



ОБЪЕДИНЯЯ ВОЗМОЖНОСТИ,  
СОЗИДАЕМ БУДУЩЕЕ!

# — ЭТО МЫ!

[Электронная версия](#)



## АНОНСЫ

Руководители  
обещают

Старожилы  
рассказывают

Новички  
заявляют

Цифры  
года

Новый год  
для каждого



Косикарев Виталий Алексеевич  
Руководитель ЭМК

### Уважаемые коллеги!

Мы провожаем 2024 год, и я хочу рассказать о некоторых его итогах.

Рост объёмов поставок в 2024 г. составил не менее 20% относительно результатов прошлого года и мы ожидаем, что выручка по итогам года превысит 14 млрд рублей.

Отдельно хочу отметить важный вклад, который был внесён в достижение этого результата нашей «Атомной дирекцией», сотрудники которой реализовали несколько серьёзных проектов, увеличив объём продаж более чем в 2 раза. Хорошо поработали и другие коммерческие подразделения ЭМК. Мы планируем сохранить такой темп в развитии продаж и в будущем.

Устойчивого роста финансовых показателей Компания должна добиться за счёт слаженной работы команды над формированием фундаментальных основ будущего развития.

Одной из таких основ является мощная производственная база, способная удовлетворить возрастающие потребности наших коммерческих подразделений. В 2024 г. создана Производственная дирекция ЭМК, задачей которой является формирование системы централизованного управления производственным блоком в Компании. В рамках этой работы мы создадим единую методологию производственного планирования, внедрим соответствующее программное обеспечение на всех заводах, сформируем программу развития и начнём осуществлять ряд важных инвестиционных проектов, направленных на расширение производства.

Другим важным стратегическим фактором является развитие инженерного потенциала Компании. В этом году было принято решение о создании центра компетенций ЭМК в области разработки новых продуктов в г. Ярославль. Запланирован запуск проектов по созданию арматуры для технологических процессов карбамида и аммиака, криогенных шаровых кранов, регулирующей арматуры для энергетики и др. Уверен, что мы станем лидером отрасли арматуростроения в разработке новых высокомаржинальных продуктов.

В этом году начато внедрение продуктового управления в деятельность Компании. Продуктовое управление – это процесс создания, развития и управления продуктами и услугами от идеи до запуска на рынок и дальнейшего развития. Мы планируем, что за каждую номенклатурную группу будет отвечать соответствующий специалист. Нам предстоит в будущем году освоить этот подход.

Эффективная система операционного и стратегического управления компанией является необходимым условием будущих успехов. Мы активно работаем над её модернизацией. Вы все являетесь свидетелями и участниками тех процессов организационных изменений, которые происходят в ЭМК.

Активное развитие проектного подхода в деятельности компании – важный фактор будущих успехов ЭМК. Мы почувствовали на практике преимущества этого инструмента в работе. В компании уже инициированы десятки проектов в области продаж и проектов развития продуктов с общим потенциалом, превышающим 50 млрд рублей. В Центре управления проектами ЭМК сформирована и постоянно пополняется эффективная команда руководителей проектов.

Главным элементом успеха и ключевым конкурентным преимуществом ЭМК является и будет являться команда квалифицированных сотрудников, претворяющая в жизнь наши амбициозные планы. Мы будем делать всё для того, чтобы наша Команда расширялась и развивалась! Мы хотим, чтобы в ЭМК работали лучшие в отрасли профессионалы. Для этого разрабатываются индивидуальные программы профессионального и личностного роста для наших сотрудников. В наступающем году мы начнём их внедрять.

Дорогие друзья! Уверен, что наступающий 2025 год принесёт в нашу жизнь много нового и интересного!

Желаю нам всем успехов в новом году! ●





# ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ

Бабичев  
Алексей  
АнатольевичИсполнительный  
директор ЭМК**Какое достижение компании за последний год  
Вы считаете самым значимым и почему?**

Ключевым достижением прошлого года стала интеграция новой организационной структуры, запущенной 1 января 2024 года. Этому предшествовала масштабная подготовительная работа, включающая обучение по методологии Адизеса. Мы получили строгую систему управления, повысили прозрачность бизнес-процессов и заложили фундамент для формирования эффективных взаимосвязей внутри организации.

**Ключевые задачи на 2025 год?**

В предстоящем году мы сфокусируемся на совершенствовании внедрённой структуры. Особое внимание будет уделено чёткому разграничению зон ответственности на всех уровнях руководства. Кроме того, одним из направлений станет вовлечение молодых специалистов в процессы стратегического планирования и общего развития компании.

**Какой проект или инициатива компании  
вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?**

Переезд завода «Курганспецарматура» на новую площадку на улице Куйбышева представляет для меня вопрос номер один. Также одним из важных – считаю проект «Тантроникс», который расширит возможности «Техно-Сфера».

**Как Вы считаете,  
какие навыки будут наиболее востребованы  
в компании в ближайшие 5 лет?**

Самый главный профессиональный навык, который актуален всегда – саморазвитие и стремление совершенствовать себя в выбранном деле. Также отмечу готовность к изменениям, личную дисциплину и умение жить в ладах со своей совестью.

**Если бы Вы могли дать совет себе в начале  
карьеры, что бы Вы сказали?**

Я бы сказал, что я счастливый человек.

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ

Ютченко  
Александр  
ИвановичЗаведующий  
хозяйством

**В** следующем году я могу отмечать юбилей – 25 лет в ЭМК. Иногда кажется, что время летит незаметно, в ежедневной суете зачастую не замечаешь его. Когда задумаешься – понимаешь, что с тысячами людей свела тебя компания. Кто-то, как и я, надолго стал её частью, кто-то получил новый опыт, знания, впечатления и продолжил свой путь.

В ЭМК я оказался практически случайно. По профессии был военным лётчиком, и когда закончил службу, мы с женой вернулись в Саратов. Конец 90-х и начало нулевых – сложное время, но я смог найти себе применение. Люблю аккуратность, чёткость, структурность, чтобы всё работало бесперебойно. Поэтому задачи здесь были соответствующие – уметь хорошо работать и головой, и руками. Считаю себя хранителем порядка. Помню, как переезжали в это здание, осваивали этаж за этажом, планировали помещения, делали ремонт.

За столько лет поменялась компания и, соответственно, поменялся её коллектив, масштабировались задачи, выросли цели. Тем приятнее осознавать, что в ЭМК продолжают работать те, кто стоял у истоков, и вместе с тем приходят новые, одарённые и амбициозные люди.

В канун Нового года хочу пожелать всем, чтобы работа и нахождение в коллективе приносило вам радость. Мы проводим здесь значительную часть жизни, давайте относиться друг к другу с теплотой и симпатией, ценить и стараться поддерживать создаваемый комфорт и дружелюбную атмосферу! С наступающим Новым годом! ●

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ

Третьяков  
Владимир  
ВладимировичИнженер по работе  
с ресурсоснабжающими  
организациями

**С**амого детства меня привлекали механизмы и техническая сторона вещей. Наверное, поэтому в работе для меня лучшая мотивация – сделать всё на совесть, чтобы потом не исправлять. С компанией ЭМК знаком давно. Ещё работая в других организациях, не раз сталкивался с ней по производственным вопросам. Поэтому, когда в «Почте России», где я работал, начался хаос, переход в ЭМК стал желанным шагом. Уже почти восемь лет я – часть этой команды.

Сегодня моя задача – обеспечивать ресурсами все объекты нашего холдинга. Это работа, которая держит в тонусе, требует концентрации и, главное, она постоянно в движении. Здесь нет места рутине. В самом начале мне очень помог Владимир Степанович Алексин. Его доброта и готовность прийти на помощь до сих пор вспоминаются с теплотой. Он был настоящим наставником, и я благодарен ему за поддержку на старте. Бывали, конечно, и забавные случаи. Помню, в первое время часто задерживался допоздна. Однажды, увлёкшись делами, пропустил момент, когда служба безопасности закрывала двери, пришлось звонить коллегам, чтобы меня выпустили!

Что я люблю в своей работе? Наверное, всё! Мне нравится постоянное разнообразие. Каждый день – новые люди, интересные проекты и осознание огромного потенциала нашей компании. Здорово быть частью такого динамично развивающегося организма. ●





## # СЕКРЕТАРИАТ

## 2024 В ЦИФРАХ: СЕКРЕТАРИАТ

2589

пакетов отправили курьерскими службами

4239

писем отправили «Почтой России»

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ

Семененко  
Татьяна  
ВалерьевнаРуководитель  
секретариата

В 2007 году, когда я пришла в ЭМК, компания была значительно меньше: было меньше этажей, меньше сотрудников, меньше сообщений на emk@emk.ru и меньше писем на отправку «Почтой России», а покупкой билетов секретариат в 2007 году ещё не занимался. Зато были бумажные книги для регистрации исходящих писем и, чтобы получить исходящий номер для письма, сотрудники звонили в приёмную. Когда-то в компании была всего пара сотрудников со знанием иностранного языка и были факсы в каждом отделе, а со всей работой справлялись три секретаря, в период отпусков – два.

Я видела, как наши сотрудники освоили 8 этаж, 10 этаж и 12 этаж, и продолжала наблюдать, как коммерческие отделы становятся всё многочисленней, появляются новые сотрудники каждый день. Было время, когда в офисе все друг друга знали. К сожалению, сегодня в кабине лифта в офисе я знаю не всех и пытаюсь угадать, где сотрудник работает по этажу, где наш сотрудник выходит. Только в «Битрикс24» и Инtranете можно проверить свои догадки и всех найти.

Вместе со мной компания делала свои шаги и постоянно развивалась, и вместе с компанией секретариат тоже развивался и расширял свои сервисы, изучал новые технологии в работе с «Почтой России», авиакомпаниями, гостиницами, курьерскими службами, поставщиками канцтоваров. Вручную мы уже ничего не можем сделать – на каждом рабочем месте должно быть несколько браузеров, и без электричества у нас тоже пауза, как и в других отделах.

ЭМК растет, и секретариат в 2024 году уже состоит из 6 человек и двух приемных на двух этажах. Наша команда работает с 07:30 утра, и только общими усилиями мы успеваем ответить на все вопросы клиентов и сотрудников, купить всем билеты, забронировать отели, отправить и получить все документы, заказать канцтовары и бумагу в офис, что каждый день нужно ЭМК.

Свою команду секретариат собирал несколько лет, люди приходили и уходили: кто-то через месяц, а кто-то через 2-3 года работы. Видимо, не так просто у нас работать. Я помню имена всех своих бывших сотрудников и всем благодарна за их вклад в развитие отдела: Вероника, Лидия, две Светланы, Валерия, три Анастасии, Дарья, Марина, Ирина, Екатерина. ЭМК – это команда профессионалов, и секретариат тоже повышает уровень своего сервиса. Постепенно нам удалось найти своих людей, которые сейчас решают ежедневные задачи с улыбкой. Все умеют слушать и слышать, готовы помочь и объяснить. Оксана в компании работает 10 лет, Надежда – 7 лет, Анна – 5 лет, Галина – уже больше года и Наталья – почти год. Благодаря каждому в команде секретариата у нас получается соответствовать требованиям и ожиданиям нашего руководства и наших сотрудников.

Изменения происходят и продолжают происходить, секретариат вместе с компанией расширяет свои горизонты и изучает что-то новое, что нужно ЭМК сегодня и завтра. ●

При выборе вакансии я прежде всего ориентировалась на масштабность, стабильность и динамичное развитие компании. Меня поразило, что у компании большое количество филиалов во многих регионах России, а также сотрудничество не только с отечественными, но и с зарубежными заказчиками.

Я пришла в компанию около 8 месяцев назад, а точнее 243 дня). А такое ощущение, что здесь работаю уже несколько лет, настолько быстро влилась в интересную и динамичную для меня работу, познакомилась со множеством людей, которые трудятся в разных сферах деятельности. Поэтому смело могу сказать, что я нашла «свою работу».

За плечами у меня был опыт работы в течение 5 лет в должности помощника руководителя, поэтому меня

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА

Никиточкина  
Галина  
АнатольевнаСекретарь  
приёмной

Я стала частью команды ЭМК больше года назад. Меня всегда привлекала работа в масштабной, структурированной компании. А ЭМК – это крупное производство, работающее на рынке более 30 лет и имеющее несколько производственных площадок как в Саратове, так и в других регионах РФ. Компания сотрудничает с более чем 1000 контрагентов как внутри РФ, так и за её пределами.

Работа персонала в компании эффективно организована и отлажена, поэтому, спустя год работы, мне сложно предложить какие-либо нововведения, однако я делаю всё от меня зависящее, чтобы выполнять свою работу максимально эффективно. Я занимаюсь поддержанием жизнебезопасления офиса, а именно: всеми организационными вопросами и делопроизводством, планирую и организую мероприятия, переговоры, встречи и совещания, также являюсь администратором работы Синергии (по методике Адизеса), что для меня увлекательно и ново. Сейчас я координирую внутренние процессы в компании, в дальнейшем хотела бы попробовать себя в координации внешних процессов и получить опыт внешних коммуникаций. Также планирую совершенствовать свои навыки работы в режиме многозадачности и в командной работе.

Самое яркое впечатление за первые месяцы работы в компании – я присутствовала на стратегической сессии в Смирновском ущелье, меня поразил масштаб и уровень организации мероприятия: все детали были продуманы, создана потрясающая атмосфера.

Своими наставниками в работе я считаю весь коллектив секретариата во главе с руководителем секретариата – Семененко Татьяной. Конечно, в процессе работы мне периодически необходима помощь коллег, поэтому я напрямую обращаюсь за ней и всегда её получаю. Я всегда хотела заниматься организацией внутренних и внешних процессов на крупных предприятиях, что, собственно, и успешно реализую. Я всегда буду благодарна своим родителям, семье и друзьям за любовь и поддержку. И многим людям, с которыми меня сводит жизнь, за опыт и эмоции, которые я получаю, работая и общаясь с ними. ●

не испугал принцип многозадачности в решении срочных поручений. Меня всегда привлекала деятельность с документами и людьми. А если ещё и под руководством грамотных и отзывчивых людей, готовых помочь и подсказать, то работа вдвое приятна.

Я – человек творческий, умеющий организовать свою работу согласно инструкциям, стандартам и тем принципам, которые заложены в организации. Поэтому буду помогать компании развиваться в направлении структуризации документооборота. В ЭМК я узнала, что такое Синергии по методике Адизеса, как правильно организовывать командировки руководителей и сотрудников, как происходит доставка корреспонденции и т.д.

Самым ярким впечатлением за первый месяц работы стало участие в торжественной части Стратегической сессии в Смирновском ущелье. Масштабное, красивое, весёлое и очень запоминающееся зрелище. Меня поразил высочайший уровень организации.

Выражаю благодарность за обучение и погружение меня в должность и наставничество моему непосредственному руководителю Семененко Т.В. и моим девочкам из секретариата: Княстягиной О.В., Тактаровой Н.Г., Никиточкиной Г.А., Базалийской А.А. При возникновении у меня вопросов они всегда готовы помочь и подсказать. ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА

Колтакова  
Наталья  
ВалерьевнаСекретарь директора  
по поставкам  
в «Росатом»



# МАРКЕТИНГ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Дружина  
Ирина  
Алексеевна**

Директор  
по маркетингу  
ЭМК

**Какое достижение дирекции за последний год Вы считаете самым значимым и почему?**

Как член организационного комитета я вижу, какую большую работу по формированию будущего ЭМК проводит сейчас руководство и команда топ-менеджеров. Мои коллеги расскажут каждый о своём подразделении, поэтому я поделюсь инсайдами работы этой команды. Тем, что скрыто за сухими таблицами итогов совещаний.

Мы страшно спорим, даже кричим, мы конкурируем. А знаете, за что ведётся борьба? За то, чтобы каждому самостоятельно сделать как можно больше. В жизни часто так бывает, что люди спорят «Сделай это ты!», «Нет, сделай ты!» и снимают с себя ответственность и работу, а тут всё наоборот. Каждый готов сказать: «Это сделаю я!», «Доверь-

те мне!» А потом будут бороться за то, чтобы сделать максимально круто, эффективно, лучше, чем кто бы то ни был.

В этом я вижу самую большую силу компании. Это собрание активных, агрессивных лидеров, которые борются за успех. Но не друг с другом, а с проблемами и трудностями, рождая идеи и новые проекты. И конкуренция у нас спортивная: быстрее, лучше, сильнее, больше, чем другие! У нас такие... «олимпийские бизнес-игры ЭМК», нацеленные на то, чтобы в командном зачёте на рынке трубопроводной арматуры команда ЭМК взяла 1-е место. Возможно, поэтому наш корпоративный Новый год в этом году древнегреческий? Именно это главное достижение – включённость команды, объединение компетенции таких разных людей, борьба за результат общего дела.

Как директору по маркетингу мне бы хотелось отметить, насколько силён бренд ЭМК на рынке и как велик охват клиентов. К нам обращаются с настолько разными темами, что трудно выбрать самое невероятное. ЭМК и её бренд в числе первых и наиболее активных были привлечены к созданию принципиально нового подхода к стандартизации ИНТИ, привлекали нас к темам подводной добычи газа, созданию новой арматуры для АЭС для опытного, ещё несуществующего в природе атомного реактора, нас просят рассчитать цеха ремонта и приёмки арматуры на крупнейшей во всей стране стройке химического комбината, приглашают в проекты создания новых технологий для водородной энергетики. Так что главное достижение – это доверие клиентов, и наша задача сохранить его и укрепить. Это не является задачей маркетинга или какого-то конкретно-

го директора. Это – задача каждого сотрудника. В своей работе я руководствуюсь принципом, что маркетинг – подразделение, которому доверили большую часть представлять результат труда огромного числа людей. За каждой визиткой компании, несмотря на то, чьё имя на ней написано, стоят годы работы тысячи сотрудников, и у нас нет права их подвести.

**Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?**

Мне хотелось бы отметить Инtranет. Хочу акцентировать внимание на дальновидности руководства ЭМК и том, насколько этот проект оказался своевременно реализован, потому что сейчас он нужен компании. Это уникальная площадка для распространения информации о том, что происходит, и я призываю активно ей пользоваться, давать нам обратную связь, о чём вам интереснее всего читать.

Вторая инициатива ДПМ, которую нужно усиливать и углублять – web-сервисы и программные продукты, которые необходимы сегодня для успешной работы и представления компании на рынке. Это конфигураторы подбора оборудования, упрощение взаимодействия и получения информации по QR-кодам и прочее. Мы в самом начале пути цифровизации окружающей среды, и взаимоотношения «клиент-поставщик/производитель» будут подвергаться изменениям в той же логике.

Сегодня мы подготовили web-инструмент подбора электроприводов, в работе программа и конфигуратор подбора предохранительной арматуры. Надеем-



Г. ЯРОСЛАВЛЬ. СЛЁТ ПРОЕКТИРОВЩИКОВ

## Я ОБЕЩАЮ! В 2025 году Дирекция по маркетингу:

- Запустит конфигуратор по подбору предохранительной арматуры для продукции НПО «Регулятор»
- Перезапустит Инtranет на новой платформе, выведя его из структуры Битрикс 24
- ДнМ совместно с ОГК и САЗ запустит сервис для клиентов получения необходимой документации на продукцию САЗ по QR на паспорте изделия
- Выпустит 300 новостей в Инtranет
- Продолжит программу стажировки и работы детей сотрудников
- Обновит все отраслевые презентации
- Представит продукцию ЭМК на 10 мероприятий для Заказчиков
- Выпустит 10 статей в СМИ
- Подготовит аналитический отчет по отраслям Миссии компании, обеспечивающий бизнес-планирование всех продуктовых направлений
- Выпустит новый электронный учебный курс по предохранительной арматуре и рынку
- Выпустит 10 видеointerview с производственных площадок ЭМК

*Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании.*

Верьте, что всё возможно, абсолютно всё! И обязательно хватайтесь за каждую возможность, ведь они иногда проходят мимо в прямом смысле.

Однажды на форуме ПМГФ в Санкт-Петербурге ко мне подбежала Ксения Макарова и, едва не подпрыгивая от азарта, возбужденно зашептала: «Смотрите! Смотрите, а к соседнему стенду съёмочная группа журналистов 1 канала пришла, а почему не к нам, я пойду узнаю!» Я ей ответила, что, скорее всего, это оплаченный сюжет. На что Ксения зашипела: «Ну это ещё неизвестно, я все-таки пойду и попробую их притащить сюда бесплатно. Смотрите, какие у нас образцы – самая большая задвижка, и стенд такой мощный!» И знаете что? Притянула. Бесплатно. Минута эфира 1 канала стоит около 6 000 000 рублей. Ксения сделала это для ЭМК бесплатно. Она просто увидела, она захотела, она решила и сделала. Её не просили, ей не приказывали. Человек сам заряжен на то, чтобы всегда получать больше. Не для себя, а для компании. Просто так, на азарте. Я очень верю в успех таких людей. Ведь если она научилась делать всё что можно для компании, представьте, как она будет делать всё и хватать возможности лично для себя?

Призываю каждого сотрудника смотреть по сторонам, чтобы видеть возможности, находить их и реализовывать. Понимаете, если вам сию секунду не заплатят за конкретную инициативу, это всё равно вклад именно в вас, а не только в дело компании.

Предлагаю подумать вот о чём: если вы произносите фразу, пусть даже не вслух: «А мне-то это зачем?», «Мне что? Больше всех надо?» вы проиграли! Не компания, а лично вы. Равнодушные и безынициативные люди не приходят к успеху. Потому что, позволяя себе упускать возможность «не для себя», вы приучаете себя упускать возможность всегда. Именно эта способность видеть и цеплять все возможности, дожимать до результата – залог успешного человека, чем бы он ни занимался. А уж в ЭМК особенно.

*Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?*

Главный навык руководителя – беречь своих людей. Помните, ваш успех – это их успех, а их неудача – это именно ваша неудача. Они должны быть уверены в том, что вы не присвоите их успех и прикроете их неудачу. И тогда они вас никогда не подведут. Это нужно именно вам. Делите успех, хвалите, дарите, поощряйте, вкладывайтесь в людей. Без команды, без своих сотрудников – вы не руководитель, а просто человек с кучей проблем, которые не с кем разделить. Всегда помните, что кому многое дано, с того многое и спросится. Самое страшное событие лично для меня за время работы, когда на одном мероприятии травмировалась моя девочка. Она бежала по делу, она так старалась, так торопилась, что пострадала. Это, наверно, самая чёрная страница за время работы. Ведь я заставила её так гореть, значит, есть и моя вина.

А самый светлый момент я выбрать не могу, т. к. их много. Некоторые сотрудники пришли к нам совсем



детьми, студентками, а потом выросли в профессионалов и часто говорят: «Ирина Алексеевна, мы всё уже сделали сами!», да ещё и гневно сверкают глазами, что им мало самостоятельности. Это и есть самый светлый момент! Когда я вижу, как они получают заслуженные награды, я креплюсь изо всех сил, но могу поплакать от радости и гордости за сотрудников ЭМК, но всё-таки немного моих...

*Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?*

Крепись, просто не будет, но будет интересно.

В заключение хочется поблагодарить коллег, а некоторым и поклониться в пояс за помощь, поддержку, за содействие. Как хорошо, что есть люди, которые разделяют с тобой твою задачу и на своём месте делают всё возможное, чтобы решить те или иные вопросы. На них всегда можно положиться. Это А.Г. Пантиленко (ЗАО «КСА»), С.А. Федин, А.Н. Жилин (КЦИСС), Н.А. Михайлова, Глухов Валерий, Саутин Денис, Востриков Николай, Мельников Вадим (ЗАО «САЗ»). Вообще, ребята и сотрудники САЗ абсолютно все включённые, заряженные, отзывчивые и всегда делают всё на совесть. А также это А.М. и Н.Ю. Мельцер, С.В. Неклюдов из Ярославля (НПО «Регулятор»), С.П. Стародубов и Бандурин Антон, Пятайкин Алексей («Техно-Сфера»), С.Ф. Коневцев и Т.А. Кундер из «Арматом» и много-много других сотрудников. У нас отличная, просто крутая команда. Спасибо всем и каждому, но не за помочь. А за профессионализм, неравнодушие и готовность работать на результат вместе! ●

### Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?

На отрасль арматуростроения всегда оказывали влияние макроэкономические процессы. Прежде всего потому, что все глобальные встряски мировых рынков связаны с энергоресурсами. С нефтью и газом, которыми на них, спросом, борьбой за ресурсные базы и потребителей, контроль за денежными потоками. А нефть и газ – это труба. А там, где труба, там и мы. То есть спрос на нашу продукцию очень зависит от того, что происходит с рынками энергоносителей. Поэтому, если вы читаете в новостях, что «Росатом» строит новую атомную станцию, «Газпром» собирается сжижать газ, взамен трубопроводов, в стране развивают водородную энергетику, знайте – у нас с вами есть и будет работа. Ни одна крупная стройка и труба в России без «Энергомашкомплекта» и арматуры ЭМК не обойдётся.



## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Макарова  
Ксения  
Дмитриевна**

Руководитель  
отдела  
рекламы  
ДПМ ЭМК

Мой путь в ЭМК начался в 2017 году. По образованию я графический дизайнер и после окончания института искала вакансии по данному направлению. Меня пригласили в «Энергомашкомплект»... Что такое трубопроводная арматура – я не знала, но, забегая вперед, хочу сказать, что свои железки уже ни на что не променяю. (Сколько блузок и брюк я испортила техническим маслом на САЗ и УПТК!). Тогда ещё не существовало ДОР. Собеседование проводила Ремизова Алла Львовна, и его я запомнил на всю жизнь. Настолько оно было качественное и профессиональное. В моменте я думала: «Боже, меня точно сюда никогда в жизни не возьмут».

Взяли! И вот уже 7 лет я работаю здесь. В том же году немножко позже в компанию пришла Дружина Ирина Алексеевна, и я ей досталась в «наследство». И тут-то всё началось... Именно она заложила любовь к той самой непонятной «трубопроводной арматуре». Научила, что нет ничего невозможного, что каталог можно сверстать и за ночь, а напечатать уже вчера. Уговорить в интересах компании можно вообще кого угодно, даже если задача звучит как «достать с неба звёздочку». И ведь работает!

За этот период я приняла участие и организовала массу проектов ЭМК: ежегодный «Слёт проектировщиков», стратегические сессии, приёмы делегаций заказчиков, министров, губернаторов, даже посол был. Выставки, форумы и семинары, а также съёмки, имиджевые события и прочие мероприятия для увеличения продаж и продвижения бренда. И это всё сплоченная

работа каждого из дирекции по маркетингу, а также коммерческих отделов, филиалов и, конечно же, заводов. И каждый раз случаются какие-то открытия. Например, в этом году на «Слёте проектировщиков», проходившем в Ярославле на базе НПО «Регулятор», было невероятно приятно видеть, как весь завод готовился, как важно было для всех работников это мероприятие. Только представьте, во всём производстве вымыли окна! Директор, Александр Михайлович Мельцер, лично практически до полуночи находился на площадке и проверял, всё ли в порядке. Завод реально не спал все дни слёта, и невыполнимых задач для них не было. Было очевидно, что каждый на своём месте понимает: к ним едут гости, и они хотят максимально хорошо их встретить, представить свою работу и свой... дом!

Горжусь тем, что когда у нас проходят мероприятия, для коллектива ЭМК нет вопросов, которые мы не можем решить. Вспоминается поездка в «СибурИНТЕХ» (г. Тобольск). Мы обнаружили, что на подаренный нами год назад выставочный образец они потеряли подставку и уже год высокотехнологичный клапан «Регулятора» с интеллектуальным позиционером лежит на полу. Обучение на нём проводят, ворочая наш клапан по полу. Незамедлительно решили сделать новую подставку и установить клапан как полагается до того, как уедем, чтобы проконтролировать, что подставка прикручена и установлена на своё место. Каким образом это сделать? Заводы-то наши далеко! Да легко! Александр Николаевич Мышонков, главный конструктор, который был в составе нашей делегации, тут же нарисовал «на коленке» чертёж карандашом на бумаге, а я нашла услуги лазерной резки в Тобольске, где услугу могут предоставить в течение пары часов. Мария Пшеничных ездила по городу в поисках шпилек нужной длины, гаек и автомобильной краски, а после Ирина Алексеевна, стоя в темноте, под дождём на газоне с ёлками, из этого баллончика красила получившуюся подставку. Погода не способствовала, было сырно и холодно, краска не сохла, но к утру клапан стоял на новой подставке и был частью экспозиции «ЭМК для Сибур».

«Да что они там делают?» – эта фраза бывает слышна довольно часто от коллег про нашу работу. Ребята... Что мы только не делаем, и поэтому всегда призываем вас к диалогу. Только благодаря общим усилиям рождается то, что никогда не родилось бы, не будь мы сплочённой, дружной командой.

Жизнь – это возможности, которые ты используешь или проходишь мимо. Думаю, что я использую свою возможность по максимуму. Несмотря на все тревоги, мне безумно повезло с компанией и коллективом. Ежедневно ты учишься чему-то новому, ведь каждый человек уникален и многогранен, а у нас работают такие люди, без которых ничего бы не делалось. В детстве я проводила часы и дни на тренировках по эстрадно-спортивному танцу и не понимала, к чему мне это всё! Сейчас осознала, что тогда рождалась выносливость, сформировавшая стержень, который помогает добиваться цели.

