была представлена информация о структурных изменениях, происходящих в рамках совершенствования системы управления ЭМК. Была отмечена важность работы сервиса обратной связи «Есть идея!» для поиска новых возможностей роста и развития компании.

Торжественная часть мероприятия включала награждение наиболее отличившихся коммерческих отделов по результатам деятельности по продвижению продукции предприятий «Саратовский арматурный завод», «Регулятор», «Курганспецарматура», «Тулаэлектропривод» и «Техно-Сфера» в 2022 году.



## Делегация Беларуси посетила Саратовский арматурный завод

Саратовский арматурный завод посетили Чрезвычайный и Полномочный посол Республики Беларусь в РФ Дмитрий Круйт и заместитель Председателя Правительства области - министр промышленности и энергетики области Михаил Торгашин.

Продукция предприятий научно-производственного объединения «ЭМК», в том числе Саратовского арматурного завода, широко применяется в отечественных и зарубежных химических, энергетических и нефтеперерабатывающих комплексах. В Беларусь осуществляются поставки на такие объекты, как Белорусская АЭС, ОАО «Мозырский НПЗ», РУП «Брестэнерго», ОАО «Гродно Азот», ОАО «Белгазстрой», ОАО «Беларуськалий» и другие предприятия нефтегазовой и химической промышленности.

В рамках встречи были отмечены успехи в освоении импортозамещающей продукции для обеспечения стратегических объектов России и стран СНГ надежным оборудованием и обсуждены дальнейшие перспективы сотрудничества предприятия и Республики Беларусь.



**Дружина  
Ирина Алексеевна**

Директор по маркетингу  
АО «НПО «ЭМК»

## Цифровизация за дверью?

На рубеже XX и XXI веков учеными-футуристами велись споры о том, что определит будущее, какой вид энергии, какое открытие, какой вызов?

Существует теория технологических укладов, согласно которой человечество развивается не по спирали, а по синусоиде, и каждый новый цикл определяется масштабным технологическим прорывом и новыми глобальными лидерами. Причем определяет этот технологический прорыв вид энергии, вернее его источник.

Так открытие парового двигателя на угле положило конец главенству Испании на море. С освоением энергии пара родился британский паровой флот. Начался новый виток развития человечества с мировой державой - Англией.

Проигравшая Первую мировую войну Германия стала лидером мира, когда смогла вырваться вперед в части использования энергии углеводородов в двигателе внутреннего сгорания. Ей нужен был пересмотр итогов Первой мировой войны. Лидерство в технологиях позволило ей нарастить невиданную мощь в «войне моторов».

Возникший после этого цикл развития был завершен еще одной войной, где за лидерство боролись две глобальные державы, «соседи» для этого противостояния энергию атома.

По этой теории каждый виток или «горб» синусоиды и глобальное лидерство кого-то заканчивается войной, революцией или каким-то иным катаклизмом - для того, чтобы стать «царем горы» державе нужно стать технологическим лидером.

А какая новая технология определяет нашу реальность? Это ИТ-технология. Она дает возможность использования человеческих ресурсов без привязки к месту, сокращения расстояний между людьми, корпорациями, странами, деловыми операциями. Эта технология меняет подход к развитию - нет необходимости изобретать источник энергии, ускоряющий перемещение. Интернет зачастую просто отменяет необходимость перемещения как такового: деньги больше не перевозят лошадьми и паровозами, продавцу и покупателю неизбежно плыть, лететь и ехать, чтобы встретиться, договориться и подписать бумаги.

Цифровизация дала безграничные возможности человечеству. Но самая главная возможность цифровизации - она же главная угроза. Естественный ход эволюции цифровизации - это сокращение количества человека-часов в том или ином процессе.

Лишние операции, лишние люди, лишние профессии. Это не преувеличение. Видели автоматические кассы в Магнитах, Пятерочках и Леруа Мерлен? Их поставили для того, чтобы сократить кассиров и затраты на них.

Внедрение 1С бухгалтерии сократило не только огромное количество бухгалтерских бумаг и томов учета, но и тех, кто вел эти тома. Наша задача быстро и эффективно освоить новые профессии - не выпасть из программы, а опередить процесс.

Об этом можно довольно долго говорить, но вернемся к арматуре. Происходящие процессы в нашей непосредственной зоне деятельности не автономны, не уникальны - это глобальный, титанический сдвиг, и наша реакция на них должна быть столь же глобальной, а не разовой или ситуативной реакцией на тот или иной фактор.

Что готовит наступившая эра цифровизации конкретно нам?

Арматурщикам?

Откровенно говоря, трансформация окружающей среды столь стремительна и настолько масштабна, что трудно выбрать с чего начать. Разработка? Производство? Продвижение? Сбыт? Персонал?

IT технологии сегодня - это управление всеми бизнес-процессами, людьми, продуктами, компаниями с меньшими, чем когда либо прежде, временными и финансовыми затратами. Поэтому цифровизация и автоматизация - ключевые задачи компаний на ближайшие годы.

Таким образом, главными в компании становятся люди, умеющие конкурировать с помощью IT.

IT - это драйвер роста, самый динамичный, прорывной сегмент. Наши Заказчики сегодня не только эксплуатируют арматуру, но и создают виртуальные дубликаты производств - целый виртуальный завод с точной фиксацией имеющегося оборудования в цифровом формате, моделированием процессов и архивом событий.

В августе этого года к нам на конференцию специалистов по проектированию в Тулу приехали специалисты из МГТУ им. Н. Э. Баумана, чтобы предложить моделирование арматуры при помощи искусственного интеллекта.

А для маркетинга цифровизация меняет все. Огромные массивы данных становятся доступны для понимания потребности в продуктах: что нужно разработать, по какой цене, в какие сроки. Спецификации проектов, тендерах анализируются и становятся доступны посредством Интернета. Ранее сделка заключалась на свой страх и риск, а теперь можно проверить благонадежность делового партнера с помощью специальных программ на базе анализа финансовых и бухгалтерских отчетов.

Прозрачность происхождения товара. Технология блокчейн означает очень простую вещь - кодирование информации по всей цепочке прохождения продукта посредством цифрового следа.

Цифровизация - это прозрачность открытость, в том числе и перед Заказчиком. Сейчас он хочет всего лишь прослеживаемость заказа, а что он потребует завтра?

Но вернемся к маркетингу. Что это дает нам?

Тесный контакт клиента, мгновенный доступ друг к другу посредством QR-кода на упаковке товара, каталоге, визите, шильде, на накладной. Работы и чат-боты, которые будут подбирать оборудование. Цифровые склады консигнации для Заказчиков. Роботы-программы, заключающие договоры и ведущие сделку. Перед нами такой гигантский объем работы, что становится не по себе. Как же мы со всем этим справляемся?

Но кроме угроз, это и возможности. Возможность получать информацию из любой точки мира, учиться, получать любую книгу, фильм, файл прямо в телефон, пока вы едете на работу. Телефон - это не только витрина красивой жизни или «пожиратель» времени. Это возможность развиваться, применять в работе лучшие практики, смотреть, как растут другие, и учиться, учиться у тех, кто успел больше.

В наступившей реальности Дирекция по маркетингу видит своей задачей создание возможностей для компании: создавать знакомства, встречи, приносить и внедрять идеи. Приносить в компанию самое новое, интересное и передовое. Но не только приносить идеи, но и воплощать их максимально быстро.

Для этого в Дирекции маркетинга создан отдел WEB-сервисов. Сначала мы создали систему общения - Инtranет. Мы горды тем, что наши сотрудники из Кургана могут узнать новости своих коллег из Саратова или Ярославля. Горды тем, что даем возможность знакомиться с новыми коллегами, поздравлять именинников, вместе отмечать праздники, вместе гордиться успехами не только своими, но и своих детей.

Мы работаем чтобы люди в компании стали ближе. Протягивали руку друг другу.

Мы создали электронные доски почета, и теперь наши успехи не останутся незамеченными.

Создали систему обратной связи «Есть идея!» - более 70 предложений поступило в Дирекцию организационного развития для воплощения ваших идей за время работы сервиса (с мая 2023 года).

Мы запустили цикл видео-интервью и репортажей с производства, и теперь желающие из Саратова могут посмотреть, как организована работа на ТЭП.

Сейчас мы работаем над созданием вспомогательных инструментов для продавцов - программы-роботов, которые помогут подбирать оборудование. Мы только в начале пути, но у нас много идей и энергии, которую мы хотим отдать компании и ее людям.

В конце концов, мы придумали и запустили газету, которую вы сейчас читаете. Она тоже была бы невозможна без Инtranета, предварительной подготовки - фундамента обмена информацией. Большой объем работы проводится для поиска возможностей на рынке - мы организуем выставки, встречи, семинары. Клиенты оценивают наше медийное покрытие в 80% - ни одна арматурная компания не может похвастаться подобными цифрами. Фактически это означает, что ни одна возникшая на рынке потребность не проходит мимо ЭМК. Наша задача лишь удовлетворить ее, а для этого нужны внутренние перемены.

Планы на 2024 в Дирекции по маркетингу большие. Мы хотим расти вместе с компанией, мы хотим развивать синергию с другими подразделениями, запускать новые проекты.

Мы планируем создать конфигуратор подбора для сложной продукции НПО Регулятор, создать систему постоянного мониторинга наших взаимоотношений с клиентами - мониторинг удовлетворенности. Также мы задумали грандиозный проект - Экстранет - это система Инtranет «чнооборот», для внешних клиентов, мы хотим протянуть руки и им, потому что цифровизация уже не за дверью, она внутри каждого дома, в каждом кармане!

Все меняется настолько быстро, что мы должны приложить все усилия, чтобы быть конкурентными, а значит успешными.

Отдельно хочу сказать, что возможности IT-технологии в маркетинге не идут ни в какое сравнение с возможностями, открывшимися в разработке, производстве, логистике.

Кстати, по данным независимых аналитиков «большой тройки» Россия находится на первом месте в мире(!) в области развития цифровых услуг в банкинге и логистике.

Поэтому цифровизация не задача маркетинга или, может быть, IT дирекции - это задача каждого подразделения и каждого сотрудника.

Постоянно учиться, развиваться, учить детей, не стоять на месте, не почивать на лаврах заработанного благосостояния и авторитета - ключевая общая задача.

Нужно учиться, постоянно учиться, в том числе, потому что искусственный интеллект осваивает наши профессии быстрее чем мы.

Желаю нам всем научиться жить в новой реальности и извлечь из нее максимальную пользу для себя лично и для дела, которым живешь!

С Новым годом!

## ЭМК провел семинар в Волгограде и Нижнем Новгороде

В этом году отраслевые семинары «Трубопроводная арматура. Решения в области импортозамещения в условиях санкций» прошли в Волгограде и Нижнем Новгороде.

Главной задачей мероприятия была демонстрация производственных возможностей ЭМК и подхода к выпуску продуктов, включая импортозамещающее оборудование, к системе контроля качества изделий.

В семинаре приняли участие представители компаний, в числе которых были ООО «Лукойл-Нижегороднефтегорсингиптез», ООО «РусСвилл», АО «ОКБМ Африкантов», АО «НИИК», «Каустик», «Новатэк», «Волгограднефтепереработка» и других. В ходе встреч участники имели возможность обсудить текущую ситуацию доступности аналогов изделий импортных производителей на российском рынке и обозначить свои потребности в разработке новых продуктов. Участие в мероприятиях межправительственного уровня открывает возможности взаимовыгодного сотрудничества ЭМК с таджикскими компаниями.

