



POEC TOULOUSE
IB Formation – Julien Renault



Réussir ses jobdatings - Recrutement



**Un entretien
est une
performance,
pas une
improvisation.**



“Le jour où tout a basculé”

Il avait préparé son CV.

Il connaissait son parcours.

Sur le papier, tout était cohérent.

Pourtant, le matin de l'entretien, le stress était là.

La veille, il avait mal dormi.

Le trajet lui paraissait interminable.

Dans la salle d'attente, chaque minute semblait durer dix.

Quand son nom a été appelé, il s'est levé trop vite.

Les mains légèrement moites.

La respiration un peu courte.

Les premières questions ont été simples.

Puis, soudain:

« Parlez-moi d'un échec. »

Silence.

Son esprit s'est vidé.

Il avait pourtant vécu cette situation.

Mais le stress brouillait tout.

Il a hésité.

Il a respiré.

Il a choisi de répondre honnêtement.

Il n'a pas cherché la réponse parfaite.

Il a raconté une situation réelle.

Ce qu'il avait fait.

Ce qu'il avait appris.

Ce qu'il ferait différemment aujourd'hui.

Le recruteur a hoché la tête.

Plus loin, une autre question:

« Pourquoi vous plutôt qu'un autre? »

Là encore, la tentation de se justifier.

Mais il a tenu son fil.

Il est resté clair.

Aligné.

Ancré.

L'entretien s'est terminé simplement.

En sortant, il n'était pas sûr.

Il savait seulement une chose:

il avait tenu sous pression.

Deux jours plus tard, le téléphone a sonné.

« Nous avons apprécié votre posture.

Votre capacité à gérer le stress.

Et surtout, votre façon de répondre quand c'était difficile. »

Il n'avait pas été parfait.

Mais il avait été convaincant.

Et c'est pour ça qu'il a été embauché.



Structure d'un entretien de recrutement

Un entretien suit presque toujours cette structure:

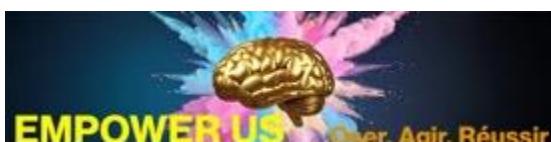
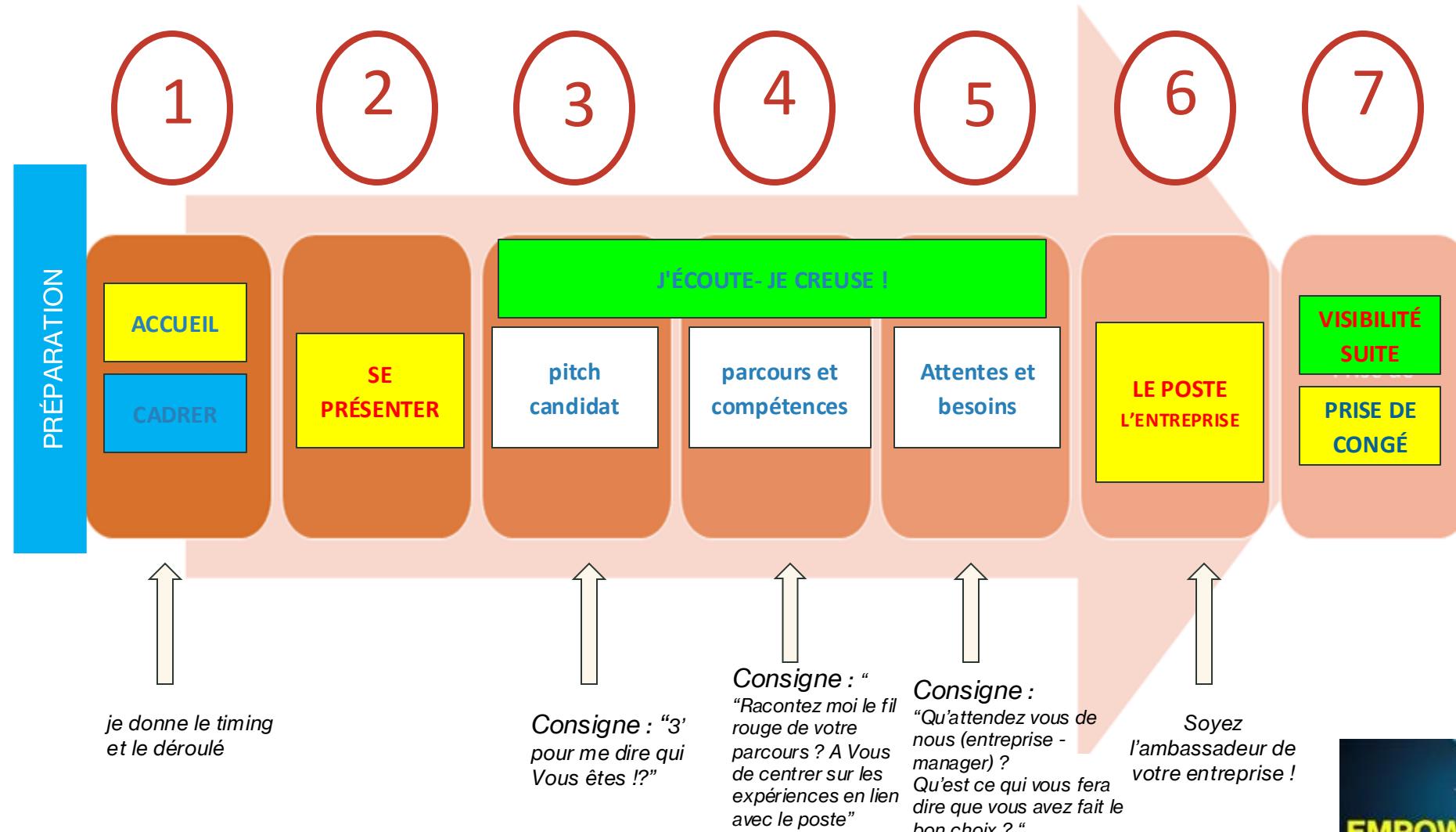
- 1. Accroche et mise en confiance*
- 2. Présentation du parcours de recrutement et du poste*
- 3. Exploration des compétences*
- 4. Motivations et projection*
- 5. Questions du candidat*
- 6. Conclusion et prochaines étapes*

