



PLAN DE IGUALDAD ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A.

En cumplimiento con la Ley orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, se presenta como una oportunidad estratégica para gestionar la diversidad como fuente de ventaja competitiva y como objeto de sostenibilidad, desde una perspectiva social y de gestión de recursos humanos.

OBJETIVOS

- Promover la defensa y desarrollo de acciones que indiquen en los principios de igualdad entre hombres y mujeres, que garanticen las mismas oportunidades de ingreso, desarrollo y promoción en todos los ámbitos.
- Lograr una participación y representación equilibrada de la mujer en la organización de la empresa.
- Promover las posibilidades de acceso y promoción de la mujer a puestos de responsabilidad, reorientando situaciones de desigualdad.
- Dar cumplimiento a los requisitos legales aplicables en materia de igualdad de oportunidades.
- Prevenir las posibles discriminaciones laborales por acoso sexual o por razón de sexo, estableciendo protocolos de actuación.
- Reformar el compromiso de responsabilidad social de Acciona Facility Services, fomentando el principio de oportunidades y mejorar la vida de sus empleados y de sus familias.
- Garantizar y mejorar las condiciones de trabajo y de salud laboral sin menoscabo del género ocupante de dicho puesto de trabajo.

ACCIONES A TOMAR

1. SELECCIÓN

Revisar los documentos de solicitud y selección de personal, eliminando todo lenguaje sexista y cualquier apartado que pueda resultar discriminatorio.

2. PROMOCIÓN

Elaborar el seguimiento de la distribución por sexo de las promociones realizadas.

3. FORMACIÓN

La detección de las necesidades de formación se llevará a cabo sobre el total de plantilla.

Se fomentará la formación en el personal femenino.

Se fomentará la formación en horas de trabajo o a distancia para minimizar las dificultades de asistencia.

4. RETRIBUCIÓN

Establecer indicadores de las retribuciones por categorías y antigüedades, en relación con el sexo, para tutelar las posibles diferencias que pudieran aparecer.

5. CONCILIACIÓN FAMILIAR

Difundir la ley de conciliación familiar y laboral. Asesorar sobre los permisos y excedencias existentes en la normativa laboral en los casos que sean solicitados por los trabajadores y trabajadoras.

6. SALUD EN EL TRABAJO

El departamento de seguridad y salud tiene como prioridad la protección del colectivo de personas embarazadas, fomentando en la organización las situaciones de RT por riesgo de embarazo cuando existe el mínimo riesgo o constancia del mismo en las trabajadoras y evaluando los puestos de trabajo de forma general y específicos, con la finalidad de reducir accidentes y/o enfermedad profesional con