## ЭМК на Российско-Таджикской бизнес-конференции

ЭМК принял участие в IX конференции по межрегиональному сотрудничеству России и Таджикистана «Деловое и инвестиционное партнерство России и Таджикистана».

Мероприятие состоялось в Душанбе под председательством премьер-министра Таджикистана Кохира Расулзада и председателя Правительства России Михаила Мишустина.

С российской стороны в конференции приняли участие более 200 компаний, а также представители из 15 регионов страны. Столы высокий интерес к мероприятию, по словам министра экономического развития России Максима Решетникова, свидетельствует о готовности бизнес-сообщества обеих стран к поиску новых точек роста для сотрудничества.

На встрече участники обсуждали важность межрегиональных контактов и государственную поддержку для наращивания инвестиций, а также заинтересованность в развитии проектов в сфере промышленной кооперации России и Таджикистана и других отраслей.

Участие в мероприятиях межправительственного уровня открывает возможности взаимовыгодного сотрудничества ЭМК с таджикскими компаниями.



## В Ташкенте состоялась выставка «Нефть и газ Узбекистана - OGU 2023»

Компания «Энергомашэкспорт» приняла участие в 25-й юбилейной международной выставке «Нефть и газ Узбекистана - OGU 2023». Мероприятие проходило с 18 по 20 мая в Ташкенте. В рамках выставки был представлен клапан запорно-регулирующий клеточный DN 150 PN 160 с МИМ AM900 и позиционером AM800.D производства НПО Регулятор. Также в экспозиции была продемонстрирована разработка «Саратовского арматурного завода» - кран шаровый DN 100 PN 1,6 Мпа с приводом (АО «Тулэлектропривод»).

Сотрудничество «Энергомашэкспорт» с узбекскими компаниями продолжается на протяжении нескольких лет. За это время успешно произведены поставки оборудования для таких объектов, как строительство и реконструкция Байсунского ГПЗ, Самаркандского топливозаправочного комплекса, ПХГ «Газли» и других.



# РЫНОК И ПРОДВИЖЕНИЕ



## Делегация представителей белорусских предприятий посетила стенд компании на ПМГФ

АО «НПО «ЭМК» принимает участие в XII Петербургском международном газовом форуме, который проходит с 31 октября по 3 ноября в Санкт-Петербурге.

В день открытия ПМГФ стенд НПО «ЭМК» посетила делегация из Беларуси. В состав делегации входили директор ОАО «Белтогазкомплект», директор ГП «НИИ Белгазпротогаз», первый заместитель генерального директора - главный инженер ОАО «Белгазстрой».

В ходе переговоров представители компаний озвучили потребности газовой отрасли Республики Беларусь в трубопроводной арматуре, в том числе производства АО «НПО «ЭМК», и рассказали об условиях и порядке участия в процедурах закупок.

Встреча является еще одним шагом в развитии международного сотрудничества для ЭМК.

Участники делегации так же заинтересованы в укреплении отношений в области поставок и распространения продукции компании на белорусском рынке.



## V Всероссийская конференция специалистов по проектированию

В Туле 17 августа 2023 года состоялась V Всероссийская конференция специалистов по проектированию - ключевое событие для проектировщиков, производителей и потребителей нефтегазового оборудования. Мероприятие проводила компания АО «НПО «ЭМК» при поддержке Научно-промышленной ассоциации арматуростроителей на площадке АО «Тулаэлектропривод» - лидера в производстве электроприводов для трубопроводной арматуры.

Конференция была посвящена обсуждению вопросов реализации проектов в условиях запрета импортных технологий, подходов к практическому решению задач по реинжинирингу ТПА и возможностей развития новых компетенций в текущей ситуации.

С приветственным словом к участникам конференции обратился Министр промышленности и торговли Тульской области Романов Вячеслав Михайлович: «Сегодняшний формат встречи очень продуктивный и полезный именно с практической точки зрения. Это не теория, это конкретный обмен мнениями, технологиями, решениями, которые лягут в конкретную же продукцию».

Участники конференции имели возможность прослушать доклады от ведущих экспертов в области трубопроводной арматуры, принять участие в дискуссиях, а также посетить выставочную экспозицию, где были представлены инновационные разработки и продукты от ведущих российских производителей: ЗАО «Саратовский арматурный завод», ЗАО «Курганспецарматура», АО «НПО Регулятор», АО «Тулаэлектропривод» и других.

Отдельное внимание было уделено теме образования и повышения квалификации специалистов. Так, с докладами о высокотехнологичной арматуре, перспективных методах расчета и проектирования и применении технологий искусственного интеллекта в области ТПА рассказали представители МГТУ им. Н.Э. Баумана.



## Участие НПО Регулятор в Совете главных метрологов-2023

Специалисты НПО Регулятор приняли участие в ежегодном совете главных метрологов нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий России и СНГ. На мероприятии представители научно-исследовательских и проектных институтов, производственных предприятий, инжиниринговых фирм обсуждали достижения и возникшие сложности в области импортозамещения, а также затронули актуальную на сегодняшний день тему – кадры и компетенции.

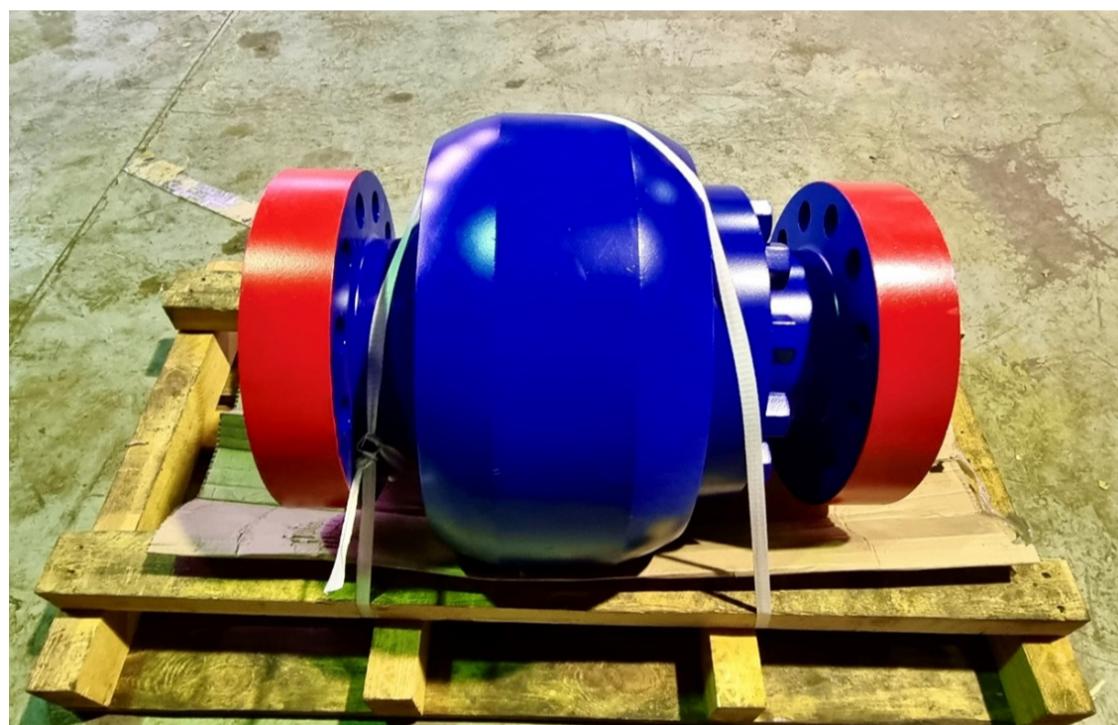
В рамках выставочной экспозиции НПО Регулятор представил новую разработку – смарт-позиционер AM800.W в общепромышленном исполнении. Отличительными чертами интеллектуального оборудования являются использование модульной архитектуры,

бесконтактного магнитного датчика, двух свободно конфигурируемых дискретных выхода в соответствии с NAMUR с контролем обрыва линии. Кроме того, новое исполнение обладает облегченным корпусом и компактным дизайном.

## ПРОЕКТЫ И ПОСТАВКИ

### Поставка партии позиционеров НПО Регулятор серии AM800.W в общепромышленном исполнении

НПО Регулятор поставило заказчикам очередную партию интеллектуальных позиционеров SMART Регулятор серии AM800.W в общепромышленном исполнении в составе с мембранными исполнительными механизмами серии МИМ 125. Также позиционер снабжен дискретными выходами, спроектирован в соответствии с HAMUR, имеет расширенные диагностические функции.



### «Курганспецарматура» поставит арматуру на Ямал

ЗАО «Курганспецарматура» принимает участие в объединенном проекте «Харасавей-Бованенково» (ЯНАО). Работы по освоению крупнейших месторождений на полуострове Ямал, Харасавейского и Бованенковского ГКМ, ведет компания «Газпромнефть-Заполярье».

Геологические запасы углеводородов неоком-юрских отложений Харасавейского и Бованенковского месторождений составляют 1,8 трлн кубометров газа и 222 млн тонн конденсата. Однако добыча и подготовка газа связаны со сложной геологией, высоким содержанием тяжелых углеводородов и газового конденсата, а также аномально высоким пластовым давлением.

Так, для обвязки установки низкотемпературной конденсации будут поставлены клапаны обратные осесимметричные производства ЗАО «Курганспецарматура». Низкотемпературная конденсация (НТК) позволит подготовить газ перед подачей в магистральные трубопроводы.



### ООО «Техно-Сфера» успешно развивает проекты по импортозамещению

ООО «Техно-Сфера» в тесном сотрудничестве с АО «МосЦКБА» и ЗАО «Саратовский арматурный завод» успешно завершило работы по реинжинирингу оборудования, ранее поставляемого Perrin (Германия). Специалистам предприятия удалось произвести реинжиниринг и полностью восстановить работоспособность кранов шаровых DN 150 (6") PN 42 МПа, DN 150 (6") PN 24 МПа. Также были изготовлены ЗИП: комплект шар-седло, подшипник, кольца опорные, прокладочные и упорные, пружина тарельчатая, втулка подшипниковая и переключающий палец.

