



## **Relación de Acuerdos en materia de igualdad de género, establecidos mediante negociación colectiva.**

En el presente documento se recogen las referencias y enlaces a los textos de aquellos acuerdos en materia de igualdad de género suscritos en la negociación colectiva, accesibles en la web de la CS de CCOO, en el Área temática “Acción Sindical” y en el Área “Mujeres”.

Los acuerdos se presentan separados en los siguientes bloques:

1. Acuerdos de igualdad (materias concretas: conciliación, promoción, acoso, principios básicos para la elaboración de un plan de igualdad, etc).
2. Planes de Igualdad.
3. Comisiones de Igualdad.
4. Medidas de igualdad incluidas en artículos o apartados de convenios colectivos y en acuerdos de las AA.PP.

El apartado dedicado a los documentos relativos a medidas de igualdad incluidas en convenios colectivos, contiene aún poca documentación ya que requiere de un trabajo importante de lectura de convenios y detección de los contenidos que constituyan un conjunto de medidas relacionadas con la igualdad de trato y oportunidades (labor que viene realizando la Secretaría Confederal de la Mujer), por lo que se irán incorporando a la web en los próximos meses.

Además de dar a conocer los Acuerdos recopilados por las Secretarías Confederales de Mujer y Acción Sindical, desde que iniciamos a comienzos de 2006 esta tarea, el objetivo de este documento es animar a las organizaciones confederadas y a secciones sindicales a hacernos llegar cualquier Acuerdo que no figure en nuestra relación, así como noticias sobre medidas acordadas en convenios o acuerdos colectivos o por las comisiones de igualdad; informes y estudios sobre la materia realizados por las organizaciones de CCOO o sus Fundaciones, etc. También cualquier error que se detecte en la información incluida en la presente relación de acuerdos de igualdad.

Recordamos que las personas de contacto para este seguimiento son: Esmeralda Sanz (Secretaría de la Mujer) [esanz@ccoo.es](mailto:esanz@ccoo.es) : Rita Moreno (Secretaría de Acción Sindical y Políticas Sectoriales) [rmoreno@ccoo.es](mailto:rmoreno@ccoo.es)

6 de febrero de 2008

## ACUERDOS DE IGUALDAD

17.12.2007.

[Protocolo de igualdad y conciliación de la Caja Ahorros y Pensiones de Barcelona La CAIXA](#)

Firma Caja de Ahorros y Pensiones LA CAIXA, CCOO, SECPB y UGT

VERDOCUMENTO >

11.10.2007.

[Acumulación del permiso de lactancia para los docentes de los Centros Privados Concertados](#)

Firman Consejería de Educación de Valencia y CCOO, UGT y FSIE

VERDOCUMENTO >

10.10.2007.

[Comisión de Igualdad de Oportunidades y Empleo en Mutualia](#)

COMFIA-CCOO

VERDOCUMENTO >

06.08.2007.

[Protocolo de prevención de acoso sexual en Caixa Ontinyent](#)

Firma COMFIA-CCOO y la Caja de Ahorros de Ontinyent

VERDOCUMENTO >

01.06.2007.

[Protocolo de Acoso Sexual y Moral de Seguros Allianz](#)

Firmado por COMFIA CCOO con la dirección de la empresa de Seguros Allianz

VERDOCUMENTO >

05.02.2007.

[Acuerdo entre la consejería de Educación y Ciencia de Andalucía y las organizaciones Sindicales, sobre Licencias y Permisos](#)

Firman Organizaciones sindicales: ANE-CCOO, CEMSATSE, CSI-CSIF y FETE-UGT y la Consejería de Educación y Ciencia

VERDOCUMENTO >

07.09.2006.

[Acuerdo sobre conciliación de vida familiar y profesional en AMERICAN EXPRESS](#)

Acuerdo firmado por el Comité de Empresa de Madrid (CC.OO.) de American Express y la Dirección de la Empresa

VERDOCUMENTO >

01.09.2006.

[Acuerdo Conciliación en Supermercados Caprabo](#)

Suscrito por Gupo Caprabo y CCOO, UGT y FETICO

VERDOCUMENTO >

05.08.2006.

[Protocolo para la prevención de acoso sexual en el trabajo. Iveco Pegaso SL](#)

VERDOCUMENTO >

03.08.2006.

