

DIAGNOSTIC ÉGALITÉ FEMMES- HOMMES

CONTEXTE

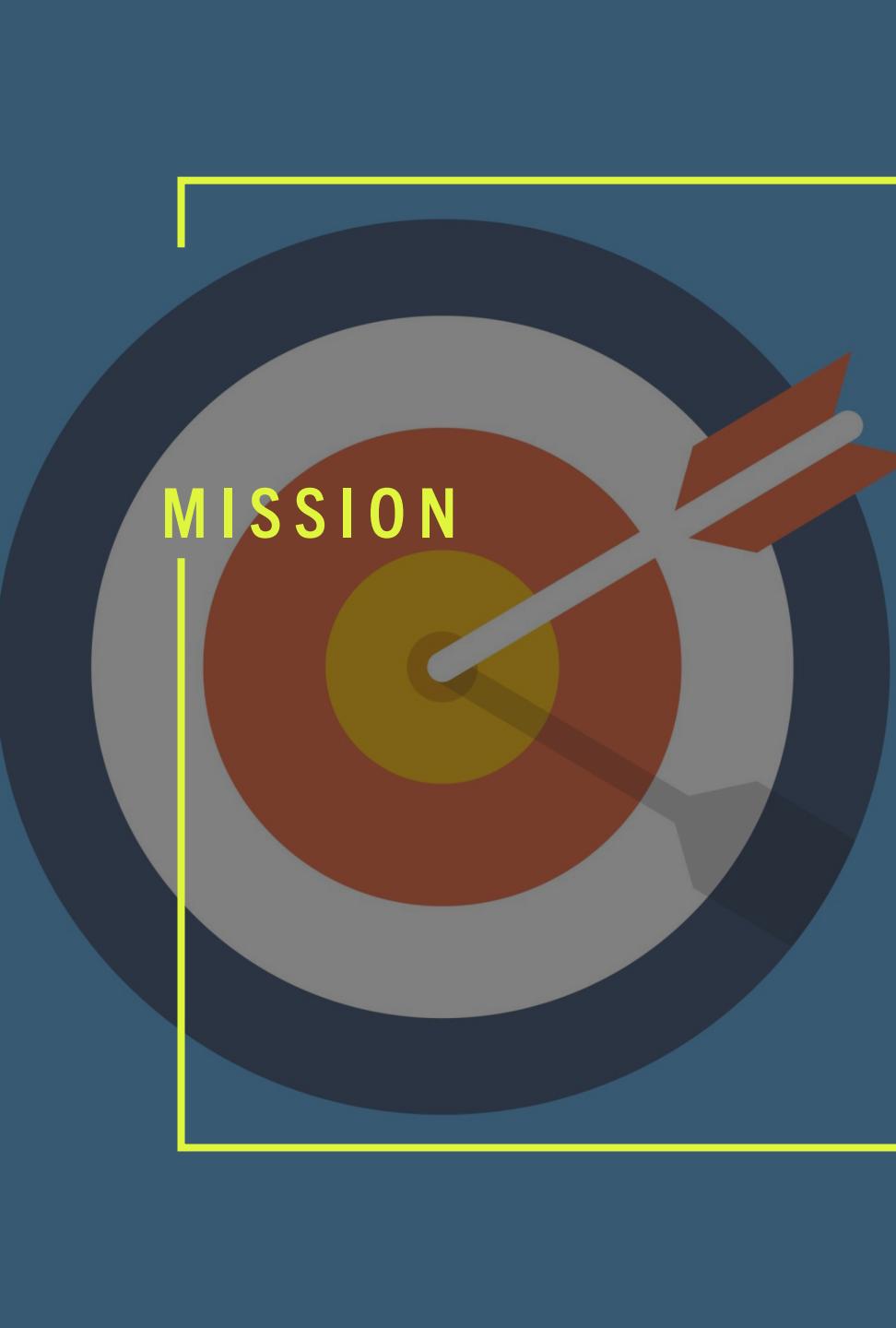
CABINET DE CONSULTING
SPÉCIALISÉ EN
TRANSFORMATION DIGITALE.



PLUS DE 150 EMPLOYÉS, EN
EXPANSION RAPIDE.



POUR LES ENTREPRISES DE
PLUS DE 50 SALARIÉS :
OBLIGATION DE FOURNIR UN
RAPPORT D'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE



MISSION

AUTOMATISER LE RAPPORT D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES.

UTILISER KNIME POUR GRAPHIQUES DIAGNOSTIQUES.