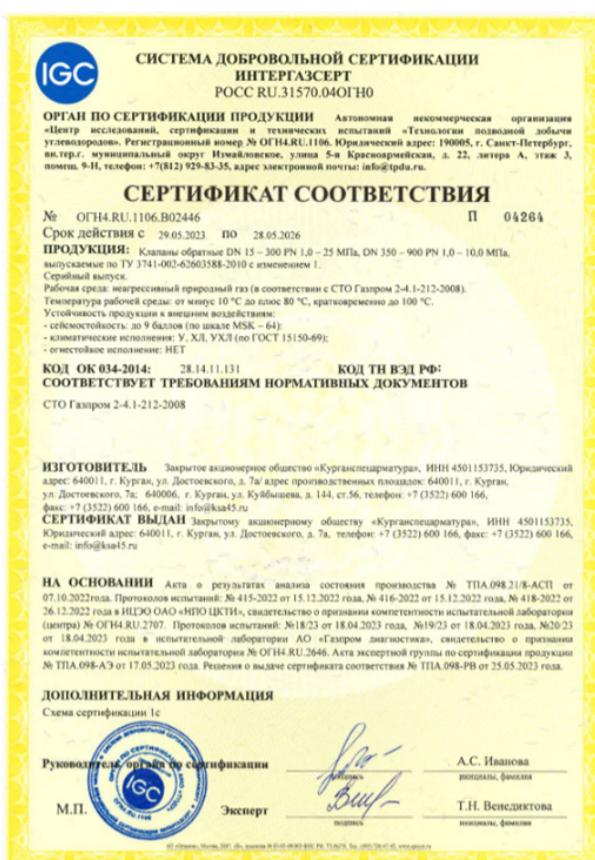
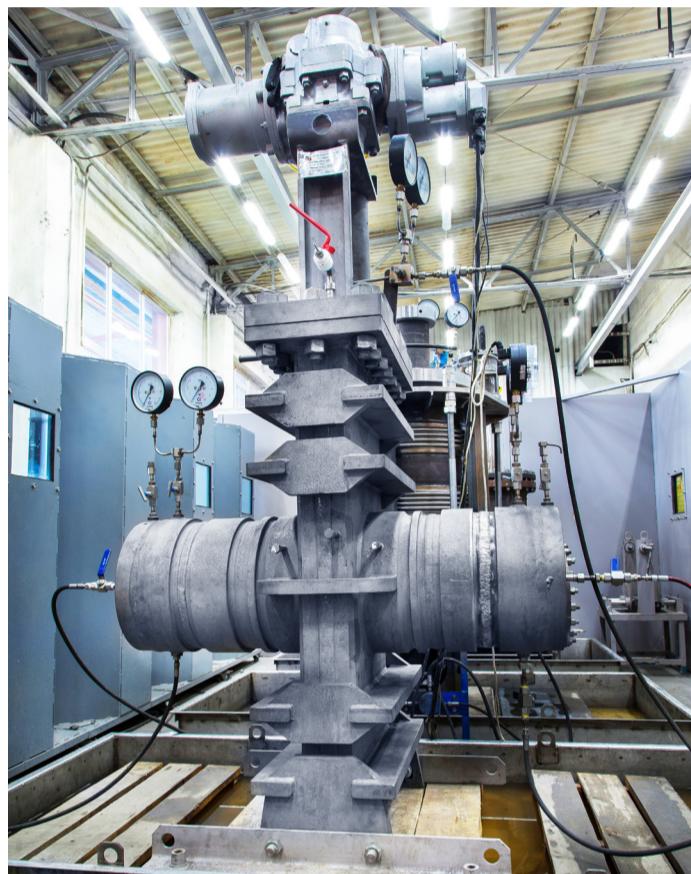
## Задвижки шиберные листовые ЗАО «Курганспецарматура» включены в реестр ОВП ПАО «Транснефть»

Задвижки шиберные листовые DN400 PN63 производства ЗАО «Курганспецарматура» включены в Реестр основных видов продукции, закупаемых ПАО «Транснефть».

Для включения в реестр оборудование прошло ряд всесторонних испытаний: пневмогидравлические, ресурсные, климатические, на сейсмостойкость и стойкость к вибрационным нагрузкам и испытания АКП.

Испытания проходили как на территории ЗАО «Курганспецарматура», так и в испытательных центрах ООО «ЦКСИ» и ФКП «НИЦ РКП».

Положительные результаты приемочных испытаний и получение заключение от комиссии подтверждают соответствие изделий высоким требованиям ПАО «Транснефть».



## ЗАО «Курганспецарматура» получило сертификат СДС ИНТЕРГАЗСЕРТ

ЗАО «Курганспецарматура» получило сертификат соответствия стандарту СТО Газпром 2-4.1-212-2008 «Общие технические требования к трубопроводной арматуре, поставляемой на объекты ОАО «Газпром». Документ распространяется на клапаны обратные осевой конструкции.

Клапаны проходили испытания в ОАО «Научно-производственное объединение по исследованию и проектированию энергетического оборудования им. И. И. Ползунова» и на полигоне ИТЦ «Саратов» АО «Газпром диагностика» с целью подтверждения ресурсных характеристик клапана обратного в условиях.

Образцы продукции успешно прошли все испытания и подтвердили заявленные требования по безопасности.



**Тагильцев  
Данил Геннадьевич**  
Директор по развитию  
АО «НПО «ЭМК»

### Дирекция по развитию в выполнении миссии ЭМК

Дирекция по развитию находится на стыке разработки, производства, продаж и сертификации продукции. Мы отмечаем основной запрос менеджеров на массовый, стандартный продукт, имеющий установленную формулу цены. Кроме того, продукт должен иметь качество соответствующее требованиям, не вызывать нареканий и рекламаций, а также короткие сроки производства. При этом ряд Заказчиков устроит продукт только с отечественного производства, прошедший все обязательные и необязательные аккредитации, сертификации, технические аудиты и т.д.

Желание менеджеров понятно. Проблема же заключается в том, что заводы ЭМК нацелены на высокомаржинальный, уникальный продукт. Наши заводы и конструкторско-технологические службы способны выпускать уникальные, сложные, дорогие и нишевые продукты.

Довольно часто нам предлагают потребность, с которой конкуренты не справились, отказались по сложности продукции. У нас это называется нестандартный заказ, но наше производство тоже не готово гибко и быстро его выполнить. Каждый такой заказ - это форс-мажор, по особым схемам и в ручном режиме управления.

ЭМК - это компания, которая может и должна предложить рынку экспертизу, компетенцию, качество и уникальность. Следовательно, необходимо учиться продавать немассовые и недешевые продукты и услуги. Продавать так, чтобы каждый нестандартный, уникальный заказ стал стандартной схемой его исполнения независимо от сложности, с понятной зоной ответственности каждого в цепочке генерации этого заказа, обработки и исполнения.

Новая техника - это ключевой инструмент конкурентной борьбы. Это инновации, это то, что больше негде взять, это показатель лидерства и задел на перспективу. Лидеры рынка - это компании, умеющие хорошо работать в области НИОКР. А эффективные НИОКР - это большое количество быстро выводимых на рынок продуктов, обладающих лучшими показателями, такими как технические характеристики, качество, уникальность решения. Для успешных НИОКР нам нужна ежегодная массовая опытно-промышленная эксплуатация образцов новой техники, которая обеспечит выпуск продуктов точно соответствующих требованиям Заказчиков и доработанных под их нужды, а значит конкурентоспособных. Массовая опытная эксплуатация - это и формирование спроса под закупку, и установление прочных дружеских взаимосвязей с эксплуатацией, их лояльность, постоянная обратная связь для дальнейшего совершенствования и других продуктов группы. Чтобы делать уникальный, высоко маржинальный продукт, нужно уметь говорить с эксплуатацией, задавать правильные вопросы, получать правильные ответы, предлагать решения. Включать эти решения в проекты, управлять спросом через эксплуатацию и проекты.

Никто не имеет такого количества коммерческих специалистов, специалистов по работе с проектными организациями, такой рекламной активности и количества мероприятий для контакта с клиентом. Наша задача - повысить эффективность контактов и улучшить внутренние процессы в обеспечении выполнения заказов. Спрос на нас, как экспертов и производителей, выше нашего выпуска.

Участие ЭМК в ключевых проектах обеспечивается отделом по работе с проектными организациями, проектным подходом и сформированной структурой контроля плановой деятельности в области продаж и производства. Это сделано для того, чтобы планы продаж продукции были связаны с потенциалом проектов, которые есть на рынке и которые находятся в разработке заказчиков и проектных институтов, а также с возможностями производства.

Компания ЭМК стабильно растет, но % ее роста в целом не опережает % роста рынка, и это направление над которым мы будем работать. Необходимо обеспечить системный мониторинг работы с каждым клиентом. Мы должны привыкнуть работать в парадигме - «план-проект-контроль». То есть, мы должны не просто расти, а расти по каждому Заказчику в соответствии с % поставок от его годовой потребности.

В 2022 году над стратегией развития работала команда акционеров, ТОП-менеджеров. Эти же сотрудники в 2023 году работали над формированием структуры, необходимой для выполнения этой стратегии. Подразделения переосмыслили свои задачи. Вступая в 2024 год, мы готовы взять на себя обязательства по выполнению задач, порученных дирекции по развитию: работа с проектными институтами, внедрение проектного подхода в продажах, а также планирование продаж, производства, новой техники, сертификации, в соответствии с установленными перспективными проектами и отраслями. Непосредственные исполнители формируют планы, для того чтобы они были актуальны, достижимы и реализуемы, а дирекция по развитию осуществляет контроль и актуализацию данных планов с проектами, перспективами потребности, организацией продаж, разработкой новых продуктов на перспективу, инициирует заблаговременные работы по сертификации.

Таким образом, через работу с согласованной стратегией, помимо традиционной работы коммерческих отделов с клиентом, дирекция по развитию будет корректировать задачи для коммерческих отделов, производства и технических служб сопровождения в интересах бизнеса и компаний в целом.

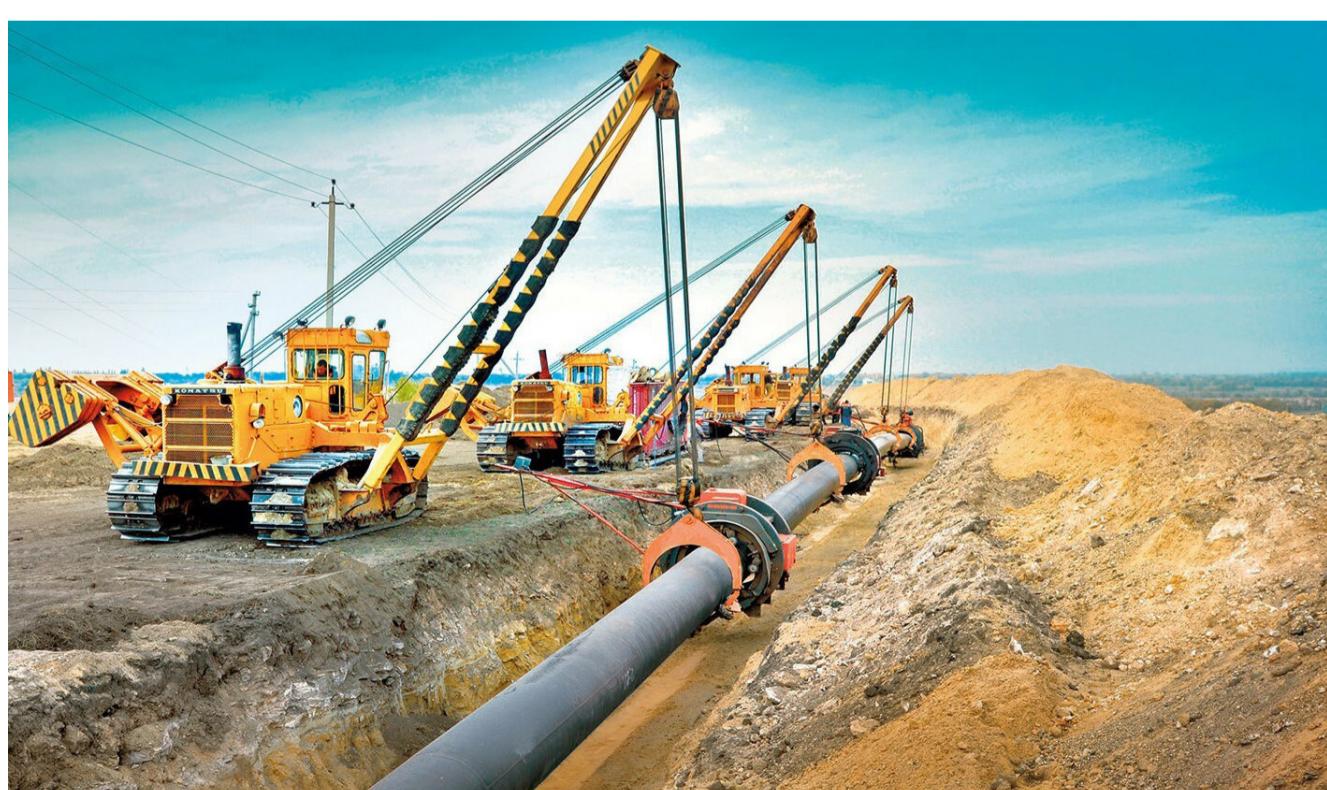
Для этого понадобится еще больше взаимодействия на всех уровнях, но это в интересах каждого.

