

Comment garder une trace de ce qui est investigué et expérimenté? Comment prendre soin des personnes qui contribuent à la démarche, en facilitant l'articulation entre une participation ponctuelle et un engagement plus régulier? Comment embarquer facilement un e nouveau ou nouvelle participant en cas de départ d'un e collègue?

Quelques pistes: alimenter un carnet de bord (texte, vidéos, photos, dessins, témoignages, verbatims, capsules sonores ...) facilement accessible pour partager les étapes qui ont précédé, la prochaine escale, et lui choisir un petit nom (fil d'Ariane, Bande Passante, powerpoint de synthèse ...), intégrer le récit dans le processus du projet, comme manière d'évaluer et objectiver la valeur créée collectivement.

Ressources:

Le CERDD a travaillé sur les récits comme vecteurs d'innovation dans la conduite du changement :

 https://www.cerdd.org/Parcours-thematiques/Miseen-recits/Mise-en-recits-les-bases-pour-s-initier