Хотела бы пожелать, чтобы 2025 год был для нас годом радости, успехов и достижений. Пусть наши планы сбудутся, а новые возможности откроют перед нами двери к новым высотам. Желаю нам крепкого здоровья, счастья и вдохновения на все 365 дней года! Пусть удача всегда сопутствует нам на пути к успеху. С Новым годом! ●

## 2024 В ЦИФРАХ: ДПМ

	<b>459</b>	Просмотров у самой популярной новости – «ЭМК предлагает детям сотрудников провести летние каникулы с пользой!»
	<b>655</b>	Количество гостей на наших выставках и мероприятиях
	<b>2700</b>	Пользователей Инtranета за год, из них 997 посетили портал первый раз
	<b>5000</b>	Каталогов получили наши клиенты
	<b>6000</b>	Персоналий собраны в базу ДПМ
	<b>8483</b>	Сгенерированных файлов конфигуратором для подбора электроприводов ТЭП
	<b>34226</b>	Строчек кода написаны WEB-разработчиками дирекции маркетинга
	<b>80 056</b>	Километров проехали сотрудники ДПМ для организации мероприятий. Это два раза вокруг Земли
	<b>556 646</b>	Просмотров за год страниц Инtranета

## РОТАЦИЯ ГОДА



**Яковлева  
Ружаня  
Жиферовна**

Руководитель отдела  
аналитики  
ДПМ ЭМК

В ЭМК я работаю более 10 лет. Это треть моего трудового стажа. Я стала ведущим бренд-менеджером в Дирекции Регионального Развития. Трубопроводная арматура была мне совершенно незнакома, но в маркетинге используются одни и те же основные инструменты для работы с любым продуктом, хотя в каждой отрасли есть свои особенности. Благодаря сотрудникам ДПР и Радякину С.Н., который своим примером побуждал постоянно учиться, я довольно быстро освоилась. Мне вообще везёт на хороших руководителей! И мне повезло работать в известной компании с историей и с настоящими профессионалами своего дела.

Я объездила почти половину России с командировками и встретила много интересных людей. Посетила много отраслевых мероприятий, выставок. Но самая яркая и запомнившаяся командировка была поездка в Китай. Мы искали партнёров, чтобы потеснить глобального лидера VALTEC. Проверяли качество продукции, рассматривали рынок

радиаторов и латунной арматуры для расширения линейки продукции, которую продвигали через ДПР (филиалы),

Китай – это огромная, промышленно развитая страна, в которой произошла индустриальная революция и, пожалуй, не одна. Поражают размеры и масштабы: гигантский аэропорт, грандиозные производства, целые предприятия-города, дороги, административные и офисные здания, будто ты попал в будущее из фильмов футуристов-утопистов. Китай – страна-гигант, страна-титан. Глобальные корпорации строят сегодня уникальные машины для производства машин, и это базовый принцип индустриального производства.

В Китае принято много трудиться. Например, работая с менеджерами из Китая, я получала сообщения по выходным в любое время суток. И дело не в разнице часовых поясов. У меня сложилось впечатление, что Китай никогда не спит и постоянно работает. И это даёт свои плоды.

У них считается деревней населённый пункт менее 500 тысяч человек. Даже в этих «деревнях» парки, фонтаны, шоссе, грамотные транспортные развязки. Про качество покрытия дорог говорить не приходится. Китайцы умеют не только работать, но и отдыхать.

Огромное заблуждение считать, что Китай это дёшево, некачественно, отстало, «за миску риса». Китай – мировая индустриальная держава, ушедшая далеко вперед. И нам ещё надо постараться, чтобы приблизиться к уровню производства Китая. Это касается не только арматуры. Сейчас в России я на дороге уже путаюсь, где дорогой джип западного концерна, а где китайский новый внедорожник.

К сожалению, «Китай» во многом опережает и нас. Если раньше мы боролись с дорогими западными конкурентами и дешёвыми из Китая, то теперь китайская продукция занимает место дорогих западных произво-



дителей. Это тот вызов, с которым нам придётся столкнуться и иметь дело в ближайшем будущем.

Мы в ЭМК хорошо это пониманием и работаем над этим. Шанс на успех есть у тех компаний, которые не стоят на месте, следуют за мировыми трендами для улучшения своей работы, постоянно обучаются сотрудникам. Но рост и модернизация – это всегда непросто, особенно если компания крупная, производственная, с большим количеством сотрудников, подразделений. Потому что большой корабль всегда тяжелее разворачивать. И если это происходит, действия руководства компании заслуживают огромного уважения. Потому что все понимают, что это совсем нелегко, какие это трудозатраты, инвестиции, и, главное, на это нужно решиться, взять на себя ответственность.

В нашей компании сейчас происходят именно такие процессы. И в рамках структурного обновления я перешла работать в Дирекцию по маркетингу на должность руководителя отдела аналитики. Аналитика это сбор данных и превращение их в информацию, которая нужна компании, чтобы видеть свои проблемы и возможности, оперативно реагировать на изменения рынка, обнаруживать и исправлять то, что мешает успешной работе. Всё это помогает выбирать правильные направления в своём развитии.

Мне всегда нравилось заниматься именно этим: собирать информацию, анализировать, делать выводы, предполагать, стараясь просчитать ситуацию (видимо, поэтому люблю покер и немного играю в шахматы). И благодаря директору по маркетингу ЭМК я смогла осуществить своё желание. С руководителем мне в очередной раз повезло, ведь Ирина Алексеевна тоже аналитик и понимает, как это работает, и что нужно аналитику для счастья!

Не так давно осуществился мой переход на новую должность, и точно могу сказать, что это именно то, чем я хочу заниматься. За этот период я приняла участие в



КОНФЕРЕНЦИЯ «СИБУР»

нескольких проектах в качестве аналитика. Например, нужно было принять решение по работе с маркетплейсами, необходимо ли это сейчас и что для этого требуется сделать. Я собрала и проанализировала информацию по продажам ТПА на маркетплейсах. Ещё один проект – это проект по ТПА коммунального, общепромышленного рынка. Основное направление для нас – это сложная промышленная ТПА для нефтегазового комплекса, химии, энергетики. «Коммунальное» же направление всегда было второстепенным, придающим. Поэтому была задача понять объём рынка, какова доля в нём у нашей компании в данный момент, нужно ли это направление в портфеле бизнеса и

какая именно продукция поможет увеличить объём продаж. В итоге сформирована стратегия развития ЭМК на коммунальном рынке. Сейчас я работаю над сбором данных по сегменту рынка ТПА для АЭС. Какова ёмкость этого рынка, какие инструменты использовать, чтобы увеличить нашу долю на нём, какую стратегию выбрать? Приходится изучать много документации, чтобы привести данные к «единому знаменателю». Но чем задача сложнее, тем она интереснее. Моя новая должность – это новые перспективные проекты, встречи с профессионалами, возможность получать новые знания. И я делаю всё возможное, чтобы быть максимально результативной. ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Мирошникова  
Дарья  
Владимировна**  
Руководитель  
медиа-проектов  
ДПМ ЭМК

В ЭМК у меня работа мечты: собираю хорошие новости о достижениях компании и сотрудников, пишу о тех, кто, решая свои ежедневные задачи, развивает одну из главных отраслей страны. Искренне восхищаюсь людьми с инженерным складом ума, новаторами, влияющими на прогресс, по-настоящему умеющими работать головой и руками. Их труд приносит реальную пользу. Вообще моя задача здесь – раскрыть компанию и её перспективы всем, кто к ней причастен, чтобы появилось понимание масштаба и уникальности ЭМК. На каждой производственной площадке происходит масса интересного: разработчики создают новые продукты, в коммерческих отделах заключаются договоры, заказчикам отправляется оборудование, без которого работа встанет.

В ЭМК я почти три месяца, которые стали самыми насыщенными по впечатлениям за год. Командировка в Санкт-Петербург на Международный газовый форум показала, какой вес имеет компания; с каким интересом посетители выставки приходят на стенд (за четыре дня работы было несколько сотен российских и иностранных гостей); сколько сотрудников участвует в работе: маркетологи, конструкторы, менеджеры по продукту и др. Шесть лет ЭМК участвует в международном форуме, и год от года внимание к нашему успеху растёт. Это заслуга всего коллектива: тех, кто изучает спрос, создаёт новые инструменты и предлагает актуальные решения. Меня приятно удивила активность ЭМК – множество корпоративных событий, сплачивающих коллектив, собирающих вместе работников разных подразделений.

В дирекции, где я работаю, есть и свои традиции: например, после форума или другого мероприятия обязательно провести вечер вместе с коллективом. В Санкт-Петербурге в этот раз наш руководитель предложила поистине волшебное место – Эрмитажный театр. Это личный театр Екатерины II, он небольшой, всего 7 рядов, но праздничный, с царским убранством, даже занавес восстановлен по эскизам, одобренным Екатериной Великой. Нам невероятно повезло: давали балет «Лебединое озеро» в сопровождении камерного оркестра, солировали артисты Мариинки, постановка сопровождалась световым шоу, продолжение пышных декораций проектировалось на стены, роскошные декорации и костюмы. Не все об этом знают, но у «Лебединого озера» есть два варианта финала – первый трагичный, а второй счастливый. Счастливый дают редко, но нам повезло. На сцене всё закончилось хорошо, а потом мы шли по набережной и все вместе обсуждали, восхищались, делились впечатлениями, но большую часть уже за ужином, потому что питерские ночи на Неве в октябре прекрасны, но очень холодны. Мы

как-то сразу «сошлились» с коллегами, успели поделиться своими и радостями и трудностями в работе.

За этот насыщенный период я поняла для себя, что такое ЭМК. Это большой красивый пазл, который мы все вместе складываем. Все детали, интересные и яркие сами по себе, отлично дополняют друг друга. К примеру, мой первый рабочий день совпал с осенней корпоративной сессией – важным событием, где выступали руководители и ведущие эксперты компаний. Организовала мероприятие дирекция по маркетингу. С первых минут было понятно: коллеги во всём помогают и поддерживают друг друга, это настоящая команда, частью которой хочется быть. Отмечу здесь Юлию Доценко, создающую гармоничную рабочую атмосферу. В предновогодние дни, когда нужно подводить итоги и дел становятся как будто больше, понимаешь одно: мы сами делаем свою жизнь (и в том числе работу) праздником, наполняем событиями, эмоциями, людьми. Поэтому хочу поблагодарить коллег за тёплый приём и душевность и пожелать всем нам такого 2025 года, который мы будем с радостью вспоминать. ●



ТИМБИЛДИНГ ДПМ



# РАЗВИТИЕ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Тагильцев  
Данил  
Геннадьевич**  
Директор  
по развитию ЭМК

**Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?**

- В области продуктового управления – презентована сама идея продуктового управления, появление которого существенно повлияет на подход к продвижению и реализации многих продуктов компании.
- В области инвестиций проектов – компания сильно продвинулась в части использования возможностей, предлагаемых государственным сектором.
- В области маркетинга – две последние выставки («Росгазэкспо» (ПМГФ) и PulpFor). Впервые у выставок были конкретные внутренние заказчики, четкие цели, согласованные образцы.

### Ключевые задачи на 2025 год?

- Запуск в работу программ подбора регулирующей и предохранительной арматуры, затворов дисковых

- Организация работы продуктовых специалистов в разных областях знаний.
- Организация взаимодействия с центрами компетенций по разработке новой техники.
- Максимальное привлечение стороннего финансирования и обязательств заказчиков в разработках новой техники.
- Введение новых подходов в работе с ключевыми ПИ.
- Максимально возможная автоматизация при работе с базами знаний при планировании продаж, производства, сертификации.

**Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?**

- Безусловно, все проекты, в которые я вовлечён.
- Безусловно, проект «Адизес». Надеюсь, мы проработаем по отработанному алгоритму все производственные площадки и подразделения.
- Изменения, происходящие вокруг НПО «Регулятор».

**Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?**

Далее к каждому словосочетанию добавить слово «отечественный»:

- Технологии в области атомной энергетики (замкнутый цикл топлива, мини-АЭС, жидкие теплоносители).
- В области тепловой энергетики (замена устаревшего парка, развитие мощностей отраслевого оборудования).
- В области добычи газа (подводно-добычные комплексы).
- В области транспорта газа (технология сжижения, технология транспортировки морем).

## Я ОБЕЩАЮ! В 2025 году Дирекция по развитию:

- Организовать работу с программой подбора предохранительной арматуры
- Сократить расходы на разработку новой техники через привлечение стороннего финансирования
- Запустить разработку программы подбора дисковых затворов
- Организовать работу продуктовых специалистов в максимально разных областях знаний

- Запустить разработку программы подбора лучших решений по регулирующей арматуре из базы знаний предыдущих периодов
- Запустить разработку программы подбора регулирующей арматуры
- Организовать взаимодействие с центрами компетенций по разработке новой техники.
- Организовать новые подходы к работе с ключевыми ПИ
- Настроить алгоритмы согласования и привязки планов продаж, производства, сертификации

- В области переработки газа (развитие технологий дальнейших переделов).
- Доступ к недоступному ранее – Северный широтный ход и развитие Арктики.
- Крупные производители арматуры вплотную подойдут к инжинирингу и решению локальных технологических проблем заказчика, на уровне жизнеобеспечения крупнотоннажного оборудования и установок, включая различные сервисы, что повлечёт за собой сделки по слиянию и поглощению с крупными машиностроительными холдингами))).

**Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?**

Администраторы, обеспечивающие:

- Взаимодействие между подразделениями,
- Фиксирующие договоренности,
- Контролирующие их обязательное выполнение.

**Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?**

- Функционал, мотивация, индексация, расставание – всё должно и может быть зафиксировано с работодателем на бумаге.
- Как бы там ни было, возможности в компании колоссальные, база знаний не поддаётся пока систематизации. Соответственно, бери, сколько сможет вместить твой разум, возможности открыты, и рост возможен для всех, по их компетенциям.

**Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?**

- Инженерная специальность и специализация.
- Опыт продаж широкой линейки продукции.
- Опыт работы на производственных конкуренческих предприятиях.

**Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?**

«Не переживай, верь в себя, все будет хорошо!»  
Потому что я не жалею ни о чём, и всё, что было возможно, я использовал, но иногда мне не хватало дерзости, но я до сих пор не уверен, следует ли приобретать это качество. Иногда мне не хватало прикладных знаний в споре с производством, но я до сих пор не уверен, стоит ли проходить поверхностное обучение по каждой специальности. ●



## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Борзев  
Валерий  
Викторович**

Заместитель  
директора  
по новой технике  
ДПР ЭМК

В первую очередь в ЭМК меня заинтересовало стратегическое видение руководства по вопросам, связанным с развитием компании. В частности тем, что оно базируется не на абстрактном желании развития исключи-

чительно на уровне идеи, а на точном понимании целей, задач и конечного результата, готовности вкладывать ресурсы, применять разнообразные инструменты и подходы. Помимо этого, немаловажную роль сыграл и сам состав группы компаний, включающий в себя множество предприятий, обладающих колossalным научно-техническим и производственным потенциалом.

Моя работа в общем виде заключается в выявлении перспективных продуктовых ниш и реализации проектов по разработке новых продуктов (в том числе в порядке импортозамещения), с привлечением государственного финансирования и/или за счёт собственных средств организации. Это направление деятельности интересно своей созидательностью, нетривиальностью задач, возможностью постоянно повышения эффективности за счёт подбора инструментов, направленных на минимизацию издержек, а также возможностью непосредственно видеть результаты работы команды не только в краткосрочной, но и в долгосрочной перспективе.

Поскольку к своей работе я приступил совсем недавно, рассуждать о полученных результатах сейчас несколько преждевременно – поведать возможно только о планах. Так, планируется организация системной работы по разработке новых продуктов, которые на регулярной основе будут пополнять продуктовый портфель востребованными и высокомаржинальными товарами, участию в техреввооружении и расширении производственных мощностей, а также привлечению бюджетных средств в форме субсидий и грантов на реализацию указанных целей.

Работая в ЭМК, я рассчитываю укрепить свои навыки и компетенции в сфере управления проектами по разработке технически сложных и инновационных продуктов, нарастить опыт в области применения механизмов государственной поддержки и реализации государственных программ.

Выражаю искренние слова благодарности руководству компании за оказанное доверие и предоставленную возможность присоединиться к сильной и энергичной команде ЭМК. ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Осипов  
Михаил  
Иванович**

Специалист  
по управлению  
продуктом  
(регулирующие  
клапаны)  
ДПР ЭМК

Меня зовут Михаил Осипов, я промышленный продукт-менеджер в ЭМК. Ранее я работал проектировщиком в «Газпроме», потом ушёл на завод, как главный разработчик и продукт-менеджер в одном лице. Мне бы хотелось и дальше развивать эту компетенцию, и как раз в ЭМК, в дирекции по развитию, есть для этого все возможности. Кстати, Стив Джобс как раз и был продукт-менеджером, и посмотрите: какую империю построил! Пришел в компанию 5 месяцев назад, потому что увидел здесь редкую для регионов вакансию. Меня привлекли возможности работать в крупной компании с репутацией лидера и развивать свои компетен-

ции в продуктовом управлении – передовом направлении в управлении бизнесом. Моя задача – развитие клапанов регулирующих. Я собираю информацию об ожиданиях заказчиков, как внутренних, так и внешних, и работаю над повышением конкурентоспособности продукта, что включает в себя множество аспектов: от технологии и конструкции до маркетинга и продаж.

В первые же дни моей работы в ЭМК проходила VI Всероссийская проектная конференция, организатором которой выступает наша компания. Для меня это стало отличным стартом. Я быстро вошел в курс дела, познакомился с коллективом и понял, какое положение занимает ЭМК на рынке. Я уже предложил несколько инициатив, например концепцию автоматизации обработки заявок на расценку. Также у меня есть идея создать рекламно-документальный образовательный фильм, возможно, многосерийный, о работниках машиностроительной отрасли. Верю, что у него будет широкая аудитория.

Я вижу у ЭМК классные перспективы. Во многом они зависят от людей, и я хочу поблагодарить своих коллег и особенно нашего руководителя Тагильцева Д.Г., который помог мне и многим другим сотрудникам влиться в нашу трудовую семью. Он всегда находит время, чтобы ответить на вопросы и помочь с решением задач.

В заключение хочу поздравить трудовой коллектив ЭМК с наступающими праздниками! Пусть новый год принесет, счастье, высокомаржинальные заказы и большой доход! ●

## 2024 В ЦИФРАХ: ОПИ

	<b>40</b>	Новых проектных институтов
	<b>132</b>	Командировки для посещения 114 проектных институтов
	<b>172</b>	ПИ получили 951 ТКП
	<b>238</b>	Новых проектов
	<b>505</b>	Карточек проектов на сумму <b>12 652 814 132</b> руб.
	<b>6509</b>	Позиций оценено для проектных институтов
	<b>1529880722</b>	Выручка по выигрышным сделкам

## РОТАЦИЯ ГОДА



**Сурков  
Павел  
Александрович**

Специалист  
по управлению  
продуктом  
(электроприводы)  
ДПР ЭМК

Добрый день, меня зовут Павел, мне 33 года и я инженер. Так бы я представился 2 года назад, а сегодня я специалист по управлению продуктом в АО «НПО «ЭМК».

Свой трудовой путь я начал в 2014 г. с должности машиниста технологических компрессоров 4 разряда на одной из компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Саратов», впоследствии проработал там 8 лет. За это время сменил несколько должностей в пределах одной службы – был и инженером по ремонту компрессорного цеха, и инженером по эксплуатации оборудования газовых объектов, также исполнял обязанности

начальника газокомпрессорной и линейно-эксплуатационной служб.

Знакомство с ЭМК началось в декабре 2022 г., причём не я нашёл ЭМК, а ЭМК нашёл меня, можно сказать, по тэгу #электропривод, так как в графе «образование» была указана специальность «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов». Я был принят на должность ведущего специалиста по подбору электроприводов в Коммерческой дирекции. Новая работа и задачи мне дались легко, был опыт эксплуатации приводов различных типов и производителей, да и номенклатуру тульского завода изучил довольно быстро.

Спустя год работы, в связи с изменением организационно-управленческой структуры, мне предложили перейти на должность специалиста по управлению продуктом (электроприводы) в Дирекцию по развитию. На новой должности обширный спектр задач, причём из разных сфер деятельности. Это и консультирование сотрудников коммерческих отделов по технической части, и работа в качестве стендиста на выставках, и проведение презентаций на предприятиях и конференциях, а также участие в проектах и переговорных процессах. Если техническая часть мне даётся легко, то работа с потенциальными заказчиками и продвижение продукции для меня новый опыт. Тем интереснее работа!

За время работы на новой должности я смог поучаствовать на «Слёте проектировщиков» в г. Ярославле,

на выставке ПМГФ-2024 в г. Санкт-Петербурге и в Конференции «СИБУРИНТЕХ» в г. Тобольске. Буквально за два месяца работы обогнал половину страны, познакомился с новыми людьми – высококлассными специалистами в своих сферах. То, о чём я читал в интернете и специализированных научных журналах, я смог увидеть своими глазами на выставке, а также задать интересующие меня вопросы разработчикам и конструкторам. Общение с конкурентами – важнейшая часть выставки. В «СИБУРИНТЕХ» была возможность пообщаться со специалистами эксплуатации одного из самых больших и технически сложных предприятий в области газохимии о том, в каких условиях работает приводная арматура и какие сложности ремонта и эксплуатации возникают в процессе.

Это уникальные возможности, ведь зная желания непосредственного заказчика, можно целенаправленно вносить необходимые изменения в существующие продукты, а также вносить точечные изменения в проектные и перспективные решения. Считаю такой подход технически и экономически эффективным.

Пользуясь случаем, хотел бы поблагодарить коллектива Коммерческой дирекции, Дирекции по развитию и Дирекции по маркетингу за их дружескую атмосферу, слаженную работу и готовность помочь в трудных и непонятных ситуациях. Это очень сильно влияет на адаптацию любого нового человека в уже сложившемся коллективе. Спасибо вам, коллеги! ●

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Ляленков  
Алексей  
Юрьевич**

Ведущий специалист  
по работе с проектны-  
ми институтами  
ДПР ЭМК

Со школьной скамьи математика и техника были моими верными спутниками. Логичным продолже-

нием этого увлечения стало образование: сначала Колледж радиоэлектроники имени П.Н. Яблочкива, а затем Саратовский государственный технический университет имени Ю.А. Гагарина, где освоил специальность «Управление и информатика технических систем», проще говоря – автоматизацию производства.

Путь в отдел работы с проектными институтами нашего предприятия подсказал друг – здесь как раз искали специалистов с техническим складом ума. И вот уже девять лет чувствую себя неотъемлемой частью команды!

Чем занимаюсь? Если коротко, продвигаю продукцию нашего предприятия через проектные институты. Работа эта, скорее, для технарей, чем для коммерсантов, требует глубокого понимания продукта и процессов.

Часто приходится слышать, что проектирование – это скучно и монотонно. Смело опровергаю этот миф! Каждый день – это новый вызов, новые задачи, требу-

ющие сосредоточенности и серьёзного подхода. Скучать точно не приходится, а динамичный рабочий процесс держит в тонусе.

Особенно благодарен Дмитрию Александровичу Колганову, который стал моим наставником в начале карьеры. Его опыт и поддержка помогли быстро вливаться в рабочий процесс и освоить тонкости профессии.

Люблю свою работу! Ценю возможность ежедневно решать интересные задачи, развиваться в профессиональном плане. Приятно осознавать, что мои усилия ведут к достижению поставленных целей, а это, в свою очередь, положительно сказывается и на материальном благополучии.

Вне работы? По дороге мчит мой верный друг – старенький, но надёжный японский байк, которым владею с 2018 года. В этом увлечении я с самого детства – мототехника всегда дарила мне чувство свободы и прилива сил, как и моя работа. ●

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Колганов  
Дмитрий  
Александрович**

Ведущий специалист  
по работе с проектны-  
ми институтами  
ДПР ЭМК

В компании я работаю с 1 августа 2010 года, на сегодняшний день являюсь ведущим специалистом по работе с проектными институтами в АО «НПО «ЭМК».

После окончания СГТУ по специальности «Тепловые электрические станции» меня порекомендовали в отдел по работе с проектными институтами ЗАО «Саратовэнергомашкомплект» на должность инженера. Тогда отдел только начинал своё стремительное развитие, поэтому в качестве моих наставников могли выделить начальника отдела Тимофеева Д.Г. и его заместителя Шолохова Э.А. По мере расширения отдела наставников стало больше.

Мои первые командировки были на завод «Курганспецарматура», где я вёл сбор технической информации для создания первого каталога и участие в

выставке PCVExpo-2010. И на тот момент я не был хорошо знаком с номенклатурным перечнем новоиспечённого завода, пришлось на месте разбираться в особенностях конструкции и буквально с рулевой и штангенциркулем сверять габаритные размеры готовой продукции с конструкторскими чертежами для внесения в каталог. По завершении командировки в каких-то моментах я знал больше, чем конструкторы завода. Могу с гордостью сказать, что в моей трудовой книжке только записи ЭМК и МосЦКБА.

На протяжении 14 лет в компании я занимаюсь продвижением продукции заводов ЭМК через проектные институты и накопил огромный опыт, в т.ч. по реализации арматуры. В качестве технического специалиста принимал участие в работе над многими стратегическими проектами, которые на сегодняшний день успешно реализованы. Так же в сферу моей деятельности входит участие в выставках, семинарах, слётах проектировщиков, проводимых ЭМК, техническая корректировка каталогов. И именно благодаря участию в выставках технически развиваешься, узнаёшь много нового по своей специфике. За время работы на своей должности познакомился с огромным количеством интересных и творческих людей. Определённо могу сказать, что ЭМК – это большая, дружная семья, в которой есть место традициям, наставничеству и стилю.

Я очень благодарен судьбе, что работаю в ЭМК, и пользуюсь случаем, хочу выразить признательность всему коллективу! ●





## # РАЗРАБОТКА НОВОЙ ТЕХНИКИ Г. САРАТОВ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Мышонков  
Александр  
Николаевич**

Главный  
конструктор  
ЭМК

## Самые значимые достижения за последний год?

Получение сертификата «Интергазсерт» для кранов САЗа, Выпуск кранов Ду500 на САЗе. Разработка и патентование конструкции затворов с вынесенными подшипниками под конкретный заказ затворов Ду300-1000. Освоение выпуска линейки криогенных шаровых кранов Ду15-100, Ру16-40.

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Хижняк  
Максим  
Фёдорович**

Инженер-конструктор  
ДКР ЭМК

Я инженер конструктор, занимаюсь разработкой трубопроводной арматуры. Закончил СГТУ в 2009 году. За эти годы я прошёл путь от инженера-конструкто-

- Ключевые задачи на 2025 год?**
- Выполнение задач по разработке изделий новой техники согласно плану освоения продукции ДПР;
  - Запуск участка МосЦКБА по изготовлению опытных образцов трубопроводной арматуры;
  - Выполнение задач, обозначенных в «Синертимах».

**Важнейшие технологические тренды на ближайшие годы?**

Импортозамещение в области криогенных технологий. Освоение отечественных технологий в области подводной добычи углеводородов.

**Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?**

Инициатива, ПОДКРЕПЛЕННАЯ ОБОСНОВАНИЕМ, для реализации улучшений. Поверьте, пустозвонов, которые отвлекают ценнное время, специалистов для удовлетворения собственных амбиций инициаторов – достаточно. Поэтому нужны именно инициаторы, кото-

ра третьей категории до начальника конструкторского сектора. В мае 2023 года обстоятельства вынудили меня сменить место работы, но это лишь открыло новые горизонты в ЭМК.

Работа в ЭМК для меня – это не просто новое место, это возможность углубить знания в проектировании трубопроводной арматуры (ТПА). Здесь я нашел молодой и энергичный коллектив, готовый учиться и развиваться. Мой опыт я передаю новым коллегам, а взамен получаю свежие знания в области, новой для меня. В ЭМК я нахожусь в процессе освоения программы T-flex и изучаю новые аспекты проектирования ТПА, что является для меня новым вызовом и шансом для профессионального развития.

Дополнительно по возможности хотелось бы часто посещать производственные площадки для участия в процессе освоения в производстве трубопроводной арматуры (узнать технологические нюансы освоения

**Я ОБЕЩАЮ!**

В 2025 году будет запущен опытный экспериментальный участок для ускорения вывода новой техники.

рые могут работать по забытому советскому лозунгу: «Критикуешь – предлагаешь! Предлагаешь – делай!»

**Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?**

Знания, полученные при обучении, как правило, применяются на практике на уровне менее 50%, поэтому нужно набираться терпения и перенимать опыт у коллег на работе, который может быть ценнее полученной теории в институте.

**Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?**

Детализация и анализ развития ситуации при реализации выполнения задач. ●

трубопроводной арматуры). Моя цель – достичь уровня главного конструктора, и я уверен, что ЭМК предоставит мне все возможности для этого.

Одним из моих предложений для повышения эффективности и улучшения рабочей атмосферы стало внедрение элементов спорта в повседневную жизнь офиса. Спорт всегда был частью моей жизни: с пятого класса занимался настольным теннисом, и даже сейчас, пусть и не так часто, но продолжаю играть. Спорт не только укрепляет здоровье, но и повышает насыщение крови кислородом, а следовательно работоспособность и концентрацию, что особенно важно для нас, проводящих много времени за компьютером.

С наступающим Новым годом! Хочу пожелать всем коллегам и руководству компании ЭМК процветания, здоровья и новых профессиональных достижений. Пусть каждый день приносит нам радость и удовлетворение от работы, а все начинания увенчаются успехом! ●



## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Резанов  
Павел  
Николаевич**

Начальник отдела  
конструкторских  
разработок  
ДКР ЭМК

Выбор специальности – это, пожалуй, один из самых важных этапов в жизни каждого человека. Я выбрал техническую специальность и поступил в Саратовский государственный технический университет им. Ю.А. Гагарина. Инженерная специальность открывала передо мной широкие возможности для реализации моих интересов и способностей в области конструирования и механики.