С Новым годом!

## Поставка трубопроводной арматуры для объектов ЗАО «Газпром Армения»

ООО «Энергомашэкспорт» принимает участие в реконструкции газотранспортных трубопроводов в Республике Армения. Строительно-ремонтные работы пройдут на трубопроводах Ереван-Армавир (на отрезке в 3 км) и Горис-Нахиджеван (на отрезке в 12 км).

Для реализации проекта будут поставлены задвижки клиновые производства ЗАО «Курганспецарматура».



## ПРОЕКТЫ И ПОСТАВКИ



**Серант  
Александр Романович**  
Руководитель центра  
управления проектами  
АО «НПО «ЭМК»

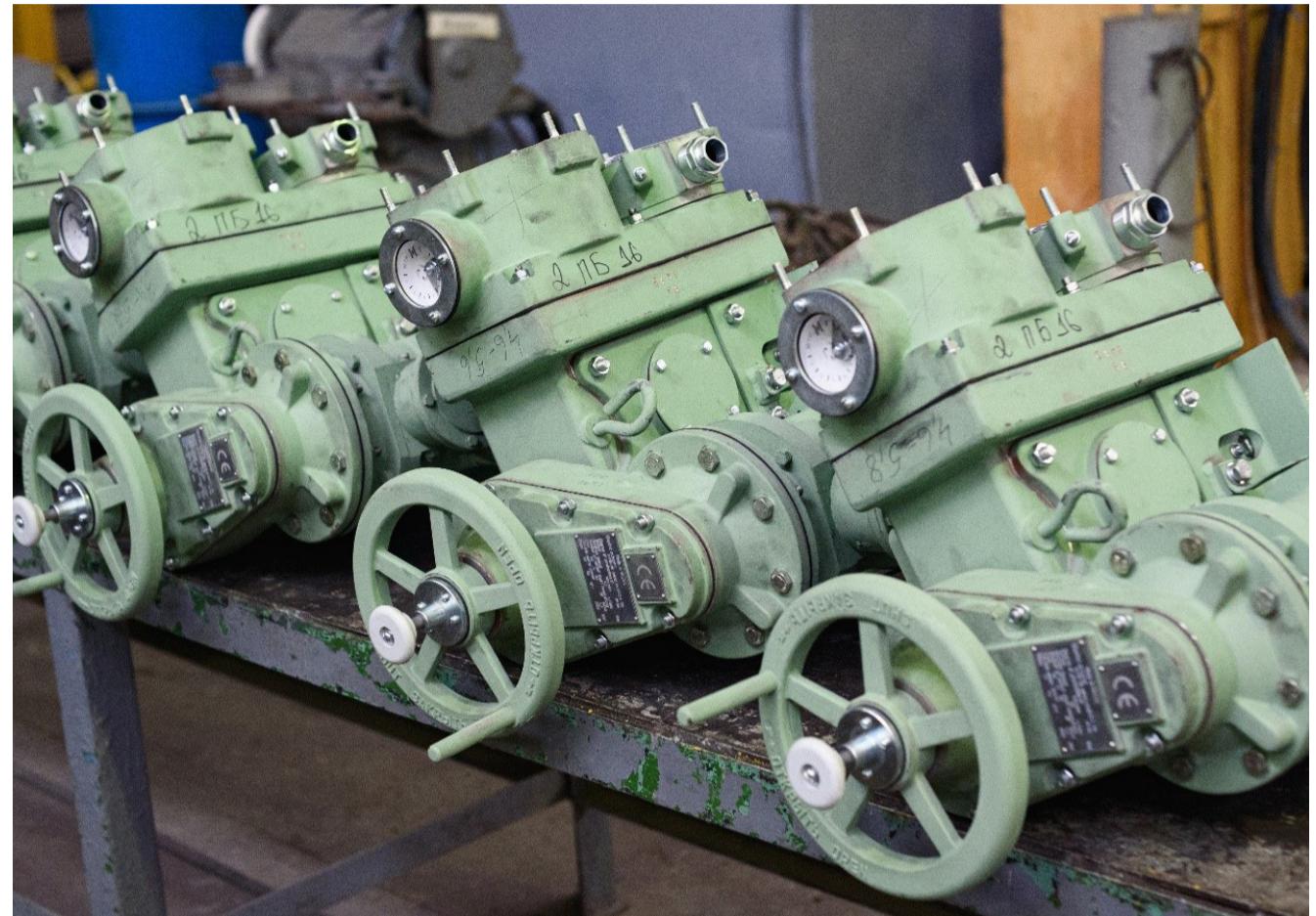
Для решения этой задачи был создан отдел управления проектом под руководством опытных сотрудников. На каждом предприятии создаются свои рабочие группы, многие из которых имеют существенный опыт по внедрению аналогичных систем. Они также будут отвечать за реализацию проекта и взаимодействие с подрядчиком. В итоге в проекте будет задействовано более 50 различных специалистов со всех предприятий.

Продукция «Тулаэлектропривод» отгружается в Боливию

АО «Тулэлектропривод» поставляет оборудование для исследовательского реактора в г. Эль-Альто (Боливия). Сооружение является ключевым элементом Центра ядерных исследований и технологий (проект Госкорпорации «Росатом»).

Предприятие изготовило партию электроприводов ЭП4 АЭС для комплектации арматуры. Для подтверждения работоспособности изделий в условиях пониженного давления были проведены испытания, эмутирующие работу электропривода в реальных условиях.

Комиссией результаты испытаний признаны успешными и подтвердившими технические характеристики оборудования.



Краны шаровые  
регулирующие  
производства «САЗ»  
включены в реестр  
«Транснефти»

В реестр ОВП ПАО «Транснефть» включены краны шаровые ручные запорно-регулирующие и регулирующие DN 10-150 мм PN 1,6-8,0 Мпа производства ЗАО «САЗ».

Для включения в реестр завод прошел инспекционную проверку производства на соответствие стандартам Заказчика. Экспертизу технической документации, технологической цепочки изготовления продукции провели специалисты Научно-исследовательского института транспорта нефти и нефтепродуктов («НИИ Транснефть»). Эксперты также приняли участие в испытании опытных образцов оборудования.

В этом году планируется начать процедуру включения крана регулирующего с уплотнением «металл по металлу» до DN 400 с ЭП в реестр основных видов продукции, закупаемых компанией «Транснефть».

**НПО «Регулятор»  
заменяет импортное  
оборудование  
на Алчевском МЗ**

Алчевский металлургический завод отказался от оборудования западного производителя Samson и отдал предпочтение про-

дукции АО «НПО Регулятор». Специалистами НПО Регулятор был произведен осмотр установленных клапанов Samson в кислородно-конвертерном цехе для определения максимально допустимых геометрических параметров при изготовлении аналогов. В результате стороны пришли к выводу, что необходимо устанавливать клапаны регулирующие с плунжерным затвором.



## НПО Регулятор поставляет нестандартные блоки предохранительных клапанов для «РН-Туапсинского НПЗ»

АО «НПО Регулятор» изготовил для «РН-Туапсинского НПЗ» нестандартные и габаритные блоки предохранительных клапанов DN 100 PN 63.

Всего было изготовлено три предохранительных блока: два для газа (метан) и один для жидкости (сжиженные углеводородные смеси).

Блоки предохранительных клапанов выполнены с дренажными переходами, которые необходимы для слива конденсата, и поворотными заглушками, которые нужны для оперативного глушения частей блока во время ремонтов, испытаний и продувки. Так же комплектация блока предусматривает выходные переключающие устройства DN 400, обусловленные специальными требованиями заказчика, схемами и участками.



## Оборудование АО «НПО Регулятор» для самого современного космодрома России

В рамках реализации проекта Госкорпорации «Роскосмос» ЭМК осуществит поставку оборудования для заправочно-нейтрализационной станции космодрома «Восточный».

Криогенная арматура производства АО «НПО Регулятор» будет использована для комплекса эксплуатации ЗНС «Восток-2» и участвовать в обеспечении полного цикла работ по заправке космических аппаратов, разгонных блоков и блоков выведения компонентами топлива и сжатыми газами.



## Продукция АО «НПО Регулятор» для проекта реверс-инжиниринга ТПА ООО «Сибур»

АО «НПО Регулятор» принимает участие в реализации проекта по реинжинирингу высокотехнологичной запорной и регулирующей арматуры на предприятиях ООО «Сибур».

В рамках делового сотрудничества угловые клапаны сверхвысокого давления и пневмопозиционеры будут направлены на опытную эксплуатацию.

Также было принято решение об организации рабочего визита с целью проработки всех технических вопросов на ПАО «Казаньоргсинтез» — российское химическое предприятие, входящее в холдинг «Сибур».



## Установка крупногабаритного клапана НПО Регулятор в Узбекистане

В марте 2023 года специалисты НПО Регулятор произвели монтажные и пуско-наладочные работы крупногабаритной арматуры собственного производства - клапана регулирующего осесимметричного DN 700 мм PN 10 МПа на подземном хранилище газа в г. Газли (Узбекистан).

Данный клапан является основным регулирующим элементом в реконструкции ПХГ, что позволит увеличить объём хранения с 3 до 10 млрд. м<sup>3</sup> газа. Разработанное специалистами НПО Регулятор изделие предназначено для эксплуатации в суровых климатических условиях с высокими перепадами температур и пылевыми бурями.

Стоит отметить, что в состав клапана вошёл электропневматический SMART-позиционер производства НПО Регулятор с обновлённым программным продуктом, обеспечивающим точность регулирования.



# НОВАЯ ТЕХНИКА



**Мышонков  
Александр Николаевич**  
Главный конструктор  
АО «НПО «ЭМК»

В этом году у многих наших клиентов начал восстанавливаться интерес к реализации перспективных проектов. В частности, это можно увидеть по возобновлению работ над проектами подводной добычи углеводородов, например, реанимируются проекты Южно-Кирилловского и Штокмановского месторождений. Ранее полученный нами опыт участия в изготовлении деталей и узлов подводного манифольда дает большие надежды для участия в них.