PRÉPARER FICHIER .CSV POUR TABLEAU SOFTWARE.

ASSURER CONFORMITÉ RGPD DES DONNÉES SIRH.

LES DONNÉES

DONNÉES SIRH

3 TABLES

Table info_pro. 6 colonnes & 256 lignes

id_salarie	Anciennete_an	Distance domicile/Travail	Service	Work_accident	Niveau de satisfaction
16000206-8278	12,6	59	Marketing	Non	67
16011205-0331	11,8	31	Commercial	Oui	66

Table rémunération 7 colonnes & 256 lignes

id_salarie	Contrat	Durée hebdo	Salaire base mensuel	%variable_moyen	Augmentation	Promotion
16990924-2829	CDI	35	9 873,50 €	13	0	0
16990414-3527	CDI	35	4 296,72 €	39	0	1

Table salariés 7 colonnes & 256 lignes

id_salarie	Sexe	Prénom/Nom	Telephone	Date_naissance	Etat Civil	Enfants
16920105-1209	F	b5491b3f	b5491b3f	b5491b3f	b5491b3f	1
16661123-8764	H	b5491b3f	b5491b3f	b5491b3f	b5491b3f	3

5 GRANDS PRINCIPES RGPD

Le principe de finalité

Le principe de proportionnalité et de pertinence

Le principe d'une durée de conservation limitée

Le principe de sécurité et de confidentialité

Les droits des personnes



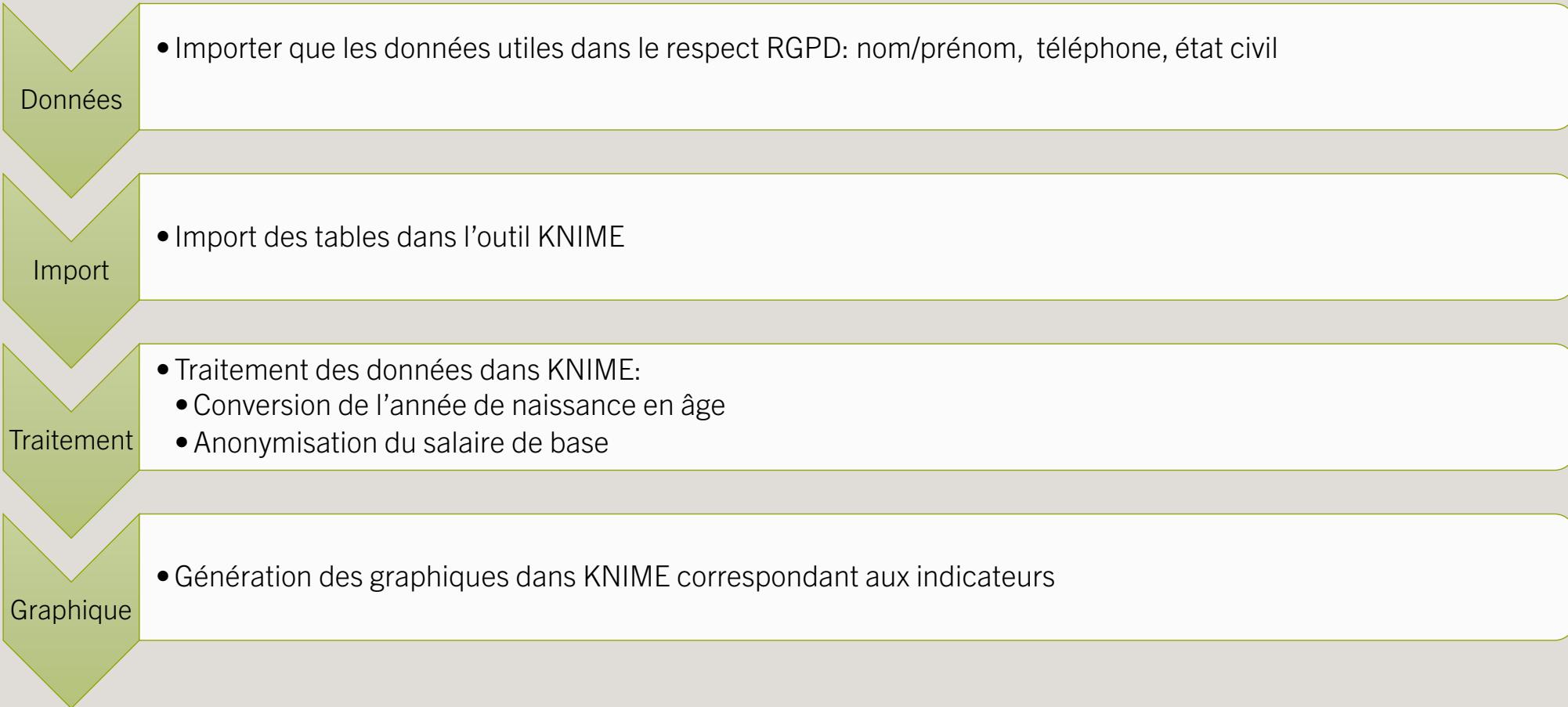
TRAITEMENT DES DONNÉES

Suppression et modification de données personnelles pour conformité RGPD :

Nom/Prénom	Numéro de téléphone	État civil	Date de naissance
Supprimés pour éviter l'identification directe, non nécessaire à l'analyse	Supprimé pour protéger la confidentialité, sans lien avec l'égalité de genre.	Supprimé pour éviter toute discrimination potentielle, non pertinent pour l'objectif.	Convertie en âge pour limiter les biais d'âge tout en conservant une donnée pertinente pour l'analyse.

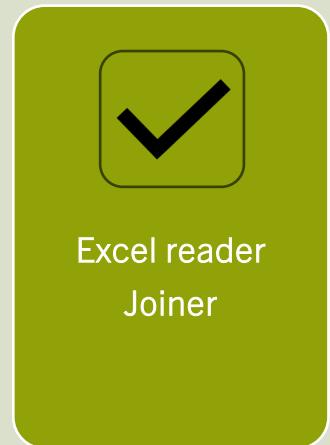
Modifications visant à respecter la pertinence, la proportionnalité et la confidentialité des données.

