

## Desciende la brecha salarial de género por hora trabajada



Presentación del estudio sobre desigualdades salariales entre mujeres y hombres.  
No va en portada

No

08/09/2010

Ameco Press

La brecha salarial por hora trabajada entre hombres y mujeres en España es de un 16 por ciento, mientras que la diferencia en la ganancia anual es de un 22 por ciento, lo que supone "un descenso de un 3 y de un 3,6 por ciento, respectivamente, en comparación con los datos de los últimos cinco años", según ha afirmado la ministra de Igualdad, Bibiana Aído, durante la presentación del estudio "La brecha salarial: realidades y desafíos. Las desigualdades salariales entre mujeres y hombres. España 2009".

Una de las coordinadoras del trabajo, María Ángeles Sallé Alonso, ha explicado en la rueda de prensa que el objetivo del estudio tiene como objetivos profundizar en la raíz de la brecha salarial y sobre todo aproximarse a sus causas, "que son múltiples, diversas y complejas" y proponer líneas de actuación.

Así, entre las causas de las desigualdades salariales, la especialista ha señalado por ejemplo las características personales de los hombres y mujeres, la posición en el empleo (discriminación salarial previa o indirecta) y una valoración inferior del empleo de las mujeres (discriminación directa).

Una de las aclaraciones importantes realizadas por la especialista ha sido el no confundir "la brecha salarial de género promedio de las ganancias brutas por hora y la brecha salarial en la retribución anual entre mujeres y hombres" y ha propuesto "ponerse de acuerdo en tomar un único indicador".

Así, según ha informado Sallé Alonso, para la elaboración del estudio se ha utilizado, como indicador, el promedio de las ganancias brutas por hora de hombres y mujeres para medir la brecha salarial de género o "gender pay gap". En este sentido, la magnitud de la brecha de las ganancias por hora en 2006 era de un 18 por ciento y la de las ganancias anuales de un 28 por ciento.

### Brecha más alta en los sectores "feminizados"

También ha explicado que la brecha es más alta en los sectores más "feminizados" que en los "masculinizados". "Cuando un hombre realiza actividades catalogadas como "femeninas" su consideración y salario son mayores, como ocurre en el caso de los chefs frente a las cocineras y de los estilistas en comparación con las estilistas".