

## **ÍNDICE**

### **1. ACCESO AL EMPLEO**

#### **1.1. Tribunal Constitucional**

#### **1.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

#### **1.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

### **2. SALARIO**

#### **1.1. Tribunal Constitucional**

#### **2.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

#### **2.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas.**

### **3. SALUD LABORAL**

#### **3.A. ACOSO**

##### **3.A.a. ACOSO SEXUAL**

###### **3.A.a.1. Tribunal Constitucional**

###### **3.A.a.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

###### **3.A.a.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

##### **3.A.b. ACOSO POR RAZÓN DE SEXO**

###### **3.A.b.1. Tribunal Constitucional**

###### **3.A.b.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

###### **3.A.b.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

#### **3.B. EMBARAZO, PUERPERIO Y LACTANCIA**

##### **3.B.1. Tribunal Constitucional**

##### **3.B.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

##### **3.B.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas.**

#### **4. CONCILIACIÓN**

##### **4.A. LACTANCIA**

###### **4.A.1. Tribunal Constitucional**

###### **4.A.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

###### **4.A.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

##### **4.B. REDUCCIÓN DE JORNADA Y OTRAS ADAPTACIONES**

###### **4.B.1. Tribunal Constitucional**

###### **4.B.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

###### **4.B.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

##### **4.C. SUSPENSIÓN POR MATERNIDAD, ADOPCIÓN Y ACOGIMIENTO**

###### **4.C.1. Tribunal Constitucional**

###### **4.C.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

###### **4.C.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

##### **4.D. PERMISOS**

###### **4.D.1. Tribunal Constitucional**

###### **4.D.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

###### **4.D.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

##### **5.E. EXCEDENCIAS**

###### **4.E.1. Tribunal Constitucional**

###### **4.E.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

###### **4.E.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

#### **5. EXTINCIÓN**

##### **5.1. Tribunal Constitucional**

##### **5.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

##### **5.3 Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

#### **6. PROMOCIÓN PROFESIONAL Y OTROS**

##### **6.1. Tribunal Constitucional**

**6.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

**6.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

**7. VIOLENCIA DE GÉNERO**

**7.1. Tribunal Constitucional**

**7.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

**7.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

**8. PROTECCIÓN SOCIAL**

**8.A. PROTECCIÓN POR MATERNIDAD**

**8.A.1. Tribunal Constitucional**

**8.A.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

**8.A. 3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

**8.B. OTRAS PRESTACIONES Y SUS CONEXIONES CON LA  
CONCILIACIÓN Y EL GÉNERO**

**8.B.1. Tribunal Constitucional**

**9.B.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

**10.B.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

## **1. ACCESO AL EMPLEO**

### **1.1. Tribunal Constitucional**

### **1.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

STS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 12 septiembre 2007. JUR 2007\339715. Tutela del derecho de la mujer a la igualdad y a la no discriminación en el acceso al empleo. Falta de contradicción.

TSJ País Vasco (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 3ª), sentencia núm. 406/2009 de 28 mayo. JUR 2009\347752. COMUNIDAD AUTONOMA DEL PAIS VASCO: Función Pública: acceso: proceso de selección: concurso: méritos: servicios prestados: derecho a valoración del tiempo de servicios prestados en reducción de jornada por cuidado de hijo, sin efectuar el prorrateo, es decir, como si hubiera realizado la jornada completa: examen.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1860/2008 de 22 diciembre. AS 2009\310: IGUALDAD DE TRATO ENTRE HOMBRES Y MUJERES: acceso al empleo: Directiva 2002/73/CEE: alcance. DERECHO FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD ANTE LA LEY: discriminación por razón de sexo en el acceso al empleo: trabajadora rechazada, tras superar las pruebas de selección, por no disponer la obra donde se necesitaba personal de baño para mujeres; indemnización por lucro cesante y daños morales: cuantía: determinación.

TSJ País Vasco (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 2ª), sentencia núm. 498/2008 de 4 julio. JUR 2008\390146: EXTRANJEROS: Permiso de trabajo: requisitos: autorización inicial de residencia y trabajo por cuenta ajena: denegación: oferta de empleo: requisitos: incumplimiento: derecho a libertad de acceso al trabajo y discriminación por razón de sexo y edad: vulneración: existencia: corresponde tener por no puestos los requisitos exigidos en la oferta: procedencia de requisitos restantes: denegación improcedente.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 263/2008 de 7 abril. JUR 2008\150489. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derechos en la relación de trabajo: a la no discriminación: causas de discriminación: sexo: desestimación: acceso al empleo: desproporción entre el personal de ambos sexos.

TSJ Cantabria núm. 483/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 23 mayo. AS. 2007/2556: Ingreso al trabajo y formación profesional. La exigencia de título no necesario que mayoritariamente no poseen las mujeres constituye una discriminación indirecta; reparación de las consecuencias derivadas del acto ilícito y restitución «in natura»: se consideran a las trabajadoras que superaron la prueba psicotécnica y fueron excluidas de la entrevista personal, candidatas en reserva, para su contratación preferente en las nuevas contrataciones. Indemnización.

### **1.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

TJCE (Sala Tercera), sentencia de 29 octubre 2009. TJCE 2009\334. Caso Virginie Pontin contra Comalux S. DERECHOS Y LIBERTADES FUNDAMENTALES: Igualdad de trato: Entre hombres y mujeres: Acceso al empleo y a las condiciones de trabajo: Directiva 76/207/CEE: Obligación de los Estados miembros de establecer las medidas necesarias para que cualquier persona pueda hacer valer sus derechos por vía jurisdiccional: protección de la trabajadora embarazada: mejora de la seguridad y salud en el trabajo: Directiva 92/85/CEE, arts.10 y 12: prohibición de despido desde el comienzo del embarazo hasta el final del permiso de maternidad: tutela judicial de los derechos que los justiciables deducen del Derecho comunitario: vulneración: desestimación: normativa nacional que prevea una vía de recurso específica para este supuesto y que se ejercite conforme a una regulación procesal específica para dicho recurso, siempre y cuando esa regulación no resulte menos favorable que las correspondientes a recursos similares de carácter interno (principio de equivalencia) y no esté articulada de tal manera que haga imposible en la práctica el ejercicio de los derechos conferidos por el ordenamiento jurídico comunitario (principio de efectividad): no parece que un plazo de caducidad de quince días, como el previsto en este caso, permita cumplir ese requisito: determinación por el órgano jurisdiccional nacional; Acceso al empleo y a las condiciones de trabajo: Directiva 76/207/CEE: alcance: protección de la trabajadora embarazada: prohibición de discriminación por razón de su embarazo (Directiva 2002/73): vulneración: estimación: normativa nacional que priva a las trabajadoras embarazadas, que hayan dado a luz o en período de lactancia que hayan sido despedidas durante su embarazo de una acción jurisdiccional indemnizatoria, cuando dicha acción sí que puede ser ejercitada por cualquier otro trabajador despedido.

TJCE (Gran Sala), sentencia de 26 febrero 2008. TJCE 2008\36. Caso Sabine Mayr contra Bäckerei und Konditorei Gerhard Flöckner OHG. IGUALDAD DE TRATO: Entre hombres y mujeres: Acceso al empleo y condiciones de trabajo: Directiva 76/207/CEE: Condición de trabajo: protección de las trabajadoras embarazadas: Directiva 92/85/CEE: prohibición de despido (art. 10): ámbito de aplicación: exclusión: trabajadora sometida a un tratamiento de fecundación «in vitro» antes de la transferencia de los óvulos a su útero; Discriminación: existencia: despido de trabajadora sometida a un tratamiento de fecundación «in vitro» que se encuentra en una fase avanzada del mismo antes de la transferencia de los óvulos a su útero: relación de

causalidad entre el despido y dicho tratamiento.

TJCE (Sala Tercera), sentencia de 11 octubre 2007. TJCE 2007\270. Caso Nadine Paquay contra Société d'architectes Hoet + Minne SPRL. POLITICA SOCIAL: Igualdad de trato: entre hombres y mujeres: acceso al empleo y a las condiciones de trabajo (Directiva 76/207/CEE): Condición de trabajo: protección de las trabajadoras embarazadas: Directiva 92/85/CEE: prohibición de despido (art. 10): período comprendido entre el inicio del embarazo y el término del permiso de maternidad: alcance: prohibición de adoptar medidas preparatorias de la decisión de despido antes de expirar dicho período; Discriminación: determinación: trabajadoras embarazadas: despido: prohibición: alcance: prohibición cualquiera que sea el momento en que se notifique esa decisión de despido e incluso si se notifica una vez finalizado el período de protección establecido en el artículo 10 de la Directiva 92/85; Obligación de los Estados miembros de establecer las medidas necesarias para que cualquier persona pueda hacer valer sus derechos por vía jurisdiccional: protección de las trabajadoras embarazadas (Directiva 92/85/CEE): despido a causa de embarazo o nacimiento de un hijo: notificación una vez finalizado el período de protección establecido en el art. 10 de dicha Directiva: elección en las medidas a tomar: sanciones que reprimen las discriminaciones: sanciones al menos equivalentes a las previstas en caso de vulneración de los artículos 10 y 12 de dicha Directiva.

## **2. SALARIO**

### **1.1. Tribunal Constitucional**

### **2.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 3 noviembre 2008. RJ 2009\383. CONSERVAS, SEMICONSERVAS Y SALAZONES DE PESCADOS Y MARISCOS: sistema de conversión de contratos eventuales en fijos discontinuos establecido en convenio colectivo: sistema complementario y no excluyente del art. 15.5 ET; salarios: inexistencia de discriminación por razón de sexo: las diferencias salariales entre los grupos 5 y 6 obedecen a la diferente cualificación profesional del personal que se integra en cada grupo y de la distinta actividad que realiza.

AN (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 66/2007 de 25 junio. AS 2007\2325 CONSERVAS, SEMICONSERVAS Y SALAZONES DE PESCADOS Y MARISCOS: sistema de conversión de contratos eventuales en fijos discontinuos establecido en convenio colectivo: sistema complementario y no vulnerador del art. 15.5 ET. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: a la no discriminación: violación del derecho: desigualdad sin justificación objetiva y razonable establecida en convenio colectivo: licencias y excedencias: régimen jurídico único para matrimonio, sea entre personas de distinto o de igual sexo, y parejas de hecho heterosexuales: exclusión de las parejas de hecho homosexuales. PROCEDIMIENTO LABORAL: inadecuación:

desestimación: impugnación de convenio colectivo; juicio oral: alegaciones: demandado: excepciones: defecto legal en el modo de proponer la demanda: desestimación: trámite prejudicial innecesario: impugnación de convenio colectivo. SALARIOS: discriminación por razón de sexo: inexistencia.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2083/2009 de 23 junio. JUR 2010\14098. SALARIOS: discriminación: denegación: desigualdad con justificación objetiva y razonable.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1809/2009 de 2 junio. JUR 2009\344300. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derechos en la relación de trabajo: a la no discriminación: desigualdad de trato sin justificación objetiva y razonable: denegación: condiciones de trabajo: salarios : diferencias retributivas.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1090/2009 de 2 abril. AS 2009\2075 SALARIOS: discriminación inexistente: diferencias retributivas.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4313/2008 de 18 diciembre. JUR 2009\143721. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derechos en la relación de trabajo: a la no discriminación: causas: por razón de sexo: condiciones de trabajo: salarios: procedencia de abono de complemento de plus por responsable de equipos abonado a varones: reparación de las consecuencias derivadas del acto ilícito: estimación de perjuicio y daño moral: abono: persistencia en el tiempo de la situación discriminatoria.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social), sentencia núm. 6107/2007 de 19 septiembre. AS 2007\3338. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: discriminación por razón de la maternidad: disminución de salarios y de funciones durante la reducción de jornada por guarda legal.

Audiencia Nacional, sentencia núm. 66/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 25 junio (AS. 2007/2325): No se ha acreditado, ni indiciariamente siquiera, que exista una discriminación por razón de sexo en la elaboración de las tablas salariales provisionales de 2006 para los Grupos Profesionales 5º y 6º, ni afirma ni niega [pues la constreñiría en, además, un futuro, no siendo, por otra parte, labor de los Tribunales injerirse en el curso normal de la negociación colectiva] que, tras los estudios y conclusiones que realice la Comisión Paritaria de Igualdad prevista en la antedicha disposición adicional cuarta convencional, puedan detectarse en alguna medida y, por tanto, corregirse en lo necesario las situaciones y los resultados que comparezcan en calidad de indeseables desde la indicada óptica de no admisión de la discriminación por razón de sexo bajo ningún concepto, labor en la que sobra toda interferencia apriorística.

TSJ Comunitat Valenciana, sentencia núm. 2090/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 5 junio (JUR. 2007/259666): Trabajadora que durante una parte importante del año ha estado en baja por tratamiento de infertilidad y embarazo. No se constata ninguna razón o circunstancia, ajena a la realidad del embarazo y sus consecuencias, por las que la empresa dejase de abonar a la actora el concepto de comisiones, variable y que no se le

viene dando a todos los trabajadores, por lo que no constando causa alguna que permita destruir la apariencia discriminatoria creada, no es posible alanzar la convicción de que la decisión empresarial de dejar de retribuir a la actora la paga que anualmente le venia abonando en diciembre, era ajena a todo propósito atentatorio del derecho fundamental a no sufrir discriminación por razón de sexo, al no tener por causa el estado de embarazo de la actora.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 135/2007 de 26 febrero ([AS 2007\2622](#)): DERECHOS FUNDAMENTALES: igualdad ante la ley: vulneración: existencia: desigualdad por razón de sexo: diferencias retributivas: absorción de complemento salarial tras ascenso de categoría: medida adoptada exclusivamente con la trabajadora; vulneración: inexistencia: diferencias retributivas: plus de producción: situaciones no homogéneas.

### **2.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas.**

Véase también <<Otras prestaciones y su conexión con la conciliación y el género>>

## **3. SALUD LABORAL**

### **3.A. ACOSO**

#### **3.A.a. ACOSO SEXUAL**

##### **3.A.a. 1. Tribunal Constitucional**

TC (Sala Segunda), sentencia núm. 250/2007 de 17 diciembre. RTC 2007\250. DERECHO FUNDAMENTAL A OBTENER LA TUTELA EFECTIVA DE JUECES Y TRIBUNALES: Derecho a los recursos establecidos en la ley: acceso de conformidad con los requisitos legales: admisión de recursos: requisitos y formas procesales: interpretación y aplicación: cuestión de mera legalidad ordinaria: control por el TC: meramente externo: se limita a comprobar si las decisiones judiciales tienen motivación y si han incurrido en error material patente, en arbitrariedad o en manifiesta irrazonabilidad lógica; Jurisdicción y proceso social: recurso de casación para la unificación de doctrina: inadmisión: motivación suficiente que no cabe considerarla incurso en arbitrariedad, irrazonabilidad o error patente; Derecho a obtener una resolución fundada en derecho: protección jurisdiccional de derechos fundamentales: control por el TC del pronunciamiento judicial: el canon constitucional a aplicar es reforzado; Jurisdicción y proceso social: sentencia de suplicación: acoso sexual de trabajadora: declara la incompetencia del orden social para conocer de la acción ejercitada contra trabajador al calificar su conducta de acoso sexual personal y ajena a la relación laboral: irrazonabilidad de la desvinculación de dicha conducta ya que el demandado era el superior jerárquico de la acosada y el acoso se produjo en conexión directa con la relación laboral: vulneración existente. Absolución de las empresas codemandadas al considerar que desconocieron la existencia del acoso sexual a la trabajadora: el relato fáctico acredita lo contrario: decisión judicial irrazonable y ayuna de todo fundamento: vulneración existente.



TC (Sala Segunda), auto núm. 317/2005 de 12 septiembre. JUR 2005\240559. RECURSO DE AMPARO CONSTITUCIONAL: Suspensión de la ejecución del acto de los poderes públicos objeto de amparo constitucional: asuntos de índole económica: devolución de depósitos consignados y avales para recurrir en suplicación: estimación del recurso contra Sentencia condenatoria al pago de indemnización por acoso sexual y discriminación por razón de sexo: ausencia de pruebas sobre la irreparabilidad del perjuicio: denegación de la suspensión.

TC (Sala Segunda<sup>3a</sup>), auto núm. 107/2003 de 7 abril. RTC 2003\107 AUTO. DERECHO FUNDAMENTAL A OBTENER LA TUTELA EFECTIVA DE JUECES Y TRIBUNALES: Derecho a la prueba Jurisdicción y procedimiento laboral: Carga de la prueba: doble elemento de la prueba indiciaria: necesidad por parte del trabajador de aportar un indicio razonable de que el acto empresarial lesiona su derecho fundamental y del empresario de justificar objetiva, razonable y proporcionalmente las causas de su decisión. DISCRIMINACION: Por razón de sexo: acoso sexual: ausencia de elementos constitucionalmente requeridos para su determinación: no se desprende de los hechos físicos presentados la objetividad constitucional exigida, ni la gravedad, ni la exigencia de exteriorización del comportamiento jurídicamente relevante: inexistencia de indicios razonables que permitan invertir la carga de la prueba: inadmisión.

TC (Sala Segunda), sentencia núm. 224/1999 de 13 diciembre. RTC 1999\224. DERECHO FUNDAMENTAL A LA INTIMIDAD PERSONAL Y FAMILIAR Y A LA PROPIA IMAGEN: Contenido: intimidad personal y corporal: acoso sexual: requisitos para ser constitucionalmente rechazable: ha de exteriorizarse, en primer lugar, una conducta de tal talante por medio de un comportamiento físico o verbal manifestado, en actos, gestos o palabras, comportamiento que además se perciba como indeseado e indeseable por su víctima o destinataria, y que, finalmente, sea grave, capaz de crear un clima radicalmente odioso e ingrato, gravedad que se erige en un elemento importante del concepto que debe ser ponderado objetivamente, atendiendo al conjunto de las circunstancias concurrentes en cada caso. DERECHO FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD ANTE LA LEY: Discriminación por razón de sexo: acoso sexual en el ámbito profesional: implica discriminación en el trabajo por razón de sexo.

### **3.A.a.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 29 octubre 2009. JUR 2010\17115. Resolución del contrato a instancias del trabajador. Acoso sexual. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 27 enero 2009. JUR 2009\112348. Resolución del contrato de trabajo por voluntad de la trabajadora derivada de una situación de acoso sexual. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 18 diciembre 2008. JUR 2009\71176. Extinción del contrato a instancia del trabajador. Facultades de revisión de los hechos probados por la sala de suplicación. Acoso sexual. Falta de relación precisa y circunstanciada. Descomposición artificial. Falta de contradicción. Falta de contenido casacional.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 15 diciembre 2008. RJ 2009\1612. UNIFICACION DE DOCTRINA: desestimación del recurso: omisión de la relación precisa y circunstanciada de la contradicción; no es finalidad del recurso la revisión fáctica ni la valoración de la prueba. DERECHO A LA INTEGRIDAD FISICA Y MORAL: vulneración: acoso sexual de compañero de trabajo; indemnización: corresponsabilidad empresarial: desestimación: desconocimiento de los hechos.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 16 octubre 2008. JUR 2008\380602. TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES: SITUACION DE ACOSO SEXUAL AMBIENTAL.- FALTA DE CONTRADICCIÓN.-

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 26 junio 2008. JUR 2008\259655. PROCEDIMIENTO DE OFICIO. ACOSO SEXUAL AMBIENTAL. FALTA DE RELACIÓN PRECISA Y CIRCUNSTANCIADA. FALTA DE CONTRADICCIÓN.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 30 enero 2008. RJ 2008\2777. COMPETENCIA: Jurisdicción Laboral: tutela de derechos fundamentales: cuestiones afectantes al ámbito laboral: acoso sexual de compañero de trabajo. NULIDAD DE ACTUACIONES: falta de litis consorcio pasivo necesario: tutela de derechos fundamentales: sujetos afectados: determinación; Voto particular.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 22 enero 2008. JUR 2008\194813. ASUNTO: Tutela de derechos fundamentales. Acoso sexual. Presunción de inocencia. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 4 diciembre 2007. JUR 2008\55162. Idoneidad del procedimiento de oficio promovido por la autoridad laboral, a raíz del levantamiento de un acta de infracción frente a la inactividad de la empresa demandada ante una situación de acoso sexual y laboral. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 3 octubre 2007. RJ 2007\9295. UNIFICACION DE DOCTRINA: inexistencia de contradicción; hechos, fundamentos y pretensiones distintas; despido nulo por acoso sexual: impugnación de la cuantía de la indemnización de daños y perjuicios y de la falta de legitimación pasiva del trabajador autor del acoso.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 12 septiembre 2007. JUR 2007\352455. Tutela de Derechos Fundamentales: acoso sexual. Cuantificación del importe de la indemnización. Falta de contradicción. Falta de contenido casacional.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 244/2010 de 12 abril. JUR 2010\194180. EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR: Desestimación: acoso sexual: falta de prueba.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1588/2010 de 25 febrero. AS 2010\952. DESPIDO PROCEDENTE: transgresión de la buena fe contractual y

abuso de confianza: acoso sexual por superior jerárquico.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 320/2010 de 22 enero. AS 2010\901. DESPIDO NULO: discriminación y violación de derechos fundamentales: acoso sexual: frases e insinuaciones de contenido sexual por superior jerárquico que motiva un puntual incumplimiento laboral sin la entidad suficiente para justificar el despido disciplinario. DERECHOS FUNDAMENTALES: vulneración del derecho a la vida, integridad física y moral: reparación de las consecuencias derivadas del acto ilícito: indemnización: responsabilidad empresarial: procedencia: conocimiento de los hechos.

TSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 478/2009 de 24 noviembre. AS 2009\3148. DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a la vida, integridad física y moral: vulneración: desestimación: acoso moral o «mobbing» y acoso sexual: inexistencia de indicios: falta de prueba de la relación entre la baja por trastorno ansioso depresivo y las conductas denunciadas.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 8116/2009 de 9 noviembre. JUR 2010\51225. DESPIDO PROCEDENTE: causas justas: determinación: otras causas: acoso sexual: a compañera de trabajo.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3186/2009 de 22 septiembre. JUR 2009\461337. DESPIDO IMPROCEDENTE: causas justas: determinación: otras causas: improcedente: acoso sexual: denegación: requisitos.

TSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 375/2009 de 21 septiembre. JUR 2009\470973. DESPIDO PROCEDENTE: causas justas: determinación: otras causas: acoso sexual: a compañera de trabajo.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3036/2009 de 15 septiembre. JUR 2009\453856. DESPIDO PROCEDENTE: acoso sexual: trabajador que obligaba a pacientes femeninas a desnudarse en reconocimientos médicos sin respetar su intimidad.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 665/2009 de 1 septiembre. AS 2009\2800. DERECHO A LA INTEGRIDAD FISICA Y MORAL: vulneración: acoso sexual de compañero de trabajo; indemnización: corresponsabilidad empresarial: desestimación: adopción de medidas necesarias.