WORKFLOW

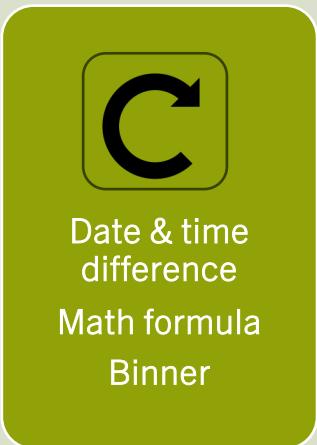


WORKFLOW KNIME: TRAITEMENT DES DONNÉES

Import & jointure



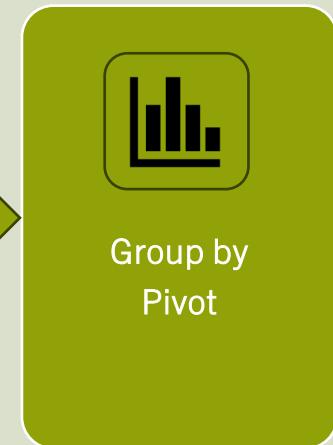
Traitement



Anonymisation



Graphique

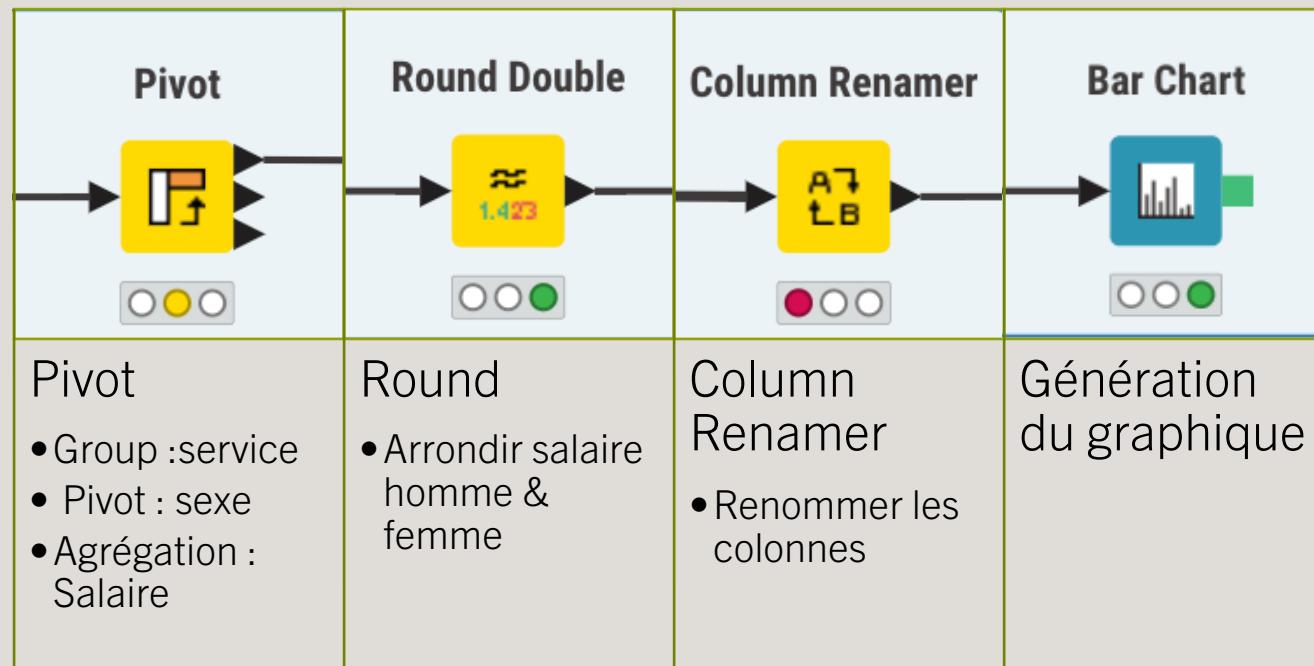


Export



WORKFLOW KNIME: GRAPHIQUE

MOYENNE DES SALAIRES PAR SEXE ET SERVICE



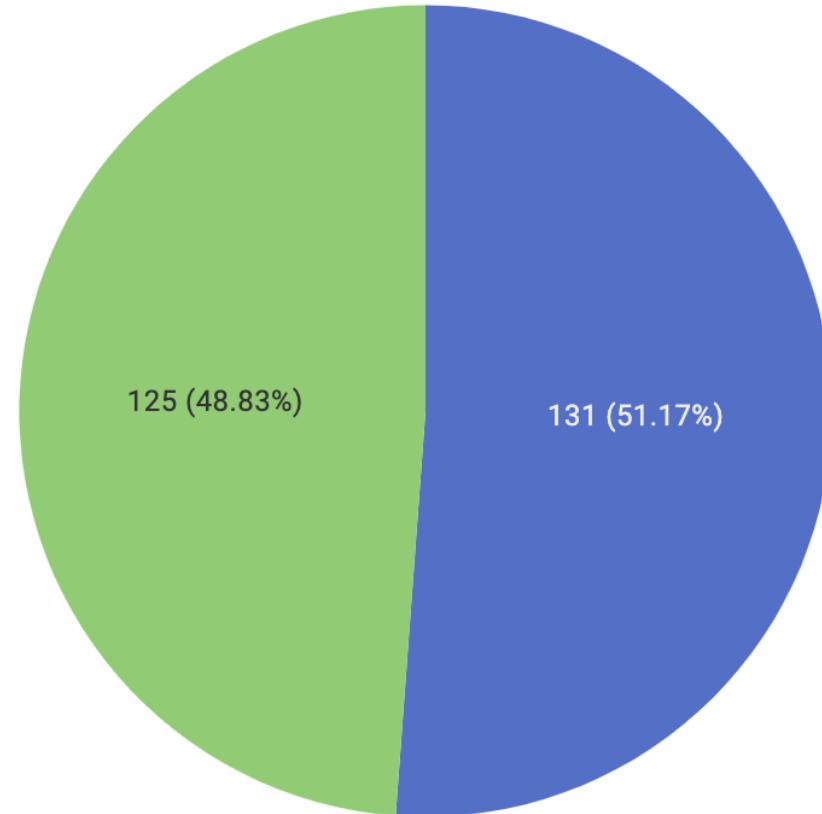
FICHIER CSV

id salarié	Contrat	Durée hebdo	Augmentation	Promotion	Ancienneté an	Service	Sexe	Enfants	Age	Salaire total
16e7b5240f76b24a125337ea094adb0259dae6dc	CDI	35	1	1	11-16	Marketing	F	2	65	7440
1898f41b5a8afae57e5d958fec23ce8680922fb2	CDI	24	0	1	11-16	Commercial	F	2	66	6566
61e7af940bbe51d31ad0df8069a1b909eab09e5e	CDI	32	1	1	11-16	RH	F	3	50	10544
7d696df6c894924934d38b415f3bd3fdf0afe73b	CDI	35	1	0	6-11	Compta Finances	F	1	42	9494
e501ded14334bc15092e5756bbc861a3eb629043	CDI	35	1	0	6-11	Consultant	F	0	44	8546
bdc683c0d008bb4db76934b62982b9f288819dfa	CDI	35	1	0	6-11	RH	F	1	57	9242
99893f76301d38dbfa4a2a8f0f32d931fb00302d	CDI	35	1	0	16-21	Compta Finances	H	0	67	3437