За 2023 год проведена значительная работа по расширению номенклатурной линейки выпускаемой продукции, больше всего это коснулось затворов с тройным эксцентрикситетом, в том числе ремонтопригодной конструкции, на которую получен патент. Предстоящий год должен дать результаты по их освоению, а также цельносварных кранов высокого давления и кранов на давление до 32 МПа.

Немаловажным остается вопрос снижения себестоимости выпускаемой продукции, над которым мы сейчас работаем с заводами. Это достаточно тяжелый процесс, но необходимый для выживания в конкурентной среде.

В новом году хотелось бы пожелать нам взаимопонимания. Все мы по большому счету делаем одно дело, направленное на процветание Нашей компании, поэтому амбиции должны выполнять только созидательную роль.

Время перемен несет не мало сложностей, но и открывает новые возможности. Поэтому желаю крепкого здоровья для достижения этих перспектив и благополучия всем нам под зонтиком ЭМК!

## Разработка КШ для проекта «Арктик СПГ 2»

АО «МосЦКБА» представило новую разработку – кран шаровой DN 50 PN 25 в огнестойком исполнении. Изделие освоено для нужд ПАО «Новатэк».

Одной из ключевых особенностей новой серии шаровых кранов является антивывбросная конструкция шпиндельного узла, которая позволяет безопасно заменять уплотнение при закрытом затворе и наличии давления на действующем трубопроводе. Кроме того, материальное исполнение элементов арматуры также соответствует высоким стандартам. Оно должно удовлетворять требованиям по ударной вязкости KCU при температуре -60оС не ниже 39.2 Дж/см<sup>2</sup>, KCV при температуре -60оС не ниже 24.5 Дж/см<sup>2</sup>.

Продукция будет поставляться для «Арктик СПГ 2» — проекта компании «Новатэк» по добыче природного газа и производству сжиженного природного газа на Гыданском полуострове.



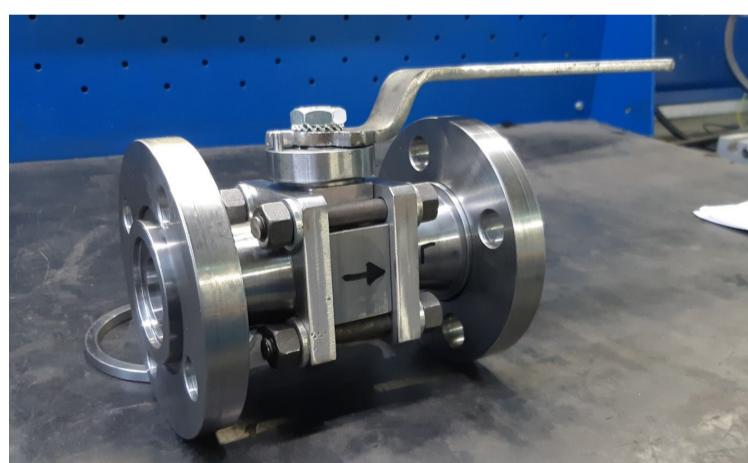
## Инновационная техника ЭМК: разработана износостойкая задвижка клиновая для абразивных сред

ЗАО «Курганспецарматура» представляет инновационный продукт — износостойкие задвижки клиновые для абразивных сред. Особенностью данной разработки является специальное внутреннее покрытие: эпоксидная эмаль, которая защищает рабочие поверхности арматуры от контакта с рабочей средой. Это обеспечивает длительный срок службы изделия. Задвижка предназначена для воды и мелкодисперсной пульпы с температурным режимом от +5 до +1000С и способна выдержать давление в PN 10 Мпа. Данный проект реализован в рамках программы импортозамещения.

## Саратовский арматурный завод принимает участие в проекте Росатома

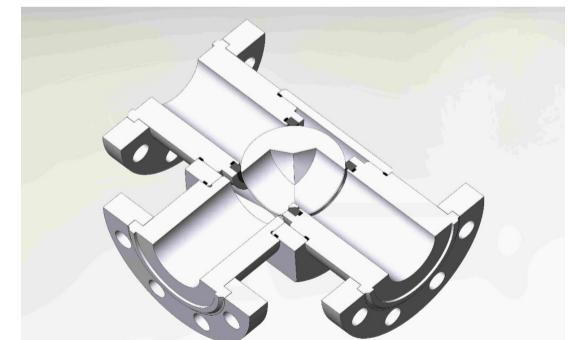
Госкорпорация «Росатом», реализуя программу в составе национального проекта «Экология», выполнит строительство комплексов по обращению с отходами I и II классов опасности.

Для создания данной инфраструктуры ЗАО «САЗ» специально проектировал кран шаровый с уплотнением металл по металлу, что обеспечивает увеличение ресурса, по сравнению с мягким уплотнением, минимум на 20%. Материал корпуса изделия О6ХН28МДТ – устойчив к рабочим средам с механическими приемами. Данный кран выполняет функцию запорной арматуры. Сооружение современных объектов по обработке и обезвреживанию опасных отходов уменьшит угрозу как для окружающей среды, так и для жизни и здоровья населения.



## Новая конструкторская разработка под требования Заказчика

Дирекция по конструкторским разработкам ЭМК представила новое изделие — кран шаровой трехходовой DN 65 PN 63 с плавающей L-образной пробкой. Оборудование имеет фланцевый тип присоединения и выполняет функцию запорной арматуры. Сфера применения - распределение потоков жидких и газовых рабочих сред на технологических трубопроводах. Более частое применение в нефтегазовой отрасли.



## НПО «Регулятор» изготовило пневмопривод нестандартных параметров

Научно-производственное объединение «Регулятор» осуществило поставку пневматического привода с двухпоршневым исполнительным механизмом.

Для соответствия нестандартным параметрам, заявленными Заказчиком, инженеры-конструкторы НПО «Регулятор» модернизировали механизм действия собственного привода.

В результате проведенных специалистами работ, пневмопривод развивает усилие на закрытие 100000Н, ход составляет 170 мм, а наличие ручного гидравлического дублера позволяет переместить выходной шток ПИМа из положения «закрыто» в положение «открыто» при отсутствии питания воздуха.



## Разработка АО «НПО Регулятор» по специальным требованиям ПАО «Новатэк»

АО «Научно-производственное объединение Регулятор» разработало регулирующий клапан по специальным требованиям для компании «Новатэк». Среди конструкторских решений стоит отметить применение усилителя пневматического сигнала, ускоряющего работу мембранных исполнительных механизмов, для обеспечения временных характеристик на открытие и закрытие клапана. Так, МИМы в виде тандема создают максимальное усилие на штоке 57000 Н. К тому же в конструкции использовали позиционер из нержавеющей стали для повышения рабочего ресурса. Он выполнен во взрывозащищенном исполнении (Exi), так как рабочей средой является газ.

Поскольку клапан будет эксплуатироваться на объекте, расположенном на Балтийском море, то оборудование имеет морское исполнение и МИМы окрашены специальным порошковым покрытием.



## Позиционер производства НПО Регулятор рекомендован к применению на технологических установках ПАО «Газпром нефть»

Электропневматический интеллектуальный позиционер производства НПО Регулятор успешно прошел промышленные испытания на площадке ООО «Автоматика-Сервис».

Оборудование показало стабильную работу на протяжении всего года эксплуатации, также было отмечено несколько его преимуществ: русскоязычное меню, простая и удобная настройка.

По результатам промышленных испытаний принято решение, что SMART-позиционер AM800 производства НПО Регулятор рекомендуется к применению на всех технологических установках ПАО «Газпром Нефть».



## НПО Регулятор разрабатывает арматуру для водородной энергетики

НПО Регулятор примет участие в реализации проекта по формированию водородных кластеров в целях комплексного развития энергетической отрасли. Программа является частью Концепции развития водородной энергетики в Российской Федерации. В рамках реализации стратегического проекта заключены контракты на поставку первых партий криогенной запорно-регулирующей арматуры производства АО «НПО Регулятор» для эксплуатации рабочей среды «жидкий водород» с температурными условиями -253°C.



**Мельцер  
Александр Михайлович**  
Генеральный директор  
АО «НПО Регулятор»

В этом году НПО Регулятор принял вызов от потребителей рынка сверхнизких температур и взялось за решение сложной инженерной задачи, связанной с созданием арматуры для водородной энергетики с температурой рабочей среды минус 253°C. Арматура подобного класса до сих пор не производилась в России. НПО Регулятор является первопроходцем в нашей стране. Специалисты Регулятора разработали уникальные конструкции и технологические решения, которые позволили изготавливать опытные образцы арматуры для жидкого водорода. В 2024 году ставится задача о проведении промышленных испытаний с целью подтверждения соответствия изделий требованиям установленных стандартов, норм и технических регламентов для сверхнизких температур.

В первом квартале 2023 года четыре опытных образца сильфонных сегментных клапанов, изготовленных в рамках инновационного проекта «Прорыв» с реактором на быстрых нейтронах БРЕСТ-ОД-300, успешно прошли испытания по регулированию потока среды свинцового теплоносителя (температура рабочей среды: + 550°C). Этот уникальный проект был реализован НПО Регулятор в 2022 году, и уже в этом году было получено положительное заключение от корпорации Росатом. Также в рамках проекта «Прорыв» изготовлена и поставлена на опытно-промышленную эксплуатацию запорная арматура с оригинальными техническими решениями для реактора, где теплоносителем выступал жидкий натрий.

Ряд проектов НПО Регулятор связан с решением вопросов импортозамещения. Например, в этом году получен грант от АНО «ЦПИИ» на организацию производства двух самых ответственных компонентов оборудования установки замедленного коксования: клапана декокинга и инструмента гидроабразивной резки. Установки замедленного коксования используются на большинстве нефтеперерабатывающих заводов РФ, как основная единица технологического процесса глубокой переработки нефти. Остановка УЗК неизбежно приведет к остановке всего НПЗ из-за затаривания парка хранения остатков нефтепереработки. Наш проект позволяет наладить отечественное производство двух наиболее отказозависимых компонентов: клапана гидрорезки кокса и режущего инструмента. В настоящий момент отечественных аналогов этого оборудования нет, а поставка оригинального оборудования блокирована.

В этом году НПО Регулятор запустило в производство интеллектуальные позиционеры SMART Регулятор серии AM800.W в общепромышленном исполнении. Позиционер имеет широкие возможности по сигнализации. Снабжен дискретными выходами, спроектированными в соответствии с NAMUR, либо выходами типа «открытый сток». Также может иметь, в зависимости от опции поставки, один настраиваемый аналоговый токовый выход. Разработан новый бесконтактный датчик положения, основанный на использовании TMR эффекта (туннельный магниторезистивный эффект). Он устойчив к внешним помехам, так как для его работы требуется очень сильное внешнее магнитное поле, и помехи просто не оказывают заметного влияния на работу датчика. Также изготовлен внешний датчик положения, который используется в тех случаях, когда клапан устанавливается либо в труднодоступных местах, либо в условиях неблагоприятных для человека (например, высокие температуры, агрессивная внешняя среда).

Клапаны регулирующие седельные и клапаны регулирующие осевые производства НПО Регулятор входят в Единый реестр материально-технических ресурсов, допущенных к применению на объектах ПАО «Газпром».

