

ANEXO III

APRESENTAÇÃO DE PROJETOS REFERENTES AO PROGRAMA NACIONAL DE APOIO À ATENÇÃO ONCOLÓGICA (PRONON) OU AO PROGRAMA NACIONAL DE APOIO À ATENÇÃO DA SAÚDE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA (PRONAS/PCD)

A - INFORMAÇÕES DA INSTITUIÇÃO

Programa: <input type="checkbox"/> PRONON <input checked="" type="checkbox"/> PRONAS/PCD		Portaria de credenciamento: nº e data : 662 de 22/08/2014	
Razão Social: ImageMagica			
CNPJ: 04.159.753/0001-03		Agência Bancária do Banco do Brasil*: 5934-X	
Endereço: Alameda dos Guaramomis, 966			
Bairro: Planalto Paulista	Município: São Paulo	UF: SP	
CEP: 04076-011	Fone: 11 96499-6535		
E-mail: sandra@imm.org		CNES:	
Dirigente: Sandra Rodrigues Araújo			
Procurador (se aplicável):			

***Campo não obrigatório**

B - DO PROJETO

O projeto congrega o conjunto mínimo de conceitos e instrumentos de gerenciamento, imprescindíveis para o monitoramento, avaliação e prestação de contas da execução físico-financeira.

B.1 - INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO
2.1 Título do Projeto: Capacitação, inclusão e humanização.
2.2 Valor total do Projeto: R\$ 483.593,03
2.3 Prazo de execução (em meses): 07
B.2 - DA(S) AÇÕES E SERVIÇOS DE ONCOLOGIA E REABILITAÇÃO
De acordo com os artigos 5º e 9º desta Portaria, registrar o campo de atuação pretendida. Assinalar apenas uma única opção.
() Prestação de serviços médico-assistenciais;
(X) Formação, treinamento e aperfeiçoamento de recursos humanos em todos os níveis;
() realização de pesquisas clínicas, epidemiológicas e experimentais.

B.3 - ÁREA(S) PRIORITÁRIA(S) DO PRONON (De acordo com o artigo 6º) *Preenchimento exclusivo para projeto apresentados no âmbito do Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON). Neste item, descrever, de forma resumida, a área prioritária de que trata o projeto, considerando as opções citadas no Art. 6º.

B.4 - ÁREA(S) PRIORITÁRIA(S) DO PRONAS/PCD (De acordo com o artigo 10) *Preenchimento exclusivo para projeto apresentados no âmbito do Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (PRONAS/PCD). Nesse item, descrever, de forma resumida, a área prioritária de que trata o projeto, considerando as opções citadas no Art. 10.

Formação, treinamento e aperfeiçoamento de recursos humanos em todos os níveis

- *II – Na área de formação, treinamento e aperfeiçoamento de recursos humanos em todos os níveis.*

B.5 - INFORMAÇÕES ESPECÍFICAS DO PROJETO DE ASSISTÊNCIA E CAPACITAÇÃO

Descrição do projeto:

a) Descrever o(s) objetivo(s) do projeto considerando as áreas prioritárias de sua aplicação;

- ✓ Promover qualificação voltada para humanização de profissionais que atuem diretamente com pessoas com deficiências em **02 instituições** envolvendo mais de 200 profissionais de saúde por instituição, **totalizando 400 pessoas impactadas diretamente**.
- ✓ Utilizar a fotografia como ferramenta de humanização e capacitação de profissionais de **02 instituições** no interior de São Paulo;
- ✓ Realizar gameificação com profissionais e pessoas com deficiência para promover a humanização e a inclusão, em cada instituição
- Realizar palestra para os profissionais, pessoas com deficiência e familiares, abordando a temática o poder da conexão e a importância da humanização no processo do cuidar da pessoa com deficiência.

b) Apresentar a justificativa e aplicabilidade do projeto;

O projeto tem como objetivo promover uma qualificação voltada para humanização para profissionais que atuem diretamente com pessoas com deficiência em instituições do interior do Estado de São Paulo.

A proposta é proporcionar qualidade no atendimento da pessoa com deficiência independente da estrutura do local em que ela está realizando seu tratamento/ acompanhamento.

Nos últimos anos, a humanização vem sendo crescentemente apontada como uma forma de atendimento capaz de promover avanços significativos na área da saúde, possibilitando uma compreensão renovada e integrada dos conceitos de atendimento e de gestão.