TSJ Madrid (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 7ª), sentencia núm. 1623/2009 de 24 julio. JUR 2010\30961. SEGURIDAD SOCIAL: Personal: régimen disciplinario: faltas: muy graves: acoso sexual entre enfermero y paciente: prueba: existencia: tipicidad: existencia: sanción procedente.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2429/2009 de 23

junio. AS 2009\1777. DESPIDO: improcedente por faltas de puntualidad al aplicarse la tipificación establecida en el convenio colectivo como falta grave y haber prescrito por no poder aplicarse reincidencia; y por enviar correos electrónicos al presidente de la empresa y a otros trabajadores con amenazas encubiertas que entran dentro del derecho del trabajador a denunciar todas aquellas situaciones que considere irregulares, indebidas o ilegítimas; procedente por acoso sexual.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 535/2009 de 20 febrero. JUR 2009\224563. DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a la vida, integridad física y moral: vulneración del derecho: desestimación: inexistencia de acoso moral o «mobbing» y de acoso sexual: falta de prueba.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3922/2008 de 27 octubre. JUR 2008\380929. DERECHOS FUNDAMENTALES: procedimiento de tutela de los derechos fundamentales: reclamo de daños y perjuicios: responsabilidad empresarial: falta de protección ante acoso sexual y presión de otro empleado: desestimación: inexistencia de conducta contraventora empresarial, ni falta de protección a la dignidad o libertad de sus trabajadores.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 6860/2008 de 19 septiembre. JUR 2009\228261. DESPIDO PROCEDENTE: acoso sexual: a compañera de trabajo.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2662/2008 de 22 julio. AS 2009\737. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR: acoso moral o «mobbing» y acoso sexual: trato vejatorio por parte de los compañeros y conducta omisiva y permisiva por parte del empresario: vulneración de derechos fundamentales; reparación de las consecuencias derivadas del acto ilícito: indemnización: procedencia.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 544/2008 de 22 julio. JUR 2009\124616. DESPIDO IMPROCEDENTE: insuficiencia en la comunicación al trabajador de los hechos imputados: falta de concreción de hechos de acoso moral y sexual y de sus fechas.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 452/2008 de 30 junio. AS 2008\1940. PROCEDIMIENTO LABORAL: procedimiento de oficio iniciado mediante comunicación: finalidad; inadecuación: acoso sexual a compañera de trabajo sin que la empresa adoptara ninguna medida para impedirlo.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 5319/2008 de 26 junio. AS 2008\2072. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: a la intimidad y a la consideración debida a su dignidad: acoso moral o «mobbing»: concepto, elementos y finalidad; lesión del derecho: despido: denuncia de acoso sexual por compañero de trabajo que motiva el cese de la trabajadora reconociendo la empresa la improcedencia de la extinción. DESPIDO: indemnización: compatibilidad con la reparación de los

daños producidos como consecuencia de la vulneración de derechos fundamentales.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2164/2008 de 6 junio. AS 2008\1995. DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a la vida, a la integridad física y moral: vulneración: desestimación: acoso moral o «mobbing»: conflictividad laboral; acoso sexual: falta de prueba.

TSJ Cataluña (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 4ª), sentencia núm. 446/2008 de 4 junio. JUR 2008\274252. RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: jubilación por incapacidad laboral permanente: patologías mentales presuntamente motivadas por desacreditación sufrida por el actor: imputación de comisión de acoso sexual y otras irregularidades en ocasión de desarrollar su labor como docente: nexo causal entre la actividad de la Administración y las patologías sufridas: inexistencia: ausencia de imputación formal por parte de la Administración: ausencia de prueba en expediente jubilatorio que acredite que los trastornos fueran determinantes de la incapacidad: responsabilidad de la Administración: inexistencia:

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1204/2008 de 23 mayo. AS 2008\2287. EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: por voluntad del trabajador: acoso sexual: concepto y requisitos; procedencia: cotitular de la empresa y con mando sobre la víctima: demora de la empresa en reaccionar.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 940/2008 de 25 abril. JUR 2008\233946. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derecho a la intimidad y a la consideración debida a su dignidad: lesión del derecho: desestimación: acoso sexual: falta de prueba.

TSJ Cantabria (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 218/2008 de 25 marzo. AS 2008\1570. DESPIDO PROCEDENTE: transgresión de la buena fe contractual: acoso sexual a compañera de trabajo: y no mera broma de mal gusto.

TSJ Extremadura (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 99/2008 de 21 febrero. AS 2008\1349. DESPIDO DISCIPLINARIO: procedente: acoso sexual. Inobservancia empresarial de requisitos formales previstos en pacto extraestatutario: falta de adhesión del trabajador.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 173/2008 de 19 febrero. AS 2008\1418. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR LESIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES: acoso sexual: daños morales: compatibilidad de la indemnización adicional por lesión del derecho y la establecida con carácter general en el art. 50 del ET; prescripción de la acción: inexistencia. LEGITIMACIÓN PASIVA: socios miembros de la junta rectora de la empresa: acoso sexual.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 531/2008 de 11 febrero. AS 2009\1210. DESPIDO PROCEDENTE: acoso sexual: realizar fotografías por debajo de la falda de las compañeras y poner el móvil entre los muslos de una de

ellas.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 47/2008 de 10 enero. JUR 2008\147582. DESPIDO: causas justas: determinación: ofensas verbales o físicas: acoso sexual: estimación: no aplicación de presunción de inocencia: despido disciplinario.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2137/2007 de 27 diciembre. AS 2008\877. DESPIDO PROCEDENTE: ofensas verbales o físicas: acoso sexual a compañera de trabajo.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 658/2007 de 15 octubre. AS 2007\3486. EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO: por voluntad de la trabajadora: procedencia: incumplimiento grave empresarial: acoso sexual; ejercicio de la acción: efectos de la posterior extinción del contrato por jubilación del empresario.

TSJ País Vasco (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 2ª), sentencia núm. 580/2007 de 5 octubre. JUR 2008\34480. COMUNIDAD AUTONOMA DEL PAIS VASCO: Función pública: aprobación de Orden reguladora de procedimientos de actuación y denuncia ante situaciones de acoso moral o sexual en el ámbito de la Administración Pública Vasca: impugnación improcedente: no puede concluirse que la Orden impugnada, en cuanto excluye de su ámbito de aplicación a la Policía Vasca, sea considerado contrario a la Ley de prevención de riesgos laborales: porque la Orden recurrida excluya de su ámbito de aplicación al personal de la Ertzaintza-Policía Vasca, no significa que se acuerde, ordene o regule la exclusión de las medidas de prevención y procedimientos de actuación en casos de acoso moral y sexual, sino exclusivamente la exclusión del ámbito de dicha Orden, lo que no impide que se establezcan pautas normativas singulares respecto a la Policía Vasca.

STSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 517/2007 de 13 junio (JUR 2007\252673):EXTINCION DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DE LA TRABAJADORA: incumplimiento grave empresarial: acoso sexual: gerente de la empresa.

Sentencia Tribunal Superior de Justicia las Islas Canarias, Las Palmas, núm. 735/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 18 mayo (AS. 2007/2413): Despido improcedente: interposición de denuncia por acoso sexual y psicológico contra el empresario, sobreseída por el Juzgado. Garantía de indemnidad: no puede entenderse que el hecho de formular denuncia por la actora frente al representante legal de la empresa demandada, D. Inocencio, constituya en sí misma ninguna clase de ofensa verbal (injuria, insulto o amenaza) contra dicha persona, sino que por el contrario viene a configurarse como el ejercicio del derecho constitucional a obtener la tutela judicial efectiva consagrado en el artículo 24 párrafo 1º de la Constitución Española. Dar por buena la tipificación que la empresa hace de la conducta de la actora (formular denuncia contra el representante legal de la empresa por hechos presuntamente delictivos) como ofensa verbal (y consiguientemente como incumplimiento contractual grave y culpable) justificativa de la imposición de la sanción de despido, supondría, ni más ni menos,

santificar la toma de represalias por parte de la empresa frente a la trabajadora por ejercitar ésta legítimamente un derecho.

STSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 735/2007 de 18 mayo (AS 2007\2413): DESPIDO IMPROCEDENTE: ofensas verbales: interposición de denuncia por acoso sexual y psicológico contra el empresario, sobreseída por el Juzgado: garantía de indemnidad.

STSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 14 mayo 2007 (AS 2007\1717): DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a la vida, integridad física y moral: vulneración del derecho: desestimación: lesión del derecho: inexistencia; ofensas verbales o físicas de naturaleza sexual: acoso sexual: concepto y requisitos.

STSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1) de 14 mayo 2007 (AS 2007\1717): DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a la vida, integridad física y moral: vulneración del derecho: desestimación: lesión del derecho: inexistencia; ofensas verbales o físicas de naturaleza sexual: acoso sexual: concepto y requisitos. Es prácticamente unánime la doctrina, al considerar el carácter pluriofensivo de las conductas de acoso sexual. Si hablamos del acoso sexista -esto es, aquel que discrimina, excluye, subordina, subvalora o estereotipa a las personas en razón de su sexo- estamos ante un atentado a la igualdad de trato entre hombres y mujeres; si nos referimos al acoso sexual "strictu sensu" -aquel que induce a aceptar requerimientos sexuales o a soportar ataques u ofensas de índole sexual-, está incidiendo en la vida sexual de la víctima, parcela protegida por el derecho a la intimidad (artículo 18.1 [C.E. \[RCL 1978, 2836\]](#)), y a su dignidad (artículo 10 C.E.), en su faceta de libre desarrollo de la personalidad y de su libertad sexual. En cuanto que el acoso, puede dar lugar a lesiones psíquicas y/o físicas, está en juego, también, el derecho a la integridad física y moral (artículo 15 C.E.). Por otra parte, como ya reconoció el T.Cº ([SSTC 224/99 de 13 de diciembre \[RTC 1999, 224\]](#)) "el acoso sexual puede tener también un engarce constitucional con la interdicción de la discriminación en el trabajo por razón de sexo (artículo 14 C.E.), presente siempre en el trasfondo, por afectar notoriamente con mayor frecuencia e intensidad a la mujer que al hombre, como consecuencia de condiciones históricas de inferioridad o debilidad de ellas en el mercado de trabajo y en el lugar de su prestación".

STSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 202/2007 de 2 mayo. AS 2007\2096. DESPIDO IMPROCEDENTE Y NO NULO: inexistencia de acoso sexual ni de violación de derechos fundamentales y libertades públicas; salarios de tramitación: duración: limitación: desestimación: indemnización: pago en metálico en el momento del despido de cantidad inferior a la legalmente establecida, completado posteriormente mediante el depósito de la diferencia.

STSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 555/2007 de 13 abril (AS 2007\2295): DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen personal: vulneración: acoso sexual; indemnización: cuantía: daño moral.

SAP Castellón (Sección 1ª), sentencia núm. 190/2007 de 10 abril (JUR 2007\212720): Concepto de acoso sexual: solicitar favores de naturaleza sexual, para sí o para un tercero, en el ámbito de una relación laboral, docente o de prestación de servicios, provocando a la víctima una situación objetiva y gravemente intimidatoria hostil o humillante: existencia: empleador que realiza múltiples y variadas insinuaciones

verbales de corte sexual hacia joven recién empleada, que culminan con unos tocamientos acompañados de proposiciones de ánimo libidinoso; Cometer el hecho prevaleciéndose de una situación de superioridad laboral, docente o jerárquica, o con el anuncio expreso o tácito de causar a la víctima un mal relacionado con las legítimas expectativas que aquélla pueda tener en la relación: apreciable; Responsabilidad civil: indemnización de perjuicios: morales: procedencia: 2.000 euros.

STSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 487/2007 de 19 enero. (JUR 2007\220345): DERECHOS FUNDAMENTALES: catálogo de derechos fundamentales y libertades públicas: derecho a la vida, integridad física y moral: vulneración del derecho: denegación: acoso sexual: falta de prueba.

SAP Madrid (Sección 17ª), sentencia núm. 17/2007 de 10 enero (JUR 2007\160471) : Concepto: Solicitar favores de naturaleza sexual , para sí o para un tercero, en el ámbito de una relación laboral, docente o de prestación de servicios, provocando a la víctima una situación objetiva y gravemente intimidatoria hostil o humillante: existencia: comentarios obscenos reiterados, que manifiestan una proposición sexual implícita. PRESUNCION DE INOCENCIA: Declaraciones de la víctima: requisitos; existencia de prueba: en delito de acoso sexual.

### **3.A.a.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

### **3.A.b. ACOSO POR RAZÓN DE SEXO**

#### **3.A.b.1. Tribunal Constitucional**

TC (Sala Segunda), auto núm. 317/2005 de 12 septiembre. JUR 2005\240559. RECURSO DE AMPARO CONSTITUCIONAL: Suspensión de la ejecución del acto de los poderes públicos objeto de amparo constitucional: asuntos de índole económica: devolución de depósitos consignados y avales para recurrir en suplicación: estimación del recurso contra Sentencia condenatoria al pago de indemnización por acoso sexual y discriminación por razón de sexo: ausencia de pruebas sobre la irreparabilidad del perjuicio: denegación de la suspensión.

#### **3.A.b.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 119/2010 de 19 enero. JUR 2010\114288. DESPIDO PROCEDENTE: acoso por razón de sexo a compañera de trabajo.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3942/2009 de 14 mayo. AS 2009\1867. DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a la integridad física y moral: vulneración: acoso moral o «mobbing»: asignación de cometidos profesionales con requerimientos y responsabilidad inferiores a los reconocidos en sentencia judicial incumplida, tras reingreso y reducción de jornada por guarda legal de menor: consultora-jefe de proyectos; indemnización: desestimación: requisitos.



TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 265/2008 de 7 abril. AS 2008\1398. DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a integridad física y moral: vulneración: inexistencia: acoso moral o «mobbing»: ausencia de indicios; inexistencia de discriminación por razón de sexo.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª) (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 332/2007 de 14 mayo. AS 2007\1738. DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a la vida, a la integridad física y moral: vulneración: desestimación: inexistencia de acoso moral o «mobbing»: conflictividad laboral. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derechos en la relación de trabajo: a la no discriminación: causas de discriminación: sexo: condiciones de trabajo: movilidad funcional: disminución de funciones y responsabilidades tras acogerse a la reducción de jornada para cuidado de hijo.

### **3.A.b.3 Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

## **3.B. EMBARAZO, PUERPERIO Y LACTANCIA**

### **3.B.1.Tribunal Constitucional**

### **3.B.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 9 marzo 2010. JUR 2010\153172. Prestación por riesgo durante el embarazo. No se acredita la situación de riesgo. Falta de contradicción. Falta de contenido casacional (valoración de la prueba).

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 616/2010 de 5 mayo. JUR 2010\215457. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: base reguladora: cuantía: determinación.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 3ª), sentencia núm. 242/2010 de 29 marzo. JUR 2010\234221. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: existencia de riesgos para la madre y el niño: trabajo nocturno.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 224/2010 de 23 marzo. JUR 2010\195377. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: existencia de riesgos para la madre y el niño: realización de guardias, exposición a agentes biológicos y patógenos, a radiaciones ionizantes y a gases anestésicos e imposibilidad de cambio o adaptación del puesto de trabajo:

ATS/DUE de quirófano.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 434/2010 de 18 marzo. JUR 2010\184275. RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: prestación derivada de contingencias profesionales.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 198/2010 de 15 marzo. JUR 2010\176583. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: influencia negativa en la lactancia de las circunstancias del puesto de trabajo: turnos rotatorios y nocturnos.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 157/2010 de 1 marzo. JUR 2010\155125. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: condiciones del puesto de trabajo que pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora o del feto.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 231/2010 de 15 febrero. JUR 2010\133950. PRESTACION POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: estimación: situación objetiva de riesgo.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 11/2010 de 11 enero. JUR 2010\91887. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: denegación: inexistencia de riesgo derivado de la exposición a agentes biológicos o químicos: enfermera.

TSJ Extremadura (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 652/2009 de 30 diciembre. AS 2010/764. PRESTACION DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: beneficiaria: situación de riesgo

TSJ Navarra (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 330/2009 de 29 diciembre. JUR 2010\127854. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: denegación: exposición a agentes biológicos: diplomada de enfermería en un Servicio de Urgencias Hospitalario; denegación: inexistencia de riesgo derivado de la turnicidad y la nocturnidad.

TSJ Navarra (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 332/2009 de 29 diciembre. JUR 2010\137683. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: denegación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm.

1600/2009 de 16 diciembre. JUR 2010\60496. Proceso Social. Prestaciones por riesgo durante el embarazo o lactancia.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1050/2009 de 4 diciembre. JUR 2010\76744. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: denegación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4238/2009 de 3 diciembre. AS 2010\813. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: desestimación: trabajadora con el contrato suspendido por incapacidad temporal: inexistencia de riesgo: cajera de supermercado.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 5225/2009 de 30 noviembre. JUR 2010\25542. PRESTACION DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: beneficiaria: situación objetiva de riesgo.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 3ª), sentencia núm. 938/2009 de 5 noviembre. JUR 2010\71279. Prestaciones por riesgo durante el embarazo o lactancia.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3167/2009 de 29 octubre. JUR 2010\71596. Prestaciones por riesgo durante el embarazo o lactancia.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 604/2009 de 15 octubre. JUR 2009\468511. PRESTACIONES DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena : prestación económica: beneficiarias: situación objetiva de riesgo.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 748/2009 de 21 septiembre. JUR 2009\461555. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: tabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: denegación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2540/2009 de 8 septiembre. JUR 2009\471601. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: denegación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Navarra (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 172/2009 de 17 julio. AS 2010\589. PRESTACION POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: desestimación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2408/2009 de 14 julio. AS 2009\2348. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: prestaciones económicas: cantidad complementaria: tronco de propina: cuantía a cargo exclusivo de la empresa: «Casino Monte Picayo, SA».

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 5468/2009 de 9 julio. JUR 2009\431184. Prestaciones por riesgo durante el embarazo o lactancia.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 444/2009 de 17 junio. JUR 2009\310259. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: situación objetiva de riesgo e inexistencia de puesto de trabajo alternativo: ATS/DUE.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1811/2009 de 2 junio. AS 2009\2208. PRESTACION POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: improcedencia: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2035/2009 de 26 mayo. JUR 2009\312345. Prestaciones por riesgo durante el embarazo o lactancia. Proceso Social.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1559/2009 de 15 mayo. JUR 2009\282274. CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES: para obra o servicio determinado: extinción: cese que constituye despido nulo: falta de delimitación de objeto del contrato: trabajadora embarazada con derecho a prestación de riesgo durante el embarazo al momento de la extinción.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1563/2009 de 12 mayo. JUR 2009\303360. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: denegación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 416/2009 de 11 mayo. JUR 2009\292915. PRESTACION DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: beneficiaria: situación objetiva de riesgo.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 270/2010 de 19 abril. JUR 2010\203516. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: Prestación económica: estimación: exposición a agentes biológicos o químicos e imposibilidad de cambio o adaptación de puesto de trabajo: ayudante de anestesia: suspensión del contrato de trabajo.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 236/2009 de 31 marzo. JUR

2009\273774. Prestaciones por riesgo durante el embarazo o lactancia. Proceso Social.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 3ª), sentencia núm. 242/2010 de 29 marzo. JUR 2010\234221. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: existencia de riesgos para la madre y el niño: trabajo nocturno.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 224/2010 de 23 marzo. JUR 2010\195377. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: existencia de riesgos para la madre y el niño: realización de guardias, exposición a agentes biológicos y patógenos, a radiaciones ionizantes y a gases anestésicos e imposibilidad de cambio o adaptación del puesto de trabajo: ATS/DUE de quirófano.

TSJ Andalucía, Granada (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 744/2009 de 18 marzo. JUR 2009\284927. PRESTACION POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: desestimación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 218/2009 de 16 marzo. AS 2009\1061. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: abono procedente por existir una situación objetiva de riesgo y no contar la empresa con un puesto de trabajo alternativo: dependiente de pescadería.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 216/2009 de 16 marzo. JUR 2009\235111. RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: prestaciones económicas: desestimación: puesto laboral no generativo de riesgo alguno.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 3ª), sentencia núm. 204/2009 de 16 marzo. AS 2009\2502. PRESTACION DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: beneficiaria: requisitos; situación objetiva de riesgo: trabajo en cámara frigorífica.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 198/2010 de 15 marzo. JUR 2010\176583. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: influencia negativa en la lactancia de las circunstancias del puesto de trabajo: turnos rotatorios y nocturnos.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 33/2010 de 25 enero. JUR 2010\91203. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: desestimación: inexistencia de peligro grave y cierto para la salud de la madre.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 50/2009 de 26 enero. JUR 2009\333745. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y

DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: riesgo evidente.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 174/2010 de 21 enero. JUR 2010\114052. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA: prestación económica: desestimación: inexistencia de incompatibilidad con el puesto de trabajo.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 19/2009 de 12 enero. JUR 2009\240079. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: base reguladora: determinación.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 11/2010 de 11 enero. JUR 2010\91887. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: denegación: inexistencia de riesgo derivado de la exposición a agentes biológicos o químicos: enfermera.

TSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 554/2009 de 30 diciembre. JUR 2010\92172. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: desestimación: inexistencia de peligro grave y cierto para la salud de la madre.

TSJ Navarra (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 330/2009 de 29 diciembre. JUR 2010\127854. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: denegación: exposición a agentes biológicos: diplomada de enfermería en un Servicio de Urgencias Hospitalario; denegación: inexistencia de riesgo derivado de la turnicidad y la nocturnidad.

TSJ Navarra (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 332/2009 de 29 diciembre. JUR 2010\137683. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: denegación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1600/2009 de 16 diciembre. JUR 2010\60496. Proceso Social. Prestaciones por riesgo durante el embarazo o lactancia.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1066/2008 de 9 diciembre. JUR 2009\102830. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: riesgo durante el embarazo: prestaciones económicas: beneficiarios: situación objetiva de riesgo.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1050/2009 de 4 diciembre. JUR 2010\76744. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: denegación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1040/2008 de 1 diciembre. JUR 2009\103576. PRESTACION DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: beneficiaria: situación objetiva de riesgo.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1376/2008 de 19 noviembre. JUR 2009\104454. INCAPACIDAD TEMPORAL: hecho causante: enfermedad profesional: estimación: riesgo durante el embarazo causado por la situación del puesto de trabajo.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 1731/2009 de 11 noviembre. AS 2009\2600. MATERNIDAD: prestación por riesgo durante la lactancia natural: desestimación: inexistencia de peligro grave y cierto para la salud de la madre: servicios de urgencia hospitalaria.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 3ª), sentencia núm. 938/2009 de 5 noviembre. JUR 2010\71279. Prestaciones por riesgo durante el embarazo o lactancia.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3167/2009 de 29 octubre. JUR 2010\71596. Prestaciones por riesgo durante el embarazo o lactancia.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 933/2008 de 27 octubre. JUR 2009\106053. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: riesgo durante el embarazo: prestaciones económicas: beneficiarios: situación objetiva de riesgo.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1612/2009 de 21 octubre. AS 2010\2. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: existencia de riesgos por stress, turnos de trabajo de 12 horas e imposibilidad de cambio de puesto: vigilante de seguridad en central nuclear.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 842/2009 de 19 octubre. JUR 2009\477082. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo evidente en las circunstancias del puesto de trabajo.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3162/2008 de 17 octubre. JUR 2008\359683. PRESTACION POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: desestimación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2928/2009 de 16 octubre. JUR 2009\477352. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA

NATURAL: prestación: estimación: riesgo evidente.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 604/2009 de 15 octubre. JUR 2009\468511. PRESTACIONES DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena : prestación económica: beneficiarias: situación objetiva de riesgo.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 6963/2008 de 23 septiembre. JUR 2009\40725. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: maternidad: prestaciones: base reguladora: determinación.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 748/2009 de 21 septiembre. JUR 2009\461555. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: tabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: denegación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2540/2009 de 8 septiembre. JUR 2009\471601. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: denegación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 639/2008 de 25 julio. JUR 2008\362227. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: maternidad: prestaciones: beneficiarios: denegación: inexistencia de relación labor al en vigor: trabajadora fija discontinua.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 390/2008 de 24 julio. JUR 2008\353352. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: maternidad: prestaciones: beneficiarios: padre: desestimación: requisitos: cesión a favor del padre: opción no efectuada al inicio del periodo del descanso por maternidad.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 610/2008 de 15 julio. JUR 2008\344565. PRESTACION POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: desestimación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación y posterior baja por incapacidad temporal.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 583/2008 de 10 julio. AS 2008\2343. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: riesgo durante el embarazo: denegación.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 5468/2009 de 9 julio. JUR 2009\431184. Prestaciones por riesgo durante el embarazo o lactancia.



TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 444/2009 de 17 junio. JUR 2009\310259. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: situación objetiva de riesgo e inexistencia de puesto de trabajo alternativo: ATS/DUE.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1563/2009 de 12 mayo. JUR 2009\303360. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: beneficiarias: denegación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 274/2009 de 15 abril. AS 2009\1157. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: desestimación: riesgo de accidente biológico: diplomada de enfermería en un servicio de urgencias hospitalario.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1464/2009 de 2 abril. JUR 2009\259418. MATERNIDAD: prestación por riesgo durante la lactancia natural: desestimación: inexistencia de riesgo derivado de la exposición a agentes biológicos o químicos: enfermera.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 206/2009 de 16 marzo. AS 2009\1548. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: existencia de riesgos para la madre y el niño por la realización de guardias, por la exposición a agentes biológicos y patógenos, a radiaciones ionizantes y a gases anestésicos y por la imposibilidad de cambio o adaptación del puesto de trabajo: ATS/DUE de quirófano.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 172/2009 de 9 marzo. JUR 2009\236178. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: prestación: estimación: riesgo evidente.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 179/2009 de 9 marzo. AS 2009\1526. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: prestación: estimación: existencia de riesgos para la madre y el niño por contacto con productos químicos, y biológicos e imposibilidad de cambio o adaptación de puesto de trabajo: matrona.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 50/2009 de 26 enero. JUR 2009\333745. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante la lactancia natural: prestación económica: riesgo evidente.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 32/2009 de 12 enero. JUR 2009\252902. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: prestación: estimación: riesgo evidente.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 19/2009 de 12 enero. JUR 2009\240079. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: riesgo durante el embarazo: trabajadoras por cuenta ajena: prestación económica: base reguladora: determinación.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1067/2008 de 9 diciembre. JUR 2009\102829. SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO: causas: riesgo durante la lactancia natural: desestimación: inexistencia de riesgo permanente.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 941/2009 de 3 diciembre. AS 2009\1315. PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL: desestimación: inexistencia de riesgo derivado de la exposición a agentes biológicos y químicos: ATS/DUE de refuerzo.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1036/2008 de 1 diciembre. JUR 2009\103562. SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO: causas: riesgo durante la lactancia natural: denegación: inexistencia de riesgo permanente.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3528/2008 de 7 noviembre. JUR 2009\105169. MATERNIDAD: prestación por riesgo durante la lactancia natural: desestimación: inexistencia de peligro grave y cierto para la salud del afectado.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 557/2008 de 1 julio. JUR 2008\362980. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: riesgo durante el embarazo: prestaciones económicas: abono: responsabilidad: determinación.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1750/2008 de 30 junio. AS 2008\2727. PRESTACION POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: beneficiarios: improcedencia.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 523/2008 de 17 junio. JUR 2008\363283. PRESTACION POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: desestimación: ausencia de riesgo en el momento de solicitud de la prestación y posterior baja por incapacidad temporal.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 504/2008 de 17 junio. JUR 2008\363273. LEGITIMACION PASIVA: falta de: INSS: prestación por riesgo durante la lactancia.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1123/2007 de 12 diciembre. AS 2008\1143. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: riesgo durante el embarazo: prestaciones económicas: procedencia: imposible adaptación del puesto o cambio a otro exento de riesgo: camarera. PREVENCION DE RIESGOS LABORALES: protección de la mujer en situaciones derivadas de la maternidad.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm.

1251/2007 de 26 septiembre. JUR 2007\353715. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: riesgo durante el embarazo: prestaciones económicas: beneficiarios: situación objetiva de riesgo.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1068/2007 de 17 septiembre. JUR 2008\2091. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: riesgo durante el embarazo: prestaciones económicas: duración: fecha inicial: determinación.

TSJ Madrid (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 3ª), sentencia núm. 422/2007 de 1 junio. JUR 2007\259800. INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL: Infracciones laborales: seguridad e higiene en el trabajo: graves: no realizar la evaluación específica que comprenda la naturaleza, grado y duración de la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo y lactancia a procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras o del feto: requerimiento anterior: incumplimiento: infracción existente: sanción: proporcionalidad: existencia.

S. TSJ. Principado de Asturias núm. 2311/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 25 mayo (AS. 2007/2477): Prestación por riesgo durante el embarazo. No procede estando la trabajadora con el contrato suspendido por incapacidad temporal. Es necesario previamente el alta, pues tal situación viene referida a aquellas trabajadoras embarazadas que no se encuentran ya de baja y que en principio están en condiciones de trabajar, pero que al concurrir riesgos para la propia mujer o para el feto se les establece la protección especial de suspender la relación laboral cuando no es posible el cambio de puesto de trabajo.

STSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2311/2007 de 25 mayo. ([AS 2007\2477](#)):PRESTACION POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: desestimación: trabajadora con el contrato suspendido por incapacidad temporal; requisitos: interpretación.

S. TSJ Principado de Asturias núm. 2311/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 25 mayo (AS. 2007/2477): No procede estando la trabajadora con el contrato suspendido por incapacidad temporal. Es necesario previamente el alta, pues tal situación viene referida a aquellas trabajadoras embarazadas que no se encuentran ya de baja y que en principio están en condiciones de trabajar, pero que al concurrir riesgos para la propia mujer o para el feto se les establece la protección especial de suspender la relación laboral cuando no es posible el cambio de puesto de trabajo.

STSJ Cantabria (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 278/2007 de 22 marzo ([AS 2007\3165](#)):VACACIONES: derecho al disfrute: trabajadora en situación de descanso por maternidad en la fecha establecida para su disfrute: estimación; trabajadores en situación de IT: desestimación.

### **3.B.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas.**

TJCE (Sala Tercera), sentencia de 1 julio 2010. JUR 2010\214369. Caso Sanna Maria Parviainen contra Finnair Oyj

TJCE (Sala Tercera), sentencia de 1 julio 2010. JUR 2010\214337. Caso Susanne Gassmayr contra Bundesminister für Wissenschaft und Forschung

## **4. CONCILIACIÓN**

### **4.A. LACTANCIA**

#### **4.A.1. Tribunal Constitucional**

#### **4.A.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 9 diciembre 2009. RJ 2010\2. COMERCIO Y DISTRIBUCION COMERCIAL: Convenio Colectivo de Grandes Almacenes: permiso de lactancia: naturaleza jurídica; retribución: inclusión de conceptos salariales variables y vinculados a objetivos.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 11 noviembre 2009. RJ 2010\247. PERMISO POR LACTANCIA EN CASO DE PARTO MULTIPLE: grandes almacenes: se incrementa proporcionalmente, con independencia de que se haya acumulado su disfrute en jornadas completas: aplicación de la regulación contenida en el convenio colectivo.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 12 septiembre 2007. JUR 2007\346020. Permiso de lactancia solicitado por el padre. Artículo 133 del Convenio Colectivo de Telefónica. Falta de contradicción.

AN (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 104/2007 de 19 noviembre. JUR 2008\139598. COMERCIO Y DISTRIBUCION COMERCIAL: grandes almacenes: tiempo de trabajo y descansos: permisos, licencias y ausencias justificadas: permiso por lactancia: retribución íntegra: con independencia de la jornada que realice la trabajadora.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1162/2010 de 14 abril. JUR 2010\218290. JORNADA LABORAL: permisos: lactancia: desestimación: profesora de religión contratada por la Junta de Andalucía: inaplicabilidad del Convenio Colectivo del Personal Laboral de la misma.

TSJ Murcia (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 1ª), sentencia núm. 305/2010 de 26 marzo. JUR 2010\234256. FUNCION PUBLICA: Solicitud del padre de la sustitución del periodo de lactancia por hijos menores de 9 meses por reducción de la jornada laboral: denegación: cobertura legal de la solicitud: inexistencia: denegación procedente.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1731/2009 de 11 diciembre. AS 2010\830. PERMISO POR LACTANCIA: le corresponde al padre aunque su cónyuge esté afiliada al RETA.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3276/2009 de 10 noviembre. JUR 2010\78127. JORNADA LABORAL: permisos: causas: lactancia: denegación: cónyuge de trabajadora afiliada al RETA.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1660/2009 de 29 octubre. JUR 2009\483086. JORNADA LABORAL: permiso por lactancia: beneficiarios: padre: desestimación: requisitos.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1690/2009 de 21 mayo. AS 2009\2612. PERMISO POR LACTANCIA: sustitución del tiempo de lactancia por permiso retribuido que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente: procedencia: aplicación al personal laboral al servicio de la Administración del art. 48 f) Ley 7/2007.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1553/2009 de 23 febrero. JUR 2009\188245. RECURSO DE SUPPLICACION: procedencia: desestimación: permisos por lactancia y por reducción de jornada por motivos familiares: procedimiento para la concreción horaria y la determinación del período de su disfrute.

TSJ Murcia (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 2ª), sentencia núm. 51/2010 de 27 enero. RJCA 2010\380. FUNCION PUBLICA: Solicitud de la sustitución del periodo de lactancia por hijos menores de 12 meses por una ampliación del periodo de maternidad a 4 semanas: denegación: cobertura legal de la solicitud: inexistencia: denegación procedente.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 7621/2009 de 23 octubre. AS 2009\2592. PERMISO POR LACTANCIA: la acumulación de horas no disfrutadas se refiere a la hora de ausencia del trabajo y no a la media hora de reducción de jornada: convenio colectivo siderometalúrgico de Barcelona.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 689/2008 de 4 diciembre. AS 2009\303. JORNADA LABORAL: permiso por lactancia: no procede su disfrute en período coincidente con la suspensión del contrato del cónyuge por excedencia.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 587/2008 de 10 octubre. AS

2009\763. JORNADA LABORAL: permiso por lactancia: beneficiarios: padre: estimación: cónyuge afiliada al RETA: «Telefónica de España, SA».

TSJ Navarra (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 154/2008 de 24 junio. AS 2008\1779. PERMISO POR LACTANCIA: disfrute por el padre: desestimación: cónyuge afiliada al RETA.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 1065/2007 de 19 diciembre. AS 2008\832. COMUNIDAD AUTONOMA DE MADRID: Convenio Colectivo Personal Laboral: permisos retribuidos por lactancia: parto múltiple: duración: determinación.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 6225/2007 de 21 septiembre. AS 2007\3065. JORNADA LABORAL: permisos: lactancia: finalidad; acumulación de horas no disfrutadas con la finalidad de atender al hijo: convenio colectivo siderometalúrgico de Barcelona: interpretación: se refiere a la hora de ausencia del trabajo y no a la media hora de reducción de jornada; derecho necesario relativo: mejora por convenio colectivo. NULIDAD DE ACTUACIONES: remedio extraordinario: aplicación restrictiva; desestimación: sentencia: hechos probados: suficiencia; incongruencia: inexistencia.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2064/2007 de 19 junio. JUR 2008\25405. RECURSO DE SUPPLICACION: procedencia: desestimación: permisos por lactancia y por reducción de jornada por motivos familiares.

#### **4.A.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

### **4.B. REDUCCIÓN DE JORNADA Y OTRAS ADAPTACIONES**

#### **4.B.1. Tribunal Constitucional**

TC (Sala Primera), auto núm. 1/2009 de 12 enero. RTC 2009\1 AUTO. RECURSO DE AMPARO CONSTITUCIONAL: Ejecución de sentencia constitucional: discriminación por razón de sexo al denegar aplicación de reducción de jornada laboral por cuidado de hijo menor de seis años: aplicación incorrecta por los órganos judiciales ordinarios de la STC 3/2007: apartamiento de lo ordenado por el TC. VOTO PARTICULAR.

TC (Sala Primera), sentencia núm. 3/2007 de 15 enero. RTC 2007\3. DISCRIMINACION: Discriminaciones específicas: por razón de sexo: Jurisdicción y procedimiento laboral: denegación a trabajadora del derecho a la reducción de jornada por guarda legal de hijo menor de seis años: obstáculo para la permanencia en el mercado laboral afectando a las mujeres: especial consideración del cuidado de los hijos en atención a la garantía del instituto familiar: interpretación judicial de la legalidad sin ponderar el derecho fundamental: discriminación existente.

#### **4.B.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 1 junio 2010. JUR 2010\264449. CONFLICTO COLECTIVO. «RENAULT ESPAÑA, S.A.». LA PRÁCTICA EMPRESARIAL SOBRE LA APLICACIÓN DE LA BOLSA DE HORAS COLECTIVA A LAS TRABAJADORAS DE BAJA POR MATERNIDAD Y A LA REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA LEGAL, ASÍ COMO A LOS JUBILADOS A TIEMPO PARCIAL Y A LAS EXTINCIONES DE CONTRATO POR ERE O PLAN DE BAJAS, SE AJUSTA A LA LEGALIDAD Y MÁS EN CONCRETO A LAS PREVISIONES DEL CONVENIO COLECTIVO Y DEL REGLAMENTO DE APLICACIÓN DE LA BHC.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 7 abril 2010. JUR 2010\182659. HORARIO DE TRABAJO, SIN REDUCCION DE JORNADA, COMPETENCIA FUNCIONAL. FALTA DE CONTENIDO CASACIONAL.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 11 febrero 2010. RJ 2010\3413. CONDICION MAS BENEFICIOSA: requisitos generales: inadmisión de la supresión unilateral. «AIR NOSTRUM, SA»: pilotos: reducción de la jornada por conciliación de la vida familiar y laboral: retribución: cómputo del Plus Horas Baremo > 65, del Plus Horas Baremo > 85, y del Plus Horas Administrativas > 160.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 14 octubre 2009. JUR 2009\467636. Determinar si procede reconocer el derecho a cambio de turno sin reducción de jornada por razones de guarda legal. Falta de contenido casacional.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 30 septiembre 2009. JUR 2009\475081. Determinar si procede reconocer el derecho a cambio de turno sin reducción de jornada por razones de guarda legal. Falta de contenido casacional.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 30 septiembre 2009. JUR 2009\451559. Determinar si procede reconocer el derecho a cambio de turno sin reducción de jornada por necesidad de atender a un hijo discapacitado. Falta de contenido casacional.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 21 julio 2009. JUR 2009\424252. Determinar si procede reconocer el derecho a cambio de turno sin reducción de jornada por razones de guarda legal. Falta de contenido casacional.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 2 junio 2009. JUR 2009\340061. TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES. CAMBIO DE FUNCIONES DURANTE EL PERIODO DE DISFRUTE DE REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADO DE HIJO. FALTA DE CONTRADICCIÓN.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 20 enero 2009. RJ 2009\1034.

COMUNIDAD VALENCIANA: reducción de jornada por razones familiares o personales: disminución de las retribuciones proporcional a la minoración salvo para reducciones de tiempo de trabajo que no superen una hora diaria; inexistencia de discriminación.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 27 noviembre 2008. JUR 2009\24930. Conflicto colectivo. Derecho a 8 horas al año por asuntos propios para trabajadores que se encuentren en reducción de jornada o con contrato eventual de duración inferior a un año. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 13 noviembre 2008. JUR 2009\2683. Derecho de la demandante a la reducción de jornada de una hora diaria por guarda de un menor de seis años sin disminución retributiva. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 11 septiembre 2008. JUR 2008\328191. TRABAJADORAS CON REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA DE UN MENOR: EXENCIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN FESTIVOS. FALTA DE CONTRADICCIÓN.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 10 julio 2008. JUR 2008\328390. Conflicto colectivo. Plus de asistencia. Percepción en la parte proporcional a la reducción de jornada por guarda legal. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 18 junio 2008. RJ 2008\4230. JORNADA LABORAL: adaptación o modificación del horario de trabajo, sin reducción de la jornada, de quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de seis años: desestimación; art. 37.6 del ET: interpretación; Voto particular.

TS (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 7ª), sentencia de 21 diciembre 2007. RJ 2008\3708. CORTES GENERALES: Personal: jornada laboral: reducción por guarda legal: derecho a retornar al régimen de jornada completa cuando cesen las circunstancias legalmente previstas: procedencia: fraude de ley: inexistencia: examen.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 27 septiembre 2007. RJ 2007\7124. AVIACION CIVIL: «Air Europa Líneas Aéreas, SA»: pilotos: reducción de la jornada por guarda legal: retribución proporcional a cada bloque horario del sistema retributivo establecido: desestimación.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 27 septiembre 2007. RJ 2007\8607. AVIACION CIVIL: «Air Europa Líneas Aéreas, SAU»: pilotos: reducción de la jornada por guarda legal: retribución proporcional a cada bloque horario del sistema retributivo establecido: desestimación.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 19 junio 2007. RJ 2007\6850. AVIACION CIVIL: «Air Europa Líneas Aéreas, SA»: pilotos: reducción de la jornada



por guarda legal: retribución proporcional a cada bloque horario del sistema retributivo establecido: desestimación.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 24 abril 2007. RJ 2007\4197. AVIACION CIVIL: «Air Europa Líneas Aéreas, SA»: pilotos: reducción de la jornada por guarda legal: retribución proporcional a cada bloque horario del sistema retributivo establecido: desestimación.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 425/2010 de 7 mayo. JUR 2010\230579. DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a la igualdad ante la ley: vulneración: por razón de sexo: pérdida de funciones y complemento salarial: solicitud de reducción de jornada por cuidado de un hijo menor.

TSJ Murcia (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 1ª), sentencia núm. 305/2010 de 26 marzo. JUR 2010\234256. FUNCION PUBLICA: Solicitud del padre de la sustitución del periodo de lactancia por hijos menores de 9 meses por reducción de la jornada laboral: denegación: cobertura legal de la solicitud: inexistencia: denegación procedente.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1553/2009 de 23 febrero. JUR 2009\188245. RECURSO DE SUPPLICACION: procedencia: desestimación: permisos por lactancia y por reducción de jornada por motivos familiares: procedimiento para la concreción horaria y la determinación del período de su disfrute.

TSJ Cataluña (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 4ª), sentencia núm. 152/2010 de 11 febrero. RJCA 2010\444. SUSPENSION DE LA EJECUCION DEL ACTO O DISPOSICION OBJETO DEL RECURSO (LJCA/1998): Requisitos: daños o perjuicios de reparación imposible o difícil: función pública: denegación de disfrute de reducción de jornada por tener la guarda legal de su hijo: perjuicio irreparable: existencia: suspensión procedente.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), auto núm. 3/2010 de 9 febrero. JUR 2010\124437. RECURSO DE SUPPLICACION: cuestiones generales: procedencia: pretensión de modificación de jornada unida a pretensión de reducción de jornada.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 16/2010 de 21 enero. JUR 2010\136741. DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a la igualdad ante la ley: vulneración: desestimación: inexistencia de discriminación por razón de sexo ante cambio funcional y de responsabilidades por solicitud de reducción de jornada para atención de hijo menor.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 5677/2009 de 18 diciembre. AS 2010\207. DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a obtener la tutela judicial efectiva de jueces y tribunales: vulneración: existencia: cambio de centro de trabajo tras reconocimiento a la trabajadora del derecho a la reducción de su jornada: falta de justificación de la medida adoptada.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 3ª), sentencia núm. 1066/2009 de 7 diciembre. JUR 2010\93609. SEGURIDAD SOCIAL: imputación de responsabilidades en orden a las prestaciones: del empresario: inexistencia: jubilación parcial: falta de sustitución de trabajador relevista que se acoge a su derecho de reducción de jornada por cuidado de hijo.

TSJ Cataluña (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 4ª), sentencia núm. 982/2009 de 4 diciembre. JUR 2010\85862. SUSPENSION DE LA EJECUCION DEL ACTO O DISPOSICION OBJETO DEL RECURSO (LJCA/1998): Requisitos: daños o perjuicios de reparación imposible o difícil: supuestos específicos: función pública: denegación de disfrute a reducción de jornada por tener la guarda legal de un menor de doce años: perjuicio irreparable: existencia: suspensión procedente.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3902/2009 de 10 noviembre. JUR 2010\51127. JORNADA LABORAL: horario de trabajo: modificación: adaptación de la jornada para cuidado de hijo menor de seis años, sin reducción de jornada: denegación.

TSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 453/2009 de 3 noviembre. AS 2009\3019. JORNADA LABORAL: modificación de la reducción de jornada ya reconocida por guarda legal de menor: desestimación: falta de acreditación por el trabajador de la variación de circunstancias y existencia de nuevas necesidades: imposibilidad organizativa de la empresa.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3761/2009 de 29 octubre. AS 2010\69. DERECHOS FUNDAMENTALES: igualdad ante la ley: vulneración: discriminación por razón de sexo: modificación de horario y de ubicación laboral tras solicitud denegada de reducción de jornada por cuidado de hijo; reparación de las consecuencias: indemnización: cuantía: determinación.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 791/2008 de 28 octubre. JUR 2009\49771. COMPETENCIA: falta de competencia funcional: recurso de suplicación cuyo objeto sea la concreción del horario en que se debe disfrutar el permiso de reducción de jornada por motivos familiares.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 7768/2009 de 27 octubre. JUR 2010\52014. «IBERIA LAE, SA»: salarios: plus de disponibilidad: proporcional a la reducción de jornada por razón de guarda legal: condición más beneficiosa: desestimación: consolidación de dicho complemento por otras trabajadoras por vía judicial: irrelevancia: extensión a trabajadoras que formaban parte del grupo de demandantes: improcedencia.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3078/2009 de 26 octubre. AS 2010\770. CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL POR ACUMULACION DE TAREAS: fraude de ley: conversión en contrato por tiempo indefinido: falta de causa: Organismo Público. DESPIDO NULO: efectuado tras la solicitud de la reducción de jornada del art. 37.5 del ET.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 640/2009 de 13 octubre. JUR 2010\29031. DERECHOS FUNDAMENTALES: igualdad ante la ley: vulneración del derecho: desestimación: inexistencia de discriminación por razón de sexo: modificación de las condiciones de trabajo tras reducción de jornada por cuidado de hijo: insuficiencia probatoria.