Незадолго до получения диплома я стремился попасть в профессиональную среду, где мог бы применять свои знания на практике, как раз в это время в наш университет пришли представители такой компании – ЭМК: И.А. Друзина и А.Л. Ремизова. Они искали талантливых инженеров-конструкторов, и я, поддавшись импульсу, решил попробовать свои силы. Это решение изменило мою жизнь. Я начал работать в «МосЦКБ» в дирекции конструкторских разработок (ДКР), и с тех пор моя карьера пошла в гору.

Сейчас мой стаж в компании составляет 4 года официально и 6 лет неофициально. Я занимаюсь тем, чему меня учили – конструированием различных изделий. Это направление мне очень близко, так как оно позволяет мне не только проявлять свои технические навыки, но и развивать креативность. Работа с проектами, создание новых конструкций и улучшение существующих – это именно то, что приносит мне удовольствие.

Однако, несмотря на все плюсы, в профессии есть и заблуждения, с которыми мне иногда приходится сталкиваться. Например, многие люди думают, что работа инженера сводится к простому закручиванию гаек, но это не так. На самом деле, моя задача более многогранна – я занимаюсь проектированием, моделированием и написанием документации, а болты с гайками это всего лишь малая часть всего спектра задач.

Как и в любой другой профессии, в моей работе есть свои минусы. Иногда рутинные и монотонные задания могут угнетать, особенно когда они затягиваются на длительное время. Однако, несмотря на это, я продолжаю получать удовольствие от своей работы. Я воспринимаю свой труд как творчество, где у каждого проекта есть своя уникальная индивидуальность. Особое место в моем сердце занимает команда, с которой я работаю. Мы все работаем в дружественной и позитивной атмосфере, что для меня очень важно. Это не просто трудовой коллектив, это дружная семья, где мы поддерживаем друг друга.

Кроме работы, у меня есть увлечение – автомобили. Я люблю всё, что связано с ними: ремонтировать, модернизировать и просто кататься. Это хобби стало неотъемлемой частью моей жизни и с каждым годом усиливает мой интерес к технике. Я горжусь тем, что могу сочетать

работу с увлечением, что вдохновляет меня на новые идеи и творчество в профессиональной сфере.

Ещё одним из моих увлечений, помимо автомобилей, является наука. В настоящее время я учусь в аспирантуре и занимаюсь исследованием различных вопросов в области техники. Моя исследовательская деятельность сосредоточена на подшипниках и зубчатых колёсах, и это направление открывает передо мной множество интересных задач, требующих как теоретических знаний, так и практических навыков. Научные исследования в этой области имеют огромное значение для развития современных технологий, и я рад, что могу вносить свой вклад в это.

Углублённое изучение подшипников и зубчатых колес дает мне возможность понять основные принципы работы механизмов и их взаимодействие, что в свою очередь помогает мне в моей основной деятельности как инженера-конструктора. Я надеюсь, что результаты моих научных разработок в скором времени удастся применить и в таких областях, как трубопроводная арматура. Совершенствование конструкций арматуры, улучшение её характеристик и надёжности – всё это задачи, с которыми я хотел бы справиться, использовав свои исследования. Аспирантура позволяет не только расширить свои знания, но и обменяться опытом с коллегами и экспертами в области, что, безусловно, обогащает меня как специалиста. Таким образом, мой интерес к науке и технике находит отражение как в учебной, так и в практической деятельности. Уверен, что сочетание научного подхода и инженерной практики поможет мне в частности, и всему человечеству в целом, достигнуть значительных результатов и внести полезный вклад в развитие технологий. ●

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Волков  
Максим  
Витальевич**

Главный  
конструктор  
АО «НПО Регулятор»

ли амбициозные проекты ЭМК – производство клапанов сверхвысокого давления, пневмоприводов и предохранительных устройств. С первого дня в компании меня сопровождал Колегов Алексей Михайлович, он много рассказал об арматуре, у нас появлялись идеи, вместе осваивали специальные инженерные расчёты и новые виды техники. С 2013 по 2019 год «НПО Регулятор» рос огромными темпами – из одного не самого большого цеха мы разрослись в современный производственный комплекс. За это время я успел поработать над клапанами сверхвысокого давления, предохранительными, регулирующими, переключающими устройствами, пневмоавтоматикой, освоил прочностные, гидро- и газодинамические расчёты методом конечных элементов и в 2020 году стал главным конструктором. В этой должности тружусь по сей день. Таким образом, в АО «НПО Регулятор» в системе «ЭМК» я почти 12 лет и благодарен руководству за поддержку в этот период, за помощь в решении многих вопросов.

Сегодня моими основными задачами являются: организация работы отдела главного конструктора, осуществление исследовательской деятельности, обучение и консультирование своих сотрудников. Стремлюсь добиваться целей отдела за счёт высокой квалификации сотрудников и автоматизации их работы. К сожалению, всего знать невозможно, поэтому часто для решения производственных вопросов использую коллективный разум, то, что можно всё знать одному – моё самое большое заблуждение в профессии. Всегда считал, что в такие профессии, как учитель, врач и инженер, идут только по зову серд-

ца. Чтобы достичь профессиональных успехов по этим направлениям, нужно быть бесконечно преданным своему делу и постоянно совершенствоватьсь. Узнавать новое, создавать новое, описывать новое – это всё, что заставляет меня каждый день приходить на работу, как и многих моих сотрудников инженеров-конструкторов.

Работа на производстве трудна, случается, что некорректно поставленная задача приводит к неверному результату. Как-то раз мастер дал задание токарю разрезать кусок круга «пополам», токарь не растерялся, отогнал пильщика с пилы и распилил болванку «пополам». Только «пополам» по мнению мастера – это разделить на две равные части круг в радиальном направлении, а по мнению токаря – в осевом. Так и получилось: вместо двух коротких кругов – два полукруга той же длины.

Помимо своей профессии, увлекаюсь футболом и бегом, регулярно с командой «Регулятор» участвую в летнем Кубке «ЭМК», где в этом году мы заняли первое место. Радовались, как дети, хотя уже все взрослые дяди за 30 лет. Так же, как и много лет назад, увлекаюсь наукой, читаю книги по термодинамике, технике, механике, с прошлого года преподаю в университете, который закончил.

Я смотрю смело в будущее: на нашем заводе работают высококвалифицированные кадры, производство обеспечено современными станками, мы имеем большой опыт научно-исследовательских работ, тесные контакты с заказчиками, у нас сплочённый коллектив. Всё это позволит АО «НПО Регулятор» добиться всех поставленных целей в ближайшие годы. ●

Со школы интересовался физикой и химией, мне всегда было интересно как устроены те или иные устройства, очень нравилась математика, но как тогда, так и сейчас она для меня остаётся только средством для описания физических явлений, а не самоцелью. В школьные годы много времени уделял спорту, участвовал во всероссийских соревнованиях. Когда встал вопрос где учиться, выбрал Ярославский государственный технический университет с большим желанием стать инженером-механиком.

Я пришел в АО «НПО Регулятор» в начале 2013 года инженером-конструктором, имевшим опыт работы в машиностроении, а именно в области производства машин и аппаратов пищевых производств. Меня привлек-



## # РАЗРАБОТКА НОВОЙ ТЕХНИКИ Г. ЯРОСЛАВЛЬ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Гусев  
Павел  
Борисович**

Технический  
директор  
АО «НПО Регулятор»

*Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?*

Для «НПО Регулятор» в 2024 году самым значимым стал проект по разработке КД, изготовлению опытной партии, доработке конструкции опытной партии ТПА для комплектования криогенных контейнер-цистерн перевозки сжиженного водорода. Сложность данного проекта заключалась в большом количестве самой разнообразной арматуры: запорные малоразмерные криогенные клапаны без теплового моста, криогенные запорные клапаны с экранно-вакуумной изоляцией, регулятор давления прямого действия для газообразного гелия с широким диапазоном регулирования, криогенные 3-ходовые шаровые краны, обратный клапан, криогенные предохранительные клапаны, вакуумные запорные клапаны, вакуумные предохранительные клапаны, байонетные соединения. Все изделия прохо-

дили испытания по программе, согласованной с Российским морским регистром судоходства, что для каждого из изделий по сложности процесса сопоставимо с испытаниями изделия в компании «ТРАНСНЕФТЬ».

*Ключевые задачи на 2025 год?*

2025 год, вероятно, будет непростым. Налицо экономический кризис. Основная задача – загрузка производства, обеспечение безубыточности предприятия, сохранение коллектива.

*Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?*

Создание центра компетенций с экспериментальным производством.

*Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?*

На мой взгляд, это внедрение ИТ-технологий, в том числе широкое внедрение искусственного интеллекта во всех сферах, особенно в инженерном деле и управлении производством.

*Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?*

Так и хочется сказать, что будет самым востребованным умение использовать современные ИТ-технологии, но нет, я считаю, что для инженеров всё же в ближайшее время будут востребованы знания и умения в

«простых» традиционных науках, таких как математика, физика, детали машин, сопротивление материалов и т.д. Для любого сотрудника останется незаменимым умение слушать и слышать своего руководителя, и что, возможно, ещё более важно – умение точно излагать собственные мысли как письменно, так и устно.

*Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?*

Не быть простым исполнителем. Критически подходить к каждому решению, принятому ранее его более опытными коллегами, не бояться предлагать свои идеи какими бы дерзкими они бы ни были, работать над собой, учиться, развиваться.

*Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?*

Для меня это опыт работы в небольшой, но самостоятельной инжиниринговой компании. В этой ситуации нет «старшего брата». Все задачи от маркетинга до сбыта лежат на одном-двух предпринимателях. А кроме этого и конструирование, и производство, и финансы, и отчётность. Поработав некоторое время в таких условиях, хорошо понимаешь все проблемы большого предприятия, всех его структур, подразделений.

*Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?*

Оставайся конструктором, продолжай программировать, совмещай эти профессии. Это самая интересная работа в мире. ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Ржевская  
Татьяна  
Олеговна**

Инженер-конструктор  
3 категории  
конструкторское бюро  
инженерных рассчётов  
АО «НПО Регулятор»

Я – инженер-конструктор в МосЦКБА КБИР («НПО Регулятор»). Моё знакомство с предприятием нача-

лось в мае 2023 года, когда мне предложили пройти собеседование на позицию технического специалиста отдела продаж. За плечами было высшее техническое образование по химической технологии органических веществ и опыт работы на заводе, а также в риелторстве. Несмотря на то, что регулирующая арматура была мне почти незнакома, я восприняла это как вызов и с головой окунулась в изучение нового материала.

Особую благодарность хочу выразить моей наставнице, Наталье Андреевне Журавлевой. Её поддержка и мудрые советы помогли мне быстро освоиться и получить ценные знания. Благодаря ей я не только успешно справилась с задачами, но и обрела уверенность в своих силах.

Примерно через восемь месяцев мне предложили перейти на должность инженера-конструктора в ОГК. Это было время, когда я уже глубже интересовалась различными видами арматуры и причинами, по которым

в одном случае мы предлагаем один вариант, а в другом – другой. Новый вызов означал снова учиться, сталкиваться с трудностями, но я знала, что это того стоит.

На новой должности я углублённо изучила конструкции нашей продукции, освоила методику расчёта пропускной способности и начала применять гидрогазодинамические расчёты в Ansys для профилирования регулирующего органа. Ежедневно консультирую специалистов отдела продаж, помогая им предложить заказчикам наиболее подходящие варианты арматуры.

С каждым днём моя уверенность и знания растут, но я понимаю, что учиться всегда есть чему. Важно, что вокруг меня сплочённый коллектив, где молодые сотрудники и опытные специалисты готовы прийти на помощь. Благодаря этому каждый день я иду на работу с радостью и энтузиазмом, зная, что в «НПО Регулятор» я нашла своё место. ●



# УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ

ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



Серант  
Александр  
Романович

Руководитель  
центра управления  
проектами ЭМК

Какое достижение за последний год Вы считаете  
самым значимым и почему?

Создание дирекции по энергетическому комплексу, набор персонала, формирование проектов в области продаж. Мы ожидаем кратного увеличение доли «Энергомашкомплекта» в поставках для теплоэнергетической отрасли. Формирование созданной отраслевой дирекции направлено на то, чтобы обеспечить консолидированность наших общих усилий.

Какие ключевые цели 2025 года в компании?

Ключевые задачи 2025 – внедрить специализированное программное обеспечение управления проектами ЭМК, обучить сотрудников работе с ПО, запустить не менее 100 проектов в области продаж.

Какой совет Вы бы дали молодому специалисту,  
только начинающему карьеру в нашей компании?

Молодому специалисту, начинающему карьеру в нашей компании, могу посоветовать задавать сложные вопросы, не довольствоваться простыми ответами на них, а искать более комплексные и интересные решения.

Какой проект или инициатива в нашей компании  
вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?

Проект переезда «Курганспецарматура» вызывает у меня наибольший энтузиазм.

Какой опыт или навык оказался наиболее полезным?

Один из самых полезных навыков, который мне помогает – это выдержка и понимание, что всегда будут победы и поражения, что нужно быть сильным и мягким. ●

Я ОБЕЩАЮ! В 2025 году:

В 2025 году успешно завершить автоматизацию производств на: «САЗ», «КСА», «Регулятор», «Техно-Сфера», «Арматом», «Пульсатор», «Кургансельмаш»

2024 В ЦИФРАХ: ЦУП

	<b>20</b>	Проектов продаж
	<b>30</b>	Запущено проектов
	<b>150</b>	Человек задействовано в проектах ЦУП
	<b>2000</b>	Человек охватят изменения, инициированные ЦУП
	<b>2000000000</b>	Портфель заказов

ВЗГЛЯД НОВИЧКА



Скулова  
Ольга  
Васильевна

Руководитель отдела  
развития  
ЕРС-контрактов  
ДЭК ЭМК

Я присоединилась к команде ЭМК по приглашению своего руководителя. Изучив историю и рыночные

позиции компании, я осознала, что передо мной стабильное и динамично развивающаяся компания. Имея за плечами многолетний опыт руководства проектным отделом, мне захотелось испытать себя в новой сфере и обогатиться свежими впечатлениями.

Уже пять месяцев я являюсь частью ЭМК. Моя роль в энергетической дирекции заключается в анализе спроса на запорно-регулирующую арматуру и сопутствующее оборудование. Мы собираем и систематизируем данные о потребностях рынка, передавая их на производство и коммерческим отделам для укрепления конкурентных позиций ЭМК. Выбор этого направления обусловлен его перспективностью, особенно после введения ограничений на импорт. Наша цель – заполнить возникший вакuum на рынке энергетики высокотехнологичной продукцией собственного производства. В рамках моих обязанностей я занимаюсь развитием и внедрением новых типов продукции, востребованных

в энергетическом секторе. Сейчас у меня нет конкретного наставника, но всегда есть поддержка коллег и руководства, готовых помочь советом или направлением. Дирекция у нас дружная. Карьерный рост для меня никогда не был самоцелью; я следовала за своим интересом, и успех приходил сам собой. Убеждена, что работа должна приносить радость и удовлетворение, а остальное приложится.

Хочу поблагодарить руководство компании за создание возможности для сотрудников общаться, развивать свои творческие способности и узнавать новые таланты. Это ценно, когда так много внимания уделяется благоприятному рабочему климату. Удивительно узнавать, что человек, сидящий за соседним столом, неплохо поёт или пишет стихи. По рекомендациям коллег из рубрики «ФильмоМания», я уже посмотрела несколько фильмов, некоторые из них очень понравились. ●

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Кисиленко  
Анна  
Сергеевна**

Руководитель  
проектов  
ЦУП ЭМК

Я присоединилась к команде ЭМК 6 лет назад. Первые 5 лет я занимала должность руководителя дивизиона, отвечала за 6 филиалов, а в течение последнего года я стала руководителем проектов, курируя 6 крупных проектов в области продаж. Мне нравится, как каждый день приносит новые вызовы и возможности для роста, и я благодарна за возможность работать в такой интересной сфере.

Каждый день я с энтузиазмом берусь за новые задачи и нахожу вдохновение в достижении целей. Никаких заблуждений относительно работы не возникало, поскольку я начала свою карьеру в 2003 году с должности менеджера по договорам, затем стала менеджером по продажам, а в 2012 году – руководителем. Постепенный профессиональный рост помог мне глубже понять суть работы и полюбить её ещё больше.

На протяжении всей моей карьеры я благодарна за поддержку и руководство моим наставникам. В настоящее время обращаюсь за советами к Серанту А.Р. и Тагильцеву Д.Г., а в начале моим наставником был Радякин С.Н. Их опыт и знания помогли мне стать той, кем я являюсь сегодня. Иногда ловлю себя на мысли, что всё происходит медленнее, чем хотелось бы, но знаю, что это нормально, вырабатывается выдержка и ещё больше мотивации. В ДРР я любила всё в своей работе, вкладывала в неё душу и радовалась от выполнения планов продаж в филиалах. В ДПР получаю удовольствие от нового опыта, от работы с крупными проектами и от позитивного общения с руководством и коллегами. Мне нравится, как каждый день приносит новые задачи для роста и развития, и я с нетерпением жду новых вызовов и возможностей. ●

## РОТАЦИЯ ГОДА



**Аникин  
Алексей  
Борисович**

Руководитель  
проектов  
ЦУП ЭМК

Мне повезло попасть в один из самых технически грамотных отделов – отдел по работе с проектными институтами. В нём занимаются продвижением продукции компании через проекты. Конечно, твоим наставником становится твой начальник, в первую очередь. К тому же значительного профессионального роста помогли добиться коллеги, с которыми мы решали общие задачи и шли к одной цели. При этом, как оказалось, брендам компании недостаточно просто находиться в проектной спецификации на оборудование – чтобы добиться успеха, необходимо вести проект от его зарождения до реализации. Участие в крупных проектах страны позволяло не только почувствовать этот успех, но и гордость за компанию.

В прошлом году я сменил направление и перешёл в ЦУП для реализации, в том числе, внутренних проектов компании. Здесь я вижу для себя новые вызовы, возможности реализовать свои навыки, а главное – помочь компании в достижении её целей.

Мне нравится принцип проектного подхода – он чётко определяет цель, даёт понимание как к ней двигаться, можно представить её конечный образ. А главное, мож-

но получить осозаемый результат работы, за который ты боролся. Также мне импонирует желание руководства развивать компанию технологически – так мы сможем значительно повысить производительность труда, освоить новые рынки сбыта и превзойти конкурентов. При этом надо отметить, что организационное развитие компании отстаёт от её бурного роста, поэтому многие, зачастую простые, вопросы и задачи приходится решать иногда «на коленке», или искать ответственного, который не всегда есть или назначен. Надеюсь, вместе с коллегами нам удастся привить принципы и технологии управления проектами, чтобы у сотрудников было меньше трудностей в работе.

В планах компании провести в ближайшее время цифровизацию производственных площадок, повысить автоматизацию процессов, выполняемых сотрудниками. Я активноучаствую в этом направлении, как руководитель подобных проектов. В прошлом году я защитил диплом на тему создания «Умного дома», неотъемлемым принципом которого является максимальная автоматизация рутинных процессов. Это увлечение на стыке технологий и программирования позволяет идти в ногу со временем. ●

Я пришел в «Энергомашкомплект» в феврале 2012 года по знакомству – несколько моих друзей работали здесь. Уже в то время компания быстро росла, проводила экспансию не только этажей офисного здания, но и новых рынков сбыта и производственных площадок.

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Артюшин  
Игорь  
Александрович**

Руководитель  
дирекции  
энергетического  
комплекса  
ЭМК

В ЭМК пришёл по приглашению Александра Романовича Серанта. НПО «ЭМК» привлек тем, что это один из крупнейших поставщиков и производитель трубопроводной арматуры на рынке РФ, в том числе на рынке энергетики. Возглавляю Дирекцию энергетического комплекса. Стаж в компании 9 месяцев.

Наше предназначение – помогать российским и зарубежным компаниям в модернизации, расширении и строительстве новых генерирующих мощностей. Сегодня российская энергетика является драйвером экономического развития.

НПО «ЭМК» известна качеством продукции, инновационным подходом и профессионализмом сотрудников. Наш опыт и навыки в области энергетики могут быть ценным вкладом в достижение целей компании, и я рад присоединиться к такой команде.

Моя задача – внедрение передовых технологий в области энергетического машиностроения, опираясь на репутацию, финансовую устойчивость, широкую продуктовую линейку, профессионализм сотрудников компании ЭМК.

На данный момент нами разработана концепция развития АО «НПО «ЭМК» в области энергетики до 2028 года, внедряем проектный подход к продажам ТПА, разрабатываем новые виды продукции. В их числе редукционно-охладительные установки, камеры охлаждения пара, шумоглушители и т.д. Внедрение новой продуктовой линейки должно сопровождаться поддержкой и содействием со стороны руководства.

И ещё хочу отметить, что в первый месяц работы яркое впечатление произвела активная корпоративная жизнь компании и подход к её организации, дружный и сплочённый коллектив. ●





# КОММЕРСАНТЫ

## СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЯМ КО



**Зиганшин  
Амир  
Рустамович**

Директор  
по продажам  
ЭМК

*Какое достижение дирекции за последний год  
Вы считаете самым значимым и почему?*

Формализация и описание многих бизнес-процессов.

*Ключевые задачи на 2025 год?*

Цифровизация работы компании.

*Какой проект или инициатива в нашей компании  
вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?*

Трансформация по Адизесу.

*Какие технологические тренды,  
по Вашему мнению, окажут наибольшее  
влияние на нашу отрасль  
в ближайшие годы?*

Появление новых материалов, внедрение ИИ во  
многие аспекты деятельности. ●

## 2024 В ЦИФРАХ: КО

**42** коммерческих отдела

**239** менеджеров

**5000** клиентов



**Зиновьев  
Юрий  
Дмитриевич**

Директор  
по поставкам  
в «Транснефть»  
ЭМК

«Найди дело по душе, и тебе не придётся работать  
ни дня в своей жизни» – сказал кто-то из великих, и я  
с ним абсолютно согласен. В далёком 2000 году мне  
посчастливилось стать членом коллектива ЭМК, где

каждый коллега был готов протянуть руку помощи в  
освоении нового для меня направления деятельности.  
Компания росла, а я рос вместе с ней: мы познавали  
новое, учились на своих ошибках, ставили амбициозные  
цели и разрабатывали пути их достижения, прокачивая  
своё профессиональное мастерство.

На сегодняшний день ЭМК является одним из крупнейших игроков с колоссальным авторитетом в арматуростроительной отрасли, а я являюсь не только руководителем коммерческого отдела, но и руководителем дирекции по поставкам в «Транснефть». ЭМК продолжает расти и развиваться, открывать новые горизонты и покорять вершины, которые ранее казались недостижимыми. Именно поэтому моя работа для меня – источник вдохновения, неиссякаемый поток энергии и стимул к действию, ведь мы не останавливаемся на достигнутом. ●



**Беренков  
Роман  
Витальевич**

Директор  
по экспорту  
ЭМК

### Как пришли на работу в ЭМК?

Пришёл с улицы. Верное направление задал Сидоров А.В., Кошкарёв В.А. добавил. И я полетел... в Баку на следующий день после приёма на испытательный срок. И вот 20 лет и 9 месяцев работаю в компании. Специальность выбрала меня сама. Моя главная способность – коммуникация. Мотивация на тот момент была запредельная!

### Чем Вы занимаетесь?

Экспортные контракты, продвижение продукции  
ЭМК за рубежом, коммуникация с Минэкономраз-  
вития, ТПП, руководством области, руководителями  
соответствующих секторов правительства стран-им-

портёров, топ-менеджментом зарубежных компаний-партнёров.

### Поделитесь забавным случаем из рабочих будней?

Их много... ну, например: в Астане у главного инженера ТЭЦ на визитке было написано ЖУПАРХАН ХАР-ХАНБАЙ. Мне неудобно было спросить где имя и где фамилия, и один день я звал его ЖУПАРХАН а на другой ХАРХАНБАЙ. Клиент реагировал одинаково улыбаясь. Эта загадка осталась неразгаданной до сих пор...)

### Был ли у Вас в начале карьеры наставник?

Да. Паршков Юрий Васильевич, первый руководитель.

### Чего не любите в своей работе или её минусы?

Декабрьские авралы и сроки от клиентов, когда всё  
нужно «вчера».

### Что Вы любите в своей работе, от чего получаете удовольствие?

Новые интересные люди, страны, проекты, свой  
отдел, ставший за 20 лет второй семьёй, и в целом  
весь ЭМК! ●



## СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЯМ КО



**Бабичева  
Лилия  
Алексеевна**

Руководитель  
коммерческого отдела  
ЭМК

*Какое достижение компании за последний год Вы считаете самым значимым и почему?*

Пополнение новыми кадрами, выстраивание системных взаимоотношений с заводами.

*Ключевые задачи на 2025 год?*

Получить хороший референс в ещё более крупных комплексных поставках, в т.ч. с РОУ, БРОУ.

*Какой проект или инициатива компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?*

Централизация отраслевых направлений продаж.

*Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в компании?*

Впитать ценности компании и переживать за результат!

*Какой опыт или навык оказался наиболее полезным в управлении компанией?*

Многозадачность и баланс между точными и гуманитарными науками, приобретённые в процессе параллельной учёбы в двух вузах.

*Какой совет вы бы дали себе в начале карьеры?*

Ещё больше читать профессиональной литературы. ●

## РОТАЦИЯ ГОДА



**Варламов  
Алексей  
Валерьевич**

Руководитель отдела  
прямых продаж  
дирекции по продажам  
ЭМК

Мой путь в ЭМК начался в 2014 году, и за эти десять лет я успел многое увидеть, почувствовать и пройти. После университета я стоял перед выбором: какой дорогой двигаться дальше в профессиональной жизни. Резюме-презентация, которую я отправил в несколько компаний, дало свои плоды: буквально через пару дней я получил приглашение на собеседование в ЭМК. Волею судьбы именно здесь началась моя история.

Меня взяли в отдел филиальной сети на должность помощника специалиста. Моими наставниками стали Сергей Николаевич Радякин и Артём Валерьевич Иванов, под чьим руководством я начал погружаться в мир трубопроводной арматуры. Это было не просто начало работы – это было знакомство с огромным, многогранным и сложным миром, созданным ЭМК. Процесс работы сразу увлёк меня своей динамикой и разнообразием. Посещение производственных площадок, стажировка на

складе, общение с профессионалами – всё это с первых дней позволило увидеть масштабы компании и почувствовать, что ты становишься частью чего-то большого.

Оглядываясь назад, я могу с уверенностью сказать: не жалею о том звонке, который изменил мою жизнь. Каждый день в ЭМК – это новый шаг вперёд, как качественная ароматура, соединяющая все элементы в единую, надёжную систему. За эти годы я видел, как компания росла, внедряла современные технологии, повышала уровень своей эффективности. Эти изменения не только улучшали рабочий процесс, но и позволяли нам браться за всё более сложные и амбициозные задачи.

С развитием компании у меня появилась возможность перейти на новую должность, где я могу применять свои знания и навыки для достижения общих целей. Это не просто карьерный рост – это участие в создании более конкурентоспособного и гибкого бизнеса, адаптированного к изменяющимся условиям рынка. Чувство ответственности за результаты своей работы и возможность влиять на коллективный успех вдохновляют меня каждый день и дают силы двигаться вперёд.

Для тех, кто только начинает свой путь в ЭМК, я хочу сказать: если вы ищете место, где можно не только работать, но и расти, развиваться, чувствовать себя частью большого дела, то ЭМК – это именно то, что вам нужно. Здесь каждый сотрудник становится не просто исполнителем, а активным участником процесса, где каждый вклад важен.

В преддверии Нового года я хочу пожелать всем сотрудникам здоровья, счастья и благополучия. Пусть каждый день на работе будет для вас новым открытием, а успех станет не просто целью, а непрерывным источником вдохновения. Спасибо, ЭМК, за эти годы, за возможность быть частью истории и создавать будущее вместе! ●

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Лукьянин  
Сергей  
Александрович**

Руководитель  
коммерческого отдела  
ЭМК

Мой стаж в ЭМК 15 лет. Я занимаюсь продвижением и продажей продукции компании. Чаще всего это высокотехнологичная продукция для химических отраслей. Когда только пришёл на работу, опыта в этой сфере не было. Учился у коллег, потом сам выстраивал процессы и алгоритмы развития. Мне помогает быстрая адаптация, такое хорошее свойство характера. В работе нравится сталкиваться с массой нестандартных задач, их у нас действительно с избытком. Для большинства заказчиков важны не только оптимальные условия, но и короткие сроки. Решение таких непростых вопросов и получение желаемого результата – как раз и доставляет удовольствие. Хочу сказать ЭМК спасибо! Это хорошая школа жизни, где учишься строить взаимоотношения, зарабатывать деньги, находить компромиссы и стремиться к большему. ●



# КОММЕРЧЕСКАЯ ДИРЕКЦИЯ

ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Сидоров  
Александр  
Владимирович**  
Коммерческий  
директор ЭМК

**Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?**

Финансовые показатели этого года превышают показатели прошлого периода. В некоторых коммерческих отделах появились новые финансовые горизонты, например, хочу отметить широкий шаг КО Иванушкин, отмечу работу атомной дирекции,

у них и в этом году, и в следующем вижу большие перспективы.

**Ключевые задачи на 2025 год?**

Проект «Адизес» хотелось бы перевести в стадию активной реализации, завершить этап реструктуризации и приступить к реализации планов. Развитие компании идет постоянно, проект «Адизес» дает нам некоторое направление, но станции и рельсы к ним мы будем строить сами.

**Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?**

Импортозамещение – это не свежий тренд, но он будет усиливаться. Я не верю в отмену санкций в ближайшее время.

**Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?**

Целеустремлённость и способность зарабатывать и для компании, и для своей семьи. У человека

должно быть внутреннее, личное стремление к успеху. Не достаточно просто утром попить кофе и прийти на работу с заспанными глазами, в глазах нужен огонёк, азарт и стремление к успеху. Это и есть главный навык, который, как мне кажется, востребован в нашей компании.

**Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?**

Люди все разные, со своими особенностями и характеристиками, единственное, что хочу сказать, что нужно постоянно самообучаться, настраиваться на позитивную работу в коллективе, и видеть переди цель и не поддаваться унынию.

**Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?**

Купи себе феррари!

А вообще, поздравляю наш дружный коллектив с Новым годом, желаю всем успеха, реализации планов и крепкого здоровья! ●

СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Лахтерман  
Татьяна  
Викторовна**  
Руководитель отдела  
товарного учета  
КД ЭМК

Специальность я не выбирала, проработала 19 лет инженером-конструктором первой категории на Саратовской ГРЭС. Потом, в связи с возрастом, мне уже надоело с аршином бегать по котлам, крутым лестницам, да и от высоких температур устала. Мне был 41 год, и родители сказали «Тань, может ты подумаешь и сядешь за стол, за компьютер, перестанешь бегать в горячий цех?»

Я приняла решение, что увольняюсь из СарГРЭС и папа, Макаров Виктор Александрович, привёз меня сюда, в ЭМК, где он работал. Так что новую работу я нашла на основании рекомендации родителей. Компания занимала тогда

всего полтора этажа, нужен был человек, который приведёт в порядок карточки движения товара. Вообще, требовалось ведение товарного учёта. Я же, когда работала на СарГРЭС, знала, как выглядят арматура, чертежи читала и делала, поэтому номенклатуру прекрасно знала. Кроме того, была знакома со всеми «гостями», сваркой, кроме цифр и обозначений, чётко знала, что за ними стоят. И в 2025 году будет 20 лет, как я стала частью компании.

За это время мы с коллегами придумали артикулы, справочник товаров. Соответственно, карточки с этими артикулами, но уже с уникальными кодами, интегрировали в «1С Управление торговли». С 2015 года мы работаем в 1С. 1С я изучила сама, и теперь работаю в тесном контакте с бухгалтерами. Инвентаризации делаем, ведём карточки, учёт товаров, кредиторки проверяем и многое другое. То есть у нас такой отдел контроля и немного бизнес-анализа. Отчёты пишем сами, которые нужны в 1С.

Когда-то я проходила тестирование, и специалист определил мой психотип как «Штирлиц» или «Шерлок Холмс». Про таких людей говорят, что они системные, любят решать задачи, умеют прислушиваться к интуиции и не любят монотонность. Последнее точно про меня. Чтобы ни говорили о моей работе, но это точно не скучные цифры, за ними целая жизнь. Я люблю всё, чем занимаюсь в ЭМК, мне нравятся специфика и направление компании. На работу всегда иду с удовольствием и живу по принципу: если хочешь что-то сделать хорошо, сделай это сам. ●

СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Пажитнов  
Владимир  
Александрович**  
Руководитель  
управления  
региональных продаж  
КД ЭМК

С ЭМК я связан давно. Ещё учусь в школе, приходил сюда помогать в отдел рекламы. Нравилась атмосфера, было интересно. Помню, были классные журналы, каталоги. Окончив институт и проработав учителем физики в течение года, понял, что это не мое. Всегда помнил про ЭМК и оказалось, что меня тут тоже не забыли. Ольга Врадий (тогда ещё Китрова) и Ольга Караваева по старой памяти поспособствовали возвращению. Я пришел в КО Гавелько, учился разбираться в трубопроводной арматуре, взаимодействию с заказчиками. Теперь я руководжу удаленными КО и являюсь частью компании с богатым прошлым и перспективным будущим.

Поздравляю всех с Новым годом и желаю, чтобы с нами почаше происходили счастливые случайности! ●



«УПТК-1»

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ

Кузнецов  
Сергей  
ВикторовичДиректор  
по логистике и ВЭД  
ЭМК

## Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?

На мой взгляд, создание организационной структуры компании и организация работы по решению кросс-функциональных проблем – это одно из главных достижений. Теперь каждый сотрудник может посмотреть на всю компанию, оценить свой вклад в достижения холдинга и повлиять на решение проблем.

## Ключевые задачи на 2025 год?

Мне кажется, на 2025 год можно выделить следующие основные задачи для компании:

- увеличение выручки;
- увеличение оборачиваемости капитала;
- повышение качества поставляемой продукции.

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ

Александров  
Алексей  
ВладимировичКладовщик  
УПТК-1

С самого детства меня привлекали техника, физика и математика. Эти увлечения, вероятно, и предопределили мой выбор профессии. В 2006 году я пришёл

Что же касается основных задач на 2025 по дирекции по логистике и ВЭД, то я бы выделил следующее:

- повышение уровня сервиса транспортной логистики и организация одного окна, сервиса отслеживания поставок;
- отслеживание требований заказчика и переход к персонализированным ответам каждой заявки, поступающей в отдел ВЭД;
- детальное отслеживание процесса производства у поставщиков и внедрение мероприятий по повышению качества поставляемой продукции;
- переход на ордерную систему движения товара на складе и начало внедрения мероприятий по парционному учёту продукции.

## Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?

Начало мероприятий по внедрению системы CRM вызывает наибольший интерес, потому что количество обращений от наших клиентов постоянно растёт и требования в каждом запросе становятся всё более жёсткими. Так вот, сбор и обработка обратной связи по каждому отработанному нами обращению клиента должны позволить нам кратко нарастить объёмы поставок.

## Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?

Внедрение систем автоматизации и технологий искусственного интеллекта уже оказывают влияние

на работу в только что организованное ООО «АРМА», а затем последовательно перешел в подразделение ЗАО «Энергомашкомплект» и, наконец, в ООО «УЛТ». За эти 17 лет я стал настоящим специалистом по запорной арматуре и фитингам из латуни, ведь хорошо представляю себе все процессы производства и монтажа этой продукции.

Многие думают, что работа кладовщика сводится лишь к приёму и выдаче товаров. На самом деле, это далеко не так. Каждый день приходится решать множество задач: выявлять недостатки продукции, устранять их, оптимизировать размещение товаров на складе и координировать логистические операции внутри базы. Однажды произошёл забавный случай: водитель собирался загрузиться обувью типа сланцы, а ему вместо этого достались тяжеленные ящики с фланцами. Такое вот непредвиденное приключение!

В начале карьеры мне повезло учиться у многих опытных коллег, которые передали свои знания и навыки. Благодаря им я быстро освоил все тонкости работы. Однако

на промышленность и, мне кажется, не далёк тот день, когда этот тренд изменит правила и в нашей консервативной отрасли.

## Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?

Я считаю, что в ближайшие 5 лет в нашей компании будут востребованы такие навыки, как аналитика больших данных, навыки работы с новыми цифровыми технологиями и умение управлять проектами.

## Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?

Наверное, я бы посоветовал не останавливаться в развитии своих навыков и компетенций и не стесняться спрашивать своих коллег.

## Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?

Один из наиболее полезных навыков, который я приобрёл за пределами работы, – это умение эффективно управлять временем и приоритизировать задачи.

## Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?

Главный совет – верь в себя и не бойся нового. ●

иногда бывают моменты, когда менеджеры по продажам, не понимая складской специфики, требуют невозможного. Это всегда вызывает напряжение, но мы стараемся находить компромиссы и решать вопросы конструктивно. Одним из самых приятных моментов в работе является, когда фактический остаток продукции на складе совпадает с данными компьютерной системы учёта. Это подтверждает, что всё сделано правильно и качественно.

Кроме работы, увлекаюсь трекингом по горам. Эта страсть зародилась ещё в школьные годы, когда секция горного туризма стала альтернативой обычным урокам физкультуры. С тех пор прошло уже 40 лет, и я продолжаю получать огромное удовольствие от путешествий по живописным маршрутам. Горы дают возможность отдохнуть от городской суеты и набраться новых сил для работы и жизни. Коллектив в ООО «УЛТ» – это настоящая семья. Мы вместе решаем сложные задачи, помогаем друг другу и поддерживаем в трудную минуту. Работать здесь – большая радость и удовлетворение. ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



Краснова  
Наталья  
Юрьевна

Помощник  
кладовщика  
УПТК-1

В ЭМК я работаю помощником кладовщика. Моя задача – принимать и отправлять товар, а также выполнять поручения кладовщика. Работа увлекательная, хотя раньше я никогда не сталкивалась с трубопроводной арматурой – клапанами, фланцами, задвижками. Приходится разбираться в условных обозначениях, изучать параметры изделий: диаметр, давление, марку стали, а также запоминать, где что лежит на складе.

Наш коллектив большой, и каждый сотрудник отвечает за свой участок. Мой наставник – кладовщик Олег Николаевич Забуга, настоящий профессионал с 30-летним стажем. Он подробно объяснил, как устроен склад, как перемещать и хранить арматуру, и рассказал много интересного о товаре. Пока я только учусь, поэтому грандиозных задач передо мной не стоит, но все текущие вопросы мы решаем вместе с Олегом Николаевичем. Если что-то останется непо-

нятным, всегда можно обратиться за помощью к руководству или коллегам.

За эти три месяца я узнала много нового: как называется арматура, что означают условные обозначения, какие бывают способы крепления. Раньше я даже не задумывалась, что такие параметры, как диаметр и давление, играют ключевую роль при выборе оборудования. Пока не могу предложить что-то новое или полезное для компании – опыта ещё недостаточ-

но. Но я уверена, что со временем смогу внести свой вклад в общее дело.

Хочется поблагодарить близких – мою семью и детей, которые поддержали меня в выборе работы. В наше время найти место, где комфортный график и хорошие условия труда, – настоящая удача. И, конечно, огромное спасибо коллективу ЭМК, который принял меня как свою. Здесь работают дружные и отзывчивые люди, всегда готовые прийти на помощь. ●

## РОТАЦИЯ ГОДА



Гребнева  
Светлана  
Владимировна

Кладовщик  
УПТК-1

Я пришла в ЭМК по совету односельчан – и ни разу не пожалела! Когда узнала об открытой вакансии, сразу же отправилась на собеседование к руководителю складской логистики, Наталье Александровне Горяйновой. В апреле 2024-го началась моя работа в должности

помощника кладовщика на складе упаковки. Сразу же окунулась в атмосферу дружного коллектива, где меня приняли очень тепло. Наставником стал Дмитрий Неревяткин – настоящий профессионал, щедро делившийся своим опытом и навыками. Он научил всему, что необходимо в нашей работе, за что ему очень благодарна.

В должности помощника кладовщика проработала чуть больше полугода. В октябре мне предложили попробовать себя в новой сфере и перевели в отдел контроля качества на должность контролёра. Была очень рада, что заметили мой потенциал. С удовольствием приняла это предложение. Раньше, занимаясь упаковкой и отгрузкой, видела процесс с одной стороны. Теперь контролирую его со стороны качества, что помогает избегать недостач и обеспечивать высокий уровень сервиса для наших клиентов. Считаю, что контроль качества – это важнейшая часть нашей работы!

Хочу поздравить всех коллег с наступающим Новым годом! Пусть он принесёт новые успехи и яркие победы. Уверена, что усердный труд и интерес к делу всегда ценятся и приносят свои плоды. Желаю всем светлых праздников и отличного настроения! ●





ООО «АРМА»

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Якушов  
Андрей  
Юрьевич**

Генеральный  
директор  
ООО «АРМА»

**Какое достижение дирекции за последний год Вы считаете самым значимым и почему?**

Достижение скорее авансовое, ориентированное на перспективу - это работа в направлении структурирования бизнеса, компании, бизнес-процессов, полномочий и ответственности подразделений и сотрудников как основа дальнейшего успешного развития Компании.

**Ключевые задачи на 2025 год?**

Реализация согласованной стратегии развития дирекции.

**Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?**

Основное ожидание связано с положительным эффектом от проделанной работы по структурным изменениям Компании и по решениям, сформулированным в направлении организации работы компании на рынке коммунальной арматуры.

**Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?**

- Возможности, связанные с изменениями миропорядка и перераспределением игроков рынка.
- Формирование достойной репутации и востребованности рабочих специальностей, компилированных с современными технологиями.
- Роботизация, внедрение искусственного интеллекта во все сферы жизни и деятельности.

**Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?**

Стressоустойчивость, коммуникативность, структурированность, технологичность, обучаемость, креативность.

**Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?**

Работай! Ты можешь всё! Возможности всегда и везде!

**Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?**

Опыт и навык, который одновременно помогает и временами стопорит меня – это педагогическое образование и деятельность.

**Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?**

ХЕРАЧЬ, ТЫ МОЖЕШЬ ВСЁ! ВОЗМОЖНОСТИ ЕСТЬ ВСЕГДА И ВЕЗДЕ!

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Иванова  
Мария  
Борисовна**

Специалист  
по закупкам  
арматуры  
ООО «АРМА»

Я, Иванова Мария Борисовна, работаю в этой огромной, разнонаправленной и в то же время чётко организованной и понятной структуре с 2007 года 17 лет.

Летом 2007 года в ЭМК организовался оптовый отдел продаж – ООО «АРМА».

Меня привлекла возможность много общаться с людьми, продвигать, продавать и зарабатывать (не пугали даже частые командировки).

Сейчас я – менеджер снабжения ООО «АРМА» – закупаю чугунную продукцию российского производства, в том числе и люки. Иногда меня в шутку называют «Люковая Королева». Для контроля качества приходится часто выезжать на производство, в том числе в тюрьмы (там отливают чугунные люки и задвижки). Я называю эти поездки «ходками»... Помню, как летом 2007 года начи-

нала изучать огромный ассортимент запорной арматуры у нас на Базе УПТК-1. Было занимательно и увлекательно. Поразило душевное отношение всех кладовщиков (особенно вспоминаются Казакова Нина Николаевна, Мичурин Татьяна Михайловна, Горитовский Андрей). Они были как одна большая семья. Все рассказывали, показывали, шутили, даже обедали за одним столом.

А в офисе нашим наставником был и есть Якушов Андрей Юрьевич. Уже имея опыт в этой сфере, он учил правильно презентовать товар, следил за оборотами речи в телефонном разговоре. В «АРМА» работают настоящие профессионалы. Мы часто дружным коллективом выезжаем на природу с активными играми и тимбилдингом.

Я рада, что работаю в такой развивающейся, нестационарной компании! ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Диденькин  
Максим  
Сергеевич**

Руководитель  
отдела региональных  
продаж  
ООО «АРМА»

Работая в ЭМК, я ощущаю, как каждый день обогащает меня профессионально и лично.

Эта компания, с её богатой историей и репутацией надёжности, стала для меня не просто местом работы, но и платформой для роста и развития.

Вот уже три месяца я погружен в развитие отдела продаж. Процесс установления новых деловых связей всегда увлекал меня. Есть особое удовлетворение в том, чтобы видеть, как первоначальные контакты перерастают в долгосрочные партнёрские отношения. Благодаря предыдущему опыту мне удалось внести несколько идей в наши бизнес-процессы, которые были не только услышаны, но и внедрены. Профессиональный рост для меня неразрывно связан с расширением круга знакомств и постоянным обучением. В ЭМК активная корпоративная жизнь бьёт ключом, что делает каждый рабочий день непредсказуемым и интересным. Здесь я нашёл такую насыщенную атмосферу, какой не встречал ранее ни в одной компании.

Мой наставник играет ключевую роль в адаптации и обучении тонкостям трубопроводной арматуры. Но не только он – каждый коллега готов протянуть руку помощи или поделиться советом, что делает командную работу не просто эффективной, но и приятной.

В работе я стремлюсь к тому, чтобы мои усилия приносили пользу не только компании, но и обществу. С детства мечтал о карьере, где мог бы помогать людям и решать сложные задачи. Именно поэтому профессии, связанные с взаимодействием и поддержкой, всегда казались мне привлекательными.

Каждый день я стараюсь смотреть на проблемы под новым углом, ведь иногда решение лежит на поверхности, и нужен лишь свежий взгляд. Командная работа в ЭМК – это не просто сотрудничество, это синергия, где каждый вносит свой вклад в общий успех. ●



ЗАО «САЗ»

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Михайлова  
Нина  
Александровна**

Управляющий  
директор  
ЗАО «САЗ»

**Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?**

В структуре компании сейчас происходят самые важные перемены, в том числе на заводе. Процесс трансформации является трудным, этот период, наверное, является одним из самых сложных за всё время существования компании, но он необходим. Сейчас мы все вместе закладываем крепкий фундамент, который обеспечит эффективное взаимодействие всех структурных подразделений, позволит компании развиваться дальше, расти, обеспечивать работой и нас, и тех, кто будет работать после нас. Мы с вами вместе, не побоюсь этого заявления, «отцы-основатели второй волны». Или третий. И это не сильное преувеличение, потому что нам предстоит провести компанию через период подросткового взросления и помочь ей перерости во взрослого, сильного, крепкого игрока, который будет занимать лидирующие позиции на рынке и достигать поставленных целей долгие годы.

**Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?**

Ключевые задачи для заводчан на 2025 год очень сложные, но решаемые. Нам необходимо в корне пересмотреть производственный процесс в части подготовки производства, при этом не потеряв темп выпуска продукции и обеспечить своевременный выпуск согласно портфелю заказов.

Мы будем параллельно решать целый ряд проектов: автоматизация и модернизация производства, обучение персонала, и всё это обеспечивая постоянный рост производства, не снижая качество выпуска продукции. Автоматизация – это отдельный крупный проект. Для всех производственных площадок закуплено программное обеспечение Tehnologics, над ним придётся работать не только непосредственным участникам проекта, но и каждому на местах придётся осваивать новые навыки и умения.

Конечно, для нас важно внедрить/привить систему наставничества, которая позволит перенимать лучший опыт и навыки, делиться знаниями и тем самым подготовить новые кадры для различных служб.

Мне бы очень хотелось как можно быстрее внедрить удобный продукт для управления производством, отвечающий требованиям предприятия. Это большой блок на базе TCS. Сейчас подключено большое количество людей, которые вырабатывают решения для наполнения системы необходимым функционалом и поэтапного внедрения. Система затронет все бизнес-процессы предприятия и позволит настроить работу всех этапов, убрать разрывы. Ведь в нашем портфеле заказов имеется большое разнообразие номенклатуры, в производстве одновременно находятся десятки тысяч ДСЕ в различных стадиях переделов, оперативное управление которыми на высоком уровне без современного ПО практически невозможно.

**Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?**

Я думаю, в ближайшей перспективе в нашей отрасли будут востребованы высокотехнологичные изделия на особые, можно сказать экстремальные, условия эксплуатации. Спрос на них будет только расти, и у нашей компании имеется высокий потенциал для новых разработок и воплощения их в жизнь.

**Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?**

Одной из ключевых тенденций я считаю дефицит и востребованность специалистов для реального производства. Все мы помним, что в 2000-х годах были нужны юристы и экономисты, в 2020-х стали актуальны врачи, а сейчас востребованы инженеры и рабочие специальности. Наступает этап возрождения производств, а также «век машин и ИТ». Данный симбиоз позволит производить умные машины, которые будут производить всё, что необходимо рынку, и неважно, что это будет, супер-

двигатели или колготки. Здесь ключевое слово ПРОИЗВОДИТЬ, не купить, не достать, а ПРОИЗВОДИТЬ! Всё это технологии, которые придумывают инженеры. Я думаю, что следующие десятилетия наибольший спрос будет на «умных инженеров», способных обеспечить интеграцию машин и человеческие руки.

**Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?**

Нашему молодому поколению и новым сотрудникам я хочу посоветовать любить своё дело, наращивать компетенции в профессиональном направлении, смотреть на поставленные задачи под разным углом и стараться понимать, для чего нужна его работа. Только комплексное понимание картины в целом поможет достичь общего результата и позволит быть эффективным самому сотруднику. Сейчас нам необходимы сотрудники, которые являются специалистами минимум в одной области, но при этом разбираются во многих смежных. То есть профессионально гибкие люди.

**Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?**

Если говорить о самых необходимых навыках руководителей, то я всегда хотела везде быть одновременно и все успевать... Поэтому с детства я хорошо училась, посещала кружки, занималась спортом и хотела быть независимой. Так что режим многозадачности сопровождает меня всю жизнь, а желание достигать поставленных целей – мой девиз.

**Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?**

Если бы я могла дать совет себе в начале карьеры, то я бы сказала: ты молодец, будь всегда верна своим принципам и ставь выше планку. Это важно – отмечать свои успехи, фиксировать их и, анализируя пройденный путь, ставить новые цели, крупнее предыдущих. ●

**Я ОБЕЩАЮ!  
В 2025 году Саратовский  
арматурный завод:**

- Запустит новый цех в Саратове на улице 50 лет Октября
- Увеличит объем реализации на 30%
- Получит «ИНТЕРГАЗСЕРТ» на КШ до DN150 и возобновит поставки на «ГАЗПРОМ»

- Примет на производственную практику 100 студентов
- Проведёт сертификацию системы менеджмента качества ISO 90001
- Организует работу по разработке и реализации ежегодного плана по обучению и развитию персонала
- Повысит уровень управленческой компетентности руководителей САЗ посредством их обучения и развития на рабочем месте

## РОТАЦИЯ ГОДА



**Каржин  
Артем  
Вячеславович**

*Ведущий  
инженер-конструктор  
ЗАО «САЗ»*

Моя профессиональная карьера началась с детской мечты стать инженером, которую поддерживали мои учителя, отмечая мою тягу к точным наукам и черчению.

После военной службы я получил первоначальные навыки по конструированию, моделированию водоподготовительного оборудования и оформлению технической документации, работая инженером-конструктором на заводе. Проработав там чуть более полутора лет, в феврале 2014 года я перешёл в НТЦ «Нефтемаш», где занимался разноплановой работой, улучшая свои навыки конструирования, расчётов и подбора оборудования в сфере машиностроения. Именно там я впервые познакомился с ЗАО «САЗ», подбирая оборудование для заказчиков от этого производителя.

Когда НТЦ «Нефтемаш» расформировался в сентябре 2016 года, я подал заявку на вакансию инженера-конструктора в ЗАО «САЗ» и получил предложение работы по желаемой специальности. Моя карьера в ЗАО «САЗ» началась в Бюро технической документации отдела главного конструктора, где я проработал почти 8 лет и получил огромный опыт в составлении технических документов, сопровождении комиссий

от различных заказчиков, таких как ПАО «Транснефть», ПАО «Газпром» и Госкорпорация «Росатом».

Я освоил принципы получения сертификатов и деклараций при разных схемах сертификации и декларирования и побывал во многих городах России, испытывая арматуру в сторонних испытательных центрах. Командировки в сторонних организациях позволили мне повысить свои навыки, общаясь с высококлассными специалистами в области испытаний арматуры, и научиться решать задачи по согласованию технической документации с соответствующими органами заказчиков.

Спустя годы работы и накопленного опыта, в этом году я был приглашён в службу качества на должность начальника отдела по лицензированию и сертификации. На новой должности открылось много перспектив и карьерных целей, и полученный ранее опыт помогает мне успешно выполнять поставленные задачи. ЗАО «САЗ» – это не только место работы, но и команда профессионалов, с которыми приятно работать и расти вместе. ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Цветков  
Иван  
Алексеевич**

*Начальник бюро сопровождения разработок  
ЗАО «САЗ»*

С компанией ЭМК я познакомился в 2005 году, будучи студентом, и захотел работать здесь, но как-то не сложилось. Я попал в «Сарэнергомаш», и работая там, постоянно сталкивался с продукцией ЭМК, которая входила в комплекты поставок энергетического оборудования. Так что, можно сказать, ЭМК всегда был где-то рядом.

Теперь, приобретя опыт и компетенции на других производствах, я всё-таки оказался в ЭМК на ЗАО «САЗ», в отделе главного конструктора. И этот опыт позволяет мне отметить высокую культуру производства, современное оснащение цехов, качество продукции и контроль её производства. Мне очевидно, что я сделал правильный выбор. Здесь я работаю 8 месяцев, но чувствую себя частью команды ЭМК. Наш отдел занимается сопровождением разработок новой продукции и её адаптацией под нужды Заказчиков, а также оформлением документации для изделий, предназначенных для эксплуатации на АЭС.

Мне всегда нравилось смотреть на ту или иную задачу под разными углами, находить что-то, что можно сделать по-другому, улучшить, упростить, увидеть то, что не заметили другие, поэтому я испытываю настоящую страсть к рационализаторству, кстати, позволю себе озвучить, что на моём счету уже 70 рационализаторских предложений. По-моему, такой здоровый азарт к усовершенствованию – это основная черта конструктора.

Это большая радость, когда ты видишь, как твоя идея из чертежа превращается в реальное изделие, а потом будет работать где-то и приносить пользу. Я думаю, сознавать то, что ты и твой труд нужен и вос требован – это очень здорово, это наверно и есть главная потребность человека – быть полезным людям. В этом смысле конструкторские и вообще инженерные профессии имеют определённую фору.

Короче, мужики, нам есть чем гордиться!

Сейчас, помимо основной деятельности, я работаю над проектом, позволяющим значительно усовершенствовать технологический процесс на нашем заводе. Речь идёт о создании дополнительного оборудования для универсального токарного станка 1К63, которое позволит одновременно притирать два седла к шару, получая абсолютно идентичные сферические поверхности на трёх деталях. Это особенно важно при изготовлении комплектов «шар-сёдла» в исполнении металла по металлу, а также улучшит геометрию шаров для других типов уплотнений. На данный момент проект разработан, часть компонентов уже закуплена и изготовлена. Сборку и первый запуск планируем на весну следующего года. Успешная реализация проекта откроет новые технологические возможности, что, в перспективе, расширит номенклатуру выпускаемой продукции, особенно в криогенном и высокотемпературном направлениях, а значит увеличит продажи, и

это сделаем мы – производственники! Хочу выразить искреннюю благодарность руководству за доверие и поддержку на этапе зарождения этой идеи, а также лично директору по производству Д. С. Саутину за неоцененную помощь в её реализации!

Ещё одно важное направление работы нашего бюро – проведение расчётов на прочность, устойчивость и ресурс изделий. Это интересная для меня область, которую хочу изучить как можно глубже. В частности, освоение программ ANSYS и APM позволит повысить эффективность работы нашего бюро и отказаться от дорогостоящих расчётов, заказываемых у сторонних организаций.

Но главное богатство ЭМК – это, конечно же, коллектив! Атмосфера взаимопомощи, дружелюбие и поддержка, которую я ощущаю с первого дня работы, – это бесценно. Опытные коллеги всегда готовы терпеливо объяснить все нюансы, поделиться знаниями. За эти месяцы я узнал невероятно много и продолжаю учиться каждый день.

Отдельно хочу отметить спортивные мероприятия, организуемые предприятием. Недавняя велопрогулка стала не только отличным способом провести время, но и подружиться с коллегами, когда такие тёплые взаимоотношения, и рабочие вопросы легче решать. Совершено точно – одна велопрогулка сближает лучше, чем 7 совещаний. Я верю, что ЭМК – это не просто работа, это путь к реализации самых смелых профессиональных амбиций. И я рад быть частью этой команды!

В преддверии Нового года хочу поблагодарить своих родителей, семью, родственников, друзей и, конечно же, коллег за терпение и поддержку! Желаю всем крепкого здоровья, мирного неба над головой, благополучия и отличного настроения! Пусть в новом году будут все ваши мечты! ●



## 2024 В ЦИФРАХ: САЗ

5 единиц нового ключевого оборудования станочного парка введено в эксплуатацию.

61 студент прошел практику на САЗе

92 новых сотрудника

339 официально устроенных на работу сотрудников

2800 кв.м прирост площадей за счёт новых территорий



ЗАО «КУРГАНСПЕЦАРМАТУРА»

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Вашурина  
Михаил  
Владимирович**

Управляющий  
директор  
ЗАО «КСА»

### Какие достижения за последний год Вы считаете самыми значимыми и почему?

- Начало реализации проекта по внедрению в предприятия холдинга системы автоматизации процессов планирования и оперативного управления производством. Данный программный продукт в ближайшей перспективе должен способствовать росту производительности, уменьшению простоев на производстве, в том числе за счёт более качественного планирования.
- Фактический старт проекта по переезду «КСА» в новый цех №7, после реализации которого будет организован полный технологический процесс по выпуску ТПА на единой площадке, а также модер-

низирован станочный парк «КСА», что неминуемо приведёт к росту выпуска продукции за счёт снижения простоев, исключения ненужной логистики между производственными площадками и сокращения производственных издержек.

### Ключевые задачи на 2025 год?

Ключевая задача «КСА» – организация переезда в Цех №7. Необходимо решить сложные одновременные задачи по наращиванию выпуска арматуры, перемещению станочного парка и запуску нового оборудования. Совершенствование системы управления производством.

### Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?

Систематизация процесса входящих запросов в коммерческой службе и дальнейшей передачи реальных (имеется в номенклатуре завода, рентабельно для производства и т.д.) заявок на расценку/заведение заказов на заводы для организации планомерной загрузки производственных мощностей.

### Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?

Профессионализм. Идти в ногу со временем и осваивать новые инструменты производства и управления.

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Фомин  
Сергей  
Станиславович**

Руководитель  
коммерческого отдела  
ЗАО «КСА»

Мой путь в компании ЭМК, а именно ЗАО «Курганспецарматура» начался в 2014 году, когда я пришёл после армии и думал, куда пойти работать. Мой хороший знакомый, а в будущем и наставник, который многому научил, А.В. Любых (на тот момент главный технолог) позвал работать в бюро по разработке управляющих программ в отдел главного тех-

нолога. Хоть я и закончил Курганский государственный университет по специальности инженер по качеству («Стандартизация и сертификация и управление качеством»), решил попробовать себя в данном направлении и был принят на должность инженера-технолога 3 категории.