Segunda dados do IBGE 2023, Das quase 19 milhões de pessoas com deficiência, 10,7 milhões são mulheres, o que representa 10% da população feminina no país. Enquanto isso, são 7,9 milhões de homens, 7,7% da população masculina. As deficiências podem ser classificadas de diferentes formas como deficiência visual, deficiência motora, deficiência mental, deficiência auditiva, paralisia cerebral e as deficiências intelectuais.

Buscando um “olhar humanizado” dos profissionais, o projeto reforçará os princípios da Política Nacional de Humanização (PNH), incentivando mais momentos de socialização e debate entre equipes nas rotinas de trabalho e proporcionando, conseqüentemente, melhoria no atendimento, a partir da valorização e inclusão participativa de todos os profissionais envolvidos na rotina de pessoas com deficiência.

Através dessa qualificação, o profissional será habilitado para estreitar os laços de relacionamento com as pessoas com deficiência, buscando sua melhoria efetiva e resultados positivos no tratamento e acompanhamentos.

A ImageMagica atua com oficinas de humanização em instituições de saúde desde 2005. Suas atividades já atenderam **mais de 120 hospitais pelo país, impactaram mais de 70.000 pessoas em 40 cidades**. A organização tem experiência na região Norte, indicada para realização do projeto, pois já atuou com diversas frentes de trabalhos incluindo aldeias indígenas e comunidades ribeirinhas.

O projeto tem como proposta melhorar a relação da equipe profissional (médicos e todos os envolvidos no tratamento/ acompanhamento) as pessoas com deficiência dentro dos hospitais e centros de atendimento habilitados no país buscando, independente da situação de cada local, um atendimento digno e responsável a população.

Toda esta qualificação será baseada na Política Nacional de Humanização (PNH) e terá 03 etapas:

- **Etapla 01:** qualificação dos profissionais em humanização com realização de atividades focadas neste tema, como fórmula da empatia, jogo “Se eu fosse um paciente”, Cine humanidade, entre outras.
- **Etapla 02:** oficinas de fotografia para potencializar as ações de humanização com a equipe;
- **Etapla 03:** palestra sobre o poder da conexão e a importância da humanização no processo do cuidar da pessoa com deficiência.

Essas etapas serão divididas em ciclos para facilitação do processo com os profissionais e manutenção das atividades:

- **Ciclo 01:** qualificação dos profissionais em humanização
- **Ciclo 02:** oficinas de fotografia para potencializar as ações + palestra sobre a importância da humanização no processo do cuidar da pessoa com deficiência.

Existe a percepção que um processo de humanização é de extrema importância para os profissionais que atendem pessoas com deficiência, assim como seus familiares e acompanhantes para que o sistema ofereça, além de tecnologia de ponta para os tratamentos/ acompanhamentos, profissionais capacitados, para acolher não somente as pessoas com deficiência, mas também seus familiares que muitas vezes ficam fragilizados e isolados diante da situação que a pessoa com deficiência precisa enfrentar em seu tratamento/ acompanhamento.

Hospitais privados de ponta, como Albert Einstein e Sírio Libanês, se preocupam com a “experiência do paciente” desde o momento em que eles entram na instituição, independente do tratamento ao qual serão submetidos. Toda equipe, desde a recepção, áreas administrativas, técnicas e as áreas com atendimento direto aos pacientes são capacitadas para atenção total, humanização e cuidados.

Existem muitas instituições que realizam atendimentos pelo SUS caminhando nessa direção, com intuito de promover uma nova cultura de atendimento, fazendo com que os profissionais deixem de enxergar apenas o tratamento e passem a ver e cuidar de um ser humano. Outras tantas instituições não possuem meios para fazerem esse caminho sozinhas.

Entendemos as deficiências atuais do nosso sistema de atendimento as pessoas com deficiências, porém acreditamos que adotando algumas práticas de melhoria na relação dos profissionais com os pacientes, o ambiente hospitalar será mais saudável e propício a um atendimento realmente humanizado, com melhores e maiores chances de sucesso no tratamento/ acompanhamento.

A ImageMagica tem uma metodologia com atividades lúdicas e artísticas, que proporcionam uma mudança de cultura entre as pessoas de forma efetiva. Não se trata de um simples treinamento, mas de um processo de conexão entre as pessoas.