TSJ Madrid (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 7ª), sentencia núm. 1820/2009 de 25 septiembre. RJCA 2010\15. FUNCION PUBLICA: Jornada reducida por cuidado de hijo: mantenimiento de la situación que no supone abuso de derecho: conciliación de su vida familiar y profesional: turno fijo e invariable: procedencia: un turno rotatorio supone perder la finalidad de la solicitud: denegación improcedente.

TSJ Murcia (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 1ª), sentencia núm. 752/2009 de 25 septiembre. JUR 2009\444863. INSTITUCIONES PENITENCIARIAS: Funcionarios: autorización de modificación de la parte fija del horario laboral para atender las necesidades de conciliación de la vida familiar y laboral: denegación: norma no aplicable al personal destinado en el área de vigilancia, como es el caso de la recurrente: en razón a los específicos cometidos funcionales que tienen atribuidos y que imponen el desarrollo de jornadas en turnos de mañana, tarde y noche: examen: denegación procedente.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 563/2009 de 14 septiembre. AS 2009\2667. RECURSO DE SUPPLICACIÓN; improcedencia: pedimento de concreción horaria para el cuidado de hijo menor efectuado por trabajadora que ya tiene reconocida la reducción de jornada.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 617/2009 de 14 julio. JUR 2009\368824. JORNADA LABORAL: horario de trabajo: modificación: solicitud por el trabajador: adaptación de la jornada para cuidado de hijo menor de seis años, sin reducción de jornada para conciliar la vida personal, familiar y laboral: procedimiento adecuado: determinación.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 5593/2009 de 13 julio. AS 2009\2343. JORNADA LABORAL: reducida: trabajador que tiene a su cuidado directo un menor: forma de efectuarla: modificación del horario de trabajo y turnos sin reducción de jornada: validez: desestimación: concreción horaria en el medio de dos turnos alterando toda la organización productiva y falta de acreditación de la necesidad.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 5001/2009 de 19 junio. AS 2009\2272. MEDICOS: guardias de presencia: que exceden de la jornada pactada: consideración como horas extraordinarias; retribución: el importe no puede ser inferior al valor de la hora ordinaria: reducción de jornada por cuidado de hijo.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 439/2009 de 17 junio. JUR 2009\310264. JORNADA LABORAL: trabajo a turnos: cambio: improcedencia: cuidado de hijo menor de seis años: sin reducción de jornada.

TSJ País Vasco (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 3ª), sentencia núm. 406/2009 de 28 mayo. JUR 2009\347752. COMUNIDAD AUTONOMA DEL PAIS VASCO: Función Pública: acceso: proceso de selección: concurso: méritos: servicios prestados: valoración de: impugnación: procedencia: derecho a valoración del tiempo de servicios prestados en reducción de jornada por cuidado de hijo, sin efectuar el prorrateo, es decir, como si hubiera realizado la jornada completa: examen.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 358/2009 de 18 mayo. JUR 2009\371729. JORNADA LABORAL: adaptación o modificación del horario de trabajo, sin reducción de la jornada, de quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de seis años: desestimación.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1348/2009 de 17 marzo. AS 2010\12. REDUCCION DE JORNADA POR CUIDADO DE HIJO: el trabajador puede concretar el horario dentro de la jornada ordinaria, pero no puede pedir su cambio a un turno fijo; frente a la sentencia dictada en proceso en el que se pide el reconocimiento del derecho cabe siempre recurso de suplicación.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 156/2009 de 13 enero. AS 2009\164. DERECHOS FUNDAMENTALES: discriminación por razón de sexo y vulneración de la garantía de indemnidad: modificación sustancial de las condiciones de trabajo a trabajadora que, tras la maternidad, se acoge a la reducción de jornada por guarda legal: interposición de denuncia ante la Inspección de Trabajo; reparación de las consecuencias derivadas del acto ilícito: indemnización: honorarios de letrado: desestimación.

TSJ Andalucía, Granada (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 3608/2008 de 23 diciembre. AS 2009\311. JORNADA LABORAL: reducida: trabajadora que tiene a su cuidado directo un menor de seis años: modificación del turno de trabajo sin reducción de jornada: desestimación: necesidad de contratar a un nuevo trabajador para organizar los turnos y no coincidencia el turno elegido con el horario de la guardería; inexistencia de discriminación.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4202/2008 de 11 diciembre. JUR 2009\131567. MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO: de carácter individual: desestimación: modificación del horario de trabajo en el marco del ejercicio del derecho a la reducción de jornada por guarda legal: inexistencia de perjuicio al trabajador.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 9 diciembre 2008. AS 2009\1676. SEGURIDAD SOCIAL: imputación de responsabilidades en orden a las prestaciones: del empresario: inexistencia: jubilación parcial: falta de sustitución de trabajador relevista que se acoge a su derecho de reducción de jornada por cuidado de hijo.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 760/2008 de 26 noviembre. AS 2009\206. METRO DE MADRID, SA: Acuerdo colectivo de 12 de julio de 2006:

reducción de jornada por guarda legal de un menor al 50% con abono del 60% de los conceptos salariales: aplicación a categoría de operador de Ticks en la Unidad Operativa: desestimación; aplicación a determinados trabajadores: vulneración del derecho a la igualdad: desestimación.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 791/2008 de 28 octubre. JUR 2009\49771. COMPETENCIA: falta de competencia funcional: recurso de suplicación cuyo objeto sea la concreción del horario en que se debe disfrutar el permiso de reducción de jornada por motivos familiares.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3137/2008 de 17 octubre. JUR 2008\359626. RECURSO DE SUPPLICACION: procedencia: desestimación: permisos por lactancia y por reducción de jornada por motivos familiares: procedimiento para la concreción horaria y la determinación del período de su disfrute.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3137/2008 de 17 octubre. JUR 2008\359626. RECURSO DE SUPPLICACION: procedencia: desestimación: permisos por lactancia y por reducción de jornada por motivos familiares: procedimiento para la concreción horaria y la determinación del período de su disfrute.

TSJ Cataluña (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 4ª), sentencia núm. 525/2008 de 7 julio. JUR 2008\315505. FUNCION PUBLICA: Jornada laboral: reducción por atención a hijo menor: denegación procedente: la jornada era a tiempo parcial en cómputo semanal de 24 horas, y se realizaba en sábados y domingos, no desprendiéndose la causa que determina la dificultad de conciliar la vida familiar y laboral, puesto que el trabajo se desarrolla en fines de semana y es lógico pensar que el otro progenitor puede hacerse cargo del hijo en este periodo, pues nada se acredita sobre si su jornada se extiende al fin de semana, siendo una situación que podría equipararse a la del supuesto de que uno de los progenitores no trabaja.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 534/2008 de 17 junio. AS 2008\1773. DISCRIMINACION POR RAZON DE SEXO: negativa empresarial a reconocer la concreción horaria instada: propuesta de la trabajadora que se sitúa fuera de la jornada ordinaria; movilidad funcional: falta de acreditación de la reducción de funciones.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1531/2008 de 6 mayo. AS 2009\1260. JORNADA LABORAL REDUCIDA POR CUIDADO DE HIJO MENOR: vacaciones: reducción proporcional: desestimación.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1161/2008 de 7 febrero. AS 2008\966. JORNADA LABORAL: trabajo a turnos: cambio: improcedencia: cuidado de hijo menor de seis años: sin reducción de jornada.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 855/2008 de 30 enero. JUR 2008\138243. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derechos en la relación de trabajo: a la no discriminación: causas de discriminación: sexo: condiciones

de trabajo: movilidad geográfica: traslado comunicado tras disfrutar la trabajadora de permiso de maternidad y de reducción de jornada.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1991/2007 de 19 diciembre. AS 2008\784. DISCRIMINACION POR RAZON DE SEXO: alcance: comprende aquellos tratamientos peyorativos que se funden no sólo en la pura y simple constatación de sexo de la víctima, sino en la concurrencia de razones o circunstancias que tengan con el sexo de una persona una conexión directa e inequívoca; condiciones de trabajo: movilidad funcional: cambio de puesto de trabajo tras acogerse a la reducción de jornada para cuidado de familiar. MOVILIDAD FUNCIONAL: facultad de la empresa: extensión y límites; reclamación: procedimiento.

TSJ Madrid (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 3ª), sentencia núm. 842/2007 de 7 diciembre. JUR 2008\91947. FUNCION PUBLICA: Licencias: reconocimiento de derecho a licencia de reducción de jornada por cuidado de hijos de una hora diaria: la Administración podrá, cuando lo exija la organización de la unidad de trabajo a la que esté adscrita la beneficiaria, modificar el horario elegido por ésta para el disfrute de la reducción: la Administración podrá modificar la franja de jornada elegida, pero en ningún caso podrá eliminar la reducción de la jornada de trabajo en una hora que concedió: ello implica que dicha funcionaria podrá seguir disfrutando de esa reducción, pero que en tal supuesto se llevaría a cabo en la franja horaria que determinara la Administración, y ello siempre que concurriera el supuesto de hecho que faculta a la Administración a cambiar la parte de jornada en la que se disfruta del permiso, que es que la organización del trabajo en la unidad de destino de la solicitante haga necesario ese cambio: extremo que tiene que justificarse por la Administración, de forma que si en el futuro se lleva a cabo ese cambio, la interesada podrá impugnarlo cuestionando, en su caso, que concurren realmente las necesidades organizativas que lo justifican.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social), sentencia núm. 6107/2007 de 19 septiembre. AS 2007\3338. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: discriminación por razón de la maternidad: disminución de salarios y de funciones durante la reducción de jornada por guarda legal.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 514/2007 de 11 septiembre. JUR 2007\330511. JORNADA LABORAL: reducida: trabajador que tiene a su cuidado directo algún menor de seis años: efectos: pacto entre las partes: reducción por cuidado de familiar: restitución tras situación: incumplimiento por parte de la empresa.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4954/2007 de 3 julio. AS 2007\2462. «IBERIA LAE, SA»: salarios: plus de disponibilidad: estimación: proporcional a la reducción de jornada por razón de guarda legal: condición más beneficiosa.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 610/2007 de 27 junio. AS 2007\3087. JORNADA LABORAL: trabajo a turnos: cambio: procedencia: cuidado de hijo menor de seis años: sin necesidad de reducción de jornada.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2064/2007 de 19 junio. JUR 2008\25405. RECURSO DE SUPPLICACION: procedencia: desestimación: permisos por lactancia y por reducción de jornada por motivos familiares.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 360/2007 de 21 mayo. JUR 2007\200039. JORNADA LABORAL: partida: derecho a reducción por cuidado de menor sobre jornada continuada.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª) sentencia núm. 182/2007 de 8 marzo. AS 2007\1487. FALTAS Y SANCIONES: falta muy grave: inasistencia al puesto de trabajo: ejercicio unilateral del derecho a la reducción de jornada; suspensión de empleo y sueldo.

TSJ Cataluña (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 4ª), sentencia núm. 150/2007 de 28 febrero. JUR 2007\150949. FUNCION PUBLICA: Administración local: de los funcionarios de carrera: derechos y obligaciones: solicitud de reducción de jornada para el cuidado un menor de 3 años: determinación de sí para la reducción en un tercio de la jornada laboral por guarda legal de un menor de seis años, se debe computar la jornada normal o añadir una hora más que había solicitada de prolongación de jornada con anterioridad: la reducción debe practicarse en función de la que realmente está realizando.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 658/2007 de 27 febrero. JUR 2007\132492. JORNADA LABORAL: reducción: atención de hijo menor de seis años: estimación: contienda de normas: aplicación de reglamento interno sobre acuerdo de Consejo Rector: jerarquía establecida por Ley de Coopeativas 4/93.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 245/2007 de 30 enero. JUR 2007\121439. JORNADA LABORAL: reducida: trabajador que tiene a su cuidado directo algún menor de seis años o minusválido: efectos: retribuciones: reducción proporcional.

#### **4.B.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

#### **4.C.a. SUSPENSIÓN POR MATERNIDAD, ADOPCIÓN Y ACOGIMIENTO**

Véase también <<Protección Social>> y <<maternidad>>.

##### **4.C.a.1. Tribunal Constitucional**

##### **4.C.a.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

DGT (Consulta vinculante), resolución núm. 828/2010 de 12 abril. JUR 2010\201223. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS: Cuantificación:

cuota íntegra y líquida: deducciones en actividades económicas: deducción por creación de empleo: titular de un negocio de farmacia que, debido a la suspensión del contrato de trabajo por maternidad de una de sus empleadas, contrata a otra temporalmente para sustituir a aquella: inclusión en el cómputo de la plantilla a los trabajadores con baja por maternidad procedente: examen: doctrina administrativa.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2739/2009 de 24 septiembre. AS 2010\125. CORREOS Y TELEGRAFOS: complemento de producción y asistencia: finalidad y requisitos; no procede su abono durante la suspensión del contrato por maternidad.

AP Santa Cruz de Tenerife (Sección 1ª), sentencia núm. 379/2009 de 15 septiembre. AC 2009\2013. NULIDAD DE ACTUACIONES (LECiv/2000): FALTA DE INTERVENCIÓN DE ABOGADO: procedencia: procedimiento de modificación de medidas de separación matrimonial: denegación de la suspensión de la vista, por segunda vez, y por causa de la maternidad de la abogada de la defensa, que había solicitado dicha parte: situación alegada atendible por justificada: existencia de indefensión.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2859/2009 de 3 abril. JUR 2009\394899. CONTRATO DE RELEVO: suspensión del contrato de trabajo de la relevista por excedencia por maternidad: sustitución de la trabajadora relevista mediante un contrato de interinidad a través de una ETT: procedencia.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 855/2008 de 30 enero. JUR 2008\138243. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derechos en la relación de trabajo: a la no discriminación: causas de discriminación: sexo: condiciones de trabajo: movilidad geográfica: traslado comunicado tras disfrutar la trabajadora de permiso de maternidad y de reducción de jornada.

#### **4.C.a.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

TJCE (Sala Cuarta) sentencia de 20 septiembre 2007. TJCE 2007\237. Caso Sari Kiiski contra Tampereen Kaupinki. IGUALDAD DE TRATO: Entre hombres y mujeres: Discriminación: Existencia: normativa nacional que excluye de modo general el embarazo como motivo que puede justificar la modificación de la duración de un permiso parental previsto en el Acuerdo marco celebrado por la UNICE, el CEEP y la CES (Directiva 96/34/CE): imposibilidad de dicha modificación que conlleva la pérdida de derechos inherentes al permiso de maternidad. POLITICA SOCIAL: Disposiciones sociales: Trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia: Directiva 92/85/CEE: vulneración: existencia: normativa nacional que excluye de modo general el embarazo como motivo que puede justificar la modificación de la duración de un permiso parental previsto en el Acuerdo marco celebrado por la UNICE, el CEEP y la CES (Directiva 96/34/CE): imposibilidad de dicha modificación que conlleva la pérdida de derechos inherentes al permiso de maternidad.



#### **4.C.b. SUSPENSIÓN POR PATERNIDAD**

##### **4.C.b.1. Tribunal Constitucional**

##### **4.C.b.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 19 mayo 2009. RJ 2009\4167. ADMINISTRACIONES PUBLICAS Y PERSONAL A SU SERVICIO: personal laboral: el permiso de paternidad de 15 días establecido en el art. 49 c) del Estatuto Básico del Empleado Público no es compatible ni acumulable con la suspensión del contrato de trabajo de 13 días previsto en el art. 48 bis del ET: la primera norma se dirige exclusivamente a los funcionarios públicos y la segunda a los trabajadores, sin que respecto a estos últimos sea más beneficioso el régimen regulado para los funcionarios.

AN (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 14/2008 de 6 marzo. JUR 2008\134850. Demanda de conflicto colectivo sobre permiso de paternidad y suspensión del contrato de trabajo interpuesta por la Federación de Servicios y Administraciones Públicas de Comisiones Obreras frente al Ministerio de Administraciones Públicas.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 3ª), sentencia núm. 1032/2009 de 30 noviembre. AS 2010\277. PRESTACIONES POR PATERNIDAD: beneficiario: estimación: renuncia judicial de la madre a toda relación materno-filial con el hijo.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3365/2009 de 17 noviembre. AS 2010\190. PRESTACIONES POR PATERNIDAD: beneficiario: procedencia: empleado público laboral a la fecha del hecho causante: inaplicación del art. 49 c) de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 865/2009 de 2 noviembre. AS 2010\626. PRESTACIONES POR PATERNIDAD: beneficiario: empleado público laboral.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 733/2009 de 30 septiembre. AS 2009\2578. PRESTACIONES POR PATERNIDAD: beneficiario: empleado público laboral; legislación aplicable: determinación.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 728/2009 de 29 septiembre. AS 2010\355. PRESTACIONES POR PATERNIDAD: beneficiario: empleado público laboral: procedencia; legislación aplicable: determinación: inaplicación del art. 49 c) de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2699/2008 de 11 noviembre. AS 2009\916. JORNADA LABORAL: permisos: nacimiento de hijo:

licencia por paternidad: derecho al disfrute.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2162/2008 de 23 septiembre. AS 2008\2748. JORNADA LABORAL: permisos: nacimiento de hijo: licencia por paternidad: derecho al disfrute: estimación.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1075/2009 de 28 diciembre. JUR 2010\137781. PRESTACIONES POR PATERNIDAD: beneficiario: empleado público laboral.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1034/2009 de 22 diciembre. JUR 2010\138005. Personal funcionario. Prestaciones por paternidad.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 842/2009 de 23 octubre. JUR 2010\78982. PRESTACIONES POR PATERNIDAD: beneficiario: empleado público laboral.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 462/2009 de 26 junio. JUR 2009\352387. Sanidad. Prestaciones por paternidad.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 318/2009 de 20 febrero. JUR 2009\188770. ADMINISTRACIONES PUBLICAS Y PERSONAL A SU SERVICIO: personal laboral: el permiso de paternidad de 15 días establecido en el art. 49 c) del Estatuto Básico del Empleado Público no es compatible ni acumulable con la suspensión del contrato de trabajo de 13 días previsto en el art. 48 bis del ET.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 826/2010 de 12 marzo. JUR 2010\153808. PRESTACIONES POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD: prestaciones por paternidad: beneficiarios: cumplimiento de requisitos.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3565/2009 de 11 diciembre. JUR 2010\117418. PRESTACIONES POR PATERNIDAD: permiso de disfrute solicitado al finalizar incapacidad temporal.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 573/2009 de 21 julio. JUR 2009\446904. PRESTACIONES POR PATERNIDAD: legislación: aplicación del Régimen Laboral Común: inaplicabilidad del Régimen de E.R.E.P..

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 488/2009 de 30 junio. JUR 2009\352250. Personal al servicio de la Seguridad Social y otras instituciones. Prestaciones por paternidad.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia

núm. 494/2009 de 30 junio. JUR 2009\352245. Personal al servicio de los Organismos Autónomos. Prestaciones por paternidad.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 374/2009 de 9 junio. JUR 2009\353293. PRESTACIONES POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD: prestaciones por paternidad: beneficiarios: prestaciones que han de abonarse durante la suspensión del contrato que comienza tras finalizar el permiso por nacimiento de hijo.

JS Lleida (Cataluña), núm. 2, sentencia núm. 422/2008 de 18 diciembre. JUR 2009\98014. PRESTACIONES POR PATERNIDAD: denegación, anulación y suspensión del derecho: suspensión del contrato de trabajo por adopción de hijo de 13 años de cónyuge con convivencia durante 7 años: desestimación: incumplimiento de requisitos del art. 45.d) del Estatuto de los Trabajadores: reintegro de sumas indebidamente percibidas.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2699/2008 de 11 noviembre. AS 2009\916. JORNADA LABORAL: permisos: nacimiento de hijo: licencia por paternidad: derecho al disfrute.

#### **4.C.b.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

#### **4.D. PERMISOS**

##### **4.D.1. Tribunal Constitucional**

##### **4.D.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 13 octubre 2009. RJ 2009\7596. UNIFICACION DE DOCTRINA: inexistencia de contradicción; permiso retribuido por enfermedad grave de familiares: «Peugeot Citroen Automóviles España, SA».

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 12 mayo 2009. RJ 2009\3869. RECURSO DE SUPPLICACION: improcedencia por razón de la cuantía y por falta de afectación general: reclamación de derechos y de cantidad; permiso retribuido por matrimonio.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 12 mayo 2009. RJ 2009\4166. NULIDAD DE ACTUACIONES: necesaria indefensión. PRUEBA DOCUMENTAL: admitida y no aportada: efectos. ERROR DE HECHO: requisitos. CONDICION MAS BENEFICIOSA: apreciación. «IBERIA, Líneas Aéreas de España. SA»: permisos

retribuidos: por enfermedad o consulta médica: requisitos; por matrimonio: inclusión del día de la boda en los 15 días de permiso: interpretación; para asistencia a juicio: requisitos: nulidad.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 24 julio 2008. RJ 2008\7165. UNIFICACION DE DOCTRINA: contradicción: preceptos distintos; rectificaciones fácticas.. JORNADA LABORAL: permisos por nacimiento, enfermedad grave o fallecimiento: alcance: enfermedad grave: interpretación: no es equiparable con la hospitalización; exclusión de los supuestos de hospitalización por parto de familiares del trabajador: «Volkswagen Navarra, SA».

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 22 julio 2008. JUR 2008\328291. CONFLICTO COLECTIVO. DISFRUTE DE PERMISO POR ENFERMEDAD GRAVE U HOSPITALIZACIÓN DE FAMILIAR. FALTA DE CONTRADICCIÓN.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 7 noviembre 2007. JUR 2008\38467. Despido disciplinario. Disfrute de permiso por inscribirse como pareja de hecho que había sido denegado por la empresa. Falta de contradicción.

AN (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 32/2010 de 26 marzo. JUR 2010\111985. Permiso retribuido que establece el art. 37.3.b) del Estatuto de los Trabajadores: Su disfrute corresponde a los trabajadores, cuyos familiares de hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, hayan sido hospitalizados con motivo del parto de un hijo.

AN (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 27/2009 de 20 abril. JUR 2009\219173. Permiso por hospitalización de familiares. Interpretación: es un permiso causal y la causa debe coexistir con el efecto. Desestimación.

Sentencia Audiencia Nacional núm. 4/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 22 enero (AS 2007/673): Permisos: días adicionales de licencia retribuida en acumulación de los previstos en los artículos 38.D y 38.H.1 del Convenio de Grandes Almacenes. Disfrute conjunto en interpretación de dichos preceptos pues lo que se constituye e instituye por la soberana negociación colectiva como «junto» o como «acumulado», cual acontece en el presente caso, sencillamente, no puede interpretarse como «separado», y menos aún como «separable» a voluntad de una de las partes contratantes.

