

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số:

Hôm nay, ngày ... tháng ... năm, tại trụ sở Công ty TNHH Thương mại Dịch vụ C-Mart, Chúng tôi gồm:

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:

CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI DỊCH VỤ C-MART

Trụ sở tại : 730/32/6 Lạc Long Quân, Phường 9, Quận Tân Bình, Tp. HCM

Mã số DN : 0316959402

Điện thoại : 0899302323

Đại diện bởi : Ông LÊ ĐẠI CUỒNG Chức vụ: Giám đốc

(Sau đây gọi là “**C-Mart**”)

Và:

NGƯỜI LAO ĐỘNG:

Ông/Bà:..... Quốc tịch:

Sinh ngày: Giới tính:

.....

CMND/CCCD số: Cấp ngày: Tại:

.....

Thường trú tại:

.....

Liên hệ tại:

.....

Số điện thoại:

.....

(Sau đây gọi là “**Người lao động**”)

Cùng thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động với các điều khoản và điều kiện sau đây:

Điều 1. Công việc và địa điểm làm việc

1.1. Công việc:

- a. Chức danh: Trong quá trình làm việc, chức danh của Người lao động có thể thay đổi và được thể hiện trong các Quyết định nhân sự của C-Mart.
- b. Người lao động thực hiện các công việc theo vị trí chuyên môn của mình nhằm hoàn thành các chỉ tiêu công việc dưới sự quản lý, điều hành của cấp trên trực tiếp và/hoặc C-Mart.
- c. Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày Người lao động nhận được Quyết định hoặc Thông báo về việc luân chuyển nhân sự, nếu C-Mart không nhận được bất kỳ ý kiến nào của Người lao động về việc luân chuyển thì Quyết định, Thông báo về việc luân chuyển nhân sự mặc nhiên có hiệu lực ràng buộc với các bên và là một phần không thể tách rời khỏi Hợp đồng này.

- 1.2. Địa điểm làm việc:¹. Người lao động đồng ý rằng, C-Mart được toàn quyền chuyển Người lao động đến làm việc tại bất kỳ Chi nhánh, Địa điểm kinh doanh trực thuộc C-Mart nhằm đáp ứng nhu cầu kinh doanh và/hoặc sự thiếu hụt nhân sự.

Điều 2. Thời hạn Hợp đồng

Kể từ ngày đến hết ngày

Điều 3. Thu nhập

3.1. Thu nhập:

- Tiền lương: đồng/tháng;
- Các khoản bổ sung khác: 0 đồng/tháng.

- 3.2. Người lao động có thể được trả thêm các chế độ, phúc lợi khác và các khoản tiền khác như thưởng công việc, thưởng hiệu suất, thưởng kinh doanh, ... theo quy định của C-Mart qua từng thời kỳ tùy theo kết quả sản xuất kinh doanh và mức độ hoàn thành công việc của Người lao động.

- 3.3. Tiền lương, thưởng, phụ cấp và các khoản thu nhập bổ sung khác (nếu có) nêu trên sẽ được điều chỉnh tương ứng và được thể hiện cụ thể trên các văn bản/quyết định

¹ Điện Phòng, Ban chức năng

về nhân sự, tiền lương của C-Mart khi chức danh/công việc của Người lao động có sự thay đổi.

3.4. Hình thức trả tiền lương, thưởng, phụ cấp và các khoản thu nhập bổ sung khác: chuyển khoản qua số tài khoản của Người lao động.

3.5. Thời hạn trả lương:

- Các khoản tiền lương, phụ cấp và các khoản thu nhập bổ sung khác (nếu có) sẽ được C-Mart chi trả hàng tháng vào ngày cuối cùng của tháng. Trường hợp bất khả kháng khiến C-Mart không thể trả lương đúng hạn thì cũng không trễ hơn 30 ngày.
- Các khoản thưởng sẽ được C-Mart chi trả vào cùng ngày trả lương hoặc vào ngày khác theo quy định từng thời kỳ của C-Mart.