Получен сертификат в Системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ на регулирующие седельные и осевые клапаны. Линейки регулирующих осесимметричных клапанов, а также предохранительных пружинных клапанов прошли все испытания по программе «НИИ Транснефть» и включены в Реестр основных видов продукции, закупаемых компанией «Транснефть».

# ПРОИЗВОДСТВО



**Михайлова  
Нина Александровна**  
Исполнительный директор  
ЗАО «САЗ»

Уважаемые коллеги!

Этот год был сложным для всех нас, но вместе с тем он был полон значимых изменений. Для кого-то он стал настоящим испытанием на прочность, а для кого-то годом новых возможностей, годом реализованных проектов и желаний. Добиться лучшего для себя, для своей семьи, для компании можно лишь собственными усилиями, общей слаженной работой. И поэтому нам важно быть сплочённой, единой, сильной командой.

Саратовский арматурный завод много работает над развитием и реализует программу расширения и обновления парка оборудования. В 2023 году мы закупили следующие виды оборудования:

- Фрезерный обрабатывающий центр для обработки отверстий центральных вставок ССД;
- Новую печь для термообработки взамен эксплуатирующейся ранее;
- Трубогиб для изготовления обвязки для удлинительных штоков подземной арматуры или арматуры, устанавливаемой в подземных колодцах;
- Фрезерный обрабатывающий центр для цеха мелкогабаритной арматуры.

Работаем над технологией сварки и наплавки, над повышением качества.

Значимая часть работы – это поддержание рабочего состояния производственных единиц. К сожалению, в связи с санкционным давлением мы испытываем сложности со своевременным обеспечением необходимым МТР в части инструмента и деталей станков и прочего оборудования.

В этом году была тестовая эксплуатация системы мониторинга VINNUM. Ее эксплуатация показывает, как эффективнее управлять производством, какие технологические цепочки можно усовершенствовать.

В настоящее время перед заводом стоят задачи по изменению организационной структуры, совершенствованию действующих бизнес-процессов, освоению новых площадок и организации на них производства новой продукции, увеличению выпуска освоенных изделий и сокращению сроков исполнения заказов.

Мы продолжаем работы по развитию инфраструктуры. В этом году запустили служебный транспорт для работников завода, отложив процесс организации льготного питания.

На 2024 год запланированы мероприятия по дальнейшему расширению станочного парка и мощностей предприятия.

В 2024 году будет дан старт общей заводской системы планирования, которая позволит нам эффективнее управлять производством.

И все же, главным нашим ресурсом является персонал! В этом году у нас начала работать HR-служба, специалисты которой помогают заводу привлекать студентов, молодых специалистов и квалифицированных работников, а также в планах разработать систему для дальнейшего развития сотрудников.

Выполняя повседневную работу, многие заводчане стараются искать способы развития и совершенствования технологических и производственных процессов. Порой подобные поиски превращаются в перспективные разработки, и мы уже имеем опыт внедрения раз предложений. Благодаря таким практикам получается не только получить экономический эффект, но и значительной степени повлиять на условия труда и качество продукции.

Выражают слова искренней благодарности всему коллективу нашего предприятия, рабочим, специалистам и служащим, за добросовестное исполнение своих обязанностей. В основе нашего общего поступательного движения вперед лежат близкие нам всем ценности: вера в будущее САЗ, взаимовыручка и уважение друг к другу.

Пусть следующий год принесет мир и стабильность, станет годом новых побед и творческих удач, временем плодотворной работы, успеха и реализации самых смелых идей, планов и замыслов!

Крепкого здоровья, огромного человеческого счастья, радости в семье, финансовой стабильности и выполнения тех грандиозных планов, которые стоят перед нашим коллективом.

Я искренне и с большим уважением поздравляю Вас с наступающим Новым 2024 годом!

Кто верит, тот побеждает!

## Главный инженер Индийской корпорации по атомной энергии посетил ЗАО «Курганспецарматура»

28 и 29 марта главный инженер Индийской корпорации по атомной энергии (ИКАЭЛ) Аккала Раму посетил с рабочим визитом ЗАО «Курганспецарматура». ИКАЭЛ возглавляет все направления строительства атомной станции «Куданкулам» (Индия) — проект, для которого «Курганспецарматура» производит специализированную продукцию. В ходе визита заказчик и поставщик трубопроводной арматуры обсудили ряд вопросов, связанных с оптимизацией процесса изготовления оборудования и предъявлением контрольных точек ИКАЭЛ, АО «АСЭ» и АО «ВПО «ЗАЭС», а также Аккала Раму принял участие в проведении приемки продукции производства КСА — клапанов запорных сильфонных. Ряд мероприятий, направленных на увеличение эффективности процессов приемки и повышение производительности, закреплен в составленном в рамках встречи трехстороннем протоколе. Продукция будет поставляться для «Арктик СПГ 2» — проекта компании «Новатэк» по добыче природного газа и производству сжиженного природного газа на Гыданском полуострове.



## ЗАО «Саратовский арматурный завод» освоило производство кранов регулирующих под требования ПАО «Транснефть»

В этом году «Саратовский арматурный завод» вошел в реестр ОВП ПАО «Транснефть» с кранами шаровыми регулирующими DN 50-150. Изделия предназначены для регулирования величин давления или расхода перекачиваемой среды. Регулирование выполняется за счет профилированного проходного сечения шаровой пробки. Изменяя угол поворота пробки, достигаются пропускные характеристики крана под необходимые условия эксплуатации.

## I Сессия качества ЭМК

18 мая 2023 года состоялась «Сессия качества». Цель мероприятия — обмен опытом и создание горизонтальных связей между подразделениями компании. Мероприятие посетили представители служб качества ЗАО «Саратовский арматурный завод», ЗАО «Курганспецарматура», АО «НПО Регулятор», АО «Тулаэлектропривод», ООО «Техносфера» и АРМА.

Участники мероприятия обсудили:

1. Возможность значительного роста поставок продукции за счет предоставления планов качества.
2. Разнообразие требований по подтверждению качества производимой продукции и методы унификации их обеспечения.
3. Применение автоматизации и цифровизации в работе служб качества.

Также состоялся круглый стол между руководителями служб качества заводов и менеджерами коммерческих отделов, на котором обсуждались проблемы взаимодействия и методики их решения.



## Сотрудники Саратовского арматурного завода приняли участие в тимбилдинге

В июне для коллектива предприятия успешно прошло выездное мероприятие, направленное на командообразование, на территории базы отдыха «Старый замок». Сотрудники САЗ проходили не самые простые испытания и выполняли определенные задания ради достижения общей победы. Мероприятие в неформальной обстановке позволило укрепить командный дух среди коллег и повлияло на повышение эффективности работы. Тимбилдинг удалось организовать благодаря денежному призу за лучший ролик в Новогоднем фильме ЭМК - 2022. Это мероприятие подарило коллегам заряд позитива и оставило положительные воспоминания!



## Ежегодное совещание директоров производственных предприятий ЭМК

Состоялось Ежегодное совещание руководителей производственных предприятий группы ЭМК. На мероприятии директора представили отчеты о деятельности за 2022 год, обсудили проблемы и возможности для улучшения производственных процессов, обменялись опытом и рассмотрели новые направления межзаводской кооперации. Среди тем совещания было обсуждение внедрения цифровых решений в работу предприятий. В частности, на «Саратовском арматурном заводе» применили программу WINNUM, которая автоматизирует процессы мониторинга, контроля и анализа работы всего оборудования. Промежуточные итоги использования сервиса заинтересовали представителей других заводов. В рамках мероприятия обсуждали создание сквозной системы планирования — календарно-сетевые графики в едином программно-цифровом комплексе, которые будут отражать производственную программу, план загрузки оборудования и основного производственного персонала и другие важные моменты. Данное решение направлено на оптимизацию производства, повышение эффективности и снижение затрат. Также руководители рассматривали стратегию развития персонала и расширения штата сотрудников во всех подразделениях.

Совещание директоров производственных предприятий ЭМК позволило укрепить взаимодействие между подразделениями и определить стратегические задачи и планы на будущее.



## Запуск автоматической линии по сборке печатных плат

НПО «Регулятор» перешло на автоматическую пайку электроники для позиционеров АМ800 и АМ800W.

Это позволяет увеличить количество выпускаемых изделий в два раза, уменьшить брак, связанный с человеческой ошибкой, ускорить работы в части НИОКР и уменьшить потребление расходных средств.



## Снижение импортозависимости: «Пульсатор» изготавлив отливки для резака системы декокинга

ООО «Пульсатор» успешно завершило производство отливок для изготовления резака системы декокинга, предназначенного для установок замедленного коксования на нефтеперерабатывающих заводах.

Ранее для изготовления отливок использовалась сталь ASTM A743 grade CA6NM, а сами изделия поставлялись из Германии и США. Специалистам компании «Пульсатор» удалось заменить импортную сталь на отечественную 08X14H7МЛ.

Заводом проделана большая работа, которая позволила снизить зависимость от импорта и показала возможности отечественных предприятий в области литейного производства.

Комиссией результаты испытаний признаны успешными и подтвердившими технические характеристики оборудования.



**Федин  
Сергей Александрович**  
Технический директор  
АО «НПО «ЭМК»  
Управляющий директор  
ООО «Пульсатор»

Уважаемые коллеги!

В течение 2023 года коллективом завода Пульсатор про- делана большая работа по реконструкции предприятия и развитию в новых перспективных направлениях.

На заводе внедрена автоматизация процессов разработки литейной технологии с помощью современных программ. Это позволяет запускать в производство отливки только после устранения всех возможных литейных дефектов на этапе проектирования, что гарантирует получение отливок в сжатые сроки без каких-либо дефектов, в том числе скрытых.

На предприятии осваиваются также современные аддитивные технологии литья QuickCast и BinderJet, которые открывают принципиально новые возможности получения отливок. Значительное внимание уделяется сокращению сроков подготовки производства и освоению выпуска мелкосерийной продукции, что особенно актуально в существующих условиях.

Большая работа проделана специалистами также в области получения отливок из сложных высоколегированных марок стали, которые будут востребованы при работе в направлении импортозамещения.

Несколько марок уже освоены, но этот перечень нельзя считать законченным, сейчас здесь есть очень большое пространство для работы. Специалисты завода готовы рассмотреть другие стали, имеющие актуальную востребованность.

Освоена технология получения отливок из стали 08X14H7МЛ для замены сталей ASTM A743 grade CA6NM, GX4CrNi13-4, 1.4317, которая уже применена для изготовления импортозамещающей продукции АО «НПО Регулятор» на НПЗ. Это можно считать примером успешной кооперации предприятий группы.

Проводятся корректирующие мероприятия в части сокращения сроков подготовки производства и ускорения получения новых отливок. В будущем возможности литейного производства не должны ограничивать процесс освоения новых видов арматуры, работа в данном направлении будет продолжаться.

Специалисты предприятия продолжают работы по освоению технологии получения и литья других сталей, представляющих интерес для арматуростроения. Освоение импортозамещающих сталей – задача непростая, есть серьезные вопросы, которые приходится решать, работы будет много, легкого решения не получится, но это надо делать, и результат достижим.

Работы по развитию будут продолжаться, завод открыт для рассмотрения новых идей и перспективных направлений.