Начался увлекательный путь по изучению программирования, наладке станков с ЧПУ, выбору инструмента и написания технологических процессов. За два года окрепнув в звании «инженер», попросил себе ещё несколько станков и был переведён на должность ведущего инженера-технолога.

Был забавный случай: для более глубокого изучения металлообработки подряжался работать на станке вочные смены. В одну из первых таких подработок, после всех наладок и запуска обработки, ненадолго упал в царство Морфея. И резко открыв глаза, увидел перед собой натуральную лису, которая сидела в паре метров и с интересом наблюдала, как я нарушаю ТБ. В цехе нас было немного, и мы вежливо (с метёлками) попросили ее покинуть цех. После этого она прибегала несколько раз, но я был научен и больше не нарушил ТБ.

Так, после 6 увлечённых лет, мне доверили руководство бюро по разработке управляющих программ, а впоследствии и всем отделом главного технолога.

Но, в связи с разными обстоятельствами, в 2021 году пришлось покинуть завод. Было нелегко уходить, особенно от коллектива, многие сотрудники были уже не просто коллегами, а друзьями.

Через три года, набравшись опыта в различных сферах, получил предложение вернуться, можно уже сказать, на родной завод. И прия первый раз за 3 года, был рад увидеть процветающий завод с амбициозными планами и своих старых коллег, многие из которых заняли руководящие должности.

На данный момент работаю на должности руководителя проектов, на которой, я надеюсь, смогу применить весь свой опыт в развитии ЗАО «Курганспецарматура».

И так как это новогодний выпуск, хотел бы пожелать всем в Новом году удачи и здоровья, вам и вашим родным, новых достижений и никогда не бояться изведывать новое. С наступающим Новым годом! ●



## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Боботков  
Константин  
Михайлович**

Главный  
конструктор  
ЗАО «КСА»

На самом деле осознанно специальность я не выбирал, это получилось спонтанно. Но ещё в школьные годы я интересовался точными науками. Поэтому, при поступлении в вуз, я выбрал техническую специальность.

Окончив второй курс технологического факультета КГУ, с кафедры получил предложение о трудоустройстве на летний период на КСА.

Официальный стаж работы составляет 8 лет, но 3 года до этого я трудился на предприятии официально не трудоустроенным.

Как главный конструктор предприятия, я и мой отдел занимаемся разработкой, доработкой и модернизацией конструкторской документации на всю линейку трубопроводной арматуры, освоенной на нашем предприятии. Но более всего мне близко и интересно направление – трубопроводная арматура для АЭС, так как это всегда упорядоченное, ограниченное Федеральными нормами и правилами, ГОСТами и другими нормативными и руководящими документами направление в арматуростроении. Лично для меня атомная энергетика несёт какую-то таинственность, загадочность и глубокий интерес, поэтому в этом направлении всегда открывается что-то новое с многообразием возможностей применения полученной информации.

Трубопроводная арматура это – пруток металла, торчащий из трубы, это, конечно же шутка, но такое заблуждение я слышал. Однако самое большое заблуждение, с которым мне приходилось сталкиваться в профессиональной сфере, это мнение о том, что работа на заводе не престижна, скучна и неперспективна. Опыт моей работы доказывает обратное.

К счастью, забавных случаев за время работы не было, но был запоминающийся и яркий опыт участия в комиссии по расследованию нарушения в работе главного предохранительного клапана импульсно-предо-

хранительного устройства парогенератора энергоблока №2 Ленинградской АЭС -2.

В начале моей карьеры у меня был наставник. Чернядьева Валентина Михайловна, начальник конструкторско-технологического отдела, Человек с большой буквы, которому я буду всегда благодарен.

В своей работе мне не нравится, когда в трудовом распорядке присутствует рутинность, монотонность, неопределенность, непонятность задачи и недостаточность исходных данных для её реализации. При этом я понимаю, что таких моментов не избежать, так как это зачастую фактор, зависящий не от меня.

Я люблю работать в стрессовых ситуациях с ограниченным временным ресурсом, при этом видя положительный результат деятельности. Именно в этих ситуациях получаю наибольшее наслаждение от выполненной работы. Но также всегда интересно работать в новом направлении.

В свободное от работы время я занимаюсь спортом, а именно пауэрлифтингом. Данный вид спорта приучает меня к дисциплине, работе над собой, учит преодолевать трудности. Я принимаю участие в соревнованиях регионального, всероссийского и мирового масштаба. За два года моего увлечения я достиг звания мастера спорта России по жиму штанги лежа. ●

## РОТАЦИЯ ГОДА



**Боботков  
Вячеслав  
Михайлович**

Директор  
по качеству  
ЗАО «КСА»

Моя история в группе компаний ЭМК, а именно в ЗАО «Курганспецарматура», началась в 2018 году. Всё получилось случайно: на одном из мероприятий тогдашний управляющий директор ЗАО «КСА» Александр Николаевич Жилин увидел мою фамилию на бейдже. На заводе уже успешно работал мой брат Константин, и Александр Николаевич через него предложил мне сменить сферу деятельности. Он пригласил меня на собеседование, и я согласился.

В то время в службе качества как раз искали специалиста по разрешительным документам. Так, 22 ноября

2018 года я стал инженером по лицензированию и сертификации. Поначалу работа казалась несложной, но на деле всё оказалось не так просто. Пришлось изучить много новых документов. Сначала я работал в основном с документами, не связанными с продукцией для атомной энергетики, но со временем переключился и на это направление. И вот тут стало по-настоящему интересно!

Постепенно я разобрался в системе сертификации и испытаний, а чуть позже – и в системе качества и оценки соответствия в целом. Я узнал, что такое внешний и внутренний аудит и многое другое. Именно в этот период меня назначили начальником управления по качеству, лицензированию и сертификации. Моя зона ответственности заметно расширилась, появились новые, интересные, сложные и, не побоюсь этого слова, нестандартные задачи. Меня всегда вдохновляло, когда в, казалось бы, безвыходной ситуации удавалось найти решение. Возможно, именно это умение, ну и, конечно, мои компетенции, знания и опыт, убедили руководство назначить меня заместителем директора по качеству.

Чуть больше чем за год вместе с директором по качеству М.С. Буровым мы полностью автоматизировали все процессы контроля на предприятии и модернизировали систему качества ЗАО «КСА». Мы разработали и внедрили инструменты для работы с большим объёмом информации, запустили электронную систему

учёта и хранения отчётной и учётной документации. Теперь, не покидая рабочего места, можно понять, на каком этапе мы находимся, какие есть проблемы и как их решить. Можно даже провести внешний аудит и предоставить все необходимые документы, проследить весь путь изделия от «руды» до готовой продукции и обратно, показав все документы, подтверждающие качество, – и всё это, не выходя из кабинета в цех! Такой подход приятно удивил и был высоко оценен турецкими специалистами АЯР. Они говорили «Гуд... гуд» и поднимали большой палец вверх =).

Недавно на нашем предприятии произошли значимые изменения, особенно для меня. Ровно через 6 лет после моего трудоустройства, 22 ноября, но уже 2024 года, меня назначили директором по качеству ЗАО «КСА». Интересное совпадение!

Сейчас я понимаю, что впереди много работы. Есть области, где нужно приложить усилия, что-то изменить и улучшить, ведь постоянные улучшения – это залог стабильного развития. Я считаю, что прошёл большой путь от обычного инженера до директора по качеству крупного завода, выпускающего уникальную продукцию для различных отраслей промышленности.

Надеюсь, моя история вдохновит и станет примером для тех, кто только начинает свой путь в нашей группе компаний. Главное – не бояться работы, не сдаваться и верить в себя! ●



АО «НПО РЕГУЛЯТОР»

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



Мельцер  
Александр  
Михайлович

Генеральный директор  
АО «НПО Регулятор»

### Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?

Проект Н2ТЕХ. И холдинг, и дирекция, и «Регулятор» приняли участие в создании прорывных технологий XXI века в области водородной энергетики, потенциал которой есть ускорение развития общеэкономической трансформации, приносящей пользу людям и нашему коллективному процветанию.

### Ключевые задачи на 2025 год?

Поиск эффективных решений для использования человеческих ресурсов группы компаний, приобретённых в ходе коллективного обучения и накопления опыта,

с учётом перехода к производству на основе информационных технологий.

Правильное использование возможностей организации к выполнению специфических видов активности.

Применение взаимосвязанных способностей, навыков и технологий, которые обеспечивают решение стратегических задач группы компаний.

### Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?

Проект по разработке кранов шаровых для криогенных сред, с последующей комплектацией новых линий по подготовке, сжижению и транспорту газа на гравитационных платформах «НОВАТЭК». ●

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



Шишкина  
Елена  
Владимировна

Начальник планово-экономического отдела  
АО «НПО Регулятор»

### Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?

Считаю, что искусственный интеллект (ИИ) будет ключевой технологией для роста и инноваций в ближайшие годы, внедрение ИИ будет связано с автоматизацией процессов, улучшением контроля качества и сокращением простоев.

Акцент также будет на создании и внедрении программных решений, помогающих производителям сокращать отходы, оптимизировать энергопотребление и т.п. Компании всё чаще будут использовать программные средства для отслеживания данных в реальном времени, что позволит им мониторить использование энергии, снижать производственные отходы и минимизировать выбросы в процессе работы. Это поможет улучшить процессы, позволит гибко регулировать потребление энергии и избежать расточительных производственных практик.

### Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?

Умение планировать, организовывать процессы и управлять проектами, эффективно использовать время, ресурсы и управлять рисками

### Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?

Всегда помнить, что технологии развиваются очень быстро. Поэтому, чтобы оставаться востребованным, необходимо «держать руку на пульсе», раз-

виваться, учиться, приобретать дополнительные навыки и знания.

### Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?

Умение находить компромисс.

### Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?

Будь предана своим принципам. Цени своё время, правильно распределяй силы. Не бойся и цени сложные задачи, они приведут к бесценному опыту. ●



### Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?

Диагностика и внедрение методологии Adizes Institute. Надеюсь, что позволит улучшить деятельность организации, достичь устойчивого роста объёма бизнеса и роста прибыльности, за счёт проведения организационных изменений и т.п.

### Ключевые задачи на 2025 год?

Определение краткосрочной и долгосрочной стратегии развития предприятия; определение внешних и внутренних факторов, которые благоприятствуют или препятствуют развитию предприятия.

### Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?

Организация серийного производства оборудования гидорезки кокса (инструмент гидроабразивной

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Павлов  
Алексей  
Валерьевич**

Заместитель начальника производства  
АО «НПО Регулятор»

С детства мечтал связать свою жизнь с машиностроением. Мама, заслуженный машиностроитель Ярославской области, стала для меня примером. В 2010 году я окончил Ярославский государствен-

ный технический университет по специальности «инженер двигателей внутреннего сгорания». Во время учебы понял, что конструкторская деятельность – не мое. Меня больше привлекают производственные и коммерческие процессы предприятий.

С 2016 года я работаю в АО «НПО Регулятор». Тогда это было молодое предприятие с большими планами. Впервые я столкнулся с арматуростроением, и это оказалось интересным вызовом. Начинал с должности специалиста по снабжению, потом стал начальником отдела кооперации, а сейчас занимаю пост заместителя начальника производства. В мои обязанности входит планирование и организация производственных процессов.

За эти годы я видел, как предприятие выросло вдвое по численности сотрудников. Мы накапливаем опыт, внедряем системы автоматизированного производства и становимся конкурентоспособными на рынке арматуростроения. Мне нравится расти профессионально вместе с компанией. Буду-

чи частью команды НПО «Регулятор», я чувствую, что мой вклад важен для общего дела.

Генеральный директор компании Мельцер Александр Михайлович – для меня пример профессионального руководителя. Он целеустремленный, мотивирующий, всегда в курсе происходящего на предприятии, досконально знает производство, умеет добиться от сотрудников максимальной эффективности. Его энергия и опыт вдохновляют всех нас на достижение новых результатов.

В свободное время уделяю внимание семье и спорту. Я регулярно плаваю, а также интересуюсь вопросами здоровья. В семье трое детей: две дочери и сын, которому в декабре исполнится год. Старшая дочь профессионально занимается спортом, и я горжусь ею.

Работа в НПО «Регулятор» – это не просто профессия, а часть моей жизни, которая дарит мне уверенность в завтрашнем дне и возможность развиваться вместе с командой единомышленников. ●

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Михайлов  
Иван  
Алексеевич**

Инженер-конструктор  
1 категории  
АО «НПО Регулятор»

На работу в «Регулятор» меня пригласил мой одногруппник, который начал работать сразу после выпуска. Не было особой причины, по которой я пошёл работать именно конструктором, мне просто не хотелось, чтобы пропали даром мои университетские труды. Направление я тоже не выбирал, только рассказал на собеседовании, что, заканчивая школу, я пытался пробиться в науку, но не преуспел. Мельцер Александр Михайлович, Генеральный директор НПО «Регулятор», предложил мне моё нынешнее

место работы, инженер-конструктор в области низких и сверхнизких температур.

Считаю, что обстоятельства сложились наилучшим образом: данное направление всецело удовлетворяет мой исследовательский интерес. Хорошо ещё то (во всяком случае, для меня), что в данной области не запущена крупная серия, к каждому изделию необходим индивидуальный подход. Поиск конструктивных решений, выполнение целого ряда сложных расчётов, подбор материалов, проработка технологии изготовления с самого нуля (тесное взаимодействие с Отделом главного технолога и Лабораторией неразрушающего контроля), разработка эксплуатационной документации и методик испытаний, контроль проведения испытаний готовой арматуры, поиск слабых мест в конструкциях – всё это требует высокой квалификации и способствует росту, как личностному, так и профессиональному.

Пусть я и работаю чуть более 2 лет на этой должности, но мне довелось участвовать в проведении приёмочных испытаний крупной партии экспериментальных изделий. Большое событие, для которого требовалась огромная самоотдача. Да, это сложно: принципиально новые изделия, опыта производства которых ещё нет, требовательный надзорный орган со стороны заказчика, отсутствие подходящих мето-

дик испытаний, наличие серьёзных технологических ограничений и подводных камней, что обнаружились лишь по факту испытаний – настоящее испытание. Но это – реальная возможность проявить себя и свою профессиональную гордость.

Но у каждой медали есть вторая сторона: выполняя столь разнонаправленную деятельность, приходится жертвовать жизнью личной. Мне-то ещё повезло: у меня нет собственной семьи и детей, как у моего Наставника Бондаря Николая Николаевича и многих специалистов, кто также сражались на этой передовой. Работа занимает существенную часть даже личного времени, которое можно уделять своей семье. Но... я рад, что мне пришлось через это пройти. Благодаря пережитому я в кратчайшие сроки приобрел знания, навыки и опыт, чтобы разговаривать на одном языке со специалистами высокого уровня.

Однажды мне сказали, что не стоит делать из своего хобби работу, что хобби – та вещь, в которую ты можешь уйти, как-то отвлечься. Но в моём случае получилось диаметрально противоположно – моя работа стала моим хобби. Мне интересны все аспекты проектирования и производства данного рода изделий, и я с удовольствием ознакомливаюсь с учебниками, научными статьями и достижениями заграничных коллег для улучшения понимания своего ремесла. ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Мельцер  
Марк  
Александрович**

Специалист по ВЭД  
АО «НПО Регулятор»

Меня зовут Мельцер Марк Александрович. Работать в НПО «Регулятор» мне предложил мой пapa, Мельцер Александр Михайлович, генеральный директор компании. Несмотря на мой юный, относительно коллег, возраст, я полностью погрузился в работу, стараясь изучать много нового, связанного со спецификой предприятия.

«Регулятор» меня привлек своей уникальностью, это касается не только предприятия, на котором работаю я, но и всех предприятий холдинга ЭМК. НПО «Регулятор» единственное предприятие, которое занимается выпуском столь уникальной продукции. Некоторые из видов той самой продукции не

делают нигде во всём мире, что меня просто поражает и по сей день.

Официально в нашей компании я работаю с июня 2024 года, но уже получил большой опыт. И самый первый состоялся летом 2022 года. Начался он в конструкторском отделе под руководством Гусева Павла Борисовича, технического директора, где я изучил «Компас», научился 3D-моделированию. Большим достижением для меня стала собственная разработка детали маховик для клапана затворного сальникового игольчатого DN10 для СПГ.

Сейчас я работаю в отделе ВЭД (внешней экономической деятельности). В рамках моих возможностей общаюсь с коллегами из ВФ. Это такие страны, как Китай и Индия. Принимаю участие в международных выставках. Естественно, такая работа требует знания языка. Причем не только базового, но и профессионального, заточенного под специфику профессии, в изучении которого я преуспел за почти полгода работы. Это направление привлекло меня своим безграничным наличием возможностей в коммуникации и поиске новых и интересных коллег в своей области по всему миру.

В этой компании я хочу получить опыт в работе с иностранными партнёрами. Самым ярким впечатлением за первый месяц работы в компании стала организация рабочего процесса. Всё работает точно, словно механизм часов. Взаимопонимание между сотрудниками – это залог успеха. В этом я убедился лично, ибо без помощи моих коллег я бы ничего не узнал.

А сейчас хотелось бы отдельно сказать о наставничестве. Для каждого человека важно найти себе в жизни того самого, кто сможет чему-то научить или дать дальний совет. Таких людей в моей жизни пока немногого. Но главным из них стал мой отец, Мельцер Александр Михайлович, он лучший наставник и советник. С детства я мечтал помочь отцу в его столь любимом деле, стать специалистом, на которого он сможет положиться. Только благодаря ему я засмел столь большой опыт в нашей сфере, за это я ему безумно благодарен. Именно он направил меня на путь, который позволит мне и дальше развиваться в этой сфере.

Есть и другие люди, что помогли мне стать тем, кем я есть. Это Неклюдов Сергей Владимирович, что всегда может помочь советом, который всегда подскажет, что нужно сделать, чтобы решить ту или иную проблему. Он прекрасный специалист, пусть он не бухгалтер, не экономист, но он прекрасно разбирается в технике, поэтому он очень сильно помог мне в изучении технического аспекта структуры нашего предприятия.

Это Локаев Денис Леонидович, что стал моим первым наставником в отделе ВЭД. Я до сих пор поражаюсь его познаниям в английском языке, и в один прекрасный день я очень хочу его в этом превзойти. И ещё хочу поблагодарить Зырина Илью Сергеевича. Он также прекрасно разбирается в технике, и он никогда не откажет в том, чтобы дать совет или оказать консультацию, за что я ему тоже очень благодарен. ●



ООО «ТЕХНО-СФЕРА»

**Я ОБЕЩАЮ! В 2025 году:**

**С.П. Стародубов обещает, что арматурные блоки для транспортирования газа производства ООО "Техно-Сфера" появятся в самых отдаленных местах нашей огромной страны: Якутии, на строительстве Якутской ТЭС, на Крайнем Севере (на месторождении Бованенково), в Хабаровске и Усть-Луге.**

**СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЯМ****Стародубов  
Сергей  
Павлович**

Управляющий  
директор  
ООО «Техно-Сфера»

Прошедший год был насыщен важными событиями, и одно из главных наших достижений – это завер-

шение работы над документом «Заявление о миссии компании». Этот документ определил наше дальнейшее развитие и заложил основы для реализации стратегических инициатив.

На 2025 год у нас амбициозные планы: мы сосредоточимся на подготовке и выполнении мероприятий, необходимых для воплощения нашей миссии. Кроме того, важно успешно исполнить сложные заказы, которые уже находятся в нашем портфеле.

Одним из самых вдохновляющих проектов для всей команды является расширение производственных площадей и мощностей «Техно-Сферы». Это позволит нам повысить производительность и улучшить технологические процессы, что критично для укрепления наших позиций на рынке.

Цифровизация и роботизация – два ключевых тренда, которые, по моему мнению, будут оказывать большое влияние на нашу отрасль в ближайшие годы. Эти

направления представляют огромные возможности для повышения эффективности и конкурентоспособности.

Важно отметить, что в ближайшие пять лет будут особенно востребованы сотрудники, способные быстро адаптироваться к изменениям и постоянно совершенствоватьсь. Я советую молодым специалистам активно перенимать опыт старших коллег, но при этом не бояться проявлять инициативу и предлагать идеи для повышения производительности.

За пределами работы мне особенно помогли дисциплина и самоконтроль. Эти навыки оказались незаменимыми в управлении компанией. Если бы я мог вернуться назад во времени и дать совет самому себе в начале карьеры, я бы сказал: «Не бойся спотыкаться, главное – всегда поднимайся и продолжай идти вперёд».

Таким образом, мы уверенно смотрим в будущее, зная, что наши усилия приведут к новым достижениям и укреплению позиций на рынке. ●

**СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ****Тимченко  
Александр  
Владимирович**

Начальник отдела  
материально-технического снабжения  
и комплектации  
ООО «Техно-Сфера»

На заводе «Техно-Сфера» работаю уже шесть лет. В компанию пришёл по рекомендации бывшего коллеги, который был уверен: здесь я найду применение своему опыту. До этого трудился на предприятии, выпускающем аналогичную продукцию, поэтому специфика работы была мне хорошо знакома.

Сегодня моя задача – бесперебойное обеспечение завода материалами и комплектующими для производства трубопроводной арматуры. Работа требует внимания, оперативности и умения находить решения в любых ситуациях. Здесь всё «ровно и чётко» – именно это мне и нравится.

Слаженный коллектив отдела снабжения всегда на высоте. Вместе мы справляемся даже с самыми сложными вопросами, поддерживаем друг друга и не боимся вызовов.

Общение с людьми – одна из главных составляющих моей работы. Поставщики, партнёры, коллеги – каждый день добавляет новые контакты и живое взаимодействие, которое приносит только положительные эмоции.

Жизнь не ограничивается только производственными задачами. Оптимизм – это мой стиль и на работе, и за её пределами. Люблю музыку, пою в музыкальной группе, и это помогает переключаться. Главное – делать всё с удовольствием, и тогда любая задача по плечу. ●

**ВЗГЛЯД НОВИЧКА****Герасина  
Кристина  
Петровна**

Экономист  
ООО «Техно-Сфера»

Я помню тот день, когда впервые услышала о группе компаний «ЭМК» от знакомых. Но настоящее впечатление я получила, когда пришла на собеседование в «Техно-Сферу». В тот момент я поняла, что нашла своё место. Здесь я могу не только работать, но и расти, развиваться и достигать новых высот.

Несколько месяцев назад я присоединилась к отделу экономистов, и с каждым днём я все больше убеждаюсь, что принадлежу к этому коллективу. Моя основная задача – планирование и анализ деятельности компании. Я рассчитываю необходимые ресурсы – материалы и труд – для производства трубопроводной арматуры. Эта работа требует точности и внимания к деталям, но она также даёт мне возможность применять свои знания и опыт на практике.

Для меня успех компании не только в цифрах и показателях, но и в людях, которые работают вместе, чтобы достигать общих целей. В коллективе «Техно-Сфера» я чувствую настоящую взаимопомощь и поддержку. Мои коллеги и руководство всегда готовы делиться знаниями и опытом. За это я им бесконечно благодарна.

В новом году я желаю всей команде «Техно-Сфера» успеха, счастья и хорошего настроения. Пусть каждый день будет наполнен новыми возможностями и достижениями! ●



## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Коневцев  
Сергей  
Фёдорович**

Генеральный директор  
ООО «Арматом»

**Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?**

Самым большим достижением, по моему мнению, является начало реализации проекта по внедрению АСУП во всех производственных подразделениях холдинга. Уже на этапе её проектирования усилиями членов рабочих групп всех заводов была проделана колоссальная работа по анализу существующих бизнес-процессов и формированию требований к элементам будущей системы. Её внедрение позволит объективно планировать производственную деятельность заводов, повысить производительность труда, стандартизировать производственные и бизнес-процессы, взвешенно оценивать имеющиеся производственные мощности, и в перспективе всем предприятиям холдинга работать как единая слаженная структура, используя возможности отдельно взятого предприятия для достижения стратегических задач всего холдинга.

**Ключевые задачи на 2025 год?**

Основная задача нашего предприятия – это реализация масштабной программы по обновлению производственных фондов, которая позволит не только ус-

вершенствовать технологию производства, выпускать более качественную продукцию, сократить издержки за счёт автоматизации большой доли ручных операций, но и освоить выпуск высокомаржинальной, востребованной на рынке продукции.

**Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?**

Наибольшие надежды я связываю с масштабным проектом в холдинге по развитию персонала. Он позволит актуализировать и повысить компетенции наших сотрудников, даст основу для формирования внутренних интеллектуальных ресурсов компании, создаст условия для дальнейшего устойчивого развития всех предприятий холдинга.

**Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?**

Большое влияние на производство в ближайшие годы окажут такие тренды, как широкое применение искусственного интеллекта (нейросетей) и автоматизация (роботизация) процессов проектирования и производства. Это позволит сократить время большинства этапов производственного цикла, сократить простои, уменьшить влияние человеческого фактора в проектировании и производстве, сократить зависимость от человеческого труда в рутинных операциях и, как следствие, сократить издержки и повысить эффективность производственных процессов.

**Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?**

Гибкость и адаптивность. Технологии меняются так быстро, что способность учиться и адаптироваться к новым условиям становится критически важной.

### Топ-5 новостей подразделения в 2024 г.

- Освоено производство сильфонных клапанов Кип.
- Доля высокомаржинальной продукции (сборки+компенсаторы+сильфонные клапаны) превысила 50% от общего объема реализации.
- Разработан и согласован план модернизации/обновления производственного оборудования.
- В 2024 г. «Арматом» изготовил и поставил порядка 1 тыс. сильфонных узлов различных конструкций производителям трубопроводной арматуры. Это в 20 раз больше, чем в прошлом году.
- В 2024 г. мы получили лицензии на разработку и изготовление оборудования для пунктов хранения ядерных материалов, радиоактивных веществ и радиоактивных отходов.
- В текущем году мы впервые применили в серийном производстве технологию порошково-плазменной наплавки.

Креативность и инновационное мышление. Успех компании во многом зависит от внедрения новых идей. Сотрудники, способные предложить нестандартные решения для оптимизации процессов или создания новых продуктов, ценятся всё выше.

Управление проектами. Организация и контроль за выполнением производственных задач требуют развитых навыков планирования и управления проектами.

**Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?**

Совет является универсальным и актуальным независимо от времени: молодой специалист должен постоянно повышать свою квалификацию, непрерывно обучаясь и актуализируя свои знания и навыки, находя новые направления развития в своей профессии. Высокая квалификация специалиста не только позволяет ему оставаться востребованным на предприятии, является залогом успешного развития его карьеры, но и даёт реальные конкурентные преимущества компаний, в которой он работает. Развиваешь себя – развиваешь компанию!

**Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?**

Коммуникации, умение общаться с людьми.

**Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?**

Не распыляться на множество целей, ведь большинство из них просто отнимает наше время, не давая сосредоточиться на том, что по-настоящему тебе интересно. Занимайся любимым делом – это путь к гармонии и успеху! ●

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Пеленёв  
Алексей  
Викторович**

Конструктор  
I категории  
ООО «Арматом»

В декабре 2015 года, имея за плечами опыт инженера-конструктора в машиностроении и производстве нестандартного оборудования, но будучи новичком в

арматуростроении, пришёл в только что созданную компанию «Арматом», входящую в состав ЭМК. Под руководством генерального директора Владимира Дмитриевича Шлеина начал свой профессиональный путь. Вместе изучали и осваивали новый для нас вид продукции – сильфоны и сильфонные компенсаторы, перенимали опыт коллег с дружественного предприятия.

С первых дней понял: «серых будней» здесь не бывает. Требования каждого заказчика уникальны, а потому почти каждый сильфонный компенсатор – неповторим. Наше предприятие выпускает продукцию, которая находит применение в трубопроводных системах тепловых станций, на нефтепроводах, в составе арматуры на атомных станциях. От правильности принятых мною решений, от ответственного подхода к работе во многом зависит надёжность и безопасность эксплуатации как миниатюрного запорного клапана, так и массивного сильфонного компенсатора.

Работа инженера-конструктора не ограничивается одним лишь конструированием. Здесь приобрёл бесценный опыт, занимаясь разработкой документации для получения лицензий Ростехнадзора, аттестации испытательной лаборатории, подведомственной «Росатому», вступления в реестр ПАО «Транснефть». Именно изучение нового, сложные и нестандартные задачи привлекают в профессии. Невероятно воодушевляет осознание того, что от твоей работы зависит не только успех компании, но и безопасность людей, работающих на сложных и ответственных объектах.

Словом, работа в «Арматом» – это постоянное движение вперёд, профессиональный рост и ежедневные вызовы, с которыми интересно справляться! Горжусь, что тружусь в дружном коллективе настоящих профессионалов. С коллегами мы не только вместе решаем производственные задачи, но и делимся успехами.