[Acuerdo sobre actuación para casos de acoso moral y/o sexual en la empresa MERCASEVILLA SA](#)

Firmado por el Director de recursos humanos y personal de Mercasevilla, SA y representación del Comité de Empresa Mecasevilla, SA

VERDOCUMENTO >

02.08.2006.

[Protocolo contra el Acoso Moral y Sexual en Caja Canarias](#)

Firmado por Caja Canarias y las secciones sindicales de: CCOO, UGT y Csica

VERDOCUMENTO >

28.07.2006.

[Acuerdo de conciliación funcionarios de Valencia](#)

Suscrito por el Presidente de FUMP, CCOO, UGT, CSI-CSIF

VERDOCUMENTO >

26.07.2006.

[Acuerdo marco de beneficios sociales y de mejoras en la conciliación de la vida personal y profesional de los trabajadores del Banco Pastor SA](#)

Acuerdo firmado por representantes del Banco Pastos SA y CCOO, CIG, UGT, FITC y ELA

VERDOCUMENTO >

19.07.2006.

[Acta de la comisión permanente del comité intercentros y la empresa El Corte Inglés, SA sobre uniformidad femenina en los centros comerciales](#)

Firmado por El Corte Inglés y las organizaciones sindicales: FASGA, FETICO, CCOO, UGT

VERDOCUMENTO >

19.07.2006.

[Acuerdo en materia de Conciliación de la vida familiar y laboral en RSISC \(Rural Servicios Informáticos\)](#)

Firmado por representación de Rural Servicios Informáticos y los Representantes Legales de los Trabajadores de R.S.I., S.C.

VERDOCUMENTO >

04.07.2006.

[Acuerdo conciliación Citiband España SA](#)

Acuerdo firmado entre representantes de Citibank España SA y por la representación de la Sección Sindical de CCOO en Citibank España SA.

VERDOCUMENTO >

26.06.2006.

[Protocolo para la prevención del acoso moral y sexual en la Red de Paradores de Turismo](#)

Firmado por Paradores de Turismo de España y CCOO

VERDOCUMENTO >

26.05.2006.

[Plan concilia de la ciudad autónoma de Ceuta](#)

Firmado entre el Ministerio de Administraciones Públicas y las Organizaciones Sindicales (CC.OO., FSP-UGT y CSI-CSIF) de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

VERDOCUMENTO >

26.05.2006.

[Acuerdo de medidas de conciliación de la vida personal y laboral en Barclays Bank](#)

Firmado por la dirección del Grupo Barclays España y las representaciones sindicales: CCOO y UGT.

VERDOCUMENTO >

11.05.2006.

[Acuerdo de Conciliación en Aragón](#)

Suscrito por la Administración y CCOO, UGT, CSI-CSIF y CEMSATSE

VERDOCUMENTO >

18.04.2006.

[Acta de la comisión negociadora para el Plan de igualdad de la empresa El Corte Inglés, SA](#)

Firmado por El Corte Inglés y las organizaciones sindicales: FASGA, FETICO, CCOO, UGT

VERDOCUMENTO >

10.03.2006.

[Acuerdo de conciliación de la vida laboral y familiar en Caja de Ahorros del Mediterráneo](#)

Firmado por la Caja de Ahorros del Mediterráneo y los representantes sindicales CCOO, UGT, CGT, SICAM, CSICA, Sindicato Vietnamita

VERDOCUMENTO >

28.02.2006.

[Acuerdo sobre medidas de conciliación de la vida laboral y familiar en el Banco Santander Central Hispano](#)

Firmado por Santander Consumer y representantes sindicales: CCOO y UGT

VERDOCUMENTO >

16.12.2005.

[Acuerdo sobre medidas de conciliación de la vida familiar y personal con la laboral para los trabajadores del Grupo Banco de Sabadell SA](#)

Acuerdo firmado por representación del Grupo Banco de Sabadell SA y CCOO, UGT, FESIBAC-CGT, CSA, CCP.

VERDOCUMENTO >

07.12.2005.

[Plan Municipal de Madrid para fomentar la adopción de medidas facilitadoras para la mejora de las relaciones laborales, personales y familiares](#)

Suscrito por la Administración y Organizaciones Sindicales

VERDOCUMENTO >

07.12.2005.