Descritivo das atividades propostas:

Qualificação em humanização: dentro das instituições escolhidas para receber o projeto, serão realizadas oficinas de humanização utilizando gameificação, músicas, vídeos, rodas de conversa que propõem a aproximação das pessoas e das práticas de humanização utilizadas diariamente, que muitas vezes os profissionais não conseguem perceber devido à rotina de trabalho estressante.

Oficinas de fotografia: nessas oficinas, os profissionais serão estimulados a retratarem o seu dia a dia de forma humanizada e criativa, os levando à reflexão da prática diária durante os atendimentos e estimulando o contato com pacientes e cuidadores.

Ciclo de Palestras: a palestra tem o objetivo de sensibilizar os profissionais para o resgate dos valores humanos através da humanização no atendimento. O convidado que fará a palestra atua com humanização de forma diferente e poderá, através de suas vivências e conhecimentos técnico e teórico, capacitar os profissionais para práticas diárias no atendimento humanizado.

Será 01 palestra com um profissional que atende diferentes áreas com a temática humanização:

Palestra – “O Poder da Conexão” (título provisório) – André François, fotógrafo há mais de 30 anos que retrata ações de saúde em diversos países do mundo em parceria com a OMS (Organização Mundial de Saúde) e a ONU (Organizações das Nações Unidas). Já esteve em vários países da África, China, Haiti entre outros.

Importante: o projeto será aberto para profissionais da área nas 2 cidades indicadas para o projeto independente de trabalharem ou não nos locais que indicamos. A proposta é potencializar a capacitação para um grande numero de pessoas.

c) Descrever os equipamentos, as ações e os serviços de saúde atualmente realizados em nível ambulatorial e hospitalar que apresentem relação com o objetivo do projeto, a fim de demonstrar as ações inovadoras a que o projeto se propõe;

Não se aplica.

d) Descrever a estrutura física (ambientes e equipamentos) a ser utilizada e os recursos humanos a serem empregados na execução do projeto;

O projeto será realizado dentro das instituições voltadas para o atendimento com pessoas deficientes, utilizando a estrutura da própria instituição participante. Será necessário que a instituição tenha um espaço físico, como uma sala com capacidade para atender os participantes inscritos e realizar as atividades do projeto. Seguem locais previstos:

- APAE de Colina/SP
- APAE de Palmeira do Oeste/SP

e) Descrever a abrangência do projeto quanto a:

- Colina/SP
- Palmeira do Oeste/SP

- População que será beneficiada com a execução do projeto; - instituições que serão beneficiadas com o projeto, quando houver, com indicação do número do CNES e/ou CNPJ.

- APAE de Colina/SP – Rua Ernesto Henrique Paro, 269 – Jardim Santa Lucia – Cep 14770/000 - Colina – SP – CNPJ 52.382.264/0001-60
- APAE de Palmeira do Oeste/SP - R. Zacarias Neves – Cep 15720/000 - Palmeira d'Oeste, SP – CNPJ 02.903.323/0001-10

Importante: o proponente não realizará nenhuma atividade do projeto em sua sede, todas as atividades serão realizadas na instituição parceira.

As instituições indicadas acima são uma previsão. Esses locais podem ser alterados na pré-produção do projeto, pois dependemos do cronograma e período de liberação das verbas.

f) Descrever o número de vagas ofertadas, quando aplicável;

O projeto será aberto para toda a instituição, estimamos o atendimento de 200 profissionais das instituições entre os colaboradores envolvidos na rotina de cada local (recepção, lavanderia, segurança, nutrição, fisioterapia, laboratórios, hotelaria, enfermagem, internação, corpo clínico, administrativo, financeiro etc.) além de outros profissionais que atendem deficientes nas cidades escolhidas.

g) Descrever os resultados esperados, decorrentes da execução do projeto, suas metas a serem atingidas e respectivos indicadores (conforme quadro abaixo):

