

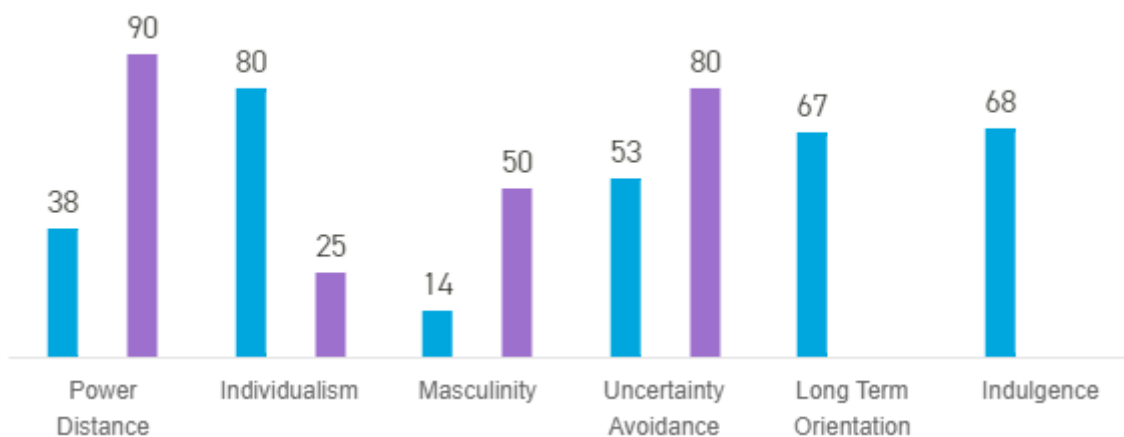
Hypothese machtsafstand iTalent Simon Vanhaverbeke

Hypothese:

In een land met een hoge machtsafstand is men minder geneigd zijn mening te zeggen in het bijzijn van zijn baas.

Onderzoek:

Ik zocht twee landen met een hoog verschil in machtsafstand. Een van de landen die ik vond met een hoge machtsafstand is de Verenigde Arabische Emiraten. Als land met lage machtsafstand nam ik Nederland.



Wanneer ik zocht in google “united arab emirates ask for raise” vond ik een artikel over een enquête. In deze enquête spraken ze over werknemers die zich oncomfortabel voelden bij het vragen van een loonsverhoging, of ze wilden niet opdringerig overkomen. In de enquête staat er dat 47 procent zich zo voelt.

Als ik dan zocht naar resultaten voor het land met lage machtsafstand, namelijk Nederland, vond ik onmiddellijk een artikel over hoe zicht voor te bereiden op werknemers die opslag gaan vragen. De inleiding van het artikel gaat als volgt: **“Maak uw borst maar nat. De helft van uw personeel vraagt u binnen nu en een jaar om loonsverhoging.”**

Verslag van resultaten:

Het is dus duidelijk dat in landen met lage machtsafstand het onderwerp ‘loonsverhoging’ veel minder gevoelig ligt dan in landen met een hoge machtsafstand. Er kan gemakkelijker naar gevraagd worden en voelt natuurlijker aan.