



Pasar Kerja Telah Berubah.

**Cara Menavigasi Karier Anda
di Era Ketidakpastian.**

Diadaptasi dari wawasan oleh Tina Huang.

Realitas Pahit: Perjuangan Anda Nyata dan Tersebar Luas.



Lulusan universitas top (Top 10) dengan predikat tertinggi menganggur selama setahun.



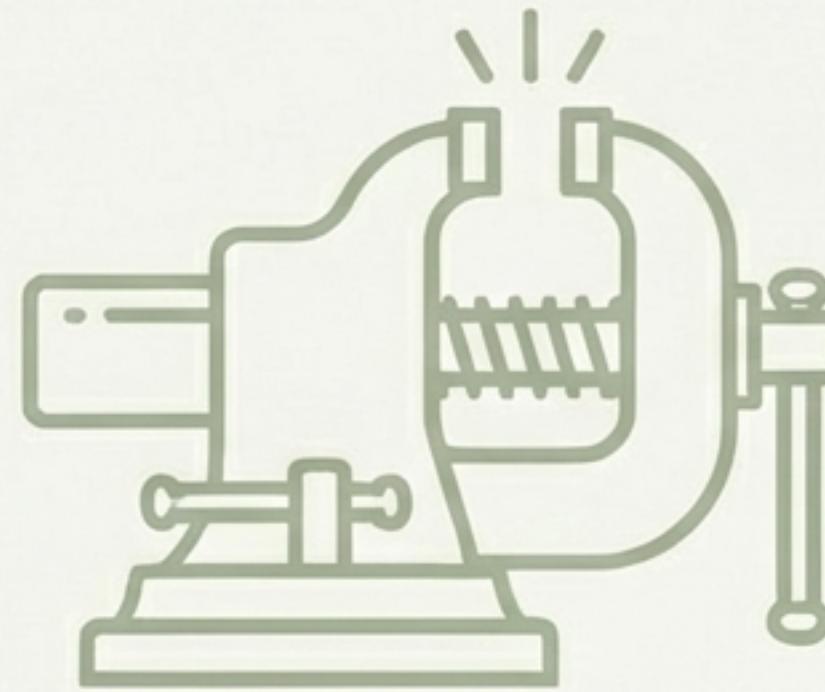
PHK massal terjadi di sektor yang dianggap “aman”: konsultan, perbankan, dan teknologi.



Sebuah statistik yang mengejutkan: Tingkat pengangguran lulusan Harvard Business School (HBS) mencapai

23%

Dua Kekuatan Utama yang Membentuk Dunia Kita.



1. Tekanan Ekonomi Global.

Inflasi, biaya hidup, dan biaya operasional bisnis yang meroket.



