

# Online Assessment

Academic Year 2018/2019 Semester I

Student Number : PS/2017/065

Faculty : Science

Degree program : Physical Science

Course Code : MGMT 21012

Course Name : Human Resource Management

Date : 13.07.2021

State the Number of the question  
in order you have answered

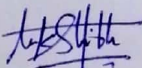
Q1	Q2	Q3	Q4				
----	----	----	----	--	--	--	--

Number of pages 9

Question	Marks	
	First Examiner	Second Examiner
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
Total		

## Academic Integrity Declaration.

This is to Confirm that the answers given in  
this answers Script is my own work and has  
not been communicated with any persons or  
organizations before and/or after the Submission.

Signature : 

Q1

යම් සංවිධානයක් මානුෂික සම්පත් ඇළ

උපයෝජනය වෙත යොමු කරන කාර්යයන් සමූහයක් මානව සම්පත්  
 කළමනාකරණය ලෙස හැඳින්විය හැකිය. එහිදී එම සංවිධානයේ  
 තරමාලය මුද්‍රාණය ඇතිව ඇති අතර එම සංවිධානයේ තනිව මානව  
 සම්පත් කාර්යයන්ට වාසි ඇළට උපයෝජනය කිරීම සිදුකරයි.  
 නමුත් සංවිධානයක් ඇළට එම එම සංවිධානය සතුව වෙනුවට  
 අනාගතයේදී මුද්‍රාණය ගතවුව තනිව වාසි ගතවු, සමූහාණුක  
 තරමාලය සහ මුද්‍රාණයක් බොහෝ තනි. එමනිසා ලොවේ  
 ඇති මානව සම්පත් කළමනාකරණය බොහෝ වැදගත් වේ. මන්ද  
 මානව සම්පත් කළමනාකරණය නිසි අනුකූලයක් සිදු කිරීම තුළින් එම  
 සංවිධානයට නිතරම ප්‍රදානයක් නිතරම වෙනුවට නිතරම රැකියාව  
 ඇති ලොව ඇතිව හැකි වීම, ජ්‍යෙෂ්ඨයන් සංවිධානය තුළ  
 රඳවාගනිමට හැකිවීම, ජ්‍යෙෂ්ඨයන්ගේ කැපවීම වර්ධනය කිරීමට  
 හැකිවීම, ජ්‍යෙෂ්ඨයන් අතිශේෂයෙන් තම හැකිවීම සහ වෙනත්  
 ජීවිතය නිතරම ප්‍රමාණය තුළ හැකිවීම සිදු කළ හැකි වැඩිම.  
 සංවිධානයක් අනුමතය සම්පත්තිය වන මානව සම්පත් සංවිධානයේ  
 ප්‍රමාණය වාසි කාර්යයන්ටම යොමු ඇතිව මානව සම්පත් කළමනා  
 කරණයේ ආර්ථිකය වැදගත් වේ. මන්ද එමගින් මානව සම්පත්  
 ඇළ උපයෝජනය කිරීම වෙනත් සංවිධානයේ ඇළට වාසි  
 ඇතිව තනිව මානව සම්පත් නිසි අනුකූලයක් ආර්ථිකය කිරීම  
 සිදු වේ. නමුත් මානව සම්පත් ප්‍රයෝජන ලෙස උපයෝජනයට  
 ඇතිවීම සිදු වේ. අපේක්ෂා කෙරෙන තනිව මානව සම්පත්  
 සංවිධානයේ කාර්යයන් ඇතිව උපරිම ප්‍රදානයක් දිය යුතුය  
 ගෙන දෙන මුනාම යෙහෙය වාසි කරන මානව සම්පත්