В свободное время предпочитаю спокойный отдых в кругу семьи, велопрогулки по набережной и в лесу. ●



АО «ТУЛАЭЛЕКТРОПРИВОД»

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Красковский  
Сергей  
Владимирович**  
Генеральный директор  
АО «ТЭП»



**Шацкий  
Михаил  
Юрьевич**  
Исполнительный  
директор – директор  
по производству  
АО «ТЭП»



**Рясный  
Евгений  
Александрович**  
Главный  
конструктор  
АО «ТЭП»

### Уважаемые друзья!

Уходящий 2024 – непростой год по всем параметрам. В своём многообразии он был сложным и хорошим, были проколы и достижения. Было всё, что называется жизнью, поэтому относиться к этому нужно философски. Говоря языком цифр, за последние полтора года мы потеряли примерно 15% численности, но при этом за год подняли выпуск приводов в физическом выражении более чем на 10%. Мы продолжаем сохранять уровень компетенций в части увеличения выпуска номенклатур и интеллектуальных приводов. Продолжаем работу по их совершенствованию. Мы вплотную подошли к процессу серийного выпуска и подготовки производства линейки моноблочных интеллектуальных приводов типа НМ. Продолжается работа по расширению номенклатуры регулирующих приводов с прямоходными модулями. Это то, что касается номенклатуры обеспечения «Регулятора». А также ряд других совершенствований и улучшений того, что мы предпринимаем силами конструкторской службы завода и силами ИТЦ в рамках программы развития именно производственной составляющей предприятия. Важным аспектом уходящего года является показатель объёма выпуска атомной номенклатуры. Все мы не понаслышке знаем, что значит атомная тематика на сегодняшний день. Она является локомотивом во многих вещах: обеспечении постоянного и устойчивого роста, возможности среднесрочного планирования. Мы одни из немногих предприятий, работающих в этой отрасли, обеспечили поставки номенклатуры на все ключевые события строек, которые ведёт Атомстройэкспорт – Акую, Руппур, Кудамкулам, Курск-2 и внутренний рынок. На сегодняшний день у нас нет незакрытых вопросов. Не буду касаться финансовых показателей, отмечу, что все они в плюсе, особенно подчеркну рост объёмов производства при снижении численности. Это значит, что коллектив сохранил способность мобилизации, генерации идей, развития и совершенствования. Основываясь на этом, у нас большие планы развития номенклатуры, перевооружения, реорганизации и цифровизации производства, расширения номенклатурной кооперации. Важный вопрос – обеспечение применяемости продукции в интересах вертикально интегрированных компаний, т.е. дублированная сертификация. Это и многое другое является основой деятельности любого действующего развивающегося предприятия. В канун 2025 года хочу выразить всему коллективу ЭМК благодарность за сотрудничество, понимание текущего момента, определение векторов развития, совершенствования, постоянной заточенности на компромисс и развитие. С наступающим вас Новым годом! Удачи, мирного неба, здоровья вам и вашим близким! ●

### Какой опыт или навык, приобретённый Вами оказался наиболее полезным в управлении?

Первое – самодисциплина. Второе – умение брать ответственность за решение проблемы на себя. Третье – умение перенимать опыт старшего поколения и желание делиться своим опытом с молодыми специалистами. Четвёртое – способность выстраивать диалог с людьми. Это и есть фундамент для достижения результата. ●



**Алёхин  
Алексей  
Сергеевич**

Главный инженер  
основного производства  
АО «ТЭП»

### Какие технологические тренды, окажут влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?

На мой взгляд, сегодняшний дефицит кадров, в ближайшем будущем приведёт к развитию роботизированных систем промышленного масштаба. Для их обслуживания потребуется не так много квалифицированного персонала, что в свою очередь должно вновь вывести профессию инженера, обслуживающего подобные системы, на высокий уровень и подтолкнуть интерес современной молодёжи к этой профессии.

Вторым перспективным технологическим трендом является развитие лазерных технологий. С помощью лазерного луча научились не только гравировать и раскраивать металл, но и проводить чистку поверхностей деталей от загрязнений, производить сварочные работы без нагрева и коробления свариваемых деталей, определять расстояние и температуру в заданных точках.

Развитие электронной промышленности также будет играть большую роль для всех остальных отраслей. То, что ещё 10 лет назад казалось фантастикой, сложным в освоении и имеющее громоздкие размеры, сегодня легко помещается на ладони человека, управляющего целым комплексом автоматизированных систем. ●

### Какое достижение предприятия за последний год Вы считаете самым значимым и почему?

Обновление станочного парка, проектирование и выпуск прямоходного модуля на 150 кН, положительные результаты конструкторской деятельности по Электроприводу Неполноповоротному Моноблочному (ЭПНМ), проектирование и изготовление стенда типа М. Первые шаги в цифровизации плодов конструкторской деятельности (работы по цифровому архиву).

### Ключевые задачи на 2025 год?

Повышение культуры производства и качества электроприводов.

### Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?

Развитие приводостроения идёт в сторону применения электроприводов с интеллектом. Также оказывает влияние тренд по автоматизации производства (замена человека машинами).

### Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру на предприятии?

Задавай много вопросов, учись принимать ответственные решения.

### Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении?

Опыт службы в ВС РФ оказался наиболее полезным в управлении.

### Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?

Изучи все популярные системы автоматизированного проектирования, познай основы программирования и приобрести базовые навыки в проектировании плат управления. ●

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ: ОТВЕЧАЮТ СОТРУДНИКИ СЛУЖБЫ КАЧЕСТВА



**Галонская  
Анна  
Игоревна**

*Начальник отдела  
качества, сертифика-  
ции и стандартизации  
АО «ТЭП»*



**Залыгаев  
Андрей  
Павлович**

*Директор  
по качеству  
АО «ТЭП»*



**Юдаева  
Анастасия  
Александровна**

*Заместитель  
начальника отдела  
технического контроля  
по производству  
АО «ТЭП»*

*Какой проект или инициатива предприятия  
вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?*

Проект АЭС Эль-Дабаа – это флагманский проект в целом, как для России, так и для нашего предприятия. Это новые возможности для реализации своего потенциала, как руководителя, расширение кругозора, перспективы роста и развития себя и своих коллег. Приятно чувствовать себя частью такого ядерного масштабного проекта. ●



**Шарышов  
Валерий  
Анатольевич**

*Начальник  
сервисного центра  
АО «ТЭП»*

*Какие технологические тренды, по Вашему  
мнению, окажут наибольшее влияние на нашу  
отрасль в ближайшие годы?*

Наибольшее влияние окажут строительство новых энергоблоков АЭС в России и за рубежом, а также восстановление инфраструктуры новых субъектов Российской Федерации.

*Какой совет Вы бы дали молодому специалисту,  
только начинающему карьеру на предприятии?*

Прислушиваться к советам старших, опытных коллег, не стесняться проявлять инициативу по внедрению новых прогрессивных методов управления и планирования производственными процессами. ●



**Архипова  
Любовь  
Сергеевна**

*Заместитель началь-  
ника отдела качества,  
сертификации и стан-  
дартизации  
АО «ТЭП»*

*Если бы Вы могли дать совет себе в начале  
карьеры, что бы Вы сказали?*

В начале карьеры я работала конструктором. Когда появилась необходимость в сертификации продукции и системы менеджмента качества перешла в отдел качества, в совершенно неизвестную для себя область. Разработать, сертифицировать и поддерживать в рабочем состоянии СМК сложно, но это необходимо для работы с потребителем, для оценки соответствия продукции, для получения разрешительной документации. Не страшиться трудностей и преодолевая их идти всегда только вперёд; учиться не бояться совершать и признавать ошибки – вот мой совет не только для себя в начале карьеры, но и для всех молодых специалистов. ●



**Филимонов  
Максим  
Валерьевич**

*Заместитель  
директора по качеству  
АО «ТЭП»*



**Горбанев  
Дмитрий  
Александрович**

*Заместитель  
директора  
по производству  
АО «ТЭП»*

*Какой опыт или навык, приобретённый Вами за  
пределами работы, оказался наиболее полезным в  
управлении?*

Один из наиболее полезных навыков, которые я приобрела за пределами работы, и которые оказались полезными в управлении, это навык эффективного управления временем. Благодаря обучению и практике управления временем, я научилась планировать, организовывать и приоритезировать задачи более эффективно. Этот навык позволяет мне быть более продуктивной, оперативной в управлении и достижении поставленных целей. ●



**Горбанев  
Дмитрий  
Александрович**

*Заместитель  
директора  
по производству  
АО «ТЭП»*

*Если бы Вы могли дать совет себе в начале  
карьеры, что бы Вы сказали?*

Какое бы призвание вы ни выбрали, найдите лучших в этой сфере людей, окружите себя умными, опытными людьми. Учитесь у них, учитесь слушать и слышать их. Они дадут вам правильное направление, помогут избежать множества ошибок и сэкономить ваше время. Если бы можно было дать ещё один совет, я бы сказал, что 20% усилий приносят 80% результата. И, конечно, всегда надо верить в себя и никогда не сдаваться. ●



**Полётов  
Александр  
Сергеевич**

*Заместитель  
директора  
по производству  
АО «ТЭП»*

*Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее  
востребованы в компании в ближайшие 5 лет?*

С учётом невероятной скорости технологического развития меняются не только наша повседневная жизнь, но и требования к личным и профессиональным навыкам и компетенциям. Автоматизация процессов требует от нас роста цифровой грамотности, от навыков работы с ПК до программирования и цифрового маркетинга. Навыки адаптивности и стрессоустойчивости помогут профессионалам учиться и адаптироваться к новым технологиям, быть наиболее успешными. ●



**Архипов  
Сергей  
Николаевич**

*Ведущий инженер  
отдела технического  
контроля  
АО «ТЭП»*

*Какой совет Вы бы дали молодому специалисту,  
только начинающему карьеру на предприятии?*

Полюбить свою работу, профессию и зарабатывать как можно больше материальных благ для себя и семьи. ●

*Какой совет Вы бы дали молодому специалисту,  
только начинающему карьеру на предприятии?*

Молодым специалистам, только начинающим карьеру, я бы хотел дать следующий совет. С первых дней своей трудовой деятельности, не бойтесь брать на себя ответственность, генерируйте идеи, будьте гибкими, учитесь, не бойтесь нововведений. Самое главное – любите то, что вы делаете, относитесь к работе с азартом. Не обращайтесь к руководству с вопросами как сделать, а предлагайте свои варианты решения. Помните, что для всего нужно время и что ваш начальник тоже когда-то был начинающим специалистом. ●



ООО «ТЕХПРОМАРМА»

## СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЯМ



Ревин  
Андрей  
Игоревич

Заместитель  
генерального  
директора ООО  
«ТЕХПРОМАРМА»

Инженерное дело – не просто про чертежи и расчёты. Это настоящее искусство созидания, восстановления и сохранения наследия. Понимание этого пришло ещё в начале пути, сразу после окончания инженерно-строительного института по специальности «Тепло- и газоснабжение».

Первый значимый рабочий проект стал настоящим погружением в историю страны. Я принимал участие в проекте по восстановлению гостиницы «Москва» – объекта, являющегося символом целой эпохи. История и инженерия на самом деле тесно связаны, в них нужно изучать архивы, вникать в детали, моделировать будущее. Работа над воссозданием легендарной гостиницы подарила уникальный опыт, позволив соединить профессию и давнее увлечение. В процессе я обнаружил ошибку, допущенную архитекторами на одном из этапов. Хотелось, чтобы облик здания полностью соответствовал первоначальному проекту, утверждённому ещё Иосифом Сталиным. Маленькая инженерная победа, но значимая с точки зрения уважения к истории.

В дальнейшем жизнь свела с «Энергомашкомплектом» – компанией, ставшей больше, чем местом работы. Благодарен своему наставнику, Виталию Альфредовичу Пестунову, за знакомство с этой удивительной командой. Здесь работают люди, умеющие вдохновлять и заряжать энергией. Здесь царит атмосфера драйва,

профессионализма и стремления к новым горизонтам. Искренне верю в наши проекты и продукты, в инновационный подход. Могу сказать, что 2024 год стал успешным для «Техпромармы». Мы выполнили важный заказ «Росатома»: поставили самостабилизаторы давления для Калининской атомной станции. Проект завершён в срок. В 2025 году объёмы поставок увеличатся более чем вдвое. Наши изделия будут работать на Калининской и Белоярской атомных станциях, а также на других стратегически важных объектах.

В новом году желаю всем нам учиться, становиться лучше, смелее, опытнее, умнее. Чего бы вы ни достигли лично. Чего бы я ни достиг, я чувствую, что можно лучше и больше, например, сейчас я пишу диссертацию на тему, связанную с процессами гидроударов в трубопроводах, потому что мне это интересно и я не хочу останавливаться на том, что имею. Это соответствует духу ЭМК – не останавливаться, постоянно расти над собой.

Всё, что делаем сегодня и всегда, – объединяет возможности и созидает будущее!

С Новым годом, друзья! ●



## ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ, Г. ЯРОСЛАВЛЬ



# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДИРЕКЦИЯ

# ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОИЗВОДСТВА

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Ушаков  
Вадим  
Валерьевич**

Производственный  
директор ЭМК

*Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?*

Производственная дирекция образована менее года назад, для производства это небольшой срок, и, я уверен, главные наши достижения впереди.

*Ключевые задачи на 2025 год?*

- Технологическое развитие производственных площадок для удовлетворения растущих потребностей заказчиков.
- Построение единой производственной системы, способной гибко реагировать на изменяющиеся

запросы заказчиков, обеспечивая своевременный выпуск качественной продукции.

- Снижение издержек производства для повышения рентабельности производимой продукции.
- Привлечение молодых специалистов, способных сделать, совместно с компанией, качественный шаг в развитии. Сохранение уникального потенциала наших предприятий с помощью опытных специалистов.

*Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?*

Сама система проектного управления, доступная для каждого сотрудника компании, независимо от занимаемой должности, позволяющая реализовать прорывные инновации в различных областях текущей деятельности, а также несущая существенный измеряемый положительный результат для предприятия. Немаловажным фактором проектного управления является развитие творческого потенциала сотрудников, которые делают, в том числе через проекты, карьеру в нашей компании.

*Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?*

Развитие IT-инфраструктуры, особенно развитие инструментов, использующих искусственный интеллект (ИИ).

*Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?*

Молодой специалист, особенно в первый год работы в компании, часто должен себе задавать этот вопрос: «Чем ты полезен для компании?» Если он сможет себе чётко отвечать на поставленный вопрос, то вопросы по стимулам для нахождения в нашей компании, в том числе материального вознаграждения, у него никогда не возникнет.

*Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?*

Никогда не останавливаться в саморазвитии. Как только ты достигаешь новой вершины, то тебе надо работать с удвоенной силой, чтобы удержаться на достигнутом уровне.

Нет задач, про которые можно сказать: «Я не сделал, и никто не сделает». Всегда найдётся человек, который сможет решить нерешаемую, на первый взгляд, задачу.

*Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?*

Больше слушай старших товарищев и предлагай идеи по развитию. Даже если они, на первый взгляд, выглядят утопичными. ●

## РОТАЦИЯ ГОДА



**Юлдашев  
Василий  
Эдуардович**

Заместитель  
руководителя  
управления  
межзаводской  
кооперации ПД ЭМК

В центральный офис ЭМК я поступил на работу в апреле 2024 года. Несколько лет назад, будучи молодым специалистом, пришёл работать на САЗ. Там делал свои первые шаги в сфере арматуростроения. Уже тогда понял, что мне интересно это направление, оно касается всех сфер жизни. Работа на САЗ

стала для меня важным этапом развития. Мне повезло – когда я пришёл на завод, там работали опытные неравнодушные люди, которые оказали мне неоцененную поддержку и многому научили. Я наблюдал, узнавал новое, набирался реального опыта, видел процесс от поступления спецификации до отправки готовых изделий. Коллектив принял меня радушно, оказывал помочь во всём. На САЗ я проработал около 3-х лет. Это был не просто интересный, но и, можно сказать, фундаментальный опыт, он пригодился мне в дальнейшем. Позже несколько лет я работал в смежной сфере, получая новые знания и осваивая дополнительную специальность.

В апреле этого года решил попробовать себя на новом поприще: направлении межзаводской кооперации. Для меня это амбициозная задача. Деятельность в этом направлении требует постоянной самодисциплины. Работа сложная, динамичная, нужно постоянно держать «руку на пульсе», взаимодействовать с большим количеством людей, просчитывать варианты развития событий, оперативно реагировать. Наша деятельность связана со мно-

жеством командировок, благодаря чему я побывал в разных городах нашей страны, познакомился со множеством интересных людей, истинных профессионалов в области арматуростроения и не только, что, в свою очередь, помогло приобрести новые полезные контакты для ЭМК. Работа постоянно держит меня в тонусе, я стараюсь внимательно относиться к самым мелким деталям, ведь каждый день приносит что-то новое и интересное.

Мне очень нравится атмосфера в нашей компании, коллеги часто радуют забавными историями из профессиональной сферы. Также очень приятно видеть, что сотрудники активно взаимодействуют, дружат, вместе посещают различные корпоративные мероприятия.

Интересно, что ЭМК поддерживает различные направления корпоративных активностей, будь то кулинарные мастер-классы или спортивные соревнования. Я считаю, что спорт очень важен для каждого из нас, в юности я был очень увлечён футболом, до сих пор это мой любимый вид спорта, сейчас я удовольствием слежу за успехами любимой команды. ●



# ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Алёшин  
Алексей  
Владимирович**

Директор  
по информационным  
технологиям ЭМК

**Какое достижение дирекции за последний год Вы считаете самым значимым и почему?**

Активная работа по проекту внедрения АСУП (автоматизированной системы управления производством). Я рассматриваю этот проект как некоторый «паровоз», который «втащит» нашу Дирекцию в работу по пересмотру ИТ-ландшафта.

**Ключевые задачи на 2025 год?**

Я выделяю для себя две основные задачи. Первая – приступить к реорганизации деятельности

Дирекции по ИТ в соответствии с принципами ITIL. ITIL (Information Technology Infrastructure Library – библиотека инфраструктуры информационных технологий) – это набор рекомендаций, призванный помочь организациям максимально эффективно использовать ИТ.

Вторая – начать создание новых и реорганизацию существующих бизнес-процессов Дирекции и описать их.

Но нулевая – создание ИТ-стратегии Компании! 😊

**Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?**

Мне нравится, что компания в конце 2024 года провела аудит ИТ-систем. Это говорит о внимании Компании к ИТ как инструменту для достижения целей.

**Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?**

Тут всё стандартно: автоматизация, затем – цифровизация, цифровое моделирование. Для нас в ближайшее время, на мой взгляд, важным должна стать «цифровая копия» нашего продукта. Например, нам нужно предоставлять информацию всем заинтересованным контрагентам в виде библиотек, каких-то других объектов в системе SIM-проектирования.

**Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?**

Работоспособность. 😊

**Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?**

Я всегда «топлю» за академическую подкованность. Имея фундаментальное образование в той области, где есть желание развиваться, нужно нарабатывать практику. Коммерсант должен знать продукт, ИТ-специалист - свои технологии.

**Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?**

Моя карьера сложилась таким образом, что её значительная часть проходит в нашей Компании. И если честно, то для меня скорее опыт и навыки, полученные «на работе», влияли на мою жизнь за её пределами. Могу отметить, что мои характерные черты - организованность, системность, склонность к анализу - пригодились здесь и были усилены.

**Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?**

Я бы воспользовался афоризмом Козьмы Пруткова «Зри в корень!» ●

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Тюрин  
Антон  
Вячеславович**

Руководитель сектора разработки автоматизации учёта (HP САУ)  
ДИТ ЭМК

Я работаю в ЭМК почти 20 лет, я специалист в области ИТ. Тяга к профессии у меня появилась, когда мне было 7 лет. Мой дед начал строить дом. Мне был очень интересен процесс, и мне хотелось всячески в этом участвовать. Тогда мне пришла идея сделать робота-помощника для деда. Было много детских чертежей, обсуждений с дедом и так далее. Идея как соединить дрель, электропилу и кучу других «гаджетов» в одном устройстве, не вызывала сложностей, в моей голове, но как объяснить работу

«что нужно делать и в какой момент» вызывало вопросы. В 9 классе в школе у нас была профориентация, был список вопросов, помогающих определиться с направлением в жизни, мне хотелось что-то сделать так, чтобы «это» потом само работало, выполняло определённую функцию. Примерно в это же время у друга появился персональный компьютер, мы увлекались играми. Я стал активным пользователем. Позже в университете я узнал, что с помощью ПК можно как считать большие объёмы данных, так и управлять устройствами и механизмами.

В ЭМК попал по «сарафанному радио». Работа мне сразу понравилась, тут царила атмосфера дружелюбия и взаимопомощи, также поразила скорость принятия решений и реализация задуманного.

И вот 20 лет я в ЭМК, и все это время я работаю в дирекции по информационным технологиям. Наша команда занимается цифровизацией, автоматизацией процессов, происходящих в Компании. Здесь я нашёл реализацию своего призыва. Первый проект был автоматизация расчёта детальной себестоимости продукции на САЗе, для того чтобы реализовать данный проект, пришлось совместно с экономистами оцифровать все движения материалов. Было очень интересно.

Люблю то, чем занимаюсь, постоянное общение с профессионалами своего дела, как внутри Компании, так и за

её пределами. Решение сложных задач позволяет постоянно совершенствоваться самому, а также расти вместе с командой. Накопленные знания и опыт позволяют реализовывать в Компании новые современные технологии. Определённый склад ума и работа в ДИТ позволяют видеть системы как снаружи, как сотрудник Компании, так и изнутри работающих систем, позволяя оптимально использовать имеющиеся системы и настраивать новые, связывая их между собой. Тем самым позволяя сотрудникам Компании работать в одном информационном поле. Но мы ещё в начале пути, и работы ещё много.

Внедрение новых систем и автоматизация чего-либо с их помощью и есть моя хобби, успешное внедрение и есть моя внутренняя мотивация. Конечно, не всё так радостно и позитивно, есть и сложности, но они не останавливают меня на пути к изменениям в хорошую сторону нашей Компании.

Заканчивая кратенький рассказ о себе и ЭМК, хочу сказать, что твёрдо верю в людей, работающих плечом к плечу. Благодаря им Компания способна преодолеть любые невзгоды и кризисы. Колossalные скрытые и открытые потенциалы и возможности Компании дают возможности для её роста и развития. В современном мире для роста и развития нужна цифровизация, информатизация, автоматизация. ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Елешева  
Айгуль  
Умаровна**

Методолог  
«Битрикс24»  
отдела ЭДО  
ДИТ ЭМК

Я работаю в компании 5 месяцев, новичок в дирекции IT-технологий. Я занимаюсь аналитикой, описанием и автоматизацией бизнес-процессов в Компании, при помощи «Битрикс24». Этим направлением занимаюсь уже 5 лет. Так как мне всегда нравились точные науки, где можно логически подумать, проанализировать ситуацию и предложить несколько вариантов решения.

Всегда хотелось поработать в большой компании с богатой историей. Мне хотелось бы профессионально расти и развиваться. Я уверена, что с ЭМК у меня будет такая возможность.

Опыт в автоматизации «Битрикс24» у меня достаточный, поэтому думаю, что я могу предложить интересные решения для многих процессов Компании. За 5 месяцев мной автоматизированы уже несколько бизнес-процессов в Битрикс24, которые делают работу многих пользователей наиболее удобной (Заявки в ДИТ, ОЛ нового рабочего места и др.).

Любой опыт для меня очень важен. ЭМК очень большая Компания, здесь огромное количество процессов, а значит и большое поле для реализации различных интересных проектов.

Самое яркое впечатление за первый месяц работы – это прекрасный и адекватный непосредственный руководитель, а также правильно расставленные приоритеты по выполнению задач. Моим наставником является непосредственный руководитель Жаворонкова Валентина Олеговна, и хочу отметить, как важно для адаптации нового сотрудника иметь хорошего и дружелюбного наставника, намного быстрее входишь в рабочий процесс.

Так как я новенькая, то помочь мне необходима, но не в решении задач, а в правильном погружении во все процессы Компании. Для автоматизации любого процесса необходимо правильно описать данный процесс, а для этого я должна знать: у кого уточнить информацию и где взять документацию, во всех возникающих вопросах мне помогают мои коллеги по отделу.

Мне кажется, каждый мечтал работать и получать удовольствие от работы, ну и, конечно, соответствующую оплату труда, думаю, что у меня всё получилось, на данный момент я довольна всем. И я всегда буду благодарна за всё Родителям – за жизнь, за вклад в воспитание, за все приобретённые с их помощью качества, а также супругу – за поддержку во всех моих начинаниях. ●

## 2024 В ЦИФРАХ: ДИТ

**12** IT-систем

**59** сотрудников

**≈ 200** серверных ядер

**>1000** ПК в обслуживании



## ЛОГИСТИКА И ТРАНСПОРТ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Банинов  
Михаил  
Владимирович**

Директор  
по транспорту  
и развитию  
инфраструктуры ЭМК

**Какое достижение предприятия за последний год Вы считаете самым значимым и почему?**

На мой взгляд, руководителя, важны все достижения и все шаги на пути к ним. Последовательные шаги необходимы, чтобы предприятие жило и развивалось. Всё, что мы сделали в этом году – является важным вложением в наше будущее.

**Ключевые задачи на 2025 год?**

Те же, что и в прошлом году – развивать предприятие. Это вообще наша главная задача – как компании, так и людей – развиваться, соответствовать времени, делать максимум из возможного.

**Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?**

Приобретение новых объектов для расширения производства и оснащение их современной техникой.

**Какие технологические тренды, по Вашему мнению, окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?**

Приобретение нового автоматизированного оборудования. Оно снижает ошибки, которые возникают по причине человеческого фактора, и позволяет нарастить объём производства. Технический и технологический потенциалы предприятий трудно переоценить.

**Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?**

Смелость и решительность. Они не дают стоять на месте, движут людей и предприятие вперёд. Такие качества заставляют изучать передовые технологии, инструменты, искать новейшие подходы, всегда делать нечто большее, приобретать новые компетенции и навыки в том числе.

**Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?**

Больше экспериментировать. Пробовать и анализировать, какие действия приносят положительный результат, и развивать их. Больше экспериментов – больше шансов на ошибку, но и вместе с тем гораздо больше шансов на выигрыши успеха. Когда новичок приходит на работу, его спрашивают про идеи и цели, что он готов предложить, как содействовать развитию и успеху компании, чему хочет научиться. Чем больше ты можешь предложить, тем больше у тебя перспективы.

**Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?**

В любую компанию надо приходить уже с определенным опытом. От квалифицированных специалистов ждут готовых решений, которые будут приносить реальную и ощутимую пользу. Поэтому выделяю желание и умение увидеть, в какой области применить свои знания.

**Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?**

Выбирай свой путь. Ищи то, что тебе интересно, куда ты готов вкладывать душу и время, от чего горят глаза. Пусть выбор пути будет именно твоим решением. А дальше нужно по этому пути идти. Идти, ошибаться, не отступать, набираться опыта и снова делать. Идти всегда вперёд, не пугаться возможных неудач, копить силы, быть упорным. Достигая определённой цели, ставить себе новую, ещё масштабнее, ещё значимее. Главное – не останавливаться, покорять вершину за вершиной. Жизнь без цели не имеет смысла. ●



# ФИНАНСЫ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



Девятайкин  
Павел  
Сергеевич  
*Директор  
по экономике  
и финансам ЭМК*

**Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?**

Реализацию проекта «Быстрое закрытие бухгалтерской отчётности» на 10-й рабочий день.

**Ключевые задачи на 2025 год?**

Построение системы бюджетирования и центра платежей в финансовой службе.

**Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?**

Проект построения единой ИТ-инфраструктуры.

**Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?**

Навыки понимания бизнес-процессов и описания возможности их автоматизации.

**Какой совет Вы бы дали молодому специалисту, только начинающему карьеру в нашей компании?**

Не бояться строить амбициозные планы и участвовать в масштабных проектах.

**Какой опыт или навык, приобретённый Вами за пределами работы, оказался наиболее полезным в управлении компанией?**

Опыт командной работы и умение слушать коллег.

**Если бы Вы могли дать совет себе в начале карьеры, что бы Вы сказали?**

Иди вперёд и ничего не бойся, всё получится! ●

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



Пухова  
Ольга  
Алексеевна  
*Главный бухгалтер  
ЗАО  
«Энергомашкомплект»*

**H**а работу в «Энергомашкомплект» меня пригласила главный бухгалтер компании Миронова Галина Николаевна.

Я начала работать в ГК ЭМК в должности бухгалтера первого августа 2002 года. Получается, что больше 20 лет в компании, солидная цифра.

В данное время я занимаю должность главного бухгалтера ЗАО «Энергомашкомплект». Математический склад ума, склонность к цифрам и детальному анализу привлекли меня в эту область. Я ценю структурированный, логический подход, необходимый в бухгалтерском учёте.

Бухгалтерские специальности развивают критически важные навыки, такие как решение проблем, внимание к деталям, аналитическое мышление и выраженные коммуникативные способности.

Заблуждений о бухгалтерах достаточно много. Приведу лишь некоторые: бухгалтер только кнопки нажимает, за него всё делает компьютер; задержали зарплату – виноват главный бухгалтер; бухгалтер никогда не устаёт, ведь он весь день сидит и просто на цифры смотрит.

Поделюсь забавным случаем: утро, обычный день, все погружены в рабочие задачи. В кабинет заходит, пританцовывая и что-то тихо напевая, опоздавший сотрудник. Удивлённо смотрит на нас и спрашивает: «Почему в субботу в 10 утра мы в полном составе на работе?» Тут пришло время удивляться всем присутствовавшим в кабинете. В тот день была пятница. Занавес.

Моим наставником в работе и многом другом по жизни является теперь уже бывший главный бухгалтер ЗАО «Энергомашкомплект» – Галина Николаевна Миронова, которая по сей день поддерживает меня в трудную минуту и даёт ценные жизненные советы, помогающие чувствовать себя увереннее и счастливее.

Как и все бухгалтеры, не люблю, когда дебет с кредитом не сходится. Огромное удовольствие мне доставляет выявление проблем и поиск вариантов их решения, повышение эффективности работы бухгалтерской службы. ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



Воробьёва  
Наталия  
Петровна  
*Руководитель  
управления по  
стандартизации  
и автоматизации  
процессов ДЭФ ЭМК*

**Почему пришли на работу в ЭМК?**

Здесь я могу наиболее эффективно реализовать мои профессиональные навыки. ЭМК мне понравилась стабильностью, а этим не все могут похвастаться в наше время. Амбициозностью и успешностью, у компании есть чем гордиться. А также возможность внедрять интересные решения и проекты. Я в ЭМК около 200 дней.

