Нет, ты обязан заботиться о рисках

Свобода от рутины, время для новых задач

Отсутствие делегирования

Группе без ответственного

Без учета возможностей исполнителя

Делегирование чужих задач

Мелких задач без указания цели

Без инструктирования

Полная передача ответственности

Перфекционизм и нетерпение

Отсутствие обратной связи и контроля

Делегирование неинтересных задач

Без указания приоритетов

Без указания сроков

Я стану заменим, а значит – ненужен Делегирование Ошибки делегирования Как делегировать правильно

Ответственность – это следствие полномочий, не наоборот Проф рост сотрудников Кайдзен Цикл Деминга plan – do – check – act Свежий взгляд и постоянное Зачем? Contin. improv. mgmt – практика развитие постоянных улучшений из теории ограничений Голдратта

Ослабление bus-фактора

Делегируй. Не жди

Человек должен подходить под задачу

Цель, ожидаемый результат, сроки

Обозначь права и обязанности, выдели ресурсы

Автоматизируй, чтобы беречь ресурсы исполнителей

Поддерживай и контролируй

Убедись, что исполнитель всё правильно понял

Мотивируй