В заключение поздравляю всех сотрудников нашего коллектива, желаю успехов и выполнения планов 2024 года.



**Радякин  
Сергей Николаевич**  
Директор по  
организационному развитию  
АО «НПО «ЭМК»

В этом году в компании произошли важные системные изменения. Началось строительство современного, организационного фундамента нашей компании. Новая организационная структура позволит нам достигать поставленных амбициозных целей в запланированные сроки и в полном объеме.

Развитие организации – это важный и сложный процесс. Новая модель организационного развития предполагает оптимизацию всех внутренних бизнес-процессов, формирование оптимальных функций внутри каждого подразделения, а также обеспечение компании самыми квалифицированными кадрами.

Для этих целей создана Дирекция организационного развития (ДОР), которую я возглавил, и куда вошли следующие подразделения: дирекция по развитию персонала (ДРП), служба управления изменениями в области качества, проектный офис, процессный офис и отдел внутрикорпоративных коммуникаций.

В этом году нами проделана большая работа. Фактически с нуля мы создали ДРП. Укомплектовали отдел найма и адаптации, ввели внутренние регламенты по работе, сделали большой шаг в сторону цифровизации бизнес-процессов найма и адаптации. В ДРП появилась новая позиция, бизнес-партнер в части производственного персонала. Ее задача выстраивание эффективных взаимосвязей производственных площадок с HR функциями с учетом специфики производственного персонала.

Проведена большая работа по оформлению организационных структур дирекции и большинства коммерческих отделов компании. Стала складываться четкая структура в лицах, в функциях, в иерархии подчиненности. Каждый руководитель задумался о качественном перераспределении обязанностей внутри своего коллектива. Службой изменений в области качества запущена работа с рекламациями, создан регламент, набраны новые специалисты.

Ключевая задача ДОР в 2024 году – выявление системных проблем компании, сдерживающих наше развитие, и создание механизма их устранения.

«Процессный офис» займется оптимизацией бизнес-процессов и описанием их в единой форме, понятной каждому сотруднику.

Контроль за исполнением поручений руководства является ключевой задачей организационного развития. Данной задачей займется «Проектный офис».

Коллеги! Перед нами стоят большие задачи на преобразования, которые невозможно выполнить без каждого из вас. И я уверен в совместном плодотворном сотрудничестве!

## ЭМК строит долгосрочные отношения с Учебными заведениями

Дирекция по развитию персонала ЭМК провела встречи со студентами Саратовского Государственного Технического Университета им. Гагарина Ю.А. и Саратовского Профессионально-педагогического колледжа им. Гагарина Ю.А.

Учебные заведения занимают ведущие позиции в подготовке специалистов технических направлений, в том числе машиностроения.

Во время встреч специалисты по персоналу рассказали о производственных предприятиях ЭМК, направлениях деятельности и ключевых проектах, в которых компания принимала участие. Кроме того, студенты узнали об условиях работы, возможности совмещения ее с учёбой, а также о прохождении практики на заводах с перспективой дальнейшего труда.

Данные встречи проводятся с целью привлечения на предприятия молодых специалистов.



## Сотрудничество ЭМК с МГТУ им. Н.Э. Баумана

20 марта состоялась рабочая встреча представителей компании ЭМК и заведующего кафедрой «Вакуумная и компрессорная техника» МГТУ им. Н.Э. Баумана Чернышева А.В.

В рамках встречи обсуждалось комплексное оснащение университетских лабораторий стендами для исследования рабочих процессов в агрегатах газотранспортной системы на базе трубопроводной арматуры ЭМК. Это даст возможность знакомить с арматурой и брендом ЭМК службы эксплуатации Заказчиков со студенческой скамьи.

Сотрудничество с университетом открывает новые возможности для ЭМК и в области подготовки персонала. МГТУ им. Н.Э. Баумана это единственный ВУЗ в России, который готовит специалистов по проектированию трубопроводной арматуры. Сейчас на базе университета организованы курсы повышения квалификации для конструкторов предприятий.

Чернышев А.В. посетил ЗАО «Саратовский арматурный завод» и ООО «Техно-сфера». В ходе экскурсии гость познакомился с предприятиями, их производственной системой и смог высоко оценить технический потенциал.



## Сотрудничество с МГТУ им. Н.Э. Баумана: ЭМК предоставил выставочные образцы оборудования для инновационного кампуса

МГТУ им. Н.Э. Баумана реализует масштабный проект – строительство нового кампуса мирового уровня с самыми современными условиями для обучения и научной деятельности. Для учебных классов кампуса ЭМК предоставил выставочные образцы продукции производственных предприятий.

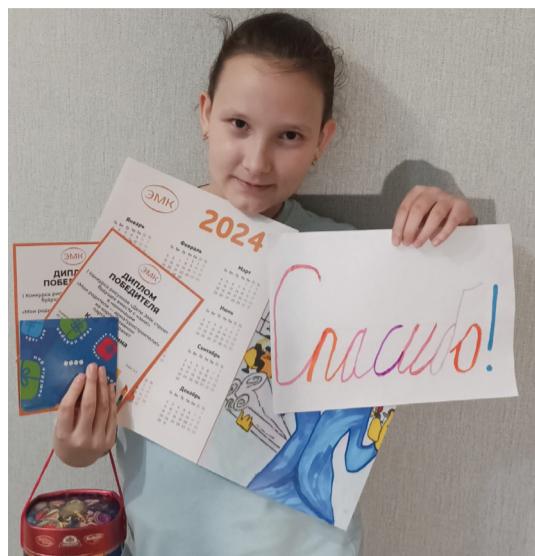
В адрес крупнейшего технического ВУЗа России ЗАО «Саратовский арматурный завод» передало выставочный образец крана шарового, а АО «НПО Регулятор» – криогенный, запорно-регулирующий и предохранительный клапаны, пневматический привод. Так, изделия будут служить наглядным учебным пособием для студентов кафедры Э5 «Вакуумная и компрессорная техника» факультета «Энергомашиностроение» в их новом корпусе.

Партнерство с МГТУ им. Н.Э. Баумана полезно тем, что будущие инженеры, которые сегодня крайне востребованы во многих отраслях промышленности, будут со студенческой скамьи знакомы с оборудованием ЭМК.

Стоит отметить, что студенческий квартал станет одним из самых инновационных образовательных кластеров в мире, где объединены наука, бизнес и творчество. Программа строительства современных университетских кампусов реализуется в России в рамках нацпроекта «Наука и университеты».

## Конкурс детского рисунка ЭМК

В этом году дети сотрудников нашей компании приняли участие в захватывающем конкурсе рисунка «Дети ЭМК строят будущее вместе с нами!». В творческом состязании приняли участие 39 юных художников из Саратова, Кургана, Ульяновска и Ярославля. Дети сотрудников ЭМК отразили важность работы своих родителей и их профессий!



**Алешина  
Юлия Александровна**  
Директор по персоналу  
АО «НПО «ЭМК»



## Покорение Волги: Данил Тагильцев принял участие в заплыве X-Waters Volga-2023

В Нижнем Новгороде состоялся VII Международный заплыв на открытой воде X-Waters Volga-2023. В мероприятии принял участие Директор по развитию НПО «ЭМК» — Данил Тагильцев. В рамках заплыва через Волгу он смог испытать себя на дистанции 1 км. Заплыв X-Waters Volga привлек к участию в этом году более 2000 пловцов из 170 городов России, Казахстана, Армении, Белоруссии и Эстонии. Об уровне мероприятия говорит участие официальных лиц — заплыв успешно преодолели полномочный представитель Президента России в ПФО Игорь Комаров и глава Удмуртской Республики Александр Бречалов.

Мероприятие стало проверкой физических и моральных возможностей участников. Заплыв в Нижнем Новгороде считается особенно трудным: трасса проходит на участке слияния двух рек, где течение может то ослабевать, то усиливаться.

Желаем Данилу Тагильцеву новых спортивных достижений!

## Поздравляем Дмитрия Лескина!

В Самаре состоялся II Кубок Самарской области по серфингу в категории «Доска с веслом». Участие принимали более 50 спортсменов из Саратова, Самары, Челябинска и других городов страны. В их числе сотрудник нашей компании — Дмитрий Лескин. Соревнования проводились по нескольким направлениям: спринт – 200 м., техническая гонка – 1 км., марафон – 13 км. Отметим, что Дмитрий Лескин занял места на всех дистанциях и по итогам заездов стал абсолютным серебряным призером.



## Козачевский Леонид совершил прыжок с парашютом в Египте

В начале ноября состоялось «Jump like a Pharaoh – 2023» — уникальное событие в мире парашютного спорта. Это мероприятие не мог пропустить Козачевский Леонид (КО Беренков), на счету которого около 350 прыжков с парашютом. В этом году 150 парашютистов со всего мира собрались в Каире, чтобы совершить прыжки с парашютом с высоты 4500 метров над египетскими пирамидами Гизы, величайшими архитектурными памятниками Древнего мира. Мероприятие организовано Федерацией парашютного спорта Египта при поддержке Правительства и Военно-воздушных сил Египта на закрытой и охраняемой ЮНЕСКО зоне. Участие в нем приняли только парашютисты-профессионалы, обладающие большим опытом, международными лицензиями и собственными парашютными системами. Желаем Леониду Козачевскому увидеть еще больше красот всего мира с высоты птичьего полёта!

Я родилась, училась и начинала свою карьеру в г. Самара. Закончила факультет психологии СМГУ. В то время не было менеджеров по персоналу, и культура управления персоналом еще только начинала зарождаться в нашей стране. Оказывая консультации бизнесу по карьерному планированию и формированию рабочих команд, я поняла, что смогу принести больше пользы внутри предприятия, чем снаружи.

Так начался мой осознанный путь HR. Затем получила второе профильное образование — окончила факультет управления персоналом СЭУ. Работала в производственных, логистических и торговых компаниях. Не только российских, но и зарубежных, в разных городах нашей страны. Этот опыт позволяет мне более широко видеть вопросы, связанные с персоналом и находить наиболее эффективные способы их решения.

Каждая компания это, как семья, со своими традициями, устремлениями и, конечно же, сотрудниками. Я рада была присоединиться к дружной команде «Энергомашкомплект» летом этого года. Важно понимать, что в какой бы то сфере или компании ты не работал, ты всегда, в первую очередь, работаешь с людьми. В постоянно изменяющейся внешней среде очень важны стабильные и надежные отношения. В ЭМК мы хотим создать такие отношения с каждым работником, чтобы каждая сторона партнерства была уверена в успехе завтрашнего дня.

Поэтому, в 2023 году, следуя выработанной стратегии компании и опираясь на ее миссию, было принято решение о создании большого направления по работе с персоналом — Дирекции по развитию персонала.

В этом году мы начали закладывать основы для формирования такой системы управления персоналом, которая позволяла бы быстро реагировать на потребности бизнеса и удовлетворять потребности сотрудников.

В планах на 2024 год создание устойчивых систем по привлечению персонала, развитию и обучению каждого из нас. Мы начнем формировать эффективные системы мотивации персонала, опираясь на лучшие практики Российских Холдингов и международных Компаний.