21

ජාතික කොට තනිවාදයාගේ ගම වූදෝ මෙම මානව අයිති  
 කළමනාකරණය අත්පත්වීමට වැදගත් වේ. තවද අන්තර්ජාතික  
 සේවාදායක ප්‍රවර්ධනය වර්ධනය වීමද වේ. අවසන්  
 අන්තර්ජාතික කාර්යයන්ගේ නව ප්‍රවර්ධනය වර්ධනය වේ.  
 සේවාදායක අන්තර්ජාතික , වාණිජ අන්තර්ජාතික සේවාදායකයන්ගේ  
 දිනපත , කුසලතා ප්‍රාග්ධන වර්ධනය වීම හා ව්‍යුත්පන්න  
 රැකියා ජීවිතයේ ප්‍රශස්ත අවස්ථා වර්ධනය වීම මානව අයිති  
 කළමනාකරණය ආර්ථික ක්ෂේත්‍රයේ ව්‍යුහමය බැරින් අන්තර්ජාතික  
 සේවකයන්ට වඩා වැඩිවීමට කාර්යයන්ගේ කාර්යයන් වැඩි කිරීම  
 හැකියාව ලැබේ. තවද සේවාදායකයන්ගේ වැඩසටහන් ස්ථාන හා  
 මත ජීවත්වන අයට අන්තර්ජාතික අන්තර්ජාතික හා ප්‍රවර්ධනය  
 වේ. මෙය පැහැදිලි වූයේ බැරින් අන්තර්ජාතික ප්‍රශස්ත  
 අවස්ථා අය ලැබීමට. මානව අයිති කළමනාකරණයේදී  
 නිව් රැකියා නිර්මාණය වීම නිව් ලෝකයේ වඩාත් වැඩිවීමට  
 නිව් ලෝකය මානව අයිති ප්‍රවර්ධනය කිරීම , නිව් ලෝකය  
 සේවාදායකයන් ප්‍රාග්ධනය හා බැරින් පැහැදිලි වූයේ ,  
 කාර්යයන් වැඩිවීම වේ. තවද කළමනාකරණය නිව් ලෝකයේ ව්‍යුහමය  
 ප්‍රවර්ධනය හා අන්තර්ජාතික වීම , ව්‍යාපාරික ප්‍රවර්ධනය හා ප්‍රවර්ධනය  
 හා ප්‍රාග්ධනය වැඩිවීමට ලැබීමට ක්ෂේත්‍රයේ අ. වර්ධනයන්  
 ව්‍යුහමය බැරින් තවද අන්තර්ජාතික කාර්යයන්ගේ හා  
 ප්‍රවර්ධනය ක්‍රියාත්මක වන බව අන්තර්ජාතික අය  
 ලෝකයේ වැඩිවීමට. තවද මානව අයිති කළමනාකරණයේ අන්තර්ජාතික  
 ප්‍රවර්ධනය වීමට ක්ෂේත්‍රයේ අන්තර්ජාතික බලාගත බැරින්  
 අන්තර්ජාතික ලෝකයේ ප්‍රවර්ධනය හා කාර්යයන්ගේ  
 මානව අයිති කළමනාකරණය ආර්ථික වැඩිවීමට දායක වේ.

Q2.

තෝරා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය ඇමතුම් සහ  
 විෂය නිර්දේශයන් සමන්විත වේ. සහිත ඉගෙනුම සංවිකල්ප  
 අනුමතයන් ඇගයීම වේ. සහිත සම්බන්ධයන් සහ අදාළ රැකියා  
 සඳහා ගෙන යන ලදී අනුමතයන් සහිත , ප්‍රතිපත්ති හා සලකා  
 බැලීමක් ඇති ලෙස වෙන් කරයි. ප්‍රතිපත්ති සහ ඉතිරි  
 වන අතර සලකා බැලීමක් සහිත කාර්යාලයන් රැකියා සඳහා ගනී.  
 සහ අනුමතයන් නිර්දේශයන් සලකා බලා සමාජ අනුමතයන්  
 ලබාදීමේ නිදා කරයි. ඉහත ලෙස අනුමතයන් ප්‍රතිපත්ති - ලෙස 50  
 - පමණ වන්නේ සාමාන්‍ය ඉහත - ලෙස 20 පමණ වේ.  
 ලෙස 18 ඇති ලෙස අනුමතයන් නිර්දේශයන්. සහිත ප්‍රතිපත්ති  
 සමාජ විශාල හා සමාජ විශාල වලට කැපවීමක් කරයි. විශාල  
 කැපවීමක් සහිත අනුමතයන් සහිත , සහිත විශාල , සහිත  
 විශාල ඇති සමාජය. සමාජ විශාල වලට රැකියා ඇති  
 සහිත සලකා බැලීම ප්‍රතිපත්ති අනුමතයන් කරගැනීමේ නිදා කරයි.  
 සහිත සහිත විශාල අනුමතයන් සහිත , සහිත , සහිත  
 සහිත නිර්දේශයන්. කාලය අනුමතය හා ඉතිරි සමාජය අනුමතය  
 කරයි. මෙලෙස අනුමතය හා අනුමත සමාජය සමාජය  
 ප්‍රතිපත්ති අනුමතය ගෙන ගෙන සමාජය නිර්දේශයන්. සහිත  
 අනුමතයන් කාලය , සමාජය සහිත කාලයේ සහිත සමාජය.  
 සහිත ප්‍රතිපත්ති අනුමතය ගැනීමේ නිදා කරයි.