Sentencia Audiencia Nacional núm. 5/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 22 enero (AS 2007/674): Licencia por hospitalización de parientes e interpretación del art. 38. C del Convenio Colectivo de grandes almacenes: si el artículo 38.CC dice que, justificada una hospitalización de determinados parientes, la licencia retribuida ha de concederse, a ello ha de estarse en todo caso, sin que quepa exigir por parte de la empresa nada que vaya más allá, en cuanto a la información que puede pedir y ha de recibir del trabajador al respecto, de la lisa y llana justificación de tal hospitalización, pues ésta [la hospitalización] no se halla condicionada en el precepto convencional a la suplementaria comparecencia y/o información sobre ninguna patología o acto sanitario concretos, sino a su mero darse o producirse, y sin que, correlativa y consecuentemente,

el trabajador deba a la empresa información alguna acerca de la causa de la hospitalización. Por otra parte, ha de tenerse en cuenta que difícilmente podría el precepto 38.C convencional haber ido más allá de donde ha ido a la hora de que la empresa pudiera pedir/exigir datos concretos acerca de la causa de la hospitalización, ya que tal causa se introduce, directa e inmediatamente, en el mundo reservado de la intimidad sanitaria de una persona [artículo 18.1, en relación con el artículo 10, ambos de la Constitución española de 27 de diciembre de 1978, y en relación con, entre otras, la Ley Orgánica 15/99, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal], persona, además, que ni siquiera es la del trabajador, sino la de un tercero, el pariente.

AN (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 66/2007 de 25 junio. AS 2007\2325 CONSERVAS, SEMICONSERVAS Y SALAZONES DE PESCADOS Y MARISCOS: sistema de conversión de contratos eventuales en fijos discontinuos establecido en convenio colectivo. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: a la no discriminación: violación del derecho: desigualdad sin justificación objetiva y razonable establecida en convenio colectivo: licencias y excedencias: régimen jurídico único para matrimonio, sea entre personas de distinto o de igual sexo, y parejas de hecho heterosexuales: exclusión de las parejas de hecho homosexuales. PROCEDIMIENTO LABORAL: inadecuación: desestimación: impugnación de convenio colectivo; juicio oral: alegaciones: demandado: excepciones: defecto legal en el modo de proponer la demanda: desestimación: trámite prejudicial innecesario: impugnación de convenio colectivo. SALARIOS: discriminación por razón de sexo: inexistencia.

Sentencia Audiencia Nacional núm. 4/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 22 enero (AS 2007/673): Permisos: días adicionales de licencia retribuida en acumulación de los previstos en los artículos 38.D y 38.H.1 del Convenio de Grandes Almacenes. Disfrute conjunto en interpretación de dichos preceptos pues lo que se constituye e instituye por la soberana negociación colectiva como «junto» o como «acumulado», cual acontece en el presente caso, sencillamente, no puede interpretarse como «separado», y menos aún como «separable» a voluntad de una de las partes contratantes.

Sentencia Audiencia Nacional núm. 5/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 22 enero (AS 2007/674): Licencia por hospitalización de parientes e interpretación del art. 38. C del Convenio Colectivo de grandes almacenes: si el artículo 38.CC dice que, justificada una hospitalización de determinados parientes, la licencia retribuida ha de concederse, a ello ha de estarse en todo caso, sin que quepa exigir por parte de la empresa nada que vaya más allá, en cuanto a la información que puede pedir y ha de recibir del trabajador al respecto, de la lisa y llana justificación de tal hospitalización, pues ésta [la hospitalización] no se halla condicionada en el precepto convencional a la suplementaria comparecencia y/o información sobre ninguna patología o acto sanitario concretos, sino a su mero darse o producirse, y sin que, correlativa y consecuentemente, el trabajador deba a la empresa información alguna acerca de la causa de la hospitalización. Por otra parte, ha de tenerse en cuenta que difícilmente podría el precepto 38.C convencional haber ido más allá de donde ha ido a la hora de que la empresa pudiera pedir/exigir datos concretos acerca de la causa de la hospitalización, ya que tal causa se introduce, directa e inmediatamente, en el mundo reservado de la intimidad sanitaria de una persona [artículo 18.1, en relación con el artículo 10, ambos de la Constitución española de 27 de diciembre de 1978, y en relación con, entre otras,

la Ley Orgánica 15/99, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal], persona, además, que ni siquiera es la del trabajador, sino la de un tercero, el pariente.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 707/2010 de 2 marzo. AS 2010\1031. PERMISOS RETRIBUIDOS: por matrimonio: aplicación por convenio colectivo a convivencias de hecho debidamente acreditadas: procedencia. VOTO PARTICULAR.

TSJ La Rioja (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 38/2010 de 9 febrero. JUR 2010\134928. DESPIDO IMPROCEDENTE: faltas de asistencia: disfrute de las vacaciones y del permiso por matrimonio: autorización solicitada sin obtener respuesta.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 478/2010 de 25 enero. JUR 2010\126582. EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO: dimisión del trabajador: abandono del trabajo: no reincorporación o demora en la misma después de permiso por enfermedad grave de familiar.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 938/2009 de 16 noviembre. JUR 2010\18486. JORNADA LABORAL: permisos: causas: nacimiento de hijo, enfermedad grave o fallecimiento de familiares: permiso de 5 días por ingreso hospitalario de familiar dentro del 1er grado en localidad distinta a aquella en la que tienen su domicilio: denegación: requisitos.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 13/2009 de 28 octubre. AS 2009\3004. PERMISOS: licencia retribuida por fallecimiento o enfermedad grave de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad: ilegalidad del convenio colectivo de la empresa «Schindler, SA» que la reduce a un día.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4466/2009 de 21 octubre. AS 2009\2541. DESPIDO PROCEDENTE: ausencias injustificadas de varios estando unos justificados por fallecimiento de suegra, no así el resto: grave perjuicio a la empresa: cierre del centro al ser la única empleada. PERMISOS: fallecimiento de familiares: permiso de 5 días previsto en el convenio de metal: sólo incluye a parientes por consanguinidad.

TSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 410/2009 de 30 septiembre. JUR 2009\478420. JORNADA LABORAL: permisos retribuidos: causas: enfermedad grave de familiar: duración: determinación.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 6485/2009 de 15 septiembre. JUR 2009\462166. PERMISOS RETRIBUIDOS: causas: enfermedad grave de familiar: alcance: intervención quirúrgica del propio trabajador: inclusión: estimación.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1812/2009 de 5 junio. AS 2009\1719. PERMISOS RETRIBUIDOS: convenio colectivo: subordinación a las disposiciones contenidas en las leyes: procedencia: aplicación de lo dispuesto en el ET en materia de permisos por intervención quirúrgica de familiares, frente a lo previsto en el convenio aplicable; momento en que ha de disfrutarse: fecha inicial: determinación.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1930/2009 de 26 mayo. JUR 2009\312343. JORNADA LABORAL: permiso por matrimonio: aplicación a la situación de convivencia extramatrimonial: estimación: normas establecidas en Convenio Colectivo.VOTO PARTICULAR.

JS Pamplona (Navarra), núm. 3, sentencia de 13 febrero 2009. AS 2009\274. JORNADA LABORAL: permisos: acumulación: ingreso hospitalario del cónyuge por cesárea y por nacimiento de hijo: desestimación.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 372/2009 de 16 enero. JUR 2009\305707. DERECHOS FUNDAMENTALES: CATALOGO DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTADES PUBLICAS: derecho a la intimidad personal y familiar: vulneración por Justificación de solicitud de días de libre disposición: desestimación. JORNADA LABORAL: permisos: días de libre disposición: disfrute: desestimación por falta de justificación de solicitud.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2699/2008 de 11 noviembre. AS 2009\916. JORNADA LABORAL: permisos: nacimiento de hijo: licencia por paternidad: derecho al disfrute.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 878/2008 de 18 noviembre. AS 2009\564. CONDICION MAS BENEFICIOSA: absorción: permiso remunerado de 5 días por nacimiento de hijo.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 28 octubre 2008. AS 2008\2794. JORNADA LABORAL: permisos retribuidos por razón de matrimonio: sin exigencia de preaviso. INDEMNIZACION DE DAÑOS Y PERJUICIOS: cuantía: determinación.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2162/2008 de 23 septiembre. AS 2008\2748. JORNADA LABORAL: permisos: nacimiento de hijo: licencia por paternidad: derecho al disfrute: estimación.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1920/2008 de 30 mayo. AS 2008\1602. JORNADA LABORAL: permiso retribuido por nacimiento de hijo: desestimación: coincidencia con el período vacacional.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 247/2008 de 29 mayo. AS 2008\2211. JORNADA LABORAL: permisos retribuidos: permiso de dos días en caso de hospitalización de familiar: coincidencia temporal entre el comienzo de

la hospitalización y el del permiso: desestimación: elección del trabajador.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 703/2008 de 22 febrero. AS 2009\1217. JORNADA LABORAL: permisos: causas: matrimonio: disfrute: trabajadora en situación de maternidad, con contrato de trabajo suspendido y en dicha situación, contrae matrimonio.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 112/2008 de 20 febrero. AS 2008\1338. JORNADA LABORAL: permisos: causas: nacimiento de hijo, enfermedad grave o fallecimiento de familiares: licencia retribuida de tres días naturales por hospitalización de la suegra.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 536/2008 de 15 febrero. JUR 2008\130547. JORNADA LABORAL: permisos: causas: matrimonio: denegación: efectos.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2805/2007 de 30 octubre. JUR 2008\40629. JORNADA LABORAL: permisos: causas: nacimiento de hijo, enfermedad grave o fallecimiento de familiares: licencia por enfermedad grave u hospitalización de parientes: interpretación.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3027/2007 de 2 octubre. AS 2007\3498. JORNADA LABORAL: permisos: hospitalización de familiares por alumbramiento: desestimación.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4352/2007 de 12 junio. JUR 2007\312048. JORNADA LABORAL: permisos: causas: matrimonio: denegación: reconocimiento por convenio colectivo de un único permiso, bien por matrimonio, bien por unión de hecho: permiso por unión de hecho ya disfrutado.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 400/2007 de 8 marzo. JUR 2007\314127. JORNADA LABORAL: permisos: causas: nacimiento de hijo, enfermedad grave o fallecimiento de familiares: enfermedad grave: interpretación.

#### **4.D.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

### **5.E. EXCEDENCIAS**

#### **4.E.1. Tribunal Constitucional**

TC (Sala Segunda), sentencia núm. 233/2007 de 5 noviembre. RTC 2007\233. DISCRIMINACIÓN: Interdicción: prohibición de determinadas diferencias históricamente muy arraigadas y que han situado tanto por la acción de los poderes públicos como por la práctica social, a sectores de la población en posiciones, no sólo



desventajosas, sino contrarias a la dignidad de la persona. Prohibiciones de discriminación contenidas en el art. 14 CE: imponen como fin y generalmente como medio la parificación: sólo pueden ser utilizadas excepcionalmente por el legislador como criterio de diferenciación jurídica, lo que implica la necesidad de usar en el juicio de legitimidad constitucional un canon mucho más estricto, así como un mayor rigor respecto a las exigencias materiales de proporcionalidad: la carga de demostrar el carácter justificado de la diferenciación recae sobre quien asume la defensa de la misma. Discriminaciones por razón de sexo: comprende tratamientos peyorativos que se fundan no sólo en la pura y simple constatación del sexo de la víctima, sino en la concurrencia de razones o circunstancias que tengan una conexión directa e inequívoca con el sexo, como sucede con el embarazo, factor diferencial que de forma exclusiva incide sobre las mujeres. Relaciones laborales: interdicción de decisiones empresariales contrarias al ejercicio de un derecho de maternidad en sentido estricto, así como también cuando se den otras que resulten contrarias al ejercicio por parte de la mujer de derechos asociados a su maternidad. Derecho de maternidad: alcance: excluye toda distinción, trato peyorativo y limitación de derechos o legítimas expectativas de la mujer en la relación laboral fundado en la maternidad: en este ámbito de cobertura se mueve el derecho a la excedencia por cuidado de hijos. Prohibición de discriminación por razón de sexo: el análisis que corresponde a los órganos judiciales no puede situarse exclusivamente en el ámbito de la legalidad, sino que tiene que ponderar y valorar el derecho fundamental en juego, quedando obligados a dar una respuesta que no sea meramente formal y aparentemente motivada, sino materialmente acorde con la cobertura que el art. 14 CE prescribe, así como a los principios rectores de la política social y económica de la CE. Supuestos discriminatorios de la mujer por razón de sexo: 1) la negación a la mujer trabajadora del disfrute de un derecho asociado a la maternidad; 2) prácticas discriminatorias posteriores que tengan lugar pese al inicial reconocimiento y ejercicio del derecho, atinentes a condiciones de trabajo o legítimas expectativas económicas o profesionales en la relación laboral; 3) limitaciones o denegaciones de otros derechos o garantías; Excedencia para el cuidado de hijo prematuro: modificación parcial de las funciones de la recurrente en amparo tras su reincorporación al trabajo: no apreciación de motivación discriminatoria en la conducta empresarial, ni causación de perjuicio alguno de carácter discriminatorio, puesta en relación con la regulación legal aplicable los actos empresariales cuestionados y el trato recibido en sus derechos y expectativas laborales, toda vez que no se ha acreditado la producción de un perjuicio efectivo que quepa conectar, en última instancia, con el previo ejercicio del derecho a la excedencia para el cuidado de hijos: discriminación inexistente.

#### **4.E.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 12 enero 2010. JUR 2010\49581. Excedencia por cuidado de hijo. Concurrencia desleal. Despido. Prescripción de las faltas. Falta de contradicción.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 498/2010 de 19 abril. JUR 2010\182997. EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS: Concesión: realización de un período de formación especializada con un horario adaptado a la conciliación de la vida laboral y social.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 498/2010 de 19 abril. JUR 2010\182997. EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS: Concesión: realización de un período de formación especializada con un horario adaptado a la conciliación de la vida laboral y social.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 933/2009 de 9 diciembre. AS 2010\907. JUBILACION PARCIAL: contrato de relevo: incumplimiento de requisito y reintegro de prestaciones por falta de sustitución del trabajador relevista: desestimación: inexistencia de extinción contractual: excedencia por cuidado de hijo de duración inferior a dos meses.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1651/2009 de 30 noviembre. JUR 2010\118458. LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES: subrogación empresarial: apariencia de rescate; despido improcedente: aplicación del convenio colectivo: trabajador en situación de excedencia por cuidado de hijos.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3342/2009 de 12 noviembre. JUR 2010\71073. JUBILACION: jubilación especial y nuevas contrataciones: jubilación parcial: incumplimiento de requisitos: denegación: falta de sustitución del trabajador relevista: excedencia por cuidado de hijos.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1531/2009 de 14 octubre. JUR 2009\477804. JUBILACION PARCIAL: cese del trabajador relevista: imputación de responsabilidades a la empresa en orden a las prestaciones: desestimación: excedencia por cuidado de hijos: sustitución por contratado interino.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 752/2009 de 14 octubre. AS 2010\959. EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIAR: diferencias con la excedencia para cuidado de hijo; derecho de disfrute: desestimación: cuidado de hijo mayor de tres años.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 488/2009 de 6 julio. AS 2009\1783. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derecho a la no discriminación: vulneración: desestimación: inexistencia de discriminación por razón de sexo: modificación parcial de las condiciones de trabajo tras reingreso de excedencia por cuidado de hijo: reorganización empresarial.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3122/2009 de 26 junio. JUR 2009\308531. EXCEDENCIAS: supuestos específicos: otras cuestiones: cuidado de familiar: denegación: requisitos.

TSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 231/2009 de 2 junio. AS 2009\1718. EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJO: reingreso: discriminación por razón de sexo: negativa a la reincorporación de la trabajadora a su antiguo puesto de trabajo por razones familiares: traslado geográfico efectuado con anterioridad a la excedencia; daños y perjuicios: indemnización por daños morales: desestimación:

requisitos.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 263/2009 de 14 abril. AS 2009\1626. DESPIDO IMPROCEDENTE: negativa empresarial al reingreso tras finalización de excedencia por cuidado de hijos: prestación de servicios en otra empresa durante dicho período, ostentando el nuevo empleo condiciones que facilitaban la conciliación de la vida familiar y laboral de la trabajadora.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 716/2009 de 18 febrero. AS 2009\990. CONCURSO Y CONCURSO-OPOSICION: provisión de plaza: reclamación: discriminación por razón del sexo: improcedencia: falta de impugnación de la base del concurso «cómputo del período de permiso por cuidado de hijo» con anterioridad al mismo.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 713/2008 de 23 septiembre. AS 2009\749. CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL: contrato para obra o servicio determinado: extinción: cese que constituye despido: reducción parcial de la contrata: incumplimiento de requisitos. ANTIGÜEDAD: cómputo: inclusión del período de excedencia para el cuidado de hijos.

TSJ Cantabria (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 378/2008 de 29 abril. JUR 2008\287861. EXCEDENCIAS: cuidado de hijos: fecha inicial del disfrute: determinación: finalización del permiso por maternidad.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1292/2007 de 2 mayo. AS 2007\3096. PROCEDIMIENTO LABORAL: acciones declarativas de derechos: admisibilidad: existencia de interés jurídico protegible. EXCEDENCIA PARA CUIDADO DE FAMILIAR: diferencias con la excedencia para cuidado de hijo; derecho de disfrute: desestimación: cuidado de hijo mayor de tres años.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 303/2007 de 30 abril. AS 2008\921. DERECHOS FUNDAMENTALES: igualdad ante la ley: vulneración del derecho: existencia: discriminación por razón de sexo: denegación de excedencia por cuidado de hijo: trabajadora interina.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 588/2007 de 20 febrero. AS 2007\1775. JUBILACION PARCIAL: contrato de relevo: incumplimiento de requisitos: falta de sustitución del trabajador relevista: desestimación: inexistencia de extinción contractual: excedencia por cuidado de hijo.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3047/2007 de 10 marzo. JUR 2008\86319. REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES: comité de empresa: trabajador en situación de excedencia por cuidado de hijo: extinción del mandato representativo: desestimación.

#### **4.E.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

## **5. EXTINCIÓN**

### **5.1. Tribunal Constitucional**

TC (Sala Segunda), sentencia núm. 124/2009 de 18 mayo. RTC 2009\124. DERECHO FUNDAMENTAL A OBTENER LA TUTELA EFECTIVA DE JUECES Y TRIBUNALES: En relación con el derecho a la no discriminación por razón de sexo: motivación: relaciones laborales: despido de mujer embarazada: exigencia del requisito del comunicación previa del embarazo a la empresa para declarar la nulidad del despido: Sentencias de instancia y casación que no satisfacen las exigencias del canon de razonabilidad y motivación reforzadas: vulneración existente. VOTO PARTICULAR.

TC (Sala Primera), sentencia núm. 92/2008 de 21 julio. RTC 2008\92. DERECHO FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD ANTE LA LEY: Discriminación por razón de sexo: alcance: comprende aquellos tratamientos peyorativos que se fundan, no sólo en la pura y simple constatación del sexo de la víctima, sino en la concurrencia de razones o circunstancias que tengan con el sexo de la persona una conexión directa e inequívoca, como el embarazo; Despido de mujer embarazada: ausencia de pruebas sobre el conocimiento de su estado en el centro de trabajo y correlación del mismo con la extinción de la relación laboral: falta de indicios suficientes para que opere la inversión de la carga de la prueba: vulneración inexistente. DERECHO FUNDAMENTAL A OBTENER LA TUTELA EFECTIVA DE JUECES Y TRIBUNALES: En relación con el derecho a la no discriminación por razón de sexo: motivación: relaciones laborales: despido de mujer embarazada: exigencia del requisito del comunicación previa del embarazo a la empresa para declarar la nulidad del despido: Sentencias de instancia y casación que no satisfacen las exigencias del canon de razonabilidad y motivación reforzadas: vulneración existente.

TC (Sala Primera), sentencia núm. 74/2008 de 23 junio. RTC 2008\74. DERECHO FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD ANTE LA LEY: Discriminaciones por razón de sexo: alcance: comprende aquellos tratamientos peyorativos que se fundan, no sólo en la pura y simple constatación del sexo de la víctima, sino en la concurrencia de razones o circunstancias que tengan con el sexo de la persona una conexión directa e inequívoca, como el embarazo. Carga de la prueba: doble elemento de prueba indiciaria: necesidad por parte de la trabajadora de aportar un indicio razonable de que el acto empresarial lesiona su derecho fundamental y del empresario de justificar objetiva, razonable y proporcionalmente las causas de su decisión; Jurisdicción y proceso social: despido laboral de mujer embarazada: carga de la prueba: indicios de discriminación suficientes no rebatidos por el empleador aduciendo el hecho de que el contrato se extinguía a la llegada de su término: ante esta única e insuficiente causa alegada, los indicios aportados despliegan toda su operatividad para apreciar discriminación.

TC (Sala Primera), sentencia núm. 17/2007 de 12 febrero. RTC 2007\17. DERECHO FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD ANTE LA LEY: Discriminación por razón de sexo: alcance: comprende aquellos tratamientos peyorativos que se fundan, no sólo en la pura y simple constatación del sexo de la víctima, sino en la concurrencia de razones o circunstancias que tengan con el sexo de la persona una conexión directa e inequívoca,

como el embarazo. Carga de la prueba: doble elemento de prueba indiciaria: necesidad por parte del trabajador de aportar un indicio razonable de que el acto empresarial lesiona su derecho fundamental y del empresario de justificar objetiva, razonable y proporcionalmente las causas de su decisión; Jurisdicción y proceso social: despido de mujer por causa de dos bajas laborales debidas a su estado de gestación: indicios de discriminación suficientes no rebatidos por la empresa a través de la justificación de que la decisión de despedir resultara ajena a cualquier propósito atentatorio del derecho fundamental al no tener por causa el estado de embarazo de la despedida: vulneración existente.