2. Disrupsi Teknologi & AI.

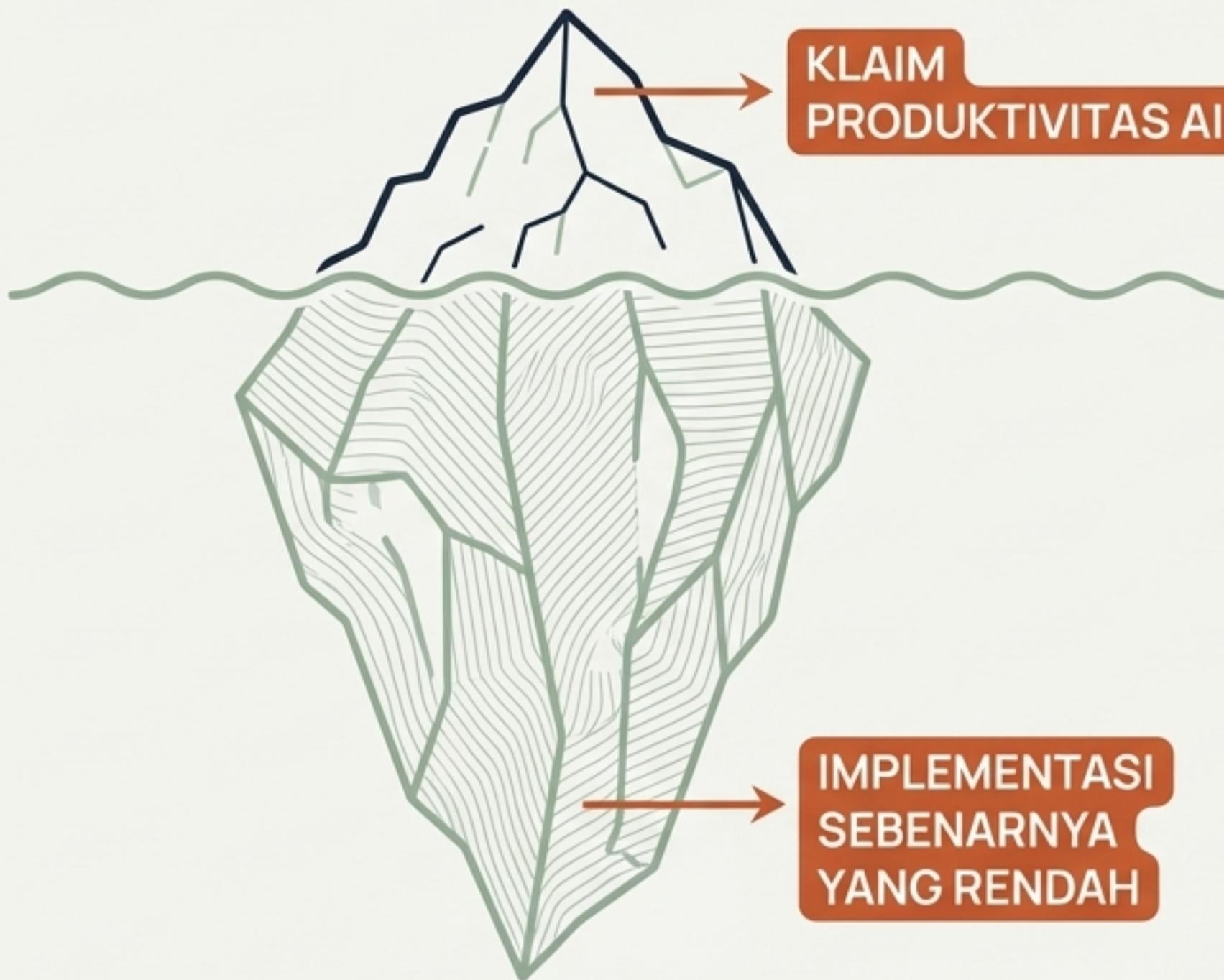
Persepsi akan kemampuan AI mengubah strategi perekrutan.

Tekanan Ekonomi: Biaya Hidup dan Bisnis Meroket.

- Ini adalah fenomena global, bukan hanya masalah di satu negara.
- Laporan WEF 2025 menyatakan negara berpenghasilan rendah paling terdampak oleh tekanan inflasi karena kenaikan harga pangan.
- Konsekuensi: Perusahaan menjadi sangat konservatif dan berhati-hati dalam merekrut karyawan baru untuk menekan biaya.



Persepsi AI: Ketakutan Menggantikan Kenyataan

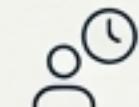


Laporan WEF Future of Jobs: Kemajuan teknologi adalah tren makroekonomi terbesar yang memengaruhi pasar kerja.

Paradoks: Banyak perusahaan mengklaim AI mentransformasi bisnis mereka, tetapi data menunjukkan hal lain.

Data Kunci dari McKinsey: **Hanya sekitar 1% perusahaan** yang benar-benar memiliki strategi AI yang matang.

Kesimpulan: Persepsi bahwa AI *bisa* menggantikan pekerjaan sudah cukup bagi perusahaan untuk memperlambat perekrutan, menjadikannya alasan yang baik untuk tidak menambah jumlah karyawan.



Jangan Ambil Kesimpulan yang Salah.



STOP. Jangan menyerah. Dan jangan membabi buta pindah ke bidang teknologi.

“Hanya karena Anda memiliki gelar di bidang teknologi, itu tidak akan membawa Anda ke mana pun.”