[Protocolo para la prevención y tramitación de los casos de acoso moral y sexual en el puesto de trabajo en Hirpercados Carrefour](#)

Suscrito por la dirección de Hipermercado Carrefour y Organizaciones Sindicales

VERDOCUMENTO >

25.11.2005.

[Acuerdo de conciliación de la vida personal, familiar y laboral en Banco Popular](#)

Firmado por Banco Popular Español SA y representantes sindicales: CCOO, UGT, SERGRUPO y CGT.

VERDOCUMENTO >

08.11.2005.

[Acuerdo para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el BBVA](#)

Firmado por representación del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria SA y representación sindical estatal: COMFIA-CCOO y FES-UGT.

VERDOCUMENTO >

19.10.2005.

[Acuerdo regulador de las medidas de apoyo laboral a las trabajadoras embarazadas o en período de lactancia. Grupo PSA PEUGEOT-CITROEN](#)

Firmado por PSA PEUGEOT CITROEN y las Organizaciones Sindicales: CCOO, AIC, CCP, CGT, CIG, SIT-FSI, UGT, USO.

VERDOCUMENTO >

23.09.2005.

[Acuerdo conciliación Caixa D´estelvis Manresa](#)

Firmado por la representación de Caixa D´estelvis Manresa y Comisiones Obreras CCOO

VERDOCUMENTO >

05.09.2005.

[Acta conjunta entre el CI y la empresa El Corte Inglés, con el Procedimiento de prevención y tratamiento de situaciones de acoso sexual y moral.](#)

Firmado por El Corte Inglés y las organizaciones sindicales: FASGA, FETICO, CCOO, UGT.

VERDOCUMENTO >

07.06.2005.

[Acuerdo de conciliación de la vida familiar y laboral en Banesto](#)

Firmado por Banesto y COMFIA-CCOO

VERDOCUMENTO >

17.05.2005.

[Acuerdo para el plan de igualdad en el Grupo Repsol YPF](#)

Firmado Repsol YPF y las Organizaciones Sindicales: FITEQA-CCOO y FIA-UGT

VERDOCUMENTO >

27.04.2005.

[Acuerdo sobre medidas de conciliación de la vida laboral y familiar Grupo Santander](#)

Firmado por Banco Santander Central Hispano SA y representaciones sindicales: CCOO, UGT, FITC, CGT, AMI, ELA, CIG, LAB y SAS.

VERDOCUMENTO >

11.03.2005.

[Acuerdo de desarrollo de la L.O. de Medidas de protección integral contra la violencia de género. Grupo PSA PEUGEOT-CITROEN](#)

Firmado por PSA PEUGEOT CITROEN y las Organizaciones Sindicales: CCOO, AIC, CCP, CGT, CIG, SIT-FSI, UGT, USO.

VERDOCUMENTO >

16.12.2004.

[Aprobación del procedimiento de vigilancia de la salud durante el periodo de gestación y lactancia en Renault](#)

Suscrito por Renault y CCOO, UGT, CGT y TU

VERDOCUMENTO >

15.09.2004.

[Acuerdo de Igualdad Grupo PSA PEUGEOT-CITROEN](#)

Firmado por PSA PEUGEOT-CITROEN y las organizaciones sindicales: CCOO, AIC, CCP, CGT, CIG, SIT-FSI, UGT, USO.

VERDOCUMENTO >

24.07.2004.

[Acuerdo de conciliación de la vida laboral, familiar y personal de los trabajadores de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud](#)

Firmado por la Administración de Cantabria y Comisiones Obreras

VERDOCUMENTO >

08.03.2004.

[Acuerdo igualdad Banco de Valencia SA](#)

Firmado por representación del Banco de Valencia SA y representación sindical: CCOO y UGT.

VERDOCUMENTO >

26.06.2001.

[Protocolo de igualdad de oportunidades en Caixa Galicia](#)

Firmado por Caixa Galicia y COMFIA-CCOO

VERDOCUMENTO >

## PLANES DE IGUALDAD

19.12.2007.

[Plan de igualdad en Banesto](#)

Firman: Banco Español de Crédito SA. CCOO,UGt y Federación Independiente de los Trabajadores de Crédito

VERDOCUMENTO >

18.12.2007.

[Plan de Igualdad en Rural Servicios Informáticos, S.C.](#)

Firmado por, D. Manuel Cabrera Corral, Presidente del Comité de Empresa de R.S.I., S.C. y Secretario General de la Sección Sindical de CC.OO.,

VERDOCUMENTO >

07.05.2007.