INDICATEURS

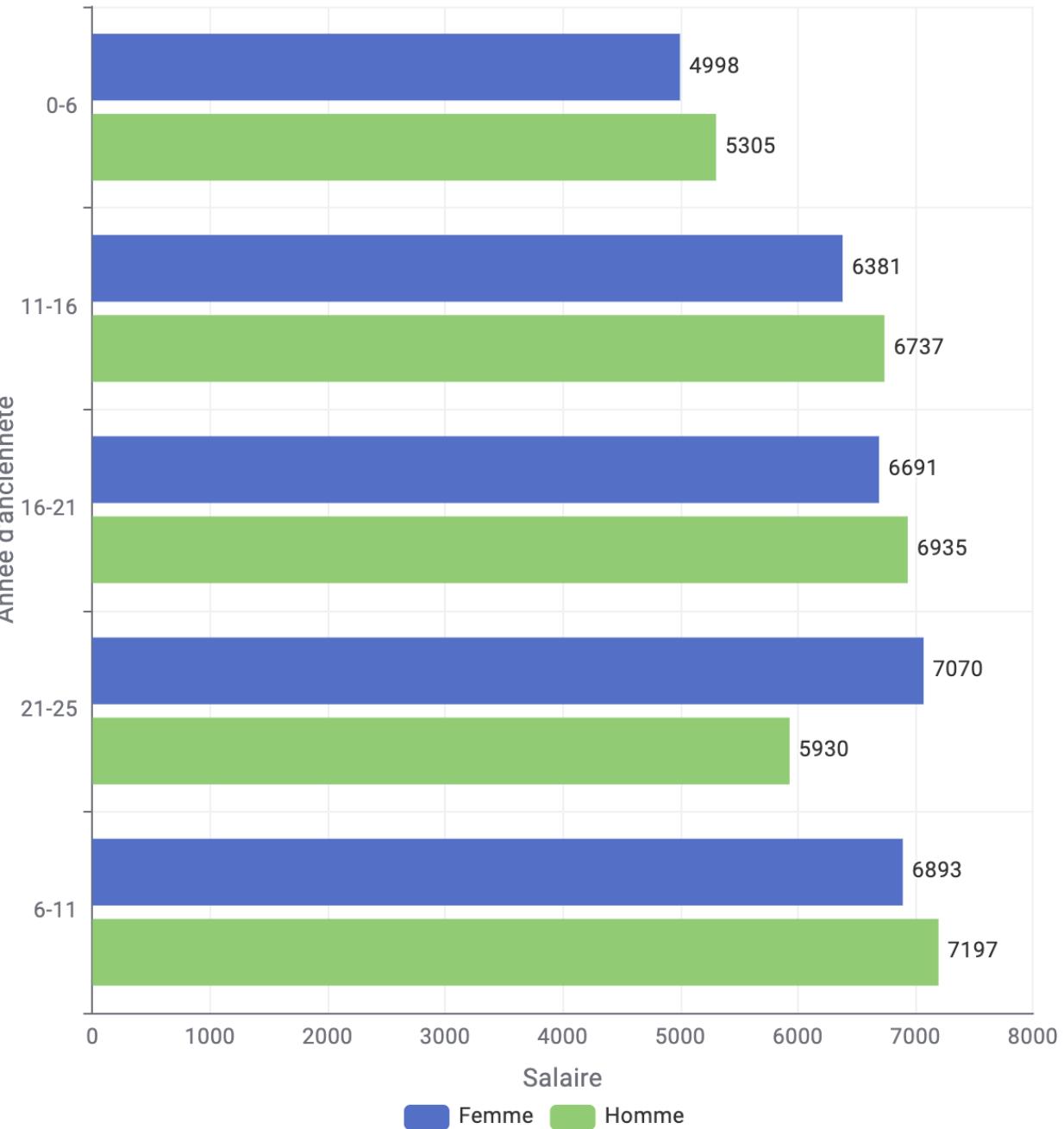


REPARTITION HOMME FEMME