Resultado	Indicador	Meta
Profissionais capacitados pelo projeto proporcionando a melhoria no atendimento	<ul style="list-style-type: none">• Lista de profissionais que participaram do projeto;	Promover uma qualificação voltada para humanização para os profissionais que atuem diretamente com

	as pessoas com deficiência e toda sua rede.	<ul style="list-style-type: none"> • Carta de agradecimento do local informando que o projeto foi realizado; • Pesquisa com os participantes sobre o projeto e seus impactos • Vídeo making of do projeto 	pessoas com deficiência em 02 instituições envolvendo mais de 200 profissionais por instituição, totalizando 400 pessoas.	
	Realização de palestra como uma atividade do projeto impactando diversos profissionais e estudantes universitários.	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de participantes; • Pesquisa com os participantes sobre o projeto • Vídeo making of do projeto 	Realizar de 1 palestras em cada instituição de saúde sobre humanização no atendimento com profissional especialistas no assunto, considerando 350 participantes por local, disponibilizando vagas para estudantes de cursos relacionados as áreas da inclusão como fisioterapia, nutrição, pedagogia psicologia, fonoaudiologia, radiologia, enfermagem, medicina, biomedicina e afins.	
	Humanização das equipes que atuam em instituição especializadas as pessoas com deficiência	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de profissionais que participaram do projeto; • Carta de agradecimento do local informando que o projeto foi realizado; • Pesquisa com os participantes sobre o projeto e seus impactos <p>Vídeo making of do projeto</p>	Utilizar a fotografia como ferramenta de humanização e capacitação de profissionais de 02 instituições;	

* Os resultados devem apresentar coerência com o objetivo do projeto.

** Definir as variáveis que serão utilizadas para construção do indicador e apresentar método de cálculo.

*** As metas devem ser quantitativas e devem considerar um prazo determinado.

h) Apresentar o plano de atividades para execução do projeto (conforme quadro abaixo);

Oficinas de humanização:

- Reflexões sobre a humanização no ambiente de trabalho: atividades que estimulam os participantes a amadurecer suas ideias e informações.
- Fórmula da empatia
- Jogo “Se eu fosse um paciente”
- Gentileza Coletiva
- Cine Humanidade.

Oficinas de fotografia:

- Produção de imagens: atividades desenvolvidas com pacientes, acompanhantes e demais profissionais.
- Através das atividades realizadas, os participantes produzem registros sobre o dia a dia, desenvolvendo um olhar crítico sobre a humanização.
- Análise de Imagens: Atividades com imagens trazidas pela equipe de educadores, para favorecer a integração dos participantes (profissionais) com os temas abordados, com o projeto e com a linguagem fotográfica.
- Saídas Fotográficas: Saídas pelas dependências das instituições para registro fotográfico com câmeras digitais. Registros dos olhares dos participantes sobre os temas analisados.
- Título e Legenda: Reflexão sobre as imagens produzidas através da elaboração de um título e uma legenda para as fotos.

ATIVIDADE

Atividade	Data de início	Data Fim	Valor Estimado
Pré-produção do projeto	01/06/2025	31/07/2025	R\$ 158.068,66
Execução instituição 01	01/08/2025	31/10/2025	R\$ 189.214,44
Execução instituição 02	01/09/2025	30/11/2025	R\$ 189.214,22
Pós-produção do projeto	01/12/2025	30/12/2025	R\$ 37.082,49

i) Descrever as atividades de monitoramento da execução do projeto;

- Lista de participantes do projeto;
- Quantidade de imagens produzidas nas oficinas;
- Making of do projeto (foto e vídeo);
- Pesquisa final feita com os participantes do projeto.

j) Quando aplicável, descrever formas de disseminação dos resultados do projeto, tais como: eventos científicos, oficinas, material de divulgação/publicação, entre outras formas;

- As imagens produzidas no projeto serão doadas para os locais participantes terem um acervo imagético;
- Assessoria de imprensa para divulgação do projeto
- Divulgação nas redes sociais da Instituição e da ImageMagica.
- Exposição nos corredores dos hospitais participantes com o material produzido no projeto.

l) No caso do projeto envolver reforma, deverão ser atendidos os requisitos previstos nesta Portaria;

Não se aplica.

m) Demais informações relevantes em conformidade com as especificidades da área de atuação e do projeto.

Duração

O projeto terá duração de 07 meses.

Início e Término

O início do projeto está previsto para 01/06/2025 e data de término para 30/12/2025

Carga horária das atividades por turmas ou grupos:

60 dias de atividades por local sendo divididos em 02 ciclos.

Ciclo 01 – 30 encontros

Ciclo 02 – 30 encontros

Carga horaria: 240 horas por local, totalizando 1000 horas.