**Чем Вы занимаетесь и почему это направление?**

Стандартизацией, унификацией и автоматизацией бизнес-процессов компании, а также руководством центральной бухгалтерией. Считаю, что в этой области у меня максимально профессиональная экспертиза, через которую я вношу свой вклад в развитие компании.

**Что нового и полезного Вы предложили компании?**

Уже сейчас реализован проект ежемесячного закрытия финансовой отчётности всех компаний, входящих в периметр холдинга. Создано описание процессов для последующей их унификации. Ведётся автоматизация рутинных процессов для высвобождения времени сотрудников под решение приоритетных задач.

**Какой опыт и знания хотите здесь получить?**

Я хочу прокачать свои hard skills. У сотрудников, работающих в компании, большой опыт и есть чему научиться.

**Самое яркое впечатление за первый месяц работы?**

Количество организаций, входящих в периметр компании. Масштаб впечатляет!

**О какой карьере Вы мечтали?**

Хорошими бухгалтерами не рождаются, а становятся! Это призвание, в котором я реализовалась! ●



# ЮРИСТЫ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ

**Куликов  
Александр  
Николаевич**Директор  
по правовым  
вопросам ЭМК

## Главное достижение компании за последний год?

Главное - это созданная за долгие годы система работы, которая обеспечивает бесперебойный процесс по обслуживанию подразделений компании.

## Ключевые задачи на 2025 год?

Автоматизация процессов нашей дирекции для более эффективного взаимодействия между подразделениями, что позволит «выстроить» понятную и прозрачную систему по методике И. Адизеса.

Дорогие друзья! Искренне поздравляю Вас с Новым годом! Пусть этот год принесёт Вам много радости и успехов во всех начинаниях. Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия и мирного неба над головой! ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА

**Нигматдинова  
Найля  
Данииловна**Юрисконсульт  
отдела по договорной  
работе ДПВ ЭМК

С мая 2024 года я – часть команды ЭМК, работаю юрисконсультом в договорном отделе. До этого момента мой опыт был связан преимущественно с интенсивной судебной практикой. Признаться, на

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ

**Старостина  
Ольга  
Викторовна**Руководитель отдела  
претензионно-исковой  
работы ДПВ ЭМК

## Самого детства я была увлечена историей и литературой – эти предметы пробуждали во мне жажду познания и вдохновляли на достижения. В итоге мой выбор пал на юридическую сферу, где, как мне казалось, можно сочетать любовь к слову и стремление к справедливости. И не ошиблась. После успешно окончания Саратовской государственной академии права с красным дипломом, я пришла в компанию ЭМК, где уже 20 лет расту и развиваюсь вместе с ней.

За эти годы я прошла путь от ведущего юрисконсульта до руководителя отдела претензионно-исковой работы. Моя работа – это не просто составление документов и участие в судебных разбирательствах. Это постоянный поиск оптимальных решений, анализ сложных ситуаций и, конечно же, защита интересов нашей компании. В этом мне помогают не только глубокие

определённом этапе захотелось сменить специализацию, и я рада, что у меня это получилось. Выбор в пользу ЭМК был осознанным. Неоднократно слышала положительные отзывы о компании как о крупном, стабильном и динамично развивающемся предприятии. И, знаете, ожидания оправдались! Более того, ЭМК превзошла их, предложив не просто отличные условия для работы, но и реальные возможности для развития.

Однако, пожалуй, самое ценное, что я здесь обрела, – это коллектив. С первых дней ощущала себя в окружении не просто коллег, а практически друзей. В ЭМК царит удивительная атмосфера взаимопомощи и поддержки. Насколько бы сложной ни казалась задача, всегда можно рассчитывать на совет и содействие. Каждый готов подставить плечо, поделиться опытом, помочь найти оптимальное решение. Ощущение, что ты в кругу единомышленников, которые помогают тебе расти как специалисту, бесценно. Нельзя не отметить и поддержку руководства. В ней залог комфортной

юридические знания, но и умение работать в команде, и, конечно же, опыт, полученный от моих наставников – А.Н. Куликова и А.В. Наумова.

Принято считать, что хороший юрист должен знать все законы. Это не так. Важно уметь быстро находить нужную информацию, верно интерпретировать законодательство и применять его на практике. И, конечно же, важно помнить, что не всегда можно выиграть суд, но правильно оформленные документы и своевременное обращение в суд могут значительно повысить шансы на успех.

Горжусь тем, что за годы работы в ЭМК приобрела огромный опыт в различных сферах юриспруденции. Я занималась договорной работой, анализировала сложные контракты, оформляла сделки с недвижимостью, в том числе и с нашей Базой отдыха «Старый замок». Каждый проект был уникален и требовал особого подхода.

В свободное от работы время я люблю смотреть обучающую платформу «Лекторий Достоевский», нравятся лекции профессора Мединского. А ещё занимаюсь спортом: лыжные гонки, плавание, и недавно опробованная йога – всё это помогает мне поддерживать тонус, отвлекаться от повседневных забот и наполняться энергией.

Для меня ценна атмосфера в нашей компании. Мероприятия, которые мы проводим, помогают нам не только работать вместе, но и лучше узнавать друг друга, раскрывать свои таланты и поддерживать тёплые отношения. Квартирник, где коллеги продемонстрировали свои скрытые способности, стал для меня настоящим открытием. Желаю всем коллегам успехов в делах, позитивного настроя и реализации всех планов! Пусть каждый день приносит новые победы и приятные сюрпризы! ●

атмосферы, побуждающей к активной работе и профессиональному росту.

В первый месяц особенно отметила, насколько чётко и оперативно сотрудники выполняют свои задачи. Приятно удивляет, что рабочие процессы хорошо отлажены. Это говорит о высоком уровне ответственности и сознательности каждого члена команды. Есть с чем сравнить, поверьте!

ЭМК по-настоящему заботится о своих сотрудниках. Это проявляется не только в создании комфортных условий труда, но и в организации ярких корпоративных мероприятий. За полгода успела принять участие в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» и незабываемом событии на теплоходе «Волга 2». Каждое из них – это заряд положительных эмоций, возможность лучше узнать коллег и сплотиться ещё сильнее.

Искренне рада, что стала частью этой команды. Чувствую себя в своей стихии, нашла место, где работа приносит истинное удовлетворение. С удовольствием решаю поставленные задачи! ЭМК – это не просто место работы, это команда, объединённая общими целями и ценностями. ●



## # ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Радакин  
Сергей  
Николаевич**

Директор  
по организационному  
развитию ЭМК

**Какое достижение за последний год Вы считаете  
самым значимым и почему?**

В этом году наша компания сделала большой шаг от предпринимательской модели к профессиональной модели менеджмента. В Дирекции организационного развития (ДОР) базируются основные столпы фундамента профессиональной модели управления. Процессный офис, благодаря которому выстраивается архитектура бизнес-процессов. Это придаёт компании больше управляемости.

Организационный дизайн дал возможность увидеть организационную структуру целиком, её масштаб и многообразие.

Новая модель управления должна базироваться на команде профессионалов. В этом направлении проведена большая работа. В Дирекции развития персонала внедрён системный подход. Создан отдел оценки эффективности персонала и проведена оценка руководителей. Налажена работа с учебными заведениями.

Все подразделения ДОР внесли большой вклад в преобразование компании.

**Ключевые задачи на 2025 год?**

Одна из важнейших задач ДОР – это построение системы непрерывных улучшений. Мы должны создать такую систему, при которой любой прецедент является не проблемой, а потенциальной точкой роста. Это наша ближайшая задача.

В будущем году у нас огромное количество задач по работе с персоналом. Вместе с ОВК мы продолжим объединять коллектив с помощью различных креативных мероприятий. Нужно выстроить систему адаптации, это очень важный инструмент удержания персонала. В планах работа по развитию обучения.

Ключевой задачей является выстраивание отношений с судами и вузами. В этом году мы вошли в федеральный проект «Профессионализм», подписали

соглашение о сотрудничестве с СГУ, большие планы на партнёрские отношения с Торгово-промышленной палатой Саратовской области.

Важнейшей задачей будущего года должно быть создание и запуск целевых показателей результативности подразделений. Каждый руководитель должен чётко определить для своей работы и своей функции, что такое хорошо, а что такое плохо. Организационная структура, которую мы создали, не начнёт жить, пока мы не присвоим функциям целевые показатели и не начнём их исполнять.

В 2025 году ДОР намечено множество мероприятий по всем этим направлениям.

**Как Вы считаете, какие навыки будут наиболее  
востребованы в нашей компании в ближайшие 5 лет?**

В миссии компании мы заявляем об огромной важности коллективной работы. А это значит, что ключевым навыком будет умение договариваться и исполнять свои обещания.

**Какой проект или инициатива в нашей компании  
вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?**

Для меня сейчас важнейшим проектом является создание архитектуры бизнес-процессов нашей компании. Это ключевое изменение на пути к профессиональному менеджменту. Так каждый процесс обретёт

своего владельца. А если ты владелец, значит ты переживаешь за то, как работает твой процесс. И стараешься сделать его лучше. Появятся понятные границы ответственности. Это изменит управляемость.

**Какие технологические тренды, по Вашему  
мнению, окажут наибольшее влияние на нашу  
отрасль в ближайшие годы?**

Глобальным трендом сегодняшнего дня является искусственный интеллект и его развитие. За ним будущее, и мы хотим его активно использовать в своих проектах. Например, для описания бизнес-процессов, обучения и работ с организационной структурой.

**Какой совет Вы бы дали молодому специалисту,  
только начинающему карьеру в нашей компании?**

У нас хорошая большая компания, и она может дать молодому специалисту возможность соприкоснуться с интересными и масштабными задачами. Только представьте, в самом начале карьерного пути сотрудник вовлекается в различные интересные проекты. Принимая в них участие и реализуя их в команде, молодой специалист получает уникальный опыт.

Хочу пожелать всем молодым специалистам быть активными, больше учиться и с большим желанием получать новые знания. ●

## 2024 В ЦИФРАХ: ДОР

- 2** раза вырос штат сотрудников ДОР
- 4** новых отдела открыто внутри ДОР
- >100** структур подразделений компании утверждено
- >200** групп функций сотрудников компании описано
- 1500** часов обучения прошли сотрудники ДОР

## 2024 В ЦИФРАХ: HR

- 6** внутренних программ разработано по профессии «Сварщик», «Контролёр ОТК», «Наладчик станков с ЧПУ» и др.
- 35** человек обучено в качестве наставников на производственных площадках
- 46** количества вакансий в работе отдела найма персонала снизилось на 72% (было 167, стало 46)
- 56** дней – срок закрытия вакансий. В среднем снизился с 330 дней до 56 дней за 2024 г.
- 35%** процент закрытия вакансий за месяц увеличился с 10% до 35%
- 280** руководителей среднего и высшего звена приняли участие в диагностике



# ПЕРСОНАЛ

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Алёшина  
Юлия  
Александровна**

Директор  
по персоналу  
ДОР ЭМК

### Какое достижение за последний год Вы считаете самым значимым и почему?

Компания начала работать над формированием HR-бренда и системного подхода к работе с персоналом. Это позволяет привлекать лучших сотрудников с рынка и удерживать своих специалистов. Мы в начале пути и, однозначно, улучшений не избежать. Все вместе мы уверенно создадим Компанию мечты.

В 2024 году работа отдела была сфокусирована на диагностику управленческого потенциала и потенциала к развитию сотрудников компании, это позволяет иметь объективную оценку уровня управленческой компетентности действующих руководителей, а также определить потенциал среди специалистов для дальнейшего развития и передвижения по карьерной лестнице. Это первые шаги к созданию кадрового резерва компании.

Приступили к разработке внутренних программ обучения для ключевых рабочих профессий.

Начато построение системы оценки, обучения и развития сотрудников компании, что в перспективе будет позиционировать ЭМК как привлекательного работодателя, который вкладывается в развитие сотрудников и направлен на достижение устойчивого развития своих людей.

В августе 2024 г. был утвержден и внедрен в работу Регламент БП Подбор и наём. Это позволило упорядочить работу по взаимодействию с заказчиками, повысить эффективность и улучшить качество подбора.

В 2024 году была проведена обширная работа в рамках взаимодействия с образовательными учреждениями. Мы сотрудничаем с 4 учебными заведениями среднего профессионального образования. В текущем году подписан и пролонгирован ряд соглашений о сотрудничестве.

Для студентов важно понимать функциональные обязанности, а также представлять, в чём заключается работа, и быть осведомлённым о профессии. В этом помогают такие мероприятия, как профориентация и экскурсии, как неотъемлемая часть комплексной программы профориентации. На этапе получения профессионального образования для студентов важно увидеть работу внутри сво-

ей специальности, своего направления с целью выбора места для дальнейшей производственной практики, стажировки и/или дальнейшего трудоустройства.

Специалистами данного направления проведено 14 профориентационных мероприятий со студентами разных курсов, проведено 10 экскурсий на площадках производственных предприятий.

В результате проведённых мероприятий осуществлено знакомство со спецификой предприятий и условиями труда, студентами принято решение о прохождении практической подготовки. Всего на производственных предприятиях г. Саратова в 2024 году прошли практическую подготовку 55 студентов, трудоустроилось 9 ребят, которые совмещают и работу, и учёбу.

Также в текущем году было заключено 28 договоров о целевом обучении со студентами среднего специального учебного заведения. Целевое обучение даёт возможность студенту получать дополнительную поддержку от будущего работодателя: прибавку к стипендии, место для прохождения практики и гарантированное трудоустройство после окончания обучения, где будет получать первый полноценный опыт работы.

Проведена большая работа в области организации служб управления персоналом на производственных площадках г. Курган. В этом году в структуре ДРП появилась новая служба управления персоналом, которая возьмёт на себя все HR-процессы на производственных площадках по городу Кургану. В состав службы вошли действующие отделы кадров. Новая служба внедрит единые стандарты (экспертизу и методологию) для всех HR-процессов. Это позволит повысить эффективность и качество управления персоналом. Локальная HR-служба сможет оптимизировать процессы управления персоналом, такие как подбор, обучение и развитие, с учётом конкретных потребностей удалённых площадок. Это повысит эффективность работы.

Наличие локального представителя HR на местах обеспечит лучшую координацию и коммуникацию с удалёнными сотрудниками. Это поможет оперативно решать проблемы, связанные с персоналом, и своевременно передавать информацию между руководством и сотрудниками.

Удалённые сотрудники могут иметь уникальные потребности и проблемы. Локальный представитель HR сможет оказывать им поддержку, решать вопросы, связанные с персоналом, и выступать в качестве посредника между ними и руководством. Это повысит удовлетворённость сотрудников и лояльность к компании.

### Ключевые задачи на 2025 год?

Организовать разработку системы вознаграждения через достижение показателей результативности и эффективности. Систематизировать нематериальные формы поощрения и определить состав социального пакета.

Вывести на новый уровень работу с учебными заведениями по подготовке и привлечению молодых специалистов. Помимо участия в Федеральном про-

екте «Профессионализм», расширить свою зону влияния и формы взаимодействия. Начать сотрудничество с учебными площадками г. Курган. Ввести в перечень мероприятий новые активности.

Продолжить работу по развитию своих работников. Создать единую базу знаний. Сформировать пул внутренних тренеров по самым актуальным темам. Провести оценку персонала. Сформировать планы по обучению для всех категорий работников.

Возродить систему наставничества на производственных площадках. Систематизировать данную работу. Создать возможность по обмену лучшими практиками.

### Какой проект или инициатива в нашей компании вызывает у Вас наибольший энтузиазм сейчас?

Проект по автоматизации бизнес-процессов в Компании. Меня, как директора по персоналу, безусловно, вдохновляет возможность использовать современные технологии в управлении персоналом. Автоматизация позволит не только быстрее и безошибочно производить необходимые действия, но и сделает систему прозрачной. В любой момент любой руководитель сможет увидеть состояние своего персонала в разрезе HR-показателей. А автоматизация отчётов деятельности и показателей результативности, формирование дашбордов поможет своевременно реагировать на изменения, принимать управленческие решения и эффективно управлять своим персоналом. А для каждого работника это будет означать возможность видеть результаты своего труда в системе единыхбалансированных показателей и заранее знать, на какой размер премии он может рассчитывать и что ему необходимо сделать, чтобы зарабатывать больше.

### Какие технологические тренды окажут наибольшее влияние на нашу отрасль в ближайшие годы?

Влияние на рынок труда в целом в стране и работу персонала в Компаниях будут оказывать следующие факторы:

- Цифровая трансформация (автоматизация БП и использование ИИ).
- Дефицит навыков в быстроизменяющейся среде.
- Приток на рабочие места молодого поколения, которое предъявляет новые требования как к организации рабочего пространства, так и использованию новых технологий/оборудования.
- Общий дефицит персонала расширит подходы к найму возрастных групп, созданию гибридных форм работы, росту мигрантов в числе работников, а также создаст необходимость создания гибких форм управления персоналом с учётом особенностей каждой из групп.

Это не исчерпывающий список. Но уже даже этого достаточно, чтобы понимать, что ко всем этим вызовам нам надо быть готовыми. ●

## СТАРОЖИЛЫ РАССКАЗЫВАЮТ



**Никулина  
Екатерина  
Михайловна**

*Специалист  
по управлению  
эффективностью  
персонала  
ДОР ЭМК*

**Как пришли на работу в ЭМК?**

Я пришла в компанию три года назад, когда только создавалась Дирекция по развитию персонала. Это был период становления новой структуры, и мне было интересно участвовать в этом процессе. Я видела потенциал для развития и роста, поэтому решила присоединиться к команде. Мне всегда нравилось работать с людьми. Я поняла, что хочу стать менедже-

ром по подбору и адаптации персонала, чтобы эффективно управлять персоналом, находить лучшие кадры, создавать благоприятную рабочую атмосферу и способствовать профессиональному росту сотрудников. Эта специальность позволяет мне реализовать свои навыки межличностного общения, организации и стратегического мышления.

Я всегда умела находить общий язык с людьми и понимать их потребности. Мне доставляло удовольствие помогать другим, видеть результаты своей работы и радоваться успехам коллег. Моеей главной мотивацией было стремление сделать компанию лучше, а работу сотрудников – более продуктивной.

**Чем Вы занимаетесь?**

Сейчас мы занимаемся разработкой показателей деятельности подразделений, которые помогут создать сбалансированную систему KPI для сотрудников. Также работаем над созданием различных форм мотивации сотрудников. Это направление только начинает развиваться в нашей Компании, здесь передо мной стоят новые профессиональные вызовы, и это очень интересно. Некоторые люди считают, что управление персоналом – это просто подбор иувольнение

ние сотрудников. Но это далеко не так. Наша работа включает в себя множество аспектов, таких как обучение, развитие, оценка, мотивация и т. д. Мы помогаем сотрудникам стать лучше и эффективнее, чтобы компания могла достичь своих целей.

**Чего не любите в своей работе, или её минусы?**

Иногда бывает сложно найти баланс между работой и личной жизнью. Также иногда приходится сталкиваться с трудностями в общении с некоторыми сотрудниками. Однако я стараюсь находить подход к каждому человеку и решать проблемы конструктивно.

**Что Вы любите в своей работе, от чего получаете удовольствие?**

Мне нравится, что моя работа сейчас нацелена на то, чтобы делать рабочий опыт сотрудников в нашей Компании более приятным и продуктивным за счёт различных форм мотивации. Кроме того, мне доставляет удовольствие решать сложные задачи и находить нестандартные подходы к их выполнению. Я считаю, что именно такие вызовы делают работу интересной и позволяют постоянно развиваться. ●

## ВЗГЛЯД НОВИЧКА



**Ивлиев  
Максим  
Александрович**

*Специалист  
по обучению и оценке  
персонала  
ДОР ЭМК*

**Почему пришли на работу в ЭМК?  
Чем Вас привлекла компания?**

Компания существует уже больше четверти века и все еще расширяется. Плюс дирекция по развитию персонала это новый формирующийся коллек-

тив, что для меня несомненный плюс. Мой стаж в компании составляет 190 дней. За этот период я успел адаптироваться и почувствовать себя частью команды.

**Чем Вы занимаетесь? Почему именно это направление?**

Моя работа связана с оценкой и обучением персонала. Это направление мне реально интересно, так как я считаю, что развитие сотрудников является важным фактором роста любой организации. Мне хочется помочь людям раскрыть их потенциал для достижения новых высот в профессиональной сфере.

**Что полезного Вы предложили компании?**

Помощь в поиске и организации оптимального профессионального обучения для сотрудников, учитывая индивидуальные потребности, что в конечном итоге способствует повышению квалификации и мотивации коллектива.

**Какой опыт хотите здесь получить?**

Хочу развивать навыки анализа данных и использования современных инструментов для оценки компетенций, а также в рамках опыта интересно поучаствовать в организации обучающих мероприятий, тренингов, курсов и т.п.

**Самое яркое впечатление во время работы?**

В первые недели работы удалось поучаствовать в организации оценки персонала. Хорошая возможность воочию увидеть реальный процесс по оценке потенциала сотрудников. Важное мероприятие, как еще один шаг в развитии компании.

**Кому в жизни Вы особенно благодарны и хотели бы сказать спасибо?**

Я выражаю огромную благодарность своим родителям, которые всегда поддерживали меня и верили в мои способности. ●

**HR ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ****ЗАЩИТА КЛАСТЕРА В РАМКАХ ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЭТ»**

# СЕРВИС «ЕСТЬ ИДЕЯ!»

## ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



**Братгин  
Дмитрий  
Сергеевич**

Руководитель службы  
управления изменениями  
в области качества  
ДОР ЭМК

Для службы управления изменениями 2024 год прошел в работе над организацией системы непрерывных улучшений в компании. Работа велась в двух основных направлениях: разработка сигнальных систем для поиска точек потенциального улучшения, и разработка методов для внедрения этих улучшений.

За 2024 год в нашей компании произошло множество изменений, которые привели к улучшениям разных процессов.

На сегодняшний день поиск точек потенциального улучшения ведется с помощью мониторинга всех претензионных задач холдинга и с помощью сервиса сбора предложений по улучшениям «Есть идея!».

За этот год принято в работу 69 идей от сотрудников ЭМК, из которых уже реализовано 29 идей. На данный момент уже 65 сотрудников нашей компании направили в сервис свои предложения. При этом наши коллеги, как правило, не единожды подавали идеи, и среди них имеются особенно неравнодушные к улучшениям люди, которые отправляют большое количество предложений.

Больше всего реализованных и принятых в работу предложений в сервис направил специалист КО Лукьянов, менеджер по продажам и подбору оборудования Горемыко В.М. – 8 идей. Дирекция по конструкторским разработкам стала лидером по количеству реализованных и принятых в работу идей – 6 идей.

В 2025 году мы намерены описать и автоматизировать значительную часть ключевых бизнес-процессов компании и освободить время сотрудников для выполнения стратегических задач.

Запланирован старт использования специального программного обеспечения для моделирования бизнес-процессов, для автоматической генерации регламентов, должностных инструкций и прочих локальных нормативных актов.

С Новым годом, коллеги! ●

## ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ СЕРВИСА



**Горемыко  
Владислав  
Михайлович**

Специалист  
по продажам и подбору  
оборудования  
коммерческого отдела

*Скажите, пожалуйста, сервис «Есть идея!»  
улучшил Ваши рабочие процессы? Если да, то,  
расскажите, каким образом?*

Да, некоторые улучшения есть. Например, идея с доработкой листов согласования закупки несколько упростила процесс закупки ТМЦ по заказам клиентов, если в нём много позиций. Хотя стоит отметить, что это только мой взгляд на практическую пользу от этой идеи.

Однако многие другие идеи, судя по всему, достаточно «глобальные». Реализовать их и внедрить в жизнь компании достаточно трудно, а ощутить эффект от их внедрения можно только спустя месяцы, а то и годы.

*Какое главное преимущество сервиса, по Вашему мнению?*

До появления сервиса, если ты нашёл какую-то проблему в системе работы компании и захотел её решить, тебе нужно было потратить много времени, чтобы просто установить: кто отвечает за работу конкретно этого элемента системы. Затем связаться с ним, донести своё видение проблемы и может быть через какое-то время что-то получится с этим сделать. Разумеется, тебе нужно постоянно «подталкивать» движение по этому процессу, иначе всё может «встать».

С сервисом всё это стало проще: нашёл проблему – написал в сервис. А дальше уже организационный совет решит, что делать с этим предложением и кто этим будет заниматься.

*Как Вы думаете, чего не хватает сервису?  
Что можно было бы улучшить?*

Оповещения о результатах его работы.  
Уверен, большинство наших коллег видят различные проблемные точки в работе нашей компании, но

не видят способов их решить. О сервисе-то они, может, и знают, но сомневаются, что с его помощью можно что-то сделать. Про наличие такого сервиса нам часто рассказывают, и в инTRANете он всегда перед глазами, но вот о результатах его работы как-то не рассказывается.

Ну и на фоне этого можно было бы конкурс какой-нибудь организовать. Чтобы был прикладной стимул предлагать интересные идеи.

*От Вас поступило, действительно, большое количество идей, такая активная позиция очень радует! Скажите, пожалуйста, что служит источником идей?*

Желание сделать работу людей в нашей компании комфортнее и эффективнее.

Если я вижу проблемный элемент, который потенциально усложняет жизнь нашей компании, и у меня есть мысли, как его можно было бы устраниć, то почему бы их не озвучить? Тем более если компания даёт такую возможность. ●

## 2024 В ЦИФРАХ: КАЧЕСТВО

	<b>&gt;10</b>	курсов повышения квалификации прошли сотрудники отдела
	<b>&gt;30</b>	бизнес-процессов компании смоделировано
	<b>&gt;100</b>	претензий от клиентов успешно устранили
	<b>&gt;100</b>	предложений по улучшению обработали через сервис «Есть идея»
	<b>&gt;200</b>	часов проведено в интервью с владельцами бизнес-процесса
	<b>12 / 4</b>	на весенней сессии качества было 12 представителей от 4 заводов ЭМК

## 2024 В ЦИФРАХ: ИДЕИ

	<b>6</b>	идей реализовано от самой активной Дирекции по конструкторским разработкам
	<b>8</b>	идей реализовано от самого активного сотрудника Горемыко В.М.
	<b>29</b>	идей уже реализованы
	<b>65</b>	сотрудников ЭМК подали идеи
	<b>69</b>	идей приняты в работу
	<b>98</b>	идей поступило в 2024 г.



ОСЕННЯЯ КОРПОРАТИВНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



VII КОНКУРС ШАШЛЫКА ЭМК

ВОПРОСЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ



Рожкова  
Анжелика  
Игоревна

Руководитель отдела  
внутрикорпоративных  
коммуникаций  
ДОР ЭМК

Дорогие друзья! Я присоединилась к команде ЭМК только в этом году, но это место уже стало для меня родным. Мне хочется вспомнить те трогательные моменты, как мы впервые знакомились с коллективом. Это были и мозговые штурмы, и просьбы обратной связи о планируемых и прошедших мероприятиях, и создание уютного кабинета ОВК, который стал местом притяжения родных душ. Мы всегда рады гостям, потому что доверие – это та невидимая нить, которая создаёт дружескую и тёплую атмосферу в коллективе.

Сколько новых идей рождалось здесь из, казалось бы, 5-минутных разговоров.

2024 год был насыщен самыми разнообразными, смелыми и нестандартными мероприятиями, которые нашли отклик в ваших сердцах. Ваша обратная связь мотивирует нас на дальнейшие победы, и мы обещаем, что 2025 год будет ярче, насыщеннее и масштабнее! В будущем году, помимо наших внутрикорпоративных мероприятий, мы хотим уделить особое внимание благотворительным и экологическим проектам. Вовлекая сотрудников в волонтёрские программы, бизнес не только помогает обществу, но и решает корпоративные задачи. Когда благотворительные инициативы становятся частью корпоративной культуры, сотрудники по-новому ощущают значимость своего места в компании, что повышает их лояльность и репутацию бренда.

В этом году отдел ОВК представила новая команда. Наряду с проведением традиционных мероприятий получили развитие новые форматы корпоративных событий. Мы стали вдвое активнее: увеличилось число мероприятий, добавились новые каналы коммуникаций, расширились границы возможности проявить и применить таланты коллег не только в рабочих проектах, но и в ежедневных взаимодействиях.

В этом году план мероприятий реализовывался с учётом предложений от самих сотрудников. Благодаря их инициативе в компании прошли: кибертурнир,

караоке, шахматный турнир и весенняя велопрогулка. Освоены новые форматы мероприятий. Это квартирник, сплав по реке, сап-фестиваль, ночь кино на природе, кулинарный турнир, прогулка на корабле и другие активности. Создана инициативная группа амбассадоров ЭМК. Это наши люди, кто постоянно посещает мероприятия ОВК. Мы опираемся на их видение, предпочтения и пожелания в планировании будущего года. В августе 2024 года был запущен корпоративный телеграмм-канал для сотрудников. Это интернет-площадка, где мы знакомимся с коллегами, актуальными новостями, анонсами будущих мероприятий, проводим опросы и голосование. Сегодня нас с вами уже 500 участников!

Создавая команду мечты, давайте будем благодарны каждому из нас. Однажды выбрав для себя компанию ЭМК, мы каждый день создаем её каждой своей клеточкой. Ежедневно мы рождаем множество процессов жизни компании. И тем самым мы с вами похожи не на бездушный отлаженный механизм, а на пантенон богов, в чьих руках иная жизнь. Не жалейте добрых слов друг для друга, цените и благодарите! И тогда наш коллектив станет настоящей командой мечты!

Друзья, мы слышим вас, мы замечаем любые изменения в настроении коллектива и очень хотим вдохновлять вас на великие дела!

С Новым годом, лучшая команда ЭМК! ●



ВЕЛОПРОГУЛКА



САП ФЕСТИВАЛЬ



ЭКСКУРСИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ



I ШАХМАТНЫЙ ТУРНИР



VIII ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ



Подписывайтесь  
на наш канал по QR-коду.  
Добро пожаловать в семью ЭМК!