Fakta Keras: Tingkat pengangguran untuk lulusan teknologi **27% lebih tinggi** daripada tingkat pengangguran umum. Sebagian besar PHK justru berasal dari sektor teknologi.

Paradoks Besar di Pasar Kerja

Banyak Orang Tidak
Bisa Mendapatkan
Pekerjaan



Banyak Perusahaan
Tidak Bisa Mengisi
Lowongan



Kekurangan Tenaga Kerja Global (2013-2024)



Ada banyak pekerjaan yang tersedia, tetapi ada kesenjangan besar antara pencari kerja dan kebutuhan perusahaan.

Dilema Pemberi Kerja: Pelatihan Adalah Investasi Berisiko Tinggi

- Dunia berkembang sangat cepat, sehingga keahlian yang dibutuhkan juga berubah dengan cepat.
- Sistem pendidikan tradisional tidak mampu mengimbangi kecepatan ini.
Lora Regular
- Di tengah ekonomi yang sulit, perusahaan tidak mau menanggung risiko dan biaya untuk melatih karyawan baru. Mereka menginginkan talenta yang “siap pakai”.

"Saya lebih baik membiarkan posisi itu kosong daripada merekrut seseorang yang saya rasa tidak cukup berkualitas."



Keahlian ‘Wajib Dimiliki’ yang Baru

Berdasarkan laporan World Economic Forum 2025

Keahlian Teknis (Paling Cepat Berkembang)



AI & Big Data



Jaringan &
Keamanan Siber

Keahlian Manusia (Sangat Dicari)