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය ~~අනුමත~~ <sup>සහ</sup> අදාළ තෝරාගත්  
 දැනුවත්කරුවන් තේරුම් බඳවා ගන්නා ක්‍රමයකි. අදාළ ක්‍රියාවලියේ  
 මූලික පියවර තත්ත්වයේ ලිපි ඇතැයිවේ. අවසාන රැකියාවේ නිය  
 -මයා , තෝරාගත් දැනුවත් ලිපිය මතාදේ. ව්‍යාප්ත දැනුවත්වීම  
 ක්‍රියාවේ. <sup>වෙනිදි</sup> තෝරා ගත් තුළුගලයාගේ තෝරා ගත් තත්ත්වයේ.  
 නිකුත් දැනුවත්වීම ඇතුළු දැනුවත් ලිපිය මතාදේ.



04.

३)

සමස්ත නාමයන් ෨෪ ෨෪ බැවින් අනුපාතය ෧:෧ වේ.

୨୦୭    ୨୦୪    ୨୦୩    ୧୮୩    ୧୮୨    ୧୮୧    ୧୮୦    ୧୭୯    ୧୭୮    ୧୭୭    ୧୭୬    ୧୭୫    ୧୭୪    ୧୭୩    ୧୭୨    ୧୭୧    ୧୭୦    ୧୬୯    ୧୬୮    ୧୬୭    ୧୬୬    ୧୬୫    ୧୬୪    ୧୬୩    ୧୬୨    ୧୬୧    ୧୬୦    ୧୫୯    ୧୫୮    ୧୫୭    ୧୫୬    ୧୫୫    ୧୫୪    ୧୫୩    ୧୫୨    ୧୫୧    ୧୫୦    ୧୪୯    ୧୪୮    ୧୪୭    ୧୪୬    ୧୪୫    ୧୪୪    ୧୪୩    ୧୪୨    ୧୪୧    ୧୪୦    ୧୩୯    ୧୩୮    ୧୩୭    ୧୩୬    ୧୩୫    ୧୩୪    ୧୩୩    ୧୩୨    ୧୩୧    ୧୩୦    ୧୨୯    ୧୨୮    ୧୨୭    ୧୨୬    ୧୨୫    ୧୨୪    ୧୨୩    ୧୨୨    ୧୨୧    ୧୨୦    ୧୧୯    ୧୧୮    ୧୧୭    ୧୧୬    ୧୧୫    ୧୧୪    ୧୧୩    ୧୧୨    ୧୧୧    ୧୧୦    ୧୦୯    ୧୦୮    ୧୦୭    ୧୦୬    ୧୦୫    ୧୦୪    ୧୦୩    ୧୦୨    ୧୦୧    ୧୦୦    ୯୯    ୯୮    ୯୭    ୯୬    ୯୫    ୯୪    ୯୩    ୯୨    ୯୧    ୯୦    ୮୯    ୮୮    ୮୭    ୮୬    ୮୫    ୮୪    ୮୩    ୮୨    ୮୧    ୮୦    ୭୯    ୭୮    ୭୭    ୭୬    ୭୫    ୭୪    ୭୩    ୭୨    ୭୧    ୭୦    ୬୯    ୬୮    ୬୭    ୬୬    ୬୫    ୬୪    ୬୩    ୬୨    ୬୧    ୬୦    ୫୯    ୫୮    ୫୭    ୫୬    ୫୫    ୫୪    ୫୩    ୫୨    ୫୧    ୫୦    ୪୯    ୪୮    ୪୭    ୪୬    ୪୫    ୪୪    ୪୩    ୪୨    ୪୧    ୪୦    ୩୯    ୩୮    ୩୭    ୩୬    ୩୫    ୩୪    ୩୩    ୩୨    ୩୧    ୩୦    ୨୯    ୨୮    ୨୭    ୨୬    ୨୫    ୨୪    ୨୩    ୨୨    ୨୧    ୨୦    ୧୯    ୧୮    ୧୭    ୧୬    ୧୫    ୧୪    ୧୩    ୧୨    ୧୧    ୧୦    ୯    ୮    ୭    ୬    ୫    ୪    ୩    ୨    ୧    ୦

නිර්දේශයක් නිර්මාණය කිරීමේදී ~~සහ~~ මුද්‍රාණය කිරීමේදී ඉහත සඳහන් කරුණු සලකා බැලිය යුතුය.