Điều 4. Thời gian làm việc và nghỉ ngơi

4.1. Thời gian làm việc và nghỉ ngơi thực hiện theo quy định tại Nội quy lao động của C-Mart, Thỏa ước lao động tập thể và quy định của pháp luật.

4.2. Thời gian làm việc và nghỉ ngơi có thể thay đổi theo quy định của C-Mart theo từng thời kỳ để phù hợp với nhu cầu kinh doanh và quy định pháp luật.

Điều 5. Quyền và nghĩa vụ của Người lao động

5.1. Quyền:

- Được nhận đủ tiền lương, thưởng, phụ cấp và các khoản thu nhập bổ sung khác (nếu có) theo thỏa thuận tại Hợp đồng này, quy định nội bộ của C-Mart và quy định của pháp luật.
- Được C-Mart tạo điều kiện làm việc, học tập, nâng trình độ, kỹ năng.
- Được cấp phát đồ bảo hộ, dụng cụ làm việc gồm trang thiết bị, dụng cụ văn phòng phẩm và các dụng cụ cần thiết khác phục vụ cho công việc.
- Được làm việc trong môi trường đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động.
- Được tham gia các hoạt động do C-Mart tổ chức như du lịch hằng năm, teambuilding, vui chơi giải trí, văn hóa, nghệ thuật.
- Từ chối làm việc nếu có nguy cơ rõ ràng đe dọa trực tiếp đến tính mạng, sức khỏe hoặc vi phạm pháp luật trong quá trình thực hiện công việc.

- Được tham gia, đóng bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật.
- Các quyền khác quy định tại Hợp đồng này và theo quy định của pháp luật.

5.2. Nghĩa vụ:

- Tự túc phương tiện đi lại trong quá trình làm việc tại C-Mart, trừ trường hợp đi công tác được cấp có thẩm quyền phê duyệt.
- Cung cấp thông tin trung thực cho C-Mart về họ tên, ngày tháng năm sinh, nơi cư trú, trình độ học vấn, trình độ kỹ năng, xác nhận tình trạng sức khỏe và các vấn đề khác liên quan trực tiếp đến việc giao kết Hợp đồng lao động mà C-Mart yêu cầu; kịp thời bổ sung các thông tin nêu trên khi có sự thay đổi trong suốt quá trình thực hiện Hợp đồng này.
- Chấp hành kỷ luật lao động, Nội quy lao động và các quy định khác của C-Mart; tuân theo sự quản lý, điều hành, giám sát của cấp trên trực tiếp và/hoặc của C-Mart.
- Thực hiện và hoàn thành công việc theo đúng thỏa thuận tại Hợp đồng này và quy định của C-Mart.
- Ngay khi kết thúc quá trình làm việc tại C-Mart, Người lao động phải bàn giao đúng và đầy đủ trang thiết bị, công cụ mà C-Mart đã giao cho Người lao động trong quá trình làm việc.
- Thực hiện đúng quy định của pháp luật về lao động, việc làm và an toàn, vệ sinh lao động.
- Bồi thường thiệt hại thực tế cho C-Mart nếu vi phạm Hợp đồng này hoặc do lỗi của Người lao động gây ra trong quá trình làm việc tại C-Mart theo quy định của Nội quy lao động, quy định của pháp luật.
- Không được nhận tiền hoặc bất kỳ lợi ích vật chất nào khác từ bên thứ ba để thực hiện hoặc không thực hiện công việc gây thiệt hại đến lợi ích, tài sản của C-Mart.
- Các nghĩa vụ khác theo quy định của Hợp đồng này và quy định của pháp luật.

Điều 6. Quyền và nghĩa vụ của C-Mart

6.1. Quyền:

- Tuyển dụng, bố trí, quản lý, điều hành, giám sát Người lao động trong quá trình làm việc tại C-Mart;
- Khen thưởng và xử lý vi phạm kỷ luật lao động đối với Người lao động.
- Tạm hoãn thực hiện Hợp đồng, tạm đình chỉ công việc, Đơn phương chấm dứt Hợp đồng này theo quy định của pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể và Nội quy lao động.
- Tổ chức đánh giá mức độ hoàn thành công việc của Người lao động định kỳ hoặc khi thấy cần thiết.
- Cung cấp thông tin của Người lao động theo yêu cầu của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền và/hoặc cho bên thứ ba nhằm phục vụ cho việc quản lý, đánh giá nhân sự hoặc trong các trường hợp khác theo quy định của pháp luật.
- Các quyền khác theo quy định của Hợp đồng này và quy định của pháp luật.