Resiliensi, Fleksibilitas
& Agilitas



Kepemimpinan &
Pengaruh Sosial

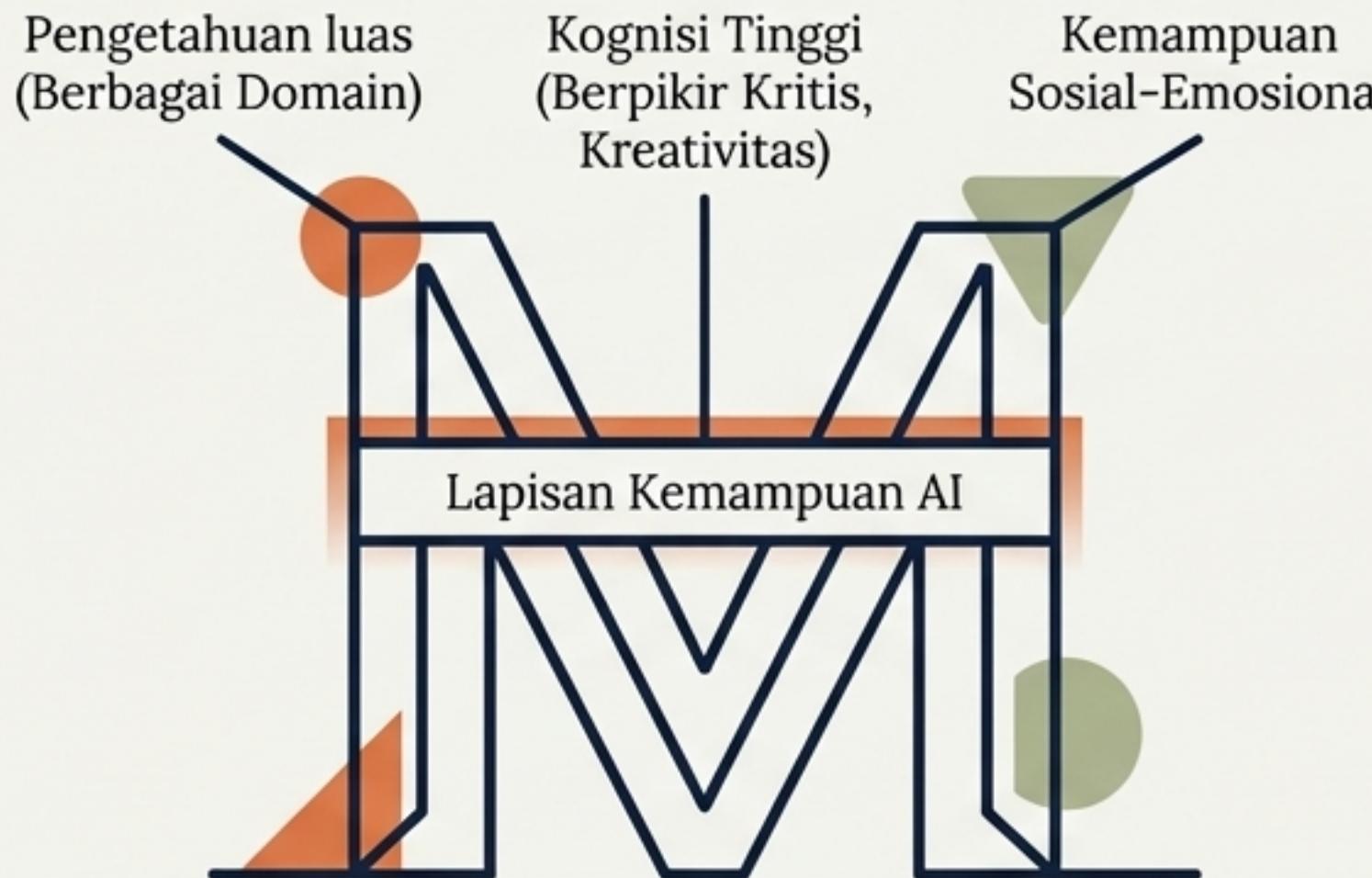


Dan yang terpenting:
**Pembelajaran Seumur
Hidup (Lifelong Learning)**

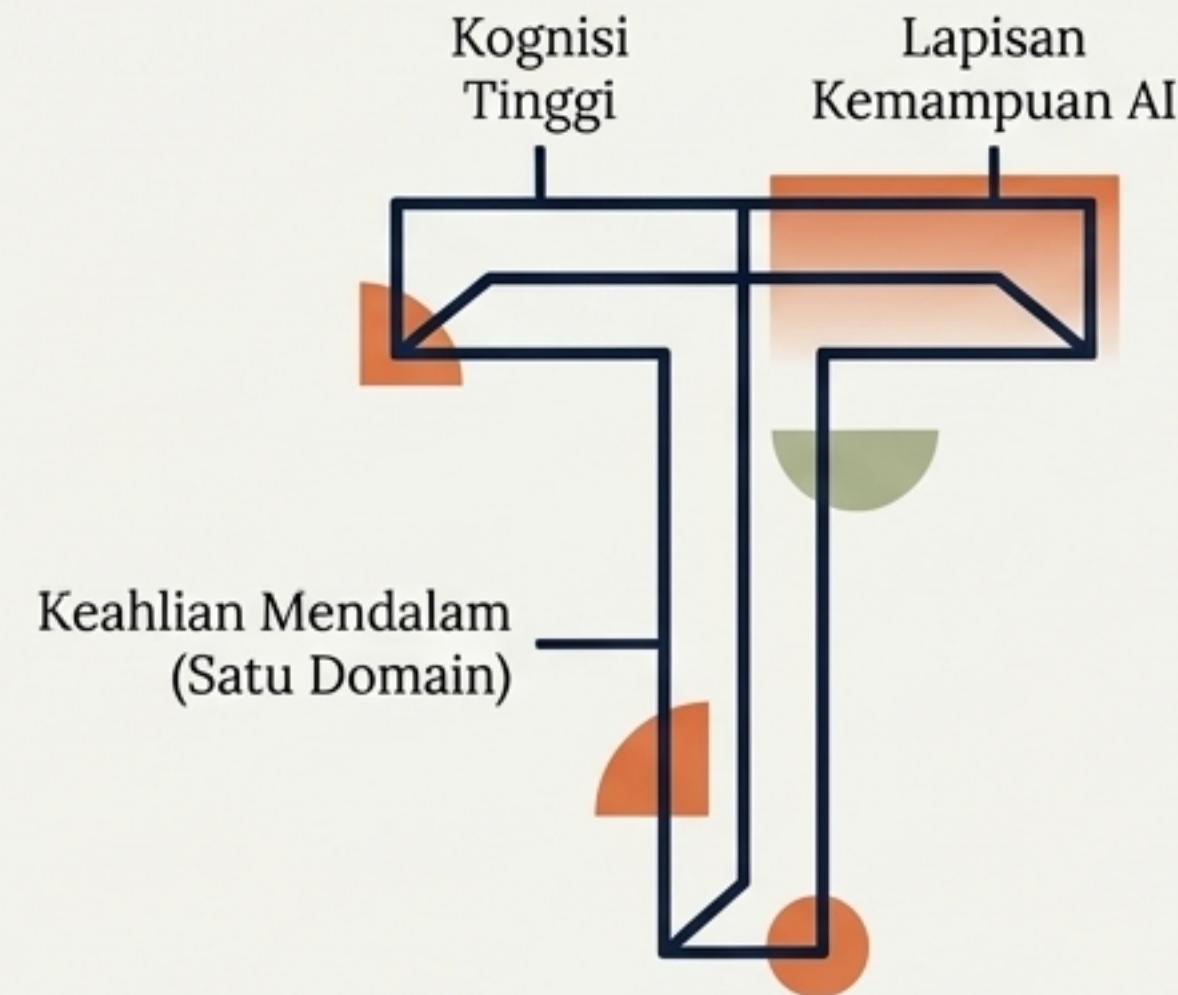
Profil Pekerja Masa Depan: Bentuk M & Bentuk T.

