**EVALUACION PSICOCOMPETENCIAL**

**Jorge Pacheco Corrales**

**Analista de tesorería**



El presente informe registra los resultados obtenidos por **${nombrecompleto}** en la evaluación psicocompetencial para el puesto Analista de tesorería.

A **Jorge se le evaluó las siguientes áreas:**

* Perfil competencial del puesto
* Capacidad de adaptación al cambio y aprendizaje
* Habilidades para el teletrabajo
* Perfil de análisis relacional.

Para cada una de las áreas, se presenta a continuación los resultados obtenidos, así recomendaciones particulares.

Los resultados incluyen la valoración cuantitativa, así como descripciones cualitativas complementarias.

Para efectos de esta evaluación, se incluyó un análisis de escala de sinceridad y consistencia para determinar la validez de los resultados.

La **Escala de Consistencia,** mide el nivel de lectura y comprensión de los ítems, para llegar a una consistencia en las respuestas, por parte de la persona evaluada.

La **Escala de Sinceridad,** mide el nivel de sinceridad en las respuestas que brindó la persona evaluada, haciendo posible confiar en los resultados obtenidos.

**RESULTADOS PERFIL COMPETENCIAL (PNEL)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Competencia | Nivel de dominio exigido | Nivel de dominio evidenciado | Porcentaje obtenido |
| Compromiso con la institución y el servicio | **Eficiente** | **Eficiente** | **2,5%** |
| Enfoque Social | **Eficiente** | **Superior** | **2,5%** |
| Ética y transparencia | **Eficiente** | **Eficiente** | **2,5%** |
| Orden y organización | **Eficiente** | **Eficiente** | **2,5%** |
| Orientación a resultados | **Eficiente** | **Aceptable** | **1,5%** |
| Capacidad de análisis | **Eficiente** | **Eficiente** | **2,5%** |
| Exactitud de los productos o servicios | **Eficiente** | **Aceptable** | **1,5%** |
| Sentido de urgencia | **Eficiente** | **Eficiente** | **2,5%** |
| Total | | | **18%** |

|  |
| --- |
| Ajuste global del perfil |
| Jorge evidencia un Alto potencial de ajuste, lo que le facilita significativamente el proceso de adaptación al mismo |

|  |  |
| --- | --- |
| Competencias fortaleza | Competencias con oportunidad de mejora[[1]](#footnote-1) |
| Compromiso con la institución y el servicio  Enfoque Social  Ética y transparencia  Orden y organización  Orientación a resultados  Exactitud de los productos o servicios  Sentido de urgencia | **Orientación a resultados**  **Exactitud de los productos o servicios** |

**Recomendaciones para el desarrollo en el puesto**

Jorge requiere acompañamiento para potenciar comportamientos como

* Asegurarse de realizar modificaciones sistematizadas en sus prioridades de trabajo ante situaciones no previstas o urgentes.
* Acordar con su líder objetivos claros y precisos y alineados a la estrategia organizacional, estructurados en qué va a hacer, cómo lo va a hacer y cuándo lo va a hacer.
* Cumplir con los compromisos que se establecen asumiendo responsabilidad personal por el logro de los objetivos institucionales.
* Realizar sus funciones, actividades y tareas procurando anticipar o disminuir el posible error.
* Identificar con facilidad discrepancias, inconsistencias, datos erróneos o ausentes.
* Generar en su trabajo resultados que se caractericen por un eficiente nivel de precisión y atención al detalle.

**RESULTADOS CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO Y APRENDIZAJE (PTC)**

|  |  |
| --- | --- |
| Puntuación obtenida | Comportamiento descriptivo |
| 28 pts | Remite una capacidad suficiente para *responder a los cambios con flexibilidad y adaptarse con facilidad en un corto plazo. Se trata de una persona que consigue con facilidad incorporar cambios funcionalmente* adaptativos. |

**RESULTADOS HABILIDADES PARA EL TELETRABAJO (PC)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Competencia evaluada | Puntuación obtenida | Comportamiento descriptivo |
| Autonomía y organización | 13 pts | Evidencia la competencia en un nivel superior. Jorge no solo es una persona autónoma y bien organizada, sino que es capaz de orientar a otros en estos aspectos |
| Capacidad de priorizar | 12 pts | Evidencia la competencia en un nivel superior. Jorge no solo es una persona autónoma y bien organizada, sino que es capaz de orientar a otros en estos aspectos |
| Habilidades tecnológicas | 12 pts | Evidencia la competencia en un nivel superior. Jorge no solo es una persona autónoma y bien organizada, sino que es capaz de orientar a otros en estos aspectos |
| Puntaje global | **37 pts** | **Jorge presenta un perfil de habilidades óptimas para adaptarse a la modalidad de teletrabajo** |

**RESULTADOS PERFIL DE ANALISIS RELACIONAL**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Habilidad | Predominancia | Resultado descriptivo | Comportamiento descriptivo | Recomendación |
| **Conexión** | Equilibrio | Funcional | El comportamiento que se correlaciona a este resultado permite establecer que José hace un balance entre la confianza y la sintonía como recursos para establecer contacto racional y emotivo adecuado con sus interlocutores. | **Mantener dicho comportamiento** |
| **Organización** | Equilibrio | **Funcional** | El comportamiento que se correlaciona a este resultado permite establecer que José hace un balance entre la esquematización de la información, y el establecimiento de acciones para atender circunstancias emergentes de forma funcional, estratégicamente organizada. | **Mantener dicho comportamiento** |
| **Percepción** | Intuición | **Riesgo moderado**  **(2 – 4)** | El comportamiento que se correlaciona a este resultado permite establecer que José algunas veces **(la mayoría de las veces)** se inclina por comprender a los demás, sus ideas y acciones, a través de un ejercicio interpretativo, guiado por sus intuiciones, no necesariamente validando la información con datos o insumos contundentes, sesgando el resultado de esta comprensión. | **Validar siempre sus impresiones mediante datos, clarificaciones interpersonales y argumentos debidamente documentados** |
| **Influencia** | Persuasión | **Funcional** | El comportamiento que se correlaciona a este resultado permite establecer que José algunas veces **(la mayoría de las veces)** se inclina por comprender a los demás, sus ideas y acciones, a través de un ejercicio interpretativo, guiado por sus intuiciones, no necesariamente validando la información con datos o insumos contundentes, sesgando el resultado de esta comprensión. | **Mantener dicho comportamiento** |
| **Autorregulación** | Entusiasmo | **Riesgo significativo**  **(1 – 5)** | El comportamiento que se correlaciona a este resultado permite establecer que José la mayoría de las veces se identifica de una manera exacerbada con los procesos y principalmente las personas, lo que le conduce a personalizar las situaciones, con afectación directa sobre su equilibrio emocional y de esa manera realizar apreciaciones subjetivas de lo que ocurre | **Profundizar en la empatía como recurso versus la simpatía, para generar intercambios clarificadores que no le conduzcan a entrar en pulsos afectivos que no corresponden al ámbito laboral.** |

1. En la entrevista, se recomienda profundizar con preguntas sobre estas competencias [↑](#footnote-ref-1)