

Note de Service 3 AP 3-4

Descriptif de l'application.

Dans l'objectif d'élaborer une plateforme web sur la gestion des salaires des praticiens, le responsable vous fournit le cahier des charges suivant:

1) Contexte et définition du problème

Suite à une restructuration du service RH, une demande générale de ce service à été effectuée. Le service RH souhaite avoir une plateforme accessible permettant de consulter et d'attribuer les salaires des différents praticiens en fonction de leur spécialité.

2) Objectif du projet

Création de l'application web pour la prise en compte des **salaires**.
Affecter un salaire à chaque praticien dans la table **praticien**.

3) Périmètre du projet

Le projet ne concerne que l'interface des RH sur la gestion des salaires. Il n'y a pas besoin d'autre compte de connexion. L'outil conseillé pour la réalisation de l'application est le **framework Laravel** pour le web.

4) Description fonctionnel du besoin

Il va falloir dans un premier temps faire les modifications suivantes:

- Ajout d'un champ **salaire** dans la table type. Le salaire varie en fonction du type de poste occupé par le praticien mais aussi, chaque salaire peut fluctuer de plus ou moins 10%.
- Ajouter une **vérification** sur le salaire saisi afin qu'il respecte bien la variation des 10%. Celle-ci peut être réalisée au sein du SGBD, au sein de l'application ou les deux.

Code Spécialité	Libellé	Salaire recommandé
MH	Médecin Hospitalier	6000€
MV	Médecine de Ville	5000€
PH	Pharmacien Hospitalier	4000€
PO	Pharmacien Officine	3000€
PS	Personnel de santé	2000€

Cette grille de salaire va nous permettre de sécuriser l'application pour s'assurer que le RH puisse fournir le bon salaire dans son application.

L'application va donc offrir la possibilité au service RH de se connecter sur son compte et d'avoir une interface sur laquelle il pourra sélectionner un praticien et éditer son salaire. L'interface devra lui préciser le salaire minimum et maximum autorisé et en cas d'erreur de saisie, lui indiquer le type d'erreur et empêcher la saisie du salaire. Enfin l'interface va lui donner un affichage du salaire horaire du praticien.

5) Enveloppe budgétaire

Pas de budget

6) Délais

Décembre 2023.