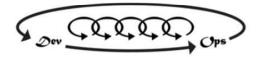
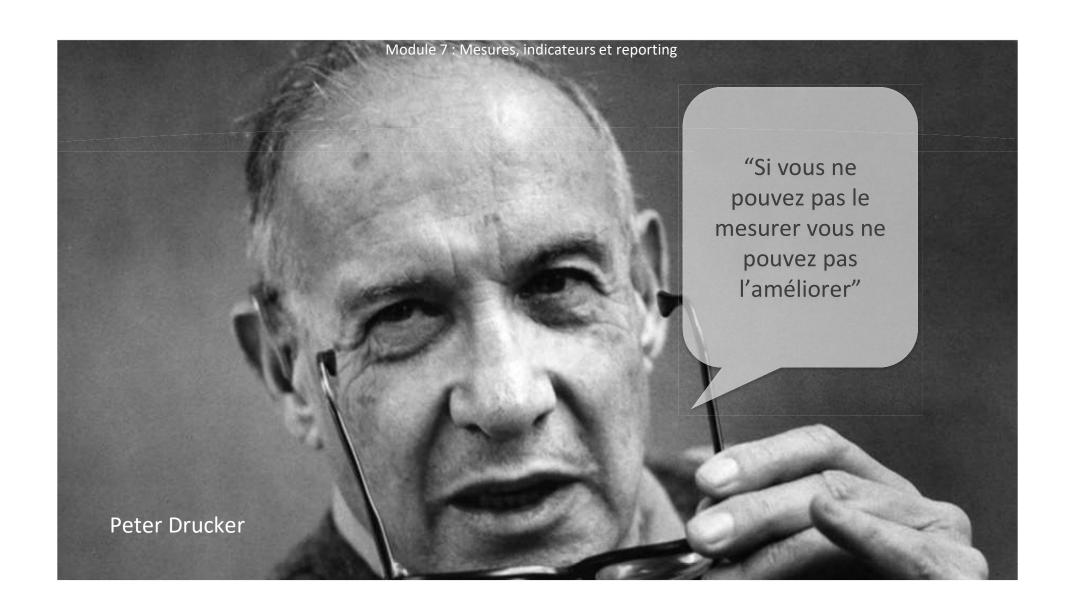
MODULE 7 Mesures, indicateurs et reporting

L'importance de mesurer

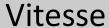




Première voie	Deuxième voie	Troisième voie
Flux	Feedback	Expérimentation et apprentissage continus
 Délai de mise en place des changements Temps de cycle des changements Time to value Mise en place de valeur 	 Résultats de version/test Taux d'échec des changements Monitoring % de retravail / achevé et correct 	 Journal d'hypothèses Temps alloué Temps passé Maîtrise réalisée et rapportée
Les mesures nous permettent de trouver des contraintes, de justifier leur suppression et de surveiller les améliorations.	Les preuves créent la confiance et permettent de faire plus – en misant sur l'expérimentation	Les hypothèses nécessitent des résultats quantifiables pour déterminer la prochaine expérience



Mesurer la réussite



Délai d'exécution des changements et temps de cycle

Fréquence de déploiement

Vitesse de déploiement

Qualité

Taux d'échec des changements

Taux de réussite des déploiements

Incidents et défauts

Stabilité

Délai moyen de détection des incidents (MTTD)

Délai moyen pour réparer un composant (MTTR)

Délai moyen de rétablissement du service (MTRS)

Culture

Rétention, loyauté et eNPS

Engagement et moral

Partage des connaissances

7 2 3

Pour démontrer que les pratiques de DevOps sont bénéfiques pour l'entreprise, il est nécessaire d'examiner les facteurs qui influent sur les performances informatiques globales.

Adapté de Splunk 2016

Délais de mise en place / Temps de cycle

Délai de mise en place (Lead time)	Temps de cycle
Temps total écoulé à partir du	Temps qu'il faut pour qu'une histoire
moment où une user story entre	passe de « En cours » à Fait.
dans le backlog, jusqu'à son heure	
d'achèvement, y compris le temps	
d'attente dans le backlog.	

Le temps d'attente est le délai de mise en place moins le temps de cycle

Source: Accelerate: Dr Nicole Forsgren, Jez Humble & Gene Kim

Lignes directrices pour mesurer les performances IT

NE PAS MESURER	MESURER
Production, productivité	Résultats, valeur
Maturité	Capacité
Lignes de code, vélocité, utilisation	Délais de mise en place des livraisons, fréquence de déploiement, délais de rétablissement des services, taux d'échec des changements
Individuel ou local	Equipe ou global

4 types de travail (IT) :

- Projets business
- Projets IT
- Travail planifié
- Travail non planifié

Accelerate: Dr Nicole Forsgren, Jez Humble & Gene Kim

ETUDE DE CAS : Société Générale

« Il est important d'établir deux ensembles d'indicateurs. Le premier est la transformation elle-même. En d'autres termes, vous devez mesurer la vitesse à laquelle vous avancez vers la transformation. Le deuxième indicateur concerne la valeur commerciale : quel est le délai de commercialisation de l'idée, depuis l'idée à la production, y compris la vitesse et la qualité du sprint ? »

« Le retour sur investissement (ROI) de l'effort est extrêmement important pour les autres membres de l'organisation. »



Avantages

- Passage d'une approche basée sur une cascade à forte charge de travail
- Transformé une base d'utilisateurs insatisfaits
- La livraison continue a vu :
 - Réduction de 45% du délai de mise sur le marché
 - 10% d'économie sur leur budget de fonctionnement (considérable)

DevOps Institute © Tous droits réservés

Pyramide des indicateurs DevOps de Gartner

