Принимайте решения на основе долгосрочных планов, даже если это не выгодно с точки зрения краткосрочных финансовых целей

Выявляйте проблемы с помощью выстраивания процесса в виде непрерывной цепи

Используйте систему вытягивания, чтобы не допустить перепроизводства

Равномерно распределяйте объем работ: работайте как черепаха, а не как заяц

Сделайте качество основным приоритетом. Не пытайтесь ставить «заплатки», ищите и устраняйте первопричину проблем

Стандартизируйте задачи: это упрощает делегирование полномочий сотрудникам

Используйте визуальный контроль

Используйте надежные, проверенные временем технологии

Воспитывайте лидеров внутри компании

Уделяйте внимание воспитанию правильных ценностей у сотрудников

Уважайте подрядчиков и поставщиков

Не делайте выводов о том, что вы не видели своими глазами

Принимайте взвешенные решения. Анализируйте, критикуйте и обсуждайте каждую деталь

Превратите вашу компанию в самообучающуюся организацию

Основа философии TPS: креативный потенциал сотрудников важнее технологий

Ochoba TPS — постоянный поиск способов экономии ресурсов

Остановите конвейер, если угрожает перепроизводство

Создавайте запасы готовых изделий, чтобы меньше зависеть от колебаний спроса

Действия в рамках TPS

Поддерживайте сотрудников

Не заставляйте рабочих работать как можно быстрее

Не увлекайтесь автоматизацией: люди — это самый гибкий ресурс

Перепроизводство

Избыток запасов сырья

Лишние движения и перемещения рабочих

Ошибки

Дао Toyota

Лишняя транспортировка

Ожидание (рабочим нечем заняться)

Невнимательное отношение к креативному потенциалу сотрудников