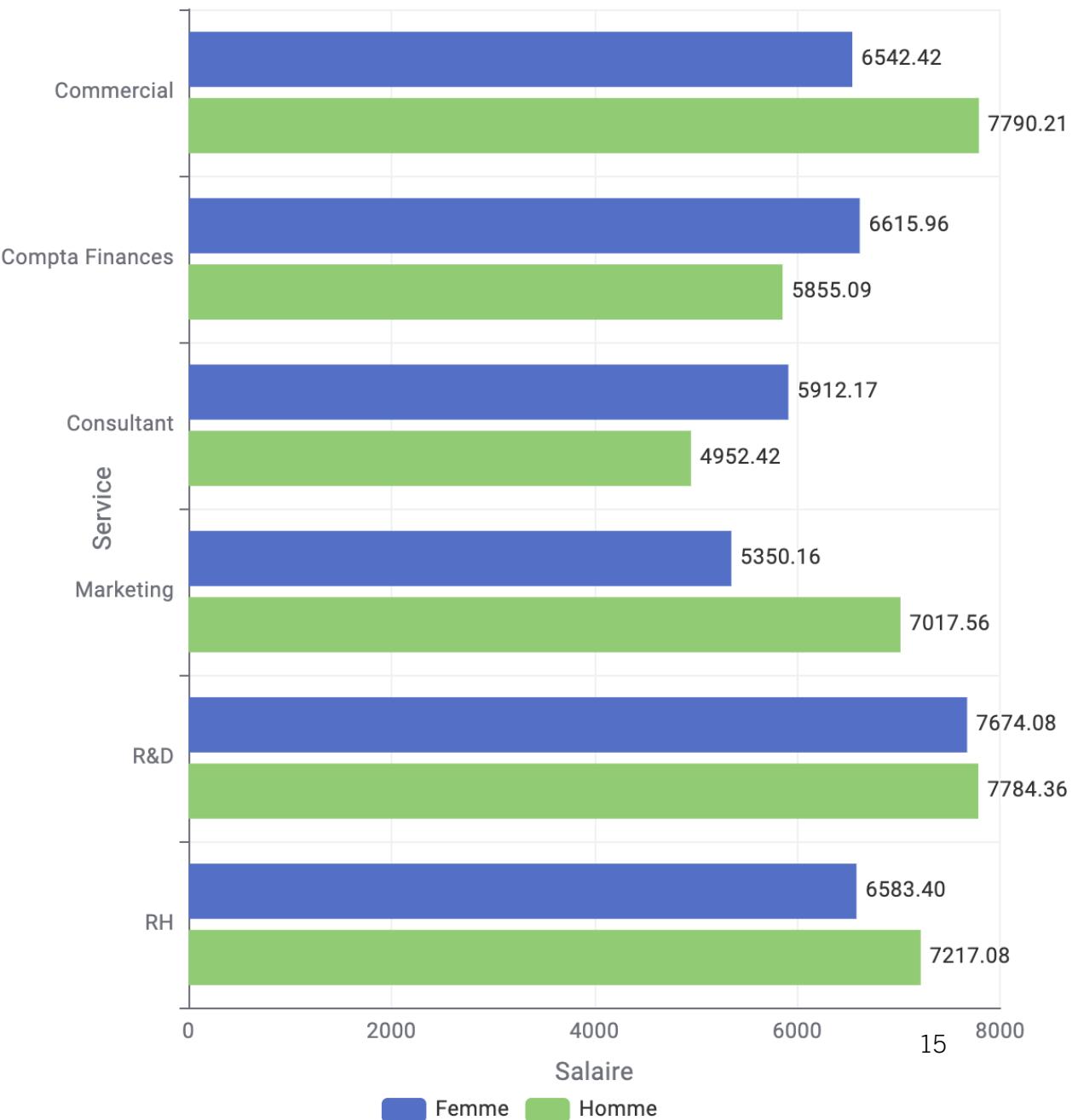
MOYENNE DES SALAIRS PAR ANCIENNETÉ ET PAR SEXE