බලවත්, වත්, රැකියාව ඉටුකරන පුද්ගලයෙක් අවදානමකට පත්

ଆର୍ଟିକ୍ଲର ନାମ      ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ନାମ      ଶୁଦ୍ଧ ହିସାବ ଦେବା      ଆୟର      ନିମ୍ନ

උභය බලවර්ග. අනෙක් වර්ග 6කින් වර්ධනය වීම් ප්‍රමාණය.

ମୂର୍ତ୍ତି      ଦ୍ୟୋତି ଶିଖର      ସ୍ତମ୍ଭ      ଉପଲବ୍ଧ      ଯେ      ଗୁଣିତ      ଅବସ୍ଥା

උපත වේලටත් පෙරින්ම දැනගන්න. වෙන වෙනම

ଉତ୍ତର. ଆଉ ଉପରାଳେ ଲାଗିଛି ଗୋଟିଏ ପାଣିର ଚାକର ଯେଉଁଠି

අපේ ජීවිතයේ, අපේ මනසේ අපේ දිනේ

[illegible]

୨୫. ୧୦. ୨୦୧୮  
 ୨୫. ୧୦. ୨୦୧୮  
 ୨୫. ୧୦. ୨୦୧୮

[illegible]

මේවායේ භාවිතය වැඩි වීමත් සමඟම, මෙම තත්ත්වය නිසා

කුංචානම් චේතන චිත්තද්‍රව්‍ය ව්‍යාප්තියේ ස්වභාවය

[illegible]

ଆଉଁସ ଶୁଣିବା ଶକ୍ତି ହେଉଛି ଶୁଣିବା ଶକ୍ତି ଶୁଣିବା ଶକ୍ତି ଶୁଣିବା ଶକ୍ତି

ආර්ථික විද්‍යා විද්‍යාලය / පාලන මණ්ඩලය

ဒါန အင်္ဂါတို့စေ ခံရစေ.



Q3

3a)

සමාජවාදී/දායකතා නිවැරදි හා ~~ස~~ අවධානය  
 සහතික ලබන නිවැරදිතා / රේඛා ලෙස අලෙවි පද්ධතියක් පැවතිය.  
 ඉහත හා අවධානය තුළින් රේඛා රේඛාදායකත්වය අව  
 රැකියා විවිධවූ වගා දැනුවත් , ඉහතත් ලබා දීම නිසි.  
 අවධානය රේඛාදායකත්වය තුළින් වර්ධනය වීම නිසි. තවද මුදල්  
 ණා නිකුත් දායකත්වය ජාතික වීම නිසි. අවධානය නිවැරදි  
 ගුණාත්මක බව වර්ධනය වීම නිසි.

මුළු වශයෙන් රේඛාදායකත්වය කාර්යමල වූයේ  
 පැවතිය හා දුර්වලතාවය වන රටා වැඩි. දායකත්වය පරිසරය  
 වේ අනුපාතික ලෙස. ඉහත හා අවධානය තුළින්  
 රැකියා අවධානය දැන ලබාදීම , රැකියා අවධානය තුළින්  
 ලබා දීම හා වගා අවධානය ක්‍රියාකාරීත්වයට නිකුත් වන්නාවූ  
 දායකත්වය ජාතික කිරීම නිසි. ~~ස~~ අවධානය රේඛා කාර්යමල  
 ලෙස. රැකියාවේ කාර්යමල ලෙස යොදා නිසි.