Visualisasi dari Laporan AI McKinsey.

General Manager 'M-Shaped'



Spesialis 'T-Shaped'



Pesan Inti: Baik Anda seorang generalis maupun spesialis, AI bukan lagi pilihan—ini adalah lapisan kemampuan yang terintegrasi.

Solusinya Satu Kata: **INISIATIF.**

Dunia tidak akan lagi memberimu pekerjaan.
Kamu harus menciptakan nilaimu sendiri.



Pendekatan Pasif (Cara Lama)

Mengirim CV, menunggu panggilan, berharap pada ijazah.

Pendekatan Aktif (Cara Baru)

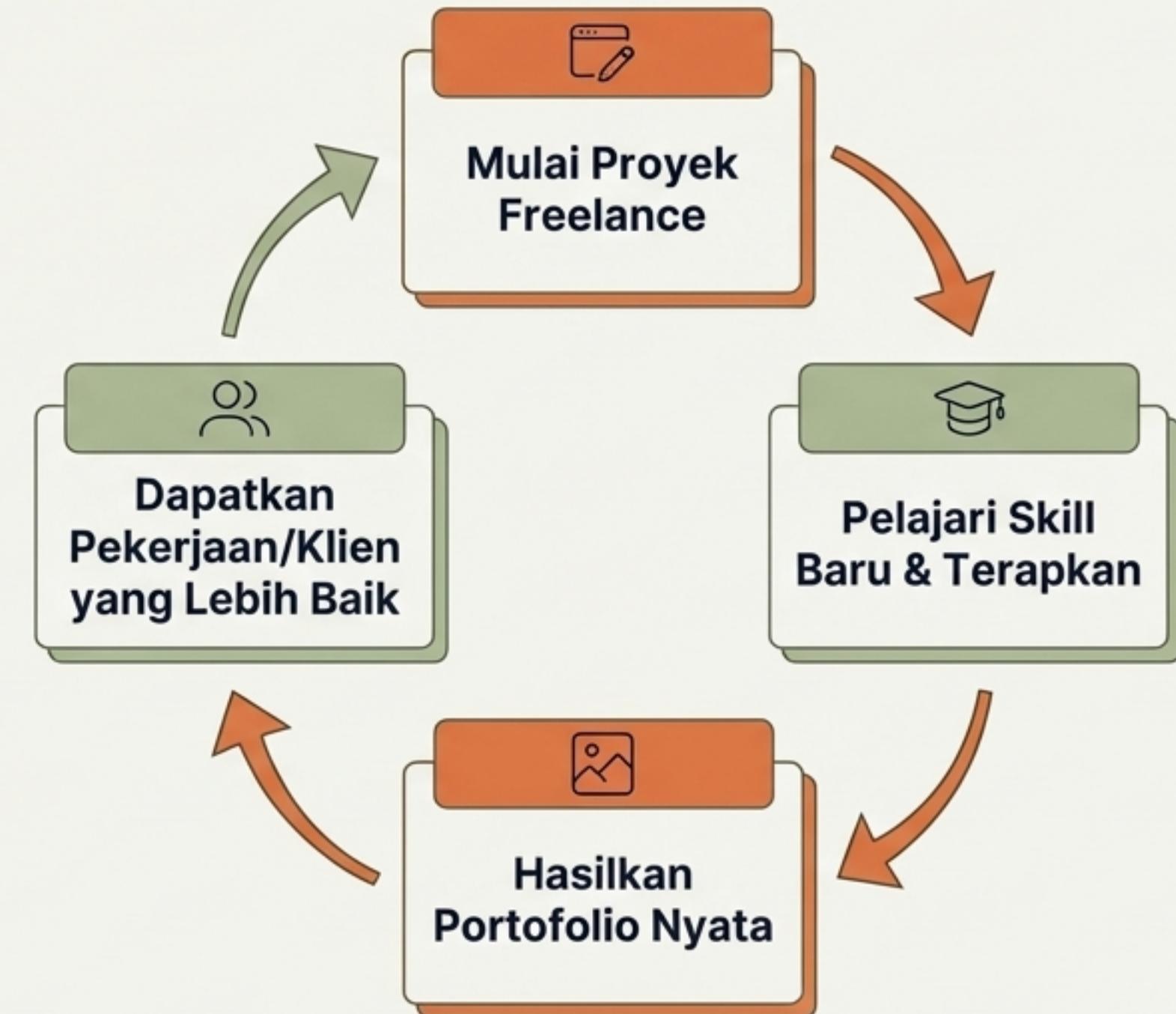
Mempelajari skill baru secara mandiri, membangun portofolio proyek, memperluas jaringan secara proaktif, menciptakan peluang.