Objectif candidat:

- Savoir où on en est
- Adapter ses réponses
- Garder le fil conducteur

LA STRUCTURE DE L'ENTRETIEN

version recruteurs expérimentés





Préparer les questions pièges

Avant l'entretien, je prépare:

- 3 questions pièges probables
- Mes messages clés
- 1 exemple concret par question
- Une réponse courte et structurée
- Une phrase de sortie claire

Règle d'or:

Je montre ma logique et ma posture, pas la perfection.

Cartes “Questions pièges”

Carte 1

Pourquoi vous et pas un autre candidat?

Carte 2

Parlez-moi d'un échec professionnel.

Carte 3

Pourquoi avez-vous quitté votre dernier poste? Pourquoi votre dernier emploi c'est terminé? Pourquoi cette reconversion?

Carte 4

Quel est votre principal défaut?

Carte 5

Quel salaire attendez-vous?

Carte 6

Comment gérez-vous un conflit?

Carte 7

Pourquoi ce poste maintenant?

Carte 8

Qu'est-ce qui pourrait nous faire hésiter à vous recruter?

Carte 9

Vous avez fait quoi pendant cette année sans emploi?

Carte 10

Racontez-moi une réussite

Carte 11

Comment travaillez vous en équipe



QUELLES QUESTIONS ON VA VOUS POSER ?

En rouge c'est discriminatoire et interdit

- Quels ont été vos principaux succès et échecs professionnels ?
- **En quelle année êtes-vous né ?**
- De quoi êtes vous le (la) plus fier(e) ?
- **Envisagez vous d'avoir d'autres enfants ?**
- Pourquoi avez-vous quitté votre dernier emploi ?
- **Vos difficultés financières ne vont pas vous pénaliser pour venir travailler ?**
- C'est quoi vous un bon bon magasinier pour vous ? En quoi Vous êtes en 1 vous même ? Donner moi un exemple ?
- Y a-t-il une question que vous auriez aimé que je vous pose ?
- Connaissez-vous l'entreprise ?
- **Arriverez-vous à porter des charges lourdes ?**
- Quelles étaient vos responsabilités durant cette expérience ?
- **De quelle origine êtes-vous ?**
- Qu'est-ce que votre précédent supérieur me dirait sur vous ?et vos équipes ? vos clients ?
- **Pour qui avez vous voté lors des dernières élections ?**
- Quel type de difficultés avez-vous du mal à gérer ?

- **Êtes-vous marié(e) ?**
- **Dans quel pays êtes-vous né ?**
- Travailleur qu' avec des hommes ne vous effraie pas ?
- **Ne pensez vous pas que vous êtes un peu jeune pour travailler qu'avec des "vieux" comme nous ?**
- Pouvez-vous me préciser ce que vous avez compris du poste ?
- Comment vous organiserez-vous pour faire garder vos enfants ?
- Quels sont vos points forts essentiels pour ce poste ?
- **Où habitez vous ?**
- **Votre problème de jambe ne risque pas de vous handicaper pour le poste ?**
- Pourquoi avez-vous quitté votre dernier poste ?
- Quelle est votre valeur ajoutée pour ce poste ?
- **Avez vous déjà eu un mandat syndical ?**
- De quoi avez vous besoin pour être épanoui(e) ?
- Qu'avez-vous appris de vos erreurs sur vos postes précédents ?
- **Envisagez-vous d'être parent bientôt ?**
- **Comment vous organisez-vous pour le Ramadan ?**
- **Avez vous le permis pour venir travailler tous les jours ?**



BONNE
CHANCE

!!!



Julien Renault

HR & Training Consulting Director



Pour rester en contact

- 06 09 39 13 43
- renaultj@gmail.com

Merci encore et bravo à vous !