Moyenne des Salaires par Ancienneté et par Sexe

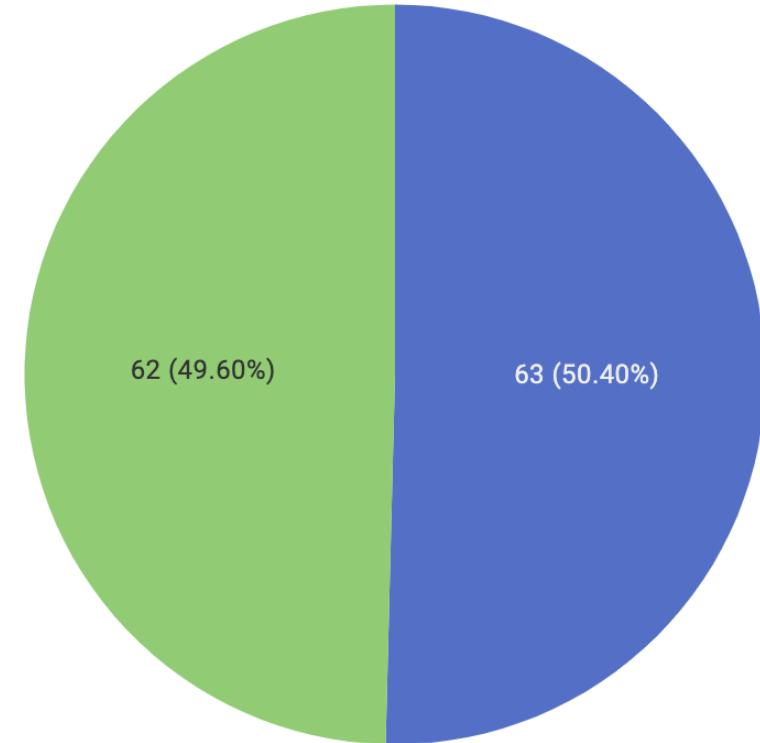


MOYENNE DES SALAIRES PAR SEXE ET SERVICE

Moyenne des Salaires par Sexe et Service

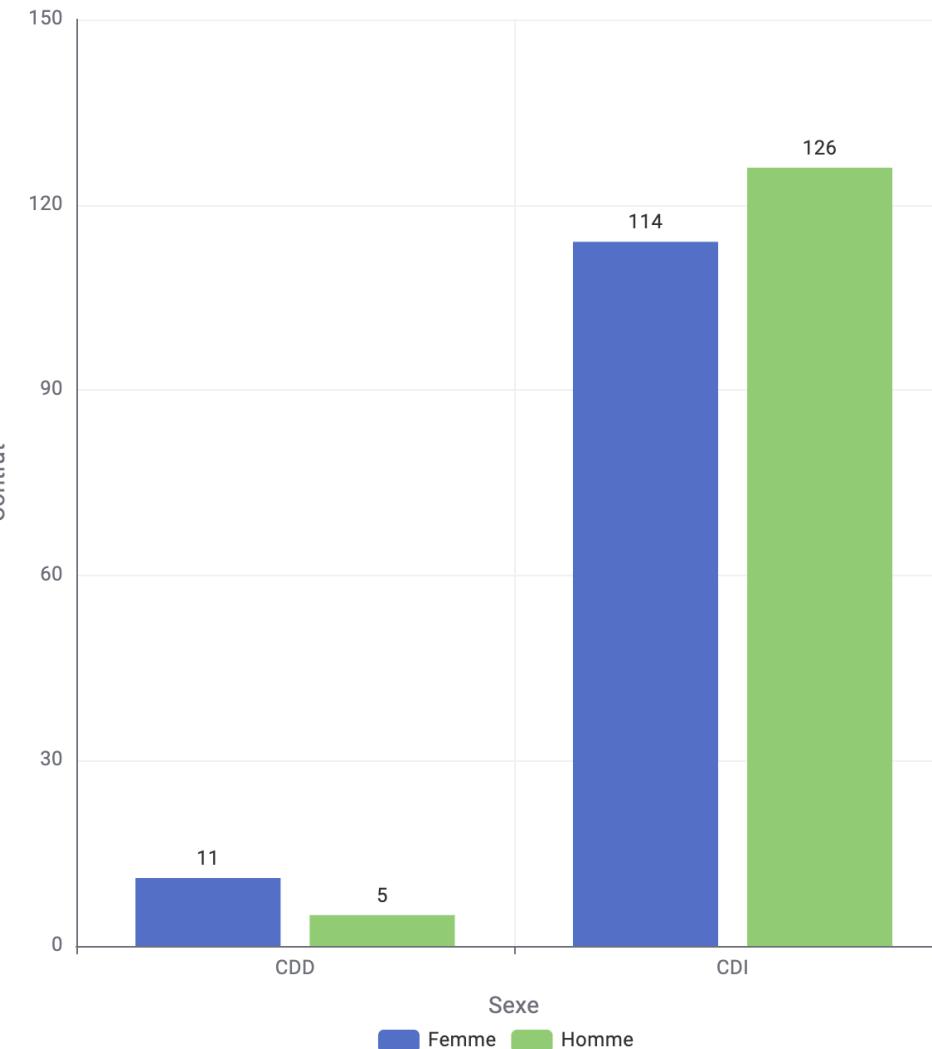


RÉPARTITION DES PROMOTIONS PAR SEXE



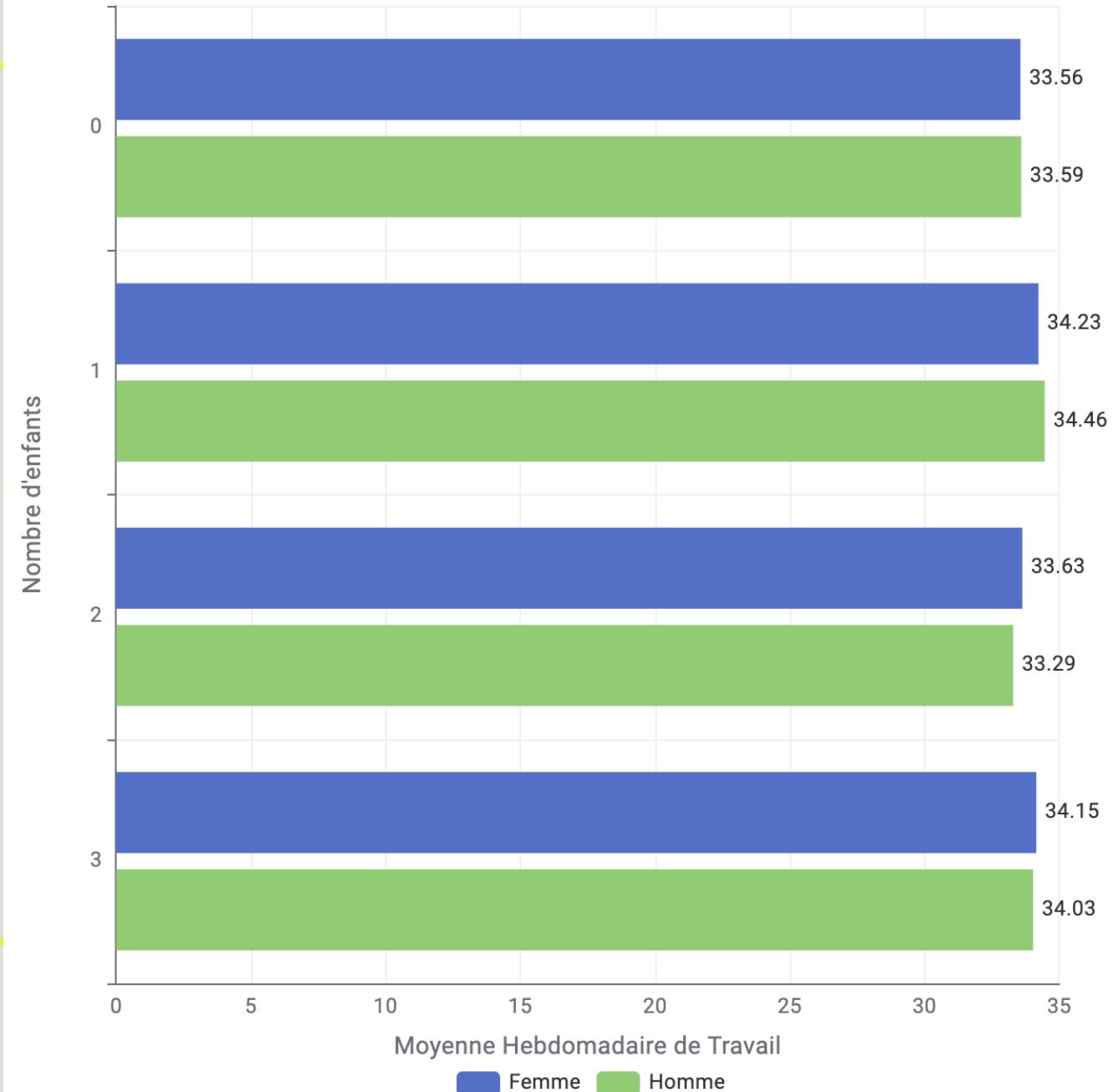
RÉPARTITION HOMME/FEMME PAR TYPE DE CONTRAT

Répartition Homme/Femme par Type de Contrat



RÉPARTITION HOMMES-FEMMES
DU NOMBRE D'ENFANTS PAR
DURÉE HEBDOMADAIRE DE
TRAVAIL

Répartition Hommes-Femmes du Nombre d'Enfants par Durée Hebdomadaire de Travail



DES QUESTIONS ?