Перед нами всегда стоит важная задача, сделать так, чтобы интересы бизнеса и интересы работников потенцировали друг друга и обеспечивали стабильность в настоящем и безграничный рост в будущем. Ведь мы хотим, чтобы в нашей компании работали самые лучшие специалисты, разделяющие наши ценности.

Для этого мы готовы не только создавать привлекательные условия для потенциальных кандидатов, но и обеспечить такие условия в компании, которые позволят раскрыться потенциальному каждого сотруднику. У нас каждый будет услышан, каждый будет иметь возможность развиваться внутри компании и расти вместе с ней.

Поэтому так важно делать ставку на корпоративную культуру в компании. Именно она формирует микроклимат в коллективе, создает и поддерживает традиции и правила компании, корпоративные ценности, несет с собой дух сопричастности, семейственность и, главное, делает компанию ЭМК привлекательной для соискателей, а значит более конкурентоспособной.

Хороший пример, демонстрирующий нашу корпоративную культуру, которой гордится каждый сотрудник — это вовлеченность большого количества персонала в корпоративные мероприятия. Ведь участвуя в них, даже малознакомые подразделения быстро взаимодействуют, решают сложные задачи, подставляя плечо друг другу.

В этом взаимодействии и заключается весь смысл. Он отражает все наши корпоративные ценности: «Мы нацелены на результат», «Не усложняй, а упрощай работу друг друга», «Проблему превращай в задачу и решай ее», «Сказал – сделал» и т.д.

В 2023 году у нас уже традиционно прошла III лыжная гонка, где приняли участие взрослые и дети. Этим мы показываем личный пример поколений. Зиму мы проводили Масленицей. Лето открыли, по традиции, уже 6-м рыболовным турниром. В этом году наши участники выловили 47кг 600 гр рыбы на прудах «Лесная сказка».

Проведение конкурса шашлыка стало нашей традицией. Шестой год подряд команда удивляет оригинальными рецептами и демонстрирует мастерство шеф-поваров. Самая массовая съемка года — корпоративный фильм ЭМК. В нем принял участие около 100 человек — это сотрудники компании и их дети.

Любая идея не может реализоваться без людей. А задуманные планы по развитию персонала, конечно же не могут стать реальностью

без вклада и включенности каждого из нас в этот процесс. Мы с вами вместе строим наше будущее.

Желаю всем в наступающем Новом году — побольше мечтать, не бояться пробовать новое, любить свой мир, свою работу, своих близких! И конечно же верить в чудеса! Счастья! Щедрости! Успехов!

## НАШИ ЛЮДИ



**Кириллова  
Ирина Владимировна**

Руководитель отдела  
внутрикорпоративных коммуникаций  
АО «НПО «ЭМК»

Дорогие друзья!  
В преддверии Нового года принято подводить итоги, ставить новые  
цели, желать самого светлого и доброго.  
Я же хочу поблагодарить вас от всей души за вашу сплоченность!  
За ваше неравнодушие! За то, что вы всегда готовы откликнуться  
на просьбу помочь!  
За то, что вы самые ловкие и спортивные, самые веселые и творческие.  
Хочу сказать вам честно – работать с людьми непросто, мы все разные  
и требуем особого подхода, но то, как много люди отдают тебе  
взамен энергии и души, это очень ценно!  
Поздравляю вас с Новым годом! Желаю здоровья, мира, любви и  
успехов!  
Берегите друг друга и будьте счастливы!

## Веселая Масленица ЭМК



## III лыжная гонка ЭМК



## III турнир по боулингу ЭМК

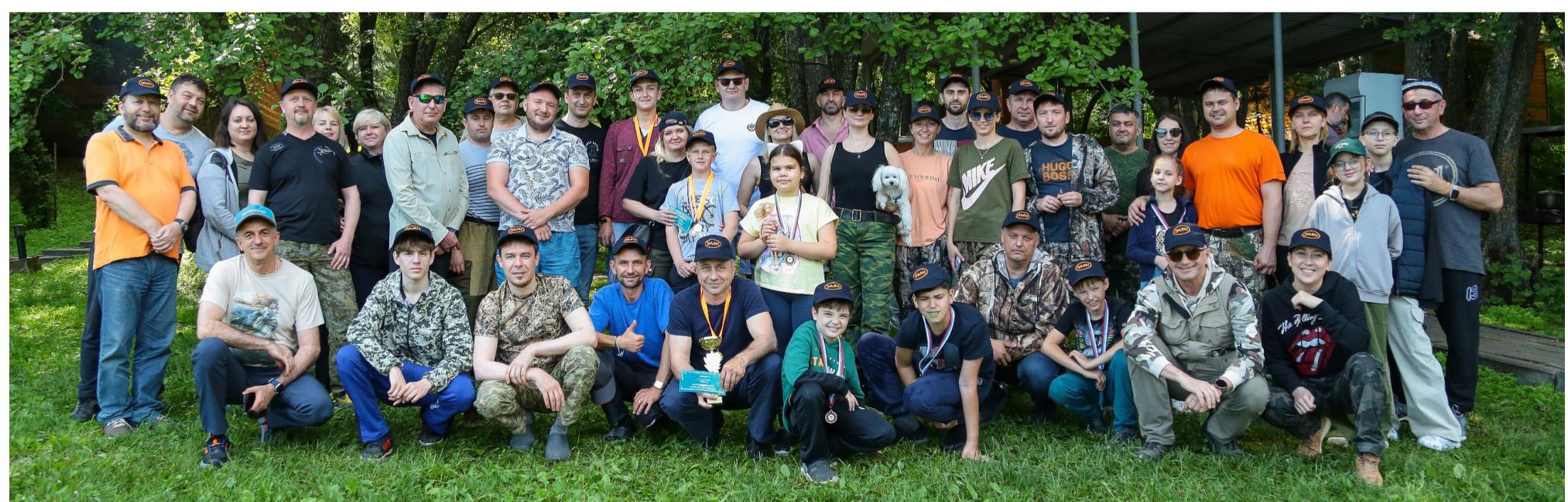


**II турнир ЭМК по пейнтболу****VII турнир по мини-футболу  
и турнир по пляжному волейболу**

Всего в соревнованиях приняли участие 8 команд по мини-футболу, среди которых представители Саратовского Арматурного завода, Регулятора, Саратовского Электротехнического завода, компаний Арма, Аксиома, Техно-Сфера и 2 сборные команды от офиса ЭМК. А так же 8 команд по пляжному волейболу с участием сотрудников компаний «Аксиома», «Техно-Сфера», база УПТК-1, коммерческих отделов офиса ЭМК и даже одна подростковая команда «детей ЭМК».

**VI рыболовный турнир ЭМК**

В этом году наши участники выловили 47кг 600гр рыбы на прудах «Лесная сказка»!



# Лучшие сотрудники – 2023



**Лахтерман  
Татьяна Викторовна**  
Руководитель отдела  
товарного учета  
Коммерческая дирекция



**Фролов  
Игорь Иванович**  
Заместитель руководителя дирекции  
по развитию  
Дирекция по развитию



**Алёшкина  
Ирина Игоревна**  
Руководитель  
отдела договорной работы  
Дирекция по правовым вопросам



**Газинский  
Игорь Владимирович**  
Программист  
Дирекция по маркетингу



**Тимофеев  
Александр Анатолевич**  
Программист  
Дирекция по маркетингу



**Третьяков  
Владимир Владимирович**  
Инженер по работе  
с ресурсоснабжающими организациями  
Исполнительная дирекция



**Хайдуков  
Дмитрий Андреевич**  
Ведущий программист  
Дирекция по информационным  
технологиям



**Никулина  
Екатерина Михайловна**  
Менеджер по подбору и адаптации  
персонала  
Дирекция по организационному  
развитию



**Ломакина  
Зинаида Николаевна**  
Специалист по работе  
с дебиторской задолженностью  
Коммерческая дирекция



**Веденников  
Сергей Александрович**  
Инженер  
Коммерческая дирекция

## Почетной грамотой награждены:



**Рейн  
Анастасия Романовна**  
Специалист по подбору оборудования  
и клиентскому сервису  
Коммерческая дирекция



**Жаворонкова  
Валентина Олеговна**  
Методист  
Дирекция по информационным  
технологиям



**Санаев  
Дмитрий Анатольевич**  
Ведущий системный администратор  
сектора развития  
Дирекция по информационным  
технологиям



**Чубаров  
Валерий Сергеевич**  
Программист  
Дирекция по информационным  
технологиям



**Прасс  
Ольга Ростимовна**  
Ведущий специалист  
по корпоративным отношениям  
Дирекция по правовым вопросам



**Беликова  
Виктория Евгеньевна**  
Главный бухгалтер  
Дирекция по экономике  
и финансам



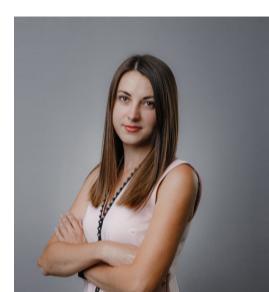
**Шапошникова  
Елена Михайлова**  
Главный бухгалтер  
Дирекция по экономике  
и финансам



**Супрун  
Екатерина Игоревна**  
Экономист  
Дирекция по экономике  
и финансам



**Белоусова  
Елена Евгеньевна**  
Главный бухгалтер  
Дирекция по экономике  
и финансам



**Дмитриева  
Анна Витальевна**  
Заместитель главного бухгалтера  
Дирекция по экономике  
и финансам



**Погосян  
Елена Павловна**  
Главный бухгалтер  
Дирекция по экономике  
и финансам



**Сергеева  
Елена Владимировна**  
Главный бухгалтер  
Дирекция по экономике и  
финансам



**Мажирин  
Сергей Викторович**  
Электрик  
Исполнительная дирекция



**Павличенко  
Александр Владимирович**  
Специалист по закупкам  
Исполнительная дирекция



**Кнестяпина  
Оксана Владимировна**  
Секретарь  
Исполнительная дирекция



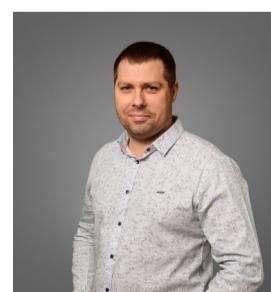
**Беннер  
Оксана Николаевна**  
Кладовщик  
Коммерческая дирекция



**Быков  
Александр Александрович**  
Руководитель направления  
технической поддержки к. Курган  
Дирекция по информационным  
технологиям



**Коломайцев  
Сергей Дмитриевич**  
Водитель погрузчика  
Коммерческая дирекция



**Леонтьев  
Кирилл Анатольевич**  
Руководитель цеха  
доработки продукции  
Коммерческая дирекция



**Поливановская  
Екатерина Павловна**  
Помощник кладовщика  
Коммерческая дирекция



**Самарин  
Юрий Викторович**  
Руководитель малярного участка  
Коммерческая дирекция



**Соболева  
Мария Владимировна**  
Старший специалист по документообороту  
Коммерческая дирекция



**Козюльков  
Александр Иванович**  
Руководитель участка упаковки  
Коммерческая дирекция

Верстка и печать АО «НПО «ЭМК»

Главный редактор: Кошкарев В.А.  
Верстка: Макарова К.Д., Друзина И.А.

Руководитель проекта: Друзина И.А., Радякин С.Н.  
Корреспондент: Гордеева Н.А., Кузнецова С.А., Друзина И.А.