## **5.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 15 abril 2010. JUR 2010\192773. DESPIDO NULO POR VULNERACIÓN DEL DERECHO FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO. PROCEDENCIA DE LA CONDENA A LA INDEMNIZACIÓN POR DAÑOS. FALTA DE CONTRADICCIÓN.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 16 septiembre 2009. JUR 2009\451667. DESPIDO NULO: VULNERACIÓN DE LA GARANTIA DE INDEMNIDAD Y REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA LEGAL DE UN HIJO MENOR. PLANTEAMIENTO DE UNA CUESTIÓN NUEVA. FALTA DE CONTRADICCIÓN.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 8 septiembre 2009. JUR 2009\458984. Petición de nulidad del despido. Se desestima. Reducción de jornada por lactancia. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 8 septiembre 2009. JUR 2009\428350. DESPIDO DISCIPLINARIO. TRASGRESIÓN DE LA BUENA FE CONTRACTUAL. PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN OTRA EMPRESA DURANTE LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR CUIDADO DE HIJO CONCEDIDA POR LA DEMANDADA. FALTA DE CONTRADICCIÓN.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 8 septiembre 2009. JUR 2009\458984. Petición de nulidad del despido. Se desestima. Reducción de jornada por lactancia. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 1 julio 2009. JUR 2009\360498. Excedencia por cuidado de hijo. Despido disciplinario por el desempeño de otro trabajo durante ese periodo. Procedencia del despido. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 26 mayo 2009. JUR 2009\307799. DESPIDO OBJETIVO. INCLUSIÓN DEL PERIODO DE EXCEDENCIA POR CUIDADO DE

## HIJOS A EFECTOS DEL CÁLCULO DE LA INDEMNIZACIÓN. FALTA DE CONTRADICCIÓN.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 6 mayo 2009. RJ 2009\2639. DESPIDO NULO: salvo que sea procedente, el despido de trabajadora embarazada constituye una discriminación por razón de sexo con independencia del conocimiento por el empresario.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 30 abril 2009. RJ 2009\3849. DESPIDO NULO: salvo que sea procedente, el despido de trabajadora embarazada constituye una discriminación por razón de sexo con independencia del conocimiento por el empresario.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 16 abril 2009. JUR 2009\255893. DESPIDO DISCIPLINARIO. TRASGRESIÓN DE LA BUENA FE CONTRACTUAL. PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN OTRA EMPRESA DURANTE LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR CUIDADO DE HIJO CONCEDIDA POR LA DEMANDADA. FALTA DE CONTRADICCIÓN. FALTA DE RELACIÓN PRECISA Y CIRCUNSTANCIADA.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 13 abril 2009. RJ 2009\2226. DESPIDO NULO: salvo que sea procedente, el despido de trabajadora embarazada constituye una discriminación por razón de sexo con independencia del conocimiento por el empresario.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 17 marzo 2009. RJ 2009\2203. DESPIDO NULO: salvo que sea procedente, el despido de trabajadora embarazada constituye una discriminación por razón de sexo con independencia del conocimiento por el empresario.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 16 enero 2009. RJ 2009\1615. DESPIDO NULO: salvo que sea procedente, el despido de trabajadora embarazada constituye una discriminación por razón de sexo con independencia del conocimiento por el empresario; VOTO PARTICULAR.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 17 octubre 2008. RJ 2008\7167. DESPIDO NULO: salvo que sea procedente, el despido de trabajadora embarazada constituye una discriminación por razón de sexo con independencia del conocimiento por el empresario. Cambio de doctrina respecto a STS 19 julio 2006.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 14 abril 2008. JUR 2008\186327. Despido declarado nulo ocurrido durante el periodo de lactancia. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 12 marzo 2008. RJ 2008\3493. DESPIDO NULO: embarazo o maternidad de la trabajadora: protección frente al despido: el conocimiento empresarial de la gestación es requisito constitutivo de la conducta discriminatoria; desestimación: inexistencia de discriminación por razón de

sexo: trabajadora despedida estando embarazada: desconocimiento del estado de gestación por el empresario; VOTO PARTICULAR.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 29 febrero 2008. RJ 2008\3039. DESPIDO: nulidad por discriminación por razón de sexo: inexistencia: embarazo ignorado por el empresario; voto particular.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 24 julio 2007. RJ 2007\7382. DESPIDO: nulidad por discriminación por razón de sexo: inexistencia: embarazo ignorado por el empresario.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 21 junio 2007. JUR 2007\306472. DESPIDO O DIMISIÓN TÁCITA DEL TRABAJADOR.- TRABAJADOR EXCEDENTE VOLUNTARIO QUE PRETENDE EL RECONOCIMIENTO DE UNA EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJO.- FALTA DE CONTRADICCIÓN.-

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 375/2010 de 18 mayo. JUR 2010\229058. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: denegación: discriminación: por razón de sexo: despido: trabajador disfrutando del permiso por paternidad: inexistencia. (documento en permisos).

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1212/2010 de 27 abril. JUR 2010\216323. DESPIDO NULO: violación de derechos fundamentales: discriminación por razón de sexo: negativa a la reincorporación de trabajadora tras excedencia por cuidado de hijo.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1083/2010 de 13 abril. JUR 2010\254176. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derecho a la no discriminación: vulneración: desestimación: inexistencia de trato discriminatorio por razón de sexo: despido: concurrencia de causa disciplinaria. DESPIDO PROCEDENTE: transgresión de la buena fe contractual: utilización en beneficio propio de tarjeta canjeable por puntos destinada a clientes: cajera de supermercado.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1128/2010 de 13 abril. JUR 2010\218539. DESPIDO NULO: trabajadora en disfrute de reducción de jornada por cuidado de hijo menor: extinción sin causa.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1638/2010 de 5 abril. JUR 2010\204975. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación: por razón de sexo: despido: trabajadora embarazada.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 647/2010 de 12 febrero. JUR 2010\134230. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: extinción del contrato por embarazo.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1116/2010 de 9 febrero. AS 2010\938. DESPIDO NULO: efectuado en el momento de la reincorporación de la excedencia por cuidado de hijo y cuando la trabajadora tiene intención de solicitar una reducción de jornada: alegación por la empresa de causa objetiva y reconocimiento de improcedencia.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 47/2010 de 28 enero. JUR 2010\136119. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: denegación: discriminación: por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora: falta de indicios.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 549/2010 de 27 enero. JUR 2010\158852. DESPIDO NULO: discriminación: por razón de sexo: trabajadora embarazada: resolución del contrato durante el período de prueba.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 12/2010 de 15 enero. JUR 2010\106397. DESPIDO: NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: denegación: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora: extinción del contrato por causas disciplinarias: inexistencia de embarazo.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 37/2010 de 15 enero. JUR 2010\101870. DESPIDO: consecuencias: salarios de tramitación: procedencia: falta de acreditación de alcance y duración de suspensión del contrato por baja por maternidad.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 15/2010 de 8 enero. JUR 2010\115356. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: extinción del contrato por maternidad.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1066/2009 de 28 diciembre. AS 2010\914. CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES: contrato para obra o servicio determinado: desestimación: falta de concreción de la obra o servicio: identificación genérica del objeto del contrato: fraude de ley; extinción: cese que constituye despido. DESPIDO NULO: violación de derechos fundamentales: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: con independencia del conocimiento por el empresario.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1843/2009 de 9 diciembre. AS 2009\2704. DESPIDO NULO: violación de derechos fundamentales: discriminación por razón de sexo: rescisión contractual posterior a la incorporación de la trabajadora tras el descanso por maternidad: inexistencia de concurrencia de motivación disciplinaria.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2695/2009 de 24 noviembre. JUR 2010\140234. DESPIDO NULO: violación de derechos fundamentales: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la



trabajadora.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 756/2009 de 23 noviembre. JUR 2010\140282. DESPIDO NULO: vulneración de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: contratación temporal fraudulenta.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 8613/2009 de 23 noviembre. AS 2009\2692. DESPIDO NULO: por razón de sexo: solicitud de reducción de jornada por cuidado de hijo; salvo que sea procedente, el despido constituye una discriminación por razón de sexo con independencia del conocimiento por el empresario.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 8133/2009 de 10 noviembre. AS 2009\2684. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1517/2009 de 9 noviembre. AS 2010\264. DESPIDO NULO: discriminación: cese sin causa de trabajadora tras cesar reducción de jornada por maternidad; indemnización: cálculo desde el inicio de la prestación de servicios, aun mediando periodos de inactividad, al existir unidad de vínculo.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4766/2009 de 3 noviembre. JUR 2010\9109. DESPIDO: indemnización: antigüedad: cómputo: inclusión del período de excedencia para el cuidado de hijos.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4520/2009 de 23 octubre. AS 2009\2547. EXTINCION DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DE LA TRABAJADORA: procedencia: discriminación por razón de sexo: falta de ocupación efectiva, privación de medios laborales y disminución salarial como consecuencia de baja por embarazo y posterior reducción de jornada por lactancia; daños y perjuicios: indemnización complementaria: estimación.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 813/2009 de 19 octubre. AS 2010\370. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: denegación: discriminación: por razón de sexo: trabajadora sometida a un tratamiento de fecundación «in vitro» antes de la transferencia de los óvulos a su útero.

TSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 426/2009 de 8 octubre. JUR 2009\478142. DESPIDO NULO: trabajadora que ha solicitado reducción de jornada por cuidado de hijo menor.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 600/2009 de 28 septiembre. AS 2009\2479. DESPIDO NULO: violación de derechos fundamentales: discriminación

por razón de sexo: trabajadora embarazada: con independencia del conocimiento por el empresario.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3167/2009 de 22 septiembre. JUR 2009\461334. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: evidente condición de gestante.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 642/2009 de 18 septiembre. JUR 2009\479045. DESPIDO NULO: desestimación: discriminación por razón de sexo: embarazo: falta de prueba.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 560/2009 de 16 septiembre. JUR 2009\479081. DESPIDO NULO: violación de derechos fundamentales: discriminación: por razón de sexo: embarazo de la trabajadora; efectos: indemnización: por daños y perjuicios.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3067/2009 de 15 septiembre. AS 2009\2409. DESPIDO NULO: discriminación: por razón de sexo: maternidad de la trabajadora: solicitud de reducción de jornada.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2856/2009 de 21 julio. JUR 2009\438482. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2503/2009 de 1 julio. AS 2009\1928. DESPIDO INEXISTENTE: no readmisión después de excedencia por cuidado de hijo: petición de reingreso extemporánea.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 459/2009 de 22 junio. AS 2009\2276. CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES: obra o servicio determinado: estimación; fraude de ley: inexistencia: prestación de servicios esporádicos en labores diferentes a las contratadas. DESPIDO NULO: extinción de contrato temporal tras solicitar la reducción de jornada por guarda legal de menor de seis años. CESION ILEGAL DE TRABAJADORES: desestimación: empresa de trabajo temporal.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 16 junio 2009. JUR 2009\370255. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 548/2009 de 10 junio. AS 2009\2238. DESPIDO NULO: salvo que sea procedente, el despido de trabajadora embarazada constituye una discriminación por razón de sexo con independencia del conocimiento por el empresario; VOTO PARTICULAR.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 2 junio 2009. AS 2009\1816. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: desestimación:

trabajadora que va a contraer matrimonio de manera inminente. EXTINCION DEL CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS OBJETIVAS: amortización de puesto de trabajo por causas económicas: procedencia: disminución de ventas; requisitos formales: indemnización puesta a omisión: efectos.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 508/2009 de 2 junio. JUR 2009\290384. DESPIDO NULO: denegación: discriminación por razón de sexo: embarazo.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 415/2009 de 27 mayo. AS 2009\1714. DESPIDO NULO: desestimación: extinción del contrato por causas objetivas: reorganización de la plantilla e inexistencia de discriminación por razón de sexo: tratamiento de fertilidad seguido por la trabajadora sin el resultado esperado.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2353/2009 de 7 mayo. AS 2009\1174. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1447/2009 de 5 mayo. AS 2009\2610. DESPIDO: nulo y no improcedente; durante la reducción de jornada del art. 37.5 ET: nulidad objetiva al margen del móvil discriminatorio. CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES: contratos sucesivos: interrupciones que no son significativas: la antigüedad que se ha de tener en cuenta es la de inicio del primer contrato de trabajo suscrito entre las partes.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2348/2009 de 4 mayo. JUR 2009\271273. DESPIDO NULO: despido durante período de disfrute de permiso de lactancia.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 329/2009 de 30 abril. JUR 2009\271360. DESPIDO NULO: despido durante período de disfrute de permiso de lactancia.

TSJ Cantabria (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 350/2009 de 29 abril. JUR 2009\271805. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: extinción del contrato por embarazo.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 259/2009 de 22 abril. JUR 2009\245447. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 514/2009 de 20 abril. AS 2009\1760. DESPIDO NULO: violación de derechos fundamentales: discriminación por razón de sexo: cambio de departamentos y de horarios tras reingreso de excedencia por maternidad, así como novación contractual con posterioridad a negativa empresarial a reducción de jornada por cuidado de menor: efectos:

indemnización adicional por lesión de derechos fundamentales: procedencia: daños morales.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1489/2009 de 14 abril. AS 2009\1630. DESPIDO PROCEDENTE: desobediencia grave y culpable: incumplimiento del requerimiento empresarial para reincorporarse a su jornada habitual tras finalizar la reducción de la misma por guarda de menor; inexistencia de discriminación.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 263/2009 de 14 abril. AS 2009\1626. DESPIDO IMPROCEDENTE: negativa empresarial al reingreso tras finalización de excedencia por cuidado de hijos: prestación de servicios en otra empresa durante dicho período, ostentando el nuevo empleo condiciones que facilitaban la conciliación de la vida familiar y laboral de la trabajadora.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 586/2009 de 6 abril. AS 2009\1088. DESPIDO NULO: salvo que sea procedente, el despido de trabajadora embarazada constituye una discriminación por razón de sexo con independencia del conocimiento por el empresario; resolución del contrato durante el período de prueba.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2867/2009 de 3 abril. AS 2009\1859. DESPIDO NULO: personal con jornada reducida por cuidado de hijo: la indemnización se calcula sobre el salario anterior a la reducción, no así los salarios de tramitación que se pagan según lo percibido en el momento del despido.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2847/2009 de 2 abril. JUR 2009\395069. DESPIDO: calificación del despido: nulo: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: denegación: discriminación por razón de sexo: embarazo.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 1 abril 2008. JUR 2008\172005. DESPIDO NULO: licencia de excedencia por cuidado de hijo: no fue readmitida tras finalización: empleadora no probó falta de ajuste a causa legal.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 269/2009 de 30 marzo. JUR 2009\232473. DESPIDO: calificación del despido: nulo: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: por razón de sexo: trabajadora embarazada.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 26 febrero 2008. AS 2008\1119. DESPIDO: procedente: transgresión de la buena fe contractual: deslealtad: utilización de excedencia por cuidado de hijos para trabajar a tiempo parcial en empresa de la competencia.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 81/2008 de 4 febrero. AS 2008\963. DESPIDO: existencia: excedencia por cuidado de hijo: negativa empresarial al reingreso: existencia de plaza vacante. EXCEDENCIA VOLUNTARIA: reingreso:

negativa de la empresa: acciones que puede ejercitar el trabajador. PROCEDIMIENTO LABORAL: inadecuación: apreciación de oficio en trámite de recurso: desestimación: excepción no alegada en el recurso: despido: negativa al reingreso tras excedencia.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1975/2009 de 5 marzo. JUR 2009\386113. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 135/2009 de 3 marzo. AS 2009\1059. DESPIDO: nulidad por vulneración de derechos fundamentales: desestimación: inexistencia de discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: no superación del curso previo de formación; nulidad objetiva del despido: estimación: falta de estipulación de período de prueba.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 187/2009 de 24 febrero. JUR 2009\262275. DESPIDO NULO: desestimación: discriminación por razón de sexo: inexistencia de indicios.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1046/2009 de 5 febrero. JUR 2009\172687. DESPIDO PROCEDENTE Y NO NULO: inexistencia de discriminación por razón de sexo: concurrencia de causa disciplinaria: trabajadora embarazada.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 92/2009 de 3 febrero. AS 2009\1139. EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR: incumplimientos graves del empresario: discriminación por razón de sexo: falta de reincorporación, tras las situaciones de maternidad y excedencia por cuidado de hijo, a su puesto reservado: degradación de funciones que conlleva minusvaloración de su trabajo, trato peyorativo y limitación en sus aspiraciones y formación profesionales; consecuencias: indemnización: años de servicio: inclusión del período de excedencia por cuidado de hijo; indemnización por vulneración de derechos fundamentales: daño moral.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 37/2009 de 26 enero. JUR 2009\333726. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: denegación: discriminación por razón de sexo: embarazo.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 12/2009 de 16 enero. JUR 2009\158546. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación por razón de sexo: extinción del contrato por embarazo.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 1062/2008 de 23 diciembre. AS 2009\928. CONTRATO DE TRABAJO: extinción durante el período de prueba por desistimiento empresarial: ausencias injustificadas: inexistencia de discriminación por

estado civil de la trabajadora y por tener un hijo en período de lactancia.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1011/2008 de 23 diciembre. JUR 2009\253073. EXCEDENCIAS: supuestos: supuestos específicos: cuidado de hijos: reingreso: denegación: pérdida del derecho a reincorporarse por parte del excedente: reincorporación no efectuada en el plazo establecido.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4356/2008 de 18 diciembre. JUR 2009\143772. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: con independencia del conocimiento por el empresario.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4303/2008 de 18 diciembre. AS 2009\815. DESPIDO PROCEDENTE: y no nulo: inexistencia de discriminación por razón de sexo: concurrencia de causa disciplinaria: insultos a superior jerárquico: trabajadora embarazada.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4172/2008 de 10 diciembre. JUR 2009\144242. DESPIDO NULO: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: por razón de sexo y cargas de familia: desestimación: contrato de trabajo eventual por circunstancias de la producción: contratación en períodos vacacionales.

TSJ Cantabria (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1083/2008 de 4 diciembre. AS 2009\636. EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO: por voluntad del trabajador: perjuicio de su formación y menoscabo de su dignidad: discriminación por razón de sexo: maternidad: privación de su anterior puesto de encargada: reacción de la empresa por la solicitud de la trabajadora de reducción de jornada.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 973/2008 de 2 diciembre. JUR 2009\103470. DESPIDO PROCEDENTE: transgresión de la buena fe contractual: prestación de servicios en otra empresa durante excedencia por cuidado de hijos, pretendiendo compatibilizarla con el puesto de trabajo reservado.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 757/2008 de 26 noviembre. AS 2009\1306. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 902/2008 de 20 noviembre. JUR 2009\90697. DESPIDO: consecuencias del despido: indemnización: salario regulador: determinación: el percibido por la trabajadora con anterioridad a la reducción de jornada por cuidado de hijo.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2768/2008 de 18 noviembre. JUR 2009\202237. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación por razón de sexo.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3660/2008 de 14 noviembre. JUR 2009\104687. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: extinción del contrato por embarazo.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 668/2008 de 27 octubre. JUR 2009\49983. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ Andalucía, Granada (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 2872/2008 de 22 octubre. AS 2009\67. CONTRATACION EVENTUAL: contratos sucesivos temporales: fraude de ley: trabajos normales y permanentes: contratación a través de ETT; efectos: conversión en relación laboral indefinida; extinción: despido; responsabilidad solidaria: de la ETT y empresa usuaria. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 654/2008 de 15 octubre. JUR 2009\51746. DESPIDO NULO: despido durante período de disfrute de permiso de lactancia.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3238/2008 de 13 octubre. JUR 2009\26730. ADMINISTRACIONES PUBLICAS Y PERSONAL A SU SERVICIO: despido nulo: discriminación por razón de sexo: embarazo de la trabajadora: inexistencia de finalización de la obra o servicio objeto del contrato: contrato celebrado en fraude de ley: trabajos normales y permanentes.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 586/2008 de 8 octubre. AS 2009\276. DESPIDO NULO: existencia: discriminación por razón de sexo: trabajadora sometida a tratamiento de reproducción asistida.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 7413/2008 de 8 octubre. JUR 2009\38027. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: conocimiento por la empresa.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 969/2008 de 1 octubre. AS 2008\2631. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: con independencia del conocimiento por el empresario.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2280/2008 de 30 septiembre. AS 2008\2753. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: con independencia del conocimiento por el empresario.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3346/2008 de 29 septiembre. AS 2008\2534. DESPIDO: nulo: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora: desconocimiento por el empresario; responsabilidad solidaria de la empresa usuaria.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2954/2008 de 23 septiembre. JUR 2009\28354. DESPIDO NULO: desestimación: discriminación por razón de sexo: embarazo: falta de prueba.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 467/2008 de 18 septiembre. AS 2008\2831. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: con independencia del conocimiento por el empresario.

TSJ Cantabria (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 719/2008 de 27 agosto. AS 2008\2371. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: operaria fija discontinua: falta de llamamiento; caducidad de la acción: desestimación: despido tácito.

TSJ Cantabria (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 716/2008 de 13 agosto. AS 2008\2730. DESPIDO COLECTIVO: causas económicas: procedencia; indemnización: cuantía: mínimo legal: interpretación: determinación: cantidad adicional: desestimación; nulidad: discriminación por razón de sexo: denegación: falta de indicios de móvil discriminatorio.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1160/2008 de 31 julio. AS 2009\172. CESION ILEGAL DE TRABAJADORES: existencia: actividad limitada a suministrar mano de obra: contrata de servicios simulada: organismo público. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora de baja por maternidad.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2636/2008 de 21 julio. AS 2008\2948. DESPIDO: nulo: desestimación: extinción de contrato por cobertura reglamentaria de la plaza: trabajadora con reducción de jornada por cuidado de hijos: ausencia de discriminación.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 504/2008 de 14 julio. JUR 2008\300322. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: inexistencia: embarazo ignorado por el empresario.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 5283/2008 de 25 junio. AS 2008\2153. DESPIDO NULO: desestimación: discriminación por razón de sexo: embarazo: desconocimiento por el empresario.

TSJ La Rioja (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 62/2008 de 24 junio. JUR 2008\354909. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: con independencia del conocimiento por el empresario.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 557/2008 de 24 junio. AS 2008\2148. DERECHOS FUNDAMENTALES: procedimiento de tutela: inversión de la carga de la prueba: tiene su fundamento en la primacía de los derechos fundamentales



y en las dificultades probatorias del trabajador; indemnización: requisitos.

DESPIDO: nulo: desestimación: ausencia de indicios de trato discriminatorio: trabajadora en situación de excedencia por cuidado de hijos: cese de otros trabajadores en idénticas circunstancias; salarios de tramitación: improcedencia: trabajador con contrato suspendido.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 512/2008 de 23 junio. JUR 2008\293724. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: denegación: discriminación: por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora: desconocimiento por el empresario.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 5178/2008 de 19 junio. AS 2008\2065. «TELEVISION ESPAÑOLA»: naturaleza jurídica: carácter de organismo público: efectos; contratos temporales: conversión en indefinidos, y no fijos de plantilla; fraude de ley: contratos para obra o servicio determinado: trabajos normales y permanentes de naturaleza cíclica o periódica: programa deportivo. DESPIDO IMPROCEDENTE: inexistencia de vulneración de la garantía de indemnidad: extinción contractual tras reclamación judicial en demanda de relación laboral fija: contrato indefinido de carácter discontinuo. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: conocimiento empresarial.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2167/2008 de 18 junio. JUR 2009\136061. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación: por razón de sexo: trabajadora embarazada: conocimiento por la empresa.

TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 281/2008 de 11 junio. AS 2008\2219. DESPIDO: nulo: desestimación: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora: desconocimiento por el empresario.

TSJ Andalucía, Granada (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1724/2008 de 4 junio. AS 2008\3054. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: maternidad de la trabajadora: nacimiento prematuro, con ingreso hospitalario: conocimiento empresarial indirecto.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4651/2008 de 4 junio. AS 2008\1983. ERROR DE HECHO: ineficacia a efectos revisorios de testifical de detectives con soporte fotográfico y de CD, visionado en el acto de juicio. DESPIDO NULO: embarazo de la trabajadora: protección frente al despido: el conocimiento empresarial de la gestación es requisito constitutivo de la conducta discriminatoria; desestimación: inexistencia de discriminación por razón de sexo: trabajadora despedida estando embarazada: desconocimiento del estado de gestación por el empresario. DESPIDO PROCEDENTE: transgresión de la buena fe contractual y abuso de confianza: realización de otros trabajos durante la situación de incapacidad temporal: actividad incompatible con la enfermedad.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1962/2008 de 3 junio. JUR 2009\148851. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de

derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora: con independencia del conocimiento por el empresario.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 447/2008 de 30 mayo. JUR 2008\233548. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo de la trabajadora.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1750/2008 de 28 mayo. JUR 2008\274862. DESPIDO NULO: trabajadores con contrato suspendido: estimación: excedencia para el cuidado de familiares.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1340/2008 de 22 abril. AS 2009\1249. DESPIDO: nulidad por discriminación por razón de sexo: inexistencia: embarazo ignorado por el empresario.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 586/2008 de 10 abril. AS 2008\2514. CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES: extinción procedente. DESPIDO: nulidad por discriminación por razón de sexo: inexistencia: embarazo ignorado por el empresario.

TSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 120/2008 de 26 marzo. JUR 2008\216937. DESPIDO NULO: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: reincorporación al trabajo tras baja por embarazo y excedencia especial por maternidad.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 18 marzo 2008. AS 2008\1561. DERECHO COMUNITARIO: política social: trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia (Directiva 92/85/CEE): prohibición de despido: interpretación. DESPIDO NULO: embarazo o maternidad de la trabajadora: legislación aplicable: art. 55.5 ET según redacción dada por LO 3/2007, de 22 marzo: interpretación; trabajadora embarazada: con independencia del conocimiento de la gestación por el empresario.

TSJ Navarra (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 67/2008 de 7 marzo. JUR 2008\288271. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación: por razón de sexo: despido: trabajadora embarazada.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 109/2008 de 18 febrero. JUR 2008\130426. DESPIDO NULO: violación de derechos fundamentales: discriminación: por razón de sexo: trabajadora embarazada: resolución del contrato durante el período de prueba.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 74/2008 de 29 enero. JUR 2008\114307. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación: por razón de sexo: maternidad.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 825/2007 de 17 diciembre. AS 2008\1279. DESPIDO NULO: inexistencia de discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: desconocimiento por el empresario.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 1000/2007 de 19 diciembre. AS 2008\1011. EXCEDENCIAS: voluntaria: negativa de la empresa al reingreso: despido nulo: solicitud extemporánea: inexistente: solicitud de excedencia por asuntos propios siendo la intención pedir excedencia especial por cuidado de familiar o por maternidad.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 8619/2007 de 7 diciembre. AS 2008\732. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora: la decisión de prescindir de sus servicios no fue ajena a su embarazo, sino que estuvo directamente relacionado con el mismo.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 793/2007 de 27 noviembre. AS 2008\693. DESPIDO: nulo: discriminación: por razón de sexo: trabajadora embarazada: resolución del contrato durante el período de prueba: comunicación del cese de forma casi inmediata a que se pusiera en conocimiento del empresario el embarazo: falta de acreditación de que exista causa efectiva que destruya la apariencia discriminatoria.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1550/2007 de 30 octubre. AS 2008\487. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: con independencia del conocimiento por el empresario.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 690/2007 de 29 octubre. JUR 2008\148476. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación: por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 814/2007 de 3 octubre. JUR 2007\353048. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: denegación: inexistencia de discriminación por razón de sexo: trabajadora despedida estando embarazada: desconocimiento del estado de gestación por el empresario.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1410/2007 de 27 septiembre. AS 2007\3441. EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO: causa consignada válidamente: desestimación: no alcanzar las ventas pactadas: cambio de circunstancias que hace imposible el rendimiento pactado: reducción de jornada por cuidado de hijo.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2415/2007 de 25 septiembre. JUR 2008\35216. DESPIDO NULO: desestimación: discriminación: por razón de sexo: inexistencia: embarazo o maternidad de la trabajadora: desconocimiento por el empresario.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1054/2007 de 17 septiembre. JUR 2008\2112. DESPIDO NULO: discriminación: por razón de sexo: embarazo.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 5217/2007 de 11 julio. AS 2007\2935. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2497/2007 de 5 julio. AS 2007\3084. DESPIDO NULO: violación de derechos fundamentales: discriminación por razón de sexo: negativa a la reincorporación de trabajadora embarazada tras excedencia por cuidado de hijo.

TSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 337/2007 de 4 julio. JUR 2007\308667. DESPIDO: criterios generales: existencia: no readmisión después de excedencia por cuidado de un familiar: incumplimiento del plazo de preaviso previsto en convenio colectivo: derecho incondicionado al reingreso durante el primer año de excedencia.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 407/2007 de 3 julio. JUR 2007\318984. DESPIDO NULO: desestimación: discriminación: por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora: falta de indicios.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 476/2007 de 2 julio. AS 2007\3085. DESPIDO IMPROCEDENTE: y no nulo: inexistencia de discriminación por razón de sexo: embarazo de la trabajadora: desconocimiento por el empresario.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 12 junio 2007. JUR 2007\337761. DESPIDO NULO: discriminación: por razón de sexo: trabajadora embarazada: resolución del contrato durante el período de prueba.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4183/2007 de 6 junio. JUR 2007\302228. DESPIDO IMPROCEDENTE Y NO NULO: discriminación: por razón de sexo: desestimación: embarazo o maternidad de la trabajadora: desconocimiento por el empresario.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 481/2007 de 23 mayo. JUR 2007\252852. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación: por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 327/2007 de 14 mayo. JUR 2007\200498. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: conocimiento empresarial.

TSJ Andalucía, Granada (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1407/2007 de 9 mayo. AS 2007\3573. DESPIDO NULO: embarazo de la trabajadora: protección frente al despido: el conocimiento empresarial de la gestación es requisito constitutivo de la

conducta discriminatoria; desestimación: inexistencia de discriminación por razón de sexo: trabajadora despedida estando embarazada: desconocimiento del estado de gestación por el empresario.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1282/2007 de 2 mayo. AS 2007\3256. DESPIDO NULO: discriminación: por razón de sexo: trabajadora embarazada: resolución del contrato durante el período de prueba.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2429/2007 de 29 marzo. JUR 2007\248193. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: extinción del contrato por embarazo.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2270/2007 de 22 marzo. AS 2007\2283. EXCEDENCIA: por cuidado de hijo: efectos: compatibilidad con la actividad laboral: interpretación; despido nulo: extinción del contrato por prestación de servicios para distinta empresa: circunstancias profesionales concurrentes.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2125/2007 de 16 marzo. AS 2007\2356. EXTINCION DEL CONTRATO POR CAUSAS OBJETIVAS: circunstancias económicas: falta de prueba de la adecuación de la medida extintiva: mera sustitución de personal; nulidad: cese de trabajadora dentro del período de disfrute del permiso de lactancia no iniciado por causa imputable a la empresa; falta de puesta a disposición del trabajador de la indemnización.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 191/2007 de 12 marzo. AS 2007\1867. DESPIDO NULO: desestimación: discriminación por razón de sexo: embarazo: desconocimiento por el empresario.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1050/2007 de 9 marzo. AS 2007\1870. DESPIDO IMPROCEDENTE: indemnización: salario regulador: jornada reducida en el momento del despido por cuidado de hijo: aplicación del correspondiente a jornada completa; años de servicio: cómputo: inclusión del período de excedencia voluntaria por cuidado de hijo.

TSJ Islas Baleares (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 103/2007 de 8 marzo. JUR 2007\215683. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación por razón de sexo: trabajadora con jornada reducida por razón de guarda legal de menor.

TSJ Andalucía, Granada (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 612/2007 de 27 febrero. AS 2007\3387. DESPIDO NULO: desestimación: discriminación por razón de sexo: embarazo: desconocimiento por el empresario.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 12/2007 de 21 febrero. AS 2007\2851. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: resolución del contrato durante el período de prueba:

circunstancias profesionales concurrentes; prueba: indicios de lesión de derechos fundamentales: existencia. FINIQUITO: valor liberatorio: desestimación: ausencia de voluntad resolutoria; requisitos: determinación.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 129/2007 de 19 febrero. AS 2008\1072. CONTRATO DE INTERINIDAD: conversión en contrato por tiempo indefinido: prestación de servicios después de la incorporación del sustituido: ineficacia de posterior contrato de interinidad por vacante. DESPIDO IMPROCEDENTE Y NO NULO: inexistencia de discriminación por razón de sexo ni de represalia empresarial; salarios de tramitación: desestimación: durante incapacidad temporal: procederá su abono si el alta médica se produce tras el despido y antes de la notificación de la sentencia. PROCEDIMIENTO LABORAL: acumulación indebida de acciones: despido y complemento por IT a cargo de la empresa durante salarios de tramitación.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 67/2007 de 30 enero. JUR 2007\219531. DESPIDO NULO: casos: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 49/2007 de 23 enero. JUR 2007\157717. DESPIDO IMPROCEDENTE: ausencias justificadas: permiso por lactancia.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 74/2007 de 17 enero. JUR 2007\158881. DESPIDO NULO: desestimación: discriminación por razón de sexo: trabajadora embarazada: falta de prueba.

TSJ Andalucía, Granada (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 145/2007 de 17 enero. AS 2007\3312. DESPIDO NULO: discriminación, violación de derechos fundamentales y libertades públicas: existencia: discriminación: por razón de sexo: trabajadora embarazada: hecho conocido por la empresa: alegación de causa disciplinaria indemostrable.

STSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 42/2007 de 19 enero (AS 2007\1965): EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL: legislación aplicable: incumplimiento de los supuestos de utilización del contrato de puesta a disposición: aplicación de la normativa sobre cesión ilegal de trabajadores: desestimación; inexistencia de responsabilidad solidaria de la empresa usuaria. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: extinción de contrato temporal: maternidad.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 43/2007 de 5 enero. JUR 2007\221325. DESPIDO NULO: discriminación por razón de sexo: embarazo o maternidad de la trabajadora.

### **5.3 Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

TJCE (Sala Tercera), sentencia de 29 octubre 2009. TJCE 2009\334. Caso Virginie Pontin contra Comalux S.A. DERECHOS Y LIBERTADES FUNDAMENTALES: Igualdad de trato: Entre hombres y mujeres: Acceso al empleo y a las condiciones de trabajo: Directiva 76/207/CEE: Obligación de los Estados miembros de establecer las medidas necesarias para que cualquier persona pueda hacer valer sus derechos por vía jurisdiccional: protección de la trabajadora embarazada: mejora de la seguridad y salud en el trabajo: Directiva 92/85/CEE, arts.10 y 12: prohibición de despido desde el comienzo del embarazo hasta el final del permiso de maternidad: tutela judicial de los derechos que los justiciables deducen del Derecho comunitario: vulneración: desestimación: normativa nacional que prevea una vía de recurso específica para este supuesto y que se ejercite conforme a una regulación procesal específica para dicho recurso, siempre y cuando esa regulación no resulte menos favorable que las correspondientes a recursos similares de carácter interno (principio de equivalencia) y no esté articulada de tal manera que haga imposible en la práctica el ejercicio de los derechos conferidos por el ordenamiento jurídico comunitario (principio de efectividad): no parece que un plazo de caducidad de quince días, como el previsto en este caso, permita cumplir ese requisito: determinación por el órgano jurisdiccional nacional; Acceso al empleo y a las condiciones de trabajo: Directiva 76/207/CEE: alcance: protección de la trabajadora embarazada: prohibición de discriminación por razón de su embarazo (Directiva 2002/73): vulneración: estimación: normativa nacional que priva a las trabajadoras embarazadas, que hayan dado a luz o en período de lactancia que hayan sido despedidas durante su embarazo de una acción jurisdiccional indemnizatoria, cuando dicha acción sí que puede ser ejercitada por cualquier otro trabajador despedido.

TJCE (Gran Sala), sentencia de 26 febrero 2008. TJCE 2008\36. Caso Sabine Mayr contra Bäckerei und Konditorei Gerhard Flöckner OHG. IGUALDAD DE TRATO: Entre hombres y mujeres: Acceso al empleo y condiciones de trabajo: Directiva 76/207/CEE: Condición de trabajo: protección de las trabajadoras embarazadas: Directiva 92/85/CEE: prohibición de despido (art. 10): ámbito de aplicación: exclusión: trabajadora sometida a un tratamiento de fecundación «in vitro» antes de la transferencia de los óvulos a su útero; Discriminación: existencia: despido de trabajadora sometida a un tratamiento de fecundación «in vitro» que se encuentra en una fase avanzada del mismo antes de la transferencia de los óvulos a su útero: relación de causalidad entre el despido y dicho tratamiento.

TJCE (Sala Tercera), sentencia de 11 octubre 2007. TJCE 2007\270. Caso Nadine Paquay contra Société d'architectes Hoet + Minne SPRL. POLITICA SOCIAL: Igualdad de trato: entre hombres y mujeres: acceso al empleo y a las condiciones de trabajo (Directiva 76/207/CEE): Condición de trabajo: protección de las trabajadoras embarazadas: Directiva 92/85/CEE: prohibición de despido (art. 10): período comprendido entre el inicio del embarazo y el término del permiso de maternidad: alcance: prohibición de adoptar medidas preparatorias de la decisión de despido antes de expirar dicho período; Discriminación: determinación: trabajadoras embarazadas: despido: prohibición: alcance: prohibición cualquiera que sea el momento en que se notifique esa decisión de despido e incluso si se notifica una vez finalizado el período

de protección establecido en el artículo 10 de la Directiva 92/85; Obligación de los Estados miembros de establecer las medidas necesarias para que cualquier persona pueda hacer valer sus derechos por vía jurisdiccional: protección de las trabajadoras embarazadas (Directiva 92/85/CEE): despido a causa de embarazo o nacimiento de un hijo: notificación una vez finalizado el período de protección establecido en el art. 10 de dicha Directiva: elección en las medidas a tomar: sanciones que reprimen las discriminaciones: sanciones al menos equivalentes a las previstas en caso de vulneración de los artículos 10 y 12 de dicha Directiva.

## **6. PROMOCIÓN PROFESIONAL Y OTROS**

### **6.1. Tribunal Constitucional**

TC (Sala Pleno), sentencia núm. 13/2009 de 19 enero. RTC 2009\13. PAIS VASCO: Institución de la Comunidad autónoma: ciudadanos del País Vasco: promoción de la igualdad entre hombres y mujeres: previsión de cuotas para la composición de los tribunales de selección de funcionarios y de los jurados de concesiones de premios: representación equilibrada con capacitación, competencia y preparación adecuada que se refiere por igual a ambos sexos: no está comprometido el acceso o la promoción en la función pública y está garantizada la concurrencia de las condiciones de mérito y capacidad: constitucionalidad; Competencias exclusivas: legislación electoral: candidaturas electorales equilibradas por sexos: «estarán integradas por al menos un 50 por 100 de mujeres», debiendo mantener «esa proporción en el conjunto de la lista de candidatos y candidatas y en cada tramo de seis nombres»: porcentaje de representación mínimo de mujeres situado en una horquilla de la representación equilibrada de ambos sexos (mínimo del 40 por 100 para cada uno de ellos) establecido en la LOREG: inexistente invasión de competencias estatales y normativa autonómica que cumple con las prescripciones estatales: constitucionalidad. VOTO PARTICULAR.

TC (Sala Pleno), sentencia núm. 12/2008 de 29 enero. RTC 2008\12. ELECCIONES: CANDIDATURAS: PRESENTACIÓN: Obligación de una composición equilibrada de mujeres y hombres: finalidad: persigue la efectividad de los arts. 9.2 y 14 CE en el ámbito de la representación política, donde, si bien hombres y mujeres son formalmente iguales, es evidente que las segundas han estado siempre materialmente preteridas: superación de una realidad social caracterizada por la menor presencia de la mujer en la vida pública: medida que no establece una discriminación inversa o compensatoria (favoreciendo a un sexo sobre otro), sino una fórmula de equilibrio entre sexos, que tampoco es estrictamente paritaria: efecto bidireccional, en cuanto que la proporción se asegura igualmente a uno y otro sexo; destinatarios: partidos, federaciones y coaliciones de partidos y agrupaciones de electores: legitimidad constitucional de su imposición a éstos: medida razonablemente instrumentada y no lesiva para el ejercicio de derechos fundamentales: la libertad de presentación de candidaturas no es ni puede ser absoluta: nueva limitación legal que no es la única, ni carece de fundamento constitucional; naturaleza: no es una condición de elegibilidad o una causa de inelegibilidad: no afecta al derecho de sufragio pasivo individual: no supone un tratamiento peyorativo de ninguno de los sexos: en puridad, no plasma un tratamiento diferenciado en razón del



sexo de los candidatos: las proporciones se establecen por igual para los candidatos de uno y otro sexo: no es una medida basada en criterios de mayoría/minoría, sino atendiendo al sexo, que de manera universal divide a toda sociedad en dos grupos porcentualmente equilibrados; regulación legal: no vulnera la regulación constitucional de los partidos políticos ni el derecho fundamental de asociación: limitación proporcionada y constitucionalmente legítima: tampoco vulnera la libertad ideológica de los partidos políticos ni su libertad de expresión: no vulnera el derecho fundamental a la igualdad ante la ley: tampoco vulnera el derecho de sufragio activo o el derecho de sufragio pasivo: ni vulnera el derecho de los ciudadanos a participar en los asuntos públicos, ni la regulación constitucional sobre electores y elegibles.

## **6.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 18 febrero 2010. JUR 2010\111708. TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES. DETERMINAR EL CARÁCTER DISCRIMINATORIO DE UN TRATAMIENTO DIFERENCIAL POR RAZÓN DE SEXO EN LA PROMOCIÓN RETRIBUTIVA Y PROFESIONAL. FALTA DE LEGITIMACIÓN. FALTA DE CONTRADICCIÓN. DESCOMPOSICIÓN ARTIFICIAL DE LA CONTROVERSIA.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 20 octubre 2009. JUR 2009\487372. TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES. DETERMINAR EL CARÁCTER DISCRIMINATORIO DE UN TRATAMIENTO DIFERENCIAL POR RAZÓN DE SEXO EN LA PROMOCIÓN RETRIBUTIVA Y PROFESIONAL. FALTA DE LEGITIMACIÓN. FALTA DE CITA Y FUNDAMENTACIÓN DE LA INFRACCIÓN LEGAL. FALTA DE CONTRADICCIÓN. DESCOMPOSICIÓN ARTIFICIAL DE LA CONTROVERSIA. FALTA DE RELACIÓN PRECISA Y CIRCUNSTANCIADA.

TSJ Aragón (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1001/2008 de 19 diciembre. AS 2009\681. DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO: promoción profesional del personal femenino: actitud empresarial discriminatoria.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 709/2008 de 10 noviembre. AS 2009\139. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derecho a la no discriminación: desigualdad de trato por razón de sexo: desestimación: promoción profesional: aplicación de criterios empresariales objetivos; discriminación salarial: diferencias retributivas: desestimación: complemento personal diferente, derivado de factores variables: inexistencia de término de comparación homogéneo.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4003/2008 de 15 mayo. AS 2008\1277. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derechos en la relación de trabajo: a la no discriminación: causas de discriminación: sexo: promoción profesional del personal femenino: actitud empresarial discriminatoria.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3331/2008 de 17 abril.

JUR 2008\179243. DERECHOS FUNDAMENTALES: derecho a la igualdad ante la ley: discriminación laboral en razón de sexo: estimación: exigencia de estudios profesionales para promoción de mujeres: falta de adecuación de empresa de procedimientos de ascenso.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3011/2008 de 9 abril. JUR 2008\180264. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derechos en la relación de trabajo: a la no discriminación: causas de discriminación: sexo: promoción profesional del personal femenino: actitud empresarial discriminatoria: impedir a la trabajadora acceder a rangos superiores.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 77/2008 de 4 febrero. AS 2008\1205. DERECHOS FUNDAMENTALES: igualdad ante la ley: vulneración del derecho: existencia: discriminación por razón de sexo: promoción profesional: exclusión del cómputo de prestación de servicios de los períodos de bajas por riesgo de embarazo y maternidad: «IBERIA»; reparación de las consecuencias derivadas del acto ilícito: indemnización: desestimación.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1289/2007 de 19 septiembre. AS 2008\545. «BINTER CANARIAS, SA»: discriminación por razón de sexo: negativa a la promoción profesional del personal femenino: impedir a la trabajadora completar los sectores exigidos para acceder a la condición de comandante.

JS Barcelona (Cataluña), núm. 13, sentencia núm. 336/2007 de 30 julio. AS 2007\3334. DERECHOS LABORALES DEL TRABAJADOR: derechos en la relación de trabajo: a la no discriminación: causas de discriminación: sexo: condiciones de trabajo: promoción profesional.

Sentencia Tribunal Superior de Justicia Comunidad de Madrid núm. 267/2007 (Sala de lo Social, Sección 5), de 23 mayo (JUR 2007/247072): No cabe apreciar discriminación por razón de sexo a trabajadora que tras su maternidad manifiesta su indisponibilidad para viajar al extranjero y ve reducidos sus salarios y posteriormente es despedida con reconocimiento de la empresa de la improcedencia del despido –no impugnado, posteriormente-. Si bien la conducta de la empresa consistente en reducir a la actora su retribución por entender que al dejar de efectuar viajes al extranjero, las funciones que desempeñaba eran las propias de una administrativa y no las de la categoría que venía desempeñando, es de dudosa legalidad, lo cierto es que la reducción de la retribución vino determinada por ese motivo y no como consecuencia de haber solicitado una reducción de horario por maternidad, por lo que no cabe apreciar la existencia de discriminación.

### **6.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

## **7. VIOLENCIA DE GÉNERO**

### **7.1. Tribunal Constitucional**

### **7.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 324/2010 de 5 febrero. JUR 2010\135200. DESEMPLEO: renta activa de inserción: beneficiaria: víctima de violencia de género o doméstica: acreditación: estimación: adopción de medidas cautelares para la protección de la víctima.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 2 febrero 2010. AS 2010\926. EXTINCION DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DE LA TRABAJADORA: desestimación: violencia de género: falta de concurrencia de requisitos: inexistencia de orden judicial de protección, ni título de acreditación de dicha situación emitido por el Ministerio Fiscal.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 641/2010 de 28 enero. JUR 2010\158662. DESPIDO NULO: inexistencia de discriminación: trabajadora víctima de violencia de género que no acredita tal cualidad.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1532/2009 de 9 diciembre. JUR 2010\34543. PENSION DE VIUDEDAD: cónyuges divorciados: abono improcedente: por no haber sido acreedora de pensión compensatoria: requisito exigible también a las víctimas de violencia de género.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4019/2009 de 17 noviembre. AS 2010\418. PENSION DE VIUDEDAD: desestimación: separación judicial: por no haber sido acreedora de pensión compensatoria ni acreditar que fuese víctima de violencia de género.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1294/2009 de 28 septiembre. AS 2010\129. EXTINCION DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DE LA TRABAJADORA: incumplimiento grave empresarial: procedencia: vulneración del derecho a la salud laboral: violencia de género: expareja del empresario; requisitos: necesidad de que la relación laboral se mantenga en vigor: excepciones.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2026/2009 de 25 enero. JUR 2010\82854. DESEMPLEO: renta activa de inserción: ayuda para el cambio de residencia de víctimas de violencia de género o doméstica: procedencia: fallecimiento de agresor y percepción de pensión de viudedad.