Strategi ROI Tertinggi Anda: Freelancing

Mengapa Freelancing adalah Jawabannya?

- "Membangun Skill Relevan"**: Anda mengerjakan proyek nyata untuk klien, memaksa Anda mempelajari keahlian yang benar-benar dicari pasar.
- "Memberikan Bukti Nyata"**: Menghasilkan portofolio yang bisa Anda tunjukkan, bukan hanya daftar klaim di CV. Ini adalah bukti kemampuan Anda.
- "Akses Lebih Mudah"**: Saat ini, jauh lebih mudah mendapatkan proyek freelance daripada pekerjaan penuh waktu.



Memetakan Pekerjaan Masa Depan Anda (Hingga 2030)

Prediksi dari World Economic Forum & Bureau of Labor Statistics



Teknologi Spesialis Manrope Bold

- Spesialis AI
- Analis Big Data
- Ahli Keamanan Siber



Keamanan (Fisik & Digital)

Lora

- Analis Intelijen Ancaman
- Manajer Keamanan Informasi
- Spesialis Respon Insiden



Lingkungan & Keberlanjutan

Lora

- Insinyur Energi Terbarukan
- Spesialis Keberlanjutan
- Analis Perubahan Iklim



Keahlian Vokasi (Trades)

Lora

- Teknisi Kendaraan Listrik
- Instalatir Panel Surya
- Spesialis Robotika

Langkah Pertama Anda Dimulai Hari Ini

Pasar telah berubah secara fundamental, dan menuntut perubahan dari Anda. Berhenti menunggu, mulailah membangun.

1



IDENTIFIKASI

Pilih 1-2 keahlian yang relevan dengan pekerjaan masa depan (lihat slide sebelumnya).

2



PELAJARI

Gunakan sumber daya online untuk belajar secara mandiri. Dunia pengetahuan ada di ujung jari Anda.

3



TERAPKAN

Segera cari proyek nyata atau pekerjaan freelance untuk menerapkan dan membuktikan keahlian baru Anda.



Masa depan karier Anda
ada di tangan Anda.

A presentation by PresenterCo. Inspired by insights from the work of Tina Huang.