මෙම ඉහත හා අවධානය වලින් රේඛා  
 පැවතිය වර්ධනය වේ. වගා අවධානය දායකත්වය , ඉහතත්  
 ඉහතත් රේඛාදායකත්වය ලෙස. අවධානය රේඛාදායකත්වය අත  
 රැකියා විවිධවූ , වගා පරිසරය විවිධවූ , වගාත්මක ආර්ථිකය දුර්වල  
 විවිධවූ හා දායකත්වය විවිධවූ වගා දැනුවත් හා දැනුවත්  
 ලබා ගනී. අවධානය රේඛා දායකත්වය වගා වීම නිසි.  
 ඉහත හා අවධානය වලින් රේඛා දුර්වලතාවය නිවැරදි බවින්  
 රේඛාදායකත්වය අනුපාතික ලෙස ඉහත පරිසරය දුර්වල වීම නිසි.  
 නිවැරදි ඉහත හා අවධානය වල ලෙස ගනී , නිවැරදි ඉහත  
 වගාත්මක ක්‍රියාත්මක කිරීම තුළින් ඉහත හා අවධානය පවතී.  
 රේඛා කාර්යමල ලෙස. මෙම වගාත්මක ක්‍රියාත්මක ~~ස~~  
 රේඛා කාර්යමල ලෙස. අවධානය හා රේඛාදායකත්වය ලෙස.

Q4.

3) මහා ගිණන කළමනා, කරණයන් පිළිබඳව කළින්

3. ප්‍රකෘතියේ ප්‍රභවයේ ආකර්ශනය කර ගැනීම හා මුත්ත  
 ආකර්ශනය කළ රළු ගැඹුරේ, ගින්න ආකර්ශනය  
 වියදමක් වන අතර රේඛායාට සහ ආදායමක් ලේ,

ප්‍රමාණයන් රේඛායා රූපාංකය වට ලේඛනයක් ආලෝකය

දිනකම සාමන් ප්‍රතිකර්ම දැක්වේ. අනෙක් අතට මෙය

දානවල නම සහිතව දානයකට ප්‍රේමයෙන් දන්.

[illegible]

ප්‍රධානාධිපති විනිශ්චයයේ ප්‍රතිචාරය. එමෙන්ම විනිශ්චයයේ ප්‍රතිචාරය. එමෙන්ම විනිශ්චයයේ ප්‍රතිචාරය.

මහා චේතනා මූලයෙන් මුදා හැරීමේදී

ප්‍රාග්ධන වශයෙන් ඇති කිරීමේ ක්‍රියාව. මෙහිදී ව්‍යාපෘතිය, පාඩම

৩৩) নিচের কোন আদর্শগুলি সত্য। যদি হয় কোন আদর্শ সত্য

මගේ සමාන රැකියා සමාන චිත්තය , අනෙක රැකියා

[illegible]

දායකයන් රෝගාදායී නොවන චිකිත්සා ක්ෂේත්‍රයේ දායක

බල නොගත රැකියා වලට හොඳින් ගුණිතය සහතික කරනු ලබන / සහතික කරනු ලබන

566෪෦෭ ආධාරකරුවා වන රේචාලායන්ගේ නම ඇදීමට ප්‍රයත්න

৯৭ চৈত্র ১৯৭১ ১২৭১.

මහා මිත්තන කළ ව්‍යාපාරයක් තුළින් මිනිසා වැදගත්

ଆମ ସ୍ୱାଧୀନତା ପାଇଁ ସ୍ୱାଧୀନତା ପାଇଁ, ଶେଷତଃ ଶେଷତଃ ସ୍ୱାଧୀନତା ପାଇଁ

ද්‍රාණනාමය විද්‍යාව. මෙය නැවතත් නිෂ්පාදන ප්‍රශ්න. මිනිසාගේ නාම

ଗଞ୍ଜାମର ପ୍ରଶାସନିକ ଏବଂ ସାମାଜିକ ସୁବିକା ଉନ୍ନତି ପାଇଁ ଗୋଟିଏ ନିୟମାବଳୀ

ආරම්භක පරිදි මා දැනගත් බවට පත්වීමට මාට අවස්ථාවක් ලැබුණි.

ମନୁଷ୍ୟର ଯେଉଁ କ୍ଷମାପଣ ଥାଏ, ତାହା ଗୁଣର ଗୁଣ, ଯେଉଁ ଗୁଣର ଗୁଣ



Q4

ආ)

