INNOVATION? Une autre philosophie de management?

30 Résultat / activité

Dans le monde animal, le chef de meute n'est pas celui qui court le plus vite et le plus longtemps, c'est celui qui ramène le plus de nourriture avec le minimum d'efforts!

Chez les humains, le pouvoir s'appuie surtout sur le contrôle de **l'activité des** autres, d'abord parce que c'est facile et parce que la mise en évidence du résultat de l'action des autres valorise surtout les autres et pas le détenteur du pouvoir.

Pouvoir de celui qui fixe le niveau d'activité attendu!

Pouvoir de celui qui contrôle l'activité!

Pouvoir de celui qui sanctionne!

Exemple simple et stupide : le nombre de visites et de rapports de visite qui sont imposés à certains commerciaux, alors qu'un bon commercial est quelqu'un qui se déplace peu mais qui ramène du cash flow à chaque visite.

Chez nous, à FAVI, on ne fixe aucun objectif aux commerciaux, conscients que nous sommes qu'ils font tous et chacun le maximum pour préparer l'avenir de Leurs opérateurs, de plus ils n'ont aucune prime de résultat car leur vrai résultat, pour eux, est le nombre d'emplois productifs créés.

De même la sanction d'une affaire perdue est le nombre d'emplois, de gens qu'ils connaissent au quotidien, qui risquent d'être perdus!

Le contrôle de l'activité ou la valorisation de l'activité seule est le propre des systèmes compliqués "mécanistes" qui, faute de ne jamais déboucher sur aucun résultat, ne justifient leur existence que par une activité!

C'est le syndrome classique de tous ces braves gens qui prestent dans des instances régionales ou d'état, qui vous saluent toujours du classique :

"Je suis débordé, je n'ose même plus ouvrir mon E.mail...." qui est le seul moyen qu'ils ont de ne pas être trop déçu d'eux même!