[Plan de Igualdad del SCH](#)

Reunión de la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de Conciliación, el pasado 27 de Marzo, Comfia-CC.OO. planteara la necesidad de superar el marco del actual Acuerdo de Conciliación, para avanzar en la negociación de un Plan de Igualdad, aplicando la recientemente aprobada Ley de Igualdad.

VERDOCUMENTO >



## COMISIONES DE IGUALDAD

01.12.2007.

[Supermercados SABECO: Protocolo para la prevención y tratamiento de los casos de acoso sexual y por razón de sexo en el puesto de trabajo.](#)

Supermercados Saberco,SA, CCOO, UGT y FETICO

VERDOCUMENTO >

10.11.2007.

[Nota: Mutualia constituye una comisión para la igualdad de oportunidades y Empleo.](#)

COMFIA-CCOO

VERDOCUMENTO >

28.09.2007.

[Nota: Plan de Igualdad en el Santander](#)

COMFIA-CCOO

VERDOCUMENTO >

10.06.2007.

[Telefónica Móviles España: Comisión de Igualdad y no discriminación](#)

Federación de Comunicación y Transporte de CCOO

VERDOCUMENTO >

07.05.2007.

[Supermercados del Grupo Eroski.Constitución de la comisión de igualdad](#)

Suscrito por Supermercados Eroski y representantes sindicales de FETICO, UGT y CCOO

VERDOCUMENTO >

01.01.2007.

[Carrefour:Protocolo para la prevención y tratamiento de los casos de acoso moral y sexual en el puesto de trabajo](#)

VERDOCUMENTO >

01.01.2007.

[Supermercados DIA: Reglamento Comisión de Igualdad](#)

VERDOCUMENTO >

21.12.2006.

[Reglamento para la igualdad de oportunidades y la no discriminación en la fabricación de conservas vegetales](#)

Firma: Federación Nacional de Asociaciones de la industria de conservas vegetales y Agrupación de fabricantes de conservas, CCOO, UGT.

VERDOCUMENTO >

---

03.11.2006.

[Banco Valencia. Acuerdo constitución comisión paritaria de igualdad de oportunidades y designación defensora](#)

Suscrito por representantes del Banco de Valencia y representantes sindicales de CCOO y UGT

VERDOCUMENTO >

---

28.09.2006.

[Grandes Almacenes.Comisión para la igualdad de oportunidades y la no discriminación](#)

Suscrito por la Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED) en representación de las empresas del sector, y de otra por las organizaciones sindicales CCOO, UGT, FASGA y FETICO

VERDOCUMENTO >

---

05.02.2002.

[Caja de Ahorros El Monte. Estatutos de funcionamiento de la comisión de igualdad de oportunidades](#)

Suscrito por representantes de la Caja de Ahorro El Monte y representantes de las secciones sindicales CCOO y UGT

VERDOCUMENTO >

## MEDIDAS DE IGUALDAD EN CONVENIOS Y ACUERDOS

09.01.2008.

[Medidas de Igualdad en el CC para los establecimientos financieros de crédito 2007-2008](#)

VERDOCUMENTO »

09.01.2008.

[Medidas para CC Grupo Marroquinería, Cueros Repujados y similares de Madrid, Castilla-La Mancha, Rioja, Cantabria, Burgos, Soria, Segovia, Ávila, Valladolid](#)

Convenio colectivo de trabajo del Grupo de Marroquinería, Cueros Repujados y similares de Madrid, Castilla-La Mancha, La Rioja, Cantabria, Burgos, Soria, Segovia, Ávila, Valladolid y Palencia (código de Convenio número 9903385) que fue suscrito con fecha 15 de junio de 2007 de una parte por la Asociación Empresarial de Fabricantes de Marroquinería, Artículos de Viaje e Industrias Conexas de la Zona Centro (ASEMAVI) en representación de las empresas del sector y de otra por las Organizaciones Sindicales FIA-UGT y FITEQA-CC OO, en representación de los trabajadores

VERDOCUMENTO »

25.07.2007.

[Medidas de Igualdad en el Convenio colectivo de la industria del calzado](#)

Suscrito por la Federación de Industrias del Calzado Español (FICE) y la Asociación de Empresas Componentes del Calzado (AEC) en representación de las empresas del sector, y, de otra, por las organizaciones sindicales FIA-UGT y FITEQA-CC OO en representación de los trabajadores.