6.2. Nghĩa vụ:

- Thực hiện đúng quy định tại Hợp đồng này, Thỏa ước lao động tập thể.
- Tôn trọng danh dự, nhân phẩm của Người lao động.
- Tuân thủ thực hiện quy định của pháp luật về lao động, việc làm và an toàn, vệ sinh lao động.
- Thanh toán đầy đủ và đúng về tiền lương, thưởng, phụ cấp và các khoản thu nhập bổ sung khác (nếu có) cho Người lao động theo quy định tại Hợp đồng này.
- Các nghĩa vụ khác theo quy định tại Hợp đồng này và quy định pháp luật.

Điều 7. Bảo mật thông tin

7.1. Nếu không có sự đồng ý bằng văn bản của C-Mart, Người lao động không được tiết lộ cho bất kỳ bên thứ ba nào khác bao gồm nhưng không giới hạn những thông tin/tài liệu liên quan đến bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, chế độ lương, thưởng, tranh chấp, khiếu nại, sản phẩm, dịch vụ, bí quyết, phát minh, dữ liệu phần mềm, phương pháp kỹ thuật, quy trình, kế hoạch phát triển, kinh doanh, sở hữu trí tuệ, nhân sự, tài chính, đối tác, khách hàng tồn tại dưới bất kỳ dạng/loại nào mà Người lao động được biết hoặc được C-Mart cung cấp thông tin trong quá trình thực hiện Hợp đồng này (sau đây gọi là “**Thông tin mật**”), trừ trường hợp Người lao động phải cung cấp thông tin theo quy định của pháp luật.

7.2. Trách nhiệm bảo mật Thông tin mật theo quy định tại Hợp đồng này sẽ kéo dài trong suốt thời hạn Hợp đồng này và ngay cả khi Hợp đồng này chấm dứt.

7.3. Người lao động phải bồi thường toàn bộ thiệt hại thực tế phát sinh cho C-Mart nếu vi phạm thỏa thuận bảo mật thông tin và gây thiệt hại cho C-Mart.

Điều 8: Điều khoản chung

8.1. Những nội dung không được quy định trong Hợp đồng này được áp dụng theo quy định nội bộ của C-Mart, Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể và quy định của pháp luật. Trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung của Hợp đồng này với Thỏa ước lao động, quy định của pháp luật thì ưu tiên áp dụng quy định của Thỏa ước lao động và/hoặc quy định của pháp luật.

8.2. Mọi sửa đổi, bổ sung Hợp đồng này phải được thống nhất, ký kết của các bên và được lập thành văn bản. Các văn bản, phụ lục, thông báo lương và các cam kết khác của Người lao động với C-Mart là một phần không thể tách rời khỏi Hợp đồng này.

8.3. Người lao động xác nhận được C-Mart cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác về công việc, địa điểm làm việc, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, an toàn, vệ sinh lao động, tiền lương, hình thức trả lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, quy định về bảo mật thông tin và các vấn đề khác liên quan trực tiếp đến việc giao kết Hợp đồng này mà Người lao động yêu cầu.

8.4. Các bên cam kết thực hiện đúng và đầy đủ các điều khoản tại Hợp đồng này. Trường hợp có phát sinh tranh chấp liên quan đến Hợp đồng này, các bên giải quyết thông qua việc thương lượng; nếu thương lượng không thành thì một trong các bên có quyền khởi kiện tại Tòa án nhân dân có thẩm quyền.

8.5. Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày và được lập thành 02 (hai) bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bản 06 (trang), Người lao động giữ 01 bản, C-Mart giữ 01 bản.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

ĐẠI DIỆN C – MART

(Ký tên, đóng dấu)