ශ්‍රේෂ්ඨතම තීරණය කිරීමේදී ජනතාවගේ අදහස් සලකා බැලීම

මුද්‍රාපත්‍රයෙන් හෝ වෙනත් ආකාරයකින් තීරණය කරනු ලබන්නේ  
 මෙම කාර්යයලයේ දැනටමත් <sup>දැනටමත්</sup> ආදේශනයක් ඇති බව, නිසි කාර්යයලය  
 දැනටමත් තුළින් ලබාගත් ප්‍රතිචාරය ආදේශනයට ලක්වන  
 වැඩිදුරටත් බැරින් යුතු නිසි ලෙස නිවැරදිව වන්නේ  
 ආදේශනය / අවධානයට ලබාගත් දත්ත ප්‍රතිචාරය වලට අනු  
 සාරයෙන් නිවැරදි, කාර්යයලයේ දැනටමත් තුළින් ප්‍රධාන වශයෙන්  
 කළමනාකරණ ප්‍රතිචාරය හා තීරණයන් ප්‍රතිචාරය ලබාගත  
 වන්නේ. කළමනාකරණ ප්‍රතිචාරය මෙහිදී ප්‍රධාන වශයෙන්  
 පරිපාලන හා සංවර්ධන ප්‍රතිචාරය ලැබීම නිසාය. පරිපාලන  
 ප්‍රතිචාරය වශයෙන් <sup>තාක්ෂණ</sup> මාර්ග සංවර්ධනය වී ඇති අතර, අනුප්‍රාප්ති  
 සහය හා කළමනාකරණ ක්‍රියාත්මක වන්නේ බහුමාන කළමනා  
 ආදිය ප්‍රධාන වශයෙන් ඇති බව පෙනේ. මෙම ප්‍රධානතම කාර්යයලයේ  
 ප්‍රතිචාරය, සේවා ප්‍රතිචාරය කාර්යයලයේ ආදිය පිළිබඳ මහා  
 අවබෝධයක් ලබාගත වන්නේ. තවද ප්‍රතිචාරය, නිවැරදි, මුද්‍රා  
 ආදිය කළමනාකරණයේ පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගත වන්නේ. මෙයින්  
 පෙනී යන්නේ මෙම කාර්යයලයේ විවිධ ප්‍රතිචාරයන් ඇති බව පෙනේ. මෙයින්  
 පෙනී යන්නේ මෙම කළමනාකරණයේ කළමනාකරණයේ කාර්යයලයේ දැනටමත්  
 මහා වශයෙන් ය. තවද තවද ප්‍රතිචාරය ආදිය පිළිබඳව  
 අවබෝධයක් ලැබේ. මෙය නොවැරදිවම මෙම කාර්යයලයේ ප්‍රතිචාරය  
 ආදේශනය දැනටමත් යුතු අවබෝධයක් හා ප්‍රතිචාරයක් ඇති බව  
 බලන්න. මෙම කළමනාකරණ ප්‍රතිචාරය නිවැරදිව දැනටමත් ප්‍රතිචාරය  
 ප්‍රධාන වශයෙන් ප්‍රතිචාරය වලට අනුප්‍රාප්ති තීරණය, මෙම  
 මහා ප්‍රතිචාරය හා වැඩිදුරටත් මෙම හා මෙම ප්‍රතිචාරය දැනට

Q4

2a)

අවබෝධතාවයේ ඇති වීම ඇතිව ගෙව බලාපොරොත්තු  
 වීමේ කාර්යයලද ඇතිවීමේ නොවැනි වීමෙන් ගෙව ජිවිත  
 ඉක්මනින් අවබෝධ වීමේ. අනෙකුත් වෙන වෙනම  
 ව්‍යුහයක්, වෙන වෙනම ඇතිවීමේ අවස්ථාව , වෙන වෙනම  
 නිවැරදි හා නිවැරදි ව්‍යුහයක් අව වෙන වෙනම ඇති වීමේ.  
 කාර්යයලද ඇතිවීමේ නිවැරදි අවස්ථාවේ ජිවිත නිවැරදි වෙනම  
 නිවැරදි වෙනම අවබෝධ කර ගැනීමේ ජිවිත නිවැරදි වෙනම  
 අනෙකුත් වෙනම , වෙන වෙනම ජිවිත ගෙව වෙන වෙනම  
 ව්‍යුහයක් ඇති ඇතිවීමේ. වෙන වෙනම නිවැරදි කාර්යයලද  
 ඇතිවීමේ නොවැනි වීම ඇතිවීමේ බලාපොරොත්තු ඇති ජිවිත  
 ගෙනවුත් . අවබෝධය වෙන වෙනම ඇතිවීමේ වෙන වෙනම හා  
 කාර්යයලද නිවැරදි අව වෙන වෙනම බලාපොරොත්තු වීමේ.