Número de turmas, grupos ou eventos:

Será definido com as instituições, na pré-produção do projeto, pois cada local tem uma estrutura

B.6 - INFORMAÇÕES ESPECÍFICAS DO PROJETO DE PESQUISA

Descrição do projeto: Não se aplica.

a) Informações gerais do projeto:

a.1) Título do projeto;

a.2) Pesquisador principal, com a identificação do nome, telefone e e-mail;

a.3) Valor total do projeto;

a.4) Período de execução.

b) Informações específicas do projeto.

b.1) Submeter protocolo de pesquisa com:

i - Introdução: apresentar conceitos, antecedentes científicos que justifiquem a pesquisa. Relatar o estado atual do conhecimento sobre o assunto, por meio de uma revisão bibliográfica. Deve-se finalizar com a

<p>proposição do problema a ser estudado, evidenciado pela revisão apresentada. Recomenda-se a utilização de referências com forte poder de evidência científica;</p>
<p>ii - Justificativa: explicar a relevância no desenvolvimento do estudo proposto, comentando repercussão científica, médica e/ou social dos resultados, além da sua viabilidade;</p> <p>iii - Hipótese: são possíveis respostas ao problema da pesquisa e orientam a busca de novas informações;</p> <p>iv - Objetivo Geral: define, esclarece e revela o foco de interesse da pesquisa;</p>
<p>v - Objetivos Específicos: definem os diferentes pontos a serem abordados, visando verificar as hipóteses e concretizar o objetivo geral;</p> <p>vi - Procedimentos Metodológicos: conjunto de métodos e técnicas utilizadas para a realização de uma pesquisa. Deve incluir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desenho do estudo: tipo do estudo a ser realizado, como observacional, experimental, exploratório, descritivo, analítico, longitudinais, transversais, pesquisa básica, ensaios clínicos, epidemiológicos, revisão sistemática, estudo de campo e outros. - Participantes de pesquisa e tamanho amostral: critérios de inclusão e exclusão, informações necessárias ao cálculo do tamanho amostral, o valor obtido e as referências bibliográficas utilizadas. - Descrição do local do estudo. - Planejamento do estudo: descrever a sequência lógica de execução, técnicas utilizadas, testes e exames, quando couber. - Materiais e equipamentos: descrever a infraestrutura disponível e o aparato experimental necessário para a realização do estudo. - Análise dos dados: descrever métodos, técnicas, testes estatísticos e/ou programas computacionais utilizados para trabalhar os dados obtidos. <p>vii - Resultados esperados: descrever detalhadamente o que se almeja com o estudo, em consonância com as hipóteses previamente estabelecidas;</p> <p>viii - Aspectos éticos: descrever quais serão os procedimentos éticos adotados, em conformidade com as diretrizes e regulamentações vigentes;</p> <p>ix - Cronograma de atividades: planejar o estudo em meses, sendo recomendada a utilização do modelo de Gráfico Gantt; e</p>
<p>x - Referências: indicar, segundo normas da ABNT, lista das publicações e documentos consultados e citados ao longo do texto.</p> <p>c) Descrever os resultados anuais esperados, decorrentes da execução do projeto, seus indicadores e respectivas metas a serem atingidas;</p> <p>d) Descrever os produtos gerados com a execução do projeto, seus indicadores e metas;</p> <p>e) Descrever as atividades de monitoramento e de avaliação e seus respectivos valores;</p>

<p>f) Descrever a abrangência do projeto quanto a:</p> <ul style="list-style-type: none">i - população e/ou instituição beneficiada, seja diretamente - que receberá a intervenção do projeto - seja indiretamente - que poderá se beneficiar dos resultados do projeto, com indicação de nº CNES;ii - dimensão geográfica, com indicação de UF/município beneficiário; eiii - número de vagas ofertadas, quando aplicável.
<p>g) Quando aplicável, descrever formas de disseminação dos resultados do projeto, tais como: eventos científicos, oficinas, material de divulgação/publicação, dentre outras formas;</p> <p>h) Apresentar Organograma e Quadro de Atribuições, bem como currículo Lattes, para os principais atores envolvidos no projeto, incluindo a equipe executora e ressaltando a formação e experiências relevantes ao projeto;</p> <p>i) Apresentar o Plano de Atividades do Projeto com as seguintes especificações:</p>
<ul style="list-style-type: none">i- descrição da atividade;ii - definição da data de início e fim de cada atividade;iii - descrição do indicador da atividade;iv - unidade de medida;
<ul style="list-style-type: none">v - metas quantitativas; evi - valor estimado de cada atividade (anexar memória de cálculo) e total. <p>j) Demais informações relevantes em conformidade com as especificidades da área de atuação e do projeto.</p>