

V CONGRESO INTERNACIONAL "MUJER, TRABAJO Y SALUD"

Resolución Intervención Sindical en Salud Laboral y Género en Latinoamérica

Zacatecas, 27-31 de octubre de 2008

Organizado y Coordinado por Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) y Organización Internacional del Trabajo (OIT)

En el marco del V Congreso Internacional "Mujer, Trabajo y Salud", se han celebrado dos espacios de discusión entorno a las estrategias sindicales para la mejora de las condiciones de trabajo y salud: el "Taller Estrategias Sindicales en Salud Laboral y Género" y el Foro "Intervención Sindical en Salud Laboral y Género". Las propuestas que se presentan en este documento recogen las conclusiones de dichos espacios de discusión, y en ellos participaron mujeres de 16 organizaciones sindicales y sociales de Latinoamérica, además de la OIT, ISTAS-CCOO y otras personas del espacio académico que trabajan de forma conjunta con los sindicatos.

Esta resolución es un instrumento para la acción que proponemos incorporar a la "Estrategia Iberoamericana en Seguridad y Salud en el trabajo 2009-2012", así como invitamos al conjunto de sindicatos latinoamericanos que lo incorporen en sus planes de acción.

PROPUESTAS PARA LA ACCIÓN:

Principios básicos y transversales

Cualquier estrategia de intervención dirigida a la mejora de las condiciones de trabajo y salud debe contemplar el empoderamiento individual y colectivo de las mujeres.

Para incidir en la mejora de las condiciones de trabajo y salud de las mujeres las políticas de prevención deben contemplar y actuar teniendo en cuenta las diferencias de sexo y las desigualdades de género.

La construcción de la salud está íntimamente relacionada con las condiciones de trabajo, con la protección del empleo y con la calidad de vida.

Líneas de acción

1. Investigación

- Debe tener enfoque de género y contemplar las variables claves de clase, edad, étnia, y sector económico (formal e informal).
- Debe realizarse con la participación sindical y servir para transformar (investigación-acción).
- Los resultados se deben socializar y retroalimentar a las mujeres protagonistas de los estudios y a los sindicatos.
- Se debe "traducir" las investigaciones de un lenguaje académico a un lenguaje "popular".

2. Capacitación y formación

- Diseñar y proponer cursos de capacitación que fortalezcan la acción de las mujeres y el movimiento sindical.
- Sensibilizar y capacitar a las trabajadoras para visualizar el tema de género, salud y trabajo, incorporando temas claves como: derechos, condiciones de trabajo y salud, y promoviendo el manejo de información técnica en aspectos de salud laboral.