①重要功能或需求的开发，或提供解决方案，做技术选型

---> 技术功底

②需求分析评审，分发开发任务，和产品经理、设计师以及后端等沟通、协调 ---> 沟通能力，具备产品思维，前端转型做产品不在少数

③开发需求的跟进，代码review，代码合并与发布等，精通svn或git是必须的，记住是精通，你新招的新手同事很可能不知道什么时候把别人写好的东西弄没了，你至少要知道如何找回吧

---> 项目管理能力

④前端开发规范，开发文档、开发标准的建立和实施，关键是实施

---> 文档功力和执行力

⑤新员工的培训、辅导

---> 做老师的能力

⑥前端的技术更新太快了，一个优秀的前端leader还要引导团队了解和学习新的技术，为以后做技术储备

--->行业观察能力  
  
⑦不能太宅。这很重要，技术男大多很宅，要想做一个好的leader，就要多和不同的人特别是多和沟通方面强势的人打交道。要不，等你做到leader的位置，即便是站在前端的角度来看有些极度不合理的需求，你也可能镇不住，天天接这样的需求，怨言就犹如漫天飞雪，受不了的人会选择离开，如果你的团队离职率高的话。。。Boss会觉得你是合适的吗？

前端架构师  
①团队开发协作层面的

——根据项目的情况，设定一套符合项目实际需求的，能够解决前端团队多人协作开发、代码模块化组织的开发架构或模式，减少前端开发的边际工作，方便开发人员把绝大多数精力专注于业务逻辑的本身实现。也就是，前端生产的工程化和发布的自动化。  
  
②业务需求实现层面的

——根据业务需求，设定或整合一套符合业务需求的，能够解决绝大多数业务场景的基础上，保持好良好的可扩展性以及良好的可维护性的Javascript框架或方案。  
  
③除了解决前端自身开发的两个层面问题外，还可能协同后端架构师，确定前后端对接的API，定一套符合项目需求的RESTful方案，并整合到前端框架中，最终形成一套数据封装的js API，如果项目有采用MVVM框架的，最好是能结合Model，以便view视图的控制。