TSJ Cantabria (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 38/2009 de 22 enero. AS 2009\278. PENSION DE VIUDEDAD: cónyuges separados: abono procedente: falta de establecimiento de pensión compensatoria en el convenio regulador, por aplicación de las medidas de protección integral a las mujeres sometidas a violencia de género.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 783/2008 de 28 octubre. AS 2008\3217. CONTRATO DE TRABAJO: existencia de relación laboral y no contrato administrativo de consultoría y asistencia técnica: concurrencia de las notas propias de la relación laboral: personal contratado para el desarrollo de una actividad y no para la obtención de un resultado: psicóloga de Ayuntamiento destinada al observatorio de violencia de género y al centro de emergencias.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 7262/2008 de 3 octubre. AS 2008\2201. DESPIDO NULO: trabajadora víctima de violencia de género que ha ejercido su derecho de reordenación del tiempo de trabajo: imputación de llevar vida normal durante situación de baja por trastorno de ansiedad generalizado secundario a violencia de género.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 97/2008 de 5 febrero. JUR 2008\113649. CONTRATO DE TRABAJO: criterios generales: personal vinculado con Organismos Públicos: Comunidades Autónomas: suscripción de contrato con colegio profesional al amparo de convenio de colaboración entre éste y la comunidad autónoma: trabajadora social: prestación de servicios de orientación, información y atención a las víctimas de los delitos de violencia de género en una oficina judicial: inserción en un equipo multidisciplinar integrado por personal laboral de la comunidad autónoma: concurrencia de las notas de ajeneidad y dependencia.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 6ª), sentencia núm. 64/2008 de 4 febrero. JUR 2008\131622. CONTRATO DE TRABAJO: personal vinculado con Organismos Públicos: Comunidades Autónomas: suscripción de contrato con colegio profesional al amparo de convenio de colaboración entre éste y la comunidad autónoma: trabajadora social: prestación de servicios de orientación, información y atención a las víctimas de los delitos de violencia de género en una oficina judicial: inserción en un equipo multidisciplinar integrado por personal laboral de la comunidad autónoma: concurrencia de las notas de ajeneidad y dependencia.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 815/2007 de 11 diciembre. JUR 2008\91687. CONTRATO DE TRABAJO: personal vinculado con Organismos Públicos: Comunidades Autónomas: suscripción de contrato con colegio profesional al amparo de convenio de colaboración entre éste y la comunidad autónoma: trabajadora social: prestación de servicios de orientación, información y atención a las víctimas de los delitos de violencia de género en una oficina judicial: inserción en un equipo multidisciplinar integrado por personal laboral de la comunidad autónoma: concurrencia de las notas de ajeneidad y dependencia.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 10562/2007 de 10 diciembre. AS 2008\398. CONTRATO DE TRABAJO: simulación e interposición: finalidad y clases; existencia: suscripción de contrato con colegio profesional al amparo

de convenio de colaboración entre éste y la comunidad autónoma: trabajadora social: prestación de servicios de orientación, información y atención a las víctimas de los delitos de violencia de género en una oficina judicial, mediante la inserción en un equipo multidisciplinar integrado por personal laboral de la comunidad autónoma. EMPRESA-EMPRESARIO: suscripción de convenio de colaboración entre la comunidad autónoma y un colegio profesional: prestación de servicios propios de la actividad administrativa, dentro de su círculo de organización y dirección y con sus medios materiales y personales: relación contractual encubierta mediante una relación triangular.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 2ª), sentencia núm. 913/2007 de 14 noviembre. JUR 2008\20270. CONTRATO DE TRABAJO: criterios generales: personal vinculado con Organismos Públicos: Comunidades Autónomas: suscripción de contrato con colegio profesional al amparo de convenio de colaboración entre éste y la comunidad autónoma: trabajadora social: prestación de servicios de orientación, información y atención a las víctimas de los delitos de violencia de género en una oficina judicial: inserción en un equipo multidisciplinar integrado por personal laboral de la comunidad autónoma: concurrencia de las notas de ajeneidad y dependencia.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1609/2007 de 2 noviembre. AS 2008\489. DESPIDO NULO: violación de derechos fundamentales: discriminación por razones de salud: trabajadora de baja por síndrome ansioso-depresivo reactivo a padecimiento de situación de violencia de género: comunicación del cese tras conocer la empresa la causa de la baja médica: falta de prueba de la existencia de causas reales absolutamente extrañas a la vulneración de sus derechos fundamentales.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 5ª), sentencia núm. 590/2007 de 2 octubre. JUR 2007\363149. CONTRATO DE TRABAJO: criterios generales: personal vinculado con Organismos Públicos: Comunidades Autónomas: suscripción de contrato con colegio profesional al amparo de convenio de colaboración entre éste y la comunidad autónoma: trabajadora social: prestación de servicios de orientación, información y atención a las víctimas de los delitos de violencia de género en una oficina judicial: inserción en un equipo multidisciplinar integrado por personal laboral de la comunidad autónoma: concurrencia de las notas de ajeneidad y dependencia.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 579/2007 de 24 septiembre. AS 2007\3020. CONTRATO DE TRABAJO: simulación e interposición: finalidad y clases; existencia: suscripción de contrato con colegio profesional al amparo de convenio de colaboración entre éste y la comunidad autónoma: trabajadora social: prestación de servicios de orientación, información y atención a las víctimas de los delitos de violencia de género en una oficina judicial, mediante la inserción en un equipo multidisciplinar integrado por personal laboral de la comunidad autónoma.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 353/2007 de 14 mayo. AS 2007\2152. CONTRATO DE TRABAJO: simulación e interposición: finalidad y clases; dependencia y ajeneidad: notas estrictamente definitorias y diferenciadoras del contrato de trabajo frente a otros contratos y relaciones jurídicas; diferencias con el contrato de

arrendamiento de servicios; existencia: suscripción de contrato con colegio profesional al amparo de convenio de colaboración entre éste y la comunidad autónoma; trabajadora social: prestación de servicios de orientación, información y atención a las víctimas de los delitos de violencia de género en una oficina judicial, mediante la inserción en un equipo multidisciplinar integrado por personal laboral de la comunidad autónoma; concurrencia de las notas de ajeneidad y dependencia. CESION ILEGAL DE TRABAJADORES: concepto: requisitos e interpretación; diferencias con la contrata de obras y servicios.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 4ª), sentencia núm. 624/2006 de 1 diciembre. JUR 2007\83870. DESEMPLEO: renta activa de inserción: beneficiario: desestimación: incumplimiento de requisitos; inmigrante víctima de violencia de género que carece de permiso de trabajo y no se halla inscrita como demandante de empleo.

### **7.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

## **8. PROTECCIÓN SOCIAL**

Véase también Riesgo durante el embarazo y la lactancia, y suspensión por paternidad

### **8.A. PROTECCIÓN POR MATERNIDAD**

#### **8.A.1. Tribunal Constitucional**

#### **8.A.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

STS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 29 enero 2007 (RJ 2007\1498): Prestación de maternidad y contrato a tiempo parcial: cómputo de los 180 días dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al parto (carencia específica). La interpretación que deba darse a lo dispuesto en el párrafo segundo del art. 3.1 del Real Decreto 1131/2002 de 31 de octubre de acuerdo con lo dispuesto en el art. 3.1 del Código Civil, es la siguiente, toda vez que su redacción es clara: («ese lapso [el inmediatamente anterior al hecho causante] se incrementará en la misma proporción en que se reduzca la jornada efectivamente realizada») y no permite abrigar duda alguna acerca de lo que quiso expresar el titular de la potestad reglamentaria al redactar el precepto. En cambio, dicha redacción no permite en modo alguno obtener la conclusión a la que llegó la sentencia referencial, pues la «proporción» (o porcentaje) en la que la norma manda incrementar el lapso de tiempo durante el que debe reunirse la carencia es precisamente aquélla en la que se reduzca la jornada efectivamente realizada respecto de la que resulta habitual en la correspondiente actividad, pero no aquella otra que gire simplemente

sobre el total de días trabajados en el período, ya que a este dato no hace referencia alguna el precepto que se comenta.

Sentencia Tribunal Supremo (Sala de lo Social, Sección 1), de 25 enero 2007 (RJ 2007/996): Trabajadores autónomos y prestación por maternidad precedida de incapacidad temporal cursando baja voluntaria en el RETA: no procede la prestación de maternidad en los supuestos de baja voluntaria sino a aquéllos que no dependen de la voluntad del sujeto.

TSJ Murcia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 311/2010 de 26 abril. JUR 2010\224702. PRESTACIONES POR MATERNIDAD: Base reguladora: determinación: trabajadora con jornada reducida por cuidado de menor de 6 años: salario anterior al del inicio de la reducción: desestimación.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 363/2010 de 2 febrero. JUR 2010\125320. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: maternidad: prestaciones: beneficiarios: padre: desestimación: cónyuge afiliada a la Mutuality de la Abogacía.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1010/2009 de 16 septiembre. JUR 2009\436948. PRESTACIONES POR MATERNIDAD: beneficiarios: funcionario público: disfrute previo del permiso para conciliación de la vida familiar.

TSJ Extremadura (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 154/2010 de 18 marzo. JUR 2010\175998. PRESTACIONES POR MATERNIDAD: subsidio de Naturaleza Contributiva: denegación, anulación y suspensión del derecho: actuación fraudulenta.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 969/2009 de 20 noviembre. AS 2010\427. PRESTACIÓN POR MATERNIDAD: el nacimiento del derecho coincide con el inicio de la suspensión de la relación laboral; prescripción inexistente.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2652/2009 de 9 julio. JUR 2009\439286. PRESTACIONES POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD: prestaciones por maternidad: subsidio de: naturaleza Contributiva: beneficiarios: denegación: por no estar de alta o en situación asimilada.

TSJ Islas Canarias, Santa Cruz de Tenerife (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 183/2009 de 30 marzo. AS 2009\1605. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: maternidad: prestaciones: beneficiarios: padre: desestimación: cónyuge afiliada a la Mutuality de la Abogacía. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: maternidad de la madre trabajadora: titular del derecho: es la madre: cesión a favor del padre: requisitos.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 829/2009 de 10

marzo. AS 2009\1532. MATERNIDAD: prestaciones: beneficiaria: estimación: trabajadora en excedencia por cuidado de hijo: comunicación extemporánea de la empresa a la TGSS de la situación de excedencia: no perjudica a la trabajadora si reúne los debidos requisitos para ser acreedora de la prestación.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 9493/2008 de 17 diciembre. AS 2009\216. SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO: maternidad de la mujer trabajadora: titular del derecho: es la madre: cesión de aquél a favor del padre: denegación del derecho por ser la esposa trabajadora autónoma; art. 48.8 ET modificado por Ley 3/2007, de 22 marzo: inexistencia de variación en cuanto a dicha titularidad: madre trabajadora por cuenta ajena; inexistencia de discriminación por razón de sexo.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 9 diciembre 2008. JUR 2009\305865. SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MATERNIDAD: procede que se opte por la suspensión del contrato del padre cuando la esposa trabajadora autónoma.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 2 diciembre 2008. AS 2009\1128. SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MATERNIDAD: procede que se opte por la suspensión del contrato del padre cuando la esposa es trabajadora autónoma.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 3ª), sentencia núm. 1131/2008 de 27 octubre. JUR 2009\264443. PRESTACIONES POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD: prestaciones por maternidad: subsidio de naturaleza contributiva: imputación de responsabilidades: del empresario: denegación: supuestos.

TSJ C. Valenciana (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 3616/2008 de 4 noviembre. JUR 2009\134251. TRABAJADORES AUTONOMOS: prestaciones: maternidad: suspensión: desestimación: falta de presentación en plazo de la declaración de la situación de actividad: incumplimiento por la entidad gestora de la obligación de requerimiento de subsanación del defecto.

TSJ Asturias (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1300/2008 de 23 mayo. JUR 2008\348014. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: maternidad: reintegro de prestaciones indebidas: desestimación.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 272/2008 de 14 mayo. AS 2008\2273. INCAPACIDAD TEMPORAL: prestación económica: beneficiarios: alta por maternidad y posterior baja por enfermedad común: complicaciones derivadas del parto: trabajadora con contrato extinguido.

TSJ Castilla y León, Valladolid (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 272/2008 de 14 mayo. AS 2008\2273. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: maternidad: trabajadora en situación de IT por enfermedad común al extinguirse el contrato de trabajo.



TSJ Castilla y León, Burgos (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 39/2008 de 24 enero. JUR 2008\106151. Suspensión del contrato de trabajo. Prestaciones de la Seguridad Social. Prestaciones por maternidad.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 323/2008 de 15 enero. JUR 2008\107281. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: maternidad: prestaciones: base reguladora: determinación.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 6192/2007 de 21 septiembre. JUR 2008\15174. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: maternidad: prestaciones: imputación de responsabilidades: del empresario: denegación: infracotización.

TSJ Castilla-La Mancha (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1144/2007 de 3 julio. JUR 2007\308691. MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO: maternidad: prestaciones: base reguladora: determinación.

### **8.A. 3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

TJCE (Gran Sala), sentencia de 15 junio 2010. TJCE 2010\175 Caso Comisión Europea contra España. LIBRE PRESTACIÓN DE SERVICIOS: Restricciones: desestimación: normativa nacional que deniega a los beneficiarios del Sistema Nacional de Salud el reembolso de los gastos médicos en que incurrieron en otro Estado miembro en caso de tratamiento hospitalario no planificado, recibido conforme al artículo 22. 1, a), i) del Reglamento (CEE) nº 1408/71 en la medida en que el nivel de cobertura aplicable en el Estado miembro en el que se dispensa dicho tratamiento es inferior al previsto en la legislación del Estado miembro de origen. SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES MIGRANTES: Cuestiones particulares de las prestaciones: Enfermedad y maternidad: Trabajadores por cuenta propia o ajena y miembros de sus familias: Desplazamiento a otro Estado miembro con una finalidad turística o educativa: derecho a recibir asistencia no planificada: derechos del trabajador [arts. 22.1 a) del Reglamento 1408/71]: imposibilidad de garantizar la neutralidad de todos los servicios: disparidades nacionales existentes en materia de cobertura social: carácter imprevisible para los Estados miembros y sus instituciones encargadas de la protección social: inexistencia de obligación de imponer un pago adicional al Estado de establecimiento cuando la cobertura en el Estado de estancia sea inferior.

## **8.B. OTRAS PRESTACIONES Y SUS CONEXIONES CON LA CONCILIACIÓN Y EL GÉNERO**

### **8.B.1. Tribunal Constitucional**

Sentencia 69/2007, de 16 de abril de 2007 (Sala Primera). Recurso de amparo 7084-2002. Promovido por doña María Luisa Muñoz Díaz frente a la Sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid que, en grado de

suplicación, desestimó su demanda contra el Instituto Nacional de Seguridad Social sobre prestación de viudedad. Supuesta vulneración del derecho a no ser discriminado por razón de raza o condición social: denegación de pensión de viudedad a mujer casada con el causante conforme a los usos y costumbre gitanos en 1971 (STC 184/1990). Voto particular.

TC (Sala Pleno), auto núm. 200/2007 de 27 marzo. RTC 2007\200 AUTO. PRESTACIONES POR INVALIDEZ PERMANENTE: Base reguladora: mujer que trabaja a tiempo parcial por haberse acogido al derecho de reducción de jornada por cuidado de hijo menor de seis años o familiar a cargo: regulación legal que no computa el periodo de trabajo como si se hubiera desempeñado la jornada a tiempo completo: cuestión de inconstitucionalidad promovida por órgano judicial por discriminación indirecta contra la mujer trabajadora: cuestión notoriamente infundada: inadmisión: inexistente inconstitucionalidad de la norma legal por omisión: no se lesiona ni el principio general de igualdad ante la ley ni hay discriminación indirecta por razón de sexo: el principio de contributividad que informa el sistema de Seguridad Social español justifica que el legislador establezca que las bases reguladoras de las prestaciones de la Seguridad Social se calculen en función de lo efectivamente cotizado. CUESTIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD PROMOVIDA POR JUECES Y TRIBUNALES: Objeto: inconstitucionalidad o insuficiencia normativa: alcance. Inadmisibilidad: cuestión notoriamente infundada: expresión que encierra un cierto grado de indefinición: falta de viabilidad de la cuestión sin que ello signifique que carezca total o absolutamente de fundamentación o que ésta resulte arbitraria: procedencia de resolver la cuestión en la primera fase procesal.

### **8.B.2. Jurisprudencia y doctrina judicial**

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), auto de 14 julio 2009. JUR 2009\416171. Prestación de jubilación: cumplimiento del periodo de carencia específica. Existencia de situación asimilada al alta. Funcionaria local que solicita excedencia por cuidado de hijo y, posteriormente el reingreso, que es denegado por amortización de la plaza. Falta de contradicción.

TS (Sala de lo Social, Sección 1), sentencia de 29 mayo 2007: Asistencia sanitaria por cirugía de cambio de sexo. Prestaciones no financiadas con cargo a la Seguridad Social: cirugía de cambio de sexo; la prestación reclamada no es una prestación financiable con cargo a la Seguridad Social o a Fondos Estatales, mientras no existan las correspondientes normas que así lo establezcan, como ocurre en algunas Comunidades Autónomas, sin que ello pueda suponer ningún tipo de discriminación al depender su financiación de los respectivos recursos presupuestarios.

TS (Sala de lo Social, Sección 1), sentencia de 27 febrero 2007 (JUR...): Prestación por adopción múltiple: desestimación por no estar protegida la situación en el momento del hecho causante (2001) al no hallarse contemplado el supuesto de adopción en el RDley 1/2000. De la literalidad de la normativa específica, concretada, en el Decreto Ley 1/2000 y en el Real Decreto de desarrollo del mismo, no contempla ningún alcance protector que vaya más allá del supuesto concreto del parto múltiple o sea, de la derivada del nacimiento de dos o más hijos, sin incluir por lo tanto el supuesto de adopción. Por otra parte, tampoco de la finalidad expresada en la exposición de motivos

de la norma básica de dicho año 2000 se puede deducir que se hubiera querido proteger a nadie con más alcance que el derivado del hecho del nacimiento puesto que conecta la protección con los mayores gastos expresamente derivados del "parto múltiple" sin más.

TS (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia de 24 octubre 2007. RJ 2008\860. DESEMPLEO: prestaciones contributivas: base reguladora: determinación: promedio de la cotización de los 180 días naturales anteriores a la situación de desempleo: reducción parcial de la jornada laboral con anterioridad al cese por guarda legal de un menor.

Resolución Dirección General de Tributos núm. 216/2007, de 2 febrero (JUR 2007/97940 y 97941) –consulta vinculante–: Impuesto sobre la renta de las personas físicas. Minoración de la cuota diferencial por maternidad: el pago anticipado de la deducción sólo puede solicitarlo, quien tiene derecho a dicha deducción y por cada mes que esté en alta, consiguientemente, no procederá para la madre en IT ni para el padre pues el derecho a la deducción por maternidad sólo se reconoce a los padres, en caso de fallecimiento de la madre, o cuando la guarda y custodia se atribuya de forma exclusiva al padre.

TSJ Andalucía, Sevilla (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1467/2010 de 13 mayo. JUR 2010\252383. DESEMPLEO: nivel contributivo: prestaciones: cuantía: base reguladora: cálculo: trabajadora con reducción de jornada por cuidado de hijo menor.

TSJ Islas Canarias, Las Palmas (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 1116/2009 de 29 julio. JUR 2009\484801. DESEMPLEO: prestaciones contributivas: base reguladora: determinación: promedio de la cotización de los 180 días naturales anteriores a la situación de desempleo: reducción parcial de la jornada laboral con anterioridad al cese por guarda legal de un menor.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2877/2009 de 3 abril. JUR 2009\394904. DESEMPLEO: nivel contributivo: prestaciones: cuantía: base reguladora: cálculo: legislación aplicable: maternidad o reducción de jornada por guarda legal de un menor.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 7761/2008 de 17 octubre. JUR 2009\36406. PRESTACIONES POR INCAPACIDAD PERMANENTE: base reguladora: determinación: periodo de excedencia voluntaria por cuidado de hijo y de jornada reducida: normativa aplicable: interpretación.

TSJ Madrid (Sala de lo Social, Sección 3ª), sentencia núm. 824/2008 de 17 julio. AS 2009\114. DESEMPLEO: prestaciones contributivas: base reguladora: promedio de las bases de cotización de los 180 días naturales anteriores a la situación de desempleo: reducción parcial de la jornada por guarda legal de un menor: extinción del contrato antes de la entrada en vigor del art. 211.5 LGSS, según redacción dada por la LO 3/2007; discriminación inexistente: menor esfuerzo contributivo; no procede plantear cuestión prejudicial al TJCE.

TSJ Galicia (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2419/2008 de 30 junio. AS 2008\2170. INCAPACIDAD TEMPORAL: prestaciones económica: beneficiaria:

trabajadora en excedencia voluntaria por cuidado de hijo.

JS Burgos (Castilla y León), núm. 1, sentencia núm. 148/2008 de 6 junio. AS 2009\13. JUBILACION PARCIAL: funcionario público, en situación de excedencia por cuidado de familiar, afiliado al RGSS y que cumple los requisitos y condiciones de Seguridad Social; aplicación de la Ley 7/2007, de 12 abril.

TSJ País Vasco (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 2310/2007 de 11 septiembre. AS 2008\21. DESEMPLEO: prestaciones contributivas: cuantía: determinación: promedio de las bases de cotización de los 180 días naturales anteriores a la situación legal de desempleo: reducción parcial de la jornada por guarda legal de un menor: realización de jornada completa en el momento de la extinción contractual.

TSJ Cataluña (Sala de lo Social, Sección 1ª), sentencia núm. 4280/2007 de 8 junio. JUR 2007\301688. DESEMPLEO: prestaciones contributivas: base reguladora: determinación: promedio de la cotización de los 180 días naturales anteriores a la situación de desempleo: reducción parcial de la jornada laboral con anterioridad al cese por guarda legal de un menor.

Sentencia Tribunal Superior de Justicia Comunidad Autónoma de les Illes Balears núm. 251/2007 (Sala de lo Social, Sección 1), de 23 mayo (AS. 2007/2425): Pensión de viudedad. No procede para el superviviente de pareja de hecho del mismo sexo que no puede contraer matrimonio por producirse el fallecimiento con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley 13/2005: inaplicación de la disp. adic. 10ª de la Ley 30/1981, de 7 julio.

### **8.B.3. Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas**

(Véase también en el apartado dedicado al salario)

TJCE (Sala Tercera), sentencia de 16 julio 2009. TJCE 2009\229. Caso Evangelina Gómez-Limón Sánchez-Camacho contra Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) y otros. POLÍTICA SOCIAL: Disposiciones sociales: Acuerdo marco sobre el permiso parental celebrado por la UNICE, el CEEP y la CES: Directiva 96/34/CE: obligación de mantener los derechos adquiridos o en curso de adquisición por el trabajador en la fecha de inicio del permiso (cláusula 2. 6): efecto directo: estimación; vulneración: desestimación: normativa nacional que en el cálculo de la pensión de incapacidad permanente de un trabajador, tiene en cuenta las cotizaciones efectuadas que hayan sido minoradas en proporción al salario percibido durante el período de permiso parental en el que se encuentra; asuntos sobre seguridad social remisión al derecho nacional (cláusula 2. 8): efecto directo: desestimación: inexistencia de obligación de los Estados miembros de prever la continuidad en la percepción de prestaciones de seguridad social durante el período de permiso parental. IGUALDAD DE TRATO: Entre hombres y mujeres: Seguridad Social: Directiva 79/7/CEE: Discriminación: desestimación: normativa nacional que durante el período de permiso parental a tiempo parcial, el trabajador adquiera derechos a pensión de incapacidad permanente en función del tiempo de trabajo efectuado y del salario percibido y no como si hubiera trabajado a tiempo completo.