VERDOCUMENTO »

04.07.2007.

[Medidas de igualdad en el convenio colectivo de trabajo del sector de Industrias Transformadoras de Plásticos de la provincia de Valencia](#)

Suscrito por la comisión negociadora formada por la Asociación de Valenciana de Empresarios de Plástico (A.V.E.P.), FIA-U.G.T. y Fiteqa-CC.OO.

VERDOCUMENTO »

29.06.2007.

[Medidas de igualdad en el XV Convenio colectivo de la industria química](#)

Suscrito por la Federación Empresarial de la Industria Química Española (Feique) en representación de las empresas del sector y de otra por los sindicatos FITEQA-CC OO y FIA-UGT en representación del colectivo laboral.

VERDOCUMENTO »

31.07.2006.

[Medidas de igualdad en el convenio del sector Industria Siderometalúrgica de Zaragoza 2006-2008](#)

Empresas de Metal de Zaragoza, CCOO y UGT

VERDOCUMENTO »

05.04.2006.

[Medidas de igualdad en el CC de Supermercados Champión SA y Grup Supeco Maxor SL](#)

Suscrito de una parte por los designados por la Dirección de la empresa en representación de la misma y de otra por los sindicatos FETICO, CC.OO. y UGT

VERDOCUMENTO »

15.03.2006.

[Medidas de igualdad en el CC de Grupo Eroski](#)

Suscrito por los designados por la Dirección del indicado Grupo en representación del mismo, y de otra por los sindicatos FETICO, CC.OO. y UGT

VERDOCUMENTO »

28.02.2006.

[Medidas de igualdad en el CC de Caja Madrid](#)

Suscrito por Caja Madrid y las Secciones Sindicales de: CCOO, UGT, ACCAM, Alternativa Sindical, Sabei, CSICA.

VERDOCUMENTO »

27.02.2006.

[Medidas de igualdad en el CC de Grandes Almacenes](#)

Suscrito por la Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED) en representación de las empresas del sector, y de otra por las organizaciones sindicales CC OO, UGT, FASGA y FETICO.

VERDOCUMENTO »

11.05.2005.

[Medidas de igualdad en el CC de Administradores de Loterías](#)

Suscrito por la Agrupación Nacional de Asociaciones Provinciales de Administradores de Loterías (ANAPAL) y la Federación Nacional de Asociaciones Profesionales de Administradores de Loterías (FENAPAL), en representación de las empresas del sector, y de otra, por la Federación Estatal de Trabajadores de Comercio, Hostelería-Turismo y Juego de UGT y la Federación Estatal de Comercio, Hostelería y Turismo de CC OO, en representación de los trabajadores

VERDOCUMENTO »

11.05.2005.

[Medidas de igualdad en el CC de Banca](#)

VERDOCUMENTO »

08.04.2003.

[Medidas de igualdad C. C. Sector Fabricación Calzado Artesano Manual y Ortopedia, a Medida y T. Reparación y Conservación calzado duplicado llaves](#)

Suscrito por la Federación Nacional Profesional de Artesanos de Calzado (Reparación y Medida-Ortopedia) en representación de las empresas del Sector y de otra por las Organizaciones Sindicales FIA-UGT y FITE-QA-CC OO

VERDOCUMENTO »

20.05.2006.

[Medidas sociales para el personal al servicio de la Administración de la Región de Murcia](#)

Suscrito entre la Administración Regional y las Organizaciones Sindicales: Comisiones Obreras (CCOO), Confederación de Sindicatos Independientes y Sindical de Funcionarios (CSI-CSIF) y Convergencia Estatal de Médicos y Ayudantes Técnicos Sanitarios (CEMSATSE) de la región de Murcia.

[VER DOCUMENTO »](#)

---

16.12.2005.

[Plan conciliación Administración General del Estado. Orden APU/3902/2005](#)

Acuerdo entre la Administración del Estado y las Organizaciones Sindicales UGT, CSI-CSIF y SAP

[VER DOCUMENTO »](#)

---

08.05.2005.

[Acuerdo sobre condiciones laborales en Caja San Fernando](#)

Acuerdo entre la representación de la entidad Caja San Fernando y las Secciones Sindicales de CCOO, UGT y CGT.

[VER DOCUMENTO »](#)

---