## 2024 В ЦИФРАХ: ОВК

- 70%** Выросло количество мероприятий 2023/2024 гг.
- 232** Человека 3000 часов решали головоломки на мероприятиях ОВК
- 2000** Гостей за год. Из них 420 уникальных посетителей
- 2400** Минут славы провели сотрудники компании ЭМК на съёмках
- 5880** Совместных фото за год на мероприятиях ОВК
- 4850 км** Проплыли на корабле, сапах и байдарках. Расстояние от Саратова до Испании



*«Коммуникатор года»  
Шестаков  
Александр (ДЭК)*  
Александр работает в ЭМК с весны. И за это время он посетил 13 мероприятий ЭМК. И стал самым активным сотрудником.



*«Интеллект года, или Ума палата»  
Пажитнов  
Владимир (УРП)*  
Владимир участвовал в 3 интеллектуальных мероприятиях ЭМК. На его счету 2 первых места



*«Спортсмен года»  
Овчинников  
Александр (КО Зиганишин).*  
Он принял участие в 5 спортивных мероприятиях ЭМК.



*«Командная работа»*  
отдел системного администрирования (ДИТ). Сотрудники отдела придумали мероприятие, вместе с ОВК разработали его формат и победили в нём.



КВАРТИРНИК



КОСПЛЕЙ КРУИЗ

## УГАДАЙТЕ, КТО ВАС ПОЗДРАВЛЯЕТ



1

*Дорогие друзья!*

Говорят, что високосный год всегда немножко сложнее обычного, 365-дневного :). Кстати, а вы знаете, что года, номера которых кратны 100 – невисокосные, но если номер кратен 400, то таки високосный (душню немного по привычке :). В любом случае, номер следующего года кратен 5, и это обстоятельство вселяет в меня надежду на лучшее. Хотя признаю, что обоснование – такое себе, хлипкое :).

Я традиционно желаю всем нам здоровья и удачи!

А ещё – лёгких задач, острого оперативного мышления и несложных жизненных скриптов!



2

«Когда бокалы вдруг сомкнутся,  
Гирляндой ёлка подмигнёт.  
Вы не забудьте улыбнуться,  
Чтоб был счастливый Новый Год!»



3

*Дорогие друзья, поздравляю Вас с Самым Волшебным праздником!*

Пусть «год Змеи» научит нас ЭЛЕГАНТНОСТИ ведения бизнеса и личной жизни, ГРАЦИОЗНОСТИ общения с клиентами и близкими людьми, СПОКОЙСТВИЮ при встрече с потрясениями и ПЛАВНОСТИ выхода из любых сложных ситуаций.

Желаю нам, чтобы «год Змеи» помог дальнешему ПРЕОБРАЗОВАНИЮ нашей организации, добавил МУДРОСТИ при принятии важных решений.

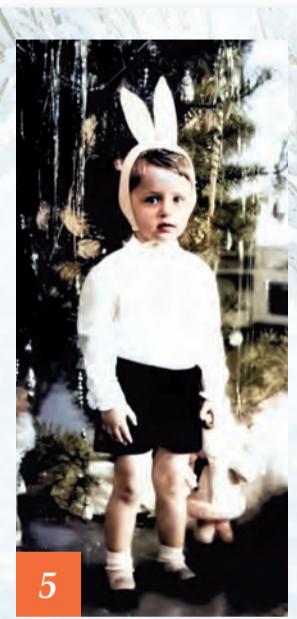
С наступающим Новым годом!



4

*С Новым годом, дорогие коллеги!*

И пусть с новой силой приходят перемены к лучшему, воплощаются планы и цели, появляется энтузиазм, интересные и яркие события! Уверен, что наш коллектив сможет сделать ещё очень много успехов в работе, а наше общее дело будет совершенствоваться и развиваться дальше. У каждого своё счастье, и желаю, чтобы у вас было ваше, которое вдохновляет жить и радоваться жизни. И конечно же, здоровья крепкого и сил нам всем!



5

*Уважаемые коллеги!*

Праздник Нового года – это ещё один повод, чтобы окунуться в атмосферу тепла и уюта, поздравить своих близких и коллег, собраться возле новогоднего стола, подарить друг другу улыбки и моменты счастья. Этот праздник даёт нам веру, что проблемы будут решены, хорошее победит плохое, а неудачи отступят. Пусть это ощущение новогодней надежды сопровождает нас весь наступающий год. Пусть тепло близких окружает нас своей заботой и дарит нам силы для новых профессиональных побед и успехов! Уважаемые коллеги, будьте искренне счастливы, любимы и здоровы! Ведь тогда нам будут по плечу любые производственные задачи!



6

*Дорогие друзья!*

Поздравляю вас со всеми победами и достижениями, которые вы совершили в 2024 году. Желаю вам в 2025 году совершить ещё больше.

Желаю богатырского здоровья, чтобы хватило сил и на семью, и на работу, и на отдых. Желаю азарта для покорения новых вершин, и терпения, чтобы выдержать трудности на пути к этим вершинам. Желаю мудрости, чтобы понять, нужна вам эта вершина или лучше подождать, когда мимо проплынет решение ваших проблем.

И главное – мира нам! Всем нам мира, любви к ближнему, великодушия и прощения.

С Новым годом!



7

*Коллеги!*

Новый год – время чудес. Но я уверен, что чудеса мы создаём сами, своими руками. И любое волшебство может стать реальностью, если поставить правильную цель и двигаться только вперёд, несмотря на все трудности.

Поздравляю вас с Новым годом! Пусть все самые смелые идеи и начинания станут реальностью. Верьте в себя и людей рядом с вами – так мы покорим самые высокие вершины! С праздником!



8

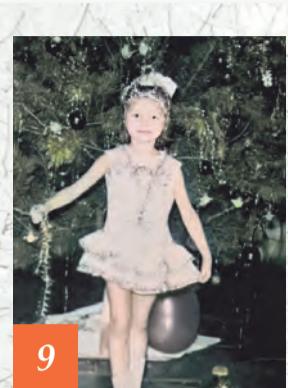
**М**оё поколение застало стабильную жизнь только в детстве и в первом десятилетии этого миллиума.

Жить в эпоху перемен довольно сложно. Интересно, только если твоему благополучию ничего не угрожает.

Сейчас мы тоже живем в эпоху перемен как в глобальном смысле, так и в нашем социуме ЭМК.

Хочется пожелать всем нам терпения и позитива, чтобы дождаться того момента, когда словами Чебурашки мы могли сказать: «Мы строили, строили... И наконец, построили!»

## УГАДАЙТЕ, КТО ВАС ПОЗДРАВЛЯЕТ



9

*Дорогие коллеги!*

От всей души хочу поздравить всех нас с наступающим Новым годом. Желаю, чтобы наша совместная работа была источником вдохновения, каждый реализованный проект становился поводом для гордости, а успех стал постоянным спутником по жизни! Продуктивного и плодотворного 2025 года!



10

*Дорогие мальчики и девочки!*

Все мы родом из детства, где смотрят на мир большими глазами. Продолжайте мечтать, творить и верить в чудеса! Пусть будет больше ваших добрых дел, и тогда новогодний волшебник обязательно исполнит ваши самые заветные желания! С наступающим Новым годом!!



11

*Дорогие коллеги, с наступающим Новым 2025 годом!*

Пусть этот год подарит вам гармонию и созидание и принесёт много радостных событий и изменений. Пусть же он будет счастливым, подарит уверенность в завтрашнем дне, материальный рост и выгодные возможности.



12

*Дорогие коллеги, с Новым 2025 годом!*

Пусть этот год станет для нас источником бесконечного позитива, отличного настроения и неожиданных сюрпризов. Желаем, чтобы все ваши цели достигались легко и весело, а работа приносила только радость. Пусть каждый день будет наполнен смехом, успехом и новыми возможностями!



13

*Дорогие коллеги, партнёры!*

Поздравляю Вас с годом Змеи. Пусть шипение будет в боках, а удача поймана за хвост. Пусть зелень шелестит в карманах, жизнь кусает по пустякам, а всё задуманное исполнится!

Счастья, стабильности и тепла!



14

*Дорогие коллеги, поздравляю вас с наступающим 2025 годом!*

Пусть этот год принесет множество новых возможностей, радостных моментов и блестящих успехов в нашей общей работе.

Желаю каждому из вас крепкого здоровья, семейного тепла и профессиональных достижений.

Пусть каждый день нового года будет наполнен энергией и вдохновением для новых свершений!»



15

*С наступающим Новым годом!*

Пусть 2025 год будет наполнен яркими событиями, радостью, удачей и новыми возможностями. Пусть в вашей жизни будет много поводов для улыбок, счастья и успеха. Желаю вам крепкого здоровья, веры в себя, любви и благополучия. Пусть каждый день нового года приносит вам только радость и исполнение самых заветных желаний. С наступающим Новым годом!



16

Как редко мы заглядываем в детские альбомы. Кажется, что я там всё видел, помню...

А тем не менее...

Глядя на фотографии детства, понимаешь какой длинный и местами опасный путь прошёл ты, общество, за очень короткий промежуток времени.

Чаще пересматривайте детские альбомы! Не подведите того ребенка на фото, который смотрит в будущее с надеждой и верой во всё хорошее! У Вас для этого есть все возможности и ещё немного времени!

- 16 Тарнавская Алиса Олеговна
- 15 Брызгунова Анастасия Олеговна
- 14 Мироненко Анастасия Артемьевна
- 13 Федченко Анастасия Артемьевна

- 7 Паркин Серафима Николаевна
- 8 Михомарова Анастасия Артемьевна
- 9 Минжанова Нина Анастасия Артемьевна
- 10 Синодская Ольга Дмитриевна
- 11 Седова Анастасия Помаранчевна
- 12 Стапоры Галина Евгеньевна

- 1 Бахарев Михаил Борисович
- 2 Егоров Алексей Борисович
- 3 Егоров Михаил Борисович
- 4 Меркулов Алексей Артемьевич
- 5 Пономарев Константин Петрович
- 6 Драгунина Анастасия Артемьевна

*Кто это?*

ТРУБАДУР ЭМК  
А.Н. МЫШОНКОВ  
ПОЗДРАВЛЯЕТ КОЛЛЕГ  
БАСНЕЙ СОБСТВЕННОГО  
СОЧИНЕНИЯ



Давным-давно, оголодав зимой,  
На мамонта идти собралось племя.  
Рассевшись около костра гурьбой,  
Те обсуждали, как убить его всё время.  
Наутро собрались идти.  
Раздали копья, топоры в охоту.  
Решили вместе мамонта валить  
И с мясом на зиму решить заботу.  
Готова яма под лохматого слона,  
И часть народа там легла в засаду,  
А остальные, взявши копья, барабан,  
За мамонтом помчались к водопаду.  
Услышав барабана бой и крики гончих псов,  
Зверь напролом направился к ловушке,  
Ломая сучья и деревья на бегу,  
Он так ревел, что волосы вздымались на макушке.  
Узрев, как падают деревья и трещат кусты,  
Насторожились те, лежавшие в засаде.  
И холод пробежал по внутренностям их...  
Дрожащий голос вдруг раздался где-то сзади:  
— Конечно, я не против бы поесть мясца,  
Но вдруг меня заденет зверь — тогда пропал мой опыт  
Ребята, вы простите все меня...  
В пещёру побежал...  
И всё слышнее приближался топот.  
Дослушав речь старейшего бойца,  
Остолбенели те, лежавшие в засаде.  
И только лишь они закрыли рот,  
Раздался снова чей-то голос сзади:  
— Поймите правильно меня, друзья.  
В обиде на вождя, и потому беру я слово.  
Сказал вчера он дерзко шутку в сторону мою.  
Я ухожу — пошаркал, как всегда, в свою пещёру снова.  
Все ближе гончих крик.  
И ближе мамонт у своей ловушки.  
И снова кто-то сзади говорит:  
«Ребята — мамонта убить не так уж просто —  
это не игрушки!»  
Затеял, говоривший речь,  
Что объяснял он всем, как правильно вести охоту,  
И что не все послушались его, сказал:  
«Вы не прислушались ко мне, я ухожу,  
а вы идите все в болото».  
Так четверо ушли, ушли домой,  
И у последнего нашлись на то причины.  
О них я вам одно могу сказать,  
То женщина была и три мужчины.  
Всё ж завалило племя зверя дружно наповал.  
Содрали шкуру, туши расчленив на части.  
И с криком радости направились домой —  
Оденьются в одежду все из зверя чёрной масти.  
Вот вечером собрались у костра,  
Варился мяса клок из мамонтовой туши,  
Урчало в животах у отщепенцев четырёх,  
Но вот достались дохлого осла им уши.  
Смысл басни — каждому своё,  
Всяк сам живёт лишь для себя, как нужно,  
А может, будем лучше жить, друзья,  
Коль мамонта валить пойдём все дружно? ●

ГЛАВНОЕ В НОВЫЙ ГОД  
И.А. ДРУЗИНА



Поделюсь с Вами кусочком сердца... Мой отец родом из маленького лесозаготовительного поселка, такого, как в советском фильме «Девчата».

В Новый год мой отец со своим братом устраивали нам, своим детям, ежегодную новогоднюю сказку.

Наш посёлок — это несколько деревянных домов, а вокруг корабельные сосны.

Ночью мы шли через занесённый снегом огород в лес. Он начинался прямо у забора. Недалеко, но темно, холодно, снег в валенки засыпается, а мы идём за спинами отцов, светим фонариками, замирая от страха, восторга и предвкушения.

Мы идем в полночь в лес, чтобы разжечь новогодний костёр, прямо между елок, в сугробе. Над костром перекладина. И чайник. Чайник всегда у нас падал, вода выливалась, потому что земля мёрзлая, и рогатины не закрепить толком. Поэтому в новогоднюю ночь у нас был чай, который мы кипятили из снега, иногда в нём плавала хвоя и кора, зато с конфетами из школьных подарков! А потом мы пили чай, грелись у костра, кидали в него ветки с сухой хвоей, она трещала, вспыхивала — такой у нас был деревенский, бесплатный фейерверк. Наши родители рассказывали нам истории из детства, а мы фантазировали и мечтали. И так было здорово всем вместе!

Прошло 40 лет, нет уже того посёлка, ушли в лучший мир бабушка и дедушка, которые встречали нас потом у жаркой печи и ругали своих «ребятишек» — наших отцов, за то что заморозили детей-внуков, состарились родители, но я всё ещё сижу у того костра, и его огонь, и память о той ночи греют меня всю жизнь.

Я люблю лес, зиму, Новый год, я так жду такой сказки... И хочу дарить её тем, кто рядом.

Тот новогодний костёр объяснил мне, для чего же он был и для чего я живу.

Для того, чтобы у моего сына тоже была своя сказка, что б передать тот костёр дальше...

В этом смысл и Нового года, и самой жизни. Чтобы родители зажгли огонь в сердце своих детей.

Не упустите эту возможность. ●



Лучшее 1 января — это прогулка по зимнему лесу на лыжах в окружении своей семьи.

А.А. Бабичев ●

Я встречаю Новый год активно и рекомендую добавить немного движения в ваш праздник. Катание на коньках или сноуборде всегда заряжают энергией и создают зимнее настроение. После этого так приятно вернуться в уютное место, зажечь свечи, закутаться в плед и выпить горячего глинтвейна. Я люблю собирать друзей или близких за настольными играми, шутками и весёлым общением. Если хочется уединения, то книга или фильм станут идеальным завершением дня. Главное, сочетать активность и комфорт, чтобы праздники оставили тёплые и яркие воспоминания. С новым годом, дорогие Коллеги! **В. Вишневский** ●

Нужно любить то, чем ты занимаешься, и тогда время работает на тебя. А ещё важно!!! получать от жизни положительные эмоции и уметь фильтровать негатив.

Из любой ситуации можно и нужно извлечь пользу и опыт. Нужно по жизни быть в ладу с собой и чаще улыбаться окружающим. Живите счастливо и дарите близким любовь.

Можно сделать так:

Мой рецепт на каждый день.

Берём день и хорошо очищаем его от ненужных огорчений, упрямства, эгоизма, равнодушия.

Добавляем три полные (с верхом) ложки радости, большую горсть оптимизма, ложечку ясности, щепотку заботы и нежности ко всем, в том числе и к себе.

И, наконец, несколько зёрен мудрости!

Всё хорошенъко перемешиваем с **ЛЮБОВЬЮ!**

Готовое угощение украшаем лепестками Доброты и Внимания!

Подаем ежедневно, обильно приправив тёплыми словами и искренними улыбками, согревающими Сердце и Душу.

Постоянно пополняем нужные компоненты, храним их в самом надёжном месте и...

Радуемся Жизни! **Н.А. Михайлова** ●

Новый год обязательно проводить в семейном кругу. А семья у нас большая!

Самое главное, в семье должен быть собственный семейный Дед Мороз, которым я и являюсь.: Снегурочку мы тоже вырастили сами — это наша дочка. Младшие члены нашей семьи иногда зовут меня «Дед Отморозок». **Д.С. Саутин** ●



Среди нас много тех, кто особо не верит в гороскопы и скептически относится к приметам. Но раз в год, в качестве исключения, узнаём в интернете, год кого наступает и в чём лучше встречать новогоднюю ночь. Именно для таких коротко о 2025.

Нас ждёт год Зелёной Деревянной Змеи. Зелёный цвет символизирует спокойствие, гибкость и умение приспособливаться к обстоятельствам с большой выгодой для себя. Дерево воплощает рост, успех и развитие. Змея ассоциируется с мудростью, прозорливостью, умением наслаждаться жизнью и способностью защищать свои интересы.

Главные приметы: отдать долги, помыть машину, помириться с тем, с кем в ссоре.

Одеваться лучше в элегантные наряды. Основная цветовая гамма: все оттенки зелёного, белый, золотой и серебристый цвет. А вот изделия из змеиной кожи лучше в новогоднюю ночь не надевать, не гневите животное. Змея любит: мясо, птицу, рыбу, яйца, фрукты и ягоды. Украсением праздничного стола станет тушёный или запечённый в духовке кролик. Но если вы разложите обычное оливье в виде змеи, тоже будет креативненько.

Мужчины могут не заморачиваться на подарки. Подарите своим половинам элегантные украшения, и вы будете в шоколаде. В свою очередь дамы могут подарить запонки, булавку для галстука, ну или какой-нибудь полезный гаджет. А вообще, что бы ни советовали гороскопы, встречайте Новый год так, чтобы нравилось вам и всем, кто рядом.

Возьмите от Змеи себе в помощь мудрость, осторожность и наблюдательность.

Хочется искренне пожелать сбалансированного, спокойного, роскошного комфорта, который обожает хозяина наступающего года. Пусть ваши решения отличаются особенной взвешенностью и продуманностью, приносят необыкновенные успехи и победу над собственными слабостями! Радуйтесь сами и дарите радость другим. С Новым годом!

**Н.Ю. Мельцер**

«Новогодней традицией в нашей семье стал запуск салюта. Эта традиция возникла ещё в 90-х годах прошлого века! В те непростые времена очень хотелось добавить немного шума в новогоднюю ночь. Тогда приобрести заводскую пиротехнику было непросто, поэтому приходилось мастерить фейерверки своими руками. Подготовка начиналась задолго до наступления Нового года.

Сегодня стало значительно легче: повсюду в небе вспыхивают яркие огни в честь праздника, и мы с детьми ежегодно украшаем новогоднее ночное небо». **С.П. Стародубов**

## ГОРОСКОП ОТ А.С. КИСИЛЕНКО



### Овен (21.03-20.04)

Огненные энергии года и сама пробивная энергетика овнов может принести представителям этого знака невероятную удачу во всех начинаниях. Важно избегать импульсивных и необдуманных поступков на планёрке, которые способны разрушить всё то, что строилось месяцами. Будьте мудры, проявляйте выдержанку и гибкость.



### Телец (21.04-20.05)

Удача повернётся к Вам лицом компании, если Вы будете всё тщательно пошагово планировать. Постарайтесь методично разрабатывать свою стратегию и медленно и обдуманно идти вперёд к своей мечте по заранее расписанному сценарию. Отклониться от него возможно только в случае крайней необходимости. Ваш ключ к успеху в 2025 году – это планирование.



### Близнецы (21.05-21.06)

Вам будут помогать воздушная энергетика года, поэтому смело воплощайте в жизнь любые идеи в течение года, так как любая из них обернётся для Вас финансовым успехом. Однако финансы к Вам придут при условии, что Вы будете уважать и ценить свою команду, коллег, партнёров и руководство. Ваше финансовое благосостояние и Ваш успех в 2025 году напрямую связаны с уважением к окружающим Вас людям.



### Рак (22.06-22.07)

Ваше финансовое благополучие напрямую связано с поездками, командировками, встречами с партнёрами и договоренностями. Однако ждать слишком денег Вам не стоит, поэтому распределите финансы грамотно уже сейчас и следите за качеством своей работы.



### Лев (23.07-22.08)

Для Вас 2025 год будет проверкой на прочность. Впереди у Вас сложные, но выгодные проекты, на которые придётся тратить много сил и энергии. Периодами будет казаться, что на Вас лежит непосильная арматура, которую захочется сбросить, но делать этого не стоит. Важно помнить, что все старания и усилия изменят Вашу жизнь к лучшему.



### Дева (23.08 – 22.09)

Для Вас 2025 будет годом глубоких внутренних изменений. Будут вызовы, которые потребуют от Вас выхода из зоны комфорта, и это откроет

для Вас двери к новым заводам и перспективам. Вам улыбнётся удача, если Вы будете работать над собой, переосмыслите свои ошибки и начнёте поиск новых путей для личностного и профессионального роста.



### Весы (23.09-22.10)

Весы в 2025 году захотят проявить себя на работе, Вам захочется обучиться чему-то новому. Работоспособность будет зашкаливать, идеи сыпаться, как из рога изобилия, благодаря чему Вас заметят и оценят вышестоящее руководство, что отразится на KPI.



### Скорпион (23.10-22.11)

Скорпионы в 2025 году должны будут поверить в себя и в свою интуицию. Прислушивайтесь к себе и доверяйте своему внутреннему голосу. В финансовой сфере ориентируйтесь на долгосрочное инвестирование, избегайте рискованных сделок и партнёров, сосредоточьтесь на финансовом планировании на долгий срок.



### Стрелец (23.11 – 21.12)

Для Стрельцов 2025 год станет годом неожиданных поворотов, но пусть они Вас не пугают, просто будьте решительными и гибкими одновременно. Для Вас это ещё и год раскрытия своих профессиональных способностей и поиска новых клиентов. Будьте осознаны во всех своих действиях, и тогда удача будет на Вашей стороне.



### Козерог (22.12 – 20.01)

Для Козерогов 2025 год станет годом достижений и активной деятельности, поэтому оставляйте время для отдыха, учитесь управлять стрессом и практиковать техники расслабления. В финансах избегайте авантюризма и необдуманных трат, планируйте свои финансы. Змея заставит проявить в Вас лидерские качества, возложив на Вас новые производственные площадки.



### Водолей (21.01.-19.02)

Для Водолеев год будет хорош и в плане деловых коммуникаций, будут развиваться как существующие связи, так и появляться новые поставщики и партнёры. Однако не забывайте соблюдать баланс между семьёй, работой и отдыхом, если хотите добиться успеха в год Змеи.



### Рыбы (20.02. -20.03)

Для Рыб 2025 год будет годом поездок, командировок и сменой логистических путей – это будет наполнять Вас энергией. Некоторым Рыbam захочется дистанционного формата работы. Однако будет много неопределённости, размытости и расплывчатых мечтаний, и вот в такие моменты Вам надо приходить в состояние осознанности, брать себя в руки и быть «здесь и сейчас».



## ГЛАВНОЕ НОВОГОДНЕЕ БЛЮДО В САРАТОВЕ

Осетра выпотрошить, удалить визигу, сделав надрез и подцепив её вилкой. Мелко нарезать грушу, добавить свежий тархун (эстрагон), йогурт, соль, чёрный перец. Набить этой смесью брюшко и замотать плотно бечёвкой. Запекать 40-50 минут при 180 гр.

**Д. Г. Тагильцев**

## ДОСКА ПОЧЁТА

### ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ 2024 ГОДА



Пшеничных  
Мария  
Вячеславовна  
Ведущий  
маркетолог



Резанов  
Павел  
Николаевич  
Начальник отдела  
конструкторских  
разработок



Чубарова  
Маргарита  
Сергеевна  
Ведущий  
специалист отдела  
автоматизации



Шевляков  
Сергей  
Владимирович  
Ведущий специалист  
сектора 2-й линии  
поддержки



Тактарова  
Надежда  
Тагировна  
Секретарь  
коммерческого  
директора



Тимашева  
Татьяна  
Алексеевна  
Главный  
бухгалтер



Рожкова  
Анжелика  
Игоревна  
Руководитель отдела  
внутрикорпоратив-  
ных коммуникаций



Банинова  
Татьяна  
Владимировна  
Диспетчер  
международных  
перевозок



Соломинов  
Виктор  
Геннадьевич  
Мастер участка  
цеха доработки  
продукции



Борисенко  
Виктория  
Викторовна  
Заместитель руково-  
дителя отдела тамо-  
женного оформления



Михайлова  
Дарья  
Владимировна  
Старший  
специалист по  
документообороту



Запольский  
Юрий  
Александрович  
Руководитель  
отдела обеспечения  
исполнения заказов



Сошников  
Роман  
Анатольевич  
Руководитель  
коммерческой  
службы



Асташина  
Александра  
Александровна  
Руководитель  
операционного  
отдела



Варламов  
Алексей  
Валерьевич  
Руководитель отдела  
прямых продаж дирек-  
ции по продажам



Бажанова  
Анастасия  
Андреевна  
Ведущий специалист  
по поддержке  
региональных КО



Аникин  
Алексей  
Борисович  
Руководитель  
проектов



Кисиленко  
Анна  
Сергеевна  
Руководитель  
проектов

### ПОЧЁТНЫМИ ГРАМОТАМИ НАГРАЖДЕНЫ



Борозенец  
Сергей  
Алексеевич  
Ведущий системный  
администратор



Вишневский  
Вит  
Александрович  
Руководитель  
сектора 1-й линии  
поддержки



Измайлова  
Анастасия  
Сергеевна  
Ведущий специалист  
сервисного обслужи-  
вания и сотовой связи



Галактионова  
Екатерина  
Станиславна  
Руководитель сектора  
сопровождения авто-  
матизации учёта



Ефимов  
Александр  
Сергеевич  
Специалист по тех.  
обслуживанию



Жуковский  
Сергей  
Львович  
Специалист по тех.  
обслуживанию



Волколупов  
Сергей  
Владимирович  
Сантехник



Сафонов  
Григорий  
Леонидович  
Ведущий  
юристконсульт



Долгова  
Юлия  
Алексеевна  
Заместитель  
главного бухгалтера



Евсеева  
Екатерина  
Ивановна  
Заместитель  
главного бухгалтера



Умнова  
Марина  
Викторовна  
Бухгалтер



Пилюгина  
Ирина  
Сергеевна  
Экономист



Кузнецова  
Светлана  
Александровна  
Специалист по внут-  
трикорпоративным  
коммуникациям



Болешенко  
Анастасия  
Викторовна  
HR BP  
производственного  
персонала



Афонькина  
Татьяна  
Евгеньевна  
Экономист



Коновалов  
Олег  
Сергеевич  
Специалист по  
документообороту



Жабин  
Максим  
Валерьевич  
Кладовщик



Забуга  
Николай  
Николаевич  
Кладовщик



Маршанкина  
Ольга  
Ивановна  
Кладовщик



Булкина  
Светлана  
Викторовна  
Помощник  
кладовщика



Колпикова  
Наталья  
Викторовна  
Помощник  
кладовщика



Неревяткин  
Дмитрий  
Александрович  
Кладовщик



Самойлова  
Валентина  
Анатольевна  
Специалист по  
документообороту



Бережная  
Елизавета  
Алексеевна  
Специалист  
по закупкам  
электроприводов



Исаичев  
Александр  
Сергеевич  
Специалист по  
подбору оборудования



Кочеткова  
Анастасия  
Владимировна  
Экономист



Копотов  
Игорь Юрьевич  
Главный механик



Высоцкая  
Мария Сергеевна  
Специалист по  
продажам, подбору  
оборудования и  
клиентскому сервису



Горемыко  
Владислав  
Михайлович  
Специалист по  
продажам и подбору  
оборудования

### ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

В заключение позвольте поблагодарить всех сотрудников нашей компании, кто поддержал наш проект и принял участие в создании этой газеты. Мы благодарим всех руководителей, кто в своём плотном графике нашёл время и силы, чтобы представить свои подразделения и постарался сделать это максимально хорошо! Мы признательны всем,

кто разделил наши идеи, и благодарны каждому, кто рассказал о своей работе коллегам, поделился новостями, воспоминаниями и знаниями!

Девиз ЭМК – «Объединяя возможности, созидаем будущее!»

Для его реализации предстоит для начала объединиться нам с вами. Со своей стороны мы постарались

сделать все возможное, чтобы объединить таких разных и географически удалённых сотрудников. Показать, как много у нас разных людей и как много у них общего.

Но все же ЭМК – это мы!

С уважением и признательностью к каждому сотруднику двухтысячного коллектива, ваша Дирекция по маркетингу. ●

### ВЕРСТКА И ПЕЧАТЬ АО «НПО «ЭМК»

Руководитель проекта: Друзина И.А.

Дизайн и верстка: Карасев М.А. Копирайтер: Мирошникова Д.В. Организация фотосъемки: Макарова К.Д.

Корреспондент: Мирошникова Д.В., Друзина И.А., Рожкова А., Кузнецова С.А.